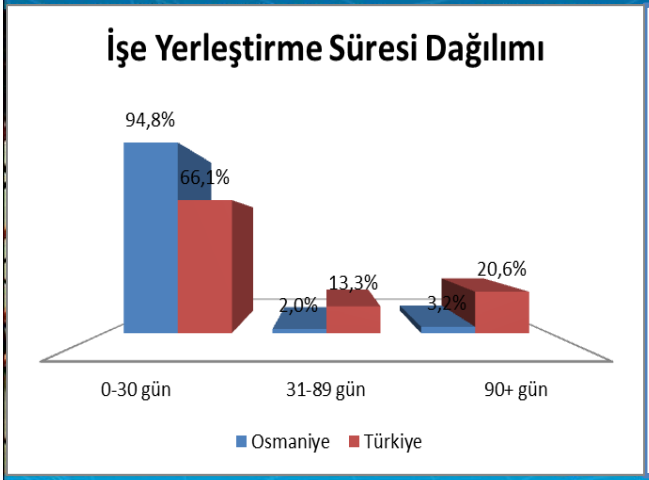
İŞKUR



2015

OSMANİYE

İŞGÜCÜPİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

OSMANİE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2015)

YAZAR

Özgür KARAGEDİK

SUNUŞ

Hızla gelişen ve büyüyen bir il olarak hedefimiz, ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri yakından takip ederek, bu gelişmelere uyum sağlamak ve katkıda bulunmaktır. İlimizdeki gelişmelerin kalıcı olması için, değişimin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve anlaşılması büyük önem taşımaktadır. Sistematik olarak yapılan ölçümlerde elde edilen veriler, bölgemizde geliştirilmesi gereken alanlara dikkat çekerek, yeni politika ve stratejilerin oluşturulabilmesine katkı sağlamalıdır.

İstihdam politikalarının doğru oluşturulması ve geliştirilmesi, işgücü piyasasındaki mevcut durum, iş arayan ve işverenlerin beklentileri, çözülmesi gereken problemlerin tespiti, bunun gibi birçok hususta detaylı araştırmalar yapılması, araştırmalardan elde edilen verilerin iyi analiz edilmesi ve kamu hizmetlerinin elde edilen sonuçlara uygun sunulması ile mümkündür. Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, yerel düzeyde işgücü piyasası arz ve talep verilerinin derlenmesi, uygulanacak politikaların belirlenmesi ve istihdamın artması amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmuş ve kapsamlı bir "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" gerçekleştirmiştir.

Bu çalışma sırasında içtenlikle düşüncelerini paylaşan işverenlerimize, verilen toplanması ve raporlanması konusunda gayretleri nedeniyle Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu personellerine teşekkür eder, İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının, ilimiz işgücü piyasası paydaşlarına yararlı olmasını dilerim.

Kerem AL

Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ulusal istihdam politikalarının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi, işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan, işgücü piyasasının en önemli aktörlerindendir. Kurumumuz, aktif ve pasif istihdam politikaları doğrultusunda, iş arayanlara ve işverenlerimize birçok kamusal hizmet sunmaktadır.

Kurumumuzun görevleri içerisinde önemli bir yere sahip olan, işgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılması, tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı bir planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü bu amaçla 16 Mart-30 Nisan 2015 tarihleri arasında, 81 ilde TÜİK ve İŞKUR işbirliğiyle belirlenen 6.470.126 kişinin istihdam edildiği 10 ve üzeri istihdamlı 186.037 işyerine ziyaretler gerçekleştirilmiştir. İlimizde aynı çalışma kapsamında 21.827 kişinin istihdam edildiği, 10 ve üzeri istihdamlı 760 işyeri ziyaret edilmiştir.

İl düzeyinde; işyerlerinin hangi sektörlerde faaliyette bulundukları, çalışanların meslek ve cinsiyet bilgileri, açık işlerde aranan beceriler ile eğitim seviyesi, temininde güçlük çekilen meslekler ile güçlük çekme nedenleri ve gelecek yıllardaki istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması Raporunun, tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmada özveriyle çalışan kurumumuz personeline, sorumluluk bilinciyle bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Abdulkadir ŞAHİN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

Sunuş	I
Önsöz	III
İçindekiler	V
Tablo Listesi	VII
Şekil Listesi	IX
Kısaltmalar	XI
Yönetici Özeti	13
Giriş	15
Birinci Bölüm	
İşgücü Piyasasının Genel Görünümü	
İşgücü Piyasasını Etkileyen Unsurlar: Arka Plan	17
İşkur Göstergeleri	20
Başvurular	20
Kayıtlı İşsiz	21
Açık İşler	24
İşe Yerleştirmeler	28
Mesleki Eğitim Faaliyetleri	31
İşsizlik Ödeneği	31
İkinci Bölüm	
İşgücü Piyasası Talep Araştırması Sonuçları	
Amaç Ve Yöntem	33
İşyerleri Ve Mevcut İstihdam	35
İşyeri Verileri	35
Açık İşler	49
Açık İşlerde Aranan Beceriler	66
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	77
İstihdam Artış/Azalış Beklentisi	89
Sonuç	95
Yazarın Öngörüsü	97
Kaynakça	99
Ekler	
Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu	100
Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi Ve Örnek Sayıları	107
Ek 3- Tanım Ve Kavramlar Sözlüğü	109

TABLO LİSTESİ

Tablo	1	İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri	18
Tablo	2	TR63 Bölgesi 2014 Yılı Temel İşgücü Göstergeleri	19
Tablo	3	Yıllar İtibariyle Başvurular	20
Tablo	4	2014 Yılı Cinsiyet ve Öğrenim Durumuna Göre Başvurular	20
Tablo	5	2015 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Cinsiyet ve Öğrenim Durumuna Göre Başvurular	21
Tablo	6	2015 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kayıtlı İşsizlerin Yaşlarına Göre Dağılımı	22
Tablo	7	Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı	23
Tablo	8	Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı	24
Tablo	9	Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı	26
Tablo	10	Açık İşlerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	26
Tablo	11	Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2014)	27
Tablo	12	Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)	27
Tablo	13	İşe Yerleştirmelerin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı	29
Tablo	14	2014 Yılında En Çok İşe Yerleştirilen Meslekler	29
Tablo	15	2015 Ocak-Haziran Döneminde En Çok İşe Yerleştirilen Meslekler	30
Tablo	16	Yıllar İtibariyle İşe Yerleştirmeler	30
Tablo	17	Kurs ve Kursiyer Göstergeleri	31
Tablo	18	Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı	32
Tablo	19	İşsizlik Ödeneği Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı	32
Tablo	20	Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı	35
Tablo	21	Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı	36
Tablo	22	Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	38
Tablo	23	Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler	40
Tablo	24	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Oranları	40
Tablo	25	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı ve Çalışan Sayıları	41
Tablo	26	Part-Time Çalışma Yapan İşyerlerinde Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	42
Tablo	27	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler	43
Tablo	28	Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyeri Oranları ve Çalışan Sayıları	43
Tablo	29	Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En Fazla Çalışılan Meslekler	44
Tablo	30	İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörleri ve Çalışan Sayıları	44
Tablo	31	İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler	45
Tablo	32	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Faaliyet Sürelerine Göre Dağılımı	46
Tablo	33	Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı	48
Tablo	34	Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları	50
Tablo	35	Sektörlere Göre Açık İş Dağılımlarının 2014 ve 2015 Karşılaştırması	52
Tablo	36	Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Oranları	53
Tablo	37	Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı	55
Tablo	38	Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	56
Tablo	39	Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı	57
Tablo	40	Açık İş Oranları En Yüksek Olan Meslekler	58
Tablo	41	Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı	58

Tablo	42	Cinsiyete ve Mesleklere Göre En Çok Aranan Açık İşler	59
Tablo	43	Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	60
Tablo	44	Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	61
Tablo	45	En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranama Kanalları	61
Tablo	46	Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları	62
Tablo	47	Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	62
Tablo	48	İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	63
Tablo	49	Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	63
Tablo	50	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	64
Tablo	51	İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	64
Tablo	52	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmasına Göre İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalı ve Cinsiyet Dağılımı	65
Tablo	53	Açık İşlerde Aranan Becerilerin Sektörlere Göre Dağılımı	68
Tablo	54	Açık İşlerde Meslek Gruplarına Göre Aranan Becerilerin Dağılımı	69
Tablo	55	Açık İşi En Fazla Olan Mesleklerde Aranan Becerilerin Dağılımı	70
Tablo	56	Açık İşlerde Aranan Becerilerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	70
Tablo	57	Açık İşlerde Talep Edilen Becerilere Göre Açık İşin Aranma Süresi	71
Tablo	58	Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi	73
Tablo	59	Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi	73
Tablo	60	Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	74
Tablo	61	Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık işin Aranma Süresi	74
Tablo	62	Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	75
Tablo	63	İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	75
Tablo	64	Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	76
Tablo	65	Sektörler İtibariyle Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerlerinin Durumu	77
Tablo	66	Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş	78
Tablo	67	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	80
Tablo	68	Meslekler Bazında Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri*	83
Tablo	69	Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Oran ve Dağılımı*	84
Tablo	70	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	84
Tablo	71	Vardiyalı Çalışma Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	85
Tablo	72	İhracat Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	86
Tablo	73	Part-Time Çalışma Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	87
Tablo	74	Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları	90
Tablo	75	Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları	91
Tablo	76	Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 15 Meslek	91
Tablo	77	Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler	92
Tablo	78	İşyerlerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi	93

ŞEKİL LİSTESİ

Grafik	1	İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri	19
Grafik	2	Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı	22
Grafik	3	Yıllara Göre Açık İş	24
Grafik	4	Yıllar İtibariyle Açık İşlerdeki Artış	25
Grafik	5	Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme	28
Grafik	6	Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları	37
Grafik	7	İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı	38
Grafik	8	Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar	39
Grafik	9	Part-Time Çalışma Yapan İşyerlerinde Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	42
Grafik	10	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerinin Hizmetlere Göre Oranları	45
Grafik	11	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Faaliyet Sürelerine Göre Dağılımı	46
Grafik	12	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Süreleri	47
Grafik	13	Yararlanılan Hizmetlere Göre İşyerlerinin Dağılımı	48
Grafik	14	İşyeri Özelliğine Göre Yararlanılan Hizmetlerin Dağılımı	49
Grafik	15	Açık İşi Olan İşyerleri	50
Grafik	16	Açık İşlerin Cinsiyete Göre Dağılımı	53
Grafik	17	Açık İşi Olan İşyeri Dağılımının Sektörlere ve 2014 Yılına Göre Karşılaştırması	54
Grafik	18	Açık İşi Olan İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı	55
Grafik	19	Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Oran ve Dağılımı	56
Grafik	20	Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı	59
Grafik	21	Açık İşlerde Aranan Becerilerin Dağılımı	66
Grafik	22	Açık İşlerde Cinsiyete Göre Aranan Becerilerin Dağılımı	67
Grafik	23	Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Ülke Geneliyle Karşılaştırması	72
Grafik	24	Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyinin Cinsiyete Göre Dağılımı	72
Grafik	25	İşyeri Büyüklüğüne Göre Temininde Güçlük Çekme Durumu	77
Grafik	26	Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Oranı	79
Grafik	27	Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	80
Grafik	28	Sektörlere Göre Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri	82
Grafik	29	Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	85
Grafik	30	İhracat Yapılan Sektörlerin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	87
Grafik	31	Kısmi Çalışma Yapılan Sektörlerdeki Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	88
Grafik	32	İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişimi	89

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TYP: Toplum Yararına Program

YÖNETİCİ ÖZETİ

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Osmaniye ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2015 yılı 16 Mart-30 Nisan tarihleri arasında Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Osmaniye ilinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile; Osmaniye'deki işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 30 Nisan 2016 itibariyle işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler derlenmiştir. Çalışma sonucunda Osmaniye düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Osmaniye'deki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Osmaniye'de ***tam sayım yöntemi*** ile çalışılmıştır. Yani Osmaniye ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 827 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 760 tanesine işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Osmaniye ilinde 350 kişilik açık iş bulunduğu tespit edilmiştir. Buna ek olarak, "Açık İş Oranı" %1,6 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Osmaniye'de her 100 kişilik kadronun 98,4'ü dolu 1,6'sı ise boş olup, doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin %10,4'ü, açık işi olduğunu belirtmiştir yani her 10 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işlerin yaklaşık olarak %62,7'sinde asgari bir eğitim düzeyi talep edildiği ve %37,3'ünde ise eğitim seviyesi belirtilmediği görülmüştür. Açık işler için %0,6 oranında çıraklık eğitimi, %19,7 oranında lise altı eğitimliler, %35,2 lise ve dengi eğitimler ve %7,3 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin %4,3'ü için yabancı dil yeterliliği, %5,8'i için sorun çözme ve inisiyatif alabilme, %10,2'si için hesap yapabilme (analitik beceri), %10,4'ü için bilgisayar kullanımı, %11,3'ü için proje tabanlı çalışma, %15,8'i için satış ve pazarlama, %50,2'si için ifade ve iletişim yeteneği, %51,9'u için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, %52,1'i için fiziksel yeterlilik ve %59,4'ü için takım çalışması becerileri talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı, %10,7 ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektöründedir. "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektörünü %10 ile "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörü, %7,1 ile "Ulaştırma ve depolama" sektörü, %1,7 ile "Toptan ve perakende ticaret" sektörü, %1,6 ile "İmalat" sektörü, %0,9 ile "İnşaat" sektörü, %0,7 ile "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörü, %0,6 ile "Diğer hizmet faaliyetleri" sektörü, %0,4 ile "Gayrimenkul faaliyetleri" sektörü, %0,3 ile "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" sektörü ve %0,1 ile "Eğitim" sektörü izlemektedir.

Osmaniye'de açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; "Asfalt İşçisi", "Şönil İplik Üretim İşçisi", "Beden İşçisi (Genel)", "Meydancı", "Gaz Altı Kaynakçısı", "Satış Danışmanı", "Temizlik Görevlisi", "Pazarlamacı", "Garson (Servis Elemanı)", "Temel İmalat Ve Montaj Elemanı" olduğu tespit edilmiştir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre işverenlerin 217'sinin, ilk 6 ayda, 630 kişinin temininde güçlük çektiği belirlenmiştir. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin %28,5'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 10 işverenden 3'ü işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; "Pazarlamacı", "Makineci (Dikiş)", "Satış Danışmanı", "Elektrikçi (Genel)","Temel İmalat Ve Montaj Elemanı", "Ön Muhasebeci", "Hemşire", "Aşçı", "Garson (Servis Elemanı)" ve "Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı" meslekleridir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle, istihdamda 750 kişilik net artışın beklendiğini göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Nisan 2016 tarihinde istihdamın net olarak, % 3,4 oranında artmasını beklemektedir. 30 Nisan 2016 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; %31,6 ile "Bilgi ve iletişim", %14,1 ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri", %13,6 ile "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı" sektörleri olduğu görülmüştür.

"Betonarme Demircisi", "İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)", "Hemşire", "Sıvacı", "Şönil İplik Üretim İşçisi", "Temel İmalat Ve Montaj Elemanı", "Garson (Servis Elemanı)", "Gaz Altı Kaynakçısı", "Pazarlamacı", "Güvenlik Görevlisi" meslekleri de, 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

İstihdam azalışı beklenen meslekler ise; "Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim", "Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim", "Türkçe Öğretmeni", "İmal İşçisi", "Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)", "Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim", "Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim", "Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim", "Kuruyemiş İmal İşçisi", "İlköğretim Matematik Öğretmeni" ve "Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim" şeklinde sıralanmıştır.

GİRİŞ

Osmaniye ili işgücü piyasası araştırma raporunun nihai hedefi, illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik, güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip, bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen, etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra, bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın, gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında pratik çözüm, işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri, Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi, işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Osmaniye ili için 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Osmaniye işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı, işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü, bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla buluştuğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden, analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TR63** olarak sınıflandırılan iller Hatay, Kahramanmaraş ve Osmaniye'dir.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Osmaniye ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki (15-64) nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini, pozitif veya negatif yönde değerlendirilmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

TUİK 2014 yılından itibaren hane halkı işgücü anketinde, yılın tüm haftalarının (52 hafta) referans dönemi olarak alındığı sürekli anket uygulamasına geçmiş, ancak kent-kır bölünüşündeki farklılaşmalar nedeniyle il düzeyinde temel işgücü göstergelerinin tahmininde istatistiksel olarak anlamlı bir sonuç elde edilememesi nedeniyle, karar alıcılar için yanıltıcı sonuçlara neden olmaması açısından ilgili döneme ait haber bülteninin yayınlanmayacağını duyurmuştur.

Tablo 1'de Osmaniye iline ait temel işgücü göstergeleri, 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı başlıkları altında oransal değerler ile Osmaniye ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri[1]

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)
2008	44	16	37
2009	44	19	35
2010	47	14	40
2011	46	12	41
2012	46	10	42
2013	44	14	38

Kaynak: TUİK

Tablo 1 ve Grafik 1 grafikte görüldüğü üzere, İşgücüne Katılım Oranı ekonomik olarak aktif olan, yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığında ki (15-64) toplam nüfusa oranını göstermektedir. Yıllar itibariyle değişimine baktığımızda, işgücüne katılma oranında, 2008 ve 2010 yılları arasından artışın görülürken, 2011 yılında duraklama dönemine girildiği ve 2013 yılından itibaren azalma olduğu ve 2008 yılı seviyesine gerilediği görülmüştür.

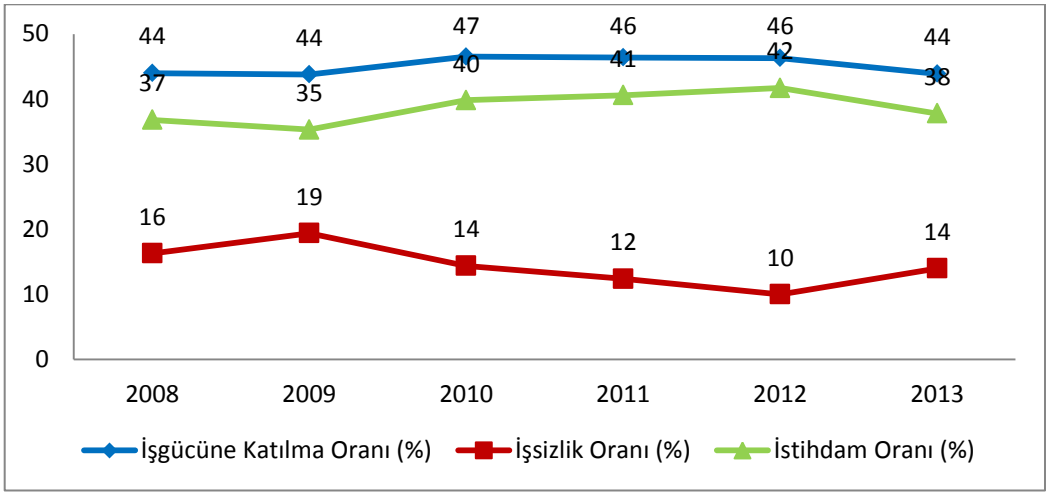
Çalışanların, çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden istihdam oranını incelediğimizde ise, işgücüne katılma oranı ile ilişkili olarak, 2010 yılına kadar gerçekleşen artışın, 2010 yılından itibaren durakladığı ve nihayet 2012 yılından itibaren, 2008 yılı seviyesine düştüğü gözlenmiştir.

Son olarak işsizlik oranının, işgücüne katılma oranı ve istihdam oranıyla bağlantılı olarak 2009 yılında zirveye ulaştığı, 2009'dan sonra uygulanan istihdam politikaları, teşvik vb. enstrümanlar sayesinde azalmaya başladığı, 2012 yılında en düşün seviyeye ulaştığı, ancak 2013 yılından itibaren tekrar artış olduğu gözlenmiştir.

Bu üç temel veride de 2013'de kırılmalar yaşandığı görülmektedir. Bu tarihin ülkemiz çevresindeki coğrafyada, özellikle Suriye de yaşanan siyasi, askeri gelişmeler ve terör nedeniyle ülkemize sığınan Suriye uyruklu misafirlerin yerleştirildiği kamplardan birinin, ilimizde bulunması da etkilidir. Osmaniye de misafir edilen yaklaşık 19.000 kayıtlı Suriyeli misafirin, hayatlarını idame edebilmek amacıyla çok düşük ücretlerle ve kayıt dışı çalışmalarının etkili olduğu düşünülmektedir.

[1] TÜİK'in İl Düzeyinde açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları eski veri setine aittir. 2014 yılı Şubat Döneminden beri yayınlanan yeni veri setine göre İl düzeyinde veri yayınlanmamıştır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TUİK

İstihdam oranı eğrisi yorumlanacak olursa, çalışabilir yaş grubundaki kişi sayısının artmasına rağmen, toplam nüfusun daha fazla oranda artması ama buna karşın istihdam olanaklarının yeterli oranda artmamasının ve kayıt dışı istihdamın, işgücüne katılım oranını olumsuz etkilediği söylenebilir.

İstihdam Oranını incelediğimizde, çalışan sayısında meydana gelen artışın toplam nüfusun artışını karşılayamadığı, Suriyeli misafirlerin kayıt dışı istihdamı ve istihdam olanaklarındaki yetersiz artışın, olumsuz etkilediği söylenebilir.

Tablo 2: TR63 Bölgesi 2014 Yılı Temel İşgücü Göstergeleri

	TR 63	Türkiye
İşgücüne Katılma Oranı (%)	47,8	55,1
İşsizlik Oranı (%)	15,6	10,1
İstihdam (Bin)	40,3	49,5

Kaynak: TUİK

TUİK, Hane Halkı İşgücü Anketini 2014 yılı Şubat Döneminden bu yana yayımlamamıştır. Bu nedenle İl düzeyinde 2014 yılı verileri mevcut olmamakla birlikte, bu döneme ait ilimizin de içinde olduğu TR63 Bölgesi verilerine ulaşılabilmektedir ve bu veriler Tablo 2 de gösterilmiştir.

Bölgemize ait veriler, Türkiye ortalaması ile kıyaslandığında, işgücüne katılma oranının yüzde 7,3, istihdam Oranının yüzde 9,2 daha düşük olduğu buna bağlı olarak işsizlik oranının yüzde 5,5 daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye ortalamasına göre daha kötü verilere sahip olan, TR63 Bölgesini oluşturan Hatay, Kahramanmaraş ve Osmaniye illerinde, sayıca çok fazla Suriyeli misafir olduğu ve bunların kayıt dışı istihdamda olduğu göz önüne alınmalıdır.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdırlar.

BAŞVURULAR

İŞKUR'a kayıt olarak çeşitli hizmetlerden faydalanmak üzere yapılan müracaatlardır.

Tablo 3: Yıllar İtibariyle Başvurular

Yıl	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2.461	5.810	8.271	458.620	759.316	1.217.936
2011	4.448	10.413	14.861	538.149	860.206	1.398.355
2012	4.895	11.775	16.670	820.061	1.476.264	2.296.325
2013	6.099	11.158	17.257	862.605	1.496.699	2.359.304
2014	4.982	12.455	17.437	875.519	1.500.064	2.375.583
2015*	3.746	7.337	11.083	486.253	802.704	1.288.957

Kaynak: İŞKUR * : 2015 Haziran sonu verisidir.

2010 yılında yapılan müracaatlar incelendiğinde, Osmaniye de Kadın müracaatçı oranının yüzde 30, Erkek müracaatçı oranının ise yüzde 70 olduğu, Türkiye de ise Kadın müracaatçı oranının yüzde 38, Erkek müracaatçı oranının yüzde 62 olduğu görülmektedir. 2015 yılı Haziran ayı sonuna gelindiğinde, Türkiye deki başvuruların cinsiyetlere göre oranı değişmezken, Osmaniye deki Kadın müracaatçı oranı artarak yüzde 34'e yükselmiş ve Erkek müracaatçı oranı ise yüzde 66 ya gerilemiştir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmak üzere başvuran Kadın oranındaki bu artışın, uzun vadede Kadın İstihdamını olumlu etkileyeceği düşünüldüğünde oldukça sevindiricidir.

Ayrıca 2014 yılında İŞKUR'a yapılan müracaatların 2010 yılına oranla yüzde 210 arttığı, bu oranın Türkiye genelinde yüzde 195 olduğu görülmektedir. İlimizdeki oranın, Türkiye ortalaması üzerinde olması, vatandaşlarımızın Osmaniye'de, Kurumuzu ihtiyaçlarına çare olarak gördüğünü ifade etmektedir.

Tablo 4: 2014 Yılı Cinsiyet ve Öğrenim Durumuna Göre Başvurular

Öğrenim Durumu	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyenler	91	188	279	13.645	17.888	31.533
Okur-Yazar Olanlar	69	110	179	22.245	29.032	51.277
İlköğretim	2.043	7.216	9.259	391.027	816.282	1.207.309
Ortaöğretim	1.574	3.520	5.094	250.207	426.989	677.196
Ön lisans	743	903	1.646	94.397	96.385	190.782
Lisans	455	510	965	100.358	109.676	210.034
Yüksek Lisans	7	7	14	3.527	3.614	7.141
Doktora	0	1	1	113	198	311
Genel Toplam	4.982	12.455	17.437	875.519	1.500.064	2.375.583

Kaynak: İŞKUR

2014 Yılı içerisinde İŞKUR'a yapılan başvuranların eğitim seviyesi incelendiğinde, yüzde 53,1 ile ilköğretim mezunlarının ilk sırada olduğu, bunu yüzde 29,2 ile ortaöğretim mezunları ve yüzde 9,4 ile ön lisans mezunlarının izlediği görülmektedir. Türkiye genelinde ise, ilköğretim mezunları yüzde 50,8 ile ilk sıradadır. İlköğretim mezunlarını yüzde 28,5 ile ortaöğretim mezunları ve yüzde 8,0 ile ön lisans mezunları izlemektedir. Osmaniye ve Türkiye genelinde benzer oranlar görülmektedir. 2014 yılında İŞKUR'a başvuranların yüzde 82,3 ile ortaöğretim ve daha düşük seviyede eğitime sahip olanlardır.

Tablo 5: 2015 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Cinsiyet ve Öğrenim Durumuna Göre Başvurular

Öğrenim Durumu	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyenler	68	181	249	13.458	19.431	32.889
Okur-Yazar Olanlar	58	71	129	12.721	16.373	29.094
İlköğretim	1.838	4.265	6.103	230.749	448.542	679.291
Ortaöğretim	1.078	1.985	3.063	131.489	210.864	342.353
Ön lisans	488	514	1.002	46.455	46.765	93.220
Lisans	213	317	530	49.439	58.465	107.904
Yüksek Lisans	3	4	7	1.873	2.164	4.037
Doktora	0	0	0	69	100	169
Genel Toplam	3.746	7.337	11.083	486.253	802.704	1.288.957

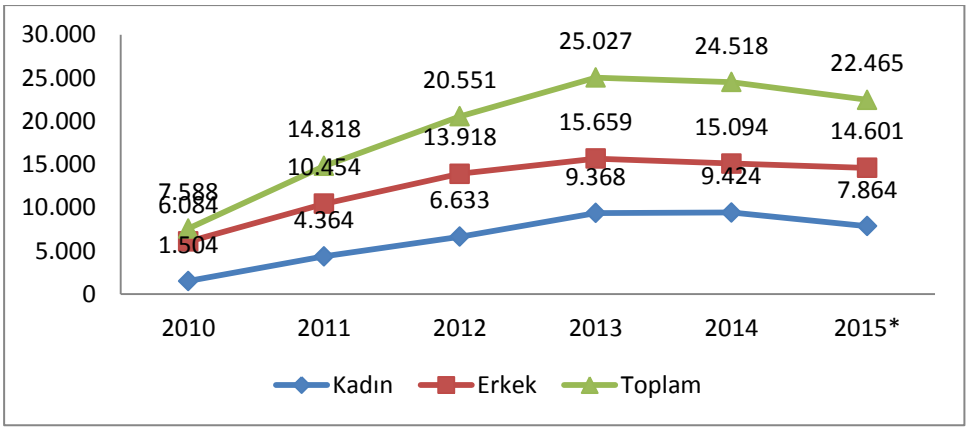
Kaynak: İŞKUR

2015 Yılı Ocak-Haziran döneminde İŞKUR'a yapılan başvuranlarda, yüzde 55,1 ile ilköğretim mezunlarının ilk sırada olduğunu, bunu yüzde 27,6 ile ortaöğretim mezunları ve yüzde 9,0 ile ön lisans mezunu olanların izlediği görülmektedir. Türkiye genelinde ilköğretim mezunu olanlar yüzde 52,7 ile ilk sıradayken, bunu yüzde 26,6 ile ortaöğretim mezunları ve yüzde 8,4 ile lisans mezunları izlemektedir. İlköğretim mezunu olanların başvurularındaki artışın, 2015 yılında kapsamı ve bütçesi genişletilerek, çok fazla kişinin yararlanması sağlanan, uzun süreli işsizlerin, eğitim seviyesi düşük veya mesleksiz işsizlerin, geçici süreli istihdam edilmesine olanak sağlayan, Toplum Yararına Programlardan kaynaklandığı düşünülmektedir.

KAYITLI İŞSİZ

Kayıtlı işsizler İŞKUR'a kayıt olup işsiz olduğunu bildiren kişilerdir. İş arayan İŞKUR'a kayıt olduktan sonra, 18 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa, aktif kayıtlardan kaldırılmaktadır. Grafik 2'de yıllar itibariyle Osmaniye ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

2010 yılında Osmaniye ilinde 7.588 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle bu sayı, iki kattan fazla artarak 22.465 kişiye yükselmiştir. Kayıtlı erkeklerin sayısı 2010 yılında 6.084 iken, 2015 yılı haziran ayı sonunda 14.601 kişi olmuş, 2010 yılına oranla 2,4 katına ulaşmıştır. Kadınlarda ise 2010 yılında 1.504 kişi kayıtlı iken, 2015 yılı haziran ayı sonu itibariyle 7.864 kişiye ulaşılmış, yani kuruma kayıtlı kadın işsiz sayısı, 2010 yılındakinin 5 katına ulaşmıştır.

Rakamlardaki yükselişi, İŞKUR'un tanınırlığının artması ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır. Kadınların ekonomik değer üretmek ve ev ekonomisine katkı sağlamak amacıyla, işgücü piyasasında yer almak istemeleri de, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamıştır. Bu sebeplerin dışında, İŞKUR'un kadınlara yönelik düzenlediği mesleki eğitim kurslarına ve diğer aktif işgücü programlarına katılımın fazla olması, İŞKUR'un işgücü piyasasında tanınırlığının ve etkinliğinin arttığını göstermektedir.

Tablo 6: 2015 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kayıtlı İşsizlerin Yaşlarına Göre Dağılımı

Yaş Grubu	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
15-19	215	300	515	27.827	41.316	69.143
20-24	1.870	1.975	3.845	215.122	270.946	486.068
25-29	2.055	3.141	5.196	252.243	363.939	616.182
30-34	1.596	2.946	4.542	193.525	291.582	485.107
35-39	1.399	2.256	3.655	167.268	233.912	401.180
40-44	1.141	1.770	2.911	128.808	178.632	307.440
45-64	1.142	2.675	3.817	128.757	247.706	376.463
65+	6	31	37	1.173	5.222	6.395
Genel Toplam	9.424	15.094	24.518	1.114.723	1.633.255	2.747.978

Kaynak: İŞKUR *HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

Kuruma kayıtlı işsizlerin yaşları incelendiğinde Osmaniye ve Türkiye değerlerinin birbiriyle örtüştüğü görülmektedir. İlimizde 25-29 Yaş grubundaki kayıtlı işsizlerin yüzde 21,2 ile ilk sırayı aldığı, bu grubu 30-34 yaş grubunun yüzde 18,5 ve 20-24 yaş grubunun yüzde 15,7 ile izlediği görülmektedir.

Yaş grupları kendi içlerinde incelendiğinde ise, erkek oranının en fazla olduğu grupların sırasıyla, yüzde 70 ile 45-64 yaş gurubu, yüzde 65 ile 30-34 yaş gurubu ve yüzde 60 ile 25-29 yaş gurubu olduğu görülmektedir. Aynı duruma kadınlar açısından baktığımızda, kadın oranının en fazla olduğu yaş guruplarının sırasıyla, yüzde 49 ile 20-24 yaş gurubu, yüzde 42 ile 15-19 yaş gurubu ve yüzde 42 ile 40-44 yaş gurubu olduğu görülmektedir. Dikkat çekici diğer bir husus Osmaniye ve Türkiye'de, 15-39 yaş gurubundaki, kayıtlı işsizlerin toplam kayıtlı işsizlerin yüzde 86'sını, 40 ve üstünde yaşı olanların yüzde 14'ünü oluşturmasıdır.

Tablo 7: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2014		2015 *	
Meslekler	İşsiz Sayısı	Meslekler	İşsiz Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	6.649	Beden İşçisi (Genel)	6.318
Beden İşçisi (Temizlik)	1.029	Beden İşçisi (Temizlik)	606
Büro Memuru (Genel)	644	Büro Memuru (Genel)	599
Sekreter	625	Satış Danışmanı	552
Satış Danışmanı	563	Soğuk Demirci	500
Temizlik Görevlisi	485	Sekreter	486
Soğuk Demirci	441	Temizlik Görevlisi	356
Büro İşçisi	359	Ön Muhasebeci	341
Ön Muhasebeci	354	Büro İşçisi	318
Beden İşçisi (İnşaat)	347	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	312
Diğer Meslekler	13.022	Diğer Meslekler	12.077
Genel Toplam	24.518	Genel Toplam	22.465

Kaynak: İŞKUR *: 2015 Haziran ayı sonu itibariyle

Osmaniye'de İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile 22.465'dir. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımında, ilk iki meslek nitelik gerektirmeyen meslekler iken devamında büro memuru, satış danışmanı, soğuk demirci, sekreter, temizlik görevlisi, ön muhasebeci, büro işçisi ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri sıralanmaktadır. 2014 yılında ilk 10 meslek arasında bulunan beden işçisi (inşaat)'ın, 2015 yılı haziran ayında ilk on meslek arasında bulunmadığı, yerine İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinin listeye girdiği görülmektedir.

Tabloda yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerin daha çok, belli bir hizmetten yararlanmak amacıyla, kurum kayıtlarını internetten şahsen yapan, Türk Meslekler Sözlüğüne hakim olmayan vatandaşlarımız ve işverenlerimizin, bir an önce işlemlerini tamamlamak amacıyla, profil bilgilerini sağlıklı doldurmamalarından kaynaklandığı düşünülmektedir. Ayrıca herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği "Toplum Yararına Programlar" (TYP) neticesinde, nitelik gerektirmeyen mesleklerde, kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler olmuş, Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmıştır.

Tablo 8: Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı

Bekleme Süresi	2014		2015 *			
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Dağılım	Türkiye	Dağılım
30 GÜN VE AZ	821	133.428	1.313	5,8%	149.044	4,9%
1 - 2 AY	831	120.729	801	3,6%	95.631	3,1%
2 - 3 AY	1.161	131.199	886	3,9%	104.583	3,4%
3 - 4 AY	1.185	185.357	1.346	6,0%	141.316	4,6%
4 - 5 AY	1.032	128.162	1.154	5,1%	136.768	4,5%
5 - 6 AY	581	79.944	798	3,6%	125.276	4,1%
6 - 7 AY	762	104.771	738	3,3%	118.967	3,9%
7 - 8 AY	1.169	93.726	747	3,3%	122.546	4,0%
8 - 12 AY	3.016	324.153	3.137	14,0%	476.615	15,6%
1 - 2 YIL	9.163	867.777	7.165	31,9%	946.333	31,0%
2 - 3 YIL	2.293	269.584	2.054	9,1%	281.635	9,2%
3 - 4 YIL	1.505	147.912	1.155	5,1%	138.074	4,5%
4 - 5 YIL	481	75.856	610	2,7%	101.585	3,3%
5 - 6 YIL	271	40.542	243	1,1%	54.653	1,8%
6 - 7 YIL	101	17.528	148	0,7%	22.558	0,7%
7 - 8 YIL	77	15.565	77	0,3%	20.998	0,7%
8 - 9 YIL	9	3.034	30	0,1%	7.360	0,2%
9 - 10 YIL	12	1.878	12	0,1%	2.340	0,1%
10 YILDAN FAZLA	48	6.833	51	0,2%	7.551	0,2%
Genel Toplam	24.518	2.747.978	22.465	100,0%	3.053.833	100,0%

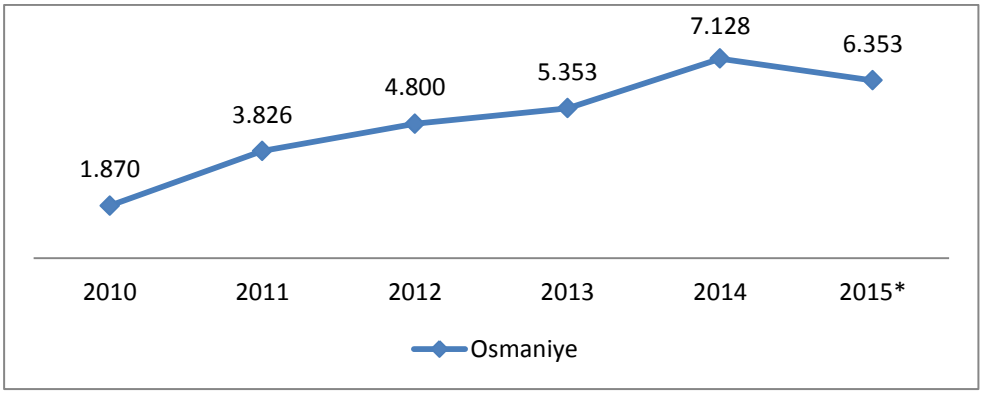
Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibariyle

Kayıtlı işsizlerin bekleme süreleri incelendiğinde, bekleme süresi 1-2 yıl olanların yüzde 31 ile ilk sırayı aldığı, 8-12 ay olanların yüzde 15,6 ile ikinci ve 2-3 yıl olanların yüzde 9,2 ile üçüncü sırayı aldığı görülmektedir. Başka bir deyişle, kuruma başvuran kişilerin yüzde 28'i ilk 6 ay içinde, 20,6'sı ise 6-12 içerisinde iş bulabilmektedirler. Türkiye geneli değerlendirildiğinde, kuruma başvuran kişilerin yüzde 24,6'sı ilk 6 içinde, 23,5'i bir yıl içerisinde iş bulabilmektedirler. İlimizdeki ilk altı ay içerisindeki iş bulma oranının, Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLER

İşverenlerin İŞKUR'dan eleman talepleri, açık iş olarak adlandırılmaktadır.

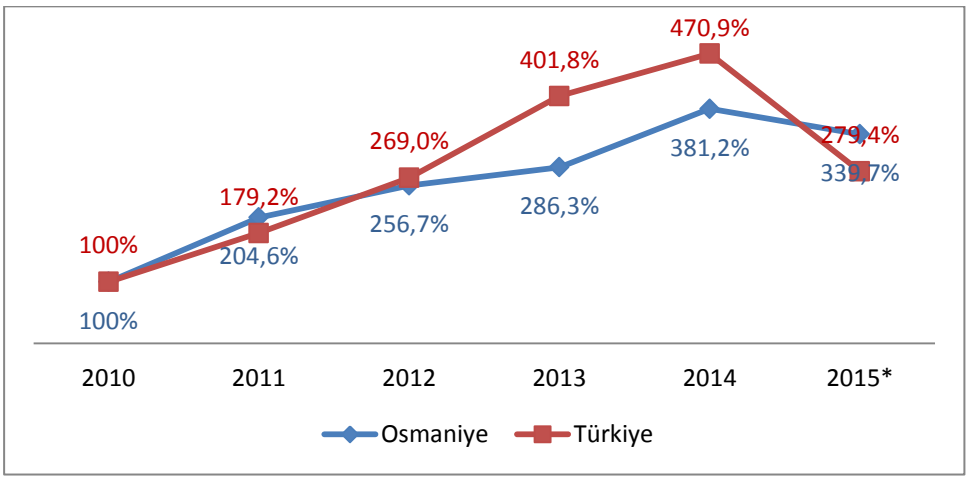
Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş



Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-HAZİRAN dönemini içermektedir.

Grafik 3'te görüleceği üzere, 2010 yılında 1.870 kişi olan açık iş sayısı, yıllar itibari ile katlanarak artmış ve 2014 yılında toplam 7.128 kişiye ulaşmıştır. 2015 yılı Haziran ayı sonunda açık iş sayısı 6.353 olarak gerçekleşmiş ve bu artış seyri devam ettiği takdirde, 2015 yılı sonunda 2014 yılında yakalanan açık iş sayısından, çok daha büyük bir sayıya ulaşılacağı tahmin edilmektedir. Bu artışa İŞKUR'un tanınırlığının, personel sayısının ve hizmet çeşitliliğinin artması ile birlikte, hizmetlerinin çeşitliliğinin işverenlerin İŞKUR ile ilgilerini arttırmış ve işverenler eleman taleplerini İŞKUR'a iletmeye başlamıştır. Ayrıca İŞKUR'un, iş arayan ve işverenlerimize elektronik ortamda yani internet ortamında, bilgisayar ve cep telefonları aracılığıyla online olarak erişim olanaklarını sağlaması ve bunun sürekli geliştirilmesi ve iyileştirilmesi de açık iş sayısındaki artışta oldukça etkili olmuştur.

Grafik 4: Yıllar İtibariyle Açık İşlerdeki Artış



Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-HAZİRAN dönemini içermektedir.

2010 Yılı ile karşılaştırıldığın da açık iş sayıları İlimizde 2011 yılında yüzde 204,6, 2012 yılında yüzde 256,7 olarak gerçekleşmiş, 2013 yılında artış hızındaki azalmaya rağmen yüzde 286,3 ve 2014 yılında yüzde 381,2 oranında gerçekleşmiştir. 2015 yılının ilk 6 ayındaki yüzde 339,7'lik oran, yıl sonunda, 2014 yılından çok daha iyi bir değere ulaşılacağını göstermektedir. İlimizde, 2013 ve 2014 yıllarında, Türkiye değerlerinin altında açık iş olması, yaşanan olumsuz ekonomik gelişmelerden ilimizin daha erken etkilendiğini göstermektedir. Olumsuz ekonomik gelişmeler 2015 yılı içerinde Türkiye genelinde de etkisini göstermiştir. Olumsuz ekonomik gelişmelerle daha erken karşılaşan ilimizin 2015 yılında, Türkiye geneline göre daha iyi direnç ve toparlanma gösterdiği, ülke geneline oranla daha fazla açık iş sayısına ulaşıldığı görülmüştür.

Tablo 9: Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı

Sektörler	2014	2015*	Değişim
İmalat	3.803	3.077	80,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	532	765	143,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	901	489	54,3%
İnşaat	552	470	85,1%
Ulaştırma ve depolama	87	333	382,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	308	295	95,8%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	55	180	327,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	66	160	242,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	220	146	66,4%
Eğitim	127	97	76,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	122	78	63,9%
Madencilik ve taş ocakçılığı	42	74	176,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	27	53	196,3%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	83	49	59,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	94	28	29,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	14	22	157,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	57	19	33,3%
Bilgi ve iletişim	17	18	105,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	21		0,0%
Genel Toplam	7.128	6.353	

Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-Haziran dönemini içermektedir.

2015 Yılı haziran ayı sonundaki açık işler 2014 yıl ile karşılaştırıldığında, sayıca en çok açık işin sırasıyla "imalat", "diğer hizmet faaliyetleri", "toptan ve perakende ticaret" ve "inşaat" sektörlerinde olduğu görülmüştür. Açık işlerdeki oransal değişime baktığımızda ise en fazla artışın sırasıyla yüzde 382,3 ile "ulaştırma ve depolama", yüzde 327,3 ile "kamu yönetimi ve savuma; sosyal güvenlik", yüzde 242,4 ile "mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörlerinde olduğu görülmüştür.

Tablo 10: Açık İşlerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	2014	2015*	Değişim
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.176	2.384	109,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.306	1.195	91,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.306	1.099	84,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.005	843	83,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	526	317	60,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	468	254	54,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	286	240	83,9%
Yöneticiler	21	18	85,7%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	34	3	8,8%
Genel Toplam	7128	6353	89,1%

Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-Haziran dönemini içermektedir.

Açık işlerdeki aranan meslek gruplarına baktığımızda, 2015 yılı haziran ayı son sonuçları ile 2014 yılı verilerinin uyumlu olduğu, meslek gruplarındaki değişim oranlarında da benzer veriler bulunduğu görülmektedir. Açık işlerin meslek gruplarında en çok değişim, yüzde 109,6 ile "nitelik

gerektirmeyen meslekler", yüzde 91,5 ile "sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar" ve yüzde 84,2 ile "tesis ve makine operatörleri ve montajcılar" meslek gruplarında olmuştur.

Tablo 11: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2014)

Meslekler	Açık İş	Dağılım
Beden İşçisi (Genel)	1.591	22,3%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	608	8,5%
Satış Danışmanı	327	4,6%
Hadde İşçisi	209	2,9%
Temizlik Görevlisi	190	2,7%
Makine Bakımcı	187	2,6%
Garson (Servis Elemanı)	145	2,0%
Ön Muhasebeci	139	2,0%
Sekreter	132	1,9%
Beden İşçisi (Temizlik)	128	1,8%
Diğer Meslekler	3.472	48,7%
Genel Toplam	7128	100,0%

Kaynak: İŞKUR

2014 yılı içerisinde, açık işlerde en çok aranan 10 meslek, Tablo 11 de gösterilmiştir. Bu meslekler arasında "beden işçisi (Genel)" yüzde 22,3 ile ilk sırada, "iplik eğirme operatörü (ring/vater/vargel)" mesleği yüzde 8,5 ile ikinci sırada ve "satış danışmanı" yüzde 4,6 ile üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 12: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)

Meslekler	Açık İş	Dağılım
Beden İşçisi (Genel)	1.723	27,1%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	414	6,5%
Makine Bakımcı	335	5,3%
Temizlik Görevlisi	278	4,4%
Tır-Çekici Şoförü	238	3,7%
Güvenlik Görevlisi	197	3,1%
Satış Danışmanı	174	2,7%
Beden İşçisi (Temizlik)	147	2,3%
Garson (Servis Elemanı)	118	1,9%
Gaz Altı Kaynakçısı	114	1,8%
Diğer Meslekler	2.615	41,2%
Genel Toplam	6353	100,0%

Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-Haziran

2015 yılı ocak-haziran döneminde, açık işlerde en çok aranan 10 meslek, Tablo 12 de gösterilmiştir bu mesleklerden 7'si, 2014 yılı içerisinde de, en çok aranan 10 meslek arasında bulunmaktadır. 2014 yılı içerisinde en çok aranan ilk 10 meslek arasında bulunan, "Hadde İşçisi", "Ön Muhasebeci" ve "Sekreter" meslekleri yerine, 2015 yılı ocak haziran döneminde "Tır-Çekici Şoförü", "Güvenlik Görevlisi", "Gaz Altı Kaynakçısı" mesleklerinin yer aldığı görülmektedir. Bu dönemde en

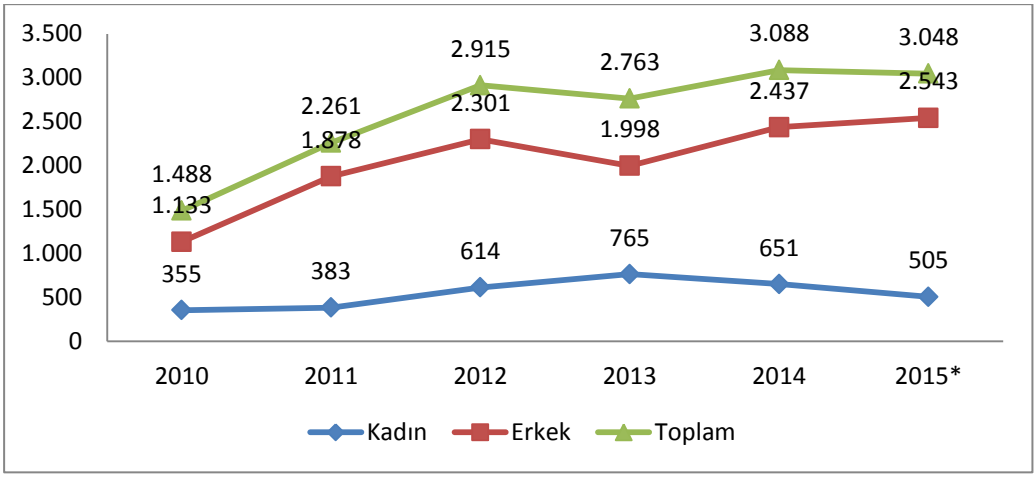
çok aranan meslekler sırasıyla, yüzde 27,1 ile "beden işçisi (genel), yüzde 6,5 ile "İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)" ve yüzde 5,3 ile "Makine Bakımcı" meslekleridir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

2010-2015 yılları itibariyle işe yerleştirme sayıları karşılaştırılmış ve Grafik 5'te gösterilmiştir. 2010 yılında 1.488 olan işe yerleştirme sayısı, 2012 yılında iki kattan fazla artarak 2915'e çıkmıştır. 2013 yılında ise küçük bir azalma ile 2.763'e düşmüş, 2014 yılında ise artarak 3.888'e ulaşmıştır. 2015 yılı ilk altı aylık dönemindeki işe yerleştirme sayısı, 3.048 olarak gerçekleşmiş, ilk altı ay içerisinde neredeyse 2014 yılı rakamlarına ulaşılmıştır.

2013 yılında gerçekleşen düşüşün, kötü ekonomik gelişmelerin olumsuz etkileri ve özellikle Suriyeli misafirlerin kayı dışı istihdamının etkili olduğu düşünülmektedir. 2014 yılında işe yerleştirme sayısının 2013 öncesi kadar olmasa da, arttığı görülmüştür.

Grafik 5: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı OCAK-HAZİRAN Dönemi

2015 yılında işe yerleştirme rakamlarındaki belirgin artışın; aktif işgücü programlarının, daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde düzenlenen Toplum Yararına Programlarının ve İŞKUR'un işgücü piyasasında artmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.

İŞKUR'un tercih edilirliği de; kayıtlı işsiz sayısı ve işe yerleştirme sayılarına yansımıştır.

Tablo 13: İşe Yerleştirmelerin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	2014		2015*	
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye
Okuma-Yazma Bilmeyenler	11	6.139	74	12.218
Okur-Yazar Olanlar	33	12.764	32	9.342
İlköğretim	1.646	398.856	1.637	274.401
Ortaöğretim	957	202.007	896	130.521
Ön lisans	296	46.381	252	30.118
Lisans	144	34.495	157	21.667
Yüksek Lisans	1	776	0	490
Doktora	0	17	0	13
Genel Toplam	3.088	701.435	3.048	478.770

Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibariyle

İlimizde işe yerleştirilenlerin eğitim sevileri incelendiğinde, yüzde 53,7 ile ilköğretim mezunlarının ilk sırayı aldığı ve ilköğretim mezunlarını yüzde 29,7 ile ortaöğretim mezunlarının izlediği görülmektedir. Benzer oranlar Türkiye genelinde de görülmektedir. Türkiye genelinde ilk sırada yine yüzde 57,3 ile ilköğretim mezunları, ikinci sırada yüzde 27,3 ile orta öğretim mezunları bulunmaktadır. İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin yüzde 85-90 kadarı, orta öğretim ve daha düşük eğitim seviyesinde olanlardır.

Tablo 14: 2014 Yılında En Çok İşe Yerleştirilen Meslekler

Meslekler	İşe Yerleştirme
Beden İşçisi (Genel)	603
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	375
Hadde İşçisi	169
Temizlik Görevlisi	116
Satış Danışmanı	100
Makine Bakımcı	76
Kasiyer	64
Beden İşçisi (Temizlik)	60
Çelik Levha Bükücüsü	47
Garson (Servis Elemanı)	46
Diğer Meslekler	1.432
Genel Toplam	3.088

Kaynak: İŞKUR

2014 içerisinde işe yerleştirilenlerin sahip olduğu ilk 10 meslek, Tablo 14 de gösterilmiştir. Bu mesleklerin dağılımı incelendiğinde, “beden işçisi (Genel)” mesleğinde olanlar yüzde 19,5 ile ilk sırada, “iplik eğirme operatörü (ring/vater/vargel)” mesleğinde olanlar yüzde 12,1 ile ikinci ve “hadde işçisi” mesleğinde olanların yüzde 5,5 ile üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Tablo 14’de listelenen 10 meslekteki işe yerleştirmeler, toplam işe yerleştirilenlerin yüzde 53,6’sını oluşturmaktadır.

Tablo 15: 2015 Ocak-Haziran Döneminde En Çok İşe Yerleştirilen Meslekler

Meslekler	İşe Yerleştirme
Beden İşçisi (Genel)	1.206
Temizlik Görevlisi	141
Beden İşçisi (Temizlik)	138
Güvenlik Görevlisi	96
Tır-Çekici Şoförü	90
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	76
Satış Danışmanı	62
Hadde İşçisi	56
Reyon Görevlisi	52
Gaz Altı Kaynakçısı	52
Diğer Meslekler	1.079
Genel Toplam	3.048

Kaynak: İŞKUR

2014 içerisinde işe yerleştirilenlerin sahip olduğu ilk 10 meslek, Tablo 14 de gösterilmiştir. Bu mesleklerden 6'sı, 2014 yılı içerisinde de en çok aranan 10 meslek arasında bulunmaktadır. 2014 yılı içerisinde en çok aranan ilk 10 meslek arasında bulunan, "Makine Bakımcı", "Kasiyer" ve "Çelik Levha Bükücüsü" ve "Garson (Servis Elemanı)"meslekleri yerine, 2015 yılı ocak haziran döneminde "Güvenlik Görevlisi", "Tır-Çekici Şoförü", "Çelik Levha Bükücüsü" ve "Reyon Görevlisi" ve "Gaz Altı Kaynakçısı" mesleklerinin yer aldığı görülmektedir. Bu dönemde işe yerleştirilenlerin meslekleri arasında, yüzde 39,6 ile "beden işçisi (genel), yüzde 4,6 ile "Temizlik Görevlisi" ve yüzde 4,5 ile "Beden İşçisi (Temizlik)" meslekleri ilk üç sırayı almaktadır.

Tablo 16: Yıllar İtibariyle İşe Yerleştirmeler

	Osmaniye			Türkiye		
	Kamu	Özel	Toplam	Kamu	Özel	Toplam
2015*	1	3.047	3.048	4.602	474.168	478.770
2014	54	3.034	3.088	10.420	691.015	701.435
2013	397	2.366	2.763	61.942	609.636	671.578
2012	517	2.398	2.915	137.648	418.939	556.587
2011	112	2.149	2.261	59.485	304.187	363.672
2010	238	1.250	1.488	46.181	159.050	205.231

Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibariyle

Tablo 16'da yer alan yıllar itibariyle işe yerleştirme sayıları karşılaştırılmıştır. 2010 ve 2012 yılında yılları arasında görülen artışın, 2013 yılında azaldığı, 2014 yılında ise önceki yıllara oranlar daha düşük ivmeyle olsa da artmaya devam ettiği ve 2015 yılının ilk altı aylık döneminde ise işe yerleştirme sayısı şimdiden 2014 rakamlarına ulaştığı görülmektedir. 2013 yılında gerçekleşen düşüşe kötü ekonomik gelişmeler ve özellikle Suriyeli misafirlerin kayı dışı istihdamının etkili olduğu düşünülmektedir. Bahse konu kötü ekonomik gelişmelerin İlimizi, Türkiye geneline göre daha erken ve daha büyük oranda etkilediği görülmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

2015 yılının ilk altı aylık bölümünde, aktif işgücü programları kapsamında 322 adet program düzenlenmiş ve bu programlara toplam 2.597 kişi katılmıştır. Toplum Yararına Program (TYP) dâhilinde ise ilk altı ayda 2.365 kişi programdan yararlanmıştır. Girişimcilik Eğitim Programları için teklif verilmemesi nedeniyle gecikmeler yaşanmasına rağmen, 200 kişilik 8 program planlanmış ve eğitimlere başlanmıştır.

Tablo 17:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*)

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Program Sayısı	İEP Kursiyer Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Kursiyer Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Program Sayısı	TYP Kursiyer Sayısı
2015*	125	2.034	197	563			322	2.597	50	2.365
2014	33	654	217	428	13	330	263	1.412	66	1.708
2013	62	1.502	210	514	16	409	288	2.425	43	1.016
2012	166	3.559	94	228	15	390	275	4.177	49	1.039
2011	107	1.935	39	132	12	292	158	2.359	23	530
2010	48	950	13	26	2	50	63	1.026	2	208

Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-Haziran dönemi

İşbaşı Eğitim Programı (İEP), işgücü piyasası tarafından oldukça rağbet gören, işe alımlarda ve meslekte tecrübe edinme noktasında en anlamlı geri dönüşlerin olduğu, en fazla istihdamın sağlandığı programdır. 2015 yılının ilk altı ayında 197 İEP düzenlenmiş, 563 kişi bu programlardan faydalanmıştır.

Mesleki eğitim kurslarında ise 125 adet kurs düzenlenmiş, 2.034 kişi bu kurslardan faydalanmıştır.

Toplum Yararına Programlarda ise 50 adet program düzenlenmiş olup, 2.365 kişi bu programlarda çalışmaktadır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları, kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp, kişilere meslek kazandırmakta hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlerin, uğradıkları gelir kayıplarını geçici olarak ve kısmen de olsa karşılayabilmelerini amaçlayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren bir sigorta koludur. Osmaniye'de 2015 yılının ilk altı ayında, toplam 2 bin 346 kişi işsizlik ödeneğine

başvurmuş, bu kişilerden bin 19'u işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

Tablo 18: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı

Yıllar	Türkiye Geneli İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı	Osmaniye		
		İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı	Hak Etme Oranı
2010	365.719	2.268	1.398	61,6%
2011	319.647	2.188	1.102	50,4%
2012	365.719	3.154	1.538	48,8%
2013	422.334	3.775	1.869	49,5%
2014	501.636	4.487	1.946	43,4%
2015*	286.173	2.346	1.019	43,4%

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran dönemi

İŞKUR'un tanınırlığının ve işgücü piyasasındaki etkinliğinin artması, işsizlik sigortasından yararlanma şartlarındaki değişiklikle birlikte değerlendirildiğinde, işsizliği ödeneğinden müracaatlarında ve hak eden sayısında artış gözlenmektedir.

Tablo 19: İşsizlik Ödeneği Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı

Meslekler	2014	Meslekler	2015*
Beden İşçisi (Genel)	454	Beden İşçisi (Genel)	214
Satış Danışmanı	56	Satış Danışmanı	34
Beden İşçisi (Temizlik)	56	Temizlik Görevlisi	30
Beden İşçisi (İnşaat)	53	Büro Memuru (Genel)	26
Büro Memuru (Genel)	48	Beden İşçisi (Temizlik)	20
Şoför-Yük Taşıma	46	Şoför-Yük Taşıma	19
Ön Muhasebeci	41	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	18
Temizlik Görevlisi	30	Ön Muhasebeci	16
Soğuk Demirci	28	Beden İşçisi (İnşaat)	15
Sekreter	26	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	14
Diğer Meslekler	1.108	Diğer Meslekler	613
Genel Toplam	1.946	Genel Toplam	1.019

Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-Haziran dönemi

İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sahip olduğu incelenmiş, ilk on meslek Tablo 7 de listelenmiştir. Hak edenlerin en çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Bu durum meslek sahibi olanların daha az iş kaybına uğradıklarını veya bu kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına karşın etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle de işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilizesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar dışında Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunmasına yönelik EUROSTAT'ın talep ettiği açık iş istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" [2] kapsamında,

Temel işyeri bilgileri

Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)

Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)

30 Nisan 2016 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekmektedir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için, örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[2] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Osmaniye ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığı, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden yararlananların hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time (kısmi zamanlı) çalışanı olup olmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Osmaniye ilinde 760 işyeri için veri derlenmiştir.

İŞYERİ VERİLERİ

Osmaniye ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden ve çalışma kapsamına giren işyerleri için veriler derlenmiştir. Araştırma kapsamında 17 sektörde faaliyette bulunan, 760 işyeri ve bu işyerlerindeki 21 bin 827 çalışan için veri üretilmiştir. İşyerlerinin sektörel dağılımı Tablo 20'de gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	Osmaniye		Türkiye	
	İşyeri	Dağılım	İşyeri	Dağılım
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	216	28,4%	44.330	23,8%
İnşaat	156	20,5%	33.652	18,1%
İmalat	151	19,9%	47.718	25,6%
Eğitim	42	5,5%	5.381	2,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	36	4,7%	11.769	6,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	34	4,5%	7.100	3,8%
Ulaştırma ve depolama	31	4,1%	10.750	5,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30	3,9%	3.927	2,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	3,3%	9.080	4,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	9	1,2%	1.401	0,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	1,1%	3.662	2,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	1,1%	1.555	0,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	0,7%	1.302	0,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	0,4%	781	0,4%
Bilgi ve iletişim	2	0,3%	2.558	1,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0,3%	626	0,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0,3%	446	0,2%
Genel Toplam	**760**	**100,0%**	**186.037**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'deki işyerlerinin sektörlere dağılımı incelendiğinde, en fazla işyerinin "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe olduğu görülmektedir. Yaklaşık olarak her 4 işyerinden biri, "Toptan ve Perakende Ticaret" (%28,4)sektöründedir. Bu sektörü daha sonra sırası ile "İnşaat" (%20,5) ile "İmalat" (%19,9) sektörleri takip etmektedir. Bu üç sektördeki işyerleri, toplam işyerlerinin yüzde 68,8'ini oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde en fazla işyeri "İmalat" sektöründedir (%25,6). "İmalat" sektörünü sırası ile "Toptan ve Perakende Ticaret" (%23,8) ve "İnşaat" (%18,1) sektörü gelmektedir. Bu üç sektörün sıralamadaki yerleri yönünden, Osmaniye ve Türkiye'nin farklılaştığı görülmektedir. İşyeri sayıları bakımından Türkiye genelinde İmalat sektörü ilk sırada iken Osmaniye'de üçüncü sıradadır. Türkiye genelinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde de bu 3 sektörün ağırlığı yüzde 67,6'dır.

Tablo 21: Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Çalışan Sayısı			Cinsiyet Oranı		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	933	7283	8216	11,4%	88,6%	37,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu k.taş. ve mot.onarımı	1080	3211	4291	25,2%	74,8%	19,7%
İnşaat	81	2182	2263	3,6%	96,4%	10,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	536	1475	2011	26,7%	73,3%	9,2%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	974	730	1704	57,2%	42,8%	7,8%
Eğitim	435	789	1224	35,5%	64,5%	5,6%
Ulaştırma ve depolama	66	602	668	9,9%	90,1%	3,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	91	426	517	17,6%	82,4%	2,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	48	246	294	16,3%	83,7%	1,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	22	213	235	9,4%	90,6%	1,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	30	128	158	19,0%	81,0%	0,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	82	87	5,7%	94,3%	0,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	19	33	52	36,5%	63,5%	0,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	9	27	36	25,0%	75,0%	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme	4	26	30	13,3%	86,7%	0,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	21	22	4,5%	95,5%	0,1%
Bilgi ve iletişim	4	15	19	21,1%	78,9%	0,1%
Genel Toplam	**4338**	**17488**	**21827**	**19,9%**	**80,1%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

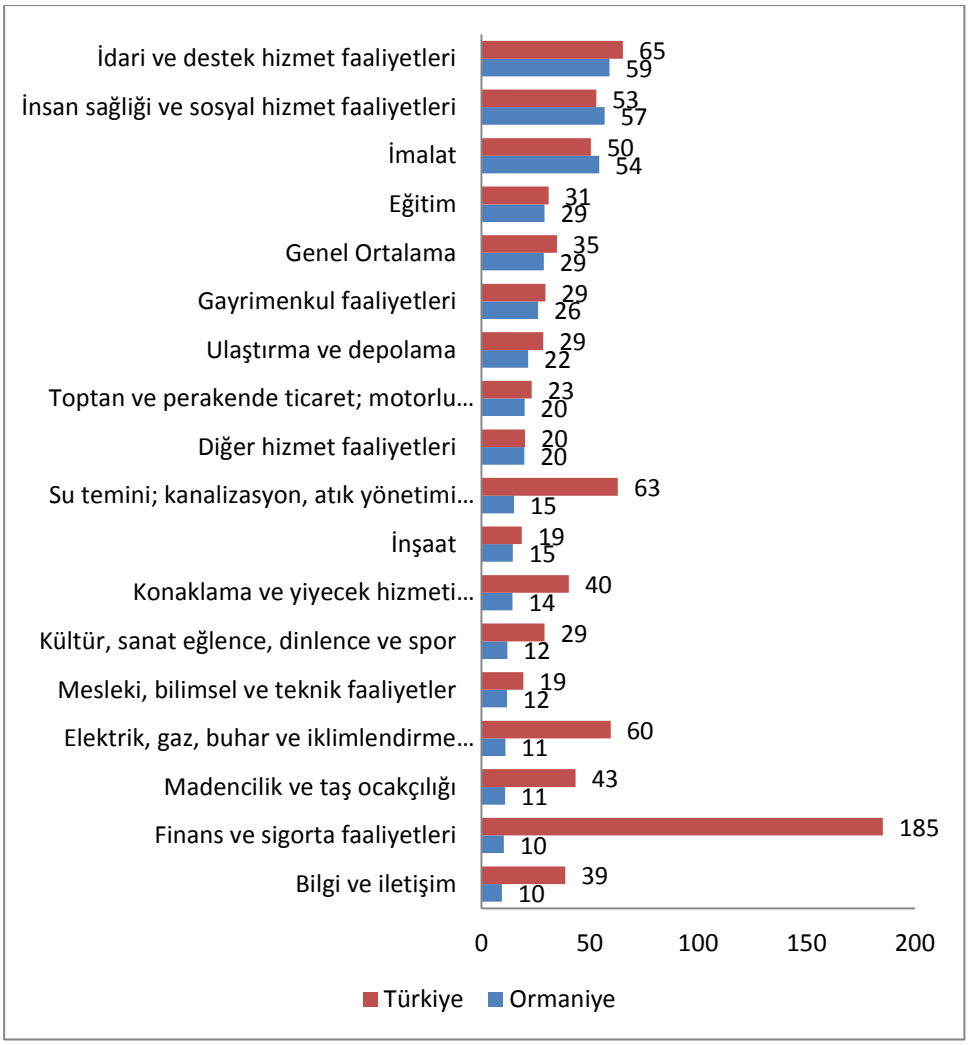
Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 21.827 kişi çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 80,1'i erkek, yüzde 19,9'u kadındır. Türkiye genelinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde çalışanların yüzde 72,5'i erkek, yüzde 27,5'i kadındır. Osmaniye'de kadınların toplam çalışanlar içerisindeki oranının, Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir.

Osmaniye'de en fazla çalışan "Toptan ve Perakende Ticaret", "İmalat" ve "İnşaat" sektörlerindedir. Çalışanların yüzde 67,7'si bu sektörlerdedir ve çalışan sayısı ve işyeri sayısının dengeli olduğu görülmektedir.

Erkeklerde en fazla çalışılan sektörler sırasıyla "İnşaat" (%96,3), "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı" (%95,5) ve "Madencilik ve taş ocakçılığı" (%94,3) sektörleridir.

Kadınların en yoğun oldukları sektörler ise sırasıyla, "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" (%57,2) , "Finans ve sigorta faaliyetleri " (%36,5) ve "Eğitim" (%35,5) sektörleridir.

Grafik 6: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



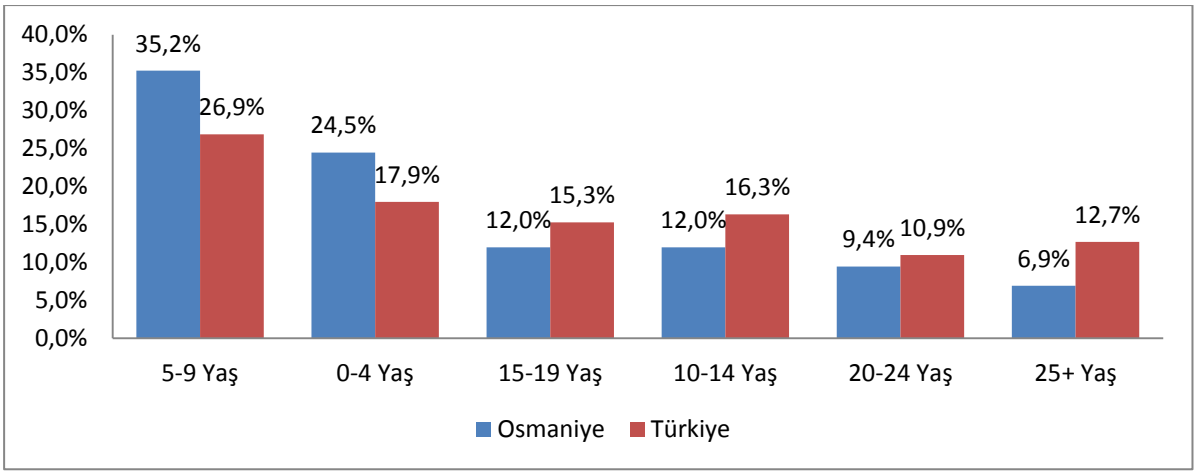
Kaynak: İPA 2015

Sektörlerdeki işyeri sayısı ve çalışan sayısına bakılarak, ortalama bir işyerinin büyüklüğü bulunabilmektedir. Grafik 5'te sektörlerdeki işyerlerinin, ortalama çalışan sayısına yer verilmiştir.

Osmaniye'de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 29'dur. Türkiye genelinde ise bu sayı 35'tir. Osmaniye'deki işyerlerinin ortalama çalışan sayısının, Türkiye genelindeki işyerlerinin ortalama çalışan sayısının %83'ü olduğu görülmektedir.

Osmaniye'de "insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" ile "imalat" sektörlerindeki ortalama çalışan sayısının, Türkiye'ye oranla daha fazla olduğu görülmektedir. Ortalama çalışan sayısında farklılığın en fazla olduğu sektör, "finans ve sigorta faaliyetleri" sektörüdür ve ortalama çalışan sayısı Türkiye'de 185 iken, Osmaniye'de 10'dur.

Grafik 7: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 59,7'si, 10 yıl ve daha kısa süredir faaliyet gösteren işyerleridir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 44,8'dir. Burada dikkat edilmesi gereken diğer bir husus, Osmaniye'nin 1997 de yani 17 yıl önce il olmasıdır. Grafik 7 görüldüğü gibi 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinin yüzde 87,3 ünün 0-19 yıl içerisinde faaliyetlerine başladığı görülmektedir ve bu oran ise Türkiye geneline bakıldığında yüzde 76,4 dür. Osmaniye'de 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerleri içerisinde %35,2 ile (5-9) yıl, %24,5 ile (0-4) yıl süresiyle faaliyette olanların işyerlerinin olduğu görülmektedir. Sadece yüzde 23,6'sının, 20 yıldan fazla süredir, yani Osmaniye'nin il olmasından önce de faaliyette olduğu görülmektedir.

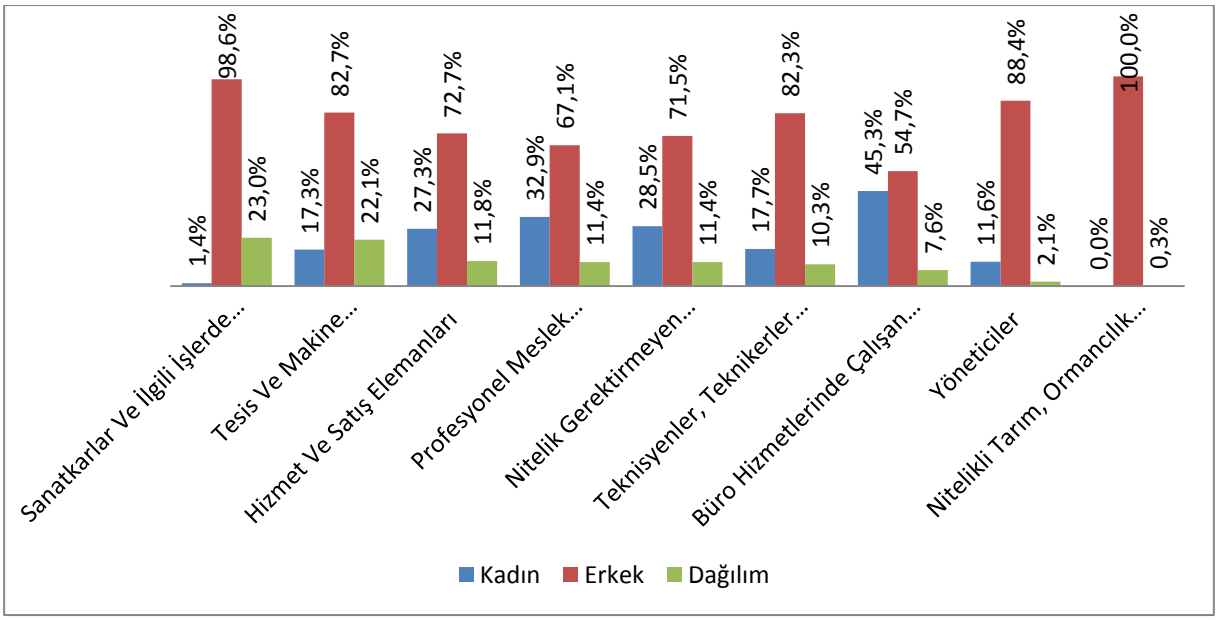
Tablo 22: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Osmaniye		
	Kadın	Erkek	Toplam
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	70	4.940	5.010
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	834	3.986	4.820
Hizmet Ve Satış Elemanları	706	1.880	2.586
Profesyonel Meslek Mensupları	821	1.672	2.493
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	710	1.783	2.493
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	398	1.856	2.254
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	748	903	1.650
Yöneticiler	53	400	453
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	67	67
Genel Toplam	**4.338**	**17.488**	**21.827**

Kaynak: İPA 2015

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; yüzde 23 ile "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubu, yüzde 22 ile "Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar" meslek grubu ve yüzde 12 ile "Hizmet Ve Satış Elemanları" meslek gruplarının ilk üç sırada olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de bu meslek gruplarının aynı sıralamayla, ilk üç sırayı almaktadır.

Grafik 8: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Grafik 8'de, bir meslek gruplarındaki çalışanların cinsiyetlerinin, o meslek grubundaki toplam çalışan sayısına oranları ile meslek grubundaki toplam çalışan sayısının ildeki tüm çalışanlara göre dağılımı gösterilmektedir.

Osmaniye'de çalışan sayısı dağılımına göre "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubu yüzde 23,0 ile en çok kişinin olduğu meslek grubudur ve bu grup içerisinde kadınların oranı yüzde 1.4, erkeklerin oranı ise yüzde 98,6'dır. İkinci sırada yüzde 22,1 ile "Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubu bulunmakta olup, bu grup içerisinde kadınların oranı %17,3 erkeklerin oranı yüzde 82,7'dir. Üçüncü sırada ise yüzde 11,8 ile "Hizmet Ve Satış Elemanları" meslek grubu ise yer almaktadır ve bu grup içerisinde kadınların oranının yüzde 27,3, erkeklerin oranının da yüzde 72,7 olduğu görülmektedir.

Erkelerin oranının en fazla olduğu meslek grupları sırasıyla, yüzde 100 ile "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları" grubu, yüzde 98,6 ile "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" grubu ve yüzde 88,4 ile "Yöneticiler" gruplarıdır. Kadınlarda ise, yüzde 45,3 ile "Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar" grubu, yüzde 32,9 "Profesyonel Meslek Mensupları" grubu ve yüzde 28,5 ile "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" grubu ilk üç sırayı almaktadır.

Bu noktada ilginç bir husus da, kadınların en yoğun olduğu meslek gruplarının "Profesyonel Meslek Mensupları" ve "Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar" olmasına rağmen, "Yöneticiler" meslek grubunda çalışanların sadece yüzde 11,6 sının kadınlardan oluştuğudur. Türkiye geneli incelendiğinde, kadınların "Yöneticiler" meslek grubunun yüzde 23,9'unu oluşturduğu görülmektedir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İşletmeci	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Çelikhane İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	İş Makineleri Operatörü	İşletmeci
Ön Muhasebeci	Betonarme Demircisi	Çelikhane İşçisi
Hemşire	Sıvacı	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Sekreter	Temizlik Görevlisi	İş Makineleri Operatörü
Satış Danışmanı	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	Betonarme Demircisi
Aşçı	Şoför-Yük Taşıma	Ön Muhasebeci
Yer Fıstığı Seçme İşçisi	Servis Şoförü (Okul)	Sıvacı
Makineci (Dikiş)	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Satış Danışmanı

Kaynak: İPA 2015

Tablo 23 de Osmaniye ilinde en fazla çalışanı olan meslekler, cinsiyetlere göre incelenmiştir. Cinsiyetler göz önüne alınmadan baktığımızda ilk üç sırada Temizlik Görevlisi, İplik Eğirme Operatörü ve İşletmeci meslekleri görülmektedir. Kadınlarda bu sıralama; İplik Eğirme Operatörü, Temizlik Görevlisi ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi, Erkeklerde ise; İşletmeci, Çelikhane İşçisi ile İş Makineleri Operatörü olarak tespit edilmiştir.

Tablo 24: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Oranları

Sektörler	Oran	Dağılım
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	71,0%	30,7%
İmalat	76,7%	23,2%
İnşaat	46,0%	14,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75,0%	5,4%
Eğitim	64,3%	5,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86,7%	5,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	55,9%	3,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	72,0%	3,6%
Ulaştırma ve depolama	51,6%	3,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	75,0%	1,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	75,0%	1,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	100,0%	1,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	33,3%	0,6%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	66,7%	0,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	50,0%	0,2%
Genel Toplam	**65,8%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Çalışma kapsamında işyerlerine, İŞKUR hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadıkları sorulmuştur. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 41,9'u, İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiş iken bu oran, Osmaniye ilinde yüzde 65,8 olarak tespit edilmiştir. Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Osmaniye'deki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her üç işyerinden ikisine hizmet sunma imkânı bulmuştur. Türkiye genelinde bu oranın yüzde 41,9 olduğu düşünüldüğünde, İl

Müdürlüğümüzün Türkiye ortalamasına oranla, yüzde 150 daha geniş kitlelere hizmet sunduğu anlaşılmaktadır.

İşyeri sayısı ile bağlantılı olarak, İŞKUR hizmetlerinden en fazla faydalanan sektörler, "Toptan ve Perakende Ticaret", "İmalat" ve "İnşaat" sektörleridir. "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" ile "Bilgi ve İletişim" sektörlerindeki işyerlerinin tamamı, İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. İlimizde, 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri içerisinde, yüzde 30,7'yi oluşturan "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektöründeki işyerlerinin yüzde 71'inin, yüzde 23,2'sinin oluşturan "İmalat" sektöründeki işyerlerinin yüzde 76,7'sinin ve yüzde 14,4'ünü oluşturan "inşaat" sektöründeki işyerlerinin yüzde 46'sının İŞKUR hizmetlerinden yararlandığı tespit edilmiştir.

Tablo 25: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı ve Çalışan Sayıları

Sektörler	Oran	Çalışan Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Bilgi ve iletişim	50,0%	3	9	12
Ulaştırma ve depolama	29,0%	41	245	286
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	24,0%	17	79	96
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16,7%	372	292	664
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14,7%	146	277	423
Diğer hizmet faaliyetleri	12,5%	1	21	22
Eğitim	11,9%	162	227	389
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,1%	14	53	67
Gayrimenkul faaliyetleri	11,1%	0	8	8
İmalat	8,1%	87	626	713
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7,9%	111	306	417
İnşaat	3,3%	3	85	88
Genel Toplam	**9,4%**	**957**	**2.228**	**3.185**

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye ilinde işyerlerinin yüzde 9,4'ü part-time (kısmi zamanlı) çalışana sahiptir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 8,6'dır. Osmaniye'deki part-time çalışanı olan işyeri oranın daha yüksek olduğu görülmektedir. Osmaniye'de araştırma kapsamına giren, 10 ve daha fazla çalışanı olan 17 sektörde işyeri bulunurken, bu sektörlerden 12'sinde part-time (kısmi çalışma) yapılmaktadır.

İlimizde çalışan sayısı dikkate alınarak, part-time çalışma yapılan işyerleri incelendiğinde ilk üç sırada "İmalat", "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" ve "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektörleri yer almaktadır.

Sektörlerdeki işyerlerinde, hangi oranda part-time çalışma yapıldığı incelendiğinde ise farklı sonuçlar çıkmaktadır. "Bilgi ve İletişim" sektöründeki işyerlerinin yüzde 50, "Ulaştırma ve depolama" sektöründeki işyerlerinin yüzde 29, "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektöründeki işyerlerinin yüzde 24'ünde part-time çalışma yapıldığı görülmektedir.

Türkiye genelinde hangi sektörlerde, hangi oranda part-time çalışma yapıldığı incelendiğinde "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" sektörü yüzde 28,8 , "Eğitim" sektörü yüzde 24,5 ve "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörü yüzde 21,3 ile ilk üç sırada yer almaktadır. İlimizde part-time çalışma yapılan sektörler arasında ilk üç sırada olan sektörlerden "Bilgi ve iletişim" sektöründe yüzde 13,4, "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektöründe yüzde 13,2 ve "Ulaştırma ve depolama" sektöründe yüzde 9,7 oranında part-time çalışma yapıldığı ve daha altı sıralarda olduğu görülmüştür.

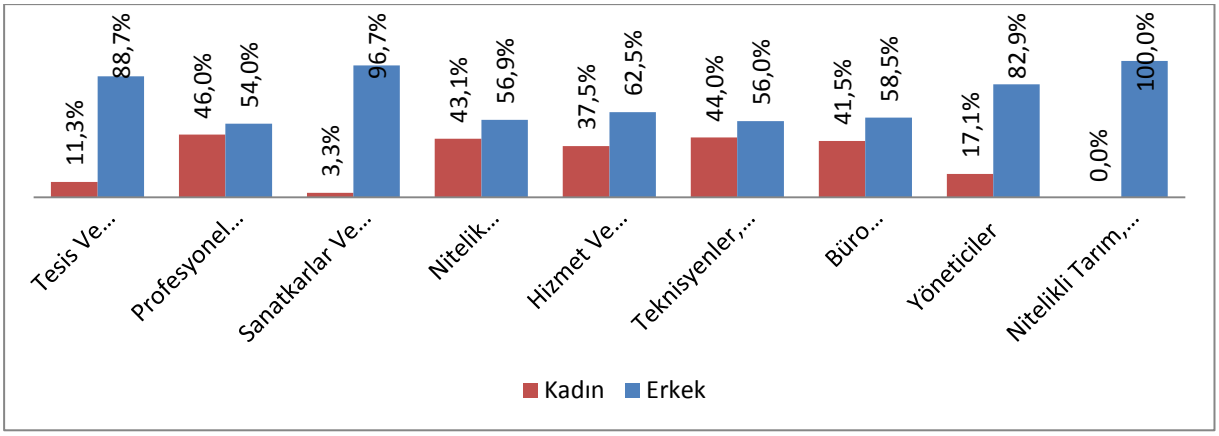
Tablo 26: Part-Time Çalışma Yapan İşyerlerinde Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar

Meslek Grubu	Çalışan Sayısı			Oran		Dağılım
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	74	582	656	11,3%	88,7%	20,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	284	333	618	46,0%	54,0%	19,4%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	15	440	455	3,3%	96,7%	14,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	189	250	439	43,1%	56,9%	13,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	149	248	397	37,5%	62,5%	12,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	163	207	371	44,0%	56,0%	11,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	70	98	168	41,5%	58,5%	5,3%
Yöneticiler	13	64	77	17,1%	82,9%	2,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	6	6	0,0%	100,0%	0,2%
Genel Toplam	**957**	**2.228**	**3.185**	**30,0%**	**70,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerlerindeki meslek grupları ile çalışanların cinsiyetlerine göre dağılımı Tablo 26 ve Grafik 9 da gösterilmiştir. Tablo 26 yorumlanırken, bu meslek gruplarında çalışanların, part-time çalışmıyor olabilecekleri de düşünülmelidir. Araştırma kapsamındaki işyerlerine part-time çalışanlarının olup olmadığı sorulmuş, part-time çalışanların hangi mesleklerde çalıştığı bilgisi sorulmamıştır. Part-time çalışma yapan meslek gruplarında, "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" yüzde 20,6 ile ilk, "Profesyonel Meslek Mensupları" yüzde 19,4 ile ikinci ve "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ise yüzde 14,3 ile üçüncü sırada yer almaktadır.

Grafik 9:Part-Time Çalışma Yapan İşyerlerinde Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Cinsiyet dağılımı incelendiğinde "Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar " , "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" , "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları" meslek gruplarında part-time çalışma yapanlarının neredeyse tamamında erkeklerin olduğu, diğer meslek gruplarında ise Kadın/Erkek arasında yüzde 40/60 oranı olduğu tesit edilmiştir.

Tablo 27: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
Temizlik Görevlisi	Servis Şoförü (Okul)	Temizlik Görevlisi
Hemşire	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)
İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	Temizlik Görevlisi	Servis Şoförü (Okul)
Tıbbi Sekreter-Laboratuvar	Şoför-Yük Taşıma	Hemşire
Acil Tıp Teknisyeni	Elektrikçi (Genel)	Şoför-Yük Taşıma
Reyon Görevlisi	Tel Çekme İşçisi (Elle)	Tıbbi Sekreter-Laboratuvar
Bobin-Katlama-Büküm Makine Op.	Sıvacı	Acil Tıp Teknisyeni
Aşçı	Ambulans Sürücüsü	Reyon Görevlisi
Ebe	Meydancı	Elektrikçi (Genel)
Tıbbi Dokümantasyoncu ve Sekreter	İşletmeci	Bobin-Katlama-Büküm Makine Op.

Kaynak: İPA 2015

Tablo 27'de, Part-time çalışma yapılan işyerlerinde, en çok hangi mesleklerde, part-time çalışma yaptığı ve bunların cinsiyetlere göre dağılımı gösterilmektedir. "Temizlik Görevlisi" ve "İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)" meslek mensuplarının kadın ve erkeklerde ilk üç sırada yer aldığı dolayısıyla toplam çalışanlar içinde de ilk üç içinde olduğu görülmektedir. Kadınlarda ilk üç meslek içinde olan "Hemşire" mesleği yerine, erkeklerde ve toplamda "Servis Şoförü (Okul)" yer almaktadır.

Tablo 28: Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyeri Oranları ve Çalışan Sayıları

Sektörler	İşyeri Oranı	Çalışan Sayısı			Cinsiyet Oranı	
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0	7	7	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	50,0%	3	9	12	25,0%	75,0%
İmalat	33,7%	559	5.387	5.947	9,4%	90,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,3%	777	558	1.335	58,2%	41,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	33,3%	1	15	16	6,3%	93,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29,4%	237	975	1.212	19,6%	80,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27,8%	32	127	159	20,1%	79,9%
Toptan ve perakende ticaret; mot.kara taşıt.ve mot.onarımı	21,0%	365	1.096	1.462	25,0%	75,0%
Ulaştırma ve depolama	16,1%	5	64	69	7,2%	92,8%
Madencilik ve taş ocakçılığı	12,5%	1	32	33	3,0%	97,0%
Eğitim	4,8%	78	162	240	32,5%	67,5%
İnşaat	2,0%	0	38	38	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**18,5%**	**2.059**	**8.471**	**10.530**	**19,6%**	**80,4%**

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de, araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 18,5'i, vardiyalı çalışma yapmaktadır. Bu oran Türkiye'de yüzde 17,7 olduğu düşünüldüğünde, Osmaniye'de vardiyalı çalışma yapan işyeri oranının, Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir.

Sektörlerdeki işyeri sayıları bazında baktığımızda, vardiyalı çalışma en fazla yüzde 50 ile "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı" ile "Bilgi ve İletişim" sektörlerindeki işyerlerinde yapılmaktadır. Ancak çalışan sayısı göz önüne alındığında "İmalat" sektöründe 5947 kişi,

"Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe 1462 kişi, "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler" sektöründe ise 1335 kişinin çalıştığı, yani en çok vardiyalı çalışma yapan işçilerin, bu sektörlerde olduğu görülmektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindeki çalışanların cinsiyetleri incelendiğinde, kadın çalışan oranının en büyük olduğu sektörün yüzde 58,2 ile "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler" sektörü olduğu, bunu yüzde 25 ile "Bilgi ve İletişim" ve "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörlerinin izlediği görülmektedir. Erkek oranının en büyük olduğu sektörlerin ise yüzde 100 ile "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı" ve "İnşaat" sektörleri olduğu, bunu yüzde 93,8 ile "Kültür, sanat eğlence, dinlence faaliyetleri" sektörünün izlediği görülmektedir. Genel bir değerlendirme yapılırsa, vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde çalışanların yüzde 19,6'sı kadın, yüzde 80,4 ü erkek çalışanlardır.

Tablo 29: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En Fazla Çalışılan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	Çelikhane İşçisi	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)
Temizlik Görevlisi	İş Makineleri Op.	Çelikhane İşçisi
Hemşire	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	İş Makineleri Op.
Yer Fıstığı Seçme İşçisi	Mekanik Bakım Onarımcısı	Temizlik Görevlisi
Acil Tıp Teknisyeni	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sor.	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı
Reyon Görevlisi	Çelik Levha Bükücüsü	Mekanik Bakım Onarımcısı
Kasiyer	Vinç Op.	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sor.
Tıbbi Sekreter-Laboratuvar	Beden İşçisi (Temizlik)	Çelik Levha Bükücüsü
Temizlik Görevlisi (Hastane)	Haspel Makinesi Op. (Metal Boru İmali)	Beden İşçisi (Temizlik)
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	Vinç Op.

Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 29'da gösterilmiştir. Osmaniye'de vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindeki çalışan sayıları meslek ve cinsiyete göre incelendiğinde; Kadınlarda ilk üç sırayı "İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)", "Temizlik Görevlisi", "Hemşire" meslekleri, Erkeklerde "Çelikhane İşçisi", "İş Makineleri Op.", "İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı" meslekleri almaktadır.

Tablo 30: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörleri ve Çalışan Sayıları

Sektörler	İşyeri	Çalışan Sayısı		
	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	50,0%	3	23	26
İmalat	28,4%	658	5.321	5.979
Madencilik ve taş ocakçılığı	12,5%	1	32	33
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve mot. onarımı	6,1%	232	499	731
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,9%	32	73	105
İnşaat	1,3%	1	59	60
Genel Toplam	**8,0%**	**927**	**6.007**	**6.934**
Türkiye	**17,4%**	**518.130**	**1.543.819**	**2.061.950**

Kaynak: İPA 2015

İlimizde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 760 işyerinden 61'inde yani yüzde 8'inde ve toplam 17 sektörden 6'sındaki işyerlerinde ihracat yapılmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 17,4'tür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri" sektöründeki işyerlerinin yüzde 50'si, "İmalat" sektöründeki işyerlerinin yüzde 28,4'ü, "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektöründeki işyerlerinin yüzde 12,5'inde ihracat yapıldığı görülmektedir. İlimizde 6934 kişi, yani araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışanların yüzde 31,8'i, ihracat yapan işyerlerinde çalışmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 31,9 dur.

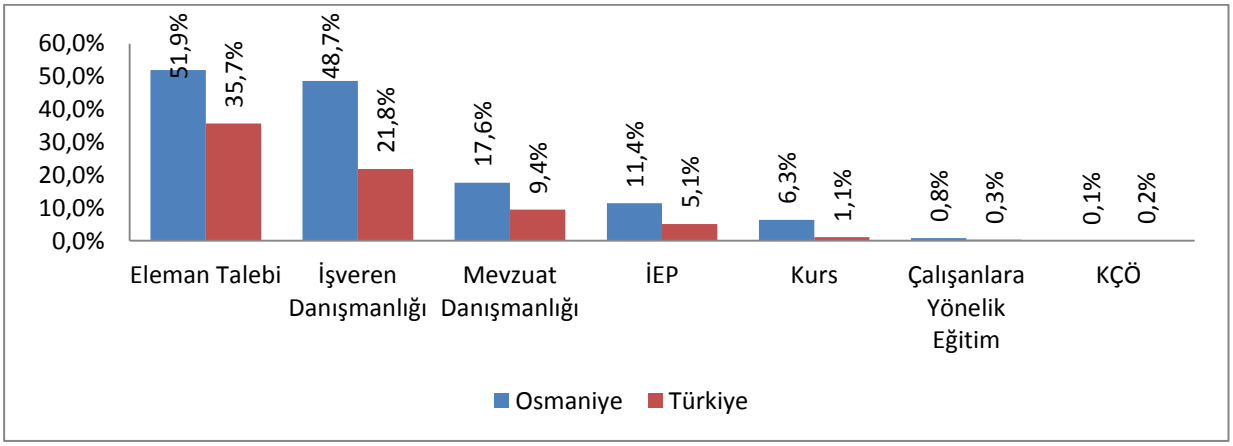
Tablo 31: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	Çelikhane İşçisi	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)
Yer Fıstığı Seçme İşçisi	İş Makineleri Op.	Çelikhane İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sor.	İş Makineleri Op.
Ön Muhasebeci	Mekanik Bakım Onarımcısı	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sor.
Bobin Sarma Makinesi Op.-Tekstil	Çelik Levha Bükücüsü	Mekanik Bakım Onarımcısı
Filtre İmal İşçisi	Haspel Makinesi Op. (Metal Boru İmali)	Çelik Levha Bükücüsü
Bobin-Katlama-Büküm Makine Op.	Vinç Op.	Haspel Makinesi Op. (Metal Boru İmali)
Şönil İplik Üretim İşçisi	İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)	Vinç Op.
Sekreter	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Makine Bakım Yardımcı Elemanı	Makine Bakım Yardımcı Elemanı

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 31'de gösterilmiştir. Osmaniye'de ihracat yapan işyerlerindeki, cinsiyete göre çalışan sayıları meslekler bazında sıralandığında; Kadınlarda ilk üç sırayı "İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)", "Yer Fıstığı Seçme İşçisi", ve "Beden İşçisi (Genel)" meslekleri almaktadır. Erkeklerde ilk üç sırayı, "Çelikhane İşçisi", "İş Makineleri Op.", "Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu" meslekleri almaktadır. Cinsiyetler göz ardı edildiğinde "İplik Eğirme Op. (Ring/Vater/Vargel)", "Çelikhane İşçisi", "Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu" meslekleri öne çıkmaktadır.

Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerinin Hizmetlere Göre Oranları

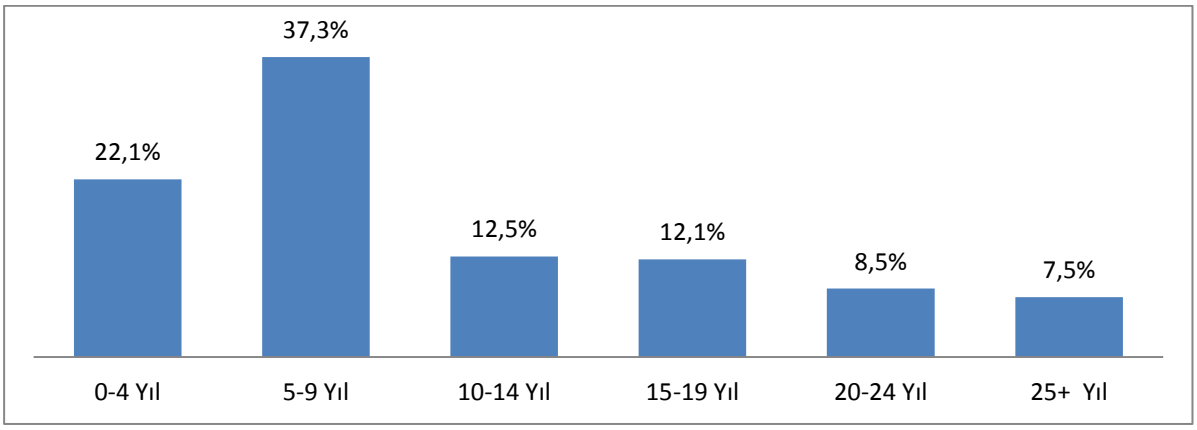


KAYNAK: İPA 2015

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma durumu incelendiğinde; 10 ve daha fazla işçi çalıştıran 760 işyerinin 500'ünün, yani yüzde 65,8'inin İŞKUR hizmetlerinden yararlandığı tespit edilmiştir. Türkiye genelinde bu oranın yüzde 41,9 olduğu düşünüldüğünde, hizmetlerimizin her biri tek tek incelense de, Osmaniye'de Türkiye ortalamasının oldukça üstünde hizmet verildiği görülmektedir.

İlimizde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmaların, 51,9'unun eleman talebinde bulunduğu tespit edilmiştir. Faydalanılan diğer hizmetler sırasıyla, yüzde 48,7 ile işveren danışmanlığı, yüzde 17,6 ile mevzuat danışmanlığı, yüzde 11,4 ile işbaşı eğitim programları, yüzde 6,3 ile kurs hizmetleridir. Kısa çalışma ödeneği ve çalışanlara yönelik hizmet talepleri yok denecek kadar az gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde ise faydalanılan hizmetlerin sıralaması eleman talebi, işveren danışmanlığı, mevzuat danışmanlığı, işbaşı eğitim programları şeklindedir. Osmaniye'nin her hizmette, Türkiye ortalamasının üzerinde bir orana sahip olduğu görülmektedir.

Grafik 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Faaliyet Sürelerine Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Grafik 11'de Osmaniye ilinde faaliyet gösteren 10 ve daha fazla işçi çalıştıran 760 işyerinden, İŞKUR hizmetlerinden faydalanan 500 işyerinin, faaliyet sürelerine dağılımı gösterilmiştir. Hizmetlerimizden yararlanan işyerleri sırasıyla, yüzde 37,3'ü 5-9 yıl, yüzde 22,1'i 0-4 yıl ve yüzde 12,5'i 10-14 yıldır faaliyette olan işyerleridir.

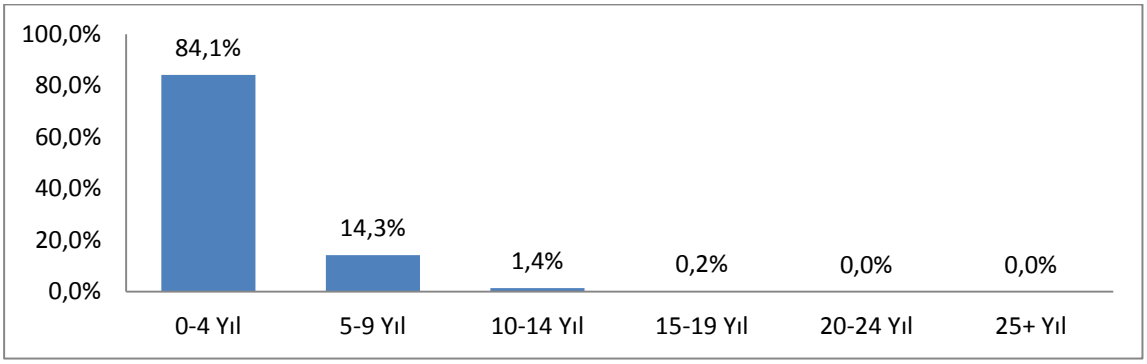
Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Faaliyet Sürelerine Göre Dağılımı

İŞKUR Hizmetleri	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Toplam
Eleman Talebi	85	140	50	58	33	28	395
İşveren Danışmanlığı	77	142	47	50	30	24	370
Mevzuat Danışmanlığı	28	64	9	15	9	8	134
İEP	15	36	13	10	7	5	87
Kurs	10	20	5	7	3	3	48
Çalışanlara Yönelik Eğitim		3	1	1	1		6
KÇÖ	1						1
Genel Toplam	110	186	63	61	43	37	500

KAYNAK: İPA 2015

Osmaniye'de bütün İŞKUR'dan oransal olarak en fazla eleman talebinde bulunmuşlardır. Bu hizmetten en fazla 5-9 yaşa sahip firmalar faydalanmışlardır. İŞKUR'un diğer hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre sıralama yapıldığında, yaş grupları arasında eleman talebi ve işveren danışmanlığı hizmetlerinin bir birine yakın sayıda ve en çok yararlanılan hizmetler olduğu, üçüncü sırada ise mevzuat danışmanlığının yer aldığı görülmektedir.

Grafik 12: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Süreleri



KAYNAK: İPA 2015

Araştırma kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine, bu hizmetlerden ne kadar süredir faydalandığı sorulmuştur. Osmaniye'de İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 84,1'inin 0-4 yıl, yüzde 14,3'ünün 5-9 yıldır, hizmetlerden yararlandığı tespit edilmiştir. Buna göre Osmaniye'de firmaların İŞKUR hizmetlerinden faydalanması, en çok son dört yılda olmuştur. Bu durumun 2012 yılı Nisan ayından itibaren istihdam edilmeye başlanan, geçen sürede sayıları 4000 e yaklaşan ve İŞKUR taşra personel sayısının 3'e katına ulaşmasını sağlayan İş ve Meslek Danışmanlarının katkısı olduğu düşünülmektedir. Ayrıca son dört yıl içerisinde yapılan atılımların, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerdeki nitel ve nicel iyileşmenin ve İŞKUR imajındaki değişimin, İŞKUR'un değer olarak geliştiğinin göstermektedir.

Tablo 33: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı

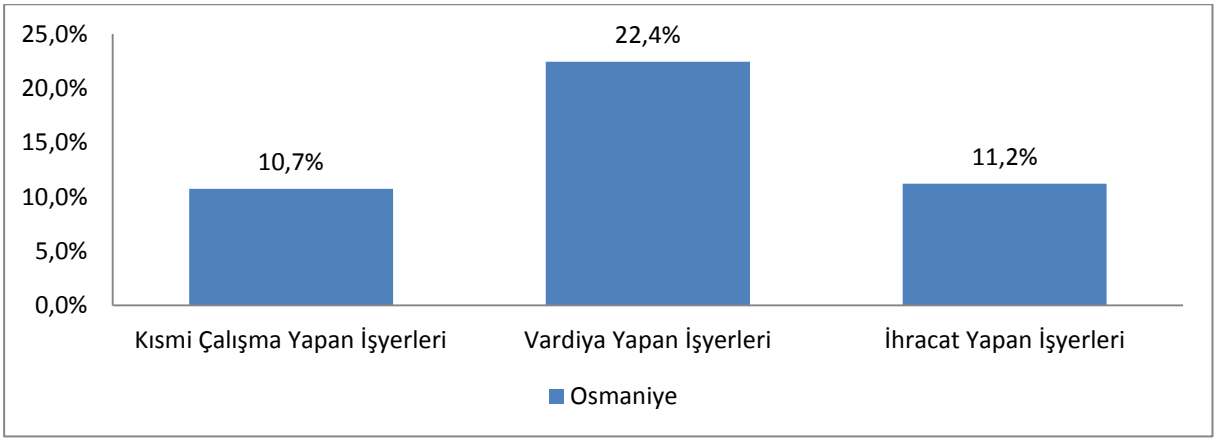
Sektörler	Eleman Talebi	İşveren Danışmanlığı	Mevzuat Danışmanlığı	İEP	Kurs	Çalışanlara Yönelik Eğitim	KÇÖ
Madencilik ve taş ocakçılığı	33,3%	83,3%					
İmalat	90,4%	70,7%	26,6%	16,7%	17,8%	3,6%	0,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	100,0%	100,0%	100,0%				
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faal.	100,0%	100,0%	100,0%				
İnşaat	66,7%	76,8%	27,5%	5,8%	5,8%		
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş.ve mot. On.	80,3%	73,0%	24,3%	12,5%	5,9%		
Ulaştırma ve depolama	37,5%	93,8%	37,5%	6,3%	6,3%		
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	63,0%	77,8%	14,8%	25,9%	18,5%	3,7%	
Bilgi ve iletişim	50,0%	100,0%	50,0%				
Finans ve sigorta faaliyetleri	100,0%	60,0%	40,0%	60,0%			
Gayrimenkul faaliyetleri	66,7%	66,7%				33,3%	
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	77,8%	83,3%	22,2%	33,3%	5,6%		
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	78,9%	68,4%	42,1%	5,3%	10,5%		
Eğitim	92,6%	74,1%	29,6%	29,6%	3,7%		
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	88,5%	69,2%	34,6%	61,5%	7,7%		
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%	100,0%	100,0%		50,0%		
Diğer hizmet faaliyetleri	83,3%	50,0%		33,3%	16,7%		
Genel Toplam	78,9%	74,0%	26,8%	17,3%	9,6%	1,2%	0,2%

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yararlandıkları hizmet türlerine ilişkin verilere Tablo 33'te yer verilmiştir.

Osmaniye'de hemen hemen bütün sektörlerde, en fazla yararlanılan İŞKUR hizmeti eleman talebi olmuştur. İşverenlerimizin yüzde 78,9'u elaman temini konusunda İŞKUR hizmetlerinden yararlanmıştır. Bunu yüzde 74,0 ile İşveren Danışmanlığı ve yüzde 26,8 ile Mevzuat Danışmanlığı hizmetleri izlemiştir. Her ne kadar İşbaşı Eğitim Programlarında, 2015 yılında artış olsa da bu hizmetlerden yararlananlar yüzde 17,3 de kalmıştır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bütün işyerlerinin, işveren ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanıp sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi alması İŞKUR'un etkinliği açısından dikkate değer bir durumdur.

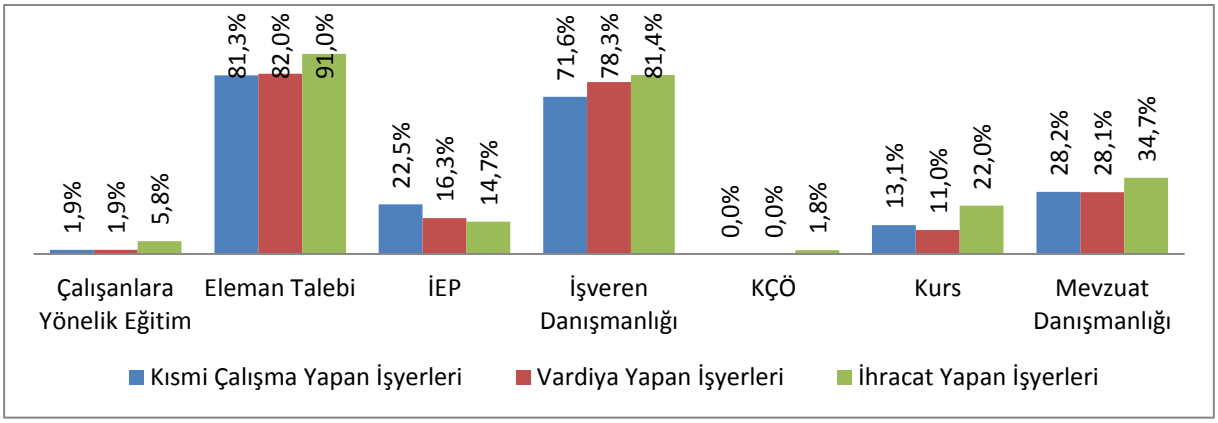
Grafik 13: Yararlanılan Hizmetlere Göre İşyerlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Grafik 13'de ilimizde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin özellikleri gösterilmiştir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin %22,4'ü, ihracat yapan işyerlerinin yüzde 11,2'si ve kısmi çalışma (part-time) yapılan işyerlerinin yüzde 10,7'si, hizmetlerimizden yararlanmaktadır.

Grafik 14: İşyeri Özelliğine Göre Yararlanılan Hizmetlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de ihracat yapan işyerlerinin, yüzde 91'i eleman temini, yüzde 81,4'ü işveren danışmanlığı, yüzde 34,7'si mevzuat danışmanlığı, yüzde 22'si mesleki eğitim kursları, yüzde 14,7'si işbaşı eğitim programı ve yüzde 5,8'i çalışanlara yönelik eğitim ve yüzde 1,8 kısa çalışma ödeneği hizmetlerinden yararlanmıştır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin, yüzde 82'si eleman temini, yüzde 78,3'ü işveren danışmanlığı, yüzde 28,1'i mevzuat danışmanlığı, yüzde 16,3'ü işbaşı eğitim programı, yüzde 11'i mesleki eğitim kursları ve yüzde 1,9'u çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden yararlanmıştır.

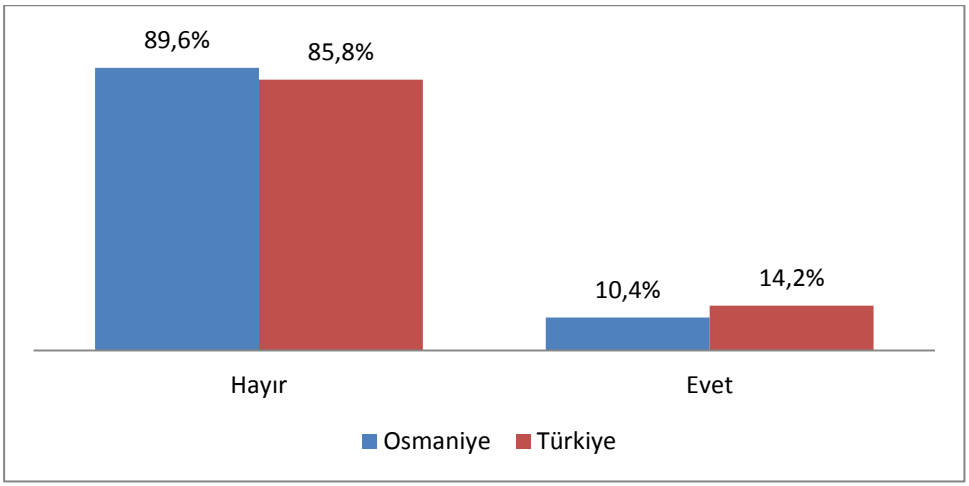
Part-time çalışma yapılan işyerlerinin, yüzde 81,3'ü eleman temini, yüzde 71,6'sı işveren danışmanlığı, yüzde 28,2'si mevzuat danışmanlığı, yüzde 22,5'i işbaşı eğitim programı, yüzde 13,1'i mesleki eğitim kursları ve yüzde 1,9'u çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden yararlanmıştır.

AÇIK İŞLER

Açık işlere ilişkin veriler işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir. Araştırma kapsamında, 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyeri ziyaretleri esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu çalışmada referans tarihi veya döneminin olmayışı, ziyaret sırasındaki mevcut durumun sorulması çalışmanın istatistiksel olarak sınırlılığını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında işyerlerine, açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan

beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu kapsamda toplanan verilere bu bölümde detaylı bir şekilde yer verilecektir.

Grafik 15: Açık İşi Olan İşyerleri



KAYNAK: İPA 2015

Osmaniye'de işyerlerinin yüzde 10,4'ü açık işi olduğunu belirtmiştir. Türkiye genelinde ise bu oran yüzde 14,2'dir. Osmaniye'de açık işi olan işyeri oranı Türkiye genelinden daha düşüktür ve bunun çalışmanın yapıldığı dönemin de (Mart-Nisan) etkisiyle oran düşük çıktığı düşünülmektedir.

Tablo 34: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları

Sektörler	Osmaniye			Türkiye	
	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı		0,0%	0,0%	0,6%	1,0%
İmalat	130	37,0%	1,6%	44,6%	2,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		0,0%	0,0%	0,1%	0,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,1%	0,4%
İnşaat	20	5,6%	0,9%	7,8%	1,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taş. ve mot. onarımı	74	21,1%	1,7%	17,1%	1,8%
Ulaştırma ve depolama	51	14,6%	7,1%	3,7%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	62	17,7%	10,7%	8,8%	2,0%
Bilgi ve iletişim		0,0%	0,0%	1,0%	1,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,8%	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0,3%	0,4%	0,6%	1,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	0,6%	0,7%	3,4%	2,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri		0,0%	0,0%	6,1%	1,5%
Eğitim	1	0,3%	0,1%	1,1%	0,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	1,4%	0,3%	2,0%	1,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	1,1%	10,0%	0,3%	1,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0,3%	0,6%	1,8%	2,7%
Genel Toplam	350	100,0%	1,6%	100,0%	1,7%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye ilinde 79 işyerinde toplam 350 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu açık işlerin sektörel dağılımı ve sektörlere göre açık iş oranı Tablo 33'de gösterilmiştir. Osmaniye ilinde en fazla açık iş sırasıyla yüzde 42,9 ile "İmalat", yüzde 21,1 ile "Toptan ve Perakende Ticaret", yüzde 17,7 ile "Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" ve yüzde 14,6 ile "Ulaştırma Ve Depolama" sektörlerindedir.

"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "Konaklama ve yiyecek hizmetleri" ile "Ulaştırma ve Depolama" sektörleri, işyerlerinin yüzde 61,6'sını oluştururken, açık işlerde yüzde 90,4 oranında paya sahiptir. "Madencilik ve taş ocakçılığı", "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı", "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri", "Bilgi Ve İletişim, Finans Ve Sigorta Faaliyetleri" ile "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörlerinde açık iş bulunmamaktadır. Türkiye genelinde sektör bazında açık iş dağılımında ilk sırlarda, yüzde 44,6 ile "İmalat", yüzde 17,1 ile "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı", yüzde 8,8 ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" ve yüzde 6,1 ile "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörleri bulunmaktadır.

Osmaniye'deki açık iş oranı yüzde 1,6 ve ile Türkiye geneli açık iş oranı yüzde 1,7 olduğu düşünüldüğünde, Türkiye geneli ile uyumlu olduğu söylenebilir. Sektör bazında en yüksek açık iş oranı yüzde 10,7 ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektöründedir. Bunu yüzde 10 ile "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörü ve yüzde 7,1 ile "Ulaştırma ve depolama" sektörü takip etmektedir. Bu üç sektörün açık iş oranı, Türkiye geneli açık iş oranının yaklaşık 6 katıdır. Türkiye genelinde ise farklı bir sıralama göze çarpmaktadır. İlk sırada yüzde 2,7 ile "Diğer Hizmet Faaliyetleri", ikinci sırada yüzde 2,1 ile "Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler", üçüncü sırada ise yüzde 2 ile "Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" ve "İmalat" sektörleri yer almaktadır.

Tablo 35: Sektörlere Göre Açık İş Dağılımlarının 2014 ve 2015 Karşılaştırması

Sektörler	2014 10+			2015 10+		
	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%
İmalat	208	35,9%	2,0%	130	37,0%	1,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme f.		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%
İnşaat	43	7,4%	1,5%	20	5,6%	0,9%
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş. ve mot.onarımı	150	25,8%	3,4%	74	21,1%	1,7%
Ulaştırma ve depolama	10	1,7%	1,7%	51	14,6%	7,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	30	5,2%	4,6%	62	17,7%	10,7%
Bilgi ve iletişim		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0,3%	2,6%		0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	5	0,9%	3,6%	1	0,3%	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	1,6%	2,9%	2	0,6%	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	86	14,8%	4,3%		0,0%	0,0%
Eğitim	11	1,9%	0,9%	1	0,3%	0,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	2,8%	1,1%	5	1,4%	0,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0,3%	4,3%	4	1,1%	10,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	9	1,6%	4,7%	1	0,3%	0,6%
Genel Toplam	580	100,0%	2,3%	350	100,0%	1,6%

Kaynak: İPA 2015 ve İPA 2014

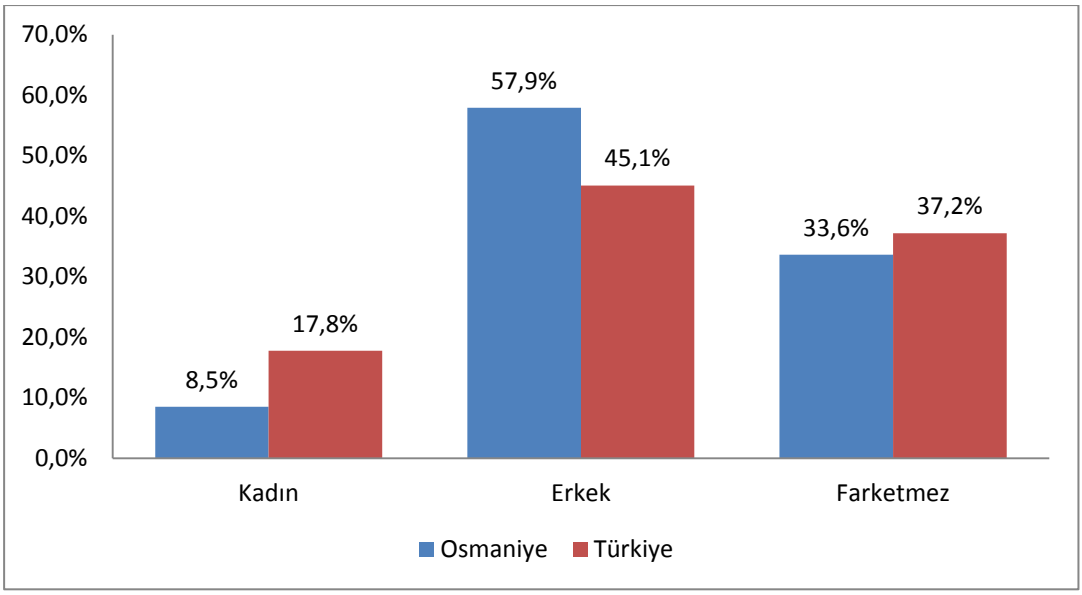
Tablo 35 de 2014 ve 2015 yıllarında, İPA çalışmalarından elde edilen açık iş verilerinin karşılaştırması yapılmıştır. 2015 yılı açık iş dağılımında ilk sırada yüzde 37 ile "İmalat" sektörü, ikinci sırada yüzde 21,1 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörü ve üçüncü sırada yüzde 17,7 ile "Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri" sektörünün olduğu görülmüştür.

2014 yılı açık iş dağılımında ise ilk sırada yüzde 35,9 ile "İmalat" sektörü, ikinci sırada yüzde 25,8 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörü ve üçüncü sırada yüzde 14,8 ile "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörleri yer almaktaydı. "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörü geçen yıl ilk üç içindeyken, bu yıl üçüncü sıraya "Konaklama ve yiyecek hizmetleri" sektörü geldiği tespit edilmiştir.

2014 yılında, açık iş olmayan sektör sayısı dört iken, bu yıl açık iş olmayan sektör sayısının altıya çıkmış, 2014 yılında yüzde 2,3 olan açık iş oranı, 2015 yılında yüzde 1,6 ya gerilemiştir.

Açık iş oranlarında ise "İmalat" sektöründe yüzde 2 den yüzde 1,6'ya, "Toptan ve perakende ticaret" sektöründe yüzde 3,4 den yüzde 1,7 ye, "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektöründe yüzde 4,3 den yüzde 0'a gerileme yaşanırken , "Ulaştırma ve depolama" sektöründe ise yüzde 1,7 den yüzde 7,1'e artış olduğu görülmektedir.

Grafik 16: Açık İşlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerde cinsiyet tercihi sorulmuştur. Açık işlerde cinsiyet bakımından farklılaşma olduğu Grafik 16'de görülmektedir. Osmaniye'de toplam açık işlerin yüzde 8,5'i için yalnızca kadınlar talep edilmiştir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 17,8'dir. Bu ilimizdeki yalnız kadın işçi talebinin, Türkiye ortalamasının yarısı kadar olduğunu göstermektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık iş talepleri ise yüzde 57,9 ile Türkiye genelinde erkeklerin tercih edildiği açık iş taleplerinin çok üstündedir. İlimizde açık işi olan firmaların talep ettikleri açık işlerde, cinsiyet tercihine "fark etmez" cevabı yüzde 33,6 iken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 37,2'dir.

Tablo 36: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Oranları

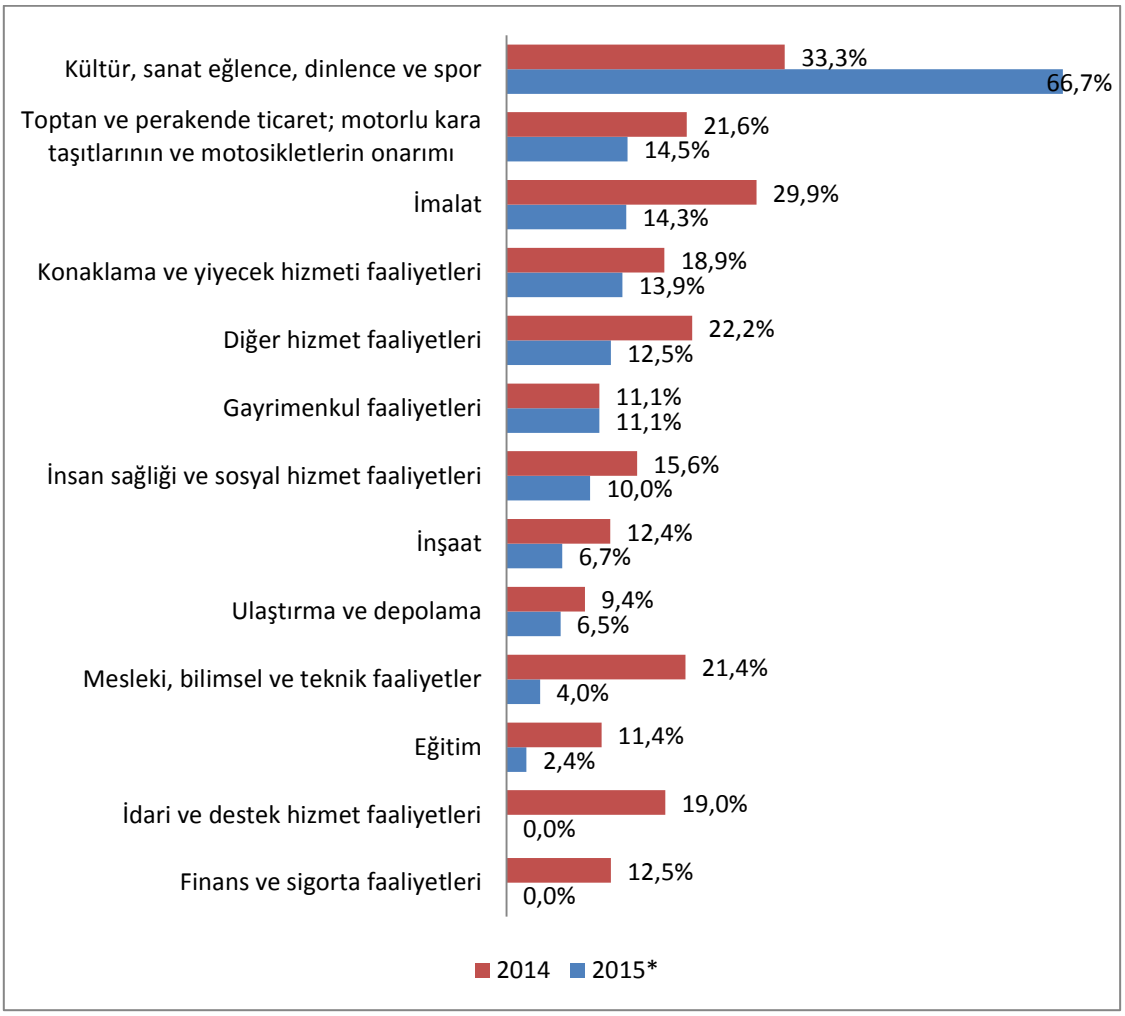
Sektörler	Oran
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	66,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	14,5%
İmalat	14,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	12,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	11,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10,0%
İnşaat	6,7%
Ulaştırma ve depolama	6,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,0%
Eğitim	2,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%
Genel Toplam	10,4%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de açık işi olan işyeri sayısı oranı yüzde 10,4 iken, Türkiye genelinde yüzde 14,2 olarak gerçekleşmiştir. Sektörlerde açık iş verme oranı en yüksek sektörler sırasıyla, yüzde 66,7 ile "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor", yüzde 14,5 ile "Toptan ve perakende ticaret" sektörü ve yüzde 14,3 ile "İmalat" sektöründedir. Bu sektörleri sırasıyla, "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri", "Diğer hizmet faaliyetleri", "Gayrimenkul faaliyetleri", "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri", "İnşaat", "Ulaştırma ve depolama", "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" ile "Eğitim" sektörleri izlemektedir.

Osmaniye'de "Madencilik ve taş ocakçılığı", "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı", "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri", "Bilgi ve iletişim", "Finans ve sigorta faaliyetleri" ile "İdari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörlerinde açık iş talebi bulunmamaktadır.

Grafik 17: Açık İşi Olan İşyeri Dağılımının Sektörlere ve 2014 Yılına Göre Karşılaştırması



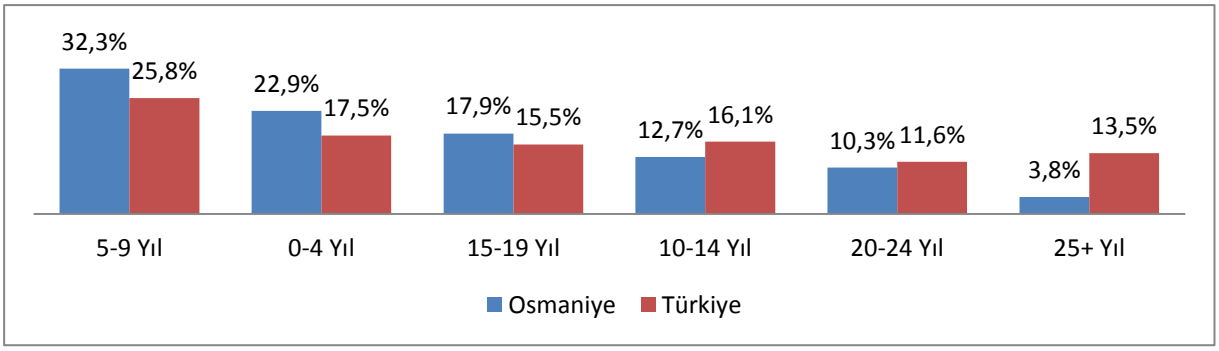
Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibariyle

Grafik 17'de 2015 yılı haziran ayı sonu itibariyle açık iş dağılımının, 2014 yılı ile karşılaştırması yapılmıştır. "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe" işyerleri 2014 yılında yüzde 33,3'ü açık işi olduğunu ifade etmişken, 2015 yılında bu oran yüzde 66,7 çıkmıştır. Diğer bir deyişle geçen yıl

her üç işyerinden biri açık işi olduğunu, 2015 yılında her üç işyerinden ikisi açık işi olduğunu ifade etmiştir.

"Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü" dışındaki tüm sektörlerde, açık işi olduğunu ifade eden işyeri oranı azalmış ve 2014 yılında açık iş olmayan sektör sayısı dört iken, 2015 yılında altıya çıkmıştır.

Grafik 18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Grafik 18'da açık işi olan işyerleri yaşlarının, yaş grupları içerisindeki oranı incelenmiştir. Grafikte görüldüğü üzere Osmaniye'de (5-9) yaş grubundaki işyerlerinin yüzde 32,3'ünde, (0-4) yaş grubundaki işyerlerinin yüzde 22,9'sinde ve (15-19) yaş grubundaki işyerlerinin yüzde 17,9'unda açık iş olduğu görülmektedir. (0-9) ve (15-19) yaş aralındaki işyerlerinin açık iş oranı Türkiye ortalamasının üzerinde, (10-14) ve 20 den daha yaşlı işyerlerinin açık iş oranında Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir.

Tablo 37: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Farketmez
İmalat	5,8%	67,8%	26,4%
İnşaat	21,1%	57,9%	21,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	15,1%	52,1%	32,9%
Ulaştırma ve depolama	2,0%	98,0%	
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4,8%	16,1%	79,0%
Gayrimenkul faaliyetleri		100,0%	
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler			100,0%
Eğitim	100,0%		
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20,0%		80,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		100,0%	
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%		
Genel Toplam	8,5%	57,9%	33,6%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de Açık işlerin sektörlere göre cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, erkeklerin daha fazla talep edildiği görülmektedir. Tablo 37'deki sektörlere genel olarak bakıldığında, sadece "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektöründe çalıştırılmak istenen elemanlarda cinsiyetinin fark etmediğinin ifade edildiği görülmektedir. "Eğitim" ve "Diğer hizmet faaliyetleri" sektörlerinde tamamen kadın personel talep edilmiş, benzer şekilde "Gayrimenkul faaliyetleri" ve "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörleri ve "Ulaştırma ve depolama" sektörlerinde, neredeyse tamamen

erkek eleman talep edildiği görülmüştür. Açık iş olan sektörlerden yukarıda bahsedilenler dışındaki beş sektörde ise erkek eleman talebinin daha fazla olduğu görülmüştür.

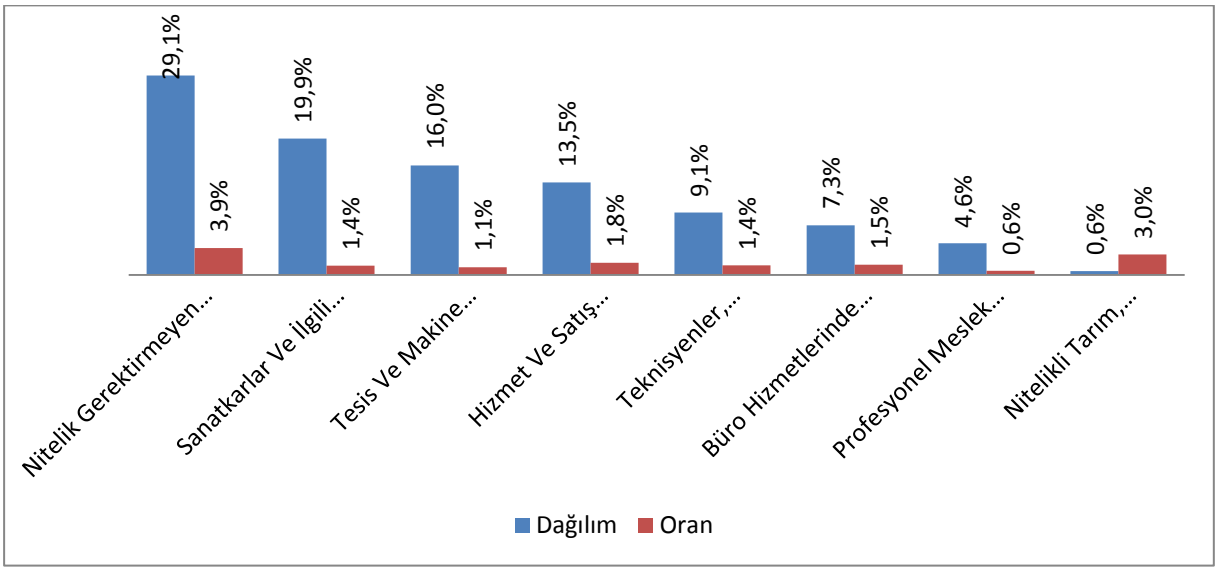
Tablo 38: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Osmaniye		Türkiye	
	Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	25	1.650	8.444	731.775
Hizmet Ve Satış Elemanları	47	2.586	18.756	825.913
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	102	2.493	16.770	1.082.335
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	67	501	26.333
Profesyonel Meslek Mensupları	16	2.493	8.733	692.240
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	70	5.010	24.211	1.094.191
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	32	2.254	9.081	599.055
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	56	4.820	25.218	1.183.098
Yöneticiler		453	708	235.185
Genel Toplam	350	21.827	112.422	6.470.126

Kaynak: İPA 2015

Tablo 38'de görüldüğü üzere açık işler, meslek gruplarına göre ele alındığında sayısal olarak en fazla talebin, yüzde 29,1 ile "Nitelik gerektirmeyen meslekler", yüzde 19,9 ile "Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar", yüzde 16 ile "Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar" meslek gruplarında olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 19: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Oran ve Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Grafik 19'da görüldüğü üzere açık işler, meslek gruplarına göre ele alındığında oran olarak en fazla talebin, yüzde 3,9 ile "Nitelik gerektirmeyen meslekler", yüzde 3 ile "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları", yüzde 1,8 ile "Hizmet Ve Satış Elemanları" meslek gruplarında olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 39: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	36,1%	20,0%	43,9%	25,5%	25,0%	49,5%
Hizmet Ve Satış Elemanları	15,0%	14,8%	70,1%	21,3%	27,5%	51,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,0%	83,3%	14,7%	23,7%	41,7%	34,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	100,0%	0,0%	18,6%	61,3%	20,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	31,4%	19,0%	49,6%	17,6%	19,3%	63,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	7,8%	89,2%	3,0%	11,0%	73,9%	15,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekler	0,0%	52,2%	47,8%	12,6%	51,1%	36,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1,8%	39,2%	59,0%	17,0%	46,5%	36,4%
Yöneticiler				16,7%	22,3%	61,0%
Genel Toplam	8,5%	57,9%	33,6%	17,8%	45,1%	37,2%

Kaynak: İPA 2015

Daha önce de ifade edildiği üzere Osmaniye'deki açık işlerde, erkekler ön planda ve Türkiye ortalamasının üzerindedir. İlimizde ve Türkiye genelinde, "Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar", "Hizmet Ve Satış Elemanları", "Profesyonel Meslek Mensupları" gruplarındaki açık işlerde cinsiyet tercihinin önemli olmadığı görülmektedir. Bununla birlikte ilimizde "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda da cinsiyet tercih edilmemiştir. Türkiye genelinde "Yöneticiler" meslek grubunda da cinsiyetin önemli olmadığı görülmüştür.

İlimizdeki açık işlerde Erkek çalışan tercihleri sırasıyla, yüzde 100 ile "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları", yüzde 89,2 ile "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", yüzde 83,3 ile "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" ve yüzde 52,2 ile "Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekleri" ilk sıraları almıştır. Türkiye genelinde de bu dört meslek grubuna ek olarak "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" mesleğinde Erkek elemanların tercih edildiği görülmektedir.

İlimizde kadın elemanların en çok tercih edildiği meslek grupları ise sırasıyla, yüzde 36,1 ile "Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar" , yüzde 31,4 ile "Profesyonel Meslek Mensupları" ve yüzde 15 ile "Hizmet Ve Satış Elemanları" meslek gruplarıdır. İlimizde "Profesyonel meslek mensupları" ve "Büro Hizmetlerinde çalışanlar" gruplarındaki Kadın tercihi, Türkiye ortalamasının üstündedir.

Tablo 40: Açık İş Oranları En Yüksek Olan Meslekler

	Meslekler	Açık İş	Oran		Meslekler	Açık İş	Oran
1	Asfalt İşçisi	50	100,0%	11	Harita Ve Kadastro Teknikeri	1	100,0%
2	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	4	100,0%	12	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Oper.	4	67,5%
3	Barmen-Barmaid	4	100,0%	13	Bagaj Taşıyıcısı (Bellboy)	2	40,0%
4	Çamaşırhane Ve Kuru Temizleme Sor.	3	100,0%	14	Otomotiv Elektrikçisi	3	33,4%
5	Metal Teknolojisi Teknisyeni	2	100,0%	15	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	5	33,3%
6	Muhasebe Görevlisi (Otel)	2	100,0%	16	Güneş Enerjisi Sistemleri Montaj İşçisi	2	33,1%
7	Engelli Bakım Elemanı	2	100,0%	17	Motor Yenileştirmeci	4	30,8%
8	Web Sitesi Sorumlusu	1	100,0%	18	Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	3	30,0%
9	Masör-Masöz	1	100,0%	19	Şönil İplik Üretim İşçisi	30	30,0%
10	Halkla İlişkiler Ve Tanıtım Uzmanı	1	100,0%	20	Satış Temsilcisi / Plasiyer	4	28,6%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 40'da açık iş oranı en fazla olan meslekler, açık iş sayılarıyla gösterilmektedir ve oransal olarak sıralanmıştır. Mesleklerdeki açık iş sayısı az olmasına rağmen, yüksek açık iş oranına sahip olması, bu meslekte çalışan sayısının az olmasıyla ilgilidir.

Tablo 41: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

	2015*		2014	
Sıra	Meslekler	Dağılım	Meslekler	Dağılım
1	Asfalt İşçisi	14,3%	Beden İşçisi (Genel)	22,3%
2	Şönil İplik Üretim İşçisi	8,6%	İplik Eğirme Op.(Ring/Vater/Vargel)	8,5%
3	Beden İşçisi (Genel)	4,3%	Satış Danışmanı	4,6%
4	Meydancı	4,0%	Hadde İşçisi	2,9%
5	Gaz Altı Kaynakçısı	3,9%	Temizlik Görevlisi	2,7%
6	Satış Danışmanı	3,5%	Makine Bakımcı	2,6%
7	Temizlik Görevlisi	3,4%	Garson (Servis Elemanı)	2,0%
8	Pazarlamacı	3,2%	Ön Muhasebeci	2,0%
9	Garson (Servis Elemanı)	3,1%	Sekreter	1,9%
10	Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	3,0%	Beden İşçisi (Temizlik)	1,8%
11	Ön Muhasebeci	2,9%	Kasiyer	1,4%
12	Kablo İmal Makinesi Operatörü	1,9%	Pazarlamacı	1,3%
13	Hadde İşçisi	1,5%	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,3%
14	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	1,5%	Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj	1,3%
15	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montaj.	1,4%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,3%
16	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	1,4%	Elektrikçi (Genel)	1,0%
17	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	1,4%	Çelik Levha Bükücüsü	0,9%
18	Servis Komisi	1,4%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,9%
19	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü	1,2%	İşletme Elektrik Bakımcısı	0,9%
20	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	1,2%	Elektrik-Elektronik Teknisyeni	0,8%
	Diğer Meslekler	32,8%	Diğer Meslekler	37,6%
	Genel Toplam	100,0%	Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2015 ve İŞKUR *: HAZİRAN ayı sonu itibariyle

Tablo 41'de bu yıl ve geçen yıl, açık iş olan mesleklerin dağılımı gösterilmiştir. Bu yıl Türkiye genelinde açık iş sıralamasında ilk üçte "Makineci (Dikiş)", "Beden İşçisi (Genel)" ve "Garson (Servis

Elemanı)" meslekleri yer almakta iken, Osmaniye'de "Asfalt İşçisi", "Şönil İplik Üretim İşçisi" ve "Beden İşçisi (Genel)" meslekleri bulunmaktadır.

Tablo 42: Cinsiyete ve Mesleklere Göre En Çok Aranan Açık İşler

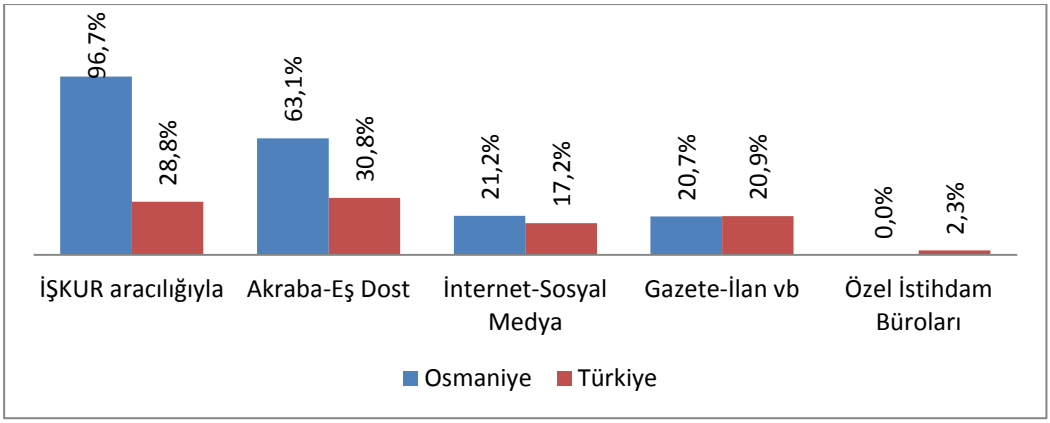
Kadın	Erkek	Farketmez
Hadde İşçisi	Asfalt İşçisi	Şönil İplik Üretim İşçisi
Ön Muhasebeci	Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi
Reyon Görevlisi	Gaz Altı Kaynakçısı	Satış Danışmanı
Büro Memuru (Genel)	Meydancı	Pazarlamacı
Halkla İlişkiler Görevlisi	Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	Garson (Servis Elemanı)
Muhasebeci	Kablo İmal Makinesi Operatörü	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)
Satış Danışmanı	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	Servis Komisi
Garson (Servis Elemanı)	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Mont.	Barmen-Barmaid
Sevkiyat Görevlisi	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Muhasebe Meslek Elemanı	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü	Ön Muhasebeci
Aşçı	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	Meydancı
Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista)	Motor Yenileştirmeci	Çamaşırhane Ve Kuru Temizleme Sor.
Seyahat Servis Elemanı	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Muhasebe Görevlisi (Otel)
Büro İşçisi	Vinç Operatörü	Engelli Bakım Elemanı
Bulaşıkçı (Stevard)	Otomotiv Elektrikçisi	Güvenlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de, kadın çalışan istenen açık işlerde ilk üç meslek "Hadde işçisi", "Ön muhasebeci" ve "Reyon görevlisi" iken, erkeklerde "Asfalt işçisi", "Beden İşçisi(Genel)" ve "Gaz altı Kaynakçısı" meslekleri yer almaktadır. Açık işlerde cinsiyet fark etmez seçeneği işaretlenen ilk üç meslek ise "Şönil İplik Üretim İşçisi", "Temizlik Görevlisi" ve "Satış Danışmanı" meslekleridir.

Türkiye genelinde tamamen farklı bir tablo oluşmuştur. Türkiye genelinde kadınlarda açık iş talebinin ilk üç sırasında "Makineci (Dikiş)", "Satış Danışmanı" ve "Beden İşçisi (Genel)" yer almaktadır. Erkeklerde "Beden İşçisi (Genel)", "Gaz Altı Kaynakçısı" ve "Şoför-Yük Taşıma" yer almaktadır. Açık işlerde Fark etmez seçeneğinin işaretlendiği ise ilk üç ise meslek "Makineci (Dikiş)", "Garson (Servis Elemanı)" ve "Satış Danışmanı" meslekleridir.

Grafik 20: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı



Osmaniye'de açık iş arama kanalı olarak birinci sırada İŞKUR yer alırken bunu sırasıyla "Akraba-Eş Dost", "İnternet-Sosyal Medya", "Gazete-İlan vb." izlemektedir. İlimizde Özel İstihdam Büroları bulunmadığından bu yöntem hiç kullanılmamaktadır.

İlimizdeki "İnternet-Sosyal Medya", "Gazete-İlan vb." seçenekleri yaklaşık olarak Türkiye geneliyle aynı sonuçları verirken "İŞKUR" ve "Akraba-Eş Dost" kanallarıyla iş aranma, Türkiye ortalamasının oldukça üzerindedir. Özellikle İŞKUR aracılı ile iş arama, Türkiye ortalamasının 3 katından fazla yüzde 96,7'lik bir orana sahiptir. Buradan diğer iş aranma kanallarını kullananların tamamına yakın bir bölümünün, aynı anda İŞKUR dan da yararlandığını göstermektedir.

Tablo 43: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Özel İstihdam Büroları
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100,0%	14,5%	88,7%	88,7%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%	75,0%	75,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	98,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş. ve mot. Onarımı	95,9%	68,5%	15,1%	12,3%	0,0%
İmalat	95,1%	64,6%	0,8%	5,7%	0,0%
İnşaat	94,7%	94,7%	0,0%	5,3%	0,0%
Genel Toplam	96,7%	63,1%	21,2%	20,7%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

Sektörler bazında iş aranma kanallarını dağılımı Tablo 43'de gösterilmiştir. Osmaniye'de "Ulaştırma ve depolama", "Toptan ve perakende ticaret", "İmalat" ve "İnşaat" sektörlerindeki işyerlerinin tamamına yakını, diğer sektörlerdeki işyerlerinin ise tamamı diğer aranma kanallarının yanında İŞKUR aracılığını kullanmaktadır.

İlimize "İŞKUR Aracılığı", yüzde 96,7 ile en çok kullanılan aranma kanallı olarak ilk sıradadır. Bunu yüzde 63,1 ile "Akraba-Eş Dost", yüzde 21,2 ile "İnternet-Sosyal Medya" ve yüzde 20,7 ile "Gazete-İlan vb." aranma kanalları gelmektedir. İlimizde özel istihdam büroları bulunmaması nedeniyle, bu kanal hiç kullanılmamaktadır.

Türkiye genelinde sıralama, yüzde 61,5 ile "Akraba-Eş Dost", yüzde 57,5 ile "İŞKUR", yüzde 41,7 ile "Gazete-İlan vb.", yüzde 34,3 ile "İnternet-Sosyal Medya", ve yüzde 4,6 ile "Özel İstihdam Büroları" şeklindedir. "İŞKUR aracılığı", Türkiye genelinde Akraba-Eş Dost tan sonra ikinci sıradayken, ilimizde ilk sıradadır yararlanma oranı ve ülke ortalamasının çok üzerindedir.

Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	70,7%	16,7%	16,7%	99,0%	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	77,5%	13,2%	10,1%	95,4%	0,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	68,2%	14,5%	5,4%	98,1%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	32,0%	48,9%	53,0%	97,9%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekler	60,4%	9,4%	12,6%	100,0%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	52,5%	27,6%	27,6%	91,8%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	44,2%	31,4%	68,3%	81,0%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	63,1%	20,7%	21,2%	96,7%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 44'de Osmaniye'de meslek gruplarının, hangi iş aranma kanalı ile arandığı gösterilmektedir. İlimizde "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri" meslek grubundaki insanların tamamının İŞKUR aracılığıyla arandığı görülmektedir. Ancak bu durumun, Türkiye genelinde de uygulanan "Toplum Yararına Programlar" çalışmalarından kaynaklandığı düşünülmektedir.

İŞKUR aracılığı dışında en çok tercih edilen aranmak kanalları "Hizmet ve Satış Elemanları" ve "Profesyonel Mesleklerde" "İnternet-Sosyal Medya" kanalı, "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", "Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar", "Büro Hizmetlerinde Çalışanlar" meslek gruplarının ise "Akraba-Eş Dost" aranma kanalıdır.

Tablo 45: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranama Kanalları

Meslekler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Asfalt İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Şönil İplik Üretim İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Meydancı	0,0%	21,7%	21,7%	100,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	100,0%	23,1%	0,0%	76,9%	0,0%
Satış Danışmanı	8,6%	8,6%	16,6%	100,0%	0,0%
Temizlik Görevlisi	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Pazarlamacı	82,0%	18,0%	18,0%	100,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	45,5%	63,6%	63,6%	100,0%	0,0%
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	60,2%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Kablo İmal Makinesi Operatörü	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Hadde İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	100,0%	79,4%	0,0%	79,4%	0,0%
Diğer Meslekler	54,5%	29,1%	34,8%	94,8%	0,0%
Genel Toplam	63,1%	20,7%	21,2%	96,7%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 45'de ilimizde en çok açık işin olduğu mesleklerdeki, aranma kanalları gösterilmiştir. Tabloda görülen mesleklerde Temizlik İşçisi mesleği dışındaki diğer mesleklerde, "İnternet-Sosyal Medya" ve "Gazete İlan vb." aranma kanalarının hemen hiç kullanılmadığı görülmektedir. "Kablo İmal Makinesi Operatörü", "İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı", "Hadde İşçisi" mesleklerinde ise sadece İŞKUR aracılığı kullanıldığı tespit edilmiştir.

Daha önceki tablo ve grafiklerde de anlatıldığı, üzere "İŞKUR aracılığı" ve "Akraba-Eş Dost", kanalları, listelenen bu mesleklerde de, en çok tercih edilen iki aranma kanallarıdır. İlimizde ve Türkiye genelinde, İşgücü piyasasında yer alan mesleklerde arama kanalı olarak Özel İstihdam Büroları fazla tercih edilmemektedir.

Tablo 46: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları

Arama Kanalı	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
Akraba-Eş Dost	77,6%	56,1%	78,6%	85,8%	52,4%	39,9%
Gazete-İlan vb	9,0%	28,4%	28,8%	0,0%	0,0%	20,0%
İnternet-Sosyal Medya	13,4%	26,9%	28,6%	10,7%	0,0%	0,0%
İŞKUR Aracılığıyla	95,4%	97,6%	100,0%	92,8%	94,8%	100,0%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	19,3%	61,7%	4,0%	8,1%	5,5%	1,4%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de açık iş arama kanalı olarak, İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada (5-9) yaş arası firmalar, ikinci sırada (0-4) yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise (15-19) yaş arası firmalar yer almaktadır. Türkiye genelinde ise açık işlerini İŞKUR'dan arayan firmalar sırasıyla (5-9) yaş, ikinci sırada (0-4)yaş ve üçüncü sırada ise 25+ yaştaki firmalar yer almaktadır.

Açık iş arama kanalı olarak "Akraba-Eş Dost" 'u tercih eden firmalar arasında, en yüksek oran (15-19) yaşındaki firmalardadır. "İnternet-Sosyal Medya" ve "Gazete-İlan vb." tercih eden firmalar arasında ise, en yüksek oran (10-14) yaşındaki firmalardadır.

Tablo 47: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

İş Arama Kanalları	Osmaniye			Türkiye		
	0-30	31-89	90+	0-30	31-89	90+
Akraba-Eş Dost	93,1%	3,2%	3,7%	65,2%	13,3%	21,5%
Gazete-İlan vb	100,0%	0,0%	0,0%	63,1%	12,3%	24,6%
İnternet-Sosyal Medya	94,6%	0,0%	5,4%	65,4%	15,1%	19,5%
İŞKUR aracılığıyla	94,9%	2,1%	3,0%	70,4%	12,3%	17,3%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	56,7%	21,6%	21,7%
Genel Toplam	94,8%	2,0%	3,2%	66,1%	13,3%	20,6%

Kaynak: İPA 2015

Arama kanalına göre açık işlerin aranma süresinde, Türkiye ve Osmaniye ili benzerlik göstermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Osmaniye'de Arama kanallarının tamamında, (0-30) gün süresinde aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. İŞKUR'un 90 gün ve daha uzun süredir

aranan açık işlerdeki oranı, diğer arama kanallarına göre daha düşüktür. Türkiye genelinde İŞKUR'a intikal eden açık iş taleplerinin yüzde 66,1'i 30 gün içerisinde karşılanırken, ilimizde bu taleplerin yüzde 94,8 inin 30 içinde karşılandığı görülmektedir.

Tablo 48: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

İş Arama Kanalları	Osmaniye			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Farketmez	Erkek	Kadın	Farketmez
Akraba-Eş Dost	58,2%	75,1%	43,6%	63,3%	66,3%	57,0%
Gazete-İlan vb	20,4%	9,6%	40,0%	40,7%	37,6%	44,8%
İnternet-Sosyal Medya	6,7%	8,4%	46,8%	29,4%	28,2%	43,2%
İŞKUR aracılığıyla	96,6%	95,9%	98,2%	61,3%	53,4%	54,8%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	2,9%	3,5%	7,3%
Genel Toplam	8,5%	57,9%	33,6%	45,1%	17,8%	37,2%

Kaynak: İPA 2015

Açık iş arama kanallarından "Akraba-Eş Dost" arama kanalıyla hem Osmaniye'de hem de Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. Osmaniye'de "Gazete-İlan vb.", "İnternet-Sosyal Medya" ve" İŞKUR aracılığı" ile aranan açık işlerde ise daha çok fark etmez seçeneğinin işaretlendiği görülürken, Türkiye genelinde İŞKUR'un kadın eleman ihtiyacında en çok tercih edilen aranma kanalı olduğu görülmektedir. Bununla birlikte Türkiye genelinde "Gazete-İlan vb." ve "İnternet-Sosyal Medya" kanallarıyla, kadın elaman temininde, erkek eleman teminine oranla daha fazla kullanıldığı tespit edilmiştir.

Tablo 49: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	32,0%	57,9%	89,1%	65,2%
Gazete-İlan vb	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	4,9%	5,2%	4,6%
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	98,8%	100,0%	99,2%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	7,3%	63,1%	29,6%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 49'da vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin, açık işlerini arama kanalları gösterilmektedir. Osmaniye'de işyerlerinin 140'ında yani yüzde 18,4'ünde vardiyalı çalışma yapılırken, açık işlerin yüzde 36,9'u vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Osmaniye'de özel istihdam bürosu bulunmamasıyla bağlantılı olarak, bu kanal vasıtasıyla eleman aranmadığı görülmüştür.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; açık işlerin yüzde 99,2'lik kısmının "İŞKUR aracılığıyla" arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 65,2 ile "Akraba-Eş Dost" arama kanalı takip etmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerinin yüzde 63,1'inde cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 7,3'ünde kadın eleman arandığı, yüzde 29,6'sında ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda

açık işlerde "İŞKUR aracılığını" kullanan işyerlerinin, Kadın eleman ihtiyaçlarının tamamını İŞKUR'dan karşılamaktadırlar. Kadın eleman aranırken en fazla tercih edilen ikinci arama kanalı ise yüzde 32'lik oranıyla "Akraba-Eş Dost" 'tur. İlimizde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin "İnternet-Sosyal Medya", "Gazete-İlan vb." kanallarını Kadın eleman ihtiyacı için kullanmadıkları görülmektedir.

Tablo 50: Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Aranma Kanalı	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	100,0%	93,0%	60,3%	91,0%
Gazete-İlan vb	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	6,8%	79,4%	11,8%
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	5,9%	86,7%	7,4%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 50'de part-time çalışma yapılan işyerlerinin, açık işlerinin aranma kanalları gösterilmektedir. Osmaniye'deki işyerlerinin 72'sinde yani yüzde 9,5'unda part-time çalışma yapılmaktadır. Açık işlerin ise 68'i yani yüzde 19,4'ü, part-time çalışma olan işyerlerindedir.

Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Osmaniye en fazla kullanılan açık iş arama kanallı olarak her iki cinsiyet için yüzde 100 ile yine "İŞKUR aracılığı" gelmektedir. İkinci sırada da yüzde 91 ile "Akraba Eş Dost" arama kanalı, üçüncü sırada ise yüzde 11,8 ile "İnternet-Sosyal Medya" kanalı tercih edilmektedir. Part-time çalışanı olan işyerleri "Gazete-İlan vb" ile "Özel İstihdam Bürosu" vasıtasıyla eleman aramamaktadır. Part-time çalışanı olan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 86,7'sinde cinsiyet tercihi olarak erkek, yüzde 5,9'unda kadın, yüzde 7,4'ünde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda kadın eleman arayan işyerleri bu açık işlerin tamamı "Akraba-Eş Dost" ve "İŞKUR" kanalıyla aramakta, diğer kanalları kullanmamaktadır.

Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Aranma Kanalı	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	27,7%	30,1%	90,7%	53,9%
Gazete-İlan vb	0,0%	9,5%	0,0%	4,9%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	4,5%	3,0%	3,5%
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	88,3%	97,0%	92,8%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	8,7%	51,8%	39,5%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'deki işyerlerinin 61 tanesi, yani yüzde 8'i ihracat yapmaktadır. Açık işlerin 86 tanesi yani yüzde 24,5'i İhracat yapan işyerlerindedir. Osmaniye en fazla kullanılan açık iş arama kanallı olarak, her iki cinsiyet için "İŞKUR aracılığı" gelmektedir. İŞKUR aracılığı yüzde 92,8 ile ilk sırada, yüzde 53,9 ile "Akraba Eş Dost" arama kanalı İkinci sırada ve yüzde 4,9 ile "Gazete-İlan vb." kanalı üçüncü sırada tercih edilmektedir. Son sırada ise, yüzde 3,5 ile "İnternet-Sosyal Medya"

kanalıyla eleman temini gelmektedir. İhracat yapan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 51,8' inde cinsiyet tercihi olarak erkek, yüzde 8,7'inde kadın, yüzde 39,5'inde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Her iki cinsiyet içinde açık işlerde "İŞKUR aracılığı" ile eleman aranması, en çok tercih edilen arama kanalıdır.

Tablo 52: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmasına Göre İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalı ve Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Hizmetlerden Faydalanan				Hizmetlerden Faydalanmayan			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Toplam	Kadın	Erkek	Farketmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	55,1%	74,6%	44,4%	62,8%	100,0%	100,0%	0,0%	75,0%
Gazete-İlan vb	18,2%	9,8%	40,7%	20,9%	51,0%	0,0%	0,0%	12,9%
İnternet-Sosyal Medya	7,2%	8,6%	45,9%	21,1%	0,0%	0,0%	100,0%	25,0%
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	96,3%	98,2%	97,3%	51,0%	74,8%	100,0%	75,1%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	8,1%	58,1%	33,8%	100,0%	25,3%	49,7%	25,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de işyerlerinin 500 adedi yani yüzde 65,8'i, İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış işyeridir ve açık işlerin yüzde 97,3'ü hizmetlerimizden faydalanmış işyerlerindedir. İŞKUR Hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin, açık işlerdeki arama kanalına göre cinsiyet ayrımlı dağılımını içeren Tablo 52 değerlendirilirken bu durum göz önünde bulundurulmalıdır.

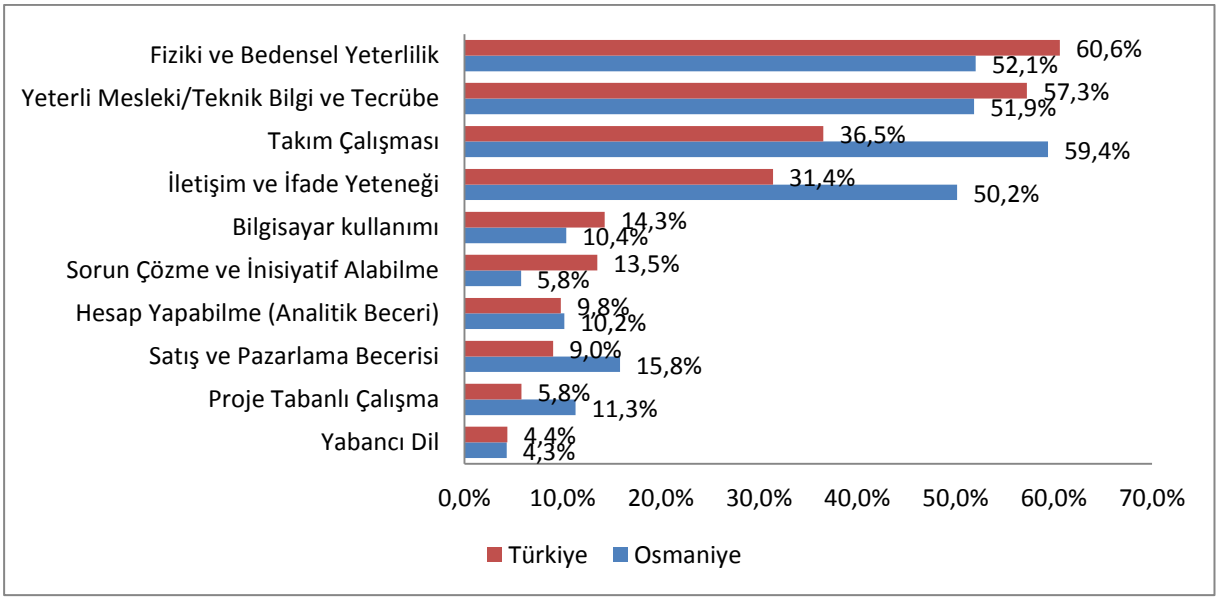
İŞKUR'un vermiş olduğu hizmetlerden faydalanan işyerleri ile faydalanmayan işyerlerini karşılaştırıldığında, hizmetlerden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde arama kanalı olarak tercihi yüzde 97,3 ile İŞKUR, yüzde 62,8 ile "Akraba-Eş Dost" kanalıdır. Hizmetlerden yararlanmayanlar ise, açık işlerinin yüzde 75,1'inde "İŞKUR aracılığı" ve yüzde 75 ile "Akraba-Eş Dost" arama kanalını tercih etmiştir. Açık işlerin yüzde 97,3 oranında İŞKUR vasıtasıyla aranması, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden memnun kalındığının bir göstergesidir.

İŞKUR'un hizmetlerinden yararlananların işyerlerinin açık işlerinde, erkek eleman talebi yüzde 58,1, kadın eleman talebi yüzde 8,1 ve cinsiyet belirtilmeyen talepler ise yüzde 33,8 oranında işaretlenmiştir. İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin açık işlerinde, erkek eleman talebi yüzde 49,8, kadın eleman talebi yüzde 25,3 ve cinsiyet belirtilmeyen eleman ihtiyacı yüzde 25 seçeneği işaretlenmiştir.

Açık İşlerde Aranan Beceriler

Çalışma kapsamında işverenlerden açık işlerde istedikleri becerileri önem sırasına göre ve her meslek için en fazla üç tane seçmesi istenmiştir.

Grafik 21: Açık İşlerde Aranan Becerilerin Dağılımı

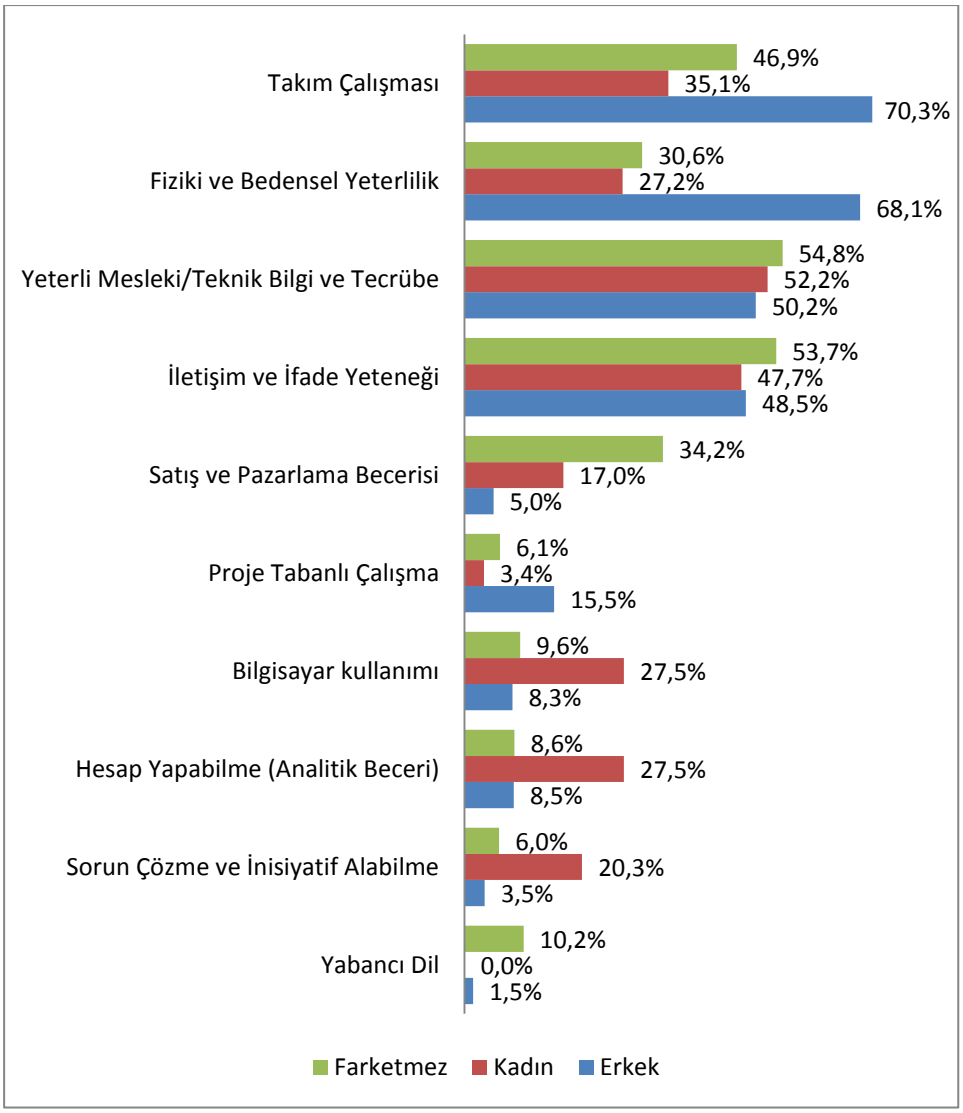


Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de 350 kişilik açık iş için istenen beceriler incelendiğinde, yüzde 59,4 ile "Takım Çalışması", yüzde 52,1 ile "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 51,9 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ile yüzde 50,2 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" becerilerinin talep edildiği görülmüştür. Daha sonra sırasıyla, "Satış ve Pazarlama", "Proje Tabanlı Çalışma", "Bilgisayar Kullanımı", "Hesap Yapabilme", "Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme" ve "Yabancı Dil" becerileri aranmaktadır.

Türkiye genelinde ise sırasıyla, yüzde 60,6 ile "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 57,3 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 36,5 ile "Takım Çalışması" ve yüzde 50,2 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" ifade edilmiştir. Daha sonra sırasıyla "Bilgisayar Kullanımı", "Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme", "Hesap Yapabilme", "Satış ve Pazarlama", "Proje Tabanlı Çalışma" ve "Yabancı Dil" becerileri aranmaktadır.

Grafik 22: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Aranan Becerilerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Açık işlerde cinsiyet ile beceri arasındaki ilişkiye baktığımızda; Erkeklerde aranan beceriler sırasıyla yüzde 70,3 ile "Takım Çalışması", yüzde 68,1 ile "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 50,2 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 48,5 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" becerileri istendiği görülmektedir. Kadınlarda ise yüzde 52,2 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 47,7 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" ve yüzde 35,1 ile "Takım Çalışmasına" uygunluk aranmaktadır. Herhangi bir cinsiyet seçilmeyen açık işlerde ise sıralama, yüzde 54,8 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 53,7 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" ve yüzde 46,9 ile "Takım Çalışmasına uygunluk" şeklindedir.

Tablo 53: Açık İşlerde Aranan Becerilerin Sektörlere Göre Dağılımı

Sektör	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
İmalat	9,9%	59,2%	3,1%	17,0%	20,4%	2,4%	2,4%	81,5%	1,6%	50,7%
Toptan ve perakende ticaret;	12,3%	43,8%	11,0%	49,3%	8,2%	37,0%	5,5%	41,1%	1,4%	57,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,2%	16,1%	12,9%	85,5%	4,8%	38,7%	14,5%	21,0%	19,4%	83,9%
Ulaştırma ve depolama		100,0%	2,0%	98,0%				98,0%		
İnşaat	52,6%	26,3%	57,9%	31,6%	5,3%	5,3%	10,5%	10,5%		73,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri		60,0%		60,0%			40,0%	60,0%		40,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		75,0%		100,0%				25,0%		75,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler			100,0%		100,0%			100,0%		
Eğitim		100,0%						100,0%		100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%			100,0%						100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%		100,0%		100,0%					
Genel Toplam	10,4%	52,1%	10,2%	50,2%	11,3%	15,8%	5,8%	59,4%	4,3%	51,9%

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre açık işlerde talep edilen en önemli becerilere bakıldığında, İmalat sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "Takım çalışması", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" becerileridir. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" becerileridir. Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Satış ve Pazarlama" becerileridir. Ulaştırma ve Depolama sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik", "İletişim ve İfade Yeteneği" ile "Takım Çalışması" becerileridir. İnşaat sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "Hesap Yapabilme", "Bilgisayar Kullanabilme" becerileridir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Takım Çalışması", "İletişim ve İfade Yeteneği" ile "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" becerileridir. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlene ve Spor sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "İletişim ve İfade Yeteneği", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" ile "Takım Çalışması" becerileridir. Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Hesap Yapabilme", "Proje Tabanlı Çalışabilme" ile "Takım Çalışması" becerileridir. Eğitim sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "Takım Çalışması", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" becerileridir. Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "İletişim ve İfade Yeteneği"," Bilgisayar Kullanabilme" becerileridir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe en çok aranan beceriler sırasıyla, "Bilgisayar Kullanabilme", "Hesap Yapabilme" ile "Proje Tabanlı Çalışabilme" becerileridir.

Tablo 54: Açık İşlerde Meslek Gruplarına Göre Aranan Becerilerin Dağılımı

Meslek Grupları	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler		84,3%	4,9%	81,5%		1,0%	2,9%	81,3%	11,8%	17,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	7,4%	39,5%	7,5%	5,8%	40,6%		5,8%	73,7%		95,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	11,6%	83,4%	3,7%	25,3%		1,8%	1,8%	75,6%		33,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	6,4%	25,5%	8,5%	78,7%		57,5%	2,1%	29,8%		72,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel M.	16,1%	6,7%	12,7%	50,5%	16,1%	53,9%	9,7%	26,8%	3,3%	46,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	52,4%	11,9%	48,0%	39,8%	8,2%	27,9%	4,0%	7,9%		75,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	19,4%	19,0%	19,0%	55,7%	25,2%	12,4%	43,4%	31,0%	12,4%	62,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları		100,0%		100,0%				100,0%		
Genel Toplam	10,4%	52,1%	10,2%	50,2%	11,3%	15,8%	5,8%	59,4%	4,3%	51,9%

Kaynak: İPA 2015

Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde en çok aranan beceriler, “Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik”, “İletişim ve İfade Yeteneği” ile “Sorun Çözme ve İnisiyatif Alma” becerileridir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlarda en çok aranan beceriler, “Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi” ve “Tecrübe, Takım çalışması”, “Proje Tabanlı Çalışabilme” becerileridir. Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılarda en çok aranan beceriler, “Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik”, “Takım çalışması”, “Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe” becerileridir. Hizmet ve Satış Elemanlarında en çok aranan beceriler, “İletişim ve İfade Yeteneği”, “Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe”, “Satış ve Pazarlama” becerileridir. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarında en çok aranan beceriler,” Satış ve Pazarlama”, “İletişim ve İfade Yeteneği”, “Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe” becerileridir. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar da en çok aranan beceriler, “Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe”, “Hesap Yapabilme”, “Bilgisayar Kullanabilme” becerileridir. Profesyonel Meslek Mensuplarında en çok aranan beceriler, “Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe”, “İletişim ve İfade Yeteneği”, “Sorun Çözme ve İnisiyatif Alma” becerileridir. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarda en çok aranan beceriler, “Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik”, “Takım çalışması”, “İletişim ve İfade Yeteneği” becerileridir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hemen her meslek grubunda en çok aranan beceri olduğu tespit edilmişti. Bunu İletişim ve İfade Yeteneği izlemektedir.

Tablo 55: Açık İşi En Fazla Olan Mesleklerde Aranan Becerilerin Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
Asfalt İşçisi		100,0%		100,0%				100,0%		
Şönil İplik Üretim İşçisi		100,0%						100,0%		
Beden İşçisi (Genel)		100,0%		100,0%				100,0%		
Meydancı		78,3%		21,7%			21,7%	100,0%		
Gaz Altı Kaynakçısı		23,1%			76,9%			100,0%		100,0%
Satış Danışmanı	16,6%			50,1%		66,8%		58,2%		75,1%
Temizlik Görevlisi				100,0%					100,0%	100,0%
Pazarlamacı				100,0%		100,0%				18,0%
Garson (Servis Elemanı)		18,2%	18,2%	100,0%		63,6%	9,2%	36,4%		45,4%
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı					100,0%			100,0%		100,0%
Ön Muhasebeci	80,0%		79,6%					19,7%		90,1%
Kablo İmal Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%								100,0%
İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı								100,0%		100,0%
Hadde İşçisi								100,0%		100,0%
Plastik Doğramacı/Pvc Doğrama-İmalat Ve Mo.		100,0%	20,6%	100,0%						79,4%
Diğer Meslekler	14,2%	43,3%	17,7%	45,2%	13,3%	21,2%	11,7%	36,9%	2,2%	71,4%
Genel Toplam	10,4%	52,1%	10,2%	50,2%	11,3%	15,8%	5,8%	59,4%	4,3%	51,9%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 55'de en fazla eleman talep edilen 15 meslekteki, açık işlerde aranan beceriler özetlenmiştir. Meslekler bazında öncelikli talep edilen beceriler sırasıyla "Takım çalışması", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" olmuştur. Tablonun okunabilmesi için örnek vermek gerekirse, Meydancı mesleğindeki açık işlerin yüzde 100'ünde "Takım Çalışması", yüzde 78,3'ünde "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 21,7 sinde "İletişim ve İfade Yeteneği" ve yüzde 21,7 sinde "Sorun Çözme ve İnisiyatif Alma" becerileri istenmektedir. Tablo 55'in bu örnek doğrultusunda değerlendirilmesi gerekmektedir.

Tablo 56: Açık İşlerde Aranan Becerilerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Beceriler	İŞKUR aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	10,1%	7,5%	6,8%	5,6%	10,4%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	52,0%	67,8%	18,9%	29,5%	52,1%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9,6%	11,6%	6,8%	5,5%	10,2%
İletişim ve İfade Yeteneği	50,9%	51,8%	76,9%	84,4%	50,2%
Proje Tabanlı Çalışma	10,8%	12,4%	9,5%	7,0%	11,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	16,1%	11,5%	36,5%	36,0%	15,8%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5,7%	4,6%	16,2%	11,0%	5,8%
Takım Çalışması	60,2%	67,3%	28,4%	19,6%	59,4%
Yabancı Dil	4,2%	0,9%	18,9%	16,6%	4,3%
Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe	51,2%	39,1%	81,1%	84,8%	51,9%

Kaynak: İPA 2015

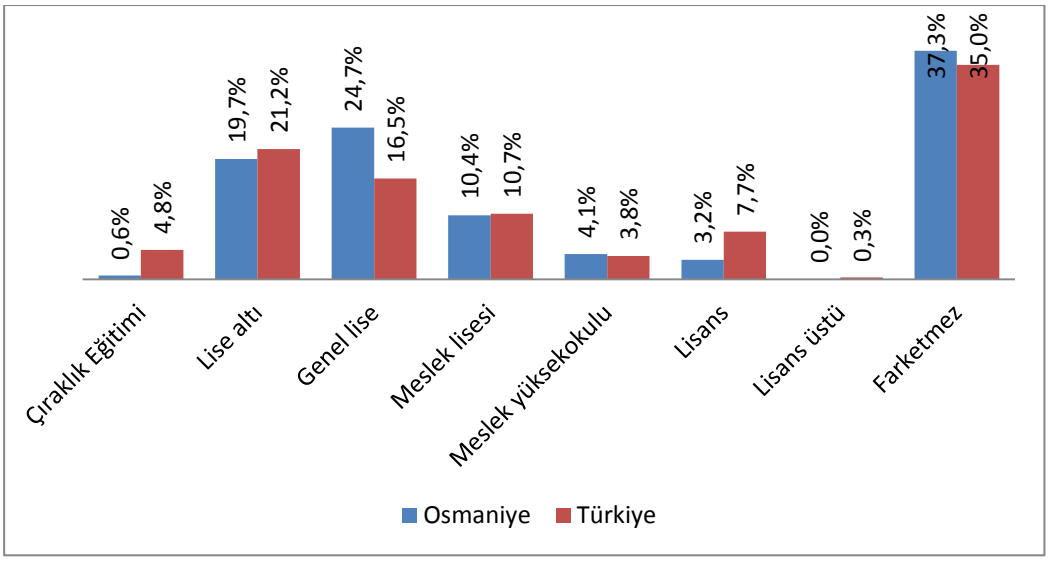
Osmaniye ilindeki açık işlerin aranan beceriler incelendiğinde en çok aranan becerilerin yüzde 59,4 ile "Takım Çalışması", yüzde 51,9 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ile yüzde 50,2 ile "İletişim ve İfade Yeteneği" olduğu görülmektedir. İŞKUR aracılığıyla aranan açık işlerde ise en çok istenen beceriler sırasıyla, "Takım çalışması", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" 'dir. Akraba-Eş Dost kanalı ile aranan açık işlerde ise en çok istenen beceriler sırasıyla, "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik", "Takım çalışması", "İletişim ve İfade Yeteneği" 'dir. İnternet-Sosyal Medya kanalı ile aranan açık işlerde ise en çok istenen beceriler sırasıyla, "Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Satış ve Pazarlama" becerisidir. Gazete-İlan vb. kanalı ile aranan açık işlerde ise en çok istenen beceriler sırasıyla, "Yeterli ile Yeterli mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Satış ve Pazarlama" becerileridir.

Tablo 57: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilere Göre Açık İşin Aranma Süresi

Beceriler	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün
İletişim ve İfade Yeteneği	97,7%	0,6%	1,7%
Satış ve Pazarlama Becerisi	96,2%	1,9%	1,9%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	94,4%	1,7%	3,9%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	94,4%	1,7%	3,9%
Takım Çalışması	94,2%	2,4%	3,4%
Yabancı Dil	93,0%	7,0%	0,0%
Proje Tabanlı Çalışma	92,3%	5,1%	2,7%
Bilgisayar kullanımı	88,6%	5,7%	5,7%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	88,3%	3,0%	8,7%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	79,4%	10,3%	10,3%
Genel Toplam	94,8%	2,0%	3,2%

Osmaniye'deki işe yerleştirmelerin yüzde 94,8 i ilk 30 gün içerisinde gerçekleşmektedir. (0-30) Gün içerisinde gerçekleşen işe yerleştirmeler incelendiğinde en çok aranan beceriler sırasıyla, "İletişim ve İfade Yeteneği", "Satış ve Pazarlama", "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik", "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "Takım Çalışması" becerileridir. İlimizde en çok aranan beş beceri içindeki, "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" dışında sayılan bu becerilerin yüksek olmasının, kayıtlı işsizlerimizin büyük bölümünün, düşük eğitim seviyesi ve sahip oldukları mesleklerin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler gurubunda olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Açık işlerde istenen beceriler ile açık iş olan meslekler ve bu mesleklerdeki çalışma koşulları yakından ilgilidir. Her meslek için belirlenmiş beceriler üzerinden analiz yapılabilmektedir. Meslekler için talep edilen genel beceriler tespit edilmekte, her meslek için o mesleğe özgü beceri tespiti yapılamamaktadır.

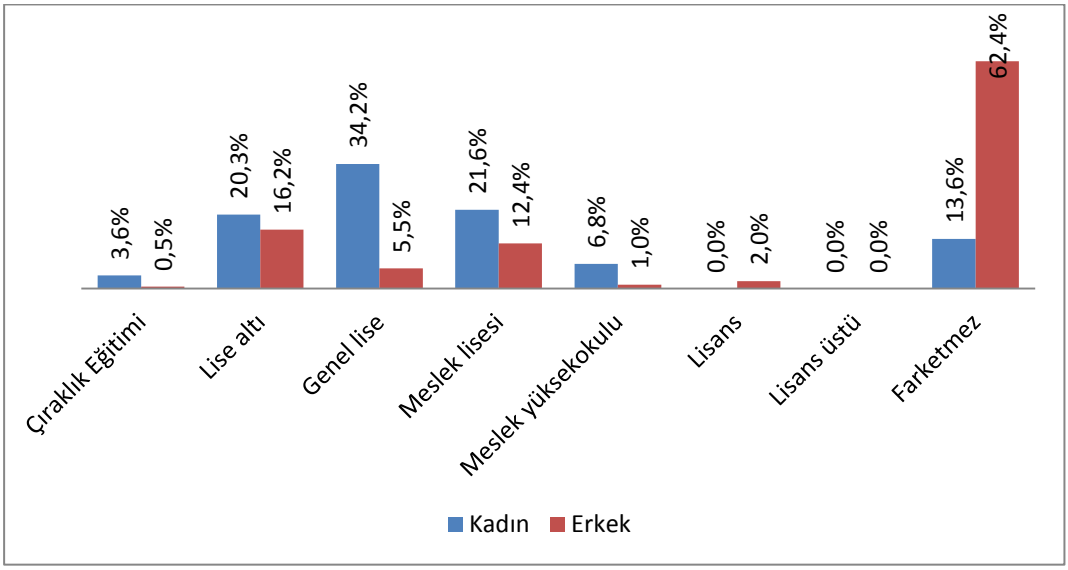
Grafik 23: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Ülke Geneliyle Karşılaştırması



Kaynak: İPA 2015

Açık iş olan mesleklerde, talep edilen asgari eğitim düzeyi tespit edilmeye çalışılmıştır. Osmaniye ve Türkiye'de, açık işlerde en çok tercih edilen eğitim düzeyi Fark etmez olarak tespit edilmiştir. Eğitim durumu Fark etmez işaretlenen açık işlerin, Osmaniye'de yüzde 37,3, Türkiye genelinde yüzde 35 olduğu görülmektedir. Eğitim durumu Genel Lise işaretlenen açık işlerin Osmaniye'de yüzde 24,7 ile ikinci sırada olduğu, Türkiye genelinde ise 16,5 ile üçüncü sırada olduğu görülmektedir. Eğitim durumu Lise Altı işaretlenen açık işlerinde Osmaniye'de yüzde 19,7 ile üçüncü sırada iken, Türkiye genelinde 21,2 ile ikinci sırada olduğu görülmektedir.

Grafik 24: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyinin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Grafik 24'de ilimizdeki açık işlerde talep edilen eğitim sevileri incelenmiştir. Çıraklık Eğitim seviyesinde kadınlar yüzde 3,6 iken, erkeklerin yüzde 0,5 olduğu, Lise altı eğitim sevişesinde kadınlar

yüzde 20,3 iken erkeklerin yüzde 16,2 olduğu, Genel lise eğitim sevişesinde kadınlar yüzde 34,2 iken erkeklerin, yüzde 5,5 olduğu, Meslek lisesi eğitim seviyesinde kadınlar yüzde 21,6 iken erkeklerin yüzde 12,4 olduğu, Meslek yüksekokulu eğitim seviyesinde kadınlar yüzde 6,8 iken erkeklerin yüzde 1 olduğu görülmektedir. Yani ön lisans seviyesine kadar olan tüm eğitim düzeylerinde kadın oranının erkeklere göre daha fazladır. Lisans eğitim seviyesinde ve eğitim seviyesinin önemli olmadığı açık işlerde, erkek tercihinin daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 58: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Sektörler	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Y. Okulu	Lisans	Lisans üstü	Fark etmez
İmalat	1,6%	32,8%	2,5%	15,7%	2,4%	2,4%		42,6%
Toptan ve perakende ticaret; mot.kara taş.mot.on.		15,1%	43,8%	5,5%	4,1%	2,7%		28,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri		8,1%	75,8%	9,7%	3,2%	3,2%		
Ulaştırma ve depolama				0,0%				100,0%
İnşaat		26,3%	15,8%	21,1%	26,3%			10,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri		20,0%		40,0%		40,0%		
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		75,0%						25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler						100,0%		
Eğitim		100,0%						
Diğer hizmet faaliyetleri			100,0%					
Gayrimenkul faaliyetleri					100,0%			
Genel Toplam	**0,6%**	**19,7%**	**24,7%**	**10,4%**	**4,1%**	**3,2%**	**0,0%**	**37,3%**

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre talep edilen eğitim düzeyleri incelendiğinde, "İmalat" ile "Ulaştırma ve depolama" sektörlerinde en çok tercih edilen eğitim seviyesinin fark etmez, "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" ile "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörlerinde lisans, "İnşaat" ve "Gayrimenkul" sektörlerinde ön lisans, "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe" lisans mezunları kadar meslek lisesi mezuniyeti, "Konaklama ve yiyecek hizmetleri" ile "Diğer hizmet faaliyetlerinde" genel lise, "İnşaat", "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" ile "Eğitim" sektörlerinde lise altı eğitim seviyesi tercih edildiği görülmektedir.

Tablo 59: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Meslek Grupları	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Y. Okulu	Lisans	Fark Etmez
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,0%	4,9%	17,7%				76,4%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar		14,6%	1,5%	27,1%			56,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar		74,3%	5,4%	5,8%			14,5%
Hizmet Ve Satış Elemanları		21,3%	63,8%	4,2%	2,1%	2,1%	6,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Mes.			50,9%	26,4%	16,2%	3,3%	3,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar			60,0%	7,9%	28,1%		4,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	6,6%		18,6%	12,4%	6,2%	56,3%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları		100,0%					0,0%
Genel Toplam	**0,6%**	**19,7%**	**24,7%**	**10,4%**	**4,1%**	**3,2%**	**37,3%**

Kaynak: İPA 2015

"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlarda" eğitim seviyesinin önemli olmadığı, "Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılarda" en çok lise altı, "Hizmet ve Satış Elemanları", "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları" ile "Büro hizmetlerinde" çalışan elemanlarında ise genel lise, "Profesyonel Meslek Mensuplarında" lisans ve son olarak "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarında" lise altı eğitim seviyelerinin tercih edildiği görülmüştür.

Tablo 60: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla
Fark etmez	87,8%	8,7%	3,9%	96,8%
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Lise Altı	84,7%	7,3%	4,4%	98,5%
Genel Lise	25,8%	54,3%	58,9%	96,4%
Meslek Lisesi	30,7%	10,9%	10,9%	100,0%
Meslek Yüksekokulu	50,1%	14,0%	14,0%	100,0%
Lisans	46,1%	27,5%	80,9%	72,4%
Genel Toplam	**63,1%**	**20,7%**	**21,2%**	**96,7%**

Kaynak: İPA 2015

Tablo 60'da, açık işlerin arama kanalları ile eğitim düzeyi arasındaki bağlantı üzerinde durulmuştur. Araştırma kapsamında söz konusu açık işler için, talep edilen eğitim düzeyleri itibariyle arama kanalları incelendiğinde, çıraklık eğitimi ve lise altı eğitim belirtilen açık işlerde işverenlerin ağırlıklı olarak akraba-eş-dost ve İŞKUR kanallarını tercih ettiği görülmektedir. Genel lise eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise, işverenler ağırlıklı olarak "İŞKUR aracılığıyla" ve "İnternet-sosyal medya" kanalıyla aramaktadır. Meslek lisesi ve Meslek Yüksekokulu eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler ağırlıklı olarak "Akraba-eş-dost" ve İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. Lisans seviyesinde eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak öncelikle "İnternet-sosyal medya" sonra "İŞKUR aracılığı" kanallarını kullanmaktadır.

Osmaniye genelinde söz konusu olan tüm açık işler için işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları İŞKUR ve akraba-eş-dost kanallarıdır.

Tablo 61:Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık işin Aranma Süresi

Eğitim Düzeyi	0-30	31-89	90+
Fark etmez	94,6%	1,5%	3,9%
Genel Lise	98,8%	0,0%	1,2%
Lise Altı	91,3%	4,4%	4,4%
Meslek Lisesi	97,2%	0,0%	2,8%
Meslek Yüksekokulu	92,7%	0,0%	7,3%
Lisans	90,5%	9,5%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	48,5%	51,5%	0,0%
Genel Toplam	**94,8%**	**2,0%**	**3,2%**

Kaynak: İPA 2015

Tablo 61'de, açık işlerde istenen eğitim düzeyi ile açık işlerin aranma süresi arasındaki ilişki ele alınmaya çalışılmıştır. Osmaniye'de Çıraklık Eğitimi seviyesinde eğitim talep edilen açık işlerin yüzde 51,5 inin 31-89 gün arasında karşılandığı tespit edilmiştir. Diğer eğitim seviyelerinde ise yüzde 90 dan fazlasının ilk otuz gün içerisinde karşılandığı, kalan yüzde 10'luk kısmının ise 90 günden daha uzun sürede karşılanabildiği görülmüştür.

Tablo 62: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Sektörler	0-30	31-89	90+
İmalat	93,7%	3,2%	3,1%
İnşaat	89,5%		10,5%
Toptan ve perakende ticaret; mot.kara taş.mot.on.	89,0%	4,1%	6,8%
Ulaştırma ve depolama	100,0%		
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100,0%		
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%		
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%		
Eğitim	100,0%		
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%		
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%		
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%		
Genel Toplam	94,8%	2,0%	3,2%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de sektörlerin önemli bir bölümü, açık işlerinin tamamını ilk otuz gün içinde karşılamaktadır. Sadece "İmalat", "İnşaat" ile "Toptan ve perakende ticaret" sektörlerinde açık işlerin yüzde 10'luk kısmının karşılama süresi 30 günü geçmektedir. "İmalat" sektöründe açık işlerin yüzde 93,7'lik bölümü ilk 30 gün içinde, yüzde 3,2'lik bölümü 31 ila 89 gün arasında ve yüzde 3,1'lik kısmı 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır. "İnşaat" sektöründe açık işlerin yüzde 89,5'lik bölümü ilk 30 gün içinde, yüzde 10,5'lik kısmı 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır. "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe açık işlerin yüzde 89'luk bölümü ilk 30 gün içinde, yüzde 4,1'lik bölümü 31 ila 89 gün arasında ve yüzde 6,8'lik kısmı 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır.

Tablo 63: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

İşyeri Yaşı	0-30	31-89	90+
0-4	96,9%	1,5%	1,6%
5-9	94,3%	1,0%	4,7%
10-14	85,8%	14,2%	
15-19	100,0%		
20-24	89,5%	10,5%	
25+	100,0%		
Genel Toplam	94,8%	2,0%	3,2%

Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yaşı ile açık işlerin aranma süresi incelendiğinde (15-19) ile 25 ve daha fazla yaştaki işyerlerinin, açık işlerinin tamamını ilk 30 gün içerisinde karşıladığı görülmektedir. İlk 30 gün

içinde açık işlerinin en az kısmını karşılayan işyerleri, (15-19) yaşındaki işyerleridir ki bu işyerinin açık işlerinin yüzde 14,2 si ilk 30 günden sonra karşılanabilmektedir. Aynı durum (20-24) yaşındaki işyerlerinde de mevcuttur. (20-24) yaş gurubundaki işyerlerinin yüzde 10,5'li bölümünün karşılanma süresi de 30 günden daha uzundur. (0-4) yaş arası işyerlerinin açık işlerinin yüzde 96,9'unun, (5-9) yaş arası işyerlerinin açık işlerinin yüzde 94,3'ünün ilk 30 gün içinde karşılandığı görülmektedir.

Tablo 64: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Meslek Grupları	0-30	31-89	90+
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%		
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%		
Hizmet Ve Satış Elemanları	97,9%	2,1%	
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	94,6%		5,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	93,4%	6,6%	
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekler	93,4%	3,3%	3,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	91,8%		8,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	86,9%	5,8%	7,3%
Genel Toplam	94,8%	2,0%	3,2%

Kaynak: İPA 2015

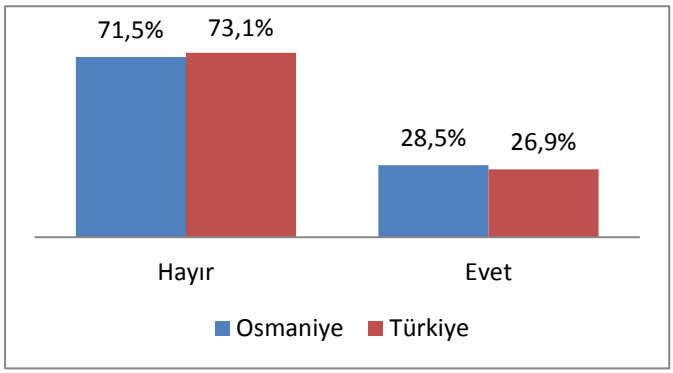
Tablo 64'de meslek grupları ile açık işlerin aranma süreleri incelenmiş ve ilk 30 günde karşılan açık işlerin oranına göre sıralanmıştır. Tüm meslek guruplarında açık işlerin çoğunluğunun (0-30) günlük bir arama süresi içinde karşılandığı görülmektedir. "Nitelik gerektirmeyen meslekler" ile "Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri" grubundaki mesleklerde açık işlerin tamamı ilk 30 gün içinde karşılanmaktadır.

"Hizmet ve Satış Elemanları" meslek grubunda açık işlerin yüzde 97,9'luk kısmı (0-30) gün, yüzde 2,1'lik kısmı (31-89) gün içinde karşılanmaktadır. "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda açık işlerin yüzde 94,6'lık kısmı (0-30) gün, yüzde 5,4'lük bölümü ise 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır. "Profesyonel Meslek Mensupları" grubunda açık işlerin yüzde 93,4'lük kısmı (0-30) gün, yüzde 6,6'lık kısmı (31-89) gün içinde karşılanmaktadır. "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları" grubunda açık işlerin yüzde 93,4'lük kısmı (0-30) gün, yüzde 3,3'lük kısmı (31-89) gün, yüzde 3,3'lük bölümü ise 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır. "Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar" grubunda açık işlerin yüzde 91,8'lik kısmı (0-30) gün, yüzde 8,2'lik bölümü ise 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır. "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" grubunda açık işlerin yüzde 86,9'luk kısmı (0-30) gün, yüzde 5,8'lik kısmı (31-89) gün, yüzde 7,3'lık bölümü ise 90 günden daha uzun sürede karşılanmaktadır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işyerlerine son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri de sorulmuştur. Bu bilgi, işverenin açık işlerinin yanı sıra, karşılamakta güçlük çektikleri meslekleri içerdiği için önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili, değerli bilgiler sunmaktadır.

Grafik 25: İşyeri Büyüklüğüne Göre Temininde Güçlük Çekme Durumu



Osmaniye ilindeki işyerlerinin yüzde 28,5'i eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde yüzde 26,9'dur. İlimizdeki oranın Türkiye ortalamasının üzerinde olduğu görülmektedir.

Kaynak: İPA 2015

Tablo 65: Sektörler İtibariyle Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerlerinin Durumu

Sektörler	2014			2015		
	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran	İşyeri Sayısı	TGÇM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
Toptan ve perakende ticaret; mot.kara taş.mot.on.	231	97	41,9%	216	71	32,7%
İnşaat	180	44	24,3%	156	32	20,7%
İmalat	169	102	60,5%	151	50	33,0%
Eğitim	44	17	38,6%	42	13	31,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	37	20	54,1%	36	15	41,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	39	6	16,3%	34	3	8,8%
Ulaştırma ve depolama	32	5	15,6%	31	1	3,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	32	19	59,4%	30	10	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28	16	57,1%	25	7	28,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	9	1	11,1%	9	2	22,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	9	4	44,4%	8	2	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	1	11,1%	8	1	12,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	8	3	37,5%	5	4	80,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	1	33,3%	3	2	66,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	1	50,0%	2	2	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	2	100,0%	2	1	50,0%
Bilgi ve iletişim	2		0,0%	2	1	50,0%
Genel Toplam	836	339	40,5%	760	217	28,5%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de sektörel olarak eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin durumu incelendiğinde; eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerlerinin, "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründeki işyerleri olduğu tespit edilmiştir. Bu sektörü sırası ile "İnşaat", "İmalat" ve "Eğitim" sektörleri izlemektedir. Bu dört sektör, ilimizde işyeri sayısı en fazla olan sektörlerdir ve işçi temininde güçlük çektiğini ifade eden işyerlerinin, yüzde 76,5'i bu dört sektördedir.

Tablo 65 incelendiğinde 2014 yılında işçi temininde güçlük çeken işyeri oranı yüzde 40,5 iken, 2015 yılında bu oranın yüzde 28,5 olarak gerçekleştiği görülmektedir. "Toptan ve perakende ticaret" sektöründe 2014'de yüzde 41,9 olduğu tespit edilen işçi temin güçlüğünün, 2015'de yüzde 32,7 olduğu, "İnşaat" sektöründe 2014'de yüzde 24,3 olduğu tespit edilen işçi temin güçlüğünün, 2015'de yüzde 20,7 olduğu, "İmalat" sektöründe 2014'de yüzde 60,5 olduğu tespit edilen işçi temin güçlüğünün, 2015'de yüzde 33 olduğu, "Eğitim" sektöründe 2014'de yüzde 38,6 olduğu tespit edilen işçi temin güçlüğünün, 2015'de yüzde 31 olduğu ve bu dört sektörde, birçok sektörde olduğu gibi, geçen yıla göre eleman temin güçlüğü çeken işyeri oranının azaldığı tespit edilmiştir.

Eleman temininde güçlük çekme oranının, "Gayrimenkul faaliyetleri" sektöründe 2014'de yüzde 11,1 iken, 2015'de yüzde 22,2 olduğu, "Madencilik ve taş ocakçılığı" sektöründe 2014'de yüzde 11,1 iken, 2015'de yüzde 12,5 olduğu, "Finans ve sigorta faaliyetleri" sektöründe 2014'de yüzde 37,5 iken, 2015'de yüzde 80 olduğu, "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektöründe 2014'de yüzde 33,3 iken, 2015'de yüzde 66,7 olduğu, "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri" sektöründe 2014'de yüzde 50 iken 2015'de yüzde 100 olduğu, "Bilgi ve iletişim" sektöründe 2014'de güçlük çekilmediği ancak işçi temin güçlüğünün 2015'de yüzde 100 olduğu tespit edilmiştir. Bu altı sektör, geçen yıla oranla eleman temin güçlüğü çekme oranının arttığı sektörlerdir. Osmaniye'de geçen yıla göre eleman temininde güçlük çeken işyeri oranı azmış olsa da, Türkiye geneli oranı olan yüzde 26,9 un oldukça biraz üzerindedir.

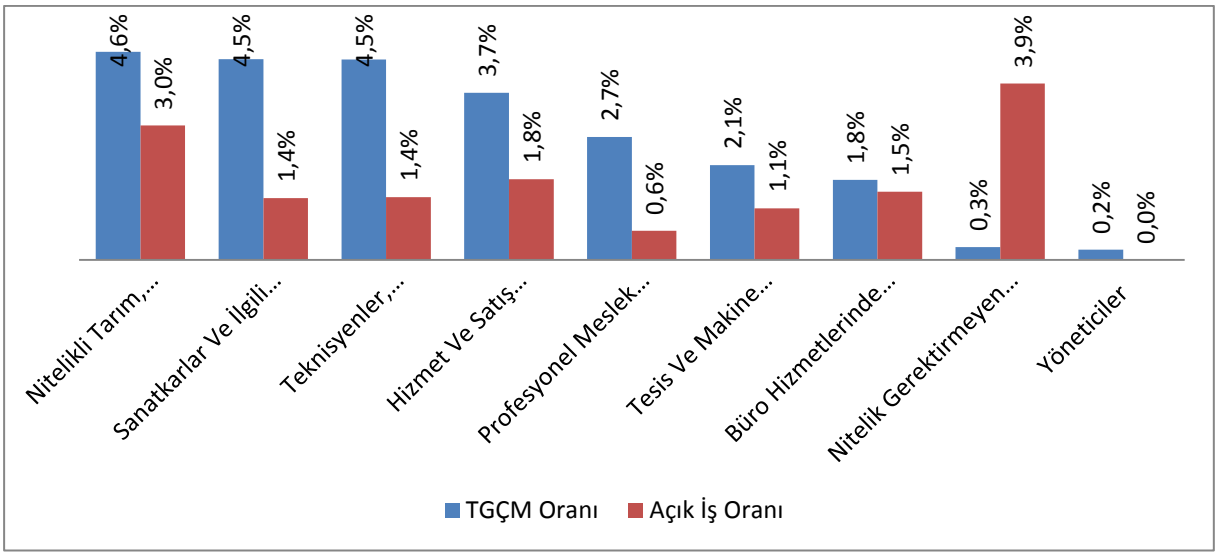
Tablo 66: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş

Meslek Grupları	TGÇM Kişi Sayısı	Açık İş Eleman Sayısı	TGÇM Oranı	Açık İş Oranı
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	3	2	4,6%	3,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	224	70	4,5%	1,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekler	100	32	4,5%	1,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	96	47	3,7%	1,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	68	16	2,7%	0,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	101	56	2,1%	1,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	29	25	1,8%	1,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7	102	0,3%	3,9%
Yöneticiler	1		0,2%	0,0%
Genel Toplam	630	350	2,9%	**1,6%**

Kaynak: İPA 2015 ve İPA 2014

Osmaniye'de 2015 yılı İPA çalışmasında, son bir yıl içerisinde 630 kişilik işgücünün temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişiler, meslek grupları bazında irdelendiğinde, "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları" meslek grubu ayrı tutulmak üzere sıralama şu şekildedir. Yüzde 4,5'lik oran ve 224 kişi ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ilk sırada yer almaktadır. Daha sonra sırayı yüzde 4,5'lik pay ve 100 kişi "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları", yüzde 3,7'lik pay ve 96 kişi ile "Hizmet ve satış elemanları" meslek grupları takip etmektedir.

Grafik 26: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Oranı



Kaynak: İPA 2015

Grafik 26'da Osmaniye'de meslek gruplarına göre açık iş oranları ile temininde güçlük çekilen kişilerin oranları beraber değerlendirilmiştir. 2015 İPA çalışması sonuçlarına göre Osmaniye'de "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlar" meslek grubunda çalışanlarda yüzde 4,6'sında temin güçlüğü çekilmekteyken açık iş oranı yüzde 3,0 olarak belirlenmiştir." Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubunda çalışanlarda yüzde 4,5'inda temin güçlüğü çekilmekteyken açık iş oranı yüzde 1,4 olarak belirlenmiştir. "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları " gurubunda yüzde 4,5'inde temin güçlüğü çekilmekteyken, açık iş oranı yüzde 1,4 olarak belirlenmiştir. "Hizmet ve Satış Elemanları" meslek grubunda çalışanlarda yüzde 3,7'sinde temin güçlüğü çekilmekteyken, açık iş oranı yüzde 1,8 olarak belirlenmiştir.

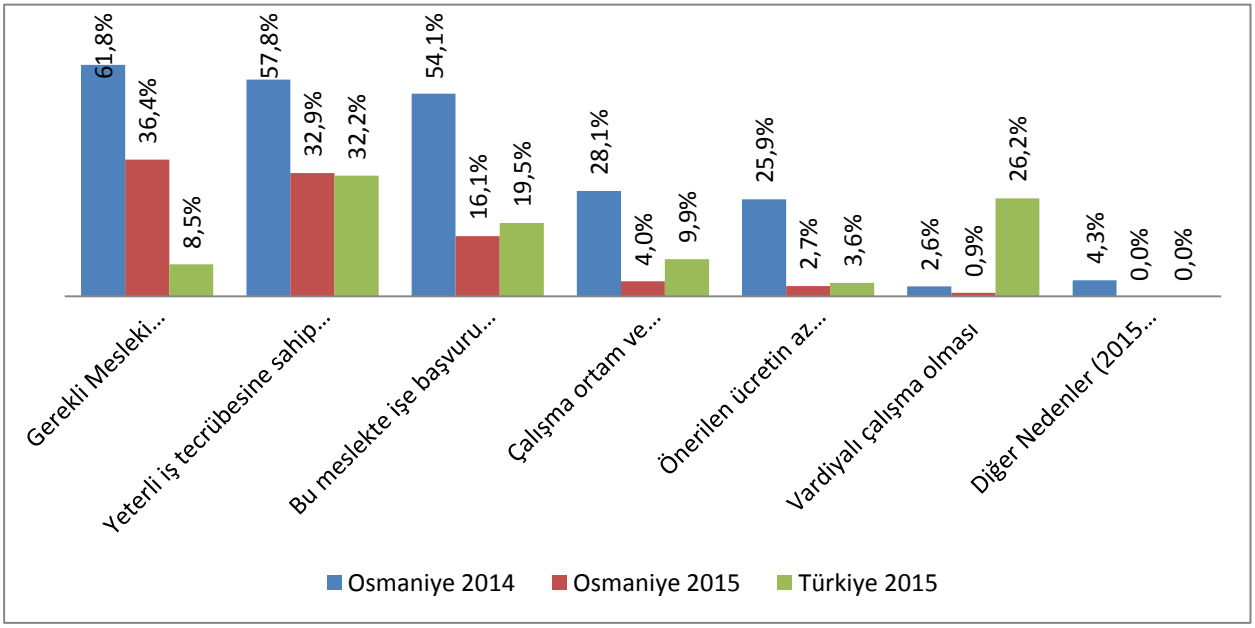
Tablo 67: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslekler	Dağılım
Pazarlamacı	4,8%
Makineci (Dikiş)	4,8%
Satış Danışmanı	3,4%
Elektrikçi (Genel)	2,6%
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	2,5%
Ön Muhasebeci	2,3%
Hemşire	2,2%
Aşçı	2,1%
Garson (Servis Elemanı)	1,9%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	1,8%
Mobilya Montaj İşçisi	1,8%
Kablo İmal Makinesi Operatörü	1,7%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,7%
Mobilyacı	1,7%
Gaz Altı Kaynakçısı	1,6%
Diğer	63,2%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında Osmaniye'de eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler Tabloda 67'de gösterilmiştir. Tabloda gösterilen 15 meslek, tüm mesleklerin yüzde 36,8'ini temsil etmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler içindeki sıralamada, "Pazarlamacı" mesleği yüzde 4,8 ile ilk sırada yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla yüzde 4,8 ile "Makineci (Dikiş)", yüzde 3,4 ile "Satış Danışmanı" ve yüzde 2,6 ile "Elektrikçi", yüzde 2,5 ile "Temel İmalat ve Montaj", yüzde 2,3 ile "Ön Muhasebeci" meslekleri izlemektedir.

Grafik 27: Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015 ve İPA 2014

Temininde güçlük çekilme nedenleri, eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde teşhisi doğru koyabilmemizi sağlamaktadır. 2015 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

- Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,
- Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- Vardiyalı Çalışma Olması

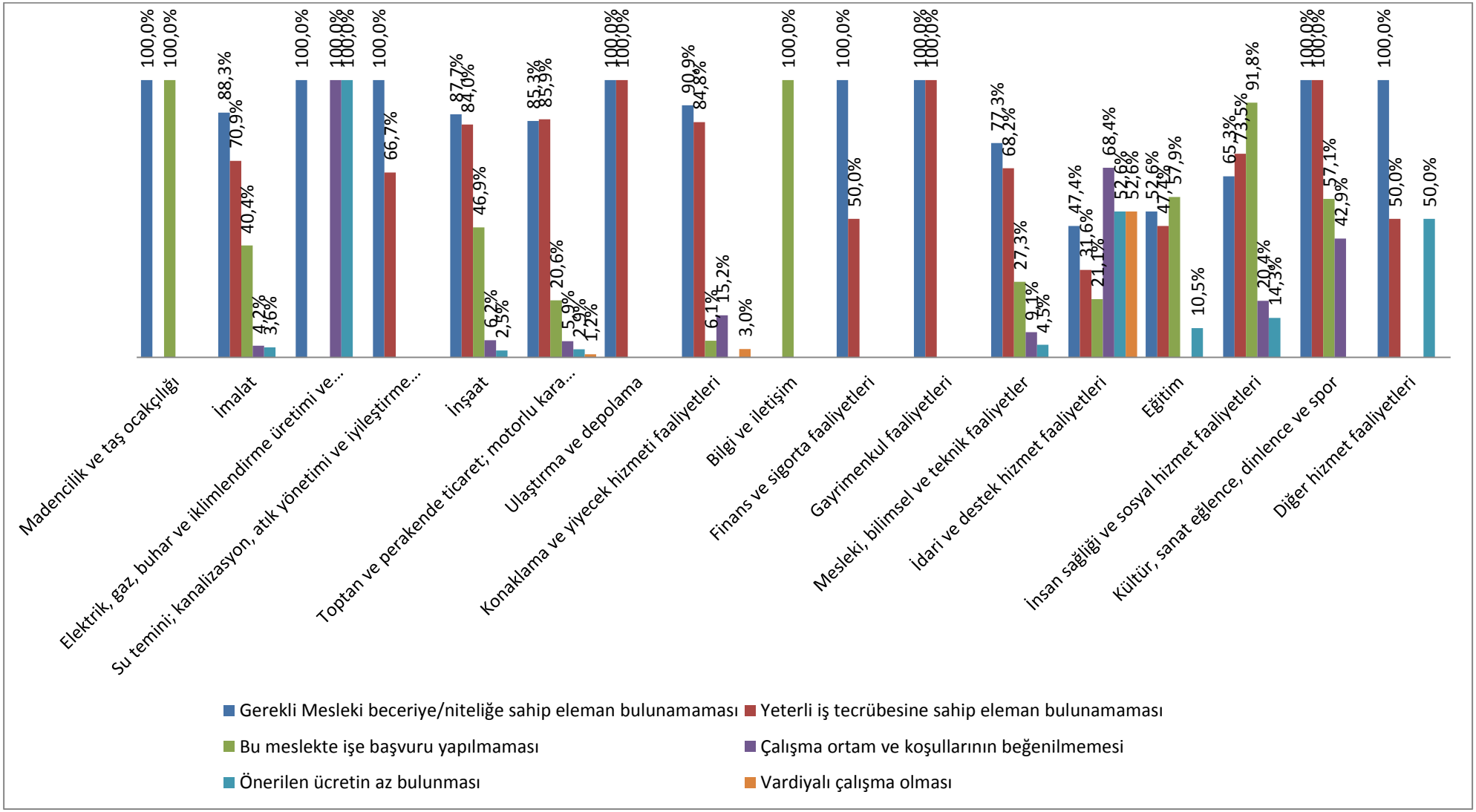
nedenlerinden kendilerine uygun olanlarını seçmeleri istenmiştir. 2014 ve 2015 yılı İPA çalışmasının talep tarafını oluşturan işverenler tarafından doldurulan nedenler Grafik 27'de karşılaştırılmıştır.

Buna göre Osmaniye'de işyerlerinde teminde güçlük çekme nedenlerinin oranları azalmış olsalar da, sıralamasının 2014 ve 2015 yıllarında aynı olduğu görülmektedir. Burada dikkati çeken bir diğer husus, 2015 yılındaki çalışmamızda ilimiz işverenlerinin işaretledikleri nedenlerin oranının, Türkiye geneli oranlarından faklı olduğudur.

"Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" gerekçesinin, 2014 yılında olduğu gibi 2015'de de yüzde 36,4 ile en fazla işaretlenen gerekçe olduğu, ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 8,5 ile beşinci sırada olduğu tespit edilmiştir. "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" gerekçesinin 2014 yılında olduğu gibi, 2015'de de yüzde 32,9 ile ikinci gerekçe olduğu ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 32,2 ile ilk sırada olduğu, "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" gerekçesinin 2014 yılında olduğu gibi 2015'de de yüzde 16,1 ile üçüncü işaretlenen gerekçe olduğu ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 19,5 ile üçüncü sırada olduğu, "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi" gerekçesinin, 2014 yılında olduğu gibi 2015'de de en yüzde 4 ile fazla işaretlenen dördüncü gerekçe olduğu ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 9,9 ile dördüncü sırada olduğu, "Önerilen Ücretin Az Bulunması" gerekçesinin 2014 yılında olduğu gibi 2015'de de yüzde 2,2 ile en fazla işaretlenen beşinci gerekçe olduğu ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 3,6 ile altıncı sırada olduğu, "Vardiyalı Çalışma Olması" gerekçesinin 2014 yılında olduğu gibi 2015'de de yüzde 0,9 ile en fazla işaretlenen altıncı gerekçe olduğu ancak bu gerekçenin ülke genelinde yüzde 26,2 ile ilk sırada olduğu görülmektedir.

Ülke genelinde vardiyalı çalışma yapılması ve önerilen ücret ve çalışma ortamı seçeneklerinin düşün çıkması, çalışmanın sadece işveren görüşlerini yansıttığı hatırlanarak değerlendirilmektedir.

Grafik 28: Sektörlere Göre Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Temininde güçlük çekme nedenleri incelendiğinde, “Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması” yüzde 83, “Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması” yüzde 75, bu meslekte işe başvuru yapılmaması yüzde 37 , Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi yüzde 9, Önerilen ücretin az bulunması yüzde 6 ve Vardiyalı çalışma olması yüzde 2 şeklinde sıralanmaktadır.

Nedenler sektörlere göre incelendiğinde, hemen hemen tüm sektörlerde “Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması” gerekçesi ilk sıradadır. “Toptan ve perakende ticaret sektöründe” en çok belirtilen neden “Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması” iken “Bilgi ve iletişim”, “Eğitim”, “İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri” sektörlerinde en çok belirtilen neden “Bu meslekte işe başvuru yapılmaması”, “İdari ve destek hizmet faaliyetleri” sektöründe en çok belirtilen neden, ise “Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi” olarak belirtilmiştir.

Tablo 68: Meslekler Bazında Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri*

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması
Pazarlamacı	10,0%	100,0%	90,0%			
Makineci (Dikiş)		100,0%	16,8%			
Satış Danışmanı	23,8%	71,4%	90,5%	19,1%		9,5%
Elektrikçi (Genel)	69,4%	100,0%	81,7%	31,1%		
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	67,1%	100,0%	100,0%			
Ön Muhasebeci		100,0%	57,1%			
Hemşire	100,0%	85,7%	85,7%	35,7%		
Aşçı	15,4%	100,0%	92,3%	7,7%	7,7%	
Garson (Servis Elemanı)		83,2%	91,7%	16,6%		
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	27,5%	72,5%	72,5%			
Mobilya Montaj İşçisi	45,7%	100,0%	82,0%			
Kablo İmal Makinesi Operatörü		100,0%				
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%			
Mobilyacı	100,0%	100,0%	100,0%			
Gaz Altı Kaynakçısı		100,0%	100,0%		9,7%	

Kaynak: İPA 2015

*Meslekler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Tablo 68’de görüldüğü üzere, “Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması” ve “Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmaması” gerekçeleri, temininde en çok güçlük çekilen mesleklerin hemen tümünde en çok işaretlenen iki neden olarak belirtilmiştir. Faklı olarak temininde güçlük yaşanan mesleklerden “Hemşire” mesleğinde, en çok belirtilen gerekçe “Bu Meslekte Başvuru Yapılmaması”, “Garson” mesleğinde “Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması” işaretlenmiştir. “Çelik Konstrüksiyon” ve “Mobilyacı“ mesleklerinde “Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması”, “Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması “ ve “Bu meslekte işe başvuru yapılmaması” nedenleri, teminde güçlük çeken tüm işyerlerinde işaretlemiştir.

Tablo 69: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Oran ve Dağılımı*

Meslek Grupları	Oran	Dağılımı
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,5%	35,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2,1%	16,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4,5%	15,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	3,7%	15,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,7%	10,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,8%	4,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,3%	1,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	4,6%	0,5%
Yöneticiler	0,2%	0,2%
Genel Toplam	2,9%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 69'da, teminindeki güçlük çekilen meslek gruplarının dağılımı ve meslek grubu içindeki oranları incelenmiştir. "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubunda temininde güçlük çekilen açık iş dağılımı yüzde 35,5 iken açık iş oranı yüzde 4,5 , "Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar" meslek grubunda temininde güçlük çekilen açık iş dağılımı yüzde 16,1 iken açık iş oranı yüzde 2,1 , "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları" meslek grubunda temininde güçlük çekilen açık iş dağılımı yüzde 15,9 iken açık iş oranı yüzde 4,5 ve "Hizmet ve Satış Elemanları" meslek grubunda temininde güçlük çekilen açık iş dağılımı yüzde15,2 iken açık iş oranı yüzde 3,7 olarak tespit edilmiştir.

Tablo 70: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Yararlanılan Hizmetler	Hayır	Evet	Genel Toplam
Çalışanlara Yönelik Eğitim	0,3%	3,0%	1,2%
Eleman Talebi	74,0%	88,0%	78,9%
İEP	14,3%	22,8%	17,3%
İşveren Danışmanlığı	71,7%	78,2%	74,0%
KÇÖ	0,3%	0,0%	0,2%
Kurs	6,6%	15,0%	9,6%
Mevzuat Danışmanlığı	29,5%	21,8%	26,8%

Kaynak: İPA 2015

Raporun bu kısmında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin, eleman temininde güçlük çekme durumları incelenmiştir. Buna göre ilimizde 10 ve daha fazla çalışanı olan 760 işyerinden 500'ünün İŞKUR Hizmetlerinden faydalandığı ve hizmetlerimizden faydalanan işyerlerimizin yüzde 35,4'ünün eleman temininde güçlük çektiği, yüzde 64,6'sının ise böyle bir güçlük yaşamadığı görülmüştür.

İşgücü temininde güçlük çeken işyerlerinin, güçlük çekmeyen işyerlerine göre işbaşı eğitim programları, işveren danışmanlığı, işbirliği ile mesleki eğitim programları ve çalışanlara yönelik eğitim programlarından daha fazla yararlanmakta olduğu görülmektedir.

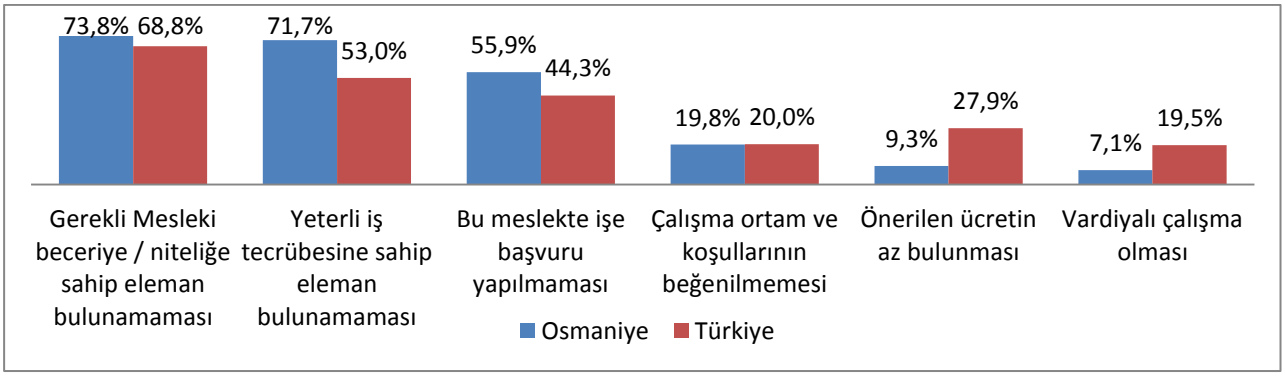
Tablo 71: Vardiyalı Çalışma Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Sektörler	Temininde Güçlük Çekme	
	Evet	Hayır
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%	0,0%
İnşaat	66,7%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40,0%	60,0%
İmalat	38,3%	61,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	24,4%	75,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20,0%	80,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%
Eğitim	0,0%	100,0%
Genel Toplam	32,5%	67,5%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye ilinde işyerlerinin yüzde 28,5'i eleman temininde güçlük çekerken, yüzde 18,4'ünde vardiyalı çalışma yapılmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin ise yüzde 32,5'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 39'dur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan her 3 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir. Sektörleri incelediğimizde ise; "Madencilik ve taş ocakçılığı" ile "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörlerinde, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran "İnşaat" sektöründe yüzde 66,7 , "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler" sektöründe yüzde 50, "Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri" sektöründe yüzde 40, "İmalat" sektöründe yüzde 38,3, "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe yüzde 24,4 , "İdari ve Destek Hizmetleri" ve "Perakende ticaret" sektöründe yüzde 20'dir. Vardiyalı çalışma yapılan diğer dört sektörde ise eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Grafik 29: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin, neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 29'da sunulmuştur.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin, eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak belirtikleri cevaplar içerisinde, "Önerilen Ücretin Az Bulunması" ve "Vardiyalı Çalışma Yapılması" oranı en düşük gerekçeler olarak dikkat çekmektedir.

Türkiye genelinde Önerilen Ücretin Az Bulunması yüzde 27,9 iken Osmaniye'de yüzde 9,3 ve Vardiyalı Çalışma Olması, Türkiye genelinde yüzde 19,5 iken Osmaniye'de yüzde 7,31 olarak belirlenmiştir. İlimizde Türkiye geneli ile farklılık arz eden bu iki gerekçe dışında, diğer gerekçelerin sıralaması, Türkiye genelinde elde edilen sıralama ile aynıdır.

"Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" nedeni, ilimizde yüzde 73,8 iken Türkiye genelinde yüzde 68,8 , "Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" nedeni ilimizde yüzde 71,7 iken Türkiye genelinde yüzde 53 , "Bu meslekte işe başvuru yapılmaması" nedeni ilimizde yüzde 55,9 iken Türkiye genelinde yüzde 44,3 , "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" nedeni ilimizde yüzde 19,3 iken Türkiye genelinde yüzde 20 olarak tespit edilmiştir.

Tablo 72: İhracat Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

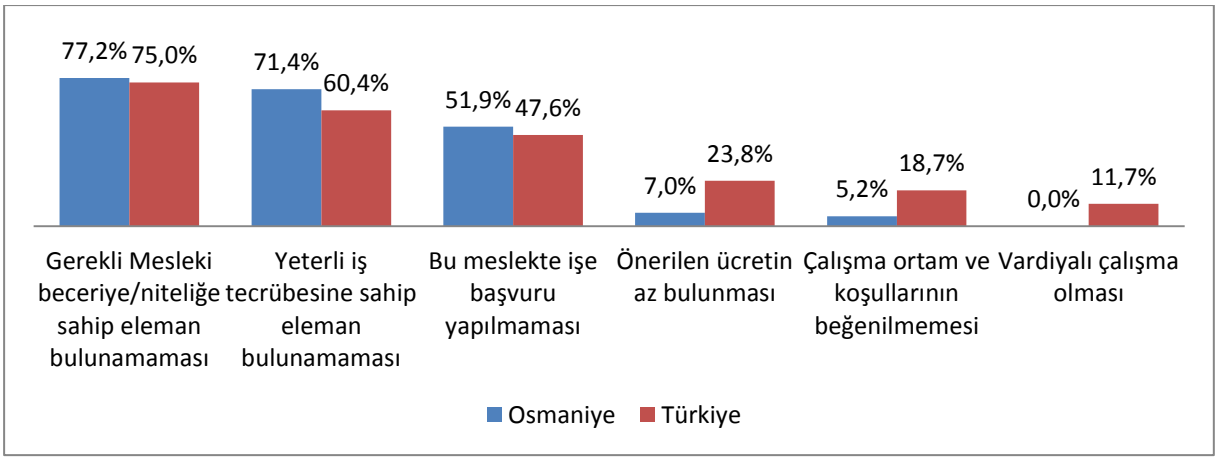
Sektörler	Hayır	Evet	Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		1	1
İmalat	24	19	43
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		1	1
İnşaat		2	2
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10	3	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1		1
Genel Toplam	35	26	61

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'deki işyerlerinin 61 tanesi yani yüzde 8'i ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin ise yüzde 42,6'sı eleman temininde güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde 35'tir. İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı, ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir.

Osmaniye'de Tablo 72'de görülen altı sektördeki işyerleri ihracat yapılmaktadır. Bu işyerlerinden sadece "İdari ve Destek Hizmetleri" sektöründe bulunanlar, eleman temininde güçlük çekmemekte iken ihracat yapılan diğer sektörlerde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

Grafik 30:İhracat Yapılan Sektörlerin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin, neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 30'da sunulmuştur. İhracat yapan işyerlerinde "Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ilimizde yüzde 77 iken, Türkiye genelinde yüzde 75, "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ilimizde yüzde 71 iken, Türkiye genelinde yüzde 60 , "İlgili Meslekte Başvuruda bulunulamaması" ilimizde yüzde 52 iken, Türkiye genelinde yüzde 47 olarak tespit edilmiştir. Bu gerekçelerin Osmaniye ve Türkiye'de ki sıralaması aynı olup, ilk üç gerekçe olarak tespit edilmiştir. Ancak "Önerilen ücretin az bulunması" ilimizde yüzde 7 iken, Türkiye genelinde yüzde 24 , "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" ilimizde yüzde 5 iken, Türkiye genelinde yüzde 19 , "Vardiyalı çalışma olması" ilimizde belirtilmemişken, Türkiye genelinde yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. Bu gerekçelerin Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir ve bu araştırmanın işveren görüşlerini yansıttığı düşünüldüğünde de normal kabul edilebilir.

Tablo 73: Part-Time Çalışma Yapılan Sektörlerde Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

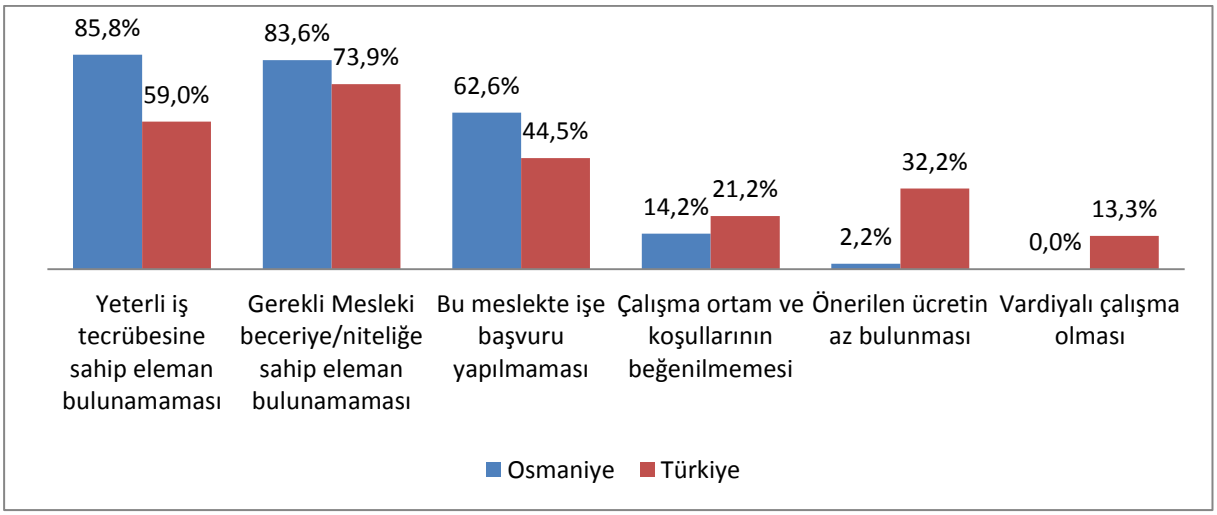
Sektörler	Evet	Hayır	Toplam
İmalat	4	8	12
İnşaat	3	2	5
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş. ve mot. onarımı	8	9	17
Ulaştırma ve depolama		9	9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	3	4
Bilgi ve iletişim		1	1
Gayrimenkul faaliyetleri	1		1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	2	6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	4	5
Eğitim	2	3	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5		5
Diğer hizmet faaliyetleri		1	1
Genel Toplam	29	42	72

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de işyerlerinin 72'sinde, yani yüzde 9,4'ünde part-time çalışma yapılmaktadır ve part-time çalışma yapılan işyerlerinin yüzde 40,8'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,4'tür. Part-time çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı, part-time çalışanı olmayan işyerlerine göre daha düşüktür.

Osmaniye'de 17 sektörden 12'sinde part-time çalışma yapılmaktadır. Part-time çalışma yapılan sektörlerden, "Ulaştırma ve Depolama", "Bilgi ve İletişim" ile "Diğer Hizmet Faaliyetleri" sektörleri dışındaki tüm sektörlerdeki işyerlerinin, eleman temininde güçlük çektiği belirlenmiştir.

Grafik 31: Kısmi Çalışma Yapılan Sektörlerdeki Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



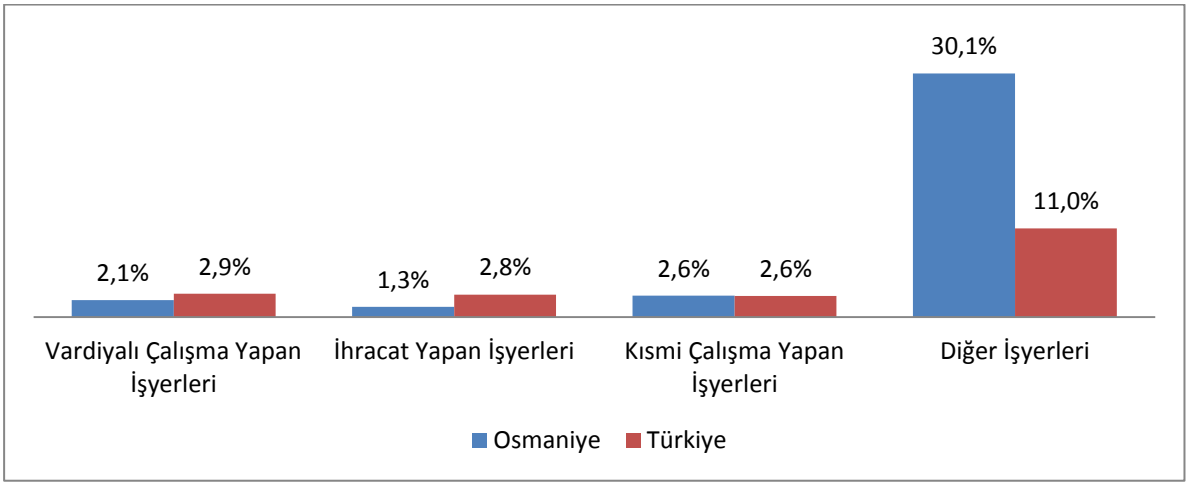
Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 31'te sunulmuştur. "Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" Osmaniye de yüzde 85,8 iken Türkiye de yüzde 59 , "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" Osmaniye de yüzde 83,6 iken Türkiye de yüzde 73,9 , "Bu meslekte işe başvuru yapılmaması" Osmaniye de yüzde 62,6 iken Türkiye de yüzde 44,5 olarak belirlenmiştir. Bu gerekçelerin Osmaniye ve Türkiye de ki sıralaması aynı olup, ilk üç gerekçe olarak tespit edilmiştir. Ancak "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" Osmaniye de yüzde 14,2 iken Türkiye de yüzde 21,2 , "Önerilen ücretin az bulunması" Osmaniye de yüzde 2,2 iken Türkiye de yüzde 32,2 ve "Vardiyalı çalışma olması" Osmaniye de belirtilmemişken Türkiye de yüzde 13,3 olarak tespit edilmiştir. Bu gerekçelerin Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir ve araştırmanın işveren görüşlerini yansıttığı düşünülerek yorumlanmalıdır.

İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işverenlerin, istihdamı gelecek dönemlerde ne kadar artırmayı veya azaltmayı planladıklarına ilişkin tahminleri derlenmiştir. Bu kapsamda işverenlere 2016 yılı Mart-Nisan dönemine ilişikin istihdam artış ya da azalışına ilişkin tahminleri alınmıştır. İşverenlerin şu an ki mevcut istihdamlarını esas alarak dört seçenekli bir yanıtlama vermeleri talep edilmiştir. Buna göre mevcut istihdam işverenin öngörüsüne göre ya artış gösterecek ya azalacak ya da değişmeyecektir. Bu üç seçeneğin dışında işverenin fikrim yok söyleme seçeneği de mevcuttur.

Grafik 32: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişimi



Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin çalışma biçimlerine göre diğer bir anlamda özelliklerine göre net istihdam değişim oranları Grafik 32'de gösterilmiştir.

Osmaniye'de vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde, yüzde 2,1 oranında mevcut istihdamın artacağı beklenmektedir. İhracat yapan işyerlerinde istihdam artışı yüzde 1,3, part-time çalışanı olan işyerlerinde ise yüzde 2,6 oranında istihdam artışı beklenmektedir. Sayılan bu üç tür işyeri dışındaki işyerlerinde beklenen istihdam artışı yüzde 30,1'dir. İl genelinde istihdam artış beklentisi yüzde 3,4'tür. Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine baktığımızda NİDO, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 2,9, İhracat yapan işyerlerinde yüzde 2,8 ve part-time çalışanı olan işyerlerinde yüzde 2,6 ve bu üç tür dışındaki işyerlerinde yüzde 10,1'dir.

Part-time çalışanı olan işyerlerinde Osmaniye ili Türkiye ortalamasına eşit iken, vardiyalı çalışma yapılan ve ihracat yapan işyerlerinde Türkiye ortalamasının altındadır.

Tablo 74:Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Bilgi ve iletişim	6	31,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	73	14,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	13,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	40	13,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	11,1%
İnşaat	225	9,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	5,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	77	4,5%
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş. ve mot. onarımı	186	4,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	3,4%
Ulaştırma ve depolama	22	3,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	3,2%
İmalat	209	2,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	0,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	-6	-2,6%
Eğitim	-108	-8,8%
Genel Toplam	750	3,4%

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre Net İstihdam Değişimi incelendiğinde, ilimizde ve Türkiye genelinde "Eğitim" ve "Gayrimenkul" sektörlerinde istihdam azalışı beklenmektedir. Osmaniye'de "Su Temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme" sektöründe herhangi bir değişiklik beklememektedir. Aynı tabloyu Türkiye geneli için incelediğimizde sadece "Eğitim" sektöründe istihdam azalışı beklendiğini diğer sektörlerde ise istihdam artışı beklendiği görülmektedir. Net değişim, kişi sayısı yönünden incelendiğinde en fazla sayısal artış, 225 kişi ve yüzde 9,9 değişim oranı ile "İnşaat", 209 kişi ve yüzde 2,5 değişim oranı ile "İmalat", 1863 kişi ve yüzde 4,3 değişim oranı ile "Toptan ve perakende ticaret" sektörlerinde olduğu görülmektedir. Net istihdam değişimi oransal incelendiğinde, en fazla sayısal artış 6 kişi ve yüzde 31,6 değişim oranı ile "Bilgi ve iletişim", 73 kişi ve yüzde 14,1 değişim oranı ile "Konaklama ve yiyecek hizmetleri", 3 kişi ve yüzde 13,6 değişim oranı ile "elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı" sektörlerindedir.

Tablo 75: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	388	7,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	127	4,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	135	2,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslekler	61	2,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	39	1,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	22	1,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	-14	-0,6%
Yöneticiler	-7	-1,6%
Genel Toplam	750	3,4%

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de meslek gruplarına göre net istihdam artışını değerlendirdiğimizde, 750 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. Bu artışın 388 kişilik bölümü yani yüzde 51,7'si "Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar" meslek grubundadır. Net istihdam değişim oranına göre meslek gurupları sıralamasında ilk dört sıra 388 kişi ve yüzde 7,7 oranı ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", 127 kişi ve yüzde 4,9 oranı ile "Hizmet ve Satış Elemanları", 135 kişi ve yüzde 2,8 oranı ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", 61 kişi ve yüzde 2,7 oranı ile "Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları" şeklindedir. "Profesyonel Meslek Mensupları ve Yöneticiler" meslek gruplarında azalma beklenmektedir. Türkiye genelinde "Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar" meslek grubunda, en yüksek oranda istihdam artışı beklenmektedir. Daha sonra "Tesis ve makine operatörleri" ile "Hizmet ve satış elemanları" gelmektedir.

Tablo 76: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 15 Meslek

En Fazla Net Sayısal Artışı Beklenen Meslekler	En Fazla Net Sayısal Azalışı Beklenen Meslekler
Betonarme Demircisi	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim
Hemşire	Türkçe Öğretmeni
Sıvacı	İmal İşçisi
Şönil İplik Üretim İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim
Garson (Servis Elemanı)	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim
Gaz Altı Kaynakçısı	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim
Pazarlamacı	Kuruyemiş İmal İşçisi
Güvenlik Görevlisi	İlköğretim Matematik Öğretmeni
Elektrikçi (Genel)	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim
Satış Danışmanı	Büro Memuru (İdari İşler)
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Metal Sac İşleme İşçisi
Yer Fıstığı Seçme İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Reyon Görevlisi	Dershane Müdürü

Kaynak: İPA 2015

Osmaniye'de en fazla istihdam artışı beklenen sektörün "İnşaat" olması, meslek gruplarında kendini göstermiş ve nitelik gerektirmeyen meslekleri en üst sıralara taşımıştır. En fazla istihdam artışı beklenen meslekler ile en fazla istihdam azalışı beklenen mesleklerin içerisinde "İnşaat" sektörüne ait

mesleklerin ağırlığı dikkat çekicidir. İstihdam azalışı beklenen mesleklerin, daha fazla eğitim gerektiren meslekler olması da yine dikkat çekicidir. Mesleklerdeki istihdam artışı veya azalışının bilinmesi işgücü piyasasının hareketliliğinin sağlanması açısından önemli bir analizdir. Bu çalışma ile doğru ve kalıcı istihdamın sağlanmasına, kaynakların verimli kullanılmasına rehberlik ve veri kaynağı teşkil etmek amaçlanmaktadır. Toplam 209 farklı meslekte istihdam değişimi beklenirken, 174 meslekte 1094 kişilik istihdam artışı ve 78 meslekte 345 kişilik istihdam azalması beklenmektedir.

Tablo 77: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler

Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklenen Meslekler	İhracat Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklenen Meslekler	Kısmi Çalışma Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklenen Meslekler
Hemşire	Şönil İplik Üretim İşçisi	Hemşire
Şönil İplik Üretim İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Güvenlik Görevlisi	Kablo İmal Makinesi Operatörü	Soğutmacı Ve Havalandırmacı
Yer Fıstığı Seçme İşçisi	Boru Kaynakçısı	Reyon Görevlisi
Kablo İmal Makinesi Operatörü	Makine Bakımcı	Elektronik Pano Montajcısı
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	Ahşap Mobilya İmalatçısı	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi
Gaz Altı Kaynakçısı	Hamal	Ahşap Kalıpçı
Beden İşçisi (Genel)	İşletme Elektrik Bakım Onarımcısı	Tır-Çekici Şoförü
Acil Tıp Teknisyeni	Mobilya Montaj İşçisi	İnşaat Demiri Bağlama Ustası
Hasta Danışmanı	Mermer İşçisi	Peynir İmal İşçisi
Boru Kaynakçısı	Vinç Operatörü	Ekmek Ustası
Servis Komisi	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Seyahat Servis Elemanı
Garson (Servis Elemanı)	Evaporatör Operatörü-Kimyasal İşlemler	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Temizlik Görevlisi (Hastane)	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Sıvacı
Makine Bakımcı	Mermer Silim İşçisi	Minibüs Şoförü

Kaynak: İPA 2015

Net istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekler, işyerlerinin özelliklerine göre değişiklik göstermektedir. Örneğin net istihdam artışı beklenen ilk mesleklerin, “Betonarme Demircisi” ve “İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)” olmasına rağmen, vardiyalı çalışma ve ihracat yapılan işyerlerinde “Hemşire” ve “Şönil İplik Üretim İşçisi” mesleği, Part-time çalışanı olan işyerlerinde “Hemşire” ve “İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)”, İhracat yapan işyerlerinde ise “Şönil İplik Üretim İşçisi” ve “Gaz Altı Kaynakçısı” meslekleri en fazla istihdam artışı beklenen meslek olduğu görülmüştür. Bu çalışma bize, işyerlerinin özelliklerine göre ihtiyaçları doğrultusunda istihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin değişebileceğini, diğer bir deyişle ihtiyacın mesleğe yansıyacağını göstermektedir.

Tablo 78: İşyerlerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

Sektörler	Artacak	Azalacak	Değişmez	Fikrim Yok
Madencilik ve taş ocakçılığı	12,5%		37,5%	50,0%
İmalat	20,3%	4,7%	35,3%	39,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	100,0%			
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme			100,0%	
İnşaat	16,7%	4,7%	32,0%	46,7%
Toptan ve perakende ticaret; mot. kara taş. ve mot. onarımı	24,8%	3,3%	33,6%	38,3%
Ulaştırma ve depolama	9,7%	6,5%	45,2%	38,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	30,6%		44,4%	25,0%
Bilgi ve iletişim	50,0%			50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	20,0%		40,0%	40,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	11,1%	11,1%	44,4%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	24,0%	8,0%	36,0%	32,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11,8%	2,9%	44,1%	41,2%
Eğitim	7,1%	16,7%	33,3%	42,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	23,3%	3,3%	36,7%	36,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	33,3%		33,3%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	12,5%		50,0%	37,5%
Genel Toplam	20,0%	4,7%	35,7%	39,7%

Kaynak: İPA 2015

İstihdam artış/azalış beklentisi bölümünde buraya kadar istihdam artış/azalış beklenen kişi sayısına ve özelliklerine ilişkin veriler sunulmuştur. Bu tabloda ise istihdam artışı/azalışı bekleyen veya fikri olmayan işyerlerine ilişkin verilere yer verilecektir. Sektörlere göre Osmaniye'deki işverenlerin istihdam artışı-azalışı beklediği ya da değişiklik olmayacağını belirttiği ya da fikrim yok diye bahsettiği işyeri oranları Tablo 78'de görülmektedir.

Araştırma kapsamına giren Osmaniye'deki işyerlerinin yaklaşık yüzde 39,7'sinin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık yüzde 42'dir. Yine Osmaniye'de işyerlerinin yaklaşık yüzde 35,7'si istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,6'dır. Osmaniye'de her beş işyerlerinden biri geleceğe pozitif şekilde bakarak istihdamlarının artacağını tahmin ederken sadece yüzde 4,7'si istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise yüzde 16,4'ü istihdam artışı beklerken, yüzde 3,2'si istihdam azalışı beklemektedir. Osmaniye'deki işverenler geleceğe daha umutla bakmaktadırlar.

Sektörel olarak bakıldığında ise; Osmaniye'de en yüksek oranda istihdam artışı bekleyen sektör yüzde 100 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü iken en çok azalış Eğitim sektöründe yüzde 16,7 oranındadır.

SONUÇ

"Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi Raporu" 'nun, 2015 yılında Osmaniye'de gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması" çerçevesinde öne çıkan amaçlarından en önemlisi genel anlamı ile aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arz ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısı ile bu raporun bulguları; raporun veri sağlama kapasitesini ve ihtiyaçlarının tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep araştırması, ilimizde, işsizlik ve istihdam sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması araştırmanın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Bu raporda sunulan veri ve analizlerin değerlendirilmesi; sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak ele alınabilir.

Osmaniye'de çalışma yaşındaki nüfus (15-64 yaş) 329.528 kişi olup bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %65'idir. Çalışma yaşındaki grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı %50,8 kadın, %49,2 erkek olup değerlerin birbirine yakın olduğu görülmektedir. Ayrıca ilimiz nüfusunun %75 inin il/ilçe merkezinde, %25 kadarının ise Belde/Köylerde ikamet ettiği tespit edilmiştir.

2013 yılı itibariyle Türkiye genelinde İşgücüne Katılma Oranı %48,3 olup ilimizde bu oran %43,9 olarak gerçekleşmiştir. "İşsizlik Oranı" ise Türkiye için %9,0, ilimizde %14,0 olup, "İstihdam Oranı" da Türkiye için %43,9, ilimizde %37,8 olarak gerçekleşmiştir. 2013 TÜİK verilerine göre ilimizin "İşgücüne Katılma Oranı" ve "İstihdam Oranı" değerleri Türkiye değerlerinin yaklaşık 5 puan altında iken "İşsizlik Oranı" değerimiz Türkiye ortalamasının 5 puan üzerindedir. Bu durum, ilimizin genç nüfusa sahip olmasına rağmen ekonomideki büyüme hızına paralel yeterli mesleki niteliğe, tecrübeye sahip yetişmiş işgücü bulunamaması ve özellikle ilimizde sayıları 20.000 civarı olan Suriyeli misafirlerimizin, kayıt dışı istihdamından kaynaklanmaktadır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Osmaniye özelinde "İmalat", "Toptan ve perakende ticaret", "İnşaat", ile "Ulaştırma ve depolama" sektörlerinin işyeri sayısı, çalışan dağılımı, açık iş, işe giriş çıkışlar ve gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu, görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi gerekmektedir.

Meslekler itibari ile açık işin en fazla olduğu meslek "Beden İşçisi (Genel)" 'dir. Bu mesleği sırası ile "İplik Eğirme Operatörü" ve "Makine Bakımcı" takip etmektedir. İlimizde daha çok vasıf gerektirmeyen mesleklerde açık işin olduğu görülmektedir. Temininde en çok güçlük çekilen meslek %4,8 ile "Pazarlamacı" olurken "Makineci (Dikiş)", "Satış Danışmanı", "Elektrikçi (Genel)" ve "Temel İmalat Ve Montaj Elemanı" temininde güçlük çekilen diğer mesleklerdir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en fazla %373 ile "Fark etmez", %20,2 ile "Lise Altı", %35,2 ile "Lise ve Dengi Eğitim Düzeyi" tercih edilmiştir. Bu veriler, vasıf gerektirmeyen mesleklerde daha çok açık iş oluğunu doğrulamaktadır.

TGÇM'lerin, temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk sırayı %36,4 ile "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması" almakta bunu %32,9 "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmaması" izlemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Osmaniye'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- Düzenlenecek olan işgücü eğitim kursları en fazla istihdama ihtiyaç duyulan "İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri", "Ulaştırma ve Depolama" ile "İnşaat" sektörlerinde olmalıdır. Açık işlerin sektörlere göre dağılımı, Tablo 35'de sunulmuştur.
- Düzenlenecek olan işgücü eğitim kursları, açık işlerin mesleklere göre dağılımının incelendiği Tablo 41 ve en çok teminde güçlük çekilen mesleklerin incelendiği Tablo 67'de belirtilen meslekler göz önünde bulundurularak düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunulmalıdır.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalı ve engelli istihdamının arttırılması sağlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfus ile açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

YAZARIN ÖNGÖRÜSÜ

Harita Ülkemizdeki mevcut ve yapımı süren enerji hatları gösterilmektedir.

Ülkemizin kuzey illerinden geçen Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi (TANAP), Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Şah Deniz 2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın öncelikle Türkiye'ye, ardından Avrupa'ya taşınmasını hedeflememektedir ve son yıllardaki en büyük enerji projelerimizdendir. Aynı şekilde Irak Petrollerinin, Ceyhan'a ulaştırılmasını sağlayan, BOTAŞ'a ait bir diğer hat olan, güney boru hattı da yıllarıdır ülkemize hizmet vermektedir.

Karadeniz ve Akdeniz'deki 4 limanımızın birleştirilerek, bu limanlar arasında bir sanayi şehri oluşturulması, ülkemizin uzak doğu ve Avrupa için önemli bir lojistik üs konumuna getirilmesi yakın geçmişte dillendirilmişti. Bu düşüncenin kamuoyu tarafından tartışılması ve kabulü halinde, kalkınma projelerine dahil edilmesi, devlet tarafından desteklenen bir proje haline alması durumunda, bahse konu bu sanayi şehrinin Sivas, Kayseri, Malatya ve Kahramanmaraş illerinin ortasında oluşturulacağını düşünmekteyim. Osmaniye, oluşturulacak sanayi ve lojistik şehrinin, güney limanları ve ülkeleriyle irtibatının sağlayacak iller içinde önemli bir yere sahip olacaktır.

Hatay ilinin Dörtyol ve Erzin ilçeleri arasındaki Burnaz bölgesi, yapılmakta olan Termik Santral, Tersaneler ve Limanlar ile bir enerji istasyonu olmaya, bir diğer deyişle Türkiye'nin Kopenhag'ı olmaya adaydır. Uzun yıllardır hizmet veren Adana Şakirpaşa Hava Alanı artık ihtiyaçları karşılamadığı için Mersin-Adana arasına nakliye amaçlı bir havaalanı yapılması planlanmaktadır. Aynı gerekçe ile Ceyhan Osmaniye arasına da, yolcu taşıma amaçlı havaalanı yapılması planlanmaktadır. İlimizden geçen Karayolu, Demiryolu ağları ile limanlara yakınlığı önemli bir ulaşım ve nakliye avantajı getirmektedir.

Sonuç olarak mevcut enerji nakil hatları, ulaşım alternatiflerinin çeşitliliği, önümüzdeki yıllarda gerçekleştirilecek yatırımlar, Osmaniye'nin oldukça hızlı büyümesini sağlayacak, özellikle Ulaştırma ve Depolama sektörü ile İmalat sektörü olmak üzere tüm sektörlerde büyük sıçramalar yaşanabilecektir.

Yukarıda bahsedilen planların, hayat bulması durumunda, İlimizin önümüzdeki yıllarda Türkiye'nin sayılı sanayi şehirlerinden birisi olacağı ve istihdama yönelik planlamaların bu husus göz önünde bulundurularak yapılması gerektiği hususlarını,

Saygılarımla arz ederim.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu

IŞKUR 2015 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2015 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (3.350 TL) üçbinüçyüzelli Türk Lirası İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

SGK İşyeri Sicil Numarası :.....

Örnek No :.....

İşletmenin Yasal Unvanı :.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....

MAHALLE :.....

Cadde/Sokak :.....

İÇ/DIŞ KAPI NO :.....

TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:..... Unvanı :

Tarih ....:..... Telefonu :

E-Posta ....:..... İmza/Kase:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih-İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet ☐ Hayır ☐

(……. Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi ☐ İşbaşı Eğitim Programları ☐ Çalışanlara Yönelik Eğitim ☐

İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) ☐ Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Mevzuat Danışmanlığı ☐ İşveren Danışmanlığı ☐

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

BÖLÜM I-MEVCUT İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz ☐ ⇨ 9.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Fark etmez	Açık isiniz icin asağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Fark etmez			Talep Edilen Beceriler* 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki acık isinizi hangi yolla arıyorsunuz** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Özel İstihdam Büroları			Açık İşinizi Ne Kadar Süredir Arıyorsunuz?		
			1	2	3	1	2	3	1	2	3	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün

*En önemli 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAMA yapınız. (1- En önemli)

**Kullandığınız arama kanallarından HERHANGİ 3 tanesini işaretleyiniz.

5

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2016 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	9.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	10.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek Işaretlenebilir.

2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşverenin görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	4.255	240	4.495
ADIYAMAN	800	22	822
AFYONKARAHİSAR	1.375	59	1.434
AĞRI	461	9	470
AKSARAY	785	29	814
AMASYA	627	27	654
ARDAHAN	95	5	100
ARTVİN	343	21	364
AYDIN	1.962	116	2.078
BALIKESİR	2.252	135	2.387
BARTIN	421	22	443
BATMAN	1.039	16	1.055
BAYBURT	99	3	102
BİLECİK	431	23	454
BİNGÖL	541	6	547
BİTLİS	433	8	441
BOLU	629	36	665
BURDUR	507	31	538
ÇANAKKALE	988	60	1.048
ÇANKIRI	252	15	267
ÇORUM	1.043	36	1.079
DENİZLİ	2.961	148	3.109
DİYARBAKIR	2.502	56	2.558
DÜZCE	1.028	24	1.052
EDİRNE	715	52	767
ELAZIĞ	1.310	38	1.348
ERZİNCAN	393	11	404
ERZURUM	1.199	40	1.239
ESKİŞEHİR	2.068	115	2.183
GAZİANTEP	3.435	207	3.642
GİRESUN	842	26	868
GÜMÜŞHANE	192	3	195
HAKKARİ	201	8	209
HATAY	2.208	128	2.336

IĞDIR	238	6	244
ISPARTA	675	54	729
KAHRAMANMARAŞ	1.805	59	1.864
KARABÜK	458	26	484
KARAMAN	477	26	503
KARS	279	14	293
KASTAMONU	701	36	737
KAYSERİ	3.307	153	3.460
KIRIKKALE	405	32	437
KIRKLARELİ	658	47	705
KIRŞEHİR	377	13	390
KİLİS	172	5	177
KONYA	4.466	200	4.666
KÜTAHYA	1.106	46	1.152
MALATYA	1.431	52	1.483
MANİSA	2.331	125	2.456
MARDİN	1.333	21	1.354
MERSİN	3.638	180	3.818
MUĞLA	2.537	231	2.768
MUŞ	426	10	436
NEVŞEHİR	780	23	803
NİĞDE	535	34	569
ORDU	1.313	52	1.365
OSMANİYE	897	34	931
RİZE	808	35	843
SAKARYA	1.984	113	2.097
SAMSUN	2.246	119	2.365
SİİRT	369	12	381
SİNOP	370	16	386
SİVAS	1.129	53	1.182
ŞANLIURFA	2.365	62	2.427
ŞIRNAK	613	5	618
TEKİRDAĞ	2.447	108	2.555
TOKAT	918	32	950
TRABZON	2.283	92	2.375
TUNCELİ	152	5	157
UŞAK	889	35	924

VAN	1.194	23	1.217
YALOVA	581	35	616
YOZGAT	613	29	642
ZONGULDAK	1.014	62	1.076
Tamsayım Toplam	88.712	4.090	92.802
Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı	2-9 İşyeri Sayısı	Toplam
ANKARA	6.911	979	7.890
ANTALYA	4.289	444	4.733
BURSA	2.931	427	3.358
İSTANBUL	8.493	3.311	11.804
İZMİR	6.276	750	7.026
KOCAELİ	4.201	210	4.411
Örnekleme Toplam	33.101	6.121	39.222
Genel Toplam	121.813	10.211	132.024

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (Kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş

bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irade sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik

oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.