T.C.
KONYA VALİLİĞİ

2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

2021

BU RAPOR
10/07/2018 TARİHLİ 1 NOLU CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNİN 273. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler 4

- İl Siyasi Haritası (Ek - 5/a) 5
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek - 5/b) 6
- Kuruma ait Bilgileri (Ek - 5/c) 7

II. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi 8

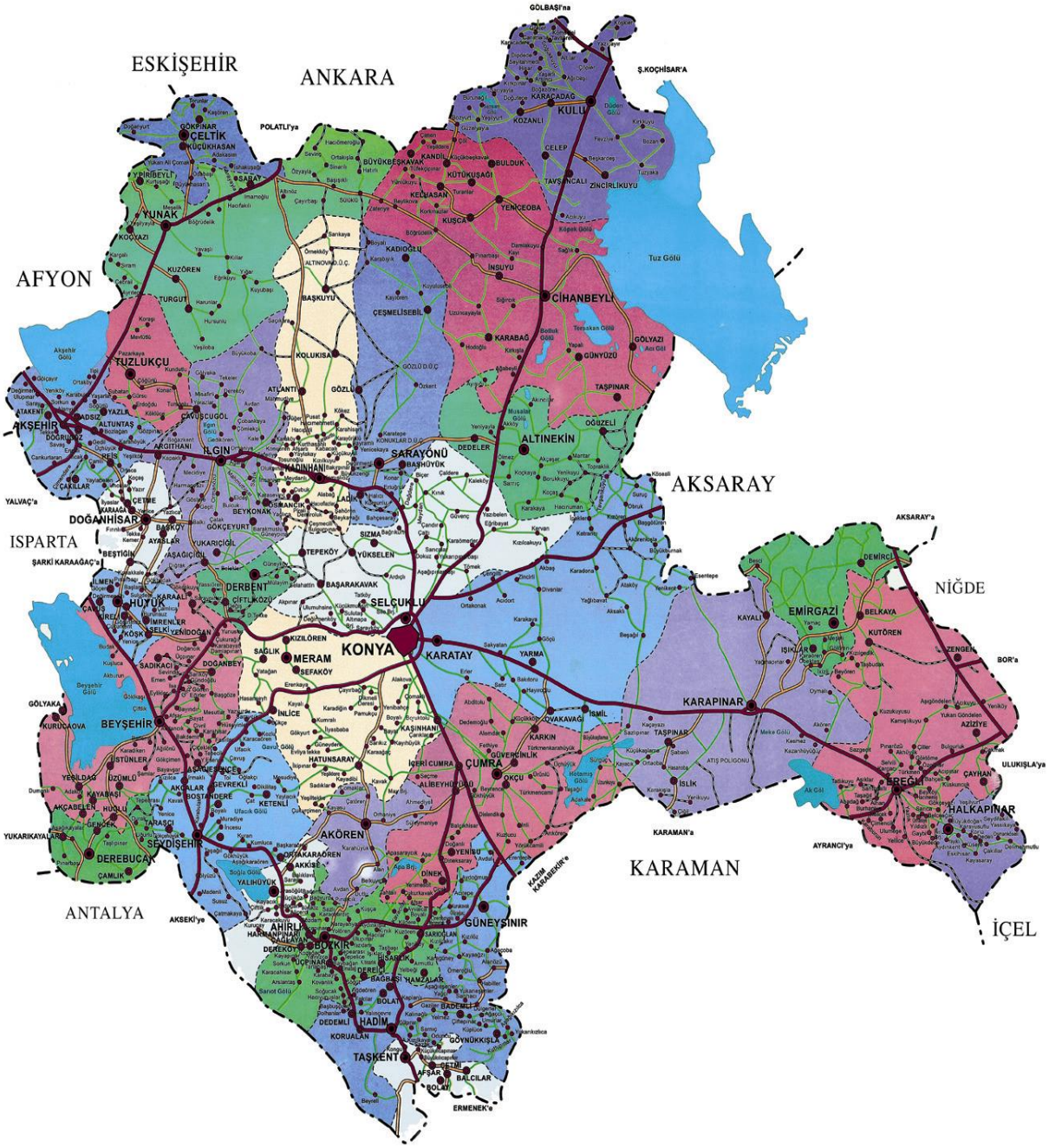
- Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek - 3) (Ek - 3/a) (Ek - 3/b) 12
- Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek - 4) 15
- Konya Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi 18

I.

GENEL BİLGİLER

EK-5/a

KONYA İLİ SİYASİ HARİTASI



EK-5/b

NÜFUS BİLGİLERİ TABLOSU

S.NO	ILCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 NÜFUS	2020 NÜFUS	2019 NÜFUS
1	AHIRLI	15	4.550	4.657	4.753
2	AKÖREN	14	5.784	5.766	5.838
3	AKŞEHİR	55	93.830	93.998	93.885
4	ALTINEKİN	20	14.178	14.271	14.351
5	BEYŞEHİR	67	77.137	75.532	74.469
6	BOZKIR	52	25.600	25.832	25.894
7	CİHANBEYLİ	47	51.434	52.110	51.748
8	ÇELTİK	14	9.635	9.787	9.713
9	ÇUMRA	53	67.631	67.901	67.282
10	DERBENT	13	4.086	4.221	4.267
11	DEREBUCAK	12	5.937	5.976	6.031
12	DOĞANHİSAR	24	15.134	15.520	15.810
13	EMİRGAZİ	16	7.876	8.459	8.535
14	EREĞLİ	87	149.333	149.346	146.998
15	GÜNEYSINIR	18	9.278	9.266	9.288
16	HADİM	32	11.171	11.628	12.015
17	HALKAPINAR	17	3.883	3.974	4.066
18	HÜYÜK	23	15.405	15.595	15.652
19	ILGIN	56	53.638	54.315	54.228
20	KADINHANI	53	31.336	31.817	32.144
21	KARAPINAR	42	50.055	50.304	49.978
22	KARATAY	80	362.177	351.422	338.976
23	KULU	46	51.702	51.493	50.825
24	MERAM	69	345.360	344.549	344.546
25	SARAYÖNÜ	26	27.738	27.542	27.026
26	SELÇUKLU	72	682.514	663.280	662.808
27	SEYDİŞEHİR	55	65.381	65.385	64.822
28	TAŞKENT	15	5.780	6.001	6.296
29	TUZLUKÇU	15	6.234	6.398	6.529
30	YALIHÜYÜK	4	1.532	1.573	1.629
31	YUNAK	42	21.688	22.102	21.972
	TOPLAM	**1154**	**2.277.017**	**2.250.020**	**2.250.020**

Kuruma Ait Bilgiler

Hizmet Binası

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (Ahırlı, Akören, Altınekin, Bozkır, Cihanbeyli, Çeltik, Çumra, Derbent, Güneysınır, Hadim, Ilgın, Kadınhanı, Karatay, Kulu, Meram, Sarayönü, Selçuklu, Taşkent İlçelerine hizmet vermektedir.) Ferit Paşa Mahallesi Mürşitpınar Sokak No:4 Selçuklu/Konya adresindeki hizmet binamız kendi mülkiyetimizdir. Kesin kabulü yapılmış taşınma işlemleri gerçekleştirilerek 14 Mayıs 2018 tarihinden itibaren vatandaşlarımıza hizmet verilmektedir. Taban alanı 586 m^2 olup, bodrum ve 8 kattan oluşmaktadır. Toplam alanı 5.327 m^2 'dir.

Ereğli (Karapınar, Halkapınar ve Emirgazi İlçelerine hizmet vermektedir), Akşehir (Çeltik, Doğanhisar, Yunak ve Tuzlukçu İlçelerine hizmet vermektedir) ve Seydişehir (Ahırlı ve Yalıhüyük İlçelerine hizmet vermektedir) Hizmet Merkezleri Hükümet Konağı'nda, Beyşehir Hizmet Merkezi (Hüyük ve Derebucak İlçelerine hizmet vermektedir) ise Belediye İşhanı binasında hizmet vermektedir.

Araç Donanım ve Durumu

Araç Sayısı: 17

- Kurum Hizmetinde: 10 Araç (1 Minibüs+ 9 Binek Otomobil (Ereğli, Akşehir ve Beyşehir Hizmet Merkezlerinde 1'er araç görevlidir.)
- Teftiş Hizmetinde: 01-31 Aralık 2021 tarihleri arasında 7 araç kiralık olarak görev yapmıştır.

Donanım Sayısı: 492

- Masaüstü Bilgisayar: 122 Adet
- Dizüstü Bilgisayar: 222 Adet, Tablet Bilgisayar: 36 Adet
- Yazıcı: 88 Adet
- Fotokopi Makinesi: 5 Adet
- Tarayıcı: 19 Adet

Kadro ve Personel Durumu

İl Merkezinde 143 Personel, Akşehir Hizmet Merkezinde 7, Beyşehir Hizmet Merkezinde 7, Ereğli Hizmet Merkezinde 16 ve Seydişehir Hizmet Merkezinde 7 personel olmak üzere Hizmet Merkezlerinde 37 Personel, İl Genelinde 180 Personel çalışmaktadır. Taşeron Personel (Şoför) Sayısı 10'dur. Toplam Personel Sayısı 190'dır.

İstihdam Faaliyetleri

İşe yerleştirme, iş arayanların Kurumca ilan edilen iş gücü taleplerine uygun bulunarak istihdam edilmeleridir.
2021 yılı Ocak-Aralık dönemi içerisinde 435 kişi kamu sektöründe ve 35.058 kişi de özel sektörde olmak üzere toplamda 35.493 kişi işe yerleştirilmiştir.
2021 yılı Aralık sonu itibariyle Toplum Yararına Program kapsamında 36 ayrı programda 2.295 kişiye istihdam sağlanmıştır.

İşyeri Ziyaret Ve Temasları, İl Müdürlüğümüz çalışmaları ve sunulan hizmetler hakkında ayrıntılı bilgi verilerek, aktif iş gücü programları tanıtılmakta, yürürlükteki teşvik programları hakkında bilgi aktarılmakta, işgücü piyasası bilgi izleme ve değerlendirme çalışmaları ile piyasanın işgücü ihtiyacının tespit edilip karşılanması için çaba gösterilmektedir.
Bu amaçlar doğrultusunda 2021 Aralık sonu itibariyle 18.856 işyeri ziyareti gerçekleştirilmiştir.

İşgücü Piyasası Araştırması, 2021 yılı İşgücü Piyasa Araştırması (İPA) her yıl işyerlerimize ziyaret gerçekleştirmek suretiyle yüz yüze yapılmaktaydı. Ancak, araştırma bu yıl salgın hastalık nedeniyle bilgisayar ortamında 22 Mart – 30 Nisan 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Araştırma 20+ istihdamlı işyerlerinden tamsayım 2+ istihdamlı işyerlerinde örneklem yöntemiyle 2.194 işyerini kapsamaktadır.

Açık İş İstatistikleri Araştırması, 2021 yılı I. Dönem saha çalışması 15-26 Şubat 2021 tarihleri arasında II. Dönem saha çalışması 24 Mayıs ile 4 Haziran 2021 tarihleri arasında, III. Dönem saha çalışması 16-31 Ağustos 2021 tarihleri arasında ve IV. Dönem saha çalışması 15-30 Kasım 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere yapılan faaliyetleri ifade etmektedir.

2021 yılı Ocak Aralık dönemi içerisinde 34 programda 737 kursiyere mesleki eğitim verilmiştir. Ayrıca bu kursiyerlerden 191 kişi istihdam imkânına kavuşmuştur. Aynı dönemde düzenlenen 2.068 işbaşı eğitim programından 6.412 katılımcı faydalanmış, 3.348 katılımcı istihdam edilmiştir.

İşsizlik Sigortası Hizmetleri

İşsizlik Sigortası, bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu sigorta koludur.

İşsizlik Ödeneği, İşsizlik Sigortası Kanunu'nda belirtilen koşulları sağlayan sigortalı işsizlere İşsizlik Sigortası Fonu'ndan belirli bir süre yapılan ödemedir.

2021 Aralık ayı sonu itibariyle başvuru sayısı 35.190, işsizlik ödeneği alan sayısı 10.355, ödenek başvurusu reddedilen 24.835 kişidir. İşsizlik Sigortasından 77.444.078 ₺ ödeme yapılmıştır.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri

İş danışmanlığı, kişilerin ilgi ve yetenekleri ile mesleklerin gerektirdiği nitelik ve şartları karşılaştırarak, bireyin istek ve durumuna göre uygun işi seçmesi, işe yerleştirilmesi ve işe uyumun sağlanmasına periyodik olarak yardım edilmesi sürecidir.

Meslek danışmanlığı, kişilerin ilgi ve yetenekleri ile mesleklerin gerektirdiği nitelik ve şartları karşılaştırarak, bireyin istek ve durumuna en uygun mesleği seçmesi, seçtiği meslekle ilgili eğitim imkânlarından yararlanmasına periyodik olarak yarım edilmesi sürecidir.

Meslek danışmanlığı grup görüşmesi, iş ve meslek danışmanının meslek seçme aşamasında olan gruplara meslek seçimi konusunda bilgilendirme, mesleki eğitim ve/veya iş gücü piyasasına hazırlamaya yönelik olarak verdiği hizmettir.

İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında 2021 Aralık ayı sonu itibariyle 26.306 Bireysel Danışmanlık Görüşmeleri ile 240 Grup Görüşmesinde 6.670 kişi ile görüşülmüş ve 89 Eğitim Kurumu Ziyareti gerçekleştirilmiştir. Eğitim Kurumu Ziyaretinde; İş ve Meslek Danışmanlığı Dergisi dağıtılmış, Meslek Seçiminin Önemi anlatılmış ve İş Arama Becerileri Eğitimi verilmiştir.

İş Kulübü uygulamaları, özel politika gerektiren gruplardan uzun süreli işsizler, engelliler, eski hükümlüler, gençler, öğrenciler ve göçmenler başta olmak üzere uygulamaya katılmak isteyen danışanlardan oluşan gruplara iş arama motivasyonu kazandırmak ve yöntem desteği vermek maksatlı yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilmektedir. 2021 yılı Aralık sonu itibariyle 1.331 katılımcıya eğitim verilmiştir. İlimizde yerleşik 3 kamu 2 vakıf üniversitesi ile protokol imzalanmış çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Fuar ve Kariyer Günleri

2021 Yılında salgın hastalık ve mücadelede alınan tedbirler kapsamında İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı ve Meslek Tanıtımı Etkinlikleri yapılamamıştır.

Ancak, İl Müdürlüğümüz ile Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi işbirliği ile 6-7-8 Temmuz 2021 tarihleri arasında ulusal ve yerel bazda faaliyet gösteren 20 özel sektör işletmesinin insan kaynakları ve sorumlu yöneticilerinin katılımı ile uzaktan erişim yöntemi ile Kariyer Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir.

16-17 Kasım 2021 tarihlerinde KTO Karatay Üniversitesinde gerçekleştirilen Paraşüt Girişimcilik Zirvesine katılım sağlanmış, İl Müdürü Emrah Keleş Girişimcilik Hikâyeleri Panelinde panelist olmuştur.

Selçuk Üniversitesi Hadim ve Taşkent Meslek Yüksek Okullarında 2 Aralık 2021 tarihlerinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır.

Selçuk Üniversitesi Güneysınır ve Bozkır Meslek Yüksek Okullarında 20 Aralık 2021 tarihinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır.

II.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIGI

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK - 3, EK - 3/a ve EK - 3/b formları doldurulacak ve bu formlarda yılsonu "İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı" verileri dikkate alınacaktır

EK - 3

2021 YILI KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL))		
Yatırımcı Kuruluş		*Örneğin: Sağlık İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü*
Sektörü		*Eğitim, Sağlık vb.*
Toplam Proje Sayısı		*2021 yılında yürütülen toplam proje*
Toplam Proje Bedeli (TL)		*Tüm projelerin proje bedellerinin toplamı*
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	**2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi**	*Merkezi İdare tarafından ilgili bütçe tertibinden yollanan ödenek*
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	*Kuruluşun projelerde kullanmış olduğu yurt içi kredi tutarı*
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	*Kuruluşun projelerde kullanmış olduğu yurt dışı kredi tutarı*
	2021 Yılı Öz Kaynak	*Kuruluşun kendi öz kaynaklarından kullanmış olduğu tutarı*
	2021 Yılı Hibe	*Kuruluşa hayırseverler veya hibe programlarından bağışlanan tutar*
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		*Devam eden yıllara sari projeler için harcanan tutar*
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		*2021 yılı içerisinde yatırımlara harcanan tutar*
Toplam Harcama (TL)		*Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı + 2021 Yıl İçi Harcama*
Biten Proje Sayısı		*2021 yılında bitirilen proje sayısı*
Devam Eden Proje Sayısı		*2021 yılı sonunda devam eden proje sayısı*
Başlanmamış Proje Sayısı		*2021 yılı programında olup başlanmamış proje sayısı (yer teslimi yapılmamış proje başlanmamış iş kapsamında ele alınacaktır)*
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		*Toplam Harcama / Toplam Proje Bedelleri*

Kurumumuz yatırımcı bir Kurum olmadığı için tablo tanzim edilmemiştir.

EK - 3/a

KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	**Proje Başlama Yılı**	**Proje Tutarı**	**Önceki Yıllar Harcaması**	**2021 Yılı Ödeneği**	**2021 Yılı Aktarılan Ödenek**	**2021 Yılı Harcaması**	**Fiziki Gerçekleşme (%)**	**Nakdi Gerçekleşme (%)**
TOPLAM								

Kurumumuz yatırımcı bir Kurum olmadığı için tablo tanzim edilmemiştir.

EK - 3/b

31/03/2014 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	**Birimi**	**Başlanmamış Proje Sayısı**	**Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı**	**Devam Eden Proje Sayısı**	**Devam Eden Proje Ödenek Toplamı**	**Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar**
1						
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	**Birimi**	**2021 Yılı Toplam Proje Sayısı**	**2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı**	**2021 Yılı Biten Proje Sayısı**	**2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı**	**2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı**
1						
2						
3						
TOPLAM						

Kurumumuz yatırımcı bir Kurum olmadığı için tablo tanzim edilmemiştir.

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-5

BAKANLIK/KURUM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü				
STRATEJİK PLAN	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı				
STRATEJİK PLANA İLİŞKİN NİCEL VERİLER	Tema (varsa)	Stratejik Amaç	Hedef	Strateji (Varsa)	Performans Göstergesi
	-	5	20	45	54
PERFORMANS PROGRAMI	2021 Yılı Performans Programı				
PERFORMANS PROGRAMINA İLİŞKİN NİCEL VERİLER	Stratejik Amaç	Performans Hedefi	Faaliyet	Performans Göstergesi	
	5	28	33	54	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-5

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 1:** 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı (865.326)	
Faaliyet	**F1.** Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	(35.058)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• 18.856 İşyeri ziyareti gerçekleştirilerek, işgücü talepleri alınmış, kurum faaliyetleri yürürlükteki teşvik programları tanıtılmıştır. • İlimizde yerleşik Üniversite ve Ortaöğretim okullarında öğrenimine devam eden öğrencilerin, tedavi gören bağımlıların, geçici koruma sağlanan yabancıların, işgücü piyasasına hazırlanması için gerekli bilgilerin verildiği İş Kulübü Eğitimi şartlara uygun şekilde çevrim içi ve yüz yüze olarak yapılmıştır. Ocak-Aralık 2021 yılında eğitimlerden 1.331 katılımcı faydalanmıştır. • İlimizde faaliyetteki 3 Devlet 2 Vakıf Üniversitesinde "İŞKUR Kampüs" İrtibat Noktası kurulmuştur. Kariyer Merkezleri ile sürekli irtibat halinde olup etkinlikler yapılmakta, öğrencilerin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olmasına yönelik eğitim programları düzenlenmektedir. • Üniversite ve Ortaöğretim okullarında planlanan Kariyer ve Meslek Tanıtım Günü etkinlikleri salgın hastalık nedeniyle alınan önlemler kapsamında yapılmamıştır. • İstihdam Fuarı salgın hastalık nedeniyle alınan tedbirler kapsamında yapılmamıştır.	

	• Ancak, İl Müdürlüğümüz ile Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi işbirliği ile 6-7-8 Temmuz 2021 tarihleri arasında ulusal ve yerel ölçekte faaliyet gösteren 20 özel sektör işletmesinin insan kaynakları ve sorumlu yöneticilerinin katılımı ile uzaktan erişim yöntemi ile Kariyer Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir. • 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde KTO Karatay Üniversitesinde gerçekleştirilen Paraşüt Girişimcilik Zirvesine katılım sağlanmış, İl Müdürü Emrah Keleş Girişimcilik Hikâyeleri Panelinde panelist olmuştur. • Selçuk Üniversitesi Hadim ve Taşkent Meslek Yüksek Okullarında 2 Aralık 2021 tarihlerinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Selçuk Üniversitesi Güneysınır ve Bozkır Meslek Yüksek Okullarında 20 Aralık 2021 tarihinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Çumra Anadolu Lisesinde 15 Aralık 2021 tarihinde son sınıf öğrencilerinin katılımı ile İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Konya Teknik Üniversitesi Doğa Bilimleri ve Mühendislik Fakültesi karma sınıflara 07-14 Aralık 2021 tarihlerinde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer ve Danışmanlık Topluluğunun daveti ile gerçekleştirilen karma sınıfa yönelik 27 Aralık 2021 tarihli eğitimde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.2.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 1:** 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı (33)	
Faaliyet	**F1.** İstihdam fuarları düzenlemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	2021 yılında salgın hastalık ve hastalıkla mücadele kapsamında istihdam fuarı düzenlenmemiştir. (-)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İlimizde yerleşik Üniversite ve Ortaöğretim okullarında öğrenimine devam eden öğrencilerin, tedavi gören bağımlıların, geçici koruma sağlanan yabancıların, işgücü piyasasına hazırlanması için gerekli bilgilerin verildiği İş Kulübü Eğitimi şartlara uygun şekilde çevrim içi ve yüz yüze olarak yapılmıştır. Ocak-Aralık 2021 yılında eğitimlerden 1.331 katılımcı faydalanmıştır. • İlimizde faaliyetteki 3 Devlet 2 Vakıf Üniversitesinde "İŞKUR Kampüs" İrtibat Noktası kurulmuştur. Kariyer Merkezleri ile sürekli irtibat halinde olup etkinlikler yapılmakta, öğrencilerin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olmasına yönelik eğitim programları düzenlenmektedir. • Üniversite ve Ortaöğretim okullarında planlanan Kariyer ve Meslek Tanıtım Günü etkinlikleri salgın hastalık nedeniyle alınan önlemler kapsamında yapılmamıştır. • İstihdam Fuarı salgın hastalık nedeniyle alınan tedbirler kapsamında yapılmamıştır. • Ancak, İl Müdürlüğümüz ile Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi işbirliği ile 6-7-8 Temmuz 2021 tarihleri arasında ulusal ve yerel ölçekte faaliyet gösteren 20 özel sektör işletmesinin insan kaynakları ve sorumlu yöneticilerinin katılımı ile uzaktan erişim yöntemi ile Kariyer Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir.	

	• Necmettin Erbakan Üniversitesinin Akademik Dönem açılış programında 4 gün süreyle stant açılarak öğrencilerin kayıt yaptırmaları teşvik edilmiş, İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde KTO Karatay Üniversitesinde gerçekleştirilen Paraşüt Girişimcilik Zirvesine katılım sağlanmış, İl Müdürü Emrah Keleş Girişimcilik Hikâyeleri Panelinde panelist olmuştur. • Selçuk Üniversitesi Hadim ve Taşkent Meslek Yüksek Okullarında 2 Aralık 2021 tarihlerinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Selçuk Üniversitesi Güneysınır ve Bozkır Meslek Yüksek Okullarında 20 Aralık 2021 tarihinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Çumra Anadolu Lisesinde 15 Aralık 2021 tarihinde son sınıf öğrencilerinin katılımı ile İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Konya Teknik Üniversitesi Doğa Bilimleri ve Mühendislik Fakültesi karma sınıflara 07-14 Aralık 2021 tarihlerinde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer ve Danışmanlık Topluluğunun daveti ile gerçekleştirilen karma sınıfa yönelik 27 Aralık 2021 tarihli eğitimde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.3.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının % 33,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı (% 33,5)	
Faaliyet	**F1.** Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• (% 22,04)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun 25 Ocak 2021 tarihli toplantısında alınan 2021/1-6 nolu kararında "Kadın istihdamının artırılması için işyeri ziyaretlerinde gerekli bilgilendirmenin yapılmasına, bu konuda Meslek Odaları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Kadın Dernekleri ile işbirliği yapılmasına "denilmiştir. • Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu Konya İl Temsilcisi'nin Konya İl istihdam ve Mesleki Eğitim Kuruluna katılımı sağlanmaktadır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde gerçekleştirilen 18.856 iş yeri ziyaretinde işverenlere, temsilcilerine ve insan kaynakları yöneticilerine kadın istihdamı teşvikleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • İşverenlerden alınan işgücü taleplerinde işin gereği haricinde cinsiyet ayrımı yapılmamıştır. • Konya Büyükşehir Belediyesi Meslek Edindirme Kurslarında (KOMEK) eğitim gören kadın kursiyerlere İşgücü Piyasası, Kadın İstihdamı ve İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • Konya İŞKUR İnsan Kaynakları Platformuna kayıtlı işyerleri insan kaynakları yöneticilerinin katıldığı Nisan 2021 tarihli programda kadın istihdamı ve teşvikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • En fazla kadın istihdamı sağlayan işyerleri İl Müdürü tarafından ziyaret edilmektedir.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.4.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (%29,5)	
Faaliyet	**F1.**Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• (%38,57)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Ocak-Aralık 2021 döneminde gerçekleştirilen 18.856 iş yeri ziyaretinde işverenlere, temsilcilerine ve insan kaynakları yöneticilerine genç istihdamı teşvikleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun 25 Ocak 2021 tarihli toplantısında alınan 2021/1-7 nolu kararında "Gençlerin istihdamına katkı sunmak amacıyla ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere, gençlik merkezleri, sosyal hizmetler, vakıf ve dernekler ile mesleki eğitim merkezlerinden hizmet alan gençlere yönelik kariyer günü, meslek tanıtım günü, meslek danışmanlığı ile iş kulübü programlarının düzenlenmesine, gerekli bilgilendirmelerin yapılmasına, Sivil Toplum Kuruluşları, Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile işbirliği yapılmasına, "denilmiştir. • İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun toplantılarına İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Selçuk Üniversitesi temsilcisinin katılımı sağlanmaktadır. • Konya İŞKUR İnsan Kaynakları Platformuna kayıtlı işyerleri insan kaynakları yöneticilerinin katıldığı Nisan 2021 tarihli programda genç istihdamı ve teşvikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.	

	• İlimizde yerleşik Üniversite ve Ortaöğretim okullarında öğrenimine devam eden öğrencilerin, tedavi gören bağımlıların, geçici koruma sağlanan yabancıların, işgücü piyasasına hazırlanması için gerekli bilgilerin verildiği İş Kulübü Eğitimi şartlara uygun şekilde çevrim içi ve yüz yüze olarak yapılmıştır. Ocak-Aralık 2021 yılında eğitimlerden 1.331 katılımcı faydalanmıştır. • İlimizde faaliyetteki 3 Devlet 2 Vakıf Üniversitesinde "İŞKUR Kampüs" İrtibat Noktası kurulmuştur. Kariyer Merkezleri ile sürekli irtibat halinde olup etkinlikler yapılmakta, öğrencilerin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olmasına yönelik eğitim programları düzenlenmektedir. • İl Müdürlüğümüz ile Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi işbirliği ile 6-7-8 Temmuz 2021 tarihleri arasında ulusal ve yerel ölçekte faaliyet gösteren 20 özel sektör işletmesinin insan kaynakları ve sorumlu yöneticilerinin katılımı ile uzaktan erişim yöntemi ile Kariyer Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir. • Necmettin Erbakan Üniversitesinin Akademik Dönem açılış programında 4 gün süreyle stant açılarak öğrencilerin kayıt yaptırmaları teşvik edilmiş, İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde KTO Karatay Üniversitesinde gerçekleştirilen Paraşüt Girişimcilik Zirvesine katılım sağlanmış, İl Müdürü Emrah Keleş Girişimcilik Hikâyeleri Panelinde panelist olmuştur. • Selçuk Üniversitesi Hadim ve Taşkent Meslek Yüksek Okullarında 2 Aralık 2021 tarihlerinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Selçuk Üniversitesi Güneysınır ve Bozkır Meslek Yüksek Okullarında 20 Aralık 2021 tarihinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Çumra Anadolu Lisesinde 15 Aralık 2021 tarihinde son sınıf öğrencilerinin katılımı ile İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Konya Teknik Üniversitesi Doğa Bilimleri ve Mühendislik Fakültesi karma sınıflara 07-14 Aralık 2021 tarihlerinde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Üniversitelerin Mühendislik Fakültelerinde eğitim gören mühendis adaylarının zorunlu veya gönüllü staj programı kapsamında ilimizde yerleşik firmalarda staj yapmalarına imkân sunulması amacıyla Konya Sanayi Odası ile iş birliği çalışmaları başlamıştır.	

	• Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer ve Danışmanlık Topluluğunun daveti ile gerçekleştirilen karma sınıfa yönelik 27 Aralık 2021 tarihli eğitimde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.5.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak **Performans Hedefi 1.** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının % 81'e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1:** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (% 81)	
Faaliyet	**F1:** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısına Türkiye Engelliler Federasyonu İl Temsilcisinin katılımı sağlanmaktadır. • 50+ istihdamlı işyerlerinden çalışan sayılarından kaynaklanan kontenjan açıkları ve engelli personel istihdamı takip edilerek engelli kontenjanlarının tamamlanması sağlanmaktadır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde gerçekleştirilen 18.856 iş yeri ziyaretinde işverenlere, temsilcilerine ve insan kaynakları yöneticilerine engelli istihdamı ve teşvikleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • En fazla engelli istihdamı sağlayan işyerleri İl Müdürü tarafından ziyaret edilmiştir. • Adnan Akgül Özel Eğitim Okulu ziyaret edilmiştir. • Kendi işini kurmak isteyen engelli vatandaşların engelli hibe proje başvuruları incelenerek İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun gündemine alınmaktadır. Komisyona sunulmak üzere Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderilmektedir.	

	• 4 Kasım 2021 tarihlerinde Beyhekim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri Kliniğinde tedavi olan hastaların katılımı ile gerçekleştirilen eğitim programında katılımcılara İŞKUR Faaliyetleri, engelli istihdamı, engelli hibe projeleri ve İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde 170 engelli iş arayan İşbaşı Eğitim Programı kapsamında istihdam imkânına kavuşmuştur. • İl Müdürlüğümüzde branşlaşma çalışmaları kapsamında engelli vatandaşlarımıza hizmet veren engelli iş koçluğu servisi kurulmuştur. • Engelli iş koçlarından 3'ü Genel Müdürlüğümüz tarafından verilen işaret dili eğitim programına katılarak işitme konuşma engelli iş arayanlarla daha kolay iletişim kurma imkânına kavuşmuşlardır. • Kurumumuza kayıtlı engelli iş arayanlara danışmanlık hizmeti verilmiştir. • Ocak-Aralık 2021 döneminde kamu özel sektör tescil edilenler dahil 1.043 engelli işe yerleştirilmiştir.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.6.** Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi1:** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1:**Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (1) **PG2:**İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (81) **PG3:**Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı (5)
Faaliyet	**F1:**İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2:**İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporla hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	(1)
PG3	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• 2021 yılı İşgücü Piyasa Araştırması (İPA) her yıl işyerlerimize ziyaret gerçekleştirmek suretiyle yüz yüze yapılmaktaydı. Ancak, araştırma bu yıl salgın hastalık nedeniyle bilgisayar ortamında 22 Mart – 30 Nisan 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Araştırma 20+ istihdamlı işyerlerinden tamsayım 2+ istihdamlı işyerlerinde örneklem yöntemiyle 2.194 işyerini kapsamaktadır.	

F2	• 2021 yılı İşgücü Piyasa Araştırması (İPA) Raporu Kurumumuz www.iskur.gov.tr Kurumsal /Raporlar/Diğer Çalışma Raporları/İşgücü Piyasası Raporları menüsünden ulaşılabilmektedir.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.7.** Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi 1.** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı (4) **PG2.** Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı (4)	
Faaliyet	**F1.** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2.** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• 2021 yılı I. Dönem saha çalışması 15-26 Şubat 2021 tarihleri arasında II. Dönem saha çalışması 24 Mayıs ile 4 Haziran 2021 tarihleri arasında, III. Dönem saha çalışması 16-31 Ağustos 2021 tarihleri arasında ve IV. Dönem saha çalışması 15-30 Kasım 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.	
F2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1. İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.8.** Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi 1.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı (750) **PG2.** İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması (60)	
Faaliyet	**F1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2. İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.1.** Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 1:** Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı (1.780.000) **PG2.** İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı (2.559) **PG3.** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı (299)
Faaliyet	**F1.** Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG3	• 2021 Yılında salgın hastalık ve hastalıkla mücadele çalışmaları nedeniyle meslek tanıtım günü etkinliği düzenlenmemiştir. (-)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Ocak-Aralık 2021 döneminde 89 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiştir. • Öğrencilerle 75 Grup görüşmesi yapılmıştır. • 39 Grup Görüşmesinde İş Arama Becerileri Eğitimi verilmiş, Meslek Seçiminin Önemi anlatılmıştır. • İlimizdeki 5 üniversitede öğrenim gören öğrencilere yönelik gerek çevrim içi gerekse de yüz yüze programlarla işgücü piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü Eğitimleri anlatılmıştır. • Ortaöğretim kurumlarında eğitim gören 11 ve 12. Sınıf öğrencilerinin katılımı ile İşgücü Piyasası bilgilendirme, İŞKUR Faaliyetleri, Meslek Seçiminin önemi anlatılmıştır.	

	• İlimizdeki 3 kamu 2 vakıf üniversitesi ile protokol imzalanarak İŞKUR Kampüs kapsamında Kariyer Merkezleri ile işbirliği yapılmasına karar verilmiştir.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.2.** İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 1.** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı (1.987.742) **PG2.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı (1.248.903) **PG3.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı (241.153) **PG4.** İş ve meslek danışmanlığı hizmetinden yararlanan yeni mezun birey sayısı. (275.000) **PG5.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı (%44)
Faaliyet	**F1.** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG3	• (4.611)
PG4	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG5	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Ocak-Aralık 2021 Döneminde bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşme sayısı 26.306'dır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2. İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIKHİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.3.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi 1.** İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Ziyaret edilen işyeri sayısı (381.247) **PG2.** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı (188.796)	
Faaliyet	**F1.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• (18.856)	
PG2	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•2021 Yılı Ocak-Aralık Döneminde İş ve Meslek Danışmanlarımızca **18.856** iş yeri ziyaret edilmiş; ➢ Kurum Faaliyetlerinin Tanıtımı, ➢ Yürürlükteki Teşvik Programları, ➢ Aktif İşgücü Programları, ➢ Pasif İşgücü Programları (Kısa Çalışma Ödeneği, Nakdi Ücret Desteği) ➢ İşgücü Piyasası Bilgi İzleme ve Değerlendirmesi, ➢ Normal ve Engelli İşgücü Talepleri hakkında, bilgi verilmiş ve talep alınmıştır. • 2021 Yılı Ocak-Aralık döneminde 15.863 işveren danışmanlığı yapılmıştır.	

	• 2021 Yılı Ocak-Aralık döneminde Aktif İşgücü Programları ve İstihdam Hizmetleri kapsamında 2.311 adet özel sektör işyerleri ile işbirliği yapılmıştır. • İlimizde faaliyet gösteren özellikle 50+ istihdamlı işyerlerinin yöneticilerinin, temsilcilerinin veya insan kaynakları yöneticilerinin katılımı ile oluşturulan Konya İŞKUR İK Platformu faaliyetlerinde işgücü piyasasındaki güncel gelişmelerle ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlenmektedir. • İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun Toplantılarına Ticaret Odası, Sanayi Odası, Konya Esnaf ve Sanatkârları Odaları Birliği ve Türkiye İşverenler Sendikası Konfederasyonu İl temsilcisinin katılımı sağlanmaktadır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2. İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.4.** İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş Kulübü sayısı (19) **PG2.** İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı (13.500) **PG3.** İş Kulübünden yararlanan genç sayısı (9.564)
Faaliyet	**F1.**Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	(1.331)
PG3	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İlimizde yerleşik Üniversite ve Ortaöğretim okullarında öğrenimine devam eden öğrencilerin, tedavi gören bağımlıların, geçici koruma sağlanan yabancıların, işgücü piyasasına hazırlanması için gerekli bilgilerin verildiği İş Kulübü Eğitimi şartlara uygun şekilde çevrim içi ve yüz yüze olarak yapılmıştır. Ocak-Aralık 2021 yılında eğitimlerden 1.331 katılımcı faydalanmıştır. • İlimizde faaliyetteki 3 Devlet 2 Vakıf Üniversitesinde "İŞKUR Kampüs" İrtibat Noktası kurulmuştur. Kariyer Merkezleri ile sürekli irtibat halinde olup etkinlikler yapılmakta, öğrencilerin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olmasına yönelik eğitim programları düzenlenmekte, İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.	

	• Necmettin Erbakan Üniversitesinin Akademik Dönem açılış programında 4 gün süreyle stant açılarak öğrencilerin kayıt yaptırmaları teşvik edilmiş, İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü Eğitimleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • Selçuk Üniversitesi Hadim ve Taşkent Meslek Yüksek Okullarında 2 Aralık 2021 tarihlerinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Selçuk Üniversitesi Güneysınır ve Bozkır Meslek Yüksek Okullarında 20 Aralık 2021 tarihinde İŞKUR Kampüs kapsamında İş Kulübü eğitimleri tanıtımı yapılmıştır. • Çumra Anadolu Lisesinde 15 Aralık 2021 tarihinde son sınıf öğrencilerinin katılımı ile İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Konya Teknik Üniversitesi Doğa Bilimleri ve Mühendislik Fakültesi karma sınıflara 07-14 Aralık 2021 tarihlerinde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer ve Danışmanlık Topluluğunun daveti ile gerçekleştirilen karma sınıfa yönelik 27 Aralık 2021 tarihli eğitimde İşgücü Piyasası, İŞKUR Faaliyetleri ve İş Kulübü hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2. İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.5.** Profil temelli danışmanlık hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek. **Performans Hedefi 1.** Profil temelli danışmanlık hizmeti kapsamında iş ve meslek danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı (%100) **PG2.** İş ve Meslek Danışmanlarına sunulan farklı içerikteki hizmet içi eğitim programı sayısı (5)	
Faaliyet	**F1.** Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.1.** Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak**.** **Performans Hedefi 1.** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı (347.287) **PG2.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı (173.643) **PG3.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı (277.830)
Faaliyet	**F1.** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	•(6.412)
PG2	•(3.650)
PG3	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Ocak-Aralık 2021 döneminde gerçekleştirilen 18.856 iş yeri ziyaretinde işverenlere, temsilcilerine ve insan kaynakları yöneticilerine işbaşı eğitim programı ve teşvikleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • 2021 Yılı Ocak-Aralık döneminde Aktif İşgücü Programları ve İstihdam Hizmetleri kapsamında 2.311 adet özel sektör işyerleri ile işbirliği yapılmıştır.	

	• İlimizde faaliyet gösteren özellikle 50+ istihdamlı işyerlerinin yöneticilerinin, temsilcilerinin veya insan kaynakları yöneticilerinin katılımı ile oluşturulan Konya İŞKUR İK Platformu faaliyetlerinde İşbaşı Eğitim Programı ile ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. • Üniversite öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen çevrimiçi ve yüz yüze etkinliklerde İşbaşı eğitim programı hakkında bilgilendirme yapılmıştır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde 2.068 programda 6.412 katılımcı İşbaşı Eğitim Programından faydalanmıştır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde 170 engelli katılımı İşbaşı Eğitim Programından faydalanmıştır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde İşbaşı Eğitim Programına katılan 6.412 katılımcıdan 3.348 istihdam imkânına kavuşmuştur.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.2.** Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** Yıllık mesleki eğitim kursundan yararlanan kişi sayısı (92.610) **PG2.** Yıllık mesleki eğitim kurusundan yararlanan kadın sayısı (64.827) **PG3.** Yıllık mesleki eğitim kurusundan yararlanan genç sayısı (46.305)
Faaliyet	**F1.** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(737)
PG2	(614)
PG3	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• Yıllık Mesleki Eğitim Planı hazırlanırken; • İşgücü piyasası araştırması sonuçlarında yer verilen temininde güçlük çekilen meslekler, net istihdam artışı beklenen meslekler, açık işler, en fazla çalışanı olan meslekler, • Meslek odaları ve birlikleri ile işverenlerden alınan talepler, • Bir önceki yılda İl Müdürlüğünce karşılanamayan açık işler, • İlde gelişen sektör ve meslekler, • MYK Belge zorunluluğu getirilen meslekler,	

	• Kamu kurumlarından alınan talepler, • Geçmiş yıllarda İl Müdürlüğünce düzenlenen ve istihdam oranı yüksek gerçekleşen kursların düzenlendiği meslekler, • İldeki işverenlerin yatırım planlamaları, • Bir önceki yılda İl Müdürlüğünce karşılanmasında güçlük çekilen açık işler, dikkate alınmaktadır. • Mesleki eğitim kurs talepleri Yürütme Kurulu'nun gündemine alınarak Kurul üyelerinin bilgisine sunulmaktadır, • Mesleki eğitim kurs talepleri Yürütme Kurulunda değerlendirildikten sonra İl istihdam ve Mesleki Eğitim Kuruluna sunulmaktadır. • Ocak Aralık 2021 döneminde gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinde işverenlere, işyeri temsilcilerine ve insan kaynakları yöneticilerine Aktif İşgücü Programları hakkında bilgi verilmektedir. • Ocak Aralık 2021 döneminde 34 programda 737 kursiyere yönelik meslek edindirme kursu düzenlenmiştir. Kursiyerlerden 191 kursiyer istihdam imkânına kavuşmuştur.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.3.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek **Performans Hedefi 1.** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı (12.500) **PG2.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı (3.500)
Faaliyet	**F1.** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• 2021 Yılı Mesleki Eğitim Planı hazırlanırken reel sektörün, meslek odalarının, gelişmeye açık sektörlerin talepleri dikkate alınmıştır. Ancak yıl içerisinde dijital dönüşümün ortaya çıkardığı mesleklerde kurs talebi gelmemiştir. • Ocak Aralık 2021 döneminde İmalat ve Bilişim Sektöründe İşbaşı Eğitim Programlarından 2.038 katılımcı faydalanmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.4.** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. **Performans Hedefi 1.** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG1.** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı (4.000) **PG2.** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı (300) **PG3.** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı (% 50)
Faaliyet	**F1.**Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(0)
PG2	(0)
PG3	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• 2021 yılı içerisinde Engellilere yönelik herhangi bir kurs talebi gelmediği için kurs açılmamıştır. • Ocak-Aralık 2021 yılı içerisinde İl Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilen engelli danışmanlığı sayısı 4.611'dir. • İşbaşı Eğitim Programından faydalanan engelli katılımcı sayısı 170'tir. • Ocak-Aralık 2021 yılı içerisinde engelli hibe projesinden yararlanmak amacıyla 16 engelli hibe başvurusu olmuş ancak evrak noksanlığı, icra dosyası, halen öğrenci olunması, sağlık kurulu heyet raporunda belirtilen	

	rahatsızlığın proje konusunu gerçekleştirmeye elverişli olmaması, kira bedellerinin çok yüksek olması, maddi destek sunulamaması gibi gerekçelerle hiç proje uygulama imkânı bulamamıştır. • Ocak-Aralık 2021 döneminde kamu özel sektör tescil edilenler dahil 1.043 engelli istihdam imkanına kavuşmuştur.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4. PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.1.** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi 1.** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yapılan analiz sayısı (1) **PG2.** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı (1)
Faaliyet	**F1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere projeksiyon çalışmaları yapmak. **F2.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	• Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
F2	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4. PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.2.** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi 1.** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergesi	**PG1.** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%98) **PG2.** Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (%70) **PG3.** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı (0)
Faaliyet	**F1.** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F2.** Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. **F3.** Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG3	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
F2	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
F3	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı (324)	
Faaliyet	**F1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	(5)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İŞKUR hizmetlerinin kamuoyuna tanıtılması ve daha geniş alanda daha fazla vatandaşın Kurum hizmetlerinden yararlanmasını temin edebilmek amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. 2021 yılı içerisinde 5 adet basın toplantısı düzenlenmiştir.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.2.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı (972)	
Faaliyet	**F1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	(17)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	• İŞKUR hizmetlerinin kamuoyuna tanıtılması ve daha geniş alanda daha fazla vatandaşın Kurum hizmetlerinden yararlanmasını temin edebilmek amacıyla bilgilendirme konusunda haber metinleri hazırlanarak yerel medya kuruluşları ile paylaşılmaktadır. 2021 yılı içerisinde 17 adet basın bülteni yayımlanmıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.3.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi1:**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre % 10 oranında artırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Sosyal medya takipçi sayısı (24.000)	
Faaliyet	**F1.** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.4.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Kurum internet sayfasına erişim sayısı (14.221.000)	
Faaliyet	**F1.** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.5.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi 1.** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (% 100)	
Faaliyet	**F1.**Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**	
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.6.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi1:**İŞKUR hizmet binaları ihtiyaç programları doğrultusunda yapısına göre hazırlanacak projelerde standardizasyon sağlanması, belirlenecek fiziki ve teknolojik alt yapıların geliştirilmesi.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Kurum mülkiyetindeki bina sayısı (4)	
Faaliyet	**F1.** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.7.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi 1.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergesi	**PG1.** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı (15) **PG2.** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı (25) **PG3.** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı (5)
Faaliyet	**F1.** AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG3	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.8.** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 1.** Kamu idarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	**PG1.** İç Kontrol Sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (% 85)	
Faaliyet	**F1.** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		**Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5. SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK**	
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.9:**Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi1:**Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.	
Performans Göstergesi	**PG1.** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı (1)	
Faaliyet	**F1.** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	•Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	

İl Valisinin Konya Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğünün 2021 Yılı Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

Değerlendirme Raporu kapsamında, Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün yatırım ve faaliyetleri, Türkiye İş Kurumu 2019-2023 yıllarına ait Stratejik Planı ve 2021 yılı Performans Programı çerçevesinde Valiliğimizce değerlendirilmiş olup bu değerlendirme sonucunda;

-Türkiye İş Kurumunun 2019-2023 dönemi stratejik planında 5 adet stratejik amaç ve 20 adet hedef, 2021 yılı performans programında 5 adet stratejik amaç 53 adet performans göstergesi belirlendiği, toplam 54 adet performans göstergesinden 16 adedine ilişkin il düzeyinde değerlendirme yapılabildiği, diğer göstergelerin merkezi nitelikli veya kurumun faaliyet alanı ile ilgili olmaması nedeniyle değerlendirme yapılamadığı,

-Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2021 yılında aktarılan ödenekleri etkili ve verimli bir şekilde kullanarak, stratejik plan ve performans programına uygun olarak faaliyetlerini gerçekleştirdiği müşahede edilmiştir.

Vahdettin ÖZKAN
Vali

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı
ADRES: Horozluhan Mah. Yeni İstanbul Caddesi
No:25 Selçuklu / KONYA

Telefon : +90 (332) 248 01 11
+90 (332) 248 01 12
Faks : +90 (332) 248 01 13

http://www.konyayikob.gov.tr/