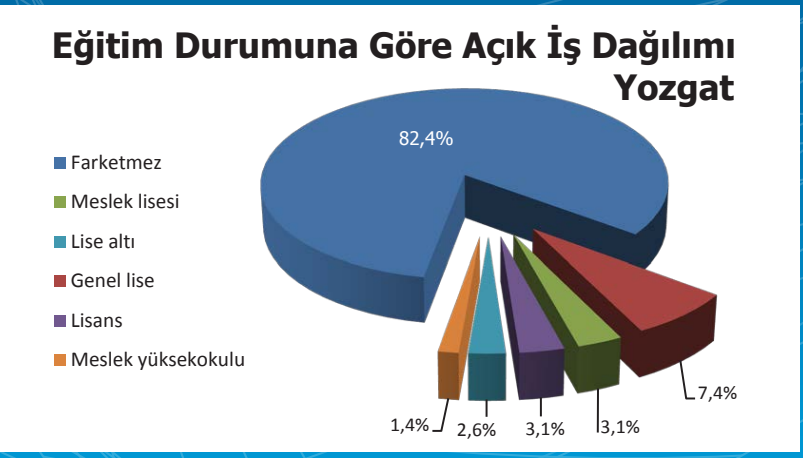
İŞKUR



2014

YOZGAT

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2014)

HAZIRLAYANLAR

M. Zeki BEYAZIT	(Şube Müdürü)	mzeki.beyazit@iskur.gov.tr
İbrahim EKİNCİ	(İş ve Meslek Danışmanı)	ibrahim.ekinci@iskur.gov.tr
Burçin ARSLANBULUT	(İş ve Meslek Danışmanı)	burcin.arslanbulut@iskur.gov.tr

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Yozgat İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Abdulkadir YAZICI
Yozgat Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine kurum personelimiz, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 200 bin 911'dir.İlimizde bu kapsamda 614 işyeri tespit edilmiş olup 557 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Nevzat ATAK
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
TABLOLAR LİSTESİ v
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 5
KAYITLI İŞSİZ 5
AÇIK İŞLER 6
İŞE YERLEŞTİRMELER 8
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 9
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 10
İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
AMAÇ VE YÖNTEM 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 12
MEVCUT İSTİHDAM 21
AÇIK İŞ VERİLERİ 27
AÇIK İŞLER 27
SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANI 27
CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI 28
AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI 28
SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI 29
SEKTÖRLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 29
AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 30
MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI 31
AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 32
MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 33
AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 34
MESLEKLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 35
MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 35
EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 36
EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 37
EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 38
AÇIK İŞLERİN EĞİTİM DURUMUNUN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI 39
AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 40
BECERİLER VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 41
EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 42
İHRACAT YAPAN FİRMALARDA AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 43
AÇIK İŞ ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 44
AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI 44
TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI 45
İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 45

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANAN VE AÇIK İŞ TALEBİ VEREN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 46
İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI 46
İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI 47
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 58
SONUÇ 64
KAYNAKÇA: 66
EKLER 67
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 68
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 73
Ek 3-A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 75
Ek 3-B: 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı 80
Ek 4- Ek Tablolar 85
Ek 4-A:Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları 85
Ek 4-B:İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları 86

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1.1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 4
Tablo 1.2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 6
Tablo 1.3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 7
Tablo 1.4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*) 8
Tablo 1.5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*) 9
Tablo 1.6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*) 10
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014) 12
Tablo 8: İşyeri Özellikleri (2014) 13
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (2014) 15
Tablo 10: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014) 16
Tablo 11: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014) 17
Tablo 12: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014) 19
Tablo 13: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014) 20
Tablo 14: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014) 21
Tablo 15: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı (2014) 22
Tablo 16: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014) 24
Tablo 17: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları (2014) 25
Tablo 18: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014) 26
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014 27
Tablo 20: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014 28
Tablo 21: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Yozgat, %, 2014 28
Tablo 22: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014 29
Tablo 23: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 30
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014 31
Tablo 25: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 32
Tablo 26: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 33
Tablo 27: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 34
Tablo 28: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014 35
Tablo 29: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 38

Tablo 30: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 39
Tablo 31: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 42
Tablo 32: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 43
Tablo 33: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 44
Tablo 34: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 45
Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014 . 45
Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 46
Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Yozgat, %, 2014 46
Tablo 38: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014 47
Tablo 39: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014) 48
Tablo 40: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014) 49
Tablo 41: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014) 50
Tablo 42: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014) 51
Tablo 43: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014) 52
Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları (2014) 52
Tablo 45: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması (2014) 53
Tablo 46: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları (2014) 54
Tablo 47: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları (2014) 55
Tablo 48: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları (2014) 56
Tablo 49: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması (2014) 57
Tablo 50: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 58
Tablo 51: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 59
Tablo 52: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 60
Tablo 53: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması 61
Tablo 54: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 62
Tablo 55: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 63

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 5
Grafik 2: İşyeri Özellikleri (2014) 14
Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (2014) 16
Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları 17
Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014) 18
Grafik 6: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı (2014) 23
Grafik 7: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 36
Grafik 8: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 37
Grafik 9: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014 40
Grafik 10: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014 41
Grafik 11: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, (2013-2014) 44
Grafik 12: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması (2014) 57

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği
ABD: Amerika Birleşik Devletleri
ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
AİO: Açık iş Oranı
Bk.: Bakınız
EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)
İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması
İO: işsizlik oranı
İKO: İşgücüne katılma oranı
İŞKUR: Türkiye İş Kurumu
İPA: İşgücü Piyasası Analizi
İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması
NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)
NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı
OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
TMS: Türk Meslekler Sözlüğü
TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yozgat ilinin 2013 yılı itibariyle nüfusu 444.211 olup 81 il içerisinde 44. sıradadır. 2012 yılında 453.211 olan il genelindeki nüfusun, bir önceki yıla göre 9.000 azaldığı anlaşılmaktadır. Yozgat'ın net göç hızı -%22 olup 81 il içerisinde net göç hızı en yüksek 5. ildir. Bu çalışmanın, ildeki göçün en büyük nedenlerinden biri olan işsizlik ile ilgili sorunların ortaya konması ve bu sorunların giderilmesine katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Yapılan bu çalışma işgücü piyasasının ihtiyaçlarını anlamada ve karşılamada tüm paydaşların hizmetine sunulmak üzere yayınlanmıştır. İşgücü piyasasında yaşanan değişim ve gelişmeleri takip eden, işgücü piyasasına yönverme hedefinde olan Kurumumuz, işverenlerin ihtiyaç duyduğu eleman tespitine yönelik 2014 yılı İşgücü Piyasası Talep Araştırmasını gerçekleştirmiştir.

Yozgat ilinde işgücüne katılım oranlarına bakıldığında, 2008 yılında %39,4 olan bu oranın yıllar itibariyle arttığı ve 2011 yılında %53,5 ile son beş yılın en yüksek değerinde olduğu görülürken 2013 yılında bu oranda küçük çaplı düşüş meydana gelmiştir. İstihdam oranı ise 2008 yılında %34,6 olup yıllar itibariyle artış göstererek 2012 yılında en yüksek değerine yani %50,0'ye yükselmiştir.2013 yılında bu oran gerileyerek %47,1'e düşmüştür. İşgücüne katılım ve istihdam oranının yıllar itibariyle artış göstermesine bağlı olarak, 2008 yılında %12,2 olan işsizlik oranının 2013 yılına kadar %8,6'ya gerilediği görülmektedir.

İŞKUR kayıtları baz alınarak kayıtlı işsizleri incelediğimizde, 2013 yılında 13.675 olan işsiz sayısının 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi itibariyle 13.000 olduğu görülmektedir. Beden işçisi (Genel) mesleği 2013'te 4.847 ve 2014'te 4.091 kişi ile kuruma kayıtlı işsizlerin yaklaşık üçte birini oluşturmaktadır.

2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi içerisinde açık işlere bakıldığında, İŞKUR tarafından 3.990 açık iş talebi alındığı ve bu taleplere 1.654 kişinin yerleştiği tespit edilmiştir. Ayrıca kurumumuz tarafından istihdamın artırılması ve işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi amacı ile açılan toplam 263 kurstan 1.196 kursiyerin faydalanması sağlanmıştır. Çalışma isteği olmasına rağmen herhangi bir kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalıların işsiz kalması nedeniyle işsizlerin uğradıkları gelir kaybını önlemek amacı ile kurum tarafından verilen işsizlik ödeneğini hak eden kişi sayısı ise 907'dir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında il genelinde 557işyeri ile yüz yüze görüşme sağlanmıştır. Bu işyerlerinden 395'i 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerleri iken İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı 260, İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı ise 247'dir. Araştırma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinden kreş imkânı olan sadece 1 işyerinin olması,Yozgat'ta kadınların istihdama katılamamasının sebepleri arasında gösterilebilir.

2014 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre, Yozgat ilindeki işyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında, %30,9 ile Toptan ve Perakende Ticaret, %19,0 ile İmalat ve %18,3 ile de İnşaat sektörleri ilk üç sırada yer almaktadır. Sanayi ağırlıklı kentlerde İmalat sektörü ilk sırada yer aldığından bu sıralama Yozgat'ın bir sanayi kenti olmadığının bir göstergesidir.

İl geneli mevcut istihdam değerlendirildiğinde, araştırma kapsamında referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde 557 işyerinde 15.204 çalışanın olduğu tespit edilmiştir. Sektörlere göre çalışanlar il genelindeki toplam çalışanlara oranlandığında en fazla çalışanın 3.816 kişi ve %25,1'lik pay ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü %19,5 ile İnşaat, %16,3 ile de Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri takip etmektedir.

Yozgat'ta 15.204 çalışan cinsiyete ve meslek gruplarına göre incelendiğinde, il genelinde kadın çalışan oranı %11,4 iken erkek çalışan oranının %88,6 olduğu tespit edilmiştir. Meslek gruplarına göre çalışan kadın-erkek oranının sadece büro hizmetlerinde birbirine yakın olduğu, diğer meslek gruplarında ise erkeklerin oranının daha yüksek olduğu görülmektedir.

Referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde yapılan ziyaretler neticesinde Yozgat'ta 718 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Açık işlerin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde tespit edilen açık işlerin yarısından

fazlasının %60'lık bir oranla İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü %17 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde ise oranlar farklılık göstermekle birlikte ilk iki sıranın aynı olduğu görülmektedir.

Açık iş verileri cinsiyete göre değerlendirildiğinde 718 kişilik açık iş sayısının kadın ve erkeklere neredeyse eşit dağıldığı görülmektedir. Ancak erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısına göre çok yüksek olup açık iş oranı erkeklerde %2,3 iken kadınlarda %17,4 olarak tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında ziyaret edilen işverenlerin açık iş talepleri alınırken işverenlerin talep ettiği mesleklerde aradıkları beceri düzeyleri de işverenlere sorulan sorular arasında yer almaktadır. Beceri düzeylerine ilişkin sorulara verilen cevaplar incelendiğinde Yozgat ilinde işverenlerin genel olarak istedikleri beceri düzeylerinin yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübeye sahip olma, fazla mesaiye kalabilme ve iş ahlakına sahip olma olduğu görülmektedir. Açık işlerde istenen eğitim düzeyi incelendiğinde ise işverenlerin talep ettikleri açık işlerde %82,4 gibi yüksek bir oranda "Fark etmez" cevabını verdikleri görülmektedir. İşverenlerin eleman temin etme yollarının dağılımları 2013 yılı verileri ile karşılaştırıldığında, İŞKUR'un iş arama kanalı olarak kullanılmasında ciddi bir artış olduğu görülmektedir. 2013 yılında %49 olan bu oran 2014 yılı itibariyle %70'e yükselmiştir. İl genelinde akraba-eş dostun bir arama kanalı olarak kullanılmasında azalma olduğu görülürken özel istihdam bürolarının hiç kullanılmadığı dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen meslekler de araştırma kapsamında işverenlere sorulmuş ve 295 işverenin farklı mesleklerde 1.251 kişiyi bulmakta güçlük çektikleri tespit edilmiştir. En fazla temininde güçlük çekilen sektör % 42,6 ile İmalat iken ikinci sektör %17,8 ile Toptan ve Perakende Ticaret'tir. Bu sıralama Türkiye geneli ile de paralellik göstermektedir. Temininde güçlük çekilen elamanların mesleklere göre sıralamasına bakıldığında, bu mesleklerin Makineci (Dikiş), Çağrı Merkezi Görevlisi, Tuğla İmal İşçisi şeklinde sıralandığı tespit edilmiştir. Bu mesleklerin karşılanmasında güçlük çekilme nedeni olarak işverenler, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, önerilen ücretin az bulunması ve çalışma sürelerinin uzunluğu gibi seçenekleri tercih etmişlerdir.

Yozgat ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle net istihdam değişim oranı beklentisi % 7,4' tür. Bu oran sektörlere göre incelendiğinde, %18,5 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörünün en fazla istihdam artışı beklediği görülmektedir. İstihdamının azalmasını bekleyen iki sektör ise %6,4 ile Eğitim ve %2,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri'dir. Net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş) ve Çağrı Merkezi Görevlisi iken net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Soğuk Demirci ve Matematik Öğretmeni'dir.

GİRİŞ

Yozgat ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Raporu'nun amacı işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları ve temininde güçlük çektikleri meslekleri tespit etmek, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkarmak, işgücü piyasasındaki mevcut durumu izlemek, değişimleri takip etmek ve bu doğrultuda il düzeyinde istihdam politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır.

İşgücü piyasası talep verileri, Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir.Bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir. İhtiyaçlar doğrultusunda Yozgat ili için 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması için sahaya çıkılmış, işverenlerle yüz yüze görüşülerek bilgi formu uygulanmış, alınan veriler analiz edilerek yorumlanmış ve raporlaştırılmıştır.

Yozgat İşgücü Piyasası Analiz raporu iki temel bölümden oluşmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlar ilk kısmı oluşturmaktadır. İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri (İşgücüne katılma oranı-istihdam oranı-işsizlik oranı) 2008 yılından 2013 yılına kadar incelenmektedir. Ayrıca kurum kayıtları baz alınarak kayıtlı işsiz, açık iş, işe yerleştirme, açılan kurs ve işsizlik ödeneğini hak eden sayıları, 2013 ve 2014 yılları kıyaslanarak değerlendirilmektedir. Temel işgücü göstergelerinde Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri kullanılmıştır.

Raporun ikinci bölümünde, İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları; dört ana başlık altında toplanmıştır. Bu başlıklar işyeri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam beklentileri şeklindedir. Yozgat ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları Türkiye genelindeki sonuçlarla ve 2013 Yozgat verileri ile karşılaştırılarak incelenmiştir.

"Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz."

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasası denildiğinde bu piyasayı oluşturan unsurlar akla gelmektedir. Bu unsurlardaki değişmeler işgücü piyasasını etkilemekte olup bunlardan bazılarını şu şekilde sıralamak mümkündür. Ekonomik gelişmeler, nüfus ve nüfus artış hızı, yatırımlar, göç ve eğitim durumu bunlardan bazılarıdır. Bu nedenle bu bölümde Yozgat ilinin, il düzeyindeki işgücü göstergeleri ele alınmıştır.

