İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

2017 Yılı
Faaliyet Raporu

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ 4
2. AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARINA YÖNELİK FAALİYETLER 7
2.1. Mesleki Eğitim Kursları 7
2.2. İşbaşı Eğitim Programları 8
2.3. Girişimcilik Eğitim Programları 9
2.4. Toplum Yararına Programlar 9
3. İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZLERİNE YÖNELİK FAALİYETLER 11
4. ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARA YÖNELİK FAALİYETLER 15
4.1. Eski Hükümlüler 15
4.2. Engelliler 17
4.3. Kadınlar 20
4.4. Gençler 23
5. ÜYE KURUMLARIN TOPLANTILARA KATILIM DURUMLARI 27
6. KURULLARDA ALINAN ÖRNEK KARARLAR VE İL UYGULAMALARI 29
7. DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER 36

TABLOLAR

TABLO 1: MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI FAYDALANICI SAYISI 8
TABLO 2: İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI FAYDALANICI SAYISI 8
TABLO 3: GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARI FAYDALANICI SAYISI 9
TABLO 4: TOPLUM YARARINA PROGRAMLAR FAYDALANICI SAYISI 10
TABLO 5: ESKİ HÜKÜMLÜ BİREYSEL GÖRÜŞME YAPILAN KİŞİ SAYISI 16
TABLO 6: ESKİ HÜKÜMLÜ MESLEKİ EĞİTİM KURSU 16
TABLO 7: ESKİ HÜKÜMLÜ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI 16
TABLO 8: ESKİ HÜKÜMLÜ GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARI 17
TABLO 9: ENGELLİ İŞE YERLEŞTİRME SAYISI 18
TABLO 10: BİREYSEL GÖRÜŞME YAPILAN ENGELLİ SAYISI 18
TABLO 11: MESLEKİ EĞİTİME KATILAN ENGELLİ SAYISI 18
TABLO 12: İŞBAŞI EĞİTİME KATILAN ENGELLİ SAYISI 19
TABLO 13: GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARINA KATILAN ENGELLİ SAYISI 19
TABLO 14: BİREYSEL GÖRÜŞME YAPILAN KADIN ORANI 20
TABLO 15: İŞE YERLEŞTİRİLEN KADIN ORANI 21
TABLO 16: MESLEKİ EĞİTİM KURSLARINDAN FAYDALANAN KADIN ORANI 21
TABLO 17: İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDAN FAYDALANAN KADIN ORANI 22
TABLO 18: GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARINDAN FAYDALANAN KADIN ORANI 22
TABLO 19: İŞE YERLEŞTİRİLEN GENÇ SAYISI 23
TABLO 20: GENÇLERLE YAPILAN BİREYSEL GÖRÜŞME SAYISI 23
TABLO 21: MESLEKİ EĞİTİM KURSLARINDAN FAYDALANAN GENÇ SAYISI 25
TABLO 22: İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDAN FAYDALANAN GENÇ SAYISI 25
TABLO 23: GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARINDAN FAYDALANAN GENÇ SAYISI 26
TABLO 23: ÜYE KURUM VE KURULUŞLARIN TOPLANTILARA KATILIM ORANLARI 27

1. GİRİŞ

Kamu istihdam kurumların en temel faaliyeti olan işgücü piyasasında arz ve talep arasındaki eşleştirme sürecinin etkinliği yerel paydaşların katkı ve desteğiyle artmaktadır. Ülkemizde 81 il düzeyinde istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulması, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi büyük öneme sahiptir. Mesleki eğitim ile istihdam arasında güçlü bir bağ olduğu ise muhakkaktır. Bu ilişki, ülkemizin en temel sorunları arasında yer alan işsizlikle mücadele noktasında bütüncül bir politikayı gerekli kılmış, yerel düzeyde iki ayrı kurul olarak çalışmalarını yürüten İl İstihdam Kurulları ile İl Mesleki Eğitim Kurulları, 26 Mayıs 2008'de Resmi Gazetede yayımlanan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 21'inci maddesi ile birleştirilerek İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK) oluşturulmuştur.

İİMEK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlükle birlikte Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)nun dört temel organından birini oluşturmaktadır. Yerelde faaliyet göstermesi hasebiyle, merkez- yerel koordinasyon ve işbirliğinin sağlanmasında da oldukça önemli bir yere sahip olan İİMEK; vali başkanlığında, belediye başkanı, büyükşehir belediyesi bulunan illerde büyükşehir belediye başkanı veya genel sekreteri ya da genel sekreter yardımcısı, il özel idaresi genel sekreteri, il milli eğitim müdürü, il bilim, sanayi ve teknoloji müdürü, çalışma ve iş kurumu il müdürü, il ticaret ve sanayi odası başkanı veya başkanları, işçi konfederasyonlarından birer temsilci, işveren konfederasyonlarından birer temsilci, Türkiye Sakatlar Konfederasyonundan bir temsilci, il esnaf ve sanatkârlar odaları birliği başkanı, ilde bulunan yükseköğretim kurumlarının çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü veya mesleki teknik eğitim bölümlerinden valinin belirleyeceği bir öğretim üyesi, il gümrük ve ticaret müdürü, kalkınma ajansı temsilcisinden oluşmaktadır. Ayrıca 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile, Kurul toplantılarına ilde kadın konusunda faaliyette bulunan STK'lardan bir temsilcinin de toplantıya davet edilmesi zorunludur.

Öte yandan, Kurulun gündem maddesindeki konularla ilgili olarak kurul başkanının gerekli görmesi hâlinde konuyla ilgili kurum ve kuruluşlardan bir temsilci kurula bilgi vermek veya görüş bildirmek amacıyla çağrılabilmektedir. Merkez-yerel işbirliği ve koordinasyonunu güçlendirmek amacıyla Kurul toplantılarına Genel Müdürlükten İstihdam Uzmanı, Daire Başkanı ve üstü düzeyde katılım sağlanabilmektedir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde; ilin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak, ilin muhtelif sektör ve branştaki işgücü ve mesleki eğitim ihtiyacını belirlemek üzere işgücü piyasası analizleri yapmak-yaptırmak, il düzeyinde işgücü piyasası bilgi sistemi ile izleme-değerlendirme sistemini oluşturup uygulamak, bu amaçla gerektiğinde ilgili alan uzmanlarından komisyonlar oluşturmak, bunların görev tanımları çerçevesinde hazırladıkları raporları değerlendirmek, yayınlamak ve gerektiğinde ilgili Bakanlık, kamu kurum ve kuruluşlarına sunmak, Millî Eğitim Bakanlığınca gönderilen mesleki ve teknik eğitim çerçeve programlarının işgücü piyasası araştırma sonuçlarına göre ilin ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenmesi için görüş bildirmek, il düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmek, işgücü piyasası araştırma sonuçları da dikkate alınarak İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Kurum tarafından hazırlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamak ve bunların uygulama sonuçlarını izlemek, İşgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarını da dikkate alarak, ilde bulunan tüm mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi, kısa, orta ve uzun vadede ilin mesleki ve teknik eğitim okul yatırımlarının planlanması ile beraber eğitimi yapılacak alan ve dal ihtiyaçlarını belirleyerek, Millî Eğitim Bakanlığına görüş sunmak, Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesi konusunda gerekli çalışmaları yapmak, İİMEK'in görevleri olarak sayılmıştır.

İİMEK, her yıl dört kez olağan olarak toplanmaktadır. Ayrıca başkanın çağrısı üzerine olağanüstü de toplanabilmektedir. İİMEK toplantıları, "il istihdam politikası" ve "il mesleki eğitim politikası" başlıklarında yapılacak iki oturumdan oluşmaktadır. Toplantı gündemi, kurul başkanı ve talepleri halinde üyelerin görüşü alınarak Yürütme Kurulunca hazırlanmaktadır.

Gerek işgücü piyasamızın temel belgesi olan Ulusal İstihdam Stratejisi (UİS) gerekse de diğer üst politika belgelerinde yer alan politikaların çoğu doğrudan veya dolaylı olarak İİMEK'lerin görev ve sorumluluk alanında yer almaktadır.

30 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren UİS ile İŞKUR ve İİMEK'lere bazı görevler tevdi edilmiştir. İkinci üç yıllık Eylem Planında (2017-2019) da Kurumumuz 37 eylemden doğrudan sorumlu, 52 eylemden ise işbirliği yapılacak kurum olarak belirlenmiştir. Eylem Planında;

- “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Arttırılması” temel politika ekseni altında; “İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında genç istihdamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yıllık çalışmalar değerlendirilerek sonraki yılın planlaması yapılacaktır” tedbirine yer verilmiştir. Tedbir kapsamında; “Genç istihdamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularının en az yılda bir kez İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantı gündemine alınması ve bu konulara ilişkin politikalar geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

- “İstihdam-Sosyal Koruma İlişkisinin Güçlendirilmesi” temel politika ekseni altındaki “Çocuk İşçiliği İle Mücadele Ulusal Programı etkin bir şekilde uygulanacaktır.” Eylemi kapsamında; “İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında çocuk işçiliği ile mücadele konusunda yıllık çalışmalar değerlendirilerek sonraki yılın planlaması yapılacaktır” tedbiri yer almaktadır. Tedbir kapsamında, “Çocuk işçiliği konusunun en az yılda bir kez “İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu” toplantı gündemine alınması ve mücadeleye ilişkin politikalar geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

İİMEK 2017 Faaliyet Raporu, 81 İl Müdürlüğümüzün hazırlamış olduğu İl Faaliyet Raporları ile İİMEK toplantılarında alınan örnek karar ve uygulamalardan yararlanılmak suretiyle hazırlanmıştır. Raporda; işgücü piyasası analiz sonuçları, aktif işgücü piyasası sonuçları ile özel politika gerektiren gruplara yönelik faaliyetler incelenmiş, İİMEK üyesi kurum ve kuruluşların toplantılara katılım durumları ile İİMEK’lerde alınmış “kadın, genç, engelli, eski hükümlü, çocuk işçiliği” vb. konularda örnek teşkil edebilecek kararlar değerlendirilmiştir.

Faaliyet Raporu, 7 bölümden oluşmaktadır. Giriş bölümü ile başlayan rapor; Aktif İşgücü Piyasası Programlarına Yönelik Faaliyetler, İşgücü Piyasasına Yönelik Faaliyetler, Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Faaliyetler ile devam etmekte, 5’inci bölümde Üye Kurumların Toplantılara Katılım Durumları, 6’ncı bölümde Kurullarda Alınan Örnek Kararlar ve son bölümde ise değerlendirme ve öneriler yer almaktadır.

2. AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

İşgücü piyasasında arz-talep arasındaki uyumsuzluk sebebiyle sağlıklı bir eşleşmenin sağlanamaması hem her ülke için sorun teşkil etmektedir. Politika belirleyiciler işgücünü talep yönünü, piyasanın değişen dinamiklerine uygun vasıflı bireyler yetiştirmek suretiyle güçlendirmek için önemli düzeyde kaynak ve emek harcamaktadır.

Ülkemizde de durum genel konjonktürle paralellik arz etmektedir. Nitelik eksikliği arz-talep uyumsuzluğunun temel sebebi olarak karşımıza çıkmaktadır. Kamu istihdam kurumu olarak İŞKUR, aktif işgücü programları kapsamında çeşitlendirilmiş ve işgücü piyasasının ihtiyaçlarını esas alan faaliyetler yürütmektedir. İstihdamın korunmasına ve arttırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü hizmetleri kapsamında; mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, toplum yararına programlar ve tasarlanacak olan diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar bu çerçevededir.

Aktif işgücü faaliyetleri, işgücü piyasası araştırmaları ışığında ve yerel dinamikleri harekete geçirmek amacıyla İİMEK'de alınan kararlar sonucunda uygulanmakta ve istihdamın arttırılması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

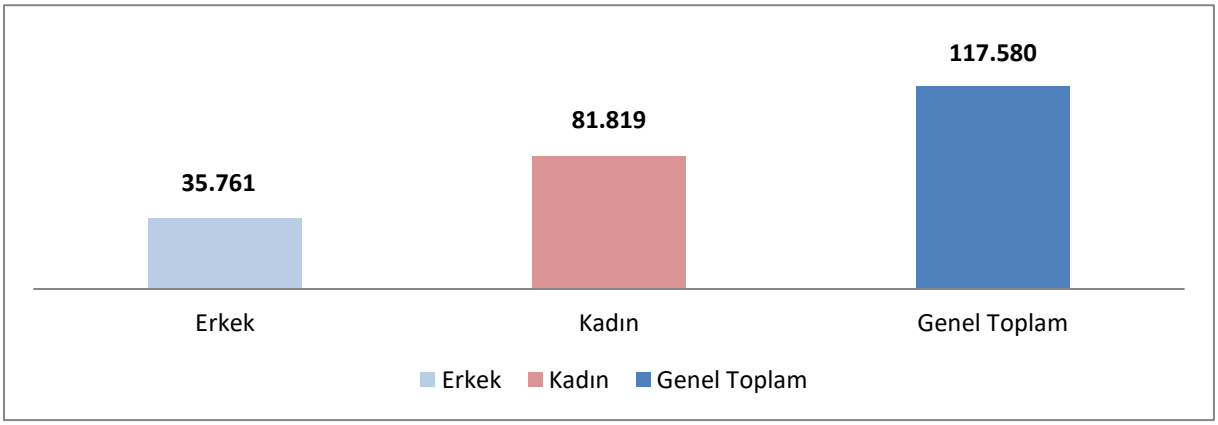
2.1. Mesleki Eğitim Kursları

İŞKUR, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu tüm mesleklerde işsizlerin niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla mesleki eğitim kursları düzenlemektedir. Ayrıca MEK'ler ile özellikle işgücü piyasası dışında kalmış kadın, engelli, genç, uzun süreli işsiz gibi dezavantajlı gruplara öncelik verilerek bu kişilerin işgücü piyasasına entegre olmalarını kolaylaştırmak amaçlanmaktadır.

Mesleki eğitim kursları kapsamında aşağıda belirtilen kurslar düzenlenmektedir;

- İstihdam Garantili ve Garantisiz Mesleki Eğitim Kursları
- Çalışanların Mesleki Eğitimi
- Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Faaliyetleri
- Hükümlü/Eski Hükümlülerin Mesleki Eğitimine Yönelik Faaliyetler
- Özel Politika ve Uygulama Gerektiren Kişi ve Gruplara Yönelik Mesleki Eğitim Kursları

Tablo 1: Mesleki Eğitim Kursları Faydalanıcı Sayısı



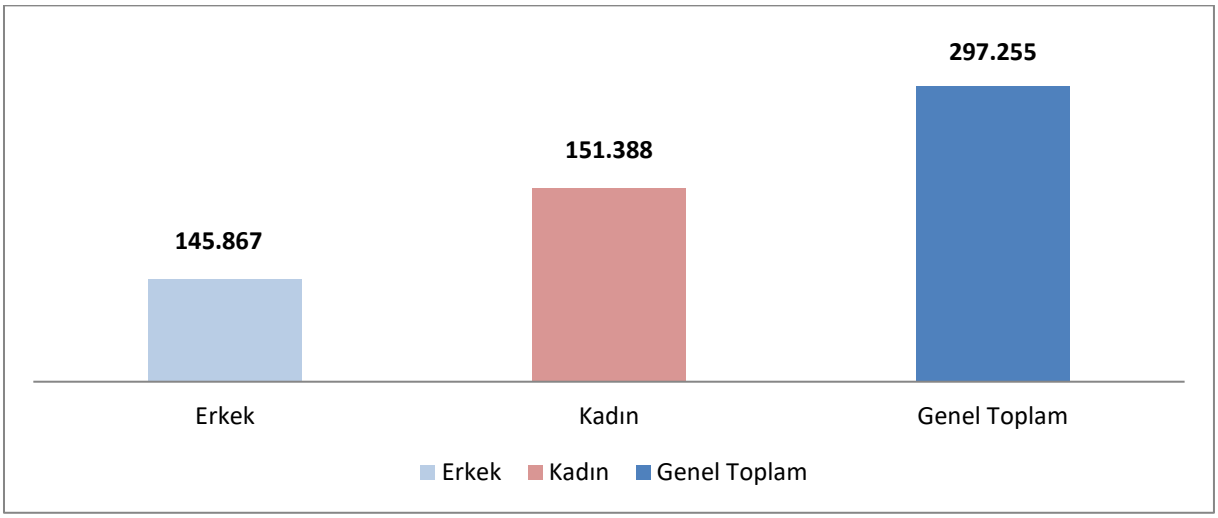
2017 yılında düzenlenen mesleki eğitim kurslarına toplam 117.580 kişi katılmıştır. Yararlanıcıların yaklaşık; %70'i kadın, %45'i 15-29 yaş grubunda, %58'i ilköğretim mezunu, %22'si ortaöğretim mezunu, %8'i ise ön lisans ve üstü eğitim mezunudur.

2.2. İşbaşı Eğitim Programları

İşbaşı Eğitim Programı(İEP), İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen programlardır.

İEP'ler, kişinin işi işin başında öğrenerek deneyim kazanmasını sağlayacak mesleklerde düzenlenmekte ve programlar sayesinde bireyin işgücü piyasasına uyumu artırılmaktadır.

Tablo 2: İşbaşı Eğitim Programları Faydalanıcı Sayısı

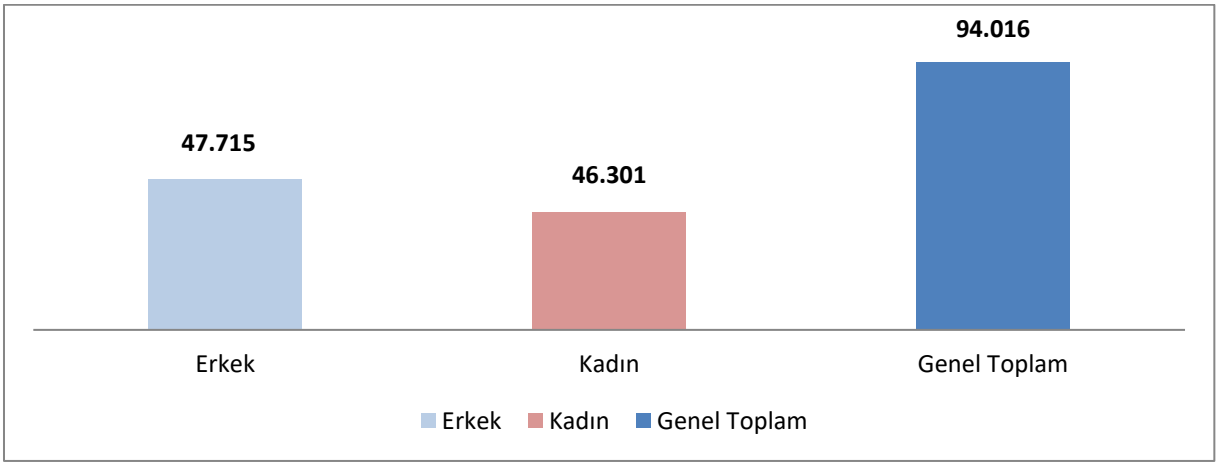


2017 yılında işbaşı eğitim programlarından toplam 297.255 kişi yararlandırılmıştır. Katılımcıların yaklaşık %51'i kadınlardan oluşurken, %74'ü 15-29 yaş grubunda yer almaktadır. Öğrenim durumu itibarıyla katılımcıların; %37'si ilköğretim mezunu, %34'ü ortaöğretim mezunu, %27'si ise ön lisans ve üstü eğitim mezunudur.

2.3. Girişimcilik Eğitim Programları

Yeni işlerin oluşturulması suretiyle ekonomiye katma değer sağlanması ve işgücü piyasasında yeni ve ilave istihdam olanaklarının yaratılması oldukça önemlidir. Bu kapsamda temel ve nihai hedefi istihdam olan İŞKUR Girişimcilik Eğitim Programları(GEP) ile; işsizlerin iş planına dayalı iş kurma ve yönetme hususlarında eğitilmesi, iş planlarını oluşturmaları, KOSGEB ve benzeri finansman kaynaklarına erişimlerini kolaylaştırmaktadır.

Tablo 3: Girişimcilik Eğitim Programları Faydalanıcı Sayısı



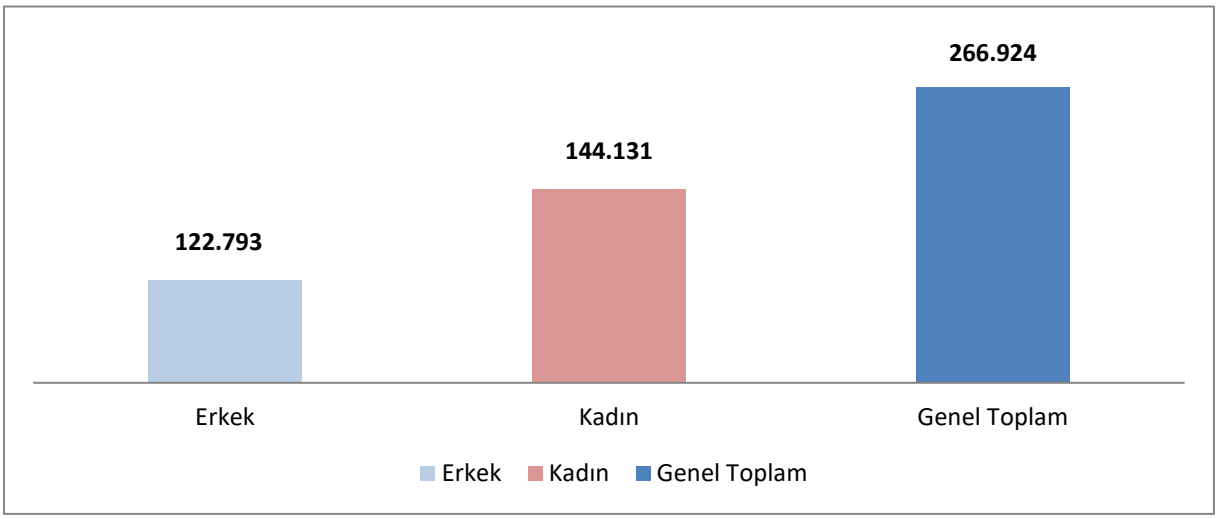
2017 yılında toplam 94.016 kişi girişimcilik eğitim programlarından yararlanmıştır. Bu kişilerin 47.715'i erkek, 46.301'i kadınlardan oluşmaktadır. Katılımcıların yaklaşık %49'u kadın, %38'i 15-29 yaş grubunda, %33'ü ilköğretim mezunu, %31'i ortaöğretim mezunu, %33'ü ise ön lisans ve üstü eğitim mezunudur.

2.4. Toplum Yararına Programlar

Sosyal devlet olmanın gereklerinden biri de bireye çalışma hayatına katılım hakkı ve olanağı sağlamaktır. İŞKUR bu gereklilik kapsamında; işsizliğin yoğun olduğu dönem veya yerlerde işsizlerin, çalışma hayatından uzun süre ayrı kalarak çalışma alışkanlıkları ile disiplinlerini kaybetmelerini ve maddi açıdan sorun yaşamalarını önlemek, geçici süreli olarak istihdam edilmelerini sağlamak üzere Toplum Yararına Programlar(TYP) uygulamaktadır. Programların kapsamı; çevre temizliği, kamusal altyapının yenilenmesi, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda

çevre düzenlemesi ile bakım onarım ve temizlik işleri yapılması, yenileme, tarihi ve kültürel mirasın korunması, ağaçlandırma, park düzenlemesi vadi ve dere ıslahı ve erozyonu önleme gibi toplumun bütününe fayda sağlayan alanlar alanlardır. Programların öncelikli hedef kitlesi; kadınlar, 35 yaş üstü bireyler, Engelliler, Eski hükümlüler, Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar'dır.

Tablo 4: Toplum Yararına Programlar Faydalanıcı Sayısı



2017 yılında TYP kapsamında uygulanan 5.160 programdan toplam 266.924 kişi yararlandırılmıştır. Bu kişilerin 122.793'ü erkek, 144.131'i kadınlardan oluşmaktadır.

3. İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZLERİNE YÖNELİK FAALİYETLER

İşgücü arz ve talebinin niteliklerinin incelenip buna uygun tedbirlerin zamanında alınması, işgücü piyasası göstergelerinin arzu edilen düzeyde olmasına büyük oranda katkı sağlamaktadır. Dünyanın birçok ülkesinde yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin yüksek olduğu hususu sıklıkla ifade edilmektedir. Bu duruma neden olan faktörlerin başında etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığının karşılanamaması gelmektedir. İşgücü mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere uygun eleman olmaması nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücret düzeyinin beğenilmemesi nedeniyle açık işler vaktinde kapatılamamaktadır.

İşgücü piyasasından temin edilen bilgiler; arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi ve yukarıda ifade edilen faktörlerin bertaraf edilmesi açısından oldukça önemlidir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından işgücü piyasasının arz tarafına yönelik verilerin büyük bir kısmı elde edilmektedir. İŞKUR tarafından yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırmaları ise işgücü piyasasının talep tarafına yönelik olarak sağlıklı verilerin elde edilmesi amacıyla yapılmaktadır.

İŞKUR tarafından 2007 yılından bu yana, 2011 yılının ikinci yarısından itibaren de TÜİK işbirliğiyle, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda İŞKUR'a verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla periyodik olarak işgücü piyasası araştırmaları (İPA) gerçekleştirilmektedir.

Yapılan çalışmaların temel amaçları; işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen sektörel ve mesleki değişim ile gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklinde ifade edilebilmektedir.

İŞKUR'un yanı sıra diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamak ve mesleki eğitim planlamasının ihtiyaca uygun olması için veri sağlamak da, yapılan çalışmaların önemli amaçlarından birisini teşkil etmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırmaları kapsamında 2017 yılında 3 Nisan – 5 Mayıs tarihlerinde 90 bin 749 işyeri, İş ve Meslek Danışmanları tarafından ziyaret edilmiş olup, bu ziyaretlerin sonucunda oldukça kapsayıcı sonuçlara ulaşılmıştır. 2017 yılı araştırma sonuçları Türkiye raporu, 81 il raporu, bölgesel ve sektörel raporlar halinde yayımlanmıştır.

Araştırma kapsamında Türkiye genelinde; 17 sektör bazında 2-9 ve 10-19 istihdamlı işyerleri için sadece Türkiye geneli, 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için Türkiye geneli ve il düzeyi tahmini verilmiştir. 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri için 77 ilde tamsayım 4 ilde ise örnekleme yöntemi ile tespit edilen işyerleri ziyaret edilmiştir.

Çalışma kapsamında 908 bin 561'i 2-9 istihdamlı, 102 bin 859'u 10-19 istihdamlı ve 99 bin 806'sı ise 20+ istihdamlı olmak üzere toplam 1 milyon 111 bin 226 işyeri için veri üretilmiştir. Araştırma sonuçlarına bakıldığında;

- Ülkemizdeki işyerlerinin önemli bir kısmı küçük ölçeklidir. İşyerlerinin yüzde 81,8'i 2-9, yüzde 9,3'ü 10-19, yüzde 9'u ise 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleridir.
- Sektörler itibariyle en fazla işyeri sırasıyla "Toptan ve Perakende Ticaret", "İmalat" ve "İnşaat" sektörlerinde yer almaktadır. En az işyeri ise "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım" sektöründe yer almaktadır.
- İşyerlerinin yüzde 23,3'ü 0-4 yaş aralığında, yüzde 26,8'i ise 5-9 yaş aralığındadır. Buna göre işyerlerinin yüzde 50,1'i başka bir ifade ile işyerlerinin yarısı son 9 yıl içinde faaliyete başlamıştır.
- İşyerlerinin yalnızca yüzde 12,5'i 25 yıl ve üzerinde bir süredir faaliyet göstermektedir. Çalışma kapsamındaki işyerlerinin yarısı 10 yıldan az süredir faaliyette olan genç işyerleridir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe ise işyerlerinin yüzde 44'ü 15 ve daha fazla süredir faaliyet göstermektedir.
- 2-9 istihdamlı işyerlerinin yüzde 3,9'unun, 10-19 istihdamlı işyerlerinin yüzde 6,9'unun, 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 11,8'inin, 2+ istihdamlı işyerlerinin ise yüzde 4,9'unun, part-time çalışanı bulunmaktadır.
- 2-9 istihdamlı işyerlerinin yüzde 5,5'inin, 10-19 istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'inin, 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 25,7'sinin, 2+ istihdamlı işyerlerinin ise yüzde 8,1'inin, vardiyalı çalışma yaptığı görülmektedir.
- 2-9 istihdamlı işyerlerinin yüzde 4,3'ünün, 10-19 istihdamlı işyerlerinin yüzde 11,4'ünün, 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'inin, 2+ istihdamlı işyerlerinin ise yüzde 6,8'inin ihracat yaptığı görülmektedir.
- Çalışanların yüzde 30,2'si İmalat, yüzde 20,7'si Toptan ve Perakende Ticaret, yüzde 9,8'i İnşaat sektöründedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine daha önce İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığı sorulmuştur. Araştırma kapsamındaki işyerlerinden yüzde 24,7'si

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. 2016 yılında bu oran yüzde 20,9 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyeri oranında artış gözlenmektedir. 2-9 işyerlerinde yüzde 19,6 olan İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı, 10-19 işyerlerinde yüzde 40,2'ye 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde yüzde 55,4'e yükselmektedir. Bu durum, işyeri büyüklüğü arttıkça İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranının da arttığını göstermektedir. Araştırma Kapsamında;

Açık İş Araştırma Sonuçlarına Bakıldığında;

- 1 milyon 111 bin 226 işyerinden 114 bin 227 tanesinin çalışma döneminde açık işi olduğu tespit edilmiş ve 114 bin 227 işyerinde toplam 286 bin 23 kişilik açık iş olduğu bilgisi alınmıştır.
- 2016 yılına göre açık işi olan işyeri oranı yüzde 7, açık iş sayısı yüzde 4,8 artmıştır.
- 2+ istihdamlı her 10 işyerinden 1'inde açık iş bulunmakta olup işyeri büyüklüklerine göre incelendiğinde; işyeri büyüklüğü arttıkça açık işi olan işyeri oranının da arttığı ortaya çıkmaktadır.

İşgücü Temini Sonuçlarına Bakıldığında;

- 1 milyon 111 bin 226 işyerinin 206 bin 90 tanesinin eleman temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir. İşyeri büyüklüğüne göre ise 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinin yüzde 25,9'unun temininde güçlük çektiği mesleklerin olduğu görülmüştür.
- Eleman temininde güçlük çektiğini bildiren işyeri oranı yüzde 18,5 olarak tespit edilmiştir. Bir başka deyişle her beş işyerinden bir tanesi aradığı elemanı işgücü piyasasında bulmaya çalışırken zorlanmaktadır.

Beklentilere bakıldığında; 2018 yılının Nisan-Mayıs döneminde hangi mesleklerde, hangi sektörlerde ve hangi bölgelerde istihdamın meslek düzeyinde nasıl değişeceğinin işverenlerden tahmin etmeleri istenmiştir.

- Türkiye genelinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 6,4 artacağı beklenmektedir.

İl İstihdam ve Meslek Eğitim Kurullarının, yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesine, istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirlerin alınmasına, istihdam etkinlikleri ile mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesinde işgücü piasası analizleri

yol haritası görevi ifa etmektedir. İİMEK toplantılarında; mesleklere göre mevcut istihdam durumları, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve istihdam beklentileri başta olmak üzere işverenlere yöneltilmiş olan sorulardan elde edilen cevapları bünyesinde barındıran işgücü piyasası araştırması sonuçları dikkate alınmak suretiyle karar alınması, piyasa dinamiklerinin işlerliğine katkı sağlayacak, politika belirleme ve uygulama sürecinde isabetli adımların atılmasını sağlayacaktır.

4. ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARA YÖNELİK FAALİYETLER

Dünyada ve ülkemizde kadın, engelli, eski hükümlü ve gençler-diğer bir deyişle özel politika gerektiren gruplar, işgücü piyasasına girişte güçlük yaşamakta ve özel bir desteğe ihtiyaç duymaktadır. İİMEK'ler, ihtiyaç duyulan bu desteği sağlamada önemli bir yere sahiptir.

Her grup kendi özelinde işgücü piyasasında farklı zorluklarla karşı karşıya bulunmaktadır. Nitekim; eski hükümlülere olumsuz bakış açısı; gençlere yeni iş alanları oluşturmakta yaşanan sıkıntılar ve gençlerin tecrübe eksikliği; engellilere uygun iş ve işyerlerinin azlığı veya işgücü piyasasında maruz kaldıkları olumsuz algı; kadınların istihdam alanında yaşadığı cinsiyete dayalı ayrımcılık gibi sorunlar söz konusu kişilerin karşı karşıya oldukları yapısal sorunları derinleştirmektedir.

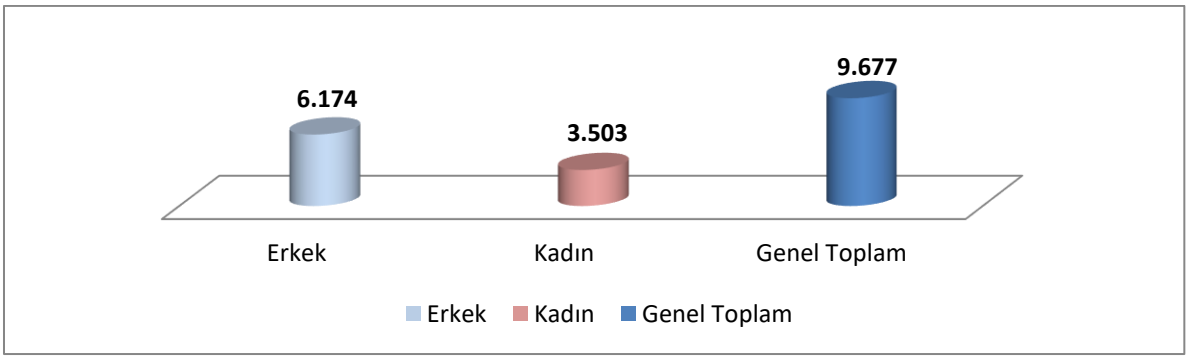
Değişen ihtiyaçlara göre kendini geliştiren ve hitap ettiği kitleye nitelikli hizmet sunma anlayışı içerisinde olan İŞKUR, özel politika gerektiren gruplara yönelik olarak mevzuatsal ve sistemsel değişikliklere de hız vermektedir. Bu kapsamda Kalkınma Bakanlığı 2015- 2020 dönemi Yatırım Programında yer alan İş Kulüpleri Projesi, işgücü piyasasına girmekte zorlanan kadınlar, engelliler, gençler, uzun süreli işsizler, madde bağımlıları, sosyal yardım yararlanıcıları gibi kişilere iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeyi hedeflemektedir. 2017 yılı içerisinde İstanbul (5), İzmir, Sakarya, Mersin, Bursa, Trabzon, Denizli, Ankara ve Çanakkale illerinde toplam 13 İş Kulübü hayata geçirilmiştir.

4.1. Eski Hükümlüler

Özel politika gerektiren grupların içerisinde yer alan eski hükümlüler, önyargılardan dolayı işgücü piyasasına girişte belki de en çok zorluk yaşayan kişilerdir. İŞKUR tarafından gerçekleştirilen bireysel görüşmeler aracılığıyla, bu kişilerin karşılaşmış oldukları sorunların ortadan kaldırılmasına çalışılmaktadır. Girişimci olmak isteyen eski hükümlülere Kurumumuzca hibe desteği verilmektedir.

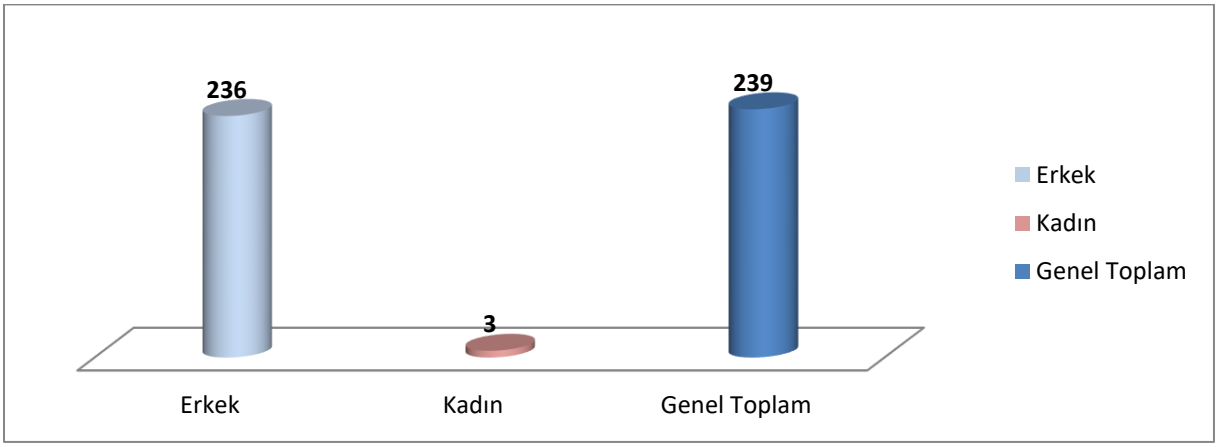
2017 yılında 186 eski hükümlü Kurum tarafından açılan kamu kurum ve kuruluşlarında işe yerleştirilmiştir.

Tablo 5: Eski Hükümlü Bireysel Görüşme Yapılan Kişi Sayısı



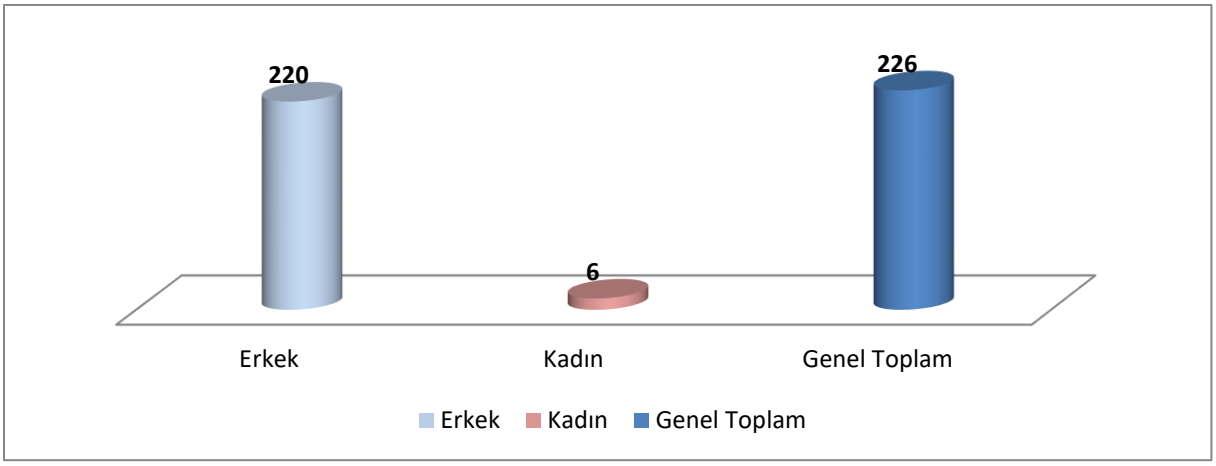
2017 yılında 9.677 eski hükümlü danışan ile 16.828 bireysel görüşme yapılmıştır. Bireysel görüşme yapılan eski hükümlülerin 6.174'ü erkek, 3.503'ü kadındır.

Tablo 6: Eski Hükümlü Mesleki Eğitim Kursu



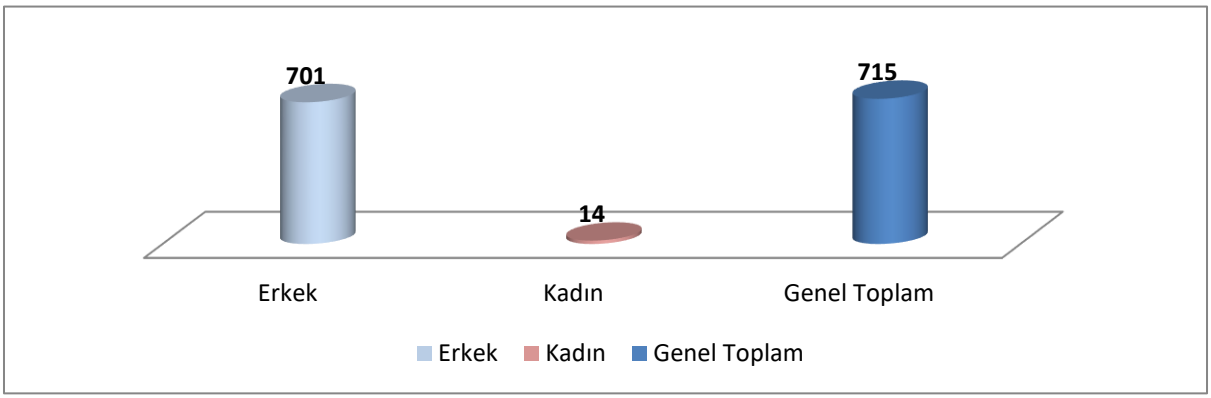
2017 yılında 239 eski hükümlü Kurum tarafından açılan kurslarda eğitim görmüştür. Bu kapsamda programdan faydalananların 3'ü kadın, 236'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 7: Eski Hükümlü İşbaşı Eğitim Programları



2017 yılında 226 eski hükümlü Kurum tarafından açılan işbaşı eğitim programlarında eğitim görmüştür. Bu kapsamda programdan faydalananların 6'sı kadın, 220'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 8: Eski Hükümlü Girişimcilik Eğitim Programları

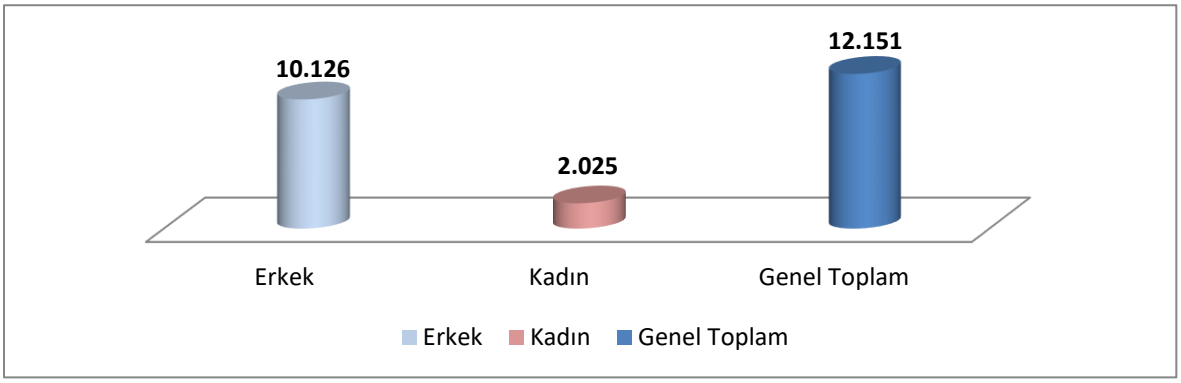


2017 yılında 715 eski hükümlü Kurum tarafından açılan girişimcilik eğitim programlarından yararlanmıştır. Bu kapsamda programdan faydalananların 14'ü kadın, 701'i erkeklerden oluşmaktadır.

4.2. Engelliler

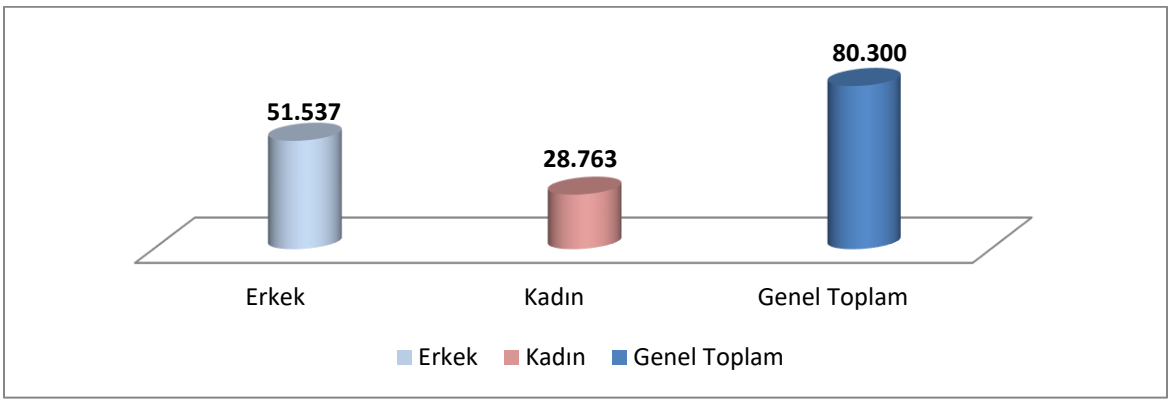
Engellilerin istihdamını geliştirmeye yönelik olarak Kurumumuz tüm gücü ile çalışmakta olup engellilerin istihdamına yönelik olarak çeşitli politika tedbirleri almaktadır. Engellilerin istihdamına katkı sağlamada en büyük tedbir, İş Kanununda yer alan engelli kotasıdır. Bu kapsamda Kurumumuz engelli açıklarının kapatılması hususunda gerekli çalışmaları yürütmektedir. Ayrıca engellilerin istihdamları halinde işveren prim teşviki Hazinece karşılanmakta ve engellilere yönelik düzenlenen aktif işgücü programlarında özel hükümler aracılığıyla engelli istihdamı desteklenmektedir. Son olarak girişimci olmak isteyen engellilere Kurumumuzca hibe desteği verilmektedir.

Tablo 9: Engelli İşe Yerleştirme Sayısı



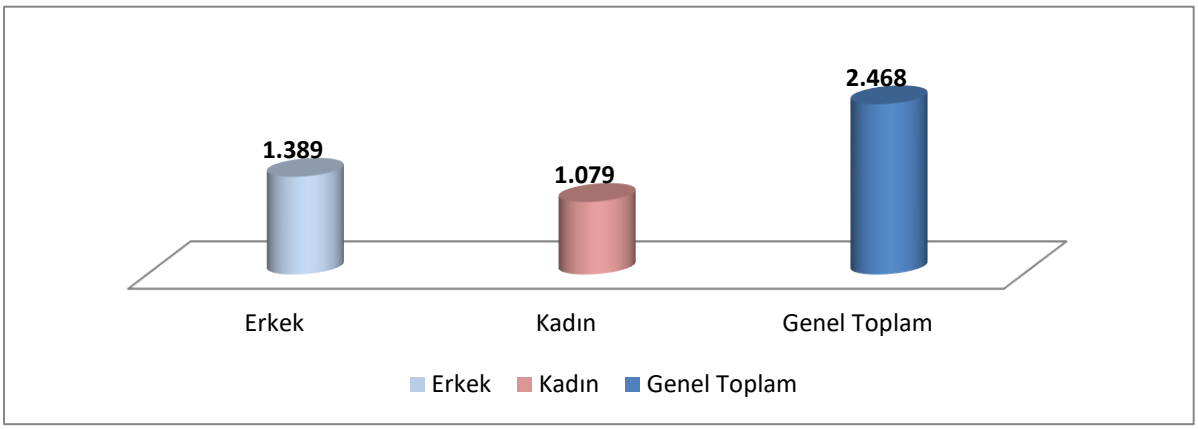
2017 yılında 12.151 engellinin Kurum tarafından yerleştirildiği görülmektedir. Bu kapsamda işe yerleşenlerden 2.025'i kadın, 10.126'sı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 10: Bireysel Görüşme Yapılan Engelli Sayısı



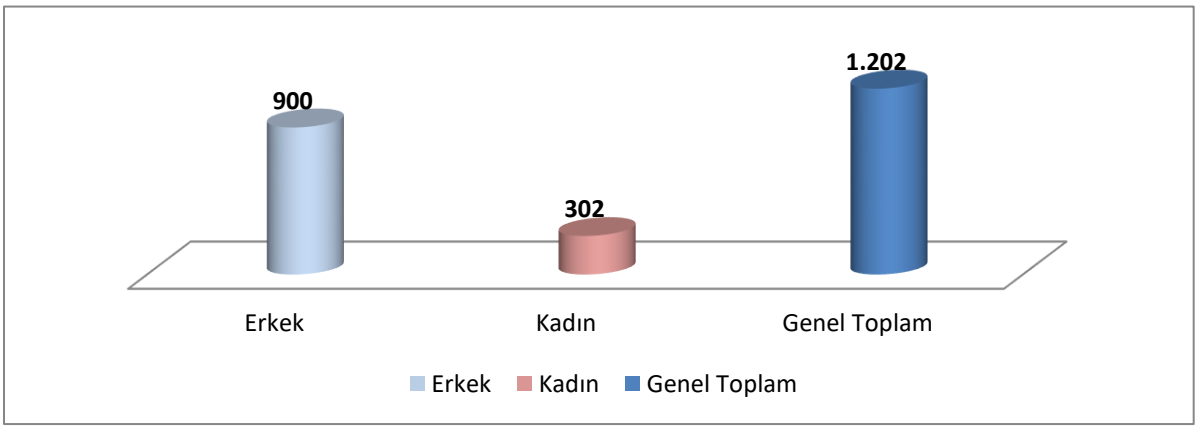
2017 yılında 80.300 engelli birey ile 176.941 bireysel görüşme yapılmıştır. Bireysel görüşme yapılan engellilerden 51.537'si erkek, 28.763'ü kadındır.

Tablo 11: Mesleki Eğitime Katılan Engelli Sayısı



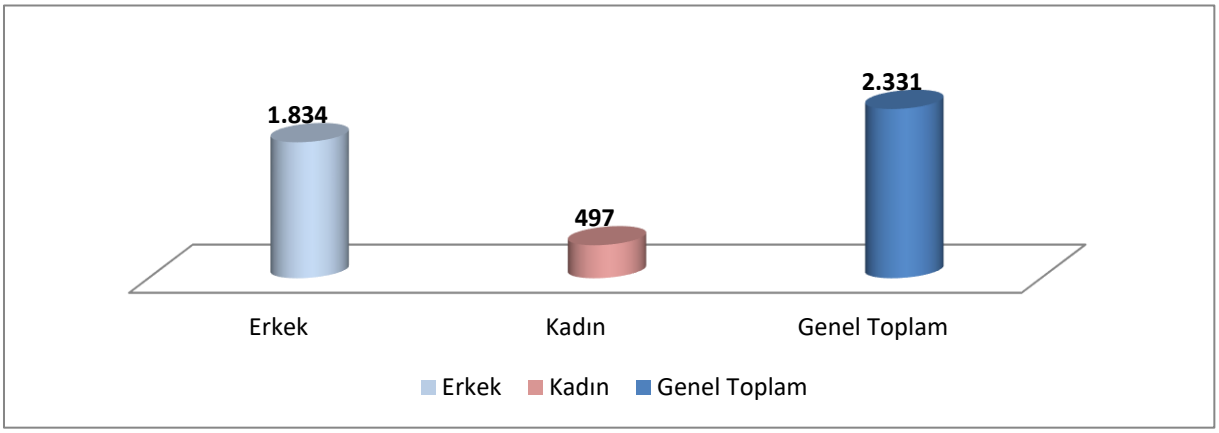
Bu kapsamda 2017 yılında 2.468 engelli birey mesleki eğitim programlarından faydalandırılmıştır. Programdan faydalananların 1.389'u erkek, 1.079'u ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 12: İşbaşı Eğitime Katılan Engelli Sayısı



Bu kapsamda 2017 yılında 1.202 engelli birey, işbaşı programlarından faydalandırılmıştır. Bu kapsamda programdan faydalananların 900'u erkek, 302'si ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 13: Girişimcilik Eğitim Programlarına Katılan Engelli Sayısı



2017 yılında 2.331 engelli birey, girişimcilik eğitim programlarımızdan yararlanmıştır. Bu kapsamda yararlanıcıların 1.834'ü erkek, 497'si ise kadındır.

Engelli ve Eski Hükümlü İstihdam Etmeyen İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezaları Komisyonu aracılığıyla kendi işini kurmak isteyen engellilere ve eski hükümlülere hibe desteği sağlanmakta olup 2017 yılında Komisyon tarafından kendisine sunulan projeler kapsamında;

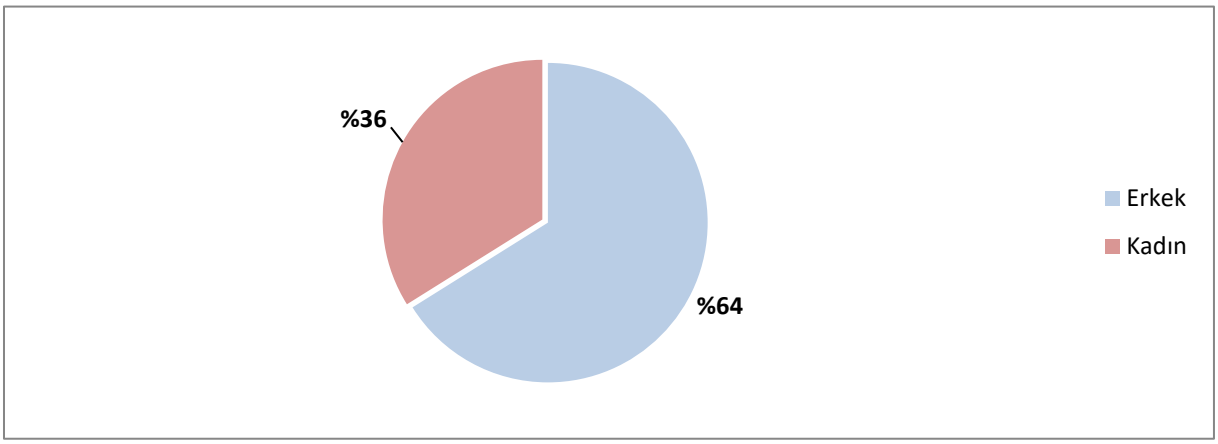
- Engellilerin kendi işini kurması ile ilgili 270 adet proje alınmış ve 187 proje desteklenmiştir.

- Eski hükümlülerin kendi işini kurması ile ilgili 198 adet proje alınmış ve 159 proje desteklenmiştir.

4.3. Kadınlar

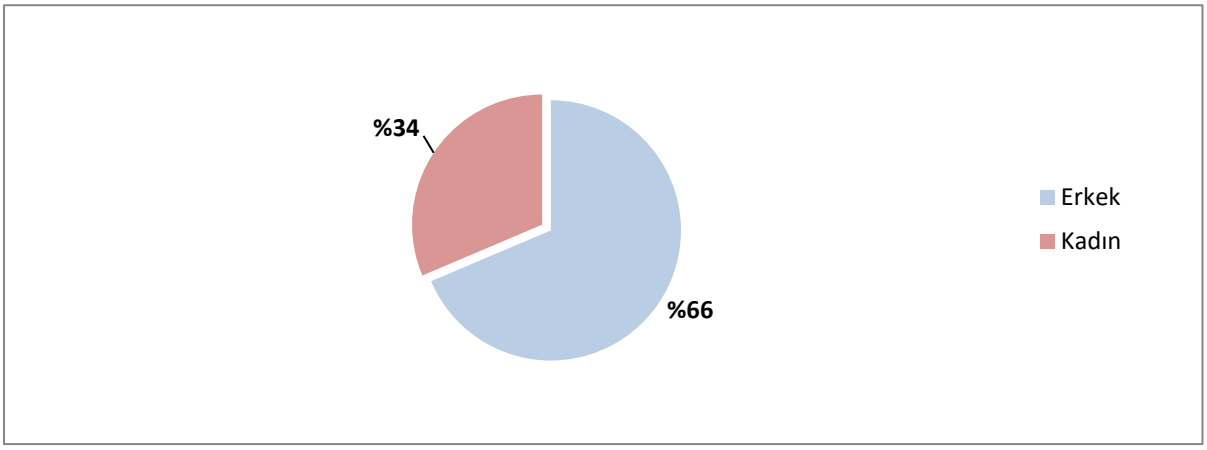
Türkiye'de kadınların istihdama katılma oranı, son yıllarda artmakla birlikte istenen seviyede değildir. Çalışmak isteyen tüm kadınların istihdamı çeşitli tedbirler alınmakta ve Kurumumuzca çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. İİMEK'de de ilde kadın konusunda faaliyet gösteren STK'lardan bir temsilci bulunmaktadır.

Tablo 14: Bireysel Görüşme Yapılan Kadın Oranı



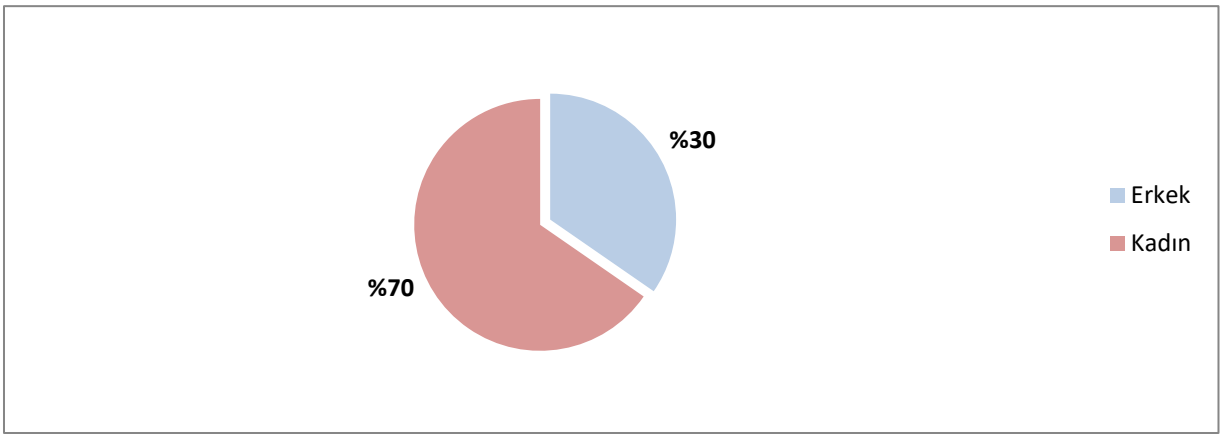
İŞKUR tarafından yapılan bireysel görüşmelerle, vatandaşlarımız Kurum hizmetleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve işgücü piyasasına giriş noktasında daha donanımlı hale gelmektedir. 2017 yılında 2.971.064 danışan ile 4.276.025 bireysel görüşme gerçekleştirilmiştir. 2017 yılı içinde 1.070.307 kadın danışan ile 1.539.941 bireysel görüşme yapılmıştır. Bireysel görüşmenin oransal dağılımı; % 64 erkek ve % 36 kadın olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15: İşe Yerleştirilen Kadın Oranı



2017 yılında İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilenlerin 357.210'u kadın, 700.039'u ise erkektir. İşe yerleştirilenler içerisindeki kadın oranı % 34, erkek oranı ise % 66'dır.

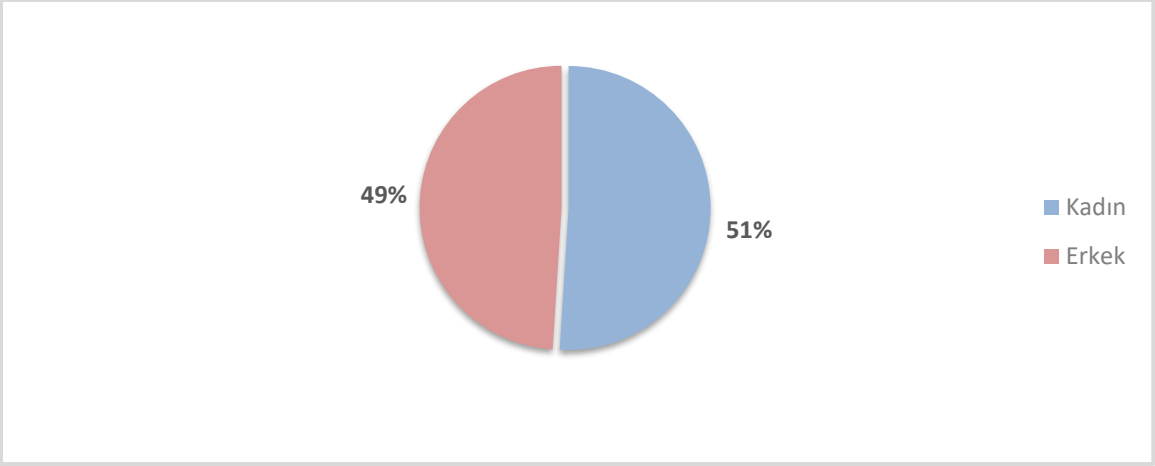
Tablo 16: Mesleki Eğitim Kurslarından Faydalanan Kadın Oranı



Mesleki eğitim kursları, özellikle kadınlar için İŞKUR tarafından yürütülen önemli faaliyetlerden birisidir. Bu kapsamda 2017 yılında İŞKUR'un sunmuş olduğu mesleki eğitim kurslarından toplam 117.580 kişi yararlanmış olup, bu kişilerin 81.819'u kadın, 35.761'i ise erkektir. Mesleki eğitim kurslarından yararlananların çoğunluğunun kadın olması dikkat çekicidir. Mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı, bu kurslardan yararlanan erkek sayısının iki katından fazladır.

Yukarıdaki tabloda da görüldüğü üzere, mesleki eğitim kurslarından yararlananların yaklaşık % 70'i kadın, % 30'u ise erkeklerden oluşmaktadır.

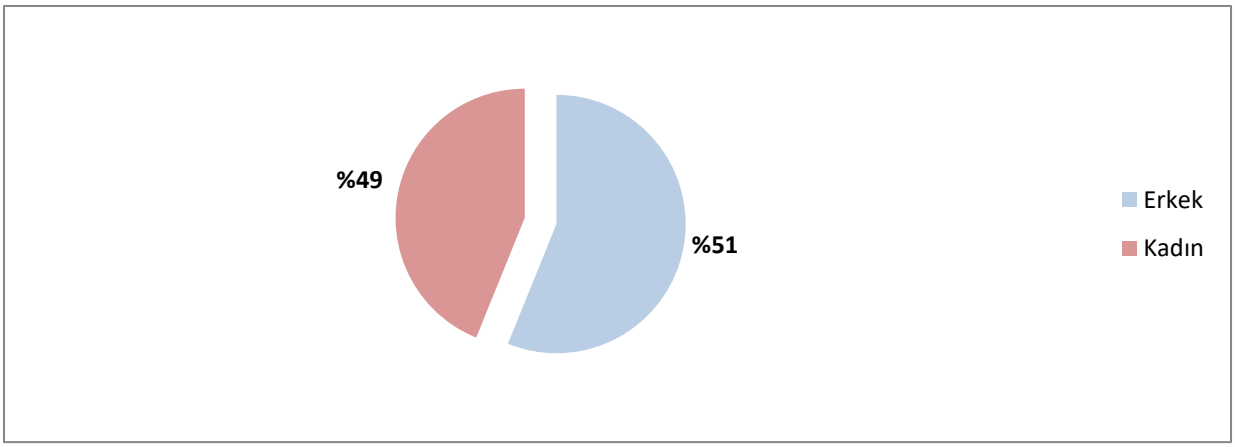
Tablo 17: İşbaşı Eğitim Programlarından Faydalanan Kadın Oranı



İşbaşı eğitim programları, aktif işgücü piyasası programları içerisinde önemli bir yer tutmakta ve işi işin başında öğrenmeyi sağlaması bakımından sınıf eğitiminden farklılaşmaktadır.

2017 yılında da işbaşı eğitim programlarından 297.255 kişi yararlanmıştır. Bu kişilerin 145.867'si erkekler, 151.388'i ise kadınlar oluşturmaktadır. Tablodan da görüleceği üzere, işbaşı eğitim programlarına katılanların yaklaşık % 51'ini kadınlar, % 49'unu ise erkekler oluşturmaktadır.

Tablo 18: Girişimcilik Eğitim Programlarından Faydalanan Kadın Oranı

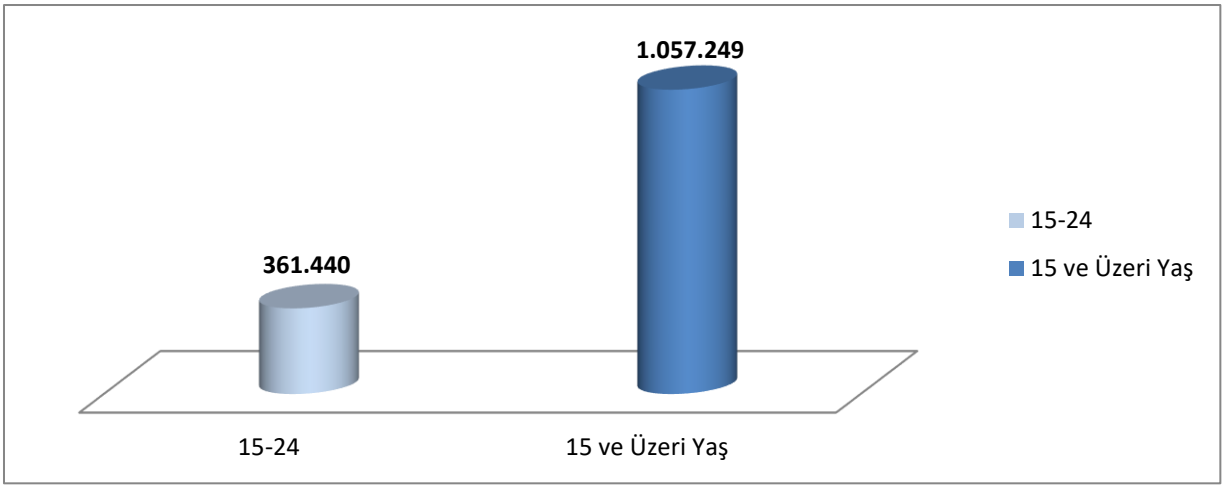


Girişimcilik eğitim programlarından 2017 yılında yararlanan sayısı 94.016'dır. Katılımcıların 47.715'i erkek, 46.301'i ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu programlara katılanların % 49'u kadın ve % 51'i erkektir.

4.4. Gençler

Genç işsizliği; bir ekonomide 15-24 yaş aralığına bulunan bireyler arasında yaşanan işsizliktir. Çalışma istek ve gücünde olup uygun bir iş bulamayan kişiler ise işsiz olarak tanımlanmaktadır. Belirli bir dönemde, işsiz tanımına uyan 15-24 yaş grubundaki gençlerin sayısının, bu yaş grubundaki toplam işgücü sayısına oranı, genç işsizlik oranını vermektedir.

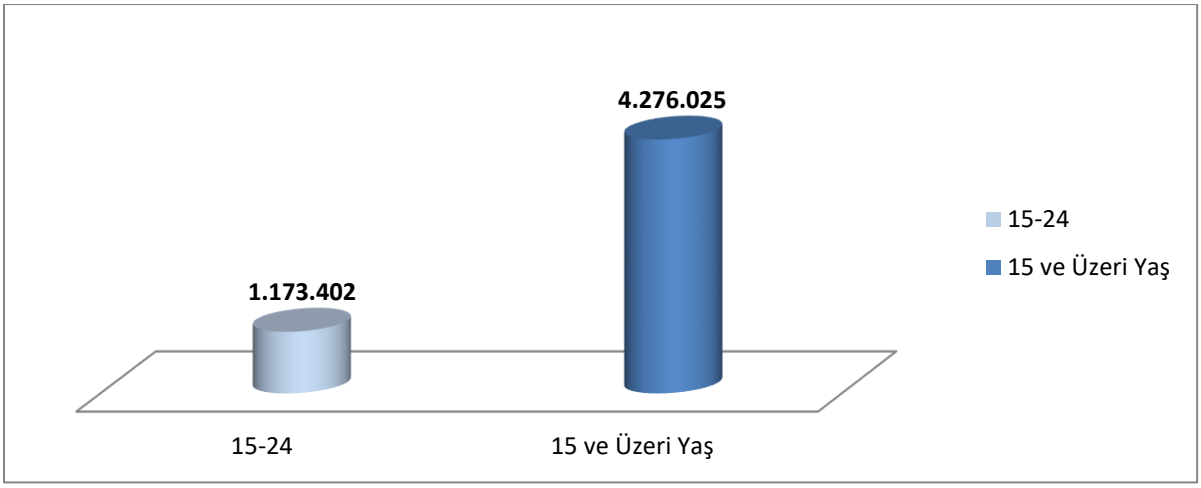
Tablo 19: İşe Yerleştirilen Genç Sayısı



İŞKUR, diğer özel politika gerektiren gruplarda olduğu gibi gençlere sunmuş olduğu hizmetler ve yaşadıkları istihdam sorunlarına karşı çözüm önerileriyle genç istihdamının arttırılması noktasında çok önemli bir görevi yerine getirmektedir.

2017 yılında %66'sı erkek %34'ü kadın olmak üzere 1.057.249 kişi işe yerleştirilmiştir. 2017'de işe yerleştirilen kişilerin 361.440'ı 15-24 yaş grubundadır.

Tablo 20: Gençlerle Yapılan Bireysel Görüşme Sayısı



İş arayan vatandaşlarımızın daha kolay bir şekilde işe girmesi noktasında önemli bir yere sahip olan bireysel görüşme sayısı 2017 yılında 4.276.025 olarak gerçekleşmiş olup, 15-24 yaş grubunda yer alan gençlerde bu rakam 1.173.402'dir.

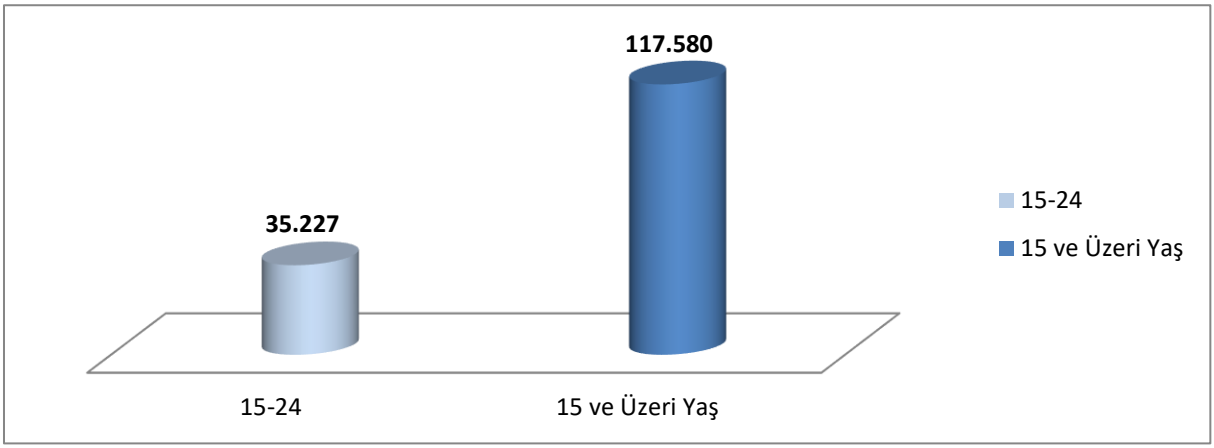
İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim-öğretim kurumlarına gerçekleştirilen ziyaretlerle öğrencilerin meslekler, meslek seçiminin önemi, iş arama becerileri vb. konular hakkında bilgilendirilmeleri hedeflenmektedir. 2017 yılında 22.146 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Kurum tanınırlığının arttırılması, rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliği adına üniversitelerde 88 "İŞKUR İrtibat Noktası" hizmet vermektedir. İŞKUR İrtibat Noktaları ile bireysel/ grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilmekte ve öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama, "Europass CV Oluşturma" gibi konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulmaktadır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, işsizlerin ve meslek seçimi aşamasında olanların mesleğe/işe yönlendirilmeleri ve kariyer planlamalarına destek olmak, meslek seçme aşamasında olan öğrencilerin, velilerinin ve öğretmenlerinin bilgi ve ilgi düzeylerini arttırmak gayeleriyle hazırlanan ve Türkiye genelinde dağıtılan "Meslek Seçimine Destek Dergisi"nin 2017 yılı sayısı 1 milyon adet hazırlanarak İl Müdürlüklerince dağıtılmıştır. Dergi; İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri, Hizmet Noktaları, Üniversite İrtibat Noktaları, Meslek Tanıtım Günleri, Kariyer Günleri ve İstihdam Fuarlarında, bunun yanı sıra eğitim ve öğretim kurumu ziyaretlerinde kullanılmaktadır.

İllerde gerçekleştirilen "Meslek Tanıtım Günleri"yle üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olmak hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. İl Müdürlüklerince belirlenecek program çerçevesinde Türkiye'de lisans düzeyinde en çok tercih edilen 9 meslek dahil birçok meslek tanıtılmaktadır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2017 yılında yaklaşık 35.000 genç bu faaliyetlere katılmıştır.

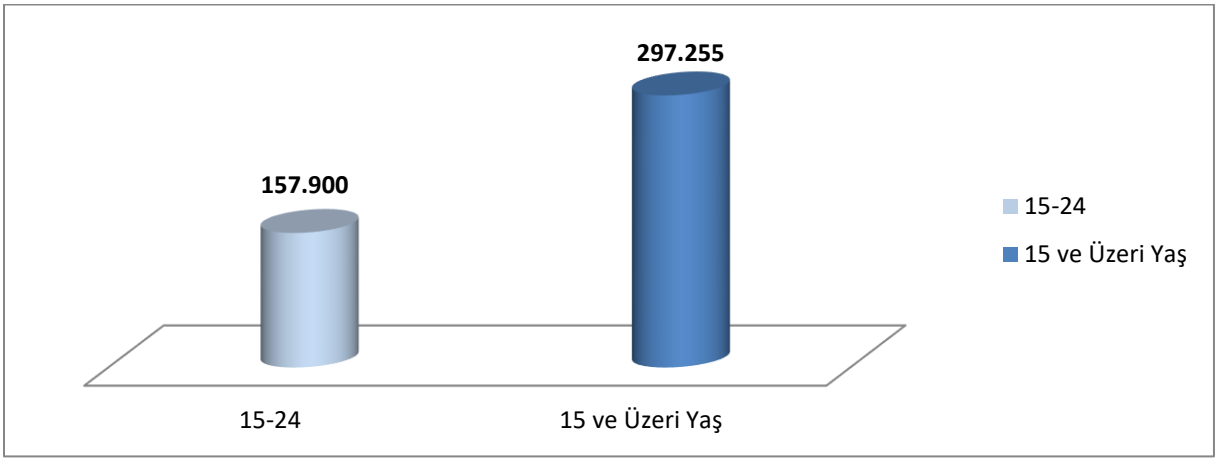
Tablo 21: Mesleki Eğitim Kurslarından Faydalanan Genç Sayısı



Mesleki eğitim kursları aracılığıyla gençlerin mesleki nitelikleri geliştirilmekte ve bunun sonucunda da istihdam edilebilirlikleri artmakta, işgücü piyasasında kalmaları kolaylaşmaktadır.

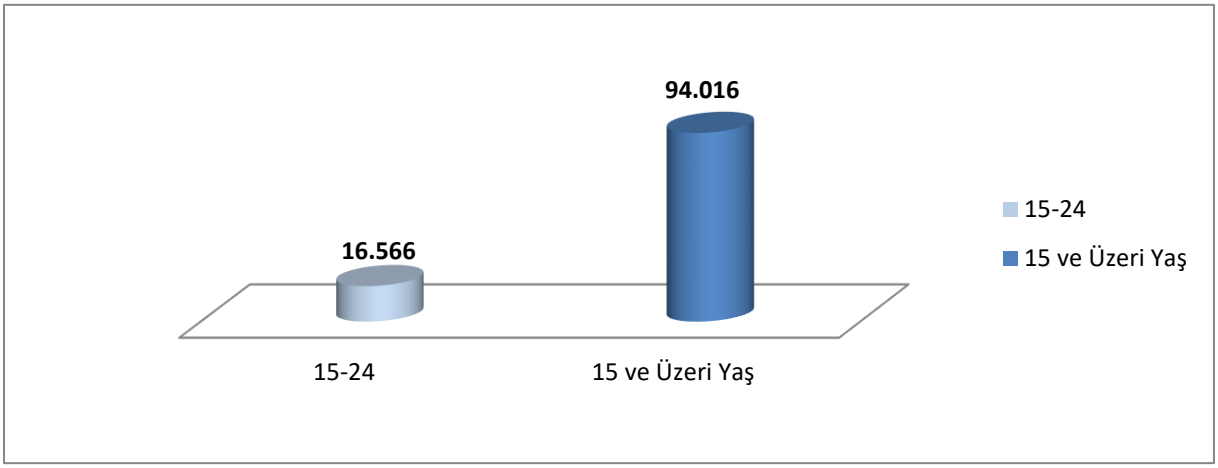
2017 yılında toplam 117.580 kişi, mesleki eğitim kurslarından yararlanmıştır. Bu kişilerin 35.227 kişisi 15-24 yaş grubunda olan kişilerden oluşmaktadır.

Tablo 22: İşbaşı Eğitim Programlarından Faydalanan Genç Sayısı



15-24 yaş grubu arasında yer alan gençler için işbaşı eğitim programları ayrı bir önem taşımaktadır. Bu yaş grubunda yer alan 157.900 gencimiz, 2017 yılında bu programlara katılmıştır. Toplamda ise 297.255 kişi 2017 yılında işbaşı eğitim programlarından faydalanmıştır.

Tablo 23: Girişimcilik Eğitim Programlarından Faydalanan Genç Sayısı



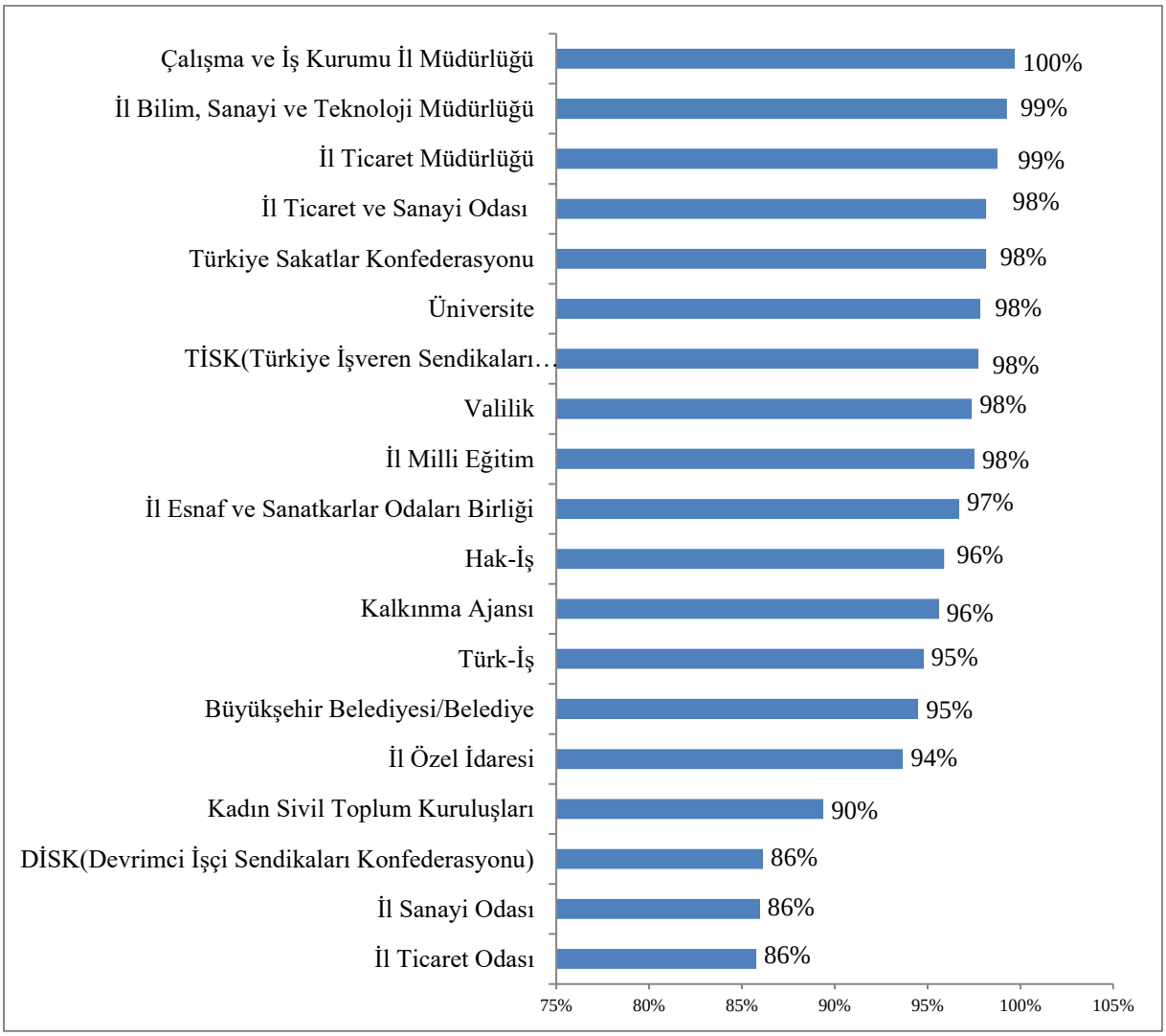
2017 yılında girişimcilik eğitim programdan faydalanan 94.016 kişinin 16.566'sı 15-24 yaş arası gençlerden oluşmaktadır.

Sadece iş arayanlara değil işverenlere de sunulan Kurum hizmetleri bulunmaktadır. Her İş ve Meslek Danışmanının, işyerinin sektörü, büyüklüğü ve coğrafi konumları dikkate alınarak oluşturulmuş işveren portföyü bulunmaktadır. Söz konusu portföyde tüm sektörlerden ve büyüklükten işyerinin eşit şekilde yer alması sağlanmıştır. Danışmanlar, portföylerinde yer alan işverenleri ziyaret ederek onlara İŞKUR hizmetlerini tanıtma, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olmaktadırlar. Nitelikli elemana ihtiyaç duyan işverenlerimizin taleplerini karşılayarak işgücü piyasasının arz ve talep yönünü buluşturan bir köprü görevi üstlenmektedirler. İşverenlerimizin ihtiyaçlarını karşılayarak kalıcı istihdamın sağlanması noktasında önemli bir hizmet verilmektedir. Danışmanlar, işverenlerimizin mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek onlar için bir yol haritası çizmektedirler. Bu kapsamda 2017 yılı içerisinde toplam 272.605 işveren ile 601.202 görüşme gerçekleştirilmiştir.

5. ÜYE KURUMLARIN TOPLANTILARA KATILIM DURUMLARI

İİMEK'ler; ülkemizin istihdam ve mesleki eğitim politikası konusunda yerel düzeyde önemli görevler üstlenen kurullardır. İzlenecek politikaların tespiti ve vatandaşlarımızı her yönden etkileyen işsizlik ve mesleksizlik sorunuyla etkin bir mücadele yürütülmesi ancak tüm tarafların desteğiyle mümkün olabilecektir. Bu sebeple, başta Kurul başkanı olarak Valilerin ve Kurul üyelerinin yapılan toplantılara etkin bir şekilde katılım göstermesi oldukça önemlidir.

Tablo 24: Üye Kurum ve Kuruluşların Toplantılara Katılım Oranları



Tablodan da görüleceği üzere, 2017 yılında toplantılara katılımın geçmiş yıllara oranla yüksek olduğu görülmektedir. İl Müdürlüğümüz toplantılara tam katılım sağlamıştır. İl Bilim, Sanayi ve Teknoloji ile Ticaret Müdürlüğü de %99 oranında katılım göstermiştir. İl Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu, Üniversite, TİSK, Valilik ve İl Milli Eğitim temsilcileri toplantılara %98 oranında katılmıştır. İl Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği

toplantılarda %97 oranında temsil edilmiştir. Hak-İş ve kalkınma ajanslarının katılım oranı %96'dır. Türk-İş ve belediyeler toplantılara %95 oranında katılmıştır. İl Özel İdaresi %94 oranında toplantılarda bulunmuştur. Toplantılarda kadın konusunda faaliyet gösteren STK temsil oranı %90'dır. DİSK temsilcisi toplantılara %86 oranında katılmıştır. Bazı illerde ayrı olarak faaliyet gösteren Ticaret ve Sanayi Odalarının katılım oranı ise %86'dır.

6. KURULLARDA ALINAN ÖRNEK KARARLAR ve İL UYGULAMALARI

Türkiye genelinde 2017 yılında İİMEK'lerde kararları incelendiğinde; toplumsal cinsiyet eşitliğine, çocuk işçiliğine, gençlere, engellilere ve eski hükümlülere yönelik oldukça önemli kararlar alındığı görülmektedir. 2017 yılında İİMEK'de alınmış olan örnek karar ve uygulamalardan bazıları aşağıda yer almaktadır.

Adana'da üniversite öğrencilerinin staj programlarının işbaşı eğitim programı kapsamında yaptırılması ve bu öğrenciler için işverenlerden istenilen istihdam zorunluluğunun kaldırılması önerisinin İŞKUR Genel Müdürlüğüne bildirilmesi kararı alınmıştır.

Adıyaman'da aktif işgücü programlarının etkilerinin değerlendirilerek çeşitlendirilmesi, kurs/programların yeniden tasarlanmasına yönelik olarak yerel düzeyde de çalışmaların yapılması önemli görülmekte olup, Adıyaman Üniversitesinin Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, İşletme, İstatistik vb. bölümlerinde eğitim gören öğrencilerini yüksek lisans ve doktora tezlerini bu konuda yapmaları hususunda gerekli bilgilendirme ve yönlendirmelerin Adıyaman Üniversitesi tarafından yapılmasına karar verilmiştir. Ayrıca potansiyel yatırımcılar düzeyinde (yerel-ulusal) üretim ve yatırımı arttırıcı lobi faaliyetleri yapılması, gerekli faaliyetleri yürütmek üzere sekretaryanın İpekyolu Kalkınma Ajansı Adıyaman Yatırım Destek Ofisine verilmesi kararı alınmıştır.

Afyonkarahisar'da yılda iki adet yerel etki analizi çalışması yapılması, üniversitelerin bu alanda teşvik edilmesi kararı alınmıştır.

Ankara'da işverenlerin üniversite öğrencilerine yönelik düzenleyeceği iş başı eğitim programlarının süresinin özellikle yaz dönemlerinde sınırlı sürede olması nedeniyle öğrencileri işbaşı eğitim programına dahil edecek işverenlerin kontenjan hesaplamalarında bu kişilerin kapsam dışı bırakılması yönünde İŞKUR Genel Müdürlüğüne öneride bulunulmasına karar verilmiştir.

Batman'da dezavantajlı gruplara (Uyuşturucu Bağımlıları, Denetimli Serbestlikten Yararlananlar, Gazi ve Şehit Yakınları vb.) yönelik özel projelerin geliştirilmesi kararı alınmıştır. Çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve genç istihdamının arttırılması hakkında sunumlar yapılmıştır.

Burdur'da çocuk ve genç işçiliğinin denetimi kapsamında İl Emniyet Müdürlüğü ve İl Jandarma Komutanlığına denetimlerde kullanılmak üzere çocuk ve genç işçilerin çalışabileceği meslekleri gösterir çizelgelerin gönderilmesine karar verilmiştir.

Bursa'da 4857 sayılı İş Kanununun 71. Maddesine muhalefetten aynı Kanunun 104. Maddesi gereği uygulanacak idari para cezalarında " Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak" ibaresine "çalıştırdığı her çocuk için ceza kesilmesi" ibaresinin eklenmesi önerisinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilmesine, Bakanlık Teftiş Birimlerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirilen; çocukların sağlığına, fiziksel, sosyal-duygusal gelişimine tehdit oluşturan koşullar altında çalıştırıldığı tespit edilen iş yerlerinin Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne (ASPİM) bildirilmesine, çocuk açısından ihmal ve istismara yol açabilecek çalışma koşullarının ASPİM tarafından incelenmesi ve çocuk ve ailesine yönelik gerekli tedbirlerin ve danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesine, yoksulluk nedeniyle okul çağındaki çocuklarını okula gönderemeyen ailelere çocukların okula devam etmeleri şartıyla düzenli nakdi yardım yapılarak yürütülen bir sosyal yardım programı olan Şartlı Nakit Transferi (ŞNT) uygulamasının; etki analizi sonuçları da dikkate alınarak, aileleriyle olmakla birlikte "fiziksel ve ruhsal gelişimleri tehlikede olan korunmaya muhtaç çocuklar grubunda" yer alan zorunlu eğitim yaşındaki sokak çocuklarına da (trafik ışıklarında mendil satan-cam temizleyen) eğitime devam şartına bağlı olarak uygulanmasının yararlı olacağı yönündeki görüşün Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına bildirilmesine karar verilmiştir. Evde Çocuk Bakımı ve Engelli Bakımı mesleki eğitim kurslarından mezun olan kursiyerlerin, ASPİM'e bağlı yatılı kuruluşlarda yetişmiş personel istihdam edilme olanağı bulunmakta olup, ASPİM tarafından bu alanlarda personel ihtiyacı oluştuğunda, İŞKUR'a bildirilmesi, bu kursları tamamlamış kişilere gerekli duyurunun yapılması ve istihdam olanaklarının oluşturulması sürecinde işbirliğinin sağlanmasına karar verilmiştir. Madde bağımlılığı ile mücadele kapsamında tedavi gören ve rehabilitasyon sürecinde olan kişilere yönelik olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, BTSO, ÇODEM, AMATEM ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile işbirliği içinde mesleki eğitim kurslarının başlatılmasına karar verilmiştir. İşgücü piyasasının ara eleman sorunu konusunda ilgili taraflarla (İşveren, Meslek kuruluşları, Odalar ve İlgili Kamu Kurumları) görüşmeler yapılması, sorunun çözümüne yönelik önerilerin rapor halinde Kurula sunulmasına karar verilmiştir. Engellilerin sosyal, kültürel, sanatsal, mesleki eğitim ihtiyaçlarına cevap vermek üzere İstanbul'da kurulu bulunan "Engelliler Sarayı" örneğinin bir benzerinin de ilimizde tesis edilmesi için Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na öneride bulunulmasına karar verilmiştir. Genç işsizliğin azaltılması

yönünde Avrupa Birliği, ulusal ve uluslararası kuruluşların fonlarına İŞKUR'un proje başvurusunda bulunmasına ve bu yönde yapılan faaliyetlerin desteklenmesine karar verilmiştir.

Çanakkale'de çocuk işçiliğinin önüne geçilebilmesi için İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı okullarda rehber öğretmenler tarafından ailelere ve öğrencilere İŞKUR tarafından İş ve Meslek Danışmanları tarafından işyeri ziyaretlerinde işverenlere gerekli bilgilendirmelerin yapılmasına karar verilmiştir. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Genç İstihdamı" konuları görüşülmüş olup, mesleki eğitim kursları, girişimcilik ve işbaşı eğitim programlarında dezavantajlı gruplara yönelik çalışmaların arttırılması kararı alınmıştır. İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı tüm okullarda öğrencilerimizin meslekleri yerinde görerek, anlamalarına yardımcı olmak amacıyla tarım ve sanayi sektörlerine ait bilgilendirici ve meslekleri tanıtıcı videolar izletilmesi ve bu sektörlerde faaliyet gösteren firmalara düzenlenen gezilerin arttırılmasına karar verilmiştir.

Çorum'da Vali Sayın Necmeddin Kılıç, işgücü piyasasında işgücü arz yönünü araştırmaya yönelik akademik bir araştırmanın yapılması gerektiğini belirtmiştir. İşgücü piyasasının fotoğrafının çekecek saha araştırmalarının yapılarak istatistiki verilere göre il düzeyinde politikaların belirlenmesi gerektiği Kılıç tarafından belirtilmiştir. Kılıç tarafından Çorum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün engelli işçi istihdamı hakkında Kurula rapor vermesi yönünde talimat verilmiştir. Kılıç, ilde bulunan sığınmacılara yönelik bir araştırmanın yapılması gerektiğini belirtmiştir. Sığınmacıların dil problemlerinin çözümü için İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından dil kurslarının açılması ve Çorum Çalışma ve İş Kurumu tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında meslek edindirme kursları düzenlenmesi kararı alınmıştır.

Denizli'de haftalık çalışma saatleri ile ilgili Pamukkale Üniversitesinin yaptığı araştırmalarda il genelinde haftalık 45 saatin üzerinde çalışma yapılan iş yerlerinde verimliliğin düştüğü, çalışma saatlerinin azaltılması halinde hem verimliliğin artacağı hem de bu iş yerlerine istihdamın daha kolay sağlanacağı toplantıya katılan üniversite temsilcisi tarafından dile getirilmiş, bu konuda firmaların üretim müdürlerine yönelik eğitim verilmesi düşünülmüş ve Pamukkale Üniversitesi önderliğinde Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Denizli Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Denizli Ticaret Odası ve Denizli Sanayi Odası işbirliğinde üretim müdürlerine verilecek eğitimin planlanması kararı alınmıştır.

Diyarbakır'da İl Milli Eğitim Müdürlüklerince teklif edilen alan/dal açma kapatma ile ilgili talepler İİMEK gündemine gelmeden önce Milli Eğitim Müdürlüğünün ilgili komisyonlarında görüşülmesine müteakiben Yürütme Kurulunda da görüşülmesi, böylelikle alan/dal açma kapatma taleplerinin işgücü piyasası ihtiyaçlarına uyumluluğunun sağlanması kararı

alınmıştır. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından TYP katılımcılarına yönelik "Farkındalık Eğitimleri" verilmesi kararı alınmıştır. İldeki işsizlerin başka illerimizdeki karşılanamayan açık işlere yönlendirilmesi hususunda çalışma başlatılması kararı alınmış; bu kapsamda Kayseri Manisa, Bolu, Gaziantep, Kahramanmaraş, Tekirdağ, Denizli, Konya, İzmir ve Bursa illerimizle istişare ederek işsizlerimizi eğitip, talebi olan illerimize gönderilmesi noktasında temas kurulmuş; Bolu İl Müdürlüğümüzce karşılanamayan 100 kişilik talep için ildeki işsizleri yönlendirme noktasında çalışmaların başlatıldığı belirtilmiştir. Emniyet Müdürlüğünden ilde sokakta çalışan çocuklardan kaçının suça bulaştığının bilgisinin edinilmesi; Aile Sosyal Destek Programı (ASDP) uzmanlarının aile değerlendirmesi yapması; sokakta çalışan çocukların ticaret amaçlı mı yoksa ekonomik yoksunluk sebebiyle zorunluluktan mı çalıştırıldığının araştırılması kararı alınmıştır. Sokakta çalıştırılan çocukların içinde madde kullanan çocukların olup olmadığını, bunlardan kaçına işlem yapıldığı, işlem yapılanlardan kaçının tekrardan sokakta çalıştırılmaya devam ettiği hususlarında çalışma yapılması kararı alınmıştır. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (ASPB) koruması altındaki çocukların atamalarının hemen yapılamaması sebebiyle bu çocukların kurs, İEP ve TYP'lerden imkânlar ölçüsünde yararlandırılmaları; bunlara pozitif ayrımcılık yapılması kararı alınmıştır. Engelliler Haftası nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce en fazla engelli istihdam eden işyerlerinin ziyaret edilerek teşekkür belgesi verilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği konularında Çalışma ve İş Kurumu ile SGK İl Müdürlüklerinin inşaat firmalarına çat kapı gerçekleştirdikleri ziyaretler hakkında Kurul üyeleri bilgilendirilmiştir.

Edirne'de İl Müdürlüğümüz ile Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı işbirliği içerisinde; dezavantajlı kesimlerdeki engelli Roman kadınlara Aşçı Yardımcılığı mesleğinde 15 kişilik kurs açılmasına ve Roman vatandaşlarımızın toplumsal yaşama ve işgücü piyasasına uyumu amacıyla kurulan komisyonun çalışmalarının devamına karar verilmiştir.

Elazığ'da toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadın istihdamının arttırılmasına yönelik işverenlerin bilgilendirilmesi ve kadınlara yönelik kursların arttırılması karara bağlanmıştır. Çocuk işçiliği konusunda işverenler, STK ve velilerin bilgilendirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması kararlaştırılmıştır.

Hakkâri'de Bedensel Engelliler Derneğinin yazısına istinaden işbaşı eğitim programı kapsamında kursiyer olarak engelli alan işverenin çalıştırdığı işçi sayısına bakılmaksızın engelli vatandaşın İEP' ten faydalanabilmesi, engellilerin istihdam dışı katılımcı olarak

değerlendirilmesi, engelli çalıştıracak işverene bir kota uygulanması ile ilgili Genel Müdürlüğe görüş sunulmasına karar verilmiştir.

Isparta'da aktif işgücü piyasası programları kapsamında uygulanan mesleki eğitim kursları, iş başı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları ve diğer kurs, program ve uygulamaların, üniversitelerin ilgili bölümlerinde eğitim gören öğrencilerin yüksek lisans ve doktora tezlerini bu konuda yapmaları konusunda teşvik edilmeleri, illerde bulunan diğer paydaş kurum ve kuruluşlarla işbirliklerinin artırılması ile etki değerlendirilmesinin yapılmasına karar verilmiştir.

İzmir'de İstihdam Daire Başkanlığının 14.04.2016 tarihi 14003 sayılı talimatına istinaden "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı" konusu İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun 2017/ 3 – 4 oturumlarında görüşülmüş, bu konuda Dokuz Eylül Üniversitesi Kurul temsilcisi Prof Dr. Tunç DEMİRBİLEK'in ""KADIN İSTİHDAMI: İZMİR ÖRNEĞİNDE BİR İNCELEME" başlıklı çalışmasında kadın istihdamıyla ilgili dünya, Türkiye ve İzmir ölçeğindeki veriler mukayeseli olarak yansıtılmış, çözüm önerilerine de yer verilmiştir. İzmir geneli için hazırlanan bu doküman Kurulca da onaylanmıştır.

Kahramanmaraş'ta UİS kapsamında kadınların ve gençlerin İşbaşı Eğitim Programları (İEP), Kurslar, Toplum Yararı Programları (TYP), Girişimcilik eğitimlerinde ve işe göndermelerde öncelik verilmesine karar verilmiştir. Çocuk işçiliği konusunda sivil toplum kuruluşları ve işverenlerle görüşülerek çocuk işçiliğinin önlenmesi ve eğitime meyilli olan çocukların Çıraklık Eğitim Merkezi Müdürlüklerine yönlendirilmesine karar verilmiştir. Yine UİS kapsamında tarım alanında istihdamın arttırılması için gerekli çalışmaların sürdürülmesi kararı alınmıştır.

Karaman'da Mevlana Kalkınma Ajansı (MEVKA) tarafından 2017 Yılı Mali Destek Programı kapsamına "Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirmesi" nin alınması kabul edilmiş olup 2017 yılı yatırım destek programına dâhil edilmiştir. Anılan gerçekleşmenin son hali hakkında "Alınan Kararların Gerçekleşme Durumu" başlığında Ocak 2017 İİMEK toplantısında Kurul üyelerine bilgi verildiği gibi 2017 yılı İİMEK Nisan ayı olağan toplantısında da İİMEK üyelerine tekrardan konu hakkında duyuru yapılmıştır. Anılan destek programı başvuru rehberinde MEVKA 2017 Yılı Mali Destek Programından faydalanmak için 2017 yılı içine yayılmış bir takvimde Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık aylarının son günü itibariyle 6 dönem halinde başvuru yapılabileceği bilgisi yer almaktadır.

Konya'da Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Mesleki Eğitime Erişimlerinin Arttırılması Komisyonu kurularak çalışmalar yapılmıştır. Lise ve dengi okul 11. ve 12. sınıf öğrencilerine ve meslek seçimi aşamasındaki gençlere yönelik İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile işbirliği içerisinde –sınav ve tercih dönemleri de dikkate alınarak –Meslek Tanıtım Günleri etkinliklerinin düzenlenmesi kararı alınmıştır.

Muş'ta farklı illerimizde olduğu gibi Valiliğimizce Sungu Beldesinde oluşturulan tekstil kentin genişlettirilerek, bu sektörde üretim yapan işverenlerimizin tümünün bu bölgede toplanması için tekstil firmalarından gelecek olan taleplerin Valilik makamına iletilmesine karar verilmiştir.

Osmaniye'de Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünün katılımıyla oluşturulacak heyet ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında, çalışma mevzuatı ile ilgili temel bilgiler, çalışanların hak ve sorumlulukları, iş kazaları ve meslek hastalıkları, ilkyardım ve iş sağlığı ve güvenliği teknik konuları hakkında, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine bilgilendirme ziyaretlerinin yapılmasına karar verilmiştir.

Siirt'te Siirt Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Çalıma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Siirt Ticaret ve Sanayi Odası, Siirt Esnaf ve Sanatkârlar Odalar Birliği, KOSGEB Siirt Müdürlüğü ve TİSK İl Temsilciliği katılımıyla mesleki eğitimlerin daha sağlıklı bir şekilde koordine edilmesi ve Mesleki Yeterlilik Belgesi almalarının sağlanması noktasında çalışma yapmak üzere alt çalışma grubunun oluşturulması ve en kısa sürede işlerlik kazandırılması kararlaştırılmıştır.

Sivas'ta 12-13 Ekim 2017 tarihlerinde istihdamın mevcut durumu sorunları ve çözüm önerileri çalıştayı yapılmış ve sonuç bildirgesinin paydaş ve kurul üyesi kurumlara gönderilmesine karar verilmiştir.

Van'da şiddet mağduru kadınlar ile tahliyesine bir yıldan az kalmış, kocası ölmüş, kocası tarafından terk edilmiş, kocası cezaevinde olan veya boşanmış kadınların, şehit ve gazi ailelerinin, fakir ve yardıma muhtaç olanların sosyal yaşama katılımlarının sağlanması amacıyla çalışabilir durumda olanların İŞKUR'a erişiminin sağlanması ve kurumun düzenlemiş olduğu istihdama yönelik kurs ve programlardan yararlandırılması kararı alınmıştır. Halk Sağlığı bünyesinde bulunan Toplum Ruh Sağlığı merkezinde hizmet alan hastalar, Alkol Madde

Bağımlıları Tedavi Merkezinde tedavi gören hastalar ile Denetimli Serbestlik Müdürlüğü bünyesinde bulunan hükümlülerin veya yakınlarının topluma kazandırılması ve sosyal entegrasyonun sağlanması bakımından çalışabilir durumda olanların İŞKUR'a erişiminin sağlanması ve kurumun düzenlemiş olduğu istihdama yönelik kurs ve programlardan yararlandırılması kararlaştırılmıştır.

Yalova'da UİS doğrultusunda tarımsal alandaki gelişmeler ve istihdam olanakları konusunda Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak dezavantajlı kesimlere yönelik olarak 20 kişilik "Zeytin Budama" mesleğinde kurs açılmasına karar verilmiştir. Yine UİS doğrultusunda işgücü piyasasına yönelik uygulanması belirlenen politikalar ve tedbirler ile uyumlu olarak gelecek dönemde toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı konusunda kadınlara ve gençlere yönelik mesleki eğitim ve danışmanlık çalışmalarına ağırlık verilmesine karar verilmiştir. Çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda Bakanlığımızın tedbirlerinin ilimizde duyurulması ve çocuk işçiliği konusundaki şikâyetlerin incelenerek gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir. Sosyal Dayanışma Merkezinde (SODAM) eğitim alan kursiyerlerin durumlarına uygun Toplum Yararına Programlara yönlendirilerek istihdamlarının sağlanmasına karar verilmiştir.

Zonguldak'ta 2018 yılı mesleki eğitim verilebilecek mesleklerin belirlenebilmesi için ilimizde karşılanamayan, karşılanmasında güçlük çekilen veya bu alanda nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan ve istihdama doğrudan katkı sağlayarak işsizliği azaltacak mesleklerin belirlenmesi, ayrıca bölgemize ve yöremize özgü gelecek kuşaklara aktarılmasına katkı sağlayacak yöresel el sanatlarımız ile yok olmaya yüz tutmuş mesleklerin belirlenmesi çalışmaları için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu'nca il merkezi ve ilçelerdeki mesleki eğitim veren okullar ile Esnaf Odaları, TSO ve OSB işyerlerinin ziyaret edilerek gerekli çalışmaların yapılmasına karar verilmiştir.

7. DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER

Kamu ve sosyal taraf temsilcilerinden oluşan İİMEK'ler, ülkemiz için en temel sorunların başında gelen "işsizlik" ve "mesleksizlik" sorununa yerel düzeyde çözüm odaklı politikalar geliştirmekle görevli en üst mekanizmadır. Ayrıca; sosyo-ekonomik etkileri yönüyle işsizlikle çok yönlü ve kapsayıcı bir mücadelede ve beşeri sermayenin işgücü piyasasında arz-talep yönüyle daha optimal değerlendirilmesi yoluyla kalkınmaya katkısını azami düzeye taşıyacak kapsamlı ve bağlayıcı kararlar alınmasında İİMEK'ler lokomotif görevi üstlenmektedir.

İŞKUR'un dört ana organından biri olan İİMEK'ler çalışmalarını 2017 yılında da sürdürmüştür. Tüm Türkiye'de 19 tanesi olağanüstü olmak üzere toplam 343 İİMEK toplantısı yapılmıştır. Birçok ilimizde toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı konuları İİMEK gündemine alınmış ve İŞKUR'un bu güne dek yaptığı çalışmalar ve yürüttüğü projelerle bu iki alanda yaptığı katkılardan bahsedilmiştir. Toplumsal yaşamın her alanına eşit katılımın sağlanması ve gençlere işgücü piyasası tarafından ihtiyaç duyulan becerilerin kazandırılması için çalışmaya devam edilmesine karar verilmiştir. Çocuk işçiliği konusu İİMEK gündemine alınmış ve kurumların çocuk işçiliği konusunun takip ve denetimlerini sıkılaştırmalarına karar verilmiştir. Tarımsal alandaki gelişmeler ve istihdam olanakları konusunda görüşü alınmak ve bu alanda yapılabilecek faaliyetleri belirlemek üzere Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürleri, İİMEK toplantılarına davet edilmiştir. Tarımsal alandaki gelişmeler, istihdam olanakları ve hibeler konusunda yapılan çalışmalar Kurul üyelerine sunulmuştur. Aktif işgücü hizmetleri etki analizi projesi kapsamında aktif işgücü programlarının etkilerinin değerlendirilerek çeşitlendirilmesi, kurs/programların yeniden tasarlanmasına yönelik olarak yerel düzeyde de çalışmaların yapılmasının öneminden dolayı illerimizdeki üniversitelerin görevlendirilmesi kararı alınmıştır.

Her ilde ve her yıl yapılan işgücü piyasası analizleri ile İİMEK'de kararlarına istinaden uygulanan aktif işgücü piyasası programlarının uyumlu olması beklenmektedir.

Bir değerlendirme ve uygulama platformu olarak İİMEK'lerde, üyelerin istihdam ve mesleki eğitim alanında sorunlar ile çözüm önerilerinin tartışılmasının yerel düzeyde doğru politikaların belirlenmesinde önemli olduğu değerlendirilmektedir.

İşleyiş yönüyle başta başkan olarak Vali ve İİMEK üyelerinin toplantılara etkin katılımı oldukça önemlidir. Sadece İŞKUR İl Müdürlüğü değil tüm paydaşların yerel işgücü piyasası sorunlarıyla mücadele noktasında Kurulları sahiplenmesi hedefe ulaşma noktasında yetki ve sorumluluk talep etmesi faydalı olacaktır.

İİMEK kararlarının ve İİMEK'lere üst politika belgelerinde tevdi edilen görevlerin ifası ve takibi noktasında kamu ve sosyal tüm ilgililerle koordinasyonun sağlanmasının oldukça önemli olduğu görülmektedir. İİMEK'lerin etkin işleyişini sağlama noktasında gerekli tedbirlerin alınması ve karar alma ve uygulama sürecinde merkez-yerel işbirliği hususunda işbirliği ve koordinasyonun daha da geliştirilmesi gerekmektedir.

www.iskur.gov.tr

www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr