Haftalık Görünüm

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

Türkiye İş Kurumu • Sayı: 72 • 02-08/11/2019

10. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTIMIZI DÜZENLEDİK

10. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTIMIZI DÜZENLEDİK

İŞKUR 10. Olağan Genel Kurul Toplantımızı; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk'un başkanlığında Ankara'da yaptık.

Kurumumuzun gelecek iki yıldaki istihdam politikalarına yön verecek 10. Olağan Genel Kurul Toplantımızı Ankara'da düzenledik. Toplantıya Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk, Bakan Yardımcılarımız Ahmet Erdem ve Ahmet Koca, Milletvekillerimiz Ebubekir Bal ve Orhan Yeğin, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, TOBB adına Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TÜRK-İŞ adına Şeker-İş Başkanı İsa Gök, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Bakanlığımız ve Genel Müdürlüğümüz yöneticileri, Genel Kurul Üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.

Türkiye işgücü piyasasında uygulanan politikalardaki gelişmeleri ele aldığımız ve Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk'un başkanlığında gerçekleşen Genel Kurulda ülkemizin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu, ulusal istihdam politikasına yön verecek kararlar aldık.

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakanımız Selçuk, hükümet olarak en önemli icraatlarından birinin 2003'te İş ve İşçi Bulma Kurumunu, Türkiye İş Kurumuna dönüştürmek olduğunu vurguladı. İŞKUR'un kurumsal kapasitesini daha da artırmak ve dinamizmini yükselterek, kurumsal yapısını daha da vizyoner hale getirmenin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının önemli hedefleri arasında yer aldığını belirten Bakanımız Selçuk, şu bilgileri verdi: "2002'de, İŞKUR aracılığıyla özel sektörde işe yerleştirme sayısı, yaklaşık 24 bin kişiydi. 2017'de bu sayıyı ilk defa 1 milyon kişinin üzerine çıkardık. Bu yılın ekim sonu itibarıyla da 1 milyon 300 bine yakın kişiyi özel sektörde işe yerleştirdik. Geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık yüzde 30'luk artış kaydettik. 2002'de özel sektörde İŞKUR aracılığıyla işe yerleşen genç sayısı sadece 4 bin 100'dü. Bu sayıyı 2018'de 430 bine çıkardık. Bu yılın Ocak-Ekim döneminde 430 bini aşkın gencimizi özel sektörde işe yerleştirdik. 2002'de özel sektörde işe yerleştirilen kadın sayısı 4 bin 500 civarıydı. Bu yılın 10 ayında 418 bin kadını özel sektörde işe yerleştirdik."

"İstihdam İçin Güçlü İşverenlere İhtiyacımız Var"

İşverenlerden, "milli ruh"un gereği olarak istihdama daha güçlü katkı sunmalarını özellikle beklediğini ifade eden Bakanımız Selçuk, istihdama yönelik sağladıkları desteklerin bazı çevrelerce sık sık eleştirildiğini anımsattı. İşsizlik Sigortası Fonu'nun işveren lehine kullanıldığının iddia edildiğine dikkati çeken Selçuk, şunları kaydetti: "İşsizlik Fonu, yapısı gereği devletin, işçinin ve işverenin ortak fonudur. Milletimizin refahı, ülkemizin büyümesi için istihdamın desteklenmesine yönelik faydaları olan bir fondur. İşsizlik sigortası fonuna dair bütün kararlar, işçi, işveren ve devlet temsilcilerinden oluşan İŞKUR Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. İstihdam teşviklerimizin ön şartı, istihdamı korumak ve artırmak olarak belirlenmiştir. İstihdam meselesi, işçi ve işverenden bağımsız bir mevzu değildir. İşsiz kalma riskiyle karşı karşıya olan vatandaşlarımızın korunması, istihdamda kalmalarının desteklenmesi, daha ekonomik ve rasyonel bir tutumdur. Gelişmiş ülkelerdeki uygulamalar da bu yöndedir. İstihdam için güçlü işverenlere, istihdamda korunan nitelikli işgücüne ihtiyacımız var. Bunun için de elimizden gelen desteği sonuna kadar sunmaya hazır olduğumuzu bir kez daha belirtmek isterim."

"Aktif İşgücü Programlarından Yarım Milyondan Fazla Kişi Yararlandı"

Bakanımız Selçuk, 11. Kalkınma Planı'nda verimli üretim için nitelikli işgücünün yetiştirilmesi hedefine önemli bir yer ayırdıklarını anımsatarak, şunları söyledi: "Bu hedefe karşılık olarak her bir alanda gerekli tedbirleri geliştirmekteyiz. Aktif ve pasif iş gücü programlarımız var. Her yıl yarım milyondan fazla kişiyi aktif işgücü programlarımızdan yararlandırıyoruz. Dolayısıyla İŞKUR olarak kurs ve programlarımızla, çalışma hayatına dair sosyal paydaşlarımızla istihdamı artırmaya ve daha nitelikli işgücünü yetiştirmeye çalışıyoruz.

