



2018

YALOVA
İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**YALOVA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

YALOVA İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI EKİBİ

Koordinatörler

Nezir UYRUN	- İl Müdür Yardımcısı
Beyza Nur ÇELİK	- İş ve Meslek Danışmanı

Ziyaret Ekibi

Mustafa Nazım BİLTEKİN	- İş ve Meslek Danışmanı
Mustafa İŞTAR	- İş ve Meslek Danışmanı
Mustafa TUNÇEL	- İş ve Meslek Danışmanı
Taner KÖSE	- İş ve Meslek Danışmanı
Alparslan CANLI	- İş ve Meslek Danışmanı
Canan Uzun VURAL	- İş ve Meslek Danışmanı

Veri Giriş Ekibi

GÜL CAFEROĞLU ŞAFAK	- İş ve Meslek Danışmanı
Hatice CAN	- İş ve Meslek Danışmanı

Raporu Hazırlayanlar

Mustafa Nazım BİLTEKİN	- İş ve Meslek Danışmanı
Ahmet Cahit AKMAN	- İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



Değişen iş piyasasının barındırdığı riskler ve işsizlik olgusu toplumu doğrudan etkileyen unsurların başında gelmektedir. Bu nedenle istihdam politikalarının belirlenmesinde, gelişmekte ve değişmekte olan iş piyasalarının doğru analiz edilmesine öncülük eden çalışmalardan yararlanılması oldukça önemlidir.

Şehrimizin istihdam ve mesleki eğitim çalışmalarına kaynak teşkil edecek bu çalışma; ilimiz iş piyasasına yönelik gelecek dönem beklentilerini, işgücünün arz ve talep yönlü olarak analizini ve temininde güçlük çekilen meslekleri ortaya koymaktadır. Bu anlamda Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün hazırladığı iş piyasası raporu, yerel düzeyde uygulanacak istihdam politikaları ile iş piyasamızın ihtiyaçlarını karşılama ve insangücü potansiyelimizi doğru yönlendirebilme adına önemli bir rehber konumundadır.

Bu çalışmanın gerçekleştirilmesinde emeği geçen İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına yanıt veren tüm işverenlerimize teşekkür eder; çalışmanın ilimiz ve ülkemize fayda sağlamasını temenni ederim.

Muammer EROL

Yalova Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), olarak yerel düzeyde uygulanacak istihdam politikalarına kaynak teşkil etmesi amacıyla 2007 yılından bu yana her yıl iş piyasası çalışmalarımızı periyodik olarak sürdürmekteyiz. Bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Yalova ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir.

Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 346 olup il genelinde 16 sektöre yönelik tam sayım yapılmış ve hazırlanan bilgi formu yüz yüze görüşme yöntemi ile gerçekleştirilmiştir.

Üç büyük şehir arasına yer alan ve coğrafi olarak ciddi ekonomik potansiyeli barındıran Yalova ilimizde yapılan bu çalışma ile işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeler yakından izlenmesi ve iş piyasasının ihtiyaçlarına yönelik olarak uygulanacak mesleki eğitim ve istihdam politikalarında belirleyici olması amaçlanmıştır.

2018 Yılı Yalova İşgücü Piyasası analiz raporumuzun faydalı ve hayırlı olmasını diler, çalışmada katkıları bulunan tüm işyerlerimize ve raporun ortaya çıkmasında emeği geçen İŞKUR personelimize teşekkür ederim.

Erhan DEDE
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	ii
ÖNSÖZ	iii
TABLolar LİSTESİ.....	v
ŞEKİLLER LİSTESİ	vi
KISALTMALAR	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	27
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ	52
EKLER	56
Ek.1 : 2018 Yılı İş Gücü Piyasası Araştırması İş Yeri Bilgi Formu	56

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	6
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	15
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	18
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	20
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	43
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Yalova İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 346'dır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 17 bin 53 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 90 çalışan erkeklerden, 3 bin 963 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 57,3'ü, kadınların ise yüzde 26,5'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Yalova ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek gruplarıdır. Yalova ilinde açık iş oranı yüzde 2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Yalova ili açık iş oranı bakımından 0,6'lık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 10,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti sektörüdür. Yalova ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %2,4'tür. Yalova ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları ve Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 38,2'si için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Yalova ilinde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Yalova ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Garson (Servis Elemanı) mesleğinin yer aldığı

görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makineci (Dikiş) ve Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

Yalova ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yalova ilinde işverenlerin yüzde 22,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde ve Yalova'da her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Yalova ilinde de yüzde 2,4 ile benzer durum söz konusudur.

GİRİŞ

Bu çalışma Yalova işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Yalova İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Yalova ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Yalova ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

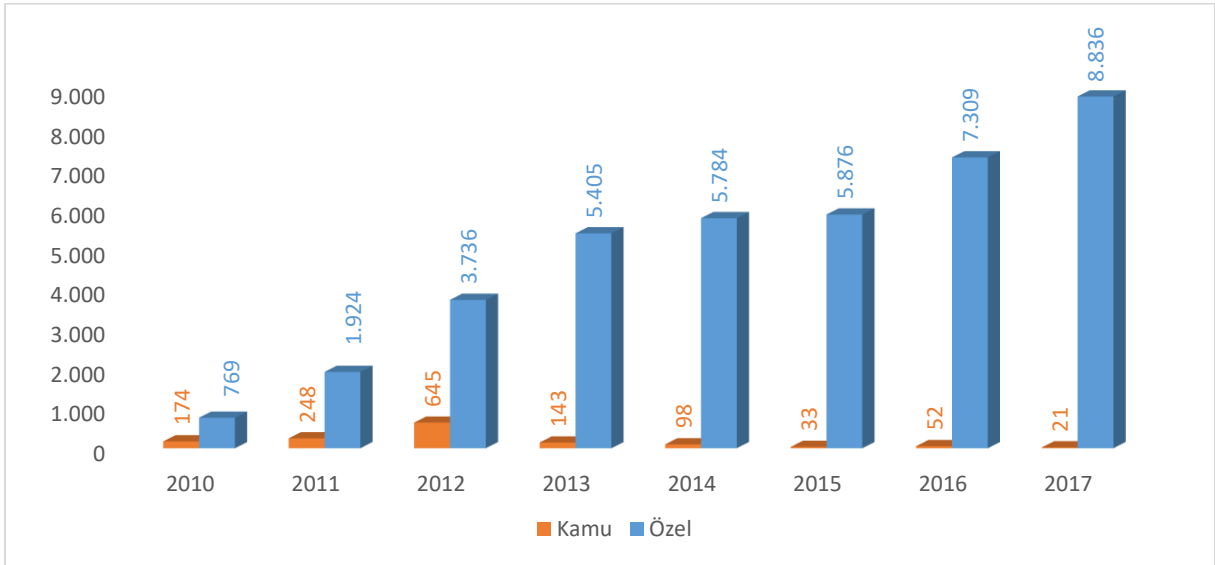
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 943 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 8 bin 857 kişiye yükselmiştir. 2010 yılından itibaren 2017 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 24,6 oranında artmıştır. 2017 yılı itibarıyla alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 20,3 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2011 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.285
Garson (Servis Elemanı)	720
Temizlik Görevlisi	534
Satış Danışmanı / Uzmanı	429
Boyacı-Metal	300
Reyon Görevlisi	272
Ön Muhasebeci	211
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	203
Proses İşçisi	141
Bekçi	126

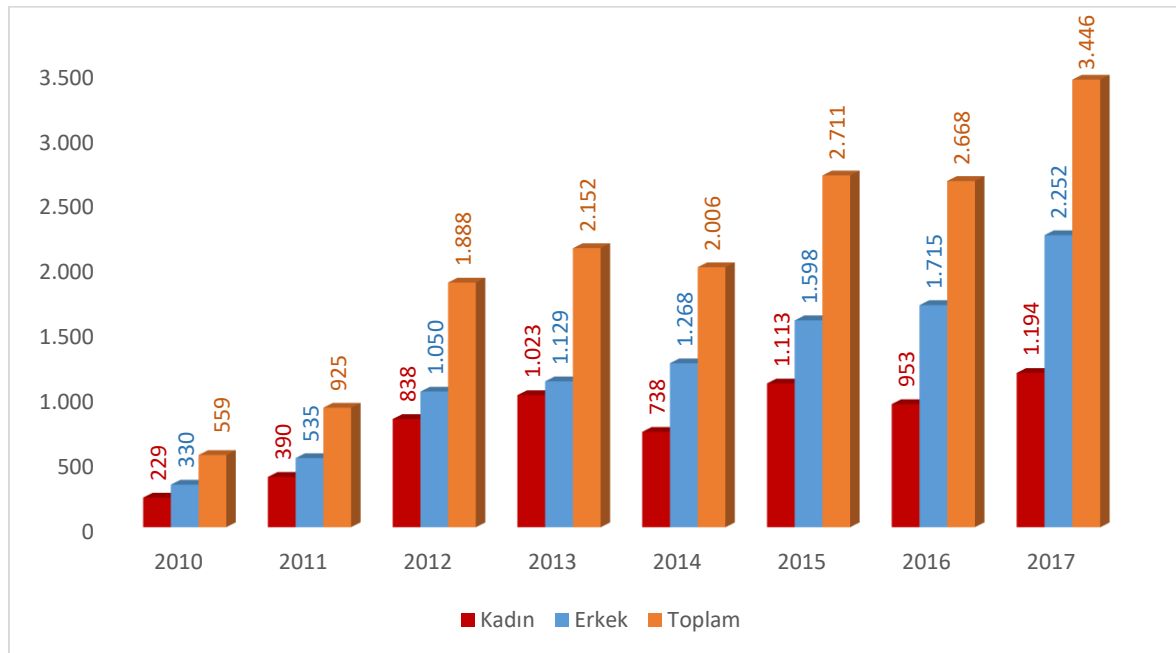
Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 2017 yılında 8 bin 857 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 285 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 25,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson (Servis Elemanı) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 559 olan Yalova ilinde işe yerleştirilenlerin 330'u erkeklerden, geri kalan 229 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 446 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 35'i kadınlardan oluşmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	754	151	905
Garson (Servis Elemanı)	214	125	339
Satış Danışmanı / Uzmanı	92	127	219
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	54	149	203
Boyacı-Metal	191	0	191
Reyon Görevlisi	69	79	148
Temizlik Görevlisi	45	51	96
Proses İşçisi	80	5	85
Hemşire	18	58	76
Ön Muhasebeci	15	46	61

Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 905 işe yerleştirmeyeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 26,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

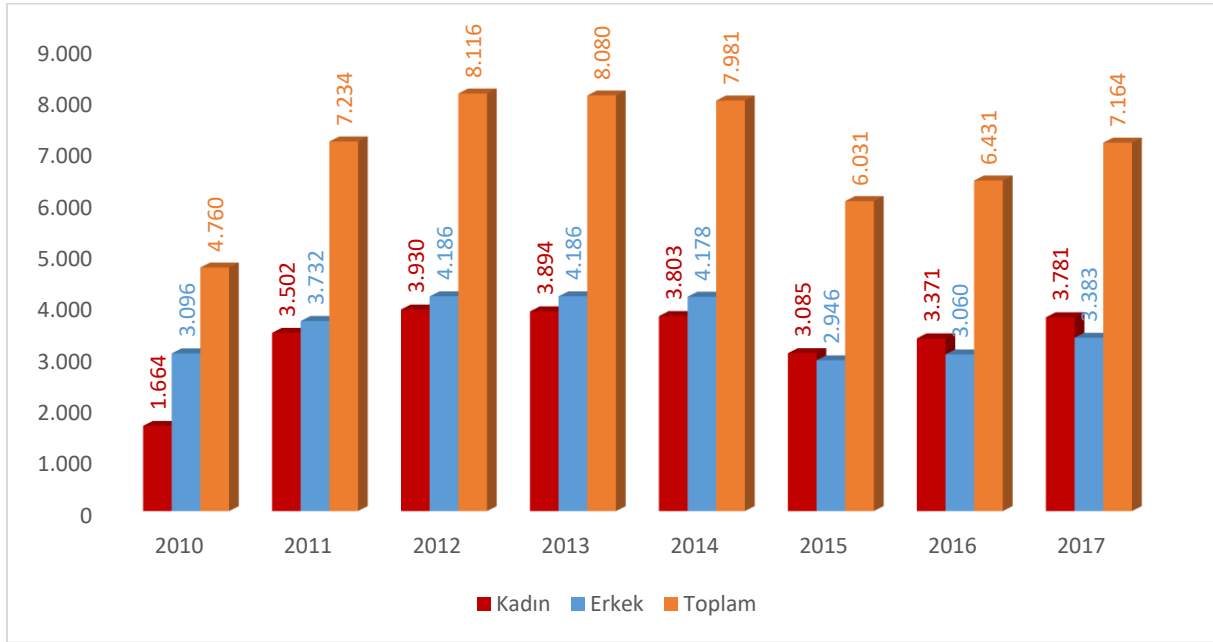
Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş

aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Yalova ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 760 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 96'sı erkek, 1 bin 664'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 7 bin 164 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında genel olarak artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Yalova'de bin 664 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 3 bin 781'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Yalova ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Yalova ilinde Kuruma kayıtlı 796 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Yalova ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %11'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı / Uzmanı ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Ön Muhasebeci gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	47	572	378	950
2011	56	726	395	1.121
2012	56	805	310	1.115
2013	36	621	207	828
2014	8	128	42	170
2015	9	141	26	167
2016	12	207	15	222
2017	13	221	30	251

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 13 mesleki eğitim kursuna 251 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 30'u erkek, 221'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem

taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 88'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bobin Makinesi Operatörü	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	Bobin Makinesi Operatörü
Ring Makineci	Bobin Makinesi Operatörü	Ring Makineci
Makineci (Dikiş)	Bahçıvan	Makineci (Dikiş)
Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	Ring Makineci	Turistik Ve Hediyeelik Eşya Yapımcısı (İpek Kozası)
Turistik Ve Hediyeelik Eşya Yapımcısı (İpek Kozası)		El Nakışçısı
El Nakışçısı		Erken Çocukluk Eğitim Elemanı/ Öğretmen Yardımcısı
Erken Çocukluk Eğitim Elemanı/ Öğretmen Yardımcısı		Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı		Yüz Ve Vücut Masajcısı
Yüz Ve Vücut Masajcısı		Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil
Bahçıvan		Bahçıvan

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Bobin Makinesi Operatörü, Ring Makineci ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Bobin Makinesi Operatörü, Ring Makineci ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil, Bobin Makinesi Operatörü ve Bahçıvan mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	34	19	15	34
2011	34	21	20	41
2012	89	50	46	96
2013	179	131	83	214
2014	124	89	67	156
2015	399	329	219	548
2016	559	387	323	710
2017	736	739	513	1.252

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 32 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 736 program düzenlenmiş olup toplam 1 bin 252 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 59'u kadınlardan yüzde 41'i erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 66,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Elemanı (Perakende)
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Ön Muhasebeci	Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Ön Muhasebeci	Makineci (Dikiş)
Hemşire	Muhasebe Meslek Elemanı	Hemşire
Aşçı Yardımcısı	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Aşçı Yardımcısı
Reyon Görevlisi	Hemşire	Sekreter
Makineci (Dikiş)	Aşçı Yardımcısı	Süs Bitkileri Yetiştiricisi
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Satış Danışmanı / Uzmanı, Satış Elemanı (Perakende) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Satış Danışmanı / Uzmanı, Satış Elemanı (Perakende) ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Elemanı (Perakende), Satış Danışmanı / Uzmanı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	41	59	100
2011	6	42	108	150
2012	1	8	20	28
2013	0	0	0	0
2014	3	35	41	76
2015	4	76	24	100
2016	7	95	50	145
2017	12	156	121	277

Kaynak: İŞKUR

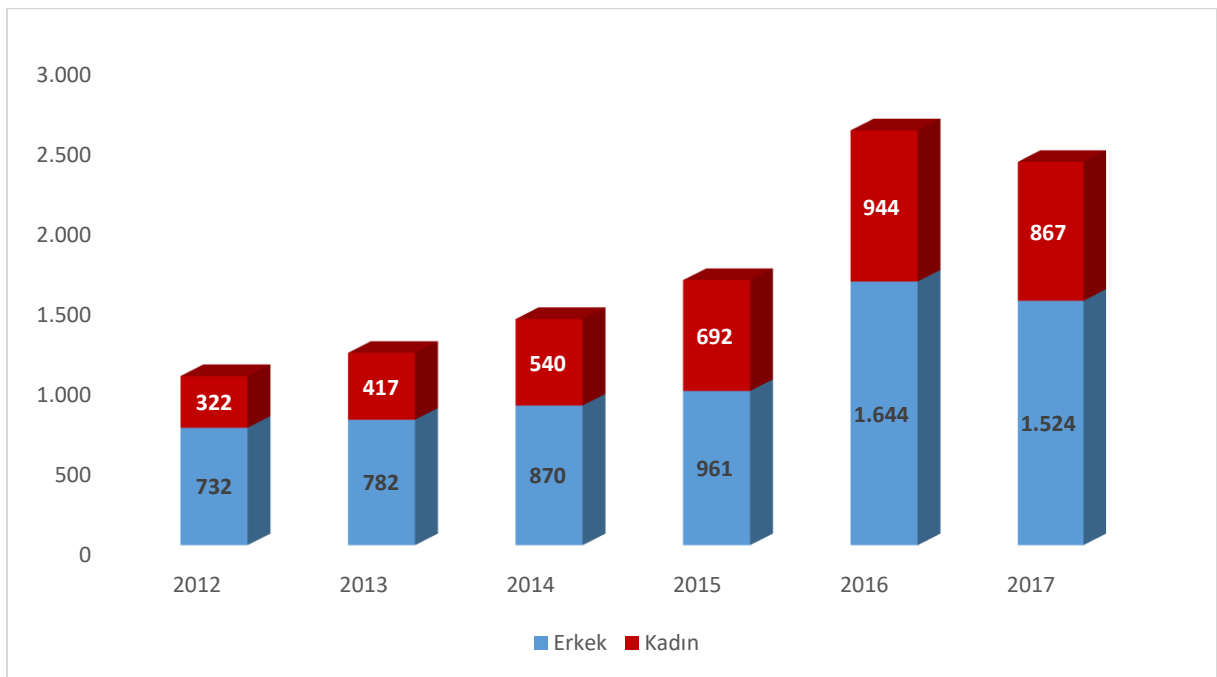
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 12 adet girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017

yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 71 daha fazladır. Programa 2017 yılında 156'sı kadın, 121'i erkek olmak üzere toplam 277 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 2017 yılında yüzde 36,3'ü kadın olmak üzere 2 bin 391 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 7,6 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Yalova ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Yalova ilinde 346 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 17 bin 53 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Yalova ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Yalova ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	119
İnşaat	67
Toptan ve perakende ticaret	52
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13
Eğitim	12
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12
Ulaştırma ve depolama	10
Gayrimenkul faaliyetleri	6
Diğer hizmet faaliyetleri	4
Bilgi ve iletişim	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Madencilik ve taş ocaklığı	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Genel Toplam	346

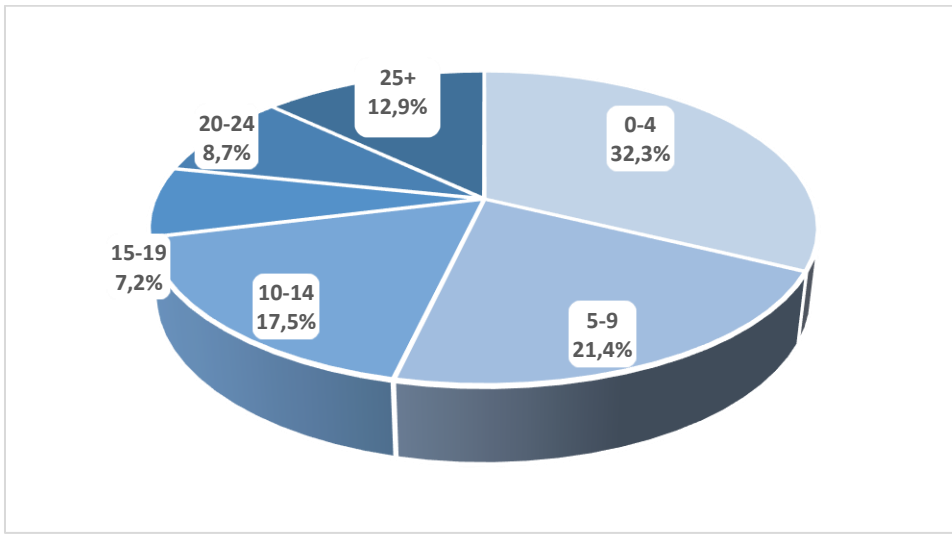
Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Yalova ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 34,4’ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Yalova ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 19,4’ü bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 17,9 olan Türkiye ortalamasının

üstünde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Yalova ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Madencilik ve taş ocaklığı, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde 1'er tane ile bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Yalova ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

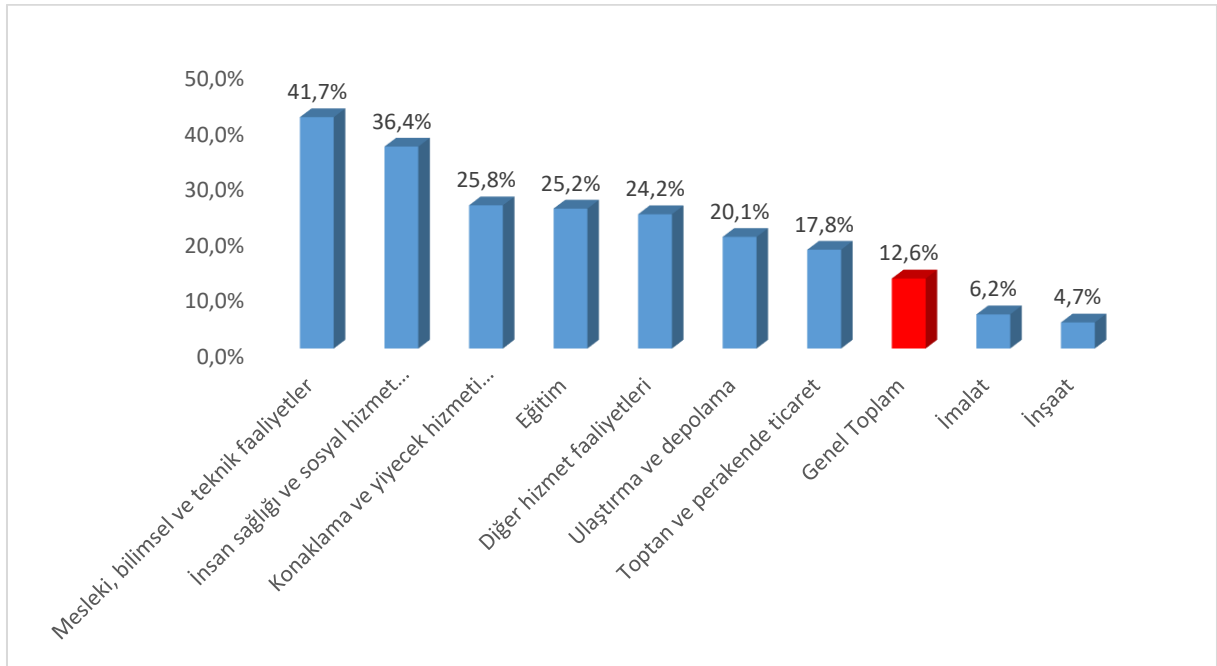
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Yalova ilinde araştırma kapsamında 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 32,3'tür. Onu yüzde 21,4 ile 5-9 yaş arasındaki işyerleri takip etmektedir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 54'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 21,6'sı ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Yalova ilinde araştırma kapsamındaki her 10 işyerinden 5 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



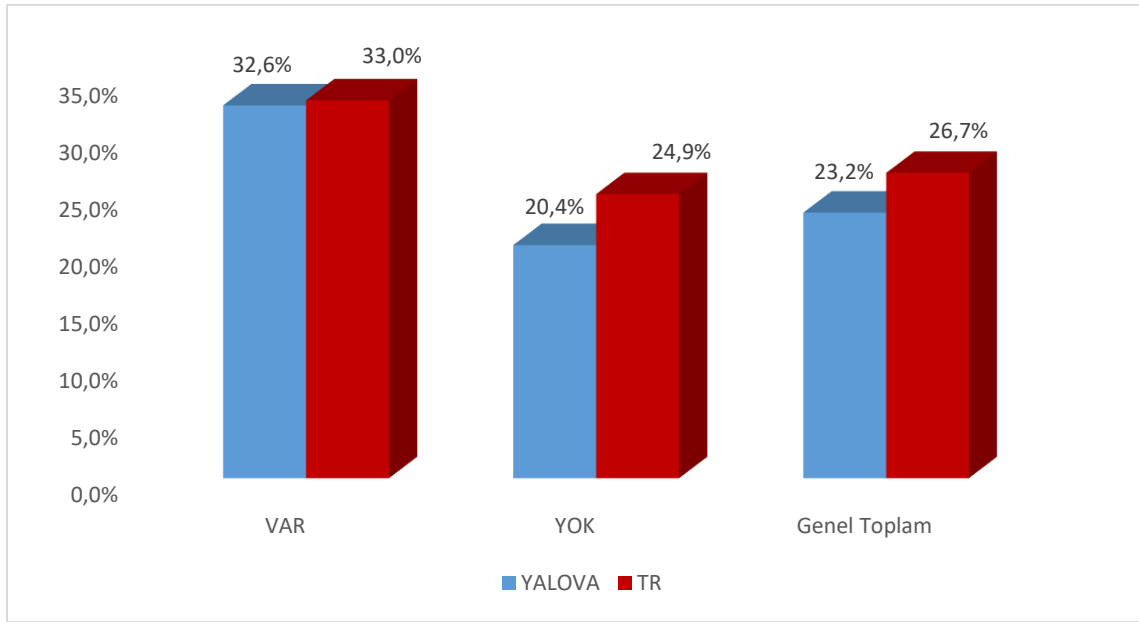
Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 41,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Yalova ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 12,6 olarak gerçekleşmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü Türkiye genelinde yüzde 20,7 ile altıncı sırada yer almıştır. Yalova ilinde ikinci sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 36,4'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 25,8 ile mesleki, konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 4,7 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

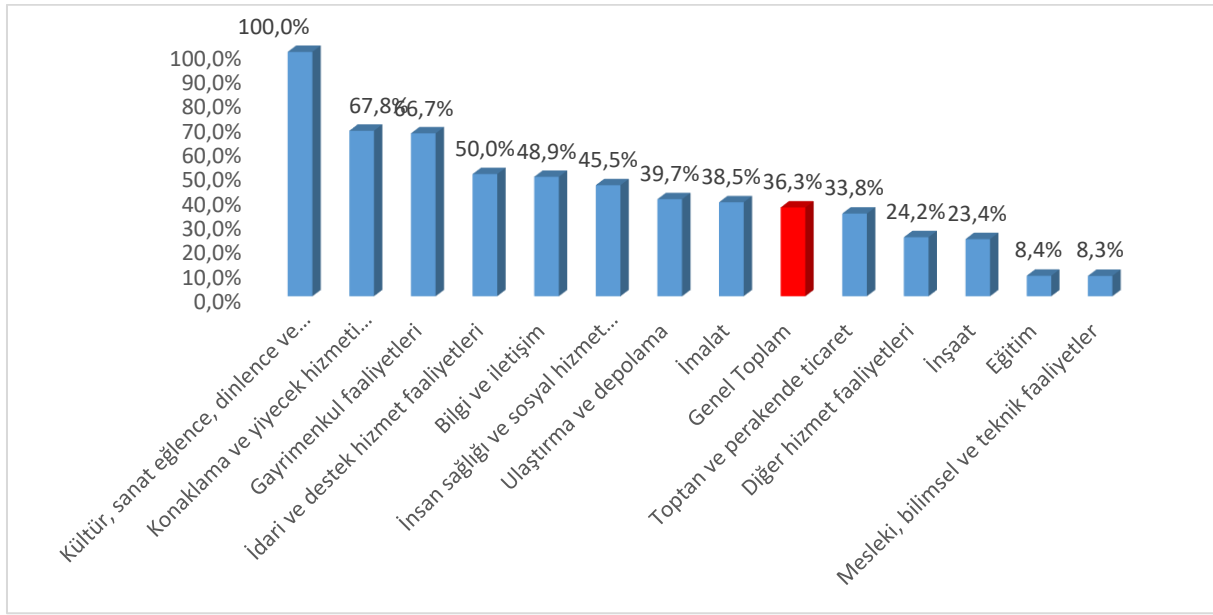
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Yalova ilinde bu oran yüzde 23,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Yalova ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 32,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 20,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Yalova ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

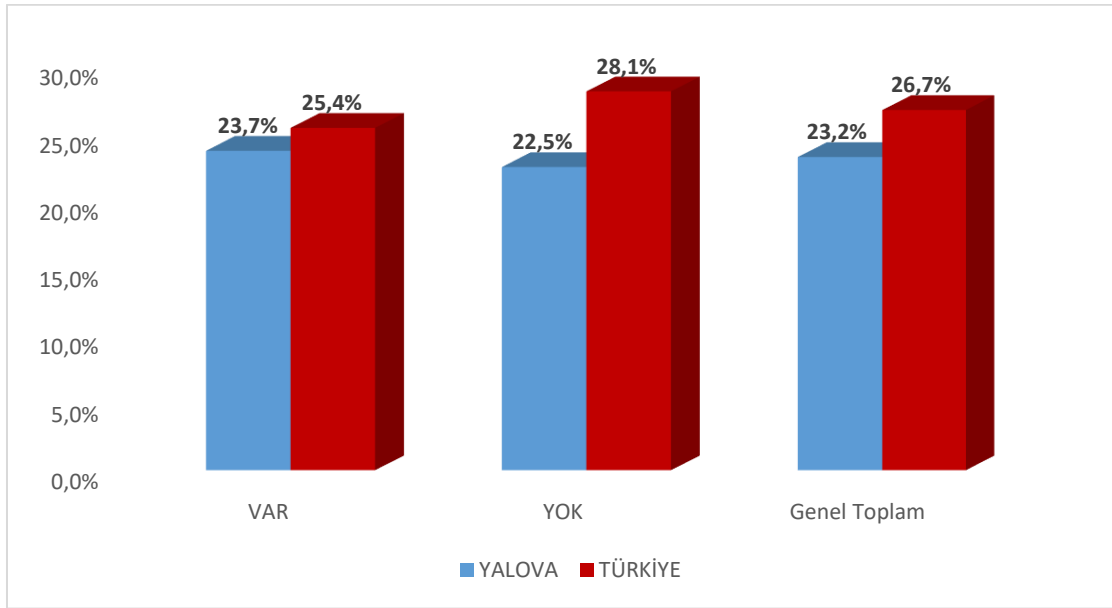
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde işyerlerinin yüzde 36,3'ünde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Yalova ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Konaklama ve yiyecek hizmetleri ve Gayrimenkul faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ise yüzde 8,3 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Eğitim sektöründe bu oran yüzde 8,4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

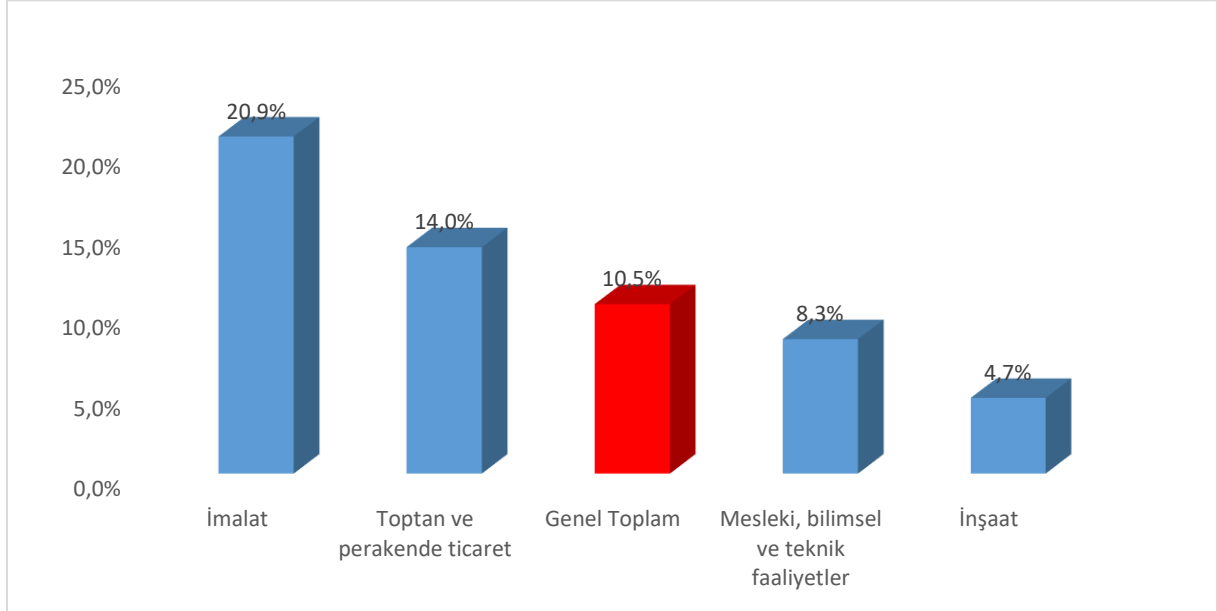
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Yalova ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 23,7'si kadın, yüzde 76,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 22,5'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 23,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Yalova ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

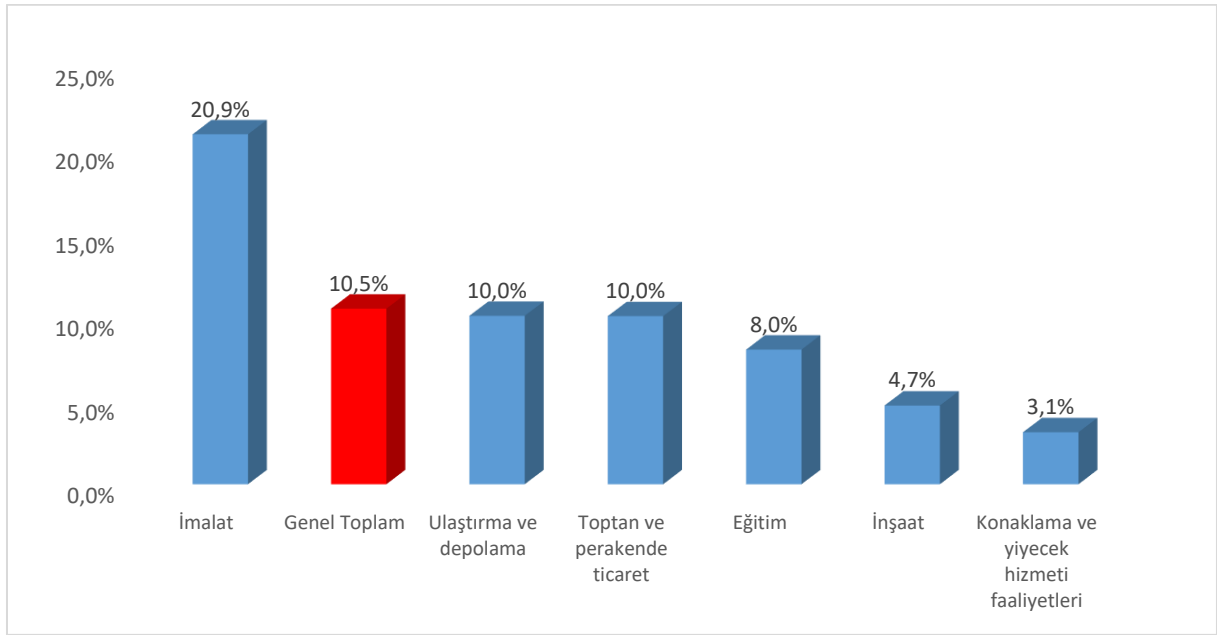


Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 20,9'u ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 14 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Yalova ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

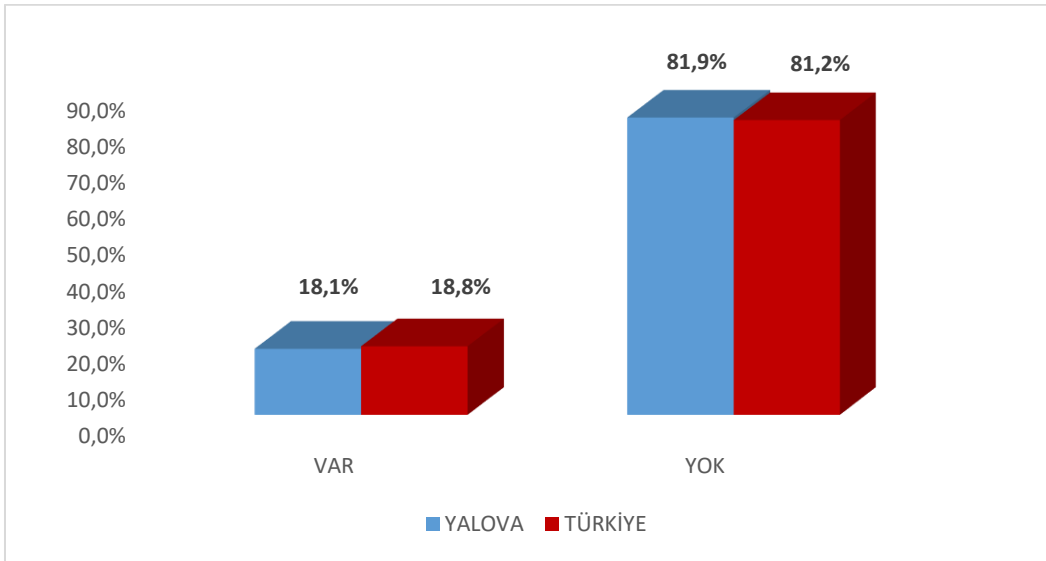
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 10,5 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 20,9'u Ar-Ge çalışması yapmakta, iki ve üçüncü sırada ise yüzde 10 ile Ulaştırma ve depolama ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Dördüncü sırada yüzde 8 ile Eğitim, Beşinci sırada yüzde 4,7 ile İnşaat ve son olarak Altıncı sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Yalova ilinde en fazla işverenler İmalat sektöründedir. Ve ayrıca Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı olarak da yüzde 20,9 ile ilk sırada yer almaktadır.

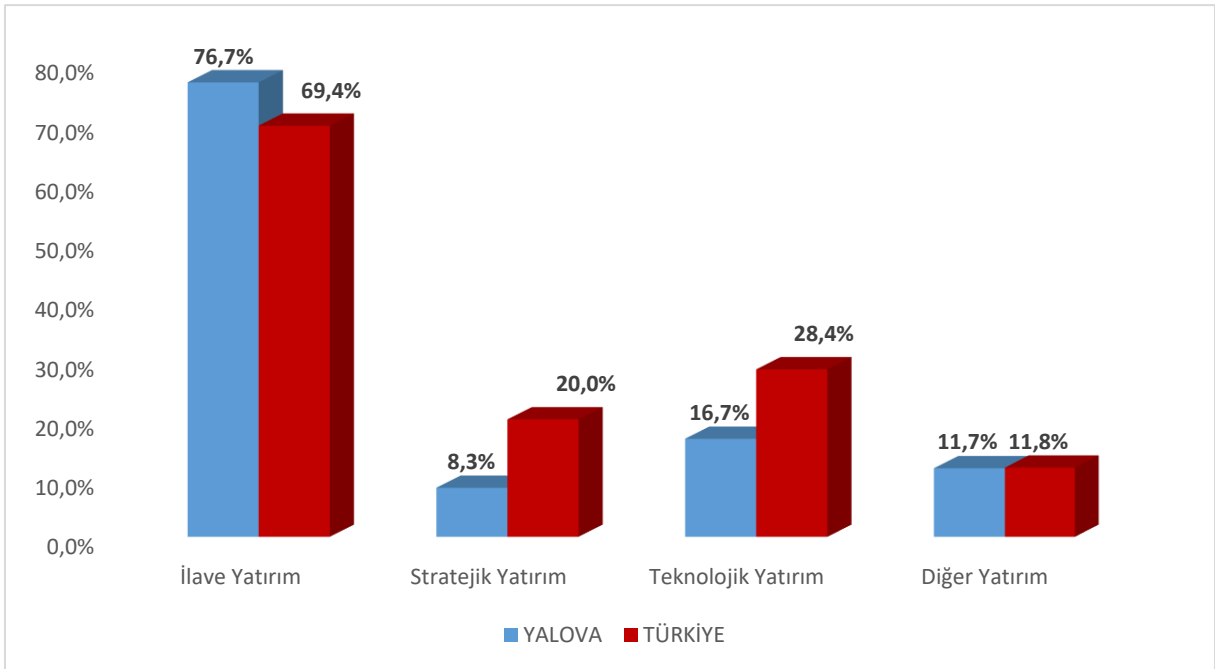
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 18,1'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

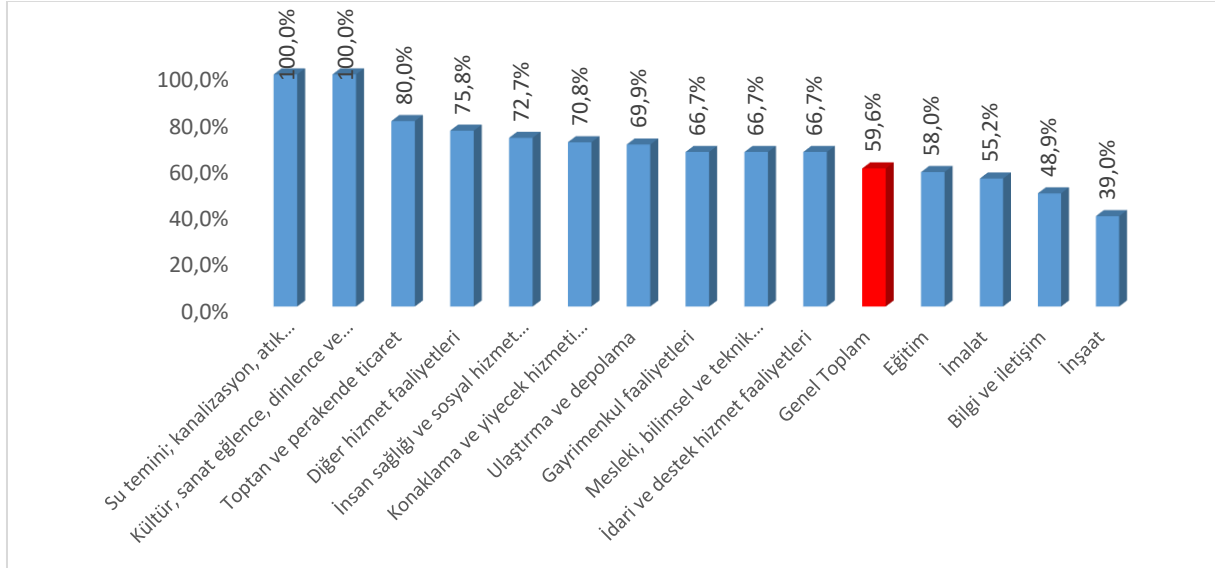


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Yalova ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 76,7'si ilave yatırım, yüzde 16,7'si teknolojik yatırım, yüzde 8,3'ü stratejik yatırım ve yüzde 11,7'si diğer

yatırım türünde yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Yalova ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 59,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Yalova ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Yalova ilinde Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde birer işyeri olduğundan İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 100 olarak gerçekleşmiştir. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 59,6'nın altında kalarak yüzde 55,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	36,5%	71,3%	95,2%	52,3%	36,5%	36,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	28,0%	52,1%	96,0%	48,1%	24,0%	32,1%
Toptan ve perakende ticaret	30,0%	60,1%	97,5%	57,5%	27,5%	27,5%
Ulaştırma ve depolama	14,4%	71,2%	86,3%	28,8%	14,4%	28,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18,1%	72,6%	100,0%	54,7%	22,7%	22,7%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	50,0%	87,5%	75,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	37,5%	100,0%	12,5%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	28,9%	100,0%	57,2%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12,5%	37,5%	87,5%	87,5%	12,5%	12,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	66,7%	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	33,3%
Genel Toplam	25,3%	60,6%	95,5%	52,0%	24,3%	25,8%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 95,5 ile Eleman talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 60,6'sı Danışmanlık ve yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 52'si İşbaşı eğitim programından faydalanarak İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Yalova ilinde en çok Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Bilgi ve iletişim, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Eleman Talebi hem de Danışmanlık ve yönlendirme hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 87,5'i İşbaşı Eğitim Programı ve Eleman talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran İmalat ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Yalova ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla İmalat ve Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

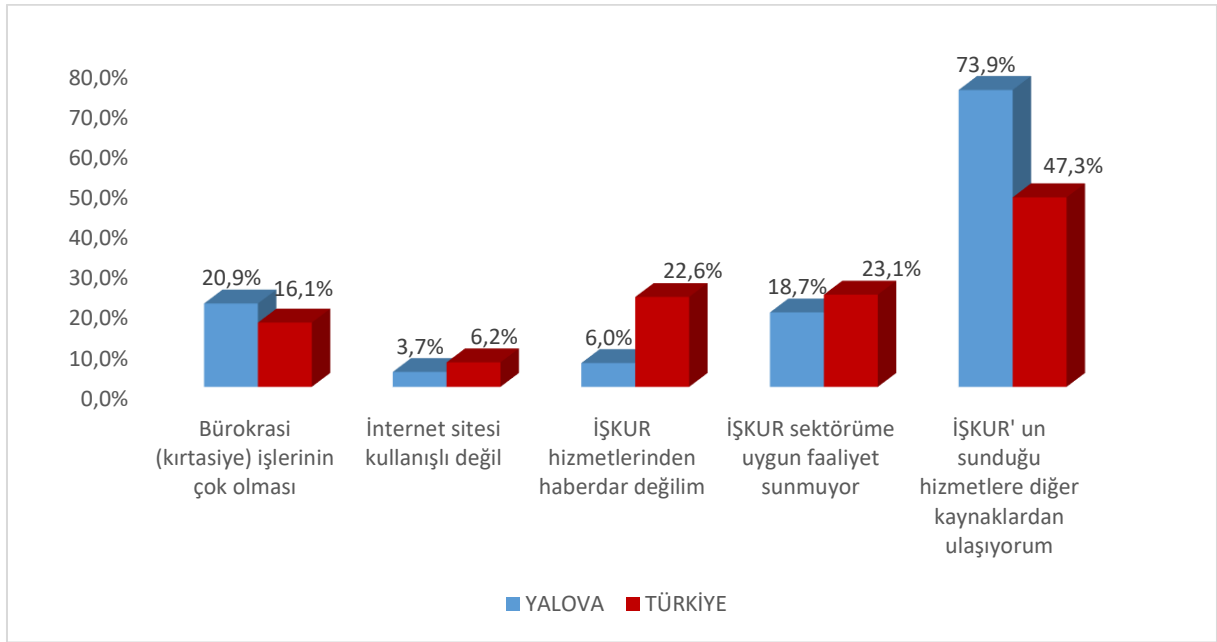
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	36,0%	1,7%	2,1%	5,8%	22,9%	29,5%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
Memnunum	64,0%	98,3%	97,9%	94,2%	77,1%	68,6%

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 98,3 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 97,9 ile Eleman Talebi ve yüzde 94,2 ile İşbaşı Eğitim Programı hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 77,1 ile Kısa Çalışma Ödeneği, yüzde 68,6 ile Mesleki eğitim kursu ve yüzde 64 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetleri izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 73,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 20,9 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ve yüzde 18,7 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Yalova ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Yalova ilinden farklı olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Yalova ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 17 bin 53 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 90 çalışan erkeklerden, 3 bin 963 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	1.051	7.502	8.554
Toptan ve perakende ticaret	812	1.406	2.218
İnşaat	165	1.843	2.008
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	656	337	993
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	409	565	974
Eğitim	384	194	579
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	171	243	413
Ulaştırma ve depolama	78	277	356
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	77	235	313
Gayrimenkul faaliyetleri	24	246	270
Bilgi ve iletişim	98	70	168
Diğer hizmet faaliyetleri	23	118	141
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	10	18	28
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	19	20
Madencilik ve taş ocaklığı	0	17	17
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	0	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0	0
Genel Toplam	3.963	13.090	17.053

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Yalova ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Yalova ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 57,3'ü, kadınların ise yüzde 26,5'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 50,2 olarak gerçekleşmiştir.

Yalova ilinde 20+ çalışanı olan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	118	3.638	3.756
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	364	3.001	3.365
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	650	1.771	2.421
Hizmet Ve Satış Elemanları	738	1.113	1.851
Profesyonel Meslek Mensupları	769	1.001	1.771
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	863	827	1.691
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	242	1.318	1.560
Yöneticiler	81	296	377
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	138	124	262
Genel Toplam	3.963	13.090	17.053

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 41,8'i, erkek çalışanların yüzde 50,7'si ve kadın çalışanların yüzde 12,2'si bu meslek gruplarında bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almakta ve yüzde 14,2 oranında çalışanı barındırmaktadır. Dördüncü sırada ise yüzde 10,9 oranı ile Hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Yalova ilinde ilk üç sıradan farklı olarak kadınlarda birinci sırada çalışanların yüzde 21,8'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, ikinci sırada yüzde 19,4 ile Profesyonel Meslek Mensupları, üçüncü sırada ise yüzde 18,6 ile Hizmet ve satış elemanları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Gemi Ön İmalat Ve Montaj Elemanı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Gemi Ön İmalat Ve Montaj Elemanı
Sentetik Elyaf İmal İşçisi	Temizlik Görevlisi	Sentetik Elyaf İmal İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Temizlik Görevlisi	Sekreter	Proses İşçisi
Proses İşçisi	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (İnşaat)	Hemşire	Temizlik Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Raspacı (Gemi)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Kasiyer	Endüstriyel Boru Montajcısı
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Bulaşıkçı (Stevard)	Güvenlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Yalova ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında genellikle aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Gemi ön imalat ve montaj elemanı hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Temizlik görevlisi, Büro memuru (Genel), Sekreter, Perakende satış elemanı (Gıda), Hemşire, Ön muhasebeci, Kasiyer, Bulaşıkçı (Stevard) ve Makineci (Dikiş) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık

işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	111	10,3%	35,4%
İmalat	94	1,1%	13,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	47	4,5%	27,3%
İnşaat	47	2,3%	11,0%
Toptan ve perakende ticaret	37	1,7%	27,9%
Eğitim	5	0,9%	8,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	1,3%	8,3%
Bilgi ve iletişim	3	1,8%	51,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	0,5%	8,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0,4%	16,7%
Genel Toplam	352	2,0%	16,5%

Kaynak: İPA 2018

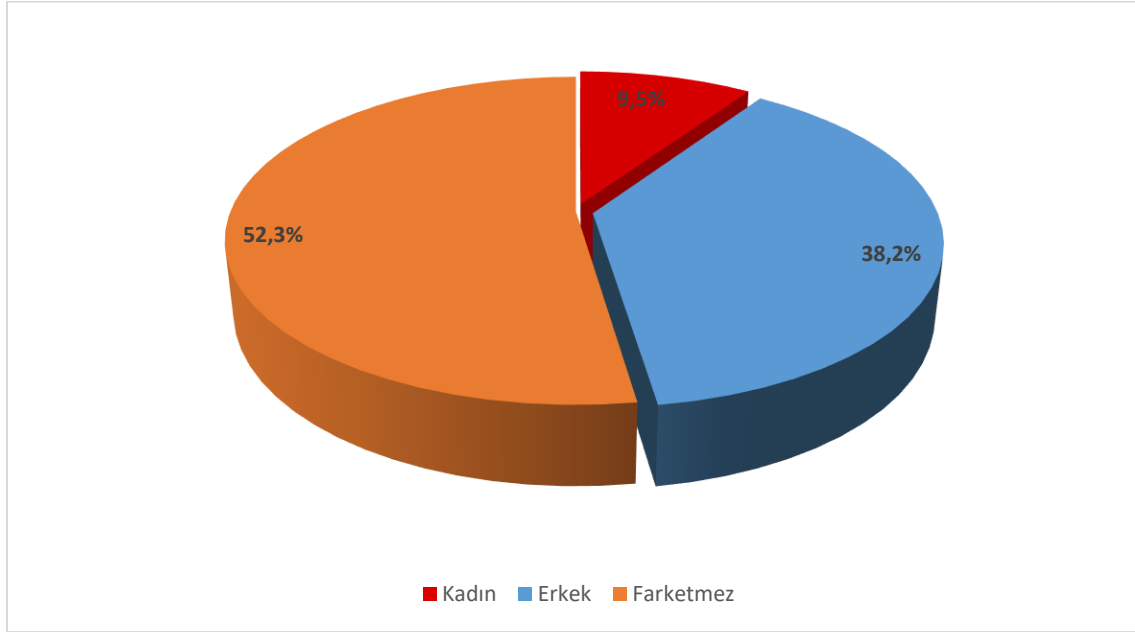
Yalova ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 57 işyerinde 352 açık iş tespit edilmiştir. Yalova ilinde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 352 kişilik açık işin yüzde 58,2'sine tekabül eden 205 kişilik kısmı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Yalova ilinde açık iş oranı yüzde 2 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Yalova ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 10,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti sektörü olarak tespit edilmiştir.

Yalova ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 16,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Yalova ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü ön plana çıkmaktadır. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

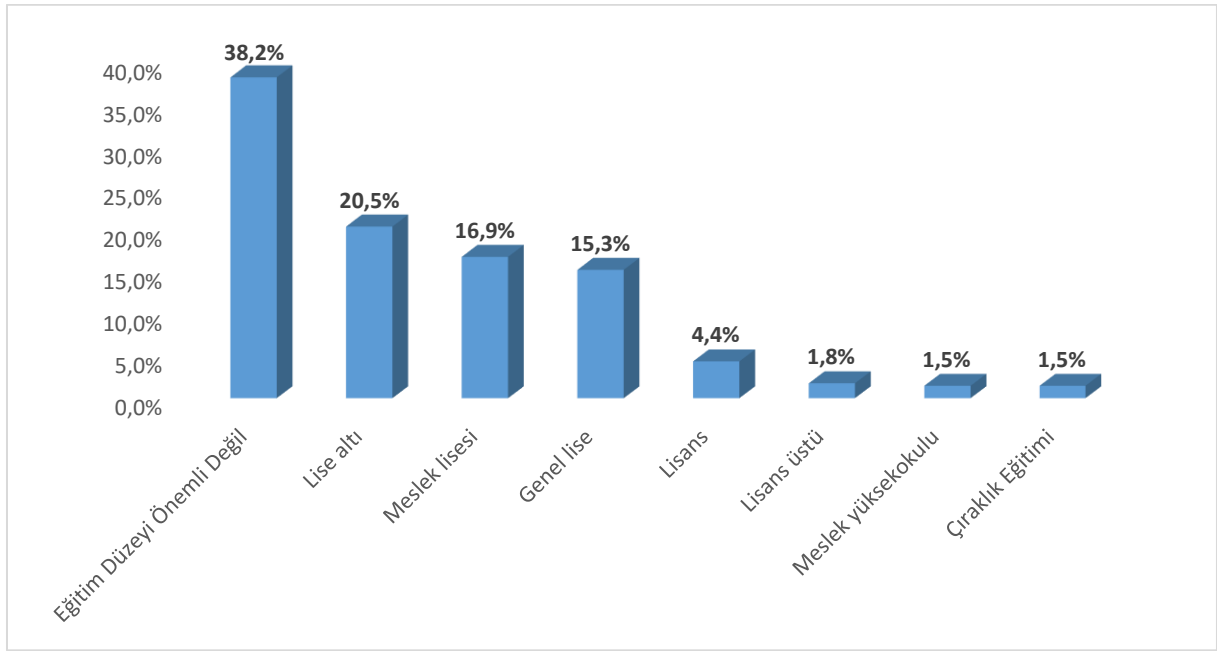
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Yalova ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Yalova ilinde açık işlerin yüzde 38,2'sinde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Yalova ilinde yüzde 9,5 düzeyine çıkmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Yalova ilinde ise işverenlerin yüzde 52,3'ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

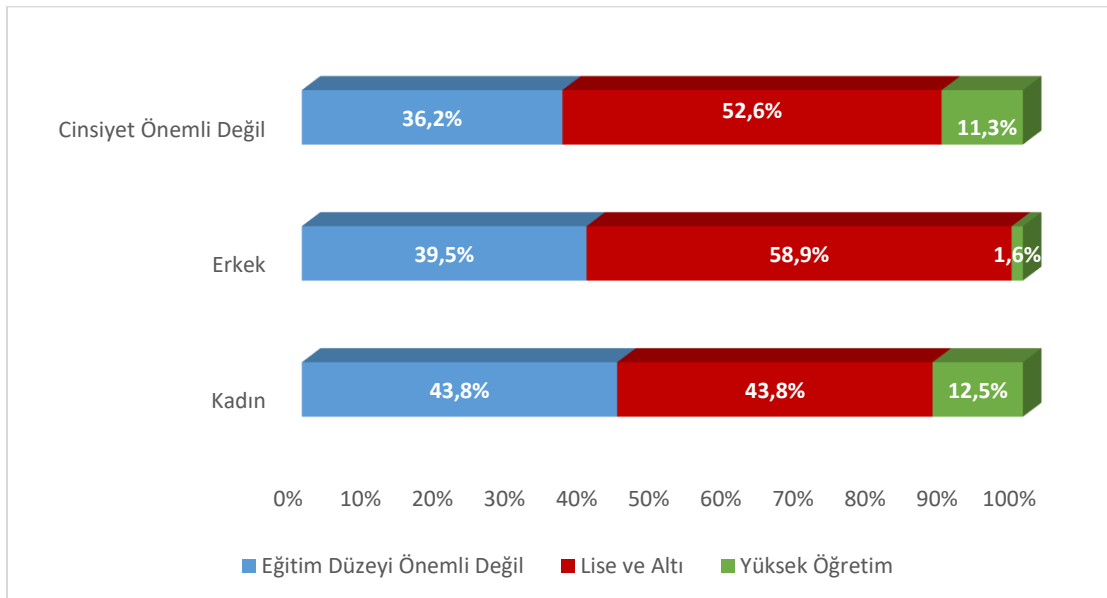
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilindeki açık işlerin yüzde 38,2'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 20,5 ile lise altı eğitim seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,5 ile meslek yüksekokulu ve çıraklık eğitimidir. Yalova işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

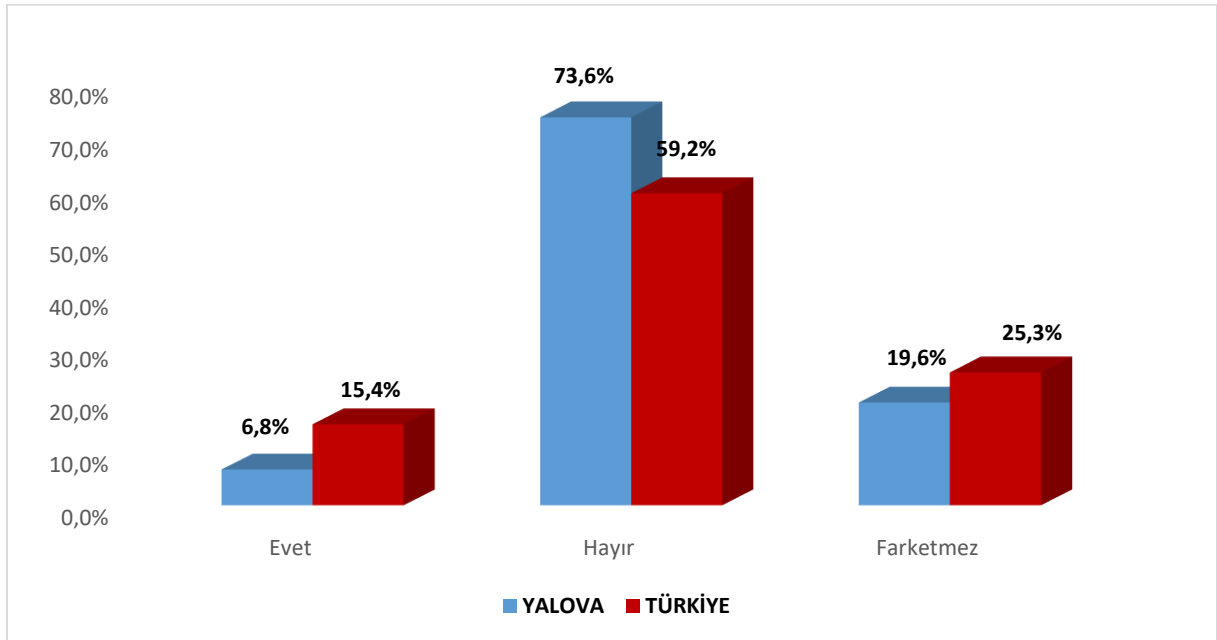
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 36,2 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 52,6 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 11,3 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 39,5 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 43,8 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi lise ve altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

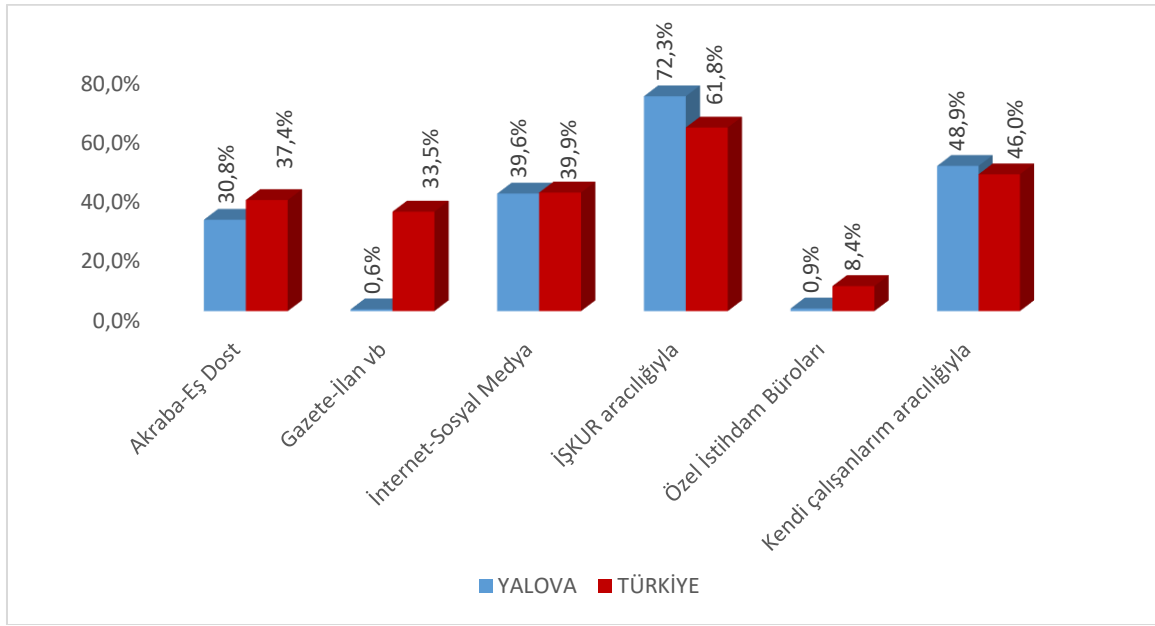


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Yalova ilinde yüzde 6,8 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 19,6’dır. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 4 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Yalova ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Yalova ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 72,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Yalova ilinde ikinci sırada yüzde 48,9 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 39,6 ile internet-sosyal medya arama kanalı olarak kullanılmıştır. Dördüncü sırada ise yüzde 30,8 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Gazete-ilan vb. ile Özel istihdam büroları aracılığıyla arama kanalı Yalova ilinde neredeyse hiç kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	1	1
Takım Çalışması	2	2	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	3	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	6	5	5
Bilgisayar kullanımı	4	8	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	5	8	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	7	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	7	10	8
Yabancı Dil	-	9	9	9

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem kadınlarda hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise üçüncü sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Takım Çalışması becerisi bütün kategorilerde ikinci sırada, Satış ve pazarlama becerisi ise yedinci sırada bulunmaktadır. Yabancı dil becerisi genel olarak bütün kategorilerde son sırada yer almaktadır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	90	2,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	85	4,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	62	3,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	55	2,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	32	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19	1,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	0,3%
Yöneticiler	3	0,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,4%
Genel Toplam	352	2,0%

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş

sayısı içindeki oranı yüzde 25,6'dır. İkinci sırada ise yüzde 24,1 ile Hizmet Ve Satış Elemanları grubu bulunmaktadır.

Yalova ili için tespit edilen yüzde 2'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,4 ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla yüzde 3,4 ile Profesyonel Meslek Mensupları ile yüzde 2,4 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	16,8%	0,0%	32,8%	83,9%	5,6%	28,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	37,7%	0,0%	41,5%	70,7%	0,0%	34,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	22,6%	0,0%	58,5%	56,6%	0,0%	33,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,7%	1,7%	84,7%	64,5%	3,4%	62,8%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	37,8%	0,0%	5,5%	82,9%	0,0%	63,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	50,6%	25,3%	24,2%	50,6%	0,0%	25,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	68,1%	0,0%	12,4%	87,6%	0,0%	68,1%
Yöneticiler	33,8%	0,0%	100,0%	33,8%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	30,8%	0,6%	39,6%	72,3%	0,9%	48,9%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yöneticiler ve Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Garson (Servis Elemanı)	-	3	-	2	-	-	5	4	-	1
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	-	3	-	-	4	-	-	2	-	1
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	-	1	-	2	-	-	5	3	-	4
Makineci (Dikiş)	-	1	-	-	-	-	2	-	-	3
Hemşire	3	-	-	4	-	-	2	3	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	3	5	-	-	2	-	4
Makine Bakım Yardımcı Elemanı	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-
Marangoz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Hemodiyaliz Hemşiresi	-	-	-	-	-	-	2	3	-	1
Yoğun Bakım Hemşiresi	-	-	-	-	-	-	2	3	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Yalova ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Yardımcı Elemanı mesleklerin de aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Hemşire, Marangoz, Hemodiyaliz Hemşiresi ve Yoğun Bakım Hemşiresi mesleklerinde ise aranan ilk öncelik Yeterli mesleki, teknik bilgi ve tecrübe olmuştur.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Kasiyer	Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Reyon Görevlisi	Makine Bakım Yardımcı Elemanı	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi
Ön Muhasebeci	Marangoz	Hemşire	Makineci (Dikiş)
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Hemodiyaliz Hemşiresi	Hemşire
Satış Danışmanı / Uzmanı	Alüminyum İmalat İşçisi	Yoğun Bakım Hemşiresi	Beden İşçisi (Genel)
Güvenlik Görevlisi	Mobilya Montajcısı	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Makine Bakım Yardımcı Elemanı
Süs Bitkileri Yetiştiricisi	Üretim Şefi	Temizlik Görevlisi	Marangoz
Halkla İlişkiler Görevlisi (Gazete)	Şoför-Yük Taşıma	Direksiyon Eğitmeni	Hemodiyaliz Hemşiresi
Muhasebeci	Servis Komisi	Servis Komisi	Yoğun Bakım Hemşiresi

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Makineci (Dikiş), Hemşire, Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Yardımcı Elemanı, Marangoz, Hemodiyaliz Hemşiresi, Yoğun Bakım Hemşiresi meslekleridir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Kasiyer ve Reyon görevlisidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş) cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Yalova ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Yalova ilinde ise 20+ istihdamlı 104 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 30,1 ile Yalova ilinin eleman temininde ülke genelindeki sayıyla neredeyse aynı olduğu görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Yalova ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Madencilik ve taş ocaklığı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Finans ve sigorta faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektörü gibi Yalova ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

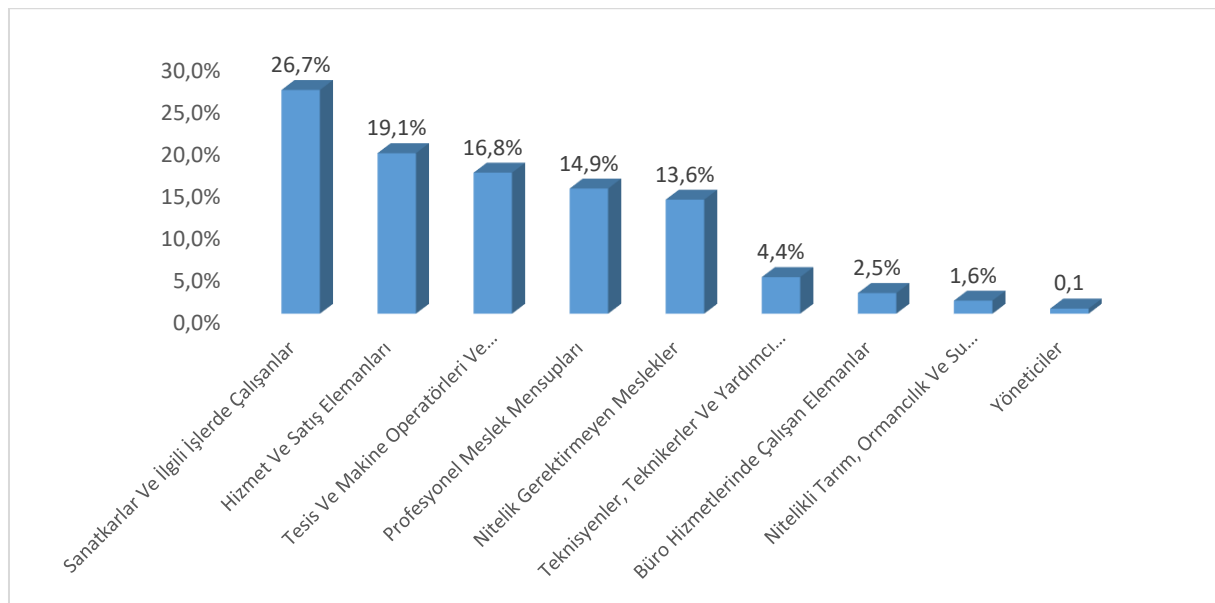
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	122
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	67
Toptan ve perakende ticaret	46
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	24
Eğitim	23
İnşaat	22
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12
Gayrimenkul faaliyetleri	9
Ulaştırma ve depolama	5
Diğer hizmet faaliyetleri	5
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	336

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 336 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Yalova ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 36,3'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



[MK1]

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 90 kişi ile Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 26,7'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Yalova ilinde ise üçüncü sırada olan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Yalova ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Garson (Servis Elemanı)	28
Makineci (Dikiş)	23
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	18
Kasap	12
Marangoz	12
Makine Bakım Yardımcı Elemanı	10
Sentetik Elyaf İmal İşçisi	10
İnşaat Mühendisi	9
Temizlik Görevlisi	8
Diğer	205
Toplam	336

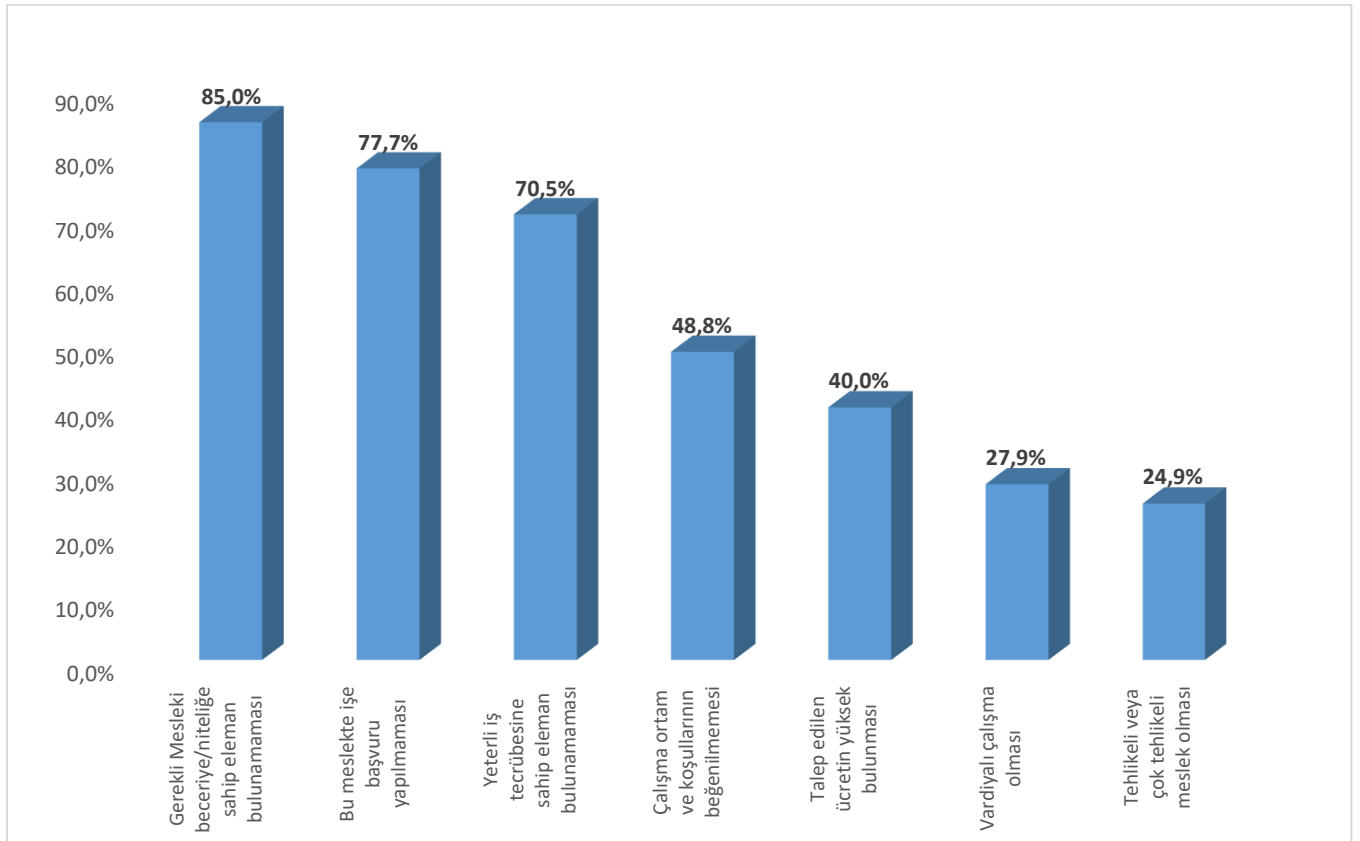
Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 28 kişi ile Garson (Servis Elemanı) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 23 kişi ile Makineci(Dikiş) ve 18 kişi ile Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) olmak üzere toplam iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Yalova ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	78,4%	62,7%	78,4%	41,1%	41,1%	33,6%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	100,0%	90,9%	90,9%	0,0%	0,0%
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	100,0%	100,0%	40,7%	83,0%	23,7%	23,7%	23,7%
Kasap	66,4%	100,0%	74,8%	24,8%	16,8%	16,8%	16,8%
Marangoz	9,1%	100,0%	9,1%	90,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Makine Bakım Yardımcı Elemanı	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sentetik Elyaf İmal İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
İnşaat Mühendisi	66,7%	77,8%	77,8%	0,0%	22,2%	0,0%	0,0%
Temizlik Görevlisi	38,6%	38,6%	100,0%	0,0%	61,4%	61,4%	0,0%
İnşaat Boyacısı/Boyacı	83,3%	83,3%	83,3%	83,3%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Makine Bakım Yardımcı Elemanı ve Sentetik Elyaf İmal İşçisi olmak üzere ilk on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir. Oranlara bakıldığında genel olarak Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ilk on meslek için yüksek seviyelerde çıkmıştır. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması sadece İnşaat Boyacısı/Boyacı mesleğinde gerçekleşmiştir. Vardiyalı çalışma olması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında Sentetik ve elyaf imal işçisi hariç temininde güçlük çekilme nedeni olarak düşük seviyede çıkmıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Garson (Servis Elemanı)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Satış Danışmanı / Uzmanı
Şoför-Yük Taşıma
Kasiyer
Beden İşçisi (Genel)
Ön Muhasebeci
Temizlik Görevlisi
Elektrikçi (Genel)
Metal Mamuller Montaj İşçisi

Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Yalova ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Yalova ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yalova ilinde işverenlerin yüzde 22,3’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde ve Yalova ilinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Yalova ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,4 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	17,5%	0,0%	58,7%	23,7%
İnşaat	26,6%	4,7%	40,6%	28,1%
Toptan ve perakende ticaret	21,9%	2,0%	34,1%	42,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	29,0%	0,0%	32,4%	38,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	63,6%	0,0%	18,2%	18,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25,0%	16,7%	25,0%	33,3%
Eğitim	25,2%	0,0%	16,4%	58,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16,7%	8,3%	50,0%	25,0%
Ulaştırma ve depolama	10,0%	10,0%	40,2%	39,7%
Bilgi ve iletişim	51,1%	0,0%	0,0%	48,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	74,7%	25,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	74,7%	25,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	74,7%	25,3%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	22,3%	2,4%	43,4%	31,9%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	22,3%	2,4%	43,4%	31,9%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Bilgi ve iletişim, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat, Eğitim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Toptan ve perakende ticaret, İmalat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler olarak gerçekleşmiştir. Finans ve sigorta faaliyetleri ve Madencilik ve taş ocaklığı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü, gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnşaat	357	17,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	91	9,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	84	8,6%
Toptan ve perakende ticaret	154	6,9%
Eğitim	29	5,1%
Bilgi ve iletişim	7	4,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	4,1%
İmalat	281	3,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	1,0%
Ulaştırma ve depolama	-18	-5,0%
Genel Toplam	1.005	5,9%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Yalova’da ise bu oran, yüzde 5,9 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 357 kişilik artış ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı yine yüzde 17,8 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Ulaştırma ve Depolama sektörüdür. Söz konusu sektörde yüzde 5 net istihdam değişim oranı ile 18 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir. Bu da sektörün Yalova ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	457	12,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	149	8,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	17	6,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	97	6,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	85	4,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	104	3,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	66	2,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	28	1,7%
Yöneticiler	2	0,6%
Genel Toplam	1.005	5,9%

Kaynak: İPA 2018

Tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 457 kişilik artış ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yönetici grubunda çalışan elemanlarıdır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 12,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranı yüzde 3,1 ile sıralamada gerilerde kalsamasına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen üçüncü meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Beden İşçisi (İnşaat)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Süs Bitkileri Fidesi Yetiştiricisi
Kalıpçı-Pres	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Sıvacı	İnşaat Mühendisi
Demirciler, Şahmerdancılar Ve Pres Operatörleri	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)
Gemi Ön İmalat Ve Montaj Elemanı	Mimar
Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) Teknikeri	Jeoloji Mühendisi
Mekaniker-Fabrika Bakımı	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
İnşaat Boyacısı/Boyacı	
Taş Duvarcı-İnşaat)	

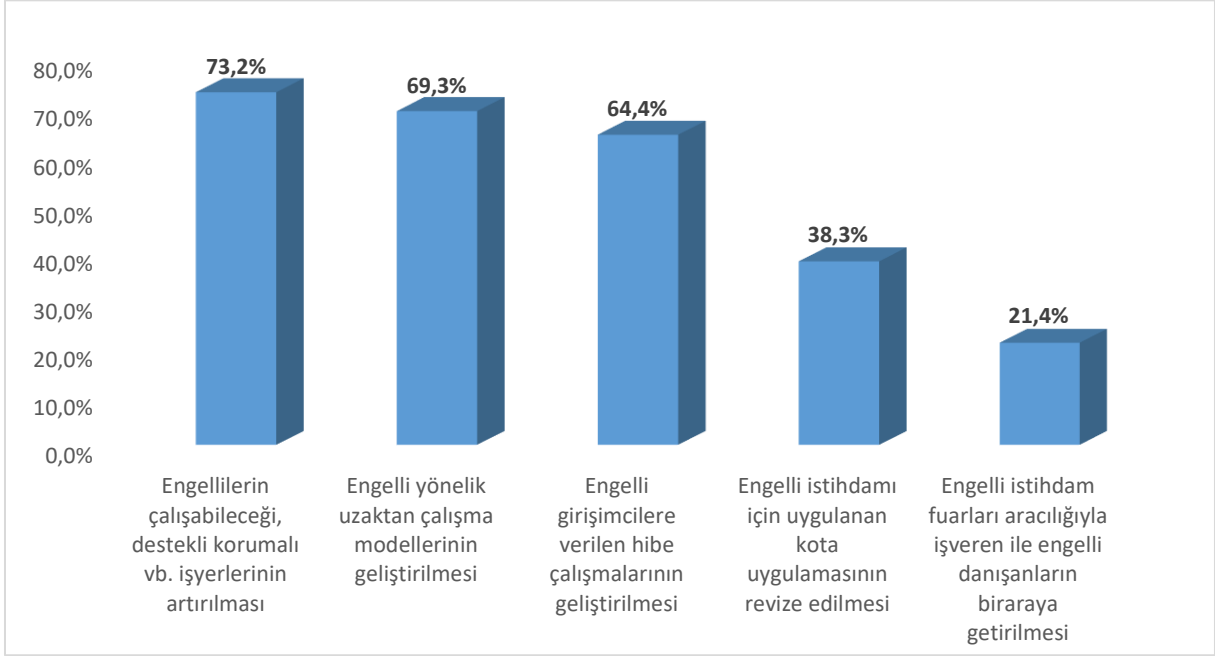
Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Perakende Satış Elemanı (Gıda), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Kalıpçı - Pres olup, Beden İşçisi (İnşaat), Süs Bitkileri Fidesi Yetiştiricisi, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Tır-Çekici Şoförü, Satış Danışmanı / Uzmanı, Temizlik Görevlisi ve Paketleme İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Yalova ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İnşaat İşçisi mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

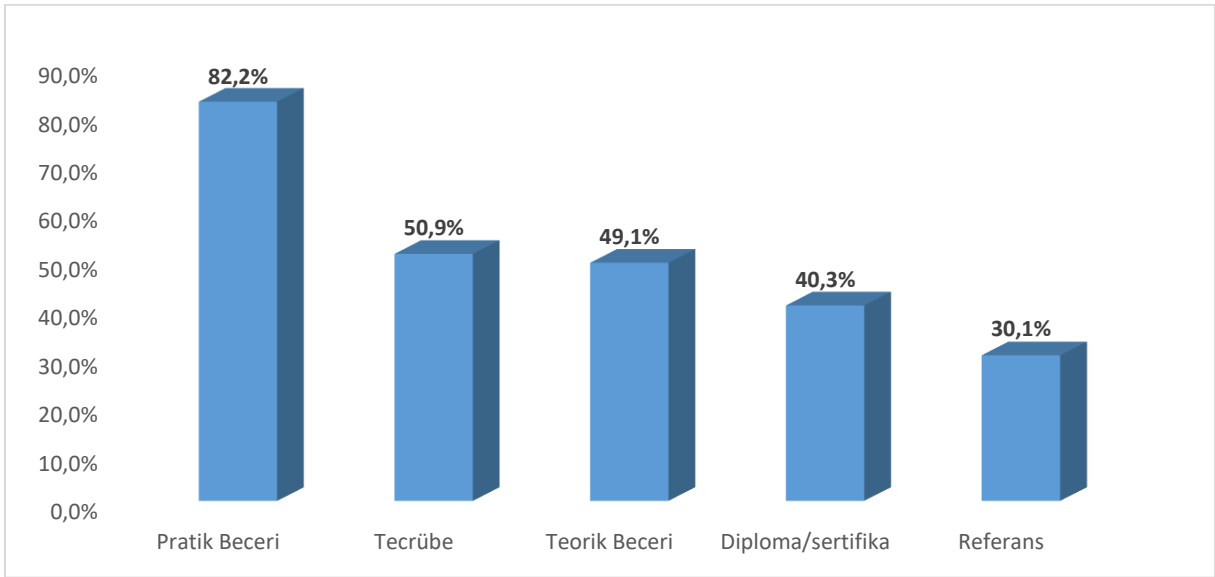


Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 73,2'si engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 69,3'ü engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini, yüzde 64,4'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 38,3'ü engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ve yüzde 21,4'ü ise engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanlarının biraraya getirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Yalova ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

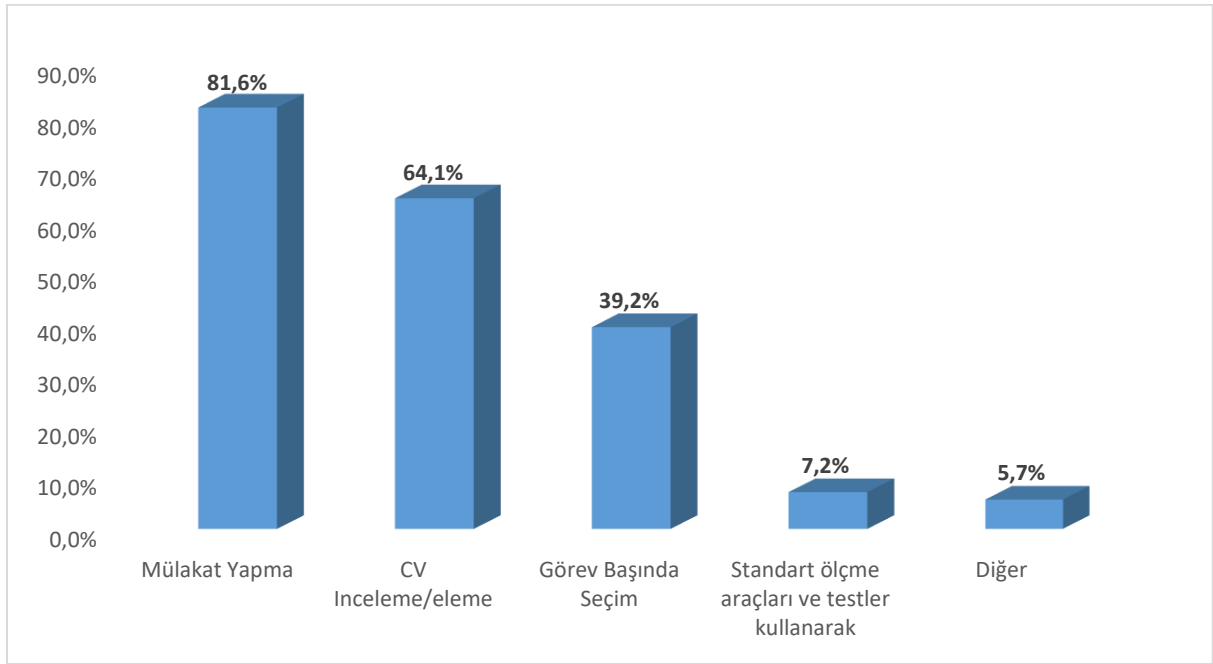


Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 82,2'si Pratik Beceri, yüzde 50,9'u Tecrübe ve yüzde 49,1'i Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Yalova ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Yalova ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yalova ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 81,6'sı Mülakat Yapma, yüzde 64,1'i CV İnceleme/Eleme ve yüzde 39,2'si Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlenmektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Yalova ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, aynı şekilde gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Yalova İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Yalova’da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Yalova ilinde İŞKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu görülmektedir. Yalova’da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 76,8’i erkeklerden, sadece yüzde 23,2’i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Yalova’da ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Yalova’da İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 761 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 780 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 86 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 761'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı bin 84 iken 2017 yılında bin 780 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Yalova ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Yalova ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 57 işyerinde 352 açık iş tespit edilmiştir. Yalova ilinde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 352 kişilik açık işin yüzde 58,2'sine tekabül eden 111 kişilik kısmı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Yalova ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 16,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Bilgi ve iletişim sektörü yüzde 51,1 ile ön plana çıksada, sektörde Yalova ilinde 20+ istihdamlı 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Yalova ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında [Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri](#) sektörü ön plana çıkmaktadır. [Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri](#) sektöründe yer alan her 35 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır. [MK3]

Yalova ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 25,6'dır.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Makineci (Dikiş), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Kasap, Marangoz, Makine Bakım Yardımcı Elemanı ve Sentetik Elyaf İmal İşçisi mesleklerinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Yalova ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Satış Danışmanı / Uzmanı, Şoför (Yük Taşıma), Kasiyer, Beden işçisi (Genel), Ön muhasebeci, Temizlik görevlisi, Elektrikçi (Genel) ve Metal mamülleri montaj işçisi olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yalova ilinde işverenlerin yüzde 22,3’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde ve Yalova’da yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,4 olarak öngörülmüş olup, yüzde 2,5 olan ülke ortalaması civarındadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü

piyasaşının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işğücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işğücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

Ek.1 : 2018 Yılı İş Gücü Piyasası Araştırması İş Yeri Bilgi Formu



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	
MAHALLE:	:	
CADDE/SOKAK	:	
İÇ/DIŞ KAPI NO	:	
TELEFON/E-POSTA	:	

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :	Unvanı :
Tarih :	Telefonu :
E-Posta :	İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?**

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden yararlandınız mı?**

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz)

Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.