İŞKUR

2018

OSMANİYE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

OSMANİYE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Pelin AZAZİ

İş ve Meslek Danışmanı

Servis Sorumlusu

SUNUŞ

Ülkemizde ve İlimizde, en önemli sorunlardan biri işsizliktir. Öncelikli amacımız işsizliğin önlenmesi ve istihdamın arttırılmasıdır. Bahse konu sorunun çözümü doğru sektörlere yatırım yapılması ile buralarda ihtiyaç duyulan mesleklerin belirlenerek, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinin sağlanmasıdır. Bu konuda başarı sağlanması, sürekli izleme, ölçme, anlama ve doğru çözümler üretme ile mümkündür. Sistematik olarak yapılan ölçümlerde elde edilen veriler, bölgemizde geliştirilmesi gereken alanlara dikkat çekerek, yeni politika ve stratejilerin oluşturulabilmesine katkı sağlamalıdır.

İstihdam politikalarının doğru oluşturulması ve geliştirilmesi, işgücü piyasasındaki mevcut durum, iş arayan ve işverenlerin beklentileri, çözülmesi gereken sorunların tespiti ancak birçok hususta detaylı araştırmalar yapılması, araştırmalardan elde edilen verilerin iyi analiz edilmesi ve kamu hizmetinin elde edilen sonuçlara uygun sunulması ile mümkündür. Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, yerel düzeyde işgücü piyasası arz ve talep verilerinin derlenmesi, uygulanacak politikaların belirlenmesi ve istihdamın arttırılması amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmuş ve kapsamlı bir "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" gerçekleştirmiştir.

Bu çalışma sırasında içtenlikle düşüncelerini paylaşan işverenlerimize, verilerin toplanması ve raporlanması konusunda gayretleri nedeniyle Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu personellerine teşekkür eder, İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının, ilimiz işgücü piyasası paydaşlarına faydalı olmasını dilerim.

Ömer Faruk COŞKUN

Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ulusal istihdam politikalarının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi, işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan, işgücü piyasasının önemli aktörlerindendir. Kurumumuz, aktif istihdam politikaları doğrultusunda iş arayan ve işverenlerimize birçok kamusal hizmet sunmaktadır.

Kurumumuzun görevleri içerisinde önemli bir yere sahip olan, işgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılması, tüm kişi ve kurumların sağlıklı bir planlama yapabilmesi açısından önemli ve gereklidir. 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce yürütülen araştırma kapsamında, ilimizde TÜİK tarafından belirlenen 329 işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bu işyerlerinde toplam çalışan sayısı 21 bin 51 olarak tespit edilmiş olup 17 bin 65 çalışan erkeklerden, 3 bin 986 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. İl düzeyinde; işyerlerinin hangi sektörlerde faaliyette bulundukları, çalışanların meslek ve cinsiyet bilgileri, açık işlerde aranan beceriler ile eğitim seviyesi, temininde güçlük çekilen meslekler ile güçlük çekme nedenleri ve gelecek yıllardaki istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması Raporunun tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmada özveriyle çalışan kurumumuz personeline, sorumluluk bilinciyle bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Ahmet ALTUNKAYNAK

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 44
SONUÇ 51

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 25
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 34
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 36
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 37
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 40
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 43
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 44
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 45
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 46
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 47

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı..... 6
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 15
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu..... 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 18
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 19
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 19
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu..... 20
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 22
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 22
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 42
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı..... 48
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 49
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 49

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Osmaniye İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 353'tür. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 21 bin 51 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 17 bin 65 çalışan erkeklerden, 3 bin 986 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 56,7'si, kadınların ise yüzde 39,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Osmaniye ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Osmaniye ili açık iş oranı bakımından 0,4'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 27,3 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörüdür. Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %7,3'tür. Osmaniye ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları, Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 75,6'sı için işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemektedir. Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla eleman temininde güçlük çekilen sektörün İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makineci (Dikiş) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleri takip etmektedir.

Osmaniye ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde

20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işverenlerin yüzde 20,7’u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle hem Türkiye genelinde hem de ilimizde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Osmaniye ilinde ise ülke genelinden biraz yüksek olup yüzde 3,8 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Osmaniye işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Osmaniye ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Osmaniye ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

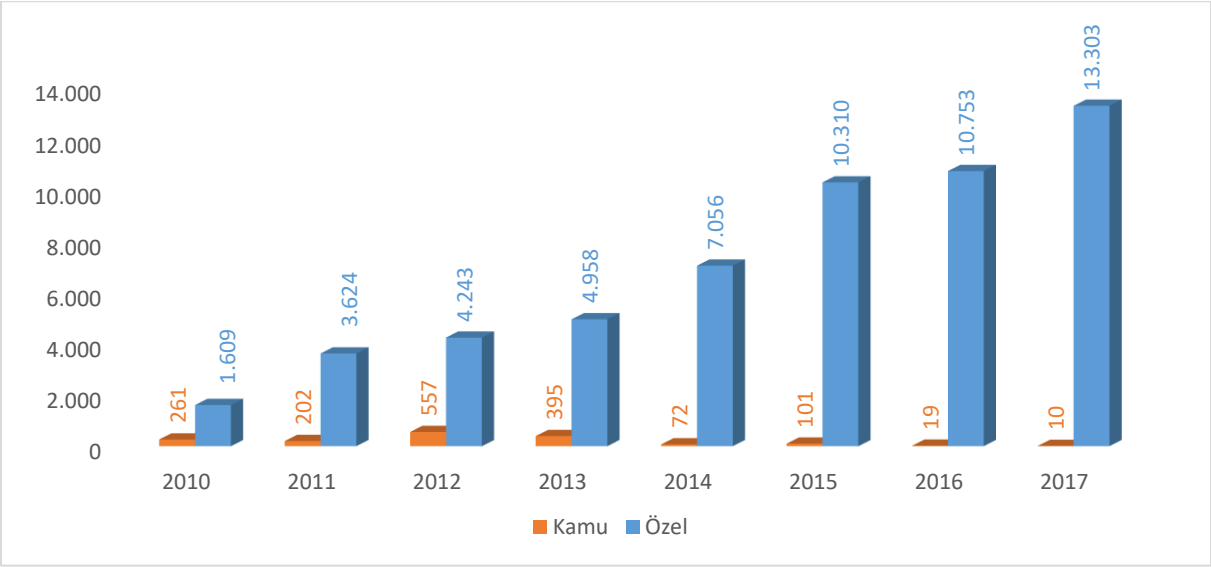
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihityaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 870 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 13 bin 313 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllara göre düzenli bir artış göstermiştir. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 23,6 oranında artış göstermiştir. Açık işler kamu ve özel sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.688
Tır-Çekici Şoförü	1.323
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	805
Satış Danışmanı/Uzmanı	520
Garson (Servis Elemanı)	343
Güvenlik Görevlisi	294
Temizlik Görevlisi	266
Büro Memuru (Genel)	241
Akrilik İplik Üretim İşçisi	237
Şoför (Yolcu Taşıma)	236

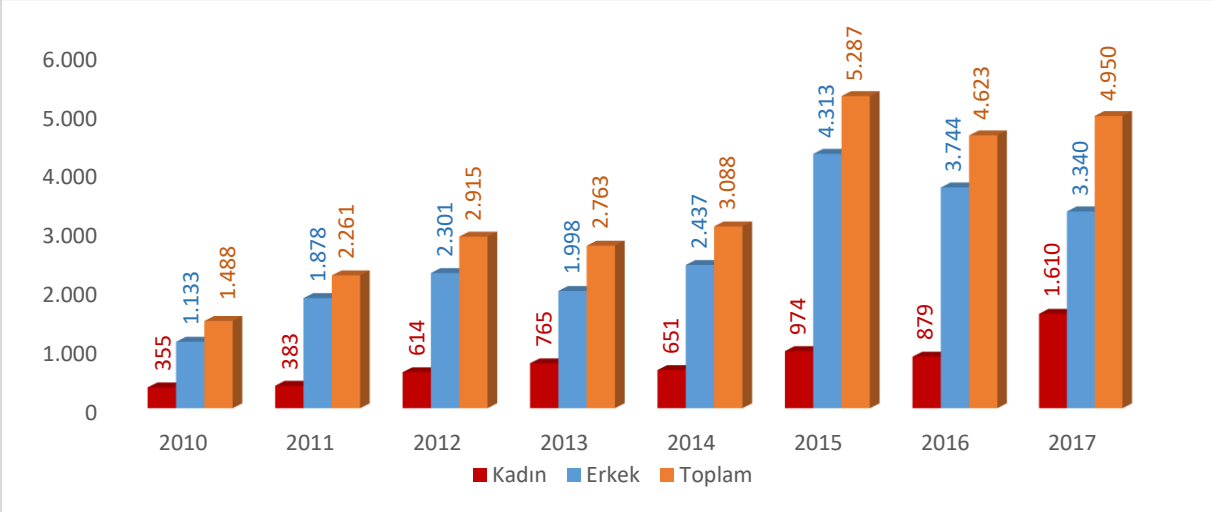
Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2017 yılında 13 bin 313 açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 688 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 20,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Tır-Çekici Şoförü ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında Türkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 488 olan Osmaniye ilinde işe yerleştirilenlerin bin 133'ü erkeklerden, geri kalan 355 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 5 bin 287 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 32,5'i kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık 2 katına ulaşmış, toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık 200 kişilik bir artış görülmüştür. İlmizde kadın istihdamının toplam istihdam içerisinde oranı arttış göstermektedir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihityaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	881	214	1.095
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	235	143	378
Tır-Çekici Şoförü	319	0	319
Satış Danışmanı/Uzmanı	93	143	236
Büro Memuru (Genel)	63	100	163
Güvenlik Görevlisi	100	34	134
Akrilik İplik Üretim İşçisi	59	63	122
Şoför (Yolcu Taşıma)	112	0	112
Hemşire	21	79	100
Büro İşçisi	38	58	96

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde bin 95 işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 22,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

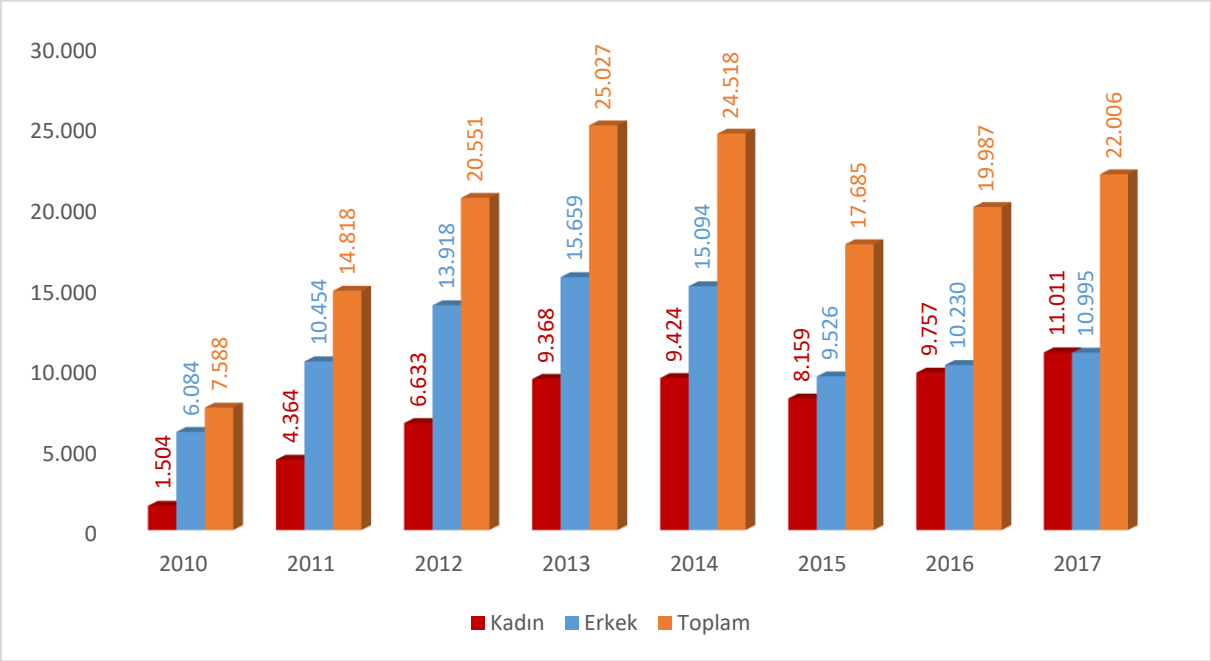
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Osmaniye ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 588 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 6 bin 84'ü erkek, bin 504'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 22 bin 6 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Osmaniye'de bin 504 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 11 bin

11'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Osmaniye ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Osmaniye ilinde Kuruma kayıtlı 5 bin 752 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Osmaniye ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %26,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı/Uzmanı ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi(Genel), Sekreter, Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı/Uzmanı, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro İşçisi gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	48	562	388	950
2011	107	670	1.265	1.935
2012	166	1.313	2.246	3.559
2013	62	615	887	1.502
2014	33	192	462	654
2015	157	1.241	1.392	2.633
2016	102	1.131	759	1.890
2017	97	1.019	598	1.617

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 97 mesleki eğitim kursuna bin 617 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 598'i erkek, bin 19'u kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 63'ü kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Akrilik İplik Üretim İşçisi	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Yöresel Kilim Dokuyucusu	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Akrilik İplik Üretim İşçisi
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Kimya Proses Operatör Yardımcısı	Keçe Aksesuarları Yapımcısı
Keçe Aksesuarları Yapımcısı	Paketleme İşçisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Mekanik Bakım Onarımcısı	Aşçı Yardımcısı
Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı
Kimya Proses Operatör Yardımcısı	Erkek Berberi/Erkek Kuaförü	Dokumacı (El Tezgahı)
Aşçı Yardımcısı	Zeytin Yetiştiricisi	Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi
Paketleme İşçisi	Harman-Hallaç Makinesi Operatörü	Mantar Yetiştiricisi
Mantar Yetiştiricisi	Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı	Taş Yapı Ustası (Restorasyon)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla kursiyer sayılarının Akrilik İplik Üretim İşçisi, Yöresel Kilim Dokuyucusu ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) açılan mesleklerde olduğu görülmüştür. Kadınların en fazla katılımı Yöresel Kilim Dokuyucusu, Akrilik İplik Üretim İşçisi ve Keçe Aksesuarları Yapımcısı mesleklerinde açılan kurslara olduğu görülmektedir. Erkeklerin ise en fazla katılımı Akrilik İplik Üretim İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Kimya Proses Operatör Yardımcısı mesleklerinde açılan kurslara olduğu görülmüştür.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	İEP	Kadın	Erkek	Toplam
2010	13	22	4	26
2011	39	41	91	132
2012	94	81	147	228
2013	210	280	234	514
2014	217	225	203	428
2015	515	640	769	1.409
2016	666	595	649	1.244
2017	931	1.427	1.500	2.927

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam işbaşı eğitim programı sayısı 2016 yılına göre yüzde 39,8 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un işbaşı eğitim programlarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 931 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 927 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48,8'i kadınlardan yüzde 51,2'si erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 135,3 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Satış Danışmanı/Uzmanı	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Satış Danışmanı/Uzmanı
Büro İşçisi	Satış Danışmanı/Uzmanı	Hemşire
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Büro İşçisi	Büro İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	Büro Memuru (Genel)
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı
Hemşire	Büro Memuru (Genel)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Ön Muhasebeci	Fitil (Flayer) Makineci	Sekreter
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla işbaşı eğitim programından yararlanan kursiyer sayısı İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel),Satış Danışmanı/Uzmanı, Büro İşçisi mesleklerinde olmuştur. Kadın katılımcıların en fazla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Satış Danışmanı/Uzmanı ve Hemşire mesleğinde düzenlenen programlardan faydalandığı görülmüştür. Erkeklerde ise en fazla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde katılım sağlanmıştır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	13	37	50
2011	12	119	173	292
2012	15	200	190	390
2013	16	235	174	409
2014	13	202	128	330
2015	12	166	130	296
2016	18	200	255	455
2017	36	465	324	789

Kaynak: İŞKUR

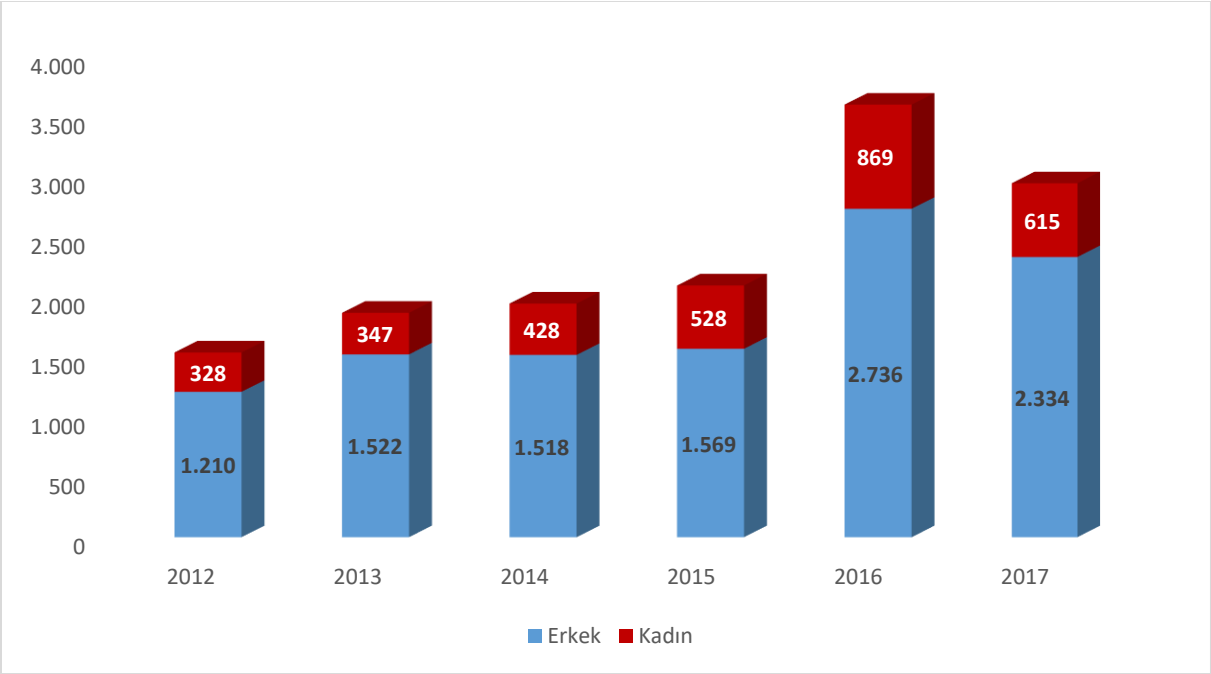
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı

hedeflemektedir. 2017 yılında 36 Girişimcilik Eğitim Programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen Girişimcilik Eğitim Programı 2016 yılına göre yüzde 100 daha fazladır. Programa 2017 yılında 465'i kadın, 324'ü erkek olmak üzere toplam 789 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2017 yılında yüzde 20,9'u kadın olmak üzere 2 bin 949 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 18,2 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam

ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Osmaniye ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Osmaniye ilinde 353 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 21 bin 51 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Osmaniye ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	86
İmalat	85
Toptan ve Perakende Ticaret	68
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	26
Eğitim	17
Ulaştırma ve Depolama	17
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	14
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	3
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0
Bilgi ve İletişim	0
Genel Toplam	**353**

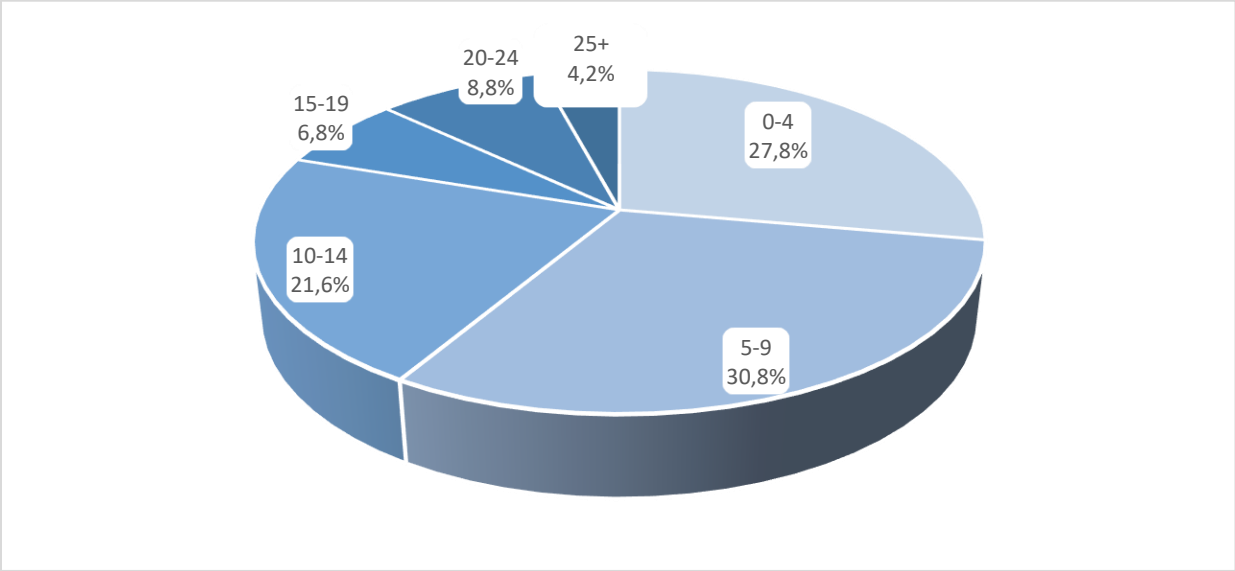
Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Osmaniye ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 24,4'ü İnşaat

sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9'dur. Bu durumda Osmaniye ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 24,1'i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 29,1 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yaklaşık yarısı İnşaat ile İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Gayrimenkul Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde işyeri sayısı sıfır gözükmektedir, ancak bu tablo incelenirken Osmaniye ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı

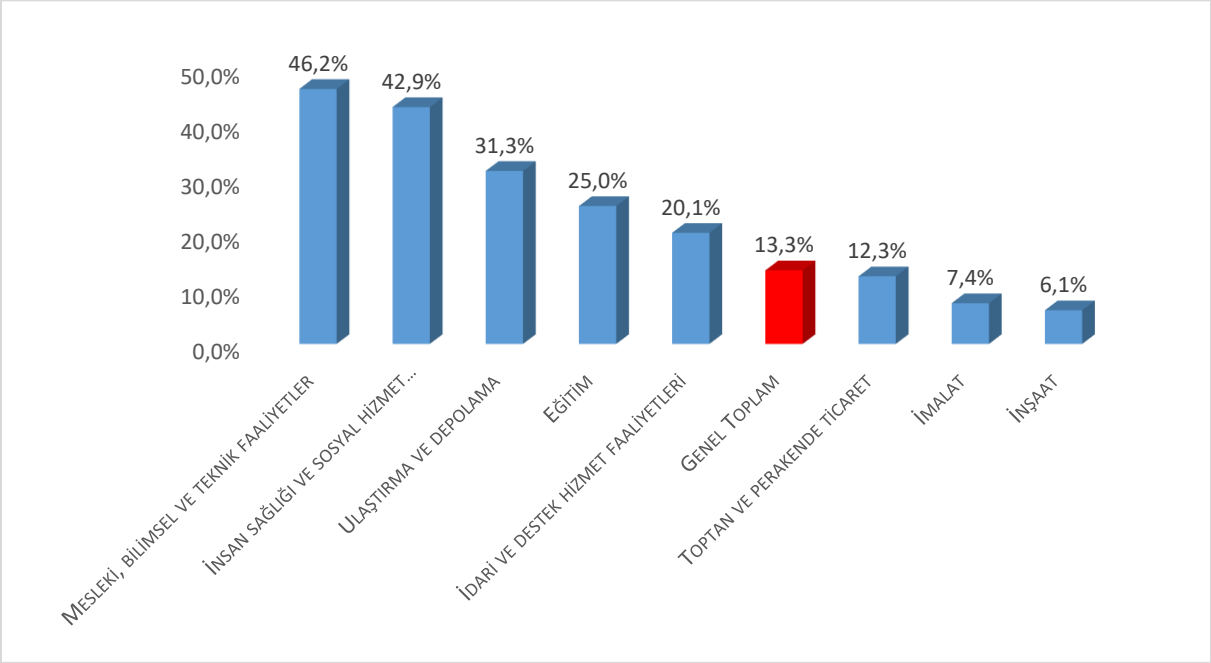


Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Osmaniye ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 30,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 27,8'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 60'ı 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin

yüzde 13'ü ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Osmaniye ilinde araştırma kapsamındaki yaklaşık her 3 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



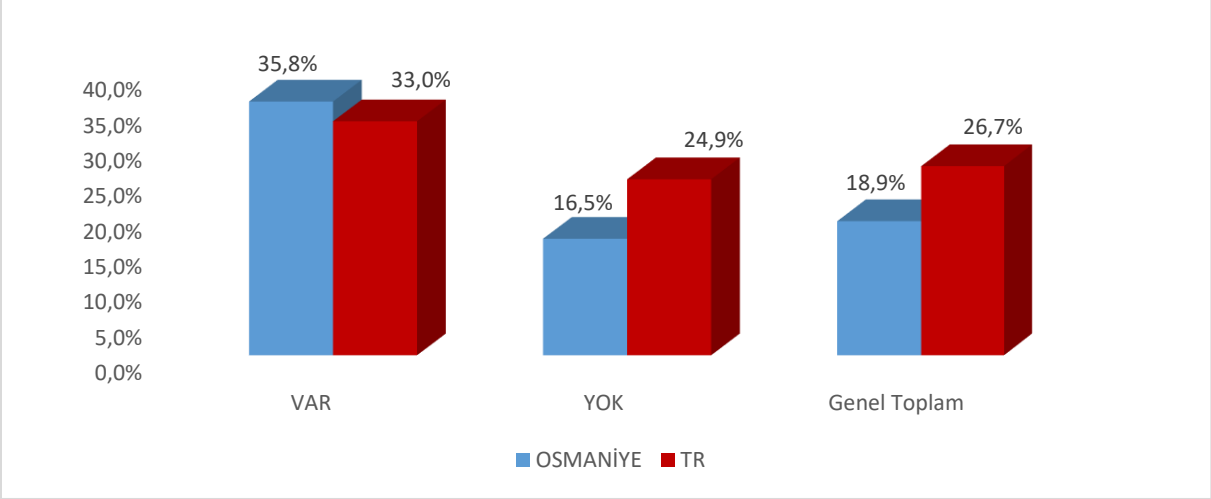
Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 46,2'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Osmaniye ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 13,3 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde yüzde 41,8 ile birinci sırada yer alan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü ise ilimizde 42,9 ile ikinci sırada yer almaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 31,3 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 6,1 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

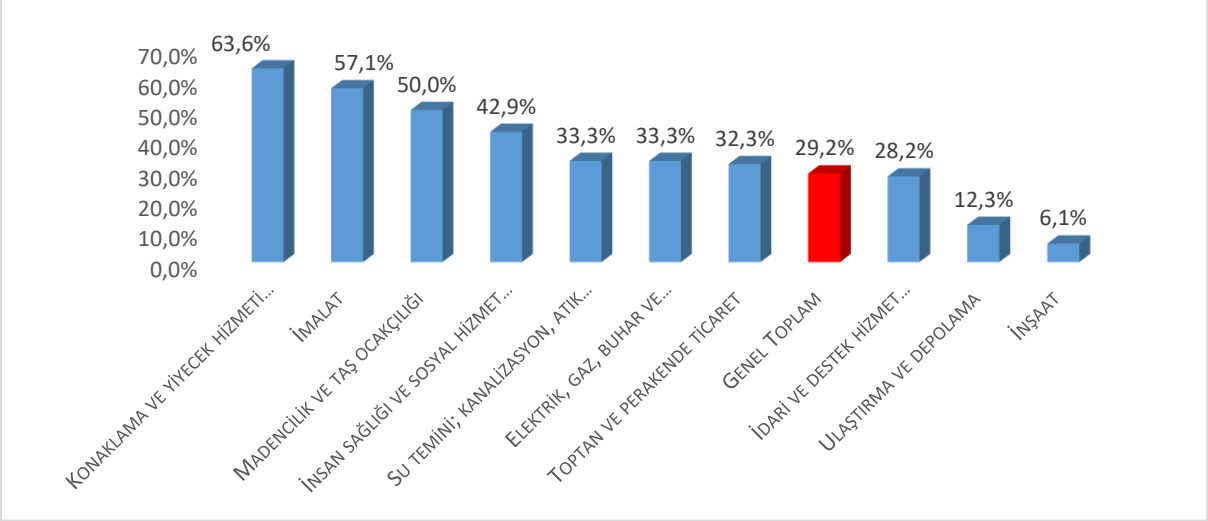
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Osmaniye ilinde bu oran yüzde 18,9 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Osmaniye ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 35,8 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 16,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Osmaniye ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Part-time çalışmanın kadın istihdamına etkisi Osmaniye ilinde Türkiye geneli ile kıyaslandığında daha yüksektir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

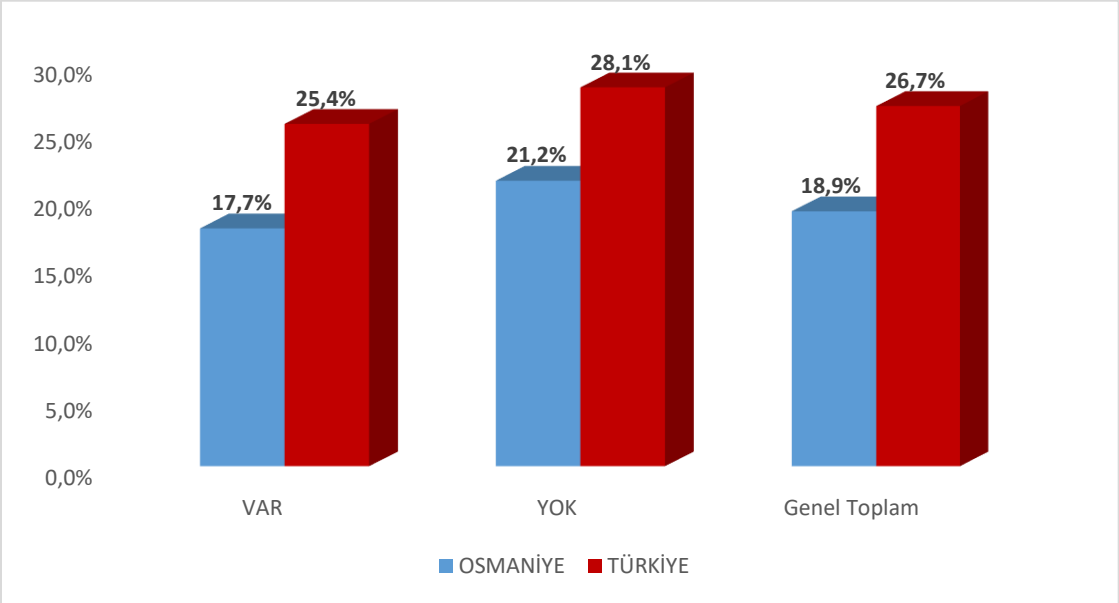


Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde işyerlerinin yüzde 29,2'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Osmaniye ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İmalat sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yarısından fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 2 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesidir. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Ulaştırma ve Depolama sektöründe bu oran yüzde 12,3 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır.

Osmaniye ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İmalat, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

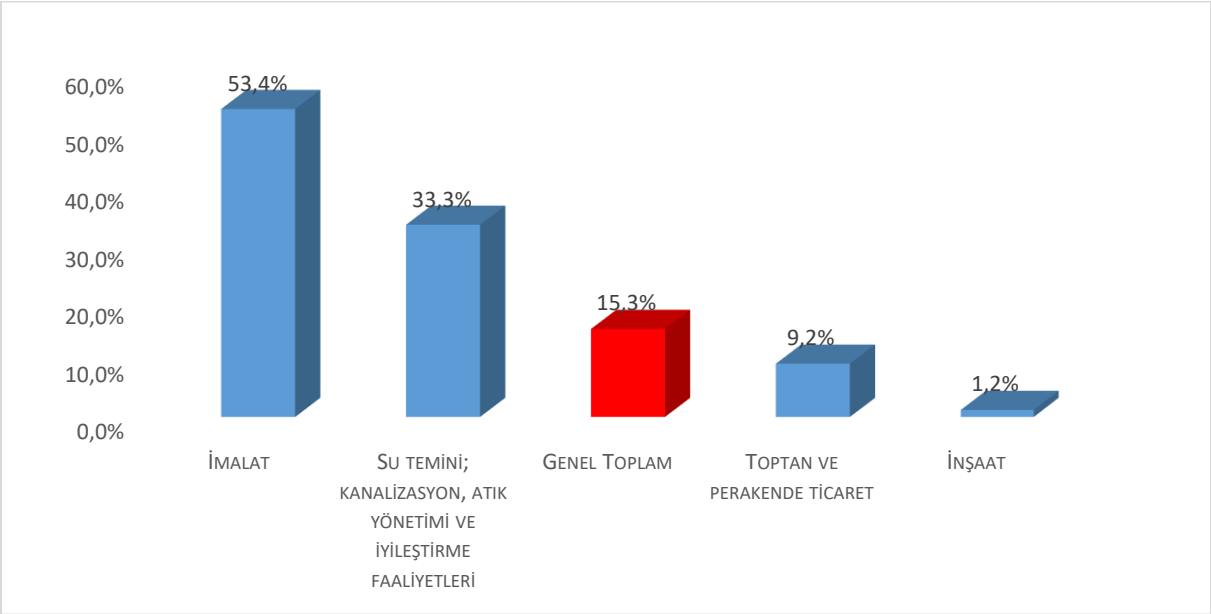
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle

vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime paralel bir sonuç göstermiştir. Osmaniye ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 17,7'si kadın, yüzde 82,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 21,2'ye yükselse de nihai olarak bu işyerlerinde erkeklerin daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Osmaniye ilinde 3,5 puanlık fark olup benzer şekilde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



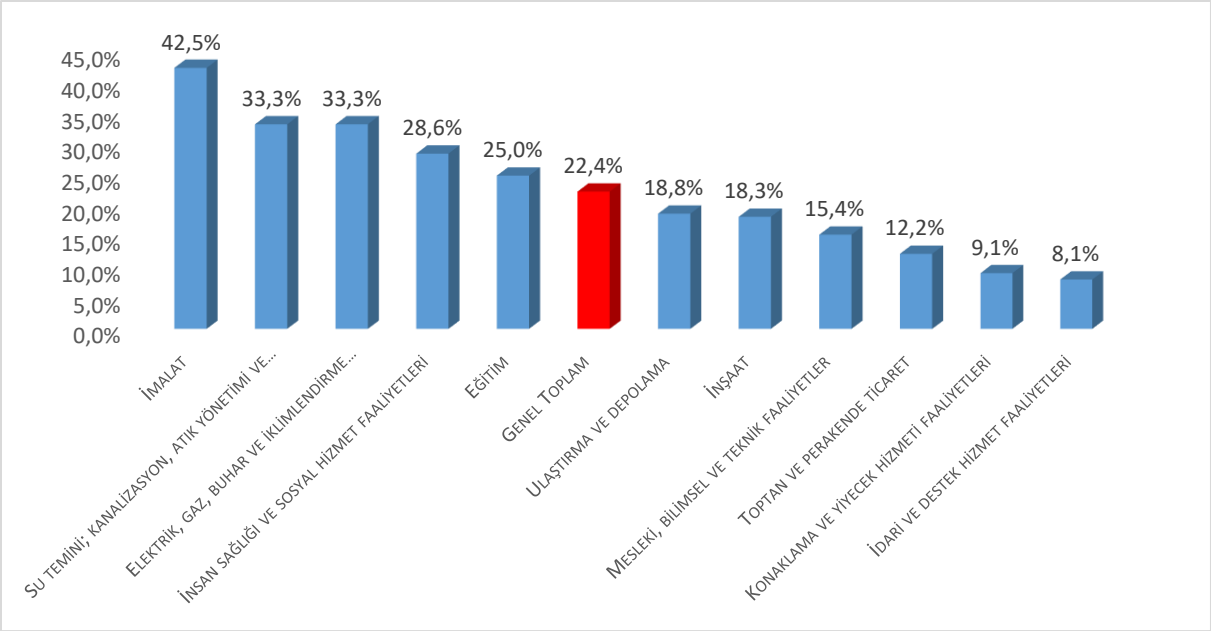
Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 14 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 53,4'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Osmaniye ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir.

İmalat sektöründeki oran Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta olup ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu

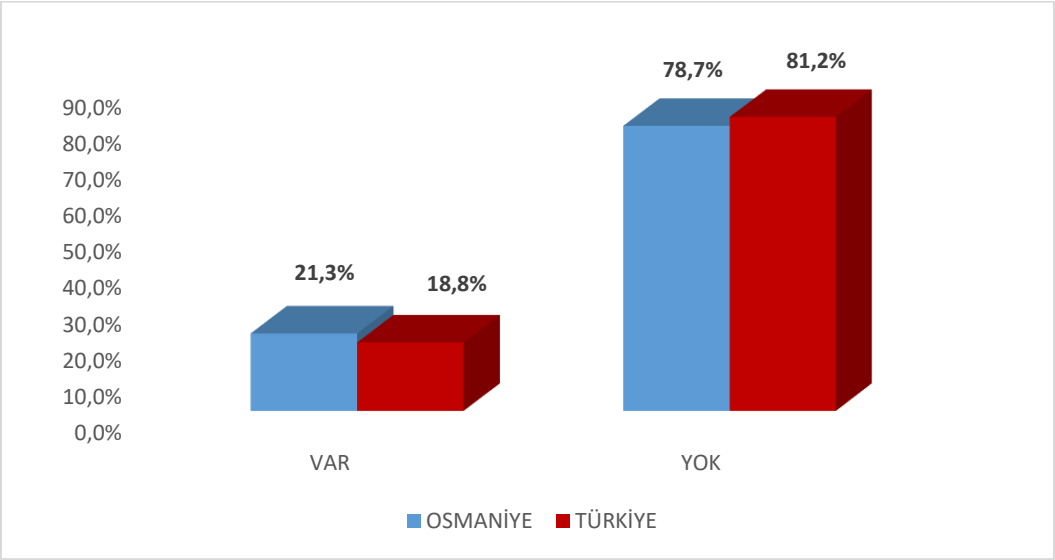


Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 14 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 22,4 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 42,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci ve üçüncü sırada ise yüzde 33,3'le Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörleri bulunmaktadır. Ancak bu sektörlerde çalışma kapsamında yalnız üç işyeri olması oranların yüksek çıkmasına neden olmuştur. Dördüncü sırada ise yüzde 28,6'la İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve yüzde 25'le Eğitim sektörü yer almaktadır. Bu beş sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Osmaniye ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye

genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Osmaniye ilinde işveren sayısı bakımından ön planda olan İmalat sektörü Ar-Ge çalışması yapan işyerleri arasında da ön planda yer almaktadır.

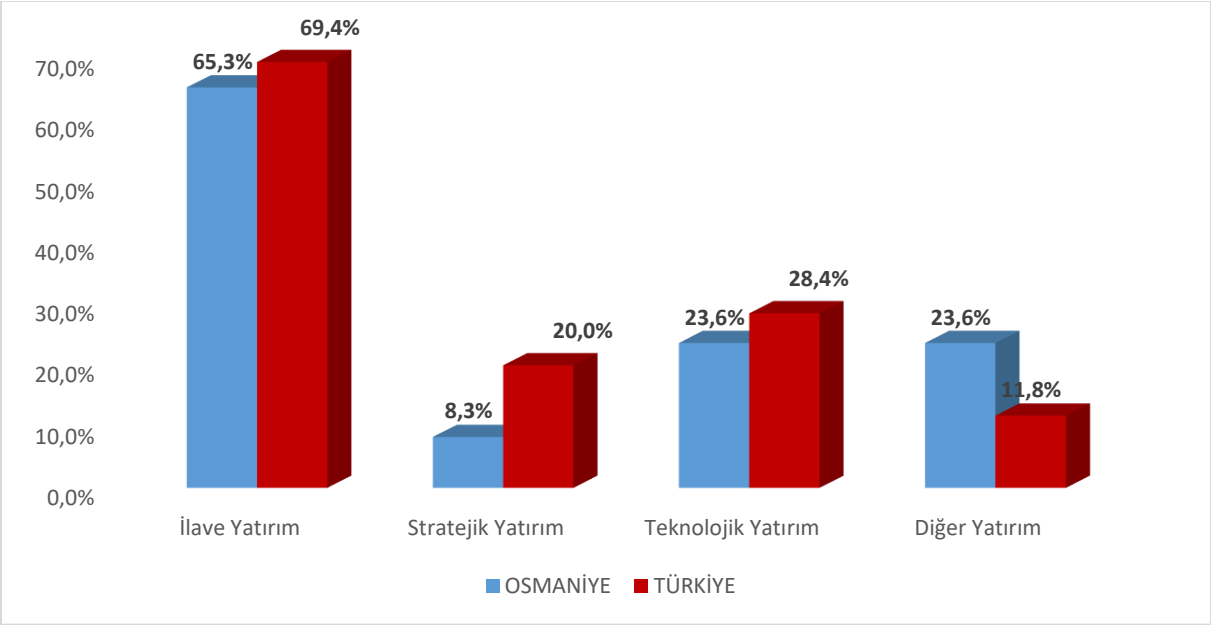
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 21,3'ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

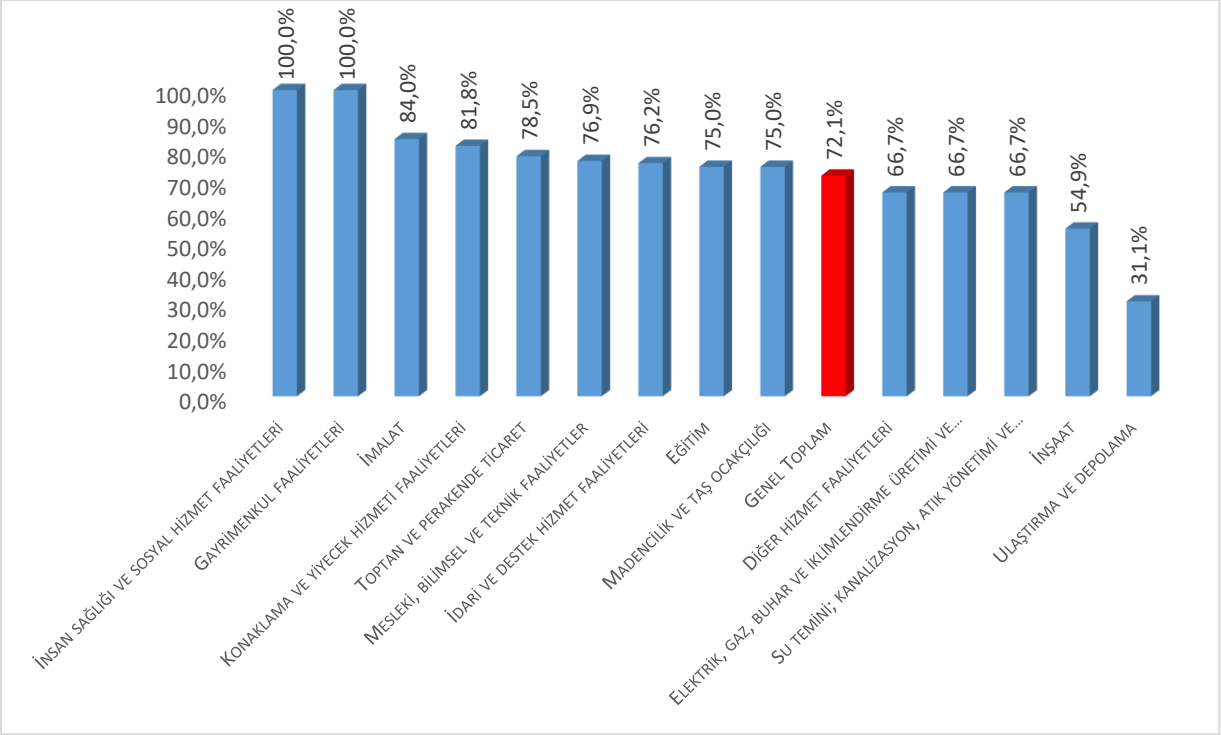
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Osmaniye ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 65,3'ü İlave Yatırım, yüzde 23,6'sı Teknolojik Yatırım ve yüzde 8,3'ü Stratejik Yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü İlave Yatırım, yüzde 28,4'ü Teknolojik Yatırım, yüzde 20'si Stratejik Yatırım ve yüzde 2311.,86'sı Diğer Yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Osmaniye ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 72,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Osmaniye ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Osmaniye ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe de işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanıyor olarak görülmekte ancak bu durum araştırma kapsamında sadece bir işyeri olmasından kaynaklanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan

İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 72,1'in altında kalarak yüzde 54,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	20,2%	86,9%	94,1%	43,6%	14,6%	11,7%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	6,7%	95,6%	51,1%	37,8%	6,7%	6,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	13,7%	78,4%	64,7%	50,9%	9,7%	9,7%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	100,0%	39,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11,1%	100,0%	100,0%	55,6%	11,1%	22,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10,0%	80,0%	70,0%	50,0%	10,0%	10,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	10,6%	89,4%	79,1%	31,5%	10,6%	10,6%
Eğitim	0,0%	91,7%	66,7%	58,3%	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7,1%	92,9%	85,7%	78,6%	7,1%	7,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**11,8%**	**88,1%**	**74,5%**	**44,3%**	**9,4%**	**9,0%**

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 88,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 74,5'i Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişler, yüzde 44,3'ü İşbaşı Eğitim Programından yararlanmışlardır.

Osmaniye ilinde sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Araştırma kapsamında en fazla işyeri sayısına sahip olan İnşaat sektörü yüzde 96,5 ile en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerimizden faydalanmışlardır. Araştırmada İŞKUR hizmetlerinin tamamından faydalanan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe en çok yüzde 92,9 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalandığı görülmüştür. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yeralan işyerlerinin de tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme

hizmetinden faydalanmıştır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının bir olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmuştur.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 94,1'i Eleman Talebi, yüzde 86,9'u ise Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 43,6'sı İşbaşı Eğitim Programı hizmetlerinden faydalanmıştır.

Özellikle Kısa Çalışma Ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran İmalat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Osmaniye ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla İmalat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

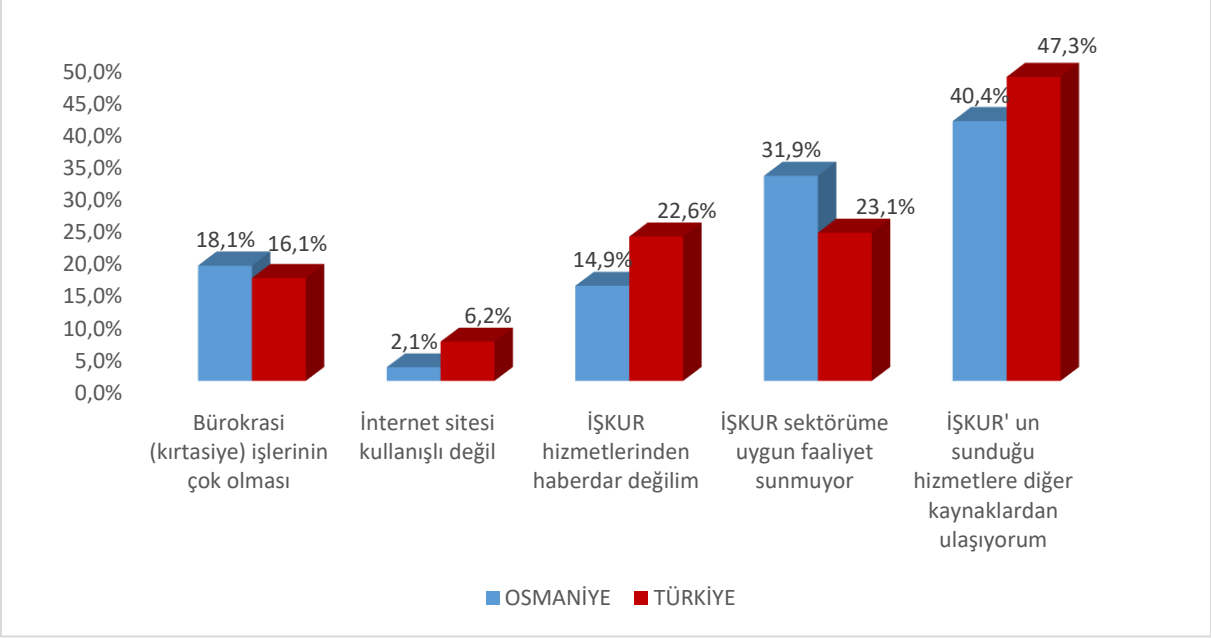
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	20,8%	2,3%	3,3%	4,6%	34,7%	27,3%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Memnunum	79,2%	97,7%	95,6%	95,4%	65,3%	72,7%

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 97,7 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 95,6 ile Eleman Talebi, yüzde 95,4 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 79,2 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 72,7 ile Mesleki Eğitim Kursu ve yüzde 65,3 ile Kısa Çalışma Ödeneği hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları yüksektir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 40,4 ile İŞKUR'un Sunduğu Hizmetlere Diğer Kaynaklardan Ulaşılabilmesi, yüzde 31,9 ile İŞKUR'un Sektöre Uygun Faaliyet Sunmaması, yüzde 18,1 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ve yüzde 14,9 ile İŞKUR'un Hizmetlerinden Haberdar Olmama gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Osmaniye ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un Sunduğu Hizmetlere Diğer Kaynaklardan Ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Osmaniye ilinin Türkiye geneli ile İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri konusunda benzer oranlara sahip olduğu görülmektedir.

Mevcut İstihdam

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 21 bin 51 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 17 bin 65 çalışan erkeklerden, 3 bin 986 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	1.566	9.678	11.244
Toptan ve Perakende Ticaret	598	1.863	2.462
İnşaat	70	1.844	1.914
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	967	702	1.668
Ulaştırma ve Depolama	58	932	990
Eğitim	392	450	842
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	138	660	798
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	99	273	372
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	60	237	297
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2	179	181
Diğer Hizmet Faaliyetleri	14	103	116
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	9	93	103
Gayrimenkul Faaliyetleri	10	37	47
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2	15	17
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0
Bilgi ve İletişim	0	0	0
Genel Toplam	**3.986**	**17.065**	**21.051**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Osmaniye ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Osmaniye ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 56,7'si, kadınların ise yüzde 39,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 53,4 olarak gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmakta olup sağlık sektöründe ilimizin Türkiye geneli ile benzerlik gösterdiği görülmektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.131	5.197	6.328
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	57	5.156	5.213
Profesyonel Meslek Mensupları	814	1.382	2.196
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	394	1.658	2.052
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	504	1.285	1.789
Hizmet ve Satış Elemanları	603	1.158	1.761
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	441	860	1.301
Yöneticiler	35	346	381
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	6	24	30
Genel Toplam	**3.986**	**17.065**	**21.051**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında en fazla bu meslek grubu içerisinde yer aldığı görülmektedir. Toplam çalışanların yüzde 30,1'i, erkek çalışanların yüzde 30,5'i ve kadın çalışanların yüzde 28,4'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 24,8 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,4 oranı ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Osmaniye ilinde, kadınlar için ilk sıra aynı, ikinci ve üçüncü sıra farklılık göstermiştir. Kadınlarda ikinci sırada çalışanların yüzde 20,4'ü Profesyonel Meslek Mensupları ve üçüncü sırada yüzde 15,1 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bunun nedeni Tarım sektörünün araştırma kapsamına dahil edilmemiş olmasıdır.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Tır-Çekici Şoförü
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Tır-Çekici Şoförü	Hemşire	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Sekreter	Çelik Levha Bükücüsü
Çelik Levha Bükücüsü	Ön Muhasebeci	Temizlik Görevlisi
İş Makineleri Operatörü	Kasiyer	İş Makineleri Operatörü
Metal Kesim İşçisi	Satış Danışmanı/Uzmanı	Metal Kesim İşçisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Acil Tıp Teknisyeni	Şoför (Yolcu Taşıma)
Sevkiyat Görevlisi	Büro Memuru (Genel)	Sevkiyat Görevlisi
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Reyon Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Osmaniye ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında benzer olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) hem kadınlarda hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Erkeklerde ise Tır-Çekici Şoförü mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Hemşire, Sekreter, Ön Muhasebeci, Kasiyer, Satış Danışmanı/Uzmanı, Acil Tıp Teknisyeni, Büro Memuru (Genel) ve Reyon Görevlisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup

olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	523	4,4%	24,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	39	9,4%	18,2%
Ulaştırma ve Depolama	33	3,2%	12,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	18	0,7%	7,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	1,4%	8,1%
İnşaat	6	0,3%	3,7%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	6	27,3%	33,3%
Eğitim	4	0,5%	12,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2	0,7%	7,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	0,1%	7,1%
Genel Toplam	**644**	**3,0%**	**11,5%**

Kaynak: İPA 2018

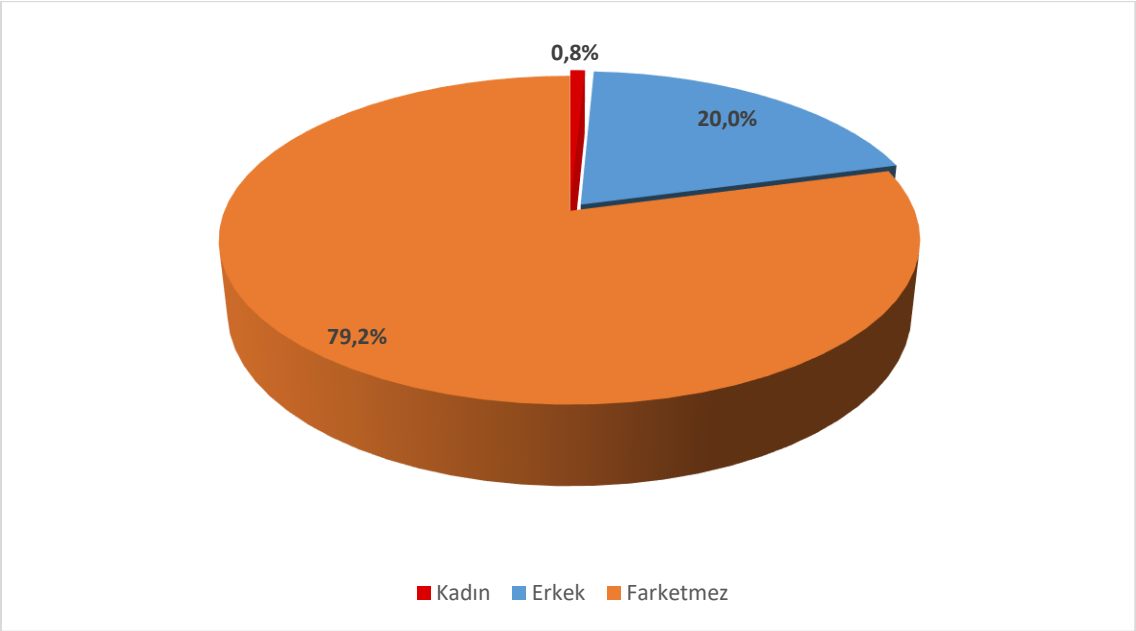
Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 41 işyerinde 644 açık iş tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 644 kişilik açık işin yüzde 81,2'sine tekabül eden 523 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Osmaniye ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 27,3 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü olarak tespit edilmiştir.

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 11,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yüzde 33,3 ile ön plana çıksada, sektörde Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan 3 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Osmaniye ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 4 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

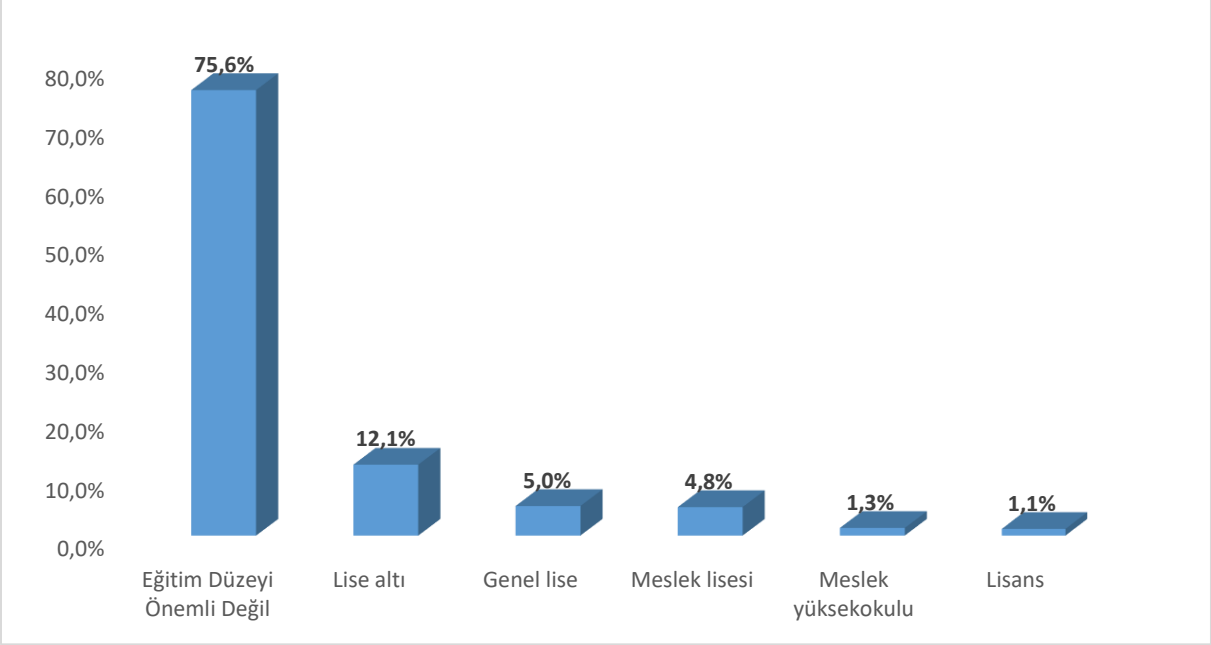
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Osmaniye ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Osmaniye ilinde açık işlerin yüzde 20'sinde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Osmaniye ilinde yüzde 0,8 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Osmaniye ilinde açık işlerin yüzde 79,2'sinde işverenler cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

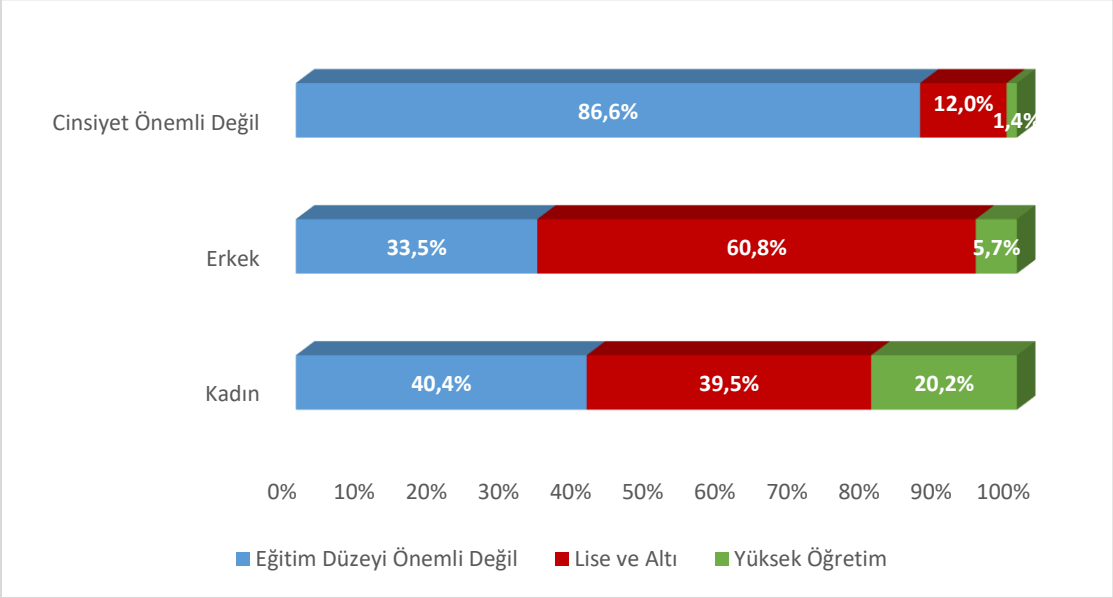
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilindeki açık işlerin yüzde 75,6'sında işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 12,1 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,1 ile lisans eğitim düzeyidir. Osmaniye işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

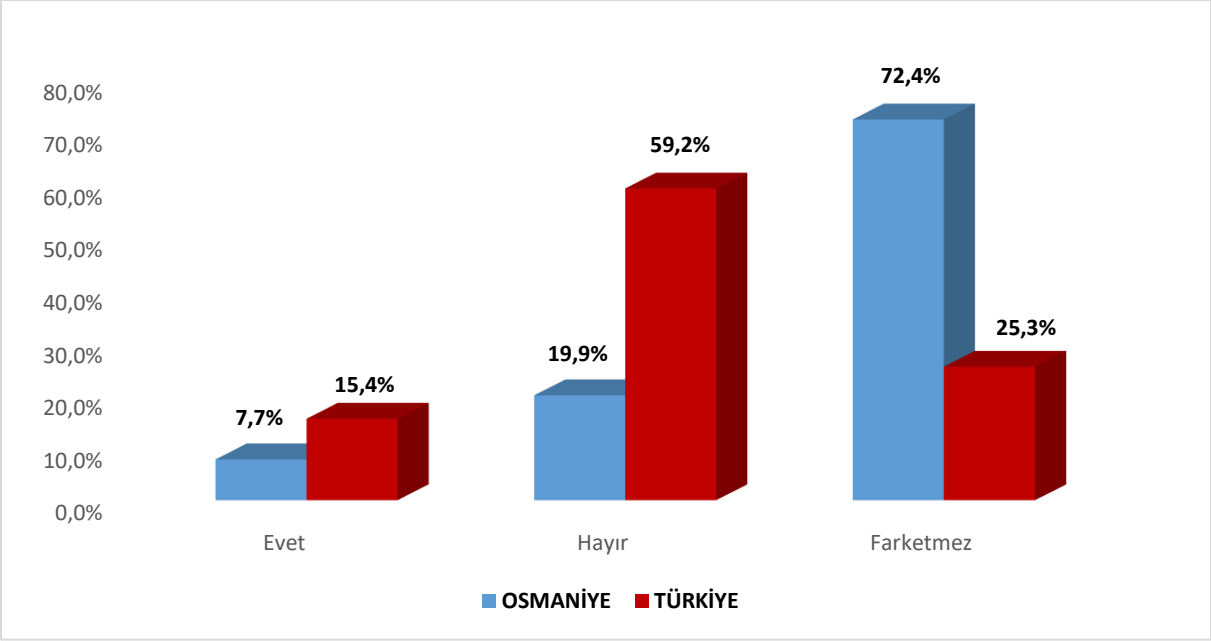
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 86,6 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 12 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 1,4 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 33,5 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 40,4 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

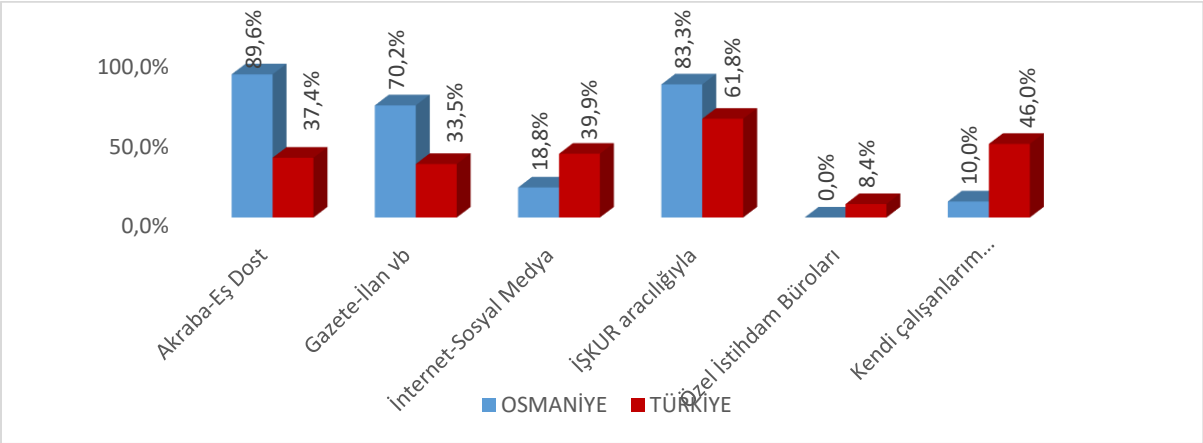


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Osmaniye ilinde yüzde 7,7 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 72,4'tür. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 5 açık iş için 4 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Osmaniye ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Osmaniye ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 83,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aransada ilk sırada yüzde 89,6 ile Akraba-Eş Dost aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Türkiye geneli için İŞKUR aracılığı ile eleman arama yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde üçüncü sırada ise yüzde 70,2 ile Gazete-İlan vb arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları henüz ilimizde yer almadığından Osmaniye ilinde bu yolla eleman arama sıfır olarak istatistiklere yansımıştır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	1	1
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	3	2	2
Bilgisayar kullanımı	1	7	3	3
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	2	5	5	5
Takım Çalışması	-	4	7	6
İletişim ve İfade Yeteneği	-	6	6	7
Proje Tabanlı Çalışma	4	8	9	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	9	8	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik hem erkeklerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise Bilgisayar kullanımı ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri bulunmaktadır. Proje Tabanlı Çalışma becerisi sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır. Yabancı Dil becerisi ilimizde açık işlerde talep edilen bir beceri değildir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	499	7,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	53	2,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	32	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	28	1,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	16	0,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	8	0,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	0,5%
Genel Toplam	**644**	**3,0%**

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 77,5'tir. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Osmaniye ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 7,3 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir. Sadece Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	67,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	98,0%	5,9%	0,0%	100,0%	0,0%	23,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	32,1%	0,0%	44,4%	100,0%	0,0%	6,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	50,0%	0,0%	12,5%	87,5%	0,0%	12,5%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	81,3%	0,0%	21,9%	96,7%	0,0%	48,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25,9%	0,0%	3,7%	100,0%	0,0%	7,4%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	95,8%	89,9%	21,0%	78,8%	0,0%	5,7%
Genel Toplam	**89,6%**	**70,2%**	**18,8%**	**83,3%**	**0,0%**	**10,0%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet Ve Satış Elemanları ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Meslek Mensupları en çok Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	-	1	-	-	-	-	3	-	-	2
Fitil (Flayer) Makineci	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-
Ring Makineci	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-
Tır-Çekici Şoförü	-	2	3	-	-	-	-	-	-	1
Makineci (Dikiş)	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Şönil İplik Üretim İşçisi	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-
Kasiyer	1	4	2	3	-	5	-	-	-	-
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	-	-	-	2	3	-	4

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Osmaniye ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. İlimizde açık işin en fazla olduğu İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Fitil (Flayer) Makineci, Ring Makineci ve Kasiyer mesleklerinde Bilgisayar Kullanımı, Tır-Çekici Şoförü ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri becerileri aranmaktadır.

Genel olarak, ilimizde açık işin en fazla olduğu ilk on meslekte önem sırası farklı olsada en çok beklenen beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olduğu görülmektedir.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Ön Muhasebeci	Tır-Çekici Şoförü	Ring Makineci	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Aşçı	Kasiyer	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Fitil (Flayer) Makineci
-	Beden İşçisi (Genel)	Fitil (Flayer) Makineci	Ring Makineci
-	Gübre Üretim İşçisi	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil
-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Makineci (Dikiş)	Tır-Çekici Şoförü
-	Metal Teknolojisi Teknisyeni	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Makineci (Dikiş)
-	Makine Teknolojisi Teknisyeni	Şönil İplik Üretim İşçisi	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı
-	Mermer İşçisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Şönil İplik Üretim İşçisi
-	Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	Garson (Servis Elemanı)	Kasiyer
-	Hadde İşçisi	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde en fazla açık iş olan meslekler; İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Fitil (Flayer) Makineci, Ring Makineci, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Tır-Çekici Şoförü, Makineci (Dikiş), Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı, Şönil İplik Üretim İşçisi, Kasiyer ve Beden İşçisi (Genel)'dir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan iki meslek ise Ön Muhasebeci ve Aşçıdır. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Tır-Çekici Şoförü, Kasiyer ve Beden İşçisi (Genel), cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Ring Makineci, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Fitil (Flayer) Makineci meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Osmaniye ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde ise 20+ istihdamlı 98 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 27,8 ile Osmaniye ilinin ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmiyor olarak görülsede bu kapsamda ziyaret edilen işyeri sayısının bir olmasının bu durumu etkilediği göz önünede bulundurulmalıdır. Bunun yanı sıra en fazla sayıda eleman temininde güçlük çekilen sektörler İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir.

İnşaat sektörü gibi Osmaniye ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

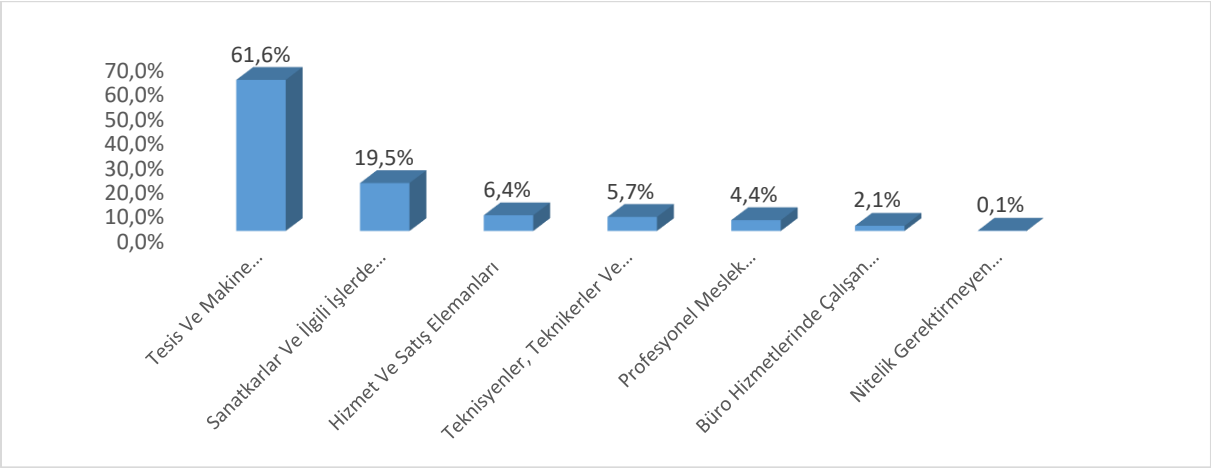
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	547
İnşaat	45
Toptan ve Perakende Ticaret	39
Ulaştırma ve Depolama	31
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	30
Eğitim	15
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	0
Genel Toplam	**735**

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 735 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 74,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 453 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 61,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu en az eleman temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Osmaniye ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Farklı olarak araştırma sonuçlarında Yöneticiler meslek grubu ülke genelide en az güçlük çekilen meslek grubu iken Osmaniye ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu olmuştur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	314
Makineci (Dikiş)	31
Tır-Çekici Şoförü	30
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	16
Hadde İşçisi	14
Ön Muhasebeci	12
Kontinü Döküm Operatörü (Çelik)	10
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	10
Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	10
Diğer	287
Toplam	**735**

Kaynak: İPA 2018

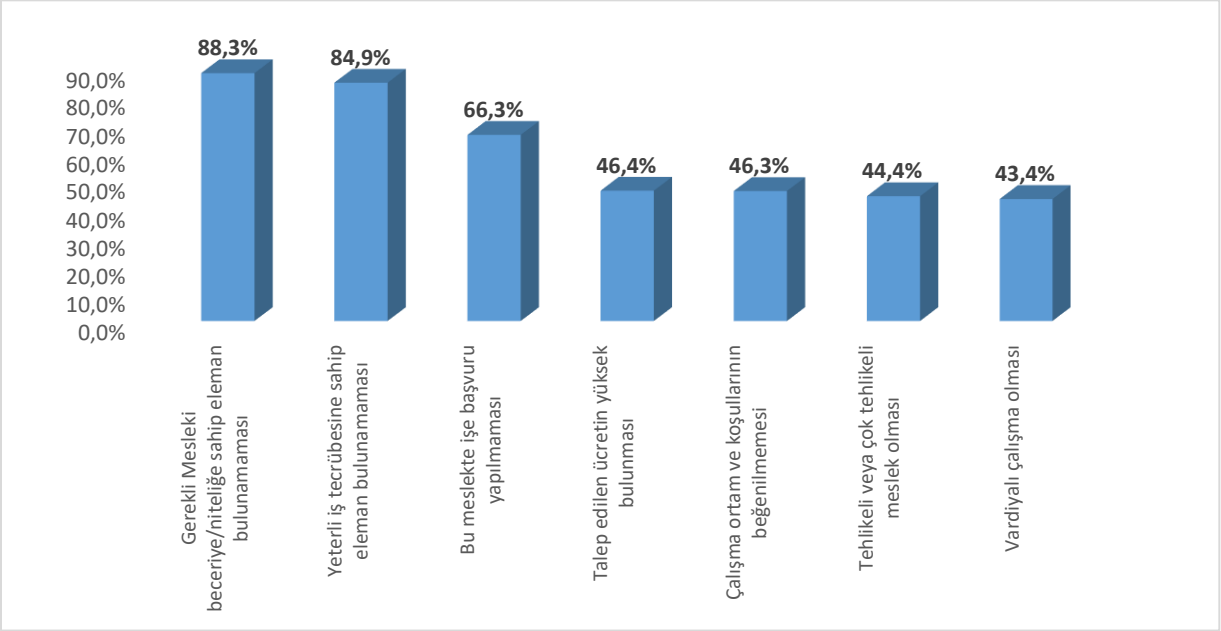
Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 314 kişi ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 31 kişi ile Makineci (Dikiş) ve 30 kişi ile Tır-Çekici Şoförü meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Tır-Çekici Şoförü mesleğinin yine değişmeyerek ilk onda yer aldığı görülmektedir. Osmaniye ilinde söz konusu meslek, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedir.

İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Makineci (Dikiş), Tır-Çekici Şoförü ve Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında

ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almakta olup benzer sonucun ilimiz içinde geçerli olduğu görülmektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Makineci (Dikiş)	33,3%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	0,0%	33,3%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Hadde İşçisi	0,0%	100,0%	27,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	27,3%	90,9%	90,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kontinü Döküm Operatörü (Çelik)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İndüksiyon Kaynakçısı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tır-Çekici Şoförü, Hadde İşçisi, Kontinü Döküm Operatörü (Çelik), Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı, Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri ve İndüksiyon Kaynakçısı olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması, Vardiyalı çalışma olması ve Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması sadece İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinde gerçekleşmiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Şönil İplik Üretim İşçisi
Pazarlamacı
Tır-Çekici Şoförü
Hadde İşçisi
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Ön Muhasebeci
Aşçı
Kasiyer
Makine Bakımcı

Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Osmaniye ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Osmaniye ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye

ilinde işverenlerin yüzde 20,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağı öngörülmekte olup, Osmaniye'de de benzer durum öngörülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Osmaniye ilinde ise ülke genelinden biraz yüksek olup yüzde 3,8 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	28,1%	3,6%	41,5%	26,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	20,0%	4,6%	49,2%	26,2%
İnşaat	15,9%	1,2%	56,1%	26,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	42,9%	0,0%	21,4%	35,7%
Ulaştırma ve Depolama	31,3%	0,0%	37,3%	31,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	23,1%	7,7%	30,8%	38,5%
Eğitim	12,5%	0,0%	37,5%	50,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8,1%	15,8%	52,2%	24,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	33,3%	0,0%	0,0%	66,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9,1%	0,0%	63,6%	27,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**20,7%**	**3,8%**	**45,6%**	**29,9%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Tablo24'te görülmektedir. En fazla artış bekleyen sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, en fazla azalış bekleyen sektör ise Diğer Hizmet Faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Gayrimenkul Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 66,7'si gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	16	93,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	135	8,1%
İnşaat	117	6,1%
Ulaştırma ve Depolama	53	5,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16	4,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	33	4,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	101	4,1%
İmalat	399	3,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6	2,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2	2,0%
Eğitim	7	0,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-13	-10,8%
Genel Toplam	**874**	**4,2%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Osmaniye'de ise bu oran, yüzde 4,2 olup ülke geneline benzer oranda gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 399 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenemektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 93,8 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 16 kişilik artıştır. Bu durum, sektörün Osmaniye ilinde çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Net İstihdam azalışı beklenen sektör ise Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü Osmaniye ilinde en çok çalışanı barındıran onbirinci sektördür. Bu nedenle söz konusu sektörde yüzde -10,8 net istihdam değişim oranı ile meydana gelmesi beklenen 13 kişilik net istihdam azalışı ilimiz işgücü piyasasını çok etkilemeyeceği ön görülebilir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Hizmet ve Satış Elemanları	126	7,1%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	449	7,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	220	4,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	51	2,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	19	0,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7	0,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	0,2%
Yöneticiler	-1	-0,3%
Genel Toplam	**874**	**4,2%**

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında net istihdam artışı beklenmektedir. En fazla net istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 449 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az net artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 7,1'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Telefon Ve Telgraf Tesisatçısı
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Boru Kaynakçısı
Makineci (Dikiş)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Şoför (Yolcu Taşıma)	Futbolcu
Sıvacı	Boru Tesisatçısı-Buhar
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Makine Bakımcı
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	İşletmeci
Soğuk Demirci	Satış Danışmanı/Uzmanı
Hemşire	Ekmek Ustası
Gübre Üretim İşçisi	Sevkiyat Görevlisi

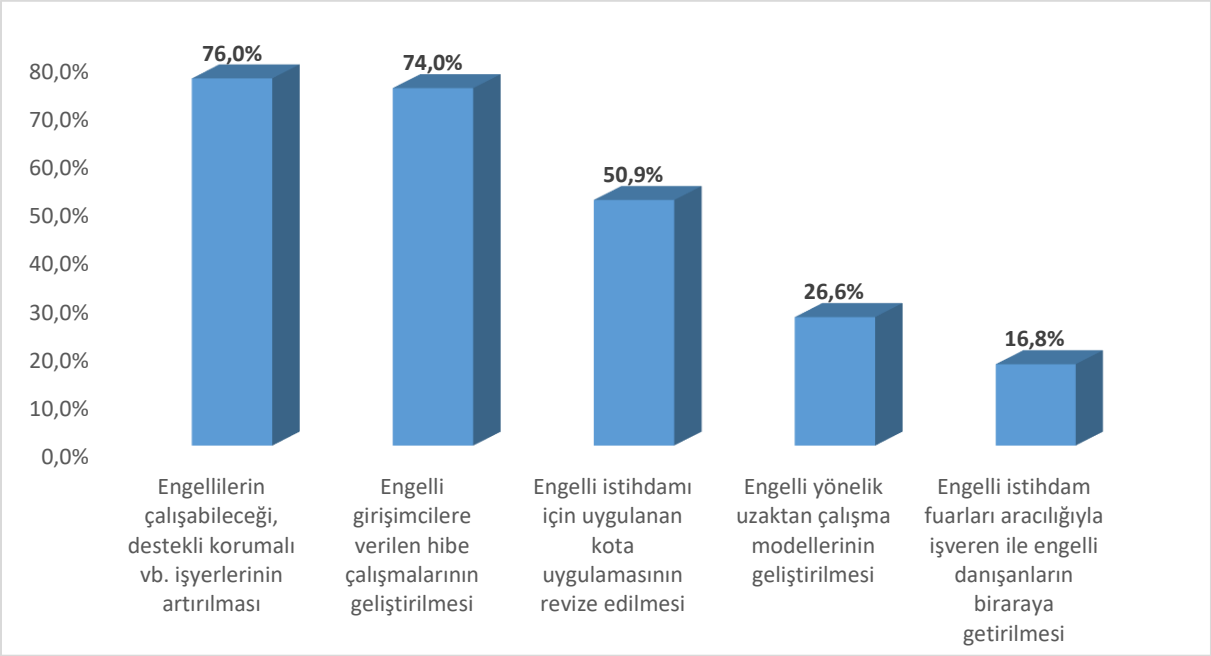
Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve

Makineci (Dikiş) olup, Telefon ve Telgraf Tesisatçısı, Boru Kaynakçısı ve Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Osmaniye ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

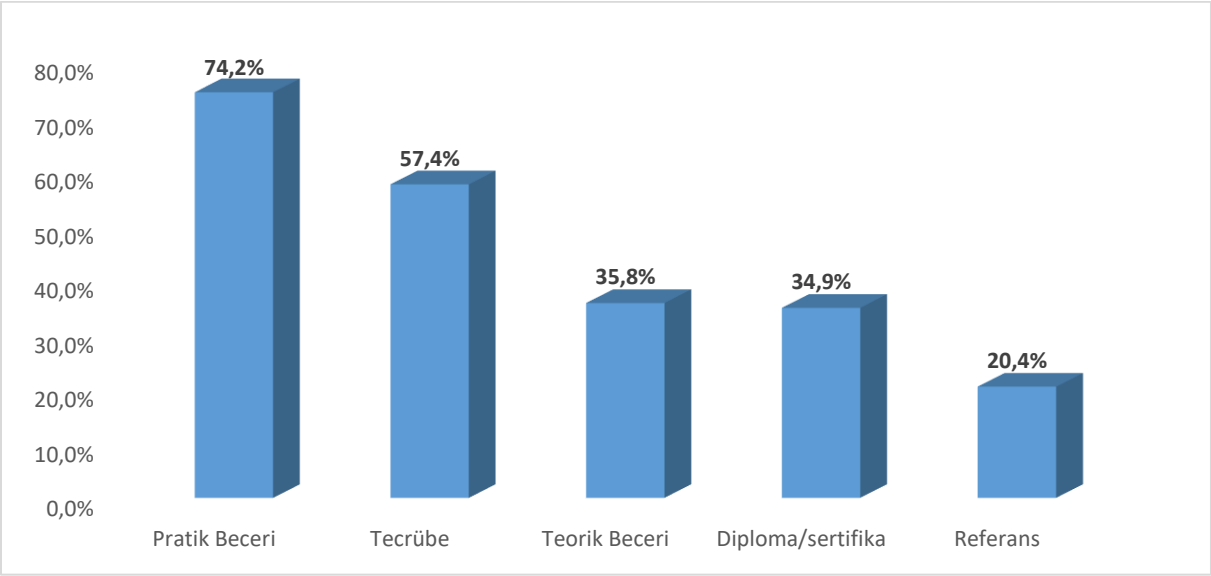


Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 76'sı Engellilerin Çalışabileceği, Destekli Korumalı vb. İşyerlerinin Artırılmasını, yüzde 74'ü Engelli Girişimcilere Verilen Hibe Çalışmalarının Geliştirilmesini ve yüzde 50,9'u ise Engelli İstihdamı İçin Uygulanan Kota Uygulamasının Revize Edilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u Engellilerin Çalışabileceği, Destekli Korumalı vb. İşyerlerinin Artırılmasını, yüzde 56,2'si Engelli Girişimcilere Verilen Hibe Çalışmalarının Geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si Engelli Yönelik Uzaktan Çalışma Modellerinin Geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Osmaniye ilinde işverenlerin ilk iki önerilerinin sıralamaları aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

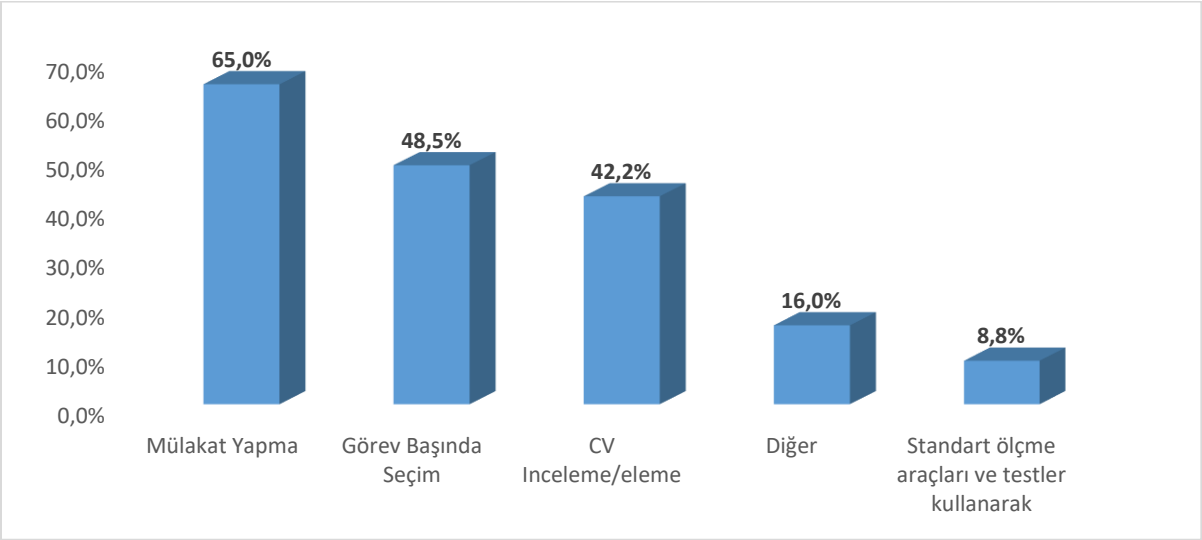


Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 74,2'si Pratik Beceri, yüzde 57,4'ü Tecrübe ve yüzde 35,8'i Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Osmaniye ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Osmaniye ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 65'i Mülakat Yapma, yüzde 48,5'i Görev Başında Seçim ve yüzde 42,2'si CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Osmaniye ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Osmaniye'de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 14 olduğunu görmekteyiz. Yani 2013 yılında çalışmaya hazır yaklaşık her beş kişiden birinin işsiz olduğunu söyleyebiliriz. 2017 yılı TÜİK'in verilerine göre TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) bölgesinde işsizlik oranı ise yüzde 11,5 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde İŞKUR'da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Osmaniye'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 81,1'i erkeklerden oluşmakta iken sadece yüzde 18,9'u kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetler ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Osmaniye'de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve Girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Osmaniye'de İŞKUR'a kayıtlı kadın

işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında bin 64 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurs ve programlardan 5 bin 333 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 63 kurs ve program düzenlenirken 2017 yılında bu sayının bin 64'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer ve katılımcı sayısı bin 26 iken 2017 yılında 5 bin 333 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Osmaniye ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 41 işyerinde 644 açık iş tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 644 kişilik açık işin yüzde 81,2'sine tekabül eden 523 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 11,5'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yüzde 33,3 ile ön plana çıksada, sektörde Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı 3 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Osmaniye ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate

alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 4 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 77,5'dir.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralamasına bakıldığında işverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Minibüs Şoförü, Kalite Kontrolcü, Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü ve Tır-Çekici Şoförü mesleklerinde Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Osmaniye ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler; İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Şönil İplik Üretim İşçisi, Pazarlamacı, Tır-Çekici Şoförü, Hadde İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Ön Muhasebeci, Aşçı, Kasiyer ve Makine Bakımcı.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işverenlerin yüzde 20,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağı öngörülmekte olup, Osmaniye'de de benzer durum öngörülmektedir. Öte yandan ilimizde istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke geneli ile benzerlik göstererek 2,5 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde

değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....

MAHALLE: .....

CADDE/SOKAK :.....

İÇ/DIŞ KAPI NO :.....

TELEFON/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : ..... İmza/Kaşe:

E-Posta :.....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SON- RA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……..

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :.....
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……. (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……. (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? Kadın 2. Erkek Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * Bilgisayar kullanımı Fiziki ve bedensel yeterlilik Hesap yapabilme (Analitik beceri) İletişim ve ifade yeteneği Proje tabanlı çalışma Satış ve pazarlama becerisi Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil). Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )

İnternet sitesi kullanışlı değil ( )

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek……..
Beceri……

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.