



2018

KIRKLARELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

KIRKLARELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Hamza KOYUN

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik ve yeterince istihdam yaratamama, yalnız ülkemizin değil bütün dünyanın çözüm aradığı sorunlardan biridir. İşsizlikle mücadeleleyi ve istihdamın artırılmasını amaçlayan etkin istihdam politikalarının oluşturulması, işgücü piyasasındaki gelişmelerin ve işgücü hareketlerinin izlenebilmesi, özellikle eğitim ve öğretim aşamasında gelecekte istihdam edilecek gençlerimizin ihtiyaç analizleri doğrultusunda eğitim almaları, güncel ve güvenilir bilgilerin elde edilmesine ve yorumlanmasına bağlıdır.

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz de yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla her yıl işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İş arayanların sahip oldukları niteliklere uygun iş, işverenlerin de aradıkları niteliklerde işgücü bulabilmeleri için açık işlerin hangi bölge, sektör ve mesleklerde olduğu, açık işlerde aranılan niteliklerin neler olduğu, alternatif çalışma alanlarının nerelerde bulunduğu bilgisi ile işgücünün sahip olduğu nitelikler hakkında istatistiklerin varlığına ihtiyaç duyulmaktadır.

Kırklareli Merkez İlçe ve Lüleburgaz İlçemiz ile Çorlu-Çerkezköy ilçelerini içine alan bölgede kümelenmiş sanayi bölgesiyle Türkiye'nin en büyük firmalarına ev sahipliği yapmaktadır. Burada yer alan imalat firmaları; gıda, tekstil, ilaç, plastik, ambalaj, metal işleme, döküm, çimento, cam gibi geniş bir sektör yelpazesini oluşturmaktadır. Sanayi imalatının yanı sıra, ilimiz tarımsal üretim ve hayvancılık alanında da büyük bir potansiyele sahiptir.

İçinde bulunduğumuz bu coğrafyada İŞKUR'a kayıtlı işgücü piyasasına ilişkin bilgilerin sektörler itibariyle derlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve raporlanması, Kurum hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması ve istihdam politikalarının belirlenmesi açısından önem arz etmektedir. Bu amaçlarla İŞKUR, 2018 yılı içinde kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyindeki işgücü arzı ve talep verilerini içeren bu çalışma, ilimiz düzeyinde genel bir rehber olmuştur.

Ayrıca, bu çalışma 2019 yılı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu çalışmalarına, işgücü eğitim faaliyetlerinin planlanmasına ışık tutacaktır. Gerek İŞKUR İl Müdürlüğümüz gerekse diğer ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitim faaliyetleri daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleşecek, dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır.

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasında emeği geçen Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, verilerin derlenmesinde katkı sağlayan tüm kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, çalışmanın ilimize hayırlı ve yararlı olmasını temenni ederim.

Osman BİLGİN

Kırklareli Valisi

ÖNSÖZ



İşgücü piyasasında her geçen gün daha etkin ve aktif bir rol almak hedefiyle hareket eden ve köklü bir kurumsal geçmişe sahip olan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2003 yılından bu yana yeniden yapılanma çalışmaları ile bilimsel, sosyoekonomik gelişmeleri yakalayan; sosyal tarafların yönetime katılımına imkân veren çağdaş bir Kamu İstihdam Kurumu olma yolunda hızlı ve kararlı adımlarla ilerlemektedir.

İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu noktadan hareketle 2018 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 105 bin 742 işyerine, İş ve Meslek Danışmanı personelimiz işveren veya işveren temsilcileri ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Araştırma kapsamında Kırklareli'nde 311 işyerine ilişkin veri derlenmiştir.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler toplanmış, işverenin eleman ihtiyacına yönelik talepler alınmıştır. Ayrıca, işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan 2018 yılı Türkiye Geneli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve İş ve Meslek Danışmanı personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlar, her yıl düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

İl Müdürlüğümüz personeline yürütülen çalışmalar neticesinde hazırlanan Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun tüm kullanıcılara faydalı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Aytaç BABALIOĞULLU
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	ii
ÖNSÖZ	iv
TABLOLAR LİSTESİ.....	vii
ŞEKİLLER LİSTESİ	viii
KISALTMALAR	ix
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ.....	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	15
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	27
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ.....	52
EKLER.....	56
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	56

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	25
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı.....	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	37
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	40
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	44
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırklareli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 311'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 24 bin 837 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 15 bin 947 çalışan erkeklerden, 8 bin 890 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 66,9'u, kadınların ise yüzde 69'u imalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 6,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Kırklareli ili açık iş oranı bakımından 3,8'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8 ile imalat sektörüdür. Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %9,1'dir. Kırklareli ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile nitelik gerektirmeyen mesleklerdir.

İl genelinde açık işlerin yüzde 51'i için eğitim düzeyi önemli değil talep edilmektedir. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla imalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Kırklareli ilinde

temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Ütücü (El İle) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir.

Kırklareli ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 30,1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Kırklareli'de bu sayı 3'e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kırklareli ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 3,3 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Kırklareli işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kırklareli ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırklareli ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

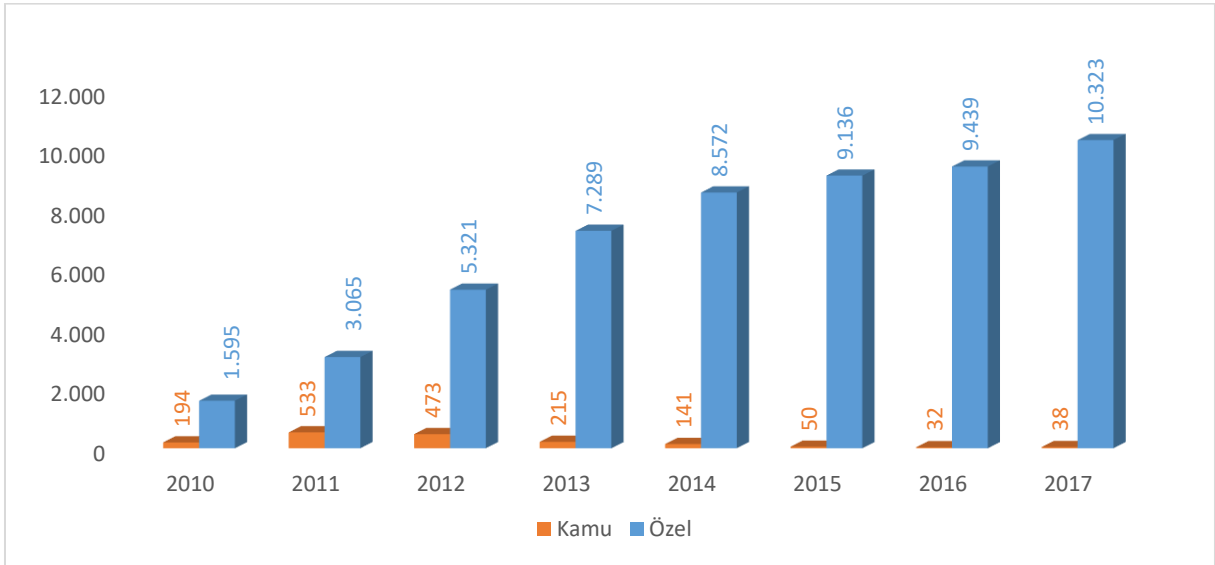
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 789 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 10 bin 361 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayılarında yıllar içerisinde sürekli bir artış görülmüştür. 2011 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 101,1 oranında artış göstermiştir. 2017 yılı itibarıyla alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 9,4 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2011 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.932
Konfeksiyon İşçisi	1.867
Makineci (Dikiş)	1.639
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	218
Satış Danışmanı / Uzmanı	184
Plastik Mamuller İmal İşçisi	180
Çikolata ve Çikolatalı Ürünler Üretim Operatörü	160
Temizlik Görevlisi	123
Garson (Servis Elemanı)	109
Kompleci (Yuvarlak Örme Makinesi Operatörü)	100

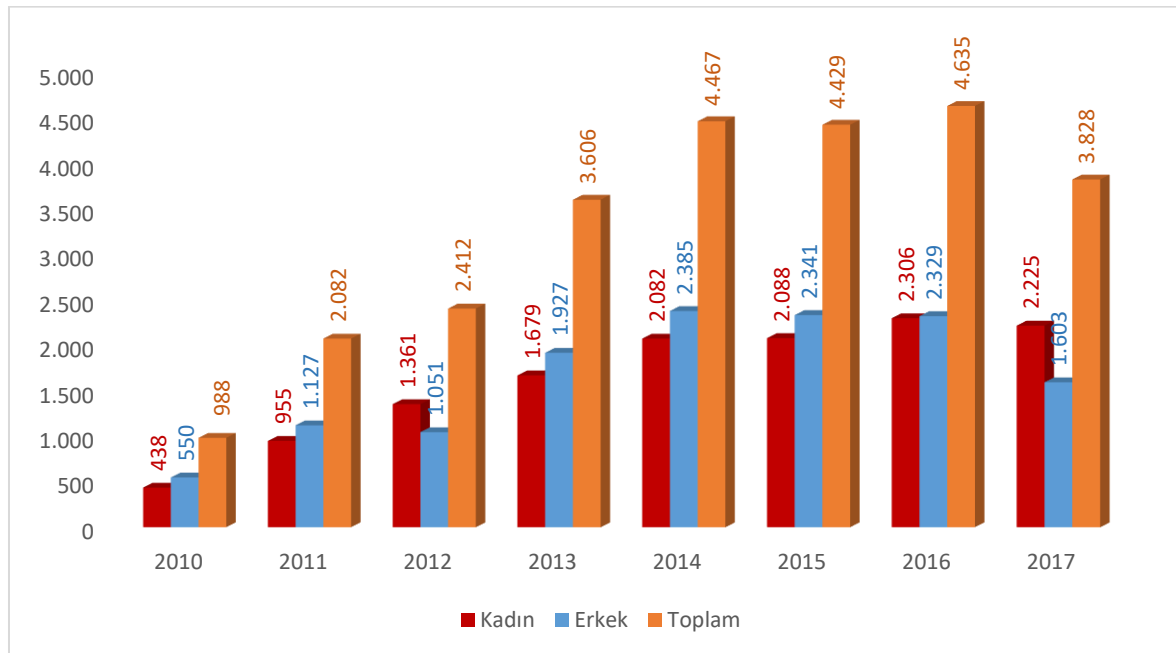
Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2017 yılında 10 bin 361 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 932 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 18,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 988 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin 550'si erkeklerden, geri kalan 438 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2014 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 467 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2014 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 46,6'sı kadınlardan oluşmuştur. 2014 yılında, bir önceki yıla göre hem kadın işe yerleştirmede hemde toplam işe yerleştirmede yüzde 24 artış göstermiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Konfeksiyon İşçisi	197	566	763
Makineci (Dikiş)	153	412	565
Beden İşçisi (Genel)	214	96	310
Büro İşçisi	87	177	264
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	37	184	221
Elektrik Tesisatı Ve Pano Montörü Teknisyeni	99	0	99
Alüminyum İmalat İşçisi	63	32	95
Plastik Mamuller İmal İşçisi	61	27	88
Satış Danışmanı / Uzmanı	24	61	85
Paketleme İşçisi (Cam)	47	23	70

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 763 kişi işe yerleştirmeye Konfeksiyon İşçisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 19,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

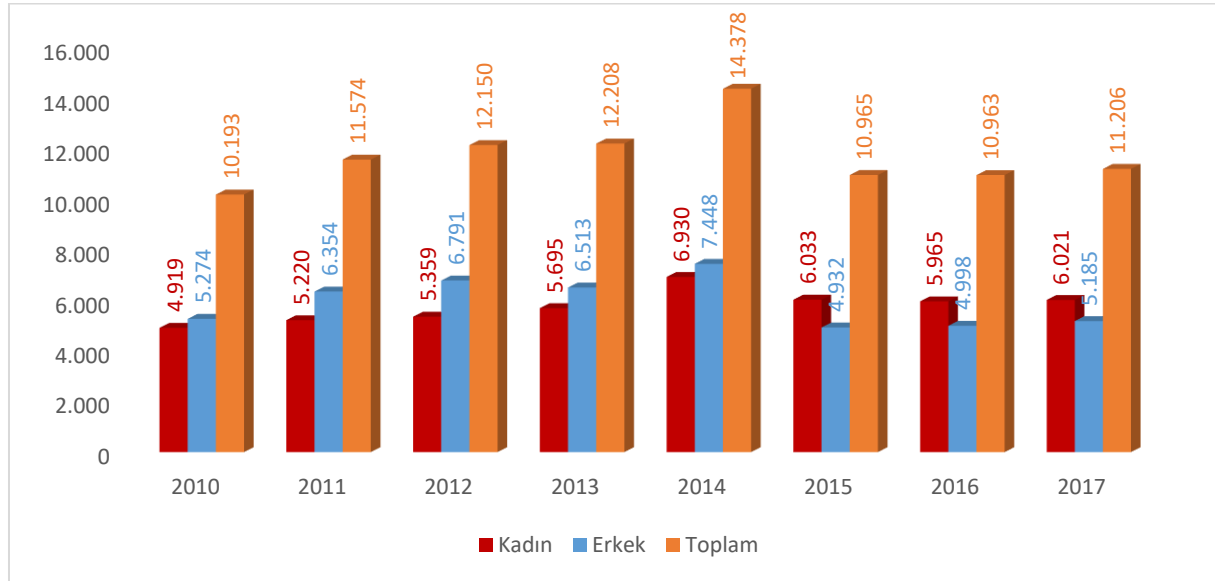
Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını

güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 193 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 5 bin 274'ü erkek, 4 bin 919'u ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 11 bin 206 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalı bir eğilim dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Kırklareli'de 4 bin 919 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 6 bin 21'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 7 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırklareli ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %17,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Satış Danışmanı/Uzmanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de benzer durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Konfeksiyon İşçisi, Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Ön Muhasebeci, Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Makineci(Dikiş) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve Girişimcilik Eğitim Programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	161	2.060	1.062	3.122
2011	163	1.137	829	1.966
2012	149	1.537	1.374	2.911
2013	79	874	643	1.517
2014	60	789	401	1.190
2015	34	582	107	689
2016	32	381	188	569
2017	37	595	90	685

Kaynak: İŞKUR

Mesleki Eğitim Kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında düzenlenen 37 Mesleki Eğitim Kursuna 685 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 90'ı erkek, 595'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki Eğitim Kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde Mesleki Eğitim Kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 86,9'u kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Şiş Örgücü (Elle)	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü	Şiş Örgücü (Elle)
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Organik Tarım Ürünler Üreticisi	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Satış Görevlisi	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	İş Makineleri Operatörü	Düz Dikiş Makineci
Düz Dikiş Makineci	Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Saç Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı
Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Diğer Gündelikçiler, Temizleyiciler ve İlgili İşçiler	Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)
Saç Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı		Yaşlı Bakımı Meslek Elemanı
Yaşlı Bakımı Meslek Elemanı		Kuaför
Kuaför		Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Aşçı Yamağı (Çırağı), Şiş Örgücü (Elle) ve Evde Çocuk Bakım Elemanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Aşçı Yamağı (Çırağı), Şiş Örgücü (Elle) ve Evde Çocuk Bakım Elemanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü ve Organik Tarım Ürünler Üreticisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2011	28	114	85	199
2012	61	99	138	237
2013	93	270	233	503
2014	67	239	114	353
2015	303	490	350	840
2016	389	781	602	1.383
2017	344	1.680	936	2.616

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı Eğitim Programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılından itibaren İşbaşı Eğitim Programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen İşbaşı Eğitim Programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2011 yılına göre yaklaşık 12 kat artmış, kursiyer sayısı da yaklaşık 13 kat artış göstermiştir. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 344 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 616 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 64,2'si kadınlardan yüzde 35,8'i erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 89,2 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Alüminyum İmalat İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Baskı Operatörü - Tekstil	Makineci (Dikiş)
Alüminyum İmalat İşçisi	İlaç Üretim Operatörü	Alüminyum İmalat İşçisi
Paketleme İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Paketleme İşçisi
Kalite Kontrolcü	Makineci (Dikiş)	Satış Elemanı (Perakende)
Baskı Operatörü - Tekstil	Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü (Düz Örmeye Hazır Giyim)
İlaç Üretim Operatörü	Kalite Kontrolcü	Hemşire
Satış Elemanı (Perakende)	Tekstil Terbiye İşçisi	Kalite Kontrolcü
Paketleme İşçisi (Cam)	Paketleme İşçisi	Paketleme İşçisi (Cam)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Konfeksiyon İşçisi, Plastik Mamuller Montaj İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleğinde program düzenlenmiştir. Kadınlarda ve genel toplamda en fazla açılan İşbaşı Eğitim Programları ilk üç meslekte aynı olduğu görülmektedir. Bu durum İşbaşı Eğitim Programlarından faydalananların çoğunluğunun kadın olmasından kaynaklanmaktadır. Erkeklerde ise en fazla Alüminyum İmalat İşçisi, Konfeksiyon İşçisi ve Baskı Operatörü - Tekstil mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	29	21	50
2011	0	0	0	0
2012	9	138	94	232
2013	14	213	159	372
2014	12	191	116	307
2015	17	259	181	440
2016	22	217	329	546
2017	12	122	172	294

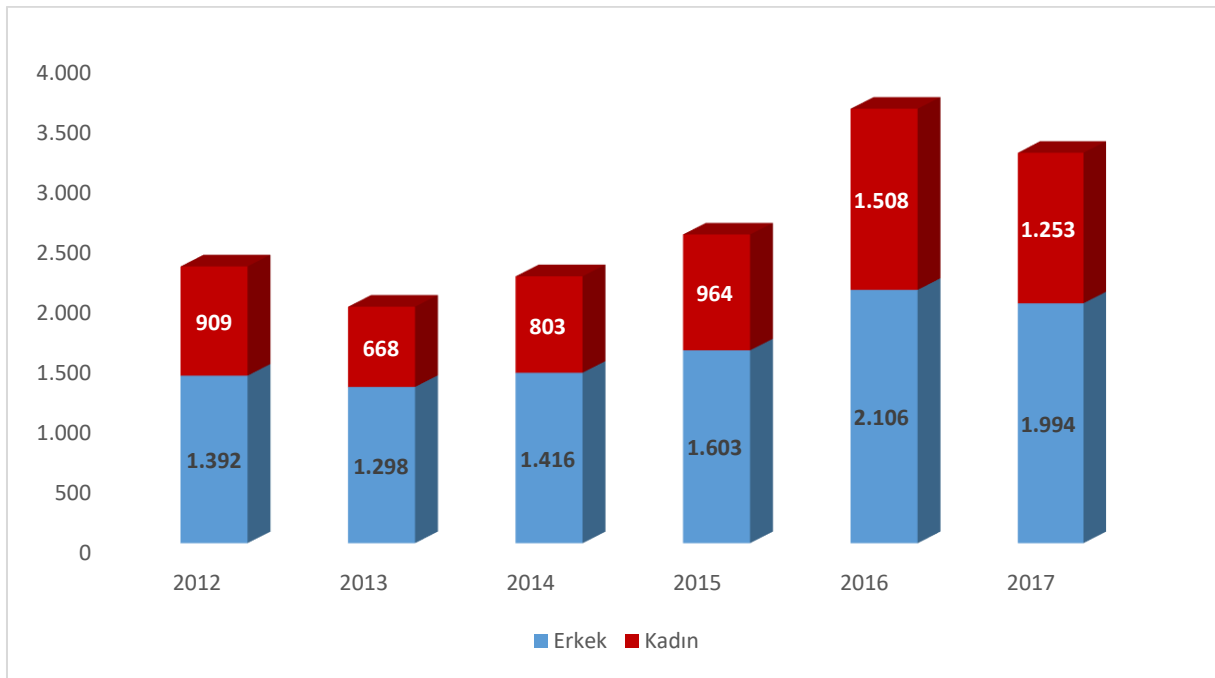
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkanı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkanı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 12 tane Girişimcilik Eğitim Programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen Girişimcilik Eğitim Programları 2016 yılına göre yüzde 45 daha azdır. Programa 2017 yılında 122’si kadın, 172’si erkek olmak üzere toplam 294 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2017 yılında yüzde 38,6’sı kadın olmak üzere 3 bin 247 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 10,2 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam

ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklinde-dir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İşKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu alışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük ekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırklareli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde 311 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 24 bin 837 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Kırklareli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	104
Toptan ve perakende ticaret	75
İnşaat	45
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12
Ulaştırma ve depolama	8
Eğitim	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7
Diğer hizmet faaliyetleri	7
Madencilik ve taş ocaklığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	311

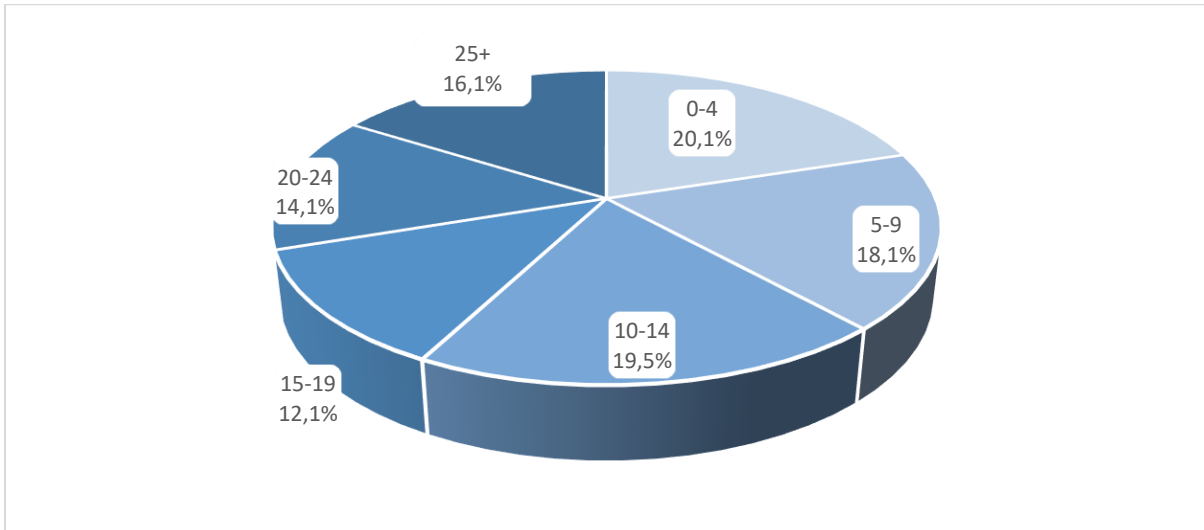
Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde imalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 33,4’ü imalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde imalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Kırklareli ilinde imalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam

işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 24,2'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının üstünde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası imalat ile toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise bilgi işlem, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörlerinde 1'er tane ile bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Kırklareli ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

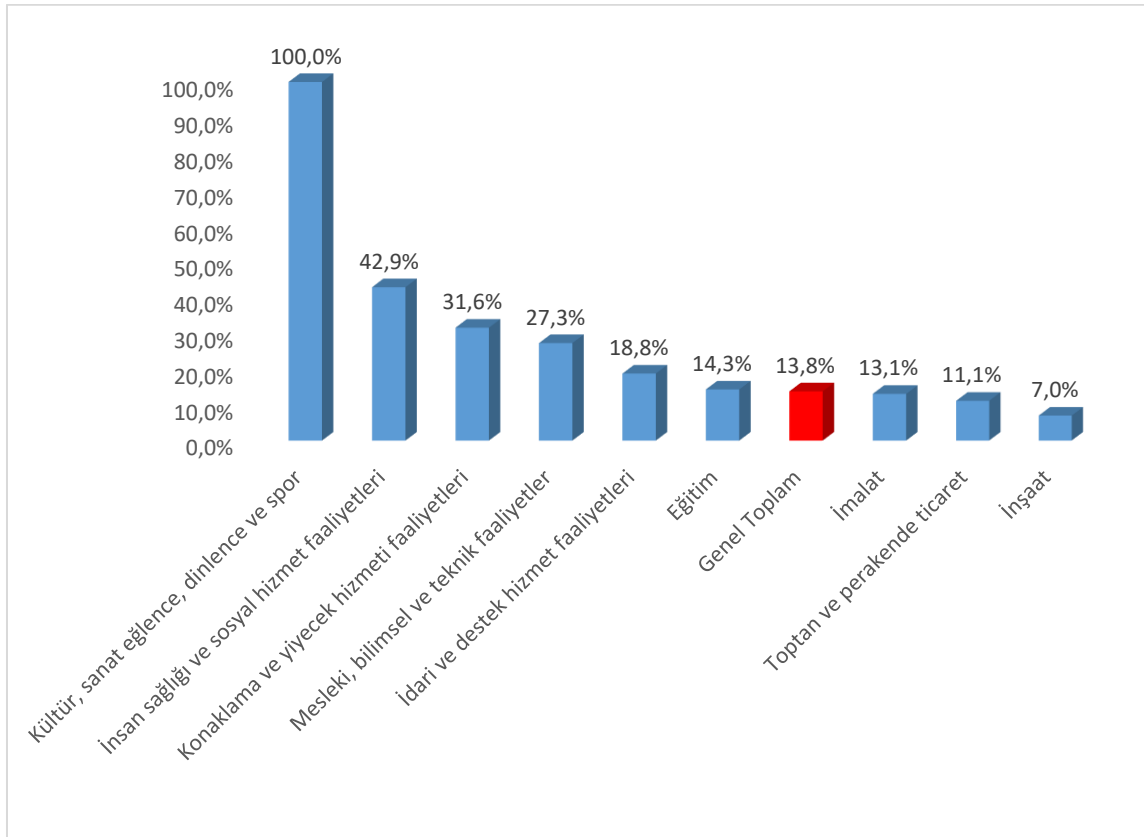
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Kırklareli ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 18,1'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 38'i 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 30,2'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



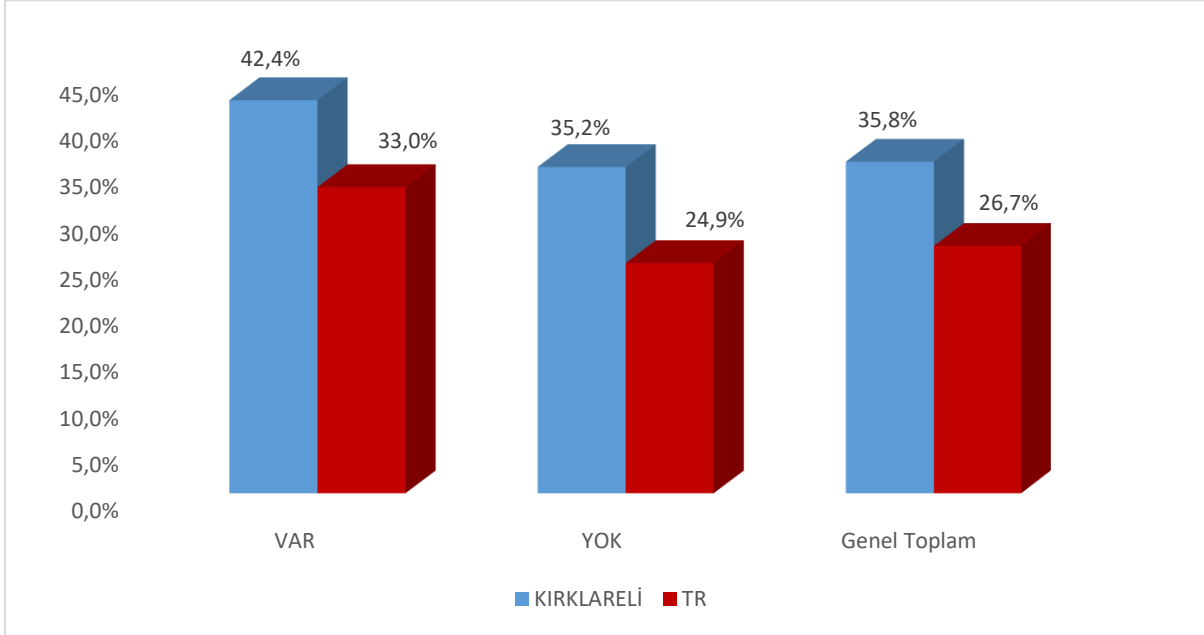
Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde İPA kapsamında ziyaret edilen kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Kırklareli ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 13,8 olarak gerçekleşmiştir. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 28,1 ile ikinci sırada yer almıştır. Kırklareli ilinde ikinci sırada insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 42,9'unda part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 31,6 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira inşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 7 ile son sırada bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

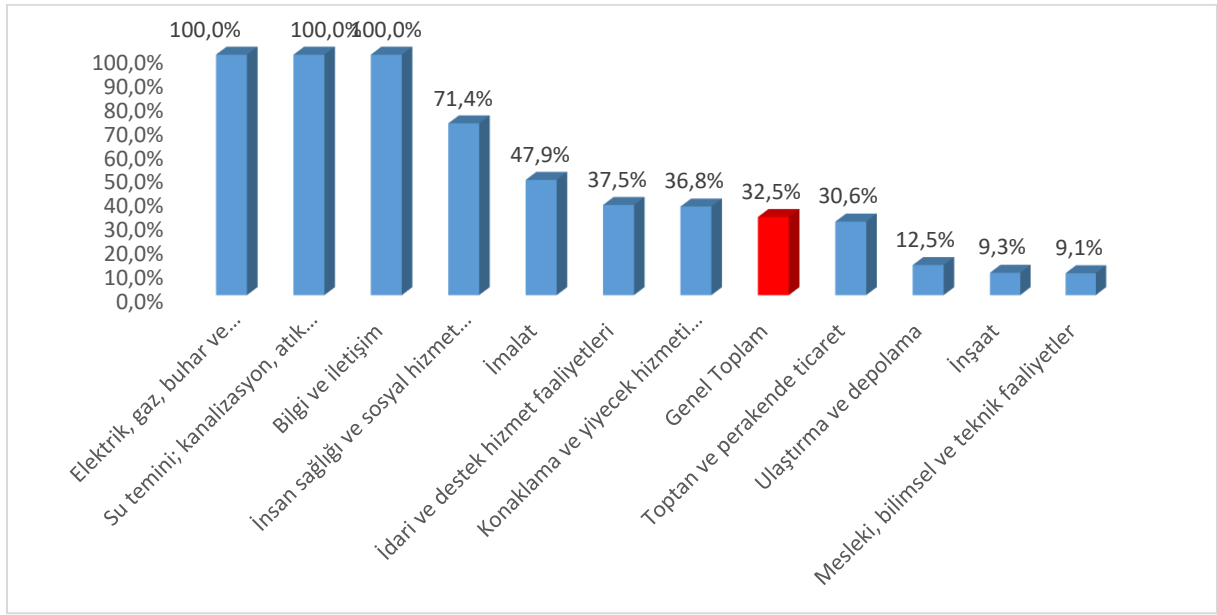
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7’sini kadınlar oluşturmaktayken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 35,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırklareli ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 42,4 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 35,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9’da kalmıştır. Kırklareli ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

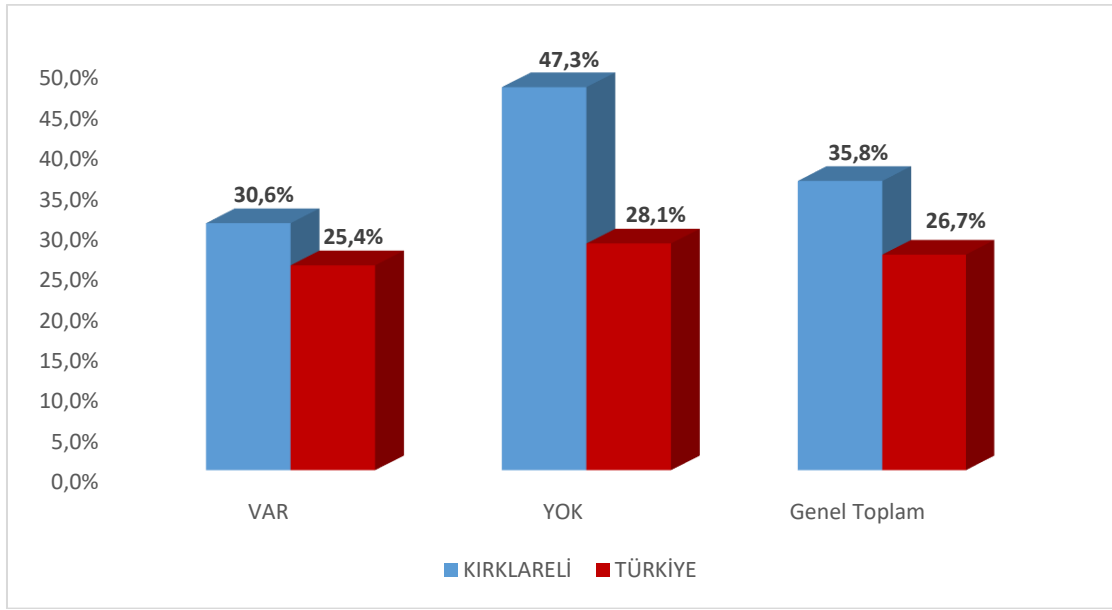


Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde işyerlerinin yüzde 32,5’inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3’tür. Kırklareli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ise yüzde 9,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 9,3 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kırklareli ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, bilgi ve iletişim, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, imalat, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

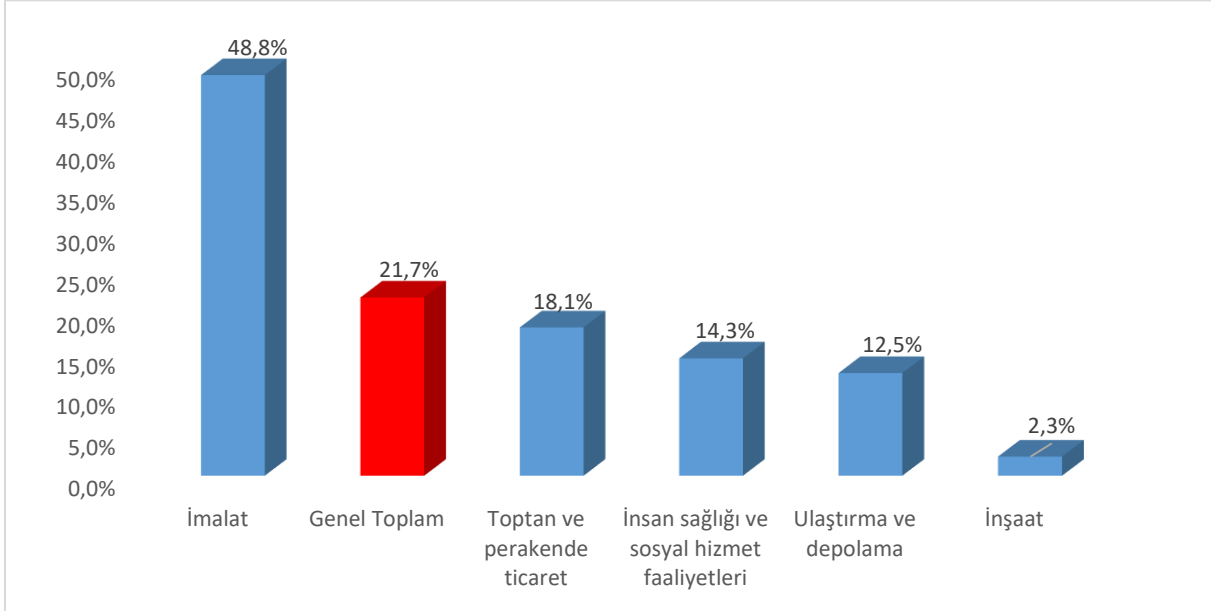
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Kırklareli ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,6'sı kadın, yüzde 69,4'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 47,3'e yükselmiştir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 35,8'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık her 3 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Ancak Kırklareli geneli Türkiye geneli ile doğru orantılı olmakla birlikte bu fark çok fazla olup 16,7 puan daha fazladır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

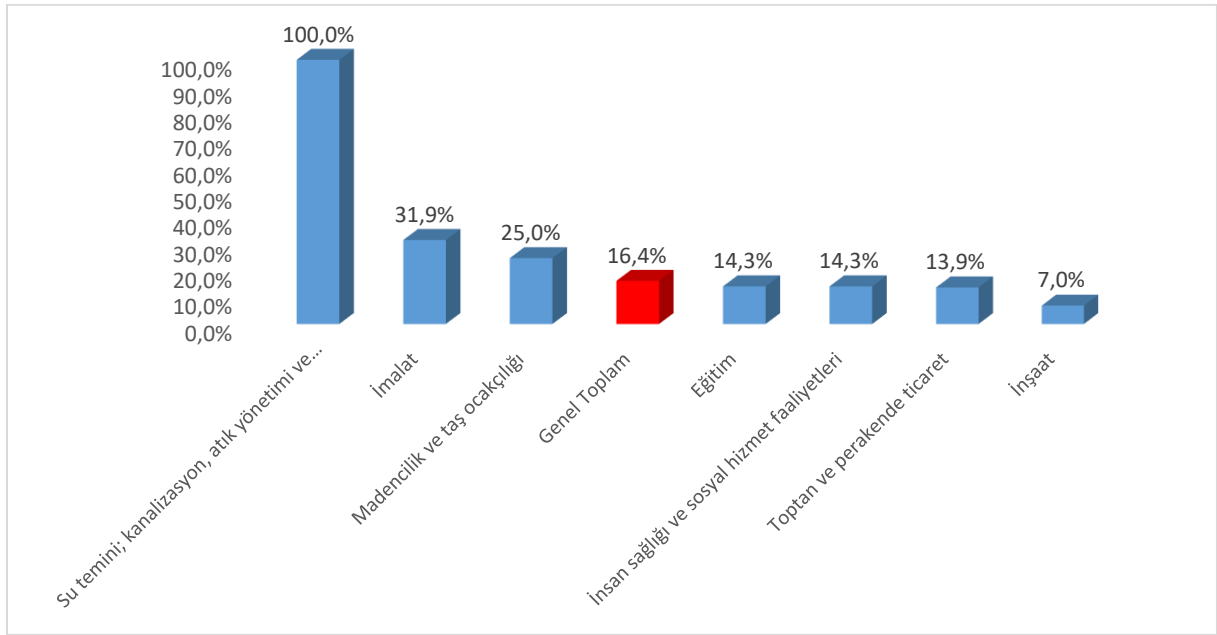


Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 15 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 48,8'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 18,1 ile toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Sadece imalat sektörü ihracat yapma oranı anlamında Kırklareli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile imalat ve yüzde 21,5 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

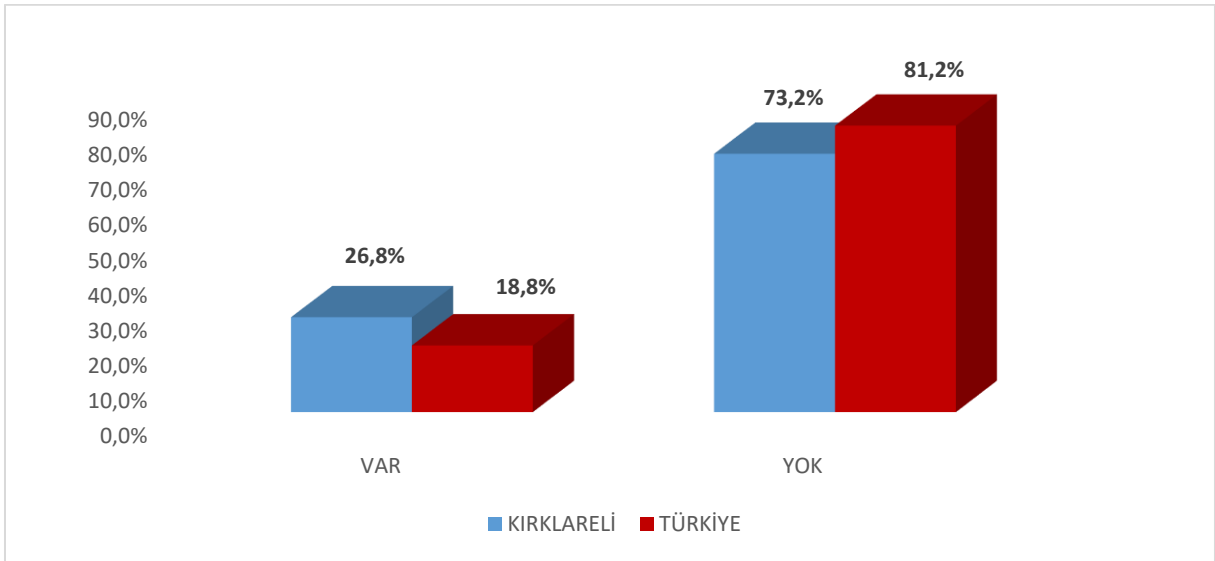
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 15 sektörden 7 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 16,4 olarak gerçekleşmiştir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 100'ü Ar-Ge çalışması yapmakta olup bunun sebebi, sektörde az sayıda işyeri bulunmasıdır. İkinci sırada ise yüzde 31,9 ile imalat sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 25 ile madencilik ve taş ocaklığı sektörü yer almaktadır. Bu üç sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Kırklareli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile bilgi ve iletişim ve yüzde 31,2 ile imalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Kırklareli ilinde en fazla işverenler imalat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 31,9 ile 2. sırada yer almaktadır.

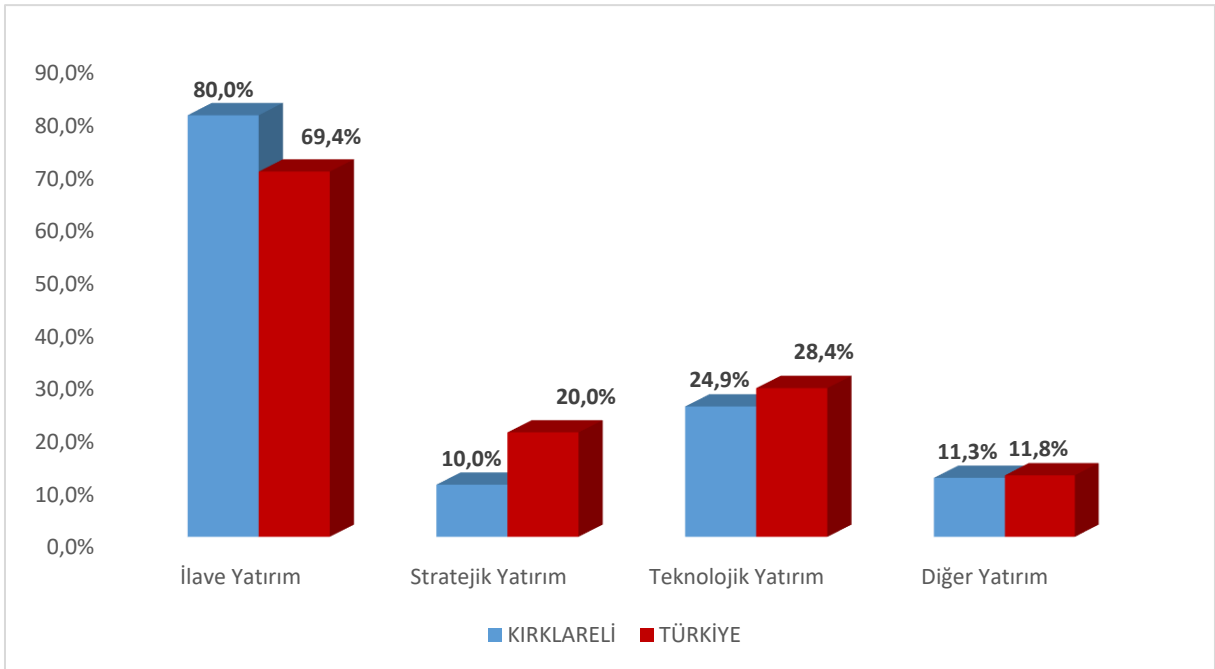
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 26,8'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

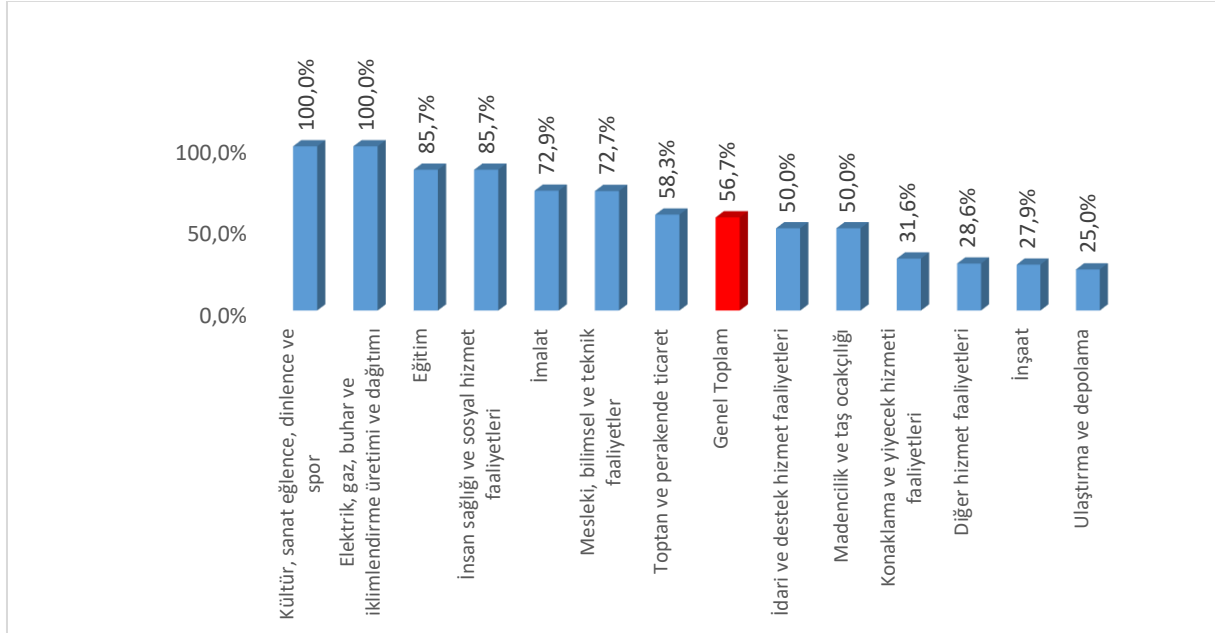


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kırklareli ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 80'i ilave yatırım, yüzde 10'u stratejik yatırım ve yüzde 24,9'u teknolojik yatırım yapmayı

planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırklareli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 56,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırklareli ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Kırklareli ilinde kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan imalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 56,7'nin üstüne çıkarak yüzde 72,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	4,1%	83,6%	93,1%	34,2%	4,1%	4,1%
İnşaat	0,0%	91,7%	83,3%	8,3%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	2,4%	83,3%	88,1%	26,2%	0,0%	2,4%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	87,5%	87,5%	25,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	87,5%	100,0%	25,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	83,3%	83,3%	33,3%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16,7%	100,0%	66,7%	83,3%	16,7%	16,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Genel Toplam	3,0%	82,8%	89,3%	28,3%	2,4%	3,6%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 89,3 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 82,8'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 28,3'ü İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanmak için İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Kırklareli ilinde ulaştırma ve depolama ile kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Danışmanlık ve Yönlendirme, hem de Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan imalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 93,1'i Eleman Talebi, yüzde 83,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yüzde 34,2'si ise İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran imalat ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu

sonuçtan hareketle Kırklareli ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla imalat ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

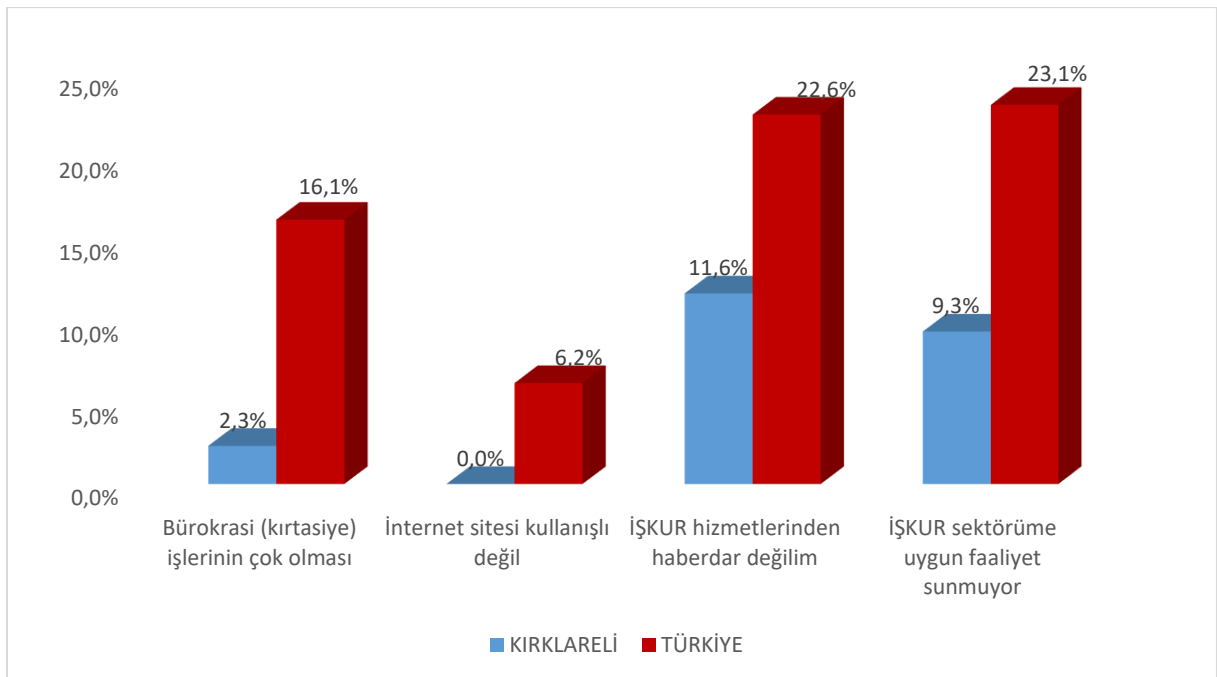
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	20,0%	0,7%	4,6%	2,1%	25,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	2,7%	2,1%	0,0%	0,0%
Memnunum	80,0%	99,3%	92,7%	95,8%	75,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Mesleki Eğitim Kurs hizmeti ile olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 99,3 ile Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 95,8 ile İşbaşı Eğitim Programları, yüzde 92,7 ile Eleman Talebi, yüzde 80 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetleri ve yüzde 75 ile Kısa Çalışma Ödeneği hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranlarının düşük olduğu görülmektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 79,8 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 11,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim ve yüzde 9,3 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kırklareli ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Kırklareli ilinden farklı olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 24 bin 837 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 15 bin 947 çalışan erkeklerden, 8 bin 890 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	6.136	10.665	16.801
Toptan ve perakende ticaret	1.282	2.096	3.379
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	703	887	1.590
İnşaat	98	1.006	1.105
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	119	314	433
Eğitim	287	127	413
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	124	176	300
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	72	199	271
Ulaştırma ve depolama	15	135	150
Bilgi ve iletişim	13	85	97
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10	85	95
Diğer hizmet faaliyetleri	15	69	84
Madencilik ve taş ocaklığı	5	78	84
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	20	23
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	6	13
Genel Toplam	8.890	15.947	24.837

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırklareli ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırklareli ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 66,9'u, kadınların ise yüzde 69'u imalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 67,6 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise sağlık ve eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Eğitim sektöründeki bu durum Kırklareli ili için de benzerlik göstermektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	3.536	5.228	8.764
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.372	4.076	5.448
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.388	1.998	3.386
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	516	1.827	2.344
Profesyonel Meslek Mensupları	871	907	1.778
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	635	799	1.434
Hizmet ve Satış Elemanları	337	665	1.002
Yöneticiler	127	363	490
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	108	83	191
Genel Toplam	8.890	15.947	24.837

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 35,3'ü, erkek çalışanların yüzde 32,8'i ve kadın çalışanların yüzde 38,8'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 21,9 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 13,6 oranı ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Kırklareli ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda üçüncü sırada çalışanların yüzde 9,8'i profesyonel meslek mensupları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise yöneticiler, nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve hizmet ve satış elemanları olmuştur. Kırklareli ilinde sadece nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Fırın Ustası (Cam)
Ambalajcı (Makine İle)	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Ambalajcı (Makine İle)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Servis Elemanı
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Fırın Ustası (Cam)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Şoför-Yük Taşıma
Paketleme İşçisi	Paketleme İşçisi (Gıda)	Mekanik Bakım Onarımcısı
Beden İşçisi (Genel)	Kalite Kontrolcü	Meydancı - Dökümhane
Endüstriyel Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	Paketleme İşçisi	Makineci (Dikiş)
Temizlik Görevlisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Üretimde Kalite Kontrol Teknikeri
Konfeksiyon İşçisi	Ambalajcı (Makine İle)	Güvenlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Makineci (Dikiş) hem kadınlarda hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Erkeklerde ise Fırın Ustası (Cam) mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Paketleme İşçisi (Gıda), Kalite Kontrolcü, Ortacı/Ayakçı (Tekstil) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan Mesleki Eğitim Kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	1.463	8,0%	55,9%
Toptan ve perakende ticaret	128	3,6%	34,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	39	2,4%	28,6%
İnşaat	26	2,3%	14,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	5,3%	18,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	3,0%	26,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	2,6%	27,3%
Eğitim	3	0,8%	28,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	7,7%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	1	0,7%	12,5%
Genel Toplam	1.701	6,4%	34,8%

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 108 işyerinde bin 701 açık iş tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. Bin 701 kişilik açık işin yüzde 86'sına tekabül eden 1463 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise toptan ve perakende ticaret ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

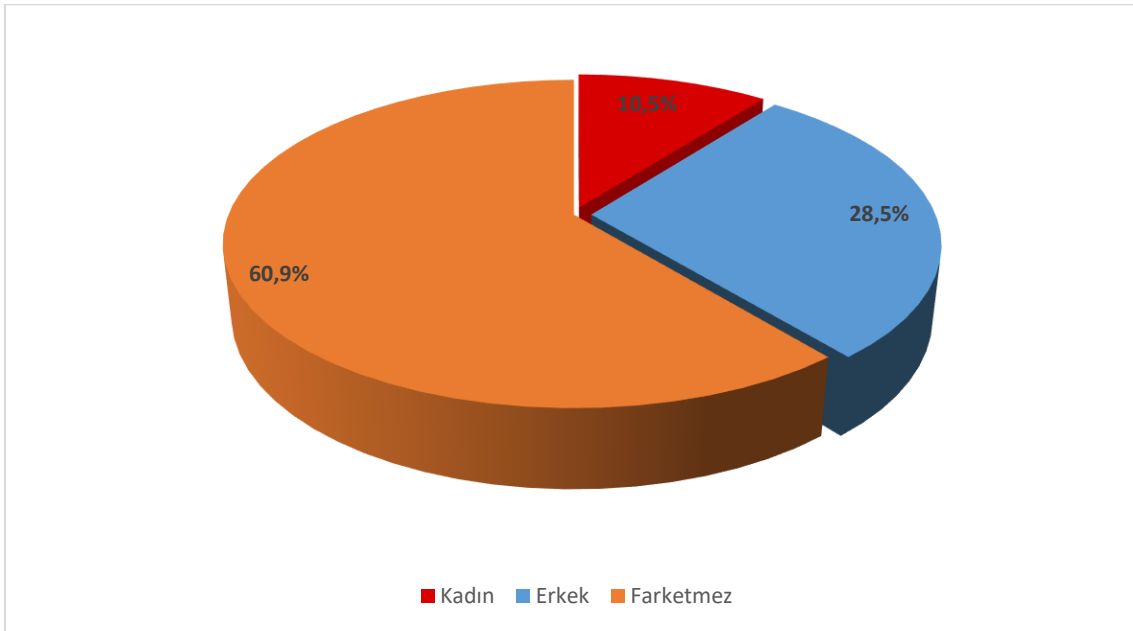
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 6,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırklareli ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri

bağlamında her 94 kişilik dolu kadronun yanında 6 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8 ile imalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 34,8’inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 2 işyerinden 1’inde açık iş bulunmaktadır.

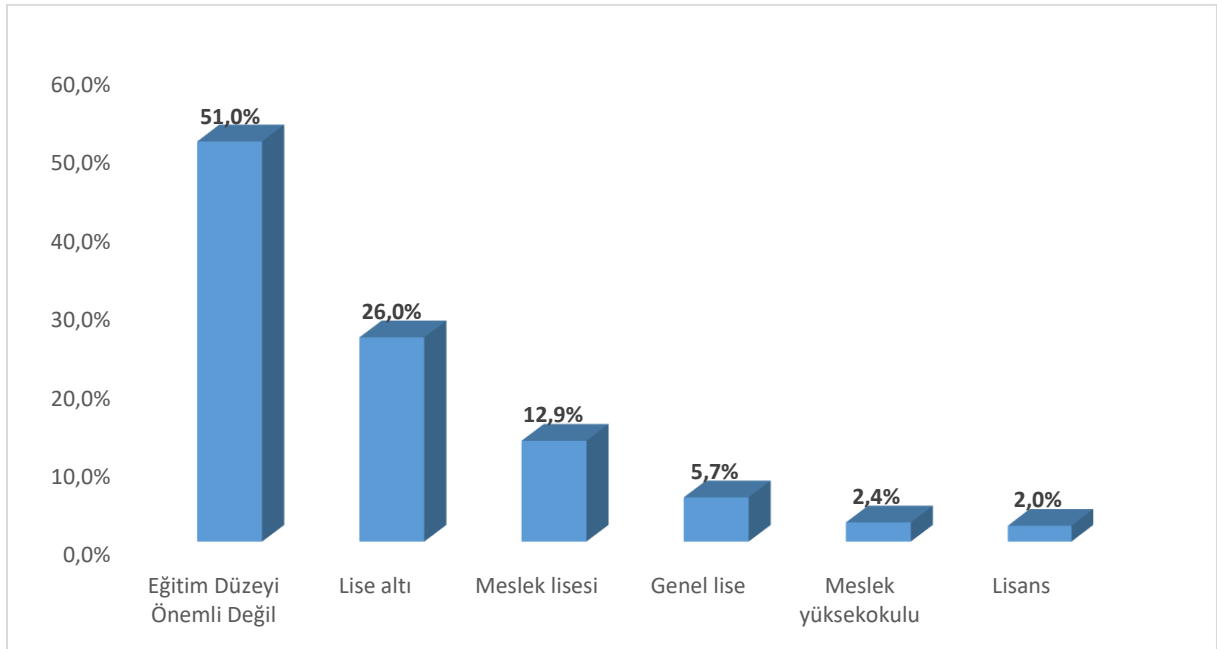
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercih



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Kırklareli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Kırklareli ilinde açık işlerin yüzde 28,5’inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Kırklareli ilinde yüzde 10,5 düzeyindedir. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kırklareli ilinde ise işverenlerin yüzde 60,9’u açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

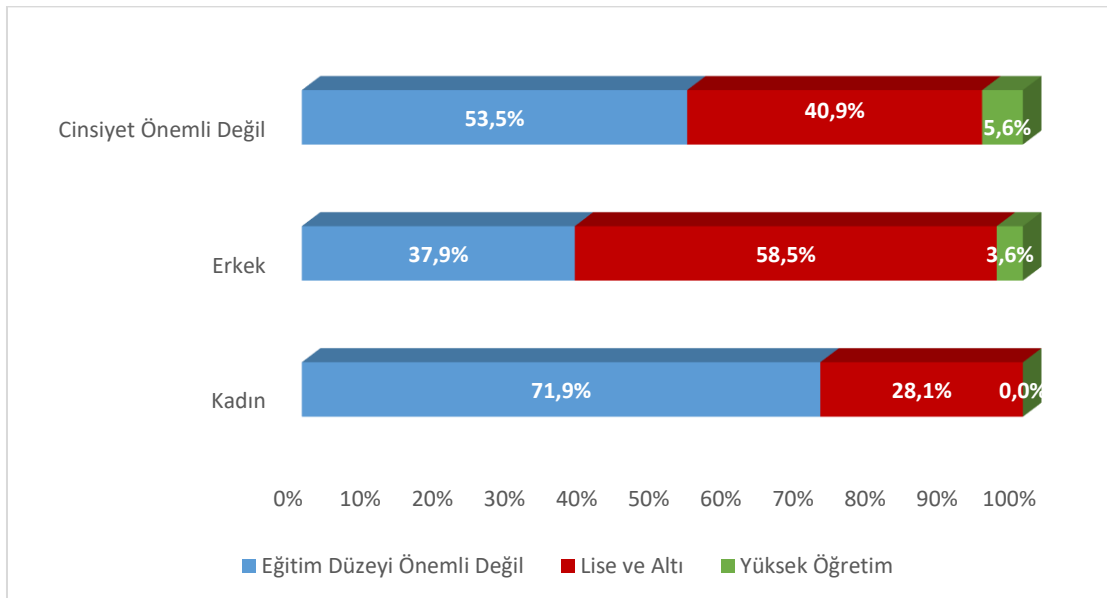
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 51’inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 26 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2 ile lisans eğitim seviyesidir. Kırklareli işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

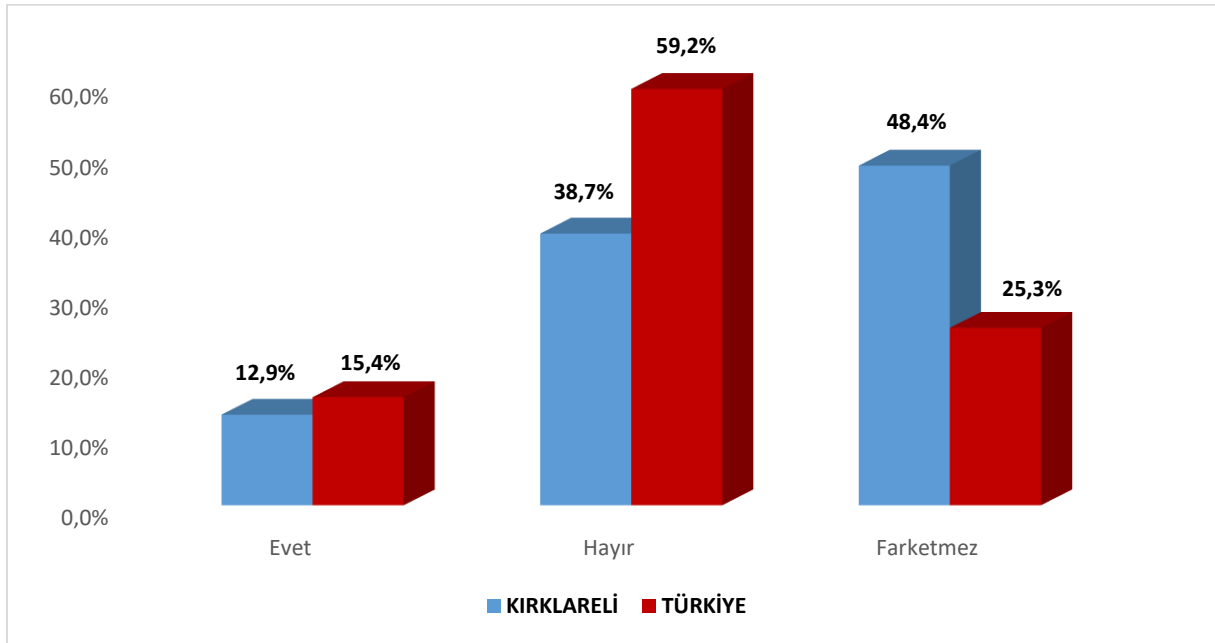
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 53,5 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 40,9 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 5,6 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 37,9 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 71,9 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

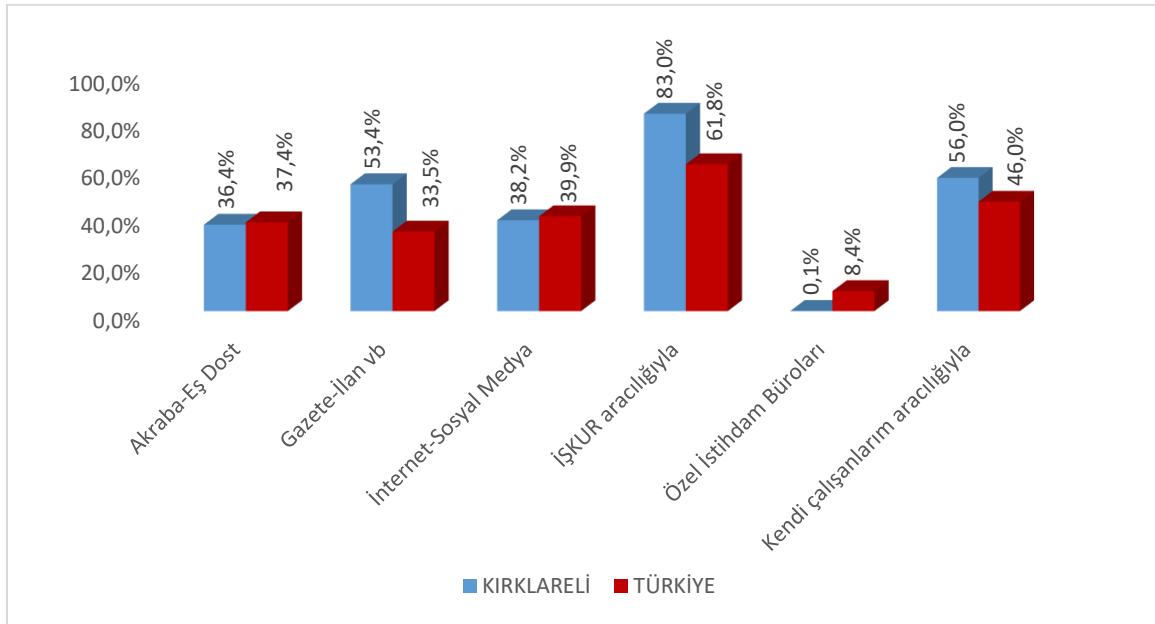


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kırklareli ilinde yüzde 12,9 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 48,4’tür. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 5 açık iş için 3 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Kırklareli ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Kırklareli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 83 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde ikinci sırada yüzde 56 ile kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 53,4 ile gazete-ilan vb arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel istihdam büroları Kırklareli ilinde yüzde 1 ile en az kullanılan arama kanalı olmuştur.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	2	1
Takım Çalışması	2	3	1	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	2	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	6	4	4	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	6	5	5
Bilgisayar kullanımı	-	7	6	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	5	7	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	9	8	8
Proje Tabanlı Çalışma	-	8	10	9
Yabancı Dil	-	10	9	10

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi hem kadınlarda hem erkeklerde hem de genel toplamda birinci sırada, cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda birinci sırada ise takım çalışması becerisi bulunmaktadır. Yabancı dil becerisi hem erkeklerde hem de genel toplamda son sırada yer alırken kadınlarda tercih edilmemiştir. Proje tabanlı çalışma becerisi ise cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda son sırada yer alırken yine kadınlarda tercih edilmemiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	879	9,1%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	382	6,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	270	7,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	63	2,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	50	4,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	27	1,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	12	6,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	0,8%
Yöneticiler	6	1,3%
Genel Toplam	1.701	6,4%

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 51,7'dir. İkinci sırada ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Kırklareli ili için tespit edilen yüzde 6,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 9,1 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla nitelik gerektirmeyen meslekler ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar gelmektedir. Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, nitelik gerektirmeyen meslekler ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	27,3%	36,4%	27,3%	63,6%	0,0%	54,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	35,4%	25,0%	16,7%	66,7%	0,0%	22,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	29,8%	72,9%	56,3%	93,4%	0,0%	32,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,0%	16,1%	100,0%	0,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	15,4%	7,4%	81,0%	38,6%	3,9%	30,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	38,0%	48,1%	40,9%	83,8%	0,0%	55,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18,4%	19,9%	66,7%	66,7%	0,0%	44,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	40,4%	56,5%	29,5%	83,6%	0,0%	66,6%
Yöneticiler	16,7%	0,0%	83,3%	0,0%	16,7%	0,0%
Genel Toplam	36,4%	53,4%	38,2%	83,0%	0,1%	56,0%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik gerektirmeyen meslekler, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yöneticiler ve profesyonel meslek mensupları en fazla internet-sosyal medya arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik gerektirmeyen meslekler büyük oranda gazete-ilan vb arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	6	2	5	4	7	3	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	4	-	3	2
Paketleme İşçisi	-	1	-	4	-	3	2
Kalite Kontrolcü-Tekstil	-	4	-	3	-	2	1
Ütücü (El İle)	-	-	-	3	4	2	1
Proses İşçisi	-	1	-	-	-	3	2
Metal Mamuller Montaj İşçisi	-	2	-	-	-	3	1
Ütücü	-	1	4	-	-	3	2
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	-	1	5	-	4	3	2
Plastik Mamuller İmal İşçisi	-	2	-	-	-	3	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Kırklareli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel), Paketleme İşçisi, Proses İşçisi, Ütücü ve İç Giyim Konfeksiyon Makineci mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik fiziki ve bedensel yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ütücü (El İle), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Plastik Mamuller İmal İşçisi mesleklerinde yeterli mesleki, teknik bilgi ve tecrübe becerisi aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	Şişirme Pres Tezgahı İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Paketleme İşçisi	Eloksal Kaplama İşçisi	Paketleme İşçisi	Paketleme İşçisi
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Boyacı-Metal	Ütücü (El İle)	Kalite Kontrolcü-Tekstil
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Makine Bakımcı	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Ütücü (El İle)
İplik Temizleme İşçisi	Zımparacı (Tekstil)	Proses İşçisi	Proses İşçisi
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Kasiyer	Peynir İmal İşçisi	Ütücü	Ütücü
Garson (Servis Elemanı)	Kamyon Şoförü	Ambalajcı (Makine İle)	İç Giyim Konfeksiyon Makineci
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Baskı Operatörü - Tekstil	Konfeksiyon İşçisi	Plastik Mamuller İmal İşçisi

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Paketleme İşçisi, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ütücü (El İle), Proses İşçisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Ütücü, İç Giyim Konfeksiyon Makineci ve Plastik Mamuller İmal İşçisi.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Makineci (Dikiş), İç Giyim Konfeksiyon Makineci ve Paketleme İşçisidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Plastik Mamuller İmal İşçisi, Şişirme Pres Tezgahı İşçisi ve Eloksal Kaplama İşçisi, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Paketleme İşçisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırklareli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20+ istihdamlı 137 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 44 ile Kırklareli ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; gayrimenkul faaliyetleri, diğer hizmet faaliyetleri, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımını finans ve sigorta faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin fazla olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

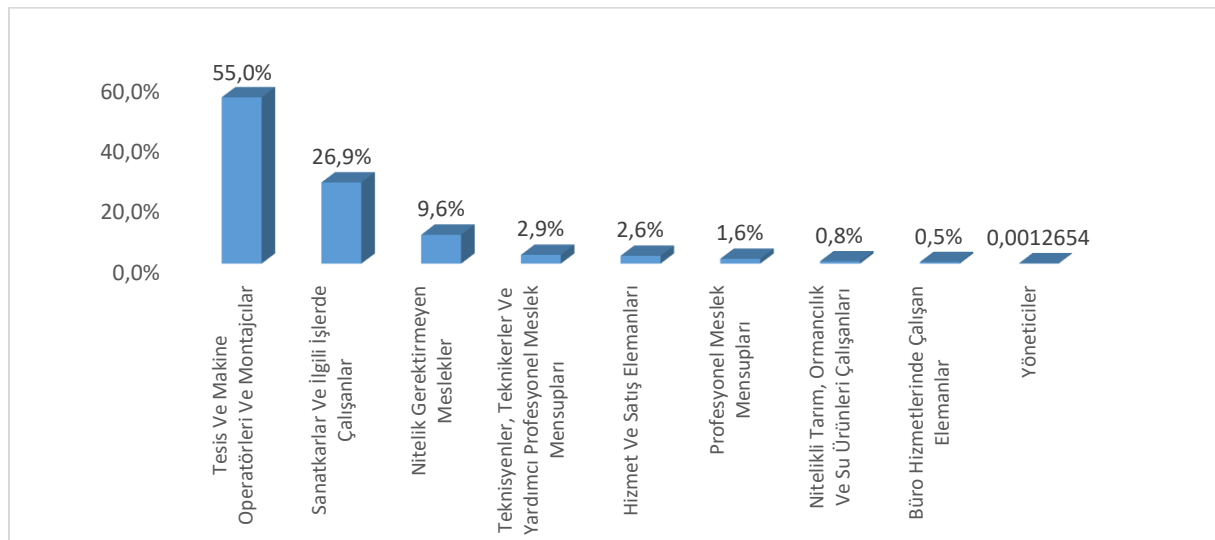
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.283
Toptan ve perakende ticaret	212
İnşaat	33
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	14
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14
Ulaştırma ve depolama	7
Madencilik ve taş ocaklığı	6
Eğitim	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	1.617

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde bin 617 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 79,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 890 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 55'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Kırklareli ilinde olduğu gibi tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırklareli ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	556
Ütücü (El İle)	63
Beden İşçisi (Genel)	58
Peynir İmal İşçisi	55
Spreyci (Tekstil)	52
Kalite Kontrolcü-Tekstil	52
Eloksal Kaplama İşçisi	50
Örgü Makinası Operatörü	31
Kalite Kontrolcü	31
Diğer	667
Toplam	1.617

Kaynak: İPA 2018

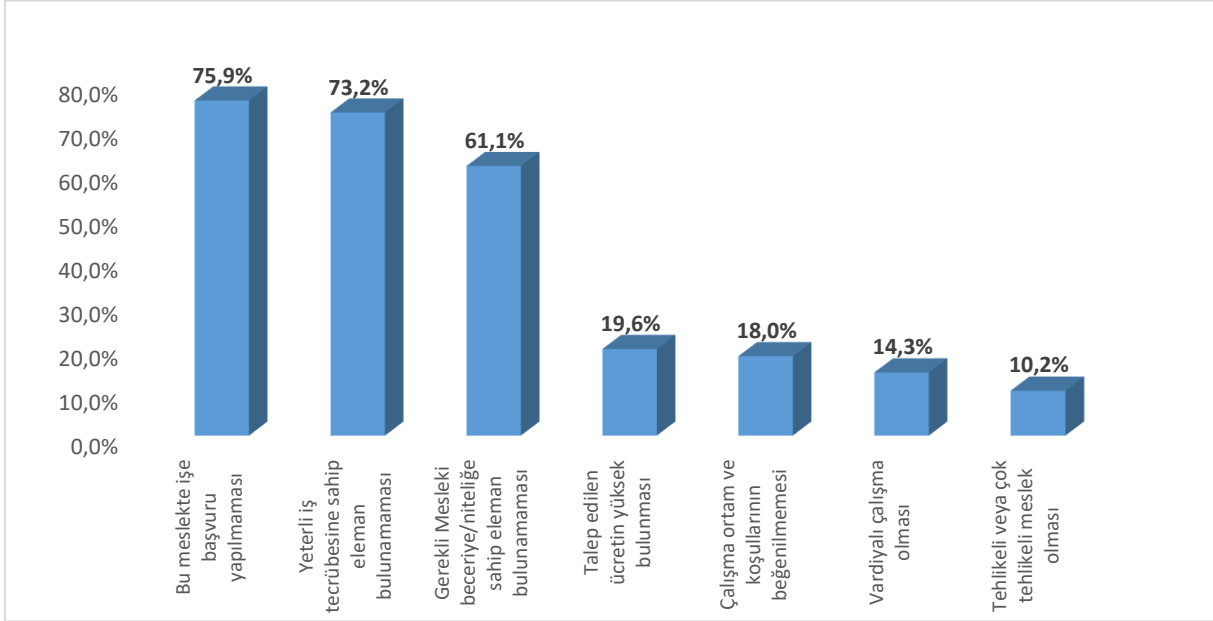
Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 556 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 63 kişi ile Ütücü (El İle) ve 58 kişi ile Beden İşçisi (Genel) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü-Tekstil ve Beden İşçisi (Genel) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer

aldıkları görülmektedir. Kırklareli ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Ütücü (El İle), Beden İşçisi (Genel), Paketleme İşçisi ve Kalite Kontrolcü-Tekstil mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM nedenleri dağılımında ise gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada bu meslekte işe başvuru yapılmaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/nitelığe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	62,8%	68,0%	61,5%	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü (El İle)	100,0%	16,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	89,2%	87,5%	87,5%	94,6%	91,0%	89,2%	85,7%
Peynir İmal İşçisi	100,0%	100,0%	94,3%	0,0%	0,0%	94,3%	0,0%
Spreyci (Tekstil)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eloksal Kaplama İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Örgü Makinası Operatörü	66,7%	33,3%	100,0%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dökümcü (Metal)	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Ütücü (El İle), Spreyci (Tekstil), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Eloksal Kaplama İşçisi, Örgü Makinası Operatörü ve Kalite Kontrolcü olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Vardiyalı çalışma olması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında en az temininde güçlük çekilme nedeni olmuştur.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Genel)
Peynir İmal İşçisi
Kalite Kontrolcü-Tekstil
Örgü Makinası Operatörü
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı
Plastik Mamuller İmal İşçisi
Garson (Servis Elemanı)
Kesimci (Konfeksiyon)
Kalite Kontrolcü

Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Kırklareli ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırklareli ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 30,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Kırklareli’de bu sayı 3’e yükselmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kırklareli ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 3,3 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	40,9%	3,0%	26,0%	30,1%
Toptan ve perakende ticaret	30,6%	0,0%	33,3%	36,1%
İnşaat	20,9%	4,7%	44,2%	30,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31,6%	0,0%	42,1%	26,3%
Eğitim	57,1%	0,0%	0,0%	42,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18,2%	9,1%	27,3%	45,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12,5%	25,0%	37,5%	25,0%
Ulaştırma ve depolama	25,0%	0,0%	37,5%	37,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	14,3%	0,0%	57,1%	28,6%
Madencilik ve taş ocaklığı	25,0%	0,0%	50,0%	25,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	57,1%	42,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	30,1%	3,3%	33,6%	32,9%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla eğitim, imalat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, madencilik ve taş ocaklığı ile inşaat olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise idari ve destek hizmet faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise bilgi ve iletişim sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	49	16,4%
Eğitim	50	12,2%
İnşaat	107	9,7%
İmalat	1.263	7,5%
Toptan ve perakende ticaret	173	5,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	73	4,6%
Ulaştırma ve depolama	6	4,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	2,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-99	-23,0%
Genel Toplam	1.631	6,6%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Kırklareli’de ise bu oran, yüzde 6,6 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi bin 263 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 16,4 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 49 kişilik artıştır. Bu da sektörün Kırklareli ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü Kırklareli ilinde en çok çalışanı barındıran beşinci sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 23 net istihdam değişim oranı ile 99 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	504	9,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	711	8,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	270	8,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	103	5,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	41	2,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	50	2,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	-49	-4,9%
Genel Toplam	1.631	6,6%

Kaynak: İPA 2018

Hizmet ve satış elemanları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 711 kişilik artış ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 41 kişilik artış ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 8,1’lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 9,3 ile ilk sırada yer almasına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Panel Kalıpcı
Paketleme İşçisi	Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı
Eloksal Kaplama İşçisi	Büro İşçisi
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Buhar Kazanı Operatörü/Kazan Ateşçisi
Boyacı-Metal	Temizlik Görevlisi
Peynir İmal İşçisi	Bekçi
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	Sekreter
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	Şantiye Şefi-İnşaat
Metal Döküm Kalıpcısı	İşyeri Hekimi

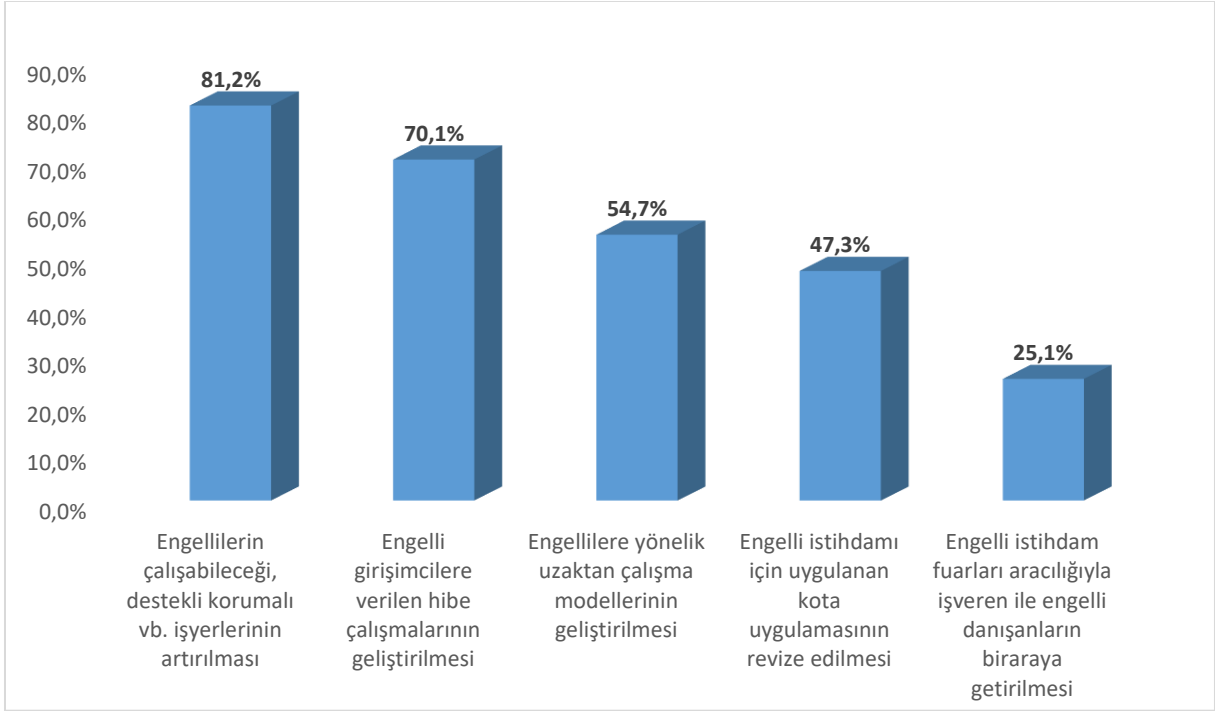
Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci(Dikiş), Beden İşçisi (Genel) ve Paketleme İşçisi olup, Güvenlik Görevlisi, Panel Kalıpcı Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel) ve Paketleme İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Kırklareli ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Güvenlik Görevlisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

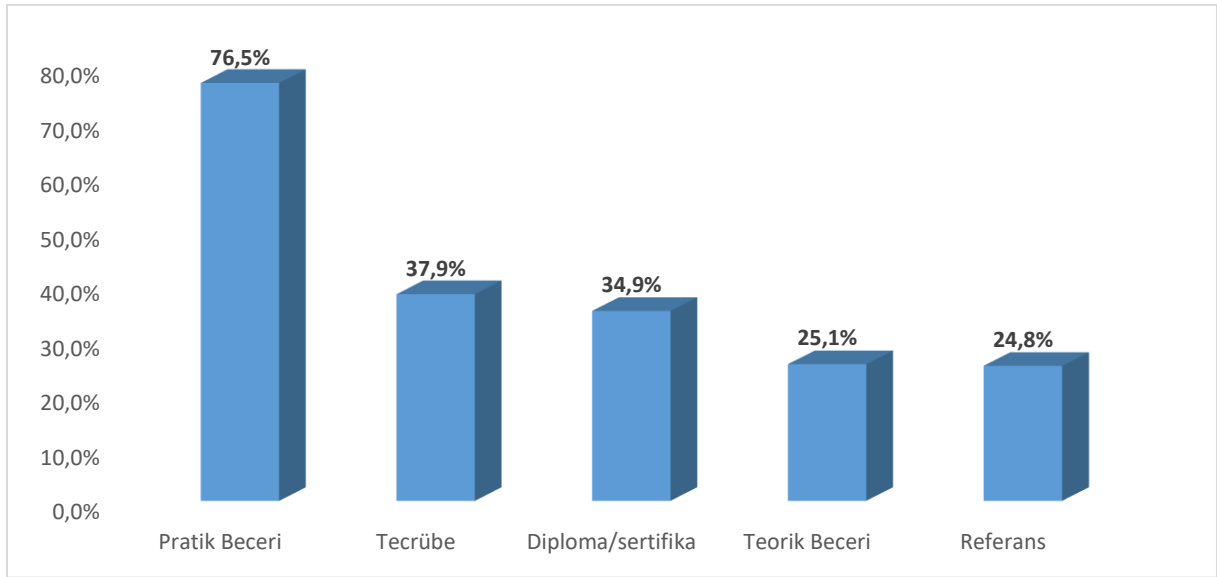


Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 81,2'si engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 70,1'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 54,7'si ise engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırklareli ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

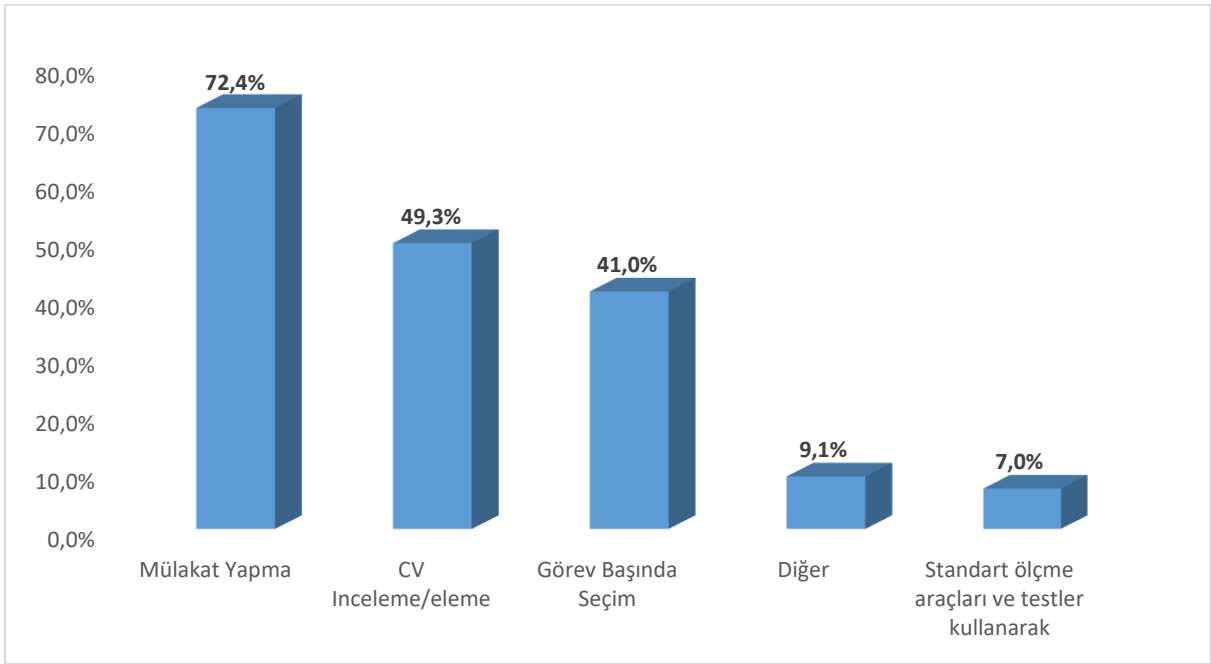


Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 76,5'i pratik beceri, yüzde 37,9'u tecrübe ve yüzde 34,9'u diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Kırklareli ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile tecrübe ve yüzde 32,6 ile diploma/sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik beceri, tecrübe ve diploma / sertifika kriterleri hem Kırklareli ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 72,4'ü mülakat yapma, yüzde 49,3'ü cv inceleme/eleme ve yüzde 41 i görev başında seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile mülakat yapma, yüzde 57,4 ile cv inceleme/eleme ve yüzde 36,8 ile görev başında seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırklareli ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirmesi birebir gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Kırklareli’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 8 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her on kişiden biri işsiz olduğunu göstermektedir. Kırklareli ilinde İŞKUR’da kayıtlı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Kırklareli’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un Mesleki Eğitim Kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 64,2’si erkeklerden, 35,8’i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler imalat, toptan ve perakende ticaret, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırklareli’de belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kırklareli’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 393 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 3 bin 595 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2011 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2011 yılında 191 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 393'e çıkması ve aynı zamanda 2011 yılındaki kursiyer sayısı 2 bin 165 iken 2017 yılında 3 bin 595 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kırklareli ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler imalat, toptan ve perakende ticaret, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve inşaat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının imalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 108 işyerinde bin 701 açık iş tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. Bin 701 kişilik açık işin yüzde 86'sına tekabül eden bin 463 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise toptan ve perakende ticaret ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 34,8'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kırklareli ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 51,7'dir.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Ütücü (El İle), Spreyci (Tekstil), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Eloksal Kaplama İşçisi, Örgü Makinası Operatörü ve Kalite Kontrolcü mesleklerinde yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Kırklareli ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Makineci (DikişÜtücü (El İle), Beden İşçisi (Genel), Peynir İmal İşçisi, Kalite Kontrolcü-Tekstil olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 30,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Kırklareli’de bu sayı 3’e yükselmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumsuz baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin küçülmeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 3,3 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının üzerindedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek

dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SİRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çıktığınız meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çıktığınız kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.