İŞKUR

2019

GİRESUN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

GİRESUN İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Uğur UZUN

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındandır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Giresun İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Harun SARIFAKIOĞULLARI
Giresun Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Giresun'da ise bu kapsamda planlanan 344 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Mustafa SARI
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
KISALTMALAR iv
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 37
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 42
SONUÇ 47
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 51

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı.....9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri.....20
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları.....23
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar.....24
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı.....25
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 26
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 27
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 29
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 34
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 34
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları.....35
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....36
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 37
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı.....38
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 39
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 41
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 42
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 43
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....44
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 44

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018) 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 11
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 17
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 18
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı 19
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 20
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%) 21
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 22
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri 24
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı 28
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 28
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 30
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 32
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 33
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 39
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 40
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı 45
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 46

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Giresun İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 344 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Giresun ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 18 bin 139 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 11 bin 55 çalışan erkeklerden, 7 bin 84 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Giresun ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gruplarıdır.

Giresun ilinde açık iş oranı yüzde 2,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Giresun ili açık iş oranı bakımından 1,4 puanlık farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 23,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 266 kişilik açık iş mevcuttur. Giresun ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Hizmet ve Satış Elemanları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. İl genelinde açık işlerin yüzde 45,7'si için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Giresun ilinde

temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Çorap Örme Makinesi Operatörü mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 28'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Giresun ilinde ülke geneline yakın olup yüzde 4,5'tir.

Giresun ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 61'i, İŞKUR'un yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 29,5'i teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 17,9'u ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Giresun ilinde Diğer Hizmet Faaliyetleri, Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Giresun İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Giresun işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Giresun İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Giresun ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Giresun ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

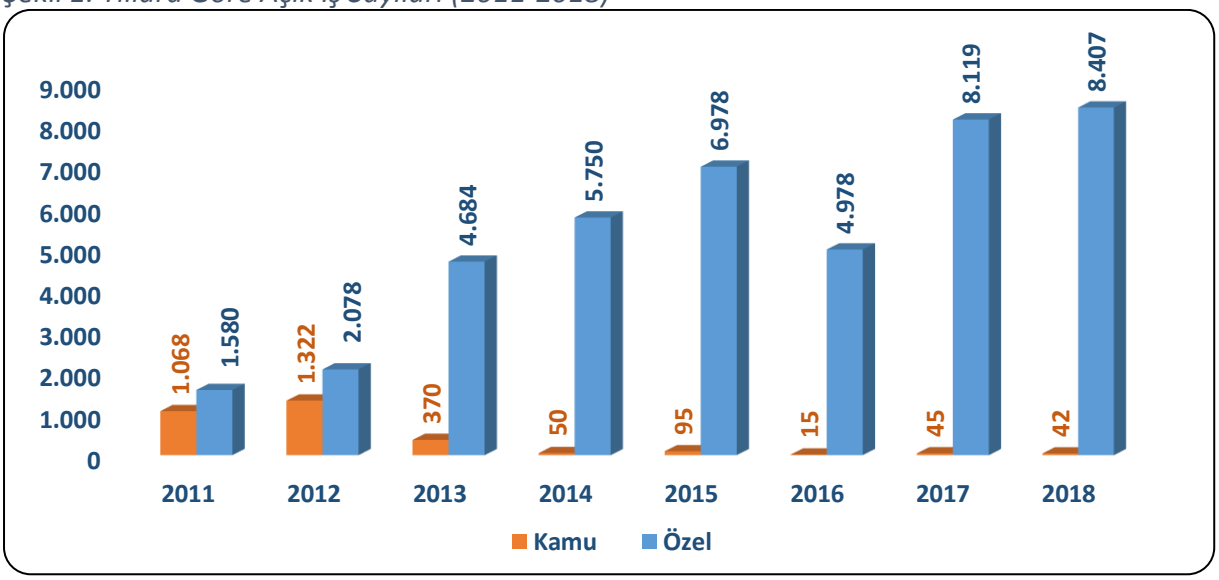
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 2 bin 648 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 8 bin 449 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler 8.119'a ulaşarak bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 63,5 oranında artış göstermiştir. 2018 yılında ise açık iş sayısı 8.407 olarak gerçekleşmiştir. İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Konfeksiyon İşçisi	1.182
Makineci (Dikiş)	607
Garson (Servis Elemanı)	582
Beden İşçisi (Genel)	533
Satış Danışmanı / Uzmanı	518
Dokuma Konfeksiyon Makineci	450
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	277
Fındık İşleme İşçisi	210
Güvenlik Görevlisi	163
Harmancı-Çay	152

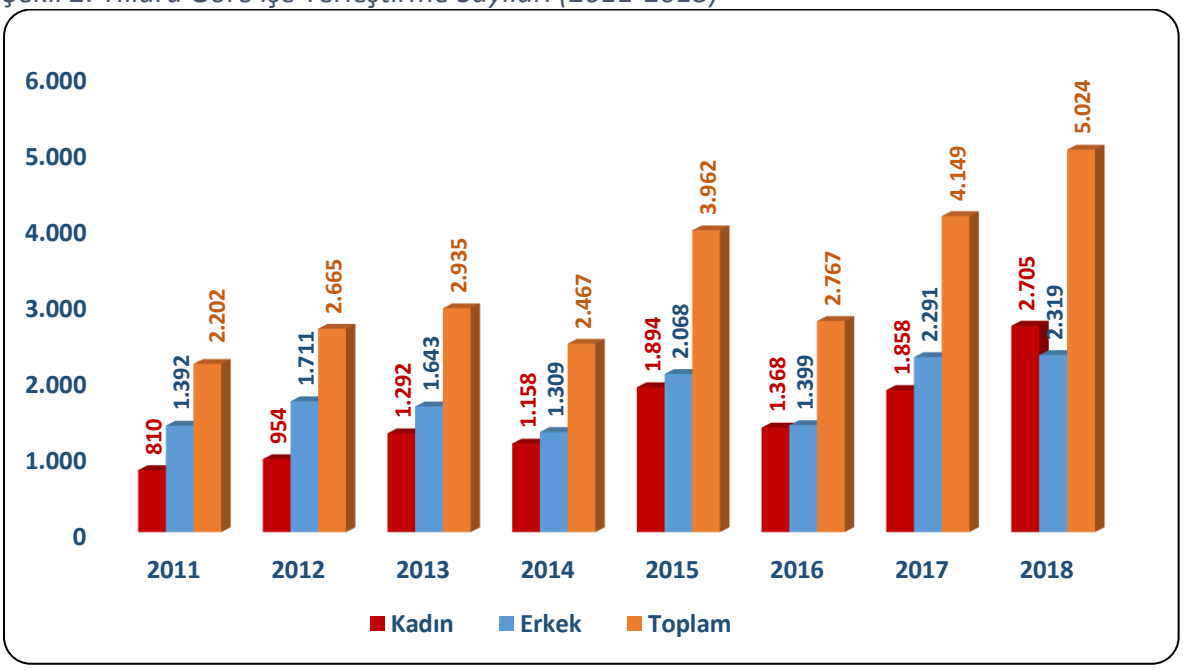
Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2018 yılında 8 bin 449 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 182 açık iş ile Konfeksiyon İşçisi mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 14'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 2 bin 202 olan Giresun ilinde işe yerleştirilenlerin bin 392'si erkek, geri kalan 810 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 962 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yüzde 53,8'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında 2 bin 705 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Konfeksiyon İşçisi	224	572	796
Makineci (Dikiş)	142	302	444
Satış Danışmanı / Uzmanı	182	202	384
Garson (Servis Elemanı)	164	129	293
Beden İşçisi (Genel)	180	98	278
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	85	140	225
Fındık İşleme İşçisi	18	157	175
Dokuma Konfeksiyon Makineci	48	94	142
Harmancı-Çay	137	0	137
Çorap Örme Makinesi Operatörü	30	90	120

Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 796 kişilik işe yerleştirmeyle Konfeksiyon İşçisi mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 15,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Konfeksiyon İşçisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

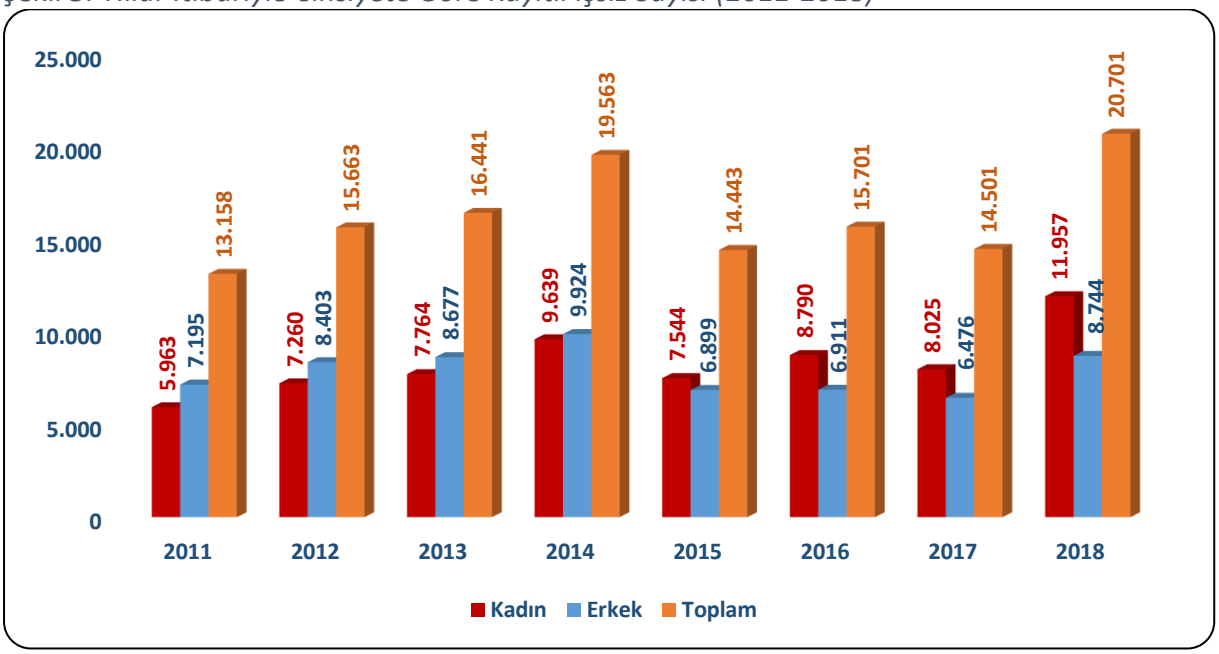
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Giresun ilinde İŞKUR'a kayıtlı 13 bin 158 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 7 bin 195'i erkek, 5 bin 963'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 20 bin 701 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2011 - 2014 yılları arasında toplam kayıtlı işsiz sayısı düzenli olarak artmışken, 2015 yılından itibaren düşüş göstermiş ve 2018 yılında tekrar artmaya başlamıştır. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme sayesinde İŞKUR, işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Giresun'da 5 bin 963 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 11 bin 957'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Giresun ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Temizlik Görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Giresun ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 954 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Giresun ilindeki toplam kayıtlı

işsiz sayısının %23,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Satış Danışmanı / Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	56	644	506	1.150
2012	44	685	267	952
2013	37	610	206	816
2014	77	1.032	468	1.500
2015	95	1.205	537	1.742
2016	27	334	198	532
2017	37	554	177	731
2018	41	720	173	893

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2013 yılına kadar azalma eğilimi gösterirken sonrasında ise artış göstermiştir. 2015 yılından itibaren ise yeniden azalış göstermiştir. 2018 yılında düzenlenen 41 mesleki eğitim kursuna 893 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 173'ü erkek, 720'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında

kursiyerlerin yüzde 81'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	İç Giyim Konfeksiyon Makineci	İç Giyim Konfeksiyon Makineci
Düz Dikiş Makineci	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Düz Dikiş Makineci
Gümüş Takı İşlemecisi	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Gümüş Takı İşlemecisi
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Parke Taşı Ve Bordür Kaplamacı	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Gümüş Takı İşlemecisi	Muhallebi Ustası
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Makrome Örgücü	Saç Bakım Ve Yapımcısı
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	Çağrı Merkezi Elemanı	Kazaziye Ustası (Hasır Örmeci)
Saç Bakım Ve Yapımcısı	Bilgisayar Sistem Kurulum Bakım Onarım Arıza Giderme Elemanı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Kazaziye Ustası (Hasır Örmeci)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Şippoyaki Ustası

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Dokuma Konfeksiyon Makineci, İç Giyim Konfeksiyon Makineci ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar da aynı mesleklerde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci, İç Giyim Konfeksiyon Makineci ile Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	68	76	57	133
2012	167	400	192	592
2013	361	660	350	1.010
2014	376	533	292	825
2015	745	711	539	1.250
2016	688	678	577	1.255
2017	1.158	1.589	1.140	2.729
2018	992	1.576	987	2.563

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programlarının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasının da etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 992 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 563 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 61'i kadınlardan, yüzde 39'u ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Makineci (Dikiş)	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Makineci (Dikiş)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Makineci (Dikiş)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Garson (Servis Elemanı)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Sekreter
Sekreter	Reyon Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)
Reyon Görevlisi	Kasiyer	Hemşire
Kasiyer	Büro Memuru (Genel)	Aşçı Yardımcısı

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Giresun ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Konfeksiyon İşçisi, Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	9	93	115	208
2012	1	16	10	26
2013	7	79	94	173
2014	6	69	80	149
2015	7	90	82	172
2016	15	146	220	366
2017	24	431	161	592
2018	23	218	307	525

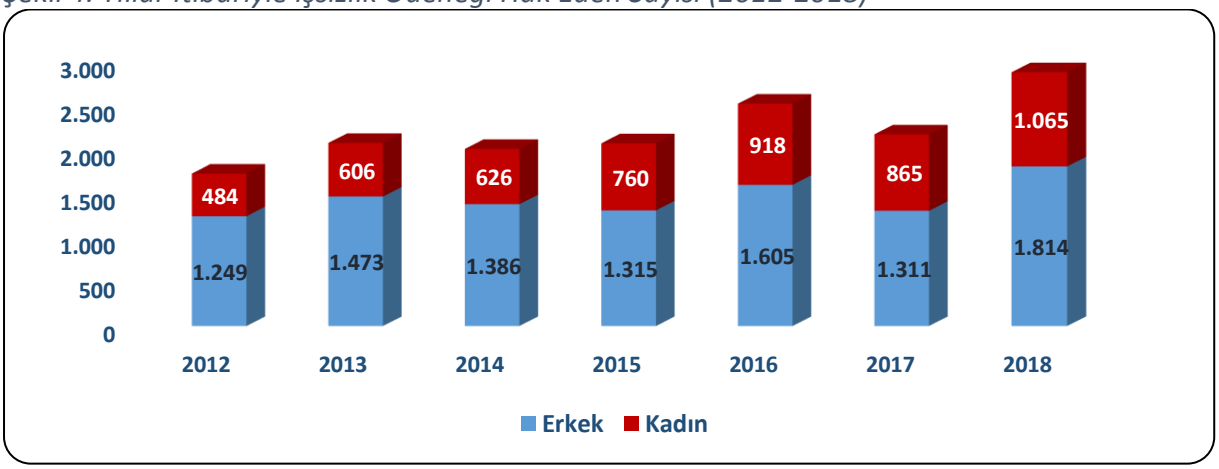
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2016 yılına göre yüzde 60 daha fazladır. 2018 yılında ise 23 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 2018 yılında 218'i kadın, 307'si erkek olmak üzere toplam 525 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2018 yılında yüzde 37'si kadın olmak üzere 2 bin 879 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 32 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Giresun ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile

part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Giresun ilinde 344 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 18 bin 139 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Giresun ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'de Giresun ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşletme Sayısı
İnşaat	90
İmalat	80
Toptan ve perakende ticaret	77
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23
Ulaştırma ve depolama	19
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
Eğitim	7
Madencilik ve taş ocakçılığı	5
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Gayrimenkul faaliyetleri	1
Genel Toplam	**344**

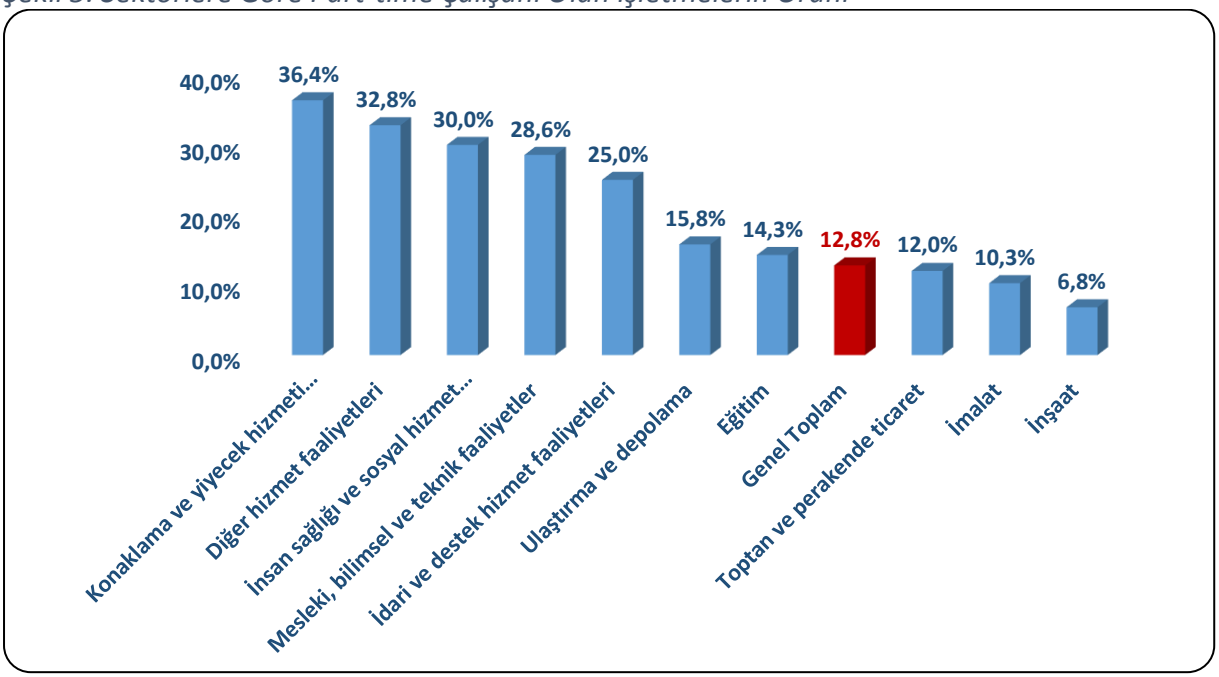
Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde İnşaat, İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Giresun ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 72'si bu 3 sektörde yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 13,5 seviyesindedir. Bu durumda Giresun ilinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Araştırma kapsamında İmalat sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 30,9 iken Giresun ilinde İmalat sektörünün payı yüzde 23,2 düzeyindedir.

Araştırma kapsamında Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işletme bulunmamaktadır. Ancak

bu tablo incelenirken Giresun ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



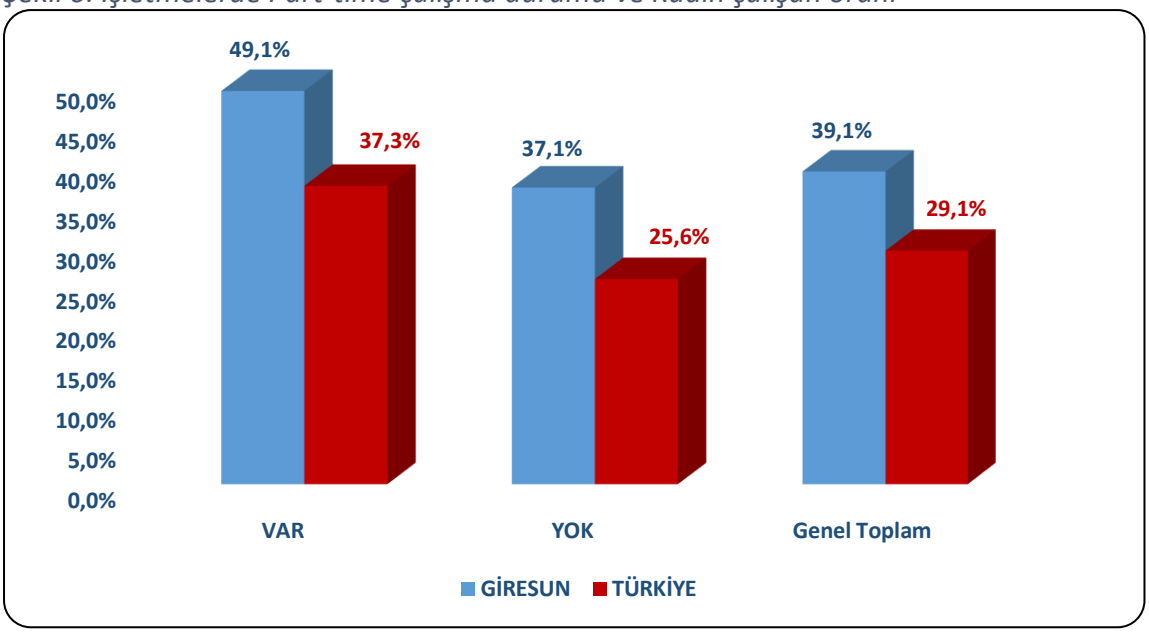
Kaynak: İPA 2019

Giresun ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 12,8 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 36,4'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 32,8'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 30 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

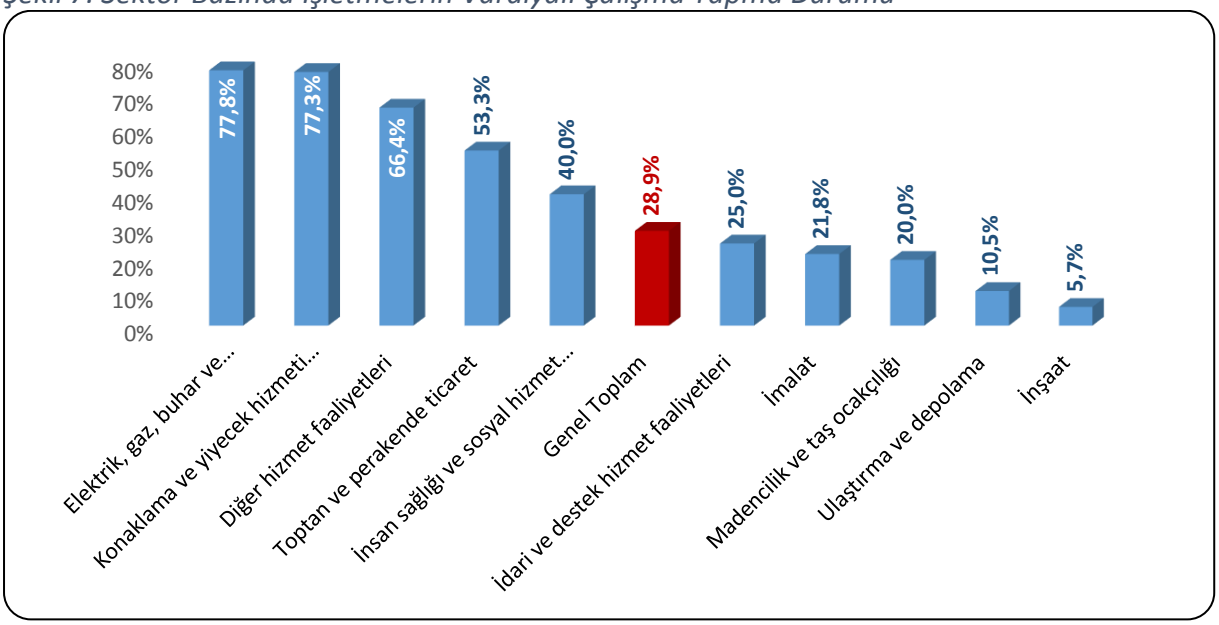
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Giresun ilinde bu oran yüzde 39,1 olarak gerçekleşmiştir. Giresun ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,1 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 49,1 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Giresun ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

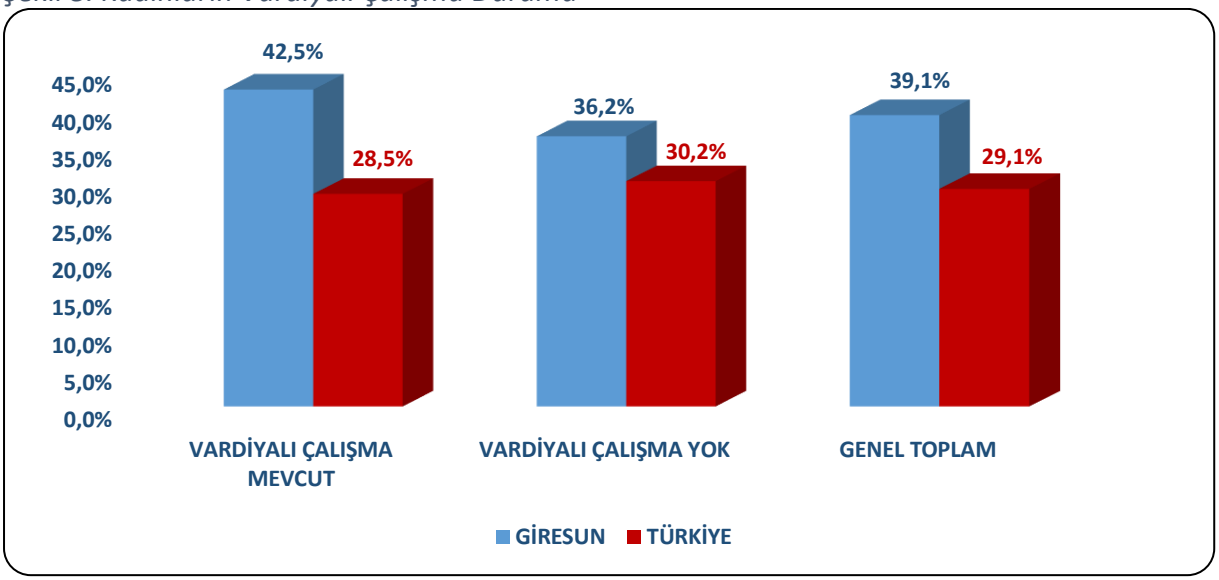
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde işletmelerin yüzde 28,9'unda vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Giresun ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri; Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yarıdan fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 5,7 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



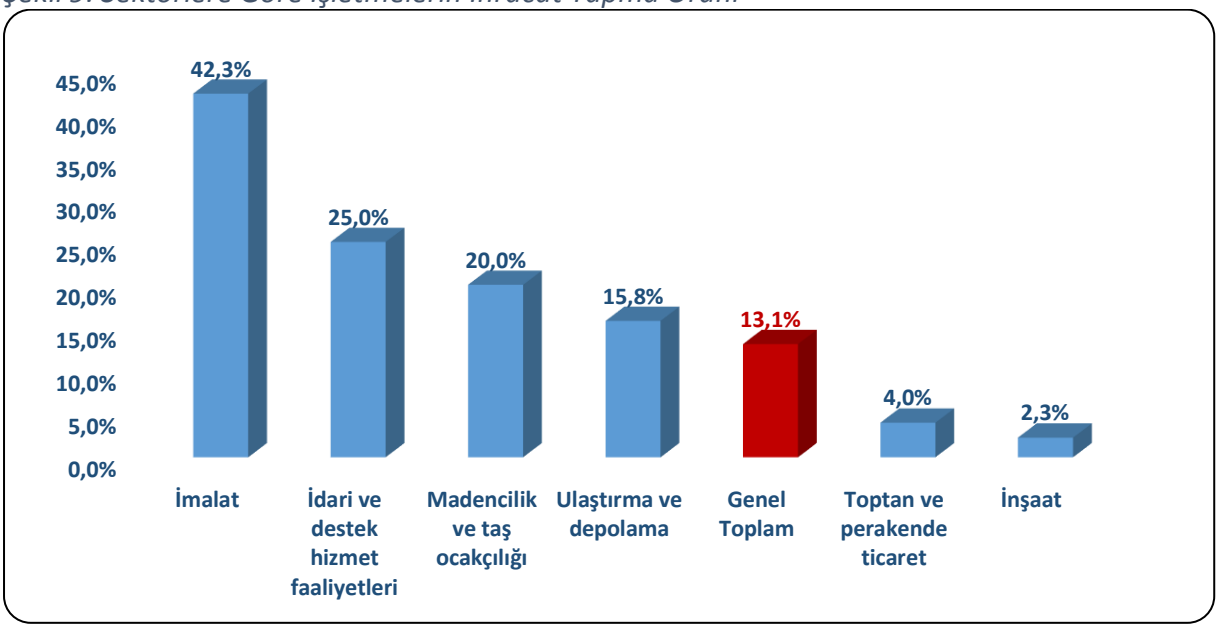
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8'de Türkiye genelinde söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Giresun ilinde ise vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha düşüktür. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 42,5'i kadın, yüzde 57,5'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 36,2'dir. Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan

işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Giresun ilinde tersi yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilindeki işletmelerin yüzde 13,1'inde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 42,3'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Ulaştırma ve Depolama Sektörleri de ihracat yapan işletme oranı anlamında Giresun ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından imalat sektörünün payı yüzde 23,3 iken, ihracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Giresun ilinde işletmelerin yüzde 18,5'i e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

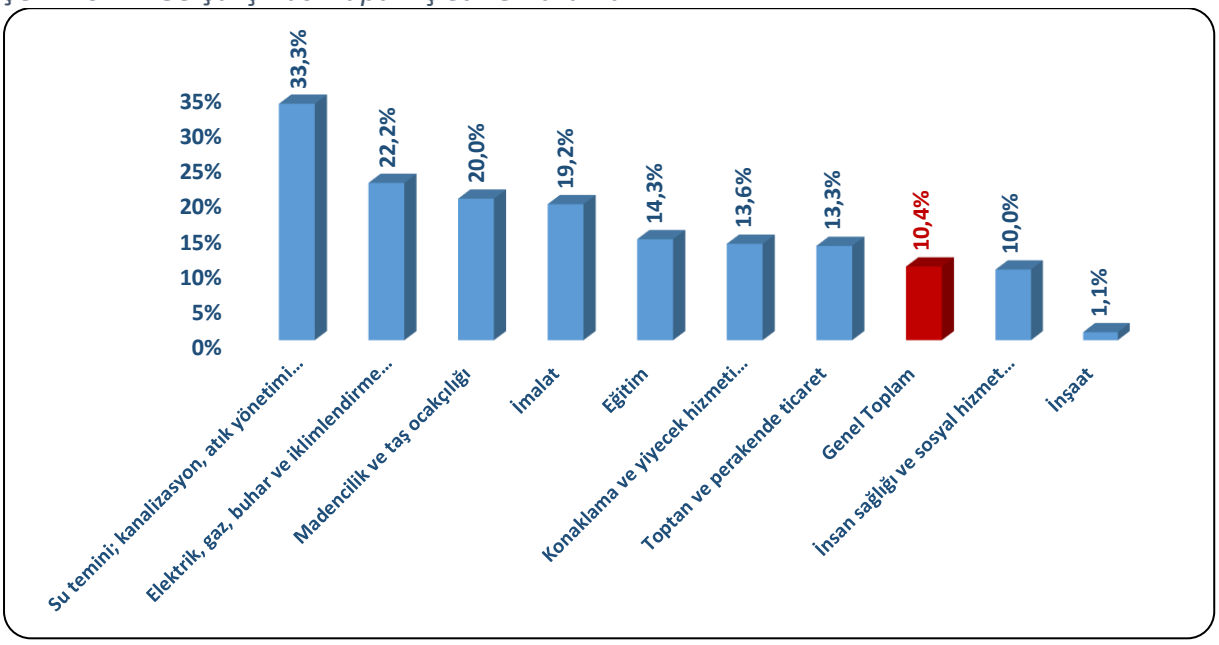
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması	89,4%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	6,9%
Finansman yetersizliği	3,3%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması	2,6%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	1,5%

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu

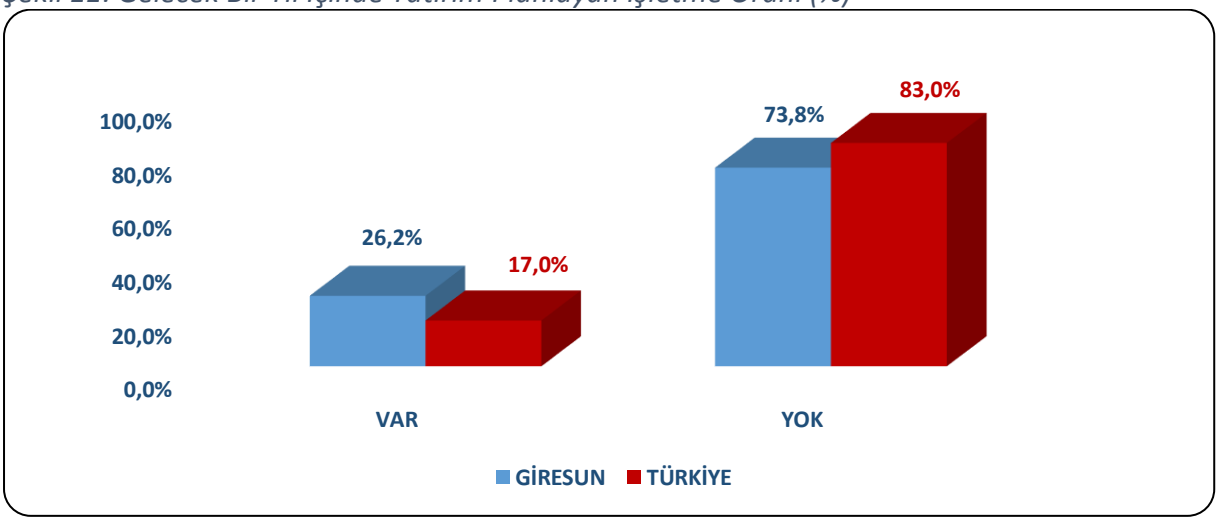


Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 18 sektörden 9 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 10,4 olarak gerçekleşmiştir. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 33,3'ü Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörü ise yüzde 22,2 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.

Giresun ilinde en fazla işletme İnşaat sektöründe yer almakta olup Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 1,1 ile il ortalamasının altında yer almaktadır.

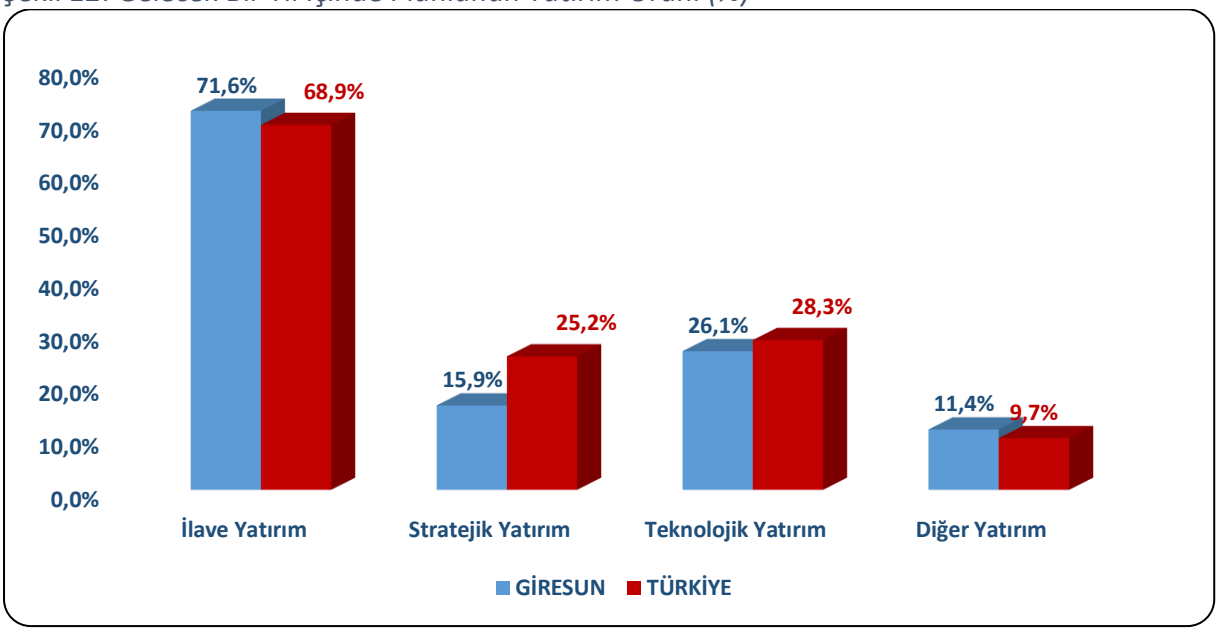
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 26,2'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

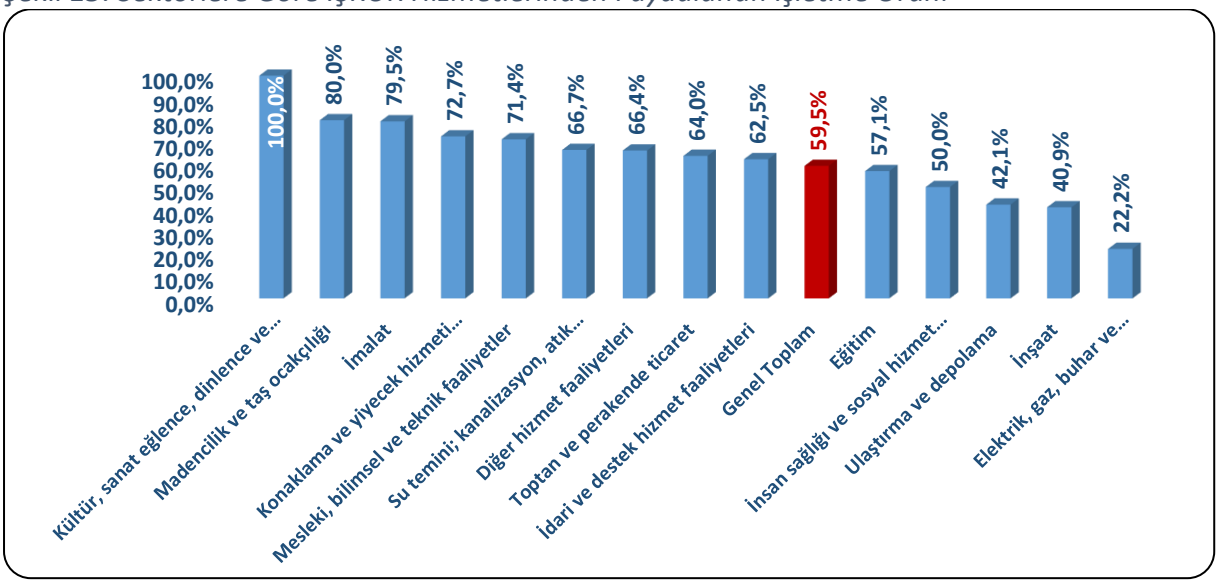


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Giresun ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 71,6'sı ilave yatırım, yüzde 26,1'i teknolojik yatırım, yüzde 15,9'u ise stratejik yatırım

yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Giresun ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 59,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Giresun ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Giresun ilinde Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işletmelerin tamamının İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı görülmektedir. Ancak bu veri değerlendirilirken araştırma kapsamında olan ve Giresun ilinde bu sektörde faaliyet gösteren 1 işletme olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İnşaat sektöründe ise bu oran yüzde 40,9 olup, işletme sayısı bakımından ikinci sırada olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 59,5'in üzerinde (yüzde 79,5) gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	3,2%	59,7%	69,4%	58,1%	4,8%	4,8%	46,8%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	47,9%	54,2%	66,6%	0,0%	0,0%	35,4%
İnşaat	0,0%	41,7%	41,7%	38,9%	5,6%	0,0%	36,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	50,0%	56,3%	43,8%	0,0%	0,0%	62,5%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	62,5%	62,5%	12,5%	0,0%	0,0%	25,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	40,0%	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	40,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	40,0%	0,0%	20,0%	60,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	20,0%	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	75,0%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	25,0%	25,0%	0,0%	25,0%	0,0%	75,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretim ve dağıtımı	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faal.	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,0%**	**51,0%**	**57,5%**	**52,0%**	**3,0%**	**2,0%**	**41,5%**

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 57,5'i İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin yüzde 52'si İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden yararlanırken yüzde 51'i ise Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

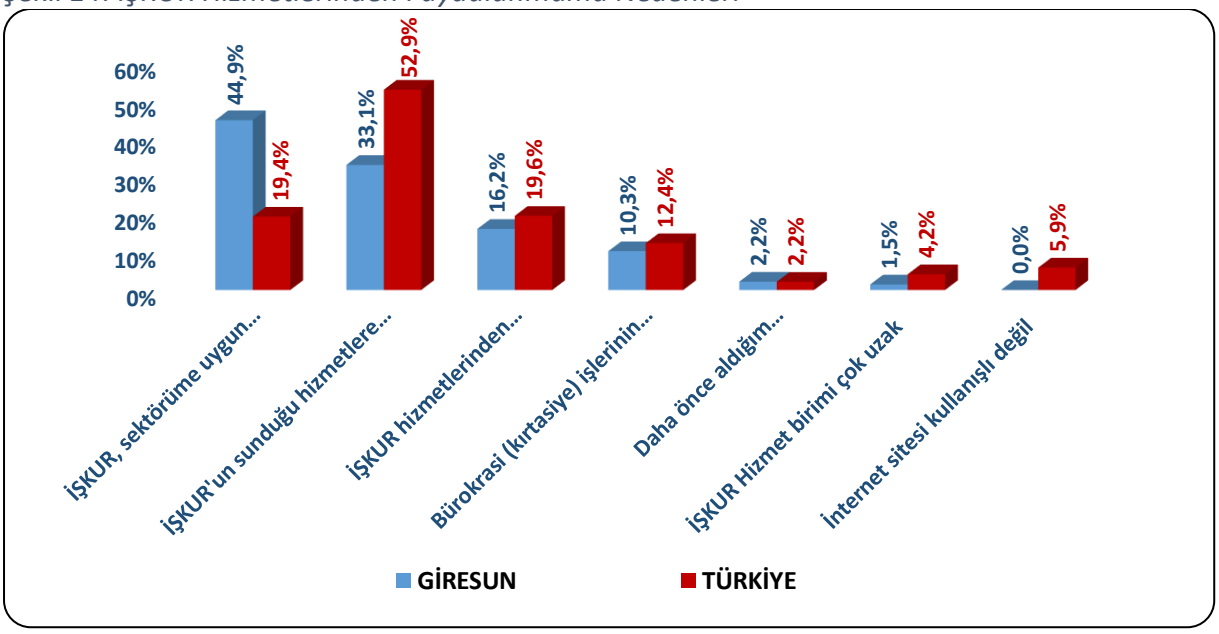
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Alanlar	Oran
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	61,0%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	53,9%
İşe Uygun Eleman Temini	47,3%
İşbaşı Eğitim Programı	36,9%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	14,3%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	8,9%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 61'i yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise işe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 44,9 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması, yüzde 33,1 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi ve yüzde 16,2 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diyen işverenlerin oranı Giresun iline göre daha yüksek seviyededir. Giresun ilinde ise İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Giresun ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Giresun ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 18 bin 139 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 11 bin 55 erkek çalışan ve 7 bin 84 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	3.919	3.219	7.138
İnşaat	253	3.050	3.303
Toptan ve perakende ticaret	1.128	2.047	3.174
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	562	292	854
Ulaştırma ve depolama	94	580	674
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	266	356	622
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	316	192	507
Diğer hizmet faaliyetleri	303	168	470
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	400	405
Eğitim	157	139	296
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	26	218	244
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme	20	194	214
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	127	162
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	49	49
Gayrimenkul faaliyetleri	0	27	27
Genel Toplam	**7.084**	**11.055**	**18.139**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Giresun ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 75'i bu üç sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 55,3'ü İmalat sektöründe çalışmaktadır. Giresun ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörde çalışanların yüzde 65,8'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde de benzer şekikde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2.707	2.330	5.037
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	760	2.402	3.162
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	920	2.167	3.087
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.094	1.595	2.689
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	675	708	1.382
Profesyonel Meslek Mensupları	579	590	1.169
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	274	890	1.165
Yöneticiler	74	324	398
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	49	49
Genel Toplam	**7.084**	**11.055**	**18.139**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubudur. Toplam çalışanlar içerisinde bu grubun oranı yüzde 27,8 seviyesindedir. Giresun ilindeki kadın çalışanların yüzde 38,2'si; erkek çalışanların ise yüzde 21,1'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 17,4'ü bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 17'lik oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almaktadır.

Giresun ilinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubudur.

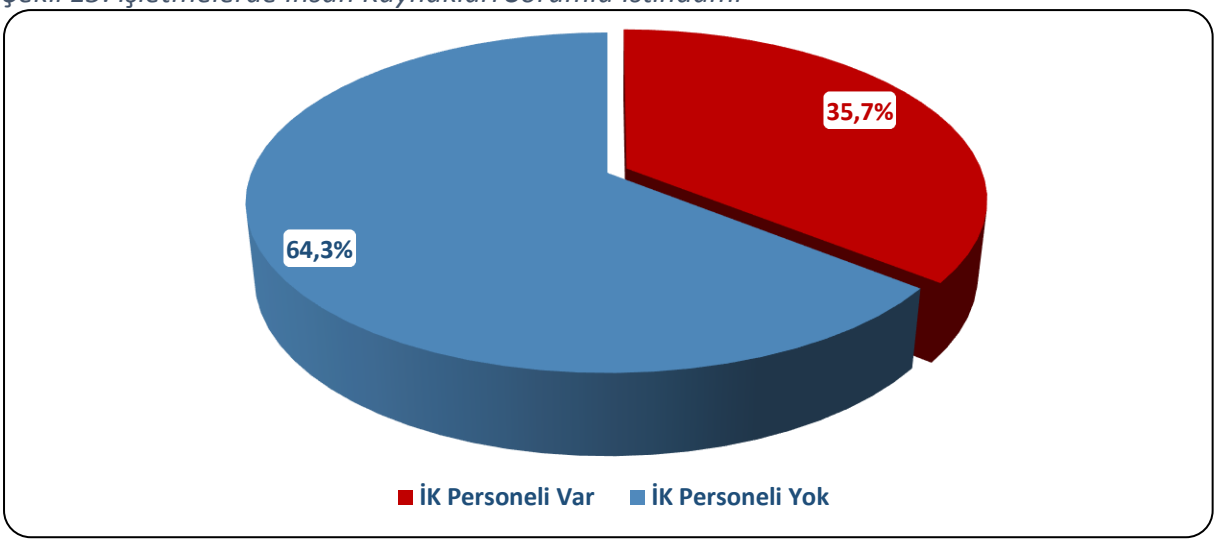
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Fındık İşleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Fındık İşleme İşçisi	Makineci (Dikiş)	İnşaat İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış İçki ve Gıda Maddeleri İsçileri	Beden İşçisi (Genel)
Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış İçki ve Gıda Maddeleri İşçileri	Konfeksiyon İşçisi	Temizlik Görevlisi
Şoför-Yük Tasıma	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Makineci (Dikiş)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Satış Danışmanı / Uzmanı
Temizlik Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Konfeksiyon İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Paketleme İşçisi	Şoför (Yolcu Tasıma)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Kasiyer	Beden İşçisi (Tasıma, Yükleme-Boşaltma)
İnşaat İşçisi	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Beden İşçisi (İnşaat)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Giresun ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Makineci (Dikiş), Fındık İşleme İşçisi ve Konfeksiyon İşçisi meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Fındık İşleme İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış İçki ve Gıda Maddeleri İsçileri; erkek çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek ise, Şoför-Yük Taşıma, İnşaat İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

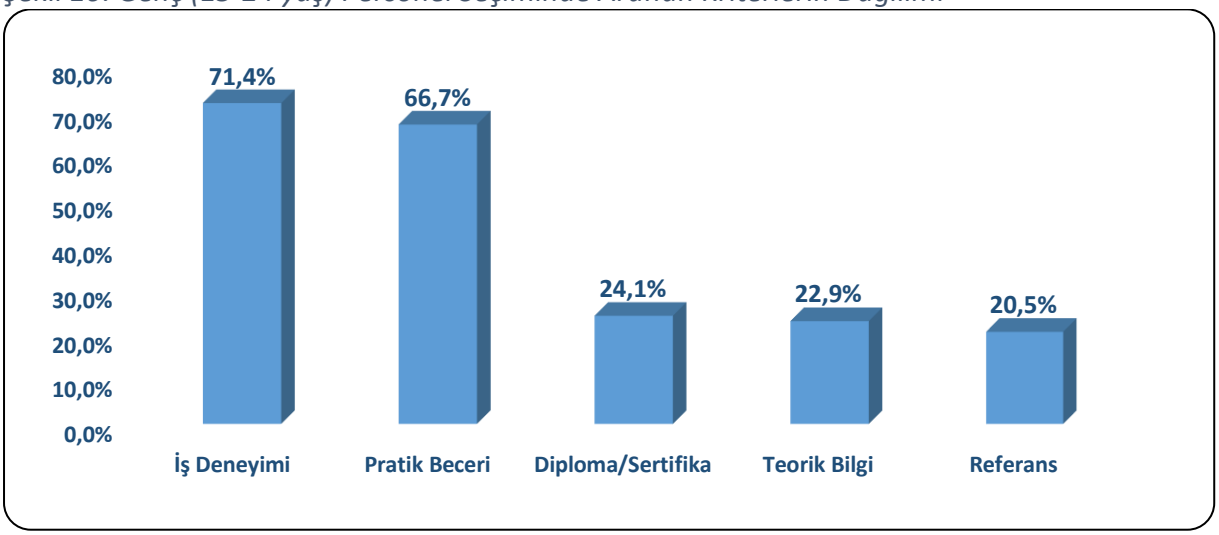
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Giresun ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 35,7'sinde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bu oran yüzde 55,6, İmalat sektöründe yüzde 53,8 ve İdari ve Destek Hizmetleri sektöründe ise yüzde 50 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 71,4'ü İş Deneyimi, yüzde 66,7'si Pratik Beceri ve yüzde 24,1'i ise Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en fazla aranan kriter, yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki İş Deneyimi ve

Pratik Beceri kriterleri hem Giresun ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İmalat	218	3,0%	28,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	154	23,3%	12,5%
Toptan ve perakende ticaret	68	2,1%	18,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	25	5,0%	32,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	24	3,7%	18,2%
İnşaat	15	0,5%	8,0%
Eğitim	12	4,0%	14,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	1,2%	20,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	2,9%	11,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	6	2,8%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	3	0,5%	10,5%
Genel Toplam	**542**	**2,9%**	**16,7%**

Kaynak: İPA 2019

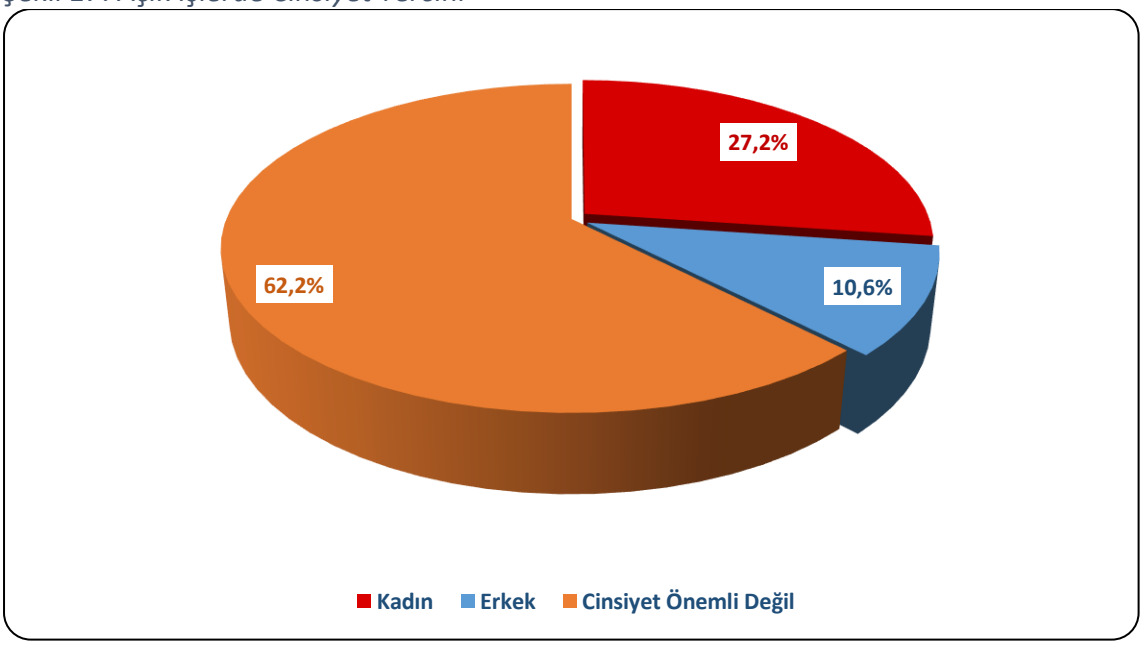
Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 57 işletmede 542 açık iş tespit edilmiştir. Giresun ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. Açık işlerin fazla olduğu diğer sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Giresun ilinde açık

iş oranı yüzde 2,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Giresun ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Giresun ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 23,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 16,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

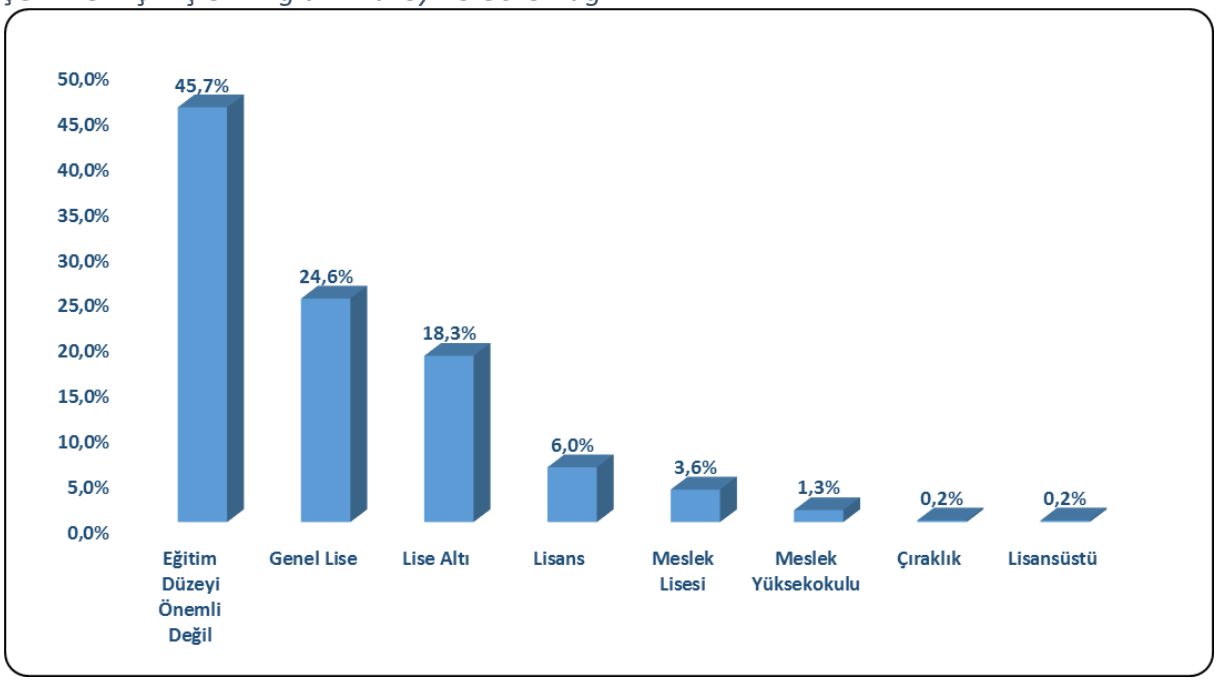


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'de Giresun ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Giresun ilinde işverenler açık işlerin yüzde 62,2'sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Giresun ilinde yüzde 27,2 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Giresun ilinde ise işverenlerin yüzde 10,6'sı mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

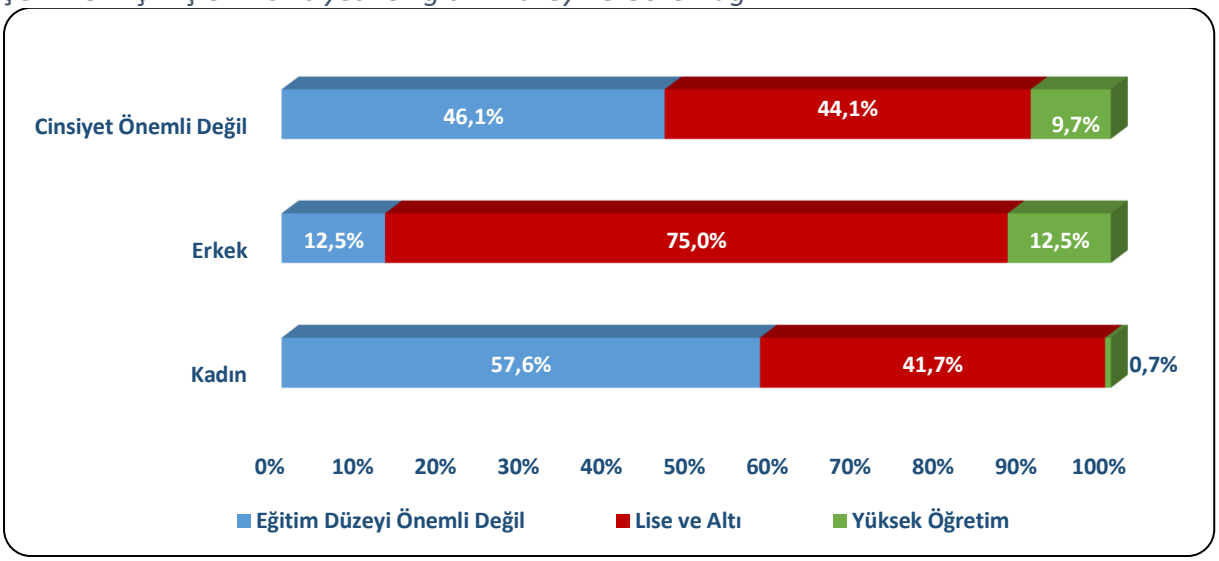
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Giresun ilindeki açık işlerin yüzde 45,7'sinde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 24,6'sında ise genel lise mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

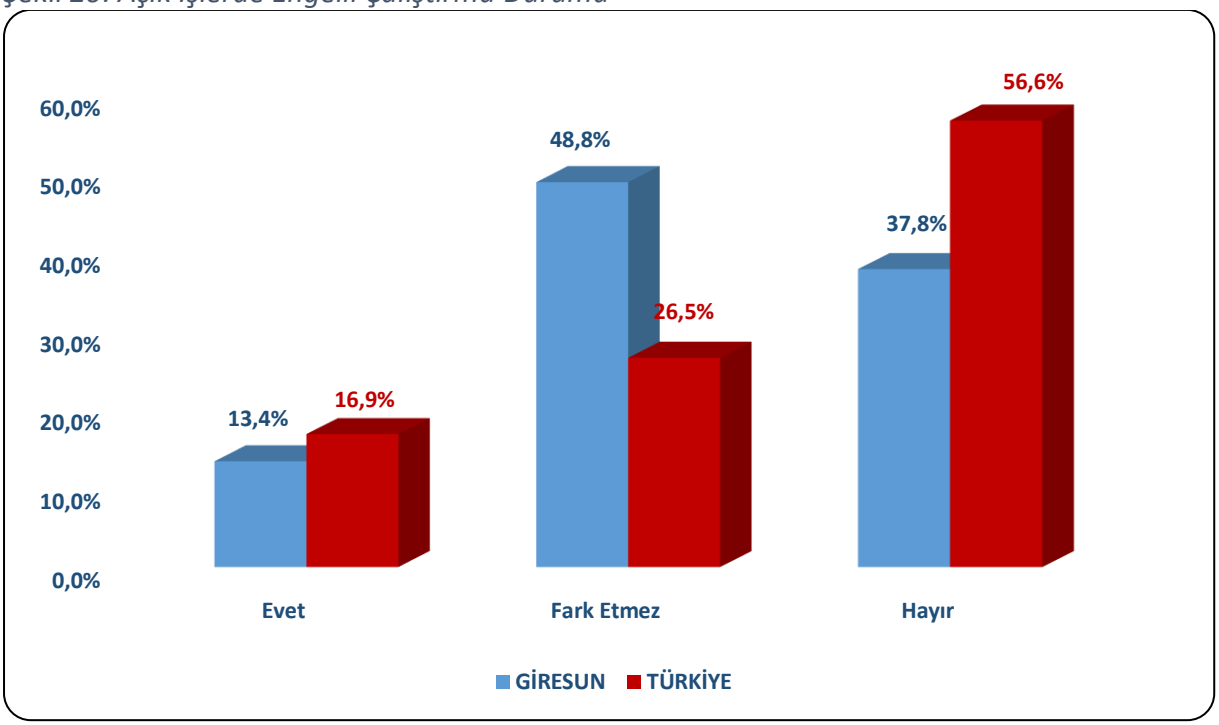


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 46,1 oranında işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 44,1 oranında lise ve altı öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 9,7 oranında ise yüksek öğretim düzeyi talep

edilmiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 75 oranında lise ve altı öğretim seviyesi tercih edilirken, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 57,6 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için yüksek öğretim düzeyinde eleman talebi olan işverenlerin oranı ise yüzde 0,7'dir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

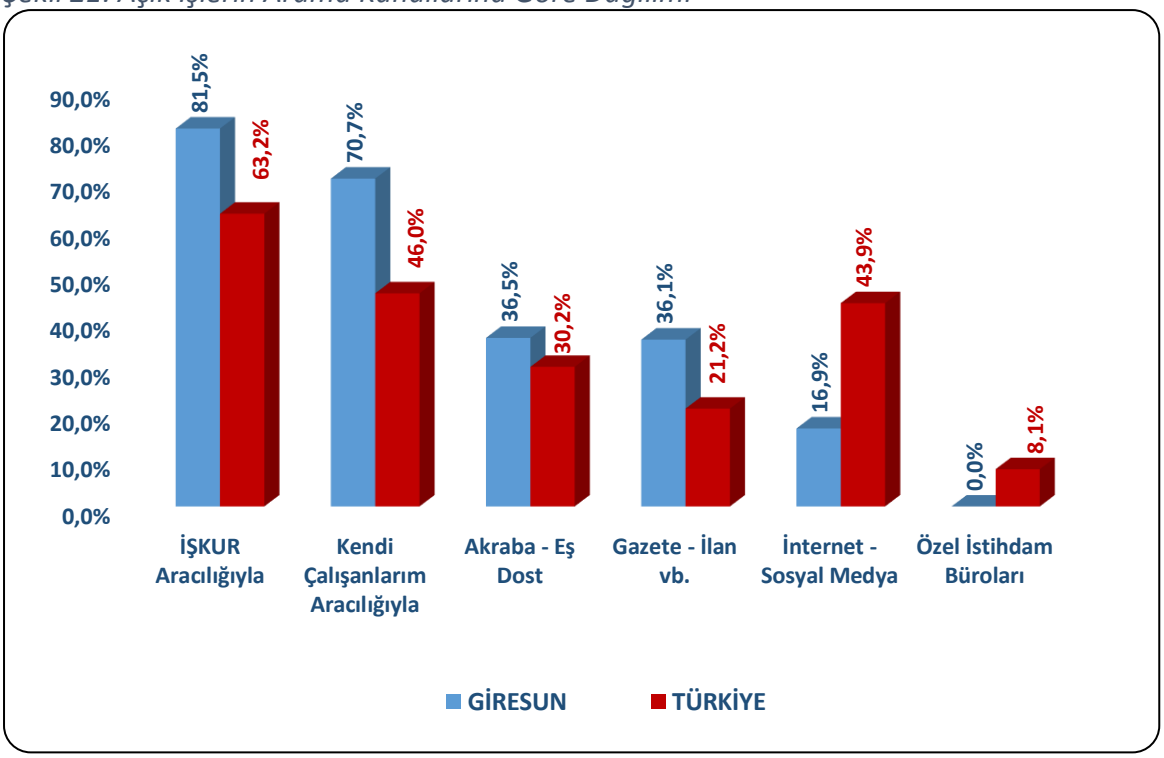


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Giresun ilinde mevcut açık işlerin yüzde 13,4'ü için işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 48,8 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 62,2'sinde engelli bireyler istihdam edilebilmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Giresun ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Giresun ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Giresun ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 81,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde ikinci sırada yüzde 70,7 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 36,5 ile Akraba - Eş Dost arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	2	5	2	2
Takım Çalışması	3	1	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	3	4	4
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	6	6	5	5
Bilgisayar Kullanımı	7	8	6	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	4	9	7
Analitik Düşünebilme	7	8	8	8
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	-	7	9
Yabancı Dil	-	7	10	10

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların tercih edildiği ve cinsiyetin önemli olmadığı açık işler için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aranırken, erkeklerin tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından en çok aranan beceri Takım Çalışmasıdır. Giresun ilinde, Yabancı dil becerisi ile yenilikçi düşünce yeteneği becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından en az aranan beceriler olmuştur.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	266	5,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	85	3,1%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	75	2,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	33	2,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	32	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	26	0,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25	2,1%
Yöneticiler	1	0,3%
Genel Toplam	**542**	**2,9%**

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 49,1'dir. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Giresun ili için tespit edilen yüzde 2,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 5 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	43,5%	53,5%	1,2%	94,6%	80,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	54,2%	2,4%	48,2%	39,8%	68,7%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13,7%	34,2%	5,5%	93,2%	53,4%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%	12,3%	81,5%	84,6%	84,6%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	22,6%	6,5%	29,0%	71,0%	35,5%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	72,0%	12,0%	0,0%	68,0%	40,0%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	62,5%	25,0%	75,0%	87,5%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**36,5%**	**36,1%**	**16,9%**	**81,5%**	**70,7%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	4	-	3	6	-	5	2	-	1
Konfeksiyon İşçisi	-	1	-	4	-	-	-	3	-	2
Ütücü	-	4	-	2	5	-	-	3	-	1
Dokuma Konfeksiyon Makineci	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2	-	-	1	-	3	-	-	-	-
Reyon Görevlisi	-	6	1	2	-	5	6	4	-	3
Garson (Servis Elemanı)	5	-	-	3	-	4	6	1	-	2
Kasiyer	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Satış Danışmanı / Uzmanı	-	4	-	2	-	1	-	3	-	-

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Giresun ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş), Ütücü, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Kasiyer ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır.

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde İletişim ve İfade Yeteneği, Reyon Görevlisi mesleğinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Garson (Servis Elemanı) mesleğinde Takım Çalışması, Kasiyer mesleğinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Satış Danışmanı/Uzmanı mesleğinde Satış ve Pazarlama Becerisi ilk sırada aranmaktadır.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Elektrik Teknikeri	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Kasiyer	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Manav	Ütücü	Ütücü
Temizlik Görevlisi	Metal Sac İşleme İşçisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Garson (Servis Elemanı)	Şoför-Yük Tasıma	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Elektrik Teknisyeni	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Manikürcü-Pedikürcü	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Kasiyer
Sekreter	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Satın Alma Sorumlusu	Otopark Görevlisi/Vale	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Ütücü, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Makineci (Dikiş), Kasiyer ve Kalite Kontrolcü-Tekstil meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Elektrik Teknikeri, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Manav; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi ve Ütücü meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Giresun ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Giresun ilinde ise 20+ istihdamlı 85 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Giresun ilindeki işletmelerin yüzde 24,7'si son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve Yiyecek hizmetleri sektörleridir.

İnşaat sektörü gibi Giresun ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. İnşaat sektörünün eleman temininde diğer sektörlere göre daha az zorluk çektiği söylenebilir.

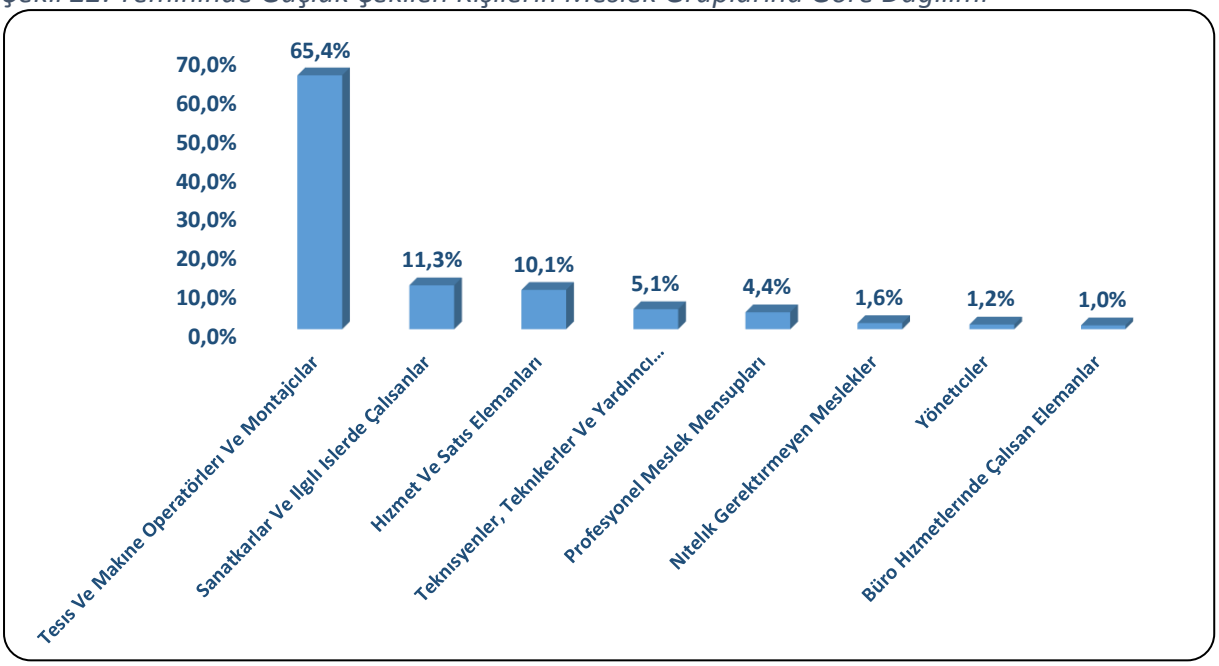
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	269
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	103
Toptan ve perakende ticaret	53
İnşaat	30
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
Eğitim	5
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Ulaştırma ve depolama	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Genel Toplam	**517**

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 517 kişilik işgücünün temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Giresun ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 52'si bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 338 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 65'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Giresun ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	237
Çorap Örme Makinesi Operatörü	51
Ütücü	40
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	11
Satış Danışmanı / Uzmanı	11
Garson (Servis Elemanı)	8
Sıhhi Tesisatçı	8
Elektrik Teknikeri	6
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	5
Aşçı	5
Diğer	134
Toplam	**517**

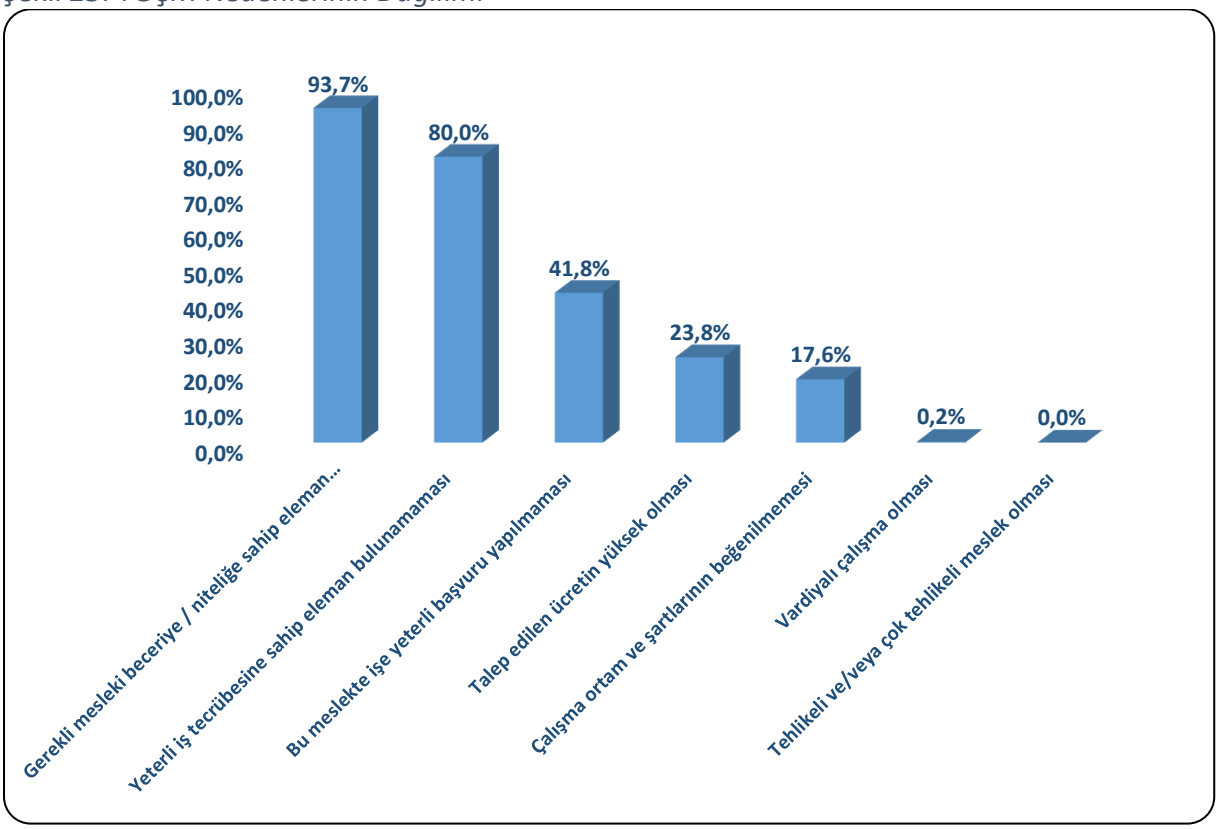
Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 237 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 51 kişi ile Çorap Örme Makinesi Operatörü ve 40 kişi ile Ütücü meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş) meslekleğinin yine ilk sırada yer aldıkları görülmektedir. Giresun ilinde eleman Tablo 22'de gösterilen meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş) gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	39,8%	99,1%	79,2%	1,3%	36,4%	0,0%	0,0%
Çorap Örme Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	23,1%	100,0%	100,0%	0,0%	64,1%	0,0%	0,0%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	18,2%	100,0%	90,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı / Uzmanı	63,6%	36,4%	18,2%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	25,0%	37,5%	37,5%	62,5%	25,0%	12,5%	0,0%
Sıhhi Tesisatçı	0,0%	100,0%	100,0%	37,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik Teknikeri	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	0,0%	60,0%	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	40,0%	80,0%	80,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Çorap Örme Makinesi Operatörü, Ütücü, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Sıhhi Tesisatçı ve Elektrik Teknikeri gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması seçenekleri ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Garson (Servis Elemanı) mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Giresun ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2020 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işletmelerin yüzde 28'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 iken Giresun ilinde ise yüzde 4,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İnşaat	15,9%	11,4%	27,3%	45,5%
İmalat	41,0%	2,6%	20,5%	35,9%
Toptan ve perakende ticaret	25,3%	2,7%	34,7%	37,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27,3%	0,0%	40,9%	31,8%
Ulaştırma ve depolama	31,6%	5,3%	5,3%	57,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30,0%	0,0%	20,0%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	33,3%	0,0%	22,2%	44,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25,0%	0,0%	50,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28,6%	0,0%	28,6%	42,9%
Eğitim	57,1%	0,0%	0,0%	42,9%
Madencilik ve taş ocakçılığı	40,0%	0,0%	20,0%	40,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faal.	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	33,6%	0,0%	0,0%	66,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**28,0%**	**4,5%**	**26,2%**	**41,4%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Eğitim ve İmalat sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektör ise İnşaat sektörüdür. Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilikin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Eğitim	116	39,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	176	34,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	67	27,3%
İmalat	819	11,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	7,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	39	6,3%
Ulaştırma ve depolama	32	4,7%
Toptan ve perakende ticaret	138	4,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	15	3,8%
İnşaat	107	3,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	1,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	1,1%
Genel Toplam	**1.541**	**8,5%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Giresun ilinde ise bu oran yüzde 8,5 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 819 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 39,1 ile Eğitim sektöründe beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	762	15,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	125	10,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	94	8,1%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	204	6,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	151	5,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	164	5,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	33	2,4%
Yöneticiler	8	2,1%
Genel Toplam	**1.541**	**8,5%**

Kaynak: İPA 2019

Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 762 kişilik artış ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubudur. En az artış beklenen meslek grubu ise 8 kişilik artış ile Yöneticiler grubudur.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Konfeksiyon İşçisi	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Fındık İşleme İşçisi	Tuğla Örücü (Ateş Tuğlası)
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Ahşap Kalıpçı
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı
Ütücü	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Temizlik Görevlisi	İnşaat Boyacısı/Boyacı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Otomotiv Elektromekanikeri/Otomotiv Diagnostik (Arıza Tespit Ve Giderme)
İnşaat İşçisi	Betonarme Demircisi

Kaynak: İPA 2019

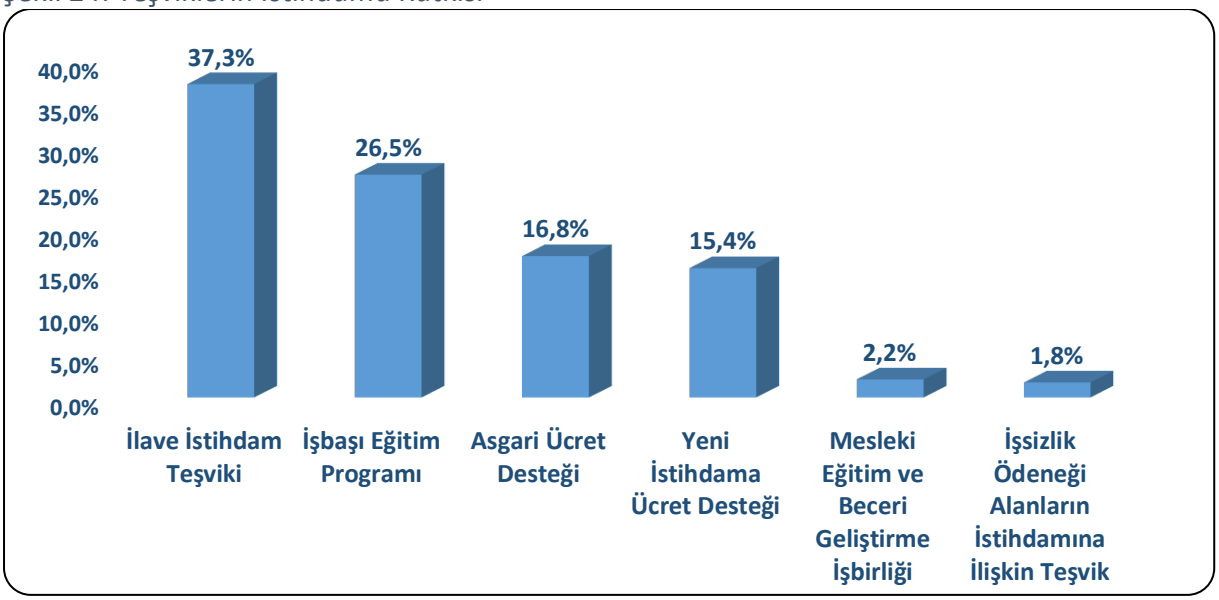
Giresun ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi ve Fındık İşleme İşçisi olup, Şoför-Yük Taşıma,

Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi ile Tuğla Örücü (Ateş Tuğlası) meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi ve Fındık İşleme İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk üç sırada yer almaktadır. Giresun ili için İmalat sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Giresun ili için ilk sıradalarki meslekler arasında aynı meslek bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

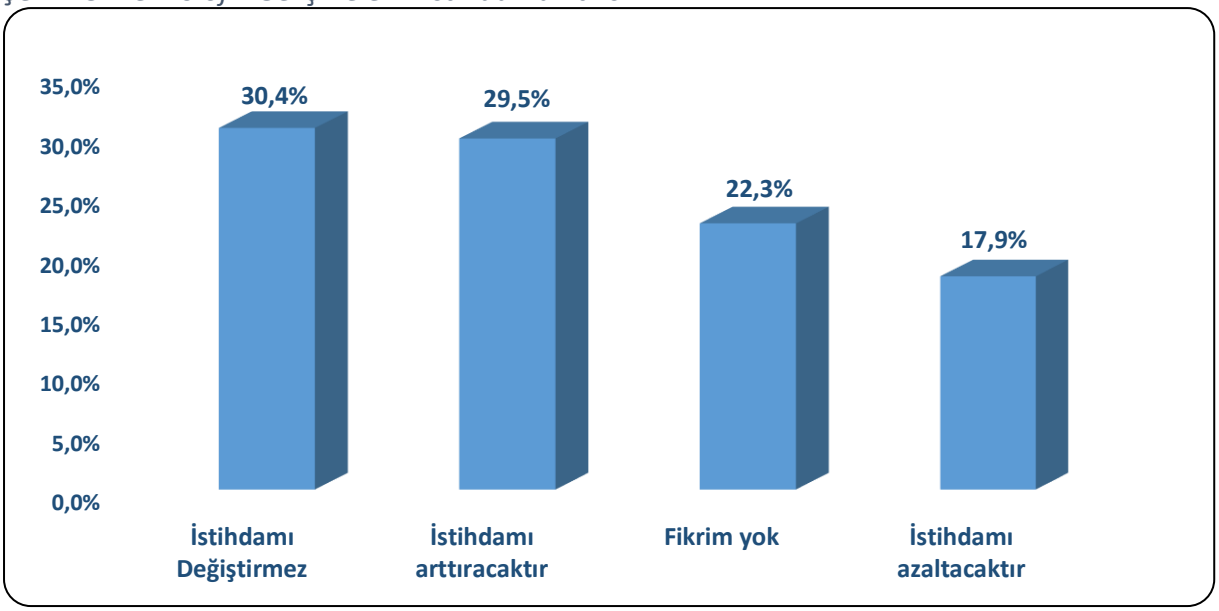


Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İşbaşı Eğitim Programı yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 29,5'i istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 17,9'u ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 30,4'ü teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceği görüşündeyken, yüzde 22,3'ü ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Giresun ilinde; Diğer Hizmet Faaliyetleri, Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Giresun İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Giresun ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 6,5 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR90 (Trabzon-Ordu-Giresun-Rize-Artvin-Gümüşhane) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 6,2'dir.

İŞKUR'un Giresun ilindeki işe yerleştirme rakamları 2016 yılı ile kıyaslandığında 2018 yıl sonu rakamlarının iki yıllık süreçte yüzde 81,6 oranında artarak 5 bin 24 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Bu artış özellikle önem verilen gruplardan olan gençlerde ve kadınlarda daha belirgin olarak görülmektedir. Genç işe yerleştirme rakamı son 3 yılda yüzde 129,4 artarak genel işe yerleştirme performansının yüzde 26,3 üzerinde iken kadın işe yerleştirme rakamı son 3 yılda % 97,3 artarak genel işe yerleştirme performansınızın %8,7 üzerinde gerçekleşmiştir.

Giresun ilinde İŞKUR tarafından 2014-2018 yılları arasındaki beş yıllık dönemde açılan aktif işgücü programlardan yararlanan kişi sayısı yüzde 60,9 artış göstermiştir. Özellikle Giresun ilinde büyük bir öneme sahip olan imalat sektöründe düzenlenen mesleki eğitim kurslarında ve işbaşı eğitim programlarında büyük bir artış söz konusudur. Bireysel danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı yüzde 290,4 artarken, işe yerleştirme hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı ise bu süreçte yüzde 101,3 oranında yükselmiştir. Hizmet kapasitesinde yaşanan bu artışlara karşılık olarak kayıtlı işsiz rakamı son 5 yıl içerisinde yüzde 5,8 oranında artmıştır. Türkiye genelinde olduğu gibi Giresun ilinde de İŞKUR zaman içerisinde işgücü piyasasında daha etkin olarak rol almaktadır.

Giresun ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Giresun'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı

kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 60,9'u erkeklerden, yüzde 39,1'i kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Eğitim ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Giresun ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Giresun ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 41 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 893 kişi faydalanmıştır. Kurs ve kursiyer sayılarında 2011 yılına göre önemli bir artış söz konusu değildir. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programlarının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı, bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması

amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Giresun ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 57 işletmede 542 açık iş tespit edilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre 2018 yılına nazaran açık iş sayısında yüzde 8,8'lik bir artış söz konusudur. Giresun ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 542 kişilik açık işin yüzde 40,2'sine tekabül eden 218 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin fazla olduğu diğer sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 16,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 49,1'dir.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 45,7'sinin; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgi, iletişim ve ifade yeteneği, takım çalışmasına yatkınlık gibi becerilere sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işletmelerin yüzde 28'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Giresun ilinde ise yüzde 4,5 olarak gerçekleşmiştir.

Giresun ilindeki işverenlerin yüzde 37,3'ü, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde de işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerini işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Giresun ilinde; Diğer Hizmet Faaliyetleri, Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dört bin dört yüz dokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : …….. Unvanı :……

Tarih : …… Telefonu : ……

E-Posta :…… İmza/Kaşe : ……

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) …….
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 0. Fiziki ve			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalı çalışma olması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ ☐ Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.