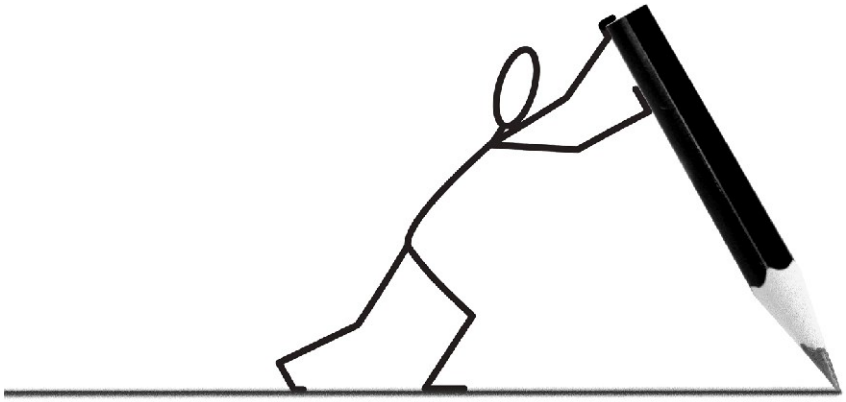
İŞKUR bülteni

yıl:2010 sayı:43



iş'te İŞKUR

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi tamamlandı

e-İŞKUR hizmetlerimiz belediyelerde de verilebilecek

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II'de son aşamaya gelindi

Sanal Rehberlik Projesi Başlatıldı

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi tamamlandı

Ülkemizin AB'ye üyelik sürecinin müktesabata uyum çalışmaları kapsamında Kurumumuz, kadın istihdam oranının artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin iyileştirilmesi amacıyla 3 Mart 2009 tarihinde İngiltere'nin Ankara Büyükelçiliği(British Council) ile Mütabakat Zaptı imzalayarak, İngiltere Dışişleri Bakanlığı finansmanında "Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi" başlatmıştı.

Kadının, işgücü piyasasında aktif olarak yer almasının önündeki engelleri kaldırarak güçlenmesini ve istihdamının artırılmasını sağlamak için bir dizi çalışmanın sürdürüldüğü British Council ortaklığındaki proje, 25 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen kapanış toplantısı ile sona erdi.

Ankara Hilton Otelde gerçekleştirilen toplantının açış konuşmaları, Bakanımız Ömer Dinçer, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, TBMM Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanı Güldal Akşit, British Council Karadeniz Bölgesi ve Türkiye Direktörü Rosemary Arnott, İngiltere Büyükelçiliği Müsteşarı Giles Portman ve Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan tarafından gerçekleştirildi.

"Bakanımız Ömer Dinçer: "Yakında Türkiye'nin yeni istihdam stratejileriyle ilgili taslak ortaya çıkmış olacak."

Bakanımız Ömer Dinçer, son mali krizle birlikte kendini daha çok hissettiren işsizlik sorununun çözümü için yeni ve etkin stratejiler geliştirildiğini dile getirerek, "Aralık ayından beri çok yoğun bir şekilde istihdamı artırma strateji çalıştayları tertip ediyoruz. Aralık ayında 3 gün süren bir toplantı tertip ettik ve Türkiye'de bu konuda söz söyleyebilecek bütün uzmanları davet ettik. 6 ayrı başlıkta irdelenen konulardan birisi de kadın ve gençlerin istihdamının artırılmasıydı. Çalıştayın ardından bir ön rapor hazırlandı. Akabinde ulusal bir çalıştay daha tertip ettik. Yakında Türkiye'nin yeni istihdam stratejileriyle ilgili taslak ortaya çıkmış olacak. Bunu sonra

Bakanlar Kuruluna ve Ekonomik Sosyal Konseye sunacağız." dedi.

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesinin, kadının istihdamını artırmaya yönelik diğer politika ve çalışmaları tamamlayıcı bir boyut arz ettiğini vurgulayan Bakanımız, ortaya koyduğu sonuçlar itibariyle projenin ülkeye önemli katkılar sunan bir çalışma olduğunu söyledi.

"48 bin genç kadınımız teşvikten yararlanarak istihdama dahil edildi."

Kadın istihdamının artırılmasına yönelik izlenen politikalara değinen Bakanımız Ömer Dinçer, "Son iki yıldır uygulamaya koyduğumuz teşvik paketleri kapsamında, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan her kadının işveren sosyal güvenlik primlerini 5 yıl süreyle azalan oranda ödüyoruz. 2009 yılında bu çaba doğrultusunda 48 bin genç kadınımız teşvikten yararlanarak istihdama dahil edildi. 2008 yılı Kasım ayı ile 2009 yılı Kasım ayını kapsayan bir yıllık süreçte, yaklaşık 700 bin insanımıza istihdam sağladık. Krize rağmen, Türkiye'de reel sektörün daralmış olmasına rağmen bunu başardık. Bu çok önemli bir gelişmedir." ifadelerini kullandı.

"İŞKUR, bu öncülük ve koordinasyon rolünü daha etkin bir şekilde sürdürecek."

İşsizlik sorunun çözümünde, dolayısıyla kadın istihdamının artırılmasında daha etkin ve güçlü bir İŞKUR oluşturulmaya çalışıldığını söyleyen Bakanımız, "İŞKUR ciddi yapısal değişimler geçirmiştir ve geçirmeye de devam etmektedir. Çabamız, İŞKUR'un hem Ülkenin istihdam sorunlarını tartışan, bununla ilgili politikalar üreten ve uygulayan bir Kurum olması hem de rehberlik ve danışmanlık hizmetleri veren bir kamu kurumu olması. Hali hazırda bu Kurum; koordinasyon, işbirliği gibi bir çok konuda öncü roller üstlenmiştir. Bu kapsamda yürüttüğü çalışmalardan birisi de mesleki eğitimdir. İŞKUR, 2009 yılında 200 binin üzerinde vatandaşımızın eğitim almasına, meslek sahibi olmasına olanak sağladı. Bunun yüzde 44'ü kadındı. Ayrıca bölgesel bazda kadınlara yönelik programlar, projeler uyguladı. Biz eğitimin öneminin farkındayız. Bir mesleki eğitim seferberliği başlattık. Mesleki eğitimlere 2008 yılından bu yana İşsizlik Sigortası Fonundan büyük meblağlarda kaynak aktarıyoruz. 2010 yılında da

buna devam edeceğiz. İŞKUR bu öncülük ve koordinasyon rolünü daha etkin bir şekilde sürdürecek." şeklinde konuştu.

Anlayışımız ve çabamız modern hizmet tarzından yana

Bakanımız Ömer Dinçer, hizmet bekleyen herkesin, istediği hizmete daha kolay ve etkin erişmelerini sağlayacak yeni uygulamalar başlatıldığını müjdelerken, "Hizmetlerimize erişimini kolaylaştıracak bir çaba içindeyiz. İlkini Ankara'daki belediyelerle protokol imzalayarak başlattığımız İŞKUR hizmetlerinin belediyelerde verilmesini sağlayan uygulama, tüm Türkiye'de yaygınlaşmaya hızla devam ediyor. Artık bütün belediyelerde İŞKUR hizmetlerinin birçoğu verilecek. Böylelikle vatandaşlarımız kendine en yakın yere giderek hizmet alma imkanına kavuşmuş olacak. Ayrıca bildiğiniz gibi iki yıldır uygulanan e-İŞKUR projesiyle de internetten İŞKUR hizmetlerine kolayca erişim kolaylığı getirmiştik. Eğer bilgisayar ve internet kullanmasını biliyorsanız doğrudan bu yolla da bu hizmetleri almaya imkanınız bulunmaktadır. Anlayışımız ve çabamız modern hizmet tarzından yana. Merkezileşmeden uzaklaşıyoruz artık. Yeni yaklaşım tarzımızla, İŞKUR'un artan rolleriyle, yeni yapılanmasıyla, yeni anlayışıyla çok daha etkin hizmetler üreteceğimizi düşünüyorum."

Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan: "İŞKUR olarak ulusal ve uluslararası birçok projeyi başarıyla hayata geçiriyoruz."

diyerek sözlerini tamamladı. Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, dezavantajlı grupların istihdamını artırmak için İŞKUR olarak yıllardır süregelen çalışmaların artırılarak sürdürüldüğüne vurgu yaparak, "İstihdam açısından, özürlü ve eski hükümlülerin yanı sıra kadın ve gençleri de dezavantajlı grupların içinde değerlendiriyoruz. Gençlerdeki işsizlik oranı genel işsizlik oranımızın yaklaşık 2 katı. Kadın istihdamına baktığımız zaman yine kadınların işgücüne katılım oranının çok düşük olduğunu görüyoruz. Genel işgücüne katılma oranı yüzde 48'lerde seyrederken kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 27. Bu tablo, Kurum olarak, spesifik proje ve programlar uygulamamızı, dezavantajlı grupların işgücüne katılım oranlarının artmasına katkı sağlayacak uygulamaları ortaya koymamızı zorunlu kılmıştır." dedi.

Mehmet Ali Özkan, Kurumumuzun ulusal ve uluslar arası birçok projeyi hayata geçirdiğini ve başarılı sonuçlar ortaya koyduğunu dile getirerek, "Bu projelerden bir tanesi de

bugün kapanışını yaptığımız Projedir. Bu proje bundan sonraki süreçte yapılması gerekenleri, daha iyi sonuçlara rakamlara ulaşmanın bir anlamda yol haritasını çıkaran bir proje olması itibarıyla oldukça önemlidir." diye konuştu.

Toplantıda daha sonra iki oturum halinde bir panel gerçekleştirildi.

Panelin Prof Dr Yıldız Ecevit'in başkanlığını yaptığı Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme başlıklı ilk oturumunda; Dr Marlyn Thomson tarafından "AB İşgücü Piyasasında Kadına Yönelik Stratejiler", Prof Dr Angela Coly tarafından "İngiltere'de Kadın İstihdamı ve Kamu İstihdam Hizmetleri" ve Kurumumuz Şube Müdürlerimizden Proje Koordinatörü Ayşen Karakulak tarafından "Proje Süreci, Proje Çıktıları ve Stratejisi" konuları ele alındı.

Eski DPT Uzmanı Sivil Toplum Aktivisti Nazik Işık'ın başkanlığını yaptığı ikinci oturuma ise, TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyon Uzmanı Hilmi Soner Erdoğan, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünden Uzman Güler Özdoğan, Milli Eğitim Bakanlığından Projeler Şube Müdürü Sema Şentürk, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Ercüment Işık, KOSGEB'den Kobi Uzmanı Emine Selçok ve Kurumumuzdan İşgücü Uyum Dairesi Başkanı Feridun Giresun katılarak "İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Desteklenmesinde Kamu Kurumlarının Rolü ve Yaptıkları" konusunu kendi kurumları boyutuyla aktardılar.

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi

Proje bünyesinde, Kurumumuz Ankara,Bursa ve Gümüşhane İl Müdürlüklerinde ve İstihdam Dairesi Başkanlığı, İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı ve İşgücü Piyasası ve Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı personelinden oluşan 10 kişilik Çekirdek Strateji Ekibi oluşturuldu.
Proje çalışmaları çerçevesinde 5 çalıştay, 1 çalışma ziyareti ve 2 paydaş toplantısı düzenlendi.
Çalışmaların tümü Proje uzmanları, Prof. Dr. Yıldız Ecevit, City University London Sosyoloji Bölümü Prof. Dr. Angelina Coyle ve Sosyal Gelişim Uzmanı Dr. Marilyn Thomson'un tarafından yürütüldü.
projenin misyonu;
"İşgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadın istihdamının artırılması ve güçlendirilmesi"
amacı ise;
-Toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmış işgücü piyasası verileri ve analizlerinin yayımlanması,-Kadınlar için aktif işgücü piyasası müdahalesi konusunda pilot çalışmalar yapılması,
-Kadınların tüm İŞKUR hizmetlerine erişimlerinin artırılması,-Personel becerilerinin ve çalışma sistemlerinin kadınlara istihdam hizmetlerini sunmak üzere uygun olmasını sağlamak amacıyla İŞKUR'un kapasitesinin geliştirilmesi,
-Bilinç artırma ve işgücü piyasalarındaki engellerin ortadan kaldırılması için işverenlerle çalışılması
Bu misyon ve amaç çerçevesinde stratejik plan taslağı ve 1 yıllık eylem planı taslağı hazırlanması için çalışıldı. Çekirdek Strateji Ekibince hazırlanan strateji ve eylem planının Kurumun diğer çalışmalarına ve projelerine destek ve kaynak olması hedeflendi.
Diğer yandan, proje sonunda Prof. Dr. Yıldız Ecevit tarafından Proje El Kitabı hazırlanarak yayımlandı.

e-İŞKUR hizmetlerimiz belediyelerde de verilebilecek

e-İŞKUR hizmetlerimizin belediyelerde de verilebilmesi amacıyla, Bakanlığımız Reşat Moralı toplantı salonunda 10 Şubat 2010 tarihinde Bakanımız Ömer Dinçer'in de katıldığı bir törenle başta Ankara Büyükşehir Belediyesi olmak üzere Ankara il sınırları içindeki 25 belediye arasında bir protokol imzalandı.

İmzalanan protokolle, bilgisayar kullanmayı bilmeyenler, bilgisayar erişim imkanı olmayanlar için ve en önemlisi iş arayanların ve işverenlerin kendilerine en yakın yerlerden istihdam hizmetlerinden faydalanabilmelerini sağlamak için, hizmetlerimizin belediyelerden de verilmesine olanak sağlayan uygulamanın ilk adımı Ankara da atılmış oldu.

Protokol imza törenine, Bakanımızın yanı sıra, Müsteşar Yardımcımız Ahmet Zahteroğulları, Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek, Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, Genel Müdür Yardımcımız Kazım Yiğit, Ankara İl Müdürü Talip Altuğ ve Ankara il sınırları içindeki 25 belediyenin başkanı katıldı.

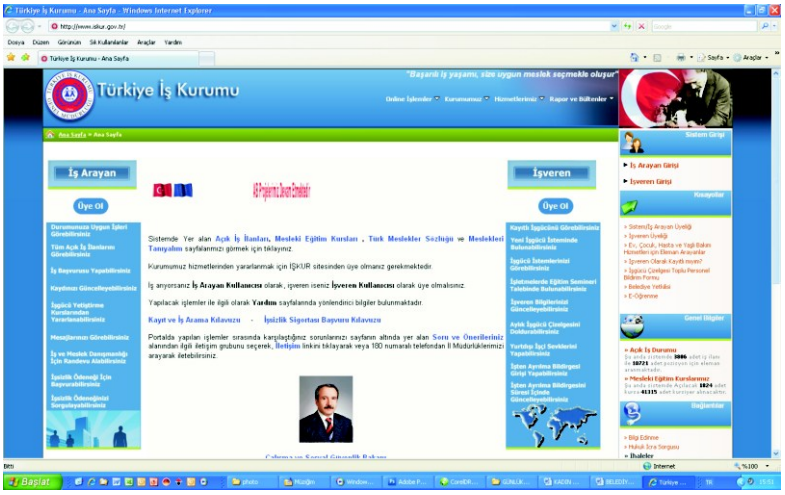
Bakanımız Ömer Dinçer, protokolle; iş arayanların, işsizlik ödeneğinden yararlanmak isteyenlerin, işgücü yetiştirme kurslarına katılmak isteyenlerin yanı sıra işverenlerin de belediyelerde yapacakları her türlü başvurunun anında İŞKUR'un sistemine dahil edileceğini dile getirirken, bu uygulama ile hizmetin daha etkin hale getirileceğini kaydetti.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek de, hayata geçirilen bu yenilik ile işsizlikle mücadelenin daha

Belediye personeline eğitim

verimli hale geleceğini söyleyerek, Bakanımız Ömer Dinçer'e ve Kurumumuza teşekkürlerini sundu.

Ankara'da imzalanan protokolün ardından 20'den fazla ilde yüzlerce belediye ile protokol imzalandı. Kurumumuzun internet üzerinden verdiği e-İŞKUR hizmetlerinden Kurumumuza gelmeden bulundukları il/ilçe belediyeleri aracılığıyla da ücretsiz yararlanabilmelerine imkan sağlayan bu uygulama çok yakın bir tarihte tüm Türkiye yaygınlaşmış olacak.
Belediye çalışanlarına eğitim İllerde, belediyelerle protokollerin imzalanmasının ardından, bu hizmetleri yürütecek belediye personeline, Kurumumuz çalışanları tarafından eğitim veriliyor.

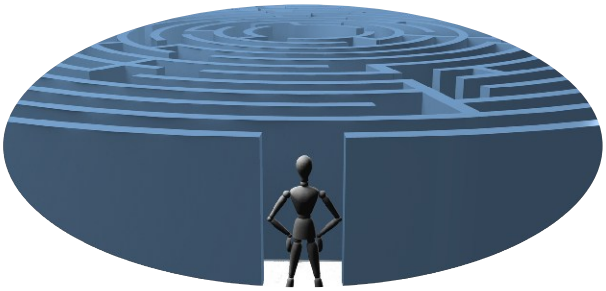


Ankara'daki belediye çalışanlarına verilen eğitim, 5 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirildi.
Ankara Eğitim Merkezimizde gerçekleştirilen eğitimde, internet üzerinden verdiğimiz tüm hizmetler hakkında katılımcılara detaylı bilgiler sunulurken, e-İŞKUR sisteminin kullanımı öğretildi.

e-İŞKUR üzerinden verilen başlıca hizmetler:

İş arayanların kaydını almak ve güncellemek,
İş arayanın profiline uygun açık işleri sorgulamak,
İş başvurusunu almak ve başvurularını takip etmek,
İşsizlik Sigortası başvurusu talep dilekçesini sisteme kayıt etmek ve talep dilekçesi ile ödeme planını sorgulamak,
İşgücü uyum programlarına başvuru yapmak ve takip etmek,
İşyeri kaydını yapmak,
Özel sektör işvereninin işgücü talebini almak ve sonuçlandırmak

Ulusal İstihdam Stratejisi Çalıştayının ikincisi Şubat Ayında gerçekleştirildi



Küresel ekonomik krizin etkisiyle işsizlik ve istihdam sorununun daha önemli bir boyut kazanması, işsizlikle mücadelede güçlü politika ve stratejilere duyulan ihtiyacı daha da artırmasından hareketle, Ülkemizin Ulusal İstihdam Stratejisinin belirlenmesi ve bu stratejinin hayata geçirilmesine yönelik eylem planının hazırlanması amacıyla Bakanımız Ömer Dinçer'in öncülüğünde İstihdam Danışma Kurulu oluşturulmuştu.

Kurul tarafından yürütülen ulusal istihdam stratejisi çalışmalarına katkı sağlamak üzere ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının, özel sektör ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ile akademisyenlerin, basın mensuplarının ve milletvekillerinin katılımıyla Bakanlığımız ve Kurumumuz işbirliğinde çalıştaylar düzenlenmeye başlandı.

ilki 18-20 Aralık 2009 tarihleri arasında düzenlenen Ulusal İstihdam Stratejisi Çalıştayının ikincisi Müsteşarımız Birol Aydemir, Müsteşar Yardımcımız Ahmet Zahteroğulları ve Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan 'ında katılımları ile 18-21 Şubat 2010 tarihleri arasında yine Antalya'da gerçekleştirildi.

Çalıştayda; "Makro Ekonomik Politikaların İstihdam Üzerindeki Etkileri", "İşgücü Piyasasının Etkinliğini Artırmaya Yönelik Politikalar", "İşgücü Piyasası ile Eğitim Arasındaki İlişkinin Güçlendirilmesi", "İstihdamda Dezavantajlı Grupların İşgücüne Katılımının Artırılması", "İstihdam ve Sosyal Politikalar" ve "Sektörel Politikalar (Turizm, Tarım, İnşaat, Finans, Bilişim, Sağlık, Tekstil)" konuları üzerinde, İstihdam Danışma Kurulunca değerlendirilmek üzere 6 komite tarafından çalışmalar gerçekleştirildi.

İlk çalıştay sonuç raporlarının da değerlendirildiği bu ikinci çalıştayda ayrıca, vizyon, misyon ile temel politika, amaç ve önceliklerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapıldı.

Mesleki eğitim alanlara ziyaret

Ulusal İstihdam Strateji Çalıştayı için Antalya'da bulunan Müsteşarımız Birol Aydemir, Müsteşar Yardımcımız Ahmet Zahteroğulları ve Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan Antalya İl Müdürlüğümüzün düzenlediği mesleki eğitim kurslarını ziyaret etti.

Turizm sektörüne eleman yetiştiştirmek üzere düzenlenen kurslarda onlarca kursiyer eğitim görüyor.

Ziyaret sırasında kursiyerler, eğitim almaktan ve meslek sahibi olmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II'de son aşamaya gelindi

2009 yılında uygulamaya başladığımız Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II, 2003-2006 yılları arasında yine Kurumumuzca uygulanmış Aktif İşgücü Programları Projesi'nin, kadınlara ve gençlere yönelik devamı niteliğindedir. Proje, İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemek üzere, Avrupa Komisyonu'nun desteklediği Türkiye İçin 2006 Yılı Ulusal Katılım Öncesi Mali Destek Programı kapsamında geliştirildi.
Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından desteklenen, İŞKUR tarafından yürütülen ve izlenen projenin sözleşme makamı Merkezi Finans ve İhale Birimi.
20 milyon Avro'luk projenin, 25 ilde 101 alt-projeyle uygulaması devam etmektedir. Hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların istihdama girişlerini desteklemek üzere yürütülecek alt-projelerle yaklaşık 12 bin kişiye doğrudan ulaşılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması sağlanmış olacak.

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II (AİTP II) kapsamında yürütülen faaliyetlerde ve hibe alan projelerin uygulanmasında son aşamaya gelindi.
Proje kapsamında hibe alarak, 25 ilde istihdamı artırmaya yönelik, mesleki eğitim verilmesine olanak sağlayan 101 alt proje eğitimleri tamamlandı.

AİTP II kapsamında hibe alan projelerden bazıları

Ankara-İşgücü Piyasasına Tek Noktadan Giriş Projesi

AİTP II kapsamında düzenlenen Ankara Ticaret Odasının (ATO), Ankara Üniversitesi ortaklığında yürüttüğü 300 gencin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik "İşgücü Piyasasına Tek Noktadan Giriş Projesi" tamamlanan projelerden yalnızca birisi. 14 ay süren ve 31 Ocak 2010 tarihinde tamamlanan proje kapsamında 120 gence satış elemanlığı, 180 gence de danışmanlık ve destek hizmetleri (kariyer danışmanlığı) verildi.

Sertifika töreni

Projenin tamamlanması nedeniyle Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan ve ATO Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Aygün'ün de katılımı ile kapanış ve sertifika töreni düzenlendi. 18 Ocak 2010 tarihinde ATO toplantı salonunda gerçekleştirilen törende, konuşmaların ardından eğitimi başarıyla tamamlayan 300 gence sertifikaları dağıtıldı.

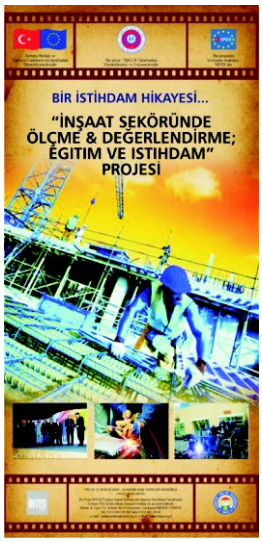
Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan: "Mesleki eğitim çalışmalarımız hız kesmeden devam ediyor."

Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan yaptığı konuşmada, "İş arayan her üç kişiden birinin mesleki yeterliliğe sahip olmadığı ve mevcut mesleki eğitimin işgücü piyasasındaki gelişmelerle paralellik arzetmediği genç ve dinamik bir nüfusa sahip ülkemizde, ciddi oranda kalifiye ara insangücüne de ihtiyaç duyulmaktadır. Dolaysıyla, işgücümüzün meslek edinme, meslek değiştirme, piyasadaki olası tüm değişimlere zamanında adapte olabilme kabiliyetine kavuşması güncelliğini ve önemini korumaktadır. İşsizlikle mücadelede, istihdam odaklı büyüme ve makroekonomik istikrarın yanında işgücünün mesleki eğitimini hedefleyen aktif işgücü politikalarının temel sac ayaklarından biri olduğu gerçeği hemen herkesçe kabul edilmiştir." dedi.

Mehmet Ali Özkan, "Mesleki eğitim çalışmalarımız hız kesmeden devam ediyor. Gerek ulusal gerekse uluslararası kaynaklarla birçok proje hayata geçiriyoruz. AİTP II kapsamında uygulanan ATO'nun bu başarılı projesini diğer 101 alt projesi gibi çok anlamlı buluyorum. 300 gencimiz artık işgücüpiyasasına atılmaya hazır. Mesleki eğitim ve istihdam konusunda böyle başarılı örnek projeler ortaya çıktığı sürece bu tür faaliyetlerimiz ve işbirliklerimiz sürecektir. Bu vesileyle işbirliğine katkısı olan herkese şahsım ve Kurumum adına teşekkürlerimi iletiyorum." diyerek konuşmasını tamamladı.

Ankara-İnşaat Sektöründe Ölçme ve Değerlendirme Eğitim ve İstihdam projesi "Bir İstihdam Hikayesi"

Yine AİTP II kapsamında hibe alarak, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES), Türkiye Yol-İş Sendikası sosyal ortaklığı ile Ankara'da işsiz gençlerin inşaat sektöründe istihdam edilebilirliğinin arttırılması ve istihdam edilmeleri amacıyla yürütülen "İnşaat Sektöründe Ölçme ve Değerlendirme; Eğitim ve İstihdam Projesi" de geçtiğimiz ay tamamlandı.



İNTES bu proje için "Bir İstihdam Hikayesi" adını kullanıyor. Kaynak Ustası ve Demiryolu Ustası olarak yetiştirilen 200 gencin tamamına yakınının İNTES üyesi firmalarda istihdam edilmesi planlanıyor. Proje kapsamında panel 24 Şubat 2010 tarihinde projenin kapanış toplantısı gerçekleştirilirken aynı zamanda bir de panel düzenlendi.

Oturum başkanlığını Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu Eğitim ve Öğretim Sektörü Yöneticisi Prof Dr Mustafa Balcının gerçekleştirdiği panele, Kurumumuz İşgücü Uyum Dairesi Başkanı Feridun Giresun, GAMA Genel Sekreteri Cenk Buğdaycıoğlu, Milli Eğitim Bakanlığından Teknik Öğretmen Ömer Altun ve Kursiyerlerden Mustafa Ölmez konuşmacı olarak katıldı.

Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan: "Binlerce mesleki eğitim gerçekleştirdik."

Panelin ardından ise Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan ve İNTES Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü Koçoğlu kapanış konuşmalarını gerçekleştirdiler.

Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan işsizlik olgusunun önemine ve boyutlarına dikkat çekerek, "3 bin 200 civarında işsizimiz var. Eğitim istihdam ilişkisi çok önemli. Mesleki eğitimlere bu anlamda çok ihtiyaç var. Kişiler eğitim aldıkça eğitim seviyeleri arttıkça istihdama katılmaları da daha kolay oluyor. İNTES gerçekten çok büyük bir okul. Bu proje kapsamında İNTES'le birlikte olmaktan büyük mutluluk duyduğumuzu belirtmek istiyorum." sözlerini kullandı.

"İŞKUR olarak biz de son yıllarda yaptığımız değişikliklerle kurumsal anlamda yapılanma ile gerek insana gerekse değişik sektörlere daha da fazla destek vermeye başladık." diyen Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, "Geriye dönüp baktığımızda, binlerce mesleki eğitim gerçekleştirdiğimizi görüyoruz. İşsizlik Sigortası Fonundan aktarılan kaynakla birlikte mesleki eğitim sayımız son iki yılda katlanarak artmıştır. Bu eğitimleri verirken meslek okulları, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve dernekler, meslek odaları ortak çalışıyoruz. 2010 yılında da kadın ve genç istihdamına yönelik olarak uygulayacağımız birçok projemiz var. Bu projelerde de işbirliği içinde çalışıp, faydalı sonuçlara ulaşacağımıza inanıyorum." diye konuştu.

AİTP II kapsamında hibe alan projelerden bazıları

İstanbul -Altın Bilezik Projesi

Bahçelievler Belediyesi tarafından uygulanan Altın Bilezik projesi kuyum sektörüne, kalifiye eleman kazandırılması amacıyla tasarlanmış ve hayata geçirilmiş bir proje. İstanbul Teknik Üniversitesi ve İstanbul Aydın Üniversitesi proje ortağı olarak, eğitimlerin akademik ayağını oluşturuyorlar.

Proje, ağırlıklı olarak, usta-çırak ilişkisi ile çekirdekten yetişen erkek işçilerin istihdam edildiği bir meslek dalında tamamı kadınlardan oluşan kursiyer özelliği ile oldukça dikkat çekiyor. 120 kadın kursiyere "Kuyumculuk" ve "Takı Tasarımı" alanlarında mesleki eğitim verilen proje sonunda kursiyerlerin yüzde 80'inin işgücü piyasasına kazandırılması ve 5'inin kendi işini kurması hedefleniyor.

Hatay - KOBİ Personel Destek Merkezi Projesi

KOBİ Personeli Destek Merkezi Projesi, Hatay'daki KOBİ'lerin ihtiyaçları doğrultusunda profesyonel idari kadrolar yetiştirmek amacıyla Antakya Ticaret ve Sanayi Odası ile Mustafa Kemal Üniversitesi ortaklığında uygulandı.

Proje kapsamında ayrıca, istihdamda olanların da mesleki yeterliklerini sürekli olarak arttırmalarını sağlayacak bir KOBİ Personeli Sürekli Eğitim ve İnsan Kaynakları Merkezi açıldı.

100 kişinin eğitim aldığı proje sonunda bir de, kursiyerlerin işgücü piyasasına katılımını hızlandırmak ve işverenlerle ilişkiye geçmelerini sağlamak amacıyla kariyer günleri etkinliği düzenlendi.

Denizli -Denizli Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Genç Kadın İşsizler İçin İstihdam Fırsatları Projesi

Denizli Sanayi Odası'nın, Denizli Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu ile Denizli Soroptimist Kulübü Derneği ortaklığında yürütülen proje, 'Denizli Tekstilinde Kadının Adı Var'! sloganı ile yola çıktı.

Projenin eğitimlerine 30 kursiyer katıldı. Bunlardan en az 16'sının kısa vadede istihdam edilmesi bekleniyor.

Kahramanmaraş - Sektörel Eğitim ve İstihdam Hizmetleri Projesi

160 kadın ve genç işsize eğitim vererek meslek sahibi olmalarını sağlamak için Kahramanmaraş Ticaret Sanayi Odası tarafından yürütülen "Sektörel Eğitim ve İstihdam Hizmetleri" projesi kapsamında desteklenecek 160 kişiden 128'inin bir işe yerleşmesi, 8'inin kendi işini kurması hedefleniyor.

Kahramanmaraş Sektörel Eğitim ve İstihdam Hizmetleri Projesi

Eğitici Havuzundaki Personele Eğitici Gelişimi Eğitimi

Kurumumuz hizmetiçi eğitimlerinde eğiticicilik yapacak personel yetiştirilmesi AİTP II'nin hedeflerinden bir tanesi.
Kurumumuzda bir eğitici havuzu oluşturularak, hizmetiçi eğitimlerde kurum personeline verilecek eğitimlerde görevlendirecek personel yetiştirmeyi amaçlayan "Eğiticilerin Eğitimi" geçtiğimiz yıl Mart ve Aralık aylarında gerçekleştirilmişti.

1-5 Şubat 2010 tarihleri arasında Ankara Houston Otelde, daha önce eğitim alan eğitici adaylarına, "Eğitim İhtiyaçları Analizi, Eğitim Tasarlama ve Eğitim Değerlendirmesi" konularında ileri beceriler kazandırmayı amaçlayan "Eğitici Gelişimi" başlığı altında bir eğitim daha gerçekleştirildi.
Proje uzmanlarından Antony Bell ve John Butler tarafından verilen eğitimin sonunda katılımcılara sertifikaları, uzmanlar ve Yurtiçi İstihdam Şube Müdürü Ahmet Ersun Genç tarafından takdim edildi.

Yönlendirme Komitesi 2.Toplantısını gerçekleştirdi

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II'nin yürütülmesine görüş ve önerileri ile fikri katkıda bulunması, uygulama stratejisi geliştirilmesi, ulusal strateji ile faaliyetler arasında uyumun sağlanması, faaliyetlerin amaçlara yönelik olması ve süreç içinde ortaya çıkabilecek diğer konularda yol göstericilik yapması amacıyla kurulan ve ilk toplantısını 26 Haziran'da gerçekleştiren Yönlendirme Komitesi, ikinci toplantısını 4 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirdi.

Tanınırlık faaliyetleri hız kazandı

AİTP II'nin hedeflerinden, hibe projeleri ile ilgili ayrıntılara ulaşılmasını sağlayan proje internet sitesinin http://aitp2.iskur.gov.tr/ adresiyle hizmete sunulması ve kurumsal kimlik faaliyetleri kapsamında 10 dakikalık İŞKUR Tanıtım Filmi hazırlanması çalışmaları da tamamlandı.
Diğer yandan, tanınırlık faaliyetleri kapsamında proje kapanış töreni hazırlıklarına başlanırken, proje başarı kitapçığı, hibe projeleri fotoğraf sergisi ve kataloğu hazırlama faaliyetleri de tüm hızıyla sürdürülüyor.

Sanal Rehberlik Projesi başlatıldı

Avrupa Birliği Hayat Boyu Öğrenme Yenilik Transferi projesi kapsamında, Kariyer Danışmanlığı ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme Derneği (KARDER) öncülüğünde ve Kurumumuz, Ankara Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi (İKDAM), HAK-İŞ, EDUSER Danışmanlık Şirketi, DİJİTEK Bilgisayar ve Teknoloji Şirketi, Romanya'dan Institute of Educational Sciences (IES), Avusturya'dan Abif ortaklığında "Bilgi ve İletişim Teknolojileri Temelli Yenilikçi Mesleki Rehberlik Hizmetlerinin Geliştirilmesi" 'Sanal Rehberlik' Projesi" başlatıldı.

Leonardo da Vinci Yenilik Transferi kapsamında İtalya'da geliştirilen bir yenilikçi proje sonucunun Ülkemize transfer edilmesini sağlayacak projenin açılış toplantısı 25 Ocak 2010 tarihinde Rixos Otelde gerçekleştirildi.

Toplantıya; Genel Müdür Vakilimiz Mehmet Ali Özkan, KARDER Yönetim Kurulu Başkanı Prof.Dr. Recep Varçın, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof Dr. Cemal Taluğ, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Arslan, DPT Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanı Dr. Fatih Hasdemir, DİJİTEK Pazarlama ve Satış Koordinatörü Haldun Ahmet Sakarya, EDUSER Müdürü Aişe Akpınar, Abif Proje Müdürü Eva Leuprecht, IES'den Mihai Iacob ve Ankara Üniversitesi İKDAM'dan Yrd. Doç. Dr. Metin Pişkin konuşmacı olarak katıldı.

Çok sayıda davetlinin katıldığı toplantıda Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, işsizliğin dünyada ve ülkemizdeki boyutlarına değinerek, "İşsizlik bir ülkede sadece üretim ve ekonomik kalkınmayı olumsuz etkilememekte, aynı zamanda sosyal problemler, sosyal dışlanma ve yoksulluğu da beraberinde getirmektedir." dedi.

"İşsizlik sorunuyla mücadelede, istihdam kapasitesini artıracak yatırımların çoğalması, yeni iş alanlarının yaratılması ve iş piyasasının esnekleştirilmesinin yanısıra, aktif ve pasif işgücü programlarının etkili bir şekilde uygulanması da büyük önem taşınmaktadır." diyen Özkan, "Temel felsefesi istihdam edilebilirliği artırmak olan aktif işgücü politikaları ile işsiz kalmanın yaratacağı tahribatı azaltmayı hedefleyen pasif işgücü politikalarının uygulanmasında en büyük görev ise kamu istihdam kurumlarına düşmektedir." sözlerini kullandı.

Kurumumuz tarafından yürütülen aktif işgücü programlarının önemli parçalarından biri olan, mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerine vurgu yapan Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, "Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerimiz kapsamında, bireylerin meslekler ve mesleki eğitim yerleri hakkında hazırlanan bilgi kaynaklarından yararlanmaları sağlıyoruz. Bu merkezlerimizde ayrıca, meslek seçme aşamasında bulunan gençlere, iş arayan yetişkinlere iş ve meslek seçimlerine yardımcı oluyoruz." ifadelerine yer verdi.

Mesleki rehberlik çalışmalarında ulusal çalışmalara ilaveten, 2005 yılından 2008 yılı sonuna kadar Ulusal Ajans tarafından uluslararası boyutta yürütülen Euroguidance Türkiye çalışmalarının, 2009 yılından itibaren Kurumumuzca yürütülmeye başlandığını hatırlatan Mehmet Ali Özkan, "Ülkemizde mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin istenilen seviyede yürütülmesi amacıyla ulusal, uluslararası birçok projeyi hayata geçiriyoruz. Bugünkü açılışını gerçekleştirdiğimiz projenin içinde de bulunmaktan mutluluk duyuyoruz. Teknoloji çağına yaraşır bir proje olduğunu ve çıktılarının çok faydalı sonuçlar doğuracağını düşünüyorum." diyerek sözlerini tamamladı.

Leonardo da Vinci Yenilik Transferi 2009
Bilgi ve İletişim Teknolojileri Temelli Yenilikçi Mesleki Rehberlik Hizmetlerinin Geliştirilmesi "Sanal Rehberlik" Projesi

ASTER(İtalya) tarafından yürütülen "ICT Skills for Guidance Counselors" Leonardo da Vinci Pilot Projesinin yöntem ve çıktılarını transfer etmektedir. Kasım 2009 tarihinde başlayan ve 24 ay sürecek olan Proje, Mesleki Rehberlik (Kariyer danışmanlığı) hizmeti verecek personele yönelik eğitim müfredatı hazırlamayı, konuyla ilgili personele (İŞKUR Meslek Danışmanları, MEB Rehber Öğretmenler, Üniversitelerin Kariyer merkezi personeli) yetkinlik kazandırmayı ve bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımıyla mesleki yönlendirme yapılmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda geliştirilen tüm araçlar Türkiye'nin yanı sıra Avusturya ve Romanya'da da kullanılacak ve tüm Avrupa ülkelerine yaygınlaştırılacak.

Günlük yaşamın vazgeçilmez bir parçası olan bilgi ve iletişim teknolojileri proje kapsamında Mesleki Yönlendirme ve Kariyer Danışmanlığı faaliyetlerinde kullanılacak. Bu sayede Türkiye'nin her köşesinden çeşitli yaştaki ve sınıftaki öğrenciler, meslek seçimi ile karşı karşıya bulunan gençler, iş arayanlar, iş değiştirmek isteyenler ve işgücü piyasası konusunda bilgilenmek isteyenler bu hizmetlerden yararlanabilecek.

Kariyer Danışmanları ve rehber öğretmenler, proje kapsamında geliştirilecek www.sanalrehberlik.org ve web adreslerinden yararlanabilecek ve AB ülkesindeki meslektaşlarıyla bilgi alışverişinde bulunabilecektir.

Proje faaliyetlerinin %75'ini Avrupa Birliği, %25'ini ise proje ortakları finanse etmektedir.

Türkiye'nin önemli kuruluşlarının ortak olduğu proje, alanında yetkin güçlü bir kadroya sahiptir. Bu kadronun ve ortak kuruluşların başarısı mesleki eğitimin güçlendirilmesinde ve nitelikli personelin yetiştirilmesinde Türkiye'yi Avrupa Birliği'ne daha da yakınlaştıracak ve Avrupa Birliği'nde önemli bir eksikliğin giderilmesinde katkıda bulunacaktır.

Mesleki Eğitim Paneli gerçekleştirildi

Kurumumuz ve Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN) ortaklığında "İşsizlikle Mücadelede Mesleki Eğitimin Önemi" konulu bir panel düzenlendi.

17 Şubat 2010 tarihinde İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi Beşiktaş Kampüsündeki Fazıl Say Salonunda gerçekleştirilen panele, Kurumumuz adına Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan katıldı.

İstihdamın artırılması ve nitelikli işgücünün işpiyasasına dahil edilmesi aşamasında mesleki eğitimin öneminin vurgulandığı panelin moderatörlüğünü Egon Zender Kurucu Ortağı Murat Yeşildere yaptı. Panele, Genel Müdür Vekilimizin yanı sıra PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Yiğit Oğuz Duman, Turkcell İş Destek Genel Müdür Yardımcısı Selen Kocabaş, Finansbank İK Genel Müdür Yardımcısı Murat Bayburtoğlu, Bilim İlaç İK Direktörü Aykut Bora ve Ülker İK Genel Müdürü Melih Özuyar konuşmacı olarak katıldı.

Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan, ekonomik krizin istihdam üzerindeki olumsuz etkisine dikkat çektiği konuşmasında, işsizliğin çözümü için mesleki eğitimin yanı sıra girişimciliğin de desteklenmesi gerektiğine işaret etti.

PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Yiğit Oğuz Duman da, üniversitelerin verdiği eğitimin yetersiz olması nedeniyle şirketlerin her yıl büyük meblağları eğitime ayırmak zorunda kaldığını ifade etti.

Ücret Garanti Fonu Çalıştayı düzenlendi

AB mevzuatının aktarımı, uygulanması ve yürütülmesi aşamalarında faydalanıcı ülkelere yardımcı olan Teknik Destek ve Bilgi Değişim Ofisi (TAIEX) çalışmaları kapsamında 21 Ocak 2010 tarihinde "Ücret Garanti Fonu" konulu bir çalıştay düzenlendi.

İşverenin ödeme aczine düşmesi halinde işçi alacaklarının korunması hakkındaki AB ve Türkiye mevzuatının karşılaştırılmalı olarak incelendiği çalıştayda; açış konuşmasını gerçekleştiren Genel Müdür Yardımcımız Kazım Yiğit'in ardından Fransa' da ücret garanti uygulamaları işlemlerini yürütemekle görevli kurum olan AGS' den (Association pour la Gestion du régime de garantie des créances des Salariés) Yves Roussel, Jacques Savoıe ve Michel Wıeczor, İsveç Rexed&Sporndly danışmanlık firmasından Knut Rexed ile Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesinden Dr. İbrahim Ermenek birer sunum yaptı. Açış konuşmasında, "Ücret garanti fonu, iflas eden veya başka sebeplerle ödeme güçlüğüne düşen işverenlerden, ücret alacağı bulunan işçilere yönelik ödemelerde bulunulmasını sağlayarak önemli bir misyon üstlenmiştir." diyen Genel Müdür Yardımcımız Kazım Yiğit, dünyadaki değişimlerin gerisinde kalmamak ve düzenlemelerin AB müktesebatıyla uyumlu hale getirilmesi çalışmaları kapsamında çalışma yaşamını belirleyen yasal çerçevede önemli değişimler yaşandığını dile getirdi.

Çalıştayda ele alınan konular;

-Türkiye'deki ücret garanti fonu uygulamaları ve kanunda işçi haklarının korunması için düzenlemeler,
-İşverenlerin ödeme aczine düşmesi durumunda, garantör bir kurum tarafından izlenen işçi haklarının korunmasını öngören AB direktifinin temel ilkeleriyle ilgili temel mevzuat ve konular,
İşverenlerin ödeme aczine düşmesi durumunda, garantör bir kurum tarafından izlenen işçi haklarının korunmasını öngören AB direktifinin temel ilkeleriyle ilgili temel mevzuat ve konular,
İşverenlerin ödeme aczi durumunda işçilerin korunmasıyla ilgili üye devlet yasalarının Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 2002/74/EC sayılı Direktifi ve 80/987/EEC sayılı Konsey Direktifine yakınlaştırılması
İşverenlerinin ödeme aczi durumunda işçilerin korunmasın ayönelik 22 Ekim 2008 tarihli AB Parlamentosu ve Konseyinin 2008/94/EC sayılı Direktifi.
Fransız iflas modeli (Fonds d'insolvabilité "AGS")'ne özel odaklı katılımcı ülke (Fransa ve Diğer ülkeler) uygulamaları,
İyi deneyimlerin paylaşımı ve karşılıklı değişimi

TAIEX ya da diğer adıyla Teknik Destek ve Bilgi Değişim Ofisi, AB Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü Kurumsal Yapılanma Biriminin uygulamakta olduğu bir mekanizmadır. TAIEX AB mevzuatına aktarımı, uygulanması ve yürütülmesi aşamalarında faydalanıcı ülkelere yardımcı olur. Büyük oranda talep güdümlü olan bu mekanizma yardım taleplerini yönlendirir ve sorunların kısa vadeli çözümü için en uygun uzmanlığın tedarikinde katkıda bulunur.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Ocak Ayı olağan toplantılarını gerçekleştirdi

Kurumumuzun organlarından olan ve üç ayda bir ilin valisinin başkanlığında olağan olarak toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, Ocak ayı olağan toplantılarını tüm illerde gerçekleştirdiler.

Bilindiği üzere daha önce il istihdam kurulları olarak görevini yürüten Kurul, mesleki eğitim kurulları ile birleştirilerek ilin istihdam ve mesleki eğitim politikasının belirlenmesinde etkin ve dinamik bir yapıya kavuşturuldu.

Tokat

Tokat'ta 29 Ocak 2009 tarihinde Vali Vekili Hacı Mehmet Kara başkanlığında Tokat Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıda, Tokat İl Müdürü Rafet Aksu'nun Müdürlüğünün 2009 yılı faaliyetleri ile 2010 yılı hedefleri hakkındaki sunumları değerlendirilirken, mesleki ve teknik eğitim uygulamalarında ortaya çıkan uyuşmazlıkların çözümüne yardımcı olmak, İl düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek üzere, bazı kararlar alındı.

Tokat

Denizli

Denizli

Denizli Valilik Salonunda 11 Ocak 2010 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda özellikle 2010 yılı içinde gerçekleştirilecek Toplum Yararına Çalışma Programlarının(TYÇP) belirlemesi üzerinde duruldu.
Başta Vali Yavuz Erkmen, Vali Yardımcısı Halil İbrahim Ertekin, Belediye Başkan Yardımcısı Nilgün Ök, İl Müdürü Mevlüt Akman ve kurul üyelerinin tamamına yakının katıldığı toplantıda TYÇP çerçevesinde işe alınanların, özellikle Milli Eğitimde ve Köylere Hizmet Götürme Birliklerinde verimli olduklarının altı çizildi.

Vali Erkmen, "TYÇP kapsamında bundan sonraki süreçte, bölünmüş yolların orta refüjlerinin ağaçlandırma çalışmalarını gerçekleştirmeyi düşünüyoruz. Bunu bir proje haline getirip Bakanlığa sunarak Türkiye'de örnek bir çalışmaya imza atmak istiyoruz" dedi.

Kilis

Kilis İl İstihdam ve Meslek Eğitim Kurulu toplantısı da 26 Ocak 2009 tarihinde Vali Yardımcısı başkanlığında yapıldı.
Valilik binasında gerçekleştirilen toplantıya, Vali Yardımcısının yanı sıra, Musabeyli Kaymakamı Harun Yücel, Kilis Belediye Başkan Yardımcısı Ömer Kerkütlüoğlu, İl Özel İdaresi Genel Sekreter Vekili Halil Veli Ünal, Kurumumuz Kilis İl Müdürü Ahmet Özçil, İl Milli Eğitim Müdür Vekili Yusuf Külekçioğlu, sivil toplum örgütü temsilcileri ile ilgili kurum yetkilileri katıldı.

Harun Yücel, " İlimizde ihtiyaç duyulan meslek dallarının belirlenerek, İŞKUR'da kayıtlı işsizlere bu mesleklerde eğitim verilmesi önem arz etmektedir. Kilis'te, 3 bin 310 erkek, 3 bin 815 bayan olmak üzere 7 bin 125 işsizimiz mevcuttur. " dedi.
İŞKUR İl Müdürü Ahmet Özçil de, 2009 yılı içerisinde Kilis'te 862 kişiye işsizlik ödeneği bağlandığını belirterek, "Bu kişilere toplam 400 bin TL'ye yakın ödeme yapılmıştır. Düzenlenen 76 kurstan, toplam bin 626 kursiyer yararlanmıştır. Yine iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz çerçevesinde binlerce gence ulaşılma imkanına kavuşulmuştur. " diye konuştu.

Kilis

Van

Van

25 Ocak 2009 tarihinde Kurumumuz hizmet binasında gerçekleştirilen Van İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul toplantısı da, Vali Münir Karaloğlu başkanlığında gerçekleştirildi.
Van Valisi Münir Karaloğlu, "İŞKUR'un düzenlediği işgücü eğitim kursları ile esnaf ve sanayicimizin eleman ihtiyacını karşılamayı amaçlıyoruz. Bu tür talepleri olanlar Türkiye İş Kurumu Van İl Müdürlüğü ile irtibata geçsinler."dedi.

2010 yılı için Toplum Yararına Çalışma Programına yaklaşık 2 milyon 228 bin, mesleki edindirme kursları için de 2 milyon 327 bin TL'lik ödenek ayrıldığını söyleyen Vali Karaloğlu, "Bu ödenekle 2 bin kişiye eğitim olanağı sağlanabilecektir. İşsizliğin bölgenin en önemli problemi olduğunu vurgulayan Vali Karaloğlu, "Biz işsizliğin önüne geçme ve iş imkanlarını artırma noktasında İŞKUR'un çok etkin olacağını biliyoruz. Bu noktada üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazır olduğumuzu ifade etmek istiyorum." diye konuştu.
Kurumumuz İl Müdürü Abdulkerim Arvas ise, Van İl Müdürlüğünce 2009 yılında gerçekleştirilen çalışmalar ile 2010 yılındaki hedefleri hakkında Kurul üyelerine, bilgiler sundu.

Manisa'da öğrencilere Polislik mesleği tanıtıldı

Manisa İl Müdürlüğümüz, İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında yürüttüğü seminerlere aralıksız devam ediyor.

Bu kapsamda, Çağatay Uluçay İlköğretim okulunda 20 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen seminerde, Emniyet Müdürlüğünün de katkısıyla öğrencilere Polislik mesleği tanıtıldı.

Seminerde, Meslek Danışmanı Yasin İşin tarafından, meslekle ilgili genel bilgiler aktarılırken, Eğitim Şube Müdürü Salih Poyraz, Polis Memuru Hasan Yetut ve Toplum Destekli Polislik Büro Amirliğinden Polis Memuru Kenan Çelik mesleğin inceliklerini ve kendi tecrübelerini aktardılar.

İlgilinin yoğun olduğu ve öğrencilerden gelen soruların da yanıtlanıldığı seminerin yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Zihinsel engelli gençler bez bebek üretiyor

Manisa İl Müdürlüğümüz, Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV) Manisa Şubesi ortaklığında çok anlamlı bir kurs düzenledi.

Düzenlenen kursla zihinsel engelli 15 gence folklorik bebek yapımı öğretiliyor. Bu kursla gençlerin, el becerisi kazanması sağlanırken, çalışma hayatına atılmalarının da önü açılmış oluyor.

Altı ay sürecek olan kursun açılış töreninde konuşan İl Müdürü Yüksel Uçar, "Folklorik bebek yapımı kursunun, özel çocuklarımıza mesleki beceri kazandırmanın yanı sıra onlara sosyal ve psikolojik olarak da destek olacağını düşünüyoruz. Proje bitiminde işgücü yetiştirme belgesi vereceğimiz çocuklarımıza, ev atölyelerinde çalışma fırsatı doğmuş olacak." dedi.

Kursiyerler şimdiden; yeni yıl bebekleri, barış bebekleri, mısır bebekler ve bez bebekler kategorilerinde birçok eser ortaya çıkardılar. Kurs sonunda üretilen bebeklerin sergilenmesi

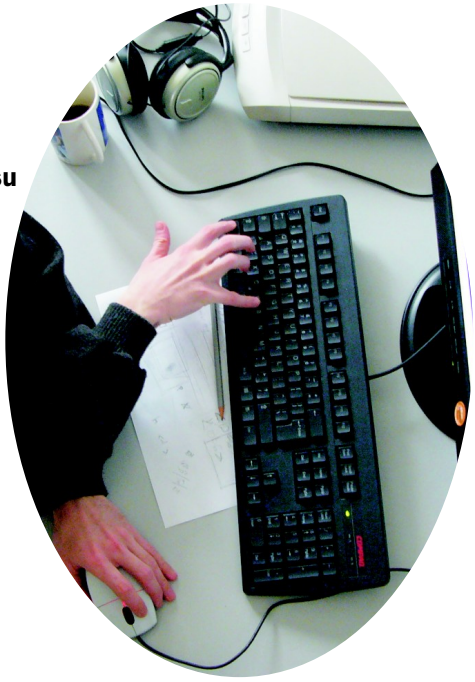
Sakarya İl Müdürlüğümüz işgücü yetiştirme faaliyetlerine hız verdi

İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak için sürdürdüğümüz işgücü yetiştirme faaliyetlerimiz, tüm illerimizde olduğu gibi Sakarya İl Müdürlüğümüzde de tüm hızıyla sürdürülüyor.

Arma Filtre Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Arifiye Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğinde 20'şer kişilik 2 grup halinde toplam 40 kişinin faydalandığı "Soğuk Demircilik" mesleğinde kurs düzenleniyor. İlk grubun eğitimlerine 4 Ocak 2010 tarihinde başlandı.

Et ve Balık Kurumu Sakarya Et Kombinası Müdürlüğü ve Erenler Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ortaklığında da "Kasaplık ve Et İşçiliği" mesleğinde bir kurs başlatıldı. İlk grup eğitimlerine 11 Ocak 2010 tarihinde başlanan 25'şer kişilik 3 grup halinde verilecek eğitimler sonunda toplam 75 işsizin meslek sahibi olması planlanıyor.

Diğer yandan özürlülerin istihdam edilebilirliklerini artırılması amacıyla yine Ocak ayı içerisinde "Bilgisayar Operatörlüğü" kursu başlatıldı. Kursun verilebilmesi için bir de "Bilgisayar Teknoloji Sınıfı" oluşturuldu. Hendek Belediye Başkanlığı ve Hendek Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğinde düzenlenen kurstan toplam 30 özürlü faydalanacak.



Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi

Hemen hemen tüm yurtta uygulanan risk altında suça sürüklenmiş çocuklara mesleki beceri ve iş imkanı sağlanması ile topluma sağlıklı bireyler olarak kazandırılmasını amaçlayan "Çocukların Mutlu Geleceği için Umut Yıldızı Projesi" kapsamında, Sakarya'da da, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Ticaret ve Sanayi Odası ile Fatih Endüstri Meslek Lisesinin işbirliği ile "Gazaltı Kaynakçılığı" mesleğinde bir kurs düzenlendi.
12 genç kursiyerin faydalandığı kurs 14 Ocak 2010 tarihinde tamamlandı. Başarılı olana kursiyerlere 2 Şubat 2010 tarihinde İl Ticaret ve Sanayi Odasında düzenlenen bir törenle sertifikaları verildi.

Samsun'da 160 konfeksiyon işçisi yetiştiriliyor

Samsun İl Müdürlüğümüz, Samsun Kavak ilçesinde faaliyet gösteren NOVAK Konfeksiyon işbirliğinde yüzde 50 istihdam garantili işgücü yetiştirme kursu başlattı.

8 Şubat 2010 tarihinde başlatılan ve 160 kişiye dokuma konfeksiyon makineci mesleğinde eğitim verilecek olan kurs, 4 ay sürecek. Kavak Belediyesi Şantiye Sahasında verilen eğitimlerin ardından başarılı olan kursiyerlerin yarısı NOVAK Konfeksiyonda istihdam edilecek.

Kursiyer seçimi için gerçekleştirilen kurada ağırlıklı olarak kadın kursiyerler seçildi. Kavak ilçesi kadınlarının işgücüne katılımını artıracak olan bu kurs, Kavaklı kadınlar tarafından memnuniyet verici karşılandı.

Kursiyer olarak seçilen kadınlardan bazıları şöyle konuştu:
"Burada hem meslek öğreniyoruz hem de aile bütçemize katkı sağlıyoruz. Bu mesleği öğrendikten sonra atölyede işe başlayacağım. Aldığım parayla hem çeyizimi hazırlıyorum hem de aileme destek veriyorum"
"Bu tür yerlerin açılması Kavak'lı kadınlar için çok güzel bir fırsat. Kadınlar da çalışıp aile bütçesine katkıda bulunmak istiyorlar. Ailelerimizde çalışmamızı doğal karşılıyor. Çalışıp aile bütçemize katkıda bulunuyoruz. Bir anlamda ekonomik özgürlüğümüzü de elde etmiş oluyoruz."

Hayatın Renkleri programında İŞKUR'la İşe Dair köşesi

TRT Gap Televizyonunda yayınlanan Hayatın Renkleri Programında yer alan ve 12 bölüm halinde canlı yayınlanan "İŞKUR'la İşe Dair" köşesi Şubat ayında tamamlandı.
Haftada bir her Çarşamba günü saat 12:00'de yayına giren Hayatın Renkleri Programındaki İŞKUR'la İşe Dair Köşesinin 24 Şubat 2010 tarihinde yayınlanan 12. bölümüne Genel Müdür Vekilimiz Mehmet Ali Özkan katıldı.
Her bölümde Kurumumuz yetkililerinden farklı bir ismin katılarak, İŞKUR'un işgücü piyasasındaki yeri ve önemi, aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı, kadınların, gençlerin ve özürlülerin istihdamı, projelerimiz, işsizlik sigortası, e-istihdam gibi konular hakkında bilgiler sunduğu programın son bölümünde, İŞKUR tanıtım filmi de yayınlandı.

kısa kısa

Van İl Müdürlüğümüz, Çatak ilçesinde, Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğinde 15 kişilik Bayan Kuaförü ve 25 kişilik Makine Nakışçısı mesleklerinde kurs düzenledi. Ocak ayında tamamlanan kurslar için 18 Ocak 2010 tarihinde sertifika töreni gerçekleştirildi. Törene, İlçe Kaymakamı Cemal Demiryürek, İŞKUR İl Müdürü Abdülkerim Arvas, İlçe Milli Eğitim Müdürü M.Macit Mumcuoğlu ve HEM Müdürü Erdem Uluçay katılarak başarılı olan kursiyerlere sertifikalarını dağıttılar.
Yine Halk Eğitim Merkezi ve Asmin Temizlik Hizmetleri şirketi ortalığında düzenlenen yüzde 50 istihdam garantili 15 kişilik Çocuk Bakıcılığı kursunun sertifika töreni de 25 Ocak 2010 tarihinde düzenlenerek, kurisyerlerin sertifikaları verildi. Kurs sonunda 8 kursiyer kurs düzenlenen işyerinde istihdam edildi.

"Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi" kapsamında Aydın 'da 75 çocuktan 15'i meslek sahibi oldu. Proje kapsamında ilk açılan Bilgisayar İşletmenliği mesleğindeki kurs tamamlandı. Başarılı olan 15 çocuğa sertifikaları düzenlenen bir törenle verildi.
Aydın İl Müdürlüğümüz, İl Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şube Müdürlüğü, Toplum Destekli Polislik Hizmetleri Büro Amirliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğünün ortaklığında yürütülen sokakta çalışan çocuklara yönelik yürütülen proje sonunda 75 çocuk eğitim alarak meslek sahibi olacak.

Kastamonu İl Müdürlüğümüz Toplum Yararına Çalışma Program (TYÇP) çalışmalarına hız verdi. Bu kapsamda Tosya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ortaklığında temizlik, ağaçlandırma ve çevre düzenlemesi işleri için 11 kişilik, İl Mili Eğitim Müdürlüğü ortaklığında da, okullarda temizlik işleri için 28 kişilik proje başlatıldı.
Bu çerçecede geçici olarak istihdam edilenlere, kısa süreli işbaşı eğitimi ve iş arama teknikleri eğitimi verilirken, katılımcıların iş deneyimi kazanmalarına da olanak sağlanmış olunacak.

Karabük İl Müdürlüğümüzün, Çıraklık Eğitim Merkezinde 15 kişilik Aşçılık mesleğinde düzenlediği kurs 31 Ocak 2010 tarihinde tamamlandı. 21 Ocak 2010 tarihinde kursiyerler, başta İlin Valisi Nurullah Çakır, İl Emniyet Müdürü Hulusi Çelik, İŞKUR İl Müdürü Feridun Karataş ve Çıraklık Eğitim Merkezi Müdürü Adnan Taşlıyan olmak üzere çok sayıda üst düzey yetkilinin katıldığı bir davetle, yaptıkları yemekleri hem sergilediler hem de ikram ettiler.

iletisim

tel:0 312 458 40 16
faks:0 312 435 66 59
e-posta:bulten@iskur.gov.tr

www.iskur gov.tr

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır.