



2014

KIRIKKALE

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Avni ZENGİN

A.Altuğ ALTUNDAĞ

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kırıkkale İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ali KOLAT

Kırıkkale Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 405 işyeri tespit edilmiş ve 374 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Nazım ULU

**Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
TABLolar LİSTESİ.....	v
GRAFİKLER LİSTESİ.....	ix
KISALTMALAR	xi
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ.....	4
BİRİNCİ BÖLÜM	6
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....	6
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	6
İŞKUR GÖSTERGELERİ	8
Kayıtlı İşsiz Verileri	
Açık İş Verileri	
İşe Yerleştirme Verileri	
Kurs ve Kursiyer Verileri	
İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi	
İKİNCİ BÖLÜM	15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	15
AMAÇ VE YÖNTEM	15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	17
İşyeri Verileri	
Çalışan Verileri	
AÇIK İŞLER.....	36
Açık iş verme ve açık iş oranı	
Eğitim durumu	
Beceri ihtiyacı	
Arama kanalı	
Cinsiyet dağılımı	
İllerin açık iş oranı	
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	61
Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri	
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	74
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler.....	76
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	76
SONUÇ	80
KAYNAKÇA	84
EKLER.....	86
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....	86
Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi.....	91
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar	91
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları	93
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü.....	94
Ek 4- Ek Tablolar	101

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)

Tablo 2. İŞKUR' a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (İlk 10 Meslek)

Tablo 3. Kırıkkale İŞKUR; Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (İlk 10 Meslek)

Tablo 4. Kırıkkale İŞKUR; Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayısı (İlk 10 Meslek)

Tablo 5. Kırıkkale İŞKUR; 2013 Yılı Program Türlerine Göre Aktif İşgücü Piyasası Programları

Tablo 6. Kırıkkale İŞKUR; Ocak-Ağustos 2014 Dönemi Program Türlerine Göre Aktif İşgücü Piyasası Programları

Tablo 7. Kırıkkale İŞKUR; İşsizlik Sigortası Hak Eden Sayıları - 2013

Tablo 8. Kırıkkale İŞKUR; İşsizlik Sigortası Başvuru ve Hak Eden Sayıları-2014

Tablo 9. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Tablo 10. Sektörlere Göre İşyerinden Faydalanma Oranları (2014)

Tablo 11. Yabancı Ortaklık-Çalışan İlişkisi

Tablo 12. Kırıkkale İlinde Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları

Tablo 13. Kırıkkale İlinde Sektörel Bazda Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları

Tablo 14. Kırıkkale İlinde Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı ve Oranları

Tablo 15. Kuruluş Yılına Göre Sektörlerine Göre İşyeri Sayısı

Tablo 16. Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)

Tablo 17. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014)

Tablo 18. Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)

Tablo 19. Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014)

Tablo 20. Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler

Tablo 21. Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Tablo 22. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Tablo 23. Açık İş Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 24. Kuruluş Yılına Göre Sektörlerin Açık İş Verme Oranı

Tablo 25. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı (%)

Tablo 26. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

Tablo 27. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 28. Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 29. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Tablo 30. Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 31. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 32. Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 33. Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 34. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 35. Açık İşlerde Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 36. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 37. İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 38. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 39. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Tablo 40. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Tablo 41. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 42. İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 43. İllerin Açık İş Oranı

Tablo 44. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 45. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılımının 2013 Yılı ile Karşılaştırılması

Tablo 46. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Tablo 47. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörlere Göre İşveren Sayısı ve Oranı

Tablo 48. Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Dağılımı

Tablo 49. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının

Toplam Çalışan Sayısına Oranı

Tablo 50. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)

Tablo 51. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Durumu

Tablo 52. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Tablo 53. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Temininde Güçlük Çekilme Neden Dağılımı

Tablo 54. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenleri Kırıkkale-Türkiye Karşılaştırması

Tablo 55. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 56. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 57. Net İstihdam Değişimine Göre Artan ve Azalan Meslekler (2015 Yılı)

Tablo 58. Net İstihdam Değişimine Göre Artan ve Azalan Meslekler (2014 -2015 Yılı)

Tablo 59. Net İstihdam Değişimine Göre Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri(2008-2013)

Grafik 2. İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayısı Oranı

Grafik 3. İşyeri Özellikleri

Grafik 4. Sektörlere Göre İşyerinden Faydalanma Oranları (2014)

Grafik 5. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Grafik 6. Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Grafik 7. Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Grafik 8. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014)

Grafik 9. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Grafik 10. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 11. Eğitim ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı(%)

Grafik 12. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Grafik 13. Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (%)

Grafik 14. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Grafik 15. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenleri Kırıkkale-Türkiye Oransal Dağılımı

Grafik 16. Net İstihdamı Artan ve Azalan İşyerlerinin Oranı

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliđi

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliđi İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliđi'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kırıkkale ili bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında işsizlik oranı 2013 yılında % 8,0'dır. İşgücüne katılma oranı % 44,7, istihdam oranı ise % 41,1'dir.

Kırıkkale'de 2013 ve 2014 yıllarında İŞKUR'a yapılan başvurularda genel bir artış söz konusudur. 2013 yılında başvuranların % 61,9'u erkek, %38,9'u kadın iken; 2014 yılının ilk sekiz ayında başvuranların % 61,4'ü erkek, % 38,6'sı kadındır. Kırıkkale'de kayıtlı işsizlerin bulunduğu üç meslek beden işçisi (genel), satış danışmanı, beden işçisi (temizlik) şeklinde olup bu sıralama Türkiye'de beden işçisi (genel), büro memuru, beden işçisi (temizlik) mesleği şeklindedir.

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2014 yılının ilk sekiz ayında toplam 4081 adet açık iş alınmıştır. Kurum tarafından ilk sekiz ayda en fazla açık iş alınan meslek; beden işçisi(genel), çağrı merkezi görevlisi ve satış danışmanı meslekleridir.

Türkiye İş Kurumu, talep edilen işgücü ile işverenler arasında köprü ve eşleştirme görevi yapan önemli bir kamu istihdam kurumudur. Kırıkkale'de son yıllarda kurumumuz tarafından gerçekleştirilen işe yerleştirme sayısı sürekli artış göstermiştir. Kırıkkale ilinde en çok işe yerleştirme yapılan mesleklerin yine belirli bir nitelik gerektirmeyen meslekler görülmektedir. İlde en fazla işe yerleştirme yapılan meslek beden işçisi (genel) daha sonra beden işçisi (temizlik) ve çağrı merkezi görevlisi mesleği şeklindedir. 2014 yılının ilk sekiz ayında gerçekleşen toplam istihdam sayısı 2315'tir.

2014 yılının ilk sekiz aylık döneminde İl Müdürlüğümüz tarafından altı program türünde toplam 198 adet mesleki eğitim kursu düzenlenmiştir. Düzenlenen kurslara toplam 1433 kişi katılmıştır. En fazla düzenlenen kurs programı işbaşı eğitim programı olurken en az düzenlenen kurs programı UMEM projesi / MEK olmuştur. Düzenlenen kurslara katılan kişilerin % 48,9'u kadın iken %51,1'i erkektir.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde işsizlik sigortası başvurusu için İl Müdürlüğümüze toplam 1378 kişi başvurmuştur. Yapılan incelemeler sonucunda 853 kişi işsizlik sigortasını hak etmiştir. Bu durumda işsizlik sigortasına başvuran her 5 kişiden 3'ünün işsizlik sigortasını hak ettiği görülmektedir. Başvuru yapan kişilerin % 82'si erkek olup, % 18'i kadındır.

Kırıkkale ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektör imalat sektörü olurken, bu sektörü toptan, perakende ve ticaret sektörü ile inşaat sektörü izlemektedir. Bu üç sektör aynı zamanda tüm sektörlerde en yüksek çalışan sayısı oranına sahip sektörlerdir. Kırıkkale ilinde çalışan sayısının en az olduğu sektör ise elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörüdür.

Kırıkkale’de çalışan kişilerin % 46,9’u (10-49) büyüklüğünde olan işyerlerinde,% 32,8’i (50-249) büyüklüğünde olan işyerlerinde, % 11’i 250 (+) büyüklüğündeki işyerlerinde ve % 9,2’si ise (1-9) büyüklüğündeki işyerlerinde çalışmaktadır.

Kırıkkale ilinde 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri referans dönemi içinde toplam 382 işyeriyle yüz yüze görüşme sağlanmıştır. Bu işyerlerin %44,2’si en fazla 1 ile 9 yıl arasında, %29,8’i 10 ile 19 yıl arasında ve % 26’sı ise 20 yılın üzerinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2014 İPA analiz çalışmasında meslek gruplarına göre kadınların en fazla çalıştığı ilk üç meslek grubu; profesyonel meslek grupları, hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen mesleklerin yer aldığı meslek gruplarıdır. Erkeklerin en fazla çalıştığı ilk üç meslek grubu ise sırasıyla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile hizmet ve satış elemanlarının yer aldığı meslek gruplarıdır.

Kırıkkale ’de işyerlerinin % 54,4’ünün İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, % 53,9’unun ise İŞKUR’ dan eleman talebi olduğu görülmektedir. İşyerlerinin % 49,1’i devlet teşvikinden faydalandığını belirtmiştir. Kırıkkale’de ihracat yapan firma sayısı oranı % 8,9 iken yabancı ortaklığı olan firma sayısı oranı % 1,8’ dir.

2014 yılı İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasına cevap veren iş yerleri itibariyle en fazla açık iş imalat sektöründedir. Özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanları itibariyle lokomotif sektör toptan, perakende ve ticaret sektörü olmasına rağmen en fazla açık iş imalat sektöründedir. Bu sektörü toptan, perakende ve ticaret sektörü ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Kırıkkale’deki toplam açık iş oranı % 2,8 olup, Türkiye’deki açık iş oranı olan % 2,7’den daha büyüktür. Kadınların açık iş oranı % 1,1, erkeklerin ise açık iş oranı % 1,8’dir. Ana meslek gruplarındaki açık iş oranlarına baktığımızda en fazla açık iş oranı % 5,2 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubundadır. Bu meslek grubunu % 3,8 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ile % 2,3 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu takip etmektedir.

İlde açık işlerde işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri fark etmez cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok, meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkindir. Araştırma sonuçlarına göre açık işleri karşılamak için “Hangi kanalları kullanıyorsunuz?” sorusuna işverenlerin % 71,2’si İŞKUR, % 43,7’si ise akraba, eş-dost cevabını vermiştir.

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen sektör imalat sektörü; ikinci sırada toptan ve perakende ticaret sektörü, üçüncü sırada ise inşaat sektörü vardır. İlde temininde güçlük çekilen meslekler arasında ilk sırada makineci(dikiş), bu mesleği % 6,3 ile garson(servis elemanı), % 4,4 ile çocuk bakıcısı/çocuk bakım elemanı takip etmektedir.

İşverenlerin büyük çoğunluğu temininde güçlük çekilme olarak gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olarak belirtmiştir. İkinci sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olamaması, üçüncü sırada ise bu meslekte işe başvuru yapılmaması vardır.

Araştırmaya cevap veren işyerlerinin 30 Haziran 2015 itibariyle almayı planladıkları eleman sayısı, çıkarmak istediklerinden fazladır. İl genelinde net istihdam değişim oranı % 10,3'tür. En çok istihdam artışı bekleyen işyerleri inşaat sektöründedir. Toplam istihdam artışı beklentisinin % 17,6'sını İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile % 16,3 oranla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam artışı beklenen ilk üç meslek; garson(servis elemanı), inşaat elemanları kalıpcısı(elle) ve soğuk demirci meslekleridir. Araştırma sonuçlarına göre 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenen meslekler ise hasta kabul-kayıt görevlisi, parkomat görevlisi, kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi, büro memuru ve diğer fidanlık işçileri ve bahçıvanlar meslekleridir.

GİRİŞ

Kırıkkale ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibarıyla yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işverenler itibarıyla idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibarıyla değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır.

Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Kırıkkale ilinde 2014 yılı Mayıs - Haziran ayları arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Kırıkkale işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir. Kırıkkale işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

Tüm raporlara Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden nüfus ve eğitim göstergelerini iller itibarıyla ve yıllık bazda bulmak mümkünken ekonomik yapı ve işgücü piyasası veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel (İBBS 2 bölgeleri) veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

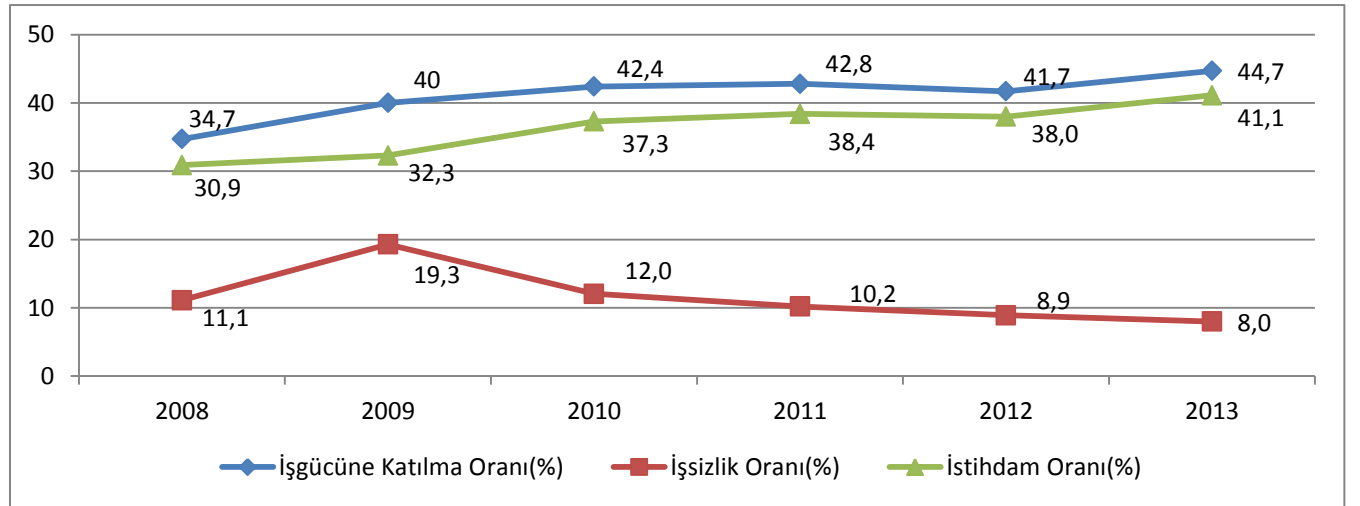
Tablo 1. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı(%)	İşsizlik Oranı(%)	İstihdam Oranı(%)
2008	34,7	11,1	30,9
2009	40,0	19,3	32,3
2010	42,4	12,0	37,3
2011	42,8	10,2	38,4
2012	41,7	8,9	38,0
2013	44,7	8,0	41,1

Kaynak: TÜİK

2008-2013 yılları arasında Kırıkkale ilinde işgücüne katılma oranı¹, sürekli artış içerisinde. 2008 yılında % 34,7 olan işgücüne katılma oranı, 2013 yılında % 44,7 olup son 5 yılda 10,0 puanlık artış gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde işgücüne katılma oranı arttıkça, işsizlik oranı azalmaktadır. 2013 yılında Kırıkkale'deki işsizlik oranı² % 8,0'dır. İstihdam oranı³ ise işgücüne katılma oranı ile benzerlik göstererek son 5 yılda toplam 10,2 puan artarak 2013 yılında % 41,1 bandına gelmiştir.

Grafik 1. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri(2008-2013)



Kaynak: TÜİK

2008 ile 2013 yılları arasındaki zamanda işgücüne katılma oranı ile istihdam oranı benzer şekilde artış göstermektedir. İşsizlik oranında en büyük oran 2009 yılında ortaya çıkan ekonomik kriz ile olmuştur. 2009 yılında % 19,3 olan bu oran son dört yılda ilimize yapılan yatırım ve teşviklerle 2013 yılında % 8,0 seviyesine düşmüştür.

¹ İşgücüne Katılma Oranı: Bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

² İşsizlik Oranı: Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır.

³ İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Tablo 2. İŞKUR’ a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (İlk 10 Meslek)

2013				2014 (Ocak-Ağustos)			
MESLEKLER	Erkek	Kadın	Toplam	MESLEKLER	Erkek	Kadın	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1422	774	2196	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1114	521	1635
SATIŞ DANIŞMANI	327	320	647	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	267	366	633
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	260	385	645	SATIŞ DANIŞMANI	320	277	597
BÜRO MEMURU (GENEL)	229	319	548	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	88	390	478
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	127	195	322	BÜRO MEMURU (GENEL)	172	250	422
DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	263	35	298	SEKRETER	2	305	307
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	35	259	294	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	115	172	287
SEKRETER	2	290	292	ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	270	2	272
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	249	1	250	DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	244	26	270
GARSON (SERVİS ELEMANI)	216	10	226	GARSON (SERVİS ELEMANI)	213	22	235
DİĞER MESLEKLER	4813	2452	7265	DİĞER MESLEKLER	4568	2304	6872
GENEL TOPLAM	7943	2050	12983	GENEL TOPLAM	7373	4635	12008

Kaynak: İŞKUR

2014 yılının ilk sekiz ayında nitelik gerektirmeyen meslekler ve fazla mesleki bilgi ve beceriye gerek duyulmayan meslekler yine üst sıralarda görülmektedir. Kırıkkale genelinde işsizlerin en çok bulunduğu meslekler 1635 kişiyle beden işçisi (genel), 633 kişiyle beden işçisi (temizlik) ve 597 kişiyle satış danışmanı şeklinde devam etmektedir. 2013 yılında ise kayıtlı işsizlerden en fazla bulunan meslekler ise; 2196 kişiyle beden işçisi (genel), 647 ve 645 kişiyle satış danışmanı ve beden işçisi (temizlik) meslekleridir.

Tablo 3. Kırıkkale İŞKUR; Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (İlk 10 Meslek)

2013		2014(Ocak-Ağustos)	
Meslekler	Açık İş Dağılımı	Meslekler	Açık İş Dağılımı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	17,7%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	28,4%
SATIŞ DANIŞMANI	11,7%	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	9,9%
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	6,5%	SATIŞ DANIŞMANI	7,4%
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	5,0%	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5,3%
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	3,5%	AHŞAP DOĞRAMA CNC MAKİNESİ OPERATÖRÜ	4,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,4%	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	3,9%
KASİYER	3,4%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,7%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	2,6%	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	2,3%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	2,6%	KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	2,0%
REYON GÖREVLİSİ	1,8%	KASİYER	1,8%
DİĞER MESLEKLER	41,8%	DİĞER MESLEKLER	31,3%
GENEL TOPLAM	100,0%	GENEL TOPLAM	100,0%

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale genelinde açık işlerde üst sıralarda nitelik gerektirmeyen ve fiziksel güç gerektiren işler ile bilgi, beceri ve iletişim yeteneği gerektiren meslekler olduğu görülmektedir. İlde 2014 yılının ilk sekiz aylık döneminde en fazla açık iş olan üç meslek beden işçisi(genel), çağrı merkezi görevlisi ve satış danışmanı iken 2013 yılında en fazla açık iş bulunduran üç meslek beden işçisi (genel), satış danışmanı ve beden işçisi (temizlik) şeklindedir. 2014 yılının ilk sekiz ayında Kırıkkale’de en fazla açık iş alınan meslek % 28,4 oranla beden işçisi (genel) iken, bu mesleği %9,9 oranla çağrı merkezi görevlisi mesleği izlemektedir. Çağrı merkezi görevlisi mesleğinde artışın geçen yıla göre fazla olma sebebi ilimizde yatırım yapan kurumsal çağrı merkezi firmalarının olmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 4. Kırıkkale İŞKUR; Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayısı (İlk 10 Meslek)

2013		2014(Ocak-Ağustos)	
Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı	Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	554	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	835
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	406	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	206
SATIŞ DANIŞMANI	251	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	193
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	191	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	181
KOMPLECİ(YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	116	SATIŞ DANIŞMANI	160
KASİYER	83	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	103
ORTA ÖĞRETİM ÖĞRETMENİ	61	GARSON (SERVİS ELEMANI)	83
GARSON (SERVİS ELEMANI)	51	ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	64
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	41	AHŞAP DOĞRAMA CNC MAKİNESİ OPERATÖRÜ	61
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	40	İÇ GİYİM KONFEKSİYON MAKİNECİ	32
GENEL TOPLAM	2589	GENEL TOPLAM	2315

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde en çok işe yerleştirme yapılan mesleklerin yine belirli bir nitelik gerektirmeyen meslekler ile bilgi, beceri ve iletişim yeteneği gerektiren olduğu görülmektedir. İlde en fazla işe yerleştirme yapılan meslekler; beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik) ve çağrı merkezi görevlisi şeklindedir. Mesleki bilgi ve niteliğe gerek duyulmayan meslek sahiplerinin işe yerleştirilmesi daha kolay ve sayısı fazla olsa da istihdamda kalma süreleri kısa olmaktadır. İl Müdürlüğümüz tarafından işbirliği kapsamında açılan istihdam garantili çağrı merkezi görevlisi mesleki eğitim kurslarıyla bu meslekte işe yerleştirme sayısı fazla olmuştur.

Tablo 5. Kırıkkale İŞKUR; 2013 Yılı Program Türlerine Göre

Aktif İşgücü Piyasası Programları

KURS PROGRAMI	KURS SAYISI	KURSİYER SAYISI			KURSİYER ORANI		
		ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	6	80	77	157	51,0%	49,0%	100,0%
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	180	256	183	439	58,3%	41,7%	100,0%
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	1	10	0	10	100,0%	0,0%	100,0%
İŞ.YET.KURS/ İSTİHDAM GARANTİLİ	33	387	487	874	44,3%	55,7%	100,0%
İŞ.YET.KURS/GENEL	3	8	38	46	17,4%	82,6%	100,0%
ENGELLİ KURSLARI	4	34	11	45	75,6%	24,4%	100,0%
GENEL TOPLAM	227	775	796	1571	49,3%	50,7%	100,0%

Kaynak: İŞKUR

2013 yılında İl Müdürlüğümüz tarafından 6 program türünde toplam 227 tane mesleki eğitim kursu düzenlenmiştir. Düzenlenen kurslara toplam 1571 kişi katılmıştır. En fazla düzenlenen kurs programı işbaşı eğitim programı olurken en az düzenlenen kurs programı hükümlülere yönelik düzenlenen kurs olmuştur. Düzenlenen kurslara katılan kişilerin % 50,7'si kadın iken %49,3'ü erkektir.

Tablo 6. Kırıkkale İŞKUR; Ocak-Ağustos 2014 Dönemi Program Türlerine Göre

Aktif İşgücü Piyasası Programları

KURS PROGRAMI	KURS SAYISI	KURSİYER SAYISI			KURSİYER ORANI		
		ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	2	30	22	52	57,7%	42,3%	100,0%
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	148	121	123	244	49,6%	50,4%	100,0%
MEK/ İSTİHDAM GARANTİLİ	39	504	463	967	52,1%	47,9%	100,0%
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	6	68	41	109	62,4%	37,6%	100,0%
MEK/ÖZEL POLİTİKA	2	0	44	44	0,0%	100,0%	100,0%
UMEM PROJESİ/MEK	1	9	8	17	52,9%	47,1%	100,0%
GENEL TOPLAM	198	732	701	1433	51,1%	48,9%	100,0%

Kaynak: İŞKUR

2014 yılının ilk 8 aylık döneminde İl Müdürlüğümüz tarafından 6 program türünde toplam 198 tane mesleki eğitim kursu düzenlenmiştir. Düzenlenen kurslara toplam 1433 kişi katılmıştır. En fazla düzenlenen kurs programı işbaşı eğitim programı olurken en az düzenlenen kurs programı UMEM projesi / MEK olmuştur. Düzenlenen kurslara katılan kişilerin % 48,9'u kadın iken %51,1 erkektir.

Kırıkkale ili adına sevindirici olan; 2013 ve 2014 yıllarında düzenlemiş olduğumuz mesleki eğitim kurslarından cinsiyet ayrımı gözetmeden kadın - erkek tüm vatandaşların eşit şekilde faydalanmıştır.

Tablo 7. Kırıkkale İŞKUR; İşsizlik Sigortası Hak Eden Sayıları - 2013

İŞSİZLİK SİGORTASI HAK EDEN SAYISI			
2013			
MESLEK	ERKEK	KADIN	TOPLAM
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	124	10	134
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	36	25	61
SATIŞ DANIŞMANI	34	8	42
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	37	0	37
GARSON (SERVİS ELEMANI)	26	0	26
AŞÇI	15	8	23
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	19	0	19
ÖN MUHASEBECİ	12	6	18
BÜRO MEMURU (GENEL)	13	4	17
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	15	1	16
GENEL TOPLAM	737	157	894

Kaynak: İŞKUR

2013 yılında ilimizde toplam 894 kişi işsizlik sigortasını hak etmiştir. İşsizlik sigortası hak eden kişilerin % 82,4'ü erkek, % 17,6'sı ise kadındır.

Tablo 8. Kırıkkale İŞKUR; İşsizlik Sigortası Başvuru ve Hak Eden Sayıları-2014

İŞSİZLİK SİGORTASI BAŞVURU SAYISI (OCAK-AĞUSTOS 2014)				İŞSİZLİK SİGORTASI HAK EDEN SAYISI (OCAK-AĞUSTOS 2014)			
MESLEK	ERKEK	KADIN	TOPLAM	MESLEK	ERKEK	KADIN	TOPLAM
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	208	10	218	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	118	6	124
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	53	31	84	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	33	21	54
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	54	0	54	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	37	0	37
SATIŞ DANIŞMANI	36	13	49	SATIŞ DANIŞMANI	20	11	31
GARSON (SERVİS ELEMANI)	38	10	48	GARSON (SERVİS ELEMANI)	23	8	31
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	37	0	37	BÜRO MEMURU (GENEL)	12	8	20
BÜRO MEMURU (GENEL)	17	12	29	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	20	0	20
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	29	0	29	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	19	0	19
AŞÇI	22	6	28	MUHASEBECİ	9	7	16
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	20	0	20	AŞÇI	12	4	16
GENEL TOPLAM	1129	249	1378	GENEL TOPLAM	669	184	853

Kaynak: İŞKUR

Ocak-Ağustos 2014 döneminde işsizlik sigortası için İl Müdürlüğümüze toplam 1378 kişi başvurmuştur. Başvuru yapan kişilerin % 82'si erkek olup, % 18'i kadındır. Yapılan incelemeler sonucunda 853 kişi işsizlik sigortasını hak etmiştir. Bu duruma göre işsizlik sigortasına başvuran her 5 kişiden 3'ünün işsizlik sigortasını hak ettiği sonucu ortaya çıkmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle bilgi formu uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 4 “kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kısıtlımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

⁴ Soru Formu Ek 1’de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Kırıkkale ilinin işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2012 yılından başlayarak yılda bir kez olmak üzere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır.

Uygulaması ilk kez 2012 Eylül ve Ekim aylarında yapılan bu araştırma ile Kırıkkale ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. (1-9) çalışanı olan mikro ölçekli işyerlerindeki hızlı açılıp kapanma oranları dikkate alınarak, araştırmanın kapsamı Kırıkkale ilinin tüm ilçe ve köylerinde bulunan özel sektör, 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri olarak tanımlanmıştır.

10 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısının çok fazla olmaması örnekleme yerine tam sayımın tercih edilmesine yol açmıştır. Araştırmanın çerçevesi Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemidir. İşyeri listeleri her yılın Nisan ayı itibarıyla güncelleştirmesine, mikro ölçekli işyerleri kapsam dışında tutulmasına ve alana çıkılmadan önce işyerleri listesi, SGK ve İŞKUR İl Müdürlükleri gibi diğer adres kaynakları ile de kontrol edilmesine rağmen, alanda bazı adreslerin bulunmasında problem ile karşılaşmıştır. Alan uygulaması sırasında karşılaşılan diğer bir sorun da işyeri faaliyetleri ve işyeri büyüklüklerinde görülen değişikliklerdir. Özellikle 10-49 büyüklüğündeki işyerlerinden bir kısmı (1-9) büyüklükteki işyerlerine kayma göstermiştir.

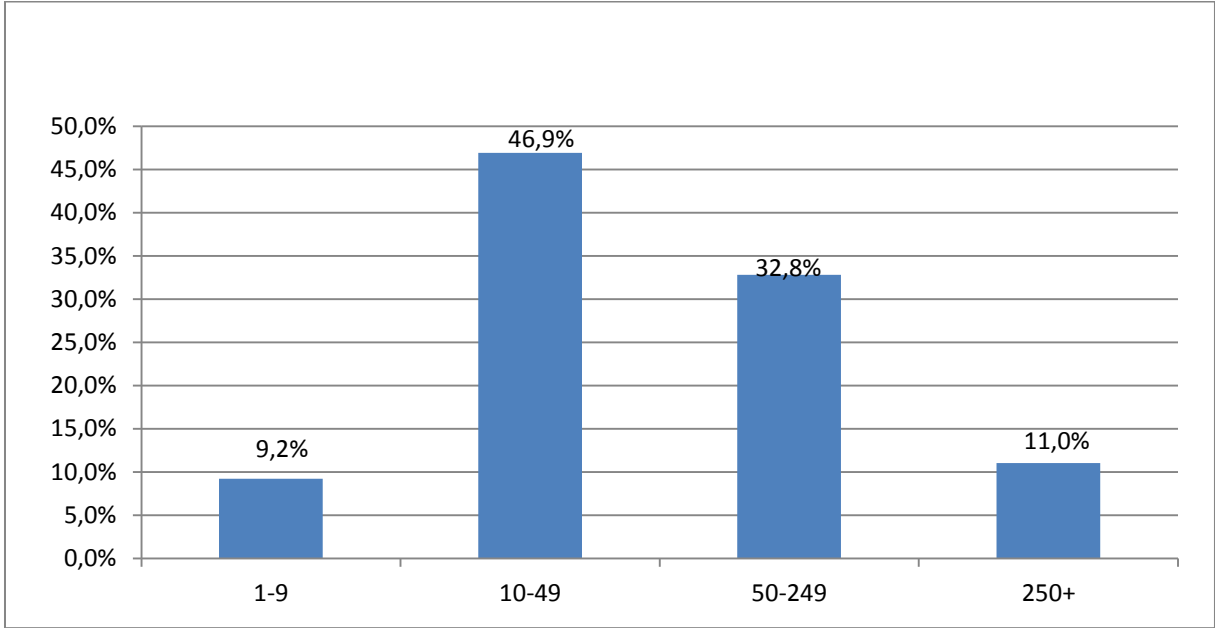
Tablo 9. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Sektörler	1-9	10-49	50(+)	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocaklığı	1	1	0	2
İmalat	15	30	7	52
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi	1	0	0	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	5	0	0	5
İnşaat	49	26	2	77
Toptan ve perakende ticaret	43	47	8	98
Ulaştırma ve depolama	13	18	1	32
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	10	0	18
Bilgi ve iletişim	1	5	0	6
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	5	0	6
Gayrimenkul faaliyetleri	0	3	0	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	6	1	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7	5	5	17
Eğitim	7	23	1	31
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	9	2	11
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1	0	3
Diğer hizmet faaliyetleri	4	2	1	7
Genel Toplam	163	191	28	382

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde yapılan analiz çalışması sonucu toplam 382 işyeri ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu işyerlerinin 98'i toptan ve perakende ticaret sektöründe, 77'si inşaat sektöründe ve 52'si ise imalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe faaliyet gösteren işyeri sayısının az olmasının nedeni bu sektörde yatırımın az olmasından kaynaklanmaktadır.

Grafik 2. İşyeri Büyüklüğüne Göre Çalışan Sayısı Oranı

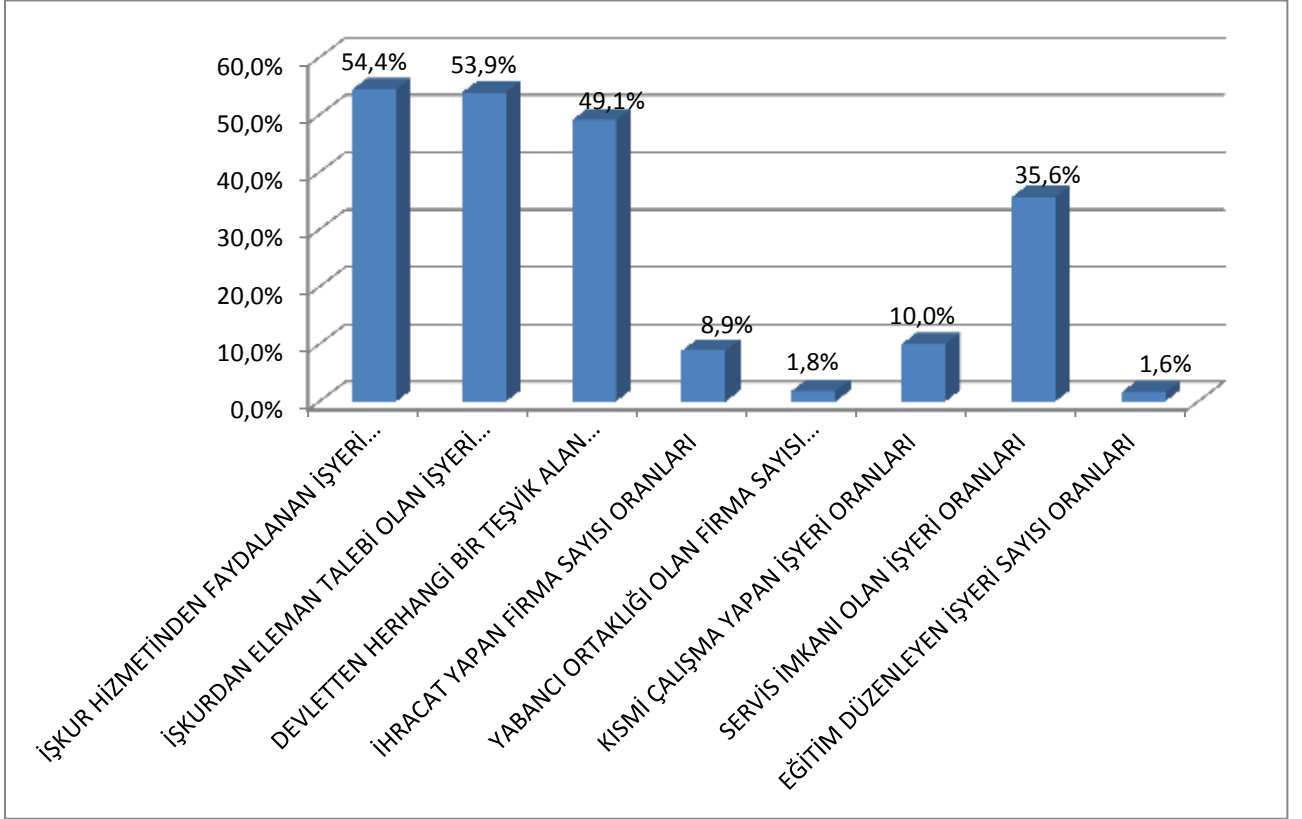


Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 yılı Kırıkkale ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması analiz çalışması sonucunda en fazla çalışan % 46,9 oranla (10-49) çalışan sayısı bulunan işyerlerindedir. Bu işyerlerini % 32,8 oranla 50-249 çalışan sayısı bulunan işyerleri izlemektedir.

Kırıkkale’de ziyaret edilen işyerlerinde toplam 7867 kişinin çalıştığı tespit edilmiştir. (10-49) arası çalışanı olan işyerlerinde toplam 3692 kişi, (50-249) arası çalışanı olan işyerlerinde toplam 2582 kişi, 250(+) çalışanı olan işyerlerinde toplam 868 kişi ve (1-9) çalışanı olan işyerlerinde ise toplam 725 kişi çalışmaktadır.

Grafik 3. İşyeri Özellikleri



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale 'de işyerlerinin % 54,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, % 53,9'unun ise İŞKUR' dan eleman talebi olduğu görülmektedir. İşyerlerinin % 49,1'i devlet teşviğinden faydalandığını belirtmiştir. Kırıkkale'de ihracat yapan firma sayısı oranı % 8,9 iken yabancı ortaklığı olan firma sayısı oranı % 1,8' dir. Bu oranın düşük olmasının nedeni Kırıkkale işgücü piyasasının yerel düzeyde olup, dış pazara açılmamasından kaynaklanmaktadır.

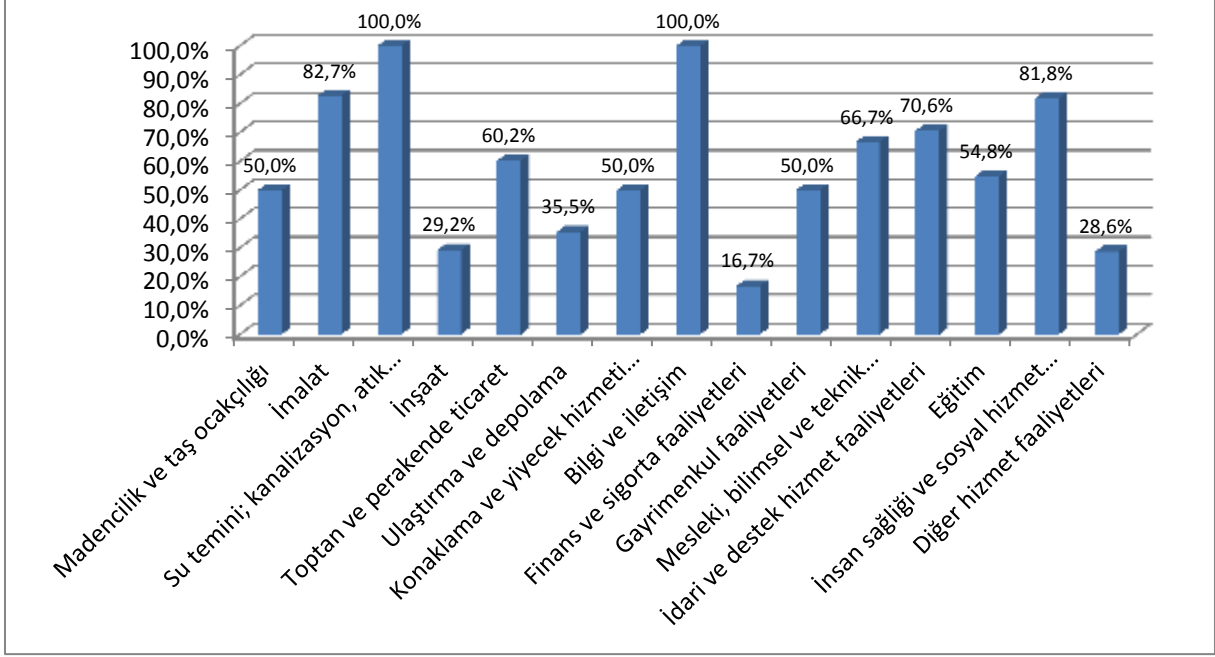
Tablo 10. Sektörlere Göre İşyerinden Faydalanma Oranları (2014)

Sektörler	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	2	50,0%
İmalat	43	52	82,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5	5	100,0%
İnşaat	22	77	29,2%
Toptan ve perakende ticaret	59	98	60,2%
Ulaştırma ve depolama	11	32	35,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	18	50,0%
Bilgi ve iletişim	6	6	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	6	16,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	3	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	13	66,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	17	70,6%
Eğitim	17	31	54,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	11	81,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	7	28,6%
Genel Toplam	208	382	54,4%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale’de İPA 2014 kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 54,4’ü İŞKUR hizmetlerinden faydalandıklarını belirtmiştir. Sayısal anlamda İŞKUR hizmetlerinden en fazla yararlanan sektörler toptan ve perakende ticaret, imalat ve inşaat sektörleridir. Oransal olarak bakarsak en fazla yararlanan sektörler ise su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörleridir.

Grafik 4. Sektörlere Göre İşyerinden Faydalanma Oranları (2014)



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İŞKUR hizmetlerinden en fazla faydalanan sektör % 28,4 oran ile toptan ve perakende ticaret sektörü olurken, bu sektörü % 20,7 oranla imalat sektörü ve % 10,8 oranla da inşaat sektörü izlemektedir.

Tablo 11. Yabancı Ortaklık-Çalışan İlişkisi

İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Mevcut İstihdam	Ortalama Çalışan
Toplam	382	7867	21
Yabancı Ortaklık	7	361	51
Yabancı Ortaklık Hariç	375	7506	20

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA kapsamında 382 işyerinde toplam 7867 kişinin istihdam edildiği, bu işyerlerinden sadece 7 işyerinin yabancı ortaklığı bulunduğu sonucu ortaya çıkmıştır.

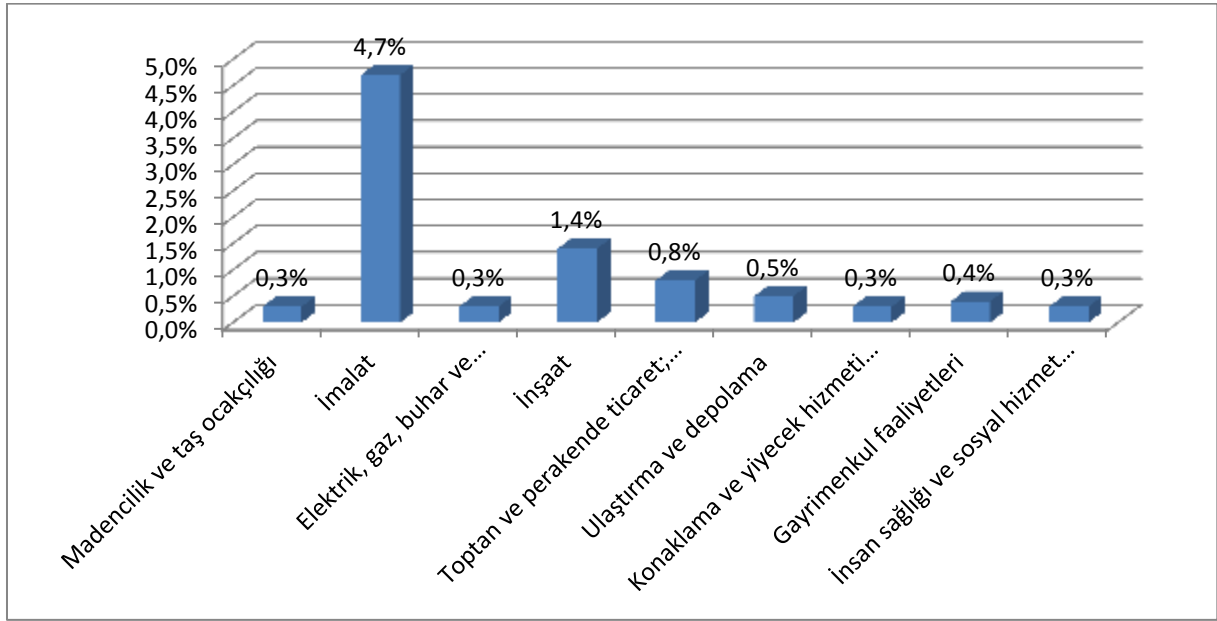
Tablo 12. Kırıkkale İlinde Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları

Sektörler	Toplam İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran	İhracat Yapan İşyerlerinin Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	1	0,3%	2,9%
İmalat	52	18	4,7%	53,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	0,3%	2,9%
İnşaat	77	5	1,4%	15,8%
Toptan ve perakende ticaret	98	3	0,8%	8,8%
Ulaştırma ve depolama	32	2	0,5%	6,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	1	0,3%	2,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	2	0,4%	4,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	1	0,3%	2,9%
Genel Toplam	382	34	8,9%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analizi kapsamında Kırıkkale’de ihracat yapan işyeri oranı % 8,9’dur. En fazla ihracat yapılan sektör % 4,7 oranla imalat sektörüdür. İmalat sektörünün en büyük paya sahip olmasının sebebi üretilen sanayi ürünlerinin dış pazar payının yüksek olmasıdır. İmalat sektörünü inşaat sektörü ile toptan, perakende ve ticaret sektörü izlemektedir.

Grafik 5. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

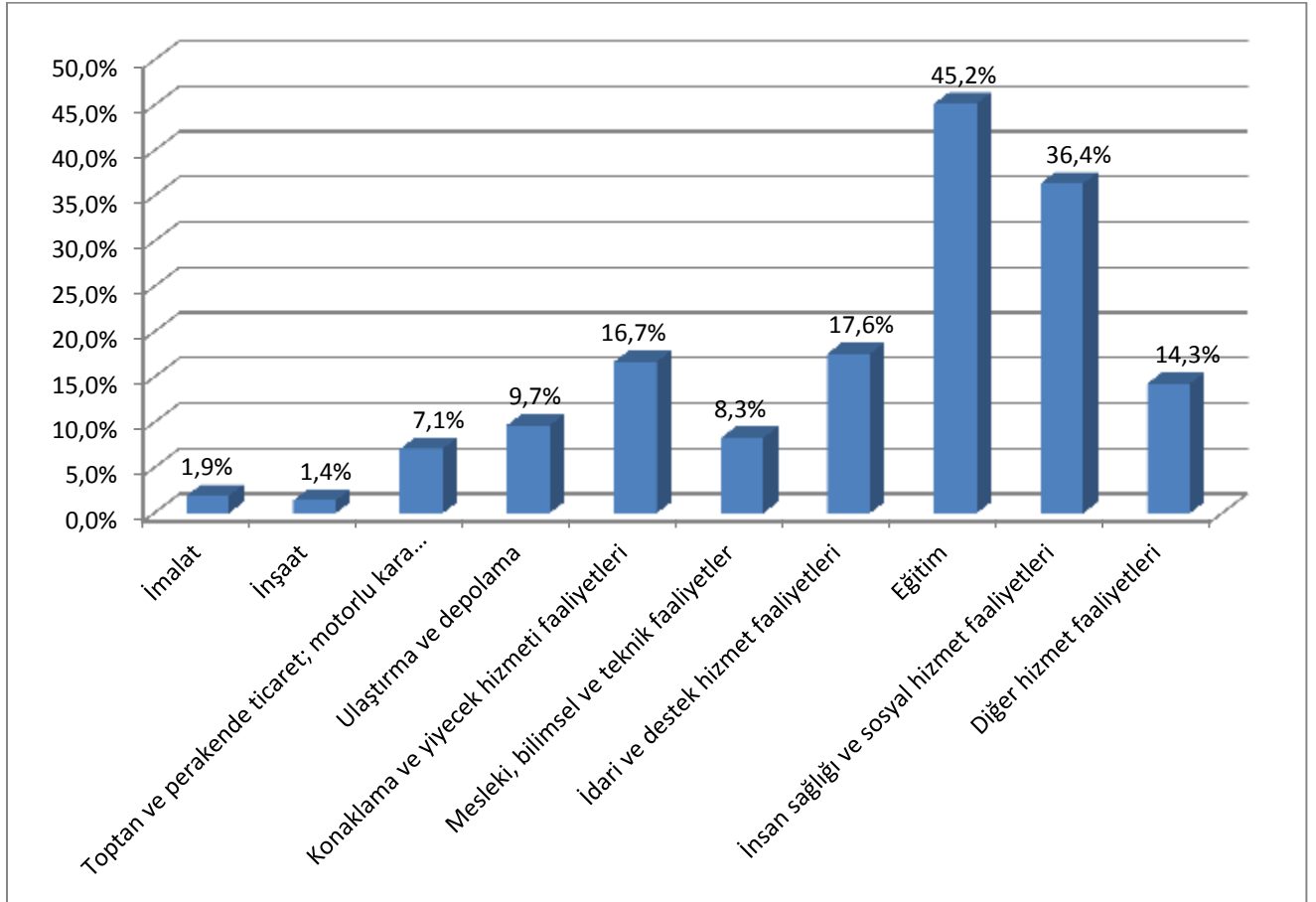
Tablo 13. Kırıkkale İlinde Sektörel Bazda Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları

Sektörler	Toplam İşyeri Sayısı	Part Time Çalıştiran İşyeri Sayısı	Oran	Part Time Çalıştiran İşyerlerinin Kendi İçinde Oranı
İmalat	52	1	1,9%	2,6%
İnşaat	77	1	1,4%	2,8%
Toptan ve perakende ticaret	98	7	7,1%	18,3%
Ulaştırma ve depolama	32	3	9,7%	8,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	3	16,7%	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13	1	8,3%	2,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	3	17,6%	7,8%
Eğitim	31	14	45,2%	36,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	4	36,4%	10,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	1	14,3%	2,6%
Genel Toplam	382	38	10,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Sektörel olarak duruma bakarsak; Tablo-13'te en fazla part time çalışma yapan sektör, % 36,6 oranla eğitim sektörünün olduğu görülmektedir. Bunun nedeni eğitim sektöründe çalışan kişilerin ders saati üzerinden çalışmasıdır. Eğitim sektörünü % 18,3 oranla toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir.

Grafik 6. Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü piyasası araştırması analiz çalışması kapsamında ziyarete edilen işyerlerinden eğitim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin %45,2 'si part time çalışma yapmaktadır. Part time çalışma en fazla yapan diğer sektörler ise % 36,4 oranla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile % 17,6 oranla idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

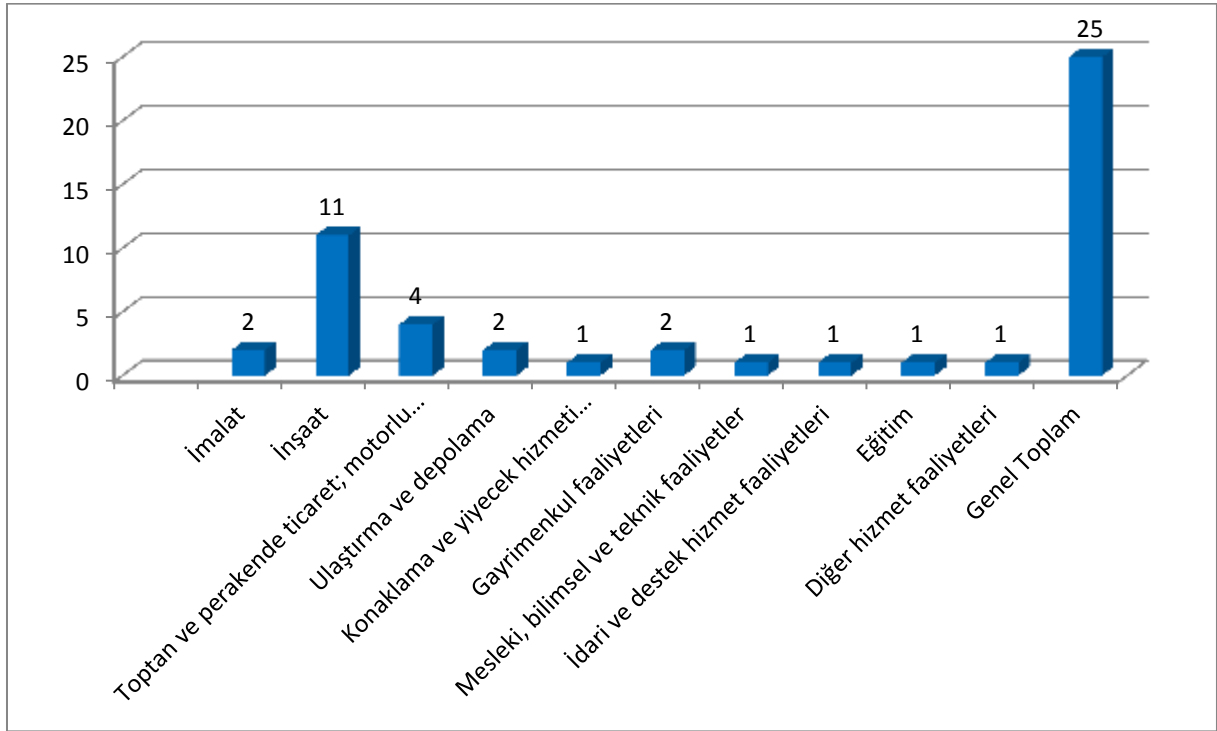
Tablo 14. Kırıkkale İlinde Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı ve Oranları

Sektörler	Toplam İşyeri Sayısı	Mevsimlik Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	Oran	Mevsimlik Çalışma Yapan İşyerlerinin Kendi İçinde Oranı
İmalat	52	2	3,8%	7,9%
İnşaat	77	11	13,9%	42,2%
Toptan ve perakende ticaret	98	4	4,1%	15,8%
Ulaştırma ve depolama	32	2	6,5%	8,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	1	5,6%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	2	50,0%	5,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13	1	8,3%	4,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	1	5,9%	3,9%
Eğitim	31	1	3,2%	3,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	1	14,3%	3,9%
Genel Toplam	382	25	6,6%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA kapsamında Kırıkkale’de en fazla mevsimlik işçi çalıştıran sektör % 42,2 oranla inşaat sektörüdür. İnşaat sektörünü % 15,8 oranla toptan, perakende ve ticaret sektörü ve % 8,1 oranla ulaştırma ve depolama sektörü izlemektedir. Özellikle yaz aylarında inşaat sektöründe hızlı bir çalışma yapılmaktadır. Sektördeki işverenler belli zamanlarda işçi çalıştırdıklarından dolayı mevsimlik işçilere diğer sektörlerle göre daha çok başvurmaktadır.

Grafik 7. Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayıları



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analiz çalışmasında toplam 25 işyeri mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. Sektörlere göre en fazla mevsimlik işçi çalıştıran sektör 11 işyeri ile inşaat sektörüdür. Bu sektörü 4 işyeri ile % 13,9 toptan, perakende ve ticaret sektörü takip etmektedir.

Tablo 15. Kuruluş Yılına Göre Sektörlerine Göre İşyeri Sayısı

Sektörler	0-9	10-19	20+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	0	2	2
İmalat	14	25	13	52
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	2	0	5
İnşaat	48	13	16	77
Toptan ve perakende ticaret	31	35	32	98
Ulaştırma ve depolama	11	14	6	32
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12	4	2	18
Bilgi ve iletişim	5	0	1	6
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0	4	6
Gayrimenkul faaliyetleri	0	2	2	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	3	6	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14	1	2	17
Eğitim	15	8	8	31
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	5	0	11
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	1	3
Diğer hizmet faaliyetleri	1	2	4	7
Genel Toplam	169	114	99	382

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale’de 12 Mayıs-27 Haziran 2014 arası tarihler referans dönemi alınarak toplam 382 işyeriyle yüz yüze görüşme sağlanmıştır. Bu işyerlerinden 169’u en fazla 9 yıl, 114’ü 10 ile 19 yıl arasında ve 99 tanesi ise 20 yılın üzerinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kuruluş yılı 0-9 yıl arasında bulunan işyerlerinin en fazla olduğu sektör inşaat sektörüdür. Çünkü ilimizde son yıllarda inşaat sektörünün gelişmesiyle yeni inşaat şirketleri kurulmuştur. 10 yıl ve üstü zamanda faaliyet gösteren işyerlerinin ağırlıkta olduğu sektör ise toptan ve perakende ticaret sektörüdür.

Tablo 16. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları (2014)

Sektörler	1-9	10-49	50(+)	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocaklığı	6	19	0	25
İmalat	75	577	643	2163
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	2	0	0	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	13	0	0	13
İnşaat	185	529	117	831
Toptan ve perakende ticaret	190	930	624	1744
Ulaştırma ve depolama	72	284	84	440
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	54	136	0	190
Bilgi ve iletişim	5	95	0	100
Finans ve sigorta faaliyetleri	9	102	0	111
Gayrimenkul faaliyetleri	0	35	0	35
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	21	92	106	219
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	35	159	487	681
Eğitim	39	455	148	642
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	200	201	401
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	8	29	0	37
Diğer hizmet faaliyetleri	11	50	173	234
Genel Toplam	725	3692	3450	7867

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde yapılan İPA araştırması kapsamında yapılan ziyaretlerde toplam 7867 çalışanın olduğu tespit edilmiştir. En fazla çalışanın bulunduğu sektör, 2163 çalışan ile imalat sektörüdür. İmalat sektörünü 1744 çalışanla toptan ve perakende ticaret sektörü ve 831 çalışanla inşaat sektörü izlemektedir. Kırıkkale’de en az çalışanın olduğu sektörler ise 2 çalışanıyla elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörüdür.

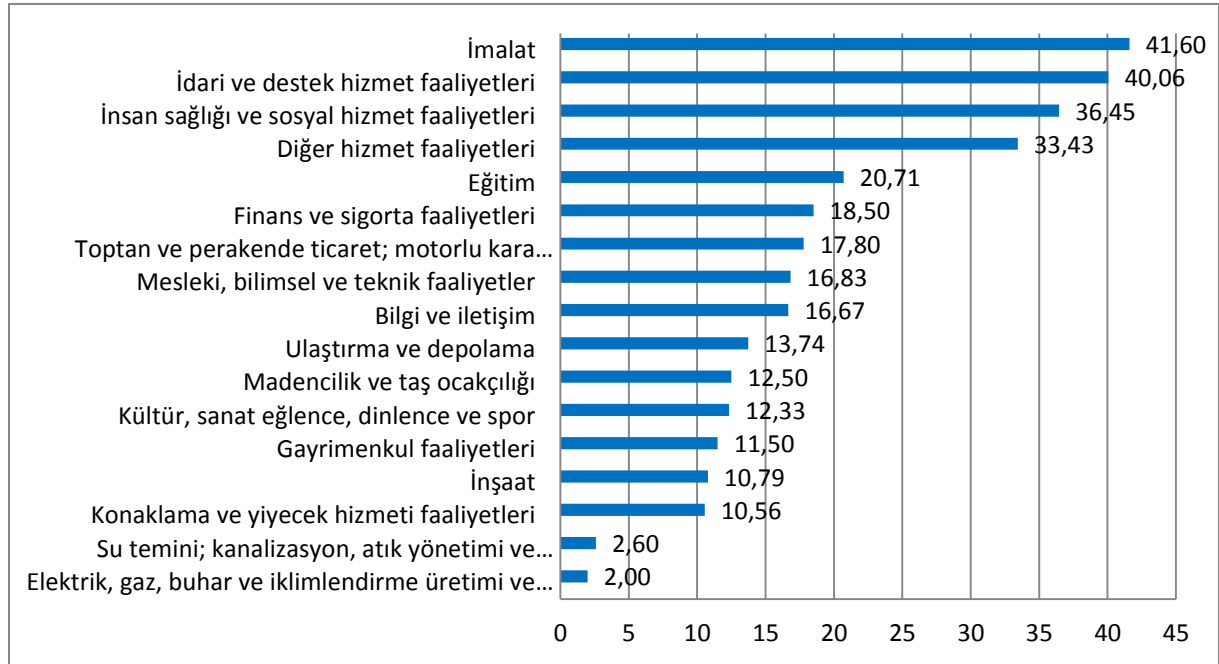
Tablo 17. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (%) (2014)

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları(%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	25	2	12,5
İmalat	2163	52	41,60
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	1	2,00
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	13	5	2,60
İnşaat	831	77	10,79
Toptan ve perakende ticaret	1744	98	17,80
Ulaştırma ve depolama	440	32	13,74
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	190	18	10,56
Bilgi ve iletişim	100	6	16,67
Finans ve sigorta faaliyetleri	111	6	18,50
Gayrimenkul faaliyetleri	35	3	11,50
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	219	13	16,83
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	681	17	40,06
Eğitim	642	31	20,71
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	401	11	36,45
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	37	3	12,33
Diğer hizmet faaliyetleri	234	7	33,43

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektör imalat sektörü olurken, bu sektörü idari ve destek hizmet faaliyetleri ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir. Bu üç sektör aynı zamanda tüm sektörlerde en yüksek orana sahip sektörlerdir.

Grafik 8. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları(%) (2014)



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde ortalama çalışan sayısının en az olduğu sektör elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün olması Kırıkkale'ye yapılan enerji yatırımının az olmasından kaynaklanmaktadır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre Kırıkkale'de ortalama çalışanın bulunduğu sektör % 41,60 oranıyla imalat sektörüdür. Bu sektörü %40,06 oranıyla idari ve destek hizmet faaliyetleri ile % 36,45 oranıyla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Tablo 18. Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	25	0	25	100,0%	0,0%
İmalat	1803	360	2163	83,4%	16,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	2	50,0%	50,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	13	0	13	100,0%	0,0%
İnşaat	775	56	831	93,3%	6,7%
Toptan ve perakende ticaret	1459	285	1744	83,7%	16,3%
Ulaştırma ve depolama	414	26	440	94,1%	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	126	64	190	66,3%	33,7%
Bilgi ve iletişim	69	31	100	69,0%	31,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	75	36	111	67,6%	32,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	33	2	35	95,7%	4,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	174	44	219	79,7%	20,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	547	134	681	80,3%	19,7%
Eğitim	417	225	642	65,0%	35,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	170	231	401	42,4%	57,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	37	0	37	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	230	4	234	98,3%	1,7%
Genel Toplam	6369	1498	7867	81,0%	19,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analizi kapsamında kadınların en fazla çalıştıkları sektör; imalat sektörü olurken bu sektörü toptan ve perakende ticaret ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri takip etmektedir. Erkeklerin en fazla çalıştıkları sektör ise imalat, toptan ve perakende ticaret ile idari ve destek faaliyetleri sektörüdür. Kadınların faaliyet göstermediği sektörler; madencilik ve taş ocakçılığı su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörleridir.

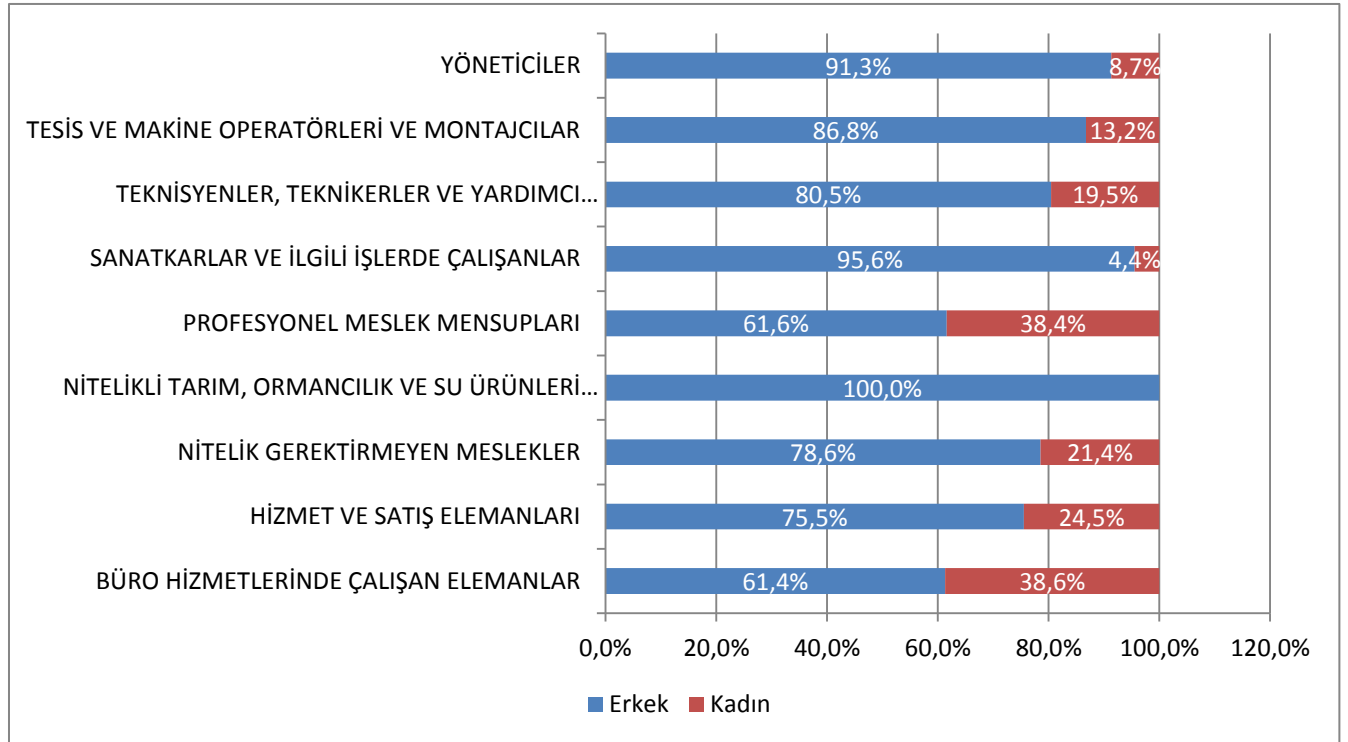
Tablo 19. Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014)

Meslek Grubu	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	339	213	552	61,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	999	323	1323	75,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	949	259	1207	78,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	46	0	46	100,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	554	345	899	61,6%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1860	86	1946	95,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	365	89	454	80,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1107	169	1276	86,8%
YÖNETİCİLER	149	14	163	91,3%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analizi kapsamında kadınların en fazla çalıştıkları meslek grupları; profesyonel meslek mensupları iken; bu meslek grubunu hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubu takip etmektedir. Erkeklerin en fazla çalıştıkları meslek grupları ise; sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile hizmet ve satış elemanları meslek gruplarıdır. Kadınların hiç faaliyet göstermedikleri meslek grubu ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubudur.

Grafik 9. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 İPA analiz çalışmasında meslek gruplarına göre toplam 7867 kişinin çalıştığı tespit edilmiştir. En fazla çalışan sayısının olduğu meslek grubu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, hizmet ve satış elemanları ile tesis ve makine operatörleri ve montajcıların yer aldığı meslek gruplarıdır. Kadınların en fazla çalıştığı üç meslek grubu; profesyonel meslek grupları, hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen mesleklerin yer aldığı meslek gruplarıdır. Erkeklerin en fazla çalıştığı üç meslek grubu ise sırasıyla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile hizmet ve satış elemanlarının yer aldığı meslek gruplarıdır. Kırıkkale 'de yapılan çalışma sonucu hiç kadın çalışan olmayan meslek grubunun nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarının yer aldığı meslek grubu olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 20. Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler

Genel	Erkek	Kadın
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
SATIŞ DANIŞMANI	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	MAKİNECİ (DİKİŞ)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI	SEKRETER
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI	SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ DANIŞMANI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	KASİYER
MUHASEBECİ	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI	AŞÇI
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
BÜRO MEMURU (GENEL)	SOĞUK DEMİRCİ	BÜRO MEMURU (GENEL)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	MUHASEBECİ

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale’de kadın ve erkeklerin en çok çalıştığı mesleklerin dağılımına baktığımızda kadınların en çok istihdam edildiği ilk üç meslek sırasıyla; temizlik görevlisi, makineci(dikiş) ve sekreter meslekleridir. Erkeklerin en çok istihdam edildiği ilk üç meslek ise; temizlik görevlisi, şoför-yük taşıma ve mobilya imalatçısı/mobilyacı meslekleridir. Kadın ve erkeklerin en çok istihdam edildiği mesleklere bakıldığında kadınların daha çok mesleki bilgi ve nitelik gerektiren mesleklerde istihdam edildiği görülmektedir. Erkeklerin ise daha çok vasıf gerektirmeyen işlerde istihdam edildiği söz konusudur.

AÇIK İŞLER

Çalışma kapsamında Mayıs-Haziran 2014 referans döneminde Kırıkkale ilinde 223 kişilik açık iş bulunmaktadır. Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş imalat sektöründedir. Kırıkkale ilinde 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektör imalat sektörüdür. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör imalat sektörü olmakta ve bu sektörü toptan, perakende ve ticaret sektörü ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Tablo 21. Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
İmalat	80	35,8%	3,6%	17,1%
İnşaat	15	6,7%	1,8%	1,8%
Toptan ve perakende ticaret	71	31,8%	3,9%	3,4%
Ulaştırma ve depolama	3	1,4%	0,7%	3,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	7,6%	8,2%	6,8%
Bilgi ve iletişim	3	1,3%	2,9%	8,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	16	7,2%	12,6%	3,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	1,5%	1,5%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	2,2%	0,7%	0,0%
Eğitim	2	0,9%	0,3%	0,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	2,7%	1,5%	2,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,9%	0,8%	0,0%
Genel Toplam	223	100%	2,8%	5,1%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 İPA analiz çalışmasına göre açık iş oranı⁵ en fazla olan sektör % 12,6 oranıyla finans ve sigorta faaliyetleri sektörüdür. Finans ve sigorta faaliyetleri sektörünü sırasıyla; % 8,2 oranıyla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü, % 3,9 oranla toptan, perakende ve ticaret sektörü takip etmektedir. Kırıkkale ilindeki toplam açık iş oranı % 2,8 olup Türkiye ortalaması olan % 2,7'den daha büyüktür. 2013 yılında Kırıkkale ilinin açık iş oranı % 5,1 olup 2014 yılında bu oran % 2,8 seviyesine düşmüştür. Başka bir deyişle, Kırıkkale'de her 100 kişilik kadronun 97,2'si dolu 2,8'i ise boş olup doldurulmaya hazırdır.

⁵ Açık iş oranı (AİO) açık olan toplam pozisyonların oranını ölçer ve şu şekilde ifade edilir:
$$AİO = \frac{\text{Açık İşlerin Sayısı}}{(\text{Mevcut Çalışanların Sayısı} + \text{Açık İşlerin Sayısı})} * 100$$

Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 18,8'i, açık iş olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 5 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır.

Tablo 22. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	16	1498	1,10%
Erkek	115	6369	1,80%
Genel Toplam	223	7867	2,80%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü piyasası araştırması analiz çalışmasında toplam 223 açık iş tespit edilmiştir. Toplam mevcut istihdam sayısı ise 7867'dir. Bu verilere göre kadınların açık iş oranı % 1,1 olup erkeklerin ise açık iş oranı % 1,8'dir.

Tablo 23. Açık İş Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
İmalat	17	52	32,7%
İnşaat	6	77	8,3%
Toptan ve perakende ticaret	28	98	28,6%
Ulaştırma ve depolama	2	32	6,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	18	22,2%
Bilgi ve iletişim	2	6	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	6	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	13	16,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	17	5,9%
Eğitim	2	31	6,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	11	36,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	7	14,3%
Genel Toplam	72	380	18,9%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Açık iş veren işyerlerinin sektörel anlamda dağılımına bakıldığında, sayısal olarak en fazla açık iş veren işyeri toptan ve perakende ticaret sektöründe yer almaktadır. Bu sektörde 98 işyeri açık iş bildiriminde bulunmuştur. Toptan ve Perakende Ticaret sektörünü 77 işyeri ile inşaat sektörü ve 52 işyeri ile imalat sektörü takip etmektedir.

Açık iş veren işyerlerinin fazla olması, bu sektörlerde toplam işyeri sayılarının da diğer sektörlerle göre fazla olması ile paralellik göstermektedir.

Oransal açıdan bakıldığında ise farklı bir sıralama ortaya çıkmaktadır. Kırıkkale ilinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörünün açık iş verme oranı % 36,4'tür. Bu sektörü sırasıyla % 33,3 oranıyla ile bilgi ve iletişim ile finans ve sigorta faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Tablo 24. Kuruluş Yılına Göre Sektörlerin Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
İmalat	57,1%	42,9%	23,5%	37,5%	40,0%	12,5%
İnşaat	3,8%	10,5%	22,2%	0,0%	0,0%	12,5%
Toptan ve perakende ticaret	18,2%	20,0%	33,3%	35,3%	35,3%	26,7%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	40,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	37,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Bilgi ve iletişim	33,3%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	12,5%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	18,2%	14,2%	20,7%	22,0%	20,8%	20,1%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 İPA analiz çalışması sonucu açık iş verme oranı en fazla olan işyeri grubu % 22,0 ile kuruluşu 15-19 yaş aralığında olan işyerleridir. 15-19 yaş aralığında olan işyerlerinde açık iş verme oranı en fazla olan sektör % 37,5 oranı ile imalat sektörüdür. Açık iş verme oranı en az olan işyeri grubu ise % 14,2 oranla 5-9 yaş aralığında olan işyerleridir. Tüm yaş gruplarında açık işveren sektörler imalat sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektörüdür.

Tablo 25. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı (%)

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı(%)
0-4	15	83	18,2
5-9	12	86	14,2
10-14	14	69	20,7
15-19	10	45	22
20-24	9	43	20,8
25+	11	56	20,1
Genel Toplam	72	382	18,8

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşyerlerinin kuruluş tarihine göre açık iş verme oranlarına bakarsak, en fazla açık iş verme oranı % 22,0 oranıyla 15-19 yaş aralığında olan iş yerleridir. Bu işyeri grubunu %20,8 açık iş verme oranıyla 20-24 yaş aralığında olan işyerleridir. En az açık iş verme oranı ise %14,2 ile 5-9 yaş aralığında olan işyerleridir.

Tablo 26. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	68	1337	4,9%
5-9	33	1549	2,1%
10-14	34	1550	2,2%
15-19	24	718	3,2%
20-24	34	1780	1,9%
25+	29	934	3,0%
Genel Toplam	223	7867	2,8%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analiz çalışması sonucu 72 işyeri toplam 223 açık iş vermiştir. Kuruluş tarihine göre en fazla açık iş oranı % 4,9 ile 0-4 yaş aralığında olan işyerleridir. Bu işyeri grubunda oranın yüksek çıkmasının nedeni yeni kurulan işyerlerinin eleman ihtiyacının fazla olmasından kaynaklanmaktadır. En az açık iş oranı olan işyeri grubu ise 20-24 yaş aralığında olan işyerlerinin açık iş oranı % 1,9'dur. İşyerlerinin uzun süre faaliyet göstermesi kurumsal olmalarının göstergesidir. Köklü firmaların eleman talepleri daha az olmaktadır.

Tablo 27. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete İlan vb.	Akraba- Eş,Dost	İnternet- Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
İmalat	41,3%	32,5%	36,3%	46,3%	0,0%	100,0%
İnşaat	64,3%	0,0%	28,6%	7,1%	0,0%	100,0%
Toptan ve perakende ticaret	91,5%	12,7%	47,9%	1,4%	0,0%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	100,0%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	70,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	62,5%	31,3%	62,5%	37,5%	0,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	16,7%	50,0%	16,7%	33,3%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	71,2%	19,3%	43,7%	20,6%	0,9%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Sektörlere göre arama kanalına bakarsak; tüm sektörler İŞKUR aracılığıyla eleman talebinde bulunmuştur. Özel istihdam bürolarının Kırıkkale ilinde çalışma olanağı çok az olmasına rağmen sadece insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe eleman aranmıştır. Diğer hizmet faaliyetleri ve idari ve destek faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerleri sadece İŞKUR kanalı ile eleman talebinde bulunmuştur.

Gazete, ilan vb. kanalı aracılığıyla en fazla eleman talebi eğitim sektöründe bulunan işyerleri talepte bulunmuştur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektöründe bulunan işyerleri eleman talebinde en fazla İŞKUR kanalı ve akraba-eş , dost aracılığını tercih etmiştir.

Tablo 28. Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Açık İş Sayısı			Açık İş Oranı			Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	
İmalat	1	31	48	1,3%	38,8%	60,0%	80
İnşaat	2	11	2	14,3%	71,4%	14,3%	15
Toptan ve perakende ticaret	7	54	10	9,9%	76,1%	14,1%	71
Ulaştırma ve depolama	0	3	0	0,0%	100,0%	0,0%	3
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	11	6	0,0%	64,7%	35,3%	17
Bilgi ve iletişim	3	0	0	100,0%	0,0%	0,0%	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	16	0,0%	0,0%	100,0%	16
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	2	1	0,0%	66,7%	33,3%	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	0	5	0,0%	0,0%	100,0%	5
Eğitim	1	0	1	50,0%	0,0%	50,0%	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	2	3	16,7%	33,3%	50,0%	6
Diğer hizmet faaliyetleri	1	1	0	50,0%	50,0%	0,0%	2
Genel Toplam	16	115	92	7,2%	51,5%	41,3%	223

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA 2014 kapsamında en fazla açık iş alınan sektör olan imalat sektöründe açık işlerin % 38,8'i erkek, %1,3'ü kadın ve % 60'ı ise hem erkek hem kadın olarak tercih edilmektedir. Toptan ve perakende ticaret sektöründe açık işlerde %71,4'ü erkek, % 14,3'ü kadın, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe ise %64,7 erkek ile % 35,3'ü hem kadın hem erkek olarak tercih edilmektedir.

Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe bulunan işyerleri ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerleri verdikleri tüm açık işlerde hem kadın hem de erkek tercih etmişlerdir. Ulaştırma ve depolama sektörü, bilgi ve iletişim sektörü ve diğer hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerleri açık iş verirken hem kadın hem de erkek tercih etmemişlerdir.

Tablo 29. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	73	1323	32,7%	5,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	51	1276	22,9%	3,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	47	1946	20,9%	2,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	24	1207	10,9%	2,0%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	552	5,8%	2,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	899	4,1%	1,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YRD.PRO.MES. MENSUPLARI	4	454	1,9%	0,9%
YÖNETİCİLER	2	163	0,9%	1,2%
GENEL TOPLAM	223	7867	100,0%	2,8%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Meslek gruplarına göre açık işlerin dağılımı incelendiğinde Kırıkkale ilinde en fazla açık işin hizmet ve satış elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. 73 açık iş bulunan bu meslek grubundaki açık işler toplam açık işlerin %32,7'sini oluşturmaktadır. Bu meslek grubunu 51 açık iş ve %22,9 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu izlemekte olup, bu iki meslek grubundaki açık işler toplam açık işlerin yarısından fazlasını oluşturmaktadır. Bu meslek gruplarını 47 açık iş ve % 20,9 oranla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, 24 açık iş ve %10,9 oranıyla nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu takip etmektedir.

Kırıkkale ili için en yüksek açık iş oranına sahip meslek grubu ise %5,2 ile hizmet Ve satış elemanları meslek grubudur. Bu grubu sırasıyla, %3,8 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile %2,3 açık iş oranıyla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar takip etmektedir.

Açık iş oranı; incelenen sektör, meslek grubu veya meslekle ilgili talep potansiyeli hakkında önemli bir gösterge olma özelliğini taşımaktadır. Meslek grupları açısından bakıldığında; nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda çalışan sayısı diğer gruplara göre

fazla olmasına karşılık açık iş oranı % 2,0 ile ortalamaya yakın seviyededir. Bu veriler ışığında nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda oransal olarak eleman talebi potansiyelinin fazla olmadığı söylenebilir.

Tablo 30. Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Açık İş Sayısı			Açık İş Dağılımı			Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3	1	9	23,1%	7,7%	69,2%	13
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	9	40	24	12,4%	54,7%	32,8%	73
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3	21	0	12,6%	87,4%	0,0%	24
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1	3	5	11,0%	33,0%	56,0%	9
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0	42	5	0,0%	89,3%	10,7%	47
TEKNİSYENLER, TEKNİKLERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	1	3	0,0%	24,2%	75,8%	4
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	0	6	45	0,0%	11,9%	88,1%	51
YÖNETİCİLER	0	1	1	0,0%	50,0%	50,0%	2
GENEL TOPLAM	16	115	92	7,2%	51,5%	41,3%	223

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 yılı Mayıs – Haziran aylarında yapılan İPA çalışması sonucunda en fazla açık iş alınan meslek grubu hizmet ve satış elemanları meslek grubundadır. Bu meslek grubunu sırasıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ile ilgili işlerde çalışanlar ile nitelik gerektirmeyen meslek grubu takip etmektedir. Sadece büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda kadınların açık iş sayısı, erkeklerden daha fazladır. Alınan açık işlerde toplam 16 adet kadın cinsiyetinde açık iş alınmıştır. En fazla kadın açık iş veren sektör hizmet ve satış elemanları meslek grubunda bulunan işyerleridir. İşverenler verdikleri açık işlerde cinsiyet ayrımı yapmadan toplam 92 adet açık iş hem kadın hem de erkek olarak tercih edilmiştir.

Tablo 31. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
GARSON (SERVİS ELEMANI)	28	12,5%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	20	9,0%
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	20	9,0%
SATIŞ DANIŞMANI	15	6,7%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	13	5,9%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	11	5,0%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	10	4,5%
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	9	4,0%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	7	3,1%
KASİYER	6	2,7%
PETROKİMYA ÜRETİM ELEMANI	5	2,2%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	5	2,2%
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	5	2,2%
ISI YALITIMCISI	4	1,9%
MUHASEBECİ	4	1,8%
ÖN MUHASEBECİ	4	1,8%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	4	1,8%
PAZARLAMA YETKİLİSİ (BANKA)	4	1,8%
DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	4	1,8%
SU SATIŞ VE DAĞITIM ELEMANI (DAMACANA)	3	1,3%
DİĞER	42	18,6%
TOPLAM	223	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında Kırıkkale ili için en fazla açık işin garson(servis elemanı) mesleğinde olduğu görülmektedir. Bu meslekteki açık işler, toplam açık işlerin %12,5'lik kısmına tekabül etmektedir. Diğer açık iş bulunan meslekler ise sırasıyla; makineci(genel), kompleci(yuvarlak makinesi örme operatörü), satış danışmanı ve beden işçisi(genel)' dir. Açık işler sıralamasında ilk on meslek, toplam açık işlerin % 62,4 oranıyla yarısından fazlasını oluşturmaktadır.

En fazla açık iş bulunan meslekler incelendiğinde büyük bir kısmının mesleki nitelik ve üst düzey eğitim gerektiren meslekler olduğu görülmektedir. Ayrıca listenin üst sıralarında çalışan sayısının ve işe giriş çıkışlar anlamında sirkülasyonun fazla olduğu garson(servis elemanı) , makineci(genel), kompleci (yuvarlak makinesi örme operatörü), satış danışmanı ve

beden işçisi (genel) gibi meslekler yer almaktadır. Bu tür mesleklerde sayısal olarak açık iş fazla görülmekle birlikte, açık iş potansiyeli düşüktür.

Tablo 32. Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
GARSON (SERVİS ELEMANI)	6	16	37,2%	13,9%
SATIŞ DANIŞMANI	5	10	31,0%	8,7%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2	13	12,4%	11,6%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	-	15	0,0%	13,2%
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	-	9	0,0%	7,8%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	-	7	0,0%	6,1%
KASİYER	1	-	6,2%	0,0%
MOBİLYACI	-	5	0,0%	4,3%
ISI YALITIMCISI	-	4	0,0%	3,7%
MUHASEBECİ	2	1	12,4%	0,9%
DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	-	4	0,0%	3,5%
ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI	-	2	0,0%	1,9%
VİNÇ OPERATÖRÜ	-	2	0,0%	1,8%
MAĞAZA MÜDÜRÜ	-	1	0,0%	0,9%
KASAP	-	2	0,0%	1,7%
GENEL TOPLAM	16	115	7,2%	51,5%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA kapsamında alınan işverenler açık işlerde 115 tane sadece erkek, 16 tane ise sadece kadın personel istemektedir. Açık işlere oransal olarak bakarsak açık işlerin %51,5'i erkek, %7,2'si kadın ve %41,3'ü ise hem erkek hem de kadın personel istenildiği tespit edilmiştir.

Tablo 33. Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

MESLEKLER	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
GARSON (SERVİS ELEMANI)	71,1%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,0%	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	75,0%	100,0%
KOMPLECİ	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
SATIŞ DANIŞMANI	33,3%	88,9%	50,0%	66,7%	22,2%	83,3%	33,3%	38,9%	44,4%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	93,5%	0,0%	34,5%	20,5%	14,0%	0,0%	33,6%	20,5%
KAYNAKÇI	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	67,0%	0,0%	14,1%	67,0%	85,9%
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	44,4%	88,9%	33,3%	66,7%	88,9%	0,0%	100,0%	77,8%	88,9%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	28,6%	0,0%	0,0%	28,6%
KASİYER	83,3%	66,7%	100,0%	83,3%	0,0%	50,0%	33,3%	83,3%	50,0%
PETROKİMYA ÜRETİM ELEMANI	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MOBİLYACI	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
ISI YALITIMCISI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MUHASEBECİ	87,6%	75,3%	100,0%	87,6%	62,9%	0,0%	62,9%	50,5%	87,6%
PAZARLAMA YETKİLİSİ (BANKA)	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
VİNÇ OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MAĞAZA MÜDÜRÜ	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KASAP	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
OPERASYON YETKİLİSİ (BANKA)	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA 2014 kapsamında en fazla açık iş alınan mesleklerden garson(servis elemanı) mesleğinde tüm işverenler tarafından fazla mesaiye kalma becerisi istenmiştir. Makineci(dikiş) mesleğinde fazla mesaiye kalma ve yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe istenmiştir.

Nitelik bilgi gerektirmeyen mesleklerden beden işçisi(genel) için ise işveren tarafından fazla mesaiye kalma becerisi istenmiştir. Makineci(dikiş), kompleci(yuvarlak örme makinesi operatörlüğü), mobilyacı, pazarlama yetkilisi(banka) mesleklerinde en fazla yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi istenmiştir. Takım çalışmasının en fazla istenildiği meslekleri ise mobilyacı, pazarlama yetkilisi(banka), operasyon yetkilisi(banka) meslekleridir.

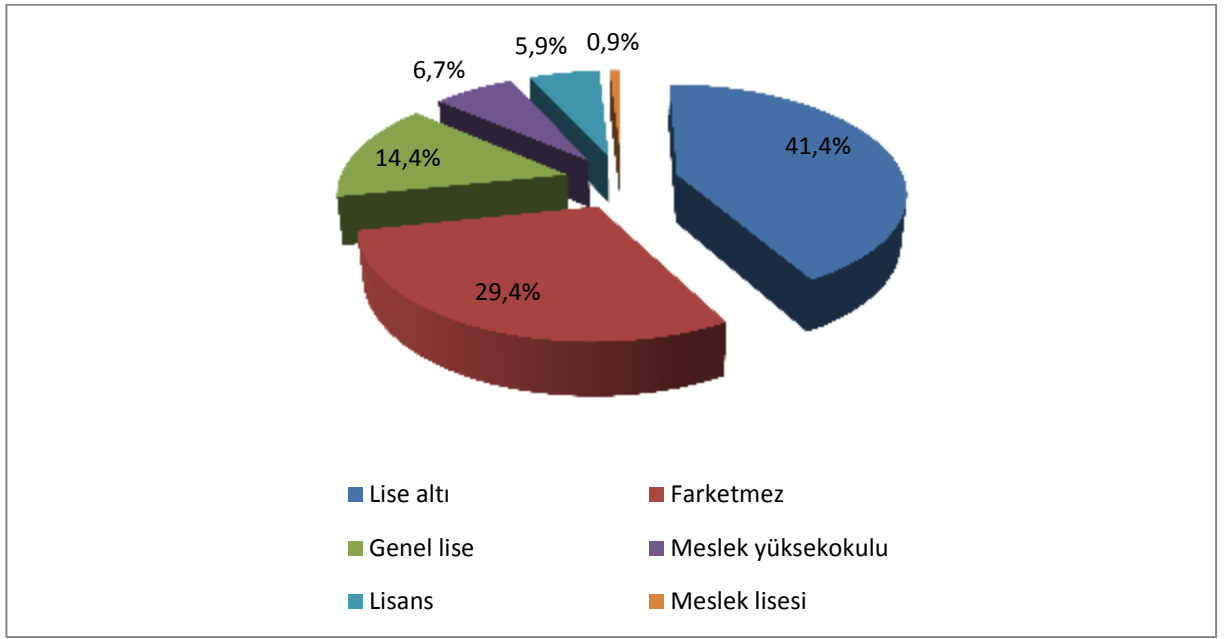
Tablo 34. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete- İlan vb	Akraba- Eş Dost	İnternet- Sosyal Medya
BÜRO MEMURU (GENEL)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
SEKRETER	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
OPERASYON YETKİLİSİ (BANKA)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
PAZARLAMA YETKİLİSİ (BANKA)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÖN MUHASEBECİ	100,0%	25,0%	75,0%	0,0%
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
AŞÇI	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KEBAP USTASI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	92,1%	18,4%	81,6%	0,0%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	88,9%	5,6%	33,3%	5,6%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI(POMPACI)	100,0%	14,3%	42,9%	0,0%
KASİYER	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	103,2%	6,5%	39,1%	0,0%
KURYE	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
PİDE USTASI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
MAKİNE MÜHENDİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ZİRAAT MÜHENDİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MUHASEBECİ	100,0%	24,5%	26,5%	0,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Açık işlerini İŞKUR aracılığıyla karşılayan işyerleri genellikle nitelik gerektirmeyen, bilgi, beceri ve tecrübe istemeyen mesleklerde İŞKUR'a başvurmuştur. Finans ve sigortacılık sektöründe faaliyet gösteren işyerleri açık işlerini internet-sosyal medya kanalıyla karşılamaktadır.

Grafik 10. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



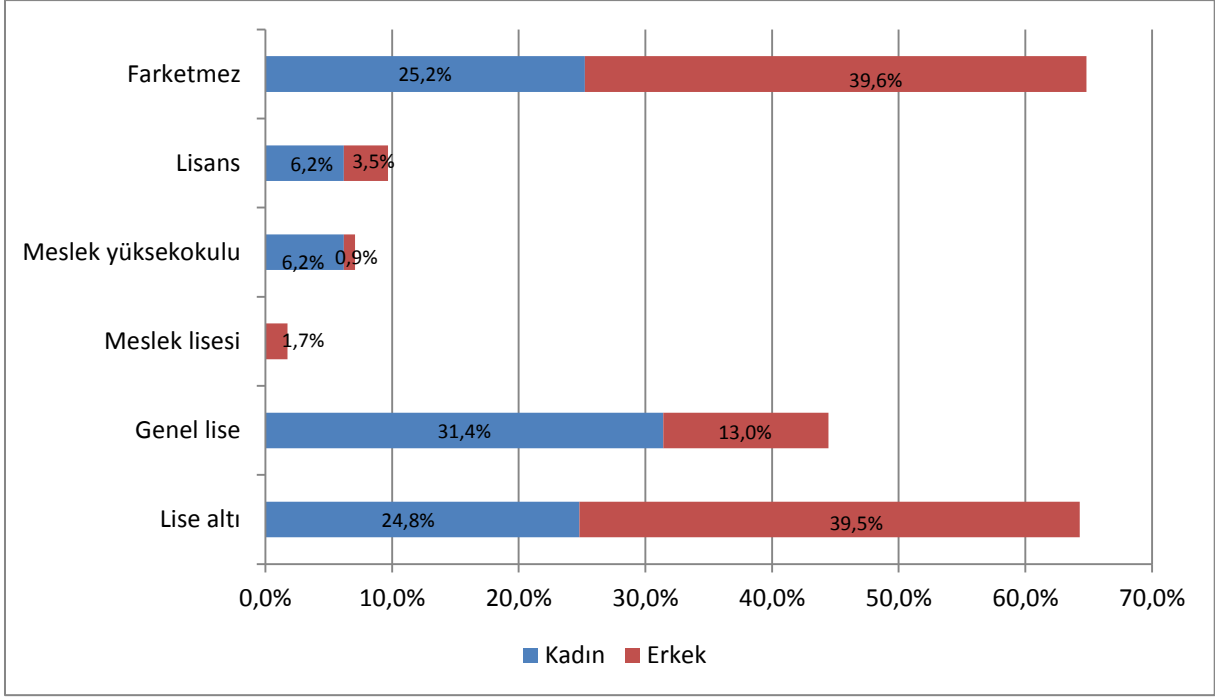
Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması ile referans dönemi (12 Mayıs–27 Haziran 2014) içerisinde işverenlerle yapılan yüz yüze görüşmelerde, açık işlerle birlikte bu açık işler için talep edilen eğitim düzeylerine ait bilgiler de derlenmiştir.

Bu veriler ışığında yapılan değerlendirmeler neticesinde; Kırıkkale ilindeki açık işlerin %29,4'lük kısmı için talep edilen eğitim düzeyi sorusuna işverenler tarafından fark etmez cevabı verilmiş olup, herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Açık işlerin %41,4'lük kısmı için ise lise altı eğitim düzeyinin işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. Açık işlerin %14,4'lük kısmı için genel lise düzeyinde eğitim talep edilirken, %0,9'luk kısım için ise meslek lisesi düzeyinde eğitim talep edilmiştir. Açık işlerin %5,9'u için talep edilen eğitim düzeyi lisans seviyesinde iken, %6,7'lik kısım için ise meslek yüksekokulu düzeyinde eğitim yeterli görülmüştür.

Grafik 11. Eğitim ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı(%)



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilindeki açık işlerin talep edilen eğitim düzeyi sorusuna fark etmez cevabı işverenler, personel talebinde %25,2 oranında kadın, %39,6 oranında erkek tercih etmiştir. Lisans mezunu ve meslek yüksekokulu mezunu olanların % 6,2 ve genel lise mezunu olanların %31,4'lük oranla kadın olup, erkeklerden daha fazla tercih edilmiştir. İşverenler tarafından meslek lisesi mezunu olarak hiç kadın tercih edilmezken, erkeklerde bu oran % 1,7 ile düşük orandır.

Tablo 35. Açık İşlerde Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceri	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	2,5%	42,5%	5,0%	10,0%	32,5%	5,0%	100,0%
Fazla Mesaiye Kalabilme	47,1%	13,9%	0,5%	7,5%	3,8%	25,6%	100,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	44,2%	12,8%	1,2%	8,1%	2,9%	29,1%	100,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	19,1%	33,9%	1,5%	19,1%	17,7%	4,4%	100,0%
İletişim ve İfade Yeteneği	38,1%	23,9%	0,9%	13,3%	11,5%	9,7%	100,0%
İş Ahlakına Sahip Olma	49,7%	17,2%	1,2%	8,6%	8,0%	13,5%	100,0%
Proje Tabanlı Çalışma	56,4%	20,6%	1,3%	2,6%	16,6%	1,3%	100,0%
Satış ve Pazarlama Becerisi	20,6%	22,6%	0,0%	6,9%	25,0%	22,6%	100,0%
Seyahat Edebilme Esnekliği	15,3%	30,6%	0,0%	7,7%	38,8%	7,7%	100,0%
Sorun Çözme ve Bağımsız	38,0%	26,7%	2,8%	9,9%	18,3%	2,8%	100,0%
Takım Çalışması	50,9%	20,6%	0,0%	7,8%	12,7%	7,0%	100,0%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	14,1%	14,1%	71,7%	0,0%	100,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	44,2%	15,0%	0,6%	5,6%	8,1%	24,6%	100,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA 2014 çalışması sırasında alınan açık işlerden lise altı mezunlarının % 56,4'ü proje tabanlı çalışma, genel lise mezunlarının %42,5'inden bilgisayar kullanımı, meslek lisesi mezunlarının % 14,1'inden yabancı dil, meslek yüksekokulu mezunlarının % 19,1'inden hesap yapabilme(analitik beceri), lisans mezunlarının %71,7'sinden yabancı dil ve herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyenlerin %29,1'inden fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi istenildiği tespit edilmiştir.

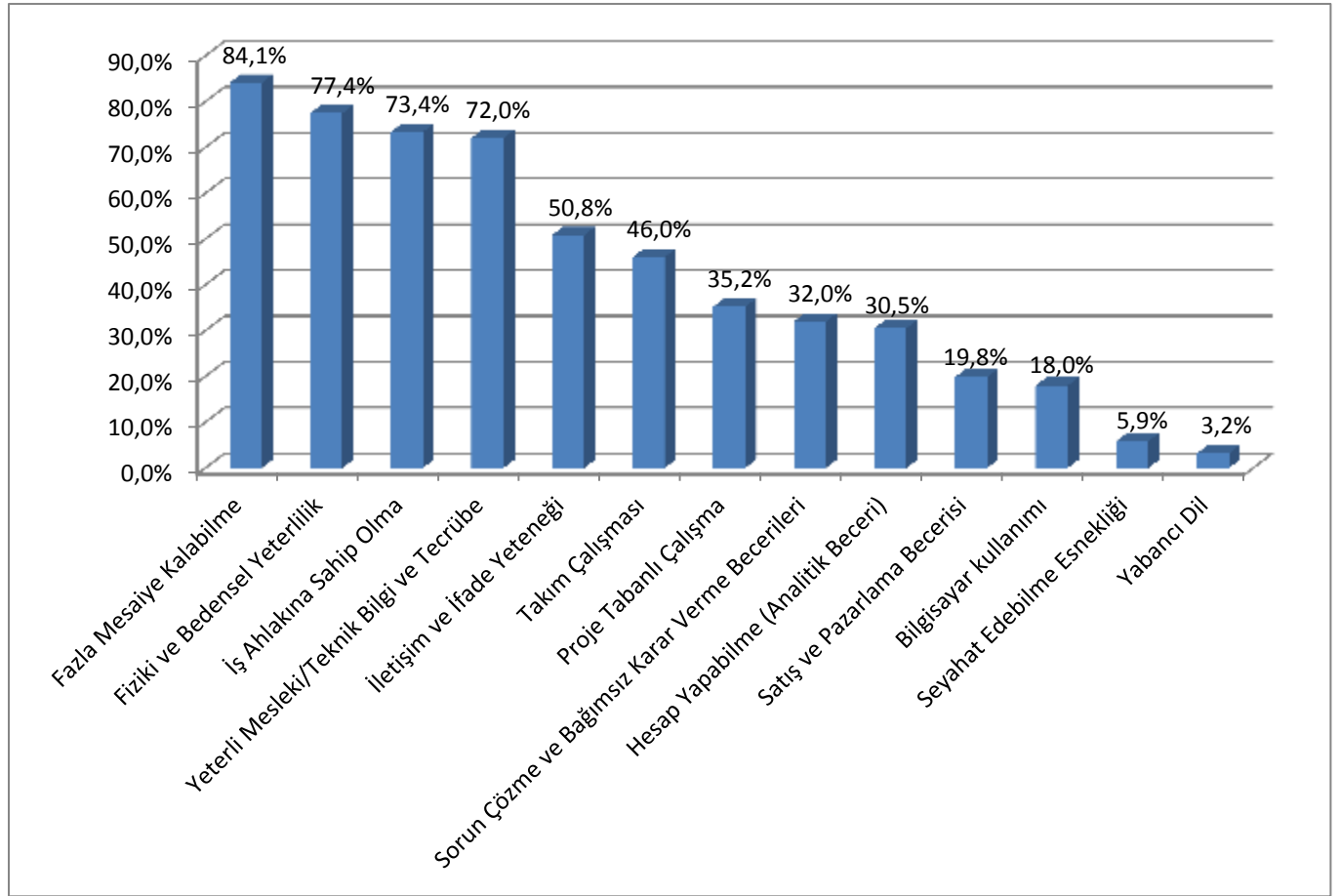
Tablo 36. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Lise altı	48,1%	30,3%	41,1%	37,9%	0,0%	100,0%
Genel lise	93,8%	12,4%	31,4%	0,0%	3,1%	100,0%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	100,0%	39,8%	79,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Lisans	38,3%	7,7%	7,7%	84,7%	7,7%	100,0%
Farketmez	90,4%	6,1%	55,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	71,2%	19,3%	43,7%	20,6%	0,9%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Açık işlerini İŞKUR aracılığıyla veren işyerleri, eleman taleplerinde tüm eğitim durumlarını tercih etmektedir. Gazete-ilan vb. ve akraba-eş dost aracılığıyla açık iş veren işyerleri meslek lisesi mezunu hariç tüm eğitim durumlarını tercih etmektedir. İnternet-sosyal medya aracılığıyla açık iş veren işyerleri eleman alırken lise altı ve lisans mezunlarını tercih etmektedir. Özel istihdam büroları ile alım yapan işyerleri ise genel lise ve lisans mezunu kişileri tercih etmektedir.

Grafik 12. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırmasının amaçlarından biri, işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu itibarla işverenlerden açık işler için talep ettikleri beceri düzeylerine ilişkin bilgiler alınmıştır.

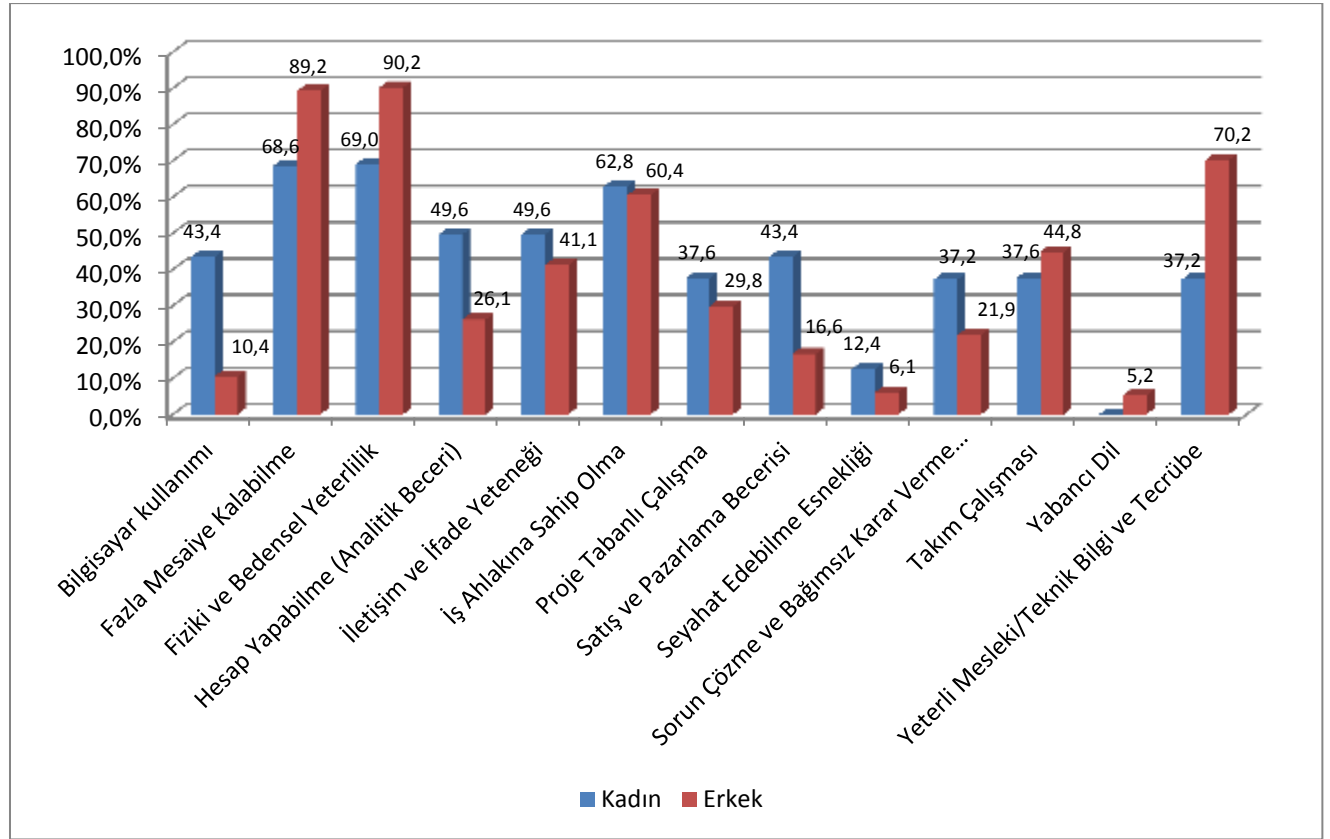
Bu kapsamda açık iş belirten işverenlerin en çok talep ettiği beceri ihtiyaçlarının; %84,1 ile “fazla mesaiye kalma”, % 77,4 ile “fiziki ve bedensel yeterlilik”, % 73,4 ile “iş ahlakına sahip olma”, % 72,0 ile “yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe”, % 50,8 ile “iletişim ve ifade yeteneği”, % 46,0 ile “takım çalışması”, %35,2 ile “proje tabanlı çalışma”, % 32,0 ile “sorun çözme ve bağımsız karar verme”, %30,5 ile “hesap yapabilme(analitik beceri)”, % 19,8 ile “satış ve pazarlama” ve % 3,2 ile “yabancı dil” becerisi olduğu görülmektedir.

İşverenler tarafından en az tercih edilen becerinin yabancı dil becerisi olduğu görülmektedir. İşverenler tarafından en çok talep edilen becerilerin sıralaması ve ağırlığı, en fazla açık bildirimi yapılan mesleklerle uyumlu görünmekle beraber; beden işçisi olarak bildirilen bazı açık işlerin aslında düşük olmakla birlikte belirli bir mesleki bilgi, nitelik ve beceriyi kapsayan meslekler olduğu ve beden işçisi mesleğinin bu meslekleri genel olarak ifade etmekte kullanıldığını göstermektedir.

Açık işler için talep edilen eğitim düzeyleri ile talep edilen beceri ihtiyaçlarının örtüştüğü görülmektedir. En çok talep edilen eğitim düzeyleri sıralamasının ilk üç sırasında

yer alan lise altı, genel lise ve fark etmez cevaplarına uygun olarak, talep edilen beceri ihtiyaçları arasında “fiziki ve bedensel yeterlilik” ihtiyacının üst sıralarda çıkması tutarlı bir sonuç olarak değerlendirilmektedir.

Grafik 13. Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (%)



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA kapsamında alınan açık işlerde istenilen beceri durumlarında kadınlar %43,4 oranında bilgisayar kullanımı, % 49,6 oranında hesap yapabilme(analitik beceri), % 62,8 oranında iş ahlakına sahip olma, % 37,6 oranında proje tabanlı çalışma, % 43,4 oranında satış ve pazarlama becerisi, % 12,4 oranında seyahat edebilme esnekliği, %37,2 oranında sorun çözme ve bağımsız karar verme teknikleri becerileriyle erkeklerden daha çok istenmiştir. Erkeklerde ise %89,2 oranla fazla mesaiye kalma, %90,2 oranla fiziki ve bedensel yeterlilik gibi nitelik gerektirmeyen becerilerle kadınlardan daha çok istenmiştir.

Tablo 37. İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Kırıkkale Geneli Açık İş Sayısı	Kırıkkale Geneli Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Lise altı	43	72,90%	92	41,40%	15	100%
Genel lise	8	13,50%	32	14,40%	-	-
Meslek lisesi	1	1,70%	2	0,90%	-	-
Meslek yüksekokulu	3	5,20%	15	6,70%	-	-
Lisans	4	6,80%	13	5,90%	-	-
Farketmez	-	-	66	29,40%	-	-
Genel Toplam	59	100,00%	223	100,00%	15	100%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilindeki açık işlerin %29,4'lük kısmı için talep edilen eğitim düzeyi sorusuna işverenler tarafından fark etmez cevabı verilmiş olup, herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Açık işlerin %41,4'lük kısmı için ise lise altı eğitim düzeyinin işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. Açık işlerin %14,4'lük kısmı için genel lise düzeyinde eğitim talep edilirken, %0,9'lük kısım için ise meslek lisesi düzeyinde eğitim talep edilmiştir. Açık işlerin %5,9'u için talep edilen eğitim düzeyi lisans seviyesinde iken, %6,7'lik kısım için ise meslek yüksekokulu düzeyinde eğitim yeterli görülmüştür.

İhracat yapan firmaların açık iş sayısı toplam 59 tanedir. Bu açık işlerden talep edilen eğitim % 72,9'u lise altı, %13,5'i genel lise, % 6,8'i lisans, % 5,2'si meslek yüksekokulu ve % 1,7'si meslek lisesi mezunu olarak tercih edilmiştir.

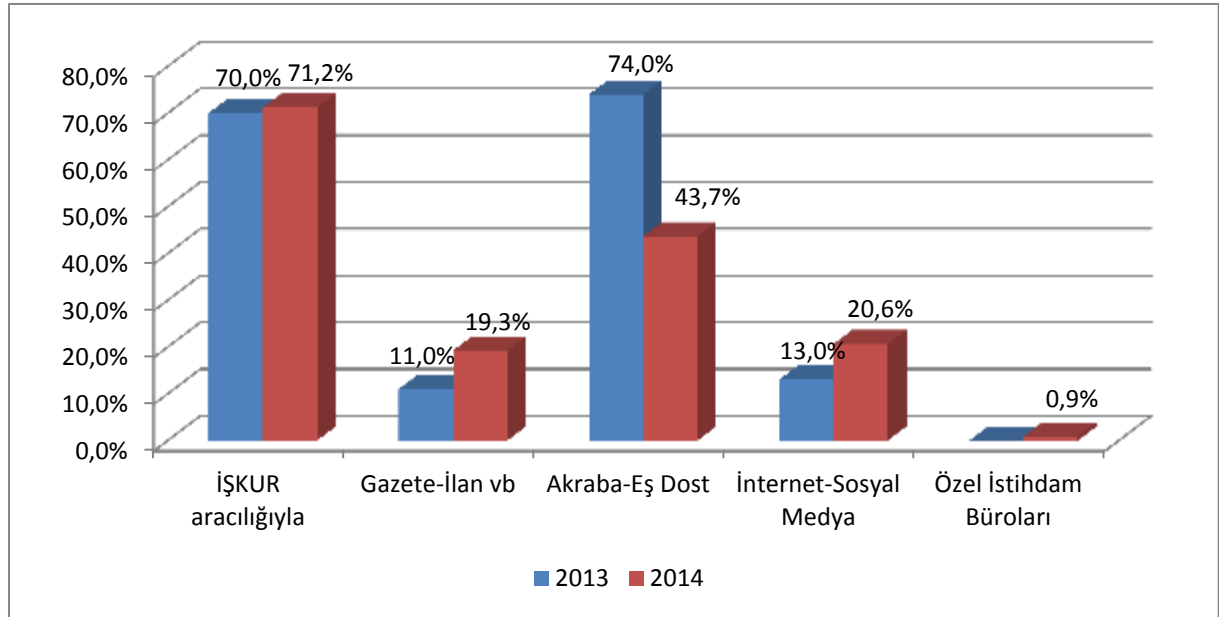
Tablo 38. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	10	16,9%	40	18,0%
Fazla Mesaiye Kalabilme	58	98,3%	188	84,1%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	44	74,7%	173	77,4%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9	15,2%	68	30,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	37	62,8%	113	50,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	57	96,6%	164	73,4%
Proje Tabanlı Çalışma	39	66,2%	79	35,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	12,2%	44	19,8%
Seyahat Edebilme Esnekliği	5	8,4%	13	5,9%
Takım Çalışması	31	52,5%	103	46,0%
Yabancı Dil	5	8,4%	7	3,2%
Yeterli Mesleki/Bilgi ve Tecrübe	54	91,6%	161	72,0%
Genel Toplam	59	100,0%	223	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İhracat yapan firmalar açık iş verirken iş görüşmesine gelen adaylardan en çok %98,3 oranla fazla mesaiye kalma, % 96,6 oranla iş ahlakına sahip olma, % 91,6 oranla yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerileri aramaktadır. İhracat yapan firmaların eleman taleplerinde en az aradıkları % 8,4 oranla özellik seyahat edebilme esnekliği ve yabancı dil becerileridir.

Grafik 14. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı



Kaynak: Kırıkkale İPA 2013-2014

İşverenler açık işlerine uygun eleman bulabilmek için birbirinden farklı ve birden fazla yöntem kullanabilmektedir. Araştırma kapsamında yer alan ve açık iş belirten işverenler %71,2 oranında İŞKUR aracılığı ile açık işler için eleman arama yolunu tercih etmektedirler. Bu oran 2013 yılındaki %70'lik oran ile karşılaştırıldığında arada 1,2 puanlık bir fark olduğu dikkat çekmektedir. Bu veriler ışığında; Kırıkkale ilinde açık işlerin karşılanma yolları arasında İŞKUR'un, bilinen ve alışlagelmiş yöntemlerin yanında, işverenler tarafından önemli bir seçenek olarak değerlendirildiği görülmektedir. İşverenler %43,7'lik oranla akraba eş-dost aracılığı ile eleman temini yapmaktadır. Ancak bu durum 2013 yılında % 74,0 olup 2014 yılında İŞKUR'un kayıtlı işsiz profili ve alınan açık işlerle birlikte değerlendirildiğinde, ara eleman ihtiyacının karşılanması, vasıfsız elemanlar veya kalifikasyonu düşük mesleklerin aranma yöntemlerinde İŞKUR'un geleneksel yöntemler olan akraba-eş-dost aracılığı ile birlikte bir ağırlığı olmasına karşılık "Akraba-Eş Dost" aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi, işverenler tarafından yerini İŞKUR'a bırakmıştır.

İşverenlerin %19,3'ü gazete-ilan vb., % 20,6'sı internet-sosyal medya ve % 0,9'u özel istihdam büroları kanalıyla eleman ilanı vermektedir.

Tablo 39. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Kırıkkale Geneli
İŞKUR aracılığıyla	-	39,2%	71,2%
Gazete-İlan vb	100,0%	32,1%	19,3%
Akraba-Eş Dost	-	11,8%	43,7%
İnternet-Sosyal Medya	100,0%	64,2%	20,6%
Özel İstihdam Büroları	-	1,7%	0,9%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA 2014 çalışması sırasında yabancı ortaklığı olan işyerleri açık işlerini gazete-ilan vb. ve İnternet-Sosyal medya arama kanalıyla karşılamaktadır. İhracat yapan firmaların %39,2'si İŞKUR, % 32,1'i gazete-ilan vb. , % 11,8'i akraba-eş dost, % 64,2'si internet-sosyal medya ve % 1,7'si de özel istihdam büroları arama kanalıyla açık işlerini karşılamaktadır.

Tablo 40. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	87,7%	64,8%	82,1%
Gazete-İlan vb	14,1%	17,4%	14,9%
Akraba-Eş Dost	41,2%	53,1%	44,1%
İnternet-Sosyal Medya	6,5%	17,6%	9,2%
Özel İstihdam Büroları	2,8%	0,0%	2,1%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA 2014 kapsamında teşvikten faydalanan işyerlerinin % 87,7'si İŞKUR aracılığıyla, %14,1'i gazete-ilan vb. , %41,2'si akraba-eş dost, % 6,5'i internet-sosyal medya ve % 2,8'i özel istihdam büroları aracılığıyla açık işlerini karşılamaktadır.

Tablo 41. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete- İlan vb	Akraba- Eş Dost	İnternet- Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Lise altı	48,1%	30,3%	41,1%	37,9%	0,0%	100,0%
Genel lise	93,8%	12,4%	31,4%	0,0%	3,1%	100,0%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	100,0%	39,8%	79,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Lisans	38,3%	7,7%	7,7%	84,7%	7,7%	100,0%
Farketmez	90,4%	6,1%	55,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	71,2%	19,3%	43,7%	20,6%	0,9%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 yılı İPA analiz çalışmasında İŞKUR aracılığıyla açık işlerini karşılamak isteyen işyerleri tüm eğitim durumlarında personel talebi istemektedir. Gazete-İlan vb. ve akraba-eş dost aracılığıyla eleman isteyen işyerleri meslek lisesi hariç tüm eğitim durumlarında personel talebi ile istemektedir. İnternet-sosyal medya kanalıyla eleman isteyen işyerleri sadece lise altı ve lisans mezunu kişileri tercih etmektedir. Özel istihdam büroları kanalıyla personel alımı yapan işyerleri sadece genel lise ve lisans mezunu kişilerle açık işlerini karşılamak istemektedir.

Tablo 42. İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	155	75,9%
Gazete-İlan vb	39	19,1%
Akraba-Eş Dost	88	43,3%
İnternet-Sosyal Medya	39	19,2%
Özel İstihdam Büroları	2	1,0%
Genel Toplam	204	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA analiz çalışması sonucu açık iş veren işyerlerinin % 75,9'u İŞKUR aracılığıyla, % 19,1'i gazete-İlan vb., % 43,3'ü akraba-eş dost, % 19,2'si internet-sosyal medya ve % 1'i de özel istihdam büroları kanalıyla açık işlerini karşılama yoluna gitmektedirler.

Tablo 43. İllerin Açık İş Oranı

İller	Açık İş Oranı	İller	Açık İş Oranı
BAYBURT	1,9%	BOLU	2,2%
ERZİNCAN	2,8%	DÜZCE	3,2%
ERZURUM	1,7%	KOCAELİ	3,4%
AĞRI	2,7%	SAKARYA	3,8%
ARDAHAN	1,7%	YALOVA	3,8%
IĞDIR	1,5%	ANKARA	2,9%
KARS	2,8%	KARAMAN	3,8%
BİNGÖL	1,7%	KONYA	3,5%
ELAZIĞ	1,0%	ANTALYA	3,1%
MALATYA	2,0%	BURDUR	4,2%
TUNCELİ	0,5%	ISPARTA	1,1%
BİTLİS	1,4%	ADANA	1,8%
HAKKARİ	0,1%	MERSİN	1,8%
MUŞ	0,9%	HATAY	1,7%
VAN	0,9%	KAHRAMANMARAŞ	2,5%
ADIYAMAN	2,2%	OSMANİYE	2,3%
GAZİANTEP	2,2%	AKSARAY	1,2%
KİLİS	1,3%	KIRIKKALE	2,8%
DİYARBAKIR	0,9%	KİRŞEHİR	2,5%
ŞANLIURFA	1,6%	NEVŞEHİR	0,9%
BATMAN	3,6%	NİĞDE	2,0%
MARDİN	3,6%	KAYSERİ	1,6%
SİİRT	0,3%	SİVAS	2,5%
ŞIRNAK	1,0%	YOZGAT	4,5%
İSTANBUL	2,7%	BARTIN	2,4%
EDİRNE	4,1%	KARABÜK	2,3%
KIRKLARELİ	4,1%	ZONGULDAK	3,2%
TEKİRDAĞ	2,4%	ÇANKIRI	3,0%
BALIKESİR	1,4%	KASTAMONU	4,3%
ÇANAKKALE	2,4%	SİNOP	5,8%
İZMİR	3,2%	AMASYA	3,3%
AYDIN	3,4%	ÇORUM	2,1%
DENİZLİ	4,3%	SAMSUN	2,2%
MUĞLA	2,9%	TOKAT	3,9%
AFYONKARAHİSAR	2,7%	ARTVİN	1,4%
KÜTAHYA	3,5%	GİRESUN	1,7%
MANİSA	2,7%	GÜMÜŞHANE	3,7%
UŞAK	2,8%	ORDU	3,0%
BİLECİK	3,2%	RİZE	3,5%
BURSA	3,2%	TRABZON	2,4%
ESKİŞEHİR	3,3%	Genel Toplam	2,7%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İPA kapsamında Türkiye'nin açık iş oranı % 2,7 olup, Kırıkkale'nin açık iş oranı ise % 2,8'dir. Kırıkkale bu oranla Türkiye ortalamasının 0,1 puan üst seviyesindedir. En düşük açık iş oranı olan il % 0,1 ile Hakkari iken, en fazla açık iş oranı olan il ise % 5,8 ile Sinop'tur.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamındaki işyerlerinin 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere 2014 yılı içerisinde bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur.

Tablo 44.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Kırıkkale-Türkiye Karşılaştırması	Kırıkkale		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	0,4%	3295	1,0
İmalat	143	29,9%	111361	33,8
İnşaat	75	15,6%	34347	10,4
Toptan ve perakende ticaret	108	22,6%	48979	14,9
Ulaştırma ve depolama	10	2,2%	9957	3,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	5,2%	21918	6,7
Bilgi ve iletişim	7	1,5%	3631	1,1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	16	3,4%	8630	2,6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	51	10,7%	18839	5,7
Eğitim	12	2,5%	4027	1,2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	24	5,0%	7960	2,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,2%	833	0,3
Diğer hizmet faaliyetleri	4	0,8%	5408	1,6
Genel Toplam	478	100,0%	282704	100,0

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında Kırıkkale ilinde toplam 478 kişinin temininde güçlük çekilme bildirimi yapılmıştır. Temininde güçlük çekilen kişi sayısına sektörel anlamda bakıldığında; en fazla temininde güçlük çekilme bildirimi imalat sektöründe yapılmıştır. Bu sektörde 143 kişinin temininde güçlük çekilme bildirimi yapılmış olup, toplam içerisindeki payı %29,9'dur. İmalat sektörünü sırasıyla, 108 kişi ve %22,6 oranıyla toptan ve perakende ticaret sektörü, 75 kişi ve %15,6 oranıyla inşaat sektörü ile 51 kişi ve %10,7 oranıyla idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Söz konusu oranlara Türkiye geneli açısından bakıldığında Kırıkkale ili ile oransal anlamda farklılıklar olmakla birlikte sıralama anlamında benzerlikler olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen kişi sayısına sektörel anlamda bakıldığında; en fazla temininde güçlük çekilme bildirimi yapılan ilk üç sektör sıralaması Kırıkkale ili sıralaması ile aynıdır. İmalat sektöründe yapılan bildirimler, toplam temininde güçlük çekilenlerin %33,8'ine tekabül etmektedir. Bu sektörün ardından % 14,9 oranıyla toptan ve perakende ticaret ile %10,4 oranıyla inşaat sektörleri gelmektedir.

Tablo 45. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılımının 2013 Yılı ile Karşılaştırılması

Kırıkkale İli Geçen Yıl ile Karşılaştırma	2013			2014		
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Türkiye	Eleman Sayısı	Oran	Türkiye
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	0,5%	0,8%	2	0,4%	1,2%
İmalat	98	33,8%	39,4%	143	29,9%	39,4%
İnşaat	31	10,7%	13,4%	75	15,6%	12,1%
Toptan ve perakende ticaret	87	30,1%	18,1%	108	22,6%	17,3%
Ulaştırma ve depolama	20	6,9%	3,8%	10	2,2%	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	2,3%	6,5%	25	5,2%	7,8%
Bilgi ve iletişim	2	0,7%	0,8%	7	1,5%	1,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	1,0%	3,1%	16	3,4%	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,4%	5,8%	51	10,7%	6,7%
Eğitim	15	5,2%	1,7%	12	2,5%	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	17	5,7%	2,9%	24	5,0%	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,3%	0,2%	1	0,2%	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,7%	1,8%	4	0,8%	1,9%
Genel Toplam	290	100,0%	100,0%	478	100,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde 2014 yılında temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörlere göre dağılımını 2013 yılı ile karşılaştırsak büyük bir değişim gözlenmemiştir. Örneğin imalat sektörünü ele alırsak; 3,9 puan azalış toptan, perakende ve ticaret sektöründe ise 7,5 puanlık azalış görülmektedir. İnşaat sektöründe is temininde güçlük çekilen mesleklerin sayısında 4,9 puanlık artış görülmektedir.

Tablo 46. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Kırıkkale	TGÇM Eleman			Açık İş		
Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	%	Türkiye	Açık İş Eleman Sayısı	%	Türkiye
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	7	1,5%	5,0%	13	5,8%	6,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	138	28,8%	15,3%	73	32,7%	16,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	30	6,2%	10,1%	24	10,9%	16,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0,4%	0,4%	0	0,0%	0,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	54	11,2%	8,4%	9	4,1%	7,7%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	137	28,7%	27,9%	47	20,9%	20,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YAR.PRO. MES. MENSUPLARI	25	5,3%	8,3%	4	1,9%	7,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	85	17,7%	24,2%	51	22,9%	25,1%
YÖNETİCİLER	1	0,2%	0,3%	2	0,9%	0,4%
GENEL TOPLAM	478	100,0%	100,0%	223	100,0%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısına meslek grupları açısından bakıldığında; eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubunun Hizmet Ve Satış Elemanları olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda temininde güçlük çekilen eleman sayısı 138 olup, bu rakam toplam temininde güçlük çekilen kişi sayısının %28,8'ine tekabül etmektedir. Ardından gelen meslek grupları; 137 kişi ve %28,7 oranıyla, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, 85 kişi ve %17,7 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile 54 kişi ve %11,2 oranıyla profesyonel meslek mensuplarıdır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre toplam içerisindeki oranları ile toplam açık işler içindeki dağılımları birlikte değerlendirildiğinde, oranlar arasında bir paralellik göze çarpmaktadır. En fazla temininde güçlük çekilen meslek gruplarında açık iş oranlarının da yüksek olduğu görülmektedir. Bir başka deyişle; bu meslek gruplarında eleman temininde güçlük çekilmesi sebebiyle, açık işlerin bir kısmı veya tamamı karşılanamamaktadır.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısına meslek grupları açısından bakıldığında, Kırıkkale ile önemli farklılıklar olduğu görülmektedir. Türkiye geneli için eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubunun sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda temininde güçlük çekilen

eleman sayısı, toplam temininde güçlük çekilen kişi sayısının %27,9'udur. Ardından gelen meslek grupları; %24,2 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, %15,3 oranıyla hizmet ve satış elemanları ile % 8,4 oranıyla profesyonel meslek mensuplarıdır.

Tablo 47. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörlere Göre İşveren Sayısı ve Oranı

Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	KIRIKKALE	TÜRKİYE
			Oran	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	1	50,0%	29,4%
İmalat	52	38	73,1%	46,8%
İnşaat	77	24	30,6%	24,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	98	44	44,9%	36,2%
Ulaştırma ve depolama	32	8	25,8%	25,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	9	50,0%	47,6%
Bilgi ve iletişim	6	5	83,3%	30,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13	10	75,0%	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	5	29,4%	26,5%
Eğitim	31	10	32,3%	33,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	9	81,8%	54,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	1	33,3%	26,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	3	42,9%	29,9%
Genel Toplam	382	167	43,6%	35,8%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamındaki 382 işletmeden 167'si eleman temininde güçlük çektiklerini bildirmişlerdir. Sektörel bazda ve sayısal anlamda bakıldığında en fazla temininde güçlük bildirimi yapılan sektör toptan ve perakende ticaret sektörü olmuştur. Bu sektörde yer alan 44 adet işletme temininde güçlük bildiriminde bulunmuştur. Bu sektörü 38 adet işletme ile imalat sektörü ve 24 adet işletme ile inşaat sektörü takip etmektedir. Bu sektörlerin ortak özelliği toplam işyeri sayılarının da fazla olmasıdır. Sektörlerin kendi içinde değerlendirilmesinde daha anlamlı sonuçlara oransal açıdan bakıldığında ulaşılabilmektedir. Bu yolla sayısal anlamdaki fazlalığın yarattığı etki de minimize edilmiş olacaktır. Temininde güçlük çekilen meslekler bu açıdan değerlendirmeye tabii tutulduğunda; ilk sırada bilgi ve iletişim sektörünün geldiği görülmektedir. Bu sektörde yer alan toplam işletmelerin %83,3 gibi oldukça yüksek orandaki bir kısmı temininde güçlük bildiriminde bulunmuşlardır. Bilgi ve iletişim sektörünü %81,8 oranıyla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ile %75,0 oranıyla mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü takip etmektedir. Bu sektörlerde temininde güçlük bildirimi yapan işletme sayısı toplam işletmeler içerisinde önemli bir yer tutmazken, sektör kendi içinde değerlendirildiğinde ciddi

oranda temininde güçlük çekildiği tespitine ulaşılabilmektedir. Söz konusu veriler; bu sektörlerde çok fazla eleman açığı olmamakla birlikte, eleman arandığında kolay bulunamadığını göstermektedir.

Temininde güçlük bildirimini yapan işletme sayısı açısından sayısal anlamda ikinci sırada yer alan imalat sektörü, oransal anlamda değerlendirildiğinde %73,1 oranıyla ancak dördüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 48. Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Dağılımı

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	7	1,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	138	28,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	30	6,2%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0,4%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	54	11,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	137	28,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YAR.PRO. MES. MENSUPLARI	25	5,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	85	17,7%
YÖNETİCİLER	1	0,2%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısına meslek grupları açısından bakıldığında; eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubunun hizmet ve satış elemanları olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda temininde güçlük çekilen eleman sayısı 138 olup, bu rakam toplam temininde güçlük çekilen kişi sayısının %28,8'ine tekabül etmektedir. Ardından gelen meslek grupları; 137 kişi ve %28,7 oranıyla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, 85 kişi ve %17,7 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile 54 kişi ve %11,2 oranıyla profesyonel meslek gruplarıdır.

Tablo 49. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının**Toplam Çalışan Sayısına Oranı**

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran	Türkiye
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	7	1,3%	2,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	138	10,4%	4,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	30	2,4%	2,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	4,3%	4,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	54	6,0%	3,3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	137	7,0%	6,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YAR.PRO. MES. MENSUPLARI	25	5,6%	3,9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	85	6,6%	5,2%
YÖNETİCİLER	1	0,6%	0,4%
Genel Toplam	478	6,1%	4,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısına meslek grupları açısından bakıldığında, Kırıkkale ile önemli farklılıklar olduğu görülmektedir. Kırıkkale ilinde eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubu hizmet ve satış elemanları olup, Türkiye geneli için eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubunun sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar olduğu görülmektedir. Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen elemanların oranı % 6,1 iken Türkiye genelinde bu oran % 4,0' dır.

Tablo 50. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)

	KIRIKKALE	2014	KIRIKKALE	2013
	Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
1	Makineci (Dikiş)	6,3%	Reçmeci	6,6%
2	Garson (Servis Elemanı)	6,3%	Satış Danışmanı	5,4%
3	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	4,4%	Garson (Servis Elemanı)	5,1%
4	Satış Danışmanı	4,2%	NC/CNC Tezgah Operatörü	4,1%
5	Kasiyer	3,4%	Duvarcı	2,9%
6	Aşçı	2,9%	Kasiyer	2,5%
7	Reçmeci	2,7%	Şoför-Yük Taşıma	2,5%
8	Muhasebeci	2,6%	Tır-Çekici Şoförü	2,4%
9	NC/CNC Tezgah Operatörü	2,5%	İlik-Düğmeci	2,4%
10	Akaryakıt Satış Elemanı	2,1%	Aşçı	2,2%
11	Mobilya Döşeme İşçisi	2,1%	Satış Temsilcisi / Plasiyer	2,2%
12	Elektrikçi(Genel)	2,0%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,1%
13	Gaz altı Kaynakçısı	1,9%	Kepçe Operatörü	2,1%
14	Overlok Makinesi Operatörü	1,9%	Makineci (Dikiş)	2,1%
15	Şoför - Yük Taşıma	1,5%	Pide Ustası	1,8%
16	Soğuk Demirci	1,3%	Akaryakıt Satış Elemanı	1,8%
17	Kalite Kontrolcü-Tekstil	1,3%	İngilizce Öğretmeni	1,7%
18	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,3%	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	1,5%
19	Parkomat Görevlisi	1,1%	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	1,5%
20	İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle)	1,1%	Servis Garsonu	1,5%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sıralamasında ilk sıralarda; makineci(dikiş), garson(servis elemanı), çocuk bakıcısı/çocuk bakım elemanı, satış danışmanı, kasiyer, aşçı, reçmeci, muhasebeci, NC/CNC tezgah operatörü ve akaryakıt satış elemanı (pompacı) meslekleri yer almaktadır. Söz konusu liste açık işler ile birlikte değerlendirildiğinde açık işler ile temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu, en fazla açık iş olan meslekler ile temininde güçlük çekilen mesleklerin büyük oranda aynı olduğu görülmektedir. Söz konusu mesleklere bakıldığında birçoğunun ara eleman kategorisinde olduğu görülmekte olup, ara eleman bulunması noktasında önemli sıkıntılar olduğu söylenebilir. Bu meslekler analize tabii tutulduğunda, açık veya temininde güçlük çekilenlerin, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanlar olduğu da görülmektedir. Bu verilere ve değerlendirme rağmen bu mesleklerin temininde neden güçlük çekildiğine ilişkin hem işveren hem de işçiler ve işsizler tarafından temin edilecek bilgilere ihtiyaç vardır.

Tablo 51. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu

KIRIKKALE			
	TGCM İşveren Sayısı		Oran(%)
	Evet	Genel Toplam	
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	0	3	0,0
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	9	42	21,8
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2	11	19,0
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	1	0,0
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	32	28,5
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	10	46	22,2
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YAR. PRO. MES. MENSUPLARI	2	12	12,3
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2	20	10,2
GENEL TOPLAM	34	167	20,3

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Meslek gruplarına işverenlerin temininde güçlük çektikleri meslekleri karşılayıp karşılayamadıklarına dair verdikleri yanıtlar Tablo-49'da yüzdelik oranlarla belirtilmiştir. Eleman temininde güçlük çekip, bu elemanı karşılama durumunu "Evet" diyerek yanıtlayan toplam 34 işyeri bulunmaktadır. Karşılanma oranı en fazla olan meslek grubu, % 28,5 oranıyla profesyonel meslek gruplarıdır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grupları temininde güçlük çekilen meslekleri olmalarına rağmen, bu meslekleri karşılayamadıklarını belirtmişlerdir.

Tablo 52. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Meslekler	Bu meslekte iş başvurusu olmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip olmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az olması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
MAKİNECİ (DİKİŞ)	66,7%	100,0%	100,0%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%
GARSON	26,7%	100,0%	100,0%	53,3%	13,3%	6,7%	6,7%	16,7%
ÇOCUK BAKICISI	4,8%	95,2%	95,2%	95,2%	0,0%	0,0%	0,0%	23,8%
SATIŞ DANIŞMANI	14,9%	95,0%	100,0%	25,2%	35,1%	5,0%	0,0%	54,6%
KASİYER	24,7%	100,0%	100,0%	32,0%	37,6%	6,2%	0,0%	49,5%
AŞÇI	14,3%	85,7%	85,7%	57,1%	0,0%	14,3%	21,4%	21,4%
REÇMECİ	61,5%	100,0%	100,0%	38,5%	38,5%	0,0%	0,0%	38,5%
MUHASEBECİ	24,7%	92,0%	100,0%	49,4%	16,7%	8,0%	8,0%	24,7%
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	66,7%	100,0%	100,0%	41,7%	16,7%	0,0%	8,3%	16,7%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	19,5%	90,2%	90,2%	61,0%	19,5%	9,8%	19,5%	9,8%
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	0,0%	100,0%	100,0%	22,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	78,1%	100,0%	89,1%	23,4%	23,4%	0,0%	23,4%	23,4%
OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	14,1%	70,9%	70,9%	29,1%	28,2%	0,0%	0,0%	14,1%
SOĞUK DEMİRCİ	0,0%	100,0%	84,2%	33,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KALİTE KONTROLÇÜ-TEKSTİL	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI	50,0%	100,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
PARKOMAT GÖREVLİSİ	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI	0,0%	100,0%	81,1%	40,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Tablo-50’de bazı mesleklerde eleman temininde güçlük çekilme nedeni oranları⁶ görülmektedir. Oranlar bir meslekte eleman temininde güçlük çektiğini belirten işletmelerin güçlük çekme nedeni olarak hangi sebebi belirttiğini göstermektedir.

Mobilya döşeme işçisi, parkomat görevlisi ve mobilya imalatçısı mesleklerinin temininde güçlük sebebi olarak işverenlerin verdiği cevap çoğunlukla “önerilen ücretin az bulunması” olmuştur. Çocuk bakıcısı, aşçı ve akaryakıt satış elemanı için ise “çalışma ortamı

⁶ Temininde güçlük çekilme nedeni ile birden fazla cevap verilmesi nedeniyle toplam değer % 100’ den fazla çıkmaktadır.

ve koşullarının beğenilmemesi” neden olduğu tespit edilmiştir. Bunların dışında CNC torna tezgahı operatörü, gaz altı kaynakçısı ve tekstil sektöründe faaliyet gösteren mesleklerin karşılanamaması sebebi ise bu mesleklerde işe yeterli başvurunun yapılmaması olarak belirtilmiştir.

Tablo-50’de bulunan mesleklerin tamamına yakını nitelik gerektiren meslekler olduğundan, işverenler temininde güçlük çekme nedeni olarak gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasını bütün meslekler için neden olarak göstermektedir.

Tablo 53. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Temininde Güçlük Çekilme Neden Dağılımı

TGÇ Nedenleri	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	175	37%
Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	432	90%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	416	87%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	168	35%
Önerilen ücretin az bulunması	114	24%
Vardiyalı çalışma olması	17	4%
İşyerine ulaşım zorluğu	28	6%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	90	19%
Genel Toplam	478	100%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde toplam 478 tane temininde güçlük çekilen meslek sayısı olduğu tespit edilmiştir. İşverenlerin temininde güçlük çekilen mesleklerden % 90’ı gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, % 87’si yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, % 37’si bu meslekte işe başvuru yapılmaması gibi nedenlerle eleman bulmakta zorlandıkları tespit edilmiştir.

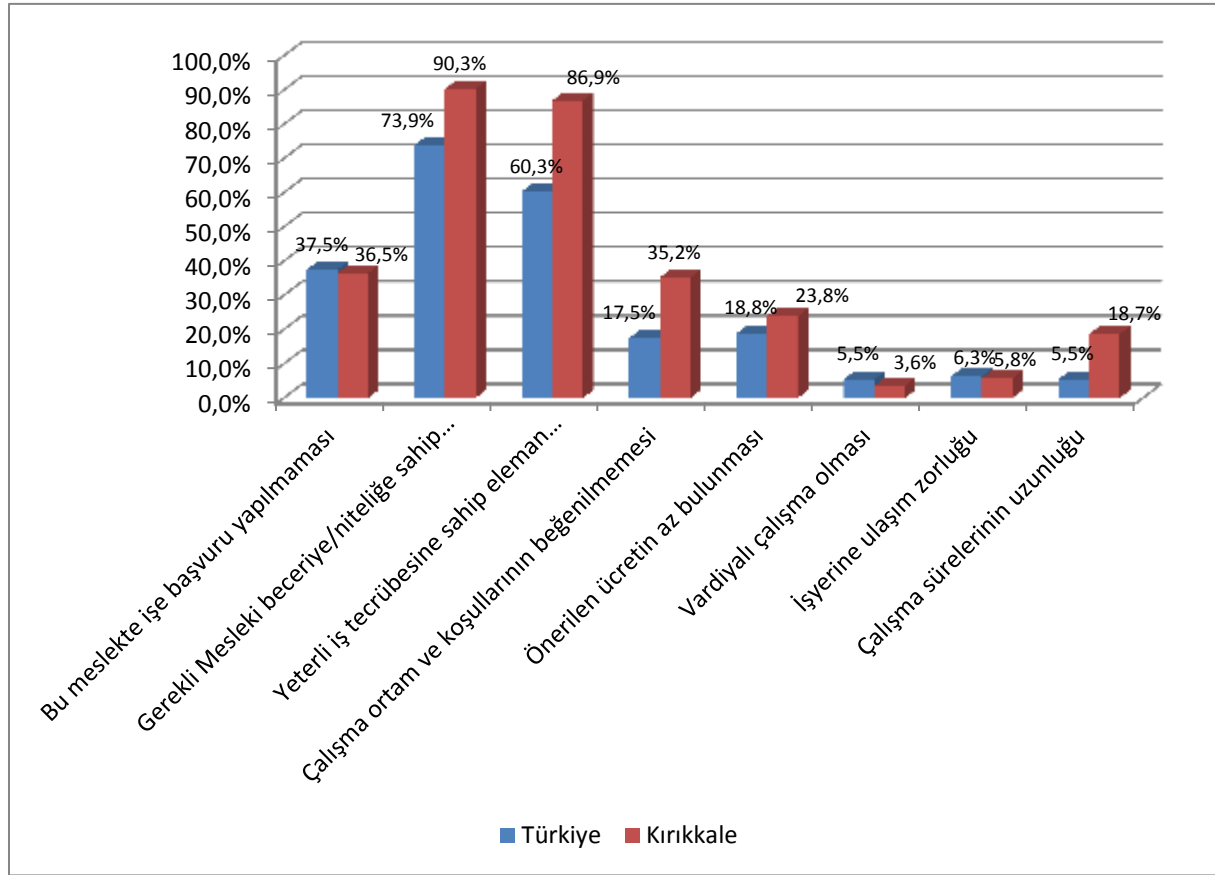
Tablo 54. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenleri Kırıkkale-Türkiye Karşılaştırması

TGÇ Nedenleri	Türkiye	Oran	Kırıkkale	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	27018	37,5%	175	36,5%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	53180	73,9%	432	90,3%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	43439	60,3%	416	86,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	12583	17,5%	168	35,2%
Önerilen ücretin az bulunması	13552	18,8%	114	23,8%
Vardiyalı çalışma olması	3951	5,5%	17	3,6%
İşyerine ulaşım zorluğu	4542	6,3%	28	5,8%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3929	5,5%	90	18,7%
Genel Toplam	72003	100,0%	478	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Türkiye genelinde toplam 72003 adet temininde güçlük çekilen meslek sayısı tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin nedeni olarak toplam sayının % 73,9'u gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması , % 60,3'ü yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, % 37,5'i bu meslekte işe başvuru yapılamaması, % 18,8'i önerilen ücretin az bulunması nedenler öne sürmüştür.

Grafik 15. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Nedenleri Kırıkkale-Türkiye Oransal Dağılımı



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri ve eleman temininde güçlük çekilme nedenleri sorulmuştur. İşverenlerden elde edilen bilgiler ışığında eleman temininde güçlük çekilme nedenleri değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Kırıkkale ilinde işverenlerin %90,3'ü eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulunamaması şeklinde belirtmişlerdir. Temininde güçlük çekilme nedenleri arasında %86,9 oranıyla yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ikinci sırada gelmektedir. Bu nedeni sırasıyla, %36,5 ile bu meslekte işe başvuru yapılamaması, %35,2 ile çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve %23,8 ile önerilen ücretin az bulunması takip etmektedir.

Türkiye geneli için bakıldığında Kırıkkale ili ile benzerlikler söz konusudur. Türkiye genelinde işverenler eleman temininde güçlük çekilmesinin en önemli nedeni olarak gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulunamamasını göstermişlerdir. Bu nedenin oranı %73,9 olarak görülmektedir. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması %60,3'lük oranıyla ikinci sırada yer alırken, ardından %37,5 oranıyla bu meslekte işe başvuru yapılmaması, %18,8 ile önerilen ücretin az bulunması ve %17,3 oranıyla çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenleri gelmektedir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında düzenlenen bilgi formları işveren, işveren vekili veya yetkililer tarafından doldurulmuştur. Bu noktadan hareketle temininde gúçlük çekilme nedenlerine bakıldığında işverenler büyük çoğunlukla işgücünden kaynaklı nedenleri sorun olarak gösterirken önerilen ücretin düşüklüğü ile çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi gibi işyerinden kaynaklı nedenleri çok fazla sorun olarak görmemişlerdir. Bu veriler ışığında mesleksizlik sorunu ile işgücü piyasasının gerektirdiğı eğitim düzeyi, nitelik ve becerilere sahip olmama durumu bir kez daha ortaya konulmakla birlikte, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanların temininde yaşanan gúçlükler konusunda işverenden ve piyasa koşullarından kaynaklanan nedenlerin, tablolara yansıyan düşük oranlardan bağımsız olarak ayrıca değerlendirilmesi gerekmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Gelecek istihdam beklentisi orta (bir yıllık) dönem itibariyle ölçülmek istenmiştir. Gelecek istihdam beklentisinde ilde orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir.

Tablo 55. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı	Türkiye
İnşaat	218	831	26,3%	7,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	120	681	17,6%	10,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31	190	16,3%	2,9%
Toptan ve perakende ticaret	197	1744	11,3%	4,9%
İmalat	208	2163	9,6%	4,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	19	401	4,7%	4,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	111	4,5%	3,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	219	4,0%	4,8%
Ulaştırma ve depolama	17	440	3,8%	3,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	234	3,4%	5,5%
Eğitim	7	642	1,1%	0,5%
Bilgi ve iletişim	-28	100	-28,0%	5,3%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Gelecek istihdam beklentisinde ilde 30 Haziran 2015 itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir. İPA analiz çalışmasına cevap veren işyerleri itibariyle gelecek 12 aylık dönemde Kırıkkale ilinde net istihdam değişimi oranı⁷ % 10,3'tür. En yüksek oranda istihdam artışı bekleyen işyerleri inşaat sektöründedir. İnşaat sektöründeki net istihdam artış oranı % 26,3'tür. Bu sektörü % 17,6 oran ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam artışı bekleyen üçüncü sektör ise % 16,3 oran ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe çalışan işyerleridir. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam azalışının en fazla olması beklenen sektör % 28 oranıyla bilgi ve iletişim sektörüdür.

Türkiye genelinde ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle net istihdam değişim oranı % 5,1'dir. En fazla istihdam değişimi beklenen sektör; % 10,8 ile idari ve destek hizmet

⁷ Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörü % 7,3 net istihdam değişim oranıyla inşaat sektörü ve % 5,5 oranla diğer hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Tablo 56. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı	Türkiye
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	196	1323	14,9%	7,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	289	1946	14,8%	6,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	175	1276	13,7%	5,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YAR. PRO.MESLEK MENSUPLARI	53	454	11,7%	4,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	78	1207	6,5%	5,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	41	899	4,6%	3,2%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	46	4,3%	2,9%
YÖNETİCİLER	-2	163	-1,2%	0,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-22	552	-4,0%	3,4%
GENEL TOPLAM	810	7867	10,3%	5,1%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Yapılan İPA analiz çalışmasına göre Kırıkkale ilinde 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu % 14,9 oranla hizmet ve satış elemanları meslek grubudur. Bu meslek grubunu % 14,8 artış oranıyla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu izlemektedir. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenen meslek grubunu % 4,0 azalış oranıyla büro hizmetlerinde çalışan elemanların meslek grubu oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde ise 30 Haziran 2015 itibariyle en fazla istihdam değişim artışı beklenen meslek grubu % 7,2 oranla hizmet ve satış elemanları meslek grubudur. Bu meslek grubunu % 6,8 oranla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu takip etmektedir.

Tablo 57. Net İstihdam Değişimine Göre Artan ve Azalan Meslekler (2015 Yılı)

Net İstihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler
GARSON (SERVİS ELEMANI)	HASTA KABUL-KAYIT GÖREVLİSİ
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	PARKOMAT GÖREVLİSİ
SOĞUK DEMİRCİ	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BÜRO MEMURU (GENEL)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	DİĞER FİDANLIK İŞÇİLERİ VE BAHÇIVANLAR
SATIŞ DANIŞMANI	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	ÇAYCI
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	FATURA VE HESAP TAHSİLATÇISI
ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	AŞÇI YARDIMCISI
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-İLKÖĞRETİM

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Hangi mesleklerin istihdamında artış ya da azalış olacağına dair öngörü sahibi olmanın en büyük faydası Aktif İşgücü Politikalarını bu mesleklere yöneltmektir. Bu sayede istihdamın artırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına doğrudan katkı sunulmaktadır. Tablo-54'te 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla istihdam artışı ve azalışı beklenen meslekler verilmektedir. Bu dönemde en fazla istihdam artışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla garson(servis elemanı), inşaat elemanları kalıpcısı(elle), soğuk demirci, beden işçisi(genel) ve makineci meslekleridir. Tabloya göre mesleklere göre önümüzdeki yıl ilimizde inşaat sektöründe istihdamın fazla olması beklenmektedir.

Net istihdam azalışı beklenen beş meslek ise, hasta kabul-kayıt görevlisi, parkomat görevlisi, kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi, büro memuru ve diğer fidanlık işçileri ve bahçıvanlar meslekleridir. İlk üç meslekte azalış görülmesinin nedeni, bu mesleklerin hizmet sektöründe yar alıp, görüşülen işverenlerin bu meslekteki kişileri ihale yoluyla istihdam etmelerinden kaynaklanmaktadır. Burada sadece işverene göre istihdam azalışı olmaktadır. Kırıkkale işgücü piyasasına göre bu meslekte net istihdam değişimi olmayacaktır.

Tablo 58. Net İstihdam Değişimine Göre Artan ve Azalan Meslekler (2014 -2015 Yılı)

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALIŞI	
30 Haziran 2014	30.Haz.15	30.Haz.14	30.Haz.15
MAKİNECİ (DİKİŞ)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	DİREKSİYON EĞİTMENİ	HASTA KABUL-KAYIT GÖREVLİSİ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	ALÇI SIVA UYGULAYICISI	PARKOMAT GÖREVLİSİ
TRİKO PAKETLEME İŞÇİSİ	SOĞUK DEMİRCİ	AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	KAT HİZMETLERİ ELEMANI
OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	SİHHİ TESİSATÇI	BÜRO MEMURU (GENEL)
MERMER İŞÇİSİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)	ŞOFÖR(YOLCU TAŞIMA)	DİĞER FİDANLIK İŞÇİLERİ VE
REÇMECİ	SATIŞ DANIŞMANI	İNŞAAT MÜHENDİSİ	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
DİĞER TAHMİL-TAHLİYE İŞÇİLERİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	MATEMATİK ÖĞRETMENİ- ORTAÖĞRETİM	ÇAYCI
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	REHBER ÖĞRETMEN	FATURA VE HESAP TAHSİLATÇISI
SOĞUK DEMİRCİ	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	SINIF ÖĞRETMENİ	AŞÇI YARDIMCISI
ÜTÜCÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ	FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale işgücü piyasası araştırmasında net istihdam değişimlerinde 2014 ile 2015 yıllarını kıyaslırsak; tekstil sektöründeki mesleklerin net istihdam artışı bir önceki yıla göre daha az gerçekleşecektir. İnşaat sektöründeki mesleklerin ise net istihdam artışı daha bir önceki yıla göre daha fazla gerçekleşmesi öngörülmektedir.

Tablo 59. Net İstihdam Değişimine Göre Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı

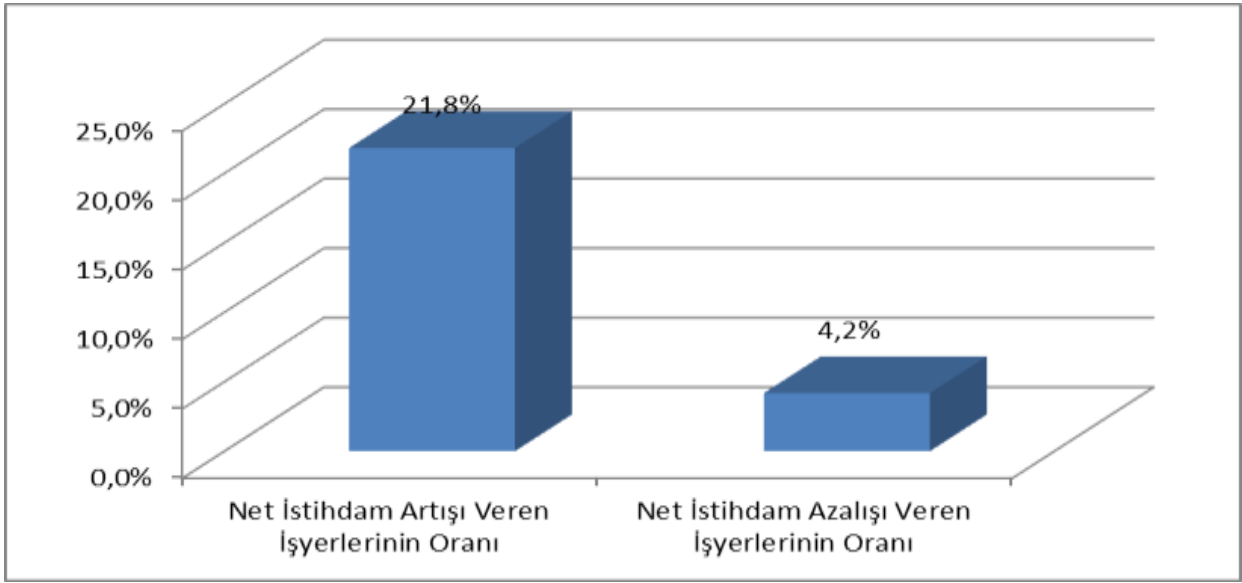
SEKTÖRLER	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARIYLA NET DEĞİŞİM PAYI	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARIYLA NET DEĞİŞİM PAYI
İmalat	-3,0%	-1,0%	9,6%	25,7%
İnşaat	96,7%	89,5%	26,3%	26,9%
Toptan ve per. Ticaret	10,5%	11,4%	11,3%	24,3%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	3,8%	2,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	0,0%	16,3%	3,8%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	- 28,0%	-3,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	4,5%	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	4,0%	1,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	17,6%	14,8%
Eğitim	0,0%	0,0%	1,1%	0,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	4,7%	2,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	3,4%	1,0%
Genel Toplam	20,8%	100,0%	10,3%	100,0%

Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

2014 yılı İPA analiz çalışması sonucu mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinde de 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla net istihdam değişimi gözlenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı % 96,7 ile inşaat sektörü olurken, bu sektörü % 10,5 net istihdam değişim oranı ile toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir. İmalat sektöründe net istihdam değişim oran azalışı ise %3,0'dır.

Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinden en fazla değişim gösteren sektörün inşaat sektörünün olmasının sebebi, inşaat sektörünün belli dönemlerde personel istihdam etmesinden kaynaklanmaktadır.

Grafik 16. Net İstihdamı Artan ve Azalan İşyerlerinin Oranı



Kaynak: Kırıkkale İPA 2014

Kırıkkale ilinde işgücü piyasası araştırması analiz çalışması sırasında ziyaret edilip, yüz yüze görüşme gerçekleştirilen işyerlerinin % 21,8'i 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla net istihdam değişim artışı olacağını, % 4,2'si ise 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla net istihdam azalışı olacağını öngörmektedir.

SONUÇ

2013 verilerine göre Kırıkkale ilinde işgücüne katılım oranı % 44,7 olup Türkiye ortalamasından 6,1 puan düşüktür. Bu oran ile Kırıkkale işgücüne katılım oranı açısından Türkiye’de 72. sırada yer almaktadır. İldeki istihdam oranı % 41,1 olup Türkiye ortalamasının 4,8 puan gerisindedir. İşsizlik oranı ise % 8,0 olup Türkiye’de ise bu oran % 9,7’dir.

Kırıkkale ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektör imalat sektörü olurken, bu sektörü idari ve destek hizmet faaliyetleri ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir.

2014 İPA analiz çalışmasında meslek gruplarına göre kadınların en fazla çalıştığı ilk üç meslek grubu; profesyonel meslek grupları, hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen mesleklerin yer aldığı meslek gruplarıdır. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırıkkale’de ancak daha az eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre kadınların erkeklere göre görece hakim oldukları bazı meslekler vardır. Bunlar temizlik görevlisi, satış danışmanı, sekreter, makineci (dikiş), overlok makinesi operatörü, çocuk bakıcısı gibi belirli bir beceri ve eğitim gerektiren mesleklerdir. Fazla eğitim gerektirmeyen mesleklerde ise erkek çalışanların üstünlüğü fark edilmektedir. Diğer bir ifadeyle kadınlar belirli bir beceri ve eğitim gerektiren mesleklerde kendilerine daha fazla yer bulabilmektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekliliktir.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kırıkkale ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektör imalat sektörü olduğu için en fazla açık iş de bu sektörde olmaktadır ancak temininde en fazla güçlük çekilen sektör toptan ve perakende ticaret sektörüdür.

Buna karşılık açık iş oranları itibariyle önde gelen sektör imalat sektörüdür. Sektörde açık iş oranı % 17,1’dir. Sektörde çalışan sayısının az olması ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir. Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da eleman sirkülasyon nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek garson(servis elemanı) mesleğidir. Bu mesleği makineci(dikiş), kompleci (yuvarlak örme makinesi operatörü) ve satış

danışmanı mesleği takip etmektedir. Temininde en zorluk çekilen meslek makineci(dikiş) mesleğidir. Bu mesleği garson(servis elemanı) ve çocuk bakıcısı/çocuk bakım elemanı meslekleri takip etmektedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde lise altı düzeyinde eğitim düzeyinin istenmiş olmasıdır. Açık işlerin % 41,4'lük kısmı için ise lise altı eğitim düzeyinin işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. %29,4'lük kısmı için talep edilen eğitim düzeyi sorusuna işverenler tarafından fark etmez cevabı verilmiş olup, herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Bu sonuçla işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkindir.

Açık işlerde talep edilen becerilerde ilk sırayı yüksek bir oranla fazla mesaiye kalma almaktadır. Bu durumu fiziki ve bedensel yeterlilik, iş ahlakına sahip olma gibi beceri durumları izlemektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedeni olarak en fazla gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, daha sonra yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması gibi nedenler olduğu tespit edilmiştir. Sadece ilk iki meslekte değil, ilk onda yer alan açık işlerle temininde güçlük çekilen meslekler arasında da büyük bir paralellik vardır. Aynı paralellik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Becerilerin geliştirilerek işverenlerin istekleri doğrultusunda açık işlerin karşılanması bu mesleklere ve yukarıda belirtilen meslek gruplarına yönelik eğitim programlarını öncelikli hale getirmektedir.

Yapılan İPA analiz çalışmasına göre Kırıkkale ilinde göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Orta dönem (on iki ay) itibarıyla en çok net istihdam artışı beklenen sektör meslek grubu hizmet ve satış elemanları meslek grubudur.

Sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; dar meslek alanları yerine geniş tabanlı sektörel eğitimin verildiği, modüler yapıyla esneklik özelliğine sahip ve çalışma yaşamının ihtiyaçlarına cevap verebilen bir mesleki ve teknik eğitim sistemi hedeflenmelidir.

Verilecek eğitimlerin gerçekten nitelikli olması, işletmelerin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması ve istihdam garantili olması gerekir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.

Kırıkkale'de dikkat çeken diğer bir husus da özellikle de bazı sektörlerde görülen yüksek oranda işe giriş ve işten çıkışlardır. Bu yüksek devinim ilde yüksek bir kayıt dışı istihdamın olduğuna dair kanaat oluşturmaktadır. Hem kayıt dışılığın önlenmesinde hem de devinimin işletme ve ekonomide sebep olduğu üretim kayıplarının, elemanları tekrar eğitme maliyetlerinin azaltılmasında da İŞKUR'a görev düşmektedir. İşletmelerin eleman alımlarında

İŞKUR'u daha fazla kullanmaları için oluşturulmuş olan teşvik sistemlerini işverenlere daha etkili yollarla anlatmak ve işe yerleştirilen elemanların takibini daha etkin yapmak İŞKUR'un en önemli görevidir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri
İŞKUR, İstatistik Yıllıkları
SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI			
		İŞYERİ BİLGİ FORMU			
Sayın İşyeri Yetkilisi,					
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne ilişkin işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçların belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.					
Bilgi verme ve gizlilik					
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kurum uyarınca sizden alınan bu bilgilerden yalnızca özel olanlar; idari, adli ve askerî hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amaç dışında kullanılamaz. 2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.					
Kapsam					
Bu araştırma, ilimizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işkette veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.					
İŞYERİ BİLGİLERİ					
Örnek No	:				
İşyerinin Yasal Ünvanı	:				
İşyerinin Tabaka Ünvanı	:				
ADRES BİLGİLERİ					
İL	:				
İLÇE	:				
KÖY	:				
MAHALLE	:				
CADDE/SOKAK	:				
DİŞ KAPI NO	:				
İÇ KAPI NO	:				
TELEFON/FAKS/e-posta	:				
Formu Gözetleyen İşyeri Yetkilisi					
Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:		
Tarih	:	Telefonu	:		
E-posta	:	İmza/Kağıdı	:		
Bu kapsam Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulanmasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.					
BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR İL KİTAPİ ÇIKARILDIKTAN SONRA UYULANILAR VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ İL KİTAPINA UYULAN YAPILANILAR, ANZ EKİDİR.					
ZİYARETÇİ		KONTROLÖR		VERİ GİRİŞ PERSONELİ	
Adı ve Soyadı					
Tarih ve İmza					
BİLGİ GİRİŞİ BAŞVURU AÇILIŞI, ADRES, TELEFON VE FAKS NUMARALARI					
İL MÜDÜRLÜĞÜ					
					
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü					

[illegible]

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	15.1'e geçiniz
	Hayır ☐	16.soruya geçiniz
	Fikrim Yok ☐	16.soruya geçiniz
S 15.1: 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	
S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	16.1'e geçiniz
	Hayır ☐	17.soruya geçiniz
	Fikrim Yok ☐	17.soruya geçiniz
S 16.1: 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	
		SONRAKİ SAYFAYA

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 75 ilde tamsayım 6 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \tilde{n} [K_2 + (1- K_2) M_h^2]^{1/2}$$

$\tilde{n}$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$$

K_2 = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.\tilde{n}$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayıyla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak $n_{min}=125$ olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir.

Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h) \text{ olarak elde edilir.}$$

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlışlık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R^0 = cevapsızlık düzeltmesi

R^0 =seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADİYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
İĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
Genel Toplam		ZONGULDAK	1.014
		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	10.183
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = (\text{İşgücü Arzı} (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})) / (\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}) \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitilmişlerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = (\text{Toplam istihdam}) / (\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}) \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi

faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocaklığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle

edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus- (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin

ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 için Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1722	83.891	1450	3295	4329	% 1,7	% 5,2
İmalat	50.592	2.509.857	87.006	111.361	115.110	%3,4	% 4,6
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	%0,5	%4,6
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1271	%0,9	%4,1
İnşaat	37.391	832.881	14.074	34.347	60.506	%1,7	%7,3
Toptan ve perakende ticaret	46.693	1.119.723	34.783	48.979	55.307	%3,0	%4,9
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8051	9957	9754	%2,4	% 3,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	4863	21.918	15.853	%2,7	%2,9
Bilgi ve iletişim	2722	102.669	2773	3631	5413	%2,6	%5,3
Finans ve sigorta faaliyetleri	1962	189.181	1277	1305	7353	%0,7	%3,9
Gayrimenkul faaliyetleri	1514	37.515	1111	1452	1797	%2,9	%4,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9638	196.305	4424	8630	9490	%2,2	%4,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8066	546.251	15.281	18.839	59.204	%2,7	%10,8
Eğitim	5712	190.977	3298	4027	992	%1,7	%0,5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4171	191.334	5084	7960	9343	%2,6	%4,9
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor	849	23.694	504	833	698	%2,1	%2,9
Diğer hizmet faaliyetleri	4278	90.551	4182	5408	4987	%4,4	%5,5
GENEL TOPLAM	200.911	7.049.691	198.582	282.704	361.764	%2,7	%5,1

Ek 4-B: Kırıkkale Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 için Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	25	-	2	-	-	-
İmalat	52	2163	80	143	208	3,6%	9,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	-	-	-	-	-	-
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5	-	-	-	-	-	-
İnşaat	77	831	15	75	218	1,8%	26,3%
Toptan ve perakende ticaret	98	1744	71	108	197	3,9%	11,3%
Ulaştırma ve depolama	32	440	3	10	17	0,7%	3,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	190	17	25	31	8,2%	16,3%
Bilgi ve iletişim	6	100	3	7	-28	2,9%	-28,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	111	16	-	5	12,6%	4,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	35	-	-	-	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13	219	3	16	9	1,5%	4,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	681	5	51	120	0,7%	17,6%
Eğitim	31	642	2	12	7	0,3%	1,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	401	6	24	19	1,5%	4,7%
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor	3	37	-	1	-	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	7	234	2	4	8	0,8%	3,4%
GENEL TOPLAM	382	7867	223	478	810	2,8%	10,3%

Ayrıntılı bilgi için iletişim:

Avni ZENGİN

İş ve Meslek Danışmanı

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,

İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi

Tel: 0 318 224 28 59/127 Faks: 0 318 224 09 01

E-posta: avni.zengin@iskur.gov.tr

A.Altuğ ALTUNDAĞ

İş ve Meslek Danışmanı

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,

İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi

Tel: 0 318 224 28 59/122 Faks: 0 318 224 09 01

E-posta: altug.altundag@iskur.gov.tr



TÜRKİYE İŞ KURUMU
KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Güzeltepe Mah. 542. Sok. no:1/A Kırıkkale
Tel: 0318 224 28 59
www.iskur.gov.tr

