İŞKUR

2018

AKSARAY

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

AKSARAY ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018

İPA KOORDİNATÖRLERİ

Mukadder CAN
Şube Müdürü

Aymen KILIÇ
İş ve Meslek Danışmanı

Menevşe AKAY
İş ve Meslek Danışmanı

İPA SAHA PERSONELİ

Ali ÖKÇE
İş ve Meslek Danışmanı

Ferhat HÜYÜKLÜ
İş ve Meslek Danışmanı

Fikret KARAKUŞ
İş ve Meslek Danışmanı

Öznur KAHYAOĞLU
İş ve Meslek Danışmanı

Zeynep Yeter ÖNGÜN
İş ve Meslek Danışmanı

Aymen KILIÇ
İş ve Meslek Danışmanı

Nihan ALTINSOY
İş ve Meslek Danışmanı

Kübra ÇETİN
İş ve Meslek Danışmanı

Menevşe AKAY
İş ve Meslek Danışmanı

Tahir GÜÇLÜER
İş ve Meslek Danışmanı

YAZAR
Tahir GÜÇLÜER
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli sorunlarından biri işsizlik ve istihdamdır. Bu sorun aynı zamanda toplumun sosyal ve psikolojik yapısını en çok etkileyen unsurlardan biridir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelikli hale gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılmasına yönelik etkili istihdam politikaları oluşturabilmek ve süreci daha etkin yürütebilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması zorunluluk halini almıştır.

Gelişen teknoloji ve sanayileşmeyle birlikte işgücü piyasasında meydana gelen ya da gelebilecek değişimleri izleyebilmek işsizliğin doğru analiz edilmesi noktasında büyük önem arz etmektedir. Gittikçe artan nitelikli işgücü talebiyle birlikte istihdamın sorunları da artmaktadır. İşsizliğe rağmen, İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda çalışacak işgücü temininde nitelik ve nicelik yönünden bir takım sorunlar yaşanmaktadır. Bu durum işverenlerin beklentileri ile işsizlerin vasıflarının örtüşmemesinden, bir anlamda arz talep dengesinin sağlanamamasından kaynaklanmaktadır.

İşsizliğin en büyük sebeplerinden olan mesleksizliğin ortadan kaldırılması ve Nitelikli insan, güçlü toplum hedefi için eğitimli işgücüyle kalkınma yaklaşımının önemi bir kez daha anlaşılmış bulunmaktadır. Dolayısıyla genç nüfusa sahip ülkemiz açısından beşeri sermayenin geliştirilmesi önümüzdeki yıllar itibariyle vazgeçilmez zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Vazgeçilmez bu zorunluluğun gereği olan eğitim kalitesinin ve işgücü niteliğinin artırılması, büyüme ve kalkınma olumlu yönde etkilenmiş böylece toplumsal refahın artarak yaygınlaşması gerçekleşmiş olacaktır.

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 2007 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı

ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha verimli hale getirebilmek, İl düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyindeki işgücü arzı ve talep verilerini içeren bu çalışma ilimiz düzeyinde genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Aksaray İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ali MANTI

Aksaray Valisi

ÖNSÖZ

Ülkemizin gelişen ekonomisi ve artan istihdam talebi doğrultusunda işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan işgücü talepleri ve mesleki eğitim ihtiyacını belirlemek, bu mesleklerde istenen becerileri ve işgücü piyasasında meydana gelen değişiklikleri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek amacıyla bölgesel anlamda işgücü piyasasının yapısını ortaya koymak için işgücü piyasası analizine ihtiyaç duyulmaktadır.

Aksaray İli İşgücü Piyasası Araştırması Raporunun temel amacı; İlin işgücü piyasası arz ve talebi arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartarak bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmak ve elde edilen veriler değerlendirilerek İl düzeyinde aktif istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktır.

İŞKUR ve ilgili paydaşların desteğiyle hazırlanan "İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu", TÜİK'le birlikte tespit edilen 20 ve üzeri işçi çalıştıran 467 işyerine ziyaret yapılmış, 412 işyerinden veri derlenmiştir.

Bu çalışma ile İlimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmiş olup, çalışma kapsamında yapılan işyeri ziyaretleri ile işverenlerin talepleri anında alınarak, ihtiyaç duyulan işgücü, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden sağlanmıştır.

Bunun yanında analiz neticesinde elde edilen veriler, ilimizde bulunan istihdam olanaklarını ve iş arayanların bölgede istihdama katılım oranlarını arttırması; nitelikli eleman sayısını artırması; istenilen nitelik ve becerilere göre mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi; işsizliğe çözüm yollarının bulunmasına, Müdürlüğümüzce uygulanan aktif ve pasif

işgücü politikalarının başarılı olmasına ve sosyo-ekonomik alanda ilimizin büyümesine olanak sağlayacaktır.

Bu rapora kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayırarak araştırmamızı cevaplayan işverenlerimizden gelmiştir. Dolayısıyla bu çalışmanın gerçekleşmesine katkı sağlayan işverenlerimize, formun uygulanması ve raporun hazırlanmasında emeği geçen Kurumumuz İş ve Meslek Danışmanlarına teşekkür eder, yayının İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, işverenler, akademisyenler ve araştırmacıların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

Mahmut AKKUŞ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 45
SONUÇ 52
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 56

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 40
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 48
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı..... 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu..... 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu..... 22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 43
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı..... 49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 51

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Aksaray İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 412'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup ülke genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmış, Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe ülke genelinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyeri bulunmamaktadır. Aksaray ilinde 16 sektördeki 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 20 bin 740 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 931 çalışan erkeklerden, 3 bin 809 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 58,3'ü, kadınların ise yüzde 59,4'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Aksaray ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Aksaray ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Aksaray ili açık iş oranı bakımından 0,3'lük bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16 ile ilgi ve İletişim sektörüdür. Aksaray ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %5,3'tür. Aksaray ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Hizmet ve Satış Elemanlarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 34,4'ü için Lise altı eğitim seviyesi talep edilmektedir. Aksaray ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Aksaray ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Süthane İşçisi, Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

Aksaray ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aksaray ilinde işverenlerin yüzde 32,4'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın

artacağını öngörürken, Aksaray'da bu sayı 3,2'ye yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Aksaray ilinde ise ülke genelinden düşük olup yüzde 1,8 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Aksaray işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Aksaray İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Aksaray ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Aksaray ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

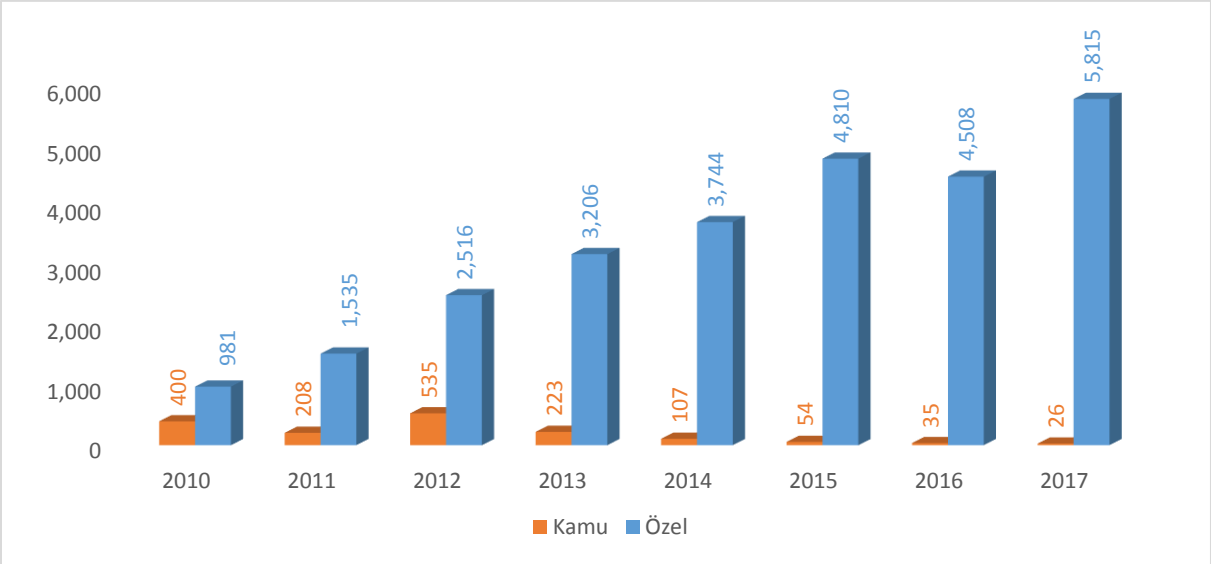
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 381 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 5 bin 841 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları 2015 yılına kadar artış eğilimini devam ettirmiştir. 2016 yılında azalan açık iş sayısı 2017 yılı itibariyle zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 28, 6 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un yıllar içerisinde özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.317
Beden İşçisi (Temizlik)	473
Satış Danışmanı / Uzmanı	306
Dokuma Konfeksiyon Makineci	247
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	246
Temizlik Görevlisi	201
Garson (Servis Elemanı)	168
Gaz Altı Kaynakçısı	149
Ön Muhasebeci	147
Konfeksiyon İşçisi	126

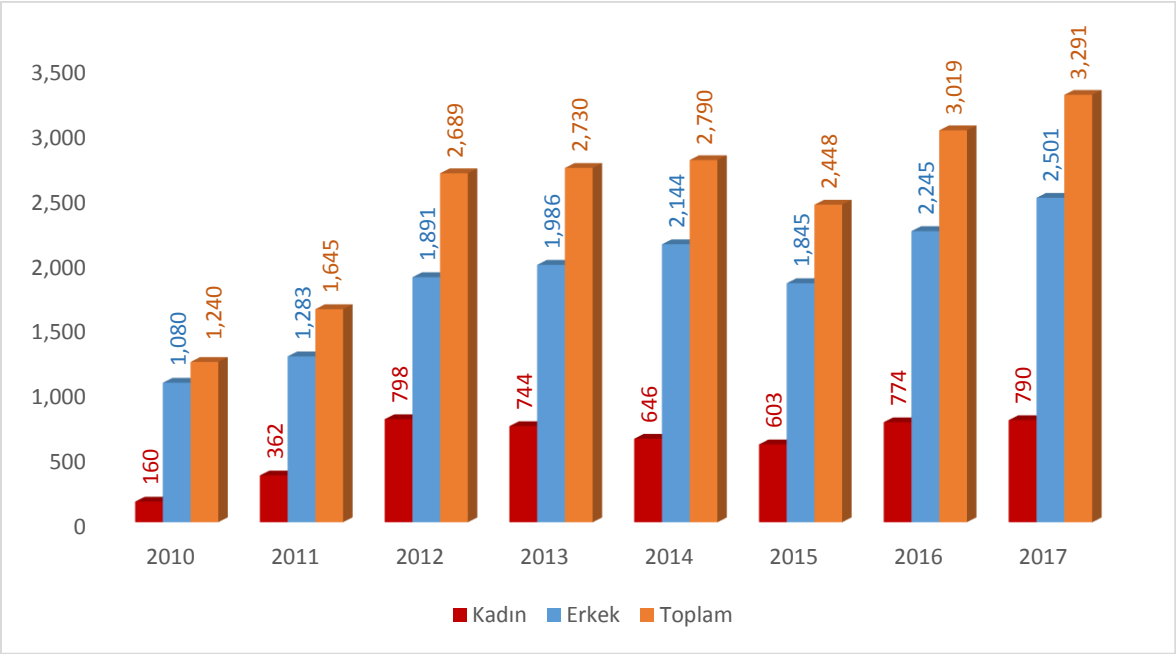
Kaynak: İŞKUR

Aksaray ilinde 2017 yılında 5 bin 841 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 317 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 22,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı/Uzmanı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 240 olan Aksaray ilinde işe yerleştirilenlerin bin 80'i erkeklerden, geri kalan 160 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle 2015 yılı haricinde sürekli bir artış göstermektedir. 2016 yılındaki işe yerleştirme sayısı bir önceki yıla göre yüzde 23,4'lük bir artış göstermiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 24'ü kadınlardan oluşmuştur. Yıllar içerisinde kadın işe yerleştirme dalgalı bir seyir izlemiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	802	71	873
Beden İşçisi (Temizlik)	453	11	464
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	146	124	270
Satış Danışmanı / Uzmanı	83	103	186
Konfeksiyon İşçisi	60	69	129
Garson (Servis Elemanı)	73	11	84
Temizlik Görevlisi	27	54	81
Diğer Metal Levha İşçileri	64	7	71
Dokuma Konfeksiyon Makineci	35	33	68
Gaz Altı Kaynakçısı	44	0	44

Kaynak: İŞKUR

Aksaray ilinde 873 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 26,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

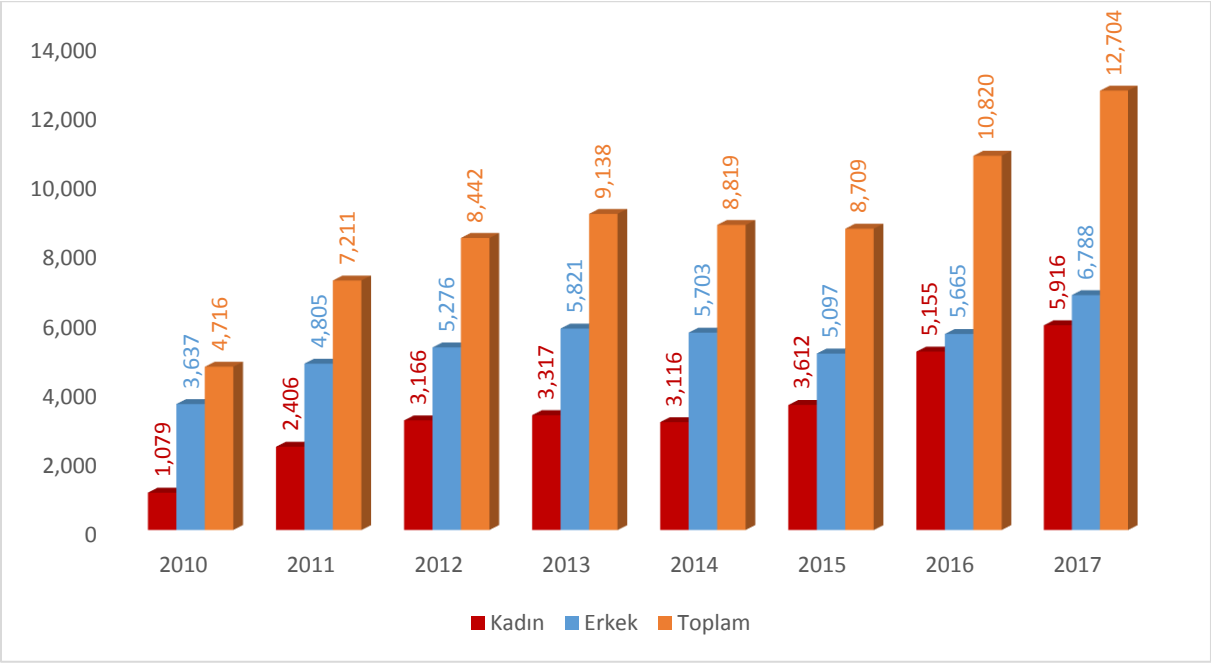
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Aksaray ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 716 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 637'si erkek, bin 79'u ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 12 bin 704 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Aksaray'da bin 79 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 5 bin 916'ya yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Aksaray ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Aksaray ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 140 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Aksaray ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %45,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış

Danışmanı/Uzmanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı/Uzmanı, Sekreter ve Büro Memuru gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	47	341	525	866
2011	47	411	548	959
2012	42	465	498	963
2013	12	157	129	286
2014	12	104	164	268
2015	36	296	438	734
2016	34	380	288	668
2017	41	518	240	758

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 41 mesleki eğitim kursuna 758 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 240'ı erkek, 518'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde 2016 ve 2017 yıllarında kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 68,3'ünün kadınlardan oluştuğu

görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olmasının sağlanması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Aşçı Yardımcısı	Gaz Altı Kaynakçısı	Aşçı Yardımcısı
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	Dondurma Üretim Elemanı	Halı Dokuyucu (El Tezgahı)
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Aşçı Yardımcısı	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi
Pul Boncuk Dikişleri Yapımcısı	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Pul Boncuk Dikişleri Yapımcısı
Düz Dikiş Makineci	Fide Yetiştiricisi	Düz Dikiş Makineci
Gaz Altı Kaynakçısı		Sepet Örücü

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Aşçı Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlar en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Aşçı Yardımcısı mesleklerinde açılan kurslara kursiyer olarak katılmışlardır. Erkekler ise en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Gaz Altı Kaynakçısı mesleklerinde kursiyer olmuşlardır.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	4	2	6
2011	60	13	97	110
2012	9	45	25	70
2013	27	56	50	106
2014	41	100	50	150
2015	290	369	408	777
2016	315	437	574	1.011
2017	260	493	684	1.177

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2013 yılından sonra görülen bu artış İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 260 program düzenlenmiş olup toplam bin 177 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 42'si kadınlardan yüzde 58'i erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 6,5 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Otomotiv Elektromekanikeri/Otomotiv Diagnostik (Arıza Tespit Ve Giderme)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Satış Elemanı (Perakende)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Satış Elemanı (Perakende)
Otomotiv Elektromekanikeri/Otomotiv Diagnostik (Arıza Tespit Ve Giderme)	Satış Elemanı (Perakende)	Sekreter
Otomotiv Boya İşçisi	Otomotiv Boya İşçisi	Aşçı Yardımcısı
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Hasta Danışmanı
Aşçı Yardımcısı	Ahşap Doğrama İmalatçısı	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Depo Sorumlusu	Acil Tıp Teknisyeni
Hasta Danışmanı	Büro Memuru (Genel)	Sigortacılık Meslek Elemanı
Büro Memuru (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Otomotiv Elektromekanikeri/Otomotiv Diagnostik (Arıza Tespit Ve Giderme)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili), Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili),

Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Satış Elemanı (Perakende) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) Otomotiv Elektromekanikeri/Otomotiv Diagnostik (Arıza Tespit Ve Giderme) ve Satış Elemanı(Perakende) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	42	83	125
2011	7	71	85	156
2012	5	49	75	124
2013	0	0	0	0
2014	4	42	56	98
2015	4	51	57	108
2016	5	37	48	85
2017	22	217	315	532

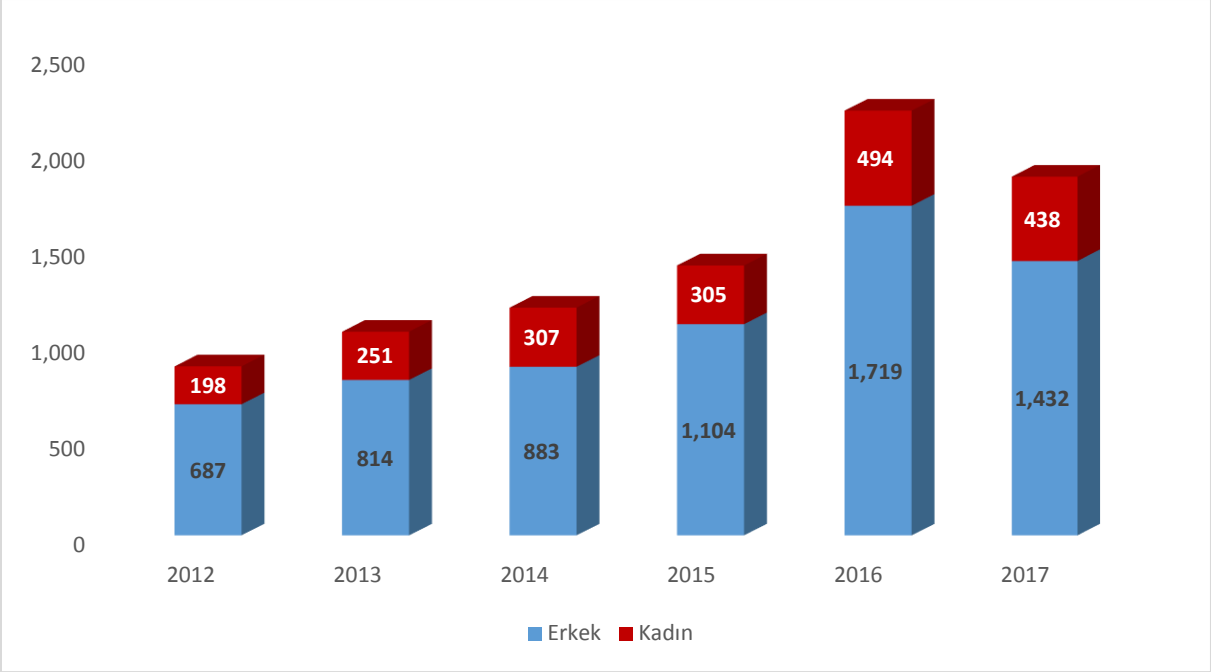
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 22 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 440 daha fazla artarak zirveyi görmüştür. Programa 2017 yılında 217'si kadın, 315'i erkek olmak üzere toplam 532 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Aksaray ilinde 2017 yılında yüzde 23,4'ü kadın olmak üzere bin 870 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 15,5 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Aksaray ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp

yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Aksaray ilinde 412 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 20 bin 740 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Aksaray ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Aksaray ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	117
İnşaat	96
Toptan ve perakende ticaret	66
Ulaştırma ve depolama	26
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	21
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	18
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12
Eğitim	10
Diğer hizmet faaliyetleri	10
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3
Gayrimenkul faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Bilgi ve iletişim	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Genel Toplam	**412**

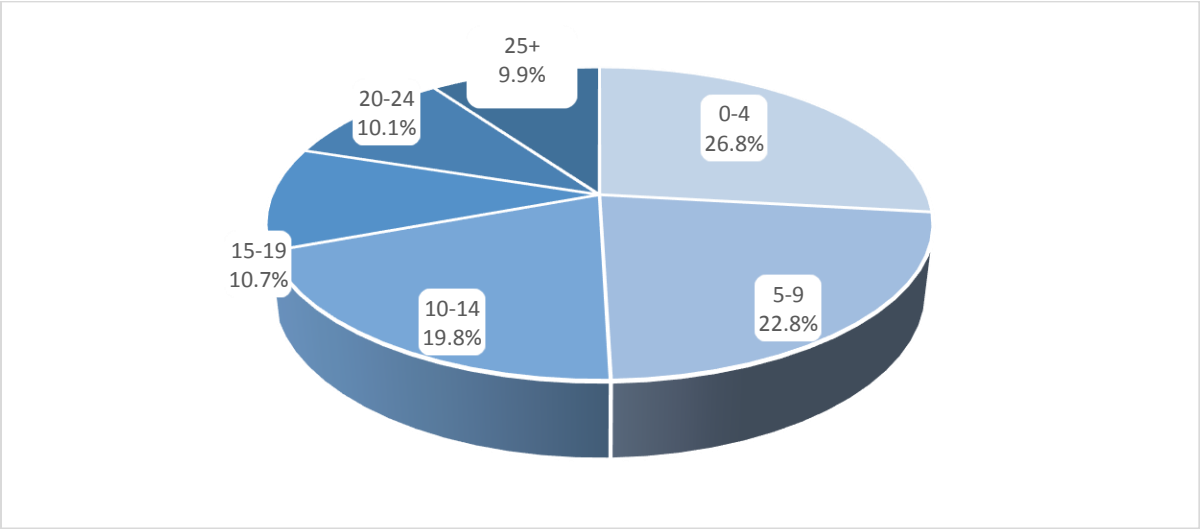
Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Aksaray ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 28,4'u İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1'dir. Bu durumda Aksaray ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasına çok yakın bir değerde yer almaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 23,3'i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 17,9 olan Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Aksaray ilinde 20 ve daha fazla

kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Bilgi ve İletişim sektöründe 2, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe 1 tane işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Aksaray ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

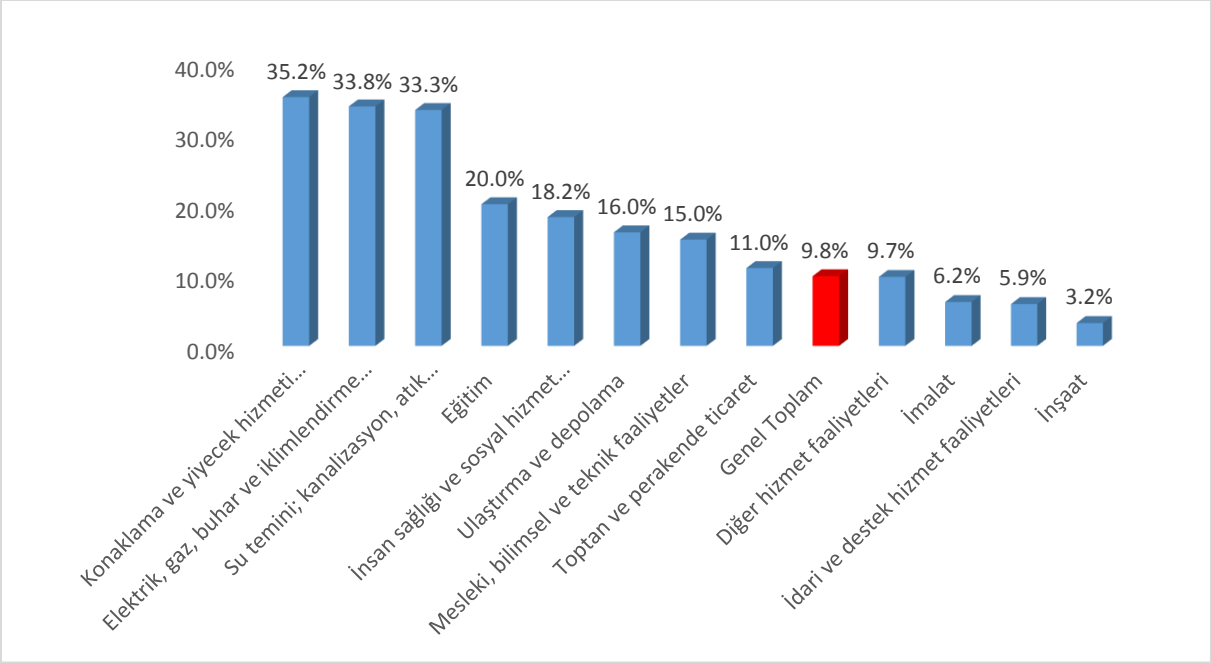
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Aksaray ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 26,8'i 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 22,8'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 49,6'sı 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 20'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Aksaray ilinde araştırma kapsamındaki her 2 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



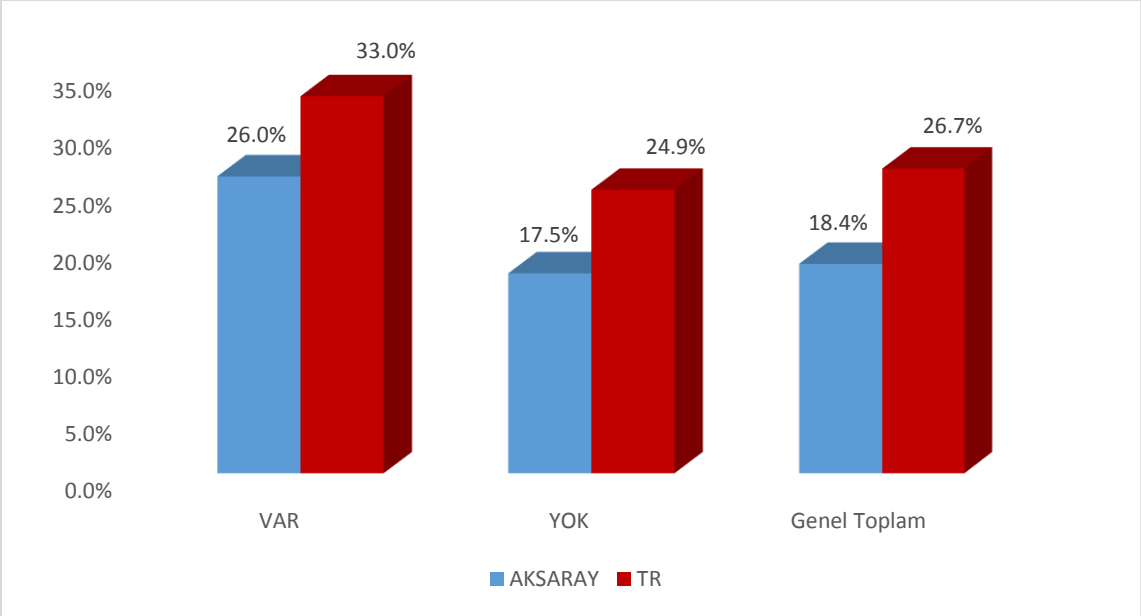
Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 35,2'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Aksaray ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 9,8 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 27,7 oranında istatistiklerde yer almıştır. Aksaray ilinde ikinci sırada Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 33,8'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 33,3 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 3,2 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

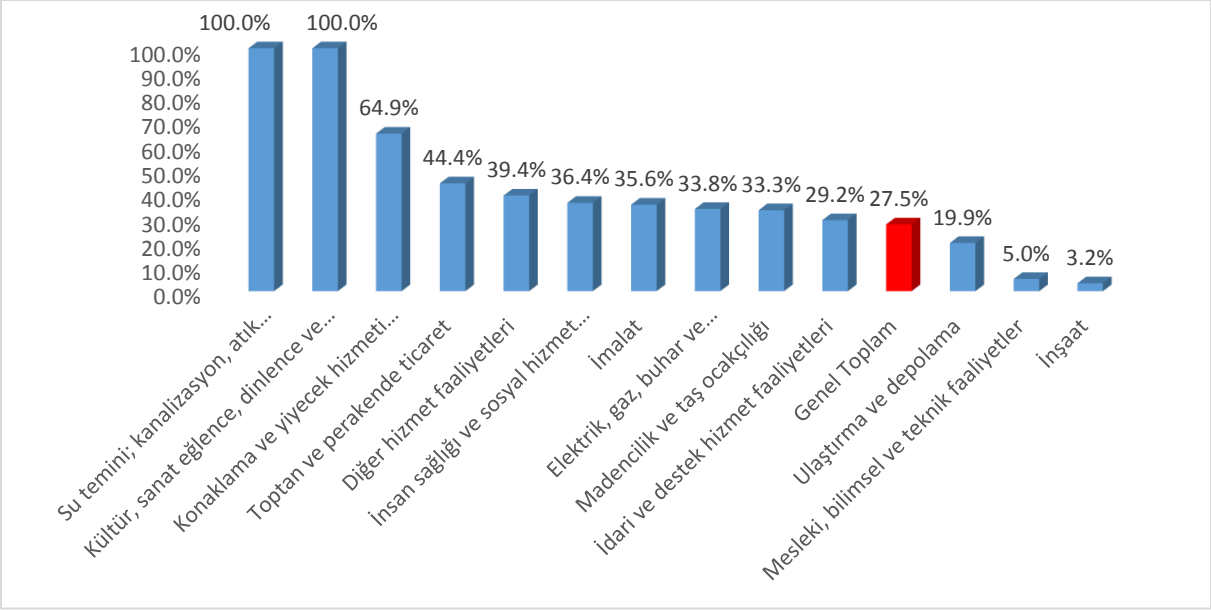
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Aksaray ilinde bu oran yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Aksaray ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 26 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 17,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Aksaray ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

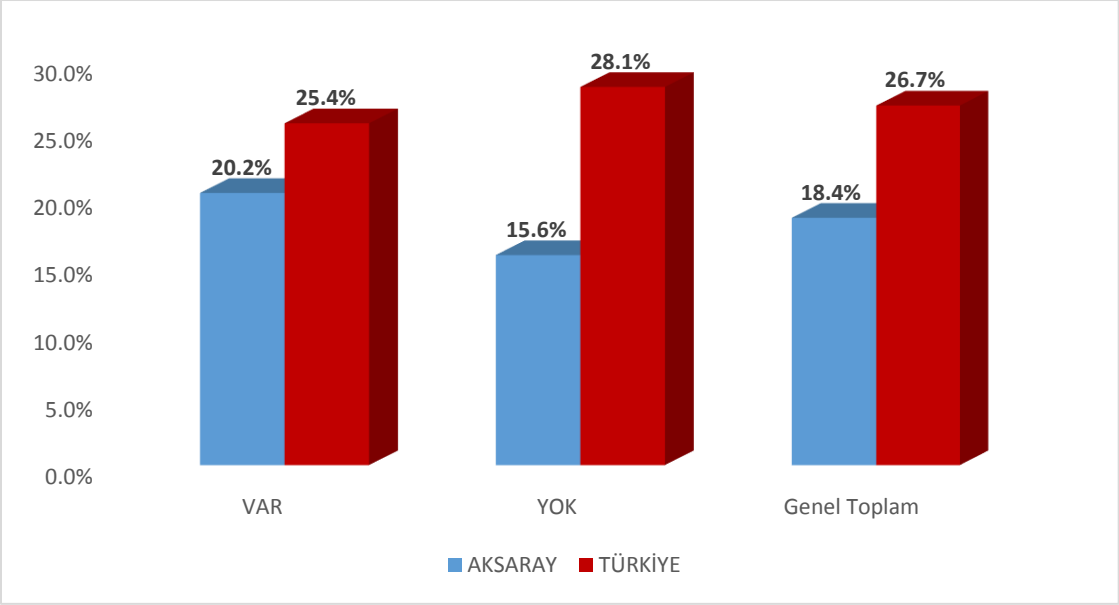


Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde işyerlerinin yüzde 27,5'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Aksaray ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su Temini, Kanalizasyon,Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Kültür Sanat Eğlence Dinlence ve Spor sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 3,2 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Aksaray ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektörler; Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İnşaat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

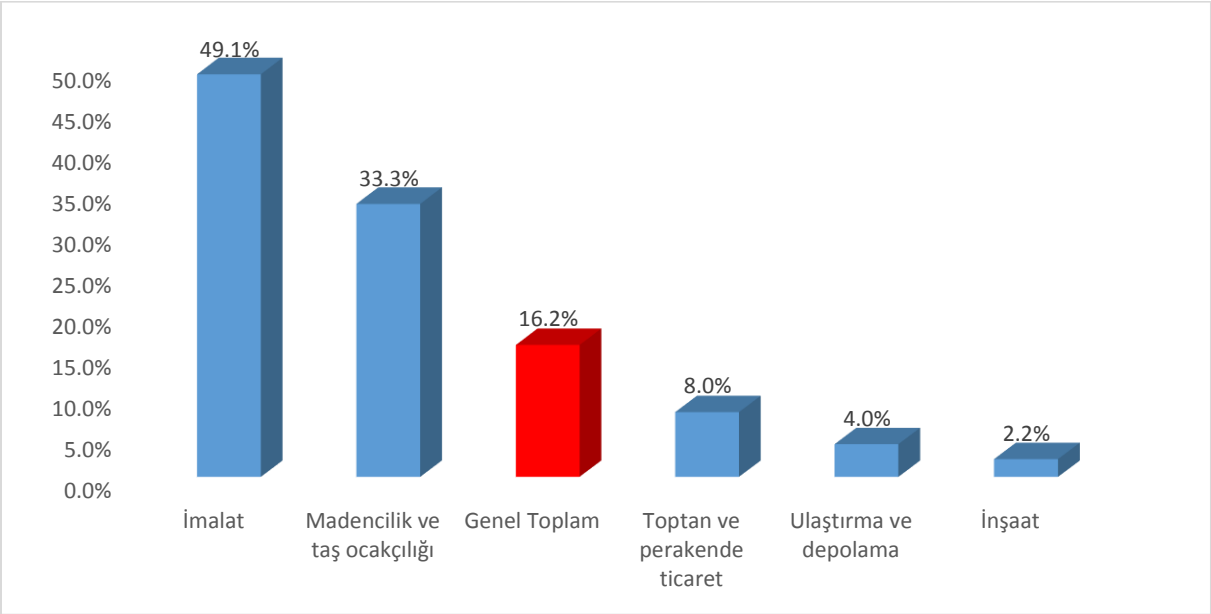
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Aksaray ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 20,2'i kadın, yüzde 79,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 15,6'ya düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Aksaray ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 18,4'ü kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Aksaray ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

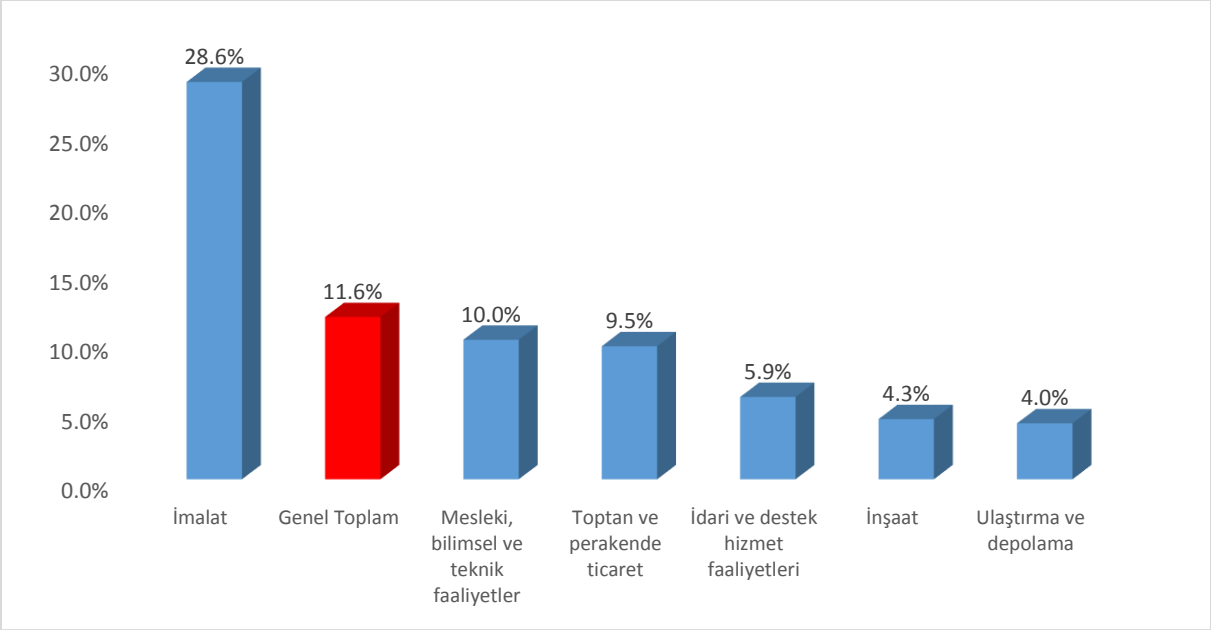


Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 16 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 49,1'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Aksaray ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

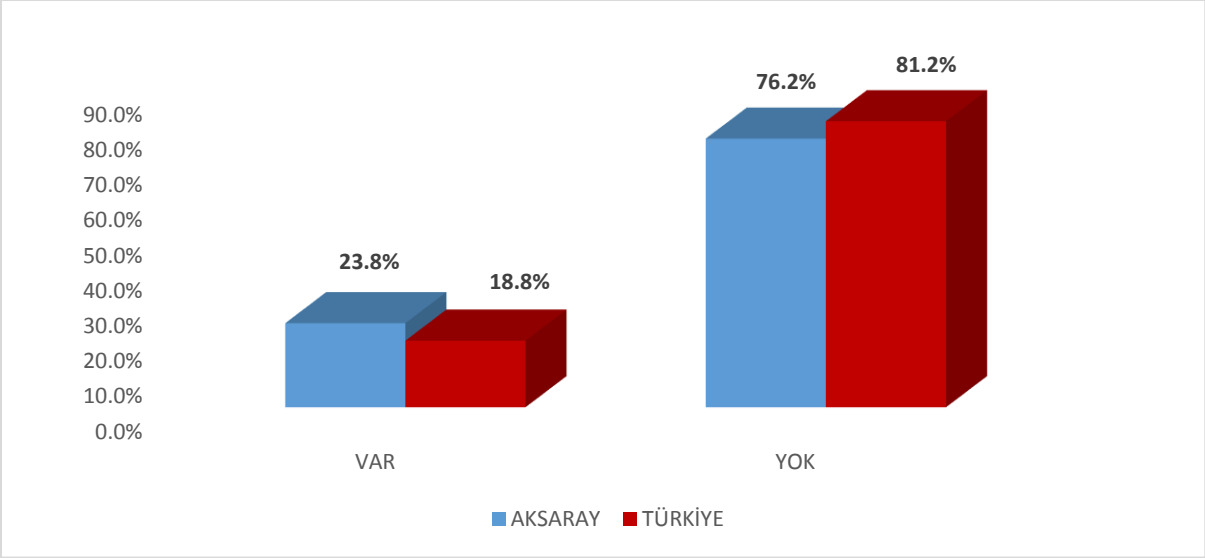
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 16 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 11,6 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 28,6'sı Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 10 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 9,5 ile Toptan ve Perakende Ticaret ile yüzde 5,9 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. İmalat sektörü Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Aksaray ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Aksaray ilinde Bilgi ve İletişim sektöründe bulunan 20+ işyerlerinde Ar-Ge çalışması yapan işveren bulunmamaktadır.

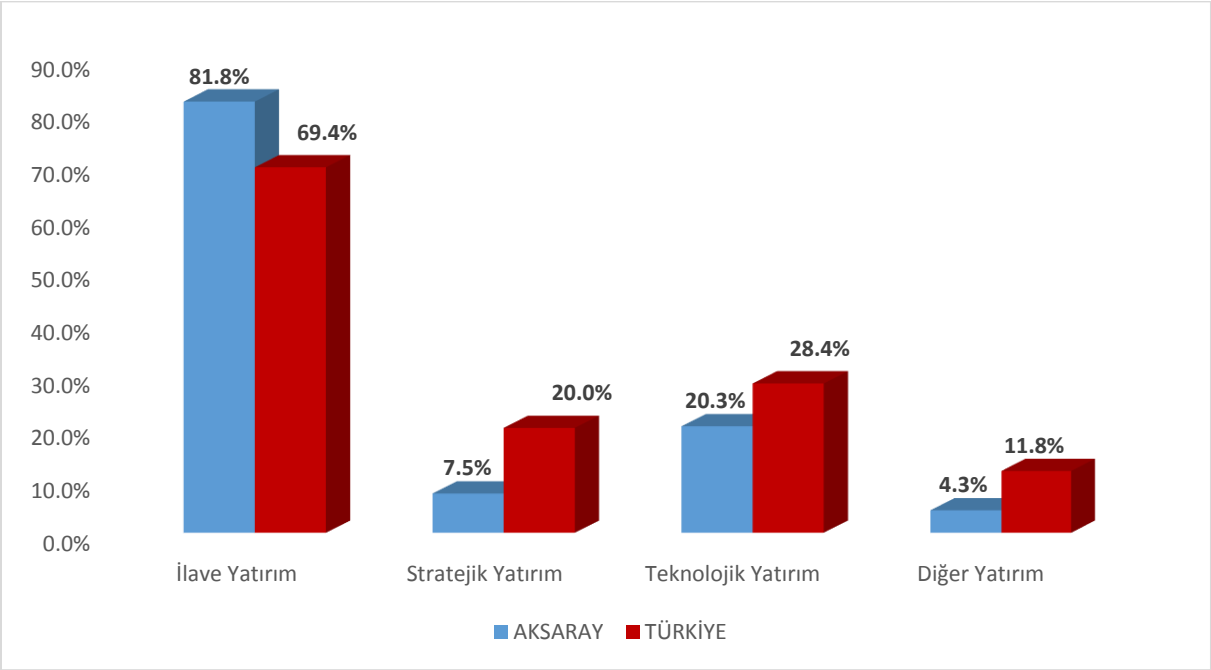
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 23,8'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

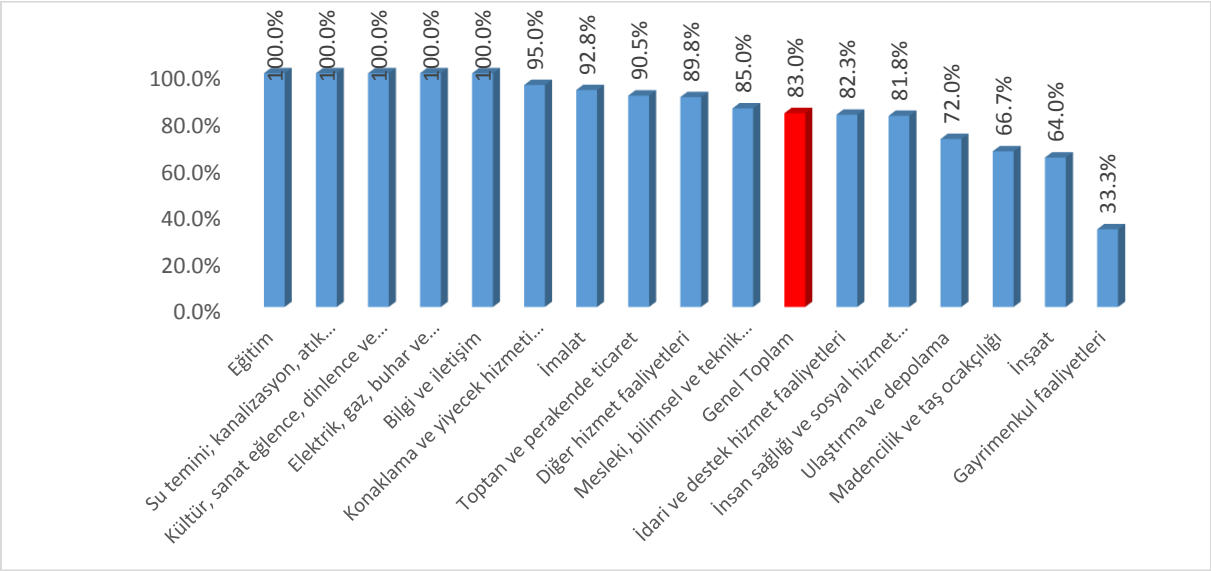


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Aksaray ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 81,8'i ilave yatırım, yüzde 20,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 7,5'i stratejik yatırım ve yüzde 4,3'ü diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin

yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11.8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Aksaray ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 83'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Aksaray ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Aksaray ilinde Eğitim, Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Kültür, Sanat, Eğlence Dinlence ve Spor Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 83'ün üzerinde yüzde 92,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	2,8%	96,2%	90,3%	31,7%	1,9%	6,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	66,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	98,3%	32,0%	11,9%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	3,5%	94,7%	75,4%	24,5%	1,8%	1,8%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	88,9%	78,0%	16,7%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	100,0%	78,8%	10,6%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	94,1%	58,8%	47,1%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	64,2%	21,5%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	80,0%	80,0%	40,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	77,8%	77,8%	33,3%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	88,7%	45,3%	34,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,5%**	**95,1%**	**71,3%**	**24,7%**	**0,9%**	**2,4%**

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 95,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 71,3'ü Eleman Talebi alanında İŞKUR hizmetlerinden faydalanırken yüzde 24,7'si İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanmıştır.

Aksaray ilinde en çok Eğitim, Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Kültür, Sanat, Eğlence Dinlence ve Spor Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Bilgi ve İletişim sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Eleman Talebi hem de Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanırken bu sektördeki işyerlerinin yarısı İşbaşı Eğitim Proramlarında faydalanmışlardır. Aksaray ilinde 20+ çalışanlı olarak faaliyet gösterilen sektör olan İmalat sektöründe ise işyeerlerinin yüzde

96,2'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanırken yüzde 90,3'ü Eleman Talebi konusunda İŞKUR ile iletişime geçmiştir.

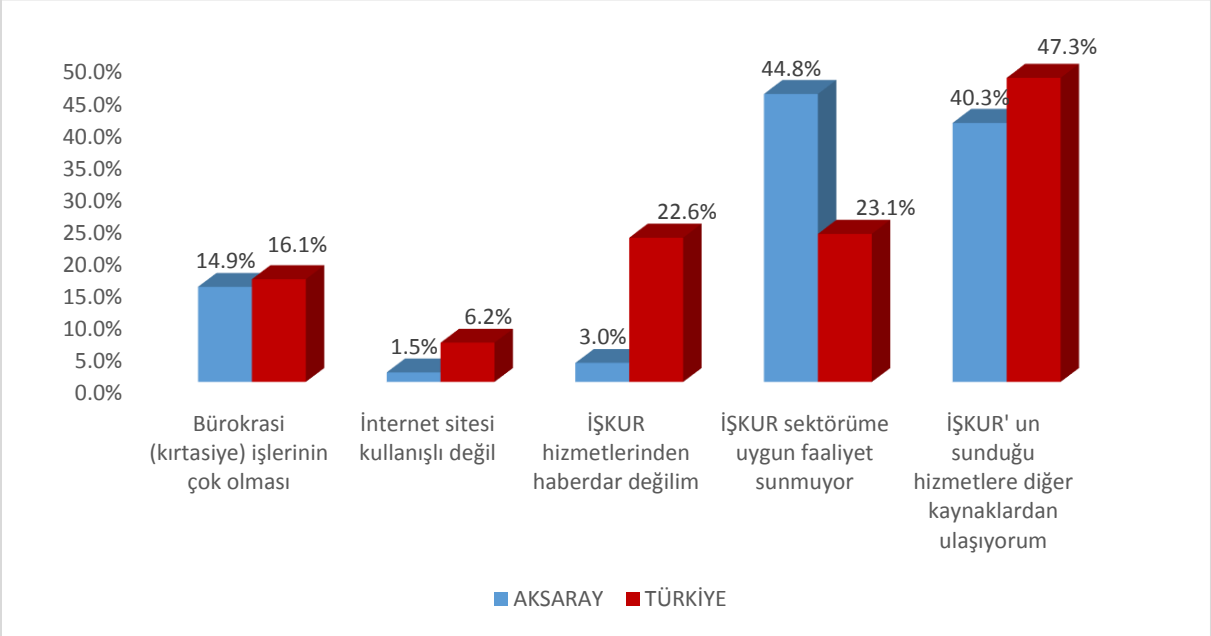
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,6%	2,6%	3,7%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	0,4%	1,2%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	99,4%	97,0%	95,1%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; Çalışanlara Yönelik Eğitim, Kısa Çalışma Ödeneği ve Mesleki Eğitim Kursu hizmetinde faydalanan işyerlerinin tamamı bu hizmetlerden memnun kalmıştır. İŞKUR hizmetlerinden yararlananların yüzde 1,2'si İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden memnun değilim derken yüzde 3,7'si kararsız kalmış ancak yüzde 95,1 bu hizmetten memnun olmuşlardır.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 44,8 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması, yüzde 40,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılması ve yüzde 14,9 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ilk sırada yüzde 25,2 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçesi Aksaray ilinde yüzde 40,3 ile ikinci sırada yer almıştır.

Aksaray ilinde Türkiye genelinden farklı olarak üçüncü sırada yüzde 14,9 ile Bürokrasi (Kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Aksaray ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Aksaray ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 20 bin 740 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 931 çalışan erkeklerden, 3 bin 809 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.263	9.878	12.141
İnşaat	119	2.276	2.395
Toptan ve perakende ticaret	332	1.450	1.782
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	192	664	856
Ulaştırma ve depolama	51	802	853
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	432	293	725
Eğitim	248	194	441
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	61	350	411
Diğer hizmet faaliyetleri	30	357	387
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	32	263	295
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	161	163
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	19	75	94
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	67	76
Gayrimenkul faaliyetleri	1	55	56
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	12	30	42
Bilgi ve iletişim	6	16	22
Genel Toplam	**3.809**	**16.931**	**20.740**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Aksaray ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektörüde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Aksaray ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 58,3'ü, kadınların ise yüzde 59,4'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 58,5 olarak gerçekleşmiştir.

Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	601	4.948	5.550
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	846	4.355	5.201
Hizmet Ve Satış Elemanları	501	1.410	1.911
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	625	1.213	1.839
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	238	1.452	1.690
Profesyonel Meslek Mensupları	549	986	1.535
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	313	1.102	1.415
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	78	808	887
Yöneticiler	58	655	713
Genel Toplam	**3.809**	**16.931**	**20.740**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde birinci ve ikinci sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 26,8'i, erkek çalışanların yüzde 29,2'si Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almakta ve yüzde 25 oranında çalışanı barındırmakta olup yüzde 22,2 oran ile en çok kadın çalışan bu meslek grubunda yer almaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 9,2 oranı ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. En az kadın istihdamı olan meslek grubu ise yüzde 1,5 oran ile Yöneticiler meslek grubu olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Ütücü	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Süthane İşçisi	Kadın Elbise Dikimcisi	Süthane İşçisi
Otomotiv Montaj İşçisi	Temizlik Görevlisi	Otomotiv Montaj İşçisi
Ütücü	Dokuma Konfeksiyon Makineci	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Temizlik Görevlisi	Paketleme İşçisi (Gıda)	Yönetici (İş Hizmetleri)
Kadın Elbise Dikimcisi	Kesimci (Konfeksiyon)	Şoför-Yük Taşıma
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Kasiyer	Diğer Metal Levha İşçileri
Yönetici (İş Hizmetleri)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Şoför-Yük Taşıma	Aşçı	Temizlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Aksaray ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında benzer olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Dokuma Konfeksiyon Makineci, Süthane İşçisi, Otomotiv Montaj İşçisi hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslekler olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Ütücü mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Aşçı, Satış Danışmanı/Uzmanı, Kasiyer, Kesimci(Konfeksiyon) ve Paketleme İşçisi (Gıda) meslekleri bulunmaktadır.

Geçtiğimiz yıl en fazla çalışan olan meslekler ile bu yılı karşılaştırdığımızda Otomotiv Montaj İşçisi, Yönetici (İş Hizmetleri), Şoför-Yük Taşıma, Gazaltı Kaynakçısı ve Temizlik Görevlisi meslekleri ilk on meslek içerisinde yine yer almaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	295	2,4%	51,7%
Toptan ve perakende ticaret	67	3,6%	39,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	33	3,7%	44,8%
İnşaat	21	0,9%	9,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	2,7%	54,6%
Ulaştırma ve depolama	13	1,5%	28,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	2,2%	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	6,4%	66,7%
Bilgi ve iletişim	4	16,0%	100,0 %
Eğitim	3	0,7%	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	1,1%	11,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2,2%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0,3%	10,2%
Genel Toplam	**477**	**2,3%**	**32,6%**

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 134 işyerinde 477 açık iş tespit edilmiştir. Aksaray ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 477 kişilik açık işin yüzde 61,8'ine tekabül eden 295 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

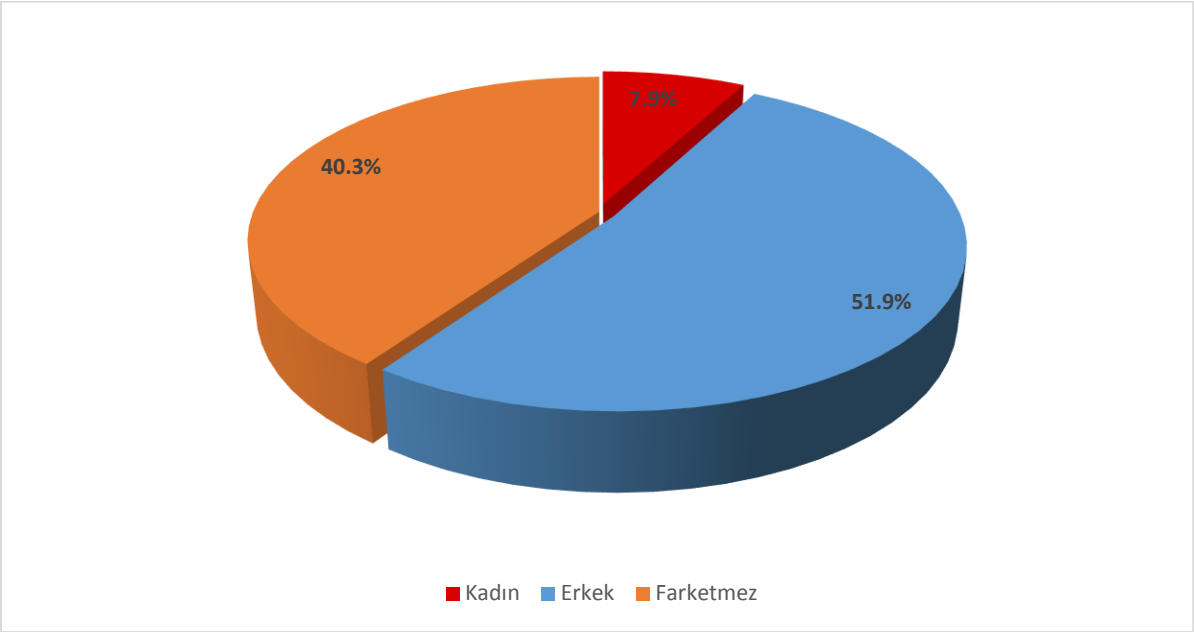
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Aksaray ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Aksaray ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16 ile Bilgi ve İletişim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Aksaray ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 32,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Bilgi ve İletişim sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Aksaray ilinde hem işyeri

sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık işi olan işyeri oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

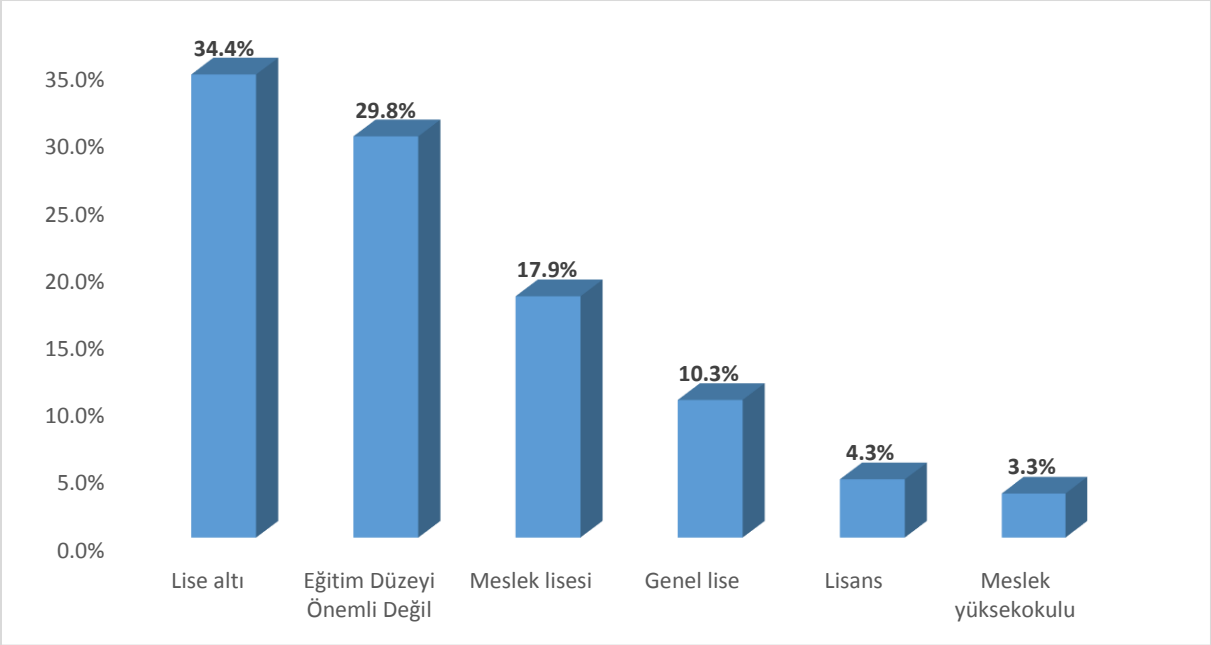
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Aksaray ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Aksaray ilinde açık işlerin yüzde 51,9'unda işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Aksaray ilinde yüzde 7,9 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Aksaray ilinde ise işverenlerin yüzde 40,3'ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

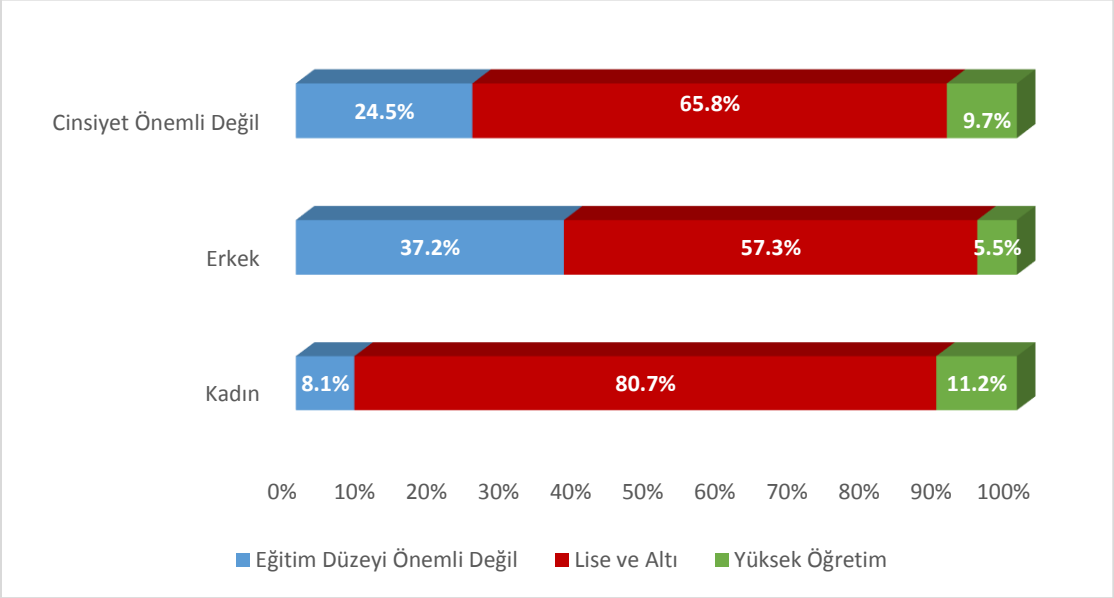
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilindeki açık işlerin yüzde 34,4'ünde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan talep ise yüzde 29,8 ile eğitim seviyesinin önemli olmadığı talepler olmuştur. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 3,3 ile meslek yüksekokuludur. Aksaray işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

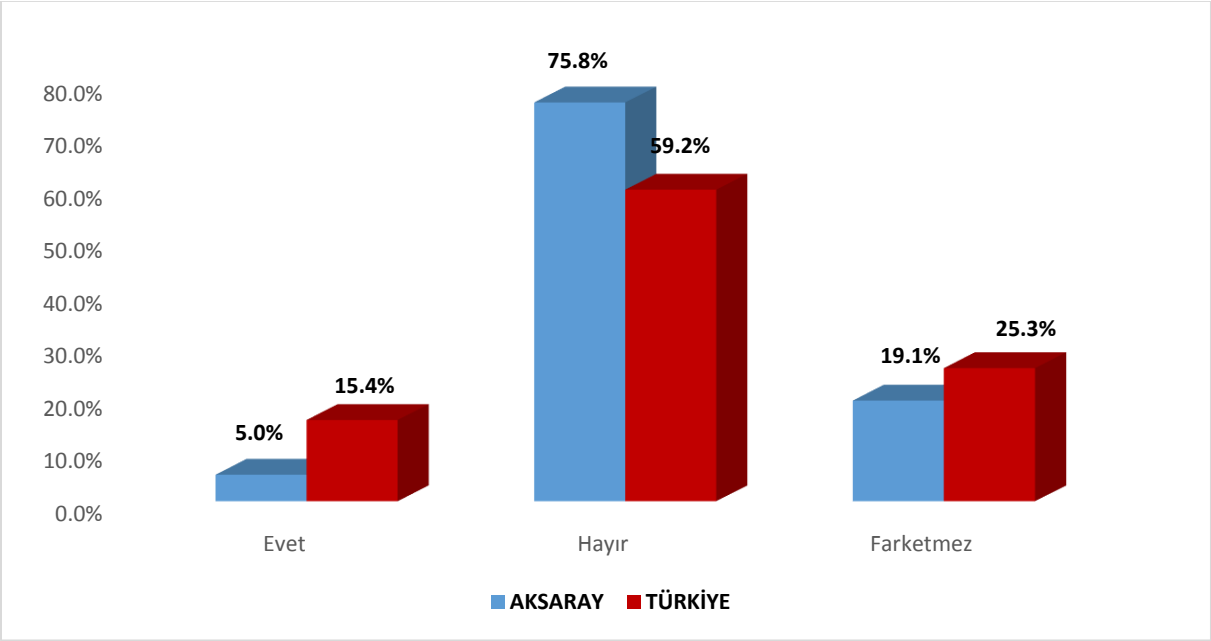
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 65,8 oranında lise ve altı eğitim seviyesi tercih edilmiştir. Yüzde 24,5 eğitim seviyesinin önemli olmadığı işgücü ve yüzde 9,7 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 57,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 80,7 oranında lise ve altı eğitim seviyesinde işgücü talep edilmektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

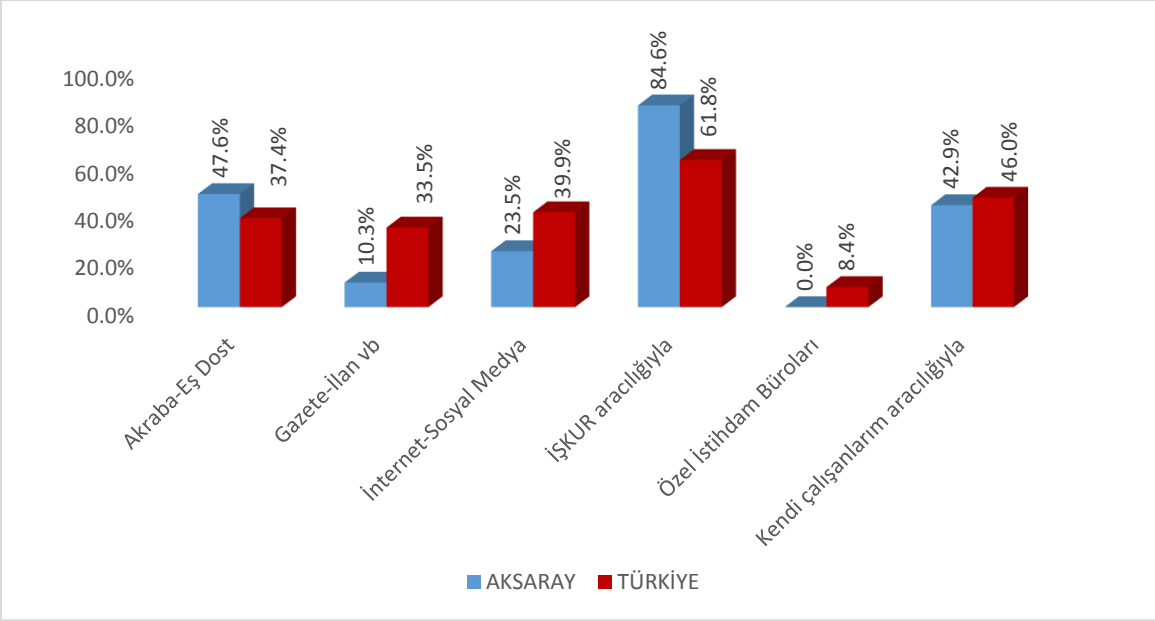


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Aksaray ilinde yüzde 5 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 19,1'dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 4 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Aksaray ilinde Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Aksaray ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Aksaray ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 84,6 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Aksaray ilinde ikinci sırada yüzde 47,6 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 42,9 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları arama kanalı Aksaray ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	1	1
Takım Çalışması	4	2	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	4	3	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	6	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	5	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	7	8	7
Bilgisayar kullanımı	7	8	9	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	9	7	9
Yabancı Dil	-	-	10	10

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem kadınlarda hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise üçüncü sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Yabancı Dil becerisi sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	103	5,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	88	5,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	70	3,5%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	68	1,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	67	1,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	33	3,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	26	1,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	21	1,3%
Genel Toplam	**477**	**2,3%**

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 21,6'dır. İkinci sırada ise Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Aksaray ili için tespit edilen yüzde 2,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 5,3 ile Nitelik Gerektirmeyen meslekler grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	52,4%	8,1%	7,9%	92,1%	0,0%	44,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	59,9%	18,0%	25,5%	97,0%	0,0%	52,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	40,4%	10,2%	9,1%	99,0%	0,0%	32,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	10,1%	20,1%	14,7%	65,2%	0,0%	35,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	58,6%	20,1%	12,3%	100,0%	0,0%	44,7%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	-	-	-	-	-	-
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	21,3%	5,9%	68,2%	42,3%	0,0%	24,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	52,8%	1,6%	16,4%	85,2%	0,0%	44,8%
Genel Toplam	**47,6%**	**10,3%**	**23,5%**	**84,6%**	**0,0%**	**42,9%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Niteklikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmakta olup İŞKUR kanlını en az oranda kullanan meslek grubu olmuştur.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	-	1	6	4	-	-	5	2	-	3
Lastik Üretim Teknisyeni	-	-	-	3	-	-	-	2	-	1
Süthane İşçisi	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	2	-	4	-	-	5	3	-	1
Dokuma Konfeksiyon Makineci	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	-	2	4	3	-	-	5	6	-	1
Garson (Servis Elemanı)	6	4	6	3	5	3	-	2	-	1
Paketleme İşçisi	-	1	-	4	-	-	-	3	-	2
Makineci (Dikiş)	-	3	-	1	-	-	-	3	-	2
Mekanik Bakım Onarımcısı	-	-	1	-	2	-	-	-	-	3

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Aksaray ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel), Süthane İşçisi ve Paketleme İşçisi mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Lastik Üretim Teknisyeni, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynkaçısı, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) ve Garson mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Mekanik Bakım Onarımcısı mesleğinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ilk sırada tercih edilen beceri olmuştur. Takım Çalışması becerisi de yine açık işlerin hemen hemen tamamında aranan becerilerden olmuştur.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Lastik Üretim Teknisyeni	Beden İşçisi (Genel)
Hemşire	Süthane İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Lastik Üretim Teknisyeni
Sekreter	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Süthane İşçisi
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Makineci (Dikiş)	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Çaycı	Mekanik Bakım Onarımcısı	Garson (Servis Elemanı)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Ön Muhasebeci	Boyacı-Metal	Kasiyer	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Şoför-Yük Taşıma	Paketleme İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Paketleme İşçisi	Ön Muhasebeci	Halı Onarıcı (Elle Veya Basit Makinelerde)	Paketleme İşçisi
Ebe	Asansör Montaj İşçisi	Ütücü	Makineci (Dikiş)
Acil Tıp Teknisyeni	İnşaat İşçisi	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Mekanik Bakım Onarımcısı

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Lastik Üretim Teknisyeni, Süthane İşçisi, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Akaryakıt Satış Elemanıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Temizlik Görevlisi, Hemşire ve Sekreterdir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Beden İşçisi (Genel), Süthane İşçisi ve Gazaltı(Mıg-Mag) Kaynakçısı, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Lastik Üretim Teknisyeni,Beden İşçsi(Genel) ve Dokuma Konfeksiyon Makineci meslekleri ön plana çıkmaktadır.

Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler tablosunun bu yılki verileri ile geçtiğimiz yıl yapılan çalışmadaki veriler kıyaslandığında Gazaltı Kaynakçısı ve Garson mesleklerinin ilk on meslek içerisinde yer aldığı görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Aksaray ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi

nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Aksaray ilinde ise 20+ istihdamlı 203 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 41 ile Aksaray ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Aksaray ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Gayrimenkul faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin fazla olması bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

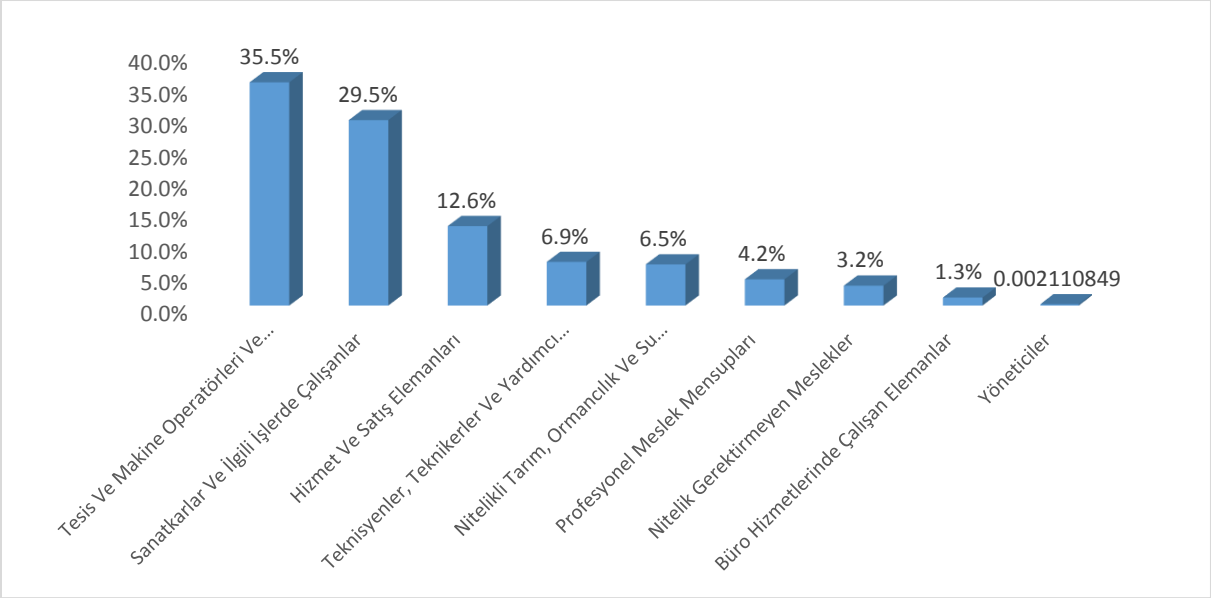
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	302
Toptan ve perakende ticaret	71
İnşaat	38
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26
Ulaştırma ve depolama	22
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3
Eğitim	3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2
Bilgi ve iletişim	2
Gayrimenkul faaliyetleri	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0
Genel Toplam	**496**

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 496 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Aksaray ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 60,9'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştıma sonuçlarına göre sektörlere göre temininde güçlük çekilen kişi sayısı ile bu yılı kıyasladığımızda ilk üç sıranın değişmediği İmalat, Toptan ve Prakende Ticaret ile İnşaat olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 176 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. İkinci sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili işlerde çalışanlar meslek grubu da yüzde 29,5 oran ve 146 kişi ile temininde güçlük çekilen ikinci meslek grubu olmuştur.Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Aksaray ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Aksaray ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Dokuma Konfeksiyon Makineci	76
Süthane İşçisi	32
Makineci (Dikiş)	32
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	23
Garson (Servis Elemanı)	14
Tır-Çekici Şoförü	12
Mekanik Bakım Onarımcısı	10
Elektrikçi (Genel)	10
Boyacı-Metal	10
Diğer	275
Toplam	**496**

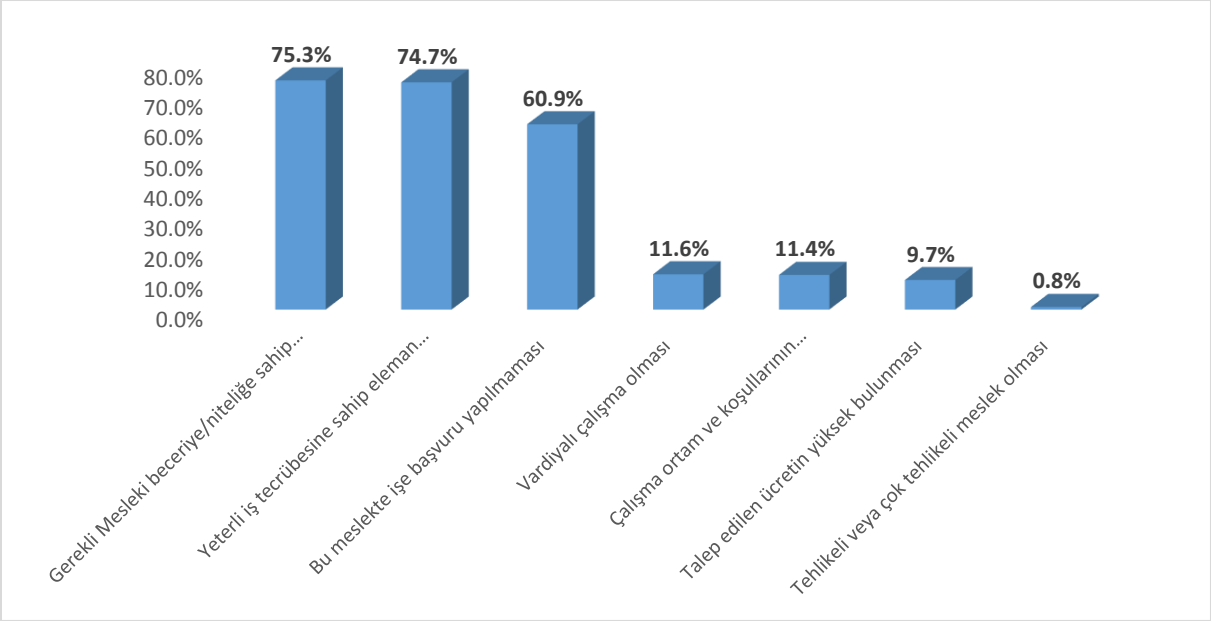
Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 76 kişi ile Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 32 kişi ile Süthane İşçisi ile Makineci (Dikiş) meslekleri ve 23 kişi ile Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Gazaltı Kaynakçısı ve Garson, olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Aksaray ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Dokuma Konfeksiyon Makineci, Süthane İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Gazaltı Kaynakçısı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Türkiye geneli 20+ İstihdamlı işyerlerinin TGÇM nedenleri dağılımında olduğu gibi Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ikinci sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında sadece il genelinde değil ülke genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Dokuma Konfeksiyon Makineci	72,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Süthane İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	96,8%	96,8%	0,0%
Makineci (Dikiş)	19,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	86,4%	86,4%	90,9%	9,1%	4,5%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	76,9%	84,6%	92,3%	0,0%	7,7%	0,0%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	27,3%	36,4%	72,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım Onarımcısı	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	30,0%	50,0%	90,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%
Boyacı-Metal	90,0%	100,0%	90,0%	10,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Kasap	25,4%	87,3%	74,6%	12,7%	12,7%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Dokuma Konfeksiyon Makineci,Makineci (Dikiş), Mekanik Bakım Onarımcı ve Boyacı-Metal olmak üzere ilk on meslekten dört tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni de ilk onun içindeki yedi meslekte yüzde 90'ın üzerinde bir oranla gerçekleşmiştir. Vardiyalı Çalışma Olması sebebi Mekanik Bakım Onarımcısı, Süthane İşçisi ve Boyacı-Metal mesleklerinde temininde güçlük çekilme nedenleri arasında gösterilmiştir.Süthane İşçisi mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedeni birinci sırada yer alırken Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması önemli bir oranda gerçekleşmiştir. Ayrıca Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Garson (Servis Elemanı)
Boyacı-Metal
Elektrikçi (Genel)
Süthane İşçisi
Satış Danışmanı / Uzmanı
Ön Muhasebeci
Forklift Operatörü
Dokuma Konfeksiyon Makineci

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Aksaray ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Aksaray ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aksaray ilinde işverenlerin yüzde 32,4'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Aksaray'da bu sayı 3,2'ye yükselmiş bu durumda işverenlerin gelecek bir yılda istihdam artışına olumlu baktıklarını göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5

olarak öngörülürken Aksaray ilinde ise ülke ortalamasının altında yüzde 1,8 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	53,5%	0,9%	18,8%	26,8%
Toptan ve perakende ticaret	33,3%	1,6%	27,0%	38,1%
Ulaştırma ve depolama	44,1%	0,0%	15,9%	40,1%
İnşaat	11,9%	2,2%	46,7%	39,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30,0%	5,0%	35,0%	30,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	36,4%	0,0%	27,3%	36,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20,1%	0,0%	25,1%	54,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	23,3%	5,9%	29,5%	41,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	30,1%	10,2%	29,2%	30,5%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	66,2%	33,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Eğitim	0,0%	0,0%	30,0%	70,0%
Genel Toplam	**32,4%**	**1,8%**	**29,3%**	**36,5%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Bilgi ve İletişim, İmalat, Ulaştırma ve Depolama, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Diğer Hizmet Faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor'da işyerlerinin tamamı, Eğitimde yüzde 70'i Su Temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetlerinde yüzde 66,7'si, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde işverenlerin yüzde 54,8'i gelecek bir yıllık süreçte eleman sayılarında herhangi bir değişiklik olmayacağını öngörmektedir.

Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründeki bu oran yüzde 66,2'si ve İnşaat sektörünün yüzde 46,7'si gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamıştır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Bilgi ve iletişim	4	19,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	50	12,2%
Toptan ve perakende ticaret	158	8,9%
İnşaat	197	8,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	6	8,2%
İmalat	832	6,9%
Ulaştırma ve depolama	52	6,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	23	5,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	5,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	3,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	2,4%
Eğitim	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-32	-10,7%
Genel Toplam	**1.344**	**6,5%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Aksaray'da ise bu oran, yüzde 6,5 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 832 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 19,1 ile Bilgi ve İletişim sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 4 kişilik artıştır. Bu da sektörün Aksaray ilinde çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İdari ve Destek Hizmet faaliyetleri sektörüdür. İdari ve Destek Hizmet faaliyetleri sektörü Aksaray ilinde 295 kişinin çalıştığı bir sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 10,7 net istihdam değişim oranı ile 32 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	549	9,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	399	7,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	126	7,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	121	6,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	56	3,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	24	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	40	2,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	25	1,8%
Yöneticiler	2	0,3%
Genel Toplam	**1.344**	**6,5%**

Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 549 kişilik artış ile Sanatkarlar ve İlgili işlerde Çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yöneticiler olmuştur.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 9,9'luk bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Çalışan sayısında beşinci sırada yer alan Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları net istihdam değişiminde yüzde 7,5 oran ve 126 kişilik artış ile üçüncü sırada bulunmaktadır. Meslek gruplarında çalışan meslek sayıları ile net istihdam değişimi kıyaslandığında genel olarak çalışan sayıları ile istihdam değişimlerinin doğru orantılı olduğu görülmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Güvenlik Görevlisi
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Çamaşırhane Görevlisi
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Granül İmal İşçisi
Ütücü	İnşaat Boyacısı/Boyacı
Lastik Üretim Teknisyeni	Satın Alma Sorumlusu
Soğuk Demirci	Doğalgaz Tesisat Teknisyeni
Ahşap Kalıpçı	İnşaat Bekçisi
Boyacı-Metal	Temizlik Görevlisi
Oksi-Gaz Kaynakçısı	Muhasebeci
Montajcı (Kurgucu)	

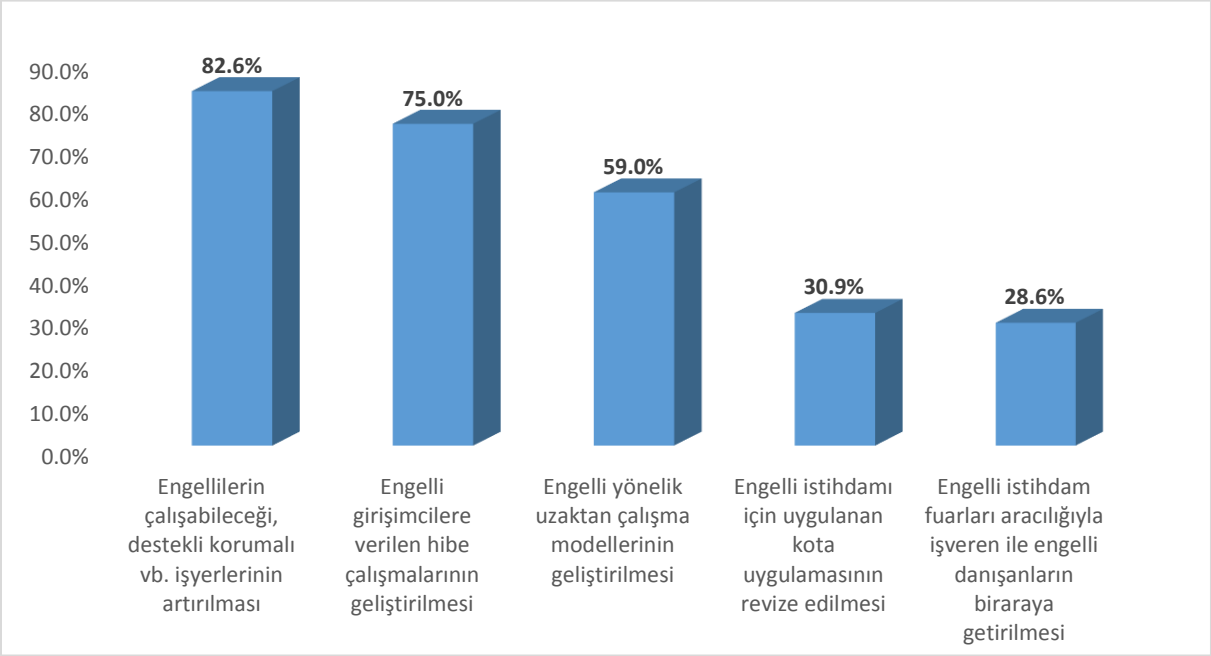
Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (elle) ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı olup, Güvenlik Görevlisi, Çamaşırhane Görevlisi ve Granül İmal İşçisi meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleği istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Aksaray ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İnşaat Bekçisi mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



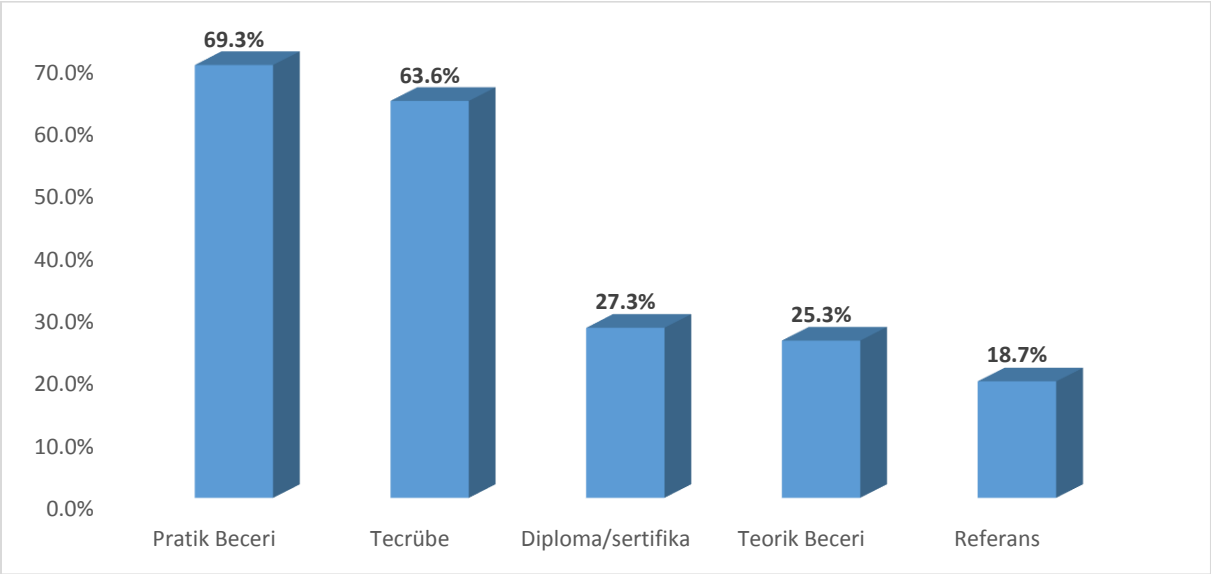
Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 82'si engellilerin çalışabileceği destekli korumalı vb. işyerlerinin arttırılması, yüzde 75'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ve yüzde 59'u ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması, yüzde 56,2'si Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ve yüzde 42,7'si Engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini

önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Aksaray ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

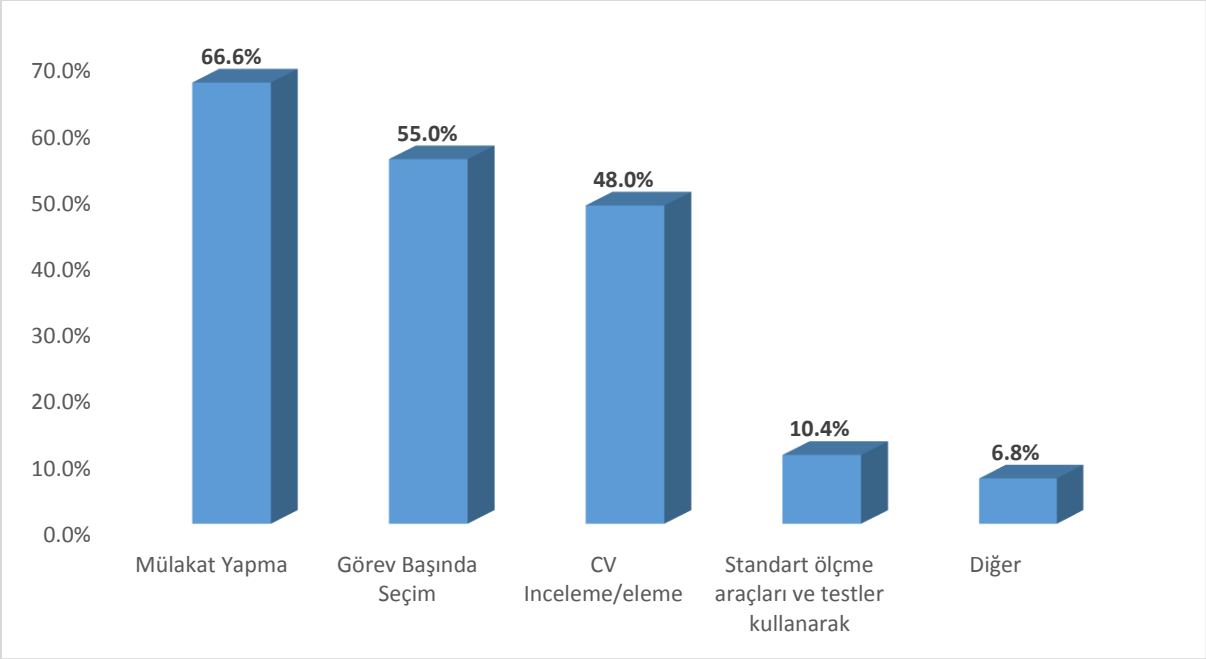


Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 69,3'ü Pratik Beceri, yüzde 63,6'sı Tecrübe ve yüzde 27,3'ü Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Aksaray ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Hem Aksaray ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler aynı sıralamada ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aksaray ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 66,6'sı Mülakat Yapma, yüzde 55'i Görev Başında Seçim ve yüzde 48'i CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Aksaray ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Aksaray İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Aksaray'da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 5,8 olduğunu görmekteyiz. Bu oran Türkiye ortalamasının altındadır. Aksaray ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Aksaray'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanmasında sıkıntı yaşandığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Çalışma kapsamında 412 işyeri için veri derlenmiştir. Aksaray ilinde çalışma kapsamında 16 sektördeki 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 20 bin 740 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 15 bin 931 çalışan erkeklerden, 3 bin 809 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 58,3'ü, kadınların ise yüzde 59,4'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

İl genelinde her işyerinde ortalama olarak 50 kişi istihdam edilmektedir. Kadın çalışanların yüzde 22,2'si Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 16,4'ü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 29,2'si Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 25,7'sı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer almaktadır. Kadın çalışanların en fazla olduğu meslek Ütücü, erkek çalışanların en fazla olduğu meslek ise Dokuma Konfeksiyon Makinecidir.

Aksaray ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 32,6'sında açık iş bulunmaktadır. Açık işin en fazla olduğu sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve İnşaat sektörleridir. Açık işlerin yüzde 51,9'unda işverenler erkek işgücü talebinde bulunmuştur. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise yüzde

7,9 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 40,3 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Aksaray'da İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 323 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 467 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 57 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 323'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 997 iken 2017 yılında 2 bin 467 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Aksaray ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetler, İnşaat ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Aksaray ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 134 işyerinde 477 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Aksaray ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 295 kişilik açık işin yüzde 84'üne tekabül eden 974 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Aksaray ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 32,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Bilgi ve İletişim sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Aksaray ilinde 20+ istihdamlı 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Aksaray ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Aksaray ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 21,6'dır.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "fark etmez" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Dokuma Konfeksiyon Makineci, Makineci (Dikiş), Mekanik Bakım Onarımcı, Garson, Gazaltı Kaynakçısı, Elektrikçi, Boyacı-Metal mesleklerinde Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Aksaray ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Gazaltı Kaynkaçısı, Garson, Boyacı-Metal, Elektrikçi(Genel), Süthane İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı, Ön Muhasebeci, Forklift Operatörü ve Dokuma Konfeksiyon Makineci olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aksaray ilinde işverenlerin yüzde 32,4'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir

ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Aksaray'da bu sayı 3,2'e yükselmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin büyümeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,8 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının altındadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :.....
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……. (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……. (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )

İnternet sitesi kullanışlı değil ( )

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek……..
Beceri……

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.