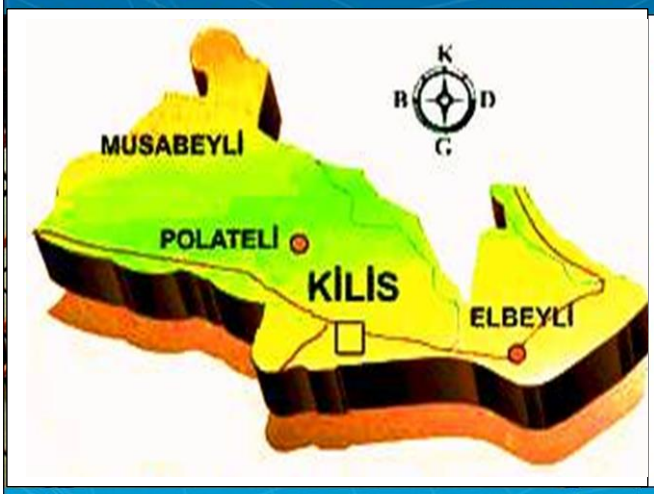
İŞKUR



2014

KİLİS

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KİLİS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayan:

Mehmet EKİNCİ

Nimet YILBOĞA

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, KİLİS İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum

Süleyman TAPSIZ

KİLİS Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 172 işyeri tespit edilmiş ve 159 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mehmet Emin YÜCEKAYA

İl Müdürü

İçindekiler

SUNUŞ ii
ÖNSÖZ iv
TABLOLAR LİSTESİ 4
GRAFİKLER LİSTESİ 6
KISALTMALAR 7
YÖNETİCİ ÖZETİ 8
GİRİŞ 10
BİRİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 11
1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 11
2. İŞKUR GÖSTERGELERİ 13
KAYITLI İŞSİZ 13
AÇIK İŞLER 15
İŞE YERLEŞTİRMELER 17
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 18
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 19
İKİNCİ BÖLÜM 21
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 21
AMAÇ VE YÖNTEM 21
3.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 23
4. AÇIK İŞ VERİLERİ 37
4.1 AÇIK İŞ VERME VE AÇIK İŞ ORANI 37
4.2 EĞİTİM DURUMU 48
4.3 BECERİ İHTİYACI 50
4.4 ARAMA KANALLARI 53
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 56
6.GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 66
SONUÇ 72
KAYNAKÇA 75
EKLER 76
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 76
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 81
Ek 3-A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 82

Ek 3-B: 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı 89
Ek 4- Ek Tablolar..... 93
Ek 4-A:Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları..... 93
Ek 4-B:İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları 94

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1:İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 10
Tablo 2:Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 12
Tablo 3:Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 14
Tablo 4:Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*) 16
Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*) 18
Tablo 6:Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*) 19
Tablo 7:Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014) 22
Tablo 8:Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014) 28
Tablo 9:Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014) 30
Tablo 10:Sektörlere ve İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayıları (2014) 32
Tablo 11: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014) 35
Tablo 12: Sektörlere göre açık iş sayısı açık iş dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014 37
Tablo 13: Sektörlere göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014 38
Tablo 14: Cinsiyete göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014 39
Tablo 14:Açık İşlerin Sektör ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kilis, %, 2014 40
Tablo 15: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Verme Oranı , Kilis, 41
Tablo 16: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 42
Tablo 17: Sektörlere göre arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, 2014 43
Tablo 18: Ana Meslek gruplarına göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014 44
Tablo 19: Açık İşlerin Ana Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kilis, %, 2014 45
Tablo 20:Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımı, Kilis, %,2014 46
Tablo 21: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014 46
Tablo 22: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014 47
Tablo 23: Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı 48
Tablo 24: Açık işlerin becerilere göre dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014 49
Tablo 25:Eğitim durumunun becerilere göre dağılımı, Kilis, %, 2014 51
Tablo 26: İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımı, Kilis, %, 2014 51
Tablo 27:Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanalına göre dağılımı, Kilis, %, 2014 53
Tablo 28:İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, 2014 54
Tablo 29:İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014 54
Tablo 30: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014) 55
Tablo 31:TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014) 56

Tablo 32:Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*) 61
Tablo 33:Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014) 62
Tablo 34: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014) 64
Tablo 35: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 65
Tablo 36: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 66
Tablo 37: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 67
Tablo 38: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması 68
Tablo 39: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 69

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 11
Grafik 2: İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayıları Oranları (2014) 23
Grafik 3: İşyeri Özellikleri(2014) 24
Grafik 4: İşyeri Büyüklüğüne Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları(2014) 25
Grafik 5: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014) 25
Grafik 6: İşyeri Büyüklüklerine göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları 26
Grafik 7: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014) 27
Grafik 8: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014) 29
Grafik 9: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014) 29
Grafik 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014) 31
Grafik 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014) 33
Grafik 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılımları (2014) 34
Grafik 13: Cinsiyete göre Açık İş Oranı Kilis, %, 2014 39
Grafik 14: Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014 48
Grafik 15: Beceriler ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014 50
Grafik 16: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Kilis,Türkiye % 52
Grafik 17: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, (2013-2014) 53
Grafik 18: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014) 57
Grafik 19: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014) 58
Grafik 20: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014) 59
Grafik 21: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014) 60
Grafik 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014) 63
Grafik 23: Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Göre Net İstihdam Değişim Oranları 70

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.*:** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmak amacıyla 2014 yılı işgücü piyasası talep araştırması gerçekleştirilmiştir. Bu araştırmanın bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilmesi ve önümüzdeki süreçte işgücü piyasasının mevcut sorunlarını çözmede bu bulguların anahtar rol üstlenmesi arzu edilmektedir.

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilen işgücü talep araştırması, Kilis ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Araştırma bulguları kurumumuzun ilerleyen dönemde istihdama yönelik planlamalarında rehber rol oynayacaktır.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Kilis deki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Kilis'te tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Kilis ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 172 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 147 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Bu çalışma kapsamında Kurumumuza kayıtlı 11489 iş arayana daha iyi hizmet sunma gayreti içindeki kurumumuz 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi içerisinde 1760 kişiyi işe yerleştirmiştir. Ayrıca 2013 yılı toplam işe yerleştirme sayısı 1251 olarak tespit edilmiştir.

İşletmelerin nitelikli işgücüne olan ihtiyacı kurumumuzca açılan işgücü yetiştirme kurslarıyla karşılanmaya çalışılmaktadır. Bu kurslarla mesleği olmayan kişilerin işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslekleri edinmeleri amaçlanmıştır. Kişinin edineceği mesleği, mesleği icra edenlerce işyerinde öğretilmesi kişinin kısa sürede meslekle ilgili kazanım edinmesini sağlamış, öğrenirken üretme stratejisi üzerine kurulmuş bu yöntemle işgücü kaybının da önüne geçilmiştir. Bu bağlamda kurumumuz 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde toplam 33 kurs açmış bu kurslardan 88 erkek 69 kadın toplam 157 kişi faydalanmıştır.

2014 yılı ilk altı aylık dönemde 292 kişi işsizlik ödeneği hak etmiştir. İşsizlik ödeneği hak edenlerin mesleki dağılımına bakıldığında en yüksek sayı 90 kişiyle Beden işçisi (genel) mesleğindedir. Bunu 45 kişiyle Temizlik görevlisi mesleği takip etmektedir.

Çalışma kapsamında Kilis ilinde 55 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Kilis'in "açık iş oranı" %1,3 olarak hesaplanmıştır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 9,3'ü açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 10 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 43,6 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 24,9 oranında lise altı eğitimliler, yüzde 7,7 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 11 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 16,7'si için bilgisayar kullanımı,

yüzde 3,9'u için satış ve pazarlama, yüzde 27,6'sı için etkin hesap yapabilme, yüzde 3,8'i için iletişim ve ifade etme, yüzde 10,9'u için takım çalışması becerileri, yüzde 18,6'sı için mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve yüzde 42,5'i için fiziksel yeterlilik talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 10,0 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe tespit edilmiştir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektörünü yüzde 4,8 açık iş oranı ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ve yüzde 3,8'lik açık iş oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü izlemektedir.
Kilis de açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Reyon Görevlisi, Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı, Ağır Kamyon Şoförü, Beden İşçisi (İnşaat), Tır – Çekici Şoförü, olduğu tespit edilmiştir.

Kilis İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Kilis'da ilk 6 ayda 120 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 28'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 4 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Aşçı, Tır-Çekici Şoförü, Dokuma Makineleri Operatörü, Bilgi İşlem Destek Elemanı , Şoför- Yük Taşıma mesleğidir.

Kilis İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 48 kişilik net azalış beklendiğini bize göstermektedir. Yani, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % -1.2 azalış beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 1,4 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı yüzde 0,8 ile İmalat ve yüzde 0,2 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri olduğu görülecektir.

Reyon Görevlisi, Taş Asma tavan İmalat İşçisi, Overlok makinesi Operatörü, Dokuma Makineleri Operatörü/ dokumacı, Kasiyer, meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; Tır Çekici Şoförü, Garson Servis Elamanı, Minibüs Şoförü, Matematik Öğretmeni, İnşaat Elemanları Kalıpçısı, meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

Araştırma neticesinde işverenlere yöneltilen sorulardan ve kurumumuzun gerçekleştirdiği iş ve işlemlerden derlenen bilgiler ışığında ortaya çıkan yukarıdaki bulgular kurumumuzun faaliyetlerini ve işgücü piyasasının mevcut durumunu rakamlar eşliğinde yansıtmaktadır.

GİRİŞ

Kilis ili işgücü piyasası talep araştırması analiz raporunun amacı işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları ve temininde güçlük çektikleri meslekleri tespit etmek, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkarmak, işgücü piyasasındaki mevcut durumu izlemek, değişimleri takip etmek ve bu doğrultuda il düzeyinde istihdam politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır.

İşgücü piyasası talep verileri, Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir. Bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir. İhtiyaçlar doğrultusunda Kilis ili için 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması için sahaya çıkılmış, işverenlerle yüz yüze görüşülerek bilgi formu uygulanmış, alınan veriler analiz edilerek yorumlanmış ve raporlaştırılmıştır.

Bu çalışma iki bölümden oluşmaktadır;

Birinci bölümde Kilis ilinin işgücü piyasasını arz açısından analiz etmeye yarayacak bileşenler incelenmektedir. Bu bileşenler işgücüne katılım, istihdam, işsizlik ve İŞKUR'da kayıtlı işgücü göstergeleri başlıkları altında toplanmaktadır. Bu bölümde, Kilis ili özelinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Kilis ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabaları özetlenmektedir.

İkinci bölümde, Kilis ili işgücü piyasası talep yapısı incelenmiştir. Sahadan elde edilen anket verileri doğrultusunda analizler yapılmıştır. Bu bölüm, Kilis İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. Bu çerçevede işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir.

Raporun sonuç bölümünde ise işgücü piyasasının önemli unsurları arasındaki ilişkilerden yola çıkarak işgücü arzı ve talebi açısından karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

"Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz."

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır.

Ekonomik gelişmeler yatırımı, demografik faktörler olarak bilinen nüfusun artış hızı nüfusun eğitim düzeyi ,nüfusun yaşlılık durumu vb. unsurlar iş gücünü etkilemektedir. B u nedenle birinci bölümde Kilis ilinin genel ekonomik durumu ve demografik yapısını inceleyeceğiz İşgücü piyasası ekonomi, istihdam, ticaret, nüfus vs. etkilenen bir alandır. İşgücü analizlerinde kullanılan bu faktörlerden nüfus ve eğitim göstergeleri ile ilgili veri setlerini iller ve yıllık bazda bulabilmek mümkün iken, ekonomik yapı işgücü piyasası veri setlerini iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerin büyük kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo- ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında büyük farklılıklar ortaya çıkabilmektedir

İllerin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelirin hesaplanmasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini 2008 yılından bu yana üretmektedir. Son yıllara ait veri eksikliğine rağmen kısımda fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

Raporumuzda faydalandığımız veri kaynaklarımız başta TÜİK verileri ve İŞKUR verileridir. TÜİK Verileri yıl itibariyle 2014 yılından öncesine ait en güncel verilerdir. İŞKUR verileri ise 2014 yılına ait verilerdir.

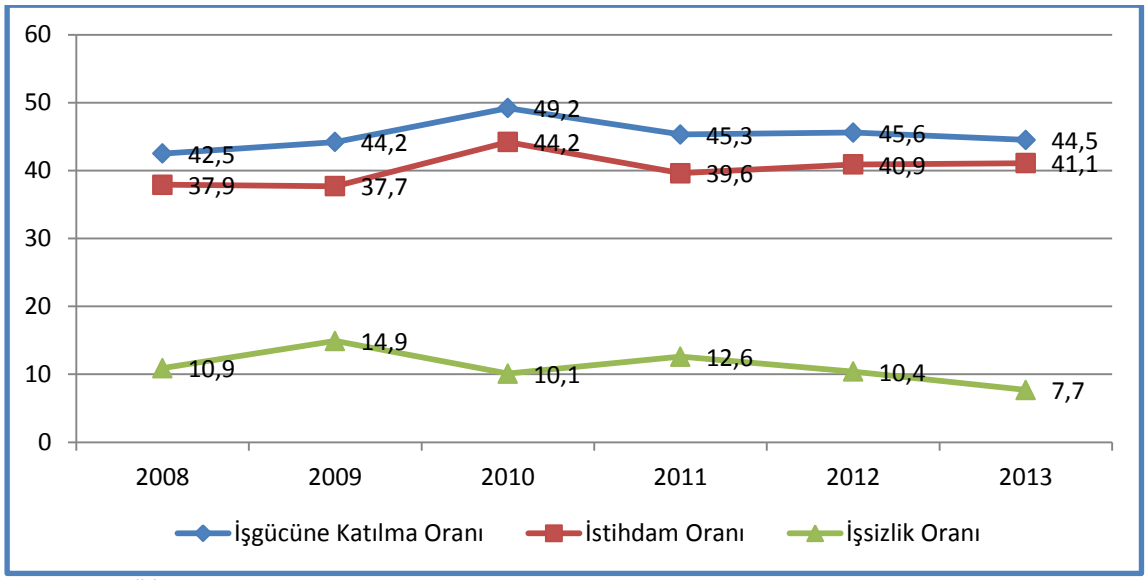
Tablo 1:İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	42,5	37,9	10,9
2009	44,2	37,7	14,9
2010	49,2	44,2	10,1
2011	45,3	39,6	12,6
2012	45,6	40,9	10,4
2013	44,5	41,1	7,7

Kaynak: TÜİK

2013 TÜİK verilerine göre, Kilis'te işgücüne katılma oranı %44,5 işsizlik oranı %7,7 ve istihdam oranı %41,1' dir. Türkiye için işgücüne katılma oranı %50,8, işsizlik oranı %9,7 ve istihdam oranı %45,9 olarak gerçekleşmiştir. 2013 yılı verilerine bakıldığında, Kilis'te işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı Türkiye ortalamasının altında kaldığı görülmektedir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Adıyaman'da 2013 yılında önceki yıllara kıyasla işsizlik oranı düşerken işgücüne katılım oranı ve istihdam oranında artış gözlenmemiştir. 2008-2009 kriziyle birlikte işsizlik oranı Adıyaman'da zirve noktasına ulaşırken, istihdam oranı da düşmüştür. İşsizlik oranı 2010 yılında azalışa geçmiş ve istihdam oranı da artmaya başlamıştır. Önceki yıllara kıyasla 2013 yılında en yüksek istihdam oranı ve en düşük işsizlik oranı seviyesine ulaşmıştır.

2. İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Kurum kayıtları baz alınarak İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklerine göre sayılarının yer aldığı tabloyu incelediğimizde, 2013 yılında kayıtlı işsiz sayısı 5.817 iken 2014'ün ilk sekiz ayında kayıtlı işsiz sayısı 4.669'dur.

Tablo 1:Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2562	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1655
BÜRO MEMURU (GENEL)	253	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	346
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	213	BÜRO MEMURU (GENEL)	148
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	166	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	143
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	86	MAKİNECİ (DİKİŞ)	93
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	78	SEKRETER	70
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	66	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	63
AŞÇI	63	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	57
ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	62	AŞÇI	56
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	57	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	49
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	56	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	44
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	53	ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	39
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	45	BÜRO İŞÇİSİ	37
TAKSİ ŞOFÖRÜ	45	MUHASEBECİ	37
SEKRETER	40	ÖN MUHASEBECİ	37
Genel Toplam	**5817**	**Genel Toplam**	**4669**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında, 2013 yılında 2562 olan Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki işsiz sayısı, 2014 yılının ilk 8 ayında 1655 olarak kayıtlara geçmiştir. Beden işçisi (Genel) mesleğinde kayıtlı işsiz sayısında yaklaşık 500 kişilik azalış görülmektedir bunda iş arayanların iş ve meslek danışmanlarınca daha önce yaptıkları işlere göre mesleki sınıflandırmaya tabi tutmaları etkili olmakla birlikte açılan özel sektör

taleplerinde işverenlerin, iş arayanların vasıflarını mesleki yeterlilik ekseninde değerlendirmeleri belirleyici unsurdur.

Meslekler sıralamasında ilk sırada yer alan Beden işçisi (genel) meslek grubunun büyük bir çoğunluğunun belirli bir meslek tanımına girmeyen işverenin tanımlamakta sıkıntı çektiği nitelik gerektirmeyen ve düşük ücretli istihdam edilen meslek olabileceği düşünülmektedir.

2014 yılında kayıtlı işsizler mesleklerine göre sıralandığında, ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği gelirken bu mesleği sırasıyla Temizlik Görevlisi, Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi(Temizlik) ve Makineci (Dikiş) takip etmektedir.

AÇIK İŞLER

Açık işler, kurum personeli tarafından kuruma kazandırılan ya da işverenlerce kuruma bildirilen açık pozisyonları tanımlamaktadır. Aşağıdaki tabloda 2013 yılının tamamı, 2014 yılının ise ilk 8 ayında kuruma kazandırılan açık işlerin mesleklere göre dağılımı incelenebilir.

Tablo 3:Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEKLER	AÇIK İŞ	MESLEKLER	AÇIK İŞ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	523	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	505
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	429	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	299
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	168	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	240
TERCÜMAN	110	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	237
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	76	TRİKOTAJCI/ENDÜSTRİYEL ÖRMECİ	100
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	49	MAKİNECİ (DİKİŞ)	53
AŞÇI YARDIMCISI	41	TERCÜMAN	49
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	37	BÜRO İŞÇİSİ	42
STERİLİZASYON GÖREVLİSİ	30	BÜRO MEMURU (GENEL)	40
ÖRGÜ MAKİNESİ İŞÇİSİ (EL TEZGAHI)	27	SATIŞ DANIŞMANI	32
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	26	KAĞIT PEÇETE KATLAMA MAKİNASI OPERATÖRÜ	30
SIVACI	19	SEKRETER	29
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	18	ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	25
BÜRO MEMURU (GENEL)	17	GARSON (SERVİS ELEMANI)	24
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	17	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	24
MAKİNECİ (DİKİŞ)	15	TIBBİ DOKÜMANTASYONCU VE SEKRETER	22
Genel Toplam	**1921**	**Genel Toplam**	**2121**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kuruma kazandırılan açık işler incelendiğinde, 2013 yılında açık iş sayısının 1.921 kişi olduğu görülmektedir. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde açık iş sayısı 2.121 kişi olmuştur. Etkin işgücü piyasası talep araştırmaları sonucunda 2014 yılı sonu itibariyle açık iş sayısındaki artışın devam edeceği tahmin edilmektedir. En fazla açık işin bulunduğu mesleklere baktığımızda ilk mesleğin hem 2013 yılında hem de 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Ortak olan meslek; Beden İşçisi (Genel)'dir.

2013 yılında en fazla açık işin bulunduğu meslekler içerisinde en fazla Beden İşçisi (Genel) 523 kişi iken 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle yine aynı meslekte 505 kişi ile ilk sırada yer almıştır.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Bu bölümde mesleklere göre 2013 ve 2014 yılına ait işe yerleştirme sayıları mevcuttur. 2014 yılındaki veriler Ocak – Ağustos dönemini kapsamaktadır.

İŞKUR'un işe yerleştirmeleri alınan açık işlere ve Kuruma kayıtlı işsizlere bağlıdır. İŞKUR ancak kendine gelen taleplere elindeki portföyden işe yerleştirme yapmaktadır. Bu açıdan bakıldığında Kurumun işe yerleştirmelerini kendi kayıtları etkilemektedir. En fazla Beden İşçisi mesleğinde açık iş geliyorsa ve kayıtlarda da bu meslekte eleman bulunuyorsa en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi mesleğinde olmaktadır.

Son yıllarda İŞKUR'un işgücü talebini kuruma çekme çalışmaları sonucu kurumun açık işe yerleştirme göstergelerinde de görünür bir artış olmuştur. Bu artış, İŞKUR'un özel sektör işverenlerinin işgücü ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla başlattığı yeni hizmetlerinin sonucudur.

Tablo 4:Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	386	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	660
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	370	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	295
TERCÜMAN	91	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	255
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	44	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	134
ÖRGÜ MAKİNESİ İŞÇİSİ (EL TEZGAHI)	27	BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	45
STERİLİZASYON GÖREVLİSİ	26	TERCÜMAN	44
AŞÇI YARDIMCISI	21	BÜRO İŞÇİSİ	33
SIVACI	18	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	25
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	17	TIBBİ DOKÜMANTASYONCU VE SEKRETER	22
BÜRO MEMURU (GENEL)	16	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20
PİŞİRİCİ (KİMYASAL VE İLGİLİ İŞLEMLER)	14	BÜRO MEMURU (GENEL)	19
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	13	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	18
AŞÇI	11	AŞÇI YARDIMCISI	16
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	9	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	16
MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	9	ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	14
Genel Toplam	**1251**	**Genel Toplam**	**1760**

2013 yılına ait mevcut istatistikler incelendiğinde, Kilis'te kuruma 5.817 kişi başvuru yapmış ancak, 1.251 kişi işe yerleştirilmiştir. Bu sayı 2014 yılı Ağustos ayı itibariyle 1.760 kişiye yükselmiştir.

Aşağıdaki tabloda en fazla işe yerleştirilenlerin ilk 10 mesleğe göre dağılımına baktığımızda; İlk on meslekte ilk iki mesleğin hem 2013 yılı için hem de 2014 yılı ağustos döneminde ilk iki sırada yer aldığını görüyoruz. Ortak olan meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'dir.

En fazla işe yerleştirilenlerin bulunduğu meslekler içerisinde en fazla Beden İşçisi (Genel) 2013 yılı için 370 kişi iken 2014 yılı Ağustos döneminde 660kişi ile ilk sıradadır.

Meslekler sıralamasında ilk sırada yer alan Beden işçisi (genel) meslek grubunun büyük bir çoğunluğunun belirli bir meslek tanımına girmeyen işverenin tanımlamakta sıkıntı çektiği nitelik gerektirmeyen ve düşük ücretli istihdam edilen meslek olabileceği düşünülmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Mesleki Eğitim faaliyetleri, istihdamın korunmasına ve arttırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren gurupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere yapılan faaliyetlerdir. Bu kapsamda işsizlerin meslek edinmeleri ya da geliştirmelerine yönelik mesleki eğitim kursları ve programlar düzenlenmektedir. Bu programların başlıcaları şunlardır.

- Mesleki Eğitim Kursları
- İşbaşı Eğitim Programları
- Girişimcilik Eğitim Programları
- Toplum Yararına Programları

Kurs: Herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde is bulamayan veya mesleğinde yeterli olmayan işsizlerin, niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla yapılan meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimlerini ifade eder.

Kursiyer: Meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kurslarına katılan kişilerdir.

Toplum Yararına Programlar (TYP): İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde işsizlerin kısa süreli istihdam ve eğitimini amaçlayan, doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesini sağlayan programlardır.

İşbaşı Eğitim Programı: İşsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını teminen, Kurumca belirlenen asgari şartları taşıyan işyerlerinde işbaşında eğitilmesini sağlayan programlardır

Girişimcilik Eğitim Programı: Kendi işini kurmak isteyen kişilerin kurmak istedikleri işin iş planlarını geliştirmelerini sağlamak amacıyla yapılan kuramsal ve uygulamalı eğitim programlarıdır.

İşgücü Yetiştirme Kursları: Meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kurslarıdır

Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	2	34	16	50
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	29	39	33	72
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	1	0	20	20
MEK/ÖZEL POLİTİKA	1	15	0	15
GENEL TOPLAM	**33**	**88**	**69**	**157**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kilis'te açılan kurs ve programlara bakıldığında, en fazla işbaşı eğitim programının uygulandığı görülmektedir. İşletme bazında uygulanan İşbaşı eğitim programı sayısı 29' dur. Özel politika gerektiren gruplara yönelik 2 kurs düzenlenmiştir. Bu kurs ve programlara alınan kursiyer sayılarına bakıldığında, işbaşı eğitim programından 2014 Ocak-Ağustos döneminde 72 işsizin faydalandığı görülürken, özel politika gerektiren gruplara yönelik açılan kurslardan ise 35 kişinin faydalandığı görülmektedir. İl genelinde ilk 8 ayda açılan toplam kurs ve program sayısı 33 olup eğitim gören kursiyer sayısı 157'dir. Bunların 88'i erkek 69'u kadındır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik Sigortası Ödeneği; İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

- **<u>İşsizlik sigortası</u>;**
  bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur
- **İşsizlik Sigortasından Faydalanma;**
- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,

- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak
- **Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde;**
- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün
- Ödeme yapılmaktadır

Tablo 6:Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2013		2014*	
MESLEKLER	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ HAKEDENLER	MESLEKLER	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ HAKEDENLER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	67	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	90
BÜRO MEMURU (GENEL)	5	SATIŞ DANIŞMANI	3
SATIŞ DANIŞMANI	3	BÜRO MEMURU (GENEL)	4
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	2	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7
MUHASEBECİ	8	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45
ÖN MUHASEBECİ	1	MUHASEBECİ	1
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	2	ÖN MUHASEBECİ	5
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	14	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5
SEKRETER	1	MAKİNECİ (DİKİŞ)	4
AŞÇI	2	SEKRETER	1
MAKİNECİ (DİKİŞ)	1	AŞÇI	4
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	7	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	6
GARSON (SERVİS ELEMANI)	1	GARSON (SERVİS ELEMANI)	0
PAZARLAMACI	3	ÇAYCI	1
Diğer Meslekler	91	Diğer Meslekler	1116
TOPLAM	**207**	**TOPLAM**	**292**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verilerine göre, 2013 yılında toplam 207 kişi, 2014 Ocak-Ağustos döneminde ise toplam 292 kişi işsizlik ödeneği hak etmiştir. 2014

yılının ilk 8 ayında işsizlik ödeneği hakkedenlerin sayısı 2013 yılında hakkedenlerin sayısını aşmıştır.

Kilis ili özelinde işsizlik ödeneği hak edenlerin meslek dağılımına bakıldığında, 2013 yılı ve 2014 yılının ilk sekiz ayında en fazla hak edişin olduğu ilk üç meslek aynıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili veriye ilişkin il düzeyinde yeterli done bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için erişilebilir açık iş sayısı ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilecektir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırma~~nın~~ kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il'e özgü ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Bu nedenle rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

3.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde, il genelinde araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bilgiler yer almaktadır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam:

Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının İfadesidir İstihdam genelde tarım, sanayi, inşaat ve hizmetler olarak 4 temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

İşteki durum: Ücretliler, Kendi hesabına çalışanlar, İşverenler, Ücretsiz aile işçileri ; olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir.Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

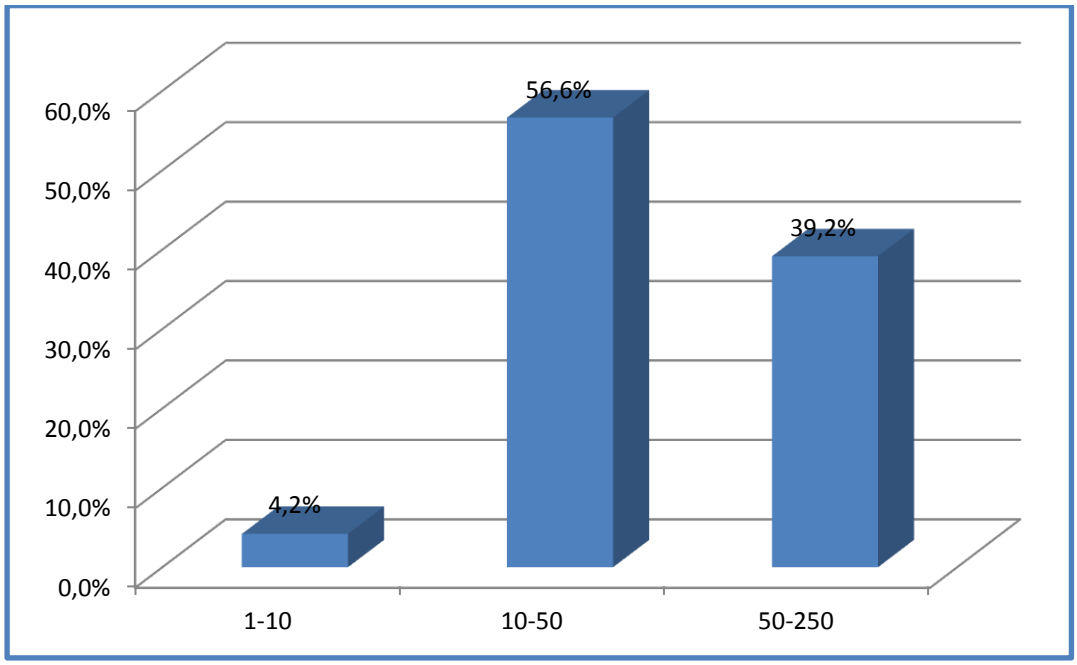
Tablo 2:Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014)

Sektörler	Toplam işveren Sayisi	Toplam işveren Sayisi
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	0,60%
İmalat	19	11,90%
İnşaat	35	22,00%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23	14,50%
Ulaştırma ve depolama	34	21,40%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	2,50%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,60%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	5,00%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	9,40%
Eğitim	9	5,70%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	3,10%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1,30%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	1,90%
Genel TOPLAM	**159**	**100,00%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırma kapsamında Kilis ilinde faaliyet gösteren 159 işyerine gidilerek yüz yüze görüşme yapılmıştır. Araştırmaya cevap veren işyerlerinin sektörel büyüklüğüne bakıldığında%22 ile İnşaat ilk sırada yer alırken bu sektörü %21,4 ile ulaştırma ve depolama %14,5 ile de Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörleri takip etmektedir. Sanayi ağırlıklı kentlerde imalat sektörünün oranı genelde daha yüksek çıkmakta ve sektörler arasında ilk sırada İmalat sektörü yer almaktadır. Bu oranlar Kilis'ın bir sanayi kenti olmadığının bir göstergesidir.

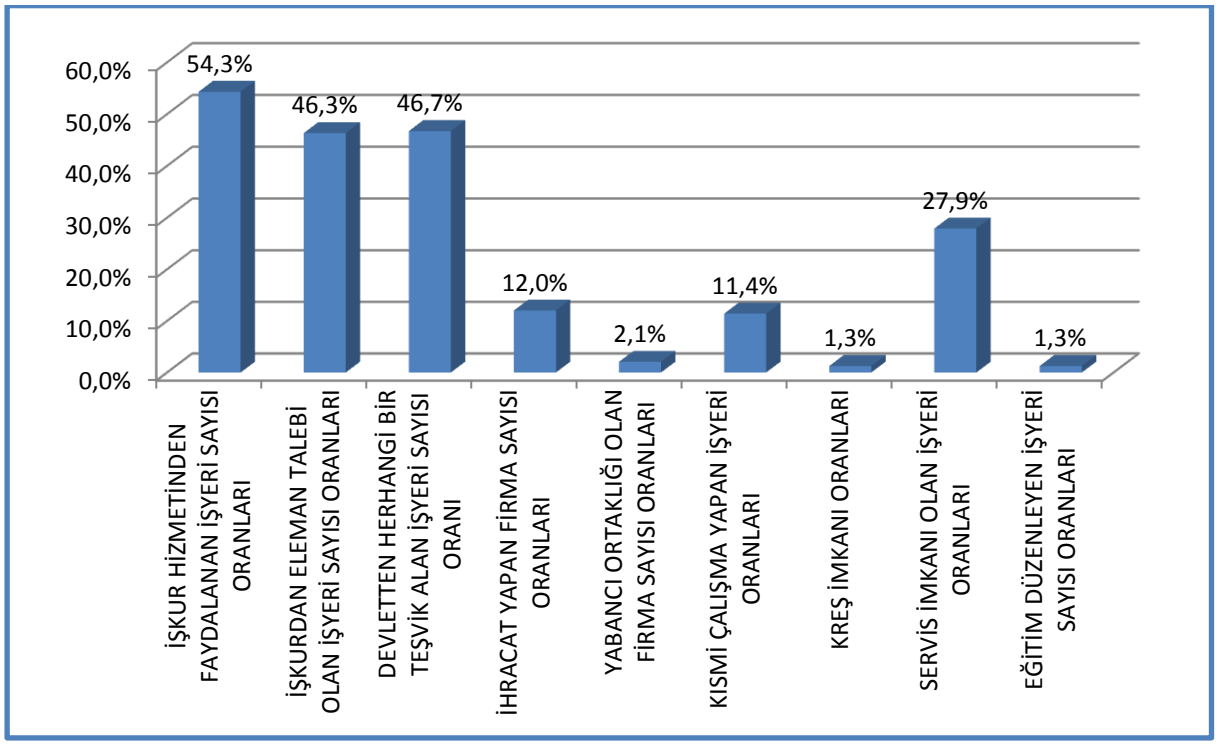
Grafik 2: İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayıları Oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırmada, işyeri büyüklüklerine göre çalışan sayısı oranlarına bakıldığında %56,6 ile çalışanların en fazla 10-49 kişi çalıştıran işyerlerinde olduğu görülür. Bu sıralamayı %39,2 ile 50-249 kişi çalıştıran işyerleri takip etmektedir.

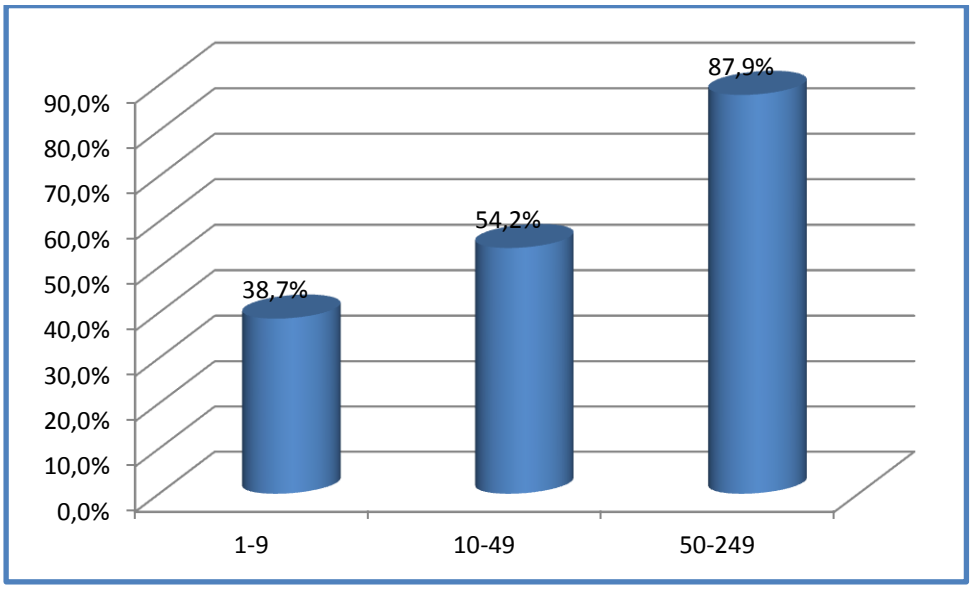
Grafik 3: İşyeri Özellikleri(2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşyeri özelliklerine bakıldığında yüksek olan ilk üç sıralama; İŞKUR hizmetlerinden faydalanan 54,3%, devletten herhangi bir teşvik alan işyeri sayısı oranı 46,7%, İŞKUR'dan eleman talebi olan 46,3% 'tür. Burada devletin işverenine sunduğu hizmeti işverenin faydalandığını istatistikler ortaya çıkarmaktadır İşyeri özelliklerine bakıldığında düşük olan ilk üç sıralama yabancı ortaklığı olan firma sayısı, kreş imkânı, eğitim düzenleyen işyeri sayısı olduğu dikkat çekmektedir. İşverenin çalışanına kreş imkânı ve çalışma koşulları herhangi bir eğitim (çalışma şartları, iş koşulları, işçi sağlığı, vb…) verilmediği istatistikler göstermektedir. Ancak devletin vermiş olduğu teşvik ve hizmetlerden faydalanmakta olduğunu istatistikler göstermektedir. Bundan dolayı istatistiksel olarak düşük olan veriler için devletin teşvik yapması halinde işveren bu doğrultuda yapılan teşvikleri dikkate alacağı düşünülmektedir.

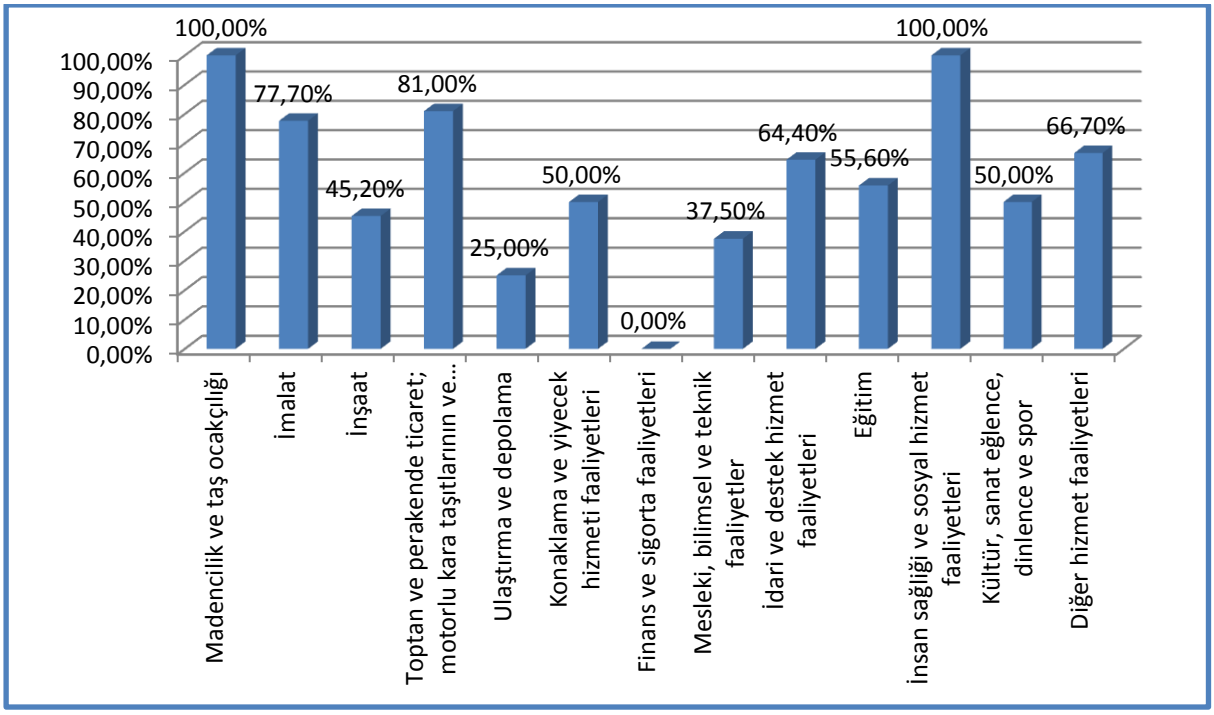
Grafik 4: İşyeri Büyüklüğüne Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları(2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşyeri Büyüklüklerine göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarına bakıldığında en fazla 50-249 arası işçi çalıştıran işyerleri %87,9 oranı ile ön sırada yer almaktadır. Bu sıralamayı %54,2 oranı ile 10-49 işçi çalıştıran işyerleri ve %38,7 oranı ile 1-9 arası işçi çalıştıran işyerlerinin takip ettiği görülmektedir. İlimizde 250+ işçi çalıştıran işyeri yoktur. Bu oranın Türkiye ortalamasının(%36,0) 'dır.

Grafik 5: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014)

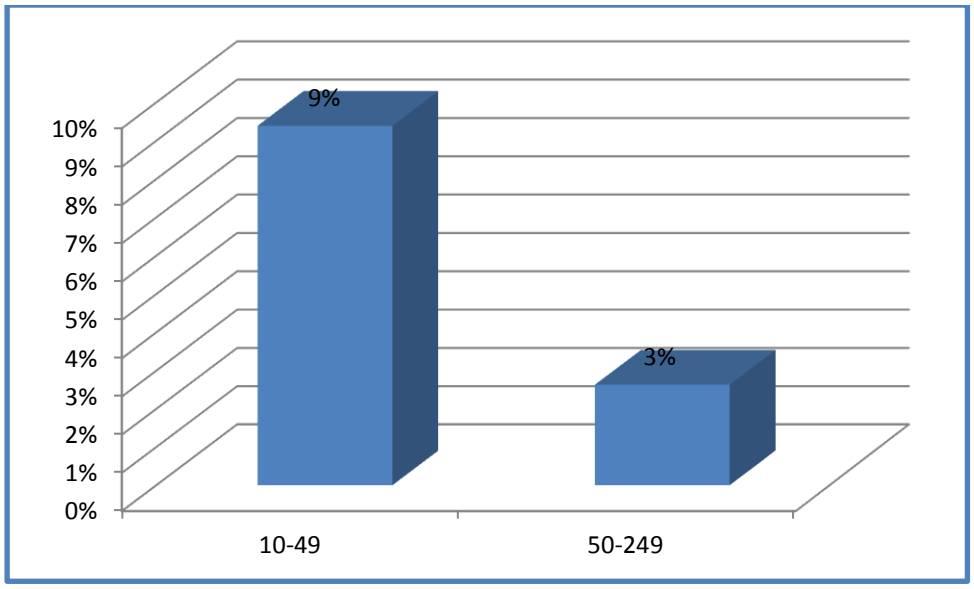


Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Anket yapılan 159 işyerinden İşyeri sayısının en yüksek olduğu İnşaat sektöründe 35 işyerinden 16'sı,Ulaştırma ve depolama sektöründe 34 işyerinden 9'u, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe ise 23 işyerinden 19'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre sektörler sıralandığında, ilk sırada %100 ile Madencilik ve taş ocakçılığı ve İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri gelmektedir. Bu sektörler oransal olarak yüksek olmakla birlikte işyeri sayılarının azlığı dikkate değer bir veri olarak karşımıza çıkmaktadır. Sıralamada bu sektörleri %81 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, %77,7 ile de İmalat faaliyetleri takip etmektedir.

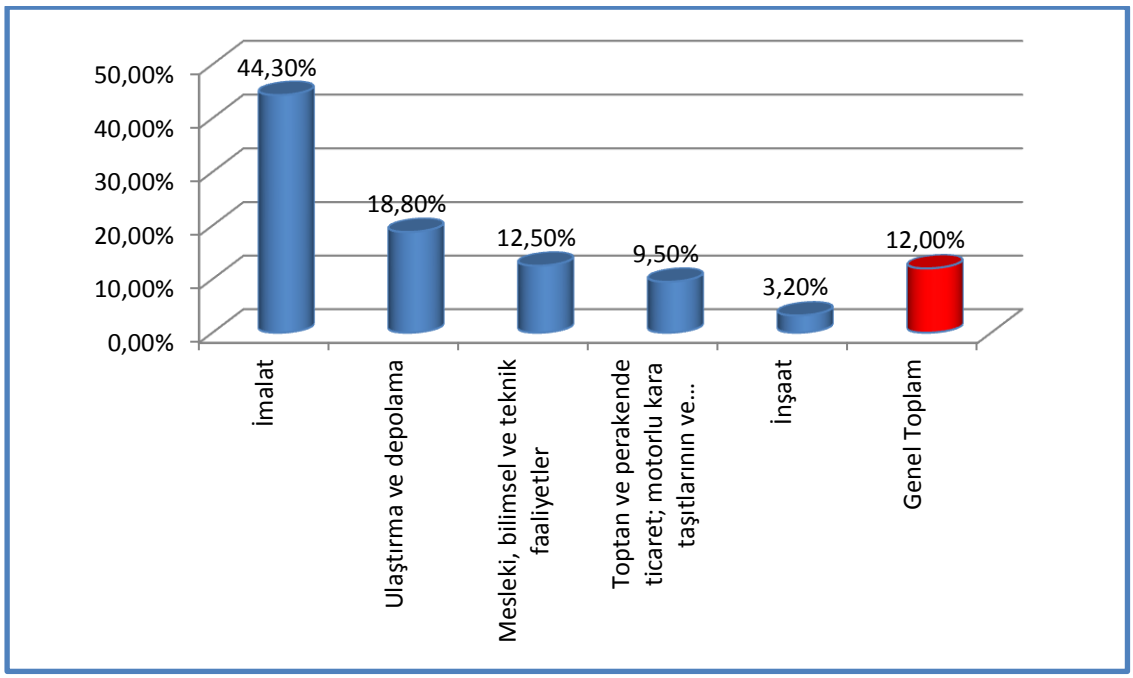
Grafik 6: İşyeri Büyüklüklerine göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis'te yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı yok denecek kadar azdır. İşyeri özellikleri incelenirken ildeki İhracat yapan firma sayısı oranı Türkiye ortalamasının(%18,1) altında olduğu görülür.Kilis'te işyeri büyüklüklerine göre ihracat yapan işyeri sayısı oranlarına baktığımızda ise %9 ile en fazla ihracat yapan 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinin olduğu görülmektedir.

Grafik 7: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İhracat yapan sektörlere bakıldığında 159 işyeri arasından yalnızca 19'nun ihracat yaptığı görülmektedir. Bu işyerlerinin sayıları sektörlere göre sıralandığında 8 işyeri ile İmalat sektörü ilk sırada yer almaktadır. İmalat sektörünü 6 işyeri ile Ulaştırma ve Depolama sektörü izlemektedir.

İhracat yapan işyerlerinin sektörel dağılımı incelendiğinde, imalat sektöründeki işyerlerinin %44,3'ünün, Ulaştırma ve depolama sektöründekilerin %18,8'nin, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründekilerin ise %12,5'nin ihracat yaptığı görülmektedir. Toplam işyerlerinin ise ancak %12'si ihracat yapmaktadır.

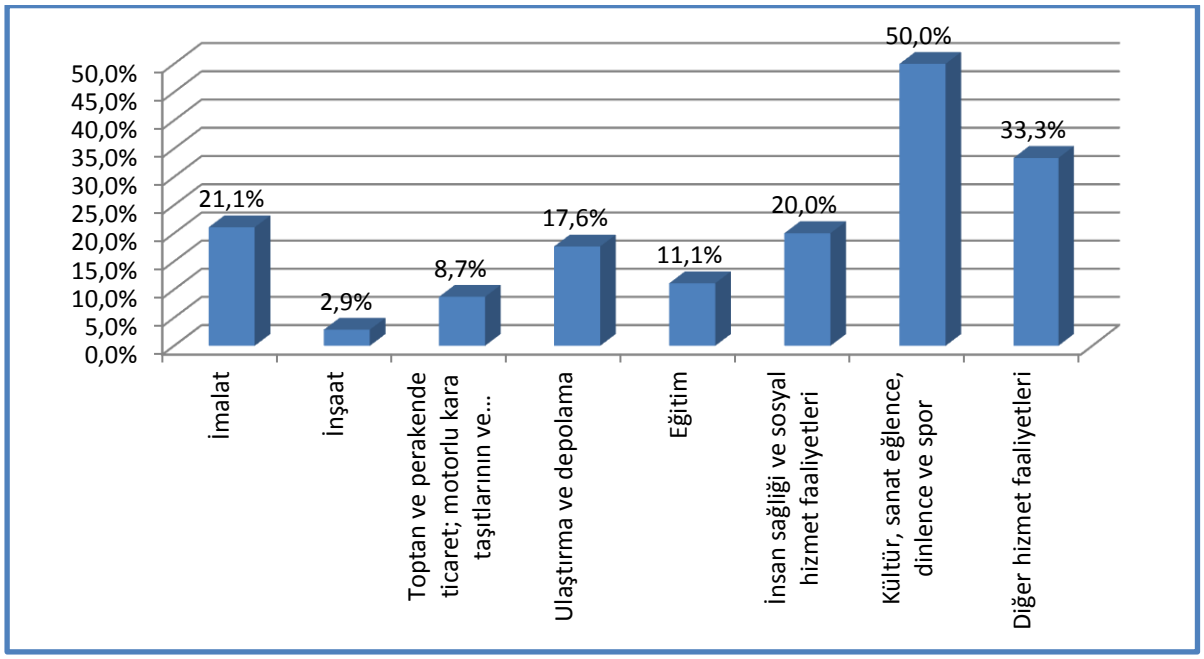
Tablo 8:Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014)

Sektörler	İşyeri Sayısı	Part Time Çalışan İşyeri Sayısı	Oran(%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	0	0,0%
İmalat	19	4	21,1%
İnşaat	35	1	2,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23	2	8,7%
Ulaştırma ve depolama	34	6	17,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	0	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	0	0,0%
Eğitim	9	1	11,1%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	1	20,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	1	33,3%
Toplam	**159**	**18**	**11,3%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis ilinde part time işçi çalıştıran işyeri oranının %11,3 olduğu görülmektedir. Tablodaki veriler incelendiğinde, il genelindeki 159 işyerinden 18'sinin part time işçi çalıştırdığı anlaşılmaktadır. Part time çalışma yapan işyeri sayıları sektörlere göre incelendiğinde ilk sırada 6 işyeri ile "Ulaştırma ve Depolama" sektörü görülmektedir. Bu sektörü 4 işyeri ile"İmalat" , 2 işyeri ile de "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektörleri izlemektedir.

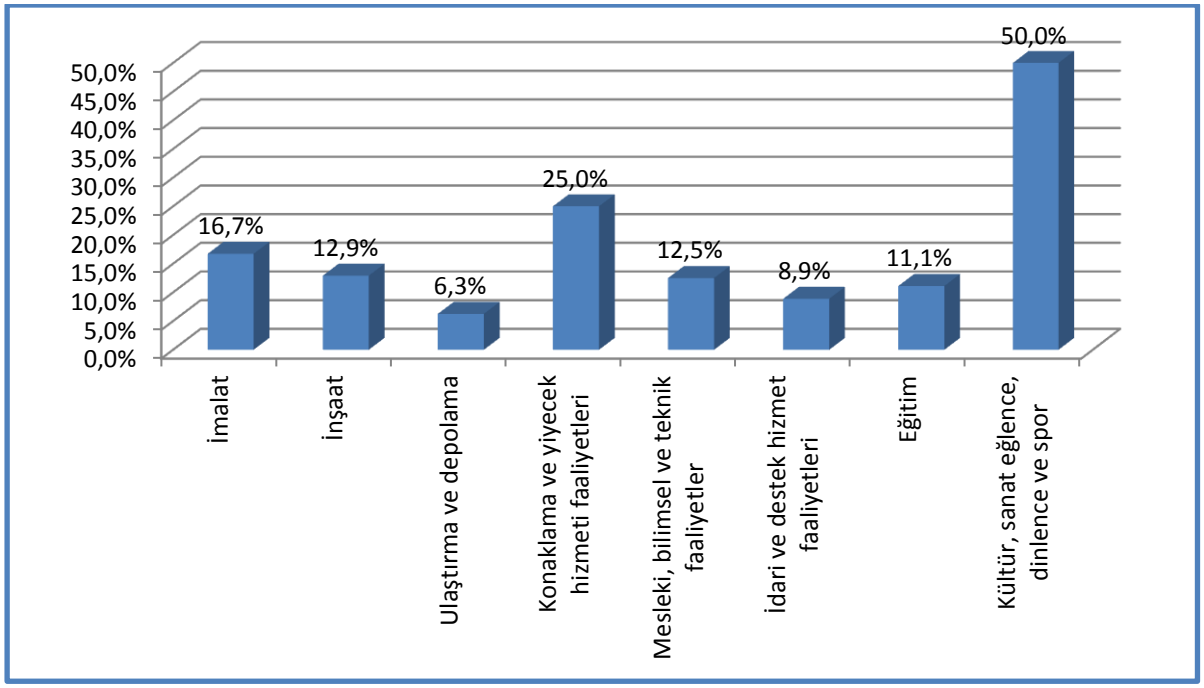
Grafik 8: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Sektörler oransal olarak değerlendirildiğinde ise part time çalışanlarının Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor,faaliyetlerinde %50 ile en yüksek oranda istihdam edildiği görülmektedir. Bu sektörü %33,3 ile "Diğer hizmet faaliyetleri" , %21,1 ile de "İmalat" sektörleri takip etmektedir.

Grafik 9: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırmaya katılan toplam 159 işyerinden 15 tanesi mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. Toplam 15 işyerinin içersin de en çok mevsimlik işçi çalıştıran sektör 5 işyeri ile İnşaat sektörüdür. Bunu sırası ile 3 işyeri ile İmalat ve 2 işyeri ile Ulaştırma ve Depolama izlemektedir.

Kilis ilinde mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranı %9,5'dir. İl genelindeki karasal iklim şartlarına bağlı olarak kışların soğuk geçmesi nedeniyle, inşaat sektörü bu mevsimde faaliyet göstermemektedir. Buna bağlı olarak sektörler bazında mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranının en yüksek olduğu sektör %50 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor'dur. Bunu sırası ile %25 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve %16,7 İmalat sektörü izlemektedir.

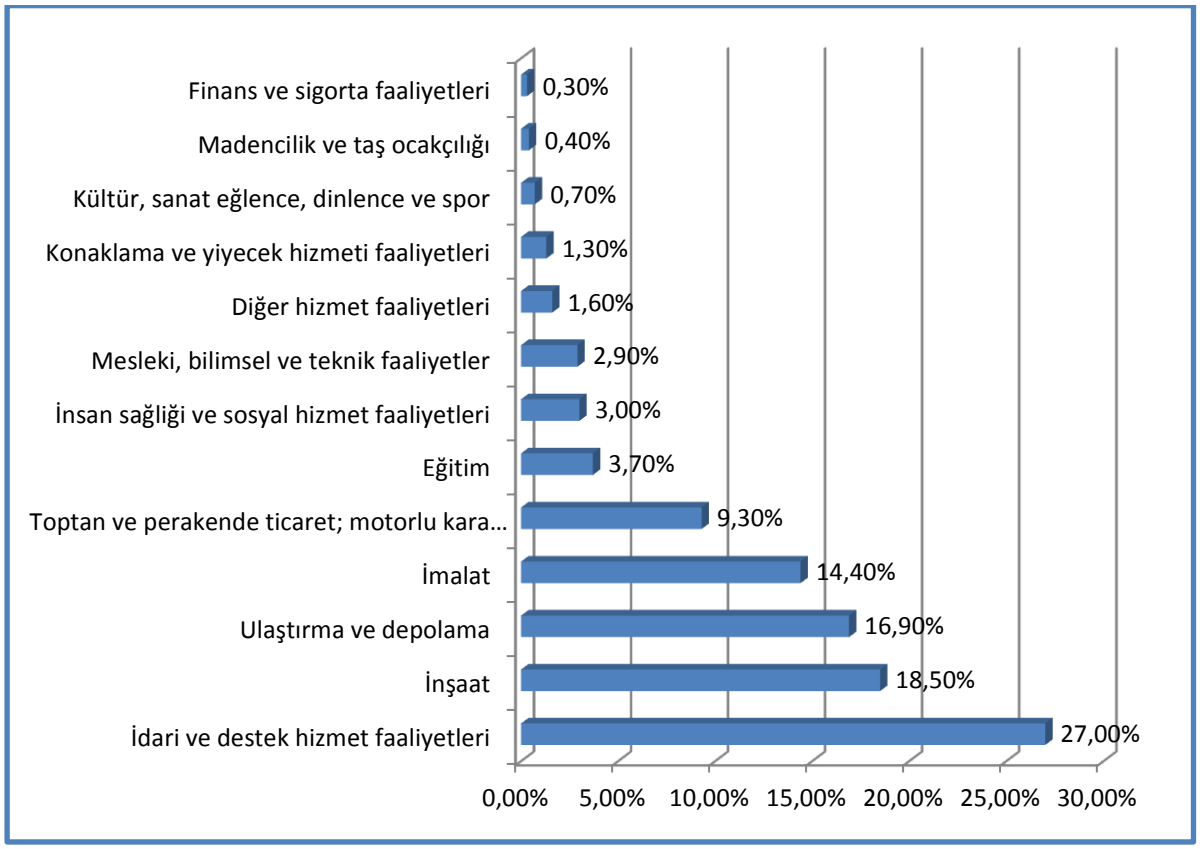
Tablo 9:Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014)

KURULUŞ YILLARI / SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,6%	0,0%	10,7%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	4,6%	5,0%	0,0%	1,0%	0,0%	1,3%
İnşaat	8,5%	9,0%	0,0%	2,0%	1,0%	0,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3,4%	5,0%	0,7%	2,0%	0,0%	0,7%
Ulaştırma ve depolama	4,7%	12,0%	3,4%	0,0%	1,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	1,0%	4,0%	1,0%	0,0%	0,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,3%	3,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,0%	4,0%	1,3%	1,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,6%	2,0%	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,8%	2,0%	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,6%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
İşyeri Sayıları	**50**	**68**	**17**	**14**	**3**	**7**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları incelendiğinde ilimizdeki değişik sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinin çoğunluğunun 0-14 yaş arası genç işyerleri olduğu görülmektedir. İlimizdeki işyerlerinin faaliyet yılı arttıkça işyerleri sayıları azalmakta olduğu görülmektedir.

Grafik 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırmaya kapsamında Kilis'te 159 işyerinde toplam 4128 kişi çalıştığı görülmüştür. Sektörlere göre çalışanlar il genelindeki toplam çalışanlara oranlandığında, en fazla çalışanın %27 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki toplam çalışan sayısı 1115 iken bunu 763 kişi ile inşaat sektörü takip etmektedir. İnşaat sektörün bu sayı ile il genelindeki payı %18,5'tir. Ulaştırma ve depolama sektörü ise bu iki sektörü %16,9 ile takip etmekte olup toplam çalışan sayısı 699'dur.Kilis ilinde en az çalışanın olduğu sektör ise %0,3 ile Finans ve sigorta faaliyetleri faaliyetlerindedir.

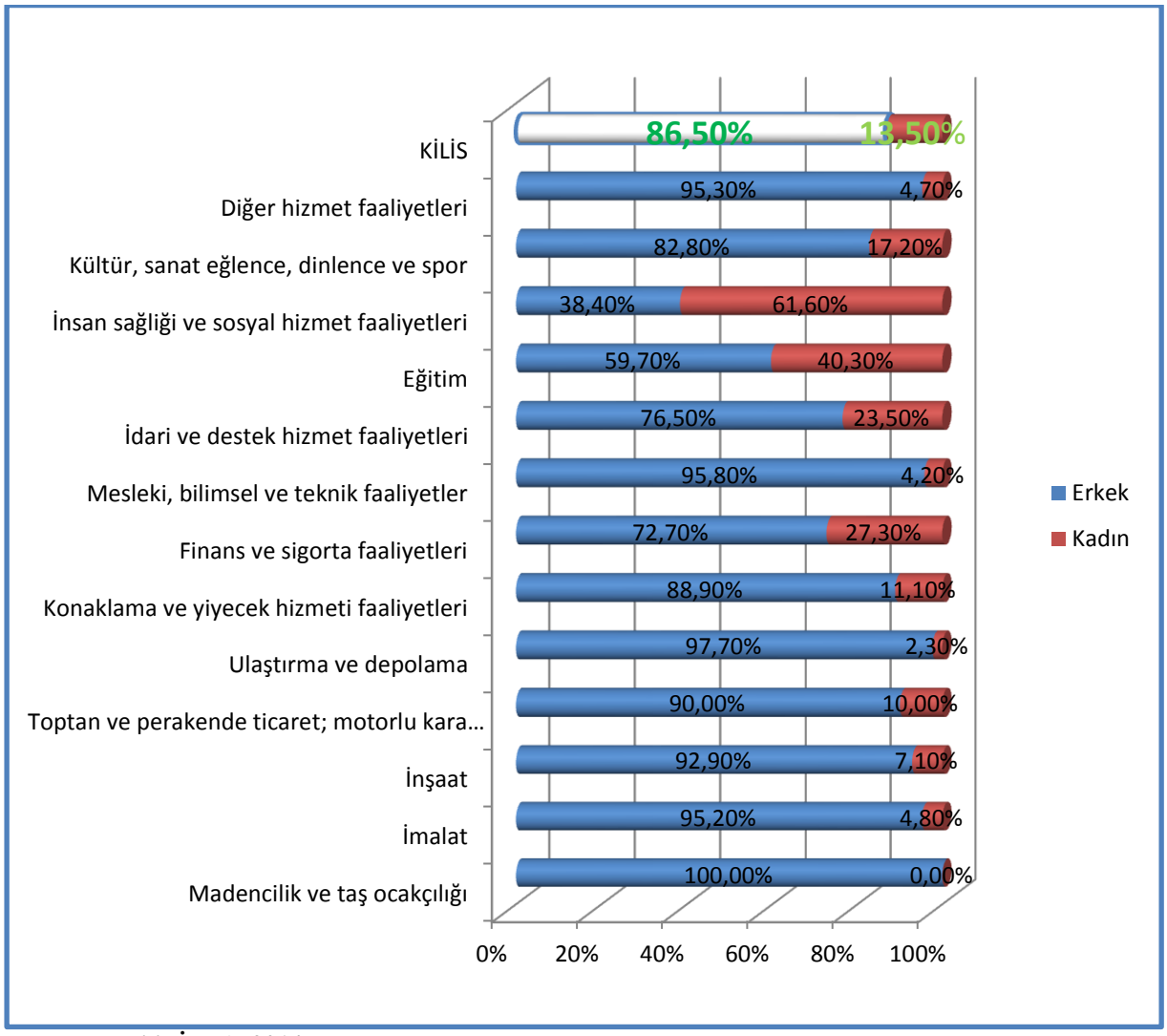
Tablo 10:Sektörlere ve İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayıları (2014)

SEKTÖRLER	İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	1-9	10-49	50-249	Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	18	0	**18**
İmalat	17	229	349	**595**
İnşaat	45	609	110	**763**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	45	266	73	**384**
Ulaştırma ve depolama	28	598	73	**699**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	54	0	**54**
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	11	0	**11**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	101	0	**118**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	91	1012	**1115**
Eğitim	9	145	0	**154**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	124	0	**124**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	28	0	**29**
Diğer hizmet faaliyetleri	0	64	0	**64**
GENEL TOPLAM	**173**	**2338**	**1617**	**4128**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırmaya katılan toplam 159 işyerinde toplam 4128 kişi çalışmaktadır. İşyerleri içerisinde işyeri büyüklüğüne göre çalışan sayılarının dağılımına baktığımızda; işyeri büyüklüğü 10-49 olan işyerlerin de toplam 2338 işçi çalışmaktadır. Bunu 1617 işçi ile çalışan sayısı 50-249 olan işyerleri ve 173 işçi ile 1-9 olan işyerleri izlemektedir. En çok çalışan sayısı olan sektör ise 115 işçi ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Grafik 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)

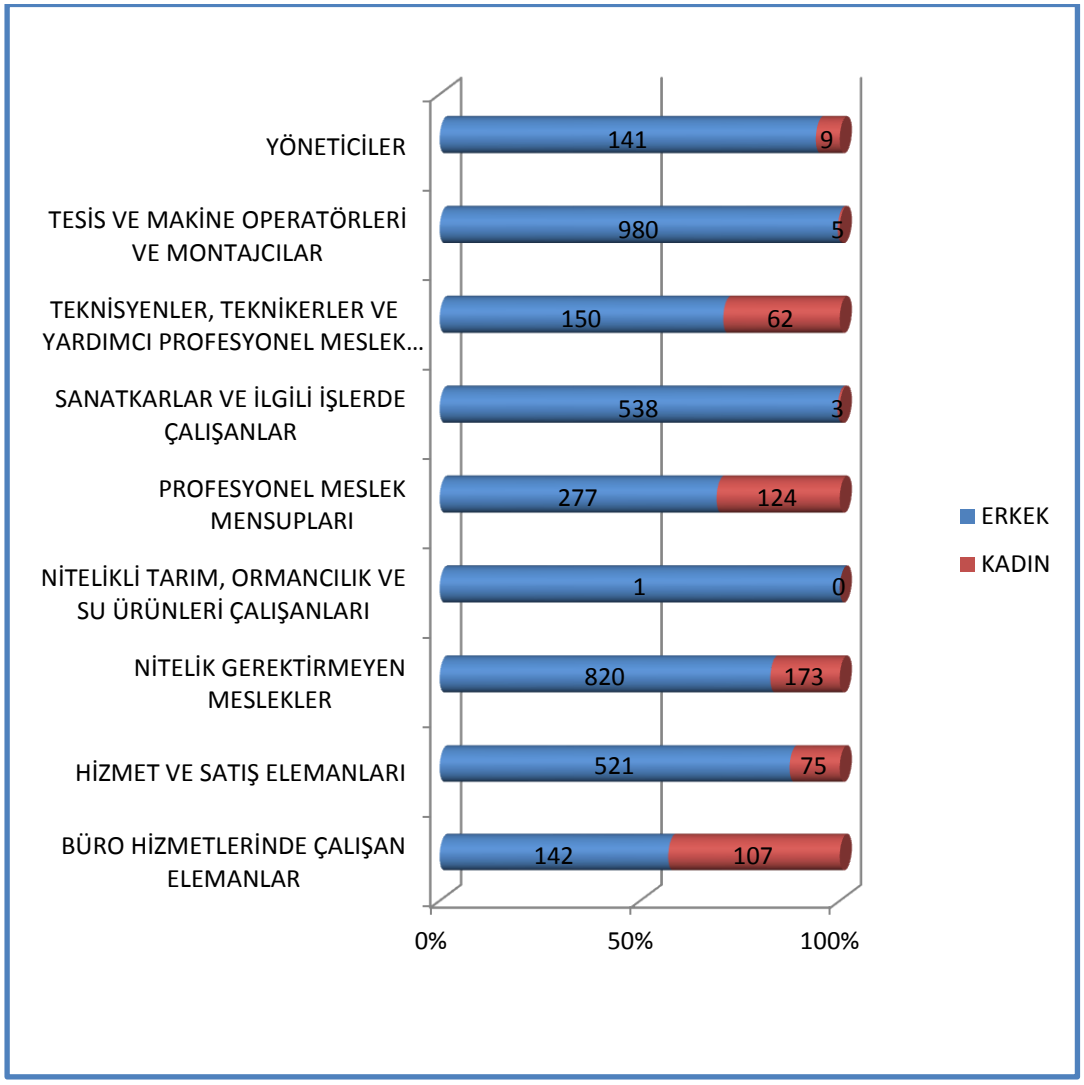


Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırmaya katılan toplam 159 işyerinde toplam 4128 kişi çalışmaktadır. Bunların 3569'u erkek, 559 ise kadındır. Çalışan sayıları cinsiyete göre değerlendirildiğinde, Kilis ilinde erkek çalışanların oranı kadınların oranından yaklaşık 6 kat fazladır. Erkek çalışanların oranı %86,5 iken kadın çalışanların oranı %13,5'tür. Türkiye genelinde ise erkek çalışanların oranı %74 iken kadınların oranı %26'dır.

Sektörlere göre cinsiyet dağılımı incelendiğinde bazı çarpıcı veriler göze çarpmaktadır. Buna göre bazı sektörlerde kadın çalışan hiç yokken bazılarında da yok denecek kadar azdır. Örneğin madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe kadın çalışan hiç yokken Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde kadın çalışanların oranı %2'3 olup çalışanları yok denecek kadar azdır. Kadınların oranının erkeklerden fazla olduğu tek sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri olarak görülmektedir. Bu sektörde toplam 124 kişinin 76'sı kadın 482i erkektir. Bu sektördeki kadınların oranı %61,6 iken erkeklerin oranı %38,4'tür.

Grafik 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılımları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis'te çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, kadınların en fazla ve erkeklerin en az istihdam edildiği meslek grubu büro hizmetlerinde olduğu görülürken kadınların en az ve erkeklerin en fazla istihdam edildiği meslek grubu "nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları" meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Kilis'te Kadınların kendi içlerinde en fazla "Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar" meslek grubunda çalıştıkları ve erkeklerin de kendi içlerinde en fazla "nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları" meslek grubunda çalıştıkları görülmektedir.

Tablo 11: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014)

Genel	Erkek	Kadın
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	BÜRO MEMURU (GENEL)
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	TERCÜMAN
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	SEKRETER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI
BÜRO MEMURU (GENEL)	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	HASTA KABUL GÖREVLİSİ
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	SATIŞ DANIŞMANI	SINIF ÖĞRETMENİ
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	ÇOCUK BAKIM ELEMANI (ÖZEL EĞİTİM GEREKTİREN BİREYLER)

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis'te en çok çalışılan mesleklerin dağılımına baktığımızda; 2014 yılında ilk 10 meslekte ilk üç meslek sırasıyla; Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(İnşaat) ve Tır- Çekici Şoförü olduğu görülmektedir. Cinsiyete göre en çok çalışılan meslekler erkeklerde Beden İşçisi (Genel), Kadınlarda Temizlik görevlisi mesleği ilk sırada gelmektedir.

4. AÇIK İŞ VERİLERİ

Bu bölümde il genelindeki işverenlerin yıl içindeki açık iş verme eğilimleri ve hangi mesleklerde açık iş verdikleri, açık işlerde en çok hangi özellikler üzerinde yoğunlaştıklarını, beceri ihtiyaçlarını, eğitim durumları ve istenilen eğitim düzeylerini sektör, arama kanalları, meslek grubu, meslekler, eğitim ve cinsiyet bazında inceleyerek bizlere genel bir görünüm sunmaktadır.

4.1 AÇIK İŞ VERME VE AÇIK İŞ ORANI

Kilis İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Bu pozisyonların işverenler tarafından hemen ya da yakın bir gelecekte doldurulması planlanmaktadır.

2014 yılı referans dönemi içerisinde (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) kurumumuzca işyerleri ziyaret edilerek mevcut açık işler derlenmiştir. İl genelinde yapılan ziyaretler neticesinde 55 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu veri önceki yılın açık iş sayısı ile kıyaslandığında, azalma meydana geldiği gözlenmiştir.

Tablo 12: Sektörlere göre açık iş sayısı açık iş dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014

Sektörler	Türkiye		Kilis	
	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1450	0,7%	2	3,6%
İmalat	87006	43,8%	20	36,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	188	0,1%	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	295	0,1%	0	0,0%
İnşaat	14074	7,1%	5	8,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	34783	17,5%	15	27,7%
Ulaştırma ve depolama	8051	4,1%	6	11,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14863	7,5%	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	2773	1,4%	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1277	0,6%	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1111	0,6%	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4424	2,2%	6	10,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15218	7,7%	0	0,0%
Eğitim	3298	1,7%	1	1,8%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5084	2,6%	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	504	0,3%	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	4182	2,1%	0	0,0%
Genel Toplam	**198582**	**100,0%**	**55**	**100,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Kilis ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 55'dir. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 198.582 açık iş talebi tespit edilmiştir. Alınan bu açık işlerin çoğunluğunu sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinden alınan talepler oluşturmaktadır.

Açık işlerin sektörel dağılımı incelendiğinde açık işlerin hem Türkiye hem de Kilis için en fazla imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Türkiye için açık işlerin yarıya yakını(%43,8) "imalat" sektöründe iken Kilis'te bu oran(%36,4)'tür.

Tablo 13: Sektörlere göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014

SEKTÖRLER	Toplam Acik Is Sayisi	Açık İş Dağılımı	Toplam Calisan Sayisi	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	3,6%	18	10,0%
İmalat	20	36,4%	595	3,3%
İnşaat	5	8,2%	763	0,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	15	27,7%	384	3,8%
Ulaştırma ve depolama	6	11,5%	699	0,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	0,0%	54	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	11	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	10,8%	118	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	0,0%	1,115	0,0%
Eğitim	1	1,8%	154	0,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0,0%	124	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	29	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%	64	0,0%
GENEL TOPLAM	**55**	**100,0%**	**4,128**	**1,3%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırma sonuçlarına göre 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinin açık iş verme oranı; mevcut açık iş sayısının mevcut istihdam/çalışan ve açık sayısının toplamına oranıdır. Araştırma sonuçlarına göre, Kilis ilindeki 55 kişilik açık iş oranı %1,3 ile Türkiye genelinin(%2,7) altında yer almıştır.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 10,0 ile Madencilik ve Taş ocaklığı sektöründe olduğu tespit edilmiştir. Madencilik ve Taş ocaklığı sektörünü yüzde 3,7 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik faaliyetleri sektörü ve yüzde 3,8'lik açık iş oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü izlemektedir.

Türkiye geneli ile farklılık içeren açık iş oranlarına baktığımızda Adıyaman ilinde hiç açık iş olmayan sektörler "gayrimenkul faaliyetleri", "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri", "İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri", "Bilgi ve iletişim", İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri", "Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor" sektörleridir.

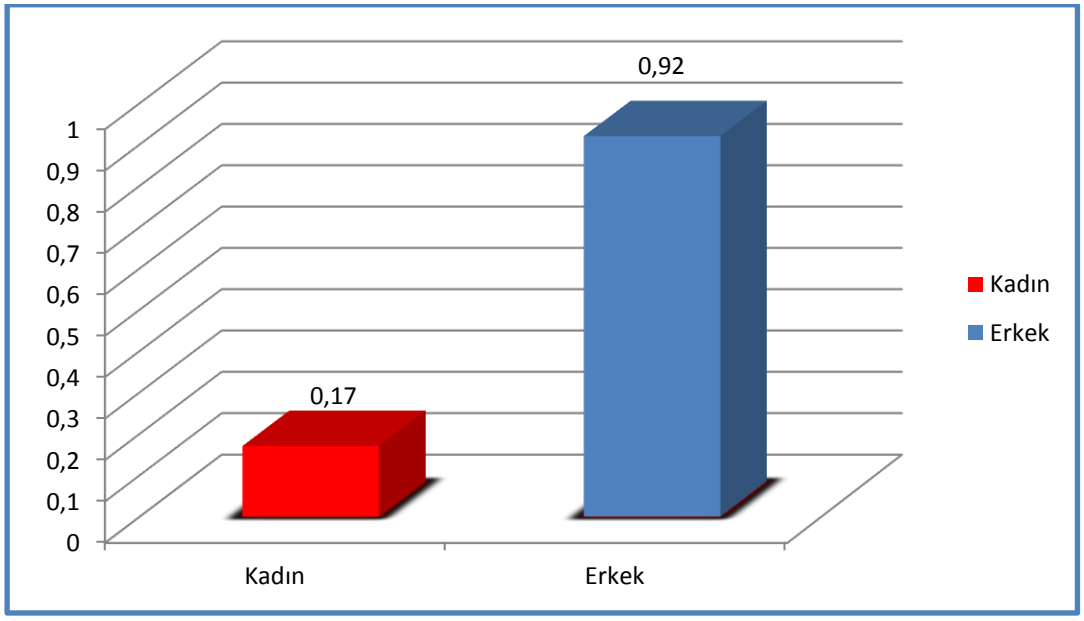
Tablo 14: Cinsiyete göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı (%)
Kadın	1	559	0,17
Erkek	33	3568	0,92
Genel Toplam	**55**	**4128**	**1,33**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık iş verileri cinsiyete göre incelendiğinde, 55 kişilik açık iş sayısının kadın ve erkeklere eşit dağılmadığı görülmektedir. Cinsiyet sorusuna verilen 21 kişilik "Fark Etmez" cevabı 55 kişilik açık iş sayısından düşüldüğünde, 1 kişilik kadın ve 33 kişilikte erkek açık iş sayısının olduğu görülmektedir. Çalışan sayıları cinsiyete göre oranlandığında kadın istihdamının %0,17 ile erkek istihdamının çok gerisinde olduğu görülmektedir. Erkeklerin açık iş oranının ise %0,92 olduğu görülmektedir.

Grafik 13: Cinsiyete göre Açık İş Oranı Kilis, %, 2014



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Cinsiyete göre açık iş oranı kadınlar için %0,17 olup erkeklerden daha az olduğu görülmektedir. Erkekler ise açık iş oranı 0,92'dir

Tablo 15:Açık İşlerin Sektör ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kilis, %, 2014

Sektör	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam	Kadın	Erkek	Farketmez
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	2	0	2	0,0%	100,0%	0,0%
İmalat	0	20	0	20	0,0%	100,0%	0,0%
İnşaat	0	5	0	5	0,0%	100,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	0	2	13	15	0,0%	14,3%	85,7%
Ulaştırma ve depolama	0	4	2	6	0,0%	66,7%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	0	5	6	16,7%	0,0%	83,3%
Eğitim	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
KİLİS	**1**	**33**	**21**	**55**	**1,8%**	**59,8%**	**38,4%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımında kadınların Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe erkeklerden daha fazla tercih edildiği görülmektedir. Erkekler de "Madencilik ve Taş Ocakçılığı", "İnşaat", "Ulaştırma ve Depolama", "İmalat", "Gayrimenkul Faaliyetleri" ve "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörlerinde oransal olarak kadınlardan daha fazladır. "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" ve "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektöründeki açık işlerde cinsiyet seçeneği fark etmez olarak belirtilmiştir.

Tablo 163: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Verme Oranı , Kilis,

KİLİS	Açık İş Veren İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	İşletmelerin Yaşa Göre Açık İş Verme Oranı	Genelleştirilmiş Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	5	50	10,60%	1848	0,50%
5-9	5	68	7,80%	1443	1,40%
10-14	2	17	12,30%	298	6,10%
15-19	1	14	7,70%	351	1,50%
20-24	1	3	34,00%	52	2,10%
25+		7	0,00%	136	0,00%
Toplam	**15**	**159**	**9,30%**	**4128**	**1,30%**

Kaynak: Kilis İPTA, 201

Referans dönemi(12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde Kilis ilinde 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde toplam 4128 işçinin çalıştığı bildirilmiş olup bu işçilerin yarısından fazlasının 0-4 ve 5-9 yaş arası işyerlerinde çalıştığı görülmektedir. Bu işyerlerinin çalışan sayılarına göre açık iş oranlarına bakıldığında oranının en fazla olduğu yaş grubu %6,1 ile 10-14 yaş arası, hiç açık iş vermeyen grup ise 25+ yaş arası olan gruptur.

Açık iş verme oranları işyerlerinin yaşlarına göre incelendiğinde ilk sırayı %34'lük oran ile 20-24 yaş grubundaki işyerleri almaktadır. En düşük açık iş verme oranı ise 25+ yaş üzerindeki işyerlerinde gerçekleşmiştir.

Tablo 17: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İmalat	14,4%	29,0%	0,0%	50,0%	0,0%	22,3%
İnşaat	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	6,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	9,5%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	11,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**10,6%**	**8,0%**	**12,3%**	**7,7%**	**34,0%**	**9,3%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık iş verme oranını işyerlerinin yaşına göre incelediğimizde en fazla 20-24 yıllık işyerlerinin açık iş verdikleri görülmektedir. Dolayısıyla buradan 20-24 yaş arasındaki işyerlerinin istihdamlarını artırarak büyümeye dönük hareket ettikleri sonucu çıkarılabilir.

Tablo 18: Sektörlere göre arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, 2014

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	Genel Toplam	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	2		2	2	100%	0%	100%	100%
İmalat	20	11	8	20	100%	53%	42%	100%
İnşaat	5		1	5	100%	0%	25%	100%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	15		15	15	100%	0%	100%	100%
Ulaştırma ve depolama	6		6	6	100%	0%	100%	100%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5		6	6	83%	0%	100%	100%
Eğitim	1			1	100%	0%	0%	100%
KİLİS	**54**	**11**	**39**	**55**	**98%**	**19%**	**71%**	**100%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Sektörlere göre işverenlerin talep ettiği elemanları arama kanallarının dağılımı incelendiğinde çoğu işverenin İŞKUR ve akraba-eş dost aracılığıyla ihtiyaç duydukları elemanları arama yoluna gittikleri görülmektedir. Tüm sektörler de eleman arama kanalı İŞKUR aracılığıyladır.

Araştırma sonuçları bize gösteriyor ki İŞKUR aracılığıyla aranması sektör açısından İŞKUR'un ne denli önemli bir kurum olduğunu göstermektedir. Dikkat çekici olan bir diğer husus ise nerdeyse tüm sektörlerin akraba-eş dostu bir arama kanalı olarak kullandığıdır. Gazete kanalı ile eleman aranan sektör İmalat sektörüdür.

Tablo 19: Ana Meslek gruplarına göre açık iş oranı, Kilis, %, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	25	985	45,7%	2,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	15	596	27,7%	2,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	6	992	10,0%	0,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	4	401	7,3%	1,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	211	5,5%	1,4%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	249	3,7%	0,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR		542	0,0%	0,0%
YÖNETİCİLER		150	0,0%	0,0%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI		1	0,0%	0,0%
KİLİS	**55**	**4128**	**100,0%**	**1,3%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis'te genel açık iş oranı % 1,3 olup açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grupları, %2,5 'lik oranlarla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Hizmet Satış Elemanları meslek gruplarıdır.

Açık işlerin dağılımına göre açık işlerin olmadığı meslek grupları ise Yöneticiler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Tarım, Ormancılık ve Su ürünleri çalışanları olarak görülmektedir.

Tablo 20: Açık İşlerin Ana Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kilis, %, 2014

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Genel Toplam	Kadın	Erkek
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	0	2	15	0,00%	14,30%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1	5	6	18,10%	81,90%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	1	4	0,00%	26,10%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	0	25	25	0,00%	100,00%
KİLİS	**1**	**33**	**55**	**1,80%**	**59,80%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımında oransal olarak dağılımına baktığımızda toplam 55 kişilik açık işten 21'nde işverenler cinsiyetin önemli olmadığı belirtmişlerdir.. Kalan 34 kişilik açık işlerde ise kadınların toplam oranı(%1,8) erkeklerin toplam oranı (%59,8) 'dir.

Tablo 41:Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımı, Kilis, %,2014

Meslekler	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam	Kadın	Erkek	Fark etmez
REYON GÖREVLİSİ	0	0	11	11	0,0%	0,0%	100,0%
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	0	11	0	11	0,0%	100,0%	0,0%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0	5	0	5	0,0%	100,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0	5	0	5	0,0%	100,0%	0,0%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	0	4	0	4	0,0%	100,0%	0,0%
TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ	0	4	0	4	0,0%	100,0%	0,0%
KASİYER	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,0%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,0%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,0%
MAĞAZA SORUMLUSU/ŞEFİ	0	1	0	1	0,0%	100,0%	0,0%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0	1	0	1	0,0%	100,0%	0,0%
ÖN MUHASEBECİ	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
MUHASEBECİ	0	1	0	1	0,0%	100,0%	0,0%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0	1	0	1	0,0%	100,0%	0,0%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	1	0	0	1	100,0%	0,0%	0,0%
SEKRETER	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
MİMAR	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
KİLİS	**1**	**33**	**21**	**55**	**1,8%**	**59,8%**	**38,4%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinden alınan açık işler mesleklere göre değerlendirildiğinde en fazla ihtiyaç duyulan meslekler 11'er kişi ile Reyon Görevlisi ve Dokuma Makineleri Operatörü olduğu görülmektedir. Bunu sırasıyla Ağır Kamyon Şoförü ve Beden İşçisi(İnşaat) meslekleri izlemektedir.

Açık işlerin meslek ve cinsiyete göre dağılımı tablosundan sadece kadınların tercih edildiği mesleklere bakıldığında, Temizlik Görevlisinin kadın olması istenmiştir. Erkeklerin daha çok tercih edildiği mesleklere bakıldığında ihtiyacın Dokuma Makineleri Operatörü , Beden İşçisi (İnşaat), Ağır Kamyon Şoförü gibi daha çok fiziksel güce ve teknik bilgiye dayalı

mesleklerde olduğu görülmektedir. Dikkat çeken bir diğer nokta ise ütücü mesleğinde aranan her 100 elemanın yaklaşık 60'nın erkek olarak istenmiş olmasıdır. Cinsiyetin önemli olmadığı meslekler ise Reyon Görevlisi, Kasiyer, Ön Muhasebeci ve Satış Temsilcisidir.

4.2 EĞİTİM DURUMU

Kilis'te eğitim durumuna göre açık iş oranı, eğitim ve cinsiyet durumuna göre açık iş dağılımı ve açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı hakkında veriler derlenmiştir.

Tablo 22: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014

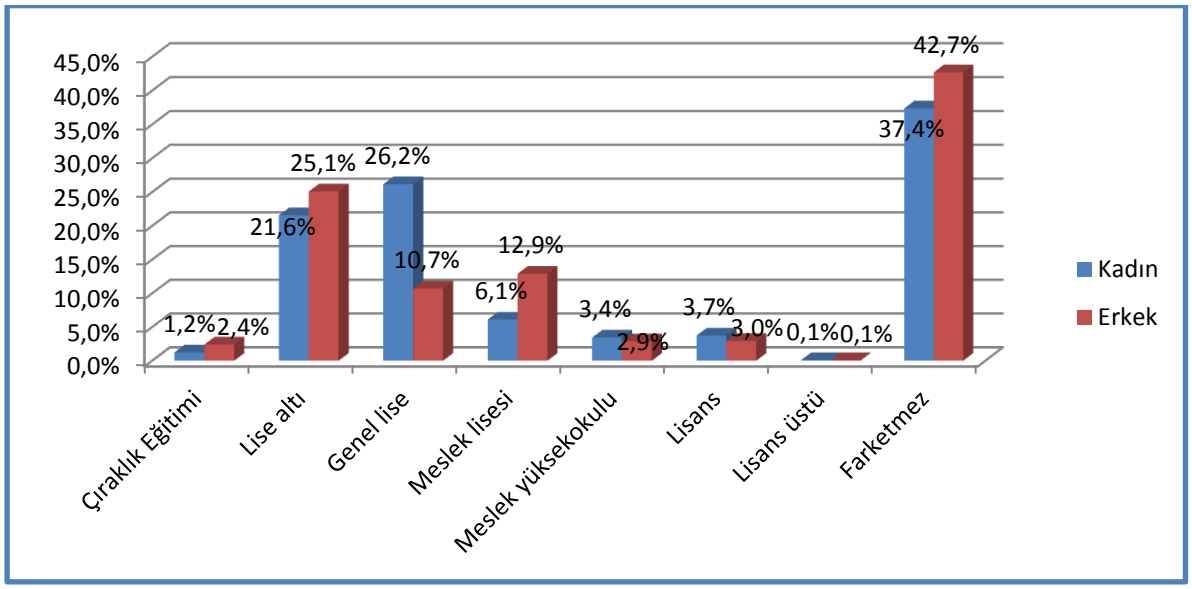
Eğitim Durumu	Türkiye		Kilis	
	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	3611	1,8%	0	0,0%
Lise altı	49522	24,9%	14	24,9%
Genel lise	30853	15,5%	3	5,8%
Meslek lisesi	17706	8,9%	1	1,9%
Meslek yüksekokulu	6792	3,4%	2	3,6%
Lisans	12944	6,5%	4	7,4%
Lisans üstü	633	0,3%	0	0,0%
Farketmez	75942	38,2%	31	56,4%
Genel Toplam	**198582**	**100,0%**	**55**	100,0%

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık iş olan mesleklerde belirli bir Eğitim düzeyi isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı, Adıyaman için % 56,4'tür. Oranlara bakıldığı zaman Kilis ilinde açık işlerde eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı fazla olduğu görülmektedir. Bu oran Türkiye oranının(%38,2) yaklaşık iki katıdır.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 43,6 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 32,6 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 11 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir.

Grafik 14: Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Eğitim ve cinsiyet durumuna göre; eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) açık iş dağılım oranı kadın için % 37,4 iken erkek için % 42,7'tür. Oranlara bakıldığı zaman Kilis ilinde açık iş dağılımında eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı hem kadınlar hem de erkekler için fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 23: Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı

Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost
Lise altı	100,0%	76,9%	23,1%
Genel lise	100,0%	0,0%	68,7%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	100,0%	0,0%	100,0%
Lisans	100,0%	0,0%	100,0%
Farketmez	96,8%	0,0%	85,8%
Toplam	**98,2%**	**19,1%**	**71,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımına bakılacak olursa lisans mezunu istenen açık işler İŞKUR ve Akraba – Eş Dost aracılığı ile aranmaktadır. Lise altı eğitim düzeyinde talep edilen açık işlerin arama kanalı olarak daha çok Akraba – Eş Dost ve İŞKUR 'un kullanıldığı görülmektedir. Talep edilen eğitim düzeyi 'Fark Etmez' olan açık işlerde arama kanalı olarak %96,8 ile İŞKUR ilk sırada yer almaktadır. Bu veri Kilis'teki işverenlerin İŞKUR'u daha çok vasıfsız ve herhangi bir eğitim düzeyine ihtiyaç duymadıkları

mesleklerde tercih ettiklerini göstermektedir. Arama kanallarının dağılımında oransal olarak "Gazete İlanı vb." kanalının daha az kullanıldığı görülmektedir.

4.3 BECERİ İHTİYACI

Tablo 24: Açık işlerin becerilere göre dağılımı, Türkiye Kilis, %, 2014

	Türkiye		Kilis	
İhtiyaç Duyulan Beceriler	Açık İş Sayısı	Beceri Oranı	Açık İş Sayısı	Beceri Oranı
Bilgisayar kullanımı	38241	19,3%	9	16,7%
Fazla Mesaiye Kalabilme	83168	41,9%	4	7,7%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	133050	67,0%	23	42,5%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	50407	25,4%	15	27,6%
İletişim ve İfade Yeteneği	86160	43,4%	2	3,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	137759	69,4%	10	18,7%
Proje Tabanlı Çalışma	33916	17,1%	0	0,0%
Satış ve Pazarlama Becerisi	26114	13,2%	2	3,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	22220	11,2%	7	13,4%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	51451	25,9%	0	0,0%
Takım Çalışması	105607	53,2%	6	10,9%
Yabancı Dil	14370	7,2%	0	0,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	110980	55,9%	10	18,6%
Genel Toplam	**198582**		**55**	

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

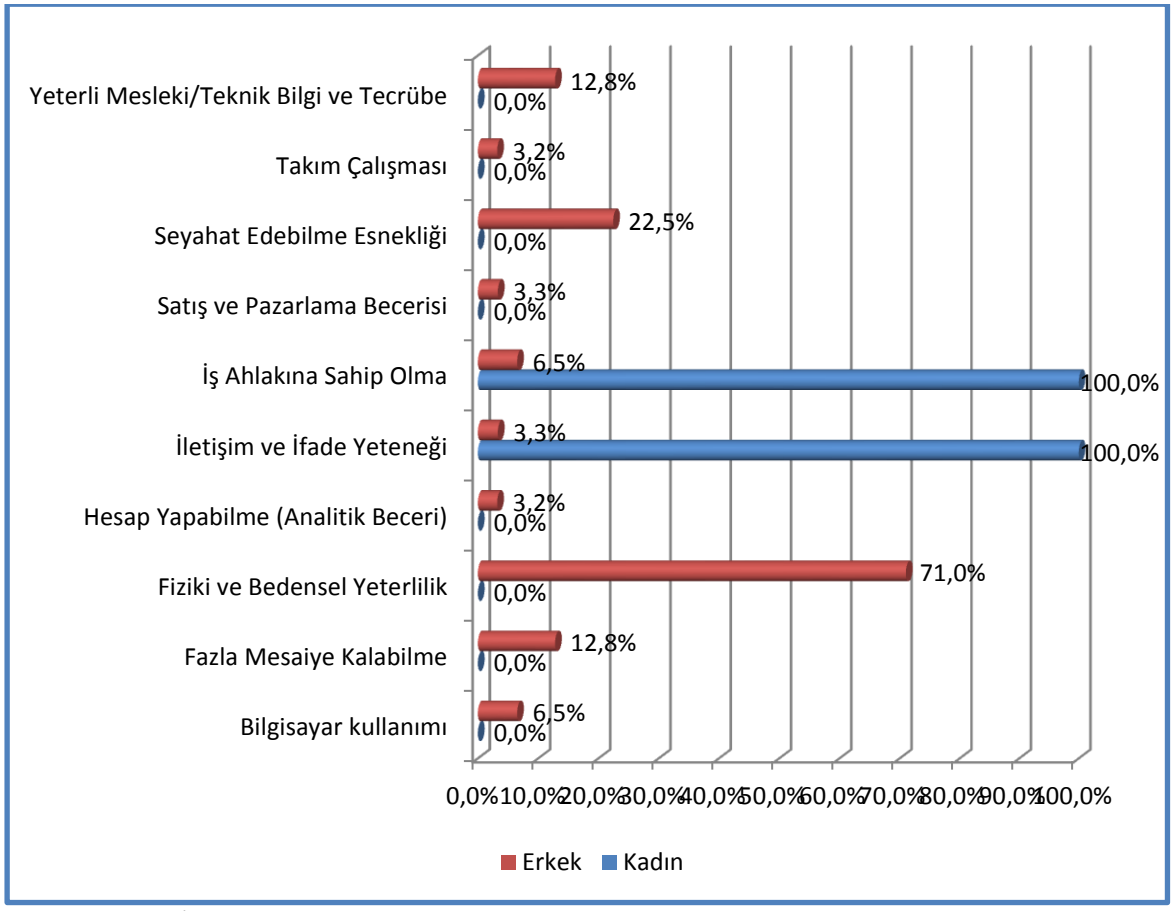
2014 yılında yapılmış olan Kilis İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması'nın amaçlarından biri de işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu doğrultuda işverenlere açık işler için talep ettikleri beceri düzeylerine ilişkin sorular yöneltilmiştir.

Kilis iş gücü piyasasında, açık işlerin becerilerine göre dağılımında aranan beceriler incelendiğinde "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" %42,5 oranıyla öne çıkmaktadır. Beceri oranlarında "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik"" oranı Türkiye için %67,4'tür. Bu oran Kilis'ten kadar olmasa da yüksek bir orandır. Türkiye için İş Ahlakına Sahip Olma %69,4 ile ilk sıradadır. Yabancı dil becerisi hem Kilis (%,0) hem de Türkiye(%7,2) için son tercih olmuştur.

Kilis'teki açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin, yüzde 16'sı için bilgisayar kullanımı, yüzde 3,9'u için satış ve pazarlama, yüzde 27,6'sı için etkin hesap yapabilme, yüzde 29'u için iletişim ve ifade etme, yüzde 10,9'u için takım çalışması becerileri, yüzde 18,6'sı için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, yüzde 42,5'i için fiziksel yeterlilik,

yüzde 7,7'si için fazla mesaiye kalabilme, yüzde 13,4'ü seyahat edebilme esnekliği ve yüzde 18,7'si iş ahlakına sahip olma talep edildiği tespit edilmiştir.

Grafik 15: Beceriler ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerde talep edilen beceri düzeyleri cinsiyete göre incelendiğinde genelde erkek oranları nın kadınlarınkinden daha fazla olduğu görülmektedir. İş Ahlakına sahip Olma ve İletişim ve İfade Yeteneği talep edilen beceri düzeylerinde Kadınlar da en yüksektir.

Tablo 25:Eğitim durumunun becerilere göre dağılımı, Kilis, %, 2014

Beceriler	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksek okulu	Lisans	Fark etmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	31,3%	100,0%	100,0%	100,0%	3,4%	16,7%
Fazla Mesaiye Kalabilme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,6%	7,7%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	76,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	41,3%	42,5%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	68,7%	100,0%	0,0%	0,0%	38,5%	27,6%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%	3,2%	3,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	0,0%	68,7%	100,0%	100,0%	100,0%	3,2%	18,7%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%	3,4%	3,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	23,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,6%	13,4%
Takım Çalışması	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	73,3%	3,4%	10,9%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	23,1%	0,0%	0,0%	100,0%	73,3%	6,8%	18,6%
KİLİS	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerde eğitim durumunun becerilere göre dağlımı tablosu incelendiğinde "Bilgisayar Kullanımı" becerisinin istendiği eğitim düzeyleri ise meslek yüksekokulu, meslek lisesi ve lisanstır. Bu da bize daha çok bilgisayar kullanımının nitelikli mesleklerde istenildiğini göstermektedir. Eğitim düzeyi düştükçe "Fazla Mesaiye Kalabilme" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" gibi daha çok nitelik gerektirmeyen işlerde talep edilen beceri düzeylerinin arttığı görülmektedir.

Tablo 26: İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımı, Kilis, %, 2014

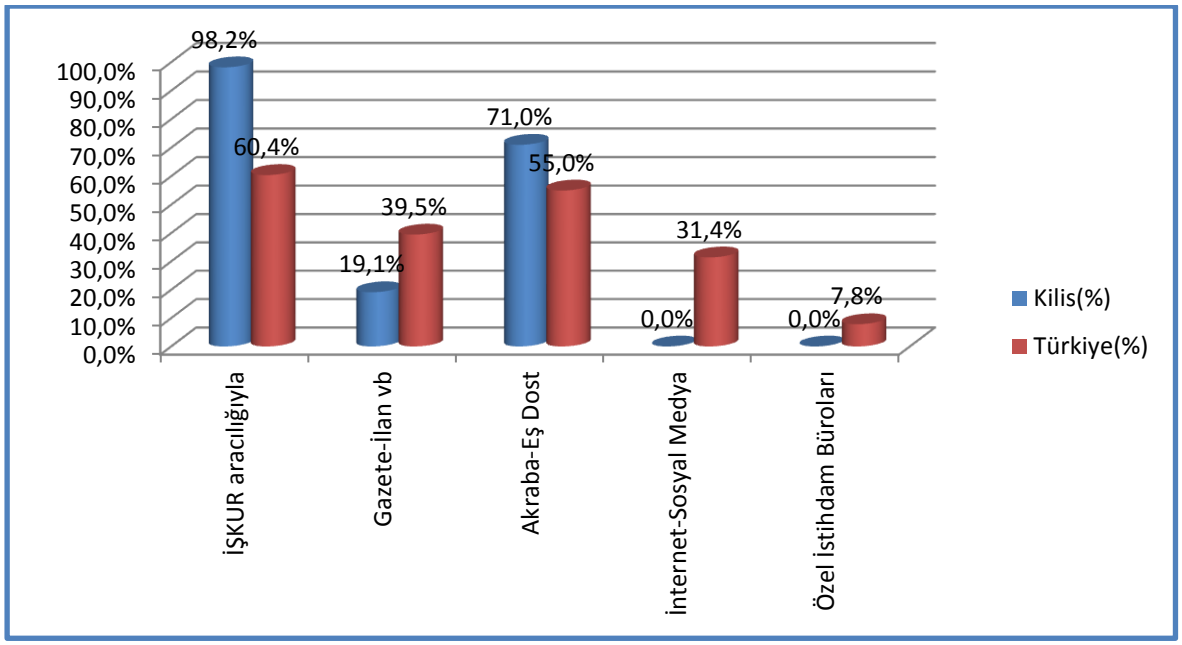
Beceriler	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	1	8,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	12	91,7%
Satış ve Pazarlama Becerisi	1	8,3%
Genel Toplam	**13**	**100,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımına bakıldığında, %91,7 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisinin ilk sırada olduğu görülmektedir. ikinci sırayı ise %8,3 ile Bilgisayar kullanımı ve Satış ve Pazarlama Becerisi beceri düzeylerinin paylaştığı görülmektedir.

4.4 ARAMA KANALLARI

Grafik 16: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Kilis,Türkiye %

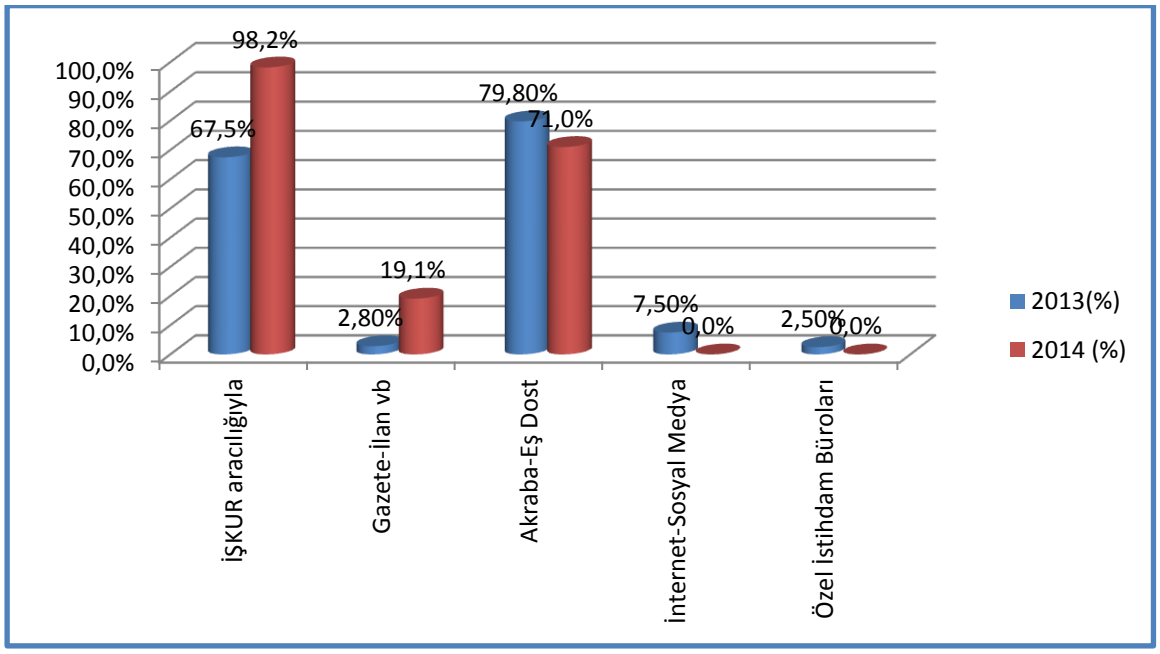


Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşverenler açık işlerine uygun eleman bulabilmek için birbirinden farklı ve birden fazla yöntem kullanabilmektedir. Araştırma kapsamında yer alan ve açık iş belirten işverenler Kilis'te %98,2 oranında İŞKUR aracılığı ile açık işler için eleman arama yolunu tercih etmektedirler. Bu oran Türkiye geneli için %60,4'tür. ''Akraba-Eş Dost'' aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi, işverenler tarafından hâlâ en çok kullanılan yöntemler arasındadır. Bu yolla açık işlerin karşılanma oranı Kilis İli için %71 iken bu oran Türkiye geneli için %55,0 olup ilimizin oldukça altındadır

Türkiye genelinde açık işlerin karşılanmasında internet siteleri ve gazete ilanları aktif olarak kullanılırken, Kilis İli için bu yöntemlerin kullanımı ortalamanın oldukça altında kalmaktadır. Gerek Kilis İli gerekse Türkiye geneli için, özel istihdam bürolarının, açık işlerin karşılanmasında pek tercih edilen bir yöntem olmadığı görülmektedi

Grafik 17: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, (2013-2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Açık işlerin aranma yollarının dağılımları 2013 yılının verileri ile karşılaştırıldığında İŞKUR'un bir arama kanalı olarak kullanılmasında ciddi bir artışın olduğu görülmektedir. 2013 yılında %67 olan bu oranın, 2014 yılında %98e yükseldiği görülmektedir. ''Akraba-Eş Dost'' aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi, işverenler tarafından hâlâ en çok kullanılan yöntemler arasındadır. Bu yolla açık işlerin karşılanma oranı Kilis İli için her iki yıl için birbirine yakındır. Gazete İlanının bir arama kanalı olarak kullanımında 2013 yılına göre artış, İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstidam büroları arama kanalı olarak kullanımında ise azalma olduğu görülmektedir.

Tablo 27:Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanalına göre dağılımı, Kilis, %, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	6	7	14	100,0%	88,0%	93,2%
Gazete-İlan vb	1		1	16,3%	0,0%	7,1%
Akraba-Eş Dost	3	7	11	50,0%	88,0%	71,3%
KİLİS	**6**	**8**	**15**	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Yukarıdaki tabloyu incelediğimizde teşvikten yararlanan işyerlerinin %93,2'si İŞKUR'u bir arama kanalı olarak kullanırken yine aynı grup %71,3'ü ile Akraba –Eş Dost'u da bir arama kanalı olarak kullanmaktadır.

Tablo 28:İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Kilis, %, 2014

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	42	13	54	100,0%	92,6%	98,2%
Gazete-İlan vb	11		11	25,3%	0,0%	19,1%
Akraba-Eş Dost	26	14	39	61,7%	100,0%	71,0%
KİLİS	**42**	**14**	**55**	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin %100'ü yararlanmayanların ise %92,6'sı İŞKUR aracılığıyla eleman aradığı görülmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayanların ilk sırada tercih ettiği arama kanalının ile Akraba-Eş Dost olduğu görülürken son sırada ise Gazete-İlan vb. olduğu görülmektedir.

Tablo 29:İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Kilis, %, 2014

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	42	100,0%
Gazete-İlan vb	11	25,3%
Akraba-Eş Dost	26	61,7%
KİLİS	**42**	**100,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Referans dönemi(12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinden alınan 55 açık işin 42'si İŞKUR kanalıyla aranmıştır. Bu sayıyı 26 ile Akraba-Eş Dost, 11 ile de Gazete-İlan vb. arama kanalları takip etmektedir.

5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İş ve Meslek Danışmanları tarafından yapılan 2014 yılı İşgücü Piyasası talep Araştırması kapsamında 159 işyeri ile yüz yüze görüşme yapılmış olup işverenlere mevcut istihdam, açık iş talepleri gibi genel soruların sorulmasının ardından temininde güçlük çekilen meslekler sorusu yöneltilmiştir. Bu soruya verilen cevaplar doğrultusunda bu çalışmada niteliksiz işgücünü nitelikli hale getirerek istihdama kazandırılması hedeflenmiş olup, bu çalışma eğitim ve istihdam stratejisi açısından birçok konuya ışık tutacaktır

Tablo 30: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)

İl-Türkiye Karşılaştırması	Kilis		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	0,0%	3.295	1%
İmalat	30	24,8%	111.361	39%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	384	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%	377	0%
İnşaat	21	17,9%	34.347	12%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	16	13,7%	48.979	17%
Ulaştırma ve depolama	0	0,0%	9.957	4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	5,0%	21.918	8%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%	3.631	1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	1.305	1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1.452	1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	5,8%	8.630	3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11	9,5%	18.839	7%
Eğitim	6	5,0%	4.027	1%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	3,1%	7.960	3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%	5.408	2%
Genel Toplam	**120**	**100,0%**	**282.704**	**100%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, toplam 159 işverenle yapılan görüşmede Kilis'te ilk 6 ayda 120 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin 44 eleman temininde güçlük çektiğini

belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde eleman temininde en fazla zorluk çeken ilk üç sektörün sırasıyla %24,8 ile "İmalat", %17,9 ile İnşaat %13,7 oranı ile "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörleri olduğu görülmektedir. Türkiye için temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde eleman temininde en fazla zorluk çekilen ilk üç sektörün sırasıyla %39,4 ile "İmalat", %17,3 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" ve %12,1 oranı ile inşaat sektörleri olduğu görülmektedir.

Kilis ilinde açık işlerde olduğu gibi temininde güçlük çekilen mesleklerde de İmalat sektörünün ağırlığı görülmektedir. Adıyaman'da 9sektörde eleman temininde güçlük çekilmediği görülmüştür. Bu sektörlerde araştırma kapsamına giren işyeri sayısı az olduğu için (toplam işyerlerinin % 2,8'i) temininde güçlük çektikleri meslek de ortaya çıkmamıştır.

Yukarıdaki tablodan anlaşılacağı üzere temininde güçlük çekilen mesleklerde Türkiye'ye paralel bir görünüm ortaya çıkmıştır.

Tablo 31:TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014)

Sektör	2014		2013	
	Eleman Sayisi	Oran	Eleman Sayisi	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	0,0%	4	1,4%
İmalat	30	24,8%	46	16,3%
İnşaat	21	17,9%	75	26,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	16	13,7%	54	19,2%
Ulaştırma ve depolama	0	0,0%	42	14,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	5,0%	8	2,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	5,8%	14	5,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11	9,5%	3	1,1%
Eğitim	6	5,0%	14	5,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	3,1%	11	3,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%	10	3,5%
Genel Toplam	**120**	**100,0%**	**282**	**100,0%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013 - 2014*) incelendiğinde;

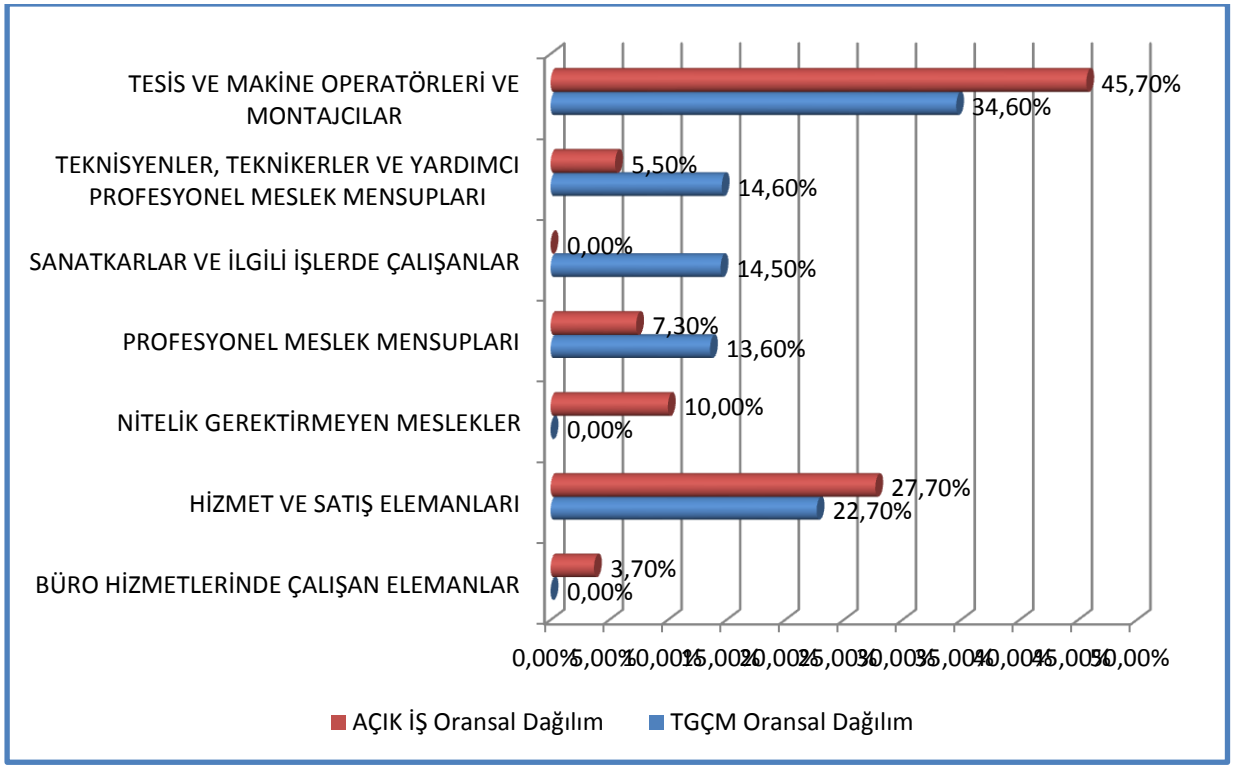
Bir önceki yıl temininde güçlük çekilenlerin %16,3 imalat sektöründe iken 2014 yılında bu oran artış göstermiş ve %24,8 olmuştur.

İlimizin 2000'li yıllardan sonra gelişmekte olduğu düşünülürse imalat sektöründe yaşanan işgücü temininin anlamlı olduğu görülmektedir.

Bir önceki yıl "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektörü temininde güçlük çekilen mesleklerden %19,2 oranında pay alırken 2014 yılında bu oran %13,7'e gerilemiştir.

2013 ve 2014 yılı için diğer sektörlerde temininde güçlük çekilme oranlarında büyük farklılıklar olmamakla beraber küçük değişiklikler meydana gelmiştir.

Grafik 18: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014)

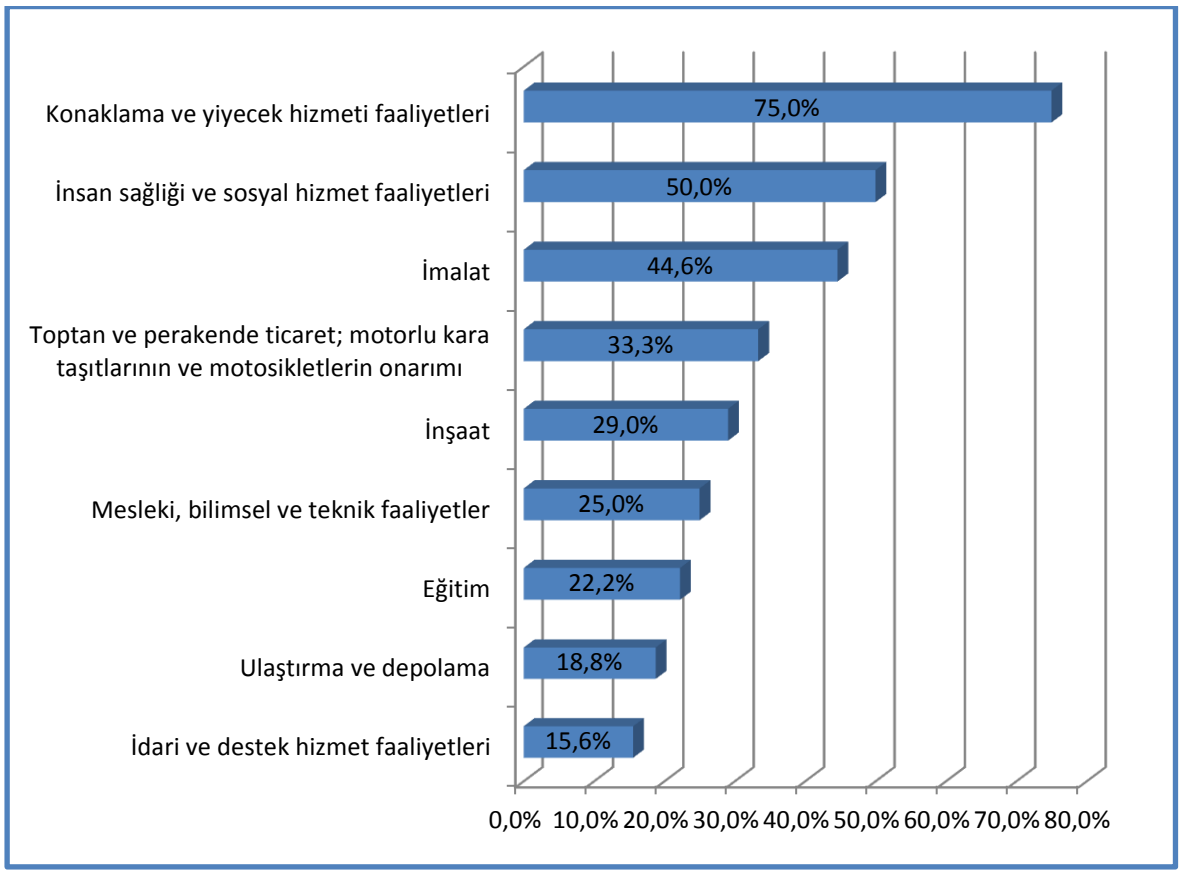


Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis genelinde temininde güçlük çekilen eleman sayıları ve il genelindeki açık işler meslek gruplarına göre değerlendirildiğinde, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda %34,6'lık temininde güçlük çekilen eleman varken, %45,7'lik oranda ise açık işin olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %14,5

oranında temininde güçlük çekilen eleman bulunmaktadır. Aynı meslek grubunda açık işlerin oranı %0'dır. Kilis ilinde nitelik gerektirmeyen mesleklerin açık iş(%10) ve temininde güçlük çekilen meslekler içerisindeki oranı(%0) Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Bu oran Türkiye için Açık iş %16,3 ve TGÇM %10,1 olarak gerçekleşmiştir.

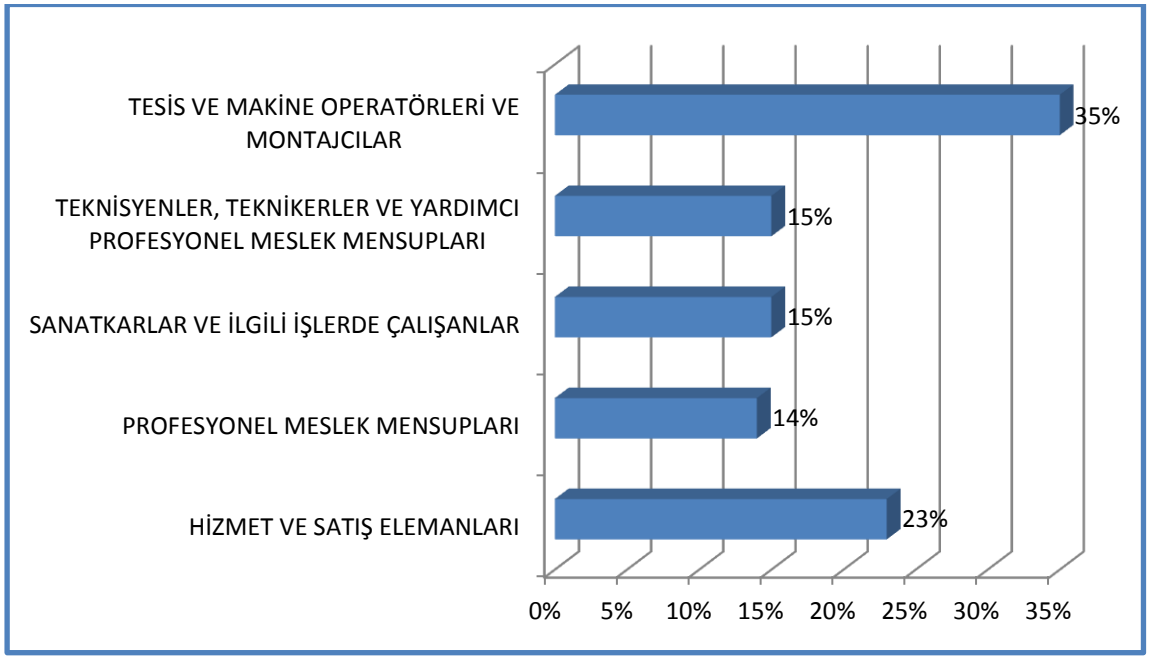
Grafik 19: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis genelinde 10 ve daha üzerinde işçi çalıştıran 159 işyerinden 55'i eleman temininde güçlük çektiklerini bildirmişlerdir. İl genelindeki %75'lik oran ile "Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri" sektörü başta gelmektedir. Bu sektörleri %50 'lik oranla "insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" ve %44,5'lik oranla "İmalat" sektörleri izlemektedir.

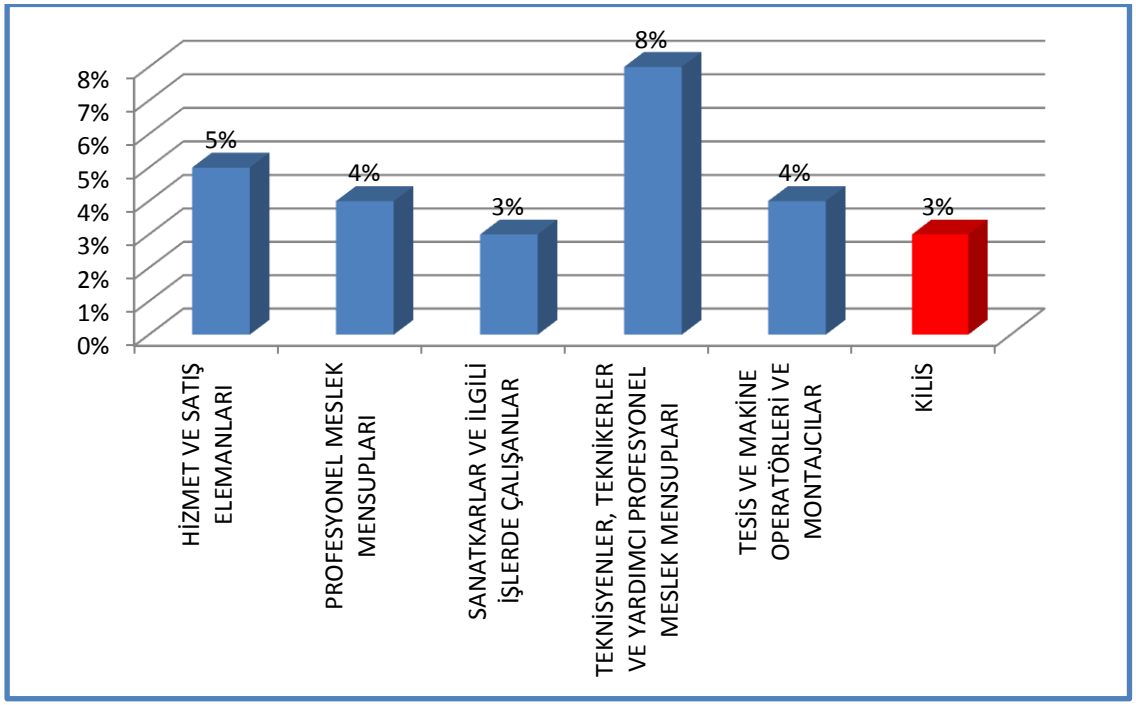
Grafik 20: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biri de temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Bu meslekler gruplandırıldığında temininde güçlük çekilen meslek gruplaması sırasıyla %35 ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", %23 ile Hizmet ve satış elemanları, %15 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve %14 ile Profesyonel Meslek Mensupları" takip etmektedir.

Grafik 21: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis'te temininde güçlük çekilen elemanlar (120) toplam çalışanlara (4128) oranlandığında Kilis geneli %3 olduğu görülmektedir. Teknisyen ve teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubunun oranının %8 ile en yüksekte olduğu görülmektedir. Hizmet ve Satış elemanları %5'lik oranla takip eden meslek grubudur.

Tablo 32:Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

2014*		2013	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
AŞÇI	12,0%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	9,6%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	9,0%	Tır-Çekici Şoförü	7,6%
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	9,0%	Diğer Elektrik Tesisatçıları	7,4%
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	8,0%	Sıhhi Tesisatçı	5,5%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	5,0%	Minibüs Şoförü	4,7%
KURUYEMİŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	4,0%	Soğuk Demirci	3,7%
KASİYER	4,0%	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	3,5%
KASAP	4,0%	Kır Bekçisi	3,5%
TATLI USTASI (BAKLAVA)	3,0%	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	3,5%
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	3,0%	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	2,9%

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırma kapsamında işverenin temininde güçlük çektiği meslekler derlendiğinde Kilis ilinde 2014 yılında temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Aşçılık mesleği gelmektedir. 2013 yılında ise temininde güçlük çekilen mesleklerin başında İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)mesleği gelmektedir. Her iki yıl için Tır-Çekici Şoförü, Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı), Minibüs Şoförü meslekleri ortaktır

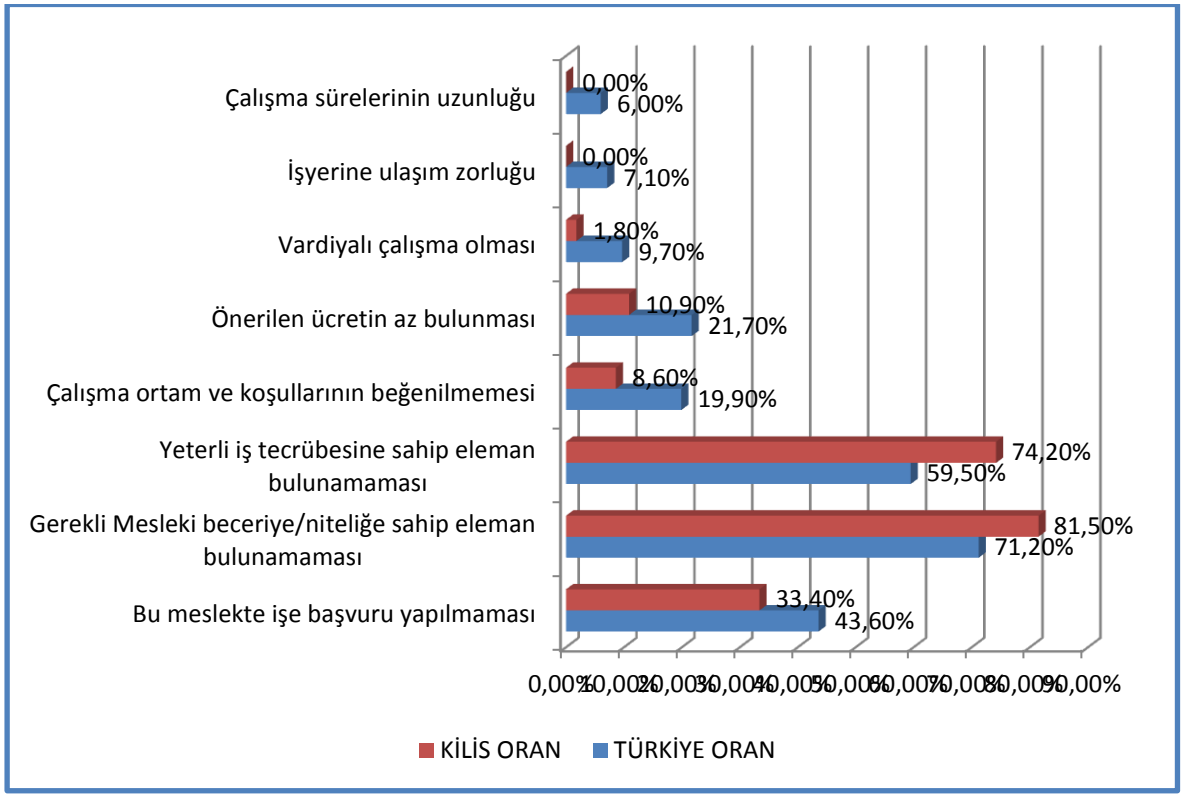
Tablo 33:Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014)

MESLEK GRUPLARI	Evet	Genel Toplam	ORAN
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	8	12	64,00%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	4	9	42,10%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	7	8	85,80%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	4	65,80%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	7	12	63,70%
GENEL TOPLAM	**28**	**45**	**63,80%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Meslek gruplarında temininde güçlük çekilen eleman sayılarının karşılanma oranının dağılımı incelendiğinde, %85,8 ile Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanların meslek gruplarında karşılanma oranının en yüksek olduğu görülmektedir. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları %65,8 ile ikinci sırayı alırken, %64 ile üçüncü sırada yer Hizmet ve satış elemanlarının yer aldığı görülmektedir. Toplamda temininde güçlük çekilen mesleklerin karşılanma oranlarına bakıldığında, %63,8 lük bir oranın olduğu görülmektedir.

Grafik 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014)



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşverenlerin gözünden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri;

- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamıyor
- Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamıyor
- Çalışma Ortam ve Koşulları Beğenilmiyor
- Meslekte Eleman Bulunamıyor
- Önerilen Ücretin Az Bulunması

Parametreleri ışığında değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Kilis ilinin eleman temininde güçlük çekilme nedenleri Türkiye genelindeki sonuçlarla kıyaslandığında, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması seçeneği hem Kilis'te hem de Türkiye'de birbirine yakın oranlarda olup ilk sırada yer almaktadır. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması seçeneği Kilis'te %74,2 oranında tercih edilirken, Türkiye genelinde %59,5 oranında işaretlenerek en çok tercih edilen ikinci seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır. Kilis'te en az tercih edilen seçenek İşyerine ulaşım zorluğu ve Çalışma sürelerinin uzunluğu iken Türkiye genelinde ise Çalışma sürelerinin uzunluğudur.

Kilis ve Türkiye geneli için dikkat çeken bir husus ise temininde güçlük çekilen mesleklerde işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni oranlarının benzerlik gösterdiği veya birbirlerine yakın olmasıdır.

Tablo 345: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014)

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	0,0%	100,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KURUYEMİŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KASAP	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT DEMİRİ BAĞLAMA USTASI	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
AŞÇI YARDIMCISI	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
FİZYOTERAPİST	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MAĞAZA SORUMLUSU/ŞEFİ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MANAV	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
MUHASEBECİ	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
REHBER ÖĞRETMEN (PSİKOLOJİK DANIŞMAN)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KİLİS	**33,4%**	**81,5%**	**74,2%**	**8,6%**	**10,9%**	**1,8%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Araştırma kapsamında ziyaret edilen işverenlerin %81,5'i temininde güçlük çekilme nedeni olarak Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip elemanın bulunmaması seçeneğini bildirmişlerdir. Yeterli iş tecrübesine sahip elemanın bulunamaması %74,2 ile sıralamada takip eden seçenek olarak kayıtlara geçmiştir. Kilis genelinde temininde en çok güçlük çekilen mesleklerin verileri incelendiğinde bu meslekte Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip elemanın bulunmaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip elemanın bulunamaması seçeneği

%100 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. En düşük seçenek ise %1,8 ile Vardiyalı çalışma olmasıdır.

6.GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi İstihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
Yapılan araştırma kapsamında Kilis işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür.

Kilis İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda48 kişilik net azalış beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % -1,2 azalmasını beklemektedir.

Tablo 35: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Calisan Sayisi	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	18	2	11,10%
İmalat	595	34	5,60%
İnşaat	763	-53	-7,00%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	384	59	15,40%
Ulaştırma ve depolama	699	-56	-8,10%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	54	0	0,00%
Finans ve sigorta faaliyetleri	11	0	0,00%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	118	7	5,90%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1115	0	0,00%
Eğitim	154	-42	-27,30%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	124	1	1,00%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	29	0	0,00%
Diğer hizmet faaliyetleri	64	0	0,00%
Genel TOPLAM	**4128**	**-48**	**-1,20%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşgücü piyasası araştırması referans dönemi(12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde işverenlere 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam sayısında bir artış ya da azalış bekleyip beklemedikleri sorulmuştur. Gelen cevaplar doğrultusunda sektörler itibariyle net istihdam değişim oranı incelendiğinde %15,4 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörünün en fazla istihdam artışı beklenen sektör olduğu görülmektedir. Bu sektörü %11,1 ile Madencilik ve taş ocakçılığı ve %1,1 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri izlemektedir. İstihdamın azalmasını bekleyen sektörler ise %-27,3 ile Eğitim ve %-8,1 ile Ulaştırma ve depolama , %-7 Ulaştırma ve Depolama sektörleridir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise istihdam değişimi söz konusu değildir.

Tablo 36: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-5	249	-2,10%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	3	596	0,60%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	-10	992	-1,00%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	1	0,00%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-30	401	-7,40%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	-11	542	-2,10%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	211	0,90%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2	985	0,20%
YÖNETİCİLER	0	150	0,00%
Genel Toplam	**-48**	**4128**	**-1,20%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İl genelinde 10 ve üzeri işçi çalıştıran 159 işverenle yapılan yüz yüze görüşmede net -48 istihdam azalışı beklendiği ve net istihdam değişim oranının % -1,2 olduğu görülmektedir. Meslek grupları itibariyle net istihdam değişim oranı incelendiğinde, istihdam

azalışı beklenen meslek grubunun -30 kişi ile Profesyonel Meslek mensupları olduğu görülmektedir. Bunu sırasıyla -11 kişi ile Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve -10 nitelik gerektirmeyen meslek grupları izlemektedir. İstihdam artışı beklenen meslek grupları ise; Hizmet satış elemanları, Teknisyenler -Teknikerler ve Tesis makine operatörleridir.

Tablo 37: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler
REYON GÖREVLİSİ	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
TAŞYÜNÜ ASMA TAVAN İMALAT İŞÇİSİ	GARSON (SERVİS ELEMANI)
OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ (OVERLOKÇU)	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
KASİYER	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
MANAV	AŞÇI
İMAL İŞÇİSİ	AŞÇI YARDIMCISI
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	BULAŞIKÇI (STEVARD)
KASAP	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

30 Haziran 2015 itibariyle meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında; Reyon görevlisi, Taş yünü asma tavan imalat işçisi, Overlok makinesi operatörü (Overlokçu), Dokuma makineleri operatörü, Kasiyer, Kumaş paketleme işçisi, Manav, İmal işçisi, Ağır Kamyon Şoförü meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

30 Haziran 2015 itibariyle meslekler bazında en fazla azalma beklenen meslekler farklılık göstermektedir. Tır- çekici şoförü, Garson, Minibüs şoförü, Matematik öğretmeni-ortaöğretim, İnşaat kalıpçısı, Temizlik görevlisi, Aşçı, Bulaşıkçı, Beden işçisi meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

Tablo 38: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30.Haz.14	30.Haz.15	30.Haz.14	30.Haz.15
Betonarme Demircisi	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	Reçel İmalat İşçisi	REYON GÖREVLİSİ
Betonarme Demircisi	GARSON (SERVİS ELEMANI)	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	TAŞYÜNÜ ASMA TAVAN İMALAT İŞÇİSİ
Reyon Görevlisi	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	Şoför (Yolcu Taşıma)	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ (OVERLOKÇU)
Ağır Kamyon Şoförü	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)	DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	Aşçı	KASİYER
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	AŞÇI	İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	MANAV
Helva Ustası	AŞÇI YARDIMCISI	Çocuk Gelişim Elemanı	İMAL İŞÇİSİ
Sucuk Paketleme Makinesi Operatörü	BULAŞIKÇI (STEVARD)	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ
Reçel İmalat İşçisi	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	Direksiyon Eğitmeni	KASAP
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	Ekmek Satış Elemanı	REYON GÖREVLİSİ
Şoför (Yolcu Taşıma)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	Muhasebeci	TAŞYÜNÜ ASMA TAVAN İMALAT İŞÇİSİ
Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ (OVERLOKÇU)
Aşçı	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	Pazarlamacı	DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Adıyaman özelinde karşılaştırıldığında; Her iki yıl için net istihdam artışında yer alan

meslekler; Aşçı , İnşaat kalıpçısı meslekleridir. Gelecek yıl için net istihdam azalışında yer alan ilk üç meslek; reyon görevlisi, Taş yünü asma tavan imalat işçisi, Overlok makinesi operatörü mesleğidir.

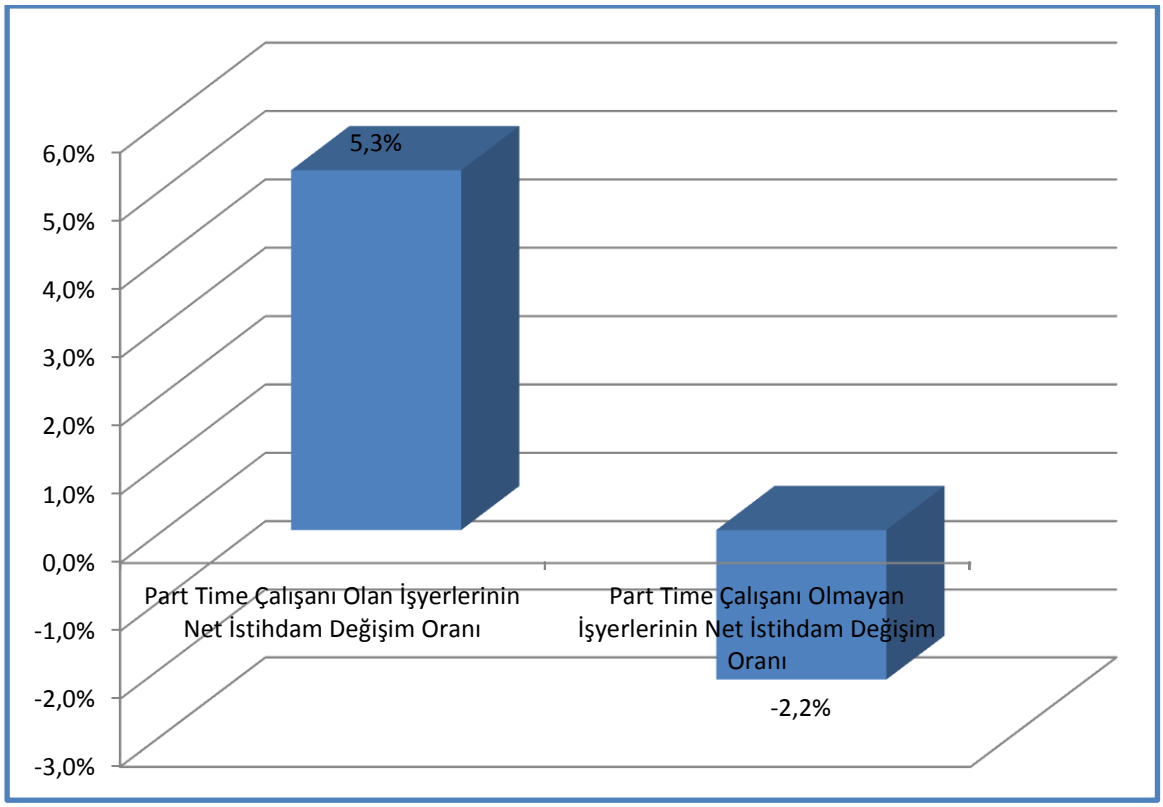
Tablo 39: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyeri Büyüklüğü	Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	0,00%	7,20%	6,40%
10-49	4,30%	-6,80%	-1,60%
50-249	7,00%	-2,80%	1,90%
250+	0,00%	0,00%	0,00%
Genel Toplam	**5,30%**	**-2,20%**	**-1,20%**

Kaynak: Kilis İPTA, 2014

Kilis ilinde Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı %-1,2'dir . Bu oran Türkiye ortalamasının(%5,1) altındadır.

Grafik 23: Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Göre Net İstihdam Değişim Oranları



Kaynak: Kilis İPTA, 2014

İşgücü piyasası araştırmasında part time çalışanları olup olmadığı sorusu işverenlere sorulan sorular arasında yer almaktadır. Part time çalışma ve işyeri büyüklüklerine göre Net İstihdam Değişim oranlarına bakıldığında dikkat çeken husus işyerlerindeki kısmi zamanlı işçi çalıştıran ve çalıştırmayan işletmeler arasındaki net istihdam değişim oranında ki farktır. Part time çalışanı olan işverenler istihdam da %5,3'lük bir artış beklerken part time çalışanı olmayan işverenler %-2,2'lik net bir istihdam azalışı beklemektedir. İl genelinde ise %-1,2 'lik net bir istihdam azalışı beklemektedir.

SONUÇ

Kilis İşgücü Piyasası Analizi raporunun, Talep Araştırması çerçevesinde en önemli amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Kilis ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir.

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Araştırma sonucu iki ana başlık altında toplanmıştır. Birincisi işgücü piyasasının genel görünümü ikincisi ise işgücü piyasası talep araştırma sonuçları. Özellikle işgücü piyasası talep araştırması neticesinde ilimizin işgücü durumuyla ilgili önemli verilere ulaşılmıştır.

- Kayıtlı işsiz sıralamasında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin yer alması, işsizlik kaydı için müracaat edenlerin çoğunlukla eğitim düzeyi düşük ve niteliksiz iş beklentisindeki iş arayanlar olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu açık iş dağılımında %25 ile diğer meslek grupları arasında son ilk sırada yer almaktadır. Bu sebeple, Kilis ilinin işgücü profilinin daha nitelikli duruma gelmesi ve iş arayanların iş piyasasına daha etkili bir şekilde katılması için, kurs programlarından daha çok sayıda kişinin faydalandırılmasının ve açılacak program çeşitliliğinin arttırılmasının büyük önem arz ettiği düşünülmektedir.
- Araştırma yapılan işyerlerinin %54,3'ü İŞKUR hizmetinden faydalanmaktadır. Bu oranın arttırılması için teşviklerin geliştirilmesi önerilmektedir.
- İşyeri büyüklüğü 1-9 olan işyerlerinin, diğer büyüklüklerdeki işyerlerinden oransal olarak daha çok büyümeyi hedefledikleri düşünülmektedir. İlde işyeri büyüklüklerine İŞKUR'dan faydalanan işyeri oranları incelendiğinde işyeri büyüklüğü arttıkça faydalanma oranı arttığı görülmektedir. Bu sebeple daha küçük işyerlerinin kurum hizmetlerinden faydalanmasını sağlayacak çalışmaların arttırılması önerilmektedir.
- İşyerindeki Çalışanlarına Eğitim Veren İşyeri oranı %1,3'ütür. Bu oranın arttırılması için işverenin bilinçlendirilmesi önerilmektedir.
- Kurulma yaşı ''20-24'' aralığında olan işyeri sayısı en az olup bu toplam 3'tür. İl geneli işyerlerinin kurulma yaşları incelendiğinde 20 yaşından büyük olan işyeri sayısı çok azdır. Bunların temel nedenleri işverenlerin belli bir mali güce ulaştıktan sonra yatırımlarını il dışına çıkarttıkları ya da rekabet gücü bulamadıkları için işyerlerini kapattıkları düşünülmektedir.

- Kilis ilinde kadın çalışan oranı %3,8' de kalmaktadır. Kadınlar, meslek grupları arasında incelendiğinde daha çok büro hizmetlerinde %43,10'luk oranla en fazla çalıştıkları meslek grubudur. Aynı zamanda bütün meslek gruplarında erkek çalışma oranı 50'nin üzerindedir.
- İmalat sektörünün açık iş verme oranı %36,4 ile ilk sıraya yer almaktadır.
- Kilis ilinde işveren açık işini temin etmede genel olarak İşkur ve akraba-eş dost kanalını kullanma eğilimindedir. İşkur kanalını tercih etme oranlarını yükseltmek için teşvikler arttırılabilir. İşverenin akraba –eş dost kanalını büyük bir oranla kullanması; teşvikleri yetersiz görmesi, işbaşı eğitim(İEP) programından faydalanmaya çalışan bazı işverenlerin programın yükümlülüklerini yerine getirmemekten kaynaklı cezai müeyyidelerle karşı karşıya kalması konularının etkili olduğu düşünülmektedir. İlgili işverenler şoförlere araçlarını teslim ederken özellikle şoförlerin güvenilir kişiler olmasına dikkat ettikleri; bu sebeple akraba-eş dost kanalını kullanmaya çalıştıkları işveren ziyaretlerinden de anlaşılmaktadır. Ulaştırma ve depolama sektörünün, dış ülkelere sınır olan Kilis ilinde yurtiçi-yurt dışı güzergahta çalışacak istekli, güvenilir ve nitelikli personel (Tır Şoförü…vb.) bulma sıkıntısı olduğu düşünülmektedir.
- Meslek gruplarına göre açık iş dağılımı incelendiğinde 45,7 % ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve %27,7 hizmet ve satış elemanları meslek grubu ise ilk sıralarda yer almaktadır. En fazla çalıştığı mesleğin temizlik görevlisi mesleği olduğu kadınlara, bu meslek grubunda daha nitelikli meslekler edindirerek işgücü piyasasına katılmasının sağlanması önerilir.
- Erkeklerin en fazla çalıştığı meslek Beden işçisi (genel) mesleğidir.
- Açık işler için talep edilen becerilerden erkekler için iş ahlakına sahip olma ilk sırayı alırken, kadınlar için fiziksel ve bedensel yeterlilik ilk sırayı almaktadır. İş arayanların bu konuda bilinçlendirilmesinin önemli olduğu düşünülmektedir.
- Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda meslek grubunda çalışan sirkülasyonunun fazla olduğu düşünülmektedir.
- Temininde güçlük çekilen meslekler arasında aşçılık mesleği ilk sıradadır.

Araştırma neticesinde ortaya çıkan önemli bulgular yukarıda özetlenmiştir. İlimiz işgücü piyasasının sayısal verilerle desteklenmiş bu genel durumundan hareketle Kilis'ta istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle imalat, toptan ve perakende ticaret ve diğer sektörlerde beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Gibi kullanılan yayın ve bağlantılar alfabetik olarak buraya yazılacaktır.

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⟹ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	KİLİS	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3-A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam +İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi

faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle

edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam +işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam +İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin

ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 3-B: 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam:

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J

K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

n_{min} = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Rotasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^{\,2} v(\bar{y}_h) = N_h^{\,2}\left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / n_h(n_h - 1)\right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h)$ olarak elde edilir.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A:Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,70%	5,20%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,30%	4,60%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,50%	0,80%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,90%	4,10%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,70%	7,30%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,00%	4,90%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,40%	3,00%

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,70%	2,90%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,60%	5,30%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,70%	3,90%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,90%	4,80%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,20%	4,80%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,70%	10,80%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,70%	0,50%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,60%	4,90%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,10%	2,90%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,40%	5,50%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,70%**	**5,10%**

Ek 4-B:İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	**işyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	18	2		**2**	**10,0%**	**11,1%**
İmalat	19	595	20	30	**34**	**3,3%**	**5,6%**
İnşaat	35	763	5	21	**-53**	**0,6%**	**-7,0%**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23	384	15	16	**59**	**3,8%**	**15,4%**
Ulaştırma ve depolama	34	699	6	18	**-56**	**0,9%**	**-8,1%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	54		6	**0**	**0,0%**	**0,0%**
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	11			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	118	6	7	**7**	**4,8%**	**5,9%**

İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	1.115		11	**0**	**0,0%**	**0,0%**
Eğitim	9	154	1	6	**-42**	**0,6%**	**-27,3%**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	124		4	**1**	**0,0%**	**1,0%**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	29			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Diğer hizmet faaliyetleri	3	64			**0**	**0,0%**	**0,0%**
KİLİS	**159**	**4.128**	**55**	**120**	**-48**	**1,3%**	**-1,2%**