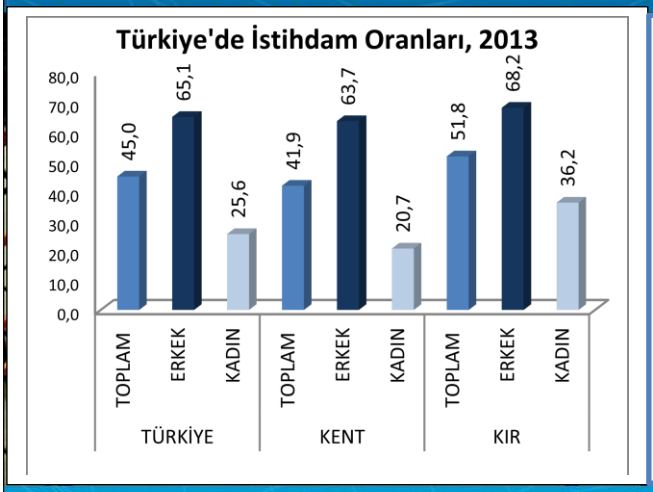
İŞKUR




2014

# BİNGÖL

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

# İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# (2014)


**Raporu Hazırlayanlar**

**CEVDET BAYCUMAN (Koordinatör-Şef V.)**

**ALİ SAİT YOLCU (İş ve Meslek Danışmanı)**

**SERKAN BARAK (İş ve Meslek Danışmanı)**

**UMUT KESKİN (İş ve Meslek Danışmanı)**


*Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.*

## SUNUŞ

Günümüzde işsizlik; ülkelerin gelişmişlik düzeylerine göre farklılık gösterse de bütün dünya için önemini sürdürmektedir.

İşsizlik, sadece ekonomik bir sorun olmanın ötesinde, toplumsal ve kişisel yönleri de olan bir sorundur. Gelişen teknoloji ve sanayileşme sonucu kalifiye işgücü ve istihdamın sorunlarını birlikte arttırmaktadır. Dolayısıyla işgücünün piyasadaki meslek edinme, meslek değiştirme ihtiyaçlarına hemen cevap verebilmelidir.

Bu amaçla, Bingöl ili işgücü piyasası analiz sonuçları, ilgili tüm kuruluşlarla paylaşılarak, işsizliğin en aza indirilmesi, nitelikli eleman sayısının arttırılması, aranan nitelik ve becerilere göre mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi ve ilimiz ekonomik alanda cazibe merkezi haline getirilmesi düşünülmelidir.

Bu çalışmada emeği geçen başta Bingöl Çalışma ve İş Kurumu çalışanlarına ve desteğini esirgemeyen tüm kurum ve kuruluşlara teşekkür ederim.

İbrahim TAŞYAPAN
Bingöl Valisi

## ÖNSÖZ

Dünyada yaşanan teknolojik ve ekonomik değişim ve gelişmeler ülkemizin ve ilimizin işgücü yapısını da doğrudan etkilemektedir.

Ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasa Analizleri önem kazanırken, yerel politikaların oluşturulmasında yerel işgücü piyasası analizleri önemlidir.

Bu çalışma ilimizin işgücü piyasasındaki nitelik ve ihtiyaçlarını ortaya çıkaracak şekilde güncel durumu belirlemeye yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. Sektör ve meslek sınıflamasına göre çalışan profili, açık iş durumu, açık işe talep edilen eğitim düzeyi ve mesleki beceriler, açık işlerin karşılanma yolları, ihtiyaç duyulan meslekler hakkında bilgi verilmektedir.

Bu kapsamda ilimin işsizlikle mücadele ve istihdam politikasının oluşturulmasında önemli katkılar sunacağına inanıyorum.

Çalışmamıza destek veren başta valimiz Sayın İbrahim TAŞYAPAN' a Çalışma ve İş Kurumu personelimize, işverenlerimize teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Mehmet Fesih GÜLER

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

# İÇİNDEKİLER

**SUNUŞ** ..... **i**
**ÖNSÖZ** ..... **ii**
**TABLOLAR LİSTESİ** ..... **v**
**GRAFİKLER LİSTESİ** ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**ii**
**KISALTMALAR** ..... **viii**
**YÖNETİCİ ÖZETİ** ..... **1**
**GİRİŞ** ..... **4**
**BİRİNCİ BÖLÜM** ..... **6**
**İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ** ..... **6**

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 6

İŞKUR GÖSTERGELERİ ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Kayıtlı İşsiz Verileri

Açık İş Verileri

İşe Yerleştirme Verileri

Kurs ve Kursiyer Verileri

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi

**İKİNCİ BÖLÜM** ..... **13**
**İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI** ..... **13**
AMAÇ VE YÖNTEM ..... 13

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM ..... 21

İşyeri Verileri

Çalışan Verileri

AÇIK İŞ VERİLERİ ..... 26

Açık iş verme ve açık iş oranı

Eğitim durumu

Beceri ihtiyacı

Arama kanalı

Cinsiyet dağılımı

İllerin açık iş oranı

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ..... 41

Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ ..... 50
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
**SONUÇ** ..... 56
**KAYNAKÇA** ..... **59**
**EKLER** ..... **60**
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu ..... 60
Ek 2: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ..... 66
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ..... 67

# TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....6
Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....8
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....9
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*).....10
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*).....11
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*).....12
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014*).....15
Tablo 8: İşyerlerinin Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı (2014).....16
Tablo 9: İşyeri Özellikleri ve oranları(2014*).....17
Tablo 10: Sektörlere göre işkurdan faydalanma sayıları ve oranları(2014*).....18
Tablo 11: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014*).....20
Tablo 12: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014*).....21
Tablo 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014*).....22
Tablo 14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*).....23
Tablo 15: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*).....24
Tablo 16: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslek Grupları (2014*).....25
Tablo 17: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı (2014).....26
Tablo 18: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı (2014).....26
Tablo 19: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı (2014).....27
Tablo 20: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Yüzdesi (2014).....28
Tablo 21: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılım Yüzdesi (2014).....29
Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı ve Yüzdesi (2014).....29
Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı Dağılımları ve Yüzdeleri (2013-2014).....30
Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı ve Yüzdesi (2014).....30
Tablo 25: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (2014).....31
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2014).....32
Tablo 27: Mesleklerin Becerilere Göre En Fazla 20 Mesleğin Dağılımı (2014).....33
Tablo 28: Mesleklere Göre En Fazla 20 Mesleğin Arama Kanallarının Dağılım Yüzdesi % (2014).....34

**Tablo 29: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılım Yüzdesi (2014)……..36**

**Tablo 30: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Açık İş Dağılımı (2014)……..38**

**Tablo 31: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı (2014)……..39**

**Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı (2014)……..39**

**Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı (2014)……..40**

**Tablo 34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)……..41**

**Tablo 35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)……..42**

**Tablo 36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)……43**

**Tablo 37: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)……..43**

**Tablo 38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)……..44**

**Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)……..44**

**Tablo 40: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)……..45**

**Tablo 41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu (2014*)……46**

**Tablo 42: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014*)……..47**

**Tablo 43: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları……..48**

**Tablo 44: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)……..48**

**Tablo 45: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları……50**

**Tablo 46: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları……..51**

**Tablo 47: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek……52**

**Tablo 48: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması……53**

**Tablo 49: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı……54**

# GRAFİKLER LİSTESİ

**Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……7**

**Grafik 2: İşyeri Özellikleri(2014*)……..17**

**Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)……..19**

**Grafik 4: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014*)……..23**

**Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı (2014)……35**

**Grafik 6: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (2014)……..36**

**Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı (2014)……37**

**Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (2014)……..37**

**Grafik 9:TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)……..49**

## KISALTMALAR

**AB**: Avrupa Birliği

**ABD**: Amerika Birleşik Devletleri

**ADNKS:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

**AİO:** Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

**EUROSTAT:** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

**ILO**: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

**ISCO:** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

**İBBS:** İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

**İO**: işsizlik oranı

**İKO**: İşgücüne katılma oranı

**İŞKUR**: Türkiye İş Kurumu

**İPA**: İşgücü Piyasası Analizi

**NACE:** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

**NİDO:** Net İstihdam Değişim Oranı

**OECD**: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

**TİPA**: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

**TMS:** Türk Meslekler Sözlüğü

**TÜİK**: Türkiye İstatistik Kurumu

# YÖNETİCİ ÖZETİ

- İşgücü piyasasının Türkiye İstatistik Kurumu temel göstergelerinin Bingöl'deki oranlarına baktığımızda 2013 yılında İşsizlik oranının %7,0, İstihdam oranının %50,8 ve İşgücüne katılma oranının %54,6 olarak gerçekleştiği anlaşılmaktadır.

- Bingöl İŞKUR'da 2013 yılında 6.799 kayıtlı işsiz olduğu, 2014 yılı referans döneminde bu rakam 4.099 olarak gerçekleşmiştir. Her iki yılda da en fazla işsizin Beden İşçisi (genel) mesleğine sahip kişilerin oluşturduğu görülmüştür.

- Bingöl İŞKUR'da 2013 yılında 2.043 açık iş olduğu, 2014 yılı referans döneminde bu rakam 1.621 olarak gerçekleşmiştir. Hem 2013 yılında hem de 2014 yılında en çok açık iş Çağrı Merkezi Görevlisi mesleğindedir.

- Bingöl İŞKUR'da 2013 yılında 1.343 kişi Kurum tarafından işe yerleştirilmiş, 2014 yılı referans döneminde ise 1.186 kişi işe yerleştirilmiştir. Bu rakamlara Kurum tarafından düzenlenen TYP kapsamında işe yerleştirilenler dâhil değildir.

- Bingöl İŞKUR'da 2014 yılı referans döneminde 70 eğitim kursu açılmış ve bu kurslardan 283 kadın, 195 erkek toplamda 478 kişi faydalanmıştır.

- Bingöl İŞKUR'da 2014 yılı referans döneminde 723 kişiye işsizlik maaşı bağlanmıştır. İşsizlik Ödeneğini 174 kişi ile en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleği hak etmiştir.

- Araştırma kapsamında 541 işyeri var iken 481 işyeri araştırmaya cevap vermiştir. Bu işyerlerinin %49,4' ü inşaat, %19,8'i toptan ve perakende ticaret sektörü ve %5,5'i İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründen oluşmaktadır. En çok işyerinin 10-49 arasında işçi çalıştıran işverenler ilk sırada, 1-9 arası işçi çalıştıran işverenler ikinci sırada ve 50-249 arası işçi çalıştıran işyerleri ise üçüncü sırada yer almaktadır.

- Ziyaret edilen her işverenlerin %35,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiştir. İŞKUR'dan eleman talebi olan işveren oranı %30'dur. Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri oranı ise %37'dir.

- Bingöl'de işverenlerin %1'i ihracat yaptığı görülmektedir. Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı ise %3,4'tür. Hem Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı hem de Kreşi Olan İşyeri Sayısı %0,4 iken Yabancı Ortaklığı Olan ve partime çalışma yapan İşyeri yoktur.

- Bingöl'de araştırma kapsamında ziyaret edilen 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinin kuruluş yıllarına göre incelendiğinde işyerlerinin %66'sı kuruluş yaşlarının on yıldan daha az olduğu görülmektedir.

- Bingöl'de en fazla çalışanı olan %43,9 ile inşaat sektörü, %14,5 ile Toptan ve perakende ticaret, %12,5 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve %7,1 ile İmalat sektörleri ilk dört sırada yer almaktadırlar.

- Çalışma kapsamında tespit edilen 10,146 çalışanın %90'ı erkek ve %10'u kadın olarak görülmektedir. Bingöl'de erkek istihdamın oldukça fazla olduğu ve kadınların istihdamının Türkiye ortalamasının çok altında olduğu tespit edilmiştir. Bu fark özellikle inşaat, toptan ve perakende ticaret sektörü, imalat ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde belirgin olarak kendisini hissettirmektedir.

- Dezavantajlı bir grup olan kadınların Bingöl'de en çok istihdam edildiği sektörler sırasıyla İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, inşaat ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü kadın sayısının erkekten fazla olduğu tek sektördür. Aynı şekilde kadınların en fazla çalıştığı meslek grupları ise sırası ile Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Profesyonel Meslek Mensupları şeklindedir. Erkeklerin en fazla istihdam edildiği meslek grupları ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarıdır.

- Bingöl'de yapılan İşgücü Piyasası Araştırması açık iş oranları tespit edilmiştir, 2014 yılı referans dönemi içerisinde toplam 174 açık iş bulunurken 10.146 çalışan sayısı bulunmaktadır. Buradan yola çıkarak %1,7 oranında açık iş olduğu tespit edilmiştir.

- Açık iş sayısının en fazla olduğu sektörler sırasıyla %60,3 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri, %16 ile İnşaat, %12,6 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve %6,3 ile imalat sektörleri şeklindedir.

- Kuruluş yaşı büyüklüğüne göre işverenlerin açık iş verme durumu incelendiğinde 20-24 yıl arasında olan işyerlerinin açık iş verme oranı ilk sırada yer alırken, bu grubu 0-4 yıl arasında olan işyerleri izlemektedir. En az açık iş verme oranına sahip olan işyerleri %4,8 ile kuruluş yılı 25+ olan işyerleridir.

- Bingöl'de İŞKUR üzerinden personel talebinde bulunan sektörler incelendiğinde %100 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörleri ilk sırada, %83 ile Diğer hizmet faaliyetleri ikinci sırada, %75 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü üçüncü sırada yer almaktadır.

- Araştırma sonucu tespit edilen açık işlerin cinsiyete göre dağılımında kadınlarda oran %8,6 iken, aynı oran erkeklerde %23,6 olarak görünmektedir. Fark etmez diyen işverenlerin oranı ise %67,8 olarak tespit edilmiştir.

- Bingöl'de en fazla Çağrı Merkezi Görevlisi, Tavuk Döner Ustası, Kasiyer, Beden İşçisi (Genel) açık pozisyonu bulunan meslekler olarak öne çıkmaktadır.

- Açık işlerde İŞKUR üzerinden en fazla, Büro Memuru (Genel), Çağrı Merkezi Görevlisi, Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı), İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu), Güvenlik Görevlisi, Satış Danışmanı, Meyve ve Sebze Satış Elemanı Mobilya Satış Elemanı,

Reyon Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri talep edilmektedir.

- Açık işler, eğitim durumuna göre incelendiğinde Genel lise diyen işverenlerin oranı %76 ile ilk sırada, Fark etmez diyenler ise %19 ile ikinci sırada ve %2 ile lise altı mezunları üçüncü sırada yer almaktadır.

- Araştırmada işverenler özellikle Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İş Ahlakına Sahip Olma ve İletişim ve İfade Yeteneği özelliklerini ağırlıklı olarak istedikleri görünmektedir. İstenen diğer özellikler yaklaşık olarak aynı oranda olmalarına rağmen Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) özelliği %8,9 ile en az aranan kriterdir.

- İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık işi bulunan işyerlerinin hangi arama kanallarına başvurduğu incelendiğinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların %83'ü İŞKUR aracılığıyla, %86'sı Akraba-Eş Dost aracılığı , %13'ü Gazete-İlan vb aracılığı ve %58'i İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile kullandığı görülmektedir.

- Bingöl'de 2014 yılındaki araştırmada 334 elaman temininde güçlük çekilmektedir.

- Temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde 2014 yılında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar mesleği %32 ile ilk sırada, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar %5,0 İle İkinci ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar %4,6 ile üçüncü sırada yer almaktadır.

- Araştırma kapsamında 31 Haziran 2015 tarihi baz alarak istihdamında artışı beklenen meslekleri Bingöl için sıraladığımızda ilk beş sırayı, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) Beden İşçisi (İnşaat) Sıvacı İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina Soğuk Demirci şeklinde olduğunu görebiliriz. 31 Haziran 2015 tarihi baz alarak istihdamında azalışı beklenen meslekleri sıraladığımızda ise ilk beş sırayı, Veri Giriş Operatörü Çağrı Merkezi Görevlisi Sıvacı Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer) İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) meslekleri yer almaktadır.

# GİRİŞ

Bingöl ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır. İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eş anlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Bingöl ili için 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

İşgücü Talep Araştırmasının amacı, bu araştırmanın sonuçlarını analiz ederek **Bingöl** işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir. Rapor **Bingöl** işgücü piyasası arz ve talep

yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, **İŞKUR** istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır

Bu Rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır. **Birinci bölüm, İşgücü Piyasasının Genel Görünümü** adı altında ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan Kayıtlı İşsiz Verileri, Açık İş Verileri, İşe Yerleştirme Verileri, Kurs ve Kursiyer Verileri, İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca **İŞKUR** verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

**İkinci bölüm, İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI** İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Bingöl işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Bingöl işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır. Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

# BİRİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

## İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasasını etkileyen unsurlar göz önünde bulundurulduğunda 2008 yılından beri düzenli olarak artan bir iyileşme söz konusu olduğu görülmektedir(*Bkz. Tablo 1*). İstihdamın ve İşgücüne Katılma Oranının paralel bir şekilde artış gösterdiği dönem aralığında her iki oran da 2013 yılında zirve değerlerine ulaşmaktadır. %50,8 ile en yüksek İstihdam oranına sahip 2013 yılında işsizlik oranının da %7,0 ile son dönemlerin en düşük oranına sahip olması istihdamın tabii bir sonucudur. İŞKUR'un tanınırlığının artması, istihdamdaki kayıt dışılığın azaltılması ve Bingöl deki işveren sayısının artması ve daha fazla profesyonelleşmesi Tablo1 de görülen iyileşmenin nedenleri arasında gösterilebiliriz(*Bkz. Tablo1*).

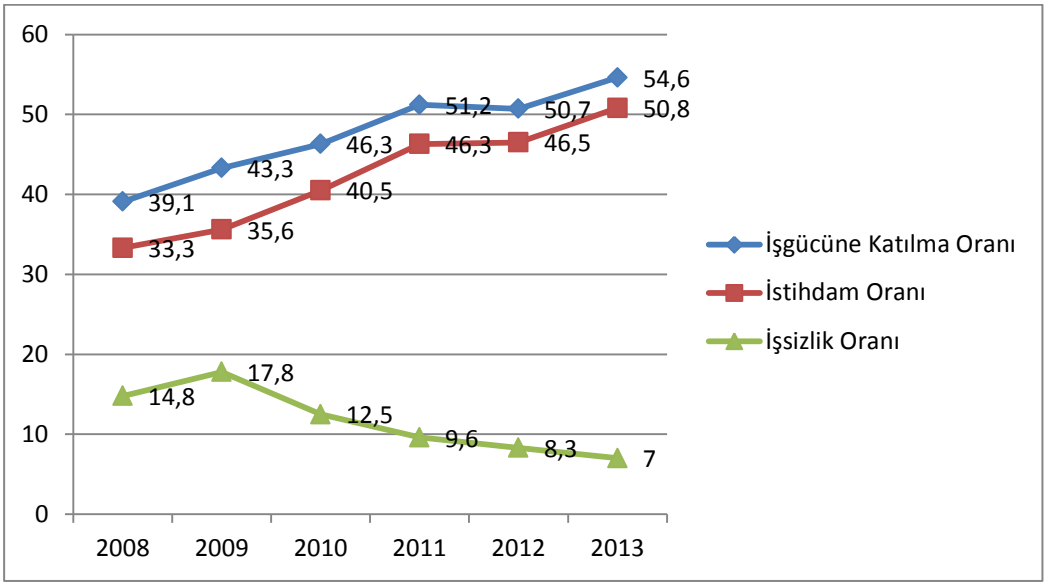
### Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

| | İşgücüne Katılma Oranı | İstihdam Oranı | İşsizlik Oranı |
|---|---|---|---|
| 2008 | 39,1 | 33,3 | 14,8 |
| 2009 | 43,3 | 35,6 | 17,8 |
| 2010 | 46,3 | 40,5 | 12,5 |
| 2011 | 51,2 | 46,3 | 9,6 |
| 2012 | 50,7 | 46,5 | 8,3 |
| 2013 | 54,6 | 50,8 | 7,0 |

Kaynak: TÜİK

Düzenli artışın 2011-2012 yılları arasında diğer yıllara göre daha az olduğu görülmektedir. Oranlar nezdinde bu yıllara bakıldığında 2011 yılında %51,2 olan İşgücüne katılma oranı 2012 yılında %50,7 ye düşmektedir ve düşüş sadece bu yıllar arsında görülmektedir(*Bkz. Grafik1*).

**Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri**




**Kaynak: TÜİK**

## İŞKUR GÖSTERGELERİ

### KAYITLI İŞSİZ

2013 yılı ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi göz önünde bulundurularak İŞKUR'dan alınan veriler ışığında mesleklere göre kayıtlı işsizler tablosu incelendiğinde, her iki yılda da Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıtlı sayısının, diğer mesleklere göre bariz bir fazlalığı bulunmaktadır. Bu farkın en büyük nedenlerinden biri Beden işçisi (genel) olarak kayıt yaptıran kişilerin ilk defa işgücü piyasasına dâhil olmaları ve mesleki anlamda herhangi bir vasıflarının olmaması olarak gösterilebilir(*Bkz. Tablo2*).

**Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)**

| 2013 | | 2014* | |
|---|---|---|---|
| MESLEK | KAYITLI İŞSİZ | MESLEK | KAYITLI İŞSİZ |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 6.799 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 4.099 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 1.444 | BÜRO MEMURU (GENEL) | 914 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 500 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 426 |
| BİLGİSAYAR İŞLETMENİ | 255 | ORMAN İŞÇİSİ | 219 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 180 | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 157 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 144 | BİLGİSAYAR İŞLETMENİ | 137 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 124 | GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 130 |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 115 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 127 |
| BÜRO İŞÇİSİ | 105 | YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ | 116 |
| AŞÇI | 103 | GARSON (SERVİS ELEMANI) | 112 |
| Diğer Meslekler | 3.912 | Diğer Meslekler | 3.626 |
| **Toplam** | **13.681** | **Toplam** | **10.063** |

**Kaynak: İŞKUR Ağustos Ayı İtibariyle.**

Her iki yılda da ilk üç sırada beden işçisi(genel), Büro memuru(genel) ve beden işçisi(temizlik) mesleklerinin olduğu görülmektedir. 2014 yılında, 2013 yılana göre farklı olarak Yangın İlk Müdahale İşçisi mesleğinin görünmesi Ocak-Ağustos dönemi içerisinde bu meslekte açılan kamu talebinin olmasıyla açıklanabilir (*Bkz. Tablo2*).

## AÇIK İŞLER

Açık işlerde talep edilen mesleklere göre dağılım verilerine bakıldığında her iki yılda da Çağrı Merkezi Görevlisi mesleğindeki taleplerin en yüksek olduğu görülmektedir. 2014 yılı referans döneminde Çağrı Merkezi Görevlisi için %38 olan oran 2013 yılında %27'dir. 2014 yılı referans dönemi içerisinde (Ocak-Ağustos 2014) açık işlerde Çağrı Merkezi Görevlisini sırasıyla Makineci(Dikiş), Temizlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir. Aynı mesleklerin 2013 yılında da yaklaşık olarak benzer değerlerde olduğu görülmektedir(*Bkz. Tablo3*).

### Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

| 2014 | | 2013 | |
|---|---|---|---|
| MESLEK | AÇIK İŞ | MESLEK | AÇIK İŞ |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 616 | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 569 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 151 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 411 |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 123 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 122 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 82 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 119 |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 61 | GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 100 |
| ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI | 50 | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 98 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 50 | MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ | 55 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 46 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 46 |
| SATIŞ DANIŞMANI | 31 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 27 |
| SU ARIZA İŞÇİSİ | 24 | AŞÇI | 27 |
| Diğer Meslekler | 387 | Diğer Meslekler | 469 |
| **Toplam** | **1.621** | **Toplam** | **2.043** |

**Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos**

## İŞE YERLEŞTİRMELER

2013 yılı ve 2014 referans dönemi için mesleklere göre işe yerleştirme verileri göz önüne alındığında 2013 yılında %22 olan Çağrı Merkezi Görevlisi, 2014 referans dönemi için %23,4 olarak görülmektedir. 2013 yılında %27,6 olan beden işçisi (Genel), 2014 yılı referans döneminde %22 olmaktadır. 2014 yılında Çağrı Merkezi Görevlisini Beden İşçisi(Genel),Temizlik Görevlisi ve Şoför-Yük Taşıma izlemektedir (*Bkz. Tablo4*).

### Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

| 2013 | | 2014* | |
|---|---|---|---|
| MESLEK | İŞE YERLEŞTİRME | MESLEK | İŞE YERLEŞTİRME |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 371 | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 278 |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 301 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 263 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 90 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 160 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 92 | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 80 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 70 | ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI | 54 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 55 | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 36 |
| TUĞLA İMAL İŞÇİSİ | 44 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 30 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 39 | SU ARIZA İŞÇİSİ | 22 |
| AMBULANS SÜRÜCÜSÜ | 20 | VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ | 20 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ) | 18 | SATIŞ DANIŞMANI | 18 |
| Diğer Meslekler | 243 | Diğer Meslekler | 225 |
| **Toplam** | **1.343** | **Toplam** | **1.186** |

**Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos**

## MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

İşbaşı Eğitim Programı (İEP) 58 kurs sayısıyla en fazla açılan kurs türü, bu kurs türünde sayının daha yüksek olmasının sebeplerinden biri genel olarak işverenlerin şartları, İEP e daha uygun olması gösterilebilir. Kadın kursiyerin en fazla olduğu kurs türü 198 ile İş. Yet. Kurs/İstihdam Garantili kurstur. Bu kursu 52 ile UMEM Projesi/MEK, 17 ile UMEM Projesi/İEP ve 16 ile İşbaşı Eğitim Programı (İEP) takip etmektedir. Erkeklerin en fazla katılımcı olduğu kurs türü de İş. Yet. Kurs/İstihdam Garantili kurstur(*Bkz. Tablo5*).

### Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

| KURS TÜRÜ | 2014* | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | |
| | | Erkek | Kadın | Toplam |
| MEK/ÖZELPOLİTİKA | 1 | 26 | 0 | 26 |
| İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİLİ | 8 | 106 | 198 | 304 |
| İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP) | 58 | 55 | 16 | 71 |
| UMEM PROJESİ/MEK | 2 | 6 | 52 | 58 |
| UMEM PROJESİ/İEP | 1 | 2 | 17 | 19 |
| **Toplam** | 70 | 195 | 283 | 478 |

**Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos**

## İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

2014 yılı referans döneminde toplam 723 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmaktadır. İşsizlik ödeneği hak edenlerin mesleklere göre dağılımına baktığımızda, ilk sırada 174 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleği ve bunu 75 kişi ile Şoför-Yük Taşıma,54 kişi ile Büro Memuru (Genel) ve 33 kişi ile Güvenlik Görevlisi (Silahlı) meslekleri takip etmektedir(*Bkz. Tablo6*).

### Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

| 2014* | |
|---|---|
| MESLEK | İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 174 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 75 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 54 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 33 |
| AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ | 26 |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 26 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 18 |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 13 |
| BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI | 12 |
| MUHASEBECİ | 11 |
| Diğer Meslekler | 281 |
| **Toplam** | **723** |

**Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos**

# İKİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

## AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Alan çalışması ***Türkiye İstatistik Kurumu*** ile birlikte tespit edilen Bingöl'deki özel sektörde faal olan ***10+ istihdamlı işyerlerinde*** gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Bingöl'de ***tam sayım yöntemi*** ile çalışılmıştır. Yani **Bingöl *ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir.*** Toplamda 541 işyeri üzerinden yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nda 481 işverene ulaşılarak yüz yüze yapılan araştırma sonuçlarını beş ana başlık altında ve Türkiye genelindeki sonuçlar ile karşılaştırarak incelenecektir. Bu başlıklar işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, açık iş sayıları, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek istihdam beklentisidir.

## İŞYERİ VERİLERİ

Eğitimde işyeri özellikleri ile ilgili anlatılan tablolar bu bölümde ele alınacaktır. İller için anlamlı tablolar ele alınacaktır**. Küçük illerin tamamı tablolarda sadece oran kullanacak sayıya yer vermeyecektir.**

İşyerlerinin sektörlere göre dağılımına bakıldığında İnşaat sektörünün %49,4 gibi bir oranla sektörlerin yarısını oluşturmaktadır. İnşaat sektörünü %19,8 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, %9,3 imalat, %5,5 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ve %3,4 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir(*Bkz. Tablo7*).

### Tablo 7: İşyerlerinin Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı (2014)

| Sektörlere göre işyeri sayıları | 1-9 | 10-49 | 50-249 | 250+ | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| İmalat | 15 | 30 | 2 | 0 | 47 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 0 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| İnşaat | 139 | 98 | 12 | 1 | 250 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 33 | 64 | 3 | 0 | 100 |
| Ulaştırma ve depolama | 3 | 10 | 3 | 0 | 16 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 5 | 10 | 2 | 0 | 17 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 8 | 5 | 1 | 0 | 14 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 11 | 9 | 7 | 1 | 28 |
| Eğitim | 1 | 7 | 1 | 0 | 9 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 1 | 4 | 1 | 0 | 6 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 4 | 2 | 1 | 0 | 7 |
| **Toplam** | **224** | **245** | **34** | **3** | **506** |

KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1

İşyeri büyüklüğü açısından işyerlerinin sektörel dağılımlarına bakıldığında en büyük pay 48,4 ile 10-49 arasında çalışanı olan işyerlerindedir. Bunu %44,3 ile 1-9 arası çalışanı olan işyerleri, %6,7 ile 50-249 arası ve %0,6 ile 250 ve daha fazla çalışan olan işyerleri takip etmektedir(*Bkz. Tablo8*).

### Tablo8: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Dağılımı (2014*)

| Sektörler | Genel Toplam |
|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0,2 |
| İmalat | 9,3 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 1 |
| İnşaat | 49,4 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının onarımı… | 19,8 |
| Ulaştırma ve depolama | 3,2 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 3,4 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 2,8 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 5,5 |
| Eğitim | 1,7 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 1,2 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0,2 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1,3 |
| Genel Toplam | 100 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nda bu yıl ilk defa uygulanan ve araştırma esnasında üzerinde durulan İşyeri Özelliklerinin belirlenmesi, işyerinin kurumsallaşmaya verdiği önem, markalaşma ve işyerinin vizyonu gibi kriterler hakkında ciddi ipuçları vermektedir.

541 işyeri üzerinden yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nda araştırmaya cevap veren işyerlerinin tablo 8 deki işyeri özelliklerine bakıldığında, İŞKUR hizmetinden faydalanan işyeri sayısının Araştırmaya katılan işyerleri içindeki payı %35,5 olarak görülmektedir. Bu oranı, İŞKUR aracılığıyla eleman alma, kurs talebinde bulunma gibi işverene faydalı olacak kriterler belirlemektedir*(Bkz. Tablo9*).

Aynı şekilde değerlendirildiğinde Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri Sayısı ve Teşvik Alan Firma Sayısı oranları %37 iken İŞKUR'dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı %30, Teşvik Alıp İŞKUR'dan Faydalanan Firma Sayısı ise %21,3'tür(*Bkz. Tablo9*).

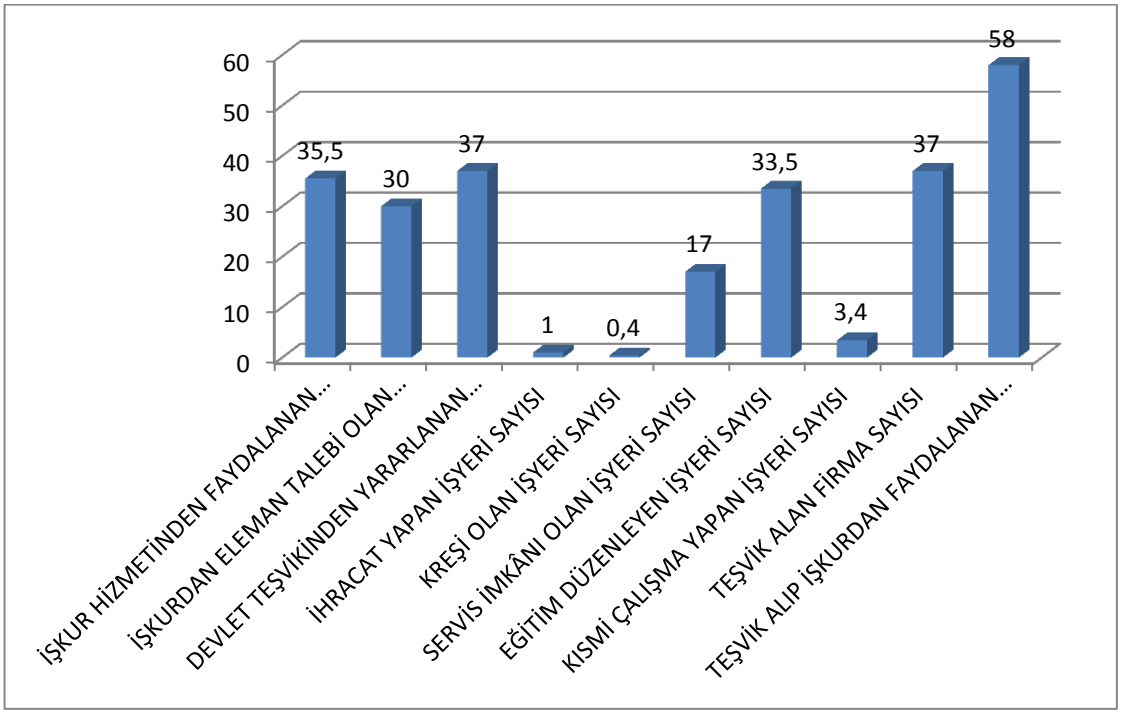
### Tablo9: İşyeri Özellikleri ve Oranları(2014*)

| İŞYERİNİN ÖZELLİĞİ | SAYI | ORAN |
|---|---|---|
| İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI | 179 | 35,5 |
| İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI | 152 | 30 |
| DEVLET TEŞVİKİNDEN YARARLANAN İŞYERİ SAYISI | 187 | 37 |
| İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI | 5 | 1 |
| KREŞİ OLAN İŞYERİ SAYISI | 2 | 0,4 |
| SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI | 86 | 17 |
| EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI | 2 | 33,5 |
| KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI | 17 | 3,4 |
| TEŞVİK ALAN FİRMA SAYISI | 187 | 37 |
| TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA SAY. | 108 | 58,0 |
| 10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI | 282 | 100 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Araştırma içindeki işyerlerinin Yabancı Ortaklığı yok iken hem Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı hem de Kreşi Olan İşyeri Sayısı %0,4, İhracat Yapan İşyeri Sayısı %1 ve Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı %3,4'tür(*Bkz. Grafik2*).

### Grafik2: İşyeri Özellikleri(2014*)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Araştırmadaki işyerleri içerisinde Tablo8'de belirtilen işyeri özelliklerindeki İŞKUR Hizmetinden Faydalanan 179 işyerinin sektörlere göre dağılımına bakıldığında, işyeri sayısı en fazla olan İnşaat sektöründe, %21,2'lik bir oranla İŞKUR Hizmetinden Faydalanma söz konusudur. İşyeri sayısı bakımından İnşaat sektörünü takip eden Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe oran %52'dir. En yüksek oranlar sırasıyla %100 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, %83,3 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve %66,7 ile Eğitim sektörlerindedir(*Bkz. Tablo10*).

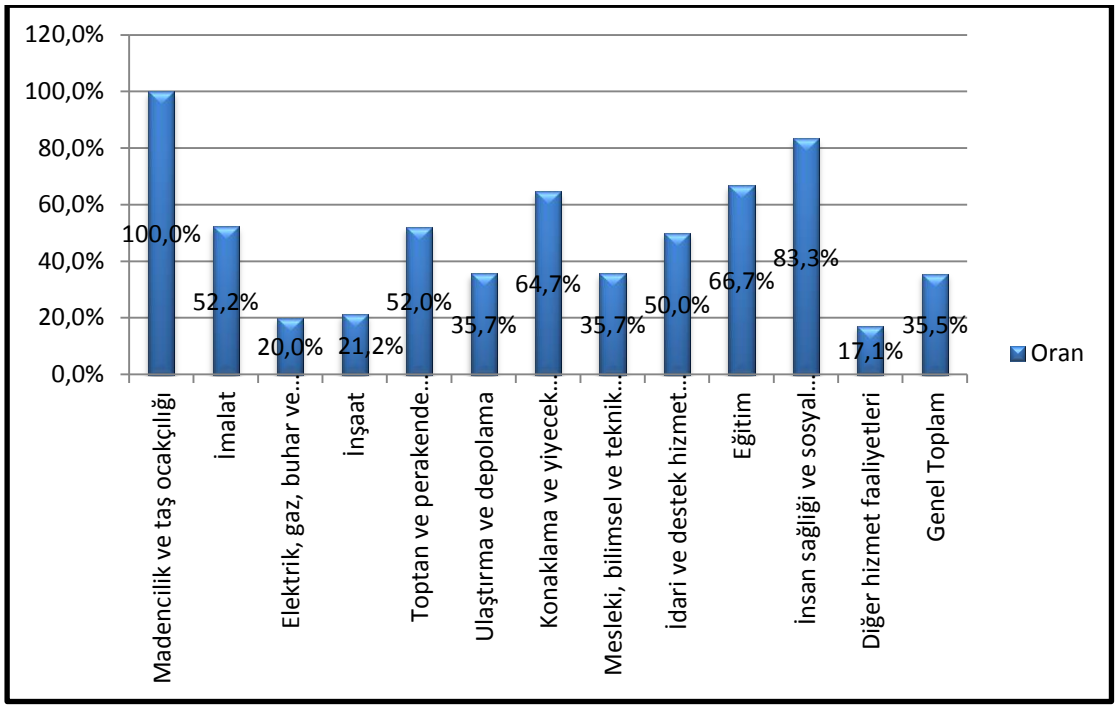
### Tablo10: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma sayıları ve oranları

| SEKTÖR | İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI | TOPLAM İŞYERİ SAYISI | ORAN |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 | 1 | 100,00% |
| İmalat | 25 | 47 | 52,20% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 1 | 5 | 20,00% |
| İnşaat | 53 | 250 | 21,20% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtları… | 52 | 100 | 52,00% |
| Ulaştırma ve depolama | 6 | 16 | 35,70% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 11 | 17 | 64,70% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 5 | 0,00% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 5 | 14 | 35,70% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 14 | 28 | 50,00% |
| Eğitim | 6 | 9 | 66,70% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 5 | 6 | 83,30% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0 | 1 | 0,00% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1 | 7 | 17,10% |
| Genel Toplam | 180 | 506 | 35,50% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

*Tablo10'*da belirtilen Araştırmaya katılan işyerleri içerisindeki İŞKUR Hizmetinden Faydalanan işyeri sayılarının sektörlere göre dağılım oranları *Grafik3'*te daha net olarak görülmektedir.

## Grafik3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Kuruluş yıllarına göre İşyerlerinin sektörel dağılımlarına bakıldığında, son 4 yılda kurulan 160 işyeri, son 5 ile 9 yıl arasında 174 işyeri, son 10 ile 14 yıl arasında kurulan 72 işyeri bulunmaktadır. 25 yıl ve daha öncesinde kurulan 21 işyeri Araştırmaya katılan toplam işyerlerinin %42'sini oluşturmaktadır(*Bkz. Tablo11*).

### Tablo11: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

| Sektörler | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25+ | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | | | 1 | | | | 1 |
| İmalat | 8 | 22 | 11 | 5 | | 1 | 47 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 5 | | | | | | 5 |
| İnşaat | 91 | 77 | 26 | 30 | 15 | 11 | 250 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 26 | 36 | 17 | 13 | 5 | 3 | 100 |
| Ulaştırma ve depolama | 5 | 6 | 2 | 2 | | 1 | 16 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 5 | 5 | 2 | 3 | | 2 | 17 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 | 3 | | | | 1 | 5 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 4 | 9 | 1 | | | | 14 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 11 | 7 | 6 | 3 | 1 | | 28 |
| Eğitim | 1 | 3 | 3 | | 1 | 1 | 9 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | | 6 | | | | | 6 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | | | | | | 1 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 | | 3 | 1 | | 1 | 7 |
| Toplam | 160 | 174 | 72 | 57 | 22 | 21 | 506 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

## MEVCUT İSTİHDAM

İşgücü piyasasını tanımak adına çok önemli bir veri olan Sektörlere Göre Çalışan Sayısı ve oranları tablosuna bakıldığında çalışan sayısının en fazla olduğu İnşaat sektöründe, çalışan sayısı oranı %43,9'dur. Bu sektörü %14,47 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü, %12,45 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ve %7,10 ile İmalat sektörü takip etmektedir(*Bkz. Tablo12*).

### Tablo12: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014*)

| Sektörler | Çalışan sayısı | Çalışan Sayısı Oranı |
|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 | 0,12% |
| İmalat | 720 | 7,10% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 611 | 6,00% |
| İnşaat | 4.458 | 43,90% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının… | 1.468 | 14,47% |
| Ulaştırma ve depolama | 433 | 4,20% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 377 | 3,72% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 40 | 0,40% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 192 | 2,00% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 1.263 | 12,45% |
| Eğitim | 256 | 2,50% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 169 | 1,70% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 6 | 0,06% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 140 | 1,38% |
| Genel Toplam | 10.146 | 100% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşveren sayısı ve çalışan sayısını kıyaslayarak çalışan sayısını oranladığımızda, işveren sayısı ve çalışan sayısının en fazla olduğu sektör İnşaat olarak görülmektedir. Bu sektörde çalışan sayısı oranı %5,6'dır. Çalışan sayısı oranının %16,7 ile en fazla olduğu Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe çalışan sayısı 6 ve işveren sayısı 1olduğu görülmektedir. İşveren sayısının en fazla olduğu inşaat sektörünü, Toptan ve perakende ticaret, imalat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri takip etmektedir(*Bkz. Tablo13*). Burada Tablo 12'de verilen çalışan sayısı oranları, belirtilen sektördeki çalışan sayısının tüm çalışanlar içindeki yüzdesiyken, tablo13'te verilen çalışan sayısı oranı ise belirtilen sektördeki çalışan sayısının, aynı sektördeki işveren sayısının yüzdesi olduğu bilinmelidir.

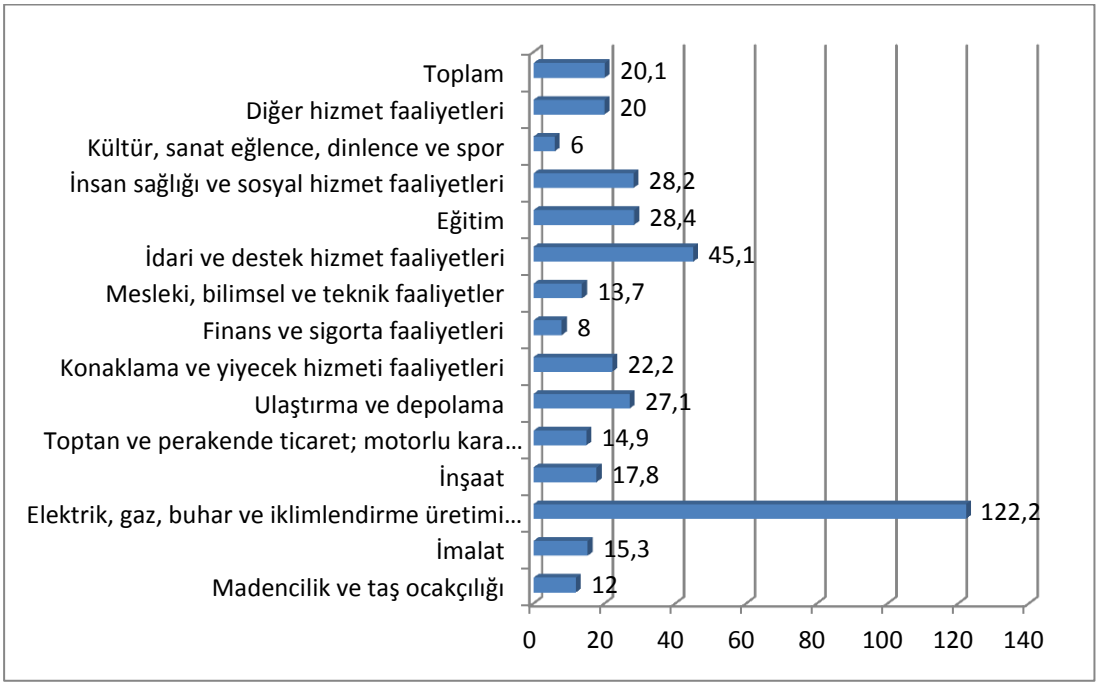
### Tablo13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014*)

| Sektör | ÇALIŞAN SAYISI | İŞVEREN SAYISI | ÇALIŞAN SAYISI ORANLARI |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 | 1 | 12 |
| İmalat | 720 | 47 | 15,3 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 611 | 5 | 122,2 |
| İnşaat | 4.458 | 250 | 17,8 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıt… | 1.468 | 100 | 14,9 |
| Ulaştırma ve depolama | 433 | 16 | 27,1 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 377 | 17 | 22,2 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 40 | 5 | 8 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 192 | 14 | 13,7 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 1.263 | 28 | 45,1 |
| Eğitim | 256 | 9 | 28,4 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 169 | 6 | 28,2 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 6 | 1 | 6 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 140 | 7 | 20 |
| Toplam | 10.146 | 506 | 20,1 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Çalışan sayısı oranları grafiğine bakıldığında ilk üç sektör dışında diğer sektörlerdeki oran birbirine yakındır(*Bkz. Grafik4*).

## Grafik4: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014*)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Sektörlerdeki cinsiyet dağılımına bakıldığında kadın çalışan sayısının en fazla olduğu sektör, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörü sırasıyla Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Erkek çalışanların en fazla olduğu sektör ise sektörün genel yapısı gereği inşaat sektörüdür(*Bkz. Tablo14*).

## Tablo14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

| Sektörler | Erkek | Kadın | Toplam |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 | 0 | 12 |
| İmalat | 682 | 39 | 720 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 598 | 13 | 611 |
| İnşaat | 4.357 | 101 | 4.458 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtları... | 1.323 | 145 | 1.468 |
| Ulaştırma ve depolama | 430 | 3 | 433 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 328 | 49 | 377 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 31 | 9 | 40 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 121 | 71 | 192 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 842 | 421 | 1.263 |
| Eğitim | 195 | 61 | 256 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 69 | 100 | 169 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 6 | 0 | 6 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 134 | 6 | 140 |
| Genel Toplam | 9.128 | 1.018 | 10.146 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Meslek gruplarına göre cinsiyet dağılımı göz önüne alındığında, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda çalışan kadın sayısı diğer meslek gruplarına göre fazla olmasına karşın erkeklerde bu oran düşüktür. Aynı döngü erkekler için de söz konusu Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışan erkek sayısı en fazla iken kadınlarda bu sayı çok düşüktür. Kadınlarda ilk sıradaki meslek grubunu Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları takip etmektedir(*Bkz. Tablo15*).

### Tablo15: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)

| Sektörler | Erkek | Kadın | Toplam |
|---|---|---|---|
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 345 | 449 | 794 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 1.044 | 191 | 1.235 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1.559 | 165 | 1.724 |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 10 | 0 | 10 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 492 | 112 | 604 |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 2.973 | 18 | 2.991 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONELLER… | 755 | 59 | 815 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 1.798 | 12 | 1.810 |
| YÖNETİCİLER | 152 | 11 | 163 |
| Genel Toplam | 9.128 | 1.018 | 10.146 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Yukarıda belirttiğimiz gibi cinsiyetlere göre en çok çalışılan meslek grupları tabloda ayrıca gösterilmiştir(*Bkz. Tablo16*).

### Tablo16: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslek Grupları (2014*)

| GENEL | ERKEK | KADIN |
|---|---|---|
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR |
| YÖNETİCİLER | YÖNETİCİLER | YÖNETİCİLER |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

## AÇIK İŞ VERİLERİ

Açık işlerin sektörel dağılımında alınan toplan açık iş sayısının 174 olduğu ve bu açık işlerin %60,4' ünün İdari ve destek hizmet faaliyetleri, %16,2' sinin İnşaat sektörü ve %12,9' unun da Toptan perakende ticaret sektöründe olduğu görülmektedir. (*Bkz. Tablo17*)

### Tablo17: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı (2014)

| Sektörler | Toplam Açık İş sayısı | Açık İş dağılımı | Toplam Çalışan sayısı | Açık iş oranı |
|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0 | 0,0% | 12 | 0,0% |
| İmalat | 11 | 6,5% | 720 | 1,5% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 0 | 0,0% | 611 | 0,0% |
| İnşaat | 28 | 16,2% | 4.458 | 0,6% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 22 | 12,9% | 1.468 | 1,5% |
| Ulaştırma ve depolama | 0 | 0,0% | 433 | 0,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 0 | 0,0% | 377 | 0,0% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 0,0% | 40 | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0 | 0,0% | 192 | 0,0% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 105 | 60,4% | 1.263 | 7,7% |
| Eğitim | 2 | 1,2% | 256 | 0,8% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 4 | 2,3% | 169 | 2,3% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 0,6% | 6 | 14,3% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 0 | 0,0% | 140 | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **174** | **100,0%** | **10.146** | **1,7%** |

KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1

2014 işgücü piyasa araştırması sonucunda alınan açık iş oranlarının cinsiyete göre dağılımına bakıldığında erkeklerde bu oranın %0,4 kadınlarda ise %1,5 olduğu görülmektedir. Kadınlarda bu oranın erkeklere göre yüksek olmasının nedeni toplam kadın çalışan sayısının toplam erkek çalışan sayısından az olması söylenebilir.(*Bkz. Tablo18*)

### Tablo 18: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı (2014)

| Cinsiyet | Açık İş Sayısı | Çalışan Sayısı | AİO |
|---|---|---|---|
| Kadın | 15 | 1.018 | 1,5% |
| Erkek | 41 | 9.128 | 0,4% |
| Toplam | 174 | 10.146 | 1,7% |

KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1

İşgücü piyasa araştırması sonucunda alınan açık iş sayısının sektörel dağılımına bakıldığında en çok açık işveren sektörler sırasıyla kültür sanat ve eğlence, insan sağlığı ve sosyal hizmetler ve eğitim sektörleri oluşturmaktadır(*Bkz. Tablo19*).

### Tablo 19: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı (2014)

| Sektörler | Açık iş veren işyeri sayısı | Toplam işyeri sayısı | Açık iş verme oranı |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | | 1 | 0,0% |
| İmalat | 4 | 47 | 8,5% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 0 | 5 | 0,0% |
| İnşaat | 11 | 250 | 4,4% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 11 | 100 | 11,0% |
| Ulaştırma ve depolama | 0 | 16 | 0,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 0 | 17 | 0,0% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 5 | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0 | 14 | 0,0% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 5 | 28 | 17,9% |
| Eğitim | 2 | 9 | 22,2% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 2 | 6 | 33,3% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 1 | 100,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 0 | 7 | 0,0% |
| **Genel toplam** | **36** | **506** | **7,1%** |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşyerinin yaşına ve bulunduğu sektöre göre açık iş verme yüzdesine bakıldığında, son dört yılda (0-4) kurulan işyerlerinden Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe %100'lük bir iş verme yüzdesi bulunmaktadır. Buna karşın, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe %27,3'lük, İmalat sektöründe %12,5'lik ve Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe %12'lik iş verme yüzdesi bulunmaktadır(*Bkz. Tablo20*).

Son 5 ile 9 yıl arasında kurulan işyerlerinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörleri %33,3'lük iş verme yüzdesi ile en fazla iken; Son 10 ile 14 yıl arasında kurulan işyerlerinde yine %33,3 ile Eğitim sektörü, son 15 ile 19 yılları arasında %33,3 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü, son 20 ile 24 yılları arasında %100 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ve son olarak 25 yıl ve daha öncesinde kurulan işyerlerinden Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü %33,3 ile başı çekmektedirler(*Bkz. Tablo20*).

### Tablo20: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Yüzdesi (2014)

| Sektörler | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25+ | Genel |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| İmalat | 12,5% | 4,8% | 9,1% | 20,0% | 0,0% | 0,0% | 8,7% |
| İnşaat | 3,6% | 4,2% | 4,2% | 3,6% | 14,3% | 0,0% | 4,3% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 12,0% | 11,4% | 5,9% | 0,0% | 40,0% | 33,3% | 11,2% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 27,3% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | 100,0% | 0,0% | 17,9% |
| Eğitim | 0,0% | 33,3% | 33,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 22,2% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,3% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| **Genel Toplam** | **7,1%** | **6,6%** | **5,7%** | **5,3%** | **23,4%** | **4,8%** | **7,1%** |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İş arama kanallarında ilk sırada İŞKUR'u tercih eden sektörler idari ve destek hizmetleri, eğitim, toptan ve perakende ticaret sektörleri olmuştur. Gazete ilanı aracılığıyla sadece kültür sanat ve eğlence sektörü ilk sırada yer alırken akraba eş dost aracılığıyla ilk sıralarda imalat ve diğer hizmet faaliyetleri sektörü almıştır(*bkz. Tablo21*).

### Tablo 21: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılım Yüzdesi (2014)

| | İş Arama Kanaları | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | İŞKUR aracılığıyla | Gazete-İlan vb | Akraba-Eş Dost | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları |
| İmalat | 63,60% | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| İnşaat | 42,30% | 38,50% | 53,80% | 0,00% | 0,00% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 68,20% | 27,30% | 63,60% | 0,00% | 0,00% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 100,00% | 1,90% | 99,00% | 95,20% | 0,00% |
| Eğitim | 100,00% | 0,00% | 50,00% | 0,00% | 0,00% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 75,00% | 75,00% | 75,00% | 25,00% | 0,00% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 83,00% | 13,20% | 85,50% | 58,10% | 0,00% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Açık işlerde imalat ve kültür sanat ve eğlence sektörlerinde işgücü piyasa araştırması döneminde kadın işgücü talebi olmazken, erkeklerde ise eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmetler ve kültür sanat eğlence sektörlerinde işgücü talebi alınmamıştır. Erkeklerde en çok işgücü talebi inşaat sektöründe alınırken kadınlarda ise insan sağlığı ve sosyal hizmet sektöründe almıştır.(*Bkz. Tablo22*)

### Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı ve Yüzdesi (2014)

| Sektörler | Kadın | Erkek | Fark etmez | Kadın | Erkek | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| İmalat | 0 | 8 | 3 | 0,0% | 72,7% | 11 |
| İnşaat | 4 | 22 | 4 | 15,4% | 76,9% | 28 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 6 | 10 | 6 | 27,3% | 45,5% | 22 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0 | 1 | 104 | 0,0% | 1,0% | 105 |
| Eğitim | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 0,0% | 2 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 4 | 0 | 0 | 100,0% | 0,0% | 4 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0 | 0 | 1 | 0,0% | 0,0% | 1 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

2013-2014 yılları arsında alınan açık iş sayısı ve oranı en çok büro hizmetlerinde çalışanlar alırken bu meslek grubunu hizmet ve satış elemanları ve nitelik gerektirmeyen meslek grubu almıştır.(*Bkz. Tablo23*)

### Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı Dağılımları ve Yüzdeleri (2013-2014)

| Sektörler | Toplam Açık İş Sayısı | Açık İş Dağılımı | Toplam Çalışan Sayısı | Açık İş oranı |
|---|---|---|---|---|
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 107 | 61,8% | 794 | 11,9% |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 23 | 13,3% | 1.235 | 1,8% |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 19 | 11,0% | 1.724 | 1,1% |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 9 | 5,2% | 1.990 | 0,3% |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 5 | 2,9% | 1.810 | 0,3% |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 5 | 2,9% | 815 | 0,6% |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 4 | 2,3% | 604 | 0,7% |
| YÖNETİCİLER | 1 | 0,6% | 163 | 0,6% |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | | 0,0% | 10 | 0,0% |
| Genel Toplam | 173 | 100,0% | 9.145 | 1,7% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Açık işlerin cinsiyet ve meslek gruplarına göre dağılımlarına bakıldığında, toplam 15 kadın istenen açık işlerde, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Hizmet ve Satış Elemanları mesleklerinde 4'er kişi ile en fazla açık işin olduğu mesleklerdir. Erkeklerde ise toplam 41 açık iş ve bunların yaklaşık olarak %40'ı Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubundadır. Alınan açık işlerde 117'sinde cinsiyet sorusuna ''fark etmez'' cevabı verilmiştir(*Bkz. Tablo24*).

### Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı ve Yüzdesi (2014)

| MESLEKLER | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Fark etmez | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 4 | 3 | 3,7% | 2,8% | 100 | 107 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 4 | 9 | 18,2% | 40,9% | 9 | 22 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1 | 16 | 5,3% | 84,2% | 2 | 19 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 4 | 0 | 100,0% | 0,0% | | 4 |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 0 | 9 | 0,0% | 100,0% | | 9 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 1 | 2 | 20,0% | 40,0% | 3 | 5 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 1 | 2 | 20,0% | 40,0% | 2 | 5 |
| YÖNETİCİLER | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 1 | 1 |
| GENEL TOPLAM | 15 | 41 | 8,6% | 23,6% | 117 | 174 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

2014 yılında alınan toplam açık işlerin sayısal ve oransal olarak sıralamasında ilk üç sırayı çağrı merkezi görevlisi, tavuk döner ustası ve kasiyer meslekleri almıştır (*Bkz. Tablo25*).

### Tablo 25: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (2014)

| Meslekler | Toplam Açık İs Sayısı | Oran |
|---|---|---|
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 100 | 57,5% |
| TAVUK DÖNER USTASI | 11 | 6,3% |
| KASİYER | 6 | 3,4% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 5 | 2,9% |
| SATIŞ ELEMANI (TOPTAN) | 3 | 1,7% |
| METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ | 3 | 1,7% |
| ÖN MUHASEBECİ | 3 | 1,7% |
| PAZARLAMACI | 3 | 1,7% |
| MANAV | 3 | 1,7% |
| MEYVE VE SEBZE SATIŞ ELEMANI | 3 | 1,7% |
| HEMŞİRE | 3 | 1,7% |
| MUHASEBE YARDIMCI ELEMANI | 2 | 1,1% |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 2 | 1,1% |
| MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP) | 2 | 1,1% |
| MOBİLYA SATIŞ ELEMANI | 2 | 1,1% |
| KAHVE VE KAKAO HAZIRLAYICISI (BARİSTA) | 2 | 1,1% |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 2 | 1,1% |
| KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | 1 | 0,6% |
| Diğer | 18 | 10,3% |
| Genel Toplam | 174 | 100,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Mesleklere ve cinsiyete göre alınan açık işlerin %79' unu erkekler oluştururken %21 'ini ise kadınlar oluşturmaktadır. Erkekler oran olarak tavuk döner ustası mesleğinde ilk sırayı alırken kadınlar ise hemşire ve kasiyer mesleklerinde ilk sırayı almaktadır(*Bkz. Tablo26*).

### Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2014)

| MESLEKLER | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
|---|---|---|---|---|
| TAVUK DÖNER USTASI | 0 | 11 | 0,0% | 31,4% |
| KASİYER | 3 | 0 | 33,3% | 0,0% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 0 | 5 | 0,0% | 14,3% |
| SATIŞ ELEMANI (TOPTAN) | 0 | 1 | 0,0% | 2,9% |
| METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ | 0 | 3 | 0,0% | 8,6% |
| ÖN MUHASEBECİ | 0 | 3 | 0,0% | 8,6% |
| PAZARLAMACI | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| MANAV | 0 | 3 | 0,0% | 8,6% |
| MEYVE VE SEBZE SATIŞ ELEMANI | 0 | 3 | 0,0% | 8,6% |
| HEMŞİRE | 3 | 0 | 33,3% | 0,0% |
| MUHASEBE YARDIMCI ELEMANI | 1 | 1 | 11,1% | 2,9% |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 2 | 0 | 22,2% | 0,0% |
| MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP) | 0 | 2 | 0,0% | 5,7% |
| MOBİLYA SATIŞ ELEMANI | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | 0 | 1 | 0,0% | 2,9% |
| MİNİBÜS ŞOFÖRÜ | 0 | 1 | 0,0% | 2,9% |
| İNŞAAT BEKÇİSİ | 0 | 1 | 0,0% | 2,9% |
| **Genel Toplam** | **9** | **35** | **100,0%** | **100,0%** |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Açık işlerde talep verilirken istenen becerilerin mesleklerdeki oranlarına bakıldığında genellikle yeterli mesleki tecrübeye sahip olma becerisi istenmekle beraber Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Bilgisayar kullanımı ve İş Ahlakına Sahip Olma en sık istenen beceriler arasındadır(*Bkz. Tablo27*).

## Tablo 27: Mesleklerin Becerilere Göre En Fazla 20 Mesleğin Dağılımı (2014)

| MESLEKLER | Bilgisayar kullanımı | Fazla Mesaiye Kalabilme | Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | İletişim ve İfade Yeteneği | İş Ahlakına Sahip Olma | Proje Tabanlı Çalışma | Satış ve Pazarlama Becerisi | Seyahat Edebilme Esnekliği | Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri | Takım Çalışması | Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| KASİYER | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 68,0% | 0,0% | 68,0% | 100,0% | 100,0% | 68,0% | 68,0% | 100,0% | 68,0% | 68,0% | 0,0% | 0,0% |
| SATIŞ ELEMANI (TOPTAN) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ | 66,6% | 0,0% | 33,4% | 66,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 66,7% |
| ÖN MUHASEBECİ | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 66,6% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| PAZARLAMACI | 0,0% | 33,3% | 100,0% | 33,3% | 33,3% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | 33,3% |
| MANAV | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| MEYVE VE SEBZE SATIŞ ELEMANI | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| HEMŞİRE | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 51,5% | 51,5% | 100,0% |
| MUHASEBE YARDIMCI ELEMANI | 100,0% | 48,0% | 0,0% | 48,0% | 52,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 48,0% |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| MOBİLYA SATIŞ ELEMANI | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| KAHVE VE KAKAO HAZIRLAYICISI (BARİSTA) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |

Mesleklere Göre En Fazla 20 Mesleğin Arama Kanallarının Dağılımına bakıldığında İŞKUR aracılığıyla ve Akraba-eş dost aracılığıyla arama kanallarının çok yoğun olduğu görülmektedir. Bunda İşgücü Piyasa Araştırmasının ve Bingöl ilinin nüfus olarak küçük olması bu iki arama kanallarını tercih etmede rolü büyüktür(*Bkz. Tablo28*).

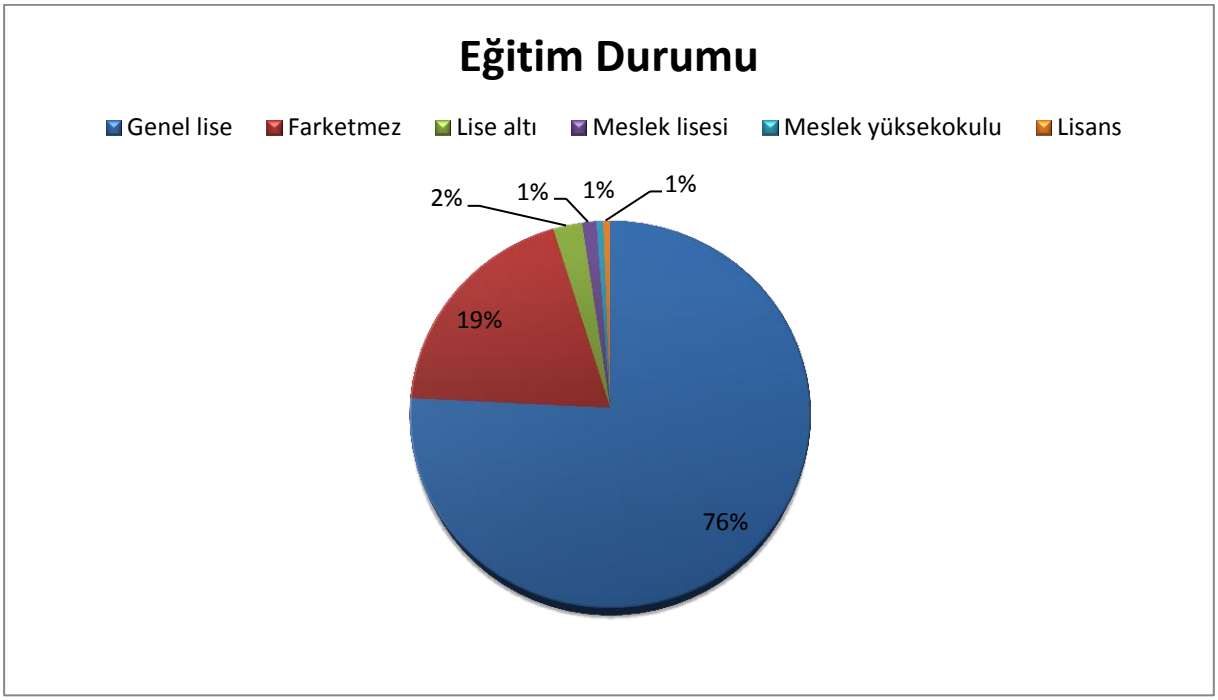
### Tablo 28: Mesleklere Göre En Fazla 20 Mesleğin Arama Kanallarının Dağılım Yüzdesi % (2014)

| Meslekler | İŞKUR aracılığıyla | Gazete-İlan vb | Akraba-Eş Dost | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları |
|---|---|---|---|---|---|
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 100,0% | 0,0% | 48,0% | 0,0% | 0,0% |
| SEKRETER | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% |
| RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI) | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| ÖN MUHASEBECİ | 66,6% | 0,0% | 33,4% | 0,0% | 0,0% |
| İLK YARDIM EĞİTMENİ (SÜRÜCÜ KURSU) | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| İNŞAAT BEKÇİSİ | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| SATIŞ DANIŞMANI | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| KASİYER | 66,7% | 33,3% | 50,0% | 0,0% | 0,0% |
| MEYVE VE SEBZE SATIŞ ELEMANI | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| MOBİLYA SATIŞ ELEMANI | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| REYON GÖREVLİSİ | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| SATIŞ ELEMANI (TOPTAN) | 32,0% | 0,0% | 68,0% | 0,0% | 0,0% |
| MANAV | 33,3% | 66,7% | 66,7% | 0,0% | 0,0% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımında işverenler %76 ile genel lise mezunlarını tercih ederken %19 ile mezuniyet şartı aramazken % 2 ile lise altı eğitim durumunu tercih etmişlerdir(*Bkz. Grafik5*).

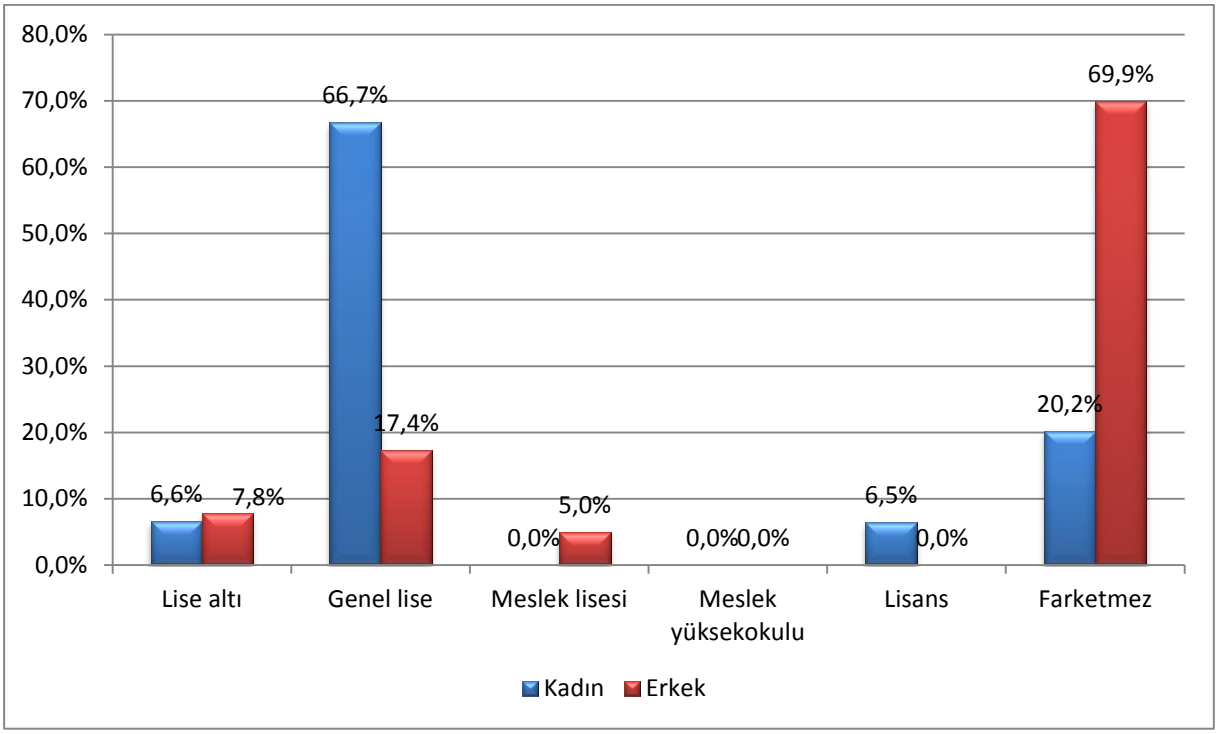
### Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı (2014)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Genel lise mezunları arasından tercih edilen cinsiyet %66,7 ile kadınlar olurken mezuniyet şartı aranmayan kişilerde ise %69,9 ile erkekler ilk sırada yer almıştır. Lise altı eğitim düzeyinde ise erkekler ve kadınların tercih edilme oranları birbirine yakın olmuştur(*Bkz. Grafik6*).

### Grafik 6: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (2014)




KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1

Genel lise ve meslek lisesi mezunlarının eğitim durumuna ve arama kanallarına göre dağılımında akraba-eş dost ilk sırayı alırken, meslek yüksekokulu ve lise altı eğitim durumunda da İŞKUR ilk sırayı almaktadır. Lisans mezunlarında ise internet sosyal medya arama kanalı ilk sırada yer almaktadır(*Bkz. Tablo29*).

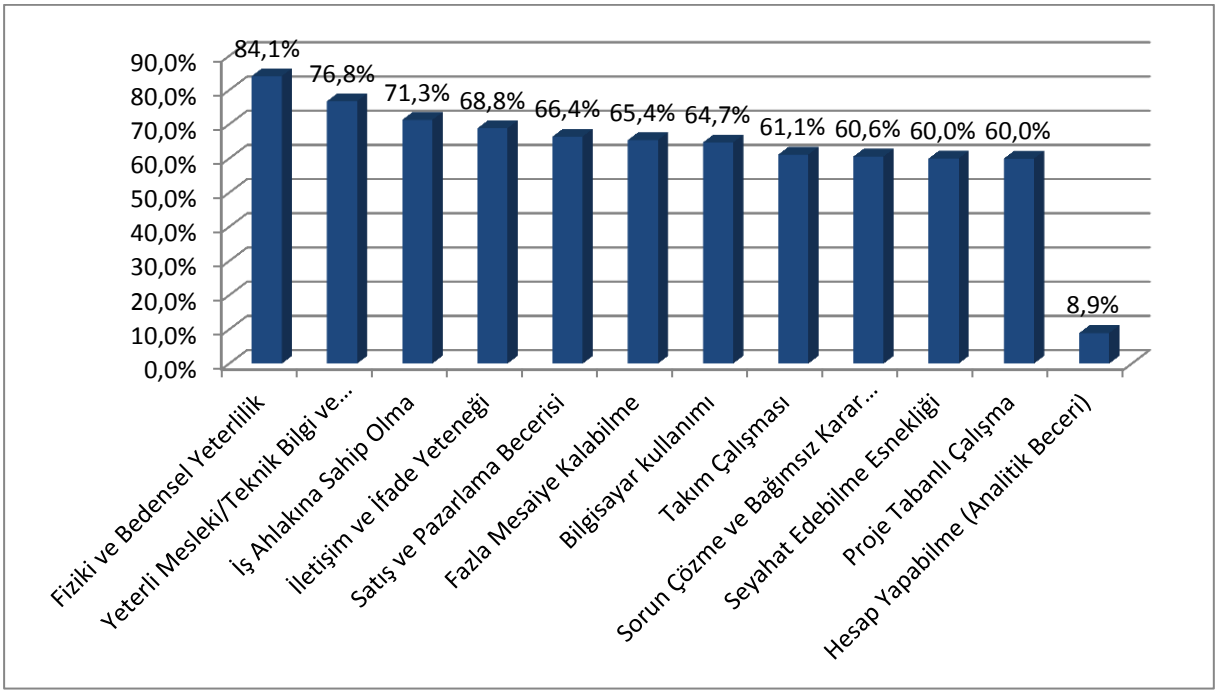
### Tablo 29: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılım Yüzdesi (2014)

| Eğitim Düzeyi | İŞKUR aracılığıyla | Gazete-İlan vb | Akraba-Eş Dost | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları |
|---|---|---|---|---|---|
| Lise altı | 74,3% | 0,0% | 51,5% | 0,0% | 0,0% |
| Genel lise | 92,9% | 7,7% | 94,6% | 75,9% | 0,0% |
| Meslek lisesi | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Meslek yüksekokulu | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Lisans | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Fark etmez | 52,7% | 38,1% | 58,7% | 0,0% | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **83,0%** | **13,2%** | **85,5%** | **58,1%** | **0,0%** |

KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1

Alınan açık işlerin %84,1 i fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi ararken %76,8 i yeterli mesleki teknik bilgi ve beceriye sahip olma, %71,3 ü iş ahlakına sahip olma ve %68,8 i de iletişim ve ifade yeteneği becerilerine sahip olma özelliklerine tercih etmişlerdir(*Bkz. Grafik7*).

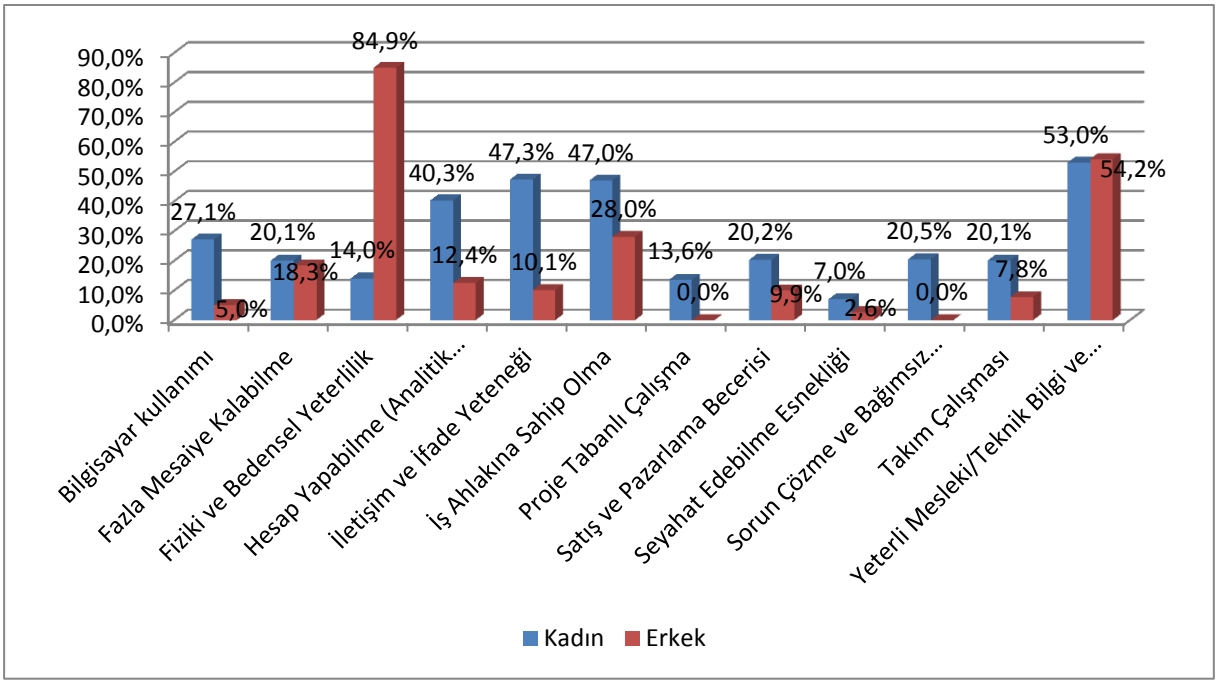
## Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı (2014)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşverenler tarafından talep edilen beceri durumlarından fiziki ve bedensel yeterlilik beceri durumunda erkeklerin üstünlüğü göze çarparken kadınlarda ise iletişim ve ifade yeteneği becerisi üstünlük göstermektedir.(*Bkz. Grafik8*)

## Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (2014)




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Eğitim durumunda, genel lise eğitim durumunu tercih eden işverenlerin talep ettikleri beceriler, birbirine yakınlık gösterirken, lise altı eğim düzeyinde iş ahlakına sahip olma, meslek lisesi eğitim düzeyinde yeterli mesleki ve teknik ilgiye sahip olma ve lise üstü eğitim düzeyinde ise iletişim ve ifade yeteneği becerisine sahip olma becerileri ilk sıralarda tercih edilmiştir(*Bkz. Tablo30*).

### Tablo 30: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Açık İş Dağılımı (2014)

| Eğitim Durumu | Lise altı | Genel lise | Meslek lisesi | Meslek yüksekokulu | Lisans |
|---|---|---|---|---|---|
| Bilgisayar kullanımı | 0,0% | 84,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fazla Mesaiye Kalabilme | 48,5% | 79,8% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 75,7% | 85,3% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | 48,5% | 9,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 74,3% | 86,1% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| İş Ahlakına Sahip Olma | 100,0% | 83,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Proje Tabanlı Çalışma | 24,3% | 78,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Satış ve Pazarlama Becerisi | 24,3% | 86,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Seyahat Edebilme Esnekliği | 25,7% | 78,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri | 0,0% | 79,2% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Takım Çalışması | 48,5% | 76,7% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 48,5% | 82,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşyeri büyüklüğüne göre iş arama kanallarına bakıldığında 1-9, 50-249, 250+ kişi çalıştıran işyerleri iş arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih ederken 10-49 kişi çalıştıran işyerleri akraba eş ve dost kanalını tercih etmişlerdir. Toplam işyerlerinin %68,2 si İŞKUR'u tercih ederken, %63 ü akraba eş ve dost, %14,1 i de gazete ilan vb. %8,3 ü internet ve sosyal medya iş arama kanallarını tercih etmiştir.

Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımında teşvik alanların %63,6'sı İŞKUR aracılığıyla eleman temin ederken teşvik almayanların %74,9 u da akraba eş ve dost aracılığıyla eleman temin etmişlerdir.(*Bkz. Tablo31*)

### Tablo 31: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı (2014)

| İş Arama Kanalları | Evet | Hayır | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| İŞKUR aracılığıyla | 63,6% | 74,2% | 68,2% |
| Gazete-İlan vb | 16,0% | 11,9% | 14,1% |
| Akraba-Eş Dost | 56,1% | 74,9% | 63,0% |
| İnternet-Sosyal Medya | 11,7% | 0,0% | 8,3% |
| **Genel Toplam** | **100,0%** | **100,0%** | **100,0%** |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı tablosuna bakıldığında doğal olarak, İŞKUR aracılığıyla arama kanalındaki oran çok yüksek olduğu görülmektedir. Aile şirketlerinin çokluğu ve Bingöl ilinin nüfus olarak küçük olmasından dolayı Akraba-Eş Dost arama kanalıyla eleman arama yüksek bir orana sahiptir*(Bkz. Tablo32*).

### Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı (2014)

| İş Arama Kanaları | Evet | Hayır | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| İŞKUR aracılığıyla | 93% | 14% | 83% |
| Gazete-İlan vb | 7% | 56% | 13% |
| Akraba-Eş Dost | 92% | 40% | 86% |
| İnternet-Sosyal Medya | 66% | 5% | 58% |
| **Genel Toplam** | **100%** | **100%** | **100%** |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

*Tablo33*'e bakıldığında Açık İş Talebi veren işyerlerinin %92,6'sı İŞKUR aracılığıyla, %91,9'u Akraba-Eş Dost arama kanallarından faydalanmaktadır(*Bkz. Tablo33*). Aynı işverenin aynı anda birden fazla arama kanalını seçebilmesinden dolayı hem *tablo33* hem de Arama kanallarıyla ilgili diğer tablolarda dağılım oranları farklılık göstermektedir.

### Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı (2014)

| İş Arama Kanaları | Toplam Açık İş Sayısı | Açık İşlerin Dağılım |
|---|---|---|
| İŞKUR aracılığıyla | 141 | 92,6% |
| Gazete-İlan vb | 11 | 7,3% |
| Akraba-Eş Dost | 140 | 91,9% |
| İnternet-Sosyal Medya | 100 | 65,5% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

İşyerinde çalışan sayısına yani işyeri büyüklüğüne göre açık iş oranı verileri göz önüne alındığında Açık iş sayısı en fazla, çalışan sayısının 50-249 arasındaki işyerlerindedir. Bu işyerlerinde açık iş oranı %2,8'dir. İşveren sayısı ve Açık iş talebi veren işveren sayısının en fazla olduğu 10-49 arası işyerleri olmasına rağmen toplam çalışan sayısının fazla olması oranların düşük olmasına sebep olmaktadır.

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde il ve Türkiye geneli için eğitimde anlatılan temininde güçlük çekilen meslekler ile ilgili tablolar yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolarla uyumlu şekilde kullanılabilir.

Anket kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin dağılımına bakıldığında Bingöl ilinde ilk sırayı İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri alırken bunu sırasıyla imalat ve toptan perakende ticaret faaliyetleri almaktadır. Türkiye genelinde ise ilk sırayı imalat faaliyetleri alırken bunu sırasıyla toptan perakende ticaret ve inşaat sektörü almaktadır.(*Bkz. Tablo34*)

### Tablo34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

| TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Bingöl-Türkiye Karşılaştırması | Bingöl | | Türkiye | |
| Sektör | Elemen Sayısı | Oran | Eleman Sayısı | Oran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 | 0,3% | 3295 | 1,2% |
| İmalat | 73 | 21,9% | 111.361 | 39,4% |
| İnşaat | 61 | 18,3% | 34.347 | 12,1% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara… | 65 | 19,5% | 48.979 | 17,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 2 | 0,6% | 9957 | 3,5% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 8 | 2,4% | 21.918 | 7,8% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 2 | 0,6% | 8630 | 3,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 106 | 31,7% | 18.839 | 6,7% |
| Eğitim | 4 | 1,2% | 4027 | 1,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 8 | 2,4% | 7.960 | 2,8% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 3 | 0,9% | 833 | 0,3% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1 | 0,3% | 5.408 | 1,9% |
| Genel Toplam | 334 | 100,0% | 275.554 | 100,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin 2013 yılında olduğu gibi 2014 yılında da ilk üç sırayı imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörü almaktadır. 2013 yılında temininde güçlük çekilen toplam eleman sayısı 2014 yılında yaklaşık %18 oranında azalmıştır. (*Bkz. Tablo35*)

### Tablo35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

| TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Türkiye Geçen Yıl İle Karşılaştırma | 2013 | | 2014 | |
| Sektör | Eleman Sayısı | Oran | Eleman Sayısı | Oran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 2.814 | 0,8% | 3.295 | 1,2% |
| İmalat | 134.403 | 39,4% | 111.361 | 39,4% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 510 | 0,1% | 384 | 0,1% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme… | 559 | 0,2% | 377 | 0,1% |
| İnşaat | 45.631 | 13,4% | 34.347 | 12,1% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının… | 61.834 | 18,1% | 48.979 | 17,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 13.091 | 3,8% | 9.957 | 3,5% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 22.200 | 6,5% | 21.918 | 7,8% |
| Bilgi ve iletişim | 2.764 | 0,8% | 3.631 | 1,3% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 2.340 | 0,7% | 1.305 | 0,5% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1.891 | 0,6% | 1.452 | 0,5% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 10.595 | 3,1% | 8.630 | 3,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 19.887 | 5,8% | 18.839 | 6,7% |
| Eğitim | 5.693 | 1,7% | 4.027 | 1,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 9.896 | 2,9% | 7.960 | 2,8% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 852 | 0,2% | 833 | 0,3% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 5.988 | 1,8% | 5.408 | 1,9% |
| Genel Toplam | 340.950 | 100,0% | 282.704 | 100,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımında ilk sırayı büro hizmetlerinde çalışanlar alırken bunu sırasıyla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlarla tesis makine operatörleri ve montajcılar almaktadır. Son sıralarda ise yöneticiler ve profesyonel meslek mensupları yer almaktadır.(*Bkz. Tablo36*)

### Tablo36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

| TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı | | | | |
|---|---|---|---|---|
| BİNGÖL | TGÇM Eleman Sayısı | TGÇM Eleman | Açık İş Eleman Sayısı | Açık İş |
| Meslek Grupları | | % | | % |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 107 | 32% | 107 | 62% |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 26 | 8% | 23 | 13% |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 21 | 6% | 19 | 11% |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 20 | 6% | 4 | 2% |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 67 | 20% | 9 | 5% |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL... | 30 | 9% | 5 | 3% |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 63 | 19% | 5 | 3% |
| YÖNETİCİLER | | 0% | 1 | 1% |
| BİNGÖL | 334 | 100% | 174 | 100% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Temininde güçlük çekilen mesleklerde sektörlere göre faaliyet gösteren işyerlerinde oran olarak madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün tamamı teminde güçlük çekerken bunu aynı oranla kültür sanat eğlence sektörü ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe ise temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır. (*Bkz. Tablo37*)

### Tablo37: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

| Sektörlere Göre Toplam İşveren TGÇM İşveren Sayı ve Oranı | | | |
|---|---|---|---|
| BİNGÖL | | | |
| Sektörler | İşveren Sayısı | TGCM İşveren Sayısı | Oran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 | 1 | 100,0% |
| İmalat | 47 | 17 | 37,0% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi... | 5 | | 0,0% |
| İnşaat | 250 | 25 | 10,0% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıt... | 100 | 27 | 26,5% |
| Ulaştırma ve depolama | 16 | 1 | 7,1% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 17 | 4 | 23,5% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 5 | | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 14 | 1 | 7,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 28 | 4 | 14,3% |
| Eğitim | 9 | 4 | 44,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 6 | 3 | 50,0% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 1 | 100,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 7 | 1 | 17,1% |
| Genel Toplam | 506 | 89 | 17,6% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımında ilk üç sırayı büro hizmetlerinde çalışanlar, teknisyenler teknikerler ve yardımcı profesyoneller ve tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek grupları almaktadır.(Bkz. Tablo38)

### Tablo38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)

| Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları | | |
|---|---|---|
| Meslek Grupları | Eleman Sayısı | Oran |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 107 | 13,5% |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 26 | 2,1% |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 0 | 0,0% |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 20 | 3,3% |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 67 | 2,2% |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL... | 30 | 3,7% |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 63 | 3,5% |
| YÖNETİCİLER | 0 | 0,0% |
| GENEL TOPLAM | 334 | 3,2% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Temininde güçlük çekilen elemanların meslek gruplarına göre dağılımında oransal olarak ilk üç sırayı Büro hizmetlerinde çalışanlar, teknisyenler teknikerler ve yardımcı profesyoneller ve tesis ve makine operatörleri ve montajcılar almaktadır. Yöneticiler ve nitelikli tarım ormancılık ve su ürünleri meslek gruplarında ise temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır.(*Bkz. Tablo39*)

### Tablo39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

| Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları | | | |
|---|---|---|---|
| Meslek Grupları | Toplam Çalışan Sayısı | Eleman Sayısı | Oran |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 794 | 107 | 13,50% |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1.724 | 21 | 1,20% |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 1.235 | 26 | 2,10% |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 10 | 0 | 0,00% |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 604 | 20 | 3,30% |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 2.991 | 67 | 2,20% |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL... | 815 | 30 | 3,70% |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 1.810 | 63 | 3,50% |
| YÖNETİCİLER | 163 | 0 | 0,00% |
| GENEL TOPLAM | 10.146 | 334 | 3,20% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımında 2013 yılında ilk beş sırayı Makince(dikiş), Güvenlik görevlisi, Garson(servis elemanı), Beden işçisi(genel) ve Gaz altı kaynakçısı alırken 2014 yılında ise Makince(dikiş), Garson(servis elemanı), Satış danışmanı, Beden işçisi(genel) ve Güvenlik görevlisi meslekleri almıştır. 2013 ve 2014 yılı büyük oranda benzerlik göstermektedir.(*Bkz. Tablo40*)

### Tablo40: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının 2013 yılı ile karşılaştırılması (2014*)

| Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı | | | |
|---|---|---|---|
| BİNGÖL | 2014 | | 2013 |
| Meslekler | Oran | Meslekler | Oran |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 5,7% | Makineci (Dikiş) | 6,9% |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 3,3% | Güvenlik Görevlisi | 2,8% |
| SATIŞ DANIŞMANI | 2,6% | Garson (Servis Elemanı) | 2,3% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 2,5% | Beden İşçisi (Genel) | 1,9% |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 2,0% | Gaz Altı Kaynakçısı | 1,7% |
| GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 1,8% | Satış Danışmanı | 1,4% |
| AŞÇI | 1,2% | Ortacı | 1,4% |
| PAZARLAMACI | 1,2% | Temizlik Görevlisi | 1,3% |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 1,2% | Pazarlamacı | 1,3% |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 1,1% | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 1,2% |
| KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | 1,1% | Aşçı | 1,1% |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 1,1% | Çağrı Merkezi Görevlisi | 1,0% |
| KOMİ (GARSON YARDIMCISI) | 1,0% | Şoför-Yük Taşıma | 1,0% |
| HEMŞİRE | 0,9% | Sıvacı | 0,9% |
| MUHASEBECİ | 0,9% | CNC Torna Tezgahı Operatörü | 0,9% |
| ELEKTRİKÇİ (GENEL) | 0,9% | Beden İşçisi (İnşaat) | 0,9% |
| MERMER İŞÇİSİ | 0,9% | Ütücü | 0,9% |
| BULAŞIKÇI (STEVARD) | 0,8% | Hemşire | 0,8% |
| CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ | 0,8% | Muhasebeci | 0,8% |
| ÜTÜCÜ | 0,7% | Komi (Garson Yardımcısı) | 0,8% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Meslek Gruplarında temininde güçlük çekilen mesleklerin işverenler tarafından karşılanma oranlarına bakıldığında %41,5 i karşıladığını, %17 si karşılamadığını ve %41,5 i ise kısmen karşıladığını aktarmıştır(*Bkz. Tablo41*)

### Tablo41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu (2014*)

| Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu | | | | |
|---|---|---|---|---|
| BİNGÖL | | | | |
| | TGCM işveren Sayısı | | | |
| | Evet | Hayır | Kısmen | Genel Toplam |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 3 | 2 | 2 | 7 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 5 | 2 | 5 | 12 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1 | 2 | 3 | 6 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 4 | 1 | 3 | 8 |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 12 | 5 | 13 | 29 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL… | 8 | 2 | 4 | 14 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 4 | 1 | 7 | 13 |
| GENEL TOPLAM | 37 | 15 | 37 | 89 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Makince(dikiş), Garson(servis elemanı), Satış danışmanı, Beden işçisi(genel) ve Güvenlik görevlisi meslekleri temininde güçlük çekilen ilk beş meslek olmuştur. Bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye ve niteliğe sahip eleman bulunamaması devamında ise yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve sonrasında ise bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenleri almıştır. (*Bkz. Tablo42*)

## Tablo42: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014*)

| TGÇM Nedenlerinin Meslekİçindeki Dağılımı | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | Önerilen ücretin az bulunması | Vardiyalı çalışma olması | İşyerine ulaşım zorluğu | Çalışma süreleri nin uzunluğu | Genel Toplam |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 53% | 74% | 62% | 20% | 20% | 5% | 6% | 8% | 100% |
| GARSON (SERVİS EL | 39% | 69% | 62% | 24% | 22% | 9% | 9% | 11% | 100% |
| SATIŞ DANIŞMANI | 41% | 74% | 60% | 25% | 23% | 7% | 2% | 16% | 100% |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENE | 49% | 38% | 27% | 39% | 30% | 27% | 12% | 11% | 100% |
| GÜVENLİK GÖREVLİS | 41% | 51% | 39% | 40% | 68% | 26% | 22% | 6% | 100% |
| GAZ ALTI KAYNAKÇIS | 43% | 79% | 68% | 17% | 23% | 4% | 5% | 3% | 100% |
| AŞÇI | 37% | 82% | 64% | 17% | 17% | 5% | 7% | 8% | 100% |
| PAZARLAMACI | 29% | 87% | 71% | 18% | 12% | 2% | 4% | 3% | 100% |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 42% | 41% | 34% | 36% | 39% | 13% | 21% | 7% | 100% |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 30% | 69% | 57% | 31% | 27% | 4% | 9% | 16% | 100% |
| KAYNAKÇI (OKSİJEN | 38% | 79% | 68% | 27% | 24% | 6% | 5% | 3% | 100% |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖF | 51% | 78% | 31% | 31% | 30% | 18% | 9% | 5% | 100% |
| KOMİ (GARSON YAR | 49% | 56% | 49% | 17% | 24% | 13% | 11% | 12% | 100% |
| HEMŞİRE | 62% | 47% | 36% | 6% | 11% | 4% | 3% | 2% | 100% |
| MUHASEBECİ | 19% | 84% | 70% | 13% | 18% | 3% | 10% | 7% | 100% |
| ELEKTRİKÇİ (GENEL) | 23% | 86% | 76% | 18% | 17% | 4% | 4% | 3% | 100% |
| MERMER İŞÇİSİ | 56% | 59% | 50% | 37% | 21% | 5% | 6% | 3% | 100% |
| BULAŞIKÇI (STEVARD | 50% | 46% | 43% | 21% | 40% | 31% | 13% | 9% | 100% |
| CNC TORNA TEZGAH | 44% | 84% | 71% | 13% | 29% | 7% | 11% | 2% | 100% |
| ÜTÜCÜ | 69% | 60% | 59% | 26% | 18% | 0% | 2% | 4% | 100% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Temininde güçlük çekilen mesleklerin işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılım oranlarına bakıldığında  işyerlerinin %95 i gerekli mesleki beceriye ve niteliğe sahip eleman bulunamaması, %74 ü yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve %31 i ise vardiyalı çalışma olmaması nedenlerini dile getirmiştir.(*Bkz. Tablo43*)

### Tablo43: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)

| TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı | | |
|---|---|---|
| TGÇ Nedenleri | TGCM İşveren Sayısı | Oran |
| Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | 40 | 12% |
| Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | 318 | 95% |
| Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | 246 | 74% |
| Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | 9 | 3% |
| Önerilen ücretin az bulunması | 47 | 14% |
| Vardiyalı çalışma olması | 104 | 31% |
| İşyerine ulaşım zorluğu | 0 | 0% |
| Çalışma sürelerinin uzunluğu | 0 | 0% |
| Genel Toplam | 334 | 100% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

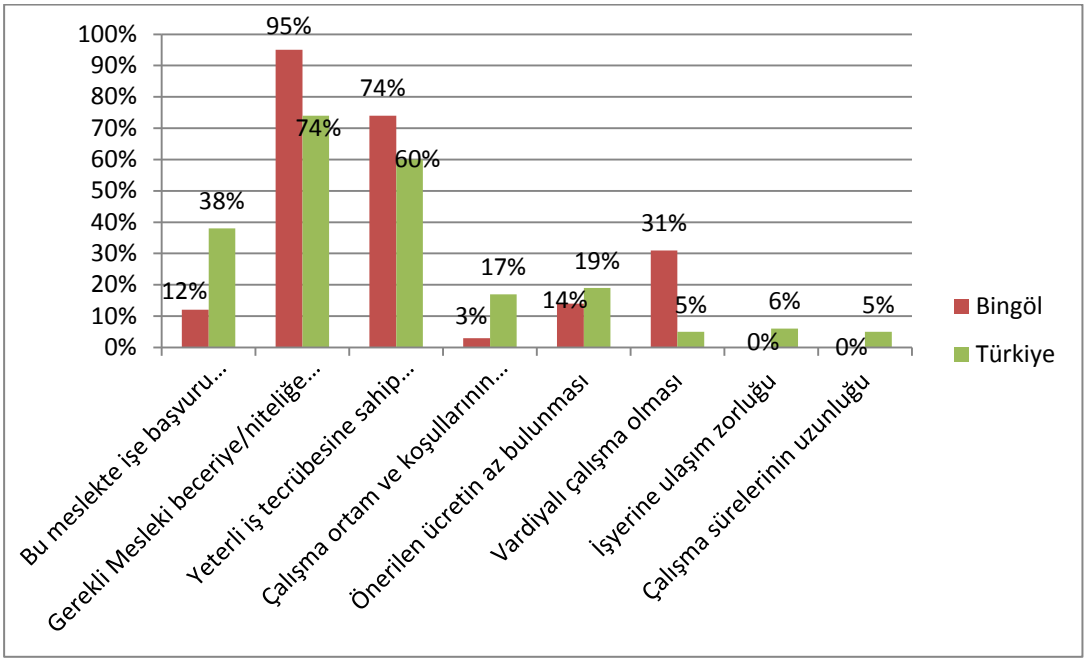
Temininde güçlük çekilen mesleklerin, temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranlarının Türkiye karşılaştırması yapıldığında Bingöl ili ve Türkiye genelinde ilk iki sırayı gerekli mesleki beceriye ve niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması alırken üçüncü sırayı Bingöl ilinde vardiyalı çalışma olmaması alırken Türkiye genelinde ise bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenleri almıştır(*Bkz. Tablo44 ve Grafik9*).

### Tablo44: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)

| TGÇM Nedenleri Oransal Dağılımı İl-Türkiye karşılaştırması | | |
|---|---|---|
| TGÇ Nedenleri | Bingöl | Türkiye |
| Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | 12% | 38% |
| Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | 95% | 74% |
| Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | 74% | 60% |
| Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | 3% | 17% |
| Önerilen ücretin az bulunması | 14% | 19% |
| Vardiyalı çalışma olması | 31% | 5% |
| İşyerine ulaşım zorluğu | 0% | 6% |
| Çalışma sürelerinin uzunluğu | 0% | 5% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

**Grafik9: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)**




**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde il ve Türkiye geneli için eğitimde anlatılan istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili tablolar yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolarla uyumlu şekilde kullanılabilir. Mesleklere göre artış ve azalış tabloları bir sayfayı aşmayacak şekilde rapora konulmalıdır.

Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranlarına bakıldığında pozitif yönde en çok değişim % 66,7 ile kültür sanat eğlence ve spor faaliyetleri, %33,8 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri ve %7 ile imalat sektörü almıştır. Negatif yönde ise %45,8 ile mesleki bilimsel ve teknik hizmet faaliyetleri, %15,2 ile eğitim ve %1,7 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörleri yer almıştır(*Bkz. Tablo45*).

### Tablo45: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

| Sektörler | Toplam Çalışan Sayısı | Net İstihdam Değişimi | Net İstihdam Değişim Oranı |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 | 0 | 0,0% |
| İmalat | 720 | 50 | 7,0% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 611 | 0 | 0,0% |
| İnşaat | 4458 | 184 | 4,1% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 1.468 | 62 | 4,2% |
| Ulaştırma ve depolama | 433 | -1 | -0,3% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 377 | 8 | 2,1% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 40 | 0 | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 192 | -88 | -45,8% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 1.263 | 427 | 33,8% |
| Eğitim | 256 | -39 | -15,2% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 169 | 8 | 4,7% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 6 | 4 | 66,7% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 140 | -2,4 | -1,7% |
| Genel Toplam | 10.146 | 613 | 6,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim oranının en fazla olduğu ilk üç grup sırasıyla büro hizmetlerinde çalışanlar, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve nitelik gerektirmeyen meslek mensupları almıştır. Yöneticiler meslek grubunda ise herhangi bir değişim öngörülmemiştir.(*Bkz. Tablo46)*

### Tablo46:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

| Satır Etiketleri | Toplam Çalışan Sayısı | Net İstihdam Değişim Oranı | NET DEĞİŞİM |
|---|---|---|---|
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 794 | 39,8% | 316 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 1.235 | 2,0% | 25 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1.724 | 5,0% | 86 |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 10 | 0,0% | 0 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 604 | -3,9% | -24 |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 2.991 | 5,0% | 149 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 815 | 1,7% | 14 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 1.810 | 2,6% | 46 |
| YÖNETİCİLER | 163 | 0,0% | 0 |
| Genel Toplam | 10.146 | 6,0% | 613 |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Net istihdam Artışı Beklenen Mesleklere bakıldığında ilk sıraları inşaat sektörünün aldığı görülmektedir. İşgücü piyasa araştırması 2014 yılının Mayıs ve Haziran aylarında yapıldığı düşünüldüğünde bu dönemin inşaat sektörünün en yoğun çalıştığı döneme denk gelmesi sıralamada etkili olmuştur.

Net istihdam azalışı beklenen mesleklerde ise veri girişi operatörü, çağrı merkezi görevlisi ve sıvacı meslekleri yer almaktadır. (*Bkz. Tablo47*)

### Tablo47: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

| Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler | Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler |
|---|---|
| BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ | GÜVENLİK GÖREVLİSİ |
| CEP TELEFONU VE AKSESUARLARI SATIŞ ELEMANI | TEMİZLİK GÖREVLİSİ |
| DİĞER ÖĞRETMENLER | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) |
| ASFALT İŞÇİSİ | MAKİNECİ (DİKİŞ) |
| EKONOMİST (İKTİSATÇI) | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) |
| MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | GARSON (SERVİS ELEMANI) |
| SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL) | SATIŞ DANIŞMANI |
| DİĞER ORTA ÖĞRETİM ÖĞRETMENLERİ | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ |
| RİNG USTASI | PAZARLAMACI |
| İNŞAAT BEKÇİSİ | GAZ ALTI KAYNAKÇISI |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Net İstihdam Değişimi Beklenen Mesleklere bakıldığında hem 2014 hem de 2015 dönemlerinde Güvenlik Görevlisi, Temizlik görevlisi, Makineci (dikiş) ve Beden İşçisi (İnşaat) mesleklerinin artış beklenen meslekler olduğu görülmektedir(*Bkz. Tablo48*).

**Tablo48: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması**

| NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER | | NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER | |
|---|---|---|---|
| 30.Haz.14 | 30.Haz.15 | 30.Haz.14 | 30.Haz.15 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ | GÜVENLİK GÖREVLİSİ | SEBZE TOPLAMA İŞÇİSİ | BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | KURUYEMİŞ PAKETLEME İŞÇİSİ | CEP TELEFONU VE AKS. SATIŞ ELEMANI |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | DİĞER KAĞIT İMALAT İŞÇİLERİ | DİĞER ÖĞRETMENLER |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | MAKİNECİ (DİKİŞ) | MEYVE SEBZE AYIKLAMA İŞÇİSİ | ASFALT İŞÇİSİ |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | GÜMRÜK MEMURU | EKONOMİST (İKTİSATÇI) |
| SATIŞ DANIŞMANI | GARSON (SERVİS ELEMANI) | TÜNEL KALIP-İNŞAAT | MATEMATİK ÖĞRETMENİ- |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | SATIŞ DANIŞMANI | İŞLETMECİ (GENEL) | SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL) |
| ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | SEYAHAT SERVİS ELEMANI | DİĞER ORTA ÖĞRETİM ÖĞRET. |
| SIVACI | PAZARLAMACI | TARIM İŞÇİSİ-KARMA ÇİFTÇİLİK | RİNG USTASI |
| GAZ ALTI KAYNAKÇISI | GAZ ALTI KAYNAKÇISI | ÇIRÇIR MAKİNESİ OPERATÖRÜ | İNŞAAT BEKÇİSİ |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | DESTEK PERSONELİ | TÜRKÇE ÖĞRETMENİ |
| İMAL İŞÇİSİ | BANKACILIK MESLEK ELEMANI | KARTON VE MUKAVVA KUTU KESME OPERT. | KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME İŞÇİSİ |
| ELEKTRİKÇİ(GENEL) | MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ | ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ | DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TES. |
| AŞÇI | ELEKTRİKÇİ (GENEL) | ÇİFTLİK İŞÇİSİ | TARİH ÖĞRETMENİ |
| MERMER İŞÇİSİ | KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | DİĞER DERİ İŞÇİLERİ | AKROBAT |
| ORTACI | AŞÇI | PAMUK TOPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ | VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ |
| ELEKTRİK TEKNİSYENİ | SIVACI | DİĞER BALIKÇILAR | FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM |
| KAYNAKÇI(OKSİJEN VE ELEKTRİK) | HEMŞİRE | KESME MAKİNESİ İŞÇİSİ | TEKNE MONTAJ İŞÇİSİ |
| CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ | SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER | DİREKSİYON EĞİTMENİ | KULE VİNÇ OPERATÖRÜ |
| MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP) | BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI | YIKAMA VE AYIKLAMA İŞÇİSİ | KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Mevsimlik işçi, Bingöl ilinin ikliminden dolayı en fazla İnşaat sektöründe görülmektedir. Hizmet alımıyla mevsimsel personel değişiminden dolayı İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü de en fazla değişim görülen sektörlerdendir. Bu sektörleri Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörleri takip etmektedir(*Bkz. Tablo49*).

**Tablo49:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı**

| | MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN | | TOPLAM İŞYERLERİNİN | |
|---|---|---|---|---|
| SEKTÖRLER | NİDO | SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI | NİDO | SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 6,5% | 1,1% | 5,2% | 1,2% |
| İmalat | 4,9% | 12,8% | 4,6% | 31,8% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2,4% | 0,0% | 0,8% | 0,1% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 0,7% | 0,1% | 4,1% | 0,4% |
| İnşaat | 11,7% | 30,1% | 7,3% | 16,7% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 7,8% | 12,8% | 4,9% | 15,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 4,8% | 3,6% | 3,0% | 2,7% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 1,6% | 7,2% | 2,9% | 4,4% |
| Bilgi ve iletişim | 9,9% | 1,4% | 5,3% | 1,5% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0,1% | 0,1% | 3,9% | 2,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 11,7% | 0,8% | 4,8% | 0,5% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 9,7% | 2,5% | 4,8% | 2,6% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 19,2% | 25,9% | 10,8% | 16,4% |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | 0,0% | 0,0% | 5,3% | 0,0% |
| Eğitim | 1,5% | 0,3% | 0,5% | 0,3% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 2,9% | 0,3% | 4,9% | 2,6% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 2,3% | 0,3% | 2,9% | 0,2% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 3,3% | 0,7% | 5,5% | 1,4% |
| Genel Toplam | 6,3% | 100,0% | 5,1% | 100,0% |

**KAYNAK: BİNGÖL İPA 2014/1**

Partime çalışanı olan işyerlerinde net istihdam değişimi en çok 1-9 Aralığında kişi çalıştıran işyerleri oluştururken, partime çalışanı olmayan işyerlerinde ise net istihdam değişim oranı yine 1-9 Aralığında kişi çalıştıran işyerleri oluşturmaktadır.

# SONUÇ

Bingöl İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında Bingöl ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Bingöl ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Veri anlamında kısıtlılık ise işgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran sadece bazı işyerlerini kapsamıştır. İkinci tespit ise araştırmaya çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Bingöl özelinde beyan edilen sadece 10.146 çalışanı kapsıyor olmasıdır. Buna tarım sektörü, kayıt dışı sektör ve kamu sektörünün payları da eklendiğinde elde edilen verilerin sadece kısıtlı sayıda işyeri ve çalışan açısından geçerli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Yine de bu raporun sonuçlarına bu kısıtlılıklar göz önünde tutularak bakıldığında mevcut veriler ışığında bir takım değerlendirmeler ve öneriler yapmak mümkündür.

Bingöl'de çalışma yaşı kapsamındaki nüfus Türkiye genelinden daha düşük eğitimlidir. Buna ek olarak Bingöl ilinde çalışma yaşı kapsamındaki kadın nüfus, erkek nüfustan daha az eğitimlidir. İşsizlik oranlarına bakıldığında, Bingöl'de işsizliğin %7,0 oranıyla Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir TRB1 bölgesinde eğitim yükseldikçe işgücüne katılım da yükselmektedir. Bu veriler kadınların ve gençlerin işgücüne katılım oranının ve istihdam olanaklarının artması, işsizlik oranlarının ise azalması için kadınlara ve gençlere önem verilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere işsizler, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

Bingöl ilinde yeni öğrenci kayıtlarının meslek ve teknik ortaöğretim lehine artışta olduğudur. Bu durum talep açısından daha fazla nitelikli işgücü yetişmesi anlamına gelmektedir.

Bingöl genelinde işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun da 15-24 yaş grubu olduğu ve işe başvuruların çok büyük oranda ilkokul ve ortaokul mezunları tarafından yapıldığı gözlenmektedir. Bu veriler ışığında Bingöl ili özelinde bu yaş grubu işgücünün eğitilmesi ihtiyacı olduğunu söylemek mümkündür. Bu anlamda düzenlenecek eğitimlerin hedef kitlelerinden ağırlıklı kısmının 15-24 yaş aralığındaki işgücü olduğu rahatlıkla söylenebilir.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinememektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Bingöl ili özelinde İnşaat, idari ve destek hizmetleri, imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlere ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle de orta vadede (1 yıl) Net İstihdam Değişim Oranı yüksek olan sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Bingöl ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar, hem de erkekler için nitelik gerektirmeyen işlerde yoğunlaştığıdır. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı meslekler öne çıkmaktadır. Bu durumda Bingöl ilinde işgücü talebi açısından, aslında eğitim aranmayan mesleklerin veya işgücünün düşük düzey eğitimli olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Bingöl'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.

- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle Bingöl ilimizde temininde güçlük çekilen mesleklerde temininde güçlük çekilme sebeplerinin başında bu mesleklerdeki kişilerin yeterli iş tecrübesi ve gerekli bilgi beceri yetersizliği öne çıkmaktadır. Bu paralelde hem kişisel gönderme kolaylığı hem de bu yönde pratik çözüm olması açısından "işbaşı" (staj) programlarına ağırlık verilmelidir.

Bingöl'deki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Bingöl İŞKUR İl Müdürlüğü:

- İşe yerleştirme olanaklarını kamuyla paylaşmalı
- Düzenli periyotlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı
- Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalı
- İşyeri ziyaretleri düzenli olarak yapılmalı
- İşgücü eğitim kurslarından mezunların olan kişilerin takibi yapılmalı

## KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Gibi kullanılan yayın ve bağlantılar alfabetik olarak buraya yazılacaktır.

# EKLER

## Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

| | |
|---|---|
| İŞKUR | TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA) |
| 2014 | İŞYERİ BİLGİ FORMU |

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

**Kapsam**

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

**İŞYERİ BİLGİLERİ**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Örnek No** | | | | |
| **İşyerinin Yasal Unvanı** | | | | |
| **İşyerinin Tabela Unvanı** | | | | |
| **1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.** | | | | |
| | **Evet** | **Hayır** | **Fikrim Yok** | |
| **2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.** | | | | |
| **3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.** | | | | |
| **6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.** | | | | |

**ADRES BİLGİLERİ**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **İL:** | **İLÇE:** | **MAHALLE :** | |
| **CADDE/SOKAK:** | | | |
| **DIŞ KAPI NO :** | | | |
| **İÇ KAPI NO :** | | | |
| **TELEFON/FAKS/E-POSTA** | ...../...../ | ..... | @..... |

**Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Adı ve Soyadı** | | **Unvanı** | |
| **Tarih** | | **Telefonu** | |
| **E-posta** | | **İmza/Kaşe** | |

**Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.**

**BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.**

| | **ZİYARETÇİ** | **KONTROLÖR** | **VERİ GİRİŞ PERSONELİ** |
|---|---|---|---|
| **Adı ve Soyadı** | | | |
| **Tarih ve İmza** | | | |

**BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI**

| İL MÜDÜRLÜĞÜ | ADRES | TELEFON | FAKS | E-POSTA |
|---|---|---|---|---|
| ..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | ..... | ..... | ..... | ..... |

## Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

**S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?**

| 01 | 02 | 03 | 04 |
|---|---|---|---|
| Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.) | Kadın Çalışan **Sayısı** | Erkek Çalışan **Sayısı** | Toplam Çalışan **Sayısı** |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| **TOPLAM** | | | |
| | | | |

**S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.**
**(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**

**Evet** ☐

**Hayır** ☐

**SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ**

## Bölüm II -AÇIK İŞLER

**S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?**

**S 14.1: Eleman aramıyoruz.** → **Soru 15'e geçiniz.**

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | | | | | | | | | | 05 | | | | | 06 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eleman Aranılan Meslekler** | Toplam Açık İş **Sayısı** | Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi<br>1. Çıraklık<br>2. Lise altı<br>3. Genel lise<br>4. Meslek lisesi<br>5. Meslek yüksekokulu<br>6. Lisans<br>7. Lisans üstü<br>8. Farketmez | **Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)**<br>1. Bilgisayar kullanımı<br>2. Fazla mesaiye kalabilme<br>3. Fiziki ve bedensel yeterlilik<br>4. Hesap yapabilme (Analitik beceri)<br>5. İletişim ve ifade yeteneği<br>6. İş ahlakına sahip olma<br>7. Proje tabanlı çalışma<br>8. Satış ve pazarlama becerisi<br>9. Seyahat edebilme esnekliği<br>10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri<br>11.Takım çalışması<br>12.Yabancı dil<br>13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe | | | | | | | | | | | | | **İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)**<br>1. İŞKUR aracılığıyla<br>2. Gazete-İlan, vb.<br>3. Akraba-Eş Dost<br>4. İnternet-Sosyal Medya<br>5. Özel İstihdam Büroları | | | | | **Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?**<br>1. Kadın<br>2. Erkek<br>3. Farketmez | | |
| | | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.**

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

## BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| **S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?** | **Evet** | **15.1'e geçiniz** |
| | **Hayır** | **16.soruya geçiniz** |
| | **Fikrim Yok** | **16.soruya geçiniz** |

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal ***artış*** |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| **S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?** | **Evet** | **16.1'e geçiniz** |
| | **Hayır** | **17.soruya geçiniz** |
| | **Fikrim Yok** | **17.soruya geçiniz** |

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal ***azalış*** |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

SONRAKİ SAYFAYA

## BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

**S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?**

**S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.** ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler** | Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı** | **Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?**<br>**1-EVET**<br>**2- HAYIR**<br>**3-KISMEN** | **Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)**<br>**1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması**<br>**2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması**<br>**3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması**<br>**4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi**<br>**5. Önerilen ücretin az bulunması**<br>**6. Vardiyalı çalışma olması**<br>**7. İşyerine ulaşım zorluğu**<br>**8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu** | | | | | | | |
| | | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

**Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.**

**V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?**
**(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.**

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

## Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

| Tamsayım Yapılan İller | 10+ İşyeri Sayısı | Tamsayım Yapılan İller | 10+ İşyeri Sayısı |
|---|---|---|---|
| ADANA | 4.255 | KARABÜK | 458 |
| ADIYAMAN | 800 | KARAMAN | 477 |
| AFYONKARAHİSAR | 1.375 | KARS | 279 |
| AĞRI | 461 | KASTAMONU | 701 |
| AKSARAY | 785 | KAYSERİ | 3.307 |
| AMASYA | 627 | KIRIKKALE | 405 |
| ARDAHAN | 95 | KIRKLARELİ | 658 |
| ARTVİN | 343 | KIRŞEHİR | 377 |
| AYDIN | 1.962 | KİLİS | 172 |
| BALIKESİR | 2.252 | KONYA | 4.466 |
| BARTIN | 421 | KÜTAHYA | 1.106 |
| BATMAN | 1.039 | MALATYA | 1.431 |
| BAYBURT | 99 | MANİSA | 2.331 |
| BİLECİK | 431 | MARDİN | 1.333 |
| BİNGÖL | 541 | MERSİN | 3.638 |
| BİTLİS | 433 | MUĞLA | 2.537 |
| BOLU | 629 | MUŞ | 426 |
| BURDUR | 507 | NEVŞEHİR | 780 |
| ÇANAKKALE | 988 | NİĞDE | 535 |
| ÇANKIRI | 252 | ORDU | 1.313 |
| ÇORUM | 1.043 | OSMANİYE | 897 |
| DENİZLİ | 2.961 | Rize | 808 |
| DİYARBAKIR | 2.502 | SAKARYA | 1.984 |
| DÜZCE | 1.028 | SAMSUN | 2.246 |
| EDİRNE | 715 | SİİRT | 369 |
| ELAZIĞ | 1.310 | SİNOP | 370 |
| ERZİNCAN | 393 | SİVAS | 1.129 |
| ERZURUM | 1.199 | ŞANLIURFA | 2.365 |
| ESKİŞEHİR | 2.068 | ŞIRNAK | 613 |
| GAZİANTEP | 3.435 | TEKİRDAĞ | 2.447 |
| GİRESUN | 842 | TOKAT | 918 |
| GÜMÜŞHANE | 192 | TRABZON | 2.283 |
| HAKKARİ | 201 | TUNCELİ | 152 |
| HATAY | 2.208 | UŞAK | 889 |
| IĞDIR | 238 | VAN | 1.194 |
| ISPARTA | 675 | YALOVA | 581 |
| KAHRAMANMARAŞ | 1.805 | YOZGAT | 613 |
| | | ZONGULDAK | 1.014 |
| Genel Toplam | | 88.712 | |

| Örnekleme Yapılan İller | 10+ Örneklem İşyeri Sayısı |
|---|---|
| ANKARA | 6.911 |
| KOCAELİ | 4.201 |
| BURSA | 4.973 |
| İZMİR | 6.276 |
| İSTANBUL | 8.493 |
| ANTALYA | 4.289 |
| Toplam | 40.353 |

## Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

***İşgücü Piyasası:*** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

***İl İşgücü Piyasası:*** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi:*** Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

***İşgücü Talebi:*** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

***İşgücü Talep Araştırması:*** İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi:*** Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

***İşgücü Arzı:*** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

***Çalışma çağındaki nüfus:*** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

***İşgücü:*** İstihdam edilenler+ İşsizler

***Kurumsal olmayan nüfus:*** Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

***Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus:*** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

***Genç nüfus:*** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

***İşgücü:*** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

***İşgücüne Katılım Oranı (İKO):*** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

***İKO*** = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

***Eğitim seviyelerine göre işgücü:*** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

***İstihdam edilenler:*** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

***İş başında olanlar:*** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

***İş başında olmayanlar:*** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

***İstihdam Oranı:*** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

***İşteki durum:*** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

***İktisadi faaliyetlere göre istihdam:*** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

| | |
|---|---|
| A | Tarım, ormancılık ve balıkçılık |
| B | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| C | İmalat |
| D | Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| E | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| F | İnşaat |
| G | Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı |
| H | Ulaştırma ve depolama |
| I | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| J | Bilgi ve iletişim |
| K | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| L | Gayrimenkul faaliyetleri |
| M | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| N | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| O | Kamu yönetimi ve savunma |
| P | Eğitim |
| Q | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| R | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| S | Diğer hizmet faaliyetleri |
| T | Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış |
| U | Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri |

***Mesleklere göre istihdam:*** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

***Kayıt dışı istihdam:*** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

***Kayıt dışı istihdam oranı:*** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

***Eksik istihdam:*** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

***Zamana bağlı eksik istihdam:*** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***Yetersiz istihdam:*** Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***İşsiz:*** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

***İşsizlik oranı:*** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz) ) x 100

***Genç işsizlik:*** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

***Genç işsizlik oranı :*** Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

***İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus:*** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

***1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:*** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

***1.1. İş bulma ümidi olmayanlar:*** Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

***1.2. Diğer:*** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

***2. Mevsimlik çalışanlar:*** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***3. Ev işleriyle meşgul:*** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***4. Eğitim/Öğretime devam ediyor:*** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***5. Emekli:*** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***6.Çalışamaz halde:*** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***7. Diğer:*** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

***Eğitim durumu:*** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

***Başvuru:*** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

***Kayıtlı İşsiz:*** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

***Kayıtlı işgücü:*** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

***Aktif kayıt:*** Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

***Açık İş:*** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

***Açık İş:*** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

***Açık İş Oranı:*** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

***Beceri:*** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

***Beceri Eksiği:*** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

***Beceri İhtiyacı:*** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

***Beceri Açığı:*** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

***İşe Yerleştirme:*** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

***Girişim:*** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

***Net İstihdam Değişim Oranı:*** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

***Temininde güçlük çekilen meslekler:*** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

***Yaş bağımlılık oranı :*** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

***Yaş Bağımlılık Oranı*** = (( 0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

***Yerel birim:*** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.