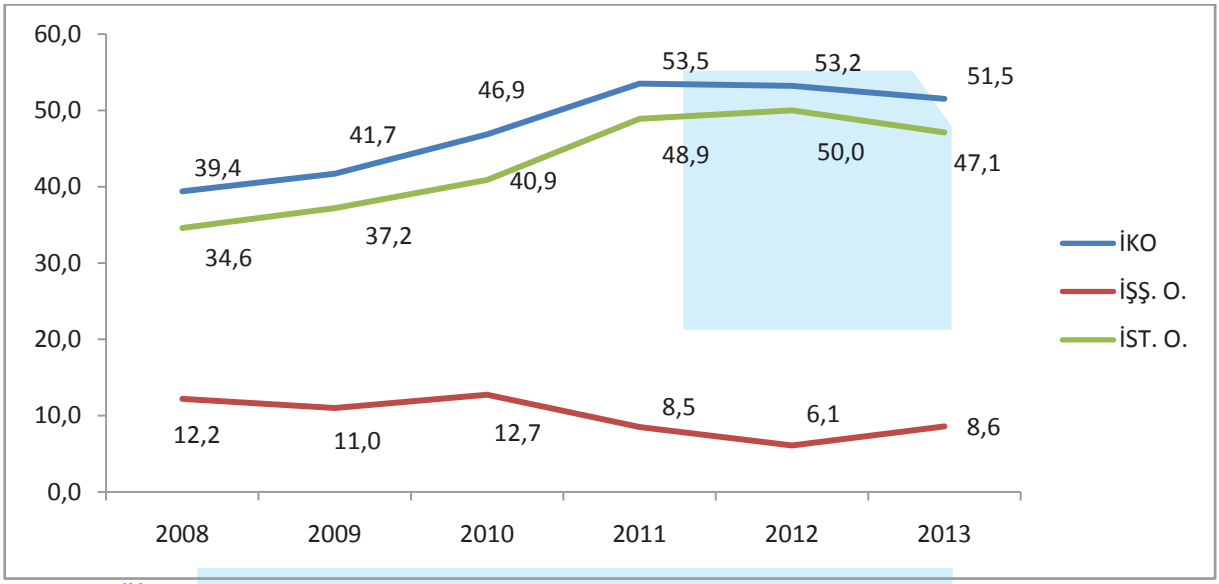
Tablo 1.1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)
2008	39,4	34,6	12,2
2009	41,7	37,2	11,0
2010	46,9	40,9	12,7
2011	53,5	48,9	8,5
2012	53,2	50,0	6,1
2013	51,5	47,1	8,6

Kaynak: TÜİK

Tablo1'deki verilere bakıldığında, 2008 yılından 2013 yılına kadar işgücüne katılma, istihdam oranı ve işsizlik oranı verilerini görmekteyiz. İşgücüne katılma oranları yıllar itibariyle artarken 2011 yılında en yüksek oranı olan % 53,5'e kadar yükselmiştir. Bu oran 2013 yılında az da olsa gerilemiş ve % 51,5'e düşmüştür. İşgücüne katılma ve istihdam oranları 2012 yılına kadar artış göstermiş olup, 2013 yılında bir miktar gerilemiştir. İşsizlik oranı incelendiğinde bu oranın 2012 yılında Yozgat'ta %6,1 ile son 5 yılın en düşük seviyesine gerilediği görülmektedir. Ertesi yıl aynı oranın %8,1'e yükseldiği görülmüştür.

Grafik 1:İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Grafik incelendiğinde işsizlik oranının son üç yılda %10'un altında seyrettiği, işgücüne katılım ve işsizlik oranlarının genel olarak son 5 yılda artış gösterdiği görülmektedir.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Kurum kayıtları baz alınarak İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklerine göre sayılarının yer aldığı tabloyu incelediğimizde, 2013 yılında kayıtlı işsiz sayısı 13.675 iken 2014'ün ilk sekiz ayında kayıtlı işsiz sayısı 13.000'dir.

Tablo 1.2:Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4847	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4091
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	722	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	859
BÜRO MEMURU (GENEL)	443	BÜRO MEMURU (GENEL)	380
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	310	SEKRETER	223
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	185	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	209
SEKRETER	181	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	203
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	179	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	194
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	170	AŞÇI	183
ÇOCUK BAKICISI	166	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	178
AŞÇI	147	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	168
DİĞER MESLEKLER	6325	DİĞER MESLEKLER	6312
GENEL TOPLAM	**13675**	**GENEL TOPLAM**	**13000**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında,2013 yılında 4847 olan Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki işsiz sayısı, 2014 yılının ilk 8 ayında 4091 olarak kayıtlara geçmiştir. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğindeki kayıtlı işsizlerin sayısı da bir önceki yıla göre 137 kişi artarak 722'den 859'a yükselmiştir.

2014 yılında kayıtlı işsizler mesleklerine göre sıralandığında, ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği gelirken bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Beden İşçisi (İnşaat) takip etmektedir.

AÇIK İŞLER

Açık işler, kurum personeli tarafından kuruma kazandırılan ya da işverenlerce kuruma bildirilen açık pozisyonları tanımlamaktadır. Aşağıdaki tablodan 2013 yılının tamamı, 2014 yılının ise ilk 8 ayında kuruma kazandırılan açık işlerin mesleklere göre dağılımı incelenebilir.

Tablo 1.3:Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2866	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1082
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	808	MAKİNECİ (DİKİŞ)	527
MAKİNECİ (DİKİŞ)	333	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	306
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	258	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	123
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	92	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	116
GARSON (SERVİS ELEMANI)	87	ÜTÜCÜ	74
KOMPLECİ (DOKUMA HAZIR GİYİM VE EV TEKSTİLİ)	80	BÜRO MEMURU (GENEL)	73
PAZARLAMACI	64	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	61
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	59	ÖN MUHASEBECİ	59
KASİYER	54	REYON GÖREVLİSİ	56
DİĞER MESLEKLER	1736	DİĞER MESLEKLER	1513
GENEL TOPLAM	6437	GENEL TOPLAM	**3990**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kuruma kazandırılan açık işler incelendiğinde, 2013 yılında 6437 olan açık iş sayısının 2014 yılının ilk 8 ayında 3990 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Açık işler mesleklere göre sıralandığında, ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin bulunduğu görülmektedir. 2013 yılında 2866 olan Beden İşçisi (Genel) ihtiyacının, 2014 yılının ilk 8 ayında 1082 olarak gerçekleştiği görülmektedir.2014 yılında Beden İşçisi (Genel) mesleği ihtiyacını 527 kişi ile Makineci (Dikiş), 306 kişi ile Çağrı Merkezi Görevlisi, 123 kişi ile de Beden İşçisi (Temizlik) mesleği takip etmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Bu bölümde mesleklere göre 2013 ve 2014 yılına ait işe yerleştirme sayıları mevcuttur. 2014 yılındaki veriler Ocak – Ağustos dönemini kapsamaktadır.

Tablo 1.4:Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

MESLEK	2013 İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	2014 İŞE YERLEŞTİRME
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2386	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	674
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	425	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	90
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	223	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	73
MAKİNECİ (DİKİŞ)	139	MAKİNECİ (DİKİŞ)	71
METAL ŞEKİLLENDİRİCİ (ELLE)	48	BÜRO MEMURU (GENEL)	55
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	43	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	51
GARSON (SERVİS ELEMANI)	35	KOMPLECİ (DOKUMA HAZIR GİYİM VE EV TEKSTİLİ)	39
BÜRO İŞÇİSİ	33	TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	33
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	30	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	29
SEKRETER	28	GENEL ALAN TEMİZLEME VE DÜZENLEME GÖREVLİSİ / MEYDANCI (OTEL)	28
DİĞER MESLEKLER	767	DİĞER MESLEKLER	511
GENEL TOPLAM	**4157**	**GENEL TOPLAM**	**1654**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Yozgat'ta mesleklere göre işe yerleştirme sayılarına bakıldığında, 2014 yılının ilk 8 ayında işe yerleştirilen toplam eleman sayısının 1654 olduğu görülmektedir. En fazla işe yerleştirme 674 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleğinde gerçekleştirilmiş olup, bu mesleği 90 kişi ile Çağrı Merkezi Görevlisi, 73 kişi ile de Beden İşçisi (Temizlik) ve 71 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği takip etmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Mesleki eğitim faaliyetleri, istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren gurupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere yapılan faaliyetlerdir. Bu kapsamda işsizlerin meslek edinmeleri ya da geliştirmelerine yönelik mesleki eğitim kursları ve programlar düzenlenmektedir.

Tablo 1.5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİSİZ	5	3	141	144
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİLİ	11	245	140	385
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	239	305	166	471
MEK/ÖZEL POLİTİKA	3	10	54	64
GİRİŞİMCİLİK	5	77	55	132
TOPLAM	**263**	**640**	**556**	**1196**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Yozgat'ta açılan kurs ve programlara bakıldığında, en fazla İşbaşı Eğitim Programı'nın uygulandığı görülmektedir. İşletme bazında uygulanan İşbaşı Eğitim Programı sayısı 239'dur. Özel politika gerektiren gruplara yönelik 3 kurs düzenlenmiştir. Bu kurs ve programlara alınan kursiyer sayılarına bakıldığında, İşbaşı Eğitim Programı'ndan 2014 Ocak-Ağustos döneminde 471 işsizin faydalandığı görülürken, özel politika gerektiren gruplara yönelik açılan kurslardan 64 kişinin faydalandığı görülmektedir. İstihdam garantili olarak açılan işgücü yetiştirme kurslarının sayısı 11 olup, bu kurslarda toplam 385 kursiyer eğitime alınmıştır. İl genelinde ilk 8 ayda açılan toplam kurs ve program sayısı 263 olup eğitim gören kursiyer sayısı 1196'dır. Bunların 640'ı erkek 556'sı kadındır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik ödeneği bir işyerinde çalışırken çalışma isteği olmasına rağmen, herhangi bir kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalıların işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybının, kanunda belirtilen süre ve miktarda kurumumuzca gelir desteğinin sağlandığı parasal ödemeyi ifade eder.

Tablo 1.6:Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

MESLEK	İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	183
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	61
MAKİNECİ (DİKİŞ)	27
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	25
ÖN MUHASEBECİ	23
BÜRO MEMURU (GENEL)	20
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	18
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	15
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	15
SEKRETER	13
DİĞER MESLEKLER	507
GENEL TOPLAM	**907**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İşsizlik ödeneğini hak edenlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında, en fazla sayıda hak edenlerin Beden İşçisi (Genel) yani vasıfsız işçilerden oluştuğu görülmektedir. Bunu sırasıyla 61 kişi ile Beden İşçisi (Temizlik), 27 kişi ile Makineci (Dikiş), 25 kişi ile de Ağır Kamyon Şoförleri izlemektedir. 2014 yılı Ocak – Ağustos döneminde işsizlik ödeneği hak edenlerin toplam sayısının ise 907 olduğu görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI
AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili veriye ilişkin il düzeyinde yeterli done bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumu'na verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için erişilebilir açık iş sayısı ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilecektir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırma kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında İl'e özgü ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Bu nedenle rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde İPA 2014 sonuçlarına göre Yozgat ve Türkiye genelinde ziyaret edilen işyeri sayıları ve mevcut istihdam durumu yorumlanacaktır. İPA 2014 kapsamında Türkiye genelinde 200.911 işyerine ait veriler derlenmiş olup bu sayı Yozgat ilinde toplam 557'dir.

İl genelinde görüşülen 557 işyerinden 162'si 1-9 arasında çalışana sahip iken 395'i 10 ve üstü çalışana sahip işyerlerinden oluşmaktadır.

Tablo 7:Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (2014)

Sektörler	Genel Toplam (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,8
İmalat	19,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,2
İnşaat	18,3
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	30,9
Ulaştırma ve depolama	6,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,9
Bilgi ve iletişim	0,9
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,9
Gayrimenkul faaliyetleri	0,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,0
Eğitim	3,1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,6
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,2
Diğer hizmet faaliyetleri	3,4
Genel Toplam	100,0

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımına bakacak olursak, %30,9 ile Toptan ve Perakende Ticaret ilk sırada yer alırken bu sektörü %19 ile İmalat ve %18,3 ile de İnşaat sektörleri takip etmektedir. Sanayi ağırlıklı kentlerde imalat sektörünün oranı genelde daha yüksek çıkmakta ve sektörler arasında ilk sırada İmalat sektörü yer almaktadır. Bu oranlar Yozgat'ın bir sanayi kenti olmadığının bir göstergesidir.

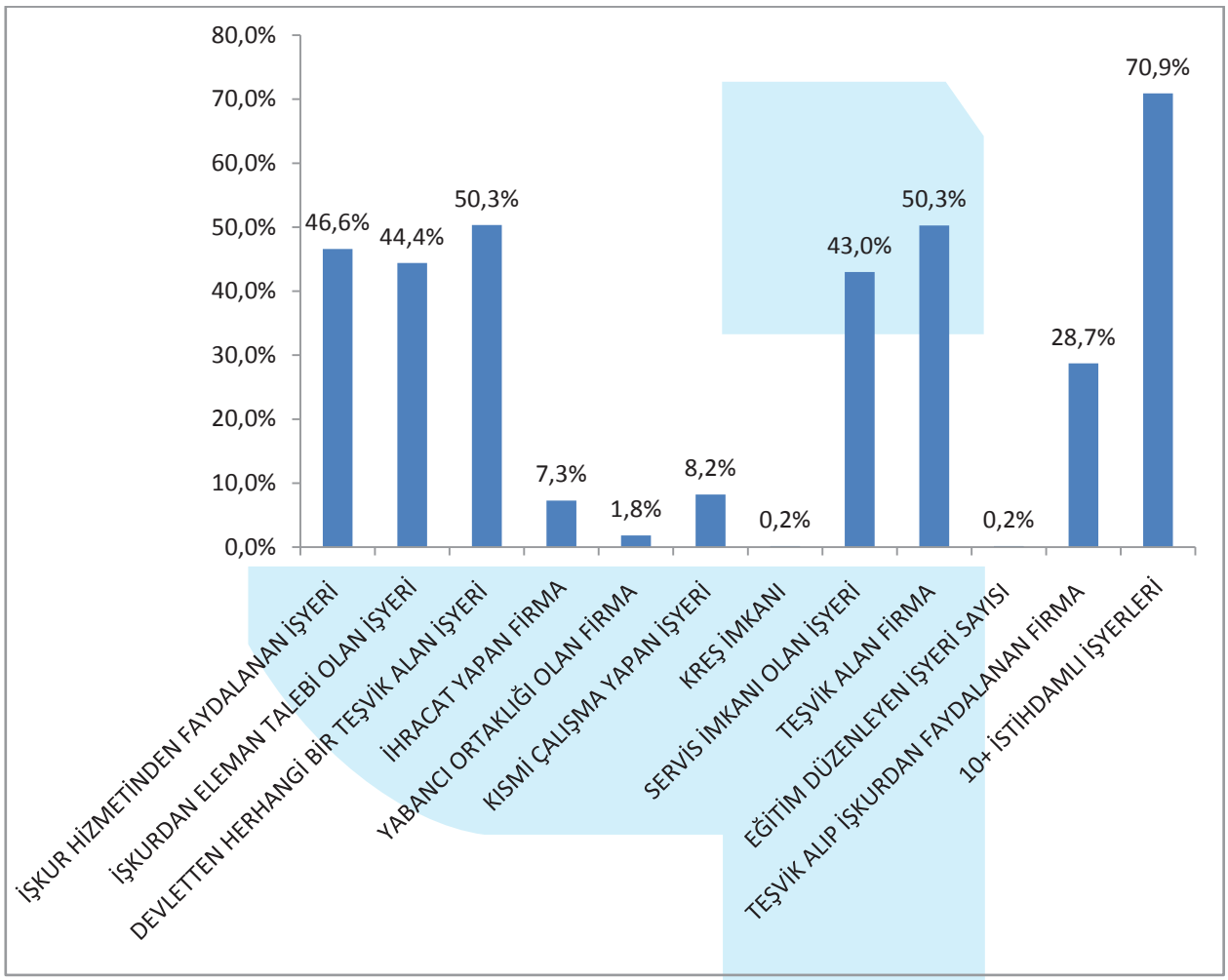
Tablo 8:İşyeri Özellikleri(2014)

İLLER	SAYI	ORAN (%)
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ	260	46,6
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ	247	44,4
DEVLETTEN HERHANGİ BİR TEŞVİK ALAN İŞYERİ	280	50,3
İHRACAT YAPAN FİRMA	30	7,3
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN FİRMA	10	1,8
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ	45	8,2
KREŞ İMKÂNI	1	0,2
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ	239	43,0
TEŞVİK ALAN FİRMA	280	50,3
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ	1	0,2
TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA	160	28,7
10+ İSTİHDAMLI İŞYERLERİ	395	70,9

Kaynak: Yozgat İPA

2014 İPA kapsamında referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde ziyaret edilen işyerlerini özelliklerine göre değerlendirildiğinde, ziyaret edilen işyerlerinden %70,9'unun 10 ve üstü işçi çalıştıran işyerlerinden oluştuğu görülmektedir. Yine bu işyerlerinden %50,3'ünün teşvik alan firmalardan oluştuğu görülmektedir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri oranı %46,6 iken, İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri oranı da %44,4 ile yine bu orana yakındır.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri (2014)



Kaynak: Yozgat İPA

Yukarıdaki grafik incelendiğinde ziyaret edilen işyerleri içerisinde servis imkânı olan işyerlerinin oranı da %43'tür. Bu oran bize nerdeyse her iki işyerinden birinin servis imkânı sağladığını göstermektedir. Bununla birlikte Yozgat'taki işyerlerinin Eğitim ve Kreş imkânı sağlayıp sağlamadıklarına bakacak olursak % 0,2' lik oranla Eğitim ve Kreş imkânını nerdeyse hiç sunmadıkları anlaşılmaktadır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (2014)

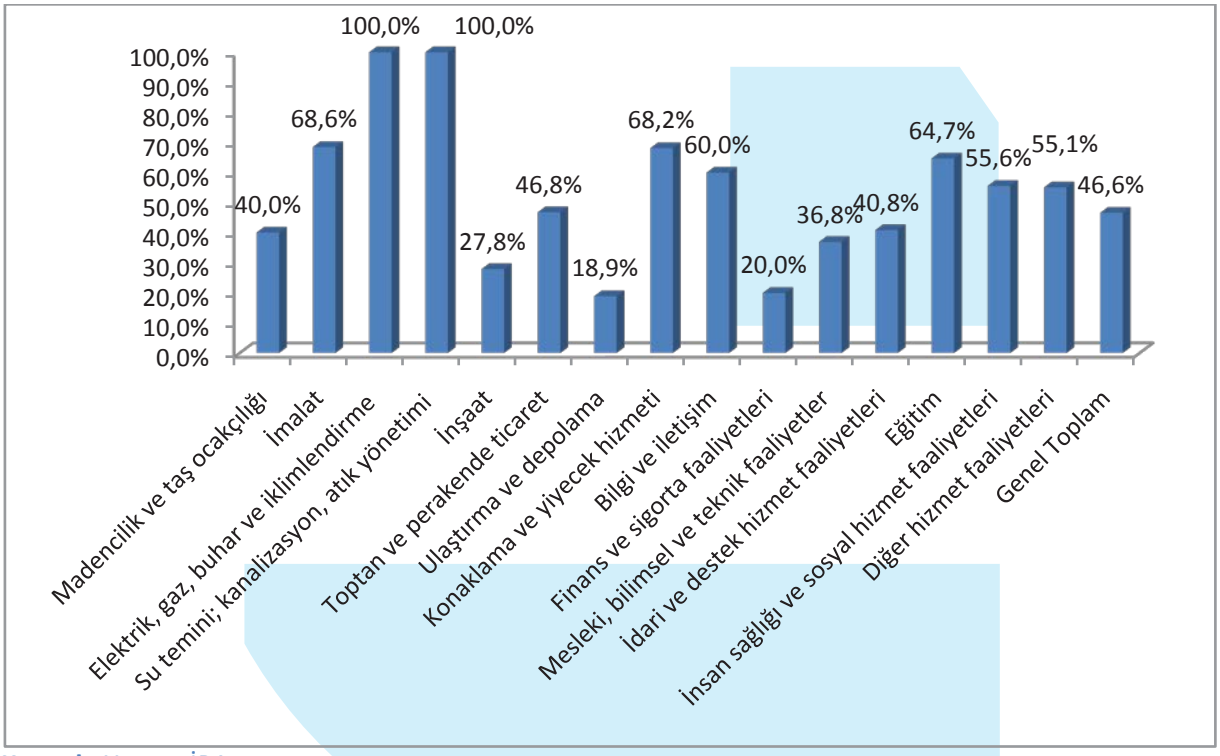
SEKTÖRLER	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORAN (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	4	10	40,0
İmalat	73	106	68,6
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	2	100,0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	1	100,0
İnşaat	28	102	27,8
Toptan ve perakende ticaret	80	172	46,8
Ulaştırma ve depolama	7	38	18,9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	22	68,2
Bilgi ve iletişim	3	5	60,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	5	20,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	19	36,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11	28	40,8
Eğitim	11	17	64,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	9	55,6
Diğer hizmet faaliyetleri	10	19	55,1
Genel Toplam	**260**	**557**	**46,6**

Kaynak: Yozgat İPA

İşyeri sayısının en yüksek olduğu Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe 172 işyerinden 80'i, İmalat sektöründe 106 işyerinden 73'ü, İnşaat sektöründe ise 102 işyerinden 28'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre sektörler sıralandığında, ilk sırada %100 ile "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı" ve "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri" gelmektedir. Bu sektörler oransal olarak yüksek olmakla birlikte işyeri sayılarının azlığı dikkate değer bir veri olarak karşımıza çıkmaktadır. Sıralamada bu sektörleri %68,6 ile İmalat, %68,2 ile de Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri takip etmektedir.

Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (2014)



Kaynak: Yozgat İPA

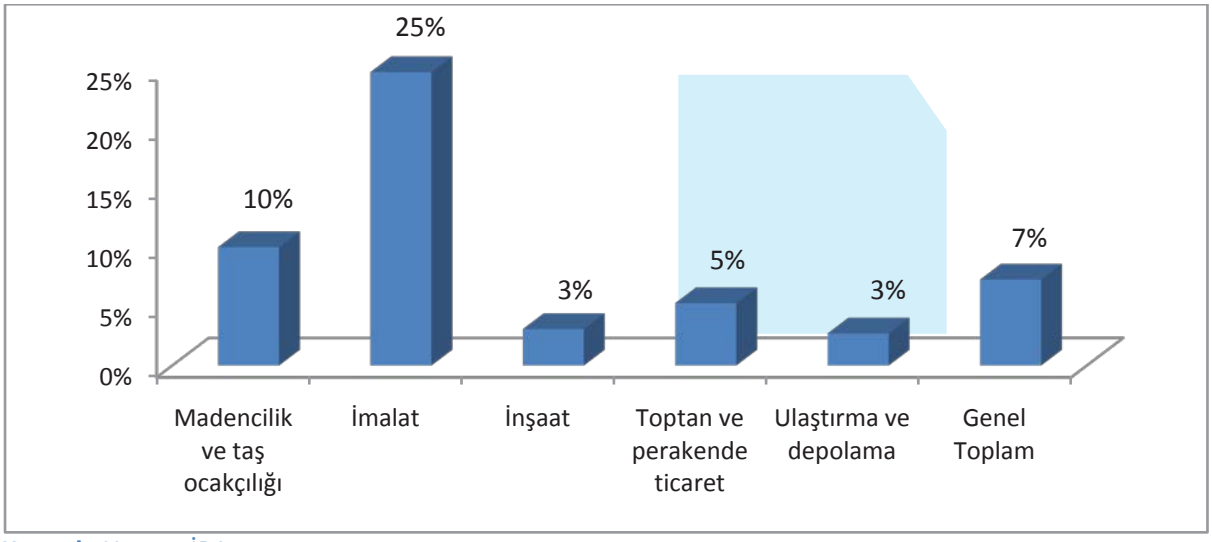
Tablo 10: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014)

SEKTÖRLER	İŞYERİ SAYISI	İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	ORAN (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	1	10
İmalat	106	26	25
İnşaat	102	3	3
Toptan ve perakende ticaret	172	9	5
Ulaştırma ve depolama	38	1	3
Genel Toplam	557	40	7

Kaynak: Yozgat İPA

İhracat yapan sektörlere bakıldığında 557 işyeri arasından yalnızca 40'ının ihracat yaptığı görülmektedir. Bu işyerlerinin sayıları sektörlere göre sıralandığında 26 işyeri ile İmalat sektörü ilk sırada yer almaktadır. İmalat sektörünü 9 işyeri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir.

Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Yozgat İPA

İhracat yapan işyerlerinin sektörel dağılımı incelendiğinde, İmalat sektöründeki işyerlerinin %25'inin, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründekilerin %10'unun, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründekilerin ise %5'inin ihracat yaptığı görülmektedir. Toplam işyerlerinin ise ancak %7'si ihracat yapmaktadır.

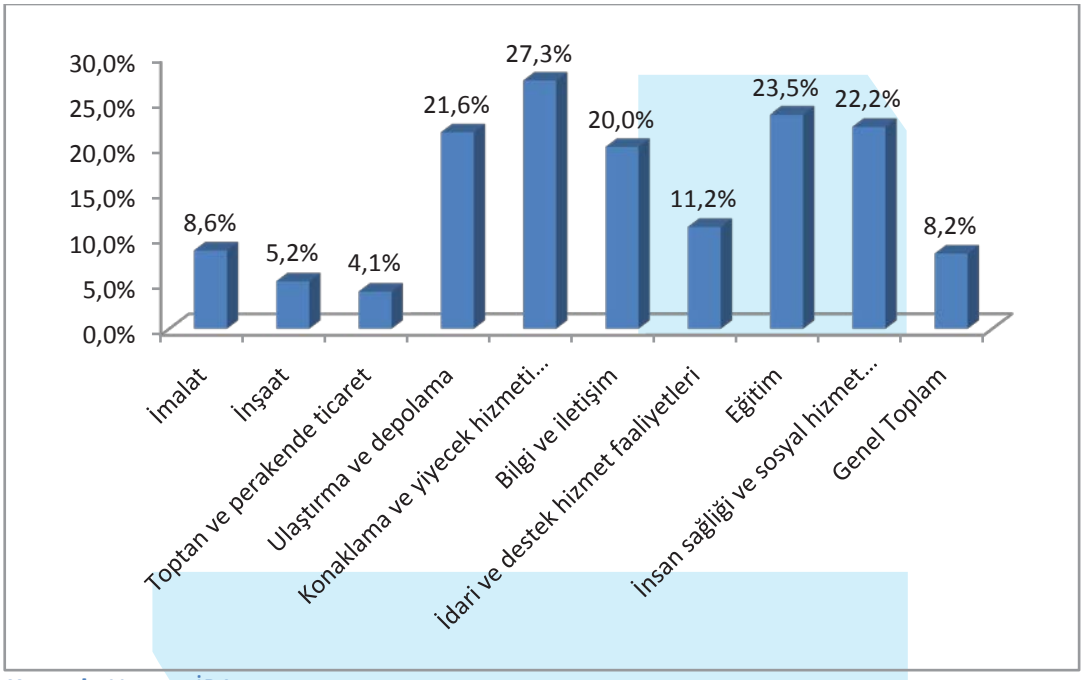
Tablo 11:Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014)

SEKTÖRLER	İŞYERİ SAYISI	PART TIME ÇALIŞAN İŞYERİ SAYISI	ORAN (%)
İmalat	106	9	8,6
İnşaat	102	5	5,2
Toptan ve perakende ticaret	172	7	4,1
Ulaştırma ve depolama	38	8	21,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	22	6	27,3
Bilgi ve iletişim	5	1	20,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28	3	11,2
Eğitim	17	4	23,5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	2	22,2
Genel Toplam	557	46	8,2

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilinde part time işçi çalıştıran işyeri oranının % 8,2 olduğu görülmektedir. Tablodaki veriler incelendiğinde, il genelindeki 557 işyerinden 46'sının part time işçi çalıştırdığı anlaşılmaktadır. Part time çalışma yapan işyeri sayıları sektörlere göre incelendiğinde ilk sırada 9 işyeri ile "İmalat" sektörü görülmektedir. Bu sektörü 8 işyeri ile "Ulaştırma ve Depolama" , 7 işyeri ile de "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörleri izlemektedir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Yozgat İPA

Sektörler oransal olarak değerlendirildiğinde ise part time çalışanlarının Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri'nde %27,3 ile en yüksek oranda istihdam edildiği görülmektedir. Bu sektörü %23,5 ile "Eğitim" , %22,2 ile de "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet" sektörleri takip etmektedir.

Tablo 12:Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014)

SEKTÖRLER	MEVSİMLİK İŞÇİ ÇALITIRAN İŞYERİ SAYISI	TOPLAM İŞYERİ SAYISI	MEVSİMLİK İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERİ SAYISI ORANI (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	10	10
İmalat	10	106	10
İnşaat	15	102	15
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10	172	6
Ulaştırma ve depolama	2	38	5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	22	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	28	4
Diğer hizmet faaliyetleri	1	19	5
Genel Toplam	43	557	8

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilinde mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranı %8'dir. İl genelindeki karasal iklim şartlarına bağlı olarak kışların soğuk geçmesi nedeniyle, inşaat sektörü bu mevsimde faaliyet göstermemektedir. Buna bağlı olarak sektörler bazında mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranının en yüksek olduğu sektör %15 ile İnşaat'tır.

Tablo 13:Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014)

SEKTÖRLER	0-4 (%)	5-9 (%)	10-14 (%)	15-19 (%)	20-24 (%)	25+ (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	20,0	40,0	0,0	10,0	20,0	10,0
İmalat	21,9	35,2	15,2	11,4	4,8	11,4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
İnşaat	42,7	29,2	8,4	9,3	6,3	4,1
Toptan ve perakende ticaret	18,1	22,8	12,9	22,2	15,8	8,2
Ulaştırma ve depolama	21,6	18,9	16,2	24,3	5,4	13,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31,8	36,4	9,1	18,2	0,0	4,5
Bilgi ve iletişim	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0	20,0	20,0	0,0	20,0	40,0
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	47,4	10,5	15,8	10,5	10,5	5,3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11,0	63,1	7,3	14,9	0,0	3,7
Eğitim	17,6	47,1	23,5	0,0	0,0	11,8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	44,4	55,6	0,0	0,0	0,0	0,
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Diğer hizmet faaliyetleri	32,0	17,0	11,3	5,7	5,7	28,3
GENEL TOPLAM	**26,3**	**29,4**	**12,1**	**14,8**	**8,6**	**9,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilinde mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranı %8'dir. İl genelindeki karasal iklim şartlarına bağlı olarak kışların soğuk geçmesi nedeniyle, inşaat sektörü bu mevsimde faaliyet göstermemektedir. Buna bağlı olarak sektörler bazında mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranının en yüksek olduğu sektör %15 ile İnşaat'tır.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 14:Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)

SEKTÖRLER	ÇALIŞAN SAYISI	ÇALIŞAN SAYISI ORANLARI (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	684	4,5
İmalat	3816	25,1
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	409	2,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	87	0,6
İnşaat	2962	19,5
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2478	16,3
Ulaştırma ve depolama	565	3,7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	395	2,6
Bilgi ve iletişim	627	4,1
Finans ve sigorta faaliyetleri	59	0,4
Gayrimenkul faaliyetleri	24	0,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	335	2,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1559	10,3
Eğitim	419	2,8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	164	1,1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	0,2
Diğer hizmet faaliyetleri	591	3,9
Genel Toplam	15204	100,0

Kaynak: Yozgat İPA

Sektörlere göre çalışanlar il genelindeki toplam çalışanlara oranlandığında, en fazla çalışanın %25,1 ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. İmalat sektöründeki toplam çalışan sayısı 3816 iken bunu 2962 kişi ile İnşaat sektörü takip etmektedir. İnşaat sektörün bu sayı ile il genelindeki payı %19,5'tir. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ise bu iki sektörü %16,3 ile takip etmekte olup toplam çalışan sayısı 2478'dir. Yozgat ilinde en az çalışanın olduğu sektör ise %0,2 ile Gayrimenkul Faaliyetleri'ndedir.

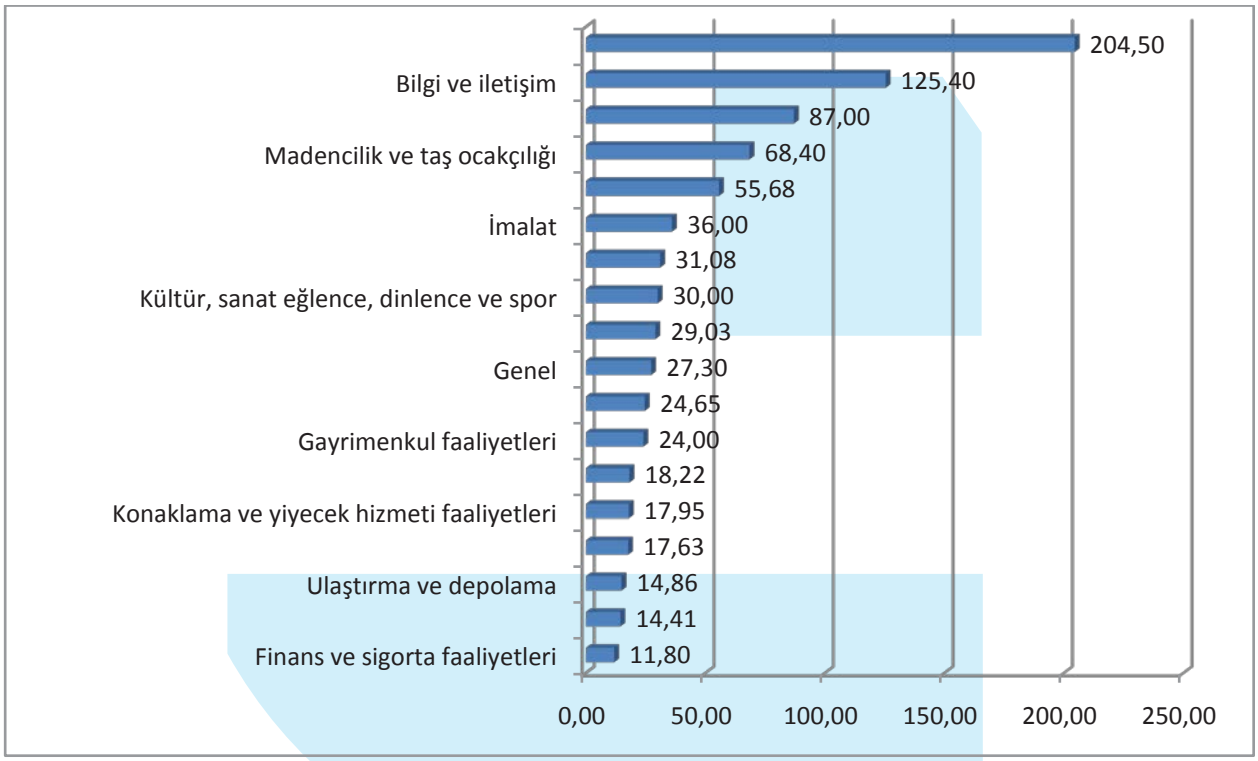
Tablo 15: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı (2014)

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	684	10	68,40
İmalat	3816	106	36,00
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	409	2	204,50
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	87	1	87,00
İnşaat	2962	102	29,03
Toptan ve perakende ticaret	2478	172	14,41
Ulaştırma ve depolama	565	38	14,86
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	395	22	17,95
Bilgi ve iletişim	627	5	125,40
Finans ve sigorta faaliyetleri	59	5	11,80
Gayrimenkul faaliyetleri	24	1	24,00
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	335	19	17,63
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1559	28	55,68
Eğitim	419	17	24,65
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	164	9	18,22
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	1	30,00
Diğer hizmet faaliyetleri	591	19	31,08
Genel Toplam	**15204**	**557**	**27,30**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilindeki işgücü piyasası analiz sonuçlarına göre her bir işveren ortalama 27 işçi çalıştırmaktadır. Sektörlere göre ortalama çalışanların oranları incelediğinde, %204,5 ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü, %125,4 ile bilgi ve iletişim sektörü, %87 ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü, % 68,4 ile de madencilik ve taş ocakçılığı sektörü sıralanmaktadır. Bazı sektörlerde çalışan sayısı az olmasına rağmen işveren sayısının azlığına bağlı olarak oranlar yüksek çıkarken, bazılarında ise tam tersine oranlar düşük çıkmıştır.

Grafik 6: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı (2014)



Kaynak: Yozgat İPA

Grafikteki veriler ışığında sektörler ortalama çalışan sayısı oranlarına göre sıralandığında, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü ilk sırada olup takip eden sektörler sırasıyla Bilgi İletişim, Su Temini, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İdari Destek Hizmetleri ve İmalat sektörleridir.

Tablo 16: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı (%)	Kadın Çalışan Oranı (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	676	8	684	98,8	1,2
İmalat	3324	492	3816	87,1	12,9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	394	15	409	96,3	3,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	86	1	87	98,9	1,1
İnşaat	2930	32	2962	98,9	1,1
Toptan ve perakende ticaret	2252	226	2478	90,9	9,1
Ulaştırma ve depolama	543	22	565	96,2	3,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	348	47	395	88,1	11,9
Bilgi ve iletişim	318	309	627	50,7	49,3
Finans ve sigorta faaliyetleri	41	18	59	69,5	30,5
Gayrimenkul faaliyetleri	24	0	24	100,0	0,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	305	30	335	91,0	9,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1312	247	1559	84,1	15,9
Eğitim	248	171	419	59,2	40,8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	78	86	164	47,6	52,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	0	30	100,0	0,0
Diğer hizmet faaliyetleri	557	34	591	94,3	5,7
Genel Toplam	**13465**	**1738**	**15204**	**88,6**	**11,4**

Kaynak: Yozgat İPA

Çalışan sayıları cinsiyete göre değerlendirildiğinde, Yozgat ilinde erkek çalışanların oranı kadınların oranından yaklaşık 8 kat fazladır. Erkek çalışanların oranı %88,6 iken kadın çalışanların oranı %11,4'tür. Bu oranlar Türkiye ortalamasının üzerindedir. Türkiye genelinde erkek çalışanların oranı %74 iken kadınların oranı %26'dır.

Sektörlere göre cinsiyet dağılımı incelendiğinde bazı çarpıcı veriler göze çarpmaktadır. Buna göre bazı sektörlerde kadın çalışan hiç yokken bazılarında da yok denecek kadar azdır. Örneğin Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence sektöründe kadın çalışan hiç yokken inşaat, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde kadın çalışanların oranı %1'lerde olup çalışanları yok denecek kadar azdır. Kadınların oranının erkeklerden fazla olduğu tek sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri olarak görülmektedir. Bu sektörde kadınların oranı %52,4 iken erkeklerin oranı %47,6'dır.

Tablo 17: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları (2014)

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek Çalışan Oranı (%)	Kadın Çalışan Oranı (%)
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	549	406	955	57,5	42,5
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1731	187	1918	90,2	9,8
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2356	406	2762	85,3	14,7
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	131	53	184	71,1	28,9
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1112	271	1384	80,4	19,6
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2834	102	2935	96,5	3,5
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1238	87	1325	93,5	6,5
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3333	203	3536	94,3	5,7
YÖNETİCİLER	181	24	204	88,5	11,5
GENEL TOPLAM	**13465**	**1738**	**15204**	**88,6**	**11,4**

Kaynak: Yozgat İPA

Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımı grafiğine bakıldığında sadece Büro Hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda kadın erkek çalışan oranları birbirine yakın olup kadın çalışan oranı %42,5, erkek çalışan oranı % 57,5'tir. Diğer meslek gruplarında ise erkeklerin oranca yüksek olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşte Çalışanlar meslek grubu %96,5'lik oranla erkeklerin oransal olarak en fazla olduğu meslek grubu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo 18: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014)

GENEL	ERKEK	KADIN
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	SEKRETER
İŞLETMECİ	İŞLETMECİ	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)
MADENCİ (GENEL)	MADENCİ (GENEL)	AŞÇI
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ
ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MEYVE VE SEBZE YETİŞTİRİCİSİ (SERA)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER

Kaynak: Yozgat İPA

En çok çalışanı olan meslekler cinsiyete göre sıralandığında,erkeklerde ilk 5 meslek sırasıyla Temizlik Görevlisi, Ağır Kamyon Şoförü, Güvenlik Görevlisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı ve İşletmeci olup bu meslekler aynı zamanda il genelinde en çok çalışılan mesleklerle paralellik göstermektedir. Kadınlarda bu sıralama değişmekte olup ilk sıradaki meslek ise aynıdır. Temizlik Görevlisi mesleğini Çağrı Merkezi Görevlisi, Makineci (Dikiş), Sekreter ve Ortacı meslekleri izlemektedir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

AÇIK İŞLER

Yozgat İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Bu pozisyonların işverenler tarafından hemen ya da yakın bir gelecekte doldurulması planlanmaktadır.

2014 yılı referans dönemi içerisinde (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) kurumumuzca işyerleri ziyaret edilerek mevcut açık işler derlenmiştir. İl genelinde yapılan ziyaretler neticesinde 718 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu veri önceki yılın açık iş sayısı ile kıyaslandığında, sayıda 118 kişilik bir azalma meydana geldiği gözlenmiştir.

SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı (%)	Açık İş Oranı (%)	Açık İş Oranı 2013 (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	14	2	2,0	8,1
İMALAT	430	60	10,1	7,4
İNŞAAT	70	10	2,3	7,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	120	17	4,6	6,2
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	26	4	4,3	5
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	26	4	6,2	11,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	0	1,7	5,1
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	14	2	4,0	14,3
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	8	1	0,5	0
EĞİTİM	4	1	0,9	3,1
İNSAN SAĞLİĞİ VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	4	1	2,4	11,3
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	0	0,2	4,8
GENEL TOPLAM	**718**	**100**	**4,5**	**6,4**

Kaynak: Yozgat İPA

Tespit edilen açık işlerin yarısından fazlası % 60'lık bir oranla İmalat sektöründedir. İmalat sektörünü % 17 ile Toptan ve Perakende Ticaret ,%10 ile de İnşaat sektörü izlemektedir. Türkiye genelinde de ilk iki sektör aynı olup İnşaat sektörü % 7,1 ile 5. sırada yer almaktadır. İnşaat sektörünün sıralaması ve oranının Yozgat ilinde Türkiye verilerinden farklılık göstermesinin başlıca nedeni, hızlı tren ve bölünmüş yol yapımı gibi altyapı yatırımlarının halen devam etmesidir.

CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 20: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı (%)
Kadın	302	1738	17,4
Erkek	310	13465	2,3
Genel Toplam	**718**	**15204**	**4,7**

Kaynak: Yozgat İPA

Açık iş verileri cinsiyete göre incelendiğinde, 718 kişilik açık iş sayısının kadın ve erkeklere neredeyse eşit dağıldığı görülmektedir. Cinsiyet sorusuna verilen "Fark Etmez" cevabı 718 kişilik açık iş sayısından düşüldüğünde, 302 kişilik kadın ve 310 kişilikte erkek açık iş sayısının olduğu görülmektedir. Çalışan sayıları cinsiyete göre oranlandığında kadın istihdamının %11,43 ile erkek istihdamının çok gerisinde olduğu görülmektedir. İhtiyaç duyulan kişi sayısı birbirine çok yakın olduğu halde kadınlarda açık iş oranı %17,4 ile erkeklere göre oldukça fazladır. Erkeklerin açık iş oranının ise %2,3 olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI

Tablo 21: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Yozgat, %, 2014

SEKTÖRLER	İşyeri Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	10	4	40,0
İMALAT	106	41	39,0
İNŞAAT	102	19	18,6
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	172	50	29,2
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	38	8	21,6
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	22	10	45,5
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	5	1	20,0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	19	6	31,6
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	28	3	11,2
EĞİTİM	17	2	11,8
İNSAN SAĞLİĞİ VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	9	3	33,3
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	19	1	5,7
TOPLAM	**557**	**149**	**26,8**

Kaynak: Yozgat İPA

Araştırma sonuçlarına göre 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinin açık iş verme oranlarına bakıldığında, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörünün işyeri sayısı 22 olsa da bu 22 işyerinin 10'u açık iş bildirmek suretiyle bu sektörü % 45,5 ile ilk sıraya taşımıştır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe ise iş yükünün ağır olması ve işyerlerinin yerleşim yerlerine uzaklığı gibi nedenlerden ötürü, bu sektördeki 10 işyerinden 4'ü açık iş bildirmiş olup bu sektör %40'lık oranla açık iş verme oranında tabloda ikinci sırada yerini almıştır. Bu iki sektörü %39 ile İmalat sektörü takip etmektedir.

SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranları incelendiğinde %32,6 ile 25+ işyerlerinin ilk sırayı aldığı görülmektedir. Sektörel olarak baktığımızda ise 0-4 yaş arası işyerlerinin açık iş verme oranlarında % 66,7 ile eğitim sektörü ilk sırada yer almaktadır.

SEKTÖRLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 22: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla (%)	Gazete-İlan vb. (%)	Akraba-Eş Dost (%)	İnternet-Sosyal Medya (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	21,4	71,4	78,6	78,6
İmalat	83,6	72,3	58,2	58,2
İnşaat	64,9	3,1	48,8	48,8
Toptan ve perakende ticaret	37,8	11,8	74,8	74,8
Ulaştırma ve depolama	92,0	0	80,0	80,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	57,7	38,5	53,8	53,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	100,0	100,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	42,9	0	85,7	85,7
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12,5	12,5	25,0	25,0
Eğitim	25,0	0,0	75,0	75,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0	0	0	0
Diğer hizmet faaliyetleri	0	100,0	100,0	100,0
Genel Toplam	69,9	48,7	61,1	61,1

Kaynak: Yozgat İPA

Araştırma sonuçları bize gösteriyor ki sırasıyla Ulaştırma ve Depolama, İmalat ve İnşaat sektörleri İŞKUR aracılığıyla eleman arayan ilk üç sektördür. İmalat sektöründe her 100 açık işin 83'ünün İŞKUR aracılığıyla aranması sektör açısından İŞKUR'un ne denli önemli bir kurum olduğunu göstermektedir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörünün ise İŞKUR'u bir arama kanalı olarak tercih etmediği görülmektedir. Dikkat çekici olan bir diğer husus ise nerdeyse tüm sektörlerin akraba ve eş dostu bir arama kanalı olarak kullandığıdır.

AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 23: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

	AÇIK İŞ SAYILARI						
Sektörler	Kadın	Erkek	Fark etmez	Kadın (%)	Erkek (%)	Fark Etmez (%)	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	13	1	0,0	92,9	7,1	14
İmalat	267	131	32	62,0	30,5	7,5	430
İnşaat	1	60	9	1,5	86,3	12,2	70
Toptan ve perakende ticaret	24	59	36	20,2	49,6	30,3	120
Ulaştırma ve depolama	0	26	0	0,0	100,0	0,0	26
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	8	10	30,8	30,8	38,5	26
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	1	0,0	0,0	100,0	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	9	5	0,0	64,3	35,7	14
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	2	6	0,0	25,0	75,0	8
Eğitim	0	0	4	0,0	0,0	100,0	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	0	2	50,0	0,0	50,0	4
Diğer hizmet faaliyetleri	0	1	0	0,0	100,0	0,0	1
Genel Toplam	**302**	**310**	**106**	**42,0**	**43,1**	**14,8**	**718**

Kaynak: Yozgat İPA

Toplam açık iş sayısının cinsiyete göre oranına bakıldığında, Ulaştırma ve Depolama sektöründe açık işlerin tamamının erkek olarak bildirildiği görülmektedir. Tablodaki veriler incelendiğinde, İmalat sektöründeki açık işlerin %62'sinin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu veriler Türkiye geneli verilerinden farklılık göstermekte olup Yozgat ilinde İmalat sektöründe daha çok kadın çalışana ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Erkeklerin daha çok tercih edildiği Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe %92,9'luk, İnşaat sektöründe ise %86,3'lük oranlarla daha çok erkek işçilerin arandığı görülmektedir.

MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, Yozgat, %, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı (%)	Açık İş Oranı (%)
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	299	3536	42	7,8
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	151	2935	21	4,9
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	122	2762	17	4,2
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	52	1918	7	2,6
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	41	1325	6	3,0
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	29	1384	4	2,1
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	955	2	1,4
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	9	184	1	4,7
YÖNETİCİLER	1	204	0	0,5
GENEL TOPLAM	**718**	**15204**	**100**	4,5

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat'ta genel açık iş oranı % 4,5 olup açık iş oranının en yüksek olduğu ilk üç meslek grubu sırasıyla, %7,8 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, % 4,9 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve %4,7 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarıdır.

Açık işlerin dağılımına göre yapılacak olan değerlendirmede ise bu sıralama %42 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, %21 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve %17 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslek Grupları olarak değişmektedir.

AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 25: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Meslek Grupları	Kadın	Kadın (%)	Erkek	Erkek (%)	Fark etmez	Fark etmez (%)	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	15,3	6	46,4	5	38,3	13
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	7	13,6	29	56,7	15	29,7	52
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	36	29,6	58	47,0	29	23,3	122
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	5	55,4	4	44,6	0	0,0	9
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	10,3	11	38,4	15	51,3	29
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	86	56,7	65	43,3	0	0,0	151
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	18	44,0	12	29,3	11	26,8	41
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	144	48,4	124	41,2	31	10,5	299
Genel Toplam	**302**	**42,0**	**310**	**43,1**	**106**	**14,8**	**718**

Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerin meslek grubu ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundan alınan açık işlerin kadın-erkek oranları birbirine yakındır. Erkek işçilere duyulan ihtiyacın en fazla olduğu meslek grubu %56,7 ile Hizmet ve Satış Elemanları iken kadın işçilere duyulan ihtiyacının en fazla olduğu meslek grubu yine % 56,7 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olarak görülmektedir.

MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 26: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı (%)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	148	20,7
ÜTÜCÜ	67	9,3
MAKASTAR-TEKSTİL	61	8,4
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	26	3,7
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	25	3,5
HAMAL	22	3,1
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	22	3,1
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	19	2,6
GARSON (SERVİS ELEMANI)	16	2,2
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	15	2,1
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	11	1,5
KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNİ KATLAMA/PAKETLEME İŞÇİSİ	10	1,4
MADENCİ (GENEL)	10	1,4
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	9	1,3
ÖN MUHASEBECİ	9	1,3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	9	1,3
PLASTİK /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	8	1,2
FORKLİFT OPERATÖRÜ	8	1,1
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	6	0,9
DİĞER	215	30,0
TOPLAM	**718**	100,0

Kaynak: Yozgat İPA

12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinden alınan açık işler mesleklere göre değerlendirildiğinde en fazla ihtiyaç duyulan mesleğin 148 kişi ile Makineci (Dikiş) olduğu görülmektedir. Bu sayı Yozgat'ta bildirilen açık işlerin %20,7'sini oluşturmaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğini Ütücü, Makastar-Tekstil ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) meslekleri izlemektedir. Açık iş sayısının en fazla olduğu ilk dört mesleğin tekstil sektöründe olması, sektörün işgücü talebini karşılamakta yaşadığı sorunların bir sonucu olarak karşımıza çıkmaktadır.

AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 27: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Meslekler	Kadın	Kadın(%)	Erkek	Erkek(%)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	126	85,1	0	0,0
ÜTÜCÜ	12	18,2	54	80,3
MAKASTAR-TEKSTİL	61	100,0	0	0,0
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	16	61,6	0	0,0
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	15	59,9	3	12,1
HAMAL	0	0,0	22	100,0
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	22	100,0	0	0,0
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	1	5,4	8	43,6
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2	12,5	14	87,5
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0	0,0	15	100,0
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	0	0,0	10	90,9
KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNİ KATLAMA/PAKETLEME İŞÇİSİ	10	100,0	0	0,0
MADENCİ (GENEL)	0	0,0	10	100,0
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	0	0,0	9	100,0
ÖN MUHASEBECİ	1	11,0	3	33,8
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0	0,0	9	100,0
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	0	0,0	8	100,0
FORKLİFT OPERATÖRÜ	0	0,0	8	100,0
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0	0,0	0	0,0
KEPÇE OPERATÖRÜ	0	0,0	6	100,0
GENEL TOPLAM	**302**	**42,0**	**310**	**43,1**

Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerin meslek ve cinsiyete göre dağılımı tablosundan sadece kadınların tercih edildiği mesleklere bakıldığında, Makastar-Tekstil, Kalite Kontrolcü-Tekstil ve Konfeksiyon Ürünlerini Katlama /Paketleme İşçisi mesleği ilk üç sırayı alırken yine Makineci (Dikiş) mesleğinde de her 100 talebin 85'inin kadın olması istenmiştir. Bu veriler bize tekstil sektöründe daha çok kadın elemanların tercih edildiğini göstermektedir. Erkeklerin daha çok tercih edildiği mesleklere bakıldığında ihtiyacın Hamal, Beden İşçisi (İnşaat), Madenci, Elektrikçi, Kepçe Operatörü gibi daha çok fiziksel güce ve teknik bilgiye dayalı mesleklerde olduğu görülmektedir. Dikkat çeken bir diğer nokta ise Ütücü mesleğinde aranan her 100 elemanın 80'inin erkek olarak istenmiş olmasıdır.

MESLEKLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Mesleklerin becerilere göre dağılımı tablosu incelendiğinde, Yozgat ilinde işverenlerin genel olarak işçilerden istedikleri becerilerin, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübeye sahip olma, fazla mesaiye kalabilme ve iş ahlakına sahip olmak olarak bildirildiği görülmektedir. Bununla birlikte yabancı dil istenen tek meslek garsonluk olarak verilerimize girmiştir.

MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 28: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014

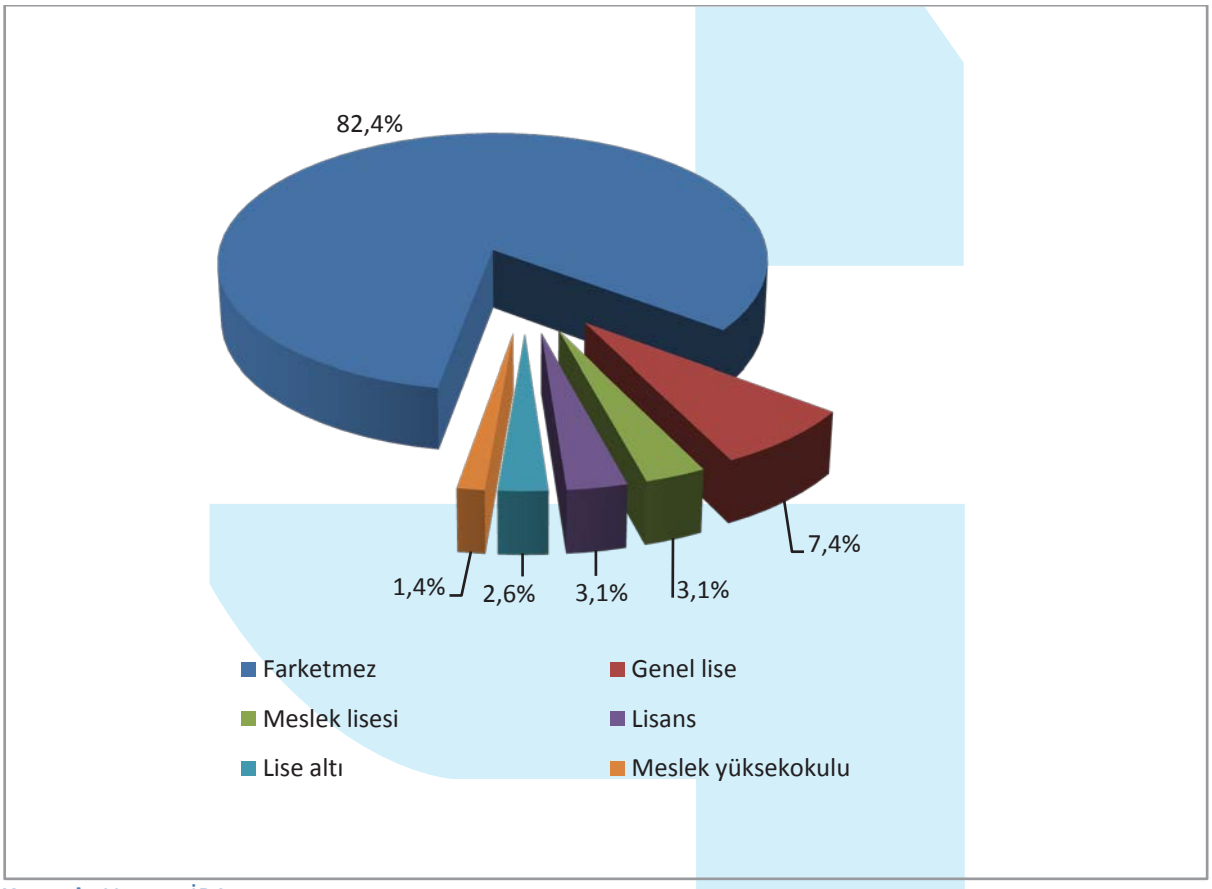
Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla (%)	Gazete-İlan vb. (%)	Akraba-Eş Dost (%)	İnternet-Sosyal Medya (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	21%	71%	79%	0%
İmalat	84%	72%	58%	41%
İnşaat	65%	3%	49%	9%
Toptan ve perakende ticaret	38%	12%	75%	22%
Ulaştırma ve depolama	92%	0%	80%	0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	58%	38%	54%	31%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0%	0%	100%	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	43%	0%	86%	14%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13%	13%	25%	75%
Eğitim	25%	0%	75%	0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50%	0%	0%	50%
Diğer hizmet faaliyetleri	0%	100%	100%	0%
Genel Toplam	**70%**	**49%**	**61%**	**31%**

Kaynak: Yozgat İPA

Sektörlere göre işverenlerin talep ettiği elemanları arama kanallarının dağılımı incelendiğinde çoğu işverenin İŞKUR ve akraba ve eş dost aracılığıyla ihtiyaç duydukları elemanları arama yoluna gittikleri görülmektedir. İŞKUR aracılığıyla ise en fazla eleman arayan sektör % 92 ile Ulaştırma ve Depolama iken ikinci sırada %84 ile İmalat sektörü gelmektedir.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 7: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014



Kaynak: Yozgat İPA

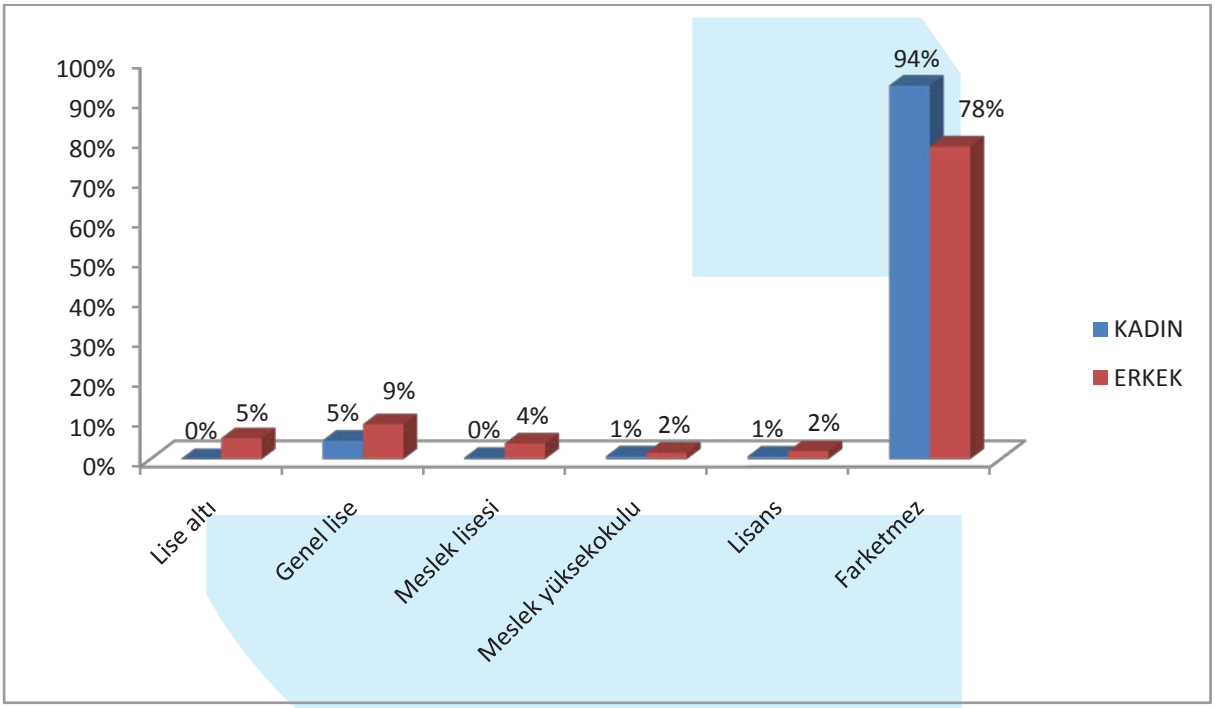
Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı pasta grafiği ile gösterilmiştir. Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus açık işlerin genelinde herhangi bir eğitim düzeyinin talep edilmediğidir.

İşverenler açık işlerinin genelinde talep edilen eğitim düzeyine "Fark Etmez" (%82,4) cevabını vermiştir. Bu durum Türkiye sonucundan farklılık arz etmektedir. Türkiye geneli verilerinde bu oran %38,0 olup Yozgat ilindeki sonucun yarısı bile değildir. Bu da Yozgat'ta daha çok vasıfsız elemanlara ihtiyaç duyulduğu yorumunu yapmamıza neden olmaktadır.

Yozgat ilinde eğitim düzeyine verilen "Fark Etmez" cevabını %7,4 ile genel lise eğitim düzeyi takip etmektedir. Türkiye'de ise ikinci sırayı %25 ile lise altı eğitim düzeyi almaktadır.

EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 8: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014



Kaynak: Yozgat İPA

Bu grafikte ise eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı görülmektedir. Grafik incelendiğinde bütün eğitim düzeylerinde erkeklerin oranlarının kadınlarınkinden yüksek olduğu görülürken, "Fark Etmez" cevaplarında ise kadınların oranlarının erkeklerden daha yüksek olduğu görülmektedir.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 29: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı (%)	İl Geneli Açık İş Sayısı	İl Geneli Firmaların Açık İş Dağılımı (%)	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı (%)
Genel Lise	3	0,8	53	7,4	3	19,5
Fark Etmez	379	97,9	591	82,4	13	80,5
Meslek lisesi	2	0,5	22	3,1	-	-
Lisans	3	0,8	22	3,1	-	-
Lise Altı	-	-	18	2,6	-	-
Meslek Yüksekokulu	-	-	10	1,4	-	-
Genel Toplam	**387**	**100**	**718**	**100**	**16**	**100**

Kaynak: Yozgat İPA

Tabloda yabancı ortaklığı olan firmaların açık iş sayılarının az olmasının nedeni olarak Yozgat'ta yabancı ortaklığı olan firma sayısının oldukça az olması gösterilebilir. "Fark Etmez" cevabı il geneli açık işlerde olduğu gibi ihracat yapan firmalarda da oldukça yüksektir. İhracat yapan firmaların açık işlerinin % 97,9'u açık iş için istenen eğitim düzeyini "Fark Etmez" olarak belirtilmiştir. Yine yabancı ortaklığı olan işyerleri açık işlerini bildirirken talep edilen eğitim düzeyi sorusuna açık işlerin %80,5'inde "Fark Etmez" cevabını vermiştir.

AÇIK İŞLERİN EĞİTİM DURUMUNUN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 30: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

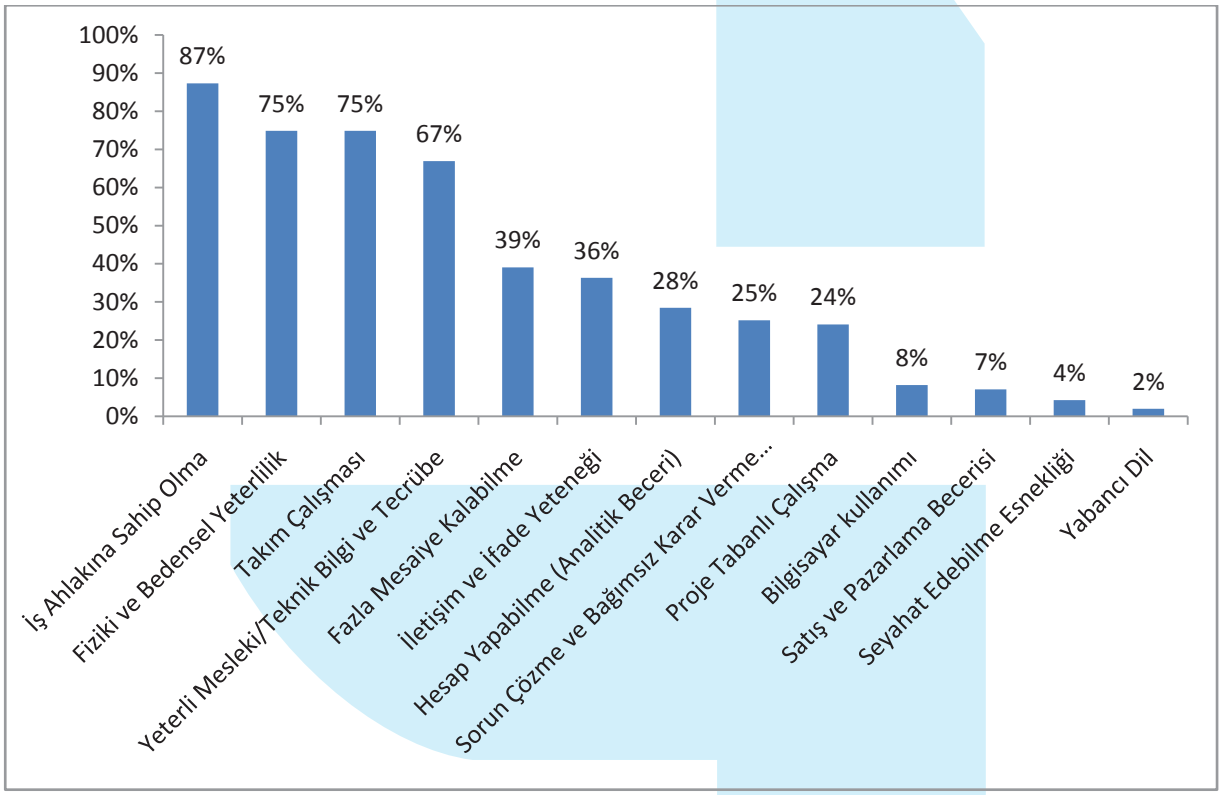
Eğitim Durumu	İŞKUR Aracılığıyla (%)	Gazete-İlan vb (%)	Akraba-Eş Dost (%)	İnternet-Sosyal Medya (%)
Lise Altı	71,6	0	89,0	11,0
Genel Lise	43,3	24,5	73,7	20,7
Meslek Lisesi	67,6	8,9	9,0	27,8
Meslek Yüksekokulu	40,1	0	59,9	0
Lisans	45,3	0	72,8	18,0
Fark Etmez	73,8	56,5	60,7	34,1
Genel Toplam	**69,9**	**48,7**	**61,1**	**31,4**

Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı grafiği incelendiğinde, "Lise Altı" eğitim düzeyinde talep edilen açık işlerin arama kanalı olarak daha çok (% 89) akraba-eş dost ve (%71,6) İŞKUR 'un kullanıldığı görülmektedir. Talep edilen eğitim düzeyi "Fark Etmez" olan açık işlerde arama kanalı olarak % 73,8 ile İŞKUR ilk sırada yer almaktadır. Bu veri Yozgat'taki işverenlerin İŞKUR'u daha çok vasıfsız ve herhangi bir eğitim düzeyine ihtiyaç duymadıkları mesleklerde tercih ettiklerini göstermektedir.

AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Grafik 9: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

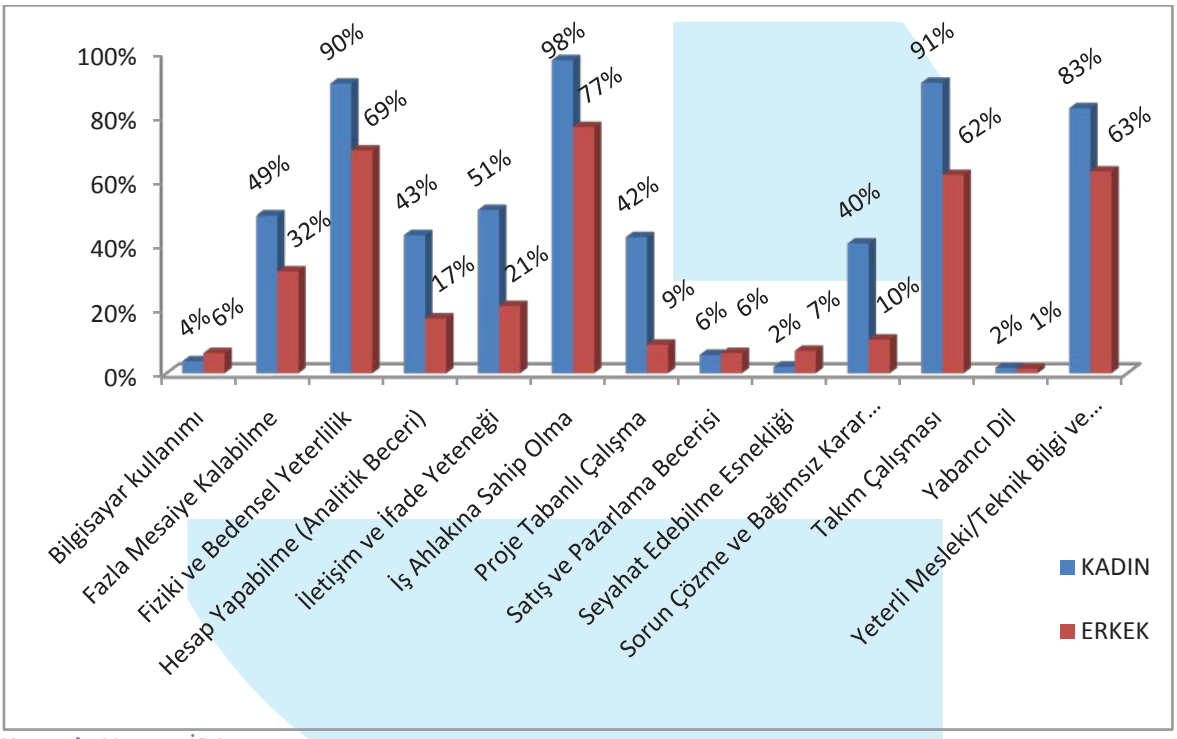


Kaynak: Yozgat İPA

2014 yılında yapılmış olan Yozgat İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması'nın amaçlarından biri de işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu doğrultuda işverenlere açık işler için talep ettikleri beceri düzeylerine ilişkin sorular yöneltilmiştir. Sonuç olarak işverenlerin en çok talep ettiği beceri ihtiyaçları sırasıyla %87 ile "İş Ahlakına Sahip Olma", %75 ile "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ile "Takım Çalışması", %67 ile de "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" olduğu görülmektedir. En az talep edilen beceri düzeyi ise %2 ile "Yabancı Dil" yeterliliğidir.

BECERİLER VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 10: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014



Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerde talep edilen beceri düzeyleri cinsiyete göre incelendiğinde genelde kadın oranlarının erkeklerinkinden daha fazla olduğu görülmektedir. Seyahat edebilme esnekliği istenen mesleklerde daha çok erkekler tercih edildiğinden, bu beceri düzeyinde erkeklerin oranının daha yüksek olduğu görülmektedir.

EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 31: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Beceriler	Lise Altı (%)	Genel Lise (%)	Meslek Lisesi (%)	Meslek Yüksekokulu (%)	Lisans (%)	Fark Etmez (%)	Genel Toplam (%)
Bilgisayar kullanımı	5,5	22,7	64,0	80,3	68,5	1,4	8,2
Fazla Mesaiye Kalabilme	78,0	35,7	27,0	40,1	27,8	39,0	39,1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	50,2	50,8	59,2	59,9	45,8	79,8	74,9
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	16,5	24,6	27,2	59,9	63,9	27,3	28,4
İletişim ve İfade Yeteneği	55,7	73,4	81,9	60,5	77,4	28,7	36,3
İş Ahlakına Sahip Olma	89,0	82,9	77,5	90,1	81,9	88,2	87,3
Proje Tabanlı Çalışma	0,0	17,0	36,7	19,7	50,1	24,1	24,1
Satış ve Pazarlama Becerisi	21,9	28,4	4,5	10,5	27,2	3,9	7,0
Seyahat Edebilme Esnekliği	17,5	11,3	4,5	0,0	18,4	2,7	4,3
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	32,8	47,0	36,8	10,5	63,9	21,3	25,2
Takım Çalışması	100	56,5	50,2	40,1	63,8	77,7	74,9
Yabancı Dil	11,0	15,0	0,0	0,0	13,9	0,2	2,0
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	89,0	33,9	53,8	30,2	59,4	70,6	66,9
Genel Toplam	100	100	100	100	100	100	100

Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerde eğitim durumunun becerilere göre dağlımı tablosu incelendiğinde "Proje Tabanlı Çalışma" ve "Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme" becerilerinin en fazla lisans düzeyinde talep edilen açık işlerde olduğu görülmektedir. "Bilgisayar Kullanımı" becerisinin istendiği eğitim düzeyleri ise meslek yüksekokulu, meslek lisesi ve lisanstır. Bu da bize daha çok bilgisayar kullanımının nitelikli mesleklerde istenildiğini göstermektedir. Eğitim düzeyi düştükçe "Fazla Mesaiye Kalabilme" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" gibi daha çok nitelik gerektirmeyen işlerde talep edilen beceri düzeylerinin arttığı görülmektedir.

İHRACAT YAPAN FİRMALARDA AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 32: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

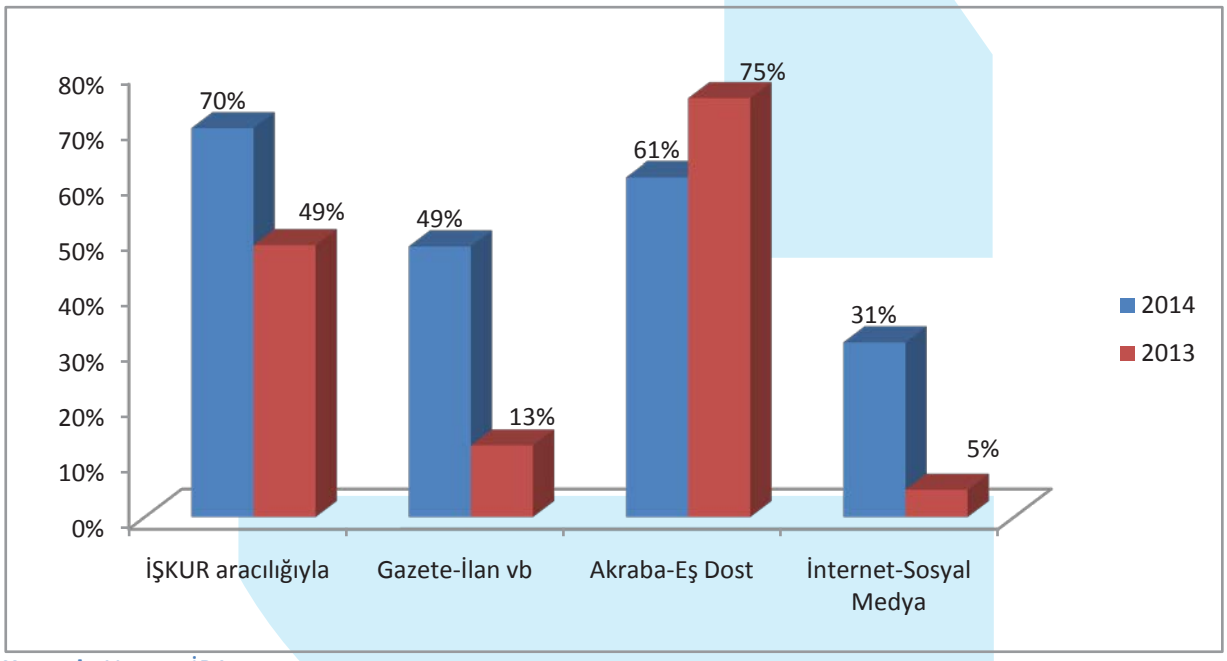
Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı (%)	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı (%)
Bilgisayar kullanımı	5	1	59	8
Fazla Mesaiye Kalabilme	161	42	280	39
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	322	83	537	75
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	128	33	204	28
İletişim ve İfade Yeteneği	131	34	261	36
İş Ahlakına Sahip Olma	371	96	627	87
Proje Tabanlı Çalışma	127	33	173	24
Satış ve Pazarlama Becerisi	3	1	51	7
Seyahat Edebilme Esnekliği	7	2	31	4
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	118	31	181	25
Takım Çalışması	347	90	537	75
Yabancı Dil	2	1	14	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	332	86	480	67
Genel Toplam	**387**	**100**	**718**	**100**

Kaynak: Yozgat İPA

İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımına bakıldığında, %96 ile "İş Ahlakına Sahip Olma" becerisinin ilk sırada olduğu görülmektedir. Bu oranı %90 ile "Takım Çalışması" ve %86 ile "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerileri takip etmektedir. Toplam açık işlerin becerilere göre dağılımı incelendiğinde ilk sıranın aynı olduğu ikinci sırayı ise %75 ile "Takım Çalışması" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" beceri düzeylerinin paylaştığı görülmektedir.

AÇIK İŞ ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Grafik 11:Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, (2013-2014)



Kaynak: Yozgat İPA

Açık işlerin aranma yollarının dağılımları 2013 yılının verileri ile karşılaştırıldığında İŞKUR'un bir arama kanalı olarak kullanılmasında ciddi bir artış olduğu görülmektedir. 2013 yılında %49 olan bu oranın, 2014 yılında %70'e yükseldiği görülmektedir. Gazete İlanının ve İnternet-Sosyal Medya'nın bir arama kanalı olarak kullanımında 2013 yılına göre artış, akraba ve eş dostun bir arama kanalı olarak kullanımında ise azalma olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 33: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Arama Kanalları	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar (%)	İhracat Yapan Firmalar (%)	Yozgat Geneli (%)
İŞKUR Aracılığıyla	51,9	81,7	69,9
Akraba-Eş Dost	100,0	57,2	48,7
Gazete-İlan vb.	32,5	77,0	61,1
İnternet-Sosyal Medya	0	49,8	31,4
Özel İstihdam Büroları	0	0	0
Toplam	**100**	**100**	**100**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat genelinde açık işlerin aranmasında İŞKUR'u kullanma oranı %60,4 iken ihracat yapan firmalarda İŞKUR'u kullanma oranı %81,7'ye yükselmektedir. Yabancı ortaklığı olan firmalarda ise bu oran %51,9'a düşmektedir. Yozgat'ta yabancı ortaklığı olan firmaların İnternet-Sosyal Medya'yı bir arama kanalı olarak kullanmadığı görülmektedir. Akraba-Eş Dost'un bir arama kanalı olarak kullanımı Yabancı ortaklığı olan firmalarda % 100 iken İhracat yapan firmalarda bu oran % 57,2 de kalmıştır. Yozgat'ta özel istihdam bürolarının arama kanalı olarak kullanılmadığı tablodaki verilerden anlaşılmaktadır. Yozgat genelinde İŞKUR'un bir arama kanalı olarak kullanımının diğer bütün arama kanallarından yüksek olması, İŞKUR'un son yıllarda işgücü piyasasındaki etkinliğinin ne denli arttığının bir göstergesidir.

TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 34: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Arama Kanalları	Evet (%)	Hayır (%)	Genel Toplam (%)
İŞKUR Aracılığıyla	67,5	48,3	58,9
Gazete-İlan vb.	13,5	13,7	13,6
Akraba-Eş Dost	67,9	63,1	65,7
İnternet-Sosyal Medya	9,3	7,5	8,5
Genel Toplam	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Yukarıdaki tabloyu incelediğimizde teşvikten yararlanan işyerlerinin %67,5'i İŞKUR'u bir arama kanalı olarak kullanırken yine aynı grup %67,9 ile Akraba –Eş Dost'u da bir arama kanalı olarak kullanmaktadır.

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Arama Kanalları	Evet		Hayır		Genel Toplam	
	Sayısı	Dağılımı(%)	Sayısı	Dağılımı(%)	Sayısı	Dağılımı(%)
İŞKUR Aracılığıyla	458	76,5	43	36,5	502	69,9
Gazete-İlan vb.	342	57,1	7	6,1	349	48,7
Akraba-Eş Dost	346	57,7	92	78,2	439	61,1
İnternet-Sosyal Medya	199	33,2	26	22,1	225	31,4
Genel Toplam	**600**	**100,0**	**118**	**100,0**	**718**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin %76,5'inin, yararlanmayanların ise %36,5'inin İŞKUR aracılığıyla eleman aradığı görülmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayanların ilk sırada tercih ettiği arama kanalının %78,2 ile Akraba-Eş Dost olduğu görülürken son sırada %6,1 ile Gazete-İlan vb. olduğu görülmektedir.

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANAN VE AÇIK İŞ TALEBİ VEREN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Yozgat, %, 2014

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı (%)
İŞKUR Aracılığıyla	458	77
Gazete-İlan vb.	342	57
Akraba-Eş Dost	345	58
İnternet-Sosyal Medya	199	33
Genel Toplam	**599**	**100**

Kaynak: Yozgat İPA

Referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinden alınan 599 açık işin 458'i İŞKUR kanalıyla aranmıştır. Bu sayıyı 345 ile Akraba-Eş Dost, 342 ile de Gazete-İlan vb. arama kanalları takip etmektedir.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Yozgat, %, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı (%)
0-4	40	146	27,1
5-9	47	163	28,5
10-14	13	67	19,7
15-19	26	82	31,9
20-24	7	48	14,9
25+	16	50	32,6
GENEL TOPLAM	**149**	**557**	**26,8**

Kaynak: Yozgat İPA

Açık iş verme oranları işyerlerinin yaşlarına göre incelendiğinde ilk sırayı %32,6'lık oran ile 25 yaşın üzerindeki işyerleri almaktadır. En düşük açık iş verme oranı ise %14,9 ile 20-24 yaş arasındaki işyerlerinde gerçekleşmiştir. 10-14 yaş arası işyerlerinde bu oran %19,7 iken diğer gruplarda oranlar birbirine yakın olup yaklaşık yüzde 30'lardadır.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 38:İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş O ranı, Yozgat, %, 2014

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı (%)
0-4	436	4806	8,3
5-9	126	4995	2,5
10-14	30	1534	1,9
15-19	52	1691	3,0
20-24	26	750	3,3
25+	47	1427	3,2
GENEL TOPLAM	**718**	**15204**	**4,5**

Kaynak: Yozgat İPA

Referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde Yozgat ilinde 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde toplam 15.204 işçinin çalıştığı bildirilmiş olup bu işçilerin yarısından fazlasının 0-4 ve 5-9 yaş arası işyerlerinde çalıştığı görülmektedir. Bu işyerlerinin açık iş oranlarına bakıldığında oranının en fazla olduğu yaş grubu %8,3 ile 0-4 yaş arası, en az olduğu grup ise %1,9 ile 10-14 yaş arası olan gruptur.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İş ve Meslek Danışmanları tarafından yapılan 2014 yılı İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 557 işyeri ile yüz yüze görüşme yapılmış olup işverenlere mevcut istihdam, açık iş talepleri gibi genel soruların sorulmasının ardından temininde güçlük çekilen meslekler sorusu yöneltilmiştir. Bu soruya verilen cevaplar doğrultusunda bu çalışmada niteliksiz işgücünü nitelikli hale getirerek istihdama kazandırılması hedeflenmiş olup, bu çalışma eğitim ve istihdam stratejisi açısından birçok konuya ışık tutacaktır.

Tablo39:TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)

SEKTÖR	YOZGAT		TÜRKİYE	
	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	11	0,9	3295	1,2
İmalat	533	42,6	111361	39,4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	11	0,9	384	0,1
İnşaat	201	16,1	34347	12,1
Toptan ve perakende ticaret	223	17,8	48979	17,3
Ulaştırma ve depolama	44	3,5	9957	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	64	5,1	21918	7,8
Bilgi ve iletişim	62	5,0	3631	1,3
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,1	1305	0,5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	27	2,2	8630	3,1
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	26	2,1	18839	6,7
Eğitim	19	1,5	4027	1,4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	0,7	7960	2,8
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	11	0,9	833	0,3
Diğer hizmet faaliyetleri	9	0,7	5408	1,9
Genel Toplam	**1251**	**100**	**282704**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Ankete cevap veren işyerleri toplam 1251 kişinin temininde güçlük çekildiğini bildirmiştir. Sektörlerin dağılımı incelendiğinde ise en yüksek orana sahip sektörün %42,6 ile İmalat olduğu görülmektedir. Türkiye geneli verilerine bakıldığında İmalat sektörünün yine birinci sırada olduğu görülmekte olup, oranın %39,4 ile Yozgat'tan daha düşük olduğu anlaşılmaktadır. Yozgat geneli verilerinde İmalat sektöründen sonra en çok temininde güçlük çekilen meslek bildiren sektörlerin %17,8 ile Toptan ve Perakende Ticaret, %16,1 ile de İnşaat olduğu anlaşılmaktadır. Bu sıralama Türkiye'de de aynı olup oranlar farklılık arz etmektedir.

Tablo 40:TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)

SEKTÖR	YOZGAT 2013		YOZGAT 2014	
	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	46	3,0	11	0,9
İmalat	629	41,0	533	42,6
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	0	0,0	11	0,9
İnşaat	302	19,7	201	16,1
Toptan ve perakende ticaret	340	22,1	223	17,8
Ulaştırma ve depolama	29	1,9	44	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	57	3,7	64	5,1
Bilgi ve iletişim	0	0,0	62	5,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0,1	1	0,1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	38	2,5	27	2,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	0,5	26	2,1
Eğitim	33	2,1	19	1,5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	39	2,5	9	0,7
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0	11	0,9
Diğer hizmet faaliyetleri	10	0,7	9	0,7
Genel toplam	**1535**	**100,0**	**1251**	**100**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat'ta 2014 yılında temininde güçlük çekilen eleman sayısı 2013 verileri ile kıyasladığında sıralamada herhangi bir değişikliğin olmadığı görülmektedir. 2013 yılında %41 olan İmalat sektörünün payı 2014'te %42,6'ya yükselmiştir. İkinci sıradaki Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün payı %22,1'den %17,8'e, üçüncü sıradaki İnşaat sektörünün payı ise %19,7'den %16,1'e gerilemiş olup ilk 3 sıra bu şekilde oluşmuştur. 2013'te 1535 olan temininde güçlük çekilen toplam eleman sayısının, 2014 yılında 1251'e gerilediği görülmektedir.

Tablo 41:TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014)

MESLEK GRUPLARI	TGÇM		AÇIK İŞ	
	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)	ELEMAN SAYISI	ORAN (%)
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	78	6,3	13	1,8
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	132	10,6	52	7,2
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	137	11,0	122	17,1
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	12	1,0	9	1,3
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	90	7,2	29	4,1
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	282	22,6	151	21,1
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	108	8,7	41	5,8
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	407	32,5	299	41,6
YÖNETİCİLER	3	0,2	1	0,1
GENEL TOPLAM	**1251**	**100,0**	**718**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat genelinde temininde güçlük çekilen eleman sayıları ve il genelindeki açık işler meslek gruplarına göre değerlendirildiğinde, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda %32,5'lik temininde güçlük çekilen eleman varken, %41,5'lik oranda ise açık işin olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda %22,6 oranında temininde güçlük çekilen eleman bulunmaktadır. Aynı meslek grubunda açık işlerin oranı %21,1'dir. Temininde güçlük çekilen eleman sayısının en az olduğu meslek grubu ise %0,3 ile Yöneticiler'dedir.

Tablo 42:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014)

Sektörler	YOZGAT İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	2	20,0
İmalat	106	78	73,3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	2	2	100,0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	0	0,0
İnşaat	102	46	44,7
Toptan ve perakende ticaret	172	98	56,7
Ulaştırma ve depolama	38	13	35,1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	22	18	81,8
Bilgi ve iletişim	5	2	40,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	1	20,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0	0,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	19	12	63,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28	7	26,0
Eğitim	17	6	35,3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	6	66,7
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	100,0
Diğer hizmet faaliyetleri	19	3	17,0
Genel Toplam	**557**	**295**	**52,9**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat genelinde 10 ve daha üzerinde işçi çalıştıran 557 işyerinden 295'i eleman temininde güçlük çektiklerini bildirmişlerdir. İl genelindeki %52,9'luk bu oran sektörlere göre incelendiğinde "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme" ile "Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor" sektörlerinde var olan işyerlerinin tümünün eleman temininde güçlük çektikleri sonucuna varılmaktadır. Bu sektörleri %81,8'lik oranla "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" ve %73,3'lük oranla "İmalat" sektörleri izlemektedir.

Tablo 43:Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014)

TGÇM Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları		
Meslek Grupları	**Eleman Sayısı**	**Oran (%)**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	78	6,3
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	132	10,6
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	137	11,0
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	12	1,0
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	90	7,2
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	282	22,6
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	108	8,7
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	407	32,5
YÖNETİCİLER	3	0,2
GENEL TOPLAM	**1251**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

İl genelindeki temininde güçlük çekilen elemanın meslek gruplarına göre dağılımları incelendiğinde, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda %32,5'lik bir oranın olduğu görülmektedir. Toplam 1251 elemanın temininde güçlük çekilirken, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda %22,6'lık bir oran ile 282 kişinin temininde güçlük çekilmektedir.

Tablo 44:Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları (2014)

TGÇM Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları			
Meslek Grupları	**Toplam Çalışan Sayısı**	**Eleman Sayısı**	**Oran (%)**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	955	78	8,2
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1918	132	6,9
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2762	137	5,0
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	184	12	6,6
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1384	90	6,5
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2935	282	9,6
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1325	108	8,2
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3536	407	11,5
YÖNETİCİLER	204	3	1,5
GENEL TOPLAM	**15204**	**1251**	**8,2**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat'ta temininde güçlük çekilen elemanlar toplam çalışanlara oranlandığında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubu'nun oranının %11,5 ile en yüksekte olduğu görülmektedir. Büro Hizmetleri'nde çalışanlar ve Teknisyen, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları %8,2'lik oranla takip eden meslek grubudur. Temininde güçlük çekilen eleman sayısının toplam çalışanların %8,2'si kadar olduğu görülmektedir.

Tablo 45:Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması (2014)

MESLEKLERE GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKME DAĞILIMI			
YOZGAT	2014 ORAN		2013 ORAN
MESLEKLER	(%)	MESLEKLER	(%)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	14,1	MAKİNECİ (DİKİŞ)	12,9
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	4,8	TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	10,9
TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	4,2	MADENCİ(GENEL)	5,9
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,4	PAZARLAMACI	4,3
HAMAL	3,2	ISI YALITIMCISI	3,4
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	2,4	GARSON(SERVİS ELEMANI)	2,4
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	2,1	AŞÇI	2,4
MADENCİ (GENEL)	2,0	ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	1,9
AŞÇI	1,9	BEDEN İŞÇİSİ(İNŞAAT)	1,8
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,8	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	1,8
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	1,6	KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	1,6
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	1,5	ÖN MUHASEBECİ	1,4
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	1,5	GÖZLÜK ÇERÇEVE İMALATÇISI	1,3
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	1,4	MUHASEBECİ	1,3
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	1,3	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	1,2
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	1,2	HAMAL	1,2
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	1,2	BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	1,2
PANCAR YETİŞTİRİCİLİĞİ VE ŞEKER TEKNİKERİ	1,2	KEPÇE OPERATÖRÜ	1,1
SIVACI	1,2	HAMURKÂR	1,1
KEPÇE OPERATÖRÜ	1,2	FIRINCI USTASI-UNLU MAMÜLLER	1,0

Kaynak: Yozgat İPA

Temininde güçlük çekilen elemanların mesleklere göre sıralamasına bakıldığında temininde en fazla güçlük çekilen mesleğin Makineci (Dikiş) olduğu görülmektedir.2013 yılında %12,9 olan oranın 2014 yılında %14,1'e yükseldiği görülmektedir. İl genelinde tekstil sektörünün istihdamında yaşanan sıkıntılar, sektördeki ücretlerin asgari ücret düzeyinde olması, ücretlerin bazı işyerlerinde zamanında ödenememesi, fazla mesai gibi çeşitli nedenlerden ötürü bu meslekte oranın yüksek olduğu düşünülmektedir. 2013 yılında temininde güçlük çekilen ikinci meslek Tuğla İmal İşçisi iken 2014 yılında Çağrı Merkezi Görevlisi mesleğinin ikinci sırayı aldığı görülmektedir.

Tablo 46: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları (2014)

MESLEK GRUPLARINDA TGÇM İŞVERENLERİN KARŞILANMA DURUMU-YOZGAT			
	TGÇM İŞVEREN SAYISI		
MESLEK GRUPLARI	EVET	GENEL TOPLAM	KARŞILAMA ORANI (%)
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	8	16	52,3
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	26	44	60,1
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	12	25	45,8
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	5	41,4
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	21	37	56,1
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	39	71	54,3
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	20	40	49,9
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	24	55	43,4
YÖNETİCİLER	0	2	0,0
GENEL TOPLAM	**151**	**295**	**51,3**

Kaynak: Yozgat İPA

Meslek gruplarında temininde güçlük çekilen eleman sayılarının karşılanma oranının dağılımı incelendiğinde, %60,1 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarında karşılanma oranının en yüksek olduğu görülmektedir. Profesyonel Meslek Mensupları %56,1 ile ikinci sırayı alırken, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar'ın %54,3 ile üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Toplamda temininde güçlük çekilen mesleklerin karşılanma oranlarına bakıldığında, %51,3 lük bir oranın olduğu görülmektedir.

Tablo 47:TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları (2014)

TGÇM Nedenlerinin MeslekİçindekiDağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması (%)	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması (%)	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması (%)	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi (%)	Önerilen ücretin az bulunması (%)	Vardiyalı çalışma olması (%)	İşyerine ulaşım zorluğu (%)	Çalışma sürelerinin uzunluğu (%)	Genel Toplam (%)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	77,2	82,9	100,0	5,7	5,7	0,0	0,0	0,0	100,0
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	19,2	69,2	80,8	100,0	50,0	19,2	0,0	0,0	100,0
GARSON (SERVİS ELEMANI)	21,4	83,3	47,6	0,0	2,4	2,4	11,9	0,0	100,0
HAMAL	46,2	25,8	40,6	51,3	43,1	10,3	0,0	0,0	100,0
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	20,0	70,0	50,0	33,3	30,0	3,3	0,0	0,0	100,0
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	19,3	40,1	40,1	80,7	40,1	40,6	32,9	0,0	100,0
MADENCİ (GENEL)	100,0	16,3	59,5	83,7	40,5	40,5	0,0	0,0	100,0
AŞÇI	38,6	78,1	47,9	21,9	52,8	8,5	8,6	0,0	100,0
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,0	100,0	100,0	9,1	9,1	0,0	0,0	0,0	100,0
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	75,0	65,0	25,0	50,1	70,0	25,0	0,0	25,0	100,0
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	21,2	52,7	63,2	21,0	31,7	21,0	0,0	0,0	100,0
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	5,6	94,5	94,4	11,1	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	41,7	83,0	52,6	23,3	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	0,0	93,3	73,3	0,0	6,7	0,0	0,0	0,0	100,0
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0,0	100,0	6,7	0,0	26,7	0,0	0,0	0,0	100,0
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	26,3	87,0	59,9	46,2	20,1	0,0	20,0	13,1	100,0
PANCAR YETİŞTİRİCİLİĞİ VE ŞEKER TEKNİKERİ	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
SIVACI	0,0	100,0	78,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
KEPÇE OPERATÖRÜ	21,6	86,2	86,2	21,6	42,4	0,0	14,2	7,	100,0
MOBİLYACI	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
GENEL TOPLAM	**36,9**	**73,3**	**64,3**	**21,2**	**21,0**	**10,7**	**3,6**	**6,6**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Araştırma kapsamında ziyaret edilen işverenlerin %73,3'ü temininde güçlük çekilme nedeni olarak "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Elemanın Bulunmaması" seçeneğini bildirmişlerdir. "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Elemanın Bulunamaması" %64,3 ile sıralamada takip eden seçenek olarak kayıtlara geçmiştir. Yozgat genelinde temininde en çok güçlük çekilen Makineci (Dikiş) mesleğinin verileri incelendiğinde bu meslekte "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" seçeneğinin %100 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Çağrı Merkezi Görevlisi mesleğinde ise "Önerilen Ücretin Az Bulunması", "Vardiyalı Çalışma Olması" ve "Çalışma Sürelerinin Uzunluğu" %100 ile ilk sırada belirtilen nedenlerdir.

Tablo 48: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları (2014)

TGÇM İŞYERLERİNDE TGÇM NEDENİ DAĞILIMI		
TGÇM NEDENLERİ	**TGÇM ELEMAN SAYISI**	**ORAN (%)**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	462	36,9
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	918	73,3
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	805	64,3
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	266	21,2
Önerilen ücretin az bulunması	263	21,0
Vardiyalı çalışma olması	134	10,7
İşyerine ulaşım zorluğu	45	3,6
Çalışma sürelerinin uzunluğu	83	6,6
Genel Toplam	**1251**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat İlinde temininde güçlük çekilme nedenlerinin eleman sayılarına dağılımı incelendiğinde, işverenler en çok %73,3 ile gerekli mesleki beceriye, niteliğe sahip eleman bulunamaması sonucu eleman temininde güçlük çektiklerini belirtilmişlerdir. Bunu %64,3 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve %36,9 ile iş başvurusunun yapılmaması seçenekleri takip etmektedir.

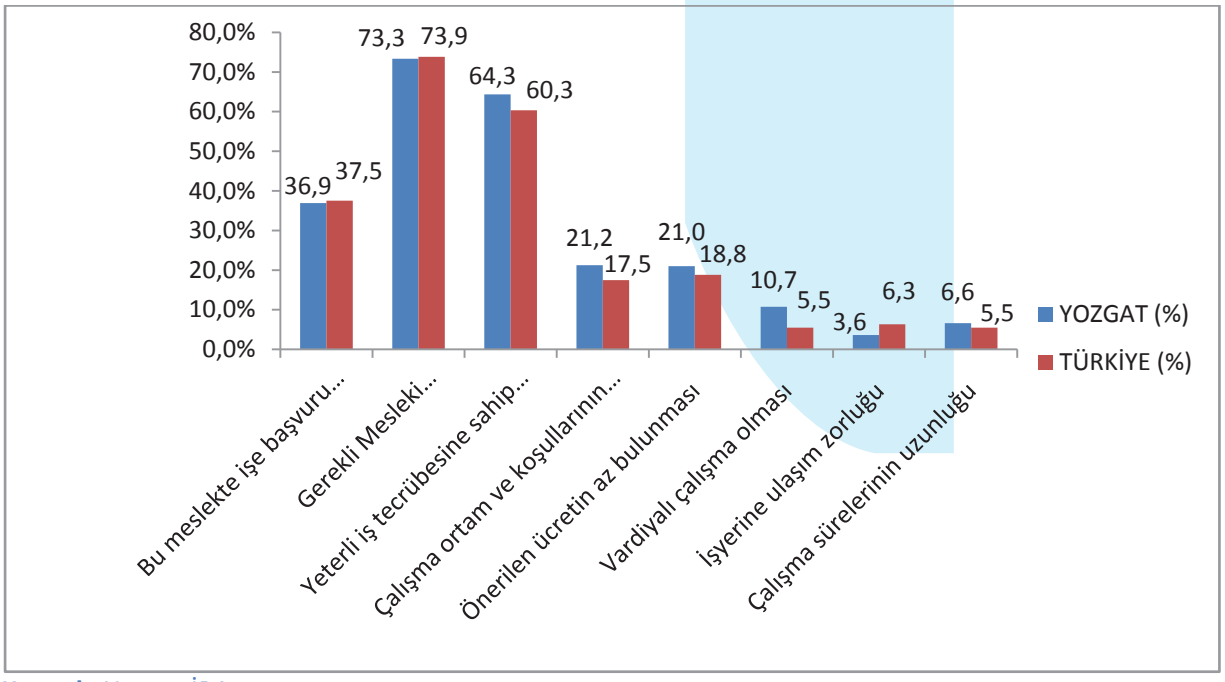
Tablo 49: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması (2014)

TGÇM İŞYERLERİNDE TGÇM NEDENİ DAĞILIMI		
TGÇM NEDENLERİ	**YOZGAT (%)**	**TÜRKİYE (%)**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	36,9	37,5
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	73,3	73,9
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	64,3	60,3
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	21,2	17,5
Önerilen ücretin az bulunması	21,0	18,8
Vardiyalı çalışma olması	10,7	5,5
İşyerine ulaşım zorluğu	3,6	6,3
Çalışma sürelerinin uzunluğu	6,6	5,5
Genel Toplam	**100,0**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat ilinin eleman temininde güçlük çekilme nedenleri Türkiye genelindeki sonuçlarla kıyaslandığında, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması seçeneği hem Yozgat'ta hem de Türkiye'de birbirine yakın oranlarda olup ilk sırada yer almaktadır. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması seçeneği Yozgat'ta %64,3 oranında tercih edilirken, Türkiye genelinde %60,3 oranında işaretlenerek en çok tercih edilen ikinci seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır. Yozgat'ta en az tercih edilen seçenek %3,6 ile işyerine ulaşım zorluğu iken Türkiye genelinde ise %5,5 ile çalışma sürelerinin uzunluğudur. Aşağıdaki grafikte bu veriler ayrıntılı olarak incelenebilmektedir.

Grafik 12: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması (2014)



Kaynak: Yozgat İPA

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 50:Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

SEKTÖRLER	NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	39	684	5,7
İmalat	341	3816	8,9
İnşaat	178	2962	6,0
Toptan ve perakende ticaret	233	2478	9,4
Ulaştırma ve depolama	13	565	2,4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31	395	7,8
Bilgi ve iletişim	60	627	9,6
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	59	8,5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	62	335	18,5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	186	1559	12,0
Eğitim	-27	419	-6,4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	164	6,7
Diğer hizmet faaliyetleri	-14	591	-2,3
GENEL TOPLAM	**1119**	**15204**	**7,4**

Kaynak: Yozgat İPA

İşgücü piyasası araştırması referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde işverenlere 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam sayısında bir artış ya da azalış bekleyip beklemedikleri sorulmuştur. Gelen cevaplar doğrultusunda sektörler itibariyle net istihdam değişim oranı incelendiğinde %18,5 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörünün en fazla istihdam artışı beklenen sektör olduğu görülmektedir. Bu sektörü %12,0 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve %9,6 ile Bilgi ve İletişim sektörleri izlemektedir. İstihdamın azalmasını bekleyen iki sektör ise %6,4 ile Eğitim ve %2,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 51:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

MESLEK GRUPLARI	NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (%)
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	100	955	10,5
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	96	1918	5,0
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	310	2762	11,2
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	15	184	8,4
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	20	1384	1,5
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	209	2935	7,1
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	49	1325	3,7
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	321	3536	9,1
YÖNETİCİLER	-1	204	-0,5
GENEL TOPLAM	1119	15204	7,4

Kaynak: Yozgat İPA

Meslek grupları itibariyle net istihdam değişim oranı incelendiğinde, istihdam azalışı beklenen tek meslek grubunun %0,5 ile Yöneticiler olduğu görülmektedir. İstihdam artış oranının en fazla olduğu grup %11,2 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olup bu meslek grubunu %10,5 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar izlemektedir. İl genelinde 10 ve üzeri işçi çalıştıran 557 işverenle yapılan yüz yüze görüşmede 1119 istihdam artışı beklendiği ve net istihdam değişim oranının % 7,4 olduğu görülmektedir.

Tablo 52:Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

NET İSTİHDAM ARTIŞI OLAN MESLEKLER	NET İSTİHDAM AZALIŞI OLAN MESLEKLER
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BETON VE BETONARME KALIPÇISI
MAKİNECİ (DİKİŞ)	SOĞUK DEMİRCİ
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
MADENCİ (GENEL)	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME)
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	MATBAA İŞÇİSİ
HAMAL	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	AHŞAP ÇATI USTASI
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	ELEKTRONİK HABERLEŞME (TELEKOMÜNİKASYON) TEKNİKERİ
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	MARANGOZ

Kaynak: Yozgat İPA

Yozgat'ta 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam artışı ve azalışı beklenen mesleklere bakıldığında, artış beklenen ilk üç mesleğin sırasıyla Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş), Çağrı Merkezi Görevlisi olduğu görülmektedir. Net istihdam azalışı beklenen mesleklerde ise sıralamanın Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Soğuk Demirci ve Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim olduğu görülmektedir.

Tablo 53:2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI OLAN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI OLAN MESLEKLER	
30 HAZİRAN 2014	30 HAZİRAN 2015	30 HAZİRAN 2014	30 HAZİRAN 2015
MAKİNECİ (DİKİŞ)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	BETON VE BETONARME KALIPÇISI
MADENCİ (GENEL)	MAKİNECİ (DİKİŞ)	SONDAJ İŞÇİSİ	SOĞUK DEMİRCİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
ORTACI	MADENCİ (GENEL)	TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)	MATBAA İŞÇİSİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	HAMAL	MALZEME TAKİP VE DAĞITIM İŞÇİSİ	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ)
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TOPRAK/ ZEMİN TESVİYE İŞÇİSİ	AHŞAP ÇATI USTASI
ÜTÜCÜ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	ELEKTRONİK HABERLEŞME (TELEKOMÜNİKASYON) TEKNİKERİ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	BÜRO İŞÇİSİ	MARANGOZ

Kaynak: Yozgat İPA

Net istihdam artış ve azalış beklenen meslekler 2013 yılıyla kıyaslandığında tamamen farklı bir tablo karşımıza çıkmaktadır. 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Madenci (Genel) ve Beden işçisi (Genel) olup net istihdam azalışında ise sırasıyla Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer), Sondaj İşçisi ve Minibüs Şoförüdür.

Tablo 54:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

SEKTÖRLER	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
	NİDO (%)	NET DEĞİŞİM PAYI (%)	NİDO (%)	NET DEĞİŞİM PAYI (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	-2,4	-1,2	5,7	3,5
İMALAT	5,6	22,3	8,9	30,5
İNŞAAT	32,8	47,7	6,0	15,9
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	9,5	22,	9,4	20,8
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	5,0	1,2	2,4	1,2
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	17,6	1,8	7,8	2,8
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	55,6	6,0	18,5	5,5
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0,0	0,0	12,0	16,7
GENEL TOPLAM	**10,6**	**100,0**	**7,4**	**100,0**

Kaynak: Yozgat İPA

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin net istihdam değişim oranı sektörlere göre incelendiğinde, %55,6 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ilk sırada olup bu sektörü %32,8 ile İnşaat ve %17,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörleri takip etmektedir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe herhangi bir değişim beklenmezken sadece Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe %2,4'lük bir azalış görülmektedir.

Tablo 55:Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜ	PART TIME ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİNİN NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (%)	PART TIME ÇALIŞANI OLMAYAN İŞYERLERİNİN NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (%)	TOPLAM İŞYERLERİNİN NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (%)
1-9	-10,4	53,6	50,1
10-49	3,1	8,7	8,2
50-249	2,0	3,1	3,0
250+	2,1	4,9	3,6
Genel Toplam	**2,1**	**8,3**	**7,4**

Kaynak: Yozgat İPA

İşgücü piyasası araştırmasında part time çalışanları olup olmadığı sorusu işverenlere sorulan sorular arasında yer almaktadır. Part time çalışma ve işyeri büyüklüklerine göre Net İstihdam Değişim oranlarına bakıldığında dikkat çeken husus 1-9 arası işçi çalıştıran işyerlerindeki kısmi zamanlı işçi çalıştıran ve çalıştırmayan işletmeler arasındaki net istihdam değişim oranındaki farktır. Part time çalışanı olan işverenler istihdam da %10,4'lük bir azalış beklerken part time çalışanı olmayan işverenler %53,6'lık bir istihdam artışı beklemektedir. İl genelinde ise kısmi zamanlı işçi çalıştıran işverenler %2,1'lik çalıştırmayan işverenler ise %8,3'lük bir istihdam artışı beklemektedir.

SONUÇ

2014 yılı Mayıs-Haziran döneminde gerçekleştirilen bu çalışma ile işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizlikleri gidermek, işsizliği azaltmak ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yönelik katkı sağlamaktır.

İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut verilerle analiz edilmiştir. Bu araştırma, Yozgat ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur.

2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen bu araştırmanın talep boyutunun tespiti için bazı kısıtları vardır. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan işyeri adres listesinin 10 ve üzeri işyerlerini kapsamasına rağmen soru kâğıdının uygulandığı dönemde (12 Mayıs – 27Haziran) çalışan sayısının azalması nedeniyle 1-9 çalışanı olan işyerine dönüşen işyerlerinin de olmasıdır. Araştırma kapsamında 10 ve daha fazla işçi çalıştıran 557 işyerinden 162'sinin 1-9 arası işçi çalıştıran iş yerine dönüştüğü tespit edilmiştir. Diğer önemli bir kısıt ise; işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanan kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Buna ilave olarak işverenlerin kayıt dışı çalışanlarına dair bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Yukarıda ifade edilen tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilmiş olan işgücü piyasası talep araştırması, yerel düzeyde yapılmış olması, alanında tek olması ve İl'e özgü istihdam politikalarının geliştirilmesine kaynak teşkil edebilecek derinlikte olması nedeniyle zengin bilgi tabanına sahip bir çalışma olarak raflardaki yerini almıştır.

Yozgat'ta kadın çalışanların oranı %11,4, erkeklerin oranı ise %88,6'dır. Cinsiyet açısından çalışanlara bakıldığında kadınların oranının erkeklere göre çok geride kaldığı görülmektedir.

2013 yılı verilerine göre Yozgat ilinde her 100 kişiden 47'si istihdam edilmektedir. 2013 yılında işsizlik oranının %8,6 olduğu görülmektedir. 2012 yılında %6,1 olan işsizlik oranının %2,5 gibi yüksek bir oranda arttığı görülmektedir.

İşletme boyutlarına göre işyerleri değerlendirildiğinde, Yozgat'ta küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin önemli bir yer oluşturduğu görülmektedir. Küçük işletmeler ve ortakçılık yaygındır. İl genelindeki 557 özel sektör işletmelerinden sadece 66'sı 50 ve daha fazla sayıda işçi çalıştırmaktadır.

Çalışma kapsamında yapılan işyeri bilgi formlarından elde edilen sonuçlara göre ziyaret edilen 557 işyerinde toplam 15.204 çalışan istihdam edilmektedir. Kadınların istihdam oranı %11,4 iken erkeklerde bu oran %88,6'dır. İşyerlerinde çalışan sayısının en yüksek olduğu sektör imalat sektörüdür (%25,1'lik pay ile). İkinci sırada %19,5'lük pay ile inşaat sektörü yer alırken, bunları %16,3 ile toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir.

İşyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs –27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 718'dir. Araştırma sonuçlarına göre İl'de açık iş oranı % 4,5'dir.

Yozgat genelinde ciddi sayıda sanayi kuruluşu olmadığından ve tekstil işletmelerinin sayısının fazlalığı, beraberinde en fazla elemana ihtiyaç duyulan mesleğin, Makineci (Dikiş) olması sonucunu ortaya çıkarmıştır. Ütücü ve Makastar-Tekstil ikinci ve üçüncü sırada gelmektedir. İl'de en fazla talep edilen meslekler sırasıyla Makineci (Dikiş), Ütücü ve Makastar-Tekstildir.

Tekstil sektörüne yönelik Makineci (Dikiş) mesleği, temininde güçlük çekilen meslek olarak ön plana çıkmaktadır. Sektörün kendi içindeki sıkıntılar ve çalışma koşulları (vardiya sistemi, servis, ücretlerin düşük olması, çalışma saatlerinin fazlalığı) sektörde sürekli bir sirkülasyona neden olduğu, dolayısıyla bu alanda eleman bulmakta güçlük çekildiği düşünülmektedir. İşverenlerden alınan bilgi doğrultusunda eleman temininde güçlük

çekilme nedenleri; yeterli beceri ve nitelikte eleman olmayışı, aranılan alanda eleman olmaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, önerilen ücretin az bulunması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması olarak belirtilmektedir.

İl'de dikkat çeken hususlardan biri de özellikle bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu değişimin kayıt dışı istihdamının yüksek olmasının nedenlerinden olduğu düşünülmektedir. Hem kayıt dışılığın önlenmesinde hem de bu sirkülasyonun beraberinde getirdiği üretim ve hizmet kayıplarının önlenmesi açısından bu alandaki diğer aktörlerle birlikte, İŞKUR'a önemli görevler düşmektedir. İşverenlerin bilinçlendirilmesi, işletmelerin eleman temininde İŞKUR kanalını daha fazla kullanmalarının sağlanması. Bunları yaparken oluşturulmuş teşvik sisteminin işverene anlatılması ve işe yerleştirilen elemanların takibini yapılması da bunlara ilaveten eklenebilir. İşgücü piyasasına yönelik yapılan bu tür çalışmaların piyasa aktörlerine ışık tutabilmesi için her yıl tekrarlanması önem arz etmektedir. Arz ve talep dengesinin sağlanabilmesi, doğru eşleştirmenin yapılabilmesi için arz tarafının da profilinin ortaya çıkarılmasına, istek ve beklentilerinin bilinmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasası araştırmalarının arz ve talep tarafının bütünsel bir yaklaşımla ele alınıp araştırılması gerekmektedir.

KAYNAKÇA:

TÜİK, Hane Halkı İşgücü Anketleri
İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	YOZGAT İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (YİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

SayınİşyeriYetkilisi,

Yozgat İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

BilgiVermeveGizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınızaözelolanlar; idari, adliveaskerihiçbir organ, makam, merci veyakişiyeverilemez, istatistikamacıdışındakullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerindenişveişgücükonularındabilgiistenildiğinde, belirtilensüreiçindebilgiverilmesizorunludur** .
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında TürkCezaKanunu'nun 136 ncımaddesihükümleriuygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunudoldurarakverdiğinizbilgilerveçalışmayayapmışolduğunuzkatkılardandolayıteşekküreder, saygılarsunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	
İşyerininYasalUnvanı	
İşyerininTabelaUnvanı	
1) İşyerinizinkuruluştarihiniyılolarakbelirtiniz.	

	Evet	Hayır	Fikrim Yok
2) İşyeriolarak İŞKUR hizmetlerindenyararlanıpyararlanmadığınızıbelirtiniz.			
3) DahaönceİŞKUR'danelemantalebinizinolupolmadığınıbelirtiniz.			
4) İşyerinizindevletinverdiğiistihdamteşviğindenyararlanıpyararlanmadığınıbelirtiniz.			
5) İşyerinizdeüretilenürünlerinihraçedilipedilmediğinibelirtiniz.			
6) İşyerinizinyabancıortaklığıolupolmadığınıbelirtiniz.			
7) İşyerinizdekısmi (part-time) çalışmanınvarolupolmadığınıbelirtiniz.			
8) İşyerinizdeçalışanlarakreşimkanınınsağlanıpsağlanmadığınıbelirtiniz.			
9) Çalışanlarınızaişegelmedeservishizmetininsağlanıpsağlanmadığınıbelirtiniz.			
10) İşyerinizdemevsimlikistihdamedilenpersonelinolupolmadığınıbelirtiniz.			
11) 2014 yılındaçalışanlarınızaişleriyleilgiliherhangibireğitimdüzenlenipdüzenlenmediğinibelirtiniz.			

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**
CADDE/SOKAK:		
DIŞ KAPI NO :		
İÇ KAPI NO :		
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../.....	@.....

FormuCevaplayanİşyeriYetkilisinin

AdıveSoyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısımÇalışmaveİşKurumu İl Müdürlüğü'ndeBilgiFormununuygulamasındansorumluolan "kamugörevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
AdıveSoyadı			
TarihveİmzaZİYARETÇİ			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... ÇalışmaveİşKurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	1	2	3

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							
		|_|							

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3-A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam +İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak

referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimselveteknikfaaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanateğlence, dinlencevespor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri

Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam +işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam +İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 3-B: 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam:

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimselveteknikfaaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanateğlence, dinlencevespor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere

planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,3 3 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2] ½
ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi
M_h = N_h / (N / h) = h.W_h
K = Göreceli önem
h = Tabaka sayısı
n_{min} = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Rotasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyansformulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2}\left[\sum\left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A:Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Ek 4-B:İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	684	14	11	39	2,0%	5,7%
İmalat	106	3.816	430	533	341	10,1%	8,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	409		11	0	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	87			0	0,0%	0,0%
İnşaat	102	2.962	70	201	178	2,3%	6,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	172	2.478	120	223	233	4,6%	9,4%
Ulaştırma ve depolama	38	565	26	44	13	4,3%	2,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	22	395	26	64	31	6,2%	7,8%
Bilgi ve iletişim	5	627		62	60	0,0%	9,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	59	1	1	5	1,7%	8,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	24			0	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	19	335	14	27	62	4,0%	18,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28	1.559	8	26	186	0,5%	12,0%
Eğitim	17	419	4	19	-27	0,9%	-6,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	164	4	9	11	2,4%	6,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	30		11	0	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	19	591	1	9	-14	0,2%	-2,3%
Genel Toplam	**557**	**15.204**	**718**	**1.251**	**1.119**	**4,5%**	**7,4%**

İŞKUR

www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr

2014

YOZGAT

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU