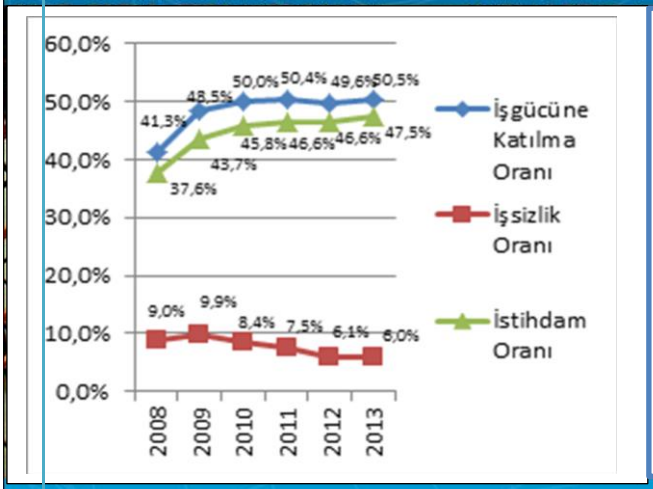


2014

NEVŞEHİR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

NEVŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

HAZIRLAYANLAR

ŞENOL BOLAT	**İş ve Meslek Danışmanı**
ATAKAN ATAY	**İş ve Meslek Danışmanı**

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyal-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR, sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Nevşehir İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Mehmet Ceylan

Vali

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 780 işyeri tespit edilmiş ve 724 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı; açık işler temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İlhan TEMEL
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ viii
ŞEKİLLER LİSTESİ viii
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 4
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 5

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 5

İŞKUR GÖSTERGELERİ 6

Kayıtlı İşsiz Verileri

Açık İş Verileri

İşe Yerleştirme Verileri

Kurs ve Kursiyer Verileri

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi

İKİNCİ BÖLÜM 10
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 10

AMAÇ VE YÖNTEM 10

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 12

İşyeri Verileri

Çalışan Verileri

AÇIK İŞLER 22

Açık iş verme ve açık iş oranı

Eğitim durumu

Beceri ihtiyacı

Arama kanalı

Cinsiyet dağılımı

İllerin açık iş oranı

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 43

Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 52
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 56
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 56
SONUÇ 57
KAYNAKÇA 58
EKLER 59
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 59
Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 64
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar 65
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 66
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 67
Ek 4- Ek Tablolar 74

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo1: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....6

Tablo2: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, (2013-2014).....7

Tablo3: Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler (2013-2014).....8

Tablo4: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 9

Tablo5: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 9

Tablo6: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 12

Tablo7: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları.....14

Tablo8: Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları 15

Tablo9: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları.....15

Tablo10: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 16

Tablo11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 16

Tablo12: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları 17

Tablo13: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 18

Tablo14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılımı 20

Tablo15: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler 21

Tablo16: Sektörlere Göre Açık İş Oranı 22

Tablo17: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı.....23

Tablo18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....23

Tablo19: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....24

Tablo20: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....25

Tablo21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....26

Tablo22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı.....27

Tablo23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....27

Tablo24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı.....28

Tablo25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....29

Tablo26: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....32

Tablo27: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı.....35

Tablo28: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı.....36

Tablo29: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı.....37

Tablo30: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılım.....38

Tablo31: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı.....39

Tablo32: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı.....41

Tablo33: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı.....42

Tablo34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 43

Tablo35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014).....44

Tablo36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları.....45

Tablo37: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 46

Tablo38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 47

Tablo39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları 48

Tablo40: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması (2013-2014).....49

Tablo41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları.....49

Tablo42: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları (2014).....50

Tablo43: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları....50

Tablo44: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları…….……52

Tablo45: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları…….……53

Tablo46: 2014 ve 2015 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması…….……54

Tablo47: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı…….55

Tablo48: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek……..56

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik1: Yıllara Göre Nevşehir'in Temel İşgücü Göstergeleri…….……5

Grafik2: İşyeri Özellikleri …….……13

Grafik3: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları …….……..19

Grafik4: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları...21

Grafik5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı……..30

Grafik6: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……..31

Grafik7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı……33

Grafik8: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……34

Grafik9: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı……40

Grafik10: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması …….……51

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslek

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücünün arz durumunu belirleyen temel işgücü göstergeleri incelendiğinde 2008 yılından itibaren işgücüne katılma oranı ve buna paralel bir seyir izleyen istihdam oranının her geçen yıl giderek arttığı izlenmiştir. Yıllara göre işsizlik oranları ise2009 yılındaki %0,9'luk artışın ardından ciddi bir azalış trendine girmiş ve %6'ya indiği görülmüştür.

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklerine bir bütün olarak bakılırsa, bu mesleklerin genelde ileri düzey beceriler gerektirmeyen mesleklerden oluştuğu görülecektir. Bu durum İŞKUR'un vermiş olduğu aktif işgücü programlarının önemini bir kez daha çarpıcı bir şekilde ortaya koymaktadır.

2013 Yılında İŞKUR'da açılan iş ilanları ile İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin meslekleri birbiriyle neredeyse birebir uyuşmaktadır. Yani İŞKUR'da hedef kitleye uygun iş ilanları bulunmaktadır.

2014 Yılı Ocak –Ağustos dönemi işe yerleştirmeler incelendiğinde ileri düzey beceri gerektirmeyen meslekler olduğu dikkati çekmektedir.

Açılan kurslar incelendiğinde toplam 84 kursta, 633 kişiye meslek kazandırıldığı, bunların içinde kadınların sayısının erkeklerden daha fazla olduğu gözlenmiştir.

2014/Ağustos ayı itibariyle toplam 1.442 başvurudan 858'i işsizlik ödeneğini hak etmiştir. Ayrıca ileri düzey beceri gerektirmeyen mesleklerde işten ayrılma oranının yüksek olduğu görülmektedir.

2014 yılı İşgücü piyasası araştırması kapsamında her sektörden toplam 724 işyeri ziyaret edilmiştir. Araştırma kapsamında en çok toptan ve perakende ticaret, imalat, inşaat, konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörlerinde işyerleri ziyaret edilmiştir.

İşyerlerinin yaklaşık %50'si İŞKUR hizmetlerinden faydalandıklarını veya işçi talebinde bulunduklarını bildirmiştir. Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu'ndan en çok faydalanan sektörler toptan ve perakende ticaret, imalat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleridir.

Nevşehir genelinde yabancı ortaklığı olan işyerlerinin oranı %2,7'dir. Yabancı ortaklığı olan işyerleri sayısı en fazla imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerindedir.

Nevşehir genelindeki işyerlerinin %10'u ihracat yapmaktadır. İmalat sektörü, madencilik ve taş ocakçılığı sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektöründe de diğer sektörlerden daha yüksek oranda ihracat yapan firmalar bulunmaktadır.

Nevşehir genelinde part-time çalışma yapan işyeri oranı %9,7'dir. En fazla sayıda part-time çalıştıran işyerleri konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründedir.

Nevşehir genelindeki işyerlerinin %19,7'si mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. En fazla oranda mevsimlik işçi çalıştırma inşaat sektöründedir.

Nevşehir'deki işyerlerinin yarısına yakını yeni kurulmuş işyerleridir. Özellikle madencilik ve taş ocakçılığı, inşaat, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, konaklama ve yiyecek hizmeti, bilgi ve iletişim, mesleki bilimsel teknik faaliyetler, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri

sektörlerindeki işyerlerinin büyük çoğunluğu yeni kurulmuş işyerleri olurken imalat ile diğer hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin ise daha eski işyerleri olduğu görülmektedir.

Araştırma kapsamında ziyaret ettiğimiz işyerlerinde 17633 kişi çalışmaktadır. Nevşehir genelinde en fazla işçi imalat sektöründe çalışmaktadır. Ortalama çalışan sayısı en fazla olan sektör 65 kişiyle insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Nevşehir genelinde işyerlerinde ortalama 24 kişi çalışmaktadır.

Nevşehir'de çalışan her 5 kişiden 4'ü erkek, 1'i kadındır. Kadınlar en çok imalat ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyeti sektörlerinde çalışmaktadır. Ayrıca kadınların erkeklerden daha fazla istihdamda olduğu tek sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Kadın çalışan sayısı en fazla büro hizmetleri ve profesyonel meslek mensupları grubunda çalışmaktadır.

En fazla personelin çalıştığı mesleklere genel olarak bakıldığında üst düzey bir eğitim ve beceri gerektirmediği görülmektedir.

2014 yılı için en fazla açık iş alınan imalat sektörüdür ve 77 açık iş alınmıştır. Erkeklere yönelik açık iş sayısı kadınlara yönelik açık iş sayısının 3 katıdır. En fazla açık işi imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörleri vermiştir.

Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işverenlerin tamamı geçmişte İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuştur. Ayrıca imalat, toptan ve perakende ticaret, mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri en çok İŞKUR aracılığıyla eleman arayan sektörlerdir. En fazla beden işçisi mesleğinde açık iş istenmiştir. Kadınlarda da durum böyledir.

İşverenlerin meslek bazında aradığı beceriler incelendiğinde iş ahlakına sahip olma ve fiziki bedensel yeterlilik ağırlıklı olmuştur.

İhracat yapan firmalar il genelindeki firmalara oranla daha çok gazete ilan yoluyla eleman aramaktadır.

Nevşehir'de eleman temininde en fazla güçlük çekilen sektörler konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret sektörleridir. Bilgi ve iletişim ile eğitim sektörlerinde temininde güçlük çekilen eleman sayısı düşüktür. Her 3 işverenden 1'inin eleman temininde güçlük çektiği görülmüştür.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, bilgi ve iletişim, diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde 2013 yılına göre 2014 yılında temininde güçlük çekilen eleman sayısında bir artış gözlenmiştir.

Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubu hizmet ve satış elemanlarıdır. Temin edilmesi en kolay meslek grubu ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlardır.

Temininde güçlük çekilen eleman sayısını toplam çalışan sayısına oranladığımızda Nevşehir'de profesyonel bilgi ve beceri gerektiren meslek gruplarında eleman temin etmek işverenler için daha zordur.

2014 yılında temininde en fazla güçlük çekilen meslekler garson, beden işçisi, satış danışmanıdır.

İşverenlere göre, çalışma ortam ve koşullarını en fazla oranda beğenmeyen meslek beden işçisi (genel)mesleği olmuştur. Reyon görevlisi mesleğinde yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması sorunu görülmektedir. Garson mesleğinde, işyerine ulaşım zorluğu sebebiyle temininde güçlük çekilmektedir. Beden işçisi (genel) mesleğinde ise işe başvuru yapılmaması eleman teminindeki en büyük sorundur.

Net istihdam değişimi en fazla imalat ve toptan ve perakende ticaret sektörlerindedir. Net istihdam değişim oranı ise en fazla nitelikli tarım ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubundadır.

30 Haziran 2015 itibariyle net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek beden işçisi (inşaat), garson (servis elemanı), dikiş makinesi operatörü-kumaş mesleğidir. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle azalış beklenen ilk 3 meslek beden işçisi (genel), garson (şarap servisi) ve direksiyon eğitmenidir.

GİRİŞ

Nevşehir ili işgücü piyasası analiz raporu iki kısımda ele alınacaktır. Birinci bölümde TÜİK ve İŞKUR'dan alınan veriler kullanılarak işgücü piyasası genel bir bakışla ele alınmıştır. İkinci bölüm, 2014/1 işgücü piyasası araştırması verilerine ayrılmış ve işverenlerin Nevşehir'deki işgücü talep durumu incelenmiştir.

Birinci bölümde TÜİK'ten alınan veriler kullanılarak genel işgücü göstergeleri ile başlanmıştır. Ardından İŞKUR istatistiklerinde kayıtlı işsizler, açık işler, işe yerleştirmeler, açılan kurslar, katılan kursiyerler ve işsizlik ödeneğinden yararlananlarla ilgili veriler ele alınmıştır.

İkinci bölümde, araştırma kapsamında yaptığımız ziyaretlerin ve uyguladığımız işyeri bilgi formunun sonuçları tablolar halinde analiz edilmiştir. İşyeri bilgi formu uyguladığımız işyerleri, işyerlerindeki mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek dönem istihdam eğilimleri incelenmiştir.

Yazılmış bu araştırma raporuna benzer şekilde diğer iller ve Türkiye geneli için hazırlanan raporlara www.iskur.gov.tr adresinde ulaşılabilmektedir.

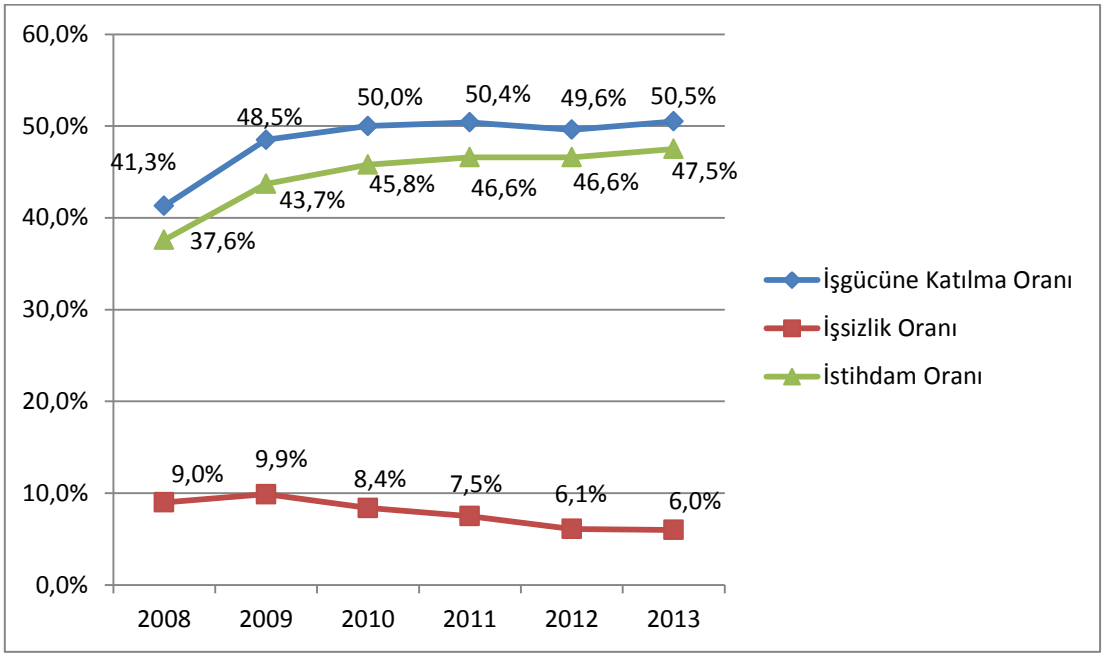
BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır.

Grafik1: Yıllara Göre Nevşehir'in Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

2008 yılından itibaren işgücüne katılma oranı ve buna paralel bir seyir izleyen istihdam oranının her geçen yıl giderek arttığı izlenmiştir.

Yıllara göre işsizlik oranlarına bakıldığında ise 2009 yılındaki % 0,9'luk artışın ardından ciddi bir azalış eğilimine girdiği ve % 6'ya indiği görülmüştür.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Tablo1: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2014 Yılı Ocak-Ağustos Döneminde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler			
MESLEKLER	**Erkek**	**Kadın**	**Nevşehir Toplam**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.150	386	1.536
BÜRO MEMURU (GENEL)	148	175	323
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	78	195	273
SATIŞ DANIŞMANI	107	102	209
AŞÇI	83	100	183
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	165	-	165
SEKRETER	5	159	164
GARSON (SERVİS ELEMANI)	128	27	155
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	46	89	135
ÖN MUHASEBECİ	40	81	121
AŞÇI YARDIMCISI	26	62	88
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	41	46	87
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	78	-	78
BULAŞIKÇI (STEVARD)	27	49	76
MUHASEBECİ	34	38	72

Kaynak: İŞKUR

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklerine bir bütün olarak bakılırsa, bu mesleklerin genelde ileri düzey beceriler gerektirmeyen mesleklerden oluştuğu görülecektir. Bu durum İŞKUR'un vermiş olduğu aktif işgücü programlarının önemini bir kez daha çarpıcı bir şekilde ortaya koymaktadır.

AÇIK İŞLER

Tablo2: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, (2013-2014)

2013		2014*	
MESLEKLER	**Açık İş Sayısı**	**MESLEKLER**	**Açık İş Sayısı**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.528	**BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)**	1.273
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	467	**DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ**	295
SATIŞ DANIŞMANI	268	**GARSON (SERVİS ELEMANI)**	269
GARSON (SERVİS ELEMANI)	216	**TEMİZLİK GÖREVLİSİ**	197
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	142	**SATIŞ DANIŞMANI**	153
ÖN MUHASEBECİ	138	**BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)**	141
MAKİNECİ (DİKİŞ)	115	**KOMİ (GARSON YARDIMCISI)**	87
AŞÇI	102	**ÖN MUHASEBECİ**	84
PAZARLAMACI	64	**AŞÇI**	79
BULAŞIKÇI (STEVARD)	62	**PAZARLAMACI**	62
BÜRO MEMURU (GENEL)	58	**ODA GÖREVLİSİ-TURİZM**	54
KASİYER	55	**REYON GÖREVLİSİ**	53
KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ	49	**BULAŞIKÇI (STEVARD)**	48
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	45	**KASİYER**	47
UÇAK BAKIM TEKNİSYENİ (GÖVDE-MOTOR)	45	**DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)**	44

Kaynak: İŞKUR * 2014 Ocak-Ağustos Dönemi

2013 Yılında İŞKUR'da açılan iş ilanları ile İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin meslekleri birbiriyle neredeyse birebir uyuşmaktadır. Yani İŞKUR'da hedef kitleye uygun iş ilanları bulunmaktadır.

2013 yılı açık işler ile 2014 yılı açık işler sıralaması incelendiğinde oda görevlisi-turizm, reyon görevlisi, depo görevlisi gibi hizmet sektörlerine yönelik meslekler de artış olduğu görülmektedir. Bu durum Nevşehir'de hizmet sektörünün gelişimi ile açıklanabilir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Tablo3: Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler (2013-2014)

2013		2014*	
MESLEKLER	**İşe Yerleştirme sayısı**	**MESLEKLER**	**İşe Yerleştirme Sayısı**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	898	**BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)**	1.244
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	356	**BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)**	115
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	79	**GARSON (SERVİS ELEMANI)**	70
SATIŞ DANIŞMANI	71	**DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ**	59
UÇAK BAKIM TEKNİSYENİ (GÖVDE-MOTOR)	45	**TEMİZLİK GÖREVLİSİ**	53
GARSON (SERVİS ELEMANI)	44	**SATIŞ DANIŞMANI**	52
AŞÇI	43	**ODA GÖREVLİSİ-TURİZM**	30
ÖN MUHASEBECİ	40	**AŞÇI**	28
BÜRO MEMURU (GENEL)	30	**ÖN MUHASEBECİ**	25
OPEN END MAKİNESİ OPERATÖRÜ	30	**GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)**	25
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	22	**KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ**	24
KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ	21	**KOMİ (GARSON YARDIMCISI)**	22
ORTA ÖĞRETİM ÖĞRETMENİ	19	**TEKNİK SERVİS ELEMANI**	21
AŞÇI YARDIMCISI	15	**SEKRETER**	16

Kaynak: İŞKUR ***2014 Ocak-Ağustos Dönemi**

2013 yılında yapılan işe yerleştirmeler incelendiğinde 2013 yılında İŞKUR tarafından açılan meslek edindirme kurslarının etkisi görülmektedir. Uçak bakım teknisyeni (gövde-motor) mesleği dışındaki mesleklerin ileri düzey beceri gerektirmeyen meslekler olduğu dikkati çekmektedir.

2014 Yılı Ocak –Ağustos dönemi işe yerleştirmelerin 2013'ten farkı güvenlik görevlisi ve teknik servis elemanı mesleklerinin sıralamaya girmiş olmasıdır.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo4: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

2014 OCAK-AĞUSTOS DÖNEMİ AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI				
KURS TÜRLERİ	AÇILAN KURS SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
ENGELLİ KURSU/KOMİSYON KAYNAKLI	1	4	6	10
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	3	46	36	82
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	64	72	92	164
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	4	43	58	101
MEK/ÖZEL POLİTİKA	4	20	77	97
UMEM PROJESİ/MEK	8	122	57	179
GENEL TOPLAM	84	307	326	633

Kaynak: İŞKUR

2014 Ocak-Ağustos döneminde açılan kurslar incelendiğinde toplam 84 kursta, 633 kişiye meslek kazandırıldığı, bunların içinde kadınların sayısının erkeklerden daha fazla olduğu gözlenmiştir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo5: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

2014* İŞSİZLİK SİGORTASINI HAK EDENLER	
MESLEKLER	Hak Eden Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	171
SATIŞ DANIŞMANI	40
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29
AŞÇI	27
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	22
ÖN MUHASEBECİ	21
BÜRO MEMURU (GENEL)	20
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	16
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	15
GARSON (SERVİS ELEMANI)	15
GENEL TOPLAM	**858**

Kaynak: İŞKUR *2014 Ocak-Ağustos Dönemi

2014/Ağustos ayı itibariyle toplam 1.442 başvurudan 858'i işsizlik ödeneğini hak etmiştir. Ayrıca ileri düzey beceri gerektirmeyen mesleklerde işten ayrılma oranının yüksek olduğu görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İl genelinde ve Türkiye'de Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bir bölüm oluşturulacaktır.

İŞYERİ VERİLERİ

Tablo6: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

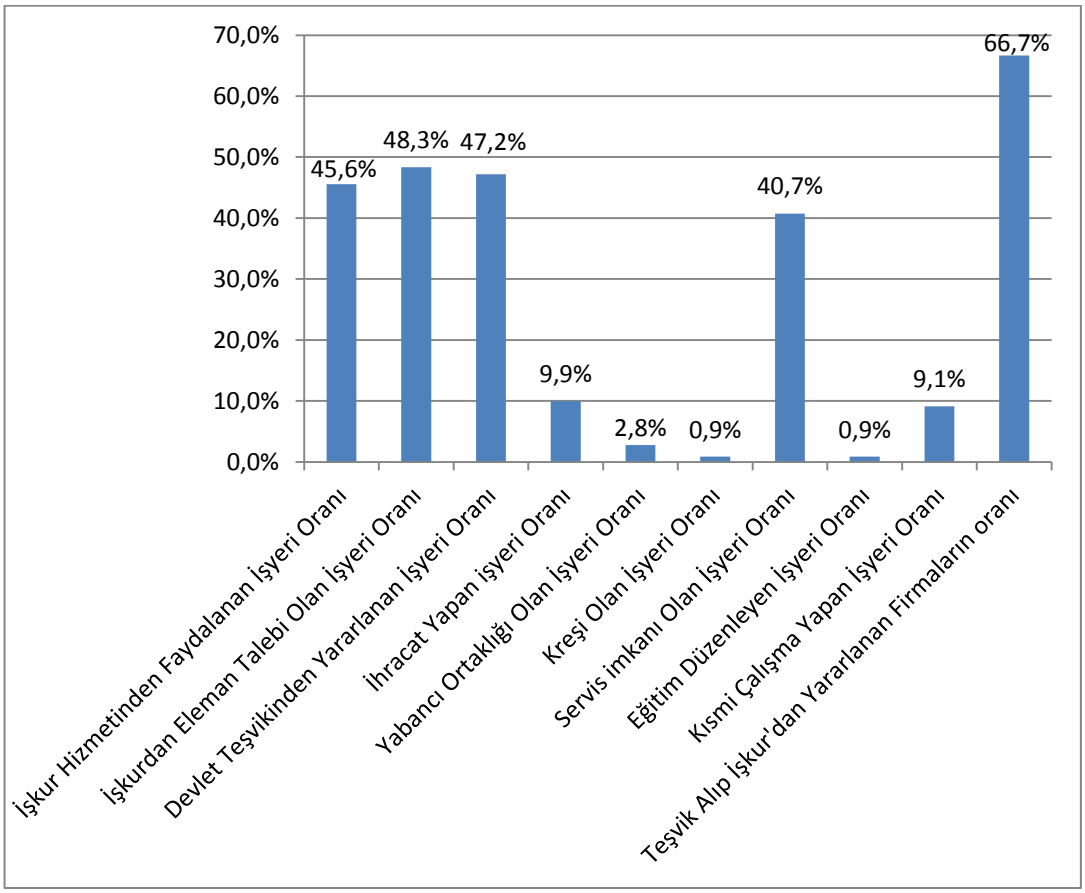
Sektörler	İşyeri Oranları
Toptan ve perakende ticaret	25,6%
İmalat	20,9%
İnşaat	14,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13,8%
Ulaştırma ve depolama	6,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,5%
Eğitim	2,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,4%
Bilgi ve iletişim	0,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,7%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Araştırma kapsamında en çok toptan ve perakende ticaret, imalat, inşaat, konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörlerinde işyerleri ziyaret edilmiştir. Bu sektörler Nevşehir'in işgücü piyasasını oluşturan temel unsurları belli etmektedir.

2014 yılı İşgücü piyasası araştırması kapsamında her sektörden toplam 724 işyeri ziyaret edilmiştir.

Grafik2: İşyeri Özellikleri



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

İşyerlerinin yaklaşık % 50'si İŞKUR hizmetlerinden faydalandıklarını veya işçi talebinde bulunduklarını bildirmiştir. İhracat yaptığını bildiren işyerlerinin oranı % 9,9'dur. Nevşehir'deki işyerlerinin sadece % 9,1'i part-time çalışma yapmaktadır. Ayrıca kreşi olan işyerlerinin oranı % 0,9'dur.

Tablo7: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları

Sektörler	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmış İşyeri Oranları	İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanmış Firmaların Kendi İçinde Dağılımı
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	80,0%	1,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	66,7%	0,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	66,7%	1,9%
Eğitim	62,5%	2,9%
Madencilik ve taş ocakçılığı	61,5%	2,3%
İmalat	57,7%	25,0%
Toptan ve perakende ticaret	56,2%	29,8%
Nevşehir Toplam	48,7%	100%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	47,9%	13,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	44,1%	4,4%
Ulaştırma ve depolama	43,8%	6,1%
Bilgi ve iletişim	40,0%	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30,4%	2,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	27,8%	1,4%
İnşaat	27,4%	7,9%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründeki firmalarda İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı % 80 iken, bu sektörün tüm işyerleri içerisine oranladığımızda ise % 1,1 olarak görülmektedir.

Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İle beraber en çok çalışan sektörler toptan ve perakende ticaret, imalat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleridir.

Tablo8: Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları

Sektörler	Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Oranları	Yabancı Ortaklığı Olan İşyerlerinin Kendi İçinde Dağılımı
İmalat	3,4%	25,7%
Toptan ve perakende ticaret	2,8%	26,4%
Ulaştırma ve depolama	2,1%	5,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,2%	16,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,3%	5,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8,8%	15,7%
Eğitim	6,3%	5,1%
NEVŞEHİR	2,7%	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir genelinde yabancı ortaklığı olan işyerlerinin oranı % 2,7'dir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe yabancı ortaklığı olan işyerleri, diğer sektörlerin yabancı ortaklığı olan işyerlerinden oransal olarak büyüktür. Ayrıca yabancı ortaklığı olan işyerleri sayısı en fazla imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerindedir.

Tablo9: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	İhracat Yapan İşyeri Oranı	İhracat Yapan Firmaların Kendi İçinde Dağılımı
Madencilik ve taş ocakçılığı	23,1%	4,1%
İmalat	24,2%	50,4%
İnşaat	2,7%	3,8%
Toptan ve perakende ticaret	12,9%	33,0%
Ulaştırma ve depolama	2,0%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,0%	1,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,8%	1,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,9%	1,4%
Eğitim	12,5%	2,8%
Nevşehir	10,0%	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir genelindeki işyerlerinin % 10'u ihracat yapmaktadır. İmalat sektörü, madencilik ve taş ocakçılığı sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektöründe de diğer sektörlerden daha yüksek oranda ihracat yapan firmalar bulunmaktadır.

Tablo10: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Oranı	Part-Time Çalışan Firmaların Kendi İçinde Dağılımları
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	40,0%	3,0%
Eğitim	25,0%	6,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20,0%	30,3%
Bilgi ve iletişim	20,0%	1,5%
Ulaştırma ve depolama	18,4%	13,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10,0%	1,5%
Nevşehir Toplam	9,7%	100%
Toptan ve perakende ticaret	9,2%	25,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8,6%	4,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,7%	3,0%
İmalat	3,3%	7,6%
İnşaat	1,0%	1,5%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir genelinde part-time çalışma yapan işyeri oranı % 9,7'dir. Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörü % 40'la en fazla oranda part-time çalıştırma yapan sektör olup, en fazla sayıda part-time çalıştıran işyerleri konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründedir.

Tablo11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Oranı	Mevsimlik İşçi Çalıştıranların Kendi İçinde Dağılımı
Madencilik ve taş ocakçılığı	7,7%	0,8%
İmalat	12,6%	14,5%
İnşaat	34,7%	26,7%
Toptan ve perakende ticaret	10,8%	15,3%
Ulaştırma ve depolama	22,4%	8,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31,0%	23,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,7%	1,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	31,4%	8,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	20,0%	0,8%
Nevşehir Toplam	19,7%	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir genelindeki işyerlerinin % 19,7'si mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. En fazla oranda mevsimlik işçi çalıştırma inşaat sektöründedir.

Tablo12: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	0-4 Yıl	5-9 Yıl	10-14 Yıl	15-19 Yıl	20-24 Yıl	25+ Yıl
Madencilik ve taş ocakçılığı	8%	46%	15%	8%	8%	15%
İmalat	12%	19%	13%	25%	14%	17%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-	33%	33%	33%	-	-
İnşaat	46%	18%	14%	15%	5%	3%
Toptan ve perakende ticaret	24%	19%	18%	17%	10%	12%
Ulaştırma ve depolama	27%	49%	10%	8%	4%	2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti	30%	24%	18%	7%	10%	11%
Bilgi ve iletişim	40%	40%	-	20%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	46%	27%	19%	4%	-	4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14%	17%	31%	23%	11%	3%
Eğitim	13%	31%	6%	25%	6%	19%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30%	50%	10%	10%	-	-
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	20%	40%	-	40%	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	6%	11%	11%	22%	11%	39%
Nevşehir Toplam	25%	23%	16%	16%	9%	11%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir'deki işyerlerinin % 25'i 0-4 yıl aralığında, % 23'ü ise 5-9 yıl aralığındadır. Bu durum Nevşehir'deki işyerlerinin yarısına yakınının yeni işyerleri olduğunu göstermektedir. Özellikle madencilik ve taş ocakçılığı, inşaat, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, konaklama ve yiyecek hizmeti, bilgi ve iletişim, mesleki bilimsel teknik faaliyetler, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin büyük çoğunluğu yeni kurulmuş işyerleridir. İmalat ile diğer hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işyerleri ise daha eski işyerleri olduğu görülmektedir.

MEVCUT İSTİHDAM

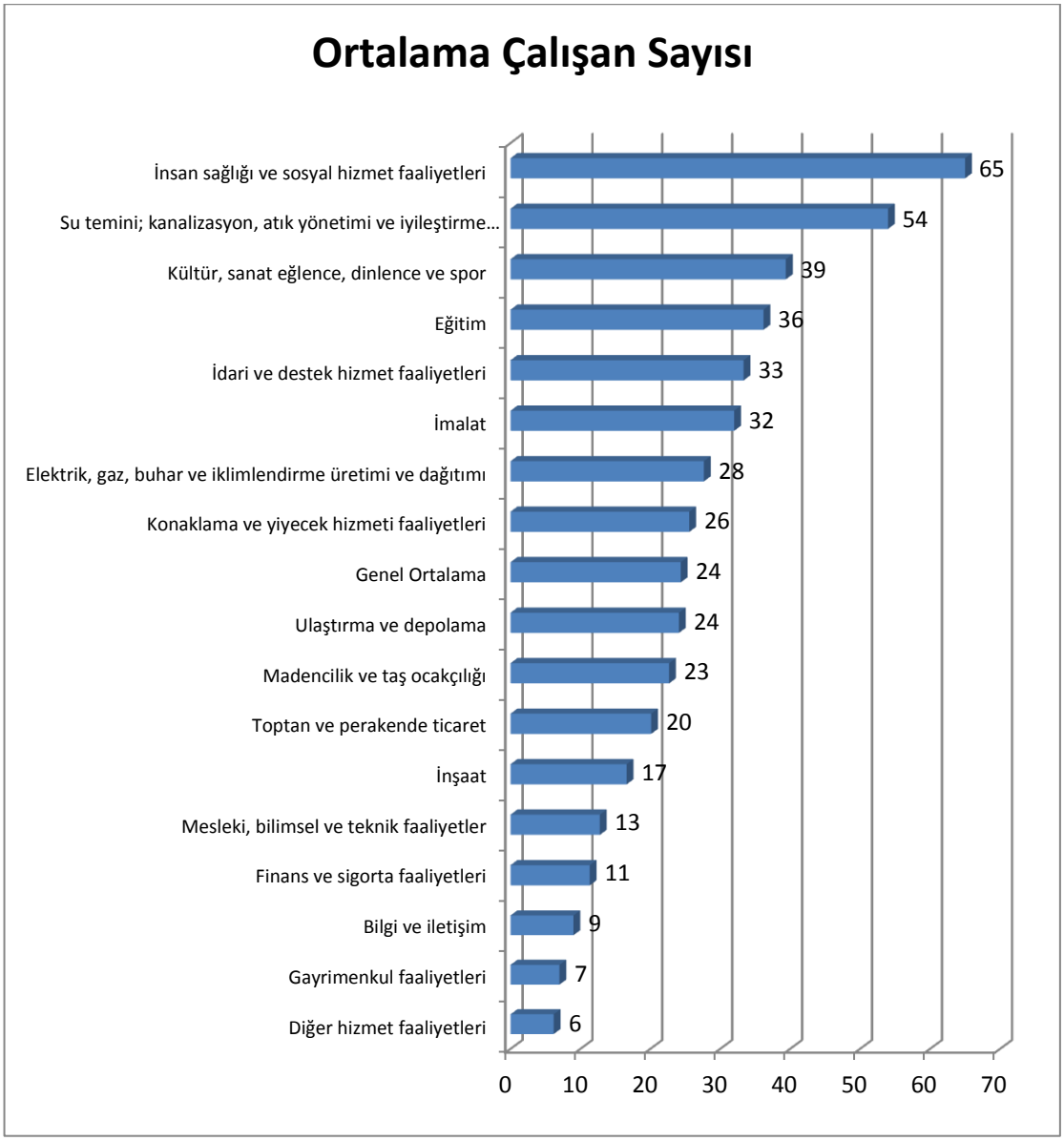
Tablo13: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
Nevşehir Toplam	17.633	100%
İmalat	4.830	27,4%
Toptan ve perakende ticaret	3.723	21,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2.558	14,5%
İnşaat	1.678	9,5%
Ulaştırma ve depolama	1.181	6,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.167	6,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	650	3,7%
Eğitim	579	3,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	332	1,9%
Madencilik ve taş ocakçılığı	295	1,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	197	1,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	162	0,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	111	0,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	83	0,5%
Bilgi ve iletişim	45	0,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	34	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	7	0,1%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir genelinde en fazla işçi imalat sektöründe çalışmaktadır. İmalat sektörünü sırasıyla toptan ve perakende ticaret, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri takip etmektedir. Araştırma kapsamında ziyaret ettiğimiz işyerlerinde ise 17.633 kişi çalışmaktadır.

Grafik3: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Ortalama çalışan sayısı en fazla olan sektör 65 kişiyle insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Ortalama çalışan sayısı en az olan sektör diğer hizmet faaliyetleridir. Nevşehir genelinde işyerlerinde ortalama 24 kişi çalışmaktadır.

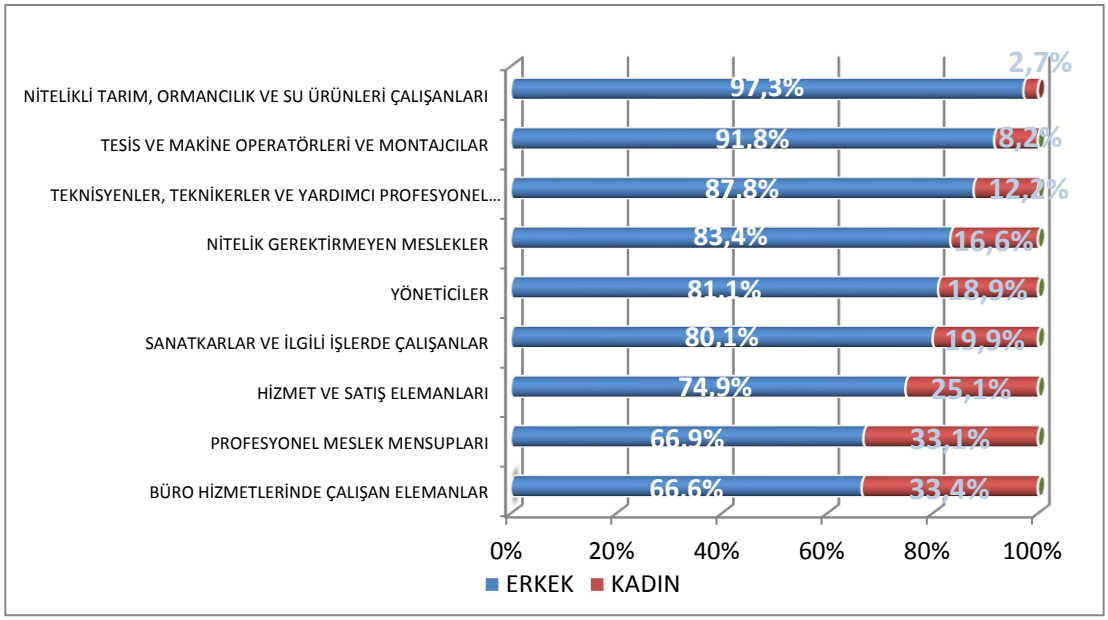
Tablo14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılımı

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Madencilik ve taş ocakçılığı	284	11	295
İmalat	3.958	872	4.830
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	79	4	83
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	160	2	162
İnşaat	1.610	68	1.678
Toptan ve perakende ticaret	3.123	600	3.723
Ulaştırma ve depolama	1.104	77	1.181
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.860	698	2.558
Bilgi ve iletişim	32	13	45
Finans ve sigorta faaliyetleri	15	19	34
Gayrimenkul faaliyetleri	7	0	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	265	68	332
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	902	265	1.167
Eğitim	339	240	579
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	263	387	650
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	179	18	197
Diğer hizmet faaliyetleri	80	31	111
Nevşehir Toplam	14.260	3.373	17.633

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir'de çalışan her 5 kişiden 4'ü erkek, 1'i kadındır. Erkekler en çok imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde çalışmaktadır. Kadınlar ise en çok imalat ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyeti sektörlerinde çalışmaktadır. Ayrıca kadınların erkeklerden daha fazla istihdamda olduğu tek sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir.

Grafik4: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tüm meslek gruplarında erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından fazladır. Kadın çalışan sayısı en fazla büro hizmetleri ve profesyonel meslek mensupları grubunda çalışmaktadır.

Tablo15: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler

ERKEK	KADIN	GENEL
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	KAT HİZMETLERİ ELEMANI	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ KUMAŞ	SATIŞ DANIŞMANI
SATIŞ DANIŞMANI	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
MUHASEBECİ	AŞÇI	KAT HİZMETLERİ ELEMANI
AŞÇI	SATIŞ DANIŞMANI	AŞÇI
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
PAZARLAMACI	MUHASEBECİ	MUHASEBECİ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	KASİYER	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	SEKRETER	PAZARLAMACI
YER OPERATÖRÜ	REYON GÖREVLİSİ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

En fazla personelin çalıştığı mesleklere genel olarak bakıldığında üst düzey bir eğitim ve beceri gerektirmediği görülmektedir. Erkekler en fazla beden işçisi (genel) mesleğinde, kadınlar ise kat hizmetleri elemanı olarak çalışmaktadır.

AÇIK İŞLER

Tablo16: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Açık iş sayısı	Toplam çalışan sayısı	Açık iş dağılımı	Açık iş oranı
NEVŞEHİR	169	17.633	0,9%	1,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	295	6,9%	7%
İmalat	77	4.830	1,6%	26%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		83	0,0%	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		162	0,0%	0%
İnşaat	3	1.678	0,2%	1%
Toptan ve perakende ticaret	24	3.723	0,6%	8%
Ulaştırma ve depolama	1	1.181	0,1%	0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	2.558	0,8%	7%
Bilgi ve iletişim		45	0,0%	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri		34	0,0%	0%
Gayrimenkul faaliyetleri		7	0,0%	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	332	1,7%	2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	1.167	0,3%	1%
Eğitim		579	0,0%	0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	650	0,3%	1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	197	1,0%	1%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	111	6,7%	3%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

2014 yılı için sektörlere göre açık iş oranları incelendiğinde en fazla açık iş alınan imalat sektöründe 77 açık iş alınmıştır. Bunu takiben 24 açık iş ile Toptan ve perakende ticaret sektörü gelmektedir, sırasıyla 22 açık iş ile Madencilik ve taş ocakçılığı ve 21 açık iş ile Konaklama ve yiyecek hizmetleri gelmektedir. En az açık iş alınan sektörler ise ilk üç sırada Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve bilgi-iletişim sektöründe olduğu görülmektedir. Sonuç olarak açık iş oranına bakıldığında % 26'lık oran ile imalat sektöründe genişlemeye gidildiği görülmektedir.

Tablo17: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Açık iş sayısı	Çalışan sayısı	Açık iş oranı
Kadın	26	3371	0,8%
Erkek	107	14.262	0,7%
Genel toplam	169	17.633	0,9%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Cinsiyete göre açık iş oranı sayılarına bakıldığında erkek açık iş sayısının kadın açık iş sayısından yaklaşık üç katı kadarı olduğu görülmektedir. Diğer yandan çalışan sayılarına bakıldığında erkek çalışan sayısının kadın çalışan sayısından yaklaşık 10 bin çalışan sayısı fark açtığı görülmektedir. Genel toplamda ise açık iş oranının % 0,9 olduğu görülmüştür.

Tablo18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık işveren işyerlerinin sayısı	Toplam işyerlerinin sayısı	Açık işveren işyerlerinin oranı
NEVŞEHİR	**71**	**724**	9,8%
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	13	23,1%
İmalat	20	151	13,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		3	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		3	0,0%
İnşaat	1	101	1,4%
Toptan ve perakende ticaret	19	185	10,1%
Ulaştırma ve depolama	1	49	2,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	100	12,8%
Bilgi ve iletişim		5	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri		3	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri		1	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	26	17,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	35	5,9%
Eğitim		16	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	10	22,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	5	20,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	4	18	22,2%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

2014 yılı açık işveren işyerlerinin sektörlere göre dağılımını gösteren tabloya göre Nevşehir İli için ilk beş sırada en fazla yer alan sektörler sırasıyla; madencilik ve taş ocakçılığı (23,1%),insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(22,2%),mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler(17,4%),imalat(13,4%) ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri(12,8%) gelmektedir. Fakat toplam işyeri sayılarına baktığımızda toplam işyeri sayısı fazla olan sektörlerden Toptan ve perakende ticaret 185 işyeri, İmalat 151 işyeri sayısı olmasına rağmen toplam işyeri sayısı bunlardan daha az olan, Madencilik ve taş ocakçılığı 13 toplam işyeri sayısıyla açık işveren işyerleri oranında ilk sırada yer almaktadır. Buradan çıkaracağımız sonuç Madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün büyüdüğünü ve genişlediğini göstermektedir. Diğer yandan açık işveren işyerlerinin en az orana sahip ilk üç sektör sırasıyla Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı (0,0%),Su temini- kanalizasyon- atık yönetimi- iyileştirme faaliyetleri(0,0%) ve Bilgi ve iletişim(0,0%) sektörü gelmektedir.

Tablo19: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Akraba -Eş Dost	Genel Toplam	İŞKUR aracılığıyla	Akraba -Eş Dost
NEVŞEHİR	**141**	**122**	**169**		
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	22	22	100,0%	1
İmalat	63	50	77	81,6%	64,5%
İnşaat	3	3	3	100,0%	100,0%
Toptan ve perakende ticaret	23	12	24	95,7%	52,2%
Ulaştırma ve depolama	1		1	100,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	19	21	80,0%	90,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	3	6	80,0%	60,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	3	3	66,7%	100,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	1	2	50,0%	50,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		2	2	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	6	8	62,5%	75,0%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Sektörlere ve İş arama kanallarına göre açık işler dağılımına baktığımızda Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe İşverenlerin tercihinin 100% lük oranla İŞKUR aracılığıyla talep ettiği görülmektedir. Bunu sırasıyla İnşaat ve Ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir. Sektörler içerisinde Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörünün yarıya yakını internet ve sosyal medya üzerinden açık iş talebinde bulunduğu görülmektedir. Aynı

zamanda İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri açık iş taleplerinin tamamını Akraba -eş dost aracılığıyla temin etmek için başvurmaktadır

Tablo20: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN ORAN	ERKEK ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	15	7	22	68,2%	31,8%
İmalat	1	68	77	1%	88%
İnşaat		3	3	0%	100%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5	10	24	22%	43%
Ulaştırma ve depolama		1	1	0%	100%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri		5	21	0%	25%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler		5	6	0%	80%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri		3	3	0%	100%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2		2	100%	0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor			2	0%	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	5	8	38%	63%
NEVŞEHİR TOPLAM	26	107	169	16%	63,3%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Sektörlere göre açık işler dağılımına baktığımızda kadın açık iş oranının 68,2% ile erkek açık iş oranını 31,8% ile geride bıraktığı görülmektedir. İşverenlerin daha çok kadın elemana ihtiyaç duyduğu görülmektedir. Sektörler içerisinden en fazla açık iş talebinde ihtiyaç olan sektörün imalat sektörü olduğu görülmektedir.

Tablo21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEK GRUPLARI	Toplam	Kadın	Erkek
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	9	11%	22%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	38	16%	25%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	55	27%	71%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	13	26%	42%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	20	5%	95%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	11	0%	100%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	23	0%	91%
NEVŞEHİR	169	16%	64%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nitelikli işlere göre kadın erkek açık iş dağılımına bakıldığında en fazla nitelikli iş sektörünün Hizmet ve Satış elemanları sektörü olduğu görülmektedir. Buna rağmen en fazla açık iş sayısının nitelik gerektirmeyen mesleklerde toplandığı görülmüştür.

Tablo22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

MESLEKLER	AÇIKİŞ SAYISI	AÇIKİŞ ORANI
NEVŞEHİR	**169**	100%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	51	30,4%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	11	6,3%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	10	6,0%
SATIŞ DANIŞMANI	7	4,3%
ÖN MUHASEBECİ	6	3,6%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	5	3,1%
FORKLİFT OPERATÖRÜ	5	3,0%
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ	5	3,0%
MUHASEBECİ	4	2,5%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	4	2,5%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tabloda 2014 yılı için ilk 10 meslek görülmektedir.2014 yılı Nevşehir İli için ilk üç sırada Beden işçisi(Genel) 30,4%, Garson(Servis Elemanı)6,3% ve Gaz altı kaynakçısı 6,0% meslekleri gelmektedir.

Tablo23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
NEVŞEHİR	**26**	**107**	**169**		
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	15	36	51	56,7%	34,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)		2	11	0,0%	2,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI		10	10	0,0%	9,5%
SATIŞ DANIŞMANI	1	1	7	3,9%	1,0%
ÖN MUHASEBECİ	1	2	6	3,9%	1,9%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)		1	5	0,0%	1,0%
FORKLİFT OPERATÖRÜ		5	5	0,0%	4,7%
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ		5	5	0,0%	4,7%
MUHASEBECİ	1	2	4	3,9%	2,0%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)		4	4	0,0%	3,9%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Mesleklere göre kadın erkek açık iş dağılımına baktığımızda beden işçiliğine olan talepte her iki cinsiyette de açık iş fazlalılığı olduğu görülmüştür. Oranlara dikkat çektiğimizde ise 56,7% oranla kadın oranının meslekler içinde yine beden işçiliğine olan talep ihtiyacının fazla olduğu görülmüştür.

Tablo24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Takım Çalışma sı	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	37%	61%	0%	2%	61%	16%	55%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	40%	30%	20%	50%	50%	10%	70%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0%	100%	0%	20%	80%	90%	80%
SATIŞ DANIŞMANI	14%	14%	14%	57%	29%	0%	57%
ÖN MUHASEBECİ	33%	16%	84%	17%	51%	33%	84%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	80%	80%	60%	60%	80%	80%	80%
FORKLİFT OPERATÖRÜ	40%	100%	0%	60%	100%	60%	60%
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ	0%	0%	0%	0%	0%	40%	100%
MUHASEBECİ	0%	24%	76%	49%	49%	0%	76%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	25%	50%	75%	50%	50%	0%	50%
NEVŞEHİR TOPLAM	27%	50%	16%	29%	53%	23%	67%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Mesleklerin becerilerine göre dağılımı incelediğinde 100%' lük oran isteyen meslek Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servis Teknisyeni mesleğine ait olup beceri durumuna göre Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisine ağırlık verilmiştir. Mesleklerde genel olarak Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi isteyen özelliği daha çok talep ettikleri görülmüştür.

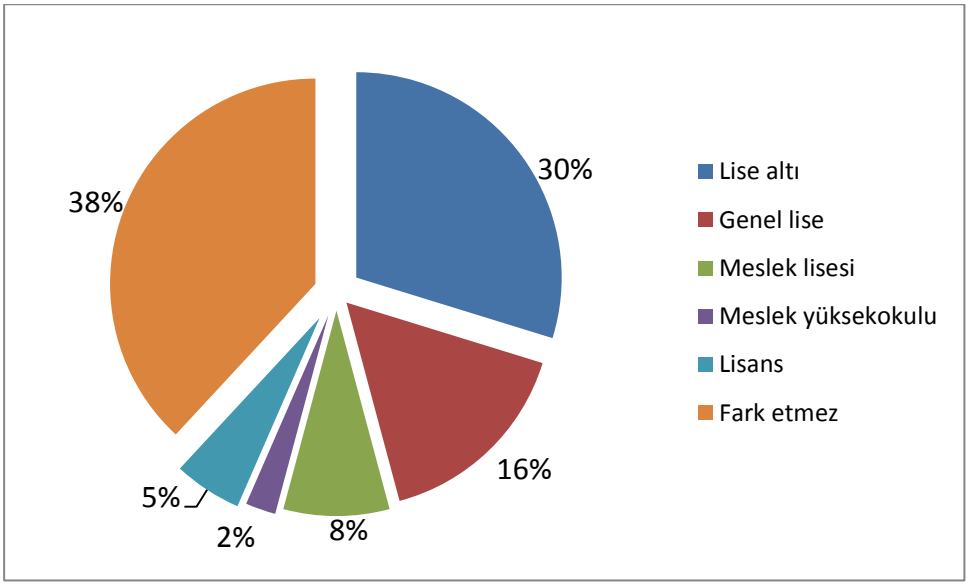
Tablo25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
NEVŞEHİR	141	21	122	30
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	44	15	31	15
GARSON (SERVİS ELEMANI)	7	2	10	2
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	5	-	10	-
SATIŞ DANIŞMANI	7	3	2	3
ÖN MUHASEBECİ	6	-	5	-
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	4	-	5	3
FORKLİFT OPERATÖRÜ	5	-	5	-
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ	3	-	5	-
MUHASEBECİ	4	-	4	-
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	4	-	2	-

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

İş arama kanallarına göre mesleklerin açık iş dağılımı tablosu incelendiğinde işverenlerin daha çok İŞKUR yoluyla ve akraba-eş dost aracılığıyla eleman aradıkları görülmektedir. Buradan da İŞKUR hizmetlerinin amacına hizmet edildiği görülmüştür.

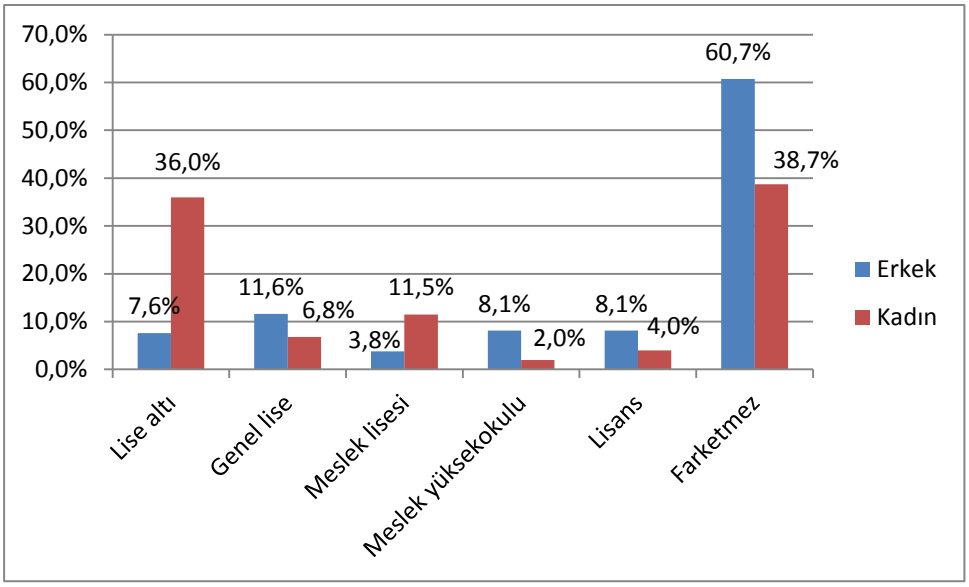
Grafik5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Eğitim durumlarına göre açık iş sayılarına baktığımızda en fazla sayıya sahip eğitim durumu fark etmez olan sınıf olup en az sayıya sahip eğitim durumu ise Meslek Yüksekokulu olduğu görülmektedir.

Grafik6: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tabloya bakıldığında 2014 yılı Nevşehir ili için eğitim durumlarına göre açık iş sayılarının kadın-erkek dağılımına bakıldığında genel lise düzeyinde açık iş sayısında kadın sayısı erkek sayısından az olmasına rağmen açık iş kadın dağılım oranı erkek açık iş dağılım oranından fazladır. Diğer yandan ise kadın-erkek açık iş dağılım oranında en fazla paya sahip sınıf fark etmez eğitim durumunu gösteren sınıftır. İşverenlerin açık iş istemlerinde talep etmiş oldukları işgücünün eğitim durumlarının üst seviyede talep etmedikleri görülmektedir.

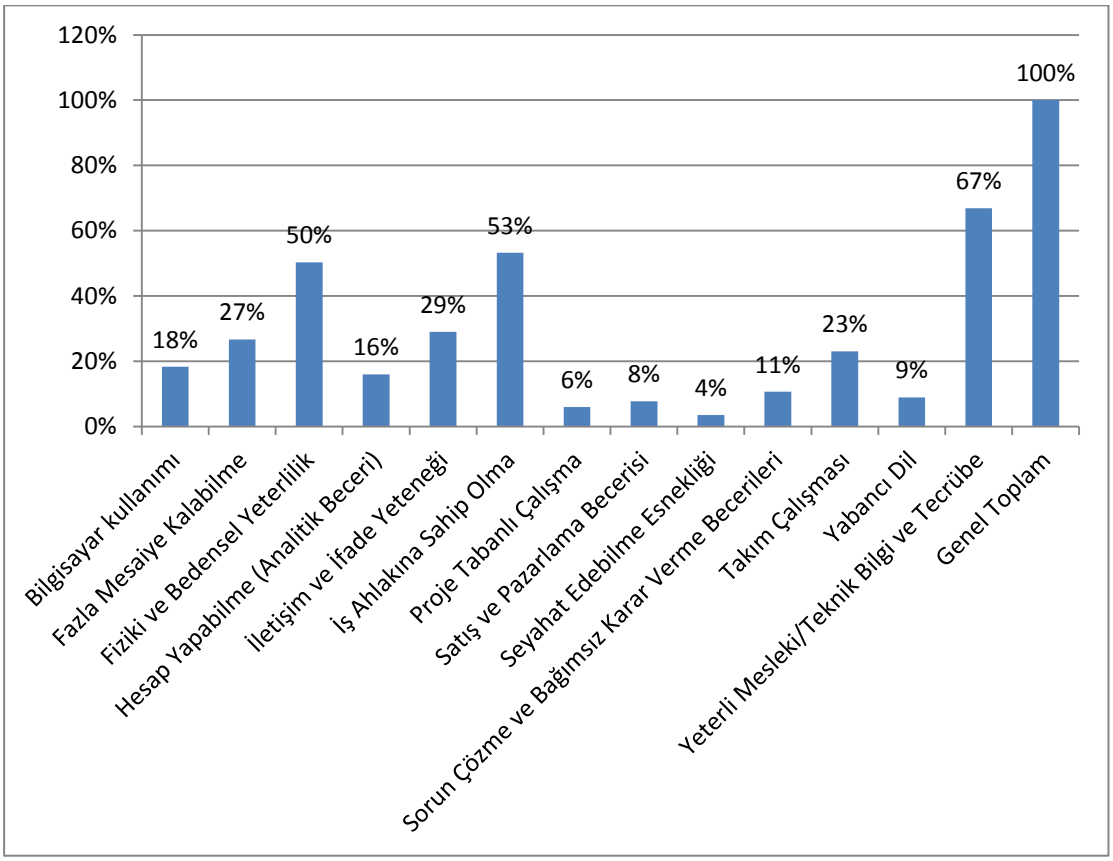
Tablo26: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
NEVŞEHİR	**83,6%**	**12,6%**	**72,0%**	**17,7%**
Lise altı	69,5%	6,3%	85,5%	6,3%
Genel lise	84,7%	3,7%	65,7%	27,3%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	64,6%	0,0%
Meslek yüksekokulu	50,2%	0,0%	73,8%	26,2%
Lisans	74,7%	0,0%	61,5%	25,1%
Farketmez	93,5%	26,8%	66,6%	25,2%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tabloda 2014 yılı verilerine göre İşverenlerin büyük çoğunluğu tarafından tercih edilmiş olan iş arama kanalının İŞKUR aracılığıyla olduğu tespit edilmiştir. Bunu sırasıyla Akraba-eş dost ve İnternet-sosyal medya takip etmektedir. İŞKUR aracılığıyla talepte bulunan işverenlerin tamamının ise aradığı eğitim durumlarının Meslek Lisesi olduğu görülmektedir.

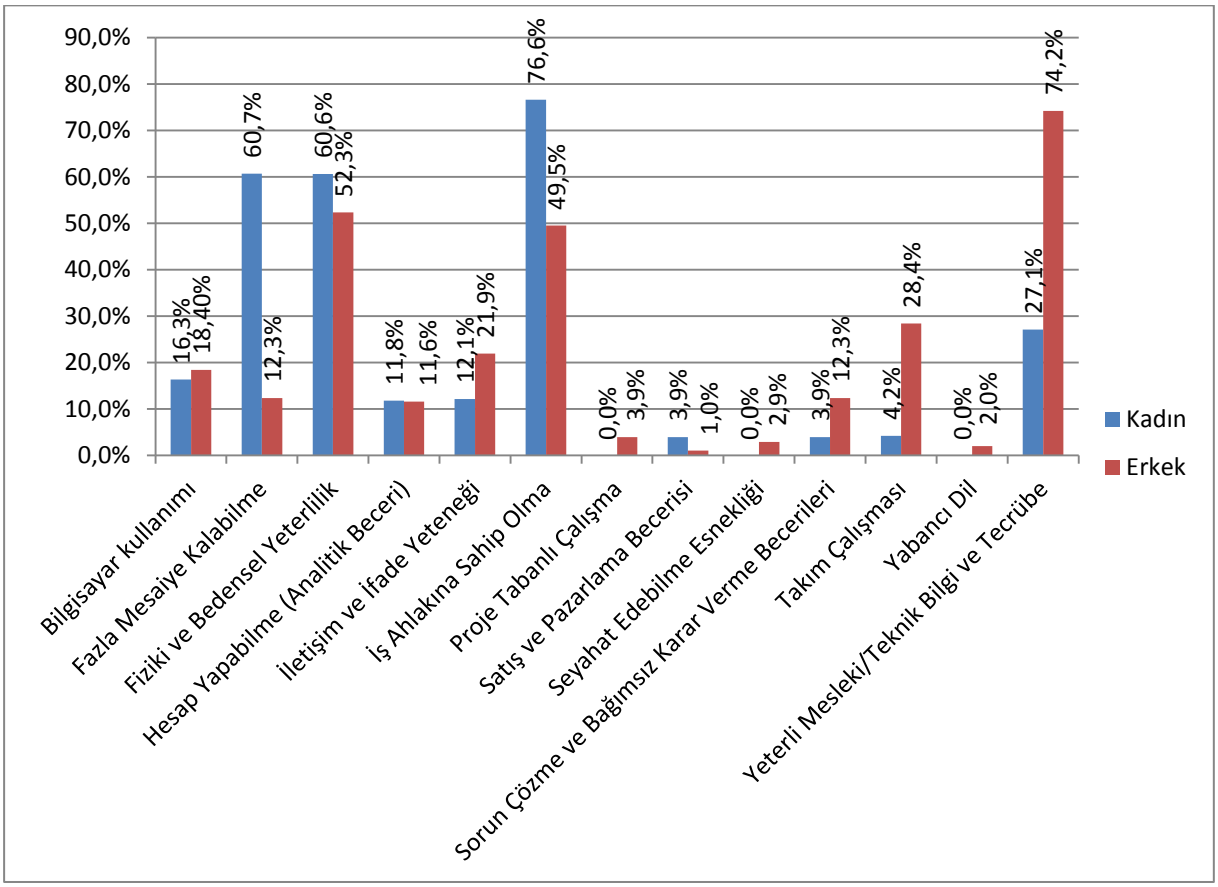
Grafik7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir ilinde açık işlerin beceri durumlarına göre dağılımında ilk sırayı Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe beceri durumu almaktadır. Bunu takiben İş ahlakına sahip olma beceri durumu gelmektedir, Bu durum çalışacak işçinin beceri ve yeteneklerinden daha çok ahlaki olarak yeterli bir davranışa sahip olması gerektiğini vurgulamaktadır.

Grafik8: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir İlindeki cinsiyet-beceri durumlarına göre açık işlerin dağılımında toplama bakıldığında erkek tercihinin 107 açık işle fazla olduğu görülmektedir. Açık işlerde kadın sayısının az olması istenilen mesleklerin daha çok erkek çalışana uygun tarzda mesleklere ihtiyaç olmasından kaynaklanmaktadır. Kadın-erkek dağılımına bakıldığında İş ahlakına sahip olma ve fazla mesaiye kalabilme yeterliliklerinden kadın açık iş dağılım oranının daha fazla seviyelerde olduğu görülmektedir. Bu durum talep edilen açık işlerde cinsiyet ve beceri dağılımlarının mesleklere göre değiştiğini göstermektedir.

Tablo27: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Toplam	Açık İş Oranı
NEVŞEHİR	63	-
Bilgisayar kullanımı	9	14,6%
Fazla Mesaiye Kalabilme	18	28,8%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	34	54,7%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	8,1%
İletişim ve İfade Yeteneği	8	12,9%
İş Ahlakına Sahip Olma	35	56,3%
Seyahat Edebilme Esnekliği	1	1,6%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	6	9,7%
Takım Çalışması	13	21,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	46	72,8%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

2014 yılı Nevşehir ili için İhracat yapan firmaların beceri durumlarına göre açık iş sayılarına baktığımızda en fazla paya sahip becerinin 72,8%lik oranla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübeye dayalı olduğu görülmektedir. Bunu takiben İş Ahlakına Sahip Olma 56,3%,Fiziki ve Bedensel Yeterlilik 54,7% ve Fazla Mesaiye Kalabilme 28,8%lik beceri durumları gelmektedir.

Tablo28: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama kanalları	İhracat yapan firmalar	İl geneli firmalar
İŞKUR aracılığıyla	81%	84%
Gazete-İlan vb	24%	13%
Akraba-Eş Dost	63%	72%
İnternet-Sosyal Medya	26%	18%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

2014 yılında Nevşehir ilinde İş arama kanallarına göre açık iş dağılımına baktığımızda en büyük oranın 83,6% İŞKUR aracılığıyla açık iş taleplerinin temini için başvurulduğu görülmektedir. Buradan çıkan sonuç ise İŞKUR'un yeterli sayıda İşverene ulaştığını ve hizmet verdiğini görebiliriz. İkinci sırada ise en çok rağbet gören iş arama kanalının 17,7% lik oranla akraba-eş dost aracılığıyla yapıldığı görülmektedir

Tablo29: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

NEVŞEHİR	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	87,2%	75%	79%
Gazete-İlan vb.	3,2%	9%	6%
Akraba-Eş Dost	66,9%	72%	71%
İnternet-Sosyal Medya	9,6%	15%	12%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanallarına göre dağılımı incelendiğinde teşvikten yararlananların(evet) birçoğu arama kanalı olarak 87,2%lik oranla İŞKUR aracılığıyla tercih ettiği görülmektedir. Teşvikten yararlanmadığını söyleyenlerin (hayır) ise yine en büyük oranla tablodan arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih ettiği görülmektedir. İŞKUR'un diğer arama kanallarına göre daha çok talep edildiği tespit edilmektedir.

Tablo30: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

	Evet	Hayır	Toplam
NEVŞEHİR	**118**	**50**	**169**
İŞKUR aracılığıyla	108	32	140
Gazete-İlan vb.	21	-	21
Akraba-Eş Dost	96	26	122
İnternet-Sosyal Medya	29	1	30

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımına baktığımızda İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerin 108 i açık iş ilanı vererek yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmadım diyenlerin %26'sı da akraba-eş dost yoluyla açık işlerini karşılamıştır.

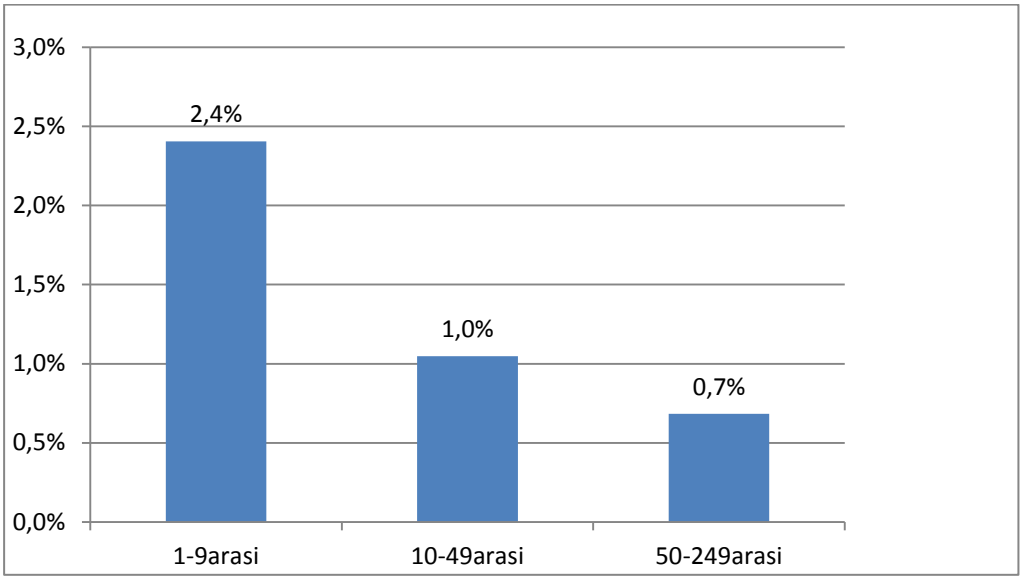
Tablo31: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

	Açık iş sayısı	Açık iş oranı
NEVŞEHİR	**114**	
İŞKUR aracılığıyla	104	91,9%
Gazete-İlan vb	21	18,7%
Akraba-Eş Dost	92	80,7%
İnternet-Sosyal Medya	29	25,4%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tablo incelendiğinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin arama kanallarına göre dağılımına bakıldığında en fazla açık iş dağılımın İŞKUR aracılığıyla yapıldığı görülmektedir.

Grafik9: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tablo incelendiğinde işyeri büyüklüklerine göre açık iş oranı dağılımında ön sırayı 2,4%lük oranla 1-9 arası işçi çalıştıran işyerleri gelmektedir. Bunu takiben 1%lik oranla 10-49 arası işçi çalıştıran işyerleri sırayı takip etmektedir. 0,7%lik oranla ise 50-249 arası işçi çalıştıran işyerleri en son sırada yer almaktadır. Bu durum daha az işçi çalıştıran işyerlerinin açık iş oranlarının daha fazla olduğu ve sektörel anlamda büyümeye gidildiğini göstermektedir.

Tablo32: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyeri Yılı	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	24	3.216	0,8%
5-9	30	4.412	0,7%
10-14	29	3.107	0,9%
15-19	58	2.965	1,9%
20-24	10	2.145	0,5%
25+	17	1.788	1,0%
NEVŞEHİR toplam	**169**	**17.633**	

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tabloya bakıldığında Nevşehir İlinde işyeri yıllarına göre açık iş oranı en fazla olduğu 15-19 yılları faaliyet gösteren işyerleriyken diğer yıllar faaliyet gösteren işyerlerinin yaklaşık 2 katı oranda istihdam potansiyeli olduğu görülmektedir.

Tablo33: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyeri yılı	Açık iş işveren sayısı	Toplam işveren sayısı	Açık iş verme oranı
NEVŞEHİR	**71**	**724**	
0-4	16	179	9%
5-9	17	165	10%
10-14	12	114	10%
15-19	15	121	13%
20-24	5	67	8%
25+	6	79	8%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tablo incelendiğinde Nevşehir İlinde işyeri yaşı daha az olan işyerlerinin işyeri yaşı daha fazla olan işyerlerine göre açık iş işveren sayılarının daha fazla olduğu görülmektedir. Açık iş işverenlerin içinden 15-19 yıllar arası işyerlerinin %13lük oranla ilk sırada olduğu görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

İl-Türkiye Karşılaştırması	Nevşehir	Türkiye
SEKTÖR	Oran	Oran
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26,7%	7,8%
Toptan ve perakende ticaret	23,8%	17,3%
İmalat	22,3%	39,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	4,9%	1,2%
İnşaat	4,7%	12,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4,3%	2,8%
Ulaştırma ve depolama	3,0%	3,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,5%	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,0%	6,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	1,9%	1,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1,5%	0,3%
Bilgi ve iletişim	1,2%	1,3%
Eğitim	1,2%	1,4%
Genel Toplam	100%	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Türkiye genelinde eleman temininde en fazla güçlük çekilen sektör imalatken, Nevşehir'de imalat sektörü 3. sıradadır. Nevşehir'de eleman temininde en fazla güçlük çekilen sektörler konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret sektörleridir. Bilgi ve iletişim ile eğitim sektörlerinde temininde güçlük çekilen eleman sayısı düşüktür.

Tablo35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014)

2013-2014 Yılları Karşılaştırma	2013		2014	
SEKTÖRLER	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	33	2,9%	33	4,9%
İmalat	271	23,5%	150	22,3%
İnşaat	112	9,7%	31	4,7%
Toptan ve perakende ticaret	307	26,6%	160	23,8%
Ulaştırma ve depolama	72	6,2%	21	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	167	14,4%	180	26,7%
Bilgi ve iletişim	7	0,6%	8	1,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31	2,7%	17	2,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	37	3,2%	13	2,0%
Eğitim	17	1,5%	8	1,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	34	2,9%	29	4,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	40	3,5%	10	1,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	12	1,0%	13	1,9%
Genel Toplam	1.140	100%	673	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, bilgi ve iletişim, diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde 2013 yılına göre 2014'te temininde güçlük çekilen eleman sayısında bir artış gözlenmiştir. Diğer sektörlerde ise temininde güçlük çekilen eleman sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

MESLEK GRUPLARI	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman oranı	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş Eleman Oranı
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	216	32,2%	38	22,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	103	15,4%	55	32,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	84	12,5%	13	7,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	84	12,4%	23	13,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	77	11,4%	20	11,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	68	10,1%	11	6,7%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	37	5,5%	9	5,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	3	0,5%	-	0,0%
GENEL TOPLAM	673	100%	169	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Temininde güçlük çekilen meslek gruplarında hizmet ve satış elemanları en başı çekmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler, profesyonel meslek mensupları, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek gruplarında da eleman temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen eleman oranı açık iş oranından daha yüksek olan hizmet ve satış elemanları, profesyonel meslek mensupları, teknisyenler teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek gruplarında işverenler aradıkları işçinin bir kısmını hâlihazırda karşılamıştır.

Tablo37: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörler	Ziyaret Edilen İşveren Sayısı	TGCM Bildiren İşveren Sayısı	Oran
Toptan ve perakende ticaret	185	76	41,0%
İmalat	151	51	34,2%
İnşaat	101	16	16,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100	57	57,4%
Ulaştırma ve depolama	49	10	20,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	35	9	26,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	26	11	43,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	18	6	33,3%
Eğitim	16	4	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	13	7	53,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	6	60,0%
Bilgi ve iletişim	5	2	40,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	4	80,0%
Nevşehir Toplam	724	262	36,2%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Her 3 işverenden 1'inin eleman temininde güçlük çektiği görülmüştür. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerindeki işverenlerin yarısından fazlası eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir. İnşaat sektörü ise %16,4'le eleman temininde en az güçlük çeken sektördür.

Diğer taraftan, en büyük sayı toptan ve perakende ticaret sektöründe görülmüş olup, bu sektörde 76 işveren eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir.

Tablo38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

MESLEK GRUPLARI	Eleman Sayısı	Oran
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	217	32,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	103	15,4%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	84	12,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	83	12,4%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	77	11,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	68	10,1%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	37	5,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	3	0,5%
GENEL TOPLAM	673	100%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Temininde güçlük çekildiği bildirilen bütün elemanlardan 3'te 1'lik pay alarak en fazla güçlük çekilen meslek grubu hizmet ve satış elemanlarıdır. Nitelik gerektirmeyen meslek grubu eleman temininde güçlük çekilme bakımından 2. sıradadır. Temin edilmesi en kolay meslek grubu ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlardır.

Tablo39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

MESLEK GRUPLARI	Toplam Çalışan Sayısı	TGÇM Eleman Sayısı	Oran
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	979	68	7,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.236	84	6,8%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	3.413	217	6,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	75	3	4,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.916	77	4,0%
NEVŞEHİR TOPLAM	17.633	673	3,8%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1.017	37	3,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2.815	84	3,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	5.911	103	1,8%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Temininde güçlük çekilen eleman sayısını toplam çalışan sayısına oranladığımızda ilk 2 sırayı alan meslek grupları profesyonel meslek mensupları ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarıdır. Bu iki meslek grubunun ortak özelliği profesyonel bilgi beceri gerektirmeleridir. Sonuç olarak Nevşehir'de profesyonel bilgi ve beceri gerektiren meslek gruplarında eleman temin etmek işverenler için daha zordur.

Tablo40: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması (2013-2014)

2013 Yılı		2014 Yılı	
GARSON (SERVİS ELEMANI)	4,3%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	16,6%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4,5%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	10,3%
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	4,0%	RESEPSİYON GÖREVLİSİ	2,7%
SATIŞ DANIŞMANI	3,7%	SATIŞ DANIŞMANI	4,5%
AŞÇI	2,7%	AŞÇI	3,0%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	2,5%	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	1,6%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı	1,5%	MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	1,6%
Pazarlamacı	1,5%	PAZARLAMACI	2,1%
Briket İmal İşçisi	2,2%	REYON GÖREVLİSİ	2,4%
Şoför Yük Taşıma	1,9%	MUHASEBECİ	1,9%
Tır-Çekici Şoförü	1,8%	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,6%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Temininde güçlük çekilen meslekler sıralamasında 2013'te listede olan şoför-yük taşıma, tır-çekici şoförü, briket imal işçisi 2014'te listeye girememiştir. Bunların yerine reyon görevlisi, muhasebeci, gaz altı kaynakçısı meslekleri 2014'te listede yer almıştır. 2013 yılında garson mesleğinde % 4,3 oranında güçlük çekilirken, 2014 yılında ise % 16,6'ya varan bir artış gözlenmektedir.

Tablo41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları

MESLEK GRUPLARI	Karşılananlar	Toplam TGÇM	Oran
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	51	82	62%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	22	38	58%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	19	36	53%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	16	31	52%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	16	26	62%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	21	67%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	14	26	54%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-	2	-
NEVŞEHİR TOPLAM	152	262	58%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Eleman temin ederken yaşadığı güçlüğü bildirmesine rağmen yine de elemanların büyük çoğunluğunu karşıladığını bildiren en önemli 2 meslek grubu hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubudur. Bu meslek gruplarındaki işçi giriş çıkışlarının fazla olduğu düşünülünce hem eleman temininde bir zorlanma durumu hem de bulabilme durumunun yaşanması olası bir durumdur.

Tablo42: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

MESLEKLER	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
GARSON (SERVİS ELEMANI)	10,7%	86,3%	65,9%	5,9%	20,5%	21,5%	25,4 %	2,9%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	69,1%	43,9%	64,5%	52,8%	4,5%	21,8%	-	-
SATIŞ DANIŞMANI	21,7%	82,6%	69,5%	13,1%	4,4%	0,0%	-	-
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	23,6%	88,2%	64,6%	5,9%	0,0%	5,9%	-	5,9%
AŞÇI	-	100,0%	82,1%	-	6,0%	11,9%	-	6,0%
REYON GÖREVLİSİ	-	100,0%	100,0%	-	-	-	-	-
PAZARLAMACI	37,4%	92,7%	92,7%	-	-	-	-	-
MUHASEBECİ	30,6%	61,8%	61,6%	7,6%	7,8%	-	7,8%	-

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

İşverenlere göre, çalışma ortam ve koşullarını en fazla oranda beğenmeyen meslek beden işçisi (genel)mesleği olmuştur. Reyon görevlisi mesleğinde yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması sorunu görülmektedir. Garson mesleğinde, işyerine ulaşım zorluğu sebebiyle temininde güçlük çekilmektedir. Beden işçisi (genel) mesleğinde ise işe başvuru yapılmaması eleman teminindeki en büyük sorundur.

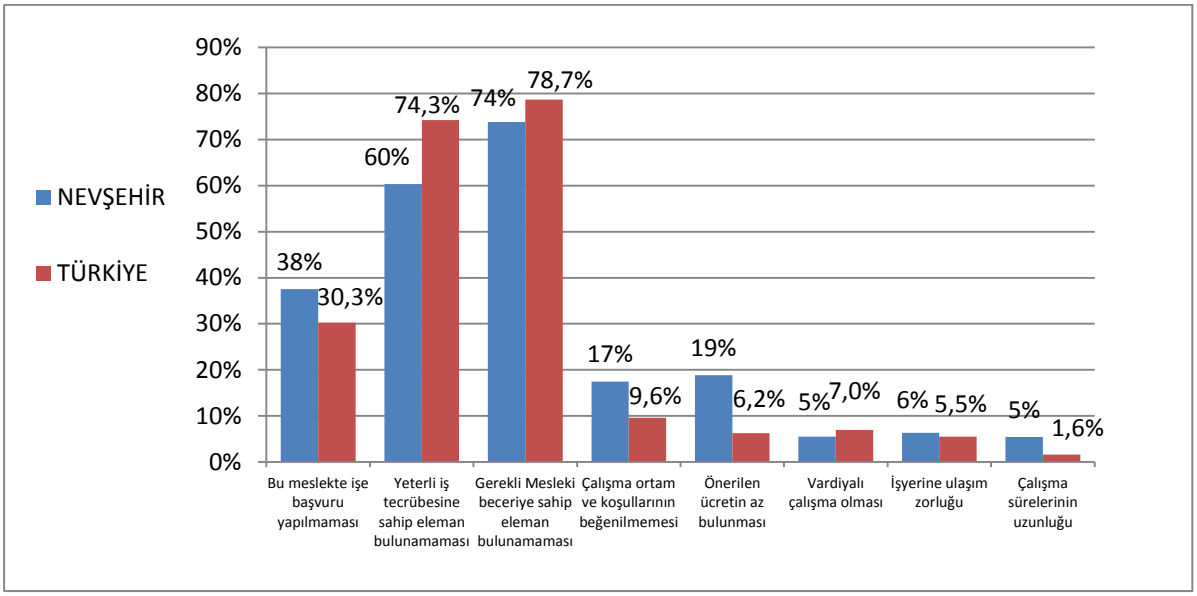
Tablo43: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	TGÇM Bildiren İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	204	30,3%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	530	78,7%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	500	74,3%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	65	9,6%
Önerilen ücretin az bulunması	42	6,2%
Vardiyalı çalışma olması	47	7,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	37	5,5%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	11	1,6%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Araştırma kapsamında işyerlerine yapılan ziyaretlerde, işverenlerin büyük çoğunluğu eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulunamamasını belirtmiştir. İşverenlere göre eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak çalışma sürelerinin uzunluğu, işyerlerine ulaşım zorluğu, vardiyalı çalışma olması, önerilen ücretin az bulunması en az orana sahip sebeplerdir.

Grafik10: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımında Nevşehir-Türkiye Kıyaslaması yapıldığında tablodan da görüleceği üzere il genelindeki nedenlerin oranlarında genel anlamda ülkedeki seyre benzer bir yapının olduğu gözlenmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde Nevşehir ve Türkiye geneli için istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili tablolar yorumlanacaktır.

Tablo44: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Genelleştirilmiş Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
NEVŞEHİR	17.633	381	2,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	295	12	4,1%
İmalat	4.830	144	3,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	83	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	162	3	1,9%
İnşaat	1.678	-48	-2,9%
Toptan ve perakende ticaret	3.723	109	2,9%
Ulaştırma ve depolama	1.181	3	0,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2.558	89	3,5%
Bilgi ve iletişim	45	10	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	34	1	2,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	7	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33	2	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.167	29	2,5%
Eğitim	579	11	1,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	650	6	0,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	197	7	3,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	111	3	2,7%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir ilinde sektörlere göre net istihdam değişim oranında 2014 yılı verilerine göre en büyük azalma İnşaat sektöründe görülmektedir. Bunu sırasıyla Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı (0,0%), Gayrimenkul faaliyetleri(0,0%), Finans ve sigorta faaliyetleri(2,9%) ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler(0,7%) takip etmektedir. 2015 yılı net istihdam oranlarında artış beklenen sektörler ise sırasıyla Bilgi ve İletişim (22,2%), Madencilik ve Taş Ocakçılığı(4,1%), Kültür sanat eğlence dinlence ve spor(3,6%) sektörü gelmektedir. 30 Haziran 2015 tarihi için beklenen sektörel istihdam artış oranları İmalat(3,0%), Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri(3,5%), Toptan ve perakende ticaret(2,9%) olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. 30 Haziran 2015 tarihi için beklenen sektörel azalma ise İnşaat(-2,9%) sektöründe görülmektedir.

Tablo45: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

NEVŞEHİR	NET ARTIŞ	NET AZALIŞ	TOPLAM ÇALİŞAN SAYISI	NET İSTİHAM DEGİŞİM ORANI
MESLEK GRUPLARI	584	203	17.633	2,2%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	6	1.017	0,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	160	35	3.413	3,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	258	115	5.911	2,4%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	5	2	75	4,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	32	3	1.236	2,4%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	30	29	1.916	0,1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	27	6	979	2,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	58	7	2.815	1,8%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Nevşehir ilinde istihdam değişim oranları incelendiğinde 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla artış beklenen meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su ürünleri çalışanları (4,2%) meslek gurubunda olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunu takiben Hizmet ve Satış elemanları (3,7%) meslek grubu gelmektedir. Dipnot tabloda bulunmayan meslek gruplarında istihdam artışı beklenmemektedir.

Tablo46: 2014 ve 2015 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30.Haz.14	30.Haz.15	30.Haz.14	30.Haz.15
BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ(İNŞAAT)	YER HOSTESİ	BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)
SATIŞ DANIŞMANI	GARSON(SERVİS ELEMANI)	BEDEN İŞÇİCİ(İNŞAAT)	GARSON(ŞARAP SERVİSİ)
TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	DİREKSİYON EĞİTMENİ
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	SATIŞ DANIŞMANI	YER OPERATÖRÜ	SATIŞ ELEMANI(PERAKENDE)
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	AŞÇI	OTOBÜS KAPTANI(ŞOFÖRÜ)	AŞÇI
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI(ELLE)	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ	ELEKTRİKÇİ(GENEL)	KAT HİZMETLERİ MÜDÜRÜ
HALI AÇICI	REYON GÖREVLİSİ	ZEMİN KAPLAMACISI	REYON ŞEFİ
GARSON(SERVİS ELEMANI)	ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖGRETMENİ	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	ZİRAAT MÜHENDİSİ
SIVACI	KASAP	HURDA TOPLAYICISI	KASİYER

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

Tabloda 2014-2015 yılı net istihdam artışı ve azalışı gösteren meslek karşılaştırmalarında her iki yıl içinde ilk üç mesleklerde yeterli nitelik gerektirmeyen meslekler üzerinde artış ve azalış oldukları tespit edilmiştir.

Tablo47: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

Sektörler	Sektörler itibariyle net değişim payı	Net istihdam değişim oranı	Sektörler itibariyle net değişim payı	Net istihdam değişim oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	0%	0%	3,2%	4,1%
İmalat	50%	6%	37,8%	3,0%
İnşaat	-11%	-1%	-12,7%	-2,9%
Toptan ve perakende ticaret	34%	6%	28,7%	2,9%
Ulaştırma ve depolama	-6%	-2%	0,8%	0,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26%	2%	23,5%	3,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0%	0%	0,6%	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0%	0%	7,6%	2,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6%	8%	1,8%	3,6%
NEVŞEHİR	100%	3%	100%	2,2%

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

2015 yılı itibariyle mevsimlik personel çalıştıran işyerleri sektörler bazında net değişim payı en fazla olan yerler sırasıyla imalat (50%), toptan ve perakende ticaret (34%), konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri(26%), inşaat (-11%), ulaştırma-depolama (-6%) sektörleri takip ederken, diğer yandan sektörler itibariyle net değişim payı en az olan sektörler sırasıyla, madencilik ve taş ocakçılığı(0%), mesleki-bilimsel-teknik faaliyetler(0%) ve ulaştırma ve depolama (-6%) sektörleri takip etmektedir. Toplam İşyerleri olarak ilk 9 sektörde ki net değişim payı oranlarına baktığımızda ise net değişim payı az olan yerler; Mesleki-Bilimsel-Teknik faaliyetler (0,6%),Ulaştırma ve depolama (0,8%),Kültür-sanat-eğlence-dinlence-spor (1,8%) ve Madencilik ve taş Ocakçılığı (3,2%) takip etmektedir.

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo48: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALİŞİ	
NEVŞEHİR TOPLAM	584	NEVŞEHİR TOPLAM	203
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	228	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	49
GARSON (SERVİS ELEMANI)	72	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	45
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	18	SIVACI	20
AŞÇI	18	KÜREKÇİ - KÖMÜR OCAĞI	10
SATIŞ DANIŞMANI	18	OTOPARK GÖREVLİSİ	8
KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ	16	REYON GÖREVLİSİ	6
KASAP	11	SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	6
REYON GÖREVLİSİ	10	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	4
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	10	KUAFÖR	4
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	7	BÜRO MEMURU (GENEL)	4
KASİYER	7	GARSON (ŞARAP SERVİSİ)	3

Kaynak: Nevşehir İPTA 2014-I. Dönem

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Nevşehir ili net istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde ilk sırayı Beden İşçisi(Genel) ve onu takiben Garson(Servis elemanı),Dikiş makinesi operatörü-Kumaş ve Aşçı meslekleri takip etmektedir. Aynı tarih itibariyle diğer yandan net istihdam azalışı beklenen meslekler içerisinde en fazla paya sahip olan meslek mevsimsel meslek sektörü olmasından dolayı Beden İşçisi(İnşaat) sektörü ve onu takiben Beden İşçisi(Genel),Sıvacı ve Kürekçi-Kömür ocağı meslekleri takip etmektedir. Bu tablodan anlaşıldığı üzere 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Nevşehir ili meslekler bazında istihdam artışı ve azalışı istatistiklerine göre bu ilk 11 meslekte 381 kişi net istihdam artışı olarak kayıtlara geçmektedir.

SONUÇ

Genel işgücü göstergeleri incelendiğinde Nevşehir'de istihdam durumunda kısmi bir iyileşme görüldüğü ancak sürekli artan nüfusun ve oluşacak istihdam açıklığının tedbirlerle önlenmesi gerekliliği ortadadır.

İŞKUR'a kayıtlı işsiz verileri incelendiğinde alt yapı ve personel sayısındaki iyileştirmelere paralel olarak iş arayanların her geçen yıl daha fazla İŞKUR'u tercih ettiği görülmektedir.

Kayıtlı işsizler, açık iş ve işe yerleştirme verileri bir arada ele alındığında mesleklerin genelde üst düzey bir eğitim ve beceri gerektirmediği görülmektedir. Bu durum aktif işgücü politikalarının artırılarak uygulanmasını önemli kılmaktadır.

Kurs ve kursiyer verilerine göre 2014 Ocak-Ağustos döneminde toplam 84 kursta, 633 kişiye meslek kazandırıldığı, bunların içinde kadınların sayısının erkeklerden fazla olduğu görülmektedir.

2014/Ağustos ayı itibariyle toplam 1.442 başvurudan 858'i işsizlik ödeneği hak etmiştir.

2014 yılı işgücü piyasası araştırması kapsamında 724 işyeri ziyaret edilmiş, 17633 kişilik işçi sayısı kapsam altına alınmıştır. O nedenle bu araştırma Nevşehir işgücü piyasasını resmedebilen bir araştırmadır.

İşyerlerinin İŞKUR'dan faydalanma oranları incelendiğinde firmaların yaklaşık yarısının İŞKUR'dan eleman talep ettiği görülmüştür. Bu oran İŞKUR'un iş arama başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde yararlılığı hakkında bilgi vermektedir.

İhracat yapan işyeri oranı %9,9'dur. İşyerlerinin %9,1'i part-time çalışma yapmaktadır. Yabancı ortaklığı olan işyeri oranı %2,8'dir. İşyerlerinin %40,7'sinde servis imkanı mevcuttur.

Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu ile birlikte en çok çalışan sektörler toptan ve perakende ticaret, imalat, konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörleridir. Bu veri Nevşehir'in işgücü yapısına dair fikir oluşturmalıdır.

Nevşehir'deki işyerlerinin yaklaşık yarısı yeni kurulmuş firmalardır. Kurumsallaşan firmaların daha az içi giriş-çıkışı yaptığı varsayımına göre Nevşehir'deki işçi giriş-çıkışlarının olması normal bir durumdur.

Sonuç olarak Nevşehir ili işgücü piyasası arz kısmının aktif işgücü programları ile desteklenerek, eleman temininde güçlük çeken işyerlerine istihdam artışı beklenen mesleklerde aktif program uygulamalarının artırılarak devam etmesi faydalı olacaktır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM			
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2-a Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right) \text{ olarak elde edilir.}$$

Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	10.183
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (Kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	işyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
NEVŞEHİR	724	17.633	169	673	381	0,9%	2,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	13	295	22	33	12	6,9%	4,1%
İmalat	151	4.830	77	150	144	1,6%	3,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	83	-	-	0	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	162	-	-	3	0,0%	1,9%
İnşaat	101	1.678	3	32	-48	0,2%	-2,9%
Toptan ve perakende ticaret	185	3.723	24	160	109	0,6%	2,9%
Ulaştırma ve depolama	49	1.181	1	20	3	0,1%	0,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100	2.558	21	180	89	0,8%	3,5%
Bilgi ve iletişim	5	45	-	8	10	0,0%	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	34	-	-	1	0,0%	2,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	7	-	-	0	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	26	332	6	17	2	1,7%	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	35	1.167	3	13	29	0,3%	2,5%
Eğitim	16	579		8	11	0,0%	1,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	650	2	29	6	0,3%	0,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	197	2	10	7	1,0%	3,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	18	111	8	13	3	6,7%	2,7%