İŞKUR

2014

BURDUR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar

Neslihan İREVÜL (İş ve Meslek Danışmanı) neslihan.irevul@iskur.gov.tr

Rıza Çağlar YURDASİPER(İş ve Meslek Danışmanı) caglar.yurdasiper@iskur.gov.tr

SUNUŞ

İşsizlik konusu yıllardır hem dünya genelinin hem de ülkemizin en önemli ekonomik ve sosyal problemlerinden biridir. Bununla birlikte 2008 küresel kriz bu sorunun boyutlarını iyiden iyiye açığa çıkarmıştır. Krizle birlikte işsizlik oranlarının birçok ülkede yükselmesi ve önümüzdeki yıllarda da bu yükselişin devam edeceği tahminleri, işsizliğin gelecek için en önemli küresel risklerden biri olarak görülmesine sebep olmaktadır.

Küreselleşme sürecinde dünyanın yaşadığı hızlı dönüşüm endüstri ilişkileri alanındaki mevcut işleyişi, bakış açısını ve yapıları değişime zorlamıştır. Bu değişim ve dönüşüm ile birlikte yoğunluk kazanan ulusal ve uluslararası rekabetin etkisiyle "ileri teknoloji", "verimlilik" ve "nitelikli işgücü" kavramları stratejik faktörler olarak ön plana çıkmıştır. Küresel rekabet ortamında sağlıklı ve istikrarlı ekonomilere sahip ülkeler uluslararası arenada söz sahibi konuma gelmiştir. Dünya ekonomisinde yaşanan bu yapısal değişim ortamında yüksek teknolojiye dayalı yeni üretim yapılarına geçişi tamamlayan, yönetim tekniklerini uluslararası rekabete uyumlu hale getiren ve nitelikli insan gücünün üretim sürecine etkin katılımını sağlayan ülkeler başarıya ulaşmıştır.

İstihdam edilme kişilere sadece bir gelir kaynağı değil aynı zamanda kişilerin toplumla bütünleşmesi ve kaynaşmasını sağlayan en temel taşlardan biridir. Bunun tersi olan işsizlik ise sosyal dışlanmanın temel kaynaklarındandır. İstihdam bireylere hem gelir sağlamakta hem de toplumsal statü/tanınma kazandırmaktadır. Bu anlamda sosyal dışlanma ile mücadele yöntemleri doğrudan istihdam ve istihdam edilebilirliğe dayalı program ve politikalardan oluşmaktadır. Öncelikle sorunun doğru tespit edilmesi ve istihdam politikalarının buna göre belirlenmesi gerekmektedir.

İlimizde faaliyet gösteren ekonomik birimler olarak işyerlerini en geniş manasıyla tanımak, uygulanabilecek makro ya da mikro politikaların kalitesini ve yönünü belirleyen en önemli etkenlerden biridir. Bu amaçla yerel düzeyde işgücü piyasasındaki mevcut durumu tespit etmek, değişimleri takip etmek ve bunların işgücü arz ve talebi üzerindeki etkilerini ortaya koymak için Burdur İşgücü Piyasası Araştırması yapılmıştır.

Burdur İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının ortaya çıkmasında emeği geçen işverenlerimizi, İŞKUR personelini tebrik eder, tüm kullanıcılara yararlı olmasını dilerim.

Hasan KÜRKLÜ

Burdur Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ,ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen , analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme , mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden , üstlendiği yasal , yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok iş verenle yüz yüze görüşülerek iş gücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

İşgücü Piyasası Analiz araştırması kapsamında 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK) ile birlikte tespit edilen 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada 76 ilde tam sayım, 5 ilde ise örneklem yöntemi ile çalışılmıştır. Yani 76 ilde 10+ istihdamlı işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 129 bin 065 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 110 bin 509 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır. İlimizde bu kapsamda toplamda 507 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 470 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Çalışma kapsamında Burdur ilinde 486 kişilik açık iş bulunmakta olup Burdur'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; "mermer işçisi", "mermer blok kesme operatörü", tır – çekici şoförü", "mermer ebatlandırma işçisi", "gaz altı kaynakçısı" olduğu tespit edilmiştir. Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir. Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor 2014 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyinde ki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesile ile İşgücü Piyasası Analiz çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında özveri ile çalışan kurum personeli arkadaşlarıma ve zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm iş verenlerimize ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İsmail DEVECİ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vi
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 5
BİRİNCİ BÖLÜM 6
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 6
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 6
İstihdam oranının en yüksek olduğu iller sıralamasında Burdur üçüncü sırada 7
İşgücüne katılma oranı en yüksek iller sıralamasında Burdur üçüncü sırada 8
KAYITLI İŞSİZ 9
AÇIK İŞLER 13
İŞE YERLEŞTİRMELER 15
İKİNCİ BÖLÜM 21
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 21
AMAÇ VE YÖNTEM 21
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 23
İŞYERİ VERİLERİ 25
MEVCUT İSTİHDAM 30
AÇIK İŞ VERİLER 36
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 56
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 67
SONUÇ 73
KAYNAKÇA 75
EKLER 76
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 76
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi, Örnek Sayıları, Örnek Seçimi-Hacmi 81
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 86
Ek 4- Sektörlere Göre İPTA Sonuçlari-2014/1.Dönem 92

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Burdur, 2008-2013 6
Tablo 2 : İşsizlik Oranı En Yüksek Ve En Düşük Olan 5 il, 2013 7
Tablo 3:İstihdam Oranı En Yüksek ve En Düşük Olan 5 İl, 2013 8
Tablo 4: İşgücüne Katılma Oranı En Yüksek ve En Düşük Olan 5 İl, 2013 8
Tablo 5: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014) 9
Grafik 4:Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Burdur, 2013 12
Tablo 6: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014) 13
Tablo 7: Mesleklere Göre Özel Sektör İşe Yerleştirme (2013-2014) 16
Tablo 8: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Burdur,2013-2014 18
Tablo 9 : Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2013) 19
Tablo 10: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014) 19
Tablo 11: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014) 20
Tablo 12: Sektörlere Göre İşyeri Oranları, Burdur, 2013 23
Tablo 13: İşyeri Özellikleri(2014) 25
Tablo 14: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014) 26
Tablo 15: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014) 28
Tablo 16: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014) 29
Tablo 17: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014) 30
Tablo 18: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014) 31
Tablo 19: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014) 33
Tablo 20: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014) 34
Tablo 21: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014) 35
Tablo 22: Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Burdur 2014 36
Tablo 23: Cinsiyete Göre Açık İş Oranları, Burdur, 2014 36
Tablo 24: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Burdur, 2014 37
Tablo 25: Sektörlere ve İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Burdur, 2014 38
Tablo 26: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur, 2014 39
Tablo 27: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014 40
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Burdur, 2014 41
Tablo 29: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014 42
Tablo 30: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014 42
Tablo 31: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014 43
Tablo 32: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014 44
Tablo 33: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur, 2014 45
Tablo 34: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014 47
Tablo 35: Açık İşlerin eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014 48
Tablo 36: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014 51
Tablo 37: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014 52
Tablo 38: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014 53

Tablo 40: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Açık İşlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014 53
Tablo 41: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014 54
Tablo 42: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014 54
Tablo 44: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Burdur, 2014 55
Tablo 45:İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Burdur, 2014 55
Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014) 56
Tablo 47: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014) 57
Tablo 48: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*) 58
Tablo 49:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*) 59
Tablo 50: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*) 60
Tablo 51: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*) 61
Tablo 52: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*) 62
Tablo 53: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014) 63
Tablo 54: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılımı (2014) 64
Tablo 55: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*) 65
Tablo 56: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*) 66
Tablo 57: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Burdur, Haziran 2015 68
Tablo 58: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Burdur, Haziran 2015 69
Tablo 59: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Burdur, Haziran 2015 70
Tablo 60: 2014 ve 2015 Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması 71
Tablo 61:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 72

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1*:* İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 6
Grafik 2: Kayıtlı İşsizler, Burdur, 2008-2014. 10
Grafik 3: Yaş Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, Burdur, 2013 11
Grafik 5: Yıllara Göre Açık İş Sayıları, Burdur, 2009-2014 14
Grafik 6: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Oransal Dağılımı, Burdur-Türkiye,2013 14
Grafik 7 : Yıllar İtibariyle İşe Yerleştirmeler, Burdur, 2009-2013 15
Grafik 8: Sosyal Durumlarına Göre İşe Yerleştirme Oranları, Burdur-Türkiye,2014 17
Grafik 9: Sektörlere Göre İşyeri Oranları, Burdur, 2014 24
Grafik 10: İşyeri Özellikleri(2014*) 25
Grafik 11: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*) 27
Grafik 12: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları 28
Grafik 13 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014) 32
Grafik 15*: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Burdur* 46
Grafik 16:Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Burdur 46
Grafik 17 : Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı ,Burdur 49
Grafik 18 : Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı , Burdur 50
Grafik 19: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur 52
Grafik 20: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*) 67

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Araştırma; Burdur ilinin işgücü piyasasını, ihtiyaçlarını ortaya çıkarmayı ve işsizlerin güncel durumunu görmeyi amaçlayan değerlendirme raporudur. Bu rapor,Burdur'da işgücü piyasalarının temel dinamiklerinin belirlenmesi ve istihdam politikalarına esas olacak değerlendirmelerin ortaya konulması düşüncesiyle talebe yönelik bir saha çalışmasıdır.

Araştırma; İş ve Meslek Danışmanları tarafından yüz yüze görüşme yoluyla saha çalışması şeklinde yapılmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumunun yapmış olduğu Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre 2013 yılında Burdur ilinde işsizlik oranı %6,9 ile işsizliğin en az olduğu iller sıralamasında 33. Sırada yer almaktadır. İstihdam oranı %54,9 ile Türkiye genelinde 3. Sırada yer almaktadır. İşgücüne katılma oranı ise %50,8 ile Türkiye genelinde 3. Sırada yer almaktadır (Tablo 1).

2014 Yılı Ağustos ayı sonu itibariyle İŞKUR'a kayıtlı olanlara bakıldığı zaman 2013 yılına göre kayıtlı işsiz sayısının düştüğü görülmüştür. En fazla "beden işçisi (genel)" mesleğinde kayıtlı işsiz bulunmakta olup "20-24" ve "25-29" yaş gurubunda ve ilköğretim mezunların da daha fazla kayıtlı işsiz bulunduğu görülmüştür (Tablo 2), (Grafik 3).

Mesleklere göre açık işlerde 2013 yılı ile 2014* yılında en fazla açık iş alınan ilk üç meslek aynıdır. 2013 yılında en fazla açık iş alınan meslekler "beden işçisi(genel)", "mermer işçisi", "çağrı merkezi görevlisi" iken, 2014 yılında en fazla açık iş alınan meslekler ise "mermer işçisi", "beden işçisi (genel)" ve "çağrı merkezi görevlisi" dir (Tablo 6).

Yıllar itibariyle Burdur ilindeki açık iş sayılarında 2009 yılından sonra açık iş sayılarında artış olduğu görülmektedir. 2014 yılının Ağustos ayı itibariyle açık iş sayısı toplamı 3.454 olarak gerçekleşmiş ve açık işlerin en fazla "nitelik gerektirmeyen meslekler" de olduğu görülmüştür (Grafik 5).

2013 yılında toplamda 2.378 işe yerleştirmenin 649'u kadın**,** 1.729 ise erkektir. İşe yerleştirme yıllar geçtikçe artış göstermektedir (Grafik 7).

Burdur'da 2013 yılında 5 değişik kurs/program türünde toplam 253 kurs düzenlenmiş olup,2014 Ağustos ayı itibariyle ise 4 değişik kurs/program türünde toplam 109 kurs düzenlenmiştir (Tablo 9).

2013 yılı içerisinde "işsizlik sigortasından" yararlanan toplam 815 kişi olup, 2014 Ağustos ayı itibariyle ise toplamda 710 kişi yararlanmıştır (Tablo 11).

Burdur'da araştırma kapsamında toplam 470 işyeri ziyaretinde bulunulmuştur. En fazla işyeri sırasıyla "imalat", "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" ve "inşaat" sektörlerinde bulunmaktadır. İşyerlerinin büyüklüklerine bakıldığında %39,7'si "1- 9" kişi arası , %48,4'ü "10-49" arası ve %11,5'i "50 ve daha üzeri" kişi istihdam etmektedir (Tablo 12).

Yapılan işgücü piyasası analiz sonuçlarına göre her 100 işyerinin 86'sı "teşvik alıp İŞKUR'dan faydalanmaktadır". Çalışanlarına "eğitim düzenleyen işyeri sayısı" %71'dir. İPA da ziyaret edilen işyerlerinin %60'ı on ve üzerinde işçi çalıştırmakta ve işyerlerinin %48'i "İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır". "İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı" %47, "servis imkanı olan işyeri sayısı" %37, "ihracat yapan işyeri sayısı" %19, "devlet teşvikinden yararlanan işyeri sayısı" %16, "kısmi çalışma (part-time) yapan işyeri sayısı" %7, "yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı" %5, "kreşi olan işyeri sayısı" ise %2 olduğu görülmüştür. İŞKUR hizmetlerinden en fazla faydalanan işyeri sayısının sektörlere göre sıralamasına bakıldığında "imalat", "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" ve "inşaat" sektörleri olduğu görülmüştür (Tablo 13).

Yapılan işgücü piyasası analizinde işyerlerinin kuruluş yılları da incelenmiş olup Burdur ilinde "0-4" yaş aralığında 125 işyeri, "5-9" yaş aralığında 116, "10-14" yaş aralığında 65, "15-19" yaş aralığında 73, "20-24" yaş aralığında 42, "25 ve üzeri" yaş aralığında olan ise 50 işyeri bulunduğu görülmektedir (Tablo 16).

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasına katılan 470 işletmeden 87'si İhracat yapmakta olup bu işyerlerinin kendi içerisindeki dağılımında ilk sırayı "madencilik ve taş ocakçılığının" aldığı görülmektedir (Grafik 12).

İşyerlerinin kuruluş yılları incelendiğinde "0-4" yaş arasında 125, "5-9" yaş arası 116, "10-14" yaş aralığında 65 , "15-19" yaş aralığında 73, "20-24" yaş aralığında 42, "25+" yaş aralığında ise 50 işyeri bulunduğu görülmekte ve sektörel olarak bakıldığında ise "imalat" sektöründe en fazla olduğu görülmektedir (Tablo 16).

Burdur ili genelinde araştırmaya katılan işyerlerinde 10.970 çalışan bulunmakta olduğu, mevcut istihdama katılan 5.090 kişinin "imalat" sektöründe, 1.471 kişinin "idari ve destek hizmet faaliyetlerinde", "toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektöründe 1.446 çalıştığı görülmektedir. Ortalama çalışan sayısı incelendiğinde bir iş yerinde en fazla çalışanın "bilgi ve iletişim" sektöründe olduğu görülürken ; "Bilgi ve iletişim" sektörünü "idari ve destek hizmet faaliyetleri", "madencilik ve taş ocakçılığı" ve "imalat" sektörü takip ettiği görülmektedir (Tablo 18).

Çalışan sayılarının cinsiyet bazında incelendiğinde erkeklerin "ulaştırma ve depolama" da ve "madencilik ve taş ocakçılığı" nda daha yoğun çalıştıkları görülmüştür. Kadınların ise daha çok "insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri", "bilgi ve iletişim ve idari ve destek hizmet faaliyetlerinde" yoğun olarak çalıştıkları görülmüştür (Tablo 19).

Cinsiyete göre en çok çalışılan meslekler incelendiğinde; 570 farklı meslekten en çok çalışılan meslekler "temizlik görevlisi", "mermer işçisi" ve "mermer ebatlandırma işçisi" olduğu görülmektedir. Bu durum erkeklerde ilk sırada "mermer işçisi", "temizlik görevlisi",

“tır-çekici şoförü”, kadınlarda ise “temizlik görevlisi”, “veri giriş kontrol işletmeni” ve “mermer işçisi” olarak görülmektedir (Tablo 21).

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasına katılan 470 işletmeden toplamda 486 açık iş alınmış, alınan açık işler sektörel olarak ‘’imalat’’ sektöründedir. 2013 işgücü piyasası araştırmasında en fazla açık iş oranı “madencilik ve taş ocakçılığında” iken bu durum 2014 yılı İPA da “ulaştırma ve depolama sektörü” olarak yer değiştirmiştir (Tablo 23).

Burdur ili işgücü piyasası analizi kapsamında yapılan araştırmada işveren sektörlere göre arama kanalları dağılımı da incelendiğinde “açık işlerini” İŞKUR aracılığıyla en fazla arayan sektör “imalat” sektörü; “Eğitim” ve “bilgi ve iletişim” sektörlerinde ise açık işlerin en fazla arandığı kanal “internet ve sosyal medyadır”. Açık işlerini “gazete-ilan”, “akraba-eş dost” ile arayan sektörün “ulaştırma ve depolama” da olduğu görülmektedir (Tablo 25).

Açık işlerin cinsiyete göre dağılımına bakıldığında %66,8’i “erkek”, %5,8’si “kadındır”. sektörel dağılıma bakıldığında ise erkeklerin “madencilik ve taş ocakçılığı”, “diğer hizmet faaliyetleri” ve “ulaştırma ve depolama” sektöründe daha fazla ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Kadınlarda ise açık iş dağılımının en fazla olduğu sektör “inşaat” sektörüdür (Tablo 26).

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında dağılımın en fazla “mermer işçisi” mesleğinde olduğu görülmektedir. “Mermer işçisini”, “mermer blok kesme makinesi operatörü”, “tır-çekici şoförü” meslekleri takip etmekte olduğu görülmektedir. Kadınların, “mermer döşeyici”, “dikiş makinesi operatörü-kumaş”, erkeklerin ise “mermer blok kesme makinesi operatörü”, “tır-çekici şoförü” mesleklerinde açık işlerin en fazla olduğu görülmektedir (Tablo 29).

Mesleklerin becerilere göre dağılımı incelendiğinde; Burdur ili genelinde işverenler açık işlerde %12 “bilgisayar kullanımı”, %31 fazla “mesaiye kalabilme”, %68’i “fiziki ve bedensel yeterlilik”, %14’ü “hesap yapabilme(analitik beceri)”, %31’i “iletişim ve ifade yeteneği”, %81’i “iş ahlakına sahip olma”, %10’u “proje tabanlı çalışma”, %9’u “satış ve pazarlama becerisi”, %15’i “seyahat edebilme esnekliği”, %33’ü “sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri”, %50’si “takım çalışması”, %6’ sı “yabancı dil”, %61’i “yeterli mesleki/ teknik bilgi ve tecrübe ye sahip olmasını” istediği görülmektedir (Tablo 31).

Alınan açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde işverenlerin “kadınlarda” %32,6 ile “genel lise” mezunu eğitim durumunu tercih ettikleri görülmüştür. “Erkeklerde” ise bu durum %36,8 ile fark etmez olarak tercih edilmiştir (Grafik 16).

İşverenler alınan açık işlerde çalışanlarından en fazla “iş ahlakına sahip olma” özelliğini aramaktadırlar. “İş ahlakına sahip olma” becerisinin yanı sıra “fiziki ve bedensel yeterlilik”, “yeterli mesleki-teknik bilgi ve tecrübe” ve “takım çalışması” becerilerini de aramaktadırlar (Grafik 17).

Burdur işgücü piyasası analizi araştırmasına göre açık iş arama kanallarının dağılımında ilk sırada %72 ile "İŞKUR" gelirken "İŞKUR'u" %53 ile "gazete-ilan", %26 ile "akraba-eş dost", % 6 ile "internet-sosyal medya" arama kanalları takip ettiği görülmektedir (Grafik 19).

İşgücü piyasası analiz çalışmasına göre Burdur'da temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sırada "mermer blok kesme makinesi operatörü" ve "mermer işçisi" yer almaktadır.

Burdur ilinde yapılan araştırmada toplamda 470 işyerine gidilmiş bu işyerleri içerisinde temininde güçlük çekilen mesleklere sahip 207 işveren olduğu görülmüş olup, oran olarak %43,9'dur (Tablo 48).

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (TGÇM) nedenlerinin meslek içindeki dağılımına bakıldığında "bu meslekte işe başvuru yapılmaması" seçeneğini 65 işveren, "gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" 42, "yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" 57, "çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" 11, "önerilen ücretin az bulunması" 17, işin nitelik olarak vardiyalı çalışma sisteminde olması 9 işveren tarafından TGÇM nedenleri arasında yer aldığı görülmektedir (Tablo 53).

Burdur ili geneli iş yerleri önümüzdeki dönemlerde istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. 30 Haziran 2015 itibariyle yaklaşık 813 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. 30 Haziran 2014 tarihine göre istihdamın %7,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir (Tablo 56).

Gelecek dönem istihdam beklentilerine sektörel olarak bakıldığında en fazla istihdam artışı "gayrimenkul faaliyetleri", "bilgi ve iletişim" ve "madencilik ve taş ocakçılığı" sektörlerinde beklenmektedir.

30 Haziran 2015 itibariyle istihdam artışı beklenen mesleklerin dağılımına bakıldığında en fazla istihdam artışı beklenen meslekler sırası ile "mermer işçisi" , "çağrı merkezi görevlisi", "diğer madenciler ve taş ocakçılar", "tır-çekici şoförü" ve "mermer blok kesme makinası operatörüdür". Net İstihdam azalışı beklenen meslekler ise "mermer işçisi", "gaz altı kaynakçısı" , "paketleme işçisi (el ile)", "mermer ebatlandırma işçisi", "mermer seleksiyon işçisi" dir (Tablo 58).

Net istihdam azalışı beklenen mesleklerin 30 Haziran 2014 – 30 Haziran 2015 itibariyle karşılaştırıldığında 30 Haziran 2014 net istihdam azalışı beklenen meslekler ; "direksiyon eğitmeni", "keman imal ustası", "sıvacı", "duvarcı" dır (Tablo 59).

GİRİŞ

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalar da problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm illerde standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Burdur ili için **12 Mayıs-27 Haziran 2014** tarihleri arasında İşgücü Piyasası Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

"Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz."

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili il düzeyindeki TÜİK ve İŞKUR verileri ele alınacaktır.

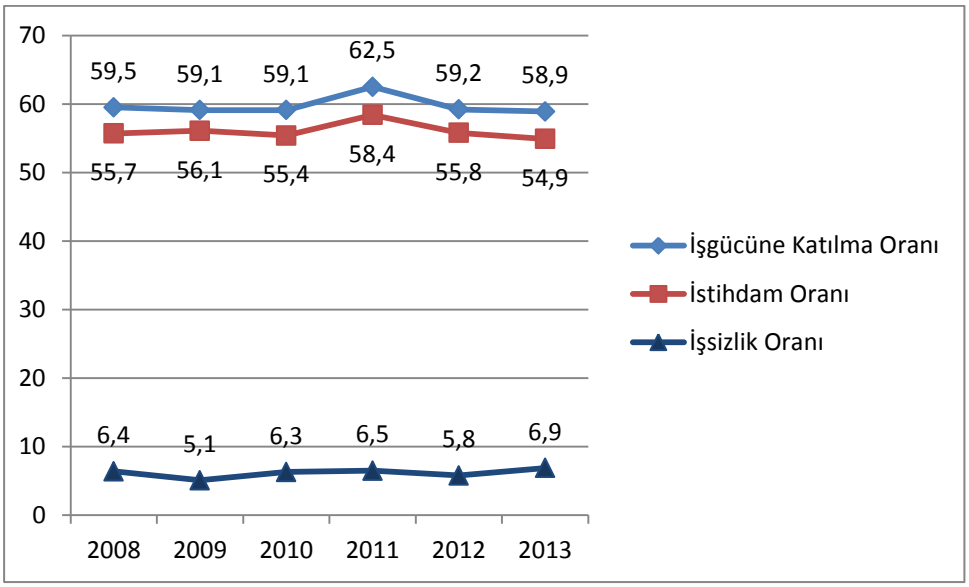
İşgücü piyasasında ilin temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK' in Hane Halkı İşgücü Anketi Sonuçlarından elde edilmektedir. Türkiye geneli işgücü piyasasını değerlendirebilmek için pek çok ölçüt bulunmaktadır. İşgücüne katılım oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan göstergelerden bazılarıdır. 2008-2013 dönemi baz alınarak hazırlanan aşağıdaki tablo ve grafikler Burdur ili için temel işgücü göstergelerini içermektedir.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Burdur, 2008-2013

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	59,5	55,7	6,4
2009	59,1	56,1	5,1
2010	59,1	55,4	6,3
2011	62,5	58,4	6,5
2012	59,2	55,8	5,8
2013	58,9	54,9	6,9

Kaynak: TÜİK

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Yıllara göre temel işgücü göstergelerini incelediğimiz zaman işgücüne katılma oranı ve istihdam oranının en fazla olduğu yılın 2011 olduğu görülmektedir. İşsizlik oranının en fazla olduğu yıl 2013, en az olduğu yıl ise 2009 dur.

İşsizlik Oranının En Yüksek ve En Düşük Olduğu İller

Türkiye genelinde, 2013 yılı için işsizlik oranı %9,7 olarak görülmektedir. Burdur %6,9 işsizlik oranı ile işsizliğin en az olduğu iller sıralamasında 33. sırada yer almaktadır.

İşsizlik oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Batman (%23,4), Mardin (%20,6) ve Siirt (%20,5); işsizlik oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Karaman (%4,2), Konya (%4,7) ve Manisa (%5,1)'dır.

Tablo 2 : İşsizlik Oranı En Yüksek Ve En Düşük Olan 5 il, 2013

İşsizlik Oranı			
En Yüksek 5 İl	**%**	**En Düşük 5 İl**	**%**
Batman	23,4	Karaman	4,2
Mardin	20,6	Konya	4,7
Siirt	20,5	Manisa	5,1
Şırnak	20,1	Uşak	5,4
Diyarbakır	18,7	Afyonkarahisar	5,6

Kaynak: TÜİK

İstihdam oranının en yüksek olduğu iller sıralamasında Burdur üçüncü sırada

Türkiye genelinde, 2013 yılı için istihdam oranı %45,9' dur. Burdur %54,9 istihdam oranı ile Türkiye genelinde üçüncü sırada yer almaktadır. Burdur ili istihdam oranı, Türkiye istihdam ortalamasının üzerinde seyretmektedir.

İstihdam oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Ardahan (%59,1), Kars (%55,5), Burdur ve Bartın (%54,9), istihdam oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Batman (%27,8), Mardin (%29,7) ve Siirt (%29,8)'tir.

Tablo 3:İstihdam Oranı En Yüksek ve En Düşük Olan 5 İl, 2013

İstihdam Oranı			
En Yüksek 5 İl	%	En Düşük 5 İl	%
Ardahan	59,1	Batman	27,8
Kars	55,5	Martin	29,7
Burdur	54,9	Siirt	29,8
Bartın	54,9	Şırnak	30
Iğdır	54,5	Diyarbakır	30,2

Kaynak: TÜİK

İşgücüne katılma oranı en yüksek iller sıralamasında Burdur üçüncü sırada

İşgücünün önemli bir göstergesi olan işgücüne katılma oranı, 2013 Hane halkı İşgücü Araştırması yıllık sonuçlarına göre Türkiye genelinde %50,8 olarak görülmektedir. Burdur ili %58,9 işgücüne katılım oranı ile Türkiye genelinde üçüncü sırada yer almaktadır. Burdur da işgücüne katılma oranı Türkiye genelinin üzerindedir.

İşgücüne katılma oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Ardahan (%62,8), Kars (%59,5) ve Burdur (%58,9), işgücüne katılım oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Batman (%36,2), Diyarbakır (%37,2) ve Mardin (%37,4)'dir.

Tablo 4: İşgücüne Katılma Oranı En Yüksek ve En Düşük Olan 5 İl, 2013

İşgücüne Katılma Oranı			
En Yüksek 5 İl	%	En Düşük 5 İl	%
Ardahan	62,8	Batman	36,2
Kars	59,5	Diyarbakır	37,2
Burdur	58,9	Mardin	37,4
Iğdır	58,6	Siirt	37,5
Bartın	58,5	Şırnak	37,6

Kaynak: TÜİK

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanılarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında açık işlerin, başvuruların, işe yerleştirmelerin, kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsizlerin cinsiyet, yaş, eğitim, meslek gibi özelliklerini ve açık işlerin sektörel ve mesleki dağılımları gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

Tablo 5: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014)

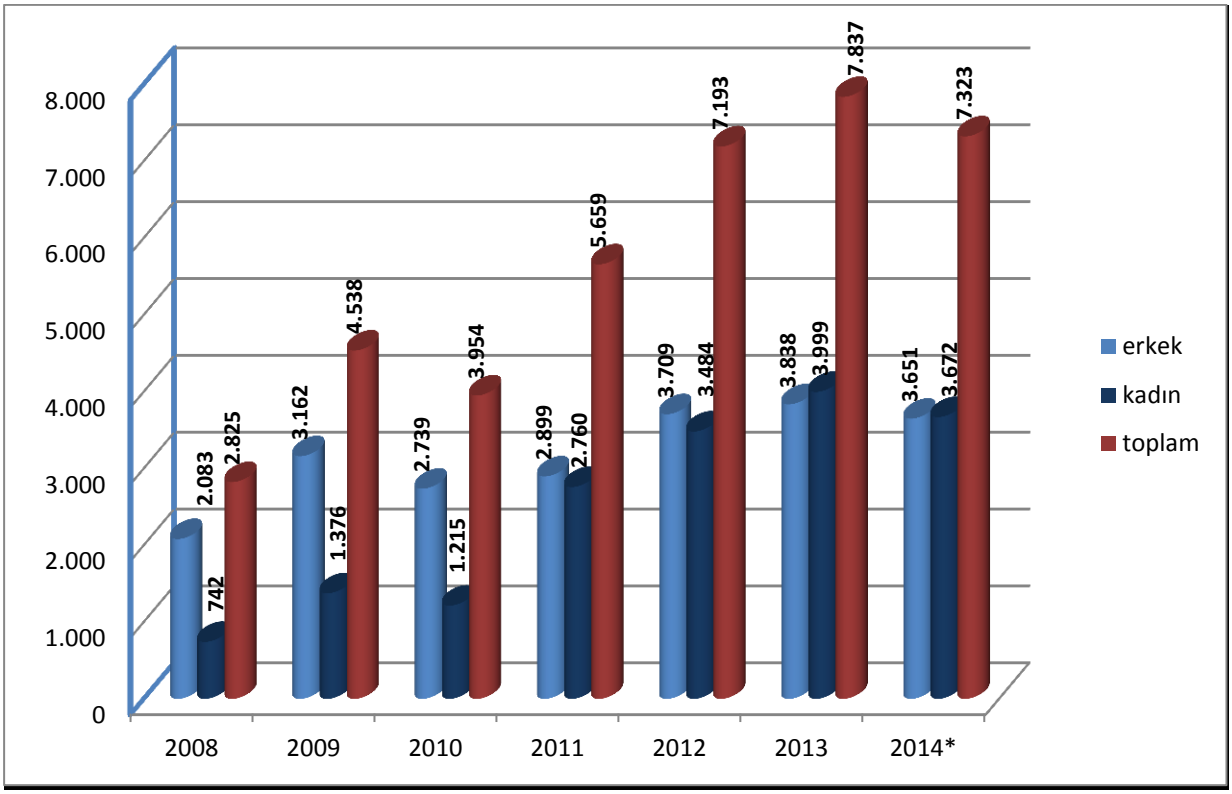
2013		2014	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslek**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	1.469	Beden İşçisi (Genel)	1.201
Beden İşçisi (Temizlik)	789	Temizlik Görevlisi	581
Büro İşçisi	355	Beden İşçisi (Temizlik)	577
Temizlik Görevlisi	347	Büro İşçisi	307
Büro Memuru (Genel)	225	Arazöz Şoförü	206
Sekreter	185	Sekreter	198
Kamyonet Şoförü	142	Mermer İşçisi	152
Ön Muhasebeci	127	Çaycı	151
Çaycı	118	Büro Memuru (Genel)	145
Garson (Servis Elemanı)	107	Satış Temsilcisi / Plasiyer	134
Diğer Meslekler	3.973	Diğer Meslekler	3.671
Toplam	**7.837**	**Toplam**	**7.323**

Kaynak: İŞKUR 2014 Ağustos Ayı Sonu İtibariyle

2013- 2014 İşgücü göstergelerine bakıldığında kayıtlı işsizlerde 2013 yılında 7.837 kişi varken bu rakam 2014 Ağustos ayı sonu itibariyle 7.323'e gerilemiştir. 2014 yılı Ağustos ayının sonu itibariyle İŞKUR'a kayıtlı olanlara baktığımız zaman en fazla kayıtlı olunan

mesleklerin beden işçisi(genel), temizlik görevlisi ve beden işçisi (temizlik) olduğu görülmektedir. 2013 yılında en fazla kayıtlı olunan meslekler incelendiğinde Beden işçisi(genel), temizlik görevlisi ve büro memuru(genel) olduğu görülmektedir.

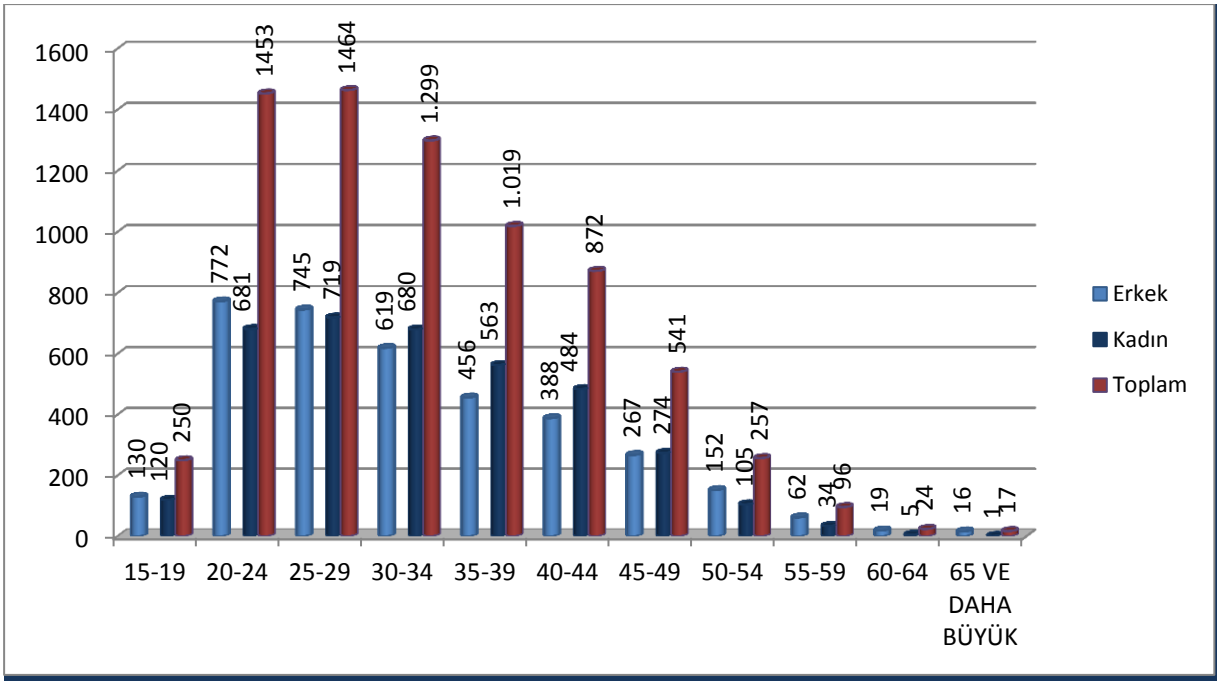
Grafik 2: Kayıtlı İşsizler, Burdur, 2008-2014.



Kaynak: İŞKUR 2014 Ağustos Ayı Sonu İtibariyle

Son 7 yıldaki kayıtlı işsiz verilerine bakıldığında 2008-2012 yılları arasında kayıtlı erkek işsiz sayılarının, kayıtlı kadın işsiz sayılarından fazla olduğu görülmektedir. Buna rağmen 2013- 2014 yılları itibariyle bakıldığında kayıtlı kadın işsiz sayılarının erkeklere göre fazla olduğu görülmektedir. Bu oran 2011 yılından itibaren hızlı bir şekilde artmıştır. 2008-2014 yılları arasında kayıtlı işsiz sayısı toplamda 4.498 kişi artmıştır. Son yıllarda ki bu yükselişte toplum yararına programın etkisi gözlenmektedir.

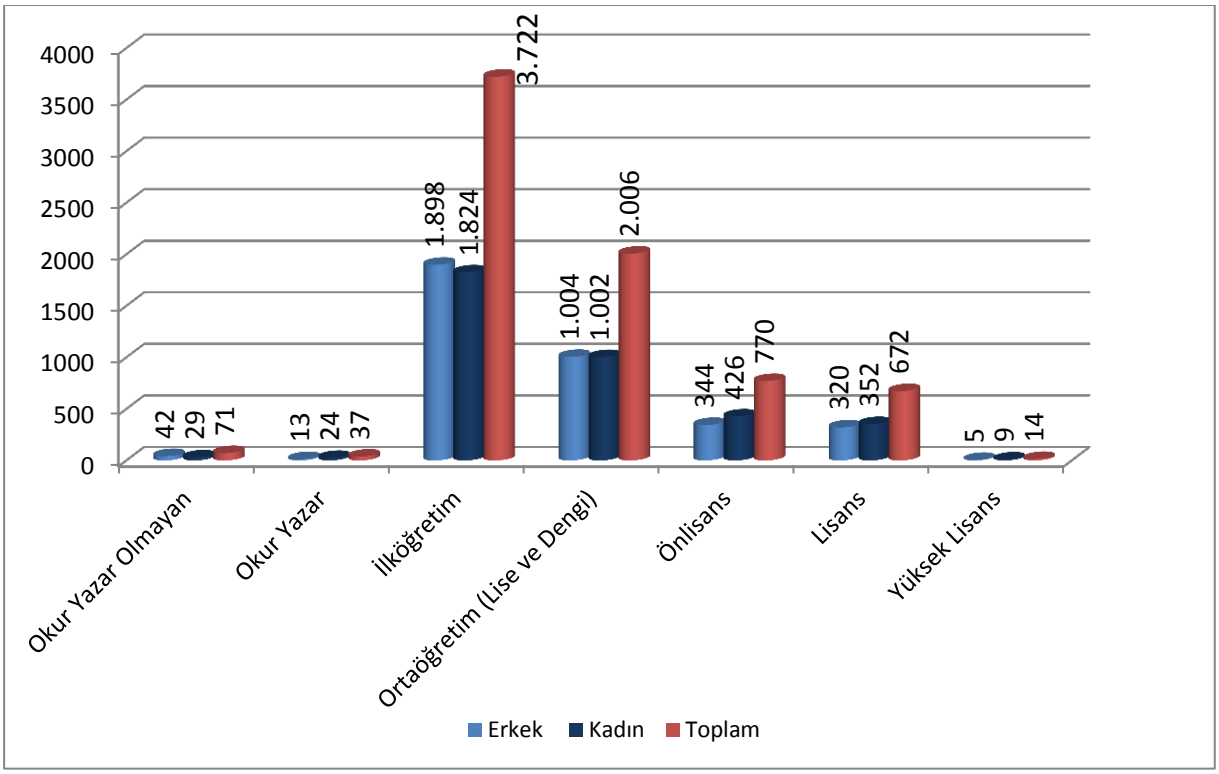
Grafik 3: Yaş Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, Burdur, 2013



Kaynak: İŞKUR 2014 Ağustos Ayı Sonu İtibariyle

Burdur ilinde İŞKUR' a kayıtlı işsizleri yaş gruplarına göre değerlendirdiğimizde, en fazla kayıtlı işsizin 20-29 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Yaş grupları arasında genç nüfusun aktif olarak iş arama sürecine katıldığı görülmekte ve yaş ilerledikçe İŞKUR' a kayıtlı işsiz olanların sayısı da düşmektedir.

Grafik 4:Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Burdur, 2013



Kaynak: İŞKUR 2014 Ağustos Ayı Sonu İtibariyle

Eğitim durumuna göre İŞKUR' a kayıtlı işsizler incelendiğinde, en fazla kayıtlı işsizin İlköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. İlköğretim mezunlarının 1.898'i kadın,1.824'ü ise erkekler oluşturmaktadır. İlköğretim mezunlarını sırasıyla Ortaöğretim ve Ön lisans mezunları izlemektedir. İŞKUR' a kayıtlı lisans ve yüksek lisans mezunları ise toplamda 686 kişi olarak görülmektedir.

AÇIK İŞLER

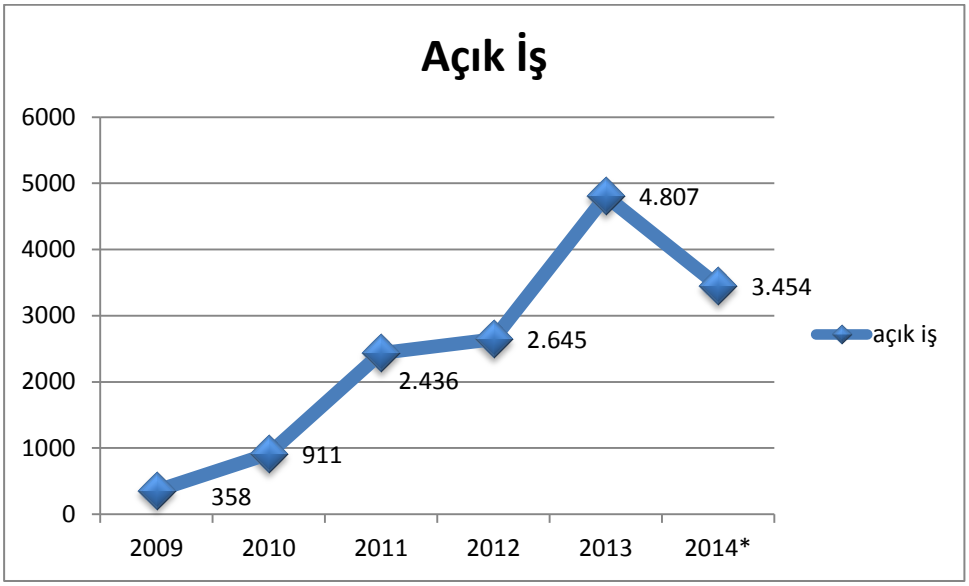
Tablo 6: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014)

2013		2014	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	1.064	Mermer İşçisi	762
Mermer İşçisi	709	Beden İşçisi (Genel)	674
Çağrı Merkezi Görevlisi	250	Çağrı Merkezi Görevlisi	223
Beden İşçisi (Temizlik)	231	Garson (Servis Elemanı)	166
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	207	Temizlik Görevlisi	95
Mermer Ocakçısı	147	Beden İşçisi (Temizlik)	86
Güvenlik Görevlisi	113	Ön Muhasebeci	83
Temizlik Görevlisi	113	Bulaşıkçı (Stevard)	71
Kantarcı	105	Makine Bakım Ustası	67
Şoför-Yük Taşıma	95	Mermer Ocakçısı	67
Diğer Meslekler	2.027	Diğer Meslekler	1.204
Toplam	**5.061**	**Toplam**	**3.498**

Kaynak: İŞKUR 2014 , Ocak-Ağustos

Burdur ilinde 2013 yılı içerisinde toplamda 5.061 açık iş alınmış olup meslekler bazında incelediğimizde en fazla açık işin beden işçisi(genel) mesleğinde alındığı görülmektedir.2014 yılının ilk sekiz ayında alınan açık işlerin en fazla mermer işçisi mesleğinde olduğu görülürken bu durumun Burdur ilinin sektörel olarak madencilik ve taş ocakcılığı sektörü olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Bu durumdan dolayı beden gücü gereken mesleklerde ağırlıklı olarak elemana daha fazla ihtiyacı olduğu görülmektedir. Mesleklere göre açık işlerde 2013 yılı ile 2014 yılının ilk sekiz ayı için bakıldığında en fazla açık iş alınan ilk üç mesleğin aynı olduğu fakat sıralamalarının değiştiği görülmektedir. 2013 yılında en fazla açık iş alınan meslekler beden işçisi(genel), mermer işçisi, çağrı merkezi görevlisi iken, 2014 yılının ilk sekiz ayında ise en fazla açık iş alınan meslekler mermer işçisi, beden işçisi (genel) ve çağrı merkezi görevlisidir.

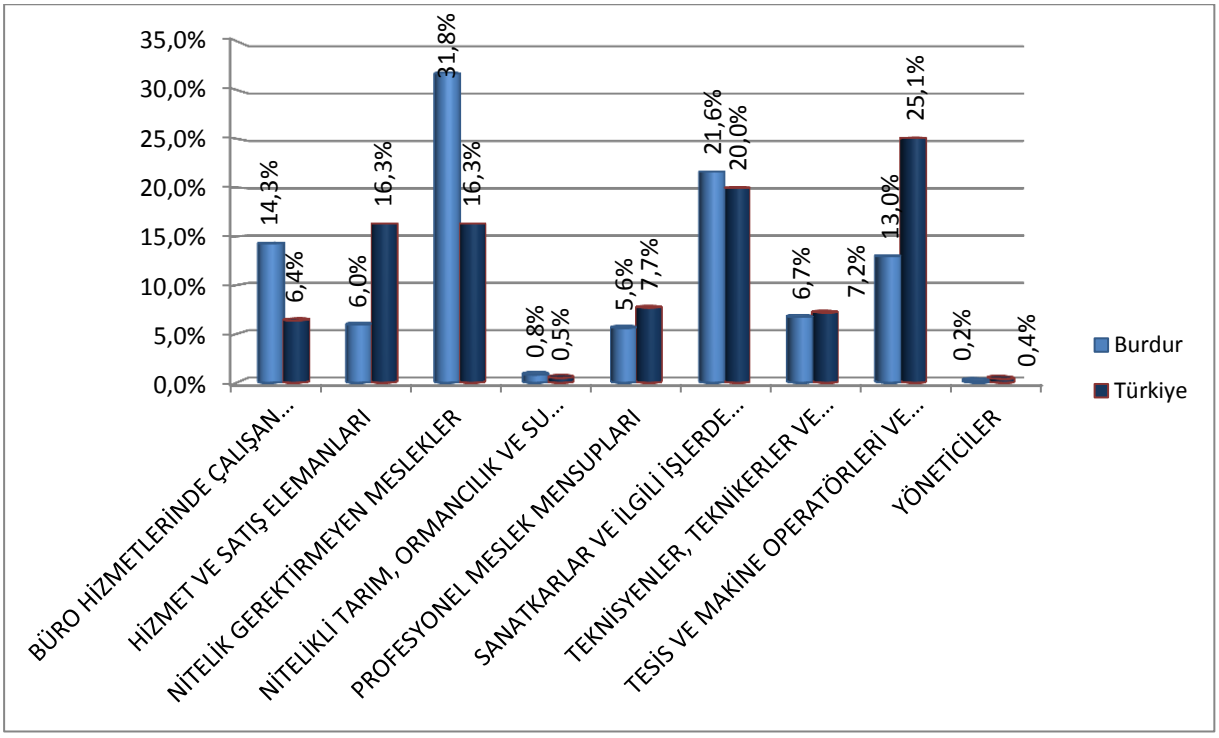
Grafik 5: Yıllara Göre Açık İş Sayıları, Burdur, 2009-2014



Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Yıllar itibariyle Burdur ilindeki açık iş sayılarına bakıldığında 2009 yılından sonra açık iş sayılarında artış olduğu görülmektedir. Bunun en büyük nedeni İŞKUR bünyesinde personel sayısının artması, iş ve meslek danışmanlarının göreve başlamasıdır. 2014 yılının Ağustos ayı itibariyle açık iş sayısı toplamı 3.454'tür.

Grafik 6: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Oransal Dağılımı, Burdur-Türkiye,2013

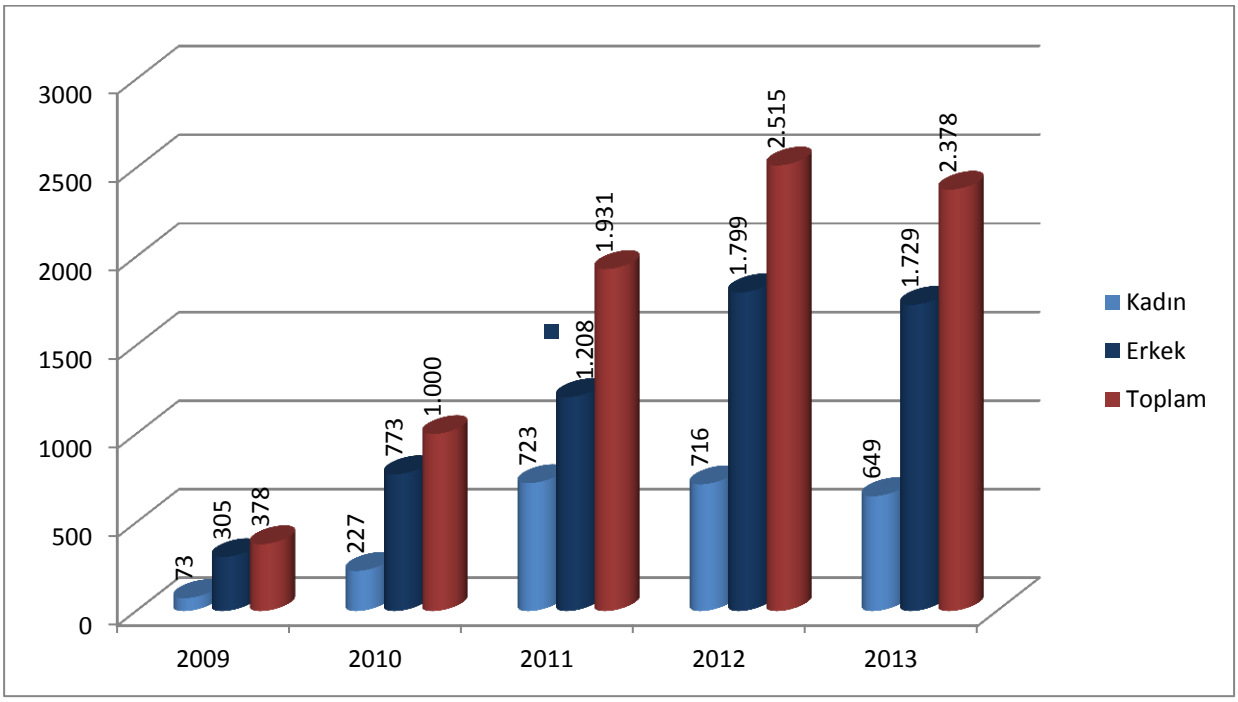


Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Meslek gruplarına göre açık işlerin oransal dağılımında Burdur ilinin Türkiye ile karşılaştırıldığında nitelik gerektirmeyen mesleklerin Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir. Bu durum Grafik 4' te incelediğimiz Burdur'da kayıtlı işsizlerin öğrenim durumunun en fazla ilköğretim mezunu ve tablo 6 da alınan açık işlerin mesleklere göre dağılımında beden işçisi mesleğinde yani nitelik gerektirmeyen işlerde olduğunu doğrular niteliktedir. Meslek gruplarına göre alınan açık işlere bakıldığında nitelik gerektirmeyen meslekler birinci sırayı almıştır. Türkiye geneline bakıldığında ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu açık iş dağılımı olarak birinci sırada yer almaktadır.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Grafik 7 : Yıllar İtibariyle İşe Yerleştirmeler, Burdur, 2009-2013



Kaynak: İŞKUR

2013 yılında İŞKUR tarafından işe yerleştirmelere bakıldığı zaman en fazla işe yerleştirmenin 2012 yılında gerçekleştiği görülmektedir. İşe yerleştirmeler yıllar geçtikçe artış göstermektedir. 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle işe yerleştirme sayısı (kamu ve özel toplam) 3.405 kişidir.

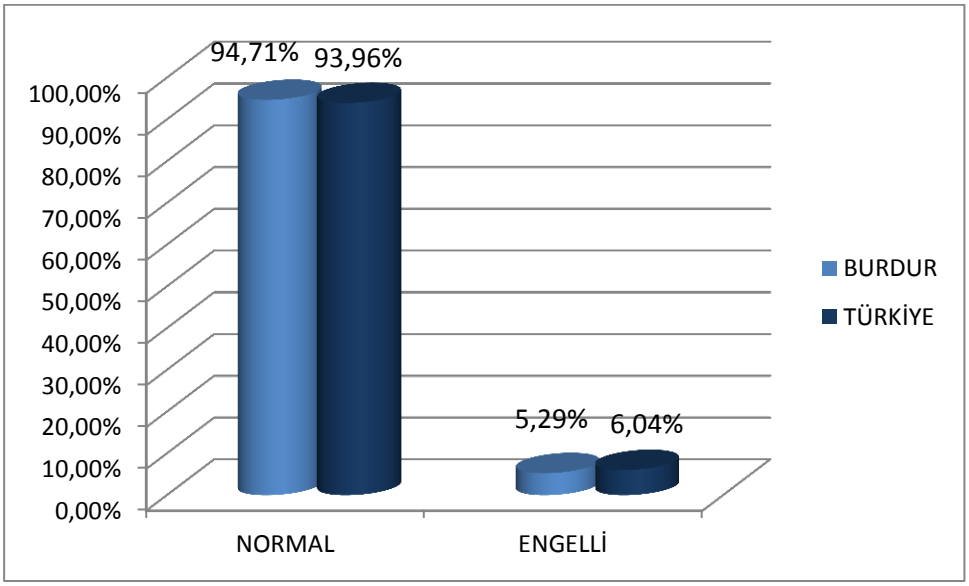
Tablo 7: Mesleklere Göre Özel Sektör İşe Yerleştirme (2013-2014)

2013		2014	
Meslek	**İşe Yerleştirme**	**Meslek**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	665	Beden İşçisi (Genel)	1.657
Mermer İşçisi	271	Mermer İşçisi	333
Güvenlik Görevlisi	172	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	188
Beden İşçisi (Temizlik)	147	Çağrı Merkezi Görevlisi	182
Temizlik Görevlisi	86	Şoför-Yük Taşıma	103
Mermer Ocakçısı	68	Garson (Servis Elemanı)	92
Tır-Çekici Şoförü	48	Beden İşçisi (Temizlik)	73
Ağır Kamyon Şoförü	46	Makine Bakım Ustası	66
Kantarcı	43	Mutfak Görevlisi	52
Reyon Görevlisi	30	Güvenlik Görevlisi	51
Diğer Meslekler	779	Diğer Meslekler	608
Toplam	**2.140**	**Toplam**	**3.405**

Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Mesleklere göre işe yerleştirmelere bakıldığında, 2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) yıllarında en fazla işe yerleştirilen iki mesleğin beden işçisi (genel) ve mermer işçisi olduğu görülmektedir. 2013 yılında Güvenlik Görevlisi mesleği üçüncü sırada yer almakta iken 2014 yılında Çağrı Merkezi Görevlisi mesleği üçüncü sırada yer almaktadır.

Grafik 8: Sosyal Durumlarına Göre İşe Yerleştirme Oranları, Burdur-Türkiye,2014



Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Burdur ilinde işe yerleştirmelerin %5,29'u engelli statüsündeki işe yerleştirmelerdir. 2013 yılında toplam 108 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir. Türkiye genelinde bu oran %6,04 tür. Burdur ili, normal işe yerleştirmelerde Türkiye ortalamasının üzerinde iken engelli işe yerleştirmelerinde Türkiye ortalamasının altındadır. Bunun sebebinin Burdur ilin de madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün büyük paya sahip olması düşünülmektedir.

Tablo 8: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Burdur,2013-2014

2013				2014			
Meslek Grupları	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Meslek Grupları**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	75	45	120	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	130	310	440
Hizmet Ve Satış Elemanları	244	77	321	Hizmet Ve Satış Elemanları	137	53	190
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	596	399	995	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	333	276	609
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	21	1	22	Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	0	2
Profesyonel Meslek Mensupları	51	35	86	Profesyonel Meslek Mensupları	20	24	44
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	339	71	410	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	376	69	445
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	85	16	101	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	33	64
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	312	4	316	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	295	12	307
Yöneticiler	6	1	7	Yöneticiler	1	3	4
Genel Toplam	**1.729**	**649**	**2.378**	**Genel Toplam**	**1.325**	**780**	**2.105**

Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Meslek gruplarına göre işe yerleştirmelere bakıldığında 2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) yılında en fazla işe yerleştirme nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda olmuştur. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar mesleğinde 2013 yılı içerisinde toplamda 120 kişi işe yerleştirilmişken 2014 Ocak-Ağustos itibariyle toplamda 440 kişi işe yerleştirilmiştir. Nitelik gerektirmeyen meslekler de ise 2013 yılında 995 kişi işe yerleştirilmişken bu oran 2014 Ocak-Ağustos ayı itibariyle 609 olarak görülmüş bu oranın yıl sonuna kadar madencilik ve taş ocakçılığı sektöründen dolayı daha da artacağı düşünülebilir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 9 : Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2013)

Kurs Türü	2013			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili	7	24	87	111
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	238	117	160	277
Girişimcilik	6	50	90	140
Engelli Kursu	1	8	12	20
UMEM Projesi/İEP	1	2	0	2
Genel Toplam	**253**	**201**	**349**	**550**

Kaynak: İŞKUR 2013

Burdur'da 2013 yılında 5 değişik kurs/program türünde toplam 253 kurs düzenlenmiştir. Bu kurslara toplamda 550 kursiyer katılmış olup bunların 201'i erkek 349'u kadındır. İşbaşı Eğitim Programı (İEP)' nın mesleki eğitim faaliyetleri içinde özel bir önem taşıdığı dikkat çekmektedir.

Tablo 10: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014)

Kurs Türü	2014			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili	9	109	275	384
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	96	29	79	108
Girişimcilik	3	30	45	75
Mek/Özel Politika	1	0	29	29
Genel Toplam	**109**	**168**	**428**	**596**

Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

Burdur'da 2014 Ağustos ayı itibariyle 4 değişik kurs/program türünde toplam 109 kurs düzenlenmiştir. Bu kurslara toplamda 596 kursiyer katılmış olup bunların 168'i erkek 428'i kadındır. Kadınların oranı %72'dir. Burdur ilinde kadınların işgücü yetiştirme kurslarına daha ilgili oldukları görülmekte olup Türkiye genelinin üzerindedir.

Bu oran Türkiye genelinde %52'dir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

4447 sayılı işsizlik sigortası kanununa göre işsizlik ödeneği verilerine baktığımızda, 2013 yılı içerisinde işsizlik sigortasından yararlanan toplam 815 kişi olup, bunların 207'si kadın, 608'i erkektir. 2014 Ağustos ayı itibariyle toplamda 710 kişi yararlanmış olup bunların 548'i erkek 162'si kadındır.

Tablo 11: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014)

2013		2014	
Meslek	**İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler**	**Meslek**	**İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler**
Beden İşçisi (Genel)	128	Beden İşçisi (Genel)	87
Beden İşçisi (Temizlik)	44	Mermer İşçisi	42
Mermer İşçisi	41	Temizlik Görevlisi	33
Temizlik Görevlisi	29	Beden İşçisi (Temizlik)	30
Kamyonet Şoförü	25	Arazöz Şoförü	30
Ön Muhasebeci	21	Aşçı	18
Ağır Kamyon Şoförü	21	Ağır Kamyon Şoförü	18
Beden İşçisi (İnşaat)	16	İş Makineleri Operatörü	16
Kepçe Operatörü	12	Büro İşçisi	15
Şoför-Yük Taşıma	11	Şoför-Yük Taşıma	14
Diğer Meslekler	639	Diğer Meslekler	536
Genel Toplam	**815**	**Genel Toplam**	**710**

Kaynak: İŞKUR 2014, Ocak-Ağustos

2013 ve 2014 Ağustos ayı verilerine göre, işsizlik ödeneğinden yararlanan mesleklere bakıldığında her iki yılda da beden işçisi(genel) olduğu görülmektedir.2013 yılında işsizlik ödeneğinden yararlanan toplamda 815 kişi iken 2014 yılının ilk sekiz ayında bu sayı 710 kişidir. Nitelik gerektirmeyen mesleklerde işten çıkışın daha fazla olduğu görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler; işgücünün mobilitesinin yetersizliği, işverenin talep ettiği niteliklere sahip elemanın olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi sebebiyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınması ; mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi ,kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlaması için önemi büyüktür.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açık da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurulmaya çalışılmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut durum; geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT' ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle işyeri bilgi formu uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslararası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

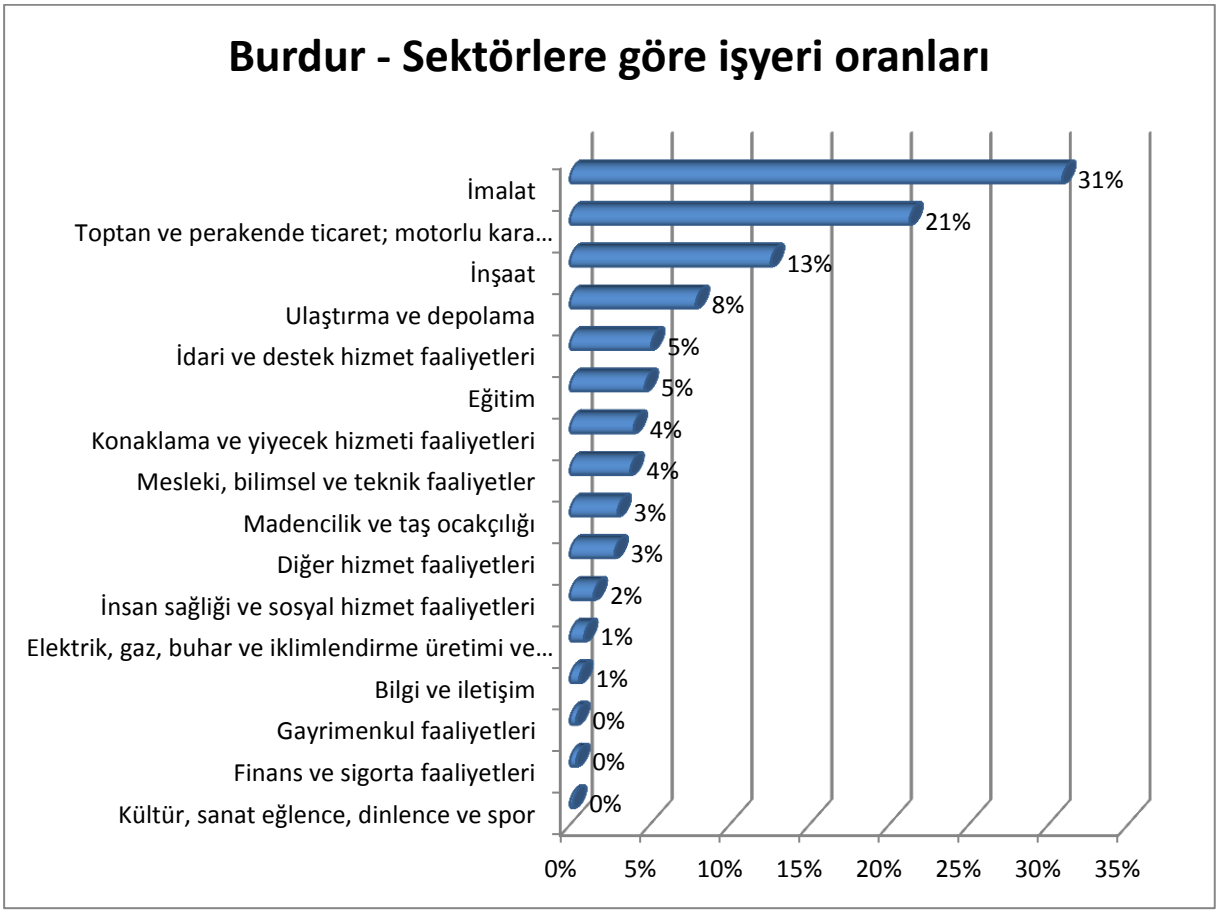
Tablo 12: Sektörlere Göre İşyeri Oranları, Burdur, 2013

Sektörlere göre işyeri oranları	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,8%	1,8%	8,1%	0,0%	4,4%
İmalat	13,8%	47,7%	49,2%	55,3%	46,4%
İnşaat	16,4%	5,2%	1,4%	0,0%	3,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	29,9%	16,8%	9,0%	0,0%	13,2%
Ulaştırma ve depolama	13,3%	5,3%	2,7%	0,0%	4,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,4%	3,8%	0,0%	0,0%	2,1%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,2%	4,9%	0,0%	2,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,9%	2,9%	3,1%	0,0%	2,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,5%	3,7%	19,5%	44,7%	13,4%
Eğitim	2,3%	8,2%	0,0%	0,0%	3,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,1%	1,4%	2,2%	0,0%	1,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	5,1%	1,4%	0,0%	0,0%	1,8%

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasına katılan işletmelerin sektörel dağılımında; İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret ön plana çıkmaktadır. 1-9 aralığında çalışan sayısına sahip işyerleri arasında %27 oranı ile Toptan ve Perakende Ticaretin, 10-49, 50-249 ve 250+ aralığında çalışan işyerlerinde imalat sektörünün en yüksek olduğu görülmektedir.

Grafik 9: Sektörlere Göre İşyeri Oranları, Burdur, 2014



Kaynak: İPTA 2014/1

Yapılan işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre, her 100 işyerinin %30,9'u İmalat, %21,3' ü Toptan ve Perakende Ticaret, %12,6'sı İnşaat sektörlerinde yer almaktadır.

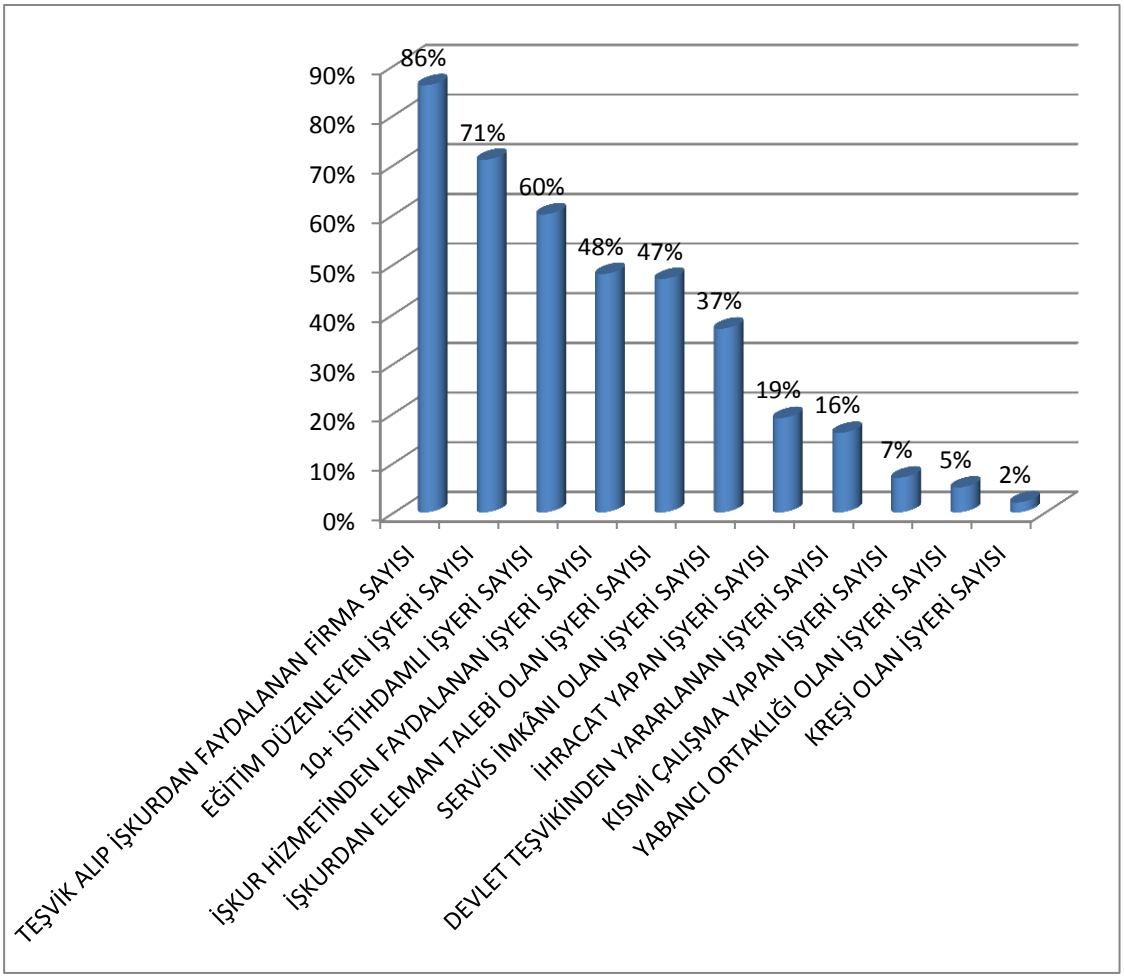
İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 13: İşyeri Özellikleri(2014)

	SAYI	ORAN
Teşvik Alıp İŞKUR'dan Faydalanan Firma Sayısı	65	86%
Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı	332	71%
10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	283	60%
İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	228	48%
İŞKUR dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı	222	47%
Servis İmkânı Olan İşyeri Sayısı	175	37%
İhracat Yapan İşyeri Sayısı	87	19%
Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri Sayısı	75	16%
Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	34	7%
Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı	21	5%
Kreşi Olan İşyeri Sayısı	8	2%

Kaynak: İPTA 2014/1

Grafik 10: İşyeri Özellikleri(2014*)



Kaynak: İPTA 2014/1

Yapılan işgücü piyasası analiz sonuçlarına göre her 100 işyerinin 86'sı Teşvik alıp İŞKUR'dan faydalanmaktadır. Çalışanlarına Eğitim Düzenleyen İşyeri sayısı %71'dir. İPA 'da ziyaret edilen işyerlerinin %60'ı on ve üzerinde işçi çalıştırmaktadır. İPA kapsamındaki işyerlerinin %48'i İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmaktadır. İŞKUR'dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı %47, Servis İmkanı Olan İşyeri Sayısı %37, İhracat Yapan İşyeri Sayısı %19, Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri Sayısı %16, Kısmi Çalışma (part-time) Yapan İşyeri Sayısı %7, Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı %5, Kreşi Olan İşyeri Sayısı ise %2'dir.

Tablo 14: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014)

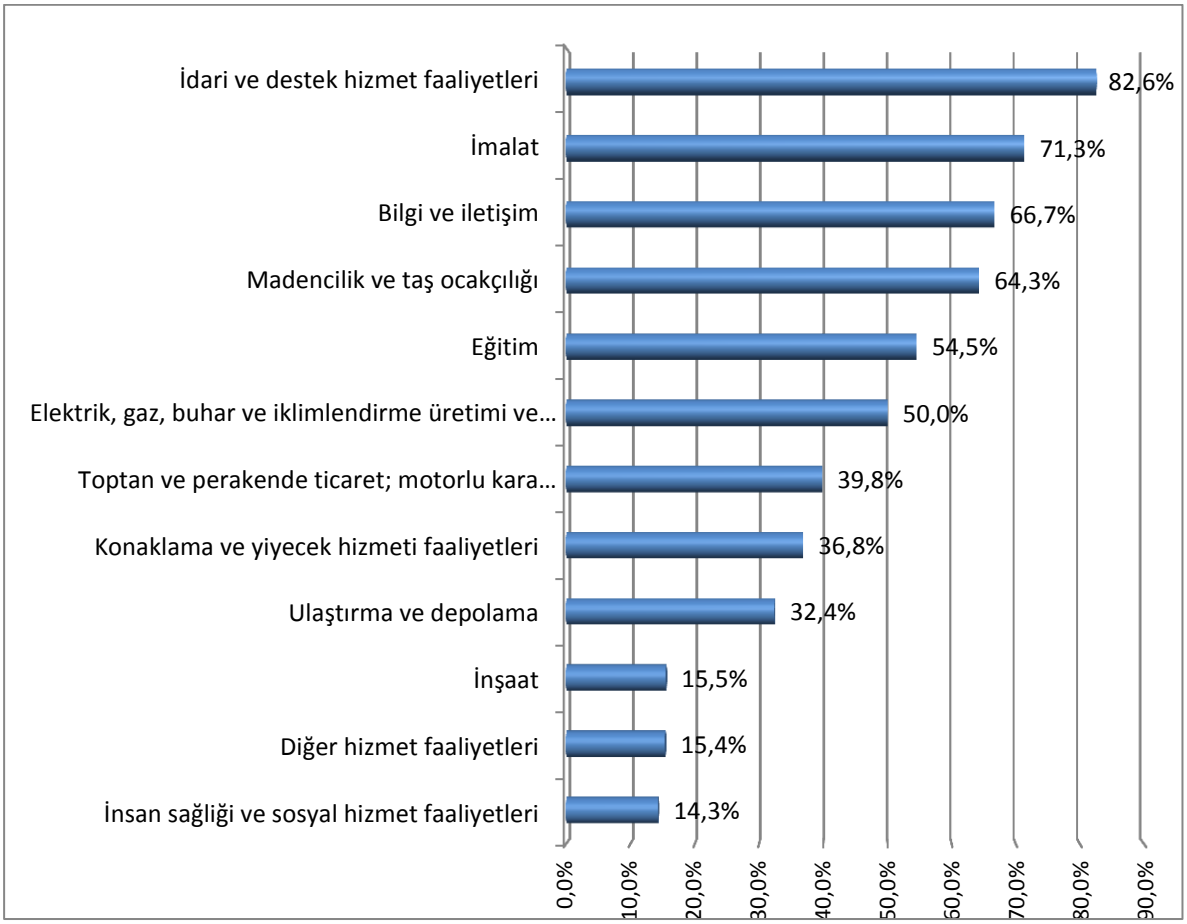
Satır Etiketleri	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	14	64%
İmalat	103	145	71%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	4	50%
İnşaat	9	59	16%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	40	100	40%
Ulaştırma ve depolama	12	37	32%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	19	37%
Bilgi ve iletişim	2	3	67%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20	24	83%
Eğitim	12	22	55%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	7	14%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	13	15%
Genel Toplam	**228**	**470**	**49%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Yapılan işgücü piyasası analizi 470 işyerinde uygulanmış olup bunların %49'u İŞKUR hizmetinden faydalanmaktadır. Burdur ilinde bu oranın artırılması gerekmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe araştırma yapılan iş yerlerinin %64' ü, imalat sektörünün %71' i, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün %50'si, inşaat sektörünün %16'sı, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin

onarımı sektörünün %40' ı, ulaştırma ve depolama sektörünün %32'si, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörünün %37' si, bilgi ve iletişim sektörünün %67' si, idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün %83' ü, eğitim sektörünün %55' i, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörünün %14' ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Grafik 11: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)



Kaynak: İPTA 2014/1

Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarına bakıldığında İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetlerinin %83 oranı ile İŞKUR hizmetlerinden en fazla yararlanan sektör olduğu görülmektedir. İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri sektörünü %71 ile İmalat ve %67 ile Bilgi ve İletişim sektörleri takip etmektedir. En az faydalanan sektörler ise %14 ile İnsan sağlığı ve Sosyal hizmet Faaliyetleri, %15 Diğer Hizmet Faaliyetleri, %16 ile de İnşaat sektörleri yer almaktadır.

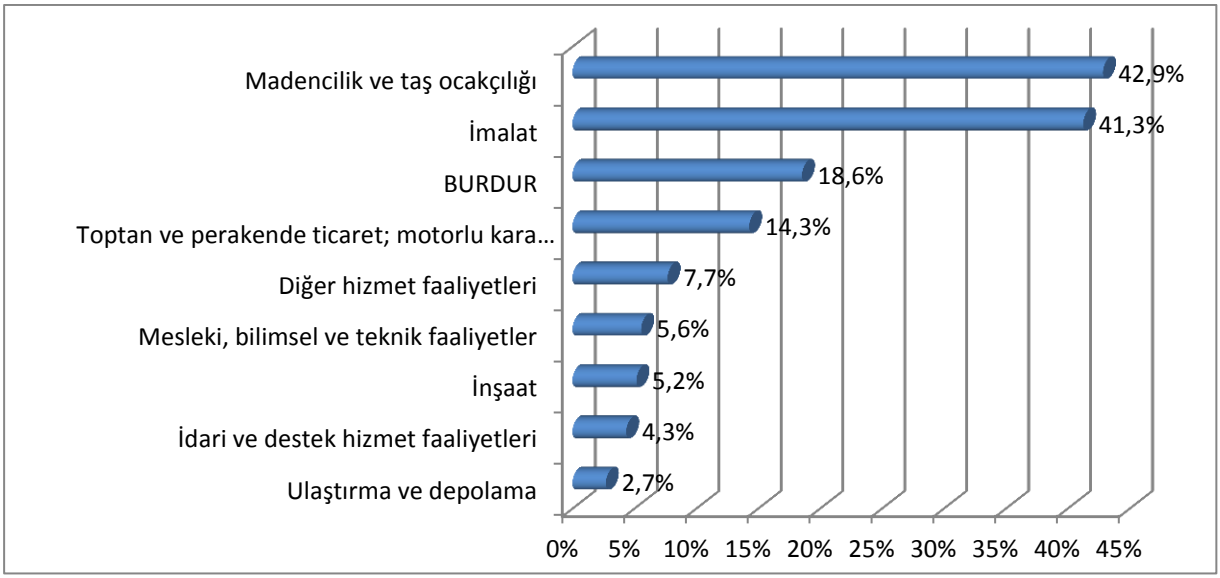
Tablo 15: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014)

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	6	42,9%
İmalat	145	60	41,3%
İnşaat	59	3	5,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	100	14	14,3%
Ulaştırma ve depolama	37	1	2,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	1	5,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	1	4,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	13	1	7,7%
Genel Toplam	**470**	**87**	**18,6%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasına katılan 470 işletmeden 87'si İhracat yapmaktadır.

Grafik 12: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları



Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinin %18,6'sı ihracat yapan işyerleri olup, bu işyerlerinin kendi içerisindeki dağılımında ilk sırayı %42,9 ile madencilik ve taş ocakçılığı almaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığını %41,3 oranı ile İmalat sektörü takip etmektedir. Burdur ili ortalamasına bakıldığında; toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımının %14,3, diğer hizmet faaliyetlerinin %7,7, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerinin %5,6 , inşaat %5,2 , İdari ve destek hizmet faaliyetlerinin %4,3, ulaştırma ve depolamanın ise %2,7 olduğu görülmektedir.

Tablo 16: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014)

Kuruluş yıllarına göre işyeri sayıları	Kuruluş Yılları						
Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,4%	5,2%	0,0%	4,1%	4,8%	0,0%	3,0%
İmalat	21,6%	23,3%	46,2%	37,0%	35,7%	34,0%	30,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
İnşaat	27,2%	15,5%	1,5%	5,5%	2,4%	2,0%	12,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	14,4%	12,9%	24,6%	21,9%	35,7%	36,0%	21,3%
Ulaştırma ve depolama	3,2%	9,5%	10,8%	13,7%	9,5%	2,0%	7,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,8%	7,8%	3,1%	6,8%	0,0%	4,0%	4,0%
Bilgi ve iletişim	0,8%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%	2,0%	0,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10,4%	1,7%	0,0%	4,1%	0,0%	0,0%	3,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8,8%	9,5%	0,0%	0,0%	2,4%	0,0%	5,1%
Eğitim	4,0%	5,2%	9,2%	2,7%	4,8%	2,0%	4,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,6%	4,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,4%	0,0%	0,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,8%	2,6%	3,1%	1,4%	0,0%	12,0%	2,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0 %**	**100,0 %**	**100,0 %**	**100,0 %**	**100,0 %**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Yapılan işgücü piyasası analizinde 470 işyerinin kuruluş yılları da incelenmiş olup Burdur ilinde 0-4 yaş aralığında 125 işyeri, 5-9 yaş aralığında 116, 10-14 yaş aralığında 65, 15-

19 yaş aralığında 73, 20-24 yaş aralığında 42, 25 ve üzeri yaş aralığında olan ise 50 işyeri bulunmaktadır.

Kuruluş yılları baz alındığında 0-4 yaş arası işyerleri arasında en fazla inşaat ve imalat sektörü bulunmaktadır. 5-9 yaş aralığında en fazla imalat ve inşaat sektörlerinde, 10-14, 15-19, 20-24 ve 25+ yaş aralığında en fazla imalat ve toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerindeki firmalar yer almaktadır.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 17: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)

Sektörler	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
İmalat	5.090	46,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.471	13,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.446	13,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	488	4,4%
Ulaştırma ve depolama	478	4,4%
İnşaat	432	3,9%
Eğitim	394	3,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	322	2,9%
Bilgi ve iletişim	246	2,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	179	1,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	105	1,0%
Genel Toplam	**10.970**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinde araştırmaya katılan 470 işyerinin toplam 10.970 çalışanı bulunmaktadır. Mevcut istihdama katılan 5.090 kişinin imalat sektöründe; 1.471 kişinin idari ve destek hizmet faaliyetlerinde; toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarım sektöründe 1.446, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe 488, ulaştırma ve depolama sektöründe 478, inşaat sektöründe 432, eğitim sektöründe 394, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe 322, bilgi ve iletişim sektöründe 246, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe 226, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe 179, diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 105 kişinin çalıştığı görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı, ulaştırma ve depolama, inşaat sektörlerinde %4,4; mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe %2,9; bilgi ve iletişim sektöründe %2,2, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe %2,1, insan sağlığı ve sosyal

hizmet faaliyetleri sektörlerinde %1,6; diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %1 oranında çalışan olduğu görülmektedir.

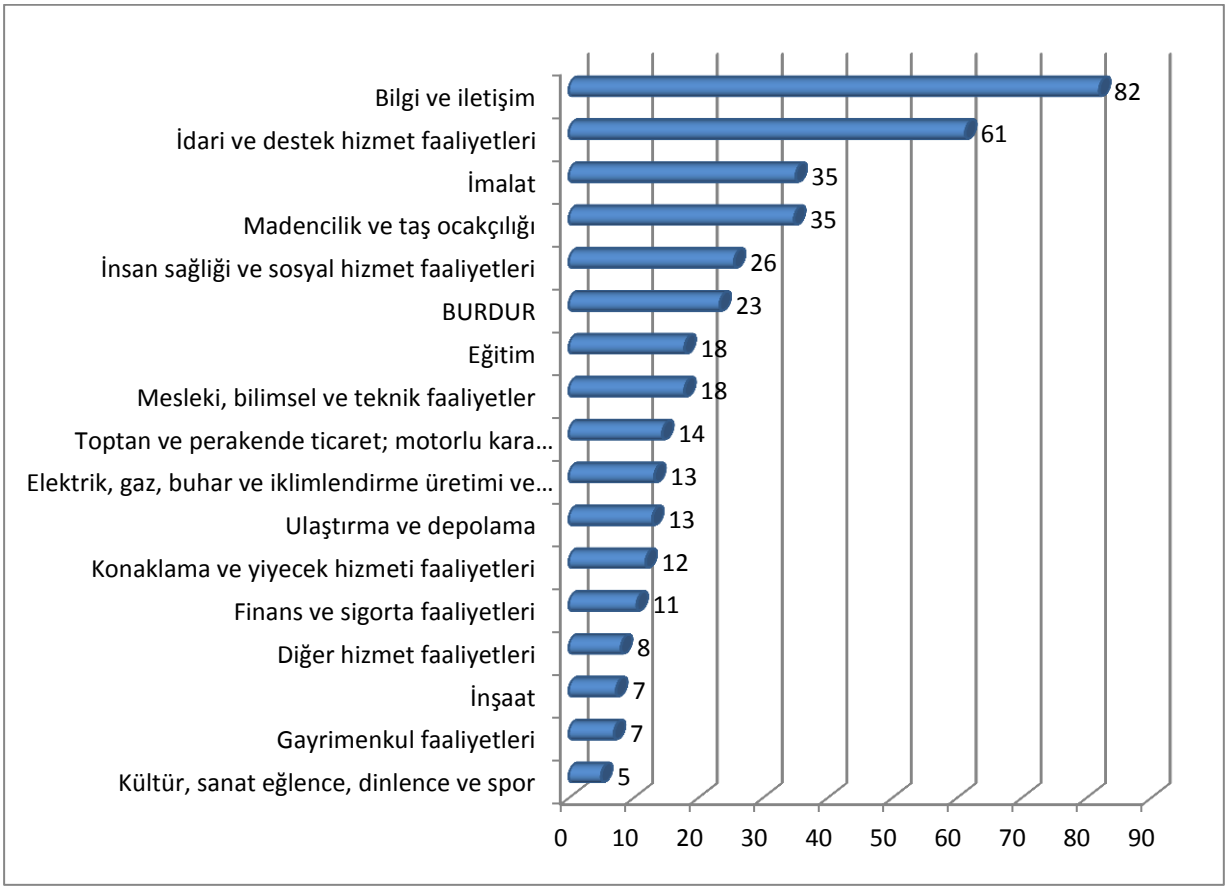
Tablo 18: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014)

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı
Madencilik ve taş ocakçılığı	488	14	35
İmalat	5.090	145	35
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	53	4	13
İnşaat	432	59	7
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.446	100	14
Ulaştırma ve depolama	478	37	13
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	19	12
Bilgi ve iletişim	246	3	82
Finans ve sigorta faaliyetleri	21	2	11
Gayrimenkul faaliyetleri	14	2	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	322	18	18
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.471	24	61
Eğitim	394	22	18
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	179	7	26
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	1	5
Diğer hizmet faaliyetleri	105	13	8
Genel Toplam	**10.970**	**470**	**23**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinde sektörlere göre ortalama çalışan sayısının 23 olduğu görülmektedir.

Grafik 13 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014)



Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinde sektörlere göre ortalama çalışan sayısı incelendiğinde, en fazla çalışanın bilgi ve iletişim sektöründe olduğu görülmektedir. Bilgi ve iletişim sektörünü, idari ve destek hizmet faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı ve imalat sektörü takip etmektedir. Ortalama olarak en az çalışanın sırası ile kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, gayrimenkul faaliyetleri ve inşaat sektöründe olduğu görülmektedir.

Tablo 19: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)

Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	441	47	488	90,4%	9,6%
İmalat	3.975	1.114	5.090	78,1%	21,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	42	11	53	79,2%	20,8%
İnşaat	366	66	432	84,7%	15,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.267	179	1.446	87,6%	12,4%
Ulaştırma ve depolama	442	36	478	92,5%	7,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	163	63	226	72,1%	27,9%
Bilgi ve iletişim	128	118	246	52,0%	48,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	11	10	21	52,4%	47,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	13	1	14	92,9%	7,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	256	66	322	79,5%	20,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	793	678	1.471	53,9%	46,1%
Eğitim	247	147	394	62,7%	37,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	74	105	179	41,3%	58,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	0	5	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	86	19	105	81,9%	18,1%
Genel Toplam	**8.310**	**2.660**	**10.970**	**75,8%**	**24,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde, işgücü piyasası analiz çalışmasına katılan işyerlerinin sektörlere göre çalışan sayılarının cinsiyet bazında araştırmalarında erkeklerin; ulaştırma ve depolama ve madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde daha yoğun çalıştıkları görülmüştür. Kadınların ise; insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, bilgi ve iletişim, idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde yoğun olarak çalıştıkları görülmüştür. Bu veriler göz önüne alındığında bedensel güç gerektiren sektörlerde erkeklerin daha yoğun çalıştığı, kadınların ise daha çok hizmet sektöründe çalıştığı dikkati çekmektedir.

Tablo 20: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014)

Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	452	481	933	48,5%	51,5%
Hizmet Ve Satış Elemanları	808	226	1.034	78,2%	21,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	776	729	1.505	51,6%	48,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	24	1	25	95,9%	4,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	550	224	774	71,0%	29,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.972	397	2.370	83,2%	16,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	496	132	628	79,0%	21,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2.827	422	3.250	87,0%	13,0%
Yöneticiler	405	48	452	89,5%	10,5%
Genel Toplam	**8.310**	**2.660**	**10.970**	**75,8%**	**24,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinde çalışan oranları göz önüne alındığında bu oranların %76'sını erkekler; %24'ünü ise kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek grupları; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve hizmet ve satış elemanlarıdır. Kadınlarda ise bu durum yerini büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, nitelik gerektirmeyen meslekler ve tesis ve makine operatörleri ve montajcılar almaktadır. Çalışanların meslek gruplarına göre oranlarına bakıldığında %75,8 ile erkek çalışanlar, %24,2 ile bayan çalışanlar olduğu görülmektedir.

Tablo 21: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014)

Genel	Erkek	Kadın
Temizlik Görevlisi	Mermer İşçisi	Temizlik Görevlisi
Mermer İşçisi	Temizlik Görevlisi	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	Mermer İşçisi
Muhasebeci	Şoför-Yük Taşıma	Mermer Seleksiyon İşçisi
Mermer Blok Kesme Makinası Operatörü	Mermer Blok Kesme Makinası Operatörü	Çağrı Merkezi Görevlisi
Tır-Çekici Şoförü	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Paketleme İşçisi(El İle)
Şoför-Yük Taşıma	Ağır Kamyon Şoförü	Mermer Döşeyici
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Muhasebeci	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Ağır Kamyon Şoförü	Gaz Altı Kaynakçısı	Muhasebeci
Garson(Servis Elemanı)	Garson(Servis Elemanı)	Sekreter

Kaynak: İPTA 2014/1

570 farklı meslekten en çok çalışılan meslekler tabloda yer almıştır. Burdur ili genelinde en çok çalışılan mesleklerin; temizlik görevlisi, mermer işçisi ve mermer ebatlandırma işçisi olması nitelik gerektirmeyen mesleklerde elemana daha çok ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Bu durum erkeklerde ilk sırada mermer işçisi, temizlik görevlisi, tır-çekici şoförü, şoför-yük taşıma, mermer blok kesme makinası operatörü, mermer ebatlandırma işçisi, ağır kamyon şoförü, muhasebeci, gaz altı kaynakçısı ve garson alırken; kadınlarda ise temizlik görevlisi, veri giriş kontrol işletmeni, mermer işçisi, mermer seleksiyon işçisi, çağrı merkezi görevlisi, paketleme işçisi(el ile), mermer döşeyici, mermer ebatlandırma işçisi, muhasebeci ve sekreter olarak görülmektedir.

AÇIK İŞ VERİLER

SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 22: Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Burdur 2014

	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	20	4,1%	488	3,9%
İmalat	283	58,2%	5.090	5,3%
İnşaat	28	5,9%	432	6,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	64	13,2%	1.446	4,3%
Ulaştırma ve depolama	54	11,1%	478	10,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	2,7%	226	5,4%
Bilgi ve iletişim	2	0,4%	246	0,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	1,0%	322	1,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,2%	1.471	0,1%
Eğitim	7	1,4%	394	1,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	1,6%	105	7,1%
BURDUR	**486**	**%100**	**10.970**	**4,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasına katılan 470 işletmeden toplamda 486 açık iş alınmıştır. En fazla açık iş imalat sektöründedir. 2013 İşgücü Piyasa Araştırması'nda en fazla açık iş oranı madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe iken; bu durum 2014 yılı İşgücü Piyasa Araştırması'nda ulaştırma ve depolama sektörü olarak yer değiştirmiştir. Açık iş oranı olarak bakıldığında ulaştırma ve depolama sektörünü sırası ile diğer hizmet faaliyetleri, inşaat, konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri, imalat, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, madencilik ve taş ocakçılığı, eğitim, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, bilgi ve iletişim ve idari ve destek hizmet faaliyetleri takip etmektedir.

CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 23: Cinsiyete Göre Açık İş Oranları, Burdur, 2014

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	28	2.660	1,0%
Erkek	325	8.310	3,8%
Genel Toplam	**486**	**10.970**	**4,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili genelinde toplamda 486 adet açık iş alınmış olup; açık işlerin 325'i erkek, 28'i kadın çalışan olarak istenmiş, 133 adet açık iş için ise cinsiyetin fark etmediği belirtilmiştir. Toplamda Burdur ili genelinde %4,2 açık iş oranı bulunmakta olup; bunların %1'i kadın, %3,8 i ise erkektir.

AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI

Tablo 24: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Burdur, 2014

Sektörler	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	14	14,3%
İmalat	67	145	46,2%
İnşaat	6	59	10,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	22	100	22,4%
Ulaştırma ve depolama	7	37	18,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	19	26,3%
Bilgi ve iletişim	1	3	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	18	22,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	24	4,3%
Eğitim	3	22	13,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	13	15,4%
Genel Toplam	**121**	**470**	**25,6%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili İşgücü Piyasa Araştırması'nda yer alan 470 işyerinden 121 tanesi açık iş belirtmiştir. En fazla açık iş verme oranı %46,2 ile imalat sektöründedir. İmalat sektörünü sırasıyla bilgi ve iletişim %33,3, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri %26,3, toptan ve perakende ticaret ve motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü %22,4, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler %22,2, ulaştırma ve depolama %18,9, diğer hizmet faaliyetleri %15,4, madencilik ve taş ocakçılığı %14,3, eğitim %13,6, inşaat %10,3, idari ve destek hizmet faaliyetleri de %4,3 oranı ile takip etmektedir.

SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

Tablo 25: Sektörlere ve İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Burdur, 2014

SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		17%	0%	0%	50%	0%	14%
İmalat	44%	37%	30%	48%	53%	24%	46%
İnşaat	12%	11%	0%	0%	0%	0%	10%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	11%	33%	6%	44%	7%	17%	22%
Ulaştırma ve depolama	0%	27%	2%	20%	25%	0%	19%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100%	11%	0%	20%	0%	100%	26%
Bilgi ve iletişim	100%	0%	0%	0%	0%	0%	33%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31%	0%	0%	0%	0%	0%	22%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0%	9%	0%	0%	0%	0%	4%
Eğitim	20%	17%	2%	0%	0%	0%	14%
Diğer hizmet faaliyetleri	0%	33%	0%	100%	0%	0%	15%
Genel Toplam	**20%**	**22%**	**39%**	**33%**	**27%**	**18%**	**26%**

Kaynak: İPTA 2014/1

0-4 yaş aralığındaki işyerlerinden açık iş verme oranı en fazla olan sektörler konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve bilgi ve iletişimdir. 5-9, 10-14, 15-19, 20-24, 25+ yaş aralığında en fazla açık iş verme oranı ise imalat sektöründedir. İmalat sektöründe her yaştan iş yerlerinde il ortalamasının üzerinde açık iş verme oranı ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe de her yaşta iş yerinden farklı oranlarda açık iş alındığı dikkat çekmektedir.

SEKTÖRLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 26: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur, 2014

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	7,7%	8,1%	2,9%	0,0%	4,1%
İmalat	65,3%	26,2%	57,6%	80,2%	58,2%
İnşaat	2,0%	16,4%	6,7%	0,0%	5,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	13,8%	9,1%	14,6%	3,4%	13,2%
Ulaştırma ve depolama	2,3%	33,1%	13,7%	0,0%	11,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,0%	4,8%	1,1%	0,0%	2,7%
Bilgi ve iletişim	0,8%	0,0%	0,0%	6,6%	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	1,6%	1,4%	0,0%	1,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,2%
Eğitim	0,4%	0,0%	1,7%	9,9%	1,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,7%	0,8%	0,0%	0,0%	1,6%
Genel Toplam	**53%**	**26%**	**72%**	**6%**	

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili işgücü piyasası analizi kapsamında yapılan araştırmada, sektörlere göre arama kanalları dağılımına bakıldığında İmalat sektörünün açık işlerinde İŞKUR ‘dan yararlanma oranı en fazladır. Eğitim ve bilgi ve iletişim sektörlerinde ise açık işlerin en fazla arandığı kanal internet ve sosyal medya iken açık işlerini gazete-ilan, akraba-eş dost ile arayan sektörün ise ulaştırma ve depolama olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 27: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014

Açık İş Sayısı				Açık İş Dağılımı			
Sektörler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		20		0,0%	100,0%	0,0%	20
İmalat	13	188	82	4,7%	66,3%	29,0%	283
İnşaat	10	5	13	35,7%	17,9%	46,4%	28
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2	45	17	3,2%	69,8%	27,0%	64
Ulaştırma ve depolama	2	52		3,7%	96,3%	0,0%	54
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri		4	9	0,0%	30,8%	69,2%	13
Bilgi ve iletişim			2	0,0%	0,0%	100,0%	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler		2	3	0,0%	40,0%	60,0%	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri		1		0,0%	100,0%	0,0%	1
Eğitim	1		6	14,3%	0,0%	85,7%	7
Diğer hizmet faaliyetleri		8		0,0%	100,0%	0,0%	8
BURDUR	**28**	**325**	**133**	**5,8%**	**66,8%**	**27,3%**	**486**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde açık işlerin cinsiyete göre dağılımına bakıldığında %66,8'i erkek; %5,8'si kadındır. Sektörel dağılıma bakıldığında erkeklerin, madencilik ve taş ocakçılığı, diğer hizmet faaliyetleri ve ulaştırma ve depolama sektörlerinde daha fazla ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Kadınlarda ise açık iş dağılımının en fazla olduğu sektör inşaat sektörüdür.

MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Burdur, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	210	3.250	43,2%	6,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	178	2.370	36,6%	7,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	27	1.505	5,6%	1,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22	628	4,5%	3,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	22	1.034	4,5%	2,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	933	2,5%	1,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	11	774	2,3%	1,4%
Yöneticiler	2	452	0,4%	0,4%
Genel Toplam	**486**	**10.970**		**4,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Açık iş oranı bir anlamda bize ilgili sektördeki ya da meslek grubundaki talep(işe alma) potansiyelini göstermektedir. Burdur genelinde 486 açık iş bulunmakta olup; açık iş oranın %4,2 olduğu görülmektedir. Açık işlerin dağılımının en fazla görüldüğü tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grupları açık işlerin %80'ini oluşturmaktadır.

Meslek gruplarına göre açık iş oranına bakıldığında;

Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek gruplarının açık iş dağılımında ilk iki sırada yer aldığı gibi; açık iş oranı sıralamasında da ilk iki sırada yer almaktadır.

AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 29: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014

	Açık İş Sayısı			Açık İş Dağılımı			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	4	6	17%	34%	50%	12
Hizmet Ve Satış Elemanları	1	3	18	5%	14%	82%	22
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2	9	16	7%	33%	59%	27
Profesyonel Meslek Mensupları	1	2	8	9%	18%	73%	11
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	15	129	35	9%	72%	19%	178
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	15	5	9%	68%	23%	22
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	5	162	44	2%	77%	21%	210
Yöneticiler		1	1	0%	50%	50%	2
Genel Toplam	**28**	**325**	**133**	**6%**	**67%**	**27%**	**486**

Kaynak: İPTA 2014/1

Açık işlerin meslek grubu ve cinsiyete göre dağılımı bakıldığında açık iş dağılımının erkeklerde en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda; kadınların ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir.

MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 30: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014

Satır Etiketleri	Acik Is Sayisi	Açık İş Dağılımı
Mermer İşçisi	70	14,4%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	62	12,7%
Tır-Çekici Şoförü	60	12,4%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	16	3,3%
Gaz Altı Kaynakçısı	16	3,3%
Mermer Silim İşçisi	14	2,9%
Mermer Döşeyici	13	2,7%
Mermer Ocakçısı	13	2,7%
Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	12	2,5%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	10	2,1%
Genel Toplam	**486**	

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında, dağılımın en fazla mermer işçisi mesleğinde olduğu görülmektedir. Mermer işçisini; mermer blok kesme makinesi operatörü ve tır-çekici şoförü, mermer ebatlandırma işçisi, gaz altı kaynakçısı, mermer silim işçisi, mermer döşeyici, mermer ocakçısı, bıçkı makinesi operatörü (bıçkıcı) ve kaynakçı (oksijen ve elektrik) meslekleri takip etmektedir.

AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 31: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Burdur, 2014

İlk 10 Meslek	Kadın	Kadın %	İlk 10 Meslek	Erkek	Erkek %
Mermer Döşeyici	13	46,5%	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	62	19,0%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	5	17,9%	Tır-Çekici Şoförü	60	18,6%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	2	7,1%	Mermer İşçisi	38	11,6%
Terzi	2	7,1%	Gaz Altı Kaynakçısı	16	5,0%
Büro İşçisi	2	7,0%	Mermer Ocakçısı	13	4,0%
Kasiyer	1	3,6%	Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	12	3,8%
Muhasebeci	1	3,6%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	10	3,1%
Sekreter	1	3,6%	Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	10	3,1%
Ön Muhasebeci	1	3,5%	Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	10	3,1%
			Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	10	3,1%
			Diğer Meslekler	83	25,6%
Genel Toplam	**28**	**100%**	**Genel Toplam**	**325**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İşgücü piyasası analizi araştırmasında alınan açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde; kadınlarda mermer döşeyici, dikiş makinesi operatörü-kumaş; erkeklerde ise mermer blok kesme makinesi operatörü, tır-çekici şoförü mesleklerinde açık işlerin en fazla olduğu görülmektedir. Burdur ilinin madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün yoğun olmasından dolayı bayan ve erkeklerde bu sektörde daha fazla açık iş ilanı olduğu görülür. Bayanların fiziksel yapıları itibariyle açık işlerin mermer döşeyici mesleği üzerine olduğu dikkat çekerken, erkeklerde mermer blok kesme makinası operatörü mesleği olduğu görülmektedir.

MESLEKLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 32: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014

	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Mermer İşçisi	21,7%	42,0%	85,5%	26,1%	44,9%	94,2%	21,7%	21,7%	21,7%	36,3%	42,0%	21,7%	58,0%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	0,0%	54,1%	80,3%	0,0%	9,8%	88,6%	3,3%	0,0%	0,0%	3,3%	60,6%	0,0%	59,0%
Tır-Çekici Şoförü	0,0%	16,9%	20,2%	0,0%	16,9%	100,0 %	0,0%	0,0%	66,8%	21,9%	28,7%	0,0%	58,4%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	0,0%	12,5%	12,5%	0,0%	0,0%	37,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	87,5%
Gaz Altı Kaynakçısı	0,0%	37,5%	75,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	75,0%	50,0%	0,0%	75,0%
Mermer Silim İşçisi	0,0%	57,1%	85,7%	0,0%	7,1%	100,0 %	28,6%	0,0%	0,0%	7,1%	71,4%	0,0%	57,1%
Mermer Döşeyici	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	23,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mermer Ocakçısı	76,6%	76,6%	100,0 %	76,6%	76,6%	100,0 %	76,6%	76,6%	76,6%	76,6%	76,6%	76,6%	100,0%
Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	0,0%	16,6%	58,4%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,6%	0,0%	58,2%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,0%	50,1%	100,0 %	30,1%	80,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	69,9%	69,9%	0,0%	49,9%
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	100,0 %	0,0%	100,0%
Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Hamal	0,0%	50,2%	100,0 %	0,0%	49,8%	79,9%	30,1%	0,0%	0,0%	20,1%	50,2%	0,0%	30,1%
Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	100,0%
Makarna Paketleme İşçisi	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	100,0 %	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	42,7%	28,5%	57,3%	42,7%	71,5%	57,3%	0,0%	42,7%	0,0%	42,7%	57,3%	28,5%	57,3%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	50,1%	16,7%	33,4%	66,7%	33,4%	83,4%	16,7%	83,4%	16,7%	16,7%	33,4%	0,0%	83,4%
Genel Toplam	**11,9 %**	**31,1 %**	**68,4 %**	**13,5 %**	**31,1 %**	**81,2 %**	**10,0 %**	**8,5%**	**15,4 %**	**33,4 %**	**50,4 %**	**6,0%**	**60,8 %**

Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılı İşgücü Piyasası Analizi Araştırmasına göre mesleklerin becerilere göre dağılımı incelendiğinde Burdur ili genelinde açık işlerde işverenlerin; %11,9' si bilgisayar

kullanımı, %31,1' i fazla mesaiye kalabilme, %68,4' i fiziki ve bedensel yeterlilik, %13,5'ü hesap yapabilme(analitik beceri), %31,1' i iletişim ve ifade yeteneğine, %81,2' i iş ahlakına sahip olma, %10' u proje tabanlı çalışma, %8,5' u satış ve pazarlama becerisi, %15,4' i seyahat edebilme esnekliği, %33,4' ü sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, %50,4' si takım çalışması, %6' sı yabancı dil, %60,8' i yeterli mesleki/ teknik bilgi ve tecrübe ye sahip olmasını istemiştir. Yapılan araştırmada İşverenlerin; en fazla aranan meslekler olan mermer işçisi, mermer blok kesme makinesi operatörü ve tır-çekici şoföründe ,iş ahlakına sahip olma ve fiziki bedensel yeterlilik becerilerine sahip olunmasını istediği görülmektedir.

MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 33: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur, 2014

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Mermer İşçisi	89,8%	7,3%	55,1%	0,0%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	29,5%	16,4%	88,6%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	16,9%	66,3%	100,0%	0,0%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	12,5%	62,6%	100,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	25,0%	12,5%	87,5%	0,0%
Mermer Silim İşçisi	42,9%	0,0%	71,4%	0,0%
Mermer Döşeyici	0,0%	77,0%	100,0%	0,0%
Mermer Ocakçısı	100,0%	0,0%	76,6%	0,0%
Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	16,6%	41,6%	83,4%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	80,0%	30,1%	100,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**53,4%**	**25,5%**	**72,1%**	**6,3%**

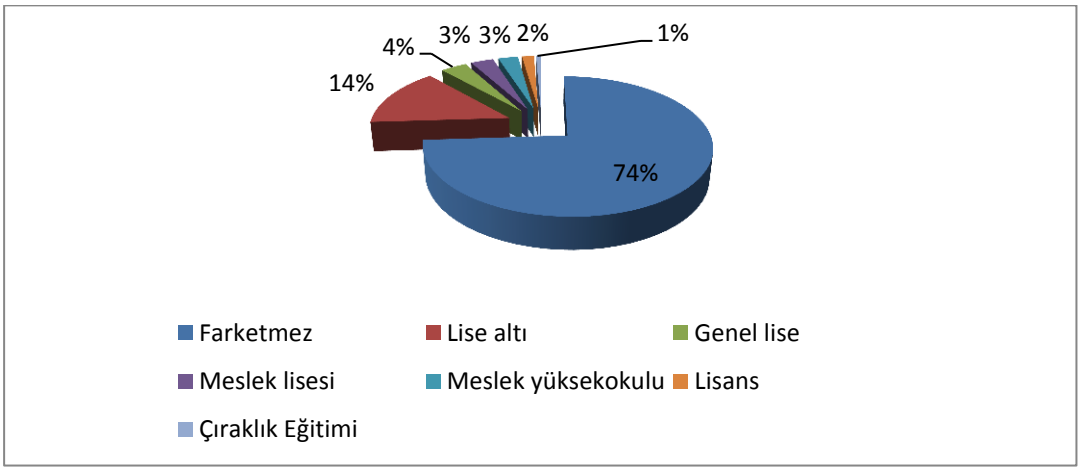
Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılı Burdur ili genelinde yapılan araştırmada arama kanalları incelendiğinde, mermer işçisi, beden işçisi, soğutmacı ve havalandırmacı (iklimlendirme), diğer ağaç işleme makinesi operatörleri, makine montaj ve bakım onarımcısı, makarna paketleme işçisi, garson (servis elemanı), mermer ocakçısı mesleklerinde oluşan açık işlerin, en çok İŞKUR aracılığıyla arandığı görülmüştür.

Mermer blok kesme makinesi operatörü, tır-çekici şoförü ve mermer ebatlandırma işçisi mesleklerindeki açık işlerin ise en fazla akraba-eş dost kanalıyla arandığı görülmüştür.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 14: *Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Burdur*

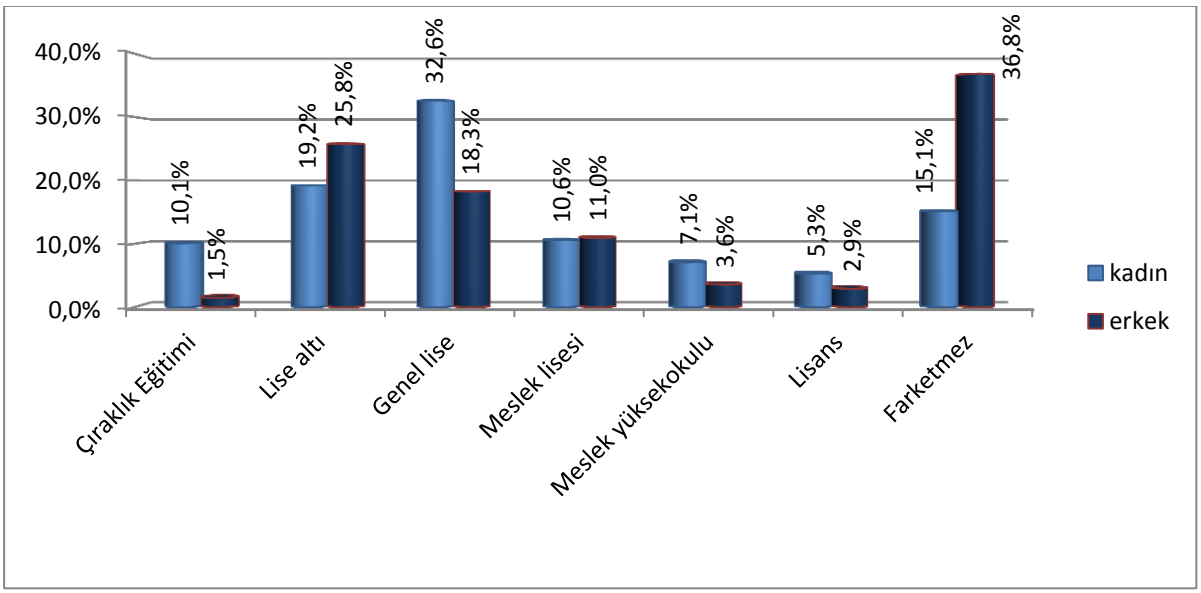


Kaynak: İPTA 2014/1

İhtiyaç duyulan mesleklere ilişkin eleman talep eden işverenlerin %74'ü belirli bir eğitim düzeyi istememektedir. İşverenlerin %14'ü lise altı; % 4'ü ise genel lise düzeyinde eleman talep etmektedir. En fazla açık iş olduğu belirtilen meslekler dikkate alındığında eğitim düzeyi tercihinin gerekçesi anlaşılmaktadır. En fazla açık iş verilen mesleklerde (mermer işçisi, mermer blok kesme makinesi operatörü, mermer ebatlandırma işçisi) belli bir eğitim düzeyi gerekmediğinden, açık işlerde eğitim düzeyinin fark etmez yüzdesinin yüksek olması son derece doğaldır.

EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 15:Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Burdur



Kaynak: İPTA 2014/1

Alınan açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde; işverenlerin kadınlarda %32,6 ile genel lise mezunu eğitim durumunu tercih ettikleri görülmüştür. Erkeklerde ise bu durum %36,8 ile fark etmez olarak tercih edilmiştir.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 34: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014

	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Açık İş Dağılımı	Burdur Geneli Açık İş Sayısı	Burdur Geneli Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	-	-	3	0,6%
Lise altı	40	17,6%	70	14,4%
Genel lise	1	0,4%	17	3,5%
Meslek lisesi	-	-	15	3,1%
Meslek yüksekokulu	3	1,3%	13	2,7%
Lisans	2	0,9%	8	1,6%
Farketmez	181	79,7%	359	73,9%
Genel Toplam	**227**	**100,0%**	**486**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İhracat yapan firmaların eğitim durumuna göre açık iş sayısına bakıldığında il genelinde ihracat yapan firmalardan 227 açık iş alınmıştır. Bu firmalardan alınan açık işlerde tercih edilen eğitim durumlarında en yüksek oranlar 181 sayı ve %79,7 ile "Fark etmez" eğitim durumları görülmektedir. Burdur ili genelinde alınan 486 açık işin 227'si ihracat yapan firmalar tarafından belirtilmiştir. Açık iş belirten ihracat yapan firmaların %79'u eğitim durumunu önemsememektedir. Burdur ilinde ihracat yapan firmalar mermer sektöründe faaliyet gösterdikleri için eğitim durumu önemsenmemektedir.

AÇIK İŞLERİN EĞİTİM DURUMUNUN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 35: Açık İşlerin eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014

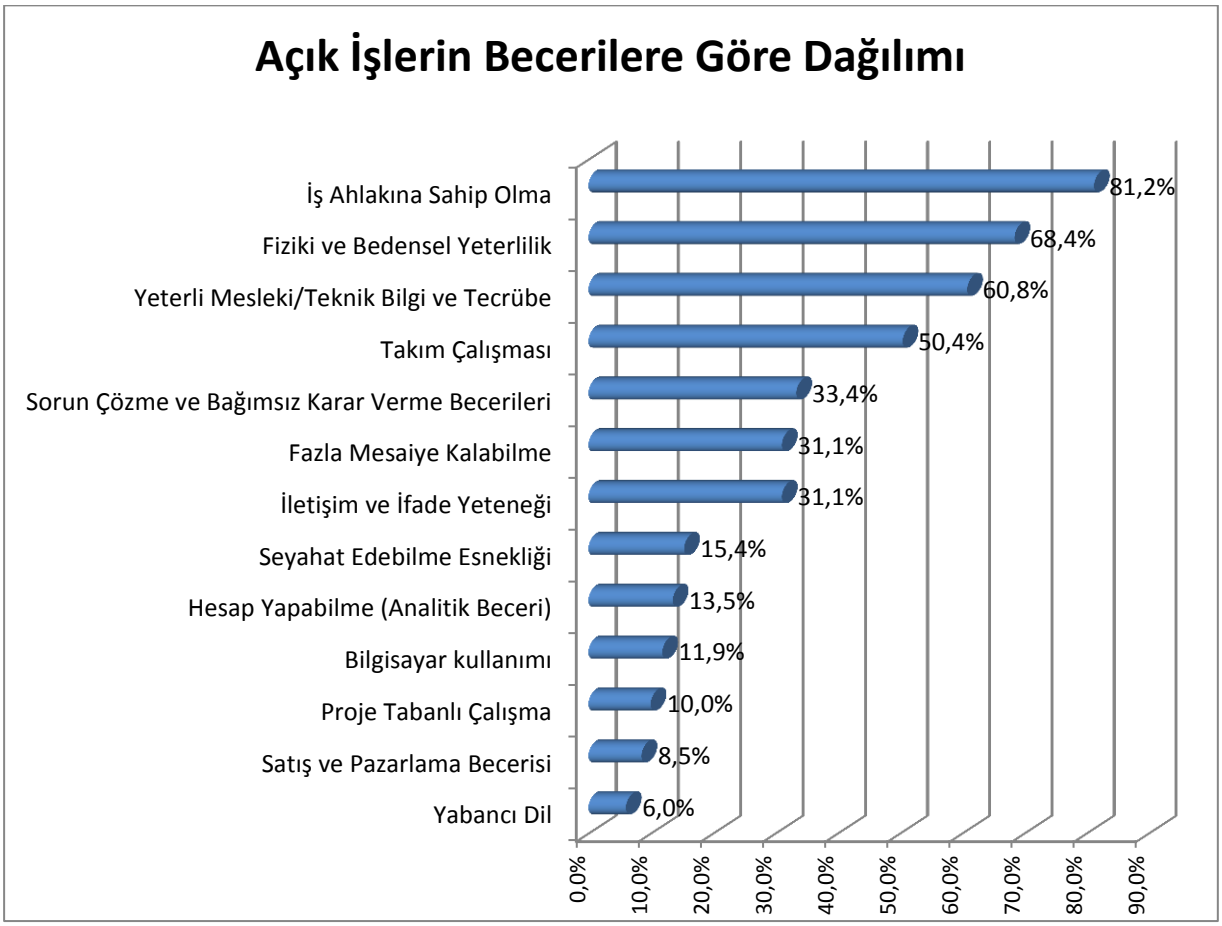
Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Lise altı	81,2%	16,0%	36,1%	0,0%
Genel lise	76,4%	5,8%	35,5%	11,6%
Meslek lisesi	93,4%	40,1%	20,2%	6,8%
Meslek Yüksekokulu	46,3%	7,6%	76,8%	15,4%
Lisans	37,8%	12,4%	74,8%	49,9%
Farketmez	45,4%	28,9%	82,6%	5,9%
Genel Toplam	**53,4%**	**25,5%**	**72,1%**	**6,3%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı incelendiğinde çıraklık eğitimi tercih eden işverenler; açık işlerini İŞKUR kanalıyla ve akraba- eş dost kanalıyla aramaktadırlar. Lise altı eğitim durumunu tercih eden işverenlerin %81,2'si ise açık işlerini İŞKUR aracılığıyla, %16'sı gazete- ilan vb., %36,1'i akraba-eş dost kanalıyla aradıkları görülmüştür. "Genel lise" ve "meslek lisesi" eğitim durumunu tercih eden işverenler açık işlerini en fazla İŞKUR kanalıyla aramaktadırlar. Meslek yüksekokulu ve lisans eğitim durumlarına bakıldığında ise bu durum genel lise ve meslek lisesinden farklı olarak işverenlerin açık işlerini akraba –eş dost kanalıyla aradıkları görülmektedir.

AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Grafik 16 : Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı ,Burdur

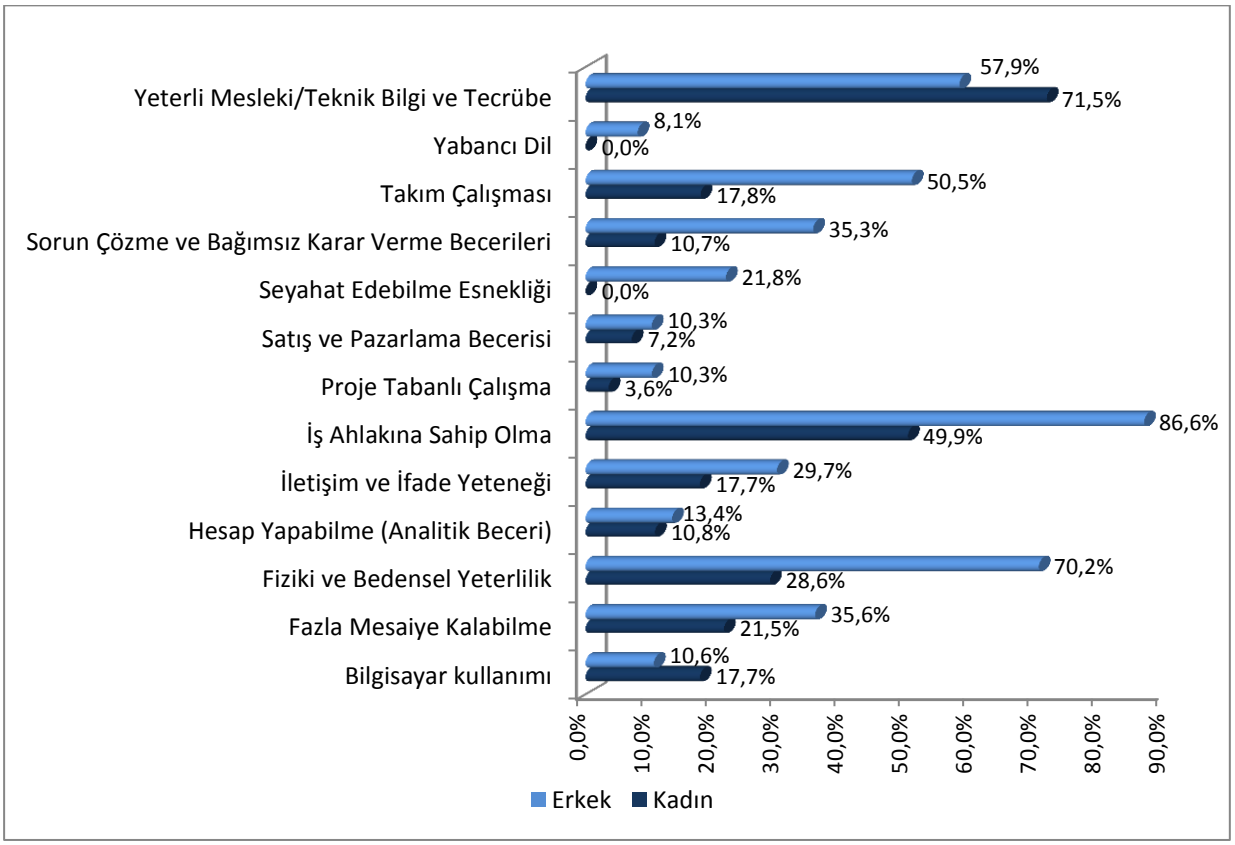


Kaynak: İPTA 2014/1

İşverenler alınan açık işlerde çalışanlarda en fazla iş ahlakına sahip olma özelliğini aramaktadırlar. İş ahlakına sahip olma becerisini; fiziki ve bedensel yeterlilik, yeterli mesleki-teknik bilgi ve tecrübe ve takım çalışması becerileri takip ederken en düşük oranda istenilen becerilerin yabancı dil, satış ve pazarlama ve proje tabanlı çalışma becerileri olduğu görülmektedir.

BECERİLER VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 17 : Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı , Burdur



Kaynak: İPTA 2014/1

2014 işgücü piyasası analizi araştırmasında açık iş dağılımı incelendiğinde işverenlerin bildirdiği açık işlerde kadınların %71,5 ile yeterli mesleki/ teknik bilgi ve tecrübe, %49,9 ile iş ahlakına sahip olma, en düşük oranda ise %0 oran ile yabancı dil ve seyahat edebilme esnekliği becerileri olduğu erkeklerde ise en çok istenen beceri %86,6 ile iş ahlakına sahip olma, %70,2 oran ile fiziki ve bedensel yeterlilik, en düşük oranda %8,1 oranda yabancı dil, %10,3 ile satış ve pazarlama ve proje tabanlı çalışma becerileri olduğu görülmektedir. Yabancı dil hem kadınlarda hem erkeklerde en az istenen beceri iken en çok istenen beceriler cinsiyete göre değişiklik göstermektedir.

EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 36: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014

	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	7,2%	70,6%	20,2%	54,1%	25,2%	7,9%	11,9%
Fazla Mesaiye Kalabilme	100,0%	23,2%	11,9%	40,3%	30,7%	0,0%	33,2%	31,1%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	100,0%	85,5%	41,4%	73,3%	46,4%	75,1%	66,6%	68,4%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	8,6%	47,2%	33,7%	31,1%	62,5%	10,4%	13,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	39,1%	53,0%	86,7%	92,4%	49,9%	23,7%	31,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	100,0%	89,8%	76,6%	86,7%	76,9%	62,5%	80,0%	81,2%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	0,0%	17,8%	13,5%	15,5%	25,0%	11,0%	10,0%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	7,2%	23,8%	26,9%	0,0%	12,6%	7,6%	8,5%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	10,1%	17,8%	13,5%	7,6%	12,4%	16,8%	15,4%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	100,0%	47,8%	35,5%	53,6%	69,2%	62,5%	27,1%	33,4%
Takım Çalışması	100,0%	52,1%	41,2%	33,6%	69,2%	62,3%	49,9%	50,4%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,2%	7,6%	6,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	0,0%	49,2%	59,1%	46,8%	68,9%	62,3%	63,9%	60,8%

Kaynak: İPTA 2014/1

İşverenlerin açık iş tercihlerinde eğitim durumuna göre aradıkları becerilerde ilk tercihleri iş ahlakına sahip olma becerisidir. Çıraklık eğitim mezunlarında ise fazla mesaiye kalabilme, fiziki ve bedensel yeterlilik, sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri ve takım çalışması becerilerinin ön plana çıktığı görülmektedir. Lise altı eğitim durumunda, çıraklık eğitiminden farklı olarak iletişim ve ifade yeteneği ve yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisinin istendiği görülmektedir. Genel lise mezunlarında ise işverenin açık işlerdeki tercihi bilgisayar kullanımı, iletişim ve ifade yeteneği becerileridir. İşverenin açık iş tercihinde meslek lisesi mezunlarından iletişim ve ifade yeteneği, fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri ön plana çıkmaktadır. İletişim ve ifade yeteneği ve sorun çözme ve bağımsız karar verme becerilerine sahip meslek yüksekokulu mezunlarının açık işlerde daha çok tercih edildiği görülmektedir. Meslek yüksekokulu mezunlarından farklı olarak lisans mezunlarında işverenlerin açık iş tercihinde fiziki ve bedensel yeterlilik de yer almaktadır.

İHRACAT YAPAN FİRMALARDA AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 37: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Burdur, 2014

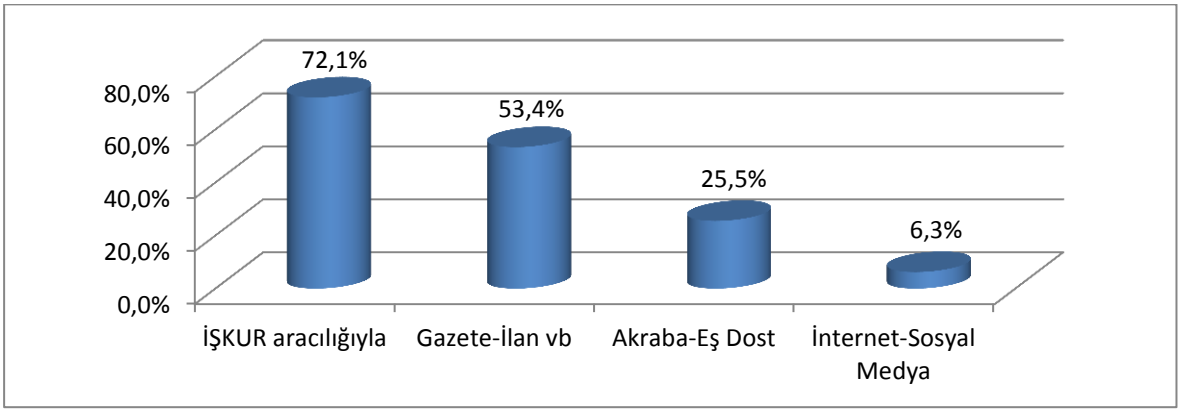
	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı
Bilgisayar kullanımı	31	13,7%	58
Fazla Mesaiye Kalabilme	87	38,3%	151
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	163	71,8%	332
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	28	12,3%	66
İletişim ve İfade Yeteneği	76	33,5%	151
İş Ahlakına Sahip Olma	195	85,9%	395
Proje Tabanlı Çalışma	34	15,0%	49
Satış ve Pazarlama Becerisi	26	11,5%	41
Seyahat Edebilme Esnekliği	35	15,4%	75
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	78	34,4%	162
Takım Çalışması	142	62,6%	245
Yabancı Dil	26	11,5%	29
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	172	75,8%	295
Genel Toplam	**227**		**486**

Kaynak: İPTA 2014/1

İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımı incelendiğinde, %85,9 oranı ile iş ahlakına sahip olma ile %71,8 oranı ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri işverenler tarafından en fazla tercih edilen becerilerdir.

AÇIK İŞ ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Grafik 18: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Burdur



Kaynak: İPA Burdur 2014

2014 Burdur işgücü piyasası analizi araştırmasına göre; açık iş arama kanallarının dağılımında ilk sırada %72,1 ile İŞKUR gelmektedir. İŞKUR'u %53,4 ile gazete-ilan, %25,5 ile akraba-eş dost, % 6,3 ile internet-sosyal medya arama kanalları takip etmektedir.

AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 38: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014

Arama Kanalı	Yabancı ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Burdur Geneli
İŞKUR aracılığıyla	35,2%	60,2%	53,4%
Gazete-İlan vb.	-	26,3%	25,5%
Akraba-Eş Dost	100%	72,3%	72,1%
İnternet-Sosyal Medya	-	6,3%	6,3%

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmasında yabancı ortaklığı olan firmalar açık işlerini akraba-eş dost kanalı ile karşılamaya çalışırken, bu firmaların %35,2' si İŞKUR aracılığıyla açık işlerini karşılamaya çalışmaktadır. Yabancı ortaklığı olan firmaların gazete-ilan vb. ve internet-sosyal medya aracılığını tercih etmemişlerdir.

İhracat yapan firmaların %72,3'ü akraba- eş dost ile ararken, %60,2'si İŞKUR kanalıyla, %26,3'ü gazete-ilan ile ve %6,3 'ü ise internet- sosyal medya aracılığıyla aramaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 39: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Açık İşlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014

Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı			
	Evet	Hayır	Genel
İŞKUR aracılığıyla	35,9%	64,1%	53,8%7
Gazete-İlan vb.	22,4%	77,6%	14,9%
Akraba-Eş Dost	24,4%	75,6%	65,4%
İnternet-Sosyal Medya	30,7%	69,3%	3,6%
Genel Toplam	**28,5%**	**71,5%**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilindeki işyerlerinin %28,5'i teşvikten faydalanmaktadır. Bu işyerleri açık işlerini daha çok İŞKUR ve internet-sosyal medya aracılığıyla aramaktadır. İŞKUR aracılığıyla eleman temin edilmesinde 6111 sayılı kanunun büyük oranda etkili olduğu söylenebilir.

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 40: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Burdur, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	233	26	259	65,4%	20,0%	53,3%
Gazete-İlan vb.	84	40	124	23,6%	30,8%	25,5%
Akraba-Eş Dost	230	121	350	64,6%	93,1%	72,0%
İnternet-Sosyal Medya	30	-	30	8,4%	0,0%	6,2%
Genel Toplam	**356**	**130**	**486**	**%100**	**%100**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Arama kanallarının İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre dağılımında il genelinde alınan 356 açık işin; 233 sayı ve %65,4 ile İŞKUR aracılığıyla, 230 sayı ve %64,6 ile akraba- eş dost aracılığıyla, 84 sayı ve %23,6 ile gazete-ilan vb. aracılığıyla ve 30 sayı ile %8,4 oranı ile internet-sosyal medya kanalları ile arandığı görülmektedir. İşgücü piyasa araştırmasına göre alınan açık işlerin %73'ünü İŞKUR'dan yararlanan iş yerleri belirtmiştir. Bu açık işler daha çok İŞKUR aracılığıyla ve akraba- eş dost vasıtasıyla aranmaktadır.

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANAN VE AÇIK İŞ TALEBİ VEREN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 41: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Burdur, 2014

Arama Kanalları	Toplam Açık İş sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	233	66,0%
Gazete-İlan vb.	84	23,8%
Akraba-Eş Dost	227	64,3%
İnternet-Sosyal Medya	27	7,6%
Genel Toplam	**353**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İŞKUR'dan yararlanan işyerleri açık işlerini İŞKUR aracılığıyla ve akraba- eş dost vasıtasıyla açık işlerini aramaktadırlar. İŞKUR hizmetinden yararlanan açık iş yerleri toplamda 353 açık iş ilanı vermiştir. Bu taleplerde %66'sı İŞKUR aracılığıyla, %64,3 ü akraba- eş dost ile,

%23,8' i gazete-ilan vb. ve %7,6' sı internet-sosyal medya arama kanallarından faydalanmışlardır.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

Tablo 42: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Burdur, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık Is Veren İşveren Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	25	125	20,0%
5-9	25	116	21,6%
10-14	25	65	38,5%
15-19	24	73	32,9%
20-24	11	42	26,2%
25+	9	50	18,0%
Genel Toplam	**121**	**470**	**25,7%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde toplam da 470 işyerine işgücü piyasası araştırması uygulanmış olup bu işyerlerinden 121'i açık iş vermiştir. İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına bakıldığında 10-14 yaş aralığındaki işyerleri en fazla açık iş vermiştir.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 43:İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Burdur, 2014

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	97	2.371	4,1%
5-9	114	2.978	3,8%
10-14	99	1.529	6,5%
15-19	97	1.469	6,6%
20-24	45	1.551	2,9%
25+	32	1.072	3,0%
Genel Toplam	**486**	**10.970**	**4,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde 470 işyerine yapılan İPA' da toplamda 10.970 kişinin çalıştığı görülmüş; işverenler tarafından 486 kişiye daha ihtiyaç olduğu belirtilmiştir. İşyerinin yaşına göre açık iş oranına bakıldığında 0-4 yaş aralığında %4,1 ve 5-9 yaş aralığında olan işyerlerinin açık iş oranı %3,8' dir. Bu oran 10-14 yaş aralığında %6,5 ve 15-19 yaş aralığındaki işyerlerinde %6,4 iken 20-24 yaş aralığında %2,9 ve 25 ve üzeri yaş aralığındaki iş yerlerinde ise %3 olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Temininde güçlük çekilen meslekler; işverenlerin açık işleri istedikleri meslek ya da becerilere sahip çalışanlarla dolduramaması veya zorluk çekmelerini ifade eder. Analiz çalışması sırasında işverenlere karşılamada güçlük çektikleri meslek ya da meslek grupları sorulmuştur. İşgücü piyasası analiz çalışmasına göre Burdur'da temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sırada Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve Mermer İşçisi yer almaktadır.

Tablo 44: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)

İl-Türkiye Karşılaştırması	Burdur		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	20	2,6%	3.295	1,2%
İmalat	435	57,4%	111.361	39,4%
İnşaat	62	8,2%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	107	14,1%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	53	7,0%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	19	2,5%	21.918	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	21	2,8%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	0,3%	18.839	6,7%
Eğitim	25	3,3%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0,4%	7.960	2,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	11	1,5%	5.408	1,9%
Genel Toplam	**758**	**100%**	**274.722**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı başından işyeri bilgi formu doldurulduğu referans dönemine kadar hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler, bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. İşyerlerine yapılan İşgücü Piyasası Araştırması neticesinde farklı mesleklerde 758 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmüştür. Burdur ve Türkiye'de temininde güçlük çekilen meslek grupları incelendiğinde ikisi için de en fazla oran imalat sektöründedir. Burdur ilinde imalat sektörünü toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve inşaat sektörleri takip etmektedir.

Tablo 45: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014)

Burdur Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	43	5,6%	20	2,6%
İmalat	386	50%	435	57,4%
İnşaat	79	10,2%	62	8,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	102	13,2%	107	14,1%
Ulaştırma ve depolama	55	7,1%	53	7,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26	3,4%	19	2,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14	1,8%	21	2,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	3,1%	2	0,3%
Eğitim	13	1,7%	25	3,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	1,6%	3	0,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	12	1,6%	11	1,5%
Genel Toplam	**766**		**758**	

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ili TGÇM eleman sayısının sektörel dağılım oranları 2013-2014 karşılaştırmasında 2013 yılı içerisindeki temininde güçlük çekilen eleman 766 iken, bu rakam 2014'te 758 olarak görülmüştür. Her iki yılda da TGÇM eleman sayısı olarak imalat sektörü ilk sırada yer almakta olup; Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve inşaat sektörleri takip etmektedir.2013 ve 2014 yıllarında her sektörde temininde güçlük çekilen mesleğe rastlanmıştır.

Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

	TGÇM Eleman Sayısı	Meslek Grubu İçerisindeki Oransal Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Meslek Grubu İçerisindeki Oransal Dağılımı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	1,60%	12	2,50%
Hizmet Ve Satış Elemanları	48	6,30%	22	4,50%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	38	5,00%	27	5,60%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,10%		0,00%
Profesyonel Meslek Mensupları	44	5,80%	11	2,30%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	298	39,30%	178	36,60%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	29	3,80%	22	4,50%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	287	37,90%	210	43,20%
Yöneticiler		0,00%	2	0,40%
Genel Toplam	**758**	**100,00%**	**486**	**100,00%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, tesis ve makine operatörü ve montajcılar temininde güçlük çekilen açık işlerin meslek grubu içerisindeki oransal dağılımına bakıldığında ve TGÇM eleman sayısı içerisindeki oransal dağılımını incelediğimizde en fazla eleman ihtiyacının bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Buna göre meslek gruplarının içerdiği mesleklere bakıldığında ara eleman diye tabir edilen mesleklerin temininde güçlük çekildiği söylenebilir.

Tablo 47:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	5	35,7%
İmalat	145	99	68,5%
İnşaat	59	14	24,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	100	42	41,8%
Ulaştırma ve depolama	37	11	29,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	19	9	47,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	11	61,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	2	8,7%
Eğitim	22	8	36,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	2	28,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	13	3	23,1%
Genel Toplam	**470**	**207**	**43,9%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde yapılan araştırmada toplamda 470 işyerine gidilmiş, bu işyerleri içerisinde temininde güçlük çekilen mesleklere sahip 207 işveren olduğu görülüp, oranı ise %43,9'dur. Temininde güçlük çekilen mesleklere sahip işverenlerin %68,5 ile imalat sektörü, ardından %61,1 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerin olduğu görülmektedir. Diğer bir yandan toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerinde her yüz işverenden 42'si TGÇM sahip olup oran olarak ise %41,8'dir.

Tablo 48: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014)

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı		
Meslek Grupları	**Eleman Sayısı**	**Oran**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	1,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	48	6,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	38	5,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	44	5,8%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	298	39,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	29	3,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	287	37,9%
Genel Toplam	**758**	

Kaynak: İPTA 2014/1

Yapılan araştırmada temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde 758 elemana ihtiyaç olduğu belirtilmiştir. Temininde güçlük çekilen meslek gruplarının dağılımında Burdur'da en fazla güçlük 298 sayı ve %39,3 oran ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar; 287 sayı ve %37,9 oran ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda görülürken en az güçlük 1 sayı ve %0,1 oranı ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda görülmektedir.

Tablo 49: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	**Toplam Çalışan Sayısı**	**TGÇM Eleman Sayısı**	**Oran**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	933	12	1,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.034	48	4,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.505	38	2,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	25	1	4,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	774	44	5,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2.370	298	12,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	628	29	4,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3.250	287	8,8%
Yöneticiler	452		0,0%
Genel Toplam	**10.970**	**758**	**6,9%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Meslek gruplarının temininde güçlük çekilen eleman sayılarının toplam çalışan sayısına göre dağılımına bakıldığında 3.250 ile en fazla çalışan sayısına sahip olan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda TGÇ eleman sayısı açısında 287 sayı ve %8,8 oran ile ikinci sırada yer almaktadır. TGÇ eleman sayısı sıralamasında 298 ile birinci sırada yer alan sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar grubunda ise toplam çalışan sayısına oranı %12,6 olarak görülmektedir. İl genelinde toplam 10.970 çalışanı bulunmakta ve temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısı olan 758 kişi toplam çalışanın %6,9'unu oluşturmaktadır. Bu işyerlerinde 758 kişi TGÇM eleman sayısı görülmektedir. Oran olarak bakıldığında ise TGÇM eleman sayısı %6,9 dur.

Tablo 50: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

2013		2014	
Meslekler	**Oran**	**Meslekler**	**Oran**
Mermer İşçisi	14,0%	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	11,4%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	9,2%	Mermer İşçisi	10,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,2%	Tır-Çekici Şoförü	7,5%
Ağır Kamyon Şoförü	3,0%	Mermer Ebatlandırma İşçisi	3,8%
Tır-Çekici Şoförü	2,6%	Gaz Altı Kaynakçısı	3,5%
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	2,4%	Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	2,9%
İş Makineleri Operatörü	2,4%	Beden İşçisi (Genel)	2,7%
Aşçı	2,3%	Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	2,4%
Hamal	2,1%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,1%
Garson (Servis Elemanı)	1,8%	Mermer Döşeyici	1,9%
Taşıt Yükleme İşçisi-demiryolu ve Karayolu Araçları	1,7%	Aşçı	1,9%
Ahşap Ambalaj İşçisi	1,3%	Mermer Silim İşçisi	1,6%
Makine Teknikeri	1,3%	Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	1,6%
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hizarcı-Keresteci)	1,3%	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	1,6%
Muhasebeci	1,3%	Hamal	1,6%
Ütücü	1,3%	Makarna Paketleme İşçisi	1,3%
Makineci (Dikiş)	1,3%	Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	1,3%
Beden İşçisi (İnşaat)	1,3%	Kasap	1,2%
Ön Muhasebeci	1,2%	Hamurkar	1,2%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	1,1%	Değirmen İşçisi (Hububat)	1,1%

Kaynak: İPTA 2014/1

Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılmasına bakıldığında;

2013 yılı içerisinde en fazla mermer işçisi mesleğinin temininde güçlük çekildiği görülürken bu oran 2014 yılı içerisinde mermer blok kesme makinası operatörü olarak değişmiştir.2013 yılı içerisinde temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde ilk beş sırada %14 oran ile mermer işçisi, %9,2 oran ile mermer blok kesme makinası operatörü, %3,2 oran ile gaz altı kaynakçısı, %3 oran ile ağır kamyon şoförü ve %2,6 oran ile tır çekici şoförü olduğu görülürken ;2014 yılında ise %11,4 oran ile mermer blok kesme makinası operatörü, %10 oran ile mermer işçisi ,%7,5 oran ile tır-çekici şoförü, %3,8 oran ile mermer ebatlandırma işçisi ve %3,5 oran ile gaz altı kaynakçısı olduğu görülmektedir.

Tablo 51: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014)

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
	TGÇM Eleman Sayısı		
Meslek Grupları	Evet	Genel Toplam	Karşılama Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	12	50,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	23	48	47,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5	38	13,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	1	100%
Profesyonel Meslek Mensupları	33	44	75,0%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	86	298	28,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	29	31,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	44	287	15,3%
Genel Toplam	**208**	**758**	**27,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılı İşgücü Piyasa Araştırması'nda işverenlerle yapılan görüşmelerde sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarda genel toplamda 298 elemana ihtiyaç duyulmakta olup; bunlardan 86'sının karşılandığı görülmektedir. Karşılanma oranı %28,9 dur. Karşılama oranına bakıldığında profesyonel meslek mensupları %75, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar %50, hizmet ve satış elemanları %47,9' dur.

Tablo 52: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılımı (2014)

TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	65	42	57	11	17	9			86
Mermer İşçisi	37	25	23	22	22				76
Tır-Çekici Şoförü	10	52	54	12	1			2	57
Mermer Ebatlandırma İşçisi	3	25	25						28
Gaz Altı Kaynakçısı	17	24	22	2	2			2	26
Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	7	22	22						22
Beden İşçisi (Genel)	20					20			20
Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	17	5	15						18
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	11	16	16		3				16
Mermer Döşeyici		14	14						14
Aşçı	2	13	12	1	2		1	1	14
Mermer Silim İşçisi	7	10	10						12
Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	12								12
CNC Torna Tezgahı Operatörü	8	12	12						12
Hamal	12	5	3	5	7		2	2	12
Makarna Paketleme İşçisi	10					10			10
Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)		10	10						10
Kasap	2	8	8		1			2	9
Hamurkar	1	9	7						9
Değirmen İşçisi (Hububat)		8	8				8		8
BURDUR	**369**	**507**	**505**	**91**	**79**	**42**	**19**	**23**	**758**

Kaynak: İPTA 2014/1

İşgücü Piyasa Araştırması kapsamında yüz yüze görüşülerek doldurulan işyeri bilgi formlarında mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri sorulduğunda mermer blok kesme makinası operatörü mesleğinde 86 elemana ihtiyaç duyulduğu görülmüştür. TGÇM nedenlerinin meslek içindeki dağılımına bakıldığında bu meslekte işe başvuru yapılmaması seçeneğini 65 işveren; gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 42 işveren; yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 57işveren, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 11 işveren; önerilen ücretin az bulunması 17 işveren; işin nitelik olarak vardiyalı çalışma sisteminde olması 9 işveren tarafından TGÇM nedenleri arasında yer almıştır. İl genelinde işverenlerin 369'u bu meslekte işe başvuru yapılmaması, 507'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, 505'i yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, 91'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, 79'u önerilen ücretin az bulunması, 42 si vardiyalı çalışma olması, 19'u işyerine ulaşım zorluğu, 23 ise çalışma sürelerinin uzunluğu seçeneklerini işaretlemişlerdir.

Tablo 53: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇM Nedenleri	**TGÇM İşveren Sayısı**	**Oran**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	369	48,7%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	507	66,9%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	505	66,6%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	91	12%
Önerilen ücretin az bulunması	79	10,4%
Vardiyalı çalışma olması	42	5,5%
İşyerine ulaşım zorluğu	19	2,5%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	23	3%
Genel Toplam	**758**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranlarına bakıldığında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması tabloda %66,9' luk pay almıştır. Tabloda diğer 7 TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekme nedeni dağılımı oransal olarak görülmektedir. İşgücü piyasasında, temininde güçlük çekilen mesleklerin ne sebeple temininde güçlük çekildiği bilgisi oldukça önemlidir. İŞKUR düzenlemiş olduğu mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programı gibi projelerle temininde güçlük çekilen mesleklerde işgücü piyasasına aday kazandırma amacıyla aktif görev almaktadır.

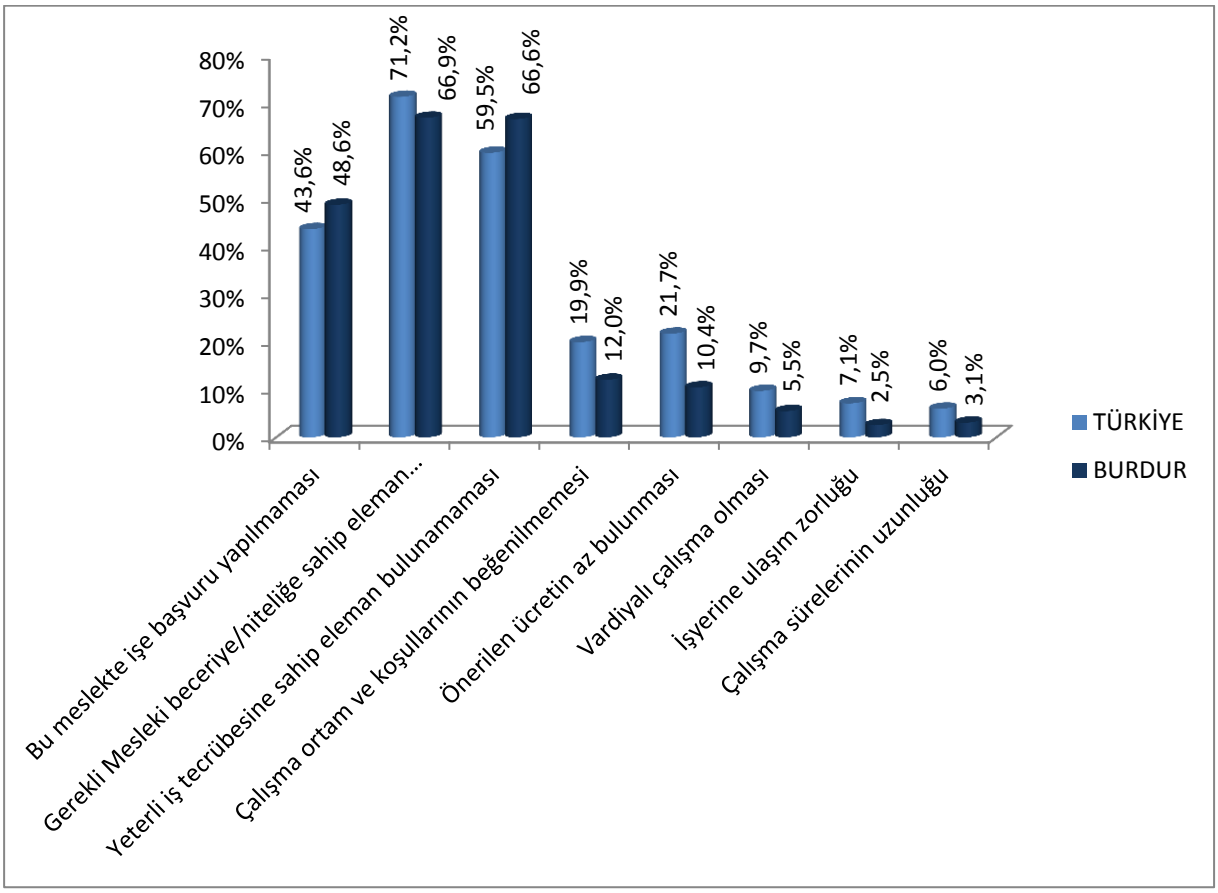
Tablo 54: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)

TGÇM Nedenleri Oransal Dağılımı Türkiye- İl Karşılaştırması				
TGÇ Nedenleri	**TÜRKİYE**	**%**	**BURDUR**	**%**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	123.119	43,6%	369	48,7%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	201.379	71,2%	507	66,9%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	168.293	59,5%	505	66,6%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	56.287	19,9%	91	12%
Önerilen ücretin az bulunması	61.229	21,7%	79	10,4%
Vardiyalı çalışma olması	27.417	9,7%	42	5,5%
İşyerine ulaşım zorluğu	20.068	7,1%	19	2,5%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	16.883	6,0%	23	3%
Genel Toplam	**282.704**	**100,0%**	**758**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Temininde Güçlük Çekme nedenleri oransal dağılımı Türkiye ile karşılaştırıldığında Burdur ilinde ilk üç sıralama, güçlük çekme nedeni Türkiye oranlamasına paralel olarak görülmektedir.

Grafik 19: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*



Kaynak: İPTA 2014/1

Burdur ilinde %66,9 oranında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer alırken Türkiye'de gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunamaması %71,2, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ise %59,5 olarak görülmektedir. Çalışma sürelerinin uzunluğu ve işyerine ulaşım zorluğu Burdur ve Türkiye'de son sırada yer almaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Burdur ili geneli iş yerleri önümüzdeki dönemlerde istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. 30 Haziran 2015 itibariyle yaklaşık 813 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. 30 Haziran 2014 tarihine göre istihdamın %7,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Tablo 55: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Burdur, Haziran 2015

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	488	95	19,5%
İmalat	5.090	429	8,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	53	1	1,9%
İnşaat	432	25	5,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.446	119	8,2%
Ulaştırma ve depolama	478	51	10,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	11	4,9%
Bilgi ve iletişim	246	100	40,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	21	0	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	14	8	57,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.471	8	0,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	179	4	2,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	0	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	105	4	3,8%
Genel Toplam	**10.970**	**813**	**7,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Gelecek dönem istihdam beklentilerine sektörel olarak bakıldığında en fazla istihdam artışı gayrimenkul faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde beklenmektedir.

Tablo 56: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Burdur, Haziran 2015

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	111	933	11,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	42	1.034	4,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	21	1.505	1,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	25	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	298	2.370	12,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13	628	2,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	348	3.250	10,7%
Genel Toplam	**813**	**10.970**	**7,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Meslek grupları itibariyle net istihdam değişim oranları incelendiğinde; 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla istihdam değişimi 298 kişi ve %12,6 oranla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda beklenirken ikinci sırada 111 kişi ve %11,9 oranla büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda beklenmektedir. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda artış yada azalış yönünde herhangi bir net istihdam değişimi görülmezken, nitelik gerektirmeyen mesleklerde 21 kişi ve %1,4 oranla en az değişim beklenmektedir.

Aktif işgücü politikalarının oluşturulmasındaki en güçlü veriler hangi mesleklerin istihdamında artış hangilerinde azalış olacağına dair verilerdir. Elde edilen veriler doğru şekilde politikalara yansıtıldığında istihdam arttırılacağı gibi doğru orantılı olarak işsizlik de düşürülmüş olacaktır. Aşağıdaki tabloda on meslek bazında istihdam artışları ve azalışları bazında tespitler yapılmıştır.

Tablo 57: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Burdur, Haziran 2015

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Mermer İşçisi	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Çağrı Merkezi Görevlisi	Mermer İşçisi
Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar	Gaz Altı Kaynakçısı
Tır-Çekici Şoförü	Paketleme İşçisi (El İle)
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Ebatlandırma İşçisi
CNC Mermer İşleme Makinesi Operatörü	Mermer Seleksiyon İşçisi
Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	Beden İşçisi (İnşaat)
Mermer Silim İşçisi	Temizlik Görevlisi
Gaz Altı Kaynakçısı	Maden Topoğrafı
Mermer Ocakçısı	Türkçe Öğretmeni

Kaynak: İPTA 2014/1

30 Haziran 2015 itibariyle istihdam artışı beklenen mesleklerin dağılımına bakıldığında en fazla istihdam artışı beklenen meslekler sırası ile mermer işçisi , çağrı merkezi görevlisi, diğer madenciler ve taş ocakçılar, tır çekici şoförü ve mermer blok kesme makinası operatörüdür.Net İstihdam azalışı beklenen meslekler ise mermer işçisi, gaz altı kaynakçısı , paketleme işçisi(el ile), mermer ebatlandırma işçisi, mermer seleksiyon işçisidir.

Tablo 58: 2014 ve 2015 Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
30.Haz.14	30.Haz.15	30.Haz.14	30.Haz.15
Mermer İşçisi	Mermer İşçisi	Direksiyon Eğitmeni	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Çağrı Merkezi Görevlisi	Keman İmal Ustası	Mermer İşçisi
Tır-Çekici Şoförü	Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar	Sıvacı	Gaz Altı Kaynakçısı
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	Duvarcı	Paketleme İşçisi(El İle)
Panel Kalıpçı	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Diğer Taşımacılar	CNC Mermer İşleme Makinesi Operatörü	Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları	Mermer Seleksiyon İşçisi
Gaz Altı Kaynakçısı	Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	Beden İşçisi(İnşaat)
Güvenlik Görevlisi	Mermer Silim İşçisi	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Temizlik Görevlisi
Diğer Madenciler Ve Taş Ocakcılar	Gaz Altı Kaynakçısı	Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	Maden Topoğrafı
Madenci	Mermer Ocakçısı	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	Türkçe Öğretmeni
İnşaat Elemanları Kalıpçısı	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Çocuk Bakıcısı	Alçı Dekorasyoncu
Diğer Tuğla Örücüler Ve Taş Duvarcılar	Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	Sıvacı

Kaynak: İPTA 2014/1

Net istihdam artışı beklenen mesleklerin 30 Haziran 2014 – 30 Haziran 2015 itibariyle karşılaştırıldığında 30 Haziran 2014 net istihdam artışı beklenen meslekler; mermer işçisi, mermer blok kesme makinası operatörü, tır-çekici şoförü, mermer ebatlandırma işçisi, "panel kalıpçısı iken, 30 Haziran 2015 itibari ile mermer işçisi, çağrı merkezi görevlisi, diğer madenciler ve taş ocakçılar, tır çekici şoförü ve mermer blok kesme makinası operatörü olarak görülmektedir.

Net istihdam azalışı beklenen mesleklerin 30 Haziran 2014 – 30 Haziran 2015 itibariyle karşılaştırıldığında 30 Haziran 2014 net istihdam azalışı beklenen meslekler; direksiyon eğitmeni, keman imal ustası, sıvacı, duvarcı, matematik öğretmeni, 30 Haziran 2015 itibari ile matematik öğretmeni-ortaöğretim, mermer işçisi, gaz altı kaynakçısı, paketleme işçisi (el ile), mermer ebatlandırma işçisi olarak görülmektedir.

Tablo 59:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin		Toplam İşyerlerinin	
Sektörler	**NİDO**	**Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı**	**NİDO**	**Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı**
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	145%	%11,7	19%	%12
İmalat	15%	%52,8	8%	%53
İnşaat	10%	%3,1	6%	%3
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	12%	%14,7	8%	%15
Ulaştırma Ve Depolama	-	%6,3	11%	%6
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	%1,4	5%	%1
Bilgi Ve İletişim	-		41%	%12
Gayrimenkul Faaliyetleri	-		57%	%1
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-		1%	%1
Genel Toplam	**%14**		**7%**	

Kaynak: İPTA 2014/1

Toplam işyerleri ve mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranları ve sektörler içerisindeki net istihdam değişim payı paralellik göstermektedir. Net istihdam değişim oranı, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründedir. Sektörler itibari ile net değişim payı imalat sektöründe fazladır.

SONUÇ

Burdur işgücü piyasası raporunun temel amacı , 2014 yılında Burdur 'da gerçekleşmiş olan Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek , işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca talep araştırması kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diğer adımı olan eğitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2007 yılından beri tüm iller bazında İşgücü Talebi ve Açık işler üzerine veri derlemek amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasası araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Burdur genelinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2014 yılı "İşgücü Piyasası Araştırması" yapılmıştır.

Çalışma kapsamında Burdur ilinde 486 kişilik açık iş bulunmakta olup Burdur'un "açık iş oranı" % 4,2 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Burdur'da her 100 kişilik kadronun 95,8'si dolu 4,2'si ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 25,6'sı, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 4 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 26 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 0,6 oranında "çıraklık eğitimi", yüzde 14,4 oranında "lise altı eğitim" liler, yüzde 6,6 "lise ve dengi eğitim" ler ve yüzde 4,4 "lise üstü eğitim" liler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 6'sı için "yabancı dil yeterliliği", yüzde 11,9'u için "bilgisayar kullanımı", yüzde 8,5'i için "satış ve pazarlama", yüzde 10'u için "proje tabanlı çalışma", yüzde 13,5'i için "etkin hesap yapabilme", yüzde 33,4'ü için "sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri", yüzde 31,1'i için "iletişim ve ifade etme", yüzde 50,4'ü için "takım çalışması becerileri", yüzde 60'ı için "mesleğe ilişkin yeterli bilgi" ve yüzde 68,4'ü için "fiziksel yeterlilik" talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 6,2 ile "inşaat" sektöründe tespit edilmiştir. "İnşaat" sektörünü yüzde 5,3 açık iş oranı ile "imalat" sektörü ,yüzde 4,3 açık iş oranı ile "toptan ve perakende ticaret" ve yüzde 3,9 açık iş oranı ile "madencilik ve taş ocakçılığı" sektörü izlemektedir.

Burdur'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; "mermer işçisi", "mermer blok kesme operatörü", "tır – çekici şoförü", "mermer ebatlandırma işçisi", "gaz altı kaynakçısı" olduğu tespit edilmiştir.

Burdur İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Burdur'da ilk 6 ayda 758 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 44'ü eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 2 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulmakta zorlanmaktadır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; mermer blok kesme operatörü, mermer işçisi, tır – çekici şoförü, gaz altı kaynakçısı, makine montaj bakım onarımcısı , bıçkı makinesi operatörü (bıçkıcı) mesleğidir.

Burdur İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 813 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 7,4 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 52,8 ile imalat, yüzde 14,7 ile toptan ve perakende ticaret yüzde 11,7 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri olduğu görülecektir. Mermer işçisi, tır-çekici şoförü, mermer blok kesme makinesi operatörü, diğer ağaç işleri makinesi operatörü meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi, Örnek Sayıları, Örnek Seçimi-Hacmi

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	10.183
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

n_{min} = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO' da söz konusu olan meslek grubu iken TMS' de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (Kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Sektörlere Göre İPTA Sonuçlari-2014/1.Dönem

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	işyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Teminin de Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlen en Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	488	20	20	95	3,9%	19,5%
İmalat	145	5.090	283	435	429	5,3%	8,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	53			1	0,0%	1,9%
İnşaat	59	432	28	62	25	6,2%	5,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikle	100	1.446	64	107	119	4,3%	8,3%
Ulaştırma ve depolama	37	478	54	53	51	10,2%	10,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	19	226	13	19	11	5,4%	4,9%
Bilgi ve iletişim	3	246	2		100	0,8%	40,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	21			0	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	14			8	0,0%	57,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	322	5	21	-14	1,5%	-4,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	1.471	1	2	8	0,1%	0,6%
Eğitim	22	394	7	25	-29	1,7%	-7,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	179		3	4	0,0%	2,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	5			0	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	13	105	8	11	4	7,1%	3,8%
Genel Toplam	**470**	**10970**	**486**	**758**	**813**	**0**	**0**