İŞKUR

2014

ARTVİN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ARTVİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Elif KANTAR İş ve Meslek Danışmanı

Sevda SÖNMEZ İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

"İstihdam ve İşsizlik" ülkelerin üretim ve gelişmişlikleri ile yakinen ilgili ve biri diğerini sürekli kovalayan iki gizemli kelime.

Ülkeler insan kaynaklarını vasıflı hale dönüştürebilmek için bir dizi çalışma yürütürler. Çünkü bu insan kaynağını en kısa zamanda ve kısa zamanda ve en etkin şekilde üretime sokmaları gereklidir.

Küreselleşen ekonomiler ve gelişen teknoloji iş gücünün piyasadan çekilmesinin tetiklerken, işsizlik temel sorun olarak gelişen ve gelişmekte olan ülkelerin karşısına çıkar.

Bu ülkemiz içinde böyledir, ilimiz içinde. Öyleyse insanımızı vasıflı hale getirirken yeni iş alanlarının oluşturulmasının ve işe uygun işgücünün zamanında, hızlı ve etkin şekilde eşleştirilmesi gerekir.

Artvin kamu yatırımlarını zorlu coğrafyasına rağmen ciddi şekilde çeken bir ilimiz.

Çoruh nehrinin üzerinde bugün birbirinin rekorunu kıran barajlar inşa edilmekte, tünel ve viyadüklerle ulaşım kolaylığı sağlanmakta ve/fakat getirisi lokal anlamda arzu edildiği şekilde olmamakta ve nihayet özel sektörden beklenen yatırımlar gerçekleşememekte.

Bu kısır döngüyü genelde kırmamız lazım.

İstihdam sorunu ise çözülmeli ki, ülkemizin temel problemlerinden olan göç engellenebilsin.

İşgücü vasıflı hale gelebilsin ki, ara eleman sıkıntısı yaşanmasın.

KOBİ ler başta olmak üzere istihdam sağlayan tüm sektör kalemlerinin projeksiyonu, yakın dönemde 2023 hedeflerine uygun olmalı ve hem seçilmişler ve hem de atanmışlarla birlikte doğru sonuçlara ulaşacak hız ve verimi gerçekleştirmemiz gerekir.

İşte bu nokta Eğitim ve İŞKUR faaliyetleri önemli hale geliyor.

Başarıya talibiz ve bunun için çalışmak durumundayız.

Bu çalışma için emek sarfeden herkese teşekkür ediyor, Artvin İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz çalışmasının ilimize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Kemal CİRİT

Artvin Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve üzeri kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 343 işyeri tespit edilmiş ve 321 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Cevdet ERTÜRK
İl Müdür Vekili

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..... **i**
ÖNSÖZ ..... **ii**
TABLOLAR LİSTESİ ..... **v**
ŞEKİLLER LİSTESİ ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KISALTMALAR ..... **viii**
YÖNETİCİ ÖZETİ **1**
GİRİŞ **7**
BİRİNCİ BÖLÜM **8**
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **8**

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

İŞKUR GÖSTERGELERİ ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Kayıtlı İşsiz Verileri

Açık İş Verileri

İşe Yerleştirme Verileri

Kurs ve Kursiyer Verileri

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi

İKİNCİ BÖLÜM **14**
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **14**
AMAÇ VE YÖNTEM 14

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15

İşyeri Verileri

Çalışan Verileri

AÇIK İŞLER 9

Açık iş verme ve açık iş oranı

Eğitim durumu

Beceri ihtiyacı

Arama kanalı

Cinsiyet dağılımı

İllerin açık iş oranı

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 27

Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 54

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

SONUÇ 58

KAYNAKÇA 61
EKLER 62
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 62

Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 67

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Ek 4- Ek Tablolar 79

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)……

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)……

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)……

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)……

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)……

Tablo 7: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014*)……

Tablo 9: : Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014*)

Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014*)

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 17: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Tablo 19: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 20: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 21: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 22:Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 23: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 24: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 25: İşkur Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 26: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 27: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

Tablo 28: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 29: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 30:TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 31: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

Tablo 32: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)

Tablo 33: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

Tablo 34: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

Tablo 35: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014*)

Tablo 36: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 37: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları (2014*)

Tablo 38: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 39: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 40: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Tablo 41: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……

Grafik 2: İşyeri Özellikleri(2014*)

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)

Grafik 4 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014*)

Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 6: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 9: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı

Grafik 10: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Artvin'de işgücüne katılım ve istihdam oranları 2009 yılında en yüksek seviyede iken 2013'e kadar düşüş görülmektedir. İşsizlik oranı ise 2009 yılında en düşük seviyede iken sonraki yıllarda yükselme olmuş ve 2013 yılında en yüksek seviyeye çıkmıştır.

Artvin'de 2014 yılı Eylül sonu itibariyle toplamda 9530 kişi başvurmuştur. Kurumumuza kayıtlı işsizlerin en çok Beden İşçisi(Genel) mesleğinde başvuru yaptıkları görülmektedir. 2014 yılının ilk 9 aylık döneminde Kurumumuza kayıtlı kadın işsizlerin %53,5'i, erkek işsizlerin ise %31,5'i Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde olduğu görülmektedir.

Mesleklere göre açık işe baktığımızda 2013 yılında %70,3 ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde %37,2 ile en çok Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olmuştur. Artvin'de mesleklere göre işe yerleştirmede 2013 yılında %64,4 ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde %44,3 ile en çok Beden İşçisi (Genel) mesleğinde işe yerleştirme olmuştur.

2014 yılının ilk 8 aylık döneminde toplam İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 305'dir. Açılan kursların % 85,6'sı İşbaşı eğitim programlarıdır. Bu oran Türkiye oranından (%75,2) yüksektir. Bunu TYP(Toplum Yararına Programlar) %5,6 ile takip etmektedir. Üçüncü sırada İstihdam Garantisiz Kursları eğitim programı %3,3 ile gelmektedir.

Artvin'de mesleklere göre işsizlik ödeneği alanlarda ilk on mesleğe bakıldığında genel olarak İnşaat sektöründe çalışanların ağırlıkta olduğu görülmektedir. Artvin'de mesleklere göre işsizlik ödeneği hak edenlerde birinci sırada %16,3 ile Beden İşçisi(Genel) mesleği olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de mesleklere göre işsizlik ödeneği hak edenlerde birinci sırada %12,8 ile Beden İşçisi(Genel) mesleğidir.

2014 yılı İşgücü Piyasası Talep Araştırması(İPTA) sonuçlarına göre işyerlerinin büyük çoğunluğu İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 30,2'si İnşaat sektöründedir. Türkiye'deki işyerlerin ise %25,2'si İmalat sektöründedir. Artvin'deki işyerleri Türkiye toplam işyerlerinin %0,2'sini oluşturmaktadır.

Artvin'de 2014 yılının İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) sonuçlarına göre, araştırmaya katılan 10+ istihdamlı işyerlerinin %71,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. Bu işyerlerinin %60,3'ünün İŞKUR'dan eleman talebi olmuş, %44,7'si Devletten herhangi bir teşvik almıştır. %25,9'unun servis imkânı vardır. İhracat yapan firma sayısı oranı % 4,7'dir. Kısmi çalışma yapan işyerlerinin oranı ise %4,4'dür. Türkiye genelinde ise 10+ istihdamlı işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı %36,0'dır

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda ilimizdeki işyerlerinin İnşaat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. İnşaat sektöründeki işyerlerinin %45'i 0-4, %29'u 10-14, %27'si 20+, %24'ü de 5-9 ve 15-19 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Sektörlere göre çalışan sayılarının oranlarına baktığımızda, en fazla çalışan

sayısı olan ilk beş sektör şöyledir: %47,7 ile İnşaat, %11,6 ile İmalat, %10,6 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, %10,2 ile Ulaştırma ve Depolama, % 8,8 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri. Türkiye genelinde ise çalışan sayısı en fazla olan sektör %35,6 ile İmalat sektörüdür

Türkiye genelinde Artvin'den farklı olarak %96,4 ile Finans ve sigorta faaliyetleri en fazla çalışılan sektör olmuştur. En az çalışılan ise %20,4 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür. Araştırma sonuçlarına göre Artvin'de çalışanların sektörel oranlarına baktığımızda İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü %662,8 ile birinci sırada gelmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışanların % 47,7'si İnşaat sektöründe çalışmaktadır., İmalat, Toptan Perakende Ticaret ve Ulaştırma ve depolama sektöründe çalışanların oranı %32,5'dir. İlde en fazla çalışanı olan sektör İnşaat iken Türkiye'de en fazla çalışılan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 35,6'sı iken, bu oran ilde % 11,6' da kalmıştır. Çalışanların sektörel dağılımı Türkiye dağılımından farklı olmuştur. Artvin'de araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan erkeklerin % 52,5'i İnşaat sektöründe çalışıyorken, Türkiye'de erkeklerin %36,4'ü İmalat sektöründe çalışmaktadır. Artvin'de kadınların %28,7'si İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. Türkiye'de ise kadınlar çoğunlukla erkeklerde olduğu gibi %33,3 ile İmalat sektöründe çalışmaktadır.

İlde en çok çalışılan ana meslek gruplarından, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar %28,3 ile yer alırken, bu Türkiye'de Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu %18,7 ile yer almaktadır. İlde ana meslek gruplarına göre çalışanların cinsiyet ağırlıklarına baktığımızda çalışanların % 88,9'u erkek, 11,1'i kadındır. Türkiye genelinde ise %74,0'ı erkek, %26,0'i ise kadındır.

Türkiye'de en çok çalışılan meslek toplamda temizlik görevlisi, erkeklerde beden işçisi(genel), kadınlarda ise temizlik görevlisidir. Bu da ilimizle paralellik göstermektedir.

İlde açık iş oranı %1,4 ile %2,7 olan Türkiye toplamının altındadır.2014 yılında ilde açık iş oranı 2013 yılına göre(%2,5) yaklaşık bir puan düşmüştür. İl çalışanlarının %22,5'ini barındıran İmalat sektöründeki açık iş oranı %2,8'dir. Türkiye genelinde en yüksek açık iş oranı %4,4 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründedir. Daha sonra ise %3,4 ile sektörleri gelmektedir. İlde ve Türkiye'de açık işveren işyeri dağılımlarına bakıldığında en fazla İmalat sektörü %22,5 ile İlde, %43,8 ile de Türkiye genelinde birinci sıradadır.

2014 yılında ilde toplam çalışan sayısının %11,1'i kadın, %89,9'u erkek olmasına rağmen, açık iş oranlarına baktığımızda kadın ve erkekteki açık iş oranının aynı %0,9 olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de kadınlarda açık iş oranı %1,2, erkeklerde ise %1,7'dir
İlde %30,2 ile en fazla işveren bulunan İnşaat sektörünün açık iş verme oranı %9,3'dür. Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak %25,2 ile en fazla işveren bulunan İmalat sektörünün açık iş verme oranı da %29,2 ile en yüksek olmuştur.

İlde işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına baktığımızda 5-9 yaş aralığındaki işyerleri %25,50 açık iş verme oranı ile ilk sırada yer almaktadır. İkinci olarak %25,02 ile 25+ işyerleri, üçüncü olarak %20,82 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır. En az açık iş

veren %13,71 ile en genç olan 0-4 yaş aralığındaki işyerleri olmuştur. Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak 20-24 yaş aralığındaki işyerleri , %21,7'lik açık iş verme oranı ile ilk sırada yer alırken, 5-9 yaş aralığındaki işyerleri de %19,7'lik açık iş verme oranı ile en son sırada yer almaktadır. Türkiye genelinde ilden farklı olarak yaşa göre açık iş verme oranı çok fazla değişmemektedir.

Ana meslek grupları itibariyle en fazla açık iş oranı olan meslek grubu %3,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları grubudur. Ana meslek gruplarının açık iş dağılımlarına baktığımızda en fazla açık iş oranlarında olduğu gibi %25,0 ile Hizmet Ve Satış Elemanları, Türkiye'de ise ilk sırayı % 3,6 Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grupları almıştır.

Artvin'de ana meslek grupları ve cinsiyete göre açık işlere baktığımızda Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunun %100'ü, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunun %75'i, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanların %59'u, Hizmet Ve Satış Elemanlarının %52'si açık işlerinde erkek eleman tercih etmektedir. Açık işlerde en fazla kadın eleman tercih eden ana meslek grubu %31 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur.

Artvin ilinde 49 farklı meslekte, toplam 124 açık iş tespit edilmiştir. Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu ile Garson (Servis Elemanı)'dır. Açık işlerin %10,5'ini Garson (Servis Elemanı) oluşturmaktadır. Türkiye de açık işin en fazla olduğu % 6,5 ile Makineci(Dikiş) mesleği olmuştur.

Artvin'de mesleklere göre arama kanallarına baktığımızda açık işleri karşılarken işverenler %95,2 oranında İŞKUR'u tercih etmiştir. Artvin'de İŞKUR'u kullanma oranı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir.

Artvin'de alınan açık işlerin eğitim durumuna göre dağılımına baktığımızda dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin %49,2'si talep edilen eğitim düzeyine farketmez cevabını vermişlerdir. Türkiye genelinde ise açık işlerin eğitim durumlarına göre dağılımında oranı ilden daha düşük olmasına rağmen %38,4 ile farketmez ilk sırada yer almıştır.

Artvin'de alınan açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımına baktığımızda erkeklerin %60,9'unda herhangi bir eğitim düzeyi aranmazken, kadınların %44,5'inde en az meslek yüksekokulu mezunu olmasını istemişlerdir. Türkiye genelinde açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımında kadınların %37,4'ünde, erkeklerin de %42,7'sinde herhangi bir eğitim düzeyi aranmamaktadır.

İlde açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımında en yüksek oranla (%95,2) İŞKUR tercih edilmiştir. İşverenler lise altı eğitimli eleman tercihinde akraba-eş dosttan %100 oranında faydalanırken diğer arama kanallarının hiçbirisini tercih etmemişlerdir. Türkiye'de de ilk sırada % 60,4 ile İŞKUR tercih edilirken, %55,0 akraba –eş dost seçeneği almıştır.

Artvin'de işverenlerin en çok talep ettiği %69,3 ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Bu beceriyi %60,5 ile İş Ahlakına Sahip Olma ve %54,8 İletişim Ve İfade Etme Yeteneği takip etmektedir. Türkiye genelinde de işverenlerin en çok talep ettiği beceri %69,4 ile İş Ahlakına Sahip Olma ve %67,0 ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Açık işlerin beceriler ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Artvin'de erkeklerde; birinci sırada %81,2 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, kadınlarda ise birinci sırada %77,9 ile Bilgisayar kullanımı gelmektedir. Türkiye'de erkeklerde birinci sırada %71,0 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik iken kadınlarda ise birinci sırada %67,3 ile İş Ahlakına Sahip Olma gelmektedir.

Artvin'de açık işlerin eğitim durumu ve becerilere göre dağılımı incelendiğinde işverenlerin çıraklık eğitimi ve lise altı eğitim düzeylerinde çok az açık iş verdiği, lisansüstü eğitim düzeyinde ise hiç açık iş vermediği görülmektedir. Türkiye genelinde açık işlerin eğitim durumu ve becerilere göre dağılımı incelendiğinde bütün eğitim düzeylerinden beklenen İş Ahlakına Sahip Olma becerisi en yüksek oranlara sahiptir.

Açık işlerin arama kanallarına göre dağılımında ilde hem 2013 yılında hem de 2014 yılında ilde yüksek oranda İŞKUR tercih edilmiştir. . Türkiye genelinde aktif olarak kullanılan Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları gibi arama kanalları ise ilde çok az kullanılmaktadır.

Artvin'de işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelediğimizde sıralamada ilk sırada %25,50 ile 5-9 yaş aralığında işyerleri iken Türkiye genelinde ise ilk sırada %21,7 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri olmuştur.

Artvin'de işyerlerinin yaşına göre açık iş oranı incelendiğinde sıralamada; ilk sırada %3,4 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri, Türkiye genelinde ise ilk sırada %4,2 ile 0-4 yaş aralığındaki işyerleri olmuştur. Türkiye'de işyerlerinin açık iş verme oranı %2,7 iken Artvin'de bu oran %1,4'tür. Artvin'de açık iş oranının Türkiye genelinin yarısı kadar olduğu görülmektedir.

2014 yılında Artvin'de en fazla Ulaştırma ve depolama (%18,4) sektörü eleman temininde güçlük çekmektedir. Türkiye'de ise en fazla İmalat sektöründe (%39,4) eleman temininde güçlük çekilmektedir.

2014 yılı için temininde güçlük çekilen eleman sayılarının sektörel dağılımında ilk sırada %28,4 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü yer almaktadır.

Artvin'de eleman temininde güçlük çekilen meslek gruplarında ilk sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%36,8) yer alırken, Türkiye'de ilk olarak Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%27,9) meslek grubu yer almaktadır.

Artvin'de sektörlere göre eleman temininde güçlük çekme oranlarına baktığımızda en fazla İmalat sektöründeki işverenlerin eleman temin etmekte güçlük çektiği (%65,4) görülmektedir.

İlde temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde ilk sırada %36,8 ile Tesis ve Makine Operatörleri iken Türkiye'de ilk sırada %27,9 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almaktadır.

Artvin'de meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen elemanların oranlarına birinci sırada Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri meslek grubundaki çalışanların %26,3'ünün temininde güçlük çekilmektedir. Türkiye'de ise birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanların %6,3'ünün temininde güçlük çekilmektedir.

Artvin'de 2014 yılında temininde güçlük çekilen elemanların mesleklere göre dağılımında en çok %5,9 ile Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşaltma) mesleği iken Türkiye'de, birinci sırada %5,7 ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır.

Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin meslek gruplarına göre karşılama oranlarına baktığımızda; birinci sırada Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde %70,7ile yer almaktadır. Türkiye'de birinci sırada Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları %42,8 karşılama oranları ile yer almaktadır. Temininde güçlük çekilen meslek gruplarının karşılanma oranlarına genel olarak baktığımızda Artvin'deki karşılama oranı (%52,0) Türkiye'de ki karşılama oranından (%38,3) yüksektir.

Artvin'de ve Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinin meslekler içindeki dağılımında; Garson (Servis Elemanı) mesleğinde en yüksek orana %85,0 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sahiptir.

2014'de Artvin'de eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenlerinin; %77,6'sı Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir.

2014'de Artvin'de ve Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenlerinin; %73,9'u Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu belirtilmiştir.

Sektörlere göre 30 Haziran 2015 itibariyle (bir yıllık dönem) Net istihdam artışında Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü %17,6 ile en fazla net istihdamda artış gösterecek olan sektördür. Net İstihdam azalışında dikkat çeken sektörler ise; İnşaat(-10,7%), Eğitim(-9,9%), İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(-4,4%) sektörleridir. Bir yıllık dönem itibariyle ilde net istihdam değişim oranı -2,3% ile azalış beklenirken Türkiye'de net istihdam değişim oranı , %5,1 ile artış beklenmektedir.

Ana Meslek Gruplarına göre 30 Haziran 2015 itibariyle (1 yıllık dönem)net istihdam artışında %7,2 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar; en fazla azalış ise -16,5%

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ana meslek gruplarında görülmektedir. Türkiye genelinde ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda %7,20 ile en fazla artış beklenirken, en az artış %0,50 ile Yöneticiler meslek grubunda beklenmektedir

30 Haziran 2015 (1 yıllık dönem) itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk üç meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Tır-Çekici Şoförü, Temizlik Görevlisi, Mobilya İmalat Ustası/Mobilyacı(Ahşap). 30 Haziran 2015 (1 yıllık dönem) itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisi olan ilk üç meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Beden İşçisi (Genel), Sondaj İşçisi, Sıvacı. Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Genel) mesleklerinde net istihdam artışı beklenirken, Bilgisayar Operatörü, Cep Telefonu ve Aksesuarları Satış Elemanı ve Diğer Öğretmenler mesleklerinde net istihdam azalışı beklenmektedir.

2013 ve 2014 1.dönem İşgücü Piyasası Analizi araştırma sonuçlarını karşılaştırdığımızda, 1 yıllık dönem itibariyle her iki yılda da Tır-Çekici Şoförü mesleklerinde artış beklendiği görülmektedir.Net istihdamda azalış beklenen mesleklerde ise 2013 yılında İnşaat Kalıpçısı(Ahşap) mesleğinde, 2014 yılında ise Beden İşçisi(Genel) mesleğinde azalış beklendiği görülmektedir.

Türkiye genelinde de 1 yıllık dönem itibariyle her iki yılda da Güvenlik Görevlisi mesleklerinde artış beklenirken. Net istihdamda azalış beklenen mesleklerde ise 2013 yılında Sebze Toplama İşçisi, 2014 yılında ise Bilgisayar Operatörü mesleklerinde azalış beklendiği görülmektedir.

GİRİŞ

İşsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılması için piyasanın, emek arz ve talebinin konjonktürel yapısının dengesizliklerinin sebebi sistematik ve periyodik olarak takip edilmeli ve ona göre mikro politikalar üretilmelidir. Bu mikro politikalar ışığında makro projeler üretilip bir ulusal işsizlikle mücadele strateji haritası çıkarılarak uygun zamanlarda doğru müdahaleler yapılmalı; gene alınan neticeler analiz edilerek doğru sonuçlar elde edilip edilmediği kontrol edilmelidir.

İstihdam arttırıcı tedbirler alabilmek için her bölge kendi işgücü piyasası analizini doğru bir şekilde yapmak zorundadır. Bu sayede elde edilen verilerle sorunun kaynağı meydana çıkarılarak etkin politikalarla yerinde müdahaleler yapılabilecek ve işsizlikle mücadele bu sayede daha doğru bir şekilde kaynak ve zaman israfı olmadan yapılabilecektir.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır. Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz. Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, genel işgücü göstergeleri ve İŞKUR göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Kayıtlı İŞKUR verileri, Açık iş verileri, İşe yerleştirme verileri, İşsizlik ödeneğinden yararlanan verisi ve Kurs ve kursiyer verileri ile İŞKUR göstergeleri ayrıntılı bir şekilde ele alınmıştır.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Artvin işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Üçüncü bölüm, Artvin işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

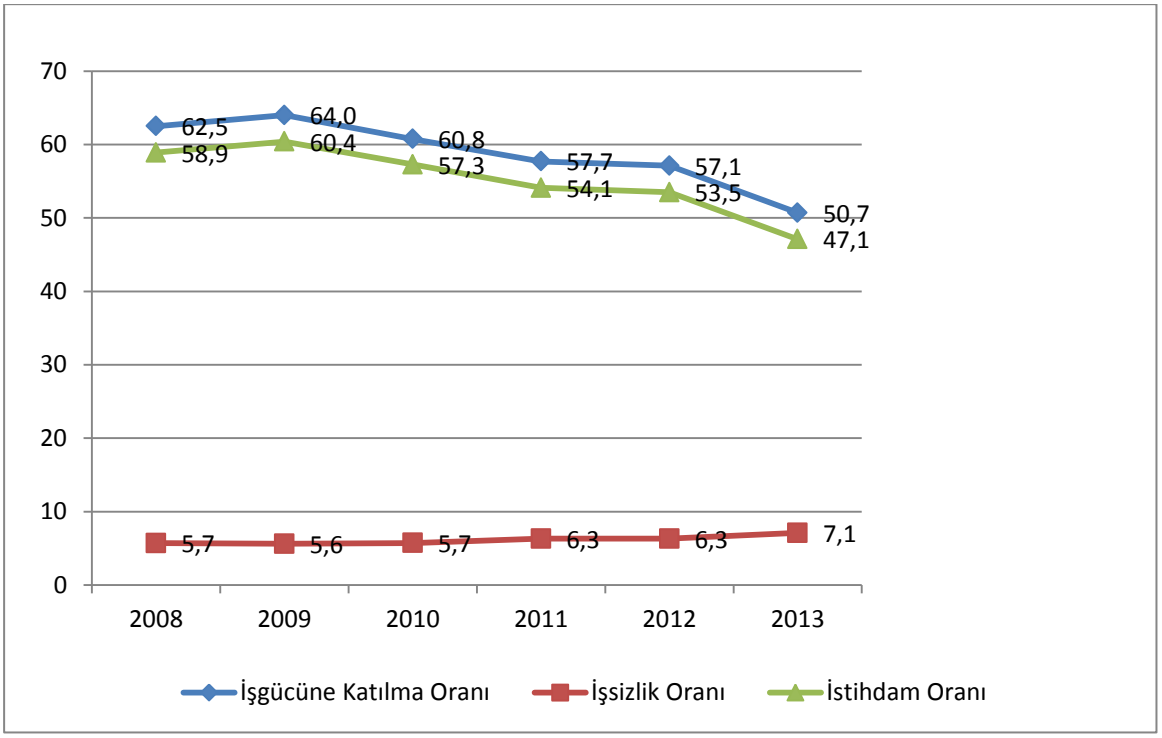
Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	62,5	5,7	58,9
2009	64,0	5,6	60,4
2010	60,8	5,7	57,3
2011	57,7	6,3	54,1
2012	57,1	6,3	53,5
2013	50,7	7,1	47,1

Kaynak: TÜİK

Yukarıdaki tabloya bakıldığında Artvin'de işgücüne katılım ve istihdam oranları 2009 yılında en yüksek seviyede iken 2013'e kadar düşüş görülmektedir. İşsizlik oranı ise 2009 yılında en düşük seviyede iken sonraki yıllarda yükselme olmuş ve 2013 yılında en yüksek seviyeye çıkmıştır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3.297	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.691
KAMYONET ŞOFÖRÜ	223	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	184
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	216	KAMYONET ŞOFÖRÜ	175
BÜRO MEMURU (GENEL)	373	BÜRO MEMURU (GENEL)	300
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1.668	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1.385
TAKSİ ŞOFÖRÜ	101	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	84
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	116	GARSON (SERVİS ELEMANI)	103
GARSON (SERVİS ELEMANI)	129	BÜRO İŞÇİSİ	176
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	77	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	75
BÜRO İŞÇİSİ	199	TAKSİ ŞOFÖRÜ	74
DİĞER MESLEKLER	4.468	DİĞER MESLEKLER	5.247
Genel Toplam	**10.867**	**Genel Toplam**	**9.530**

Kaynak: İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu İtibariyle

2013 yılında, Artvin'e kayıtlı işsizlerin mesleklerini incelediğimizde en fazla meslek grubu %30,3 ile Beden İşçisi (Genel), %15,3 ile Beden işçisi(Temizlik), %3,4 ile Büro Memuru (Genel) olarak görülmektedir.

Kurumumuza kayıtlı işsizlerin 2014 yılının ilk Ağustos döneminde mesleklerine göre dağılımına bakıldığında 2013 yılı ile paralellik göstermektedir.

2013 yılında Kurumumuza kayıtlı kadın işsizlerin %56,2'si erkek işsizlerin ise %34,5'i Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde olduğu görülmektedir. 2014 8. ayında Kurumumuza kayıtlı kadın işsizlerin %53,5'i, erkek işsizlerin ise %31,5'i Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3.056	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	562
GARSON (SERVİS ELEMANI)	116	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	61
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	92	GARSON (SERVİS ELEMANI)	60
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	73	BÜRO MEMURU (GENEL)	56
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ (BANKA)	43	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	54
ÖN MUHASEBECİ	41	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	39
AŞÇI	39	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	38
SEKRETER	33	ÖN MUHASEBECİ	26
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	33	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	25
KASİYER	32	AŞÇI YARDIMCISI	21
DİĞER MESLEKLER	792	DİĞER MESLEKLER	569
GENEL TOPLAM	**4.350**	**GENEL TOPLAM**	**1.511**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Artvin'de mesleklere göre açık işe baktığımızda 2013 yılında %70,3 ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde %37,2 ile en çok Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olmuştur.2013 yılında ilk üç meslekte ki açık iş dağılımı şöyledir: Beden İşçisi(Genel) 70,3%, Garson (Servis Elemanı) %2,7, Temizlik Görevlisi (%2,1).2014 yılının ilk 8 aylık döneminde ise %37,2 ile Beden İşçisi (Genel) mesleğinde alınmıştır. 2014 yılında İlk 10 meslekte alınan toplam açık işler diğer mesleklerin %37,7'sini oluşturmaktadır.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.544	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	403	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	54
TEMİZLİK GÖREVLİSİ (HASTANE)	106	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	46
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	78	BÜRO MEMURU (GENEL)	46
GARSON (SERVİS ELEMANI)	65	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	29
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	46	GARSON (SERVİS ELEMANI)	13
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ (BANKA)	44	ÖN MUHASEBECİ	13
SATIŞ DANIŞMANI	28	SATIŞ DANIŞMANI	13
BÜRO MEMURU (GENEL)	28	TEMİZLİK İŞÇİSİ (EL İLE - CADDE, SOKAK, PARK VB.)	12
YOL USTASI	28	KASİYER	10
DİĞER MESLEKLER	581	DİĞER MESLEKLER	225
GENEL TOPLAM	**3.951**	**GENEL TOPLAM**	**827**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Artvin'de mesleklere göre işe yerleştirmede 2013 yılında %64,4 ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde %44,3 ile en çok Beden İşçisi (Genel) mesleğinde işe yerleştirme olmuştur.2013 yılında ilk üç meslekte işe yerleştirme sayısı tüm mesleklerin %77,3'ü, 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde ise %56,3'üdür.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	AÇILAN KURS SAYISI	KATILAN KURSİYER SAYISI		
		ERKEK	KADIN	TOPLAM
İŞ.YET.KURS/TYP	17	212	108	320
ENGELLİ KURSU/KOMİSYON KAYNAKLI	1	12	8	20
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	7	83	93	176
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	261	119	187	306
MEK/ İSTİHDAM GARANTİLİ	5	13	53	66
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	10	27	130	157
MEK/ÖZEL POLİTİKA	4	18	50	68
GENEL TOPLAM	**305**	**484**	**629**	**1.113**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılının ilk 8 aylık döneminde toplam İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 305'dir. Açılan kursların % 85,6'sı İşbaşı eğitim programlarıdır. Bu oran Türkiye oranından (%75,2) yüksektir. Bunu TYP(Toplum Yararına Programlar) %5,6 ile takip etmektedir. Üçüncü sırada İstihdam Garantisiz Kursları eğitim programı %3,3 ile gelmektedir.

Kursiyer oranlarına baktığımızda Artvin'de TYP'ye katılan kursiyer sayısı toplam kursiyerin % 28,8' ini oluşturmaktadır. Bu oranı İşbaşı Eğitim Programları %27,5 ile takip etmektedir. Üçüncü sırada Girişimcilik eğitim programları kursiyerleri % 15,8 ile takip etmektedir. Türkiye'de ise ilk sırada İşbaşı Eğitim Programı katılımcıları %22,7 ve İkinci olarak İstihdam Garantili kurslar %22,6 oranı ile takip etmektedir. Artvin'de birinci sırada olan TYP katılımcıları, Türkiye genelinde %17,6 ile üçüncü sıradadır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
MESLEK	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ HAKEDENLER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	145
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	31
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	30
KAMYONET ŞOFÖRÜ	28
AŞÇI	24
BÜRO MEMURU (GENEL)	22
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	21
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	20
SOĞUK DEMİRCİ	20
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	17
DİĞER MESLEKLER	531
GENEL TOPLAM	889

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Artvin'de mesleklere göre işsizlik ödeneği hak edenlerde birinci sırada %16,3 ile Beden İşçisi(Genel) mesleği olduğu görülmektedir. İkinci sırada Beden İşçisi (Temizlik) %3,5 ve üçüncü sırada Şoför-Yük Taşıma %3,4 ile gelmektedir. Artvin'de mesleklere göre işsizlik ödeneği alanlarda ilk on mesleğe bakıldığında genel olarak İnşaat sektöründe çalışanların ağırlıkta olduğu görülmektedir.

Türkiye genelinde de mesleklere göre işsizlik ödeneği hak edenlerde birinci sırada %12,8 ile Beden İşçisi(Genel) mesleğidir. Türkiye'de Satış Danışmanı ve Büro Memuru(Genel) %2,8 ile ikinci sırada, Şoför-Yük Taşıma ve Temizlik Görevlisi %2,5 ile üçüncü sırada yer almaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslararası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 7: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı (2014*)

SEKTÖRLER	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	1			2
İmalat	5	17	3	1	26
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı			1		1
İnşaat	47	35	12	3	97
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	36	45			81
Ulaştırma ve depolama	8	32	2		42
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	19			25
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	1			2
Gayrimenkul faaliyetleri	1				1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	2			6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	5	5		12
Eğitim	2	12			14
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri		2			2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		2			2
Diğer hizmet faaliyetleri	3	4	1		8
GENEL TOPLAM	**116**	**177**	**24**	**4**	**321**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda, birinci sırada %30,2 ile İnşaat sektörü gelmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin %48,5'i 1-9 aralığında, %36,1'i 10-49 aralığında, % 12,4'ü 50-249 aralığında ve %3,1'i ise 250 ve üstü aralığındadır. İkinci sırada %25,2 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü gelmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin %55,0'ı 10-49 aralığında ve %45,0'ı 1-9 aralığındadır.

Türkiye'de işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda, inşaat sektöründeki işyerlerinin %50,5'i 1-9 aralığında, %41,3'ü 10-49 aralığında, % 7,3'ü 50-249 aralığında ve %0,9'u ise 250 ve üstü aralığındadır. Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründeki işyerlerinin %63,4'ü 10-49 aralığında, %29,1'i 1-9 aralığında ve %6,0'ı 50-249 aralığındadır.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014*)

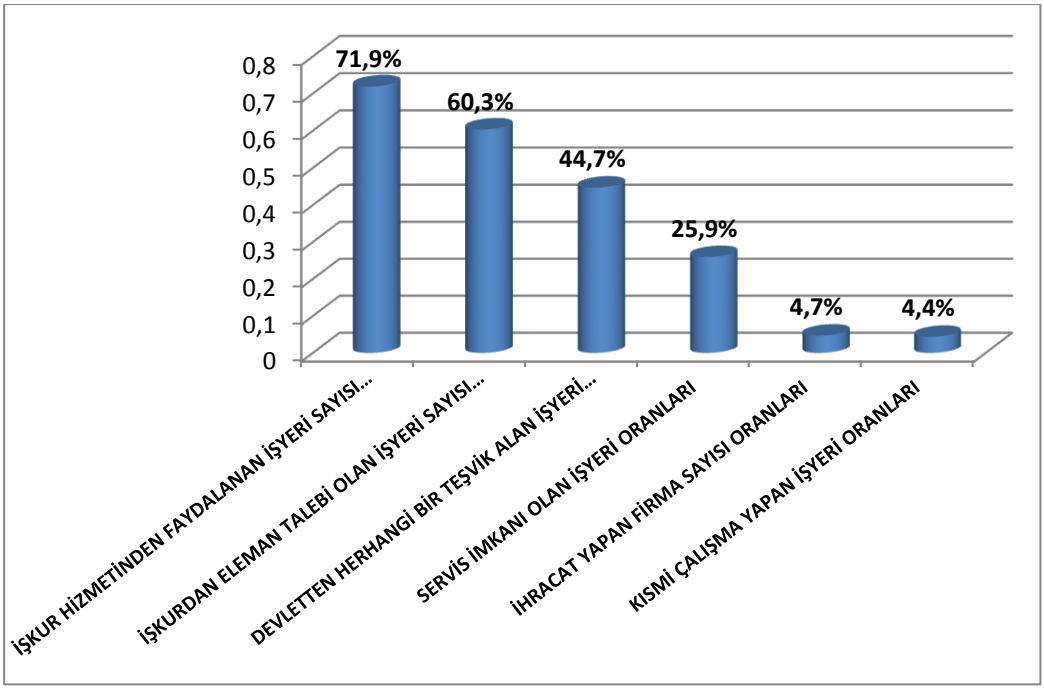
SEKTÖRLER	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,6%
İmalat	8,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,3%
İnşaat	30,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	25,2%
Ulaştırma ve depolama	13,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,7%
Eğitim	4,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,5%
GENEL TOPLAM	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Araştırma Artvin'de 2014 yılının İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) sonuçlarına göre, işyerlerinin büyük çoğunluğu İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 30,2'si İnşaat sektöründedir. Bu sektörü %25,2 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü takip etmektedir. 3. Sırada 13,1 ile sınır kapısının mevcut olması ve coğrafi konum, liman işletmesinin faaliyetleri sayesinde Ulaştırma ve Depolama sektörü %13,1 ile takip etmektedir

Araştırma sonuçlarına göre Türkiye'deki işyerlerin %25,2'si İmalat sektöründedir. Artvin'deki işyerleri Türkiye toplam işyerlerinin %0,2'sini oluşturmaktadır. Sektörel bazda bakıldığı zaman ilde en büyük paya sahip olan İnşaat sektörü Türkiye genelindeki inşaat sektöründeki işyerlerinin %0,2'sini oluşturmaktadır.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri(2014*)

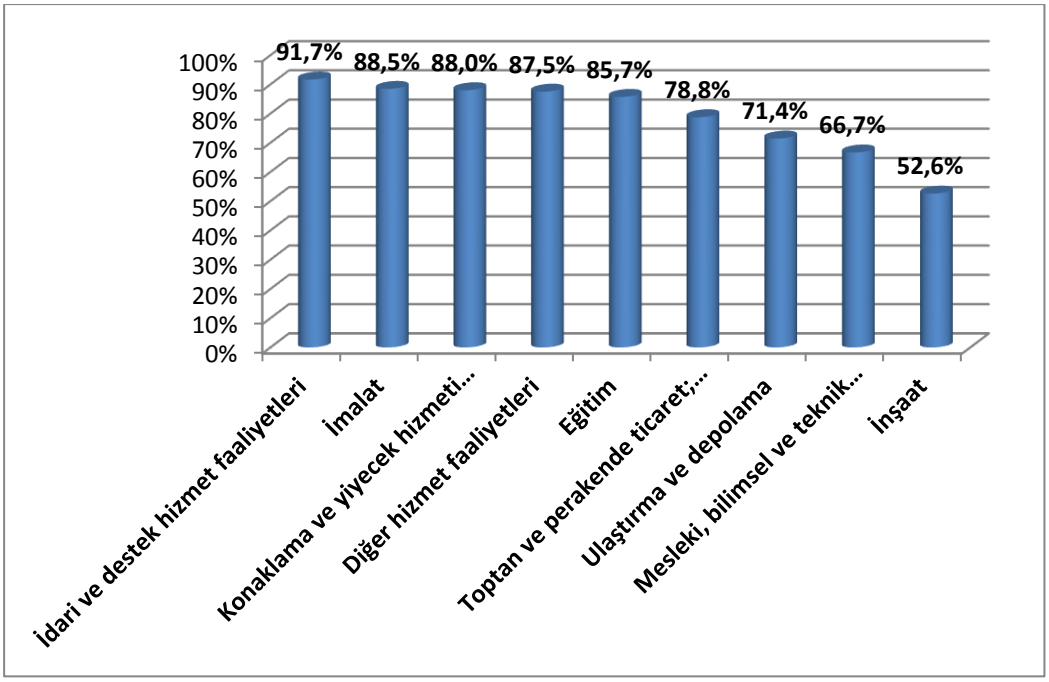


Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de 2014 yılının İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) sonuçlarına göre, araştırmaya katılan 10+ istihdamlı işyerlerinin %71,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. Bu işyerlerinin %60,3'ünün İŞKUR'dan eleman talebi olmuş, %44,7'si Devletten herhangi bir teşvik almıştır. %25,9'unun servis imkânı vardır. İhracat yapan firma sayısı oranı % 4,7'dir. Kısmi çalışma yapan işyerlerinin oranı ise %4,4'dür.

Türkiye genelinde ise 10+ istihdamlı işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı %36,0'dır. İŞKUR'dan eleman talebi olan işyerleri sayısı oranı %32,3, Devletten herhangi bir teşvik alan işyeri sayısı oranı %26,0, Servis imkânı olan işyeri sayısı oranı %36,4, İhracat yapan işyerleri sayısı oranı %18,1, Kısmi çalışma yapan işyerleri sayısı oranı %9,3'dür.

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)



Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de 2014 yılının İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin % 91,7'si, İmalat sektöründeki işyerlerinin %88,5'i, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektöründeki işyerlerinin %88,0'ı İŞKUR Hizmetlerinden faydalanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden en az inşaat sektöründeki işyerleri %52,6'lık oranla faydalanmışlardır.

Türkiye genelinde ise en fazla İmalat sektöründeki işyerleri %48,7 ile İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin % 48,0'ı İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiştir. Artvin ile Türkiye sonuçları paralellik göstermektedir. Fakat Artvin'de Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir.

Artvin'de İŞKUR hizmetlerinden en fazla faydalanan sektör %27,6 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımıdır. Türkiye'de ise %34,9 ile İmalat sektörü İŞKUR hizmetlerinden en fazla yararlanmıştır.

Tablo 9: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		1		1	0	2
İmalat	5	9	4	3	5	26
İnşaat	33	26	15	12	11	97
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10	33	12	16	9	81
Ulaştırma ve depolama	5	13	10	11	3	42
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	9	3	3	4	25
Finans ve sigorta faaliyetleri		1			1	2
Gayrimenkul faaliyetleri		1			0	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	3	1		0	6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	5	3	2	0	12
Eğitim	4	2	2	2	4	14
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri		2			0	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		1			1	2
Diğer hizmet faaliyetleri	5		1		2	8
GENEL TOPLAM	**73**	**106**	**51**	**50**	**40**	**321**

Kaynak: İPTA 2014/1

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda ilimizdeki işyerlerinin İnşaat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. İnşaat sektöründeki işyerlerinin %45'i 0-4, %29'u 10-14, %27'si 20+, %24'ü de 5-9 ve 15-19 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Sektörel bazda ikinci ağırlığa sahip olan Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımındaki işyerlerinin %32'si 15-19, %31'i 5-9, %24'ü 10-14, %23'ü 20+ ve %14'ü 0-4 yaş aralığındadır. Dolayısıyla ilimizde İnşaat sektörünün yeni gelişen bir sektör olduğu, Toptan ve perakende ticaret sektörünün ise daha eski bir sektör olduğu görülmektedir.

Türkiye genelinde işyerlerinin kuruluş yıllarına göre dağılımı; %27,2 ile 5-9 ,%22,9 ile 0-4, %20,4 ile 20+ , %15,2 ile 10-14, %14,3 ile 15-19 yaş aralığındadır. Artvin'de ise işyerlerinin kuruluş yıllarına göre dağılımı ise; %33,2 ile 5-9 yaş, %22,8 ile 0-4 yaş, %15,9 ile 10-14 yaş, %15,6 ile 15-19 yaş, %12,5 ile 20+ yaş aralığındadır.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014*)

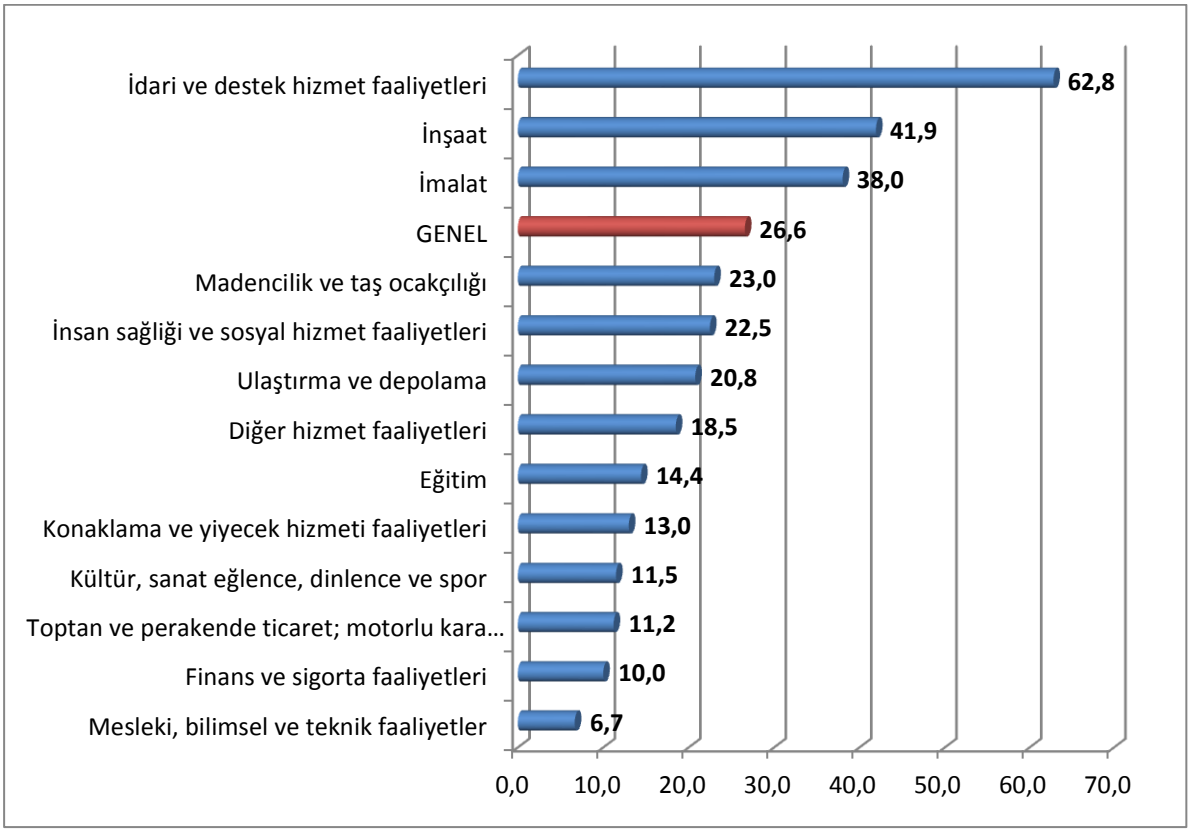
SEKTÖRLER	ÇALIŞAN SAYISI	ÇALIŞAN SAYISI ORANLARI
Madencilik ve taş ocakçılığı	46	0,5%
İmalat	989	11,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	92	1,1%
İnşaat	4.068	47,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	908	10,6%
Ulaştırma ve depolama	873	10,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	325	3,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	20	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	40	0,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	754	8,8%
Eğitim	202	2,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	45	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	23	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	148	1,7%
Genel Toplam	**8.534**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Sektörlere göre çalışan sayılarının oranlarına baktığımızda, en fazla çalışan sayısı olan ilk beş sektör şöyledir: %47,7 ile İnşaat, %11,6 ile İmalat, %10,6 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, %10,2 ile Ulaştırma ve Depolama, % 8,8 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri.

Türkiye genelinde ise çalışan sayısı en fazla olan sektör %35,6 ile İmalat sektörüdür. İkinci %15,9 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, üçüncü ise %11,8 ile İnşaat sektörüdür. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri %7,7 ile dördüncü sıradadır. Dolayısıyla sektörlere göre çalışan sayılarının oranları açısından Artvin, Türkiye genelinden farklılık göstermektedir.

Grafik 4: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014*)



Kaynak: İPTA 2014/1

Araştırma sonuçlarına göre Artvin'de çalışanların sektörel oranlarına baktığımızda İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü %62,8 ile birinci sırada gelmektedir. Onu %41,9 ile İnşaat ve %38,0 ile İmalat sektörleri takip etmektedir. Artvin'de en az çalışılan sektör ise %6,7 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür.

Türkiye genelinde Artvin'den farklı olarak %96,4 ile Finans ve sigorta faaliyetleri en fazla çalışılan sektör olmuştur. En az çalışılan ise %20,4 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür.

Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayıları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan Erkeklerin Oranı	Çalışan Kadınların Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	45	1	46	97,8%	2,2%
İmalat	907	82	989	91,7%	8,3%
İnşaat	3.982	86	4.068	97,9%	2,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	732	176	908	80,6%	19,4%
Ulaştırma ve depolama	798	75	873	91,4%	8,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	251	74	325	77,2%	22,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	9	11	20	45,0%	55,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	29	11	40	72,5%	27,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	482	272	754	63,9%	36,1%
Eğitim	138	64	202	68,3%	31,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	33	45	26,7%	73,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	20	3	23	87,0%	13,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	89	59	148	60,1%	39,9%
GENEL TOPLAM	**7.585**	**949**	**8.534**	**88,9%**	**11,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Araştırma sonuçlarına göre çalışanların % 47,7'si İnşaat sektöründe çalışmaktadır., İmalat, Toptan Perakende Ticaret ve Ulaştırma ve depolama sektöründe çalışanların oranı %32,5'dir. İlde en fazla çalışanı olan sektör İnşaat iken Türkiye'de en fazla çalışılan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 35,6'sı iken, bu oran ilde % 11,6' da kalmıştır. Çalışanların sektörel dağılımı Türkiye dağılımından farklı olmuştur.

Artvin'de araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan erkeklerin % 52,5'i İnşaat sektöründe çalışıyorken, Türkiye'de erkeklerin %36,4'ü İmalat sektöründe çalışmaktadır. Artvin'de kadınların %28,7'si İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. Türkiye'de ise kadınlar çoğunlukla erkeklerde olduğu gibi %33,3 ile İmalat sektöründe çalışmaktadır.

Artvin'de Finans ve sigorta faaliyetler ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadınların oranı erkeklerden fazla iken, Türkiye'de Eğitim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadınların oranı erkeklerden fazladır.

Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)

MESLEK GRUPLARI	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	258	363	620	41,5%	58,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	682	190	872	78,2%	21,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2.217	195	2.412	91,9%	8,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	23	0	23	100,0%	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	441	132	573	76,9%	23,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.308	7	1.315	99,5%	0,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	444	29	473	93,9%	6,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.966	6	1.972	99,7%	0,3%
YÖNETİCİLER	246	27	273	90,1%	9,9%
GENEL TOPLAM	**7.585**	**949**	**8.534**	**88,9%**	**11,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde ana meslek gruplarının dağılımı Türkiye dağılımından farklılık göstermektedir. İlde en çok çalışılan ana meslek gruplarından, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar %28,3 ile yer alırken, bu Türkiye'de Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu %18,7 ile yer almaktadır. İlde ikinci sırada %23,1 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer alırken, Türkiye'de ikinci sırada %17,8 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve aynı oranla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

İlde ana meslek gruplarına göre çalışanların cinsiyet ağırlıklarına baktığımızda çalışanların % 88,9'u erkek, 11,1'i kadındır. Türkiye genelinde ise %74,0'ı erkek, %26,0'i ise kadındır.

İlimizde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünlerinin tamamı erkek çalışandır. Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcıların % 99,7'si, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanların % 99,5'i erkektir. Türkiye Genelinde ise en çok erkek çalışan meslek grubu %87,2 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. % 85,0 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri, % 82,7 ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu takip etmektedir. İlde Kadınların en çok çalıştığı meslek grubu %58,5 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubundadır. Türkiye Geneli de ildeki gibi kadınların en çok çalıştığı meslek grubu %45,4 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ana meslek grubu olmuştur.

Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014*)

GENEL	ERKEK	KADIN
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BÜRO MEMURU (GENEL)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	SEKRETER
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	KASİYER
GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	AŞÇI
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	SIVACI	ÖN MUHASEBECİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ
SIVACI	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	MUHASEBECİ
BÜRO MEMURU (GENEL)	İŞLETMECİ	REYON GÖREVLİSİ

Kaynak: İPTA 2014/1

Yukarıdaki tablo incelendiğinde ilde mesleki çeşitliliğin fazla olmadığını görülmektedir. İlk sırada Beden İşçisi(genel) yer almaktadır. İlk onda yer alan meslekler sırası ile beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma, beden işçisi(inşaat), temizlik görevlisi, tır-çekici şoförü, garson(servis elemanı), müşteri temsilcisi, güvenlik görevlisi, sıvacı, büro memuru(genel)'dir. Erkeklerin yoğun olarak çalıştığı meslek beden işçisi(genel), kadınların daha yoğun olarak çalıştığı meslek ise temizlik görevlisidir.

Türkiye'de en çok çalışılan meslek toplamda temizlik görevlisi, erkeklerde beden işçisi(genel), kadınlarda ise temizlik görevlisidir. Bu da ilimizle paralellik göstermektedir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açık İs Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	8,0%	17,9%	0,0%
İmalat	28	22,5%	2,8%	1,3%
İnşaat	17	13,7%	0,4%	2,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	25	20,4%	2,7%	3,9%
Ulaştırma ve depolama	8	6,4%	0,9%	2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14	11,3%	4,1%	8,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	1,6%	4,8%	3,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,8%	0,1%	0,1%
Eğitim	10	8,0%	4,7%	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	0,8%	2,2%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	4,8%	20,7%	9,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	1,6%	1,3%	11,5%
Genel Toplam	**124**	**100,0%**	**1,4%**	**2,5%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde açık iş oranı %1,4 ile %2,7 olan Türkiye toplamının altındadır.2014 yılında ilde açık iş oranı 2013 yılına göre(%2,5) yaklaşık bir puan düşmüştür. İl çalışanlarının %22,5'ini barındıran İmalat sektöründeki açık iş oranı %2,8'dir. Türkiye genelinde en yüksek açık iş oranı %4,4 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründedir. Daha sonra ise %3,4 ile sektörleri gelmektedir.

İlde açık işveren işyeri dağılımlarına bakıldığında en fazla %22,5 ile İmalat, %20,4 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, %11,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörleri gelmektedir.

Türkiye genelinde açık iş veren işyeri dağılımları en fazla İmalat(%43,8), Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı(%17,5) ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri(%7,7) sektörlerindedir.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

CİNSİYET	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	AÇIK İŞ ORANI
Kadın	9	949	0,9%
Erkek	69	7.585	0,9%
GENEL TOPLAM	124	8.534	1,4%

Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılında ilde toplam çalışan sayısının %11,1'i kadın, %89,9'u erkek olmasına rağmen, açık iş oranlarına baktığımızda kadın ve erkekteki açık iş oranının aynı %0,9 olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de kadınlarda açık iş oranı %1,2, erkeklerde ise %1,7'dir.

Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

SEKTÖRLER	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	2	50,0%
İmalat	11	26	42,3%
İnşaat	9	97	9,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	17	81	21,3%
Ulaştırma ve depolama	6	42	14,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	25	32,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	6	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	12	8,3%
Eğitim	4	14	28,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	2	50,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	2	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	8	12,5%
GENEL TOPLAM	62	321	19,4%

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde %30,2 ile en fazla işveren bulunan İnşaat sektörünün açık iş verme oranı %9,3'dür.İkinci olarak %25,2 ile en fazla işveren bulunduran Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörünün açık iş verme oranı %21,3, üçüncü %8,1'lik payı ile İmalat sektörünün açık iş verme oranı %42,3'dür. Madencilik Ve Taş Ocakçılığı, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörlerinde ise işveren sayısı az olduğu için, açık iş verme oranları yüksek çıkmıştır.

Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak %25,2 ile en fazla işveren bulunan İmalat sektörünün açık iş verme oranı da %29,2 ile en yüksek olmuştur.

Tablo 17: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyeri Yaşı	Acık İs Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	10	73	13,7%
5-9	27	106	25,5%
10-14	9	51	17,6%
15-19	7	50	13,9%
20-24	5	24	20,8%
25+	4	16	25,0%
GENEL TOPLAM	**62**	**321**	**19,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına baktığımızda 5-9 yaş aralığındaki işyerleri %25,5 açık iş verme oranı ile ilk sırada yer almaktadır. İkinci olarak %25,0 ile 25+ işyerleri , üçüncü olarak %20,8 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır. En az açık işveren %13,7 ile en genç olan 0-4 yaş aralığındaki işyerleri olmuştur.

Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak 20-24 yaş aralığındaki işyerleri , %21,7'lik açık iş verme oranı ile ilk sırada yer alırken, 5-9 yaş aralığındaki işyerleri de %19,7'lik açık iş verme oranı ile en son sırada yer almaktadır. Türkiye genelinde ilden farklı olarak yaşa göre açık iş verme oranı çok fazla değişmemektedir.

Tablo 18:Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

MESLEK GRUPLARI	Toplam Acık İs Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	31	872	25,0%	3,4%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	27	1.315	21,8%	2,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	19	1.972	15,3%	1,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	15	573	12,1%	2,6%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	620	10,5%	2,1%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	12	2.412	9,7%	0,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7	473	5,7%	1,5%
GENEL TOPLAM	**124**	**8.534**	**100,0%**	**1,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Ana meslek grupları itibariyle en fazla açık iş oranı olan meslek grubu %3,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları grubudur. Bu ana meslek grubunu %2,6 ile Profesyonel Meslek Mensupları, %2,1 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek Mensupları takip etmektedir.

Ana meslek gruplarının açık iş dağılımlarına baktığımızda en fazla açık iş oranlarında olduğu gibi %25,0 ile Hizmet Ve Satış Elemanları, %21,8 Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, %15,3 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ana meslek gruplarındadır.

Türkiye'de ana meslek gruplarına göre açık iş oranlarında İlden farklılık göstererek, ilk üç sırayı % 3,6 Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, %3,4 ile Hizmet Ve Satış Elemanları ve %3,1 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar Meslek Grupları almıştır.

Türkiye'de Ana meslek gruplarının açık iş dağılımları ise yine ilden farklı olarak ilk üç sırada %25,1 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, %20,0 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, %16,3 ile Hizmet Ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ana meslek gruplarıdır.

Tablo 19: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Farketmez	KADIN	ERKEK	Farketmez	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	4	4	5	30,8%	30,7%	38,5%	13
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2	16	13	6,4%	51,5%	42,0%	31
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER		9	3	0,0%	75,1%	24,9%	12
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1	3	11	6,7%	20,0%	73,3%	15
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR		16	11	0,0%	59,3%	40,7%	27
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	2	3	28,5%	28,4%	43,1%	7
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR		19		0,0%	100,0%	0,0%	19
ARTVİN	**9**	**69**	**46**	**7,3%**	**55,6%**	**37,1%**	**124**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de ana meslek grupları ve cinsiyete göre açık işlere baktığımızda Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunun %100,0'I, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunun %75,1'i, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanların %59,3'ü, Hizmet Ve Satış Elemanlarının %51,5'i açık işlerinde erkek eleman tercih etmektedir. Açık işlerde en fazla kadın eleman tercih eden ana meslek grubu %30,8 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur.

Türkiye genelinde ise Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanların %78,2'si, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanlarının %74,0'ı, Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarının %51,9'u açık işlerde erkek eleman tercih etmektedir. Açık işlerde kadın tercihi en yüksek olan ana meslek grubu ildeki gibi %26,4 Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu olmuştur.

Tablo 20: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

MESLEK GRUPLARI	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	AÇIK İŞ DAĞILIMI
GARSON (SERVİS ELEMANI)	13	10,5%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	12	9,7%
MADENCİ (GENEL)	10	8,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5	4,0%
ÖN MUHASEBECİ	4	3,2%
BÜRO MEMURU (GENEL)	4	3,2%
AŞÇI	4	3,2%
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	4	3,2%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	4	3,2%
AŞÇI YARDIMCISI	4	3,2%
TOPLAM	**124**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin ilinde 49 farklı meslekte, toplam 124 açık iş tespit edilmiştir. Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu ile Garson (Servis Elemanı)'dır. Açık işlerin %10,5'ini Garson (Servis Elemanı) oluşturmaktadır. Garson (Servis Elemanı)'nı, %9,7 ile Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap) takip etmektedir. Bunu %8,0 ile Madenci (Genel) ve %4,0 ile Beden İşçisi (Genel) takip etmektedir.

Türkiye de açık işin en fazla olduğu meslek % 6,5 ile Makineci(Dikiş), %5,4 Beden İşçisi (Genel), %3,3 ile Garson(Servis Elemanı) oluşturmaktadır. Mesleklere göre açık iş dağılımında Artvin ile Türkiye farklılık göstermektedir. İlde Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk on meslek toplam açık işlerin % 51,6'sını oluştururken, Türkiye'de ise % 28,5'ini oluşturmaktadır.

Tablo 21:Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

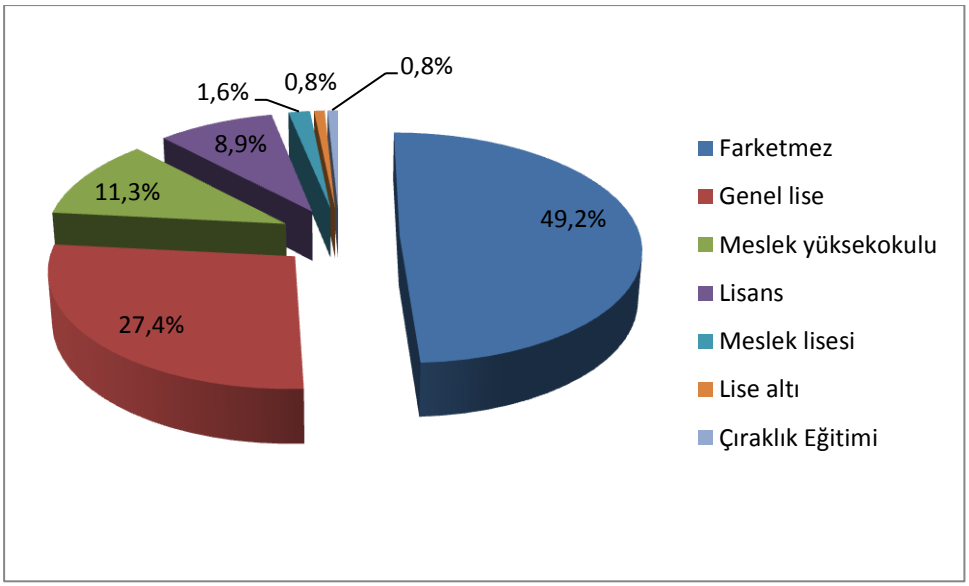
MESLEKLER	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
GARSON (SERVİS ELEMANI)	76,9%	0,0%	84,6%	15,4%	0,0%	100,0%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	100,0%	0,0%	91,6%	0,0%	0,0%	100,0%
MADENCİ (GENEL)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	100,0%	0,0%	39,8%	0,0%	0,0%	100,0%
ÖN MUHASEBECİ	100,0%	0,0%	75,2%	0,0%	0,0%	100,0%
BÜRO MEMURU (GENEL)	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
AŞÇI	100,0%	0,0%	74,8%	0,0%	0,0%	100,0%
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	100,0%	0,0%	50,2%	0,0%	0,0%	100,0%
AŞÇI YARDIMCISI	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GENEL	**95,2%**	**0,0%**	**66,9%**	**2,4%**	**0,8%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de mesleklere göre arama kanallarına baktığımızda açık işleri karşılarken işverenler %95,2 oranında İŞKUR'u tercih etmiştir. Arama kanallarında ikinci sırada ise %66,9 ile Akraba-Eş Dost tercih edilmiştir.

Türkiye genelinde de ildeki gibi mesleklere göre arama kanallarında İŞKUR aracılığıyla %77,7 ve ikinci sırada %52,6 ile Akraba-Eş Dost gelmektedir. Artvin'de İŞKUR'u kullanma oranı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir.

Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

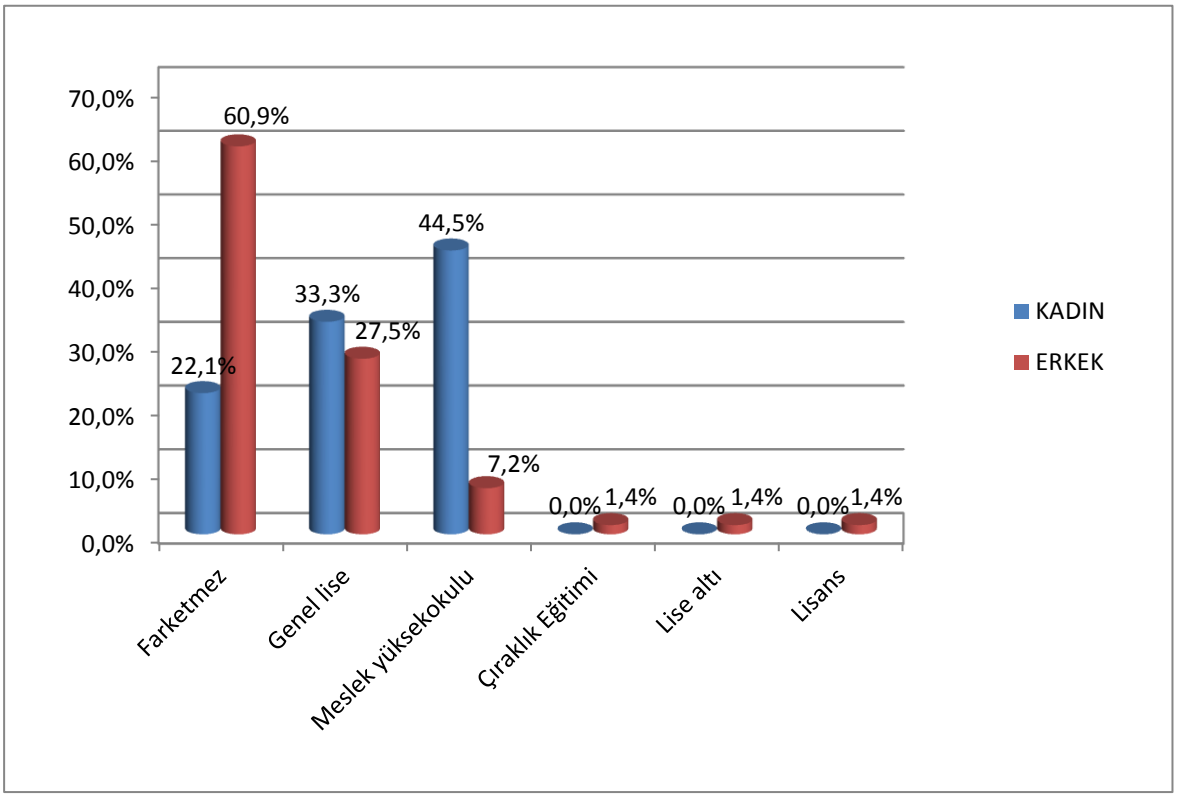


Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de alınan açık işlerin eğitim durumuna göre dağılımına baktığımızda dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin %49,2'si talep edilen eğitim düzeyine farketmez cevabını vermişlerdir. Bu sıralama %27,4 ile genel lise, %11,3 ile meslek yüksekokulu, %8,9 lisans mezunları şeklinde devam etmektedir.

Türkiye genelinde ise açık işlerin eğitim durumlarına göre dağılımında oranı ilden daha düşük olmasına rağmen %38,4 ile farketmez ilk sırada yer almıştır. Sıralama %25,0 ile lise altı, %15,6 ile genel lise, %8,9 ile meslek lisesi olarak devam etmiştir.

Grafik 6: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de alınan açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımına baktığımızda erkeklerin %60,9'unda herhangi bir eğitim düzeyi aranmazken, kadınların %44,5'inde en az meslek yüksekokulu mezunu olmasını istemişlerdir. İkinci sırada erkeklerde %27,5 ile kadınlarda ise %33,3 ile Genel lise mezunu olması tercih edilmektedir.

Türkiye genelinde açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımında kadınların %37,4'ünde, erkeklerin de %42,7'sinde herhangi bir eğitim düzeyi aranmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

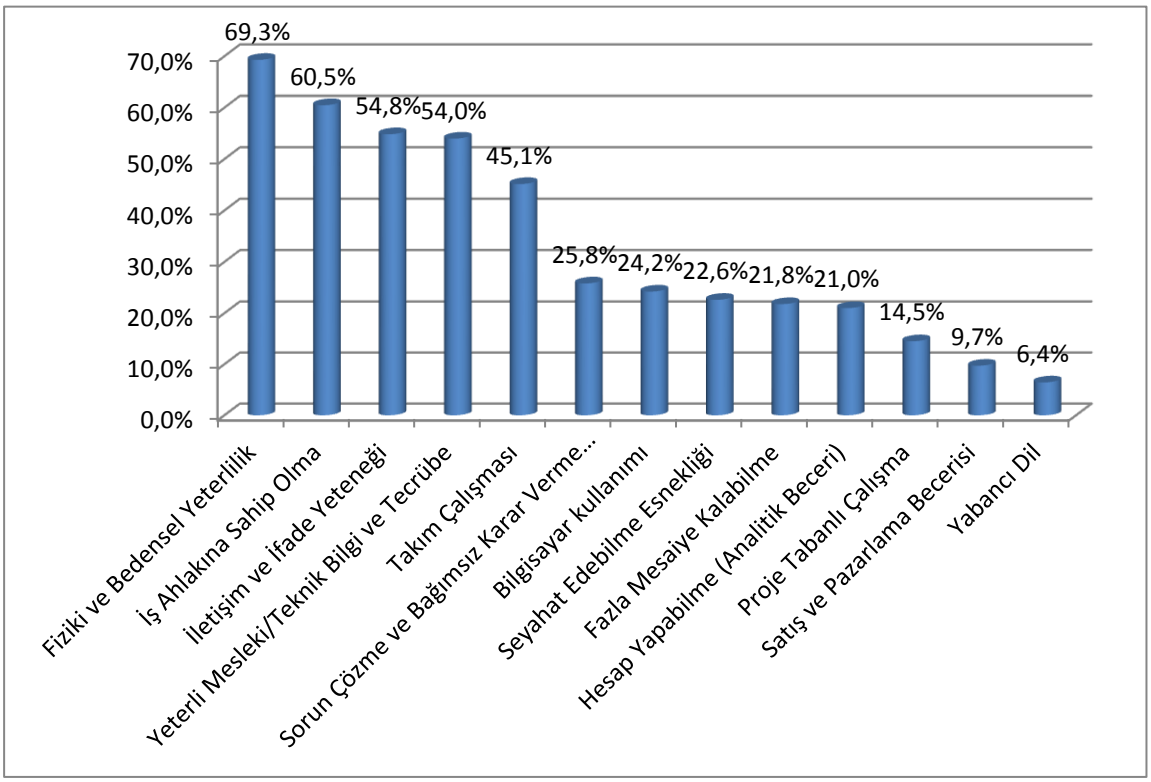
EĞİTİM DURUMU	İŞKUR aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Çıraklık Eğitimi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Lise altı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel lise	91,2%	44,0%	5,9%	0,0%	100,0%
Meslek lisesi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	85,7%	85,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Lisans	100,0%	63,6%	9,1%	9,1%	100,0%
Farketmez	100,0%	73,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel	**95,2%**	**66,9%**	**2,4%**	**0,8%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımında en yüksek oranla (%95,2) İŞKUR tercih edilmiştir. İşverenler lise altı eğitimli eleman tercihinde akraba-eş dosttan %100 oranında faydalanırken diğer arama kanallarının hiçbirisini tercih etmemişlerdir. Özel İstihdam Bürolarından faydalanmayı ise Lisans mezunlarında %9,1 ile tercih etmişlerdir.

Türkiye'de de ilk sırada % 60,4 ile İŞKUR tercih edilirken, %55,0 akraba –eş dost seçeneği almıştır. Açık işlerde İŞKUR'u kullanan işverenler en çok %72,9 ile Lise altı ve %65,9 ile meslek lisesi mezunlarını tercih etmişlerdir.

Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

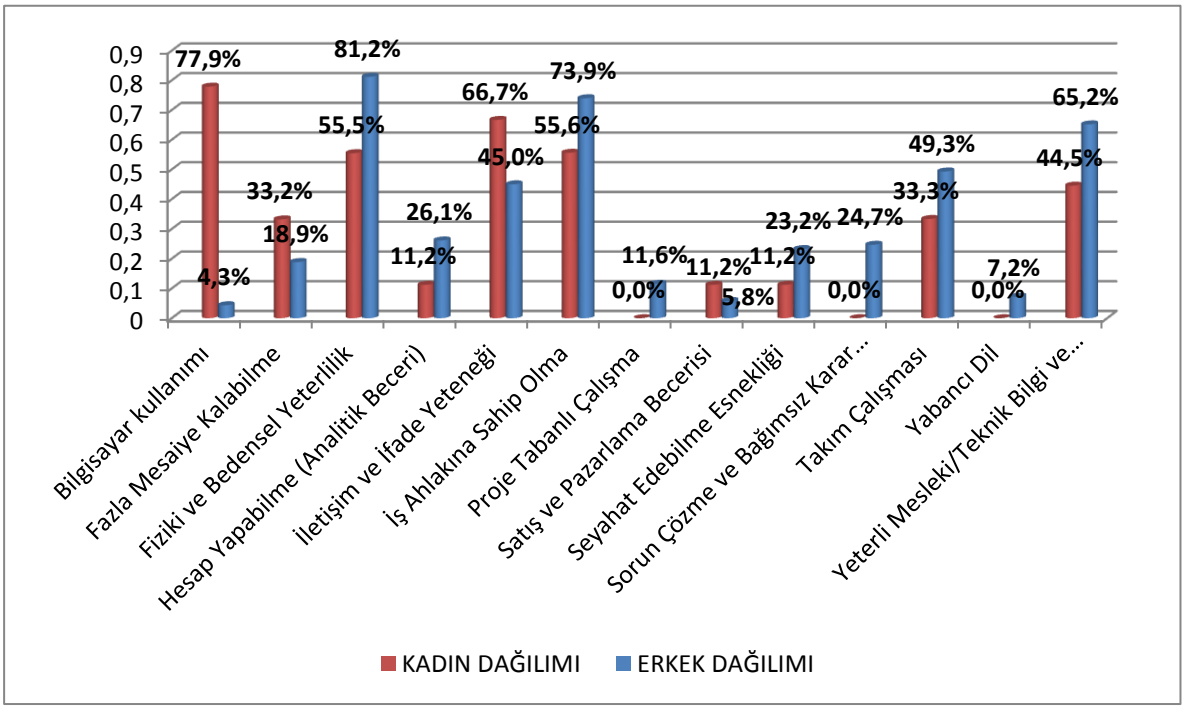


Kaynak: İPTA 2014/1

İşverenlerin en çok talep ettiği %69,3ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Bu beceriyi %60,5 ile İş Ahlakına Sahip Olma ve %54,8 İletişim Ve İfade Etme Yeteneği takip etmektedir. İstenen diğer beceri sıralaması; Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım çalışması şeklinde devam etmektedir.

Türkiye genelinde de işverenlerin en çok talep ettiği beceri %69,4 ile İş Ahlakına Sahip Olma ve %67,0 ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014/1

Açık işlerin beceriler ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Artvin'de erkeklerde; birinci sırada %81,2 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci sırada %73,9 ile İş Ahlakına Sahip Olma, üçüncü sırada %65,2 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve dördüncü sırada ise %49,3 ile Takım Çalışması becerilerinin bulunması beklenmektedir. Kadınlarda ise; ; birinci sırada %77,9 ile Bilgisayar kullanımı, ikinci sırada %66,7 ile İletişim ve İfade Yeteneği, üçüncü sırada %55,6 ile İş Ahlakına Sahip Olma ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, dördüncü sırada ise %44,5 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerilerinin bulunması beklenmektedir.

Açık işlerin beceriler ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Türkiye'de erkeklerde; birinci sırada %71,0 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci sırada %66,7 ile İş Ahlakına Sahip Olma, üçüncü sırada %56,7 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve dördüncü sırada ise %51,1 ile Takım Çalışması becerilerinin bulunması beklenmektedir. Kadınlarda ise; ; birinci sırada %67,3 ile İş Ahlakına Sahip Olma, ikinci sırada %62,0 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, üçüncü sırada %52,4 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, dördüncü sırada ise %49,9 ile İletişim ve İfade Yeteneği becerilerinin bulunması beklenmektedir.

Açık işlerin beceriler ve cinsiyete göre dağılımında, erkeklerde Türkiye ve Artvin paralellik göstermektedir fakat aynı durum kadınlarda görülmemektedir. Türkiye genelinde kadınlardan bulunması beklenen becerilerde ilk sırayı İş Ahlakına Sahip Olma alırken, Artvin'de ilk sırayı Bilgisayar kullanımı almaktadır.

Tablo 23: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

BECERİ DURUMU	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	38,3%	100,0%	43,0%	72,6%	1,6%	24,2%
Fazla Mesaiye Kalabilme	41,2%	0,0%	7,1%	27,2%	13,1%	21,8%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	55,8%	0,0%	57,1%	36,3%	86,9%	69,3%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	35,3%	100,0%	14,3%	36,3%	9,9%	21,0%
İletişim ve İfade Yeteneği	88,2%	0,0%	64,3%	54,6%	37,7%	54,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	50,0%	0,0%	50,1%	54,5%	72,1%	60,5%
Proje Tabanlı Çalışma	29,4%	0,0%	0,0%	54,5%	3,3%	14,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	32,5%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	9,7%
Seyahat Edebilme Esnekliği	47,2%	0,0%	7,1%	45,4%	9,9%	22,6%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	32,3%	100,0%	49,9%	54,6%	9,9%	25,8%
Takım Çalışması	44,2%	0,0%	14,3%	63,7%	52,4%	45,1%
Yabancı Dil	17,6%	0,0%	0,0%	18,3%	0,0%	6,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	41,1%	0,0%	92,9%	81,7%	47,6%	54,0%

Kaynak: İPTA 2014/1

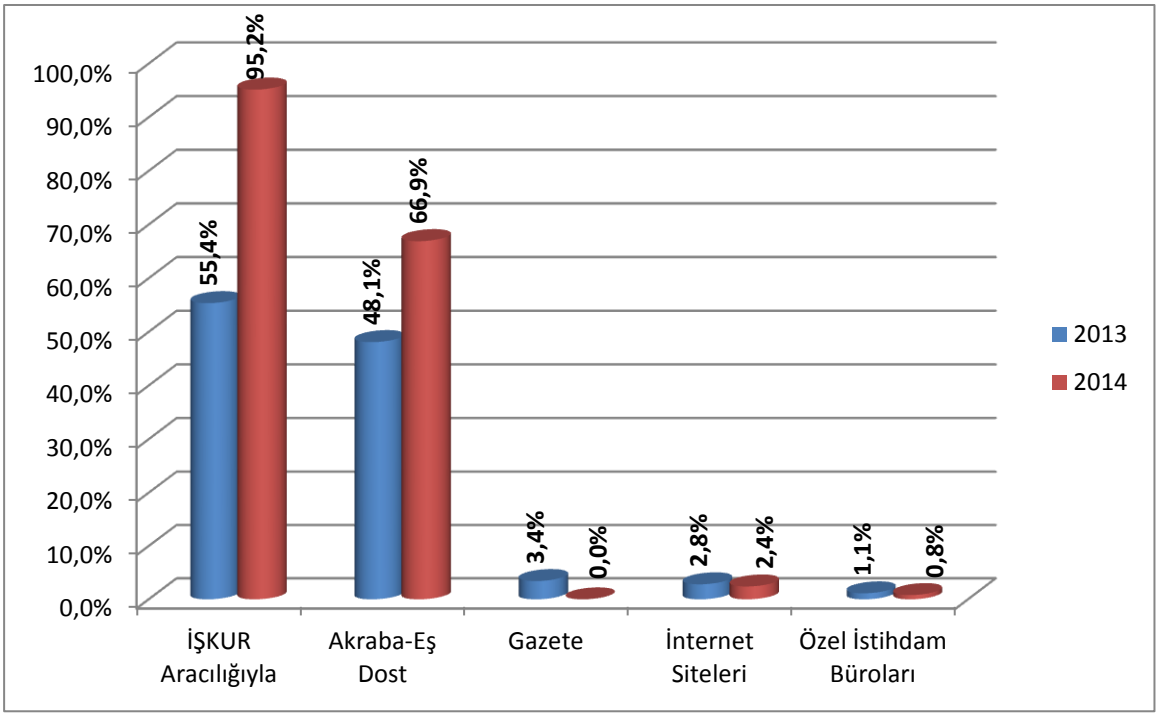
Artvin'de açık işlerin eğitim durumu ve becerilere göre dağılımı incelendiğinde işverenlerin çıraklık eğitimi ve lise altı eğitim düzeylerinde çok az açık iş verdiği, lisansüstü eğitim düzeyinde ise hiç açık iş vermediği görülmektedir. Tablomuz incelendiğinde genel lise mezunlarından en çok %88,2 ile İletişim ve İfade Yeteneği, meslek lisesi mezunlarından %100 ile Bilgisayar kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme, meslek yüksekokulu mezunlarından en çok %92,9 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, lisans mezunlarından en çok %81,7 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve mezuniyet durumu farketmez olanlardan ise en çok %86,9 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerilerinin bulunması beklenmektedir.

Türkiye genelinde açık işlerin eğitim durumu ve becerilere göre dağılımı incelendiğinde bütün eğitim düzeylerinden beklenen İş Ahlakına Sahip Olma becerisi en yüksek oranlara sahiptir. Bu beceri düzeyinden sonra genel lise mezunlarından en çok %66,6 ile İletişim ve İfade Yeteneği, meslek lisesi mezunlarından en çok %70,1 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, meslek yüksekokulu mezunlarından en çok %73,4 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, lisans mezunlarından en çok %76,4 ile Yeterli

Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve mezuniyet durumu farketmez olanlardan ise en çok %66,3 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerilerinin bulunması beklenmektedir.

Genel olarak baktığımızda Türkiye genelinde herhangi bir eğitim düzeyinden beklenen beceri en çok %69,4 ile İş Ahlakına Sahip Olma iken, Artvin'de bu beceri %21,8 ile ikinci sırada yer almaktadır.

Grafik 9: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014/1

Açık işlerin arama kanallarına göre dağılımında ilde hem 2013 yılında hem de 2014 yılında ilde yüksek oranda İŞKUR tercih edilmiştir. İŞKUR'un tercih edilme oranı (%95,2) 2014 yılında oldukça yükselmiştir. 2013 yılında iş arama kanallarında ikinci olarak kullanılan Akraba-Eş Dost seçeneği değişmeyerek 2014 yılında da %66,9 ile yine ikinci sırada yer almıştır. Türkiye genelinde aktif olarak kullanılan Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları gibi arama kanalları ise ilde çok az kullanılmaktadır.

Tablo 24: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

ARAMA KANALLARI	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	91,9%	95,9%	**93,6%**
Akraba-Eş Dost	83,8%	54,1%	**70,9%**
İnternet-Sosyal Medya	2,7%	4,1%	**3,2%**
Özel İstihdam Büroları	0,0%	4,1%	**1,6%**
Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde teşvikten yararlandığını ifade eden işyerlerinin %91,9'u İŞKUR aracılığıyla eleman temin ederken, %83,8'i Akraba-Eş Dost aracılığıyla eleman temin ettiğini söylemiştir.

Tablo 25: İşkur Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	110	8	118	97,3%	72,8%	95,2%
Akraba-Eş Dost	75	8	83	66,4%	72,8%	66,9%
İnternet-Sosyal Medya	3		3	2,6%	0,0%	2,4%
Özel İstihdam Büroları	1		1	0,9%	0,0%	0,8%
Genel Toplam	113	11	124	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de İŞKUR hizmetlerinden yararlandığını ifade eden işverenlerin %97,3'ü arama kanalı olarak İŞKUR'U, %66,4'ü ise Akraba-Eş Dost seçeneğini kullandığını ifade etmiştir. Türkiye genelinde de ilde olduğu gibi İŞKUR hizmetlerinden yararlandığını ifade eden işverenlerin %76,6'sı arama kanalı olarak İŞKUR'U, %60,5'i ise Akraba-Eş Dost seçeneğini kullandığını ifade etmiştir.

Tablo 26: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyeri Yaşı	Açık İş İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	10	73	13,7%
5-9	27	106	25,5%
10-14	9	51	17,6%
15-19	7	50	13,9%
20-24	5	24	20,8%
25+	4	16	25,0%
Genel Toplam	**62**	**321**	**19,38%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelediğimizde sıralamada ilk sırada %25,50 ile 5-9 yaş aralığında işyerleri, ikinci sırada %25,02 ile 25 ve üstü yaş aralığındaki işyerleri, üçüncü sırada %20,82 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri ve dördüncü sırada ise %17,64 ile 10-14 yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelediğimizde ise sıralamada ilk sırada %21,7 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri, ikinci sırada %21,3 ile 25 ve üstü yaş aralığındaki işyerleri, üçüncü sırada %20,5 ile 15-19 yaş aralığındaki işyerleri ve dördüncü sırada %20,4 ile 0-4 yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır.

Tablo 27: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyeri yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	14	2.564	0,5%
5-9	54	2.421	2,2%
10-14	20	814	2,4%
15-19	8	1.352	0,6%
20-24	17	482	3,4%
25+	11	901	1,2%
Genel Toplam	**124**	**8.534**	**1,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de işyerlerinin yaşına göre açık iş oranı incelendiğinde sıralamada; ilk sırada %3,4 ile 20-24 yaş aralığındaki işyerleri, ikinci sırada %2,4 ile 10-14 yaş aralığındaki işyerleri, üçüncü sırada %2,2 ile 5-9 yaş aralığındaki işyerleri ve dördüncü sırada %1,2 ile 25 ve üzeri yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yaşına göre açık iş oranı incelendiğinde sıralamada; ; ilk sırada %4,2 ile 0-4 yaş aralığındaki işyerleri, ikinci sırada %3,3 ile 5-9 yaş aralığındaki işyerleri, üçüncü sırada %2,5 ile 10-14 yaş aralığındaki işyerleri ve dördüncü sırada %2,4 ile 15-19 yaş aralığındaki işyerleri yer almaktadır.

Türkiye'de işyerlerinin açık iş verme oranı %2,7 iken Artvin'de bu oran %1,4'tür. Artvin'de açık iş oranının Türkiye genelinin yarısı kadar olduğu görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Tablo 28: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
Artvin-Türkiye Karşılaştırması	ARTVİN		TÜRKİYE	
Sektörler	Eleman Sayısı	ORAN	Eleman Sayısı	ORAN
İmalat	47	11,1%	11.1361	39,4%
İnşaat	54	12,7%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	75	17,7%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	78	18,4%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27	6,4%	21.918	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	1,4%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	2,1%	18.839	6,7%
Eğitim	18	4,2%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	0,5%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	7	1,7%	833	0,3%
Genel Toplam	**424**	**100,0%**	**282.704**	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılında Artvin'de en fazla Ulaştırma ve depolama (%18,4) sektörü eleman temininde güçlük çekmektedir. Türkiye'de ise en fazla İmalat sektöründe (%39,4) eleman temininde güçlük çekilmektedir. Artvin'de eleman temin etmekte zorlanan ikinci sektör Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü (%17,7), üçüncü İnşaat sektörü (%12,7) ile takip etmektedir. İmalat sektör ise %11,1 ile dördüncü sırada yer almaktadır. Türkiye'deki sıralamaya bakıldığında ikinci sırayı Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı (%17,3) sektörü, üçüncü sırayı inşaat (%12,1) sektörü, dördüncü sırayı ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri (%7,8) sektörü almaktadır.

Tablo 29: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
ARTVİN Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektörler	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
İmalat	41	14,4%	47	11,1%
İnşaat	41	14,4%	54	12,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	81	28,4%	75	17,7%
Ulaştırma ve depolama	60	21,1%	78	18,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	45	15,7%	27	6,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	0,7%	6	1,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	1,4%	9	2,1%
Eğitim	5	1,8%	18	4,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	0,7%	2	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,4%	7	1,7%
Genel Toplam	**285**	**100,0%**	**424**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

2014 yılı için temininde güçlük çekilen eleman sayılarının sektörel dağılımında ki sıralaması şu şekildedir; ilk sırada Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı (%28,4), ikinci sırada Ulaştırma ve depolama (%21,1), üçüncü sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri (%15,7), dördüncü sırada ise İmalat ve İnşaat sektörleri (%14,4) yer almaktadır. 2013 yılı için temininde güçlük çekilen eleman sayılarının sektörel dağılımında ki sıralaması ise şu şekildedir.

2014 yılında Artvin'de temininde güçlük çekilen eleman sayısının sektörel dağılımlarını 2013 yılı ile karşılaştırdığımızda çok fazla bir fark olmadığı görülmektedir.

Tablo 30: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)				
ARTVİN	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM ELEMAN	Açık İş Eleman Sayısı	AÇIK İŞ
MESLEK GRUPLARI		%		%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	15	3,6%	13	10,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	86	20,4%	31	25,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	53	12,5%	12	9,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	6	1,4%	0	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	20	4,7%	15	12,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	77	18,2%	27	21,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10	2,4%	7	5,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	156	36,8%	19	15,3%
GENEL TOPLAM	**424**	**100,0%**	**124**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de eleman temininde güçlük çekilen meslek gruplarının sıralaması şu şekildedir; ilk sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%36,8), ikinci sırada Hizmet ve Satış Elemanları (%20,4), üçüncü sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%18,2), dördüncü sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler (%12,5) yer almaktadır. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda ise sıralama şu şekildedir; ilk sırada Hizmet ve Satış Elemanları (%25,0), ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%21,8), üçüncü sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%15,3), dördüncü sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları (%12,1) yer almaktadır. Dolayısıyla Artvin'de eleman temininde güçlük çekilen meslekler grupların da açık iş bulunmaktadır.

Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen meslek gruplarının sıralaması şu şekildedir; ilk olarak Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%27,9), ikinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%24,2), üçüncü sırada Hizmet ve Satış Elemanları (%15,3), dördüncü sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler (%10,1) yer almaktadır. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda ise sıralama şu şekildedir; ilk sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%25,1), ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%20,0), üçüncü sırada Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler (%16,3), dördüncü sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları (%7,7) yer almaktadır. Türkiye'de de Artvin'de olduğu eleman temininde güçlük çekilen meslekler grupların da açık iş bulunmaktadır. Ayrıca Artvin'deki temininde güçlük çekilen ve açık iş bulunan meslek grupları Türkiye ile paralellik göstermektedir.

Tablo 31:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

ARTVİN			
Sektörler	**İşveren Sayısı**	**TGÇM İşveren Sayısı**	**Oran**
İmalat	26	17	65,4%
İnşaat	97	22	22,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	81	37	46,3%
Ulaştırma ve depolama	42	19	45,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	15	60,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	2	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	3	25,0%
Eğitim	14	8	57,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	1	50,0%
Genel Toplam	**321**	**128**	**40,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de sektörlere göre eleman temininde güçlük çekme oranlarına baktığımızda en fazla İmalat sektöründeki işverenlerin eleman temin etmekte güçlük çektiği (%65,4) görülmektedir. İmalat sektörünü %60,0 oran ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Üçüncü sırada %57,1 ile Eğitim sektörü yer almaktadır. Türkiye genelinde ise bu sıralama %54,1 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü, %47,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü, %46,8 ile İmalat sektörü şeklindedir.

Tablo 32: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Dağılım
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	15	3,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	86	20,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	53	12,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	6	1,4%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	20	4,7%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	77	18,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10	2,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	156	36,8%
GENEL TOPLAM	**424**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

İlde temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde ilk sırada %36,8 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, ikinci sırada %20,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları, üçüncü sırada %18,2 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve dördüncü sırada % 12,5 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler yer almaktadır.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde ilk sırada %27,9 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, ikinci sırada %24,2 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, üçüncü sırada %15,3 ile Hizmet ve Satış Elemanları ve dördüncü sırada %10,1 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler yer almaktadır.

Tablo 33: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	**Toplam Çalışan Sayısı**	**Eleman Sayısı**	**Oran**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	620	15	2,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	872	86	9,9%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2.412	53	2,2%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	23	6	26,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	573	20	3,5%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.315	77	5,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	473	10	2,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.972	156	7,9%
Genel Toplam	**8.534**	**424**	**5,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen elemanların oranlarına baktığımızda sıralama şu şekildedir; birinci sırada Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri meslek grubundaki çalışanların %26,3'ünün, ikinci sırada Hizmet ve Satış Elemanlarının %9,9'unun, üçüncü sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıların %7,9'unun, dördüncü sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanların %5,9'unun temininde güçlük çekilmektedir. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri meslek grubundaki çalışanların temininde güçlük çekilme oranının yüksek olması bu meslek grubundaki çalışan sayılarının az olmasından kaynaklanmaktadır. 2013 yılında yapılan İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri meslek grubunda eleman temininde güçlük çekilmediği görülmesine rağmen 2014 yılı için bu meslek grubunda temininde güçlük çekilme oranı %26,3'dür.

Türkiye'de meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen elemanların oranlarına baktığımızda sıralama şu şekildedir; birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanların %6,3'ünün, ikinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar'ın %5,2'sinin, üçüncü sırada Hizmet ve Satış Elemanları'nın %4,7'sinin, dördüncü sırada ise Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri meslek grubundaki çalışanlarının %4,1'inin temininde güçlük çekilmektedir.

Tablo 34: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
ARTVİN	**2014**		**2013**
Meslekler	**Oran**	**Meslekler**	**Oran**
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşaltma)	5,9%	Garson (Servis Elemanı)	6,5%
Garson (Servis Elemanı)	4,7%	Aşçı	6,2%
Otobüs Muavini	3,1%	Tır-Çekici Şoförü	5,3%
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	2,8%	Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	5,3%
Tır-Çekici Şoförü	2,6%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	4,8%
Direksiyon Eğitmeni	2,6%	Pişirici (Ekmek)	3,2%
Şoför-Yük Taşıma	2,4%	Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	2,8%
Harmancı (Çay) Elle	2,4%	Parkomat Görevlisi	2,8%
Aşçı	1,9%	Elektrik Tesisatçısı-Bina	2,5%
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	1,7%	Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)	2,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**Genel Toplam**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de 2014 yılında temininde güçlük çekilen elemanların mesleklere göre dağılımında ilk; birinci sırada Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşaltma) (%5,9), ikinci sırada Garson (Servis Elemanı) (%4,7), üçüncü sırada Otobüs Muavini (%3,1) yer almaktadır. 2013 yılında temininde güçlük çekilen elemanların mesleklere göre dağılımında ilk üç sıralama ise şu şekildedir; birinci sırada Garson (Servis Elemanı) (%6,5), ikinci sırada Aşçı (%6,2), üçüncü sırada ise Tır-Çekici Şoförü (%5,3) yer almaktadır.

Türkiye'de 2014 yılında temininde güçlük çekilen elemanların mesleklere göre dağılımında ilk üç sıralamayı; birinci sırada Makineci(Dikiş) (%5,7), ikinci sırada Garson (Servis Elemanı) (%3,3), üçüncü sırada ise Satış Danışmanı (%2,6) almaktadır.

Tablo 35: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları (2014*)

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
TÜRKİYE			
	TGÇM İŞVEREN SAYISI		
	EVET	GENEL TOPLAM	KARŞILAMA ORANI
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	5	9	52,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	16	32	50,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7	9	70,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	2	63,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	13	22,7%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	16	30	53,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	5	44,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	17	28	59,8%
GENEL TOPLAM	**67**	**128**	**52,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin meslek gruplarına göre karşılama oranlarına baktığımızda; birinci sırada Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde %70,7, ikinci sırada Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları %63,6, üçüncü sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar 59,8, dördüncü sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar %53,9 karşılama oranları ile yer almaktadır.

Türkiye'de eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin meslek gruplarına göre karşılama oranlarına baktığımızda; birinci sırada Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları %42,8, ikinci sırada Profesyonel Meslek Mensupları %41,9, Hizmet ve Satış Elemanları %40,4, dördüncü sırada ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar %39,6 karşılama oranları ile yer almaktadır. Temininde güçlük çekilen meslek gruplarının karşılanma oranlarına genel olarak baktığımızda Artvin'deki karşılama oranı (%52,0) Türkiye'de ki karşılama oranından (%38,3) yüksektir.

Tablo 36: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014*)

Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılımı							
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Çalışma sürelerinin uzunluğu
MADENCİ (GENEL)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (TAŞIMA, YÜKLEME-BOŞALTMA)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	50,0%	85,0%	70,0%	25,0%	30,0%	10,0%	30,0%
OTOBÜS MUAVİNİ	0,0%	76,9%	23,1%	76,9%	0,0%	0,0%	100,0%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	16,7%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	72,9%	90,8%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,2%
DİREKSİYON EĞİTMENİ	81,7%	72,8%	72,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	80,0%	90,0%	90,0%	30,1%	10,1%	0,0%	10,0%
HARMANCI (ÇAY) ELLE	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
AŞÇI	0,0%	62,4%	75,0%	0,0%	37,6%	0,0%	12,6%

Kaynak: İPTA 2014/1

Artvin'de eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinin meslekler içindeki dağılımında; Garson (Servis Elemanı) mesleğinde en yüksek orana %85,0 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Otobüs Muavini mesleğinde en yüksek orana %100 ile Çalışma sürelerinin uzunluğu, Tır-Çekici Şoförü mesleğinde en yüksek orana Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Şoför-Yük Taşıma mesleğinde en yüksek oranlara %90,0 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Harmancı (Çay) Elle mesleğinde en yüksek orana ise %100 ile Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Aşçı mesleğinde en yüksek orana %75,0 ile Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması sahiptir.

Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinin meslekler içindeki dağılımında; Garson (Servis Elemanı) mesleğinde en yüksek orana %69 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Şoför-Yük Taşıma mesleğinde en yüksek orana %69 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Aşçı mesleğinde en yüksek orana %82 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sahiptir.

Tablo 37: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)

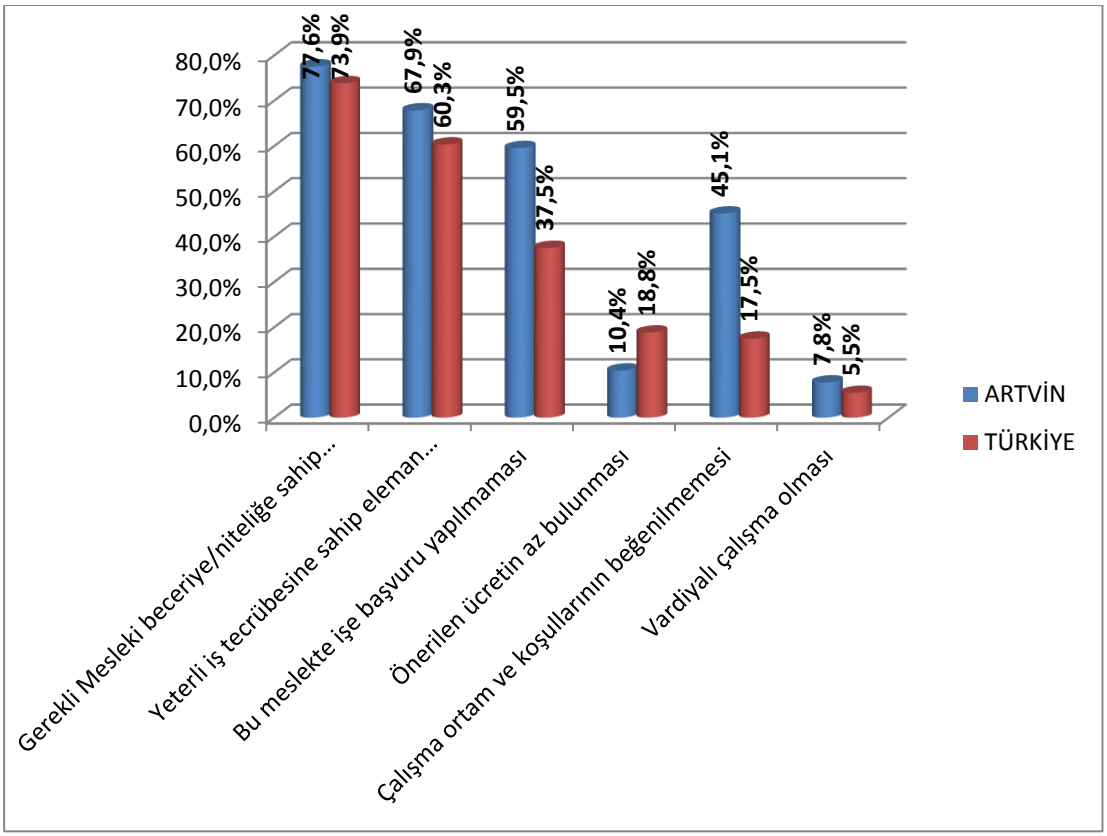
TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	**TGÇM İşveren Sayısı**	**Oran**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	252	59,5%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	329	77,6%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	288	67,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	191	45,1%
Önerilen ücretin az bulunması	44	10,4%
Vardiyalı çalışma olması	33	7,8%
İşyerine ulaşım zorluğu	0	0,0%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	46	10,9%
Genel Toplam	**424**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1

2014'de Artvin'de eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenlerinin; %77,6'sı Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %67,9'u yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması, %59,5'i Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, %45,1'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden ve %10,9'u Çalışma sürelerinin uzunluğundan dolayı olduğu belirtilmiştir. Artvin'de eleman temininde güçlük çekme nedenleri içinde İşyerine ulaşım zorluğunun bulunmadığı görülmektedir.

2013'de Artvin'de eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenlerinin; %80,9'u Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %77,8'i Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, %68,7'si Bu meslekte işe başvuru yapılmamasından dolayı olduğu belirtilmiştir.

Grafik 10: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)



Kaynak: İPTA 2014/1

2014'de Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenlerinin; %73,9'u Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %60,3'ü yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması, %37,5'i Bu meslekte işe başvuru yapılmamasından dolayı olduğu belirtilmiştir.

Artvin'de eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedenleri Türkiye Geneli ile paralellik göstermektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 38: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

SEKTÖRLER	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	27	989	2,7%
İnşaat	-436	4.068	-10,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	44	908	4,8%
Ulaştırma ve depolama	20	873	2,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16	325	4,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	20	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	1	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	40	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	26	754	3,4%
Eğitim	-20	202	-9,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-2	45	-4,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	23	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	26	148	17,6%
Genel Toplam	**-199**	**8.534**	**-2,3%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Gelecek istihdam beklentisi orta (bir yıllık) dönem itibariyle ölçülmek istenmiştir.

Sektörlere göre 30 Haziran 2015 itibariyle (bir yıllık dönem) Net istihdam artışında Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü %17,6 ile en fazla net istihdamda artış gösterecek olan sektördür. Net istihdamda artış gösterecek olan diğer sektörler ise sırasıyla şunlardır; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri (%4,9), Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı (%4,8), Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler (3,4), İmalat (2,7), Ulaştırma ve Depolama(%2,3).

Net İstihdam azalışında dikkat çeken sektörler ise; İnşaat(-10,7%), Eğitim(-9,9%), İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(-4,4%) sektörleridir.

Finans ve sigorta faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinin net istihdam değişiminde ise artış veya azalış beklenmemektedir.

Bir yıllık dönem itibariyle ilde net istihdam değişim oranı -2,3% ile azalış beklenirken Türkiye'de net istihdam değişim oranı , %5,1 ile artış beklenmektedir.

Tablo 39: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net istihdam değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	**10**	620	1,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	**19**	872	2,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	**-398**	2.412	-16,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	**-3**	23	-13,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	**-14**	573	-2,4%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	**46**	1.315	3,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	**0**	473	0,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	**141**	1.972	7,2%
YÖNETİCİLER	**-1**	273	-0,4%
Genel Toplam	**-199**	**8.534**	**-2,3%**

Kaynak: İPTA 2014/1

Ana Meslek Gruplarına göre 30 Haziran 2015 itibariyle (1 yıllık dönem)net istihdam artışında %7,2 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ve %3,5 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek grupları dikkat çekmektedir. En fazla azalış ise -16,5% Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve -13,0% Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ana meslek gruplarında görülmektedir. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ana meslek grubunun istihdamında ise değişiklik beklenmemektedir.

Türkiye genelinde ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda %7,20 ile en fazla artış beklenirken, en az artış %0,50 ile Yöneticiler meslek grubunda beklenmektedir. İlde Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ana meslek grubunun istihdamında ise değişiklik beklenmezken Türkiye genelinde istihdamda değişiklik beklenmeyen veya azalış beklenen meslek grubu bulunmamaktadır.

Tablo 40: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	SONDAJ İŞÇİSİ
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	SIVACI
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	BEKÇİ
KALIPÇI-PRES	GÜVENLİK GÖREVLİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	KALIPÇI-PRES
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	DİĞER SONDAJCILAR VE İLGİLİ İŞÇİLER
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	KAMYONET ŞOFÖRÜ

Kaynak: İPTA 2014/1

30 Haziran 2015 (1 yıllık dönem) itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk üç meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Tır-Çekici Şoförü, Temizlik Görevlisi, Mobilya İmalat Ustası/Mobilyacı(Ahşap). 30 Haziran 2015 (1 yıllık dönem) itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisi olan ilk üç meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Beden İşçisi (Genel), Sondaj İşçisi, Sıvacı.

Türkiye genelinde ise ilden farklı olarak Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Genel) mesleklerinde net istihdam artışı beklenirken, Bilgisayar Operatörü, Cep Telefonu ve Aksesuarları Satış Elemanı ve Diğer Öğretmenler mesleklerinde net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 41: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Tır-Çekici Şoförü	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
Garson (Servis Elemanı)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	Soğuk Demirci	SONDAJ İŞÇİSİ
Parke Döşeyicisi	MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	Sıvacı	SIVACI
Güvenlik Görevlisi	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	Puantör	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ
Temizlik Görevlisi	GARSON (SERVİS ELEMANI)	İnşaat Mühendisi	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
Şoför-Yük Taşıma	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	Bekçi	BEKÇİ
Duvarcı	KALIPÇI-PRES	Sekreter	GÜVENLİK GÖREVLİSİ
Aşçı	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	Beden İşçisi (Genel)	KALIPÇI-PRES
Büro Memuru (Genel)	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	Çay Eksperi	DİĞER SONDAJCILAR VE İLGİLİ İŞÇİLER
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	Beden İşçisi (İnşaat)	KAMYONET ŞOFÖRÜ

Kaynak: İPTA 2014/1

2013 ve 2014 1.dönem İşgücü Piyasası Analizi araştırma sonuçlarını karşılaştırdığımızda, 1 yıllık dönem itibariyle her iki yılda da Tır-Çekici Şoförü mesleklerinde artış beklendiği görülmektedir.Net istihdamda azalış beklenen mesleklerde ise 2013 yılında İnşaat Kalıpçısı(Ahşap) mesleğinde, 2014 yılında ise Beden İşçisi(Genel) mesleğinde azalış beklendiği görülmektedir.

Türkiye genelinde de 1 yıllık dönem itibariyle her iki yılda da Güvenlik Görevlisi mesleklerinde artış beklenirken. Net istihdamda azalış beklenen mesleklerde ise 2013 yılında Sebze Toplama İşçisi, 2014 yılında ise Bilgisayar Operatörü mesleklerinde azalış beklendiği görülmektedir.

SONUÇ

Artvin İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun amacı İşgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. Sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran bazı işyerlerini kapsamıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Araştırmanın diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler Sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

İlin aldığı kamu yatırımlarındaki en yüksek kamu yatırımı "enerji" alanındadır. Yapımı devam eden barajlar ilde sektör olarak inşaat sektörünün 1.nci sırada yer almasına neden olmuştur. Bu sektörde çalışan işçi sayısının fazlalığı yine ilde 1.sırada yer almaktadır.

İlde temininde güçlük çekilen mesleklerin içinde "garson(servis elemanı) ve aşçı" yer alması dikkat çekicidir. Turizm sektörüne yararlı olacak bu meslekte eleman bulunamaması ilde bu mesleklerde eleman yetiştiren okulların bulunmaması, işyerlerinin ücret politikaları ve çalışma saatlerinin uzunluğundan kaynaklanmaktadır.

Arz ve talep eşleştirmeleri düşünüldüğünde, 2013 yılı itibariyle Artvin ilinde özel sektörde 1833 ve 2014 yılının ilk 8 ayında 1494 açık iş alınmıştır. Buna karşılık 2013 yılında özel sektörde 1373, 2014 yılının ilk sekiz aylık döneminde ise 819 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılının ilk sekiz aylık verilerine göre mesleki eğitim faaliyetlerinde toplamda açılan 305 kurstan, 1113 kursiyer faydalanmıştır. Yine 2014 yılının ilk sekiz ayında 889 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Artvin ili özelinde toptan ve perakende ticaret , inşaat ve imalat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlere ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek

yanlış olmayacaktır. Mevcut büyüme potansiyeline bakıldığında konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki açık iş talebinin fazla olması sektörel büyüme yerine mevcut işçi hareketlerinden kaynaklanmaktadır.

Meslek grupları olarak açık işlere bakıldığında ise Artvin ilinde işgücü talebinin hizmet ve satış elemanları, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek gruplarında yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Artvin ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar, hem de erkekler için nitelik gerektirmeyen işlerde yoğunlaştığıdır. Bu kategori meslek olarak açık işlere bakıldığında da 12 kişilik açık işle altıncı sırada gelmektedir. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de Garson(Servis Elemanı), Otobüs Muavini, Mobilya İmalat Ustası/Mobilyacı(Ahşap) kategorileri gibi zor çalışma koşullarıyla bilinen meslekler öne çıkmaktadır.

Bu durumda Artvin ilinde işgücü talebi açısından, işgücünün düşük düzey eğitimli olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

2014 yılı İşgücü Piyasası Talep Araştırması bilgi formunda işverenlere yöneltilen yabancı ortaklığı, ihracat yapan, part time çalışma yapan, mevsimlik işçi çalıştıran, servis ve kreş imkânı olan işverenlerin sayısı çok az olduğu için analiz raporunda bu bilgilere ve verilere yer verilmemiştir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Artvin'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- TR90 bölgesinde tarım sektörünün ağırlığından ötürü bu sektörde meydana gelecek olası daralma tarımdan ayrılan kesimin kente göç etmesine neden olabilir. Bu nedenle, tarım sektöründen ayrılan kişiler ve özellikle kadınlar göz önüne alınarak bu bireylerin istihdamını sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlenmesi de gerekmektedir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.

- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle konaklama ve yiyecek hizmeti, İmalat faaliyetleri sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.
- Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinememektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

Artvin'deki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Artvin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü:

- Düzenli periyodlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı.
- Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalı.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Gibi kullanılan yayın ve bağlantılar alfabetik olarak buraya yazılacaktır.

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

EK 2 – A: 2014 yılı İşkur İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J

K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2 – C: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKÂRİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde

çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4-A: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1. Dönem

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	15 Haziran 2015 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	15 Haziran 2015 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	46	10	101	100	17,9%	217,4%
İmalat	26	989	28	47	27	2,8%	2,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	92	0	0	0	0,0%	0,0%
İnşaat	97	4.068	17	54	-436	0,4%	-10,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	81	908	25	75	44	2,7%	4,8%
Ulaştırma ve depolama	42	873	8	78	20	0,9%	2,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	325	14	27	16	4,1%	4,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	20	0	0	0	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	1	0	0	0	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	40	2	6	0	4,8%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	754	1	9	26	0,1%	3,4%
Eğitim	14	202	10	18	-20	4,7%	-9,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	45	1	2	-2	2,2%	-4,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	23	6	7	0	20,7%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	148	2	0	26	1,3%	17,6%
Genel toplam	**321**	**8.534**	**124**	**424**	**-199**	**1,4%**	**-2,3%**

Ek 4-B: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1. Dönem

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık iş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	15 Haziran 2015 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	15 Haziran 2015 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	3	3.295	4.329	0,1%	5,2%
İmalat	50.592	2.509.857	979	111.361	115.110	2,4%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222		384	308	0,0%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	6	377	1.271	0,6%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	319	34.347	60.506	1,5%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	499	48.979	55.307	1,7%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	58	9.957	9.754	0,7%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	183	21.918	540.430	3,8%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	43	3.631	5.413	3,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	20	1.305	7.353	3,0%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	37	1.452	1.797	3,0%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	44	8.630	9.490	1,7%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	104	18.839	59.204	1,0%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	44	4.027	992	1,0%	0,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	90	7.960	9.343	1,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	8	833	698	1,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	39	5.408	4.987	1,8%	5,5%
Genel Toplam	**200.906**	**7.049.691**	**2.476**	**282.704**	**361.764**	**1,8%**	**5,1%**