İŞKUR

2017

KIRKLARELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

KIRKLARELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

İPA KOORDİNATÖRÜ

Aytaç BABALIOĞULLU

Şube Müdürü

YAZARLAR

Hamza KOYUN (İş ve Meslek Danışmanı)

Sinan YALÇIN (İş ve Meslek Danışmanı)

SUNUŞ

Ülkelerin sahip oldukları işgücünün durumu ve niteliği o ülkelerin ekonomik gelişimlerinin temel göstergelerinden biridir. Türkiye'de de işsizlik tüm dünyada olduğu gibi temel sorunlardan biridir. İşsizlikle mücadeleyi ve istihdamın artırılmasını amaçlayan etkin istihdam politikalarının oluşturulması, işgücü piyasasındaki gelişmelerin ve işgücü hareketlerinin izlenebilmesi, güncel ve güvenilir bilgilerin elde edilmesine ve yorumlanmasına bağlıdır.

Bu amaçla Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İş arayanların sahip oldukları niteliklere uygun iş, işverenlerin de aradıkları niteliklerde işgücü bulabilmeleri için açık işlerin hangi bölge, sektör ve mesleklerde olduğu, açık işlerde aranılan niteliklerin neler olduğu, alternatif çalışma alanlarının nerelerde bulunduğu bilgisi ile işgücünün sahip olduğu nitelikler hakkında istatistiklerin varlığına ihtiyaç duyulmaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı işgücü piyasasına ilişkin bilgilerin; iller, bölgeler ve tüm ülke genelinde sektörler itibariyle derlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve raporlanması, Kurum hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması ve istihdam politikalarının belirlenmesi açısından önem arz etmektedir.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha verimli hale getirebilmek, il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun planlayarak zaman ve enerji tasarrufu sağlayabilmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyindeki işgücü arzı ve talep verilerini içeren bu çalışma, ilimiz düzeyinde genel bir rehber olmuştur.

Bu araştırmanın gerçekleştirilmesinde gösterdikleri itinalı çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçenlere teşekkür ediyor, Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Orhan ÇİFTÇİ
Kırklareli Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü piyasasında her geçen gün daha etkin ve aktif bir rol almak hedefiyle hareket eden ve köklü bir kurumsal geçmişe sahip olan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2003 yılından bu yana yeniden yapılanma çalışmaları ile bilimsel, sosyal, ekonomik gelişmeleri yakalayan; sosyal tarafların yönetime katılımına imkân veren çağdaş bir Kamu İstihdam Kurumu olma yolunda hızlı ve kararlı adımlarla ilerlemektedir.

İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Ülkemizin en önemli sorunlardan biri olan, insanlığın refah seviyesini olumsuz yönde etkileyen, aynı zamanda çok ciddi sosyal ve psikolojik problemlerin yaşanmasına neden olan işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının arttırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve bu tespitlere uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 99 bin 806 işyerine, İş ve Meslek Danışmanı personelimiz işveren veya işveren temsilcileri ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Araştırma kapsamında Kırklareli'nde 317 işyerine ilişkin veri derlenmiştir.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca, işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan 2017 yılı "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda, İş ve Meslek Danışmanı personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlar, her yıl düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Çalışma ve İş Kurumu Kırklareli İl Müdürlüğümüz personelince yürütülen çalışmalar neticesinde hazırlanan ve kitap olarak sunulan "Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi" raporunun tüm kullanıcılara faydalı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Hasan AKSOY
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vi
ŞEKİLLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ ix
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 54
SONUÇ 60
EKLER 65
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 65

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 25
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 27
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 29
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 29
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 30
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 32
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 32
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 40
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 41
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 42
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 44
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 45
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 46
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 47
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 48
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 50
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 51
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 57
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 26
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 28
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 34
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 34
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 51
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 52
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 59

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırklareli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 317 işyeri ziyaret edilmiş olup veri derlenen işyeri sayısı 317'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 28 bin 758 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 18 bin 358 çalışan erkeklerden, 10 bin 400 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 77,1'i, kadınların ise yüzde 77,2'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 91 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 163'dür. Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 4,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Kırklareli ili açık iş oranı bakımından 2,5 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,8 ile İmalat sektörüdür. Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58,4'dür. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 7,1 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller Montaj İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Dökümcü (Metal), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, İplik Temizleme İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel) dir. İl genelinde açık işlerin yüzde 30,6'sı için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerleri sırayla yüzde 100'ü ve yüzde 58'2 si eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47,2'si söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Kalite Kontrolcü-Tekstil ile İplik Eğirme Operatörü

(Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedir. Kırklareli ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 32,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 5,7 ile Türkiye genelinden 3,3 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Kırklareli ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırklareli ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

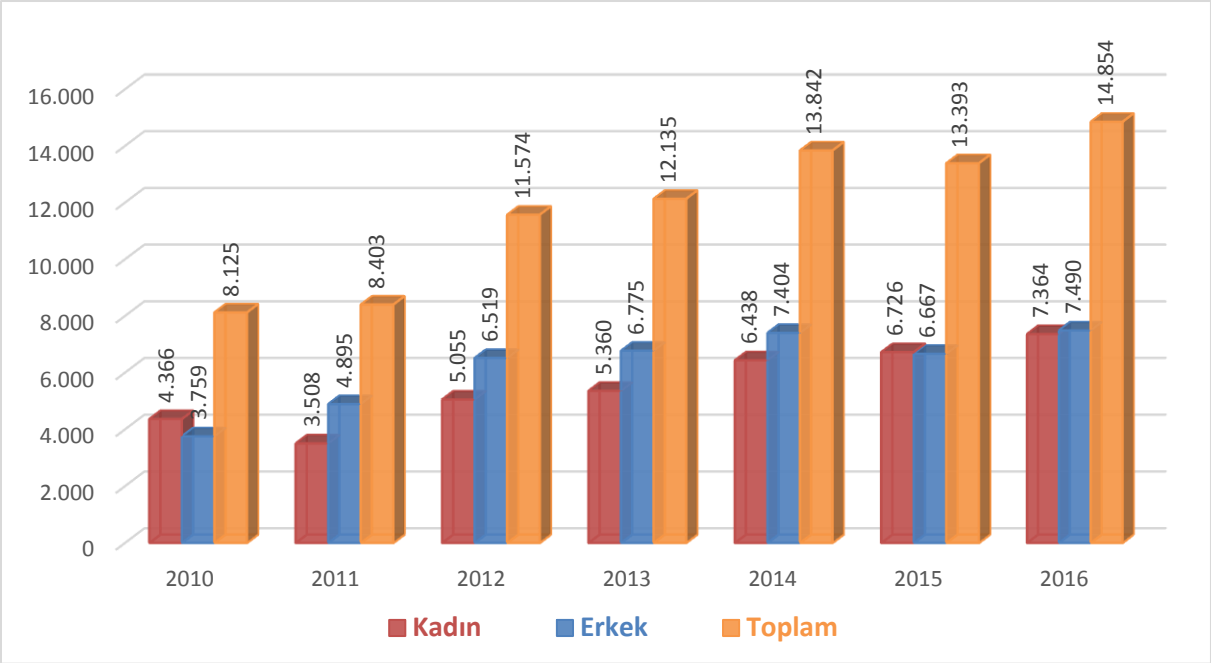
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 14 bin 854 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 7 bin 490 tanesini erkekler, 7 bin 364'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 6 bin 729

tane artmıştır. Bu artışın 2 bin 998 tanesini kadınlar, 3 bin 731 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 50'si kadınlardan, yüzde 50'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.161	1.338	2.499
Konfeksiyon İşçisi	583	317	900
Büro Memuru (Genel)	304	182	486
Temizlik Görevlisi	341	140	481
Makineci (Dikiş)	387	78	465
Satış Danışmanı	278	152	430
Büro İşçisi	237	133	370
Beden İşçisi (Temizlik)	201	38	239
Sekreter	223	3	226
Ön Muhasebeci	180	41	221

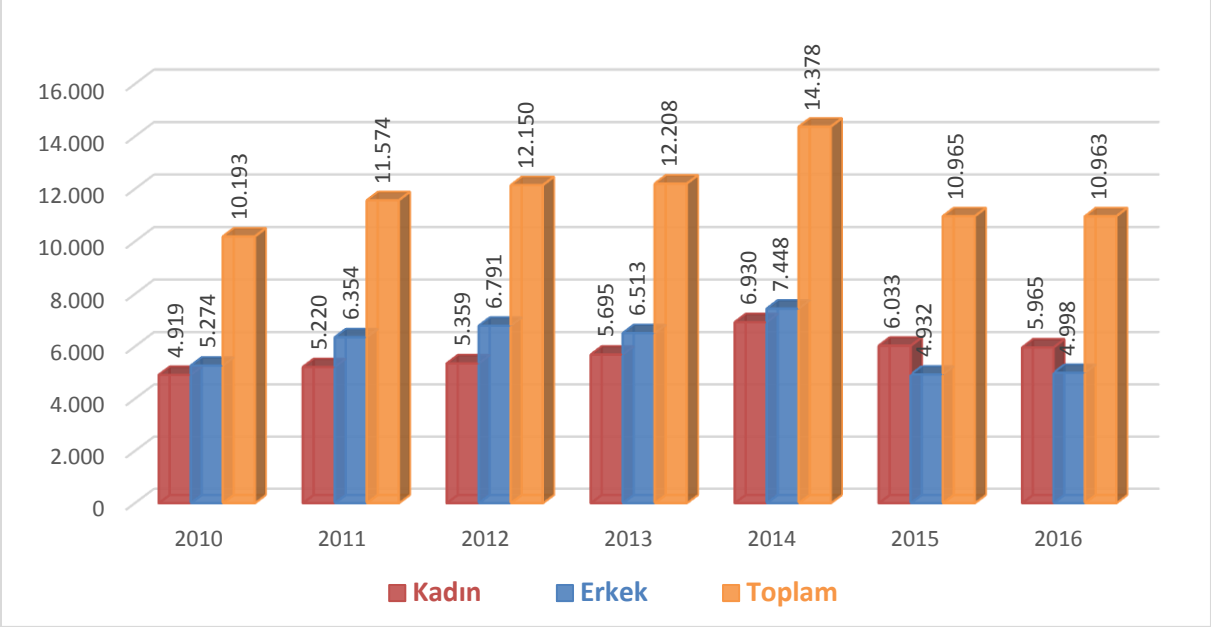
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 499 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %39,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Kasiyer, Mutfak Görevlisi ve Çaycı meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma, Garson (Servis elemanı), Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Elektrikçi (Genel) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kırklareli ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 193 işsizin 5 bin 274'ü erkeklerden, geri kalan 4 bin 913 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 10 bin 963 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 4 bin 919 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık %20 artarak 5 bin 965'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	979	889	1.868
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	327	216	543
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	349	125	474
BÜRO MEMURU (GENEL)	298	134	432
SATIŞ DANIŞMANI	231	99	330
SEKRETER	250	3	253
MAKİNECİ (DİKİŞ)	215	35	250
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	204	40	244
ÖN MUHASEBECİ	181	39	220
BÜRO İŞÇİSİ	108	59	167

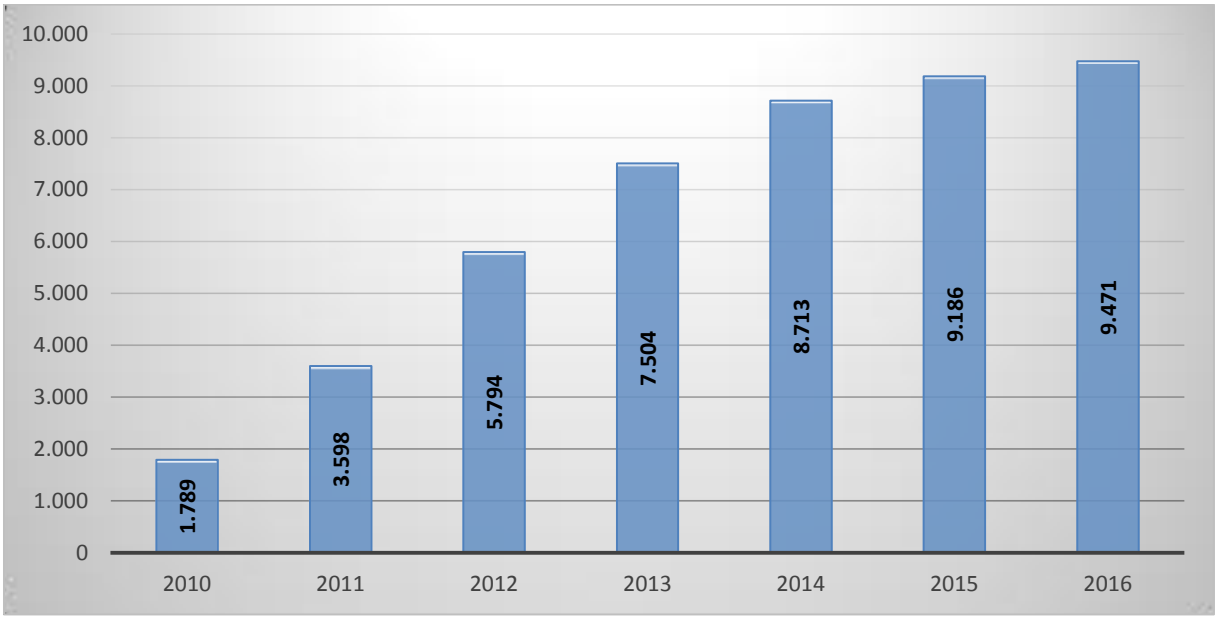
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı bin 868 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırklareli ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %17'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde genele göre farklı bir durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Konfeksiyon İşçisi gibi mesleklerin yanı sıra Muhasebe Meslek Elemanı, Çocuk Gelişim Elemanı, Aşçı, ve Bilgisayar İşletmeni gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 789 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 9 bin 471 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde sürekli olarak artmıştır. 2011 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 101,1 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 9 bin 471 ile 2016 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 3,1'lik bir artış sergilemiştir. 2016 yılındaki bu artış oranı aynı zamanda 2010 – 2016 yılları arasındaki en düşük açık iş artış oranıdır.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.244
Konfeksiyon İşçisi	1.449
Makineci (Dikiş)	956
Büro İşçisi	570
Plastik Mamuller İmal İşçisi	214
Ütücü	193
Temizlik Görevlisi	189
Garson (Servis Elemanı)	122
Satış Danışmanı	118
Elektrik Tesisatı Ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni	110

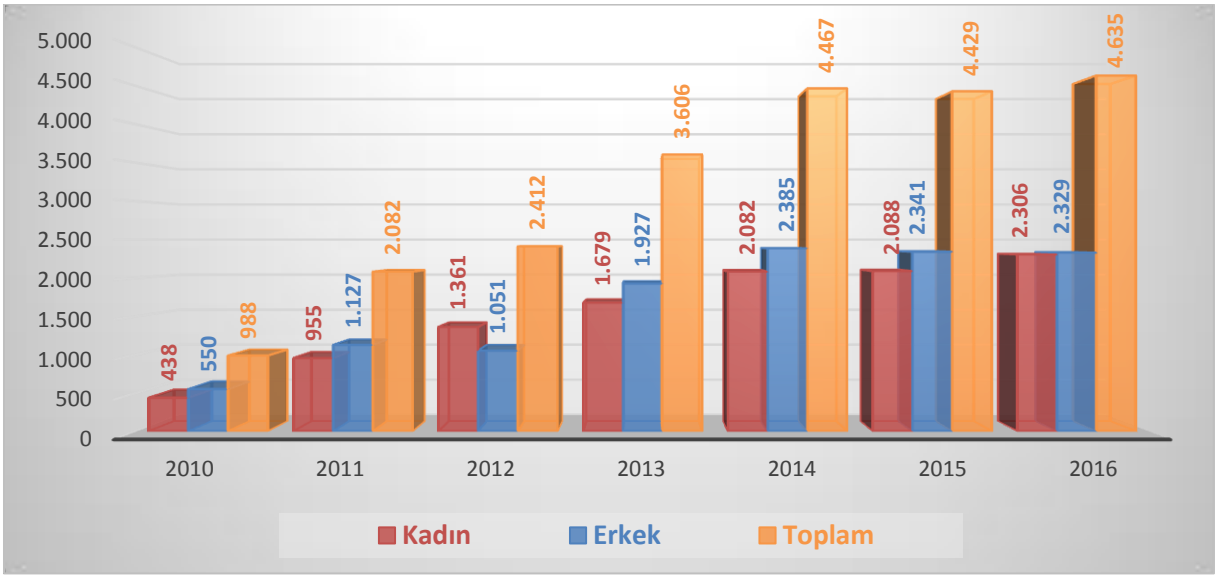
Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2016 yılında 9 bin 471 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 2 bin 244 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %23,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Makineci(Dikiş) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 988 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin 550'si erkeklerden, geri kalan 438 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2014 yılına kadar artış, 2014 ile 2015 yılı arasında ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Kırklareli ilinde 4 bin 635 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşen kadın ve erkek sayıları incelendiğinde yaklaşık olarak işe yerleşme oranlarının %50 ile birbirine eşit olduğu görülmektedir.

Şekil 4'te görüleceği üzere sadece 2015 yılında işe yerleştirme rakamlarında düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	345	773	1.118
Konfeksiyon İşçisi	613	279	892
Büro İşçisi	333	93	426
Temizlik Görevlisi	128	187	315
Makineci (Dikiş)	199	72	271
Plastik Mamuller İmal İşçisi	86	119	205
Güvenlik Görevlisi	14	146	160
Dökümcü (Metal)		81	81
Satış Danışmanı	35	20	55
Büro Memuru (Genel)	37	15	52

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde bin 118 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi(Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %24,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi, Büro İşçisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Büro İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Konfeksiyon İşçisi ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	161	2.060	1.062	3.122
2011	163	1.137	829	1.966
2012	149	1.537	1.374	2.911
2013	79	874	643	1.517
2014	60	789	401	1.190
2015	34	582	107	689
2016	32	381	188	569

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2011 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 163 kursa bin 137 kadın kursiyer, 829 erkek kursiyer katılarak toplam bin 966 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 32 mesleki eğitim kursuna 569 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 381'i kadın, 188'i erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 67'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Mis Sabun Üretim İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı	Ahşap Kalıpçı	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Dökümcü (Metal)	Mis Sabun Üretim İşçisi
Makineci (Dikiş)	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Düz Dikiş Makineci	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Aşçı Yardımcısı	Saya Hazırlayıcı	Düz Dikiş Makineci
Kadın İş Giysileri Dikimi Elemanı	Mermer İşçisi	Ahşap Kalıpçı
Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı	0	Aşçı Yardımcısı
Şiş Örgücü (Elle)	0	Kadın İş Giysileri Dikimi Elemanı
Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı	0	Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı ve Mis Sabun Üretim İşçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Mis Sabun Üretim İşçisi, Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı ve Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Ahşap Kalıpçı ve Dökümcü (Metal) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	28	114	85	199
2012	61	99	138	237
2013	93	270	233	503
2014	67	239	114	353
2015	303	490	350	840
2016	389	781	602	1.383

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan

işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılı hariç 2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2011 yılına göre 13,8 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 389 program düzenlenmiş olup toplam bin 383 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 56,5'İ kadınlardan yüzde 43,5'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işgücü eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 28,4 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Konfeksiyon İşçisi	Alüminyum İmalat İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Dökümcü (Metal)	Makineci (Dikiş)
Satış Elemanı (Perakende)	Konfeksiyon İşçisi	Alüminyum İmalat İşçisi
Alüminyum İmalat İşçisi	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Hasta Danışmanı	Lojistik Elemanı	Dökümcü (Metal)
Süthane/ Mandıra İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Hasta Danışmanı
Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	Makineci (Dikiş)	Süthane/ Mandıra İşçisi
Düz Dikiş Makineci	İlaç Üretim Operatörü	Lojistik Elemanı
Paketlemeci (Çorap)	Tül Perde Kontrol İşçisi	Hidrofil Pamuk İmalat İşçisi
Paketleme İşçisi	Süthane/ Mandıra İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Konfeksiyon, Makineci (Dikiş) Ve Alüminyum İmalat İşçisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Konfeksiyon, Makineci (Dikiş) ve Satış Elemanı (Perakende)mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Alüminyum İmalat İşçisi Dökümcü (Metal) ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	12	191	116	307
2015	17	259	181	440
2016	22	217	329	546

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 22 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre %29,4 oranında artmıştır. Programa 217'i kadın, 329'u erkek olmak üzere toplam 54 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	19	133	223	356
2011	13	124	119	243
2012	31	256	271	527
2013	33	415	366	781
2014	44	567	432	999
2015	91	1.482	982	2.464
2016	31	358	160	518

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Kırklareli ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 31 kurs açılmış olup bu programlara 358'i kadın, 160'ı erkek olmak üzere toplamda 518 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	2.817	2.324
2011	2.360	2.040
2012	3.327	2.301
2013	3.215	1.966
2014	3.661	2.219
2015	4.378	2.567
2016	6.418	3.614

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde 2016 yılında toplam 6 bin 418 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 3 bin 614'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari değişkenlik gösterse de artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 46,6 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 40,8 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	285
Makineci (Dikiş)	174
Konfeksiyon İşçisi	163
Satış Danışmanı	142
Temizlik Görevlisi	109
Büro Memuru (Genel)	79
Şoför-Yük Taşıma	78
Kasiyer	65
Garson (Servis Elemanı)	62
Ön Muhasebeci	60

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 285 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %7,9'unu oluşturmaktadır. Makineci(Dikiş) mesleğinde ise bu sayı 174 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Konfeksiyon İşçisi Satış Danışmanı ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırklareli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde 317 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 28 bin 758 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'te Kırklareli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	136
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	55
İnşaat	39
Diğer hizmet faaliyetleri	22
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	18
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9
Ulaştırma ve depolama	7
Eğitim	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Bilgi ve iletişim	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	**317**

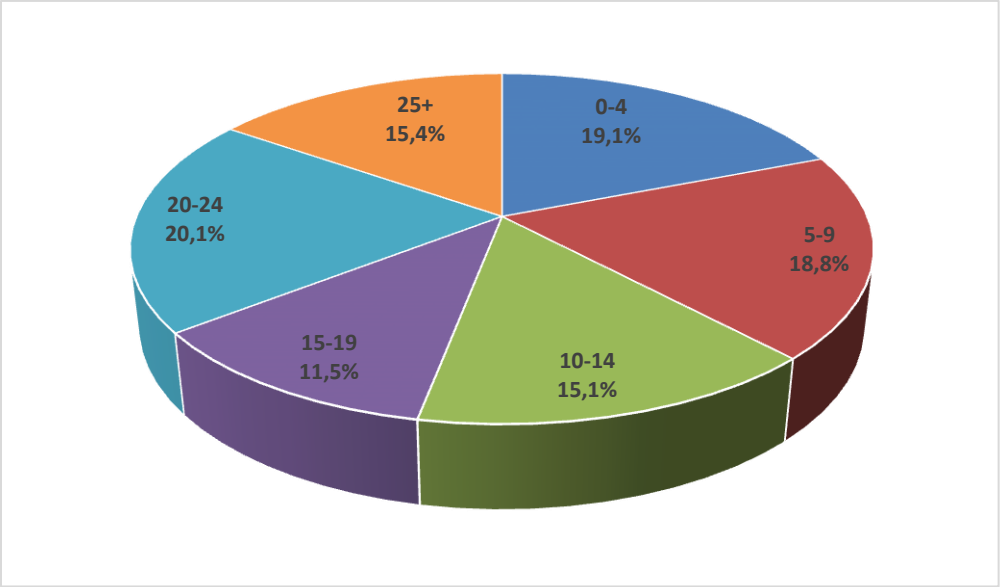
Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 42,9'u İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Kırklareli ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 17,4'ü bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Bilgi ve iletişim, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme sektörü 4'er işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kırklareli ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir

araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

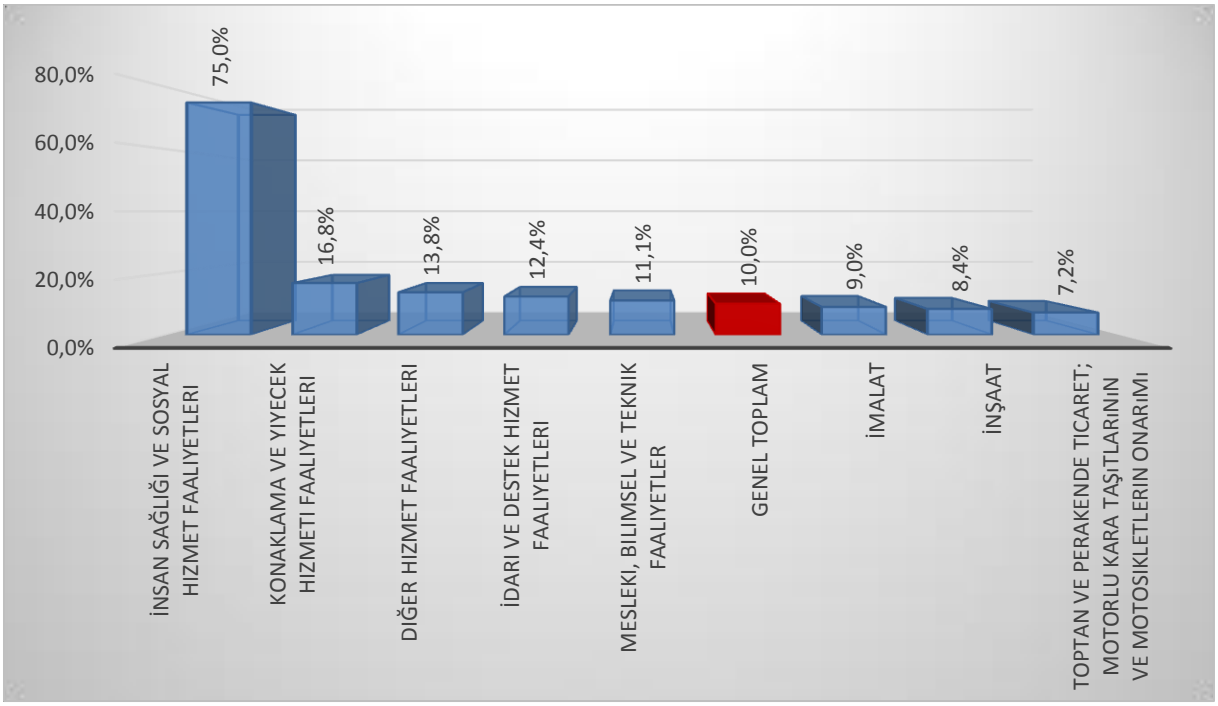
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 1'de görüldüğü üzere Kırklareli ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 18,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 15,i'dir. İşyerlerinin yaklaşık %40'ı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

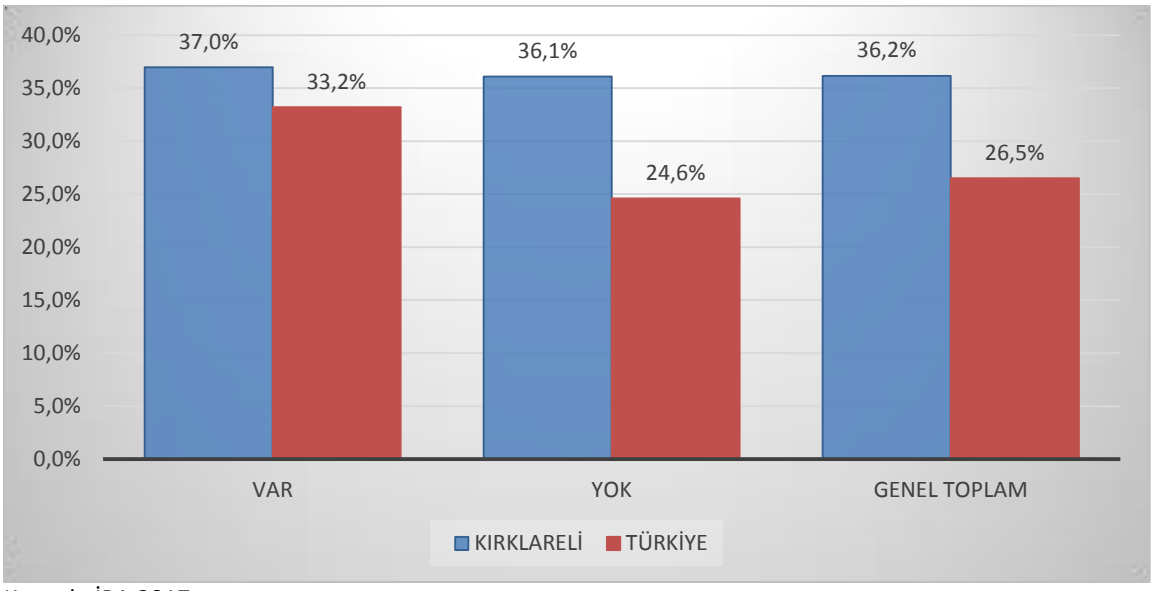


Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 75'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Kırklareli ili genelinde bu oran yüzde 10 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Kırklareli ilinde ikinci sırada Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 16,8'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 13,8 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

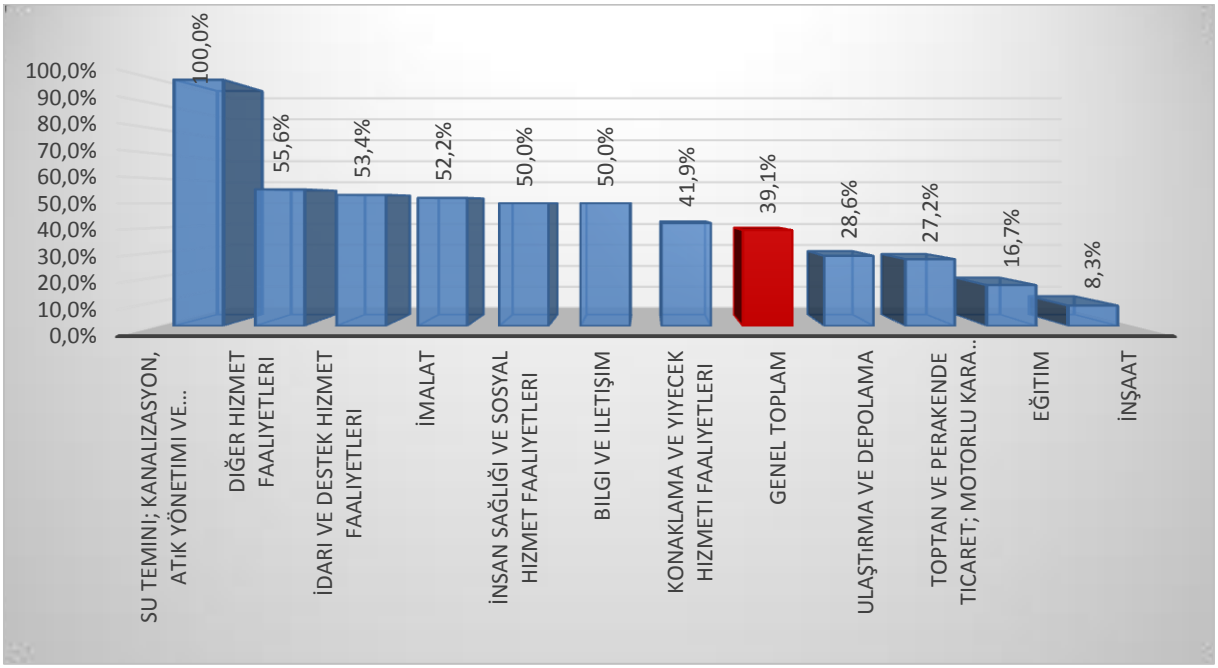
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 36,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırklareli ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 37 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 36,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Kırklareli ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

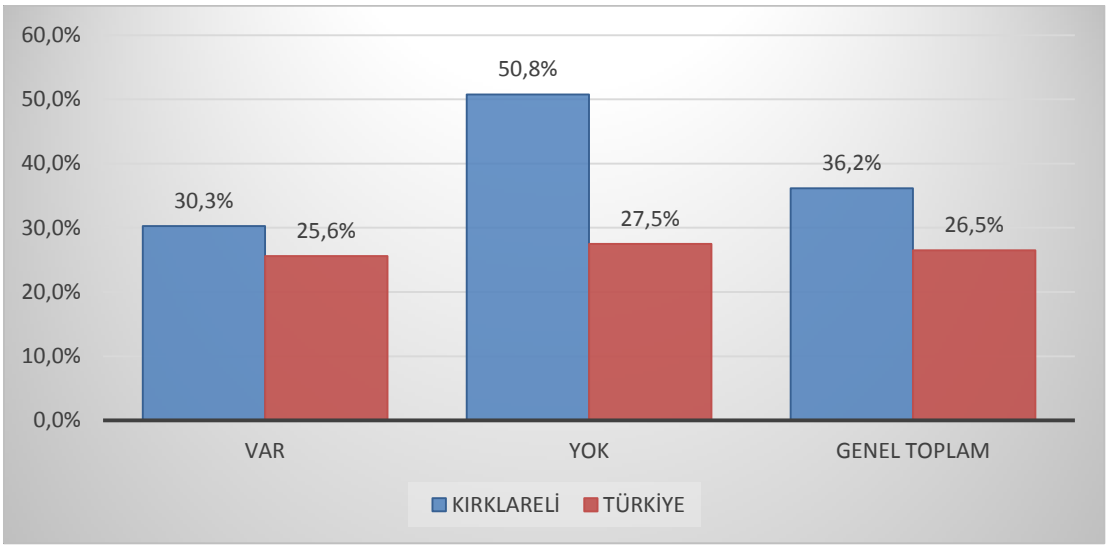


Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde işyerlerinin yüzde 39,1'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Kırklareli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Eğitim sektöründe bu oran yüzde 5,6 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır

Kırklareli ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İmalat, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Bilgi Ve İletişim, Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



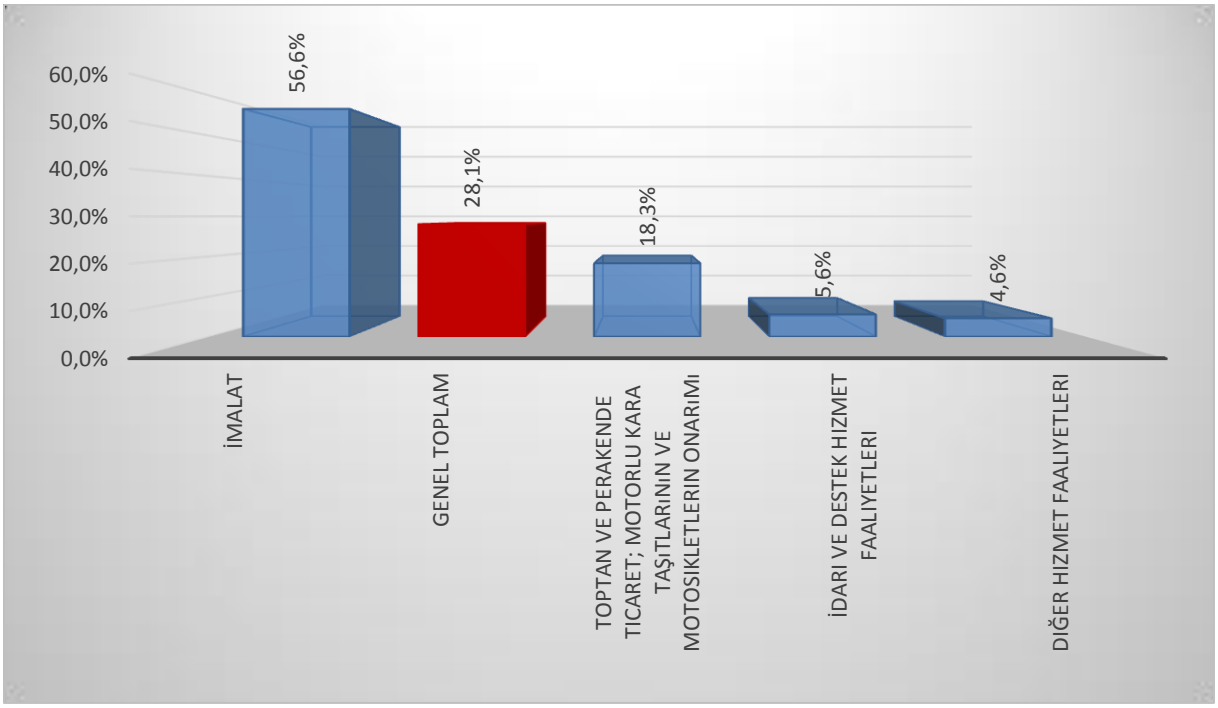
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,3'ü kadın, yüzde 69,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 50,8'e çıkmaktadır. Bu işyerlerinde de kadınların nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırklareli ilinde aynı yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

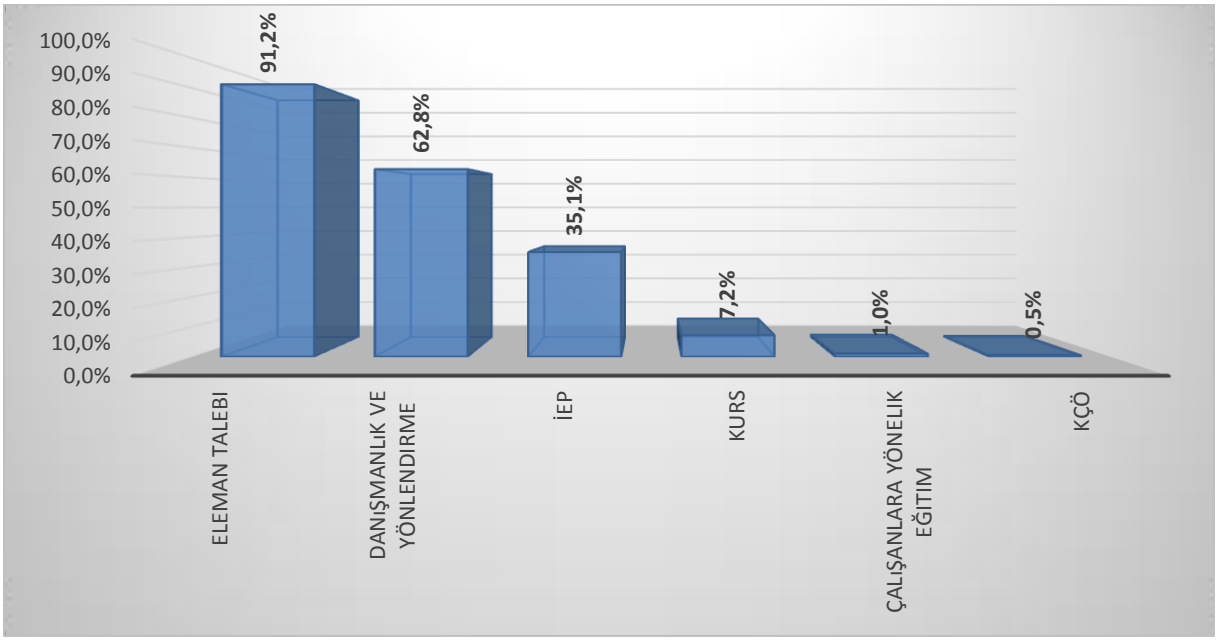


Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde 14 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 56,6'sı ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 18,3 ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu sektörlerden sadece İmalat sektörü ihracat yapma oranı anlamında Kırklareli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. İmalat sektöründeki bu oran Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Kırklareli ilinde olduğu gibi ilk sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü Kırklareli ilinin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 56,6'sı ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

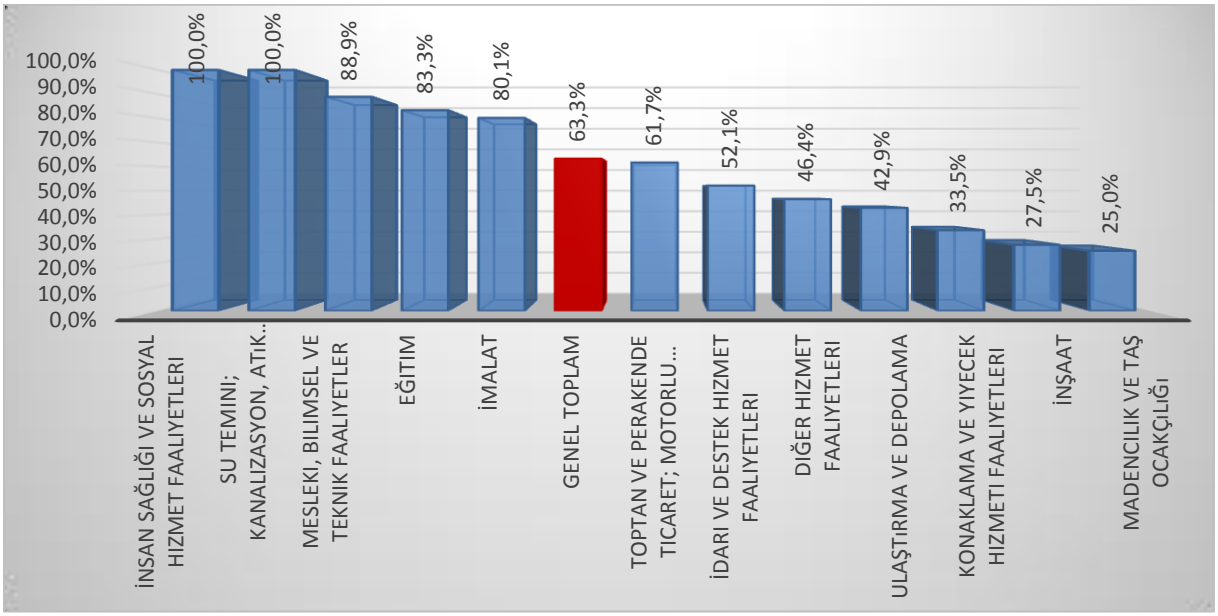


Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde bulunan 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 63,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırklareli ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 91,2'si Eleman Talebinden yararlanırken yüzde 62,8'i Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırklareli ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 63,3'ün üstünde olup yüzde 80,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Toptan ve Perakende Ticaret ile inşaat sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 61,7 ve yüzde 27,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	1,9%	73,6%	94,3%	36,8%	1,0%	9,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	-	47,4%	91,2%	32,5%	-	6,0%
İnşaat	-	19,4%	79,7%	39,6%	-	10,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	-	49,5%	100,0%	9,9%	-	9,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	36,9%	100,0%	26,2%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	87,5%	75,0%	50,0%	-	-
Eğitim	-	60,0%	80,0%	60,0%	-	-
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	100,0%	75,0%	50,0%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	-	-	-
Ulaştırma ve depolama	-	33,3%	33,3%	66,7%	-	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	-	100,0%	-	-	-
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**1,0%**	**62,8%**	**91,2%**	**35,1%**	**0,5%**	**7,2%**

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde en çok İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. İmalat sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 94,3'ü Eleman Talebi hizmetinden, yüzde 73,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmışlardır.

Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece Eleman Talebi hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ve Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi, Kurs ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

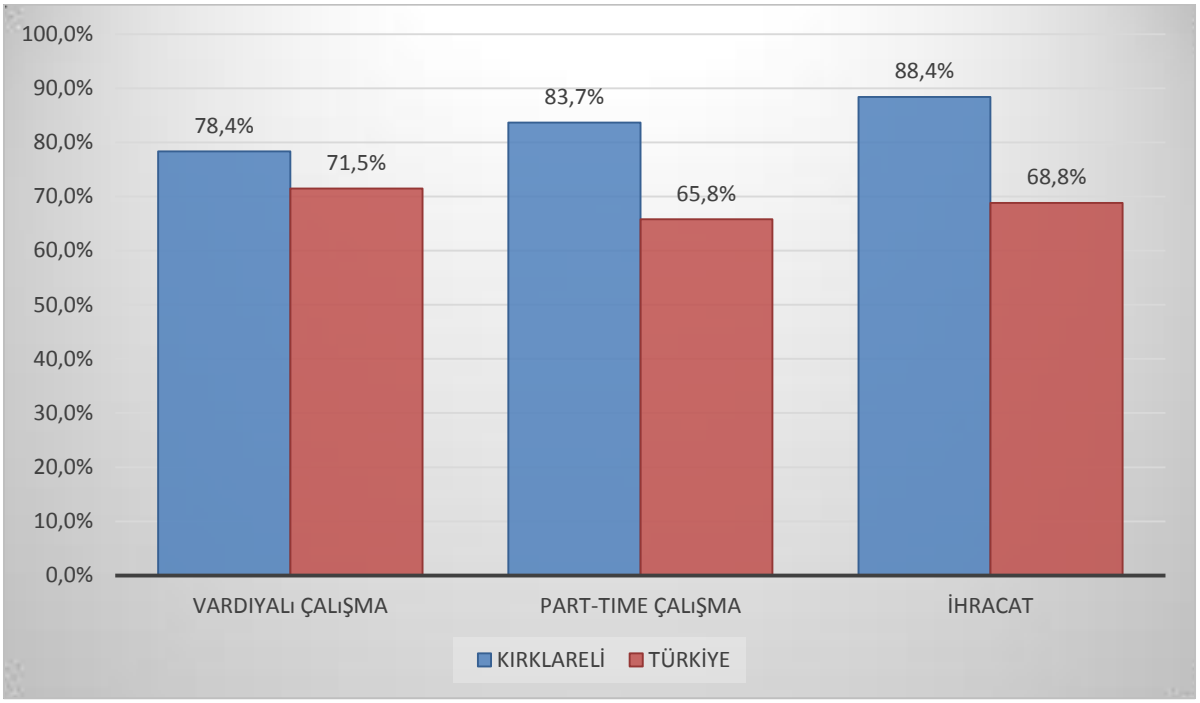
İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100 ile en çok Diğer hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri Madencilik ve taş ocakçılığı ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu oran İmalat sektöründe yüzde 94,3 Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 91,2 ve İnşaat sektöründe ise

yüzde 79,7 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu üç sektör İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Kısa çalışma ödeneği almak için sadece İmalat sektörü işverenleri İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Kırklareli ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla sadece İmalat sektöründeki işyerlerinin İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Kırklareli ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kırklareli ilinde ise bu oran yüzde 78,4 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Kırklareli ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 39,1'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Kırklareli ilinde işyerlerinin yüzde 28,1'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin %88,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üzerindedir.

Kırklareli ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 83,7'si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 28 bin 758 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 10 bin 400 çalışan erkeklerden, 18 bin 358 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

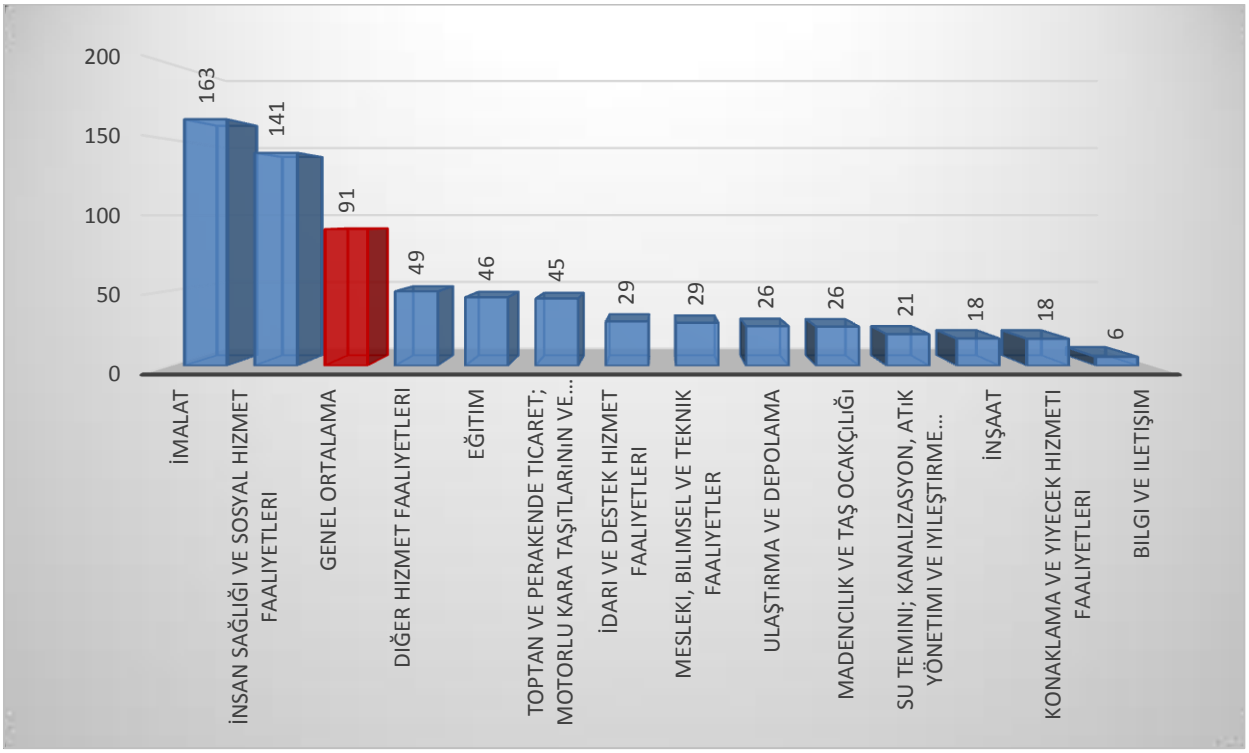
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	8.025	14.150	22.175
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	989	1.489	2.478
Diğer hizmet faaliyetleri	248	828	1.077
İnşaat	102	606	708
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	465	241	706
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	167	364	531
Eğitim	181	92	273
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	87	170	257
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	103	129	232
Ulaştırma ve depolama	16	168	184
Madencilik ve taş ocakçılığı	7	97	104
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	19	21
Bilgi ve iletişim	8	4	12
Genel Toplam	**10.400**	**18.358**	**28.758**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırklareli ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırklareli ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 77,1 oranında, kadınlarda ise yüzde 77,2 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 77,1 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 İncelendiğinde Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektöründe çalışan kadın sayısı erkek sayısından daha fazladır.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Kırklareli ilinde bulunan 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 91 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 163; ikinci sırada bulunan, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 141 kişi istihdam edilmektedir. Bu iki sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	4.033	5.781	9.814
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.884	4.816	6.700
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.825	2.567	4.392
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	572	1.488	2.060
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	698	1.307	2.005
Profesyonel Meslek Mensupları	840	1.094	1.934
Hizmet Ve Satış Elemanları	397	759	1.156
Yöneticiler	138	368	506
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	14	176	190
Genel Toplam	**10.400**	**18.358**	**28.758**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 34,1'i, erkek çalışanların yüzde 31,5'i ve kadın çalışanların yüzde 38,8'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 23,3 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Kırklareli ilinde kadınların yüzde 17,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, yüzde 5,5'i Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 14'ü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve yüzde 8,1'i Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kırklareli ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	3.348	3.026	6.373
5-9	1.249	2.445	3.694
10-14	862	1.775	2.637
15-19	1.178	1.424	2.602
20-24	2.594	3.338	5.932
25+	1.170	6.350	7.519
Genel Toplam	**10.400**	**18.358**	**28.758**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. İşyeri yaşına ve cinsiyete göre çalışan sayılarına bakıldığında en fazla kadın çalışan sayısının olduğu işletmelerin 0-4 yaş aralığında, en fazla erkek çalışan sayısı olan işletmelerin ise 25 yaş ve üzeri olan işyerlerinde oldukları görülmektedir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 25 yaş ve üzeri işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Kırklareli ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yaklaşık %40'ı 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Paketleme İşçisi (Cam)
Paketleme İşçisi (Cam)	Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Cam Mamul İşlemecisi (Finisaj)
Temizlik Görevlisi	Paketleme İşçisi	Temizlik Görevlisi
Konfeksiyon İşçisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Şoför-Yük Taşıma
Paketleme İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Cam Pres Makinesi Operatörü
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Temizlik Görevlisi	İlaç Üretim Operatörü
Cam Mamul İşlemecisi (Finisaj)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Jet Boya Makinesi Operatörü (Kumaş Boyama)
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)

Kaynak: İPA 2017

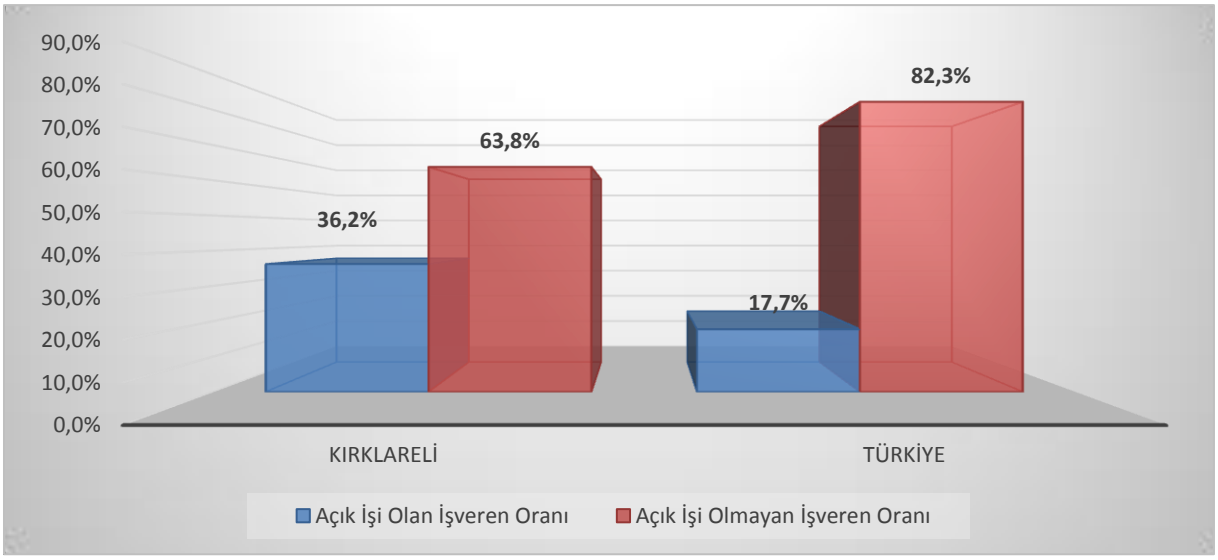
Tablo 18'de ise Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Paketleme İşçisi (Cam) erkek çalışanlar içinde en fazla çalışılan meslek olurken, toplam çalışanlar bazında ikinci sırada yer almaktadır. Makineci(Dikiş) mesleği hem kadınlar hem de toplam çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerle aynı olarak Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 36,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde 115 işyerinden 1275 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	1.108
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	113
İnşaat	25
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Eğitim	2
Ulaştırma ve depolama	2
Genel Toplam	**1.275**

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.1275 kişilik açık işin yüzde 86,9'una tekabül eden bin 108 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

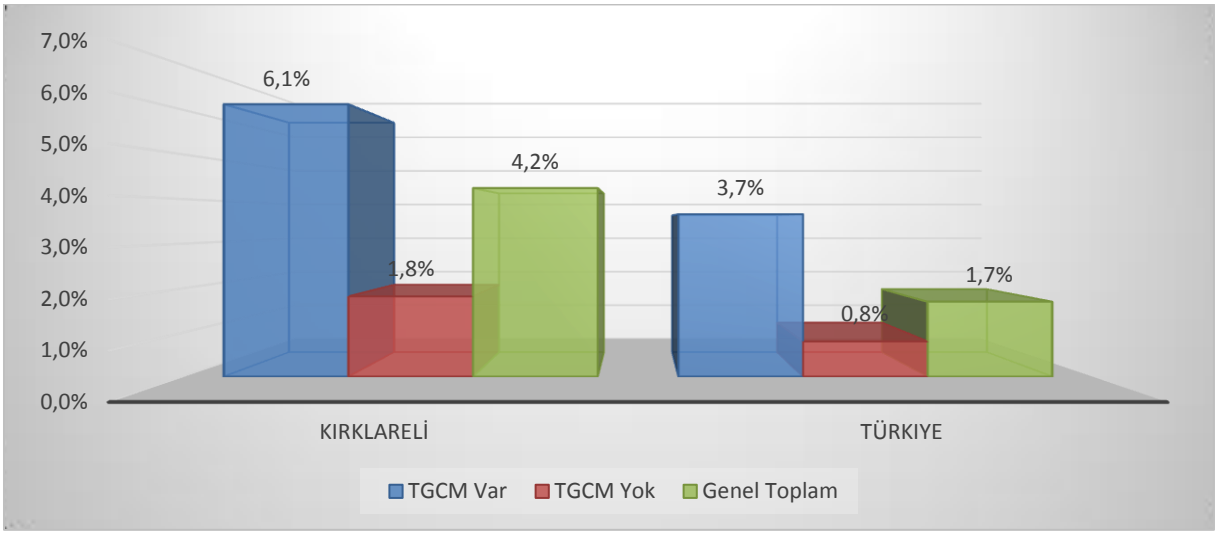
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	4,8%	55,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	4,4%	51,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,1%	50,0%
İnşaat	3,3%	41,8%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,8%	33,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,8%	16,4%
Ulaştırma ve depolama	1,1%	14,3%
Eğitim	0,7%	12,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,6%	9,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,3%	8,4%
Genel Toplam	**4,2%**	**36,2%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 4,2 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırklareli ilindeki 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri bağlamında her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,8 ile imalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 55,6'sında açık iş bulunmaktadır. imalat sektörünü yüzde 51,4 ile Toptan ve Perakende Ticaret ve yüzde 50 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 2 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

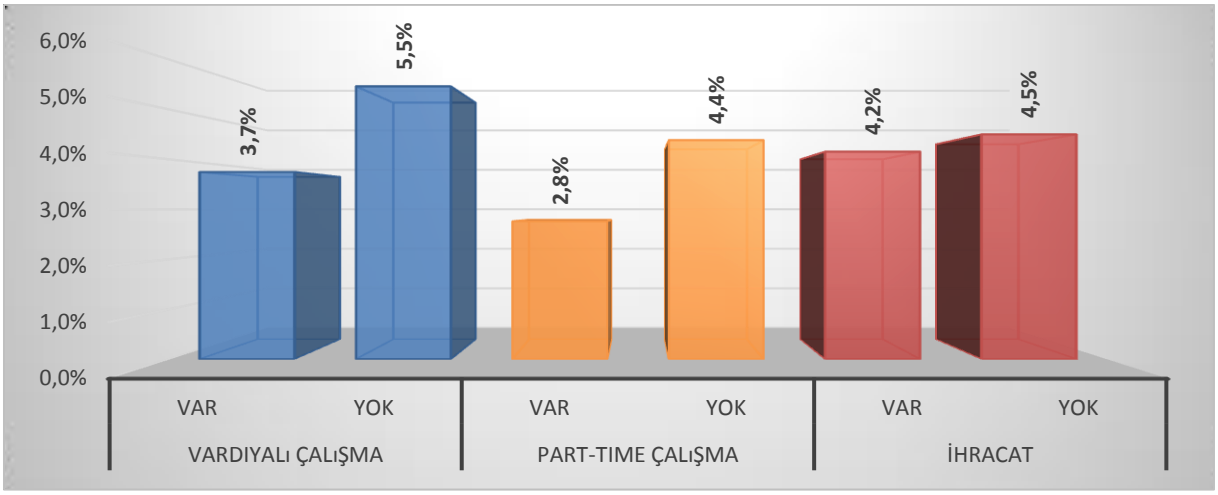
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 6,1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,8 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının üstündedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

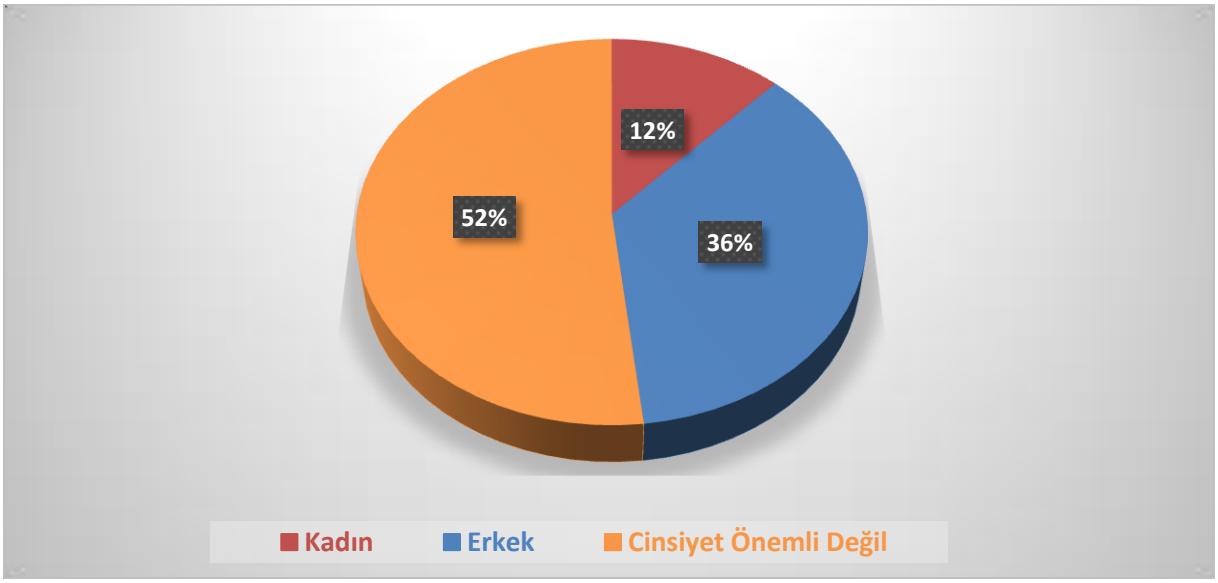
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde vardiyalı çalışma yapan 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,7, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 5,5 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 4,4'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 4,2, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 4,5 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

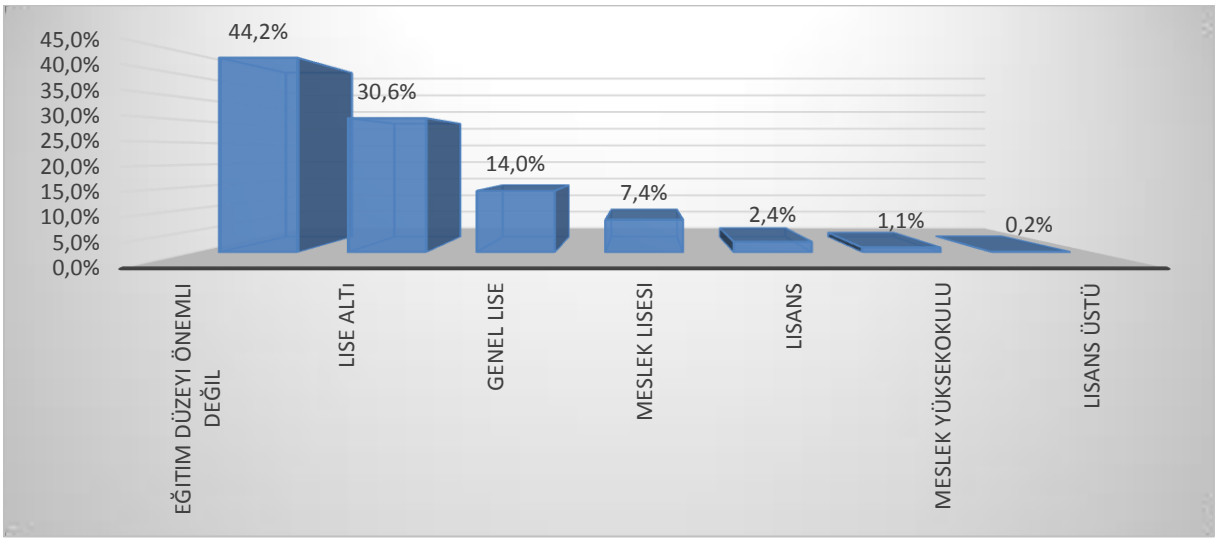


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Kırklareli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 36'sında işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu

oran yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 52 gibi yüksek bir oranda belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

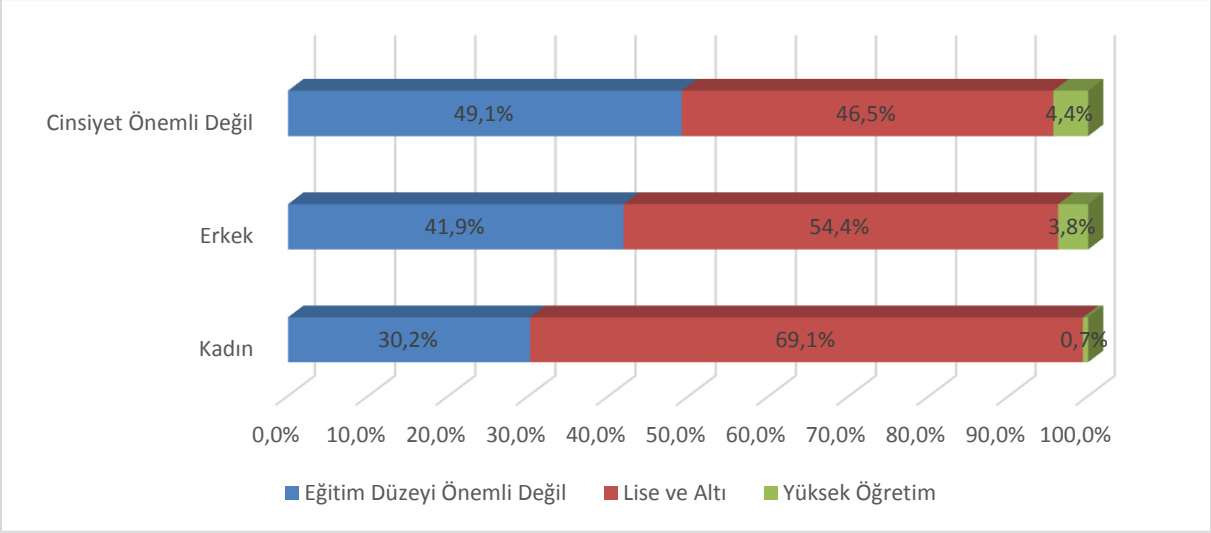


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 44,2'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2 ile lisansüstüdür.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	47,2%	50,7%	2,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23,8%	69,0%	7,2%
İnşaat	42,6%	30,7%	26,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	9,1%	90,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	61,9%	38,1%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%
Eğitim	50,0%	50,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**44,2%**	**52,0%**	**3,7%**

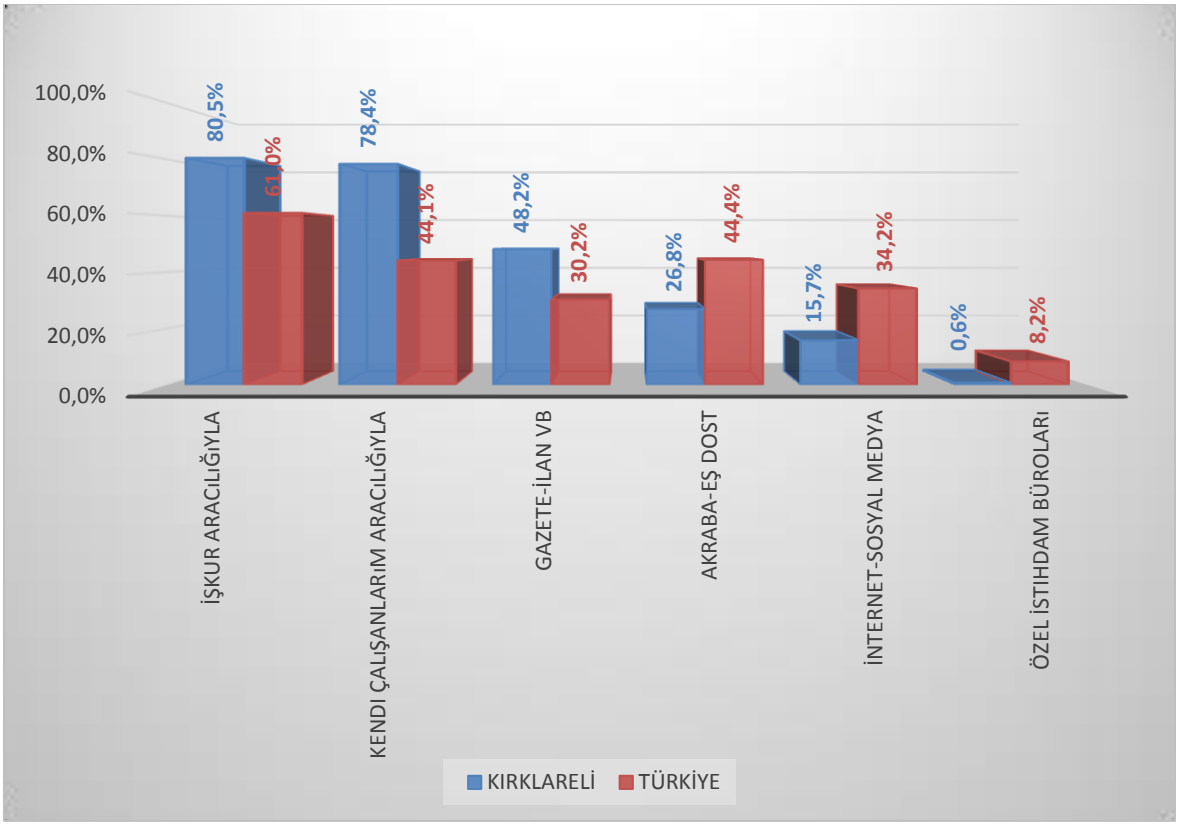
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece dört sektör bulunmaktadır. Bu sektörler; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, İnşaat, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama sektörleri olmuştur.

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin yüzde 61,9 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise Eğitim sektörü olmuştur. Eğitim sektöründeki açık işlerin yüzde 50'sinde işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 50'sinde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Kırklareli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 80,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 48,2'si Gazete-İlan vb. aracılığıyla ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Kırklareli ilinde yüzde 0,6 ile işverenler tarafından en az tercih edilen arama kanalı olarak kullanılmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	82,3%	87,0%	47,9%	19,6%	7,1%	0,0%
Lise altı	79,3%	75,1%	54,2%	31,3%	18,0%	0,0%
Genel lise	86,9%	63,3%	43,1%	36,6%	14,7%	0,0%
Meslek lisesi	70,6%	79,6%	50,0%	17,2%	36,9%	1,1%
Meslek yüksekokulu	65,2%	55,8%	14,2%	78,7%	72,1%	6,8%
Lisans	66,3%	59,1%	13,4%	53,0%	57,3%	16,5%
Lisansüstü	49,1%	50,9%	100,0%	0,0%	49,1%	50,9%
Genel Toplam	**80,5%**	**78,4%**	**48,2%**	**26,8%**	**15,7%**	**0,6%**

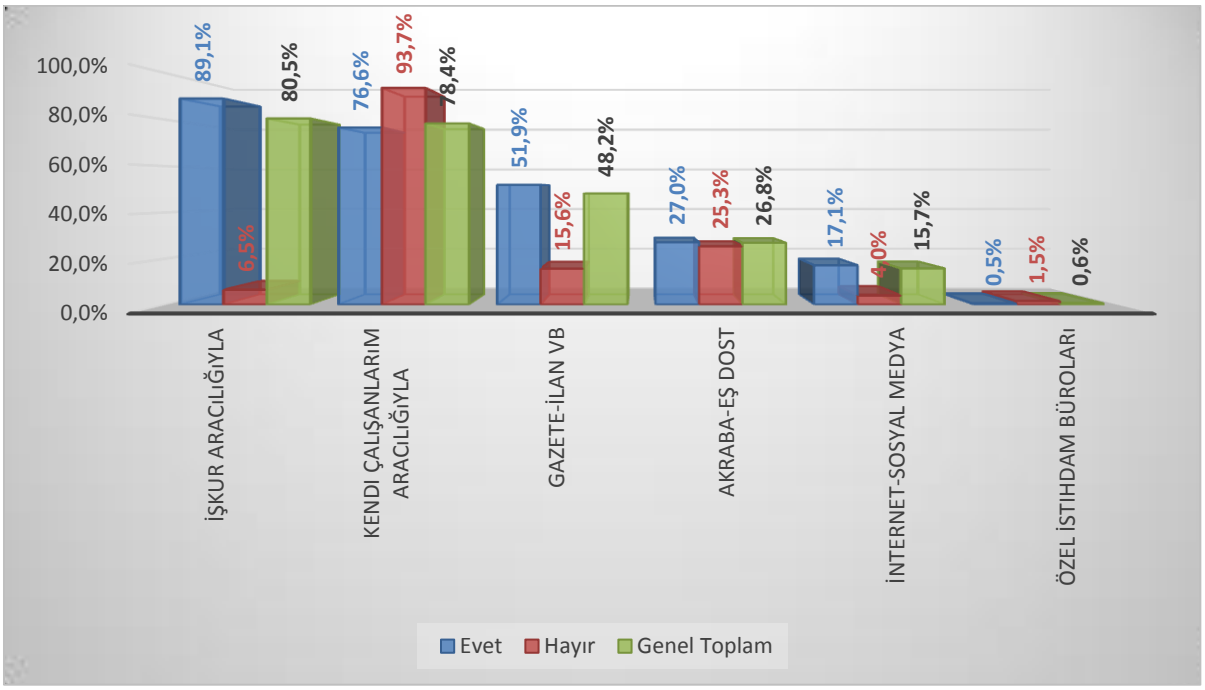
Kaynak: İPA 2017

Genel Lise, Lise Altı eğitim ile Eğitim Düzeyi Önemli Değil olarak talep verilen açık işlerde Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 79,3'ü İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Genel lise talebinde yüzde 7,1; meslek lisesi talebinde yüzde 36,9; meslek yüksekokulu talebinde ise yüzde 72,1 oranında İnternet-Sosyal Medya arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 1,1'i Özel İstihdam Büroları aracılığı ile aranmaktadır. Diğer arama kanalları ise daha yüksek oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Kendi çalışanlarım aracılığıyla ve İŞKUR arama kanalını tercih ederken İnternet-Sosyal Medya arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 89,1 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 76,6 ile Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 93,7'Sİ kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 51,9 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 15,6 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	2	1	3	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	4	2	1	2	2
Takım Çalışması	3	3	1	3	8	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	5	4	7	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	5	3	5	4	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	8	6	6	6	5	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	5	8	8	7	-	7	7
Bilgisayar kullanımı	7	7	7	8	6	8	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	9	10	10	9	-	9	9
Yabancı Dil	10	9	9	10	2	10	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Kırklareli ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok Gazete-İlan vb arama kanalı ile Özel İstihdam Büroları arama kanalı aracılığıyla istenmiştir. Akraba-Eş Dost, Kendi çalışanlarım aracılığıyla ve İŞKUR aracılığıyla arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir.

Gazete-ilan vb arama kanalı ile aran açık işlerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi istenmemiştir. İnternet-Sosyal Medya Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde Takım Çalışması becerisi talep edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

KIRKLARELİ	Açık İş Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	745
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	274
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	133
Hizmet Ve Satış Elemanları	43
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	24
Profesyonel Meslek Mensupları	23
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	15
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	10
Yöneticiler	8
Genel Toplam	**1.275**

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58'4 dür. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kırklareli ili için tespit edilen yüzde 4,2'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 7,1 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

KIRKLARELİ	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	7,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	3,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,9%
Yöneticiler	1,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,7%
Genel Toplam	**4,2%**

Kaynak: İPA 2017

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Yöneticiler, Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	58,3%	49,3%	64,9%	58,4%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13,5%	27,3%	19,3%	21,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	22,1%	10,9%	7,3%	10,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	1,8%	0,3%	0,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	1,8%	2,2%	1,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,7%	4,2%	0,5%	1,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,3%	1,3%	1,1%	1,2%
Yöneticiler	-	1,4%	0,3%	0,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	4,1%	2,0%	4,2%	3,4%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 58,3 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar; yüzde 22,1 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 13,5 oranında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 1,8'i bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmayan en fazla oranda bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 64,9'unda işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada

Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmiştir. Daha sonra ise Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Takım Çalışması becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve İletişim ve İfade Yeteneği becerisi talep edilmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda en çok talep edilen beceri Bilgisayar kullanımı becerisi olmuştur. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ikinci sırada proje tabanlı çalışma becerisi istenirken Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	YÖNETİCİLER	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	1	1	4	1	3	2	2	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	5	5	6	-	1	2	1	1	3	2
Takım Çalışması	4	3	2	2	7	3	4	3	-	3
İletişim ve İfade Yeteneği	8	1	3	3	3	7	7	4	-	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	4	5	-	2	4	5	5	4	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	6	7	-	5	5	7	6	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	9	-	4	-	8	6	2	-	5	7
Bilgisayar kullanımı	1	8	-	-	3	8	6	7	1	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	6	7	-	-	-	9	6	-	6	9
Yabancı Dil	8	-	8	-	6	-	8	-	5	10

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	23,6%	47,0%	11,3%	82,7%	-	85,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	14,6%	61,2%	13,6%	75,5%	0,8%	77,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	41,0%	41,0%	18,8%	88,3%	-	60,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	19,4%	-	80,6%	-	80,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	40,1%	18,3%	59,7%	54,1%	22,4%	67,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	68,4%	44,3%	38,6%	57,2%	-	61,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	53,8%	33,2%	33,0%	59,9%	-	59,9%
Yöneticiler	62,8%	24,7%	74,9%	87,4%	12,6%	12,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	52,8%	42,2%	47,7%	83,1%	-	47,1%
Genel Toplam	**26,8%**	**48,2%**	**15,7%**	**80,5%**	**0,6%**	**78,4%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 88,3'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Dikkat çeken diğer bir husus meslek gruplarının hepsinde açık işler İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla Akraba-Eş Dost, Kendi Çalışanlarım Aracılığı, İŞKUR ve Gazete-İlan vb aracılığı ile aranmaktadır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işlerin yüzde 88,3'ü işverenin İŞKUR aracılığıyla ile aranmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanların yüzde 59,9'u İŞKUR aracılığı ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	2	6	4	-	5	3	1
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	2	-	-	-	-	1	3
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	1	-	-	-	4	3	2
Kalite Kontrolcü-Tekstil	2	-	-	-	-	3	1
Dökümcü (Metal)	1	-	-	-	-	3	2
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	3	-	-	-	-	1	2
İplik Temizleme İşçisi	2	-	-	-	-	3	1
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	1	-	2	-	-	3	-
Ütücü	1	-	-	-	3	2	4
Beden İşçisi (Genel)	1	4	5	6	3	2	7

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Kırklareli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmektedir. Plastik Mamuller Montaj İşçisi mesleği için ise ilk sırada Takım Çalışması becerisi talep edilmiştir. Dökümcü (Metal)mesleğinde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe daha sonra Takım Çalışması Becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Kalite Kontrolcü	Dökümcü (Metal)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Paketleme İşçisi (Gıda)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Paketlemeci (Çorap)	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı
Dökümcü (Metal)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Nc/Cnc Tezgah Operatörü
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Perde İmal İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Kasiyer	Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)
İplik Temizleme İşçisi	Beyaz Eşya Ürünleri Satış Elamanı	Tekstil Terbiye İşçisi
Ütücü	Bayan Kuaförü	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista)	Kumaş Boyamacı

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller Montaj İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Dökümcü (Metal), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, İplik Temizleme İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel) dir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci(Dikiş), Kalite Kontrolcü, Paketleme İşçisi (Gıda), Paketlemeci (Çorap), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Perde İmal İşçisi, Kasiyer, Beyaz Eşya Ürünleri Satış Elamanı, Bayan Kuaförü, Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista) dır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Dökümcü (Metal), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Nc/Cnc Tezgah Operatörü, Beden İşçisi (Genel), Ram Makinesi Operatörü (Tekstil), Tekstil Terbiye İşçisi, Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü ve Kumaş Boyamacıdır

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	2	1
Takım Çalışması	1	3	1	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	2	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	8	6	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	6	7	8	7
Bilgisayar kullanımı	7	8	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	9	10	9
Yabancı Dil		10	9	10

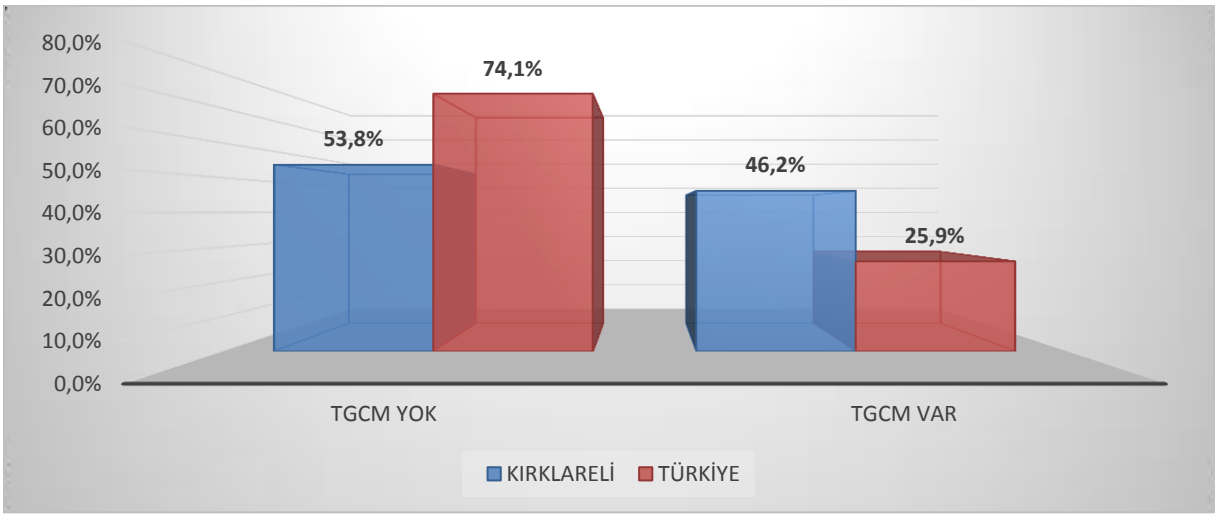
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Takım Çalışması becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Takım Çalışması, ikinci öncelik de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir. Yabancı dilin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise sadece kadınlarda tercih ifade edilmemiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırklareli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

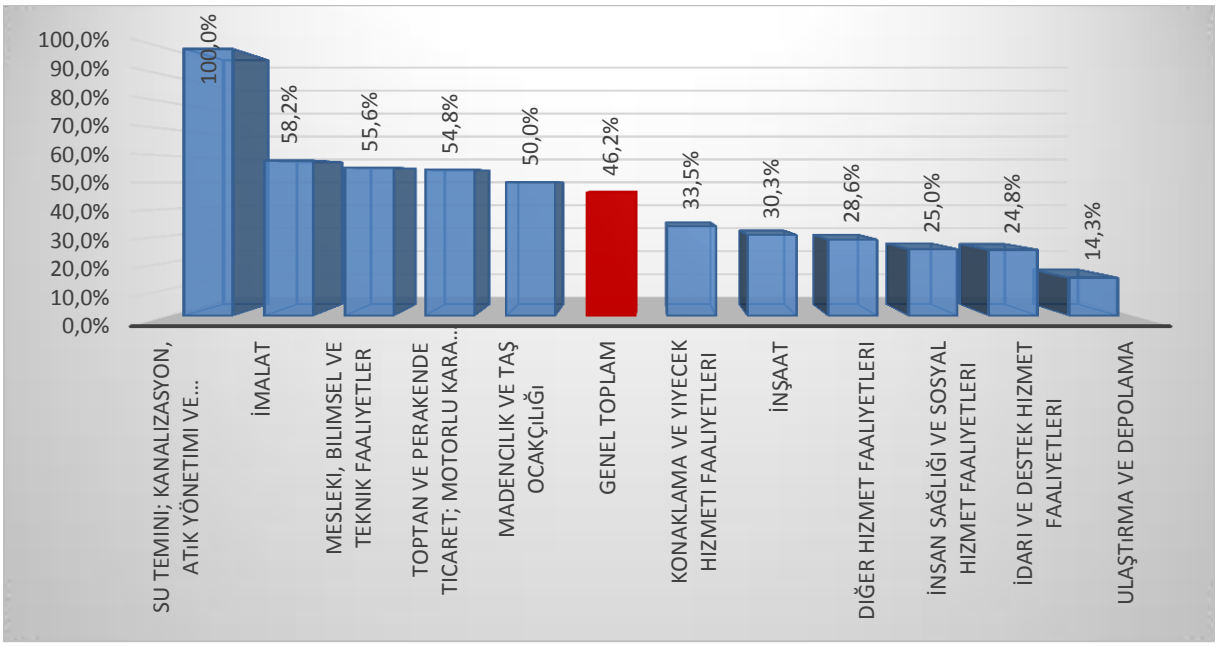
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 ve daha fazla istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20 ve daha fazla istihdamlı 317 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 147 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 46,2 ile Kırklareli ilinin eleman temininde ülke genelinden daha çok eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Eğitim ve Bilgi ve İletişim işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, İmalat, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Toptan ve Perakende Ticaret, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Ulaştırma ve Depolama, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerin eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

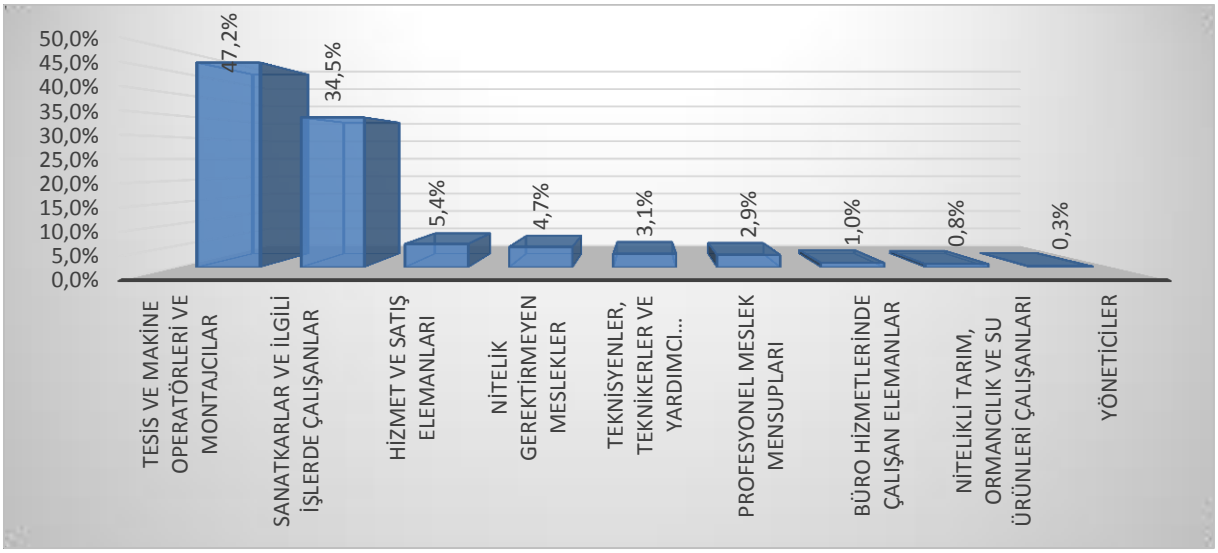
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	846
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	191
İnşaat	47
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	26
Diğer hizmet faaliyetleri	17
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6
Ulaştırma ve depolama	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2
Genel Toplam	**1.170**

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde bin 170 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kırklareli ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 92,6'sını oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Kırklareli ilinde toplam çalışanların yüzde 88,2'si bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 552 kişi Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47,2'si bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Kırklareli ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırklareli ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	324	27,7%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	52	4,4%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	44	3,8%
Şişirme Pres Tezgahı İşçisi	31	2,7%
Kalıp ve Takım-Aparat İşçisi	26	2,2%
Kalıpçı-Pres	25	2,1%
Beden İşçisi (Genel)	25	2,1%
Ütücü	23	1,9%
Kalite Kontrolcü	21	1,8%
Boyacı-Metal	20	1,7%

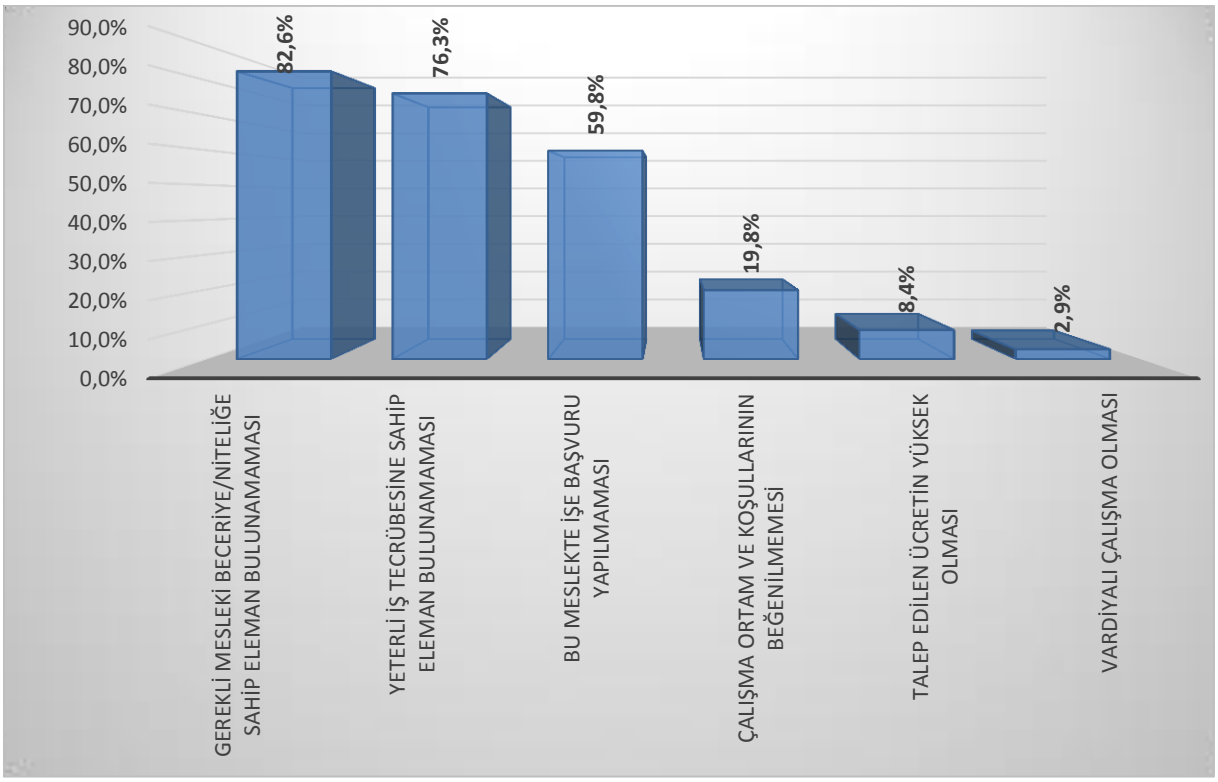
Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 324 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 52 kişi ile Kalite Kontrolcü-Tekstil, 44 kişi le İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü-Tekstil olmak üzere ilk iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırklareli ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller Montaj İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kalite Kontrolcü-Tekstil mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

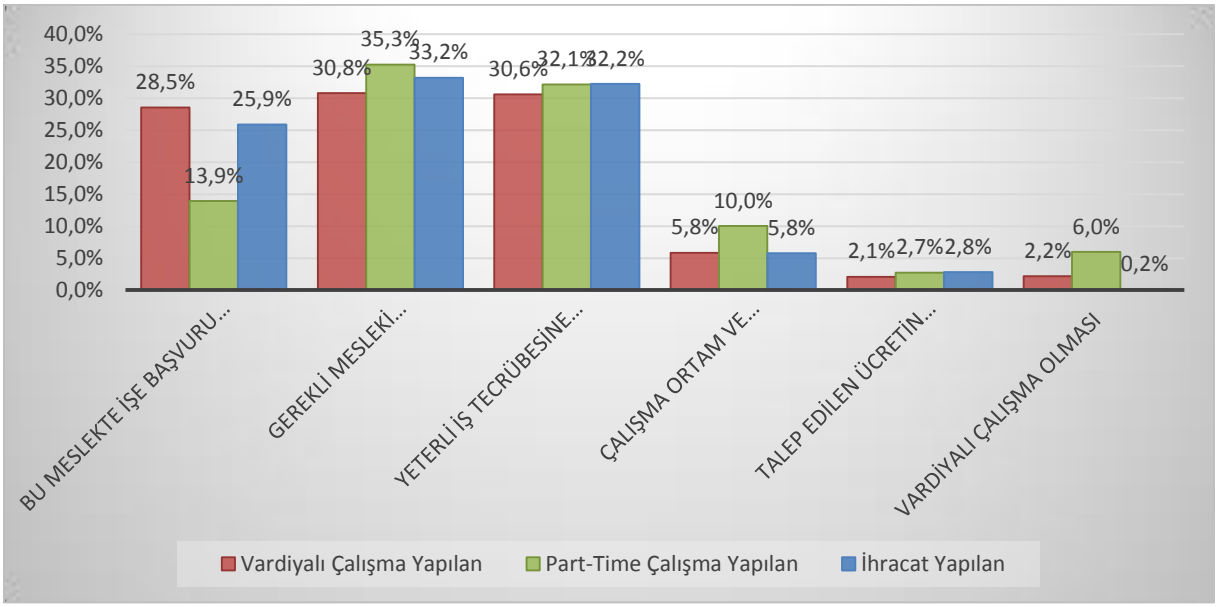


Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken aynı durum vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar için de geçerlidir. Ayrıca Kırklareli ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması
Makineci (Dikiş)	80,8%	95,2%	54,5%	0,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	93,0%	29,6%	77,4%	93,0%	0,0%
Şişirme Pres Tezgahı İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Kalıp Ve Takım-Aparat İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Kalıpçı-Pres	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Beden İşçisi (Genel)	83,7%	12,2%	75,6%	36,6%	28,5%
Ütücü	69,0%	100,0%	23,0%	31,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Boyacı-Metal	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Şişirme Pres Tezgahı İşçisi, Kalıp Ve Takım-Aparat İşçisi, Kalıpçı-Pres, Kalite Kontrolcü, Boyacı-Metal olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Kalıpçı-Pres mesleğinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken bu meslekte işe başvuru yapılmamasında önemli bir orana sahiptir. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan tek meslek Kalıpçı-Prestir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırklareli ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların

hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 32,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Kırklareli'nde bu sayı 10 işyerinden 3'e çıkmakta olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Kırklareli ilinde ise ülke genelinin üstünde olup yüzde 5,7 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	40,2%	3,0%	24,1%	32,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	27,2%	3,6%	18,2%	51,0%
İnşaat	24,9%	2,8%	36,3%	36,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	24,0%	14,3%	23,5%	38,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19,2%	20,5%	27,4%	32,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	41,9%	8,4%	41,3%	8,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	55,6%		33,3%	11,1%
Ulaştırma ve depolama		28,6%	14,3%	57,1%
Eğitim			66,7%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	75,0%			25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı		25,0%	25,0%	50,0%
Bilgi ve iletişim			100,0%	
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**32,3%**	**5,7%**	**26,3%**	**35,7%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Ulaştırma ve Depolama, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleridir. Ancak bu sektörlerde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Bilgi ve İletişim sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	79	11,2%
İmalat	1.731	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	6,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	6,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	160	6,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	24	3,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	-6	-0,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	-3	-2,9%
Ulaştırma ve depolama	-9	-4,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-62	-11,8%
Genel Toplam	**1.945**	**6,8%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Kırklareli'nde ise bu oran, yüzde 6,8 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla istihdam artış yüzde 11,2 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey imalat sektöründe de mevcuttur. İmalat sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,8'dir.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Madencilik Ve Taş Ocakçılığı, Ulaştırma Ve Depolamadır. İmalat sektörü Kırklareli ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 7,8'lik bir net istihdam artışı beklenmektedir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe ise hiç artış olmadan sadece 62 kişilik azalış beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.045	10,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	512	7,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	294	6,7%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	45	2,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	1,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	16	0,8%
Yöneticiler	3	0,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	-6	-0,5%
Genel Toplam	**1.945**	**6,8%**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 37'yi incelediğimizde Hizmet Ve Satış Elemanları hariç bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 1045 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Yöneticilerdir. İstihdam azalışı beklenen tek meslek grubu ise Hizmet ve Satış Elemanlarıdır.

Çalışan sayısında birinci sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 10,6'lık bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler üçüncü sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 6,7 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Temizlik Görevlisi
Dökümcü (Metal)	Reyon Görevlisi
Konfeksiyon İşçisi	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
İlaç Üretim Operatörü	Tır-Çekici Şoförü
Paketleme İşçisi	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi
Ütücü	Sıvacı
Beden İşçisi (Genel)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Alüminyum İmalat İşçisi	Kamyon Şoförü
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Börek Ustası

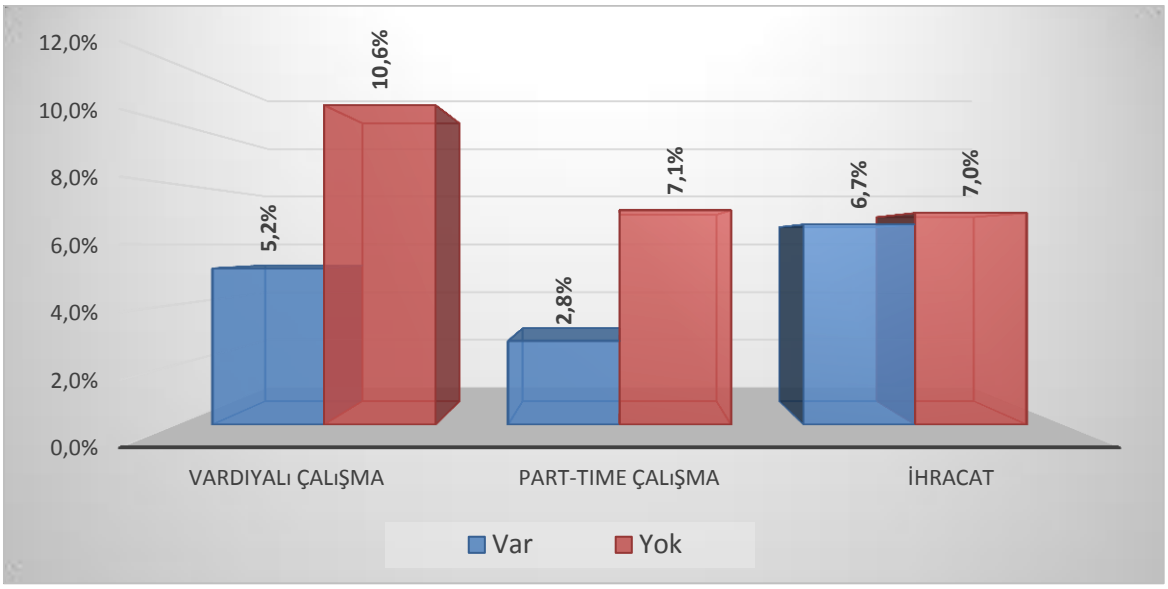
Kaynak: İPA 2017

Kırklareli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş),Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Dökümcü (Metal), Konfeksiyon İşçisi, İlaç Üretim Operatörü, Paketleme İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel),Alüminyum İmalat İşçisi, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı meslekleri olup, Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Reyon Görevlisi, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap),Tır-Çekici Şoförü, Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi, Sıvacı, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Kamyon Şoförü, Börek Ustası mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), İlaç Üretim Operatörü, Ütücü, Alüminyum İmalat İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Kırklareli ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Temizlik Görevlisi mesleğinde istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Ayrıca bu yıl Kamyon Şoförü mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Kırklareli iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 6,8 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 6,7'dir. İhracat yapma, vardiyalı ve part-time çalışma işyerinin istihdam artışını etkilememektedir. Bu üç özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altındadır.

SONUÇ

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus, işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2017-Nisan ayında güncelleştirilmesine rağmen adreste bulunamayan işyerleri mevcuttur.

Araştırmanın diğer bir kısıtı da, işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı olarak almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini, beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da, Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması, bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir. Bu kapsamda yapılan 2017 yılı Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi (İPA) tamamlanmıştır. Bu bağlamda;

İŞKUR, 2017 Yılı Yerel Düzeyde İPA kapsamında, 03 Nisan – 05 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 99 bin 806 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde veri derlenen işyeri sayısı 317 olup 317 işyerinden cevap alınmıştır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 28 bin 758 olarak tespit edilmiştir. Çalışanların yüzde 63,8' i erkek, yüzde 36,2' si kadındır.

2010 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 193 işsizin 5 bin 274'ü erkeklerden, geri kalan 4 bin 913 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 10 bin 963 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır.

Kırklareli ilinde En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı bin 868 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

2010 yılında bin 789 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 9 bin 471 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde sürekli olarak artmıştır. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 988 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin 550'si erkeklerden, geri kalan 438 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2014 yılına kadar artış, 2014 ile 2015 yılı arasında ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Kırklareli ilinde 4 bin 635 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşen kadın ve erkek sayıları incelendiğinde yaklaşık olarak işe yerleşme oranlarının %50 ile birbirine eşit olduğu görülmektedir

Kırklareli ilinde bin 118 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi(Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %24,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi, Büro İşçisi meslekleri takip etmektedir.

Kırklareli ilinde 2016 yılında toplam 6 bin 418 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 3 bin 614'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 46,6 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 40,8 oranında artış göstermiştir.

Mesleki eğitim kursu en fazla 2011 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 163 kursa bin 137 kadın kursiyer, 829 erkek kursiyer katılarak toplam bin 966 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 32 mesleki eğitim kursuna 569 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 381'i kadın, 188'i erkeklerden oluşmaktadır.

2016 yılında en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı ve Mis Sabun Üretim İşçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Mis Sabun Üretim İşçisi, Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı ve Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleğinde kurs düzenlenmiştir.

İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2011 yılına göre 13,8 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında; temel işyeri bilgileri, mevcut istihdam bilgileri, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve artış-azalış olacağı düşünülen meslekler araştırılmıştır.

Bu araştırmalar ışığında, Kırklareli ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 42,9'u İmalat sektöründe yer almaktadır. En az işyeri ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır.

Kırklareli ilinde bulunan 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 63,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırklareli ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok eleman Talebi hizmeti almıştır.

Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler incelendiğinde; Paketleme İşçisi (Cam) erkek çalışanlar içinde en fazla çalışılan meslek olurken, toplam çalışanlar bazında ikinci sırada yer almaktadır. Makineci(Dikiş) mesleği hem kadınlar hem de toplam çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin yüzde 36,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde 115 işyerinden 1275 kişilik açık iş tespit edilmiştir. 1275 kişilik açık işin yüzde 86,9'una tekabül eden bin 108 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 4,2 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırklareli ilindeki 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri bağlamında her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,8 ile imalat sektörü olarak tespit edilmiştir

Kırklareli ilinde açık işlerin yüzde 36'sında işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 52 gibi yüksek bir oranda belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır.

Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 44,2'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2 ile lisansüstüdür.

Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 80,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 48,2'si Gazete-İlan vb. aracılığıyla ile aranmaktadır.

Kırklareli ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller Montaj İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Dökümcü (Metal), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, İplik Temizleme İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel) dir.

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 ve daha fazla istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20 ve daha fazla istihdamlı 317 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 147 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 46,2 ile Kırklareli ilinin eleman temininde ülke genelinden daha çok eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Kırklareli ilinde bin 170 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kırklareli ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 92,6'sını oluşturmaktadır.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 324 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 52 kişi ile Kalite Kontrolcü-Tekstil, 44 kişi le İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedirler.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde

işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 32,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür.

Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Kırklareli'nde ise bu oran, yüzde 6,8 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla istihdam artış yüzde 11,2 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey imalat sektöründe de mevcuttur. İmalat sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,8'dir.

Kırklareli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş),Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Dökümcü (Metal), Konfeksiyon İşçisi, İlaç Üretim Operatörü, Paketleme İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel),Alüminyum İmalat İşçisi, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı meslekleri olup, Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Reyon Görevlisi, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap),Tır-Çekici Şoförü, Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi, Sıvacı, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Kamyon Şoförü, Börek Ustası mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: