İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 122 • Aralık 2022

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: **“EMEKLİLİK HAKKININ KULLANILMASI HUSUSUNDA HERHANGİ BİR YAŞ SINIRI UYGULANMAYACAKTIR”**

S. 11 İstihdam Desteği Projesi Kapanış Toplantısı Yapıldı

S. 25 Ulusal Yeterlik Tanıtım Günleri Etkinliği Şanlıurfa’da Gerçekleştirildi

S. 34 İŞKUR Kadınların Yanında Olduğunu Her Daim Hissettirdi

Erzurum, Adana, Hatay, Kocaeli ve Bursa İl Müdürlüklerimizde İş Kulübü Sayımızı Artırdık.

81 ilde 101 İş Kulübümüzle yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmaya devam ediyoruz.

- Erzurum İl Müdürlüğü (Atatürk Üniversitesi)
- İskenderun Hizmet Merkezi (İskenderun Teknik Üniversitesi)
- Yıldırım Hizmet Merkezi
- Adana İl Müdürlüğü
- Gölcük Hizmet Merkezi
- Gebze Hizmet Merkezi

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: **"EMEKLİLİK HAKKININ KULLANILMASI HUSUSUNDA HERHANGİ BİR YAŞ SINIRI UYGULANMAYACAKTIR"**

EYT Düzenlemesi Uzun ve Kapsamlı Bir Çalışmanın Ardından Nihai Hâlini Almıştır

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) konusunda yapılacak düzenlemeye ilişkin, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde basın mensuplarına açıklamalarda bulundu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) konusunda gerçekleştirilecek düzenlemeye ilişkin yaptığı açıklamada, "Emeklilik hakkının kullanılması hususunda herhangi bir yaş sınırı uygulanmayacaktır. Sistemin idamesine zarar vermemek ve ülke ekonomisinin üzerine kaldıramayacağı yükler bindirmemek için uzunca bir süre böyle bir düzenlemeye sıcak bakmadık. Bu yaklaşımımızdaki amaç; asla çalışanlarımızın haklarının tesliminin önüne geçmek değildi. Tam tersine, 85 milyon hep birlikte ortak geleceğimizi düşündüğümüz için konuyu derinlemesine incelemeden, ölçüp biçmeden, hesabını kitabını sağlamca yapmadan herhangi bir taahhüt altına girmek istemedik. Bugün de 1999 öncesi işe başlayan çalışanlarımızın emeklilik yaşıyla ilgili beklentilerini karşılayan adımın müjdesiyle kendilerine desteğimizi bir kez daha sergileme yoluna gidiyoruz. Devlet için büyük bir fedakârlık anlamına gelen bu düzenlemeyle birlikte artık sistemi her türlü tartışmadan arındırarak yerli yerine oturtmuş olacağımıza inanıyorum." dedi.

Düzenleme İle Yaklaşık 2 Milyon 250 Bin Vatandaşımız Emekli Olma Hakkına Kavuşuyor

Ülkemizde emekli olabilmek için üç şartı, prim ödeme gün sayısını, sigortalılık süresini ve yaşı tamamlamak gerekmektedir. Yapılan düzenleme, şartlardan ilk ikisini tamamlamış olup da sadece yaş sebebiyle emeklilik bekleyenleri kapsamaktadır. Yaş şartı olmadan emekliliğe imkân sağlayan düzenlemeyi, eski sistemdeki SSK, BAĞKUR, Emekli Sandığı ayırımı olmaksızın mevcut yapıdaki herkes için geçerli olacaktır.

Türkiye'de Her Vatandaşımızın Tecrübesine, Bilgisine, Emeğine, Katkısına İhtiyacımız Var

Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Emekli olanların en azından bir kısmının çalışmaya devam edeceklerini biliyoruz. İstihdamın 31,5 milyonu aştığı Türkiye'de her vatandaşımızın tecrübesine, bilgisine, emeğine, katkısına ihtiyacımız var. Bu anlayışla emekli olduktan sonra sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaya devam edecek vatandaşlarımız için sosyal sigorta prim teşviki getiriyoruz. Amacımız, emeklilik sonrası çalışan vatandaşlarımızın bunu kayıtlı olarak sürdürmelerini sağlamaktır. Emeklilikte yaşı bekleyenlerle ilgili düzenlemenin ülkemize, milletimize, bilhassa da hak sahiplerine ve ailelerine hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

2023 YILINDA UYGULANACAK YENİ ASGARİ ÜCRET 8 BİN 506 TL OLARAK BELİRLENDİ

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol'un katılımıyla yaptığı açıklama ile 2023 yılında uygulanacak yeni asgari ücreti kamuoyuna duyurdu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, asgari ücreti belirlerken hem geçmiş kayıpları telafi edecek hem de gelecek yıla dair enflasyon öngörüsünü destekleyecek bir yaklaşım benimsediklerine vurgu yaparak "Beklenmedik bir tabloyla karşılaşırsak, tıpkı geçen yıl olduğu gibi yine bir ara düzenleme yapmaktan da kaçınmayız. Ülkemizde her kesim gibi işçilerimizin, emekçilerimizin, çalışanlarımızın gelir ve refah seviyesini artırmış bir yönetim olarak bundan sonra da hiç kimsenin hakkının zayi olmasına meydan vermeyiz. Bu süreçte gerek değerli bakanıma, TİSK Başkanımıza bu süreci hassasiyetle sürdürdükleri için teşekkür ediyorum. 2023 yılında uygulanacak net asgari ücret için 8 bin 500 lira olarak mutabık kaldık." açıklamasını yaptı.

Asgari ücretin işverene yansıması olduğu gibi devlete de yansıması olduğunu söyleyen Erdoğan, "Bütün bu yansımalarını düşünerek adım attık. Böylece asgari ücrette geçtiğimiz yılın Ocak ayına göre yüzde 94, Temmuz ayına göre yüzde 50 oranında artış sağlanmış, yıllık ortalama artış oranı yüzde 70'in üzerinde gerçekleşmiştir. Yeni asgari ücretin çalışanlarımız ve işverenlerimiz başta olmak üzere ülkemize ve milletimize hayırlı olmasını diliyorum." değerlendirmelerinde bulundu.

Açıklanan Rakam Sadece Asgari Ücretle Çalışanları Değil, Bütün Çalışanları Refahtan Pay Alacakları Yeni Bir Ücret Skalasına Ulaştıracaktır

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, asgari ücretin Türkiye'de ücretlilerin yaklaşık yüzde 37'sini ilgilendirdiğini belirterek şunları kaydetti: "Bütün ücretleri, ücret yapılarını düzenliyoruz. Asgari ücretin üzerindekiler kademe kademe asgari ücretin belirlenmesinden sonra yeniden ücretlerin ayarlandığı bir sürece giriyorlar. Bu demektir ki açıklanan rakam sadece asgari ücretle çalışanları değil, onun üzerinde çalışanları da emekçileri de refahtan pay alacakları yeni bir ücret skalasına ulaştıracaktır. Bu, Türkiye'nin büyümesine, büyürken emekçilerini düşünen bir sosyal devlet anlayışına yakışan bir tutumdur. Bu yaklaşım Türkiye'nin ekonomik kalkınmasını, toplumun bütünleşerek emekçileriyle, işverenleriyle üretim sürecine daha verimli bir şekilde katılmalarını sağlayacaktır. Sosyal devlet politikalarına uygun bir yaklaşımı sürdürmeye katkınızdan dolayı size saygı ve şükran sunuyoruz. Sürece katılan işverenlerimiz ve işçi kesiminin temsilcileri rakamların, bugün masada olmasalar da bu rakamın müzakereler sürecinde oluşmasına katkı yapmışlardır. Onun için Türk-İş temsilcilerine de TİSK temsilcilerine de teşekkür ediyorum."

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI VE BAĞLI KURUMLARIN 2023 YILI BÜTÇELERİ GENEL KURULDA KABUL EDİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, TBMM Genel Kurulunda, Bakanlığın 2023 yılı bütçesi üzerinde konuşma yaptı. Bakan Bilgin, TBMM'nin, millet iradesini temsil ettiğini hatırlatarak Meclis'te her türlü fikrin söylenmesi ve eleştirinin yapılmasının önemine işaret etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı kurumların 2023 yılı bütçesi üzerine TBMM Genel Kurulunda konuşma yapan Bilgin, sendikalaşmayı fevkalade önemli gördüklerini kaydederek sendikalaşma oranının kamuda oldukça yüksek bir seviyedeyken işçilerde oldukça düşük olduğunu belirtti. Özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerde sendikalaşmaya ve işçilerin sendikal haklarına karşı bir tavrın gelişmiş olmasının, bu durumun en önemli sebebi olduğunu aktaran Bilgin, bütün siyasi partiler ve siyasilerin buna karşı mücadele etmesi gerektiğinin altını çizdi.

Bakan Bilgin, bu konuda bir zihniyet dönüşümüne ihtiyaç olduğunu belirterek, "Buna karşı sendikalaşmanın önünü açacak sendikal mücadeleyi, emekçilerin sermaye karşısında örgütlenmesini sağlayacak mücadeleyi mutlaka desteklememiz lazım. Bu konuda asla geri duracak bir tavrımız yoktur." dedi.

Örgütlenen işçilerin iş yerinden atılmasının da aralarında bulunduğu bazı durumların kendisine iletildiğini söyleyen Bilgin, hukuka aykırı bir işlem varsa cezalandırmak ve kapatmak dâhil gerekenleri yaptığını anlattı. Bakan Bilgin, "Bana ulaştıkları zaman orada işçilerin yanındayım. Çünkü bu hukuk, TBMM'nin çıkardığı hukuktur. Bu hukukun arkasında durmak bizim görevimizdir, bir fedakârlık falan yapmıyoruz, işimizi yapıyoruz. Bu görevimizi yapmak mecburiyetindeyiz." ifadelerini kullandı.

İşsizlikle Mücadelede Tek Çözüm Yolu İktisadi Büyümedir

İşsizlikle mücadelede tek çözüm yolunun iktisadi büyüme olduğunu, yüzde 5'lik bir büyümenin 700 bin, yüzde 7'nin üzerinde bir büyümenin ise 1 milyon istihdamın yaratılmasına yol açtığını, sektördeki farklılaşmaya bağlı olarak rakamların değişebildiğini söyleyen Bakan Bilgin, aktif iş gücü ve pasif iş gücü politikalarıyla istihdamı destekledikleri, sürdürülebilir olmasını sağlayan politikalar izlediklerini belirtti.

Bilgin, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği ve benzeri desteklemeleri özellikle salgın döneminde etkin kullandıklarının altını çizerek aktif iş gücü politikalarını, doğrudan doğruya işletmelere yeni istihdam yaratmak şartıyla verilen destekler olduğunu kaydetti. Bu desteklerin çok etkili olduğunu düşündüğünü vurgulayan Bilgin, "Bunları daha etkin bir şekilde sürdürebilmek için yaptığım incelemede, geçmiş dönemde yapılan istismarları ortaya çıkardım. Bunları istismar edilmeyecek bir şekilde yeniden düzenledik. Şartlarını belirledik ve yönetmeliğini yeniden yayımladık. Yeni istihdam şartıyla destekleri işletmelere sağlıyoruz" şeklinde konuştu.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun desteklediği projeleri anlatan Bakan Bilgin, bunlardan birinin Toplum Yararına Program (TYP) olduğunu söyledi. Fon kaynaklarının iyi yönetilmesi gerektiğini kaydeden Bilgin, istismara asla izin verilmediğini, bu sayede fonun kaynaklarının giderek büyüdüğünü ifade etti.

Bakan Bilgin, ellerinde çeşitli uluslararası fonların bulunduğunu, bu fonları sanayide istihdamın artırılması için işletmelere sunduklarını aktararak işletmelere istihdam sağlaması durumunda destek verdiklerini belirtti. Bilgin, bu çalışmayı doğrudan doğruya sanayide nitelikli iş gücünü yetiştirecek bir proje hâline getirdiklerini söyledi.

BAKAN BİLGİN, HABERTÜRK TV CANLI YAYININDA ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN SORULARI YANITLADI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Habertürk canlı yayınında çalışma hayatına ilişkin soruları yanıtladı ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Habertürk TV'de gündeme ilişkin değerlendimelerde bulunan Bakan Bilgin, "Asgari ücretin kamuoyunun beklentisini karşıladığını düşünüyor musunuz?" sorusu üzerine Bilgin, konuyla ilgili çalışma, araştırma yaptırdığını belirterek, araştırma kapsamında ortaya çıkan verileri aktardı.

Bakan Bilgin, sokaktaki insanın beklentisi ile işçilerin meseleye bakışının farklılaştığını belirterek, işçilerin Ankara, İstanbul ve İzmir'de 8 binin üzerinde bir rakam istediklerini söyledi. Bilgin, "Türkiye ortalaması ise daha düşüktü. Anadolu'nun muhtelif illerinde 7 bin 600 TL civarında bir rakam çıktı" dedi.

Bilgin, sendikalarla görüştüklerini, sendika başkanlarının taleplerini aldıklarını ifade etti.

"Geçen senenin ilk 6 ayındaki gibi cebe giren parayı eritecek bir enflasyon tedirginliği yaşıyor musunuz?" sorusuna ise Bilgin, şöyle yanıt verdi: "Ben doğrusu o tedirginliği yaşamıyorum. Şimdi kur sabitlenmiş vaziyette, aşağı yukarı 6 aydır aynı düzeyini koruyor. Enerji fiyatlarında yükseliş yok hatta bir miktar düşme eğilimi var. Asgari ücretin değişmesinin genel fiyatları değiştireceğini, bütün fiyatlara yansıyacağını söylemek sektörden sektöre değişebilir ama bunu, bu ortalamaları dikkate aldığımız zaman doğru bir tespit değildir."

Enflasyondaki Düşüş Devam Ederse Asgari Ücretin Etkisinin Daha Fazla Ön Plana Çıkacağını Düşünüyorum

"Asgari ücretin giderek ortalama ücrete dönüştüğüne" ilişkin ifadelerin anımsatılarak, "Türkiye, bu asgari ücret tuzağından nasıl çıkacak?" sorusunun yöneltilmesi üzerine Bilgin, şunları kaydetti: "Öyle bir tuzak yok. Rakamları izliyorum. Gerçek olmayan nedir? Bazı ücretler asgari ücret düzeyinden vergilendirilmek, prim yatırmak için oraya sıkıştırılmıştır. Asgari ücret yüksek belirlendikçe reel olarak yukarıdaki ücretler de yüzde 100 artmıyor ama yüzde 60, yüzde 70, yüzde 80 artıyor. Aşağıdan yukarıya artıyor. Nitelikli emekte bu artış daha yüksek.

Bakan Bilgin, "Asgari ücrete ikinci bir zam gelebilir mi?" sorusunun sorulması üzerine şöyle cevap verdi: "Bu süreçte Sayın Cumhurbaşkanımızın desteği var. Sayın Cumhurbaşkanımız, 'Tedirgin olmayın, endişe etmeyin, önümüzdeki yılsonu itibarıyla yüzde 20'leri göreceğiz enflasyonda.' ama bütün şartlar farklılaştı, olağan dışı şeyler oldu. Bir yıl önce savaş, iki yıl önce pandemi olacağını biliyor muyduk? Olağan dışı şeyler olursa bu şartlarda devreye girer. Yoksa enflasyonun üstünde, bizi yılsonuna kadar götürecek bir asgari ücret belirledik ama o açık, Sayın Cumhurbaşkanı'mızın da ifade ettiği gibi o açık. Geçen sene nasıl temmuzda müdahale ettiysek yine aynı şekilde mücadele ederiz"

BAKAN BİLGİN, HABER GLOBAL CANLI YAYININDA GÜNDEME İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Haber Global canlı yayınında soruları yanıtladı ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Bakan Bilgin, yeni belirlenen asgari ücretten işçi kesiminin memnuniyetinin sorulması üzerine, "Ücretleri değerlendirirken Türkiye ekonomisinin içinde bulunduğu şartlar içerisinde bakmak lazım. Türk ekonomisi pandemiden sonra dünyada büyümeye devam eden birkaç ekonomiden birisi oldu. Bu sene de dünyada büyümeye devam eden iki ekonomiden birisi oldu. Son açıklanan verilerde de sanayiye dayanarak büyümemiz fevkalade önemlidir. Dünyada yaşanan sorunlar Türkiye'ye ağır bir enflasyon olarak yansımıştır. Biz iki yıldır bu sürecin meydana getireceği sorunları görerek açık bir politika izledik. Türkiye Cumhuriyeti sosyal bir devlettir. Emekçileri koruyan, çalışanları gözeten bir yaklaşıma sahiptir. Biz bu yaklaşımı pandemi sonrasında kararlılıkla sürdürdük. Geçen sene asgari ücrete yüzde 50 artış yaptık sonra enflasyon artınca yıl sonu itibarıyla aritmetik olarak yüzde 80'in üzerinde, kümülatif olarak yüzde 94 oranında bir artış yaptık ama enflasyon hız kesmedi. Geçtiğimiz ay enflasyon hız kesmeye başladı, önümüzdeki aylarda da kesecek, bizim tahminimiz yüzde 35 ile 40 arasında Mayıs'a gireceğiz. Bu genel tablo içerisinde asgari ücretin belirlenmesi çok önemlidir. Yüksek belirlenmesi çok daha önemlidir, biz bu şartlar içerisinde yüksek belirledik. 8 bin 500 TL rakamını açıklarken elimizde hem bir bilimsel çalışma vardı hem de derinlemesine gözlem araştırma teknikleri olan bir araştırma yaptırdık. Orada büyük ölçekte, küçük ölçekte ve orta ölçekte çalışan işletme sahiplerine, profesyonel yöneticilere, varsa sendika liderlerine ve işçilere sorduk. Türkiye kamuoyuna sorduk. Bu elde ettiğimiz verileri değerlendirerek belirlediğimiz rakam oldukça önemli bir rakam. 8 bin 500 TL tarihsel olarak da baktığımızda dolar bazında da baktığımızda çok ciddi bir rakamdır. Biz sosyal bir devletiz ve sosyal devletin gerekliliklerini yerine getirmek durumundayız." diye konuştu.

Örgütlenmenin Önünü Açarak Güçlü Sendikacılığa Gitmemiz Lazım

Sanayide Teknoloji Kullanımında Rekabet Edebilir Noktadayız

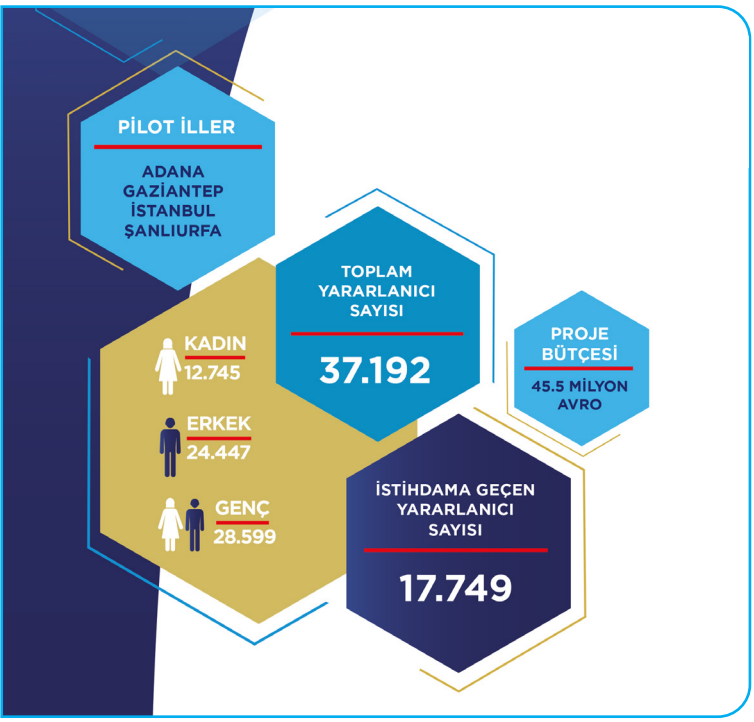
Ara dönemde küresel koşullar kaynaklı olumsuz bir durum olması hâlinde işverenlerle ilgili ilave teşvik ve desteklerin olup olmayacağı sorulması üzerine Bakan Bilgin, "Avrupa'daki resesyonun etkileri Avrupa ile ihracat açısından bizi zedeleyebilir. İhracatımıza bir miktar fren koyabilir ama Türkiye yeni pazarlar arama konusunda çok etkin. Avrupa'yı hemen ikame edemeyebilir ama zaman içerisinde bunu ikame edecektir. Türk ekonomisinin rekabet edebilir şartlarda üretim yapmasının çok önemli iki sebebi var; Türkiye'deki demokratik istikrar ve Türkiye'nin özellikle genç sanayi ile en ileri teknolojilerle sanayileşmesi. Gittiğim şehirlerde sanayi tesislerini geziyorum, buralarda dünyada bir veya iki diyebileceğimiz rekabet edebilir teknolojiler var. Türkiye'nin yaptığı yatırımlar sadece savunma sanayiinde değil, başka sanayilere de girdi üretiyor. Bilhassa iletişim teknolojileri ve üretim teknolojilerinin entegre olduğu alanlarda dijital endüstrileşmenin etkisiyle bu genç sanayii de verimlilik artıyor. Türkiye bundan etkilenmez demiyorum, etkilenebilir ama sınırlı kalacağını ümit ediyorum. Son sanayii rakamları da bunu ortaya koymuştur diye düşünüyorum." değerlendirmesinde bulundu.

İSTİHDAM DESTEĞİ PROJESİ KAPANIŞ TOPLANTISI YAPILDI

Avrupa Birliği'nin finanse ettiği ve Dünya Bankası teknik desteği ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonunda İŞKUR tarafından uygulanan İstihdam Desteği Projesi (İSDEP) Kapanış Toplantısı 15 Aralık 2022 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

2018 yılından bu yana yürütülen İSDEP'in kapanış toplantısına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürü Cenk İleri, İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Varol Dur, Samet Güneş ve Cezmi Yarımdağ, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İnsani ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı Laurent Guirkinger, Dünya Bankası İnsani Kalkınma Program Lideri Heba Elgazzar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR üst yöneticileri, Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Kızılay, uluslararası kuruluşlar ve sosyal paydaşlardan temsilciler ile çok sayıda davetli katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Uluslararası İşgücü Genel Müdürü Cenk İleri, Türkiye'nin çevre ülkelerde meydana gelen olaylar neticesinde oluşan kitlesel göç sebebiyle ülkemize gelen kişilere insani yardım elini uzattığını belirterek başta barınma olmak üzere bu kişilerin sosyo-ekonomik haklara erişimini sağladığını söyledi.



Proje Başarıyla Tamamlandı

İstihdam Desteği Projesi'nin 2022 yılının sonu itibariyle başarıyla tamamlandığını kaydeden İleri, "Bu projeyle özel koruma gerektiren grupların istihdam edilebilirlikleri artırıldı. Ayrıca İŞKUR'un ve Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi sağlandı. Burada açıkça ifade etmek isterim ki bugüne kadar iş gücü piyasasına yönelik uygulanan projelerde hedeflenenden daha çok faydalanıcıya ulaşılmasında İSDEP en başarılı projelerden birisidir. Hem kalıcı istihdama geçiş oranlarında hem de genel faydalanıcı sayılarında çok önemli bir başarı elde etmiş bulunuyoruz. Bu vesileyle projede emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

Bu Proje İSDEP-2'ye Kılavuz Olacak

İstihdam Desteği Projesi'nin 26 Ekim 2022 tarihinde açılışı yapılan, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İŞKUR ve Türk Kızılayı'nın uygulayıcısı olduğu, Adana, Gaziantep, İstanbul, Şanlıurfa illerine ek olarak Bursa, İzmir, Kocaeli ve Konya illerinde de uygulanacak İSDEP-2'ye kılavuz olacağının altını çizen İleri, bu projede kazanılan tecrübeleri yeni döneme aktaracaklarını ve daha büyük başarılara imza atmayı amaçladıklarını ifade etti.

Gurur Duyduğumuz Bir Uluslararası Projeye İmza Attık

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, konuşmasında İSDEP'in İŞKUR'un bugüne kadar uyguladığı en büyük uluslararası proje olduğuna dikkat çekti. Projeden 37.000 kişinin yararlandırıldığının bilgisini paylaşan Dur, "Sonuç olarak gurur duyduğumuz bir uluslararası projeye imza attık. Bu kapsamda dil kurslarından mesleki eğitim faaliyetlerine kadar çok sayıda uygulama gerçekleştirdik. Hizmetlerimizden yararlanan yaklaşık 19.000 kişi kayıtlı şekilde istihdama devam etti. Oldukça etkin ve verimli bir proje uygulandığını söylemek mümkün" diye konuştu.

İl Sayısı 4'ten 8'e Çıkacak

Genel Müdür Yardımcısı Dur, İSDEP-2'ye İzmir, Konya, Bursa ve Kocaeli illerinin de dahil edildiğini söyledi. Dur, " Artık 4 değil, 8 ilde aktivitelerini yürüteceğimiz İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesine (İSDEP-2) başlıyoruz. Yine doğrudan kayıtlı istihdamı hedefleyen, insanların mesleki kabiliyetlerini artırmayı önceliklendiren bir projeyi uygulayacağız. Doğrudan insanların hayatlarına dokunacağız. Bu anlamda önümüzdeki dönemde bu projeyi uygulayacağımız 8 ilden gelen arkadaşlarıma da huzurlarınızda başarılar dilemek isterim. Umuyorum başarılı bir uygulama dönemi geçirir, 3 sene sonra tekrar bir kapanış toplantısında sonuçları sizinle paylaşma şansını elde ederiz" dedi.

Uygulayıcı Kurumları Tebrik Ederim

Projenin kapanış toplantısında bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İnsani ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı Laurent Guirkinger, İSDEP sayesinde çok sayıda yararlanıcıya erişim sağlandığını belirtti. Proje kapsamında uygulanan beceri eğitim kursları ve uygulamalı eğitim programları ile katılımcıların yetkinliklerinin artırıldığını kaydeden Guirkinger, "Proje sayesinde insanlara profesyonel eğitimler verildi. Bu kişilerin yetkinlikleri artırıldı. Böylece iş gücü piyasasına katılma şansını yakaladılar. Ben bu noktada uygulayıcı kurumları tebrik ediyorum. Pandeminin zorlu koşullarına rağmen proje faaliyetleri aksamadan devam etti." Diyerek konuşmasını tamamladı.

El Ele Verip Bir Dönüşüm Sağladık

Dünya Bankası İnsani Kalkınma Program Lideri Heba Elgazzar, İSDEP sayesinde iş gücü piyasasında önemli bir dönüşüm sağlandığını vurguladı. Elgazzar, "İSDEP hedef kitlenin istihdamını sağlayan bir proje oldu. Faydalanıcılar, dezavantajlı gruplar arasında sayılmalarına rağmen proje kapsamında düzenlenen programları tamamladıktan sonra işe yerleştirildiler.. Türkiye tüm dünyaya bu dönüşümün gerçekleşebileceğini gösterdi. Emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür ederim" dedi.

Konuşmaların ardından projenin uygulama aşamasında görev alan İŞKUR İstanbul, Adana, Gaziantep ve Şanlıurfa İl Müdürlüklerine plaket takdim edildi. Toplantının ilk bölümü hatıra fotoğrafının çekilmesinin ardından sona erdi.

Kapanış toplantısının ikinci bölümü İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli ile Uluslararası İşgücü Genel Müdür Yardımcısı Metehan Özcan'ın teknik sunumlarıyla devam etti.

İSDEP Nedir?

Avrupa Birliği'nin finanse ettiği ve Dünya Bankası teknik desteği ile yürütülen İstihdam Desteği Projesi (İSDEP), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonunda İŞKUR tarafından uygulanmaktadır. İki bileşenden oluşan projenin pilot illeri arasında İstanbul, Adana, Gaziantep ve Şanlıurfa bulunmaktadır.

2018 yılından bu yana yürütülen projenin birinci bileşeni kapsamında pilot illerde; kayıt ve danışmanlık hizmetleri verilmiş, Uygulamalı Eğitim Programları, Beceri Eğitim Kursları ve Türkçe Dil Kursları düzenlenmiştir.

Proje süresince 37.000'den fazla yararlanıcı proje kapsamında finanse edilen aktif işgücü piyasası programlarından faydalandırılmıştır.

Toplam yararlanıcıların yüzde 78'inden fazlasını gençler, yüzde 34'ünü ise kadınlar oluşturmaktadır. Programları tamamlayan kişilerin yüzde 48'inden fazlası işverenler tarafından istihdam edilmiştir.

Projenin ikinci bileşeni kapsamında ise; Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün ve İŞKUR'un kurumsal kapasitesini artırmak üzere gerçekleştirilen mal ve hizmet alımları ile bu kurumların hizmet sunma yeterlilikleri geliştirilmiş, böylelikle proje faaliyetleri başarıyla yürütülmüştür.

BÖLGESEL SANAL İSTİHDAM FUARLARI 29 İLDE İŞ ARAYANLARLA İŞVERENLERİ ÇEVRİM İÇİ ORTAMDA BULUŞTURDU

İŞKUR tarafından 2022 yılının aralık ayı boyunca 29 farklı ilin katıldığı Bölgesel İstihdam Fuarları gerçekleştirildi. Bu fuarlar süresince çevrim içi seminerler, engelli görüşmeleri ve mülakatlar yapıldı. 29 Sanal fuar için toplam 910 stant oluşturulurken fuarları 25.235 iş arayan ziyaret etti ve 15.319 adet özgeçmiş iletilerek iş başvurusunda bulunuldu.

Fuarların yapıldığı iller: "İzmir, Denizli, Kocaeli, Kırklareli, Balıkesir, Çanakkale, Antalya, Kahramanmaraş, Hatay, Osmaniye, Sakarya, Tekirdağ, Yalova, Düzce, Eskişehir, Konya, Aksaray, Kayseri, Samsun, Zonguldak, Kastamonu, Erzurum, Muş, Van, Afyonkarahisar, Manisa, Diyarbakır, Mardin, Gaziantep"

Kamu istihdam kurumlarının işgücü piyasasında tanınırlığına katkı sunan ve hizmet gelişimi açısından oldukça önemli bir yere sahip olan "istihdam fuarları" hedef kitlenin bütününe yönelik uygulanan en kapsamlı etkinlik olması nedeniyle etkinlikler arasında önemli bir yere sahiptir. Türkiye'de de "istihdam fuarları" İŞKUR öncülüğünde yerel istihdam dinamiklerini harekete geçiren, işgücü piyasası ile doğrudan ya da dolaylı ilişkisi olan her kesimden kişi/kurumları bir araya getiren en kapsamlı etkinlik olarak göze çarpmaktadır.

2010 yılından bugüne kadar işgücü arz ve taleplerinin bir araya getirilmesi için İŞKUR tarafından yerel düzeyde organize edilen istihdam fuarları, Covid-19 salgını sonrasında bütün dünyada olduğu gibi Türkiye'de de olumsuz yönde etkilenmiştir.

İl Müdürlüklerimizde düzenlenen fiziksel fuarlara alternatif olarak 2019 yılı içerisinde sanal fuarlar da hayata geçirilmiştir. Geleneksel fuarlardan farklı olarak iş arayanlar ve işverenlerin sanal ortamda görüşmelerine izin vermekte, her iki tarafa da zaman ve maliyet tasarrufu sağlamaktadır. Bu yeni uygulama ile iş arayanlar sisteme çevrimiçi giriş yaparak kayıt olmakta ve özgeçmişlerini sisteme yükleyerek işverenlerin sanal stantlarına göz atma imkânı bulmaktadır.

AZERBAYCAN HEYETİNDEN İŞKUR'A ZİYARET

Türkiye-Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyon 10. Toplantısı sonrasında imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu X. Toplantısına İlişkin Protokol" ile eki "2022-2023 Eylem Planı" faaliyetleri kapsamında Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı yetkilileri 20 Aralık tarihinde İŞKUR'u ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında; kadın istihdamının artırılmasına yönelik istihdam teşvikleri, aktif iş gücü piyasası programları, yarım çalışma ödeneği ile iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri hakkında tecrübe paylaşımı gerçekleştirildi.

STRATEJİK PLANLAMA VE YÖNETİM İLE İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından; 81 İl Müdürü ve 162 il müdürlüğü personeline 20-21 Aralık 2022 tarihinde çevrim içi "Stratejik Planlama ve Yönetim ile İç Kontrol ve Risk Yönetimi Seminer" gerçekleştirildi.

Seminer Genel Müdür Yardımcımız Cezmi Yarımdağ'ın konuşması ile başladı. Yarımdağ, İŞKUR'un misyonu çerçevesinde belirlenecek vizyona ulaşmayı sağlayacak, amaç ve hedeflerin etkinlikle belirlendiği yeni planla birlikte Kurumumuzun iş gücü piyasası politikalarına yön vermede ve uygulamada başat bir rol taşıyacağını ve bu seminerlerin iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin doğru tanımlanması, sağlıklı kurulması ve etkin uygulanması adına olumlu katkılar sağlayacağını ifade etti.

İç kontrol sistemi, risk yönetimi, stratejik yönetim, stratejik plan konularında kurumsal kapasitenin geliştirilmesi maksadıyla Doç.Dr. Mustafa Topçu tarafından verilen seminerlerde Kurum dokümanları üzerinden yapılan uygulama çalışmaları ile katılımcıların söz konusu konularda öğrendiklerini pekiştirmeleri ve yetkinlik kazanmalarına katkı sağlandı.

81 İLDEN İŞ KULÜBÜ LİDERLERİNİN KATILIMIYLA İŞ KULÜBÜ DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı tarafından; Euroguidance 2021-2023 dönemi faaliyetleri kapsamında İş Kulübü Lideri olarak görev yapmakta olan iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak 12-13 Aralık 2022 tarihlerinde Antalya'da "İş Kulübü Değerlendirme Çalıştayı" düzenlendi. Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkan Vekili Ezgi Çavdar ve Antalya İl Müdürü Veli Tekkanat'ın katılımlarıyla gerçekleştirilen çalıştayda İş Kulüplerinde özel politika gerektiren gruplara sunulan iyi İş Kulübü uygulamalarının aktarılması ve deneyim paylaşımlarının yapılmasının yanı sıra, kişisel gelişim eğitimi kapsamında Bütünsel Yaşam Koçu Ece Çiftçi Sarıcıklı tarafından zihin haritaları ve kendine liderlik konularında eğitim verildi.

İş Kulübü Liderlerinden Zeynep Gül, Ahmet Garip, Ali Haydar Kolık, Gül Çırak, Cihat Yanmış, Taner Beter örnek uygulama sunumları yaptılar. İyi uygulama örneklerini de izleyen Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur yaptığı konuşmada, İş Kulüpleri faaliyetlerini takip ettiğini belirterek "İş Kulübü faaliyetleri özel politika gerektiren grupların iş gücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılmasında büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle çalıştayın 81 ilimizde yürütülen İş Kulübü faaliyetlerine katkısı büyük olacaktır." dedi. Çalıştayın ikinci gününde ise, Eğitici Bülent Kılınç'ın moderatörlüğünde İş Kulübü Liderleri ile mevcut uygulamanın değerlendirilmesi ve gelecek için projeksiyonlar konuları ele alınarak yuvarlak masa çalışması yapıldı.

AZERBAYCAN DEVLET İSTİHDAM AJANSI PERSONELİNE İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Türkiye Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu faaliyetleri kapsamında imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu X. Toplantısına İlişkin Protokol" doğrultusunda Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) ile İŞKUR arasında istihdam hizmetleri, aktif iş gücü hizmetleri ile iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri çerçevesinde bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılmaya başlandı. Bu çerçevede, 6-8 Aralık 2022 tarihleri arasında Bakü'de Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı personeline iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri hakkında eğitim verildi.

Eğitim Uzmanı Hürriyet Saç ile İş ve Meslek Danışmanları Bige Vursavuş ve Derya Özcan Gültekin tarafından verilen eğitimde; iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin İŞKUR'da tarihsel gelişimi ve mevcut durumu, iş arayan danışmanlığı, işveren danışmanlığı, meslek danışmanlığı, Engelli İş Koçluğu ve İş Kulübü Liderliği çalışmaları detaylı biçimde teorik ve uygulamalı olarak anlatıldı. Ayrıca, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerini desteklemeye yönelik projelere de değinildi. Eğitim süresince DMA çalışanlarının hizmetlerimizle ilgili soruları yanıtlanarak eğitim interaktif bir şekilde tamamlandı.

Eğitim sonrasında; DMA Genel Müdürü Sn. Mustafa Abbasbeyli Kurum personelini kabul etti. Görüşmede iki Kurum arasında danışmanlık hizmetleri alanındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve ortak çalışma alanlarının artırılmasına yönelik istişareler gerçekleştirildi.

ORTA YAŞ VE ÜZERİ BİREYLERİN İŞSİZLİĞİNİN ARZ VE TALEP YÖNÜYLE İNCELENMESİ KONULU TEMATİK ARAŞTIRMANIN SAHA ÇALIŞMASI TAMAMLANDI

İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı tarafından; orta yaş ve üzeri iş arayanların eğitim, medeni durum, gelir, tecrübe ve yaş vb. değişkenlere göre işe girmeme/girememe nedenlerini belirlemek, işverenlerin orta yaş ve üzeri işsizlerin istihdamına ilişkin yaklaşımlarını ölçmek, belirlenen nedenlerin ortadan kaldırılabilmesi amacıyla politika üretilmesine ve kanıta dayalı karar verilmesine yardımcı olma amacıyla "Orta Yaş ve Üzeri Bireylerin İşsizliğinin Arz ve Talep Yönüyle İncelenmesi" başlıklı tematik araştırmanın saha çalışması tamamlandı.

Çalışma, kavramsal olarak genç ve yaşlı olarak nitelendirilemeyen 45-64 yaş arası bireyler ve ülkemiz sınırları içerisinde faaliyet gösteren işverenlere yönelik gerçekleştirildi.. Araştırmanın saha çalışmasının iş arayanlara yönelik bölümü 21 Kasım-2 Aralık 2022 tarihleri arasında 3.073 işsiz vatandaşın katılımıyla tamamlandı. İşverene yönelik bölümü ise 12-23 Aralık 2022 tarihleri arasında iş ve meslek danışmanları tarafından 10+ istihdamlı 6 bine yakın işletme üzerinden yüz yüze veya online yolla anket aracılığıyla veri toplanarak hibrit yöntemle gerçekleştirildi. Söz konusu çalışmalardan elde edilen veriler ışığında çalışmanın 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması planlanıyor.

GÜNEY DOĞU AVRUPA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI MERKEZİ (CPESSEC) ÜYELERİ BİR ARAYA GELDİ

İŞKUR heyeti, Güney Doğu Avrupa Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC) üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumu temsilcilerinin katılımıyla Kuzey Makedonya'nın Üsküp kentinde 6 Aralık tarihinde düzenlenen "Gençlik Garantisi: Gerçeğe Dönüştürmek" temalı yönetici konferansına; 7 Aralık tarihinde düzenlenen "Genç İstihdamının & Geleceğin Becerilerinin Desteklenmesi" başlıklı uzman konferansına katılım sağladı.

2016 yılında dönem başkanlığını Türkiye adına İŞKUR'un yürütmüş olduğu CPESSEC kapsamında her yıl dönem başkanı ülke ev sahipliğinde gerçekleşen Konferans bu yıl Kuzey Makedonya'da düzenlendi. Konferansta, uluslararası kuruluşların ve CPESSEC üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumlarının temsilcileri tarafından belirlenen temalara ilişkin son gelişmeler, yenilikçi uygulamalar ve tecrübeler üzerine çeşitli sunumlar ve tartışmalar gerçekleştirildi.

Konferansa katılan Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, birinci gün gerçekleştirilen yönetici toplantısında İŞKUR'un genç istihdamına yönelik politikalarından bahsederek Kurum vizyonu çerçevesinde uygulanmakta olan proje ve programlara yönelik konuşma yaptı.

İkinci gün gerçekleştirilen uzman toplantısında ise İstihdam Uzmanı Koray Alper Akdemir, genç istihdamına ilişkin istatistiklerden bahsederek Ulusal Genç İstihdam Stratejisi'nde yer alan hedefler çerçevesinde, İŞKUR'un aktif iş gücü piyasası programları kapsamında öne çıkan iyi uygulama örnekleri hakkında üye ülkelere detaylı bilgiler aktardı.

Her iki oturumda da katılımcılar, üye ülkelerin temsilcileri tarafından sorulan soruları cevapladı. Genç istihdamının ve geleceğin becerileri konularında gerçekleştirilen fikir alışverişi bölümünün ardından iki gün boyunca gerçekleştirilen tartışmaların kısa bir değerlendirilmesi yapılarak konferans başarıyla tamamlandı. Konferansın sonunda Kuzey Makedonya tarafında CPESSEC Dönem Başkanlığı devir teslimi Karadağ'a yapıldı. Konferans esnasında Türk delegasyonu, Karadağ, Romanya ve Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ile ikili iş birliğinin geliştirilmesiyle ilgili görüşmeler de gerçekleştirildi.

SES PROGRAMI ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR ve Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı (WFP) iş birliğinde yürütülmekte olan Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Program kapsamında Antalya ilinde Kurum yetkilileri, pilot illerdeki ticaret ve sanayi odası görevlileri ve WFP saha ofislerinin yer aldığı bir çalıştay düzenlendi. Çalıştay süresince; memnuniyet ölçümü amacıyla program faydalanıcılarına yönelik düzenlenen anketler üzerine fikir alışverişinde bulunularak grup çalışmaları gerçekleştirildi.

Çalıştayda ayrıca, İstihdam Uzmanı Çağatay Gökyay tarafından Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler doğrultusunda değiştirilen ve İl Müdürlüklerine gönderilen SES Uygulama El Kitabı hakkında ticaret ve sanayi odası ile WFP yetkililerine sunum yapıldı.

MEDAK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

96. Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) toplantısı İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkan Vekili Ezgi Çavdar başkanlığında 22 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

İŞKUR, MEB, MYK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TOBB, TESK, TİSK, TÜRK-İŞ, TÜİK, KOSGEB temsilcilerinden oluşan MEDAK, çalışmalarıyla kurumlar arası iş birliğini güçlendiriyor, bilgi alışverişini sağlıyor ve meslek seçme aşamasında olan gençlerin meslekleri güvenilir kaynaklardan tanımasını sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürüyor.

MEDAK toplantısında meslek seçme aşamasında olan gençleri bilgilendirmek amacıyla üzerinde çalışılan 10 adet yeni meslek bilgi dosyası görüşüldü.

Toplantı sonucunda onaylanan meslek bilgi dosyaları;*"Belediye Zabıtası, Ambalaj Tasarımı Teknikeri, Sahne Işık ve Ses Teknikeri, Akıllı Bina Otomasyon Sistemleri Bakım Onarımcısı, Hava Lojistik Teknikeri, Medya ve İletişim Teknikeri, İskele Kurulum Elemanı, Çelik Kaynakçısı, Dağ Kayağı Antrenörü, Yeni Medya ve Gazetecilik Meslek Elemanı"* şeklindedir.

İŞ KULÜPLERİ YAYGINLAŞTIRILIYOR

2017 yılında hayata geçirilen İş Kulüpleri; kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara yönelik iş arama yöntemi ve motivasyon desteği vermeyi hedefleyen yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programı sunuyor.

İş Kulüplerinde özel politika gerektiren gruplara; mülakat teknikleri, işveren beklentileri, beden dili, iş arama kanalları, kariyer planlama, etkili öz geçmiş hazırlama teknikleri gibi konular hakkında bilgi veriliyor.

İş Kulüplerinin yaygınlaştırılması çalışmaları İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülüyor. Bu kapsamda: Erzurum İl Müdürlüğü, Adana İl Müdürlüğü, İskenderun Hizmet Merkezi, Gölcük Hizmet Merkezi, Gebze Hizmet Merkezi, Yıldırım Hizmet Merkezi birimlerinde yeni İş Kulüpleri hizmete açılarak İş Kulübü sayısı artırıldı. Böylece, 2022 yılı sonu itibarıyla 81 ilde 101 İş Kulübüyle faaliyetlere devam ediliyor.

TÜRK İŞARET DİLİ İKİNCİ SEVİYE EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

Temel seviyede işaret dili eğitimi alan, Engelli İş Koçu olarak görev yapan iş ve meslek danışmanlarına 3 grup hâlinde haftada 3 (üç) gün olmak üzere "Türk İşaret Dili İkinci Seviye" eğitimi düzenlendi.

28 Kasım-14 Aralık 2022 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen "Türk İşaret Dili İkinci Seviye" eğitimi kapsamında; temel işaretlerin tekrar edilerek hatırlanması, işaretlerin farklı gösterimleri, işaret diliyle ilgili güncel kelimelerin takibinin yapılması, işitme engelli bireylerin sorunlarına danışan-danışman arasında simülasyonlar gerçekleştirilerek çözümler bulunması şeklinde konu bazlı oluşturulan program doğrultusunda 146 Engelli İş Koçuna eğitim verildi.

ULUSAL YETERLİK TANITIM GÜNLERİ ETKİNLİĞİ ŞANLIURFA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

ŞANLIURFA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının sözleşme makamı ve Mesleki Yeterlilik Kurumunun faydalanıcısı olduğu Türkiye Yeterlilikler Sistemi ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP) İçin Teknik Yardım Projesi kapsamında düzenlenen Ulusal Yeterlilik Sistemi Tanıtım Günleri etkinliği Şanlıurfa'da gerçekleştirildi.

Türkiye yeterlilikler çerçevesinin uygulanması ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasını amaçlayan projenin açılış konuşmaları Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan tarafından yapıldı. Etkinliğe, Şanlıurfa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü yetkilileri, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri, iş ve meslek örgütleri temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda eğitimci ve akademisyen katılım sağladı.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ VATANDAŞLARA HİBE DESTEĞİ

MERSİN

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile kendi işini kurma hibe desteği almaya hak kazanan engelli ve eski hükümlü vatandaşlar arasında yapılan sözleşmelerin imza töreni, Vali Hamza Pehlivan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen törene; Vali Ali Hamza Pehlivan, Mersin İŞKUR İl Müdürü Mustafa Kutlu, hibe almaya hak kazanan engelli ve eski hükümlü vatandaşlar ile daha önce hibe desteğinden faydalanmış ve projesi devam eden engelli ve eski hükümlü vatandaşlar katılım sağladı.

Törende konuşan Vali Pehlivan, İŞKUR tarafından hayata geçirilen Engelli ve Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Hibe Projesi kapsamında, 2014 yılından bugüne kadar 19 vatandaşa proje desteği sağlandığını, 2018-2022 yılları arasında işbaşı eğitim programlarıyla 777 engelli vatandaşın eğitim aldığını ve engelli vatandaşların iş hayatına entegrasyonunun sağlanması, iş hayatında kalma sürelerini artırmanın çok önemli olduğunu vurguladı.

İŞKUR ENGELLİ VATANDAŞLARIN YANINDA

SAKARYA

Sakarya Büyükşehir Belediyesi ve Sakarya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü iş birliğinde gerçekleştirilen "Engelliler İçin Kariyer ve İstihdam Günü" programı Sakarya Sosyal Gelişim Merkezi'nde düzenlendi. Programa, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem Yüce, Sakarya Halk Eğitim Merkezi Müdürü Faruk Kıral, Sakarya İŞKUR İl Müdürü Tekin Kaya, Sakarya Büyükşehir bürokratları ve çok sayıda engelli vatandaş katılım sağladı.

Sosyal Gelişim Merkezi'nin ev sahipliği yaptığı "Engelliler İçin Kariyer ve İstihdam Günü" programında konuşan Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem Yüce, "Engelli vatandaşlarımızın toplumsal yaşamda ve iş hayatında var olmaları için gösterilecek çaba toplumsal bir görevdir. Büyükşehir olarak böyle bir görevin yüklediği sorumluluk ile proje ve hizmetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz" dedi.

KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİNDEN İŞKUR'A ÖDÜL

KONYA

KTO Karatay Üniversitesinde öğrenim gören öğrencilerin yıl içerisinde bilimden sanata, girişimcilikten kişisel gelişime kadar farklı alanlarda yapmış oldukları etkinliklere destek veren kurum ve kuruluşlara ödül verildi. İŞKUR Kampüs ve İş Kulübü eğitimleri alanında Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ödüle layık görüldü. KTO Karatay Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Rifat Ortaç, üniversitelerinde öğrenim gören öğrencilerin ve mezunların çalışma hayatına hazırlanmalarına verdikleri eğitimlerle destek olan İŞKUR İl Müdürlüğü yetkililerine teşekkür etti.

İŞKUR İLE NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ARASINDA PROTOKOL

Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kariyer Geliştirme Merkezi iş birliğinde üniversite öğrencilere İş Kulübü eğitimi düzenlenmesi ve diğer İŞKUR hizmetlerinin sunulması amacıyla protokol imzalandı. Üniversitenin senato salonunda gerçekleşen protokol törenine; Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Uslu, İŞKUR Niğde İl Müdürü Ali Bingül, Ayhan Şahenk Tarımsal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Ahmet Şekeroğlu ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürü Doç. Dr. Cem Baltacıoğlu katıldı. Rektör Uslu, iki Kurum arasında kurulacak iş birliği ile üniversitenin Niğde iline olan akademik desteğinin artarak devam edeceğini ve bu tür iş birliklerine her zaman açık olduklarını vurguladı.

AYDIN İL MÜDÜRLÜĞÜNDEN İŞBAŞINDA EĞİTİM

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile MFB Tekstil firması iş birliğinde "makineci (dikiş)" mesleğinde 12 kadın katılımcı ile işbaşı eğitim programı başlatıldı. Katılımcılar, işbaşı eğitim programıyla tekstil sektöründe deneyim kazanacak. Ayrıca, Aydın İl Müdürlüğü ile ORGE Grup Yapı Tasarım A.Ş. iş birliğinde "ahşap montajcılığı" mesleğinde işbaşı eğitim programı düzenlenecek.

İŞKUR ENGELLİ VATANDAŞLARIN YANINDA

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Tuzla Hizmet Merkezi ve Tuzla Belediyesi iş birliğinde gerçekleştirilen "3 Aralık Dünya Engelliler Günü" etkinlikleri kapsamında, engelli vatandaşlara yönelik toplu iş görüşmesi gerçekleştirildi. Toplu iş görüşmesine, 16 iş yeri ve 100'ü aşkın engelli danışan katılım sağladı.

İSTİHDAMDA BEN DE VARIM

Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü etkinlikleri çerçevesinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin iş birliğiyle düzenlenen "İstihdamda Ben de Varım" etkinliği kapsamında engelli bireyler ile işverenleri bir araya getirdi. Etkinlikte, 103 firma, 510 engelli bireyle iş görüşmesi gerçekleştirdi. Ayrıca, Kocaeli'de faaliyet gösteren en fazla engelli birey istihdamı sağlayan 41 firmaya plaket takdim edildi.

KOCAELİ

ZONGULDAK

ZONGULDAK İL MÜDÜRLÜĞÜNDEN ENGELLİ VATANDAŞLARA DESTEK

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Karadeniz Ereğli Hizmet Merkezinde engelli işe alım mülakatı gerçekleştirildi. Engelli adaylara yönelik mülakat öncesi firma faaliyetleri ve yapılacak iş hakkında bilgilendirme yapıldı. Karadeniz Ereğli'de faaliyette bulunan Gemsan Endüstri Mühendislik AŞ tarafından engelli personel alımı toplu iş görüşmesinde, başvuruda bulunan 41 adayla görüşme yapılarak uygun bulunan 10 engelli adayın işe alımı sağlandı.

İŞKUR ARACILIĞI İLE ENGELLİ PERSONEL İSTİHDAMI

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Tosçelik firması iş birliğinde, engelli iş arayanlarla iş görüşmesi gerçekleştirdi. İş görüşmesi sonucunda 11 kişi firma bünyesinde işe yerleştirilerek istihdama kazandırıldı.

OSMANİYE

İŞKUR'DAN HİBE VE İŞ KULÜBÜ DESTEĞİ

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Aksaray İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde "Engelsiz Kariyer" sloganıyla Hacı Ömer Usluer Özel Eğitim Meslek Okulu öğrencilerinden oluşan 21 kişilik öğrenci grubuna İş Kulübü Eğitimi düzendi. Eğitime katılan öğrencilerin katılım sertifikaları Aksaray Valiliği öncülüğünde düzenlenen etkinlik kapsamında Aksaray Valisi Hamza Aydoğdu tarafından takdim edildi. Programda ayrıca "Kendi İşini Kurma Hibe Desteği"ni almaya hak kazanan 3 engelli vatandaşa hibe çekleri verildi.

ZONGULDAK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NDEN DERNEKLERE "ENGELLİ HİBE DESTEĞİ" BİLGİLENDİRMESİ

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü yetkilileri, ilde bulunan engelli derneklerine "2023/1 Dönem Engelli Hibe Desteği Proje Başvuruları" konusunda bilgilendirme ziyaretinde bulundu. Hibe desteğinden Zonguldak'ta yaşayan tüm engelli vatandaşların haberdar edilmesinin önemi ve gerekliliği düşüncesiyle Türkiye Sakatlar Derneği Zonguldak, Karadeniz Ereğli, Kozlu, Çatalağzı, Devrek, Gökçebey ve Çaycuma şubelerine gerçekleştirilen ziyaretlerde, proje başvuru süreci hakkında dernek başkanı ve yönetim kurulu üyelerine bilgilendirme yapıldı. Kendi işini kurmaya yönelik projesi olup gerçekleştirme imkânı bulamayan engelli vatandaşlar proje hazırlamaya davet edildi.

3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA ENGELLİ VATANDAŞLARA "İŞ KULÜBÜ EĞİTİMİ" VERİLDİ

ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İş Kulübü Liderleri tarafından gerçekleştirilen eğitimde katılımcılara, "Hibe Başvurusu, İş Arama Becerileri, İş Gücü Piyasası, Öz Geçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" başlıklarında eğitimler düzenlendi. Aynı zamanda kamu işçi alımlarına nasıl başvuru yapılacağını ve diğer kamu ilanlarının nasıl takip edileceği de uygulamalı olarak anlatıldı. İş Kulübü eğitiminin sonunda katılımcılara sertifikalar takdim edildi. Eğitime katılan engelli vatandaşlar bilgilerin kendileri için büyük önem taşıdığını ve çok faydalandıklarını dile getirerek İŞKUR yetkililerine teşekkür etti.

İŞKUR "DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ"NDE ENGELLİ VATANDAŞLARI UNUTMADI

BURDUR

Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü yetkilileri tarafından, "3 Aralık Dünya Engelliler Günü" sebebiyle, iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermek amacıyla engelli bireylere yönelik istihdama geçiş, istihdamda uyum, kamu ve özel sektör iş ilan takibi, Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Desteği Projesi, iş arama becerileri, mülakat teknikleri ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ YURT GENELİNDE DEVAM EDİYOR

AĞRI

ÇANAKKALE

KAYSERİ

ŞIRNAK

İş Kulübü eğitimleri ülke genelinde katılımcılara yönelik gerçekleştirilen toplantılarla devam ediyor. İş Kulüpleriyle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği veriliyor. Öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra, katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

SANAYİDE KADIN ELİ PROJESİ BAŞLIYOR

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Konya Kadın Girişimciler Kurulu tarafından "Sanayide Kadın Eli Projesi"nin hayata geçirilmesi için çalışmalar başladı. Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde gerçekleşen toplantıya, sanayi sektöründe faaliyet gösteren firmaların insan kaynakları yöneticileri katılım sağladı. Proje hakkında hedef gruplara, proje kapsamında yapılması planlanan çalışma ve faaliyetler hakkında bilgiler verildi. Sanayide Kadın Eli Projesi ile sanayi sektörünün ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda belirlenecek alanlarda kadınların mesleki eğitime tabi tutularak sertifika sahibi olmaları, saha ve sektör görüşmeleri, işbaşı eğitimleri gibi gerçekleştirdikleri proje ve faaliyetlerine destek olunacak.

SANAYİ SİTELERİNE BİLGİLENDİRME SUNUMU

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Ümraniye Hizmet Merkezi ile DES Sanayi Sitesi iş birliğinde hizmet alanları içerisindeki diğer sanayi sitelerine bağlı işverenlere; İŞKUR'un hizmetleri, mevcut teşvikleri, aktif iş gücü hizmetleri ve işsizlik sigortası hizmetleri hakkında sunum gerçekleştirildi. Ümraniye Hizmet Merkezi Şube Müdürü Zeynep Demir tarafından 2022 yılı içerisinde bünyelerine kattıkları iş gücüyle istihdamın büyümesine sağladıkları destekten dolayı firmalara teşekkür belgeleri takdim edildi.

İŞKUR KADINLARIN YANINDA OLDUĞUNU HER DAİM HİSSETTİRDİ

PERİHAN ÇELİK /AYDIN

52 Yaşında/Kaynakçı
İşbaşı Eğitim Programı

Ev Hanımlarını ve Anneleri İŞKUR'a Davet Ediyorum

İsmim Perihan Çelik, 1970 yılında Aydın'da dünyaya geldim. İki çocuk annesiyim. Uzun bir süre önce bir anaokulunda 3 yıllık öğretmenlik deneyimim oldu. Evlilik ve çocuklarımın dünyaya gelmesi ile birlikte kendimi evime ve çocuklarıma adadım. Çocuklarım belli bir yaşa gelince tekrar çalışmak istedim.

İŞKUR İş Arama Sürecinde Yanımda Oldu

İŞKUR'a gittiğimde bana tekstil firmasında bir iş ve OKT Trailer firmasında başlayacak "İş'te Anne Projesi" kapsamında iş teklif edildi. İş Kulübünde bir hafta iş arama becerileri eğitimine katıldım ve ardından kaynakçılık mesleğinde, işbaşı eğitim programına başladım.

İşbaşı eğitim programından sonra da yine aynı firmada kaynakçı olarak işime devam ediyorum. Firmamız bize MYK belgesi de aldırdı, iş yerimden ve işimden çok memnunum. Yaptığım iş polisaj parça temizlik bölümünde, sürekli spreil kullanıyorum. Çapak kaçma ihtimali ve kesici alet kullanmak sürekli dikkat gerektiriyor. Gözlerimizi korumamız çok önemli ve sürekli gürültülü bir ortam içindeyim. İşim yorucu olsa da severek yapıyorum. Kaynak işini yaptığım tanker ya da silobasları montaj aşamasında görünce mutlu oluyorum. Hele bütün bunları başaran bir kadın olarak akşam evimin hanımı olmak bambaşka bir duygu.

Emeklilik Hayalimi Burada Gerçekleştirmek İstiyorum

4 yılı doldurdum burada. Buradan emekli olarak iş hayatımı sonlandırmak isterim. Üstüne basa basa tekrar söylemek isterim ki "Kadın isterse her şeyi başarabilir." İŞKUR, bana bu yolculuğumda benim gibi ev hanımlarının her daim yanında olduğunu sürekli hissettirdi. Bu nedenle sonsuz teşekkürlerimi sunuyor, benim gibi olan bütün kadınları, anneleri, ev hanımlarını cesaretle bu yolculuğa davet ediyorum.

SORU-CEVAP

1 Kamu ve Özel Sektör İş Yerlerinde Engelli Çalıştırma Yükümlülüğü Nedir?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesine göre 50 veya daha fazla (tarım ve orman işletmelerinde 51 veya daha fazla) işçi çalıştıran:

- Özel sektör iş yerleri %3 engelli,
- Kamu iş yerleri %4 engelli,
- İşçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

2 Engelli İşçi Alım İlanlarına Kimler Başvuru Yapabilir?

Engelli işçi alım ilanlarına başvuru yapabilmek için kişilerin İŞKUR'da engelli kaydının bulunması gerekmektedir.

3 Engelli İş Arayanların İŞKUR'a Kaydı Nasıl Yapılır?

Engelli kaydı için, engelli bireyin ilgili mevzuat kapsamında yetkilendirilen sağlık kuruluşlarından alacakları tüm vücut fonksiyon kayıplarının en az yüzde kırk (%40) olduğunu gösterir sağlık kurulu raporunun aslının ya da e-Devlet üzerinden alınacak barkodlu belgenin en yakın İŞKUR birimine ibraz edilmesi gerekmektedir.

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu