İŞKUR

2013

BARTIN

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2013)

Raporu Hazırlayanlar

Selma ÖZKÖSE - İş ve Meslek Danışmanı

Yasin KARAKAŞ - İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yetersiz istihdam sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının arz ve taleplerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR verdiği hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

ALİ ÇINAR
Bartın Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 361 işyeri tespit edilmiş ve 330 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı

anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ramazan ERDİM
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ii
ÖNSÖZ iv
İÇİNDEKİLER vi
TABLOLAR LİSTESİ viii
ŞEKİLLER LİSTESİ x
KISALTMALAR xi
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 5
BİRİNCİ BÖLÜM 6
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 6
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 6
EKONOMİK VERİLER 6
NÜFUS GÖSTERGELERİ 10
EĞiTiM GÖSTERGELERİ 14
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 15
İşgücü 17
İşsizlik 18
İstihdam 19
Kayıt Dışı İstihdam 21
İşgücüne Dahil Olmayanlar 23
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 24
Başvuru 25
İşsiz 27
Açık İşler 30
İşe Yerleştirme 34
İşsizlik Ödeneği 39
Kurslar 40
İKİNCİ BÖLÜM 41
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 41
AMAÇ VE YÖNTEM 41
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 44
AÇIK İŞLER 52
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 58
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 62
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 66

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 67

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 68
SONUÇ 68
KAYNAKÇA 72
EKLER 73
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 73
Ek 2- A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 76
Ek 2 -B: Tahmin ve Notasyonlar 76
Ek 2- C : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 78
Ek 2- D : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 79
Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 80
Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri 86
Ek 4- Diğer Tablolar 90

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer, TR81, 2004-2008, % 6
Tablo 2. Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer ,TR81, 2004-2008,TL/USD $ 7
Tablo 3. Sabit Yatırım Teşvik Miktarına Göre İllerin Sıralanışı 8
Tablo 4. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye, Bartın,2012 9
Tablo 5. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri, Bartın, 2011-2012 9
Tablo 6. Bartın İline Ait Yerleşim Yerine Göre Nüfus,2009-2012 10
Tablo 7. Bartın İline Ait Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı, 2012 11
Tablo 8. Bartın iline Ait Net Göç ve Net Göç Hızı, 2009-2012 12
Tablo 9. Bartın İlinin En Fazla Göç Aldığı ve Göç Verdiği İller Sıralaması, 2012 12
Tablo 10. Bartın İline Ait Eğitim Düzeyi ve Cinsiyete Göre Nüfus (15+ yaş), 2012 13
Tablo 11. Cinsiyete Göre Okullaşma Oranı, Bartın, Türkiye 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılı,% 14
Tablo 12. Ortaöğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Şehir-Köy, Cinsiyet, Okul Türü, 2012 14
Tablo 13. Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, Bin Kişi 16
Tablo 14. Geniş Yaş Grubu ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü, TR81, 2012, Bin Kişi 18
Tablo 15. İşgücüne Dahil Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri, 2010-2012, TR81, Bin Kişi 23
Tablo 16. Nedenine ve Eğitimine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR81, 2012, Bin Kişi 24
Tablo 17. Bartın İlinde Eğitim ve Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı,2012 25
Tablo 18. İŞKUR'a Başvuruda bulunanların Mesleklere Göre Sıralanışı, 2012, Bartın, Türkiye 26
Tablo 19. İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Sıralanışı, 2012, Bartın, Türkiye 28
Tablo 20. Kayıtlı İşsizlerin Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Dağılımı, 2012 29
Tablo 21. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Dağılımı, 2012 29
Tablo 22. En Fazla Açık İş Bulunan Mesleklerin Sıralanışı, Bartın, Türkiye, 2012 31
Tablo 23. Bartın'da En Fazla Açık İş, Başvuru Sayısı ve İşsizin Bulunduğu Mesleklerin Sıralanışı,2012. 32
Tablo 24. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, % 34
Tablo 25. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, 2012 36
Tablo 26. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan Mesleklerin Sıralanışı, Bartın, Türkiye, 2012, % 36
Tablo 27. Sektörlere Göre İşe Yerleştirme, Bartın, Türkiye, 2012, % 38
Tablo 28. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, 2012 39
Tablo 29.Bartın İlinde Düzenlenen Kurslar, Kurs Sayıları, Cinsiyete Göre Katılımcı Sayıları, 2012 40
Tablo 30. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) 42
Tablo 31. İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı, Bartın, 2013 44
Tablo 32. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2013 46
Tablo 33. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektör içindeki Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, % 48
Tablo 34. Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2013 49
Tablo 35. En Fazla Çalışanı Olan İlk On Meslekteki Çalışanların Toplam İçindeki Ağırlığı, Bartın, Türkiye, 2013,% 51
Tablo 36. Sektörlere Göre Açık İş Veren İşyeri Sayıları, 2013, Bartın 52
Tablo 37. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, 2013, Bartın 53
Tablo 38. Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, % 53
Tablo 39. Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Bartın, 2013 54
Tablo 40. Mesleklere Göre Açık İşin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, % 55
Tablo 41. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Bildiren İşyeri Sayısı, Bartın, 2013 58
Tablo 42. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013 59

Tablo 43. Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek, Bartın, Türkiye, 2013, %..... 60
Tablo 44. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, 201360
Tablo 45. Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi, Bartın, 2013 63
Tablo 46. Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO), Bartın, Türkiye, 2013, %..... 64
Tablo 47. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi, Bartın, 2013 65
Tablo 48.31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 Tarihlerinde İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Bartın, Türkiye, 2013 66
Tablo 49. 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 Tarihlerinde İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Bartın, Türkiye, 2013 67

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1. Bartın İline Ait Yatırım Teşviklerinin Sektörel Dağılımı, 2012 7
Grafik 2. Bartın İli Nüfus Piramidi, 2012,% 10
Grafik 3. Yaş Bağımlılık Oranları, Bartın, Türkiye, 2012, % 11
Grafik 4. Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Nüfus (15+ yaş) Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, %..... 13
Grafik 5. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bartın, Türkiye, 2011,% 15
Grafik 6. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, % 16
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus,15+, TR81, 2012, % 17
Grafik 8. Eğitim Durumuna Göre İşgücü,15+, TR81, 2012, % 17
Grafik 9.Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR81, 2012, % 18
Grafik 10. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,TR81, 2012, % 19
Grafik 11. Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı,TR81,2012,% 20
Grafik 12. Eğitim durumuna ve cinsiyete istihdam oranı, TR81,2012,% 20
Grafik 13. Sektörlere Göre Kayıt Dışı Çalışma Oranı, TR81, Türkiye, 2012, % 21
Grafik 14.Tarım ve Tarım dışı Kayıt Dışı Çalışma Oranı, TR81, Türkiye, 2012, % 21
Grafik 15. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıt Dışı İstihdam Oranı, TR81,2012, %... 22
Grafik 16. Eğitim Durumuna Kayıt Dışılık, TR81, 2012, % 22
Grafik 17. Bartın İlinde Yıllara ve Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı, 2008-2012 25
Grafik 18. Bartın İlinde Yıllara ve Cinsiyete Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz Sayısı, 2008-2012..... 27
Grafik 19. İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012,%..... 28
Grafik 20. Açık İşlerin Yıllara Göre Dağılımı, 2008-2012 31
Grafik 21. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, %..... 33
Grafik 22. Bartın İlinde Yıllara Ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, 2008-2012 35
Grafik 23. Ana Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Bartın, 2012, % 37
Grafik 24. Sektörlere Göre İş Yeri Büyüklükleri, Bartın, Türkiye, 2013, % 45
Grafik 25. Çalışanların Sektörlere Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, % 47
Grafik 26. Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Bartın, % 49
Grafik 27. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, % 50
Grafik 28. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Barın, Türkiye, 2013, % 55
Grafik 29. Açık İşler İçin İstenen Eğitim Düzeyleri, Bartın, Türkiye, 2013, % 56
Grafik 30. Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri, Bartın, Türkiye, 2013, % 57
Grafik 31.Açık İşlerin Karşılanma Yolları, Bartın, Türkiye, 2013, % 57
Grafik 32. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye 2013, % 61
Grafik 33.Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, % 62

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

2012 yılı Bartın iline ait yatırım teşviklerini sektörel bazda ele aldığımızda, teşviklerin %66,7'si Hizmet sektöründe gerçekleşmiş ve bu yatırımların sonucunda sektörde %84,6'lık bir istihdam sağlanmıştır. Bu sektörü %26,3'lük bir yatırımla İmalat sektörü izlemiş fakat bu yatırıma rağmen %6,8'lik bir istihdam sağlanmıştır. Madencilik sektöründe ise %7,0'lik bir yatırım teşviki olmasına rağmen %8,5'lik bir istihdam ortaya çıkmıştır.

2012 yılı sabit yatırımlardan illerin aldıkları paylara göre yapılan sıralamada Bartın ili %0,09'luk pay ile 70. sırada yer almıştır.

Bartın ilinde 2012 yılında bir kişilik istihdam yaratma maliyeti 243.590 TL olurken, Türkiye ortalaması 392.737 TL'dir.

Bartın ilinde 2011-2012 yılları karşılaştırıldığında; kurulan şirket sayısı %37,1 azalırken, kurulan gerçek kişi ticaret işletmesi %20 arttığı görülmektedir. Kapanan şirket sayısı ise %60 artarken kapanan gerçek kişi ticaret işletmesi %22 azalmıştır.

2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre Bartın ilinde toplam nüfus 188.436'dır. Nüfusun %50,7'si kadın, %49,3'ü erkektir. 2012 verilerine göre Bartın ilinde çalışma çağındaki nüfus (15-64) toplam nüfusun %69,2'sini oluştururken; çalışma çağındaki nüfusun %50,4'ü kadın, %49,6'sı erkektir.

Bartın'da toplam nüfusun %27,34'ünü genç bağımlılar, %17,0'sini yaşlı bağımlılar oluştururken ildeki genel bağımlılık oranı %44,3'tür.

Bartın'da 2012 yılında net göç hızının ‰-0,98 olduğu görülmektedir. Bartın ilinin en fazla göç aldığı ve göç verdiği il olarak İstanbul karşımıza çıkmaktadır. 2012 yılında Bartın aldığı toplam göçün yaklaşık üçte birini (%31,2) İstanbul'dan almıştır. Benzer şekilde verdiği toplam göçün üçte birini (%33,4) İstanbul'a vermiştir.

Bartın'da nüfusun %73,3'ü Lise altı eğitim seviyesindedir. Nüfusun %16,3'ünü lise ve dengi okul mezunlarının, %8'ini yükseköğretim mezunlarının oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Bartın'da mesleki ve teknik eğitim veren liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %64,2'sini oluştururken; genel liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %35,8'ini oluşturmaktadır. Bartın'da genel liselere kayıtlı toplam öğrenci sayısının %54,9'unu kadınlar oluştururken; mesleki ve teknik liselere kayıtlı toplam öğrenci sayısının %54,4'ünü erkekler oluşturmuştur.

TÜİK'in açıklamış olduğu Nüfus ve Konut Araştırması sonuçlarına göre Bartın ili için işgücüne katılım oranı %49 olarak gerçekleşirken; istihdam oranı %45,7 ve işsizlik oranı %6,9 olarak gerçekleşmiştir.

TR81 (Bartın-Karabük-Zonguldak)'de işgücü piyasasının temel verilerini 2010-2012 yılları bazında değerlendirirsek 2010 yılında işsizlik %10,8 iken 2012 yılında %7,3'e gerilemiş olduğunu; 2010 yılında %46,6 olarak gerçekleşen istihdamın, 2012 yılında %53,9'a yükseldiğini söyleyebiliriz. Bölgede 2012 yılında erkeklerin işgücüne katılım oranı %71,2 iken kadınların işgücü piyasasına katılma oranı %45,6'dır. Bölgede 2010 yılında kadın istihdamı %33,4 iken 2012 yılında %41,7'ye yükselmiştir.

TÜİK'in açıklamış olduğu hanehalkı işgücü anketi 2012 sonuçlarına göre TR81 Bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun[1] %63'ü lise altı eğitim seviyesindedir. Nüfusun %16'sını lise ve dengi okul mezunları, %9'unu yükseköğretim mezunları oluştururken; okuma yazma bilmeyenlerin nüfusun %12'sini oluşturduğu görülmektedir. TR 81 Bölgesinde işgücünün eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında %62,1 ile lise altı okul mezunlarının işgücü piyasasında daha yoğun şekilde yer aldığı görülmektedir. Bölgede işgücünün büyük kesimini (%62,1) oluşturan lise altı okul mezunlarının %52,4'ünün 35-54 yaş grubunda olduğunu; 25-34 yaş grubunda ise hem lise hem de yükseköğrenimini tamamlayanların diğer yaş gruplarına göre ağırlıkta olduğunu söyleyebiliriz. Bölgede işgücünü %72,1'ini 25-54 yaş grubu oluşturmuştur.

TR81 Bölgesinde işsizlik oranının en fazla görüldüğü yaş grubu 20-24 yaş grubudur. TR81 Bölgesinde en yüksek işsizlik oranlarının lise ve dengi okul mezunları (%14,5) ve yükseköğretim mezunlarında (%11,7) olduğunu, lise altı eğitim seviyesinde olanlarda işsizlik oranlarının düşük olduğunu (%5,2) söyleyebiliriz.

TR81 Bölgesi için TÜİK'in hanehalkı araştırma sonuçlarından yola çıkarak cinsiyete ve yaş grubuna göre istihdam oranları incelendiğinde; 25-34 yaş grubunun %67'lik bir istihdam oranına sahip olduğunu söyleyebiliriz.

TÜİK'ten alınan verileri incelediğimizde 2012 yılında TR81 Bölgesinde kayıt altına alınamayan istihdamın %51,7 olduğu görülmektedir. Tarım sektöründe %93,9, Hizmet sektöründe %24,1, Sanayi sektöründe ise %19,2'lik bir kayıt dışılık olduğunu söyleyebiliriz. Erkeklerde kayıt dışı istihdam %36,9 iken kadınlarda kayıt dışı istihdam %74,4 olduğu görülmektedir. Okuma yazma bilmeyenlerin kayıt dışı istihdam edilmede ilk sırada geldiğini söyleyebiliriz.

TR81 bölgesinde işgücüne dahil olmayan nüfus 339 bindir. 2012 yılı içinde işgücüne dahil olmayanların % 33,6'sını erkeklerin, %66,4'ünü kadınların oluşturduğunu söyleyebiliriz. İşgücüne dahil olmayan nüfusun % 64,30'unu lise altı eğitim seviyesine sahip olanlar oluşturmaktadır.

2012 yılında Bartın'da İŞKUR'a başvuran kişilerin %62'sini erkekler, %38'ini kadınlar oluşturmaktadır. Bartın ilinde 2012 yılında Kurumumuza başvuran kişileri eğitim durumları ve cinsiyetlerine göre incelediğimizde; büyük çoğunluğun ilköğretim mezunlarından oluştuğunu görülmektedir.

Bartın'da her 100 kişiden 20'si, Beden İşçisi(genel) mesleğinde başvuru yapmıştır.

2012 yılında Kuruma kayıtlı kadın işsiz %42,2 iken; erkek işsiz %57,8'dir. Kurumumuza 2012 yılında kayıtlı işsizleri meslekleri bazında ele aldığımızda Bartın'da %20,2 ağırlığında Beden İşçisi (Genel) mesleği ön plana çıkmıştır. Bartın'da bir yıldan daha fazla işsiz bekleyenlerin oransal üstünlüğü görülmektedir. Kurumumuzun 2012 verilerine göre Bartın'da en yüksek işsizlik oranına sahip olan 20-24 yaş grubu Kurumumuza kayıtlı işsizlerin % 21,7'sini oluşturmaktadır. Kurumumuzun 2012 yılı verilerine göre Türkiye'de kayıtlı toplam işsizlerin %0,32'si Bartın'da bulunmaktadır. İlimizde lise altı eğitimlilerinin kayıtlı işsizler içindeki payı %60,9'dur.

[1] TÜİK kurumsal olmayan nüfusu okul, yurt, otel, huzurevi, hastane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfus olarak tanımlamaktadır.

2012 verilerimiz doğrultusunda Bartın'da açık işlerin %9,7'si kamu sektöründe, %90,3'ü özel sektörde oluşmuştur.

2012 verilerimizde açık işleri sosyal durmlarına göre incelediğimizde Bartın'da açık işlerin %4,5'ini engellilere yönelik olduğunu, eski hükümlülere yönelik açık iş bulunmadığını söyleyebiliriz. Bartın'da Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki açık işlerin toplam açık işlerdeki ağırlığının %30 olduğunu söyleyebiliriz.

Kurumumuzun verileri doğrultusunda 2012 yılında Bartın'da en fazla açık iş, en çok başvuruda bulunulan, en çok işsizin kayıtlı olduğu ve en çok işe yerleştirme olan meslek Beden İşçisi (Genel) mesleğidir.

Bartın'da imalat sektörünün açık işlerin %46,1'lik bir dilimini oluşturmuş olduğunu söyleyebiliriz.

2012 verilerimiz doğrultusunda işe yerleştirmeleri incelediğimizde; Bartın'da işe yerleştirilenlerin %14,3'ü kamu sektörüne, %85,7'si özel sektöre yerleştirilmiştir. Bartın'daki işe yerleştirilenlerin %5'ini engelliler oluşturmuştur. Bartın İŞKUR verilerine göre 2012 yılındaki işe yerleştirmenin bir önceki yıla göre %81,3 arttığı görülürken kadınlarda işe yerleştirme %105 ,erkeklerde işe yerleştirmenin ise %70,2 artmış olduğu görülmektedir. Bartın İŞKUR tarafından 2012 yılında işe yerleştirilenlerin %64,3'ünü erkeklerin %35,7'sini kadınların oluşturduğu görülmektedir.

Bartın İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin %64,5'inin ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Bartın'da yapılan yerleştirmelerin %43,6'sı İmalat sektöründe gerçekleşmiştir.

Bartın'da işsizlik ödeneğine yapılan başvuruların %58'ini İlköğretim mezunları oluşturmuştur.

Bartın İŞKUR tarafından 2012 yılında toplam 166 kurs düzenlendiğini, 1688 kişinin bu kurslardan yararlandığını söyleyebiliriz.

2013 İPTA'da TÜİK'ten gelen veriler baz alınarak Bartın'da 330 işyeri araştırma kapsamına alınmıştır. Bartın'da 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinin büyük bir bölümünün imalat sektöründe(%61,9) olduğu görülmektedir. Bartın'da Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işyerleri %27,3'lük bir paya sahiptir.

Bartın ilinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde çalışanların %48,5'inin imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Bartın'da erkek çalışanların yoğun olduğu ilk sektör %99,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, kadın çalışanların yoğun olduğu ilk sektör %55,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri'dir.

2013 İPTA kapsamındaki işyerlerinde çalışanların meslek grupları ve cinsiyete göre sayısal dağılımını incelediğimizde Bartın'da 11304 çalışan olduğunu ve bunun %73,7'sinin erkek çalışanların, %26,3'ünü kadın çalışanların oluşturduğunu söyleyebiliriz. Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda çalışanların Bartın'da %37,9'luk bir ağırlığa sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışanların toplam içindeki %9,9 ağırlığı oluşturarak ilk sırada yer aldığını söyleyebiliriz.

2013 İPTA sonuçlarından açık iş veren işyerlerinin sektörel bazda değerlendirilmesi sonucunda açık iş veren işyeri oranının Bartın'da %33,8 olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da Mesleki

Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründeki işyerlerinin %50'si açık iş vermiştir. 2013 İPTA sonuçlarından Bartın ilinde açık işlerin sektörlere göre dağılımını incelediğimizde açık işlerin %37,7'si Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğunu söyleyebiliriz. Sektörlere göre açık iş oranını incelediğimizde Bartın'da sektörlere göre toplam açık iş oranı %6,6'dır. Bartın'da açık iş oranının en fazla olduğu sektör %22,5 açık iş oranına sahip Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür. Bartın ilinde açık işleri meslek grupları bazında incelediğimizde en fazla açık işin toplam açık işlerin %61,3'ünü barındıran Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğunu söyleyebiliriz.

2013 İPTA sonuçlarına göre en fazla açık işe sahip ilk on mesleği incelediğimizde Bartın ilinde toplam açık işlerin %25,2'sini barındıran Madenci (Genel) mesleği ilk sırada gelir.

Bartın'da açık işlerin %35,4'ünde lise altı bir eğitim düzeyi istenildiğini söyleyebiliriz.

Bartın ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinden alınan açık işlerde işveren tarafından en çok talep edilen beceri düzeyinin %89'9 ile mesleğe ilişkin yeterli bilgi olduğunu söyleyebiliriz.

Bartın'da işverenlerin açık işlerini karşılamakta %78,9 ile Akraba-Eş Dost'u tercih ettiklerini söyleyebiliriz.

Bartın'da her 100 işyerinden 47'sinde eleman temininde güçlük çekildiği görülmüştür. Bartın'da temininde güçlük çekilen meslek bildiren işyeri sayısını sektörlere göre dağılımını değerlendirdiğimizde; %72,7 ile Eğitim sektörünün birinci olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da eleman temininde güçlük çekilen işyerlerinin %47,7'sinin İmalat sektöründe olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da temininde en fazla güçlük çekilen meslek %16,4 ile Makineci(Genel)'dir. Bartın'da %40,9 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunda eleman temininde güçlük çekildiği görülürken bu ana meslek grubundaki açık işler, toplam açık işlerin %61,3'ünü oluşturduğu görülmektedir.

2013 İPTA 'ya katılan işverenlerden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında edindiğimiz bilgiler ışığında eleman temininde Bartın'da en çok karşılaşılan problemin %71,2 ile işverenlerin yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamaması olduğu görülmektedir.

2013 İPTA sonuçları doğrultusunda Bartın'da 31 Aralık 2013 tarihinde net istihdam değişiminin %3,3 ve 30 Haziran 2014 tarihinde %4 net istihdam değişim beklendiğini söyleyebiliriz. 31 Aralık 2013 tarihinde en fazla istihdam artışının yaşanacağı mesleğin Makineci(Dikiş) mesleği olacağı, 30 Haziran 2014 tarihinde ise en fazla artışın yaşanacağı mesleğin Garson(Servis Elemanı) varsayıldığını söyleyebiliriz. Bartın'da 31 Aralık 2013 tarihinde en fazla istihdam azalışının yaşanacağı meslek Garson (Servis Elemanı) mesleği öngörülürken; 30 Haziran 2014 tarihinde ise Bartın'da en fazla istihdam azalışının yaşanacağı mesleğin Mekaniker-Maden Ocağı Makineleri olacağı öngörülmektedir.

GİRİŞ

Bartın ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İşgücü talep ve verilerinin elde edilmesine yönelik Bartın ili için 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır. Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Bartın işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Üçüncü bölüm, Bartın işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

EKONOMİK VERİLER

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyoekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Ekonomik veri setinin önemli bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün değildir.

İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2008 yılından bu yana üretilmemektedir. İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan İllerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2001 yılı olup 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2009 yılı değerlerine ait herhangi bir veri henüz yayınlanmamıştır. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

Tablo 1. Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer, TR81, 2004-2008, %

TR81					
	2004	2005	2006	2007	2008
TARIM	6,7	6,1	5,1	5,7	5,5
SANAYİ	40,5	41,1	39,9	39,6	38,2
HİZMETLER	52,8	52,8	55,1	54,7	56,3
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
TARIM	10,7	10,6	9,4	8,5	8,5
SANAYİ	28,0	28,0	28,2	27,8	27,2
HİZMETLER	61,3	61,3	62,4	63,7	64,3

Kaynak:*TÜİK*

Bartın ilinin içinde bulunduğu TR81 bölgesinde 2004-2008 yılları arasındaki Gayri Safi Katma Değer(GSKD) verileri ana sektörler bazında incelendiğinde, Türkiye ile paralel olarak Hizmetler sektöründe artış olduğu, Tarım ve Sanayi sektörlerinde ise azalış olduğu görülmektedir. Bölgenin 2008 yılı GSKD'nin ana sektörler bazında dağılımına bakıldığında Hizmetler Sektörü %56,3 ile toplam payın yarısından fazlasını kapsamaktadır. Bunu %38,2 ile Sanayi sektörü ve %5,5 ile Tarım sektörü izlemektedir.

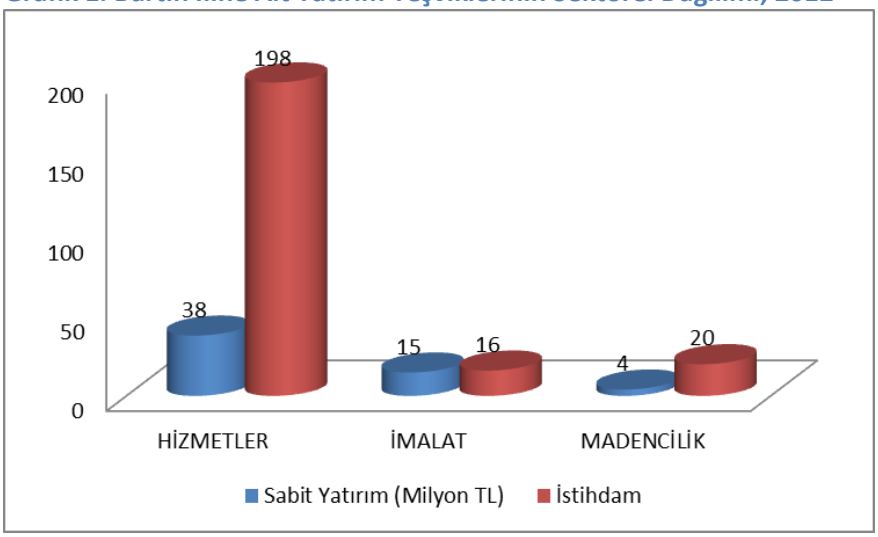
Tablo 2. Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer ,TR81, 2004-2008,TL/USD $

TR81					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	7.459	8.864	10.240	10.523	11.187
USD $	5.209	6.577	7.108	8.097	8.734
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD $	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: *TÜİK*

Yıllar itibariyle bölgede Kişi Başına GSKD bir önceki yıla göre artış oranları incelendiğinde 2005 yılı %18,8 ile en fazla artışın yaşandığı yıl olurken; 2007 yılı küresel krizin etkisiyle %2,8'lik artış oranı ile en düşük artışın yaşandığı yıl olmuştur. Türkiye'de ise 2006 yılı %15,5 ile en fazla artışın yaşandığı yıl olurken; 2007 yılı %11,5'lik artış ile en düşük artışın yaşandığı yıl olmuştur.

Grafik 1. Bartın İline Ait Yatırım Teşviklerinin Sektörel Dağılımı, 2012



Kaynak: *Ekonomi Bakanlığı*

Yatırım teşvikleri işgücü, yeterli altyapı ve coğrafi avantaj gibi pek çok değişkene bağlıdır. Dolayısıyla illerin yatırımlardan aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte değerlendirmek daha doğru sonuçlar elde etmemizi sağlayacaktır.

2012 yılı Bartın iline ait yatırım teşviklerini sektörel bazda ele aldığımızda, teşviklerin %66,7'si Hizmet sektöründe gerçekleşmiş ve bu yatırımların sonucunda sektörde %84,6'lık bir istihdam sağlanmıştır. Bu sektörü %26,3'lük bir yatırımla İmalat sektörü izlemiş fakat bu yatırıma rağmen %6,8'lik bir istihdam sağlanmıştır. Madencilik sektöründe ise %7,0'lik bir yatırım teşviki olmasına rağmen %8,5'lik bir istihdam ortaya çıkmıştır.

Tablo 3. Sabit Yatırım Teşvik Miktarına Göre İllerin Sıralanışı

Sıra No:	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam	Sıra No:	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
	Türkiye Geneli	4.330	57.688	146.887	41	Kastamonu	29	313	821
1	İzmir	210	8.910	7.367	42	Van	68	301	1.377
2	İstanbul	573	5.010	18.245	43	Erzincan	17	292	255
3	Adana	89	2.837	2.017	44	Giresun	21	251	413
4	Kocaeli	164	2.783	5.835	45	Kars	14	235	557
5	Bursa	214	2.565	6.769	46	Karaman	18	233	717
6	Hatay	67	2.278	2.088	47	Çanakkale	16	217	433
7	Gaziantep	227	1.864	4.463	48	Niğde	22	213	795
8	Antalya	115	1.813	6.952	49	Batman	38	172	3.731
9	Ankara	178	1.713	8.323	50	Kırıkkale	16	163	338
10	Manisa	102	1.479	2.979	51	Sivas	39	162	894
11	Kahramanmaraş	74	1.428	2.092	52	Erzurum	18	156	301
12	Mardin	48	1.193	2.657	53	Elazığ	31	125	567
13	Tekirdağ	121	1.176	3.736	54	Zonguldak	25	124	609
14	Eskişehir	52	1.117	3.058	55	Siirt	7	123	731
15	Mersin	95	1.111	2.282	56	Tokat	28	119	1.036
16	Muş	19	1.042	432	57	Burdur	30	115	542
17	Balıkesir	68	952	1.915	58	Bitlis	28	115	954
18	Aydın	51	912	2.262	59	Rize	14	106	407
19	Konya	199	860	3.926	60	Yozgat	28	105	809
20	Yalova	24	734	1.651	61	Çorum	22	102	641
21	Aksaray	24	697	1.801	62	Ordu	24	100	1.268
22	Afyon	59	670	1.449	63	Isparta	17	96	293
23	Bilecik	19	641	1.132	64	Sinop	13	84	416
24	Adıyaman	29	622	1.264	65	Nevşehir	30	78	552
25	Şanlıurfa	99	601	5.624	66	Ağrı	17	78	1.704
26	Muğla	57	597	2.024	67	Edirne	17	78	422
27	Sakarya	45	568	2.409	68	Bingöl	14	78	488
28	Bolu	14	539	533	69	Amasya	21	73	770
29	Kayseri	66	521	1.816	70	**Bartın**	**8**	**57**	**234**
30	Kırşehir	11	501	188	71	Kilis	8	48	244
31	Düzce	48	499	3.495	72	Karabük	3	46	155
32	Malatya	45	487	2.425	73	Artvin	12	45	205
33	Kırklareli	25	450	634	74	Şırnak	12	33	338
34	Denizli	71	408	1.364	75	Bayburt	5	33	99
35	Samsun	45	396	840	76	Çankırı	10	30	138
36	Diyarbakır	68	352	2.614	77	Iğdır	10	28	406
37	Uşak	31	350	489	78	Hakkâri	7	23	103
38	Kütahya	36	342	1.151	79	Tunceli	4	17	86
39	Osmaniye	27	326	505	80	Gümüşhane	5	14	79
40	Trabzon	40	318	933	81	Ardahan	3	8	26

Kaynak: *Ekonomi Bakanlığı*

2012 yılı sabit yatırımlardan illerin aldıkları paylara göre yapılan sıralamada Bartın ili %0,09'luk pay ile 70. sırada yer almıştır.

Bartın ilinde 2012 yılında bir kişilik istihdam yaratma maliyeti 243.590 TL olurken, Türkiye ortalaması 392.737 TL'dir.

Tablo 4. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye, Bartın,2012

SEKTÖR	Türkiye	Bartın	Bartın (%)
Tarım	5.852.392	8.738	0,2
Madencilik	1.208.400	13.373	1,1
İmalat	538.050	-	0,0
Enerji	3.732.935	11.000	0,3
Ulaştırma – Haberleşme	13.877.595	100	0,0
Turizm	294.439	5500	1,9
Konut	479.845	800	0,2
Eğitim	6.491.136	18.448	0,9
Sağlık	2.161.600	4650	0,2
Diğer Kamu Hizmetleri	9.797.895	22.364	0,2
TOPLAM	**44.434.287**	**84.973**	**0,2**

Kaynak: *Ekonomi Bakanlığı*

2012 yılı kamu yatırımları incelendiğinde Bartın ili %0,2'lik bir pay almıştır. Bu pay içinde ise en fazla yatırım %26,3 ile Diğer Kamu Hizmetleri sektöründe gerçekleşmiştir. Diğer taraftan Turizm sektörü Türkiye içinde %1,9'luk pay ile ildeki diğer sektörlere oranla daha fazla pay almıştır.

Tablo 5. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri, Bartın, 2011-2012

YIL	BARTIN İLİ KURULAN/KAPANAN ŞİRKET İSTATİSTİKLERİ							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
2011	35	1	90	12	3	5	6	41
2012	22	1	108	9	4	8	5	32

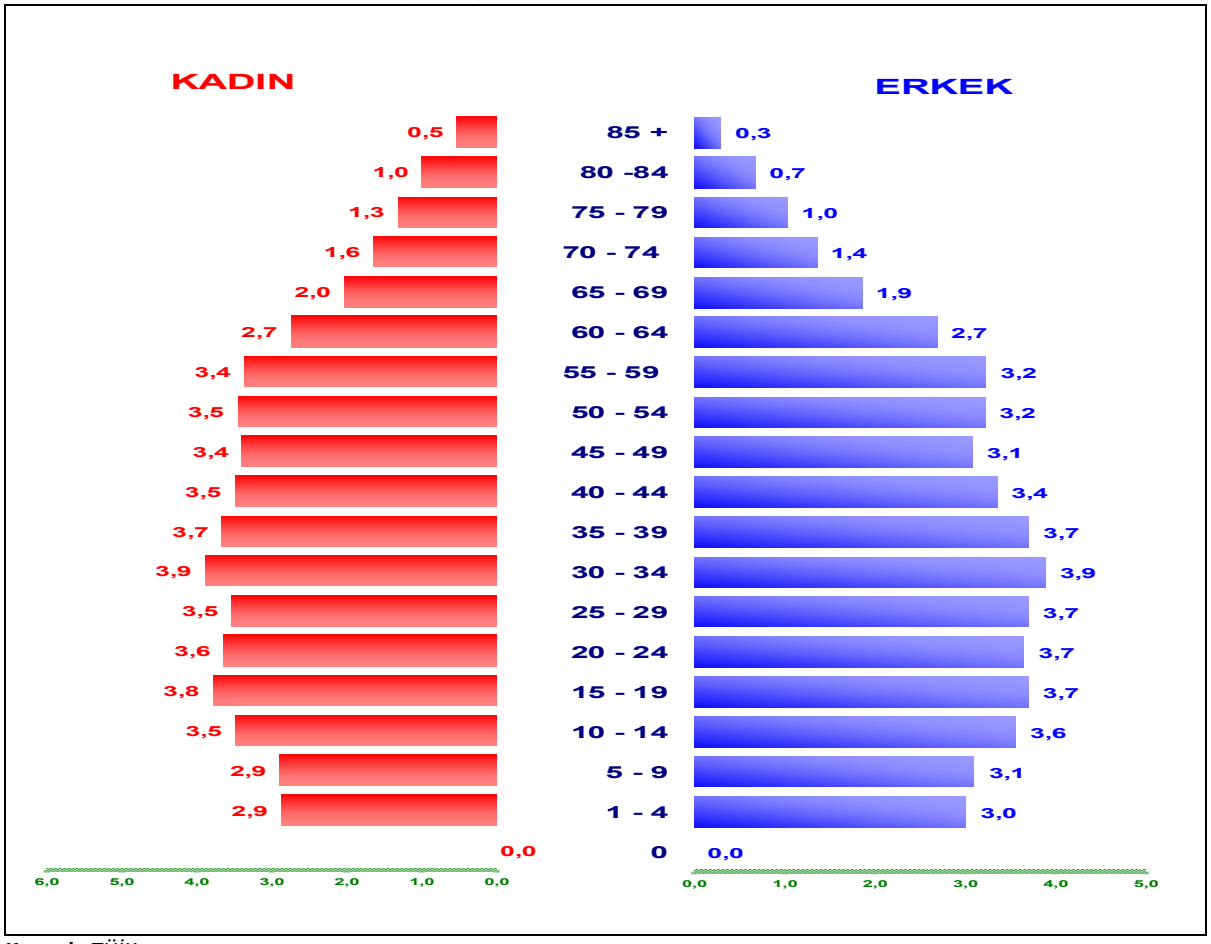
Kaynak*: TOBB*

Bartın ilinde 2011-2012 yılları karşılaştırıldığında; kurulan şirket sayısı %37, 1 azalırken, kurulan gerçek kişi ticaret işletmesi %20 arttığı görülmektedir. Kapanan şirket sayısı ise %60 artarken kapanan gerçek kişi ticaret işletmesi %22 azalmıştır.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

Grafik 2. Bartın İli Nüfus Piramidi, 2012,%



Kaynak: *TÜİK*

2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre Bartın ilinde toplam nüfus 188.436'dır. Nüfusun %50,7'si kadın, %49,3'ü erkek olduğu görülmektedir.

Tablo 6. Bartın İline Ait Yerleşim Yerine Göre Nüfus,2009-2012

		İl/İlçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Bartın	**2009**	63.234	31.175	32.059	**125.215**	61.633	63.582	**188.449**	92.808	95.641
	2010	63.984	31.362	32.622	**123.774**	60.591	63.183	**187.758**	91.953	95.805
	2011	65.856	32.473	33.383	**121.435**	59.368	62.067	**187.291**	91.841	95.450
	2012	68.151	33.854	34.297	**120.285**	59.068	61.217	**188.436**	92.922	95.514

Kaynak: TÜİK ADNKS Sonuçları

2009-2012 yılları arasında Bartın ilinin yerleşim yerine göre nüfus dağılımını incelediğimizde kırsal nüfusun kentsel nüfustan fazla olduğu görülmektedir.2009 yılını incelediğimizde nüfusun

%66,4'ünü oluşturan kırsal nüfusun 2012 yılında %63,8 olduğu görülmektedir. 2009-2012 yılları arasında kırsal nüfus %3,9 azalırken kentsel nüfus %7,7 artmıştır. Nüfusun kadın-erkek dağılımına baktığımızda her iki yerleşimde de kadın-erkek oranları birbirine yakın olmakla beraber kadın nüfusunun daha fazla olduğu görülmektedir.

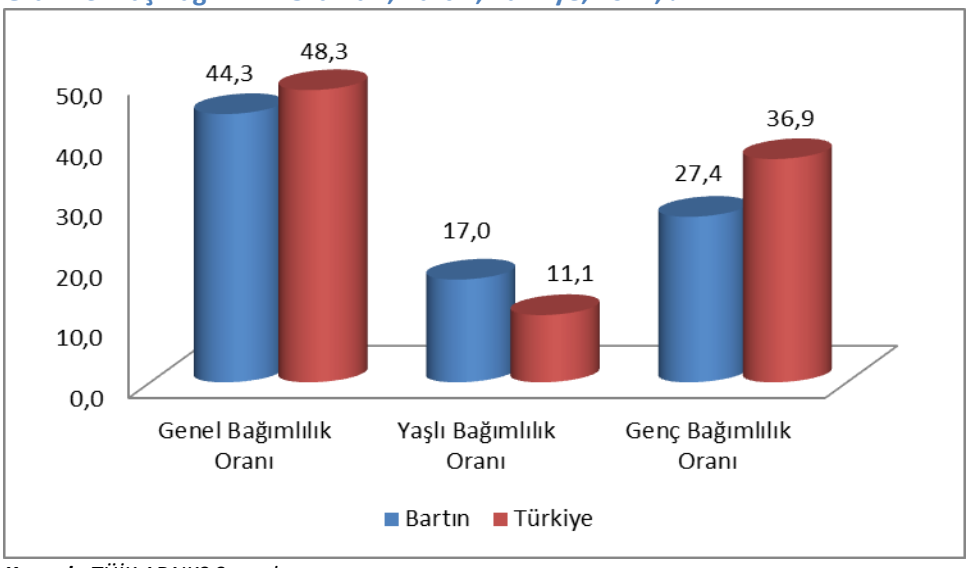
Tablo 7. Bartın İline Ait Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı, 2012

Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
0-14'	35.718	18.296	17.422
'15-19'	14.123	6.998	7.125
'20-24'	13.759	6.906	6.853
'25-29'	13.656	6.998	6.658
'30-34'	14.681	7.353	7.328
'35-39'	13.896	7.000	6.896
'40-44'	12.923	6.344	6.579
'45-49'	12.210	5.824	6.386
'50-54'	12.601	6.092	6.509
'55-59'	12.452	6.114	6.338
'60-64'	10.251	5.083	5.168
65+'	22.166	9.914	12.252
Toplam	**188.436**	**92.922**	**95.514**

Kaynak: TÜİK ADNKS Sonuçları

2012 verilerine göre Bartın ilinde çalışma çağındaki nüfus (15-64) toplam nüfusun %69,2'sini oluştururken; çalışma çağındaki nüfusun %50,4'ü kadın, %49,6'sı erkektir.

Grafik 3. Yaş Bağımlılık Oranları, Bartın, Türkiye, 2012, %



***Kaynak**: TÜİK ADNKS Sonuçları*

Bartın'da yaş bağımlılık oranlarını[2] incelediğimizde toplam nüfusun %27,34'ünü genç bağımlılar, %17,0'sini yaşlı bağımlılar oluştururken ildeki genel bağımlılık oranı %44,3'tür. Türkiye'de ise toplam nüfusun %36,9'unu genç bağımlılar, %11,1'ini yaşlı bağımlılar oluştururken genel bağımlılık oranı %48,3'tür. Bartın'da yaşlı bağımlılık oranının Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir.

Tablo 8. Bartın iline Ait Net Göç ve Net Göç Hızı, 2009-2012

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı(‰)
2009	7.566	7.104	462	2,45
2010	6.902	7.859	-957	-5,08
2011	6.560	7.619	-1.059	-5,64
2012	7.145	7.330	-185	-0,98

***Kaynak**: TÜİK, ADNKS*

Bartın ilinin 2009-2012 yılları arasında aldığı-verdiği göç oranları incelendiğinde; 2009 yılından sonra verdiği göç aldığı göçten fazla olmuştur. Net göç hızı 2011 yılında ‰-5,64 olurken; 2012 yılında ‰-0,98 olduğu görülmektedir.

Tablo 9. Bartın İlinin En Fazla Göç Aldığı ve Göç Verdiği İller Sıralaması, 2012

En Fazla Göç Aldığı İller ve Göç Sayısı		En Fazla Göç Verdiği İller ve Göç Sayısı	
İstanbul	2.235	**İstanbul**	2.450
Zonguldak	862	**Ankara**	732
Ankara	710	**Zonguldak**	647
Karabük	262	**Karabük**	337
Kocaeli	177	**Kocaeli**	242
Bursa	152	**Kastamonu**	234
Kastamonu	134	**İzmir**	191
İzmir	110	**Tekirdağ**	179
Bolu	107	**Bursa**	138
Sakarya	102	**Bolu**	136

***Kaynak**: TÜİK, ADNKS*

Bartın ilinin en fazla göç aldığı ve göç verdiği il olarak İstanbul karşımıza çıkmaktadır. 2012 yılında Bartın aldığı toplam göçün yaklaşık üçte birini (%31,2) İstanbul'dan almıştır. Benzer şekilde verdiği toplam göçün üçte birini (%33,4) İstanbul'a vermiştir.

[2] Yaş bağımlılık oranı: Çalışan (15-64) her 100 kişinin bakmakla yükümlü olduğu çalışmayan (0-14 ile 65+) kişi sayısıdır.

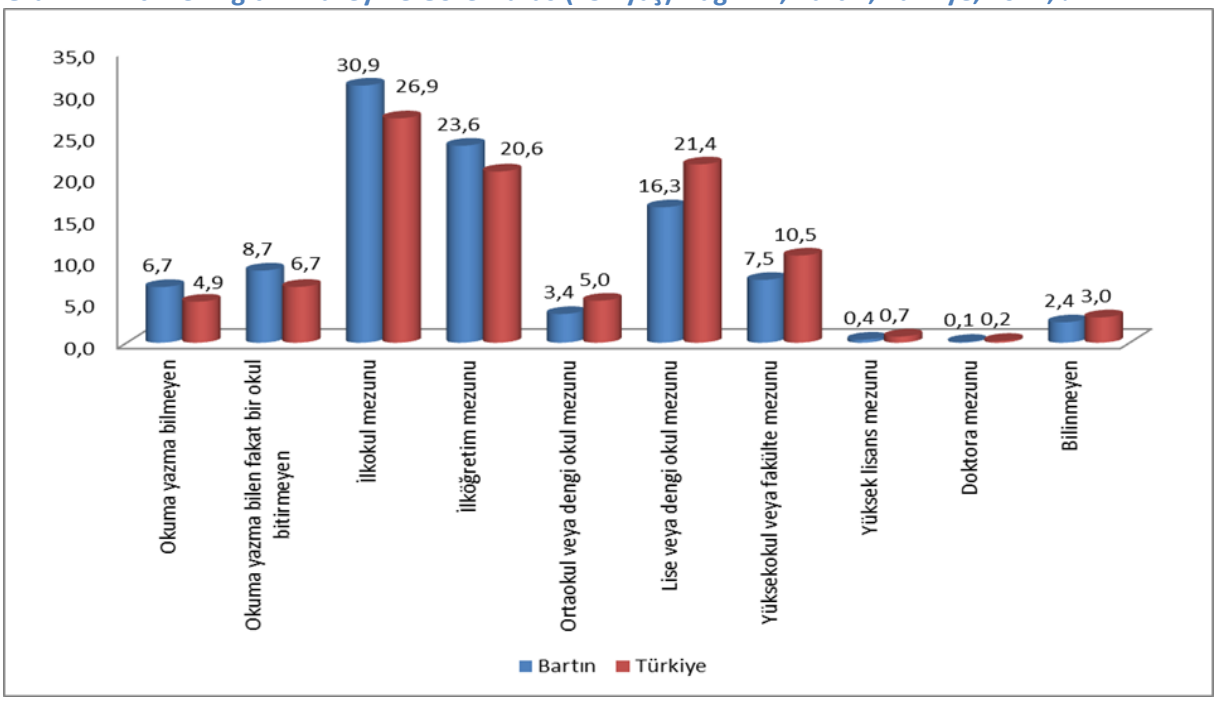
Tablo 10. Bartın İline Ait Eğitim Düzeyi ve Cinsiyete Göre Nüfus (15+ yaş), 2012

Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	10.176	2.266	7.910
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	13.203	3.451	9.752
İlkokul mezunu	47.038	20.573	26.465
İlköğretim mezunu	36.040	20.374	15.666
Ortaokul veya dengi okul mezunu	5.251	3.406	1.845
Lise veya dengi okul mezunu	24.774	15.030	9.744
Yüksekokul veya fakülte mezunu	11.485	6.931	4.554
Yüksek lisans mezunu	568	390	178
Doktora mezunu	153	111	42
Bilinmeyen	3.727	1.873	1.854
Toplam	**152.415**	**74.405**	**78.010**

***Kaynak**: TÜİK, ADNKS*

Bartın ilinde bitirilen eğitim düzeyini kadın erkek kırılımında incelediğimizde kadınların %79'unun lise altı eğitim seviyesi mezunu olduğu; erkeklerde ise bu oranın 67,3 olduğu görülmektedir. Kadınların %12,5'i erkeklerin ise %20,2'si lise ve dengi okul bitirmiştir. Yükseköğretim mezunlarının %6,1'ini kadınlar, %10'unu erkekler oluşturmaktadır.

Grafik 4. Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Nüfus (15+ yaş) Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, %



***Kaynak**: TÜİK*

Bitirilen eğitim düzeyi ile istihdam edilebilirlik arasında önemli bir ilişki vardır. Bartın ilindeki istihdama baktığımızda çoğu işin nitelik gerektirmeyen işler olduğu ve bu işlerde istihdam edilenlerin öğrenim seviyesinin düşük olduğu görülmektedir. Bartın ili için 15+ yaş nüfusunda eğitim seviyesinin Türkiye ortalamasına göre düşük olduğu görülmektedir. Nüfusun %73,3'ü Lise altı eğitim

seviyesindedir. Bu oran Türkiye'de 64,1'dir. Nüfusun %16,3'ünü oluşturan lise ve dengi okul mezunları ile %8'ini oluşturan yükseköğretim mezunları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Türkiye'de nüfusun %21,4'ü lise ve dengi okul mezunu iken %11,2'si yükseköğretim mezunudur.

EĞiTiM GÖSTERGELERİ

Tablo 11. Cinsiyete Göre Okullaşma Oranı, Bartın, Türkiye 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılı,%

Bartın	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	105,4	105,7	105,1	104,8	102,8	106,8	36,3	32,7	39,8	65,0	70,7	59,3
Net	99,4	99,5	99,2	97,4	96,9	97,8	23,8	21,1	26,4	56,1	61,4	50,7
Türkiye	**İlkokul**			**Ortaokul**			**Genel Ortaöğretim**			**Mesleki ve Teknik Ortaöğretim**		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	107,5	107,2	107,8	107,6	106,1	109,2	52,8	52,8	52,7	43,9	46,7	40,9
Net	98,8	98,8	98,9	93,0	93,1	92,9	34,4	32,7	36,2	35,5	37,9	33,0

***Kaynak**: MEB*

Cinsiyete göre okullaşma oranını incelediğimizde Bartın ve Türkiye genelinde yoğunluğun ilkokul ve ortaokulda olduğunu görülmektedir. Bartın'da mesleki ve teknik ortaöğretim mezunlarının genel ortaöğretim mezunlarına göre ağırlıkta olduğu; Türkiye genelinde ise bu oranın birbirine yakın değerlerde seyretmesine rağmen yine de mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ağırlıkta olduğu görülmektedir. Cinsiyete göre dağılımda ise hem Bartın hem de Türkiye için genel ortaöğretimde kadın oranının; mesleki ve teknik ortaöğretimde ise erkek oranının yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 12. Ortaöğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Şehir-Köy, Cinsiyet, Okul Türü, 2012

Bartın	Genel			Mesleki ve Teknik		
Cinsiyet	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	3.910	3.910	0	7.006	5.722	1.284
Erkek	1.762	1.762	0	3.809	3.101	708
Kadın	2.148	2.148	0	3.197	2.621	576
Türkiye	**Genel**			**Mesleki ve Teknik**		
Cinsiyet	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	2.725.972	2.642.633	83.339	2.269.651	2.179.379	90.272
Erkek	1.401.933	1.359.575	42.358	1.241.481	1.186.217	55.264
Kadın	1.324.039	1.283.058	40.981	1.028.170	993.162	35.008

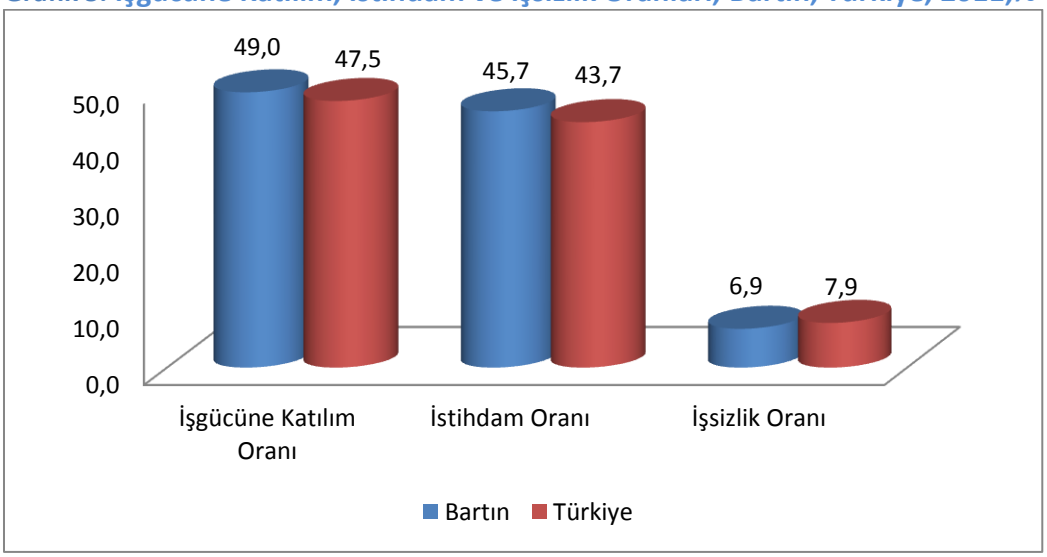
***Kaynak**: MEB*

Bartın iline ait verileri incelediğimizde il merkezi dışında da mesleki ve teknik eğitim veren liselerin olduğu, genel liselerin ise sadece şehir merkezlerinde olduğu görülmektedir. Mesleki ve teknik eğitim veren liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %64,2'sini oluştururken; genel liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %35,8'ini oluşturmaktadır. Türkiye verileri incelendiğinde ise genel liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %54,6'sını oluştururken mesleki ve teknik eğitim veren liselerdeki öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısının %45,4'ünü oluşturmaktadır. Türkiye genelinde şehir dışındaki yerleşimlerde de her iki lise türünün de olduğu görülmektedir. Bartın'da mesleki ve teknik liselere kayıtlı öğrenci sayısının, genel liselere kayıtlı öğrenci sayısından; Türkiye genelinde ise genel liselere kayıtlı öğrenci sayısının mesleki ve teknik liselerdeki kayıtlı öğrenci sayısından fazla olduğu görülmektedir. Cinsiyete göre bu dağılımı incelediğimizde Bartın'da genel liselere kayıtlı toplam öğrenci sayısının %54,9'unu kadınlar oluştururken; mesleki ve teknik liselere kayıtlı toplam öğrenci sayısının %54,4'ünü erkekler oluşturmuştur. Dolayısıyla Bartın ilinde kadınların genel liselerde, erkeklerin ise mesleki ve teknik eğitim veren liselerde daha fazla yoğunlukta olduğunu söyleyebiliriz. Türkiye'de ise erkeklerin her iki lise türünde de yoğunluğa sahip olduğunu söyleyebiliriz.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasını etkileyen en önemli unsurlar; piyasaya katılma oranı, piyasada istihdam edilebilme oranı ve piyasadaki işsizlik oranlarıdır.

Grafik 5. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bartın, Türkiye, 2011,%



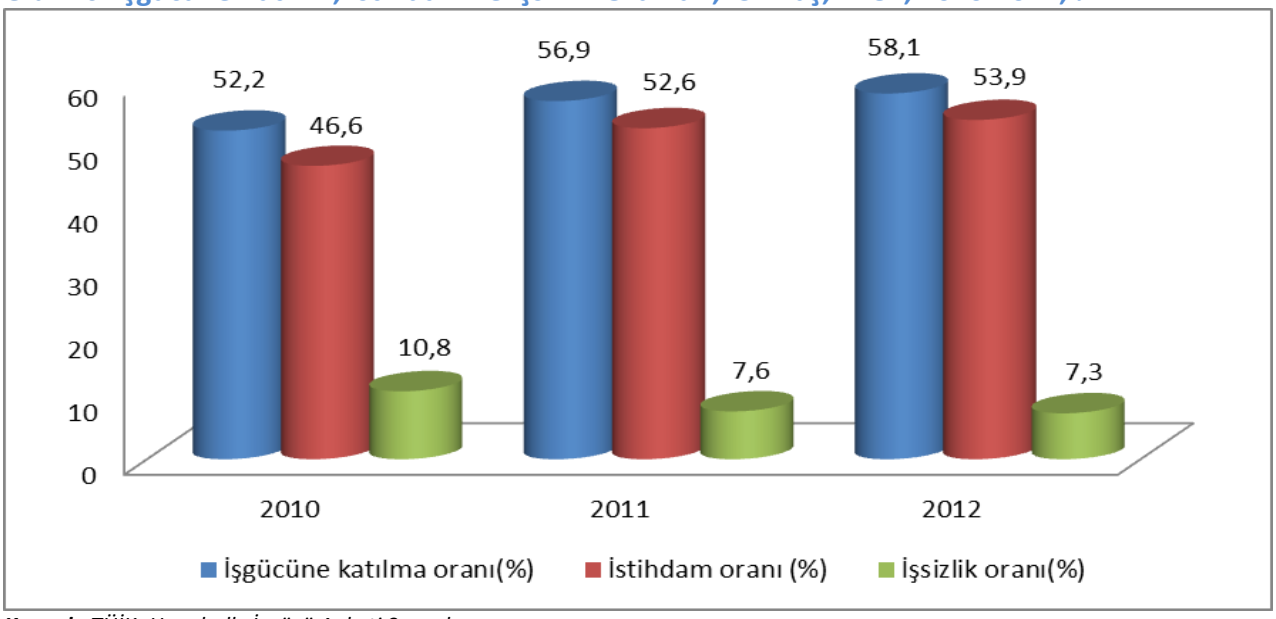
Kaynak: *TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması,2 Ekim 2011*

İl bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında Bartın ilinde dikkati çeken önemli husus işsizlik oranının Türkiye'ye göre düşük olmasıdır. TÜİK'in açıklamış olduğu Nüfus ve Konut Araştırması sonuçlarına göre Bartın ili için işgücüne katılım oranı %49 olarak gerçekleşirken; istihdam oranı %45,7 ve işsizlik oranı %6,9 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılım ve istihdam oranı Türkiye ortalamasının üstünde olduğunu, işsizlik oranının Türkiye ortalamasından düşük olduğu verilerini ele alırsak Bartın işgücü piyasasının genele oranla daha rahat olduğunu söyleyebiliriz.

Hanehalkı İşgücü İstatistiklerinde işgücü piyasası verilerinden işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı dışında kalan diğer tüm göstergeler bölgesel bazdadır. Yani veriler sadece Bartın

iline ilişkin olmayıp İBBS 2-TR81 bölümlenmesi çerçevesinde Zonguldak, Karabük, Bartın illerini de kapsamaktadır. TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketlerinin doğrudan Bartın iline ilişkin bilgi vermemesi ve Bartın ile birlikte Zonguldak, Karabük illerinden edinilen bilgilerin toplamı üzerinden bir değerlendirme yapılması, analizlerde göz önünde bulundurulmalıdır.

Grafik 6. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, %



***Kaynak**: TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları*

TR81 (Bartın-Karabük-Zonguldak)'de işgücü piyasasının temel verilerini 2010-2012 yılları arasında incelediğimizde karşımıza sürekli azalan bir işsizlik oranı çıkmaktadır. Ayrıca işgücüne katılım ve istihdam oranlarındaki artış dikkati çeken bir husustur. 2010 yılında işsizlik %10,8 iken 2012 yılında %7,3'e gerilemiş olduğu görülmektedir. 2010 yılında %46,6 olarak gerçekleşen istihdamın, 2012 yılında %53,9'a yükseldiği görülmektedir.

Tablo 13. Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, Bin Kişi

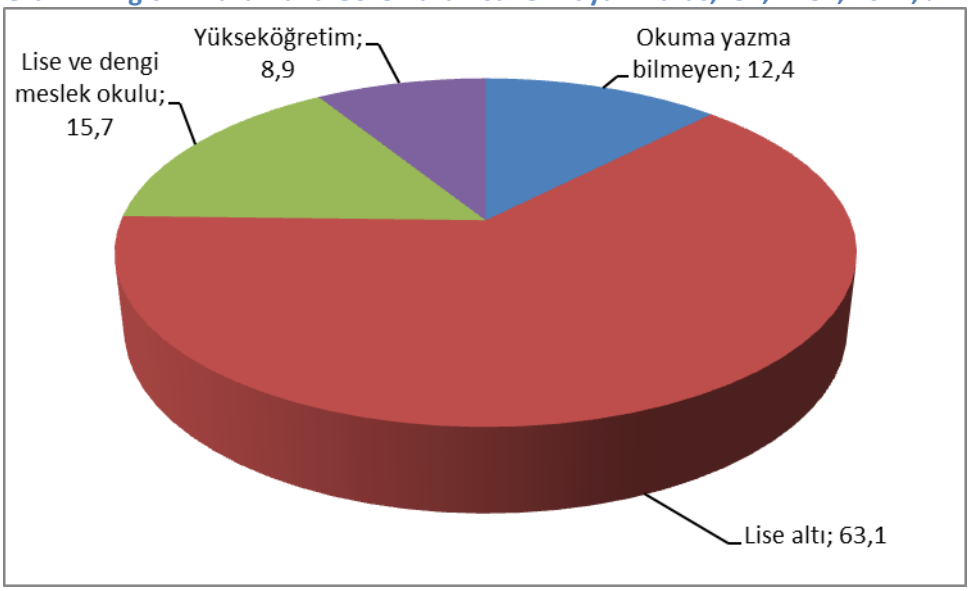
	15+ nüfus			İşgücü			İstihdam edilenler			İşsiz			İşgücüne dahil olmayan nüfus		
Yıllar	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**
2010	812	396	416	424	271	153	378	239	139	46	32	14	388	125	263
2011	793	384	410	451	273	179	417	252	165	34	21	13	342	111	231
2012	808	395	413	470	281	189	435	263	172	34	18	16	339	114	225

***Kaynak**: TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları*

TR81 Bölgesinde 2010-2012 yılları arasında cinsiyete göre işgücüne katılma, işsizlik ve istihdam oranlarını incelediğimizde; erkeklerin kadınlara oranla işgücü piyasasında daha fazla yer aldığını söyleyebiliriz. Bölgede 2012 yılında erkeklerin işgücüne katılım oranı %71,2 iken kadınların işgücü piyasasına katılma oranı %45,6'dır. Bölge için dikkati çeken önemli bir nokta da işgücüne dahil olmayan kadın nüfusun sürekli bir azalış göstermesi; böylece kadınların da piyasada aktif olarak yer almasıdır. Bölgede 2010 yılında kadın istihdamı %33,4 iken 2012 yılında %41,7'ye yükseldiği

görülmektedir. Bununla birlikte bölgede işgücüne dahil olmayan nüfus oranlarında küçük de olsa azalış olduğunu söyleyebiliriz.

Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus,15+, TR81, 2012, %

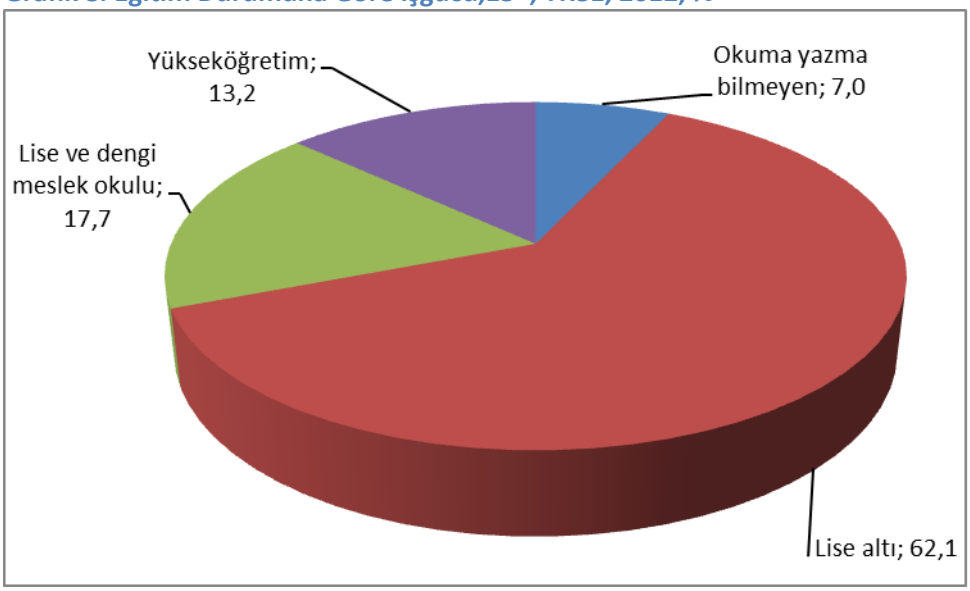


***Kaynak**: TÜİK*

TÜİK'in açıklamış olduğu hanehalkı işgücü anketi 2012 sonuçlarına göre TR81 Bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun[3] %63'ü lise altı eğitim seviyesindedir. Nüfusun %16'sını Lise ve dengi okul mezunları, %9'unu yükseköğretim mezunları oluştururken; okuma yazma bilmeyenlerin nüfusun %12'sini oluşturduğu görülmektedir.

İşgücü

Grafik 8. Eğitim Durumuna Göre İşgücü,15+, TR81, 2012, %



***Kaynak:** TÜİK*

[3] TÜİK kurumsal olmayan nüfusu okul, yurt, otel, huzurevi, hastane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfus olarak tanımlamaktadır.

TR 81 Bölgesinde işgücünün eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında %62,1 ile lise altı okul mezunlarının işgücü piyasasında daha yoğun şekilde yer aldığı görülmektedir. Bunu %17,7 ile lise ve dengi okul mezunları izlerken yükseköğretim mezunlarının oranı %13,2'dir. Okuma yazma bilmeyenlerin piyasaya dahil olma oranının ise %7'de kaldığı görülmektedir.

Tablo 14. Geniş Yaş Grubu ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü, TR81, 2012, Bin Kişi

Eğitim Durumu	Yaş					
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	0	0	1	12	20	**33**
Lise altı	19	16	61	153	43	**292**
Lise ve dengi meslek okulu	4	13	34	30	2	**83**
Yükseköğretim	0	9	27	22	4	**62**
Toplam	**24**	**38**	**122**	**217**	**70**	**470**

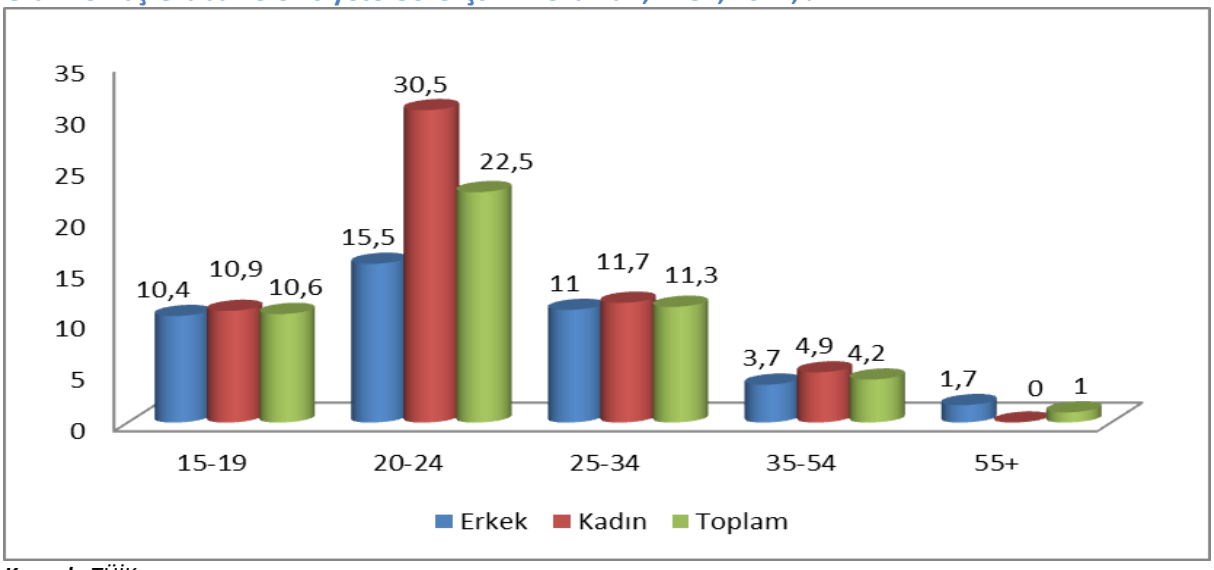
***Kaynak**: TÜİK*

TÜİK'in hanehalkı 2012 TR81 sonuçlarını incelediğimizde nüfusun gençleştikçe okuma yazma bilmeyen oranının düşmüş olduğu görülmektedir. Bölgede işgücünün büyük kesimini (%62,1) oluşturan lise altı okul mezunlarının %52,4'ünün 35-54 yaş grubunda olduğunu; 25-34 yaş grubunda ise hem lise hem de yükseköğrenimini tamamlayanların diğer yaş gruplarına göre çoğunluğu oluşturduğunu söyleyebiliriz. Bölgede işgücünü %72,1'ini 25-54 yaş grubu oluşturmuştur.

İşsizlik

Dünya ekonomisinin temel sorunu olan işsizlik, ülkemizin de önde gelen sorunudur. Sorunun ana nedenleri arasında yetersiz yatırımları, hızlı nüfus artışını, kırsal alandan kente göçleri ve eğitimsizlik faktörlerini sıralayabiliriz.

Grafik 9.Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR81, 2012, %

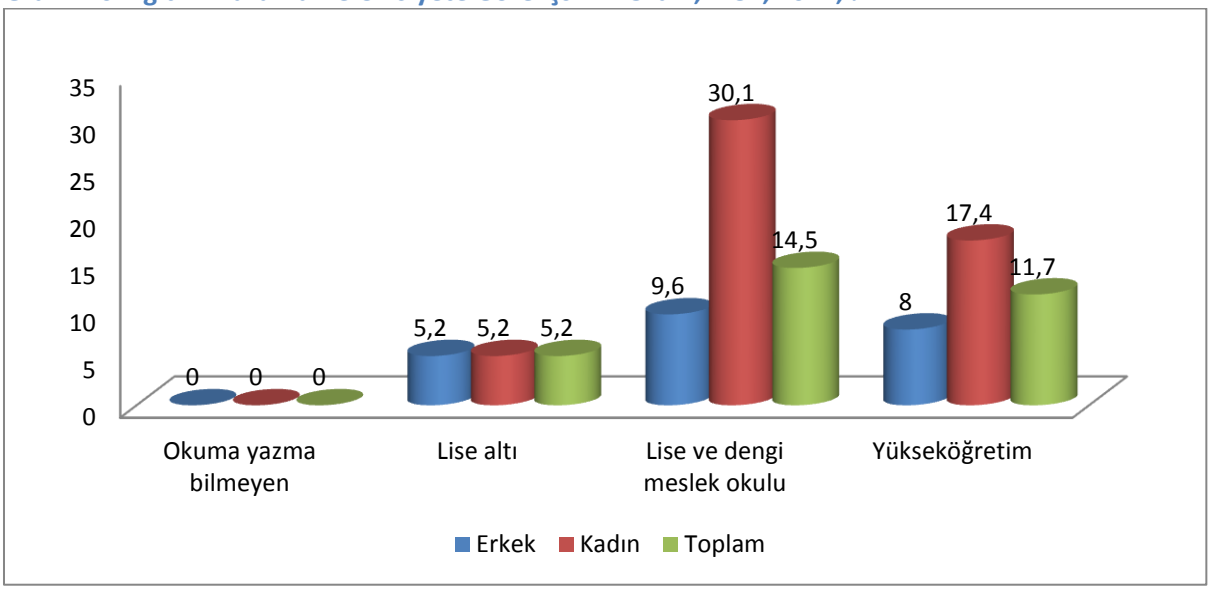


***Kaynak**: TÜİK*

TR81 Bölgesi için TÜİK'İN 2012 yılı hanehalkı araştırma verilerini incelediğimizde; 55+ yaş grubunda işsizliğin %1,7 olduğu görülmektedir. Ayrıca bu yaş grubundaki erkeklerin kadınlara göre

daha büyük bir oranda işsiz olduklarını söyleyebiliriz.TR81 Bölgesinde işsizlik oranının en fazla görüldüğü yaş grubu 20-24 yaş grubudur. Bu yaş grubunda kadınların %30,5; erkeklerin ise %15,5 işsizlik oranına sahip olduğu görülmektedir. 15-54 yaş grubunda kadınların işsizlik oranlarının erkeklerden fazla olduğu göze çarparken; 55+ yaş grubunda ise erkeklerin işsizlik oranının kadınlardan fazla olduğu görülmektedir.

Grafik 10. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,TR81, 2012, %



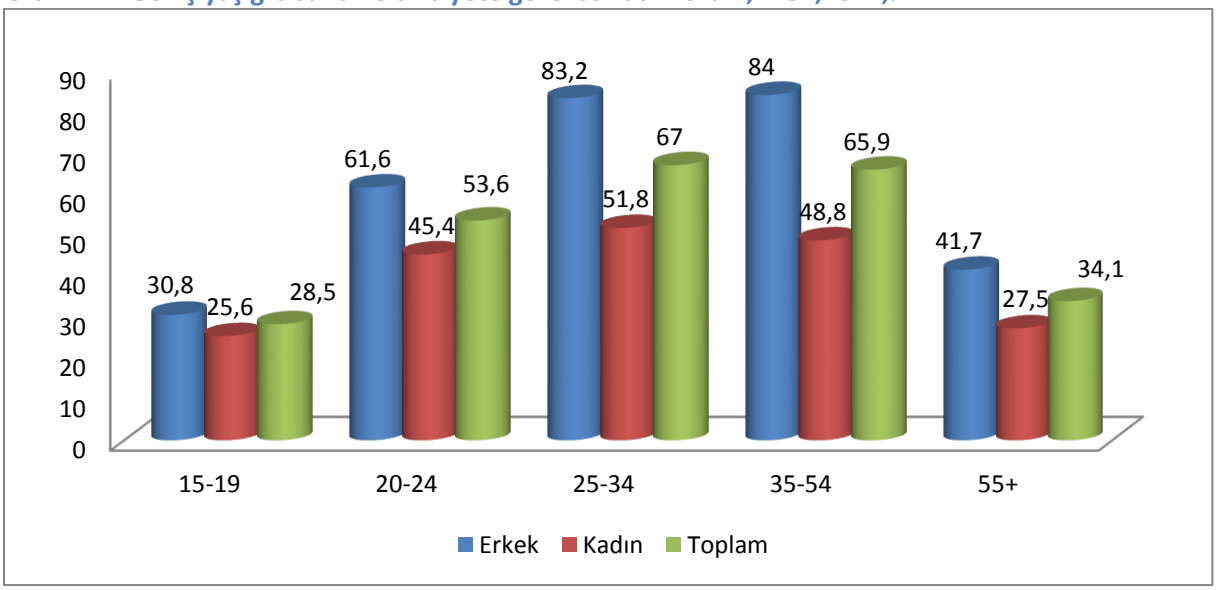
***Kaynak**: TÜİK*

TR81 Bölgesi için işsizlik oranlarını eğitim durumu ve cinsiyete göre incelediğimizde bölgenin istihdamına ilişkin veriler de elde edebiliriz. TR81 Bölgesinde en yüksek işsizlik oranlarının lise ve dengi okul mezunları (%14,5) ve yükseköğretim mezunlarında (%11,7) olduğunu, lise altı eğitim seviyesinde olanlarda işsizlik oranlarının düşük olduğunu(%5,2) ele alırsak; bölge istihdamında vasıf gerektirmeyen mesleklerin ön plana çıktığını söyleyebiliriz. Lise ve dengi okul mezunları ile yükseköğretim mezunlarının iş seçmesi, mevcut koşulları beğenmemesi ve mesleğini icra edecek bir işletmenin bölgede bulunmaması gibi unsurlar işsizlik oranlarında gözden kaçırılmaması gereken etkenlerdir. TR81 bölgesinde kadınlar ve erkekler arasındaki işsizlik oranlarında en büyük uçurumun lise ve dengi okul mezunları ile yükseköğretim mezunlarında olduğu göze çarpmaktadır. Lise ve dengi okul mezunları arasında kadınların %30,1; erkeklerin ise %9,6; yükseköğretim mezunlarında ise kadınların %17,4; erkeklerin ise %8 işsizlik oranına sahip olduğu görülmektedir. Lise altı mezunlarda ise her iki cinsin işsizlik oranının birbirine eşit olduğunu (%5,2) söyleyebiliriz. Bölgede nitelikli işgücü istihdamında, özellikle de nitelikli kadın işgücü istihdamında sıkıntı yaşandığını söyleyebiliriz.

İstihdam

İşgücü piyasasına ait verilerin derlenmesinin en önemli amacı istihdamın artmasıdır. İstihdam politikaları yapılan araştırmalar kapsamında istihdamın yıllar içinde nasıl bir seyir izlediğine dair verileri doğrultusunda oluşturulur. Böylece en iyi sonuç verecek istihdam politikaları belirlenir.

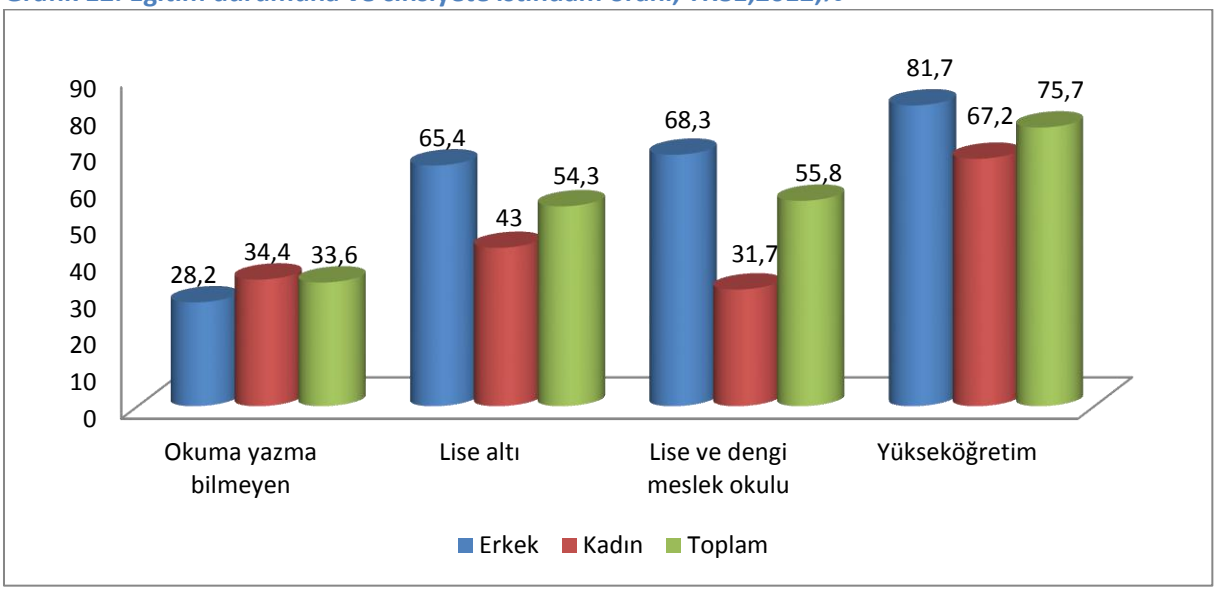
Grafik 11. Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı,TR81,2012,%



***Kaynak**: TÜİK*

TR81 Bölgesi için TÜİK'in hanehalkı araştırma sonuçlarından yola çıkarak cinsiyete ve yaş grubuna göre istihdam oranları incelendiğinde; 25-34 yaş grubunun %67'lik bir istihdam oranına sahip olduğu görülmektedir. Bu yaş grubunda erkekler %83,2 kadınlar ise %51,8 istihdam payına sahiptir. İstihdam edilebilme oranı en düşük olan yaş grubu 15-19 yaş grubudur.15-19 yaş grubundaki düşük istihdam oranını eğitime; 55+ yaş grubundaki düşük istihdam oranını emekliliğe bağlayabiliriz. Tüm yaş gruplarında erkek istihdamının kadın istihdamına oranla fazla olduğu görülmektedir. Bundan yola çıkarak TR81 Bölgesinde erkeklerin kadınlara göre daha kolay istihdama katıldığını söyleyebiliriz.

Grafik 12. Eğitim durumuna ve cinsiyete istihdam oranı, TR81,2012,%



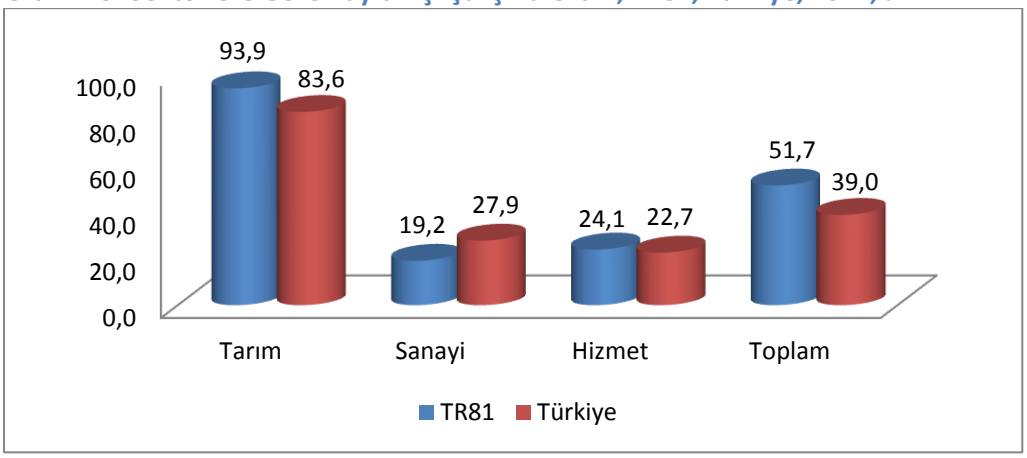
***Kaynak**: TÜİK*

TR81 bölgesinde 2012 yılında eğitim ve istihdam oranlarını incelendiğinde en yüksek istihdamın %75,7 ile yükseköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. Yükseköğretim mezunu kadınların %67,2'si erkeklerin %81,7'si istihdam edilmiş olduğu görülmektedir. Yükseköğretim mezunlarını %55,8 ile lise ve dengi okul mezunlarının,%54,3 ile lise altı mezunların ve %33,6 ile

okuma yazma bilmeyenlerin takip ettiği görülmektedir. Eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranının arttığını söyleyebiliriz. Kadınlarda okuma yazma bilmeyenlerin istihdam oranı genel ortalamadan büyük olduğu görülmektedir.

Kayıt Dışı İstihdam

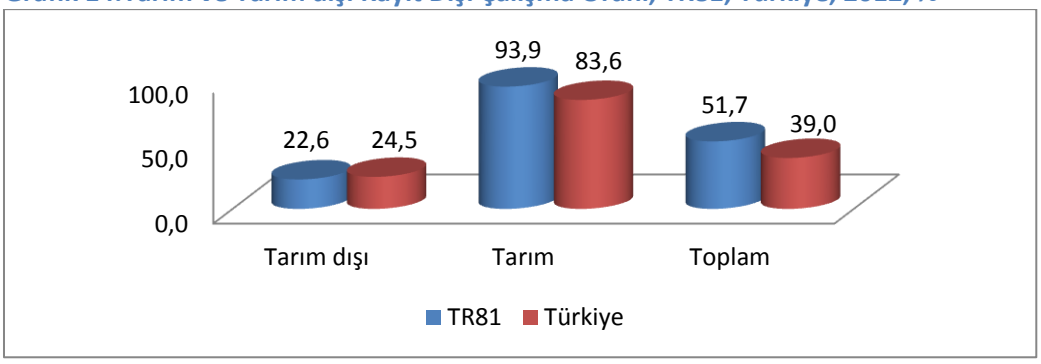
Grafik 13. Sektörlere Göre Kayıt Dışı Çalışma Oranı, TR81, Türkiye, 2012, %



***Kaynak**: TÜİK*

TÜİK'ten alınan verileri incelediğimizde 2012 yılında TR81 Bölgesinde kayıt altına alınamayan istihdamın %51,7 olduğu , Türkiye'de ise %39 olduğu görülmektedir.TR81 Bölgesindeki kayıt dışılık oranının Türkiye'den yüksek olduğunu söyleyebiliriz. Sektörlere göre incelediğimizde Türkiye ve TR81'de en fazla kayıt dışılığın Tarım sektöründe olduğu görülmektedir.TR81'de Tarım sektöründeki kayıt dışılığın %93,9 Türkiye'de ise %83,6 olduğu görülmektedir. TR81'de Hizmet sektöründe %24,1 Sanayi sektöründe ise %19,2'lik kayıt dışılık olduğu görülmektedir.

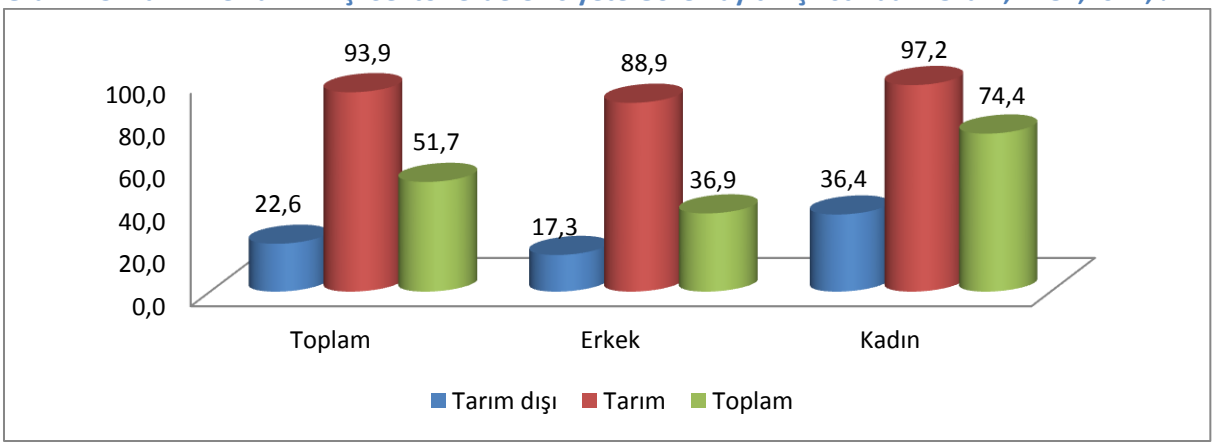
Grafik 14.Tarım ve Tarım dışı Kayıt Dışı Çalışma Oranı, TR81, Türkiye, 2012, %



***Kaynak**: TÜİK*

TR81 Bölgesinde 2012 yılında Tarım dışındaki kayıt dışılık %22,6 Türkiye'de ise %24,5 olduğu görülmektedir. Kayıt dışılığın hem TR81'de hem de Türkiye'de Tarım sektöründeki dominantlığı açık şekilde kendini göstermiştir.

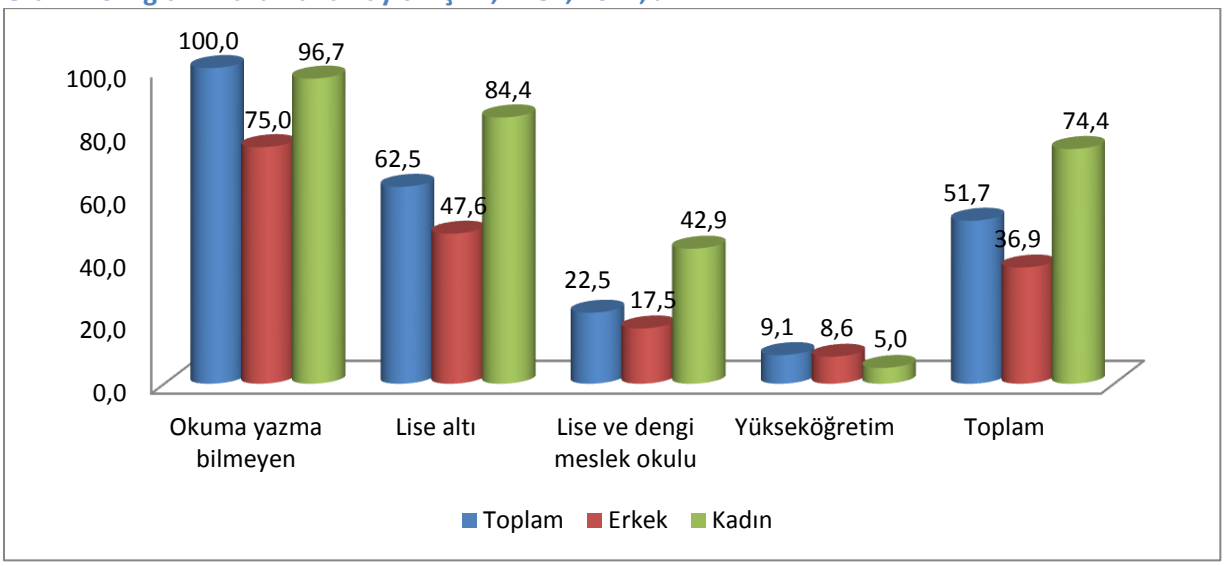
Grafik 15. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıt Dışı İstihdam Oranı, TR81,2012, %



***Kaynak**: TÜİK*

Tüik'ten alınan veriler çerçevesinde 2012 yılında TR81 Bölgesinde kayıt dışı istihdamı cinsiyet bazında incelediğimizde; kadınların kayıt dışı istihdamı erkeklerin iki katından fazla olduğunu söyleyebiliriz. Erkeklerde kayıt dışı istihdam %36,9 iken kadınlarda kayıt dışı istihdam %74,4 olduğu görülmektedir. Tarım sektöründe kayıt dışılık her iki cins için de çok yüksek oranlarda görülmekle birlikte Tarım dışı sektörlerde erkeklerin %17,3 kadınların ise %36,4 oranında kayıt dışı istihdam edildiği görülmektedir.

Grafik 16. Eğitim Durumuna Kayıt Dışılık, TR81, 2012, %



***Kaynak**: TÜİK*

TÜİK'ten alınan veriler incelendiğinde 2012 yılında TR81 Bölgesinde okuma yazma bilmeyenlerin kayıt dışı istihdam edilmede ilk sırada geldiğini, ikinci sırada lise altı eğitim seviyesi mezunlarının, üçüncü sırada lise ve dengi okul mezunlarının olduğunu söyleyebiliriz. Kayıt dışı istihdamda dikkati çeken en önemli nokta kadınların %74,4 oranında kayıt altına alınmadan istihdam edilmesidir. Yükseköğretim mezunu kadınlardaki kayıt dışı istihdam oranı (%5) erkeklerden düşüktür. Yükseköğretim dışındaki tüm eğitim seviyelerinde kadınların kayıt dışılık oranları erkeklerden yüksektir. Eğitim seviyesinin arttıkça kayıt dışı istihdamın azaldığı görülmektedir.

İşgücüne Dahil Olmayanlar

Çalışma çağındaki nüfusun tamamını işgücü piyasasında göremeyiz. İnsanın en verimli dönemini çalışmadan geçirmesi hem kendi için hem de toplum için bir kayıptır. Çalışma çağındaki nüfusun işgücüne dahil olmama nedenleri ve bu nedenlerin piyasayı hangi oranlarda etkiledikleri işgücü piyasasını yakından ilgilendiren bir konudur.

Tablo 15. İşgücüne Dahil Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri, 2010-2012, TR81, Bin Kişi

	Neden																				
	İş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar																				
	İş bulma ümidi olmayanlar			Diğer			Ev işleriyle meşgul			Eğitim/ Öğretim			Emekli			Çalışamaz halde			Diğer		
Yıllar	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2010	6	4	2	18	8	11	156	-	156	57	31	26	66	59	7	62	18	45	22	5	16
2011	4	2	2	19	9	10	136	-	136	55	32	23	54	48	6	55	18	37	18	2	16
2012	6	3	3	37	15	22	123	-	123	47	29	19	47	42	5	61	22	40	17	3	14

***Kaynak**: TÜİK*

TÜİK'in verilerini incelediğimizde TR81 Bölgesinde 2010-2012 yılları arasında işgücüne dahil olmayan nüfusun 2010 yılı için %32,3'ünü erkeklerin; %67,7'sini kadınların oluşturduğu görülmektedir. 2011 yılı içinde işgücüne dahil olmayanların %32,5'ini erkeklerin, %67,5'ini kadınların; 2012 yılı içinde işgücüne dahil olmayanların % 33,6'sını erkeklerin, %66,4'ünü kadınların oluşturduğu görülmektedir. Burada üstünde durmamız gereken önemli bir nokta dahil olmama oranlarının yanı sıra dahil olmama ya da olamama nedenleridir. İş arayıp bulamayanların artık iş aramaktan vazgeçmiş olmaları piyasaya dahil olamamalarının en büyük nedenidir.TR81 Bölgesinde 2010 yılında her yüz kişiden 66 erkek ve 34 kadın iş arama ümidini kaybetmiştir. 2011 ve 2012 yıllarında her yüz kişiden 50 erkek ve 50 kadın iş bulma ümidini kaybedip iş aramaktan vazgeçmiştir. Bir başka üstünde durulması gereken neden ev işleriyle meşguliyetten dolayı aktif piyasaya dahil olamamaktır. Burada karşımıza çıkan en belirgin veri bu nedenden ötürü piyasaya dahil olmayanların tamamının kadınlardan oluşmasıdır. 2012 yılı için işgücüne dahil olmayan kadın nüfusun %54,6'sını ev işlerinden ötürü piyasaya dahil olamayan kadınlar oluşturmaktadır. Eğitim-öğretim hayatı devam edenler de işgücüne dahil olmayan nüfus içinde önemli bir paya sahiptir.2010 yılı için işgücüne dahil olmayan toplam nüfusun % 14,6'sını oluşturan bu kesim 2012 yılında ise % 13,8'ini oluşturmuştur. İşgücüne katılmama nedenleri arasında dikkati çeken bir diğer neden ise emeklilik olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle erkeklerin kadınlara oransal olarak büyük üstünlük gösterdiği aşikârdır. 2012 yılında her yüz kişiden 89 erkek emeklilik nedeniyle işgücü piyasasından ayrılmıştır. Her 100 kişiden sadece 11 kadın emeklilik dolayısıyla işgücüne dahil olamamaktadır. İşgücüne dahil olmayan nüfus içinde diğer bir çoğunluk arz eden grubu çalışamaz halde olanlar oluşturur. 2010 yılında işgücüne dahil olmayan nüfusun %15,9'unu oluşturan bu kesimin 2012 yılında %17,9'unu oluşturduğunu görmekteyiz.

Tablo 16. Nedenine ve Eğitimine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR81, 2012, Bin Kişi

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
İş bulma ümidi yok	0	4	1	0	**6**
İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer	1	22	12	2	**37**
Ev işleri ile meşgul	27	87	8	1	**123**
Öğrenci(eğitim-öğretim)		33	13	1	**47**
Emekli	4	33	7	4	**47**
Özürlü yaşlı veya hasta	34	27	1	0	**61**
Ailevi ve kişisel nedenler	1	11	2	1	**16**
Diğer *		1	1	0	**2**
Toplam	**66**	**218**	**44**	**10**	**339**

***Kaynak**: TÜİK*

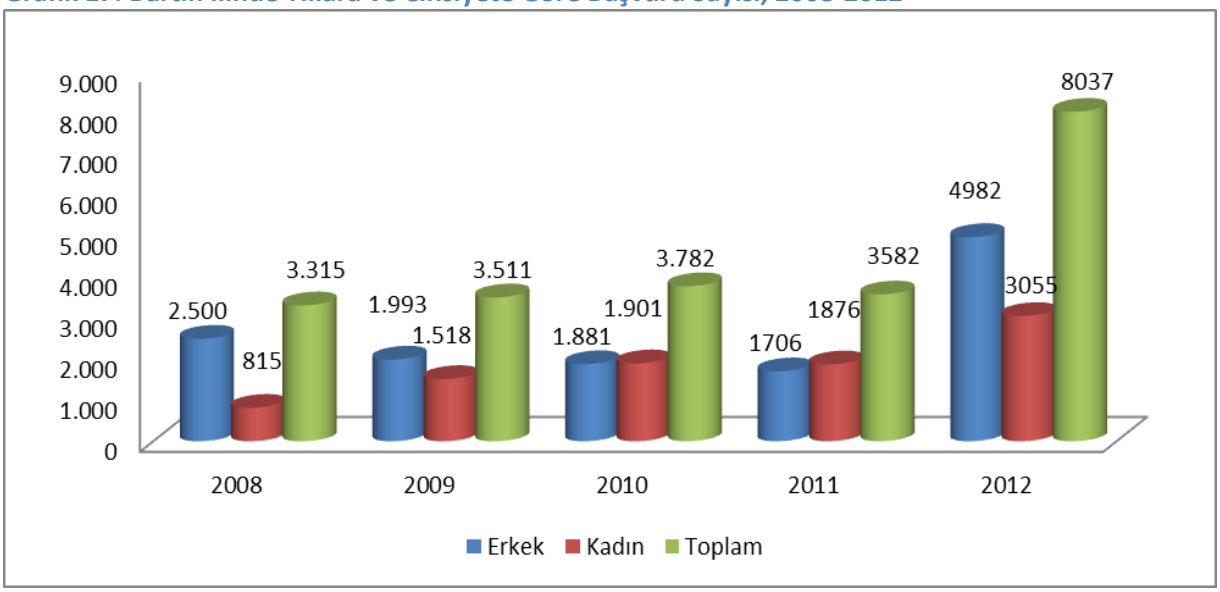
TÜİK'ten aldığımız diğer bir veri ise işgücüne dahil olmayanların, eğitim düzeyi ile işgücüne dahil olmama nedenlerinin karşılaştırılmasıdır.2012 yılı için TR81 Bölgesinde dikkati çeken en önemli veri yükseköğretim mezunlarından işgücüne dahil olmayanlar, toplam dahil olmayanların sadece %2,94'ünü oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak diyebiliriz ki yükseköğretim mezunlarının işgücüne dahil olması diğer eğitim seviyesindekilerden daha kolaydır. İşgücüne dahil olmayan nüfusun büyük bir kısmını lise altı eğitim seviyesine sahip olanlar oluşturmaktadır.(%64,30)Ev işlerinden ötürü işgücüne dahil olamayanların büyük bir kısmı lise altı eğitim seviyesine sahiptir. İşgücüne dahil olmayanlar içinde okuma yazma bilmeyenler ikinci sıradadır.%19,46'lık bir orana sahip okuma yazma bilmeyenlerden işgücüne dahil olmama nedenleri arasında ise %51,51 ile özürlülük-yaşlılık nedeniyle dahil olmama ilk sırada gelmektedir. Lise ve dengi okul mezunları işgücüne dahil olmayanların %13'ünü oluştururken, bu kesimde de işgücüne dahil olmama nedenini eğitim-öğretim olarak açıklayanlar %30'dur.İşgücüne dahil olmama nedenleri sıralandığında çoğunluğun belirli bir nedene bağlı olduğunu bunun dışında herhangi bir neden açıklamayanların sadece %1'lik bir kesimi oluşturduğunu söyleyebiliriz.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Kurumumuzun 2012 yılı istatiksel verileri ile Bartın Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün 2013 yılı ilk 9 aylık verileri ışığında Bartın İlinde Kurumuza kayıtlı işgücü, işsiz sayıları, istihdam oranları, açık iş sayıları, düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ait bilgiler paylaşılacaktır. Böylece kuruma yapılan başvurulardaki cinsiyet, eğitim durumu, yaş gibi faktörlerin işgücü piyasasını ne şekilde etkilediği ortaya çıkacak ve gelecek istihdam politikalarının temeli atılacaktır.

Başvuru

Grafik 17. Bartın İlinde Yıllara ve Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı, 2008-2012



***Kaynak**: İŞKUR*

Kurumumuzun verilerini incelediğimizde Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze olan başvuru[4] sayısında 2008-2012 yılları arasında genel itibariyle bir artış gözlemlenmiştir. Bir önceki yıla göre artışın en fazla yaşandığı yıl 2012 yılıdır.(%124) 2012 yılında Bartın'da İŞKUR'a başvura kişilerin %62'sini erkekler, %38'ini kadınlar oluşturmaktadır. İŞKUR'a başvuran kadın sayısının bir önceki yıla göre en fazla arttığı yıl 2009 yılıdır.(%86).Aynı dönemde başvuran erkek sayısı %20,2 azalmıştır. Kuruma başvuran erkek sayısının bir önceki yıla göre en fazla artışın yaşandığı yıl 2012'dir(%192).

Bartın ilinde 2013 yılı ilk dokuz aylık döneminde 5490 kişi kuruma başvurmuş olup bunun %57,4'ünü erkekler, % 42,6'sını kadınlar oluşturmuştur.

Tablo 17. Bartın İlinde Eğitim ve Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı,2012

Bartın		
Eğitim Durumu	**Erkek**	**Kadın**
Okuma-Yazma Bilmeyenler	41	51
Okur-Yazar Olanlar	20	15
İlköğretim	2.939	1.948
Ortaöğretim	1.397	674
Ön lisans	391	219
Lisans	191	145
Yüksek Lisans	3	3
Doktora	0	0

***Kaynak**: İŞKUR*

[4] **Başvuru:** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaat anlamına gelmektedir.

Bartın ilinde 2012 yılında Kurumumuza başvuran kişileri eğitim durumları ve cinsiyetlerine göre incelediğimizde büyük çoğunluğun ilköğretim mezunlarından oluştuğunu görülmektedir. (%60,8). İlköğretim mezunlarını %25,8 ile ortaöğretim mezunlarının, %7,8 ile ön lisans mezunlarının, %4,2 ile lisans mezunlarının izlediği görülmektedir.. Kurumumuza başvuran kişilerden %37'sini ilköğretim mezunu erkekler; %24'ünü ilköğretim mezunu kadınlar oluşturmuştur. Bartın ilinde Kurumumuza kayıt olan doktora mezunu bulunmamaktadır.

2013 Ocak- Eylül verileri incelendiğinde Kurumumuza başvuranların %57,9'unun ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Erkeklerin %55,8'inin, kadınların 60,7'sinin ilköğretim mezunu olduğunu söyleyebiliriz.

Tablo 18. İŞKUR'a Başvuruda bulunanların Mesleklere Göre Sıralanışı, 2012, Bartın, Türkiye

Bartın		Türkiye	
Meslekler	Başvuru Sayısı	Meslekler	Başvuru Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1581	Beden İşçisi (Genel)	572862
Beden İşçisi (Temizlik)	777	Büro Memuru (Genel)	100687
Hayvan Yetiştirme İşçileri	293	Beden İşçisi (Temizlik)	86976
Satış Elemanı (Tanıtım)	252	Temizlik Görevlisi	53649
Beden İşçisi (İnşaat)	246	Satış Elemanı (Tanıtım)	47515
Büro Memuru (Genel)	222	Sekreter	36929
Makineci (Dikiş)	159	Şoför- Yük Taşıma	33993
Yangın İlk Müdahale İşçisi	153	Ön Muhasebeci	30406
Ayakkabı İmalatçısı	150	Garson (Servis Elemanı)	27132
Garson (Servis Elemanı)	138	Muhasebeci	25799

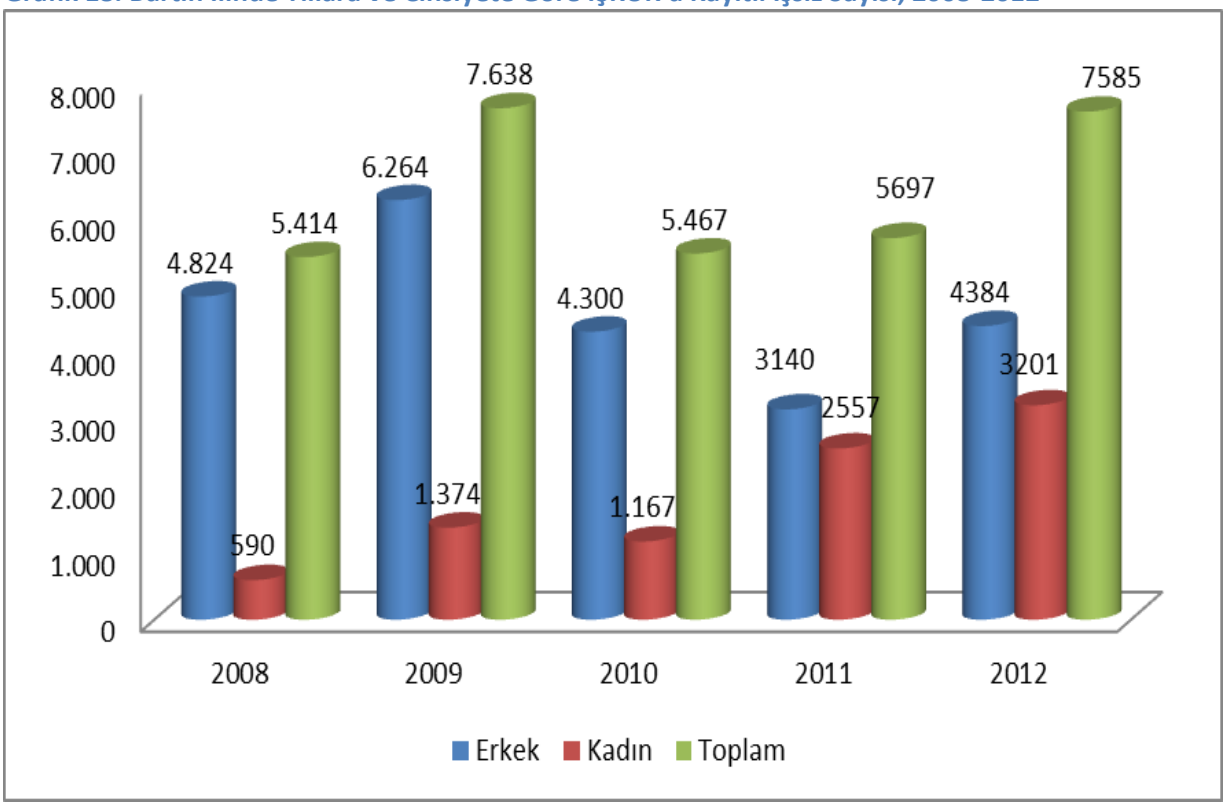
***Kaynak**: İŞKUR*

Bartın ilinde ve Türkiye genelinde 2012 yılı içinde Kurumumuza başvuran kişilerin meslekleri baz alındığında en fazla başvuruda bulunulan mesleğin Beden İşçisi(genel) olduğu görülmektedir. Bartın'da her 100 kişiden 20'si, Türkiye'de ise her 100 kişiden 25'i meslek olarak Beden İşçisi(genel) mesleğindedir. Bu durum Kurumumuza başvuruda bulunan kişilerin herhangi bir mesleki bilgi ve beceriye sahip olmadığının açık bir göstergesidir. 2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimize göre Kurumumuza başvuranların %15,8'i Beden İşçisi (Genel) mesleğinde,%13,2'si Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde,%3,6'sı Satış Danışmanı mesleğinde iş aradıklarını söyleyebiliriz.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimiz doğrultusunda Bartın ilinde Kurumumuza 5490 kişi başvurmuştur. Başvuranların %15,8 beden işçisi (genel) mesleğindedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt olanların %71'i erkektir. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde kayıt olanlar %13,2'lik bir paya sahiptir. Beden işçisi (temizlik) mesleğinde olanların %72,5'inin kadın olduğunu söyleyebiliriz. Türkiye'de 2013 yılı ilk dokuz aylık dönemde ise Kuruma 1849106 kişi başvurduğunu ve başvuranların %20,7'si Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğunu söyleyebiliriz.

İşsiz

Grafik 18. Bartın İlinde Yıllara ve Cinsiyete Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz Sayısı, 2008-2012



***Kaynak**: İŞKUR*

Kurumumuzun verileri doğrultusunda 2008-2012 yılları arasında Bartın ilinde kayıtlı işsiz [5] sayısında dalgalanmalar olduğunu söyleyebiliriz. Kayıtlı işsiz sayısında bir önceki yıla göre en fazla artış 2009 yılında yaşanmıştır (%41). Kayıtlı işsiz sayısında bir önceki yıla göre en fazla azalış 2010 yılında yaşanmıştır (%28,4). 2008 yılında kuruma kayıtlı kadın işsiz %10,8 iken, erkek işsiz %89,2 dir. 2012 yılında kuruma kayıtlı kadın işsiz %42,2 iken; erkek işsiz %57,8'dir.

2013 yılı Ocak-Eylül verileri incelendiğinde Bartın'da kayıtlı işsiz sayısı 7535'tir. Bunun %54,5'ini erkekler oluştururken %45,5'ini kadınların oluşturduğunu söyleyebiliriz. 2013 yılı ilk dokuz aylık dönemde Türkiye'de 2454024 kayıtlı işsiz vardır.kayıtlı işsizlerin %59,5'inin erkek,%40,5'inin kadın olduğunu söyleyebiliriz.

[5] **Kayıtlı İşsiz:** Çalışma çağında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geri kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır.

Tablo 19. İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Sıralanışı, 2012, Bartın, Türkiye

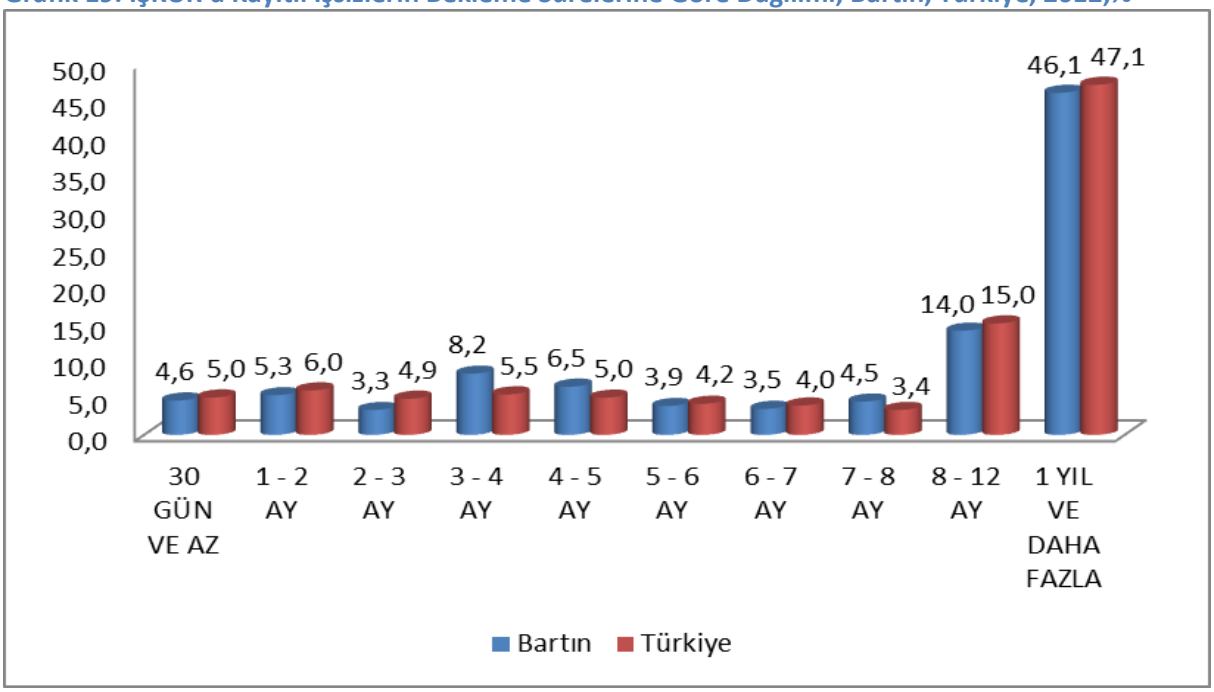
Bartın		Türkiye	
Meslekler	İşsiz Sayısı	Meslekler	İşsiz Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1535	Beden İşçisi (Genel)	580621
Beden İşçisi (Temizlik)	935	Büro Memuru (Genel)	142007
Büro Memuru (Genel)	270	Beden İşçisi (Temizlik)	92007
Beden İşçisi (İnşaat)	239	Satış Elemanı (Tanıtım)	47614
Satış Elemanı (Tanıtım)	219	Sekreter	46050
Makineci (Dikiş)	148	Temizlik Görevlisi	45512
Şoför- Yük Taşıma	146	Ön Muhasebeci	38206
Ön Muhasebeci	134	Şoför- Yük Taşıma	35912
Sekreter	125	Muhasebeci	32002
Garson (Servis Elemanı)	118	Bilgisayar İşletmeni	26951

***Kaynak**: İŞKUR*

Kurumumuza 2012 yılında kayıtlı işsizleri meslekleri bazında ele aldığımızda hem Bartın'da hem de Türkiye'de Beden İşçisi (Genel) mesleği ön plana çıkmıştır. Bartın'da %20,2'lik bir dilimi temsil eden bu mesleği, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmektedir. Türkiye genelinde ise Beden İşçisi (Genel) %24,4'lük bir dilime sahiptir. Türkiye genelinde ve Bartın'da işsizlerin mesleklere göre dağılımına baktığımızda ilk üç sırayı aynı mesleklerin paylaştığı görülmektedir.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimize göre Bartın'da kayıtlı işsizlerin %18,5'i Beden İşçisi (Genel) mesleğindedir. Bunu %13 ile Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde kayıtlı olan işsizlerin takip ettiğini söyleyebiliriz. Türkiye'de ilk dokuz aylık dönemde kayıtlı işsizlerin %23,1'inin Beden İşçisi (Genel), %5'inin Büro Memuru (Genel) mesleklerinde olduklarını söyleyebiliriz.

Grafik 19. İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012,%



***Kaynak**: İŞKUR*

Kurumumuza 2012 yılında kayıtlı işsizleri bekleme sürelerine göre sınıflandırdığımızda karşımıza bir yıldan daha fazla bekleyen işsizlerin ağırlıkta olduğu görülmektedir. Bartın'da bir yıldan daha fazla bekleyen işsiz %46,1 iken Türkiye'de %47,1'dir. 3-4 aylık bekleme süresindeki işsizler Bartın'da %8,2 ile Türkiye ortalamasının (%5,5) üstüne çıkmıştır. Bartın'da 2-3 aylık bekleme süresindeki işsizler %3,3'tür. Bu aralıktaki değerler Türkiye ortalamasının altındadır.

2013 yılı ilk dokuz aylık dönemde bir yıl ve daha uzun süredir işsiz olanlar Bartın ilinde %61,4'lük ağırlığa sahip olduğunu söyleyebiliriz. Türkiye'de bir yıl ve daha fazla bekleyen işsizler ise %56,5'lik bir ağırlığa sahiptir.

Tablo 20. Kayıtlı İşsizlerin Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Dağılımı, 2012

	BARTIN			TÜRKİYE		
Yaş grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
15-19	182	141	**323**	50.288	32.115	**82.403**
20-24	1.014	630	**1.644**	274.705	199.468	**474.173**
25-29	907	608	**1.515**	313.831	211.007	**524.838**
30-34	710	602	**1.312**	258.215	170.357	**428.572**
35-39	582	479	**1.061**	191.732	130.177	**321.909**
40-44	457	387	**844**	149.106	96.750	**245.856**
45-49	347	201	**548**	114.150	55.503	**169.653**
50-54	122	90	**212**	46.710	26.124	**72.834**
55-59	39	40	**79**	22.494	10.309	**32.803**
60-64	17	15	**32**	8.248	4.391	**12.639**
65+	7	8	**15**	4.142	2.440	**6.582**
Toplam	4.384	3.201	7.585	1.433.621	938.641	2.372.262

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun 2012 verilerine göre Bartın'da en yüksek işsizlik oranına sahip olan 20-24 yaş grubu Kurumumuza kayıtlı işsizlerin % 21,7'sini oluşturmaktadır. 20-24 yaş grubunu Kurumumuza kayıtlı işsizleri %19,9'unu oluşturan 25-29 yaş grubu izlemektedir. Yaş artıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, Türkiye genelinde olduğu gibi, ildeki toplam işsizlerin beşte üçünü oluşturmaktadır. 15-19 yaş grubundaki işsizlerin toplam işsizler içindeki payı ise Türkiye ortalamasından daha yüksektir. İlimizde %4,2 olan 15-19 yaş grubu kayıtlı işsizler, Türkiye genelinde % 3,4'tür.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimiz ışığında kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımını incelediğimizde; Bartın ilinde işsizlerin büyük kısmının %23,1 ile 20-24 yaş grubunda olduğunu söyleyebiliriz. Bartın ilinde kurumumuza kayıtlı işsizlerin %79,4'ü 20-39 yaş aralığındadır. Türkiye'de ise %21,4 ağırlığa sahip olan 25-29 yaş grubundaki işsizler çoğunluğu oluşturur. Türkiye'de 20-39 yaş grubundaki işsizler %73,4'lük bir ağırlığı oluşturur.

Tablo 21. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Dağılımı, 2012

	BARTIN			TÜRKİYE		
Eğitim durumu	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Okur-yazar değil	55	92	**147**	21.759	23.216	**44.975**
Lise altı	2.727	1.891	**4.618**	775.745	393.230	**1.168.975**
Ortaöğretim	1.094	757	**1.851**	417.795	294.049	**711.844**
Yükseköğretim	508	461	**969**	218.322	228.146	**446.468**
Toplam	4.384	3.201	7.585	1.433.621	938.641	2.372.262

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun 2012 yılı verilerine göre Türkiye'de kayıtlı toplam işsizlerin %0,32'si Bartın'da bulunmaktadır. İlimizde lise altı[6] eğitimlilerinin kayıtlı işsizler içindeki payı (%60,9) Türkiye ortalamasının(% 49,3) üstünde iken; lise mezunlarının payı (% 24,4) Türkiye ortalamasından (%30) daha düşüktür. Yükseköğretim mezunlarının payı Bartın'da % 12,8 iken Türkiye'de %18,8'dir.

Bartın'da kayıtlı kadın işsizler %42 iken Türkiye genelinde %39,6'dır. Bartın'da kayıtlı kadın işsiz Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir. Bartın'da lise mezunu kadın işsizler kayıtlı işsizler içinde % 23,6'lık bir ağırlığa sahip iken Türkiye'de ise % 31,3'lük bir ağırlığa sahiptir. Okuryazar olmayanlar ve lise altı eğitimlilerde Bartın ve Türkiye'de kadın kayıtlı işsiz oranı hemen hemen aynı iken, yükseköğretim mezunlarında Türkiye'de % 24,3 olan kadın işsizlerin payı Bartın'da % 14,4'tür.

2013 ilk dokuz aylık verilerimize göre Bartın'da kayıtlı işsizlerin %61,6'sını lise altı eğitime sahip olanlar oluşturmuştur. Türkiye'de ise lise altı eğitim seviyesine sahip olanlar %51'dir.

Açık İşler

2012 verilerimiz doğrultusunda Bartın'da açık işlerin %9,7'si kamu sektöründe, %90,3'ü özel sektörde oluşmuştur.Türkiye'de ise açık işlerin 14,2'si kamu sektöründe, %85,8'i özel sektördedir.

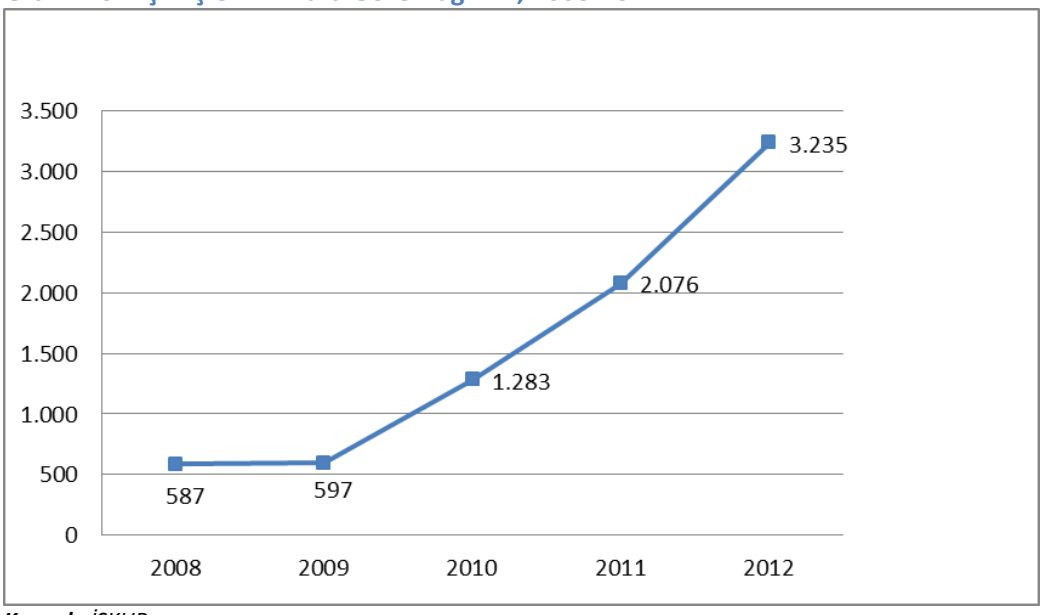
2013 ilk dokuz aylık verilerimizde Bartın'da açık işlerin %1,4'ü kamuda, %98,6'sı özel sektördedir. Türkiye'de ise açık işlerin %5,2'si kamuda, %94,8'i özel sektördedir.

2012 verilerimizde açık işleri sosyal durmlarına göre incelediğimizde Bartın'da açık işlerin %4,5'ini engellilere yönelik olduğunu, eski hükümlülere yönelik açık iş bulunmadığını söyleyebiliriz.Türkiye de ise açık işlerin %12,4'ünün engellilere yönelik,%0,1'inin eski hükümlülere yönelik olduğunu söyleyebiliriz.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimizde Bartın'da açık işlerin %3,4'ünün, Türkiye'de %8,5'inin engellilere yönelik açık işler oluşturduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da eski hükümlülere yönelik açık iş bulunmazken Türkiye'de %0,1 oranında eski hükümlülere yönelik açık işler bulunmaktadır.(Türkiye'de 2012 yılında 991804,2013 yılı ilk dokuz ayda 1113024 açık iş vardır.)

[6] İlköğretim, ortaokul, ilkokul mezunları ile okur-yazarları kapsamaktadır.

Grafik 20. Açık İşlerin Yıllara Göre Dağılımı, 2008-2012



Kaynak: *İŞKUR*

Bartın ilinde 2008-2012 yılları arasındaki dağılımını incelediğimizde; 2008'den itibaren açık işlerin[7] her geçen yıl arttığı görülmektedir. 2010 yılından itibaren ise katlanarak büyüdüğü görülmektedir. 2012 yılında alınan açık iş sayısı bir önceki yıla göre %55,8 artarak en fazla artışın yaşandığı yıl olmustur.

2013 yılı ilk dokuz ayı içinde Bartın'da 3622 açık iş olduğunu söyleyebiliriz. İlk dokuz aylık dilimde 2012 yılındaki açık iş sayısının egale edildiğini söyleyebiliriz.

Tablo 22. En Fazla Açık İş Bulunan Mesleklerin Sıralanışı, Bartın, Türkiye, 2012

Bartın		Türkiye	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	969	Beden İşçisi (Genel)	366718
Temizlik Görevlisi	198	Beden İşçisi (Temizlik)	48132
Ayakkabı İmalatçısı	153	Temizlik Görevlisi	43931
Satış Elemanı (Tanıtım)	138	Satış Elemanı (Tanıtım)	22153
Makineci (Dikiş)	135	Büro Memuru (Genel)	20913
Beden İşçisi (Temizlik)	121	Güvenlik Görevlisi	20446
Garson (Servis Elemanı)	89	Makineci (Dikiş)	18058
Güvenlik Görevlisi	82	Garson (Servis Elemanı)	15768
Konfeksiyon İşçisi	81	Çağrı Merkezi Görevlisi	13197
Kalite Kontrolcü- Tekstil	44	Reyon Görevlisi	11054

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verilerine göre 2012 yılında Bartın ve Türkiye genelinde en fazla açık işin bulunduğu meslek Beden İşçisi (genel) mesleğidir. Bartın'da bu meslekteki açık işlerin toplam açık işlerdeki ağırlığı %30 iken, Türkiye genelinde %37'dir.

[7] **Açık İş**: Kuruma işverenden intikal eden işçi istemidir.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimiz doğrultusunda Bartın'da en fazla açık iş alınan meslek açık işlerin %21,8'ini oluşturan Beden İşçisi (Genel) olduğunu ve bu mesleğin Türkiye'de açık işlerin %29,9'unu oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Tablo 23. Bartın'da En Fazla Açık İş, Başvuru Sayısı ve İşsizin Bulunduğu Mesleklerin Sıralanışı,2012

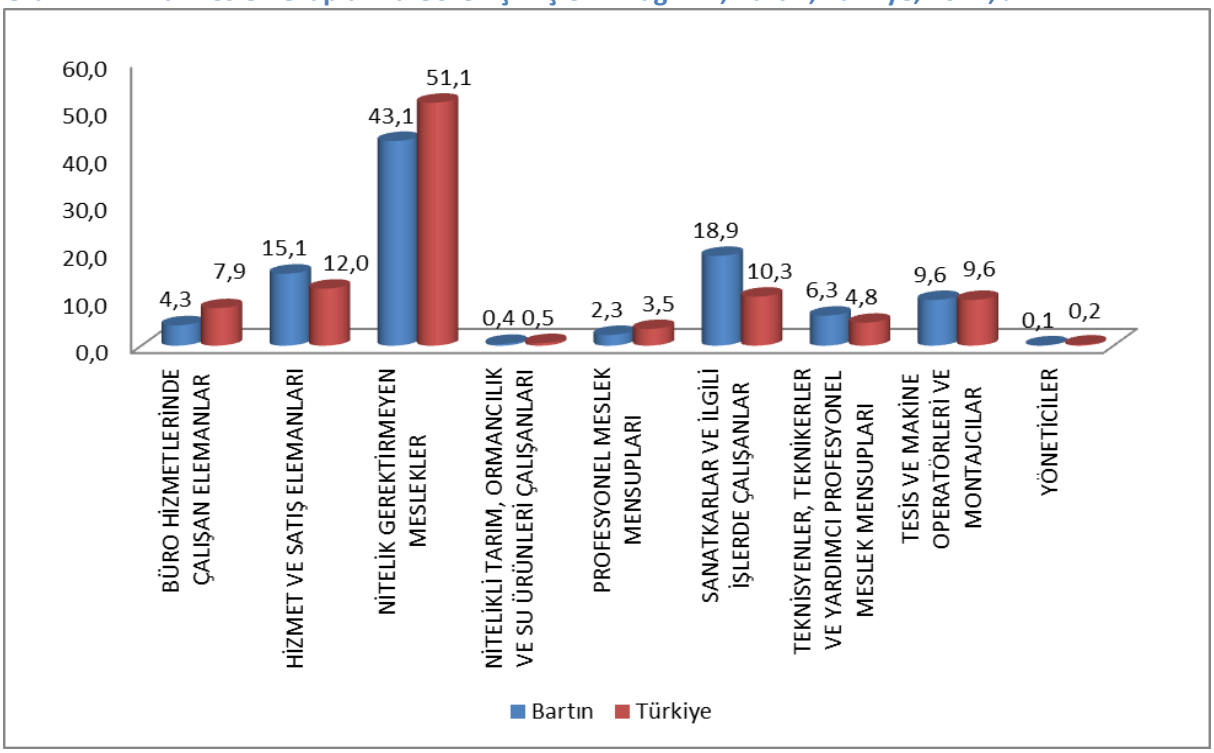
Bartın					
Meslekler	Açık İş	Meslekler	Başvuru Sayısı	Meslekler	İşsiz Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	969	Beden İşçisi (Genel)	1581	Beden İşçisi (Genel)	1535
Temizlik Görevlisi	198	Beden İşçisi (Temizlik)	777	Beden İşçisi (Temizlik)	935
Ayakkabı İmalatçısı	153	Hayvan Yetiştirme İşçileri	293	Büro Memuru (Genel)	270
Satış Elemanı (Tanıtım)	138	Satış Elemanı (Tanıtım)	252	Beden İşçisi (İnşaat)	239
Makineci (Dikiş)	135	Beden İşçisi (İnşaat)	246	Satış Elemanı (Tanıtım)	219
Beden İşçisi (Temizlik)	121	Büro Memuru (Genel)	222	Makineci (Dikiş)	148
Garson (Servis Elemanı)	89	Makineci (Dikiş)	159	Şoför- Yük Taşıma	146
Güvenlik Görevlisi	82	Yangın İlk Müdahale İşçisi	153	Ön Muhasebeci	134
Konfeksiyon İşçisi	81	Ayakkabı İmalatçısı	150	Sekreter	125
Kalite Kontrolcü- Tekstil	44	Garson (Servis Elemanı)	138	Garson (Servis Elemanı)	118

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri doğrultusunda 2012 yılında Bartın'da en fazla açık iş, başvuruda bulunulan iş ve en çok işsizin kayıtlı olduğu meslek Beden İşçisi(genel) mesleğidir.

2013 ilk dokuz aylık verilerimiz doğrultusunda da Beden İşçisi (Genel) mesleğinin ilk sırada yer aldığını söyleyebiliriz.

Grafik 21. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, %



Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri ışığında 2012 yılında Bartın ve Türkiye'de açık işlerin[8] ana meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde hem Bartın'da hem de Türkiye'de nitelik gerektirmeyen meslek gruplarının diğer meslek gruplarına büyük bir üstünlük sağladığı açık bir şekilde görülmektedir.Nitelik gerektirmeyen işler Bartın'da %43,1 Türkiye'de ise %51,1'lik bir ağırlığa sahiptir.Bu meslek grubunu Bartın'da % 18,9'luk bir açık iş dilimine sahip olan Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu izlemektedir.Bu meslek grubuna ait açık iş oranı Türkiye ortalamasının(%10,3) üstündedir. Hizmet ve Satış Elemanları mesleği Bartın'da %15,1'lik bir açık iş oranına sahiptir. Bu meslek grubundaki açık iş oranları da Türkiye ortalamasının (%12) üstündedir. Yöneticiler Bartın'da %0,1 Türkiye'de ise %0,2 'lik bir dilime sahiptir. Dolayısıyla en az açık iş olan meslek sınıfıdır.

2013 ilk dokuz aylık verilerimiz doğrultusunda açık işlerin ana meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde en fazla açık işin Bartın'da %39,1 ile Türkiye'de ise %42 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ana meslek grubunun olduğunu söyleyebiliriz.

[8] Türkiye'de 2012 yılında toplam 991804 açık iş vardır.

Tablo 24. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2012, %

Sektörler	Bartın	Türkiye
Bilgi ve iletişim	0,8	4,4
Diğer hizmet faaliyetleri	11,1	9,1
Eğitim	4,2	3,9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,9	0,7
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,7	1,1
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	0,1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0	0,1
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,5	8,6
İmalat	46,1	33,9
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,7	1,4
İnşaat	7,5	5,4
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0	1,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,2	5,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1,6	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	4,1	0,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,1	6,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2,5	1,5
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,0	1,6
Toptan ve perakende ticaret	7,8	9,5
Ulaştırma ve depolama	2,0	4,2
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0	0,0
Genel Toplam	100,0	**100,0**

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri doğrultusunda 2012 yılında açık işlerin sektörlere göre dağılımında imalat sektörünün büyük bir paya sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da imalat sektörü açık işlerin %46,1'lik bir dilime, Türkiye'de ise %33,9'luk bir dilime sahip olduğunu böylece Bartın'daki imalat sektöründeki açık işlerin payının Türkiye ortalamasının üstünde olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da açık işlerin payının büyük olduğu diğer sektör Diğer Hizmet Faliyetleri sektörü (%11,1) iken Türkiye'de ise Toptan ve Perakende ticaret (%9,5)olduğu görülmektedir. Bartın'da Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün %7,8'lik bir açık iş payına sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da İmalat,Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Toptan Perakende Ticaret sektörlerindeki açık işlerin, Bartın'daki toplam açık işlerin %65'ini oluşturduğunu söyleyebiliriz.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerimizde açık işlerin sektörlere göre dağılımını incelediğimizde açık işlerin Bartın'da %45,4'ünü Türkiye'de ise %35,7'sini İmalat sektöründeki açık işler oluşturmuştur.

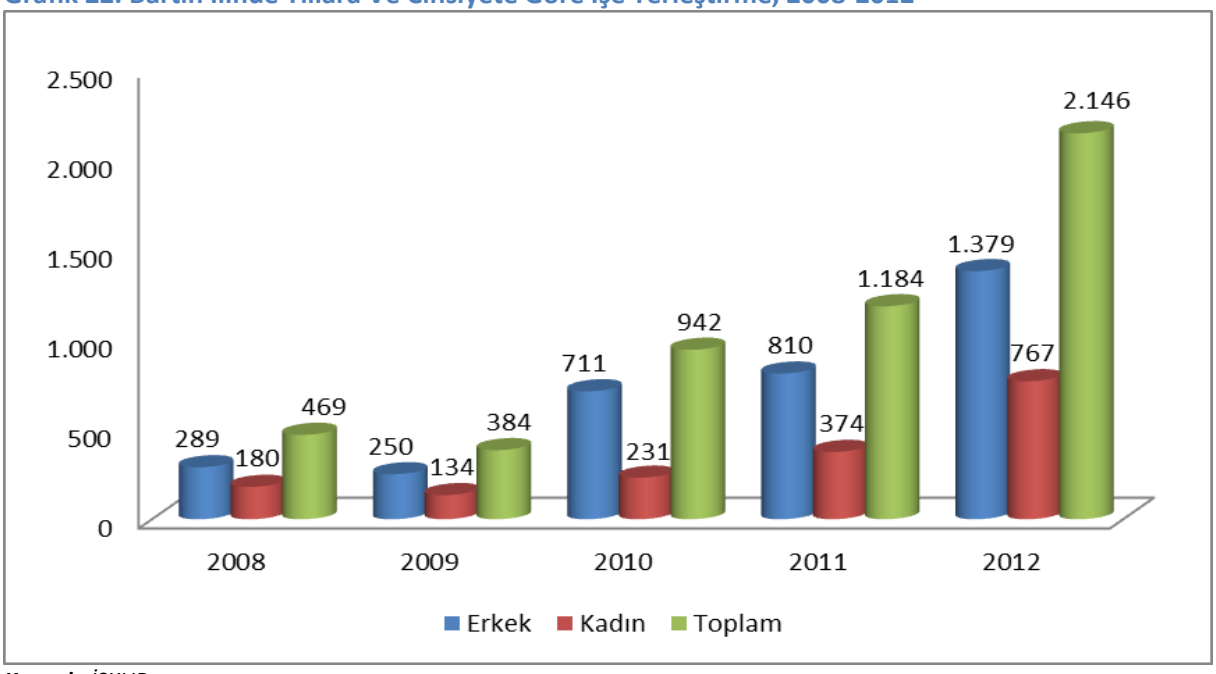
İşe Yerleştirme

2012 verilerimiz doğrultusunda işe yerleştirmeleri incelediğimizde Bartın'da işe yerleştirilenlerin %14,3'ü kamu sektörüne, %85,7'si özel sektöre yerleştirilmiştir. Bartın'daki işe

yerleştirilenlerin %5'ini engelliler oluşturmuştur. Türkiye'de ise %24,7 kamu sektörüne,%75,3 özel sektöre yerleştirme olmuştur. Türkiye'de işe yerleştirmelerin %6,4'ünü engelliler, %0,1'ini eski hükümlüler oluşturur. (2012 yılında Türkiye'de 556587 işe yerleştirme olmuştur.)

2013 yılı ilk dokuz aylık dönemde Bartın'da işe yerleştirmelerin %1,7 si kamu sektörüne, %98,3'ü özel sektöre olmuştur. Bartın'da ilk dokuz aylık dönemde işe yerleşenlerin %5,3'ü engellilerdir. Türkiye'de ise işe yerleştirmelerin %10,3'ü kamu sektörüne, %89,7'si özel sektöre olmuştur. Türkiye'de ilk dokuz aylık dönemde işe yerleşenlerin %17,1'ini engelliler, %0,3'ünü eski hükümlüler oluşturmuştur. (2013 yılı ilk dokuz ayda Bartın'da 2290, Türkiye'de 539193 işe yerleştirme olmuştur.)

Grafik 22. Bartın İlinde Yıllara Ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, 2008-2012



Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri çerçevesinde Bartın'da 2008-2012 yılları arasında yapılan işe yerleştirmeleri incelersek; 2010, 2011, 2012 yıllarında sürekli bir artış yaşandığı görülmektedir. 2012 yılındaki istihdam 2008'deki istihdamın yaklaşık 4,5 katına ulaşmıştır. Bir önceki yıla göre istihdamda azalışın yaşandığı tek yılın 2009 olduğu görülmektedir. 2009'da bir önceki yıla göre %18,1'lik bir azalış görülmektedir. 2011 yılında istihdam edilenlerin %68,4'ünü erkeklerin, %31,6'sını kadınların oluşturduğu görülürken; 2012 yılında istihdam edilenlerin %64,3'ünü erkeklerin, %35,7'sini kadınların oluşturduğu görülmektedir. 2012 yılındaki istihdamın bir önceki yıla göre %81,3 arttığı görülürken kadın istihdamın %105 ,erkek istihdamın da %70,2 artmış olduğu görülmektedir. Son üç yıldaki özellikle de 2012 yılındaki istihdam artışının piyasaya olumlu etkilediğini söyleyebiliriz.

2013 yılı OCAK-EYLÜL verilerini incelediğimizde Bartın'da il dokuz ayda işe yerleşenlerin %64,7'si erkek, %35,3'ü kadındır.

Tablo 25. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, 2012

	BARTIN			TÜRKİYE		
EĞİTİM DURUMU	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma yazma bilmeyenler	0	0	**0**	1.739	863	**2.602**
Okur-yazar olanlar	1	1	**2**	15.200	5.765	**20.965**
İlköğretim	847	537	**1.384**	229.017	89.619	**318.636**
Ortaöğretim	418	160	**578**	113.021	46.740	**159.761**
Ön lisans	76	46	**122**	19.487	13.060	**32.547**
Lisans	37	22	**59**	12.229	9.196	**21.425**
Yüksek lisans	0	1	**1**	280	364	**644**
Doktora	0	0	**0**	6	1	**7**
Toplam	**1.379**	**767**	**2.146**	**390.979**	**165.608**	**556.587**

Kaynak: *İŞKUR*

Bartın'da ve Türkiye'de 2012 yılına ait istihdamı eğitim faktörünü dikkate alarak incelersek; Bartın'da istihdama dahil olanların %64,5'inin Türkiye'de ise %57,2'sinin ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Bartın'da istihdam edilen erkeklerin % 61,4'ü, kadınların % 70'i ilköğretim mezunudur. Bartın'da istihdam edilen ilköğretim mezunlarının payı, Türkiye genelinde istihdam edilen ilköğretim mezunlarının payından büyüktür. Bartın'da İlköğretim mezunlarını; % 26,9 ile ortaöğretim mezunlarının, %8,5 ile yükseköğretim mezunlarının istihdamının izlediği görülmektedir. Bartın'da okuma-yazma bilmeyenlerin istihdamda payı olmazken, Türkiye'de ise %0,5'lik bir paya sahiptir. Bartın'da okur-yazar olup herhangi bir diplomaya sahip olmayanlar %0,1'lik bir paya; Türkiye'de ise %3,8'lik bir paya sahip olduğu görülmektedir. 2013 yılı ilk dokuz aylık dönemde işe yerleşenlerin Bartın'da %66,7'sini, Türkiye'de ise %56,3'ünü ilköğretim mezunlarının oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Tablo 26. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan Mesleklerin Sıralanışı, Bartın, Türkiye, 2012, %

Bartın		Türkiye	
Meslekler	**Sayısı**	**Meslekler**	**Sayısı**
Beden İşçisi (Genel)	27,6	Beden İşçisi (Genel)	41,3
Temizlik Görevlisi	8,9	Beden İşçisi (Temizlik)	6,7
Beden İşçisi (Temizlik)	7,6	Temizlik Görevlisi	5,3
Satış Elemanı (Tanıtım)	4,9	Güvenlik Görevlisi	2,4
Ayakkabı İmalatçısı	4,1	Satış Elemanı (Tanıtım)	2,1
Makineci (Dikiş)	3,7	Büro Memuru (Genel)	1,5
Konfeksiyon İşçisi	3,3	Reyon Görevlisi	1,5
Güvenlik Görevlisi	2,9	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,5
Garson (Servis Elemanı)	2,5	Makineci (Dikiş)	1,5
Bitkisel Ürün. Muh. Ve Paz. Elemanı	1,9	Kasiyer	1,2

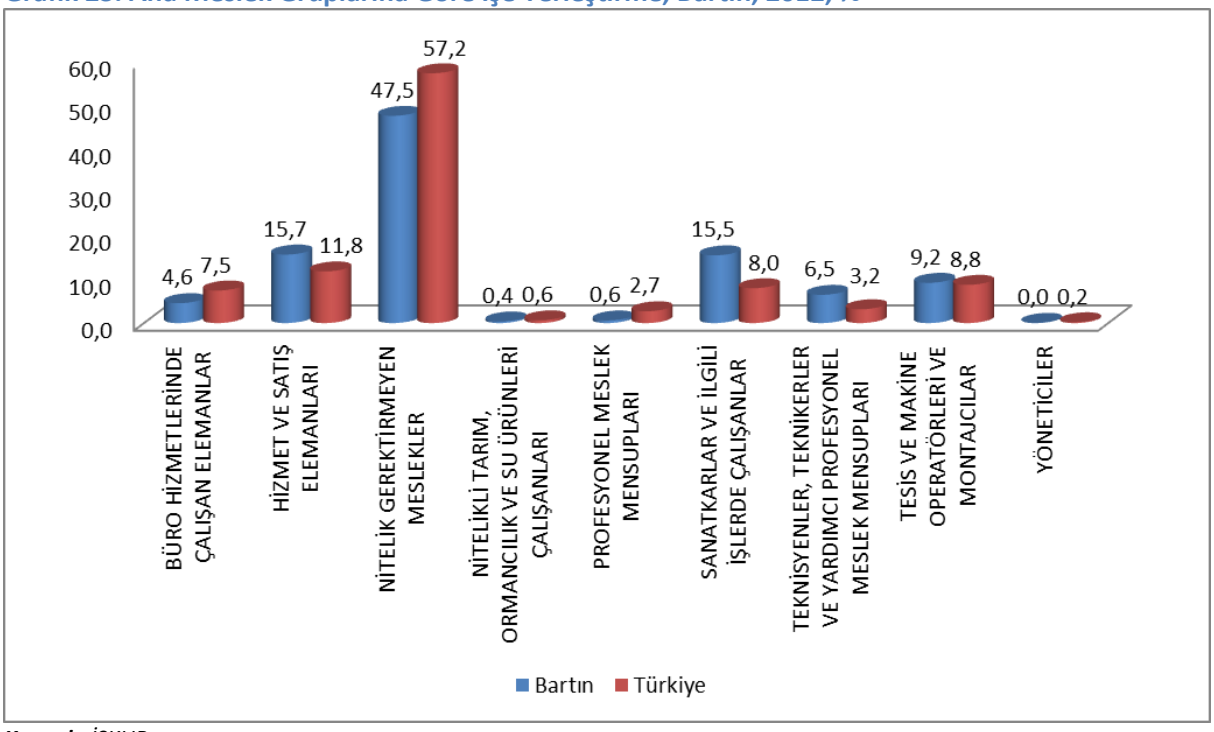
Kaynak: *İŞKUR*

Bartın ilinde ve Türkiye'de 2012 yılında yapılan işe yerleştirmeleri meslekler bazında incelediğimizde; Beden İşçisi (Genel) mesleğinde yapılan yerleştirmelerin diğer mesleklere yapılan yerleştirmelere oransal bir üstünlük sağladığı görülmektedir. Bartın'da Beden İşçisi (Genel) mesleğinde işe yerleşenler (%27,6); Türkiye'de aynı meslekte işe yerleşenlerden (%41,3) daha

düşüktür. Hem Bartın'da hem de Türkiye'de işe yerleştirme yapılan ilk üç meslek Beden İşçisi (genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Bartın'da 2012 yılında yapılan istihdamda bu üç mesleğin toplam içindeki ağırlığı %44,1 iken; Türkiye'de %53,3 olduğu görülmektedir. Dolayısıyla yapılan yerleştirmelerin büyük bir bölümünün nitelik aranmayan mesleklerde olduğunu söyleyebiliriz.

2013 yılı ilk dokuz ayda işe yerleşenlerin Bartın'da %19,4'ünün, Türkiye'de ise %34,5'inin Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da 2013 yılı ilk dokuz ayda işe yerleşenlerin %17,9'unun Türkiye'de ise %5'inin Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde olduğunu söyleyebiliriz.

Grafik 23. Ana Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Bartın, 2012, %



Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri çerçevesinde 2012 yılında Bartın'da ve Türkiye'de yapılan işe yerleştirmeleri ana meslek gruplarına göre incelediğimizde Nitelik gerktirmeyen mesleklerin diğer mesleklere oransal bir üstünlük sağladığı görülmüştür. Bartın'da %47,5; Türkiye'de ise %57,2 olan Nitelik Gerektirmeyen Meslekler'e yapılan işe yerleştirme, en fazla yerleştirme yapılan mesleklerle de paralellik göstermektedir. Bartın'da en çok işe yerleştirme yapılan diğer meslek grubu Hizmet ve Satış Elemanları (%15,7) dır. Bu ana meslek grubunu %15,5'lik işe yerleştirme ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek grubu izlemektedir. Yöneticiler ana meslek grubunda yapılan yerleştirmeler Bartın'da ve Türkiye'de en az paya sahip meslek grubu olduğu görülmüştür.

2013 yılı ilk dokuz ayda Bartın'da işe yerleşenleri ana meslek gruplarına göre incelediğimizde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda işe yerleşenler % 44,8 ağırlığa sahiptir. Türkiye'de %49,5 ağırlıkta yerleştirme bu meslek grubunda olmuştur.

Tablo 27. Sektörlere Göre İşe Yerleştirme, Bartın, Türkiye, 2012, %

Sektörler	Bartın	Türkiye
Bilgi ve iletişim	0,5	6,1
Diğer hizmet faaliyetleri	16,6	9,8
Eğitim	6,2	6,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,3	0,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,7	1,2
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	0,0
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0	0,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,0	10,7
İmalat	43,6	28,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,6	1,5
İnşaat	6,8	5,6
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0	1,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4,7	3,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2,3	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,2	0,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,0	7,3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3,8	2,4
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,2	2,3
Toptan ve perakende ticaret	7,2	8,0
Ulaştırma ve depolama	1,4	4,0
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0	0,0
Genel Toplam	**100,0**	**100,0**

Kaynak: *İŞKUR*

2012 yılında Bartın ve Türkiye'deki işe yerleştirmeleri sektörler bazında incelediğimizde; İmalat sektörünün büyük bir orana sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da yapılan yerleştirmelerin %43,6'sı bu sektörde gerçekleşmiştir. Bu sektörü %16,6 ile Diğer Hizmet Faliyetleri sektörü izlemektedir. Bu iki sektörde yapılan işe yerleştirmelerin toplam yerleştirmedeki payı %60,2'dir. Türkiye'de yapılan işe yerleştirmelerin %28'i imalat sektöründe olup; bu sektörü %10,7 ile İdari ve Destek Hizmetleri sektörü ve %9,8 ile Diger Hizmet Faliyetleri sektörünün izlediği görülmektedir. Türkiye'de yapılan yerleştirmelerin %48,5'i bu üç sektörde gerçekleşmiştir.

2013 yılı ilk dokuz ayda işe yerleşenlerin Bartın'da %40,7'si, Türkiyede ise %33'ü imalat sektöründedir.

İşsizlik Ödeneği

Tablo 28. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, 2012

Eğitim durumu	BARTIN			TÜRKİYE		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma yazma bilmeyenler	1	0	**1**	1.417	1.026	**2.443**
Okur yazar olanlar	1	0	**1**	2.265	1.010	**3.275**
İlköğretim	408	100	**508**	144.185	38.436	**182.621**
Ortaöğretim	181	85	**266**	75.717	39.121	**114.838**
Ön lisans	29	33	**62**	11.817	12.670	**24.487**
Lisans	18	18	**36**	19.429	16.960	**36.389**
Yüksek Lisans	0	1	**1**	761	845	**1.606**
Doktora	0	0	**0**	32	28	**64**
Toplam	**638**	**237**	**875**	**255.623**	**110.096**	**365.719**

Kaynak: *İŞKUR*

Kurumumuzun verileri doğrultusunda 2012 yılında Bartın'da ve Türkiye'de yapılan işsizlik ödeneği başvurularını eğitim bazında incelersek; Bartın'da ve Türkiye'de işsizlik ödeneğine başvuruda bulunanların büyük bir kısmını ilköğretim mezunlarının oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da işsizlik ödeneğine yapılan başvuruların %58'ini, Türkiye'de ise %49,9'unu ilköğretim mezunlarının oluşturduğunu söyleyebiliriz. İşsizlik ödeneğine2012 yılında yapılan başvurularda ilköğretim mezunlarını sırasıyla ortaöğretim mezunlarının ve yükseköğretim mezunlarının takip ettiği görülmektedir. Bartın'da işsizlik ödeneğine yapılan başvuruların %30,4'ünü ortaöğretim mezunlarının, %11,3'ünü yükseköğretim mezunlarının oluşturduğu görülürken; Türkiye'de işsizlik ödeneğine yapılan başvuruların %31,4'ünü ortaöğretim mezunlarının, %17,1'ini yükseköğretim mezunlarının oluşturduğu görülmektedir. İşsizlik ödeneğine yapılan başvuruları eğitim-cinsiyet bazında değerlendirirsek; Bartın'da yapılan başvuruların %46,6'sını, Türkiye'de ise %39,4'ünü ilköğretim mezunu erkeklerin oluşturduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da işsizlik ödeneğine yapılan başvuruların %27'sini, Türkiye'de ise yapılan başvuruların %30,10'ununu kadınların oluşturduğu görülmektedir. Kadınların işsizlik ödeneği başvurularını incelediğimizde; Türkiye'de ortaöğretim mezunu kadınların (%35,53), Bartın'da ise ilköğretim mezunu kadınların (%42,19) işsizlik ödeneği başvurusunda başı çektiğini söyleyebiliriz.

Kurslar

Tablo 29.Bartın İlinde Düzenlenen Kurslar, Kurs Sayıları, Cinsiyete Göre Katılımcı Sayıları, 2012

İller	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı			ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ		GİRİŞİMCİLİK		HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR		İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / İSTİHDAM GARANTİLİ		İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / GENEL		İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/TYÇP		İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)		UMEM PROJESİ		UMEM PROJESİ/ İEP	
		Erkek	Kadın	Toplam	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı
BARTIN	166	653	1035	1688	2	50	4	106	1	21	11	283	14	334	17	364	94	217	8	168	15	145

Kaynak: *İŞKUR*

Bartın ilinde 2012 yılında düzenlenen kursları ve bu kurslara katılan katılımcıları cinsiyet bazında değerlendirirsek; Bartın'da 2012 yılında toplam 166 kurs düzenlendiğini ve 1688 kişinin bu kurslardan yararlandığını söyleyebiliriz. Kurslardan yaralananların %38,7'sini erkeklerin, %61,3'ünü kadınların oluşturduğu görülmektedir. 2012 yılında Bartın'da İşbaşı Eğitim Programı(İEP) kapsamında 94 kurs düzenlenmiş olduğu ve 217 katılımcısının olduğu görülmektedir. İşbaşı Eğitim Programı(İEP) kapsamında düzenlenen kurslar toplam kurs sayısının %56,6'sını oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da 2012 yılında en fazla katılımcıya sahip kurs türü toplam katılımcıların %21,5'ini barındıran Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP)[9]dır.

[9] TYÇP Programı 2013 itibariyle TYP(Toplum Yararına Programlar) olarak değişmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 30. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[10]**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: *İŞKUR*

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi baz alınarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[10] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Bartın ilinde işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2013 yılında Bartın işgücü piyasası talep araştırması yapılmıştır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması Bartın ili genelinde, 15 Mayıs - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında 330 işyerinde işverenler/işveren temsilcileri ile yapılan yüz yüze görüşmelerle gerçekleşmiştir.

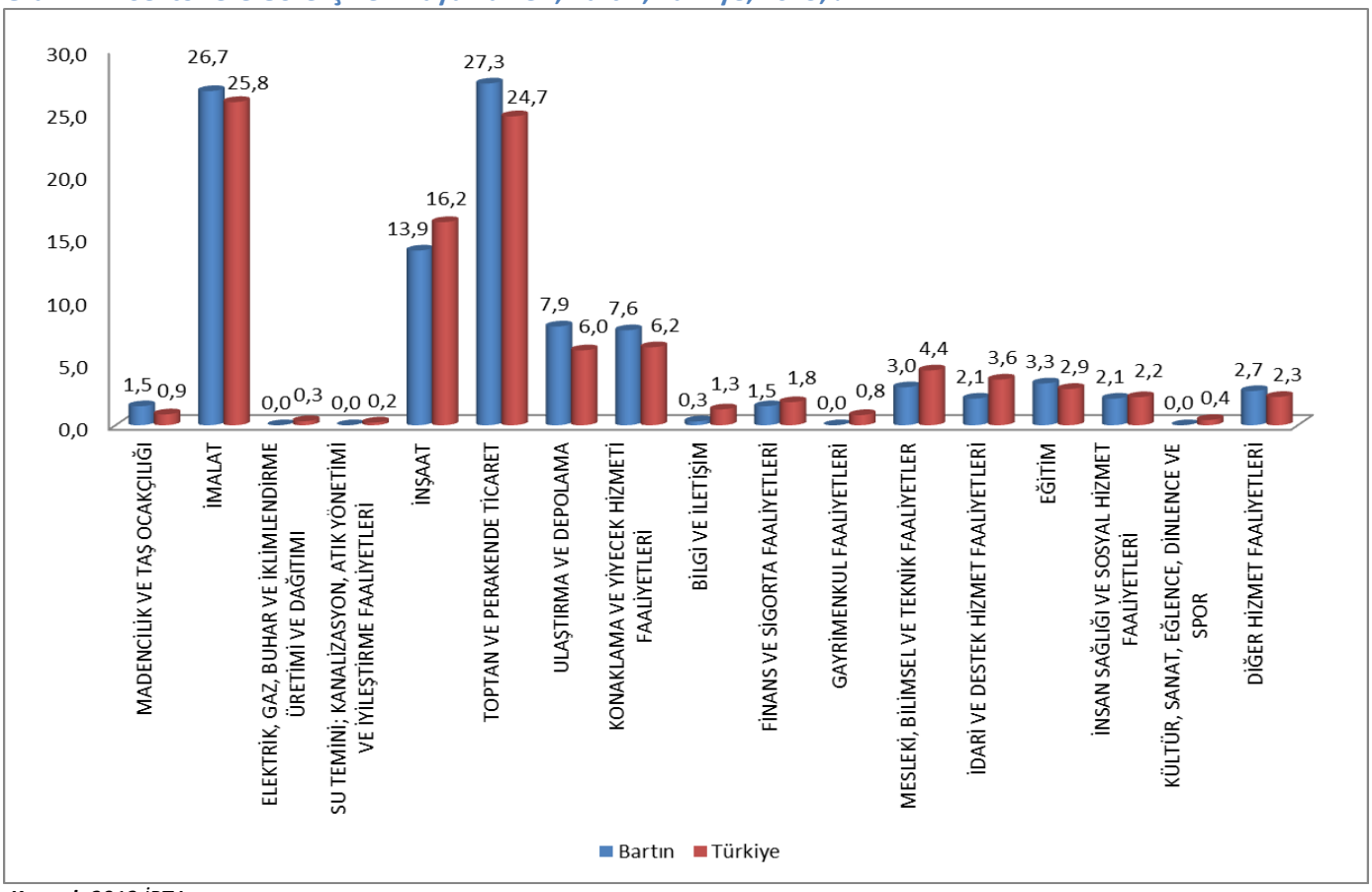
Tablo 31. İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı, Bartın, 2013

Sektör	İşyeri Sayısı (1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı (50++)	TOPLAM
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	2	3	5
İMALAT	14	48	26	88
İNŞAAT	12	31	3	46
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	29	57	4	90
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	6	19	0	26
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	8	16	1	25
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	0	0	1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	3	0	5
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	4	6	0	10
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	2	3	2	7
EĞİTİM	0	10	1	11
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	5	2	7
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	5	0	9
Genel Toplam:	**82**	**205**	**42**	**330**

Kaynak:*2013 İPTA*

2013 İPTA'da TÜİK 'ten gelen veriler baz alınarak Bartın'da 330 işyeri araştırma kapsamına alınmıştır. Bartın'da araştırma kapsamına alınan işyerlerinin %62,1'i 10 ila 49 çalışanı olan işyerleri, %24,8'i 1 ila 9 çalışanı olan işyerleri, %12,7'si 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olduğu görülmektedir. Araştırma kapsamına alınan işyerleri arasında Bartın'da Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplamda %27,2'lik bir paya sahip olduğunu söyleyebiliriz. Yapılan araştırmada Bartın'da 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinin büyük bir bölümünün imalat sektöründe (%61,9) olduğu görülmektedir.

Grafik 24. Sektörlere Göre İş Yeri Büyüklükleri, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak:*2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarından sektörlerin işyeri büyüklüklerini baz aldığımızda Bartın'da İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin işyeri büyükleri Türkiye ortalamasından büyük olduğu görülmektedir. Bartın'da Toptan ve Perakende Ticaret sektörü %27,3'lük; Türkiye'de %24,7'lik bir işyeri büyüklüğüne sahiptir. Aynı şekilde İmalat sektörünün işyeri büyüklüğü Bartın'da %26,7 iken Türkiye'de %25,8'dir. Sektörel bazda işyeri büyüklüğünün en fazla olduğu bir diğer sektör İnşaat sektörüdür. İnşaat sektörünün Bartın'da %13,9'luk Türkiye'de ise %16,2'lik bir paya sahip olduğu görülmektedir. Bu üç sektörün işyeri büyüklükleri Bartın'da %67,9 Türkiye'de ise %66,7'dir.

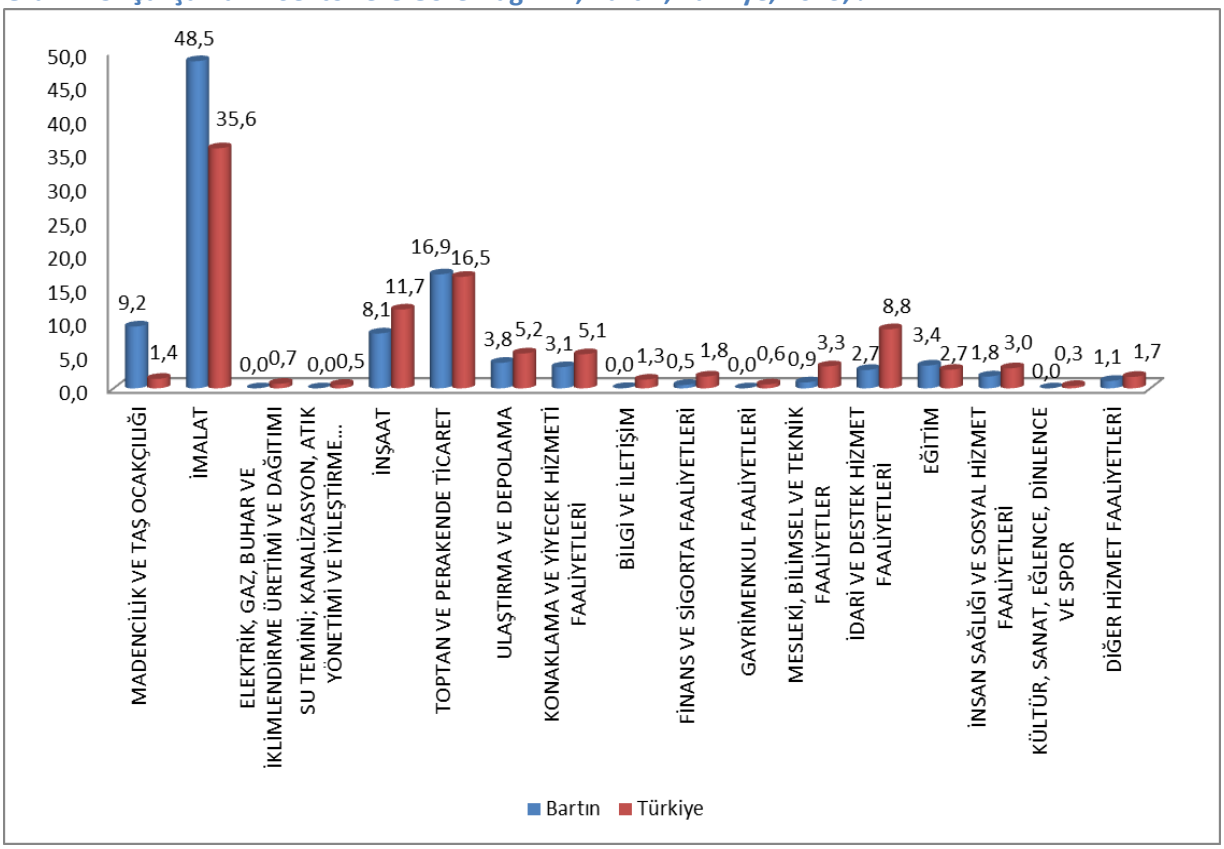
Tablo 32. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2013

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1033	3	1036
İMALAT	3423	2060	5483
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0
SU TEMİNİ; KANALİZASYON	0	0	0
İNŞAAT	847	72	919
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	1637	274	1911
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	390	37	427
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	250	105	355
BİLGİ VE İLETİŞİM	4	1	5
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	42	14	56
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0	0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	69	30	99
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	266	41	307
EĞİTİM	195	187	382
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	88	111	199
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	85	40	125
Genel Toplam:	**8329**	**2975**	**11304**

***Kaynak**:2013 İPTA*

2013 İPTA sonucunda Bartın ilinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde çalışanların %48,5'inin İmalat sektöründe, %16'9'unun Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, %9,1'inin Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğunu söyleyebiliriz. Sektörlere göre çalışanları cinsiyet bazında ele aldığımızda İmalat sektöründe çalışanların %62,4'ü erkek, 37,6'sı kadındır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışanların %85,7'si erkek, %14,3'ü kadındır. Madencilik sektöründe çalışanların %99,7'si erkektir. Bartın'da kadın çalışanların erkeklere üstünlük gösterdiği tek sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü olduğunu söyleyebiliriz. Bu sektörün %55,8'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.

Grafik 25. Çalışanların Sektörlere Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, %



***Kaynak**:2013 İPTA*

2013 İPTA sonucunda Bartın ve Türkiye'de çalışanların sektörlere göre dağılımını incelediğimizde İmalat sektöründe çalışanların büyük bir paya sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da çalışanların sektörel dağılımında ilk üç sektörün İmalat (%48,5), Toptan ve Perakende Ticaret (%16,9) ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı (%9,2) sektörleri olduğu; Türkiye'de ise İmalat(%35,6), Toptan ve Perakende Ticaret (%16,5) ve İnşaat(%11,7) sektörleri olduğu görülmektedir.

Tablo 33. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektör içindeki Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, %

Sektör	Bartın		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	99,7	0,3	95,6	4,4
İMALAT	62,4	37,6	78,0	22,0
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0,0	0,0	84,3	15,7
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0,0	0,0	92,8	7,2
İNŞAAT	92,2	7,8	92,8	7,2
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	85,7	14,3	76,4	23,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	91,4	8,6	87,9	12,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	70,4	29,6	75,4	24,6
BİLGİ VE İLETİŞİM	80,0	20,0	66,9	33,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	75,0	25,0	64,0	36,0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,0	0,0	82,2	17,8
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	69,7	30,3	67,3	32,7
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	86,6	13,4	72,1	27,9
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK[11]	0,0	0,0	100,0	0,0
EĞİTİM	51,0	49,0	50,7	49,3
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	44,2	55,8	40,1	59,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,0	0,0	78,1	21,9
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	68,0	32,0	65,9	34,1
Genel Toplam:	**73,7**	**26,3**	**76,9**	**23,1**

***Kaynak**:2013 İPTA*

Bartın ve Türkiye'de 2013 yılında çalışanları cinsiyet bazında sektörlere göre dağılımını incelediğimizde; erkek çalışanların kadın çalışanlara oransal üstünlük sağladığını söyleyebiliriz. Bartın'da erkek çalışanların en yoğun olduğu ilk üç sektör %99,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, %92,2 ile İnşaat ve %91,4 ile Ulaştırma ve Depolama sektörleri olduğu görülmektedir. Türkiye'de ise %95,6 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, %92,8 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve %92,8 ile İnşaat sektörleri olduğu görülmektedir. Bartın'da kadın çalışanların yoğun olduğu ilk üç sektör %55,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, %49 ile Eğitim ve %37,6 ile sektörleri olduğu görülmektedir. Türkiye'de ise %59,9 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, %49,3 ile Eğitim ve %36 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleri olduğu görülmektedir.

[11] Kamu Yönetimi Ve Savunma Zorunlu Sosyal Güvenlik Sektöründe Türkiye Genelinde 2 İşyeri mevcut olup toplam 27 erkek çalışan vardır.

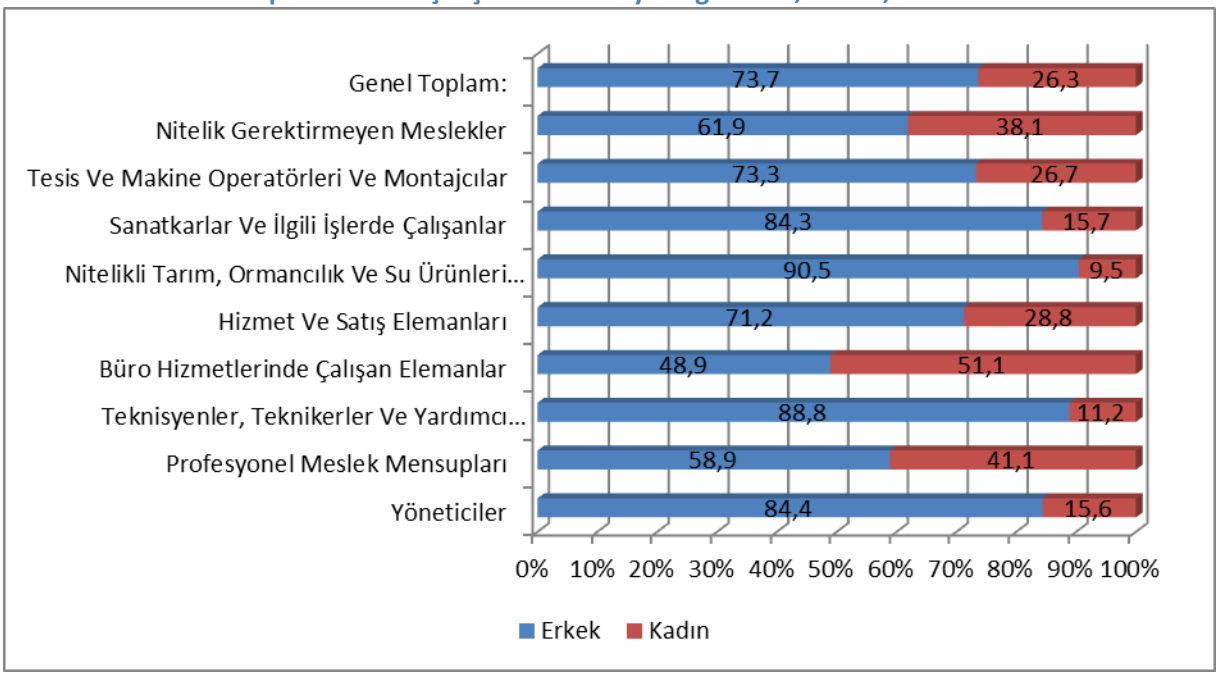
Tablo 34. Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2013

Meslek Grup	Erkek	Kadın	Toplam
Yöneticiler	124	23	147
Profesyonel Meslek Mensupları	380	265	645
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	686	86	772
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	187	196	383
Hizmet Ve Satış Elemanları	754	304	1058
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	57	6	63
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2086	389	2475
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3143	1145	4288
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	912	561	1473
Genel Toplam:	8329	2975	11304

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA kapsamındaki işyerlerinde çalışanların meslek grupları ve cinsiyete göre sayısal dağılımını incelediğimizde Bartın'da 11304 çalışan olduğunu ve bunun %73,7'sinin erkek çalışanların, %26,3'ünü kadın çalışanların oluşturduğunu söyleyebiliriz. Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %38'ini oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların %73,3'ünü erkeklerin, %26,7'sini kadınların oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da en çok çalışanı olan ikinci meslek grubunun Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %21,9'unu oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların %84,3'ünü erkeklerin, %15,7'sinin kadınların oluşturduğu görülmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %13'ünü, Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda çalışanlar ise toplam çalışanların %9,4'ünü oluşturduğunu söyleyebiliriz.

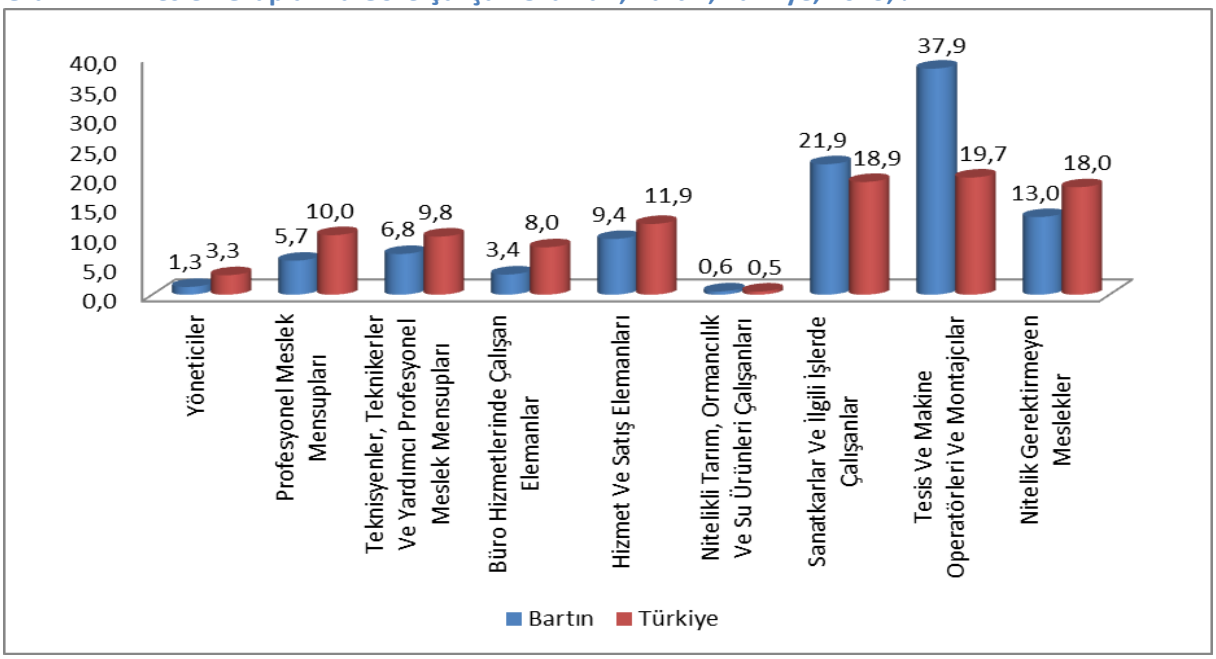
Grafik 26. Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Bartın, %



Kaynak: *2013 İPTA*

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek grubunda çalışanların %51,1'si kadın, %48,9'u erkek çalışanlardan oluştuğunu ve kadınların sadece bu meslek grubunda erkek çalışanlardan fazla olduğunu söyleyebiliriz. Kadınların Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda %41,1 ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda %38,1 ağırlığa sahip olduğu görülmektedir. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda kadınların ağırlığının sadece %9,5 olduğunu söyleyebiliriz.

Grafik 27. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarına göre Bartın ve Türkiye'de çalışanların meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunun çalışanlarının Bartın'da %37,9 Türkiye'de ise %19,7 ağırlığa sahip olduğunu ve böylece Bartın'da bu meslekte çalışanların Türkiye ortalamasının üstünde olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da Türkiye ortalamasının üstünde olan diğer meslek grubu %21,9'luk payla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olduğu görülmektedir. Türkiye'de bu meslek grubunun ağırlığı %18,9'dur. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışanların ağırlığı küçük bir fark olsa da Türkiye ortalamasının üstünde olduğunu söyleyebiliriz. Türkiye'de Çalışanların en fazla ağırlıkta olduğu ilk üç meslek grubunun Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%19,7), Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%18,9) ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler (%18) meslek grupları olduğu görülmektedir. Türkiye'de çalışanların Bartın'a göre ağırlıkta olduğu ilk üç meslek grubu ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler (%18), Hizmet ve Satış Elemanları (%11,9) ile Profesyonel Meslek Mensupları (%10) meslek grupları olduğu görülmektedir.

Tablo 35. En Fazla Çalışanı Olan İlk On Meslekteki Çalışanların Toplam İçindeki Ağırlığı, Bartın, Türkiye, 2013,%

Bartın					
Toplamda İlk On Meslek	**%**	**Erkeklerde İlk On Meslek**	**%**	**Kadınlarda İlk On Meslek**	**%**
Makineci (Dikiş)	9,9	Madenci (Genel)	5,5	Makineci (Dikiş)	25,3
Ortacı	4,2	Makineci (Dikiş)	4,4	Ortacı	8,8
Madenci (Genel)	4,1	Ütücü	2,9	Kalite Kontrolcü-Tekstil	4,2
Ütücü	2,7	Şoför-Yük Taşıma	2,8	Temizlik Görevlisi	4,1
Temizlik Görevlisi	2,0	Ortacı	2,6	İplik Temizleme İşçisi	3,3
Şoför-Yük Taşıma	2,0	Hadde İşçisi	1,8	Ambalajcı (El İle)	3,0
Muhasebeci	1,7	Maden Teknisyeni	1,8	Muhasebeci	2,8
Garson (Servis Elemanı)	1,5	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	1,6	Saya Dikici (Makine İle)	2,6
Hadde İşçisi	1,4	Garson (Servis Elemanı)	1,5	Büro Memuru (Genel)	2,4
Maden Teknisyeni	1,3	Soğuk Demirci	1,5	Ütücü	2,1
Türkiye					
Toplamda İlk On Meslek	**%**	**Erkeklerde İlk On Meslek**	**%**	**Kadınlarda İlk On Meslek**	**%**
Temizlik Görevlisi	4,1	Beden İşçisi (Genel)	3,7	Temizlik Görevlisi	7,4
Beden İşçisi (Genel)	3,3	Beden İşçisi (İnşaat)	3,4	Makineci (Dikiş)	4,7
Beden İşçisi (İnşaat)	2,6	Temizlik Görevlisi	3,1	Muhasebeci	3,9
Güvenlik Görevlisi	2,4	Güvenlik Görevlisi	2,8	Sekreter	3,5
Makineci (Dikiş)	2,1	Şoför-Yük Taşıma	2,7	Büro Memuru (Genel)	2,7
Şoför-Yük Taşıma	2,0	Makineci (Dikiş)	1,3	Satış Danışmanı	2,0
Muhasebeci	1,8	Garson (Servis Elemanı)	1,3	Beden İşçisi (Genel)	1,9
Satış Danışmanı	1,4	Satış Danışmanı	1,2	Beden İşçisi (Temizlik)	1,7
Büro Memuru (Genel)	1,4	Muhasebeci	1,2	Aşçı	1,5
Garson (Servis Elemanı)	1,2	Pazarlamacı	1,1	Ön Muhasebeci	1,3

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonucunda çalışanların il ve ülke bazında yoğunluk gösterdiği meslekleri ve cinsiyete göre yoğunluk gösterdikleri meslekleri toparlamaya çalışırsak; Bartın'da Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışanların toplam içindeki %9,9 ağırlığı oluşturarak, Türkiye'de ise Temizlik Görevlisi mesleğinde çalışanların toplam içindeki %4,1 ağırlığı oluşturarak birinci sırada yer aldıklarını söyleyebiliriz. Bartın'da Madenci (Genel) mesleğinde çalışan erkeklerin toplam erkek çalışanların %5,5'ini oluşturduğunu ve Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışan kadınların toplam kadın çalışanların %25,3'ünü oluşturduğu görülürken; Türkiye'de Beden İşçisi (Genel) mesleğinde çalışan erkeklerin toplam erkek çalışanların %3,7'sini, Temizlik görevlisi mesleğinde çalışan kadınların toplam kadın çalışanların %7,4'ünü oluşturduğu görülmüştür. Sonuç olarak Bartın'da erkeklerin Madenci (Genel), kadınların Makineci (Dikiş) mesleklerinde; Türkiye'de ise erkeklerin Beden İşçisi(Genel), kadınların Temizlik Görevlisi mesleklerinde yoğunluğa sahip oldukları görülmüştür.

AÇIK İŞLER

Referans Dönemi içerisinde (15 Mayıs-30 Haziran 2013) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi araştırması sonucu çeşitli veriler ortaya çıkmıştır. Bu veriler mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığıdır.

Tablo 36. Sektörlere Göre Açık İş Veren İşyeri Sayıları, 2013, Bartın

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Oranı(%)	Türkiye (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	5	1	20,0	19,9
İMALAT	88	40	45,5	40,6
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0,0	13,0
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0,0	23,4
İNŞAAT	46	13	28,3	17,3
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	90	30	33,3	27,8
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	26	6	25,0	18,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	25	7	28,0	35,8
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	0	0,0	29,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	5	0	0,0	17,2
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0	0,0	21,6
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	10	5	50,0	24,1
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	7	0	0,0	24,8
EĞİTİM	11	3	27,3	21,8
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	7	2	28,6	36,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0,0	19,9
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	9	4	44,4	27,4
Genel Toplam:	**330**	**111**	**33,8**	**28,7**

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarından açık iş veren işyerlerinin sektörel bazda değerlendirilmesi sonucunda açık iş veren işyeri oranının Bartın'da %33,8 Türkiye'de ise %28,7 olduğu görülmektedir. Bu değerlendirmede işyerlerinin sektörlere göre dağılımı da çok önemlidir. Hangi sektöre ne kadar işyeri düştüğü ve bu işyerlerinden kaçının açık iş verdiği sektörlerin açık iş veren işyeri oranını etkilemiştir. Bartın'da Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründeki işyerlerinin %50'si, İmalat sektöründeki işyerlerinin %45,5'i, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin %44,4'ü açık iş verdiği görülmektedir. Türkiye'de açık iş veren işyerlerinin sektörel dağılımını incelediğimizde imalat sektöründeki işyerlerinin %40,6'sı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin %36,9'u, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründeki işyerlerinin %35,8'i açık iş verdiği görülmektedir.

Tablo 37. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, 2013, Bartın

Sektör	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı(%)	Açık İş Oranı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	300	37,7	22,5
İMALAT	255	32,1	4,4
İNŞAAT	49	6,2	5,1
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	89	11,2	4,5
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	28	3,5	6,2
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	33	4,2	8,5
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	16	2,0	13,9
EĞİTİM	4	0,5	1,0
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	6	0,8	2,9
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	15	1,9	10,7
Genel Toplam:	**795**	**100,0**	**6,6**

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarından Bartın ilinde açık işlerin sektörlere göre dağılımını incelediğimizde açık işlerin %37,7'si Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe, %32,1'i İmalat sektöründe, %11,2'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğu görülmektedir. Bu üç sektördeki açık işlerin, toplam açık işlerin %81'ini oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Tablo 38. Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, %

	Bartın	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	22,5	3,0
İMALAT	4,4	5,4
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0,0	1,3
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0,0	1,8
İNŞAAT	5,1	3,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	4,5	4,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	6,2	2,9
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	8,5	5,6
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,0	3,8
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0,0	2,1
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,0	4,0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	13,9	3,8
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0,0	3,5
EĞİTİM	1,0	2,5
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	2,9	4,1
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,0	3,1
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	10,7	5,6
Genel Toplam:	**6,6**	**4,4**

Kaynak: *2013 İPTA*

Sektörlere göre açık iş oranını incelediğimizde genel toplamda Bartın'da %6,6 Türkiye'de ise %4,4 açık iş oranı olduğu; dolayısıyla Bartın'da açık iş oranının Türkiye ortalamasından yüksek olduğu

görülmektedir. Bartın'da açık iş oranının en fazla olduğu sektör %22,5 açık iş oranına sahip Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü olurken bu sektörü %13,9 açık iş oranına sahip Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü izlemiştir. Türkiye'de ise açık iş oranının en fazla olduğu sektör %5,6 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü olurken, bu sektörü %5,4 ile İmalat sektörü izlemiştir.

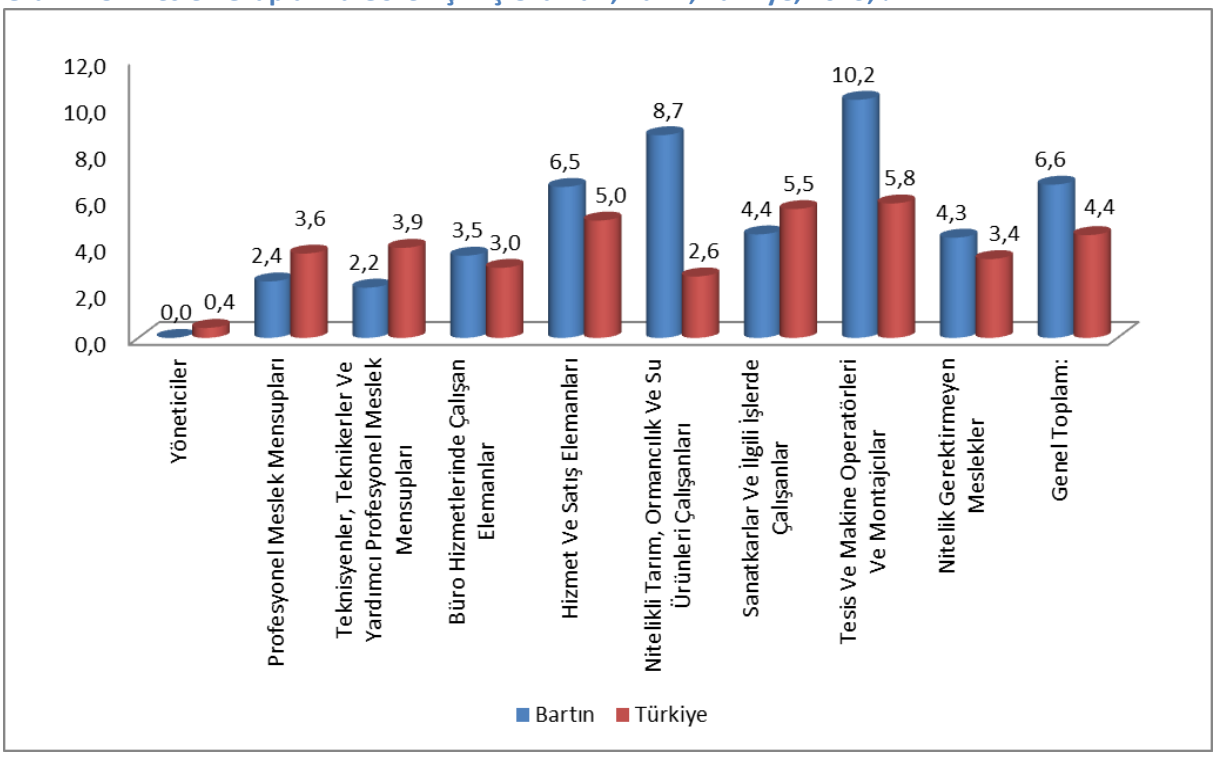
Tablo 39. Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Bartın, 2013

Meslek Grup	Toplam açık iş	Açık iş dağılımı (%)	Açık iş Oranı (%)
Yöneticiler	0	0,0	0,0
Profesyonel Meslek Mensupları	16	2,0	2,4
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	17	2,1	2,2
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	1,8	3,5
Hizmet Ve Satış Elemanları	73	9,2	6,5
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	6	0,8	8,7
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	115	14,5	4,4
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	488	61,3	10,2
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	66	8,3	4,3
Genel Toplam:	**795**	**100,0**	**6,6**

Kaynak: *2013 İPTA*

Bartın ilinde açık işleri meslek grupları bazında incelediğimizde en fazla açık işin toplam açık işlerin %61,3'ünü barındıran Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğunu söyleyebiliriz. Bartın ilinde açık işlerin 5'te 3'ten fazlası bu meslek grubundadır. Açık iş oranının da en fazla olduğu meslek grubu %10,2 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu olduğu görülmektedir. Bartın'da en fazla açık işe sahip diğer meslek grubu ise açık işlerin %14,5'ini barındıran Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda açık iş oranı ise %4,4'tür. Açık iş oranının en fazla olduğu ikinci meslek grubu %8,7 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda alınan açık işler, toplam açık işlerin %0,8'ini barındırmasına rağmen açık iş oranının %8,7 olması çalışan sayılarının az olmasından kaynaklanan bir durum olduğunu söyleyebiliriz.

Grafik 28. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Barın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarına göre Bartın ve Türkiye'de meslek gruplarına göre açık işleri incelediğimizde; Bartın'da Türkiye ortalamasının üstünde olan ilk üç meslek grubunun Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%10,2), Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları (%8,7) ile Hizmet Ve Satış Elemanları (%6,5) meslek grupları olduğu görülmektedir. Bartın'da Yöneticiler meslek grubunda açık iş oranı %0 Türkiye'de ise %0,4 olup en az açık işe sahip meslek grubu olduğu görülmektedir. Türkiye'de Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%5,5), Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları (%3,9) ile Profesyonel Meslek Mensupları (%3,6) meslek gruplarındaki açık iş oranları Bartın ilindeki açık iş oranlarından yüksek olduğu görülmektedir.

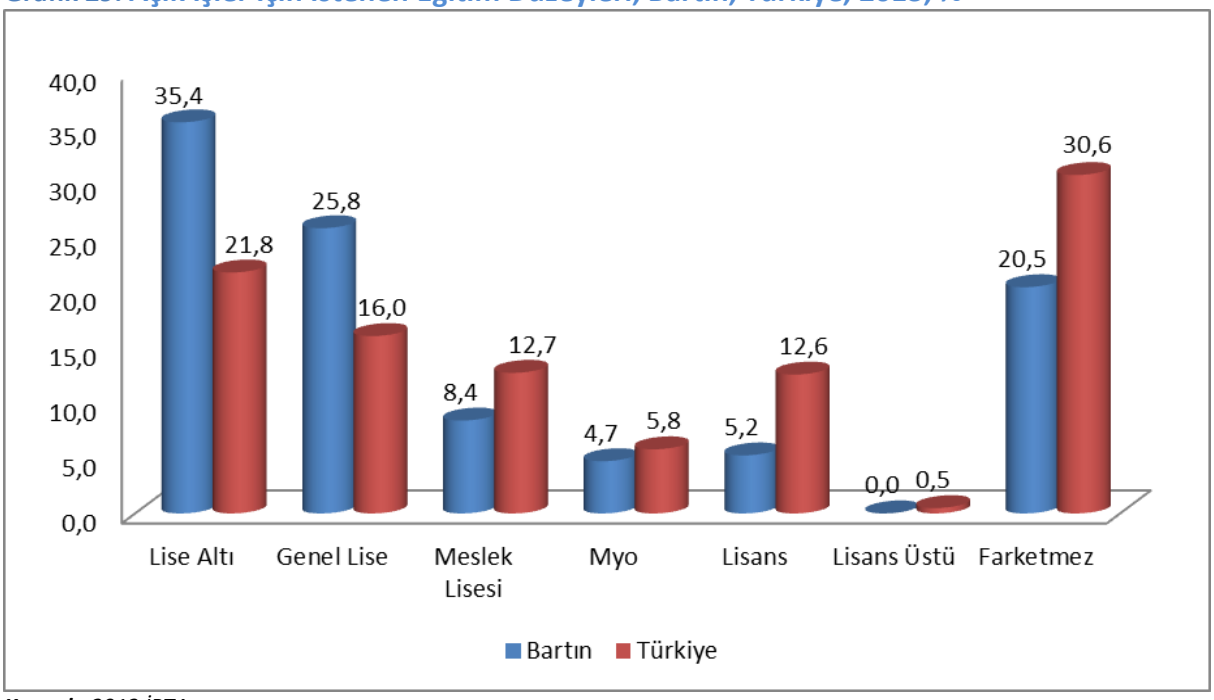
Tablo 40. Mesleklere Göre Açık İşin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, %

Bartın	Açık İş Dağılımı (%)	Türkiye	Açık İş Dağılımı (%)
Madenci (Genel)	25,2	Makineci (Dikiş)	7,9
Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	12,6	Beden İşçisi (Genel)	3,3
Makineci (Dikiş)	11,2	Güvenlik Görevlisi	3,2
Saya Dikici (Makine İle)	4,9	Garson (Servis Elemanı)	2,4
Garson (Servis Elemanı)	3,3	Temizlik Görevlisi	2,2
Ortacı	2,5	Ortacı	1,7
Gaz Altı Kaynakçısı	2,1	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7
Saya Hazırlayıcı	2,0	Satış Danışmanı	1,6
Tuğla İmal İşçisi	1,9	Pazarlamacı	1,4
Beden İşçisi (İnşaat)	1,6	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarına göre en fazla açık işe sahip ilk on mesleği incelediğimizde Bartın ilinde toplam açık işlerin %25,2'sini barındıran Madenci (Genel); Türkiye'de toplam açık işlerin %7,9'unu barındıran Makineci (Dikiş) mesleklerinin ilk sırada yer aldıkları görülmüştür. Bartın'da %12,6 açık iş ile Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı mesleği ikinci sırada, %11,2 açık iş ile Makineci (Dikiş) mesleğinin üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Türkiye'de ise % 3,3 açık iş ile Beden işçisi (Genel) mesleği ikinci, %3,2 açık iş ile Güvenlik Görevlisi mesleği üçüncü sırada yer almıştır.

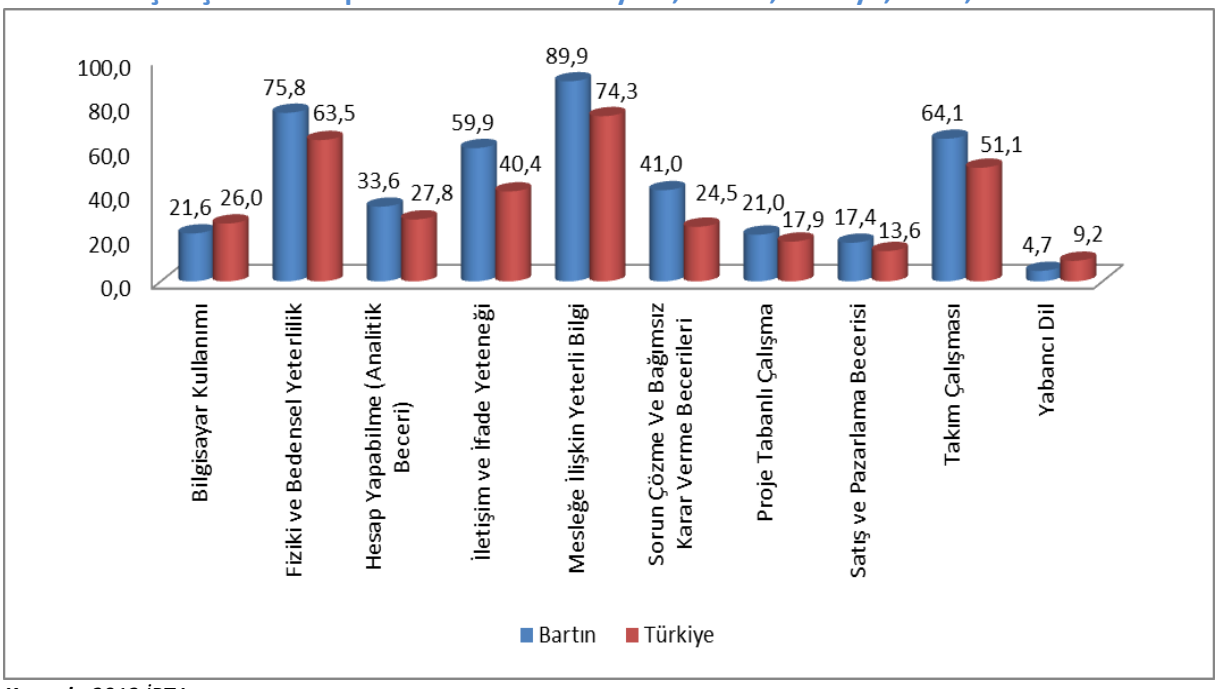
Grafik 29. Açık İşler İçin İstenen Eğitim Düzeyleri, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçlarına göre açık işler için işverenlerce talep edilen eğitim düzeylerini incelediğimizde; Bartın'da açık işlerin %35,4'ünde lise altı bir eğitim düzeyi istenildiği, Türkiye'de ise açık işlerin %30,4'ünde eğitim düzeyi aranmadığı görülmüştür. Bartın'da açık işler için en fazla istenen diğer eğitim düzeyi açık işlerin %25,8'inde istenen Genel Lise seviyesidir. Türkiye'de ise açık işlerin %21,8'inde lise altı eğitimin yeterli görüldüğünü söyleyebiliriz. Hem Bartın ilinde hem de Türkiye'de lisans üstü ve meslek yüksekokulu mezuniyeti açık işler için en az istenen eğitim seviyeleri olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da açık işlerde %61,2 lise ve lise altı eğitimi yeterli görülürken %20,5'inde eğitim seviyesinin önemli olmadığı ve sadece %9,9'unda yükseköğretim seviyesi istendiği görülmüştür. Türkiye'de ise açık işlerin %18,9'unda yükseköğretim seviyesinin istendiği görülmüştür.

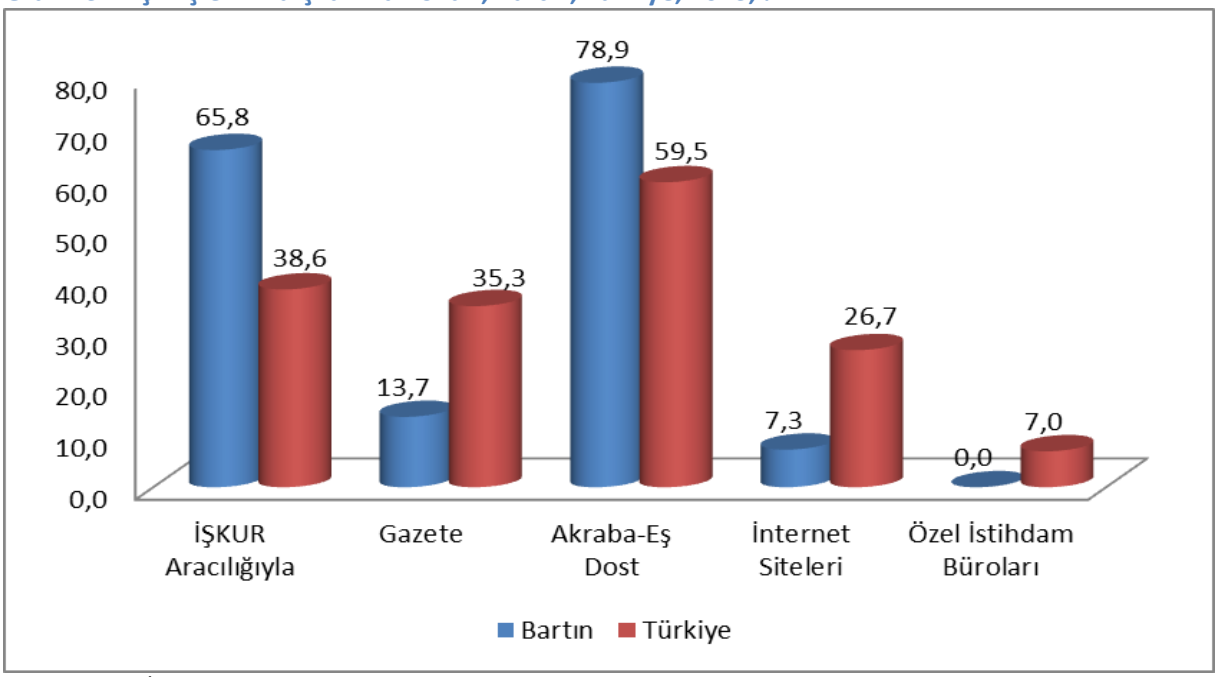
Grafik 30. Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

Bartın ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinden alınan açık işlerde işveren tarafından en çok talep edilen beceri düzeyinin %89'9 ile mesleğe ilişkin yeterli bilgi olduğu görülmüştür. İşverenlerin ikinci sırada %75,8 ile fiziki ve bedensel yeterlilik, üçüncü sırada %61,1 ile Takım Çalışması becerilerini istedikleri görülmektedir. Türkiye'de de işverenler tarafından en çok talep edilen beceri düzeylerinin ise Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi (%74,3), Fiziki ve Bedensel Yeterlilik (%63,5) ile Takım Çalışması (%51,1) olduğunu söyleyebiliriz. Hem Bartın'da hem de Türkiye'de en az istenen beceri düzeyinin Yabacı Dil olduğu görülürken; Bartın'da %4,7 Türkiye'de ise %9,2'lik tercih oranlarına sahip olduğu görülmektedir.

Grafik 31.Açık İşlerin Karşılanma Yolları, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA kapsamındaki işverenlere açık işleri hangi yollardan karşıladıkları sorulduğunda; Bartın ve Türkiye'de işverenlerin açık işlerini en çok Akraba-Eş Dost yoluyla karşıladığı cevabı alınmıştır. Bartın'da işverenlerin açık işlerini karşılamakta %78,9 ile Akraba-Eş Dost'u, %65,8 İle İŞKUR'u tercih ettiklerini söyleyebiliriz. Türkiye'de de açık işlerin karşılanmasında %59,5 Akraba-Eş Dost tercih edilirken %38,6 İŞKUR'un tercih edildiği görülmektedir. Bartın'da özel istihdam bürosu bulunmamaktadır. Türkiye'de işverenlerin açık işlerini karşılamada sadece %7 özel istihdam bürolarını tercih ettikleri görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşin niteliklerine uygun eleman bulma konusunda işverenlerin sıkıntılar yaşadıkları yadsınamaz. 2013 İPTA 'da da kapsam içindeki işverenlerin, işveren yetkililerinin işe uygun nitelikte eleman bulamamasının nedenleri üzerinde durulmuştur. İşverenlere eleman temininde güçlük çekilen meslekler, meslekte kaç elemanın temininde zorlandıkları, bu ihtiyacı karşılayıp karşılayamadıkları soruları yöneltilmiş ve eleman temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında çoktan seçmeli seçenekler sunulmuştur.

2013 İPTA kapsamında Bartın'da 330 işyeri içinde temininde güçlük çekilen meslek bildiren işyeri sayılarını, temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımlarını, toplam içindeki ağırlıklarını, ana meslek gruplarına göre dağılımlarını ve temininde güçlük çekilme nedenlerini il ve Türkiye bazında değerlendirmesini yapmamızdaki amacımız ilimizdeki ve Türkiye genelindeki ihtiyaç duyulan meslekler haritasını çıkartmaya yardımcı olmaktır.

Tablo 41. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Bildiren İşyeri Sayısı, Bartın, 2013

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	5	2	40,0
İMALAT	88	53	60,2
İNŞAAT	46	21	45,7
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	90	42	46,7
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	26	6	25,0
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	25	9	36,0
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	0	0,0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	5	1	20,0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	10	5	50,0
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	7	1	14,3
EĞİTİM	11	8	72,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	7	5	71,4
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	9	3	33,3
Genel Toplam:	**330**	**156**	**47,4**

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA kapsamında işverenlere temininde güçlük çekilen herhangi bir meslek olup olmadığı sorusu yöneltilmiş ve işverenlerden alınan cevaplar değerlendirilmiştir. Bartın'da her 100 işyerinden 47'sinde eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bartın'da temininde güçlük

çekilen meslek bildiren işyeri sayısını sektörlere göre dağılımını değerlendirdiğimizde; %72,7 ile Eğitim sektörünün birinci, %71,4 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörünün ikinci, %60,2 ile İmalat sektörünün üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Temininde güçlük çekilen meslek bildiren işyeri sayısının en fazla imalat sektöründe olduğu halde İmalat sektörünün işyeri dağılımında üçüncü sırada yer almasını sektöre düşen işyeri sayısıyla açıklayabiliriz.

Tablo 42. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013

Sektör	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı		Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılım(%)	
	Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	2814	0,5	0,8
İMALAT	262	134403	47,7	39,4
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	510	0,0	0,1
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	559	0,0	0,2
İNŞAAT	65	45631	11,8	13,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	96	61834	17,5	18,1
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	22	13091	3,9	3,8
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	31	22200	5,6	6,5
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	2764	0,0	0,8
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	10	2340	1,8	0,7
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	1891	0,0	0,6
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	21	10595	3,8	3,1
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	1	19887	0,2	5,8
EĞİTİM	14	5693	2,5	1,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	11	9896	2,0	2,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	852	0,0	0,2
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	14	5988	2,5	1,8
Genel Toplam:	550	340950	100,0	100,0

Kaynak: *2013 İPTA*

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımını incelediğimizde; hem Bartın'da hem de Türkiye'de İmalat sektöründeki işyerlerinin eleman temin etmekte zorlandıkları görülmektedir. Bartın'da eleman temininde güçlük çekilen işyerlerinin %47,7'sinin,Türkiye'de ise %39,4'ünün İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Bartın ve Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen ikinci sektör Toptan ve Perakende Ticaret sektörüdür. Bartın'daki işyerlerinin %17,5'inin,Türkiye'de ise %18,1'inin bu sektörde eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Bartın'daki işyerlerinin %11,8'inin, Türkiye'de ise %13,4'ünün İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Tablo 43. Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek, Bartın, Türkiye, 2013, %

Bartın	Oran	Türkiye	Oran
Makineci (Dikiş)	16,4	Makineci (Dikiş)	6,9
Saya Dikici (Makine İle)	6,7	Güvenlik Görevlisi	2,8
Garson (Servis Elemanı)	3,5	Garson (Servis Elemanı)	2,3
Gaz Altı Kaynakçısı	3,1	Beden İşçisi (Genel)	1,9
Ayakkabı İmalatçısı (Saya)	2,7	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7
Kasap	2,4	Satış Danışmanı	1,4
Pazarlamacı	2,2	Ortacı	1,4
Satış Danışmanı	2,0	Temizlik Görevlisi	1,3
Marangoz	2,0	Pazarlamacı	1,3
Muhasebeci	1,7	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçları doğrultusunda Bartın ve Türkiye'de temininde güçlük çekilen meslekleri incelediğimizde; Bartın'da eleman temininde güçlük çekilen ilk on mesleğin %42,6 ağırlığa sahip olduğu görülürken Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen ilk on mesleğin %22,2 ağırlığa sahip olduğu görülmektedir. Bartın'da %16,4 ile, Türkiye'de de %6,9 ile eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslek Makineci (Dikiş) mesleğidir. Bartın'da eleman temininde güçlük çekilen ikinci meslek %6,7 ile Saya Dikici (Makine ile) mesleği olurken, üçüncü mesleğin %3,5 ile Garson (Servis Elemanı) mesleği olduğu görülmektedir. Türkiye'de ise eleman temininde güçlük çekilen ikinci mesleğin %2,8 ile Güvenlik Görevlisi olduğu, üçüncü mesleğin %2,3 ile Garson (Servis Elemanı) mesleği olduğu görülmektedir.

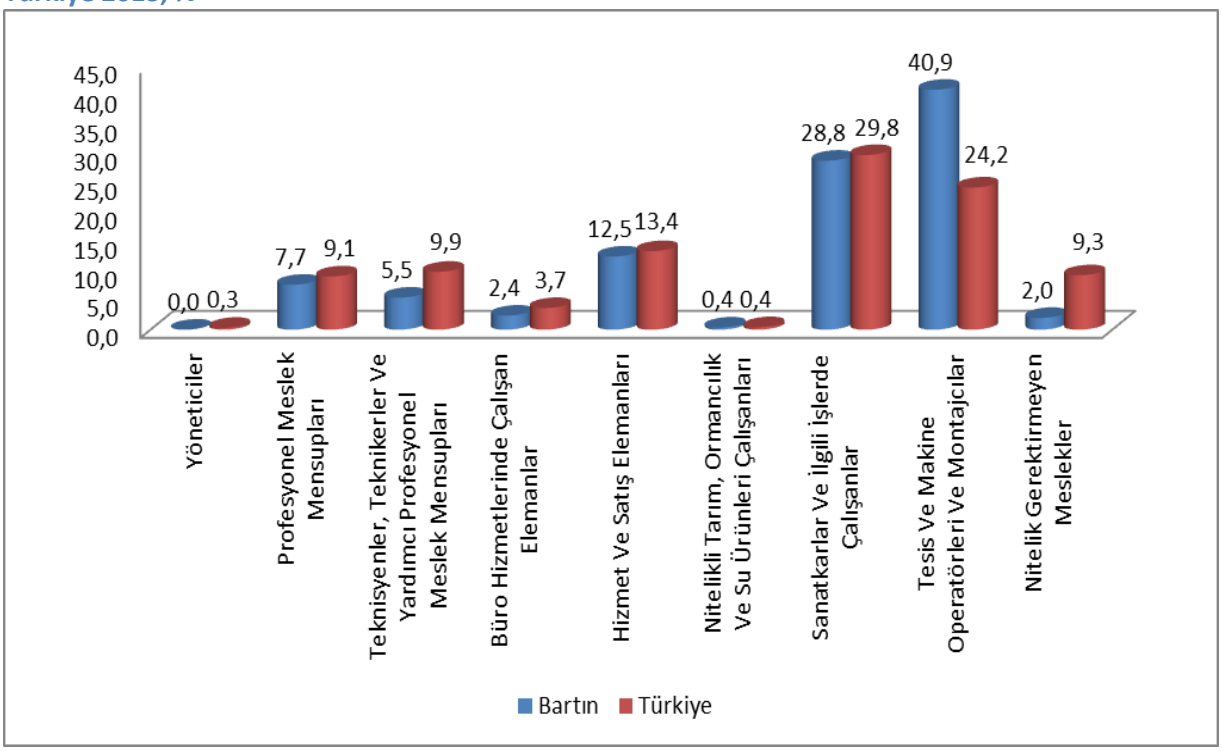
Tablo 44. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, 2013

Meslek Grup	Temininde Güçlük Çekilen Toplam Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı (%)	Açık iş dağılımı (%)
Yöneticiler	0	0,0	0,0
Profesyonel Meslek Mensupları	42	7,7	2,0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	30	5,5	2,1
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	13	2,4	1,8
Hizmet Ve Satış Elemanları	68	12,5	9,2
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	0,4	0,8
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	158	28,8	14,5
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	225	40,9	61,3
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	11	2,0	8,3
Genel Toplam:	**550**	**100,0**	**100,0**

Kaynak: *2013 İPTA*

Temininde güçlük çekilen meslekleri ana meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde; Bartın'da %40,9 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunda eleman temininde güçlük çekildiği görülürken bu ana meslek grubundaki açık işler, açık iş toplamının %61,3'ünü oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da temininde güçlük çekilen ikinci ana meslek grubu %28,8 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olurken bu ana meslek grubundaki açık işler, açık iş toplamının %14,5'ini oluşturmaktadır. Bartın'da temininde güçlük çekilen üçüncü ana meslek grubu %12,5 ile Hizmet ve Satış Elemanları iken bu ana meslek grubundaki açık işler, açık iş toplamının %9,2'sini oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da sadece yöneticiler ana meslek grubunda eleman temininde güçlük çekilmediği açık bir şekilde görülmektedir.

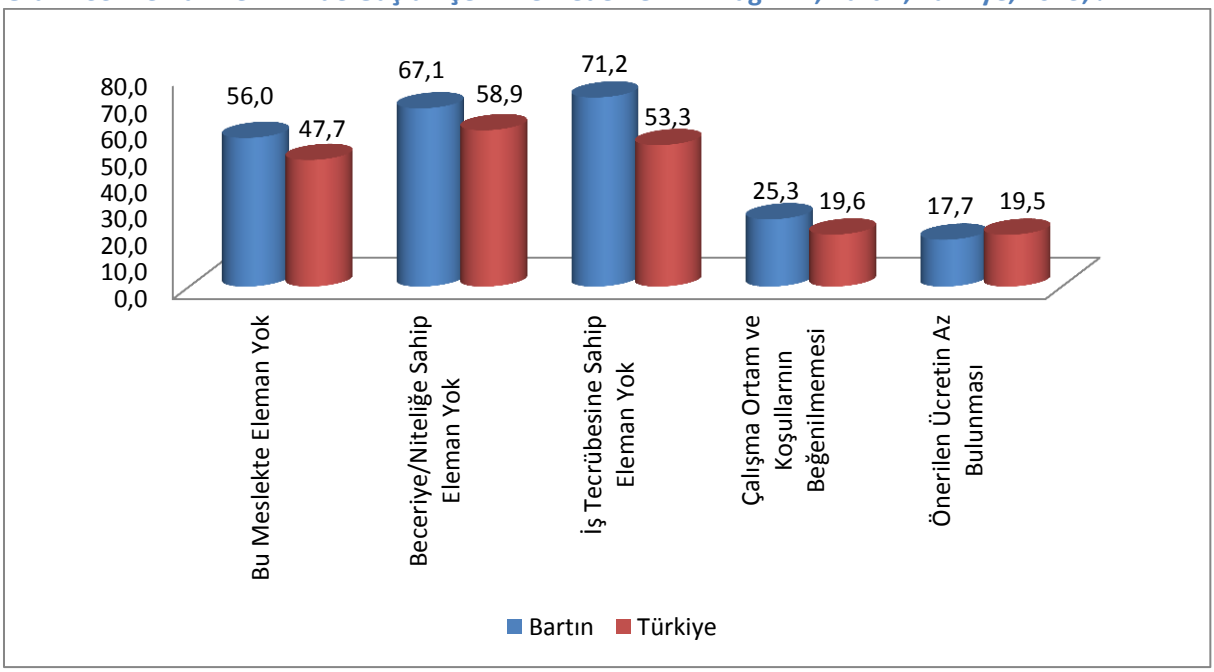
Grafik 32. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, Türkiye 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

Temininde güçlük çekilen ana meslek gruplarının Bartın ve Türkiye dağılımını incelediğimizde; Bartın'da ilk sırada %40,9 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunun, Türkiye'de ise ilk sırada %29,8 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek grubunun yer aldığı görülmektedir. Bartın ve Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen ilk üç ana meslek grubunun aynı olduğunu sadece sıralamada bir değişiklik olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da eleman temininde zorluk yaşayan ikinci ana meslek grubu %28,8 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, üçüncü ana meslek grubu %12,5 ile Hizmet Ve Satış Elemanları olduğu görülmektedir. Türkiye'de ise eleman temininde zorluk yaşayan ikinci ana meslek grubu %24,2 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, üçüncü ana meslek grubu %13,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları olduğu görülmektedir. Bartın ve Türkiye'de eleman teminde en az güçlük çekilen ana meslek gruplarının ise Yöneticiler (%0-%0,3) ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları (%0,4-%0,4) olduğu görülmektedir.

Grafik 33.Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2013, %



Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA 'ya katılan işverenlerden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında edindiğimiz bilgiler ışığında eleman temininde Bartın'da en çok karşılaşılan problemin %71,2 ile işverenlerin yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamaması olduğu görülmektedir. İkinci sırada %67,1 ile iş için yeterli bilgi beceriye sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırada %56 ile mesleği icra edecek eleman bulunamaması problemleri gelmektedir. Türkiye'de ise işverenlerin en çok karşılaştığı problem mesleki bilgi ve beceriye sahip eleman bulunamaması (%58,9) problemi iken bunu yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması (%53,3) ve meslekte yeterli eleman bulunamaması (%47,7) problemleri takip etmiştir. Bartın'da işverenlerin %25,3 oranında çalışma ortamı ve koşullarının beğenilmemesi, %17,7 oranında da önerilen ücretin beğenilmemesi durumlarıyla karşılaştıklarını söyleyebiliriz.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında uygulanan İPTA kapsamındaki işyerlerinde işverenlere 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerinde işyerlerinde istihdam artışı ve azalışı olup olmayacağı konusunda sorular yöneltilmiştir. İşverenlerin kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle bekledikleri olası değişimlerin ele alındığı bu bölümde Bartın ve Türkiye'de sektörlere göre, ana meslek gruplarına göre ve mesleklere göre değişimler yansıtılmaya çalışılacaktır.

Tablo 45. Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi, Bartın, 2013

Sektör	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 NİDO (%)	30 Haziran 2014 NİDO (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	2	-10	0,2	-1,0
İMALAT	261	186	4,8	3,4
İNŞAAT	34	68	3,7	7,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	38	67	2,0	3,5
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	-1	26	-0,3	6,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	-11	68	-3,1	19,2
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	-4	2	-7,1	3,6
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	37	21	37,4	21,2
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	5	-5	1,6	-1,6
EĞİTİM	4	0	1,1	0,0
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	26	0,0	13,1
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	6	3,2	4,8
Genel Toplam:	**369**	**455**	**3,3**	**4,0**

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA sonuçları doğrultusunda Bartın'da 31 Aralık 2013 tarihinde net istihdam değişiminin %3,3 olacağını öngörmekle birlikte Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörünün %37,4'lük bir pozitif yönlü değişimi beklediğini de söyleyebiliriz.[12]31 Aralık tarihinde Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründeki işverenlerin çalışan sayısında azalmaya gideceğini ve diğer sektörlere göre en fazla negatif yönlü değişimin %-7,1 ile bu sektörde yaşanacağını söyleyebiliriz. 30 Haziran 2014 tarihinde Bartın'da %4 pozitif yönlü net istihdam değişim beklendiğini söyleyebiliriz. 30 Haziran tarihinde Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründeki işverenlerin çalışan sayısında artışa gideceklerini ve bu sektörde %21,2 pozitif yönlü değişim yaşanacağını söyleyebiliriz. 30 Haziran tarihinde İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işverenlerin çalışan sayılarında azalmaya gideceklerini dolayısıyla da sektörde %-1,6 negatif yönlü bir değişim yaşanacağını söyleyebiliriz. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektöründe 31 Aralık 2013'te %-3,1 negatif yönlü bir değişim öngörülürken 30 Haziran 2014 tarihinde %19,2 pozitif yönlü bir değişim beklenmesi Bartın'ın coğrafi konumundan dolayı yaz sezonu turistlerce ilgi görmesi dolayısıyla da bu sektördeki istihdamın artmasıyla açıklanabilir. Bartın'da lokomotif sektör olan imalat sektöründe değişimler pozitif yönlü öngörülürken; sektörde 31 Aralık tarihinde %4,8 ve 30 Haziran tarihinde ise %3,4 oranında çalışan sayısında artış beklenmektedir.

[12] Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe istihdam değişiminin fazla olmasını sektörde çalışan sayısının az ,gelecek dönem beklentisinin de yüksek olmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 46. Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO), Bartın, Türkiye, 2013, %

SEKTÖRLER	31 Aralık 2013 NİDO		30 Haziran 2014 NİDO	
	Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0,2	1,9	-1,0	2,9
İMALAT	4,8	5,1	3,4	4,0
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0,0	1,4	0,0	1,4
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0,0	0,8	0,0	1,8
İNŞAAT	3,7	5,7	7,4	5,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	2,0	5,3	3,5	5,1
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	-0,3	2,3	6,1	3,5
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	-3,1	0,6	19,2	5,5
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,0	6,0	0,0	5,4
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	-7,1	3,8	3,6	4,0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,0	6,3	0,0	8,2
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	37,4	4,8	21,2	7,8
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	1,6	7,0	-1,6	7,3
EĞİTİM	1,1	2,4	0,0	1,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0,0	3,1	13,1	3,0
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,0	-0,1	0,0	2,8
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	3,2	4,5	4,8	9,2
Genel Toplam:	**3,3**	**4,7**	**4,0**	**4,8**

Kaynak: *2013 İPTA*

2013 İPTA verilerine göre Türkiye'de 31 Aralık 2013 tarihinde ve 30 Haziran 2014 tarihlerinde net istihdam değişimini ele aldığımızda; 31 Aralık 2013 tarihinde net istihdam değişiminin %4,7 olarak, 30 Haziran 2014 tarihinde ise %4,8 olarak beklendiği görülmektedir. Her iki tarihte de Türkiye'deki istihdam değişim oranının (NİDO)Bartın'dan yüksek beklendiğini söyleyebiliriz. 31 Aralık tarihinde Türkiye'de net istihdam değişiminin pozitif yönlü en yüksek olacağı sektörün %7 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü, negatif yönlü en yüksek değişimin de %- 0,1 ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe olacağı öngörülmektedir. 30 Haziran 2014 tarihinde Türkiye'de net istihdam değişiminin pozitif yönlü en yüksek olacağı sektörün %9,2 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü, net istihdam değişiminin en düşük olacağı sektörün de %1,4 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü olacağı öngörülmektedir. Türkiye'de 30 Haziran tarihinde tüm sektörlerde istihdam artışı öngörülmektedir.

Tablo 47. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi, Bartın, 2013

Meslek Grupları	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 NİDO (%)	30 Haziran 2014 NİDO (%)
Yöneticiler	0	0	0,0	0,0
Profesyonel Meslek Mensupları	13	16	2,0	2,5
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-1	28	-0,1	3,6
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	12	2,6	3,1
Hizmet Ve Satış Elemanları	-7	92	-0,7	8,7
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	7	0,0	11,1
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	120	120	4,8	4,8
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	173	129	4,0	3,0
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	61	51	4,1	3,5
Genel Toplam:	**369**	**455**	**3,3**	**4,0**

Kaynak: *2013 İPTA*

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimini incelediğimizde; Bartın'da 31 Aralık 2013 tarihinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki işverenlerin %4,8 istihdam artışı beklediğini böylece pozitif yönlü en yüksek değişimin bu sektörde yaşanacağını söyleyebiliriz. Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubundaki işverenlerin ise bu tarihte azalmaya giderek %-0,7 negatif yönlü bir etki yaratacakları görülmektedir. 30 Haziran tarihinde Bartın'da Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda istihdam artışı beklendiği ve % 11,1 ile meslek grupları bazında en yüksek değişimin bu sektörde yaşanacağı öngörülmektedir. Her iki tarihte de değişimin beklenmediği meslek grubunun Yöneticiler olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da 31 Aralık tarihinde bazı sektörlerde istihdamda azalış beklendiği görülürken,30 Haziran tarihinde hiçbir meslek grubunda istihdamda azalış beklenmediği görülmektedir.

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

2013 İPTA kapsamındaki işverenlerin 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 nokta tarihlerinde işyerlerinde muhtemel istihdam artışı yaşanacak meslekleri belirtmeleri sonucunda mesleklerin toplam içindeki ağırlığına bağlı olarak oluşturulan Bartın ve Türkiye'de en fazla istihdam artışı yaşanacak ilk on meslek oluşturulmuştur.

Tablo 48.31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 Tarihlerinde İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Bartın, Türkiye, 2013

31 Aralık 2013		30 Haziran 2014	
Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)	Güvenlik Görevlisi
Orman İşçisi	Güvenlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi
Ortacı	Temizlik Görevlisi	Ayakkabı İmalatçısı (Saya)	Makineci (Dikiş)
Ayakkabı İmalatçısı (Montaj)	Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Ayakkabı İmalatçısı (Saya)	Satış Danışmanı	Ayakkabı İmalatçısı (Montaj)	Beden İşçisi (İnşaat)
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Soğuk Demirci	Pazarlamacı
Saya Dikici (Makine İle)	Gaz Altı Kaynakçısı	Saya Dikici (Makine İle)	Garson (Servis Elemanı)
Isı Yalıtımcısı	Beden İşçisi (İnşaat)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Satış Danışmanı
Gaz Altı Kaynakçısı	Pazarlamacı	Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Çağrı Merkezi Görevlisi
Saya Hazırlayıcı	Elektrikçi (Genel)	Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	Sıvacı

Kaynak: *2013 İPTA*

Bartın ve Türkiye'de 31 Aralık 2013 tarihinde en fazla istihdam artışının yaşanacağı mesleğin Makineci (Dikiş) mesleği olacağı, 30 Haziran tarihinde ise en fazla artışın yaşanacağı mesleklerin Bartın'da Garson (Servis Elemanı), Türkiye'de ise Güvenlik Görevlisi olacağı öngörülmektedir.

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

2013 İPTA kapsamındaki işverenlerin 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 nokta tarihlerinde işyerlerinde muhtemel istihdam azalışı yaşanacak meslekleri ve çalışan sayılarındaki azalışı belirtmeleri sonucunda mesleklerin toplam içindeki ağırlığına bağlı olarak oluşturulan Bartın ve Türkiye'de en fazla istihdam azalışı yaşanacak ilk on meslek oluşturulmuştur.

Tablo 49. 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 Tarihlerinde İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Bartın, Türkiye, 2013

31 Aralık 2013		30 Haziran 2014	
Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye
Garson (Servis Elemanı)	Tuğla İmal İşçisi	Mekaniker-Maden Ocağı Makineleri	Sebze Toplama İşçisi
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Oda Görevlisi-Turizm	Tesis İşçisi (Maden)	Kuruyemiş Paketleme İşçisi
Soğuk Demirci	Endüstriyel Boru Montajcısı	Direksiyon Eğitmeni	Diğer Kağıt İmalat İşçileri
Komi (Garson Yardımcısı)	Bahçıvan	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi
Direksiyon Eğitmeni	Diğer Fidanlık İşçileri Ve Bahçıvanlar	Pişirici (Ekmek)	Gümrük Memuru
Beden İşçisi (İnşaat)	Çiçek Düzenleyicisi	Mimar	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Seramik İşçisi	Eğlence Hizmetleri (Animatör)	Hamurkar	İşletmeci (Genel)
İnşaat Kalfası (Genel)	Dikim İşçisi (Bahçecilik)	Pastane Ürünleri Satış Elemanı	Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)
Madenci (Genel)	Sebze Yetiştirme İşçisi	Orkit Operatörü	Tarım İşçisi-Karma Çiftçilik (Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)
Mekaniker-Maden Ocağı Makineleri	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	Çırçır Makinesi Operatörü

Kaynak: *2013 İPTA*

Bartın'da 31 Aralık 2013 tarihinde en fazla istihdam azalışının yaşanacağı mesleğin Garson (Servis Elemanı) olacağı öngörülürken; Türkiye'de en fazla istihdam azalışı yaşanacak mesleğin Tuğla İmal İşçisi olacağı öngörülmektedir. 30 Haziran 2014 tarihinde ise en fazla istihdam artışının yaşanacağı mesleklerin Bartın'da Mekaniker-Maden Ocağı Makineleri, Türkiye'de ise Sebze Toplama İşçisi olacağı öngörülmektedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

SONUÇ

Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırmasının temel amacı Bartın işgücü piyasasını oluşturan arz-talep dengesini sağlayacak aktif politikalar üretmeye yardımcı olmaktır. İşsizliğin azaltılıp istihdamın artması tüm ülkelerin temel hedefidir. Çalışma çağındaki nüfusun enerjisini istihdama katarak refah içinde yaşamak için işsizliğin azaltılıp istihdam artırılmalıdır. Bunun da tek yolu arz talep dengesini eşitlemektir. İş olanakları istihdamın en önemli unsurudur. Bireylere göre iş alanı yaratmak zordur. Bölgede eleman ihtiyacı olan mesleklerin belirlenerek ve bireylere bu doğrultuda eğitim verilerek nitelik kazanan bireylerin istihdama katılması sağlanmalıdır.

Birey için niteliksiz olmak hiçbir işe yaramamak kadar psikolojiyi alt üst eden bir durum yoktur. İnsan doğası gereği üretme eğilimdedir. Bireye işe yaradığı bir alan sunmak bireyleri olumlu etkileyecek ve toplum psikolojisi de düzelecektir.

İşgücü piyasa analizi sonucunda ilimizde istihdama ne derece de yardımcı olabileceğimizin ipuçlarına ulaşmış bulunmaktayız. İlimizde bazı mesleklerde eleman bulunamaması veya işin gerektirdiği niteliklerden yoksun elemanların olması piyasada sıkıntılar doğurmaktadır. Elde ettiğimiz verilere göre istihdamı ne şekilde artırabiliriz, bireylere hangi alanlarda nitelik kazandırmalıyız sorularının cevapları doğrultusunda ilimizde işverenlerin istediği nitelikte kalifiye eleman bulabilmesi için bireyleri mesleki bilgi ve beceri kazandırmak temel hedeflerimiz arasındadır.

İlin ve bağlı bulunduğu bölgenin işgücü piyasası arz yapısına ait verilerin yenilenmemiş olması analizlerimizi geriye dönük yapma zorunluluğunu ortaya çıkarmıştır. Bu verilerin büyük bir bölümü Bartın iline ait değil bağlı bulunduğu TR81(Bartın-Karabük-Zonguldak) Bölgesini kapsamaktadır.

Talep boyutunda dikkati çeken en önemli sıkıntıların başında araştırmanın temeli olan adres listesinin yenilenmemiş ve 2013 Mayıs verilerinde 10+ işyerlerine uygulanması planlanan araştırmanın uygulama esnasında 1-9 çalışana sahip işyerlerini de kapsadığı görülmüştür. Dolayısıyla araştırma kapsamındaki 10+ işyerlerinin hangi dönemde azalış yaşadığına dair veri seti mevcut değildir.

Araştırmanın diğer kısıtlayıcı noktası da işverenlerin mesleklere yönelik yeterli bilgiye sahip olmaması dolayısıyla bize ayrıntılı bilgi verememeleridir. Meslekler sözlüğünde bazı mesleklerin yer almaması ve meslek tanımlamasındaki eksiklikler de kısıtlayıcı noktalardır.

Tüm bu kısıtlara rağmen işgücü piyasası talep araştırması ilimizin yapısal özellikleri hakkında bilgi vermekle kalmayıp piyasanın güçlenmesi için yol gösterici rolünü de üstlenmiştir. Böylece piyasanın mevcut yapısı hakkında bilgileri derleyip gelecekteki dengeyi sağlayabilmek için doğru istihdam politikalarının temellerini oluşturulmalıdır.

Bartın ilinde 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sitemi Sonuçlarına göre toplam nüfus 188.436'dır. Çalışma çağındaki nüfusun toplam nüfusun %69,2'sini oluşturduğunu ve Bartın ilinde işgücü piyasasında aktif olarak yer alabilecek bireylerin varlığından söz edebiliriz. Bartın ili 15+ nüfusun eğitim düzeylerine bakıldığında işgücü piyasasına dahil olma açısından avantajlı sayılabilen lise ve dengi okul mezunu ile yüksek okul veya fakülte mezunlarının niceliksel olarak ilkokul,

ilköğretim mezunlarına göre bir hayli düşük olduğu görülmektedir. İstihdam ile istihdam edilen nüfusun eğitim düzeyi arasında önemli bir ilişki bulunmaktadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim düzeyinin düşük olması bir yandan işgücü piyasasına dahil olmayı zorlaştırdığı gibi, diğer yandan da işgücü piyasasına girenlerin oldukça düşük ücretlere razı olması ve kayıt dışı istihdam gibi sıkıntıları beraberinde getirmektedir.

TR 81 Bölgesinde erkeklerin işgücü piyasasına daha kolay dahil olduğunu, kadınların piyasada yer almalarında zorluk yaşadıkları görülmekle birlikte her geçen yıl kadınların işgücü piyasasına dahil oldukları görülmektedir. Kadınların işgücü piyasasına dahil olmalarının yanı sıra istihdam edilebilmeleri için Kurumumuzun uyguladığı teşviklerin yanında kadınların piyasada aranılan özelliklere kavuşmaları sağlanmalıdır. Bunun için de kadınlara yönelik programlar düzenlenmelidir.

Engellileri işgücü piyasasında aktif hale getirmek için uygun mesleki programlar düzenlemeliyiz. İşverenlere Kurumumuz tarafından uygulanan teşvikleri açıklayarak engelli istihdamının artmasını sağlamalıyız.

TR81 Bölgesinde işsizlik oranının en fazla olduğu yaş grubu %22,5'lik bir işsizliğe sahip 20-24 yaş grubudur. Bu yaş grubunda kadınların %30,5'i erkeklerin %15,5'i işsizdir. Önlem alınması gereken en önemli konulardan biri işsizleri tekrar istihdama katmaktır. İşgücüne önemli bir enerji katabilecek bu yaş grubundaki bireylerin istihdama geri döndürmek için çeşitli politikalar üreterek bireyleri işgücü piyasasında donanımlı hale getirmeliyiz.

TR81 Bölgesinde karşımıza çıkan diğer bir sorun nitelikli işgücünün istihdam edilememesidir. Bölgede istihdam edilenlerin büyük çoğunluğunun lise altı eğitim seviyesine sahip olduğu ve nitelik gerektirmeyen işlerde istihdam edildiği aşikârdır. İşverenler vasıflı işgücüne ulaşmada zorluk yaşadıklarını belirtmelerine rağmen teknik lise, üniversite, yüksekokul mezunu bireylerin işsizlik oranları yüksektir. Bu sorunun birçok nedene bağlı gerçekleştiği gözle görülür bir gerçektir. Bölgede en büyük sorun nitelikli işgücünü kullanacak altyapının oluşmaması yani işyerlerinin işgücüne hitap etmemesidir. Nitelikli bireylerin bölge piyasasında istihdama katılmamasının diğer bir nedeni ise bölgede iş için teklif edilen ücretleri beğenmemeleri ve çalışmayı reddetmeleridir. Bunun sonucunda bireyler ya başka Bölge piyasalarına kayarlar ya da iş aramaktan vazgeçerler. Bu durum Bölge için nitelikli işgücü kaybını ve beraberinde işverenlerin nitelikli eleman temininde güçlük çekmelerini getirmektedir.

TR81 Bölgesinde istihdamda %67'lik bir paya sahip olan 25-34 yaş grubundaki bireylerin ağırlığı net şekilde görülmektedir. Bu yaş grubundaki erkeklerin %83,2'si kadınların ise %51,8'i istihdam edilmektedir. İstihdam edilebilme payı en düşük olan yaş grubu %28,5 istihdam oranına sahip 15-19 yaş grubudur. Bu yaş grubunda istihdamın az olmasını eğitim hayatına bağlayabiliriz.

TR81 bölgesinde 2012 yılında eğitim ve istihdam oranları incelendiğinde en yüksek istihdamın %75,7 ile yükseköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir.

TÜİK'ten alınan verileri incelediğimizde 2012 yılında TR81 Bölgesinde kayıt altına alınamayan istihdamın %51,7 olduğunu söyleyebiliriz. TR81'de Tarım sektöründeki kayıt dışılık %93,9'dur. TR81 Bölgesinde kayıt dışı istihdamı cinsiyet bazında incelediğimizde; kadınların kayıt dışı istihdamı erkeklerin iki katından fazla olduğunu söyleyebiliriz. Bölgenin kırsal nüfusunun kent nüfusundan fazla olması bu sektördeki kayıt dışılığın fazla olmasının sebeplerinin başında gelmektedir. Bir diğer sebep

ise bu sektörde çalışanların kendi hesaplarına çalışmasıdır. Kadınların kayıt altına alınamamasının en büyük nedenleri arasında ailede erkeklerin istihdamda kayıt altına alınmasının yeterli görülmesi, kadınların kayıt altına alınmayı önemsememesi, bölgede kadınların tarım sektöründe kendi hesabına çalışma geleneğinin yaygın olması sayılabilir.

TR81 Bölgesinde okuma yazma bilmeyenler kayıt dışı istihdam edilmede ilk sırada gelir. Eğitim seviyesinin arttıkça kayıt dışı istihdamın azaldığı görülmektedir. Bu da bilinçli bireylerin oluşması için eğitim faktörünün önemini bir kez daha vurgular.

2012 yılında her yüz kişiden 50'si iş bulma ümidini kaybedip iş aramaktan vazgeçmiştir. Uzun süren işsizlik birey psikolojisini olumsuz yönde etkilediği için bireyler bir daha iş bulamayacaklarını, mesleki becerilerinin yetersiz olduğunu ve sürekli reddedileceklerini düşünürler. 2012 yılı için işgücüne dahil olmayan kadın nüfusun %54,6'sını ev işleriyle meşguliyetten ötürü piyasaya dahil olamayan kadınlar oluşturmaktadır. Kadınların piyasada yer almamasının en büyük nedenleri arasında gelenekçi aile yapısı, eğitim seviyelerinin düşük olması ve herhangi bir mesleki bilgi beceriye sahip olamadıkları için iş bulamamaları sayılabilir.

Kurumumuzun verileri doğrultusunda ortaya çıkan sonuçlar kurumumuza kayıtlı işsizlerin 2012 yılında %21,7'sini, 2013 yılında %23,1'ini oluşturan 20-24 yaş grubundaki genç işsizler Kurumumuzun hedef kitleleri arasında gelmelidir. Bu yaş grubundaki bireylere yönelik donanım kazanmalarına yardımcı olacak programlar düzenlenmelidir. Bartın'da kayıtlı kadın işsizler %42'lik bir ağırlığa sahiptir. İş arama eyleminde bulunan kadınların piyasada istihdam edilememelerini kalifiyelikten uzak olmalarına ve mevcut açık iş durumumun beden gücüne dayalı işler olması dolayısıyla daha çok erkeklere hitap eden işler olmasına bağlanabilir. Bu faktörlerden ötürü işgücü piyasası aktörleri de kadınların ve genç işsizlerin, işverenlerin istediği nitelikte kalifiye eleman olmalarını sağlamak ve temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdama katmayı hedeflemelidir. Bunun için mesleki eğitim kursları düzenlemeli, kadınlara ve genç erkeklere yönelik işveren teşviklerimiz konusunda işverenleri bilgilendirmeli, işbaşı eğitim programlarımızla hem işverene yardımcı olarak hem de bireyi işin başında eğiterek bilgisini pratiğe aktarmasını sağlayacak programlarımızın uygulama alanını genişletmeliyiz.

2013 İPTA kapsamında işverenlere temininde güçlük çekilen herhangi bir meslek olup olmadığı sorusu yöneltilmiş ve İşverenlerden alınan cevaplar değerlendirilmiştir. Bartın'da her 100 işyerinden 47'sinde eleman temininde güçlük çekildiği görülmüştür. İşverenlerin eleman temin ederken karşılaştıkları zorluklardan ötürü veya elemanı hiç temin edememesi sonucunda ilimizde temininde güçlük çekilme ağırlıklarına göre ilk on meslek belirlenmiştir. Makineci (Dikiş), Saya Dikici (Makine İle),Garson (Servis Elemanı), Gaz Altı Kaynakçısı, Ayakkabı İmalatçısı (Saya), Kasap, Pazarlamacı, Satış Danışmanı, Marangoz, Muhasebeci ilimizde temininde güçlük çekilen mesleklerdir. İşverenlerin belitmiş olduğu mesleklerde istihdamın yaratılabileceği ve eğitim programı olan mesleklerde kurs düzenlenerek istihdam olanakları artırılmalıdır.

2013 İPTA 'ya katılan işverenlerden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında bilgiler derlenmiştir. Eleman temininde Bartın'da en çok karşılaşılan problemlerin %71,2 ile işverenlerin yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamaması, %67,1 ile iş için yeterli bilgi beceriye sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırada %56 ile mesleği icra edecek eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Bu problemlerin de temel nedenleri bireylerin mesleki bilgisi olduğu halde

uygulamamaları, bireylerin kendilerini yeterince geliştirmemeleri veya kendilerini geliştirecek şartların sağlanamamasıdır.

İPTA kapsamındaki işyerlerinde işverenlere 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerinde işyerlerinde istihdam artışı ve azalışı olup olmayacağı konusunda sorular yöneltilmiş olup işverenlerin kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle bekledikleri olası değişimler hakkındaki görüşleri alınmıştır. Elde ettiğimiz bilgiler doğrultusunda ilimizde 31 Aralık 2013 tarihide %3,3 ve 30 Haziran 2014 tarihinde %4 pozitif yönlü net istihdam değişimleri (NİDO) beklenmektedir. Bundan yola çıkarak ilimizde istihdamın kısa ve orta dönemlerde artış göstereceğini söyleyebiliriz.

Politika ve Öneriler

- İşgücü piyasasında meydana gelen değişim ve gelişmelerin izlenmesi,
- İŞKUR veri tabanı kayıt sisteminin arz ve talebi karşılayacak şekilde geliştirilmesi,
- İŞKUR ve Sektör temsilcileri arasında işbirliğinin arttırılması,
- Kuruma başvuranların kayıtlarının periyodik olarak güncellenmesi,
- İşsizlerin kurumu tanıması ve ilişki kurması adına bilgilendirmelerin yapılması,
- Atıl işgücünün aktif işgücüne yönlendirilmesi ve eğitilmesi,
- İşsizlerin geneli için kurs eğitimlerinin artırılması,
- İşletmelere düzenli ziyaretlerin yapılması,
- İşletmelerin başta eğitim ve istihdam garantili kurslar olmak üzere kurumun sağladığı hizmetlerden haberdar edilmesi,
- İş arayanlara ve işverenlere İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetinin verilmesi,
- İş arayanlara, işsizlere ve işverenlere kurum internet sitesinin kullanılması hakkında bilgi verilmesi.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

Bartın İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması

(İŞYERİ BİLGİ FORMU)

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun Madde 21-Gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.

İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz.

İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır."

Kapsam

Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır.

Bilgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.

Yukandaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

Örnek No: : ☐☐☐☐☐

İşyerinin Yasal Ünvanı :

İşyerinin Tabela Ünvanı :

ADRES BİLGİLERİ

İL : **Bartın**

İLÇE : .....

KÖY : .....

MAHALLE : .....

CADDE/SOKAK : .....

DIŞ KAPI NO : .....

İÇ KAPI NO : .....

TELEFON/FAKS/e-MAİL : ...../...../.....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı : ..... **Unvanı** : .....

Tarih : ..... **Telefonu** : .....

E-posta : @ **İmzası/Kaşe** :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu çalışanlarınca" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

☐ **Ziyaretçi** ☐ **Kontrolör** ☐ **Veri Giriş Personeli**

Adı ve Soyadı :

Tarih ve İmza : ..... / ..... / .....

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü				

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⇨ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04									05	06				
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (sayısallık becerisi) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği									İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5
		☐											☐					

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	6.3'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	7.soruya geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.3'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	8.soruya geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	8.3'e geçiniz
	Hayırsa →	8.1 veya 8.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	9.3'e geçiniz
	Hayırsa →	9.1 veya 9.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz meslekli şu an karşılıyor mu? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çeklme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
		☐					

Ek 2- A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2 -B: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	**303**
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
ÖrneklemToplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam işyeri	**65.723**

Ek 2- D : Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	**361**	**328**	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak

ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9

Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9
Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	**150**	**74**	**69**	**5**	**77**	**49,0**	**45,7**	**6,9**
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: *TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011*

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	**69**	**25**	**18**	**26**	**36,3**	**26,5**	**37,2**
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: *TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011*

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	**183.667**	**5.595.354**	**258.082**	**340.950**	**263.906**	**268.334**	**4,4**	**4,7**	**4,8**

Kaynak:*2012 İPTA*

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	1036	300	3	2	-10	22,5	0,2	-1,0
İmalat	88	5483	255	262	261	186	4,4	4,8	3,4
İnşaat	46	919	49	65	34	68	5,1	3,7	7,4
Toptan ve perakende ticaret	90	1911	89	96	38	67	4,5	2,0	3,5
Ulaştırma ve depolama	26	427	28	22	-1	26	6,2	-0,3	6,1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	355	33	31	-11	68	8,5	-3,1	19,2
Bilgi ve iletişim	1	5	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	56	0	10	-4	2	0,0	-7,1	3,6
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	99	16	21	37	21	13,9	37,4	21,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7	307	0	1	5	-5	0,0	1,6	-1,6
Eğitim	11	382	4	14	4	0	1,0	1,1	0,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	199	6	11	0	26	2,9	0,0	13,1
Diğer hizmet faaliyetleri	9	125	15	14	4	6	10,7	3,2	4,8
GENEL TOPLAM	330	11304	795	550	369	455	6,6	3,3	4,0

***Kaynak**:2013 İPTA*

TÜRKİYE İŞ KURUMU
BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Orta Mah. Topçu Konağı Cad. No:6
Tel:(0378) 227 38 60
www.iskur.gov.tr