İŞKUR

2014

KASTAMONU

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KASTAMONU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar

Hikmet Arzu KARA İş ve Meslek Danışmanı

Tuba KOÇ İş ve Meslek Danışmanı

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 596 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Adnan ARSLAN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ ..... *i*

TABLOLAR LİSTESİ ..... *iii*

GRAFİKLER LİSTESİ ..... *v*

KISALTMALAR ..... *vi*

YÖNETİCİ ÖZETİ *1*

GİRİŞ *2*

BİRİNCİ BÖLÜM *3*

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ *3*

İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN *3*

İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ *3*

İŞKUR GÖSTERGELERİ *4*

KAYITLI İŞSİZ 4

AÇIK İŞLER 5

İŞE YERLEŞTİRMELER 6

İKİNCİ BÖLÜM *9*

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI *9*

AMAÇ VE YÖNTEM 9

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14

İŞYERİ VERİLERİ 14

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 57

SONUÇ 62

KAYNAKÇA *65*

EKLER *66*

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 66

Ek 2: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 71

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 72

Ek 4- Ek Tablolar 79

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 3
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014) 4*
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014) 5*
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014) 6*
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 7
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014) 8*
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 14
Tablo 8: İşyeri Özellikleri 15
Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 17
Tablo 10: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 19
Tablo 11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 20
Tablo 12: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 22
Tablo 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 23
Tablo 14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları 24
Tablo 15: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları 25
Tablo 16: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler 26
Tablo 17: Sektörlere göre Açık İş Oranı 27
Tablo 18: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 28
Tablo 19: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 28
Tablo 20: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 29
Tablo 21: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 30
Tablo 22: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 31
Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 31
Tablo 24: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 32
Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 33
Tablo 26: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı 34
Tablo 27: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 35
Tablo 28: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 38
Tablo 29: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı 38
Tablo 30: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 41
Tablo 31: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 42
Tablo 32:Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı 43
Tablo 33: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı 44
Tablo 34: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 44
Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 45
Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı 46
Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 47
Tablo 39: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 48
Tablo 40: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 49
Tablo 41:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 50
Tablo 42: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları ... 51

Tablo 43: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları 51
Tablo 44: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması 52
Tablo 45: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları 53
Tablo 46: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları 54
Tablo 47: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları 55
Tablo 48: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 57
Tablo 49: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 58
Tablo 50: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 59
Tablo 51:2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması..... 60
Tablo 52:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 61

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 4

Grafik 2: İşyeri Özellikleri(2014).....16*

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014).....18*

Grafik 4: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014).....21*

Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı.....36

Grafik 6: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı.....37

Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı.....39

Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı.....40

Grafik 9: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı.....43

Grafik10:TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014).....56*

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

TÜİK verilerine göre 2013 yılında Türkiye genelinde işsizlik oranı 9,8 olarak belirlenmiştir. Kastamonu ilinde ise işsizlik oranı yüzde 6,2 olup Türkiye ortalamasının altındadır.

İŞKUR verileri değerlendirildiğinde 2013 yılında ilde Kuruma başvuran 11.556 kişinin 1.829'u beden işçisi mesleğinde, 621'i şoför-yük taşıma mesleğinde, 471'i büro memuru mesleğinde iş aradığı görülmektedir.

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2013 yılında 6.708 kişilik açık iş belirlenmiş olup, 3.052 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise 4.535 kişilik açık iş tespit edilmiş, 2.810 kişi Kurum tarafından işe yerleştirilmiştir.

Araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 49'unun İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, yüzde 36'sının hem istihdam teşviki alıp hem de İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, yüzde 46'sının İŞKUR'dan eleman talebinin olduğu görülmüştür.

Araştırma kapsamında ildeki mevcut istihdamın sektörlere, cinsiyete ve meslek gruplarına göre dağılımları incelenmiştir. Ortalama çalışan sayısının en fazla olduğu sektör madencilik ve taş ocakçılığı sektörü, meslek grubu ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubudur.

Alan uygulaması esnasında ziyaret edilen işyerlerinde tespit edilen açık işlerin sektörler, arama kanalları, meslek grupları, meslekler, eğitim durumu, kuruluş yılları gibi kriterlere göre değerlendirilmesi yapılmıştır. Tespit edilen açık işlerin yüzde 12'si için kadın yüzde 42'si için erkek eleman tercih edildiği, geri kalan kısmı için ise işverenlerin herhangi bir cinsiyet ayrımı gözetmediği görülmüştür. İlde en fazla açık iş tespit edilen meslekler makineci (dikiş), garson (servis elemanı), marangoz, beden işçisi (genel) ve kaynakçı (oksijen ve elektrik) olarak belirlenmiştir.

İlde temininde en fazla güçlük çekilen meslekler sırasıyla makineci (dikiş), garson (servis elemanı), marangoz, mobilya imalatçısı/mobilyacı (ahşap), kaynakçı (oksijen ve elektrik) meslekleridir. İlde işverenlerin yüzde 75,7'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamadığından, yüzde 65,6'sı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamadığından, yüzde 39'u işe başvuru yapılmadığından ve yüzde 29,2'si çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmişlerdir.

Araştırma sonuçlarına göre İlde 30 Haziran 2015 tarihine kadar imalat, inşaat, toptan ve perakende ticaret sektörlerindeki çalışan sayısının artacağı tahmin edilmektedir. Bu tarihe kadar makineci(dikiş), madenci(genel), marangoz mesleklerinde artış beklenirken, taş duvarcı-inşaat, fen bilgisi öğretmeni-ilköğretim, ilköğretim matematik öğretmeni mesleklerinde ise azalış ön görülmektedir.

GİRİŞ

İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nun amacı Türkiye'de ve Kastamonu ilinde istihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik işgücü arz ve talebinin doğru bir şekilde tespit edilmesini sağlamaktır. Rapor aynı zamanda gelecek döneme ilişkin bir projeksiyon çizerek, işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Raporun arz bölümünde İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri incelenmiş, ardından İŞKUR verileri; başvurular, işsizler, işe yerleştirmeler, aktif işgücü programları ve işsizlik ödeneği gibi başlıklar altında değerlendirilmiştir. İŞKUR verilerinin anlatıldığı kısımda Kurumun yıllar itibariyle yaptığı çalışmalar ve gösterdiği gelişim görülebilmektedir.

Çalışmanın talep bölümünde sektörler bazında işyeri dağılımı, istihdamın meslek ve sektörlere göre dağılımı, eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin belirlenmesi ve nedenlerinin tespit edilmesi amaçlanmıştır.

Açık işler başlığında İlin ve Türkiye'nin sektörlere göre açık iş oranları anlatılmıştır. Hangi meslek grubunda kaç kişilik pozisyonun boş olduğunun görülebildiği bu bölümde; açık işlerin cinsiyete ve eğitim durumuna göre dağılımı, açık işlerde talep edilen beceriler, açık işlerin hangi yollarla arandığı, işyeri büyüklüğü ve kuruluş yıllarına göre açık iş dağılımı gibi alt başlıklar da yer almaktadır.

Gelecek dönem istihdam eğilimlerinin değerlendirildiği son bölümde orta vadede istihdam artışı ve azalışı beklenen meslekler ile sektörlere göre net istihdam beklentisi nedenleri ile birlikte incelenmiştir.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan ''İşgücü Piyasası Analiz Raporlarına'' www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

2013 TÜİK verilerine göre Kastamonu ilinin il ve ilçe merkez nüfusunun toplam nüfusa oranı yüzde 56,25'tir. Nüfusun 207 bin 045 kişisi kent nüfusunu oluştururken 161 bin 048 kişi bucak ve köylerde yaşamaktadır.

İlin 2012-2013 yılları arasında aldığı göç 19 bin 911 kişi, verdiği göç 15 bin 658 kişi, net göç hızı ise yüzde 11,62'dir. Bu verilere göre Kastamonu Türkiye'de en çok göç veren 6. İldir.

TR 82 (Kastamonu-Çankırı-Sinop) bölgesinde 2013 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun işgücüne katılma oranı yüzde 46,5 iken işsizlik oranı yüzde 6,4 'tür. İstihdam edilenlerin yüzde 40,8'i hizmet, yüzde 40,6'sı tarım ve yüzde 18,6'sı sanayi sektöründedir. 2013 yılında TR 82 (Kastamonu-Çankırı-Sinop) bölgesinde en fazla istihdam lise altı eğitimlilerde gerçekleşmiştir.

İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

TÜİK verilerine göre 2013 yılı sonu itibariyle ilimizde işgücüne katılma oranı yüzde 47,2, istihdam oranı ise yüzde 44,2'dir. İlimiz işsizlik oranı 2013 yılında yüzde 6,2 olup bu oran Türkiye genelinde yüzde 9,8 olan işsizlik oranının altındadır.

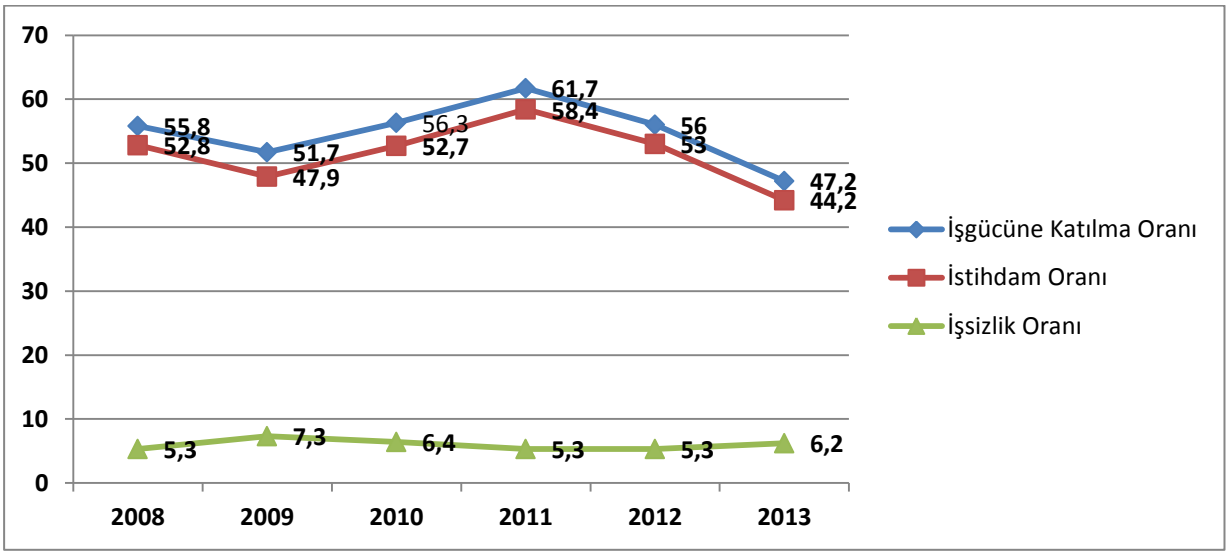
Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	55,8	52,8	5,3
2009	51,7	47,9	7,3
2010	56,3	52,7	6,4
2011	61,7	58,4	5,3
2012	56,0	53,0	5,3
2013	47,2	44,2	6,2

Kaynak: TÜİK

TÜİK verilerine göre yıllar itibariyle işgücüne katılma, istihdam ve işsizlik oranlarının değişimine bakıldığında işsizlik oranı 2009'dan itibaren düşüş göstermekte olup, 2012 de ise artmaktadır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2013 yılında iş aramak için müracaat edenlerin 1.829'u beden işçisi, 881'i temizlik işçisi ve 621'i şoför-yük taşıma mesleklerinde iş aradıklarını beyan etmişlerdir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
Beden İşçisi (Genel)	1.829	Beden İşçisi (Genel)	1.438
Beden İşçisi (Temizlik)	881	Beden İşçisi (Temizlik)	738
Şoför-Yük Taşıma	621	Temizlik Görevlisi	699
Temizlik Görevlisi	537	Büro Memuru (Genel)	449
Büro Memuru (Genel)	471	Şoför-Yük Taşıma	399
Ağır Kamyon Şoförü	400	Satış Danışmanı	387
Satış Danışmanı	360	Sekreter	243
Yangın İlk Müdahale İşçisi	341	Garson (Servis Elemanı)	220
Sekreter	236	İtfaiyeci	194
Garson (Servis Elemanı)	225	Ağı Kamyon Şoförü	194
Diğer Meslekler	5.655	Diğer Meslekler	5.810
Toplam	**11.556**	**Toplam**	**10.771**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Kuruma 10.771 kişi iş arama müracaatında bulunmuş olup, bunların 1.438'i beden işçisi mesleğinde iş aradıklarını beyan etmişlerdir. Beden işçisi (Genel) mesleğini sırasıyla beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, büro memuru, şoför ve satış danışmanı meslekleri takip etmiştir.

AÇIK İŞLER

Kastamonu ilinde 2013 yılında toplam 6.708 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin beden işçisi (genel), makineci (dikiş), beden işçisi (temizlik), satış danışmanı ve garson (servis elemanı) olduğu görülmüştür.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde, 4.535 kişilik açık iş Kuruma kazandırılmış olup, mesleklere göre en fazla alınan açık işler sıralaması beden işçisi (genel), makineci (dikiş), temizlik görevlisi, beden işçisi (temizlik) ve satış danışmanı şeklindedir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
Beden İşçisi (Genel)	1.304	Beden İşçisi (Genel)	501
Makineci (Dikiş)	644	Makineci (Dikiş)	500
Beden İşçisi (Temizlik)	403	Temizlik Görevlisi	326
Satış Danışmanı	396	Beden İşçisi (Temizlik)	239
Garson (Servis Elemanı)	336	Satış Danışmanı	222
Orman İşçisi	201	Garson	209
Reyon Görevlisi	148	Büro Memuru (Genel)	147
Kasiyer	121	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	98
Büro Memuru (Genel)	117	Orman İşçisi	96
Ön Muhasebeci	111	Ütücü	95
Diğer Meslekler	2.927	Diğer Meslekler	2.102
Toplam	**6.708**	**Toplam**	**4.535**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İŞE YERLEŞTİRMELER

2013 yılında Kastamonu ilinde toplamda 3.052 kişi Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu tarafından işe yerleştirilmiş olup, bu sayının 873'ü beden işçisi (genel), 224'ü beden işçisi (temizlik) ve 206'sı makineci (dikiş) mesleklerindedir.

2014 yılı Ağustos ayı itibariyle toplamda 2.810 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının 1.092'si beden işçisi (genel), 274'ü temizlik görevlisi, 202'si beden işçisi (temizlik), 120'si makineci (dikiş) ve 105'i büro memuru (genel) mesleklerindedir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
Beden İşçisi (Genel)	873	Beden İşçisi (Genel)	1.092
Beden İşçisi (Temizlik)	224	Temizlik Görevlisi	274
Makineci (Dikiş)	206	Beden İşçisi (Temizlik)	202
Satış Danışmanı	171	Makineci (Dikiş)	120
Orman İşçisi	165	Büro Memuru (Genel)	105
Reyon Görevlisi	119	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	97
Garson (Servis Elemanı)	96	Orman İşçisi	79
Kasiyer	67	Garson (Servis Elemanı)	59
Temizlik Görevlisi	67	Satış Danışmanı	59
Konfeksiyon İşçisi	64	Reyon Görevlisi	56
Diğer Meslekler	1.000	Diğer Meslekler	667
Toplam	**3.052**	**Toplam**	**2.810**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

2014 yılı Ağustos ayına kadar Kastamonu ilinde Kurum tarafından yürütülen aktif işgücü hizmetlerinden toplamda 462 kişi yararlanmıştır. Katılımcı sayısının en fazla olduğu eğitim faaliyetleri sırasıyla UMEM projesi kapsamındaki mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve özel politika gerektiren gruplara yönelik mesleki eğitim kurslarıdır. Bu dönemde, 77 işbaşı eğitim programı açılmış olup, bu programlardan 99 katılımcının yararlanması sağlanmıştır. Yine bu dönemde UMEM Projesi kapsamında 6 mesleki eğitim kursu açılmış olup, 105 kişinin kurslara katılımı sağlanmıştır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	77	55	44	99
UMEM PROJESİ/İEP	20	12	15	27
UMEM PROJESİ/MEK	6	82	23	105
MEK/ÖZEL POLİTİKA	4	15	78	93
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİLİ	2	10	16	26
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİSİZ	2	28	16	44
TOPLUM YARARINA PROGRAM	1	26	32	58
ENGELLİ KURSLARI	1	4	6	10
Toplam	113	232	230	462

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

2014 yılı Ağustos ayı itibariyle Kastamonu ilinde işsizlik ödeneği almak için Kuruma başvurup hak eden kişi sayısı 874'tür. Ödenek hak edenlerin mesleklere göre dağılımını incelediğimizde, sırasıyla beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma, beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, makineci (dikiş) ve konfeksiyon işçisi mesleğindeki kişiler olduğu görülmektedir.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
MESLEK	**İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER**
Beden İşçisi (Genel)	103
Şoför-Yük Taşıma	50
Beden İşçisi (Temizlik)	46
Temizlik Görevlisi	44
Makineci (Dikiş)	31
Konfeksiyon İşçisi	31
Büro Memuru (Genel)	26
Ağır Kamyon Şoförü	25
Ön Muhasebeci	21
Satış Danışmanı	19
Diğer Meslekler	478
Toplam	**874**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobil itesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40.353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87.151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

n_{min} = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Kastamonu ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Kastamonu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. Araştırma kapsamında 10 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 701 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 596 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

İŞYERİ VERİLERİ

Kastamonu ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin yüzde 27,7'sinin toptan ve perakende ticaret, yüzde 22,1'inin imalat, yüzde 19,1'inin inşaat sektöründe faaliyet gösterdikleri belirlenmiştir.

Tablo7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Oran
Toptan ve perakende ticaret	27,7%
İmalat	22,1%
İnşaat	19,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5,6%
Ulaştırma ve depolama	5,4%
Eğitim	3,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	3,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,3%
Bilgi ve iletişim	0,2%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşgücü Piyasası Talep Araştırması süresince ziyaret edilen 628 işyerinden 305'i İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını, 289'u İŞKUR'dan eleman talebinde bulunduğunu, 369'u devletin istihdam teşvikinden yararlandığını, 80'i ihracat yaptığını, 8'i yabancı ortaklığının bulunduğunu, 9'u çalışanlarına kreş imkanı sağladığını, 248'i çalışanlarına servis imkanı sağladığını, 470'i çalışanlarına eğitim düzenlediğini, 60'ı kısmi zamanlı çalışma yaptığını ve 227'si hem teşvik alıp hem de İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını beyan etmişlerdir.

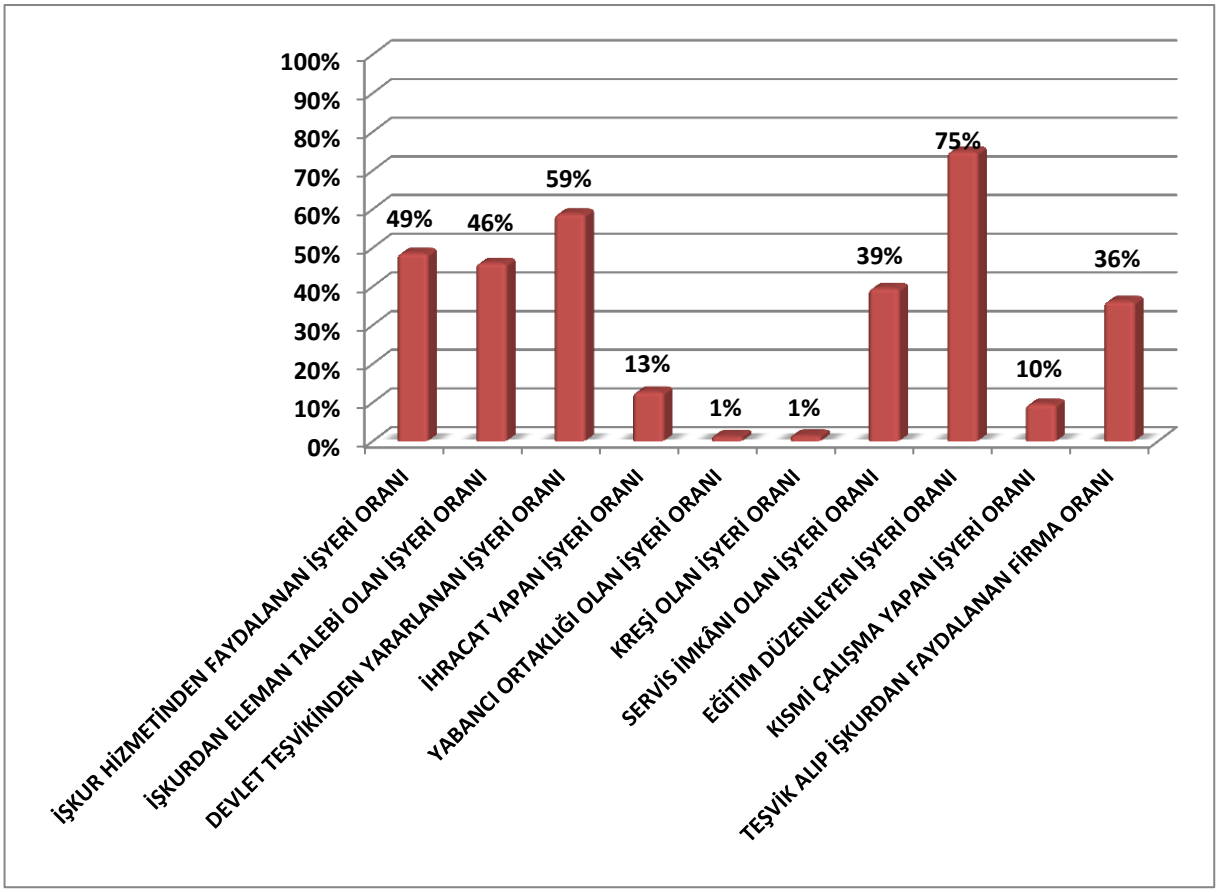
Tablo8: İşyeri Özellikleri

İŞYERİ ÖZELLİKLERİ	SAYI	ORAN
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ	470	75%
DEVLET TEŞVİKİNDEN YARARLANAN İŞYERİ	369	59%
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ	305	49%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ	289	46%
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ	248	39%
TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA	227	36%
İHRACAT YAPAN İŞYERİ	80	13%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ	60	10%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN İŞYERİ	8	1%
KREŞİ OLAN İŞYERİ	9	1%
10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI	**628**	**100%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırma sonucunda, Kastamonu ilindeki işyerlerinin yüzde 75'inin çalışanlarına meslekleri ile ilgili bir eğitim düzenlediği, yüzde 59'unun istihdam teşviğinden yararlandığı, yüzde 49'unun İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, yüzde 46'sının İŞKUR'dan eleman talebinde bulunduğu, yüzde 39'unun çalışanlarına servis imkanı sağladığı, yüzde 36'sının hem teşvik alıp hem de İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı, yüzde 13'ünün ihracat yaptığı ve yüzde 10'unun kısmi zamanlı çalışma yaptığı görülmüştür.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

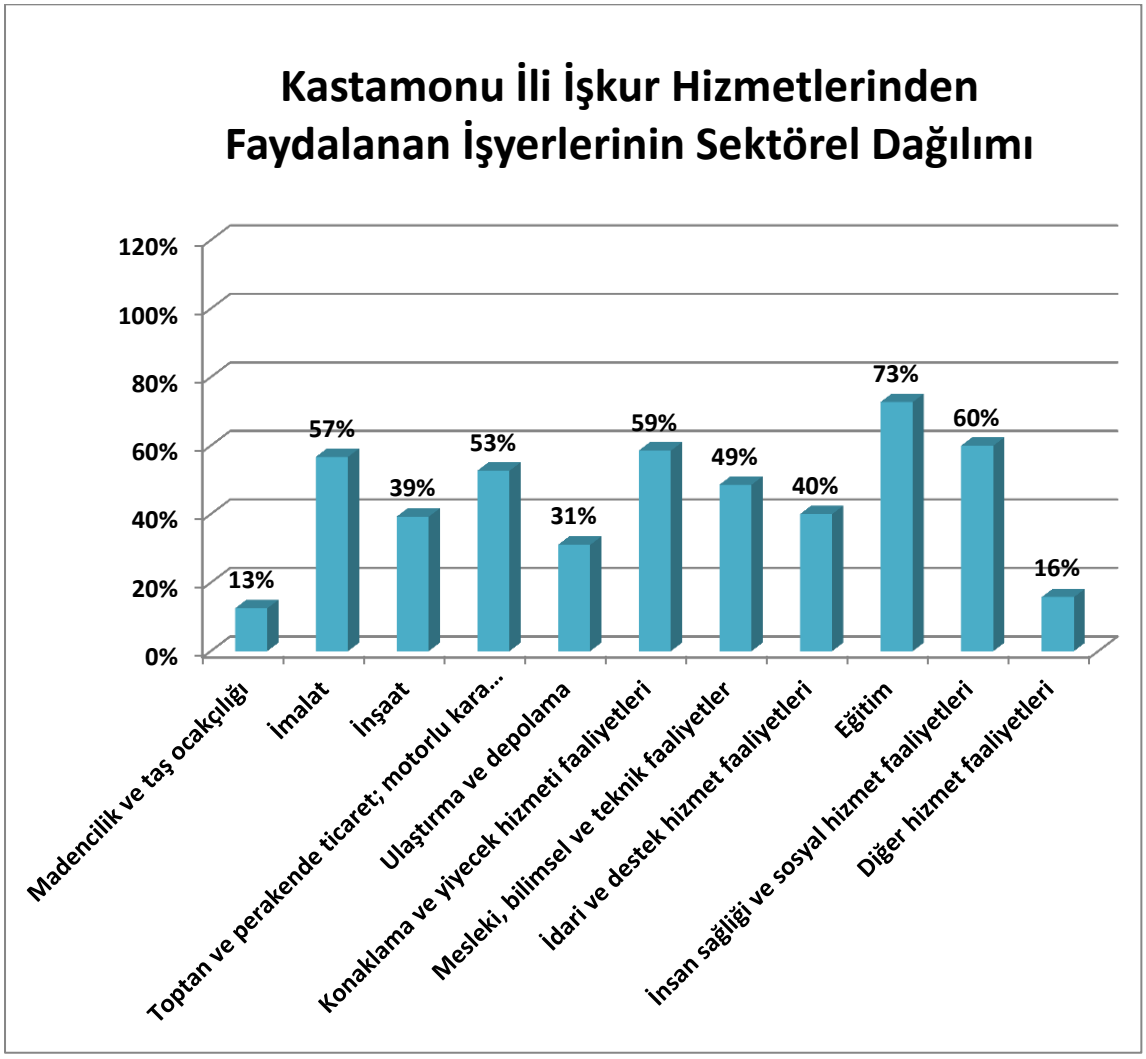
Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu ilinde, eğitim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 73'ü, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 60'ı, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin yüzde 59'u İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını beyan etmiştir. Bu sektörleri sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, idari ve destek hizmet faaliyetleri, inşaat, ulaştırma ve depolama, madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri izlemektedir.

Tablo9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları

SEKTÖRLER	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYSI	İŞYERİ SAYISI	ORAN
Eğitim	**16**	**22**	**73%**
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	**6**	**10**	**60%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	**24**	**41**	**59%**
İmalat	**79**	**139**	**57%**
Toptan ve perakende ticaret	**92**	**174**	**53%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	**17**	**35**	**49%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	**6**	**15**	**40%**
İnşaat	**47**	**120**	**39%**
Ulaştırma ve depolama	**11**	**34**	**31%**
Diğer hizmet faaliyetleri	**3**	**20**	**16%**
Madencilik ve taş ocakçılığı	**1**	**11**	**13%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında Kastamonu ilinde ziyaret edilen 628 işyerinden 8 tanesi yabancı ortaklığı bulunduğunu belirtmişlerdir. Bu 8 işyerinin sektörel dağılımına baktığımızda; inşaat, imalat, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama ve eğitim sektörlerinde faaliyet gösteren işyerleri olduğu görülmektedir.

Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayılarına bakarsak; imalat sektöründe 48, inşaat sektöründe 15, toptan ve perakende ticaret sektöründe 15, idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe 6, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe 3, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe 3, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe 3, eğitim sektöründe 3, ulaştırma ve depolama sektöründe 2 ve diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 2 işyeri olmak üzere toplamda 80 işyeri ihracat yaptığını belirtmiştir.

Referans döneminde Kastamonu genelinde her 100 işyerinden 9'unda part time çalışma olduğu görülmüştür.

Tablo 10: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Kastamonu Geneli İşyeri Sayısı	Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	Oran
Eğitim	22	14	64%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	3	30%
Ulaştırma ve depolama	34	6	17%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	2	13%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	41	5	12%
İnşaat	120	9	7%
Toptan ve perakende ticaret	174	11	7%
Diğer hizmet faaliyetleri	20	1	5%
İmalat	139	6	4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	1	3%
Genel Toplam	628	59	9%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

En fazla part time çalışma yapan sektörlerin yüzde 64 ile eğitim sektörü, yüzde 30 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ve yüzde 17 ile ulaştırma ve depolama sektörü olduğu görülmektedir.

Araştırma yapılan 628 işyerinden 128'i mevsimlik işçi çalıştırdığını beyan etmiş olup, bu sayı tüm işyerlerinin yüzde 20'sini oluşturmaktadır. Mevsimlik işçi çalıştırmanın en fazla olduğu sektörler ise inşaat, idari ve destek hizmet faaliyetleri ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

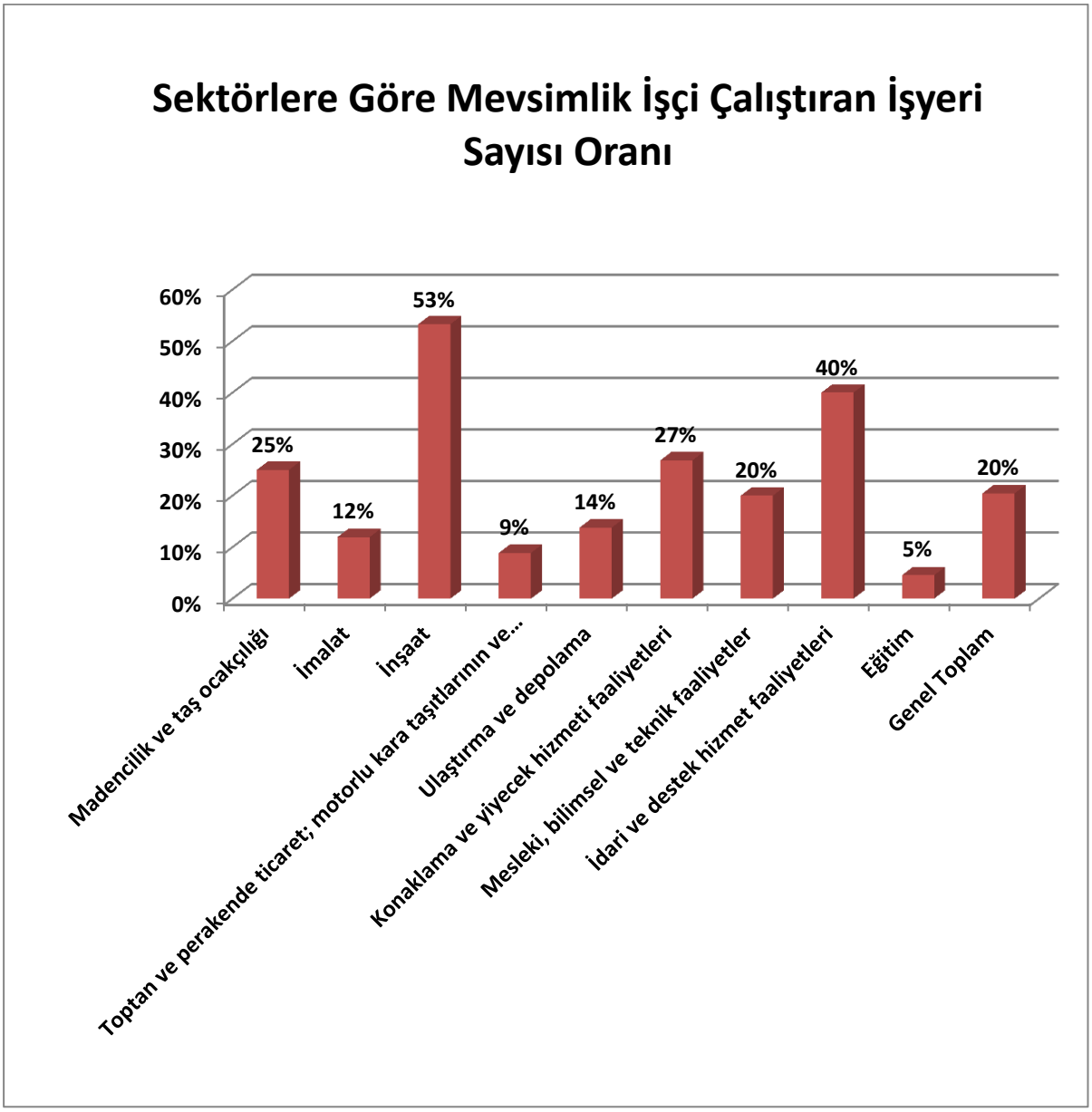
Tablo 11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Kastamonu Geneli İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri sayısı	Oran
İnşaat	120	64	53%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	6	40%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	41	11	27%
Madencilik ve taş ocakçılığı	11	3	25%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	7	20%
Ulaştırma ve depolama	34	5	14%
İmalat	139	17	12%
Toptan ve perakende ticaret	174	15	9%
Eğitim	22	1	5%
Genel Toplam	**628**	**128**	**20%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırmaya sektörel bazda baktığımızda, mevsimlik işçi istihdamının en yoğun olduğu sektörün yüzde 53 ile inşaat sektörü olduğunu görmekteyiz. İnşaat sektörünü yüzde 40 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ve yüzde 27 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Grafik 4: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde faaliyet gösteren işyerlerinin kuruluş yıllarına göre dağılımını incelediğimizde son dört yılda inşaat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, ulaştırma ve depolama sektörlerinde kurulan işyeri sayısında belirgin bir artış gözlenmiştir. Bununla birlikte son dört yılda madencilik ve taş ocakçılığı, toptan ve perakende ticaret, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, idari ve destek hizmet faaliyetleri ve eğitim sektörlerinde kurulan işyeri sayısında geçmiş yıllara oranla azalış olduğu görülmektedir.

MEVCUT İSTİHDAM

Kastamonu genelinde çalışanların sektörel dağılımlarına bakıldığında imalat sektöründe çalışanların mevcut istihdamın yüzde 39'unu oluşturduğu görülmektedir. İlde istihdama önemli katkı sağlayan diğer sektörler de toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleridir.

Tablo 12: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Çalışan Sayısı	Çalışan sayısı Oranları
İmalat	7.309	39,39%
Toptan ve perakende ticaret	3.031	16,34%
İnşaat	2.999	16,16%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.258	6,78%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	973	5,24%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	697	3,76%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	573	3,09%
Eğitim	565	3,05%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	459	2,47%
Ulaştırma ve depolama	420	2,26%
Diğer hizmet faaliyetleri	162	0,87%
Gayrimenkul faaliyetleri	56	0,30%
Finans ve sigorta faaliyetleri	48	0,26%
Bilgi ve iletişim	4	0,02%
Genel Toplam	18.553	100,00%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, Kastamonu ilindeki işyerlerine düşen ortalama çalışan sayısını sektörel bazda inceleyecek olursak, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe faaliyet gösteren bir işyerine düşen ortalama çalışan sayısının en fazla olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektörünü sırasıyla idari ve destek hizmet faaliyetleri, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve imalat sektörleri takip etmektedir.

Tablo 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayısı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1258	11	114
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	973	15	65
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	573	10	57
İmalat	7309	139	53
Gayrimenkul faaliyetleri	56	2	28
Eğitim	565	22	26
İnşaat	2999	120	25
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	697	41	17
Toptan ve perakende ticaret	3031	174	17
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	459	35	13
Finans ve sigorta faaliyetleri	48	4	12
Ulaştırma ve depolama	420	34	12
Diğer hizmet faaliyetleri	162	20	8
Bilgi ve iletişim	4	1	4
Genel Toplam	18553	628	30

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Referans döneminde Kastamonu ilinde çalışanların kadın ve erkek oranlarına bakıldığında erkek çalışan oranının en fazla olduğu sektörün madencilik ve taş ocakçılığı sektörü olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe çalışanların yüzde 98'i, inşaat sektöründe çalışanların yüzde 93'ü, ulaştırma ve depolama sektöründe çalışanların yüzde 88'i erkektir. Kadın çalışan oranının en fazla olduğu sektörler ise yüzde 55 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü, yüzde 50 ile bilgi ve iletişim sektörü ve finans ve sigorta faaliyetleri sektörüdür.

Tablo 14: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1231	28	1258	98%	2%
İmalat	5177	2131	7309	71%	29%
İnşaat	2795	204	2999	93%	7%
Toptan ve perakende ticaret	2295	736	3031	76%	24%
Ulaştırma ve depolama	368	52	420	88%	12%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	494	203	697	71%	29%
Bilgi ve iletişim	2	2	4	50%	50%
Finans ve sigorta faaliyetleri	24	24	48	50%	50%
Gayrimenkul faaliyetleri	43	13	56	77%	23%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	312	147	459	68%	32%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	818	155	973	84%	16%
Eğitim	288	277	565	51%	49%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	257	316	573	45%	55%
Diğer hizmet faaliyetleri	129	33	162	80%	20%
Genel Toplam	**14233**	**4321**	**18553**	**77%**	**23%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırmaya göre Kastamonu ilinde en fazla çalışanın olduğu meslek grupları; sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarıdır. Erkek çalışan oranının en fazla olduğu yüzde 99 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubudur. Kadın çalışan oranının en fazla olduğu meslek grubu ise yüzde 39 ile büro hizmetlerinde çalışanların oluşturduğu meslek grubudur.

Tablo 15: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	580	365	945	61%	39%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1694	645	2340	72%	28%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1773	1024	2797	63%	37%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	72	1	73	99%	1%
Profesyonel Meslek Mensupları	726	418	1144	63%	37%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4384	366	4750	92%	8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1122	239	1361	82%	18%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3576	1213	4790	75%	25%
Yöneticiler	305	50	354	86%	14%
Genel Toplam	**14233**	**4321**	**18553**	**77%**	**23%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde çalışanların mesleklerine bakıldığında en çok çalışılan mesleklerin makineci(dikiş), temizlik görevlisi, marangoz, şoför-yük taşıma ve sıvacı olduğu görülmüştür. Erkek çalışanların çoğunluğunu temizlik görevlisi, şoför-yük taşıma, marangoz, sıvacı, makineci (dikiş) mesleklerinde çalışanlar oluşturmaktadır. Kadın çalışanlarda ise sıralamayı makineci (dikiş), temizlik görevlisi, ortacı/ayakçı (tekstil), aşçı ve büro memuru (genel) meslekleri almaktadır.

Tablo 16: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
MAKİNECİ (DİKİŞ)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
MARANGOZ	MARANGOZ	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SIVACI	AŞÇI
SIVACI	MAKİNECİ (DİKİŞ)	BÜRO MEMURU (GENEL)
AŞÇI	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	YEMEK DAĞITIM ELEMANI (KEPÇECİ)
ÜTÜCÜ	AHŞAP İŞLEME MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	KASİYER
BÜRO MEMURU (GENEL)	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	BULAŞIKÇI (STEVARD)
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	ÜTÜCÜ	KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

AÇIK İŞ VERİLERİ

Açık iş; Açık işlerin, açık iş ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir.

SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu ilinde her yüz kişilik pozisyonun 4'ü boştur. Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında açık iş oranının en fazla olduğu sektörler yüzde 8,9 ile ulaştırma ve depolama, yüzde 6,1 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, yüzde 5,8 ile toptan ve perakende ticaret, sektörleridir. 2013 yılında ulaştırma sektöründe yüzde 1,7 olan açık iş oranı 2014 yılında yüzde 8,9 'a, madencilik sektöründe yüzde 1,2 olan açık iş oranı ise 2014 yılında yüzde 4,7'ye çıkarak belirgin bir artış göstermiştir.

Tablo 17: Sektörlere göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	62	7,50%	4,70%	1,20%
İmalat	357	43,20%	4,70%	5,50%
İnşaat	96	11,70%	3,10%	4,30%
Toptan ve perakende ticaret	187	22,60%	5,80%	5,70%
Ulaştırma ve depolama	41	5,00%	8,90%	1,70%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	33	4,00%	4,50%	5,90%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30	3,60%	6,10%	4,00%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	1,00%	0,80%	0,50%
Eğitim	3	0,40%	0,50%	0,20%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8	1,00%	1,40%	1,90%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0,10%	0,60%	2,30%
Genel Toplam	**825**	**100%**	**4,30%**	**4,20%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Referans döneminde belirlenen açık işlerin cinsiyete göre dağılımına baktığımızda kadın ve erkek açık iş oranının hemen hemen eşit olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise bu oran kadınlarda 1,2 erkeklerde 1,7'dir.

Tablo 18: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	97	4321	2,2%
Erkek	349	14233	2,4%
Genel Toplam	**825**	**18553**	**4,3%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda açık iş oranının en fazla olduğu sektörün yüzde 38,8 ile imalat sektörü olduğunu görmekteyiz. İmalat sektörünü yüzde 31,7 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü ve yüzde 31,4 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü takip etmektedir.

Tablo 19: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
İmalat	54	139	38,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	41	31,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	35	31,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	10	30,0%
Toptan ve perakende ticaret	51	174	29,6%
Ulaştırma ve depolama	6	34	17,2%
İnşaat	18	120	15,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	15	13,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	11	12,5%
Eğitim	2	22	9,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	20	5,3%
Genel Toplam	**163**	**628**	**25,9%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşverenler eleman temini konusunda çoğunlukla tek bir kanala bağlı kalmamaktadır. Herhangi bir pozisyonda personele ihtiyaç duyan işveren işin niteliğine göre aynı anda hem İŞKUR aracılığını, hem akraba eş-dost kanalını, hem de diğer yolları kullanabilmektedir.

Araştırmanın ortaya koyduğu sonuçlara göre sektörlere göre arama kanallarının kullanımına bakıldığında İŞKUR aracılığıyla eleman arayan sektörlerin başında madencilik ve taş ocakçılığı, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, imalat ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri gelmektedir. Gazete-ilan vb. yollarla eleman arayan sektörlerin başında eğitim ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri bulunmaktadır.

Eleman ihtiyaçlarını daha çok akraba- eş dost yoluyla arayan sektörler eğitim ve ulaştırma ve depolama sektörleri olurken, eleman ihtiyacını internet-sosyal medya aracılığı ile en çok arayan sektör ise insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Özel istihdam büroları ise eleman arama konusunda çoğu sektör tarafından tercih edilmemektedir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	64,9%	48,8%	78,9%	4,7%	2,0%
İnşaat	36,0%	23,3%	80,2%	7,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	54,1%	21,5%	75,7%	5,5%	0,6%
Ulaştırma ve depolama	42,9%	0,0%	94,3%	5,7%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	63,6%	60,6%	72,7%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	70,0%	36,7%	26,7%	40,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	62,5%	0,0%	37,5%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	37,5%	50,0%	12,5%	87,5%	0,0%
Genel Toplam	**60,3%**	**33,3%**	**70,1%**	**6,8%**	**1,0%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde referans döneminde belirlenen açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımına baktığımızda, daha çok erkek çalışan arayan sektörlerin başında madencilik ve taş ocakçılığı, idari ve destek hizmet faaliyetleri, eğitim ve inşaat sektörleri geldiği görülmektedir. Açık işlerinde kadın çalışanı daha fazla tercih eden sektörler ise imalat ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyeti sektörleridir. Açık işlerinde cinsiyet ayrımını gözetmeyen sektörlerin başında; insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, ulaştırma ve depolama, toptan ve perakende ticaret sektörleri gelmektedir.

Tablo 21: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın Oran	Erkek Oran	Farketmez Oran	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	62	0	0,0%	100,0%	0,0%	62
İmalat	68	92	196	19,2%	25,9%	54,9%	357
İnşaat	1	82	13	1,2%	84,9%	14,0%	96
Toptan ve perakende ticaret	16	60	110	8,8%	32,0%	59,1%	187
Ulaştırma ve depolama	2	11	28	5,7%	25,7%	68,6%	41
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	11	17	15,2%	33,3%	51,5%	33
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	21	7	6,7%	70,0%	23,3%	30
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	8	0	0,0%	100,0%	0,0%	8
Eğitim	0	3	0	0,0%	100,0%	0,0%	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	0	7	12,5%	0,0%	87,5%	8
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0	0	100,0%	0,0%	0,0%	1
Genel Toplam	**97**	**349**	**379**	**11,8%**	**42,3%**	**45,9%**	**825**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Açık iş oranlarının meslek gruplarına göre dağılımlarını incelediğimizde, hizmet ve satış elemanları, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları en fazla açık işi olan meslek gruplarıdır.

Tablo 22: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	270	4790	32,80%	5,30%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	223	4750	27,00%	4,50%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	142	2340	17,10%	5,70%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	73	2797	8,80%	2,50%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	71	1361	8,60%	5,00%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	27	1144	3,30%	2,30%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	19	945	2,30%	2,00%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	73	0,10%	1,40%
Genel Toplam	**825**	**18553**	**100,00%**	**4,30%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Açık işlerinde daha çok kadın eleman tercih eden meslek grubu, nitelik gerektirmeyen mesleklerdir. Açık işlerinde erkek eleman tercih eden meslek grupları ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarıdır.

Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	16,30%	32,00%	51,67%	19
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	12,40%	26,70%	60,95%	142
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	37,30%	20,00%	42,73%	73
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0,00%	100,00%	0,00%	1
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3,70%	54,50%	41,81%	27
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0,00%	67,20%	32,76%	223
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2,80%	72,90%	24,26%	71
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	17,30%	27,30%	55,46%	270
Genel Toplam	**11,80%**	**42,30%**	**45,87%**	**825**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırma sırasında açık işi olduğunu belirten işyerlerinin ihtiyaç duyduğu mesleklere bakıldığında en fazla ihtiyaç duyulan meslekleri makineci, garson, marangoz, beden işçisi(genel) ve Kaynakçı(oksijen ve elektrik)şeklinde sıralayabiliriz.

Tablo 24: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılım Oranı
MAKİNECİ (DİKİŞ)	176	21,3%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	43	5,2%
MARANGOZ	41	4,9%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	24	2,9%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	20	2,5%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	20	2,4%
ÜTÜCÜ	18	2,2%
SOĞUK DEMİRCİ	18	2,2%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	17	2,1%
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	15	1,8%
KASİYER	14	1,7%
REYON GÖREVLİSİ	14	1,7%
MADENCİ (GENEL)	14	1,7%
MAKİNE TEKNİKERİ	14	1,7%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	14	1,7%
BOYACI (PÜSKÜRTME İLE) (İNŞAAT HARİÇ)	12	1,5%
SONDAJ İŞÇİSİ	12	1,4%
SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	12	1,4%
BOBİNAJ SARMA İŞÇİSİ (ELLE)-ELEKTRİK	10	1,3%
PAZARLAMACI	10	1,2%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	9	1,1%
DİĞER MESLEKLER	298	36,1%
Genel Toplam	825	100,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Daha çok kadın tercih edilen mesleklerin bobinaj sarma işçisi (elle)-elektrik, kasiyer ve makineci meslekleri olduğu, daha çok erkek tercih edilen mesleklerin ise iş makineleri operatörü, sondaj işçisi, kaynakçı(oksijen ve elektrik) meslekleri olduğu görülmüştür. İşverenlerin açık işlerinde cinsiyet gözetmediği mesleklerin başında ise marangoz, reyon görevlisi ve makineci meslekleri gelmektedir.

Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın Oran	Erkek Oran	Farketmez Oran	Genel Toplam
MAKİNECİ (DİKİŞ)	47	0	129	26,50%	0,00%	73,30%	176
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2	17	23	4,70%	40,60%	53,49%	43
MARANGOZ	0	7	34	0,00%	17,60%	82,93%	41
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0	20	0	0,00%	100,00%	0,00%	20
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0	16	4	0,00%	78,90%	20,00%	20
SOĞUK DEMİRCİ	0	18	0	0,00%	100,00%	0,00%	18
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	0	17	0	0,00%	100,00%	0,00%	17
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	0	15	0	0,00%	100,00%	0,00%	15
KASİYER	7	2	5	50,00%	14,30%	35,71%	14
REYON GÖREVLİSİ	1	2	11	7,10%	14,30%	78,57%	14
MADENCİ (GENEL)	0	14	0	0,00%	100,00%	0,00%	14
MAKİNE TEKNİKERİ	0	14	0	0,00%	100,00%	0,00%	14
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	1	12	1	7,30%	85,40%	7,14%	14
BOYACI (PÜSKÜRTME İLE) (İNŞAAT HARİÇ)	0	5	7	0,00%	41,70%	58,33%	12
SONDAJ İŞÇİSİ	0	12	0	0,00%	100,00%	0,00%	12
BOBİNAJ SARMA İŞÇİSİ (ELLE)-ELEKTRİK	10	0	0	100,00%	0,00%	0,00%	10
PAZARLAMACI	0	4	6	0,00%	39,90%	60,00%	10
Genel Toplam	**97**	**349**	**220**	**11,80%**	**42,30%**	**26,67%**	**825**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İlde kaynakçı (oksijen-elektrik) mesleğinde eleman arayan işverenler aradıkları elemanda yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerinin yüksek olmasını beklemekteyken; kasiyer arayan işverenler aradıkları elemanda hesap yapabilme ve iletişim becerisini önemli görmektedir.

Tablo 26: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki /Teknik Bilgi ve Tecrübe
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0%	46%	85%	23%	29%	66%	15%	0%	0%	32%	58%	0%	91%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	15%	37%	92%	61%	84%	68%	14%	48%	22%	50%	55%	22%	53%
MARANGOZ	0%	40%	87%	26%	48%	100%	20%	0%	13%	33%	33%	0%	49%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0%	35%	100%	0%	100%	100%	0%	0%	65%	65%	65%	0%	35%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	5%	10%	69%	31%	44%	44%	5%	0%	0%	5%	36%	0%	75%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞ	26%	21%	21%	53%	21%	74%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	47%
ÜTÜCÜ	0%	27%	83%	0%	27%	44%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	73%
SOĞUK DEMİRCİ	0%	0%	94%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	0%	0%	80%	0%	80%	80%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
KASİYER	79%	79%	57%	100%	100%	93%	29%	57%	14%	57%	79%	0%	50%
REYON GÖREVLİSİ	7%	50%	43%	57%	93%	64%	29%	57%	0%	71%	71%	0%	29%
MADENCİ (GENEL)	0%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
MAKİNE TEKNİKERİ	100%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	45%	45%	59%	44%	52%	52%	23%	0%	15%	44%	59%	8%	93%
BOYACI (PÜSKÜRTME İLE) (İNŞAAT HAF	0%	25%	100%	0%	25%	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	25%
SONDAJ İŞÇİSİ	0%	58%	58%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	42%	0%	58%
SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOST	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
BOBİNAJ SARMA İŞÇİSİ (ELLE)-ELEKTRİK	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
PAZARLAMACI	50%	40%	50%	100%	90%	90%	50%	100%	80%	100%	100%	20%	90%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşverenler tarafından aranılan mesleklerden beden işçisi, ütücü, garson ve mobilya imalatçısı/mobilyacıların daha çok İŞKUR ve akraba eş-dost aracılığıyla temin edilmeye çalışıldığı görülmektedir. İşverenlerin açık işlerini aramak için özel istihdam bürolarını kullanmayı tercih etmedikleri de göze çarpmaktadır.

Tablo 27: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
MAKİNECİ (DİKİŞ)	53,6%	29,4%	88,3%	0,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	66,1%	43,0%	60,7%	17,8%	0,0%
MARANGOZ	78,7%	45,9%	49,2%	12,6%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	54,1%	30,6%	51,0%	5,1%	0,0%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	73,7%	52,6%	100,0%	0,0%	0,0%
ÜTÜCÜ	73,0%	83,2%	73,0%	0,0%	0,0%
SOĞUK DEMİRCİ	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	100,0%	19,7%	19,7%	0,0%	0,0%
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
KASİYER	57,1%	21,4%	78,6%	7,1%	0,0%
REYON GÖREVLİSİ	57,1%	14,3%	92,9%	14,3%	0,0%
MAKİNE TEKNİKERİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MADENCİ (GENEL)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	62,7%	55,4%	78,1%	22,7%	0,0%
BOYACI (PÜSKÜRTME İLE) (İNŞAAT HARİÇ)	83,3%	75,0%	16,7%	0,0%	0,0%
SONDAJ İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
BOBİNAJ SARMA İŞÇİSİ (ELLE)-ELEKTRİK	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
PAZARLAMACI	69,9%	20,0%	80,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

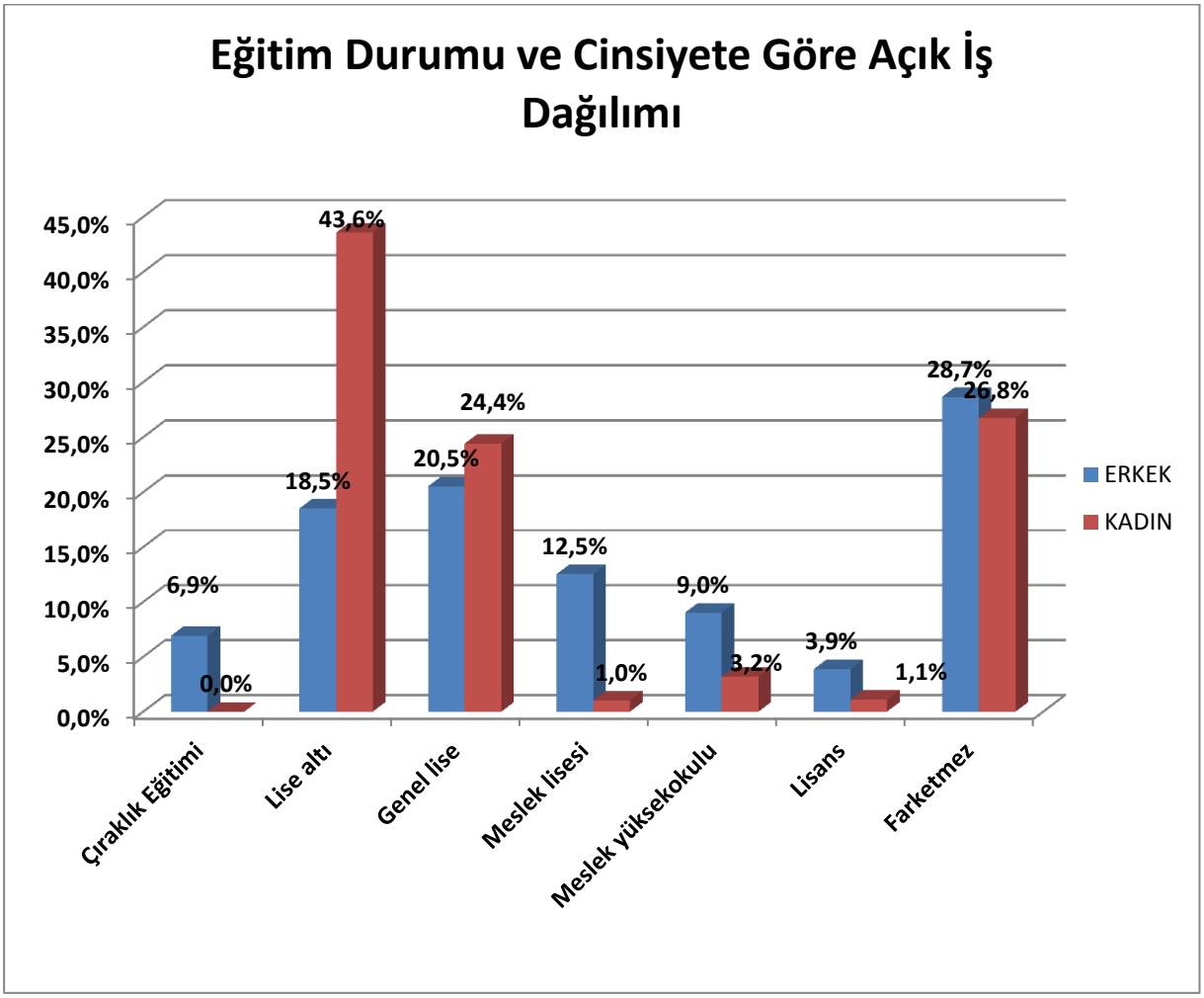
"İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz mesleklerde aradığınız mesleklerde aradığınız eğitim düzeyi nedir?" sorusuna eleman ihtiyacı duyduğunu belirten işverenlerin yüzde 32'si lise altı düzeyinin yeterli olduğunu, yüzde 29'u eğitim düzeyi fark etmez, yüzde 21'i ise genel lise yeterli cevabı vermiştir.

Grafik 5: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırma sırasında tespit edilen açık işlerin cinsiyet ve eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında kadınlarda en çok yüzde 43,6 ile lise altı öğrenim durumu, erkeklerde ise en çok yüzde 20,5 ile genel lise seviyesinde talep edildiği görülmüştür.

Grafik 6: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde ihracat yapan firmalar belirttikleri açık işlerinin temininde çoğunlukla herhangi bir öğrenim durumu aramamaktadırlar. Bununla birlikte yüzde 24 ile lise altı ve yüzde 12,9 ile meslek lisesi öğrenimlileri tercih etmektedirler. İldeki yabancı ortaklığı olan firmalar ise açık işlerinin karşılanmasında yüzde 74 ile çıraklık eğitimi alan elemanları tercih etmektedir.

Tablo 28: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	İl Geneli Açık İş Sayısı	İl geneli Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	20	6,7%	24	3%	18	74%
Lise altı	70	24,0%	266	32%	1	4%
Genel lise	15	5,0%	170	21%	2	9%
Meslek lisesi	38	12,9%	61	7%	1	4%
Meslek yüksekokulu	18	6,1%	43	5%	2	9%
Lisans	9	3,2%	24	3%	0	0%
Fark etmez	123	42,1%	238	29%	0	0%
Genel Toplam	**292**	**100,0%**	**825**	**100,0%**	**24**	**100,0%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Çıraklık eğitimi, lise altı ve genel lise seviyesinde eleman arayan işyerlerinin akraba- eş dost, meslek lisesi ve meslek yüksek okulu seviyesinde eleman arayan işyerlerinin İŞKUR aracılığıyla, lisans seviyesinde ise internet- sosyal medya ve akraba-eş-dost kanallarını daha çok kullandığı görülmektedir.

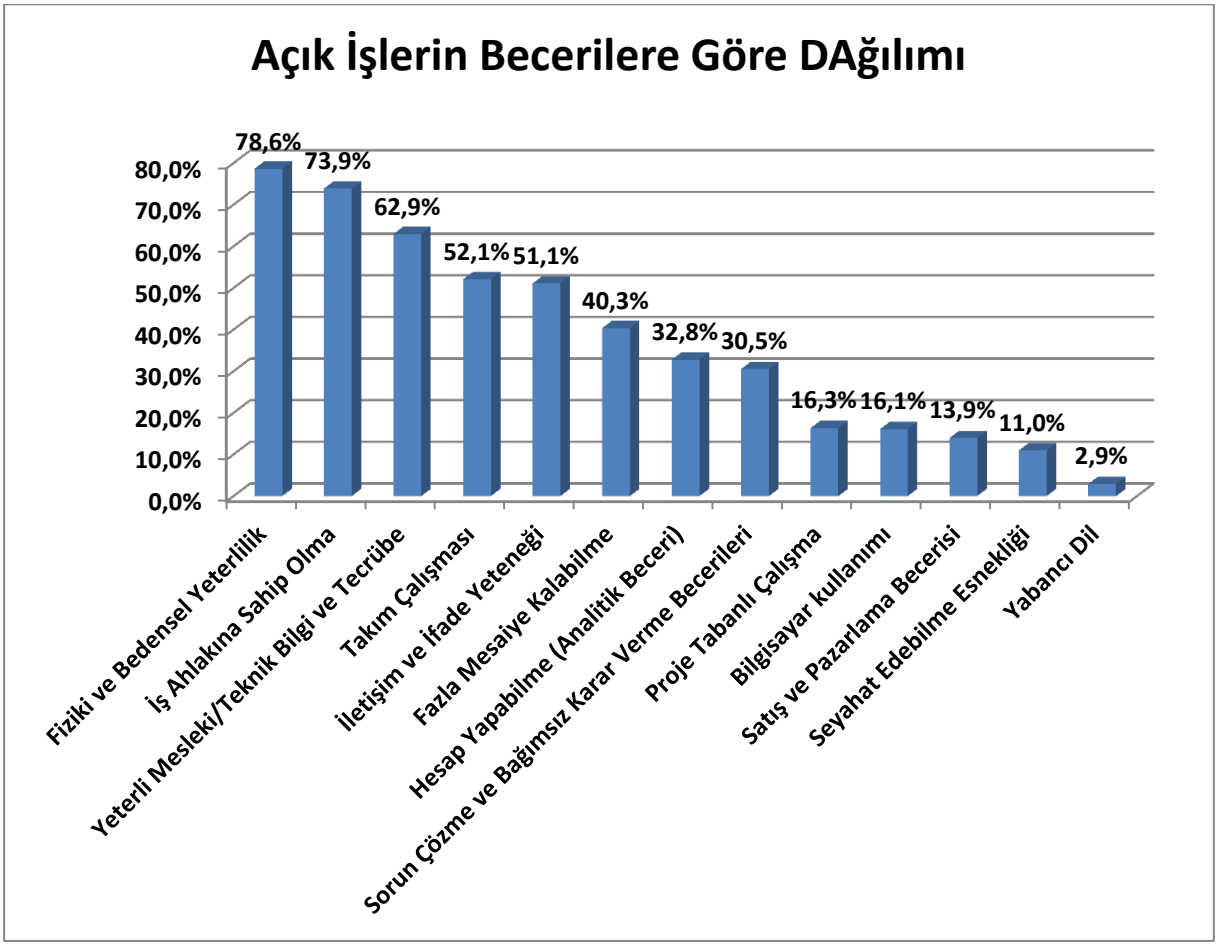
Tablo 29:Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	8,30%	73,10%	91,70%	0,00%	0,00%
Lise altı	65,90%	45,90%	70,50%	4,00%	0,40%
Genel lise	47,30%	28,80%	75,50%	4,80%	0,00%
Meslek lisesi	76,10%	35,70%	47,70%	10,70%	6,80%
Meslek yüksekokulu	76,20%	41,60%	34,80%	21,60%	0,00%
Lisans	47,30%	17,50%	61,40%	60,20%	13,00%
Fark etmez	62,90%	17,80%	76,50%	3,00%	0,00%
Genel Toplam	**60,30%**	**33,30%**	**70,10%**	**6,80%**	**1,00%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Referans döneminde tespit edilen açık işlerin becerilere göre dağılımını incelediğimizde, işverenlerin ihtiyaç duydukları elemanlarda en çok aradıkları becerilerin başında fiziki ve bedensel yeterlilik, iş ahlakına sahip olma, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe, takım çalışması ve iletişim ve ifade yeteneği olduğu görülmektedir.

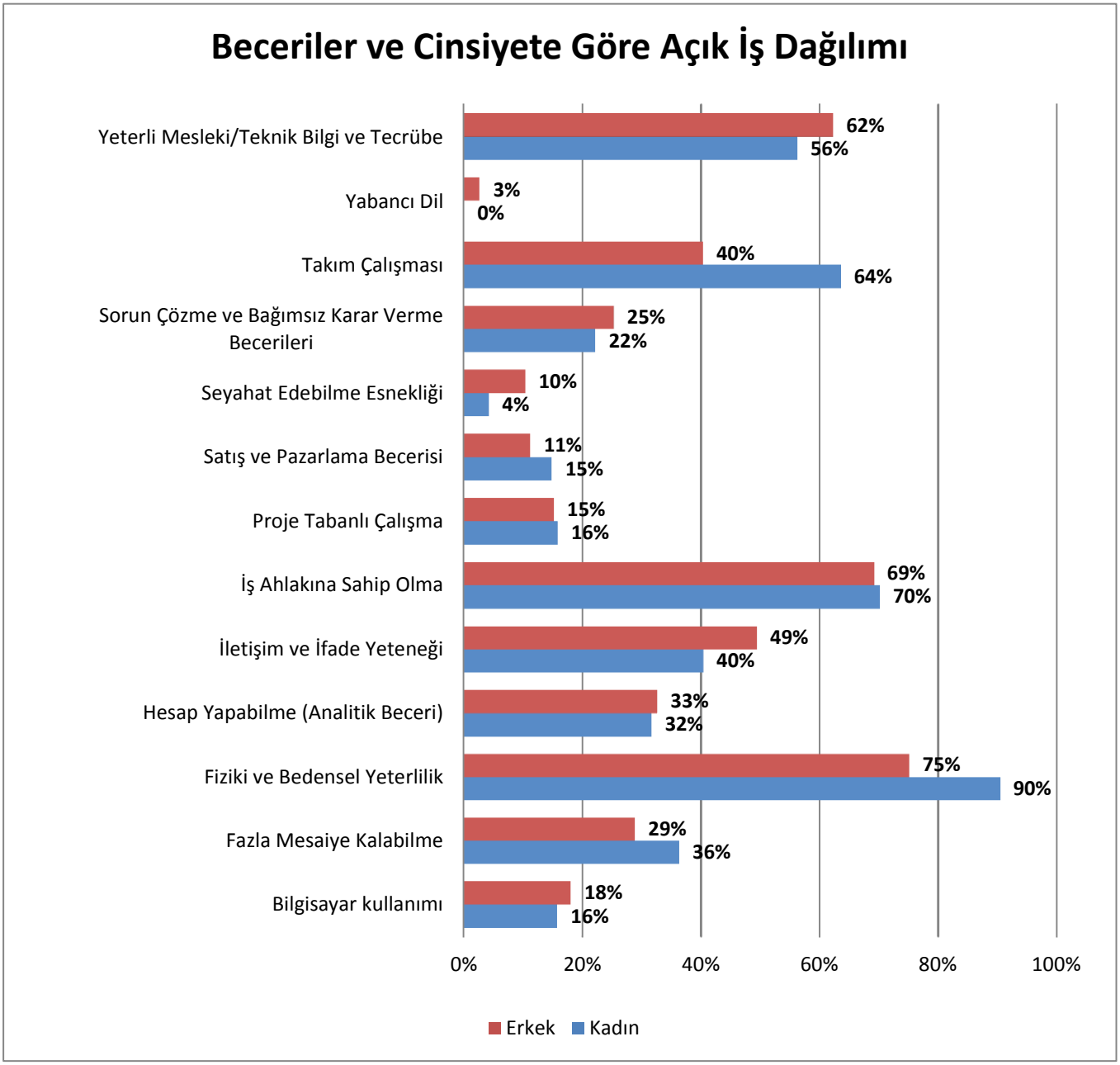
Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Açık işleri beceriler ve cinsiyet kırılımında incelediğimizde kadın çalışanlar için fiziki/ bedensel yeterlilik, takım çalışması ve iş ahlakına sahip olma becerileri; erkek çalışanlar için ise fiziki/bedensel yeterlilik, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe ve iş ahlakına sahip olma becerileri işverenler tarafından en fazla aranan özelliklerdir.

Grafik 8: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İş ahlakına sahip olma, fazla mesaiye kalabilme ve fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerinin hemen hemen her eğitim seviyesinde işverenler tarafından istenildiği belirtilmektedir. Bununla birlikte yabancı dil becerisi daha çok lisans eğitim düzeyinde tercih edilirken, bilgisayar kullanımı becerisi lise altı ve çıraklık eğitim seviyesinde istenmemektedir.

Tablo 30: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksek okulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	1,9%	29,8%	42,9%	70,4%	73,9%	1,3%	16,1%
Fazla Mesaiye Kalabilme	8,3%	34,6%	51,1%	36,0%	45,2%	73,7%	39,3%	40,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	91,7%	89,5%	77,5%	58,5%	84,5%	56,3%	72,3%	78,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	90,7%	23,2%	48,9%	51,8%	40,2%	69,0%	16,2%	32,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	18,6%	38,3%	61,8%	49,6%	74,9%	65,4%	55,7%	51,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	26,9%	65,0%	69,9%	84,1%	70,3%	91,6%	87,6%	73,9%
Proje Tabanlı Çalışma	9,3%	5,5%	20,5%	24,4%	14,5%	56,8%	20,4%	16,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	18,6%	7,3%	40,3%	0,0%	4,8%	26,4%	6,0%	13,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	18,6%	3,5%	15,7%	5,0%	18,9%	68,9%	9,5%	11,0%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	18,6%	23,3%	38,4%	26,9%	28,3%	64,6%	32,1%	30,5%
Takım Çalışması	73,1%	49,8%	52,3%	41,0%	52,3%	82,1%	52,1%	52,1%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	6,1%	1,7%	5,1%	39,8%	0,4%	2,9%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	26,9%	61,2%	44,9%	56,2%	88,3%	78,6%	77,0%	62,9%
Genel Toplam	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu genelinde ihracat yapan firmaların açık işlerinde aradıkları beceriler en fazla yüzde 78,6 ile fiziki ve bedensel yeterlilik, yüzde 73,9 ile iş ahlakına sahip olma, yüzde 62,9 ile yeterli mesleki/ teknik bilgi ve tecrübe olduğu görülmektedir.

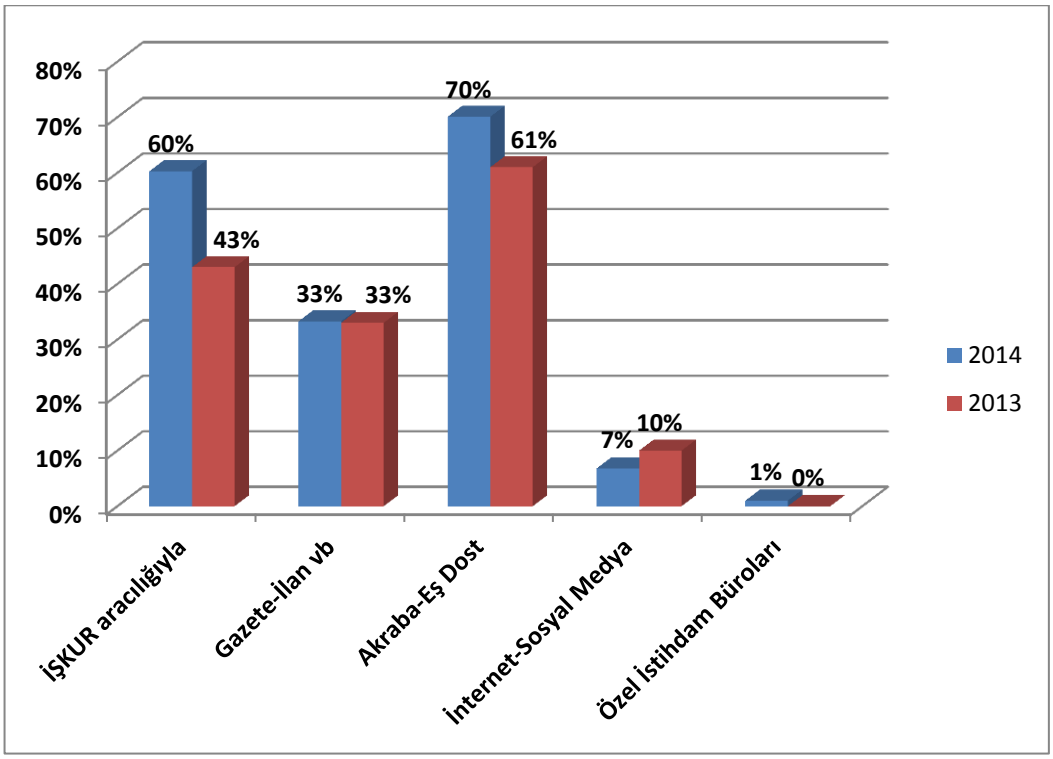
Tablo 31: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Oranı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	41	13,9%	133	16,1%
Fazla Mesaiye Kalabilme	111	38,0%	333	40,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	234	80,2%	649	78,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	65	22,1%	270	32,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	127	43,6%	422	51,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	248	85,1%	610	73,9%
Proje Tabanlı Çalışma	49	16,7%	135	16,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	3	1,1%	115	13,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	16	5,3%	91	11,0%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	51	17,4%	252	30,5%
Takım Çalışması	119	40,8%	430	52,1%
Yabancı Dil	9	3,2%	24	2,9%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	198	67,8%	520	62,9%
Genel Toplam	**292**	**100,0%**	**826**	**100,0%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Tespit edilen açık işlerin arama kanallarına göre dağılımını 2013 yılı ile kıyaslarsak İŞKUR aracılığıyla eleman arayan işyeri sayısında belirgin bir artış olduğu görülmektedir. İnternet-sosyal medya kullanan işyeri sayısında ise azalma meydana gelmiştir.

Grafik 9: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Yabancı ortaklığı olan firmaların yüzde 95,7'si akraba-eş dost, yüzde 78,3'ü gazete-ilan, yüzde 26,1'i İŞKUR, yüzde 17,4'ü internet-sosyal medyayı kullanmaktadır. İhracat yapan firmalar ise personel ihtiyaçlarının yüzde 71,6'sını İŞKUR, yüzde 55,5'ini akraba-eş dost, yüzde 40,7'si gazete-ilan, yüzde 6,4'ü internet-sosyal medya ve yüzde 2,5'i ise özel istihdam büroları ile aramaktadırlar.

Tablo 32:Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	İl Geneli
İŞKUR aracılığıyla	26,1%	71,6%	60,3%
Gazete-İlan vb.	78,3%	40,7%	33,3%
Akraba-Eş Dost	95,7%	55,5%	70,1%
İnternet-Sosyal Medya	17,4%	6,4%	6,8%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	2,5%	1,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde devletin vermiş olduğu istihdam teşvikinden yararlanan işyerlerinin yarısından fazlası personel ihtiyacını akraba-eş dost ve İŞKUR kanalıyla aramakta olduğunu, herhangi bir istihdam teşvikten yararlanmayan her 4 işyerinden 3'ü ise akraba-eş dost aracılığı ile personel aradığını beyan etmiştir.

Tablo 33: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR Aracılığıyla	54,9%	46,2%	52,5%
Gazete-İlan vb.	31,3%	21,0%	28,6%
Akraba-Eş Dost	68,3%	74,5%	69,8%
İnternet-Sosyal Medya	12,8%	2,5%	10,4%
Özel İstihdam Büroları	1,1%	0,0%	0,8%
Genel Toplam	100%	100%	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin eleman temininde kullandıkları araçların başında yine İŞKUR ve akraba-eş dost kanalı gelmektedir. Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri ise personellerini daha çok akraba-eş dost kanalıyla aramaktadırlar.

Tablo:34 İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	444	54	498	63,7%	42,4%	60,3%
Gazete-İlan vb.	241	32	275	34,5%	25,1%	33,3%
Akraba-Eş Dost	471	106	579	67,6%	83,3%	70,1%
İnternet-Sosyal Medya	47	9	56	6,7%	7,5%	6,8%
Özel İstihdam Büroları	7	1	8	1,0%	0,8%	1,0%
Genel Toplam	697	127	825	100%	100%	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık işi olduğunu beyan eden işyerleri personelini yüzde 66,9 oranında akraba-eş dost, yüzde 65,1 oranında İŞKUR aracılığıyla aramaktadır.

Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık iş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	444	65,1%
Gazete-İlan vb.	241	35,3%
Akraba-Eş Dost	457	66,9%
İnternet-Sosyal Medya	47	6,8%
Özel İstihdam Büroları	7	1,1%
Genel Toplam	682	100,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İşyerlerinin yaşlarına göre açık iş verme oranına baktığımızda ise açık iş verme oranlarının birbirlerine yakın olduğu görülmektedir.

Tablo 36: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	48	154	31,4%
20-24	17	59	28,5%
15-19	24	85	28,3%
5-9	36	151	23,8%
10-14	19	85	21,8%
25+	19	94	20,2%
Genel Toplam	163	628	25,9%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPT

İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranına bakıldığında, açık iş oranının en yüksek olduğu işyeri grubu 0-4 yaş aralığındaki işyerleridir.

Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin yaşı	Toplam Açık iş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	314	3632	8,0%
5-9	119	4977	2,3%
10-14	67	2053	3,2%
15-19	150	3081	4,6%
20-24	97	2408	3,9%
25+	79	2402	3,2%
Genel Toplam	825	18553	4,3%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Kastamonu ilinde temininde güçlük çekilen eleman sayısının sektörel dağılım oranlarına bakıldığında, diğer sektörlere göre imalat sektöründe eleman temin etmenin daha zor olduğu görülmüştür. Aynı şekilde Türkiye genelinde de benzer durum söz konusudur. İmalat sektörünü ise toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri takip etmektedir.

Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
İl-Türkiye Karşılaştırması	Kastamonu		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
İmalat	637	46,2%	111.361	39,4%
Toptan ve perakende ticaret	263	19,1%	48.979	17,3%
İnşaat	195	14,1%	34.347	12,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	108	7,8%	21.918	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	63	4,6%	8.630	3,1%
Madencilik ve taş ocakçılığı	62	4,5%	3.295	1,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	1,5%	7.960	2,8%
Ulaştırma ve depolama	15	1,1%	9.957	3,5%
Eğitim	10	0,7%	4.027	1,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0,2%	18.839	6,7%
Bilgi ve iletişim	2	0,1%	3.631	1,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%	377	0,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1.452	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%	5.408	1,9%
Genel Toplam	1379	100%	282704	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Temininde güçlük çekilen eleman sayısının sektörel dağılım oranlarını geçen yıl ile karşılaştırdığımızda, her iki yılda da imalat sektöründe diğer sektörlere göre belirgin bir eleman bulma sıkıntısı olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde eleman temininde güçlük çekme oranları geçen yıla göre artış göstermiş, bununla birlikte konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile ulaştırma ve depolama sektörlerinde eleman temininde güçlük çekme oranları düşmüştür.

Tablo 39: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
Kastamonu / Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektörler	**Eleman Sayısı**	**Oran**	**Eleman Sayısı**	**Oran**
İmalat	466	44,3%	637	46,2%
Toptan ve perakende ticaret	202	19,2%	263	19,1%
İnşaat	151	14,4%	195	14,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	99	9,4%	108	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	43	4,1%	63	4,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	12	1,1%	62	4,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	1,1%	20	1,5%
Ulaştırma ve depolama	28	2,7%	15	1,1%
Eğitim	12	1,1%	10	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19	1,8%	3	0,2%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%	2	0,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,1%	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	6	0,6%	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,2%	0	0,0%
Genel Toplam	**1.051**	**100%**	**1.379**	**100%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İl genelinde eleman temininde güçlük çektiğini söyleyen işyerlerinin aradıkları elemanların meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve hizmet ve satış elemanları ilk sıralarda yer almaktadır.

Tablo 40: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
Kastamonu		TGÇM Eleman		Açık İş
Meslek Grupları	TGÇM Kişi Sayısı	%	Açık İş Sayısı	%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	1%	19	2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	211	15%	142	17%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	87	6%	73	9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	15	1%	1	0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	76	6%	27	3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	426	31%	223	27%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	90	7%	71	9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	457	33%	270	33%
YÖNETİCİLER	2	0%	0	0%
Genel Toplam	1379	100%	825	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Eleman temininde güçlük çeken işveren sayısını o sektördeki tüm işverenlere oranladığımızda en çok konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, imalat ve mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin eleman bulmakta zorluk çektiği görülmektedir.

Tablo 41:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

SEKTÖRLERE GÖRE Toplam İşveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
KASTAMONU			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	6	60%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	41	24	59%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	20	57%
İmalat	139	75	54%
Toptan ve perakende ticaret	174	76	44%
İnşaat	120	46	38%
Eğitim	22	7	32%
Ulaştırma ve depolama	34	5	14%
Madencilik ve taş ocakçılığı	11	1	13%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	1	7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	0	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	0	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	20	0	0%
Genel Toplam	628	262	42%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

İl genelinde temininde güçlük çekilen toplam 1.379 kişilik pozisyonun yüzde 33,1'ini tesis ve makine operatörleri, yüzde 30,9'unu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve yüzde 15,3'ünü hizmet ve satış elemanları meslek grubunun oluşturduğu görülmektedir.

Tablo 42: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları

Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları		
Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	457	33,1%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	426	30,9%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	211	15,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	90	6,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	87	6,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	76	5,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	15	1,1%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	1,0%
YÖNETİCİLER	2	0,1%
Genel Toplam	**1379**	**100,0%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranlarına bakıldığında nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları yüzde 21,2, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar yüzde 9,5, hizmet ve satış elemanları ve sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yüzde 9 oranlarla ilk sıraları almaktadır.

Tablo 43: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	73	15	21,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	4.790	457	9,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2.340	211	9,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4.750	426	9,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.144	76	6,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.361	90	6,6%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2.797	87	3,1%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	945	14	1,5%
YÖNETİCİLER	354	2	0,6%
Genel Toplam	**18.553**	**1.379**	**7,4%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin yüzde 15,7'si makineci mesleğinde, yüzde 5,4'ü garson mesleğinde ve yüzde 5,1'i marangoz mesleğindedir. Geçen yılki oranlarla kıyasladığımızda ise ilk iki sıradaki mesleğin değişmediğini görmekteyiz.

Tablo 44: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
Kastamonu	2014	Kastamonu	2013
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
MAKİNECİ (DİKİŞ)	15,7%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17,5%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,4%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,0%
MARANGOZ	5,1%	ORMAN MÜHENDİSİ	2,7%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	3,2%	AŞÇI	2,5%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	3,1%	ÜTÜCÜ	2,1%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	2,5%	PAZARLAMACI	2,1%
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2,3%	ELEKTRİKÇİ(GENEL)	2,1%
DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SARICILARI	2,3%	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	2,0%
ÜTÜCÜ	2,0%	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI	1,8%
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	1,7%	AHŞAP BOYAMACI	1,8%
BULAŞIKÇI (STEVARD)	1,6%	ARGON KAYNAKÇISI(TIĞ KAYNAKÇISI)	1,5%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	1,2%	MARANGOZ	1,4%
REYON GÖREVLİSİ	1,2%	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,4%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	1,1%	İNŞAAT MÜHENDİSİ	1,4%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Temininde güçlük çekilen mesleklerin işverenlerce karşılanma oranına bakarsak toplam 262 kişilik açık işin 108'i karşılanmıştır. Karşılanan açık işlere meslek grupları bazında baktığımızda nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve nitelik gerektirmeyen meslekler gruplarında karşılanma oranları yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 45: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
KASTAMONU			
	TGCM işveren Sayısı		
Meslek Grupları	Evet	Genel Toplam	Karşılama Durumu
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	2	88,9%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	4	7	53,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7	14	48,1%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	39	84	45,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	12	29	42,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	19	48	40,3%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	19	52	36,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7	26	26,9%
YÖNETİCİLER	0	1	16,3%
Genel Toplam	108	262	41,3%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Yapılan araştırma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklerde, temininde güçlük çekilme nedenlerini incelediğimizde, makineci ve garson mesleği için gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip olmaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması; marangoz mesleği için bu meslekte işe başvuru yapılmaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, mobilya imalatçısı mesleği için ise çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenleri ilk sıralardaki meslekler için en önemli sebepler olduğu görülmüştür.

Tablo 46: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları

TGÇM NEDENLERİNİN MESLEK İÇİNDEKİ DAĞILIMI									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/ niteliğe sahip	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
MAKİNECİ (DİKİŞ)	39,5%	78,7%	85,8%	44,2%	28,4%	0,0%	0,0%	6,9%	100%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	23,2%	83,4%	63,5%	24,7%	9,4%	10,7%	0,0%	9,5%	100%
MARANGOZ	87,6%	61,5%	63,0%	7,4%	14,8%	0,0%	7,4%	0,0%	100%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0,0%	17,2%	5,3%	82,8%	0,0%	0,0%	82,8%	0,0%	100%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	31,1%	83,7%	84,0%	26,1%	17,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	39,3%	87,2%	87,2%	52,1%	0,0%	0,0%	0,0%	12,8%	100%
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SARICILARI	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
ÜTÜCÜ	25,4%	82,0%	82,0%	82,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	71,0%	100,0%	48,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
BULAŞIKÇI (STEVARD)	23,6%	42,2%	37,5%	62,6%	9,6%	18,8%	0,0%	4,8%	100%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	26,7%	73,3%	47,6%	26,7%	53,4%	0,0%	26,7%	0,0%	100%
REYON GÖREVLİSİ	18,8%	18,8%	18,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	62,5%	100%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	14,9%	100,0%	85,1%	13,8%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
MAKİNE TEKNİKERİ	93,2%	100,0%	93,2%	93,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
AŞÇI	23,3%	71,8%	65,5%	7,1%	0,0%	0,0%	7,1%	0,0%	100%
AŞÇI YARDIMCISI	0,0%	13,9%	28,0%	72,0%	13,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
SICAK MUTFAK AŞÇISI	7,0%	7,0%	7,0%	100,0%	20,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
PASTA USTASI	42,8%	100,0%	78,3%	21,7%	0,0%	21,1%	0,0%	21,7%	100%
MADENCİ (GENEL)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
SOĞUK DEMİRCİ	58,3%	100,0%	58,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Genel Toplam	39,0%	75,7%	65,6%	29,2%	13,6%	3,1%	4,8%	4,8%	100%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırma kapsamında işverenlerin yüzde 75,7'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamadığından, yüzde 65,6'sı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmadığından, yüzde 39'u o meslekte işe başvuru yapılmadığından ve yüzde 29,2'si çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmişlerdir.

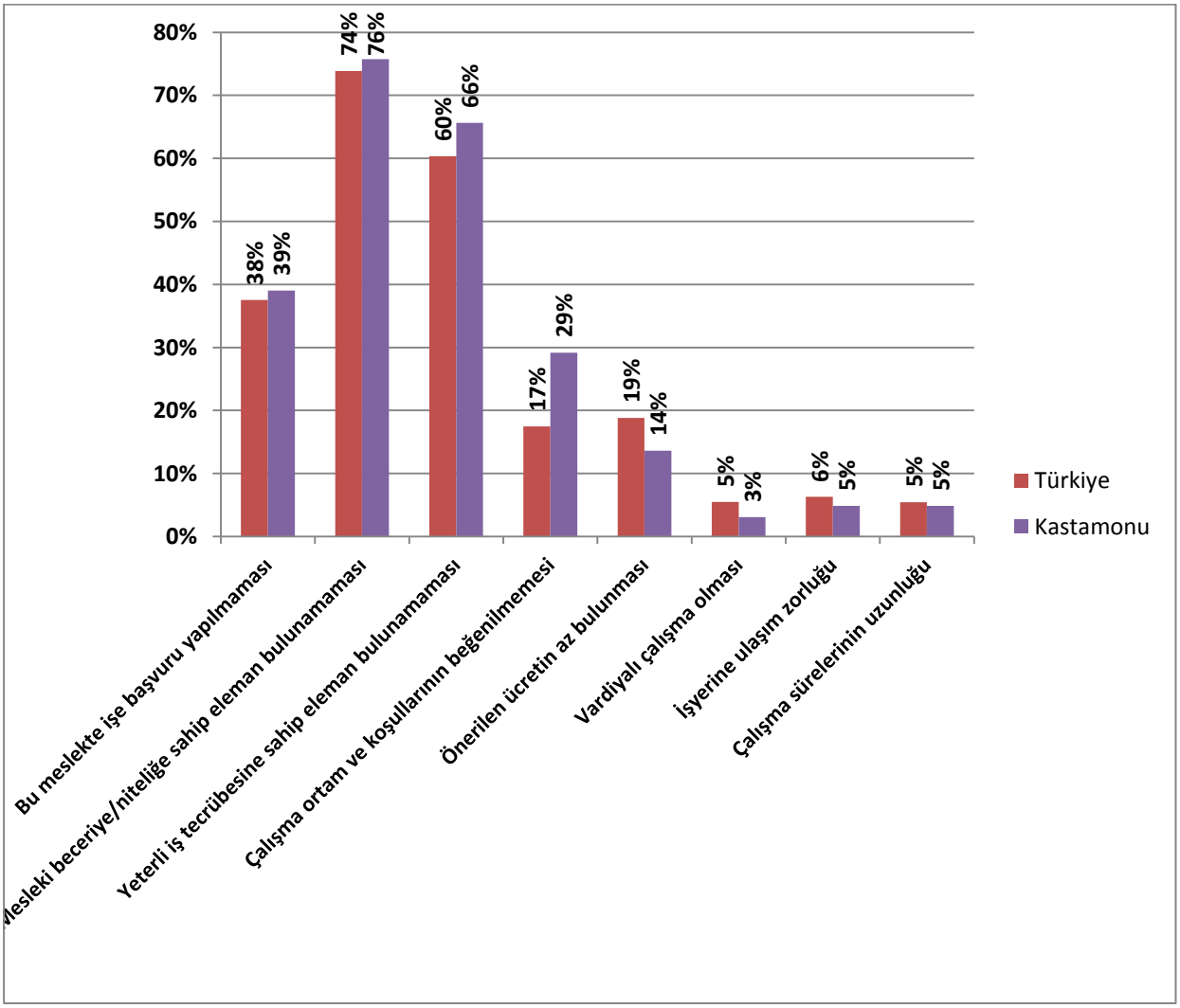
Tablo 47: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları

TGÇ Nedenleri	TGÇN Eleman Sayısı	Oran
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	1044	75,7%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	905	65,6%
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	538	39,0%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	402	29,2%
Önerilen ücretin az bulunması	187	13,6%
İşyerine ulaşım zorluğu	67	4,8%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	67	4,8%
Vardiyalı çalışma olması	43	3,1%
Genel Toplam	**1379**	**100,0%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Eleman temininde güçlük çekme nedenleri yönünden Kastamonu ile Türkiye genelini karşılaştırırsak çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenleri Kastamonu'da Türkiye ortalamasının üstünde çıkmıştır. Aranılan meslekte işe başvuru yapılmaması, yeterli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması ve çalışma sürelerinin uzunluğu sebepleri ise Kastamonu ve Türkiye geneli oranları birbirine çok yakındır.

Grafik 10: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması



Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Net istihdam değişim oranı; beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Kastamonu ilinde 30 Haziran 2015 tarihine kadar; imalat sektöründe çalışan sayısının 451, toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışan sayısının 250 ve inşaat sektöründe çalışan sayısının 229 kişi artması öngörülmektedir.

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe çalışan 459 kişiye 30 Haziran 2015 tarihine kadar 71 kişinin daha ekleneceği öngörüldüğünden, ilgili sektörün net istihdam değişim oranının yüzde 15,5 olacağı tahmin edilmektedir.

Tablo 48: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	459	71	15,5%
Toptan ve perakende ticaret	3031	250	8,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1258	99	7,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	697	55	7,9%
İnşaat	2999	229	7,6%
İmalat	7309	451	6,2%
Ulaştırma ve depolama	420	25	5,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	973	28	2,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	48	1	2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	573	12	2,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	162	2	1,3%
Bilgi ve iletişim	4	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	56	0	0,0%
Eğitim	565	0	0,0%
Genel Toplam	**18553**	**1223**	**6,6%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Meslek gruplarına göre değerlendirildiğinde İlde 30 Haziran 2015 tarihine kadar teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları grubunda çalışan sayısının yüzde 9,3, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda çalışan sayısının yüzde 8,1 oranında artış göstereceği düşünülmektedir.

Tablo 49: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1361	126	9,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	4790	386	8,1%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4750	341	7,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2797	169	6,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2340	136	5,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	73	3	4,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1144	44	3,8%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	945	17	1,8%
YÖNETİCİLER	354	1	0,3%
Genel Toplam	**18553**	**1223**	**6,6%**

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

30 Haziran 2015 tarihine kadar Kastamonu'da makineci (dikiş), madenci (genel), marangoz, temizlik görevlisi, nezaretçi ve ustabaşı (inşaat işleri) mesleklerinde net istihdam artışı; taş duvarcı-inşaat, fen bilgisi öğretmeni, ilköğretim matematik öğretmeni, sıhhi tesisatçı, taş ve tuğla duvarcısı mesleklerinde net istihdam azalışı tahmin edilmektedir.

Tablo 50: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Taş Duvarcı-İnşaat
Madenci (Genel)	Fen Bilgisi Öğretmeni - İlköğretim
Marangoz	İlköğretim Matematik Öğretmeni
Temizlik Görevlisi	Sıhhi Tesisatçı / Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	Taş ve Tuğla Duvarcısı
Garson (Servis Elemanı)	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Ütücü	Isı Yalıtımcısı
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Ahşap Boyamacı
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Sosyal Bilgiler Öğretmeni
Ahşap Mobilya İmalatçısı (Nezaretçi Ustabaşı)	İnşaat Kalfası (Genel)

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu'da 30 Haziran 2014 tarihine kadar çalışan sayısında en fazla artış olacağı düşünülen meslekler; makineci (dikiş), tuğla imal işçisi, beden işçisi (inşaat), ütücü, beden işçisi (genel) meslekleri iken 30 Haziran 2015 tarihine kadar çalışan sayısında en fazla artış olacağı düşünülen meslekler; makineci (dikiş), madenci (genel), marangoz, temizlik görevlisi, nezaretçi ve ustabaşı (İnşaat İşleri) meslekleridir.

30 Haziran 2014 tarihine kadar çalışan sayısında azalış olacağı düşünülen meslekler; maden sondörü, ağır kamyon şoförü, sıvacı, yükleyici (loder) operatörü, diğer tuğla örücüler, taş duvarcılar iken; 30 Haziran 2015 tarihine kadar çalışan sayısında azalış olacağı düşünülen meslekler; taş duvarcı (inşaat), fen bilgisi öğretmeni, ilköğretim matematik öğretmeni, sıhhi tesisatçı, taş ve tuğla duvarcısı meslekleridir.

Tablo 51: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Maden Sondörü	Taş Duvarcı-İnşaat
Tuğla İmal İşçisi	Madenci (Genel)	Ağır Kamyon Şoförü	Fen Bilgisi Öğretmeni - İlköğretim
Beden İşçisi (İnşaat)	Marangoz	Sıvacı	İlköğretim Matematik Öğretmeni
Ütücü	Temizlik Görevlisi	Yükleyici (Loder) Operatörü	Sıhhi Tesisatçı / Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı
Beden İşçisi (Genel)	Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	Taş ve Tuğla Duvarcısı
Depo Hamalı	Garson (Servis Elemanı)	Güvenlik Görevlisi (silahsız)	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı	Ütücü	Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Isı Yalıtımcısı
Beden İşçisi (Temizlik)	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	İnşaat Demiri Bağlama Ustası	Ahşap Boyamacı
Marangoz	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Okul Öncesi Öğretmeni	Sosyal Bilgiler Öğretmeni
Mobilya Cilacısı (Püskürtme ile)	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Nezaretçi Ustabaşı)	Aşçı Yardımcısı	İnşaat Kalfası (Genel)
Çelik Kapı Mobilya İşlemecisi	Seyahat Servis Elemanı	İnşaat Boyacı / Boyacı – Bina	Bekçi
Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit Elemanları	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Maden Mühendisi	Değirmen İşçisi (Hububat)
Bant Verev Makinesi İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Beko Loder Operatörü	Büro Memuru (İdari İşler)
Bilgisayar Operatörü	Pazarlamacı	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	Kurye
Mobilya Döşeme İşçisi	Soğuk Demirci	Büro Memuru (İdari İşler)	Orman İşçisi
Seyahat Servis Elemanı	Paketleme İşçisi (El İle)	Un Paketleme İşçisi	İnşaat Boyacısı / Boyacı-Bina
Şoför (Yolcu Taşıma)	İş Makineleri Operatörü	Yıkamacı (Buğday)	Şoför (Yolcu Taşıma)
Parke Döşeyicisi	Şoför-Yük Taşıma	Binicilik Eğitmeni	Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Kaplamacı-Ahşap	Banka Gişe Yetkilisi	Dershane Müdürü
Diğer Bıçkıcılar, Kontrplak İmalatçıları	Beden İşçisi (İnşaat)	Elektrikçi (Genel)	Yönetici (İş Hizmetleri)

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

Kastamonu ilinde mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin sektörler bazında net değişiminde imalat sektörü, idari ve destek hizmet faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı ve toptan ve perakende ticaret sektörlerinin payı fazladır. İl genelindeki tüm işyerlerinin bu değişimdeki paylarına baktığımızda imalat sektörü, toptan perakende ticaret sektörü ve inşaat sektörleri önemli yer teşkil etmektedir.

Tablo 52:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
SEKTÖRLER	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI
İmalat	5,0%	8,7%	6,2%	36,9%
Toptan ve perakende ticaret	17,1%	11,7%	8,3%	20,5%
İnşaat	6,9%	33,9%	7,6%	18,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	59,3%	11,9%	7,9%	8,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	58,5%	8,4%	15,5%	5,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10,1%	7,8%	7,9%	4,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13,8%	18,4%	2,9%	2,3%
Ulaştırma ve depolama	3,9%	0,6%	5,9%	2,0%
Genel Toplam	10,1%	100,0%	6,6%	100,0%

Kaynak: Kastamonu 2014 1. Dönem İPTA

SONUÇ

Kastamonu İşgücü Piyasası Analizi raporunun öne çıkan amaçlarından bir tanesi aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Bir diğer amacı ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktır.

İlin sürdürülebilir kalkınmasına öncülük edecek olan faaliyetlerden biri olan bu raporda özetle şu verilere ulaşılmıştır;

TÜİK verilerine göre 2013 yılı Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 9,8'dir. İlimizde ise işsizlik oranı yüzde 6,2, işgücüne katılma oranı yüzde 47,2'dir. İldeki işsizlik oranının Türkiye ortalamasının altında olmasının temel nedeni tarım ve ormancılık sektöründe çalışan işgücünün fazla olmasıdır.

İŞKUR verileri değerlendirildiğinde Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2013 yılında 11.556 kişi iş aramak için müracaat etmiştir. Başvuranların yüzde 15,8'inin beden işçisi (genel), yüzde 12,2'sinin temizlik görevlisi, yüzde 5,4'ünün şoför-yük taşıma mesleklerinde iş aradıkları görülmüştür. 2014 Ağustos ayına kadar olan başvurularda ise iş arayanların yüzde 13,3'ü beden işçisi ve yüzde 6,9'u temizlik görevlisi mesleklerinde iş aradıklarını beyan etmiştir. Görüldüğü üzere başvuran ve kayıtlı işsizlerin herhangi bir nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmak istedikleri ortaya çıkmaktadır. İşgücünün vasıfsız olması durumu sadece İlde yaşanan bir problem olmamakla birlikte Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur.

İl Müdürlüğümüz tarafından 2013 yılında 6.708 kişilik açık iş talebi alınmış olup, 3.052 kişinin işe yerleşmesi sağlanmıştır. İlde en fazla talep alınan açık işler; beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik), makineci (dikiş), satış danışmanı ve orman işçisi meslekleridir. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise 4.535 kişilik açık iş talebi alınmış olup, 2.810 kişinin işe yerleşmesi sağlanmıştır. Bu dönemde en fazla talep alınan açık işler; beden işçisi (genel), makineci (dikiş), temizlik görevlisi, beden işçisi (temizlik) ve satış danışmanı meslekleridir. Yine yerleştirmenin en fazla olduğu meslekler de bu meslekler olmuştur. Son beş yılı incelediğimizde Kurum tarafından işe yerleştirmeler yıllara göre artış göstermiştir. Örneğin İl Müdürlüğümüzce 2009 yılında 374 kişi işe yerleştirilmişken 2013 yılında 3.052 kişi işe yerleştirilmiştir.

İşsizlikle mücadelenin en önemli araçlarından olan işgücü yetiştirme faaliyetleri vasıfsız işgücünün nitelik kazanmasını sağladığı için ülkenin ve ilin istihdam yapısını olumlu bir yönde etkilemektedir. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde İl Müdürlüğümüzce 113 program açılmış olup bu programlara toplam 462 kişinin katılımı sağlanmıştır.

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Kastamonu ilinde 701 işyeri bizzat ziyaret edilerek ve yüz yüze görüşme yöntemi uygulanarak gerçekleştirilen bu araştırmanın talep bölümünde elde edilen bazı veriler ise şöyledir;

İldeki 10+ özel sektör işyerlerinin yüzde 27,7 'si toptan ve perakende ticaret sektöründe, yüzde 22,1'i imalat sektöründe, yüzde 19,1'i inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Kuruluş yıllarına göre 0-4 yaş aralığında inşaat, imalat ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinin diğer yaş aralıklarındaki işyerlerine göre daha fazla olduğu

görülmüştür. Araştırma sonuçlarına göre eğitim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 73'ü, insan sağlığı ve sosyal hizmet sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 60'ı ve konaklama ve yiyecek hizmetleri sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 59'u İŞKUR hizmetlerinden en fazla faydalanan sektörler olarak öne çıkmaktadır. İlde part time çalışmanın en fazla olduğu sektörler; eğitim, ulaştırma ve depolama, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir. Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin en fazla olduğu sektörler ise inşaat, idari ve destek hizmet faaliyetleri ve madencilik ve taş ocakçılığı sektörleridir.

Araştırma kapsamında İlde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörler; imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri olarak öne çıkmaktadır. Mevcut istihdamdaki kişilerin yüzde 77'si erkek, yüzde 23'ü kadındır. Erken çalışan oranının en fazla olduğu sektörler; yüzde 98 ile madencilik ve taş ocakçılığı, yüzde 93 ile inşaat ve yüzde 88 ile ulaştırma ve depolama sektörleridir. Kadın çalışan oranının en fazla olduğu sektör ise yüzde 55 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler; makineci, temizlik görevlisi, ortacı iken erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler; temizlik görevlisi, şoför-yük taşıma ve marangozdur.

Referans döneminde; toplamda 825 kişilik açık iş belirlenmiş olup açık işlerin en fazla olduğu sektörler; yüzde 43,2 ile imalat, yüzde 22,6 ile toptan ve perakende ticaret ve yüzde 11,7 ile inşaat sektörleridir. Açık işlerin en fazla olduğu meslek grupları; yüzde 32,8 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, yüzde 27 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve yüzde 17,1 ile hizmet ve satış elemanları gruplarıdır. Mesleklere göre açık işlerin dağılımında ise makineci (dikiş), garson, marangoz, beden işçisi (genel) ve kaynakçı (oksijen ve elektrik) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

Araştırma kapsamında; toplam açık iş sayısının en fazla olduğu 0-4 ve 15-19 yaş aralığındaki işletmeler olup; açık iş verme oranının en yüksek olduğu imalat sektöründe 5-9 ve 10-14 yaş aralığındaki işyerlerinin; konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe ise 0-4 ve 20-24 yaş aralığındaki işyerlerinin en fazla açık işi olduğu görülmüştür.

Araştırmalara göre; işverenlerin açık işlerinde yüzde 32 oranında meslek yüksekokulu mezunlarını tercih ettikleri, yüzde 29 oranında ise herhangi bir öğrenim seviyesi talep etmedikleri görülmüştür. Açık işler eğitim durumu ve cinsiyet bazında değerlendirildiğinde, çıraklık eğitim, meslek lisesi ve meslek yüksekokulu mezunlarında daha çok erkek çalışan, lise altı eğitim düzeyinde ise daha çok kadın çalışan tercih edildiği görülmüştür.

İlde referans döneminde belirlenen açık işlerde, işverenlerin aradıkları elemanlarda yüzde 78,6 oranında fiziki ve bedensel yeterlilik, yüzde 73,9 oranında iş ahlakına sahip olma, yüzde 62,9 oranında ise yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe istedikleri ortaya çıkmıştır.

İşverenler eleman temini konusunda tek bir kanala bağlı kalmamaktadır. Eleman ihtiyacı olan işveren aynı anda hem akraba-eş dost kanalını, hem İŞKUR aracılığını, hem de diğer yolları kullanabilmektedir. Araştırmanın ortaya koyduğu sonuçlara göre madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki tüm işyerleri İŞKUR aracığı ile eleman aramaktayken inşaat sektöründeki çoğu işyeri akraba-eş dost kanalı ile eleman aramaktadır. Özel istihdam bürolarını kullanan sektör ise imalat sektörüdür. İŞKUR ve akraba-eş dost kanalı ile eleman arama yollarının geçen yıla oranla daha çok tercih edildiği görülmüştür.

Araştırma kapsamında işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Buna göre en fazla temin güçlüğü makineci (dikiş), garson (servis elemanı), marangoz, mobilya imalatçısı/mobilyacı (ahşap) ve kaynakçı (oksijen-elektrik) mesleklerinde yaşanmaktadır. 2013 yılı ile kıyaslama yapıldığında ilk iki mesleğin değişmediği görülmektedir.

İşverenlere eleman temininde güçlük çekme nedenleri sorulduğunda birden çok neden belirtmekle birlikte en fazla gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, istenilen meslekte işe başvuru yapılamaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenlerini beyan etmişlerdir. Kastamonu ile Türkiye geneli kıyaslandığında Türkiye genelinde de benzer nedenlerin ön plana çıktığı görülmüştür.

Kastamonu ilinde 30 Haziran 2015 tarihine kadar en fazla imalat, inşaat ve toptan ve perakende ticaret sektörlerinde net istihdam artışının olacağı; eğitim sektöründe ise net istihdam azalışının olacağı öngörülmektedir. Bu tarihe kadar artış beklenen mesleklerin makineci (dikiş), madenci (genel), marangoz, temizlik görevlisi ve nezaretçi ve ustabaşı (inşaat işleri) olduğu; azalış beklenen mesleklerin ise taş duvarcı (inşaat), fen bilgisi öğretmeni, ilköğretim matematik öğretmeni, sıhhi tesisatçı ve taş ve tuğla duvarcı olduğu görülmüştür.

İşgücü Piyasası Analizi Raporu sonuç olarak değerlendirildiğinde;

- İşgücü Piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdamı ve etkinliğini artırmak için hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- İşgücünün ve işsizlerin eğitim-beceri ve niteliklerinin artırılmasını sağlayacak faaliyetler çoğaltılmalı ve doğru işe doğru insanı bulmanın önemi işverenlere anlatılarak eleman temininde profesyonel kuruluşlardan yardım alınması sağlanmalıdır.
- İşyerlerinin genel problemleri kalifiye çalışan bulamama, sermaye yetersizliği ve maliyet yüksekliğidir. İşverenlerin hibe ve teşvikler, pazarlama süreçleri, girişimcilik, verimlilik vb. konularda; çalışanların ise mesleki eğitim, iletişim, halkla ilişkiler, pazarlama vb. konularda eğitime ihtiyaçları vardır. Bu konularda ilgili taraflar işbirliği içerisinde çözümler üretmelidir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

2013 Kastamonu İşgücü Piyasası Analiz Raporu

2014 İşgücü Piyasası Alan Uygulaması Sonuçları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	.....	@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⟹ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal ve
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İş Yeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İş Yeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	11	1.258	62	62	**99**	**4,7%**	**7,9%**
İmalat	139	7.309	357	637	**451**	**4,7%**	**6,2%**
İnşaat	120	2.999	96	195	**229**	**3,1%**	**7,6%**
Toptan ve perakende ticaret	174	3.031	187	263	**250**	**5,8%**	**8,3%**
Ulaştırma ve depolama	34	420	41	15	**25**	**8,9%**	**5,9%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	41	697	33	108	**55**	**4,5%**	**7,9%**
Bilgi ve iletişim	1	4	0	2	**0**	**0,0%**	**0,0%**
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	48	0	0	**1**	**0,0%**	**2,1%**
Gayrimenkul faaliyetleri	2	56	0	0	**0**	**0,0%**	**0,0%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	459	30	63	**71**	**6,1%**	**15,5%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	973	8	3	**28**	**0,8%**	**2,9%**
Eğitim	22	565	3	10	**0**	**0,5%**	**0,0%**
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	573	8	20	**12**	**1,4%**	**2,1%**
Diğer hizmet faaliyetleri	20	162	1	0	**2**	**0,6%**	**1,3%**
Genel Toplam	**628**	**18553**	**825**	**1379**	**1223**	**4,3%**	**6,6%**

İŞKUR