KARABÜK

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KARABÜK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2012)

Bu rapor "Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında İş ve Meslek Danışmanı Adem AKTAŞ tarafından hazırlanmıştır.

SUNUŞ

İşsizlik ,ülkelerin gelişmişlik düzeylerine göre farklılık gösterse de bütün dünya ülkeleri için önemini sürdürmektedir.Bu bağlamda işsizlik sorunu sadece az gelişmiş ülkelerin değil,gelişmekte olan ya da sanayileşmiş ülkelerin de ortak sorunudur.Son yıllarda yaşanan küresel ekonomik krizlerin sonuçlarına baktığımızda gelişmiş ülkelerin de işsizlik sorunu ile mücadelede çok da başarılı olamadıkları gözlenmektedir.Teknolojinin gelişmesi ile birlikte emeğin makine gücüyle yer değiştirmesi ,iş arayanların çoğunun mesleki yeterliliğe sahip olmamaları sorunun en önemli unsurlarının başında gelmektedir.

İşsizlik ekonomik bir sorun olmakla birlikte, etkileri açısından toplumsal ve kişisel yönleri de vardır.İşsizliğin en aza indirgenmesi,kişilerin mutluluk ve huzuru ile ülkenin refahı ve yaşanabilirliği noktasında büyük önem arz etmektedir.

Sanayi kültürünün yanında turizm ve farklı alanlarda önemli bir potansiyele sahip olan İlimizde,mesleki yeterliliğe sahip işgücü oluşturarak yerel ve ulusal düzeyde kalkınmaya katkıda bulunmak hedeflerimiz arasında olmalıdır.

Bu gerçekler ışığında ilimiz çalışma hayatının tüm sektörlerini doğrudan ilgilendiren nitelikli eleman açığını tespit etmek ve geleceğe yön vermek amacı ile bu çalışma işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Karabük İşgücü Piyasası Analiz sonuçlarının , ilgili tüm kuruluşlarla paylaşılarak, işsizlikle mücadelede ,sektörlerin ihtiyaç duyduğu meslekleri tespit etmede, bu alanlarda verilecek mesleki ve beceri eğitimleri sayesinde yetişmiş işgücü kazanımına yardımcı olması ve bunun sonucunda da istihdamın artmasına önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum.

Başta Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanları olmak üzere, işgücü piyasası analizi çalışmasında emeği geçen herkese teşekkür eder,çalışmanın ilimiz,bölgemiz ve ülkemize yararlı olmasını temenni ederim.

İzzettin KÜÇÜK
Karabük Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak veya yaptırmak Kurumumuzun asli görevleri arasındadır.

Yapılacak bu çalışmalar ülkenin istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olacaktır.

İşsizlik tüm dünya ülkelerinin ortak sorunu olarak görülmekle birlikte, iş arayanların yanında ,açılan işgücü taleplerinden bir o kadar da kalifiye işgücüne ihtiyaç olduğu görülmektedir.

İldeki istihdam yapısını ortaya çıkarmaya yönelik araştırmamızda Karabük İl genelinde 10+ istihdamlı işyerleri içerisinden TUİK tarafından belirlenen 252 işletme ile yüz yüze görüşme yöntemi ile saha çalışması gerçekleştirilmiştir.

Araştırma sonuçları aynı zamanda geleceğe ilişkin işveren beklenti ve öngörüleri ile politikalarını da içermekte olup, sadece Kurumumuz için değil diğer ilgili karar alıcılar içinde önemli bilgi kaynağı durumundadır.

Yapılan çalışma sonuçları taraflar için doğru politika oluşturmada yarar sağlayacak, işsizliğin önlenmesi için hazırlanacak mesleki eğitim programlarına ışık tutacaktır.

İhtiyaçlar doğrultusunda verilecek mesleki eğitim programlarıyla işgücünün, işverenlerimizle doğru noktada buluşması sağlanacaktır.

Karabük İli İşgücü Piyasası Analiz çalışmasının, İlimize ,bölgemize ve tüm taraflara faydalı olması temennilerimle, çalışmalarda emeği geçen başta Müdürlüğümüz personeli olmak üzere yardımcı olan herkese teşekkürlerimi arz ederim.

Coşkun GÜVEN
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER ..... **iii**
KISALTMALAR ..... **vi**
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
İŞGÜCÜ PİYASASISININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **5**
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 5
EKONOMİK GÖSTERGELERİ 5
NÜFUS GÖSTERGELERİ 6
EĞİTİM GÖSTERGELERİ 8
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 9
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 22
İKİNCİ BÖLÜM **28**
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **28**
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 29
AÇIK İŞLER 34
SONUÇ **47**
ESKİPAZAR **51**
SAFRANBOLUEKLER **52**
EKLER **53**
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 53
Ek 2- Araştırma Yöntemi 55

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1. Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı,Karabük,2011 6
Grafik 2. Yaş Bağımlılık Oranları, %, 2011 7
Grafik 3. Eğitim Durumuna Göre Çalışabilir Yaştaki Nüfusun Dağılımı,%,2011 8
Grafik 4. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, 2011 10
Grafik 5. Cinsiyete Göre İstihdam Oranı,TR81,%,2011 11
Grafik 6.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR81,%,2011 11
Grafik 7. İstihdamın Cinsiyete Göre Tarım Ve Tarım Dışı Dağılımı,TR81,%,2011 12
Grafik 8. Eğitim Durumuna Göre Sektörel İstihdam, TR81,%,2011 13
Grafik 9. İşteki Duruma Göre İstihdam, TR81, %,2011 13
Grafik 10. Türkiye ve TR81, Tarım ve Tarımdışı Kayıt Dışı Çalışma Oranı, %, 2011 15
Grafik 11. Türkiye ve TR81, Sektörel Kayıt Dışı Çalışma Oranı,%,2011 15
Grafik 12. Tarım ve tarım dışı sektörlerde cinsiyete göre kayıt dışı istihdam oranı, TR81,%,2011 16
Grafik 13. Eğitim Durumuna Kayıtdışılık, TR81,%,2011 16
Grafik 14. İşteki Duruma Göre Kayıtdışılık Oranı,TR81,%,2011 17
Grafik 15. Gençlerin Çalıştıkları Sektörler, TR81,%,2011 18
Grafik 16. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı,TR81,%,2011 18
Grafik 17. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Oranı,TR81,%,2011 19
Grafik 18. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma oranı,TR81,%,2011 21
Grafik 19. Kayıtlı İşsizlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %, 2012 23
Grafik 20. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, %, 2012 23
Grafik 21.İşyerlerinin sektörel dağılımı,%,2012 29
Grafik 22. Çalışanların Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımları, %, 2012 32
Grafik 23. Ana meslek gruplarına göre cinsiyet oranları,%,2012 33
Grafik 24. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı,%,2012 35
Grafik 25. Sektörlere Göre Açık İş Oranları,%,2012 35
Grafik 26. Açık İşler İçin İstenen Düzeyiler,%,2012 38
Grafik 27. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, %, 2012 39
Grafik 28. Açık İşlerin Karşılanma Kanalları, %, 2012 39
Grafik 29. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı,%,2012 40
Grafik 30. Ana Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı, %, 2012 41
Grafik 31. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, %, 2012 42
Grafik 32. Kayıtlı işsiz içinde eğiitim düzeyine göre kadın payı,%,2012 49

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. İlk ve Orta Öğretimde Okuyan, Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayıları, Karabük,2010-2012..... 8
Tablo 2. Orta Öğretim Öğrenci Sayıları,2007-2012 9
Tablo 3. Eğitim Durumuna Göre Nüfus, İstihdam Ve İşsizlik, Bin Kişi,TR81,2011 10
Tablo 4. Eğitim Seviyesi ve Sektörlere Göre İstihdam,TR81, bin kişi, 2011..... 12
Tablo 5.Yaş Gruplarına Göre İstihdam Oranı,TR81, %, 2011..... 13
Tablo 6. İşteki Duruma Göre İstihdam, TR81, bin kişi, 2011 14
Tablo 7. Daha Önce Çalışılan Faaliyete Göre İşsizlerin Eğitim Durumu,TR81, bin kişi, 2012..... 19
Tablo 8. İş arama sürelerine göre ilk kez iş arayanlar, TR81, bin kişi, 2011 20
Tablo 9. Eğitim Düzeyine Göre İş Arama Süreleri, TR81, bin kişi, 2011..... 20
Tablo 10.Genç ve Yetişkinlerin İşgücü Durumu, TR81, bin kişi, 2011..... 20
Tablo 11. İşgücü Dışında Bulunma Nedeni, TR81, bin kişi, 2011..... 22
Tablo 12. Eğitim Durumuna ve İktisadi Faliyet Kollarına Göre İşsizlik Ödeneği Hakedenler, 2012..... 24
Tablo 13. Sektörlere Göre Açık İş Sayıları ve Oranları, 2012 25
Tablo 14. Sektörlere Göre İşe Yerleştirilenler ve İşe Yerleştirme Oranı , 2012 26
Tablo 15. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, 2012..... 26
Tablo 16.Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayısı, 2012 27
Tablo 17. Sektörlere Göre Toplam Çalışanların Dağılımı, %, 2012 30
Tablo 18. Sektörlere göre çalışan oranları ,%,2012..... 31
Tablo 19. En fazla Çalışanı Olan İlk On Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı ,%,2012 33
Tablo 20. Ana meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı,%,2012 36
Tablo 21. En fazla Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş İçindeki Oranı ,% 37
Tablo 22. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İl 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, %,2012..... 41
Tablo 23. İstenen beceri ve niteliğe sahip olunmayan ve eleman bulunmayan meslekler,%,2012..... 43
Tablo 24. Diğer nedenler,%,2012 43
Tablo 25. Sektörlere GöreNet İstihdam Değişimi,%,2012..... 44
Tablo 26. Kısa ve orta vadede net istihdam değişim oranının sektörlere göre dağılımı,%,2012 45
Tablo 27. Yıllara gör tarım ve tarımdışı istihdam artışı, TR81, bin kişi, 2005,2011 48

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

HİA: Hanehalkı İşgücü Anketi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

2011 yılı sonuçlarına göre Karabük ilinin %81'i çalışma yaşındadır. Karabük iline ait kırsalda yaşama oranı Türkiye ortalamasıyla aynıdır.

Karabük az miktarda da olsa göç veren bir ildir. Net göç hızı binde -3'tür ve il, göç veren 58 il içinde en yüksek net göç hızına sahip 44. ildir. Göç verdiği nüfusun en önemli bölümünü 20-24 yaş grubu oluşturmaktadır. İlin işgücü piyasasına katkıda bulunacak olan nüfusu il dışına çıkarken, yine işgücüne katkıda bulunacak nüfus da daha az bir oranla Karabük'e gelmektedir.

15+ yaş nüfusun %7,6'sı okur yazar değildir. Nüfusun % 5,3'ü sadece okur yazar olup, ilkokul diploması bile yoktur. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%53,2) lise altı[1] eğitimliler oluşturmaktadır. Okur yazar olmayanlar, okur yazar olup bir okul bitirenler ve lise altı eğitimliler birlikte değerlendirildiğinde, %66,1 ile il Türkiye ortalamasından (%64,3) daha yüksek bir eğitim seviyesine sahiptir. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okur yazar olmayan nüfusun %82'si, diploması olmayanların da %69'u kadın nüfustur. Nüfusun sadece %21,9'u lise ve dengi okul mezunu, %10,3'ü yüksek eğitimlidir.

Bölgesel bazda mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında bölgede işsizlik oranı Türkiye ortalamasının altındadır. 2011 yılı verilerine göre bölge işsizlik oranı % 7,6'dır. Bu oran ile 26 bölge arasında en düşük işsizlik oranına sahip 8.bölgedir. İşgücüne katılım oranı %56,9'dür. İstihdam oranı %52,6 ile %45 olan Türkiye ortalamasının üzerindedir.

İşgücü Talebine ilişkin olarak 2012 yılı için yapılan araştırma sonuçlarına göre işyerleri imalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 28'i imalat sektöründedir. Bu sektörü % 26 oranı ile toptan ve perakende ticaret ve % 10 oranı ile inşaat sektörü takip etmektedir. Üç sektördeki işyerleri araştırmada cevap veren işyerlerinin üçte ikisini oluşturmaktadır.

Çalışanların % 79'u imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektöründe yer almaktadır. En fazla çalışanı olan sektör % 63 ile imalat sektörüdür. İmalat sektörünü, %10 ile toptan ve perakende ticaret ve % 6 ile inşaat sektörleri takip etmektedir.

İlde çalışanların büyük çoğunluğu erkektir. Çalışanların içinde kadınların payı sadece % 17'dir. Kadın çalışanların biraz daha ağırlık kazandıkları sektörlerdeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payları da çok azdır. Örneğin çalışanlarının yarıdan fazlası (% 57) kadın olan insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerindeki işyerlerinin toplam içindeki ağırlığı sadece % 3,2, çalışanlarının %67'si kadın olduğu bilgi ve iletişim sektörü işyerlerinin toplam ağırlığı sadece % 0,4'tür.

Çalışma sonuçlarına göre Türkiye genelinde işyerlerinin İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Türkiye genelinde her 100 işletmenin 21'i İmalat, 20'si Toptan ve Perakende Ticaret, 10'u da İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin yarısı söz konusu üç sektörde faaliyet göstermektedir.

İmalat sektörü Türkiye toplamında olduğu gibi, hem erkeklerde hem de kadınlarda ilk sıradadır. Erkek ve kadın çalışanların imalat sektöründeki payları birbirine yakındır. Erkek çalışanların % 65,1'i, kadın çalışanların da % 53'ü imalat sektöründedir. İkinci hakim sektör ticarette de durum aynıdır. Erkek çalışanların % 10,5'i , kadın çalışanların da % 6,7'si ticaret sektöründedir.

Çalışanların imalat sektöründe yoğunlaşması mesleki dağılımları etkilemektedir. Çalışanların % 33,7'si tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda[2] çalışmaktadır. İkinci sırada %16,2

[1] Lise altı eğitimliler ilkokul, orta okul ve dengi ile ilköğretim mezunlarını kapsamaktadır.
[2] Ana meslek grubu: ISCO 2008

ile nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar , üçüncü %16 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, dördüncü sırada ise %9,9'dur.

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş imalat sanayindedir. Karabük ilinde özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektör imalat sanayidir. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör imalat ve imalatı ticaret ve inşaat sektörleri takip etmektedir. Açık işlerin % 45'i imalat , %22'si ticaret, %15'i inşaat sektöründedir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri,idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise hiç açık iş bulunmamaktadır.

İlde açık iş oranı % 1,6'dır ve bu oran % 3,3 olan Türkiye ortalamasının altındadır.

İl genelinde her 100 çalışanın 34'ü Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunda istihdam edilmektedir. Diğer taraftan çalışanların % 16'sı Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek gruplarında istihdam edilmektedirler. İl genelinde çalışanların % 66'sı söz konusu üç ana meslek grubundan birinde istihdam edilmektedir.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek beden işçisi(genel)dir. Açık işlerin %13,5'ini beden işçileri(genel) oluşturmaktadır. Beden işçilerini(genel) %11,7 ile dikiş makinesi operatörü-kumaş takip etmektedir ve her iki mesleğe olan ihtiyaç arasında çok büyük bir fark yoktur. En çok talep edilen meslekler sıralamasında ilk on meslekte yer alan diğerleri arasında ise fark minimum düzeydedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin çoğu talep edilen eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir.

Talep araştırması kapsamında işverenlere 2012 yılı içerisinde eleman bulmada zorlandıkları meslekler sorulmuştur. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken sektör Türkiye sonucunda olduğu gibi imalattır. Yalnız ilde imalat sektörü eleman bulmada Türkiye'den daha fazla zorluk çekmektedir. İmalat sektöründeki işyerlerinin % 62'si eleman temininde güçlük çektiklerini ifade etmişlerdir. Türkiye'de bu oran % 34'tür.

İl net istihdam artışının sektörel dağılımı Türkiye ile aynıdır.[3] İl ve Türkiye sonuçlarında net istihdam artışının en fazla olduğu sektör idari ve destek hizmet faaliyetleridir. İkinci sırada imalat , üçüncü sırada konaklama ve yiyecek faaliyetleri gelmektedir. İlde en fazla net istihdam artışı sağlayan ikinci sektör olan inşaat sektörü Türkiye sıralamasında 4. sırada ; ilde altıncı sırada olan ticaret sektöründeki net istihdam artışı Türkiye'de 5. sıradadır. Açık işlerin çoğunu kapsayan imalat sektörü ilde 5.sıradadır.

Kısa vadede Türkiye'de en fazla net istihdam artışı bekleyen sektör idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. Tüm net istihdam artışı beklentisinin %23,5'i sektörden kaynaklanmaktadır. İmalat sektörü net istihdam artışının %20'sini, konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyeti %12'ünü oluşturmaktadır.

Orta vadede yani 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle ilde en fazla istihdam artışı bekleyen sektör yine imalat sektörüdür. Toplam istihdam artışının %49,5'ini imalat sektöründen kaynaklanmaktadır.. Net

[3] Türkiye sonuçları 81 ilde aynı yöntem ve soru kağıdı ile uygulanan araştırmaların toplamıdır. Tokat ve Samsun illeri proje kapsamında pilot il olduklarından , her iki ilde de araştırmanın uygulanma tarihi Haziran-Temmuz aylarıdır. Karabük ve diğer 78 ilde Eylül-Ekim tarihlerinde uygulanmıştır.

istihdam artışının %29,3'ü ise toptan ve perakende sektöründen kaynaklanmaktadır. Konaklama ve yiyecek hizmeti toplam artıştan %11,8'lik pay almaktadır. 30 Haziran itibariyle net istihdam azalışı bekleyen hiç bir sektör yoktur.

30 Haziran itibariyle net istihdam değişim oranı %2,1 dir. Orta vadede de en fazla büyüme bekleyen sektör yine konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe %9,1 olan NİDO, yine Aralık döneminde olduğu gibi bu sektörü %6,1 ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı takip etmektedir. Aralık 2012 döneminde olduğu gibi sektöler orta vadede çok fazla büyüme ön görmemektedirler

Araştırma sonuçlarına göre 2012 Aralık ayı itibariyle ilde net istihdam artış beklenti oranı %1,1 iken, bu oran 2013 Haziran ayı itibariyle 1 puan artış göstererek 2,1'e yükselmiştir. Oran sektörlerin yapısı ve beklentilerine göre çok büyük farklılıklar göstermemektedir. Türkiye'de de aynı eğilim kendini göstermekte ve net istihdam beklenti oranı kısa vadede % 1,9 iken, orta vadede artarak 3,7'ye yükselmektedir.

KARABÜK

GİRİŞ

Karabük ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır.. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Karabük ili için 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.
İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Karabük işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.
Üçüncü bölüm Karabük işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır. **"Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz."**

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASISININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden nüfus ve eğitim göstergelerini iller itibariyle ve yıllık bazda bulmak mümkün iken ekonomik yapı ve işgücü piyasası veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel (İBBS 2 bölgeleri)[4] veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

Bu durum Karabük ilinin yer aldığı TR81 (Zonguldak, Karabük, Bartın illerini içeren bölge) için de geçerlidir. SEGE-2011(İllerin Sosya-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması) verilerine Karabük, Zonguldak ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken, Bartın biraz daha alt sıradadır.[5] Bölgede gelişmişlik sıralaması itibariyle en az gelişmiş il,48 . sırada olan Bartın'dır.Zonguldak 29. sırada yer alırken,Karabük 28. sırada bulunmaktadır.

EKONOMİK GÖSTERGELERİ

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyo ekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Ekonomik veri setinin önemli bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün değildir.

İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2008 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

Karabük ilinin yer aldığı bölgede Gayri Safi Katma Değer[6] itibariyle hakim sektör % 56,3 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada % 38,2 ile sanayi sektörü yer almaktadır. Tarım sektörü, % 5,5 ile en az paya sahip sektördür.Türkiye ortalamalarına bakılacak olursa, yine en yüksek pay % 64,3 ile

[4] Bölgesel sınıflama üç düzeyden oluşmaktadır. İlk aşamada idari yapıya uygun olarak 81 il, 3.düzeyde bölge birimleri olarak tanımlanmıştır. Ekonomik, sosyal, kültürel ve coğrafi yönlerden benzer illerin belirli bir nüfus büyüklüğü de dikkate alınarak gruplanması ile 26 birim 2. Düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır. Yine aynı kritere göre 2. düzey bölge birimlerinin gruplanması sonucu 12 birim 1. düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır.

[5] İllerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına ilişkin en son çalışma Kalkınma Bakanlığı tarafından 2011 yılında yapılan çalışmadır. Çalışma; demografi, eğitim, sağlık, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişebilirlik ve yaşam kalitesi olmak üzere 8 alt kategoride 61 değişken ve temel bileşenler analizi kullanılarak hazırlanmıştır.

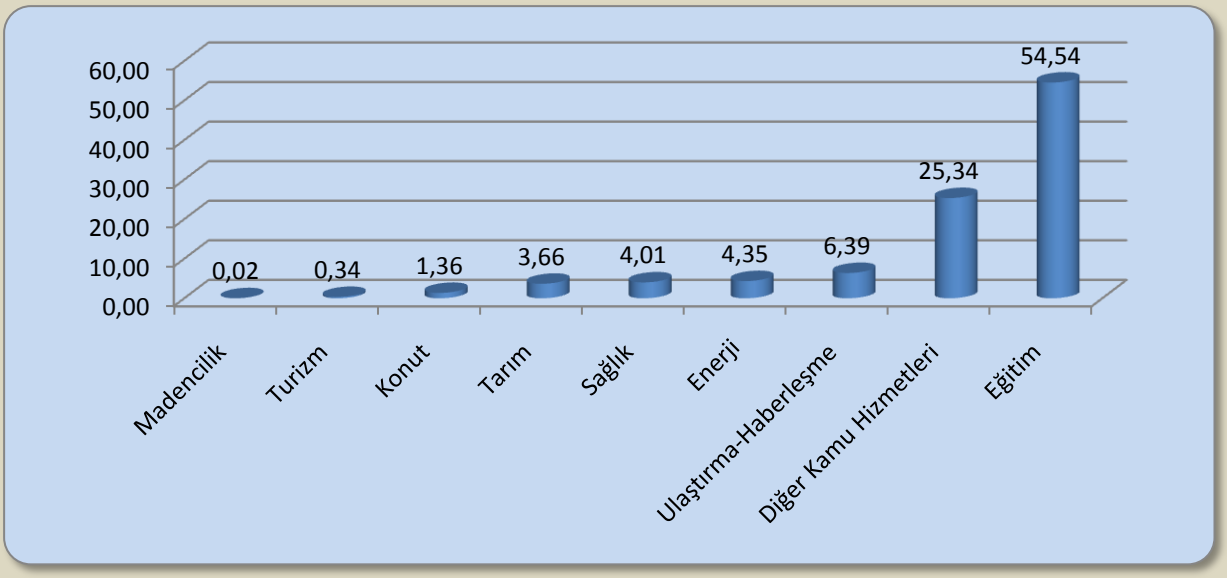
[6] İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan İllerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2011 yılı olup, 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2009 yılı değerlerine ilişkin veri seti henüz yayınlanmamıştır. Serinin başlangıç yılı 2004 yılıdır.

hizmetler sektöründe, ikinci sırada % 27 ile sanayi sektöründe ve son olarak % 8,5 ile tarım sektöründedir.

Bölgede kişi başı yaratılan katma değer 11.187 liradır. Bu değer ile bölge, kişi başına Türkiye'de yaratılan katma değerden % 7 daha az katma değer yaratmaktadır.

2011 yılında Karabük iline 73.634.000 kamu yatırımı yapılmıştır.Bu rakamın sektörel dağılımına bakılacak olursa eğitime önemli bir bütçe ayrıldığı görülmektedir.2011 yılı içerisinde eğitime %54, diğer kamu hizmetlerine %25 ve haberleşmeye %6 oranında kamu yatırımı yapılmıştır.

Grafik 1. Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı,Karabük,2011



Kaynak: DPT

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2009 yılı ihracat göstergelerine göre, bölgede en fazla ihraç edilen ürün % 80'lik pay ile demir-çelik ürünleridir. Aynı göstergelere göre demir-çelik ürünlerinin ardından en fazla ihraç edilen ürünler katma değeri yüksek olan yan sanayi ürünleri ile tekstil ürünleridir.

2008 yılında bölge işyeri kayıtlarına göre,işyerleri % 9,5 oranla imalat sektöründe, % 3,1 oranla inşaat sektöründe, % 38,5 oranla toptan ve perakende ticaret sektöründe, % 23,1 oranla ulaştırma, depolama ve haberleşme sektöründe, % 11,3 oranla otel, lokanta ve kahvehane sektöründedir. Bölgede 16 adet yabancı sermayeli şirket bulunmaktadır. Bunlardan 8 tanesi Zonguldak, 6 tanesi Karabük ve 2 tanesi Bartın'da yer almaktadır.

İSO'nun (İstanbul Sanayi Odası) hazırladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasına göre bölgede 2009 yılında ilk 500'de 6, ikinci 500'de ise 2 büyük sanayi kuruluşu vardır. İlk 500'de yer alan sanayi kuruluşlarının 4 tanesi Zonguldak'ta, 2 tanesi Karabük'te, ikinci 500'de yer alan 2 firma ise Zonguldak'ta bulunmaktadır. İlk 500'de bulunan bölgenin lokomotif sanayi kuruluşlarından ERDEMİR listenin 7. sırasında, KARDEMİR ise 46. sırasında yer alarak 2008 verilerine göre düşüş göstermişlerdir.

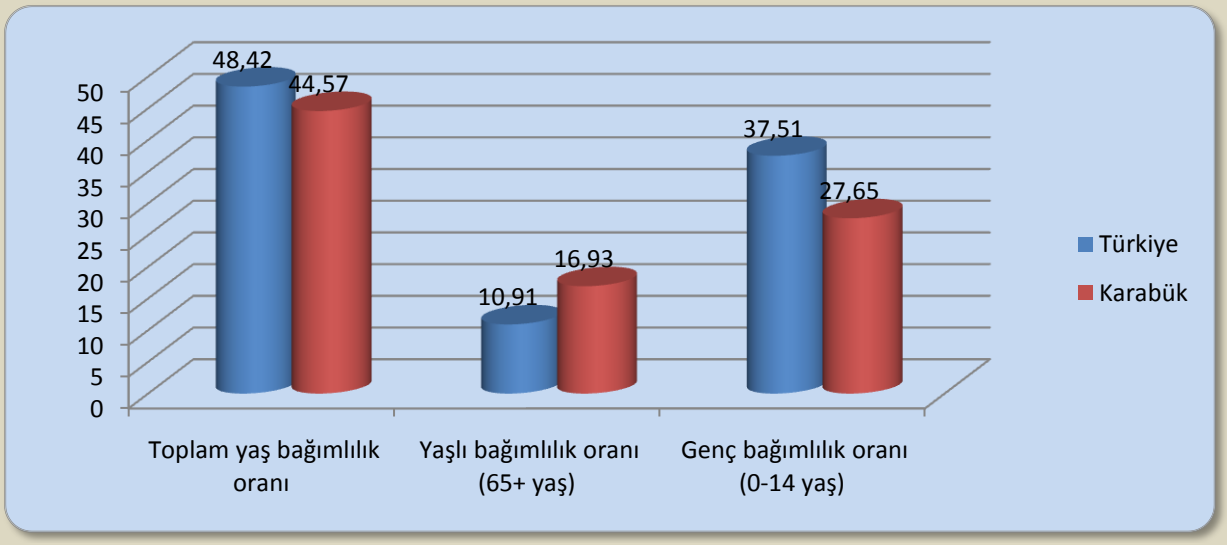
NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

2011 yılı sonuçlarına göre Karabük ilinin nüfusu 219.728 olup[7], ilde 110.575 erkek, 109.153 kadın yaşamaktadır. 15+ yaş nüfusu 177.711 bin kişidir. Çalışma yaşındaki erkek nüfus 88.849 kişi, kadın nüfus ise 88.862 kişidir. Karabük ilinde nüfusun yerleşim yerlerinin dağılımı Türkiye ortalamasıyla aynıdır. 2011 yılı sonunda Türkiye ve Karabük ortalamasında nüfusun % 77'si il/ilçe merkezlerinde ikamet etmektedir.

Karabük ilinin yaş dağılımı Türkiye ortalamasıyla küçük farklılıklar göstermektedir. Bu dağılım sonucu yaş bağımlılık oranları[8] da Türkiye ortalamasından farklıklar göstermektedir.. Çocuk bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının yaklaşık 10 puan altında seyrederken, yaşlı bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 6 puan üzerindedir. Bunun sonucunda da Karabük ili toplam yaş bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 3,9 puan altındadır.0-14 yaş grubunun oranı Türkiye ortalamasından az iken, çalışabilir yaştaki nüfus[9] ve yaşlı nüfusun payı daha fazladır.0-14 yaş grubunda Türkiye ortalaması 25.3 iken Karabük'te 19.1 , 15-64 yaş grubunda Türkiye ortalaması 67.4 iken Karabük'te 69.1 ve son olarak 65+ yaş grubunda Türkiye ortalaması 7.3 iken Karabük'te ise 11.8' dir.

Grafik 2. Yaş Bağımlılık Oranları, %, 2011



Kaynak: TUİK, ADNKS

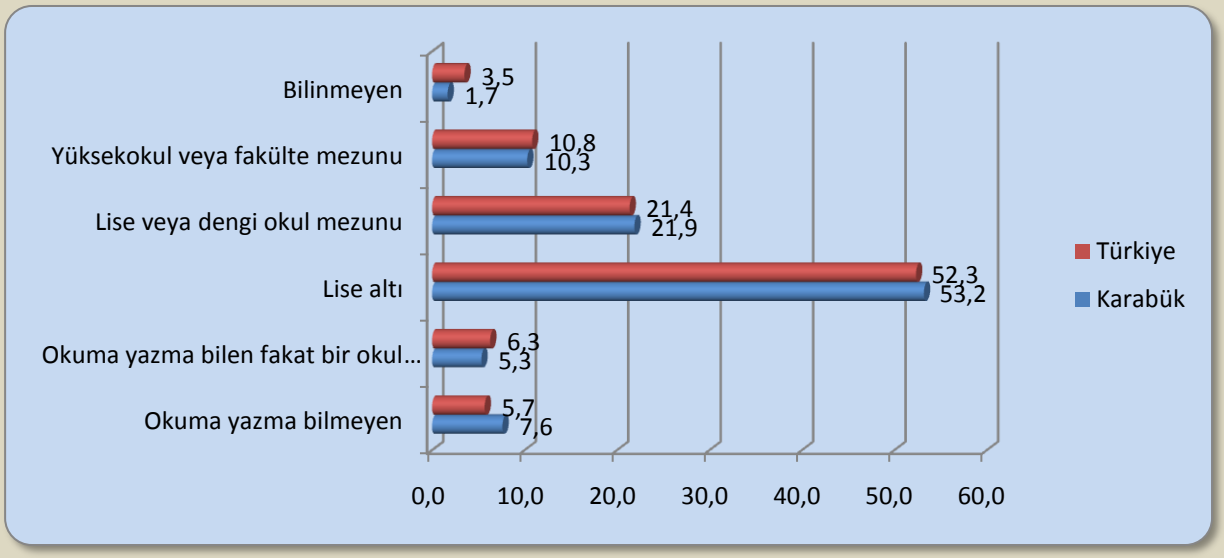
Karabük göç veren bir ildir. Net göç hızı binde -3.76'dır ve il, göç veren 58 il içinde en yüksek net göç hızına sahip 44. ildir. Göç verdiği nüfusun en önemli bölümünü 20-24 yaş grubu oluşturmaktadır.Aynı şekilde en çok göç aldığı yaş grubu da 20-24'tür. İlin göç verdiği ve göç aldığı yaş gruplarına bakıldığında birbirine yakın değerler olduğu görülmektedir.
15+yaş nüfusun %7,6'sı okur yazar değildir. Nüfusun % 5,3'ü sadece okur yazar olup, ilkokul diploması bile yoktur. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%53,2)[10] lise altı eğitimliler oluşturmaktadır.

Okur yazar olmayanlar, okur yazar olup bir okul bitirenler ve lise altı eğitimliler birlikte değerlendirildiğinde, %66,1 ile il, Türkiye ortalamasından (%64,3) daha yüksek bir eğitim seviyesine sahiptir. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okur

[7] TÜİK; Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları
[8] Yaş bağımlılık oranı: Çalışan (15-64) her 100 kişinin bakmakla yükümlü olduğu çalışmayan (0-14 ile 65+) kişi sayısıdır.
[9] 15-64 yaş grubu
[10] Lise altı eğitimliler ilkokul, orta okul ve dengi ile ilköğretim mezunlarını kapsamaktadır.

yazar olmayan nüfusun %82'si, diploması olmayanların da %69'u kadın nüfustur. Nüfusun sadece %21,9'u lise ve dengi okul mezunu, %10,3'ü yüksek eğitimlidir.

Grafik 3. Eğitim Durumuna Göre Çalışabilir Yaştaki Nüfusun Dağılımı,%,2011



Kaynak: TÜİK,ADNKS

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

İlin istihdam göstergeleri açısından ilköğretimden ortaokula ve ortaokuldan yükseköğretime geçişte görülen okuldan ayrılmalar çok önemlidir. Okuldan ayrılan genç nüfus potansiyel işgücüdür. Bu kesim ilk kez iş arayan kesim olarak öncelikle potansiyel işsiz olarak işgücü piyasasına giriş yapacak, iş bulan kesim de istihdamda yer alacaktır. Bir kısmı ise işgücü piyasası dışında yer alacaktır.

Tablo 1. İlk ve Orta Öğretimde Okuyan, Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayıları, Karabük,2010-2012

	İlköğretim			Orta öğretim			Mesleki ve teknik orta öğretim		
Öğretim yılı	Okuyan	Yeni kayıt	Mezun	Okuyan	Yeni kayıt	Mezun	Okuyan	Yeni kayıt	Mezun
Toplam									
2010/2011	24.077	2.768	3.166	12.652	3.074	2.495	6.684	1.652	1.087
2011/2012	23.582	2.922	3.094	11.956	3.028	2.532	6.140	1.566	1.218
Erkek									
2010/2011	12.513	1.454	1.643	6.776	1.618	1.287	3.940	939	636
2011/2012	12.235	1.494	1.609	6.301	1.592	1.318	3.500	875	729
Kadın									
2010/2011	11.564	1314	1.523	5.876	1.456	1.208	2.744	713	451
2011/2012	11.347	1.428	1485	5.655	1.436	1214	2.640	691	489

Kaynak: MEB

Karabük ilinde 2010/2011 döneminde ilköğretimden 3.166 öğrenci mezun olmuştur. Genel ve mesleki ve teknik orta öğretim olmak üzere orta öğretime 4.726 öğrenci devam etmektedir. Bu veriler bize ilköğretimden mezun olan öğrencilerin tamamının lise eğitimine devam ettiğini ve bunun yanında diğer illerde yaşayan lise öğrenimine devam etmek isteyen öğrencilerin Karabük'ü tercih

ettiğini göstermektedir. İlköğretimden ayrılma oranının % 15,3 olduğu Türkiye'de bu durum Karabük ilinin eğitime verdiği önemi göstermektedir.

Tablo 2. Orta Öğretim Öğrenci Sayıları,2007-2012

ÖĞRETİM YILI	KARABÜK			TÜRKİYE		
	Genel Orta Öğretim	Mesleki ve Teknik Orta Öğretim	Toplam	Genel Orta Öğretim	Mesleki ve Teknik Orta Öğretim	Toplam
2007/2008	5.445	4.897	10.342	1.980.452	1.264.870	3.245.322
2008/2009	5.857	5.456	11.313	2.271.900	1.565.264	3.837.164
2009/2010	6.001	6.140	12.141	2.420.691	1.819.448	4.240.139
2010/2011	5.968	6.684	12.652	2.676.123	2.072.487	4.748.610
2011/2012	5.816	6.140	11.956	2.666.066	2.090.220	4.756.286

Kaynak: MEB

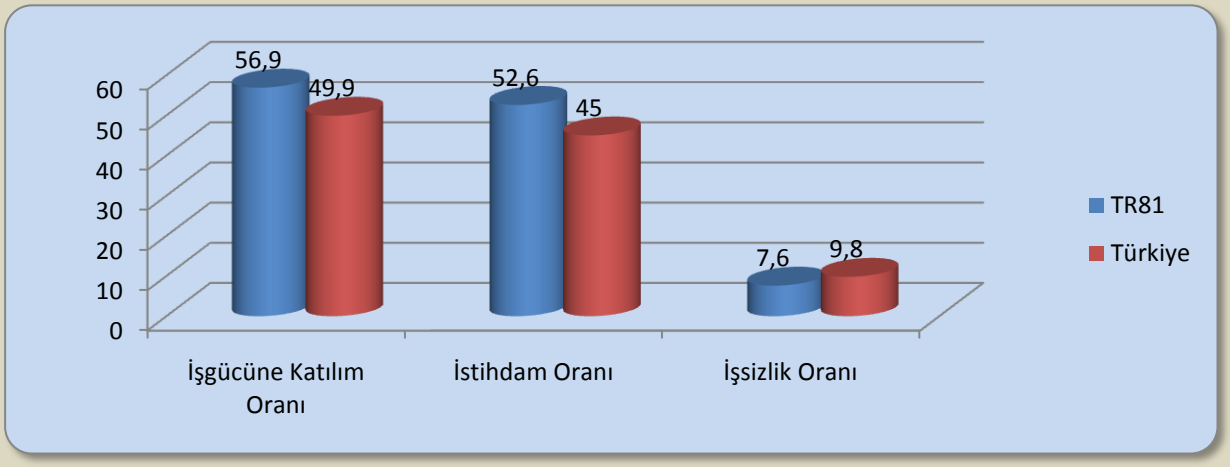
Orta öğretime kayıt olanların sayısı yıllar itibariyle incelendiğinde hem Karabük hem de Türkiye için dikkat çeken husus mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı olan öğrenci sayısındaki artıştır. Genel orta öğretime kayıtlı olan öğrenci sayısı yıllar itibariyle artışlı, azalışlı bir seyir izlerken, mesleki ve teknik orta öğretimde genel bir yükseliş vardır.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK'in Hanehalkı İşgücü Anketleridir.

Bölge bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında bölgenin istatistiklerine bakıldığında Türkiye ortalamasına yakın olmasına rağmen işsizlik oranı hariç diğer verilerde Türkiye ortalamasının üstünde kalmıştır.Bölgede işsizlik oranı 2011 yılı itibariyle % 7,6'dır. İşgücüne katılım oranı % 56,9 ve İstihdam oranı % 52,6 ile Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Grafik 4. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, 2011



Kaynak:TÜİK,HİA

Hanehalkı İşgücü İstatistiklerinde işgücü piyasası verilerinden işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı dışında kalan diğer tüm göstergeler bölgesel bazdadır. Yani veriler sadece Karabük iline ilişkin olmayıp İBBS 2-TR81 bölümlenmesi çerçevesinde Zonguldak, Bartın illerini de kapsamaktadır. TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketlerinin doğrudan Karabük iline ilişkin bilgi vermemesi ve Karabük ile birlikte Zonguldak, Bartın illerinden edinilen bilgilerin toplamı üzerinden bir değerlendirme yapılması, analizlerde göz önünde bulundurulmalıdır..

Bölge 15+yaş kurumsal olmayan nüfus 794.000 kişidir[11] ve bu nüfusun % 12'si okur yazar değildir. % 63'ü lise altı eğitimlidir. % 16'sı lise ve dengi okul , %9'u yüksek okul mezunudur. Çalışan 417 bin, işsiz 35 bin, işgücü dışı nüfus 342 bin kişidir.

Tablo 3. Eğitim Durumuna Göre Nüfus, İstihdam Ve İşsizlik, Bin Kişi,TR81,2011

EĞİTİM DURUMU	Nüfus	İstihdam	İşsiz	İşgücü dışı nüfus
Okuma yazma bilmeyen	93	31	1	62
Lise altı	498	259	15	224
Lise ve dengi meslek okulu	129	72	11	46
Yükseköğretim	74	55	8	10
Toplam	794	417	35	342

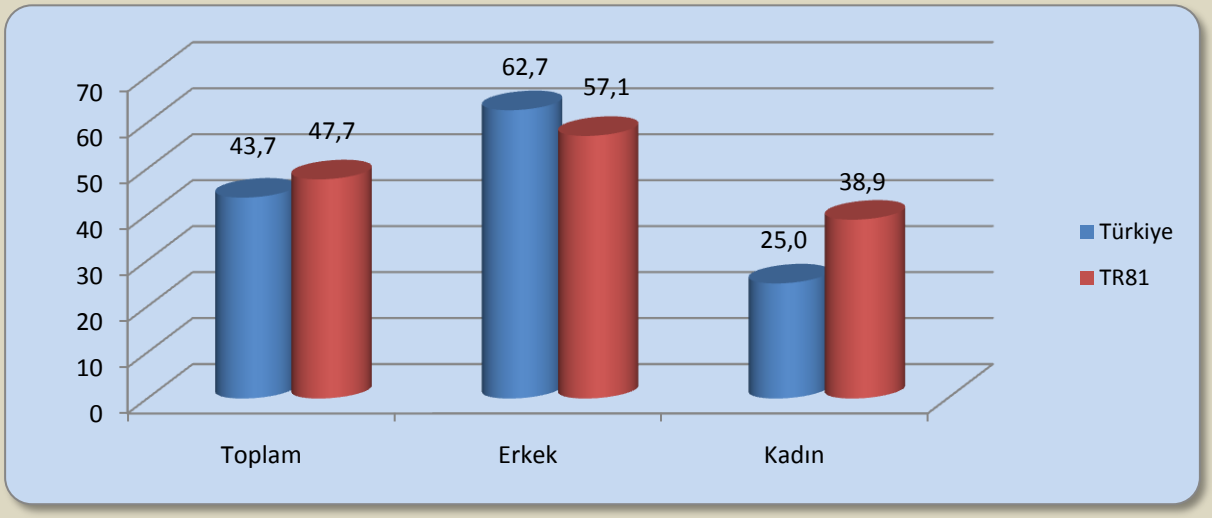
Kaynak: TÜİK,HİA

İstihdam

Bölge istihdam oranı % 47,7'dir. Her 100 erkekten 57'si (%57,1) her 100 kadından 39'u (%38,9) çalışmaktadır. Erkek istihdamı oranı % 62,7 olan Türkiye ortalamasından 5,6 puan düşük iken, kadın istihdam oranı Türkiye ortalamasından (%25) 13,9 puan yüksektir. Diğer bir ifade ile bölge istihdam oranını Türkiye ortalamasının üzerine çıkartan kadınlardır. Bunun nedeni tarımda ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların bölgede daha çok olmasıdır.

[11] TÜİK kurumsal olmayan nüfusu okul, yurt, otel, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfus olarak tanımlamaktadır.

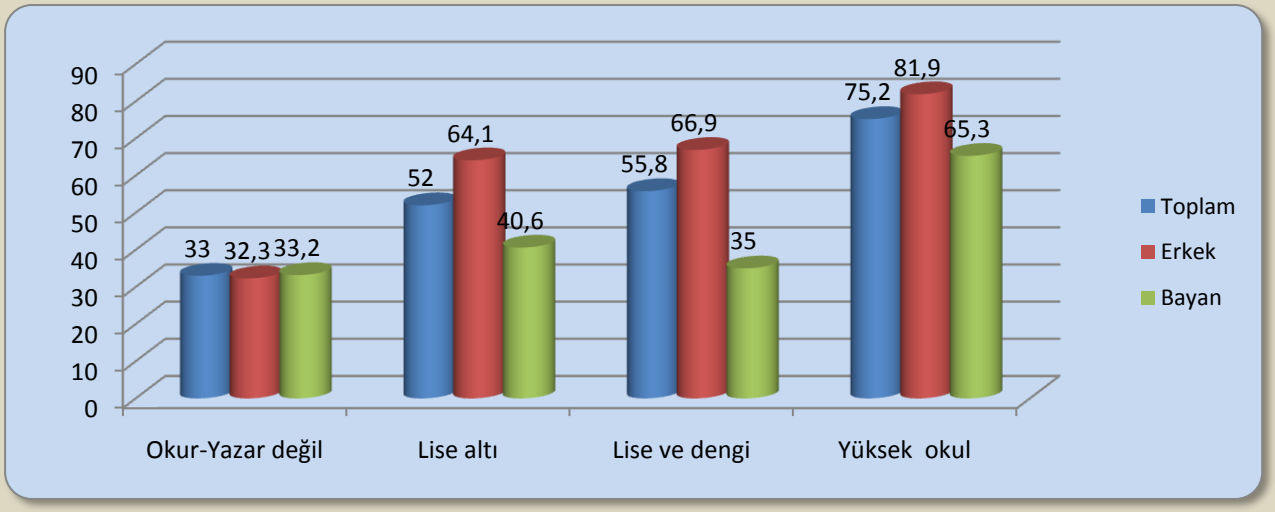
Grafik 5. Cinsiyete Göre İstihdam Oranı,TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Eğitim seviyesi ile istihdam arasında pozitif bir ilişki vardır. Eğitim seviyesi yükseldikçe istihdam oranları bölgede de yükselmektedir. Eğitim düzeyi ve istihdam arasındaki pozitif ilişki grafikte de görüldüğü gibi çok belirgindir. Okur yazar olmayan erkeklerde % 32,3 olan istihdam oranı yüksek eğitimli erkeklerde % 81,9, aynı oran okur-yazar olmayan kadınlarda 33,2 iken yüksek eğitimli kadınlarda 65,3'tür.

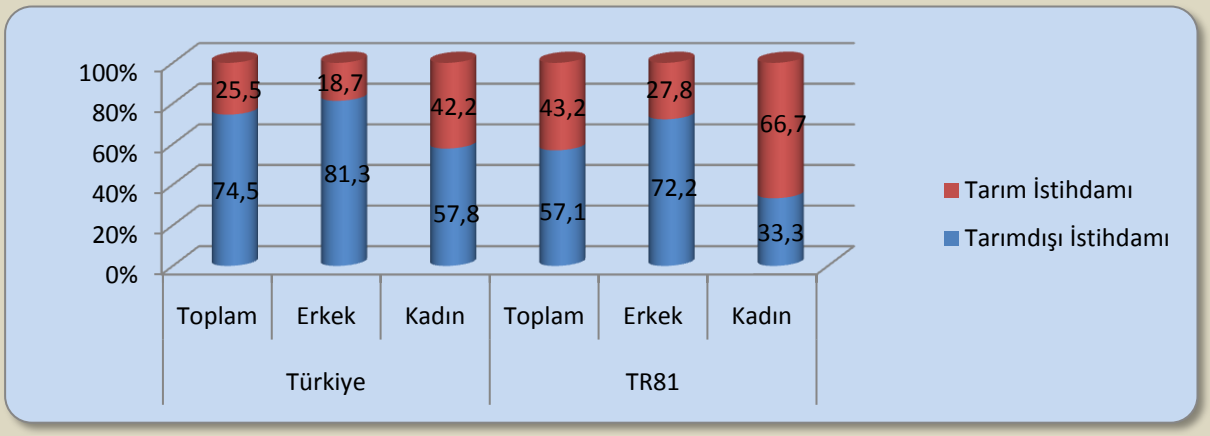
Grafik 6.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Türkiye ortalamasında kadınların çoğunluğu tarım dışı sektörlerde çalışırken, (kadın istihdamının %57,8'i) , bölgede durum bunun tam tersidir. Kadınların %66,7'si tarımda çalışmaktadır. Bölge istihdamında önemli bir orana sahip sektör tarımdır. Çalışanların %43,2'si tarım sektöründedir. Bu oran Türkiye ortalaması olan %25'in çok üzerindedir. Erkeklerin çoğunluğu (%72,2) tarım dışı sektörlerde çalışmakla birlikte, oran Türkiye ortalaması olan %81,3'ün biraz altındadır.

Grafik 7. İstihdamın Cinsiyete Göre Tarım Ve Tarım Dışı Dağılımı,TR81,%,2011



Kaynak:TÜİK,HİA

Bölge istihdamının % 7,5'ini okuma yazma bilmeyenler oluştururken, % 62,2'sini de lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Lise ve dengi okul mezunlarının istihdamdaki oranı % 17,3, yüksek eğitimlilerin oranı da % 13'tür.

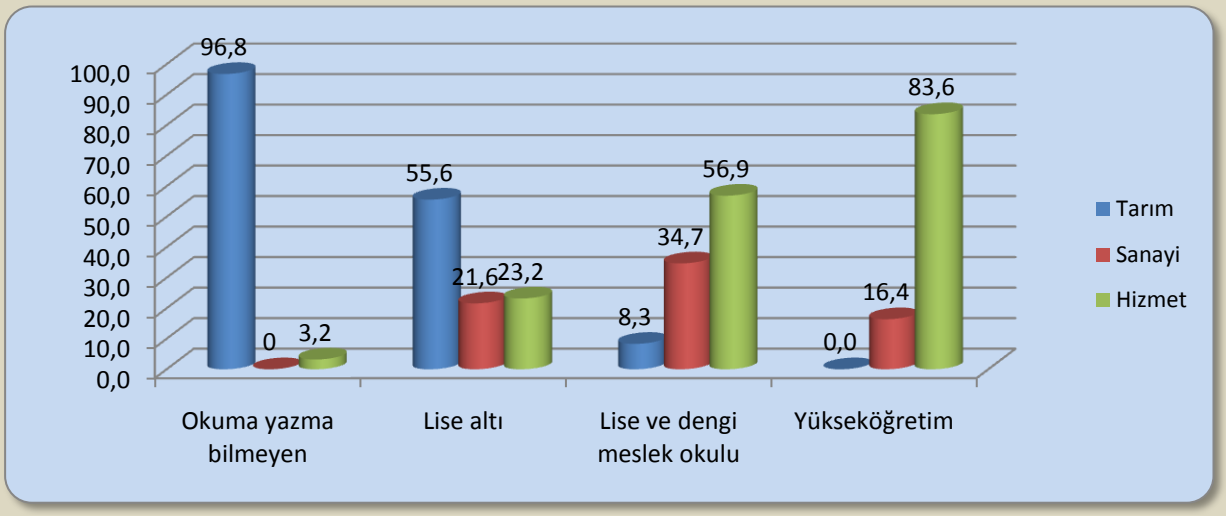
Tablo 4. Eğitim Seviyesi ve Sektörlere Göre İstihdam,TR81, bin kişi, 2011

SEKTÖR	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
Tarım	30	144	6	0	180
Sanayi	0	56	25	9	90
Hizmet	1	60	41	46	148
Toplam	31	260	72	55	418

Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgede düşük eğitim seviyesinde olanlar ağırlıklı olarak tarım sektöründe çalışmaktadır. Okuma yazma bilmeyenlerin neredeyse tamamı (% 96,8) tarım sektöründe çalışırken, lise altı eğitimlilerin de %55,6'sı tarım sektöründe çalışmaktadır. Buna karşın lise ve yüksek eğitimlilerin tercih ettikleri sektör hizmetler sektörüdür. Lise eğitimlilerin % 56,9'u, yüksek eğitimlilerin de % 83,6'sı hizmetler sektöründe çalışmaktadır.

Grafik 8. Eğitim Durumuna Göre Sektörel İstihdam, TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

En yüksek istihdam oranı her iki cinsiyette de 25-34 ve 35-54 yaş gruplarındadır ve bu yaş gruplarında fark çok fazladır. Bu yaş gruplarında erkeklerdeki istihdam oranı kadınların yaklaşık 2 katıdır.Diğer yaş gruplarında fark bu kadar olmamakla beraber yine erkeklerin istihdam oranının daha fazla olduğu görülmektedir.

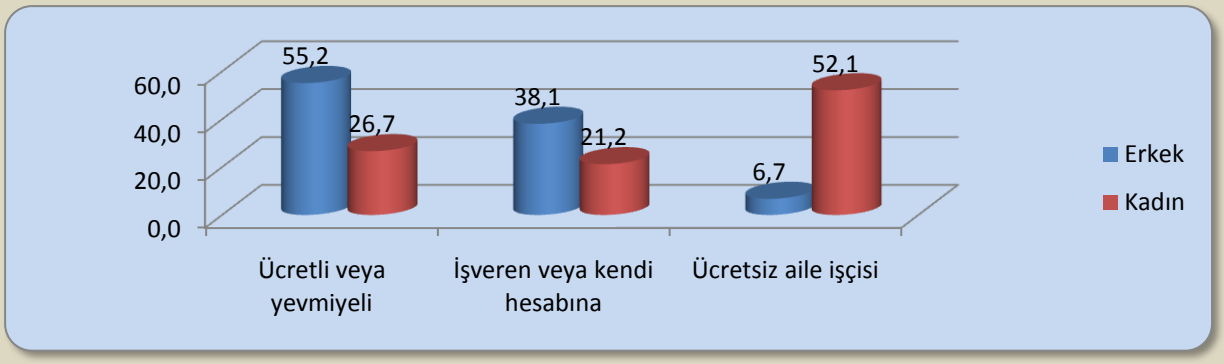
Tablo 5.Yaş Gruplarına Göre İstihdam Oranı,TR81, %, 2011

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Toplam	24,1	47	67,9	64	35,4	47,7
Erkek	24,7	45,4	87,6	81,6	46,3	57,1
Kadın	23,5	48,5	48,3	48,3	25,9	38,9

Kaynak: TÜİK,HİA

Toplam çalışanların %43,9'u ücretli veya yevmiyelidir ve bu oran, %62 olan Türkiye ortalamasının çok altındadır. İstihdamın %31,4'ü kendi hesabına veya işveren olarak çalışmaktadır.Bölgede çalışanların %24,7'si ücretsiz aile işçisi iken bu oran Türkiye'de %14' tür.

Grafik 9. İşteki Duruma Göre İstihdam, TR81, %,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

İşteki durum ve istihdamın sektörel dağılımı cinsiyete göre farklılık göstermektedir. Erkeklerin yarısından fazlası ücretli veya yevmiyeli olarak çalışırken , bu oran kadınlarda %26,7'ye

gerilemektedir. Buna karşın ücretsiz aile işçisi olarak çalışan erkeklerin oranı %6,7 iken, bu oran kadınlarda %52,1'e çıkmaktadır. Ücretsiz aile işçilerinin % 83'ünü kadınlar oluşturmaktadır.

Tablo 6. İşteki Duruma Göre İstihdam, TR81, bin kişi, 2011

İŞTEKİ DURUM	Tarım	Sanayi	Hizmet	Toplam
ERKEK				
Ücretli veya yevmiyeli	2	66	70	139
İşveren veya kendi hesabına	57	9	30	96
Ücretsiz aile işçisi	11	1	6	17
Toplam	70	77	106	252
KADIN				
Ücretli veya yevmiyeli	1	11	32	44
İşveren veya kendi hesabına	28	2	5	35
Ücretsiz aile işçisi	81	0	5	86
Toplam	110	13	42	165

Kaynak: TÜİK,HİA

Erkek istihdamında hakim sektör hizmetlerdir. Çalışan her 100 erkekten 41'i hizmetler sektöründedir. İkinci sırada % 30,6 ile sanayi sektörü yer almaktadır. Kadın istihdamında hakim sektör, tarımdır. Çalışan her 100 kadından 67'si tarımdadır. İkinci sırada % 26 ile hizmet sektörü yer almaktadır.

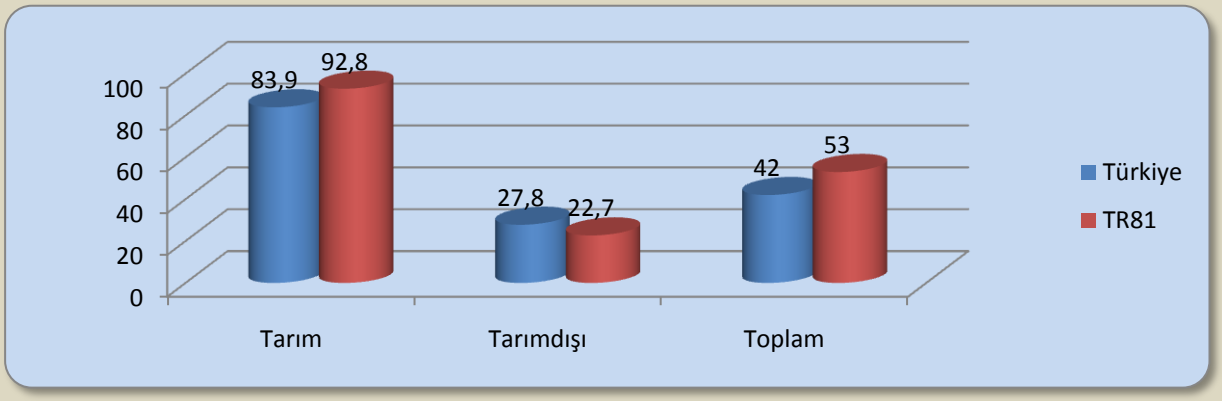
Toplam istihdamın % 22'si sanayi sektöründedir. Bölge sanayisi nitelikli elemana ihtiyaç duymamaktadır. Lise altı eğitimlilerin istihdamdaki oranı %62 iken, yine sanayi sektöründe de çalışanların %62'sini lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Sanayi sektöründe çalışanların %27,8'i lise ve dengi okul mezunu, %10'u da yüksek okul mezunudur.

İstihdamın mesleki dağılımında tarım sektörünün istihdamdaki ağırlığına paralel olarak tarım üretiminde çalışanlar ilk sıradadır. Çalışanların % 42,4'ü tarım üretiminde çalışmaktadır. İkinci sırada %11,8 ile Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar vardır. Hizmet ve satış elemanlarında çalışanlar % 9,1, yardımcı profesyonel meslek grupları ise % 3,4 ağırlığındadır.

Kayıtdışı İstihdam

Bölge istihdamının % 53'ü kayıt dışındadır. Bölge kayıt dışı çalışma oranları itibariyle tarımda Türkiye ortalamasından yüksek, tarımdışında Türkiye ortalamasından daha düşüktür. Toplam kayıtdışılık oranında ise Türkiye ortalamasından yüksektir.Bölgenin toplam kayıtdışı oranında Türkiye ortalamasından yüksek olmasının nedeni tarım sektörünün toplam istihdam içindeki payının Türkiye ortalamasından 18 puan yüksek olmasıdır. Bölgede toplam istihdamın %43,2'si tarımda iken, bu oran Türkiye ortalamasında %25,5'tir. Tarım dışı sektörlerde kayıt dışı çalışma oranı %22,7, tarım sektöründe %92,8'dir.

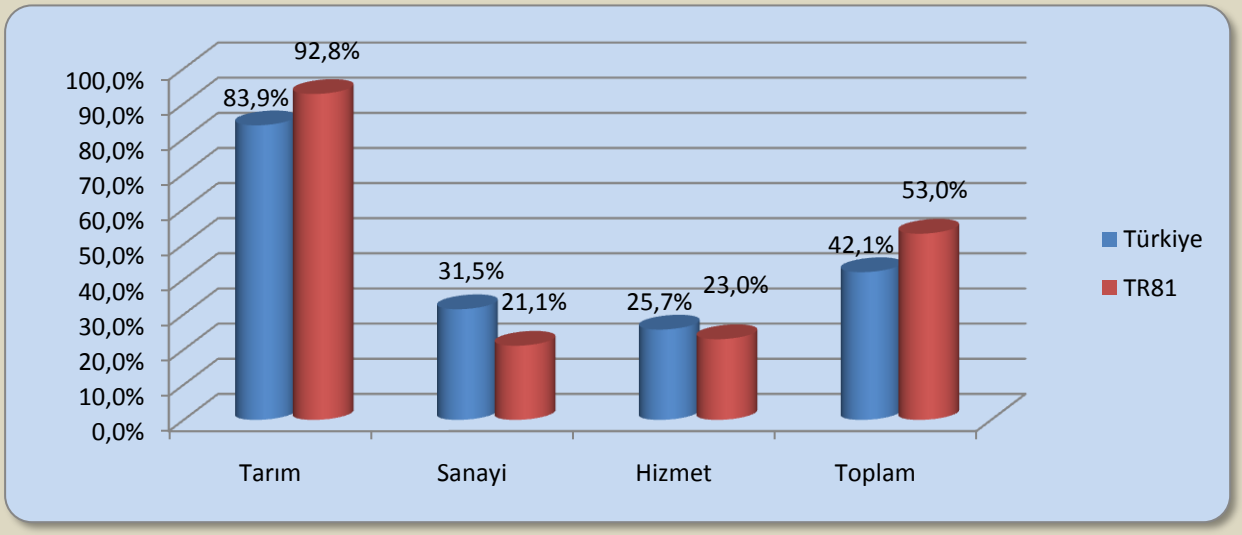
Grafik 10. Türkiye ve TR81, Tarım ve Tarımdışı Kayıt Dışı Çalışma Oranı, %, 2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgede kayıtdışılığın en fazla olduğu tarım dışı sektör hizmet sektörüdür. Hizmet sektöründe %23 olan kayıtdışı çalışma oranı sanayi sektöründe %21,1'e gerilemektedir. Sanayi sektöründe kayıt dışı çalışma oranı Türkiye ortalamasından daha düşüktür. Bunun nedeni sanayi sektöründe çalışanların Türkiye'ye göre daha nitelikli ve eğitimli olmasıdır. Buna karşılık hizmet sektöründe çalışanların eğitim seviyelerinin yüksekliği hizmet sektörü kayıt dışılık oranının Türkiye ortalamasından düşük olmasına yol açmaktadır. Sanayi sektöründe çalışanların %34,7'si lise ve meslek okulu eğitimli iken hizmet sektöründe çalışanların %83,6'sı yükseköğretim mezunudur.

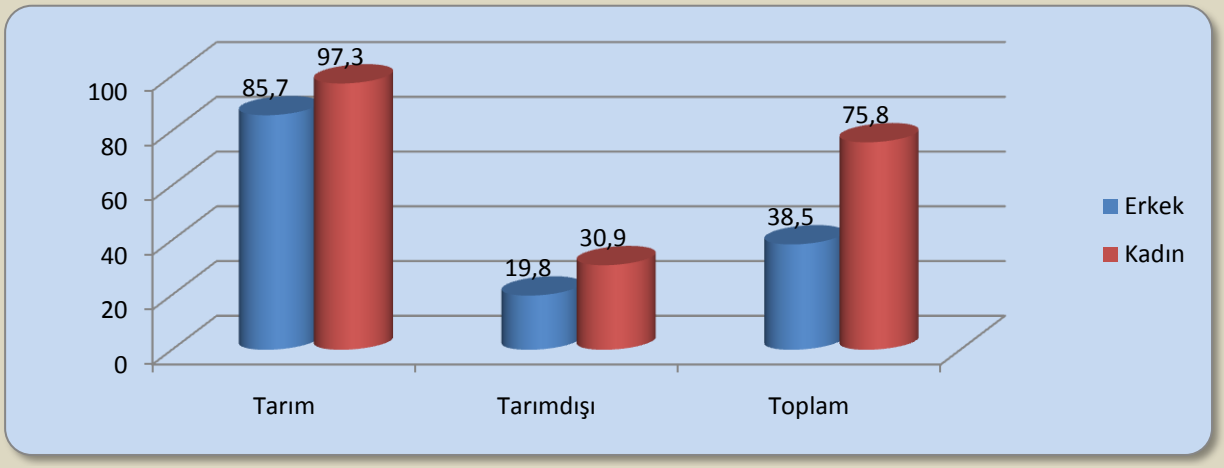
Grafik 11. Türkiye ve TR81, Sektörel Kayıt Dışı Çalışma Oranı,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Kadınlarda kayıt dışı istihdam oranı erkeklerin kayıt dışı oranının yaklaşık iki katıdır. Erkeklerde %38,5 olan kayıtdışı çalışma oranı kadınlarda %75,8'e yükselmektedir. Tarım dışı sektörlerde kayıt dışı çalışma oranlarında cinsiyetler arası fark, yine kadınlar aleyhine olmakla birlikte, tarımdaki gibi fazla değildir. Tarımdışında erkeklerin % 19,8'i , kadınların da % 30,9'u kayıt dışı çalışmaktadır.

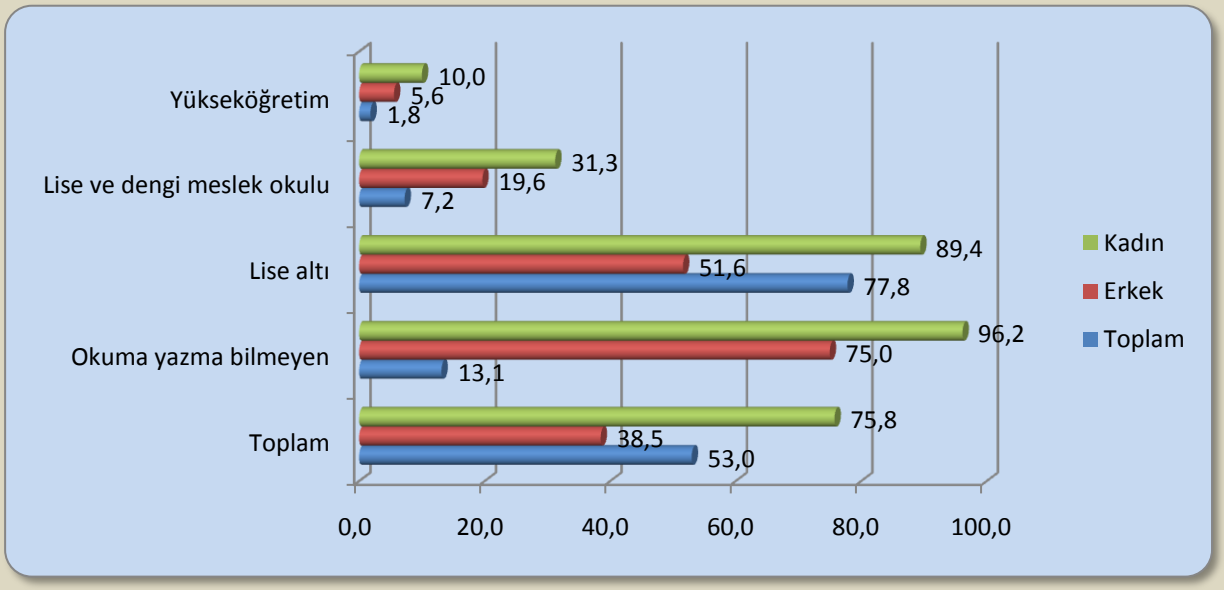
Grafik 12. Tarım ve tarım dışı sektörlerde cinsiyete göre kayıt dışı istihdam oranı, TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Kayıtdışılık ile eğitim arasında negatif ilişki vardır. Eğitim seviyesi yükseldikçe kayıtdışı çalışma azalmaktadır. Kayıtdışılıkta özellikle cinsiyetler arasında çok büyük farklılık vardır. Erkeklerde %38 olan kayıt dışı çalışma oranı kadınlarda % 75'e yükselmektedir.

Grafik 13. Eğitim Durumuna Kayıtdışılık, TR81,%,2011

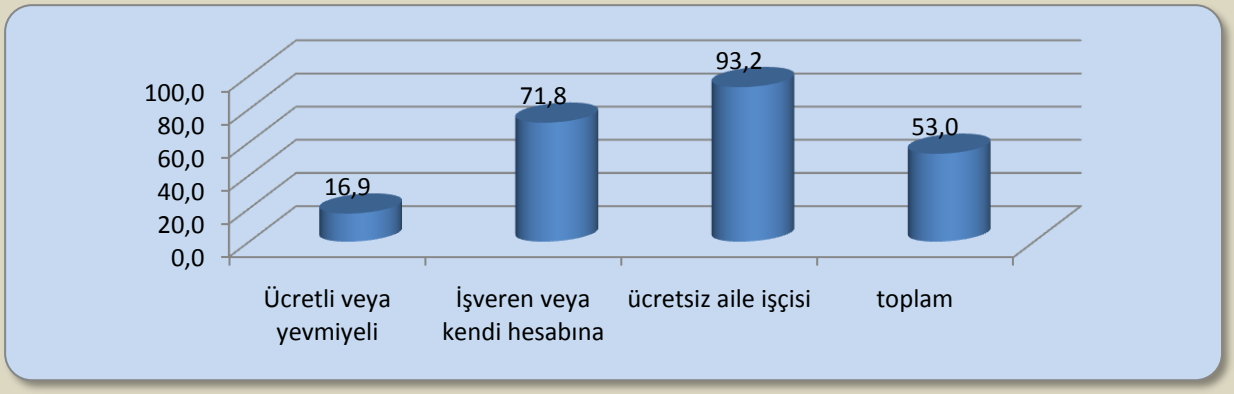


Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgede en yüksek kayıt dışılık oranı %96,2 ile okuma yazması olmayan kadınlardadır. Bu eğitim seviyesinde erkeklerde kayıtdışı çalışma oranı %75'tir. Cinsiyetler arası fark lise altı eğitimlilerde en yüksek noktaya ulaşmaktadır. Lise altı eğitimli kadınlarda kayıt dışı çalışma oranı erkeklerin neredeyse 2 katıdır. En düşük kayıt dışı çalışma oranı %1,8 ile yüksek eğitimlilerdedir ve cinsiyetler arası fark çok azdır.

Yıllar itibariyle kayıtdışılıkta iyileşme vardır. Tüm Türkiye'de kayıtdışılıkla yapılan mücadele bölgede de kendini göstermiş ve 2007 yılında %57 olan kayıtdışı çalışma oranı, 2011 yılında %53'e gerilemiştir.

Grafik 14. İşteki Duruma Göre Kayıtdışılık Oranı,TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

En düşük kayıt dışı istihdam oranı ücretli ve yevmiyeli olarak çalışanlardadır. Ücretli veya yevmiyeli çalışanların %16,9'u kayıt dışı istihdam edilmektedir. İşveren ve kendi hesabına çalışanlarda kayıt dışı çalışma oranı %71,8'dir.

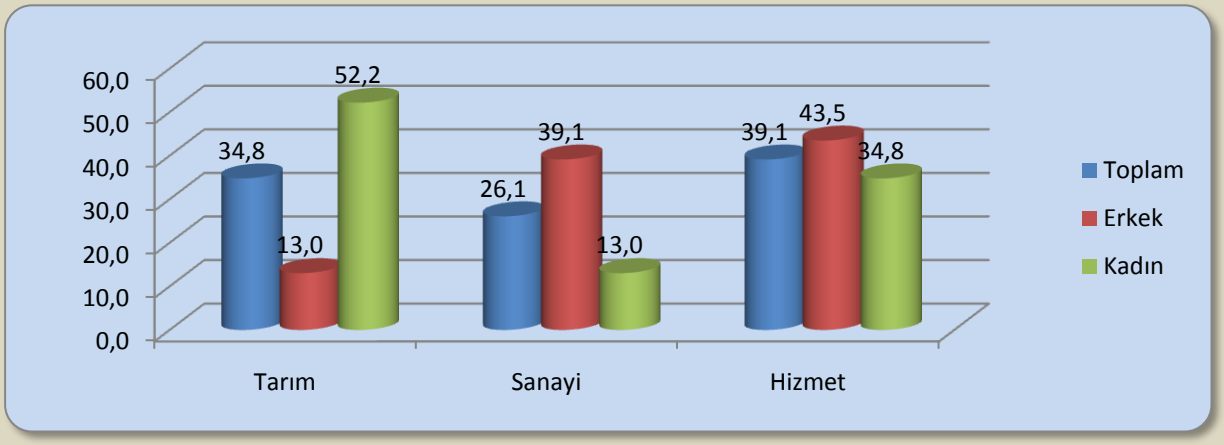
Genç İstihdamı

Bölgede 65 bini kadın, 67 bini erkek olmak üzere 132 bin genç[12] bulunmaktadır. Gençlerin 46 bini istihdamda yer almaktadır. Gençlerin istihdam oranı % 35,6'dır. Türkiye genelinde gençlerin istihdam oranının cinsiyete göre dağılımında genç erkeklerin istihdamı genç kadınların istihdamından bir hayli fazladır. Türkiye genelinde genç erkeklerin istihdamı % 45 iken genç kadınların istihdamı ise %21'dir. Bölgede ise durum farklıdır genç kadınların istihdamı genç erkeklerin istihdamından daha fazladır. Bölgede genç erkeklerin istihdam oranı % 35 iken genç kadınların istihdam oranı ise % 36'dır.

Gençlerin de en fazla çalıştıkları sektör hizmet sektörüdür. Her çalışan gencin %39,1'i hizmet sektöründedir. İkinci sırada %34,8 ile tarım ve %26,1 ile sanayi sektörleri takip etmektedir. Gençlerde de cinsiyetler arası çalışılan sektörler farklıdır. Genç kadınların %52,2'si tarım sektöründe çalışırken, genç erkeklerin çoğunluğu sanayi ve hizmet sektöründe çalışmaktadır. Genç erkek istihdamında sanayi ve hizmet sektörleri birbirine çok yakın orandadır.

[12] Genç nüfus: 15-24 yaş grubu , TÜİK

Grafik 15. Gençlerin Çalıştıkları Sektörler, TR81,%,2011



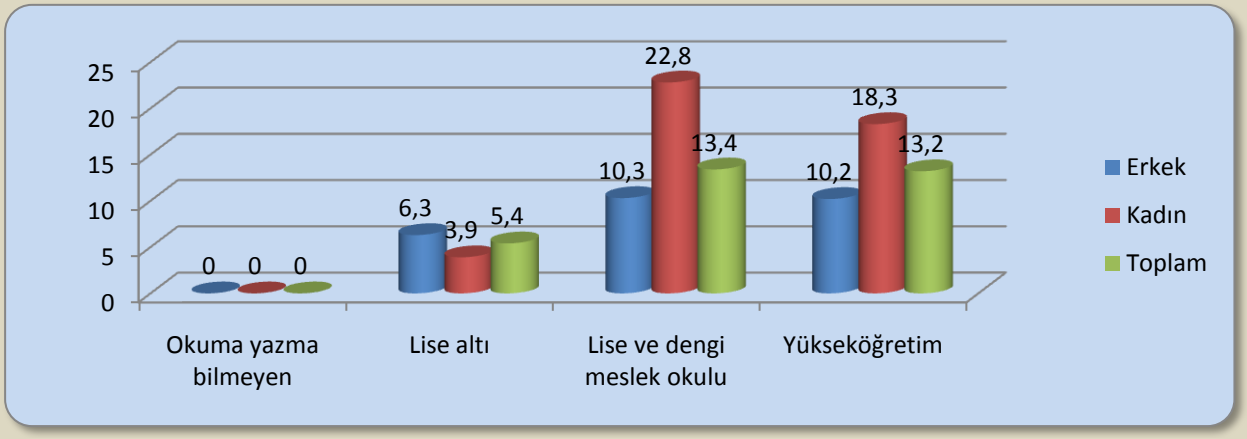
Kaynak: TÜİK,HİA

Genç erkeklerin %69,6'sı ücretli ve yevmiyeli olarak çalışırken genç kadınların da yarıdan fazlası (%52,2) ücretsiz aile işçisidir. Çalışan gençlerin % 58,7'si lise altı eğitimlidir. Düşük eğitim seviyesi ve tarım sektörü kayıtdışılığı da beraberinde getirmektedir. Gençlerin % 59'u kayıt dışı çalışırken, lise altı eğitimlilerde kayıt dışılık % 67'ye ulaşmaktadır. Kayıtdışılık % 4 ile en düşük yüksek okul mezunlarındadır. Cinsiyetler arası farklılık kayıt dışılıkta da ortaya çıkmakta ve genç erkeklerin %47'si, genç kadınların %70'i kayıt dışı çalışmaktadır.

İşsizlik

Bölge toplam işsizlik oranı % 7,6 , erkek işsizlik oranı % 7,7, kadınlarda %7,4'dur. En düşük işsizlik oranı % 0,03(%0) ile okur yazar olmayanlarda iken bunu % 5,4 ile lise altı eğitimliler izlemektedir. Eğitimsizler ve düşük eğitimliler işgücü piyasası dışında yer almaktadırlar. Lise ve dengi okul mezunlarında % 13,4 olan işsizlik oranı yüksek okul mezunlarında % 13,2'dir. Diğer bir ifade ile işsizlik oranının en yüksek olduğu eğitim seviyesi lise ve yüksek eğitimlilerdir. Yalnız bölgede çok ilginç bir yapı dikkati çekmektedir. Hem lise ve dengi meslek okulu hem de yüksek eğitim işsizlik oranını yükselten kadınlardır. Lise ve dengi meslek okulunda erkeklerde % 10,3 olan işsizlik oranı, kadınlarda % 22,8'e, yüksek eğitimli erkeklerde % 10,2'den kadınlarda % 18,3'e yükselmektedir. Lise ve dengi meslek okulu eğitimli kadınlardaki işsizlik oranı, bölgenin en yüksek işsizlik oranıdır.

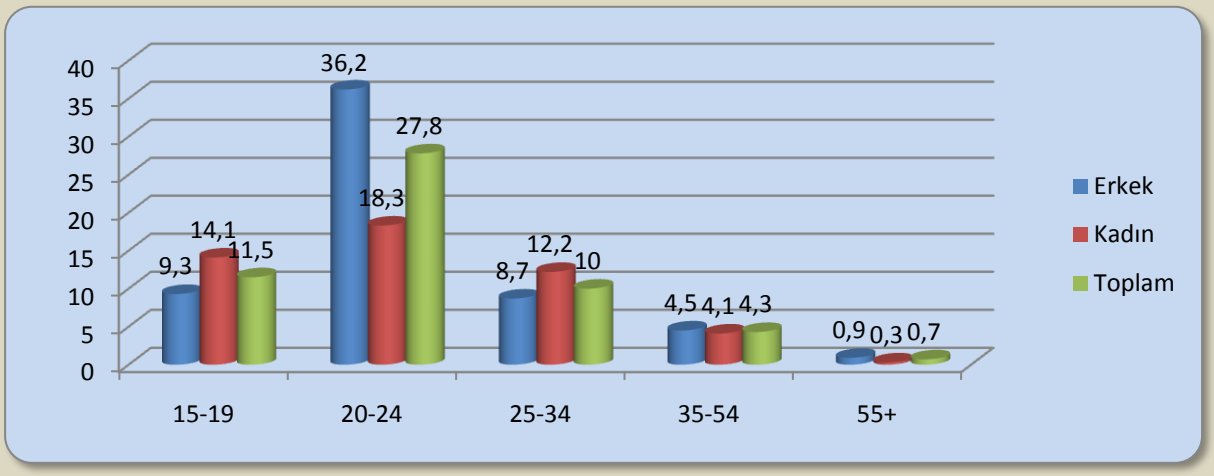
Grafik 16. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı,TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

En yüksek işsizlik oranı hem erkeklerde hem de kadınlarda 20-24 yaş grubundadır. Bu yaş grubunda %27,8 olan işsizlik oranı, erkeklerde %36,2, kadınlarda ise %18,3'tür. Bölgedeki en yüksek işsizlik oranı da 20-24 yaş grubu erkeklerdeki işsizlik oranıdır. 20-24 yaş grubunu %11,5 ile 15-19 yaş grubu takip etmektedir. Bu grupta erkeklerde işsizlik oranı %9,3 ile %14,1 olan kadınlar işsizlik oranından daha düşüktür.

Grafik 17. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Oranı,TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgenin eğitim düzeyine paralel olarak işsizlerin büyük çoğunluğu (%59) lise ve üstü eğitimlidir. İşsizlerin % 20'si daha önce hiç çalışmamış olanlardır.En yüksek işsizlik 15 bin ile hizmet sektöründedir.

Tablo 7. Daha Önce Çalışılan Faaliyete Göre İşsizlerin Eğitim Durumu,TR81, bin kişi, 2012

EĞİTİM DURUMU	Tarım	Sanayi	Hizmet	Daha önce çalışmamış olanlar	Toplam
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	0	0	0	0	0
Lise altı	1	6	7	0	14
Lise dengi meslek okul	0	3	6	2	12
Yüksekokul veya fakülte	0	1	3	4	8
Toplam	2	10	16	7	34

Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgedeki işsizlerin %79'u bir yıldan daha az süredir iş aramaktadır. Bir yıldan daha çok süredir iş arayanların oranı düşük olup %21'dir. Cinsiyetler arasındaki farka bakacak olursak bir yıldan az iş arayanların çoğunu %85 oranla erkekler oluşturmaktadır. Bir yıldan uzun süreli iş arayanlar içinde kadının payı ise %29'dur.

Tablo 8. İş arama sürelerine göre ilk kez iş arayanlar, TR81, bin kişi, 2011

İŞ ARAMA SÜRESİ	Erkek	Kadın	Toplam
1 yıl yıldan az	17	10	27
1 yıl ve daha çok	3	4	7

Eğitim düzeyine göre de iş arama süreleri farklılaşmaktadır. Lise altı eğitimlilerin verilen kayıt dışı çalışmayı daha çok kabul etmeleri , işsizlik sürelerinde de etkili olmaktadır. Lise altı eğitimlilerin %75'i bir yıldan daha az sürede iş bulurken, yüksek eğitimlilerin %25' i bir yıldan fazla süredir iş aramaktadır.

Tablo 9. Eğitim Düzeyine Göre İş Arama Süreleri, TR81, bin kişi, 2011

EĞİTİM DURUMU	1 yıldan az	1 yıl ve daha çok	Toplam
TOPLAM			
Lise altı	12	3	15
Lise ve dengi meslek okulu	9	3	12
Yükseköğretim	6	2	8
Toplam	27	8	35
ERKEK			
Lise altı	9	2	11
Lise ve dengi meslek okulu	5	1	6
Yükseköğretim	3	0	3
Toplam	17	3	20
KADIN			
Lise altı	3	1	4
Lise ve dengi meslek okulu	4	1	5
Yükseköğretim	3	2	5
Toplam	10	4	14

Kaynak: TÜİK,HİA

Genç İşsiz

Bölge işsizlerinin %38'ini gençler oluşturmaktadır. İşsizlik oranı genç nüfusta %22,6'dır. 25 yaş ve üzeri nüfustaki işsizlik oranı ise sadece % 5'tir.

Tablo 10.Genç ve Yetişkinlerin İşgücü Durumu, TR81, bin kişi, 2011

YAŞ GRUBU	Nüfus	İstihdam	İşsiz	İşgücü	İşgücü dışı nüfus	İstihdam oranı,%	İşsizlik oranı,%	İşgücü dışı nüfus,%
15-24 yaş	132	46	13	59	73	35,6	22,6	55,3
25+yaş	662	371	21	393	270	55,8	5	40,8
Toplam	794	417	34	452	343	45,7	7,6	48,0

Kaynak:TÜİK,HİA

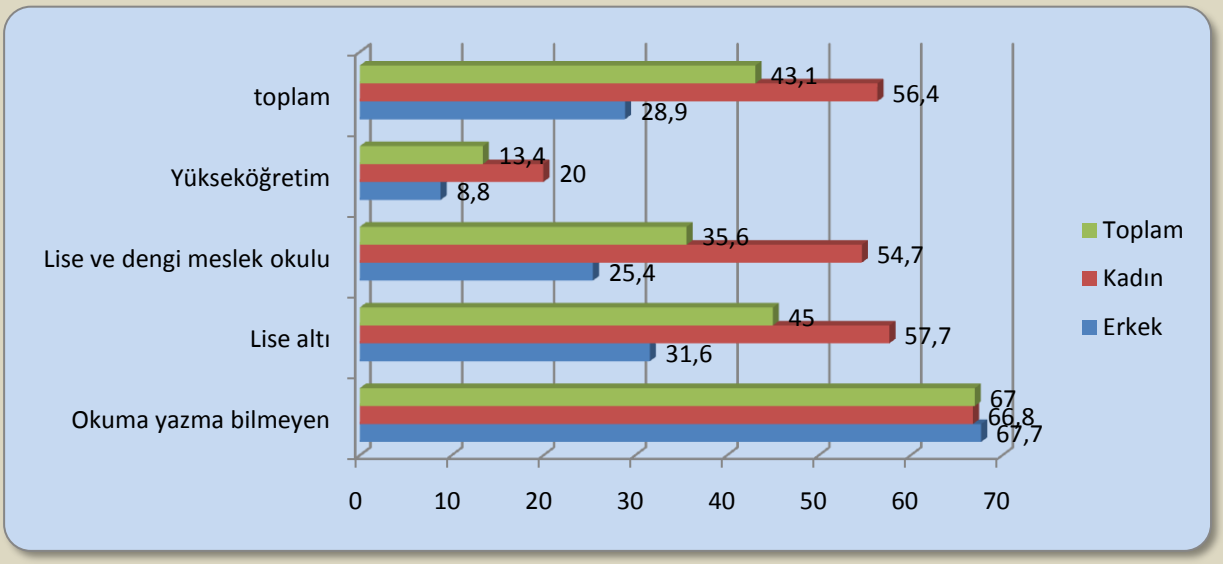
Bölgede 132 bin genç bulunmaktadır. Bunların 59 bini işgücü, 13 bini işsiz 46 bini de şuan çalışmaktadır. Gençlerin istihdam durumu %35,6, işgücü dışında kalan nüfus oranı da %55,3'tür.25 yaş üzeri nüfusa baktığımızda istihdam oranı %55,8 olup işgücü dışında kalan nüfus oranı da %40,8'dir.

İşgücü Dışındaki Nüfus

2011 yılında bölgede çalışabilir yaştaki nüfusun % 43,1'i işgücü dışındadır. İşgücü dışında olanların % 6,2'si bölgede kendine göre iş bulamadığı ve çalışmak istediği halde çeşitli nedenlerle iş aramadıklarını beyan eden kişilerden oluşmaktadır. % 16,7'si eğitim ve öğrenimine devam ederken, % 13,7'si de emeklidir. Çalışabilir yaştaki nüfusun % 40,8'i de ev işleri ile meşgul olduğundan işgücü dışındadır.

Cinsiyet ve eğitim düzeyine göre işgücü dışında bulunma oranı ve nedeni farklılaşmaktadır. Çalışabilir yaştaki erkek nüfusun % 30,2'si işgücü dışında iken, kadınlarda bu oran % 64'e çıkmaktadır.

Grafik 18. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma oranı,TR81,%,2011



Kaynak: TÜİK,HİA

Eğitim düzeyi arttıkça her iki cinsiyette de işgücü dışında kalma azalmaktadır. Bu durum özellikle yüksek eğitimde çok belirgindir. Durum yine kadınların aleyhine olmakla birlikte, yüksek eğitimli kadınların % 20'si , erkeklerin % 8,8'i işgücü dışındadır. Cinsiyetler arası fark 11,2 puandır. Farkın en yüksek olduğu iki grup vardır. Lise altı eğitimliler ve lise mezunları. Her iki grupta da cinsiyetler arası fark kadınlar aleyhine olmakla beraber lise mezunlarında bu fark 29,3 iken lise altı mezunlarında fark 26,1'dir.

Tablo 11. İşgücü Dışında Bulunma Nedeni, TR81, bin kişi, 2011

İŞGÜCÜ DIŞINDA BULUNMA NEDENİ	Erkek	Kadın	Toplam
İş bulma ümidi yok	4	2	6
İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar	19	10	29
Eğitim ve öğretimde olanlar	32	23	55
Ev işleri ile meşgul	0	136	136
Emekli	48	6	54
Özürlü yaşlı veya hasta	18	37	55
Ailevi ve kişisel nedenler	2	15	17
Diğer	0	1	1
Toplam	123	230	353

Kaynak: TÜİK,HİA

İşgücü dışında bulunma nedenlerinde kadınlarda ilk sırada %59 ile ev işleri ile meşgul olma yer alırken, erkeklerde %43 ile emeklilik yer almaktadır. İşgücü dışındaki kadın nüfusun sadece %2,6'sı emeklidir. Erkeklerde ikinci sırada %29 ile eğitim ve öğretimde olanlar yer alırken, kadınlarda bu oran %10'dur. Erkeklerde dikkat çeken diğer bir husus iş bulma ümidi olmadığı veya diğer nedenlerle çalışmak istedikleri halde iş aramayanların işgücü dışındaki erkeklerin % 17'sini oluşturmalarıdır.

İşgücü Dışındaki Genç Nüfus

Bölgedeki 132 bin gencin 46 bini çalışmakta, 13 bini de iş aramaktadır. 73 bin genç de işgücü dışındadır. İşgücü dışı nüfusun %18'ini genç nüfus oluşturmaktadır. İşgücü dışındaki gençlerin %74'ü (54 bin genç) eğitim ve öğretim hayatına devam etmektedir.

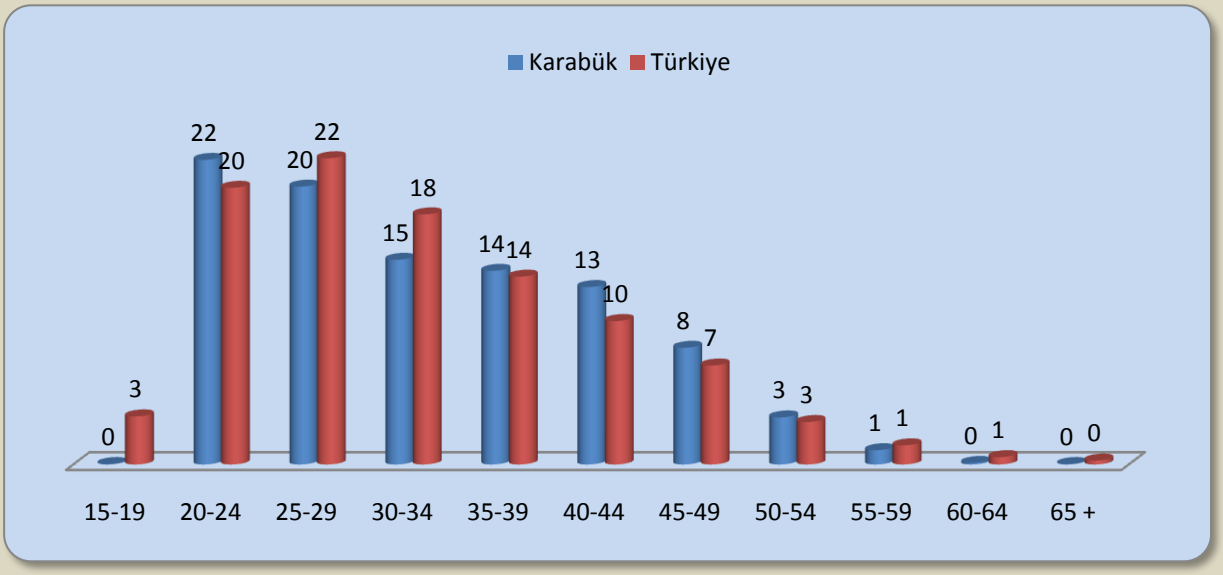
Her iki cinsiyette de işgücü dışında bulunma nedeninin başında eğitim ve öğretime devam etme yer almaktadır. İşgücü dışındaki genç erkeklerin %86'sı, genç kadınların da %62'si eğitim ve öğretimlerine devam etmektedir. Genç erkeklerin %6'sı çalışmak istediği halde iş aramaktan vazgeçmişlerdir. Genç kadınların %21'i de ev işleri ile meşgul olduklarından işgücü dışındadırlar.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında cinsiyet, yaş, eğitim gibi kayıtlı işsizlerin özelliklerini ve açık işlerin sektörel dağılımı gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

Karabük'te 2012 yılı sonunda kayıtlı işsiz sayısı 8.908 kişidir. Kayıtlı işsizlerin % 53'ü erkek, % 47'si kadındır. Kayıtlı işsizlerin cinsiyet dağılımları Türkiye dağılımıyla farklılık göstermektedir. İlde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsiz oranı Türkiye ortalamasına göre daha fazla olup buna bağlı olarak da kayıtlı işsiz erkek oranı daha azdır. Türkiye toplamında kayıtlı işsizlerin % 60'ı erkek, % 40'ı kadındır.

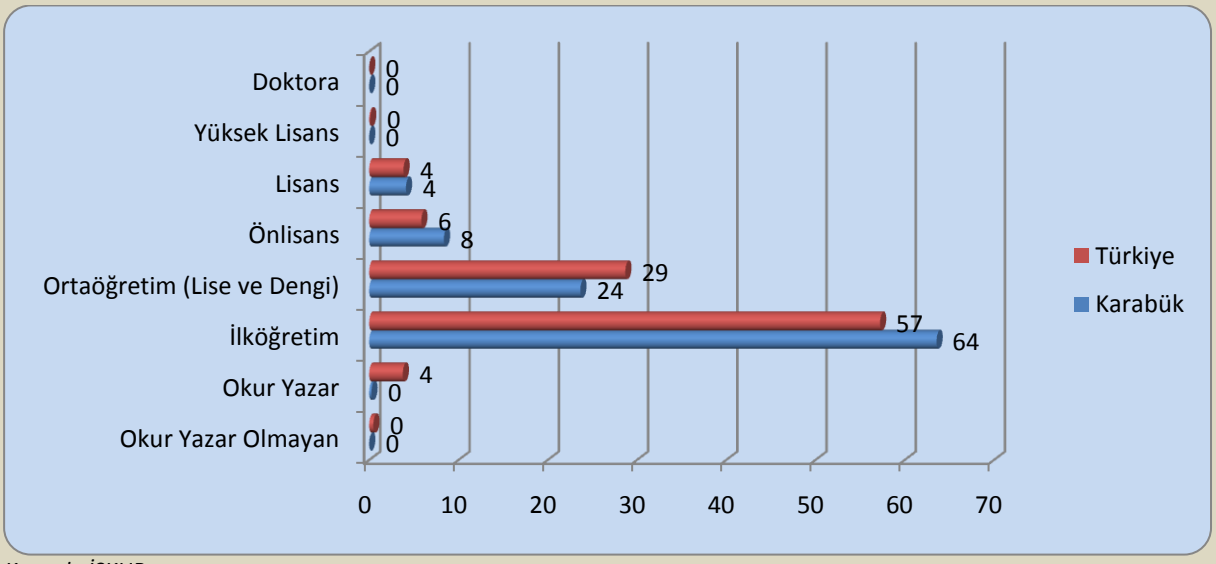
Grafik 19. Kayıtlı İşsizlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

2012 İşkur İstatistiklerine göre ilde en yüksek kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin % 22'si bu yaş grubundadır. 20-24 yaş grubunu %20 ile 25-29 yaş grubu takip etmektedir. Grafikten de görüldüğü gibi yaş artıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, ildeki toplam işsizlerin %57'sini oluşturmaktadır. Bu oran %60 olan Türkiye ortalamasından düşüktür. Genç işsizlerin il ortalaması(%22) Türkiye ortalamasından(%23) daha düşüktür. Grafik bize 35 yaşından itibaren ilin kayıtlı işsiz oranının Türkiye ortalamasının üzerine çıktığını göstermektedir.

Grafik 20. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

İlin genel eğitim seviyesi itibariyle Türkiye ortalamasından yüksek olmasına rağmen, kayıtlı işsizlerin dağılımında lise mezunlarının payı Türkiye ortalamasından daha düşüktür. İlde lise altı eğitimlilerin kayıtlı işsizler içindeki payı %64 ile % 61 olan Türkiye toplamının üstünde iken, lise mezunlarının payı % 24 ile % 29 olan Türkiye toplamından daha düşüktür. Yüksek okul mezunlarının payı %4 ile Türkiye ortalamasıyla aynıdır. Eğitim seviyesi artıkça İŞKUR'a kayıt oranı azalmaktadır. Yalnız yıllar itibariyle

bakıldığında bu oranın arttığını görmekteyiz.İŞKUR'un son yıllardaki yapısının değişimi ve gelişimi bu oranın artmasında büyük pay sahibidir.

İşsizlik ödeneğini eğitim durumu ve iktisadi faaliyet durumlarına göre inceleyecek olursak; işsizlik ödeneğini %30'luk bir oran ile imalat sektöründe çalışanlar almaktadır. Bunu %22 oran ile ticaret ve %16'lık pay ile inşaat sektörü takip etmektedir. Eğitim durumuna göre işsizlik ödeneği alanlarda ise %61 ile lise altı eğitimliler en büyük payı alırken, %26'lık pay ile lise mezunları ve %11 ile de yüksek okul mezunları işsizlik ödeneğinden faydalanmışlardır.

Tablo 12. Eğitim Durumuna ve İktisadi Faliyet Kollarına Göre İşsizlik Ödeneği Hakedenler, 2012

	EĞİTİM DURUMU							
İKTİSADİ FAALİYET KOLLARI (NACE)	TOPLAM	OKUR-YAZAR OLMAYAN	OKUR-YAZAR	LİSE ALTI OKUL MEZUNU	LİSE VEYA MESLEK OKULU MEZUNU	YÜKSEKOKUL VEYA FAKÜLTE MEZUNU	YÜKSEK LİSANS VEYA DOKTORA MEZUNU	BİLİNMEYEN
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	0	0	3	0	0	0	0
İmalat	229	0	0	154	57	18	0	0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	41	0	0	40	1	0	0	0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0	0	2	0	0	0
İnşaat	122	0	0	86	23	13	0	0
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	166	0	5	86	60	15	0	0
Ulaştırma ve depolama	45	0	0	32	9	4	0	0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28	0	0	16	6	6	0	0
Bilgi ve iletişim	5	0	0	0	2	3	0	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	0	0	2	1	1	0	0
Gayrimenkul faaliyetleri	2	0	0	2	0	0	0	0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20	0	0	6	8	6	0	0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	45	0	0	16	22	7	0	0
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	1	0	0	1	0	0	0	0
Eğitim	12	0	0	3	2	7	0	0
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	0	0	4	3	3	0	0
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	0	3	1	0	0	0
Diğer hizmet faaliyetleri	17	0	0	10	4	3	0	0
GENEL TOPLAM	756	0	5	464	201	86	0	0

Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2012 yılında toplam 3.792 açık iş ilanı alınmıştır.Bunların 1.220 tanesi ticaret sektörüne aittir. Diğer hakim sektör olan imalat sektöründe ise 833 açık iş ilanı alınmıştır. İlde açık işlerin oransal

dağılımına baktığımızda imalat ve ticaret sektörü başı çekmektedir. Ticaret sektörü %32, imalat sektörü ise %22 ile açık işlerin yarısından fazlasını kapsamaktadır. Türkiye'de ise 991.804 açık iş ilanı alınmıştır. Bunun ise 336.449'u imalat sektörüne aittir. Türkiye ortalamalarında açık işlerin üçte biri imalat sektörüne aittir. Karabük'te açık işlerde ilk sırada olan ticaret sektörü Türkiye'de %9,5 orana sahiptir. Bu oran düşük bir oran gibi görünse de açık iş ilanları olarak Türkiye'de ikinci sıradadır.

Tablo 13. Sektörlere Göre Açık İş Sayıları ve Oranları, 2012

Sektörler	Karabük	Türkiye	Karabük	Türkiye
Bilgi ve iletişim	105	44.039	2,80%	4,40%
Diğer hizmet faaliyetleri	295	90.243	7,80%	9,10%
Eğitim	332	38.251	8,80%	3,90%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	39	7.329	1,00%	0,70%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	11.188	0,10%	1,10%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	902	0,10%	0,10%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	178	85.594	4,70%	8,60%
İmalat	833	336.449	22,00%	33,90%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	17	14.071	0,40%	1,40%
İnşaat	398	53.393	10,50%	5,40%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	78	53.282	2,10%	5,40%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	4.144	0,10%	0,40%
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	8.243	0,20%	0,80%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	48	66.264	1,30%	6,70%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	22	15.159	0,60%	1,50%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	95	15.916	2,50%	1,60%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.220	94.621	32,20%	9,50%
Ulaştırma ve depolama	115	42.050	3,00%	4,20%
Genel Toplam	3.792	981.138	100,20%	98,70%

Karabük İşkur, ilde 2012 yılı itibariyle 8.908 kayıtlı işsiz arasından 1.576 kişiye istihdam sağlamıştır. İşe yerleşenlerin sektörel dağılımında %28 ile imalat sektörü başı çekmektedir. İmalat sektörünü %20'lik oranla eğitim ve %19 ile inşaat sektörü takip etmektedir. Türkiye'de sektörel olarak işe yerleştirme oranlarında Karabük'te olduğu gibi imalat sektörü %28'lik oranla birinci sıradadır. Karabük İŞKUR ildeki işsizlerin iş bulmasında %18'lik paya sahiptir, Türkiye'de bu oran Karabük'ün biraz üstünde %23'tür.

Tablo 14. Sektörlere Göre İşe Yerleştirilenler ve İşe Yerleştirme Oranı , 2012

Sektörler	Karabük	Türkiye	Karabük	Türkiye
Bilgi ve iletişim	91	33.892	5,80%	6,10%
Diğer hizmet faaliyetleri	108	54.364	6,90%	9,80%
Eğitim	320	33.418	20,30%	6,00%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	4.710	0,10%	0,80%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	6.901	0,10%	1,20%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	159	0,10%	0,00%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	109	59.440	6,90%	10,70%
İmalat	445	155.869	28,20%	28,00%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	8.075	0,10%	1,50%
İnşaat	292	30.908	18,50%	5,60%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14	18.560	0,90%	3,30%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	4.160	0,10%	0,70%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15	40.497	1,00%	7,30%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	13.446	0,10%	2,40%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	94	12.966	6,00%	2,30%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	41	44.626	2,60%	8,00%
Ulaştırma ve depolama	41	22.451	2,60%	4,00%
Genel Toplam	1.576	544.442	100,30%	97,70%

Kaynak: İŞKUR

İlde işe yerleştirilenlerin % 63'ü ilköğretim mezunudur. Bu oran %57 olan Türkiye ortalamasının biraz üstünde kalmıştır. İkinci sırada ise %24 ile lise mezunları gelmektedir. Yine Türkiye'de de %28 oran ile lise mezunları ikinci sıradadır. % 8 oran ile önlisans üçüncü ve %4 ile de yükseköğretimliler işe yerleştirilmiştir.

Tablo 15. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, 2012

EĞİTİM DURUMU	Karabük	Türkiye
Okur Yazar Olmayan	0	2.602
Okur Yazar	4	20.965
İlköğretim	1.002	318.636
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	373	159.761
Önlisans	132	32.547
Yükseköğretim	65	22.076
Genel Toplam	1.576	556.587

Kaynak: İŞKUR

2012 yıl sonuna kadar İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 176'dır. Açılan kursların %57'si iş başı eğitim programı, %14'ü işgücü yetiştirme/tyçp, %7'si de istihdam garantili işgücü yetiştirme kursu kapsamında açılmıştır. İlde İŞKUR kurslarından yararlananların %40'ı erkek, %60'ı kadındır. Türkiye'de de bu oran %60'ı erkek, %40'ı bayandır. Görüldüğü gibi ilde İŞKUR kurslarından yararlananların cinsiyet dağılımı Türkiye ortalamasından farklı olup bu kurslardan daha çok kadınlar yararlanmaktadır

Tablo 16.Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayısı, 2012

	KARABÜK		TÜRKİYE	
KURS TÜRÜ	Kurs Sayısı	Katılan sayısı	Kurs Sayısı	Katılan sayısı
Girişimcilik	3	82	900	24.953
Hükümlülere yönelik kurslar	2	20	334	4.483
İş.yet.kurs/ istihdam garantili	13	317	4.564	116.451
İş.yet.kurs/genel	12	250	1.576	34.019
İş.yet.kurs/tyçp	26	707	4.936	186.599
İşbaşı eğitim programı(iep)	101	178	8.018	18.570
Özürlü kursları	4	38	574	6.272
Umem projesi	6	129	2.359	41.054
Umem projesi/iep	9	22	3.333	12.503
Diğer Kurslar		0	737	19.741
Genel toplam	176	1.743	27.351	464.645

Kaynak: İŞKUR

EFLANİ

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Karabük ilinin işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile[13] 2012 yılından başlayarak yılda bir kez olmak üzere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır.

Uygulaması ilk kez 2012 Eylül ve Ekim aylarında yapılan bu araştırma ile Karabük ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. 1-9 çalışanı olan mikro ölçekli işyerlerindeki hızlı açılıp kapanma oranları dikkate alınarak, araştırmanın kapsamı Karabük ilinin tüm ilçe ve köylerinde bulunan özel sektör, 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri olarak tanımlanmıştır.

10 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısının çok fazla olmaması örnekleme yerine tam sayımın tercih edilmesine yol açmıştır.[14] Araştırmanın çerçevesi Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemidir. İşyeri listeleri her yılın Nisan ayı itibariyle güncelleştirmesine, mikro ölçekli işyerleri kapsam dışında tutulmasına ve alana çıkılmadan önce işyerleri listesi, SGK ve İŞKUR İl Müdürlükleri gibi diğer adres kaynakları ile de kontrol edilmesine rağmen, alanda bazı adreslerin bulunmasında problem ile karşılaşılmıştır. Alan uygulaması sırasında karşılaşılan diğer bir sorun da işyeri faaliyetleri ve işyeri büyüklüklerinde görülen değişikliklerdir. Özellikle 10-49 büyüklüğündeki işyerlerinden bir kısmı 1-9 büyüklükteki işyerlerine kayma göstermiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu[15]" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep edilen eğitim ve beceri düzeyleri, Karşılanma yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük nedeni ,)
- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si[16] kapsama dahil edilmiştir.

[13] Araştırma yöntemi için Ek 4'e bakınız

[14] Tam sayımın tercih edilmesinde İŞKUR'un kendi alt yapısını güncellemek istemesi de önemli bir etken olmuştur.

[15] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

[16] Madencilik ve taşocakçılığı; İmalat; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı; İnşaat; Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; Ulaştırma ve depolama; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri; Bilgi ve iletişim; Finans ve sigorta faaliyetleri; Gayrimenkul faaliyetleri; Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler; İdari ve destek hizmet faaliyetleri; Eğitim; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; Kültür,sanat,eğlence,dinlence ve spor; ve Diğer hizmet faaliyetleri.

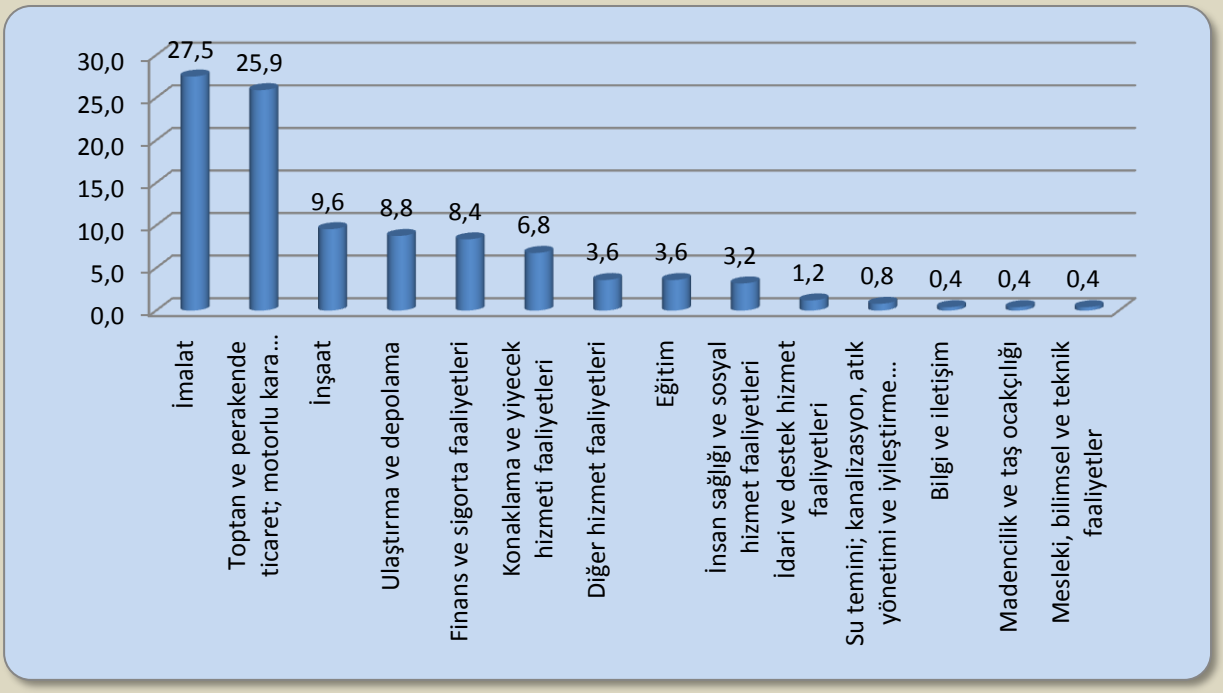
Araştırmaya 251 işyeri cevap vermiştir. Bu işyerlerinin 44 tanesinin , TÜİK İşyeri Listesinde 10-49 çalışanı büyüklüğünde olduğu halde, alanda 1-9 çalışanı olan işyerlerine dönüştükleri görülmüştür. Bu durum özellikle kendini ticaret sektöründe ve bunu takiben imalat sektöründe göstermektedir.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektör bazında il tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için tabakalamaya mesleki kırılım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Araştırma sonuçlarına göre il genelinde işyerlerinin büyük çoğunluğu imalat ve toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 27'si imalat 25'i ticaret sektöründedir. Bu sektörleri %9 ile inşaat sektörü takip etmektedir. Üç sektördeki işyerleri, araştırmaya cevap veren işyerlerinin %62'sini oluşturmaktadır. Dördüncü sırada % 8 pay ile finans ve sigorta faaliyetleri yer almaktadır.

Grafik 21.İşyerlerinin sektörel dağılımı,%,2012



Kaynak: İPTA

Karabük'te ankete cevap veren işyerleri Türkiyede ankete cevap veren işyerlerinin % 0,2 sidir. Türkiye içinde en fazla pay alan sektörler % 0,3 pay ile toptan ve perakende sektörü ve imalat sektörüdür. Çalışma sonuçlarına göre Türkiye genelinde işyerlerinin İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Türkiye genelinde her 100 işletmenin 21'i İmalat, 20'si Toptan ve Perakende Ticaret, 10'u da İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin yarısı söz konusu üç sektörde faaliyet göstermektedir.

Diğer taraftan, il genelinde; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde faaliyet gösteren herhangi bir

işyeri bulunmamaktadır. Türkiye genelinde söz konusu sektörlerde faaliyet gösteren firmalar bulunmaktadır. Örneğin ülkemiz genelinde her 100 işyerinden 2'si Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe, 2'si Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe ve 2'si de Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe faaliyet göstermektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışanların % 79'u imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektöründe yer almaktadır. En fazla çalışanı olan sektör Türkiye'de olduğu gibi imalat sektörüdür ama çalışanların sektördeki ağırlığı Türkiye'den çok yüksektir. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 24'ü iken , bu oran ilde % 63'e yükselmektedir. Çalışanların sektörel dağılımı ilk sıradan sonra farklılaşmaktadır. Türkiye'de ikinci sırada yer alan idari ve destek hizmetler sektörü ilde dokuzuncu sıradadır. İmalat sektörünü ilde % 10 ile toptan ve perakende ticaret ve % 6 ile inşaat sektörleri takip etmektedir. Başka bir deyişle, il genelinde her 100 çalışandan 63'ü İmalat, 10'u Toptan ve Perakende Ticaret, 6'sı da İnşaat sektöründe çalışmaktadır. İl genelindeki istihdam da söz konusu üç sektörün önemli bir ağırlığı bulunmaktadır. İl genelinde her 100 çalışandan 79'u söz konusu üç sektörden birinde istihdam edilmektedir. Ayrıca, İmalat sektörünün il genelindeki istihdamda tek başına önemli bir ağırlığı olduğuna da dikkat edilmelidir. İldeki istihdamın sürükleyici sektörünün imalat olduğu çalışma sonuçlarına bakılarak rahatlıkla söylenebilir.

Tablo 17. Sektörlere Göre Toplam Çalışanların Dağılımı, %, 2012

Sektör	Karabük			Türkiye		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Bilgi ve iletişim	0,1	0,6	0,5	1,8	3,1	2,2
Diğer hizmet faaliyetleri	2	4,3	0,9	1,8	2,5	2
Elektrik, gaz ve buhar üretim ve dağıtımı	0	0	1,2	5,9	3	5,2
Eğitim	0,7	3,5	3,9	3,3	11,9	5,5
Finans ve sigorta	1,9	5,3	3,3	3,3	7,3	4,3
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0	0,1	1,4	1,6	1,4
Konaklama ve yiyecek hizmeti	2,1	5,2	3,5	5,1	5,2	5,2
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	0	0	0	1,9	1,8	1,9
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,1	0,2	1,8	3,2	0,6	2,6
Su temini, kanalizasyon,atık yönetimi	2,1	0,4	0	2,2	2,8	2,3
Mesleki,bilimsel ve teknik faaliyetler	0,1	0	1,6	7,2	1,2	5,7
Toptan ve perakende ticaret	10,5	6,7	23,9	10,3	9,4	10,1
Ulaştırma ve depolama	4,2	2,1	5,2	5,2	2,4	4,5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,4	0,7	2,9	12	14,9	12,7
İmalat	65,1	53	39	25,3	19,4	23,8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,4	16,1	3,3	2,2	10,4	4,3
İnşaat	6,5	2	8,7	7,8	2,6	6,5
Toplam	100	100	100	100	100	100

Kaynak: İl İPTA

Araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde 10 ve üzeri çalışanı olan tarım dışı özel yerel birimlerde toplam çalışan 13,915 kişidir. Çalışanların büyük çoğunluğu erkektir. İl genelinde istihdam edilenlerin % 83'ü erkektir. Diğer taraftan, il genelinde çalışanların içinde kadınların payı % 17'dir. Türkiye toplamında kadın çalışanların payı ise % 25'tir.

Kadın çalışanların toplam çalışanlar içindeki payı Türkiye ortalamasından düşük olmakla birlikte, kadın çalışanların görece olarak ağırlık kazandıkları sektörler Türkiye ile aynı eğilimi göstermektedir. Hem Karabük'te hem de Türkiye'de kadınların biraz daha ağırlık kazandıkları sektörlerdeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payları da çok azdır.

Tablo 18. Sektörlere göre çalışan oranları ,%,2012

Sektör	Erkek çalışan oranı,%	Kadın çalışan oranı,%	Sektördeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki oranı,%
Bilgi ve iletişim	33,3	66,7	0,4
Diğer hizmet faaliyetleri	69,4	30,6	3,6
Eğitim	50,6	49,4	3,6
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0	100,0	0,0
Finans ve sigorta faaliyetleri	63,7	36,3	8,4
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	100,0	0,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	94,5	5,5	1,2
İmalat	85,9	14,1	27,5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	42,6	57,4	3,2
İnşaat	94,3	5,7	9,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	66,8	33,2	6,8
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	0,0	100,0	0,0
Madencilik ve taş ocakçılığı	69,2	30,8	0,4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	77,8	22,2	0,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	96,5	3,5	0,8
Toptan ve perakende ticaret	88,6	11,4	25,9
Ulaştırma ve depolama	90,8	9,2	8,8

Kaynak: İl İPTA

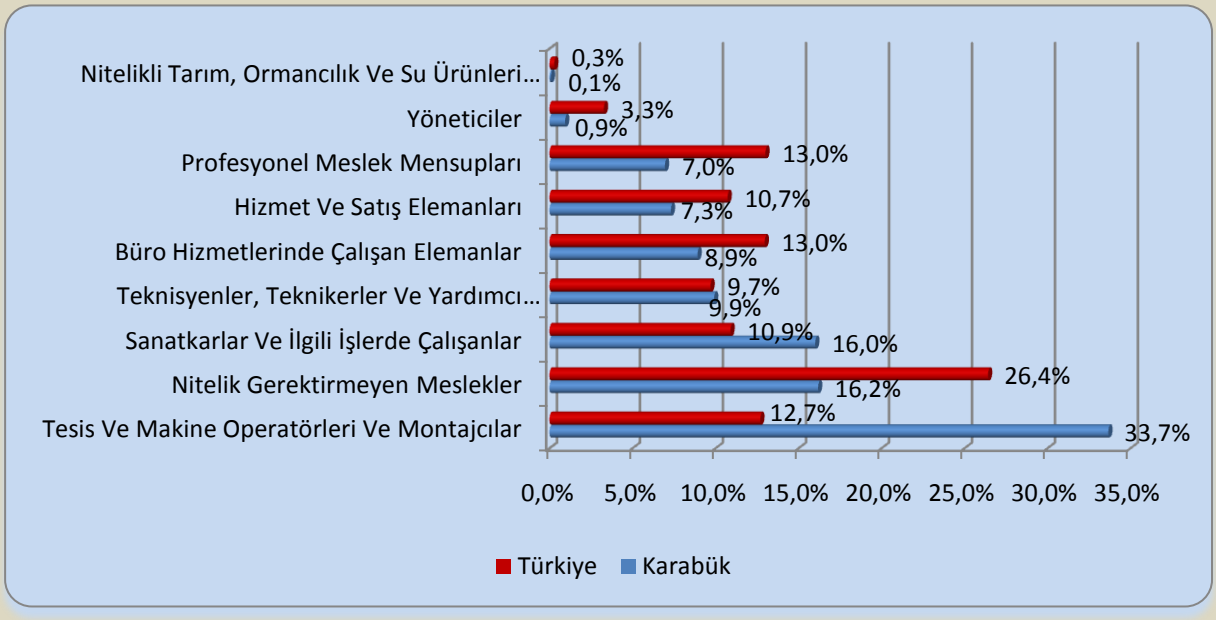
Örneğin çalışanlarının yarıdan fazlası (% 57,4) kadın olan insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerindeki işyerlerinin toplam içindeki ağırlığı % 3,2 ,çalışanlarının yarısı kadın olduğu eğitim sektörü işyerlerinin toplam ağırlığı içindeki oranı % 3,6 ,çalışanlarının % 36,3'ünün kadın olduğu finans ve sigorta faaliyetlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlıkları % 8,4'dür.

İmalat sektörü Türkiye toplamında olduğu gibi, hem erkeklerde hem de kadınlarda ilk sıradadır. Erkek ve kadın çalışanların imalat sektöründeki payları birbirine çok yakındır. Erkek çalışanların %

65,1'i, kadın çalışanların da % 53'ü imalat sektöründedir. İkinci hakim sektör ticarette de durum aynıdır. Erkek çalışanların % 10,5'i , kadın çalışanların da % 6,7'si ticaret sektöründedir. Toplam çalışanlara göre üçüncü sırada olan inşaat, % 6,5 pay ile erkek çalışanlarda yine üçüncü sırada yer alırken, kadınlarda 16,1 ile ikinci sırada insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Çalışanların imalat sektöründe yoğunlaşması mesleki dağılımları etkilemektedir. Çalışanların % 33,7'si tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda[17] çalışmaktadır. İkinci sırada %16,2 ile nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar , üçüncü %16 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, dördüncü sırada ise %9,9Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları yer almaktadır.

Grafik 22. Çalışanların Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımları, %, 2012

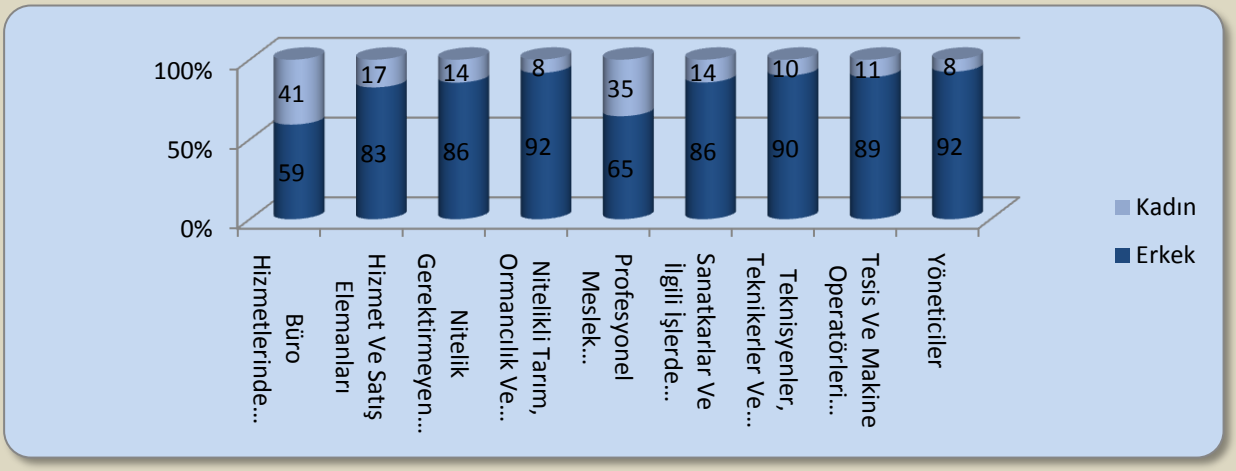


Kaynak: İl İPTA

İlde ana meslek gruplarının dağılımı Türkiye dağılımından farklılık göstermektedir. İlde ilk sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda çalışanlar yer alırken, Türkiye'de ilk sırada nitelik gerektirmeyen meslekler, ikinci sırada da profesyonel meslek grupları yer almaktadır.İl genelinde her 100 çalışanın 34'ü Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunda istihdam edilmektedir. Diğer taraftan çalışanların % 16'sı Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek gruplarında istihdam edilmektedirler. İl genelinde çalışanların % 66'sı söz konusu üç ana meslek grubundan birinde istihdam edilmektedir. Ana meslek gruplarının cinsiyetlere göre dağılımı da farklılık göstermektedir. Toplam çalışanların %16,7'sini kadınlar teşkil ederken, büro ve hizmet işlerinde çalışanların %41'i kadın, profesyonel meslek gruplarının da %35'i kadındır. Buna karşılık yöneticilerin sadece %8'u, teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarının %10'u kadındır.

[17] Ana meslek grubu: ISCO 2008

Grafik 23. Ana meslek gruplarına göre cinsiyet oranları,%,2012



Kaynak: İl İPTA

Meslek bazında yapılan inceleme ilde mesleki çeşitliliğin fazla olmadığını göstermektedir.[18]En yüksek çalışanı olan ilk 10 meslekte çalışanlar, toplam çalışanların %42'sini oluşturmaktadır. İlk sırada Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) yer almaktadır. İlk onda yer alan meslekler sırası ile beden işçisi, şoför-yük taşıma, dikiş makinesi operatörü-kumaş, sıcak haddeci-çelik, beden işçisi(temizlik), ütücü, çelik konstrüksiyon işçisi , büro memuru(genel), satış elemanı(tanıtım)'dır.

Tablo 19. En fazla Çalışanı Olan İlk On Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı ,%,2012

KARABÜK					
Toplamda ilk on meslek	**%**	**Erkeklerde ilk on meslek**	**%**	**Kadınlarda ilk on meslek**	**%**
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	10,1	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	12,1	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	18,9
Beden İşçisi (Genel)	8,7	Beden İşçisi (Genel)	10,5	Büro Memuru (Genel)	5,1
Şoför-Yük Taşıma	4,9	Şoför-Yük Taşıma	5,9	Beden İşçisi (Temizlik)	4,6
Dikiş Makinesi Op.-Kumaş	4,5	Sıcak Haddeci-Çelik	4,1	Dikiş Kaynak Makinesi İşçisi	4,4
Sıcak Haddeci-Çelik	3,4	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	2,5	Kesimhane İşçisi	3,8
Beden İşçisi (Temizlik)	2,2	Ütücü	1,9	Hemşire	3,5
Ütücü	2,1	Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	1,7	Ütücü	3,1
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	2,1	Beden İşçisi (Temizlik)	1,7	Ortacı	3,1
Büro Memuru (Genel)	2	İnşaat Kalfası (Genel)	1,6	Büro Memuru (İdari İşler)	2,8
Satış Elemanı (Tanıtım)	1,5	Dikiş Makinesi Op.(Kumaş)	1,6	Kalite Kontrolcü-Teks.	2,5
Toplam	41,5	Toplam	43,6	Toplam	51,8

[18] Çerçevede mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için tabakalamaya mesleki kırılım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuş olup genellemeler ihtiyatla karşılanmalıdır.

TÜRKİYE					
Toplamda ilk on meslek	**%**	**Erkekde ilk on meslek**	**%**	**Kadında ilk on meslek**	**%**
Temizlik Görevlisi	10,3	Temizlik Görevlisi	9,3	Temizlik Görevlisi	13,4
Beden İşçisi (Genel)	7,4	Beden İşçisi (Genel)	8,5	Büro Memuru (Genel)	4,7
Güvenlik Görevlisi	2,9	Güvenlik Görevlisi	3,5	Beden İşçisi (Genel)	4,2
Büro Memuru (Genel)	2,5	Beden İşçisi (Temizlik)	2,6	Muhasebeci	2,8
Temizlik İşçisi	2,3	Şoför-Yük Taşıma	2,1	Bankacılık Meslek Elemanı	2,6
Bankacılık Meslek Elemanı	1,7	Beden İşçisi (İnşaat)	2	Sekreter	2,4
Şoför	1,6	Büro Memuru (Genel)	1,7	Satış Elemanı (Tanıtım)	2
Muhasebeci	1,5	Bankacılık Meslek Elemanı	1,4	Makineci (Dikiş)	2
İnşaat İşçisi	1,5	Büro Memuru (Personel)	1,2	Büro Memuru (İdari İşler)	1,8
Büro Memuru (Personel)	1,3	Muhasebeci	1,1	Hemşire	1,8
Toplam	31,6	Toplam	33,3	Toplam	37,7

Kaynak: İl İPTA

Kadın ve erkeklerin mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Erkeklerde mesleki yoğunlukta başta yer alan ilk on meslek, erkeklerin çalıştığı mesleklerinin % 42'sini oluştururken, kadınlarda % 52'sini oluşturmaktadır. Türkiye'de erkeklerde ilk on meslek, erkek çalışanların %32'sini oluştururken, bu oran kadınlarda %38'dir. Bu oran Karabük ilinde kadın çalışanların meslek çeşitlemesinin Türkiye'den farklı olduğunu göstermektedir.

Meslek sıralamaları da Türkiye ile kısmi benzerlik göstermektedir. Sıralamaları değişmekle birlikte Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ile Şoför meslekleri hem Karabük hem de Türkiye'de en fazla çalışanı olan ilk 10 meslek içerisinde yer almaktadır.

İlde kadın ve erkeklerde ilk on meslek sıralamasında yer alan mesleklerden üç tanesi (Ütücü, Beden İşçisi (Temizlik), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş) farklı sıralarda yer alsalar da çakışmakta, diğer yedi meslek ise farklılaşmaktadır. Çakışan mesleklerin dışında erkeklerde ağırlıklı olan meslekler; Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle), Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Sıcak Haddeci-Çelik, Çelik Konstrüksiyon İşçisi, Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler ve İnşaat Kalfası (Genel)'dır. Kadınlarda diğer ağırlıklı meslekler; Büro Memuru (Genel), Dikiş Kaynak Makinesi İşçisi, Kesimhane İşçisi, Hemşire, Ortacı, Büro Memuru (İdari İşler) ve Kalite Kontrolcü-Tekstildir.

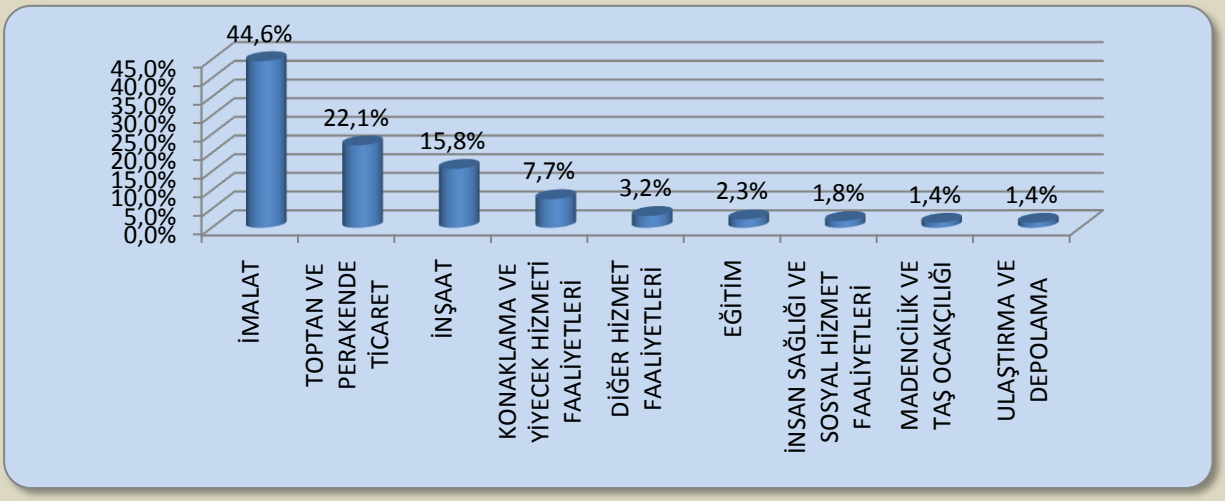
AÇIK İŞLER

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş[19] imalat sanayindedir. Karabük ilinde 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektörler imalat ve toptan veperakende ticarettir. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör de imalat olmakta ve imalatı ticaret ve inşaat sektörleri takip etmektedir. Açık işlerin % 45'ıı imalat , % 22,1'i ticaret, % 16'sı inşaat sektöründedir. İl genelindeki her 100 açık işten 81 tanesi İmalat, Ticaret ve İnşaat sektörlerindedir. Elektrik, gaz, buhar

[19] Açık iş yeni yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak bir pozisyon olarak tanımlanır. İşveren, bu pozisyon için, kurum dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif olarak adım atmaktadır ve daha fazla adım atmaya da hazırdır; ve bu pozisyonu ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. İşgücü talep araştırması kapsamında işyerleri ziyaret edildiğinde mevcut olan açık işler derlenmiştir.

ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı,finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri,idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise hiç açık iş bulunmamaktadır.

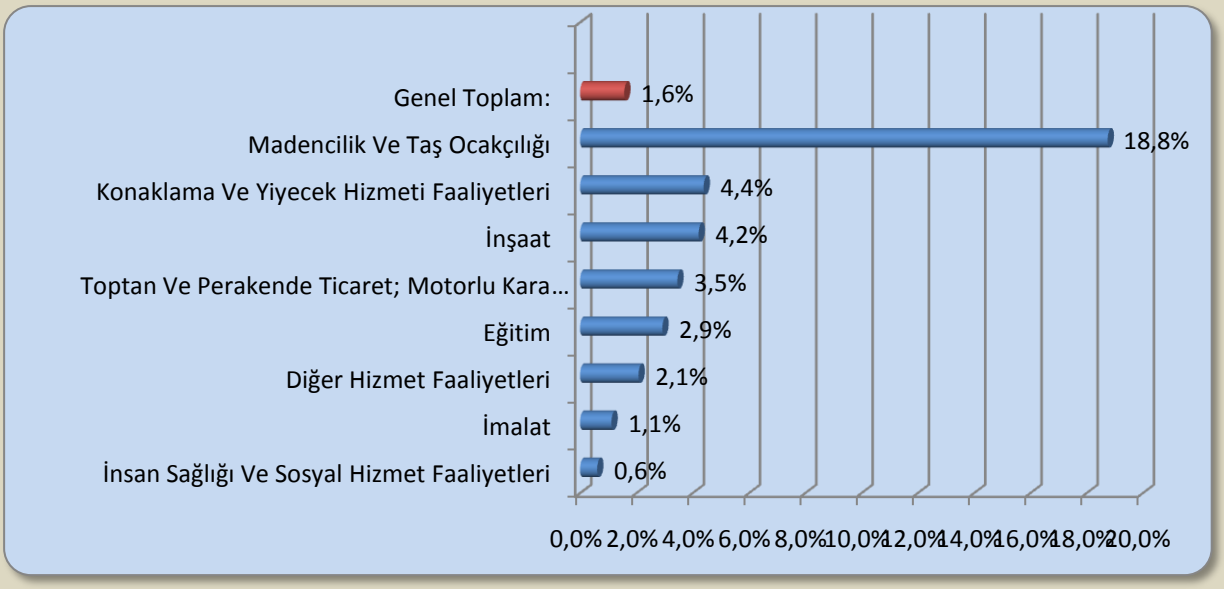
Grafik 24. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı,%,2012



Kaynak: İl İPTA

Anket uygulanan işyerlerinde açık iş oranı[20] % 1.6'dIr. Açık iş oranı itibariyle önde gelen sektör bilgi ve madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. Sektörde açık iş oranı % 18,8 dir. Yapılan çalışmada madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe fazla işyeri olmadığından ve çalışan sayısıda az olduğundan açık iş oranı o nispette fazla çıkmıştır.

Grafik 25. Sektörlere Göre Açık İş Oranları,%,2012



Kaynak: İl İPTA

[20] Açık iş oranı (AİO) açık olan toplam pozisyonların oranını ölçer ve şu şekilde ifade edilir:
AİO = Açık İşlerin Sayısı / (Mevcut Çalışanların Sayısı + Açık İşlerin Sayısı) * 100.

Karabük için hesaplanan % 1,6'lık açık iş oranı, Türkiye için hesaplanan % 3,3'lük açık iş oranının altında kalmaktadır.. İlde açık iş oranı itibariyle ilk sırada yer alan sektör madencilik ve taş ocakçılığıdır.İkinci sırada ise %4,4 ile konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve onu takip eden sektör %4,2 ile inşaat sektörüdür. İl çalışanlarının %72'sini barındıran imalat ve ticaret sektöründeki açık iş oranları da , bu iki sektördeki Türkiye açık iş oranlarının altındadır. İmalat sektöründeki açık iş oranı ilde %1,1 iken Türkiye'de %5, ilde %3,5 olan ticaret sektörü açık iş oranı Türkiye'de %3,8'dir.

Ana meslek grupları itibariyle en fazla ihtiyaç duyulan meslek grubu %30 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Bu ana meslek grubunu %22 ile nitelik gerektirmeyen meslekler, %20 ile hizmet ve saış elemanları takip etmektedir. Bunlarıda sırasıyla %16 ile sanatkar ve ilgili işlerde çalışanlar,% 6 ile profesyonel meslek grupları, %4 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ve son olarakta, % 2 büro hizmetlerinde çalışan elemanlar takip etmektedir.

Tablo 20. Ana meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı,%,2012

Ana Meslek Grupları	Açık İşlerin Dağılımı		Açık İş Oranı	
	Karabük	Türkiye	Karabük	Türkiye
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,8	6,0	0,3	1,6
Hizmet ve Satış Elemanları	20,3	12,2	4,2	3,8
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	21,6	15,9	2,1	2,0
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0	0,2	0,0	1,9
Profesyonel Meslek Mensupları	6,3	9,2	1,4	2,4
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	16,2	24,7	1,6	7,2
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4,5	9,9	0,7	3,4
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	29,7	20,9	1,4	5,4
Yöneticiler	0,0	0,9	0,0	1,0
Toplam	100	100	1,6	3,3

Kaynak: İl İPTA

Ana meslek gruplarına göre açık işlerin dağılımı işyeri büyüklüklerine göre farklılaşmaktadır. Örneğin en fazla ihtiyaç duyulan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubuna talebin çoğu 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerindedir. Bu meslek grubuna olan talebin %65'i bu büyüklükteki işyerlerinden kaynaklanmaktadır. Buna karşılık teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplar grubuna olan talebin %100'ü 10-49 çalışanı olan işyerlerindedir.

İl genelinde ana meslek grupları itibariyle en yüksek açık iş oranı % 4,2 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubundadır. Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunu, % 2,1'lik açık iş oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile % 1,6'lık açık iş oranı ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ana meslek grupları takip etmektedir. Ana meslek grupları itibariyle Türkiye'de açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu ise %7,2 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.Söz konusu meslek grubunu %

5,4'lük açık iş oranı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu ile % 3,8'lik açık iş oranı ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu izlemektedir.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek beden işçisi(genel)dir. Açık işlerin %13,5'ini beden işçileri(genel) oluşturmaktadır. Beden işçilerini(genel) %11,7 ile dikiş makinesi operatörü-kumaş takip etmektedir ve her iki mesleğe olan ihtiyaç arasında çok büyük bir fark yoktur. En çok talep edilen meslekler sıralamasında ilk on meslekte yer alan diğerleri arasında ise fark minimum düzeydedir ve %8,1 ile şoför-yük taşıma,% 5,4 ile satış elemanı(tanıtım), %4,5 ile mobilya montaj işçisi ve ekskavatör (kazıcı) operatörü,%3,2 ile garson(servis elemanı), %2,7 ile ortacı, %2,3 ile şarküteri, bakkal ve gıda pazarları satış elemanı ve model makineci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili) dir. Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk on meslek toplam açık işlerin %58'ini oluşturmaktadır. Türkiye genelindeki duruma bakılacak olursa en fazla açık işin Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülecektir. Söz konusu mesleği Makineci (Dikiş), İnşaat Kalıpçısı, Satış Elemanı, Garson, Güvenlik Görevlisi, Soğuk Demirci, Kaynakçı ve Temizlik Görevlisi meslekleri izlemektedir. Sayılan bu meslekler Türkiye genelindeki açık işlerin % 44'ünü oluşturmaktadır.

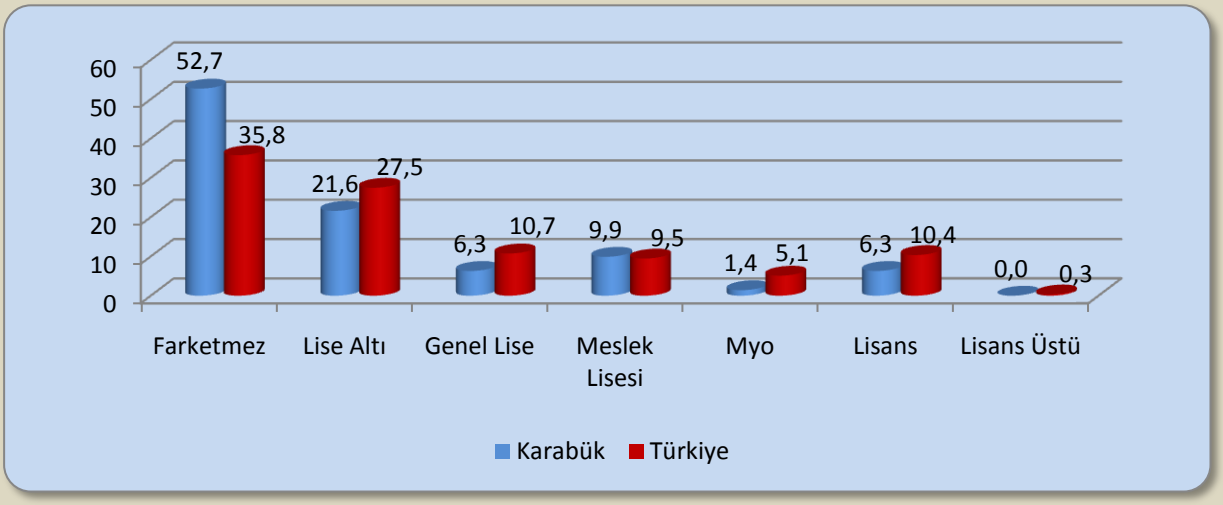
Tablo 21. En fazla Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş İçindeki Oranı ,%

KARABÜK		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
Beden İşçisi (Genel)	13,5	Beden İşçisi (Genel)	9,0
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	11,7	Makineci (Dikiş)	7,9
Şoför-Yük Taşıma	8,1	İnşaat Kalıpçısı	6,1
Satış Elemanı (Tanıtım)	5,4	Satış Elemanı	4,4
Mobilya Montaj İşçisi	4,5	Garson	3,6
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	4,5	Güvenlik Görevlisi	3,4
Garson	3,2	Soğuk Demirci	2,5
Ortacı	2,7	Kaynakçı	2,4
Şarküteri, Bakkal ve Gıda Pazarları Satış Elemanı	2,3	Temizlik Görevlisi	2,3

Kaynak: İl İPTA

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin yarısı talep edilen eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir.

Grafik 26. Açık İşler İçin İstenen Düzeyiler,%,2012



Kaynak: İl İPTA

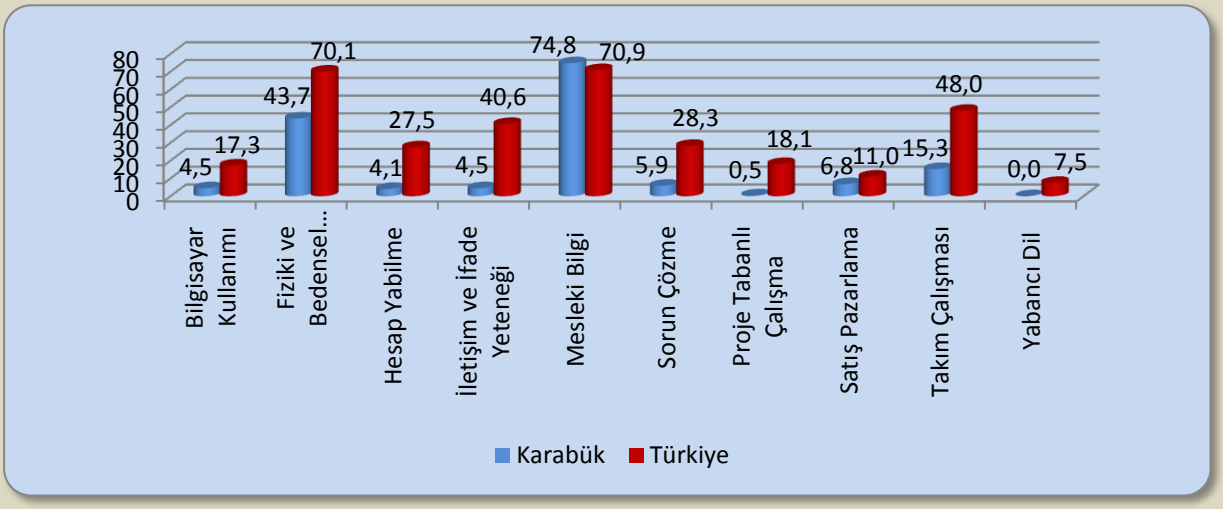
Bu durum kendini Türkiye sonucunda da göstermektedir. Türkiye sonucunda oran ilden daha düşük olmakla birlikte (% 36) yine ilk sırada eğitim düzeyi farketmez sonucu yer almaktadır. İkinci sırada hem ilde (% 22) hem de Türkiye'de (% 28) lise altı eğitim gelmektedir.

İlde tüm açık işlerde farketmez ve lise altı eğitimi talep eden işverenlerin oranı % 75'tir.. Meslek lisesi %10 Genel lise ve , genel lise %7, lisans %6 ve meslek yüksek okulu %1 oranında talep edilmektedir. Çıraklık eğitimi ve yüksek lisans eğitim seviyelerini talep eden hiç bir işyeri olmamıştır. Türkiye sonucunda da meslek lisesi mezunları MYO mezunlarına tercih edilmektedir.

Açık işlerde ilk sıradaki meslek genel beden işçisi gibi belirli bir eğitim ve beceri istemeyen meslek olmasından ötürü istenen eğitim düzeyinin farketmez olmasını desteklemektedir.

Beklendiği gibi meslek lisesi ve MYO mezunları az sayıda da olsa daha bilgisayar bakım ve onarımcısı, elektrik-elektronik teknisyeni, gıda teknikeri, hazır giyim kalıpçısı, inşaat teknikeri, kapı montaj işçisi, makine bakım onarımcısı, model makineci (tekstil) gibi mesleklerde yoğunlaşırken, lisans mezunları da diploması olmadan kesinlikle yapılamayacak olan inşaat, makine mühendisi gibi mühendislik dallarında ve fizyoterapist, hemşire ebe gibi sağlık alanında ve bunların yanında da büro memuru ve konfeksiyon modelisti gibi alanlarda lisans mezunu aranmaktadır.

Grafik 27. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, %, 2012

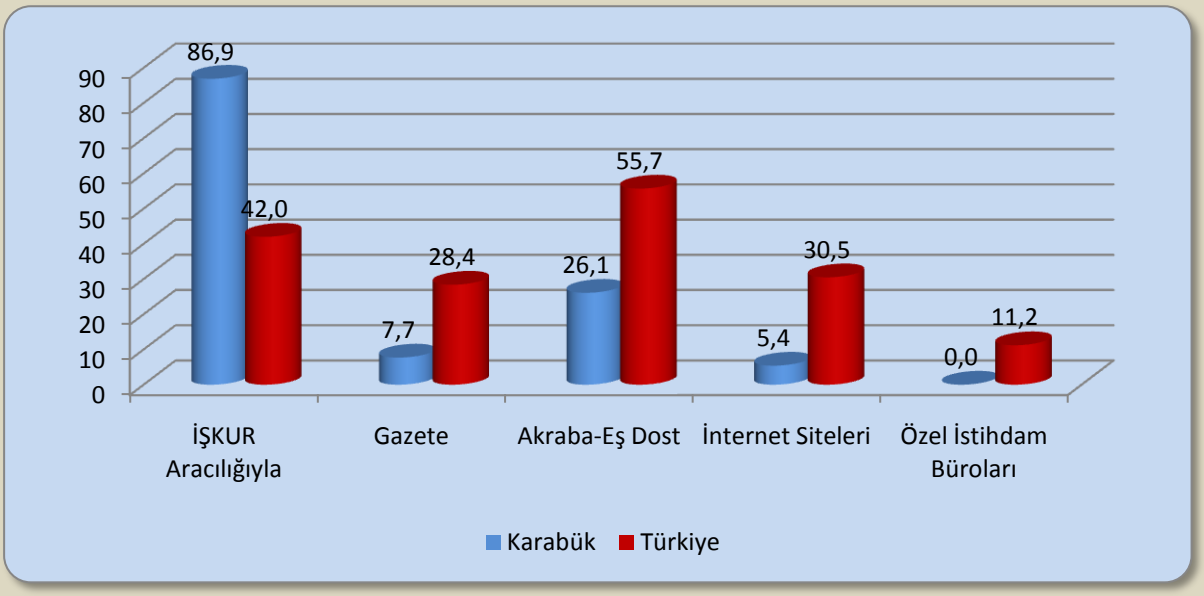


Kaynak: İl İPTA

İşverenin en çok talep ettiği beceri % 75'lik oranla mesleğe ilişkin yeterli bilgiye sahip olmaktır. Mesleğe ilişkin yeterli bilgiye sahip olma becerisini sırayla % 44'lük oranı ile fiziki ve bedensel yeterlilik, %15,3 ile takım çalışması, % 7 ile satış ve pazarlama becerisi, % 6 ile sorun çözme becerisi, %5 ile bilgisayar kullanımı ve iletişim ve ifade yeteneği, %4 ile hesap yapabilme becerisi ve son olarak da % 1 ile proje tabanlı çalışma becerisi takip etmektedir. Yabancı dil becerisi il genelinde açık işi olduğunu belirten işverenler tarafından talep edilmeyen tek beceridir.

En çok talep edilen ilk on meslekte istenen becerilerde genel beden işçisinde fiziki güç ve meslekte yeterli bilgi, dikiş makinesi operatörü-kumaş da yeterli bilginin yanında takım çalışması, satış elemanı(tanıtım) da takım çalışmasının yanında pazarlama bilgisi istenilen beceriler arasındadır.

Grafik 28. Açık İşlerin Karşılanma Kanalları, %, 2012



Kaynak: İl İPTA

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biriside açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre Karabük'te eleman temini için işverenlerin % 87'si İŞKUR'u,% 26'sı akrabasını-eşini-dostunu % 8'i gazeteleri ve sadece % 5'i de internet sitelerini tercih etmiştir. Türkiye genelinde ise bu sıralama biraz farklılık göstermektedir. Türkiye genelinde ise işverenlerin açık işlerin karşılamada başvurdukları yollar; %56 ile akraba eş dost, %42 ile İŞKUR, %31 ile internet siteleri, %28 ile gazete ve %11 ile özel istihdam büroları olarak sıralanmaktadır.

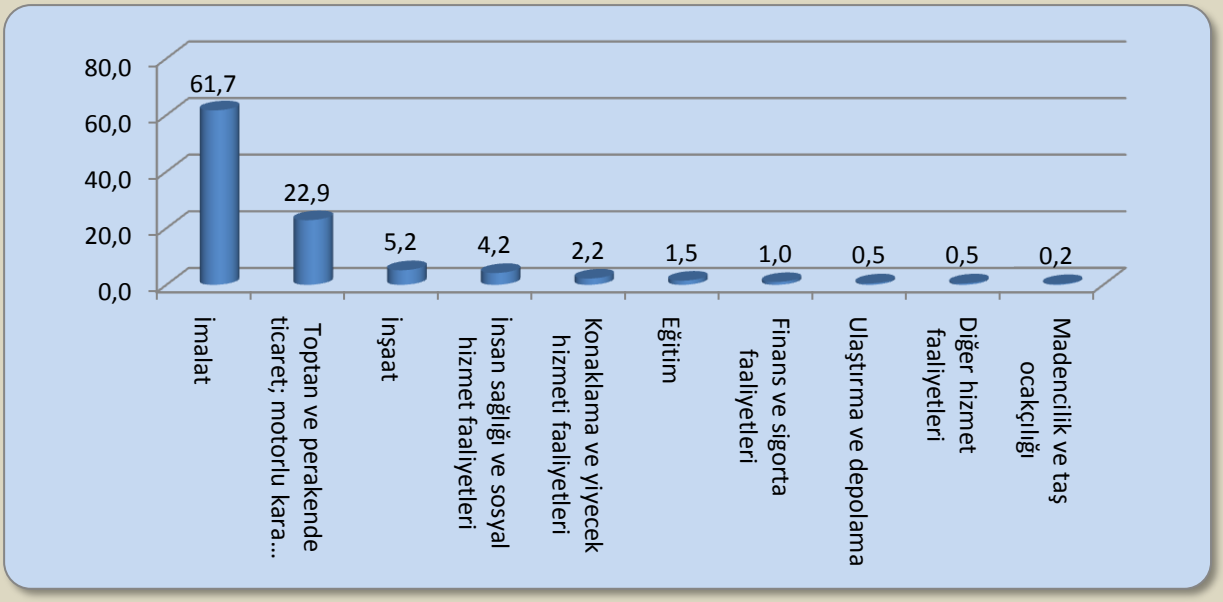
İŞKUR' un payının yüksek olmasında son yıllarda işverenlerle geliştirdiği diyalog, 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketleri, yüz yüze gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinin etkisi büyüktür. Kurumumuza işverenler internet sayfamızdan (www.iskur.gov.tr) 7/24 erişebilmekte ve yapmak istedikleri işlemi internet üzerinden rahatlıkla yapabilmektedirler. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlarımız işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına sistemli olarak yardımcı olmaktadırlar.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere 2012 yılı içerisinde bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken sektör Türkiye sonucunda olduğu gibi imalattır. Yalnız ilde imalat sektörü eleman bulmada Türkiye'den daha fazla zorluk çekmektedir. İmalat sektöründeki işyerlerinin % 62'si eleman temininde güçlük çektiklerini ifade etmişlerdir. Türkiye'de bu oran % 34'tür.

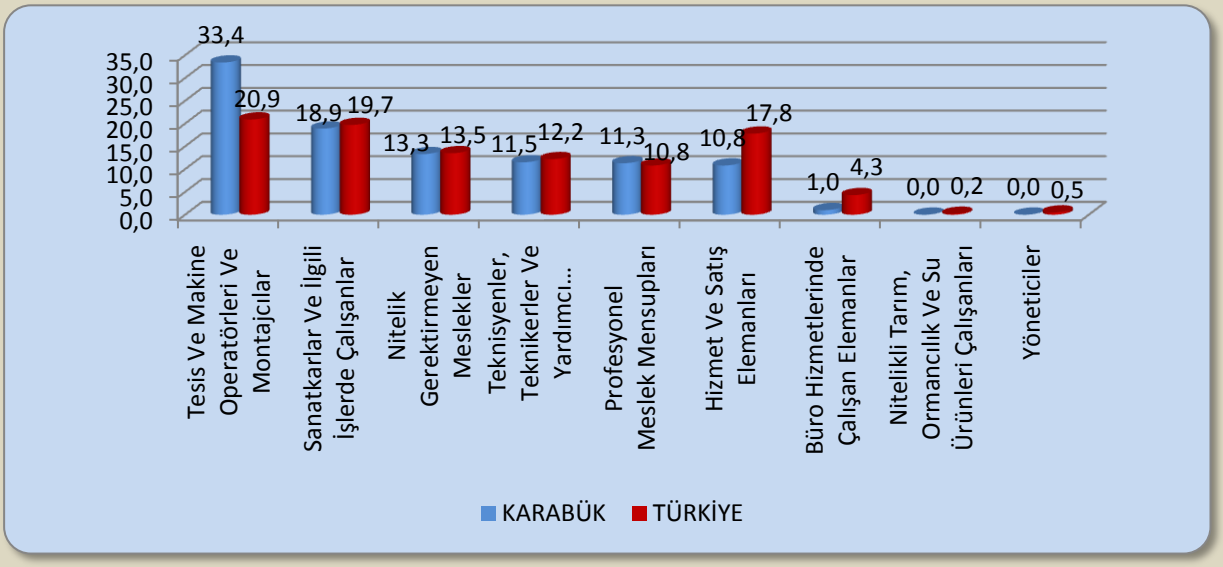
İkinci sırada Türkiye ile paralel olarak ile ticaret (% 23) yer almaktadır. İlde üçüncü sırada (% 5) inşaat sektörü yer alırken, Türkiye sonucunda inşaat dördüncü sıradadır. Üçüncü sırada insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

Grafik 29. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı,%,2012



Kaynak:İl İPTA

Grafik 30. Ana Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı, %, 2012



Kaynak:İl İPTA

Karabük'te işverenler açısından en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen meslek grubu % 33'lük oranla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları'dır. Bunu sırasıyla; % 19 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanları ile % 13'lük pay ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler izlemektedir. İl genelinde temininde güçlük çekilen her 100 meslekten 65'i söz konusu üç ana meslek grubu içerisinde yer almaktadır. İl genelinde temininde güçlük çekilen meslekler arasında Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler ana meslek gruplarında yer alan herhangi bir meslek bulunmamaktadır. Türkiye'de ki sıralama ise %21 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları, % 20 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve üçüncü sırada ise %17,8 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları şeklindedir. Grafikten de rahatlıkla görüleceği üzere temininde güçlük çekilen mesleklerin ağırlıkta olduğu ilk üç ana meslek grubundan ikisi Türkiye ve Karabük için aynıdır.

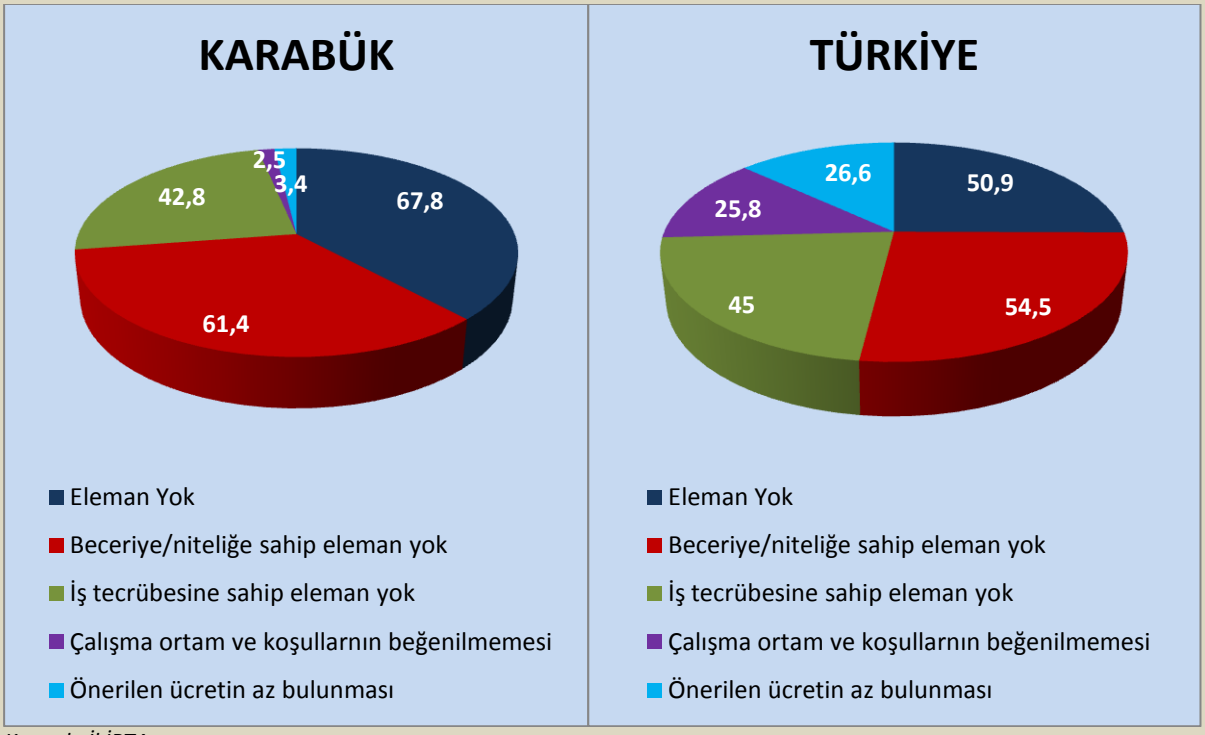
Tablo 22. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İl 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, %,2012

KARABÜK		TÜRKİYE	
Meslek	**Oran**	**Meslek**	**Oran**
Dikiş Makinesi Operatörü	17,7	Makineci (Dikiş)	6,4
Ortacı	10,1	Beden İşçisi (Genel)	6,3
Sıcak Haddeci-Çelik	5,2	Satış Elemanı	5,8
Makine Teknikeri	4,9	Garson	4,7
İş Makineleri Operatörü	2,5	Güvenlik Görevlisi	4,3
Beden İşçisi (Genel)	2,5	Kaynakçı	2,7
Ütücü	2,5	Şoför	2,7
Mobilya Montaj İşçisi	2,5	Aşçı	2,3
Ekskavatör (Kazıcı)	2,5	Bilgisayar Yazılım Teknisyeni	1,9
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2,0	Temizlik Görevlisi	1,6

Kaynak: İl İPTA

Temininde en zorluk çekilen meslek Dikiş Makinesi Operatörleridir.. Toplam temininde güçlük çekilen mesleklerin % 18'ini dikiş makinesi operatörleri oluşturmaktadır. Bu mesleği %10,1 ile ortacı takip etmektedir. Temininde en zorluk çekilen meslekler sıralamasında ilk on meslekte yer alan diğerleri arasında ise fark çok azdır ve %5,2 ile sıcak hadheci, %4,9 ile makine teknikeri, %2,5 oran ile iş makineleri operatörü, beden işçisi (genel), ütücü, mobilya montaj işçisi, ekskavatör (kazıcı) operatörü ve % 2 ile Tornacıdır. İl genelinde temininde güçlük çekilen her 100 kişiden 52'sine söz konusu mesleklerde ihtiyaç duyulmaktadır.

Grafik 31. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, %, 2012



Kaynak: İl İPTA

Grafikten de görüleceği üzere araştırma kapsamında görüşülen işletmelerin; %68'i ilgi meslekte çalışacak eleman olmamasından, %61'i mesleğe ilişkin yeterli beceriye ve/veya niteliğe sahip eleman olmamasından, %43'ü ilgi meslekte yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmamasından, %3'ü de önerilen ücretin az bulunmasından ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir. Bu durumun, meslek edindirme ve geliştirme faaliyetlerinin önemine ve gerekliliğine işaret ettiği sonucuna ulaşılabilir.

İstenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerin başında dikiş makinesi operatörü, sıcak haddeci-çelik, makine teknikeri, beden işçisi(genel), ekskavatör(kazıcı operatörü) gelmektedir. Eleman bulunmayan mesleklerle , istenilen beceri ve niteliğe sahip olmayan meslekler paralellik göstermektedir.

Tablo 23. İstenen beceri ve niteliğe sahip olunmayan ve eleman bulunmayan meslekler,%,2012

Meslek	Beceri ve niteliğe sahip olan yok	Meslek	Eleman yok
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	12,4	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	14,9
Sıcak Haddeci-Çelik	8,4	Ortacı	14,9
Makine Teknikeri	8	Sıcak Haddeci-Çelik	7,6
Beden İşçisi (Genel)	4	Makine Teknikeri	7,2
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	4	Beden İşçisi (Genel)	3,6
İş Makineleri Operatörü	4	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	3,6
Ütücü	4	Şarküteri, Bakkal Ve Gıda Pazarları Satış Elemanı	2,5
Mobilya Montaj İşçisi	3,2	CNC Tezgah Operatörü	2,2
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,8	Makine Mühendisi	2,2
Şarküteri, Bakkal Ve Gıda Pazarları Satış Elemanı	2,4	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2,2
Genel Toplam	100	Genel Toplam	100

Kaynak: İl İPTA

Buna karşın iş tecrübesi istenen meslekler ile elemanın çalışma koşulları, iş ortamını beğenmediği ve önerilen ücretin az bulunduğu meslekler birbirinden farklıdır.

Tablo 24. Diğer nedenler,%,2012

Meslek	iş tecrübesine sahip eleman yok %	Meslek	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi,%	Meslek	Önerilen ücretin az bulunması,%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	8,6	Mobilya Montaj İşçisi	70	Alüminyum Doğramacı	21,4
Beden İşçisi (Genel)	5,7	Satış Elemanı (Tanıtım)	10	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	14,3
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	5,7	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	10	Kapı Montaj İşçisi	14,3
Mobilya Montaj İşçisi	5,7	İşyeri Hekimi	10	Matematik Öğretim Üyesi	14,3
Manav	5,2	Alüminyum Doğramacı	0	Elektrik Teknikeri	14,3
Kasiyer	3,4			İş Makineleri Operatörü	14,3
Sıcak Haddeci-Çelik	3,4			Soğuk Haddeci-Çelik	7,1
Genel Toplam	100	Genel Toplam	100	Genel Toplam	100

Kaynak:İl İPTA

2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

Araştırmanın uygulandığı tarihe kadar Karabük ili 10+özel yerel birim işyerlerinde alınan eleman sayısı çıkartılan eleman sayısından fazladır. Bu dönemde il genelinde 3 bin 574 kişi işe alınmış, 3 bin 14 kişi işten çıkartılmış, ve ilde 560 kişilik net istihdam artışı gerçekleşmiştir.Eğitim, diğer hizmet faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde net istihdam azalışı vardır. Yani bu dört sektörde çıkışlar girişlerden fazladır.

Net istihdam değişiminde lokomotif olan iki sektör İmalat ve inşaat sektörleridir. En fazla çalışanı olan ikinci sektör konumundaki ticaret sektöründeki istihdam değişimi inşaat sektörünün altında kalmıştır. Mevsimsellik göz önünde bulundurulduğunda inşaat sektöründeki hareketlilik olağandır. Net istihdam değişiminin %48,9'u imalat sektöründe, %21,8'i da inşaat sektöründedir.

İl net istihdam artışının sektörel dağılımı Türkiye'den farklıdır.[21] Türkiye sonuçlarında net istihdam artışının en fazla olduğu sektör idari ve destek hizmet faaliyetleridir. İkinci sırada imalat , üçüncü sırada konaklama ve yiyecek faaliyetleri gelmektedir. İlde en fazla net istihdam artışı sağlayan ikinci sektör olan inşaat sektörü Türkiye sıralamasında dördünce sırada ; ilde dördüncü sırada olan ticaret sektöründeki net istihdam artışı Türkiye'de beşinci sıradadır.

Tablo 25. Sektörlere GöreNet İstihdam Değişimi,%,2012

SEKTÖRLER	KARABÜK	TÜRKİYE
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	35,6	10,6
İNŞAAT	15,3	7,8
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZ.FAALİYETLERİ	5,2	5,2
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	4,6	13,7
İMALAT	3,1	4,8
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	2,9	4,3
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2,1	5,0
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	1,9	4,3
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,0	4,8
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİM.ÜRT.DAĞITIMI	0,0	0,7
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,0	1,1
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,0	11,0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	0,0	1,4
EĞİTİM	-0,6	1,7
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	-2,4	4,3
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	-7,7	2,8
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖN.İYİLEŞ.FAAL.	-14,5	5,6
TOPLAM	4,0	5,7

Kaynak:İl İPTA

[21] Türkiye sonuçları 81 ilde aynı yöntem ve soru kağıdı ile uygulanan araştırmaların toplamıdır. Tokat ve Samsun illeri proje kapsamında pilot il olduklarından , her iki ilde de araştırmanın uygulanma tarihi diğer illerden öncedir. Tokat'ta alan çalışması Haziran-Temmuz aylarında uygulanırken, Karabük ve diğer 78 ilde Eylül-Ekim tarihlerinde uygulanmıştır.

Karabük'e ait net istihdam değişim oranı da Türkiye'den farklıdır. Türkiye'de oranın en yüksek olduğu sektör %13,7 ile konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetlerindedir. Bu sektörü %11 ile kültür, sanat ve eğlence sektörü; %10,6 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri takip etmektedir. Buna karşın araştırmanın uygulandığı tarih itibariyle ilde net istihdam değişim oranının[22] en yüksek olduğu sektör %35,6 ile idari ve destek hizmet faaliyetleridir. İstihdam değişiminde bu sektörü %15,3 ile inşaat ve %5,2 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri takip etmektedir. İlde net istihdam değişim oranı %4 ile %5,7 olan Türkiye net istihdam değişim oranının altındadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

10 Eylül – 31 Ekim tarihleri arasında yapılan anket kapsamında işletmelerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri sorulmuştur. Böylece istihdam beklentisi kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle ölçülmek istenmiştir. Kısa vadede net istihdam artış beklentisi orta dönemdekinden daha Küçüktür. Diğer bir ifade ile işverenler orta dönem için daha iyimserdirler, kısa vadeye kıyasla orta vadede daha fazla istihdam artışı beklemektedirler.

Gelecek istihdam beklentisinde ilde kısa ve orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir. Araştırmaya göre, Karabük ilinde 31 Aralık 2012 itibariyle en fazla net istihdam artışı bekleyen işyerleri imalat sektöründedir. Toplam net istihdam artışı beklentisinin % 36'sı imalat sektöründedir. İmalatı % 33 ile toptan ve perakende ticaret sektörü takip etmektedir. Kısa dönemde istihdam artışı bekleyen üçüncü sektör ise % 17 ile inşaat sektörüdür.. 31 Aralık 2012 itibariyle net istihdam azalışı bekleyen sektör bulunmamaktadır.

Tablo 26. Kısa ve orta vadede net istihdam değişim oranının sektörlere göre dağılımı,%,2012

SEKTÖRLER	31 Aralık 2012 NİDO		30 Haziran 2013 NİDO	
	Karabük	Türkiye	Karabük	Türkiye
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,0	2,3	0,0	1,4
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1,5	4,5	0,6	1,7
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİM.ÜRT.DAĞITIMI	0,0	1,8	0,0	0,1
EĞİTİM	0,6	1,1	0,0	0,5
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0,9	0,7	2,4	0,5
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,0	0,2	0,0	1,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	3,8	-4,0	9,2	7,0
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,0	3,1	0,0	2,3
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0,0	1,9	0,0	3,4
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	0,0	2,4	0,0	5,2
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖN.İYİLEŞ.FAAL.	0,0	0,6	0,0	2,6
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	3,7	3,0	6,1	4,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	0,0	1,2	0,0	7,0
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0,0	2,5	1,7	4,8
İMALAT	0,6	3,3	1,6	4,0
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZ.FAALİYETLERİ	0,0	1,4	1,7	1,6
İNŞAAT	3,3	0,5	0,0	5,8
TOPLAM	1,1	1,9	2,1	3,7

[22] Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) istihdam değişimini açıklar ve net istihdam değişiminin toplam çalışana oranını ifade eder.

Kaynak: İl İPTA

Kısa vadede Türkiye'de en fazla net istihdam artışı bekleyen sektör idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. Tüm net istihdam artışı beklentisinin %23,5'i sektörden kaynaklanmaktadır. İmalat sektörü net istihdam artışının %20'sini, konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyeti %12'ünü oluşturmaktadır.

Orta vadede yani 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle ilde en fazla net istihdam artışı bekleyen sektör yine imalat sektörüdür. Toplam istihdam artışının yarısının imalat sektöründe gerçekleşmesi beklenmektedir. Net istihdam artışının % 30'unun ise toptan ve perakende sektöründe ortaya çıkması beklenmektedir.. Konaklama ve yiyecek hizmeti sektörü toplam net istihdam artışından %11,8'lik pay almaktadır. 30 Haziran 2013 itibariyle Karabük'te net istihdam azalışı beklenen hiç bir sektör bulunmamaktadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibariyle konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe %3,8 olan NİDO[23], toptan ve perakende ticaret sektöründe % 3,7 ,inşaat sektöründe ise %3,3 dür. Kısa dönemde sektörlerin çoğunda çok fazla bir artış beklenmemektedir. Lokomotif sektör olan imalat sektöründeki net istihdam değişim oranı % 0,6 olduğu görülmektedir. Bunun nedeni ise imalat sektöründe çalışan sayısının çok olmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye'ye bakacak olursak en fazla istihdam artışı beklenen sektör % 4,5 oranla diğer hizmet faaliyetleri, azalması beklenen sektör de %-4 ile konaklama ve yiyecek içecek faaliyetlerindedir.

30 Haziran itibariyle net istihdam değişim oranı %2,1 dir. Orta vadede de en fazla büyüme bekleyen sektör yine konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe %9,2 olan NİDO, yine Aralık döneminde olduğu gibi bu sektörü %6,1 ile toptan ve perakende ticaret takip etmektedir. Aralık 2012 döneminde olduğu gibi sektöler orta vadede çok fazla büyüme ön görmemektedirler. Lokomotif sektör olan imalat sektörü bu dönemde çok küçükte olsa bir kıpırdanma beklemektedir ve net istihdam değişim oranı %1,6 ya yükselmiştir.

Araştırma sonuçlarına göre 2012 Aralık ayı itibariyle ilde net istihdam artış beklenti oranı %1,1 iken, bu oran 2013 Haziran ayı itibariyle 1 puan artış göstererek 2,1'e yükselmiştir. Oran sektörlerin yapısı ve beklentilerine göre çok büyük farklılıklar göstermemektedir. Türkiye'de de aynı eğilim kendini göstermekte ve net istihdam beklenti oranı kısa vadede % 1,9 iken, orta vadede artarak 3,7'ye yükselmektedir.

SONUÇ

Karabük İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Zonguldak, Karabük ve Bartın illerini kapsayan TR81 bölgesine aittir. Arza yönelik ikinci kısıtlama ise bu verilerin önemli bölümünün 2011 yılına ait olması, bir kısmının ise daha eski tarihlere dayanmasıdır.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2012 Nisan ayında güncelleştirilmesine ve araştırma 10+çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Diğer bir önemli kısıt ise Türkiye işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye'de kayıt dışı çalışma oranı çok yüksektir. Bu durum kendini TR81 bölgesinde de göstermektedir. Bölgede tarım dışı sektörlerde kayıt dışı çalışma oranı %23'dür. Bu oran kadınlarda %31'e çıkmaktadır. İşverenlerin çalışanlarına yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Araştırmanın diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler Sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Karabük ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 81 il içinde 28.sıradadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim seviyesi Türkiye ortalamasından daha yüksektir. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%62) lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okur yazar olmayan nüfusun %82'si, diploması olmayanların da %69'u kadın nüfustur. Nüfusun sadece %21,9'u lise ve dengi okul mezunu, %10,3'ü yüksek eğitimlidir.

Tarım sektöründe yıllara göre bir artış gözlenmektedir.aynı şekilde toplam istihdamda da %16 lık bir artış vardır. Tarımdışı sektörde çalışanların istihdamında ise çok düşükte olsa bir azalış vardır. Bu azalış yok denecek kadar az(%0,4)dır. Tarımdışı sektörde azalış olmasına rağmen çalışan kadınlarda çok yüksek istihdam artışı yaşanmaktadır(%52,8).

Tablo 27. Yıllara gör tarım ve tarımdışı istihdam artışı, TR81, bin kişi, 2005,2011

	2011			2005			Artış		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Toplam istihdam	252	165	417	236	122	358	6,8	35,2	16,5
Tarım istihdamı	72	110	182	35	85	120	105,7	29,4	51,7
Tarım dışı istihdam	182	55	237	202	36	238	-9,9	52,8	-0,4

Kaynak: TÜİK,HİA

Bölgede tarım sektöründe erkeklere bakılacak olursa tam anlamıyla tarıma dönüş vardır. Çünkü 2005-2011 yılları itabariyle %105 gibi önemli bir artış vardır.

Bölge istihdamının % 22'si sanayi sektöründedir. Bölge sanayisi nitelikli elemana ihtiyaç duymaktadır. Lise altı eğitimlilerin istihdamdaki oranı %52 iken, sanayi sektöründe çalışanların %22'sini lise altı eğitimliler oluşturken %35'ini lise ve dengi okul mezunları, %16'sını yüksekokul mezunları oluştumaktadır.

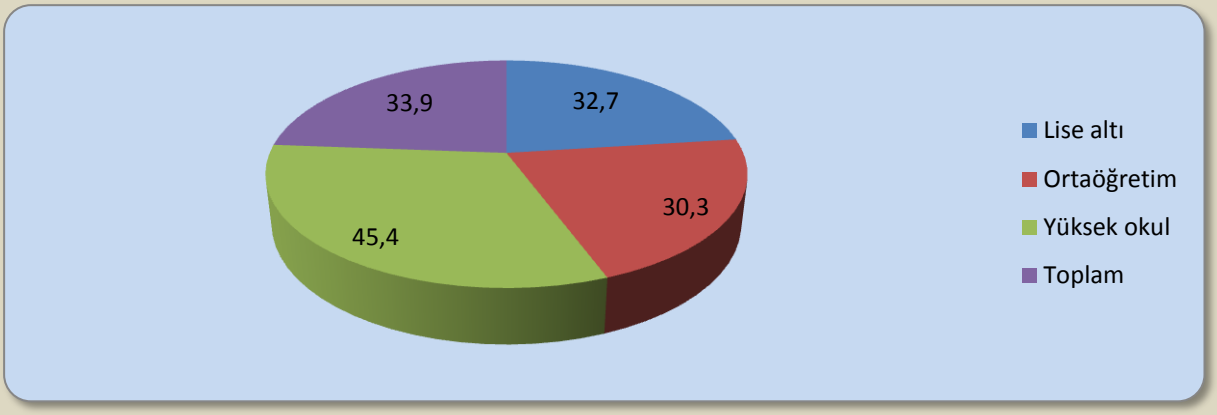
En yüksek işsizlik oranı hem erkeklerde hem de kadınlarda 20-24 yaş grubundadır. Bu yaş grubunda %27,8 olan işsizlik oranı, erkeklerde %36,2, kadınlarda ise %18,3'dür. Bölgedeki en yüksek işsizlik oranı da 20-24 yaş grubu erkeklerdeki işsizlik oranıdır. 20-24 yaş grubunu %11,5 ile 15-19 yaş grubu takip etmektedir. Bu grupta erkeklerde işsizlik oranı %9,3 ile %14,1 olan kadınlar işsizlik oranından daha düşüktür.

Eğitim düzeyi kadınların işgücü piyasasına girişlerini erkeklerden daha fazla etkilemektedir. Yüksek eğitimli kadınlarda %18,3 olan işsizlik oranı erkeklerde %10,2 dir. Lise altı eğitimli işsizlerin dörtte birini kadınlar oluştururken, yüksek eğitimli işsizlerin üçte ikisini kadınlar oluşturmaktadır. İlk kez iş arayan kadınların işsizlik süreleri de erkeklerden daha uzundur. Tüm bu göstergeler bölgede kadınlarda eğitimli, ilk kez işgücü piyasasına giren ve uzun süredir işsiz profili varlığını ortaya koymaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı işsizler incelendiğinde aynı yapının Karabük ili kayıtlı işsizleri için de geçerli olduğu görülmektedir. 2011 yılında en fazla kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin %25,8'i bu yaş grubundadır. İşsizlerin üçte ikiye yakını da 20-34 yaş grubundadır.

İlin eğitim durumuna paralel olarak kayıtlı işsizlerin yarısı lise altı eğitime sahiptir. Kayıtlı işsizlerin %16'sı yüksek eğitimlidir. Kayıtlı işsiz istatistikleri ilde de bölge işsizlik yapısına benzer bir yapıyı ortaya koymaktadır. Bu istatistiklerde de eğitim seviyesi yükseldikçe kadınların işgücü piyasasına girmeleri artmaktadır. Lise altı eğitimli kayıtlı kadın işsizler toplam lise altı eğitimli kayıtlı işsizlerin %33'ünü oluştururken, yüksek eğitimlilerde bu oran %45'e yükselmektedir.

Grafik 32. Kayıtlı işsiz içinde eğiitim düzeyine göre kadın payı,%,2012



Kaynak: İŞKUR

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece %18'i kadındır ve bu oran %25 olan Türkiye ortalamasının altındadır.

Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri gibi daha çok daha yüksek eğitim seviyesi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Karabükt'te ancak daha yüksek eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Erkek ağırlıklı olmasına rağmen kadın çalışanların dörtte birini istihdam eden bir sektör vardır, imalat ve bu sektördeki kadın çalışanların meslekleri, belirli bir eğitim düzeyinden ziyade, belirli beceri isteyen mesleklerdir.

Araştırma sonuçlarına göre kadınların erkeklere göre görece hakim oldukları iki meslek türü vardır. Birinci meslek türü temizlik görevlisi, bulaşıkçı, aşçı, destek personeli, iplik temizleme işçisi gibi düşük eğitim seviyesine yönelik meslekler, ikincisi de acil tıp teknisyeni, ağız ve diş sağlığı teknisyeni, bankacılık meslek elemanı, hemşire, öğretmen gibi yüksek eğitim seviyesi isteyen mesleklerdir. Diğer bir ifade ile kadınlar ya belirli becerileri gerektiren düşük eğitimli mesleklerde veya yüksek eğitim düzeyi isteyen mesleklerde çalışmaktadır.

İlde açık işlerin karşılanma oranı, diğer bir ifade ile işe yerleştirme oranı %82,4 dür. Bu oran özel sektörde, %81,5'tir. İŞKUR istatistiklerine göre toplam işe yerleştirmelerin %86'sı 15-39 yaş aralığındadır. Kayıtlı işsizlerin yaş dağılımı ve işe yerleştirme oranı dikkate alındığına bu oran doğal görülebilir. Toplam kayıtlı işsizlerin %91,8'i 15-39 yaş grubundadır ve işe yerleştirilenlerin %43'ü kadındır.

Eğitim durumuna göre işe yerleştirmelerde kadın payları da bu eğilimi desteklemektedir. İşe yerleştirmelerde kadın payının en yüksek olduğu eğitim seviyesi lisans eğitim düzeyidir.

Kadınların işe yerleştirilmelerinde kurslar vasıtasıyla yapılan işe yerleştirmeler önemli yer almaktadır. Kurslar vasıtasıyla yapılan yerleştirmelerin %60'ını kadınlar oluşturmaktadır.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekliliktir. Karabük'te İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin yarısı lise altı eğitimlidir. Bu

kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörün imalat sektörü olması sonucu en fazla açık iş ve temininde güçlük çekilen meslek de imalat sanayindedir.

Buna karşılık açık iş oranları itibariyle önde gelen sektör madencilik ve taş ocakçılığıdır. Sektörde açık iş oranı yaklaşık beşte birdir. Sektörde çalışan sayısının çok az olması (sadece binde 9) ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir.

En fazla çalışana sahip sektörlerin açık iş oranları da düşüktür. İmalat sektöründe açık iş oranı %1,1, ticaret sektöründe %3,5, inşaat sektöründe de %4,2, konaklama ve yiyecek hizmetler faaliyetlerinde %4,4'tür.

Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da yüksek bir eleman devri nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Elimizde şu aşamada ilde istihdam artışını gösterecek bir veri yoktur. Bu veri ancak gelecek yıl mevcut olacaktır. 10+ işyerlerinde tam sayımın uygulanması, gelecek yıl kapsanacak bir çok işyerinin bu yıl ile aynı olmasına yol açacak ve hem gruplandırılmış veriler hem de işyeri bazında açık iş oranı ve sebebi bulunabilecektir.

Ana meslek grupları itibariyle Türkiye'de açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu %7,2 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken ilde ise % 4.2 ile hizmet ve satış elemanları grubudur. Açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek genel beden işçisidir. Beden işçilerini dikiş makinesi operatörleri takip etmektedir.

İlde açık işlerde işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "fark etmez" cevabı dikkat çekicidir. Açık işlerde ilk iki sıradaki mesleklerden beden işçileri için istenilen eğitim düzeyi farketmez olması olağan olsada dikiş makineciler içinde istenilen eğitim düzeyinin farketmez olması dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada meslekte eleman bulunamaması, üçüncü sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları gelmektedir. İstenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerin başında yine makineci ve bunun yanında da sıcak haddeci-çelik gelmektedir.

Sadece ilk iki meslekte değil, ilk onda yer alan açık işlerle temininde güçlük çekilen meslekler arasında da büyük bir paralellik vardır. Aynı paralellik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Becerilerin geliştirilerek işverenlerin istekleri doğrultusunda açık işlerin karşılanması bu mesleklere ve yukarıda belirtilen meslek gruplarına yönelik eğitim programlarını öncelikli hale getirmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Gerek kısa dönem (altı ay) , gerekse orta dönem (on iki ay) itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör yine imalat sektörüdür. Gerek gelecek istihdam artışının imalat sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin imalat sektöründe olması, bu sektörde emek arzı ile emek talebi

arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; dar meslek alanları yerine geniş tabanlı sektörel eğitimin verildiği, modüler yapıyla esneklik özelliğine sahip ve çalışma yaşamının ihtiyaçlarına cevap verebilen bir mesleki ve teknik eğitim sistemi hedeflenmelidir.

Verilecek eğitimlerin gerçekten nitelikli olması, işletmelerin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması ve istihdam garantili olması gerekir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.

İlde dikkat çeken diğer bir husus da özellikle de bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu yüksek devinim ilde yüksek bir kayıtdışı istihdamın olduğuna dair kanaat oluşturmaktadır. Hem kayıtdışılığın önlenmesinde hem de devinimin işletme ve ekonomide sebep olduğu üretim kayıplarının, elemanları tekrar eğitme maliyetlerinin azaltılmasında da İŞKUR'a görev düşmektedir; işletmelerin eleman alımlarında İŞKUR'u daha fazla kullanmaları için oluşturulmuş olan teşvik sistemlerini işverenlere daha etkili yollarla anlatmak ve işe yerleştirilen elemanların takibini daha etkin yapmak.

ESKİPAZAR

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

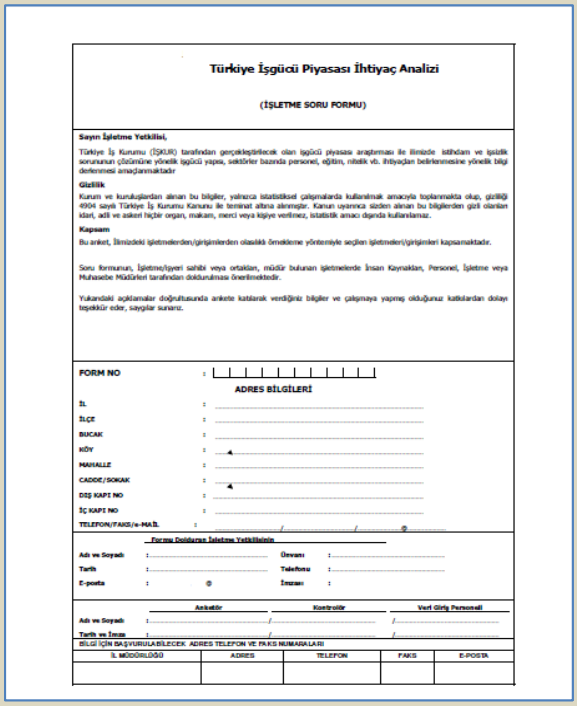
TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

BAKKA,Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı

SAFRANBOLU

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu



Türkiye İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi

(İŞLETME SORU FORMU)

Sayın İşletme Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır

Gizlilik

Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden gizli olanlar idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilmez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

Kapsam

Bu anket, İlimizdeki işletmelerden/girişimlerden olasılıklı örnekleme yöntemiyle seçilen işletmeleri/girişimleri kapsamaktadır.

Soru formunun, İşletme/İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işletmelerde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda ankete katılarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

FORM NO : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

ADRES BİLGİLERİ

İL :
İLÇE :
BUCAK :
KÖY :
MAHALLE :
CADDE/SOKAK :
DIŞ KAPI NO :
İÇ KAPI NO :
TELEFON/FAKS/e-MAİL : / / @

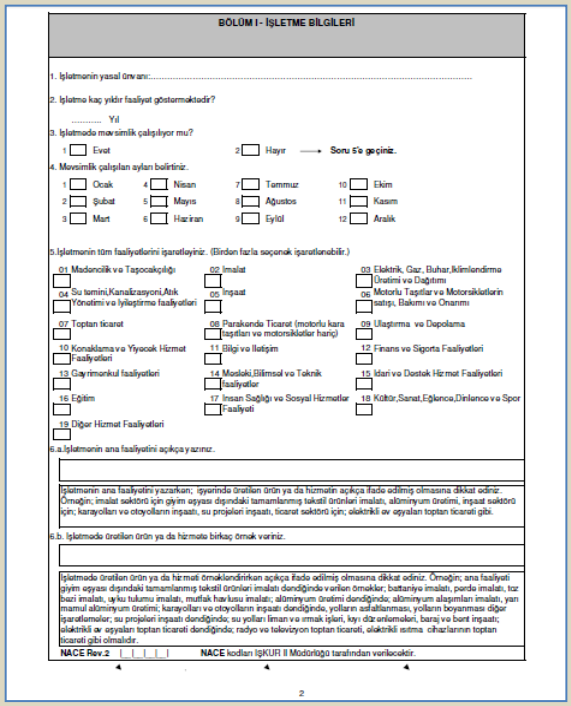
Formu Dolduran İşletme Yetkilisinin

Adı ve Soyadı : Ünvanı :
Tarih : Telefonu :
E-posta : @ İmzası :

	Anketör	Kontrolör	Veri Giriş Personeli
Adı ve Soyadı	/	/	/
Tarih ve İmza	/	/	/

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA



BÖLÜM I- İŞLETME BİLGİLERİ

1. İşletmenin yasal ünvanı:.....

2. İşletme kaç yıldır faaliyet göstermektedir?
..... Yıl

3. İşletmede mevsimlik çalışılıyor mu?
1 [ ] Evet 2 [ ] Hayır ⟶ Soru 5'e geçiniz.

4. Mevsimlik çalışılan ayları belirtiniz.
1 [ ] Ocak 4 [ ] Nisan 7 [ ] Temmuz 10 [ ] Ekim
2 [ ] Şubat 5 [ ] Mayıs 8 [ ] Ağustos 11 [ ] Kasım
3 [ ] Mart 6 [ ] Haziran 9 [ ] Eylül 12 [ ] Aralık

5.İşletmenin tüm faaliyetlerini işaretleyiniz. (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

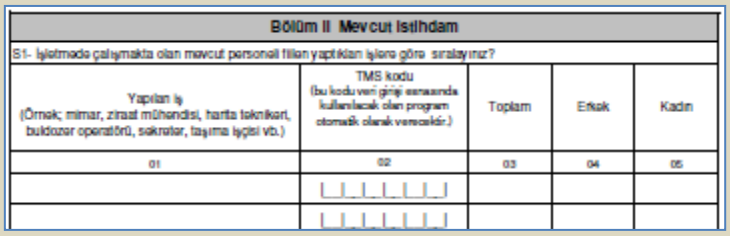
01 Madencilik ve Taşocakçılığı [ ]
02 İmalat [ ]
03 Elektrik, Gaz, Buhar,İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı [ ]
04 Su temini,Kanalizasyonu,Atık Yönetimi ve İyileştirme faaliyetleri [ ]
05 İnşaat [ ]
06 Motorlu Taşıtlar ve Motorsikletlerin satışı, Bakımı ve Onarımı [ ]
07 Toptan ticaret [ ]
08 Perakende Ticaret (motorlu kara taşıtları ve motorsikletler hariç) [ ]
09 Ulaştırma ve Depolama [ ]
10 Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri [ ]
11 Bilgi ve İletişim [ ]
12 Finans ve Sigorta Faaliyetleri [ ]
13 Gayrimenkul faaliyetleri [ ]
14 Mesleki,Bilimsel ve Teknik faaliyetler [ ]
15 İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri [ ]
16 Eğitim [ ]
17 İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler Faaliyeti [ ]
18 Kültür,Sanat,Eğlence,Dinlence ve Spor [ ]
19 Diğer Hizmet Faaliyetleri [ ]

6.a.İşletmenin ana faaliyetini açıkça yazınız.

İşletmenin ana faaliyetini yazarken; işyerinde üretilen ürün ya da hizmetin açıkça ifade edilmiş olmasına dikkat ediniz. Örneğin; imalat sektörü için giyim eşyası dışındaki tamamlanmış tekstil ürünleri imalatı denildiğinde varilan örnekler; battaniye imalatı, perde imalatı, toz bezi imalatı, uyku tulumu imalatı, mutfak havlusu imalatı; alüminyum üretimi denildiğinde; alüminyum alaşımları imalatı, yarı mamul alüminyum üretimi; karayolları ve otoyolların inşaatı denildiğinde, yolların asfaltlanması, yolların boyanması diğer işaretlemeler; su projeleri inşaatı denildiğinde; su yolları liman ve ırmak işleri, kıyı düzenlemeleri, baraj ve bent inşaatı; elektrikli ev eşyaları toptan ticareti denildiğinde; radyo ve televizyon toptan ticareti, elektrikli sıtma cihazlarının toptan ticareti gibi olmalıdır.

NACE Rev.2 |_|_|_|_| NACE kodları İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından verilecektir.

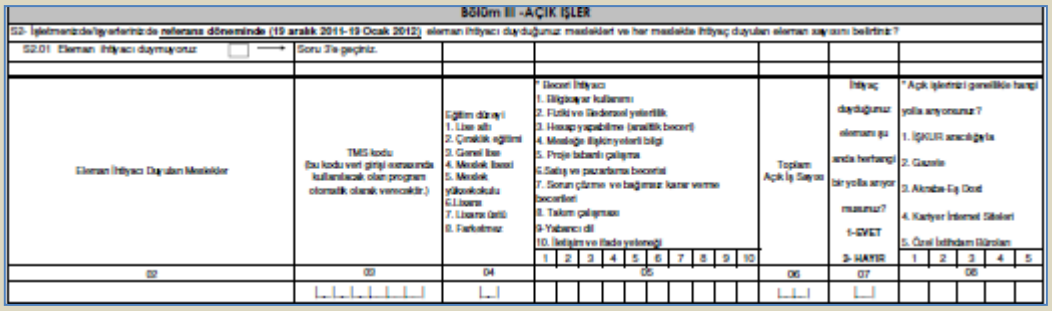
2



Bölüm II Mevcut İstihdam

S1- İşletmede çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sıoıkırlar, taşıma işçisi vb.)	TMS kodu (bu kodu veri giriş esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Toplam	Erkek	Kadın
01	02	03	04	05
	|_|_|_|_|_|_|			
	|_|_|_|_|_|_|			



Bölüm III -AÇIK İŞLER

S2- İşletmenizde/İşyerlerinizde referansa döneminde (19 aralık 2011-19 Ocak 2012) elemanı ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S2.01 Eleman İhtiyacı duymıyoruz [ ] ⟶ Soru 3'e geçiniz.

Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	TMS kodu (bu kodu veri giriş esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Eğitim düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık eğitimi 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6.Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	* Beceri İhtiyacı 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (aritmetik becerisi) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje bilandı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği	Toplam Açık İş Sayısı	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	* Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz? 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete 3. Akraba-Eş Dost 4. Kariyer İnternet Siteleri 5. Özel İstihdam Bürosu
02	03	04	05 (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10)	06	07	08 (1 2 3 4 5)
	|_|_|_|_|_|_|	|_|		|_|_|_|	|_|	

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S4. Geçen 12 aylık sürede (2011 yılı içerisinde) eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekleri temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S4.01 Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Soru 5'e geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	TMS kodu (bu kodu veri girişi esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşılıdınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	* Temininde Güçlük Çekilme Nedeni 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Meslekî becerileri/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
02	03	04	05	06				
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|	|_|					

BÖLÜM V. SON 12 AY İÇİNDE İŞE GİRİŞ ÇIKIŞLAR

S5- Son 12 ay içerisinde (2011 yılı içerisinde) işletmenizde/İşyerlerinizde eleman alımı yapıldı ise aşağıdaki tabloyu meslekler aynmında doldurunuz?

S5.01 Son 12 ayda İşyerlerine eleman alımı yapılmadı. ☐ → *Soru 6'ya geçiniz.

Eleman Alınan Meslekler	TMS kodu (bu kodu veri girişi esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Alınan Eleman Sayısı
02	03	04
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|

S6- Son 12 ay içerisinde (2011 yılı içerisinde) İşletmenizde/İşyerlerinizden eleman **çıktı / çıkarıldı** ise aşağıdaki tabloyu meslekler aynmında doldurunuz?

S.6.01 Son 12 ayda İşyerlerinden eleman çıkmadı / çıkarılmadı. ☐ → Soru 7'ye geçiniz.

Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler	TMS kodu (bu kodu veri girişi esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı	Çıkma / Çıkarılma Nedeni* 1. Ekonomik/Mali 2. Geçici/Mevsimlik Çalışma 3. Çalışma Ahlak ve Disiplinine Uyumsuzluk 4. İşyeri Faaliyet Değişikliği 5. Çalışanın Kendi İsteği 6.Çalışanın Meslekî Becerî Eksikliği 7. İlgili Meslekte Elemana İhtiyaç Kalmaması 8.Diğer						
02	03	04	05						
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|							
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|							

BÖLÜM VI. 12 AY SONRASINDA ÇALIŞAN SAYISINDA ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

S7- 12 ay sonra (2012 yılı sonunda) İşletmenizde/İşyerlerinizde çalışan sayısında **artış olacağını** düşündüğünüz meslekleri ve bu meslekleri meydana gelecek sayısal değişimi belirtiniz?

S7.1 12 ay sonra **artış olacağını** düşünmüyorum. ☐ → Soru 8'e geçiniz.

12 ay sonrasında İşyerlerinizde çalışan sayısında önemli artış olacağını düşündüğünüz meslekler	TMS kodu (bu kodu veri girişi esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Bu meslek grubunda olmasını beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.
02	03	04
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|

S8- 12 ay sonrasında (2012 yılı sonunda) İşletmenizde/İşyerlerinizde çalışan sayısında **azalış olacağını** düşündüğünüz meslekleri ve bu meslekleri meydana gelecek sayısal değişimi belirtiniz.

S8.1. 12 ay sonra **azalış olacağını** düşünmüyorum. ☐ BİTMİŞTİR.

12 ay sonrasında İşyerlerinizde çalışan sayısında önemli azalış olacağını düşündüğünüz meslekler	TMS kodu (bu kodu veri girişi esnasında kullanılacak olan program otomatik olarak verecektir.)	Bu meslek grubunda olmasını beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.
02	03	04
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|
	|_|_|_|_|_|_|	|_|_|

Ek 2- Araştırma Yöntemi

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. Karabük ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Coğrafi kapsam: Tüm ilçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm Karabük ilidir.

Birim: Karabük ilindeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.

Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.

Çerçeve: TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

B	*Madencilik ve Taşocakçılığı*
C	*İmalat*
D	*Elektrik,gaz,buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı*
E	*Su temini,Kanalizasyon,Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*
F	*İnşaat*
G	*Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı*
H	*Ulaştırma ve Depolama*
I	*Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri*
J	*Bilgi ve İletişim*
K	*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*
L	*Gayrimenkul Faaliyetleri*
M	*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*
N	*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*
P	*Eğitim*
Q	*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*
R	*Kültür,Sanat,Eğlence,Dinlence ve Spor*
S	*Diğer Hizmet Faaliyetleri*

Kapsanmayan sektörler

A	*Tarım,Ormancılık,Balıkçılık*
O	*Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik*
T	*Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak*
U	*Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri*

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

Veri derleme yöntemi: Karabük ili talep araştırması alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 25 Haziran – 20 Temmuz 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Cevapsızlık düzeltmesi: Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

***İstihdam Politikası*: Genel** olarak, ekonomide mevcut istihdam düzeyinin korunması ve artırılması ve artırılması için hedefler belirlenmesidir.

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri pazardır.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dahil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dahil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı: İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz , ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İşgücüne Katılım Oranı = $\frac{\text{İşgücü } Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dahil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dahil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ \ istihdam}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdama katılım oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam , eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri

F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslar arası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 ve 6 basamaklı meslekler yer almaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ \ istihdam}$ x 100

İşsiz: İşsiz çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam + işsiz)}}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresin uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücü dışı (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücü Dışı Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ \ Olmay\ an\ Sivil\ Nüfus - (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgiler

Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemi. (İŞKUR)

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır.

Açık İş Oranı: Açık olan toplam pozisyonların oranını ölçer ve şu şekilde hesaplanır.

Açık İş Oranı = $\frac{Açık\ işlerin\ \ sayısı}{Açık\ işlerin\ \ sayısı + Çalışanlar\ ın\ sayısı}$ x 100

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesi (İŞKUR)

İşe Yerleştirme: Bir işyerinde bir kişinin açık olan işe atanmasıdır. (EUROSTAT)

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. Beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) işsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme Oranı: Açık işlere yerleştirilen kişi sayısını ifade eder ve şu şekilde hesaplanır.

İşe Yerleştirme Oranı = $\frac{İşe\ yerle\ ştirilen\ \ sayısı}{Açık\ iş\ sayısı}$ x 100

Net İstihdam Değişim Oranı: İstihdam değişimini açıklar ve şu şekilde hesaplanır.

Net İstihdam Değişim Oranı = $\frac{Alınan\ \ eleman\ \ sayısı - Çıkart\ ılan\ \ eleman\ \ sayısı}{Toplam\ \ çalışan\ sayısı}$ x 100

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

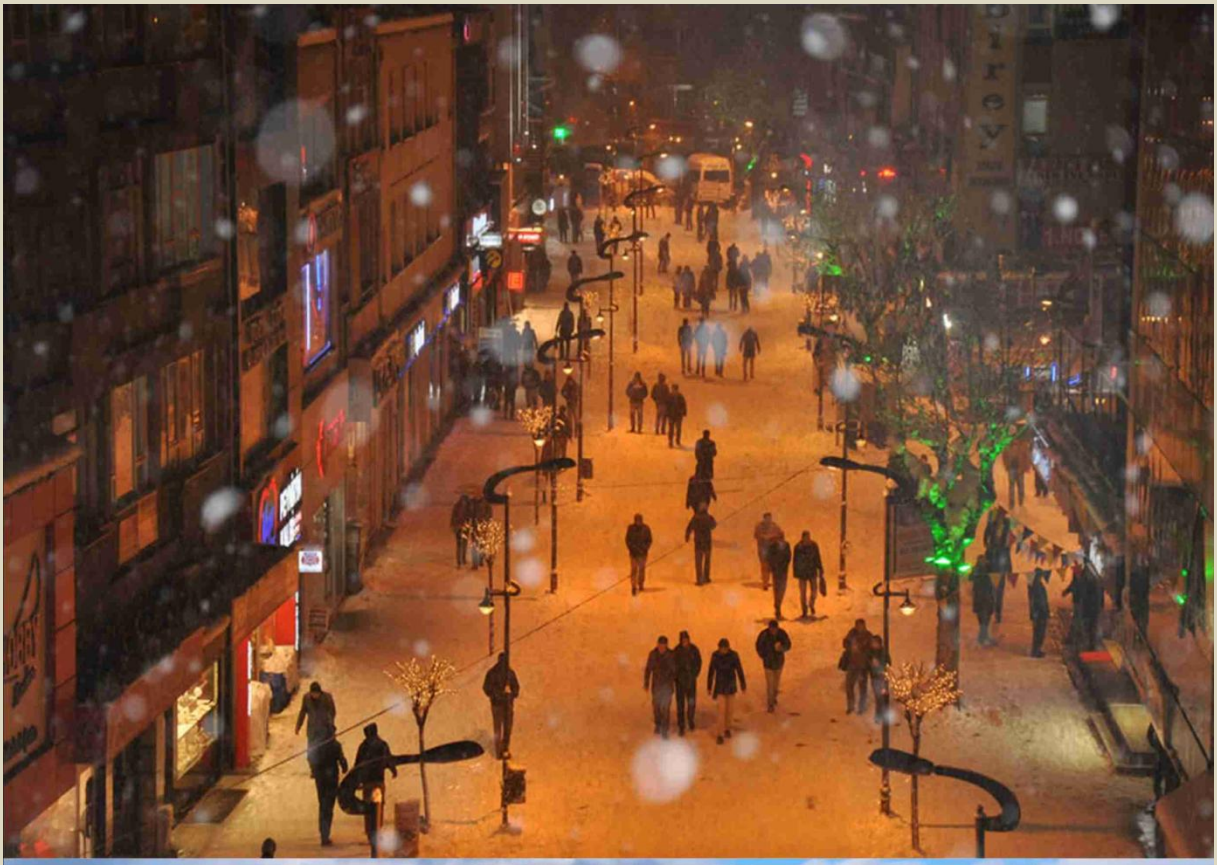
Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

YENİCE

OVACIK



KARABÜK
Fotoğraf : A. Özkan ERTEKİN

KARDEMİR

İŞKUR
KARABÜK
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU
İL MÜDÜRLÜĞÜ
FAALİYET&PROJELER