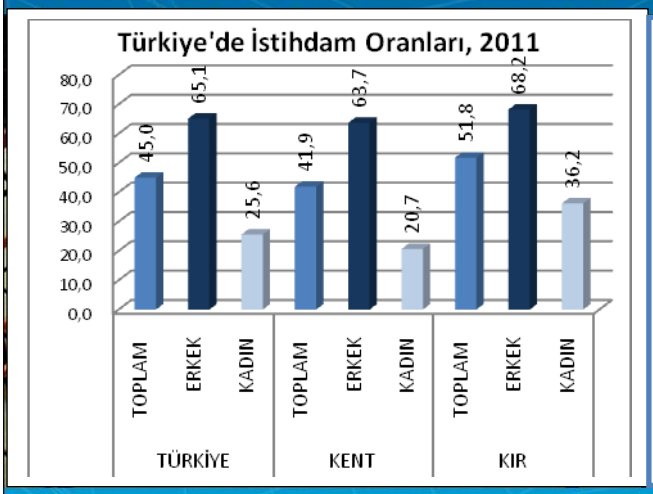
İŞKUR




2012

# ORDU

## İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**ORDU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ**

# İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

**(2012)**

# SUNUŞ

*Dünya ekonomilerini sarsan küresel ekonomik krizin artçı sarsıntıları devam ederken, yeni oluşan konjonktürde siyasal yapılar ve ülkeler değişim geçirmektedir. Değişen ekonomik yapılar ile işgücü piyasası da değişmektedir. Ülkelerin kaderlerini bu ekonomik kriz tayin ederken küresel çapta işsizlik yaşanmaktadır.*

*Bulunduğumuz coğrafyada nüfusunun çoğunun genç olduğu sayılı ülkelerden olan Türkiye'de, en doğal ekonomik gücümüz olan bu genç nüfusun işsiz kalmasının temel sebebi gerekli niteliğe sahip olmayışıdır. Çünkü iyi yetişmiş insan olmadan diğer üretim faktörleri hiçbir anlam ifade etmemektedir. Türkiye, günümüzde işgücünün üretime katkısı açısından altın dönemini yaşamaktadır. Avrupa devletleri arasında önemli bir yere sahip olan ülkemiz ekonomisi, ileri teknoloji ve eğitimli işgücü ile gelecekte dünyanın en güçlü ülkeleri arasındaki yerini alacaktır.*

*Ülkemizde olduğu gibi ilimizde de işsizler iş bulamamaktan yakınırken işverenler de nitelikli eleman bulamamaktan yakınmaktadır. Kronikleşen işsizliğin çözümü iyi yetişmiş, nitelikli insan gücü ile mümkündür. Bunun yanı sıra dünya ekonomisinde rekabet edebilme düne göre daha önemlidir. Rekabet gücü ise, nitelikli işgücünün istihdamından geçmektedir. İş arayanlar ve işverenler arasında köprü görevi gören İŞKUR hem işverenlerin hem de iş arayanların problemlerini yakından, titizlikle takip edip çözüm üretmektedir.*

*Bu gerçekler ışığında ilimizin çalışma hayatının tüm sektörlerini doğrudan ilgilendiren nitelikli eleman açığını tespit etmek ve önümüzdeki yıla ışık tutmak amacıyla "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" yaptırılmıştır. İlki düzenlenen Ordu İli İşgücü piyasası araştırması ile çalıştırdıkları kişi sayısı 10 ve üzeri olan işyerlerine, İŞKUR kendi personeliyle ulaşmış, faaliyet gösteren firmaların anlık durumunu ve gelecek için düşündükleri istihdam durumunu rapor etmiş ve sıkıntıları yerinde dinlemiştir. Yapılan bu araştırmalar devamında işveren iş arayan eşleştirmeleri daha verimli olup alınan taleplerin karşılanma oranlarında artışlar gerçekleşmektedir.*

*Bu plan ile önümüzdeki süreçte farklı sektörlerde ihtiyaç duyulan insan gücü planlaması ile geleceği öngörmek ve insanımıza sahip çıkabilmek mümkün olacaktır. "Hangi meslekte ne kadar elemana ihtiyaç vardır" sorusu, bu çalışma ile cevap bulmuştur. Gerek Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz gerekse diğer ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından insan kaynaklarının geliştirilmesi amacıyla düzenlenen mesleki eğitim faaliyetleri daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda olacaktır. Dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır. Sonuç olarak elinizdeki bu rapor, işgücü piyasası açısından önemli bir boşluğu dolduracaktır.*

*Başta İŞKUR Genel Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürümüz olmak üzere İlimizin işsizlik ve istihdam problemine ciddi katkı sağlayacağına inandığım İl işgücü piyasası analizini gereğine uygun bir şekilde yerine getirdiklerini düşündüğüm Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline; kamu kurum kuruluşları ile özel sektör çalışanlarına vermiş oldukları bilgilerden dolayı teşekkür ederim.*

Orhan DÜZGÜN
Ordu Valisi

# ÖNSÖZ

Gelişmiş ve gelişmekte olan birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de sosyal ve ekonomik hayatın en önemli sorunları arasında yer alan işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik doğru istihdam politikaları geliştirebilmek için profesyonel bir yaklaşımla işgücü piyasasının iyi bilinmesi gerekmektedir.

İlimizin İşgücü piyasasının talep ve arz yapısını ortaya koymak amacıyla Aktif İstihdam politikalarına veri kaynağı teşkil edecek, il düzeyinde ihtiyaç duyulan veya kısa vadede ihtiyaç duyulacak mesleklerin tespit edilmesine yönelik olarak ilimiz işgücü piyasasının haritasını çıkarmak ve gelecek yıllardaki işgücüne ihtiyaç duyulan meslekleri tespit etmek, işletmelerin istihdam yapılarını analiz ederek doğru ve etkin politikalar geliştirmek amacıyla 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında, Ordu Merkez ve bağlı ilçelerde 10 ve üzeri işçi çalıştıran 901 işyerinde "İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi" uygulanmıştır.

İşgücü Piyasası Analizlerinin nihai amacı, istihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasıdır. Bu ise eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Yapılan bu araştırma ile Ordu ilinin işgücü piyasası tespit edilmeye çalışılmıştır. Gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimin izlenmesi amaçlanmaktadır.

Bu çalışma sonucunda ilin ekonomik büyüklüğü, işletmelerin istihdam yapısı, mevcut işsizlerin genel profili, işgücüne ihtiyaç duyulan meslekler ve sosyal güvenlik yapısı gibi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün İşgücü Uyum Faaliyetlerine ışık tutacak, işgücü piyasasının beklentilerine cevap verecek, çalışma hayatı için alınacak tüm kararları etkileyebilecek önemli bulgular ortaya çıkmıştır.

Bu çalışmanın sonucunda çıkan raporun kitap şeklinde yayımlanmasının son derece faydalı olacağı düşünülmüştür. Bu bağlamda ilimiz "İşgücü Piyasası Analiz Çalışması Kitabı"nın Ordu İş Dünyasına ve çalışma hayatını organize eden Kamu Kurum ve kuruluşlarına faydalı bir kaynak olması temennisiyle emeği geçen başta Sayın Valime, Sayın Genel Müdürüme, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulumuzun değerli üyelerine, katkı veren Sivil Toplum Kuruluşlarımıza, Üniversitemize, işverenlerimize Kamu Kurum ve Kuruluşlarımız ile tüm esnafımıza ve İl Müdürlüğümüzün değerli çalışanlarına şükranlarımı sunuyorum.

Recep ÖZCAN

Çalışma ve İş Kurumu
Ordu İl Müdürü V.

# İÇİNDEKİLER

**SUNUŞ** ..... i
**ÖNSÖZ** ..... ii
**İÇİNDEKİLER** ..... iii
**TABLOLAR LİSTESİ** ..... iv
**ŞEKİLLER LİSTESİ** ..... v
**KISALTMALAR** ..... vi
**YÖNETİCİ ÖZETİ** ..... 7
**GİRİŞ** ..... 11
**BİRİNCİ BÖLÜM** ..... 13
**İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ** ..... 13
**İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN** ..... 13
EKONOMİK VERİLER ..... 13
NÜFUS GÖSTERGELERİ ..... 15
EĞİTİM GÖSTERGELERİ ..... 18
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 19
İŞGÜCÜNE KATILIM ..... 20
İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYAN NÜFUS ..... 21
İSTİHDAM ..... 22
KAYIT DIŞI İSTIHDAM ..... 25
İŞSİZLİK ..... 27
İŞGÜCÜ PİYASASINDA KADINLAR ..... 30
İŞGÜCÜ PİYASASINDA GENÇLER ..... 33
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 34
**İKİNCİ BÖLÜM** ..... 41
**İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI** ..... 41
AMAÇ VE YÖNTEM ..... 41
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM ..... 43
**4.1 Mevcut İstihdam Dağılımı** ..... 45
AÇIK İŞLER ..... 48
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ..... 51
2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR ..... 56
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ ..... 56
SONUÇ ..... 62
**KAYNAKÇA** ..... 65
**1. TÜİK İşgücü Anketi Dinamik Veri Tabanı** ..... 65
**2. DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.** ..... 65
**3. ORDU Valiliği (2011) İstatistiklerle ORDU 2010. http://www.ORDU.gov.tr/ContentDownload/%C4%B0statistiklerle_ORDU_2010.pdf.** ..... 65

**4. TÜİK (2011) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları, 2011, Türkiye İstatistik Kurumu, Yayın No. 3649, Ankara. ..... 65**
**5. Türkiye İş Kurumu, 2011 İstatistik Yıllığı. ..... 65**
**6. TİSK ve Türk-İş (2007) İl Düzeyinde İşgücü Piyasasını İzleme Rehberi, TİSK ve Türk-İş Yerel Düzeyde İşgücü Piyasasını İzleme ve Yönlendirme Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi Projesi, 2007, Ankara. ..... 65**
**EKLER ..... 66**
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu ..... 66
Ek 2- ..... 70
Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi ..... 70
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar ..... 71
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ..... 73
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ..... 74
Ek 4- Ek Tablolar ..... 80

## TABLOLAR LİSTESİ

**Tablo 1. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri – Türkiye Geneli ve Ordu (2011) ..... 14**
**Tablo 3. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri ..... 14**
**Tablo 3. Ortaöğretimde Okuyan Toplam Öğrenci Sayısı, ORDU, 2011-2012. ..... 19**
**Tablo 4 . Kurumsal Olmayan Nüfusun Cinsiyete Göre İşgücü Durumu (Düzey 2 ), 2011. ..... 19**
**Tablo 5. Eğitim Durumuna Göre Sivil Nüfus ve İşgücü, TR90, 2011.(Bin) ..... 20**
**Tablo 6.Yıllar İtibariyle İstihdam Oranları. ..... 22**
**Tablo 7. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011 ..... 22**
**Tablo 8. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Ordu, 2011. ..... 29**
**Tablo 9. Öğrenim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları (2011) ..... 30**
**Tablo 10. TR90 Bölgesinde Geniş Yaş Grubuna Göre Kadınlara Ait İşgücü Piyasası Göstergeleri (15+ yaş), 2011. ..... 31**
**Tablo 11.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011. ..... 32**
**Tablo 12. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı (%), 15-24 Yaş Grubu, TR90 Bölgesi, 2011. ..... 33**
**Tablo 13. Başvuru ve İşe Yerleştirme İstatistikleri, Ordu, 2011. ..... 35**
**Tablo 14.Tarım ve Tarım Dışı Açık İşler, Türkiye Geneli ve Ordu İli, 2011. ..... 36**
**Tablo 15. Tarım ve Tarımdışı İşe Yerleştirilenler, Türkiye ve Ordu ili, 2011 ..... 36**
**Tablo 16. Yaş Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Ordu İli, 2011 ..... 37**
**Tablo 17. Eğitim durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Ordu İli, 2011 ..... 37**
**Tablo 18. İşgücü Piyasası Faaliyetleri, Ordu, 2012 ..... 38**
**Tablo 19. Mesleklere göre Açık İş, İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşsizler ..... 39**
**Tablo 20. İşgücü Yetiştirme Kursları, Türkiye ve Ordu, 2012. ..... 40**
**Tablo 21. 2012 Yılı İçerisinde Kursların Kurs Türlerine Göre Dağılımı, Ordu ..... 40**
**Tablo 23. Sektöre Göre Ziyaret Edilen İşyerinde Çalışanların Oranı (%) ..... 44**
**Tablo 24.Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları, Ordu, 2012. ..... 46**

**Tablo 25. Sektöre Göre Çalışan Oranları, Türkiye ve Ordu, 2012.** ..... 47
**Tablo 26.Meslek Gruplarına Göre İstihdam, Türkiye ve Ordu** ..... 48
**Tablo 27. Ordu İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları** ..... 49
**Tablo 28. Meslek Bazında Açık İş Sıralaması** ..... 50
**Tablo 29. En Çok Talep Edilen İlk 10 Mesleklerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri** ..... 53
**Tablo 30. En Çok Talep Edilen İlk 5 Mesleklerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri** ..... 55
**Tablo 31. En Çok Talep Edilen İlk 5 Mesleklerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri** ..... 55
**Tablo 32. İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 31 Aralık 2012** ..... 57
**Tablo 33. İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 30 Haziran 2013** ..... 58
**Tablo 34. İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 31 Aralık 2012** ..... 59
**Tablo 35. İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 30 Haziran 2013** ..... 60
Tablo 36.Ordu İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları, Yıl Sonu ve Haziran 2013 İtibariyle Net İstihdam Değişim (NİD) Oranları (%) ..... 60
**Tablo 37. 2012 Yılında Sektör Bazında Göre Çıkartılan ve Alınan Eleman Sayısı.** ..... 80
Tablo 38.En Fazla Talep Edilen Meslekler Sıralaması-Türkiye ..... 81

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1. TR 90 Bölgesi İçin Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer (2004-2008) ..... 13
Grafik 2. Ordu İli Nüfus Piramidi, 2011 ..... 15
Grafik 3.Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfusun Oransal Dağılımı, Ordu, 2011. ..... 16
Grafik 4. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, ORDU, 2011. ..... 16
Grafik 5. İlçeler Şehir-Köy Nüfus Yüzde Oranı, ORDU, 2011 ..... 17
Grafik 6.Yıllara Göre Nüfus Artış Hızı, Türkiye ve ORDU (Binde) ..... 17
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma Oranı, TR90 bölgesi (%) ..... 21
Grafik 8. İşteki Duruma ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler (bin), TR90 Bölgesi, 2011 ..... 23
Grafik 9. Meslek Grubuna Göre İstihdam (%), TR90 bölgesi ve Türkiye ..... 24
Grafik 11. İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam (Tarım Dâhil), TR90 Bölgesi, 2011. ..... 24
Grafik 12. İktisadi Faaliyet ve Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR90, (2011) ..... 25
Grafik 13. Eğitim Seviyesine Göre İstihdamda Kayıtlılık Durumu, TR90, (2011) ..... 26
Grafik 14. Yaş ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, TR90 Bölgesi, (2011) ..... 26
Grafik 15. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları Türkiye ve TR 90 Bölgesi. ..... 27
Grafik 16. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011. ..... 27
Grafik 17. Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Oranı, TR90 bölgesi, 2011. ..... 28
Grafik 18. TR90 Bölgesinde Kadınların Ait İşgücü Piyasasına Dahil Olmama Nedenleri (15+ yaş), 2011. ..... 31
**Grafik 19. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıtdışı İstihdam Oranı (%), TR90, 2011** ..... 32
Grafik 20. Kadınların En Fazla İcra Ettiği Meslekler, Ordu, 2012. ..... 33
Grafik 21. Cinsiyete Göre 15-24 Yaş Arası İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri ..... 34
Grafik 22. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011 ..... 34
Grafik 23. Ordu ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Ordu, 2012. ..... 43
Grafik 24.Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları (%), Ordu, 2012. ..... 46
Grafik 25. 9 Ana Meslek Grubunda Açık İş Oranları (%) ..... 50
Grafik 26. Ana Mesleklerde İhtiyaç Duyulan Kişi Sayısı ..... 51

**Grafik 27. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen Meslekler** ..... 52
**Grafik 28. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Türkiye ve Ordu %** ..... 52
**Grafik 28. Talep Edilen Eğitim Düzeyi, Türkiye ve Ordu** ..... 54
**Grafik 30. Açık İşi Arama Kanalları, Türkiye ve Ordu** ..... 56

## KISALTMALAR

**GSKD** Gayri Safi Katma Değer
**İŞKUR** Türkiye İş Kurumu
**TÜİK** Türkiye İstatistik Kurumu
**NUTS** İstatistikî Bölge Birimi
**TR90** Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane
**ADNKS** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
**DOKA** Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı
**SGK** Sosyal Güvenlik Kurumu
**TMS** Türk Meslekler Sözlüğü
**ISCO** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Standard Meslek Sınıflaması)
**NACE** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)
**İPA** İşgücü Piyasası Analizi
**EUROSTAT** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
**ILO** International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
**İO** İşsizlik Oranı
**İKO** İşgücüne Katılma Oranı
**OECD** Organization for Economic Co-operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
**TİPA** Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
**NİDO** Net İstihdam Değişim Oranı
**TİSK** Türk İşveren Sendikaları Konferederasyonu
**OTSO** Ordu Ticaret ve Sanayi Odası
**DPT** Devlet Planlama Teşkilatı
**TOBB** Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

# YÖNETİCİ ÖZETİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu (RG,5.7.2003. 25159) ile kurulmuştur. İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliği haiz, idari ve mali bakımdan özerk bir kamu kurumudur. (İŞKUR K.m1/III; Yön.m5/I). Kurumun kuruluş amacı istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerinin yürütmektir. (İŞKUR Km.1/I)

İşgücü piyasası genel ifade ile iş arayan işsizler ile işçi arayan işverenlerin bir araya geldiği yerdir. İşgücü piyasası politikalarının hem ekonomik hem de sosyal anlamda çok yönlü işlevleri vardır. İşgücü piyasası politikalarının arz ve talep üzerindeki etkisi çok farklı biçimlerde olmaktadır. Söz konusu politik müdahaleler, iş piyasasında eşleştirmeye doğrudan ya da dolaylı olarak yardımcı olabilir.

Bu kapsamda ülkemizin 81 ilinde işgücü piyasası hakkında geniş çaplı bilgi almak ve istihdamın gelişimini takip etmek amacıyla 2012 yılını kapsayacak şekilde "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" yapılmıştır. Araştırmada İlimizde 10+ istihdamı olan 961 işyerlerinde anket yöntemi ile bilgi toplanmıştır. Anketin tamamı sadece İŞKUR personeli tarafından yüz yüze görüşme ile gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler işgücü ar ve talebinin meslekler bazında değişimleri hakkında bilgi vermektedir.

Genel olarak TÜİK verileri çerçevesinde Ordu'nun işgücü piyasasının genel görünümüne bakıldığında; ilimiz kamu yatırımlarından aldığı paya göre 42. sırada yer almaktadır. Bu miktar aynı yıl için gerçekleşen toplam kamu yatırımlarının % 0,38'ine denk gelmektedir. En yüksek kamu yatırımı "diğer kamu hizmetleri" alanında gerçekleşmiştir, bunu eğitim alanı izlemektedir. 2012 yılında Ordu ili toplam yatırımı 165.005 TL olmuştur. İşgücü piyasasına ait TÜİK verileri bölgesel bazda hazırlanmaktadır. Bu nedenle bölgesel olarak alınan veri setlerinin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmamakta ve bölgeye ait istatistikler kullanılarak yapılan yorumlara da dikkat edilmelidir. İlimiz bölgesel sınıflandırmada (İBBS-2 bölgeleri) sisteminde Trabzon Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane ile birlikte TR90 bölgesinde yer almaktadır.

Bir ilin veya bölgenin gelişmişlik düzeyi birçok parametre ile belirlenmekle birlikte en fazla dikkate alınan indeks ilin üretmiş olduğu gayri safi katma değerdir. Ordu ilinin de içerisinde yer aldığı TR90 bölgesinde ağırlık ilk sırada hizmetler ve sonra sanayi sektörü lehinde artış göstermiştir. 2008 yılı itibariyle bölgede en yüksek Gayri Safi Katma Değer (GSKD) % 65'lik oranla hizmetler sektöründe gelmektedir. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen % 14 ile Türkiye oranının iki katına yakındır. 2004 yılına göre artış en yüksek oranla hizmetler sektöründedir.

TR90 bölgesinde 2008 yılında GSKD 9.042 TL olarak gerçekleşmiştir. Ordu ilinin yatırım teşviklerinden aldığı paya yıllar bazında bakıldığında inişli çıkışlı bir tablo belirmektedir. Son 12 yılda sabit yatırımın 654 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2011'dir.

Ordu ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakıldığında 2012 yılı ilk 10 ayında, 2011 yılına göre şu tür değişimler izlenmektedir:

- Kurulan şirket sayısı %42 azalmıştır.
- Kapanan şirket sayısı %14 artmıştır.
- Kurulan kooperatif sayısı %18 azalırken, kapanan kooperatif sayısı %14 artmıştır.
- Kurulan gerçek kişi işletme sayısı %17 artarken, kapanan gerçek kişi işletme sayısı %47 artmıştır.

- Tasfiyeye giren şirket sayısı %24 azalırken, tasfiyeye giren kooperatif sayısı %31 artmıştır.

Bu durumda, değişimin en çok gerçek kişi işletmelerinde yaşandığını; şirket kurulma oranlarında artma olduğu; değişimin en az yaşandığı firmaların ise, kapanma oranları ile kurulma oranlarının birbirine yakın olduğu, kooperatifler olduğunu söylemek mümkündür.

Ordu iline ilişkin 2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sistemi Sonuçlarına bakıldığında, ilin toplam nüfusunun 714.390 kişi olduğu görülmektedir. İlin nüfusu içerisinde kadın-erkek oranı birbirine çok yakındır: Nüfusun %49,93'ü erkek, %50,07'si kadınlardan oluşmaktadır. 2012 yılında il nüfusu artarak 741.371 kişi olmuştur. Ordu ilinin ilçeleri bazında şehir-köy nüfusuna bakıldığında, 2011 yılı itibariyle il veya ilçe merkezlerinde yaşayan nüfusun en yoğunluklu olduğu ilçeler Ünye ( %68), Fatsa(%68), Merkez(%79) ve Çamaş (%82) olarak öne çıkmaktadır. Öte yandan kırsal nüfusun çok ağırlıklı olduğu ilçeler ise Akkuş, Mesudiye ve Perşembe'dir.

2011 yılı verilerine göre Ordu ilinde çalışma yaşı (15-64) nüfus 470.953 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %65,92'dir; bu da %67,3 olan Türkiye ortalamasına hayli yakındır. Bu grubun Ordu içinde cinsiyet dağılımı %50,35 erkek, %49,65 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır. Ordu ilinde 0-14 yaş aralığında yer alan çocukların oranı %22,63'dir; bu oranla Türkiye ortalaması olan %25,3'lük orandan 2,7 puan düşüktür. Ordu ilinde 65 yaş üstü nüfusun ilin toplam nüfusuna oranı ise %11,45 ile %7,3'lük Türkiye ortalamasından yüksektir.

Ordu ilinde çalışma yaşı nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (% 70,07) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusun en büyük oranda (% 28,84) ilkokul mezunu olduğu görülmektedir. Bunu ilköğretim ve ortaokul veya dengi okul mezunları (% 22,73) ile lise veya dengi okul mezunları (%21,04) izlemektedir. Ordu ilinde çalışma yaşı nüfusun toplam %5,09'u okuma yazma bilmeyen, %5,7'si ise okuma yazma bilmesine rağmen bir okul bitirmemiş olan nüfustan oluşmaktadır. Yüksek okul/üniversite ve yüksek lisans/diploma sahibi çalışma yaşı nüfus ise toplam içerisinde sadece % 8,11'lik bir orana sahiptir. Ordu ilinde lise ve dengi okullardan başlayarak yüksek okul/üniversite mezunu olanların oranı Türkiye ortalamasının altında kalmaktadır. Yani Ordu ilindeki çalışma yaşı nüfus Türkiye genelindeki çalışma yaşı nüfustan daha düşük eğitimlidir.

2011 itibariyle Ordu ilinin de içinde yer aldığı TR90 bölgesinin istihdam oranı % 53,7'dir. Bölgede yaşayan erkeklerin % 66,1'i, kadınların ise sadece % 41,9'u çalışmaktadır. Bu bölge için yaş gruplarına göre istihdam işgücüne katılım oranlarıyla benzer bir özellik göstermektedir. İstihdamın en yüksek olduğu yaş grubu hem erkekler, hem de kadınlar için 35-54'tür. Bunu iki grup için de 25-34 yaş grubu izlemektedir.

2011 yılı itibariyle, TR90 bölgesindeki istihdamın % 8,1'ini okuma-yazma bilmeyenler, % 12'sini yüksek eğitimliler, %14,4'ünü lise ve dengi okul mezunları, % 65,5'ini ise lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Okuma yazma bilmeyen işgücünün tarımda (%92,6), yükseköğrenim mezunu işgücünün ise hizmet sektöründe (%88,3) yoğunlaştığını görmek mümkündür.

Toplam işgücü içerisinde okuma-yazma bilmeyenlerin istihdam oranı %10,8 iken, lise altında istihdam oranı %60,9'a, lise ve dengi meslek okulu mezunlarında %17,2'e ve son olarak da yükseköğretim mezunlarında %11,1'e yükselmektedir.

Eğitim durumuna göre işgücünün niteliğine bakıldığında, Türkiye'deki genel duruma paralel işgücünün ağırlıklı bölümünü % 61'lik bir oranla lise altı derecede eğitimliler oluşturmakta, bunu % 17'lik bir oranla lise ve dengi meslek okulu derecesinde eğitimliler takip etmektedir. TR 90 bölgesine ait işgücü içerisinde okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 10,8 iken yükseköğretim derecesinde eğitimlerinin bölgenin toplam işgücü içerisindeki oranı % 11,1'dır. İşgücünün ortalama eğitim

durumunun düşük olması, bu grup işgücünün ve genellikle de eğitim durumu düşük olan kadınların katma değeri yüksek olmayan işlerde düşük ücretlerle çalışması anlamına gelmektedir (DPT, 2007: 33).

TR90 bölgesine nüfus, istihdam, işsizlik ve işgücü dışı nüfus olarak bakıldığında, geniş yaş grubu (15-55+ yaş) toplam nüfusun 1.930.000 kişi olduğu, 1.107.000 kişilik nüfusun işgücü piyasasında çalışan (1.036.000) veya işsiz (71.000) olarak yer aldığını (% 57,4), 823.000 kişinin ise işgücü içerisinde yer almadığını (% 42,6) görmek mümkündür.

TR90 bölgesi özelinde bakıldığında ise kadınların işgücüne katılım oranı %44, istihdam oranı ise %41,9'dir. Bölgede tarım istihdamının ağırlıklı yeri düşünüldüğünde, bu oranların Türkiye genelinden yüksek olması şaşırtıcı değildir. Bölgedeki kadınların %78,4'ü tarım, %14,7'si hizmet, %3,7'si de sanayi sektöründe çalışmaktadır (inşaat sektörü hizmetin içinde gösterilmiştir). Bölgede kadın işsizliği ise %4,7'lik bir oranla Türkiye genelinden daha düşüktür.

2011 yılı itibariyle Ordu ilindeki açık iş oranı Türkiye genelinin %0,4'ü civarındadır. Ordu ili özelindeki açık işlerin %97,4 tarımdışı, %2,6'sı tarım sektörlerinde bulunmaktadır. Açık işlerin ağırlıklı olarak tarımdışı sektörde yer alıyor olması, tarım sektöründe çalışanların çoğunlukla ücretsiz aile işçisi olmasıyla açıklanabilir. Kamu sektörü-özel sektör açısından bakıldığında ise Ordu ilinde toplam açık işlerin %84,6'sının özel sektörde, %15,4'inin de kamu sektörüne olduğu görülmektedir.

2011 istatistiklerine göre TR90 bölgesinde işsizlik oranı %6,4'tür. İşsizlik oranı bölgedeki kadınlar açısından %6,1, erkekler açısındansa %4,9'dur. Aslında 2010 rakamlarına göre TR90 bölgesi illeri işsizlik oranları bakımından hem Türkiye, hem de AB-27 ortalamasının altında kalmaktadır. 2011 yılı istatistiklerine göre %5,4 olan Ordu bu işsizlik oranıyla Türkiye genelindeki 81 il arasında işsizliğin en az olduğu 14. ildir.

2012 yılının sonu itibariyle Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde kayıtlı işgücü istatistiklerine göre, Ordu'da kuruma kayıtlı 16.141 iş arayan mevcut olduğu görülmektedir. İş arayanlardan %7,3'ü engellilerden, yarısına yakını ise 29 yaşından küçüklerden oluşmaktadır. Kuruma kayıtlı olarak iş arayanlardan sadece %19,7'si yüksek öğrenimlidir.

2012 yılına ait istatistikler incelendiğinde, Ordu'da 2012 yılında yapılan 2.013 kuruma başvurunun 588'i işgücü piyasasına giriş yapabilmiştir. Sosyal duruma göre inceleme yapıldığında ise özürlü vatandaşlarımızın 47 başvurusuna karşılık 17 özürlü birey 2012 yılında işgücü piyasasına dahil olmuştur.

Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Ordu genelinde açık iş oranı **yüzde 4,5** olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında en yüksek açık iş oranının yüzde **5,8** İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Toptan ve perakende ticaret sektörünü yüzde **5,5**'lik açık iş oranı ile Konaklama ve yiyecek hizmetleri ile Ulaştırma ve depolama yüzde **5'**lik açık iş oranı ile ilk dördü izlemektedir. Ancak bu oranlar değerlendirilirken ilgili sektörlerdeki işyeri ve çalışan sayılarının göz ardı edilmemesi gerekmektedir[1].

Meslek grupları itibariyle en yüksek açık iş oranı; **yüzde 9,8** ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubundadır. Açık iş oranının yüksek olduğu diğer ana meslek grupları ise yüzde **6,2** ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, yüzde **5,3** ile Hizmet ve Satış Elemanları takip

etmektedir. İl genelinde açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Makineci (Dikiş), İş Makineleri Operatörü ve Satış Elemanı (Tanıtım)'dır.

Ordu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2012 yılının Aralık ayı sonu itibarıyla net istihdam artışı beklentisi yüzde **5,1** iken bu beklenti 2013 yılı Haziran ayı sonunda **0,1** puan azalma göstererek yüzde **5**'e gerilemiştir.

2012 Yılı sonu itibariyle sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde **13,6** Gayrimenkul faaliyetleri, İmalat sektörü yüzde **10,6** ve yüzde 8 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü olduğu görülecektir.

2012 Yılı Aralık ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Satış Elemanı ve Kalite Kontrolörü (Kumaş)'dür. Aynı dönem itibariyle net istihdam azalışı beklenen meslekler ise Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları), Şoför-Yük Taşıma, Montör (Elektrik) şeklinde sıralanmaktadır.

2013 yılının ilk yarısı sonu itibariyle, sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde **14,2'**nin İnşaat sektöründe, yüzde **8,6**'sinin Mesleki, Bilimsel ve Teknik faaliyetleri sektöründe ve yüzde **5,6**'nın de İmalat sektöründe gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Beden İşçisi (Genel), Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Operatörü meslekleri 2013 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisinin olduğu ilk beş meslektir. Buna karşılık; Diğer Öğretmenler ve İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) ve Betonarme Demircisi Meslekleri ise 2013 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu ilk beş meslektir.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde ve hangi nedenlerden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen ilk beş meslek; Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Genel), Satış Elemanı (Tanıtım), İş Makineleri Operatörü ve Garson (Servis Elemanı)'dur. Diğer taraftan, bu kapsamda görüşülen işverenlerin yüzde **45,9,** İlgili Meslekte Eleman Yok, yüzde **56,8%'i** Beceriye/niteliğe sahip eleman yok, yüzde **44,3%'ü** İş tecrübesine sahip eleman yok, yüzde **17,3%ü**

Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve yüzde **9,1%'i ise** Önerilen ücretin az bulunması, sebeplerinden eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Sonuç olarak hem işverenler hem de iş görenler kendilerine uygun işgücü ya da işleri bulamadıklarını ifade temektedirler. Bir yandan nüfus ile orantılı olarak işgücü talebi ortaya çıkmaması, bir yanda da mevcut işgücünün gerekli niteliğe sahip olmaması Ordu işgücü piyasasının şekillenmesinde oldukça etkili olacaktır. Arz yanlı olarak aktif işgücü politikalarına ilimizin daha fazla ihtiyaç duyacağını göstermektedir. Aynı zamanda işverenlerin de doğru pozisyona doğru meslek veya nitelik seçimi ile profesyonel insan kaynakları yönetimine daha fazla önem vermeleri gerekmektedir.

## GİRİŞ

Ordu İşgücü Piyasası Analizinin amacı illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır**.** Ordu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın amacı tüm ilçe ve köylerini de kapsayacak biçimde Ordu ilinde işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin işgücü talebini değişik boyutlarıyla tespit etmek ve işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemeye katkıda bulunmaktır. Böyle bir talep araştırması ile desteklenen Ordu İşgücü Piyasası Analizinin özellikle işgücünün talep açısından ve gelecek kısa dönemde eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilmesi, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi gibi hedefleri vardır. Bir bütün olarak bu rapor, işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma olarak değerlendirilebilir.

Ordu İşgücü Piyasası Analizi raporu dört temel bölümden oluşmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlardan genel ekonomik yapı, demografik özellikler ve eğitim durumu raporun ilk kısmını oluşturmaktadır. Raporun ikinci bölümünde Ordu ili işgücü piyasasını arz açısından analiz etmeye yarayacak bileşenler incelenmektedir. Bu bileşenler işgücüne katılım, işgücü dışı nüfus istihdam, kayıt dışı istihdam ve işsizlik başlıkları altında toplanmaktadır. Bu bölümde ayrıca işgücü piyasasında çoğunlukla dezavantajlı gruplar olarak adlandırılan kadınlar ve gençlerin durumuna da ayrı başlıklar altında bakılmaktadır. Raporun üçüncü bölümü Ordu ili özelinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Ordu ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabalarını özetlemektedir. Raporun son bölümü olan dördüncü bölüm ise Ordu ili işgücü piyasasına talep yönünden bakmakta ve Ordu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. Bu çerçevede işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, 2012 yılında işe giriş-çıkışlar, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir. Raporun değerlendirme ve sonuç bölümünde ise işgücü piyasanın önemli unsurları arasındaki ilişkilerden yola çıkarak işgücü arzı ve talebi açısından karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

Ordu İşgücü Piyasası Analizi raporunda çeşitli kaynaklardan derlenen veriler kullanılmıştır. İlk iki bölüm çerçevesinde genel ekonomik durum, demografik yapı ve eğitim durumuna ait verilerle, Ordu ili işgücü piyasasında işgücü arzına ait veriler Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hazırlanan Genel Nüfus Sayımları ve Hane halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Bu verilerden bir kısmı Ordu iline özel olsa da, işgücü arzına ait birçok veri il bazında değil NUTS2 bölgelendirme sistemi çerçevesinde Ordu ilinin yer almış olduğu TR90 bölgesi (Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane) geneline ait verilerdir. Bu verilerin büyük çoğunluğu 2011 yılına aittir. Ordu iline özel

kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsizlere ilişkin en yeni veriler Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından temin edilmiştir. Raporun işgücü talebi ile ilgili bölümünde ise İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın sonucunda elde edilen veriler kullanılmaktadır. Ordu için İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın alan uygulaması 18 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Elde edilen sonuçlar içerisinde işyeri cevap durumlarına göre ağırlıklandırma yapılmıştır. Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi[2] yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analiz Raporlarına www.iskur.gov.tr internet adresi üzerinde erişebilirsiniz.

[2] Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

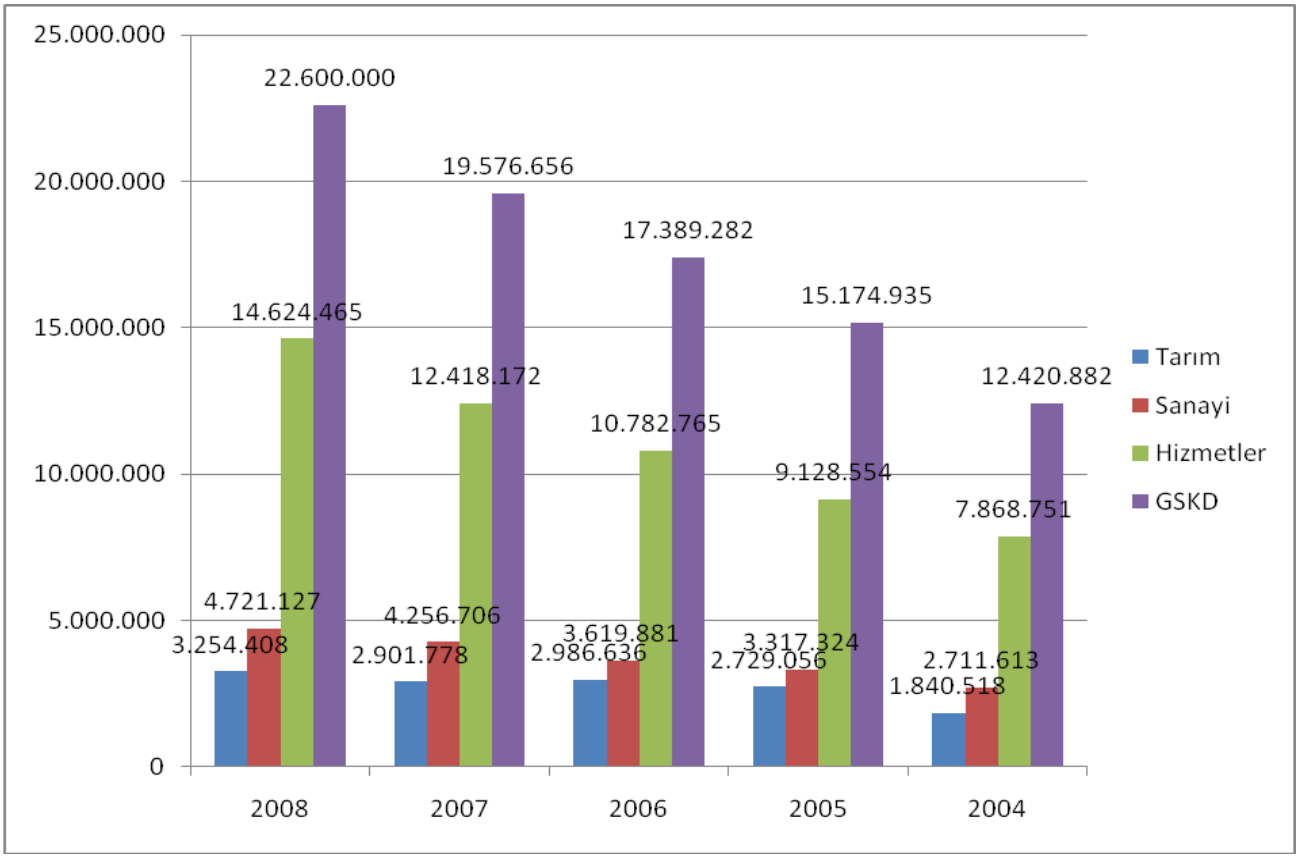
# BİRİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

## İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasası, ekonomik ve demografik faktörlerden çok yakından etkilenir. Örneğin ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus ve nüfus artış hızı, göç ve eğitim istihdamı ve dolayısıyla işsizliği doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle, birinci bölümde işgücü piyasasının arka planını oluşturması açısından, Ordu ilinin genel ekonomik durumu, demografik yapısı ve nüfusunun eğitim durumu ele alınacaktır.

## EKONOMİK VERİLER

**Grafik 1. TR 90 Bölgesi İçin Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer (2004-2008)**




**Kaynak: (TÜİK)**

Türkiye'de tarım ve sanayi sektörlerinin ağırlığı hizmetler lehine gerilerken, Ordu ilinin de içerisinde yer aldığı TR90 bölgesinde ağırlık ilk sırada hizmetler ve sonra sanayi sektörü lehinde artış göstermiştir. 2008 yılı itibariyle bölgede en yüksek Gayri Safi Katma Değer (GSKD) % 65'lik oranla hizmetler sektöründe gelmektedir. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen % 14 ile Türkiye oranının iki katına yakındır. 2004 yılına göre artış en yüksek oranla hizmetler sektöründedir.

TR90 bölgesinde 2008 yılında GSKD 9.042 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ordu ilinin yatırım teşviklerinden aldığı paya yıllar bazında bakıldığında inişli çıkışlı bir tablo belirmektedir. Son 12 yılda sabit yatırımın 654 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2011'dir.

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2011 yılında Ordu ili Türkiye genelinde 42. sırada bulunmaktadır. Bu miktar aynı yıl için gerçekleşen toplam kamu yatırımlarının % 0,38'ine denk gelmektedir. En yüksek kamu yatırımı "diğer kamu hizmetleri" alanında gerçekleşmiştir, bunu eğitim alanı izlemektedir. 2012 yılında Ordu ili toplam yatırımı 165.005 TL olmuştur.

**Tablo 1. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri – Türkiye Geneli ve Ordu (2011)**

| Kamu Yatırımlarında İlin Yeri (2011) | | | |
|---|---|---|---|
| | **Ordu** | **Türkiye** | **Ordu (%)** |
| **İmalat** | | 400.460 | 0 |
| **Madencilik** | 118 | 1.645.680 | 0,01 |
| **Tarım** | 2.188 | 4.553.857 | 0,05 |
| **Enerji** | 6.167 | 3.133.027 | 0,2 |
| **Ulaştırma – Haberleşme** | 21.814 | 10.782.483 | 0,2 |
| **Sağlık** | 5.200 | 2.162.564 | 0,24 |
| **Konut** | 1.207 | 408.376 | 0,3 |
| **Diğer Kamu** | 51.123 | 7.896.206 | 0,65 |
| **Turizm** | 2.000 | 256.357 | 0,78 |
| **Eğitim** | 48.063 | 5.161.277 | 0,93 |
| **TOPLAM** | 137.880 | 36.400.287 | 0,38 |

**Kaynak: (TÜİK)**

Yatırım teşvikleri altyapı, işgücü ve coğrafi avantaj gibi pek çok faktöre bağlıdır. Teşvikler, tüm illerde aynı etkiyi yaratmasa da; illerin ekonomik gelişimlerini değerlendirmek için yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte düşünmek gerekmektedir. Bu anlamda ilde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakmak ilin genel ekonomik faaliyetleri anlamında bir fikir vermektedir.

**Tablo 2. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri**

| | 2012 OCAK-EKİM (ON AYLIK) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | KURULAN | | | TASFİYE | | KAPANAN | | |
| | ŞİRKET | KOOP. | GERÇEK KİŞİ | ŞİRKET | KOOP. | ŞİRKET | KOOP. | GERÇEK KİŞİ |
| **Ordu** | **87** | **9** | **388** | **59** | **17** | **40** | **6** | **333** |
| **Türkiye** | **32.459** | **750** | **57.689** | **16.004** | **2.128** | **10.847** | **1.528** | **26.355** |
| | **2011 OCAK-EKİM (ON AYLIK)** | | | | | | | |
| | KURULAN | | | TASFİYE | | KAPANAN | | |
| | ŞİRKET | KOOP. | GERÇEK KİŞİ | ŞİRKET | KOOP. | ŞİRKET | KOOP. | GERÇEK KİŞİ |
| **Ordu** | **149** | **11** | **333** | **78** | **13** | **35** | **7** | **226** |
| **Türkiye** | **45.483** | **889** | **50.947** | **17.628** | **2.486** | **10.594** | **1.490** | **36.343** |

**Kaynak: TOBB**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) verileri ışığında, Ordu ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakıldığında 2012 yılı ilk 10 ayında, 2011 yılına göre şu tür değişimler izlenmektedir:

- Kurulan şirket sayısı %42 azalmıştır.
- Kapanan şirket sayısı %14 artmıştır.
- Kurulan kooperatif sayısı %18 azalırken, kapanan kooperatif sayısı %14 artmıştır.
- Kurulan gerçek kişi işletme sayısı %17 artarken, kapanan gerçek kişi işletme sayısı %47 artmıştır.
- Tasfiyeye giren şirket sayısı %24 azalırken, tasfiyeye giren kooperatif sayısı %31 artmıştır.

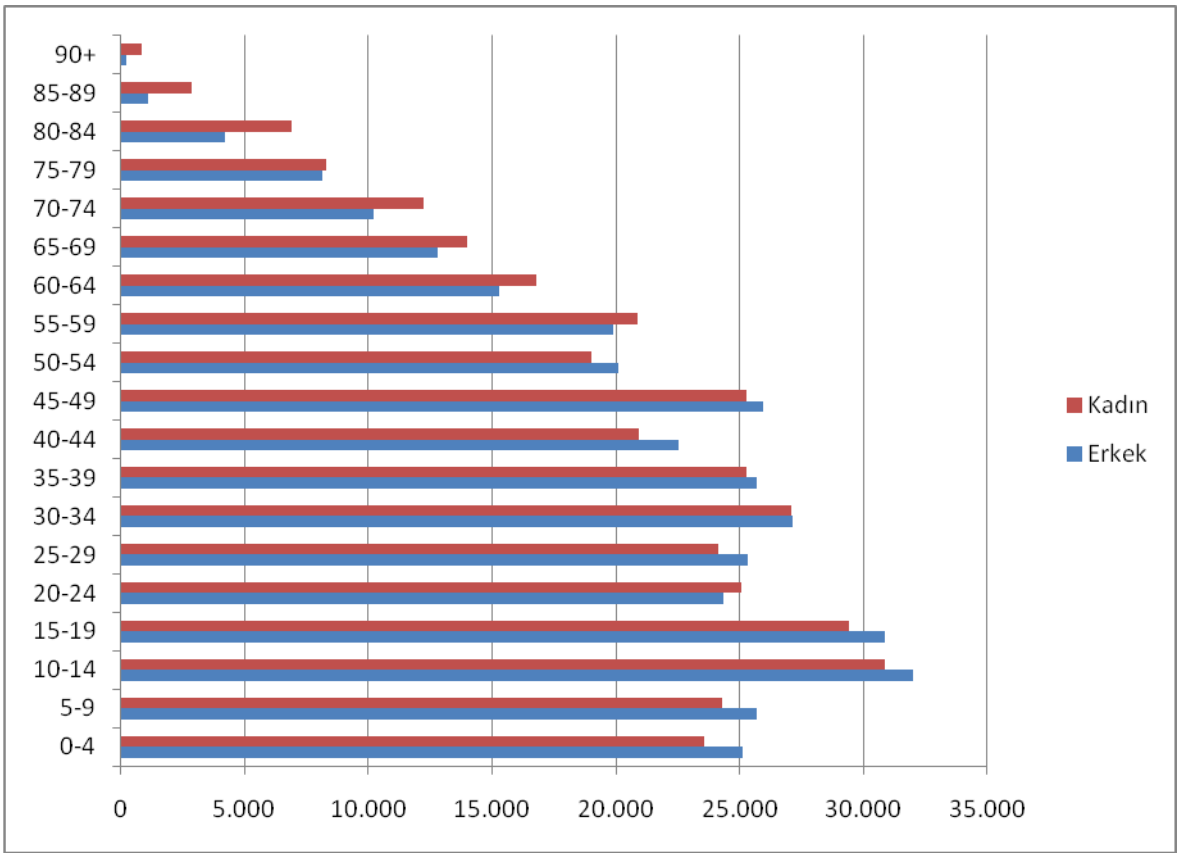
Bu durumda, değişimin en çok gerçek kişi işletmelerinde yaşandığını; şirket kurulma oranlarında artma olduğu; değişimin en az yaşandığı firmaların ise, kapanma oranları ile kurulma oranlarının birbirine yakın olduğu, kooperatifler olduğunu söylemek mümkündür.

## NÜFUS GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında çok ciddi bir ilişki vardır. Çalışma çağı, nüfusun artması veya azalması istihdam ve işsizlik oranlarını doğrudan etkilemektedir. Örneğin Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının temel özelliklerinden birisi çalışma çağı nüfusunun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkânlarının sağlanamamasıdır (DPT, 2007: 30).

Ordu iline ilişkin 2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sistemi Sonuçlarına bakıldığında, ilin toplam nüfusunun 714.390 kişi olduğu görülmektedir. İlin nüfusu içerisinde kadın-erkek oranı birbirine çok yakındır: Nüfusun %49,93'ü erkek, %50,07'si kadınlardan oluşmaktadır. 2012 yılında il nüfusu artarak 741.371 kişi olmuştur.

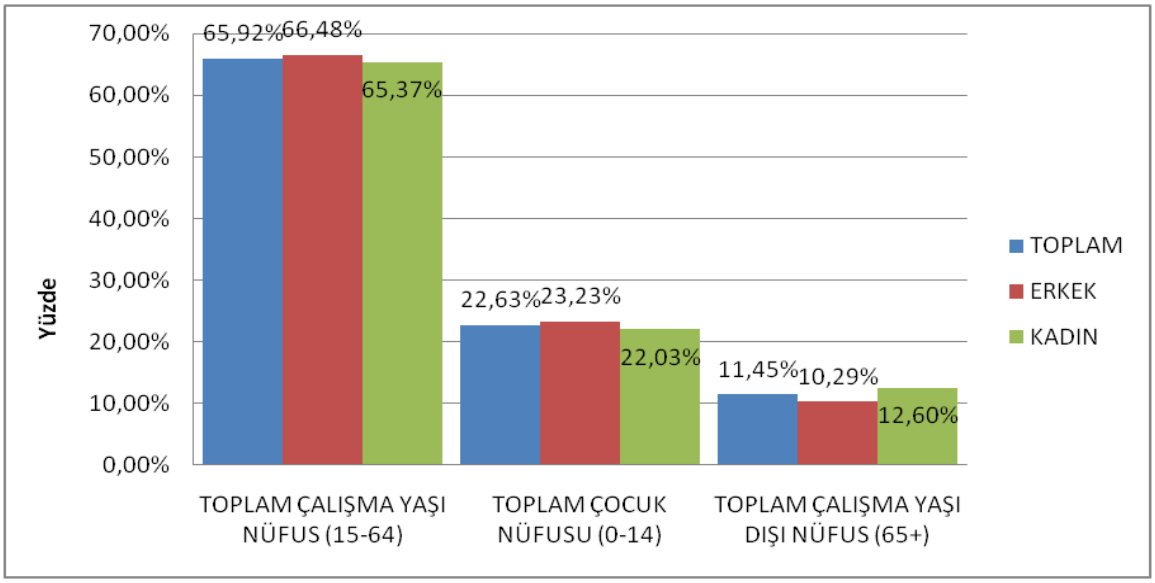
**Grafik 2. Ordu İli Nüfus Piramidi, 2011**



**Kaynak: (TÜİK)**

2011 yılı verilerine göre Ordu ilinde çalışma yaşı (15-64) nüfus 470.953 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %65,92'dir; bu da %67,3 olan Türkiye ortalamasına hayli yakındır. Bu grubun Ordu içinde cinsiyet dağılımı %50,35 erkek, %49,65 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır. Ordu ilinde 0-14 yaş aralığında yer alan çocukların oranı %22,63'dir; bu oranla Türkiye ortalaması olan %25,3'lük orandan 2,7 puan düşüktür. Ordu ilinde 65 yaş üstü nüfusun ilin toplam nüfusuna oranı ise %11,45 ile %7,3'lük Türkiye ortalamasından yüksektir.

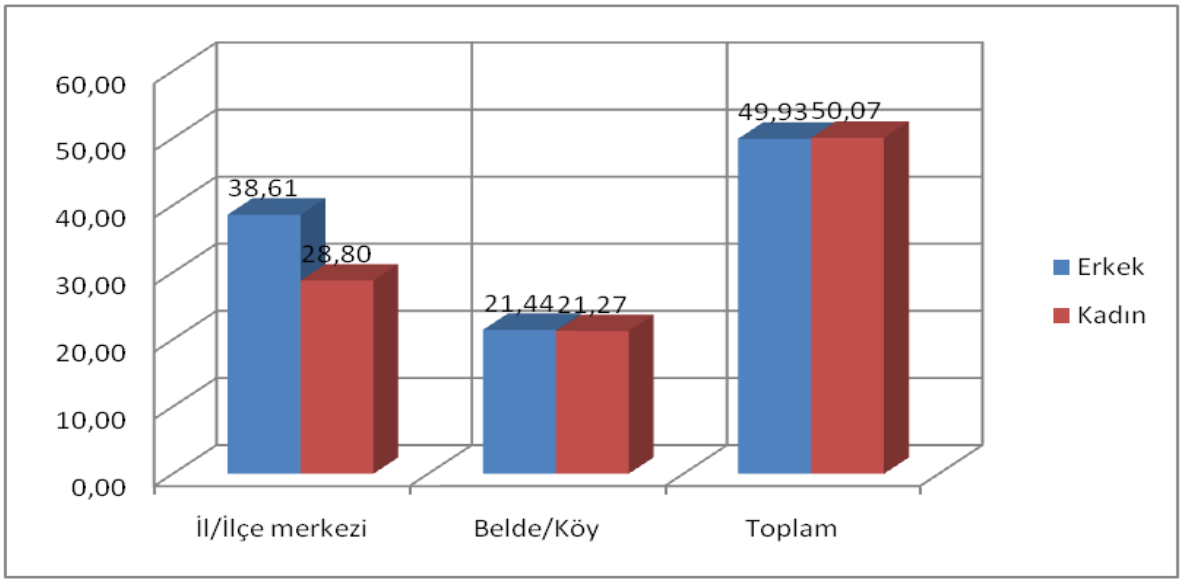
**Grafik 3.Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfusun Oransal Dağılımı, Ordu, 2011.**




**Kaynak: (TÜİK)**

Yerleşim yerlerine göre nüfusa bakıldığında Ordu ili toplam nüfusunun %57,29 il veya ilçe merkezlerinde, % 42,71'u ise belde veya köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranının Türkiye geneli olan % 77'den daha düşük olduğu görünmektedir. Yani Ordu ilinde kırsal alanda yaşayanlar Türkiye ortalamasından daha fazladır.

**Grafik 4. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, ORDU, 2011.**

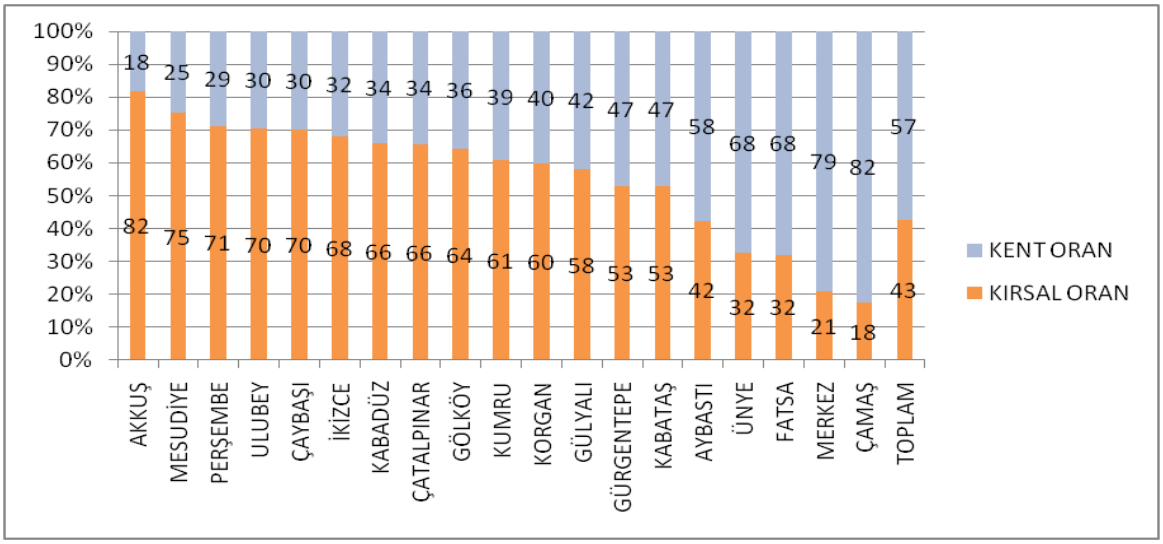


**Kaynak: (TÜİK)**

Ordu ilinin nüfus büyüklüğüne göre nüfusu en fazla olan ilçeleri Merkez, Ünye, Fatsa, Gölköy ve Korgan iken, nüfusu en az olan ilçeler ise Mesudiye, Kabataş, Çamaş, Gülyalı ve Kabadüz olarak sıralanmaktadır (TÜİK, 2011: 41).

Ordu ilinin ilçeleri bazında şehir-köy nüfusuna bakıldığında, 2011 yılı itibariyle il veya ilçe merkezlerinde yaşayan nüfusun en yoğunluklu olduğu ilçeler Ünye ( %68), Fatsa(%68), Merkez(%79) ve Çamaş (%82) olarak öne çıkmaktadır. Öte yandan kırsal nüfusun çok ağırlıklı olduğu ilçeler ise Akkuş, Mesudiye ve Perşembe'dir.

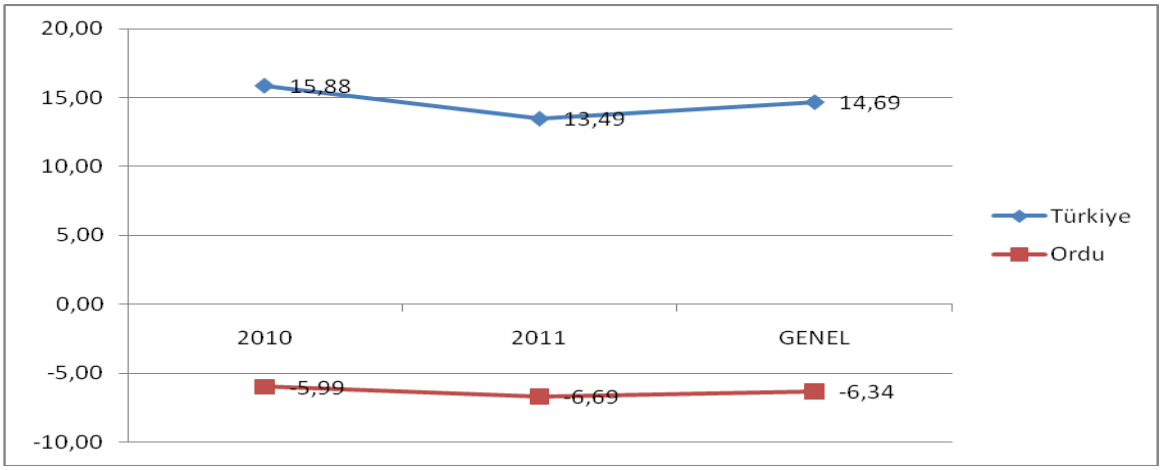
**Grafik 5. İlçeler Şehir-Köy Nüfus Yüzde Oranı, ORDU, 2011**




**Kaynak: TÜİK**

Nüfus artış hızı işgücü piyasasına gireceği varsayılan nüfusun miktarını göstermesi açısından anlamlı bir göstergedir. 2010-2011 döneminde Ordu ili nüfus artış hızı sıralamasında 81 il içerisinde 75. olmuştur. Ordu ilinde ‰ -6,34 olarak gerçekleşen nüfus artış hızı Türkiye ortalaması olan ‰13,5'in hayli altındadır. 2011-2012 döneminde Ordu'nun nüfusu ‰ 3,71 artış göstermiştir.

**Grafik 6.Yıllara Göre Nüfus Artış Hızı, Türkiye ve ORDU (Binde)**

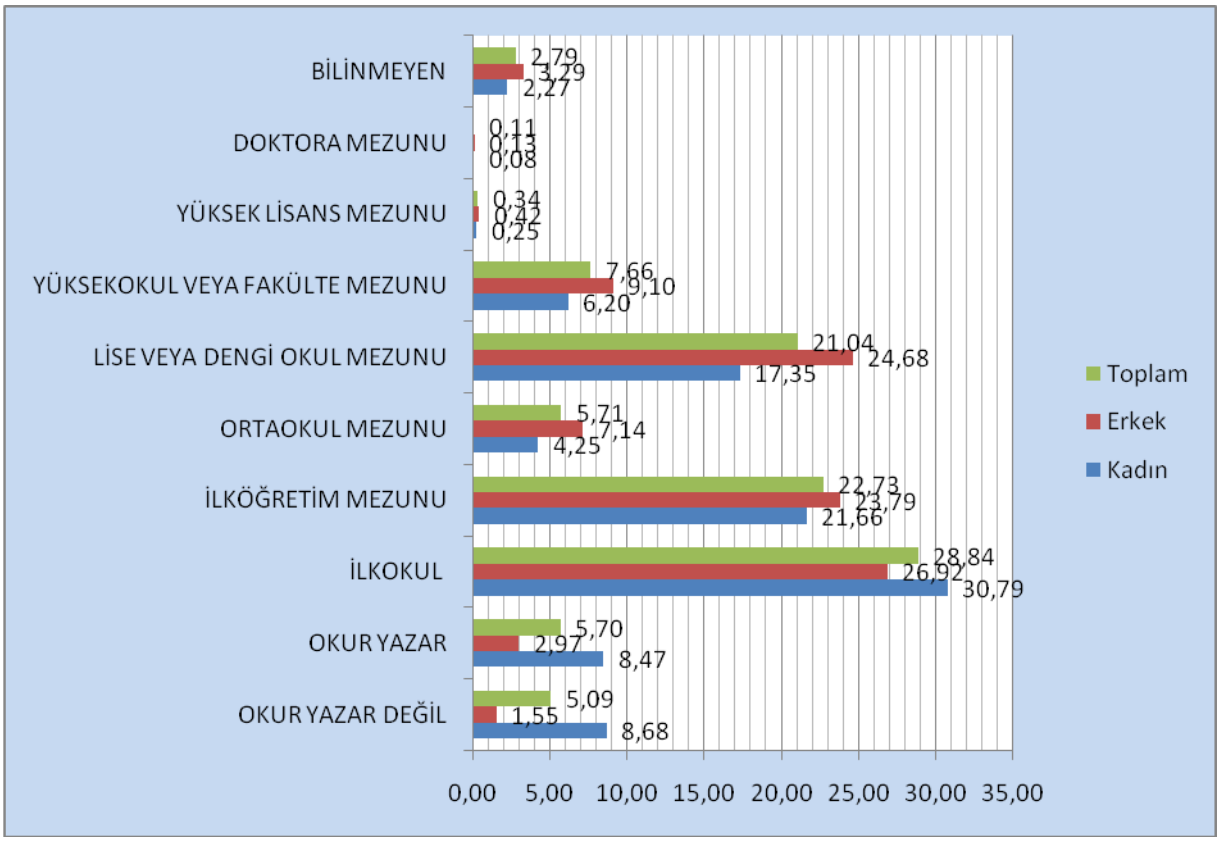



**Kaynak: (TÜİK)**

## EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Ordu ilinde çalışma yaşı nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (% 70,07) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusun en büyük oranda (% 28,84) ilkokul mezunu olduğu görülmektedir. Bunu ilköğretim ve ortaokul veya dengi okul mezunları (% 22,73) ile lise veya dengi okul mezunları (%21,04) izlemektedir. Ordu ilinde çalışma yaşı nüfusun toplam %5,09'u okuma yazma bilmeyen, %5,7'si ise okuma yazma bilmesine rağmen bir okul bitirmemiş olan nüfustan oluşmaktadır. Yüksek okul/üniversite ve yüksek lisans/diploma sahibi çalışma yaşı nüfus ise toplam içerisinde sadece % 8,11'lik bir orana sahiptir. Ordu ilinde lise ve dengi okullardan başlayarak yüksek okul/üniversite mezunu olanların oranı Türkiye ortalamasının altında kalmaktadır. Yani Ordu ilindeki çalışma yaşı nüfus Türkiye genelindeki çalışma yaşı nüfustan daha düşük eğitimlidir.

**Grafik 6. Çalışma Yaşı Nüfusun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, Ordu, 2011.**




**Kaynak: (TÜİK)**

Türkiye genelindekine benzer bir şekilde Ordu'da da çalışma yaşı kadınlarla çalışma yaşı erkekler arasında eğitim açısından kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Bitirilen eğitim açısından kadınlarla erkekler arasındaki sayıya bakıldığında açının en dar olduğu eğitim seviyesi ilköğretim okullarıdır. Eğitim seviyesi yükseldikçe mezun olan çalışma yaşındaki kadın sayısı maalesef azalmaktadır. Ordu ilinde çalışma yaşındaki kadınların % 74'ü ortaokul veya dengi okullar ve altı eğitim seviyesindedir. Bu oran erkekler açısından bakıldığında % 62'dir.

Ordu ilinde 2011/2012 öğrenim yılında ortaöğretimde okuyan toplam öğrenci sayısı 43.126 iken mesleki ve teknik ortaöğretimde okumakta olan toplam öğrenci sayısı 24.209'dir.

**Tablo 3. Ortaöğretimde Okuyan Toplam Öğrenci Sayısı, ORDU, 2011-2012.**

| ORTAÖĞRETİMDE OKUYAN ÖĞRENCİ SAYILARI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | TÜRKİYE | | | ORDU | | |
| | ERKEK | KADIN | TOPLAM | ERKEK | KADIN | TOPLAM |
| GENEL ORTAÖĞRETİM | 1375231 | 1290835 | 2666066 | 8780 | 10137 | 18917 |
| MESLEKİ ORTAÖĞRETİM | 1151197 | 939023 | 2090220 | 13530 | 10679 | 24209 |
| TOPLAM | 2526428 | 2229858 | 4756286 | 22310 | 20816 | 43126 |

**Kaynak: MEB İstatistikleri Örgün Eğitim 2011-2012**

2011-2012 döneminde Türkiye'de ortaöğretimde okuyan kişilerin %43'ü mesleki ortaöğretim kurumlarında okurken Ordu İlinde bu oran % 56'dır. Bu tablodan Ordu ilinde özellikle erkeklerde mesleki eğitime bir yönelme olduğu gözlenmektedir.

2011-2012 yılları arasındaki Ordu ili özelinde yine meslek ve teknik ortaöğretim okullarına sınıflara göre kayıtlı olan öğrencilerin sayısındaki artış dikkati çekmektedir. 4. Sınıfta okuyan öğrenci sayısı 4.410 iken 3. Sınıfta % 0,64 oranında, 2. Sınıfta %2,29 oranında, 1. Sınıfta ise %11,79 oranında artarak dikkate değer bir artış kaydetmiştir.

## GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasının genel bir resmini çıkartabilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet eşitliği, eğitim durumu, sektörler arası dağılım gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Bu tür bir analiz için gerekli verilerin çoğu TÜİK Hane halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Ancak bu verilerin büyük bölümü Ordu iline özel değildir; NUTS2 bölümlemesinde Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane illerini kapsayan TR90 bölgesi bütününde mevcuttur. Dolayısıyla bu bölümde sunulacak analiz Ordu ili özelinden ziyade, bölgesel özellikleri yansıtmaktadır. Ancak bu analiz mümkün olduğu ölçüde Ordu iline ait verilerle de zenginleştirilmeye çalışacaktır.

TR90 bölgesine nüfus, istihdam, işsizlik ve işgücü dışı nüfus olarak bakıldığında, geniş yaş grubu (15-55+ yaş) toplam nüfusun 1.930.000 kişi olduğu, 1.107.000 kişilik nüfusun işgücü piyasasında çalışan (1.036.000) veya işsiz (71.000) olarak yer aldığını (% 57,4), 823.000 kişinin ise işgücü içerisinde yer almadığını (% 42,6) görmek mümkündür.

**Tablo 4 . Kurumsal Olmayan Nüfusun Cinsiyete Göre İşgücü Durumu (Düzey 2 ), 2011.**

| | | 15 ve DAHA YUKARI YAŞTAKİ NÜFUS | İŞGÜCÜ | İSTİHDAM EDİLENLER | İŞSİZ | İŞGÜCÜNE KATILMA ORANI (%) | İŞSİZLİK ORANI (%) | İSTİHDAM ORANI (%) | İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYAN NÜFUS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TÜRKİYE** | | **53.593** | **26.725** | **24.110** | **2.615** | **49,9** | **9,8** | **45,0** | **26.867** |
| **TR90** *(Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane)* | **TOPLAM** | 1.930 | 1.107 | 1.036 | 71 | 57,4 | 6,4 | 53,7 | 823 |
| | **ERKEK** | 942 | 673 | 623 | 50 | 71,4 | 7,5 | 66,1 | 270 |
| | **BAYAN** | 988 | 434 | 414 | 21 | 44,0 | 4,7 | 41,9 | 554 |

**Not 1) Rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.**
**2) Rakamlar 1000 ile çarpılacaktır.**

**Kaynak: (TÜİK)**

## İŞGÜCÜNE KATILIM

Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının en büyük sorunlarından bir tanesi çalışma yaşı nüfusun, işgücüne katılım oranının düşük olmasıdır. Özellikle de kadınların işgücüne katılma oranlarındaki düşüklük, her ne kadar son bir kaç yılda az miktarda artmış ve 2011'de % 28,8'e ulaşmış olsa da hala Avrupa Birliği ortalamalarının çok altındadır.

Geniş yaş grubuna (15-55+ yaş) göre sivil nüfusa bakıldığında TR90 bölgesi için sivil nüfusun % 57,4'ü işgücüne katılmaktadır. Bu oranla bölge 2011 yılı için % 49,9 olan Türkiye ortalamasından 7-8 puan yüksek bir görünüm vermektedir. TR90 bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, işgücüne katılım oranı erkeklerde % 71,4'e kadar çıkarken kadınlarda oran % 44 ile Türkiye Genel ortalamasının üstündedir. Bu bölgede kadınların işgücüne katılımı 2011 yılında Türkiye'de % 28,8 olan kadınların işgücüne katılım oranından yüksek seviyede bulunmasına rağmen, yine de erkeklerle kadınlar arasında işgücüne katılım anlamında ciddi bir eşitsizliğe işaret etmektedir. Aradaki farkın bir sebebinin bölgede tarım sektörünün ağırlığı ve bu sektörde ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlar olduğu düşünülebilir.

Bölgede işgücüne katılıma yaş açısından bakıldığında ise işgücüne katılımın 25-54 arası yaş gruplarında ağırlık kazandığı görülmektedir. Erkeklerde ve kadınlarda işgücüne katılımın en yüksek olduğu yaş aralığı 35-54'tür.

**Tablo 5. Eğitim Durumuna Göre Sivil Nüfus ve İşgücü, TR90, 2011.(Bin)**

| | **Toplam İşsiz** | **Toplam İstihdam** | **Toplam İşgücü** |
|---|---|---|---|
| **TR90: Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane** | | | |
| Okuma yazma bilmeyen | 0 | 112 | 113 |
| Lise altı | 33 | 631 | 664 |
| Lise ve dengi meslek okulu | 21 | 178 | 199 |
| Yükseköğretim | 17 | 115 | 131 |
| **Toplam** | 71 | 1.036 | 1.107 |

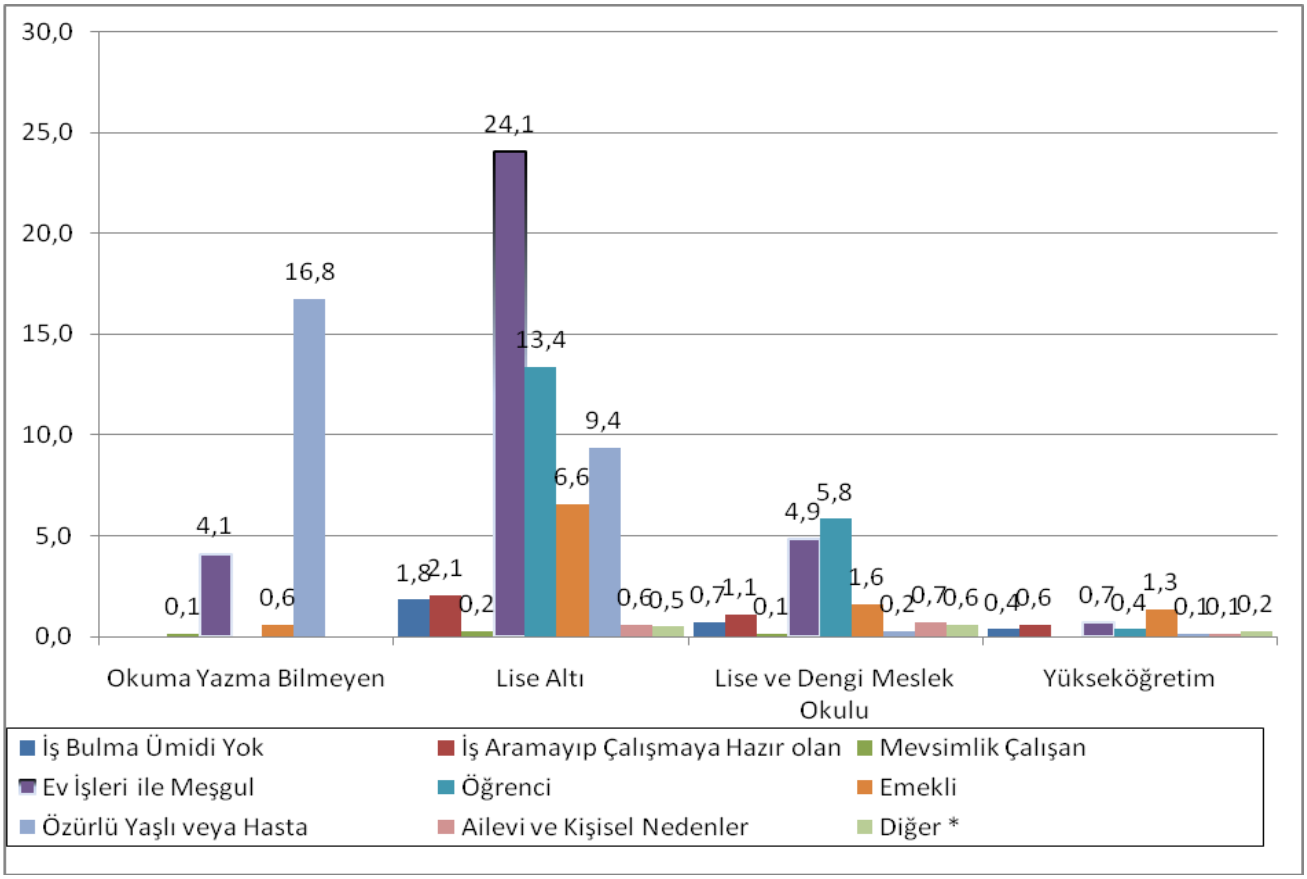
**Kaynak: (TÜİK)**

Eğitim durumuna göre işgücünün niteliğine bakıldığında, Türkiye'deki genel duruma paralel işgücünün ağırlıklı bölümünü % 61'lik bir oranla lise altı derecede eğitimliler oluşturmakta, bunu % 17'lik bir oranla lise ve dengi meslek okulu derecesinde eğitimliler takip etmektedir. TR 90 bölgesine ait işgücü içerisinde okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 10,8 iken yükseköğretim derecesinde eğitimlerinin bölgenin toplam işgücü içerisindeki oranı % 11,1'dır. İşgücünün ortalama eğitim durumunun düşük olması, bu grup işgücünün ve genellikle de eğitim durumu düşük olan kadınların katma değeri yüksek olmayan işlerde düşük ücretlerle çalışması anlamına gelmektedir (DPT, 2007: 33).

## İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYAN NÜFUS

2011 yılı verilerine göre Ordu ilinin de içerisinde yer aldığı TR90 bölgesinde işgücü dışında kalan nüfus 823.000 kişidir. Bu nüfusun %42,6'sının işgücü piyasası dışında kalması demektir. Bölgede işgücü dışında kalan kadınların oranı % 58,1 ile erkeklerinkinin (%33,9) iki katına yakındır.

**Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma Oranı, TR90 bölgesi (%)**




**Kaynak: (TÜİK)**

Yaş, cinsiyet ve eğitim düzeyine göre işgücü dışında bulunma oranı ve nedeni değişmektedir. 2011 yılı itibariyle nedene ve yaşa göre işgücüne dahil olmayanlara bakıldığında TR90 bölgesinde ilk sırada gelen nedenin ev işleri ile meşgul olmak (%33,8) olduğu anlaşılmaktadır. İkinci sırada engelli, yaşlı veya hasta olmak (%26,5), üçüncü sırada ise öğrenci olmak (%19,6) gelmektedir. 20-54 yaş grubu açısından en büyük sebebin ev işleri olması, işgücüne katılmayanların büyük ölçüde kadınlar olduğunu göstermektedir.

Yine 2011 yılı itibariyle nedene ve eğitime göre işgücüne dahil olmayanlara bakıldığında, TR90 bölgesinde ev işleri ile meşgul oldukları için işgücüne katılmayanların büyük çoğunluğunun (%71,2) lise altı eğitim düzeyine sahip olduğu görülmektedir. Dolayısıyla, düşük düzeyde eğitime sahip olmaktan kaynaklanan bir şekilde ancak düşük ücretli işlerde çalışabilecek olması ve çocuk bakım hizmetlerinin yetersiz ve yüksek ücretli olması nedeniyle kadınların birçoğunun çalışmak yerine ev kadını olarak kaldığını ve ev işleri ile çocuk ve yaşlı bakımıyla ilgilendiğini söylemek mümkündür.

## İSTİHDAM

**Tablo 6.Yıllar İtibariyle İstihdam Oranları.**

| | İşgücüne Katılma Oranı | | İstihdam Oranı | |
|---|---|---|---|---|
| | Türkiye | TR90 | Türkiye | TR90 |
| 2004 | 46,3 | 65,8 | 41,3 | 61,3 |
| 2005 | 46,4 | 63,7 | 41,5 | 60,2 |
| 2006 | 46,3 | 61,0 | 41,5 | 57,5 |
| 2007 | 46,2 | 59,2 | 41,5 | 55,3 |
| 2008 | 46,9 | 61,1 | 41,7 | 57,6 |
| 2009 | 47,9 | 60,7 | 41,2 | 57,0 |
| 2010 | 48,8 | 58,2 | 43,0 | 54,6 |
| 2011 | 49,9 | 57,4 | 45,0 | 53,7 |

**Kaynak: TÜİK**

2011 itibariyle Ordu ilinin de içinde yer aldığı TR90 bölgesinin istihdam oranı % 53,7'dir. Bölgede yaşayan erkeklerin % 66,1'i, kadınların ise sadece % 41,9'u çalışmaktadır. Bu bölge için yaş gruplarına göre istihdam işgücüne katılım oranlarıyla benzer bir özellik göstermektedir. İstihdamın en yüksek olduğu yaş grubu hem erkekler, hem de kadınlar için 35-54'tür. Bunu iki grup için de 25-34 yaş grubu izlemektedir.

2011 yılı itibariyle, TR90 bölgesindeki istihdamın % 8,1'ini okuma-yazma bilmeyenler, % 12'sini yüksek eğitimliler, %14,4'ünü lise ve dengi okul mezunları, % 65,5'ini ise lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Okuma yazma bilmeyen işgücünün tarımda (%92,6), yükseköğrenim mezunu işgücünün ise hizmet sektöründe (%88,3) yoğunlaştığını görmek mümkündür.

Toplam işgücü içerisinde okuma-yazma bilmeyenlerin istihdam oranı %10,8 iken, lise altında istihdam oranı %60,9'a, lise ve dengi meslek okulu mezunlarında %17,2'e ve son olarak da yükseköğretim mezunlarında %11,1'e yükselmektedir.

**Tablo 7. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011**

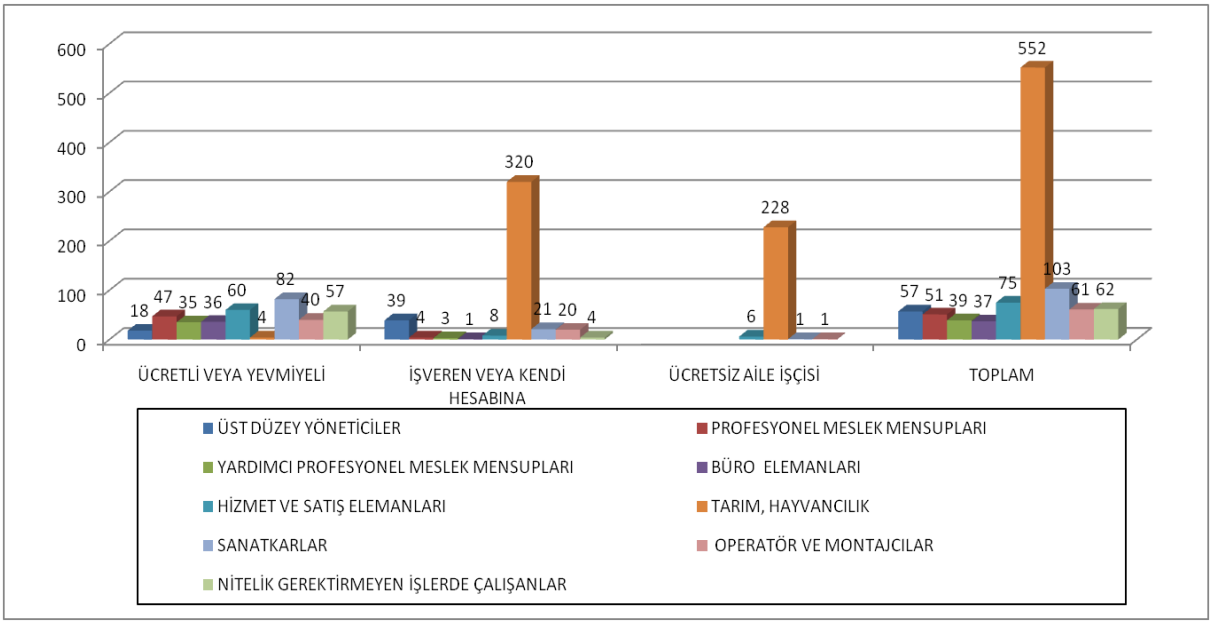
| | 15-19 | 20-24 | 25-34 | 35-54 | 55+ | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Okuma Yazma Bilmeyen | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 3,8 | 30,8 | 10,8 |
| Lise Altı | 2,4 | 3,2 | 11,8 | 30,6 | 13,0 | 60,9 |
| Lise Ve Dengi Meslek Okulu | 0,4 | 2,6 | 6,6 | 6,6 | 4,9 | 17,2 |
| Yükseköğretim | 0,0 | 1,1 | 4,2 | 4,9 | 0,9 | 11,1 |
| Toplam | 2,8 | 6,9 | 23,0 | 45,8 | 21,6 | 100,0 |

**Kaynak: (TÜİK)**

İstihdamın iktisadi faaliyet koluna, yani sektörlere, göre dağılımına bakıldığında TR90 bölgesindeki istihdamın, Türkiye genelinde görülen eğilim olan hizmetler sektörü yerine, tarım sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Tarım sektörü TR90 bölgesinde toplam istihdamın % 53,8'ini kapsamakta, bunu % 31,9'luk istihdam yaratma oranıyla hizmet sektörü ve %14,8'le sanayi sektörü izlemektedir. Yıllar içinde bakıldığında tarım sektöründe istihdam oranının düşmekte olduğu açıkça görünmektedir. Ancak tarımdan kopan istihdamın tamamı sanayi ve hizmetler sektöründe kendine yer bulamamıştır. Tarımın çözülmesi sonucu Türkiye genelinde gözlenen kırsal işgücü azalışı, kırdan kente göç sonucunda beklenen vasfa sahip olmadığı için kentsel işgücüne katılamayan nüfusu arttırmıştır ve bu durum TR90 bölgesi için de geçerlidir. Bu bölge, sanayi sektörünün istihdamdaki payının Türkiye çapında en düşük olduğu bölgelerden biridir.

İşteki durum değişkeni açısından bakıldığında ücretli veya yevmiyeli çalışanların hizmet sektöründe, ücretsiz aile işçisi olarak çalışanların ve işveren veya kendi hesabına çalışanların ise tarım sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. İşteki durum açısından ücretli veya yevmiyeli çalışma, diğer çalışma türlerinin her birinden neredeyse iki katı yaygındır. Tarımda ücretsiz aile işçisi olarak çalışanların %77,4'ü ise kadınlardır.

**Grafik 8. İşteki Duruma ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler (bin), TR90 Bölgesi, 2011**

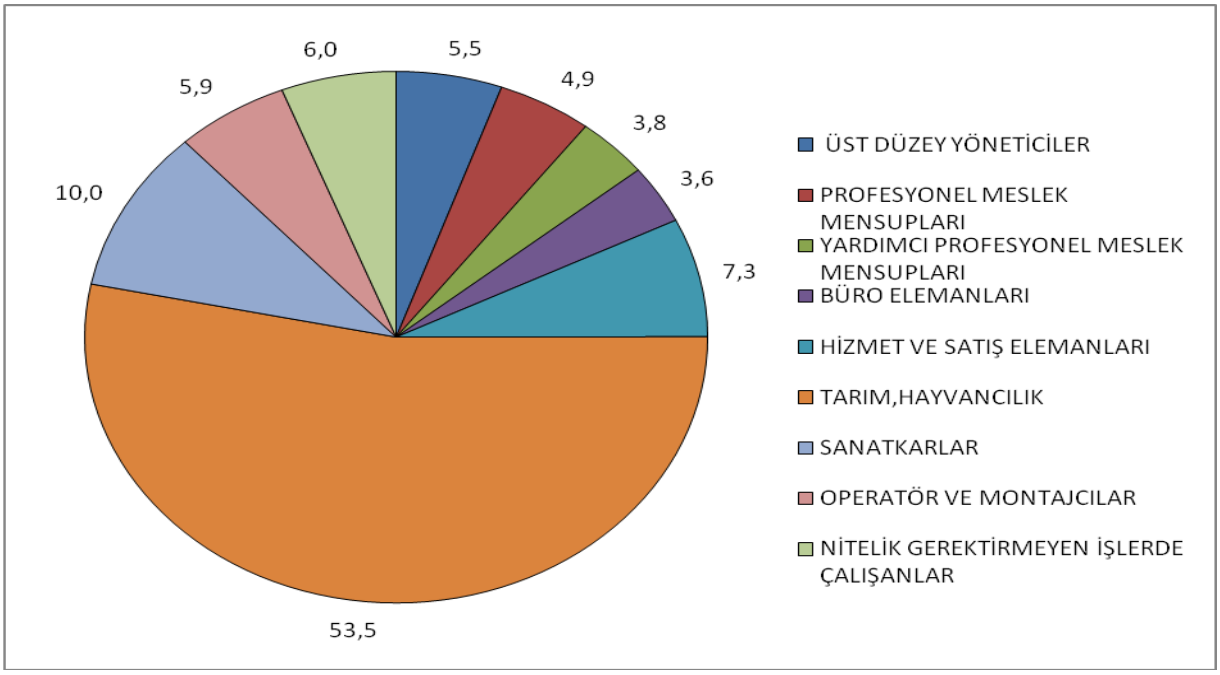



**Kaynak: (TÜİK)**

Tarım ve tarım dışı sektörleri olarak işteki duruma bakıldığında, tarım sektörüne işveren ve kendi hesabına çalışanlar ile ücretsiz aile işçiliğinin hakim olduğu görülmektedir. Bu durum sadece TR90 bölgesi için geçerli olmayıp Türkiye'ye genellenebilecek bir durumdur. Son yıllarda çözülmeye başlayan tarım sektöründen koparak kente göç eden nüfus, kentin beklediği niteliklere sahip olmadığı için işgücünün dışında kalmakta, bu da kentsel alanda işsizliğe neden olmaktadır.

Meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında TR90 bölgesinde istihdamın ağırlıklı olarak %53,8 oranıyla nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlarından oluştuğu görülmektedir. Bunu %10 oranıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve %7'lik bir oranla hizmet ve satış elemanları izlemektedir.

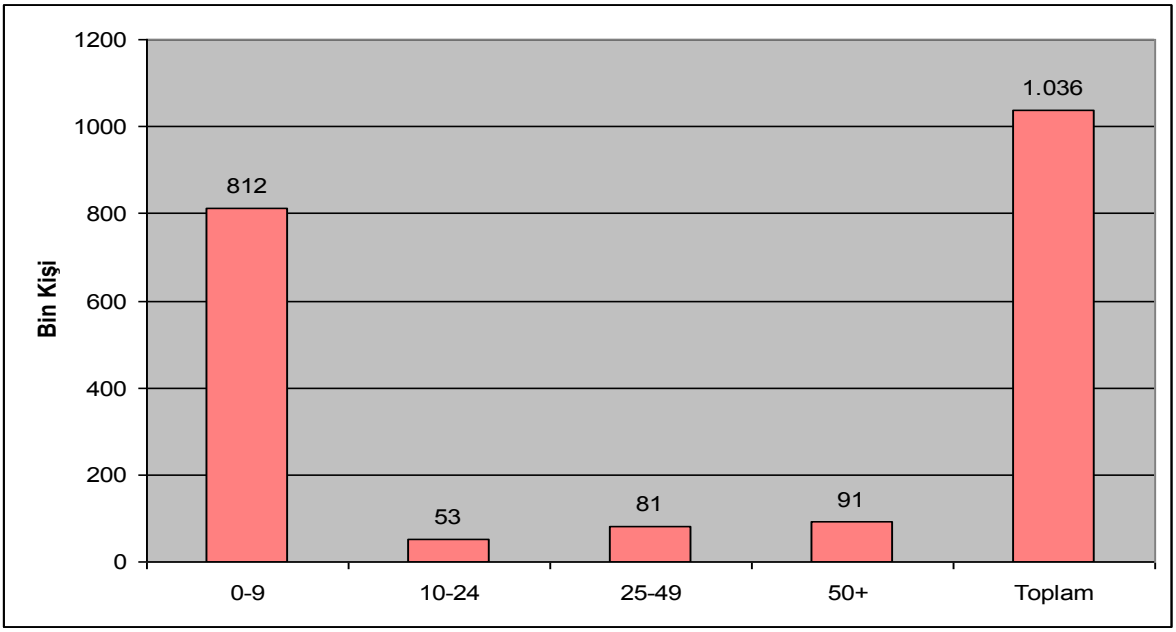
**Grafik 9. Meslek Grubuna Göre İstihdam (%), TR90 bölgesi ve Türkiye**




**Kaynak: (TÜİK)**

TR90 bölgesinde tarım dâhil istihdamın işyeri büyüklüğüne göre dağılımına bakıldığında ise Türkiye genelindeki durumu yansıtan bir şekilde istihdamın çok büyük oranda (%78,4) 1-9 kişi çalıştıran işyerlerinde yoğunlaştığını, bunu %8,8'lik bir oranla 50 kişi üstü kişi çalıştıran işyerlerinin izlediği görülmektedir. İşyeri büyüklüğüne göre istihdamın en az olduğu işyerleri ise 10-24 ve 25-49 kişi çalıştıran işyerleridir.

**Grafik 10. İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam (Tarım Dâhil), TR90 Bölgesi, 2011.**




**Kaynak: (TÜİK)**

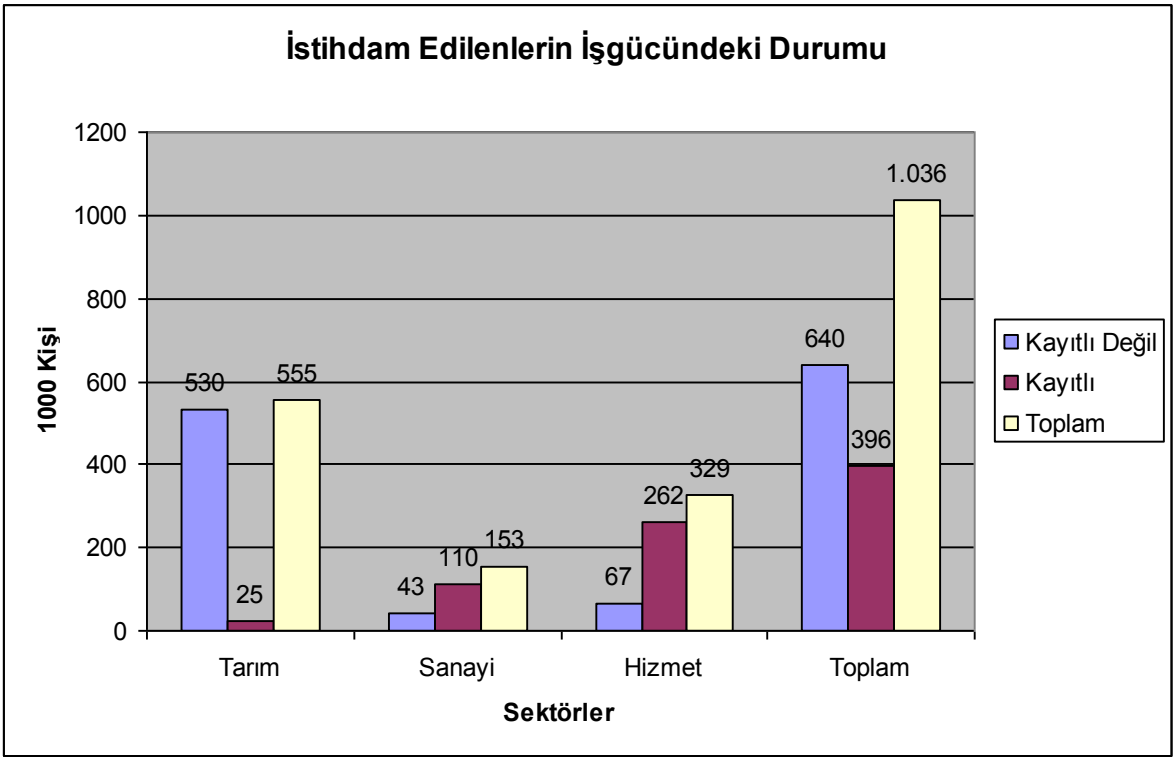
## KAYIT DIŞI İSTIHDAM

Kayıt dışı istihdam hem TR90 bölgesinde hem de Türkiye genelinde en önemli işgücü piyasası sorunlarından biridir. Türkiye genelinde yıllar içerisinde kayıt dışı istihdamda azalışa rağmen toplam istihdamın yaklaşık yarısı kayıt dışı çalışmaktadır. TR 90 bölgesinde durumun daha olumsuz olduğunu ve kayıt dışı istihdamın toplam istihdamdaki payının yüzde 50'den fazla olduğunu söylemek mümkündür: TR90 bölgesinde istihdamın % 61,8'i kayıt dışındadır. Kayıt dışı istihdamda yaş kategorileri arasında büyük farklar vardır. TR90 bölgesindeki 15-19 yaşındakilerin % 82,8'i, 55+ yaşındakilerin % 90,1'i kayıt dışı çalışmaktadır. Diğer yaş gruplarında ise bu oran Türkiye ortalamasına yakındır.

2011 yılı verilerine göre tarım sektöründeki istihdam TR90 bölgesindeki toplam istihdam içinde önemli bir yer tutmaktadır. Bu durum toplam kayıt dışı istihdam oranını artırıcı etkenlerden biri olarak düşünülmektedir.

İktisadi faaliyet koluna göre kayıtlılık durumuna bakıldığında hem Türkiye, hem de bölgede kayıt dışı istihdam oranının en fazla olduğu sektörün tarım olduğu görünmektedir. Türkiye geneline kıyasla bölgede tarımın istihdamdaki payı daha yüksektir. Ancak TR90 bölgesinde bu sektörde çalışanların % 95,5'i kayıt dışı çalışmaktadır. Bölgede tarımdan sonra kayıt dışı istihdamın en fazla olduğu sektörler sırasıyla sanayi ve hizmetler sektörüdür. Tarım dışı sektörlerde kayıt dışı çalışma oranı % 22,8 olarak görünmektedir.

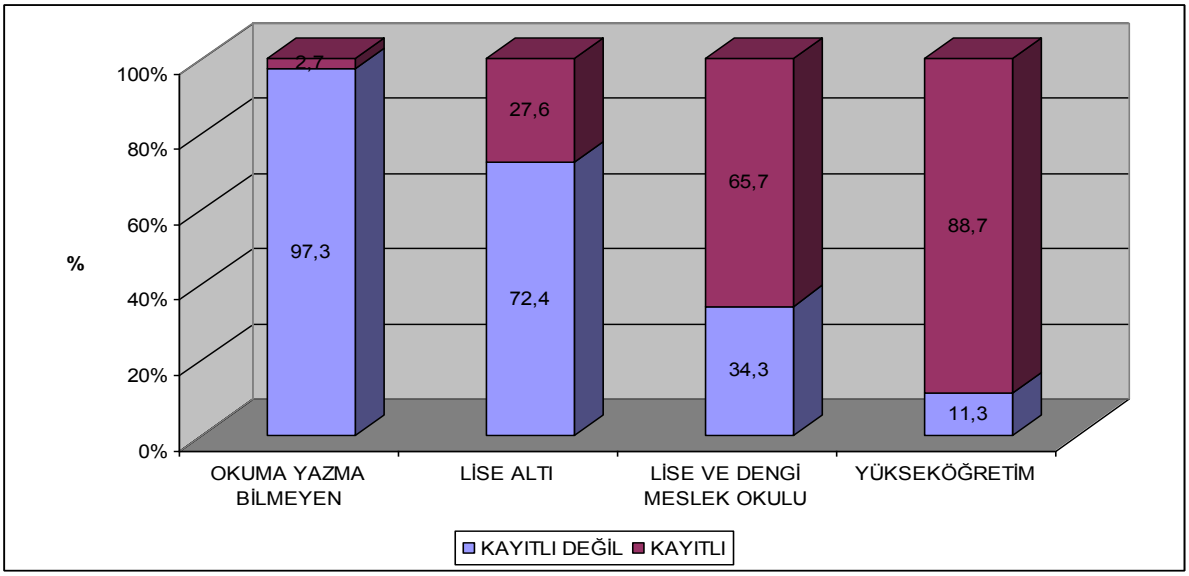
**Grafik 11. İktisadi Faaliyet ve Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR90, (2011)**




**Kaynak: (TÜİK)**

Eğitim seviyesine göre istihdamda kayıtlılık durumuna bakıldığında Türkiye genelinde olduğu gibi toplam okuma yazma bilmeyenlerin % 95'inden fazlası kayıtdışı çalışmaktadır. Bunu sırasıyla lise altı eğitimliler (%72,4), lise ve dengi meslek okulları mezunları (%34,3) ve yüksek öğretim mezunları (% 11,3) izlemektedir. Yani eğitim seviyesi yükseldikçe kayıtdışı çalışma da azalmaktadır.

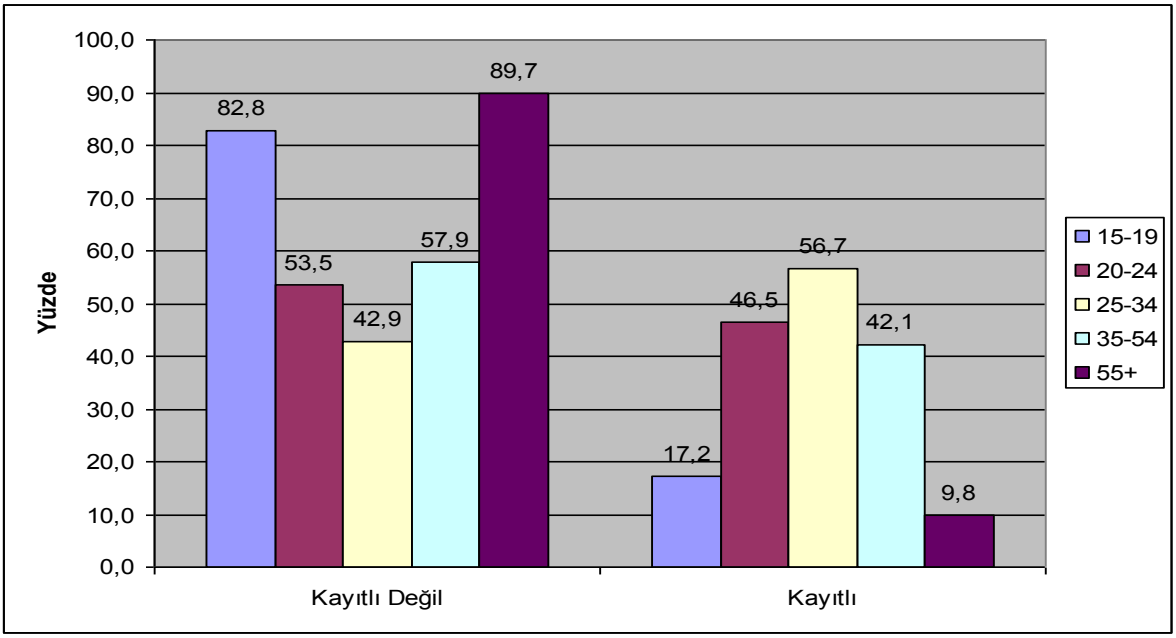
**Grafik 12. Eğitim Seviyesine Göre İstihdamda Kayıtlılık Durumu, TR90, (2011)**




**Kaynak: (TÜİK)**

2011 verileri ışığında TR90 bölgesinde yaş ve kayıtlılık ilişkisine bakıldığında, Kayıtdışı istihdamda yaş kategorileri arasında büyük farklar vardır. TR90 bölgesindeki 15-19 yaşındakilerin % 82,8'i, 55+ yaşındakilerin % 90,1'i kayıtdışı çalışmaktadır. Diğer Yaş Gruplarında ise bu oran Türkiye ortalamasına yakındır.

**Grafik 13. Yaş ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, TR90 Bölgesi, (2011)**

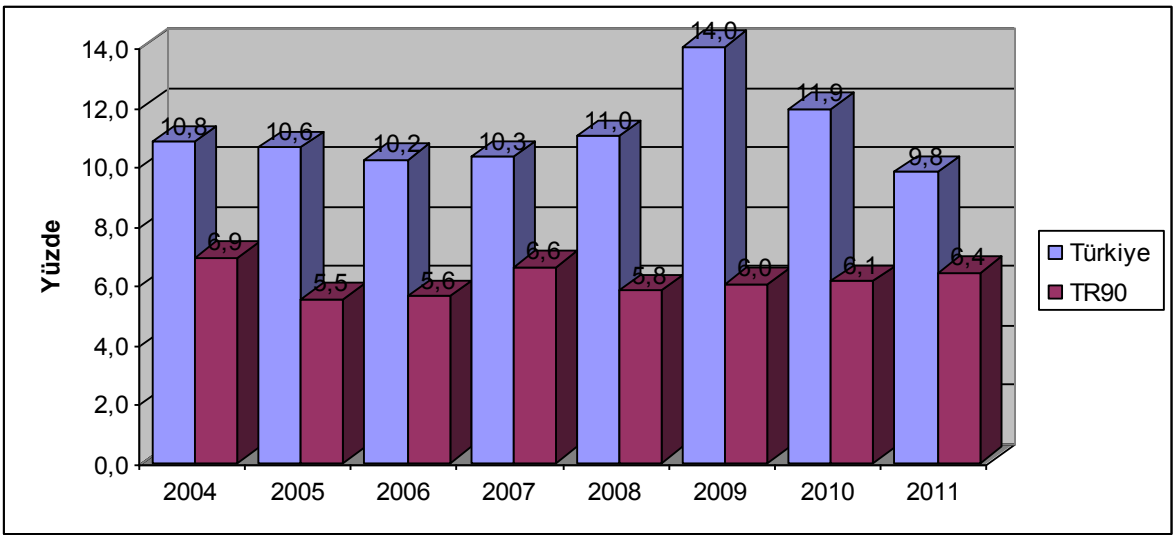



**Kaynak: (TÜİK)**

## İŞSİZLİK

2011 istatistiklerine göre TR90 bölgesinde işsizlik oranı %6,4'tür. İşsizlik oranı bölgedeki kadınlar açısından %6,1, erkekler açısındansa %4,9'dur. Aslında 2011 rakamlarına göre TR90 bölgesi illeri işsizlik oranları bakımından hem Türkiye, hem de AB-27 ortalamasının altında kalmaktadır. Ordu %5,4 işsizlik oranıyla Türkiye genelindeki 81 il arasında işsizliğin en az olduğu 14. ildir.

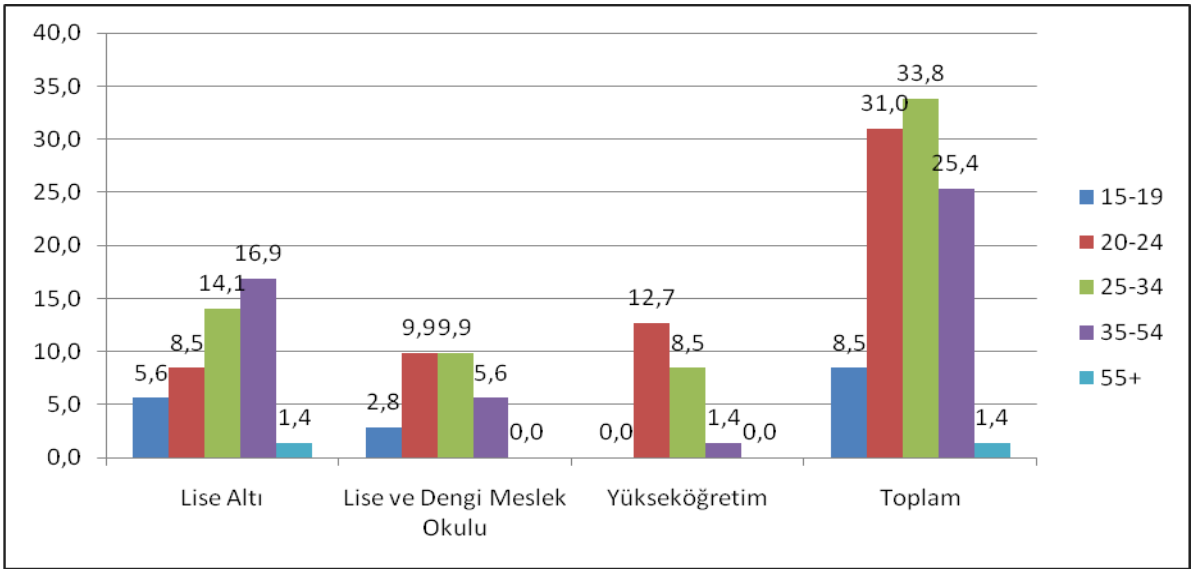
**Grafik 14. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları Türkiye ve TR 90 Bölgesi.**




**Kaynak: TÜİK**

En genel hatlarıyla ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus artış hızı, göç ve eğitim işsizliği doğrudan etkileyen unsurlar arasında sayılabilir. Bölgede ve Türkiye'de işgücünü belirleyen en önemli faktörlerinden biri tarımdır ve işsizliğin tarım dışında daha yüksek olduğu görülmektedir:

**Grafik 15. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011.**

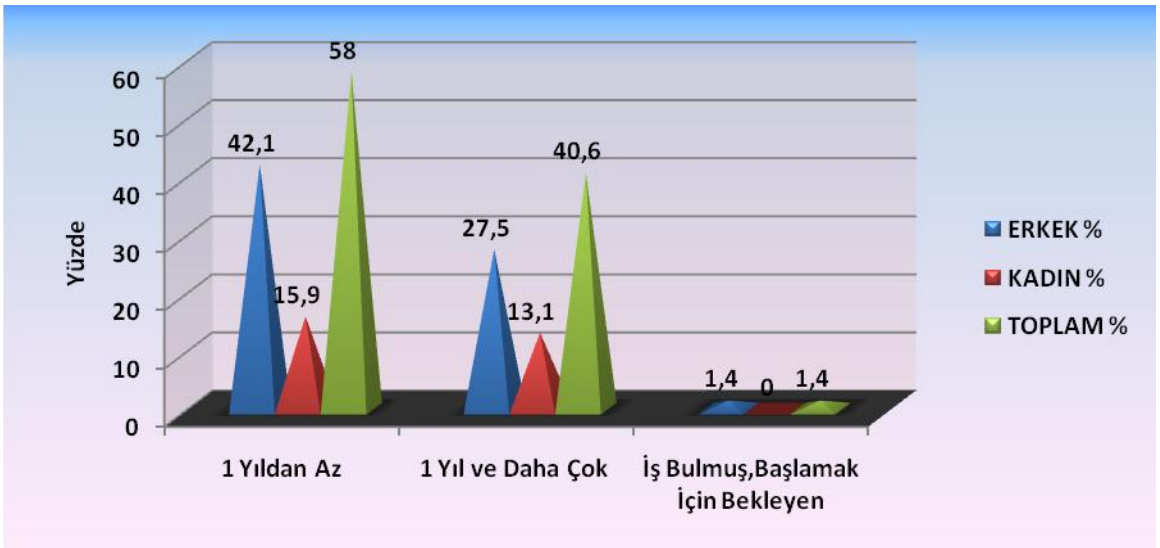



**Kaynak: (TÜİK)**

Grafik 21'den görülebileceği gibi, 2011 yılı verileri ışığında TR90 bölgesinde geniş yaş grubuna göre kayıtlı işsizlere bakıldığında, işsizliğin en yüksek olduğu Eğitim grubu Lise Altı için (%16,9) 35-54 yaş grubu iken, Lise ve Dengi Okul Mezunları (% 15,1) için 20-24 ve 25-34 yaş grubudur. Yükseköğretim Mezunlarının ise % 12,7 ile en yüksek olduğu yaş grubu 20-24 yaş grubudur. Bu tabloya göre genç işsizler arasında en yüksek oranın yükseköğretim mezunlarına ait olduğu görülmektedir. Lise Altı işsizliği açısından ikinci sırada %14,1'lik bir oranla 25-34 yaş aralığı gelirken, Lise ve Dengi Okul Mezunları işsizliği açısından ikinci sırayı %5,6'lık oranla 35-54 yaş grubu almaktadır. Yükseköğretim Mezunlarının işsizliği açısından ise ikinci sırayı %8,5'lik oranla 25-34 yaş grubu almaktadır. Hem Lise Altı (%1,4), hem Lise ve Dengi Okul Mezunları (%0,006) hem de Yükseköğretim Mezunlarının (%0,005) açısından işsizlik oranının en düşük olduğu yaş grubu ise 55 ve üstü yaş grubudur; bu grubun toplam işsizlik oranı % 1,4'tür.

Bekleme sürelerine göre işsizliğe bakıldığında, TR90 bölgesinde bir yıldan az süredir iş arayanların sayısının bir yıl ve daha uzun zamandır iş arayanların sayısı ile İş Bularak Başlamak İçin Bekleyenlerin Sayısının toplamından fazla olduğu görülmektedir.

**Grafik 16. Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Oranı, TR90 bölgesi, 2011.**




**Kaynak: (TÜİK)**

2011 yılı itibariyle yaş gruplarına göre işsizlik ödeneği başvurularına bakıldığında, Ordu ilinde yapılan toplam 1.908 başvurunun Türkiye genelinde yapılan başvuruların %0,43'ü olduğu söylenebilir. İl özelinde en çok başvurunun 30-34 yaş grubu erkek işsizler tarafından yapılmaktadır. Bunu 35-39 yaş grubuyla 25-29 yaş grubu izlemektedir. Kadın işsizler arasında ise işsizlik ödeneğine en çok başvuru yapan yaş grubu 25-29 yaş aralığındaki kadınlardır. Bunu 20-24 ve 35-39 yaş grupları izlemektedir.

**Tablo 8. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Ordu, 2011.**

| Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları (2011) | | | |
|---|---|---|---|
| | | Türkiye | Ordu |
| 15-19 | Erkek | 1.472 | 1 |
| | Kadın | 694 | 5 |
| 20-24 | Erkek | 23.237 | 55 |
| | Kadın | 18.378 | 113 |
| 25-29 | Erkek | 70.336 | 229 |
| | Kadın | 33.797 | 229 |
| 30-34 | Erkek | 77.797 | 295 |
| | Kadın | 29.712 | 140 |
| 35-39 | Erkek | 58.067 | 250 |
| | Kadın | 20.020 | 83 |
| 40-44 | Erkek | 44.511 | 173 |
| | Kadın | 13.226 | 77 |
| 45-49 | Erkek | 30.049 | 148 |
| | Kadın | 6.928 | 40 |
| 50-54 | Erkek | 6.280 | 31 |
| | Kadın | 2.600 | 14 |
| 55-59 | Erkek | 2.665 | 18 |
| | Kadın | 710 | 5 |
| 60-64 | Erkek | 422 | 1 |
| | Kadın | 132 | 0 |
| 65+ | Erkek | 171 | 1 |
| | Kadın | 34 | 0 |
| TOPLAM | | 441.238 | 1.908 |

**Kaynak: İŞKUR**

Ordu ili özelinde işsizlik ödeneği başvuruları sayılarına öğrenim durumuna göre bakıldığında, en fazla başvurunun ilköğretim seviyesinde eğitimli işsizler tarafından yapıldığı görülmektedir. Bunu ortaöğretim mezunu işsizler takip etmektedir.

**Tablo 9. Öğrenim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları (2011)**

| | | Türkiye | Ordu |
|---|---|---|---|
| **Okur Yazar Olmayan** | **Erkek** | 5.118 | 10 |
| | **Kadın** | 3.104 | 15 |
| **Okur Yazar** | **Erkek** | 3.822 | 10 |
| | **Kadın** | 1.602 | 7 |
| **İlköğretim** | **Erkek** | 179.366 | 658 |
| | **Kadın** | 45.367 | 250 |
| **Ortaöğretim (Lise ve Dengi)** | **Erkek** | 89.683 | 404 |
| | **Kadın** | 44.845 | 270 |
| **Önlisans** | **Erkek** | 14.302 | 60 |
| | **Kadın** | 13.579 | 82 |
| **Lisans** | **Erkek** | 21.698 | 60 |
| | **Kadın** | 16.721 | 81 |
| **Yüksek Lisans** | **Erkek** | 961 | 0 |
| | **Kadın** | 966 | 1 |
| **Doktora** | **Erkek** | 57 | 0 |
| | **Kadın** | 47 | 0 |
| **TOPLAM** | | **441.238** | **1.908** |

**Kaynak:İŞKUR**

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verilerine göre 2012 yılının Ocak-Aralık ayları arasında işsizlik sigortasına 7.441 kişi başvurmuş ve hak sahiplerine 4.878.016,49TL ödeme yapılmıştır.

## İŞGÜCÜ PİYASASINDA KADINLAR

Türkiye genelinde kadınların işgücü piyasasındaki yeri olumlu bir düzeye sahip değildir. Yıllar içerisinde Türkiye genelinde kadınların işgücüne katılım oranında az da olsa bir artış görülmüş, bu oran 2011 yılında % 28,8'e yükselmiştir. Kentsel alanlarda kadın işgücüne katılım oranları kırsal alanlara göre daha düşüktür. Ancak kadınların işgücüne katılım oranlarının kırsal alanlarda daha

yüksek görünmesinin sebebi buradaki kadınların ücretsiz aile işçisi olarak çoğunlukla tarım sektöründe çalışıyor olmalarıdır. Türkiye genelinde kadınlara ait istihdam oranı 2011 yılı için % 25,6'dır. Yani Türkiye'de her dört kadından üçü işgücü piyasası içerisinde yer almamakta, her dört kadından sadece biri çalışmaktadır. Bu oranlar Türkiye'ye ait işgücüne katılım ve istihdam oranlarının da bir bütün olarak düşmesine sebep olmaktadır. Kadınlar arasında işsizlik oranı 2011 yılı için erkeklerin çok üzerinde ve % 11,3 seviyesindedir.

TR90 bölgesi özelinde bakıldığında ise kadınların işgücüne katılım oranı %44, istihdam oranı ise %41,9'dir. Bölgede tarım istihdamının ağırlıklı yeri düşünüldüğünde, bu oranların Türkiye genelinden yüksek olması şaşırtıcı değildir. Bölgedeki kadınların %78,4'ü tarım, %14,7'si hizmet, %3,7'si de sanayi sektöründe çalışmaktadır (inşaat sektörü hizmetin içinde gösterilmiştir). Bölgede kadın işsizliği ise %4,7'lik bir oranla Türkiye genelinden daha düşüktür.

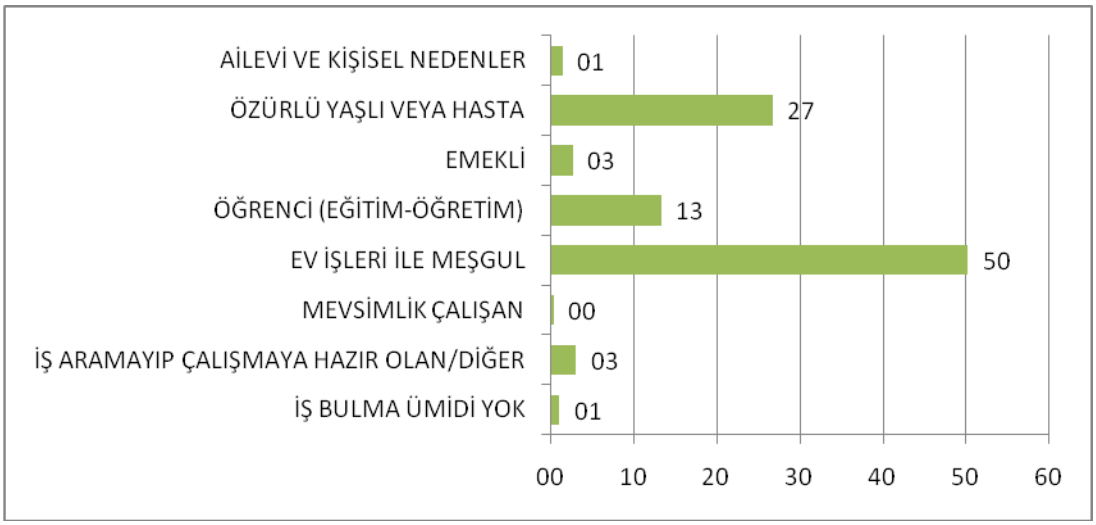
**Tablo 10. TR90 Bölgesinde Geniş Yaş Grubuna Göre Kadınlara Ait İşgücü Piyasası Göstergeleri (15+ yaş), 2011.**

| | 15-19 | 20-24 | 25-34 | 35-54 | 55+ | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Geniş yaş grubuna göre nüfus** | 97 | 87 | 184 | 336 | 283 | 988 |
| **Geniş yaş grubuna göre işgücü** | 14 | 40 | 94 | 193 | 92 | 434 |
| **İşgücüne katılım (%)** | 14,9 | 46,3 | 51,2 | 57,4 | 32,6 | 44 |
| **İstihdam (%)** | 13,4 | 35,3 | 48,1 | 56,3 | 32,6 | 41,9 |
| **İşsizlik (%)** | 10 | 23,6 | 6,1 | 2 | 0 | 4,7 |

**Kaynak: (TÜİK)**

2011 verilerine göre bölgede kadınların işgücüne katılmama sebeplerinin başında ev işleri ile meşgul olmak (% 59) gelmektedir. Bu sebep, büyük ölçüde çocuk bakımı hizmetlerinin yetersizliği veya pahalılığı ve/veya ailede yaşlı ve hasta aile bireyleri gibi bakıma ihtiyaç duyan bireylerin sorumluluğunun kadınlar üzerinde olmasıyla ilişkilidir. Bu tür geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin yanı sıra Türkiye'de genel olarak kadınların işgücüne katılmadığı gerçeği TR90 bölgesinde de karşılık bulabilmektedir.

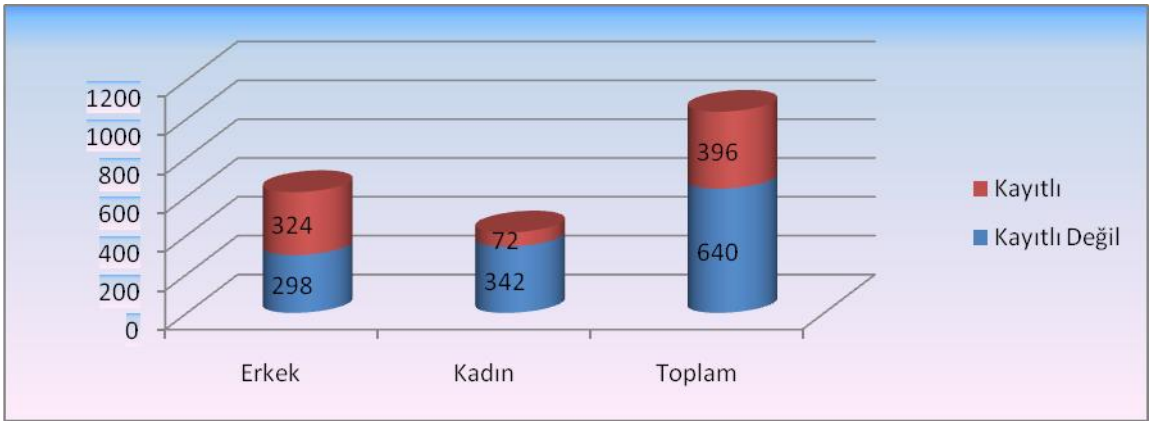
**Grafik 17. TR90 Bölgesinde Kadınların Ait İşgücü Piyasasına Dahil Olmama Nedenleri (15+ yaş), 2011.**




**Kaynak:TÜİK**

TR90 bölgesinde kadınların kayıtdışı çalışma oranı (% 82,6) ile erkeklerin kayıtdışı çalışma oranının (% 47,8) neredeyse iki katından fazladır. Tarım dışı sektörlerde kayıtdışı çalışma oranına göre cinsiyetler kıyaslandığında aradaki makasın daralmakta olduğu görünmektedir. Bu sektörlerde kadınların % 23,9'u, erkeklerin ise % 22,6'sı kayıt dışı çalışmaktadır.

**Grafik 18. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıtdışı İstihdam Oranı (%), TR90, 2011**.




**Kaynak: TÜİK**

2011 yılı verileri ışığında, TR90 bölgesinde geniş yaş grubuna göre kayıtlı işsizlere bakıldığında, kadınlar arasında işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun % 15,1'lik bir oranla 20-24 yaş grubu olduğu, bunu % 9,7 ile 25-34 yaş grubunun izlediği görülmektedir.

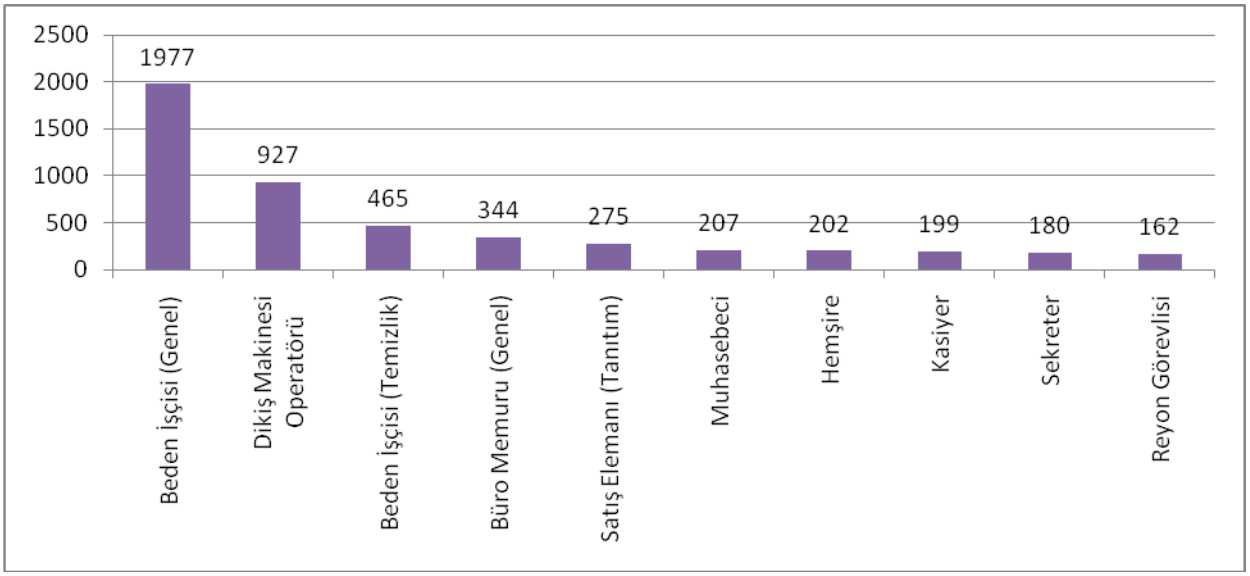
**Tablo 11.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011.**

| İşsizlik Oranları (%) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Yaş Grubu | | | | | Toplam (15+) |
| | 15-19 | 20-24 | 25-34 | 35-54 | 55+ | |
| **Toplam** | 17,3 | 23,8 | 9,2 | 3,6 | 0,4 | 6,4 |
| **Erkek** | 22,5 | 24 | 10,9 | 4,6 | 0,7 | 7,5 |
| **Kadın** | 10 | 23,6 | 6,1 | 2 | 0 | 4,7 |

**Kaynak:TÜİK**

2012 yılı Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre Ordu ili özelinde tarım-dışı ekonomik faaliyet alanlarına bakıldığında, kadınlar arasında en fazla icra edilen mesleğin genel anlamıyla beden işçiliği ve muhasebecilik olduğu görülmektedir. Bunları temizlik faaliyetlerinde beden işçiliği, satış elemanı, hemşirelik ve sekreterlik izlemektedir.

**Grafik 19. Kadınların En Fazla İcra Ettiği Meslekler, Ordu, 2012.**




**Kaynak: Ordu İPA 2012**

## İŞGÜCÜ PİYASASINDA GENÇLER

Türkiye genelinde işgücü piyasasındaki endişe verici bir diğer unsur gençlerin istihdamı ve genç işsizliğidir. Kadınların iş piyasasındaki yeri konusunda olduğu gibi, Avrupa Birliği İlerleme Raporlarında bu durumun da her sene altı çizilmektedir.

2011 yılı verileri ışığında TR90 bölgesindeki gençlerin (15-24 yaş grubu) işgücü piyasasındaki yerine bakıldığında, gençlerin işgücüne katılım oranının % 35,1, istihdam oranının ise %27,3 olduğu görülebilir. Bölgedeki işsizlerin % 39'unu gençlerin oluşturmaktadır; gençler arasındaki işsizlik oranı ise % 22,1'dir.

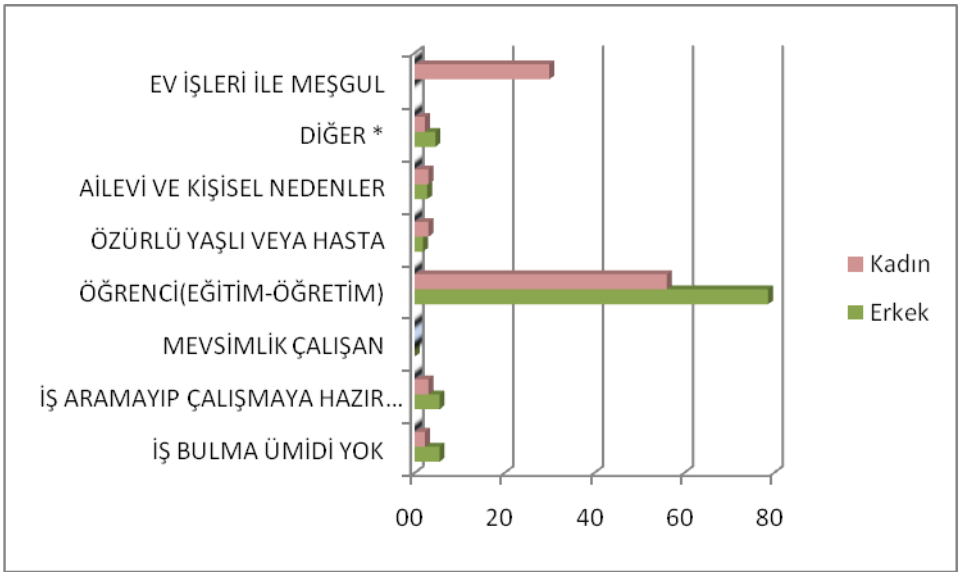
**Tablo 12. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı (%), 15-24 Yaş Grubu, TR90 Bölgesi, 2011.**

| | Okuma Yazma Bilmeyen | Lise Altı | Lise ve Dengi Meslek Okulu | Yüksek Öğretim | TOPLAM (15-24 yaş) |
|---|---|---|---|---|---|
| 15-24 yaş nüfus (bin) | 4 | 223 | 109 | 29 | 365 |
| 15-24 yaş işgücü (bin) | 0 | 67 | 41 | 20 | 128 |
| İşgücüne katılım (%) | 3,8 | 30,1 | 37,1 | 70,3 | 35,1 |
| İstidam oranı (%) | 2,6 | 25,8 | 28,4 | 38,6 | 27 |
| İşsizlik oranı (%) | 31,8 | 14,3 | 23,5 | 45,1 | 22,1 |

**Kaynak: TÜİK**

İşgücüne dâhil olmama nedenlerini 15-24 yaş arası grubu özelinde bakıldığında, erkeklerin % 78,7'inin eğitim-öğrenim nedeni ile, kadınların ise % 56,2'sinin eğitim-öğrenim ikinci olarak da % 30 oranında ev işleri ile meşguliyet nedeniyle işgücüne dahil olmadıkları görülmektedir. 15-24 yaş arası grupta eğitim-öğrenim nedeniyle işgücüne dahil olmama oranı % 66,3'dür.

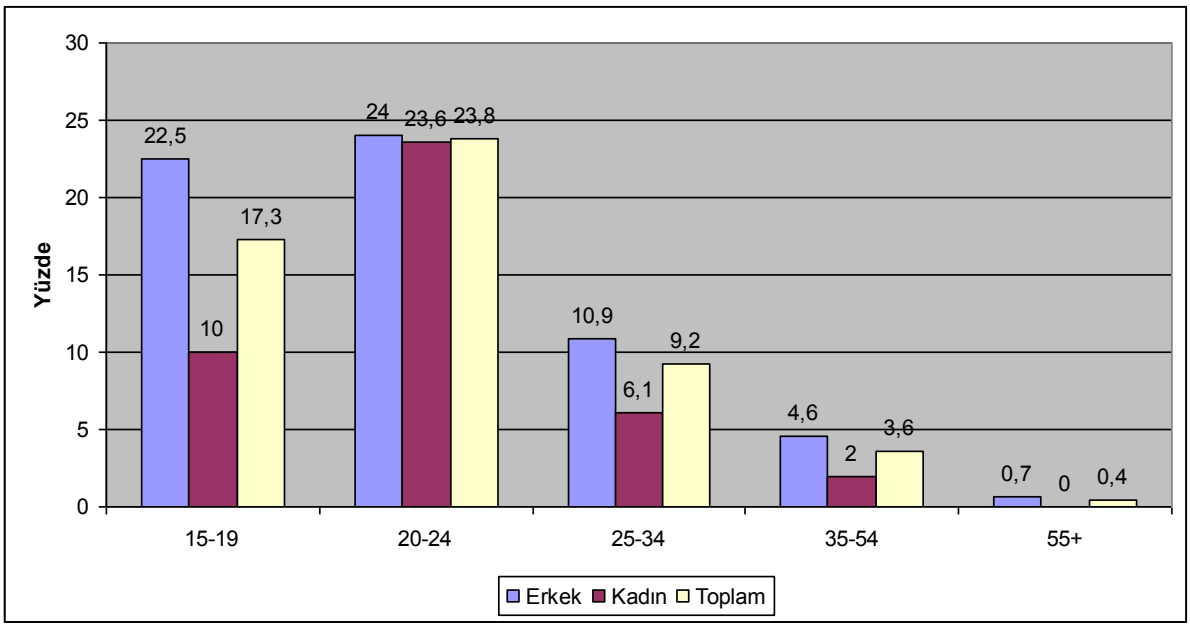
**Grafik 20. Cinsiyete Göre 15-24 Yaş Arası İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri**




**Kaynak: TÜİK**

Geniş yaş grubuna göre kayıtlı işsizlere bakıldığında, işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun hem kadınlar, hem de erkekler için 20-24 yaş grubu olduğu görülmektedir. Bunda henüz öğrenciliğine devam edenlerin yanı sıra tecrübesizlikten kaynaklı iş bulma problemi yaşayan gençlerin etkisi büyüktür.

**Grafik 21. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı (%), TR90 Bölgesi, 2011.**




**Kaynak: TÜİK**

## İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Türkiye İş Kurumu 2011 İstatistik Yıllığı verileri ile 2012 yılının ilk on ayına ilişkin Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri ışığında Ordu ilinde kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsiz verileri, açık iş sayıları, kuruma yapılan başvurular, işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme

kursları özetlenecektir. Kuruma yapılan başvurularla işe yerleştirmelerin yaş, eğitim seviyesi ve kadın-erkek oranları açısından değerlendirilmesi, ilerleyen yılları için gerçekleştirilecek eşleştirmelerin daha etkin bir şekilde yapılabilmesi için önemli bir veri kaynağıdır.

2012 yılının sonu itibariyle Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde kayıtlı işgücü istatistiklerine bakıldığında, Ordu'da kuruma kayıtlı 16.141 iş arayan mevcut olduğu görülmektedir. İş arayanlardan %7,3'ü engellilerden, yarısına yakını ise 29 yaşından küçüklerden oluşmaktadır. Kuruma kayıtlı olarak iş arayanlardan sadece %19,7'si Yüksek öğrenimlidir.

2012 yılına ait istatistikler incelendiğinde, Ordu'da 2012 yılında yapılan 2.013 kuruma başvurunun 588'i iş gücü piyasasına giriş yapabilmiştir. Sosyal duruma göre inceleme yapıldığında ise özürlü vatandaşlarımızın 47 başvurusuna karşılık 17 özürlü birey 2012 yılında işgücü piyasasına dahil olmuştur.

Türkiye geneli 2011 yılı istatistiklerine bakıldığında ise kurum hizmetlerinden yararlanmak için yapılan 1.398.355 başvuruya karşılık 363.672 kişi istihdam edilmiştir3. Türkiye genelinde özürlü vatandaşlara yönelik işe yerleştirme ve başvuru istatistiklerine bakıldığında ise 2011 yılında alınan 35.151 iş başvurusuna karşılık 38.349 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirme sayısının başvuru sayısından fazla olma nedenleri arasında, önceki yıllardan devir eden istatistikler ile yıl içinde uygulanan bir takım teşvik politikaları yer almaktadır.

**Tablo 13. Başvuru ve İşe Yerleştirme İstatistikleri, Ordu, 2011.**

| | **İşe Yerleştirmeler** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **2011** | | | **2012** | | |
| **Sosyal Durum** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** |
| **Normal** | 95 | 93 | 188 | 202 | 370 | 572 |
| **Özürlü** | 0 | 1 | 1 | 7 | 9 | 16 |
| **Eski Hükümlü** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Genel Toplam** | **95** | **94** | **189** | **209** | **379** | **588** |
| | **Başvuru** | | | | | |
| **Normal** | 461 | 406 | 867 | 1152 | 811 | 1963 |
| **Özürlü** | 36 | 31 | 67 | 37 | 10 | 47 |
| **Eski Hükümlü** | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| **Genel Toplam** | **497** | **437** | **934** | **1192** | **821** | **2013** |

**Kaynak: Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

2011 yılı verileri 2012 verilerine oranla işgücü faaliyetlerini daha detaylı incelemeye olanak tanıdığı için bu verileri de incelemekte yarar görülmektedir. 2011 verilerine göre Türkiye genelinde

[3] Türkiye İş Kurumu İstatistik Yıllığı-2011

tarım ve tarımdışı ve kamu ve özel işyerleri açısından toplam 660.623 açık iş olduğu belirtilmiştir. Ordu iline bakıldığında bu sayının 2784 olduğu görülmektedir. Yani 2011 yılı itibariyle Ordu ilindeki açık iş oranı Türkiye genelinin %0,4'ü civarındadır. Ordu ili özelindeki açık işlerin %97,4 tarımdışı, %2,6'sı tarım sektörlerinde bulunmaktadır. Açık işlerin ağırlıklı olarak tarımdışı sektörde yer alıyor olması, tarım sektöründe çalışanların çoğunlukla ücretsiz aile işçisi olmasıyla açıklanabilir. Kamu sektörü-özel sektör açısından bakıldığında ise Ordu ilinde toplam açık işlerin %84,6'sının özel sektörde, %15,4'inin de kamu sektörüne olduğu görülmektedir.

**Tablo 14.Tarım ve Tarım Dışı Açık İşler, Türkiye Geneli ve Ordu İli, 2011.**

| Tarım ve Tarımdışı Açık İşler (2011) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Tarım Dışı | | | Tarım İçi | | | Genel Toplam |
| | Toplam | Kamu | Özel | Toplam | Kamu | Özel | |
| Türkiye | 651.353 | 58.542 | 592.811 | 9.270 | 6.094 | 3.176 | 660.623 |
| Ordu | 2.711 | 356 | 2.355 | 73 | 73 | 0 | 2.784 |

**Kaynak:İŞKUR**

Ordu ilinde 2011 yılı itibariyle toplam işe başvuru sayısının 7.946 olduğu görülmektedir. Bu, Türkiye genelinde yapılan başvuruların %0,4'ünü oluşturmaktadır. Yaş açısından bakıldığında, İşe yerleşenlerin en çok 20-24 yaş grubu tarafından yapıldığı görülmektedir. Bunu 25-29 yaş grubu ile 30-34 yaş grubu izlemektedir. Hem Türkiye genelinde, hem de Ordu ilinde 15-19 yaş grubu hariç yaş arttıkça işe yerleşenlerin azaldığı görülmektedir. 15-19 yaş grubu tüm İşe yerleşenleri %1,8'si ile en fazla İşe Yerleştirme yapılan yaş grubu sıralamasında 5.sırada gelmektedir. Eğitim durumuna göre İstihdam sayılarına bakıldığında ise Ordu ili için en fazla İşe Yerleştirmenin %57'lik bir oranla ilköğretim mezunları tarafından yapıldığı anlaşılmaktadır. Bu Oran Türkiye Ortalamasının üzerindedir. İstihdam sayıları bakımından ilköğretim mezunlarını %30 ile ortaöğretim mezunları takip etmektedir.

Bu başvuru sayıları ışığında Ordu ilinde 2011 yılı itibariyle yapılan işe yerleştirmelerde toplam 2045 kişinin bir işe yerleştirildiği anlaşılmaktadır. Yani başvuru yapanlar arasından 5901 kişi işe yerleştirilememiştir. Toplam yerleştirmenin %96'sı tarımdışı, %4'ü ise tarım sektörlerinde gerçekleşmiştir. İşe yerleşenlerin %56'sı erkek, %44'ü kadındır.

**Tablo 15. Tarım ve Tarımdışı İşe Yerleştirilenler, Türkiye ve Ordu ili, 2011**

| Tarım ve Tarım Dışı İşe Yerleştirenler (2011) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Tarım Dışı | | | Tarım İçi | | | Genel Toplam | | |
| | E | K | Toplam | E | K | Toplam | E | K | Toplam |
| Türkiye | 255.912 | 99.855 | 355.767 | 6.052 | 1.853 | 7.905 | 261.964 | 101.708 | 363.672 |
| Ordu | 1.076 | 897 | 1.973 | 65 | 7 | 72 | 1.141 | 904 | 2.045 |

**Kaynak:TÜİK**

2011 yılı itibariyle Ordu ilinde yaş gruplarına göre işe yerleştirmelere bakıldığında, işe yerleşenlerin en büyük çoğunluğunun toplam %26,7'lik bir oranla 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bunu %21,1'lik oranla 25-29 yaş grubu ve % 17'lik bir oranla 30-34 yaş grubu izlemektedir. 2011 Türkiye geneli istatistikleriyle aynı dağılıma sahip olduğu belirlenmiştir.

**Tablo 16. Yaş Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Ordu İli, 2011**

| Yaş Gruplarına ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Kişi | | Yüzde (%) | |
| | | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye |
| 15 - 19 | Erkek | 91 | 14.548 | 4,45 | 4 |
| | Kadın | 130 | 8.275 | 6,36 | 2,28 |
| 20 -24 | Erkek | 289 | 62.576 | 14,13 | 17,21 |
| | Kadın | 257 | 26.543 | 12,57 | 7,3 |
| 25 -29 | Erkek | 274 | 64.140 | 13,4 | 17,64 |
| | Kadın | 158 | 20.786 | 7,73 | 5,72 |
| 30 - 34 | Erkek | 192 | 47.250 | 9,39 | 12,99 |
| | Kadın | 157 | 17.341 | 7,68 | 4,77 |
| 35-39 | Erkek | 134 | 30.922 | 6,55 | 8,5 |
| | Kadın | 107 | 13.525 | 5,23 | 3,72 |
| 40 - 44 | Erkek | 78 | 20.240 | 3,81 | 5,57 |
| | Kadın | 58 | 8.531 | 2,84 | 2,35 |
| 45-49 | Erkek | 45 | 14.099 | 2,2 | 3,88 |
| | Kadın | 30 | 4.634 | 1,47 | 1,27 |
| 50-54 | Erkek | 19 | 5.027 | 0,93 | 1,38 |
| | Kadın | 5 | 1.502 | 0,24 | 0,41 |
| 55-59 | Erkek | 14 | 2.308 | 0,68 | 0,63 |
| | Kadın | 2 | 447 | 0,1 | 0,12 |
| 60-64 | Erkek | 5 | 666 | 0,24 | 0,18 |
| | Kadın | 0 | 105 | 0 | 0,03 |
| 65+ | Erkek | 0 | 188 | 0 | 0,05 |
| | Kadın | 0 | 19 | 0 | 0,01 |
| Toplam | Erkek | 1141 | 261.964 | 55,79 | 72,03 |
| | Kadın | 904 | 101.708 | 44,21 | 27,97 |
| | Toplam | 2045 | 363.672 | 100 | 100 |

**Kaynak: İŞKUR İstatistik Yıllığı-2011 ve Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

2011 yılında eğitim durumuna göre işe yerleştirmelere bakıldığındaysa toplam yerleştirmelerin %29,6'sıyla erkek ilköğretim mezunları ve %27,2'siyle kadın ilköğretim mezunları için yapılmış olduğu görülmektedir.

**Tablo 17. Eğitim durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Ordu İli, 2011**

| Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Kişi | | Yüzde (%) | |
| | | Türkiye | ORDU | Türkiye | ORDU |
| Okuma-Yazma Bilmeyenler | Erkek | 18 | 3.833 | 0,88 | 1,05 |
| | Kadın | 18 | 1.958 | 0,88 | 0,54 |
| Okur-Yazar Olanlar | Erkek | 27 | 9.844 | 1,32 | 2,71 |
| | Kadın | 3 | 5.102 | 0,15 | 1,40 |
| İlköğretim | Erkek | 605 | 145.898 | 29,58 | 40,12 |
| | Kadın | 556 | 52.444 | 27,19 | 14,42 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ortaöğretim** | **Erkek** | 385 | 80.434 | 18,83 | 22,12 |
| | **Kadın** | 227 | 29.175 | 11,10 | 8,02 |
| **Önlisans** | **Erkek** | 68 | 14.554 | 3,33 | 4,00 |
| | **Kadın** | 67 | 8.155 | 3,28 | 2,24 |
| **Lisans** | **Erkek** | 38 | 7.232 | 1,86 | 1,99 |
| | **Kadın** | 33 | 4.749 | 1,61 | 1,31 |
| **Yüksek Lisans** | **Erkek** | 0 | 160 | 0,00 | 0,04 |
| | **Kadın** | 0 | 122 | 0,00 | 0,03 |
| **Doktora** | **Erkek** | 0 | 9 | 0,00 | 0,00 |
| | **Kadın** | 0 | 3 | 0,00 | 0,00 |
| **Toplam** | **Erkek** | 1.141 | 261.964 | 55,79 | 72,03 |
| | **Kadın** | 904 | 101.708 | 44,21 | 27,97 |
| | **Toplam** | 2.045 | 363.672 | 100,00 | 100,00 |

**Kaynak: İŞKUR İstatistik Yıllığı-2011 ve Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne ait 2012 yılına ilişkin işgücü piyasası faaliyetlerine ilişkin verilere bakıldığında, bu dönemde Ordu ilinde toplam 16.582 başvuru olduğu görülmektedir. Alınan açık iş sayısı 6276 iken, toplam işe yerleştirme 3796 kişi olarak gerçekleşmiştir. İşe yerleştirmeler ağırlıklı olarak özel sektörde gerçekleşmektedir. Toplam başvuru içerisinde işe yerleştirilebilenlerin oranının %23 civarında olması, işgücü arzı ile talep arasında hala bir açığın var olduğunu göstermektedir.

**Tablo 18. İşgücü Piyasası Faaliyetleri, Ordu, 2012**

| **Başvuru** | | | **Kayıtlı İşsiz** | | | **İşe Yerleştirme** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Erkek | Kadın | Toplam | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek | Kadın | Toplam |
| 8975 | 7607 | 16582 | 8698 | 7443 | 16141 | 1688 | 2108 | 3796 |

**Kaynak: Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

Mesleklere göre kayıtlı işsizlere ilişkin istatistiklere bakıldığında beden işçisi (genel), büro memuru(genel), satış elemanı (tanıtım), beden işçisi (temizlik) ve sekreter sırasıyla ilk beşte yer almaktadır. Alınan açık iş talepleri incelendiğinde ise, Beden İşçisi (Genel), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Temizlik), Çağrı Merkezi Görevlisi ve Satış Elemanı (Tanıtım) ilk sıralarda gelmektedir ve bu meslekler toplam talebin %58,1'ine karşılık gelmektedir. İşe yerleştirme verilerine göre ise, Beden İşçisi (Genel), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Çağrı Merkezi Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro İşçisi meslekleri toplam işe yerleştirmelerin % 64,3'ünü oluşturmaktadır. Alınan talepler ve işe yerleştirmelere bakıldığında genel anlamda talep edilen mesleklerin mevcut işsizler arasından karşılanmasında sorun yaşanmadığı fakat Şoför (Yük Taşıma) , Elektrik Teknisyeni, Reyon Görevlisi ile Pazarlamacıya (satış temsilcisi) olan talebin yeterince karşılanmadığı görülmektedir. Şoför (Yük Taşıma) için 92 olan açık iş talebinden 44'ü işe yerleşmişken ve hâlihazırda 338 kayıtlı işsiz bulunmaktadır ve bu meslek için işveren ya da iş arayanların bir takım isteklerinin karşılanabileceği ortamın oluşmadığının göstergesidir. Elektrik Teknisyeni olan 86 talebe karşılık 113 kayıtlı işsiz var iken bunlardan da 16'sı işe yerleştirilmiştir. Bu durumda mevcut talebin karşılanmasında sorunlar olabileceğini işaret etmektedir. Pazarlamacıya (satış temsilcisi) olan 68 açık iş talebine karşın 164 kayıtlı işsiz var iken bunların arasından 13'ü işe yerleşebilmiştir. Diğer üç meslekte olduğu gibi, pazarlamacıya olan talep ve arzın eşleşmesinde işe başvuracak nitelikte eleman bulunamaması ya da işverence önerilen şartların olumsuz değerlendirilmesi olabilir.

**Tablo 19. Mesleklere göre Açık İş, İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşsizler**

| Açık İş | | | İşe Yerleştirme | | | Kayıtlı İşsiz | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Meslekler** | **Sayı** | **Oran** | **Meslekler** | **Sayı** | **Oran** | **Meslekler** | **Sayı** | **Oran** |
| Beden İşçisi | 1337 | 21,3 | Beden İşçisi (Genel) | 921 | 24,3 | Beden İşçisi (Genel) | 4055 | 25,1 |
| Dikiş Makinesi | 905 | 14,4 | Dikiş Makinesi | 606 | 16,0 | Büro Memuru | 1321 | 8,2 |
| Beden İşçisi | 672 | 10,7 | Çağrı Merkezi | 414 | 10,9 | Satış Elemanı | 658 | 4,1 |
| Çağrı Merkezi | 414 | 6,6 | Beden İşçisi | 319 | 8,4 | Beden İşçisi | 534 | 3,3 |
| Satış Elemanı | 323 | 5,1 | Büro İşçisi | 180 | 4,7 | Sekreter | 395 | 2,4 |
| Garson (Servis | 195 | 3,1 | Satış Elemanı | 170 | 4,5 | Ön Muhasebeci | 356 | 2,2 |
| Büro İşçisi | 182 | 2,9 | Garson (Servis | 82 | 2,2 | Şoför-Yük Taşıma | 338 | 2,1 |
| Ön Muhasebeci | 118 | 1,9 | Fındık Toplama İşçisi | 81 | 2,1 | Bilgisayar İşletmeni | 290 | 1,8 |
| Büro Memuru | 114 | 1,8 | Makineci (Dikiş) | 68 | 1,8 | Garson (Servis | 281 | 1,7 |
| Şoför-Yük | 92 | 1,5 | Ön Muhasebeci | 55 | 1,4 | Dikiş Makinesi | 276 | 1,7 |
| Elektrik | 86 | 1,4 | Şoför-Yük Taşıma | 44 | 1,2 | Şoför (Yolcu | 241 | 1,5 |
| Makineci (Dikiş) | 78 | 1,2 | Büro Memuru | 29 | 0,8 | Muhasebeci | 190 | 1,2 |
| Pazarlamacı | 68 | 1,1 | Sekreter | 22 | 0,6 | Beden İşçisi (İnşaat) | 189 | 1,2 |
| Aşçı | 55 | 0,9 | Karton ve Mukavva | 21 | 0,6 | Pazarlamacı (Satış | 164 | 1,0 |
| Reyon Görevlisi | 53 | 0,8 | Bilgisayar İşletmeni | 20 | 0,5 | Reyon Görevlisi | 157 | 1,0 |
| Fındık Toplama | 50 | 0,8 | Hasta Kayıt Görevlisi | 20 | 0,5 | Büro İşçisi | 155 | 1,0 |
| Kasiyer | 47 | 0,7 | Kasiyer | 19 | 0,5 | Aşçı Yardımcısı | 136 | 0,8 |
| Muhasebeci | 35 | 0,6 | Aşçı | 18 | 0,5 | Aşçı | 129 | 0,8 |
| Sekreter | 35 | 0,6 | Mobilya | 18 | 0,5 | Güvenlik Görevlisi | 115 | 0,7 |
| Aşçı yardımcısı | 34 | 0,5 | Muhasebeci | 18 | 0,5 | Taksi Şoförü | 115 | 0,7 |

**Kaynak: Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

Başvuru ve işe yerleştirme istatistikleri örnek sayıları da göz önüne alınarak beraber incelendiğinde, işe başvuran erkeklerin %20,02'si 2011 yılında işe yerleştirilebilmişken bu oran 2012 yılında % 18,8'e düşmüştür.

Kadınlara ait istatistikler de incelendiğinde ise başvuran kadınların %19,7'si 2011 yılında işe yerleştirilebilmişken bu oran 2012 yılında % 27,71'e yükselmiştir.

Türkiye İş Kurumu istihdamın korunması, artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla işgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri yürütmektedir. Bu etkinlikler, "Kuruma kayıtlı işsizlerin iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin arttırılarak; iş bulmalarının kolaylaştırılmasına, işe yerleştirilmesine ve kendiişlerini kurmalarının sağlanmasına yönelik girişimcilik, meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimlerini, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, toplum yararına çalışma programları ile çalışan işgücüne ilişkin eğitim seminerlerini" kapsamaktadır.4

Ordu ilinde 2012 yılında toplam 293 işgücü yetiştirme kursu açılmıştır. Bu sayı Türkiye genelinde açılan işgücü yetiştirme kurslarının %1,1'ine tekabül etmektedir. Ordu ilinde açılan

[4] Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği, Sayı: 27097 (6. Mükerrer), 31 Aralık 2008 Tarihli Resmi Gazete.

kurslara 1.323'ü erkek, 2.437'si kadın olmak üzere toplam 3760 kişi katılmıştır. Yani kurs katılımcılarının %65'i kadın, %35'i erkektir.

**Tablo 20. İşgücü Yetiştirme Kursları, Türkiye ve Ordu, 2012.**

| İşgücü Yetiştirme Kursları (2012) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Türkiye** | **Ordu** | **Ordu %** |
| | **Kurs Sayısı** | 27351 | 293 | 1,1 |
| **Katılımcı Sayısı** | **Erkek** | 276.901 | 1323 | 35 |
| | **Kadın** | 187.744 | 2437 | 65 |
| | **Toplam** | 464.645 | 3760 | 0,8 |

**Kaynak: Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

Ordu ilinde 2012 yılında kadın katılımcıların oranı %65 olarak Türkiye ortalamasının(%40) çok üstünde gerçekleşmiştir. Türkiye'de düzenlenen kursların %0,8'i Ordu İlinde düzenlenmiştir.

**Tablo 21. 2012 Yılı İçerisinde Kursların Kurs Türlerine Göre Dağılımı, Ordu**

| 2012 Yılı İçerisinde Kursların Kurs Türlerine Göre Dağılımı | | |
|---|---|---|
| | Kurs Sayısı | Kurs Oranı |
| GİRİŞİMCİLİK | 6 | 2,05 |
| HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR | 3 | 1,02 |
| İŞ.YET.KURS/ İSTİHDAM GARANTİLİ | 90 | 30,72 |
| İŞ.YET.KURS/GENEL | 16 | 5,46 |
| İŞ.YET.KURS/TYÇP | 39 | 13,31 |
| İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP) | 118 | 40,27 |
| ÖZÜRLÜ KURSLARI | 3 | 1,02 |
| UMEM PROJESİ | 8 | 2,73 |
| UMEM PROJESİ/İEP | 10 | 3,41 |
| GENEL TOPLAM | 293 | 100 |

**Kaynak: Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

2012 yılında istihdam garantili kurslar içerisinde en fazla kişinin yer aldığı meslek grubu dokuma konfeksiyon (makineci)'dir (%47,9). İkinci en kalabalık katılımcı grubuna sahip olan kurs ise çağrı merkezi görevlisi mesleğinde gerçekleşmiştir (%40,5).

# İKİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

## AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 22: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

| İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dönem** | **Kapsamı** | **Period** | **Sınıflamalar** | **Yöntem** | **GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[5]** | |
| **2007** | 50+ TÜM İŞYERLERİ | 15 EKİM - 30 | İSCO 88- NACE | Yüz yüze | Toplam | **12.712** |
| **2008** | TÜM İŞYERLERİ | 15 Ekim - 5 Aralık | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **71.001** |
| | | | | | 10+ işyeri | 26.409 |
| | | | | | 50+işyeri | 7.224 |
| **2009/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 17 Nisan - 30 Mayıs | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **275.099** |
| | | | | | 10+ işyeri | 83.404 |
| | | | | | 50+işyeri | 15.273 |
| **2009/II** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 4 Kasım-13 Aralık | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **255.938** |
| | | | | | 10+ işyeri | 80.638 |
| | | | | | 50+işyeri | 15.985 |
| **2010/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **218.068** |
| | | | | | 10+ işyeri | 73.418 |
| | | | | | 50+işyeri | 14.476 |
| **2010/II** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **198.479** |
| | | | | | 10+ işyeri | 69.442 |
| | | | | | 50+işyeri | 14.688 |
| **2011/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **159.862** |
| | | | | | 10+ işyeri | 60.501 |
| | | | | | 50+işyeri | 13.393 |
| **2011/II** | 10 + GİRİŞİMLER (TÜİK) | 19 Aralık- 19 Ocak | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam | **5.941** |
| | | | | | 10+ işyeri | 3.283 |
| | | | | | 50+işyeri | 1.606 |
| **2012/I** | 10 + GİRİŞİMLER (TÜİK) | 2 Mayıs- 15 Haziran | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam Girişim | **5.225** |
| **2012/II** | 10 + İŞYERLERİ (TÜİK) | 10 Eylül-31 Ekim | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam İşyeri | **53.164** |

**Kaynak: İŞKUR**

Türkiye İş Kurumu, 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 6" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[5] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.
[6] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

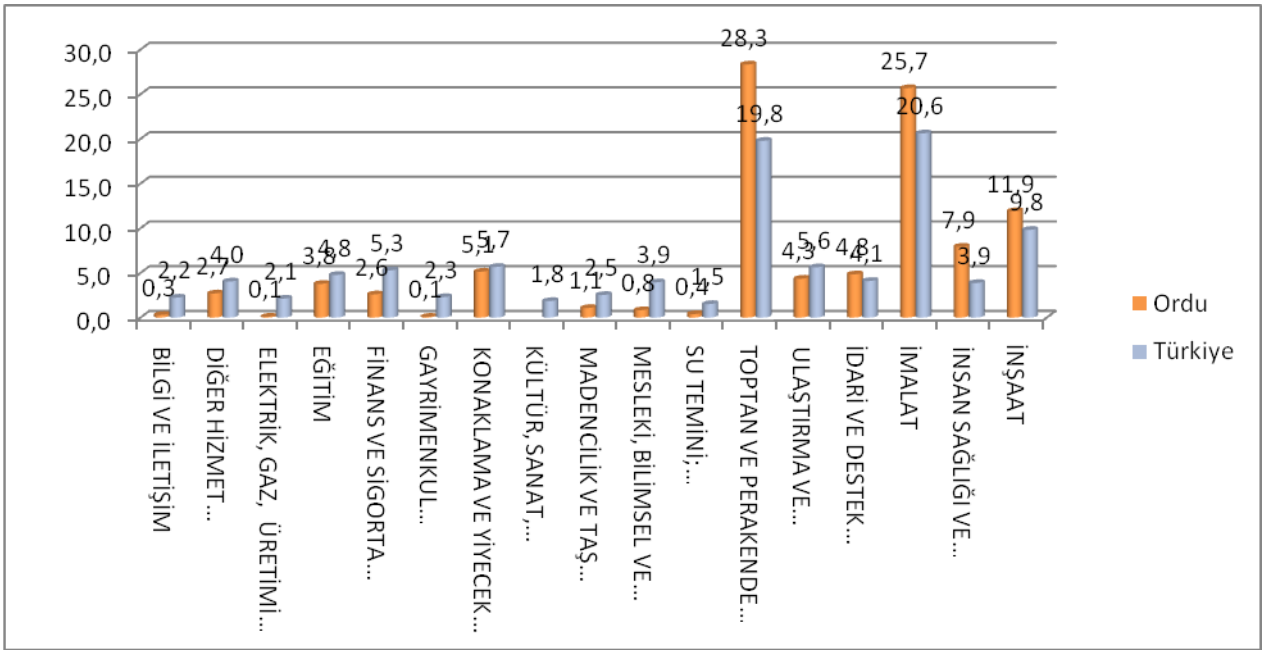
Ordu ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın sonuçlarını altı ana başlık altında ve Türkiye genelindeki sonuçlar ile karşılaştırarak incelemek mümkündür. Bu başlıklar işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, 2012 yılında işe giriş-çıkışlar, açık iş sayıları, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek istihdam beklentisidir.

## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam 901 işyeriyle görüşülmüştür. Bu işyerlerinden 200 tanesi 1-9 kişi çalıştıran işyerleri, 599 tanesi 10-49 kişi, 102 tanesi ise 50 kişi ve üstü kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır. Araştırma kapsamına sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri girmekle birlikte, uygulama aşamasında bu tür işyeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 200 işyerinin, zaman içerisinde 1-9 büyüklüğündeki işyerine dönüşmüş olduğu tespit edilmiştir. Bu durum önceden 10 ve üstü çalışana sahip işyerlerinin sayılarında zaman içerisinde %22,2 oranında bir azalma olduğunu göstermektedir. Özellikle inşaat sektöründeki işyerleri ile ihale alımına bağlı çalışan sayısı artan işyerlerinin bu şekilde olabileceği öngörülebilir.

Bütün işyerleri açısından bakıldığında, 2012 yılı itibariyle Ordu ve Türkiye genelinde en fazla işyeri bulunan ilk üç sektör aynıdır. Ordu'da en fazla işletmeye sahip olan sektör %35'lik bir oranla toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı iken Türkiye'de % 21'lik oranla en fazla işyeri imalat sektöründedir. İkinci sırada ise Ordu'da %18'lik oranla imalat sektörü gelirken Türkiye'de % 20'lik oran ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı gelmektedir. Üçüncü sırayı Ordu'da %13, Türkiye genelinde % 10 ile inşaat sektörü almaktadır.

**Grafik 22. Ordu ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Ordu, 2012.**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Ordu ve Türkiye'de çalışan sayısı 10-49 olan işyerleri arasında, Türkiye ve Ordu için aynı olan sektörlerde sıralama, toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; imalat ve inşaat olarak gözlenir. Çalışan sayısı 50'den fazla olan işyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında ise Ordu ve Türkiye için sıralamanın birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Bu grupta Ordu'da en fazla işyeri imalat sektöründe yer almakta, bunu toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde çalışan sayısı 50'den fazla olan işyerleri sektörlere göre, imalat, idari ve destek hizmet faaliyetleri ve su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri şeklinde sıralanmaktadırlar.

Yapılan araştırma sonucunda elde edilen veriler neticesinde, çalışan sayısına bakıldığında Ordu ve Türkiye için sıralamanın birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Ordu'da en fazla çalışan toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe çalışmakta, bunu imalat ve inşaat sektörleri takip etmektedir. Türkiye için çalışan sayısında ilk sırayı imalat sektörü almaktadır. İkinci ve üçüncü sıralama, idari ve destek hizmet faaliyetleri ve toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü şeklindedir. İlk üç sektör Ordu'daki toplam işyerlerindeki payın yaklaşık %66'ünü oluştururken, Türkiye için bu oran %46,6'dir.

**Tablo 22. Sektöre Göre Ziyaret Edilen İşyerinde Çalışanların Oranı (%)**

| | **Genel** | |
|---|---|---|
| **Sektör** | **ORDU** | **Türkiye** |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0,1 | 1,4 |
| Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor | 0 | 1,9 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2,7 | 2 |
| Bilgi ve iletişim | 0,3 | 2,2 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0,8 | 2,3 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1,1 | 2,6 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 2,6 | 4,3 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 7,9 | 4,3 |
| Ulaştırma ve depolama | 4,3 | 4,5 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 0,1 | 5,2 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 5,1 | 5,2 |
| Eğitim | 3,8 | 5,5 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 0,4 | 5,7 |
| İnşaat | 11,9 | 6,5 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve | 28,3 | 10,1 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 4,8 | 12,7 |
| İmalat | 25,7 | 23,8 |
| Genel Toplam: | 100 | 100 |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

İşyeri büyüklüklerine göre Ordu ilinde, kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren ve ziyaret edilen işyeri bulunmamaktadır. Aynı şekilde, Ordu ilinde su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe çalışan sayısı 10-49 olan bir işyeri bulunmamaktadır. Gayrimenkul faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Bilgi ve iletişim ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde çalışan sayısı 50'den fazla hiç bir işyeri bulunmamaktadır.

### 4.1 Mevcut İstihdam Dağılımı

Ordu ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması'ndan elde edilen verilerden bir grubu da görüşülen işyerlerinde mevcut istihdam sayılarıyla ilgilidir. Ordu iline özel işgücü piyasası verilerinin azlığı göz önüne alındığında, çalışanların dağılımı hakkındaki bu veriler aslında işgücü piyasasını arz yönünden değerlendirmek açısından da önemlidir[7].

Araştırma kapsamında Ordu'da 901 işyerinde toplam 25315 çalışan istihdam edilmektedir ve erkeklerin istihdam oranı % 68,7, kadınların ise % 31,3'tür. İşletme başına düşen ortalama çalışan sayısı ise % 28,1'dir. Türkiye genelinde ise 127.687 işyerinde 6.240.294 kişi istihdam edilmektedir. Türkiye'deki işyerlerinde çalışan kadınların oranı % 25.25 ile Ordu istatistiklerinin altında iken, işletme başına düşen ortalama çalışan sayısı ise 48,8 ile Ordu istatistiklerinin üzerindedir.

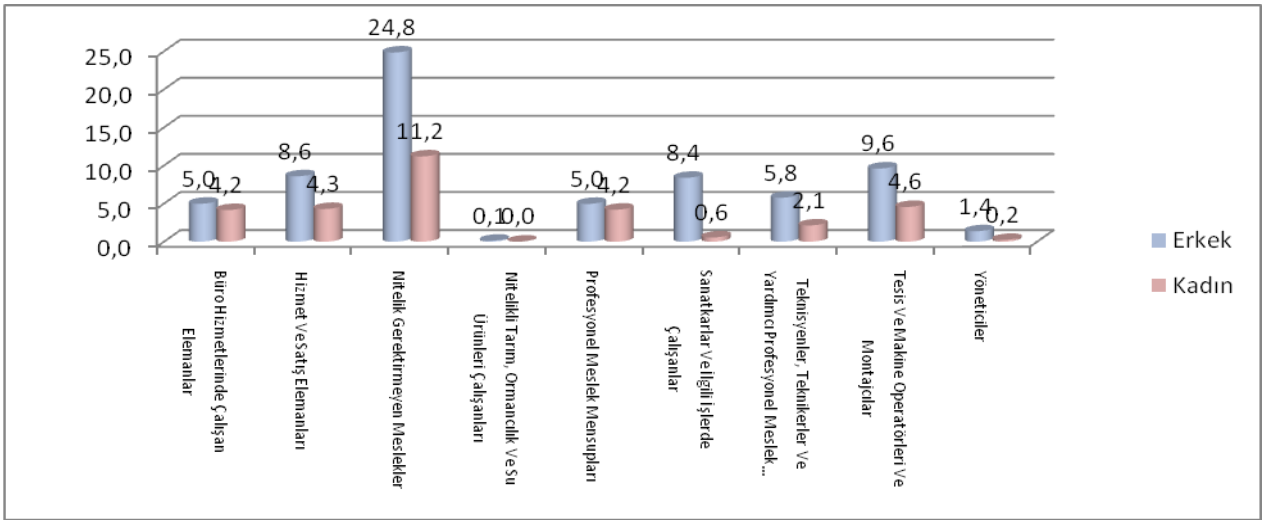
İşyerlerinde çalışan sayısının en yüksek olduğu sektör Ordu'da % 28,3'luk payıyla toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, Türkiye'de %23,8'lik payıyla imalat sektörüdür. Bunu Ordu'da %25,7 ile imalat izlerken, Türkiye için %12,7 oranla idari ve destek hizmet faaliyetleri izlemektedir. Üçüncü sırada ise, Ordu'da %11,9 ile inşaat sektörü, Türkiye genelinde de %10,1 ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı yer almaktadır.

Sektörel olarak işyeri başına çalışan sayısı en yüksek olan sektör Ordu için su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri iken Türkiye için diğer hizmet faaliyetleridir. İşyeri başına çalışan sayısı en düşük olan ise Ordu için gayrimenkul faaliyetleri sektörüyken, Türkiye için su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleridir.

Her iki cinsiyet açısından Türkiye'de en çok istihdam sağlayan sektör imalat sektörü iken Ordu'da en çok istihdam sağlayan sektör toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörüdür. İkinci sırada ise Türkiye için idari destek ve hizmetler sektörü yer alırken, Ordu için imalat sektörü gelmektedir. Türkiye'de ise toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü erkeklerin en fazla istihdam edildiği üçüncü sektör olurken, kadınlar için üçüncü sırada eğitim sektörü takip etmektedir. Erkek ve kadın çalışanlar açısından bakıldığında, Türkiye ve Ordu için farklılık göstermektedir. Ordu'da erkek çalışanların en fazla olduğu üç sektör Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, İmalat ve İnşaat sektörleridir. Kadınlar için en fazla çalışanın olduğu sektörler imalat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

[7] Tüm sonuçlar değerlendirilirken Tarım ve Kamu işyerlerinin ve 1-9 arası tüm sektörlerde işyerlerinin araştırma kapsamında olmadığı göz önünde bulundurulmalıdır.

**Grafik 23.Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları (%), Ordu, 2012.**




**Kaynak: Ordu İPA 2012**

Ordu'da erkeklerin kadınlara göre daha fazla ağırlıkta çalıştığı üç sektör Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; İnşaat; ve Ulaştırma ve depolama olarak belirmektedir. Kadınların ağırlıklı olarak işyerleri ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; sektörleri içerisinde yer almaktadır.

Türkiye'de bu sıralama erkekler için su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı ve inşaat sektörüdür. Kadınlar için bu sıralama Ordu'daki ile benzerlik göstermektedir.

**Tablo 23.Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları, Ordu, 2012.**

| | Erkek % | | Kadın % | | Sektördeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki oranı (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sektör | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye |
| Bilgi ve İletişim | 92,0 | 63,6 | 8,0 | 36,4 | 0,4 | 2,2 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 87,8 | 68,6 | 12,2 | 31,4 | 3,6 | 4,0 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme | 96,2 | 85,5 | 3,8 | 14,5 | 0,1 | 2,1 |
| Eğitim | 61,5 | 45,0 | 38,5 | 55,0 | 3,6 | 4,8 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 59,2 | 57,2 | 40,8 | 42,8 | 5,2 | 5,3 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 95,5 | 71,6 | 4,5 | 28,4 | 0,3 | 2,3 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti | 67,7 | 74,7 | 32,3 | 25,3 | 6,8 | 5,7 |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 0,0 | 75,4 | 0,0 | 24,6 | 0,0 | 1,8 |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 90,7 | 94,1 | 9,3 | 5,9 | 0,7 | 2,5 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 83,3 | 70,1 | 16,7 | 29,9 | 1,6 | 3,9 |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi | 86,9 | 94,5 | 13,1 | 5,5 | 0,1 | 1,5 |
| Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu | 74,1 | 76,5 | 25,9 | 23,5 | 35,4 | 19,8 |
| Ulaştırma ve Depolama | 91,7 | 86,3 | 8,3 | 13,7 | 6,4 | 5,6 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 69,4 | 70,4 | 30,6 | 29,6 | 1,7 | 4,1 |
| İmalat | 54,1 | 79,5 | 45,9 | 20,5 | 18,1 | 20,6 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 39,5 | 38,9 | 60,5 | 61,1 | 2,8 | 3,9 |
| İnşaat | 93,8 | 90,0 | 6,2 | 10,0 | 13,3 | 9,8 |
| TOPLAM | 68.7 | 74,8 | 31,3 | 25,2 | 100,0 | 100,0 |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Cinsiyete göre sektörel bazda çalışan sayıları incelendiğinde, sırasıyla kadınların en fazla istihdam edildiği sektörler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri; İmalat; ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri faaliyetleridir. Fakat kadınların yoğun olarak istihdam edildiği sektörlerin toplam mevcut işyerleri arasında payının % 26,1 seviyelerinde kalması mevcut istihdamın genel resmine baktığımızda kadınların istihdama katılımlarının neden % 31,3 seviyelerinde olduğunun göstergesidir. Kadın istihdamının genel ortalamasını düşüren sektörler diğer bir ifadeyle kadın istihdamının en az olduğu sektörler ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı; Gayrimenkul Faaliyetleri; İnşaat; Bilgi ve İletişim; Ulaştırma ve Depolama ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı faaliyetleridir.

İşyeri büyüklüğü açısından değerlendirildiğinde, bütün çalışanların %47,9'unun 50 ve üstü kişi çalıştıran, %48,7'sinin 10-49 kişi çalıştıran işyerlerinde istihdam edildiği, %3,4'ünün 0-9 kişi çalıştıran işyerlerinde istihdam edildiği görülmektedir. Türkiye için bu rakamlar 10-49 aralığı için % 27,3, 50 ve üstü için 70,3 olarak görülmektedir.

**Tablo 24. Sektöre Göre Çalışan Oranları, Türkiye ve Ordu, 2012.**

| | **Genel** | |
|---|---|---|
| **Sektör** | **Türkiye** | **Ordu** |
| Bilgi ve İletişim | 2,2 | 0,3 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 2,0 | 2,7 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | 5,2 | 0,1 |
| Eğitim | 5,5 | 3,8 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 4,3 | 2,6 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 1,4 | 0,1 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 5,2 | 5,1 |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 1,9 | 0,0 |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 2,6 | 1,1 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 2,3 | 0,8 |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri | 5,7 | 0,4 |
| Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve | 10,1 | 28,3 |
| Ulaştırma ve Depolama | 4,5 | 4,3 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 12,7 | 4,8 |
| İmalat | 23,8 | 25,7 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 4,3 | 7,9 |
| İnşaat | 6,5 | 11,9 |
| **TOPLAM** | 100,0 | 100,0 |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Araştırma verileri çerçevesinde meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında Ordu ve Türkiye için toplamda en fazla istihdamın nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Toplamda ikinci olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Ordu ve Türkiye için farklılık göstermektedir. Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, Ordu için ikinci sırada yer alan meslek grubu iken, Türkiye için bu sırada Profesyonel Meslek Mensupları grubu bulunmaktadır. Üçüncü meslek grubu da Ordu ve Türkiye için farklılık göstermektedir. Hizmet ve Satış Elemanları, Ordu için üçüncü sırada yer alan meslek grubu iken, Türkiye için bu sırada büro hizmetlerinde çalışan elemanlar grubu bulunmaktadır. En az istihdam edilen meslek grubu Türkiye ve Ordu için aynı olup, nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarıdır. Ordu'da istihdam edilen bütün kadınların

%35,7'sinin nitelik gerektirmeyen işler grubunda yer alan, %14,6'sının ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar sektöründeki kadın çalışanlar oldukları görülmektedir. Türkiye'de istihdam edilen bütün kadınların %24,5'i nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışmaktadır. Profesyonel meslek mensupları sektöründe çalışan kadınlar ise tün çalışan kadınların %22,6'sı çalışmaktadır.

Ordu'da erkek çalışanlar arasında istihdamın en fazla nitelik gerektirmeyen işler grubunda (%36,2) toplandığı görülmektedir ve bu eğilim Türkiye genelinden (%27,1) oldukça fazladır. Ordu'da bu sıralamayı tesis ve makine operatörleri ve montajcılar (%14) ile hizmet ve satış elemanları meslekleri izlemekteyken, Türkiye'de tesis ve makine operatörleri ve montajcılar (%14,8) ile sanatkarlarla ilgili işlerde çalışanlar (%13) oluşturur. İstihdamın toplam olarak çok düşük (23 kişi) olduğu nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları mesleği dışarıda tutulduğunda; hem kadınların hem de erkeklerin toplam istihdamları içerisinde en az istihdam edildiği meslek grubunun yöneticiler grubu olduğu görülmektedir.

**Tablo 25.Meslek Gruplarına Göre İstihdam, Türkiye ve Ordu**

| | Erkek (%) | | Kadın (%) | | Toplam | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 20,2 | 24,8 | 6,2 | 11,2 | 26,4 | 36,0 |
| Tesis Ve Makine Operatörleri Ve | 11,1 | 9,6 | 1,6 | 4,6 | 12,7 | 14,2 |
| Hizmet Ve Satış Elemanları | 8,5 | 8,6 | 2,3 | 4,3 | 10,7 | 12,9 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 7,3 | 5,0 | 5,7 | 4,2 | 13,0 | 9,2 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan | 7,4 | 5,0 | 5,6 | 4,2 | 13,0 | 9,1 |
| Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 9,7 | 8,4 | 1,2 | 0,6 | 10,9 | 8,9 |
| Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı | 7,8 | 5,8 | 1,9 | 2,1 | 9,7 | 7,9 |
| Yöneticiler | 2,5 | 1,4 | 0,8 | 0,2 | 3,3 | 1,6 |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su | 0,3 | 0,1 | 0,03 | | 0,3 | 0,1 |
| **TOPLAM** | **74,8** | **68,7** | **25,2** | **31,3** | **100.0** | **100.0** |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

## AÇIK İŞLER

Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Ordu ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (10 Eylül-31 Ekim 2012) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 1185'dir. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, imalat ve inşaat sektörleridir. İşyeri büyüklüğüne göre bakıldığında, 597 açık iş sayısıyla en fazla açık iş olan işyerleri 10-49 çalışanı olan işyerleridir.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 215.337 açık iş talebi alınmıştır. Bu işlerin çoğunluğunu sırasıyla imalat, inşaat, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörleri oluşturmaktadır. İşyeri büyüklüklerine göre incelendiğinde, en fazla açık iş talebi 50'den fazla çalışana sahip işletmelerde alınmıştır.

Araştırma kapsamında açık iş oranı; mevcut açık iş sayısının mevcut istihdam/çalışan ve açık sayısının toplamına oranıdır[8]. Araştırma sonuçlarına göre, Ordu ilindeki açık iş oranı %4,5 iken; oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla imalat sektörü (%5,8), toptan ve perakende ticaret (%5,5) ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri (%5,0) sektörleridir. Türkiye genelinde açık iş oranı hesaplandığında %3,3 olduğu görülmektedir. Oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler Türkiye genelinde inşaat (%6,1), gayrimenkul faaliyetleri (%5,7) ve imalat (%5,0) olarak sıralanmaktadır. İnşaat ve gayrimenkul sektöründe açık iş oranının yüksek olmasının temel sebeplerinden biri, son yıllarda bu sektörlerin yüksek büyüme oranlarına sahip olmasıdır.

Ordu ilinde hiç açık iş olmayan sektörler gayrimenkul faaliyetleri; kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor; bilgi ve iletişim; elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı işe su temini; kanalizasyon; atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörleridir.

**Tablo 26. Ordu İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları**

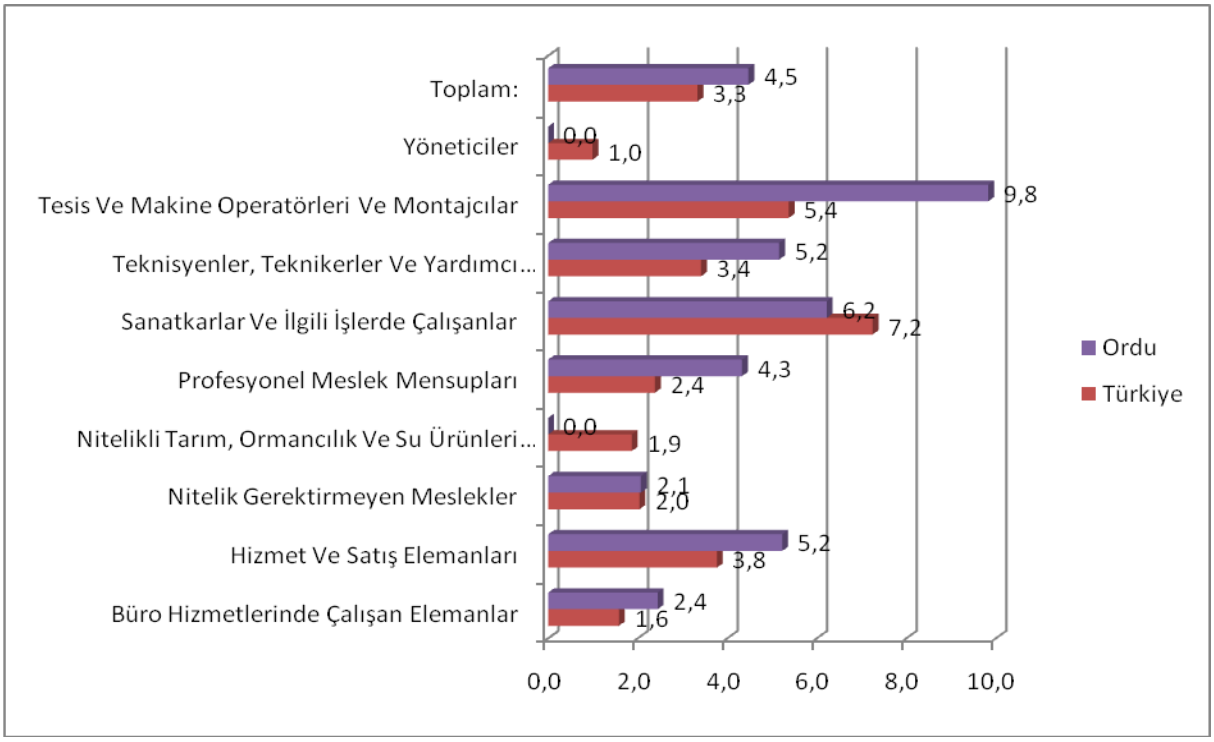
| SEKTÖRLER | Açık İş Sayısı | | Açık İş Oranı | |
|---|---|---|---|---|
| | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu |
| Bilgi ve İletişim | 3578 | 0 | 2,59 | 0,0 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 4903 | 15 | 3,77 | 2,1 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve | 2787 | 0 | 0,86 | 0,0 |
| Eğitim | 3535 | 37 | 1,02 | 3,7 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 3147 | 13 | 1,16 | 1,9 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 5384 | 0 | 5,67 | 0,0 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti | 12242 | 69 | 3,67 | 5,0 |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 3292 | 0 | 2,75 | 0,0 |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 6972 | 6 | 4,18 | 2,2 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 5450 | 7 | 3,60 | 3,2 |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi | 1126 | 0 | 0,32 | 0,0 |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 24908 | 415 | 3,80 | 5,5 |
| Ulaştırma ve Depolama | 12373 | 58 | 4,21 | 5,0 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 11944 | 6 | 1,48 | 0,5 |
| İmalat | 77919 | 403 | 5,0 | 5,8 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 9369 | 51 | 3,39 | 2,5 |
| İnşaat | 26313 | 105 | 6,13 | 3,4 |
| **TOPLAM** | 215337 | 1185 | 3,3 | 4,5 |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Açık iş oranlarına dokuz ana meslek grubuna göre bakıldığında, Ordu ve Türkiye arasında farklılıklar olduğu gözükmektedir. Ordu'da sıralama tesis ve makine operatörleri ve montajcılar; sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve hizmet ve satış elemanları grupları şeklinde iken Türkiye için en fazla açık işin sanatkârlar ve ilgili işler grubunda olduğu, ardından da tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunun geldiği görülmektedir.

[8] Açık İş Oranı = (Açık İş Sayısı * 100) / (Mevcut istihdam/çalışanlar + Açık İş Sayısı).

**Grafik 24. 9 Ana Meslek Grubunda Açık İş Oranları (%)**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Araştırma kapsamında toplanan açık işlerin mesleklere göre sıralaması yapıldığında ise Türkiye'de beden işçisi (genel) ilk sırada yer almıştır. Ordu'da ise ilk sırada Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş yer almıştır. Bu sırayı Türkiye'de makineci (dikiş) ve inşaat elemanları kalıpçısı izlerken Ordu'da Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) izlemektedir.

**Tablo 27. Meslek Bazında Açık İş Sıralaması**

| Türkiye | Ordu |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş |
| Makineci (Dikiş) | Beden İşçisi (Genel) |
| İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) | Makineci (Dikiş) |
| Güvenlik Görevlisi | İş Makineleri Operatörü |
| Soğuk Demirci | Satış Danışmanı |
| Garson (Servis Elemanı) | Reyon Görevlisi |
| Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) | Garson (Servis Elemanı) |
| Temizlik Görevlisi | Hemşire |
| Madenci (Genel) | Büro Memuru (Genel) |
| Mermer İşçisi | Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı |

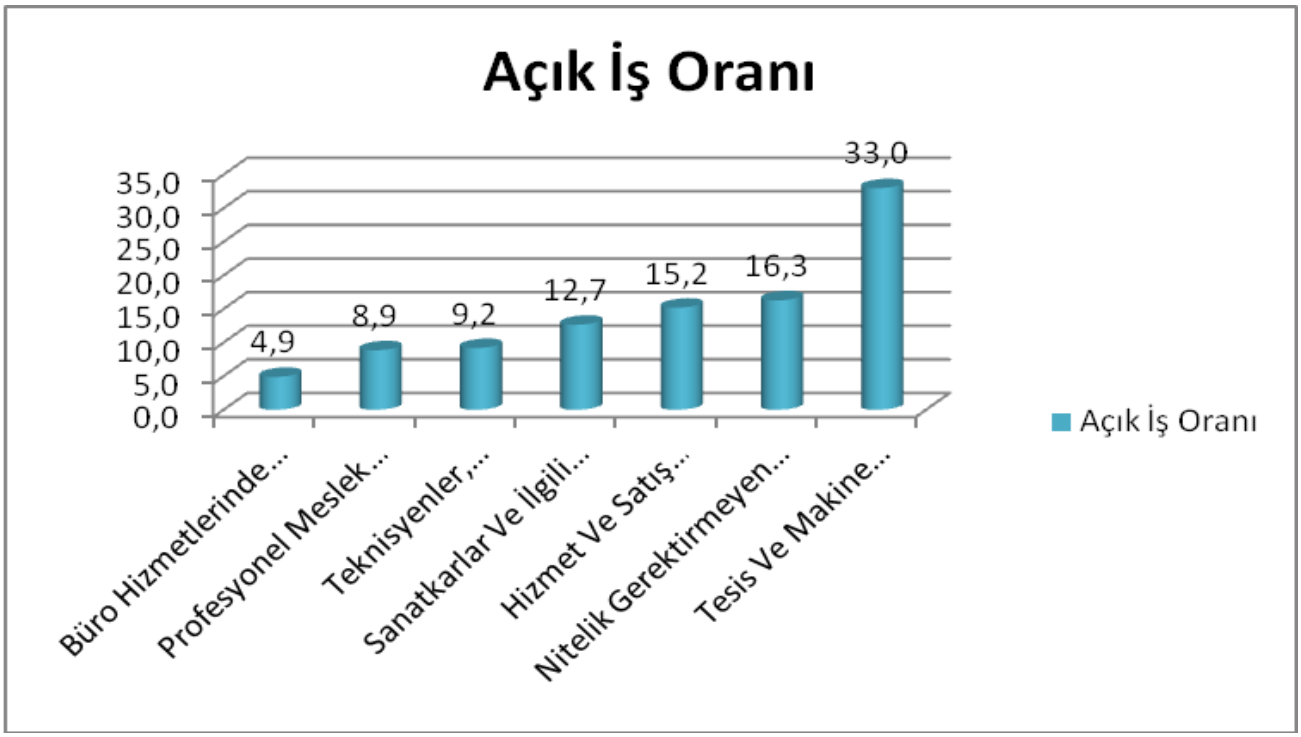
**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Ordu İPA sonuçlarına göre, ana mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayılarına bakıldığında, ilk sırada 391 kişilik ihtiyaçla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gelmektedir. İkinci sırada 193 kişiyle nitelik gerektirmeyen meslekler, üçüncü sırada ise hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Türkiye genelinde ise ihtiyaç duyulan meslek grupları çoktan aza doğru sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar (53.177) tesis ve makine operatörleri ve montajcılar (45.086), ve nitelik

gerektirmeyen mesleklerdir. (34.282). Ordu İPA sonuçlarına göre, nitelik gerektirmeyen ana meslekler çalışanlar açısından ağırlıkta iken, ihtiyaç duyulan kişi sayılarına göre ikinci sırada yer almaktadır. Bunun nedeni, işverenlerin nitelik gerektirmeyen mesleğe sahip çalışanları işgücü piyasasında kolaylıkla bulabilmesi, diğerlerini daha zor temin edebilmesi olabilir.

**Grafik 25. Ana Mesleklerde İhtiyaç Duyulan Kişi Sayısı**



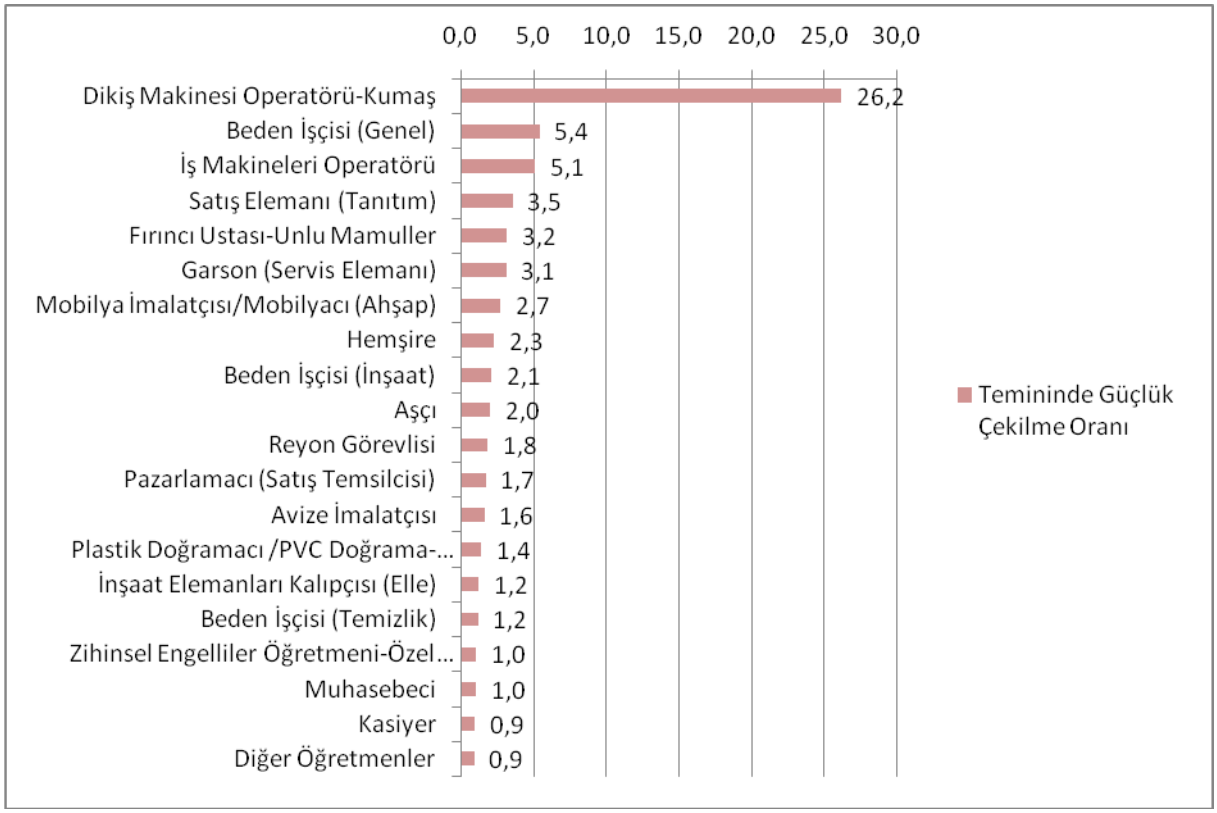

**Kaynak: Ordu İPA 2012**

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 10.09.2012-31.10.2012 referans tarihler arasında işverenlerin bulmakta güçlük çektiği veya kolaylıkla temin edemediği meslekler de tespit edilmeye çalışmıştır. Ordu ilinde temininde güçlük çekilen meslekler Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı, İş Makineleri Operatörü ve Garson (Servis Elemanı) şeklinde sıralanmaktadır.

Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş işçilerine olan talebin sadece on işletmeden gelmesi de toplam sayıda ciddi artışa neden olmakta iken aranan becerilerin de çok önemsenmediği belirtilmiştir. Dördüncü sırada yer alan İş Makineleri Operatörü'nün temininde güçlük çekilme nedenlerinin arkasında yer alan en önemli faktör bu alanda İş tecrübesine sahip eleman olmamasıdır. Bu alanda yetişmiş elemanların çoğunun istihdam edilmiş olması, eleman çalıştırmak isteyen işverenlerin kendi elemanlarını kendilerinin yetiştirmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Satış elemanı mesleğinde eleman temininde güçlük yaşanmasının temel nedeni ise işverenlerin talep ettiği beceri ve nitelik ile iş tecrübesi konusunda işe başvuranların yetersiz kalmasıdır. Avize İmalatçısı alanında eleman arayan bir işyeri ise eleman bulamama sebebi olarak bu alanda çalışan kimse olmamasını sebep göstermiştir. Bu işverene İŞKUR kurslarından faydalanması tavsiye edilmiştir.

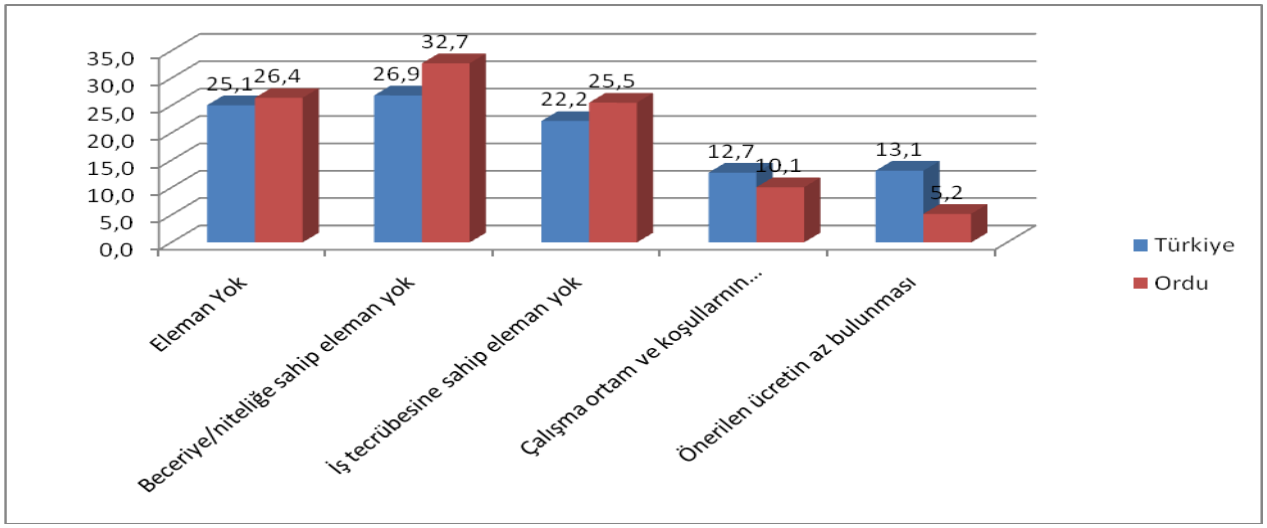
**Grafik 26. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen Meslekler**




**Kaynak: Ordu İPA 2012**

İşverenler tarafından sağlanan bilgilere göre eleman temininde güçlük çekilme nedenleri değerlendirilmiştir. Yeterli beceri ve nitelik, aranılan alanda eleman olmaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, önerilen ücretin az bulunması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması nedenleri dağılımı Ordu ve Türkiye için benzerlik göstermektedir. En önemli fark önerilen ücretler ile ilgilidir. Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilmesinin nedeni %27 ile önerilen ücretin az bulunması iken bu oran Ordu'da sadece %9,1'dir. Benzer şekildeki farklılık ise beceri düzeyiyle ilgilidir. Ordu'da Beceriye/niteliğe sahip eleman olmadığının düşünülmesi %56,8 iken bu oran Türkiye genelinde %54'tür.

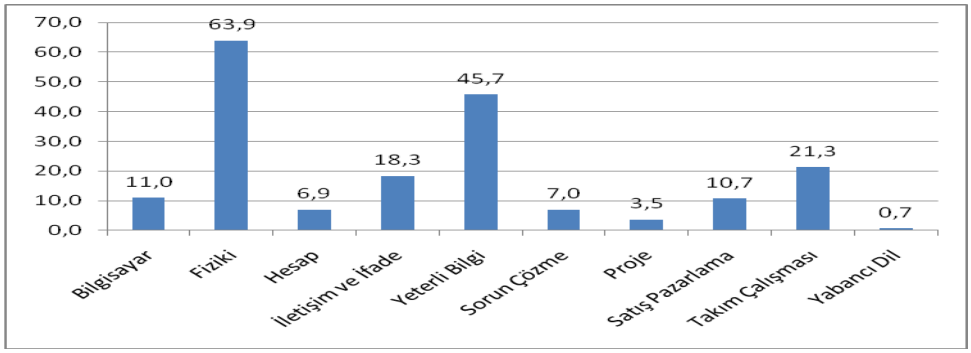
**Grafik 27. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Türkiye ve Ordu %**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Türkiye genelinde işveren tarafından sağlanan bildirimler neticesinde temininde güçlük çekilen meslekler ile beraber nedenleri de incelenmiştir. Buna göre, beden işçilerinin önerilen ücreti az bulması ve sunulan çalışma ortamından memnun olmaması bu mesleğin temininde önemli rol oynamaktadır. Makineci (dikiş), güvenlik görevlisi, pazarlamacı (satış temsilcisi), aşçı ve bilgisayar yazılım teknisyenleri için ise yeterli beceri ve iş tecrübesine sahip adayların eksikliği bu alanda faaliyet gösteren işletmelerden geri alınan önemli bildirimler arasında yer almaktadır. İşverenler eleman temininde güçlük çekmede en önemli nedenlerini %25,5 ile iş tecrübesine ve %32,7 ile gerekli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunmaması olarak belirtmişlerdir.

**Grafik 29. Talep Edilen Eğitim Düzeyi, Türkiye ve Ordu**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**
*İşverenler birden fazla Arama Kanalı tercih edebildiğinden toplam %100'ü aşmaktadır

Ordu işgücü piyasasında, en fazla aranan beceri; fiziki beceri ve yeterli bilgi becerileridir. Fiziki beceri, en fazla Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), İş Makineleri Operatörü ve Reyon Görevlisi mesleklerinde talep edilmektedir. Fiziki beceriye olan talebin yaklaşık %55'i bu 5 meslek grubunda yoğunlaşmaktadır. Yeterli bilgi becerisi en fazla Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Hemşire, Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)'i mesleklerinde talep edilmektedir. Yeterli bilgi becerisinin en fazla arandığı meslekler arasında aşağıdaki tabloda yer alan meslekler % 40,4'ünü oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde, iş gücüne dahil olmak isteyen bireylerde en fazla aranan nitelik, fiziksel ve bedensel yeterlilik (%70,1) ile birlikte mesleki bilgi yeterliliğidir(%70,9). Fiziki beceri ve mesleki bilginin en fazla arandığı mesleklerin başında beden işçisi, inşaat kalıpçısı, makineci (dikişçi) ve güvenlik görevlisi gelmektedir.

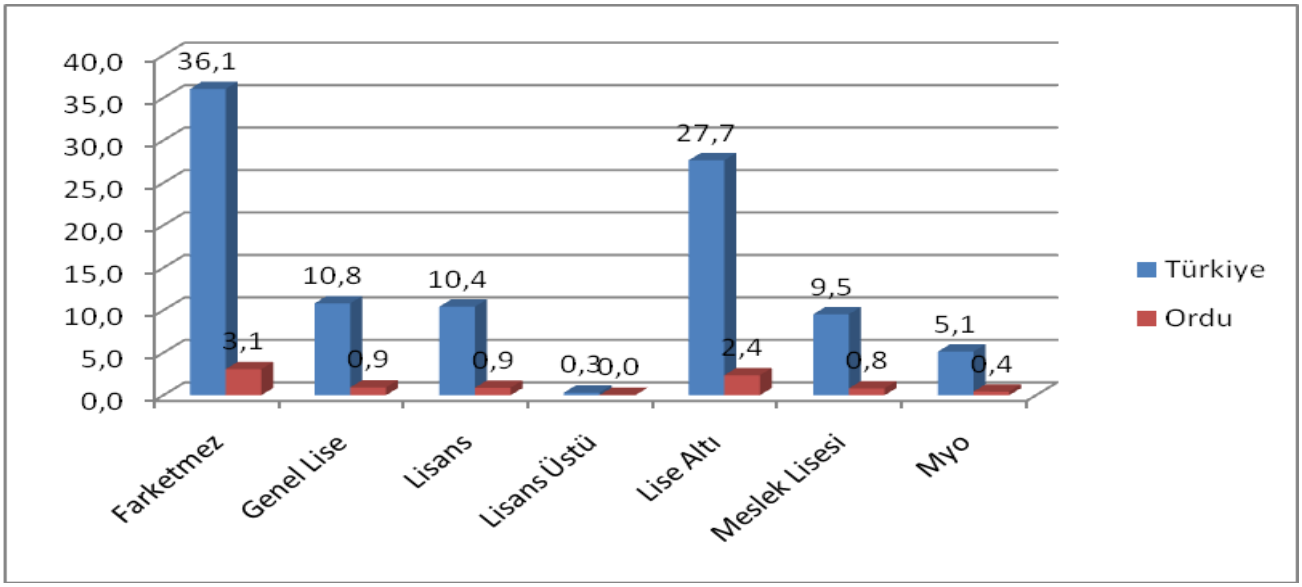
**Tablo 28. En Çok Talep Edilen İlk 10 Mesleklerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri**

| | Ordu | | | Türkiye | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Fiziki Beceri** | **Yeterli Bilgi** | | **Fiziki beceri** | **Mesleki Bilgi** |
| **1** | Dikiş Makinesi Operatörü- | Dikiş Makinesi Operatörü- | **1** | Beden İşçisi (Genel) | İnşaat Elemanları |
| **2** | Beden İşçisi (Genel) | Hemşire | **2** | İnşaat Elemanları Kalıpçısı | Makineci (Dikiş) |
| **3** | Makineci (Dikiş) | Beden İşçisi (Genel) | **3** | Makineci (Dikiş) | Soğuk Demirci |
| **4** | İş Makineleri Operatörü | Büro Memuru (Genel) | **4** | Güvenlik Görevlisi | Beden İşçisi (Genel) |
| **5** | Reyon Görevlisi | Mobilya | **5** | Soğuk Demirci | Güvenlik Görevlisi |
| **6** | Hemşire | Pazarlamacı (Satış | **6** | Garson (Servis Elemanı) | Garson (Servis Elemanı) |
| **7** | Mobilya | Zihinsel Engelliler | **7** | Temizlik Görevlisi | Profesyonel Sporcu |
| **8** | Garson (Servis Elemanı) | Garson (Servis Elemanı) | **8** | Madenci (Genel) | Madenci (Genel) |
| **9** | Beden İşçisi (Temizlik) | Matbaa İşçisi | **9** | Pazarlamacı (Satış | Temizlik Görevlisi |
| **10** | Bulaşıkçı (Stevard) | Overlok Makinesi | **10** | Profesyonel Sporcu | Hemşire |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Meslek ayrımı yapılmadan işverenlerce genel olarak talep edilen eğitim düzeyleri incelendiğinde ise Türkiye ve Ordu arasında büyük farklılıklar bulunmaktadır. Eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı Türkiye için % 36 iken Ordu için % 6'dır. Aynı şekilde meslek lisesi mezunlarının oranı Türkiye için % 10 iken Ordu için % 4'dür. Diğer önemli bir farklılık lise altı eğitim düzeyindedir. Ordu'da lise altı eğitim seviyesine olan talep % 62 iken Türkiye'de ki durum biraz daha farklı ve % 28 seviyesindedir. Lisans mezunu bireylere olan talep ise Türkiye (%10) ve Ordu (%9) için aynı oranlar civarındadır.

**Grafik 28. Talep Edilen Eğitim Düzeyi, Türkiye ve Ordu**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Ordu için, eğitim düzeylerine göre en çok talep edilen meslekler sıralaması yapıldığında, Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Beden İşçisi (Temizlik), Ahşap Doğrama CNC Makinesi Operatörü, Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı), Aşçı Yardımcısı, Plastik Doğramacı/PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Aşçı ve Diğer Camcılar da belirli bir eğitim düzeyi aranmamakta olduğu görülmektedir. Lise altı eğitim düzeyinin yeterli görüldüğü meslekler ise Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), İş Makineleri Operatörü, Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap), Garson (Servis Elemanı), Bulaşıkçı(Stevard), Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Satış Elemanı (Tanıtım) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleridir.

Türkiye geneli için, Beden İşçisi (Genel), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Makineci (Dikiş), Soğuk Demirci, Konfeksiyon İşçisi, Ütücü, Ortacı, Temizlik Görevlisi, Overlok Makinesi Operatörü ve Mermer İşçisi için belirli bir eğitim düzeyi aranmamaktadır. Bununla beraber, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Madenci (Genel), Garson (Servis Elemanı), Mermer İşçisi, Bulaşıkçı (Stevard), Komi (Garson Yardımcısı) ve İplikçi (Ring/vater/vargel) mesleklerinde de lise altı eğitim işverenler tarafından yeterli görülmektedir.

**Tablo 29. En Çok Talep Edilen İlk 5 Mesleklerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri**

| Fark etmez | | | Lise Altı | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Türkiye** | **Ordu** | | **Türkiye** | **Ordu** |
| **1** | Beden İşçisi (Genel) | Beden İşçisi (Genel) | **1** | Beden İşçisi (Genel) | Dikiş Makinesi |
| **2** | İnşaat Elemanları | Beden İşçisi (İnşaat) | **2** | Makineci (Dikiş) | Beden İşçisi (Genel) |
| **3** | Makineci (Dikiş) | İnşaat Elemanları Kalıpçısı | **3** | Güvenlik Görevlisi | Makineci (Dikiş) |
| **4** | Soğuk Demirci | Beden İşçisi (Temizlik) | **4** | Temizlik Görevlisi | İş Makineleri |
| **5** | Konfeksiyon İşçisi | Ahşap Doğrama CNC Makinesi | **5** | Madenci (Genel) | Mobilya |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Ordu için lise mezunu ya da meslek lisesi mezunu seviyesinde eğitim düzeyine göre en çok talep edilen mesleklere bakıldığında, ilk beş sırada yer alan meslek Reyon Görevlisi, Satış Elemanı (Tanıtım), Kasiyer, Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) ve Şoför-Yük Taşıma'dır. Hemşire, Pasta Ustası, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü) ve Yeni Doğan Yoğun Bakım Uzmanı (Neonatoloji) içinse eğitim seviyesinin meslek lisesi mezunu olmak gerektiği belirtilmiştir.

Türkiye geneli göz önünde bulundurulduğunda, çağrı merkezi görevlisi, pazarlamacı (satış temsilcisi), satış elemanı (tanıtım), garson (servis elemanı) ve servis garsonu için talep edilen bireylerden lise mezunu olmaları beklenmektedir. Bununla beraber, hemşire, imal işçisi, beden işçisi (genel), güvenlik görevlisi ve gaz altı kaynakçısı mesleklerine bakıldığında en az meslek lisesi eğitim düzeyi aranmaktadır.

**Tablo 30. En Çok Talep Edilen İlk 5 Mesleklerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri**

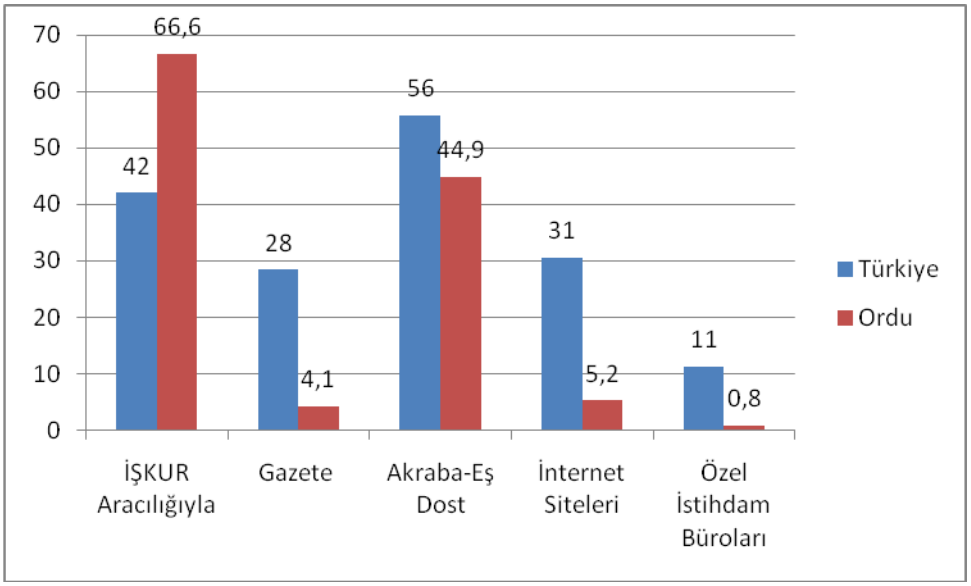
| Genel Lise | | | Meslek Lisesi | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Türkiye** | **Ordu** | | **Türkiye** | **Ordu** |
| **1** | Çağrı Merkezi Görevlisi | Reyon Görevlisi | **1** | Hemşire | Hemşire |
| **2** | Pazarlamacı (Satış | Satış Elemanı | **2** | İmal İşçisi | Pasta Ustası |
| **3** | Satış Elemanı (Tanıtım) | Kasiyer | **3** | Beden İşçisi (Genel) | İnşaat Elemanları |
| **4** | Garson (Servis Elemanı) | Pazarlamacı (Satış | **4** | Güvenlik Görevlisi | Tornacı (Torna Tezgahı |
| **5** | Servis Garsonu | Şoför-Yük Taşıma | **5** | Gaz Altı Kaynakçısı | Yeni Doğan Yoğun Bakım |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Ordu'daki işyerleri ile yapılan görüşmeler neticesinde lisans veya lisansüstü mezunlarının talep edildiği ilk 5 meslek sırasıyla Büro Memuru (Genel), Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim, Direksiyon Eğitmeni, Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim ve Muhasebecidir. Türkiye geneline bakıldığında, zihinsel engelliler öğretmeni, mühendis, market müdürü, müşteri temsilcisi ve proje yöneticisi pozisyonlarına daha nitelikli olan lisans ya da lisansüstü dereceye sahip bireyler talep edilmektedir.

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre, Ordu'da eleman temini için işverenlerin % 67'si İŞKUR, %45'i akraba eş dost, %4,'ü gazete, %5'i internet siteleri ve sadece %1'i özel istihdam bürolarını tercih etmektedir. Türkiye genelinde ise işverenlerin %56'sı akraba eş dost, %42'si İŞKUR, %31'i internet siteleri, %28'i gazete ve% 11'i özel istihdam büroları vasıtasıyla eleman açıklarını kapatmaktadırlar.

**Grafik 29. Açık İşi Arama Kanalları, Türkiye ve Ordu**




**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**
*İşverenler birden fazla Arama Kanalı tercih edebildiğinden toplam %100'ü aşmaktadır

## 2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

2012 yılında işyerlerinde sektörlere ve işyeri büyüklüklerine göre eleman alımı ve elaman çıkma/çıkarılma durumu değerlendirildiğinde, Ordu'da işten çıkartılan toplam 8326 kişiye karşılık toplam 10755 kişinin işe alındığı görülmekte iken Türkiye için bu rakamlar 1.409.300 kişinin işten çıkarılmasına karşılık 1.766.431 kişinin işe alındığını göstermektedir. Diğer ifadeyle, Ordu için net çalışan artışı 2429 kişi iken Türkiye için 357.131 kişi olarak ortaya çıkmaktadır.

Ordu için alınan eleman sayısı ve işten çıkartılan eleman sayılarının arasındaki fark alındıktan sonra hangi sektörün daha fazla istihdam artışına sahip olduğunu görmek amacıyla oluşturulan tabloda (Ek Tablo 3646) toplam artış birinciliğinin Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektöründe olduğu görülmektedir. Bunu inşaat sektörü takip etmekte, üçüncü sırada ise İmalat sektörü gelmektedir. İşten çıkışın, işe alımdan daha fazla olduğu, yani istihdamın azaldığı iki sektör vardır. Söz konusu sektörler gayrimenkul faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörüdür.

Türkiye genelinde 2012 yılında en fazla net istihdam artışı olan ilk üç sektör sırasıyla idari ve destek hizmetleri, imalat ve konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörüdür. Bu ilk üç sektörün toplam istihdam artışının %56'sını oluşturduğu anlaşılmaktadır.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür. Elde edilen veriler neticesinde Türkiye için 31 Aralık 2012 itibariyle işyerlerinin beklediği istihdam artışı 235.319 iken Ordu için bu değer 1953 kişidir.

Ordu'da bu toplam istihdam artışının % 41,3'ü 50 ve üstü çalışana sahip işyerlerinde, % 48,7'si ise 10-49 çalışana sahip işyerlerinde olması beklenmektedir. Türkiye genelinde ise % 9,7 si 1-9, % 42 si 10-49 aralığında ve % 48,3'ü ise 50 ve üstü, çalışana sahip işyerlerindedir.

31 Aralık 2012 tarihli toplam istihdam artışı beklentisinde Ordu ve Türkiye için ilk sırayı 778 ve 65.279 kişi ile imalat sektörü almaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektörü 697 kişi ile Ordu'da ikinci sırada yer alırken Türkiye'de 41.658 kişi ile idari ve destek hizmetleri sektörü ikinci sıradadır. Üçüncü sırada inşaat sektörü 219 kişi ile Ordu için, toptan ve perakende ticaret sektörü ise 28.339 kişi ile Türkiye için yer almaktadır.

Beklenen artış miktarının sıfır olduğu sektörler ise bilgi ve iletişim, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörleridir. İşyeri büyüklüklerine göre bakıldığında, en fazla istihdam artışının beklendiği 10-49 çalışana sahip işyerleri grubudur.

31 Aralık itibariyle meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında Ordu için ilk üç sırada güvenlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve beden işçisi (inşaat) yer almaktadır. Türkiye sıralaması ise temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve güvenlik görevlisi şeklindedir.

**Tablo 31. İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 31 Aralık 2012**

| Türkiye | Ordu |
|---|---|
| Temizlik Görevlisi | Beden İşçisi (Genel) |
| Beden İşçisi (Genel) | Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş |
| Güvenlik Görevlisi | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Beden İşçisi (İnşaat) | Makineci (Dikiş) |
| Makineci (Dikiş) | Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) |
| Satış Elemanı (Tanıtım) | Satış Elemanı (Tanıtım) |
| Çöp Kamyonu Sürücüsü | İş Makineleri Operatörü |
| Evde Çocuk Bakım Elemanı | Kalite Kontrolörü-Kumaş |
| Garson (Servis Elemanı) | Triko Paketleme İşçisi |
| Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) | Ortacı |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

30 Haziran 2013 itibariyle Ordu'daki işyerlerinin beklediği istihdam artışı 1607 kişi iken Türkiye genelinde bu rakam 280.522'dir. Bu toplam istihdam artışının Ordu için %44'ü 50 ve üstü çalışana sahip işyerlerinde, %47,3'ü 10-49 çalışana sahip işyerlerinde, % 8,6'sı 0-9 çalışana sahip işyerlerinde olması beklenmekte, Türkiye için ise bu değerler %55,3 ile 50 üstü, %35,2 ile 10-49 ve %9,5 ile 1-9 arası çalışana sahip olan işletmelerden elde edilmiştir.

Toplam istihdam artışı beklentisinde ilk sırayı 31 Aralık'ta olduğu gibi yine Türkiye'de (69.579) ile imalat sektörü alırken, Ordu'da ilk sırayı (480) İnşaat sektörü almaktadır. İkinci sırada Ordu için İmalat (455), Türkiye için ise idari destek ve hizmet sektörü(42.578) gelmektedir. Üçüncü sırada Ordu (432) ve Türkiye için ise toptan ve perakende ticaret (32.581) yer almaktadır.

Bu dönem için Ordu'da beklenen artış miktarının sıfır olduğu sektörler elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Gayrimenkul faaliyetleri, Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörleri ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür.

30 Haziran'da meslekler bazında değişime bakıldığında Türkiye ve Ordu'da ilk sırada beden işçiliği (genel) bulunmaktadır. Türkiye için ikinci sırada temizlik görevlisi bulunurken Ordu'da Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) yer almaktadır. Ordu'da üçüncü sırada Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş bulunurken, Beden işçiliği (inşaat) Türkiye genelinde ise üçüncü sıradadır. Türkiye geneli sıralamadan çok farklı olarak İş Makineleri Operatörüne Ordu'da önümüzdeki yılda talep olacağı anlaşılmaktadır. Bu durum, özellikle İnşaat ve Altyapı sektörlerinde Ordu ilinde yapılan kamu yatırımlarının bir sonucu olabilir.

**Tablo 32. İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 30 Haziran 2013**

| Türkiye | Ordu |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | Beden İşçisi (Genel) |
| Temizlik Görevlisi | Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) |
| Beden İşçisi (İnşaat) | Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş |
| Garson (Servis Elemanı) | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Güvenlik Görevlisi | İş Makineleri Operatörü |
| Servis Garsonu | Satış Elemanı (Tanıtım) |
| Aşçı | Seyahat Servis Elemanı-Otobüs, Tren |
| Satış Elemanı (Tanıtım) | Garson (Servis Elemanı) |
| Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) | Makineci (Dikiş) |
| Beden İşçisi (Temizlik) | Matbaa Ustası |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

31 Aralık 2012 itibariyle beklenen toplam istihdam azalışı sırasıyla Ordu ve Türkiye için 658 ve 119.551 kişidir. Bu toplam istihdam düşüşünün Ordu'da %54,6'sı 10-49 çalışana sahip işyerlerinde, %42,2'si 50 ve üstü çalışana sahip işyerlerinde, %3,2'si ise 0-9 çalışana sahip işyerlerinde olması beklenmektedir. Türkiye genelinde ise bu oranlar biraz farklılık göstermektedir. En fazla daralma % 66,8 ile 50 ve üstü, %31,1 ile 10-49 ve %2,1 ile 1-9 arası istihdam sağlayan işletmelerden beklenmektedir.

Ordu için toplam istihdam azalışı beklentisinde ilk sırayı 282 kişi ile İnşaat sektörü almaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektörü 125 kişi ile ikinci, İmalat sektörü ise 92 kişi ile üçüncü sıradadır. Hiç azalış beklenmeyen dört sektör ise elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Gayrimenkul faaliyetleri, Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörleri ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörleridir.

Türkiye genelinde 31 Aralık tarihinde beklenen istihdam azalışı sektörlere göre sıralandığında ilk sırada konaklama ve yiyecek hizmeti (21.960), ikinci sırada idari destek ve hizmet faaliyetleri (21.612) ve üçüncü sırada ise inşaat (20.668) sektörü gelmektedir.

2012 yılsonunda istihdam azalışına ilişkin meslekler değerlendirmesi yaptığımızda Türkiye genelinde beden işçisi (genel) beden işçisi (inşaat) ve servis garsonu ilk üç sırada gelmektedir. Ordu için bu sıralama Türkiye ile paralellik göstermekte beden işçisi (genel) ve beden işçisi (inşaat) aynı olmakla birlikte ikinci sırada yer alan Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) mesleği Ordu iline özeldir.

**Tablo 33. İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 31 Aralık 2012**

| Türkiye | Ordu |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | Beden İşçisi (Genel) |
| Beden İşçisi (İnşaat) | Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) |
| Servis Garsonu | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Garson (Servis Elemanı) | Şoför-Yük Taşıma |
| Temizlik Görevlisi (Hastane) | Satış Elemanı (Tanıtım) |
| Temizlik Görevlisi | İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) |
| Güvenlik Görevlisi | Beden İşçisi (Temizlik) |
| Beden İşçisi (Temizlik) | Montör (Elektrikli Cihazlar) |
| Aşçı | Temizlik Görevlisi |
| Tur Operatörü | Bilgisayar Operatörü |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

30 Haziran 2013 itibariyle Ordu'da beklenen toplam istihdam azalışı 337 iken Türkiye genelinde 50.486 kişidir. Bu toplam istihdam düşüşünün Ordu'da %62'si 10-49 çalışana sahip işyerlerinde, % 23,4'ü 50 ve üstü çalışanı olan işyerlerinde, % 14,2'si ise 0-9 çalışana sahip işyerlerinde beklenmektedir. Türkiye'de ise bu oranlar 1-9 aralığında %7,3, 10-49 aralığında %52,5 ve %40,2 ile 50 ve üstü çalışanı olan işletmelerdedir.

Toplam istihdam azalışı beklentisinde ilk sırayı Ordu'da toptan ve perakende ticaret sektörü (145), Türkiye'de imalat (10.209) sektörü almaktadır. İkinci sıraya bakıldığında ise Ordu'da imalat (88) gelirken Türkiye'de konaklama ve yiyecek hizmeti (8.746) gelmektedir.

Toptan ve perakende ticaret, imalat, İnşaat, Eğitim, Ulaştırma ve depolama, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri dışındaki sektörlerde Ordu'da hiç azalış beklenmemektedir.

2013 yıl sonu ortasında meslekler bazında en fazla azalma beklenen meslekler Türkiye ve Ordu için farklılık göstermektedir. Her iki için ilk sırada beden işçisi (genel) gelmekte iken diğer sıralama oldukça farklıdır. Türkiye'de kasiyer ve temizlik görevlisi ilk üç sıraya girerken Ordu'da bu sıra Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) ve Beden İşçisi (İnşaat) şeklindedir.

**Tablo 34. İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler- 30 Haziran 2013**

| Türkiye | Ordu |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | Beden İşçisi (Genel) |
| Kasiyer | Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) |
| Temizlik Görevlisi | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Beden İşçisi (İnşaat) | Diğer Öğretmenler |
| Güvenlik Görevlisi | İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) |
| Sevkiyat Görevlisi | Betonarme Demircisi |
| İplikçi (Ring/vater/vargel) | Fındık Toplama İşçisi |
| Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri | Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş |
| Aşçı | Şoför-Yük Taşıma |
| Garson (Servis Elemanı) | Satış Danışmanı |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Genel olarak meslekler bazında değişim incelendiğinde, özellikle Ordu için beden işçiliği (genel) ve beden işçiliği (inşaat) ile Hat Çekici (Elektrik Cer Hatları) mesleklerinde yılsonu hem işten çıkarılmalar hem de işe alımlar olacağı anlaşılmaktadır. Mevcut veri bu üç meslekte Ordu'da ciddi bir sirkülasyon olduğunun da bir göstergesidir. Bu durumun muhtemel sebepleri, temininde güçlük çekilme nedenleri bölümünde de detaylı ele alınmış ve özellikle beden işçiliği grubuna dahil olan bireylerin ücret ve çalışma koşullarını beğenmemesi bu mesleğin temininde en önemli faktör olarak değerlendirilmiştir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi istihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Ordu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre Aralık 2012 itibarıyla net istihdam artışı beklentisi % 5,12 iken, bu beklenti Haziran 2013 itibarıyla % 5,02'ye düşmektedir. 2012 yıl sonu itibari ile en yüksek net istihdam artışı beklentisi sektörel oranlara göre %13,64 ile Gayrimenkul Faaliyetleri, %10,55 ile İmalat ve % 7,98 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindedir. Ulaştırma ve Depolama sektöründe istihdam artış beklentisi 2013 yılında da artan ivmeyle devam etmektedir. Aynı şekilde Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü de 2012 yıl sonuna göre daha yüksek oranda artış beklentisi bulunmaktadır. Elektrik, gaz buhar ve iklimlendirme ürünleri dağıtımı, Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde büyüme ya da küçülme beklenmemektedir. 6 ay sonraki net istihdam artışı beklentisi 1295 iken, bu beklenti 1 yıl sonra 1270 kişiye yükselmektedir. En yüksek istihdam beklentisi sayısal olarak ilk 6 ay içinde sırasıyla imalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri olarak sıralanmaktadır. 1 yıl sonraki beklentide ilk sıranın yeri değişmekte ve bu sırayı İnşaat faaliyetleri sektörü almakta, ikinci ve üçüncü sırayı ise imalat, Toptan ve perakende ticaret sektörleri almaktadır.

**Tablo 35.Ordu İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları, Yıl Sonu ve Haziran 2013 İtibariyle Net İstihdam Değişim (NİD) Oranları (%)**

| Sektör | Açık İş Sayısı | | Açık İş Oranı | | Aralık 2012 NİD Oranı | | Haziran 2013 NİD Oranı | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu | Türkiye | Ordu |
| Bilgi ve İletişim | 3578 | 0 | 2,65 | 0,00 | 2,29 | -2,67 | 1,43 | 2,67 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 4903 | 15 | 3,91 | 2,20 | 4,53 | 2,34 | 1,73 | 3,51 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağıtımı | 2787 | 0 | 0,87 | 0,00 | 1,78 | 0,00 | 0,07 | 0,00 |
| Eğitim | 3535 | 37 | 1,03 | 3,87 | 1,15 | 1,78 | 0,50 | -1,36 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 3147 | 13 | 1,18 | 1,98 | 0,69 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 5384 | 0 | 6,01 | 0,00 | 0,19 | 13,64 | 1,15 | -13,64 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 12242 | 69 | 3,81 | 5,30 | -4,00 | 3,38 | 7,01 | 4,84 |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 3292 | 0 | 2,83 | 0 | 3,06 | 0,00 | 2,29 | 0,00 |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 6972 | 6 | 4,37 | 2,22 | 1,92 | -2,22 | 3,42 | 0,37 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 5450 | 7 | 3,74 | 3,33 | 2,41 | -22,86 | 5,20 | 8,57 |
| Su Temini; Kanalizasyon, | 1126 | 0 | 0,32 | 0,00 | 0,55 | 0,00 | 2,57 | 0,00 |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 24908 | 415 | 3,95 | 5,79 | 2,95 | 7,98 | 4,62 | 4,00 |
| Ulaştırma ve Depolama | 12373 | 58 | 4,39 | 5,27 | 1,15 | 2,45 | 6,98 | 3,45 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 11944 | 6 | 1,50 | 0,49 | 2,46 | -1,63 | 4,83 | 1,06 |
| İmalat | 77919 | 403 | 5,24 | 6,20 | 3,26 | 10,55 | 4,00 | 5,65 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 9369 | 51 | 3,51 | 2,54 | 1,37 | 3,29 | 1,62 | 1,99 |
| İnşaat | 26313 | 105 | 6,53 | 3,48 | 0,51 | -2,09 | 5,83 | 14,24 |
| **TOPLAM** | **215243** | **1185** | **3,45** | **4,68** | **1,85** | **5,12** | **3,69** | **5,02** |

**Kaynak: Ordu ve Türkiye İPA 2012**

Türkiye genelinde elde edilen sonuçlara göre Aralık 2012 itibarıyla net istihdam artışı beklentisi % 1,9 iken, bu beklenti Haziran 2013 itibarıyla % 3,7'ye yükselmektedir. İki zaman aralığında artış oranına bakıldığında Türkiye'de araştırma kapsamında görüşülen işyerlerinin 2013 yılında daha fazla istihdamını artırma eğilimde olduğu sonucuna varılmaktadır.

Türkiye 2012 yılı sonu NİDO rakamları incelendiğinde ise en fazla net istihdam artışı %4,5 ile diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenirken ikinci sırada %3,2 ile imalat sektörü gelmektedir. Üçüncü sırayı da %3 ile kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor faaliyetleri almaktadır. 2013 yılı Haziran ayında net istihdam artışına dair beklentiler incelendiğinde ise sırasıyla en fazla artış % 7 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, % 6,9 ile ulaştırma ve depolama ve %5,8 ile inşaat sektöründe beklenmektedir. 2012 yıl sonunda konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe Türkiye genelinde %4'lük daralma beklenmekte iken 2013 yılında %7'lik büyüme beklenmektedir (Tablo 35).

Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor faaliyetleri sektörü Türkiye genelinin oldukça üzerinde bir büyüme potansiyeline sahip olup bu farklılık Ordu'da bu sektöre yapılacak olası yatırımların habercisi olabilir.

## SONUÇ

Ordu İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2012 yılında Ordu ilinde pilot olarak gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Ordu ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların büyük çoğunluğu, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin il özelinde değil, TR90 bölgesi genelinde mevcut olmasıdır. Veri anlamında ikinci bir kısıtlılık ise işgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran sadece bazı işyerlerini kapsamıştır. İkinci tespit ise araştırmaya çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Ordu özelinde beyan edilen sadece 25315 çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2011 yılı itibariyle Ordu ilinde çalışma yaşı nüfusun (15-64 yaş) yaklaşık 471000 olduğu, bu nüfusun da 2011 yılı itibariyle %57,4'ünün işgücüne katıldığı düşünüldüğünde araştırmanın kapsamı hayli daralmış olmaktadır. Buna tarım sektörü, kayıt dışı sektör ve kamu sektörünün payları da eklendiğinde elde edilen verilerin sadece kısıtlı sayıda işyeri ve çalışan açısından geçerli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Yine de bu raporun sonuçlarına bu kısıtlılıklar göz önünde tutularak bakıldığında mevcut veriler ışığında bir takım değerlendirmeler ve öneriler yapmak mümkündür.

Bu raporda sunulan veri ve analizin değerlendirmesi sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak üç grupta ele alınabilir. Aşağıda yapılan değerlendirme bu üç grubu birbiriyle ilişkili bir şekilde sunmaktadır.

TR90 bölgesinde iktisadi faaliyet ve istihdam (%53,6) tarım sektöründe yoğunlaşmakta, fakat en fazla Gayri Safi Katma Değer hizmetler sektöründe üretilmektedir. TR90 bölgesinde istihdam ve işgücüne katılım Türkiye'den yüksek, ancak kişi başı Gayri Safi Katma Değer Türkiye genelinden daha azdır. Bu durum tarım sektörünün ağırlığından kaynaklanmaktadır. Dolayısıyla tarımdan ayrılan kesimin kente geldiğinde iş olanağı bulabilmesi için sunulacak işgücü yetiştirme faaliyetlerinden yararlanması gerekmektedir.

Ordu'da çalışma yaşı kapsamındaki nüfus Türkiye genelinden daha düşük eğitimlidir. Buna ek olarak Ordu ilinde çalışma yaşı kapsamındaki kadın nüfus, erkek nüfustan daha az eğitimlidir.TR90 bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, işgücüne katılım oranı erkeklerde % 71,4'e kadar çıkarken kadınlarda oran % 44 ile Türkiye Genel ortalamasının üstündedir. Bu bölgede kadınların işgücüne katılımı 2011 yılında Türkiye'de % 28,8 olan kadınların işgücüne katılım oranından yüksek seviyede bulunmasına rağmen, yine de erkeklerle kadınlar arasında işgücüne katılım anlamında ciddi bir eşitsizliğe işaret etmektedir. Aradaki farkın bir sebebinin bölgede tarım sektörünün ağırlığı ve bu sektörde ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlar olduğu düşünülebilir. TR90 bölgesinde eğitim yükseldikçe işgücüne katılım da yükselmektedir. Bu veriler kadınların ve gençlerin işgücüne katılım oranının ve istihdam olanaklarının artması, işsizlik oranlarının ise azalması için kadınlara ve gençlere önem verilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere işsizler, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

İşgücü arzının eğitim durumu açısından bir diğer önemli tespit, son yıllar için bakıldığında ilköğretimden mezun olan öğrenci sayısı ile izleyen dönemde genel ortaöğretim ile mesleki ve teknik ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı arasında 3.860 öğrencilik bir fark olduğudur. İlköğretim mezunlarının %17,5'ina tekabül eden bu kesimin kısmi oranlarda örgün öğretime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir. Bu durumda ilköğretimden sonra öğrenim hayatına son veren kesimin de işgücüne katılabilmesi ve istihdam olanaklarından yararlanabilmesi için verilecek işgücü yetiştirme eğitimlerinden faydalanması gerekmektedir. İşgücünün eğitim durumu anlamında bir diğer nokta ise Ordu ilinde yeni öğrenci kayıtlarının meslek ve teknik ortaöğretim lehine artışta olduğudur. Bu durum talep açısından daha fazla nitelikli işgücü yetişmesi anlamına gelmektedir.

Arz ve talep eşleştirmeleri düşünüldüğünde, 2011 yılı itibariyle Ordu ilinde yapılan işe yerleştirmelerin %26,7'lik bir oranla 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bunu %21,1'lik oranla 25-29 yaş grubu ve % 17'lik bir oranla 30-34 yaş grubu izlemektedir. Ayrıca TR90 bölgesi genelinde işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun da 20-34 yaş grubu olduğu ve işe başvuruların çok büyük oranda ilkokul ve ortaokul mezunları tarafından yapıldığı gözlenmektedir. Bu veriler ışığında Ordu ili özelinde bu yaş grubu işgücünün eğitilmesi ihtiyacı olduğunu söylemek mümkündür. Bu anlamda düzenlenecek eğitimlerin hedef kitlelerinden bir tanesinin 20-34 yaş aralığındaki işgücü olduğu rahatlıkla söylenebilir. Özellikle de 30 yaş üstü işgücünde yaşanan istihdam zorluğu, bu yaş grubunun eğitimi için özel önlemlerin alınmasını gerektirmektedir.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinememektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Ordu ili özelinde imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir. Bunun yanı sıra madencilik ve taş ocakçılığı ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde duraklama ve/veya düşüş olduğu da fark edilmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu duraklama ve düşüşü göz önüne alması gerekir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlere ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bu anlamda Ordu ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörler İnşaat, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İmalat ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri olarak belirmektedir. Ayrıca kısa ve orta vadede net istihdam artış oranı beklentisi en yüksek olan sektörler de Gayrimenkul Faaliyetleri, İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olarak ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle de orta vadede (1 yıl) bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Meslek olarak açık işlere bakıldığındaysa Ordu ilinde işgücü talebinin tesis ve makine operatörleri ve montajcılar (391); hizmet ve satış elemanları (180); sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar (150 kişi); ve teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları; (109) mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Ordu ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar, hem de erkekler için nitelik gerektirmeyen işlerde yoğunlaştığıdır. Bu kategori meslek olarak açık işlere bakıldığında da 193 kişilik

açık işle ikinci sırada gelmektedir. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, beden işçisi, İş Makineleri Operatörü ve satış elemanı kategorileri gibi zor çalışma koşullarıyla bilinen meslekler öne çıkmaktadır. Bu durumda Ordu ilinde işgücü talebi açısından, aslında eğitim aranmayan mesleklerin veya işgücünün düşük düzey eğitimli olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Ordu'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.
- TR90 bölgesinde tarım sektörünün ağırlığından ötürü bu sektörde meydana gelecek olası daralma tarımdan ayrılan kesimin kente göç etmesine neden olabilir. Bu nedenle, tarım sektöründen ayrılan kişiler ve özellikle kadınlar göz önüne alınarak bu bireylerin istihdamını sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlenmesi de gerekmektedir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

Ordu'daki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Ordu İŞKUR İl Müdürlüğü:

- İşe yerleştirme olanaklarını kamuyla paylaşmalı
- Düzenli periyotlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı
- Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalı

## KAYNAKÇA


1. TÜİK İşgücü Anketi Dinamik Veri Tabanı

2. DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

3. ORDU Valiliği (2011) İstatistiklerle ORDU 2010. http://www.ORDU.gov.tr/ContentDownload/%C4%B0statistiklerle_ORDU_2010.pdf.

4. TÜİK (2011) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları, 2011, Türkiye İstatistik Kurumu, Yayın No. 3649, Ankara.

5. Türkiye İş Kurumu, 2011 İstatistik Yıllığı.

6. TİSK ve Türk-İş (2007) İl Düzeyinde İşgücü Piyasasını İzleme Rehberi, TİSK ve Türk-İş Yerel Düzeyde İşgücü Piyasasını İzleme ve Yönlendirme Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi Projesi, 2007, Ankara.

# EKLER

## Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

| |
|---|
| ORDU İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI |
| (İŞYERİ BİLGİ FORMU) |
| **Sayın İşyeri Yetkilisi,** |
| Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır. |
| **Bilgi verme ve gizlilik** |
| Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun Madde 21-Gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.” |
| **Kapsam** |
| Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır. İlgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. |
| Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız. |
| **Örnek No:** |
| **İşyerinin Yasal Ünvanı :** |
| **İşyerinin Tabela Ünvanı:** |
| ….. |
| **ADRES BİLGİLERİ** |
| ….. |
| **Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin Bilgileri** |
| ….. |
| **BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI** |
| ….. |

## Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

1: İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz(*)

| | |
|---|---|
| C1 | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| C2 | İmalat |
| C3 | Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| C4 | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| C5 | İnşaat |
| C6 | Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı |
| C7 | Ulaştırma ve depolama |
| C8 | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| C9 | Bilgi ve iletişim |
| 10 | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| 11 | Gayrimenkul faaliyetleri |
| 12 | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| 13 | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| 14 | Eğitim |
| 15 | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| 16 | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| 17 | Diğer hizmet faaliyetleri |

(*) Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.

Sayfa 1

| 2: İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile | | |
|---|---|---|
| | Aynı | |
| | Değişmiş | |

| 3: İşyeri mevsimlik çalışıyor mu? | | | |
|---|---|---|---|
| | Evet | | → Soru 4'e geçiniz. |
| | Hayır | | → Soru 4'e geçiniz. |

## Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S4: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

| 01 | 02 | 03 | 04 |
|---|---|---|---|
| Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, | Erkek | Kadın | Toplam |
| | | | |
| | | | |

## Bölüm III - AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz ☐ → Soru 6.1'e geçiniz.

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | | | | | | | 05 | 06 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler | Toplam Açık İş Sayısı | Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi<br>1. Lise altı<br>2. Genel lise<br>3. Meslek lisesi<br>4. Meslek yüksekokulu<br>5.Lisans<br>6. Lisans üstü<br>7. Farketmez | Beceri İhtiyacı (*)<br>1. Bilgisayar kullanımı<br>2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik<br>3. Hesap yapabilme (analitik beceri)<br>4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi<br>5. Proje tabanlı çalışma<br>6.Satış ve pazarlama becerisi<br>7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri<br>8. Takım çalışması<br>9-Yabancı dil<br>10. İletişim ve ifade yeteneği | | | | | | | | | | İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda hemangi bir yolla arıyor musunuz?<br>1-EVET<br>2- HAYIR | Açık işlerinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)<br>1. İŞKUR aracılığıyla<br>2. Gazete<br>3. Akraba-Eş Dost<br>4. İnternet Siteleri<br>5. Özel İstihdam Büroları | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | ☐☐ | ☐ | | | | | | | | | | | ☐ | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

## BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S6.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman alımı yapıldıysa mesleklere göre belirtiniz?

S6.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman alımı yapılmadı. ☐ → Soru 7'e geçiniz.

| 01 | 02 |
|---|---|
| Eleman Alınan Meslekler | Alınan Eleman Sayısı |
| | \|_\|_\| |
| | |

## BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S7.1: İşyerinizde, 2012 yılı içerisinde eleman çıkma/çıkarılma durumunu mesleklere göre belirtiniz?

S7.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman çıkma/çıkarılma durumu olmadı. ☐ → Soru 8'e geçiniz.

| 01 | 02 |
|---|---|
| Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler | Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı |
| | \|_\|_\| |
| | |

## BÖLÜM V. 31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| S.8: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz? | **Evet** → | **8.3'e geçiniz** |
| S.8.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐ | → | 9.soruya geçiniz |
| S.8.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐ | → | 9.soruya geçiniz |
| S8.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle ARTIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler | 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz. | |
| | \|_\|_\| | |

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| S.9: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz? | **Evet** → | **9.3'e geçiniz** |
| S.9.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐ | → | 10.soruya geçiniz |
| S.9.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐ | → | 10.soruya geçiniz |
| S.9.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle AZALIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler | 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz. | |
| | \|_\|_\| | |

## BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| S.10: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evet → | 10.3'e geçiniz |
| S.10.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐ | → | 11.soruya geçiniz |
| S.10.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐ | → | 11.soruya geçiniz |
| S10.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **ARTIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler | 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz. | |
| | \|_\|_\| | |

## BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| S.11: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evet → | 11.3'e geçiniz |
| S.11.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐ | → | 12.soruya geçiniz |
| S.11.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐ | → | 12.soruya geçiniz |
| S11.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler | 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz. | |
| | \|_\|_\| | |

## BÖLÜM VII. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S12.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S12.2: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Anket Bitmiştir**. TEŞEKKÜRLER.

| Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | Temimininde güçlük çekilen eleman sayısı | Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN** | Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | |
| | \|_\|_\| | \|_\| | | | | | |

## Ek 2-

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 66 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. Ordu ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

***Amaç:*** Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.
***Coğrafi kapsam:*** İlçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm ildir.
***Birim:*** İldeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.
Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.
***Çerçeve:*** TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

***Sektörel kapsam:*** İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

| | |
|---|---|
| *B* | *Madencilik ve Taş ocakçılığı* |
| *C* | *İmalat* |
| *D* | *Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı* |
| *E* | *Su temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri* |
| *F* | *İnşaat* |
| *G* | *Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı* |
| *H* | *Ulaştırma ve Depolama* |
| *I* | *Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri* |
| *J* | *Bilgi ve İletişim* |
| *K* | *Finans ve Sigorta Faaliyetleri* |
| *L* | *Gayrimenkul Faaliyetleri* |
| *M* | *Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler* |
| *N* | *İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri* |
| *P* | *Eğitim* |
| *Q* | *İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri* |
| *R* | *Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor* |
| *S* | *Diğer Hizmet Faaliyetleri* |

*Kapsanmayan sektörler*

| | |
|---|---|
| *A* | *Tarım, Ormancılık, Balıkçılık* |
| *O* | *Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik* |
| *T* | *Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri* |
| *U* | *Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri* |

***Meslek sınıflaması:*** Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

***Veri derleme yöntemi:*** İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.

***Cevapsızlık düzeltmesi:*** Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.
R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

## Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi

istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [ K2 + ( 1- K2 ) Mh 2 ] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / ( N / h ) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

### Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam $n_h$ tane birimin $\pi_h$ olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

$n_h$ = h. tabakadaki örnek birim sayısı

$N_h$ = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ( $\hat{Y}$ ), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left( y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

( $\hat{Y}$ ) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[ \sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

## Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

| Tamsayım Yapılan İllerin Adı | 10+ İşyeri Sayısı |
|---|---|
| Balıkesir | 1.585 |
| Manisa | 1.582 |
| Tekirdağ | 1.545 |
| Hatay | 1.416 |
| Aydın | 1.370 |
| Şanlıurfa | 1.342 |
| Kahramanmaraş | 1.327 |
| Eskişehir | 1.282 |
| Sakarya | 1.250 |
| Malatya | 1.070 |
| Afyonkarahisar | 995 |
| Elazığ | 974 |
| Ordu | 962 |
| Kütahya | 890 |
| Erzurum | 856 |
| Van | 850 |
| Zonguldak | 832 |
| Sivas | 804 |
| Çorum | 802 |
| Çanakkale | 753 |
| Düzce | 736 |
| Uşak | 691 |
| Giresun | 687 |
| Mardin | 677 |
| Osmaniye | 671 |
| Adıyaman | 644 |
| Batman | 641 |
| Rize | 607 |
| Aksaray | 602 |
| Nevşehir | 559 |
| Edirne | 517 |
| Isparta | 505 |
| Kırklareli | 485 |
| Kastamonu | 481 |
| Yozgat | 475 |
| Amasya | 445 |
| Niğde | 423 |
| Bolu | 406 |
| Karaman | 393 |
| Yalova | 386 |
| Burdur | 364 |
| Şırnak | 345 |
| Bartın | 303 |
| Karabük | 299 |
| Bilecik | 291 |
| Bingöl | 281 |
| Sinop | 280 |
| Erzincan | 278 |
| Kırşehir | 260 |
| Artvin | 244 |
| Kırıkkale | 240 |
| Siirt | 233 |
| Bitlis | 216 |
| Ağrı | 213 |
| Çankırı | 212 |
| Muş | 192 |
| Kars | 177 |
| Iğdır | 162 |
| Gümüşhane | 127 |
| Kilis | 119 |
| Hakkari | 117 |
| Tunceli | 93 |
| Bayburt | 77 |
| Ardahan | 57 |
| **Tamsayım toplamı** | **38.698** |

| Örnekleme Yapılan İllerin Adı | 10+ Örneklem İşyeri Sayısı |
|---|---|
| Adana | 1.677 |
| Ankara | 1.982 |
| Antalya | 1.745 |
| Bursa | 1.838 |
| Denizli | 1.507 |
| Diyarbakır | 1.422 |
| Gaziantep | 1.472 |
| İstanbul | 2.132 |
| İzmir | 1.881 |
| Kayseri | 1.440 |
| Kocaeli | 1.737 |
| Konya | 1.658 |
| Mersin | 1.572 |
| Muğla | 1.478 |
| Trabzon | 1.393 |
| **ÖrneklemToplam** | **24.934** |
| | |
| Tokat (Pilot İl) | 704 |
| Samsun (Pilot İl) | 1387 |
| | |
| **Araştırmada Seçilen Toplam işyeri** | **65.723** |

## Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

***İşgücü Piyasası:*** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

***İl İşgücü Piyasası:*** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

***İşgücü Talebi:*** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

***İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 10-Eylül-31 Ekim tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.***

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

***İşgücü Arzı:*** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

*Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;*

***Çalışma çağındaki nüfus:*** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

**İşgücü:** İstihdam edilenler+ İşsizler

***Kurumsal olmayan nüfus:*** Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

***Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus:*** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

***Genç nüfus:*** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

***İşgücü:*** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

***İşgücüne Katılım Oranı (İKO):*** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textit{İKO} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

***Eğitim seviyelerine göre işgücü:*** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

***İstihdam edilenler:*** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

*İş başında olanlar:* Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

*İş başında olmayanlar:* İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

***İstihdam Oranı:*** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\textbf{İstihdam Oranı} = \frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

***İşteki durum:*** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

***İktisadi faaliyetlere göre istihdam:*** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

| | |
|---|---|
| **A** | Tarım, ormancılık ve balıkçılık |
| **B** | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| **C** | İmalat |
| **D** | Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| **E** | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| **F** | İnşaat |
| **G** | Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı |
| **H** | Ulaştırma ve depolama |
| **I** | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| **J** | Bilgi ve iletişim |
| **K** | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| **L** | Gayrimenkul faaliyetleri |
| **M** | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| **N** | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| **O** | Kamu yönetimi ve savunma |
| **P** | Eğitim |
| **Q** | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| **R** | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| **S** | Diğer hizmet faaliyetleri |

| | |
|---|---|
| T | Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış |
| U | Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri |

***Mesleklere göre istihdam:*** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

***Kayıt dışı istihdam:*** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

***Kayıt dışı istihdam oranı:*** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

***Kayıtdışı istihdam Oranı =*** $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

***Eksik istihdam:*** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

*Zamana bağlı eksik istihdam:* Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

*Yetersiz istihdam:* Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine

ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***İşsiz:*** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

***İşsizlik oranı:*** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

***İşsizlik Oranı =*** $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işsiz)}$ x 100

***Genç işsizlik:*** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

***Genç işsizlik oranı :*** Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

***Uzun süreli işsizlik:*** Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

***İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus:*** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

*1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:* Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

*1.1. İş bulma ümidi olmayanlar:* Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

*1.2. Diğer:* Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

*2. Mevsimlik çalışanlar:* Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*3. Ev işleriyle meşgul:* Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*5. Emekli:* Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*6.Çalışamaz halde:* Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*7. Diğer:* Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı =*** $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

***Eğitim durumu:*** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

***Başvuru:*** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

***Kayıtlı İşsiz:*** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

***Kayıtlı işgücü:*** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

***Aktif kayıt:*** Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

***Açık İş:*** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

***Açık İş:*** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

**İşe Yerleştirme:** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

***Beceri:*** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

***Beceri Eksiği:*** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

***Beceri İhtiyacı:*** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

***Beceri Açığı:*** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

***Temininde güçlük çekilen meslekler:*** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

***Yaş bağımlılık oranı :*** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

***Yaş Bağımlılık Oranı =*** $\frac{(0-14\text{ yaş nüfus} + 65\text{ yaş nüfus})}{15-64\text{ yaş nüfus}}$ x 100

***Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD):*** Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

***Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer:*** Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

***Girişim:*** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

***Yerel birim:*** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

***Açık İş Oranı:*** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

***Net İstihdam Değişim Oranı:*** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

## Ek 4- Ek Tablolar

**Tablo 36. 2012 Yılında Sektör Bazında Göre Çıkartılan ve Alınan Eleman Sayısı.**

| Sektörler | Çıkartılan Eleman Sayısı | | Alınan Eleman Sayısı | | Değişim miktarı | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Artış (sayı) | | Oran (%) | |
| | Türkiye | Ordu | Türkiye | ORDU | Türkiye | ORDU | Türkiye | ORDU |
| Bilgi ve İletişim | 19.036 | 26 | 25.467 | 202 | 6.431 | -12 | 1,8 | -0,5 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 26.387 | 85 | 31.727 | 36 | 5.340 | 160 | 1,5 | 6,6 |
| Eğitim | 48.302 | 1 | 54.085 | 249 | 5.783 | 200 | 1,6 | 8,2 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | 14.234 | 164 | 16.389 | 210 | 2.155 | -163 | 0,6 | -6,7 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 23.593 | 35 | 36.827 | 70 | 13.235 | 1 | 3,7 | 0,0 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 17.488 | 13 | 18.453 | 20 | 965 | -6 | 0,3 | -0,2 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 315.950 | 159 | 399.980 | 759 | 84.029 | 1131 | 23,5 | 46,5 |
| İmalat | 299.501 | 3 | 370.873 | 2.077 | 71.372 | 2088 | 20 | 85,9 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 50.733 | 2822 | 64.709 | 276 | 13.977 | -2368 | 3,9 | -97,4 |
| İnşaat | 140.277 | 185 | 171.827 | 1.604 | 31.551 | 2111 | 8,8 | 86,9 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 114.794 | 509 | 158.954 | 247 | 44.160 | -136 | 12,4 | -5,6 |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 27.376 | 1697 | 40.229 | 94 | 12.853 | -1697 | 3,6 | -69,8 |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 33.053 | 363 | 37.536 | 35 | 4.483 | -287 | 1,3 | -11,8 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 32.840 | 1930 | 34.865 | 51 | 2.026 | -1771 | 0,6 | -72,9 |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri | 42.383 | 270 | 62.078 | | 19.695 | -267 | 5,5 | -11,0 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı | 139.523 | 0 | 166.570 | 1.503 | 27.047 | 3253 | 7,6 | 133,9 |
| Ulaştırma ve Depolama | 63.808 | 63 | 75.830 | 320 | 12.022 | 193 | 3,4 | 7,9 |
| **TOPLAM** | **1.409.278** | **8326** | **1.766.399** | **7.752** | **357.121** | **2.430** | **100** | **100,0** |

**Kaynak: ORDU ve Türkiye İPA 2012**

**Tablo 37. En Fazla Talep Edilen Meslekler Sıralaması-Türkiye**

| **Meslek** | **Sayı** |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 16.945 |
| Makineci (Dikiş) | 13.377 |
| Güvenlik Görevlisi | 10.519 |
| Garson (Servis Elemanı) | 7.794 |
| Aşçı | 4.910 |
| Bilgisayar Yazılım Teknisyeni | 4.776 |
| Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) | 4.533 |
| Hemşire | 4.250 |
| Satış Elemanı (Tanıtım) | 4.118 |
| Temizlik Görevlisi | 3.755 |
| Komi (Garson Yardımcısı) | 3.195 |
| Şoför-Yük Taşıma | 3.140 |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 2.810 |
| Bulaşıkçı (Stevard) | 2.695 |
| Beden İşçisi (İnşaat) | 2.631 |
| Profesyonel Sporcu | 2.566 |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 2.371 |
| Kompleci-Dokumacı (Dokuma | 2.369 |
| Tur Operatörü | 2.337 |
| Mermer İşçisi | 2.291 |

**Kaynak: Türkiye İPA 2012**

## Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

| *İl* | 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus | İşgücü | İstihdam | İşsiz | İşgücünde olmayan nüfus | İşgücüne katılım oranı (%) | İstihdam oranı (%) | İşsizlik oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ***Toplam*** | **55 639** | **26 420** | **24 320** | **2 100** | **29 219** | **47,5** | **43,7** | **7,9** |
| *Adana* | 1 536 | 671 | 595 | 77 | 864 | 43,7 | 38,7 | 11,4 |
| *Adıyaman* | 408 | 211 | 187 | 23 | 197 | 51,7 | 46,0 | 11,1 |
| *Afyonkarahisar* | 530 | 250 | 237 | 13 | 281 | 47,1 | 44,7 | 5,1 |
| *Ağrı* | 333 | 163 | 151 | 12 | 170 | 49,0 | 45,5 | 7,2 |
| *Amasya* | 255 | 124 | 116 | 7 | 131 | 48,5 | 45,6 | 6,0 |
| *Ankara* | 3 794 | 1 691 | 1 570 | 121 | 2 103 | 44,6 | 41,4 | 7,1 |
| *Antalya* | 1 559 | 835 | 790 | 45 | 723 | 53,6 | 50,7 | 5,4 |
| *Artvin* | 134 | 78 | 73 | 5 | 56 | 58,3 | 54,7 | 6,0 |
| *Aydın* | 794 | 391 | 359 | 33 | 403 | 49,2 | 45,1 | 8,3 |
| *Balıkesir* | 942 | 459 | 426 | 33 | 483 | 48,7 | 45,2 | 7,2 |
| *Bilecik* | 163 | 76 | 72 | 4 | 87 | 46,7 | 44,2 | 5,3 |
| *Bingöl* | 182 | 86 | 78 | 8 | 95 | 47,5 | 43,1 | 9,3 |
| *Bitlis* | 208 | 103 | 91 | 11 | 106 | 49,2 | 43,7 | 11,1 |
| *Bolu* | 223 | 105 | 99 | 6 | 118 | 47,1 | 44,4 | 5,7 |
| *Burdur* | 201 | 103 | 97 | 6 | 98 | 51,3 | 48,2 | 5,9 |
| *Bursa* | 2 045 | 985 | 916 | 69 | 1 060 | 48,2 | 44,8 | 7,0 |
| *Çanakkale* | 408 | 204 | 195 | 8 | 204 | 49,9 | 47,8 | 4,2 |
| *Çankırı* | 140 | 69 | 65 | 3 | 71 | 49,0 | 46,6 | 5,0 |
| *Çorum* | 415 | 193 | 183 | 10 | 221 | 46,6 | 44,1 | 5,3 |
| *Denizli* | 733 | 384 | 360 | 23 | 350 | 52,3 | 49,1 | 6,1 |
| *Diyarbakır* | 995 | 402 | 347 | 55 | 592 | 40,4 | 34,9 | 13,8 |
| *Edirne* | 335 | 188 | 177 | 11 | 147 | 56,2 | 52,9 | 5,9 |
| *Elazığ* | 418 | 178 | 159 | 19 | 241 | 42,5 | 38,0 | 10,6 |
| *Erzincan* | 167 | 79 | 74 | 5 | 88 | 47,4 | 44,4 | 6,4 |
| *Erzurum* | 549 | 259 | 242 | 17 | 290 | 47,2 | 44,1 | 6,6 |
| *Eskişehir* | 634 | 265 | 247 | 18 | 369 | 41,8 | 39,0 | 6,6 |
| *Gaziantep* | 1 134 | 497 | 460 | 38 | 637 | 43,9 | 40,5 | 7,6 |
| *Giresun* | 336 | 166 | 153 | 14 | 169 | 49,6 | 45,4 | 8,3 |
| *Gümüşhane* | 100 | 45 | 41 | 4 | 55 | 45,0 | 41,2 | 8,5 |
| *Hakkari* | 174 | 72 | 62 | 9 | 102 | 41,2 | 35,8 | 13,0 |
| *Hatay* | 1 035 | 474 | 423 | 51 | 560 | 45,8 | 40,9 | 10,8 |
| *Isparta* | 327 | 163 | 152 | 12 | 164 | 50,0 | 46,4 | 7,1 |
| *Mersin* | 1 241 | 570 | 517 | 54 | 671 | 46,0 | 41,6 | 9,4 |
| *İstanbul* | 10 368 | 4 983 | 4 565 | 418 | 5 384 | 48,1 | 44,0 | 8,4 |
| *İzmir* | 3 173 | 1 477 | 1 330 | 147 | 1 696 | 46,6 | 41,9 | 9,9 |
| *Kars* | 211 | 108 | 102 | 6 | 102 | 51,4 | 48,3 | 6,0 |
| *Kastamonu* | 292 | 161 | 156 | 6 | 131 | 55,2 | 53,3 | 3,5 |
| *Kayseri* | 917 | 396 | 368 | 28 | 522 | 43,1 | 40,1 | 7,0 |
| *Kırklareli* | 284 | 153 | 140 | 13 | 131 | 54,0 | 49,4 | 8,4 |

| *İl* | 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus | İşgücü | İstihdam | İşsiz | İşgücünde olmayan nüfus | İşgücüne katılım oranı (%) | İstihdam oranı (%) | İşsizlik oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Kırşehir* | 173 | 80 | 75 | 6 | 93 | 46,5 | 43,1 | 7,3 |
| *Kocaeli* | 1 208 | 555 | 502 | 53 | 653 | 45,9 | 41,5 | 9,5 |
| *Konya* | 1 493 | 683 | 649 | 33 | 811 | 45,7 | 43,5 | 4,9 |
| *Kütahya* | 453 | 207 | 195 | 12 | 246 | 45,6 | 43,0 | 5,9 |
| *Malatya* | 556 | 251 | 230 | 21 | 305 | 45,2 | 41,4 | 8,4 |
| *Manisa* | 1 048 | 546 | 520 | 26 | 502 | 52,1 | 49,6 | 4,8 |
| *Kahramanmaraş* | 726 | 335 | 307 | 28 | 391 | 46,1 | 42,2 | 8,4 |
| *Mardin* | 471 | 198 | 177 | 20 | 274 | 41,9 | 37,6 | 10,3 |
| *Muğla* | 669 | 365 | 343 | 22 | 303 | 54,6 | 51,3 | 6,1 |
| *Muş* | 248 | 125 | 115 | 10 | 123 | 50,3 | 46,3 | 8,1 |
| *Nevşehir* | 215 | 115 | 110 | 5 | 100 | 53,4 | 51,1 | 4,3 |
| *Niğde* | 244 | 129 | 122 | 7 | 115 | 52,9 | 49,8 | 5,8 |
| *Ordu* | 551 | 299 | 282 | 16 | 252 | 54,2 | 51,3 | 5,4 |
| *Rize* | 253 | 120 | 108 | 13 | 132 | 47,6 | 42,6 | 10,5 |
| *Sakarya* | 678 | 309 | 281 | 27 | 370 | 45,5 | 41,5 | 8,8 |
| *Samsun* | 960 | 472 | 434 | 38 | 488 | 49,2 | 45,2 | 8,0 |
| *Siirt* | 185 | 79 | 73 | 7 | 106 | 42,9 | 39,2 | 8,6 |
| *Sinop* | 164 | 81 | 77 | 4 | 83 | 49,6 | 47,1 | 4,9 |
| *Sivas* | 474 | 209 | 194 | 15 | 265 | 44,1 | 40,9 | 7,4 |
| *Tekirdağ* | 647 | 341 | 317 | 24 | 306 | 52,7 | 49,0 | 6,9 |
| *Tokat* | 453 | 218 | 207 | 11 | 235 | 48,1 | 45,6 | 5,2 |
| *Trabzon* | 592 | 305 | 281 | 24 | 288 | 51,4 | 47,4 | 7,8 |
| *Tunceli* | 72 | 40 | 35 | 5 | 32 | 55,1 | 48,2 | 12,5 |
| *Şanlıurfa* | 988 | 447 | 400 | 46 | 542 | 45,2 | 40,5 | 10,4 |
| *Uşak* | 269 | 144 | 132 | 12 | 125 | 53,6 | 49,1 | 8,4 |
| *Van* | 638 | 276 | 249 | 27 | 362 | 43,2 | 39,0 | 9,8 |
| *Yozgat* | 347 | 171 | 159 | 12 | 176 | 49,4 | 45,9 | 7,0 |
| *Zonguldak* | 488 | 238 | 220 | 17 | 251 | 48,7 | 45,1 | 7,3 |
| *Aksaray* | 273 | 147 | 139 | 8 | 126 | 53,8 | 51,0 | 5,3 |
| *Bayburt* | 58 | 33 | 32 | 2 | 25 | 57,4 | 54,5 | 4,9 |
| *Karaman* | 176 | 88 | 81 | 6 | 88 | 49,9 | 46,4 | 7,1 |
| *Kırıkkale* | 216 | 84 | 75 | 9 | 132 | 38,8 | 34,8 | 10,3 |
| *Batman* | 314 | 128 | 112 | 16 | 186 | 40,8 | 35,7 | 12,6 |
| *Şırnak* | 260 | 109 | 93 | 17 | 150 | 42,1 | 35,7 | 15,3 |
| *Bartın* | 150 | 74 | 69 | 5 | 77 | 49,0 | 45,7 | 6,9 |
| *Ardahan* | 80 | 50 | 47 | 3 | 31 | 61,7 | 58,2 | 5,7 |
| *Iğdır* | 125 | 71 | 66 | 5 | 54 | 56,8 | 52,6 | 7,3 |
| *Yalova* | 163 | 76 | 69 | 8 | 87 | 46,8 | 42,0 | 10,2 |
| *Karabük* | 178 | 73 | 67 | 6 | 105 | 40,9 | 37,4 | 8,6 |
| *Kilis* | 85 | 43 | 41 | 2 | 42 | 50,7 | 47,9 | 5,5 |
| *Osmaniye* | 343 | 148 | 132 | 16 | 194 | 43,3 | 38,6 | 10,9 |
| *Düzce* | 262 | 141 | 130 | 11 | 121 | 53,6 | 49,4 | 7,8 |

**Kaynak:TÜİK *(2 Ekim 2011 itibariyle)**

| İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *İL KODU* | *İLLER* | *SEGE 2011 Sırası* | *İL KODU* | *İLLER* | *SEGE 2011 Sırası* |
| TR100 | İstanbul | 1 | TRB11 | Malatya | 42 |
| TR510 | Ankara | 2 | TR332 | Afyon | 43 |
| TR310 | İzmir | 3 | TR905 | Artvin | 44 |
| TR421 | Kocaeli | 4 | TRA12 | Erzincan | 45 |
| TR611 | Antalya | 5 | TR631 | Hatay | 46 |
| TR411 | Bursa | 6 | TR821 | Kastamonu | 47 |
| TR412 | Eskişehir | 7 | TR813 | Bartın | 48 |
| TR323 | Muğla | 8 | TR722 | Sivas | 49 |
| TR211 | Tekirdağ | 9 | TR833 | Çorum | 50 |
| TR322 | Denizli | 10 | TR823 | Sinop | 51 |
| TR424 | Bolu | 11 | TR903 | Giresun | 52 |
| TR212 | Edirne | 12 | TR633 | Osmaniye | 53 |
| TR425 | Yalova | 13 | TR822 | Çankırı | 54 |
| TR222 | Çanakkale | 14 | TR712 | Aksaray | 55 |
| TR213 | Kırklareli | 15 | TR713 | Niğde | 56 |
| TR621 | Adana | 16 | TR832 | Tokat | 57 |
| TR721 | Kayseri | 17 | TRB14 | Tunceli | 58 |
| TR422 | Sakarya | 18 | TRA11 | Erzurum | 59 |
| TR321 | Aydın | 19 | TR632 | Kahramanmaraş | 60 |
| TR521 | Konya | 20 | TR902 | Ordu | 61 |
| TR612 | Isparta | 21 | TR906 | Gümüşhane | 62 |
| TR221 | Balıkesir | 22 | TRC13 | Kilis | 63 |
| TR331 | Manisa | 23 | TRA13 | Bayburt | 64 |
| TR622 | Mersin | 24 | TR723 | Yozgat | 65 |
| TR334 | Uşak | 25 | TRC12 | Adıyaman | 66 |
| TR613 | Burdur | 26 | TRC22 | Diyarbakır | 67 |
| TR413 | Bilecik | 27 | TRA22 | Kars | 68 |
| TR812 | Karabük | 28 | TRA23 | Iğdır | 69 |
| TR811 | Zonguldak | 29 | TRC32 | Batman | 70 |
| TRC11 | Gaziantep | 30 | TRA24 | Ardahan | 71 |
| TR901 | Trabzon | 31 | TRB13 | Bingöl | 72 |
| TR522 | Karaman | 32 | TRC21 | Şanlıurfa | 73 |
| TR831 | Samsun | 33 | TRC31 | Mardin | 74 |
| TR904 | Rize | 34 | TRB21 | Van | 75 |
| TR423 | Düzce | 35 | TRB23 | Bitlis | 76 |

| | | |
|---|---|---|
| TR714 | Nevşehir | 36 |
| TR834 | Amasya | 37 |
| TR333 | Kütahya | 38 |
| TRB12 | Elazığ | 39 |
| TR715 | Kırşehir | 40 |
| TR711 | Kırıkkale | 41 |

| | | |
|---|---|---|
| TRC34 | Siirt | 77 |
| TRC33 | Şırnak | 78 |
| TRA21 | Ağrı | 79 |
| TRB24 | Hakkari | 80 |
| TRB22 | Muş | 81 |