İŞKUR

2019

ERZİNCAN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

ERZİNCAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

ERZİNCAN İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Yakup MERAL

Şef.V.

SUNUŞ

İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındandır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Erzincan İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Ali ARSLANTAŞ
Erzincan Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Erzincan'da ise bu kapsamda planlanan 165 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Ömer Faruk ÇELİK
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
KISALTMALAR iv
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 28
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 37
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 41
SONUÇ 47
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 51

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri 20
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları 23
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar 24
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 25
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 26
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 27
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 29
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 34
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 34
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 35
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 36
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 37
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 38
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 39
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 41
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 42
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 43
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 44
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 44

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 11
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu..... 17
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 18
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı..... 19
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 20
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 21
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 22
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 24
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı..... 27
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 28
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 30
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 32
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 33
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 39
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 40
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı..... 45
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 46

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Erzincan İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 165 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 9 bin 263 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 301 çalışan erkeklerden, bin 962 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erzincan ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Mesleklerdir.

Erzincan ilinde açık iş oranı yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Erzincan ili açık iş oranı bakımından 0,6 puanlık farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,1 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 9 kişilik açık iş mevcuttur. Erzincan ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Beden İşçisi (Genel), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı) Meslekleridir. İl genelinde açık işlerin yüzde 40,7'si için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Garson (Servis Elemanı) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller mesleği takip etmektedir. Eleman

teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 27,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Erzincan ilinde yüzde 9,3'dür.

Erzincan ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 64'ü, İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 33,6'sı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 24,2'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Erzincan ilinde Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işverenlerin tamamı, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Erzincan İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Erzincan işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Erzincan ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Erzincan ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

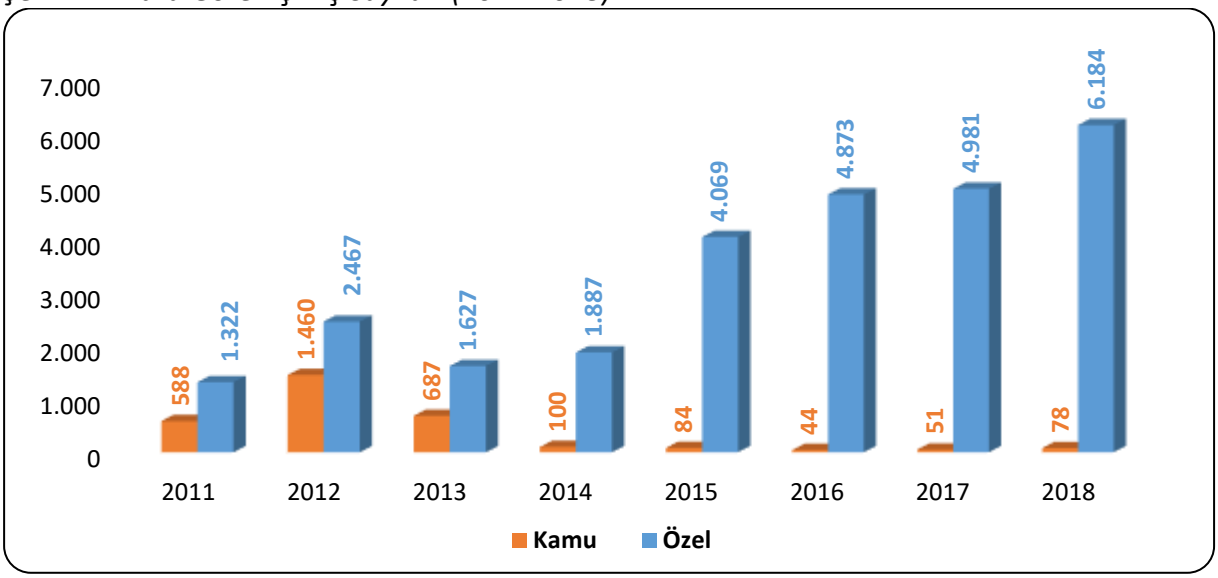
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihityaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında bin 910 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 6 bin 262 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde genelde yükselen bir seyir izlemiştir. 2013 yılından itibaren 2018 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2018 yılı itibariyle alınan açık işler bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 24.4 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2015 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.192
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	491
Garson (Servis Elemanı)	342
Satış Danışmanı / Uzmanı	271
Elektrikçi (Genel)	225
Kasiyer	154
Müşteri Temsilcisi	150
Beden İşçisi (Temizlik)	148
Beden İşçisi (İnşaat)	97
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	91

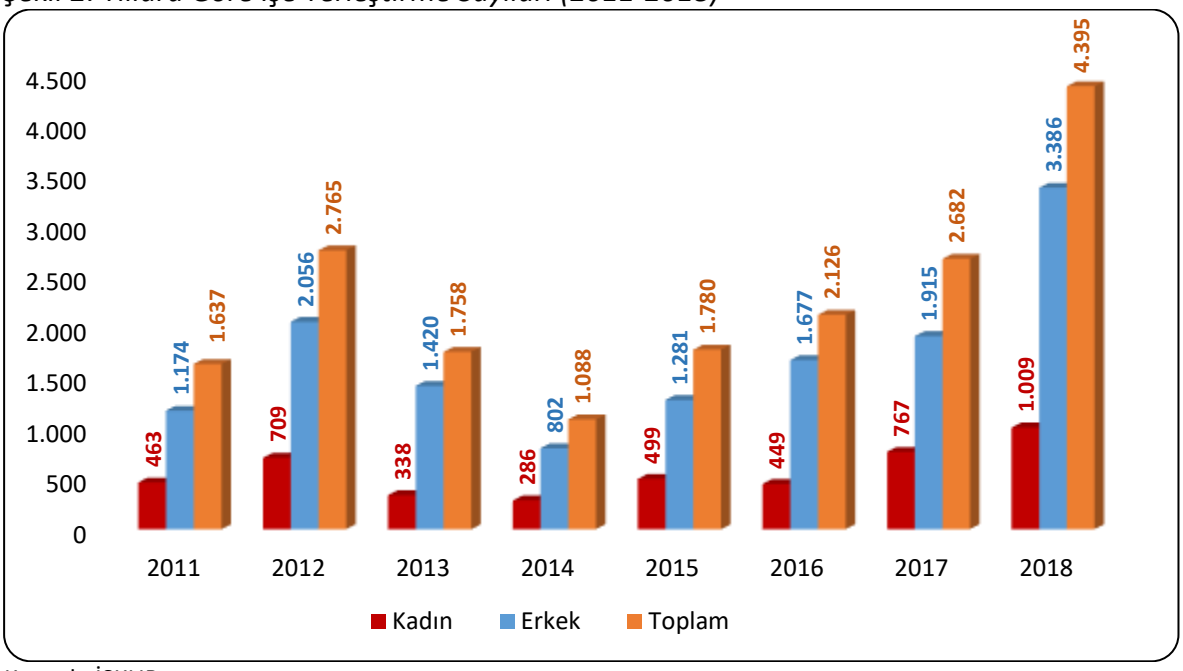
Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2018 yılında 6 bin 262 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 192 açık iş ile Bedeb İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 35'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği 491 açık iş ile Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve 342 açık iş ile Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 4 bin 395 olan Erzincan ilinde işe yerleştirilenlerin 3 bin 386'si erkek, geri kalan 1009 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 2 bin 682 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 23,0'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında bin dokuz kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.680	60	1.740
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	273	207	480
Garson (Servis Elemanı)	125	93	218
Satış Danışmanı / Uzmanı	89	100	189
Elektrikçi (Genel)	163	0	163
Müşteri Temsilcisi	82	66	148
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	4	87	91
Beden İşçisi (İnşaat)	90	0	90
Kasiyer	16	73	89
Beden İşçisi (Temizlik)	53	26	79

Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 1.740 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 39,6'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Garson (Servis Elemanı)ı takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi) mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

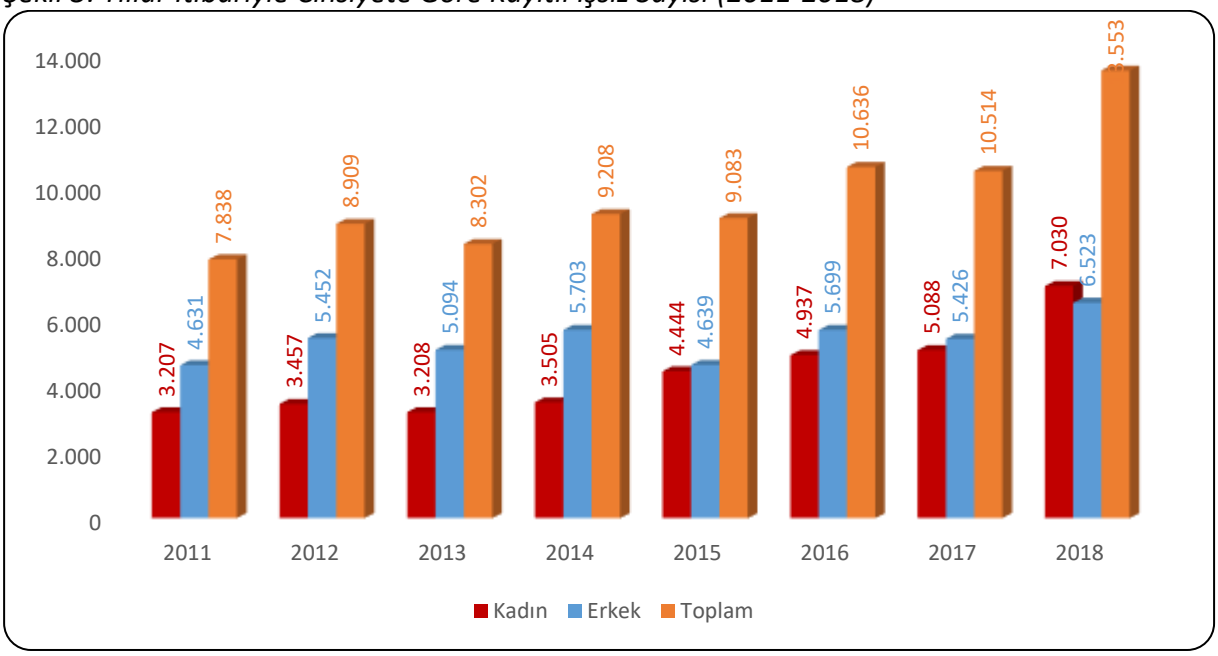
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Erzincan ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 838 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 631'ı erkek, 3 bin 207'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 13 bin 553 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Erzincan'da 3 bin 207 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 7 bin 30'a yükselerek ilk defa kayıtlı erkek işsiz sayısını geçmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerin hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi ve özellikle Tablo 3'te görüleceği gibi kadınları önceleyen kurs ve programlarımızla işgücü piyasasından uzak kalmış kadınların iş gücü piyasası ile tanışmalarının sağlanmış olması çok önemli bir faktördür.

Erzincan ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Erzincan ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 156 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Erzincan ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 23'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) Satış Danışmanı

/ Uzmanı gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Aşı Yardımcısı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	41	556	256	812
2012	59	729	452	1.181
2013	22	212	240	452
2014	30	239	310	549
2015	53	601	540	1.141
2016	33	572	179	751
2017	66	802	486	1.288
2018	57	1.318	274	1.592

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2013 ve 2016 yılında azalma eğilimi gösterirken sonrasında ise artış göstermiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 57 mesleki eğitim kursuna bin 592 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin bin 318'si kadın, 274'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 82.8'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	Sac Ve Metal Mobilyacı	Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı
Sac Ve Metal Mobilyacı	Tren Makinisti	Bakır İşleme Ve Süslemecisi
Bakır İşleme Ve Süslemecisi	Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	Keçe Aksesuarları Yapımcısı
Keçe Aksesuarları Yapımcısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Yaş Pasta Yapımcısı
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı
Yaş Pasta Yapımcısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	İğne Oyacısı
İğne Oyacısı	Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)	Oyuncak Bebek Yapımcısı
Oyuncak Bebek Yapımcısı	Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Makrome Örgücü	Yaş Pasta Yapımcısı	Makrome Örgücü
Yöresel Kilim Dokuyucusu		Süt Toplama İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı, Sac Ve Metal Mobilyacı ve Bakır İşleme Ve Süslemecisi mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı, Bakır İşleme Ve Süslemecisi ve Keçe Aksesuarları Yapımcısı mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Sac Ve Metal Mobilyacı, Tren Makinisti ile Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	18	0	27	27
2012	6	7	11	18
2013	32	43	40	83
2014	48	30	33	63
2015	357	202	235	437
2016	413	329	511	840
2017	622	650	704	1.354
2018	564	660	687	1.347

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 564 program düzenlenmiş olup toplam bin 347 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 49'i kadınlardan, yüzde 51'si ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)
Müşteri Temsilcisi	Müşteri Temsilcisi	Müşteri Temsilcisi
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Garson (Servis Elemanı)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Garson (Servis Elemanı)	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)
Büro Memuru (Genel)	Satış Elemanı (Perakende)	Kasiyer
Kasiyer	Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Kasap	Sekreter
Ayakkabı, Deri Ve Yan Ürünleri Satış Elemanı	Kasiyer	Reyon Görevlisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Erzincan ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Müşteri Temsilcisi ve Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle) mesleklerinde düzenlenmiştir. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Müşteri Temsilcisi ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri erkek katılımcılar için ilk üçte yer alırken kadın katılımcılar için ilk üç meslek Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Müşteri Temsilcisi meslekleri olmaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	4	56	44	100
2012	6	64	87	151
2013	4	39	62	101
2014	8	114	86	200
2015	5	55	68	123
2016	7	64	105	169
2017	15	180	168	348
2018	26	321	316	637

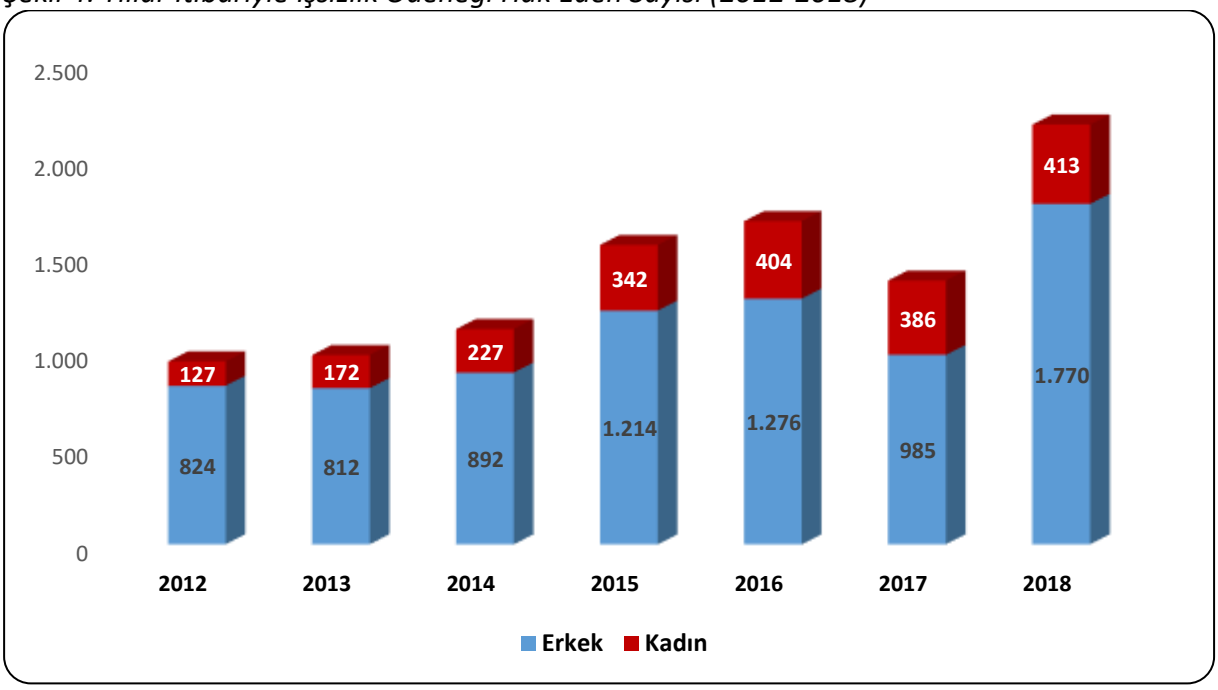
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 26 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılına göre yüzde 11 daha fazladır. Programa 2018 yılında 321'si kadın, 316'ü erkek olmak üzere toplam 647 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2018 yılında yüzde 18.9'sı kadın olmak üzere 2 bin 183 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 59.2 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Erzincan ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Erzincan ilinde 165 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 9 bin 263 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'de Erzincan ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

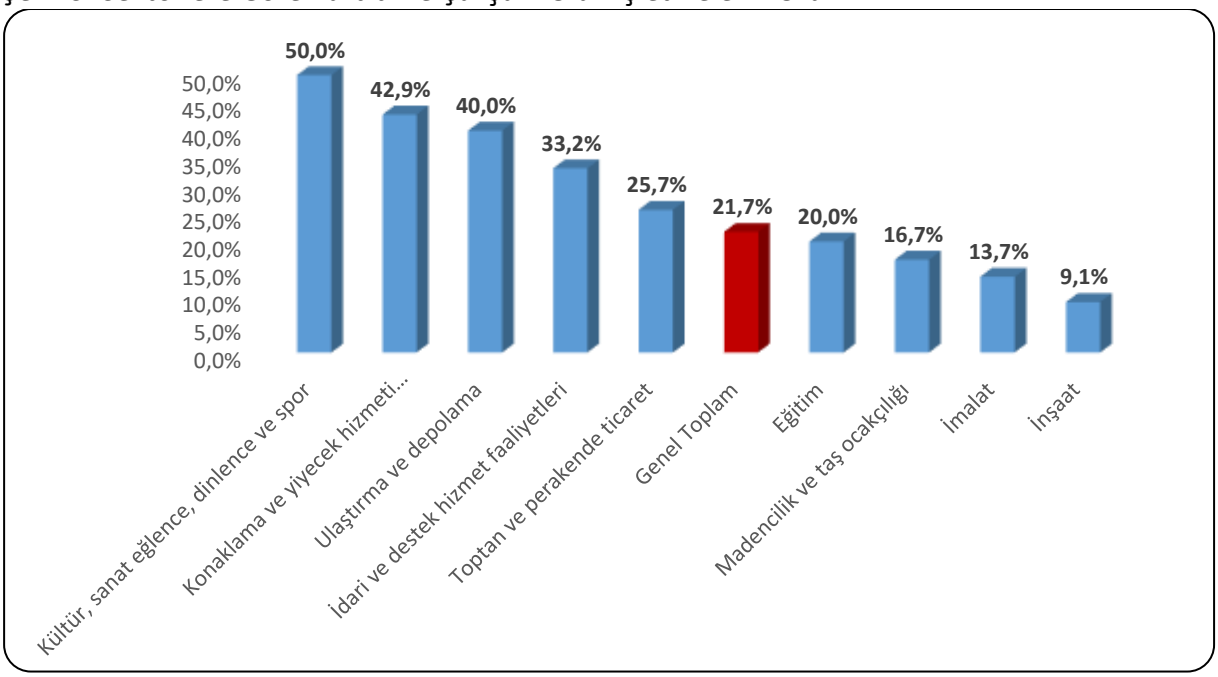
Sektörler	İşletme Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	36
İnşaat	34
İmalat	23
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12
Ulaştırma ve depolama	10
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7
Madencilik ve taş ocakçılığı	6
Eğitim	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Gayrimenkul faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	**165**

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Erzincan ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 21'8i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 19,1 seviyesindedir. Bu durumda Erzincan ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründen sonra en fazla sayıda işletme İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında İnşaat sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 13,5 iken Erzincan ilinde İnşaat sektörünün payı yüzde 20.5 düzeyindedir. İnşaat sektörünü 13.7 ile imalat sektörü izlemektedir. Erzincan ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yarıdan fazlası İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Bilgi ve iletişim sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Erzincan ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



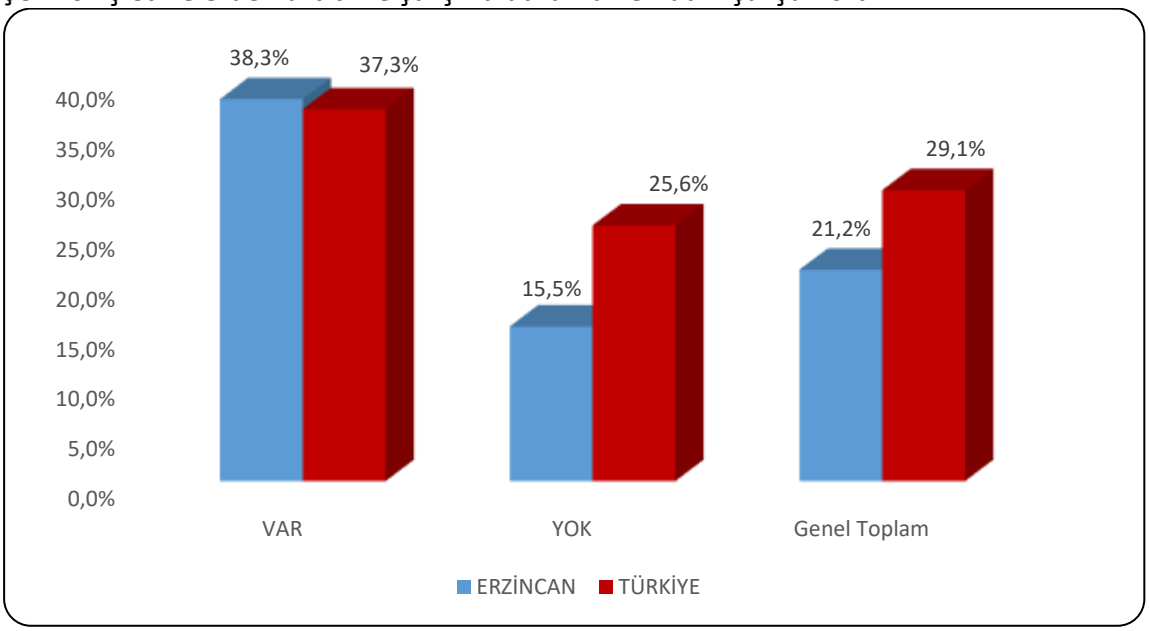
Kaynak: İPA 2019

Erzincan ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 38.3 olarak gerçekleşmiştir. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 42.9'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 40,0 ile Ulaştırma ve depolama yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan oranının yüksek olmasının sebebi, ilgili sektörlerin günlük faaliyet zamanarının uzun olması ve part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

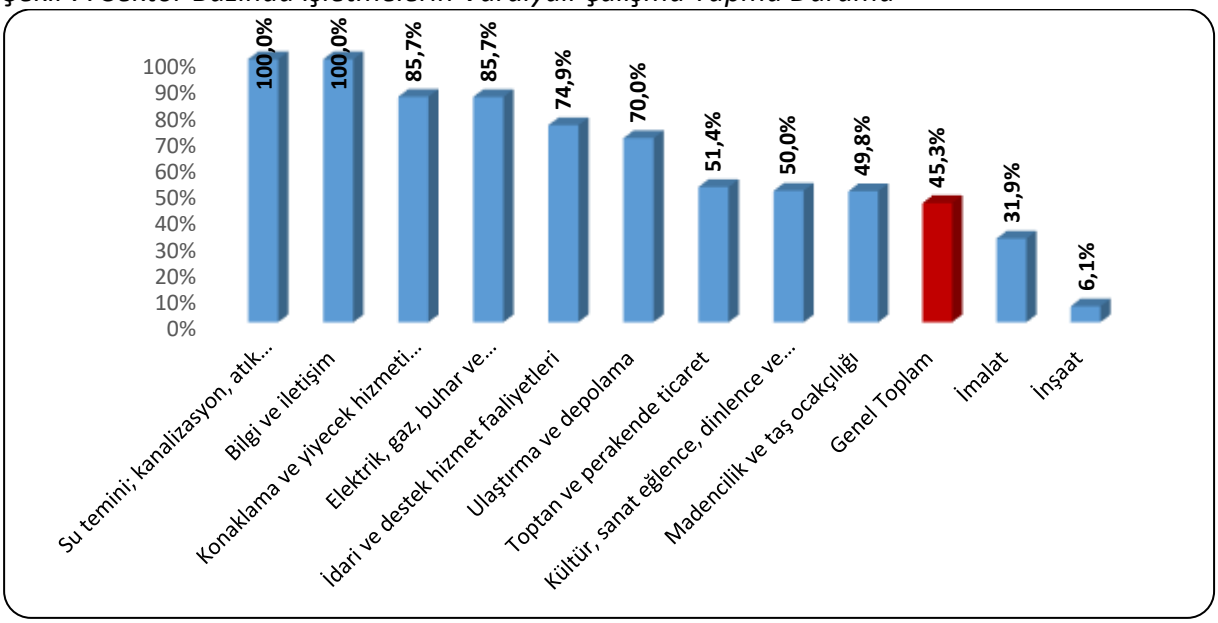
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Erzincan ilinde bu oran yüzde 21,2 olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 15,5 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 38.3 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Erzincan ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

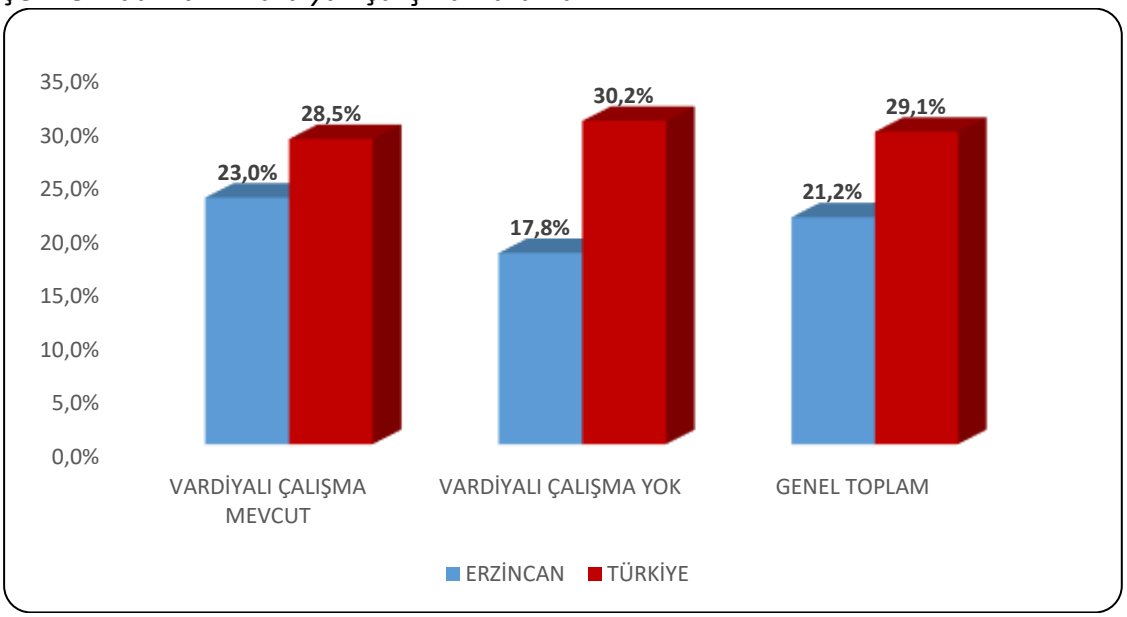
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde işletmelerin yüzde 23 ’ünde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 28.5 seviyesindedir. Erzincan ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim faaliyetleri görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 6.1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



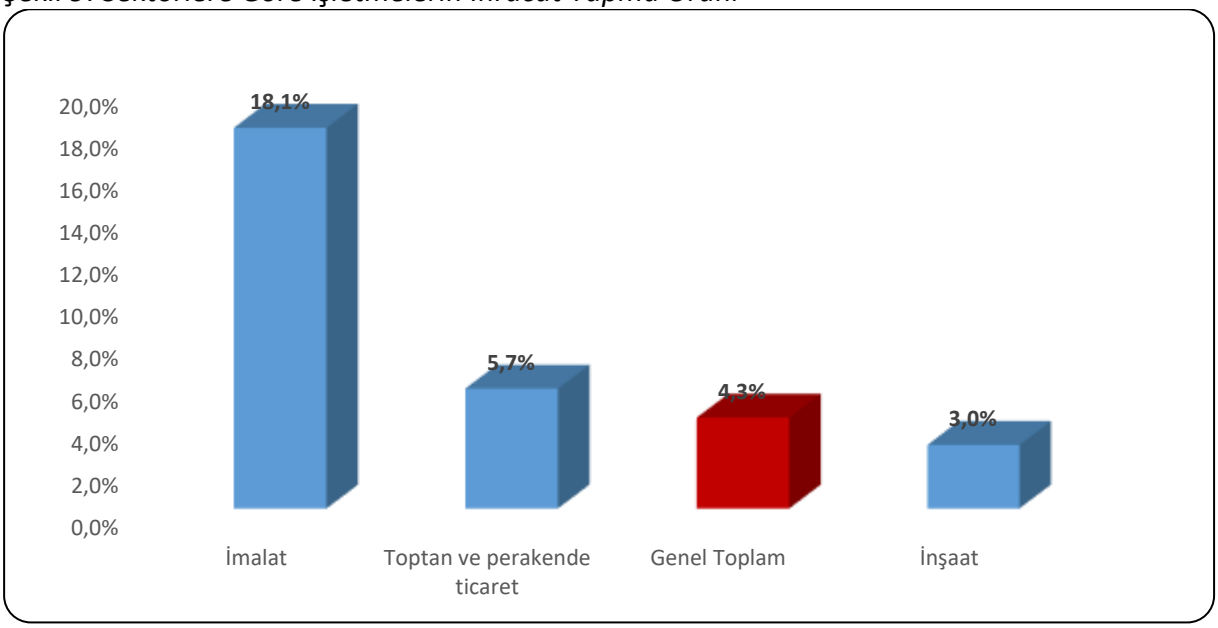
Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilimin tersi yönünde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Erzincan ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha düşüktür. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 23’ü kadın, yüzde 77’si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 17,8’e düşmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 21,2’sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2’si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler lehine 1,7 puanlık bir fark söz konusuyken Erzincanda vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde kadın çalışanlar lehine 5.3'lük fark gerçekleşmektedir. Türkiye genelinde Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Erzincan ilinde Türkiye genelinin aksine vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde kadın çalışan oranı yükselmektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilindeki işletmelerin yüzde 4,3'ünde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 18,1'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından imalat sektörünün payı yüzde 9,1 iken, ihracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Erzincan ilinde işletmelerin yüzde 9,9'u e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

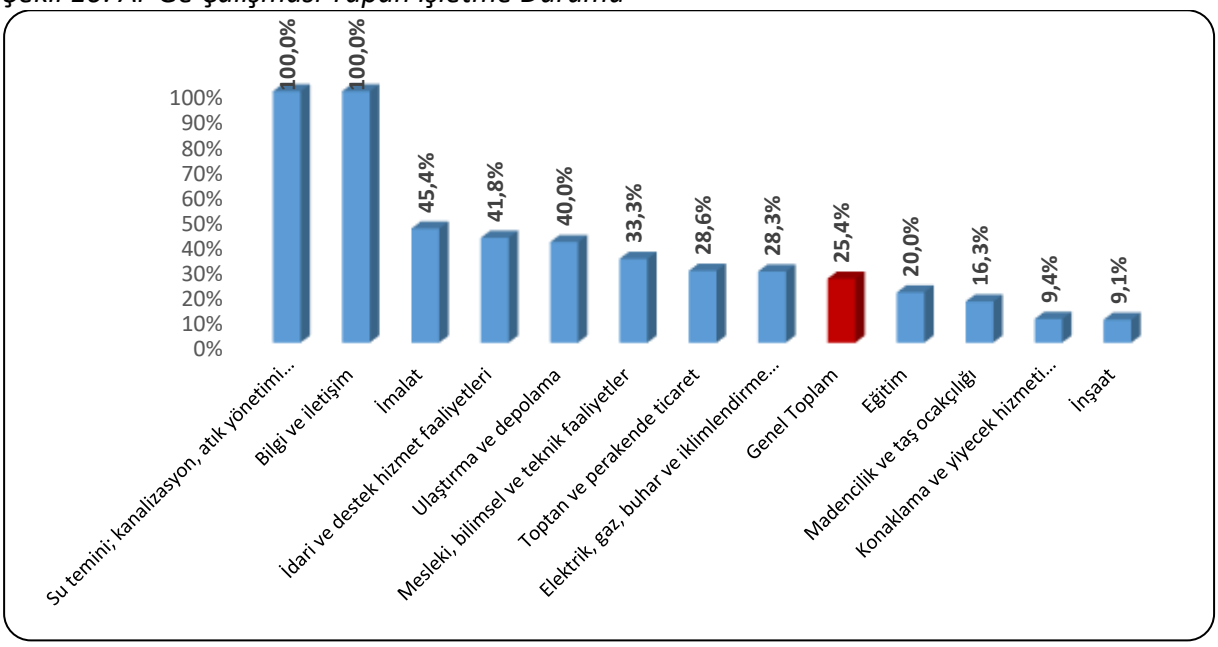
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması	82,1%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	13,8%
Finansman yetersizliği	5,5%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması	5,5%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	2,8%

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



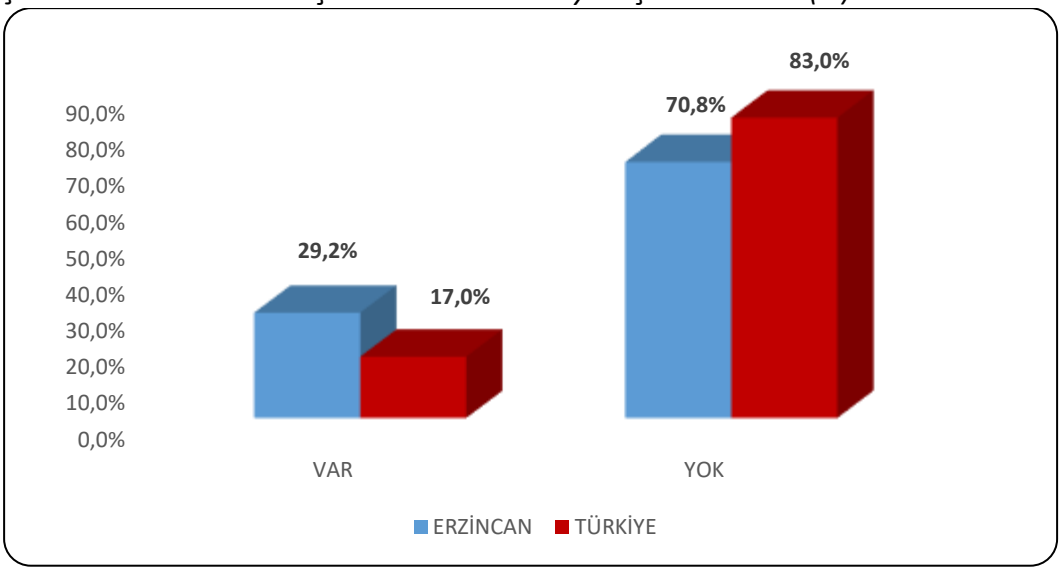
Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 16 sektörden 12 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 25,4 olarak gerçekleşmiştir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 100'ü Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise yüzde 45,4, ile İmalat

yüzde 41,8 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve yüzde 40 ile Ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. Erzincan ilinde en fazla işletme Toptan ve

Perakende Ticaret sektöründedir ve Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 28,6 ile il ortalamasının üstünde yer almaktadır.

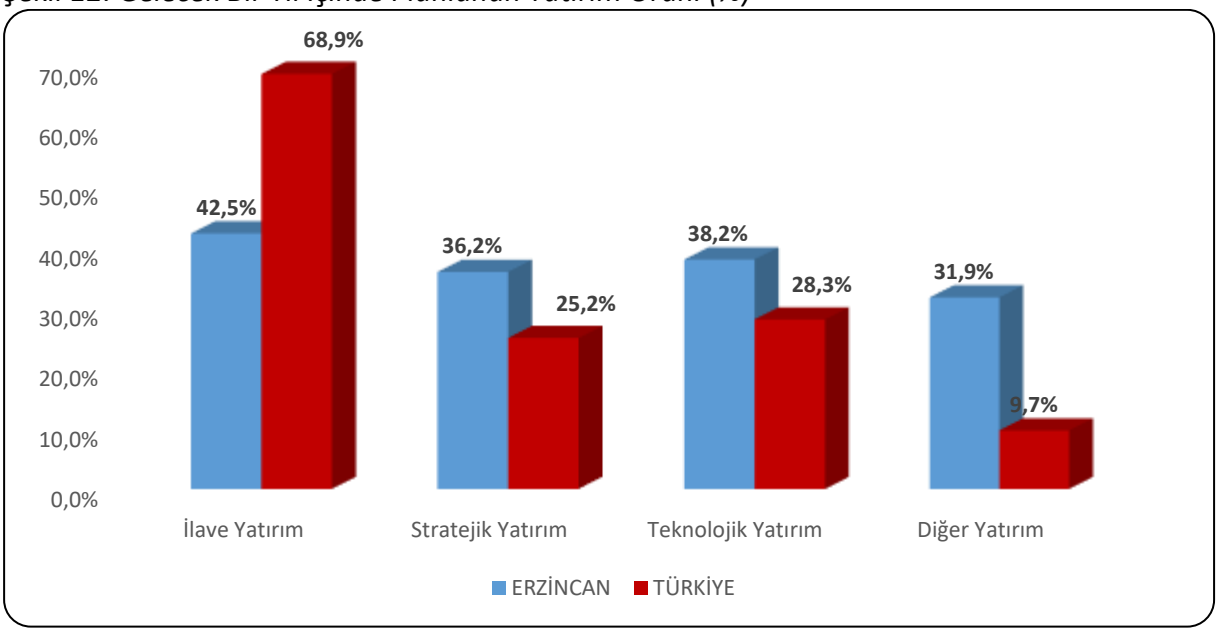
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 29,2'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta ve Türkiye ortalamasının 12,2 puan üstünde iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

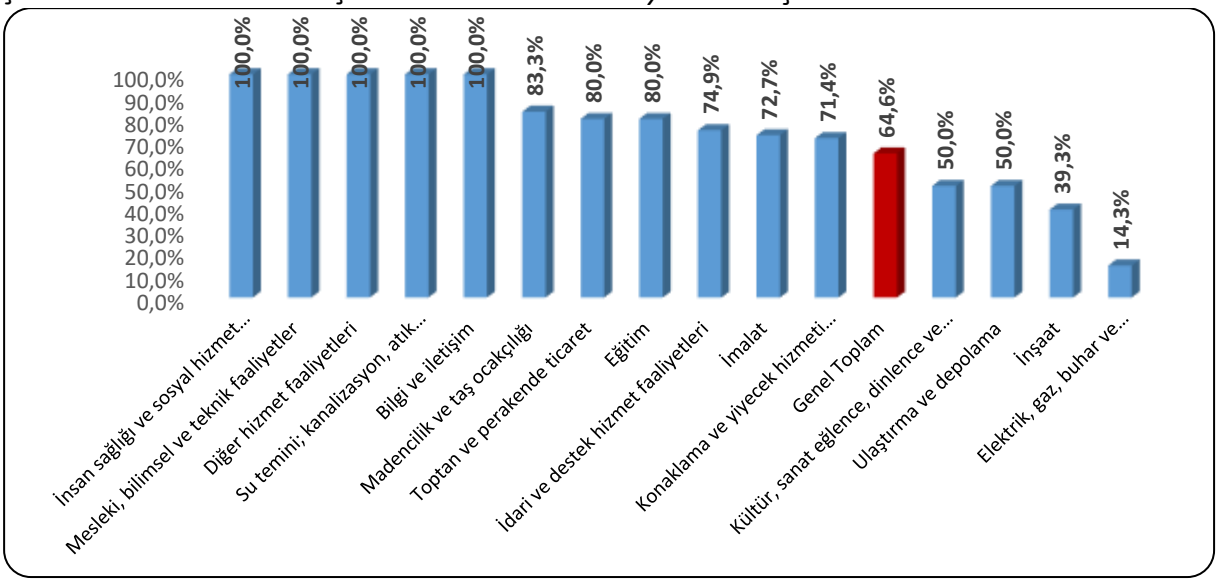


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Erzincan ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 42,5'i ilave yatırım, yüzde 36,2'si stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik

yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Erzincan ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 64,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Erzincan ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Erzincan ilinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Diğer hizmet faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 64,6'nın üzerinde yüzde 80 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
Toptan ve perakende ticaret	3,6%	32,1%	64,3%	60,7%	0,0%	3,6%	35,7%
İmalat	0,0%	49,9%	81,2%	68,7%	0,0%	6,1%	43,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	53,3%	73,3%	46,7%	0,0%	0,0%	40,1%
İnşaat	0,0%	0,0%	69,2%	46,2%	0,0%	0,0%	7,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	11,1%	77,7%	77,7%	0,0%	0,0%	44,6%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	60,0%	80,0%	40,0%	0,0%	20,0%	60,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	39,7%	39,7%	0,0%	0,0%	0,0%	60,3%
Eğitim	0,0%	75,0%	75,0%	100,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	33,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**1,0%**	**36,5%**	**71,1%**	**57,7%**	**0,0%**	**3,8%**	**36,6%**

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 71,1'i İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 36,5'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 57,7'si ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Çalışma kapsamında Erzincan ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işverenlerin yüzde 64,3'ü İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 32,1'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 60,7'si ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin son bir yılda yüzde 3.6'sı faydalanmıştır.

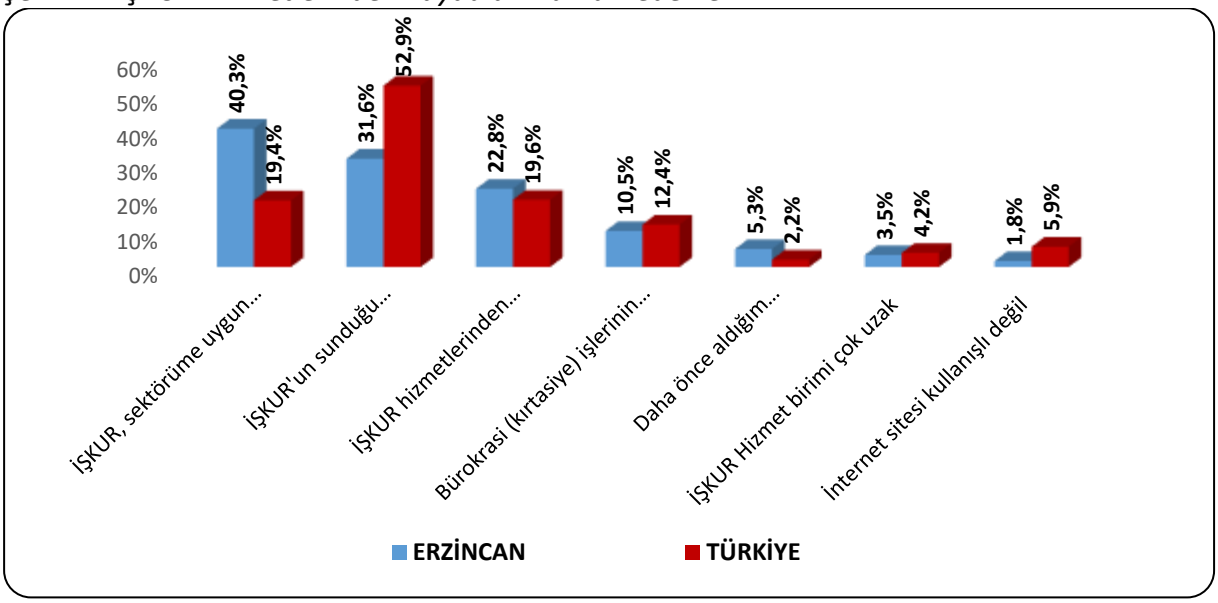
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Alanlar	Oran
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	64,0%
İşe Uygun Eleman Temini	60,8%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	50,3%
İşbaşı Eğitim Programı	44,1%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	15,5%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	8,1%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 64'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. İşe Uygun Eleman Temini ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 40,3 ile İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor, yüzde 31,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum ve yüzde 22,8 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum diyerek İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diyen işverenlerin oranı Erzincan iline göre daha yüksek seviyededir.

Erzincan ilinde ise İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Erzincan ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 9 bin 263 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 301 erkek çalışan ve bin 962 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	587	1.130	1.717
Toptan ve perakende ticaret	566	1.037	1.603
Madencilik ve taş ocakçılığı	54	1.267	1.321
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	53	1.079	1.132
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	218	613	831
İnşaat	71	684	755
Ulaştırma ve depolama	115	616	731
İmalat	100	534	634
Eğitim	123	99	222
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	32	49	81
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4	63	67
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	9	44	53
Diğer hizmet faaliyetleri	10	41	51
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	18	15	34
Gayrimenkul faaliyetleri	1	20	22
Bilgi ve iletişim	0	10	10
Genel Toplam	**1.962**	**7.301**	**9.263**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Erzincan ilinde çalışanların önemli bir kısmı İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 35,8'i bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 30'u İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmekteyken, Erzincan İlinde kadın çalışan sayısının erkeklerden fazla olduğu sektör bulunmamaktadır.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Hizmet Ve Satış Elemanları	544	1.251	1.795
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	22	1.589	1.611
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	309	1.245	1.554
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	611	853	1.463
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	74	870	944
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	55	775	831
Profesyonel Meslek Mensupları	270	471	741
Yöneticiler	76	242	318
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	5	6
Genel Toplam	**1.962**	**7.301**	**9.263**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Hizmet ve Satış elemanlarıdır. Toplam çalışanlar içerisinde Hizmet ve Satış elemanlarının oranı yüzde 19,4 seviyesindedir. Erzincan ilindeki kadın çalışanların yüzde 27,7'si; erkek çalışanların ise yüzde 17,1'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 17,4'ü bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 16,7 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklermeslek grubu yer almaktadır.

Erzincan ilinde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

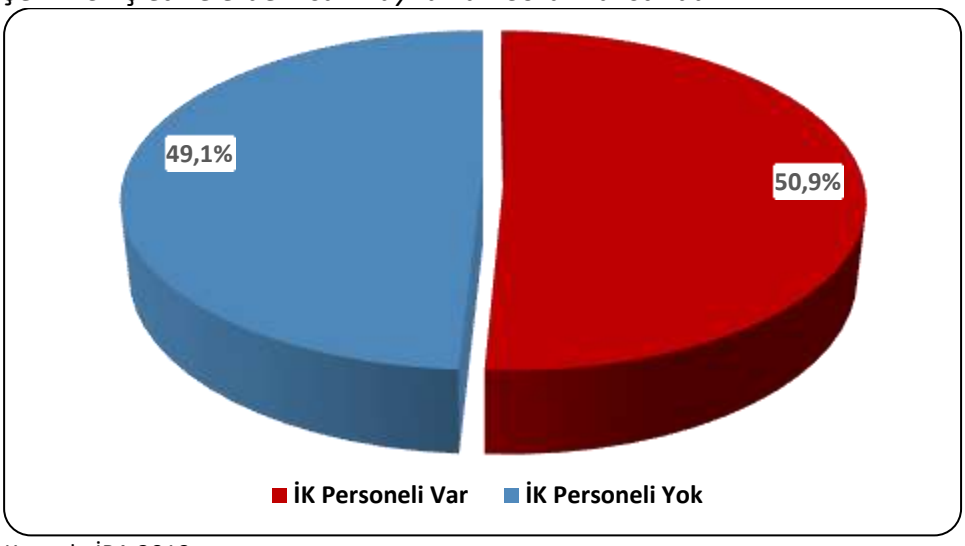
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Temizlik Görevlisi	Kasiyer	Garson (Servis Elemanı)
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Şoför (Yolcu Tasıma)
Şoför (Yolcu Tasıma)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Diğer Hafriyat Makineleri Ve İlgili Teçhizat Operatörleri
Diğer Hafriyat Makineleri Ve İlgili Teçhizat Operatörleri	Satış Elemanı (Perakende)	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Hemşire	Temizlik Görevlisi
Büro Memuru (Haberleşme)	Satış Nezaretçisi (Perakende Ticaret)	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Tasıma	Büro Memuru (Haberleşme)	Büro Memuru (Haberleşme)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Bulaşıkçı (Stevard)	Proses İşçisi

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Erzincan ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Çagrı Merkezı Müsterı Temsılcısı, Beden İşçisi (Genel), Temızlık Görevlısı ve Garson (Servıs Elemanı) meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Çağrı merkezi Müşteri Temsilcisi, Temizlik Görevlisi ve Kasiyer; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise Çagrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Beden İşçisi (Genel) ve Garson (Servıs Elemanı)meslekleridir.

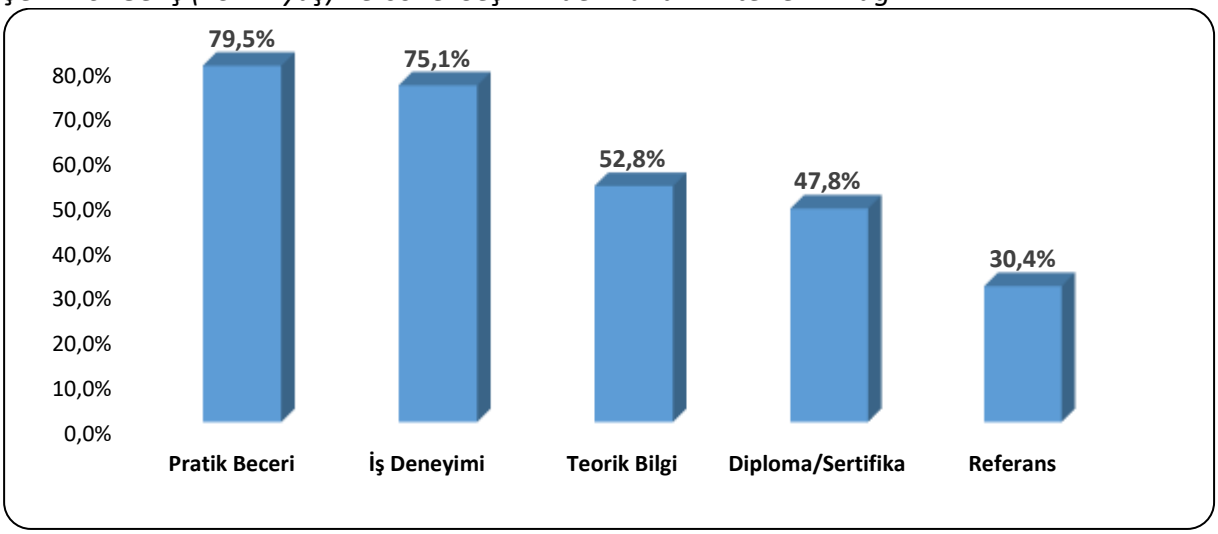
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Erzincan ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yarısında İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bu oran yüzde 65,7, İnşaat sektöründe yüzde 27,3 ve İmalat sektöründe ise yüzde 54,5 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 79,5'i Pratik Beceri, yüzde 75,1'i İş deneyimi ve yüzde 52,8'i ise Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Erzincan ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Erzincan ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	2,6%	33,4%
Toptan ve perakende ticaret	20	1,3%	25,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	1,1%	16,7%
İmalat	8	1,3%	13,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5	7,1%	100,0 %
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	0,2%	8,4%
İnşaat	4	0,5%	3,0%
Eğitim	3	1,4%	20,0%
Ulaştırma ve depolama	1	0,1%	10,0%
Genel Toplam	**83**	**0,9%**	**15,5%**

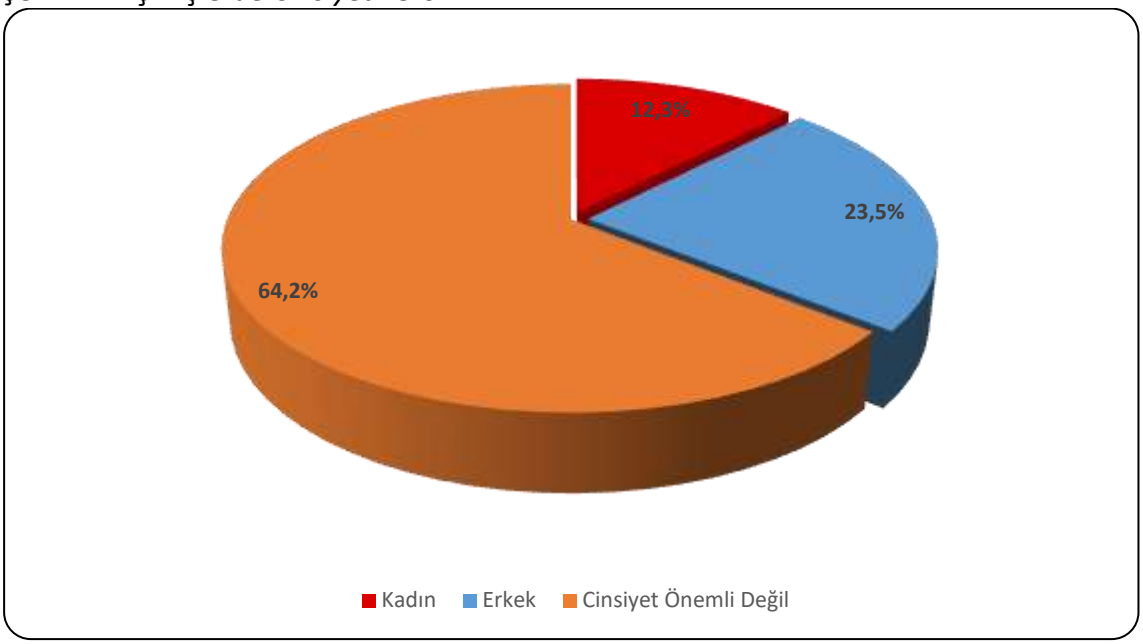
Kaynak: İPA 2019

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 26 işletmede 83 açık iş tespit edilmiştir. Erzincan ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör Toptan ve Perakende Ticaret sektörüdür. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü Erzincan ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 83 kişilik açık işin yüzde 25,7'sine tekabül eden 9 kişilik kısmı, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı ve İmalat sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Erzincan ilinde açık iş oranı yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Erzincan ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Erzincan ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,1 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 15,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

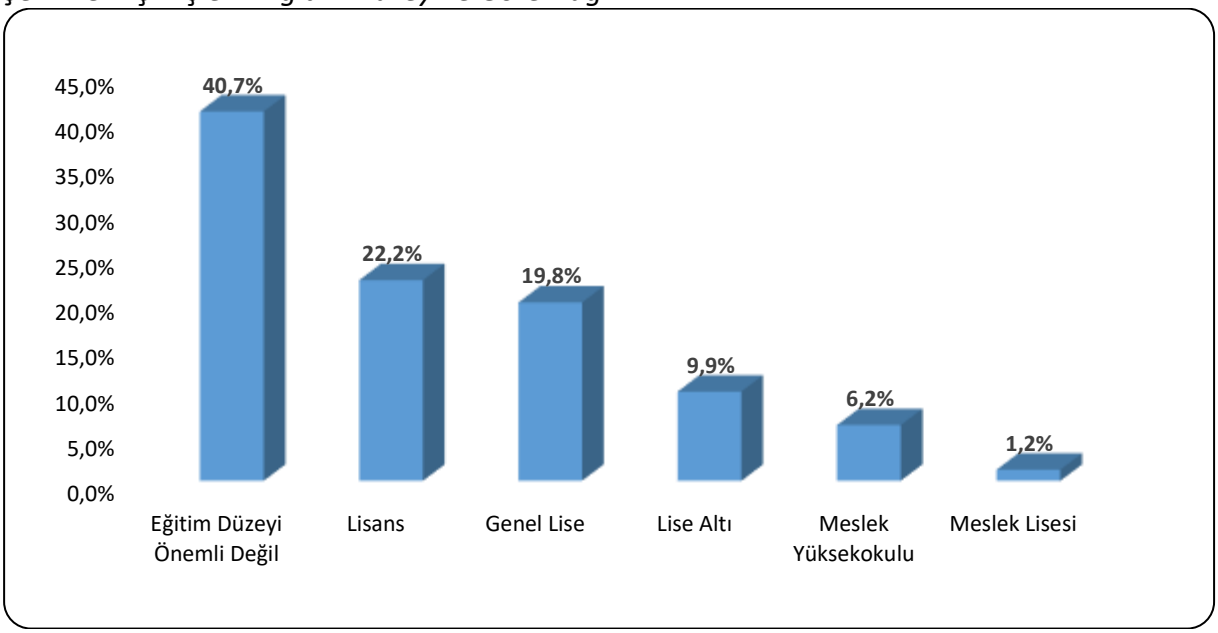


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'de Erzincan ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Erzincan ilinde işverenler açık işlerin yüzde 64,2'sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Erzincan ilinde Türkiye ortalamasının 3,5 puan üstünde yüzde 12,3 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Erzincan ilinde ise işverenlerin yüzde 23,5'si mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

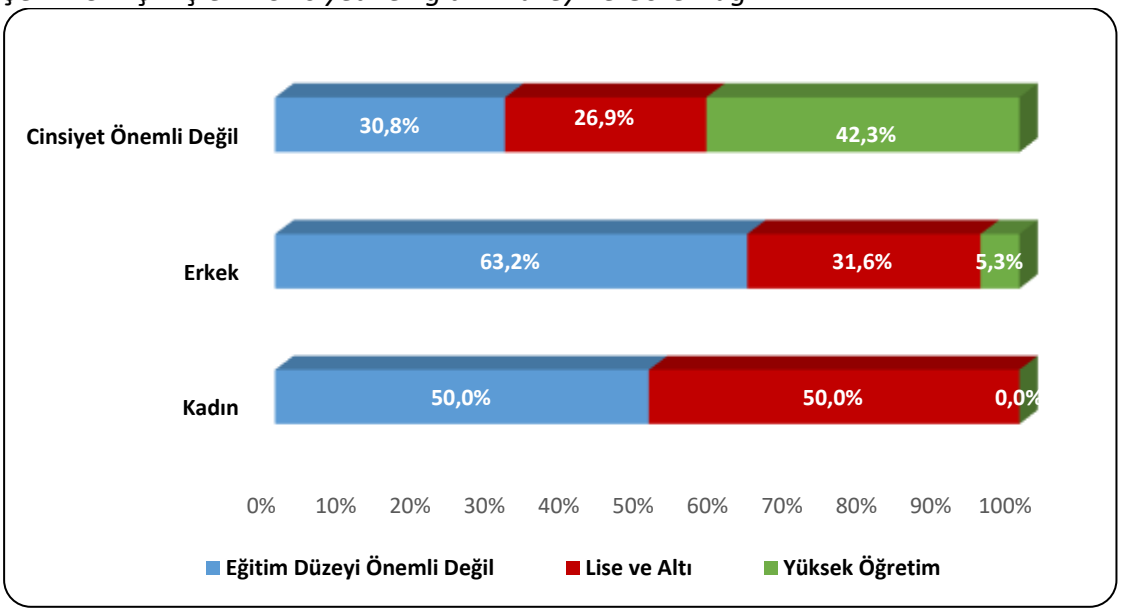
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Erzincan ilindeki açık işlerin yüzde 40,7'sinde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 1,2'sinde ise meslek lisesi mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

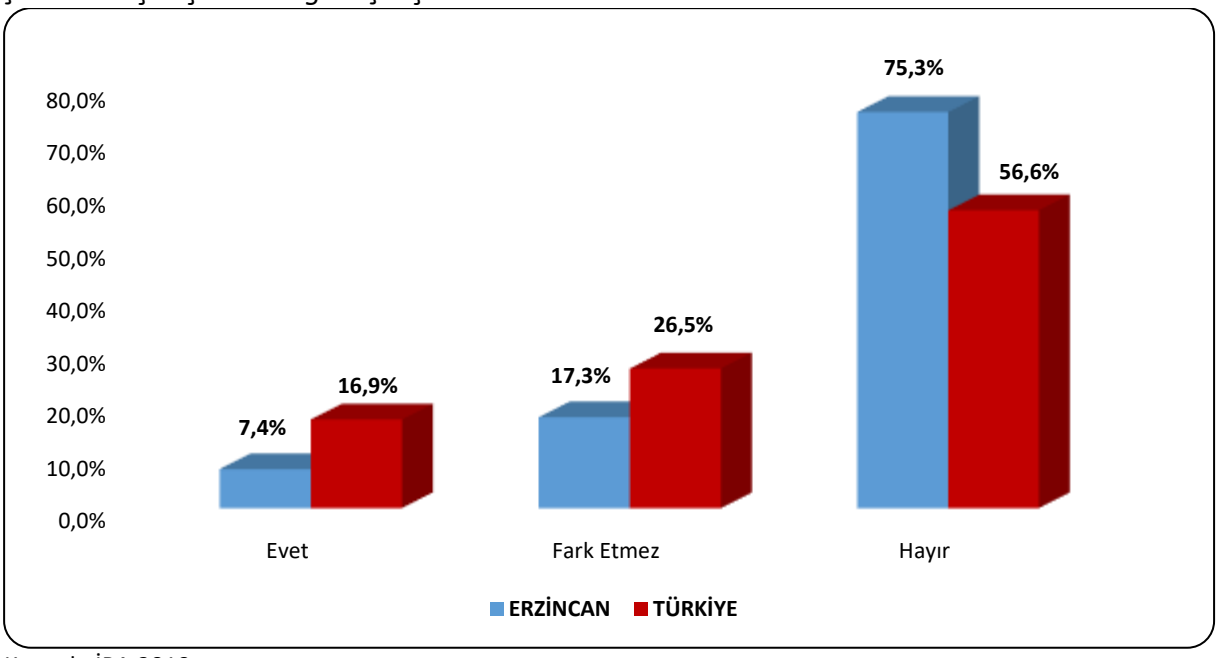


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 26,9 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 42,3 oranında yüksek öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 30,8 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 63,2 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde

52 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için Yüksek Öğretim eğitim talebi olan işveren bulunmamaktadır.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

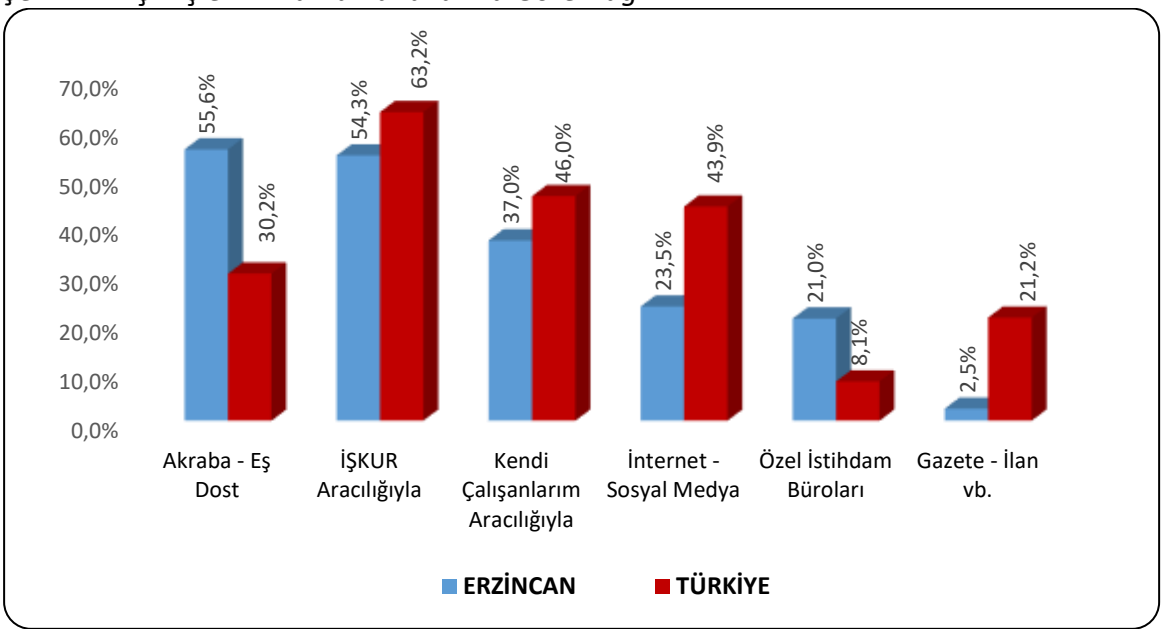


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Erzincan ilinde mevcut açık işlerin yüzde 7,4'ünde işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 17,3 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 24,7'sinde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Erzincan ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Erzincan ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yarısından fazlası yüzde 54,3 ile İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ilinde birinci sırada yüzde 55,6 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 37 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	3	1	1
Takım Çalışması	1	2	3	2
İletişim ve İfade Yeteneği	1	5	2	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	7	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	2	4	6	5
Analitik Düşünebilme	-	-	4	6
Yabancı Dil	4	-	5	6
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	3	6	7	7
Bilgisayar Kullanımı	3	5	9	8
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	5	8	9

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların ve erkeklerin tercih edildiği açık işler için hiç tercih edilmeyen Analitik Düşünebilme becerisi, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde işverenler tarafından 4. sırada aranan beceridir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Takım Çalışması ve İletişim ve İfade Yeteneği becerisi aranmaktadır. Erzincan ilinde, Yenilikçi düşünce yeteneği becerisi araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından en az aranan beceri olarak dikkat çekmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Hizmet Ve Satış Elemanları	30	1,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	19	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9	0,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7	0,5%
Sanatkârlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	7	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6	0,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	4	0,3%
Genel Toplam	**83**	**0,9%**

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler

içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 36'dır. İkinci sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Erzincan ili için tespit edilen yüzde 0,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 2,6 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Hizmet Ve Satış Elemanları Sanatkarlar Ve İlgili Islerde Çalısanlar meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Hizmet Ve Satış Elemanları	72,4%	6,9%	17,2%	65,5%	34,5%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	10,5%	0,0%	26,3%	10,5%	63,2%	68,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	44,4%	0,0%	0,0%	55,6%	44,4%	44,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	0,0%	28,6%	42,9%	0,0%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	57,1%	0,0%	14,3%	100,0%	28,6%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	83,3%	0,0%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	**55,6%**	**2,5%**	**23,5%**	**54,3%**	**37,0%**	**21,0%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Sanatkarlar ve İlgili Islerde Çalısanlar, Teknısyenler, Teknıkerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR yüzde 54,3 ile ikinci tercih edilen arama kanalı olarak tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Garson (Servis Elemanı)	-	4	-	3	6	-	5	2	-	1
Temizlik Görevlisi	-	-	-	1	-	-	2	3	-	4
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	-	1	-	-	-	-	3	2	-	-
İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi	-	-	3	-	-	-	-	-	2	1
Ayakkabı, Deri Ve Yan Ürünleri Satış Elemanı	-	3	-	2	-	1	-	-	-	-
Ambar/Depo Görevlisi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İnşaat Mühendisi	-	-	3	-	-	-	-	-	1	2
Motosikletli Kurye	-	-	-	-	3	-	1	2	-	-
Bulaşıkçı (Stevard)	-	-	-	2	-	-	-	3	-	1
Makine Mühendisi	-	-	3	-	-	-	-	-	1	2

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Erzincan ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Garson (Servıs Elemanı), İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi ve Bulasıkçı (Stevard) mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmaktadır.

Ambar/Depo Görevlisi mesleğinde Bilgisayar kullanımı, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller mesleklerinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri, Satış Elemanı mesleğinde Satış ve Pazarlama Becerisi ilk sırada aranmaktadır. Motosıkletlı Kurye mesleği için ilk sırada Sorun Çözme ve İnisiyatif, Makine Mühendısı ve İnşaat Mühendısı için ise ilk sırada aranan beceri Yabancı Dildir.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Kasiyer	Ambar/Depo Görevlisi	İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi	Temizlik Görevlisi
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Şoför-Yük Tasıma	Ayakkabı, Deri Ve Yan Ürünleri Satış Elemanı	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller
Çaycı	Motosikletli Kurye	İnşaat Mühendisi	İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Satın Alma Görevlisi	Bulaşıkçı (Stevard)	Ayakkabı, Deri Ve Yan Ürünleri Satış Elemanı
Garson (Servis Elemanı)	Pasta Ustası	Jeoloji Mühendisi	Ambar/Depo Görevlisi
-	Servis Koması	Ekmek Satış Elemanı	Ekmek Satış Elemanı
-	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
-	Aşçı	Maden Mühendisi	Aşçı
-	Bekçi	Satış Elemanı (Perakende)	Kasiyer

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servıs Elemanı), Temizlik Görevlisi, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Temizlik Görevlisi, Kasiyer, Satış Temsilcisi /Plasiyer meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Ambar/Depo Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Garson (Servis Elemanı), İmalat Mühendisi/Üretım Mühendisi, Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri Satış Elemanı meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Erzincan ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Erzincan ilinde ise 20+ istihdamlı 46 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Erzincan ilindeki işletmelerin yüzde 28'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Erzincan ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İnşaat, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat sektörleridir.

Toptan ve perakende ticaret sektörü gibi Erzincan ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının yüksek çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha çok zorluk çektiğini göstermektedir.

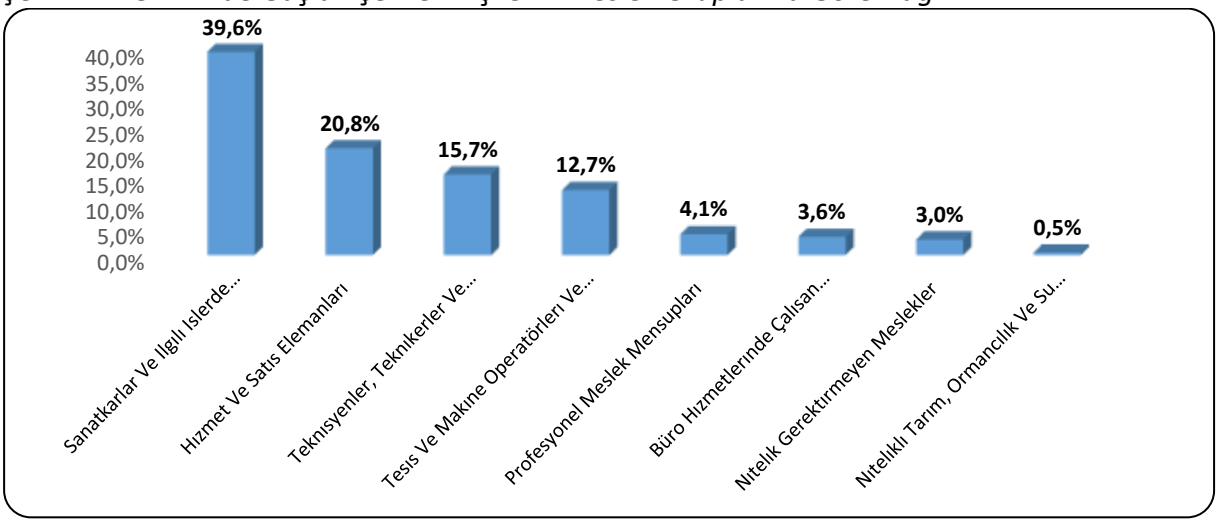
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	58
Toptan ve perakende ticaret	50
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	38
İmalat	30
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6
Ulaştırma ve depolama	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Genel Toplam	**202**

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 202 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İnşaat sektörü ön plana çıkmaktadır. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 28,9'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında Toptan ve perakende ticaret vevKonaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 80 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili Islerde Çalısanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 39,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

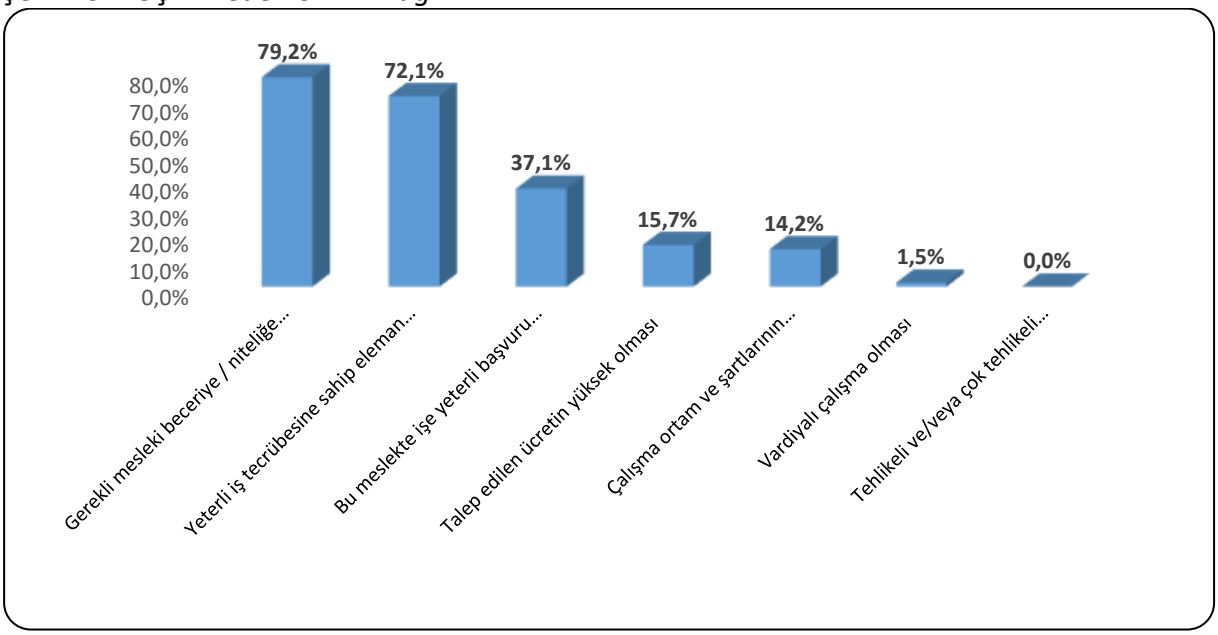
TGÇM	Eleman Sayısı
Garson (Servis Elemanı)	16
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	13
Soğuk Demirci	10
Duvarcı	10
Sıvacı	10
Pazarlamacı	10
Satış Temsilcisi / Plasiyer	10
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	10
Isı Yalıtımcısı	10
Servis Koması	7
Diğer	93
Toplam	**202**

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 16 kişi ile Garson (Servis Elemanı) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 13 kişi ile Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller ve 10 kişi ile Soguk Demirci, Duvarcı, Sıvacı, Pazarlamacı, Satış Temsilcisi / Plasiyer, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Isı Yalıtımcısı meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Garson (Servis Elemanı) mesleğinin yine ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Erzincan ilinde söz konusu meslek, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam ederken geçtiğimiz yıl ikinci sırada yer alan Beton ve Betonarme Kalıpçısı mesleği bu yıl daha alt sıralarda yer almaktadır..

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Garson (Servis Elemanı)	62,5%	43,8%	37,5%	31,3%	6,3%	0,0%	0,0%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	100,0%	61,5%	61,5%	23,1%	61,5%	23,1%	0,0%
Soğuk Demirci	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Duvarcı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pazarlamacı	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Isı Yalıtımcısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Servis Komisi	100,0%	42,9%	42,9%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Servis Komisi gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması seçenekleri ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Erzincan ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde

durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2020 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işletmelerin yüzde 27.3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Erzincan ilinde ise yüzde 9,3 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
Toptan ve perakende ticaret	34,3%	5,7%	2,9%	57,1%
İnşaat	21,2%	18,1%	9,1%	51,6%
İmalat	18,1%	4,6%	13,7%	63,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28,6%	9,5%	19,1%	42,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	58,5%	8,4%	8,4%	24,8%
Ulaştırma ve depolama	20,0%	0,0%	10,0%	70,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	14,3%	0,0%	71,3%	14,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	16,7%	0,0%	0,0%	83,3%
Eğitim	20,0%	40,0%	20,0%	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	-	-	-	-
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	-	-	-
Genel Toplam	**27,3%**	**9,3%**	**13,0%**	**50,3%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile İnşaat sektörüdür. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; Bilgi ve iletişim sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini

beklemektedirler. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Diğer hizmet faaliyetleri	40	78,0%
İnşaat	112	14,9%
İmalat	70	11,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	9,5%
Ulaştırma ve depolama	60	8,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	97	5,7%
Toptan ve perakende ticaret	60	3,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	3,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	1,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	1,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-1	-1,3%
Eğitim	-4	-1,8%
Genel Toplam	**470**	**5,1%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Erzincan ilinde ise bu oran yüzde 5,1 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 112 kişilik artış ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 78 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Erzincan ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Eğitim sektörleridir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	16,7 %
Sanatkârlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	78	9,4%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	113	7,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	95	6,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	110	6,1%
Yöneticiler	15	4,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	35	2,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22	2,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	1	0,1%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	**470**	**5,1%**

Kaynak: İPA 2019

Yöneticiler ile Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 113 kişilik artış ile Tesis ve Makıne Operatörleri ve Montajcılar Mesleğinde çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Profesyonel Meslek Mensupları ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalısanlarıdır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Kasap	Alüminyum **Kompozit** Cephe Kaplamacısı
Makineci (Dikiş)	Ayakkabı, Deri Ve Yan Ürünleri Satış Elemanı
Beden İşçisi (İnşaat)	İnşaat Mühendisi
İnşaat İşçisi	Betonarme Demircisi
Beden İşçisi (Genel)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Büro Memuru (Genel)	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Parke Ve Bordür Tası İmal İşçisi	Elektrik Tesisat Ustası
Satış Danışmanı / Uzmanı	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Diğer İmalat Ve İlgili İsçiler (Elle)	Otobüs Kaptanı (Şoförü)
Güvenlik Görevlisi	Elektrik-Elektronik Mühendisi

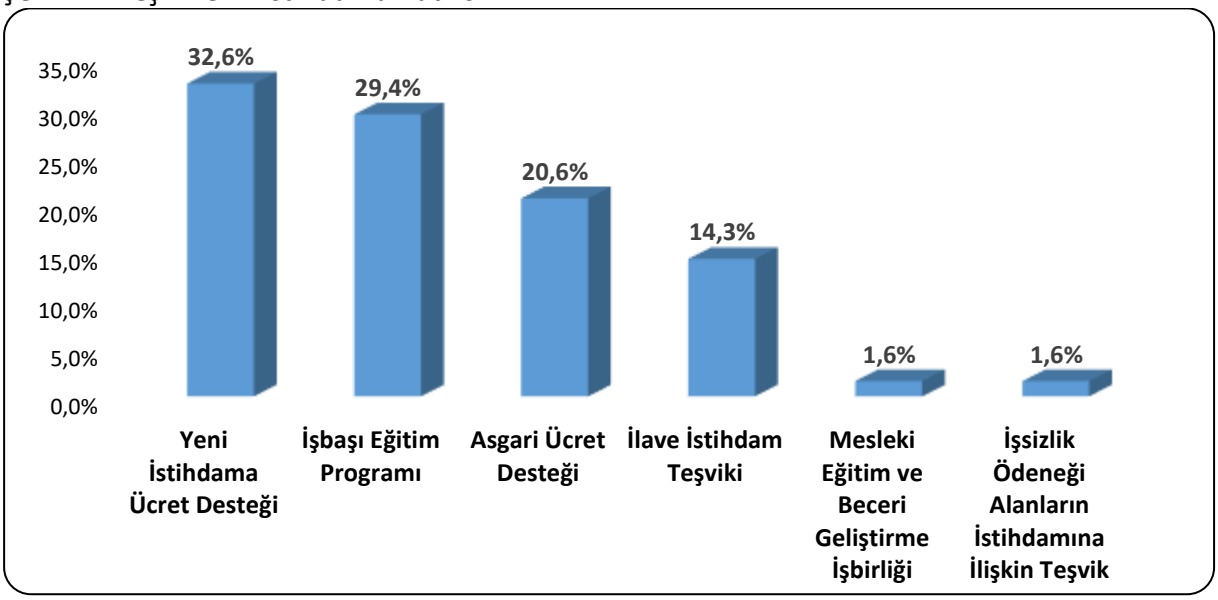
Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Kasap, Makinecı (Dikiş), Beden İşçisi (İnşaat) olup, Alüminyum Kompozit Cephe Kaplamacısı, Ayakkabı, Derı ve Yan Ürünlerı Satış Elemanı, İnşaat Mühendisi meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat) mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer alırken geçen yıl ilk on sıralamsında yer bulamayan Kasaplık mesleği bu yıl ilk sırada yer almaktadır. Erzincan ili için inşaat sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Erzincan ili için ilk sıradaki meslekler arasında aynı meslek bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

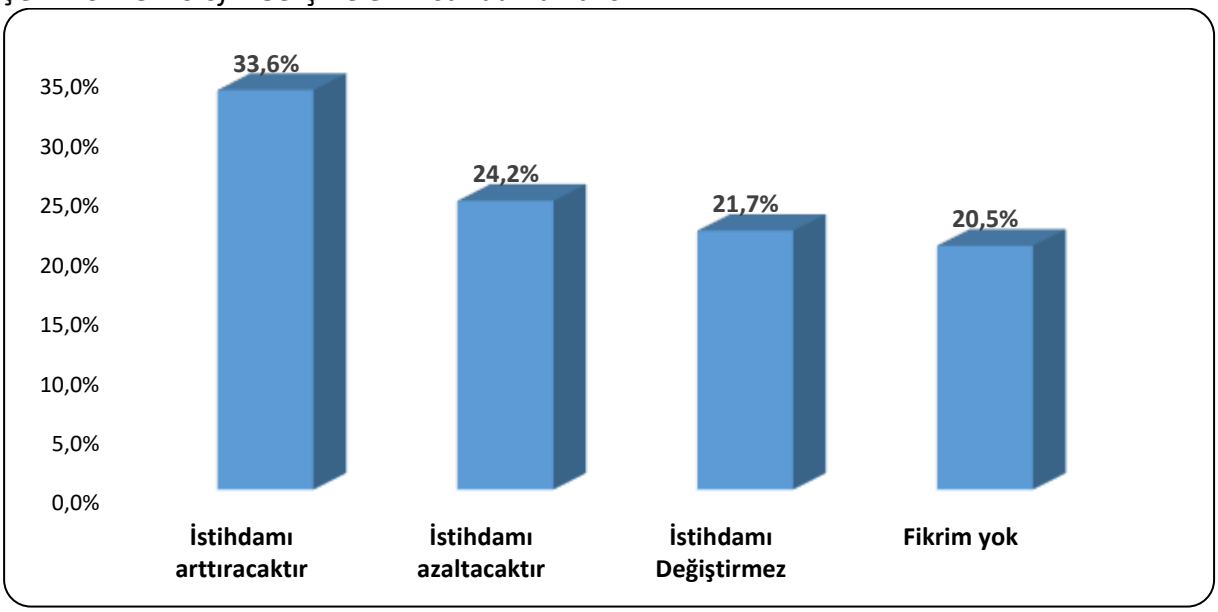


Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İşbaşı Eğitim Programı yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 33,6'sı istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 24,2'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 21,'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşündeyken, yüzde 20,5'i ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Erzincan ilinde; Diğer hizmet faaliyetleri sektörünün tamamı , İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde ise işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Erzincan ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 6,6 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TRA1 (Erzurum-Erzincan-Bayburt) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 7,5'tir.

Erzincan ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Erzincan'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır. Çalışan temininde güçlük çekilen sektörlerin başında İnşaat sektörü gelmektedir. Bu sektörle ilgili açılan aktif programlara talebin az olmasından dolayı yeterli sayıda nitelikli eleman yetiştirilmesi mümkün olmamaktadır. Erzincan ilinde kayıtlı iş arayanların büyük bir bölümününde nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu düşünüldüğünde, bu sektörde çalışmak istenmemesinin bu sektörde eleman temininde güçlük çekilmesinin asıl nedeni gibi görülmektedir.

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 78,8'i erkeklerden, sadece yüzde 21,2'si kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör Eğitim sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Eğitim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle

birlikte bu gösterge de Erzincan ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Erzincan ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 57 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 592 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2011 yılına göre bir artış söz konusudur. Buna bağlı olarak kursiyer sayısında iki kat artış olmuştur. Bunun nedeni yıllar içerisinde Erzincan İlinde nitelik gerektiren mesleklerdeki eleman talebinin düzenlenen kurslar ile karşılanmasının tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir. Bu sonucu son üç yılda toplam işe yerleştirme sayılarında yüzde 106,7 artış, kadın işe yerleştirme sayısında meydana gelen yüzde 126 artış ve açık işlerin karşılanması oranındaki yüzde 26,9'luk artıştan da görebiliriz. Bir sonraki yılın planlamasını yaparken ve işgücü piyasasının ihtiyaçlarının sağlıklı tespit edilmesi açısından İPA verilerinin doğru okunmasının son derece önemli olduğuda görülmektedir. Erzincan'da faaliyet gösteren Tekstil ve Çağrı Merkezi sekörünün nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına yönelik düzenlenen İstihdam Garantili Meslek edindirme kursları ve İşbaşı Eğitim Programları ile genç işe yerleştirme sayısında son üç yılın verileri dikkate alındığında yüzde 319,2'lik artış sağlanmıştır.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat ve Ulaştırma ve depolama sektörleridir. Bu sektörlerin Part Time çalışmaya uygun olmamasından dolayı Erzincan İli Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 26 işletmede 83 açık iş tespit edilmiştir. Erzincan ilinde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 83 kişilik açık işin yüzde 28'ine tekabül eden 23 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleridir.

Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 15,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık Hızmet ve Satıs Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 35,8'dir.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 40,7'sinin; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneğine sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işletmelerin yüzde 27.3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 iken Erzincan ilinde ise yüzde 9,3 olarak gerçekleşmiştir.

Erzincan ilindeki işverenlerin yüzde 32,6'sı, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Erzincan ilinde; Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde işverenlerin tamamı, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörtyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) …….
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 0. Fiziki ve			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalı çalışma olması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ ☐ Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.