İŞKUR

2017

GİRESUN

İŞGÜCÜ PİYASASI

ARAŞTIRMA RAPORU

GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

İş ve Meslek Danışmanı Burhan DURHAN

İş ve Meslek Danışmanı Mustafa DOĞMUŞ

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Harun SARIFAKIOĞULLARI
Giresun Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle Türkiye İş Kurumu, 2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 20 ve daha fazla

çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışma gerçekleştirmiş ve bu kapsamda 202 bin 966 işyerinden veri derlenmiştir. İlimizde bu kapsamda 321 işyerinden veri derlenmiştir.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa SARI

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ iii
ÖNSÖZ v
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 28
(AÇIK İŞLER) 33
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 51
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 58
İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO. 63
SONUÇ 64

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)....9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı....10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)....12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 14
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı....28
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 30
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı....31
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 31
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 34
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 34
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 39
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 41
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 43
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı....44
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 45
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı 45
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi....47
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları....48
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması....49
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 50
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 50

Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı.....53
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 54
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 57
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 59
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 60
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....61
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 62

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 19
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 21
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 27
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 29
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 33
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 35
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 36
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 36
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 37
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 38
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 51
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 52
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 53
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 55
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 56
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 62

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek amacıyla hem arz hem de talep verilerini içeren bu raporda arz tarafının verilerini yayınlayan TÜİK'in rakamları ile İŞKUR'un idari kayıtlarında tuttuğu verilerinden hareket ederek işgücü piyasasının arz boyutu incelenmiştir. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır.

Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İl düzeyinde yayımlanan en son veri olan 2013 yılı verilerine göre Giresun ilinde İşgücüne Katılım Oranı yüzde 51,3; İstihdam Oranı yüzde 47,9 ve İşsizlik Oranı yüzde 6,5 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlarla birlikte Giresun ili; işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı bakımından Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır. Ancak işsizlik oranı bakımından Türkiye ortalamasına göre daha iyi durumdadır. 2013 yılında Türkiye'de işsizlik oranı yüzde 9 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücünün arz boyutuna ilişkin diğer veriler İŞKUR idari kayıtlarından üretilmektedir. Giresun ilinde 2016 yılında İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı 17 bin 814'tür. Bu sayının yüzde 51,6'sı kadınlardan, yüzde 48,4'ü de erkeklerden oluşmaktadır. En fazla kayıtlı işsiz Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. 2016 yılında Giresun ilinde 4 bin 993 kişilik açık iş alınmış olup, en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. İşe yerleştirme rakamı ise 2016 yılında 2 bin 767 kişi olarak gerçekleşmiştir.

2016 yılında İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin yüzde 49,4'ünü kadınlar, yüzde 50,6'sını ise erkekler oluşturmaktadır. En fazla işe yerleştirme yapılan meslek ise Temizlik Görevlisi olmuştur. Giresun İl Müdürlüğünce düzenlenen eğitim programları kapsamında ilk sırada İşbaşı Eğitim Programları gelmektedir. 2016 yılında açılan İşbaşı Eğitim Programı sayısı 577 olup 1255 kişi bu program kapsamında çalışmıştır. 2016 yılında 27 meslek edindirme kursu ve 15 Girişimcilik Eğitim Programı düzenlenmiştir. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin kayıtlı olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri olmuştur.

İşgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin verileri ise Giresun İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 321'dir. Bu işyerleri 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır Giresun ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 982 olarak tespit edilmiştir.

Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 828 çalışan erkeklerden, 6 bin 154 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 27,2'si, kadınların ise yüzde 44,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl genelinde 10+ istihdamlı işyerlerine bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 50 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde çalışan sayısı ortalama 66 kişidir. Giresun ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlardır.

Giresun ilinde açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Giresun ili açık iş oranı bakımından 0,4 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,1 ile Diğer Hizmet faaliyetleri sektörüdür. Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruplardaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 82,2 'dir. Ayrıca açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 4,2 Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubudur. Giresun ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Mermer İşçisi, Taş ve Tuğla duvarcısı/Yapı duvarcısı, Ütücü, Harmancı-Çay, Garson(Servis Elemanı), Plastik doğramacı, satış danışmanı, Alüminyum doğramacı ve Ön muhasebecidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 24,8'i için Lise ve altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 50,0'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Giresun ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,3'ü söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Giresun ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir. Giresun ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde net istihdam değişim oranı yüzde 4,1 iken, Giresun ilinde net istihdam değişim oranı yüzde 6,1 olarak istihdamın artacağını öngörmüştür. İlimizde ihracat yapan firmalarda yüzde 10,8'lik bir istihdam artışı öngörülmektedir.

GİRİŞ

Giresun İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Giresun İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır. Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Giresun ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Giresun ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

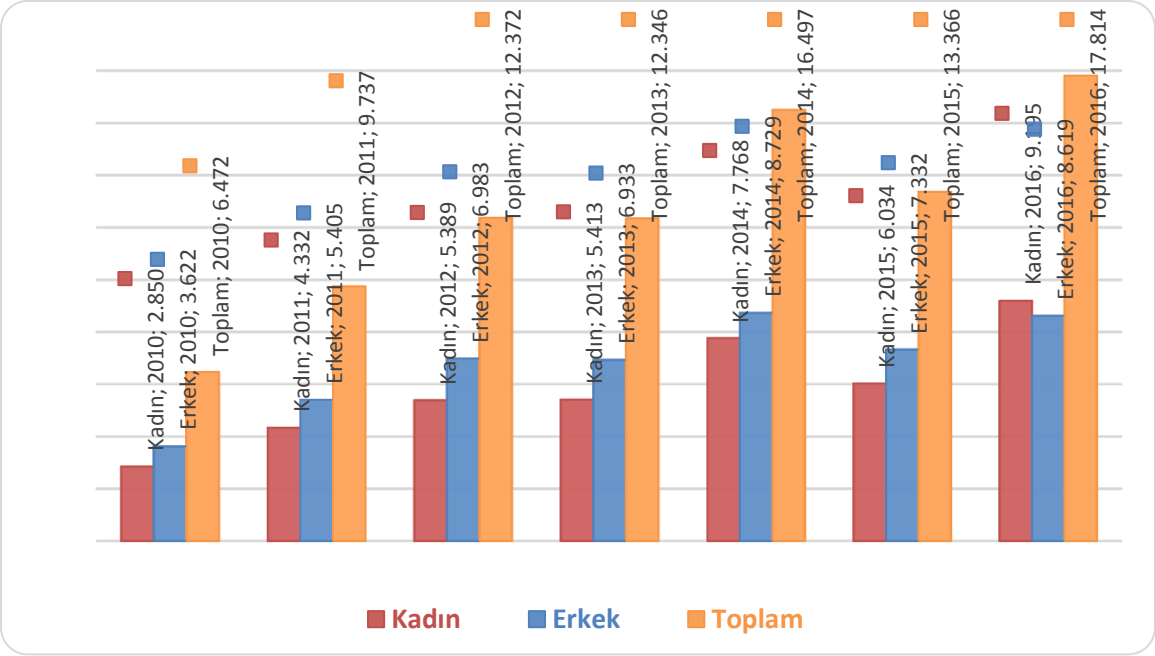
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlükleri ve hizmet noktalarımıza doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Giresun ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 17 bin 814 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 9 bin 195 tanesini kadınlar,

8 bin 619'ünü erkekler oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılından sonra ilk defa kadın başvuru sayısı erkek başvuru sayısından fazla olduğu görülmektedir. Buda kadınların işgücü piyasasındaki rollerinin daha belirginleştiği anlaşılmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.977	2.127	4.104
Beden İşçisi (Temizlik)	980	235	1.215
Temizlik Görevlisi	651	186	837
Büro Memuru (Genel)	485	289	774
Sekreter	359	15	374
Satış Danışmanı	190	139	329
Garson (Servis Elemanı)	108	218	326
Ön Muhasebeci	197	96	293
Aşçı Yardımcısı	244	33	277

Kaynak: İŞKUR

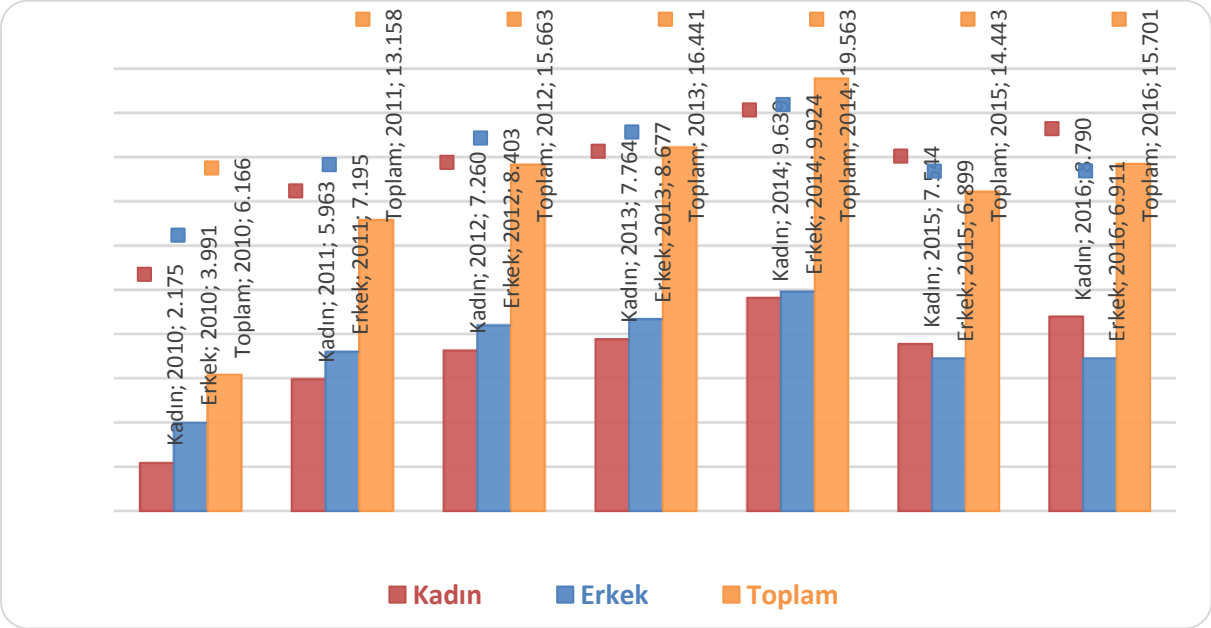
Tablo 1'de Giresun ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 4 bin 104 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %12,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Satış Temsilcisi(Plasiyer), Kasiyer, Bulaşıkçı (Stevard) ve Çaycı meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Güvenlik Görevlisi ve Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda geçen yıla oranla kadınların işgücü piyasasına daha aktif olarak katıldıkları görülmektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Giresun ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında GİRESUN ilinde İŞKUR'a kayıtlı 6.166 işsizin 3 bin 991'ü erkeklerden, geri kalan 2 bin 175 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 15 bin 701 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2015 yılına kadar kayıtlı işsiz sayısında düzenli bir artış gösterirken 2015 yılında kayıtlı işsiz sayılarında bariz bir azalış görülmektedir. Ayrıca 2015 yılına kadar olan süreçte kayıtlı işsiz erkeklerin sayısı daha fazla iken 2015 yılından sonra kayıtlı işsiz kadınların sayısı erkeklerden fazladır.

2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 2 bin 175 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık dört kat artarak 8 bin 790'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.930	1.644	3.574
Beden İşçisi (Temizlik)	1.024	228	1.252
Temizlik Görevlisi	682	177	859
Büro Memuru (Genel)	469	247	716
Sekreter	384	16	400
Ön Muhasebeci	217	95	312
Satış Danışmanı	175	103	278
Aşçı Yardımcısı	249	26	275
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	8	246	254

Kaynak: İŞKUR

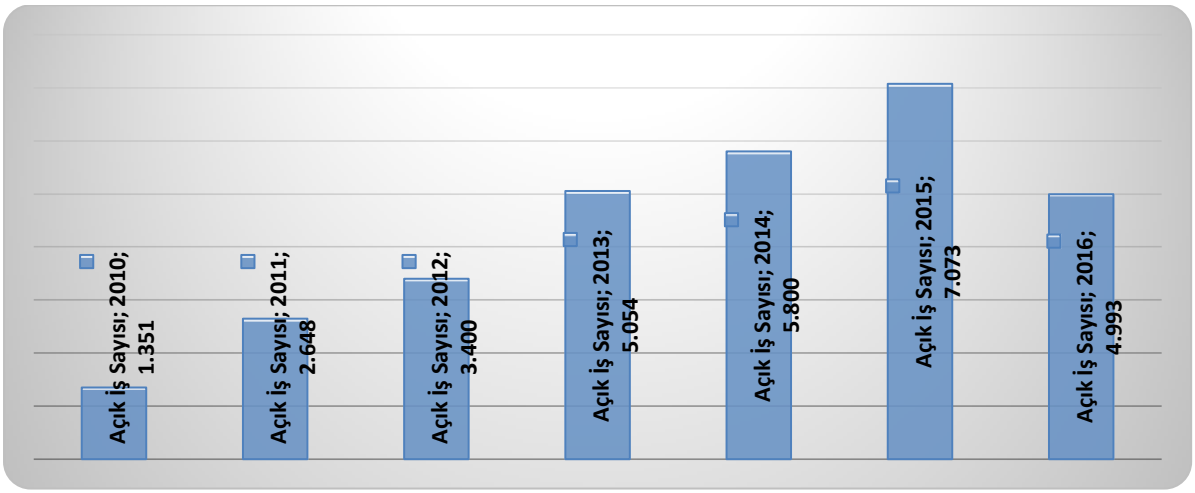
Tablo 2'de GİRESUN ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte GİRESUN ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 574 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam GİRESUN ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %20'sini oluşturmaktadır.

Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter, Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 351 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 4 bin 993 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde düzenli olarak artmıştır. Buda her yıl bir önceki yıla göre işgücü ihtiyacının arttığını göstermektedir. 2015 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 18 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 7 bin 073 ile 2015 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 18'lik gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir. Bu azalış tarımsal verimliliğin ve bölgesel ekonomik faaliyetlerin azalmasından kaynaklanmıştı. Özellikle fındık verimliliğin az olmasından kaynaklı fındık işletmecilerindeki istihdam oranının azalmasından kaynaklanmıştır.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	564
Oto Yıkama Elemanı	511
Makineci (Dikiş)	506
Dokuma Konfeksiyon Makineci	378
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	281
Garson (Servis Elemanı)	272
Konfeksiyon İşçisi	115
Satış Danışmanı	115
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	104
Ön Muhasebeci	74

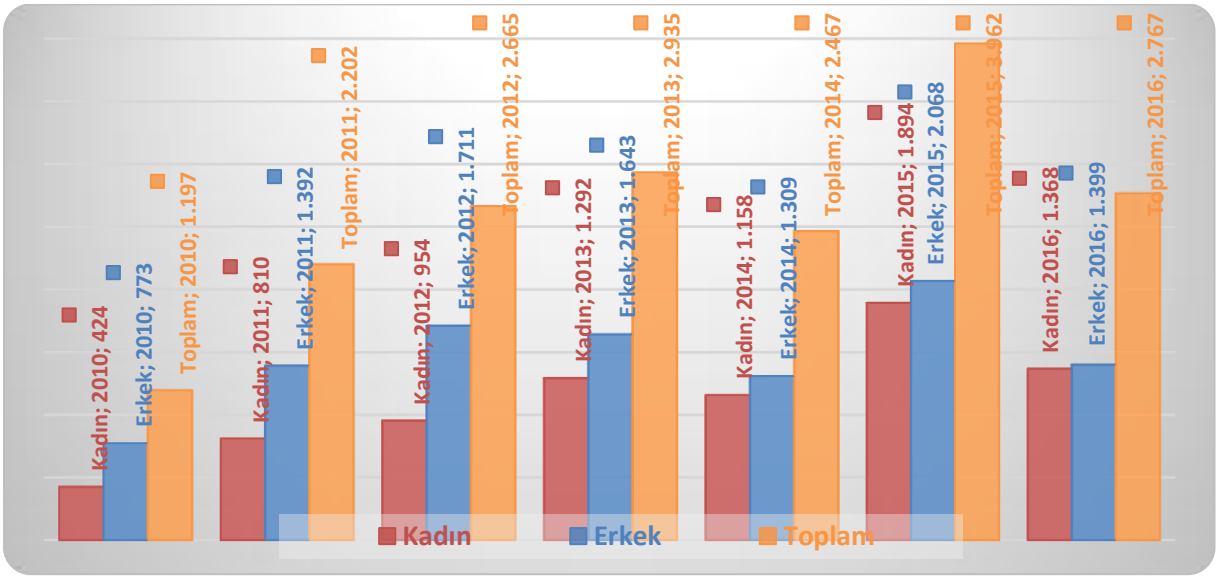
Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2016 yılında 2 bin 920 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 564 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %19,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Oto Yıkama Elemanı ve Makineci(Dikiş) meslekleri takip etmiştir. İlk on meslekteki açık işlerin yüzde 34,2 sini tekstil sektörü oluşturmaktadır. Tekstil sektöründe açık iş sayısının artmasıyla birlikte kadın işgücü ihtiyacı ve kadınların işgücü piyasasına katılma oranları da buna bağlı olarak artış göstermektedir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1.197 olan Giresun ilinde işe yerleştirilenlerin 773'ü erkeklerden, geri kalan 424 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013'den 2014 yılına kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2015 yılında Giresun ilinde 3.962 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına ise bu sayı 2.767 kişidir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yüzde 42,3'ü kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 49'a yükselmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında düzenli bir artış yaşanmıştır. 2014 yılı ve 2016 yıllarındaki işe yerleştirme sayılarındaki düşüş tarımsal verimliliğin az olması, ekonomideki durgunluk, sektörsel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve

hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	223	250	473
Beden İşçisi (Genel)	60	326	386
Dokuma Konfeksiyon Makineci	202	70	272
Makineci (Dikiş)	186	68	254
Garson (Servis Elemanı)	58	84	142
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	55	50	105
Konfeksiyon İşçisi	65	24	89
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	48	33	81
Satış Danışmanı	38	29	67
Fındık İşleme İşçisi	54	2	56

Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 473 tane işe yerleştirmeyle Temizlik Görevlisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %24,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel), Dokuma Konfeksiyon Makineci meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Temizlik Görevlisi, Makineci(Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, Garson (Servis Elemanı) ve Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

Mesleki Eğitim Kursları				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	584	318	902
2011	56	644	506	1.150
2012	44	685	267	952
2013	37	610	206	816
2014	77	1.032	468	1.500
2015	95	1.205	537	1.742
2016	27	334	198	532

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2015 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 95 kursa bin 205 kadın kursiyer, 537 erkek kursiyer katılarak toplam bin 742 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 27 mesleki eğitim kursuna 532 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 198'i erkek, 334'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir.

Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır.

2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 62'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Fındık Yetiştiricisi	Fındık Budamacı	Fındık Yetiştiricisi
Gümüş Takı İşlemecisi	Fındık Yetiştiricisi	Gümüş Takı İşlemecisi
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Kadın Giysileri Dikim Elemanı (Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Fındık İşleme İşçisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Fındık Budamacı
Kadın Giysileri Dikim Elemanı (Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Ahşap Kalıpçı	Kadın Giysileri Dikim Elemanı (Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)
Bayan Kuaförü	Garson (Servis Elemanı)	Fındık İşleme İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Fındık Yetiştiricisi ve Gümüş Takı İşlemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi /Asistanı, Fındık Yetiştiricisi ve Gümüş Takı İşlemecisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Fındık Budamacı ve Fındık Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. İlimizdeki tarımsal faaliyetlerin daha etkili ve nitelikli olması adına diğer yıllara nispeten Fındık Budamacısı, Fındık İşleme İşçisi ve Fındık Yetiştiricisi kursları da düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	41	23	18	41
2011	68	76	57	133
2012	167	400	192	592
2013	361	660	350	1.010
2014	376	533	292	825
2015	745	711	539	1.250
2016	688	678	577	1.255

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre yaklaşık 15 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR' un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 688 program düzenlenmiş olup toplam 1.255 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 54'ü kadınlardan yüzde 46'sı erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işgücü eğitim programından 2015 ve 2016 yılına göre katılımcı sayılarında fazla bir artış görülmemektedir.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Konfeksiyon İşçisi	Satış Danışmanı	Konfeksiyon İşçisi
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı
Makineci (Dikiş)	Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)
Garson (Servis Elemanı)	Konfeksiyon İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Makineci (Dikiş)
Satış Danışmanı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	İç Giyim Konfeksiyon Makineci	İç Giyim Konfeksiyon Makineci
Aşçı Yardımcısı	Makineci (Dikiş)	Aşçı Yardımcısı
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Paketleme İşçisi	Ön Muhasebeci
Sekreter	Reyon Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Konfeksiyon İşçisi, Satış Danışmanı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Konfeksiyon İşçisi, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Makineci (Dikiş) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla

Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı) ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	6	69	80	149
2015	7	90	82	172
2016	15	146	220	366

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 15 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Son yıllarda kendi işini kurmak isteyen dezavantajlı gruplara yönelik yapılan projelerin artmasıyla birlikte düzenlenen kurs sayısıda artmıştır. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre 2,1 kat daha fazladır. Programa 146'sı kadın, 220'si erkek olmak üzere toplam 366 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	27	114	365	479
2011	54	184	552	736
2012	104	586	1.249	1.835
2013	111	823	941	1.764
2014	200	1.853	1.973	3.826
2015	169	2.574	2.604	5.178
2016	139	1.760	1.811	3.571

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Giresun ilinde 2014 yılında toplum yararına

programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 139 kurs açılmış olup bu programlara bin 760'ı kadın, bin 811'i erkek olmak üzere toplamda 3 bin 571 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Kamusal Altyapının Yenilenmesi ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	1.390	1.216
2011	1.824	1.607
2012	2.825	1.733
2013	3.846	2.079
2014	4.188	2.012
2015	4.310	2.075
2016	6.039	2.523

Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2016 yılında toplam 6 bin 039 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 523'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 28,6 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 17,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	377
Büro Memuru (Genel)	107
Beden İşçisi (Temizlik)	104
Temizlik Görevlisi	80
Satış Danışmanı	78
Şoför-Yük Taşıma	74
Aşçı	53
Garson (Servis Elemanı)	48
Satış Temsilcisi / Plasiyer	46
Ön Muhasebeci	45

Kaynak: İŞKUR

Giresun ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 377 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %37,2'sini oluşturmaktadır.

Büro Memuru (Genel) mesleğinde ise bu sayı 107 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyerinden veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde GİRESUN ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında GİRESUN ilinde 321 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 15 bin 982 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Giresun ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Giresun ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	83
İmalat	82
İnşaat	73
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	17
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	14
Ulaştırma ve Depolama	14
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Eğitim	3
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**321**

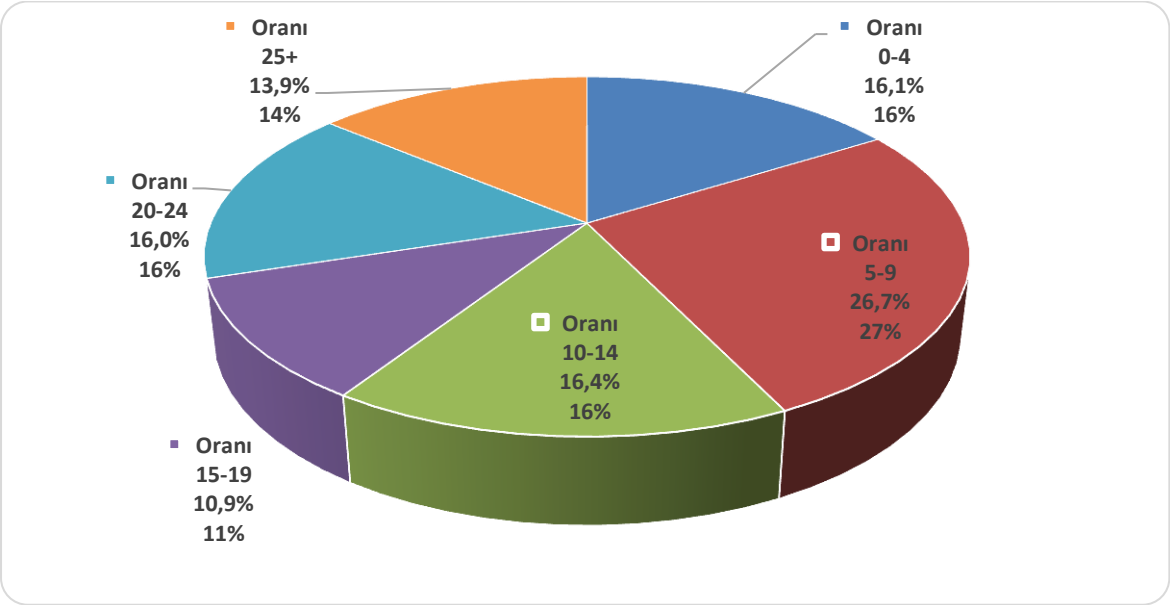
Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde Toptan ve perakende ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Giresun ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 25,8'i Toptan ve perakende ticaret; sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 10 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,8'dir. Bu durumda Giresun ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 25,5'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasından daha yüksek bir oran olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde 10 ve daha

fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Gayri Menkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor Sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Giresun ili düzeyinde 10 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

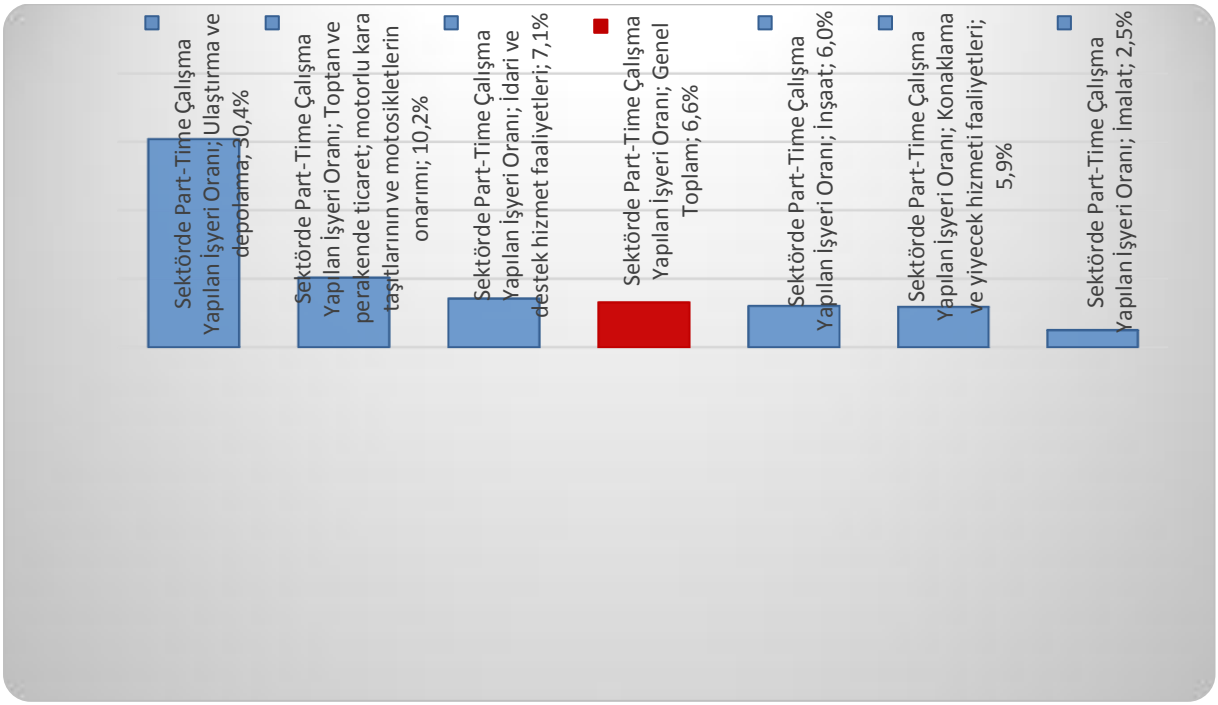
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Giresun ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 26,7'si 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 16,4'tür. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

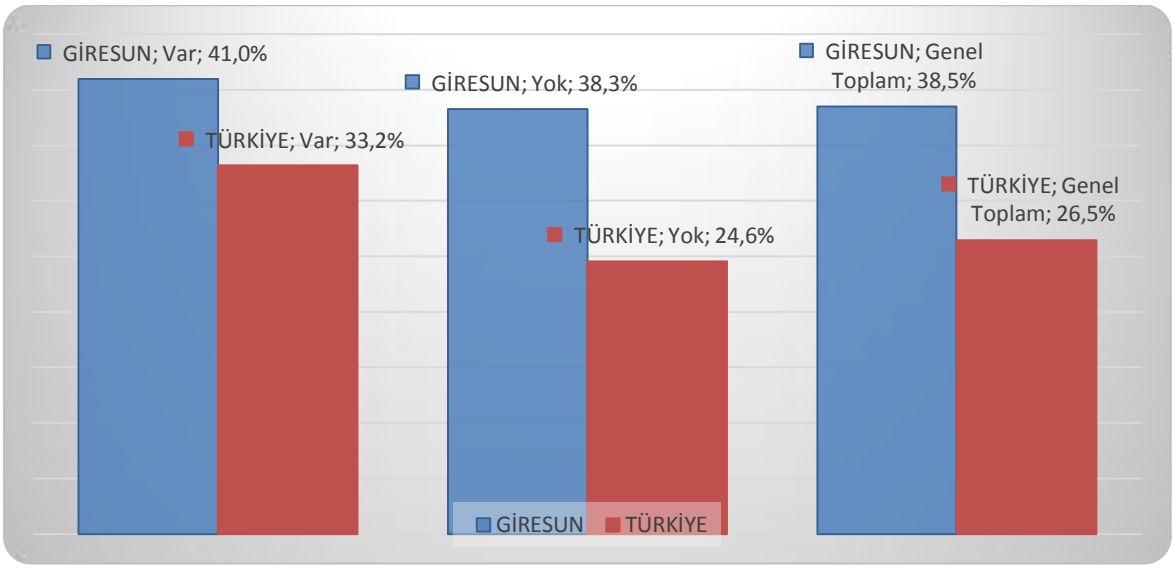


Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 30,4'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Giresun ili genelinde bu oran yüzde 6,6 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Giresun ilinde ikinci sırada Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 10,2'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 7,1 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



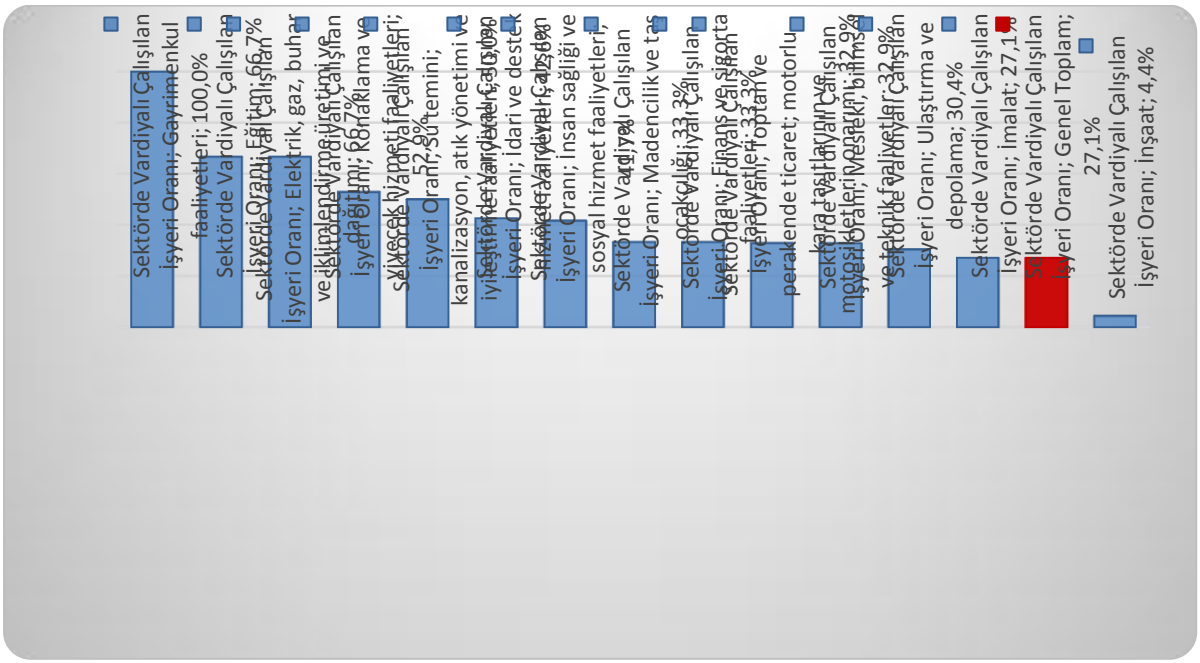
Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Giresun ilinde bu oran yüzde 38,5 olarak gerçekleşmiştir.

Part-time çalışma yapma durumlarına göre Giresun ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 41,0 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 38,3 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Giresun ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

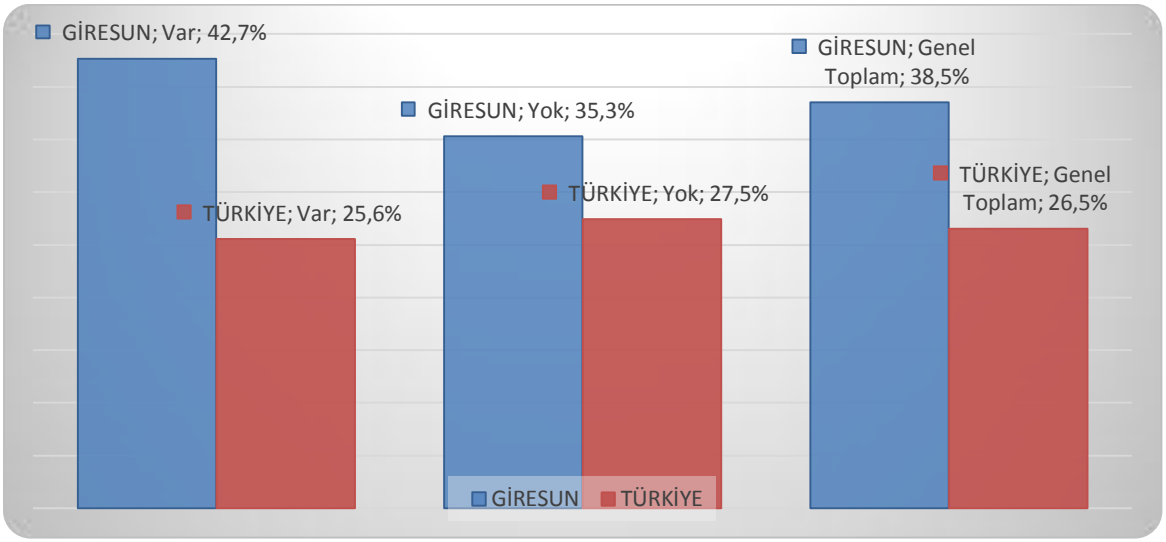


Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde işyerlerinin yüzde 27,1'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 10+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Giresun ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100,0'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Gayrimenkul Faaliyetler sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan imalat sektöründe bu oran yüzde 27,1 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Giresun ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Gayrimenkul Faaliyetleri, Eğitim, Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Ulaştırma ve Depolama Sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



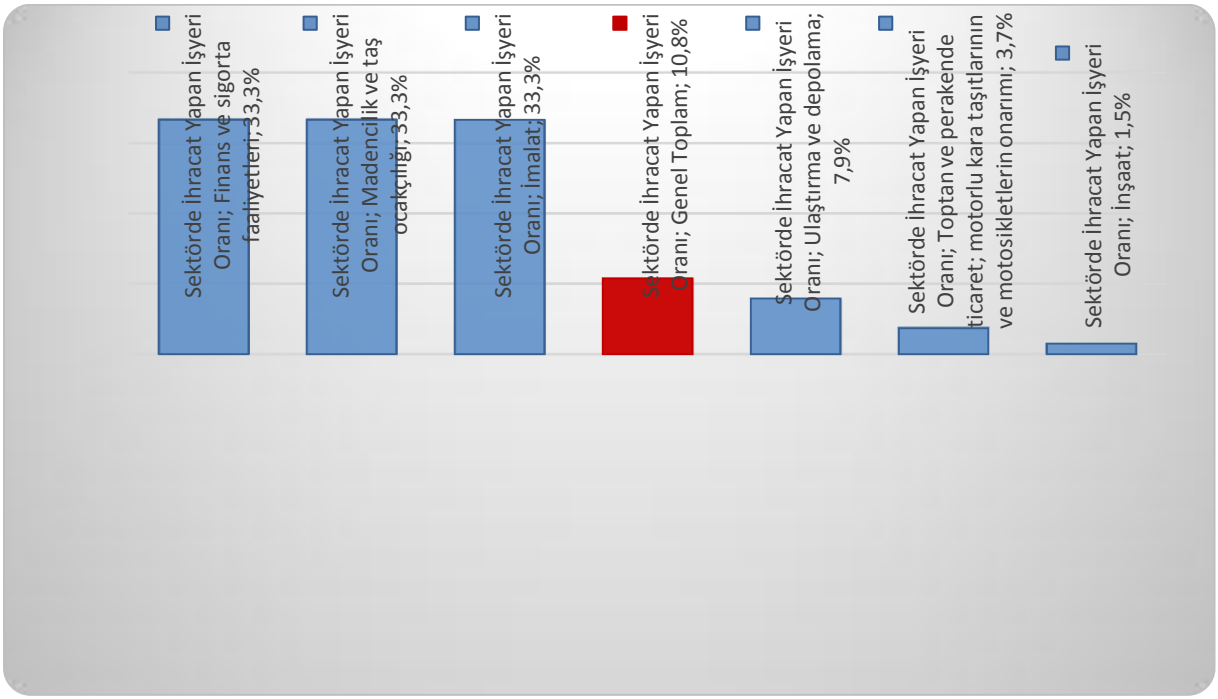
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 42,7'si kadın, yüzde 47,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 35,3'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Giresun ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 35,4'ü kadınlardan 65,6 kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 3 çalışandan 1'i kadın 2'si erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasından yüksektir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Giresun ilinde ise bu fark 7,4 tür.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

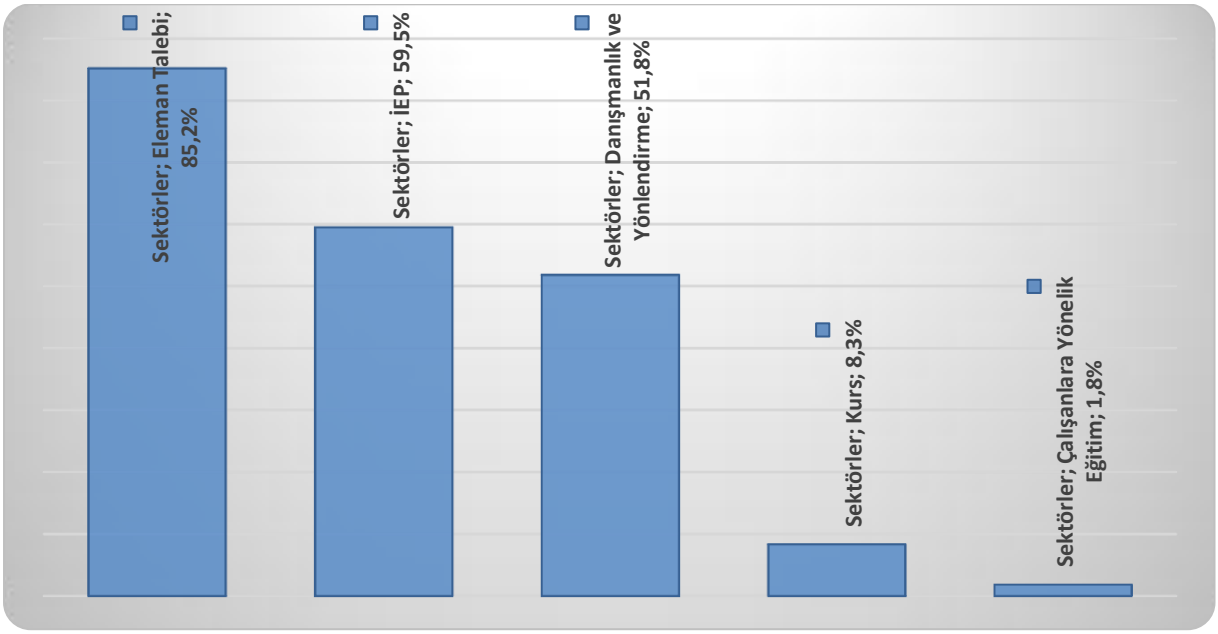


Kaynak: İPA 20177

Giresun ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İmalat Sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 33,3'ü İhracat yapmakta ve ilk üç sırayı paylaşmaktadır. Bu üç sektör İhracat yapma oranı anlamında Giresun ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranların Türkiye ortalamasından fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17,7'si İhracat yapmakta ve bu durum ilimizde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. Giresun ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 1,5 ile son sırada yer almaktadır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ü ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

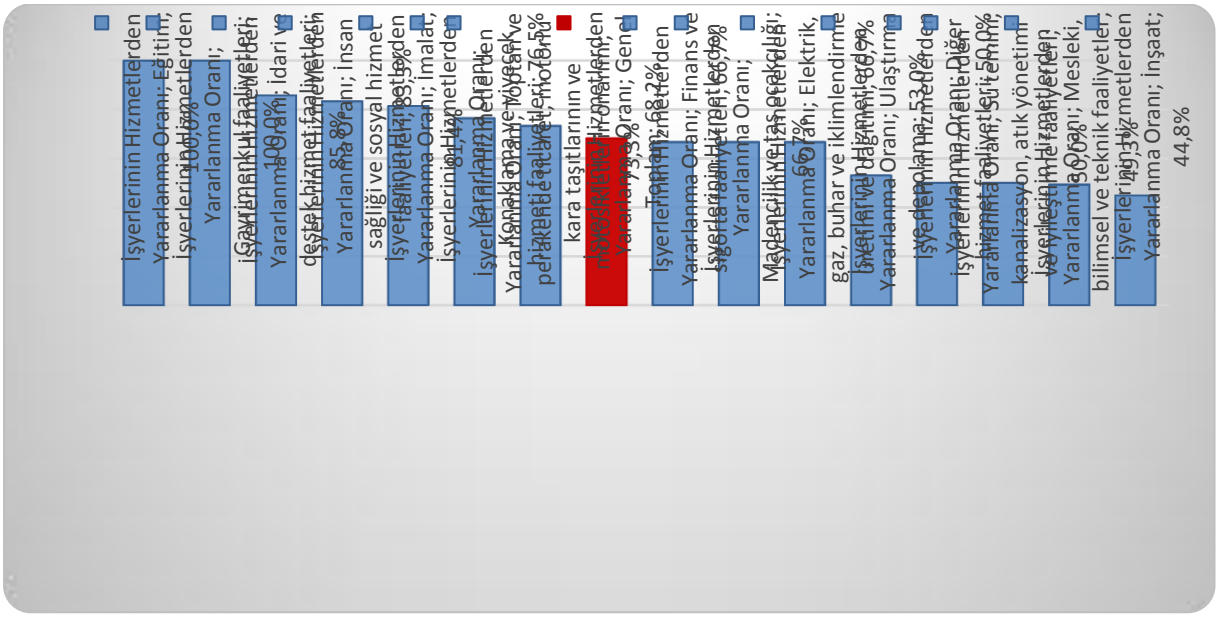


Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 68,2'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 47,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Giresun ili için Türkiye ortalamasının çok üstünde olup ilimizde yaklaşık her 10 firmadan 7 si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 85,2'sı eleman Talebinden yararlanırken yüzde 59,5'sı İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. GİRESUN ilinde eğitim ve gayrimenkul faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100,0'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve perakende ticaret, imalat sektörleri il geneli olan yüzde 68,2'nin üzerindeyken, İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 68,2'nin altında kalarak yüzde 44,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektöründen olan İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bu oran yüzde 85,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
İmalat	4,5%	59,1%	87,8%	59,0%	16,6%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	-	62,1%	75,9%	74,2%	5,2%
İnşaat	-	36,6%	83,2%	46,9%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	38,5%	100,0%	53,8%	7,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	24,8%	91,7%	50,3%	16,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	70,0%	100,0%	60,0%	-
Ulaştırma ve Depolama	-	14,9%	86,0%	56,4%	-
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	33,3%	33,3%	100,0%	33,3%	33,3%
Eğitim	-	66,7%	66,7%	66,7%	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-	50,0%	100,0%	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	-	50,0%	100,0%	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	100,0%	100,0%	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	50,0%	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	**1,8%**	**51,8%**	**85,2%**	**59,5%**	**8,3%**

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde en çok Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır.

Toptan ve Perakende Sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 74,2'si İşbaşı Eğitim Programından, yüzde 75,9'u Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetlerinden İmalat ve Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler sektöründeki işyerlerinin faydalandığı görülmektedir.

İmalat ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri Sektöründeki işyerleri İŞKUR hizmetlerinin tamamından faydalanmıştır.

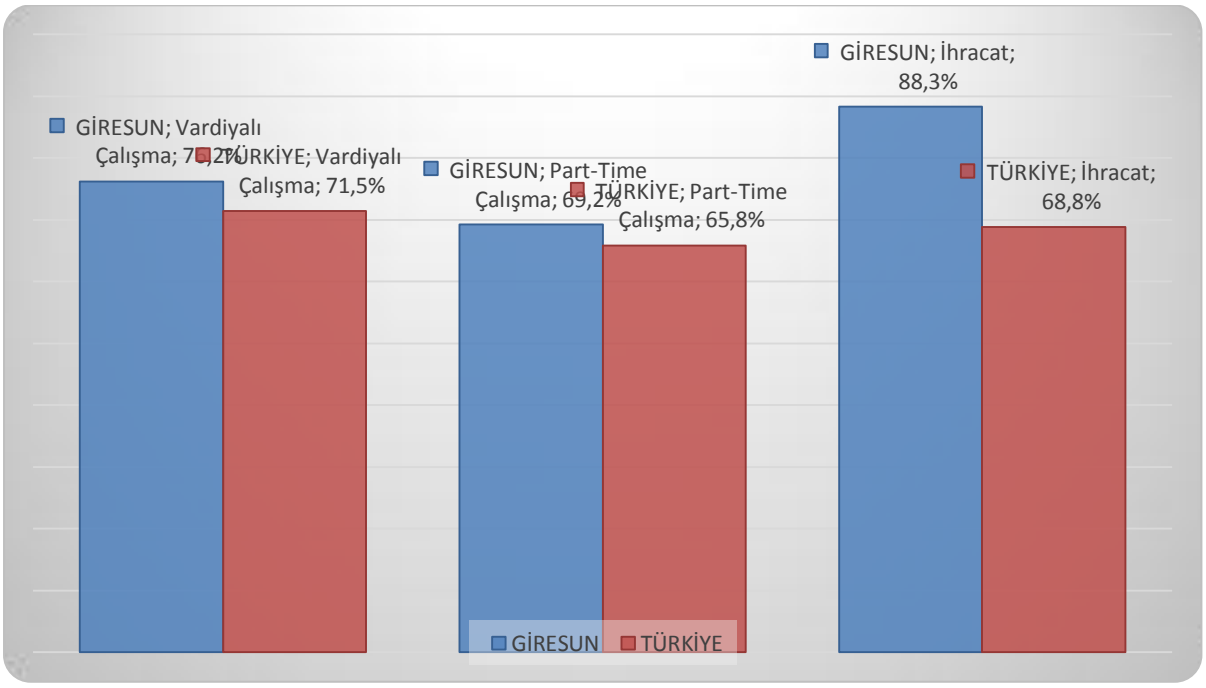
Tüm sektörlerdeki işyerleri eleman talebinde bulunmuşlardır. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü ve Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri Sektöründeki işyerleri sadece danışmanlık yönlendirme ve eleman talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

İlimizdeki işyeri sayısına baktığımızda 2. Sırada olan; İmalat sektöründeki işyerlerinin %87,8'i elman talebinde bulunmuş ve %59,1'i danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinden faydalanmıştır. Bu da açık işler ve sektörde çalışan sayılarına bakıldığında doğru orantılı olarak değiştiği görülmektedir.

Kısa çalışma ödeneği hizmetlerinden faydalanmak için herhangi bir sektördeki işverenlerden başvuru yapan olmamıştır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Giresun ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Giresun ilinde ise bu oran yüzde 76,2 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Giresun ilinde işyerlerinin yüzde 88,3'ü ihracat yapmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Giresun ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 69,2'si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Giresun ilinde araştırma kapsamına dahil olan 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Giresun ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 982 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 828 çalışan erkeklerden, 6 bin 154 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	2.729	2.677	5.406
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	1.619	1.935	3.555
İnşaat	99	1.806	1.905
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	607	1.097	1.704
İnsan sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	642	414	1.056
Ulaştırma ve Depolama	37	599	636
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	275	264	539
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	6	232	238
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	11	217	228
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	3	218	221
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	7	169	176
Eğitim	56	49	105
Diğer Hizmet Faaliyetleri	21	70	91
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	37	31	68
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	0	42	42

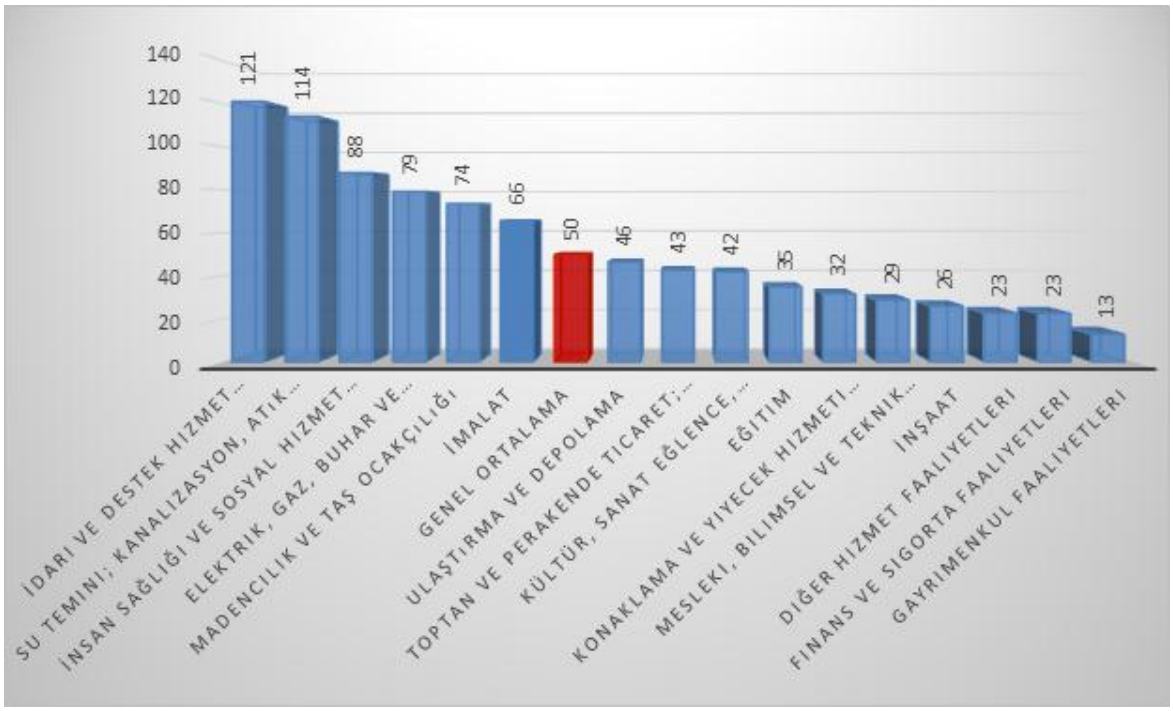
Gayrimenkul Faaliyetleri	4	9	13
Genel Toplam	**6.154**	**9.828**	**15.982**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Giresun ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Giresun ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 27,2 oranında, kadınlarda ise yüzde 44,3 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 33,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde İmalat, Eğitim ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Giresun ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 50 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır.

Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 121; ikinci sırada bulunan Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe 114 kişi ve üçüncü sırada bulunan İnsan sağlığı ve

Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 88 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektörün yanında Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İmalat sektörlerinde çalışan sayıları il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.540	2.862	4.402
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.248	1.973	3.221
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.228	1.654	2.882
Hizmet ve Satış Elemanları	721	1.278	1.999
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	387	977	1.364
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	561	536	1.097
Profesyonel Meslek Mensupları	427	382	809
Yöneticiler	42	164	206
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	1	1
Genel Toplam	**6.154**	**9.828**	**15.982**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 27,5'i, erkek çalışanların yüzde 29,1'i ve kadın çalışanların yüzde 25,0'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 20,1 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Giresun ilinde kadınların yüzde 6,9'i Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 9,1'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 3,8'i Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 5,4'ü Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Profesyonel Meslek Mensuplarına baktığımızda çalışanların yüzde 52,7'sini kadınlar, yüzde 47,3 'ü ise erkekler oluşturmakta. Aynı durum Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar sektöründe de görülmektedir. Bu meslek gruplarında kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Giresun ilinin Sosyo-Ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	1.466	1.532	2.999
5-9	1.010	1.987	2.997
10-14	1.159	2.135	3.294
15-19	768	1.214	1.981
20-24	495	1.611	2.105
25+	1.256	1.349	2.605
Genel Toplam	**6.154**	**9.828**	**15.982**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında bir orantı görülmemiştir. İşyerinin yaşları değişikte çalışan sayıları da değişmiştir.

15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 12,4'ü kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 20,4'dür.

Ayrıca genç yaştaki işyerleri Giresun ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yaklaşık yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış Baskı İşçileri	Şoför-Yük Taşıma
Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış Baskı İşçileri	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	İnşaat İşçisi
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Güvenlik Görevlisi
Şoför-Yük Taşıma	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Elektrik Teknikeri
İnşaat İşçisi	Fındık İşleme İşçisi	Hamal/Elle Taşıma
Güvenlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Rendering)	Pazarlamacı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Ütücü	Konfeksiyon İşçisi

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Giresun ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Kadın ve erkeklerin çalıştığı mesleklere bakıldığında birbirinden farklı meslekler göze çarpmaktadır. Kadınlarda el becerisi gerektiren meslekler göze çarparken, erkeklerde ise fiziksel yeterlilik gerektiren mesleklerin ön plana çıktığı görülmektedir.

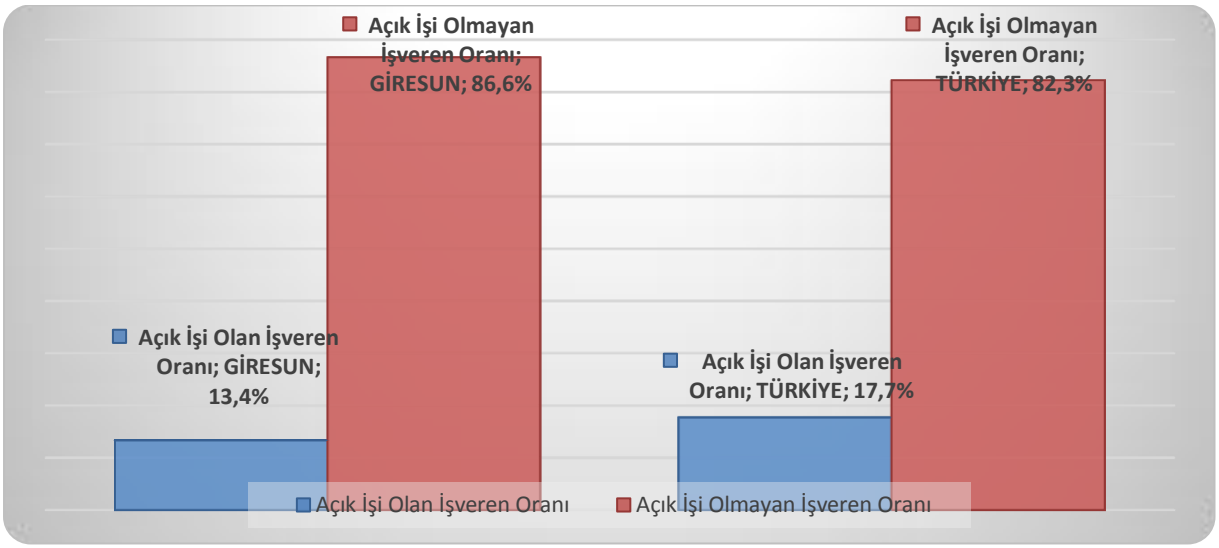
İlimizde tarımsal faaliyetlerin fazla olması ve tekstil sanayisinin gelişmesiyle kadınların buna yönelik mesleklerde daha etkin olduğu görülmektedir. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır.

(AÇIK İŞLER)

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 13,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Giresun ilinde 43 işyerinden 204 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	141
İnşaat	24
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	19
Diğer Hizmet Faaliyetleri	7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7
Ulaştırma ve Depolama	3
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**204**

Kaynak: İPA 2017

Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörü açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.204 kişilik açık işin yüzde 68,9'unu yani 141 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörleridir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Diğer Hizmet Faaliyetleri	7,1%	33,3%
İmalat	2,5%	25,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1,4%	16,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,3%	15,8%
İnşaat	1,3%	15,2%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0,6%	14,9%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	0,5%	13,5%
Ulaştırma ve Depolama	0,5%	11,8%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,1%	8,3%

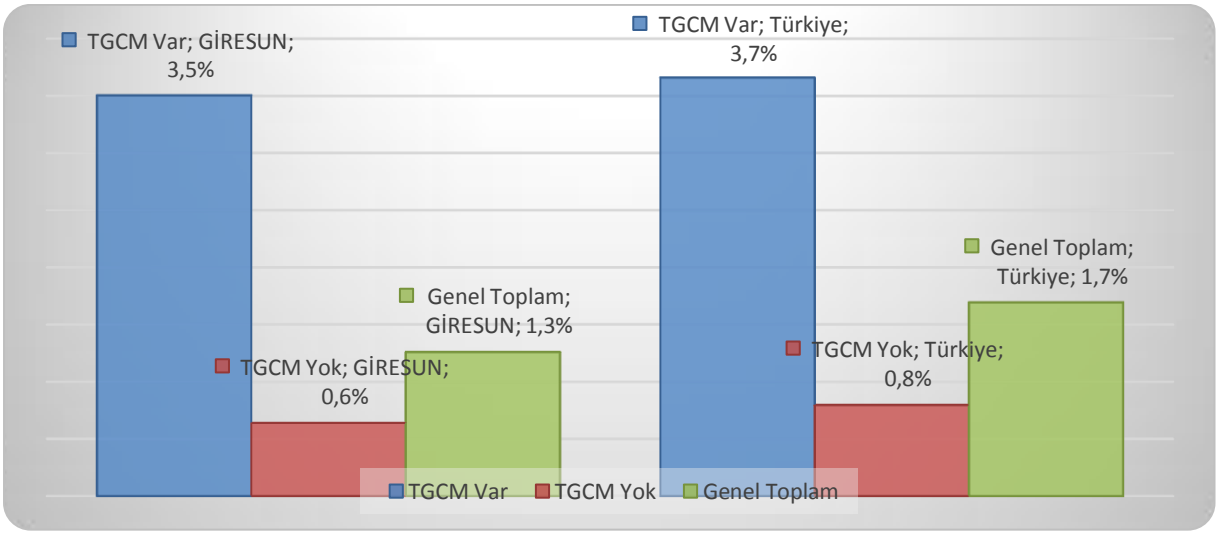
Genel Toplam	**1,3%**	**13,4%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Giresun ilinde açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Giresun ilindeki 10+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,1 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 25'inde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 25,0 ve yüzde 16,4 ile Finans ve Sigorta faaliyetleri sektörü takip etmektedir. İmalat sektöründe her 4 işyerinden birinde açık iş olduğu görülmektedir.

Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları

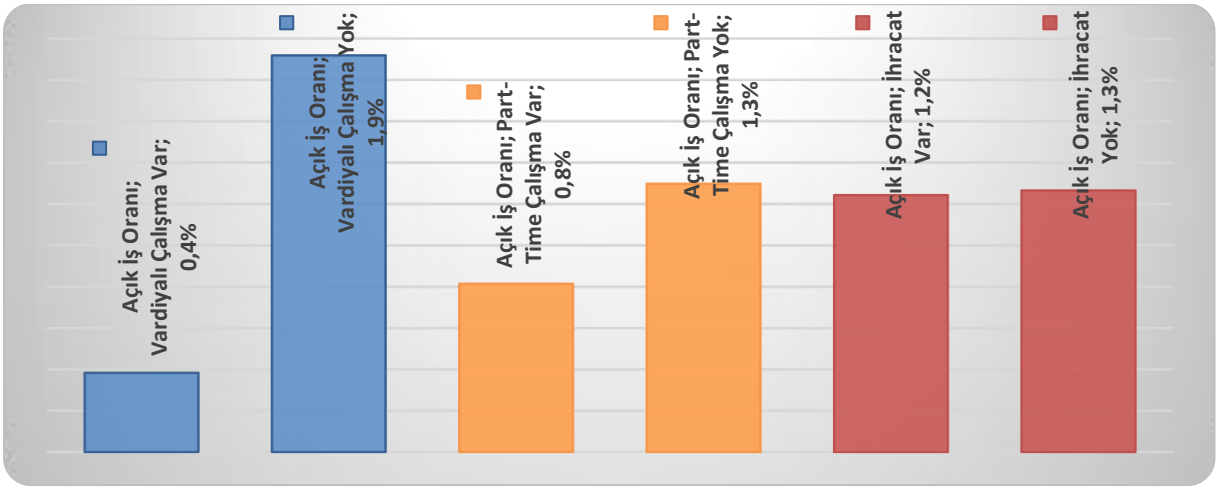


Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,5; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,6 olarak gerçekleşmiştir.

Giresun ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

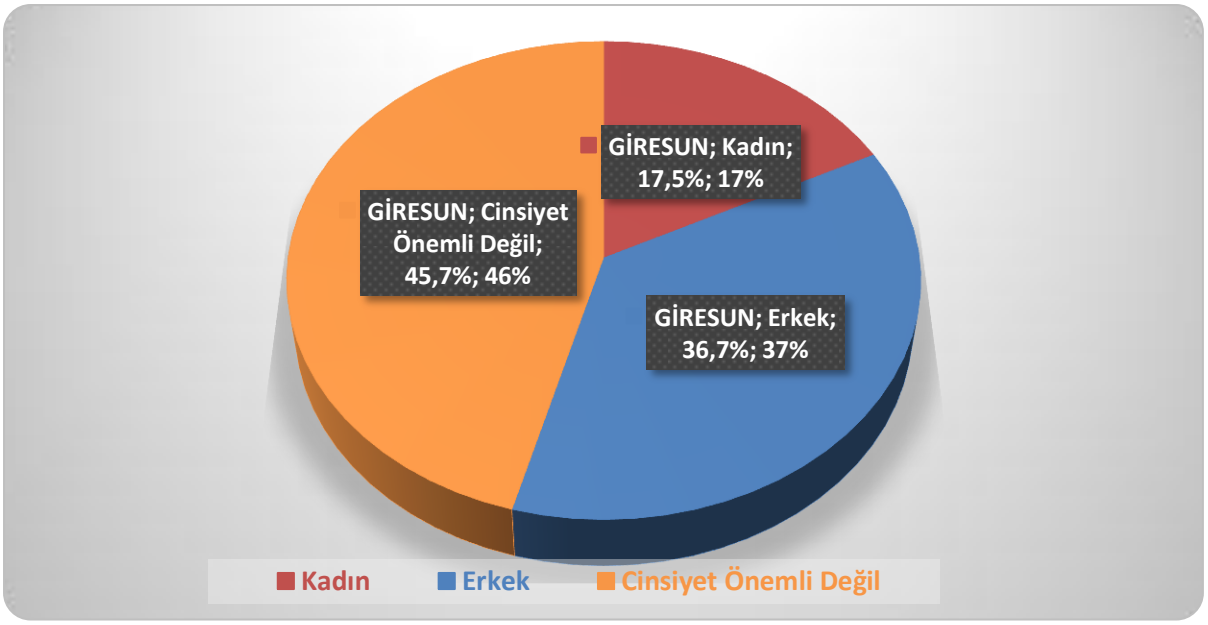
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde vardiyalı çalışma yapan 10+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,4 vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,2, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her üç durumda da açık iş oranı Giresun iline ait olan yüzde 0,4'lük açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

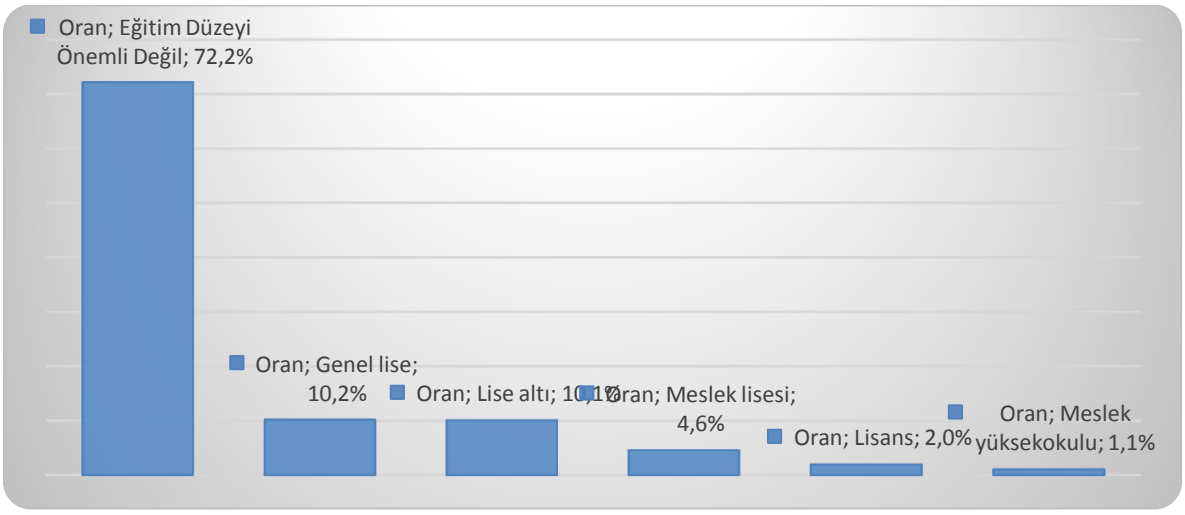
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'te ise Giresun ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 37'sinde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 17 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 46 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

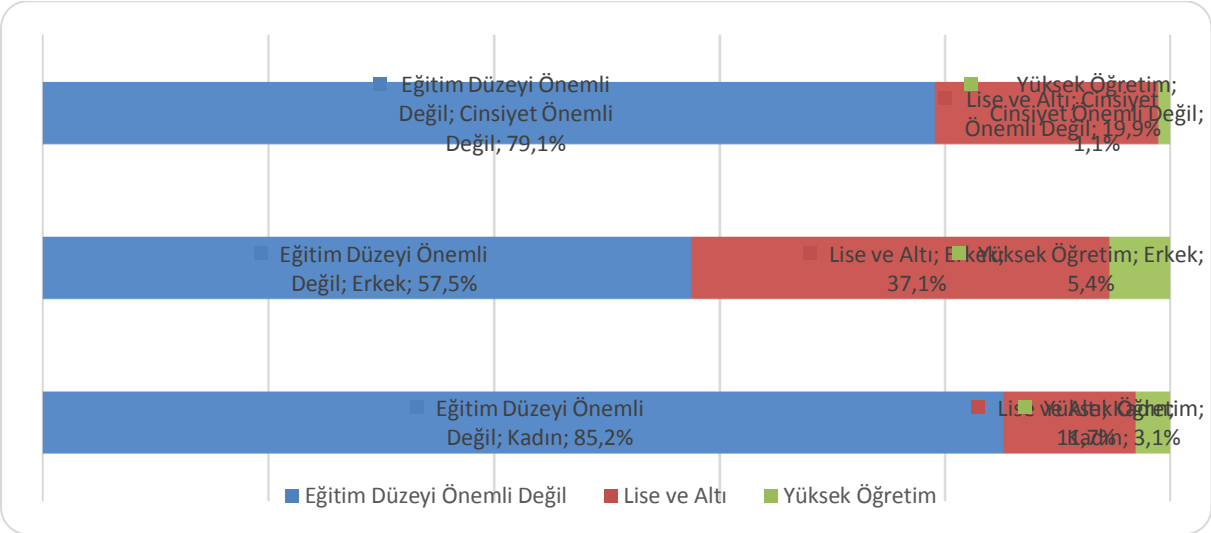


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Giresun ilindeki açık işlerin yüzde 72,2'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,1 ile meslek yüksekokulu olmuştur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere Eğitim Düzeyi Önemli Değil seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi erkeklere göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha azdır. Açık işlerde erkeklerde aranan yükseköğretim yüzde 5,4

iken kadınlarda bu oran 3,19 dur. bu da gösteriyor ki kadınlar genel olarak “beyaz yakalı” olarak değil daha çok “mavi yakalı” olarak aranmaktadır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir.

Tablo 20’de Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	87,7%	12,3%	0,0%
İnşaat	72,7%	22,7%	4,5%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	16,8%	77,6%	5,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	71,4%	28,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	28,6%	71,4%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	33,3%	66,7%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**72,2%**	**24,8%**	**3,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece iki sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

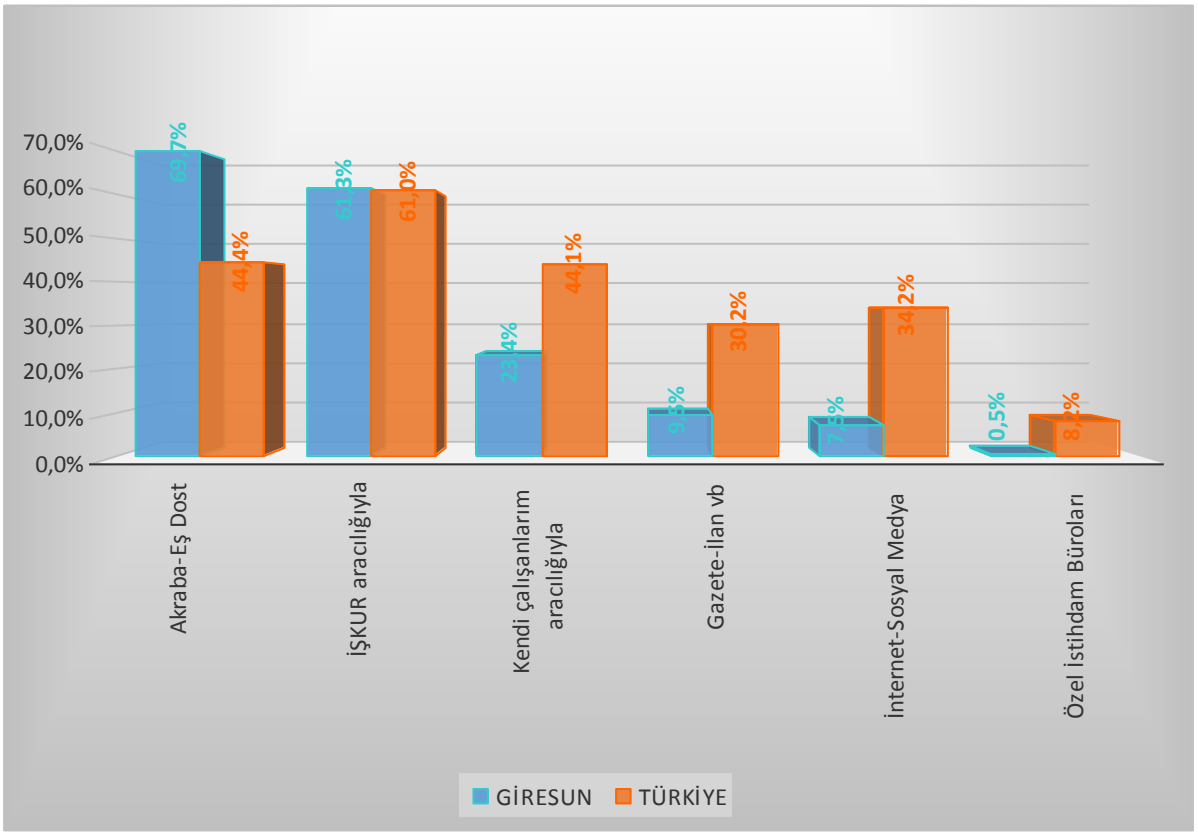
İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde %72,2 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir.

Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektör ise; Finans ve sigorta faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

İnşaat, Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörlerine bakıldığında ise her eğitim düzeyinden personel ihtiyacının olduğu görülmektedir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Giresun ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Giresun ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 69,7 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde işverenlerin yüzde 61,3 İŞKUR'u arama kanalı olarak kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 23,4'ü Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Giresun ilinde arama kanalı olarak neredeyse kullanılmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	67,8%	59,2%	17,2%	10,3%	10,3%	0,0%
Lise Altı	89,5%	84,5%	74,0%	5,1%	0,0%	5,1%
Genel Lise	74,4%	64,7%	24,9%	9,7%	0,0%	**0,0%**
Meslek Lisesi	56,4%	43,6%	0,0%	0,0%	0,0%	**0,0%**
Meslek Yüksekokulu	100,0%	0,0%	0,0%	51,0%	0,0%	**0,0%**
Lisans	25,0%	75,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**69,7%**	**61,3%**	**23,4%**	**9,5%**	**7,5%**	**0,5%**

Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya arama kanalı hiç kullanılmamıştır.

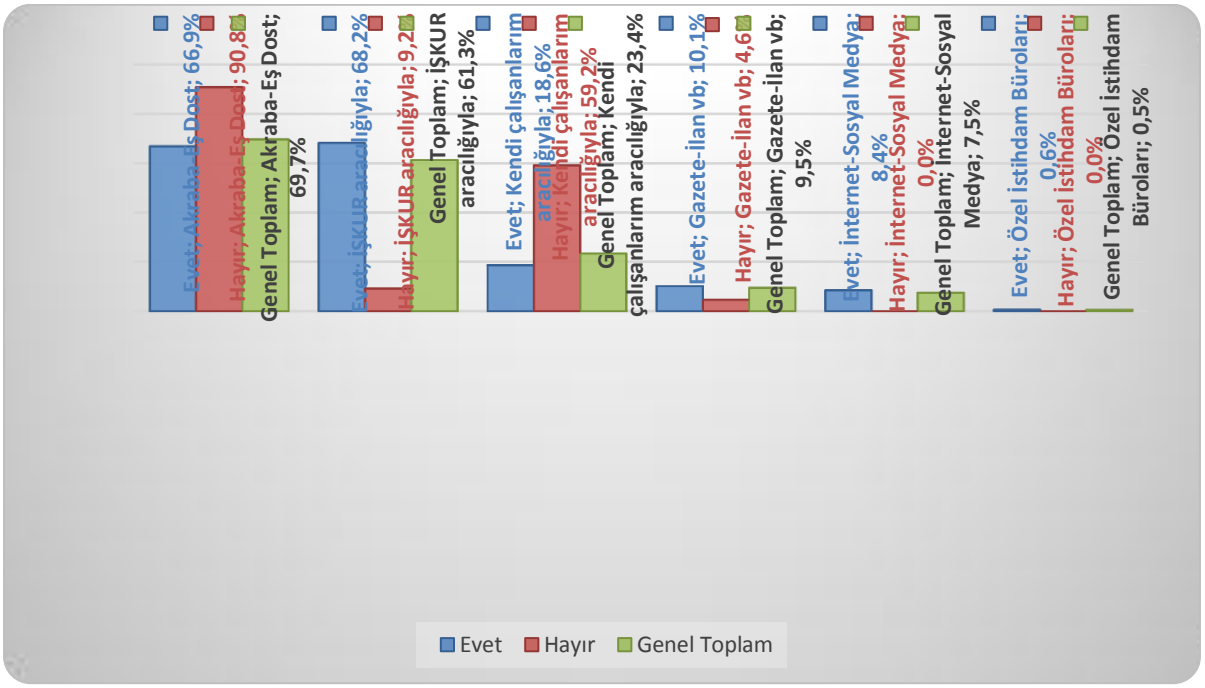
Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 84,5'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Genel lise talebinde yüzde 64,7; meslek lisesi talebinde yüzde 43,6 ve lisans talebinde yüzde 75 oranında İŞKUR arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek yüksek okulu mezunu talep edilen açık işlerin tamamı Akraba-Eş Dost ve yüzde 51 oranında ise Gazete-İlan vb. arama kanalı yoluyla aranmaktadır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir. Özel İstihdam büroları ise hiç tercih edilmemiştir.

Özel istihdam büroları sadece Lise Altı eğitim düzeyinde personel arayan işyerlerinin yüzde 5,1'i tarafından arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 68,2 gibi önemli bir oranda İŞKUR ikinci sırada yüzde 66,9 ile Akraba-Eş Dost olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 90'ı yine Akraba-Eş Dost aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 10,1 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 4,6 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2	2	2	2
Takım Çalışması	3	3	3	3	3	4	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	-	-	7	-	8	4
İletişim ve İfade Yeteneği	5	-	-	4	-	3	5
Bilgisayar Kullanımı	6	-	-	5	-	-	6
Proje Tabanlı Çalışma	7	6	-	6	-	5	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	4	-	-	-	6	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9	5	-	-	-	7	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Giresun ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik aranan becerilerdeki açık işlerde tüm arama kanalları kullanılmıştır. Beceri aranan açık işlerin tamamında Akraba-Eş Dost a başvurdukları görülmektedir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde Satış ve Pazarlama Becerisi , Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisine sahip açık iş görülmemiştir. Bu iki beceri için en çok Gazete-ilan vb. arama kanalları tercih edilmiştir.

İlk iki becerinin yanında Takım Çalışması becerisi gerektiren açık işlerin yine tüm arama kanallarıyla arandığı görülmüştür. İl genelinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması becerisine sahip iş arayanların işgücüne katılma oranları daha yüksek olacaktır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Meslek Grupları	Açık İş Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	127
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	41
Hizmet ve Satış Elemanları	16
Yöneticiler	1
Profesyonel Meslek Mensupları	4
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4
GENEL TOPLAM	**204**

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcıları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 62,2'dir. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır. Giresun ili için tespit edilen yüzde 1,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,2 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	4,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,8%
Yöneticiler	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,1%
GENEL TOPLAM	**1,3%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da görünmemektedir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	51,8%	2,3%	20,1%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	85,2%	27,6%	81,1%	62,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	3,0%	4,1%	12,2%	7,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3,0%	4,3%	-	2,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3,1%	6,7%	-	3,0%
Yöneticiler	-	-	1,2%	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	4,0%	1,1%	2,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5,8%	1,4%	2,2%	2,6%
GENEL TOPLAM	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 85,2 oranında Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar; yüzde 5,8 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 3,1 oranında Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda

istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise Yöneticiler hariç bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 51,8'i bu meslek grubunda verilmiştir. Sadece açık işlerin yüzde 2,3' ü "cinsiyet önemli değil" olarak görünmektedir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Yöneticiler meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 1,2'si işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmiştir. Daha sonra ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Satış ve Pazarlama Becerisi daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İletişim ve İfade Yeteneği ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi talep edilmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda en çok talep edilen beceri Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi olmuştur. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ikinci sırada proje tabanlı çalışma becerisi istenirken Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Yöneticiler	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	-	1	1	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	3	1	-	2	4	2	-	2
Takım Çalışması	-	6	2	2	3	-	3	-	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	-	3	-	-	4	-	4
İletişim ve İfade Yeteneği	-	4	-	-	-	-	5	-	5
Bilgisayar kullanımı	1	5	-	-	5	-	-	-	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	4	4	5	-	-	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	2	-	-	-	2	-	-	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	-	-	-	-	3	-	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	Internet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Ozel Istihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	84,5%	37,1%	37,1%	20,8%	-	37,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	65,0%	-	-	75,0%	-	19,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	86,4%	6,8%	-	59,0%	6,8%	20,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	-	50,7%	-	-
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	50,8%	50,8%	-	49,2%	-	32,8%
Yöneticiler	-	-	-	100,0%	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	25,0%	-	-	75,0%	-	50,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	61,6%	-	-	58,7%	-	-
Genel Toplam	**69,7%**	**9,5%**	**7,5%**	**61,3%**	**0,5%**	**23,4%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Yöneticiler olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelikli Tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları Akraba-Eş Dost, Gazete-İlan vb., İŞKUR Aracılığıyla ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aramaktadır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işlerin tamamı Akraba-Eş Dost ve yüzde 50,7'si İŞKUR Aracılığı ile aranmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanların yüzde 61,6'sı Akraba-Eş Dost ve yüzde 58,7'si İŞKUR Aracılığı ile arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 75'i yine İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Sadece Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubundaki açık işler özel istihdam büroları tercih edilerek aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	2	-	-	-	3	4	1
Mermer İşçisi	-	2	-	-	-	-	3	1
Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	-	2	-	3	-	-	-	1
Harmancı-Çay	-	1	2	-	-	-	3	-
Ütücü	-	-	-	-	-	-	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	-	-	-	-	-	-	1
Satış Danışmanı	3	4	2	-	1	-	-	-
Ön Muhasebeci	1	2	-	-	-	-	-	3
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	-	-	-	-	-	-	-	1
Alüminyum Doğramacı	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'de GİRESUN ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Ön muhasebeci mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Bilgisayar Kullanımı yer almaktadır. Satış Danışmanı mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Satış ve Pazarlama Becerisi gelmektedir.

Harmancı-Çay mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Mermer işçisi mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik daha sonra Takım Çalışması talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Mermer İşçisi
Mermer İşçisi	İnşaat Teknolojisi Teknikeri	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	Büro İşçisi	Harmancı-Çay
Ütücü	Ön Muhasebeci	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Harmancı-Çay	Satış Danışmanı	Alüminyum Doğramacı
Garson (Servis Elemanı)	Sekreter	Veteriner Sağlık Teknisyeni

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Mermer işçisi, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Ütücü, Harmancı-Çay, Garson (Servis Elemanı), dur. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci (Dikiş), İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Büro İşçisi, Ön Muhasebeci, Satış Danışmanı, Sekreterdir.

Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları (Tablo 25) ve Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayılarına (Tablo 24) bakıldığı zaman Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek gruplarındaki oranlarla aynı doğrultuda olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2
Takım Çalışması	-	3	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		8	3	4
Proje Tabanlı Çalışma	4	4	-	5
İletişim ve İfade Yeteneği		5	4	6
Bilgisayar kullanımı	3	6	6	7
Satış ve Pazarlama Becerisi		7	5	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	7	6	9

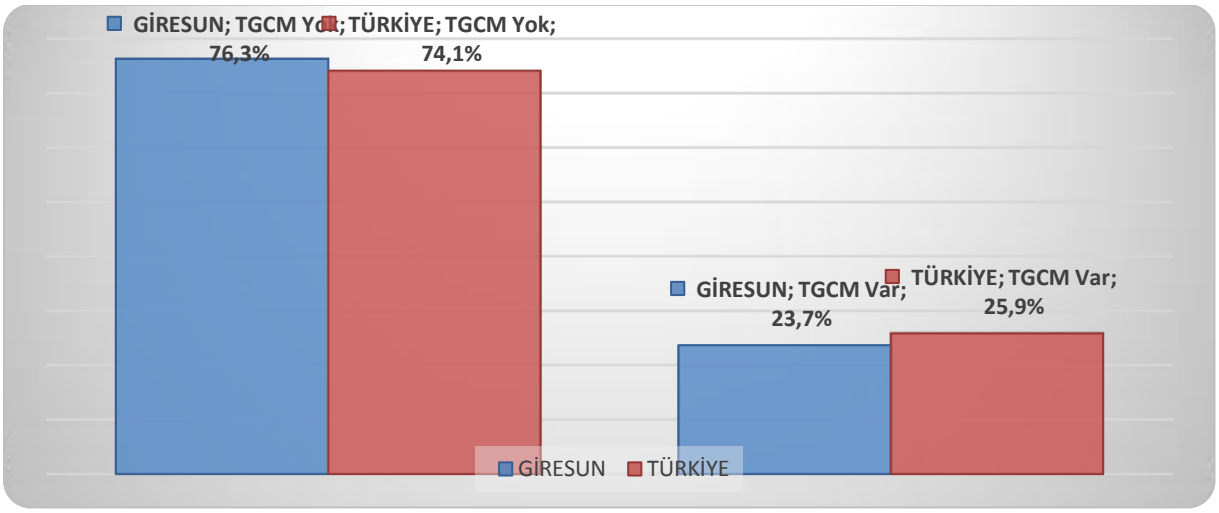
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre beceriler sıralamasında hemen hemen ilk 3 özellik her iki cinsiyet grubu içinde aranmaktadır. Buda ilimizdeki Nitelikli, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması becerilerine sahip elemanlara ihtiyacının olduğu anlaşılmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Giresun ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

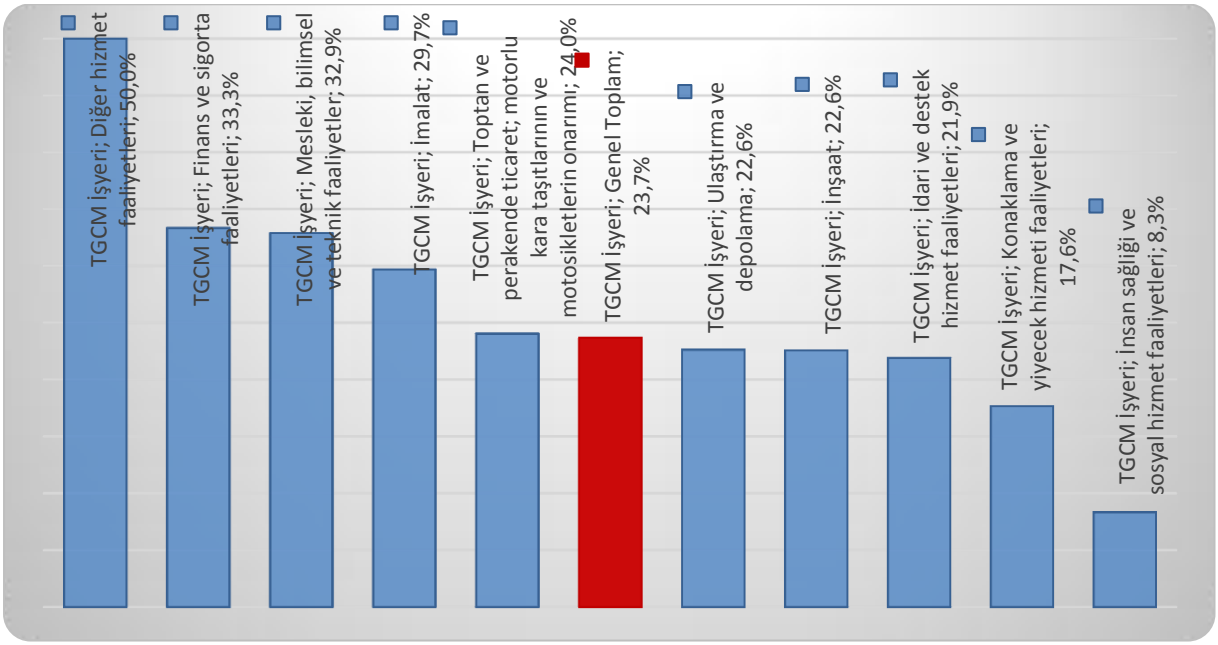
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında Türkiye geneli 10+ istihdamlı 202 bin 665 işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Giresun ilinde ise 10+ istihdamlı 321 işyerinden veri derlenmiş, bunlardan 76 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 23,7 ile Giresun ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Madencilik Ve Taş Ocakçılığı, Elektrik Gaz Buhar Ve İklimlendirme Üretim Ve Dağıtımı, Eğitim, , Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Diğer Hizmet Faaliyetleri, Finans Ve Sigorta Hizmetleri ve Mesleki Bilimsel Teknik Faaliyetler sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnsan Sağlığı Ve Konaklama Ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri sektörlerinde Giresun ilinde temininde güçlük çekilen işyerleri oranı ise son sıralarda yer almaktadır. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

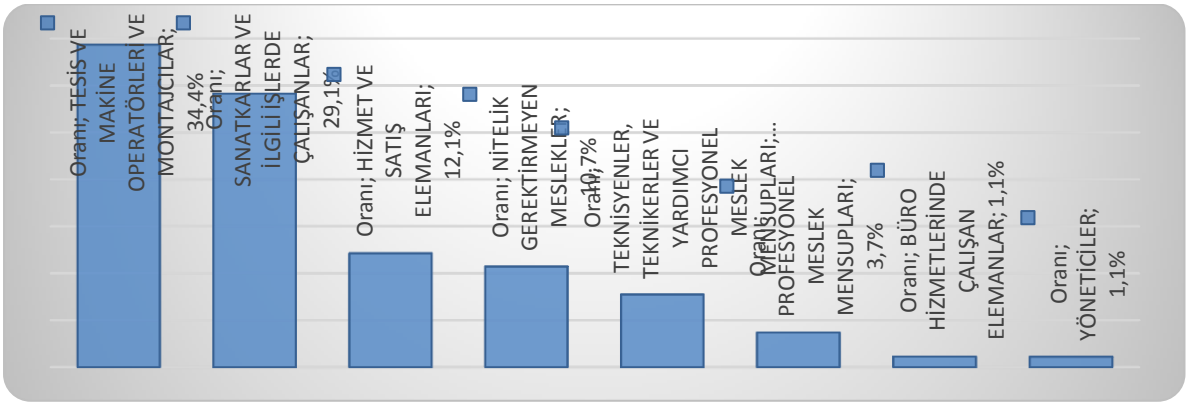
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	110
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	70
İnşaat	59
Diğer Hizmet Faaliyetleri	10
Ulaştırma Ve Depolama	8
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
Genel Toplam	**277**

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde 277 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Giresun ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 65'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Giresun ilinde toplam çalışanların yüzde 56'sı bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 95 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 10+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Giresun ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Giresun ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	31	11,3%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	24	8,7%
Garson (Servis Elemanı)	23	8,3%
Çorap Örme Makinesi Operatörü	20	7,3%
Mermer İşçisi	16	5,9%
Beden İşçisi (Genel)	15	5,2%
İnşaat İşçisi	11	4,0%
İş Makineleri Operatörü	7	2,7%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	7	2,6%
Beton Transmikser Operatörü	7	2,5%

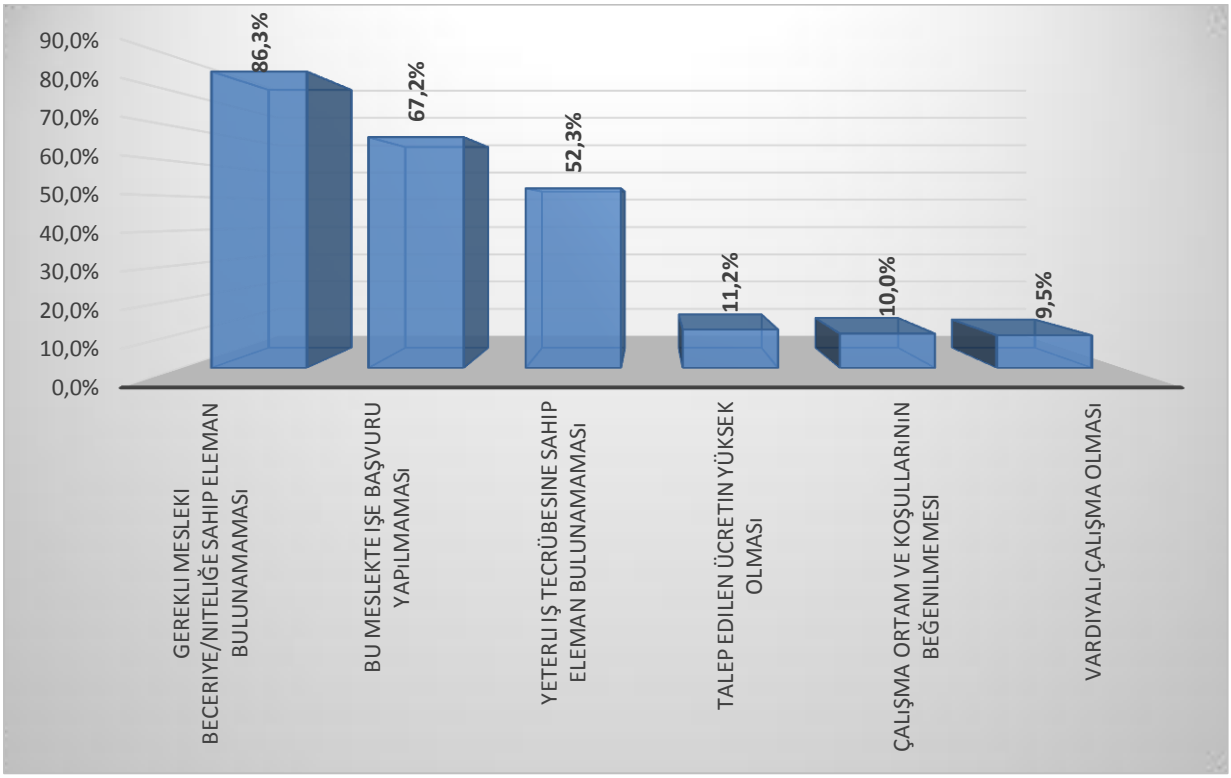
Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 31 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 24 kişi ile İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle), 23 kişi ile Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci(Dikiş), Beden İşçisi(Genel) Ve Garson(Servis Elemanı) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Giresun ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci(Dikiş), Beden İşçisi(Genel) Ve Garson(Servis Elemanı) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

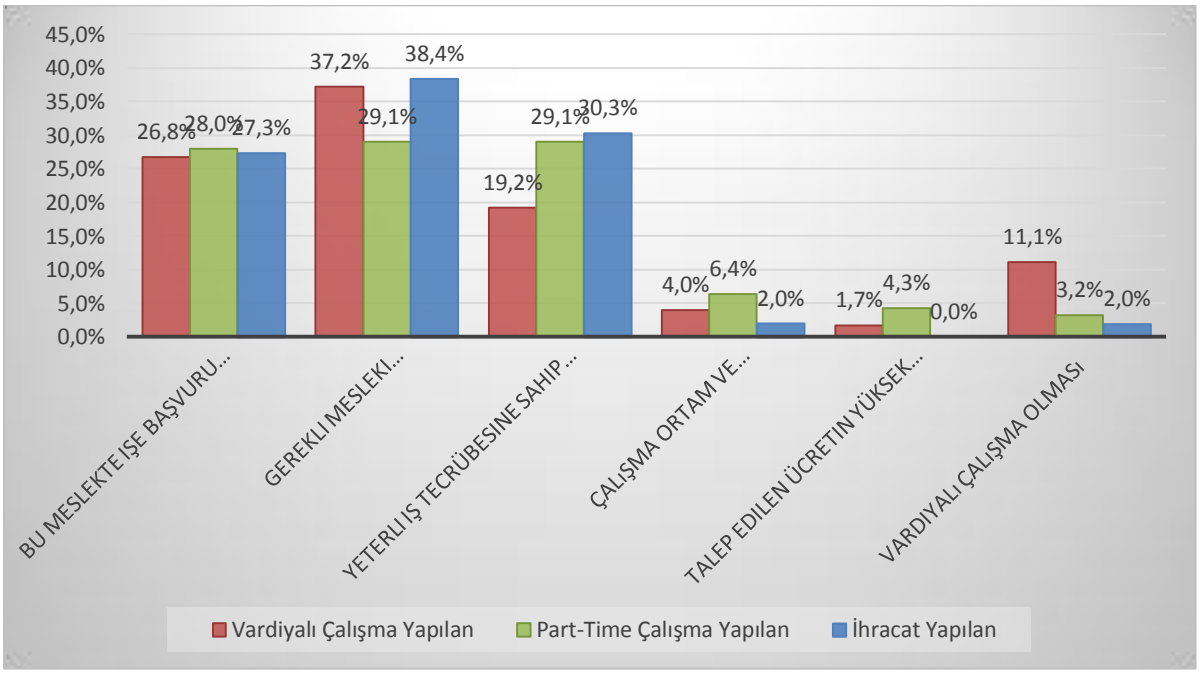


Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 10+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır.

Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulamazken, vardiyalı çalışanı olan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması	Vardiyalı Çalışma Olması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Makineci (Dikiş)	100,0%	58,1%	51,6%	0,0%	0,0%	6,5%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	100,0%	100,0%	90,9%	90,9%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	91,3%	95,7%	0,0%	4,3%	0,0%
Çorap Örme Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mermer İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	100,0%	26,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	100,0%	0,0%	55,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Transmikser Operatörü	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle),Garson (Servis Elemanı), Çorap Örme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, İnşaat İşçisi, İş Makineleri Operatörü, Satış Temsilcisi / Plasiyer ve Beton Transmikser Operatörü olmak üzere toplam on meslekten dokuz tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi mesleğinde Bu meslekte işe başvuru yapılmaması ilk sırada yer almaktadır. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen iki meslek Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Garson (Servis Elemanı)'dur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Giresun ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 23,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür.

Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Giresun'da bu sayı Türkiye geneli ile benzer olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Giresun ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	34,1%	1,3%	29,1%	35,5%
İmalat	27,1%	2,5%	32,2%	38,3%
İnşaat	16,5%	3,0%	49,3%	31,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,8%	5,9%	41,2%	41,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14,2%	7,1%	57,4%	21,3%
Ulaştırma ve depolama	15,3%	-	68,9%	15,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	8,3%	33,3%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	32,9%	-	16,4%	50,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	25,0%	-	25,0%	50,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	-	100,0%	-
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-	-	66,7%	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	33,3%	-	33,3%	33,3%
Eğitim	-	-	33,3%	66,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	50,0%	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%	-	-	-
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	-	100,0%
Genel Toplam	**23,9%**	**2,6%**	**39,0%**	**34,6%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Gayrimenkul faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Konaklama ve yiyecek hizmeti– faaliyetleridir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yarısı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Ulaştırma ve depolama sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 68'9 uda gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Gayrimenkul faaliyetleri	2	15,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	10	14,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	21	11,9%
İmalat	520	9,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	301	8,5%
İnşaat	123	6,5%
Ulaştırma ve Depolama	37	5,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	5,5%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6	0,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-1	-0,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-43	-2,5%
Genel Toplam	**981**	**6,1%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre Türkiye genelinde istihdamın yüzde 4,1 artacağı beklenmekte iken Giresun'da ise bu oran, yüzde 6,1 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla istihdam artış yüzde 15,4 ile Gayrimenkul faaliyetleri beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısının da az olmasından dolayı net istihdam değişimdeki ufak bir artış net istihdam değişim oranını önemli ölçüde etkilemektedir.

İmalat sektöründe ise bunun tam tersi görülmektedir 520 kişilik bir net istihdam değişimi olmasına rağmen sektörde çalışan kişi sayısının çok olması net istihdam değişim oranını yüzde 9,6 oranında etkilemektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet faaliyetleridir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü Giresun ilinde en çok azalış olan sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 2,5'lik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	412	12,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	364	12,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	67	3,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	125	2,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	19	1,4%
Yöneticiler	2	1,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	6	0,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-14	-1,3%
Genel Toplam	**981**	**6,1%**

Kaynak: İPA 2017

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu hariç bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 412 kişilik artış ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve 364 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarıdır.

Üçüncü sırada yer alan Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 3,3'luk bir oranındadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerde personel artışı bakımından üçüncü sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 2,9 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

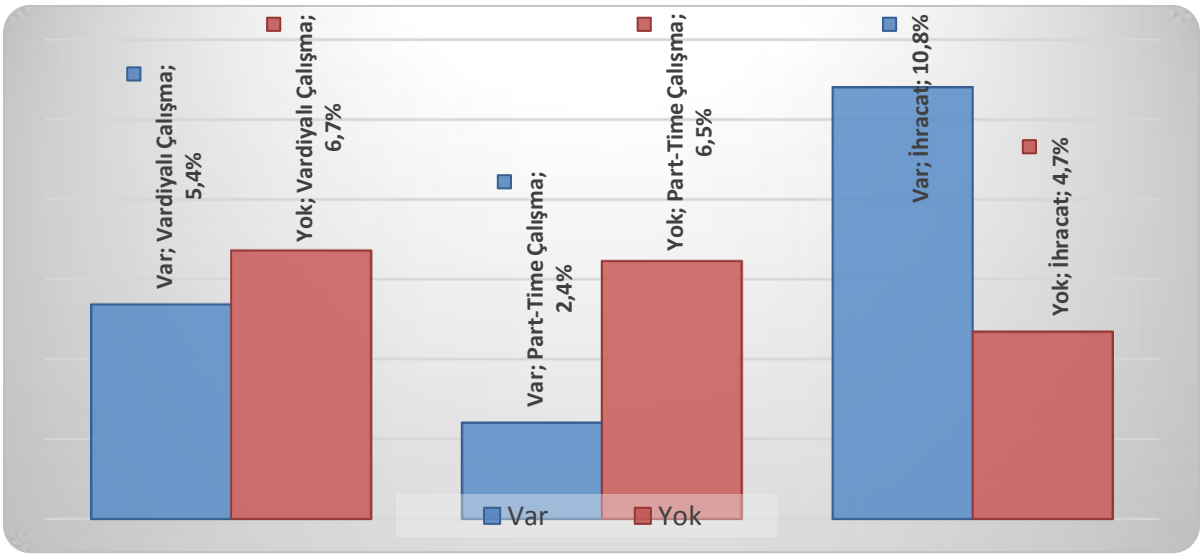
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Teknik Servis Elemanı
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Temel İmalat Ve Montaj Elemanı	Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar
İnşaat İşçisi	Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Gıda Mühendisi
Konfeksiyon İşçisi	Çaycı
Fındık İşleme İşçisi	Büro İşçisi
Temizlik Görevlisi	Satın Alma Sorumlusu
Satış Danışmanı	Okul Öncesi Öğretmeni

Kaynak: İPA 2017

Giresun ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş), Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle), Temel İmalat ve Montaj Elemanı, İnşaat İşçisi, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Konfeksiyon İşçisi, Fındık İşleme İşçisidir. Teknik Servis Elemanı, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar mesleklerinde ise azalış beklenmektedir. İlimizde genel olarak imalat sektöründe üretime yönelik mesleklerde artış gösterirken, genel olarak hizmet sektörlerindeki mesleklerde azalış olacağı öngörülmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Giresun iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 6,1; ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı 2016 yılında 4,4 iken 2017 yılında yüzde 10,8'e çıkmıştır. Vardiyalı ve part-time çalışma işyerinin istihdam artışı ise Türkiye Genelinin altındadır.

SONUÇ

2016 yılında Giresun ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının yapılmasında öne çıkan amaçlardan bir tanesi en genel anlamıyla Aktif İşgücü Politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle de talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve beceri gereksinimlerini tespit ederek işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları da ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Giresun ilinde istihdam oranı 2008 yılında yüzde 54,2 iken işgücüne katılım oranları ile yüksek bir benzerlik göstererek 2013 yılına kadar yüzde 47,9 seviyesine gerilemiştir. TÜİK verilerine göre 2013 yılında Türkiye geneli istihdam oranı yüzde 45,9 ile Giresun ili istihdam oranının altındadır. Çalışabilir nüfusun artış hızına oranla yeni istihdam olanaklarının aynı hızda yaratılamaması nedeniyle hem işgücüne katılım oranları hem de istihdam oranları düşüş göstermektedir.

Giresun ilinde işsizlik oranı 2008 yılında yüzde 6,3 iken 2013 yılında yüzde 6,5 seviyesine ulaşmıştır. TÜİK verilerine göre 2013 yılında Türkiye geneli işsizlik oranı yüzde 9,7 ile Giresun ili işsizlik oranının üzerindedir.

Çalışma kapsamında İŞKUR veri tabanından çekilen kurumun kayıt ve faaliyetlerine ilişkin veriler incelendiğinde ise şu sonuçlara ulaşılmıştır: 2016 yılı itibariyle Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne kayıtlı işsiz sayısı 15 bin 701'tür. Kayıtlı işsizlerin 8 bin 790'ü kadın, 6 bin 911'u ise erkektir. 2016 yılında kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde en fazla kayıt bulunan mesleklerin Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi olduğu görülmektedir.

2016 yılında Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından alınan açık iş sayısı 4 bin 993'tür. 2015 yılı sonuna kadar alınan açık iş sayısının 7 bin 73 olduğu göz önüne alındığında bu dalgalanma tarımsal verimliğin az olması, bölgesel ekonomik sorunların belirgin olarak hissedildiğinin göstergesidir.

2015 yılı içerisinde Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 3 bin 962 kişi işe yerleştirilmiştir. Bu sayı 2016 yılı sonu itibariyle 2 bin 767'ye gerilemiştir.

2016 yılı mesleki kurs verileri incelendiğinde Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2015 yılında 847 kurs programı düzenlenerek toplam 3 bin 164 kişi bu programlardan

faydalanmıştır. 2016 yılında ise 730 kurs programı düzenlenerek toplam 2 bin 153 kişi bu programlardan faydalanmıştır.

İşsizlik Sigortası Fonuna başvurarak ödenek almaya hak kazanan çalışanların sayısı 2016 yılı için meslekler ve toplam yararlanıcı sayıları bakımından incelenmiştir. Buna göre 2016 yılında 6 bin 39 kişi başvuru yapmış ve ödenekten faydalanan sayısı 2 bin 573 kişidir.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 202 bin 665 işyerinden veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. Çalışma kapsamında Giresun ilinde 288 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 13 bin 640 çalışan tespit edilmiştir.

Çalışma kapsamında Giresun ilinde 321 işyerinde 204 kişilik açık iş bulunduğu tespit edilmiştir. Buna ek olarak, Giresun'un açık iş oranı yüzde 1,3 olarak hesaplanmıştır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin yüzde 13,4'i açık işi olduğunu belirtmiştir. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Açık işler için yüzde 10,1 oranında Lise Altı Eğitimliler, yüzde 10,2 Lise ve Dengi Eğitimliler, yüzde 1,1 Meslek Yüksekokulu ve yüzde 2,0 Lisans talep edilmektedir.

En yüksek açık iş oranı yüzde 33,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe tespit edilmiştir. İmalat sektörü yüzde 25,0 açık iş oranı ile ikinci sırada ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörü yüzde 16,4 açık iş oranı ile üçüncü sırada yer almıştır.

Giresun ilinde açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Makineci (Dikiş), Mermer İşçisi, Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Ütücü, Harmancı-Çay, Garson(Servis Elemanı), Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı, Satış Danışmanı, Alüminyum Doğramacı, Ön Muhasebeci meslekleri olduğu tespit edilmiştir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, 10+ istihdamlı 321 işyerinden veri derlenmiş, bunlardan 76 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmiştirler. Yüzde 23,7 ile Giresun ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az güçlük çektiği görülmektedir.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler;

Makineci (Dikiş), İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle), Garson(Servis Elemanı), Çorap Örme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel), İnşaat İşçisi, İş Makineleri Operatörü, Satış Temsilcisi (Plasiyer) ve Beton Transmikser Operatörü ’dür.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 17,7’si istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 23,9 ‘u istihdamın artacağını öngörmüştür. Sonuçlar 981 kişilik net artışın beklendiğini göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinin altında olup yüzde 2,6 olarak öngörülmüştür.

Araştırma kapsamında net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 34,1 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, yüzde 27,1 ile İmalat ve yüzde 16,5 ile İnşaat olduğu görülmektedir.

Makineci (Dikiş), Diğer İmalat ve İlgili İşçiler(Elle), Temel İmalat ve Montaj Elemanı, İnşaat İşçisi, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Konfeksiyon İşçisi, Fındık İşleme İşçisi, Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı ve Ferforje Demir Ustası meslekleri en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

İşverenlerin beklentileri yapılan araştırma kapsamında incelendiğinde ise çalışanlardan öncelikli beklentilerinin, Mesleki Bilgi ve Beceri, Yeterli İş Tecrübesine sahip eleman olduğu tespit edilmiştir. Dolayısıyla iş arayan kişilerin önceliklerinin en az bir meslek sahibi olan, işverene bağlı ve kaliteli mal veya hizmet üretebilecek özene sahip, mesleki bilgi ve becerilerini sürekli artıran, yani gelişerek uzmanlaşan bireyler olması gerektiği ortaya çıkmıştır.

İl genelinde şehirleşmenin son yıllarda düzenli olarak artmasıyla beraber hızlı bir şekilde Tarım ana sektöründen İmalat ve Hizmetler ana sektörlerine geçiş gözlenmektedir. Tarımsal nüfusun nitelik değiştirmesi ile yeni meslek edinecek kişilerin İmalat ve Hizmetler ana sektörlerinin barındırdığı fırsatlardan yararlanmak üzere seçimler yapmaları uygun olacaktır. Giresun ili için özellikle ön plana çıkacak sektörler olarak Toptan ve Perakende Ticaret, İmalat ve İnşaat sektörleri dikkati çekmektedir.

Bunların dışında, kayıt dışı istihdamı kayıt altına almak ve kadınların işgücüne katılma oranlarını Avrupa Birliği ortalamalarına yaklaştırmak için yapılabilecek çalışmaların zorunluluğu da açıkça görülmektedir. Ancak bu sorunları çözebilmek için öncelikle yıllık yaratılan yeni iş sayısının artırılması gerekmektedir. Bu ise ekonomik büyüme ile ilgili olduğu için işbaşı eğitim, mesleki kurslar gibi aktif istihdam politikaları ile çözülebilecek problemler olarak değerlendirilmemektedir. Aktif

istihdam politikaları daha çok işgücü piyasası arz ve talebinin uyumlulaştırılarak sosyal ve ekonomik adaleti sağlamaya ve mal veya hizmet üretiminin verimli bir şekilde artmasına katkı sağlamaya yarayan enstrümanlardır.

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık Iş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: