İŞKUR

2014

TUNCELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

HAZIRLAYANLAR

Erdinç YILDIRIM (İş ve Meslek Danışmanı)

Çetin ÖZGÜL (İş ve Meslek Danışmanı)

2014, Tunceli

SUNUŞ

Bilindiği üzere işsizlik, sadece ilimizin ya da ülkemizin değil, bütün dünya ülkelerinin üzerinde önemle durduğu sosyal ve ekonomik bir sorundur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Böyle bir sorunun çözüme kavuşturulması için işgücünün reel ve doğru bir şekilde yetiştirilmesi, istihdam yaratılması, sürekli kılınması ve nitelikli mal üretimiyle ekonomik gelişmelere katkıda bulunulmalıdır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Gelişmekte olan ilimizin ve ülkemizin kalifiye eleman ihtiyacını tespit etmek; bu konuda önümüzdeki yıllara ışık tutmak amacıyla "İşgücü Piyasası Analiz Çalışması" yapılmıştır. Tunceli il ve ilçelerini kapsayan bu çalışma işgücü arz ve talepler için veriler sağlamıştır.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Tunceli İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Tunceli Valisi

Osman KAYMAK

ÖNSÖZ

Ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işgücü piyasasının en önemli dinamiklerinden birini oluşturmaktadır. Kurumumuz aktif ve pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal temelde derleyen, analiz eden, işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler ifa eden, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129.065 işyerine Kurum personelimiz işveren ve işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110.509'dur. İlimizde bu kapsamda 152 işyeri tespit edilmiş ve 127 işyerine ulaşılmıştır.

Hazırlanan bu rapor 2014 I. Dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Daire Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

İl Müdürü

Özdemir AKTAŞ

İçindekiler

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 6
KAYITLI İŞSİZ 6
AÇIK İŞLER 7
İŞE YERLEŞTİRMELER 8
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 9
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 10
İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
AMAÇ VE YÖNTEM 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 13
İŞYERİ VERİLERİ 13
ÇALIŞAN VERİLERİ 14
MEVCUT İSTİHDAM 17
AÇIK İŞ VERİLERİ 23
Açık iş verme ve açık iş oranı 24
Cinsiyet dağılımı 25
Eğitim Durumu 27
Beceri İhtiyacı 28
Arama Kanalı. 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 33
Eleman Temininde Güçlük Çeken Meslekler 35
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 40
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 42
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 42
SONUÇ 45
KAYNAKÇA 47

EKLER..... 48
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu..... 48
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 53
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü..... 54

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Tunceli İlinde Temel İşgücü Göstergeleri.....4

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014)..... 6

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014)..... 7

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014)..... 8

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014)..... 9

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014)..... 10

Tablo 7: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı (2014)..... 13

Tablo 9: Çalışanların Sektörel Dağılımı(2014)..... 14

Tablo 9: Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2014)..... 15

Tablo 10: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014)..... 16

Tablo 11: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)..... 17

Tablo 12: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı (2014)..... 18

Tablo 13: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014)..... 20

Tablo 14: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları (2014)..... 21

Tablo 15: En Çok Çalışılan Meslekler (2014)..... 22

Tablo 16: Sektörlere Göre Açık İş Oranı (2014)..... 23

Tablo 17: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı (2014)..... 23

Tablo 18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı (2014)..... 24

Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2014)..... 24

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı (2014)..... 25

Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2014)..... 25

Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (2014)..... 26

Tablo 23: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı (2014)..... 26

Tablo 24: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı (2014)..... 29

Tablo 25: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı (2014)..... 30

Tablo 26: İşkur Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı (2014)..... 31

Tablo 27: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı (2014)..... 35

Tablo 28: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı (2014)..... 35

Tablo 29 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı.....33
Tablo 30 : Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Elaman Sayısı (2014)..... 35
Tablo 31 : Tgçm Eleman Sayısının Açık İş Ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014)..... 35
Tablo 32 : Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014).....36
Tablo 33 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Talep Dağılım Oranları (2014)..... 37
Tablo 34 :Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014)..... 38
Tablo 35: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması (2014)..... 38
Tablo 36 : Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları (2014)..... 39
Tablo 37 : Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi Ve Net İstihdam Değişim Oranları...40
Tablo 38 : Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları..... 41
Tablo 39 : Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler..... 42
Tablo 40 : Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler..... 42
Tablo 41 : 2013 Ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı Özelinde Karşılaştırılması..... 43
Tablo 42 : 2013 Ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Azalışı Özelinde Karşılaştırılması..... 44

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1: Tunceli İlinde Temel İşgücü Göstergeleri…….5

Grafik 2: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014)……..19

Grafik 3: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı (2014)……27

Grafik 4: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı (2014)……28

Grafik 5: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (2014)…….. 28

Grafik 6: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı (2014)……..30

Grafik 7: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)…….. 34

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. **:**Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Tunceli İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde toplam 127 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerlerinden % 41,7'si 1-9 kişi çalıştıran işyerleri, % 58,3'ü ise 10 ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Tunceli ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında ziyaret edilen 127 işyerinde toplam 2122 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içerisinde erkeklerin istihdam oranı % 78,4 kadınların istihdam oranı ise % 21,5'tir. Bu oranlara göre erkeklerin işgücü piyasasında kadınlardan yaklaşık 3,5 kat daha fazla yer aldığı söylenebilir.

Yapılan araştırmalara göre Tunceli ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörün inşaat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırada ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubu sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlardır.

İlimizde çoğu meslek grubunda erkek istihdamı kadın istihdamından fazla iken büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda kadın istihdamı erkek istihdamından fazladır.

Tunceli ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek temizlik görevlisi, kalıpçı-pres, sıvacı, beden işçisi-bina inşaatı ve betonarme demircisi meslekleridir. İlk 5 mesleği etkileyen faktör Tunceli'de yoğun olarak inşaat sektörünün faaliyet göstermesidir.

Açık iş veren işyerleri dağılımına bakıldığında ilk sırada % 45,1 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü, ikinci sırada ise % 27,1 oranla imalat sektörü yer almaktadır.

Tunceli genelinde görüşülen 127 iş yerinden toplam 11 açık iş talep edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 0,5'dir. Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında % 3,6 oranla büro hizmetlerinde çalışan elemanlar grubu oluşturmaktadır.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi sonucunda 10 farklı meslekte 11 adet açık iş alınmıştır. En fazla açık iş sayısının garson (servis elemanı) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Araştırma kapsamında ilimizdeki işverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki asgari eğitim düzeyi sorulmuş, % 45,1'inden fark etmez cevabı alınmıştır. Açık işlerin % 36,9'luk kısmı için genel lise düzeyinde eğitim talep edilirken, % 9 oranla lise altı ile lisans düzeyinde eğitim düzeyi talebinde bulunulmuştur.

Araştırma yaptığımız referans döneminde (12 Mayıs - 27 Haziran) temininde güçlük çekilen meslekleri sektörel bazda incelediğimizde Tunceli'de eleman temininde güçlük

çekilen mesleklerde ilk sırada % 9,8 ile inşaat sektörü gelmektedir. Türkiye'de ise % 39,4 ile ilk sırada imalat sektörü gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında ilk sırada % 61,5 oranla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, ikinci sırada ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gelmektedir. Bu meslek gruplarında açık iş oranlarının da yüksek olduğu görülmektedir.

İşgücü Piyasası Analizi çerçevesinde ilimizdeki işverenlere, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle mevcut istihdamlarında artış ve azalış beklentileri sorulmuştur. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle 130 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. İstihdam artış beklentisinin en yüksek olduğu sektör 41 kişi ile inşaat sektörüdür. İlimizde net istihdam değişim oranında en yüksek artış % 9,9 ile Ulaştırma ve depolama sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada ise % 7,3 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü gelmektedir. Ayrıca sırasıyla inşaat, ulaştırma ve depolama, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler son olarak diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde azalış beklendiği görülmektedir.

GİRİŞ

İşgücü piyasası analiz çalışmasının temel hedefleri Tunceli ilinde sektörel tabanda işgücü talebine ilişkin en gerçekçi ve güncel durumunu belirlemek, ilin istihdam yapısını ortaya koymak, sektörlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü tespit etmek, işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini arttırmaya yönelik yapılacak çalışmalara yön verecek verileri derlemektir. Nihai hedef ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte alarak, arz talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve aradaki dengenin sağlanmasına yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

Tunceli ilindeki işgücü piyasasını oluşturan sektörlerin mevcut durumunun ve gelecek eğilimlerinin ortaya konulması, geleceğe yönelik doğru ve sağlıklı kararların alınması ve kaynakların rasyonel bir biçimde kullanılması açısından son derece önemlidir. Bunun için işgücünün talep tarafını oluşturan işletmelere uygulanan anketler ile sözü edilen etkilerin belirlenmesine olanak sağlanmıştır.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analiz raporu iki ana bölümden oluşmaktadır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen unsurlardan işgücü göstergeleri ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiş; ayrıca TÜİK verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Tunceli ili işgücü talep yapısı ortaya koyulmaya çalışılmıştır. İşgücü talep verilerine yönelik verilerin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Piyasası Analizinin amacı işverenlerin açık işleri tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Türkiye geneli 12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Analiz Araştırması gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Elde edilen sonuçlar içerisinde işyeri cevap durumlarına göre değerlendirme yapılmıştır. Alan uygulaması sırasında kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiştir.

İşgücü Piyasası Analiz araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır. Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına **www.iskur.gov.tr** adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Tablo 1: TUNCELİ İLİNDE TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ (%)

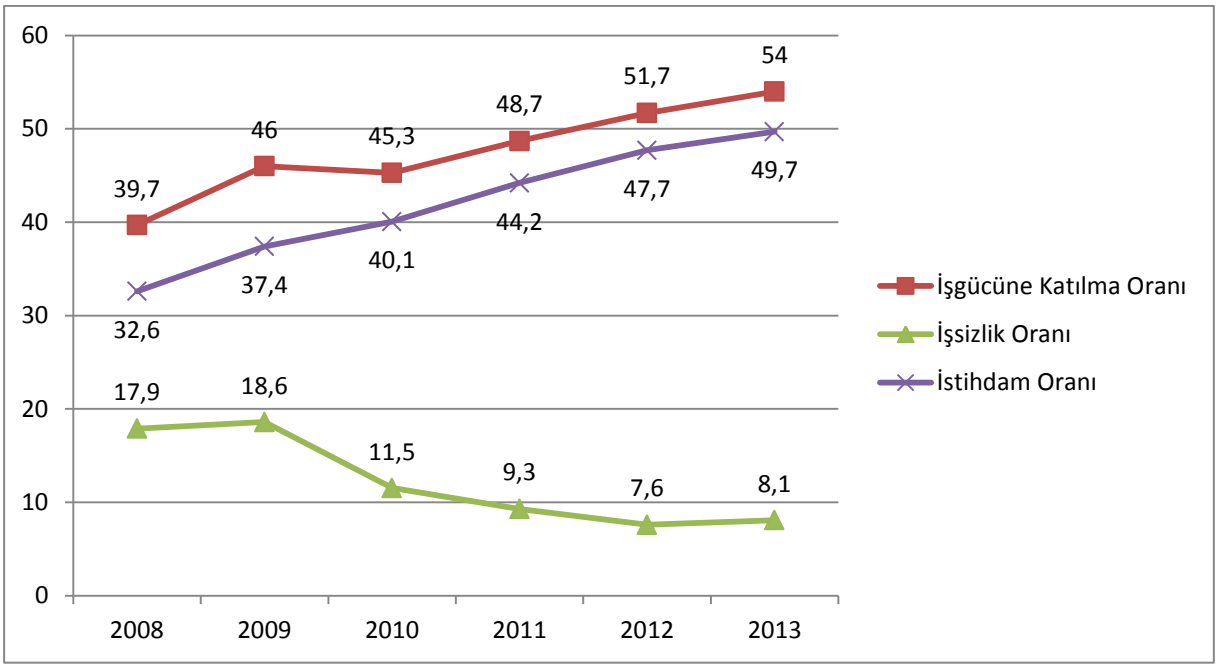
	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	39,7	32,6	17,9
2009	46	37,4	18,6
2010	45,3	40,1	11,5
2011	48,7	44,2	9,3
2012	51,7	47,7	7,6
2013	54	49,7	8,1

Kaynak: TÜİK

Yukarıdaki tablo bizlere Tunceli ilinin temel işgücü göstergelerini yıllar (2008-2013) itibariyle vermektedir. Bu göstergeler yıllar itibariyle il bazında ve Türkiye geneli olarak hesaplanmakta ve işgücü piyasası hakkında bizlere önemli veriler vermektedir.

Tablo incelendiğinde Tunceli ilinde işgücüne katılma oranı, istihdam oranı 2008 yılından 2013 yılına kadar nispeten düzenli bir artış gösterirken bu göstergelere bağlı olarak işsizlik oranı da aynı yıllar itibariyle dalgalanmalar olmakla beraber azalma göstermiştir. 2008 yılında % 39,7 olan işgücüne katılım oranı 2013 yılında % 54'e, % 32,6 olan istihdam oranı %49,7'e çıkmış 2008 yılında % 17,9 olan işsizlik oranı 2013 yılında % 8,1'e gerilemiştir. Bu veriler bize Tunceli ilinde ilgili yıllar itibariyle işsizliğin azaldığını göstermektedir.

Grafik 1: TUNCELİ İLİNDE TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ (%)



Kaynak: TÜİK

Tablo 1 ile aynı verilere sahip olan 1. Grafik bizlere Tunceli İlindeki temel işgücü göstergelerinin ilgili yıllar itibariyle değişimini daha net göstermektedir. Artış ve azalışın hangi yıllarda gerçekleştiği ve bütünsel olarak nasıl göründüğü grafik 1'de yer almaktadır.

Grafik incelendiğinde Tunceli ilinde işgücüne katılma oranı, istihdam oranı 2008 yılından 2013 yılına kadar nispeten düzenli bir artış gösterirken bu göstergelere bağlı olarak işsizlik oranı da aynı yıllar itibariyle dalgalanmalar olmakla beraber azalma göstermiştir. 2008 yılında % 39,7 olan işgücüne katılım oranı 2013 yılında % 54'e, % 32,6 olan istihdam oranı %49,7'e çıkmış 2008 yılında % 17,9 olan işsizlik oranı 2013 yılında % 8,1'e gerilemiştir. Bu veriler bize Tunceli ilinde ilgili yıllar itibariyle işsizliğin azaldığını göstermektedir.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Tablo 2: KAYITLI İŞSİZLERİN MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI (2013-2014)

2013		2014	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslek**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	2426	Beden İşçisi (Genel)	1698
Beden İşçisi (Temizlik)	215	Beden İşçisi (Temizlik)	129
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	147	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	122
Bilgisayar İşletmeni	99	Bilgisayar İşletmeni	62
Büro Memuru (Genel)	79	Büro Memuru (Genel)	61
Şoför (Yolcu Taşıma)	71	Temizlik Görevlisi	59
Muhasebeci	60	Muhasebeci	49
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	53	Orman İşçisi	43
Temizlik Görevlisi	46	Ahırcı (Hayvan Bakan Ve Ahırları Temizleyen) Karma Çiftçilik	41
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	39	Garson (Servis Elemanı)	41
Diğer Meslekler	1666	Diğer Meslekler	1390
Toplam	**4901**	**Toplam**	**3695**

Kaynak: İŞKUR 2014 Ağustos Ayı Sonu İtibariyle

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımının 2013 ve 2014 yılına göre verildiği 2. tablo incelendiğinde ilk 5 meslekte kayıtlı işsizlerin değişmediği görülmektedir. 2013 yılında Beden İşçisi (Genel) 2426, Beden İşçisi (Temizlik) 215, Güvenlik Görevlisi (Silahlı) 147, Bilgisayar İşletmeni 99, Büro Memuru (Genel) 79 kişi kayıtlı işsiz mevcutken aynı mesleklerde 2014 yılı ilk sekiz ayı için bu sayılar Beden İşçisi (Genel) 1698, Beden İşçisi (Temizlik) 129, Güvenlik Görevlisi (Silahlı) 122, Bilgisayar İşletmeni 62, ve Büro Memuru (Genel) için 79 kişidir.

AÇIK İŞLER

Tablo 3: AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI (2013-2014)

2013		2014	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	294	Beden İşçisi (Genel)	56
Beden İşçisi (İnşaat)	227	Beden İşçisi (İnşaat)	55
Beden İşçisi (Temizlik)	67	Temizlik Görevlisi	23
Temizlik Görevlisi	55	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	13
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	29	Garson (Servis Elemanı)	11
Güvenlik Görevlisi (Hastane)	16	Kamyonet Şoförü	11
Reyon Görevlisi	10	Aşçı	7
Garson (Servis Elemanı)	9	Ekmek Dağıtım Elemanı	7
Büro Memuru (Genel)	7	Diğer Garsonlar, Barmenler Ve İlgili İşçiler	6
Muhasebeci	6	Asansör Montaj İşçisi	5
Diğer Meslekler	77	Diğer Meslekler	84
GENEL TOPLAM	**797**	**GENEL TOPLAM**	**278**

Kaynak: İŞKUR Ocak-Ağustos

Tablo 3 bizlere açık işlerin mesleklere göre dağılımını vermektedir. En fazla açık iş bulunan meslekleri sıraladığımızda Tunceli ili için toplam içerisindeki ağırlığı en çok olan ilk üç meslek Beden İşçisi (genel), Beden İşçisi (İnşaat) ve Beden İşçisi (Temizlik)'tir. 2013 yılı ve 2014 yılının ilk sekiz ayı için açık işi bulunan mesleklere bakıldığında ilk sıralardaki mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Tablo 4: MESLEKLERE GÖRE İŞE YERLEŞTİRME (2013-2014)

2013		2014	
Meslek	**İşe Yerleştirme**	**Meslek**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	292	Beden İşçisi (Genel)	452
Beden İşçisi (İnşaat)	225	Beden İşçisi (İnşaat)	55
Beden İşçisi (Temizlik)	67	Temizlik Görevlisi	22
Temizlik Görevlisi	55	Kamyonet Şoförü	11
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	24	Ekmek Dağıtım Elemanı	7
Güvenlik Görevlisi (Hastane)	16	Garson (Servis Elemanı)	7
Reyon Görevlisi	10	Asansör Montaj İşçisi	5
Garson (Servis Elemanı)	9	Yufka Ustası	5
Büro Memuru (Genel)	7	Çöp Kamyonu Sürücüsü	5
Aşçı	5	Aşçı	4
Diğer Meslekler	66	Diğer Meslekler	70
GENEL TOPLAM	**776**	**GENEL TOPLAM**	**643**

Kaynak: İŞKUR Ocak-Ağustos

İŞKUR'a kayıtlı işgücü göstergelerine bakıldığında bir diğer önemli bilgi işe yerleştirmelerdir. İşe yerleştirme İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir. Mevcut işsizlerin ve işgücünün nitelik ve kriterleri göz önünde bulundurularak kurumca yapılan işe yerleştirmelerdir.

2013-2014 yıllarında Tunceli ilinde gerçekleştirilen işe yerleştirme miktarlarına bakıldığında toplam işe yerleştirme miktarında bir azalmanın olduğu görülmektedir. 2013 yılında gerçekleştirilen toplam işe yerleştirme 776 kişi iken bu sayı 2014 yılında 643 kişi olmuştur. Buna karşın Beden İşçisi (Genel) mesleği işe yerleştirme anlamında ilk sırayı almıştır.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 5: KURS VE KURSİYER GÖSTERGELERİ (2014)

KURS TÜRÜ	2014			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	10	0	12	12
UMEM PROJESİ/İEP	11	13	8	21
MEK/ÖZEL POLİTİKA	2	0	45	45
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	1	3	17	20
GENEL TOPLAM	**24**	**16**	**82**	**98**

Kaynak: İŞKUR Ocak-Ağustos

Kurs ve kursiyer göstergeleri incelendiğinde Tunceli İlinde 2014 yılı içerisinde toplamda 24 tane Mesleki Eğitim Kursu açılmıştır. En çok İşbaşı Eğitim Programı (UMEM kapsamında düzenlenen İEP dâhil) kapsamında kurs düzenlenmiş olup düzenlenen kurs sayısı 21'dir. Bu kurslar sonunda toplamda 98 kişi yeni bir meslek sahibi olmuştur. Kadınların düzenlenen kurs faaliyetleri içerisindeki oranına bakıldığında % 83'lük gibi bir oranla yüksek bir değere sahip olduğu görülmektedir.

Düzenlenen bu program ve kurslarla İŞKUR'a kayıtlı işsizlere belli bir gelir kazandırma, mesleki eğitim pratik ve teoriğini vererek meslek deneyimi kazanmalarını sağlamak amaçlanmaktadır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo 6: MESLEKLERE GÖRE İŞSİZLİK ÖDENEĞİ HAK EDENLER (2014)

2014	
Meslek	**İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler**
Beden İşçisi (Genel)	58
Temizlik Görevlisi	13
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	10
Büro Memuru (Genel)	7
Beden İşçisi (Temizlik)	5
Şoför-Yük Taşıma	4
Aşçı	4
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	4
Okul Öncesi Öğretmeni	4
Jeoloji Mühendisi	4
Diğer Meslekler	104
GENEL TOPLAM	**217**

Kaynak: İŞKUR Ocak-Ağustos

2014 yılının ilk sekiz ayında Tunceli ilinde işsizlik ödeneği hak eden toplam kişi sayısı 217'dir. Bu 217 kişinin meslek durumlarına göre hak edenlerin verildiği tablo 6 incelendiğinde en fazla işsizlik ödeneğini hak edenlerin 58 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleğine sahip olduğu görülmektedir.. Bunu sırasıyla 13 kişi ile Temizlik Görevlisi ve 10 kişi ile Güvenli Görevlisi (Silahlı) mesleklerine sahip olanlar izlemektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 7: İŞYERİ BÜYÜKLÜKLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI (2014)

Sektörlere göre işyeri sayıları	1-9	10-49	50-249
İmalat	5	9	
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		1	2
İnşaat	27	23	1
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5	15	
Ulaştırma ve depolama	2	5	1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	4	
Gayrimenkul faaliyetleri	1		
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3		
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	6	1
Eğitim		2	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri		1	
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1		
Diğer hizmet faaliyetleri	2	1	
GENEL TOPLAM	**53**	**67**	**7**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

İşyerlerinin büyüklük ve sektörel dağılımının verildiği tablo 7 incelendiğinde işyerlerinin çalışan sayısına göre (1-9, 10-49, 50-249) kategorize edildiği görülmektedir. Toplam 127 işyeri bu kapsamda ele alınmıştır. Tunceli ilinde 51 işyeri ile inşaat sektörü dağılım içerisinde ilk sırada yer almaktadır. İnşaat sektörünün toplam işyeri içerisindeki payı % 40'tır. Bunu 20 işyeri ve % 15,8'lik payla toptan ve perakende ticaret, 14 işyeri ve % 11,1'lik payla İmalat faaliyetleri takip etmektedir. 127 işyeri içerisinde en az miktara sahip sektörler ise 1 er işyeri ve % 0,7'lik oranla Gayrimenkul faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörüdür.

ÇALIŞAN VERİLERİ

Tablo 8: ÇALIŞANLARIN SEKTÖREL DAĞILIMI (2014)

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	178	31	209
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	153	4	157
İnşaat	607	30	637
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	242	84	326
Ulaştırma ve depolama	152	19	171
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75	45	120
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	3	10
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	145	128	273
Eğitim	76	96	172
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	14	20
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0	1
Diğer hizmet faaliyetleri	21	4	25
GENEL TOPLAM	**1664**	**458**	**2122**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 9 incelendiğinde Tunceli ilinde çalışanların sektörlere ve cinsiyetlere göre dağılımına yer verildiği görülmektedir. Erkeklerin en çok çalıştığı sektör 607 sayısıyla inşaat sektörü olduğu bunu sırasıyla Toptan ve Perakende Ticaret sektörü (242 kişi) ve İmalat sektörü (178 kişi) izlemektedir.

Erkeklerin tüm sektörler içerisinde çalışma oranı ise hesaplandığında karşımıza %78,4 gibi bir oran çıkmaktadır. Kadınların ise en çok İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri (128 kişi) içerisinde yer aldığı, daha sonra 96 kişiyle Eğitim ve 84 kişiyle de Toptan ve Perakende Ticareti sektörü içerisinde yer aldığı görülmektedir.

Kadınların tüm sektörler içerisinde ki oranı hesaplandığın da ise %21,5 gibi bir oran çıkmaktadır. Kadınların bütün sektörler içerisinde çalışan sayısının azlığı dikkat çeken bir veri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo 9: ÇALIŞANLARIN MESLEK GRUPLARINA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI (2014)

Meslek grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	43	57
Hizmet Ve Satış Elemanları	231	136	367
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	289	168	457
Profesyonel Meslek Mensupları	95	78	173
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	575	14	589
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	194	8	202
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	204	3	207
Yöneticiler	61	8	70
GENEL TOPLAM	**1664**	**458**	**2122**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli ilinde çalışanların meslek gruplarına göre cinsiyet dağılımının verildiği tabloda meslek gruplarında çoğunlukla erkeklerin çalıştığı görülmektedir. Toplam içinde erkeklerin oranı % 78,4 iken kadınlarda bu oran % 21,5'tir. Yine sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanla, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları gibi bazı sektörlerde erkeklerin payı oldukça fazladır. Kadınların meslek grubuna göre en çok çalıştığı alan ise % 36,7'lik pay ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubudur.

Tablo 10: KURULUŞ YILLARINA GÖRE İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIM ORANLARI (2014)

	Kuruluş yılları						
Sektörler	**0-4**	**5-9**	**10-14**	**15-19**	**20-24**	**25+**	**Genel Toplam**
İmalat	4	5	1	1	2	1	14
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	2					3
İnşaat	24	14	5	4	1	2	51
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3	7	4	4		2	20
Ulaştırma ve depolama		1	2	3		2	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	2					9
Gayrimenkul faaliyetleri	1						1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	1					3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	3	5				9
Eğitim	1	2				1	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri		1					1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		1					1
Diğer hizmet faaliyetleri	1	1				1	3
GENEL TOPLAM	**45**	**40**	**17**	**12**	**3**	**9**	**127**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımlarına bakıldığında, tüm işyerlerinin 45'i 0-4 yıl arasında olduğu görülmektedir. Kuruluş yılı 0-4 yıl olan sektörlerden İnşaat sektörü 24 işyeri sayısıyla en yüksek değere sahiptir. Genel toplamda, kuruluş yıllarına göre en yüksek değer 51 işyeri sayısıyla yine İnşaat sektörüne aittir. Bunu 20 işyeri sayısıyla Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir.

Tunceli ilindeki işyerlerinin kuruluş yıllarına genel olarak bakıldığında tablodan da anlaşılacağı üzere en fazla 0-4 ile 5-9 yıllarına ait işyeri sayısının fazla olduğu gözlenebilmektedir. Bu da Tunceli ilinin yıl bazında genç işyerlerine sahip olduğunu gösterir.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 11: SEKTÖRLERE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI ORANLARI (2014)

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranı
İmalat	209	10%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	157	7%
İnşaat	637	30%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	326	15%
Ulaştırma ve depolama	171	8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	120	6%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	273	13%
Eğitim	172	8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	25	1%
GENEL TOPLAM	**2122**	**100%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde 2014 yılı içerisinde Tunceli İlinde sektörlere göre toplam çalışan sayısının 2122 olduğu görülmektedir. Bu toplam sayı içerisinde en büyük pay 637 çalışanı ve %30'luk oranı ile İnşaat Sektörüne aittir. İnşaat Sektörünü 326 çalışanı ve %15'lik oranı ile Toptan ve Perakende Ticareti ve 273 çalışanı ve %13 lük oranı ile İdari ve Destek Hizmetler sektörü izlemektedir. Bu da gösteriyor ki İnşaat sektörü mevcut istihdam içerisinde önemli bir yere sahiptir.

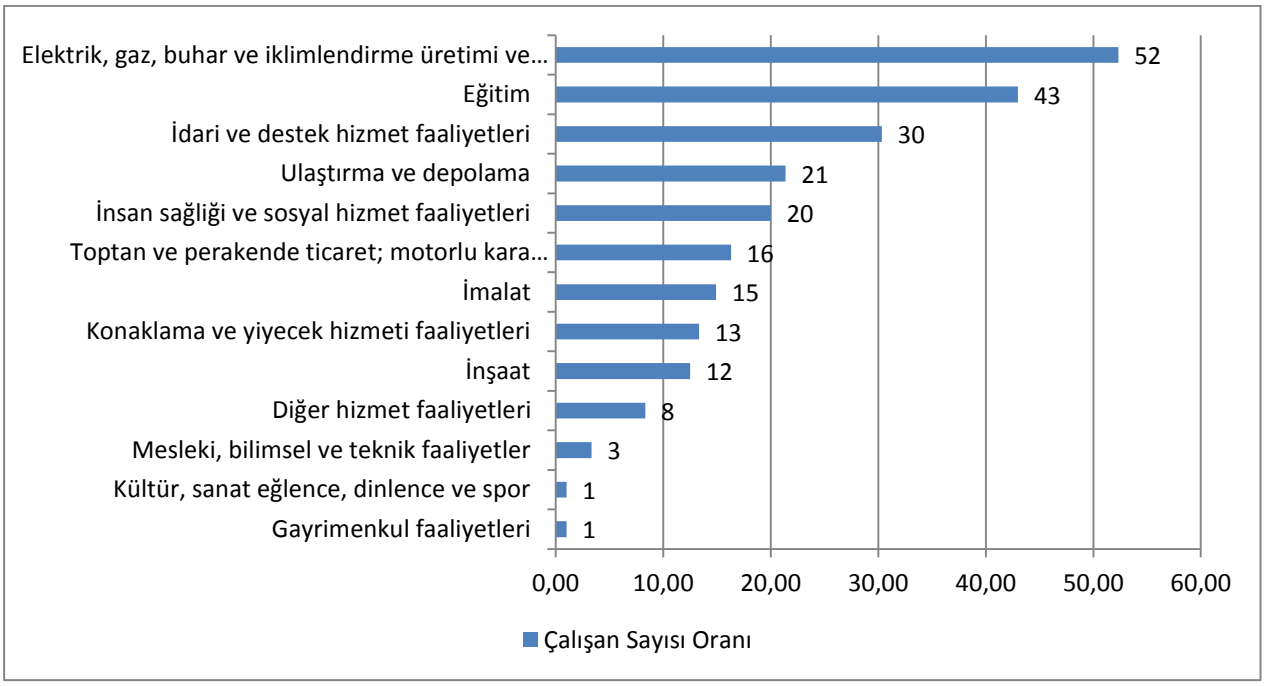
Tablo 12: SEKTÖRLERE GÖRE ORTALAMA ÇALIŞAN SAYISI (2014)

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı
İmalat	209	14
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	157	3
İnşaat	637	51
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	326	20
Ulaştırma ve depolama	171	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	120	9
Gayrimenkul faaliyetleri	1	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	273	9
Eğitim	172	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1
Diğer hizmet faaliyetleri	25	3
GENEL TOPLAM	**2122**	**127**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Sektörlere göre ortalama çalışan sayısı tablo 14'te verilmektedir. Tunceli il geneli çalışan sayılarının, sektörel bazda işveren sayılarına oranına bakıldığında Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü çalışan sayısı oranı % 52,33'lük değerle ilk sırada yer almaktadır. Bu oranı % 43 ile Eğitim sektörü ve % 30,33'lük oranı ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Grafik 2: SEKTÖRLERE GÖRE ORTALAMA ÇALIŞAN SAYISI (2014)



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Sektörlere göre ortalama çalışan sayısı göre Tunceli ili tüm çalışan sayılarının tüm işveren oranına bakıldığında, en fazla orana sahip ilk 3 sektör Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Eğitim ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Tablo 14'e bakıldığında çalışan ve işveren sayılarının inşaat, toptan perakende ticaret ve İmalat sektöründe yüksek olduğu görülmektedir. Ancak grafikte de olduğu gibi çalışan ortalama sayısının elektrik gaz buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe fazla olmasının sebebi o sektörde işveren sayısının az çalışan sayısının fazla olmasıdır.

Tablo 13: ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE SEKTÖREL DAĞILIM ORANLARI (2014)

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	178	31	209
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	153	4	157
İnşaat	607	30	637
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	242	84	326
Ulaştırma ve depolama	152	19	171
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75	45	120
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	3	10
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	145	128	273
Eğitim	76	96	172
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	14	20
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0	1
Diğer hizmet faaliyetleri	21	4	25
GENEL TOPLAM	**1664**	**458**	**2122**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında sektörlere göre çalışanların cinsiyet ağırlıkları incelendiğinde Tunceli ilinde erkek istihdamının Kadın istihdamına oranla, yaklaşık 3,5 kat kadar yüksek olduğu görülmektedir.

Erkeklerde toplam çalışan sayısı 1664 iken bu sayı kadınlarda 458'dir. Kadın istihdamı % 21,5 iken, erkek istihdamı % 78,5' tir.

Tunceli ilinde erkek istihdamının ağırlıklı olduğu sektörün 607 çalışan sayısıyla ile İnşaat sektörü olmasına karşın, oran bazında ise % 97 ile elektrik, buhar, gaz ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü olduğu görülmektedir. İlimizde Kadın istihdamının fazla olduğu 3 sektör bulunmaktadır. Bu sektörler sırasıyla İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri, Eğitim ve Toptan ve perakende ticarettir.

Tablo 14: ÇALIŞANLARIN MESLEK GRUPLARINA GÖRE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM ORANLARI (2014)

Meslek grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	43	57	24,9%	75,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	231	136	367	63,0%	37,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	289	168	457	63,2%	36,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	95	78	173	54,7%	45,3%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	575	14	589	97,6%	2,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	194	8	202	96,0%	4,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	204	3	207	98,6%	1,4%
Yöneticiler	61	8	70	88,4%	11,6%
GENEL TOPLAM	**1664**	**458**	**2122**	78,4%	21,6%

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Meslek gruplarına göre çalışanlar tablosuna bakıldığında en fazla istihdam edilen meslek grubu sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışan meslek grubudur. İkinci sırada nitelik gerektirmeyen meslekler, üçüncü sırada ise hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır. Çalışan sayısının az olduğu meslek grubu ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlarıdır.

İl genelinde meslek gruplarına göre çalışanların kendi içerisindeki erkek-Kadın dağılımına bakıldığında erkek çalışan sayısının, her meslek grubunda kadın çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir. Ancak büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda Kadın çalışan sayısı %75,'lik oranla erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 15: EN ÇOK ÇALIŞILAN MESLEKLER (2014)

Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı
Temizlik Görevlisi	235
Kalıpçı-Pres	91
Sıvacı	68
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	65
Betonarme Demircisi	59
Reyon Görevlisi	51
Diğer Elektrik Teknisyenleri	51
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	50
Aşçı	47
Şoför-Yük Taşıma	43
Elektrik Teknikeri	43
Garson (Servis Elemanı)	40
Taş Ve Tuğla Duvarcısı	34
Kamyonet Şoförü	33
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	33
Parke Döşeyicisi	29
Muhasebeci	29
Büro İşçisi	26
Demirci (Makine İle)	25
İnşaat Ustası	22

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

En çok çalışılan meslekler incelendiğinde çalışanların en yoğun olduğu ilk 5 meslekte çalışan sayısında fazla bir farkın olmadığı görülmektedir. Ancak Temizlik Görevlisi mesleğinde çalışan sayısında ciddi derecede bir farkın olduğu da gözden kaçmamaktadır. Bu tablo aynı zamanda Tunceli ilinde ileriki dönemlerde hangi meslek bazında kurs açılması gerektiği konusunda da yardımcı olmaktadır.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Tablo 16: SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANI (2014)

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
İmalat	3	27,1%	1,4%
İnşaat	1	9,8%	0,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	45,1%	4,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	18,0%	0,7%
GENEL TOPLAM	**11**	**100%**	**0,5%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında 127 işyeri ile görüşülmüş ve toplam 11 açık iş tespit edilmiştir. Tunceli genelinde açık iş oranı % 0,5' tir. Ekonomik faaliyetlerine göre bakıldığında Tunceli'de en fazla açık iş oranı bulunan sektör konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörünü toptan ve İmalat sektörü izlemektedir.

Tablo 17: CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI (2014)

Cinsiyet	Genelleştirilmiş Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	2	458	0,5%
Erkek	3	1663	0,2%
Toplam	**11**	**2121**	**0,5%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli il genelinde erkek istihdamın kadın istihdamının yaklaşık 4 katı kadar olduğu görülmektedir. Açık iş oranı kadınlarda % 0,5 erkeklerde ise % 0,2' dir. Açık iş sayılarına baktığımızda Kadın ve erkek açık iş toplamı 5'tir. İşgücü piyasası araştırma kapsamında ziyaret edip açık iş aldığımız işverenlerimizden 6'sı açık işte cinsiyet için fark etmez cevabını vermiştir.

Tablo 18: AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI (2014)

Sektörler	İşyeri Sayısı	Açık İş Belirten İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
İmalat	14	2	14,3
İnşaat	51	1	2
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri	9	2	22,2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9	1	11,1
Genel Toplam	**83**	**6**	**7,2**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına göre Tunceli genelinde görüşme yapılan 127 işyerinin 6'sı işyerinde açık iş olduğunu beyan etmiştir. En fazla açık iş bulunan sektör % 22,2 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörü sırasıyla % 14,3 ile İmalat sektörü % 11,1 ile de idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü % 2 ile İnşaat sektörü takip etmektedir.

Tablo 19: AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI (2014)

Sektörler	Açık İş Sayısı			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
İmalat			3	3
İnşaat	1			1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	1	3	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri		2		2
GENEL TOPLAM	**2**	**3**	**6**	**11**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Yukarıdaki tablo incelendiğinde karşımıza açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı çıkmaktadır. Araştırma kapsamında Tunceli ilinde açık iş alınan 11 işverenden 6 işveren cinsiyet için fark etmez, 3'ü erkek ve 2'si Kadın cevabını vermiştir.

Tablo 20: MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIM ORANI (2014)

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Hizmet Ve Satış Elemanları	3	367	0,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	57	3,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2	207	1,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	589	0,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1	202	0,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1	457	0,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	1	173	0,6%
GENEL TOPLAM	**11**	**2122**	**0,5%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında toplamda 7 meslek grubunda 11 açık iş verildiği görülmektedir. İlk sırayı hizmet ve satış elemanları meslek grubu almaktadır. İkinci sıradaki meslek grubu büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubudur.

Meslek gruplarına göre açık iş oranlarına bakıldığında ise ilk sırayı % 3,6'lık oranla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer alır. Bu meslek grubunu % 0,8 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu takip etmektedir.

Tablo 21: AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI (2014)

Satır Etiketleri	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1		1	2
Hizmet Ve Satış Elemanları		1	2	3
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1			1
Profesyonel Meslek Mensupları			1	1
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar			1	1
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları			1	1
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar		2		2

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında belirlenen açık iş oranlarının meslek gruplarına ve cinsiyetlerine göre sıralaması yapıldığında birçok meslek grubunda işverenlerimizin fark etmez cevabı verdiği tespit edilmiştir. Hizmet ve satış elemanları ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda sadece erkek cevabı alınmıştır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek gruplarında ise sadece Kadın cevabı verilmiştir. Toplamda 6 işveren aradığı eleman için cinsiyet farkı belirtmemiştir.

Tablo 22: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI (2014)

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı
Garson (Servis Elemanı)	2	18%
Sekreter	1	10%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	1	9%
Pazarlamacı	1	9%
Yufka Ustası	1	9%
Komi (Garson Yardımcısı)	1	9%
Kepçe Operatörü	1	9%
Vinç Operatörü	1	9%
Kimyager	1	9%
Bulaşıkçı (Stevard)	1	9%
GENEL TOPLAM	**11**	**100%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 10 farklı meslekte toplam 11 adet açık iş alınmıştır. En fazla açık iş sayısının 2 kişi ile garson (servis elemanı) mesleğinde olduğu görülmektedir. Bu meslekteki açık iş sayısı toplam açık işlerin % 18'ini oluşturmaktadır. İlk 5 mesleğe baktığımızda garson (servis elemanı) mesleğini sırasıyla % 10 ile sekreter, % 9 ile resepsiyon görevlisi (ön büro elemanı), % 9 ile diğer pazarlamacı ve % 9 ile yufka ustası mesleği takip etmektedir. Geriye kalan meslekler yine % 9'lık oran ile sıralanmaktadır.

Tablo 23: MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI (2014)

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	Genel Toplam
Sekreter			1	1
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	1		1	1
Garson (Servis Elemanı)	2		2	2
Komi (Garson Yardımcısı)			1	1
Bulaşıkçı (Stevard)	1		1	1
Kimyager		1	1	1
Yufka Ustası			1	1
Pazarlamacı		1	1	1
Kepçe Operatörü		1	1	1
Vinç Operatörü		1	1	1
GENEL TOPLAM	**4**	**4**	**11**	**11**

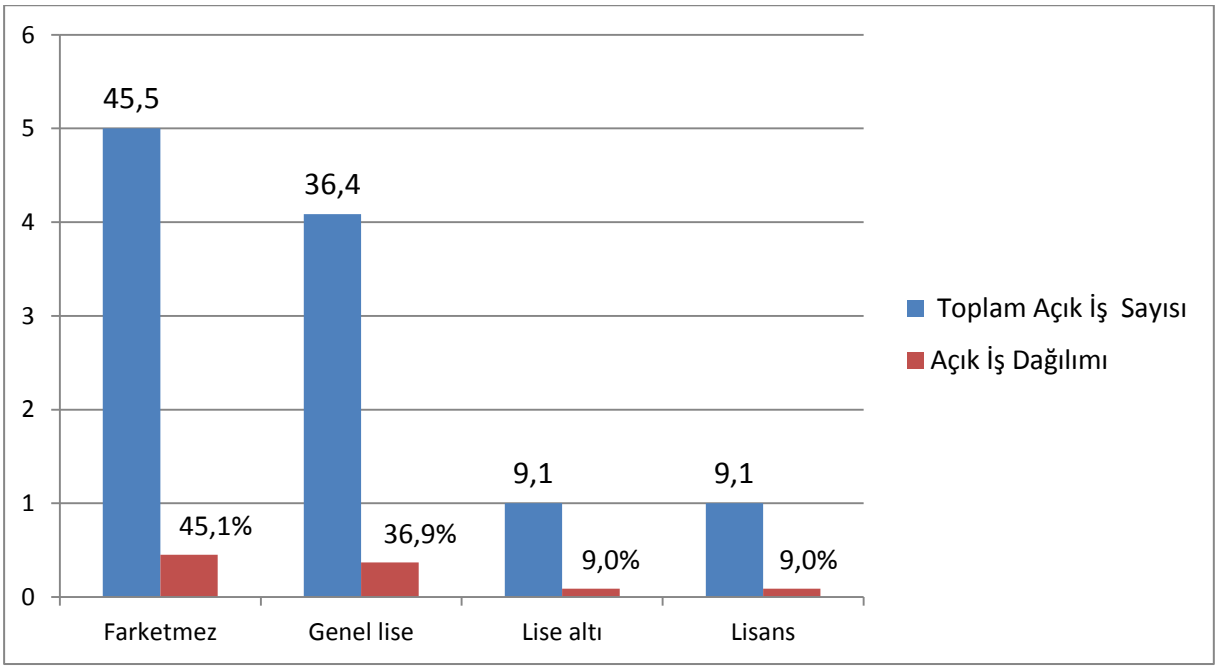
Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Mesleklere göre arama kanallarına baktığımızda akraba-eş dost aracılığıyla eleman arayan işverenlerin bütün mesleklerde bunu belirttiğini görmekteyiz. Araştırma kapsamında arama kanalı olarak özel istihdam büroları sorulmuş; ancak Tunceli'de özel istihdam

bürosunun da olmamasının etkisiyle hiçbir işveren cevap vermemiş ve arama kanalı olarak rapora alınmamıştır.

İşverenler resepsiyon görevlisi (ön büro elemanı), garson (servis elemanı), bulaşıkçı (stevard) mesleklerinde İŞKUR'u da tercih etmişlerdir. İŞKUR'dan eleman talep edenlerin oran % 36,3'tür.

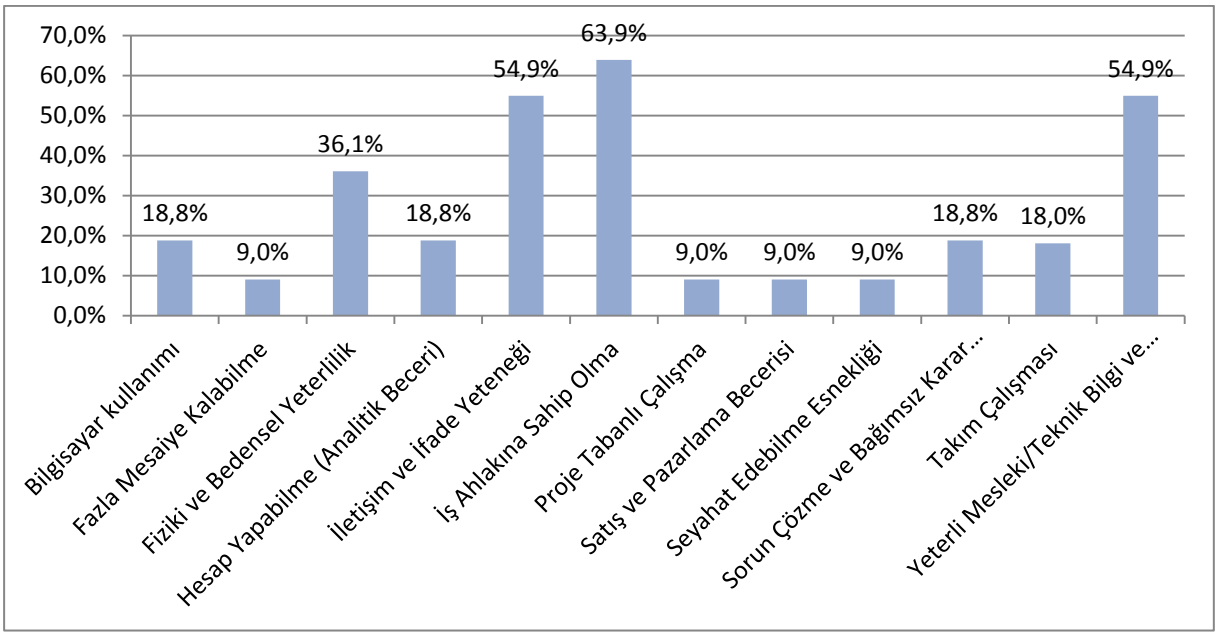
Grafik 3: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI (2014)



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında ilimizdeki işverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki asgari eğitim düzeyi sorulmuş, % 45,1'inden fark etmez cevabı alınmıştır. Açık işlerin % 36,9'luk kısmı için genel lise düzeyinde eğitim talep edilirken, % 9'luk kısım için ise lise altı eğitim düzeyi yeterli görülmüştür. İlimizde lisansüstü eğitim düzeyinde bir talebin olmaması dikkat çekmiştir.

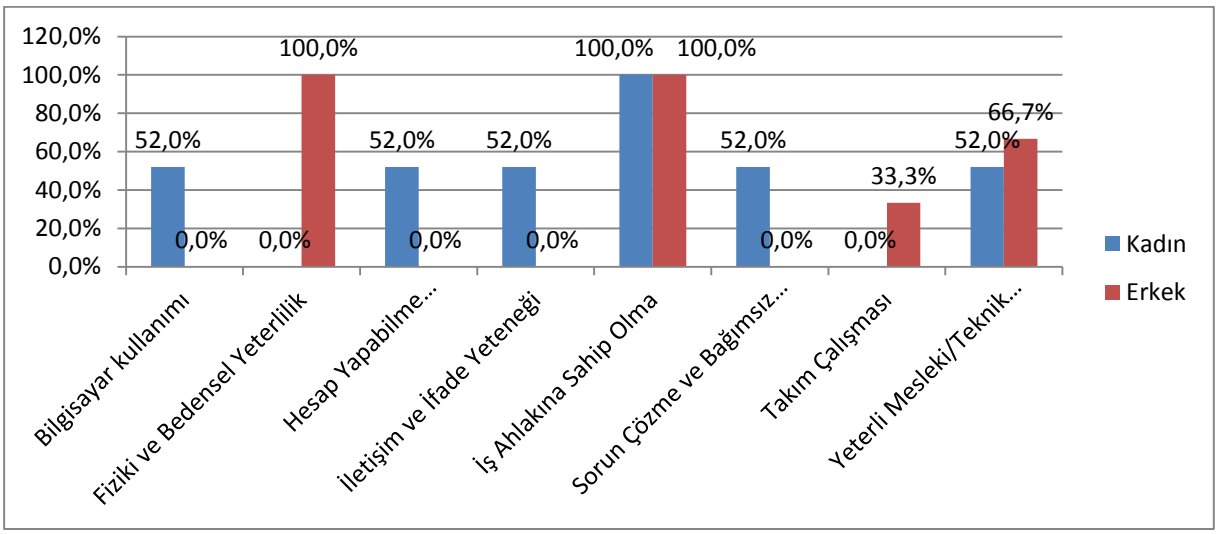
Grafik 4: AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI (2014)



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

İşgücü piyasası analizinin amaçlarından biri, işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu amaçla işverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki istenilen beceri düzeyleri sorulmuş işverenlerin % 63,9'u iş ahlakına sahip olunması gerektiği cevabı vermiştir. İşverenler % 54,9 oranla yeterli mesleki teknik ve bilgi tecrübeye sahip olma, ve yine % 4,95 oranla fiziki ve iletişim ve ifade yeteneğine sahip olunması gerektiğini bildirmişlerdir.

Grafik 5: BECERİLER VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

İşverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki istenilen becerilerde cinsiyet oranlarına bakıldığında, bilgisayar kullanımı hesap yapabilme (analitik beceri), iletişim ve ifade yeteneği, sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri için sadece kadın eleman talebinde bulunulmuştur. Sadece erkek eleman talebinde bulunan işverenler ise fiziksel ve bedensel yeterlilik ile becerisinin bulunmasını ile takım çalışması becerilerini istemiştir.

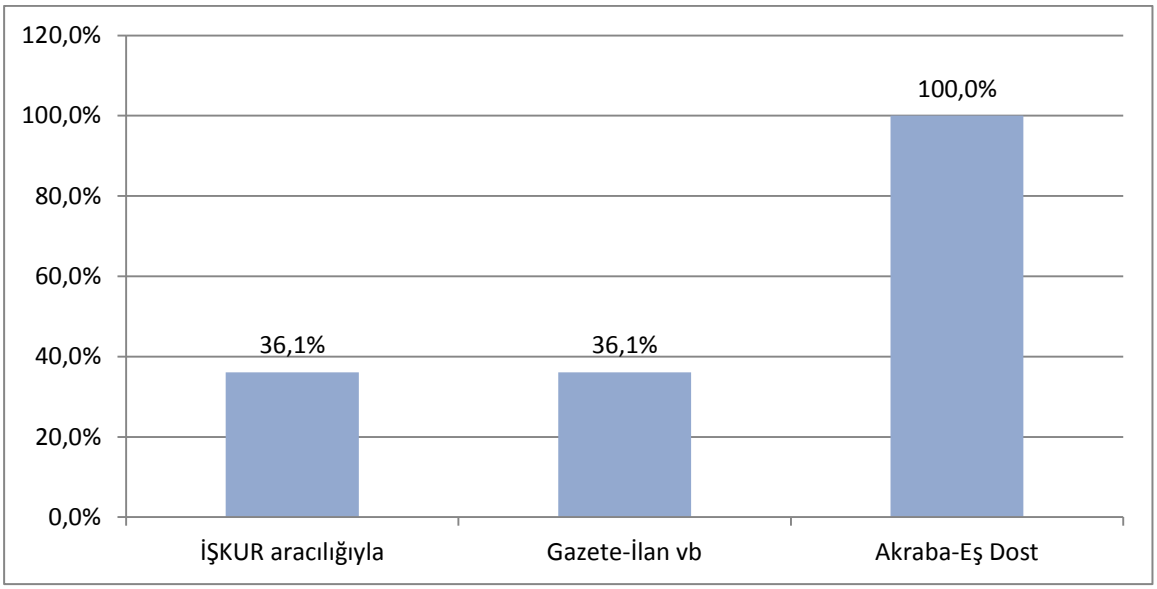
Tablo 24: EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI (2014)

Beceri Durumları	Genel Lise	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	26,6%	100%	0,0%	19%
Fazla Mesaiye Kalabilme	0,0%	100%	0,0%	9%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	0,0%	0%	80,0%	36%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	26,6%	0%	20,0%	19%
İletişim ve İfade Yeteneği	100,0%	100%	20,0%	55%
İş Ahlakına Sahip Olma	26,6%	100%	100,0%	64%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	100%	0,0%	9%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0%	20,0%	9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	0%	20,0%	9%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	26,6%	100%	0,0%	19%
Takım Çalışması	0,0%	100%	20,0%	18%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	26,6%	100%	60,0%	55%

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında işverenlere açık işlerinde talep ettikleri eğitim düzeyleri ve aradıkları beceriler sorulduğunda tablo 27 karşımıza çıkmaktadır.

Grafik 6: AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI (2014)



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma kapsamında açık işlerin arama kanallarına göre dağılımı yukarıdaki grafikte yer almaktadır. Eleman talebinde bulunan işverenlerin tamamı arama kanalı olarak akraba-eş dost seçeneğini kullanmakla beraber bunların % 36,1'i İŞKUR'u yine aynı oranla gazete-ilan vb. seçeneğini de tercih etmişlerdir.

Tablo 25: TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI (2014)

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	19,7%	0,0%	19,7%
Gazete-İlan vb.	39,3%	0,0%	39,3%
Akraba-Eş Dost	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Araştırma neticesinde teşvikten yararlanan işverenlerin % 19,7'si açık işlerini akraba-İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. % 39,3'ü ise gazete-ilan vb. yoluyla aramaktadır.

Tablo 26 : İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI (2014)

Arama Kanalları	EVET	HAYIR
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	0,0%
Gazete-İlan vb.	0,0%	56,5%
Akraba-Eş Dost	100,0%	100,0%

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 30 incelendiğinde karşımıza İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı çıkmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden yararlananların tamamı kurum aracılığıyla eleman ararken yararlanmayanların % 56,5'i gazete-ilan vb. arama kanalını tercih etmektedir.

Tablo 27: İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI (2014)

İşyerinin Yaşı (Yıl)	**Açık Is İşveren Sayısı**	**İşyeri Sayısı**	**Açık İş Verme Oranı**
0-4	2	45	0,05
5-9	1	40	0,02
10-14	1	17	0,06
15-19	1	12	0,08
20-24		3	0,00
25+	1	9	0,11
GENEL TOPLAM	**6**	**127**	**0,05**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli genelinde toplam işyeri sayısı olarak da açık iş veren işyeri sayısı olarak da ilk sırayı 0-4 yaş arasında olan işyerleri almaktadır. Bu yaş aralığındaki işyerlerin açık iş verme oranı % 0,05 ile genel toplam açık iş verme oranını ile aynıdır.

25+ yaşında olan işyerleri % 0,11 açık iş verme oranı ile ilk sıradadır.

Tablo 28: İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI (2014)

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	5	749	0,7%
5-9	1	573	0,2%
10-14	2	326	0,6%
15-19	2	309	0,6%
20-24		30	0,0%
25+	1	135	0,7%
GENEL TOPLAM	**11**	**2122**	**0,5%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli genelinde görüşülen 127 iş yerinden toplam 11 açık iş talep edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 0,5'tir

İşyeri yaşlarına göre baktığımızda, 5 talep ile en fazla açık talebinde bulunan işyerleri 0-4 yaş aralığındaki işyerleridir. 0-4 yaş aralığındaki işyerlerinin açık iş oranı ise % 0,7'dir.

10-14 ve 15-19 yaş aralığındaki işyerlerinde bildirilen açık iş sayıları ikişer kişidir. Açık iş verme oranları ise % 0,6'dır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo 29: TGÇM ELEMAN SAYISININ SEKTÖREL DAĞILIMI (2014)

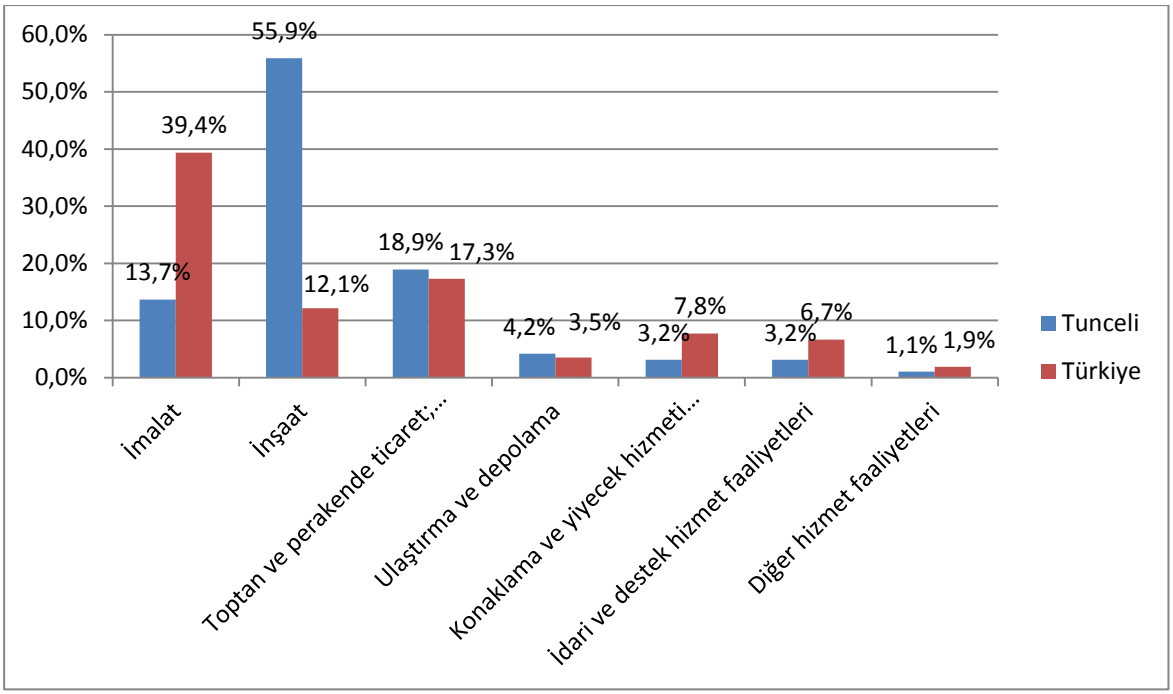
Sektör	Tunceli	Türkiye
İmalat	13	111.361
İnşaat	53	34.347
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	18	48.979
Ulaştırma ve depolama	4	9.957
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	21.918
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	18.839
Diğer hizmet faaliyetleri	1	5.408
GENEL TOPLAM	**95**	**282.704**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Grafik 8'de Temininde güçlük çekilen mesleklerdeki elaman sayısının sektörel olarak dağılımı verilmiş ve Tunceli ilinin yedi sektörde Türkiye geneli ile karşılaştırması yapılmıştır. Türkiye genelinde temininde güçlü çekilen meslek sayısı 282.704 iken bu sayı Tunceli genelinde 95 kişidir. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının en fazla olduğu sektör 111.361 kişi ile imalat sektörü iken Tunceli ilinde 53 kişi ile inşaat sektörüdür.

Tunceli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısı bakımından inşaat sektöründen sonra 18 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, 13 kişi ile imalat, 4 kişi ile ulaştırma ve depolama 3 kişi ile konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, 1 kişi ile diğer hizmet faaliyetleri sektörleri gelmektedir.

Grafik 7: TGÇM ELEMAN SAYISININ SEKTÖREL DAĞILIM ORANLARI (2014)



Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Yukarıdaki tabloda temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının sektörlere göre oransal olarak dağılımı gösterilmiş ve bu verilerin Türkiye ve il bazında karşılaştırması yapılmıştır. Tablo incelendiğinde Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısı oranın en fazla olduğu sektör % 39,4 ile imalat sektörü en az olduğu sektör ise % 1,9 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. Tunceli genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısı oranın en fazla olduğu sektör % 55,9 ile inşaat sektörü iken en az olduğu sektör % 1,1 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörel dağılımının bilinmesi işgücü piyasası için bizlere önemli veriler sunmaktadır. Elde edilen bu veriler ilin ve ülkenin ekonomik politikalarının belirlenmesinde, kısa ve orta vadede gerçekçi yol haritalarının çizilmesine, özelde işsiz bireye kadar inerek doğru meslek edinmeye ve doğru işe yönlendirme yapılmasına katkı sağlamaktadır.

Tablo 30: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEK GRUPLARINDA ELAMAN SAYISI (2014)

Meslek Grupları	Eleman Sayısı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	58
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	15
Hizmet Ve Satış Elemanları	11
Profesyonel Meslek Mensupları	4
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1
GENEL TOPLAM	**95**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tunceli genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımı tablo 34'te verilmiştir. Toplamda 95 kişi 7 meslek grubunda temininde güçlük çekilen mesleklerde belirtilmiştir. İl genelinde ilk sırada 58 kişi ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu gelirken bunun ardından 15 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, 11 kişi ile Hizmet Ve Satış Elemanları, 4 kişi ile Profesyonel Meslek Mensupları ve Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, 2 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve 1 kişi ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu gelmektedir.

TABLO 31: TGÇM ELEMAN SAYISININ AÇIK İŞ VE MESLEK GRUPLARINA GÖRE DAĞILIM ORANLARI (2014)

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Oranı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	61,5%	3,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	15,2%	0,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	11,6%	0,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	4,4%	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4,2%	0,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,1%	0,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,1%	1,0%

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 35'te meslek gruplarının temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısına ve açık işe göre oransal dağılımı verilmiştir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman bildiren meslek grubunda ilk sırada % 61,5 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu gelmektedir. Bu meslek grubunu % 15,2 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu, % 11,6 ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu, % 4,4 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, % 4,2 ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, % 2,1 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu ve %1,1 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu izlemektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin açık işe göre oransal dağılımına bakıldığında ise temininde güçlük çekilen meslekler oranı en yüksek olan Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda bildirilen açık iş oranı %3,6 ile ilk sırada yer almaktadır. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu ise % 0,2'lik pay ile son sırada yer almaktadır.

Tablo 32:SEKTÖRLERE GÖRE TGÇM İŞVEREN SAYISI ORANLARI (2014)

Sektör	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
İmalat	14	6	42,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3		0,0%
İnşaat	51	9	17,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20	7	35,0%
Ulaştırma ve depolama	8	3	37,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	3	33,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	1		0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3		0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	2	22,2%
Eğitim	4		0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1		0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1		0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	1	33,3%
GENEL TOPLAM	**127**	**31**	**24,2%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 36 bizlere sektörlere göre temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman bildiren işveren sayısı oranlarını vermektedir. 13 sektörden işyerine uygulanan bilgi formu çerçevesinde 7 işyeri temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman bildirmiştir. İmalat sektöründeki işveren % 42,9'luk payla ilk sıradadır. Ardından % 37,5'lik oran ile Ulaştırma ve depolama sektöründeki işverenler, % 33,3 lük oranla Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işverenler ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işverenler gelmektedir.

Tablo 33: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN ELEMAN SAYISININ MESLEK GRUPLARINA GÖRE TALEP VE DAĞILIM ORANLARI (2014)

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	1,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	11	11,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2	2,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	4	4,4%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	58	61,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	4,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	15	15,2%
GENEL TOPLAM	**95**	**100%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 37'de temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılım oranları verilmiştir. 7 meslek grubunda toplamda 95 eleman talebinde bulunulmuştur. Bu meslek grupları içerisinde 58 eleman talebi ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırada gelmektedir ve bunun toplam içindeki payı % 61,5'tir. Bu meslek grubundan sonra 15 kişi ve % 15,2'lik oranla Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu 11 kişi ve % 11,6'lık oranla Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu, 4 kişi ve % 4,4'lük payla Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, 4 kişi ve % 4,2'lik payla Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, 2 kişi ve % 2,1'lik payla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu ve 1 kişi ve 1,1'lik payla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu gelmektedir.

İl bazında meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen meslekteki eleman sayılarının ve oranlarının bilinmesi ilde ileriye dönük oluşturulacak işgücü planlamalarına olumlu katkılar sağlayacaktır.

Tablo 34: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN ELEMAN SAYISININ MESLEK GRUPLARINA GÖRE DAĞILIM ORANLARI (2014)

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	57	1	1,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	367	11	3,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	457	2	0,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	173	4	2,4%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	589	58	9,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	202	4	2,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	207	15	7,0%
Yöneticiler	70		0,0%
GENEL TOPLAM	**2122**	**95**	**4,5%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 38 bizlere temininde güçlük çekilen eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılım oranlarını vermektedir. Tunceli ilinde 8 meslek grubunda toplam 2122 çalışan bildirilmiştir. Toplam çalışan sayıları verilen bu meslek gruplarında temininde güçlük çekilen eleman sayıları da yukarıdaki tabloda yer almaktadır. Tablo incelendiğinde en çok çalışan sayısı bulunan meslek grubu Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olup toplam çalışan 589 kişi ve bildirilen eleman sayısı 58'dir. Toplam çalışan içindeki oranı ise % 9,9'dur. Bunun ardından talep edilen eleman sayısına göre 15 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu gelmektedir.

Tablo 35: MESLEKLERE GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLERİN DAĞILIMININ KARŞILAŞTIRILMASI (2014)

Meslekler/2013	Sayı	Meslekler/2014	Sayı
Sıvacı	29	Sıvacı	28
Kalıpçı-Pres	24	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	11
Sıvacı (Çimento Alçı)	15	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	5
Duvarcı	11	Kasap	5
Elektrik Tesisatçısı-Bina	9	Kepçe Operatörü	4
Yapı Yalıtımcısı	7	Şoför-Yük Taşıma	4
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	6	Ahşap Montaj Elemanı	3
Sıhhi Tesisatçı	5	Muhasebeci	3
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	5	Mekaniker-Fabrika Bakımı	3
Kepçe Operatörü	4	Kasiyer	3

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo incelendiğinde karşımıza mesleklere göre temininde güçlük çekilen mesleklerin 2013 ve 2014 yıllarının karşılaştırması çıkmaktadır. 2013 yılında ilk sıralarda 29 kişi ile Sıvacı, 24 kişi ile Kalıpçı-Pres, 15 kişi ile Sıvacı (Çimento Alçı) meslekleri gelirken 2014 yılında ise 28

kişi ile Sıvacı, 11 kişi ile İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), 5 kişi ile Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi meslekleri gelmektedir.

Mesleklere bakıldığında temininde güçlük çekilen mesleklerin 2 yılda da inşaat sektöründeki meslekler olduğu görülmektedir. Bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi ve doğru işe yönlendirilerek işgücü piyasasına entegrasyonun sağlanması ve böylece ileriye dönük olarak yapılan planlama ve programların belirlenmesi açısından yukarıdaki veriler bizlere yol gösterici olmaktadır.

Tablo 36: MESLEK GRUPLARINDA TGÇM İŞVERENLERİN KARŞILAMA ORANLARI (2014)

MESLEK GRUPLARI	TGÇM işveren Sayısı			
	Evet	Hayır	Kısmen	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar		0	1	1
Hizmet Ve Satış Elemanları	1	0	4	5
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler		0	2	2
Profesyonel Meslek Mensupları		2	1	3
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4	0	4	8
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	0	1	3
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	6	0	3	9
GENEL TOPLAM	**13**	**2**	**16**	**31**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Temininde güçlük çekilen meslekler bölümünün son tablosu olan tablo 40'da temininde güçlük çekilen mesleklerde işverenlerin karşılama oranına bakıldığında toplamda 31 elemanın 13 işveren elemanı karşıladığını 2 işveren karşılayamadığını 16 işveren ise kısmen karşıladığını bildirmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 37: SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ VE NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANLARI

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	209	1	0,5%
İnşaat	637	41	6,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	326	4	1,2%
Ulaştırma ve depolama	171	17	9,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	273	20	7,3%
GENEL TOPLAM	**1616**	**83**	**5,3%**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Gelecek dönem istihdam eğilimlerinin incelendiği bu bölümde tablo 41 bizlere sektörler itibariyle net istihdam değişimi ve net istihdam değişim oranlarını vermektedir. Net istihdam değişimi bulunmayan sektörler yukarıdaki tabloya dahil edilmemiştir. Tunceli ilinde net istihdam değişimi beklenen sektör sayısı 5 olup bu sektörler de toplam çalışan sayısı 1616 net değişimi 83 ve net değişim oranı % 5,3'tür. Tablo incelendiğinde net istihdam değişim oranının en fazla olduğu sektör % 9,9 ile ulaştırma ve depolama sektörü olup bunu % 7,3 ile idari destek hizmet faaliyetleri % 6,5 ile inşaat %1,2 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı izlemektedir.

Gelecek dönem net istihdam değişim değerlerinin belirlenmesi, ilin işgücü piyasasında ileriye dönük olarak izlenecek yol program, planlamaların belirlenmesinde etkili olmaktadır.

Tablo 38: MESLEK GRUPLARI İTİBARİYLE NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANLARI

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişim Oranı	Net İstihdam Değişim Sayısı
Hizmet Ve Satış Elemanları	0,8%	3
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7,4%	34
Profesyonel Meslek Mensupları	2,5%	4
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	10,3%	61
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2,0%	4
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3,4%	7
GENEL TOPLAM	**5,3%**	**113**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 42'de net istihdam değişimi ve net istihdam değişim oranları verilmiştir. Tablo incelendiğinde Tunceli ilinde altı meslek grubunda net istihdam değişim ve net istihdam değişim oranı belirlenmiştir. Altı meslek grubunda net istihdam değişim oranı % 5,3 olarak belirlenmiş ve net istihdam değişim sayısı 113 olarak bulunmuştur.

Net istihdam değişim oranının en fazla olduğu meslek grubu % 10,3 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmekte bunun ardından % 7,4 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler % 3,4 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar % 2,5 ile Profesyonel Meslek Mensupları % 2,0 ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları % 0,8 ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu gelmektedir.

Tablo 39: NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Meslekler	Net Sayısal Artış
Beden işçisi (temizlik)	20
İnşaat kalıpçısı (ahşap)	16
Betonarme demircisi	14
Sıvacı	13
Beden işçisi (inşaat)	11
Soğuk demirci	10
İnşaat elemanları kalıpçısı (elle)	6
Kalıpçı-pres	5
Şoför-yük taşıma	4
Dağıtım elemanı (gıda-içecek)	3

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Net istihdam artışı beklenen ilk 10 meslek tablo 43'te verilmiştir. Toplamda 130 kişilik net istihdam artışı belirtilirken tabloya sadece ilk 10 meslek alınmıştır. 20 kişi ile Beden işçisi (temizlik) mesleği ilk sırada yer almaktadır. İnşaat kalıpçısı (ahşap) 16, Betonarme demircisi 14, Sıvacı 14, Beden işçisi (inşaat) 11, Soğuk demirci 10, İnşaat elemanları kalıpçısı (elle) 6, Kalıpçı-pres 5, Şoför-yük taşıma 4, Dağıtım elemanı (gıda-içecek) 3 kişi ile net istihdam artışı beklenen diğer meslekler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Net istihdam artışı beklenen mesleklerin sektör, meslek grubu ve özellikle meslek bazında belirlenmesi işsizlerin doğru meslek edinmesi ve işgücü piyasasında iş sahibi olmaları açısından doğru politikaların izlenmesinde bizlere yardımcı olacaktır. Yapılan planlamaların, düzenlenecek olan işgücü yetiştirme ve diğer meslek edindirme kurslarının reel olarak belirlenmesini sağlayacaktır. Bu planlamaların doğru ve gerçekçi yapılması süreç içerisinde il ve ülke düzeyinde işsizliğin azalmasına katkıda bulunacaktır.

Tablo 40: NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Meslekler	Net Sayısal Azalış
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	5
Diğer İnşaat Boyacıları	3
Tatlı Ustası (Baklava)	1
Ekmek Ustası	1
Garson (Servis Elemanı)	1
Pasta Ustası	1
GENEL TOPLAM	**12**

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 44'te net istihdam azalışı beklenen meslekler verilmiştir. Toplam 6 meslekte toplam 12 kişi net istihdam azalışı beklenmektedir. Bu meslekler Beton Ve Betonarme Kalıpçısı mesleğinde 5, Diğer İnşaat Boyacıları mesleğinde 3, Tatlı Ustası (Baklava) mesleğinde 1, Ekmek Ustası mesleğinde 1, Garson (Servis Elemanı) mesleğinde 1 ve Pasta Ustası mesleğinde 1 kişidir.

Tablo 41: 2013 VE 2014 I. DÖNEM ARAŞTIRMA SONUÇLARININ NET İSTİHDAM ARTIŞI ÖZELİNDE KARŞILAŞTIRILMASI

30 Haziran 2015	30 Haziran 2014
Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Genel)
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Reyon Görevlisi
Betonarme Demircisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Sıvacı	Kalıpçı-Pres
Beden İşçisi (İnşaat)	Kasiyer
Soğuk Demirci	Elektrik Mühendisi
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Bulaşıkçı (Stevard)
Kalıpçı-Pres	Temizlik Görevlisi
Şoför-Yük Taşıma	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	Pazarlamacı

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

2013 ve 2014 I. dönem araştırma sonuçlarının net istihdam artışı özelinde karşılaştırılması tablo 45'te gösterilmiştir. Net istihdam artışının hangi mesleklerde olacağı bilinmesi o sektör ve mesleklerle ilgili doğru politikaların belirlenmesini sağlayacaktır.

2014 yılı haziran ayında ortaya çıkan verilere göre net istihdam artışı beklenen mesleklerin başında Beden İşçisi (Genel) gelmektedir. Bunu sırasıyla Reyon Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat), Kalıpçı-Pres, Kasiyer, Elektrik Mühendisi, Bulaşıkçı (Stevard), Temizlik Görevlisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve pazarlamacı izlemektedir.

2015 yılı haziran ayında elde edilen verilere göre ise net istihdam artışı beklenen meslekler Beden İşçisi (Temizlik), İnşaat Kalıpçısı (Ahşap), Betonarme Demircisi, Sıvacı, Beden İşçisi (İnşaat), Soğuk Demirci, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Kalıpçı-Pres, Şoför-Yük Taşıma ve Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) meslekleridir.

Tablo 42: 2013 VE 2014 I. DÖNEM ARAŞTIRMA SONUÇLARININ NET İSTİHDAM AZALIŞI ÖZELİNDE KARŞILAŞTIRILMASI

30 Haziran 2015	31 Haziran 2014
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Diğer İnşaat Boyacıları	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim
Tatlı Ustası (Baklava)	Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim
Ekmek Ustası	Sınıf Öğretmeni
Garson (Servis Elemanı)	Okul Öncesi Öğretmeni
Pasta Ustası	Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	Elektrik Mühendisi
Lastik Tekerlekli Ekskavatör Operatörü	Bulaşıkçı (Stevard)
Hidroelektrik Santral Operatörü	Temizlik Görevlisi

Kaynak: TUNCELİ İPA 2014/1

Tablo 46 incelendiğinde 2014 ve 2015 yılının aynı dönemlerine ait net istihdam azalışları görülmektedir. İlgili dönemler için bir yıl öncesinden yapılan uygulama sonucu net istihdam azalışı beklenen meslekler yukarıdaki şekliyle karşımıza çıkmaktadır.

2014 yılı için Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim gibi mesleklerde istihdam azalışı beklenirken 2015 yılında Beton Ve Betonarme Kalıpçısı, Soğuk Demirci, Diğer İnşaat Boyacıları gibi mesleklerde net istihdam azalışı beklenmektedir. Tablo bizlerle yıllar itibariyle net istihdam azalışı beklenen mesleklerin ve sektörlerin farklılık göstereceğini ilin işgücü piyasası yapısına göre şekillenebileceğini göstermektedir. Net istihdam azalışı beklenen mesleklerin bir yıl öncesinden tespit edilmesi ilin işgücü piyasasına müdahale şansımı arttırmakta kısa ve orta vadede il için alınacak politikaların şekillenmesine katkı sağlayacaktır.

SONUÇ

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif İşgücü programlarının ve istihdam politikaların geliştirilmesine yardımcı olmak işsizlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu sağlamaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arz ve talep dengesini eşitlemektir.

İstihdamın en önemli unsuru mevcut iş olanaklarıdır. Bölgede eleman ihtiyacı olan mesleklerin belirlenerek ve bireylere bu doğrultuda eğitim verilerek nitelik kazanan bireylerin istihdama katılması sağlanmalıdır.

İşgücü piyasası analizi sonucunda bazı mesleklerde eleman bulunamaması veya işin gerektirdiği niteliklere sahip olmayan elemanların olması piyasada sıkıntılar doğurmakta ve arz talep dengesi kurulamamaktadır.

2014 yılı 12 Mayıs – 27 Haziran tarihleri arasında Tunceli ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında ziyaret edilen 127 işyerinde toplam 2122 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içerisinde erkeklerin istihdam oranı % 78,4 kadınların istihdam oranı ise % 21,5'tir. Çalışan oranlarından da anlaşılacağı üzere sayısal olarak çalışan erkeklerin sayısı, çalışan kadınların 3,5 katından fazladır.

Yapılan araştırmalara göre Tunceli ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörün inşaat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırada ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. İlimizde çoğu meslek grubunda erkek istihdamı kadın istihdamından fazla iken büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda kadın istihdamı erkek istihdamından fazladır.

Tunceli ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek temizlik görevlisi, kalıpçı-pres, sıvacı, beden işçisi-bina inşaatı ve betonarme demircisi meslekleridir. İlk 5 mesleği etkileyen faktör Tunceli'de yoğun olarak inşaat sektörünün faaliyet göstermesidir.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi sonucunda 10 farklı meslekte 11 adet açık iş alınmıştır. Elde edilen verilere göre Tunceli ilinde açık iş oranı % 0,5'tir. En fazla açık iş sayısının garson (servis elemanı) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Araştırma yaptığımız referans döneminde (12 Mayıs - 27 Haziran) temininde güçlük çekilen meslekleri sektörel bazda incelediğimizde Tunceli'de eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sırada % 9,8 ile inşaat sektörü gelmektedir. Türkiye'de ise % 39,4 ile ilk sırada imalat sektörü gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında ilk sırada % 61,5 oranla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, ikinci sırada ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gelmektedir. Bu meslek gruplarında açık iş oranlarının da yüksek olduğu görülmektedir.

İşgücü Piyasası Analizi çerçevesinde ilimizdeki işverenlere, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle mevcut istihdamlarında artış ve azalış beklentileri sorulmuştur. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle 130 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. İstihdam artış beklentisinin en yüksek olduğu sektör 41 kişi ile inşaat sektörüdür. İlimizde net istihdam değişim oranında en yüksek artış % 9,9 ile Ulaştırma ve depolama sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada ise % 7,3 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü gelmektedir. Ayrıca sırasıyla inşaat, ulaştırma ve depolama, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler son olarak diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde azalış beklendiği görülmektedir.

Sonuç olarak referans dönemi içinde gerçekleştirilen il işgücü piyasası talep araştırması ile amaç arz ve talep arasındaki dengeyi sağlamak istihdam yaratarak işsizliği minimize etmek gelecek dönemlerde politika ve planlama eğilimlerini belirlemeye yardımcı olmaktır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM			
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⇨ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (Kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş

aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının

nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

TÜRKİYE İŞ KURUMU
TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Atatürk Mah. Hatice Beyaztaş Cad. No:1
Tel: (0428) 212 45 88
www.iskur.gov.tr