İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 141 • Temmuz 2024

BAKAN IŞIKHAN, "G-20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI TOPLANTISI"NA KATILDI

s. 10
Japon Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti

s. 22
Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık (KİPAP) Protokolü İmzalandı

s. 31
İŞKUR'un Mesleki Eğitim Kursuna Katılmak Hayatıma Farklı Bir Yön Verdi

Staj Portalı

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerimiz Kapsamında **Staj Portalını** Hayata Geçirdik!

Stajyer Öğrenci Bulmak veya Staj Yapacak İş Yeri Bulmak Sizin İçin de Zorsa Sizleri İŞKUR **Staj Portalına** bekliyoruz.

Staj Portalına

https://staj.iskur.gov.tr/

Adresi Üzerinden Giriş Yaparak:

- Staj İlanı Oluşturabilir,
- Staj İlanlarına Başvurabilirsiniz.

İŞKUR

TurkiyeIsKurumu

www.iskur.gov.tr

BAKAN IŞIKHAN, "G-20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI TOPLANTISI"NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Brezilya'nın Fortaleza kentinde düzenlenen "G-20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı" kapsamında düzenlenen "Adil Geçiş Liderlik Forumu"nda konuştu.

Tüm G-20 ülkelerine, uluslararası kuruluşlara ve G-20 İstihdam Çalışma Grubu üyelerine Bakanlar Bildirgesi'nin şekillenmesindeki değerli katkılarından dolayı da teşekkür eden Bakan Işıkhan, "Bugün bu Forumda söylevin de ötesinde ve geleceğimizin temelini oluşturan bir fikri tartışmak için bir araya gelmiş bulunmaktayız: Adil geçiş. Çevresel zorluklarla ve teknolojik gelişmelerle karşı karşıya kaldığımız bugünlerde, çalışma dünyasına ve istihdam politikalarına yönelik yaklaşımlarımızı yeniden değerlendirmemiz büyük önem taşımaktadır." dedi.

Otomasyonun, yapay zekanın ve çevre dostu yeşil teknolojilerin yükselişinin çeşitli endüstrileri yeniden şekillendirdiğini, bazı işleri geçersiz kılarken yeni iş fırsatları da oluşturduğunu belirten Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: "Yeşil ve dijital dönüşümü başarıyla yürütmek için G-20 ülkeleri olarak bireyleri yeşil işler ve geleceğin işleri için gerekli becerilerle donatmalıyız.

Bu kapsamda, izin verirseniz Türkiye'nin adil bir geçişe yönelik çabalarını, politikalarını ve programlarını paylaşmak isterim. Türkiye, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, ekonomik büyümeyi çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal eşitlikle dengeleyerek adil bir geçişi desteklemek amacıyla çeşitli girişimlerde bulunmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak ilgili paydaşlarla iş birliği içinde 2024-2028 dönemine ilişkin Ulusal İstihdam Stratejisi taslağını hazırladık. Taslak Stratejinin dört temel politika ekseninden biri, yeşil ve dijital dönüşümün taleplerine uygun becerilerin geliştirilmesidir. Ayrıca, adil geçiş, diğer politika eksenlerini de kesen bir konu olarak entegre edilmiştir. Türkiye, yenilenebilir enerji kaynaklarının gelişimini teşvik etmek, yeşil işlerin yaratılmasına katkıda bulunmak ve fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmak amacıyla politika ve teşvikler uygulamaktadır."

"Adil Bir Geçiş, Eşitlikçi ve Sürdürülebilir Bir Ekonomi İnşa Etme Fırsatını Temsil Ediyor"

Türkiye'de iklim değişikliğinin azaltılması ve uyum sağlanmasına yönelik bir İklim Değişikliği Eylem Planı'nın da hayata geçirildiğini dile getiren Işıkhan, Türkiye'nin yeniden eğitim girişimleri, sosyal koruma programları ve ekonomik çeşitlendirme stratejileri yoluyla, etkilenen işçileri desteklemeye yönelik tedbirleri birleştirerek, düşük karbon ekonomisine adil ve kapsayıcı bir geçiş sağlayacak mekanizmalarını araştırdığını belirtti.

Bakan Işıkhan konuşmasını şöyle sürdürdü: "Bu kapsamda, Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda yeşil dönüşümü desteklemek amacıyla 2021 yılında Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı hazırladık. Adil geçiş, bu Eylem Planının öncelikli politika odağı olarak belirlenmiştir. Bakanlığımız bünyesinde Yeşil ve Sosyal Ekonomi Dönüşüm Biriminin kurulması, yeşil ve dijital ekonomi dönüşümü ve adil geçiş çabalarını koordine etme konusundaki kararlılığımızı vurgulamaktadır. Bunların yanı sıra, adil geçiş politikalarının iş birliği içinde geliştirilmesi amacıyla kamunun, sosyal ortakların ve sivil toplum temsilcilerinin katılımıyla bir diyalog platformu oluşturulmuştur. 2026 yılına kadar Bakanlığımızın koordinasyonunda ulusal düzeyde Adil Geçiş Stratejisi'ni hazırlayıp uygulamayı planlamaktayız. Türkiye'nin tüm toplumsal kesimlere yarar sağlayan ve çevresel zorunluluklara yanıt veren adil bir geçişi gerçekleştirme konusundaki değişmez kararlılığının altını çizmektedir. Sonuç olarak, adil bir geçişin daha dayanıklı, eşitlikçi ve sürdürülebilir bir ekonomi inşa etme fırsatını temsil ettiğini vurgulamak isterim. İklim değişikliğinden yıkıcı teknolojilere kadar 21. yüzyılın zorluklarıyla mücadele ederken, yolumuzu adalet ve kapsayıcılıkla karakterize ettiğimizden emin olmalıyız. Toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayan, eşitlik ilkelerini destekleyen ve sürdürülebilir büyümeyi kolaylaştıran politikaları benimseyerek, refahın herkes için erişilebilir olduğu bir geleceğin yolunu açabiliriz" dedi.

Bakan Işıkhan, "Kaliteli İşlerin ve İnsana Yakışır İşlerin Desteklenmesi" ve "Teknolojinin Yaşam Kalitesinin Artırılması Aracı Olarak Kullanılması" oturumlarında da konuşma yaptı. Işıkhan ayrıca temasları kapsamında G-20 Dönem Başkanlığını yürüten Brezilya'nın Çalışma ve İstihdam Bakanı Luiz Marinho, Güney Afrika İstihdam ve Çalışma Bakanı Nomakhosazana Meth ve Suudi Arabistan İnsan Kaynakları ve Sosyal Kalkınma Bakanı Ahmad Suliman Alrajhı, Hollanda Başbakan Yardımcısı ve Sosyal İşler ve İstihdam Bakanı Eddy Van Hijum ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

Bakan Işıkhan, Brezilya Hükümetine G-20 Dönem Başkanlığı konusunda gösterdikleri misafirperverlik ve çabaları için teşekkür etti.

BAKAN IŞIKHAN, TÜRKİYE- ROMANYA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK ORTAK ÇALIŞMA GRUBU 1. TOPLANTISI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Romanya Çalışma ve Sosyal Dayanışma Bakanlığı arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Çalışma Grubu'nun 1. Toplantısı'na katılmak ve çeşitli temaslarda bulunmak üzere Romanya'ya gitti.

Toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Rumen muhataplarla yakın ilişkilerin geliştirilmesine verdiği öneme dikkati çekerek, "Ülkelerimiz arasında giderek artan ilişkilerimize paralel şekilde istihdamın ve sosyal güvenlik mekanizmalarımızın güçlenmesi ortak hedefimiz. Ülkelerimiz arasındaki ilişkilerin daha da ileriye taşınması için Bakanlık olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bakanlıklarımız arasındaki ilişkilerin son yıllarda ivme kazanması bunun en somut örneğidir. Her iki ülke vatandaşlarının ve çalışanlarının sosyal güvenlik haklarının mütekabiliyet esasları çerçevesinde güvence altına alınmasını sağlayan Sosyal Güvenlik Anlaşması 2003 yılından bu yana yürürlüktedir.

İki ülke vatandaşlarının sosyal haklarını geliştirme yönünde önemli bir adım olan bu Anlaşma kapsamında aynı yıl bir İdari Anlaşma imzaladık." ifadelerini kullandı.

Söz konusu anlaşmanın zaman içerisinde uygulanmasında karşılaşılan sorunların giderilmesi amacıyla tadiline ihtiyaç duyulduğunu kaydeden Işıkhan, "Bu doğrultuda Anlaşmayı revize ederek, geçtiğimiz Mayıs ayında Ankara'da gerçekleştirilen Türkiye-Romanya Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi birinci Toplantısı sırasında imzaladık. Bu Anlaşmanın vatandaşlarımız ve ülkelerimiz için yüksek fayda sağlamasını temenni ediyorum." dedi.

Bakan Işıkhan, Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın yanı sıra iki ülke Bakanlıkları arasında sosyal güvenlik ve iş piyasası alanında iş birliğini öngören, 1999 yılında imzalanan Protokol'ü hatırlatarak, şöyle devam etti: "Bu Protokol ile karşılıklı bilgi değişimi ve iki ülke vatandaşlarının sosyal haklarını geliştirecek adımların ilk tohumu atılmıştır. Söz konusu Protokole daha fazla işlerlik kazandırılmasına yönelik olarak yapılabilecek faaliyetler hususunda kıymetli mevkidaşım ile Mayıs ayında yaptığımız görüşmede, Bakanlıklarımız arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Çalışma Grubu'nun oluşturulması ve ilk toplantının da en kısa sürede gerçekleştirilmesine yönelik karar aldık.

Bu vesileyle, bu kadar kısa bir sürede sürecin tamamlanmasına yönelik gayretli çalışmaları nedeniyle başta Sayın Bakan ve ekibine olmak üzere, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum."

"Sıkı İş Birliği Faaliyetlerimizi Sonuç Odaklı Somut İş Birliği Temelinde Sürdürmek Hedefimizdir"

Ortak Çalışma Grubu toplantılarının iki ülke arasında çalışma ve sosyal güvenlik konularında yaşanan sorunların çözümü ve bu alanda Bakanlıklar arasındaki iş birliklerinin güçlendirilmesi için oldukça etkin bir mekanizma olduğuna vurgu yapan Işıkhan, "Bu kapsamda, iş gücü piyasası politikaları, iş teftiş faaliyetleri, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal güvenlik gibi konularda uzman değişimi ve çevrim içi toplantılar gerçekleştireceğiz. Her alanda olduğu gibi çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında da tecrübe ve birikimlerimizin paylaşılmasını çok değerli buluyorum. Sıkı iş birliği faaliyetlerimizi sonuç odaklı somut iş birliği temelinde sürdürmek hedefimizdir." diye konuştu.

"Protokol ve Eylem Planının Uygulanmasını Sıkı Bir Şekilde Takip Edeceğiz"

Bakan Işıkhan, Protokol kapsamında hazırlanan 2 yıllık Eylem Planının somut çalışmaları içermesinin iki ülke arasındaki iş birliğin derinleşmesine katkı sağlayacağını söyledi.

Protokol'ün ve Eylem Planı'nın uygulanmasını sıkı bir şekilde takip edeceklerine vurgu yapan Işıkhan, görev alanlarına giren her konuda Romanya ile bilgi ve tecrübeleri paylaşmaktan, iki ülkenin vatandaşlarına en yüksek fayda sağlayacak faaliyetleri değerlendirmekten memnuniyet duyacağını da dile getirdi.

Toplantının ardından Bakan Işıkhan ve Romanya Çalışma ve Sosyal Dayanışma Bakanı Simona Bucura Oprescu "Türkiye-Romanya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Çalışma Grubu Birinci Toplantısı'na ilişkin Protokolü" imzaladılar.

Protokolün ardından düzenlenen basın açıklamasında Bakan Işıkhan, "Protokol kapsamında hazırlanan 2024-2025 dönemine ilişkin Eylem Planının somut çalışmalar içerecek olmasının iş birliğimizin derinleşmesine katkı sağlayacağına eminim. Bu süreçleri sorunsuz bir şekilde yürüttüğümüz muhataplarımıza ve teknik ekiplerimize huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum." ifadesini kullandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın Romanya'ya düzenlediği ziyarette AK Parti Çanakkale Milletvekili Ayhan Gider, AK Parti Adıyaman Vekili Resul Kurt, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı İsmail Ertüzün de hazır bulundu.

BAKAN IŞIKHAN, "MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ MEZUNLARINA SAĞLANAN TEŞVİKLER VE ÖĞRENCİLERE YÖNELİK DEVLET KATKILARI" TEMALI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZA TÖRENİNE KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin, Gölbaşı Mogan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen "Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Mezunlarına Sağlanan Teşvikler ve Öğrencilere Yönelik Devlet Katkıları" temalı iş birliği protokolü imza törenine katıldı. Protokol, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş ve Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Ali Karagöz arasında imzalandı.

Bakan Işıkhan, konuşmasında; "Her bakımdan gelişmiş, güçlü bir Türkiye için; yine her bakımdan donanımlı ve eğitimli, çalışan ve üreten gençlere ihtiyacımız var. Özellikle mesleki ve teknik eğitimin, ülkemiz için sahip olduğu büyük önemi göz önünde bulundurduğumuzda, bu öğrenim sistemini, el birliğiyle çok daha yüksek standartlara taşımamız gerekiyor. Bu sebeple; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, Milli Eğitim Bakanlığımızın mesleki ve teknik eğitim alanındaki değerli çalışmalarına en iyi katkıyı sunmanın gayreti içerisindeyiz." ifadelerine yer verdi.

"Son Bir Yıl İçinde İŞKUR Aracılığıyla 1,3 Milyon Vatandaşımızın İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik"

Mesleki ve teknik eğitimin; sürdürülebilir kalkınma, rekabetçi iş gücü piyasası oluşturma ve gençlerimizi geleceğe hazırlama noktasında büyük bir öneme sahip olduğunu söyleyen Işıkhan; "Bu alanda, Milli Eğitim Bakanlığımızla koordineli bir şekilde çalışmalarımızı yürütüyoruz. Hepinizin bildiği üzere, Nisan 2024 dönemi itibarıyla istihdam sayımızı 32,6 milyon kişi ile rekor seviyeye çıkardık. Son bir yıl içinde İŞKUR aracılığıyla 1,3 milyon vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik. Bu rakamlara ulaşmak için iş gücü piyasamızın değişen ihtiyaç ve taleplerini yakından takip ediyoruz" dedi.

"İşverenlerin Ara Eleman Sorununu Çözmek İçin Önemli Adımlar Attık"

Bakan Işıkhan, vatandaşların istihdama katılma noktasında gereken mevzuat değişikliklerini ve destek modellerini hızlıca devreye aldıklarını ifade ederek; "Özellikle işverenlerin ara eleman sorununu çözmek için önemli adımlar attık. Bu kapsamda, İşbaşı Eğitim Programlarımızı ve Mesleki Eğitim Kurslarımızı sahadan gelen yoğun talep üzerine dönüştürdük. OSB'ler ve Teknokentlerin nitelikli eleman ihtiyaçları doğrultusunda üniversite ve kamu iş birliğini geliştirdik. Özellikle; bu alanda üniversitelerimizin kapasitesinden daha fazla yararlanmak üzere yeni bir eğitim modeli başlattık." şeklinde konuştu.

"Bu Uygulama; Mezunlarımızın Kendi Alanlarında İş Hayatına Katılmaları ve Daha Kolay İş Bulabilmeleri Noktasında Önemli Bir Destektir"

"Yedi Bölgede Yedi Üniversite" hedefiyle başlatılan modeli, üniversitelerden gelen yoğun talep üzerine on bir üniversiteye çıkardıklarını söyleyen Işıkhan; "Savunma Sanayi Başkanlığımız ile iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Kalfa Programı'nda ilk mezunlarımızı verdik. İş arayanlarımızın, mesleki ve teknik eğitimi noktasında önemli faaliyetler yürüten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Millî Eğitim Bakanlığı olarak, iş birliği çalışmalarımızı her geçen gün çeşitlendirerek artırıyoruz. Bu iş birliği sayesinde; mesleki ve teknik eğitim alanında daha etkili, verimli ve sağlıklı uygulamalar geliştireceğimize inanıyorum. Bu kapsamda kurmuş olduğumuz çalışma komisyonu tarafından eşleştirme yapmaya yönelik olarak, ilk etapta yedi meslek alanı belirlenmiş ve bu alanlarda eşleştirme çalışması tamamlanmıştır. Bu alanlar; "elektrik-elektronik teknolojisi, makine ve tasarım teknolojisi, metal teknolojisi, mobilya ve iç mekân tasarımı, motorlu araçlar teknolojisi, tesisat teknolojisi ve iklimlendirme ve gemi yapımı" alanlarıdır. Bu alanlarla ilgili; 537 meslek tespit edilmiş ve eşleştirmeleri yapılmıştır. İnşallah önümüzdeki dönemde; diğer meslek alanlarına ilişkin eşleştirme çalışmalarını da yine komisyonumuz vasıtasıyla tamamlamış olacağız. Bu eşleştirmeleri esas alarak; meslek liselerini tamamladıktan sonra; mezun oldukları alanda İşbaşı Eğitim Programına katılan gençlerimize/vatandaşlarımıza asgari ücretten yüzde 30 daha fazla tutarda cep harçlığı veriyoruz." dedi.

Meslek lisesi mezunlarının mezun oldukları alanda İşbaşı Eğitim Programına katılım sağlamaları durumunda; alacakları cep harçlığının günlük tutarını 654 liradan 850 liraya yükseltildiğini söyleyen Işıkhan; "Bu uygulama; mezunlarımızın kendi alanlarında iş hayatına katılmaları ve daha kolay iş bulabilmeleri noktasında önemli bir destektir. Önümüzdeki dönemde de iş arayan ve işverenlerimizin yanlarında olacak, istihdamın korunması ve arttırılması noktasında Bakanlık olarak üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz. İnşallah, Türkiye Yüzyılı'nı, yüzyıla damgasını vuracak gençlerimizle birlikte inşa edeceğiz. Buna yürekten inanıyorum. Genel Müdürlerimiz tarafından imzalanacak "Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu Öğrenci ve Mezunlarına Verilen Devlet Destekleri ile Teşviklere İlişkin İş Birliği Protokolü"nün hayırlı olmasını diliyorum." ifadelerini kullandı.

JAPONYA SAĞLIK, ÇALIŞMA VE REFAH BAKANLIĞI İSTİHDAM GÜVENLİĞİ BÜROSU HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ

Japonya Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanlığı (MHLW) İstihdam Güvenliği Bürosu Genel Müdürü Masahiko Yamada başkanlığındaki heyet bilgi ve tecrübe paylaşımı gerçekleştirmek amacıyla 2-3 Temmuz 2024 tarihlerinde İŞKUR'a çalışma ziyareti düzenledi.

Ziyaretin ilk gününde heyet İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş tarafından kabul edilerek kurumlar arası iş birliği faaliyetlerine ilişkin çalışmaları içeren iş birliği protokolü imzalandı. İmza töreninde Güneş; Türkiye ile Japonya arasındaki diplomatik ilişkilerin başlangıcının 100. yılı münasebetiyle iki ülke istihdam kurumları arasındaki iş birliğinin önemini vurgulayarak kurumlar arası bilgi ve tecrübe paylaşımının sağlayacağı faydalara dikkat çekti. Yamada da protokol sayesinde kurumlar arasında özellikle dijital hizmet sunumu ve yaşlanan nüfusa yönelik istihdam politikaları gibi konularda iş birliği yapılabileceğine değindi.

Protokol imza töreninin ardından; İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Engin Akyol başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda istihdam uzmanları tarafından İŞKUR'un genel yapısı, Türkiye'nin iş gücü piyasası verileri, istihdam, iş ve meslek danışmanlığı, engelli vatandaşlara yönelik hizmetler, aktif ve pasif iş gücü hizmetleri ile yürütülmekte olan projeler hakkında detaylı sunum gerçekleştirildi. İŞKUR sunumu sonrasında Japon heyeti tarafından Japonya iş gücü piyasasına yönelik bilgiler ve İstihdam Güvenliği Bürosu faaliyetlerini içeren bilgiler aktarıldı.

Ziyaretin ikinci gününde ise Japonya Heyeti, İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri yerinde görmek amacıyla Sincan Hizmet Merkezi ve iş kulübü ziyaretinde bulunarak yetkililerden detaylı bilgi aldı. İŞKUR birimlerinin ardından Kurumumuz ile aktif iş gücü programları kapsamında iş birliği yapılan bir firma ziyaret edilerek Heyete firmanın Kurumumuzla yürüttüğü iş birlikleri hakkında bilgi verildi.

Ziyaret, Kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlenmesine yönelik istişareler neticesinde sona erdi.

İŞKUR VE SPK ARASINDA FİNANSAL OKURYAZARLIK PROTOKOLÜ İMZALANDI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) arasında finansal okuryazarlığın yaygınlaştırılmasına yönelik iş birliği protokolü, İŞKUR Genel Müdürlüğünde düzenlenen törenle imzalandı.

İŞKUR Genel Müdürü Güneş'ten Finansal Okuryazarlık Vurgusu

İmza töreninde konuşan İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, özellikle finansal okuryazarlığın toplumun tüm kesimlerine yaygınlaşmasının önemine vurgu yaparak, İŞKUR olarak sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı kesimlere hitap ettiklerini ve yeni uygulayacakları aktif iş gücü programlarında finansal okuryazarlık eğitimlerini zorunlu tutacaklarını ifade etti. Güneş, "Finansal piyasaların ve yatırım araçlarının yoğunlaştığı bu dönemde, toplumun tüm kesimlerinin finansal bilgiye sahip olması gerekmektedir." dedi.

SPK Başkanı Gönül: "Finansal Bilgiye Sahip Bir Toplum Hedefliyoruz"

SPK Başkanı İbrahim Ömer Gönül ise günümüzün en önemli konularından birinin ekonomi olduğunu belirterek, finansal okuryazarlık bilincinin geliştirilmesine yönelik tasarlanan eğitim programı ve platformun çok kıymetli olduğunu vurguladı. Gönül, "İŞKUR'un, iş arayanlar, işverenler ve öğrenciler gibi toplumun geniş bir kesimiyle sürekli temas halinde olduğunu görüyoruz. 2024'ün ilk 6 ayında 1 milyon 510 bin vatandaşımızla bireysel görüşme gerçekleştirmiş, 5 bin 525 okul ziyareti yapmış ve 445 bin 957 iş yeri ziyaretinde bulunmuştur. Bu protokol, finansal okuryazarlığı toplumun tüm kesimlerine tanıtma hedefimizle örtüşmektedir." ifadelerini kullandı.

Finansal Okuryazarlık Platformu Yoğun İlgi Görüyor

Gönül, mayıs ayında tanıtılan Finansal Okuryazarlık Platformu'nun aile bütçesi yapma, finansal riskleri yönetme ve finansal planlama becerileri kazandırma gibi konularda içerikler sunduğunu belirtti. Gönül, "Platformu bir ayda 200 binin üzerinde kişi ziyaret etti. Bu platform, finansal bilincin artırılması yönünde önemli bir adım olmuştur." şeklinde konuştu.

Bu protokolle birlikte, İŞKUR ve SPK, finansal okuryazarlık eğitimleri ve eğitici eğitimleri düzenleyerek finansal bilgiye sahip, finansal açıdan doğru tutum ve davranış içinde olan bir toplum oluşturmaya katkı sağlamayı amaçlıyor. Hayata geçirilen bu işbirliğinin, finansal bilincin artırılmasında önemli bir rol oynayacağı öngörülüyor.

AÇIK İŞ İSTATİSTİKLERİ ARAŞTIRMASI İKİNCİ ÇEYREK SONUÇLARI YAYIMLANDI

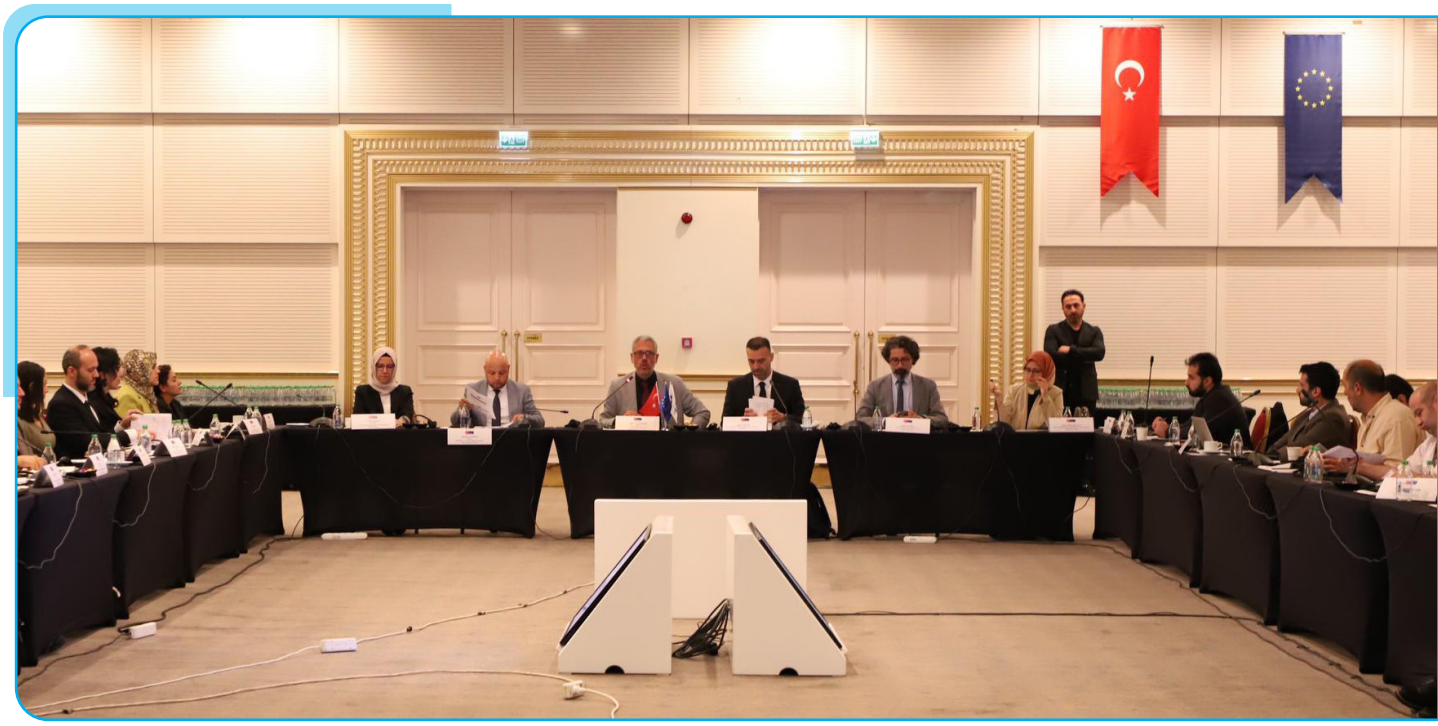
Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamındaki görevleri arasında yer alan ve Avrupa İstatistik Ofisi (EUROSTAT) standartlarına uyumlu olarak yılda dört defa gerçekleştirilen Açık İş İstatistikleri Araştırması'nın 2024 yılı ikinci çeyrek sonuç raporu yayımlandı.

20-31 Mayıs 2024 tarihleri arasında Türkiye genelinde örneklemde yer alan 1 ve üzeri çalışanı olan 17 bin 181 işletme ile görüşülerek gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre bu dönemde 270 bin 761 açık işin olduğu görülürken açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edildi. Ayrıca açık iş sayısının bir önceki yılın aynı dönemine (2023 ikinci çeyrek 297 bin 253) kıyasla yüzde 8,9 oranında azaldığı belirlendi.

Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörlerin başında "konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri", "imalat" ve "kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörleri gelirken açık işin en fazla olduğu mesleklerin başında ise "makineci (dikiş)", "konfeksiyon işçisi" ve "servis elemanı(garson)" meslekleri yer alıyor.

Açık İş İstatistikleri Araştırması sonuç raporuna https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/ web adresinden ulaşılabilmektedir.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ YÖNLENDİRME KOMİTESİ VE AYLIK YÖNETİM TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış ilişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün Sözleşme Makamı olduğu "İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi"'nin 6. Yönlendirme Komitesi ve 40. Aylık Yönetim Toplantısı 31 Temmuz 2024 tarihinde düzenlendi.

Ankara'da gerçekleştirilen toplantı, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Program Yöneticisi Ahmet Karan, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü Sözleşme Yönetimi Daire Başkanı Uğur Güneş, İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz ile Dış İlişkiler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli katılım sağladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR ve AB Türkiye Delegasyonu ile çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katıldığı toplantının açılışında konuşan İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur; İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi'nin hedeflerine ve bugüne kadar yapılan çalışmalarına değindi.

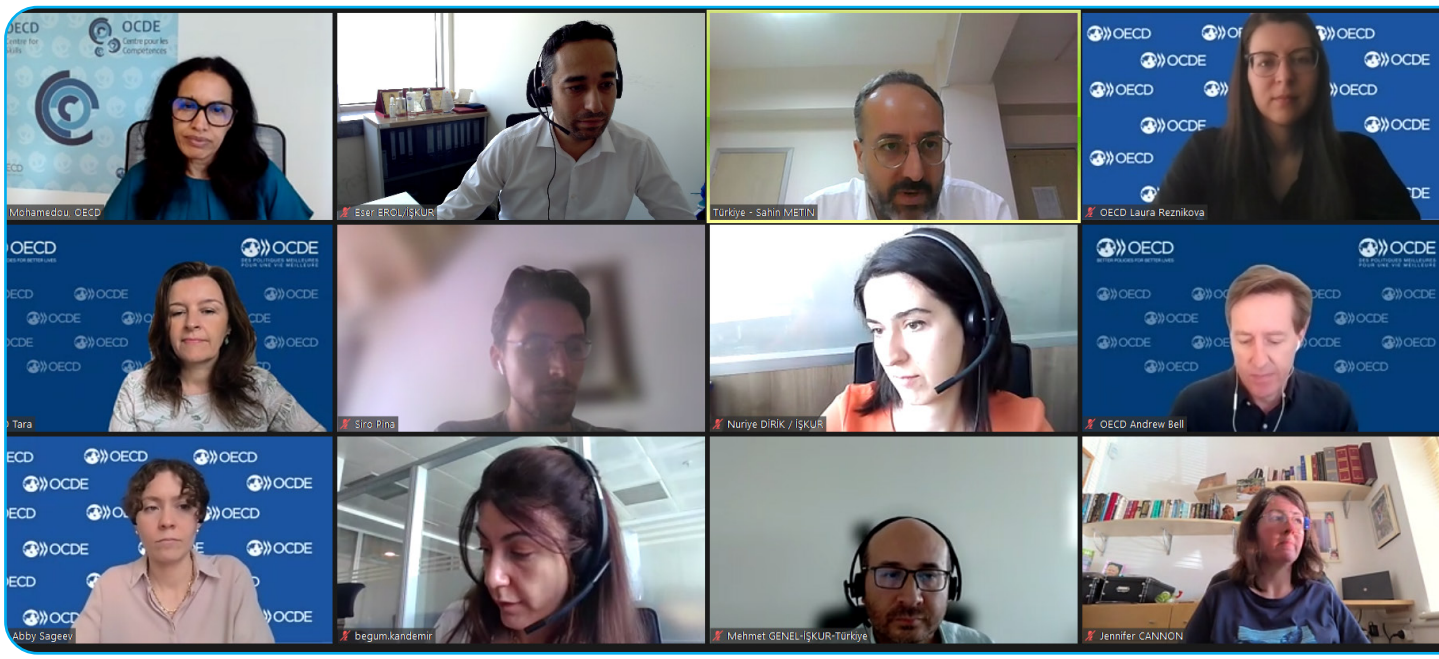
Teknik Destek Ekibi tarafından 2024 yılı Aralık ayında tamamlanması planlanan projede son 6 ayda kaydedilen ilerlemeler ve proje sonuna kadar tamamlanması planlanan proje faaliyetleri hakkında bilgi verildi. Ayrıca katılımcılar projeye ilişkin sorularını ve katkılarını sundu.

Yönlendirme Komitesi toplantısının tamamlanmasının ardından İŞKUR Genel Müdür Yardımcı Varol Dur'un moderasyonunda 40. Aylık Yönetim Toplantısı düzenlendi.

TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU ÜYESİ İŞVERENLERE AKTİF İŞ GÜCÜ PROGRAMLARI ANLATILDI

İş arayanlar ve işverener için oldukça önemli faaliyetlerden biri olan Aktif İş Gücü Programlarını Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK) üyelerine anlatmak ve Kurumlar arası iş birliği ve koordinasyonu arttırabilmek amaçlarıyla TESK ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) temsilcilerinin katılımıyla toplantı düzenlendi. Toplantı sonrasında 81 ilden katılan TESK üyesi işverenlere İŞKUR istihdam uzmanları tarafından çevrim içi olarak İşbaşı Eğitim Programı ve Uygulamalı Eğitim Programı hakkında bilgi verilerek işverenlerin soruları cevaplandı.

EKONOMİK KALKINMA VE İŞ BİRLİĞİ ÖRGÜTÜ BECERİLER ZİRVESİ BAŞLADI



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilecek olan "Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Beceriler Zirvesi" hazırlık çalışmaları kapsamında 19 Temmuz 2024 tarihinde OECD ekibi ve İŞKUR arasında çevrim içi toplantı düzenlendi.

Toplantıda, OECD tarafından bir sunum geçekleştirilirken daha önce düzenlenen toplantılara ilişkin deneyimler, toplantı içeriği, bütçelemeye yönelik katılımcılarla karşılıklı istişarelerde bulunuldu. Bununla birlikte, önümüzdeki süreçte gerçekleştirilecek çalışma planı düzenlenerek kurumların sorumlulukları hakkında görev dağılımı yapıldı.

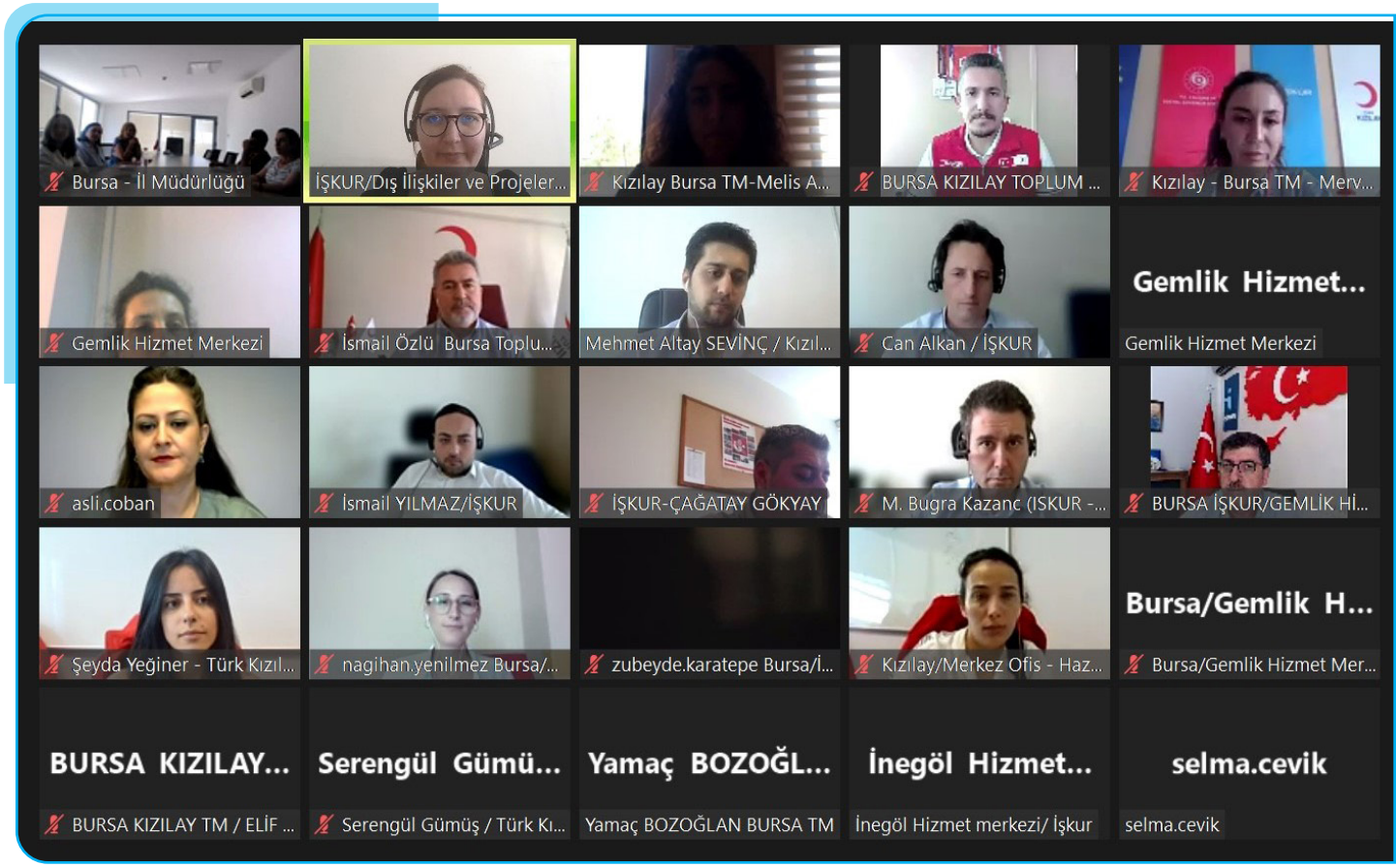
İSDEP 2 KAPSAMINDA BURSA VE İZMİR İL MÜDÜRLÜKLERİ VE KIZILAY TOPLUM MERKEZLERİ ZİYARET EDİLDİ

İSDEP 2 Projesi kapsamında 30-31 Temmuz 2024 tarihlerinde Dünya Bankasından görevlendirilen bir heyet eşliğinde gerçekleştirilen izleme ziyaretleri çerçevesinde, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM), İŞKUR ve Türk Kızılay temsilcilerinden oluşan heyet İzmir ve Bursa illerini ziyaret etti.

Öncelikle İŞKUR il müdürlüklerine yönelik düzenlenen ziyaretlerle, İŞKUR temsilcilerinden Projenin güncel durumuna ve sahadaki gelişmelere ilişkin bilgi alınırken Proje kapsamında Uygulamalı Eğitim programları (UEP) uygulayan iş yerlerine yönelik bir dizi ziyaret gerçekleştirildi. Ardından Türk Kızılay Toplum Merkezleri ziyaret edilerek illerdeki ziyaretler tamamladı.

Son olarak, saha ziyaretinin bulgularını ve ekiplerin nihai değerlendirmelerini ortaya koymak amacıyla hem İŞKUR hem de UİGM'de 1 Ağustos 2024 tarihinde bir dizi değerlendirme toplantısı gerçekleştirilerek ziyaret programı sona erdi.

İSDEP 2 KAPSAMINDA ÇEVRİM İÇİ İL İSTİŞARE TOPLANTILARI DÜZENLENDİ



İSDEP 2 kapsamında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) "Pilot İl Müdürlükleri İstişare Toplantıları" temmuz ayı süresince çevrim içi olarak İŞKUR Genel Müdürlüğü ve İŞKUR İl Müdürlükleri personelinin katılımıyla düzenlendi. Toplantıya Genel Müdürlük teknik birimlerinden yönetici ve uzman düzeyindeki personelin yanı sıra, Uygulamalı Eğitim Programları kapsamında İl Müdürlüklerinde görev alan personel de katılımı sağladı.

Temmuz ayındaki toplantılar çerçevesinde, 2 Temmuz 2024 tarihinde Bursa, 3 Temmuz 2024 tarihinde Kocaeli ve 4 Temmuz 2024 tarihinde Konya illerine yönelik toplantılar çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Toplantılarda Projenin saha uygulamalarında etkinliğin artırılması için atılabilecek adımlar ve karşılaşılan engellerin aşılmasına yönelik çözüm önerileri ele alındı. Aynı zamanda Genel Müdürlük, il müdürlükleri ve Kızılay saha ekipleri arasındaki iletişimin de güçlendirilmesinin vurgulandığı toplantıda, sahada çalışan İŞKUR ve Türk Kızılay personelinin Proje faaliyetleri kapsamındaki soru ve geri bildirimleri değerlendirildi.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA "HAK TEMELLİ YAKLAŞIMLAR" ÖZELİNDE EĞİTİM VERİLDİ

İŞKUR ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi arasında yapılan iş birliği ile dezavantajlı gruplara yönelik sunulan danışmanlık hizmetleri kapsamında, temmuz ayı içerisinde Eskişehir, İstanbul ve Bursa illerinde, 7 farklı ilden 70 iş ve meslek danışmanına "Hak Temelli İş ve Meslek Danışmanlığı Eğitimleri" düzenlendi. Ağustos ayı içerisinde de İzmir ve Mersin illerinde eğitimlerin devam etmesi planlanıyor.

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığında görevli olan istihdam uzmanlarınca verilen eğitimler, iş ve meslek danışmanlarının verdikleri hizmetleri farklı ve daha geniş bir açı olan insan hakları ve hak temelli yaklaşım çerçevesinden görmesine imkân sağlayacak.Eğitim sırasında ayrıca, karşılıklı görüş alışverişleri ile hizmet sunumunda insan hakları ilkelerinin göz önünde bulundurulması bakımından verimli değerlendirmeler yapıldı.

Soru-cevap ve interaktif etkinlik çalışmaları bölümünde ise katılımcılarla yapay zekâ ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetinin geleceği hakkında da bilgiler paylaşıldı.

Staj Portalı,

özel sektör işyerlerinin nitelik ve sürelerini belirleyerek stajer öğrenci ilanı açtıkları;

- **Lise**
- **Yüksek lisans**
- **Üniversite**
- **Doktora**

durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görerek bu ilanlara başvurabildikleri, diğer İŞKUR hizmetleri gibi tamamen ücretsiz olan bir platformdur.

Staj Portalı

KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROTOKOLÜ İMZALANDI

Milli Müdafaadan Milli Kalkınmaya Türkiye Yüzyılının Kadınları, "Yüzyılın Kadın İstihdamı İş Pozitif Projesi" kapsamında Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Lenis Global Plas. ve Kalıp San. Tic. Ltd. Şti. arasında Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık (KİPAP) Protokolü Manisa Valisi Enver Ünlü'nün katılımıyla imzalandı. Protokol törenine Lenis Global Plas. ve Kalıp San. Tic. Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanları Hülya Koçalp Yılmaz ve Sedef Koçalp Kılınçlar ile Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Günseli Tufan katıldı.

Lenis Global firması ile imzalanan bu protokolle kadın istihdamı desteklenirken yaklaşık 25 kadının firmanın tam zamanlı sigortalı çalışanı olarak kendi evlerinden çalışma imkânı bulması sağlanacak. Çeşitli sebeplerle aktif iş hayatının içinde bulunma imkânı olmayan kadınların evden çalışma modeliyle tam zamanlı sigortalı olarak istihdama dahil olması sağlanacak. Manisa'da Lenis Global Firması ile başlatılacak bu çalışma modeli ile evden çalışma yönteminin yaygınlaştırılarak kadınların çalışma hayatına dahil edilmesi için örnek oluşturması hedefleniyor.

İŞKUR ÖNCÜLÜĞÜNDE "İNSAN KAYNAKLARI PLATFORMU" TOPLANTISI DÜZENLENDİ

YALOVA

Yalova Çalışma ve İş Kurumu öncülüğünde İnsan Kaynakları Platformu Toplantısı, Yalova Valisi Dr. Hülya Kaya, Yalova İŞKUR İl Müdürü Erhan Dede, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Yalçın Kubat, Yalova SGK İl Müdürü Mehmet Salih Aydın ve Platforma üye iş yeri temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Açılış konuşmasında söz alan Yalova Valisi Dr. Hülya Kaya, "İlimizde özellikle çok tehlikeli ve tehlikeli sektörlerde yer alan iş yerlerinde iş kazalarını nasıl azaltabiliriz? Sadece ceza ve denetim değil, burada aktif çözümler nelerdir? Bunları ortaya koymak istiyoruz. Sizlerin bu konudaki görüşlerinizi önemsiyor, çözüm odaklı bir anlayışı benimsiyoruz." dedi.

İŞKUR İl Müdürü Erhan Dede ise, "Yalova'da kamu-özel sektör diyaloğunu geliştirmek üzere ilimizin istihdamına yön veren işveren ve İK temsilcilerimiz ile birlikte çalışma hayatı ve insan kaynakları süreçlerine yönelik yaptığımız toplantılarımızdan çok verimli ve güzel sonuçlar aldığımıza şahit oluyoruz" dedi.

İK toplantısı, iş kazaları ve meslek hastalıkları alanında sahada yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerinin paylaşımı ve soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.

ANTALYA'DA 131 KİŞİ İŞİ İŞBAŞINDA ÖĞRENECEK

ANTALYA

"Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif" kapsamında Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Tahtakale Spot Mağazacılık A.Ş. firması iş birliğinde farklı mesleklerde, katılımcıların çoğunluğu kadın olmak üzere 110 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı.

Ayrıca yine "Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif Programı" kapsamında Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Rich Hospital Hastanesi iş birliğinde, "hemşire yardımcısı ve hasta kabul kayıt görevlisi" mesleklerinde toplam 21 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı.

İŞKUR'DAN ERZURUM'DA KADIN İSTİHDAMINA İŞBAŞINDA DESTEK

ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Karaz Tekstil firması iş birliğinde "konfeksiyon işçisi" mesleğinde 15 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Uygulamalı eğitim alacak katılımcıların çoğunluğu kadınlardan oluşurken 6 ay sürecek programı tamamlayan kişilerin tamamının istihdam edilmesi planlanıyor. Halihazırda çalışan sayısı 201 olan firma, İŞKUR'un desteği ile istihdam sayısını yıl sonuna kadar 350'ye çıkarmayı hedefliyor.

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ayrıca, Cem Tekstil firması iş birliğinde "konfeksiyon işçisi" mesleğinde tamamı kadınlardan oluşacak 15 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzaladı.

İŞKUR, FARKLI FİRMALARLA 57 KİŞİLİK İŞBAŞI EĞİTİM PROTOKOLLERİ İMZALADI

TRABZON

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Securitas Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi arasında "özel güvenlik görevlisi (silahsız)" mesleğinde 9'u erkek, 8'i kadın olmak üzere toplamda 17 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. Protokolü, İŞKUR Trabzon İl Müdürü Servet Kaba ve Securitas Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Uzmanı Yaren Keleş imzaladı. Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız) mesleğinde düzenlenecek olan program 6 ay sürecek ve program sonunda katılımcıların yüzde 60'ı işveren tarafından istihdam edilecek.

Ayrıca Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile BİM Birleşik Mağazaları Anonim Şirketi arasında "perakende satış elemanı (tezgâhtar)" mesleğinde 14'ü kadın, 12'si erkek olmak üzere toplamda 26 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. 4 ay sürecek olan programın sonunda katılımcıların en az yüzde 60'ı işveren tarafından istihdam edilecek.

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Pusula Customer Experience İletişim A.Ş arasında ise 13'ü kadın, 1'i erkek toplamda 14 kişinin katılım sağlayacağı "çağrı merkezi müşteri temsilcisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. Protokolü, İŞKUR adına Trabzon İl Müdürü Servet Kaba ve Pusula Customer Experience İletişim A.Ş firması adına ise Utku Bahçekapılı imzaladı. Düzenlenecek olan programın sonunda katılımcıların yüzde 60'ı işveren tarafından 6 ay süreyle istihdam edilecek.

İŞKUR, İŞ POZİTİF İLE KADIN İSTİHDAMINA DESTEĞİNİ SÜRDÜRÜYOR

AYDIN

"Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif" kapsamında Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Tuğba Kuruyemiş firması iş birliğinde "kuruyemiş imal işçisi" mesleğinde 26 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Katılımcılar, 3 ay süreyle işbaşında uygulamalı eğitim görecek. Program süresince katılımcıların günlük zaruri giderleri, genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanacak.

İŞKUR, İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIYLA İSTİHDAMA KATKI SUNUYOR

KARS

Kars Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Site Telekom A.Ş. Kars Lokasyonu arasında "müşteri hizmetleri görevlisi" mesleğinde 34 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. 6 ay sürecek olan program sonrasında başarılı olan kursiyerler istihdam edilecek.

Ayrıca Kars Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Pusula Call Center İletişim A.Ş. arasında "müşteri temsilcisi" mesleğinde 45 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. Protokole göre programı tamamlayan katılımcılar 3 aylık süreyle firma bünyesinde istihdam edilecek.

İŞKUR'LA KENDİ İŞİNİN SAHİBİ OLDU

ISPARTA

Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezaları ile oluşan fondan kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlülere verilen maddi desteklerle oluşturulan projeler ile Ramazan Aydoğdu'nun hayali gerçeğe dönüştü. 3 yıl önce Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gelerek projesini sunan, Ramazan Cihan Aydoğdu, reklam ve promosyon hizmetleri yürüttüğü "Aydoğdu Ticaret Pazarlama" adlı iş yerinde iş yaşamına adım attı. Isparta İŞKUR İl Müdürü Mustafa Höke tarafından kendisine iş yeri devir teslimi yapılan Aydoğdu, İŞKUR'un desteği sayesinde sevdiği alanda, üstelik de kendi işinin sahibi olarak çalışmaktan mutluluk duyduğunu dile getirdi.

2024 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

ARDAHAN

AYDIN

GAZİANTEP

TOKAT

2024 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) toplantıları Türkiye genelinde devam ediyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif iş gücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

2024 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantılarını Temmuz ayında gerçekleştiren iller: "Adana, Adıyaman, Afyonkarahisar, Ağrı, Aksaray, Amasya, Ankara, Antalya, Ardahan, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bartın, Batman, Bayburt, Bilecik, Bilecik, Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Elazığ, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Gümüşhane, Hakkâri, Isparta, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Karaman, Kars, Kastamonu, Kayseri, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Muğla, Niğde, Ordu, Osmaniye, Rize, Sakarya, Samsun, Siirt, Sinop, Sivas, Şanlıurfa, Tekirdağ, Tokat, Trabzon, Uşak, Van, Yalova, Yozgat, Zonguldak".

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ESKİŞEHİR

SAMSUN

İZMİR

TOKAT

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR'DAN GENÇLERE YÖNELİK "GÜNEŞ OKULU" PROJESİ

ANTALYA

"Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO)" kapsamında Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün paydaşı olduğu ve Antalya Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen "Güneş Okulu Projesi"nin açılış toplantısı Antalya'da gerçekleştirildi.

Kadın öncelikli katılımcılara ve güneş enerjisi sektörünün temsilcilerine hitap edilen programda, İŞKUR olarak 15- 29 yaş aralığındaki 200 gencin güneş enerjisi alanında istihdam edilebilmeleri için teorik ve uygulamalı eğitimler tamamlandıktan sonra, bireysel eylem planları hazırlanarak güneş enerjisi alanında iş hayatına atılmalarına aracılık edilecek.

İŞKUR, MESLEK SEÇİMİNDE ÖĞRENCİLERİN YANINDA

Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde görevli meslek danışmanları tarafından, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Kardemir AŞ firması iş birliğiyle açılan 'Kardemir İkili Mesleki Eğitim Okulu'na başvuran öğrencilere Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulandı. Karabük İŞKUR İl Müdürü Ferhat Sarıçam konu ile ilgili yaptığı açıklamada, mesleki yönelim test bataryası uygulamasına 2 gün devam ettiklerini, 160 öğrenciye test uyguladıklarını belirtti. Gençlerle meslek seçiminin önemi ve kariyer belirleme, iş arama becerilerinin geliştirilmesi, işverenlerin beklentileri, öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, aktif işgücü programları çerçevesinde işbaşı eğitim programından yararlanma, özel politika gerektiren gruplara yönelik olarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarından yararlanma, iş hayatı ve işe uyum, mesleki yönelim test bataryası uygulamaları konularında bilgiler paylaşıldı.

KARABÜK

İŞ POZİTİF

ÜYELİK VE AYRINTILI BİLGİ İÇİN;

ispozitif.iskur.gov.tr

İŞ POZİTİF

"işim, gücüm olsun"

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

BAŞARI HİKÂYESİ

İŞKUR'UN MESLEKİ EĞİTİM KURSUNA KATILMAK HAYATIMA FARKLI BİR YÖN VERDİ

ERCAN ERGÜN/İSTANBUL

Personel Müdür Yrd.
Mesleki Eğitim Kursu

İşinize Değer Vererek Çalışmak Çok Güzel Bir Duygu

İsmim Ercan Ergün, 17 Temmuz 1987 doğumluyum. Anadolu Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümü mezunuyum. Evliyim ve bir çocuğum var. Daha önce hizmet sektöründe ve farklı sektörlerde çeşitli işlerde çalışıyordum. Bununla birlikte Kariyer olarak kendimi geliştirebileceğim, kariyer yaşamımda ileriyi görebileceğim kurumsal bir şirkette çalışmayı istiyordum. İŞKUR ile bordro ve özlük mesleki eğitim kursu ilanı için irtibata geçerek yetkililerden detaylı bilgi aldım. Akabinde istihdam garantili bu kursa katılım sağladım.

Şu an Panasonic şirketinde tüm bordro ve özlük süreçlerinden sorumlu müdür yardımcısı olarak çalışma hayatıma devam ediyorum. Tüm maaş ve yasal süreçleri yürütüyorum. Benim çalıştığım departmanda personelin özlük dosyaları da takip ediliyor. Özlük dosyalarının güncellenmesi, çalışanların izinlerini takip etmek gibi işler benim bağlı olduğum birimin sorumluluğunda yer alıyor. Ayrıca personelin fazla ya da eksik çalışılan günlerinin takibini yapmak da sorumluluklarımız arasında yer alıyor. Yine çalışan personelin yıllık izin planlarını oluşturarak takibini yapıyorum. Genel iş akışımız bu şekilde. İşinize değer vererek çalışmak ve çalışanlarla iletişimde olmak gerçekten çok güzel bir duygu.

İnsanın Kendine Güvenmesi ve Kendinin Farkında Olması Çok Önemli

Bu mesleğe sahip kişilerin ekip çalışmasına çok yatkın olması gerekiyor. Office programlarını iyi kullanıyor olmaları avantaj kendilerine sağlayacaktır. Personelle ilgili çalışma mevzuatını çok iyi bilmeleri de diğer önemli bir husus. Bu mesleğe ilişkin çeşitli sertifika programları var. Bu sertifika programlarına katılım sağlamaları yine fayda sağlayacaktır. Kendilerine güvenmeleri, yeniliklere açık olmaları, insan ilişkilerinde başarılı olmaları önemli. İnsanın kendi potansiyelinin ve neler yapabileceklerinin farkında olması da çok önemli.

SORU CEVAP

1 İşsizlik Ödeneğimi PTT Şubelerine Gitmeden Alabilir miyim?

İşsizlik ödeneklerinizi PTT şubelerine gitmeden Kuruma bildirdiğiniz banka hesap numaraları (IBAN) aracalığıyla da alabilirsiniz.

2 İşsizlik Ödeneği Nasıl Hesaplanır?

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40'ı olarak hesaplanmaktadır.

3 İşsizlik Ödeneği Miktarının Üst Sınırı Ne Kadardır?

İşsizlik ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini geçememektedir.

4 İşsizlik Ödeneğine Başvurumu Ne Zamana Kadar Yapabilirim?

Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde yapmanız gerekmektedir.

İŞ POZİTİF | "İşim, gücüm olsun"

"İŞİM, GÜCÜM OLSUN" diye İSTİHDAM İŞ POZİTİF'TE

ispozitif.iskur.gov.tr

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu