



ARDAHAN

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

ARDAHAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

SUNUŞ



Günümüzün en önemli sorunlarından biri hiç şüphe yoktur ki işsizliktir. İşsizlik aynı zamanda birçok sorunun da kaynağıdır. Sosyo-ekonomik ve sosyo-psikolojik sorunları doğuran işsizlik birçok huzursuzluğu da beraberinde getirmektedir. Bundan dolayı ülkeler istihdam artırıcı, doğru yatırım ve doğru politikalar üretmek için araştırmalara ağırlık vermektedirler.

Ülkemiz özellikle son yıllarda tüm alanlarda büyük girişimlerde bulunan bir ülke konumundadır. Bu olumlu gelişmelerden, Ardahan istihdam ve işgücü piyasası da etkilenmektedir. Bu süreçte işgücü piyasasındaki nitelik ve verimlilik artışları da önemli rol oynamaktadır. Ardahan ili de ülkemiz gibi tüm alanlarda yükselen bir grafik çizmektedir. Bu gelişmelerin yansımaları istihdam ve işgücü piyasasına pozitif yönde etki etmektedir. Bu durumun bir sonucu olarak Ardahan'da işgücüne katılım oranında ve istihdam oranında bir artış görülmektedir. İŞKUR tarafından açılan kurs sayıları ve türleri, ayrıca işe yerleştirilen kişi sayıları baz alındığında ortaya çıkan veriler de bu tabloyu kanıtlar niteliktedir.

Yerel düzeyde işgücü piyasasının taraflarını birleştiren ve İl Valisi başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu aldığı kararlarla sektörel kapsamda veya il genelinde yapılan çalışmalar ve bu çalışmalardan elde edilen veriler, yerel işgücü piyasasına hâkimiyetimizi arttırmaktadır.

Ardahan ilinde bilimsel veriler ışığında yapılan işgücü piyasası analizi, talep araştırması yönünden aktif işgücü politikalarına veri sağlamış olup, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmeye, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olacaktır.

Bu çalışmada başta Ardahan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli olmak üzere emeği geçen herkese ve bu verilerin sağlanmasında katkı sağlayan tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerine teşekkür ediyor, tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ardahan Valisi

M. Emin BİLMEZ

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve üzeri kişi istihdam eden 5 bin 535 işyeri ile kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmiştir. İlimizde bu kapsamda 73 işyeri için veri derlenmiştir.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2017 yılı “Türkiye İşgücü Piyasası Analizi” İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İl Müdürü

Ahmet SONKAYA

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER	iii
TABLolar LİSTESİ	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ	v
KISALTMALAR	vi
YÖNETİCİ ÖZETİ	vii
GİRİŞ	1
BİRİNCİ BÖLÜM	2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	2
İŞKUR GÖSTERGELERİ	2
Başvuru	2
Kayıtlı İşsiz	3
Açık İşler	6
İşe Yerleştirmeler	8
Aktif İşgücü Programları	9
İşsizlik Ödeneği	13
İKİNCİ BÖLÜM	15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM	16
İşyeri Verileri	17
Mevcut İstihdam	27
AÇIK İŞLER	32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	52
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	60
SONUÇ	66
EKLER	68
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	68

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)	3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)	5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016).....	7
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)	9
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)	10
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2016)	11
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	12
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016).....	12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar ve Yararlanıcı Sayıları (2010-2016).....	13
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)	13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)	14
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	30
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	31
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı	33
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	33
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi	38
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi	40
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	42
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı	43
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları	44
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	44
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi.....	46
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	48
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	49
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	50
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması	51
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	54
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı.....	56
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri.....	59
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	61
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	62
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	63
Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	64

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)	2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)	4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)	6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)	8
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı.....	18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	19
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	21
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu	22
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı.....	23
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 13: İşyerlerinin Özellikleri Göre İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Oranı	26
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları.....	28
Şekil 15: Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	32
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları.....	34
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları	35
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	36
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	37
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	37
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	39
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....	41
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı.....	52
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı	53
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	55
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı	57
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri.....	58
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO	65

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Ardahan İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 73 işyeri ziyaret edilmiş olup veri derlenen işyeri sayısı 68'dir. Bu işyerleri 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Ardahan ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 1.631 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 1.373 çalışan erkeklerden, 258 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 30'u, kadınların ise yüzde 54'ü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 22 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 99 kişi istihdam edilmektedir.. ARDAHAN ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet Ve Satış Elemanlarıdır.. Ardahan ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,0 olup, ARDAHAN ili açık iş oranı bakımından 0,4 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 18,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. ARDAHAN ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,5'dir. Ayrıca Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Süt Ürünleri meslek grubu yüzde 40,0 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Ardahan ilinde en fazla açık iş olan meslekler; şoför-yük taşıma, hamurkar ve aşçıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 25'i için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmekteyken yüzde 62,5'i için ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

ARDAHAN ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Meslek, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 100'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Ardahan ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,4'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Ardahan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Aşçı ve Beden İşçisi mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla oto bakım ustası, Hamurkâr ve Kasiyer meslekleri takip etmektedir. Ardahan ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8 'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Ardahan ilinde işverenlerin yüzde 19,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,6 ile Türkiye genelinden 0,1 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

ARDAHAN İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. ARDAHAN İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılara ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İşKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye’de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İşKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye’de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İşKUR’u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürölmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için ARDAHAN ilinde de saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek ARDAHAN ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

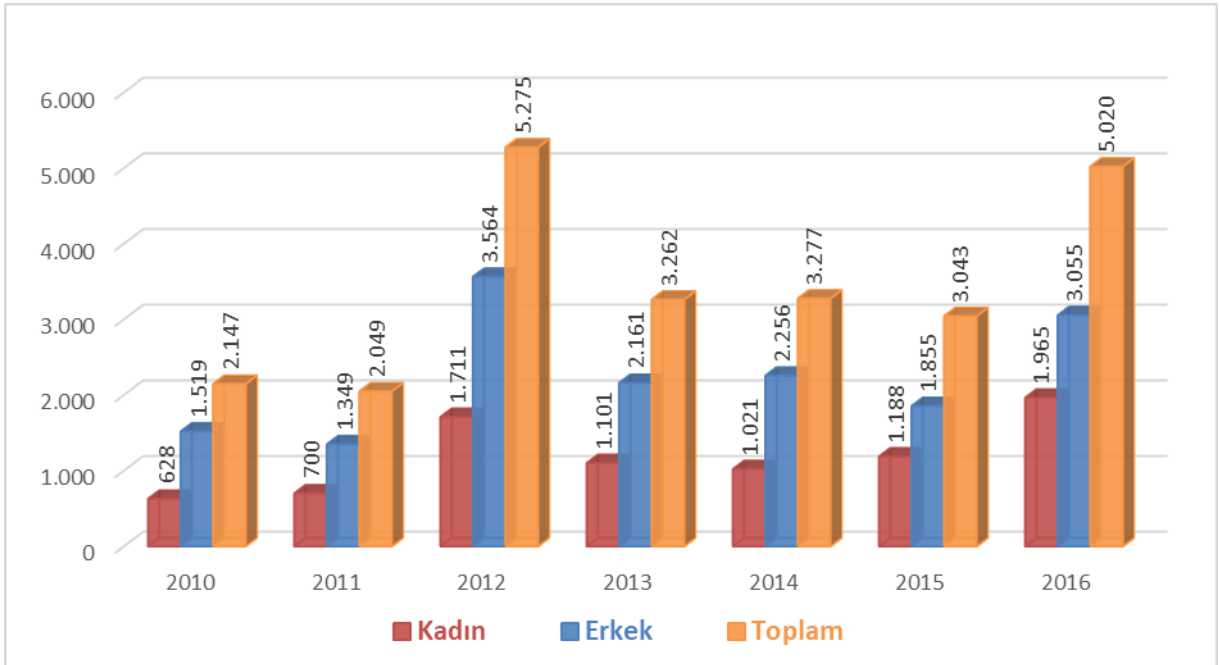
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, iş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

ARDAHAN ili için başvuru sayısı, 2012 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 2016 yılında 5.020 kişi olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 3.055 kişisini erkekler, 1.965 kişisini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında

2.863 kişi artmıştır. Bu artışın 1.337 kişisini kadınlar, 1.537 kişisini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 39'ı kadınlardan, yüzde 61'i erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	790	1.394	2.184
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	384	363	747
BÜRO MEMURU (GENEL)	133	80	213
BÜRO İŞÇİSİ	74	48	122
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)		81	81
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	46	33	79
HALI DOKUYUCU (EL TEZGAHI)	72		72
FOLKLORİK BEBEK YAPIMCISI	54	14	68
ÇİFTÇİ (HAYVANCILIK)		66	66
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	9	48	57

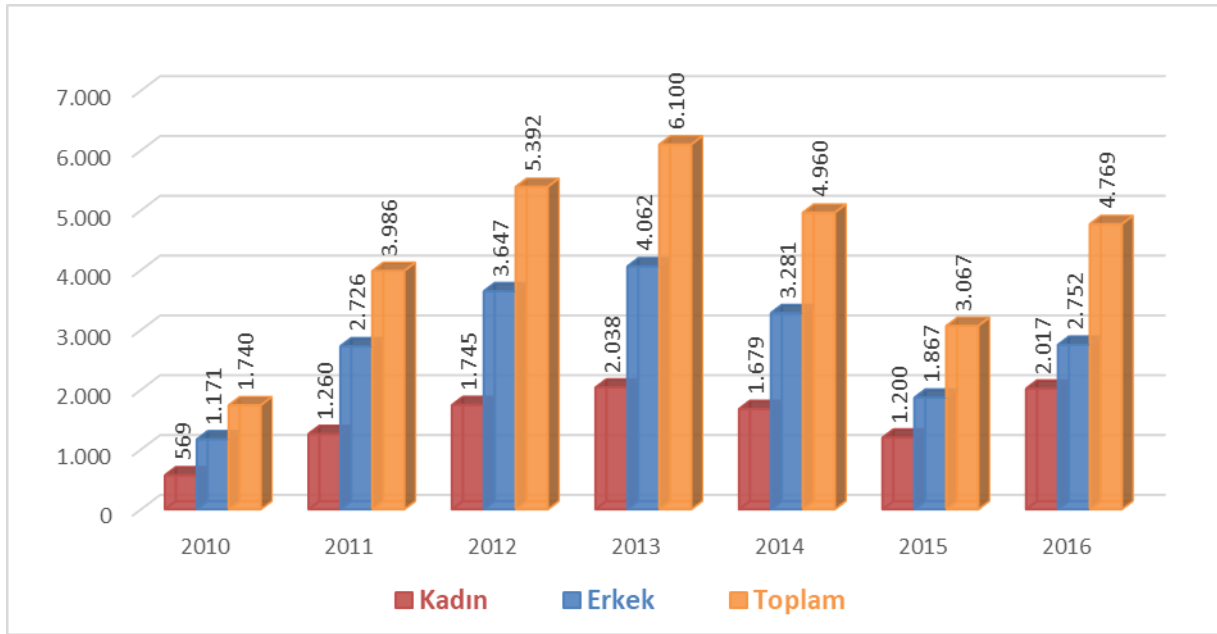
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1’de ARDAHAN ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2.184 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %38,7’sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak satış danışmanı, satış eleman, aşçı, güvenlik görevlisi Çocuk Gelişim Elemanı, Ön Muhasebeci meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Beden İşçisi (İnşaat) ve Şoför (Yolcu Taşıma), Garson, Kaloriferci, güvenlik görevlisi, reyon görevlisi meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR’a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2’de yıllar itibariyle ARDAHAN ili için İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında ARDAHAN ilinde İŞKUR'a kayıtlı 1.740 işsiz 1.171'ü erkeklerden, geri kalan 569 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 4.769 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında 2013 yılına kadar artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki artışıdır. 2010 yılında 569 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık üç kat artarak 2 bin 17'ye yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	899	1.335	2.234
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	433	420	853
BÜRO MEMURU (GENEL)	114	64	178
BÜRO İŞÇİSİ	69	43	112
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	44	26	70
HALI DOKUYUCU (EL TEZGAHI)	62		62
ÇİFTÇİ (HAYVANCILIK)		61	61
FOLKLORİK BEBEK YAPIMCISI	32	15	47
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	8	38	46
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)		45	45

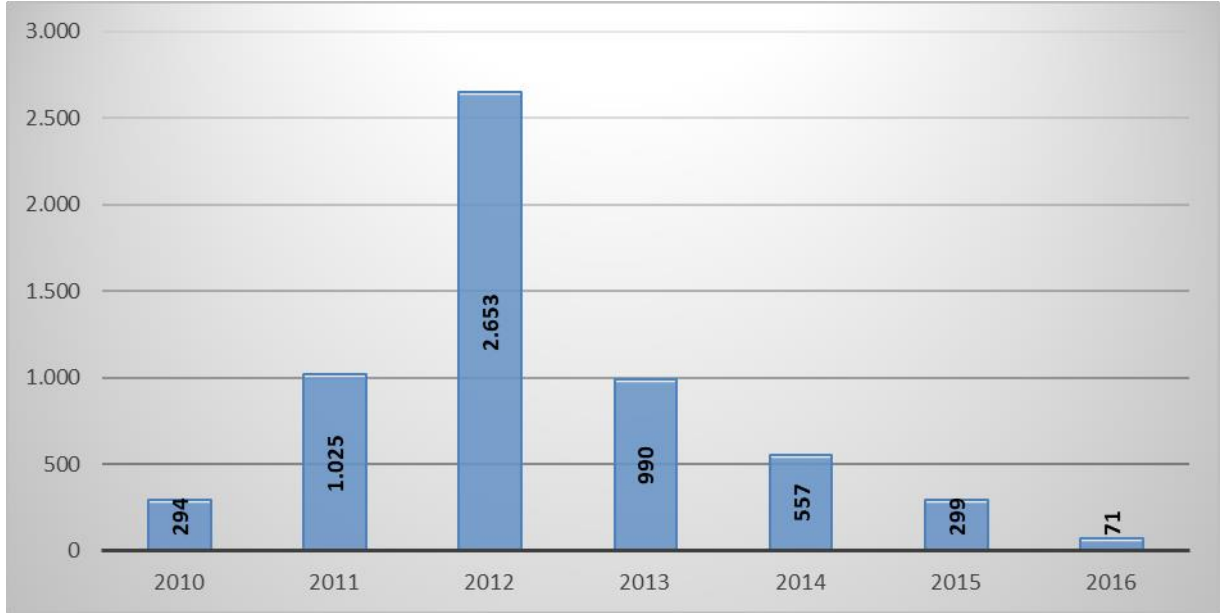
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2’de ARDAHAN ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte ARDAHAN ilinde Kuruma kayıtlı 2.234 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam ARDAHAN ilindeki %29’unu bayan ve %37 ‘sini erkekler olma üzere toplam kayıtlı işsiz sayısının %66’sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Sekreter gibi mesleklerin yanı sıra Garson, Satış temsilcisi, Güvenlik Görevlisi, Aşçı, gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 294 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 71 kişiye düşmüştür. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2012 yılında artış eğilimi gösterip 2013 yılında azalmıştır. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 70 oranında azalma göstermiştir. Açık iş sayısı 2 bin 653 ile 2012 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre oldukça yüksek bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
SATIŞ DANIŞMANI	6
BÜRO MEMURU (GENEL)	5
REYON GÖREVLİSİ	5
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	5
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	3
BÜRO İŞÇİSİ	3
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3
AŞÇI	3
ÖN MUHASEBECİ	2
ARŞİV DESTEK ELEMANI	2

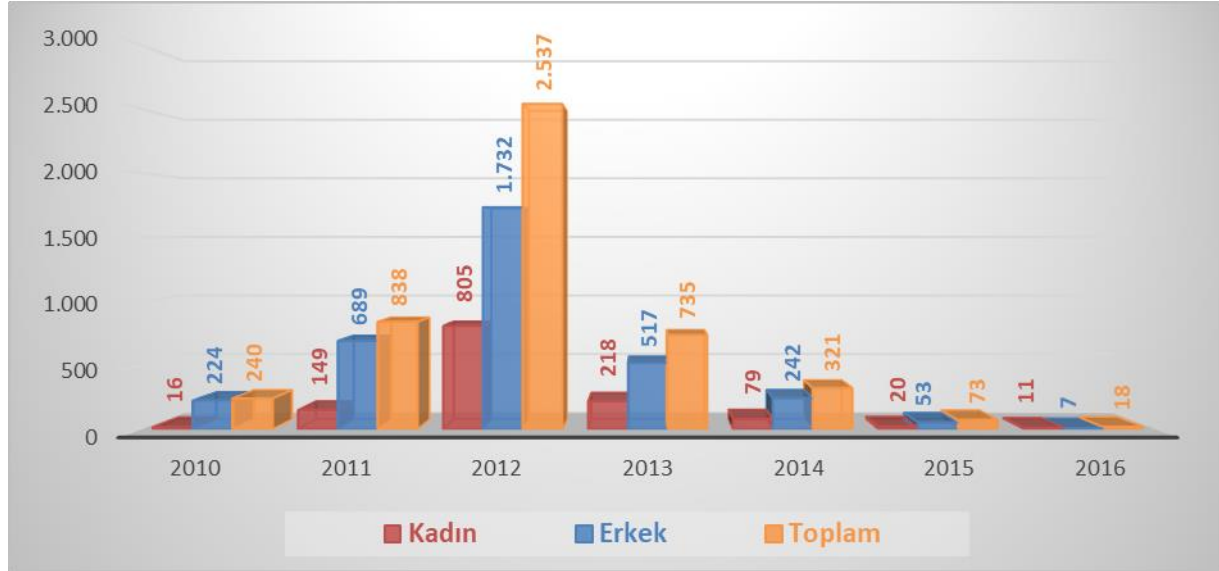
Kaynak: İŞKUR

ARDAHAN ilinde 2016 yılında 71 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 6 tane açık işe sahip satış danışmanı mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının % 8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru(Genel) ve Reyon Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünöldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 240 olan ARDAHAN ilinde işe yerleştirilenlerin 224'u erkeklerden, geri kalan 16 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2016 yılına kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında ARDAHAN ilinde 18 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 25 ile 30'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 61'e yükselmiştir.

Şekil 4'te göröleceğı üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliğı arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktı.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BÜRO MEMURU (GENEL)	3	1	4
SATIŞ DANIŞMANI	2	2	4
ARŞİV DESTEK ELEMANI		2	2
SAYAÇ OKUMA ELEMANI (ELEKTRİK)		1	1
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	1		1
ÇİFTÇİ (HAYVANCILIK)	1		1
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	1		1
MUHABİR	1		1
SEKRETER	1		1
REYON GÖREVLİSİ	1		1

Kaynak: İŞKUR

ARDAHAN ilinde 4 işe yerleştirmeye Büro Elemanı(Genel) ve Satış Danışmanı meslekleri ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yaklaşık %44'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Arşiv Destek Elemanı, Sayaç Okuma Elemanı(Elektrik) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru(Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Çoban Sürü Yönetim Elemanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	20	236	162	398	59,3%	40,7%
2011	1	17	0	17	100,0%	0,0%
2012	6	65	70	135	48,1%	51,9%
2013	1	7	0	7	100,0%	0,0%
2014	21	219	328	547	40,0%	60,0%
2015	8	146	44	190	76,8%	23,2%
2016	12	134	155	289	46,4%	53,6%

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2014 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 21 kursa 219 kadın kursiyer, 328 erkek kursiyer katılarak toplam 547 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 12 mesleki eğitim kursuna 289 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 155'i erkek,134'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 46'sı kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların düşük olduğu görülmektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
FOLKLORİK BEBEK YAPIMCISI	ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)	ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)
TAKI İMALATÇISI	FOLKLORİK BEBEK YAPIMCISI	FOLKLORİK BEBEK YAPIMCISI
AHŞAP HEDİYELİK EŞYA YAPIMCISI	KADAYIF İMAL USTASI	TAKI İMALATÇISI
	SAÇ BAKIM VE YAPIMCISI	AHŞAP HEDİYELİK EŞYA YAPIMCISI
		KADAYIF İMAL USTASI
		SAÇ BAKIM VE YAPIMCISI

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Çoban Sürü Yönetim Elemanı, Folklorik Bebek Yapımcısı ve Takı İmalatçısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Folklorik Bebek Yapımcısı, Takı İmalatçısı Ve Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Folklorik Bebek Yapımcısı ve Kadayıf İmal Ustası mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2011	8	5	4	9	55,6%	44,4%
2012	30	33	14	47	70,2%	29,8%
2013	166	102	99	201	50,7%	49,3%
2014	208	90	130	220	40,9%	59,1%
2015	247	106	148	254	41,7%	58,3%
2016	230	88	175	263	33,5%	66,5%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 230 program düzenlenmiş olup toplam 263 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 35'ü kadınlardan yüzde 65'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 5 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)
BÜRO MEMURU (GENEL)	SAYAÇ OKUMA ELEMANI (ELEKTRİK)	BÜRO MEMURU (GENEL)
BÜRO İŞÇİSİ	BÜRO MEMURU (GENEL)	SAYAÇ OKUMA ELEMANI (ELEKTRİK)
KASİYER	GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
SEKRETER	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
MUHASEBE MESLEK ELEMANI	ELEKTRİK TEKNİKERİ	BÜRO İŞÇİSİ
MUHASEBECİ	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)
REYON GÖREVLİSİ	REYON GÖREVLİSİ	KASİYER
GARSON (SERVİS ELEMANI)	BÜRO İŞÇİSİ	REYON GÖREVLİSİ
SATIŞ DANIŞMANI	AŞÇI YARDIMCISI	ELEKTRİK TEKNİKERİ

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Elemanı, Büro Memuru (Genel) ve Sayaç Okuma Elemanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Satış Elemanı(Perakende), Büro Memuru (Genel) ve Büro İşçisi mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Elemanı, Sayaç Okuma Elemanı ve Büro Memuru(Genel) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2014	0	0	0	0	-	-
2015	1	10	15	25	40,0%	60,0%
2016	2	11	43	54	20,4%	79,6%

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 2 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programına katılım 2015 yılına göre 2,2 kat daha fazladır. Programa 11'i kadın, 43'ü erkek olmak üzere toplam 54 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar ve Yararlanıcı Sayıları (2010-2016)

Yıllar	Program	TYP			Cinsiyet Dağılımı	
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	14	32	282	314	10,2%	89,8%
2011	7	64	263	327	19,6%	80,4%
2012	38	783	1.673	2.456	31,9%	68,1%
2013	45	588	1.543	2.131	27,6%	72,4%
2014	44	822	1.619	2.441	33,7%	66,3%
2015	82	1.856	3.281	5.137	36,1%	63,9%
2016	19	479	473	952	50,3%	49,7%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. ARDAHAN ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 19 program açılmış olup bu programlara 479'i kadın, 473'si erkek olmak üzere toplamda 952 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı	Yıllık Değişim Başvuru	Yıllık Değişim Hak Eden
2010	91	60	49,2%	57,9%
2011	115	61	26,4%	1,7%
2012	216	97	87,8%	59,0%
2013	364	193	68,5%	99,0%
2014	524	262	44,0%	35,8%
2015	949	385	81,1%	46,9%
2016	1.458	501	53,6%	30,1%

Kaynak: İŞKUR

ARDAHAN ilinde 2016 yılında toplam 1.458 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 501'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar

itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 47,7 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 35 oranında artış göstermiştir.

Tablo 10’da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki bulunmektedir.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	152
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	19
BÜRO MEMURU (GENEL)	18
BÜRO İŞÇİSİ	11
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	11
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	9
GARSON (SERVİS ELEMANI)	8
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	8
AŞÇI	7

Kaynak: İŞKUR

ARDAHAN ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 152 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin % 30’unu oluşturmaktadır. Büro Memuru (Genel) mesleğinde ise bu sayı 18 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Büro İşçisi, Şoför-Yük Taşıma ve Şoför(Yolcu Taşıma) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12’den anlaşılabacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde ARDAHAN ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında ARDAHAN ilinde 73 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde bin 631 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

ARDAHAN ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13’de ARDAHAN ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

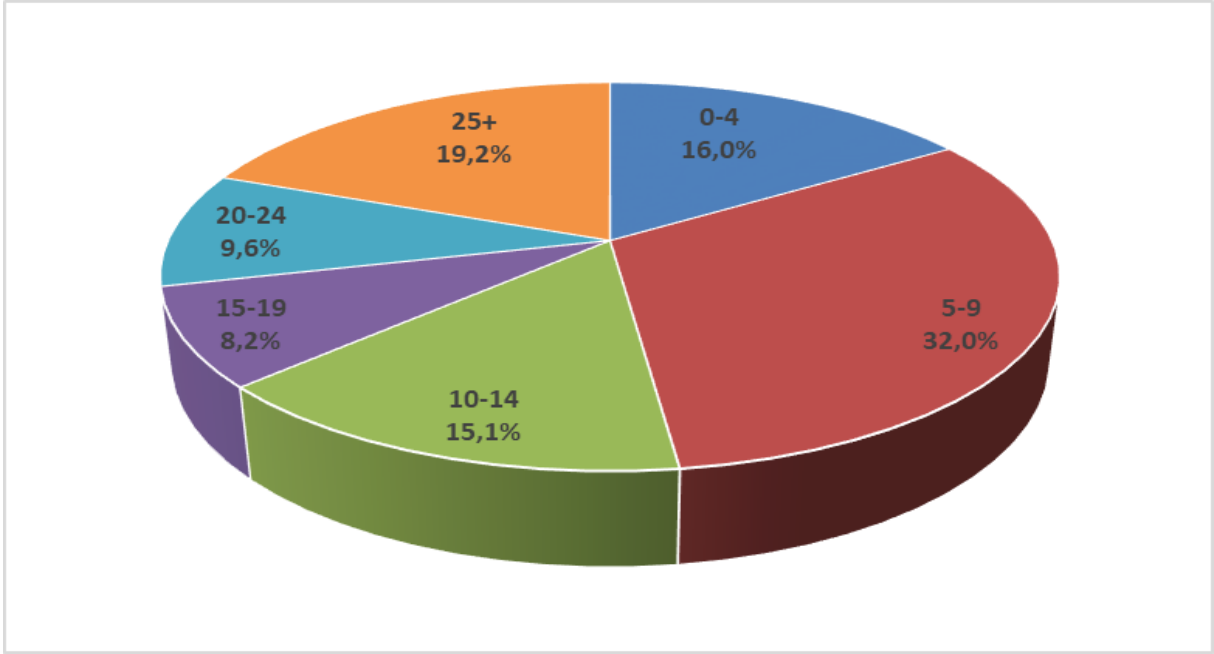
Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	24
İnşaat	11
İmalat	10
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
Ulaştırma ve depolama	6
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Eğitim	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
Bilgi ve iletişim	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1
Genel Toplam	73

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde Toptan ve Perakende ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. ARDAHAN ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 33,6 Toptan ve Perakende ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 10 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 22,4’dir. Bu durumda ARDAHAN ilinde Toptan ve Perakende ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 15,6’sı bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 17,8 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. ARDAHAN ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise insan sağlığı ve sosyal hizmetler sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise mesleki, blimsel ve teknik faaliyetler sektörü 1’er işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken ARDAHAN ili düzeyinde 10 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

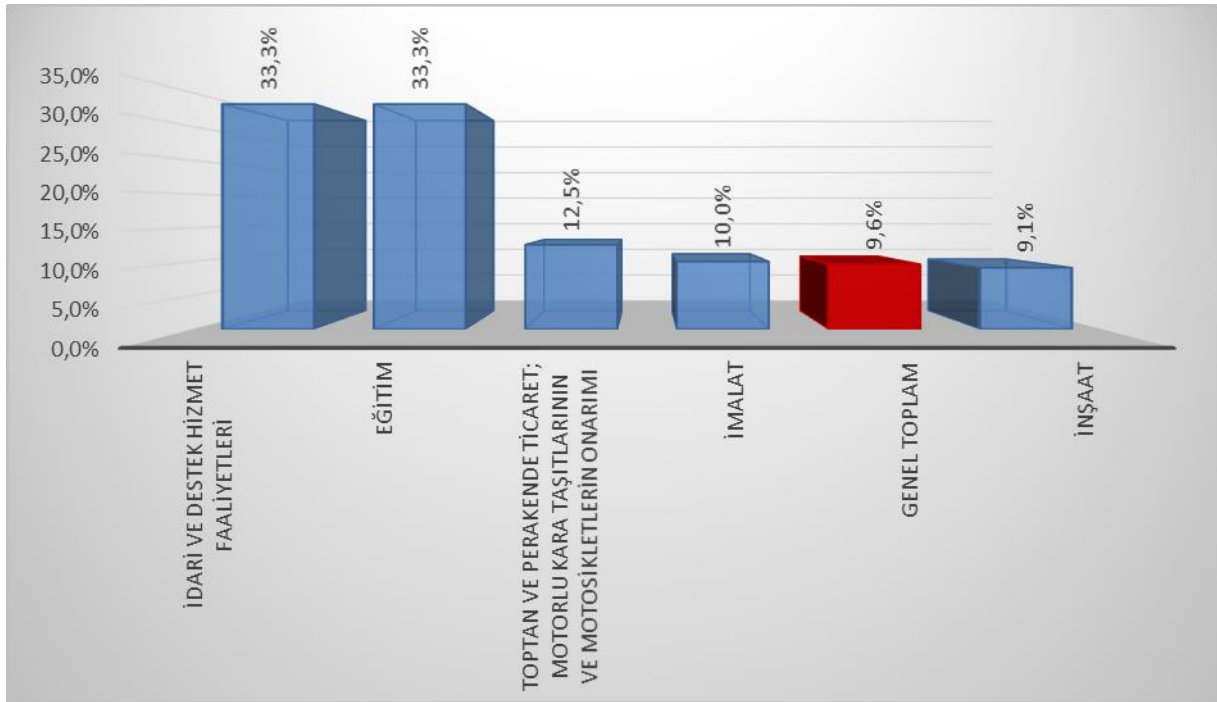
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5’de görüldüğü üzere ARDAHAN ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 32’i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 15,1’tür. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 25 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

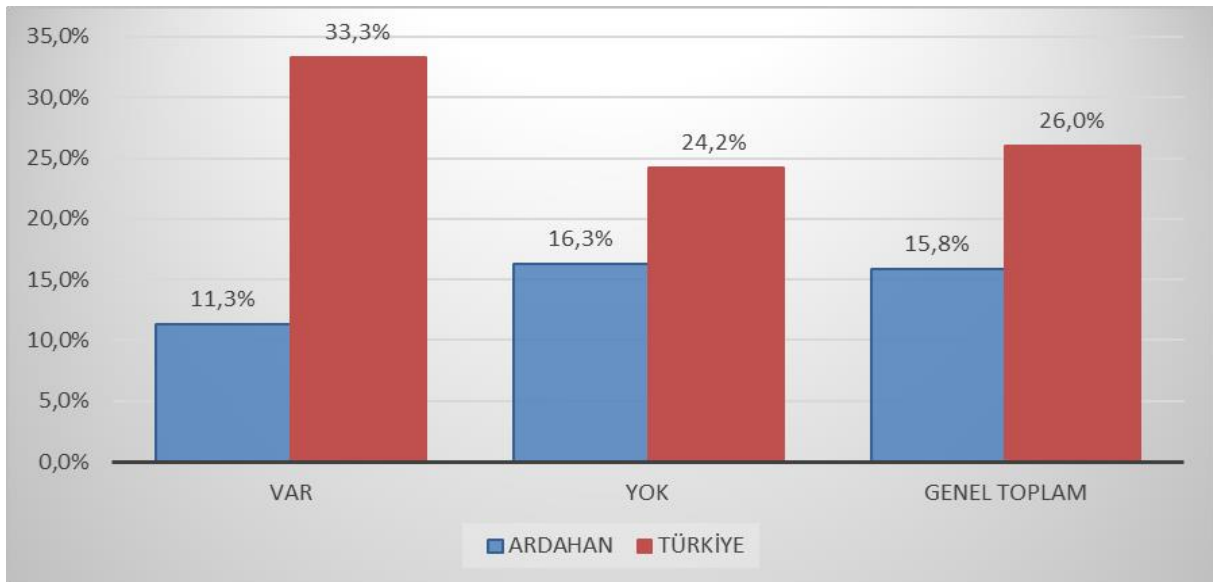


Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde İdari ve Destek Faaliyetleri ve Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'inde part-time çalışan bulunmaktadır. ARDAHAN ili genelinde bu oran yüzde 9,6 olarak gerçekleşmiştir. İdari ve Destek Faaliyetleri yüzde 14,1 ve Eğitim yüzde 23,7 ile Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 33,3 ile birinci sırada yer almıştır. ARDAHAN ilinde ikinci sırada Toptan Perakende Ticaret sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 12,5'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,0 ile İmalat sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

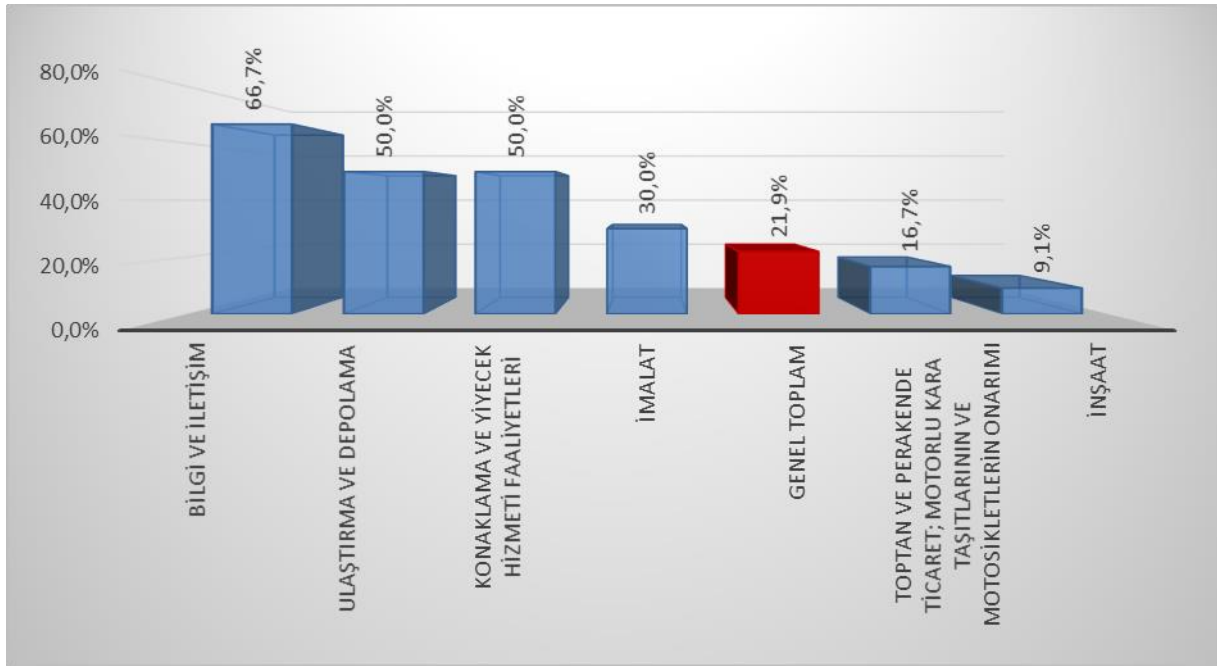
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,0'ini kadınlar oluşturmaktayken ARDAHAN ilinde bu oran yüzde 15,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre ARDAHAN ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 11,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 16,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,3 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,2'da kalmıştır. ARDAHAN ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumsuz etkilemektedir. Türkiye geneli ile kıyaslandığında böyle bir gelişme olmamıştır.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

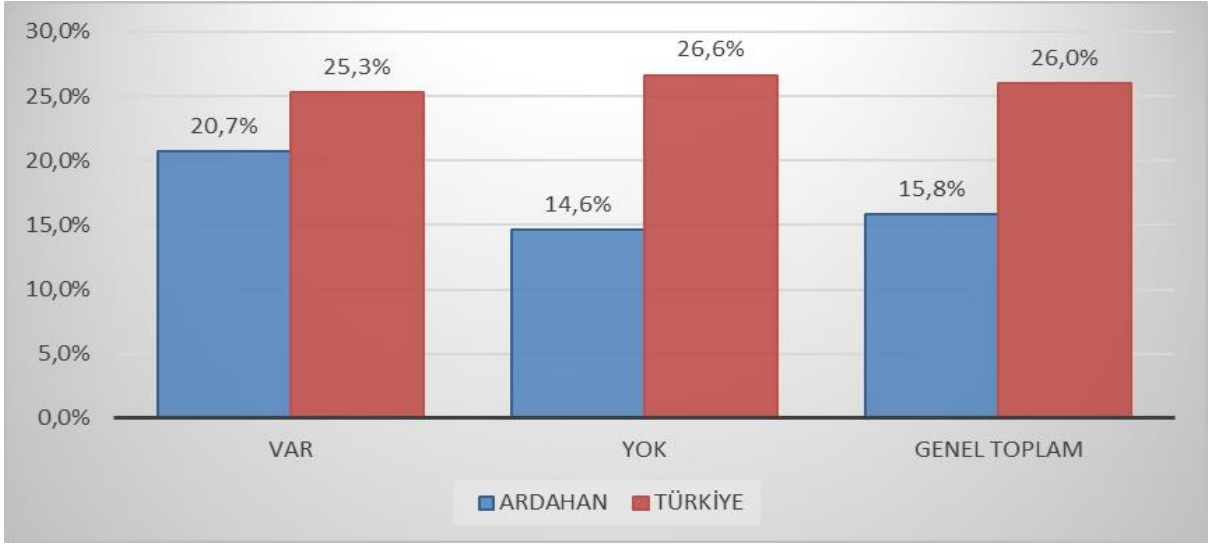


Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde işyerlerinin yüzde 21,9'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 10+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 20,0'dir. ARDAHAN ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri oranı Bilgi ve İletişim sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 66,7'inde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Bilgi ve İletişim sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlerle göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Toptan ve Perakende sektöründe bu oran yüzde 16,7 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

ARDAHAN ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler, Bilgi ve İletişim , Ulaştırma ve Depolama , Konaklama Yiyecek Hizmetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



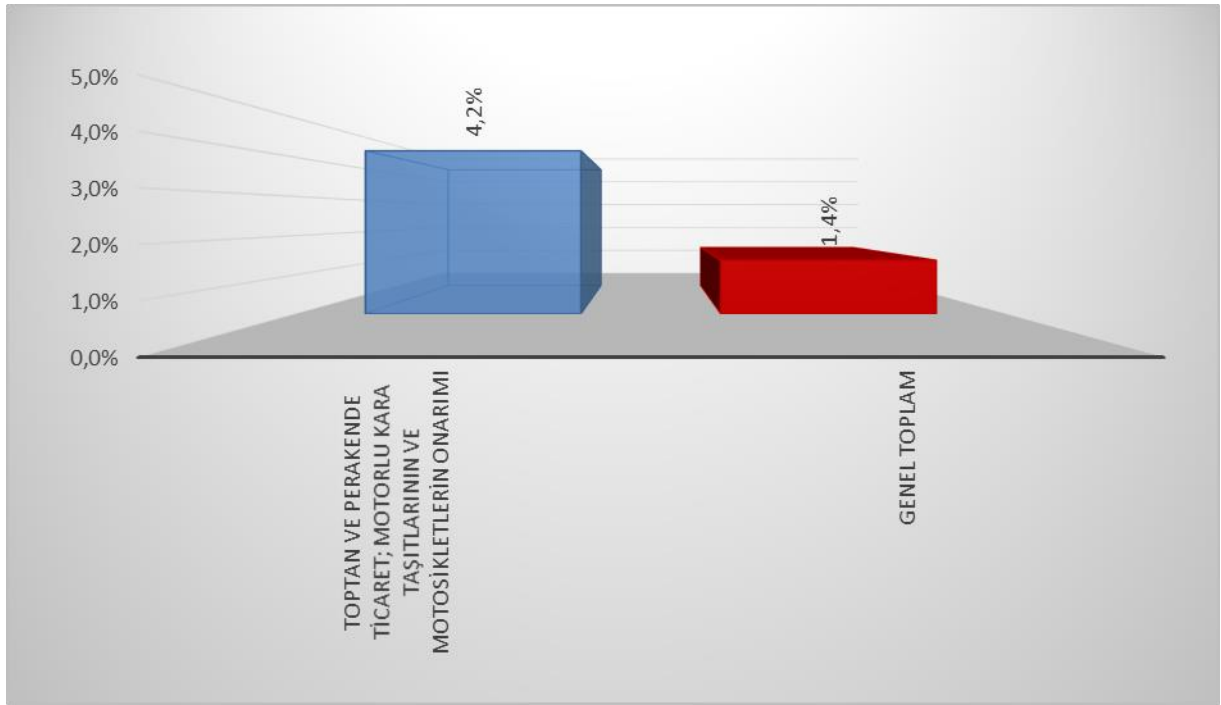
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'de söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 20,7'si kadın, yüzde 79,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 14,6'ya düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak ARDAHAN ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 15,8'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 6 çalışandan 1'i kadın 5'i erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre 1,9 oranla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark ARDAHAN ilinde ters yönde işlemektedir.

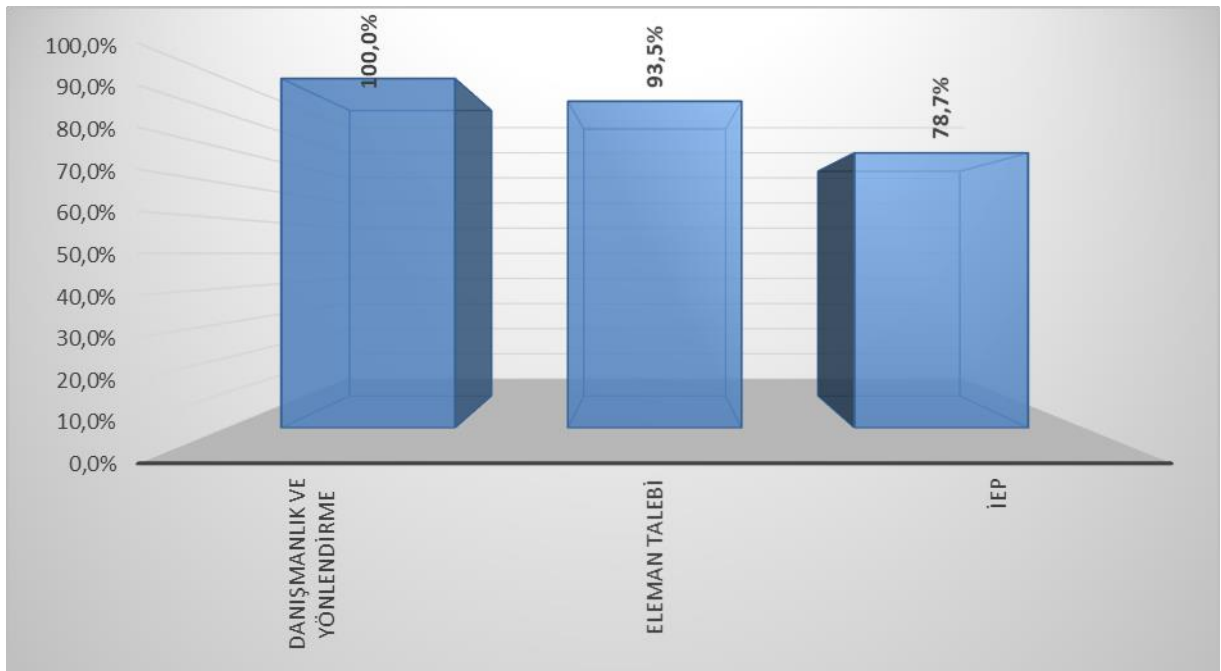
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde 17 sektörden yalnızca Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 4,2'si ihracat yapmakta, Bu sektörde ihracat yapma oranı anlamında ARDAHAN ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

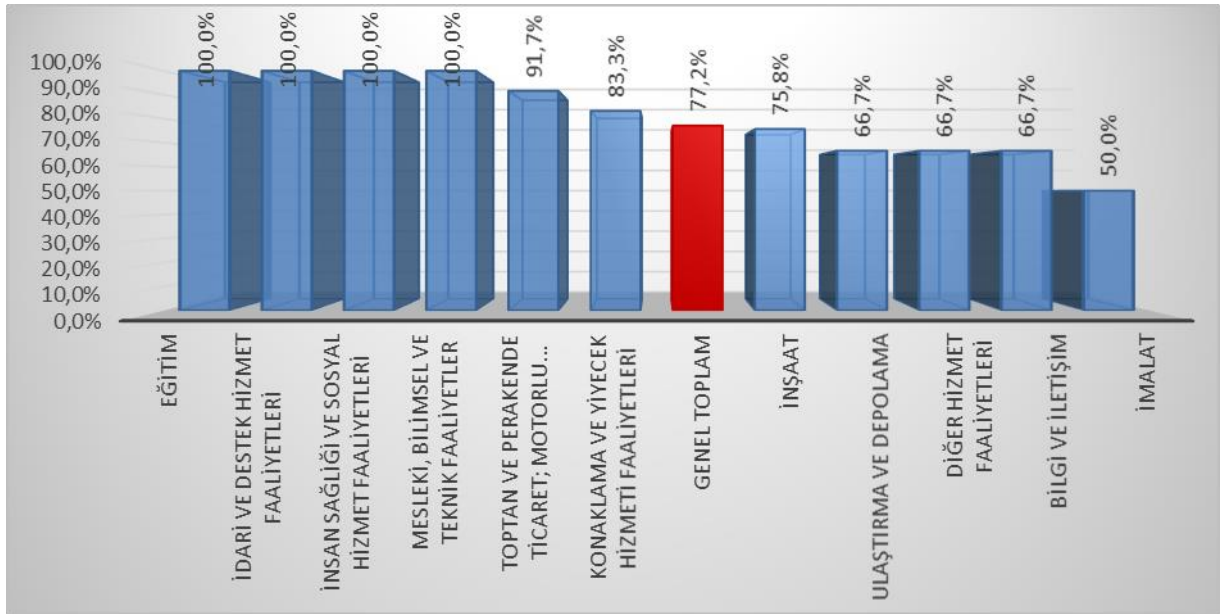


Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100,0'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 47,7 Olarak gerçekleşerek, bu oran ARDAHAN ili için Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İşbaşı Eğitim Programı hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 93,5'sı İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 78,7'si Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. ARDAHAN ilinde eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100,0'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan Eğitim, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler yüzde 100 ile birinci sırada, ikinci sırada 91,7 ile Toptan ve Perakende Ticareti gelmektedir. İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 77,2'nin altında kalarak yüzde 75,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer sektörlerinden olan Konaklama ve Yiyecek Hizmeti sektöründe bu oran yüzde 83,3 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP
Toptan ve perakende ticaret	100,0%	100,0%	86,4%
İnşaat	100,0%	68,0%	52,0%
İmalat	100,0%	100,0%	60,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100,0%	80,0%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	100,0%	100,0%	100,0%
Eğitim	100,0%	100,0%	66,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	100,0%	100,0%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	100,0%	93,5%	78,7%

Kaynak: İPA 2017

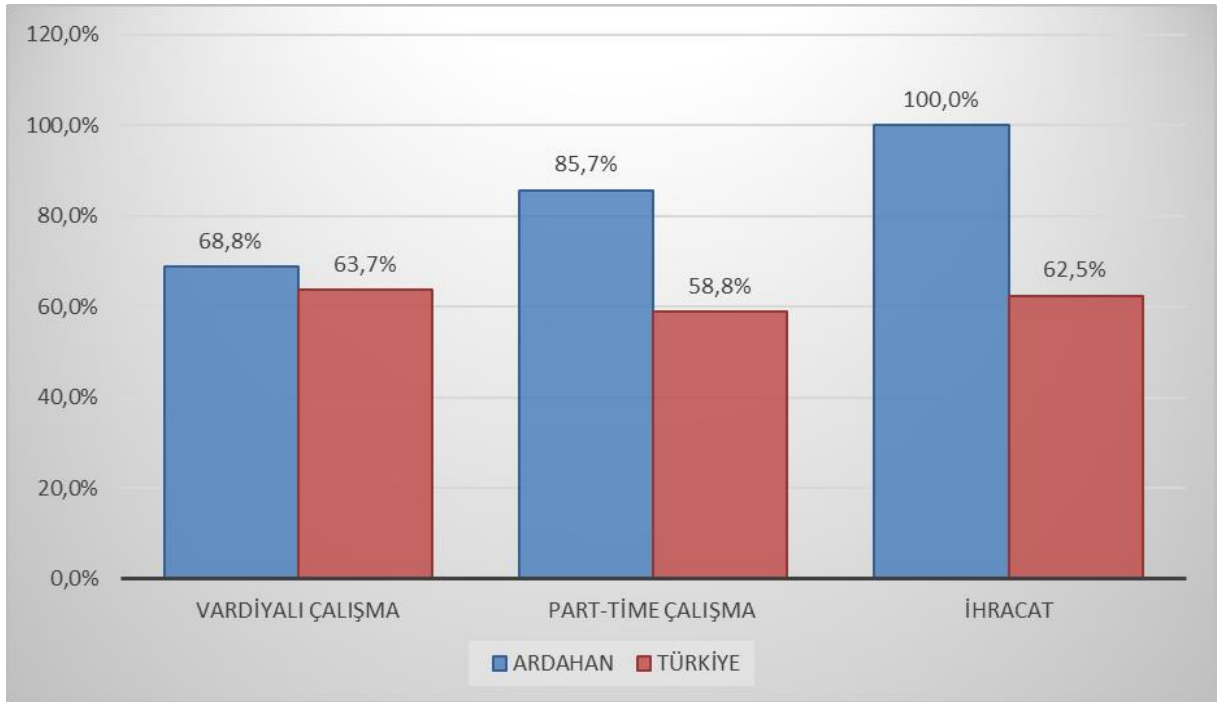
ARDAHAN ilinde en çok Toptan ve perakende ticaret sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 86,4'u işbaşı eğitim programından, yüzde 100'ü Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri Dağıtım sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100,0 ile en çok Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri Dağıtım, Toptan ve Perakende, İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu oran Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri yüzde 80 ve İnşaat sektöründe ise yüzde 68 olarak gerçekleşmiştir. Bu üç sektör İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları ARDAHAN ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İşyerlerinin Özellikleri Göre İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Oranı



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 63,7'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. ARDAHAN ilinde ise bu oran yüzde 68,8 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. ARDAHAN ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 20,0'sı vardiyalı çalışma yapmaktadır.

ARDAHAN ilinde işyerlerinin yüzde 100,0'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

ARDAHAN ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 85,7'si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 58,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

ARDAHAN ilinde araştırma kapsamına dahil olan 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

ARDAHAN ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı bin 631 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise bin 373 çalışan erkeklerden, 258 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

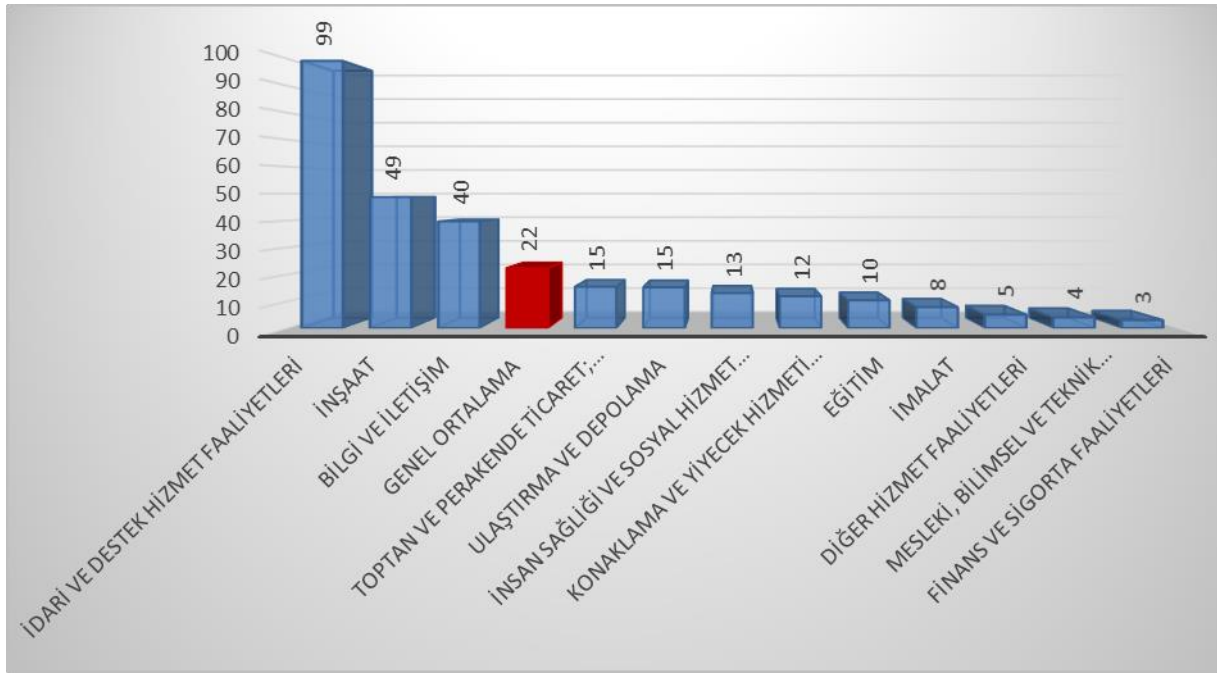
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İnşaat	21	515	536
Toptan ve perakende ticaret	44	325	369
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	97	201	298
Bilgi ve iletişim	53	66	119
Ulaştırma ve depolama	7	84	91
İmalat	5	73	78
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10	61	71
Eğitim	2	29	31
Diğer hizmet faaliyetleri	10	5	15
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8	5	13
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	6	6
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	3	4
Genel Toplam	258	1.373	1.631

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; ARDAHAN ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İnşaat sektöründe istihdam edilmektedir. İnşaat sektörünün ARDAHAN ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 32,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14’da ARDAHAN ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 22 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnşaat, Bilgi ve İletişim Elektrik sektöründe bulunmaktadır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinde ortalama 99; ikinci sırada bulunan İnşaat sektöründe 49 kişi ve üçüncü sırada bulunan bilgi ve iletişim sektöründe ortalama 40 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16’deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	140	407	547
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	42	226	268
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1	249	250
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0	229	229
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	39	119	158
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	18	65	83
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	16	48	64
YÖNETİCİLER	2	27	29
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	3	3
Genel Toplam	258	1.373	1.631

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 32,1'i, erkek çalışanların yüzde 30'u ve kadın çalışanların yüzde 54'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almakta ve yüzde 17,3 oranında çalışanı barındırmaktadır.

ARDAHAN ilinde kadınların yüzde 6,8'i Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 6,7'si Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 5,2'si Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 4,2'si Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. ARDAHAN ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	31	567	598
5-9	166	399	565
10-14	25	133	158
15-19	6	48	54
20-24	12	106	118
25+	18	120	138
Genel Toplam	258	1.373	1.631

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17’de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 2.5’i kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 15’dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri ARDAHAN ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	KASİYER	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	BÜRO MEMURU (GENEL)	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	BÜRO İŞÇİSİ	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	MAKAM ŞOFÖRÜ
MAKAM ŞOFÖRÜ	SERVİS REHBERİ (OKUL)	AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	AŞÇI	SOĞUK DEMİRCİ
SOĞUK DEMİRCİ	MUHASEBECİ	GARSON (SERVİS ELEMANI)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	SATIŞ DANIŞMANI	KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)

Kaynak: İPA 2017

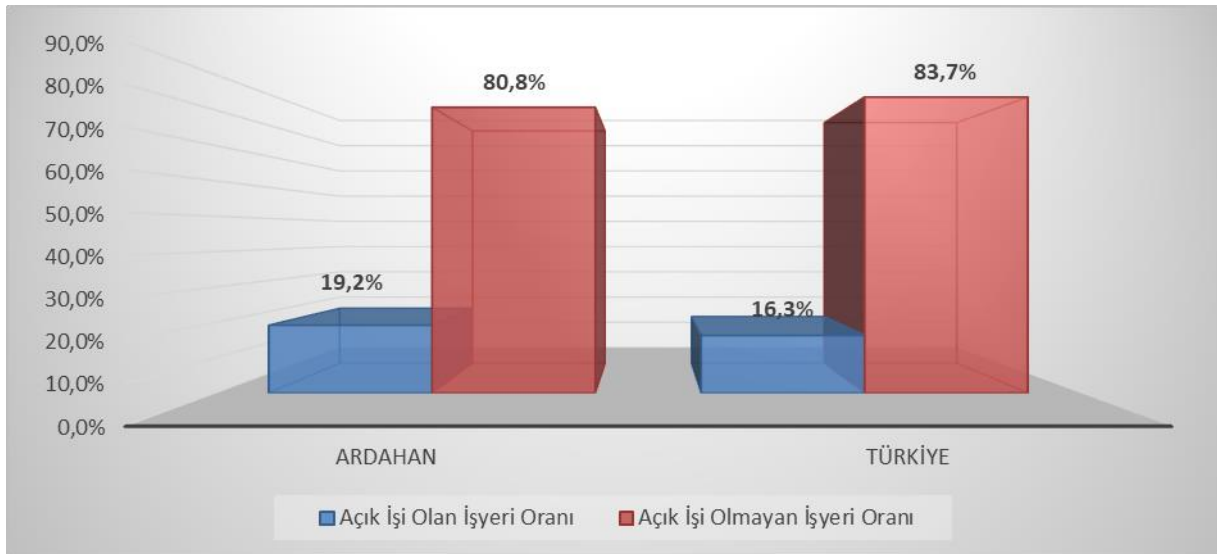
Tablo 18’da ise ARDAHAN ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk beş mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak bilgi işlem destek elemanı, kasiyer, büro işçisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İş Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 16,3 olarak gerçekleşmiştir.

ARDAHAN ilinde 59 işyerinden 40 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	20
İmalat	10
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Bilgi ve iletişim	2
İnşaat	1
Genel Toplam	40

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 40 kişilik açık işin yüzde 50'sine tekabül eden 20 kişilik kısmı Toptan Perakende Ticaret sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	18,8%	100,0%
İmalat	11,4%	30,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,3%	16,7%
Toptan ve perakende ticaret	5,1%	29,2%
Bilgi ve iletişim	1,7%	33,3%
İnşaat	0,2%	9,1%
Genel Toplam	2,4%	19,2%

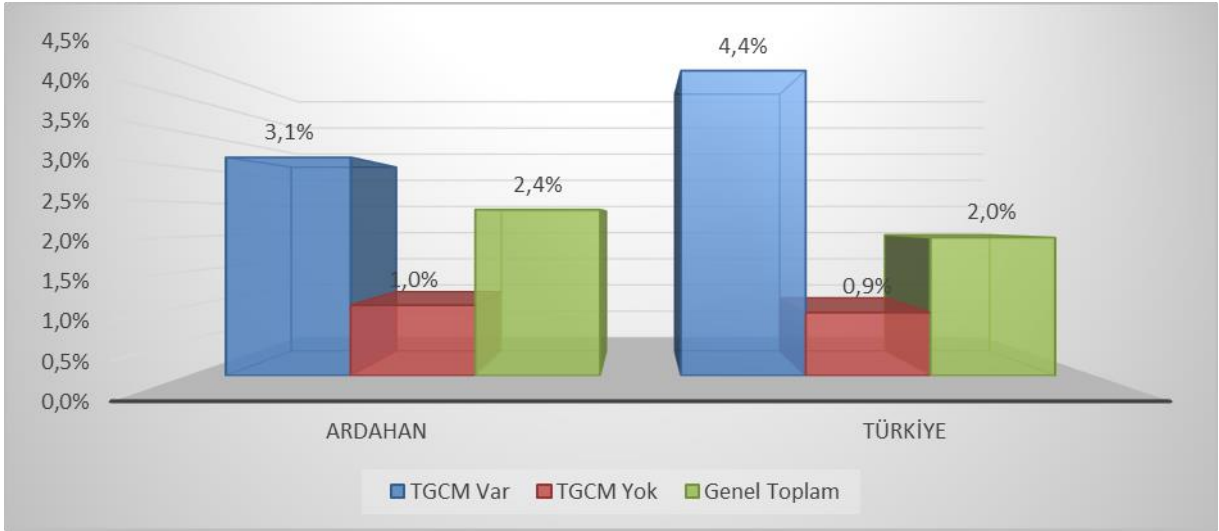
Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere ARDAHAN ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran ARDAHAN ilindeki 10+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 18,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörünü yüzde 11,4 ile İmalat ve yüzde 5,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Açık iş verme oranında da İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin tamamında açık iş bulunmaktadır.

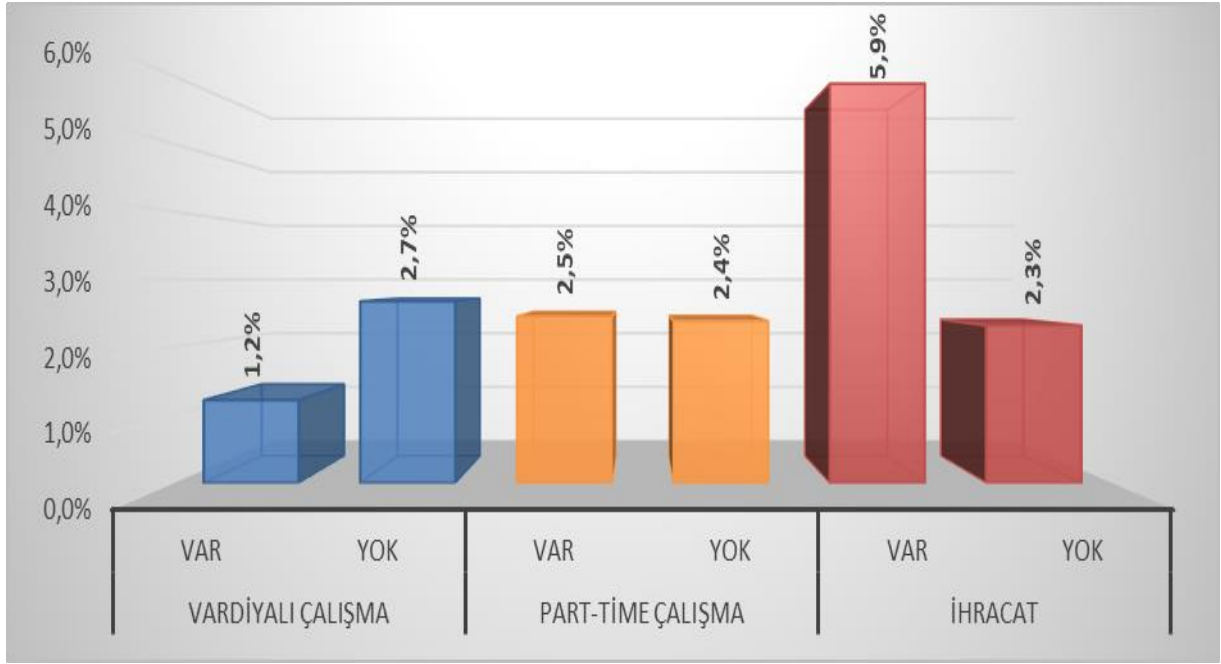
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,0 olarak gerçekleşmiştir. ARDAHAN ilinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin oranı Türkiye ortalamasının üstünde yer almıştır. Teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise Türkiye Ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

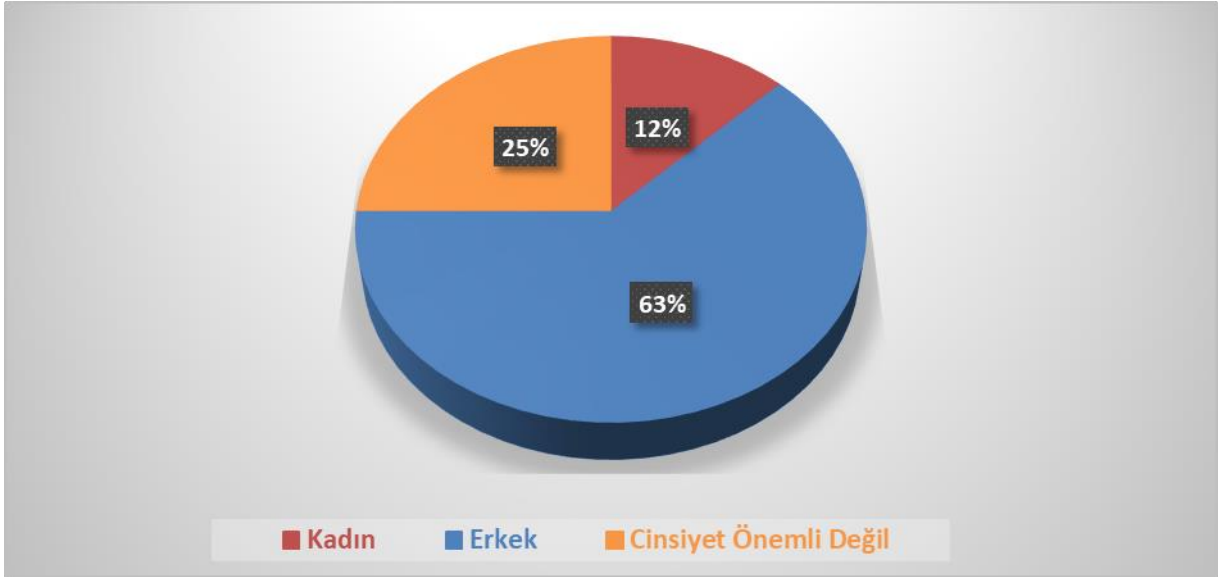
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde vardiyalı çalışma yapan 10+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,2 vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,7 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,4'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 5,9, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,3 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her üç durumda da açık iş oranı ARDAHAN iline ait olan yüzde 0,4'lük açık iş oranından yüksektir. Özellikle bu işyerlerinin ihracatında açık iş oranı daha yüksektir.

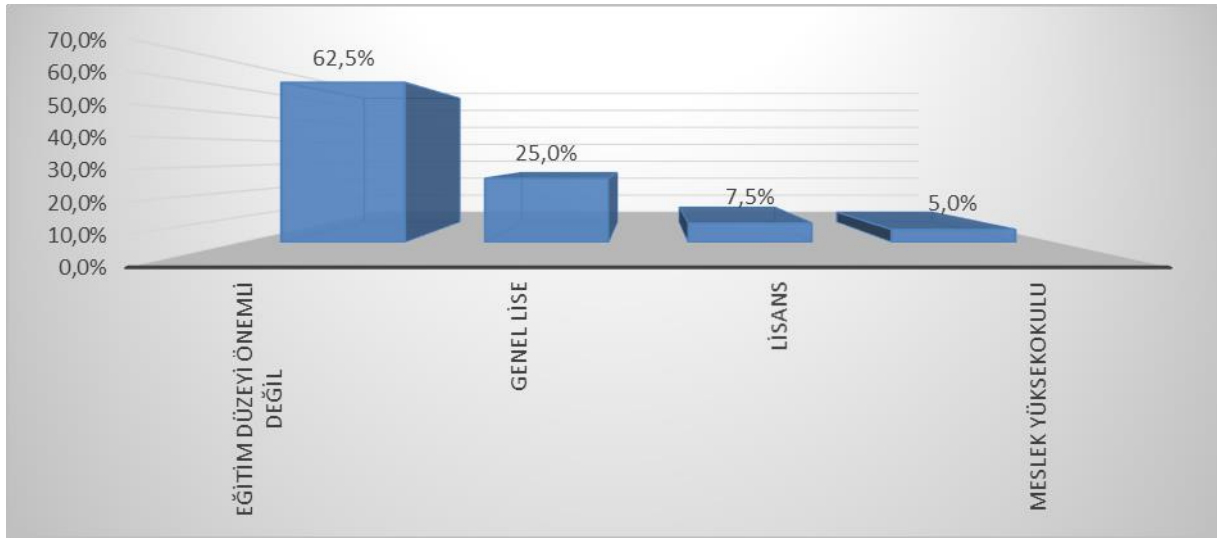
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18’de ise ARDAHAN ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 63’ünde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 25 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

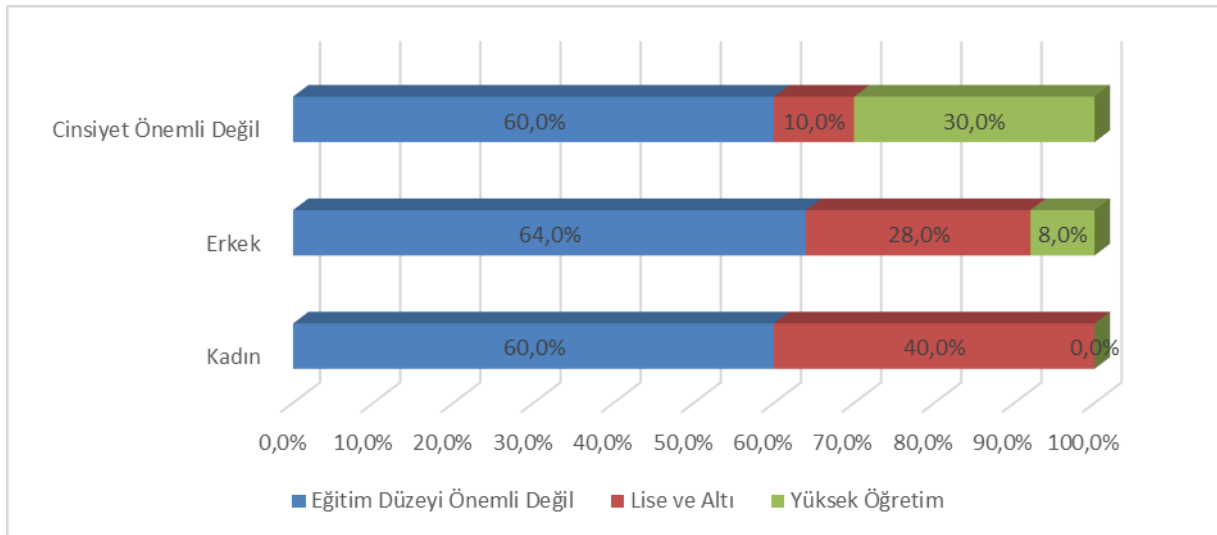


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

ARDAHAN ilindeki açık işlerin yüzde 62,5'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 5,0 ile meslek yüksekokuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere eğitim düzeyi önemli değil genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi erkeklere göre daha fazladır. Erkeklerde ise

kadınlardan daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde iş talep edilmektedir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihinine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitilmiş işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki “beyaz yakalı” istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21’de ARDAHAN ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörler göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
Toptan ve perakende ticaret	50,0%	40,0%	10,0%
İmalat	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75,0%	25,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	62,5%	25,0%	12,5%

Kaynak: İPA 2017

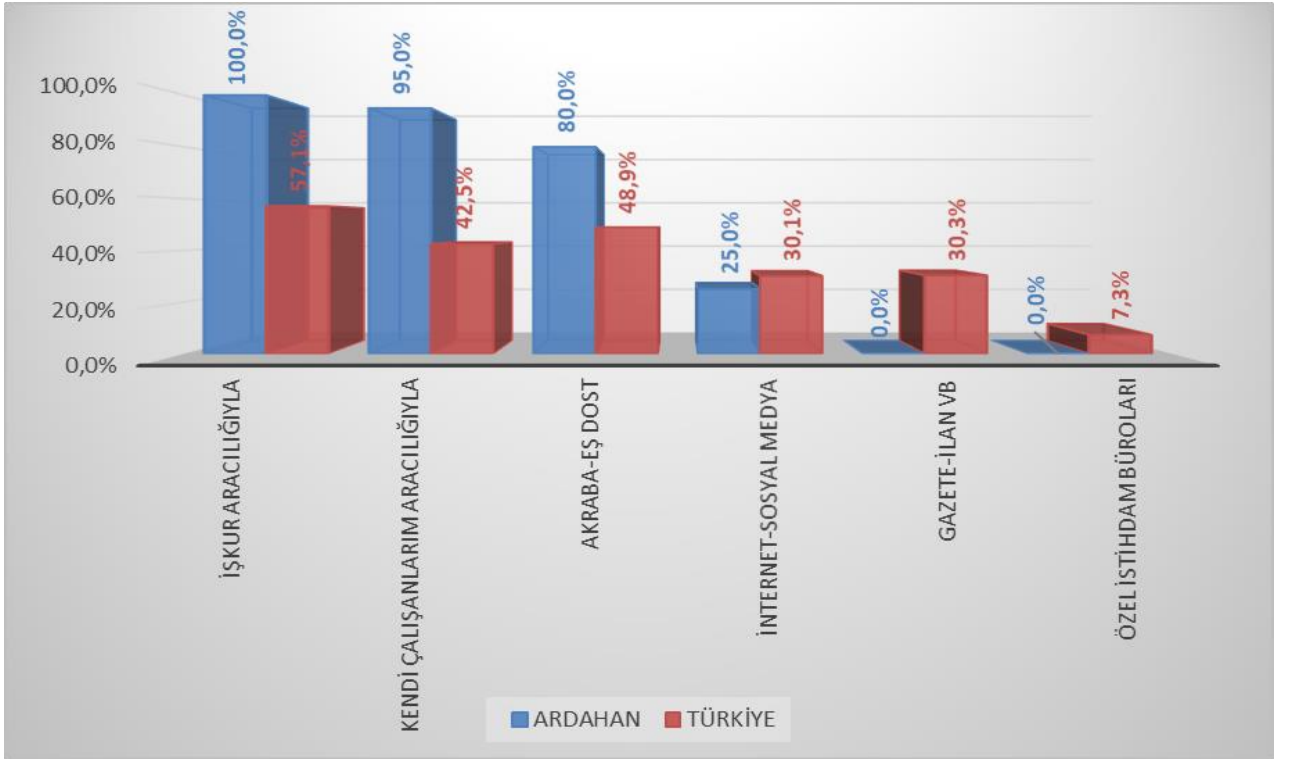
İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece iki sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Toptan ve Perakende Ticaret, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise inşaat olmuştur.

İmalat ve Bigi iletişim sektörlerindeki açık işlerin yüzde 100 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olmuştur. Toptan ve perakende Ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 50’sinde işverenler “eğitim seviyesi

önemli değil” seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 40’ında da lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Toptan ve Perakende Ticaret sektörü olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de ARDAHAN ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. ARDAHAN ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 100 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 57,1 olarak gerçekleşmiştir. ARDAHAN ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 80’i akraba eş-dost aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları ARDAHAN ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	100,0%	92,0%	100,0%	8,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	100,0%	20,0%	80,0%	0,0%	0,0%
Meslek yüksekokulu	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	100,0%	95,0%	80,0%	25,0%	0,0%	0,0%

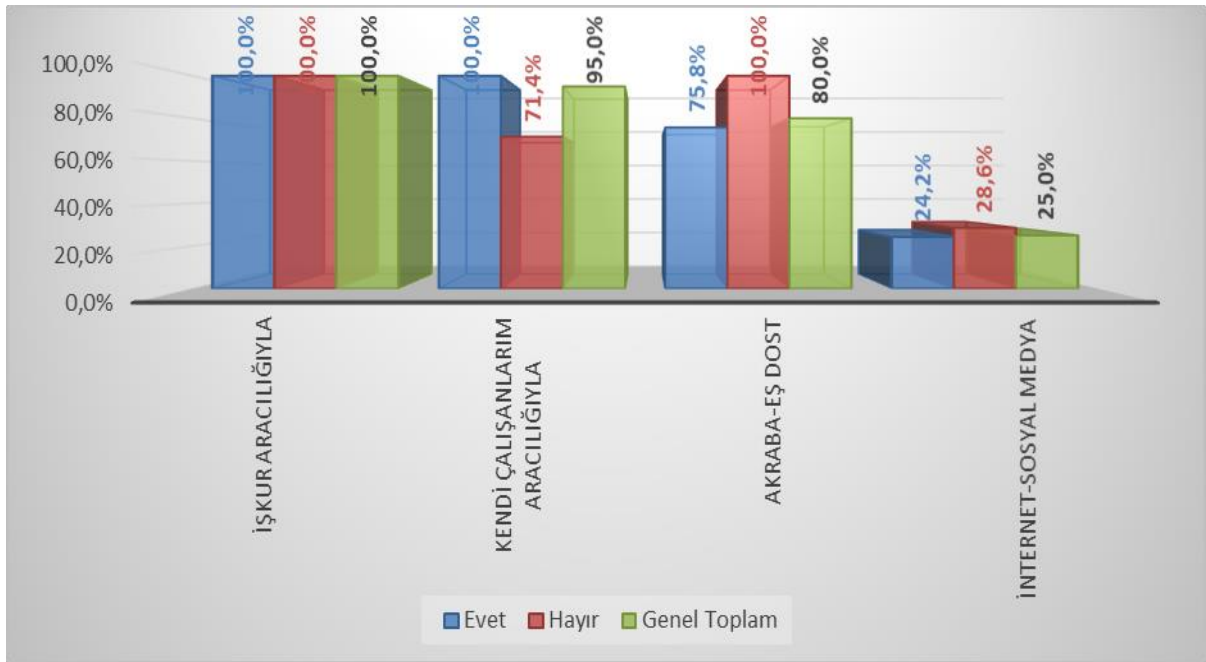
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde herhangi bir talepte eğitim seviyesi kullanılmamıştır. Diğer arama kanalları ise daha yüksek oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç tercih edilmemiştir.

Şekil 22’de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 100,0 gibi önemli bir oranda Kendi çalışanlarım aracılığıyla ikinci sırada yüzde 95,0 ile İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 80,0 akraba eş-dost ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için İnternet ve Sosyal Medya vb. arama kanalını yüzde 25,0 oranında kullanılmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	4	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	2	2	2
Proje Tabanlı Çalışma	5	2	3	3	3
Takım Çalışması	3	4	4	4	4
Bilgisayar kullanımı	4	3	5	5	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	-	6	5	6
İletişim ve İfade Yeteneği	7	5	6	5	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	-	7	6	7

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

ARDAHAN ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Proje Tabanlı Çalışma, Takım Çalışması, Bilgisayar kullanımı, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İŞKUR aracılığıyla ve kendi çalışanlarım aracılığıyla istenmiştir. İnternet Sosyal Medya arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde en çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe meslek grubu gelmektedir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

ARDAHAN	Açık İş Sayısı
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	15
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	7
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	3
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	4
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-
YÖNETİCİLER	-
GENEL TOPLAM	40

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 39,5'dir. İkinci sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları ve Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

ARDAHAN ili için tespit edilen yüzde 2,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 40 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

ARDAHAN	Açık İş Oranı
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	40,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5,7%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	3,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1,1%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	0,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0,0%
YÖNETİCİLER	0,0%
GENEL TOPLAM	2,4%

Kaynak: İPA 2017

Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ve yöneticiler meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise hizmet ve satış elemanları, nitelik gerektirmeyen mesleklerdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-	8,0%	-	5,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-	8,0%	50,0%	17,5%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	-	12,0%	40,0%	17,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	40,0%	4,0%	-	7,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	40,0%	8,0%	-	10,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	-	60,0%	-	37,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	20,0%	-	10,0%	5,0%
GENEL TOPLAM	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 40 oranında Hizmet ve Satış Elemanları, nitelik gerektirmeyen meslekler; yüzde 20 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 60,0'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Cinsiyet önemli değil seçeneğindeki açık işlerde yüzde 50,0 Profesyonel Meslek Grupları ve yüzde 40,0 Sanatkarlar ve İlgili işler seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları olmuştur.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	3	3	1	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	2	1	1	-	2	1	2
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	4	-	-	4	3	3
Takım Çalışması	-	3	2	2	6	-	4	4
Bilgisayar kullanımı	2	-	5	-	4	3	-	5
İletişim ve İfade Yeteneği	3	-	-	-	2	-	-	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	-	-	5	5	5	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	-	-	-	3	-	-	7

Kaynak:

İPA

2017

Tablo 27’de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Satış ve Pazarlama Becerisi daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İletişim ve İfade Yeteneği ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi talep edilmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda en çok talep edilen beceri Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi olmuştur. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ikinci sırada proje tabanlı çalışma becerisi istenirken Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe istenmektedir.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	100,0%	-	100,0%	100,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	100,0%	-	100,0%	100,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	100,0%	28,6%	100,0%	71,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	100,0%	-	100,0%	100,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	100,0%	-	100,0%	100,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	53,3%	46,7%	100,0%	100,0%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	50,0%	50,0%	100,0%	100,0%
GENEL TOPLAM	80,0%	25,0%	100,0%	95,0%

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un bütün meslek gruplarında en çok kullanılan arama kanalı olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100,0'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

büro hizmetlerinde çalışan elemanlar 50,0 mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya, Kendi Çalışanlarım Aracılığı ve Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işlerin yüzde 50,0'sı işverenin kendi çalışanları aracılığı ile aranmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanların yüzde 100,0'u İŞKUR Aracılığıyla arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	-	1	-	-	3	5	4	2
HAMURKÂR	-	2	-	-	-	3	-	1
AŞÇI	-	2	-	-	-	-	3	1
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	-	1	-	-	3	-	2	4
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	-	2	-	-	3	-	-	1
MATBAA İŞÇİSİ	1	-	-	-	3	-	-	2
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	-	1	-	-	2	-	3	-
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)	-	1	-	-	-	-	2	3
MUHASEBECİ	3	-	2	-	-	-	-	1
SEKRETER	2	-	-	3	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29’da ARDAHAN ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Matbaa İşçisi mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Bilgisayar Kullanımı yer almaktadır. Muhasebeci mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Yeterli Mesleki Bilgi gelmektedir. Şoför Yük Taşıma mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Aşçı mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi , ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi daha sonra Takım Çalışması becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	AŞÇI	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
HAMURKAR	SEKRETER	HAMURKAR
AŞÇI	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BÜRO İŞÇİSİ	ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER		MUHASEBECİ
MATBAA İŞÇİSİ		TEMİZLİK GÖREVLİSİ
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ		KEPÇE OPERATÖRÜ
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN)		AŞÇI
MUHASEBECİ		TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
SEKRETER		BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Şoför-Yük Taşıma, Hamurkar, Aşçı, Temizlik Görevlisi, Fırıncı Ustası, Matbaa İşçisi, İş Makineleri Operatörü, Çoban Sürü Yönetim Elemanı, Muhasebeci ve Sekreterdir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Aşçı, Sekreter, Temizlik Görevlisi ve Büro İşçisidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de; Şoför-Yük Taşıma , Hamurkar, İş Makineleri Operatörü, Çoban Sürü Yönetim Elemanı, Muhasebeci, Temizlik Görevlisi, Kepçe Operatörü, Aşçı, Tır-Çekici Şoförü ve Beko Loder Operatörüdür.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	4	2
Proje Tabanlı Çalışma	4	3	2	3
Takım Çalışması	2	3	5	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		4	3	5
Bilgisayar kullanımı	3	5	2	6
İletişim ve İfade Yeteneği	4		2	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)		5	4	8

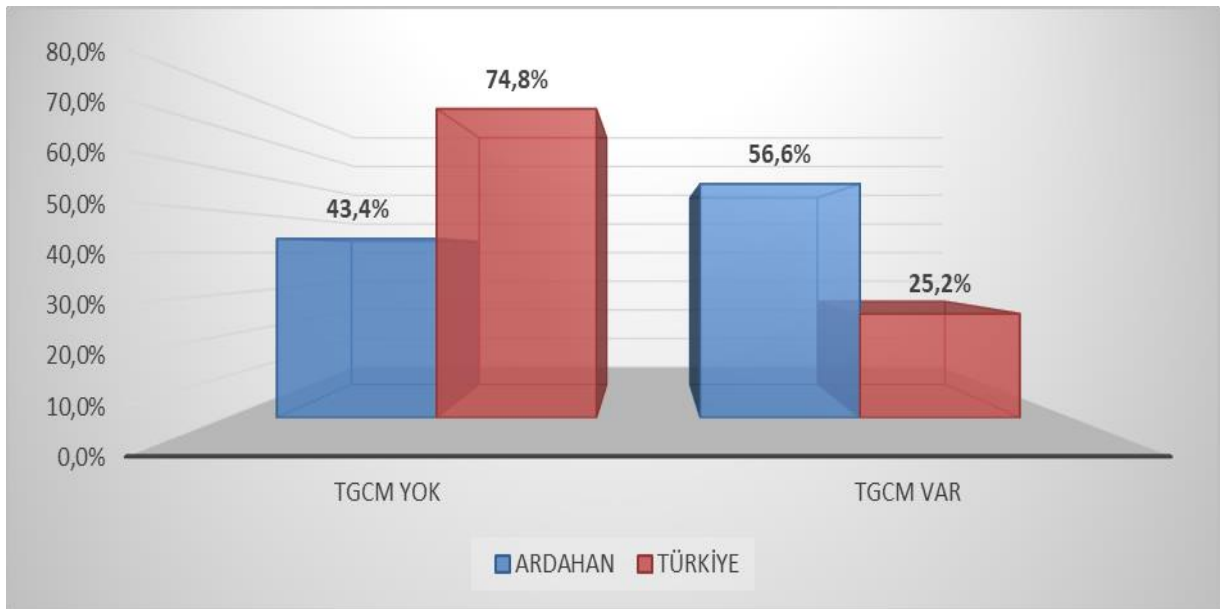
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Hem Kadınlarda Hem erkeklerde ilk Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi becerisi olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Proje Tabanlı Çalışma, Bilgisayar Kullanımı ve İletişim İfade Yeteneği olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle ARDAHAN ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

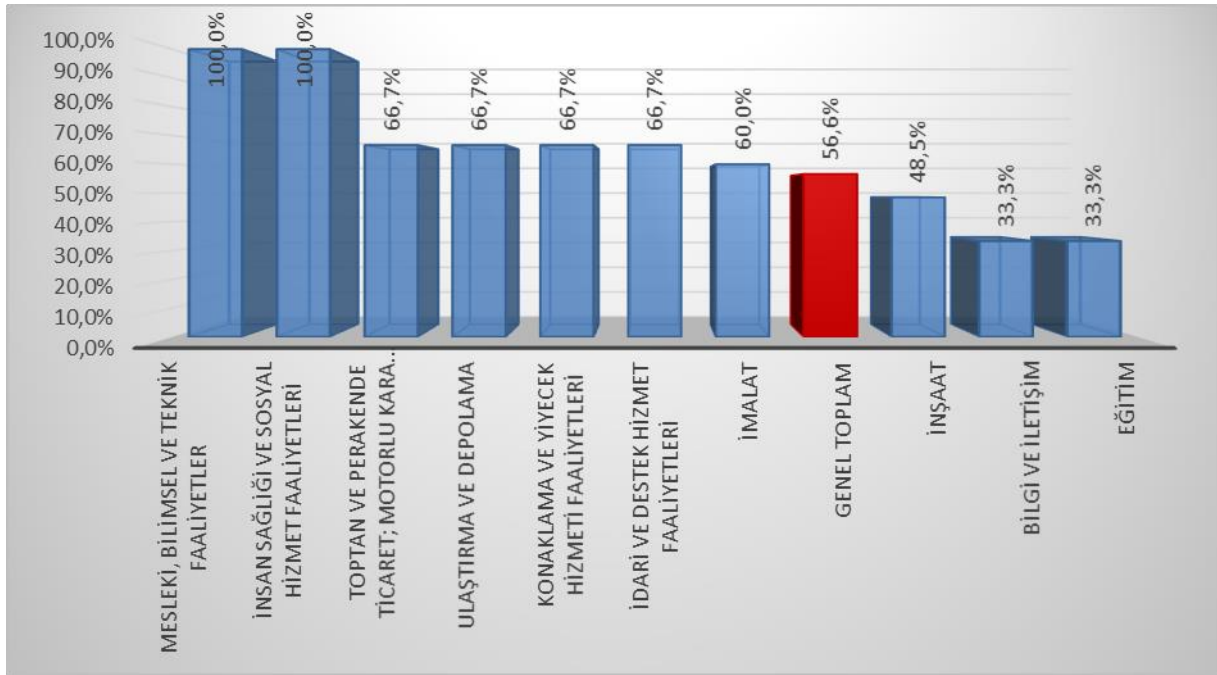
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 10+ istihdamlı 202 Bin 665 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 51 bin 122 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. ARDAHAN ilinde ise 10+ istihdamlı 73 işyerinin 41 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 56,6 ile ARDAHAN ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek ,İdari ve Destek Birimi Faaliyetleri ve İmalat; İnşaat, Bilgi ve İletişim, Eğitim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Eğitim ve Bilgi İletişim ve İnşaat sektörü gibi ARDAHAN ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

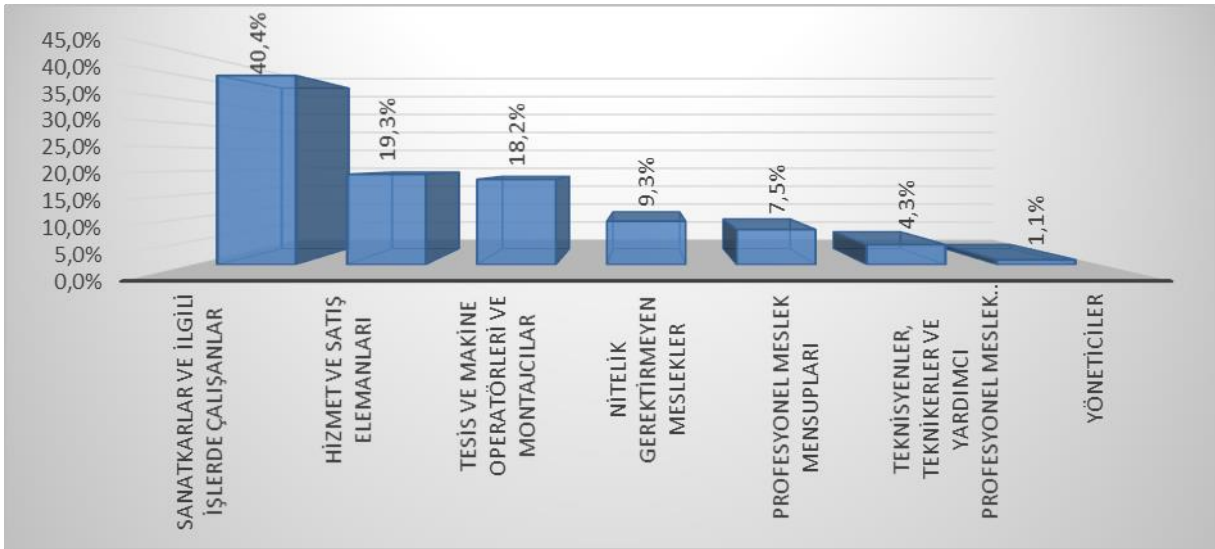
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	32
İnşaat	16
İmalat	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9
Ulaştırma ve depolama	9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Bilgi ve iletişim	3
Eğitim	1
Genel Toplam	93

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde 93 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı , İnşaat, İmalat ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, ARDAHAN ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 66'unu oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki ARDAHAN ilinde toplam çalışanların yüzde 44'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 37 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 10+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece ARDAHAN ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de ARDAHAN ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
AŞÇI	7	7,5%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	7	7,1%
OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ)	5	5,4%
ALÇI SIVA UYGULAYICISI	4	4,3%
HAMURKAR	4	4,3%
KASİYER	4	4,3%
İNŞAAT USTASI	3	3,2%
SIVACI	3	3,2%
SABİT KOMPRESÖR OPERATÖRÜ	3	3,2%
PEYNİR İMAL İŞÇİSİ	3	3,2%

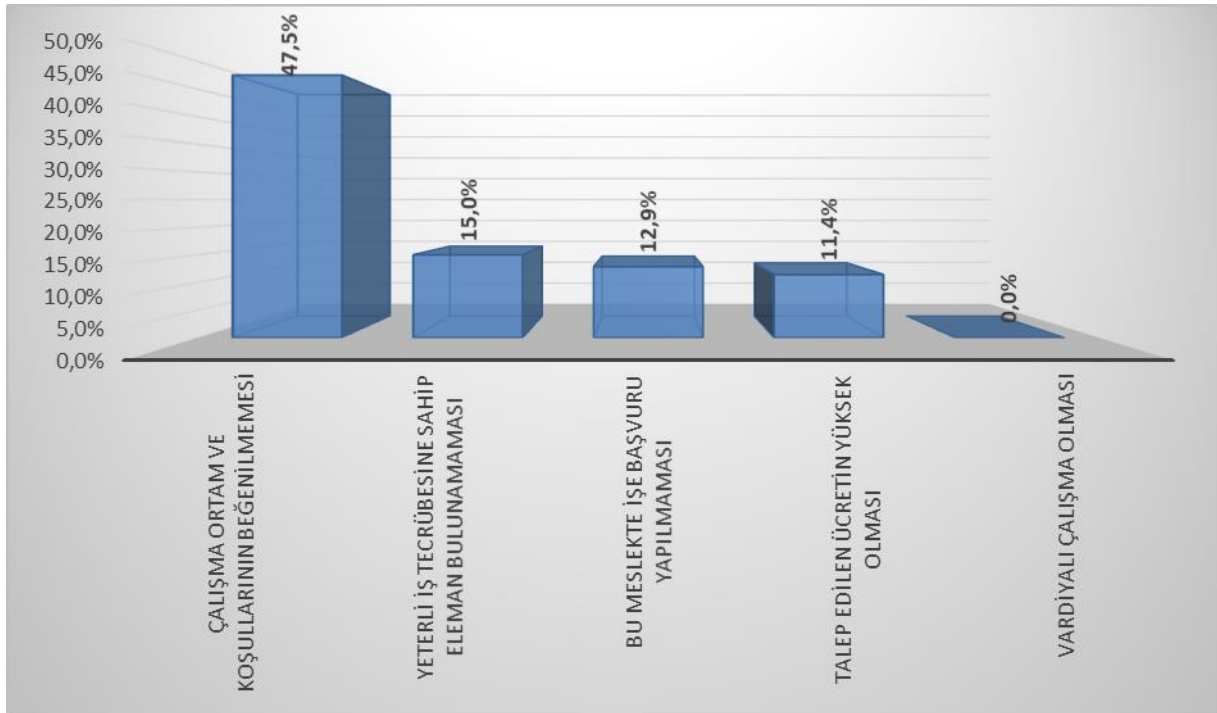
Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 7 kişi ile Aşçı ve Beden İşçisi(Genel) mesleği yer almaktadır. Bu meslekleri sırasıyla 5 kişi ile Oto Bakım Onarımcısı, 4 kişi ile Alçı Sıva Uygulayıcısı, Hamurkar ve Kasiyer meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Aşçı, Beden İşçisi(Genel), Alçı Sıva Uygulayıcısı ve Hamurkar olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. ARDAHAN ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Aşçı ve Beden İşçisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

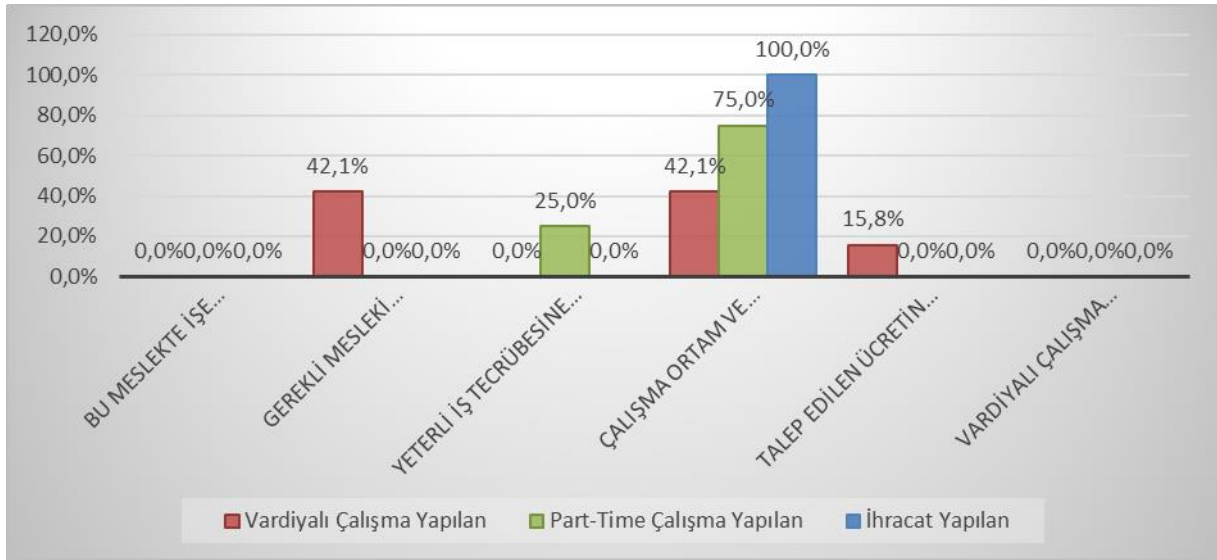


Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi yer almaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Çalışma ortam ve Koşulları tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan yapan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve İhracat Yapılan firmalar en çok Çalışma Ortam ve Koşullarının Uymaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca ARDAHAN ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	İşyerine ulaşım zorluğu
AŞÇI	42,9%	71,4%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKİ)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ALÇI SIVA UYGULAYICISI	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
HAMURKAR	75,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KAŞİYER	50,0%	50,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT USTASI	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SIVACI	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SABİT KOMPRESÖR OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
PEYNİR İMAL İŞÇİSİ	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Oto Bakım Onarımcısı ,Alçı Siva Uygulayıcısı, İnşaat Ustası, Sıvacı ,Sabit Kompresör Operatörü olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi mesleğinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması ilk sırada yer alırken bu meslekte işe başvuru yapılmamasında önemli bir orana sahiptir. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan iki meslekten biri beden işçisidir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde ARDAHAN ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken ARDAHAN ilinde işverenlerin yüzde 19,5’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken ARDAHAN’ da bu sayı 2.1’e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken ARDAHAN ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	25,0%	12,5%	37,5%	25,0%
İnşaat	18,2%		54,5%	27,3%
İmalat	20,0%	10,0%	50,0%	20,0%
Ulaştırma ve depolama			66,7%	33,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16,7%		66,7%	16,7%
Bilgi ve iletişim	33,3%		33,3%	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri			100,0%	
Eğitim	33,3%	33,3%	33,3%	
Diğer hizmet faaliyetleri			66,7%	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri			100,0%	
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%			
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%			
Genel Toplam	20,5%	6,8%	50,7%	21,9%

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, Bilgi-İletişim sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Eğitim; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleridir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Diğer hizmet faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama, İnşaat sektörlerinin yaklaşık üçte biri gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve İdari ve Destek Faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	50,0%
Eğitim	8	25,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	23,1%
İmalat	12	15,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	4,2%
İnşaat	20	3,7%
Toptan ve perakende ticaret	13	3,5%
Bilgi ve iletişim	3	2,5%
Genel Toplam	64	3,9%

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,1 artacağı beklenmekte olup ARDAHAN'da ise bu oran, yüzde 3,9 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla istihdam artış oranı yüzde 50,0 Mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe beklenmektedir. Eğitim sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 25,8'dür.

Net İstihdam azalışı beklenen herhangi bir sektör yoktur.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	10,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	13	5,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	12	4,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	21	3,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	7	2,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	1,9%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-1	-1,6%
GENEL TOPLAM	64	3,9%

Kaynak: İPA 2017

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlarda istihdam azalışı beklenip diğer meslek gruplarının hepsinde istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 21 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları Çalışanlarıdır.

Çalışan sayısında altıncı sırada yer alan Profesyonel meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 10,9'luk bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler üçüncü sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

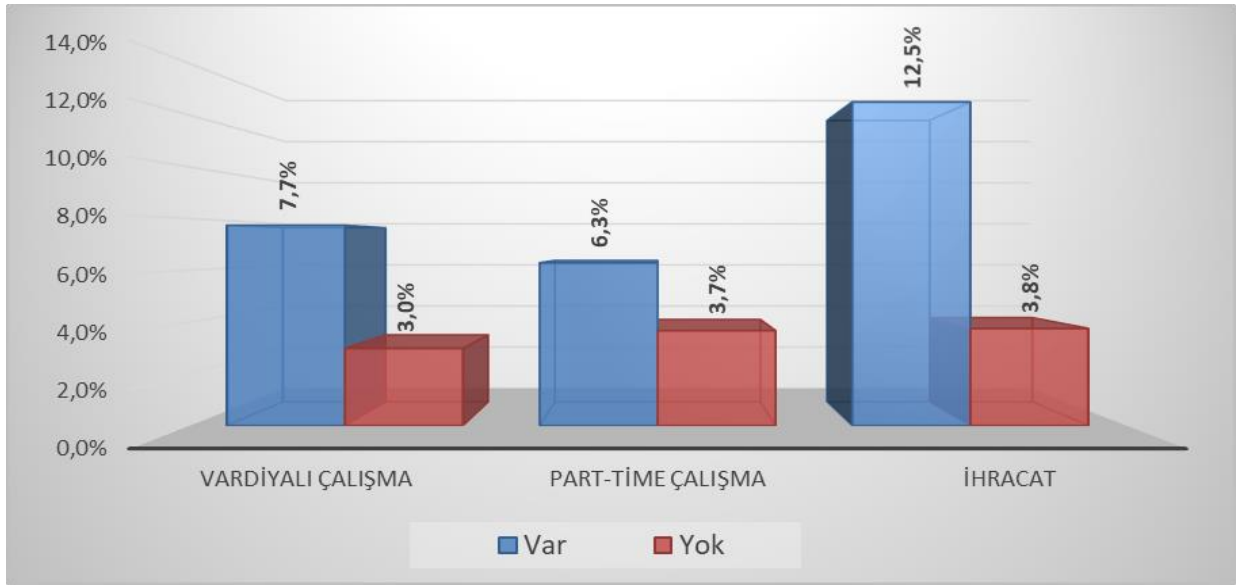
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
SATIŞ DANIŞMANI	DİREKSİYON EĞİTMENİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	REYON GÖREVLİSİ
İNŞAAT İŞÇİSİ	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	
HAMURKAR	
ELEKTRİK TEKNİKERİ	
GARSON (SERVİS ELEMANI)	
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	
BÜRO İŞÇİSİ	

Kaynak: İPA 2017

ARDAHAN ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Satış Danışmanı, Beden İşçisi, İnşaat İşçisi, Şoför-Yük Taşıma, Kaynakçı, Hamurkar, Elektrik Teknisyeni, Garson, Elektrik Mühendisi ve Büro işçisi meslekleri olup, Direksiyon Eğitmeni, Reyon Görevlisi, Kat Hizmetleri/Kat Görevlisi ve Resepsiyon Görevlisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan ARDAHAN ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. ARDAHAN iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,9 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 12,5'tür. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde net istihdam değişim oranı 7,7 ve part-time çalışma yapılan işyerlerinde net istihdam değişim oranı 6,3 tür. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından yüksektir.

SONUÇ

Dünya da küreselleşme ile beraber ortaya çıkan değişimler işgücü piyasalarını da önemli oranda etkilemiş, özellikle son yirmi yılda işsizlik ve istihdam sorununun giderek arttığı gözlenmiştir. Bu durum işsizliği azaltmayı ve istihdamı arttırmayı amaçlayan politikaların önemini arttırmıştır.

Ülkemizde işsizlikle mücadele ve istihdamı arttırmaya yönelik çalışmalara son yıllarda önem verilmiş, daha etkin politikalar uygulanmaya başlanmıştır. Ardahan ilinin İşgücü Piyasası Analizinin yapıldığı bu çalışmada aşağıdaki sonuçlara ulaşılmış ve yapılan değerlendirmeler sonucunda çeşitli öneriler sunulmuştur.

Ardahan İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun amacı İşgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması Ardahan ili genelinde tarihleri arasında 73 işyerinde işverenler/işveren temsilcileri ile yapılan yüz yüze görüşmelerle gerçekleşmiştir. Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. Sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran bazı işyerlerini kapsamıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Araştırmanın diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler Sözlükte yer almamaktadır. Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibarıyla karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Ardahan ilinde Ayrıca 501 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Beden işçisi mesleğinde 152 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır.

İşbaşı eğitim programı kapsamında toplam 230 program açılmış ve 263 kişi bu programlardan yararlanmıştır.

Ardahan'daki sektörlerin büyük çoğunluğunu genç işletmeler oluşturmaktadır. Ardahan ilinde araştırma kapsamında işyerlerinin yüzde 16'sı 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Ardahan ili özelinde toptan ve perakende ticaret, inşaat ve eğitim sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça

görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. 2017 Türkiye işgücü piyasası araştırmasında Ardahan’da açık iş oranı % 2,4 olarak ölçülmüştür.

Meslek grupları olarak açık işlere bakıldığında ise Ardahan ilinde işgücü talebinin nitelik gerektirmeyen meslekler, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, hizmet ve satış elemanları meslek gruplarında yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Bu durumda Ardahan ilinde işgücü talebi açısından, işgücünün düşük düzey eğitilmiş olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Ardahan’da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR’un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.114 TL (üçbinyüzdört Türk Lirası) idari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Unvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPISI :
TELEFON/FAKS/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

(Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐

İşbaşı Eğitim Programları ☐

Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐

Mesleki Eğitim Kursu ☐

Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.

☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.

☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.

☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐



(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz.

→ 10.Soruya geçiniz.

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRLAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

**BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA
NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.
10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
11) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.
11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracığını düşünüyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐Hayır ☐Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐Olumsuz ☐Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐Olumsuz ☐Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri: