İŞKUR

2019

KIRKLARELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

KIRKLARELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRKLARELİ İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Hamza KOYUN

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, yalnız ülkemizin değil bütün dünyanın çözüm aradığı, günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındandır. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek zorunluluk haline gelmiştir. Çalışmaları etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek, güncel ve güvenilir bilgilerin elde edilmesi ve yorumlanması ile mümkün olacaktır.

İşsizliğin önlenmesindeki temel parametrelerden birinin de işverenin talep ve beklentilerine uygun işgücü arzıdır. Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz de yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirmiş, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurulmuştur. İl düzeyindeki işgücü arzı ve talep verilerini içeren bu çalışma sonucunda oluşturulan rapor, ilimiz düzeyinde istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün kendi personel ve imkanları ile yapmış olduğu işgücü piyasası analizi ilimiz işverenlerinin talep ve beklentilerini ortaya çıkaran verimli bir çalışma olmuştur. Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasında emeği geçen Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, verilerin derlenmesinde katkı sağlayan tüm kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, çalışmanın ilimize hayırlı ve yararlı olmasını temenni ederim.

Osman BİLGİN
Kırklareli Valisi

ÖNSÖZ

Kırklareli'nin gelişen ekonomisi ve artan istihdam talebi doğrultusunda işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan işgücü talepleri ve mesleki eğitim ihtiyacını belirlemek, bu mesleklerde istenen becerileri ve işgücü piyasasında meydana gelen değişiklikleri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek amacıyla bölgesel anlamda işgücü piyasasının yapısını ortaya koymak için işgücü piyasası analizine ihtiyaç duyulmaktadır.

Kırklareli ilinde işsizliğin azaltılması ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin işgücü talebini değişik boyutlarıyla tespit etmek ve işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemeye katkıda bulunmaktır. İşverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmektedir.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye İş ve Meslek Danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Kırklareli'de ise bu kapsamda 16 sektörde toplam 380 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Aytaç BABALIOĞULLU
İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ iii
ŞEKİLLER LİSTESİ iv
KISALTMALAR v
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 45
SONUÇ 51
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 55

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri 21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları 24
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar 25
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 36
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 37
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 38
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 39
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 42
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 44
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 48
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 12
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu..... 18
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı..... 20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 21
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 23
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı..... 29
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 35
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 41
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 43
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı..... 49
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 50

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Kırklareli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 380 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 36 bin 176 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 22 bin 588 çalışan erkeklerden, 13 bin 588 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır.

Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 3,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Kırklareli ili açık iş oranı bakımından 2 puanlık farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5 ile gayrimenkul faaliyetleri sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 761 kişilik açık iş mevcuttur. Kırklareli ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 48'i için işverenler lise altı mezun talep etmişlerdir. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla imalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere

bakıldığında ilk sırada makineci (dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise konfeksiyon işçisi mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 30,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Kırklareli ilinde ülke genelinin üstünde olup yüzde 6,7'dir.

Kırklareli ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin ilave istihdam desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 64,4'ü, İŞKUR'un yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 22,1'i teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 24,3'ü ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Kırklareli ilinde; bilgi ve iletişim sektöründeki işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunurken, gayrimenkul faaliyetleri sektöründeki işverenlerin ise tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı azaltacağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Kırklareli İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Kırklareli işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Kırklareli ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırklareli ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihityaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)

Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 3 bin 598 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 11 bin 218 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayılarında yıllar içerisinde düzenli bir artış izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2018 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2018 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2012 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.632
Konfeksiyon İşçisi	2.183
Makineci (Dikiş)	1.665
Satış Danışmanı / Uzmanı	204
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	173
Paketleme İşçisi	168
Plastik Mamuller İmal İşçisi	149
Temizlik Görevlisi	123
Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	119
Garson (Servis Elemanı)	110

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2018 yılında 11 bin 218 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 632 açık iş ile beden işçisi (genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 23,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği konfeksiyon işçisi ve makineci (dikiş) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)

Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 2 bin 82 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin bin 127'si erkek, geri kalan 955 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2014 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 467 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 51,3'ü kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında 3 bin 29 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Konfeksiyon İşçisi	483	1.071	1.554
Beden İşçisi (Genel)	1.022	252	1.274
Makineci (Dikiş)	402	858	1.260
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	37	136	173
Satış Danışmanı / Uzmanı	37	96	133
Plastik Mamuller İmal İşçisi	71	53	124
Paketleme İşçisi	73	46	119
Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	77	40	117
İlaç Üretim Operatörü	67	1	68
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	39	24	63

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde bin 554 kişilik işe yerleştirmeyle konfeksiyon işçisi mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 26,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği beden işçisi (genel) ve makineci (dikiş) meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok beden işçisi (genel) ve konfeksiyon işçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok konfeksiyon işçisi ve makineci (dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)

Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 11 bin 574 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 6 bin 354'ü erkek, 5 bin 220'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 13 bin 304 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Kırklareli'de 5 bin 220 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 7 bin 314'e yükselmiştir.Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında beden işçisi (genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 342 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırklareli ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %17,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği temizlik görevlisi, konfeksiyon işçisi ve satış danışmanı/uzmanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok beden işçisi, temizlik görevlisi, beden işçisi (temizlik), konfeksiyon işçisi satış danışmanı/uzmanı gibi mesleklerin yanı sıra sekreter ve kasiyer gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	163	1.137	829	1.966
2012	149	1.537	1.374	2.911
2013	79	874	643	1.517
2014	60	789	401	1.190
2015	34	582	107	689
2016	32	381	188	569
2017	37	595	90	685
2018	31	493	122	615

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2011 yılından 2018 yılına kadar azalış eğilimi göstermiştir. Bunun en önemli nedeni özel sektör işverenlerinin işbaşı eğitim programına yönelmiş olmasıdır. 2018 yılında düzenlenen 31 mesleki eğitim kursuna 615 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 122'si erkek, 493'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması

büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 70'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Aşçı Yamağı (Çırağı)	İlaç Üretim Operatörü	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Toprak İşleme İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Toprak İşleme İşçisi
Şiş Örgücü	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Şiş Örgücü
İlaç Üretim Operatörü	Erkek Berberi/Erkek Kuaförü	Makrome Örgücü
Makrome Örgücü	Forklift Operatörü	Aşçı Yardımcısı
Düz Dikiş Makineci	Gri Karton, Şirenz Kağıt Üretim ve Laminasyon İşçisi	Düz Dikiş Makineci
Aşçı Yardımcısı	Düz Dikiş Makineci	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	Kadın Giysileri Dikim Elemanı (Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Gri Karton, Şirenz Kağıt Üretim ve Laminasyon İşçisi		Keçe Aksesuarları Yapımcısı
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)		Sepet Örücü

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar aşçı yamağı (çırağı), toprak işleme işçisi ve şiş örgücü mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar aşçı yamağı (çırağı),toprak işleme işçisi ve şiş örgücü mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla ilaç üretim operatörü, çoban/sürü yönetim elemanı (küçükbaş hayvan) ile örtüaltı sebze yetiştiricisi (seracı) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	28	114	85	199
2012	61	99	138	237
2013	93	270	233	503
2014	67	239	114	353
2015	303	490	350	840
2016	389	781	602	1.383
2017	344	1.680	936	2.616
2018	220	1.067	610	1.677

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2011 yılından 2016 yıllları arasında işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. 2017 ve 2018 yıllırında ise işbaşı eğitim programlarının sayısında azalış görülmüştür. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle işbaşı eğitim programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 220 program düzenlenmiş olup toplam bin 677 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 63,6'sı kadınlardan, yüzde 36,4'ü ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Paketleme İşçisi	İlaç Üretim Operatörü	Makineci (Dikiş)
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Paketleme İşçisi	Paketleme İşçisi
İlaç Üretim Operatörü	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)
Makineci (Dikiş)	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgahı)/Trikotaj	Kimya Proses Elemanı
Kimya Proses Elemanı	Vardiya Amiri - İmalat	Hemşire
Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgahı)/Trikotaj	Makineci (Dikiş)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Hemşire	Peynir İmal İşçisi	Akrilik İplik Üretim İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Kırklareli ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları konfeksiyon işçisi, tekstil terbiye işçisi (boya) ve paketleme işçisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Konfeksiyon işçisi mesleği, hem kadın hem de erkek katılımcılar için ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	0	0	0	0
2012	9	138	94	232
2013	14	213	159	372
2014	12	191	116	307
2015	17	259	181	440
2016	22	217	329	546
2017	12	122	172	294
2018	13	129	147	276

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik eğitim programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 13 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 129'u kadın, 147'si erkek olmak üzere toplam 276 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2018 yılında yüzde 37,5'i kadın olmak üzere 4 bin 25 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 24 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa

yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre tarım, kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik, hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (cinsiyet, meslek)
- Açık iş (meslek, talep edilen eğitim ve beceri düzeyleri, arama kanalı, cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (meslek, güçlük çekme nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve mevcut istihdam bölümünde Kırklareli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde 380 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 36 bin 176 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'de Kırklareli ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	159
Toptan ve Perakende Ticaret	71
İnşaat	41
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	19
Ulaştırma ve Depolama	18
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	9
Eğitim	8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Bilgi ve İletişim	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**380**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinin önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 41,8'i imalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama

yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde imalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 30,9 seviyesindedir. Bu durumda Kırklareli ilinde imalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken Kırklareli ilinde toptan ve perakende ticaret sektörünün payı yüzde 18,6 düzeyindedir. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yarıdan fazlası imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Kırklareli ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 18,6 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 42,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci ve üçüncü sırada mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile ulaştırma ve depolama sektörleri yer

almaktadır. Bu sektörlerdeki işletmelerin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 37,6 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 38,4 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 33,1 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Ülke genelinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilerken aynı durum ilimiz için söz konusu değildir.

Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde işletmelerin yüzde 47,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Kırklareli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler gayrimenkul faaliyetleri, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ise yüzde 11,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu

Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8'de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Kırklareli ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 30,3'ü kadın, yüzde 69,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 55,4'e yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 37,6'sının kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan yaklaşık 4'ü kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan

işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırklareli ilinde de benzer yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilindeki işletmelerin yüzde 31,5'inde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 60,6'sında ihracat yapmakta, ikinci sırada elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında ulaştırma ve depolama ile toptan ve perakende ticaret de ihracat yapan sektör bazında önemli yer tutmaktadır.Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile imalat ve yüzde 33,3 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından imalat sektörünün payı yüzde 41,8 ilk sırada yer alırken, ihracat yapan işletme oranında da ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Kırklareli ilinde işletmelerin yüzde 14,8'i e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen Ürün/Hizmetlerin E-Ticarete Uygun Olmaması	85,4%
E-Ticaret Konusunda Bilgisi Olan Personel Eksikliği	7,6%
Elektronik Ticareti Teşvik Eden Mekanizmaların Var Olmaması	7,3%
Finansman Yetersizliği	5,1%
E-Ticaretin Güvensiz Bir Mecra Olması	3,8%

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise e-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde 16 sektörden 10'unda işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 19,4 olarak gerçekleşmiştir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 100'ünde Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörü yüzde 31,6 ile imalat ve yüzde 20 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile bilgi ve iletişim ve yüzde 34,3 ile imalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.

Kırklareli ilinde en fazla işletme imalat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 31,6 ile ikinci sırada yer almaktadır.

Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 24,5'inde gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kırklareli ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin

yüzde 64,8'i ilave yatırım, yüzde 22'si teknolojik yatırım ve yüzde 15,4'ü stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı

Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Kırklareli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 52,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Kırklareli ili için Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır.

Kırklareli ilinde su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan imalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 52,3'ün üzerinde yüzde 67,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	59,1%	88,6%	25,7%	3,8%	2,9%	30,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	40,6%	75,0%	43,8%	0,0%	0,0%	28,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	57,1%	92,9%	7,1%	7,1%	0,0%	7,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	36,4%	90,9%	9,1%	0,0%	0,0%	9,1%
Ulaştırma ve Depolama	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%
İnşaat	40,0%	60,0%	40,0%	0,0%	20,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	40,0%	80,0%	60,0%	0,0%	0,0%	60,0%
Eğitim	50,0%	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**53,6%**	**84,0%**	**25,8%**	**2,6%**	**2,1%**	**24,2%**

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 84'ü İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 53,6'sı danışmanlık ve yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 25,8'i ise işbaşı eğitim programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan imalat sektöründe işverenlerin yüzde 88,6'sı İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 59,1'i danışmanlık ve yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 30,5'i ise teşviklerden son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden hiçbir sektör faydalanmamıştır.

Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Alanlar	Oran
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Sigorta ve Prim Desteği	64,4%
İşe Uygun Eleman Temini	63,3%
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Ücret Desteği	52,3%
Çalışanların Niteliklerinin Artırılması İçin Mesleki Eğitim Desteği Sunulması	24,3%
İşbaşı Eğitim Programı	24,0%
İşyerime Özel Sektörel Danışmanlık Vermesi	4,0%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 64,4'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. İşe uygun eleman temini ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 70,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 15,8 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 13,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kırklareli ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Kırklareli ilinde sadece İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesinden ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri mevcut istihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 36 bin 176 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 22 bin 588 erkek çalışan ve 13 bin 588 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	9.083	14.595	23.678
Toptan ve Perakende Ticaret	2.155	3.123	5.278
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	808	972	1.780
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	405	991	1.396
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	335	431	766
İnşaat	52	671	723
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	153	511	664
Ulaştırma ve Depolama	102	488	590
Eğitim	356	141	497
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	44	315	359
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	130	133
Diğer Hizmet Faaliyetleri	35	59	94
Bilgi ve İletişim	12	82	94
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	39	43	82
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	3	20	23
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	16	19
Genel Toplam	**13.588**	**22.588**	**36.176**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırklareli ilinde çalışanların önemli bir kısmı imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 80'i bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör imalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 66,8'i imalat sektöründe çalışmaktadır. Kırklareli ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışanların yüzde 71,5'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim ve uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	5.153	7.056	12.209
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2.014	5.426	7.440
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.273	3.092	5.365
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1.058	2.526	3.584
Profesyonel Meslek Mensupları	1.076	1.173	2.249
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	876	1.351	2.227
Hizmet ve Satış Elemanları	855	1.227	2.082
Yöneticiler	225	575	800
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	58	162	220
Genel Toplam	**13.588**	**22.588**	**36.176**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Toplam çalışanlar içerisinde tesis ve makine operatörleri ve montajcılarının oranı yüzde 33,7 seviyesindedir. Kırklareli ilindeki kadın çalışanların yüzde 37,9'u; erkek çalışanları ise yüzde 31,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 20,6'sı bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 14,8 oran ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Kırklareli ilinde tesis ve makine operatörleri ve montajcılar en fazla kadın ve erkek çalışan sayısına sahip meslek grubudur.

Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Cam Mamul İmalatçısı
Cam Mamul İmalatçısı	Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	Temizlik Görevlisi
Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Temizlik Görevlisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı
Ütücü	Paketleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Konfeksiyon İşçisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ütücü
Beden İşçisi (Genel)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Ambalajcı (Makine İle)
Paketleme İşçisi	Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	Güvenlik Görevlisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Ambar/Depo Görevlisi
Ambalajcı (Makine İle)	Temizlik Görevlisi	Makine Bakımcı

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla makineci (dikiş), cam mamul imalatçısı ve satış yönetimi/perakende satış ve mağaza yönetimi meslek elemanı meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek makineci (dikiş), satış yönetimi/perakende satış ve mağaza yönetimi meslek elemanı ve konfeksiyon isçisi; erkek çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek ise cam mamul imalatçısı, temizlik görevlisi ve beden işçisi (genel) meslekleridir.

Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı

Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Kırklareli ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 49,3'ünde insan kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinin tamamında insan kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe bu oran yüzde 85,7, İmalat sektöründe ise yüzde 69,7 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 79,5'i pratik beceri, yüzde 61,4'ü iş deneyimi ve yüzde 33,2'si ise diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Kırklareli ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile iş deneyimi ve yüzde 35,7 ile diploma / sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlar da göstermektedir ki pratik beceri kriteri hem Kırklareli ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İmalat	1.221	4,9%	44,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	57	1,1%	18,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11	1,4%	23,1%
İnşaat	6	0,8%	2,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6	0,3%	28,6%
Eğitim	5	1,0%	12,5%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3	0,8%	28,6%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	5,0%	100,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	0,1%	5,3%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	0,8%	20,0%
Genel Toplam	**1.312**	**3,5%**	**26,1%**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 99 işletmede bin 312 açık iş tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör imalat sektörüdür. İmaat sektörü Kırklareli ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam bin 312 kişilik açık işin yüzde 93,1'ine tekabül eden bin 221 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise toptan ve perakende ticaret,

konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, inşaat ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 3,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Kırklareli ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üstündedir. Kırklareli ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5 ile gayrimenkul faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 26,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'de Kırklareli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Kırklareli ilinde işverenler açık işlerin yüzde 70,3'ünde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Kırklareli ilinde yüzde 13,2 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Kırklareli ilinde ise işverenlerin yüzde 16,5'i mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 48'inde işverenler lise altı mezun talep etmişlerdir. Açık işlerin yüzde 36,1'inde ise eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 58,6 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 2,6 oranında yüksek öğretim seviyesi talep edilirken, yüzde 38,8 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 70,8 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 63,3 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için yüksek öğretim seviyesinde talebin düşük olması dikkat çekmektedir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kırklareli ilinde mevcut açık işlerin yüzde 17,9'unda işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 56,1 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 74'ünde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Kırklareli ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yülsek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Kırklareli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 87 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde ikinci sırada yüzde 77,8 ile kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 48 ile akraba-eş dost aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Kırklareli İlinde özel istihdam bürolarının olmaması nedeniyle İşverenlerin yüzde 0,8'i açık işlerinde özel istihdam büroları kanalını tercih etmişleredir.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
Takım Çalışması	2	3	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	5	4	4
Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme	6	4	5	5
Analitik Düşünebilme	-	5	6	6
Bilgisayar Kullanımı	6	6	8	7
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	5	9	7	8
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	7	9	9
Yabancı Dil	-	8	10	10

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Erkeklerin tercih edildiği açık işler için birinci sırada fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi aranmasına rağmen, cinsiyetin önemli olmadığı ve kadınlar tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından üçüncü sırada aranan beceri olmuştur. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ilk sırada yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi aranmakta iken, yabancı dil becerisi ile ikna kabiliyeti ve pazarlama gücü becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından tercih edilmemiştir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	761	5,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	405	5,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	50	1,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	32	0,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	25	1,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	18	0,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	17	0,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	4	1,8%
Genel Toplam	**1.312**	**3,5%**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 58'dir. İkinci sırada ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Kırklareli ili için tespit edilen yüzde 3,5'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 5,9 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise açık iş oranı bakımından sırasıyla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	38,5%	13,5%	9,3%	86,7%	82,1%	0,1%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	64,6%	4,8%	15,2%	93,4%	79,0%	1,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	71,4%	2,0%	6,1%	83,7%	73,5%	2,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	54,8%	3,2%	9,7%	58,1%	32,3%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	20,8%	29,2%	45,8%	50,0%	16,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	11,1%	38,9%	61,1%	77,8%	11,1%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	22,2%	11,1%	66,7%	77,8%	66,7%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,0%	25,0%	100,0%	75,0%	0,0%
Genel Toplam	**48,0%**	**10,5%**	**13,0%**	**87,0%**	**77,8%**	**0,8%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunun yüzde 93,4'ü, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunun da yüzde 86,7'si açık işlerini İŞKUR aracılığıyla işgicü piyasasına sunmuştur.Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	3	6	4	5	-	7	2	-	1
Konfeksiyon İşçisi	-	1	-	4	-	-	-	2	-	3
Ütücü	-	1	-	4	5	-	6	2	-	3
Kalite Kontrolcü (Giyim Üretimi)	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	1	3	-	-	-	4	2	-	5
İplik Temizleme İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Tekstil Boyacısı/Teknisyeni	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Makine Bakımcı	-	1	2	5	-	-	4	4	-	3
Ambalajcı (Makine İle)	-	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	5	1	-	-	-	-	4	2	-	3

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Kırklareli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (dikiş) mesleğinde aranan becerilerde ilk sırada yeterli mesleki, teknik bilgi ve tecrübe ön plana çıkmaktadır.

Konfeksiyon işçisi, ütücü, kalite kontrolcü (giyim üretimi), plastik enjeksiyon üretim elemanı, iplik temizleme işçisi, tekstil boyacısı/teknisyeni, makine bakımcı ve CNC torna tezgahı operatörü mesleklerinde fiziki ve bedensel yeterlilik ilk sırada aranmaktadır. Ambalajcı (makine ile) mesleği için ilk sırada aranan beceri ise iletişim ve ifade yeteneğidir.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Makine Bakımcı	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Konfeksiyon İşçisi	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Paketleme İşçisi (Gıda)	Metal Ekstrüzyon Kalıpçısı	Ütücü	Ütücü
Kalite Kontrolcü	Peynir İmal İşçisi	Kalite Kontrolcü (Giyim Üretimi)	Kalite Kontrolcü (Giyim Üretimi)
Ring Makineci	Elektrostatik Boya Operatörü	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı
Aşçı	Şişirme Pres Tezgahı İşçisi	İplik Temizleme İşçisi	İplık Temizleme İşçisi
Mutfak Görevlisi	Ahşap İşleme Makineleri Operatörü	Tekstil Boyacısı/Teknisyeni	Tekstil Boyacısı/Teknisyeni
Temizlik Görevlisi (Hastane)	Elektrik Teknisyeni	Ambalajcı (Makine İle)	Makine Bakımcı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Lojistik Elemanı	Elektrikli Ev Aletleri Bakım Ve Tamircisi	Ambalajcı (Makine İle)
Bulaşıkçı (Stevard)	Metal Pres Makinesi Operatörü	Ayakkabı İmalatçısı	CNC Torna Tezgahı Operatörü

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; makineci (dikiş), konfeksiyon işçisi, ütücü, kalite kontrolcü (giyim üretimi) ve plastik enjeksiyon üretim elemanı meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise makineci (dikiş), konfeksiyon işçisi ve paketleme işçisi (gıda) meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek makine bakımcı, CNC torna tezgahı operatörü ve metal ekstrüzyon kalıpçısı meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise makineci (dikiş), konfeksiyon işçisi ve ütücü meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırklareli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20+ istihdamlı 147 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Kırklareli ilindeki işletmelerin yüzde 38,5'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler imlat ve toptan ve perakende ticaret sektörleridir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.158
Toptan ve Perakende Ticaret	146
İnşaat	36
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	34
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	13
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	10
Eğitim	8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Ulaştırma ve Depolama	4
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2
Genel Toplam	**1.424**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde bin 424 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 81,3'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 749 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda yer aldıkları

görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 52,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Kırklareli ilinde olduğu gibi tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	483
Konfeksiyon İşçisi	102
Ütücü	72
Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	51
İplik Temizleme İşçisi	51
Tekstil Boyacısı/Teknisyeni	51
Kalite Kontrolcü (Giyim Üretimi)	41
Zımparacı (Tekstil)	26
Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	26
Makine Bakımcı	26
Diğer	495
Toplam	**1.424**

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 483 kişi ile makineci (dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 102 kişi ile konfeksiyon işçisi ve 72 kişi ile ütücü meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; makineci (dikiş) ve ütücü mesleklerin yine ilk sıralarda yer aldıkları görülmektedir. Kırklareli ilinde söz konusu meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (dikiş), konfeksiyon işçisi ve ütücü gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM nedenleri dağılımında ise ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması	Vardiyalı Çalışma Olması	Tehlikeli ve/veya Çok Tehlikeli Meslek Olması
Makineci (Dikiş)	62,9%	96,6%	95,8%	2,1%	10,3%	0,0%	0,0%
Konfeksiyon İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	71,4%	28,6%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İplik Temizleme İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tekstil Boyacısı/Teknisyeni	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü (Giyim Üretimi)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Zımparacı (Tekstil)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makine Bakımcı	64,0%	76,0%	84,0%	16,0%	12,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Makineci (dikiş) ve remayöz makinesi operatörü/remayözcü (düz örme hazır giyim) gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer alırken, ütücü, kalite kontrolcü (giyim üretimi) ve zımparacı (tekstil) mesleklerinde TGÇM nedeni olarak yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması belirtilmiştir. Vardiyalı çalışma olması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması seçenekleri ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırklareli ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2020 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işletmelerin yüzde 30,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Kırklareli ilinde ise yüzde 6,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	39,4%	4,5%	25,2%	30,9%
Toptan ve Perakende Ticaret	26,1%	15,9%	23,2%	34,8%
İnşaat	27,5%	5,0%	32,5%	35,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	26,9%	3,8%	23,1%	46,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	15,8%	0,0%	31,6%	52,6%
Ulaştırma ve Depolama	16,7%	11,1%	22,2%	50,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	22,2%	22,2%	55,6%
Eğitim	50,0%	0,0%	12,5%	37,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	28,6%	0,0%	14,3%	57,1%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	14,3%	0,0%	28,6%	57,1%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	60,0%	0,0%	0,0%	40,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	25,0%	0,0%	0,0%	75,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**30,7%**	**6,7%**	**24,8%**	**37,7%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla madencilik ve taş ocakçılığı, eğitim ve imalat sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile toptan ve perakende ticaret sektörleidir. Gayrimenkul faaliyetleri sektörü ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Bilgi ve iletişim ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnşaat	165	22,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	28	20,8%
Eğitim	40	8,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	46	6,0%
İmalat	1.415	6,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	313	5,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	5,4%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	14	4,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	53	3,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	24	1,7%
Ulaştırma ve Depolama	5	0,9%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0%
Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve İletişim	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-9	-1,4%
Genel Toplam	**2.099**	**5,8%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Kırklareli ilinde ise bu oran yüzde 5,8 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi bin 415 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 22,8 ile inşaat sektöründe beklenmektedir. Kırklareli ilinde istihdam azalışı beklenen sektör ise mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	292	8,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	816	6,7%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	496	6,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	127	6,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	268	5,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	89	4,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11	0,5%
Yöneticiler	1	0,1%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-2	-0,9%
Genel Toplam	**2.099**	**5,8%**

Kaynak: İPA 2019

Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ile silahlı kuvvetlerle ilgili meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 816 kişilik artış ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile yöneticilerdir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Tır-Çekici Şoförü
Plastik Kalıp Teknisyeni	Doğal Gaz Tesisatçısı
Konfeksiyon İşçisi	Diğer Sondajcılar ve İlgili İşçiler
Satış Yönetimi / Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	İnşaat Ustası
Paketleme İşçisi	Fidan Yetiştiricisi
Garson (Servis Elemanı)	Diğer Elektrikli Cihazlar Montörleri
Ütücü	Kasiyer
Beden İşçisi (Genel)	İş Güvenliği Uzmanı (Tehlikeli Sınıf-B)
Kumaş Katlama Makinesi Operatörü	İnşaat Mühendisi
Sıvacı	Oto Bakım Onarımcısı (Oto Mekanikeri)

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, makineci (dikiş), plastik kalıp teknisyeni ve konfeksiyon olup, tır-çekici şoförü, doğal gaz tesisatçısı ve diğer sondajcılar ve ilgili işçiler meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda makineci (dikiş) mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır.

Kırklareli ili için imalat sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Kırklareli ili için ilk sıradaki meslekler arasında aynı meslekler bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin ilave istihdam teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise asgari ücret desteği yer almaktadır. İşverenler, istihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise işsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin ilave istihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise yeni istihdama ücret desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi

Kaynak: İPA 2019

Kırklareli ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 32,4'ü istihdamı değiştirmeyeceğini beyan ederken, yüzde 24,3'ü ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 22,1'i teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağı görüşündeyken, yüzde 21,3'ü ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Kırklareli ilinde; bilgi ve iletişim sektöründeki işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunurken, gayrimenkul faaliyetleri sektöründeki işverenlerin ise tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı azaltacağı görüşündedir.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Kırklareli ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 8 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR21 (Tekirdağ-Edirne-Kırklareli) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 7,5'dir.

Kırklareli ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Kırklareli'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 62,4'ü erkeklerden, yüzde 37,6'sı kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör imalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör eğitim sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler finans ve sigorta faaliyetleri, eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırklareli ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 31 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 615 kişi faydalanmıştır. Hem kurs hem de kursiyer sayılarında 2011 yılına göre bir azalış söz konusudur. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler toptan ve perakende ticaret, imalat, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, idari ve destek hizmet faaliyetleri ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 99 işletmede bin 312 açık iş tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. bin 312 kişilik açık işin yüzde 93'üne tekabül eden bin 221 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise toptan ve perakende ticaret, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, inşaat ve eğitim sektörleridir.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 26,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 57,9'dur.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 38,7'sinin; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "lise altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok iletişim ve ifade yeteneği, fiziki ve bedensel yeterlilik,takım çalışması ve meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada bu meslekte işe başvuru yapılmamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işletmelerin yüzde 30,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Kırklareli ilinde ise yüzde 6,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilindeki işverenlerin yüzde 31,7'si, istihdama en çok katkı sunan teşvikin ilave istihdam teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak ilave istihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür.Bilgi ve iletişim sektöründeki işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunurken, gayrimenkul faaliyetleri sektöründeki işverenlerin ise tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı azaltacağı görüşündedir.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün

değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörtyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) …….
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 0. Fiziki ve			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalı çalışma olması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ ☐ Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.