İŞKUR

2013

TUNCELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

Erdinç YILDIRIM (İş ve Meslek Danışmanı)

Kanber KARATAŞ (İş ve Meslek Danışmanı)

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Tunceli İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 163 işyeri tespit edilmiş ve 152 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

HÜSEYİN GÜRBOĞA

İL MÜDÜRÜ V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 2
BİRİNCİ BÖLÜM 3
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 3
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 3
EKONOMİK VERİLER 3
NÜFUS GÖSTERGELERİ 7
EĞiTiM GÖSTERGELERİ 11
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 12
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 22
İKİNCİ BÖLÜM 31
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 31
AMAÇ VE YÖNTEM 31
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 33
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 38
SONUÇ 43
KAYNAKÇA 44
EKLER 45
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 45
Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 48
Ek 2 - B: Tahmin ve Notasyonlar 48
Ek 2- C : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 50
Ek 2- D : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 51
Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 52
Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri 57
Ek 4- Diğer Tablolar 61

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)……3
Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)……..4
Tablo 3: Yatırım Teşvikleri TUNCELİ/2013 (OCAK-AĞUSTOS)……5
Tablo 4: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)……5
Tablo 5: 2013 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılım TUNCELİ…… 6
Tablo 6: 2011 ve 2012 Yıllarına Ait Kurulan ve Kapanan Şirket İstatistikleri-Birikimli Dağılım..6
Tablo 7: Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus/TUNCELİ……7
Tablo 8: Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus/TUNCELİ-2012……7
Tablo 9: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı 2012-2013……11
Tablo 9.1: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı 2012-2013……11
Tablo 10: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar Ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu……..12
Tablo 11: 2012 Yılı İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İktisadi Faaliyet Kolları (15+ yaş)……19
Tablo 12: Eğitim Durumlarına Göre Başvurular TUNCELİ/2012……22
Tablo 13: Başvurulara Göre İlk On Meslek TUNCELİ/2012……23
Tablo 14: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizler 2012……24
Tablo 15: Eğitim Durumlarına Göre kayıtlı İşsizler 2012……25
Tablo 16: Türkiye ve Tunceli İlinde İlk 10 Mesleğe Göre Kayıtlı İşsizler……..26
Tablo 17: Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler/2012……28
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler……..28
Tablo 19: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre İşssizlik Ödeneği Başvuruları……29
Tablo 20: 2012 Yılı Türlerine Göre İşgücü Yetiştirme Kursları……30
Tablo 21 İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)……..32
Tablo 22: İşyerlerinin Büyüklük ve Sektörel Dağılımı ……33
Tablo 23: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımında İlk 20 Meslek……37
Tablo 24: Meslek Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyerlerinin Oransal Dağılımı……..38
Tablo 25: Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek……38
Tablo 26: 31 Aralık 2013 İtibariyle Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi……..40
Tablo 27: 31 Aralık 2013 İtibariyle Beklenen Net İstihdam Değişiminin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı……41
Tablo 28: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek……..41
Tablo 29: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek……42

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1: Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları Türkiye……3
Grafik: 1.1: Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları TRB1……4
Grafik 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değerin Yıllara Göre Artış Oranı (TRB1)……5
Grafik 3: Yaş Bağımlılık Oranları 2012/TUNCELİ……8
Grafik 4: Eğitim Düzeyine Göre Nüfus TUNCELİ/2012……9
Grafik 5: Eğitim Düzeyine Göre Nüfusun Oransal Dağılımı TUNCELİ/2012……9
Grafik 6: Tunceli İlinin, Verdiği Ve Aldığı Göç, Net Göç Ve Net Göç Hızı (2011-2012 dönemi).10
Grafik 7: Yerleşim Yeri ve Eğitim Seviyesine Göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı 2012-2013……11
Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus 2012/TRB1 (15+ yaş)……13
Grafik 9: Yıllara Göre İşsizlik Oranı 2004-2012/TRB1……14
Grafik 10: Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı 2004-2012/TRB1……15
Grafik 11: 2012 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre Işgücüne Katılma Oranı/TRB1……15
Grafik 12: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılma Oranı TRB1……16
Grafik 13: 2012 Yılı Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı TRB1……17
Grafik 14: 2012 Yılı İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İşteki Durumu/TRB1……18
Grafik 15: 2012 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı TRB1……19
Grafik 16: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı TRB1……20
Grafik 17: Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler……21
Grafik 18: Yıllara Göre Başvurular/TUNCELİ……22
Grafik 19: Kayıtlı İşsizler TUNCELİ……24
Grafik 20: Kayitli İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı 2012……26
Grafik 21: Yıllara Göre İşe Yerleştirmeler……27
Grafik 22: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı……34
Grafik 23: Çalışanların Sektörlere Göre Cinsiyet Oranları……35
Grafik 24: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Cinsiyet Oranları……36
Grafik 25: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerine Göre Dağılımı……39

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Ülkemizde ve dünyada en önemli sorunlardan bir tanesi işsizliktir. Bunun mikro ve makro ölçeklerde envai çeşit nedenleri mevcuttur. Yerel, ulusal ve küresel düzeyde bu sebepleri doğru olarak ortaya koyabilmek sorunun giderilmesi açısından doğru ve gerçekçi çözüm araçlarının ve yollarının şekillenmesini sağlayacaktır. İlimizde bu çözüm yollarının belirlenmesi açısından yardımcı bir kaynak sağlamak işgücü piyasasında arz talep dengesini kurmak, istihdam yaratmak, işgücünü doğru ve etkin bir şekilde yetiştirmek ve yönlendirilmesini sağlamak amacıyla 2013 yılı 1. dönem İşgücü piyasası talep araştırması yapılmıştır.

Bu çalışma Tunceli İlinde İşgücü Piyasa Araştırmasını yansıtmakta olup genel olarak iki bölümden oluşmakta ve Tunceli ilinin işgücü piyasası hakkında bizlere birçok yönden çeşitli bilgi ve veriler sunmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümüne, işgücü piyasasını etkileyen unsurlar: arka plana bakılmaktadır. Bu görünüm içerisinde ilgili kısımlarda ekonomik veriler, nüfus verileri, eğitim verileri, genel işgücü verileri ve İŞKUR'a kayıtlı işgücü göstergeleri yer almaktadır. Bu göstergelere ait değişkenler ilgili kaynaklardan güncel haliyle alınarak tablo ve şekillerle ifade edilmiş ve yorumlanmıştır.

İkinci bölümde ise işgücü piyasası talep araştırması sonuçları yer almaktadır. Bu bölümde amaç ve yöntem, işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, 2013 yılında işe giriş çıkışlar, gelecek dönem istihdam eğilimleri (istihdam artışı beklenen meslekler, istihdam azalışı beklenen meslekler.) gibi değişkenler yer almaktadır. İkinci bölümde yer alan değişkenlerle ilgili verilere İl Müdürlüğümüz tarafından yapılan saha çalışması sonucu ulaşılmıştır. Bu çalışma 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılmış olup 152 işyeri temsilcisi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilerek sonuçlandırılmıştır. İşyerlerinden birebir alınan bilgi ve veriler tablo ve şekillerle gösterilerek yorumlanmıştır.

Yapılan bu çalışmanın, Tunceli ilinin işgücü piyasasında etkin şekilde rol alınması istihdam sağlanması ve işgücünün doğru şekilde yetiştirilmesi ve yönlendirilmesi açısından uygun eğitim ve ekonomi politikaları ile gerçekleştirmek için yol gösterici ve etkin bir kaynak olması amaçlanmıştır.

GİRİŞ

Mevcut ve gelecek dönemlerde işgücü piyasasında istihdamın sağlıklı bir şekilde yapılanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından yerel düzeydeki ihtiyaçlar göz önünde tutularak gereken politikaların geliştirilmesi gerekmektedir.

Tunceli ili işgücü piyasasının mevcut durumunu belirlemek ve işgücü piyasasında etkin rol alabilmek amacıyla İl Müdürlüğümüz tarafından "Tunceli İli İşgücü Piyasa Analizi" çalışması gerçekleştirilmiştir. 15 Mayıs-30 Haziran tarihlerinde gerçekleştirilen saha çalışması sonucu elde edilen ve ilgili kaynaklardan alınan verilerin derlenmesi sonucu ortaya çıkan bu çalışmada öncelikli amaç ilimizde arz-talep arasındaki dengenin sağlanmasına, istihdam yaratılmasına ve işsizliği mümkün olan en az seviyeye indirilmesine yardımcı olmaktır.

Yapılan çalışma iki bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümüne bakılmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlar: 1. Ekonomik veriler (Sektörlere Göre Bölgesel Paylar, Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer gibi) 2. Nüfus göstergeleri (Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus, Tunceli İlinin, Verdiği Ve Aldığı Göç, Net Göç Ve Net Göç Hızı gibi) 3. Eğitim göstergeleri (Yerleşim Yeri ve Eğitim Seviyesine Göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı, Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı gibi) 4. Genel işgücü göstergeleri (Yıllara Göre İşsizlik Oranı, Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı, Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı gibi) 5. İşkur'a kayıtlı işgücü göstergeleri (Yıllara Göre Başvurular, Kayıtlı İşsizler, Yıllara Göre İşe Yerleştirmeler gibi) yer almaktadır.

İkinci bölümde ise işgücü piyasası talep araştırması sonuçları yer almaktadır. Bu bölümde 1. Amaç ve yöntemi 2. İşyerleri ve mevcut istihdam (İşyerlerinin Büyüklük ve Sektörel Dağılımı, İşyerlerinin Sektörel Dağılımı gibi) 3. Açık işler 4.Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyerlerinin Oransal Dağılımı, Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek gibi) 5. Gelecek dönem istihdam eğilimleri (istihdam artışı beklenen meslekler, istihdam azalışı beklenen meslekler.) yer almaktadır.

Tüm raporlara "Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz"

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

EKONOMİK VERİLER

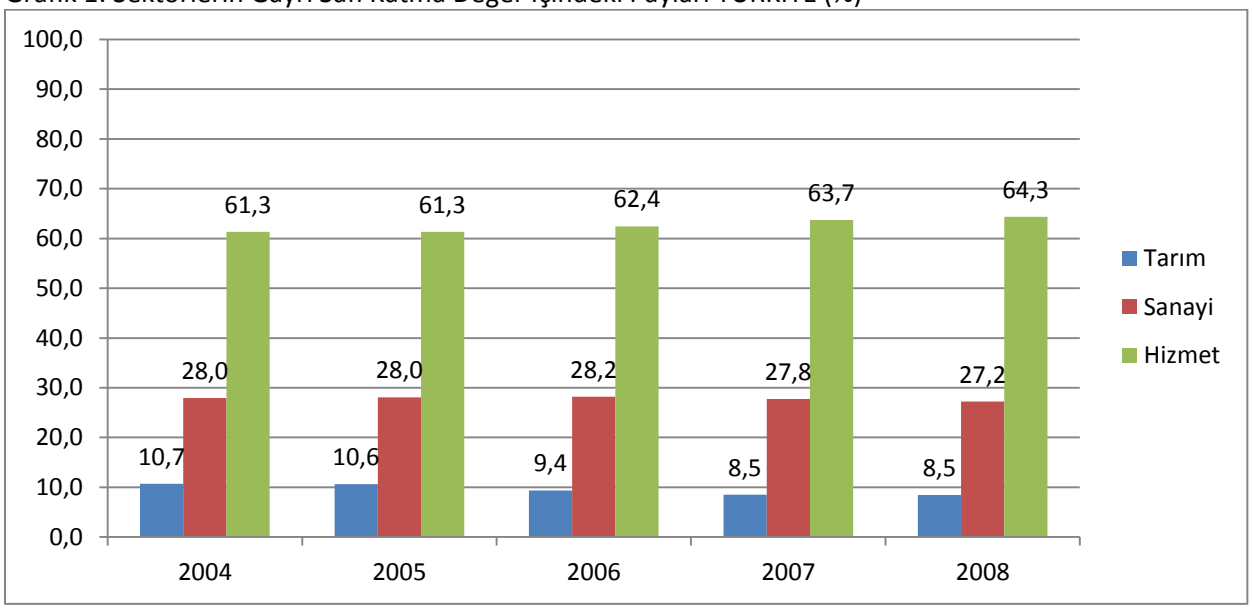
Tablo 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)

YILLAR	TARIM	SANAYİ	HİZMETLER
2004	2,0	1,0	1,4
2005	2,5	1,0	1,4
2006	2,1	1,0	1,4
2007	2,2	1,0	1,4
2008	2,2	1,0	1,4

Kaynak: TUİK

Tablo 1 incelendiğinde bölgesel payların sektörlere göre dağılımı görülmektedir. Bu dağılımın TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesine ve yıllara göre değerleri yer almaktadır. TRB1 Bölgesi için yıllara göre sanayi ve hizmetler sektöründe bir değişiklik görülmezken tarım sektörü için yıllar içinde değişiklikler söz konusudur. Bölge en yüksek payı 2005 yılında almıştır.

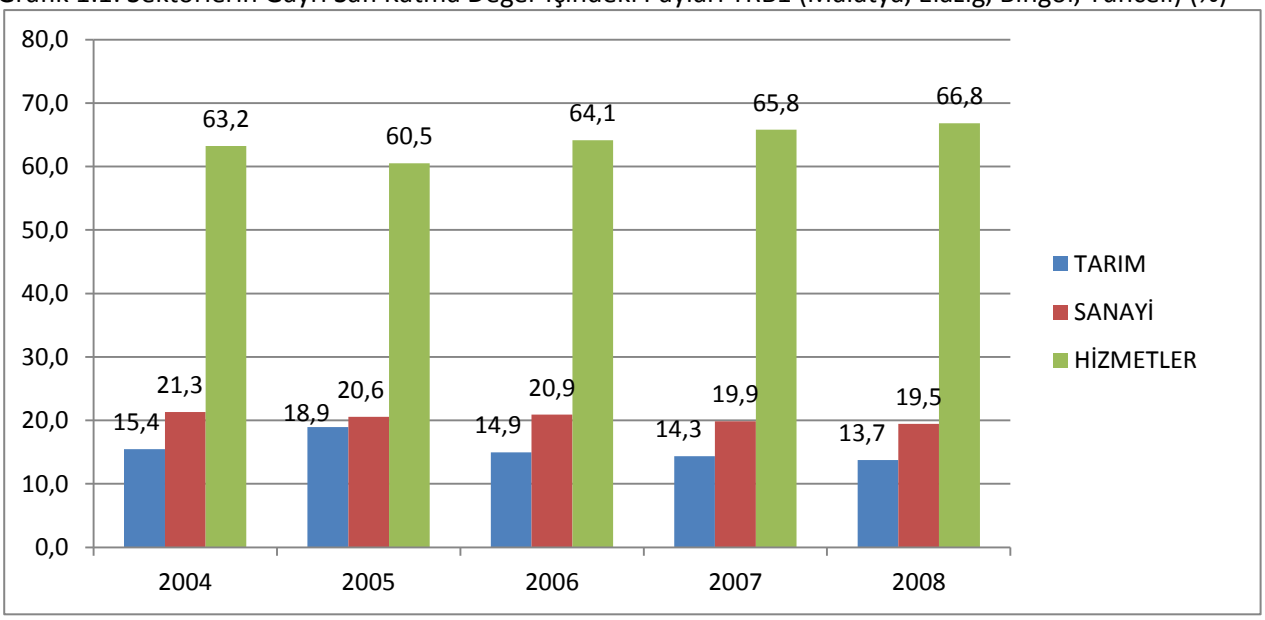
Grafik 1: Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları TÜRKİYE (%)



Kaynak: TUİK

Grafik 1 Türkiye genelinde sektörlerin gayrı safi katma değer içindeki paylarını içermektedir. Grafiğe bakıldığında Türkiye'de gayri safi katma değer içindeki payın en fazla olduğu sektör bütün yıllarda hizmet sektörüdür. Bunu yıllar itibariyle sanayi ve en az paylarla tarım sektörü izlemektedir. 2008 yılında sektörlerin gayri safi katma değerin içindeki payı en fazla % 64,3 ile hizmet sektörüdür. Hizmet sektörünün ardından % 27,2 ile sanayi ve % 8,5 ile tarım sektörü gelmektedir.

Grafik 1.1: Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (%)



Kaynak: TUİK

Grafik 1.1'e bakıldığında TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için sektörlerin gayri safi katma değer içindeki payları görülmektedir. Bu payların 2004 yılından 2008 yılına kadar TRB1 bölgesindeki değerlerine yer verilmiştir. Grafik incelendiğinde sektörlere göre en yüksek payın her yıl itibariyle hizmetler sektöründe olduğu anlaşılmaktadır. Bunu yine bütün yıllara göre sanayi ve tarım izlemektedir.

Grafik 1 ve 1.1'e bakıldığında hem Türkiye'de hem de TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde sektörlerin gayri safi katma değer içindeki payları birbirine paralellik göstermektedir. Hem Türkiye'de hem de TRB1 bölgesinde büyün yıllarda en fazla paya sahip olan hizmetler sektörüdür. Bunun ardından sanayi ve sanayinin ardında da tarım sektörü gelmektedir. 2008 yılını inceleyecek olursak gayri safi katma değer içinde sektör payları bakımından Türkiye'de hizmet sektörü % 64,3'lük bir paya sahipken bu sektörün TRB1 bölgesindeki oranı % 66,8'dir. Sanayi sektörünün gayri safi katma değer içindeki payı Türkiye'de % 27,2 iken bu oran TRB1 bölgesinde % 19,5'tir. Tarım sektörüne bakıldığı zaman ise gayri safi katma değer içindeki pay bakımından Türkiye'deki oran % 8,5 iken bu oran TRB1 bölgesinde % 13,7'dir.

Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)

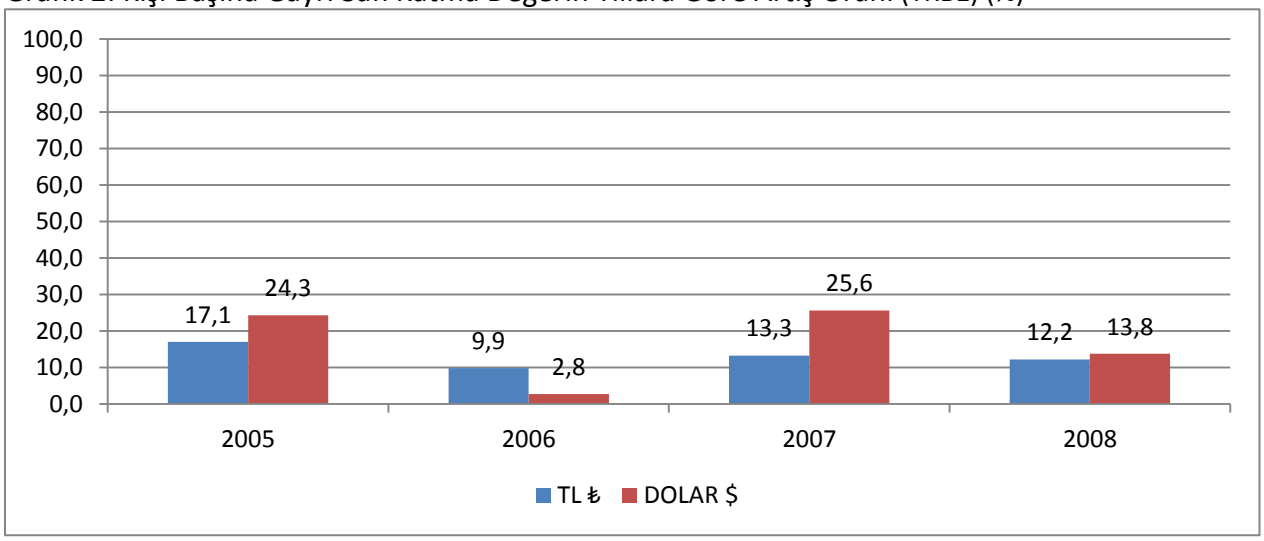
TRB1					
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
TL ₺	4.320	5.057	5.557	6.297	7.066
USD $	3.017	3.752	3.857	4.845	5.517
TÜRKİYE					
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
TL ₺	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD $	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: TUİK

Kişi başına düşen gayri safi katma değere bakıldığında TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl Tunceli) bölgesi için tablo 2 bize yıllar itibariyle dolar ve TL bazındaki değerleri vermektedir. 2004 - 2008 yılları arasında hem Türkiye'de hem de TRB1 bölgesinde dolar ve TL bazında kişi başına düşen

katma değerin sürekli arttığı gözlenmektedir. TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde 2004 yılından 2008 yılına kadar 4 yıllık süreçteki artış % 39,1 iken bu oran Türkiye'de yine aynı yıllık süreç için % 39,6 dır. Burada TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi ve Türkiye'deki artışın birbirine paralel olduğu görülmektedir.

Grafik 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değerin Yıllara Göre Artış Oranı (TRB1) (%)



Kaynak: TUİK

Yukarıdaki grafik TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl Tunceli) bölgesi için 2005-2008 yılları arası kişi başına düşen katma değerin TL ve dolar bazında artış oranlarını vermektedir. Grafik incelendiğinde 2005 yılında TL bazında % 17,1olan artış oranı 2006 yılında % 9,9 2007 yılında % 13,3 ve 2008 yılında % 12,2'dir. Dolar bazında TRB1 bölgesinde yıllara göre gayri safi katma değerin artış oranına bakıldığında 2005 yılında %24,3 2006 yılında % 2,8 2007 yılında % 25,6 ve 2008 yılında % 13,8'dir.

Tablo 3: Yatırım Teşvikleri TUNCELİ/2013 (Ocak-Ağustos)

Sektör	Belge Adedi	Sabit Yatırımlar (Milyon TL)	İstihdam
Hizmetler	7	15,99	110
İmalat	1	0,55	48
Toplam	8	16,54	158

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı, Yatırım Teşvik İstatistikleri

Tablo 3 de ekonomi bakanlığı tarafından Türkiye genelinde uygulanan yatırım teşviklerinin Tunceli ili için 2013 de (Ocak-Ağustos) döneminde öngörülen miktarları verilmiştir. Milyon TL üzerinden öngörülen bu sabit yatırımlar Tunceli ili için hizmetler ve imalat sektöründe planlanmıştır.

Tablo 4: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)

İL KODU	İLLER	SEGE 2011 Sırası
TRB14	Tunceli	58

Ek tabloda bulunan 4-C tablosundan yararlanarak Tunceli ilinin 2011 yılı içerisinde sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralaması verilmiştir. (Bkz Ek: 4, Tablo 4-C).

Tablo 5: 2013 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılım TUNCELİ

Tarım	Madencilik	Enerji	Ulaştırma-Haberleşme	Konut	Eğitim	Sağlık	Diğer Kamu Hizmetleri	Toplam Milyon TL
1893	1	304	7.207	3.442	35.241	770	16.149	**62.163**

Kaynak: http://www2.dpt.gov.tr

Planlanan kamu yatırımlarının reel bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için il bazında yapılan yatırımların ilgili sektörlere dağılımında birçok kriter belirlenmektedir. Belirlenen kriterler çerçevesinde 2013 yılında Tunceli ili için yapılan yatırımların sektörlere göre dağılımına bakıldığında toplamda 62.163 bin TL yatırım yapılmıştır. Bu miktar içinde eğitim sektörü 35.241 bin TL ve % de 56,6 lık oranla ilk sırada yer almaktadır. Bunu 16.149 bin ve % 25,9 luk oranla diğer kamu hizmetleri ve 7.207 bin TL ve % 11,5 lik oranla ulaştırma haberleşme sektörü gelmektedir.

Tablo 6: 2011 ve 2012 Yıllarına Ait Kurulan ve Kapanan Şirket İstatistikleri-Birikimli Dağılım

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)							
	Kurulan			Tasfiye		Kapanan			Kurulan			Tasfiye		Kapanan		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İSL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İSL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
TUNCELİ	15	4	83	8	5	3	3	11	18	3	47	5	4	2	1	13

Kaynak: www.tobb.org.tr

Tablo 6 da Tunceli ili için 2011 ve 2012 yıllarında kurulan ve kapanan şirket istatistikleri verilmektedir. 2012 yılında kurulan şirket sayısı 15, kooperatif 4 ve gerçek kişili ticaret işletmesi 85 adettir. Bu miktarlar 2011 yılı için şirket bazında 15, kooperatif bazında 3 ve gerçek kişili ticaret işletmesi bazında 47 dir. Kapanan işyerlerine bakıldığı zaman ise 2012 yılında 3 şirket, 3 kooperatif, 11 gerçek kişili ticaret işletmesi olduğu görülmektedir. Bu miktarlar 2011 yılı için 2 şirket, 1 kooperatif ve 13 gerçek kişili ticaret işletmesidir. 2012 yılında kurulan işyerlerine bakıldığında şirket ve kooperatif bazında 2011 yılına göre az miktarda bir azalma görülürken gerçek kişili ticaret işletmeleri bazında ise % 76,5 lik oranla önemli miktarda bir artış söz konusudur.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

Tablo 7: Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus/TUNCELİ

	İl/İlçe Merkezleri			Belde/Köy			TOPLAM		
Yıllar	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**
2009	32.325	21.379	53.704	14.965	14.392	29.357	47.290	35.771	**83.061**
2010	25.725	21.806	47.531	14.933	14.235	29.168	40.658	36.041	**76.699**
2011	34.127	21.985	56.112	14.889	14.061	28.950	49.016	36.046	**85.062**
2012	35.373	22.364	57.737	14.625	13.914	28.539	49.998	36.278	**86.276**

Kaynak: TUİK

Yukarıdaki tabloda 2009-2012 yılları arasındaki Tunceli ilinin il/ilçe merkezleri ile belde/köy ayırımına göre toplam nüfus miktarları verilmiştir. Tabloya bakıldığında yıllar itibariyle düzenli bir artış söz konusu değildir. 2010 yılında nüfus bir önceki yıla göre azalırken 2011 ve 2012 yıllarında bir önceki yıla göre artış görülmektedir. 2012 yılında Tunceli ilinde 49.998 erkek 36.278 kadın nüfus mevcuttur. Toplam nüfus ise 86.276 dır. Bütün yıllar itibariyle erkek nüfusu kadın nüfusundan sürekli fazla olmuştur.

Tablo 8: Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus/TUNCELİ-2012 (Bin)

Yaş grubu	Erkek	Kadın	Toplam
0-14'	6.443	6.097	12.540
'15-19'	2.845	2.601	5.446
'20-24'	13.957	3.104	17.061
'25-29'	4.959	3.118	8.077
'30-34'	3.857	3.155	7.012
'35-39'	3.269	2.549	5.818
'40-44'	2.760	2.327	5.087
'45-49'	2.247	2.218	4.465
'50-54'	1.937	2.022	3.959
'55-59'	1.873	2.020	3.893
'60-64'	1.429	1.668	3.097
65+'	4.422	5.399	9.821
Toplam	**49.998**	**36.278**	**86.276**

Kaynak: TUİK

Bir ildeki mevcut nüfusun ilin işgücü piyasasına dahil edilmesi açısından belirli kriterlere göre incelenmesi gerekmektedir. Bu kriterler içerisinde önemli bir yere sahip olan özelliklerden bir tanesi nüfusun cinsiyetinin ve yaş gruplarına göre dağılımının bilinmesidir. Bu iki ölçütün bilinmesi ve diğer kıstaslarla beraber ele alınması istihdamın reel bir şekilde işgücü piyasasına katılmasına yardımcı olacaktır. Bu realitenin gerçekleşmesi yani doğru işgücünün doğru işe yönlendirilmesi emek ve üretimin doğru gerçekleşmesini bu da yerel ve ulusal düzeyde ekonominin büyümesine yardımcı olacaktır.

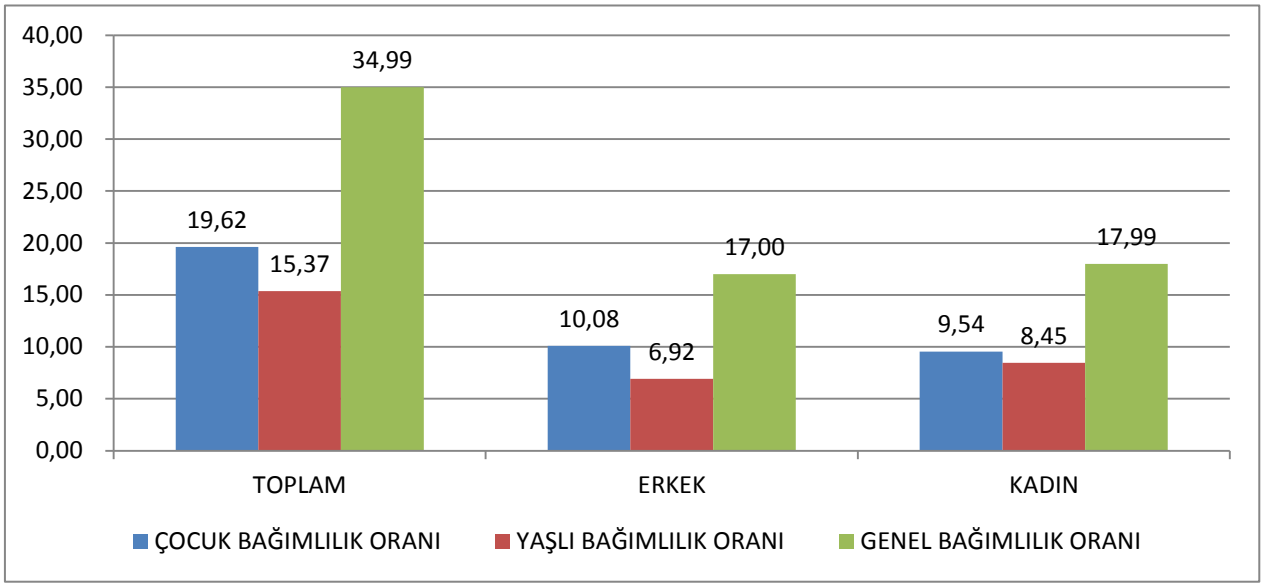
Tablo 8'e bakıldığında Tunceli ili için 2012 yılı nüfusu 86.276'dır. Bunun 49.998'i yani % 57,9'u erkek, 36.278'i yani % 42,1'i kadındır. Toplam nüfus içerisinde çalışma çağındaki nüfus ise 63.915'tir. Yani nüfusun % 74'ü çalışma çağındadır. Çalışma çağında bulunan erkeklerin toplam

nüfus içerisindeki miktarı 39.133 oranı ise 45,3'tür. Çalışma çağında bulunan kadınların toplam nüfus içerisindeki miktarı ise 24.782'dir. Toplam nüfus içerisindeki payları ise %28,7'dir.

Tablo 8'de bakılması gereken diğer bir kıstas ise genç nüfus oranıdır. Tunceli ilinde genç nüfus oranın toplam nüfus içerisindeki payı % 26'dır. Erkek genç nüfusun toplam içindeki payı % 19,4 iken bu oran kadınlarda % 6,6 dır.

Nüfusun içerisinde barındırdığı ölçütleri doğru analiz etmek işgücünün doğru şekilde istihdam edilmesi ve istihdamının sürdürülebilir olması açısından büyük önem arz etmektedir.

Grafik 3: Yaş Bağımlılık Oranları 2012/TUNCELİ (%)



Kaynak: TUİK

Çocuk Bağımlılık Oranı: Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk sayısıdır. 0-14 yaş grubundaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

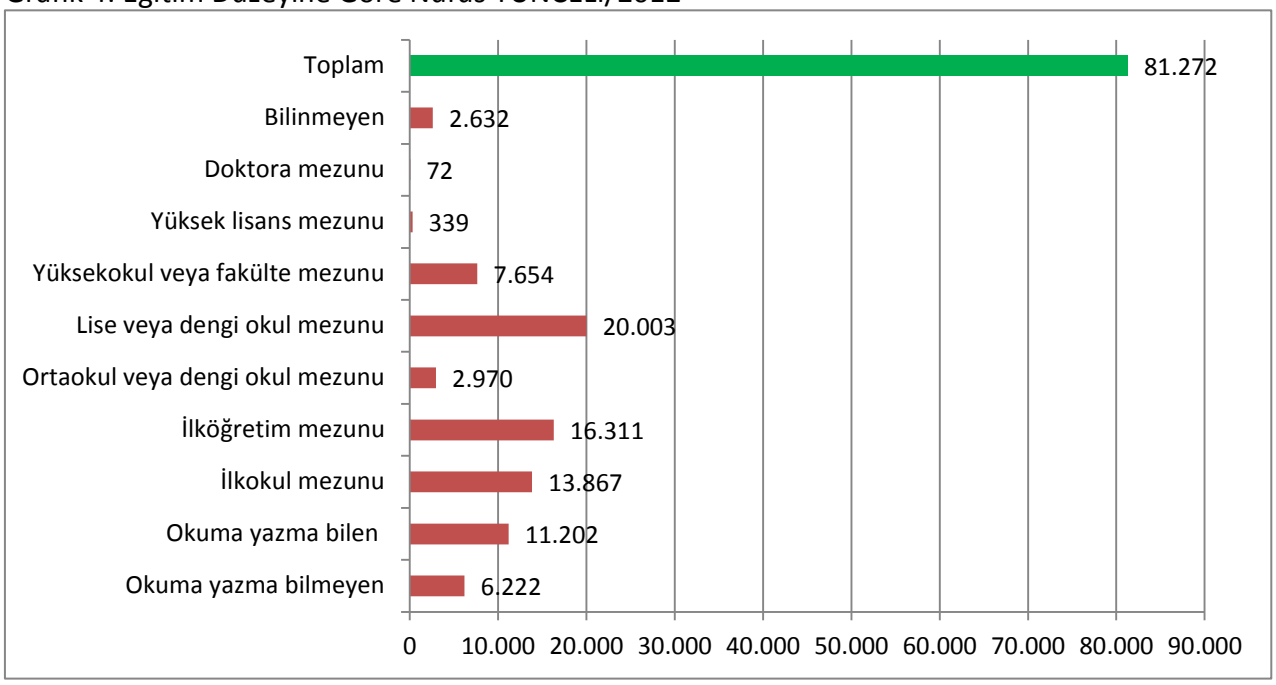
Yaşlı Bağımlılık Oranı: Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen yaşlı sayısıdır. 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranını olarak ifadesidir.

Genel Bağımlılık Oranı: Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk yaşlı sayısıdır. Bu oran çocuk ve yaşlı bağımlılık oranlarının toplamına eşittir. 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaşlardaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

2. Grafikte çocuk, yaşlı ve genel bağımlılık oranlarına değinilmektedir. Bağımlı olma durumu çalışma çağında olmayan nüfusun (0-14 yaş ile çocuklar, 65+ yaş ile yaşlılar) çalışma çağındaki (15-64 yaş) nüfusa yüzde üzerinden oranıdır. Bir başka ifadeyle çalışma yetenek, beceri ve durumundan yoksun olan nüfusun çalışma çağında olan nüfusa bağımlılığı, tabiiyetidir.

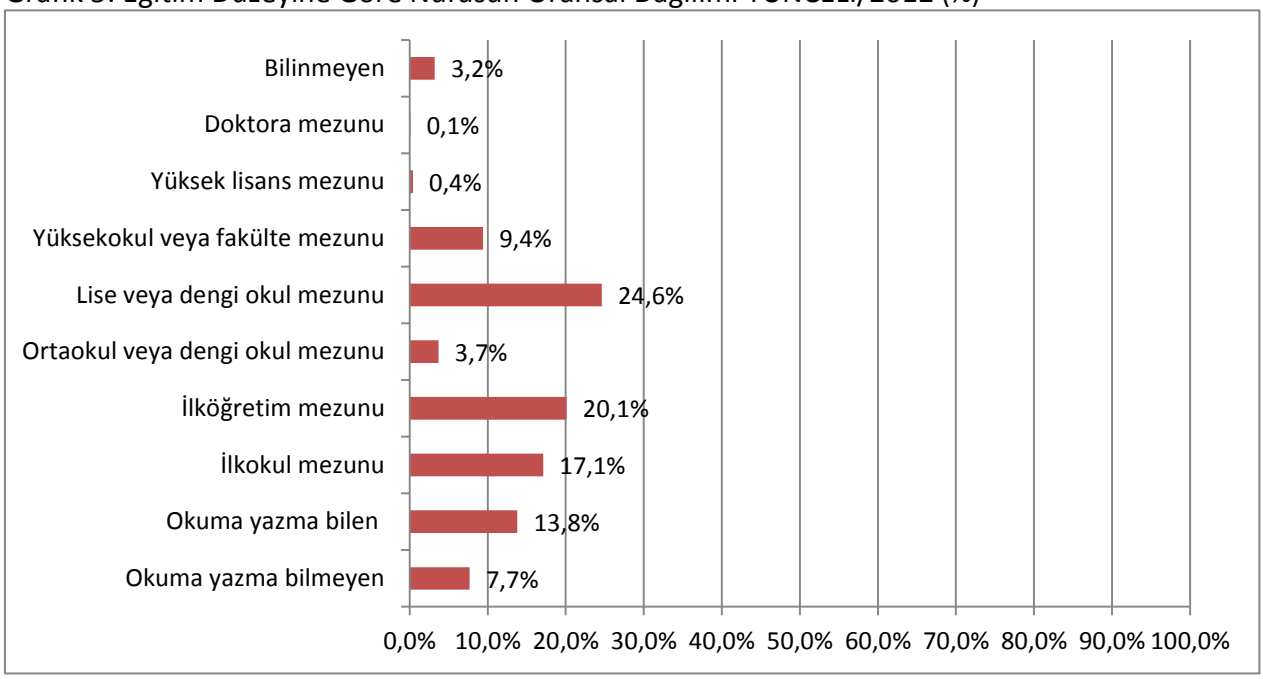
Grafik incelendiğinde Tunceli ilinde toplam bağımlılık oranı % 34,99'dur. Bu oran aynı zamanda çalışma çağının dışında olan nüfusunda oranıdır. Buradan hareketle çalışma çağında olan nüfusun da oransal olarak % 65,01 olduğu bulunabilmektedir. Bağımlılık oranı içerisinde çocuk bağımlılık oranı % 19,62 iken yaşlı bağımlılık oranı % 15,37'dir. Bağımlılık oranları içerisinde erkeklerin payı % 17 iken kadınlarda bu oran % 17,99'dur. Erkek ve kadınların çalışma çağındaki nüfusa bağımlılık oranı birbirine çok yakın olarak ortaya çıkmaktadır.

Grafik 4: Eğitim Düzeyine Göre Nüfus TUNCELİ/2012



Kaynak: TUİK (Yabancılar Kapsama Alınmamıştır.)

Grafik 5: Eğitim Düzeyine Göre Nüfusun Oransal Dağılımı TUNCELİ/2012 (%)



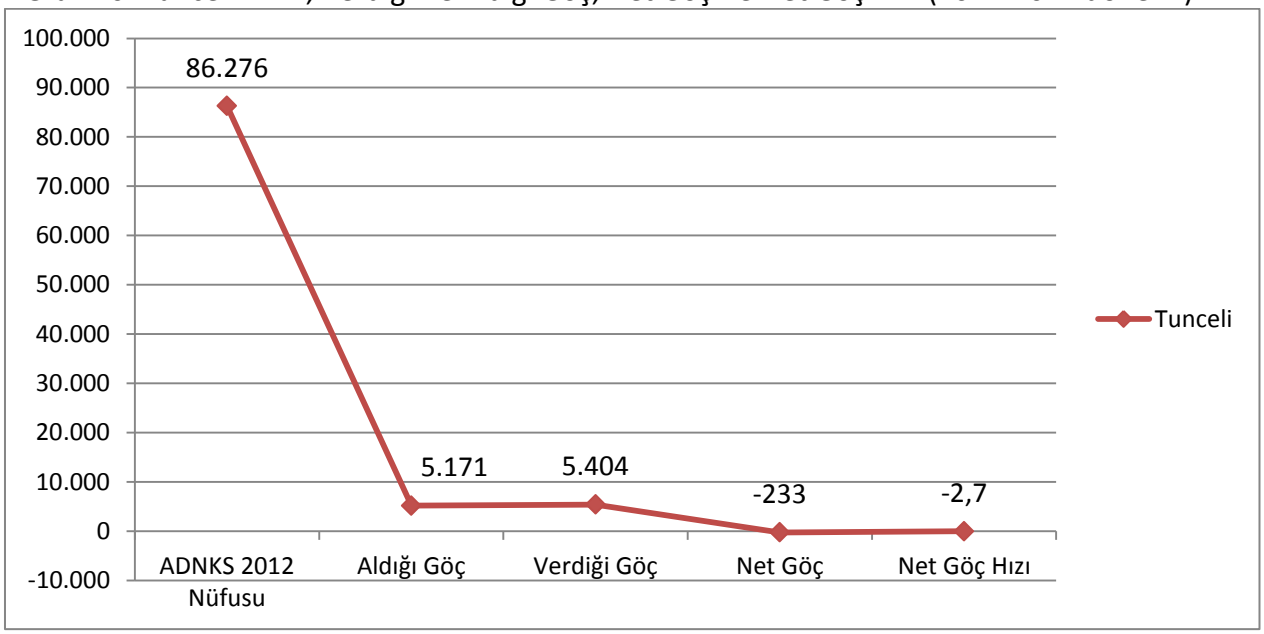
Kaynak: TUİK (Yabancılar Kapsama Alınmamıştır.)

Grafik 3 ve 4 içerdiği veriler bakımından birlikte incelendiğinde Tunceli ilindeki nüfusun eğitim düzeyine göre dağılımlarının, rakamsal ve oransal olarak verildiği değerler yansımaktadır. Bu değerler oluşturulurken yabancılar kapsam dışı bırakılmıştır. Eğitim durumuna göre nüfusa bakıldığında Tunceli ilinde en yüksek düzeyin 20.003 kişi ve % 24,6 ile lise veya dengi okul mezunu olan nüfusta olduğu görülmektedir. Bunu 16.311 kişi ve % 20 pay ile ilköğretim mezunu, 13687 kişi ve % 16,8 lik oran ile ilkokul mezunu, 7654 kişi ve % 9,4 lük pay ilr yüksekokul veya fakülte mezunu nüfus izlemektedir.

Okuma yazma bilmeyenlerin toplam nüfus içerisindeki miktarı 6.222 kişi iken oransal olarak payı % 7,6'dır.

Nüfusu oluşturan birçok ölçütün doğru tespit ve analiz edilmesi ilin işgücü piyasasının doğru olarak değerlendirilmesini sağlayacaktır. Bu kıstaslar içerisinde nüfusun eğitim düzeylerinin bilinmesi istihdam ve işgcücü piyasası plan ve politikalarının oluşturulması için önemli kaynak teşkil edecektir. İşgücünün bitirdiği eğitim düzeyi, iş ve mesleğin gerektirdiği nitelik ve yeteneklere sahip olma ve işgücü piyasasında bunun sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından temel unsurlardan bir tanesi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Grafik 6: Tunceli İlinin, Verdiği Ve Aldığı Göç, Net Göç Ve Net Göç Hızı (2011-2012 dönemi)

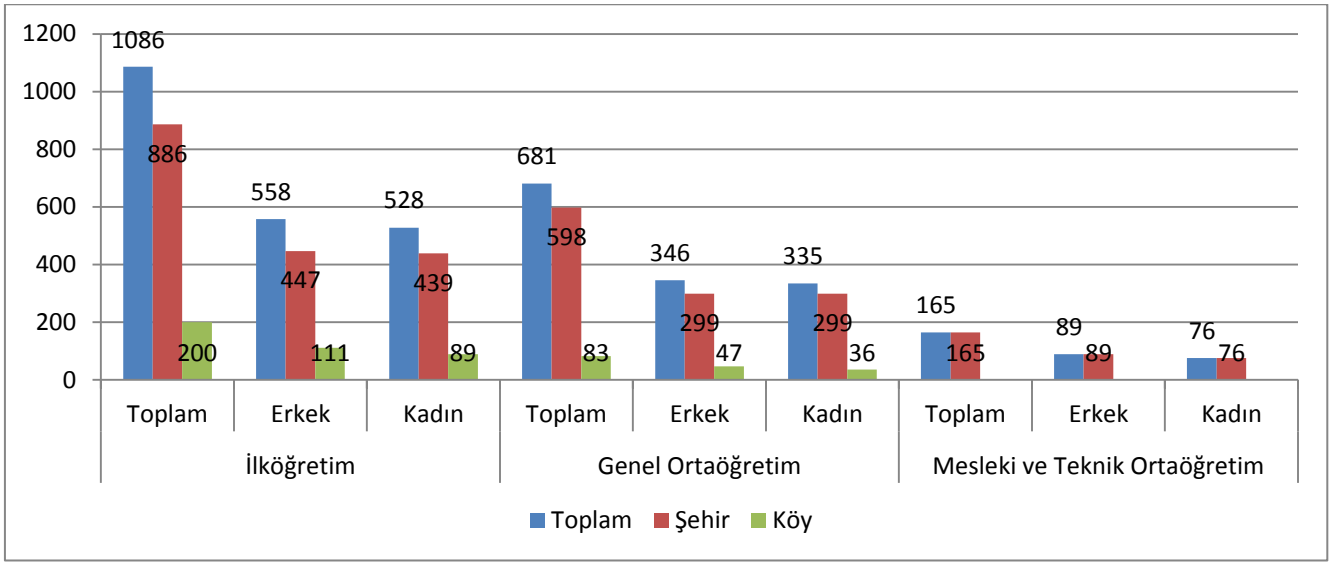


Kaynak: TUİK

Bir ilin yıllar içerisinde aldığı ve verdiği göç miktarı, ilin ekonomik, sosyal yapısına gelişmişlik durumuna ve diğer birçok özelliğine göre değişiklik göstermektedir. 2011-2012 döneminde Tunceli ilinin verdiği ve aldığı göç, net göç ve net göç hızı verilerine bakıldığında grafik 5 bize ilgili değerleri vermektedir. İlgili dönemde Tunceli ilinin aldığı göç miktarı 5.171 iken verdiği göç miktarı 5.404'tür. İlin verdiği göç miktarı aldığı göç miktarından 233 kişi fazladır. Oransal olarak dağılımlara bakıldığında ilin aldığı göç oranı toplam nüfus içerisinde % 5,9'dur. Verdiği göç miktarının toplam nüfus içerisindeki oranı ise % 6,2'dir. Tunceli ilinin 2011-2012 döneminde net göçü -233 ve net göç hızı -2,7'dir.

EĞiTiM GÖSTERGELERİ

Grafik 7: Yerleşim Yeri ve Eğitim Seviyesine Göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı 2012-2013



Kaynak: MEB İstatistikleri Örgün Eğitim 2012-2013

Tunceli ilinde 2012-2013 eğitim öğretim yılında alınan yeni kayıt verileri grafik 6 da karşımıza çıkmaktadır. 1086 ilköğretim, 681 genel ortaöğretim 165 mesleki ve teknik ortaöğretim olmak üzere 2012-2013 döneminde toplam 1932 yeni kayıt başvurusunda bulunulmuştur. Bu kayıtların % 56,2'si ilköğretim % 35,2'si genel orta öğretim ve % 8,5'i mesleki ve teknik ortaöğretimde gerçekleşmiştir.

Toplam yeni kayıtlar içerisinde erkeklerin sayısı 993 ve toplam içerisindeki payı %51,3 iken kadınların sayısı 939 ve toplam içindeki payları % 48,7'dir.

Tablo 9: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı 2012-2013

	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	4468	2325	2143
Şehir	4117	2133	1984
Köy	351	192	159

Tablo 9.1: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı 2012-2013

Cinsiyet	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	3521	3170	351	947	947	---
Erkek	1829	1637	192	496	496	---
Kadın	1692	1533	159	451	451	---

Kaynak: MEB İstatistikleri Örgün Eğitim 2012-2013

Tablo 9 ve 9.1 incelendiğinde Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısı ve bunların genel Ortaöğretim ile Mesleki ve Teknik Ortaöğretime göre dağılımları verilmiştir. 2012-2013 döneminde Tunceli ilinde ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısı 4468'dir. Bunların 2325'i erkek, 2143'ü kadındır. Yine ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısının 4117'si şehir merkezinde ikamet ederken 351'i köylerde ikamet etmektedir.

Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısının toplamında Genel Ortaöğretime kayıtlı olan öğrenci sayısı 3521 iken Mesleki ve Teknik Orta öğretimde bu sayı 947'dir. Oransal olarak dağılımlarına bakıldığında Genel Ortaöğretime kayıtlı olan öğrencilerin ortaöğretime kayıtlı toplam öğrenciler içerisindeki payı % 78,8 iken bu pay Mesleki ve Teknik Orta öğretimde % 21,2'dir.

Genel Ortaöğretime kayıtlı olan öğrencilerin % 51,9'u erkek iken % 48,1'i kadındır. Mesleki ve Teknik Orta öğretimde kayıtlı öğrenciler içerisinde kayıtlı olan erkeklerin oranı % 52,4 iken bu oran kadınlarda %47,6'dır.

Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısına bakıldığında Mesleki ve Teknik Orta öğretimde kayıtlı öğrenci sayısının toplam içerisindeki payının nispeten düşük olduğu görülmektedir. Mesleki ve teknik öğretimi önemseyerek gereken plan ve programların gerçekleştirilmesi, ülkemizde mesleki donanıma ve yeterliliğe sahip işgücünün yetişmesini, bu işgücünün de ihtiyaçlar doğrultusunda yönlendirilmesini ve doğru istihdam politikalarının gelişmesini sağlayacaktır. Ortaöğretim sonrası mesleki ve teknik manada eleman ihtiyacı olan işletme ve sanayicilerin de eleman temininde güçlük çekmemesi, ülke genelinde verilen eğitimin işgücü piyasasına doğru entegre edilmesi, doğru mesleki ve teknik lise politikalarının oluşturulmasıyla gerçekleşecektir.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Tablo 10: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar Ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu

	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (Bin)	İşgücü (Bin)	İstihdam edilenler (Bin)	İşsiz (Bin)	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dâhil olmayan nüfus
2010 YILI - TÜRKİYE	52.541	25.641	22.594	3.046	48,8	11,9	43,0	26.901
TRB1 *(Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)*	1.162	551	485	66	47,4	11,9	41,8	611
2011 YILI - TÜRKİYE	53.593	26.725	24.110	2.615	49,9	9,8	45,0	26.867
TRB1 *(Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)*	1.203	578	519	59	48,1	10,2	43,2	624
2012 YILI - TÜRKİYE	54.724	27.339	24.821	2.518	50,0	9,2	45,4	27.385
TRB1 *(Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli)*	1.221	610	558	52	50,0	8,5	45,7	611

Kaynak: TUİK

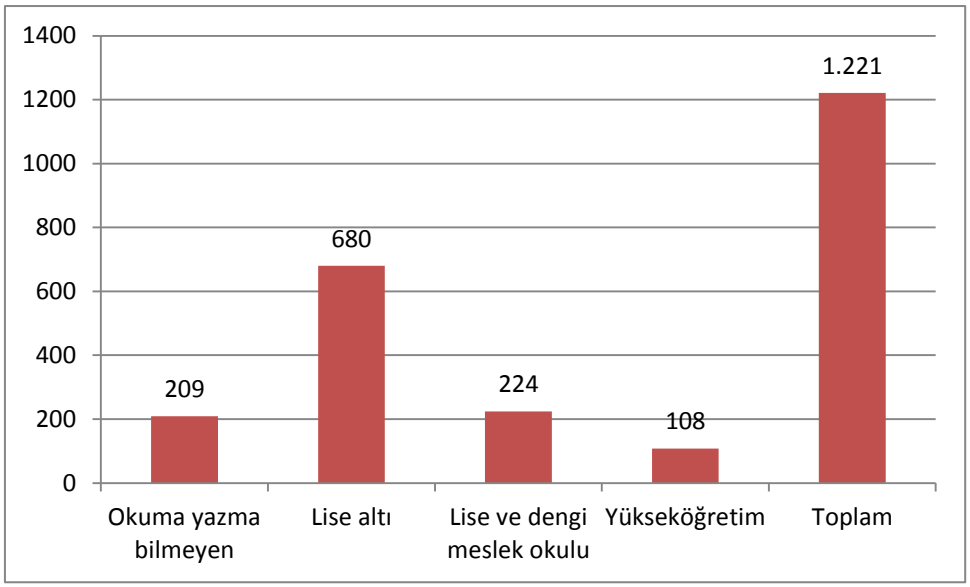
Tablo 10'de 2010, 2011 ve 2012 yıllarında Türkiye ve TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için kurumsal olmayan nüfus bilgileri verilmiştir. Kurumsal olmayan nüfus okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

2012 yılı verileri değerlendirildiğinde Türkiye'de kurumsal olmayan nüfus içerisinde 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 54.724 iken bu sayı TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde 1.221 dir. Bu nüfus oransal olarak toplam nüfus içerisinde % 2,2 dir.

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde toplam işgücü 610, istihdam edilenler 558 ve işsizler ise 52 kişidir. Yıllar itibariyle kurumsal olmayan nüfus içerisinde 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus, işgücü ve istihdam edilenler sürekli artış göstermiştir.

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde 2012 yılında İşgücüne katılma oranı % 50,0 işsizlik oranı % 8,5 ve istihdam oranı % 45,7'dir. Türkiye genelinde bu oranlara bakıldığında TRB1 Bölgesinin Türkiye değerlerinden nispeten daha iyi bir seviyede olduğu görülmektedir.

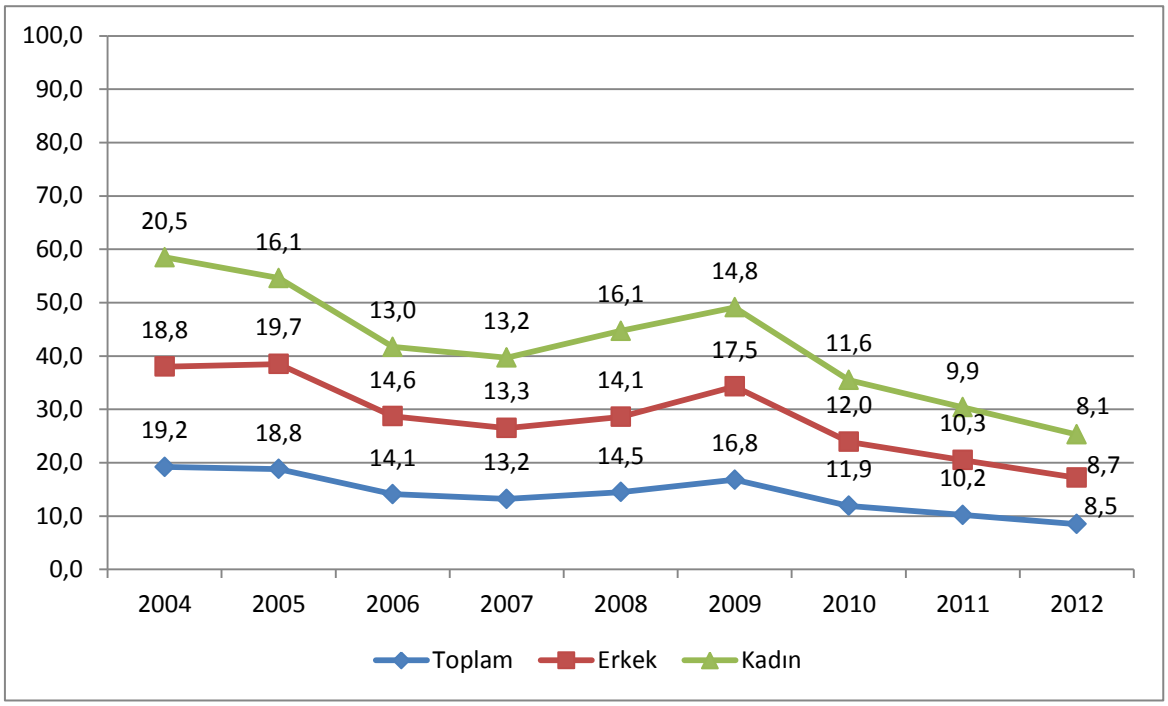
Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus 2012/TRB1 (15+ yaş) (Bin Kişi)



Kaynak: TUİK

Grafik 7 Kurumsal olmayan nüfusun eğitim durumuna göre dağılımını bizlere vermektedir. TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 1.221 kişi olan kurumsal olmayan nüfusun 680'i lise altı, 224'ü lise ve dengi meslek okulu, 108'i yükseköğretim mezunudur. 209'u ise hiçbir öğrenim kurumundan mezun olmamıştır. Kurumsal olmayan nüfus içerisinde okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 17,1 dir.

Grafik 9: Yıllara Göre İşsizlik Oranı 2004-2012/TRB1 (%)



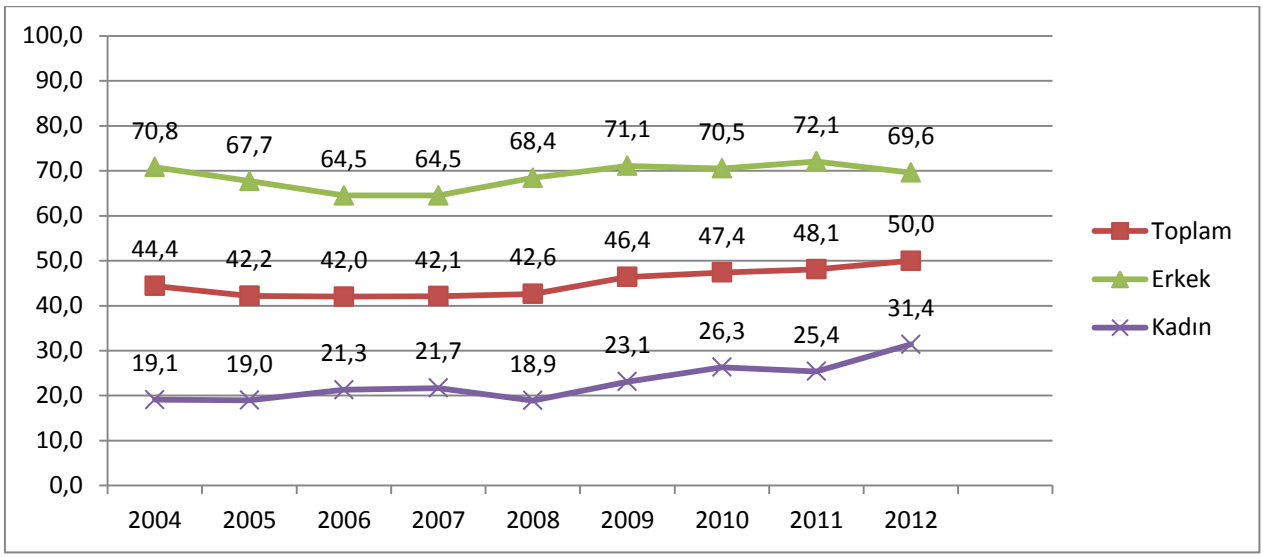
Kaynak: TUİK

Günümüzde işsizliğin dünyada ve ülkemizde büyük bir sorun olduğu bilinmekte ve bu sorun için kısa, orta ve uzun vadede çeşitli planlar, projeler, politikalar üretilmektedir. Ortaya konan bu politikaların reel olması ve amacına hizmet etmesi ülkemizde işsizliğin minimize edilmesini ve işgücünün istihdamının arttırılmasını sağlayacaktır. Oluşturulan bu politikalar bölgesel bazda değerlendirildiğinde ilgili bölgelerin ekonomik ve sosyal yapısı, işgücü durumu coğrafi ve demografik yapısı, sanayi, ulaşım vb. gibi birçok kriter göz önünde bulundurulmaktadır.

Grafik 8 incelendiğinde 2004-2008 yılları arasında TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için işsizlik oranları verilmiştir. Genel olarak bakıldığında TRB1 bölgesi için işsizlik oranlarının dalgalanma olmakla beraber gittikçe düştüğü görülmektedir. Bu düşüş 2004 ten 2012 yılına kadar toplamda % 10,7'dir. 2012 yılında erkeklerde işsizlik oranı % 8,7 iken bu oran aynı yıl için kadınlarda % 8,1 dir.

2004 yılından sonra TRB1 bölgesi için işsizlik oranlarında düşüş yaşanırken 2007-2009 yılları arasında yükseliş gözlenmektedir. 2009 yılından sonra 2012 yılına kadar oranlarda tekrardan düşüş yaşanmıştır.

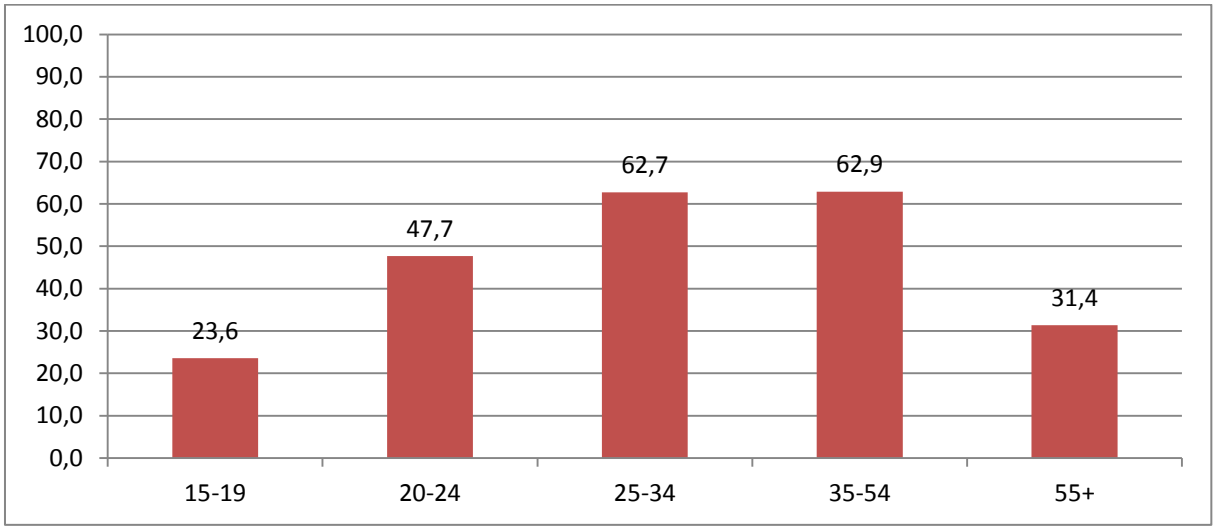
Grafik 10: Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı 2004-2012/TRB1 (%)



Kaynak: TUİK

İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder. Grafik 9 da 2004-2012 yılları arasında TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için işgücüne katılım oranları verilmektedir. Bu değerler kadın erkek ayrımında ve yüzdelik olarak verilmiştir. İşgücü katılım oranlarında yıllar itibariyle dalgalanmalar yaşandığı gözlenmektedir. Erkeklerin işgücüne katılım oranının bütün yıllar itibariyle daha fazla olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranının en fazla olduğu yıl % 50,0 lık pay ile 2012 yılıdır. En az olduğu yıl ise % 42,0 ile 2006 yılıdır. Erkeklerde işgücüne katılım oranının en fazla olduğu yıl % 72,1 lik payla 2011 yılıdır. Kadınlarda ise % 31,4 ile 2012 yılıdır. İşgücüne katılım oranlarının en az olduğu yıl ise erkeklerde % 64,5 2006 ve 2007 yıllarıdır. Kadınlarda ise işgücüne katılım oranının en az olduğu yıl % 18,9 luk payla 2008 yılıdır.

Grafik 11: 2012 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre Işgücüne Katılma Oranı/TRB1 (15+ Yaş) (%)

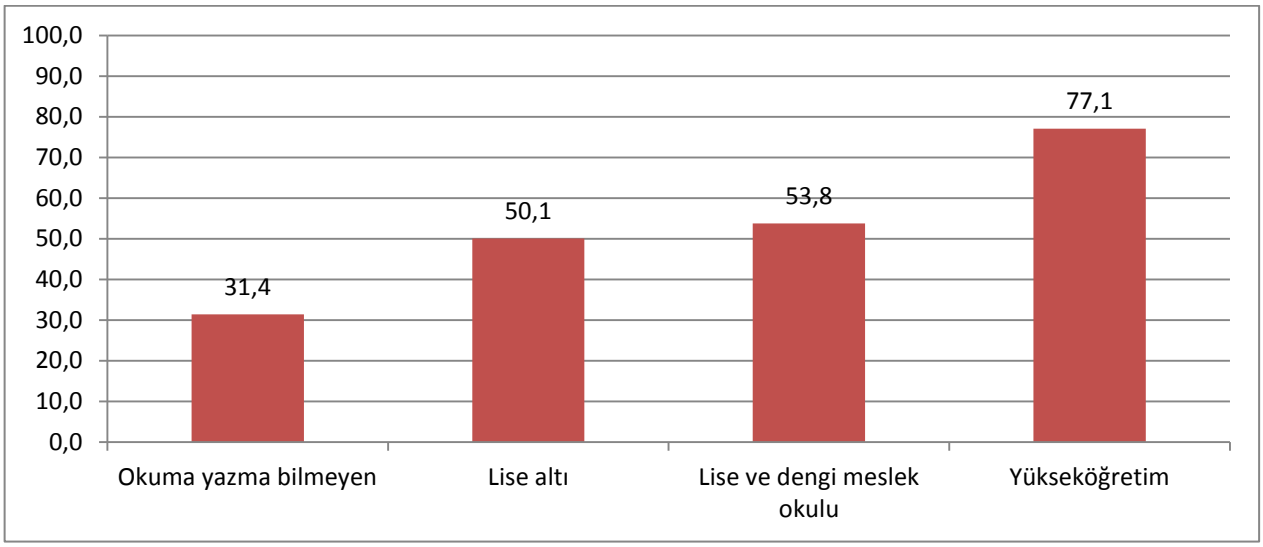


Kaynak: TUİK

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 2012 yılında işgücüne katılım oranları değerlerinin verildiği yukarıdaki grafikte geniş yaş grubu dağılımlarına yer verilmiştir. Grafik incelendiğinde 35-54 arası yaş grubunun % 62,9'luk oran ile en fazla paya sahiptir. Bunu % 62,7'lik

oranla 25-34 arası yaş grubu, % 47,7 ile 20-24 arası yaş grubu, % 31,4 ile 55+ yaş grubu ve % 23,6 ile 15-19 arası yaş grubu gelmektedir.

Grafik 12: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılma Oranı TRB1 (15+ Yaş) (%)

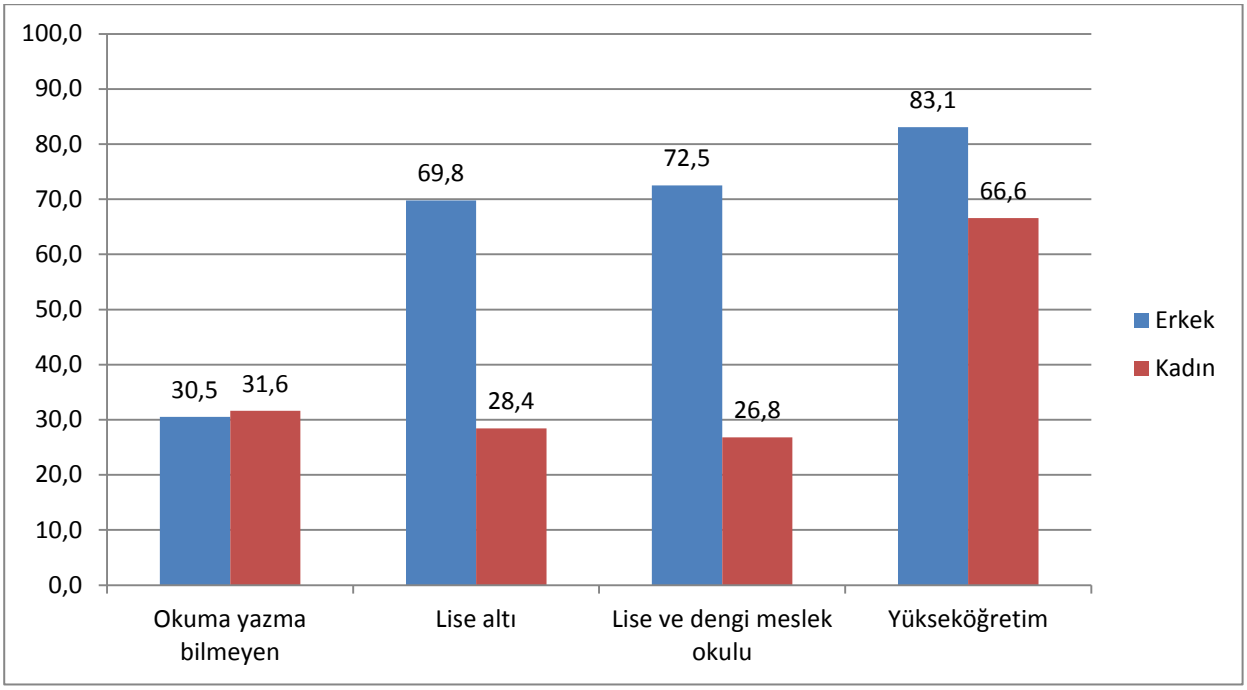


Kaynak: TUİK

Grafik 11'e bakıldığında İşgücüne Katılım oranlarının TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 2012 yılında eğitim durumuna göre ve 15+ yaşa göre dağılımları verilmiştir. Değerler incelendiğinde yükseköğretim mezunlarının işgücüne katılım payı % 77,1 lik oranla ilk sıradadır. Yükseköğretim mezunlarını % 53,8 ile lise ve dengi meslek okulu, % 50,1 ile lise altı düzey ve % 31,4 ile okuma yazma bilmeyenler gelmektedir.

Doğru ve reel politikalarla işgücüne katılım oranlarını arttırmak, istihdamın artmasına ve işsizliğin azalmasına yardımcı olacaktır. Bunun il ve bölge düzeyinde yapılarak ülke bütününe yayılması ülke ekonomisinin kalkınmasına yardımcı olacaktır.

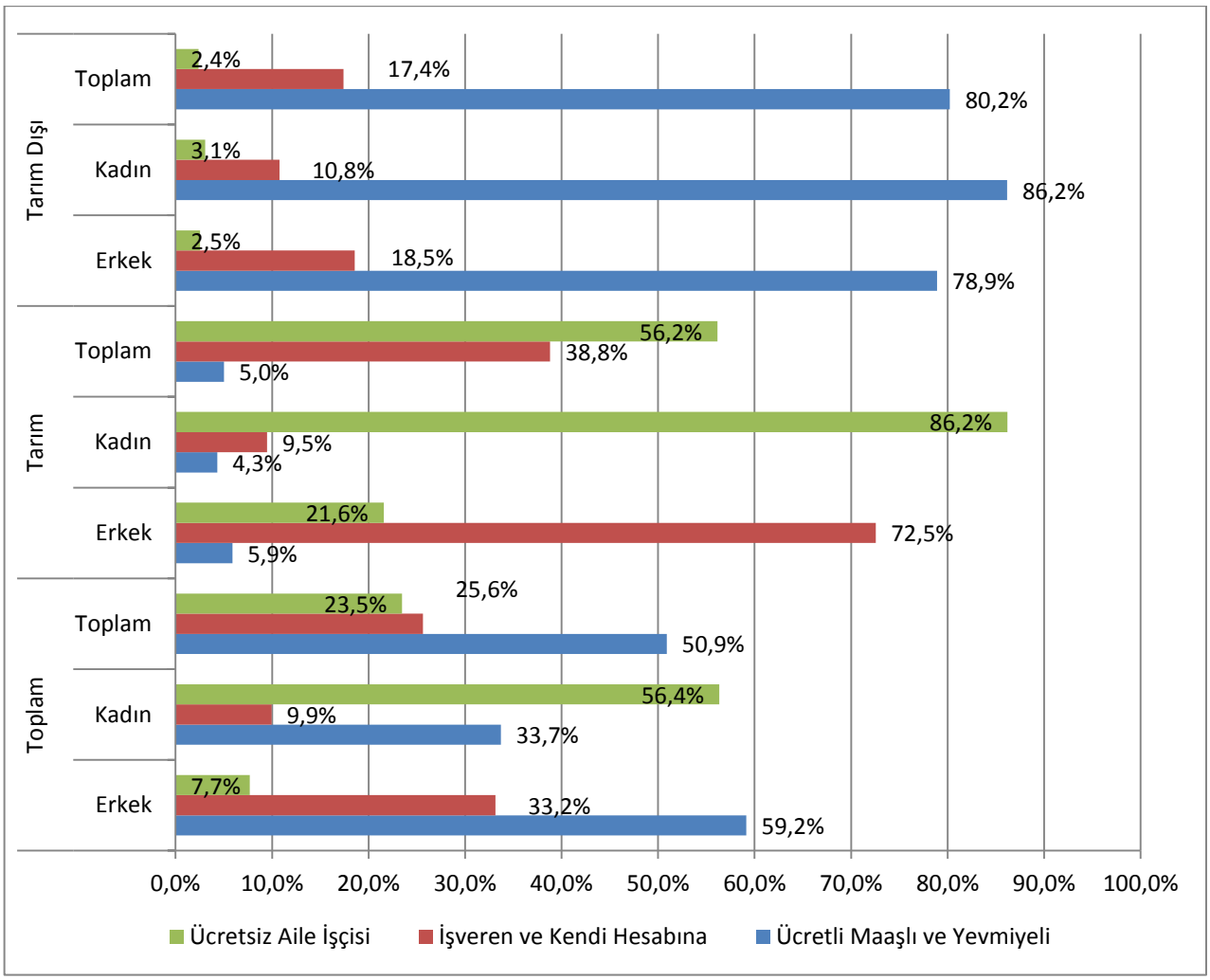
Grafik 13: 2012 Yılı Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı TRB1 (15+ Yaş) (%)



Kaynak: TUİK

2012 yılında İşgücüne katılım oranlarının TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımı yukarıdaki grafikte verilmiştir. Grafik incelendiğinde İşgücüne katılım oranının en yüksek olduğu eğitim düzeyinin yükseköğretim mezunlarına ait olduğu görülmektedir. Ayrıca grafiğin tamamına bakıldığında işgücüne katılım oranının kadınlara kıyasla erkeklerde daha yüksek olduğu ve bu durumun tek istisnasının % 31,6 lık payla okuma yazma bilmeyenlerde olduğu dikkat çekmektedir. Lise altı ve lise ve dengi meslek okullarında erkeklerin işgücüne katılım oranı kadınların oranının iki katından fazladır. Burada dikkati çeken bir durum erkeklerde eğitim düzeyi arttıkça işgücüne katılım oranı artarken aynı durum kadınlar için söz konusu değildir.

Grafik 14: 2012 Yılı İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İşteki Durumu/TRB1 (%)



Kaynak: TUİK

İşbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur. 13. grafikte tarım içi ve tarım dışı sektörlerde istihdam edilenlerin cinsiyete ve işteki durumuna (ücretsiz aile işçisi, işveren ve kendi hesabına, ücretli maaşlı ve yevmiyeli) göre dağılımları verilmiştir. İstihdam edilenlerin toplamına bakıldığında erkeklerde % 59,2 lik payla ücretli maaşlı ve yevmiyeli çalışanlar, kadınlarda ise % 56,4 lük payla ücretsiz aile işçisi olanlar yoğunluktadır.

Tarım sektöründe kadınlar büyük bir oranla ücretsiz aile işçisi olarak çalışırken tarım dışında ise büyük oranda ücretli maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışmaktadır. Erkekler de ise tarım sektöründe çalışanlar büyük çoğunlukla işveren olarak ve kendi hesabına çalışanlardan, tarım dışında ise ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışanlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: 2012 Yılı İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İktisadi Faaliyet Kolları (15+ yaş) (Bin kişi)

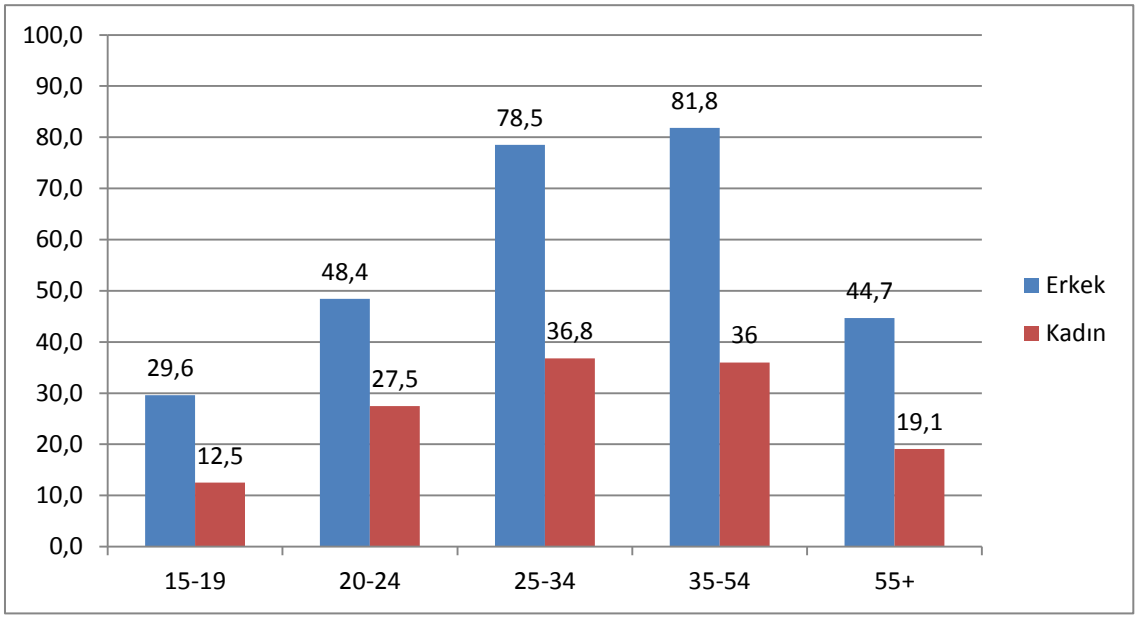
2012		Türkiye	TRB1
Toplam	Toplam	24.821	559
	Tarım	6.097	219
	Sanayi	6.460	101
	Hizmet	12.264	238
Erkek	Toplam	17.512	376
	Tarım	3.225	102
	Sanayi	5.372	86
	Hizmet	8.915	189
Kadın	Toplam	7.309	182
	Tarım	2.872	117
	Sanayi	1.088	15
	Hizmet	3.349	50

Kaynak: TUİK

Yukarıdaki tablo incelendiğinde 2012 yılı sonu itibariyle itibariyle mevcut istihdamın cinsiyet durumuna göre iktisadi faaliyet kolları verilmektedir. Yapılan bu dağılımda hem Türkiye geneli hem de TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi yer almaktadır. 2012 yılı sonu itibariyle var olan istihdam Türkiye genelinde toplam 24.821 bin dir. Bunların 17.512 bini erkek, 7.309 bini kadındır. En fazla istihdam sağlanan sektör Türkiye genelinde hizmet sektörü olmuştur. Hizmet sektörü 2012 yılında erkek ve kadında da en fazla istihdam sağlanan sektördür.

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde ise toplamda 558 bin kişi mevcut istihdam içerisindedir. Bunların 376 bini erkek 182 bini kadındır. TRB1 bölgesinde erkeklerin oranı toplam istihdam içerisinde % 67,3 iken bu oran kadınlarda % 32,7 dir.

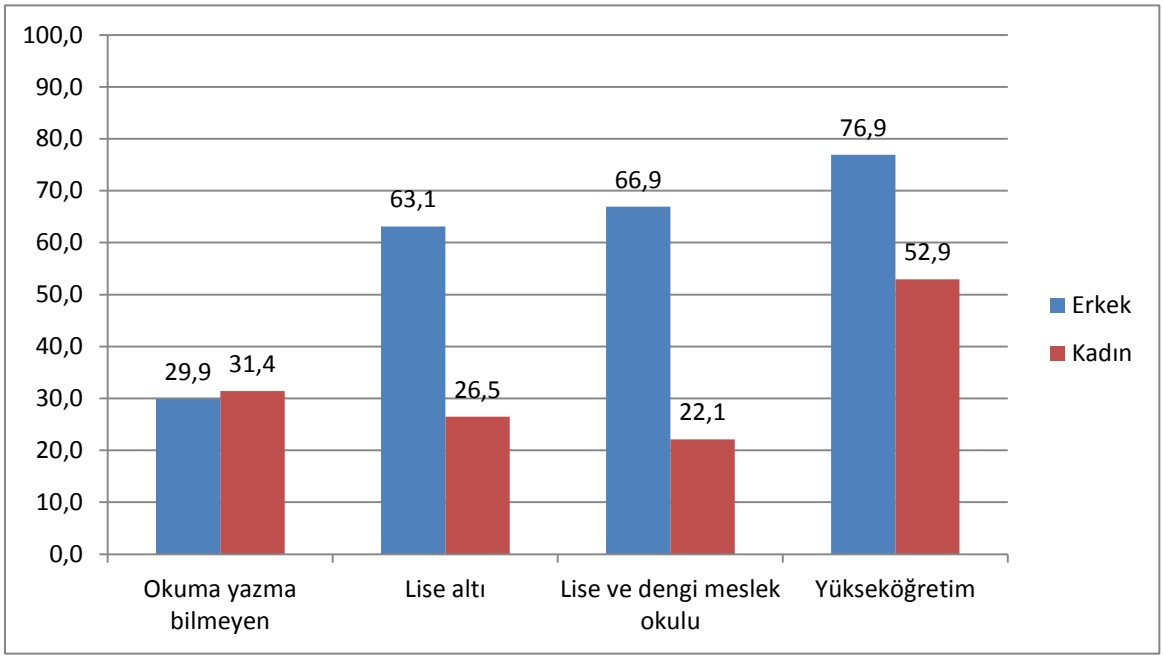
Grafik 15: 2012 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı TRB1



Kaynak: TUİK

İstihdam oranlarının geniş yaş grubuna göre TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinde 2012 yılı dağılımı yukarıdaki gibidir. İstihdam oranlarına bakıldığında her yaş grubu için erkeklerin istihdam oranlarının kadınlardan daha fazla olduğu görülmektedir. Erkeklerin geniş yaş grubu içerisindeki dağılımlarında oransal olarak en fazla olduğu grup % 81,8 ile 35-54 arası yaş grubudur. Kadınlarda ise oransal dağılıma bakıldığı zaman 2012 yılı istihdamında en fazla olduğu yaş grubu % 36,8'lik payla 25-34 arası yaş grubudur. İstihdam oranlarının en az olduğu yaş grubu ise erkeklerde % 29,6 ile 15-19 arası yaş grubu iken kadınlarda % 12,5 ile yine 15-19 arası yaş grubudur.

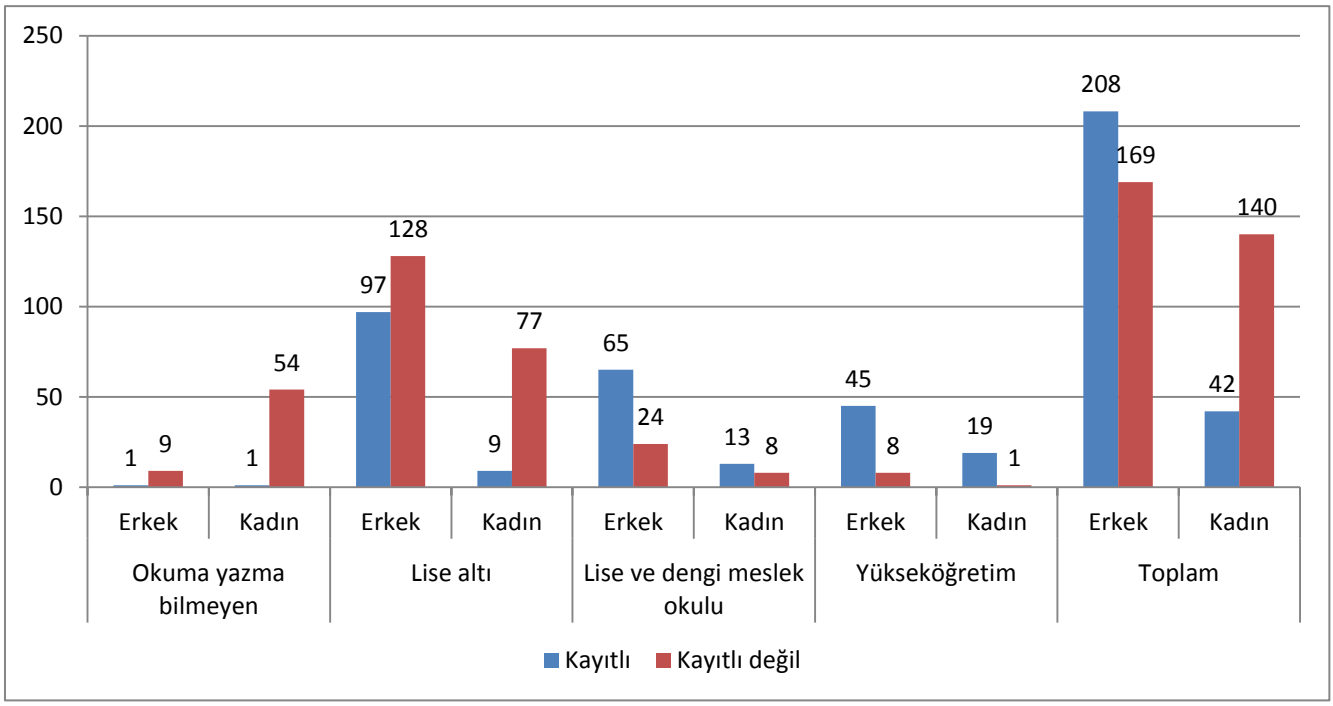
Grafik 16: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı TRB1



Kaynak: TUİK

İstidam oranlarının 2012 yılı ve TRB1 bölgesi için değişik kriterlerden dağılımları ilgili grafik ve tablolarda verilmiştir. Grafik 15 de ise istihdam oranlarının yine 2012 yılı ve TRB1 bölgesi için dağılımı eğitim durumuna göre gösterilmiştir. Yine aynı grafikte cinsiyet kırılımları da verilmiştir. İstihdam verilerine bakıldığında istihdamın okuma yazma bilmeyenler hariç her düzeyde erkeklerde daha yüksek olduğu görülmektedir. Erkek (% 76,9) ve kadınlarda (%52,9) istihdamın en fazla olduğu eğitim düzeyi yükseköğretimdir. Erkeklerde istihdamın en az olduğu grup % 22,9 luk oranla okuma yazma bilmeyenlerde görülürken kadınlarda bu oran % 22,1 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarındadır. Burada dikkati çeken bir durum erkeklerde eğitim düzeyi arttıkça istihdam oranı artarken aynı durum kadınlar için söz konusu değildir.

Grafik 17: Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Bin)



Kaynak: TUİK

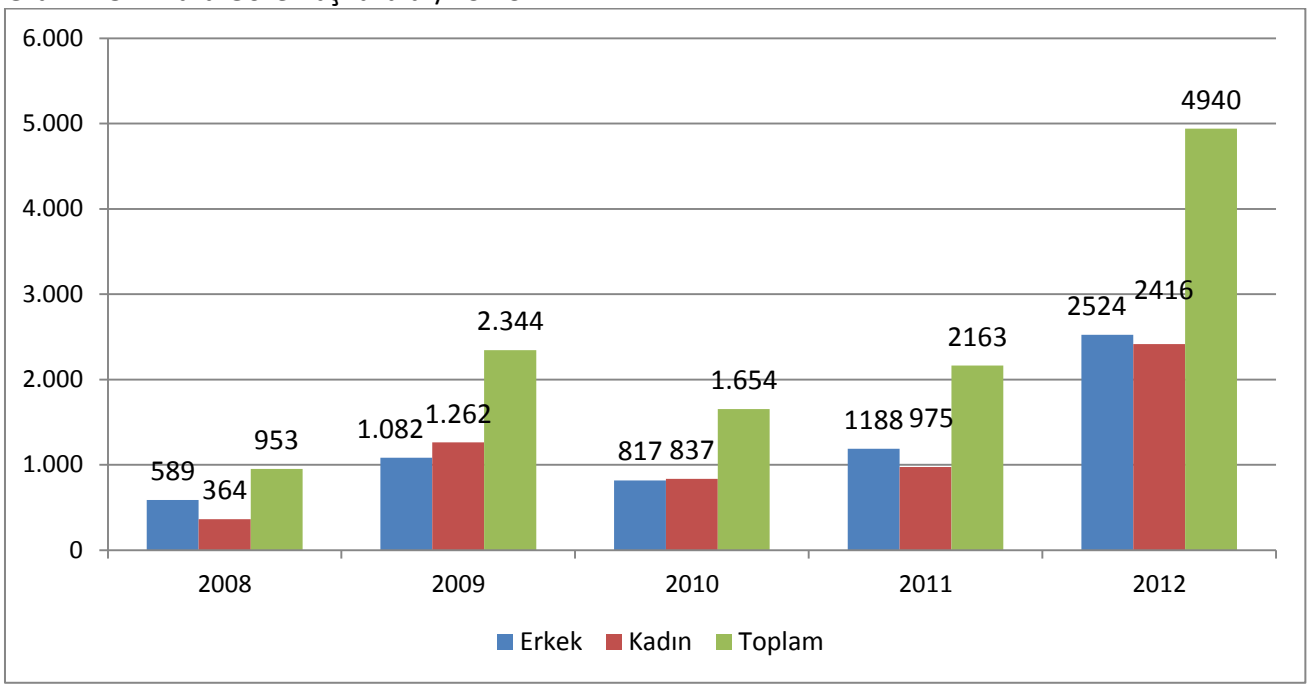
2012 yılı sonu itibariyle mevcut istihdamın sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığına göre dağılımı TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) için grafik 16 da verilmiştir. Toplamda 559 bin mevcut istihdamın 250 bini sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı iken 309 bin kişi sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı değildir.

Okuma yazma bilmeyenlere bakıldığında mevcut istihdam sayısı toplam 65 bin kişidir. Bunların % 3'ü sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı iken % 97'si sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı değildir. Lise altı eğitim düzeyinde mevcut istihdam sayısı toplam 311 bin kişidir. Bunların % 34'ü sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı iken % 66'sı sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı değildir. Lise ve dengi meslek okulundan mezun olanların kayıtlılık durumuna bakıldığı zaman mevcut istihdam sayısı toplam 110 bin kişidir. Lise ve dengi meslek okulundan mezun olanların var olduğu istihdam içerisinde sosyal güvenlik kurumuna kayıtlıların oranı % 70,9 iken sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanların oranı % 29,1 dir. Bu kayıtlılık durumu yükseköğretim mezunlarında ise toplam kişi sayısı 75 bin olduğu göz önüne alındığında sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanların payı % 85,3 iken sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanların oranı % 14,7 dir.

Burada dikkati çeken diğer bir nokta kayıt dışı istihdamın bölgemiz ve ülkemiz için sorun teşkil ettiği ve bunun bütün eğitim düzeyinde görüldüğüdür.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Grafik 18: Yıllara Göre Başvurular/TUNCELİ



Kaynak: İŞKUR Verileri

İşgücü Piyasası Analizi Raporunda verilerine yer verilen bir diğer bölüm İŞKUR'a kayıtlı işgücü göstergeleridir. Bunlarda ilki grafik 17'de belirtilen başvuruların Tunceli ilinde 2008-2012 yılı arasındaki dağılımıdır. Başvuru iş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. Grafiğe bakıldığında yıllara göre başvurularda artış ve azalış olduğu görülmektedir. 2009 yılında bir önceki yıla göre artış yaşanırken 2010 yılında bir önceki yıla göre azalış yaşanmıştır. 2011 ve 2012 yıllarında ise yine bir önceki yıla göre artış olduğu görülmektedir. 2008 yılında 953 olan toplam başvuru 2012 yılında 5040 olmuştur. 2012 yılında toplam başvurularda artış oransal olarak % 418,3 olmuştur. 2008 yılında erkeklerin başvuru sayısı 589 kadınların ise 364'tür. Bu sayılar 2012 yılında erkeklerde 2524 kadınlarda ise 2416'dır. 2008'den 2012 yılına kadar yapılan başvuruların oransal olarak artışına bakıldığı zaman erkeklerdeki artış miktarı % 328,5 iken kadınlarda bu oran % 563,7'dir.

Tablo 12: Eğitim Durumlarına Göre Başvurular TUNCELİ/2012

	Kadın	Erkek	Toplam
Okuma Yazma Bilmeyenler	36	87	123
Okur Yazar olanlar	109	97	206
İlköğretim	1.377	1.181	2558
Ortaöğretim	814	736	1550
Önlisans	104	204	308
Lisans	84	109	193
Yüksek Lisans	0	2	2
Toplam	**2.524**	**2.416**	**4940**

Kaynak: İŞKUR Verileri

2012 Yılında Tunceli ilinde başvurular eğitim durumuna göre incelendiğinde en fazla başvurunun 2558 kişi ile ilköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. Bunu sırasıyla 1550 kişi ile ortaöğretim mezunu, 308 kişi ile Önlisans mezunu, 206 kişi ile okur yazar olanlar, 193 kişi ile lisans mezunu, 123 kişi okuma yazma bilmeyenler ve 2 kişide yüksek lisans mezunu olan kişilerden oluşmaktadır. Başvurularda en yüksek paya sahip olan ilköğretim mezunlarının toplam içerisindeki payı % 51,7'dir. 2012 yılı başvurularında Tunceli ilinde erkeklerde ve kadınlarda da en yüksek sayıya sahip olan kesim ilköğretim mezunlarıdır.

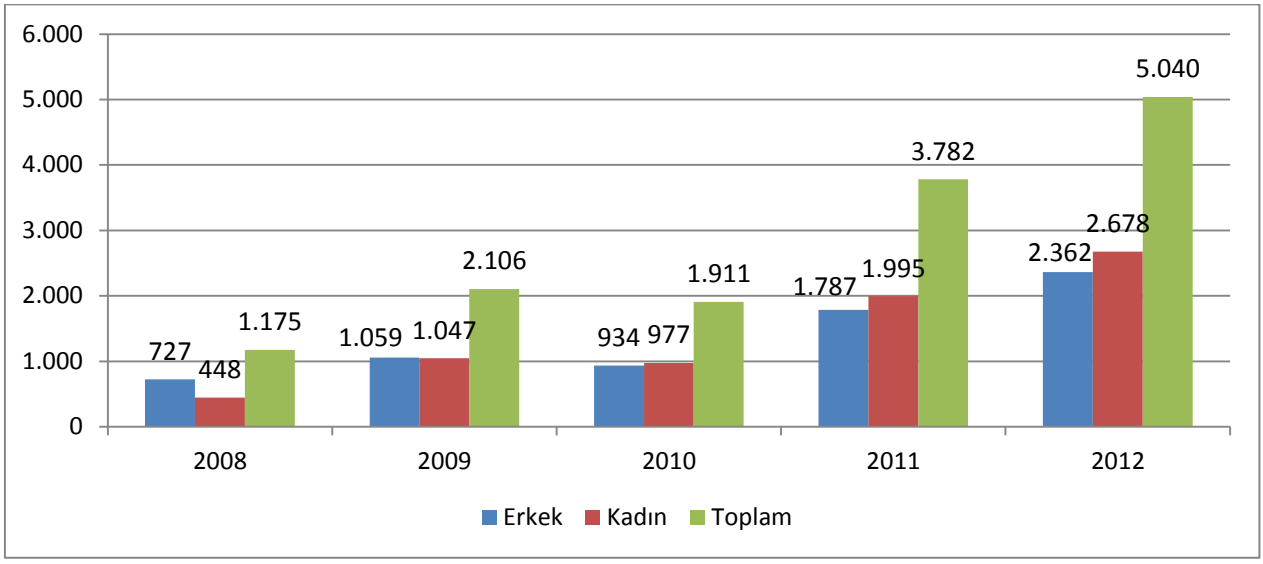
Tablo 13: Başvurulara Göre İlk On Meslek TUNCELİ/2012

Meslekler	Kişi Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2744
Beden İşçisi (Temizlik)	229
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	141
Bilgisayar İşletmeni	105
Büro Memuru (Genel)	78
Şoför (Yolcu Taşıma)	71
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	53
Garson (Servis Elemanı)	41
Taksi Şoförü	41
Şoför (Yük Taşıma)	39
Genel Toplam	4940

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde 2012 yılının başvurularının meslek dağılımına bakıldığı zaman ilk 10 meslek tablo 13'de verilmiştir. Bu meslekler içinde ilk sırada yer alan meslek 2774 kişi ve % 56,1 ile beden işçisi (genel) dir. Bunu 229 kişi ve % 4,6 lık payla beden işçisi (temizlik) tir. 141 kişi ile güvenlik görevlisi (silahlı), 105 kişi ile bilgisayar işletmeni, 78 kişi ile büro memuru (genel) 71 kişi ile şoför (yolcu taşıma) 53 kişi ile beden işçisi-bina inşaatı, 41 kiş ile garson (servis elemanı) yine 41 kişi taksi şoförü, 39 kişi ile şoför (yük taşıma) meslekleri 2012 yılında başvurular içerisinde öne çıkan meslekler olmuştur.

Grafik 19: Kayıtlı İşsizler TUNCELİ



Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde kayılı işsiz sayısının 2008-2012 yılları arasındaki dağılımı grafik 18 de verilmiştir.2012 yılı sonu itibariyle Tunceli ilinde kayıtlı işsiz sayısı 5.040'tır. Bunun 2.362'si erkek 2.678'i kadındır. 2012 yılında erkeklerin toplam kayıtlı işsizler içindeki payı % 46,8 iken kadınların toplam içerisindeki payı % 53,4'tür. Grafik incelendiğinde belirtilen yıllar içerisinde kayıtlı işsiz sayısında dalgalanmalar olduğu görülmektedir. 2008 yılında 1.175 kişi olan kayılt işsizler 2012 yılında 5.040 ulaşmıştır. 2008 den 2012 yılına kadar artış miktarının oransal olarak payı % 328,9 dur.2008 ve 2009 yıllarında kayılı işsizler de erkekler diğer yıllarda ise kadınlar daha fazladır.

Tablo 14: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizler 2012

	Erkek	Kadın	Toplam
15-19	44	48	92
20-24	452	462	914
25-29	523	529	1.052
30-34	372	440	812
35-39	364	390	754
40-44	252	329	581
45-49	182	236	418
50-54	96	142	238
55-59	39	67	106
60-64	21	19	40
65+	17	16	33
Toplam	**2.362**	**2.678**	**5.040**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tablo 14'e bakıldığında 2012 yılında Tunceli ilinde kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımı verilmiştir. Dağılımda 11 yaş grubu belirlenmiştir. Kadın erkek dağılımının da verildiği tablo 152e bakıldığında kayıtlı işsizlerin kadın, erkek ve toplamda 25-29 arası yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bu grubun toplam içerisindeki payı da % 20,8'dir. Bunu toplamda 914 kişi ile 20-24 arası yaş grubu ve 812 kişi ile 30-34 arası yaş grubu izlemektedir. Kayıtlı işsizlerde kadın, erkek ve toplamda en az paya sahip olan grup ise 65+ gruptur.

Kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımının bilinmesi oluşturulacak istihdam politikalarının doğru belirlenmesi, amacına ulaşması ve işsiz ile işgücünde karşılığını bulması açısından önem arz etmektedir.

Tablo 15: Eğitim Durumlarına Göre kayıtlı İşsizler 2012

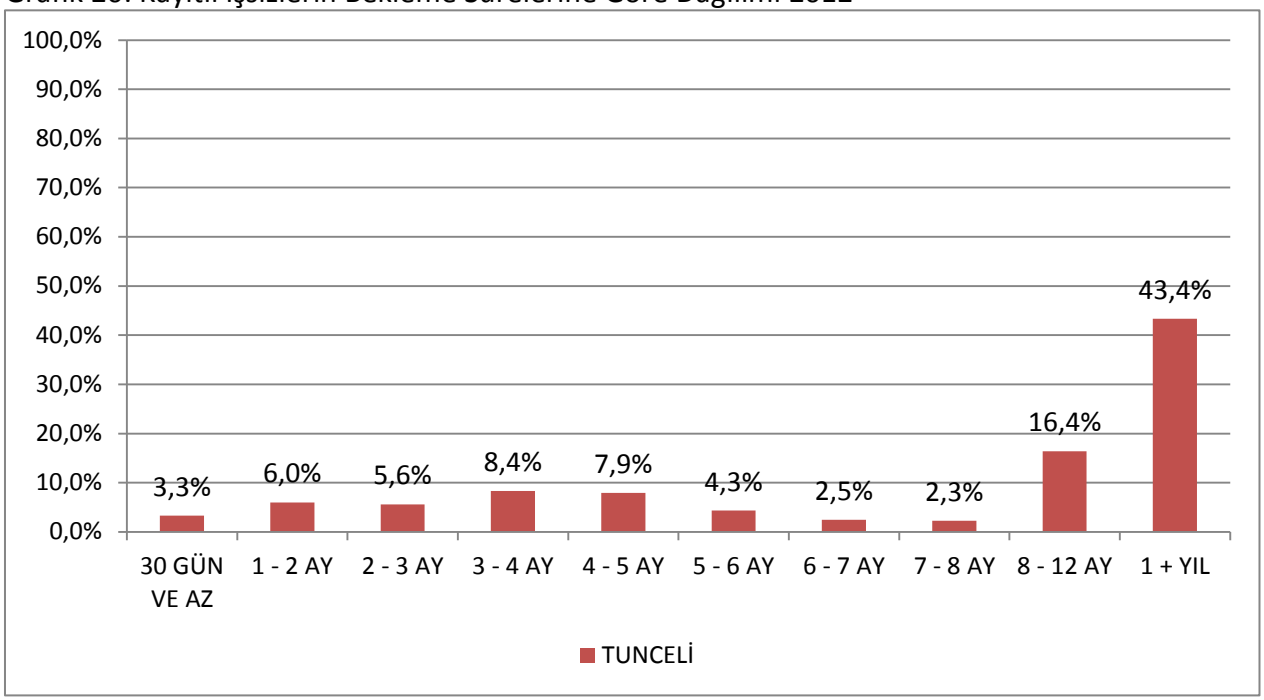
	Kadın	Erkek	Toplam
Okuma Yazma Bilmeyenler	43	121	164
Okur Yazar olanlar	71	81	152
İlköğretim	1.124	1.143	2.267
Ortaöğretim	880	851	1.731
Önlisans	149	329	478
Lisans	94	149	243
Yüksek Lisans	1	4	5
Toplam	**2.362**	**2.678**	**5.040**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde 2012 yılında kayıtlı bulunan işsizlerin eğitim durumlarına göre dağılımı yukarıda verilmiştir. Cinsiyete göre de kategorize edilen grafik de eğitim durumuna göre 7 düzey baz alınmıştır. Toplam içerisindeki miktarlara bakıldığında 2.267 kişi ile ilköğretim mezunları % 44,9 luk bir paya sahiptir. Bunu 1.731 kişi ve % 34,3 lük oranla ortaöğretim mezunları, 478 kişi ve % 9,4 lük payla Önlisans mezunları, 243 kişi ve % 4,8 lik payla lisans mezunları, 164 kişi ve % 3,2 lik payla okuma yazma bilmeyenler, 152 kişi ve % 3 lük payla okur yazar olan ancak bir eğitim kurumundan mezun olamayanlar ve 5 kişi ve % 0,09 luk payla yüksek lisans mezunları yer almaktadır.

Kayıtlı işsizlerin eğitim durumlarına göre analiz edilmesi ve belirlenmesi işsizliğin azaltılması ve istihdamın sağlanmasına yönelik olarak bizlere önemli veriler sağlamaktadır. Oluşturulacak ekonomi ve istihdam politikaları, plan ve projeler yerel ve ulusal düzeydeki her türlü çalışmanın ilk kaynaklarından olacaktır.

Grafik 20: Kayitli İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı 2012



Kaynak: İŞKUR Verileri

2012 yılında Tunceli ilinde bekleme sürelerine göre kayıtlı iişsizlerin dağılımında 1 yıl ve daha zafla bekleyen kayıtlı işsizler % 43,4 ile ilk sırada yer almaktadır. Bunu % 16,4 ile 8-12 ay arası bekleyen işsizler, %8,4 ile 3-4 ay arası bekleyen işsizler, % 7,9 ile 4-5 ay arası bekleyen işsizler, gelmektedir. Bekleme sürelerine göre işsizlerde 7-8 ay arası bekleyen işsizler % 2,3 ile son sırada yer amaktadır.

Tablo 16: Türkiye ve Tunceli İlinde İlk 10 Mesleğe Göre Kayıtlı İşsizler

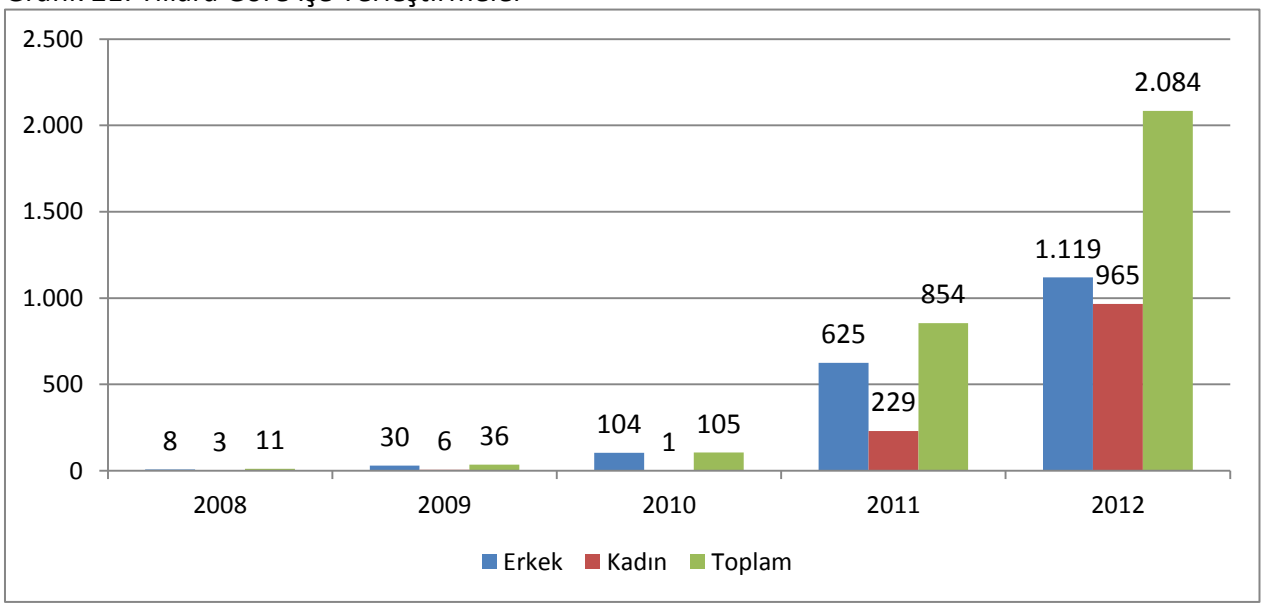
TUNCELİ/Meslekler	Kişi Sayısı	TÜRKİYE/Meslekler	Kişi Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2531	Beden İşçisi (Genel)	580621
Beden İşçisi (Temizlik)	249	Büro Memuru (Genel)	142007
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	174	Beden İşçisi (Temizlik)	92007
Bilgisayar İşletmeni	124	Satış Elemanı (Tanıtım)	47614
Büro Memuru (Genel)	121	Sekreter	46050
Şoför (Yolcu Taşıma)	78	Temizlik Görevlisi	45512
Muhasebeci	53	Ön Muhasebeci	38206
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	52	Şoför-Yük Taşıma	35912
Temizlik Görevlisi	47	Muhasebeci	32002
Garson (Servis Elemanı)	41	Bilgisayar İşletmeni	26951
Genel Toplam	**5040**	**Genel Toplam**	**2372262**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Kayıtlı işsizlerin kategorize edildiği diğer bir ayırım mesleklerine göre dağılımdır. Yukarıdaki tabloda bizlere hem Türkiye geneli hemde Tunceli ilindeki işsizlerin mesleklerine göre dağılımı verilmiştir.

Tablo incelendiğinde Türkiye ve Tunceli genelinde beden işçisinin (genel) kayıtlı işsizler arasında ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Beden işçisinin (genel) Tunceli ilinde toplam içerisindeki payına bakıldığında bu oran % 50,2'dir. Bu pay Türkiye geneli için % 24,4'tür. Tunceli ilinde ikinci sırada Beden İşçisi (Temizlik) gelirken Türkiye'de Büro Memuru (Genel) gelmektedir. Güvenlik Görevlisi (Silahlı) Bilgisayar İşletmeni, Büro Memuru (Genel) Tunceli ilinde kayıtlı işsizler arasında ilk sıralarda ye alan diğer mesleklerdir.

Grafik 21: Yıllara Göre İşe Yerleştirmeler



Kaynak: İŞKUR Verileri

İŞKUR'a kayıtlı işgücü göstergelerine bakıldığında bir diğer önemli bilgi işe yerleştirmelerdir. İşe yerleştirme İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir. Mevcut işsizlerin ve işgücünün nitelik ve kriterleri göz önünde bulundurularak kurumca yapılan işe yerleştirmelerdir.

2008-2012 yıllarında Tunceli ilinde gerçekleştirilen işe yerleştirme miktarlarına bakıldığında yıllar itibariyle sürekli yükselen bir grafik görülmektedir. 2008 yılında gerçekleştirilen toplam işe yerleştirme 11 kişi iken bu sayı 2012 yılında 2084 kişi olmuştur. 2008 yılından 2012 yılına kadar geçen sürede 2073 kişidir. 2012 yılı itibariyle gerçekleştirilen işe yerleştirmelerin 1195'i erkek, 965'i kadındır. Erkeklerin toplam işe yerleştirme içindeki oranı % 53,6 iken, kadınlarda bu oran % 46,4 dır.

Tablo 17: Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler/2012

	Kadın	Erkek	Toplam
Okuma Yazma Bilmeyenler	9	17	**26**
Okur Yazar olanlar	44	46	**90**
İlköğretim	678	515	**1.193**
Ortaöğretim	322	313	**635**
Önlisans	44	54	**98**
Lisans	22	20	**42**
Toplam	**1.119**	**965**	**2.084**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli iline 2012 yılında gerçekleştirilen işe yerleştirmelerin eğitim durumlarına göre dağılımına bakıldığında ilköğretim mezunlarının 1.193 kişi ve % 57,2 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Bunu 635 kişi ve % 30,4 pay ile ortaöğretim mezunları izlemektedir. Erkek ve kadınlarda gerçekleştirilen işe yerleştirmeler bakımından en fazla ve en az yapılan işe yerleştirmeler belirtilen eğitim düzeylerinde aynıdır. Yani en az işe yerleştirmenin gerçekleştiği okuma yazma bilmeyenler düzeyi erkek ve kadınlarda da en azdır. Aynı şekilde işe yerleştirmelerin en fazla gerçekleştiği ilköğretim düzeyi erkek ve kadınlarda en fazladır.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler

	TUNCELİ
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5
Hizmet Ve Satış Elemanları	76
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1981
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	5
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	11
Genel Toplam	**2084**

Kaynak: İŞKUR Verileri

İşe yerleştirmelerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında 2012 yılı içerisinde işe yerleştirmesi gerçekleştirilen 2084 kişinin 1981'i nitelik gerektirmeyen meslek mensuplarına bünyesindedir. Bunların toplam içerisindeki oranı da % 95'tir. İkinci sırada 76 kişi ve % 3,6 pay ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu gelmektedir. Yapılan işe yerleştirmelerde meslek gruplarına göre dağılımda sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları 3 er kişi ile son sırada yer almaktadır.

Tablo 19: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre İşssizlik Ödeneği Başvuruları

Okur Yazar Olmayan	**Erkek**	1
	Kadın	1
Okur Yazar	**Erkek**	24
	Kadın	2
İlköğretim	**Erkek**	170
	Kadın	30
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	**Erkek**	91
	Kadın	34
Önlisans	**Erkek**	11
	Kadın	5
Lisans	**Erkek**	16
	Kadın	11
Yüksek Lisans	**Erkek**	0
	Kadın	1
	Toplam	**397**

Kaynak: İŞKUR Verileri

2012 yılında Tunceli ilinde işsizlik ödeneği başvurusunda bulunan toplam kişi sayısı 397'dir. Bu 397 kişinin öğrenim durumlarına göre başvuru dağılımının verildiği tablo 19 incelendiğinde en fazla başvurunun olduğu öğrenim seviyesi 200 kişi ve % 50,3'lük oranla ilköğretim seviyesindeki kişilerdir. Bunu 125 kişi ve % 31,4'lük pay ile Ortaöğretim (Lise ve Dengi) mezunları gelmektedir. 2012 yılında Tunceli ilinde işsizlik ödeneği başvurusunda bulunan kişlerden yükseklisans mezunu olan kişiler 1 kişi ve % 0,25 ile son sıradadır.

Tablo 20: 2012 Yılı Türlerine Göre İşgücü Yetiştirme Kursları

İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/GENEL	Kurs Sayısı	4
	Katılan Sayısı	76
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/TYP	Kurs Sayısı	42
	Katılan Sayısı	2.300
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	Kurs Sayısı	7
	Katılan Sayısı	8
ÖZÜRLÜ KURSLARI	Kurs Sayısı	1
	Katılan Sayısı	5
UMEM PROJESİ	Kurs Sayısı	3
	Katılan Sayısı	41
Kurs Sayısı	**Toplam**	**57**
Katılan Sayısı	**Erkek**	**1238**
	Kadın	**1192**
	Toplam	**2430**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde 2012 yılı itibariyle 57 adet işgücü yetiştirme kursları ve çeşitli programlar düzenlenmiştir. 57 adet kursta toplam 2430 kişi faydalanmıştır. Bu 2430 kişinin 1238'i ve % 50,9'u erkek, 1192'si ve % 49,1'i kadındır. Düzenlenen bu kurslar arasında 42 kurs ve 2300 katılımcı ile TYP (Toplum yararına Program) ilk sırada yer almaktadır. Bu program toplam katılımcılar içerisinde % 94,6'lık bi paya sahiptir.

Düzenlenen bu program ve kurslarla İŞKUR'a kayıtlı işsizlere kısa vadeli istihdam ve belli bir gelir kazandırma, mesleki eğitim pratik ve teoriğini vererek meslek deneyimi kazanmalarını ve işgücü piyasasından uzak kalmamalarını sağlamak amaçlanmaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 21: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
önem	apsamı	eriod	ınıflamalar	öntem	ÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[1]	
007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	CO 88- NACE REV.1.1	Yüz yüze	Toplam	12.712
008	TÜM İŞYERLERİ	5 Ekim - 5 Aralık	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	71.001
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	7 Nisan - 30 Mayıs	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	275.099
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	Kasım-13 Aralık	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	255.938
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	5 Nisan- 1 Haziran	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	218.068
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	5 Nisan- 1 Haziran	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	198.479
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	5 Nisan- 1 Haziran	CO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	159.862
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	9 Aralık- 19 Ocak	CO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	5.941
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	Mayıs- 15 Haziran	CO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	5.225
012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	0 Eylül-31 Ekim	CO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	53.164
013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	5 Mayıs-30 Haziran	CO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	87.719

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[1] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde il ve Türkiye geneli Talep tablolarından Tablo 1'den 4'e kadar olan tablolar uygun bir şekilde getirilip yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolarla uyumlu şekilde kullanılabilir. Mesleklere göre artış ve azalış tabloları bir sayfayı aşmayacak şekilde rapora konulmalıdır.

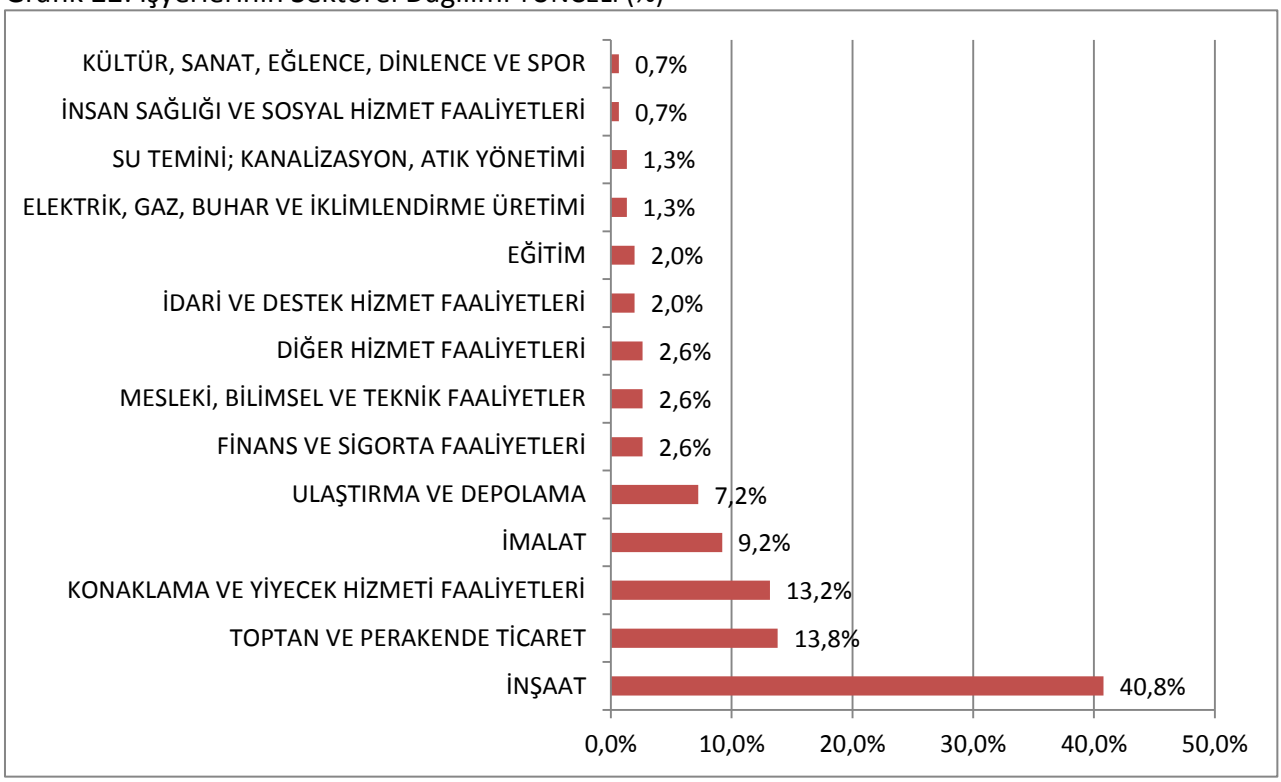
İl genelinde ve Türkiye'de Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 22: İşyerlerinin Büyüklük ve Sektörel Dağılımı/TUNCELİ

Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı(10-49)	İşyeri Sayısı(50++)	TOPLAM
İnşaat	29	29	4	62
Toptan Ve Perakende Ticaret	9	11	1	21
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10	10	0	20
İmalat	5	9	0	14
Ulaştırma Ve Depolama	4	6	1	11
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	1	3	0	4
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	3	1	0	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	3	0	4
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	2	1	3
Eğitim	0	3	0	3
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi	0	2	0	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi	0	1	1	2
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	1	0	1
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	1	0	0	1
Genel Toplam:	**63**	**81**	**8**	**152**

İşyerlerinin büyüklük ve sektörel dağılımının verildiği tablo 22 incelendiğinde işyerlerinin çalışan sayısına göre (1-9, 10-49, 50+) kategorize edildiği görülmektedir. Toplam 152 işyeri bu kapsamda ele alınmıştır. Tunceli ilinde 62 işyeri ile inşaat sektörü dağılım içerisinde ilk sırada yer almaktadır. İnşaat sektörünün toplam işyeri içerisindeki payı % 40,8'dir. Bunu 21 işyeri ve % 13, 8 lik payla toptan ve perakende ticaret, 20 işyeri ve % 13,1'lik payla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri gelmektedir. 152 işyeri içerisinde en az miktara sahip sektörler ise 1 er işyeri ve % 0,7 lik oranla İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörüdür.

Grafik 22: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı TUNCELİ (%)

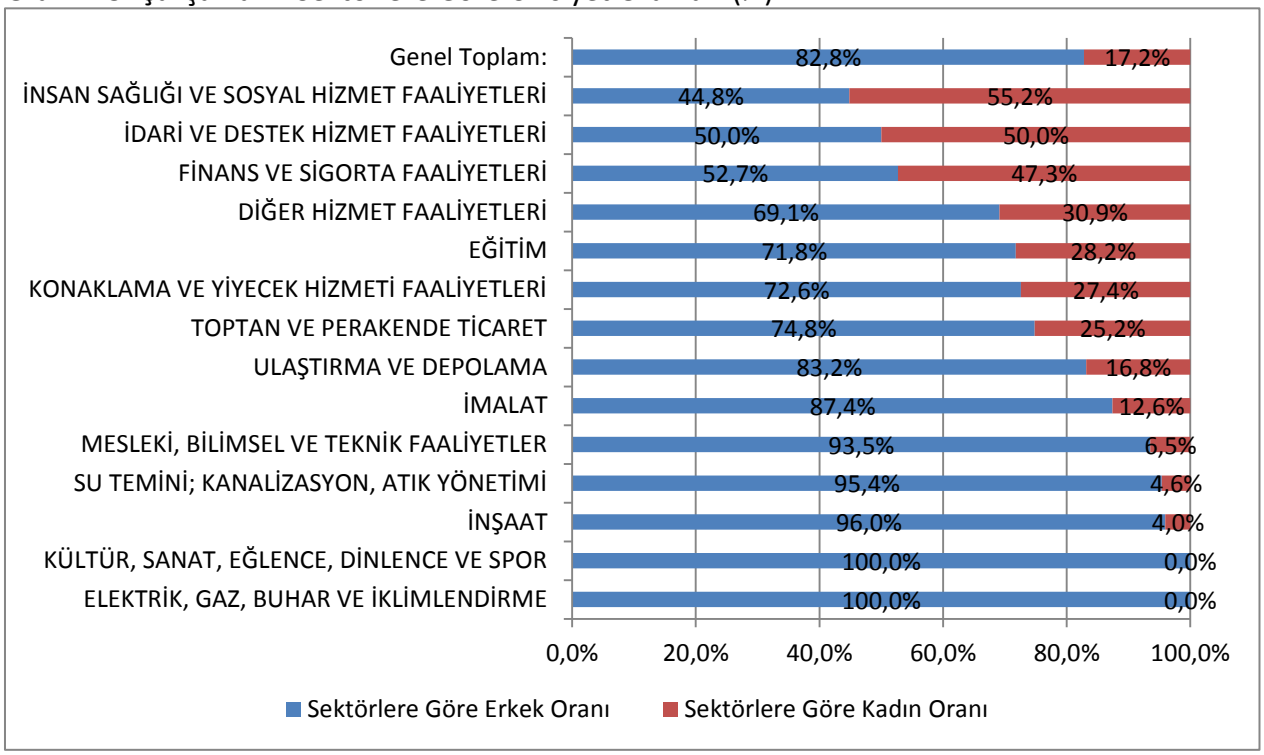


Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde kayıtlı işyerlerinin sektörel dağılımının oransal olarak verildiği grafik 21 de inşaat sektörünün toplam içerisindeki payı % 40,8'dir. Bunu % 13,8lik payla toptan ve perakende ticaret, % 13,2 lik oranla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri izlemektedir. % 0,7 lik oranlarla İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörü Tunceli ilinde işyerleri içerisinde en az paya sahip sektörlerdir.

İşyerlerinin sektörel dağılımının bilinmesi işgücü piyasasında kayıtlı işgücünün doğru kurs projelere tabii tutulmasını ve doğru sektörlere yönlendirilmesini sağlayacaktır.

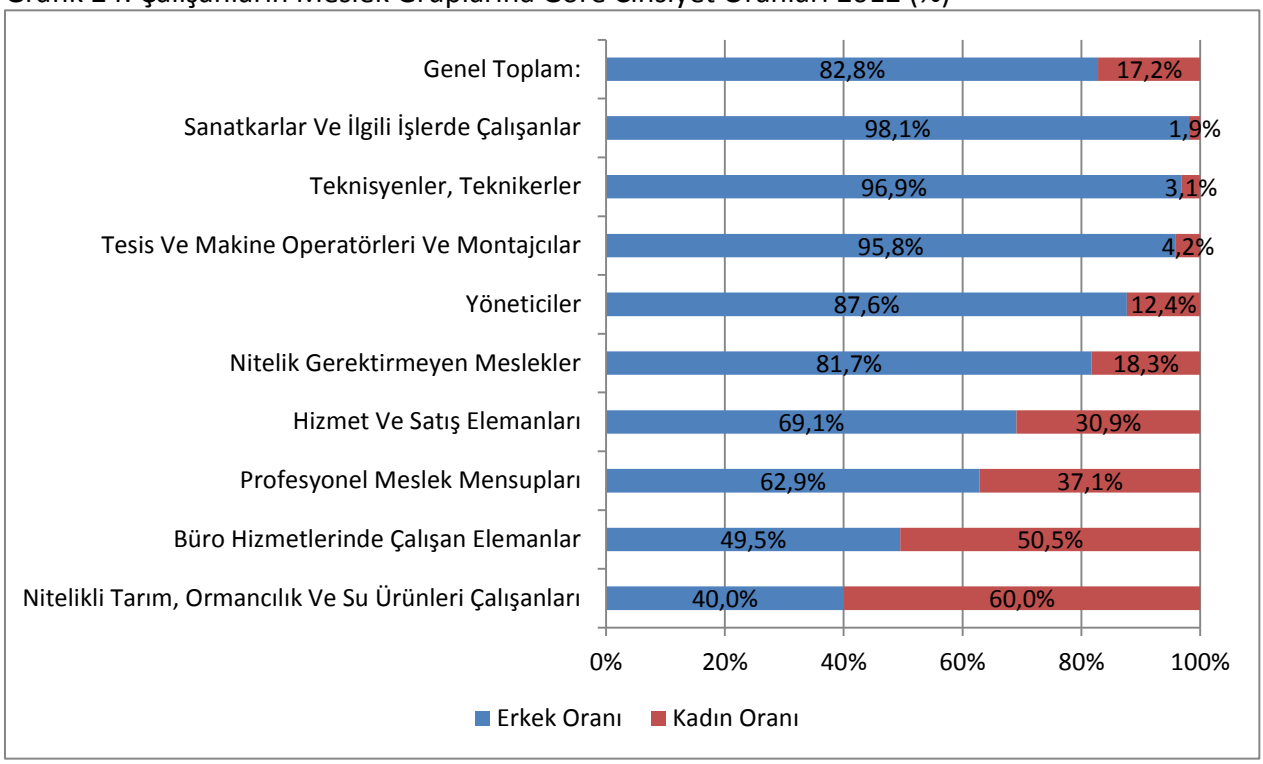
Grafik 23: Çalışanların Sektörlere Göre Cinsiyet Oranları (%)



Kaynak: İŞKUR Verileri

Grafik 22 incelendiğinde Tunceli ilinde çalışanların sektörlere ve cinsiyetlere göre dağılımına yer verildiği görülmektedir. Erkeklerde ''kültür sanat eğlence dinlence ve spor'' sektörü ile ''elektrik gaz buhar iklimlendirme'' sektörü % 100'lük bir paya sahip olarak dikkat çekmektedir. Kadınların en fazla paya sahip olduğu sektör ise % 55, 2'lik payla ''insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri'' sektörü gelmektedir. Bunu kadınlarda % 50'lik payla idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü gelmektedir. Kadınların bütün sektörlerde çalışmaması dikkat çeken bir veri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Grafik 24: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Cinsiyet Oranları 2012 (%)



Kaynak: İŞKUR Verileri

Tunceli ilinde çalışanların meslek gruplarına göre cinsiyet dağılımının verildiği grafikte meslek gruplarında çoğunlukla erkeklerin çalıştığı görülmektedir. Toplam içinde erkeklerin oranı % 82,8 iken kadınlarda bu oran % 17,2'dir. Yine sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, teknisyenler ve teknikerler, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gibi bazı sektörlerde erkeklerin payı oldukça fazladır. Kadınların meslek grubuna göre en çok çalıştığı alan ise % 60'lık pay ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubudur.

Tablo 23: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımında İlk 20 Meslek/2012

Beden İşçisi (İnşaat)	467
Beden İşçisi (Genel)	277
Beden İşçisi (Temizlik)	272
Sıvacı	70
Kalıpçı-Pres	63
Şoför (Yolcu Taşıma)	61
Diğer Teknisyen Ve Teknikerler	49
Güvenlik Görevlisi	48
Garson (Servis Elemanı)	47
Kamyonet Şoförü	40
Duvarcı	39
Aşçı	37
Yönetici (İnşaat)	33
Reyon Görevlisi	30
Ağır Kamyon Şoförü	30
Temizlik Görevlisi	26
Bina Bakımcısı	24
Büro İşçisi	20
Beton Asfalt Serme (Finişer-Serici) Makinesi Operatörü	20
Şoför-Yük Taşıma	20

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tablo 23'e bakıldığında Tunceli ilinde 2012 yılında çalışanların mesleklere göre dağılımında öne çıkan ilk yirmi meslek verilmiştir. İlk sırada 467 kişi ile Beden İşçisi (İnşaat) gelirken, ikinci sırada 277 kişi ile Beden İşçisi (Genel) gelmektedir. Bunları sırasıyla 272 kişi ile Beden İşçisi (Temizlik) 70 kişi ile sıvacı 63 kişi ile kalıpçı-pres gelmektedir. Çalışanlar içerisinde beden işçilerinin oranlarının yüksek olması dikkat çekmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo 24: Meslek Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyerlerinin Oransal Dağılımı (%)

Sektör	Oransal dağılım %
İnşaat	32,3%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	33,3%
Ulaştırma Ve Depolama	9,1%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	35,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	33,3%
Eğitim	33,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	25,0%
Genel Toplam:	**25,0%**

Kaynak: İŞKUR Verileri

İşgücü piyasası analiz raporunda değerlerine yer verilen ve yorumlanması gereken diğer bir bölüm temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Tunceli ilinde 2012 yılında sektör bazında meslek temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin oransal dağılımına bakıldığında ilk sıradaki sektörlerin oransal dağılımının birbirine yakın olduğu görülmektedir. İlk sıradaki sektör % 35'lik payla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, ikinci sırada ise % 33,3'lük payla toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, idari ve destek hizmet faaliyetleri, eğitim sektörleri gelmektedir.

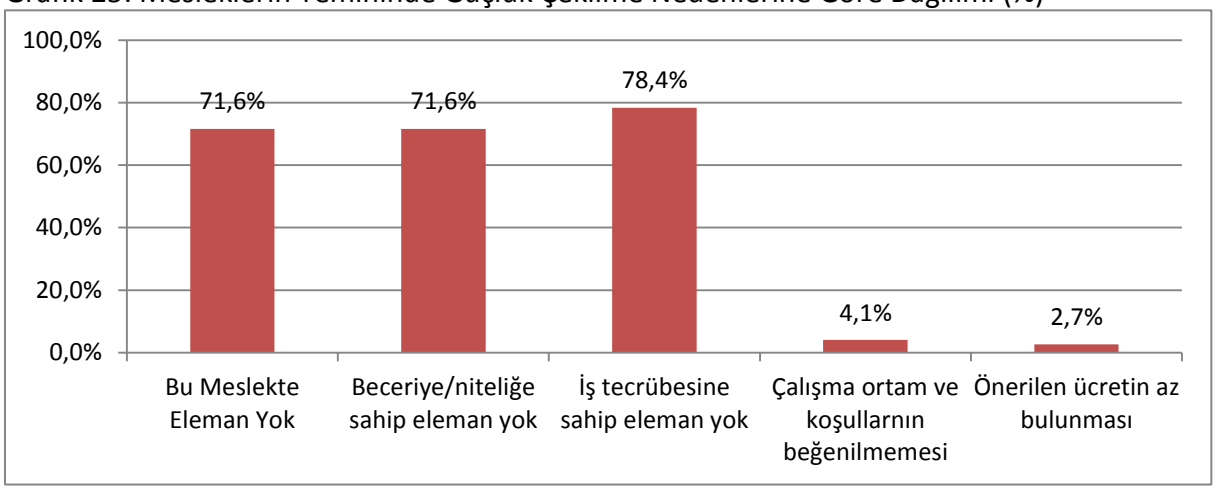
Tablo 25: Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek

Meslek	Sayı
Sıvacı	29
Kalıpçı-Pres	24
Sıvacı (Çimento Alçı)	15
Duvarcı	11
Elektrik Tesisatçısı-Bina	9
Yapı Yalıtımcısı	7
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	6
Sıhhi Tesisatçı	5
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	5
Kepçe Operatörü	4

Kaynak: İŞKUR Verileri

Temininde güçlük çekilen ilk on mesleğe bakıldığında tablo 25 karşımıza çıkmaktadır. İlk sırada 29 kişi ile sıvacı gelmektedir. Bunun ardından 24 kişi ile kalıpçı-pres, 15 kişi ile sıvacı (çimento alçı) mesleği gelmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sıralardaki mesleklere bakıldığında inşaat sektörü ile ilgili meslekler olduğu dikkat çekmektedir. Bu tür verilerin bilinmesi eleman temininde sektörlere yönelik olarak alınacak önlemlerin ve planların belirlenmesini sağlayacaktır.

Grafik 25: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerine Göre Dağılımı (%)



Kaynak: İŞKUR Verileri

Saha çalışması sonucu yüz yüze görüşme yapılan işyerlerinin bildirmiş olduğu temininde güçlük çekme nedenlerine grafik 24'te yer verilmiştir. Grafikte öne çıkan nokta işverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedeni bildirirken büyük oranda elemanlardan kaynaklanan nedenleri bildirmişlerdir. Bunların başında da % 78,4 lük oranla iş tecrübesine sahip eleman olmaması gelirken bunun ardından % 71,6 lık oranlarla meslekte uygun eleman olmaması ve yeterli beceriye/niteliğe sahip elaman bulunamaması gelmektedir. İşveren ve işyerinden kaynaklanan nedenler bakıldığında ise % 4,1 ile çalışma ortamının ve koşullarının beğenilmemesi ve % 2,7 ile önerilen ücretin az bulunması gelmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 26: Gelecek Dönemde Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi

Sektör	Net İstihdam Değişimi 31 Aralık	Net İstihdam Değişimi 30 Haziran	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık %	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran %
İmalat	-24,0	12,0	-10,0	5,0
İnşaat	-225,0	8,0	-22,0	0,8
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	7,0	10,0	2,6	3,7
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0	2,0	0,0	1,1
Bilgi Ve İletişim	0,0	0,0		
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	3,0	0,0	5,5	0,0
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0	0,0	-35,5	0,0
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	-11,0	0,0	0,0	0,0
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0	0,0	2,6	-25,6
Eğitim	1,0	-10,0		
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0	3,0	0,0	3,7
Genel Toplam:	**-249,0**	**25,0**	**-10,0**	**1,0**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Yapılan bilgi edinme çalışmaları sonucu Tunceli genelindeki işyerlerinde gelecek dönem için beklenen istihdam eğilimlerinde 2013 yılı sonu ve 2014 yılının Haziran dönemi için beklenen değerler yukarıdaki tabloda verilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle inşaat sektöründe -225,0 değerinde bir istihdam azalış eğilimi beklenmektedir. İstihdam azalış eğilimi beklenen diğer sektörler -24,0 ile imalat,
-11,0 ile mesleki bilimsel ve teknik faaliyetlerdir. 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle istihdamda artış eğilimi beklenen sektörler ise 7,0 ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve 1,0 ile eğitim sektörüdür.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle ise imalat 12,00 ve inşaat 8,0 ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı 10,0 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri 3,0 ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri 2,0 ile istihdamda artış eğilimi beklenen sektörlerdir.

Net istihdam değişim oranlarına bakıldığı zaman ise 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle -35,5 ile Gayrimenkul Faaliyetleri 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle -25,6 ile İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri en çok istihdam değişim eğilimi gösteren sektörlerdir.

Tablo 27: 31 Aralık 2013 İtibariyle Beklenen Net İstihdam Değişiminin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	31 ARALIK NİDO	30 HAZİRAN NİDO
Profesyonel Meslek Mensupları	-1,4%	-12,9%
Teknisyenler, Teknikerler	0,0%	0,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1,7%	2,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-4,3%	1,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	-0,4%	0,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-21,0%	1,5%
Genel Toplam:	**-10,0%**	**1,0%**

Kaynak: İŞKUR Verileri

Gelecek dönem itibariyle beklenen net istihdam değişiminin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle en fazla istihdam değişimi beklenen meslek grubu -21,0 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler gözükmektedir. 30 Haziran 2014 itibariyle en fazla istihdam değişimi beklenen meslek grubu -12,9 ile profesyonel meslek mensupları meslek grubudur. 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle beklenen net istihdam değişim oranı toplamda -10,0 iken bu oran 30 Haziran 2014 itibariyle 1,0'dır.

Tablo 28: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 10 Meslek

Meslekler	
31 Aralık 2013	**31 Haziran 2014**
Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Kasiyer	Reyon Görevlisi
Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	Beden İşçisi (İnşaat)
Operasyon Yetkilisi (Banka)	Kalıpçı-Pres
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	Kasiyer
Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim)	Elektrik Mühendisi
Pazarlama Yetkilisi (Banka)	Bulaşıkçı (Stevard)
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Temizlik Görevlisi
Mermerit Montaj İşçisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Kasap (Et Hazırlayıcı)	Pazarlamacı

Kaynak: İŞKUR Verileri

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle Tunceli ilinde beklenen istihdam artışlarına göre ilk 10 meslek tablo 28'de gösterilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle istihdam artışı beklenen meslekler Reyon Görevlisi, Kasiyer, Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko) Operasyon Yetkilisi (Banka) Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim) Pazarlama Yetkilisi (Banka) Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermerit Montaj İşçisi ve Kasap (Et Hazırlayıcı) meslekleridir.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen meslekler ise Beden İşçisi (Genel) Reyon Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat) Kalıpçı-Pres, Kasiyer, Elektrik Mühendisi,

Bulaşıkçı (Stevard) Temizlik Görevlisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve Pazarlamacı meslekleridir.

Tablo 29: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek

Meslekler	
31 Aralık 2013	**31 Haziran 2014**
Beden İşçisi (İnşaat)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Beden İşçisi (Genel)	Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim
Sıvacı (Çimento Alçı)	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim
Kalıpçı-Pres	Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Sınıf Öğretmeni
Kamyonet Şoförü	Okul Öncesi Öğretmeni
Pasta Ustası	Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim
Elektrik Mühendisi	Elektrik Mühendisi
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	Bulaşıkçı (Stevard)
Betonarme Demircisi	Temizlik Görevlisi

Kaynak: İŞKUR Verileri

Tablo 29'da Tunceli ilinde gelecek dönemler için en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler verilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Beden İşçisi (İnşaat) Beden İşçisi (Genel) Sıvacı (Çimento Alçı) Kalıpçı-Pres, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap) Kamyonet Şoförü, Pasta Ustası, Elektrik Mühendisi, Fayans-Seramik Ve Karo Döşemecisi Betonarme Demircisi mesleklerdir.

30 Haziran 2013 tarihi itibariyle en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler ise Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim, Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim, Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim, Sınıf Öğretmeni, Okul Öncesi Öğretmeni, Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim, Elektrik Mühendisi, Bulaşıkçı (Stevard) Temizlik Görevlisi meslekleridir.

SONUÇ

Tunceli ilinde referans dönem olarak 15 Mayıs 30 Haziran olarak alınan ve saha çalışması sonucu gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi Raporu'nun temel amacı edinilen arz ve talep verilerin analiz edilerek işgücü piyasasındaki göstergelerle denkleşmesini sağlamak bu amaçla ilimizdeki arz ve talep dengesini sağlayıp istihdam yaratmak ve devamlılığını sağlamaktır. Ayrıca kısa ve orta vadede geliştirilecek planlama ve politikalara kaynak teşkil etmesi ve bir yol haritası çizmesi amaçlanmaktadır. İl bazında planlanacak aktif istihdam politikalarının reel bir şekilde oluşturulabilmesi için bizzat işverenlerle yüz yüze yapılan bu çalışma sonucunda elde edilen veriler önemli kaynak sağlayacaktır.

163 işyerinin ziyareti hedeflenmiş ancak bunlardan 152 tanesi ile görüşme sağlanmış 11 tanesi ile çeşitli nedenlerle ile görüşme yapılamamıştır. Yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler neticesinde derlenen raporda Tunceli ilinde işgücü piyasası içerisinde işyeri sayılarına, sektör ve meslek bazlı çalışan sayılarına, temininde güçlük çekilen mesleklere ve güçlük çekilme nedenleri gibi bilgilere ulaşılmıştır. Bununla beraber ileriye dönük olarak 2013 Aralık ayı ve 2014 Haziran aylarında ilimizde beklenen istihdam artış ve azalışına yönelik olarak öngörüye ulaşılmıştır.

Elde edilen bu bilgiler ilimizdeki ekonomik ve sosyal yapı, eğitim durumu, demografik yapı gibi çeşitli özelliklere ait ilgili kaynaklardan alınan veri ve bilgilerle ilişkilendirilmiş olup ilin her yönden durumu analiz edilerek ortaya çıkacak kaynağın reel ve istihdama yardımcı bir kaynak olması amaçlanmıştır.

Tunceli ilinin 2012 yılı itibariyle toplam nüfusu ise 86.276 dır. Bunların 49.998'i erkek 36.278'si kadın nüfustur.

Tunceli'nin de içerisinde bulunduğu TRB1 bölgesinde eğitim durumuna bakıldığından 1086 ilköğretim, 681 genel ortaöğretim 165 mesleki ve teknik ortaöğretim olmak üzere 2012-2013 döneminde toplam 1932 yeni kayıt başvurusunda bulunulmuştur.

2012 yılı itibariyle TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesinin işsizlik oranı % 8,5'tir. Bunun yanında işgücüne katılım oranı % 50,0'dır.

Tunceli ilinde 2012 yılı itibariyle başvuruda bulunanların sayısı 4940'tır. Bunların 2524'ü erkek, 2416'sı kadındır. 2012 yılı sonu itibariyle Tunceli ilinde kuruma kayıtlı işsiz sayısı 5040'tır. Bunların 2362'si erkek, 2678'i kadındır. 2012 yılı itibariyle gerçekleştirilen işe yerleştirmelerin 1195'i erkek, 965'i kadındır. Erkeklerin toplam işe yerleştirme içindeki oranı % 53,6 iken, kadınlarda bu oran % 46,4 dır. 2012 yılında Tunceli ilinde işsizlik ödeneği başvurusunda bulunan toplam kişi sayısı 397'dir. Tunceli ilinde 2012 yılı itibariyle 57 adet işgücü yetiştirme kursları ve çeşitli programlar düzenlenmiştir. 57 adet kursta toplam 2430 kişi faydalanmıştır. Bu 2430 kişinin 1238'i ve % 50,9'u erkek, 1192'si ve % 49,1'i kadındır.

Derlenen bu veriler neticesinde hazırlanan 2013 yılı Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi Raporunun ilimizde, bölgemizde ve ülkemizde işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik olarak yardımcı bir kaynak olması amaçlanmıştır.

KAYNAKÇA

1) İl İPA Anketleri (2012)
2) İŞKUR, İstatistik Yıllıkları (2011)
3) MEB, İstatistik Yıllığı (2011)
4) SGK, Aylık İstatistik Bülteni
5) TUİK, İstatistik Yıllığı (2011)
6) TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri
7) www.dpt.gov.tr
8) www.ekonomi.gov.tr
9) www.meb.gov.tr
10) www.tobb.org.tr
11) www.tuik.gov.tr
12) www.tunceli.gov.tr

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Ünvanı	:	
İşyerinin Tabela Ünvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kaşesi	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⇨ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (sayısallık becerisi) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları 1 2 3 4 5
		☐		☐	

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
6.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	6.3'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
6.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	7.soruya geçiniz
6.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
6.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

6.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.3'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
6.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	8.soruya geçiniz
6.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
6.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
8.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	8.3'e geçiniz
	Hayırsa →	8.1 veya 8.2 geçiniz
8.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
8.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
8.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

8.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	9.3'e geçiniz
	Hayırsa →	9.1 veya 9.2 geçiniz
8.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
8.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
8.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMININDE GÜÇLÜK ÇEKILEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz meslekteki personel karşılıyor mu? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çeklime Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki becerileri/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
		☐					

Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2 - B: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
rzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
ÖrneklemToplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	**65.723**

Ek 2- D : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	152			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İ}ssiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\ddot{u}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek

sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2
Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5

Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: Tunceli ili İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
İmalat	14	239	0	0	-24,0	12,0	0,0	-10,04	5,02
Elektrik, gaz, buhar ve İklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	20	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
Su temini; kanalizasyon, atık Yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	65	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
İnşaat	62	1023	0	124	-225,0	8,0	0,0	-21,99	0,78
Toptan ve perakende ticaret	21	274	2	14	7,0	10,0	0,7	2,55	3,65
Ulaştırma ve depolama	11	208	0	3	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
Konaklama ve yiyecek hizmeti Faaliyetleri	20	190	0	15	0,0	2,0	0,0	0,00	1,05
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	55	0	0	3,0	0,0	0,0	5,45	0,00
Mesleki, bilimsel ve teknik Faaliyetler	4	31	0	0	-11,0	0,0	0,0	-35,48	0,00
İdari ve destek hizmet Faaliyetleri	3	236	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
Eğitim	3	39	0	4	1,0	-10,0	0,0	2,56	-25,64
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet Faaliyetleri	1	29	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	1	1	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
Diğer hizmet faaliyetleri	4	81	0	7	0,0	3,0	0,0	0,00	3,70
GENEL TOPLAM	152	2491	2	168	-249,0	25,0	0,1	-10.00	1,00

EK 4-C: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)

İL KODU	İLLER	SEGE 2011 Sırası	İL KODU	İLLER	SEGE 2011 Sırası
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74
TR904	Rize	34	TRB21	Van	75
TR423	Düzce	35	TRB23	Bitlis	76
TR714	Nevşehir	36	TRC34	Siirt	77
TR834	Amasya	37	TRC33	Şırnak	78
TR333	Kütahya	38	TRA21	Ağrı	79
TRB12	Elazığ	39	TRB24	Hakkari	80
TR715	Kırşehir	40	TRB22	Muş	81
TR711	Kırıkkale	41			

TÜRKİYE İŞ KURUMU
TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Atatürk Mah. Hatice Beyaztaş Cad. No:1
Tel: (0428) 212 45 88
www.iskur.gov.tr