"İşgücü Piyasasında Nitelik ve Beceri Önem Kazanıyor"

Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya ise istihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi noktasında İŞKUR olarak, Bakanımızın, sosyal paydaşlarımızın ve tüm milletimizin destekleriyle önemli çalışmalar gerçekleştirdiklerini söyledi. Tüm paydaşların katkılarıyla gerçekleştirilen Genel Kurullar ile İŞKUR'un yol haritasını belirlediklerini ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdürdüklerini belirten Uzunkaya, "Paydaşlarımızın iştirakleriyle bundan iki yıl önce Genel Kurulumuzun 9.'sunu gerçekleştirmiştik. Tüm paydaşlarımızla birlikte uzun bir çalışmanın neticesinde ödevlerimizi belirlemiş, bunları kararlara dönüştürmüştük. Biz bugün geçtiğimiz iki yılda yerine getirdiğimiz görevlerimizi görmek ve önümüzdeki iki yılın kararlarını belirlemek için buradayız. Geçtiğimiz iki yılı yoğun bir şekilde geçirdik. Gelecek iki yılda da mesai mefhumu gözetmeksizin yoğun bir şekilde çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

Tüm dünyada işgücü piyasalarının en önemli gündem maddeleri arasında nitelik ve beceri meselesinin olduğuna dikkat çeken Uzunkaya, bu bağlamda İŞKUR'un işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda iş arayanlara ve çalışanlara aktif işgücü programları aracılığıyla nitelik ve beceri kazandırdığını söyledi.

"İmalat Sektöründe Yüzde 30'luk İşgücü Açığı Var"

Genel Müdürümüz Uzunkaya konuşmasında, İŞKUR'un gerçekleştirdiği işgücü piyasası araştırmalarına da değindi. Her yıl yapılan araştırmalar neticesinde işgücü piyasasına ilişkin en güncel bilgilere ulaştıklarının altını çizen Uzunkaya, "İşgücü piyasası araştırmalarımız ortaya koyuyor ki, imalat sektöründe yüzde 30 düzeyinde işgücü açığı bulunuyor. Kurumumuzun gerçekleştirdiği Aktif İşgücü Hizmetleri kapsamında bu açığı kapatmak için kurs ve programlar düzenliyoruz" dedi. İŞKUR'un 2015-18 yılları arasında Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliğinin dönem başkanlığını yürüttüğünü anımsatan Uzunkaya, uluslararası her platformda ülkemize örnek teşkil edebilecek iyi uygulamaları incelediklerini, başarılı bir şekilde İŞKUR'un çalışmalarına entegre ettiklerini söyledi. Alman Kamu İstihdam Kurumunun 96 bin, Fransız Kamu İstihdam Kurumunun ise 54 bin kişiyle hizmet verdiğini vurgulayan Uzunkaya "İŞKUR daha az sayıda personelle önemli işler başarıyor. 2002 yılında 24 binlerde olan özel sektör işe yerleştirme rakamımızın 2018'de 1 milyon 240 binlere çıkması bunun en önemli göstergelerinden biri" diye konuştu.

Uzunkaya, konuşmasının sonunda Genel Kurul sürecine destek veren başta Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk olmak üzere Daire Başkanlarımıza, İl Müdürlerimize, tüm paydaşlarımıza ve İŞKUR çalışanlarına teşekkür etti.

"İŞKUR'un İşsizlikle Mücadele Konusundaki Çalışmalarını Destekliyoruz"

Genel Kurulun hayırlara vesile olmasını dileyen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu işsizliğin önlenmesi ve istihdamın artırılması konusunda İŞKUR ile birlikte hareket ederek, çalışmalara destek verdiklerini söyledi. Genel Kurullarda ülkemizin genel politikalarıyla uyumlu istihdam politikalarının geliştirilmesine katkı sunduklarını ifade eden Tufanoğlu, İŞKUR'un kadınlar, gençler ve engellilere yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlere büyük önem verdiklerini ve yakından takip ettiklerini belirtti. TESK Başkanı Bendevi Palandöken de Türkiye'nin en önemli görevlerinden yerini birine getiren İŞKUR'un zihinlerde güzel anlamlar çağrıştırdığını belirterek, TESK olarak Genel Kurulun bir parçası olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise çalışmalarından ötürü İŞKUR'a teşekkür ederek, Genel Kurulda başarılı kararlar alınacağına inandığını söyledi. TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol da İŞKUR'un 73 yıldır önemli başarılara imza attığını, ülkemiz için önemli bir kurum olduğunu vurguladı. Genel Kurulun hayırlar getirmesini dileyen HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İŞKUR'un başarılı çalışmalarından dolayı Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk ve Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya'ya teşekkür etti. TÜRK-İŞ'i temsilen konuşan Şeker-İş Başkanı İsa Gök ise, 10. Genel Kurulun çalışma hayatı için güzel sonuçlar getirmesini diledi. Gök, işbirliği içerisinde gelecekte de önemli çalışmalara imza atılacağını belirtti. TOBB adına konuşan TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, Genel Kurulun istihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi için önemli kararlar alacağına inançlarının tam olduğunu söyledi.

Konuşmaların ardından 10. Genel Kurul kapsamında alınan kararlar oylamaya sunularak kabul edildi.

BAKANIMIZ SELÇUK, İL MÜDÜRLERİMİZLE GÖRÜŞTÜ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk, 81 İl Müdürümüzle Ankara'da bir araya geldi.

2019 yılına ilişkin çalışmaların ve 2020 yılına ilişkin hedeflerin ele alındığı toplantıda konuşan Bakanımız Selçuk, özverili çalışmalarından ötürü 81 İl Müdürlüğümüze teşekkür etti. 2020 yılında İŞKUR'u yoğun bir program beklediğine dikkat çeken Bakanımız Selçuk, "Gelecek yıl tüm il müdürlüklerimizden hedeflerimiz doğrultusunda, başta kadınlar, gençler, engelliler ve uzun süreli işsizler olmak üzere istihdamın artırılması için yoğun çaba göstermelerini bekliyorum" dedi.

81 İl Müdürümüzü dinleyen Bakanımız Selçuk, İŞKUR'un daha çok sahada olması gerektiğini belirterek, iş ve meslek danışmanlarından işverenlerle iletişim halinde olmalarını istedi. Selçuk, sahadan elde edilecek verilerin İŞKUR'un çalışmalarına yön vereceğinin altını çizerek şunları söyledi: "İşverenlerle düzenli olarak gerçekleştirdiğiniz görüşmeler neticesinde elde edeceğiniz bilgiler politika yapım sürecinde bizlere yardımcı olacak. Bu sebeple çalışanlarımızı ofis dışında değerlendirmemiz büyük önem taşıyor. İşgücü piyasasına ilişkin tespit ettiğiniz tüm eksikliklerin çözümü noktasında sizlerin en büyük destekçisi bizler olacağız." dedi.

Bakan Yardımcımız Ahmet Erdem, Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Uluslararası İşgücü Genel Müdürü Sadettin Akyıl, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Sedat Yenidünya, Strateji Geliştirme Başkanı Zeliha Sağlam, Personel Dairesi Başkanı Necip Gümüş, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Hulusi Ay ile Genel Müdürlüğümüz Daire Başkanlarımızın da hazır bulunduğu toplantıda İl Müdürlerimizin görüş, öneri ve beklentileri de masaya yatırıldı.

ULUSAL İSTİHDAM, BECERİ VE EĞİTİM SEMPOZYUMU" GENEL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDE DÜZENLENDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ile Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen "Ulusal İstihdam, Beceri ve Eğitim Sempozyumu"nun açılışı Genel Müdürlüğümüz konferans salonunda gerçekleşti. Türkiye İşgücü Piyasasında Uyumsuz Eşleşme Analizi Projesi kapsamında "Eğitimden Çalışma Hayatına Geçiş" temasıyla düzenlenen Sempozyumun açılışına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcımız Ahmet Koca, Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Aydın Karapınar, ÇASGEM Başkanı Abdurrahim Şenocak, akademisyenler ve çok sayıda davetli katıldı.

Açılışta konuşan Bakan Yardımcımız Koca, Sempozyumun çalışma hayatının tüm bileşenleriyle ilgili kayda değer sonuçlar vereceğinin altını çizerek, gençlerin işgücüne katılım oranının son 10 yılda yüzde 38'den yüzde 48'e yükseldiğine dikkat çekti. İşgücü piyasasına yönelik araştırmalara göre, her 7 işverenden birinin eleman temininde güçlük yaşadığına dikkati çekti. Koca, aynı araştırmada işverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenlerinin başında, mesleki beceri ve tecrübe eksikliği geldiğini ifade etti.

Sempozyumda konuşan Genel Müdürümüz Uzunkaya, istihdam ve beceri eşleştirmesinin üzerinde durulması gereken bir konu olduğunu vurgulayarak, "Sadece meslek sahibi olmak yeterli değildir. Günümüzde artık kişilerin birçok beceriye sahip olması gerekmekte. İstihdam politikalarının bu minvalde hayata geçirilmesi son derece önemlidir. Becerilerin geliştirilmesinde dijitalleşmenin tüm nimetlerinden istifade etmeliyiz. Zaman israfından kurtulmalıyız." dedi. Uzunkaya İŞKUR olarak en önemli meselelerinden birinin işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu niteliklerde işgücü yetiştirme ve beceri kazandırma çabası olduğunu kaydederek, bu doğrultuda hayata geçirilen Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü(MEGİP) ile güçlü bir eğitim programı sürdürdüklerini ve bu kapsamda kısa sürede 30 bin 25 kişinin mesleki eğitim aldığını belirtti.

GENEL MÜDÜRÜMÜZ CAFER UZUNKAYA UNHCR TÜRKİYE TEMSİLCİLERİNİ KABUL ETTİ

Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Türkiye Temsilcisi Yardımcısı Jean-Marie Garelli ve beraberindeki UNHCR temsilcilerini kabul etti. Kurumumuz ile UNHCR arasında devam eden iş birliği faaliyetleri çerçevesinde, Türk vatandaşlarımıza ve mültecilere yönelik hizmetlerin geliştirilmesi için yürütülen kurumsal kapasite geliştirme faaliyetlerinin ele alındığı görüşmede önümüzdeki dönem gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Görüşmede, kurumsal kapasiteye yapılan yatırımların uzun vadeli ve sürdürülebilir sonuçlar ürettiğini vurgulayan Genel Müdürümüz Uzunkaya, ülkemize kazandırılan uluslararası kaynakların etkin ve verimli kullanılmasını teminen İŞKUR'la yürütülen her bir çalışmanın oldukça değerli ve yerinde olduğunu dile getirdi. Önümüzdeki dönemde yürütülmesi öngörülen faaliyetlere ve taleplere ilişkin olarak pozitif bir yaklaşım sergilediklerini ifade eden Garelli ise, UNHCR ile İŞKUR arasındaki iş birliğinin artarak devam etmesi ve süreçlerin hızlı bir şekilde kurgulanması için UNHCR'ın gerekli girişimlerde bulunacağını ifade etti. Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanımız Uğur Tunç'un ve İstihdam Uzmanlarımızın hazır bulunduğu görüşmede ayrıca personel eğitimleri, bilgilendirme faaliyetleri, tercüman desteği ve fiziksel kapasite iyileştirmeleri gibi alanlarda devam eden çalışmalara ilişkin planlamalarla birlikte gelecek dönemde yürütülmesi öngörülen aktif işgücü piyasası programları ve bilgi işlem altyapısı yatırımları ele alındı.

86. MESLEK DANIŞMA KOMİSYONU (MEDAK) TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanımız Sinan Temur Başkanlığında, Genel Müdürlüğümüzde 86. Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda İŞKUR, MEB, MYK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TOBB, TESK, TİSK, TÜRK-İŞ, TÜİK, KOSGEB temsilcilerinin katılımlarıyla meslek seçme aşamasında olan gençleri bilgilendirmek üzere 9 yeni meslek onaylandı. Endüstriyel Cam Teknisyeni, Satış Elemanı, Tıbbi Cihaz Üretimi Teknisyeni, Gemi Aşçısı, Kurgu-Ses ve Görüntü Yönetmeni, Makine ve İmalat Mühendisi, Perfüzyonist, Prostetist/Ortotist ve Ziraat Mühendisi (Kanatlı Hayvan Yetiştiriciliği) onaylanan meslekler arasında yer alıyor.

BRANŞLAŞMA EĞİTİMLERİMİZ ANTALYA'DA BAŞLADI

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız tarafından, Profil Temelli Danışmanlık modeli ile birlikte iş arayan, işveren ve meslek danışmanlarının sundukları hizmeti daha etkin hâle getirebilmek maksadıyla planlanan branşlaşma eğitimleri Antalya'da başladı. Eğitim 5 hafta sürecek olup her hafta iş arayan, işveren ve meslek danışmanları 25'er kişiden oluşan gruplar şeklinde eğitim alacak. Eğitimde katılımcılara yönelik "Kariyer Danışmanlığı, Sunum Teknikleri, Mülakat Teknikleri, Yaratıcı Drama, Protokol Kuralları ve Resmi Yazışma Kuralları, Mesleki Yönelim Test Bataryası Sonuçlarını Etkin Yorumlama, Zor Danışanları Yönetme, Beden Dili, Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi, İdeal Danışman Profili ve Modern Teknikler, İmaj Yönetimi, Problem Çözme Teknikleri, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Zaman Yönetimi, Etkili İletişim Teknikleri" konularında bilgiler veriliyor.

ENGELLİ İŞ KOÇLUĞU İSTİŞARE TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK

Genel Müdürlüğümüzde, Kurumumuza yeni başlayan ve daha önce çeşitli projelerde İş Koçu olarak görev yapan İş ve Meslek Danışmanlarımızın tecrübelerinden faydalanmak ve önümüzdeki döneme ilişkin bir planlama yapmak üzere İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanımız Sinan Temür ve İstihdam Uzmanlarımızın katılımıyla Engelli İş Koçluğu modeli konulu istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıda, İş ve Meslek Danışmanları tarafından önceki proje tecrübeleri paylaşılarak, Engelli İş Koçluğu modelinin Kurumumuzda hayata geçirilebilmesi sürecine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Engelli İş Koçluğu uygulamasının Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik 2018 yılında başlatılan çalışmalar kapsamındaki insan kaynağının etkin kullanımı, sürecin sağlıklı işlemesi açısından önemli görülüyor.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ İLE İSTİHDAMI DESTEKLİYORUZ

GAZİANTEP

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Oli Market firması iş birliğinde **"Satış Danışmanlığı"** mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. 33 katılımcısı bulunan programın sonunda en az 17 kişi firma bünyesinde istihdam edilecek.

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Başakşehir Hizmet Merkezimiz ile Hilal Tekstil (Ramazan Kaya) firması iş birliğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Protokol kapsamında çeşitli mesleklerde 30 kişi istihdam edildi.

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Sancaktepe Hizmet Merkezimiz ile Hakmar Mağazacılık firması iş birliğinde imzalanan İşbaşı Eğitim Programı protokolü ile 107 kişi çeşitli mesleklerde firma bünyesinde istihdam edildi.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ İLE İSTİHDAMI DESTEKLİYORUZ

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Ümraniye Hizmet Merkezimiz ile Çetinkaya Mağazası iş birliğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Protokol ile 14 kişi **"Satış Danışmanlığı ve Kasiyerlik"** mesleklerinde firma bünyesinde istihdam edildi.

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Ümraniye Hizmet Merkezimiz ile Kozalı Tekstil ve Kozabiat Tekstil firmaları iş birliğinde İşbaşı Eğitim Programı imzalandı. Protokol ile **"Makineci (Dikiş)"** mesleğinde 10 katılımcı firma bünyesinde istihdam edildi.

KASTAMONU

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Adaş Anadolu Giyim firması iş birliğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Program sonunda 40 katılımcının en az 20'si **"Konfeksiyon İşçiliği"** mesleğinde firma bünyesinde istihdam edilecek.

MEGİP KAPSAMINDA MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

GÜMÜŞHANE

Gümüşhane Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Arvato Telekomünikasyon firması iş birliğinde Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) imzalandı. Protokol kapsamında **"Çağrı Merkezi Elemanı"** mesleğinde düzenlenecek Mesleki Eğitim Kursu sonrasında 50 yararlanıcı firma bünyesinde istihdam edilecek.

YALOVA

Yalova Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Karınca Tekstil iş birliğinde Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) imzalandı. Protokol kapsamında **"Konfeksiyonculuk (Tekstil)"** mesleğinde açılacak Mesleki Eğitim Kursu sonunda 15 yararlanıcı firma bünyesinde istihdam edilecek.

2019 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

AFYON

Afyon İİMEK Toplantısı Vali Mustafa Tutulmaz başkanlığında, İl Müdürümüz Ahmet Karakaya ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

AKSARAY

Aksaray İİMEK Toplantısı Vali Ali Mantı başkanlığında, İl Müdürümüz Mahmut Akkuş ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

BURDUR

Burdur İİMEK Toplantısı Vali Yardımcısı Ali Nazım Balcıoğlu başkanlığında, İl Müdürümüz Ramazan Erdim ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

2019 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

KAHRAMANMARAŞ

Kahramanmaraş İİMEK Toplantısı Vali Yardımcısı Mahmut Hersanlıoğlu başkanlığında, İl Müdürümüz Ali Yüce ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

KIRKLARELİ

Kırklareli İİMEK Toplantısı Vali Osman Bilgin başkanlığında, İl Müdürümüz Aytaç Babalıoğullu ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

SAMSUN

Samsun İİMEK Toplantısı Vali Osman Kaymak başkanlığında, İl Müdürümüz Haşim Meydan ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

2019 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

ŞIRNAK

Şırnak İİMEK Toplantısı Vali Ali Hamza Pehlivan başkanlığında, İl Müdürümüz Mehmet Sadık Bora ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

TRABZON

Trabzon İİMEK Toplantısı Vali İsmail Ustaoğlu başkanlığında, İl Müdürümüz İbrahim Büyük ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

ZONGULDAK

Zonguldak İİMEK Toplantısı Vali Yardımcısı Nevzat Taşdan başkanlığında, İl Müdürümüz Gönül Demirsu ve diğer kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

MESLEKİ BİLGİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri (MBRD) kapsamında düzenlenen alt çalışma gruplarının Ekim ayı toplantıları başladı. MBRD hizmetlerinin organize edilmesi, alınan kararların planlanması, uygulanması, izlenmesi, sonuçlarının takip edilmesi ile okullarda yapılan ve yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi ve planlanması yapılan toplantılar, her yıl Şubat ve Ekim aylarında gerçekleştiriliyor.

Sekretaryası Kurumumuzun İl Müdürlükleri tarafından yürütülen toplantılarda, Millî Eğitim Müdürlüğü yetkilileri başta olmak üzere il düzeyinde örgütlenme durumu dikkate alınarak İşbirliği Protokolüne taraf kurum ve kuruluşların temsilcileri hazır bulunuyor.

NİĞDE

Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, MBRD kapsamında toplantı gerçekleştirdi. Toplantıya İl Müdürlüğümüz, Niğde İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası, Ahiler Kalkınma Ajansı ve Niğde KOSGEB İl Müdürlüğü temsilcileri katıldı. İl Müdürümüz Ali Bingül'ün açılış konuşmasını yaptığı toplantıda MBRD hizmetleri kapsamında, 2019–2020 eğitim öğretim yılı I. ve II. dönemlerinde okullarda gerçekleştirilmesi planlanan çalışmalar hakkında istişarelerde bulunuldu.

ZONGULDAK

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından MBRD toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda katılımcılara 2019 yılı Şubat ve Ekim ayları arasında okullar için yapılan faaliyetler paylaşıldı. Toplantı katılımcıları tarafından, takip eden aylarda okullarda hangi çalışmaların yapılacağına ilişkin kararlar alındı.

İŞVERENLERİ BİLGİLENDİRİYORUZ

MALATYA

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Sanayi ve Teknoloji Malatya İl Müdürlüğünün düzenlediği Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Buluşmaları Kapsamında sunum gerçekleştirildi. Yapılan sunumda 70 katılımcı firma temsilcilerine Kurumumuzun teşvik ve destekleri anlatıldı.

TEKİRDAĞ

Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Sektörel Bazlı İstihdam Buluşmaları kapsamında, Süleymanpaşa, Hayrabolu, Malkara ve Muratlı ilçelerinde tekstil sektöründe faaliyet gösteren firma sahipleri ve yetkilileri ile toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda İl Müdürümüz Yaşar Esen Kurumumuzun teşvik ve desteklerini anlattı.

İŞ KULÜPLERİMİZ İLE ÖĞRENCİLER VE MEZUNLAR İSTİHDAM İÇİN BİLGİLENDİRİLİYOR

AKSARAY

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından "İş'te Anne Projesi" katılımcısı 25 kadına yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. Eğitimde katılımcılara **"iş arama ağı ve kanalları, öz geçmiş hazırlama, beden dili ve iletişim, mülakat ve telefon görüşmesi"** konularında destek sağlandı.

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Büyükçekmece Hizmet Merkezimiz tarafından Beykent Üniversitesi öğrencilerine yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. İş Kulübü Liderimiz tarafından verilen eğitimde **"öz geçmiş oluşturma, kendini tanıma, iş arama becerileri ve mülakat tekniklerini"** içeren konular anlatıldı.

MUĞLA

Muğla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından tarafında Sıtkı Koçman Üniversitesi Su Ürünleri Fakültesi öğrencilerine yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. Eğitimde katılımcılara **"beden dili, iş arama yöntemleri, öz geçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri"** konularında bilgiler verildi.

İŞ KULÜPLERİMİZ İLE ÖĞRENCİLER VE MEZUNLAR İSTİHDAM İÇİN BİLGİLENDİRİLİYOR

MUŞ

Muş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Alparslan Üniversitesi lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. Eğitimde katılımcılara **"bireysel görüşme, öz geçmiş hazırlama, iş arama becerileri, beden dili"** konularında destek sağlandı. Öğrencilere sertifikalarını İl Müdürümüz Mehmet Emin Taylan verdi.

SAMSUN

Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Canik Belediyesi iş birliğinde yeni mezun 8 mühendis kadına yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. Eğitimde katılımcılara **"istihdam edilebilirlik becerileri, iş arama ağı ve kanalları, öz geçmiş hazırlama, beden dili ve iletişim, mülakat ve telefon görüşmesi"** konularında bilgiler verildi.

ORDU

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından lise mezunu katılımcı gruba İş Kulübü eğitimi düzenlendi. Eğitimde katılımcılara "istihdam edilebilirlik becerileri, iş arama kanalları, öz geçmiş hazırlama, beden dili ve iletişim, mülakat ve telefon görüşmesi" konularında bilgiler verildi. Eğitim sonunda katılımcılara sertifikaları İl Müdürümüz İsa Kaymak tarafından takdim edildi.

ÖĞRENCİLERİN MESLEK SEÇİMİ AŞAMASINDA YANINDAYIZ

BİLECİK

Bilecik Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Mühendislik Kariyer Planlama ve Geliştirme Günleri'nde mühendislik fakültesi öğrencilerine yönelik sunum yapıldı. Sunumda katılımcılara Kurumumuzun İşbaşı Eğitim Programı ve Sosyal Çalışma Programı gibi Aktif İşgücü Programları konularında bilgiler verildi.

İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Ümraniye Hizmet Merkezimiz İş Kulübü tarafından, Şehit Ömer Halisdemir Kız Anadolu İmam Hatip Lisesindeki 180 öğrenciye yönelik "Meslek Seçimi ve Önemi" konusunda seminer verildi.

SAMSUN

Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Baruthane Ortaokulu, Ladik Tayyar Mehmet Paşa Ortaokulu ve Piri Reis Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik sunum yapıldı. Okulların 8 ve 12. sınıfına giden toplam 415 öğrenciye meslek seçiminin önemi, geleceğin meslekleri ve iş arama becerileri konularında bilgiler verildi.

ÖĞRENCİLERİN MESLEK SEÇİMİ AŞAMASINDA YANINDAYIZ

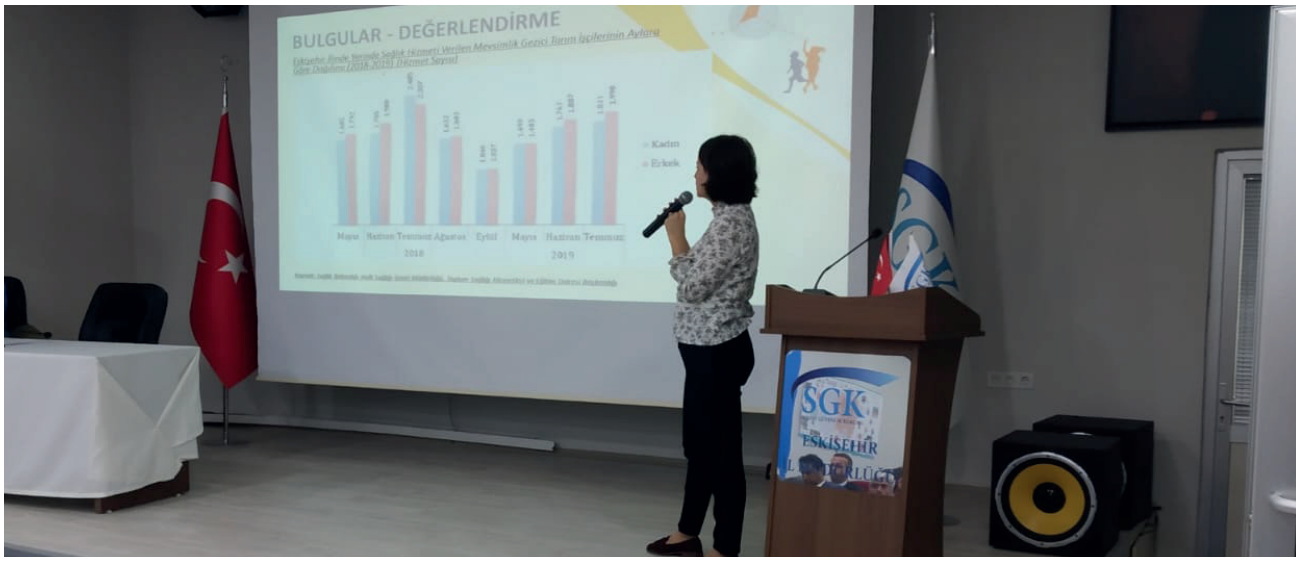
TEKİRDAĞ

Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Çorlu Hizmet Merkezimiz tarafından Namık Kemal Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerine yönelik Sektör Tümleşik Eğitimi Bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi. Teknik bölümlerindeki öğrencilerin mezuniyet öncesi piyasa şartlarına uyum sağlaması ve alanlarında tecrübe kazanmaları için Elektronik Teknolojisi, Deri Teknolojisi, Gıda Teknolojisi ve Tekstil Teknolojisi Bölümlerinden 70 öğrenciye eğitim verilecek.

MİLAS'TA 1. KARİYER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİK

Muğla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Milas Hizmet Merkezimiz ve Milas Meslek Yüksekokulu iş birliğiyle 1. Kariyer Günü etkinliği yapıldı. Milas Kaymakamı Eren Arslan'ın ziyaret ettiği etkinlik, 20 firma temsilcisi ile 300 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirildi. İş ve Meslek Danışmanlarımızın açtığı stantta Kurumumuzun işveren ve öğrencilere yönelik faaliyetleri anlatıldı.

ESKİŞEHİR'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE TOPLANTISI YAPILDI



Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Çocuk İşçiliği ile Mücadele Toplantısı yapıldı. Toplantıya Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız, Kalkınma Atölyesi ve UNICEF yetkilileri katıldı. Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi personeli ile birlikte tarım sektöründe, çocuk işçiliği ile mücadeleye yönelik uygulama planı hazırlama ve hâlihazırdaki uygulamaları izleme konusunda kapasitenin güçlendirilmesi bağlamında birlikte yapılan çalışmalar değerlendirildi.

MERSİN'DE NARENCİYE FESTİVALİNDE STANT AÇTIK

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından, Mersin'de bu yıl 7.si düzenlenen Narenciye Festivalinde stant açıldı. Festivalin açılışında Türkiye ile birlikte aralarında Rusya, Bulgaristan, Güney Kore, Kırgızistan, Meksika, Şili, Moldova ve Hindistan'ın da olduğu 25 ülkeden gelen sanat grupları oluşturulan kortejde gösteri sundu. Çok sayıda işverenin ve vatandaşların katılım gösterdiği festivalde açılan stantta, Kurumumuz personelleri tarafından işveren ve iş arayanlara danışmanlık hizmeti verildi.

MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI İLE KURSİYERLERİ MESLEK SAHİBİ YAPIYORUZ

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Halk Eğitimi Merkezi ve ASO Müdürlüğü iş birliğinde Mesleki Eğitim Kursu düzenlendi. İl Müdürümüz Aytaç Babalıoğullu'nun açılışına katıldığı "Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği" mesleğindeki kurstan 25 kursiyer yararlanıyor.

SİVAS İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZ ÖNCÜLÜĞÜNDE "İNSAN KAYNAKLARI PLATFORMU" İLK TOPLANTISINI YAPTI

Sivas İl Müdürlüğümüz öncülüğünde Sivas'ta faaliyet gösteren işletmelerin İnsan Kaynakları Yöneticileri, Uzmanları ve Temsilcilerinden oluşan 70 kişilik grupla İnsan Kaynakları Platformu toplantısı gerçekleştirildi. İnsan kaynakları alanında yaşanan eksiklik ve problemlerin çözümünde öncü olmak maksadıyla Sivas Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından İnsan Kaynakları Platformunun da oluşturulduğu toplantıda, işverenlerimizin Kurum hizmetleri hakkında ivedilikle bilgilendirileceği ve aktif olarak katılım sağlayacakları "sivas.ikplatformu@iskur.gov.tr" e-posta hesabı kullanıma açıldı. İnsan kaynakları toplantısının İŞKUR'un koordinatörlüğünde 3 ayda bir İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısının yapılacağı aydan önceki ay içerisinde yapılması kararlaştırıldı.

İŞKUR'LA KENDİ BAŞARI HİKAYESİNİ YAZANLARIN SAYISI GÜN GEÇTİKÇE ARTIYOR

İŞKUR'LA EĞİTMENLİKTEN KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNE

Banu Nimet OKÇU

İsmim Banu Nimet Okçu. Ankara'da büyüdüm. Evlenip İstanbul'a geldim. Nişantaşı'nda öğrenci yetiştiren bir güzellik merkezinden eğitim aldım. 1991'de mezun olduktan sonra güzellik sektörüne katıldım. 1992'de öğretmen yeterlik sınavına girdim. Sınavı kazandıktan sonra halk eğitim merkezlerinde branş öğretmeni olarak görev almaya başladım. Çok öğrenci yetiştirdim. Profesyonel makyaj, iğneli epilasyon, cilt bakımı gibi konularda eğitimler verdim. Daha sonra 2003'te özel sektörde bir firmada mesul müdürlüğü ve güzellik uzmanlığı yaptım.

Mesleğimi çok seviyorum. İşi çok iyi biliyorum; fakat bir yer açmak istediğimde param yoktu. Bir güzellik salonunda gerekli olacak şeyleri düşündüğünüzde, cihazlar da dâhil yüklü bir para gerekiyor. Bir yerden parasal bir destek almalıydım. İnternet üzerinde kadın girişimciler sizi bekliyoruz diye devlet kurumu ilanına rastladım. Girişimcilik eğitimi aldığım dönemde İŞKUR yetkilileri bizi bilgilendirdi. KOSGEB'e başvurup iş yerimi açtıktan sonra da İŞKUR'la irtibatta kaldım. İŞKUR'dan personel ihtiyacı konusunda destek aldım.
Birçok kişiyi ücretsiz yetiştirdim. Çünkü bu mesleğin bizden sonra da devam etmesi gerekiyor. Bir şeyler öğretirken para kazanmak istedim. Hem istihdam sağlamak hem de çalıştıracağım personeli eğitmek istedim. Sektörümüzle ilgili yeni uygulamaların yolu açılırsa işveren olarak daha fazla istihdam sağlamayı ve şubeleşme yoluna gitmeyi düşünüyorum. İŞKUR'un da desteğiyle şu anda 3 kişiye istihdam sağlıyorum. İsteyen herkese girişimci olmayı tavsiye ediyorum. Farklı alanlarda herkesi üretmeye davet ediyorum. Destekleri için İŞKUR'a çok teşekkür ediyorum.

İstatistiklerle İşgücü Piyasası

2019 YILI III. ÇEYREK AÇIK İŞ İSTATİSTİKLERİ

İşgücü Piyasasının talep yönüne ilişkin öncü göstergesi olan Açık İş İstatistikleri Kurumumuz tarafından çeyreklik dönemler halinde yayınlanmaktadır.

2019 yılı Ağustos döneminde

Türkiye genelinde

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerde toplam 78 bin 688 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir.

En fazla açık iş 30 bin 842 ile İmalat sektöründedir. Tüm açık işlerin yüzde 39'u İmalat sektöründedir.

Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Ekonomik Faaliyet	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
İmalat	30.842	1,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	15.568	1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	6.975	1,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6.689	2,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2.995	0,6%
Ulaştırma ve Depolama	2.946	0,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2.825	0,6%
Eğitim	2.737	1,2%
İnşaat	2.542	0,4%
Bilgi ve İletişim	1.448	1,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1.261	1,6%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	826	0,8%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	312	0,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	213	0,2%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Ür. ve Dağ.	190	0,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	179	0,4%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön. ve İyileş. Faal.	140	0,2%
Genel Toplam	78.688	1,0%

Kaynak: 2019 Ağustos Dönemi Açık İş İstatistikleri Araştırması, İŞKUR

En fazla açık iş; Makineci (Dikiş) mesleğindedir. Makineci (Dikiş) mesleğini sırasıyla; İşyeri Hekimi, Satış Danışmanı/Uzmanı, Beden İşçisi(Genel), Garson(Servis Elemanı), Temizlik Görevlisi, Kasiyer, Düz Dikiş Makineci, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Konfeksiyon İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İyi Günler Dileriz...

www.iskur.gov.tr

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU