



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 139 • Mayıs 2024

KAMUDA DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜNÜN SAĞLANMASINA YÖNELİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



s. 10

**“Kadın Gücü Projesi”
Büyümeye
Devam Ediyor**



s. 37

**Mersin Sanal İstihdam
Fuarı Düzenlendi**



s. 46

**Sanayide Kadın Eli
Projesi Bana Yeni Bir
Meslek Kazandırdı**

Korumalı İşyeri Projelerinde
Kuruluş Sermayesi Desteğini
150 Bin TL'den 500 Bin TL'ye,
Yükseltiyoruz.

Zihinsel veya ruhsal engelli bireylerin çalıştığı veya çalışacağı korumalı işyeri statü belgesi sahibi işyerlerinin geliştirilmesi için verdiğimiz kuruluş sermayesi desteğini **üç katın üzerinde bir artışla 500 Bin TL'ye yükseltiyoruz.**



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelKurumu

www.iskur.gov.tr

KAMUDA DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜNÜN SAĞLANMASINA YÖNELİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlıkları arasında, İŞKUR ve SGK hizmetlerinde dijital dönüşümün sağlanması amacıyla iş birliği protokolü imzalandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı himayelerinde, Bakanlıkların ilgili kuruluşları TÜBİTAK, Türkiye İş Kurumu ve Sosyal Güvenlik Kurumu arasında kamuda dijital dönüşüm ve bilimsel araştırmaların desteklenmesine ilişkin iş birliği protokolü imzalandı.

TÜBİTAK'ın ev sahipliğinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın teşrifleriyle Ankara'da gerçekleştirilen protokol imza töreni TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal'ın açılış konuşmalarıyla başladı.

Törende konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, gittikçe dijitalleşen çağımızın insana temas eden bütün kamu kurumlarını ve hizmetleri de dijital hale getirdiğini, doğru kullanıldığında çok büyük kolaylıklar sağlayan bu dönüşüm sürecinden en yüksek seviyede faydalandıkları kurumlardan bir tanesinin İŞKUR olduğunu söyledi. İŞKUR'un iş arayan ve işveren arasında en sağlam köprü olma vazifesini üstlenen bir kurum olduğunu kaydeden Işıkhan, "Kurumun, vatandaşlarımıza sunduğu birçok hizmete çevrim içi olarak erişebiliyor. Bu anlamda bugün imzalayacağımız protokolün İŞKUR'un dijital dönüşümüne önemli bir katkı sağlayacağına inanıyorum." dedi.



“Protokol Sayesinde Yapay Zeka Destekli Sistem Geliştirilecek”

Bakan Işıkhan, ülkemizin bilim ve teknoloji politikaları alanındaki en saygın ve köklü kuruluşlarından biri olan TÜBİTAK ile gerçekleştirilecek bu protokol sayesinde İŞKUR’un hem yapay zeka destekli sisteminin geliştirilmesi hem de istatistiksel altyapısının güçlendirilmesinin sağlanacağını belirterek, şu açıklamalarda bulundu: “Ayrıca bu proje ile yazılım altyapısının diğer kurum faaliyetlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi ve istihdam hizmetlerinden aktif ve pasif iş gücü programlarına kadar kurumumuzun tüm yazılım ihtiyaçlarının karşılanması için TÜBİTAK ile etkin bir iş birliği planlıyoruz. Bunun yanında 2024 emekliler yılı ile ilgili olarak da kurumumuz SGK ile TÜBİTAK arasında ortak çalışmalar ve projeler gerçekleştirilecektir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız dijital çağın nimetlerini kamu hizmetlerimize en doğru ve en verimli bir şekilde yansıtmak çalışmaları desteklemektedir. Bu vesileyle Sayın Bakanımıza çalışmaları ve destekleri için teşekkür ediyorum.”

“21. Yüzyıl Artan Bir İvme ile Hayatımızı Dönüştürmeye Devam Ediyor”

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, ülkemizin çalışan refahını esas alarak çalışma barışı ve düzenini tesis eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Milli Teknoloji Hamlesi vizyonu doğrultusunda teknolojide öncü, sanayide güçlü Türkiye için çalışmalarını sürdüren Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında hayata geçirilecek iş birliği protokolünün hayırlara vesile olmasını diledi.

Dijital çağ olarak da ifade edilen 21. yüzyılın artan bir ivme ile hayatımızı dönüştürmeye, değiştirmeye devam ettiğine dikkat çekerek, “Yapay zeka, nesnelerin interneti, büyük veri, robotik gibi yenilikçi teknolojiler günlük yaşam pratiklerimize, davranışlarımıza, karar alma mekanizmalarımıza yön veriyor. İş yapış şekillerimizi ve çalışma ortamımızı yeniden tanımlıyor. Bu teknolojileri iş modellerine adapte ederek dijital dönüşümü başarıyla gerçekleştirmek işletmelerin ve kurumların müşterilerine ve hizmet sundukları bireylere etkin, verimli ve hızlı bir hizmet sunabilmesinin anahtarı haline geldi. Aynı zamanda tüm dünyada hükümetler ve kamu otoritelerinin kamu hizmetlerini ve programlarını daha verimli, şeffaf ve maliyet etkin bir şekilde sunması için tarihi bir fırsat penceresi oluşturuyor. Bizler de gerçekleştirdiğimiz dijitalleşme projeleriyle vatandaşlarımıza sunduğumuz hizmetlerde bürokrasiyi en aza indiriyoruz. Kurumlararası bilgi paylaşımı ve koordinasyonunu güçlendirerek kamuda hizmet sağlayıcılar arasında etkileşimi yükseltiyoruz.” ifadelerini kullandı.

Bakanlık olarak İŞKUR ve SGK’nın projelerini destekleme kararı aldıklarını kaydeden Kacır, sözlerini şöyle sürdürdü: “Ben huzurlarınızda çok kıymetli Vedat Işıkhan Bakanımıza, hem SGK’daki hem İŞKUR’daki çok kıymetli çalışma arkadaşlarına teşekkür etmek istiyorum. Yapay zekanın kamu hizmetlerinde etkin kullanımına yönelik geliştirdikleri projelerle inanıyorum ki önümüzdeki dönemde Ankara’ya, kamuya, kamu bürokrasisine öncülük ediyorlar. Dijitalleşme sürecinde bilgi teknolojilerini en verimli şekilde kullanarak sosyal güvenlikle iş gücü piyasası politikalarına tüm süreçlerde verimliliği yükselteceğiz. Ülkemizin bilim ve teknolojik politikalarında lider kurumlarından TÜBİTAK’la kaliteli ve yenilikçi bir anlayışla sürdürülebilir sosyal güvenlik hizmeti sunan SGK ve iş gücü piyasası politikalarının öncü kurumu İŞKUR arasında yeni iş birlikleri tesis edeceğiz.”



Konuşmaların ardından, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın imzalandığı protokol ile İŞKUR ve TÜBİTAK arasında daha sonra akdedilecek alt protokoller ve/veya alt sözleşmeler kapsamında dijital dönüşümün sağlanması amacıyla teknik destek sağlanması ile bilimsel araştırma ve uygulama projelerini desteklemek için iş birliği gerçekleştirilmesi başta olmak üzere belirlenmiş ve belirlenecek alanlarda yapılacak iş birliğinin genel esasları düzenlenecek.

İŞKUR ile TÜBİTAK arasındaki iş birliğinin Mali Otomasyon Sistemi Projesi ile sınırlı kalmayarak diğer alanlara genişletilmesinin hedeflendiği protokol kapsamında İŞKUR'un dijital dönüşümünün sağlanmasının yanı sıra mali otomasyon sisteminin analiz ve yazılım aşamaları, yapay zeka destekli işlevlerin geliştirilmesi, İŞKUR'un istatistik altyapısının güçlendirilmesi ile diğer yazılım ihtiyaçlarının karşılanması hedefleniyor.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in de katılım sağladığı protokol töreninin ardından Bakan Işıkhan ve Bakan Kacır, protokol üyeleriyle hatıra fotoğrafı çekti.

BAKAN IŞIKHAN, “İŞKUR YOL ARKADAŞIM, GENÇLERLE YARINA YOLCULUK” ETKİNLİĞİNDE GENÇLERLE BULUŞTU



Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği’nin ortak finansmanı ile yürütülen “Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler için İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO) Teknik Destek Projesi” kapsamında 6 Mayıs 2024 tarihinde Ankara’da düzenlenen “İŞKUR Yol Arkadaşım, Gençlerle Yarına Yolculuk” etkinliğinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan gençlerle buluştu.

Eğitimde ya da iş gücünde yer almayan gençlere (NEET’ler) ulaşmayı ve onlarla doğrudan iletişim kurmayı hedefleyen etkinlikte, Bakan Işıkhan’ın yanı sıra çeşitli mesleklerden temsilciler kariyer planlamasında bilgi ve tecrübelerini gençlere anlattı.

Etkinliğin açılış söyleşisinde Bakan Işıkhan, gençlerden gelen soruları yanıtlarak eğitim ve kariyer hayatlarına dair değerli ipuçları paylaştı. İŞKUR’un gençlerin her zaman destekçisi ve yol arkadaşı olduğunu vurgulayan Işıkhan, iş tecrübesi edinmenin gençler için önemli olduğunu belirtti ve İŞKUR’un aktif iş gücü piyasası programlarıyla bu konuda gençlere destek verdiklerini açıkladı. Sadece belirli bir mesleği öğrenmek yerine, gençlerin çeşitli beceriler kazanmaları gerektiğine değinen Bakan Işıkhan, “Geleneksel kariyer yolları giderek esnek ve çeşitlilik gösteren bir yapıya dönüşürken gençlerin esneklik ve uyum kabiliyetine sahip olmaları kritik öneme sahiptir. Meslek edinmek, belirli bir alanda uzmanlaşmayı içerirken, beceri edinmek geniş bir yelpazede yetkinlik kazanmayı ifade eder. Bu, sadece belirli bir iş için değil, değişen iş piyasasında çeşitli fırsatlarla başa çıkmak için de önemlidir. Teknolojik gelişmeler, iş dünyasında sürekli değişen talepler ve iş modellerindeki değişim, gençlerin çeşitli becerilere sahip olmalarını gerektirir” dedi.



Sunuculuğunu “Melek Yatırımcı” kavramını Türkiye’ye getiren Yapımcı Fuat Sami’nin üstlendiği programa alanında uzman, başarılı iş insanlarının motivasyon konuşmalarıyla devam edildi. Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve T3 Girişim Merkezi Koordinatörü İrem Bayraktar Aksakal, Uzman Klinik Psikolog, Yazar Beyhan Budak, Startup Centrum Kurucu Ortakları Müge Bezgin ve Sami Harputlu, gençlere iş hayatı ve kariyer planlamalarında önemli ipuçları verdi.

Etkinlik, NEET gençleri ve ilham veren konuşmacıları bir araya getirerek gençleri kariyer yollarını oluşturma konusunda motive etti ve yeteneklerini keşfetmeleri için destek sağladı.

Bakan Işıkhân’ın gençlerle söyleşisine İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, ÇSGB Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürü Oğuz Tuncay, İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ile Varol Dur da katılım sağladı.

Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği ortak finansmanı ile İŞKUR tarafından yürütülen ve sözleşme makamı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü olan “Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler için İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO) Teknik Destek Projesi” ile gençlerin istihdam edilebilirliğinin ve iş gücü piyasasına katılımlarının desteklenmesi hedefleniyor.

BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA 2002 YILINDAN 2024 YILI NİSAN AYI SONUNA KADAR 482 BİN 905 ENGELLİ VATANDAŞIMIZIN İŞ SAHİBİ OLMASINA ARACILIK ETTİK”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonu'nda SERÇEV (Serebral Palsili Çocuklar Derneği) ve İŞKUR'dan yararlanan engelli bireylerle bir araya geldi.

Toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, ne olursa olsun, asla pes etmeyen, umut etmekten vazgeçmeyen, çalışan, üreten ve başaran insanları Bakanlıkta ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Sizler sosyal hayata uyum noktasında

gösterdiğiniz gayretle, ortaya koyduğunuz azimle sadece özel gereksinimli bireylere değil, tüm insanlığa da örnek oluyorsunuz. Azmedince her türlü zorluğun üstesinden geliyorsunuz. Gösterdiğiniz başarılarla hem kendi geleceğinize hem de ülkemizin geleceğine katkıda bulunuyorsunuz. Bu anlamda bizler de devlet olarak sizlerle gurur duyuyor, hayatınızı kolaylaştırmak adına tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz.” ifadelerini kullandı.

“Engellilerimizin Çalışma Hayatına Katılımları Konusunda Ciddi İlerlemeler Kaydettik”

Uygulanan hukuki altyapı başta olmak üzere, hayata geçirilen icraatlarla vatandaşının yanında olan, sorun üreten değil, sorun çözen bir devletin olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhana, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bizim engelli politikalarındaki temel vizyonumuz, engelli vatandaşlarımız için hayatı erişilebilir kılmak ve onları hayatın akışına dahil etmektir. Bunu yaparken de sağladığımız kolaylıkları bir lütuf olarak değil, vatandaşlarımızın en temel insani hakkı olarak gördük. Engellilerimizin toplum içinde daha fazla var olabilmelerinin en önemli adımlarından birisi de istihdam sürecindeki zorlukların ortadan kaldırılmasıdır. Üreterek topluma katkı sağlama hissini, sizlerin öz güvenlerini artırdığının farkındayız. Bu sebeple de bu alanda daha fazla imkan sunmanın gayreti içerisindeyiz. Engelli çalıştırma zorunluluğu, engelli iş koçluğu, EKPSS ile kamuda engelli memur ataması, girişimcilik desteği gibi uygulamalarımızla; engelli vatandaşlarımızın çalışma hayatına katılımı konusunda ciddi ilerlemeler kaydettik. Yaptığımız ziyaretlerde de sizlerin çalışmak, üretmek için ne kadar istekli, azimli ve özverili olduğunuza bizzat şahit oldum. Bu sebeple engelli kardeşlerimizin çalışma hayatına katılımlarını önemsiyoruz.”

“2024 Yılında 3 Bine Yakın Engelli Vatandaşımızın İstihdamına Aracılık Ettik”

Işıkhana, bu kapsamda çalışma hayatına yönelik yapılan düzenlemelerle ilgili şu bilgileri paylaştı: “Kamu ve özel sektör iş yerlerine engelli çalıştırma zorunluluğunu getirdik. Gerek özel sektörde gerekse kamuda, kolaylaştırıcı, teşvik edici politikalar yoluyla, engelli kontenjanımızdaki doluluk oranını yıldan yıla artırdık. Kurumumuz İŞKUR aracılığıyla uyguladığımız istihdam politikaları neticesinde bugüne kadar binlerce engelli kardeşimizi iş hayatıyla buluşturduk. 2002 yılından 2024 yılı nisan ayı sonuna kadar 482 bin 905 engelli vatandaşımızın iş sahibi olmasına aracılık ettik. Sadece 2024 yılında 3 bine yakın engelli vatandaşımızın istihdamına aracılık ettik. 2002 yılında çalışan engelli işçi sayısı 45 bin 621 iken, 2024 yılı Mart ayı sonu itibarıyla bu sayı 139 bin 781’e yükseldi. Kontenjan doluluk oranı ise 2005 yılında özel sektörde yüzde 67,9 iken, 2024 yılı mart ayı sonu itibarıyla yüzde 83,9 olarak gerçekleşmiştir. Kamu

kurumlarında kontenjan doluluk oranı ise 2024 yılı mart sonu itibarıyla yüzde 84 olmuştur. İnşallah bu oranları yüzde 100’e tamamlayacağız.”

“Kendi İşini Kurmak İsteyen Engellilerimize Destek Tutarımızı 2024 Yılından İtibaren 400 Bin TL’ye Çıkardık”

İŞKUR’un düzenlediği aktif iş gücü piyasası programları kapsamında; 2012 yılından 2024 yılı nisan ayı sonuna kadar 20 bin 569’u kadın, 44 bin 649’u erkek olmak üzere 65 bin 218 engelli vatandaş kurs ve programlardan yararlanarak, onların mesleki gelişimine destek olduklarının altını çizen Bakan Işıkhana, “İŞKUR olarak engellilere yönelik hazırlanan mesleki eğitim ve rehabilitasyon projelerini de destekliyoruz. 2014 yılından bugüne kadar engellilere yönelik 772 mesleki eğitim projesini destekledik. Engellilerin istihdamını sağlayacak destek teknolojileri kapsamında sunulan projelere de destek oluyoruz. Bu kapsamda, 2014 yılından bugüne 47 projeye destek sunduk. Kendi işini kurmak isteyen engellilerimize destek tutarımızı 2024 yılından itibaren 400 bin TL’ye çıkardık. Engellilere yönelik hibe desteğimizden 2014 yılından bugüne kadar 926’sı kadın olmak üzere bin 608 vatandaşımızı faydalandırdık.” dedi.

Işıkhana, tüm bu hizmetlerin erişilebilirlik mekanizmalarının yeterince etkin olması halinde verimli olduğuna vurgu yaparak, “Engelli bir vatandaşımızın bir hizmeti kullanabilmesi için öncelikle o hizmet sunucusuyla iletişime geçebilmesi, o hizmete ulaşabilmesi gerekiyor. Bunun için, online işlemlerden kamusal alanlardaki ulaşım kadar toplumsal hayatın her evresinde sizlerin en büyük destekçisi olmak için tüm kurum ve kuruluşlarımızla da ortak çalışmalar yürütüyoruz. Sağladığımız tüm bu imkânlar ile engelli kardeşlerimizin azmi ve kararlılığı bir araya geldiğinde ise ortaya sizlerin hayatında olduğu gibi gurur verici tablolar, başarı öyküleri çıkıyor. Ben inanıyorum ki engelli kardeşlerimize imkân ve fırsat verdikçe onları sanatta, sporda, bilimde, çalışma hayatında ve birçok alanda; daha çok göreceğiz. Bakanlık olarak; hizmet kalitemizi ve hizmet çeşitliliğimizi artırarak daha fazla engelli vatandaşımızı yeni fırsatlarla buluşturmaya sosyal devlet olmanın sorumluluğunu yerine getirmeye devam edeceğiz.” değerlendirmelerinde bulundu.

“KADIN GÜCÜ PROJESİ” BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR



İŞKUR ve OPET , akaryakıt dağıtım sektöründe kadın istihdamının devamlılığı için protokol yeniledi.

Akaryakıt sektöründe kadın istihdamını artırmak ve “Mesleğin Cinsiyeti Olmaz” algısının toplumsal düzeyde benimsenmesi için Mart 2018’de başlatılan Kadın Gücü Projesi, sektörün çehresini değiştirmeye devam ediyor. İŞKUR ve OPET, bu kapsamda yeni bir protokole imza atarak 6 yıldan bu yana sektörde kadın istihdamı için gerçekleştirdiği çalışmaları etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecek. Protokol uyarınca işe alım süreçlerinde OPET ve Sunpet bayileri İŞKUR istihdam teşviklerinden yararlanacak, kadınlar için özel eğitim ve mesleki gelişim programları oluşturulacak.

“İş Birliğimizi Daha İleri Seviyeye Taşıyoruz”

28 Mayıs tarihinde İŞKUR Genel Müdürlük binasında Genel Müdür Samet Güneş’in yanı sıra OPET Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk, OPET Genel Müdürü Özgür Kahramanzade ile her iki kurumdan yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilen protokol imza töreninde konuşan Güneş, OPET ile 2018 yılının mart ayında başlatılan “Kadın Gücü Projesi” kapsamında kadınların daha az yer aldığı akaryakıt dağıtım sektöründe kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar yürüterek projenin başlangıcından bu yana sektörde kadınların

daha fazla yer almasına yönelik önemli mesafeler kat ettiklerini söyledi.

Kadın istihdamının artırılmasının Türkiye’nin en önemli gündem maddelerinden biri olduğunu vurgulayan Güneş, “Kadın istihdamı konusunda çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederek, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ile çalışma hayatında aktif rol alabilmelerinin sağlanmasına katkıda bulunmak için Cumhurbaşkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımız ve bu konuda çalışma gerçekleştiren ilgili Bakanlıklarımız ile iş birliği yaparak şubat ayında İş Pozitif Programımızı hayata geçirdik. Bu program kapsamında kadınların yetenek ve potansiyelini ortaya çıkarmak ve çalışma hayatının her alanında aktif hale gelebilmelerini sağlamak amacıyla hazırlanan ‘Her Meslekte Kadın Eli Projesi’ ile kadınların iş gücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamını desteklemeyi amaçlıyoruz. Bugün de projemiz kapsamında OPET ile protokolümüzü yenileyerek iş birliğimizi daha da ileri seviyeye taşıyor, akaryakıt dağıtım sektöründe kadın istihdamının sürdürülebilirliğini desteklemeyi hedefliyoruz. Kadınların sektöre büyük katkı sunacağına dair



“Kadın Gücü, Daha Geniş Kitlelere Ulaşmaya Devam Edecek”

OPET Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk de konuşmasında “Kadınların eşit fırsatlara sahip olmasının daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dünyanın temelini oluşturduğuna dikkat çekti. Öztürk, “OPET olarak toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı projemiz Kadın Gücü, ne mutlu ki tüm ön yargıları yıkarak ilerliyor. Proje ile birlikte sadece OPET istasyonlarında değil, tüm akaryakıt dağıtım sektöründe kadın istihdamının arttığını görüyoruz. Kadınlar ile birlikte sektörün çehresini değiştiren, güzelleştiren bu projeyi akaryakıt istasyonlarındaki anlayış tamamen değişene kadar sürdürmeye kararlıyız. 6 yıl önce İŞKUR ile imzaladığımız protokolü yenileyerek Kadın Gücü Projesi’ni daha da geniş kitlelere ulaştırmaya devam edeceğimize gönülden inanıyorum” değerlendirmesinde bulundu.

“Bayilerimizdeki Kadın Çalışan Sayısı 4 Bine Yaklaştı”

Kadının hayatın içinde her alanda var olmasının tüm toplumun refahı ve geleceği için büyük önem taşıdığına işaret eden OPET Genel Müdürü Özgür Kahramanzade ise imza töreninde yaptığı konuşmada şunları söyledi: “Kadının istihdama katılmasının önündeki engelleri kaldırabilmek amacıyla Mart 2018’de başlatılan Kadın Gücü Projesimizi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, EPDK ve İŞKUR desteğiyle güçlü bir şekilde hayata geçirdik. Proje kapsamında akaryakıt istasyonlarımızda en az iki kadın çalışan olması hedefiyle yola çıktık. Proje başlangıcında istasyonlarımızda 1.541 olan kadın çalışan sayısı,

Nisan 2024 itibarıyla yüzde 140’ın üzerinde bir artışla 4 bine yaklaştı. Projemize başlarken İŞKUR ile imzaladığımız protokolü yenilemek üzere harekete geçtik ve bugün sektörümüz ve kadın istihdamı için önemli bir iş birliğine imza atıyoruz. Bu iş birliği için başta projemizin lideri Filiz Öztürk olmak üzere İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve süreçte yer alan herkese destekleri için teşekkürlerimizi iletmek istiyorum.” Konuşmaların ardından İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, OPET Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk ve OPET Genel Müdürü Özgür Kahramanzade protokol metnini imzalayarak kadın istihdamının akaryakıt sektöründe artırılması için iki kurum arasında devam edecek iş birliğinin hayırlı olmasını diledi. Kadın Gücü Projesi ile Mart 2018’den Nisan 2024’e kadar istasyonlarda toplam çalışan kadın sayısı 1.541 kişiden 4 bine yaklaşarak yüzde 140’ın üzerinde artış sağlanırken, aynı dönemde istasyonlarda çalışan kadın istasyon müdürü 70 kişiden 140 kişiye, kadın akaryakıt satış yetkilisi sayısı 27 kişiden 1.063 kişiye ve kadın market satış yetkilisi 576 kişiden 1.630 kişiye yükseldi.

“İş Pozitif Kapsamında Önemli Mesafeler Kat Edildi”

İş Pozitif Programı kapsamında İŞKUR, programın hayata geçirilmesinden bu yana 206 bin 277 kadının işe yerleşmesine aracılık etti. İş ve meslek danışmanları, 362 bin 570 kadın ile bireysel görüşmeler gerçekleştirirken 16 bin 110 kadın iş kulübü, 21 bin 171 kadın engelli iş koçluğu hizmetinden faydalandırıldı. Bu süreçte, 10 bin 307 kadın işbaşı eğitim programlarına katılarak mesleki tecrübe kazandı. Toplum yararına programlara ise 35 bin 950 kadın katılım sağladı.

İŞ POZİTİF PROGRAMI KAPSAMINDA İKİ PROTOKOL DAHA İMZALANDI



Kadın istihdamını artırmak amacıyla hayata geçirilen İş Pozitif Programı kapsamında kadın istihdamına yönelik izlenecek iş, işlem ve faaliyetleri belirlemek üzere Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı ile iş birliği protokolleri imzalandı.

Kadınların insan onuruna yaraşır iş koşulları ile ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması, kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesi, sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde kadın istihdamının arttırılması amacıyla ilgili Bakanlıklar ile iş birliği halinde 9 Şubat 2024'te uygulanmaya başlanan İş Pozitif Programı kapsamında çalışmalar devam ediyor.



“Milli Müdafaaadan Milli Kalkınmaya Türkiye Yüzyılı’nın Kadınları Yüzyılın Kadın İstihdamı” mottosuyla hayata geçirilen projenin iş, işlem ve faaliyetlerini belirlemek üzere ilgili Bakanlıklarla imzalanacak protokollerden ikisi daha Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Leman Yenigün ve Ticaret Bakan Yardımcısı Mahmut Gürkan tarafından imzalandı.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 8 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen protokol törenine Bakan Yardımcılarının yanı sıra İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Kadının Statüsü Genel Müdürü Süreyya Erkan, Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürü Taha Enes Şener ile İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık, Cezmi Yarımdağ, Dr. Varol Dur, Kadının Statüsü Genel Müdür Yardımcısı Hülya Yavuz, Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdür Yardımcısı Seçkin Cenkiş ve üst düzey yöneticiler katılım sağladı.

Kadın istihdamını desteklemek misyonuyla hayata geçirilen “İş Pozitif” ile Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının sunduğu hizmetler İŞKUR bünyesinde tek bir platformda toplandı. Bu kapsamda kadın istihdamına yönelik iş, işlem ve faaliyetleri belirlemek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ilgili Bakanlıklar arasında protokoller imzalanmaya devam edecek.

İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından iş gücü piyasasıyla ilgili bilgi ve görüş alışverişini sağlamak adına muhtelif kurum ve kuruluşların üyesi olduğu İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu (İPBKD) toplantısı 30 Mayıs 2024 tarihinde düzenlendi.

İlgili kurum ve kuruluşlar arasında iş birliğini sağlamak amacıyla İŞKUR Genel Müdürlüğünde gerçekleştirilen toplantıda, İŞKUR İstihdam Uzmanı Sonay Sakal 2023 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) sonuçları ile 2024 yılında yapılması planlanan “İkiz Dönüşümün İşgücü Piyasasına Etkileri” konulu tematik araştırmanın taslak soru formunu sundu.

Ardından Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) temsilcisi Mustafa Aydemir “İşgücü Piyasasında Çırak ve Kalfanın Önemi”, Hazine ve Maliye Bakanlığı temsilcisi Sezer Alcan “Ev Gençlerinin İşgücü Piyasasına Katılım Kararları”, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) temsilcisi Elif Yıldırım “Değişen Dünya Düzeninde Yeni Sendikacılık Anlayışları HAK-İŞ Akademi Örneği” ile Gençlik ve Spor Bakanlığı temsilcisi Mustafa Yılmaz “Genç UPSHIFT” temalı sunumları gerçekleştirdi.

Sunumlarda; genç istihdamı, mesleki eğitim, sendikal faaliyetler ve iş gücü piyasasında dönüşüm konuları ele alınırken yeni çalışma biçimleri ile bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte sivil toplum örgütlerine düşen görev ve sorumluluklar hakkında istişarelerde bulunuldu.



İŞKUR İLE ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü(İŞKUR) ile Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan'ın katılımıyla iş gücü piyasasının nitelikli iş gücü ihtiyacının İŞKUR, üniversite, sektör iş birliğiyle karşılanması amacıyla iş birliği protokolü imzalandı.

Uludağ Üniversitesinde gerçekleşen imza törenine, Bakan Yardımcısı Alpkan'ın yanı sıra BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ferudun Yılmaz, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol Dur, Bursa İŞKUR İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen ve kurum temsilcileri katıldı.

Ardından Alpkan ve beraberindeki heyet, Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti. Alpkan gerçekleştirdiği ziyarette, İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütülen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile iş kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen'den detaylı bilgi aldı. Ayrıca Alpkan, İl Müdürlüğünde görev alan personel ve idarecilerle bir araya gelerek hatıra fotoğrafı çekti.

SLOVENYA HEYETİ İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Slovenya Çalışma, Aile, Sosyal İşler ve Fırsat Eşitliği Bakan Yardımcısı ve beraberindeki heyetin 13-17 Mayıs 2024 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve ilgili Kuruluşlarına düzenlediği çalışma ziyareti kapsamında Slovenya Çalışma, Aile, Sosyal İşler ve Fırsat Eşitliği Bakan Yardımcısı Igor Feketija ile İşgücü Piyasası ve İstihdam Genel Müdürü Mojca Pršina 16 Mayıs 2024 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğü’ne ziyarette bulundu.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş’in yanı sıra Genel Müdür Yardımcıları Varol Dur ve Oğuz Özdemir ile görüşme gerçekleştiren heyete İŞKUR tarafından yürütülmekte olan istihdam, aktif ve pasif iş gücü programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile iş gücü piyasası araştırmaları hakkında sunum yapıldı. Ardından, önümüzdeki süreçte kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve ortak çalışma alanlarının artırılmasına yönelik istişareler neticesinde çalışma ziyareti sona erdi.

KAYSERİ İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR) tarafından iş arayanları, öğrencileri, üniversiteleri, iş dünyasını ve oda temsilcilerini bir araya getirmek amacıyla 14-15 Mayıs 2024 tarihleri arasında İstihdam Fuarı düzenlendi.

Kayseri Valiliği ve Kayseri Büyükşehir Belediyesinin katkılarıyla Kayseri OSB Uluslararası Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen fuarın açılış törenine; Kayseri Valisi Gökmen Çiçek, Kayseri Milletvekilleri Şaban Çopuroğlu ile Murat Cahid Cıngı, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, Kayseri Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Serdar Öztürk, Kayseri İl Emniyet Müdürü Atanur Aydın, Kayseri İl Jandarma Komutanı Tuğgeneral Hakan Dedebağı, Kayseri OSB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yalçın, İŞKUR Kayseri İl Müdürü Ayşe Ak, ilçe belediye başkanları, ilçe kaymakamları, protokol üyeleri, işverenler ve vatandaşlar katılım sağladı.



“Kayseri 4 Milyar Dolar İhracatı Olan Bir Şehir”

Açılış konuşmasında Vali Çiçek, Kayseri'nin katma değer üreten ve 4 milyar dolar seviyesine ulaşmış ihracat rakamı olan bir şehir olduğunu belirterek “Sanayi şehri ifadesi Kayseri’ye çok yakışıyor. Zaman zaman Kayseri’de sanayi kuruluşlarını ziyaret ettiğimde her birisinin bize söylediği ilk şey ‘Biz çalıştıracak eleman bulamıyoruz’ ifadesi oluyor. Bunu çok sık duyuyorum. İŞKUR bu manada büyük mücadele veriyor. Ancak bu sorun sadece İŞKUR, Valilik ya da Kaymakamlıkların çözebileceği boyutun dışında bir durum. Bir tarafta işveren çalıştıracak eleman arıyor, bir tarafta çarşıda pazarda birçok kişi de benden çalışacak iş istiyor. İŞKUR müdürümüze benden iş isteyenlerle ilgili verdiğim listenin yüzde 35’i işe girmiş ve 1 seneye yakın zamandır çalışıyor. Demek ki hala çalışacak ve çalıştıracak potansiyel var. Dolayısıyla iş arayanların ve işverenlerin bir araya getirilerek büyük bir tanıtımla bir fuar yapmanın önemli olacağını kurum ve kuruluşlarımız ile birlikte yaptığımız toplantıda değerlendirdik. Dedik ki böyle bir fuar yaparız, 1 kişiyi bile işe sokarsak bu bizim kârımız olur.” dedi.

Daha sonra Kayseri Milletvekili Şaban Çopuroğlu ile Murat Cahid Cıngı, Kayseri OSB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yalçın, İŞKUR Kayseri İl Müdürü Ayşe Ak konuşma yaparak fuara ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Konuşmaların ardından Vali Çiçek ve protokol kurdeleyi keserek fuarın açılışını gerçekleştirdi. Ayrıca 2 gün süren fuarı 20 binden fazla kişi ziyaret ederken fuarda firmalar tarafından yaklaşık 12 bin iş başvurusu alındı.

İŞKUR SİVAS KARIYER EXPO 2024 İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin finansal desteği ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen “İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi” kapsamında öğrenciler, sosyal ortaklar, iş arayanlar ve işverenleri buluşturan “İŞKUR Sivas Kariyer EXPO 2024 İstihdam Fuarı” 9-10 Mayıs tarihlerinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 4 Eylül Kültür Merkezi'nde düzenlendi.

İş arayanların ve öğrencilerin Sivas ilinin önde gelen firmaları ile yüz yüze iş görüşmesi yapabildiği, mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik çok sayıda söyleşilere katılabildiği “İŞKUR Sivas Kariyer EXPO 2024 İstihdam Fuarı”, 53 firmanın katılımıyla gerçekleştirildi.

Sivaslı gençler ve iş arayanlar tarafından yoğun ilgi gören fuarın açılış törenine Sivas Valisi Dr. Yılmaz Şimşek, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol Dur, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Alim, Sivas Belediye Başkan Yardımcısı Esra Meran Uslu, Sivas Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Hikmet Canpolat, Sosyal Ortaklar, kamu kurumları ve özel sektör temsilcileri, öğrenciler, gençler ve iş arayanlar katıldı.

Fuarın açılış konuşmasını gerçekleştiren Sivas Valisi Şimşek, iki gün sürecek fuarda güzel neticeler alınacağına inandığını belirterek etkinliğin hayırlara vesile olmasını diledi. Sivas'ın son yıllarda hem özel sektör hem de kamuya yönelik büyük yatırımlar aldığını ifade eden Şimşek, “Gün geçtikçe sanayi ve ticari faaliyetlerimiz artmaktadır. Özellikle ikinci organize sanayi bölgemizin faaliyete geçmesiyle bu alandaki faaliyetler de epeyce bir artmış oldu, ilimize epeyce bir yatırımcı gelmiş oldu ve bu artarak devam edecek. İlimizde devam eden bu hızlı süreç beraberinde de nitelikli iş gücü ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır.” dedi.



“Ülkelerin Kalkınması İnsan Gücüyle Doğru Orantılı”

Vali Şimşek, ülkelerin kalkınması ile insan gücünün doğru orantılı olduğunu, dolayısıyla bu tarz etkinliklerin iş arayanlar ve işverenlerin birbirlerini tanınması açısından fırsatlar sunduğunu söyledi. Şimşek sözlerini şöyle sürdürdü: “Özellikle öğrencilerimiz burada işverenlerin beklentilerini tanıma şansı elde edecek, staj başvuruları gibi olanakları görecekler. Meslek seçiminde, girişimcilik alanlarında uzman konuşmacılardan eğitim alabilecekler. Öyle ümit ediyorum ki buradaki program vesilesiyle iş arayan gençlerimiz sanayi ve iş dünyası ile daha sıkı ilişkiler içerisinde olacaklar. Mesleki becerilerini ve istihdam şanslarını arttıracaklar. Mesleki eğitime yönelik adımlarla gençlerimiz iş gücü piyasasında mesleğini kolayca icra edebilecek, aldığı eğitimlerle bilgi beceri ve deneyim sahibi olabilecekler. Fuarımızın hayırlar getirmesini diliyor, İŞKUR Genel Müdürlüğümüze ve İl Müdürlüğümüze, etkinliğimize katılan firmalarımıza teşekkür ediyorum.”

“4. Kariyer Expo Fuarımızı Sivas’ta Gerçekleştirmekten Mutluluk Duyuyoruz”

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol Dur, kariyer fuarlarının iş arayan gençler ve işverenleri buluşturması açısından büyük önem taşıdığını; Bursa, Denizli ve Mersin’in ardından Kariyer Expo fuarlarının dördüncüsünü Sivas’ta gerçekleştirdikleri için duydukları memnuniyeti dile getirdi. 53 firmanın fuara katılım sağladığını belirten Dur, firmaların iş imkanlarını iş arayanlarla paylaşacaklarını ifade etti. Dur, “Fuarımıza katılan tüm firmalara çok teşekkür ederim. Biz istihdam fuarlarını 2010’dan beri düzenliyoruz. İŞKUR olarak sanal ve yüz yüze fuarlar gerçekleştiriyoruz. Bu fuarlar mevcut iş fırsatlarının iş arayanlarla buluştuğu, aslında bir taraftan da bir ağ kurma etkinliği olarak işlev görüyor. Şu an burada beni dinleyen iş arayanlara ve gençlere gidip fuar alanındaki stantlarda işverenlerle bağlantı kurmalarını tavsiye ediyorum. İki gün boyunca da çeşitli etkinlikler olacak fuarımızda. Burada ilham alınabilecek kişileri davet ettik.” dedi.



“Sanayi-Üniversite İş Birliği Projelerine Önem Veriyoruz”

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Alim, Cumhuriyet Üniversitesi olarak öncelikle sanayi-üniversite iş birliği projelerine önem verdiklerini, özellikle öğrencilerin bir yarı dönemlerini sektörde uygulamalı olarak geçirmelerini önerdiklerini söyledi. Alim, hem lisans hem de ön lisans programlarında eğitim gören öğrenciler için uygulamanın çok önemli olduğunu, Sivas'ta düzenlenen bu fuarın işverenleri ve öğrencileri buluşturması açısından önem taşıdığını ifade ederek, etkinliğin hayırlı olmasını diledi.

Sivas Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Hikmet Canpolat ise fuarda iş arayan ve işverenleri buluşturmanın yanı sıra alanında uzman kişilerin gerçekleştirecekleri sunumlarla gençlere önemli bilgiler sunulacağını kaydetti. Canpolat: “Konuklarımızın kariyer sohbetleri ile eğitim faaliyetlerimiz olacak. İlimizin muhtelif yerlerinde faaliyet gösteren birbirinden değerli 53 firmamız da fuarda iş görüşmeleri gerçekleştirecek, iş

arayanların başvurularını alacak. Fuarımızın ilimize, ilimiz istihdamına, ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum” diye konuştu.

Konuşmaların ardından Sivas Valisi Dr. Yılmaz Şimşek ve beraberindeki protokol üyeleri açılış kurdelesini keserek fuarı ziyarete açtı. İki gün süren fuarda çok sayıda öğrenci ve iş arayan genç, İŞKUR ve firmaların stantlarını ziyaret ederek yüz yüze görüşmeler gerçekleştirdi, iş başvurusunda bulundu. Etkinlik kapsamında “Veri Bilimi ve Dijital Meslekler, Uluslararası Geçerliliği Olan Öz Geçmiş Hazırlama (Europass CV), İş Başvuruları ve Cv Hazırlama, İş Hayatında Kadın, İş'te Ara Eleman, İstihdamda Yeşil Dönüşüm, İşe Alım Süreçleri ve Değerlendirmesi, İş Yaşamında Başarı Öyküsü, Kariyerde Kendini Keşfetme-Girişimcilik” başlıklarında alanında uzman kişiler tarafından katılımcılarla bilgiler paylaşıldı.

Sivasspor Teknik Direktörü Bülent Uygun da fuarı ziyaret ederek öğrencilere “başarı öyküsü” konulu bir konuşma gerçekleştirdi

İŞKUR, AVRUPA EĞİTİM VAKFI ÇALIŞTAYINA KATILDI



Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından istihdam, eğitim ve öğretimi destekleyen kanıt ve veriler ile beşeri sermayenin geliştirilmesine yönelik politikalar konularına odaklanmasa planlanan uluslararası çalıştay 22-23 Mayıs 2024 tarihleri arasında İsveç'in Stockholm şehrinde düzenlendi.

İsveç Kamu İstihdam Servisi, İsveç İstatistikleri ve Avrupa Komisyonu Komşuluk ve Genişleme Müzakereleri Genel Müdürlüğü iş birliğiyle gerçekleşen çalıştaya, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Engin Akyol ile İstihdam Uzmanı Mert Öcal katılım sağladı.

Çalıştayda; eğitim, öğretim ve istihdama ilişkin kanıt alanlarındaki en son gelişmelere ilişkin güncellemeler ve paylaşımlar, eğitim ve öğretim istatistikleri ile iş gücü piyasası verileri alanında kanıt oluşturmaya yönelik yeni veri toplama yöntemleri ve öncelikleri konularında ülkelerin tecrübeleri paylaşıldı.

TRABZON'DA İŞ POZİTİF PROGRAMI KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Karadeniz Teknik Üniversitesi arasında imzalanan “Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü” tanıtım toplantısı 02 Mayıs 2024 tarihinde Trabzon İl Müdürlüğü Toplantı Salonunda düzenlendi.

Aktif İşgücü Hizmetleri Uygulamalarının değerlendirildiği toplantıya; İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur ile İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün’ün yanı sıra Trabzon, Giresun, Gümüşhane, Bayburt ve Rize Çalışma ve İş Kurumu il müdürleri ile İş gücü Eğitim Servisi yöneticileri katılım sağladı.

AKSARAY'DA İŞ POZİTİF TANITIM PROGRAMI DÜZENLENDİ



“Milli Müdafaadan Milli Kalkınmaya Türkiye Yüzyılı’nın Kadınları Yüzyılın Kadın İstihdamı” mottosuyla ve kadın istihdamını desteklemek misyonuyla 9 Şubat 2024’te hayata geçirilen İş Pozitif Programı Aksaray’da düzenlenen etkinlikle tanıtıldı.

Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası Konferans Salonunda düzenlenen tanıtım programına; Aksaray Valisi Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Belediye Başkanı Evren Dinçer, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat, Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ahmet Koçaş, Ticaret Borsası Başkanı Hamit Özkök, Baro Başkanı Ferit Köse, birim amirleri, STK Başkan ve üyeleri ile çok sayıda davetli katılım sağladı.



“Güçlü Türkiye; Güçlü Kadın, Güçlü Aile, Güçlü Toplum Üzerinden Yüksелеcek”

Vali Mehmet Ali Kumbuzoğlu etkinlikte yaptığı konuşmada; ilgili bakanlıkların destek verdiği, sanayi ve ticaret odaları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektör işletmelerinin de paydaşı olduğu programın önemine dikkat çekti. Kumbuzoğlu, uygulanan program ile kadınlara iş ve meslek danışmanlığı hizmeti, engelli iş koçluğu, işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, toplum yararına programlar gibi birçok konuda eğitim verilerek kadınların iş hayatına hazırlanacaklarını belirtti.

Son 20 yıl içinde kadının her yerde olduğunu, kadın istihdamına yönelik çok büyük gelişmeler yaşandığını ifade eden Vali Kumbuzoğlu; güçlü bir Türkiye'nin 'güçlü kadın, güçlü aile, güçlü toplum' üzerinden yükseleceğini kaydederek konuşmasını şöyle sürdürdü: “Kadınların, hak ettiği ölçüde kendisine yer bulamadığı ya da bireylerin aile sıcaklığından uzaklaşarak yalnızlaştığı bir toplum, her türlü saldırıya açık hale gelir. Nüfusun neredeyse yarısını oluşturan kadınların güçlendirilmesi, üretim dünyasına adil ve hakkaniyetli bir sistem ile dahil edilmesi, sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen her ülke için bir mecburiyettir. İş Pozitif Projesi kadınların potansiyellerini keşfedebilecekleri ve kendilerine uygun çalışma ortamlarını bulabilecekleri bir buluşma noktası olarak önemli bir ihtiyaca karşılık gelecektir” dedi.

“İş Pozitif Kadınlara Çok Önemli Fırsatlar Sunuyor”

Ardından İŞKUR İstihdam Dairesi Başkanı Özkan Bolat ve Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mahmut Akkuş, İş Pozitif Programının sunduğu imkanlardan kamu kurum ve kuruluşları, 81 ilde yaşayan kadınlar, İŞKUR'a kayıtlı olan kadın işsizler, sanayi ve ticaret odaları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör kuruluşları, kadın kooperatiflerinin faydalanabileceği bilgisini paylaştı. Akkuş, son 5 yılda İŞKUR aracılığı ile 58.632 kadına danışmanlık yapıldığını ve 12.224 kadının istihdamına aracılık edildiğini, Aksaray'ın Türkiye'nin 7 bölgesinde işsizliğin ortalamasını düşüren öncü illerden biri olduğunu bildirdi.

Program sonunda, Aksaray'da en fazla kadın istihdamı gerçekleştiren firmalara plaket verilirken İŞKUR İş Kulübü Eğitimi Sertifikası almaya hak kazanan kadınlara sertifika takdim edildi.

Ayrıca program kapsamında, İŞKUR ile Milli Eğitim Ahiler Kalkınma Ajansı ve Aksaray Ticaret Sanayi Odası Sosyal Yardımlaşma iş birliğinde Kaynak Benim İşim Projesi Protokolü imzalandı.

İŞ
POZİTİF



**“İşim,
gücüm
olsun”**

“İŞİM, GÜCÜM OLSUN” *diye*
İSTİHDAM
İŞ POZİTİF’TE



ispozitif.iskur.gov.tr



KÜTAHYA'DA İŞ POZİTİF KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ İMZALANDI



Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile ilk olarak Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) arasında, daha sonra Kütahya 30 Ağustos Organize Sanayi Bölgesi yatırımcılarından WAM Eurasia Makine Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ile İş Pozitif kapsamında kadın istihdamını arttırmayı ve sektördeki nitelikli kadın istihdamını güçlendirmek amacıyla “Her Meslekte Kadın Eli Projesi” ve “Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)” iş birliği protokolü imzalandı.

Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleşen imza törenine; İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Esin Güral Argat ve KUTSO Yönetim Kurulu üyeleri katılım sağlarken sonrasında gerçekleşen imza törenine İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, WAM Eurasia Makine Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. Genel Müdürü Müfit Kurbanzade ve Kütahya 30 Ağustos Organize Sanayi Bölge Müdürü Murat Demir katılım sağladı. Protokolün ardından, Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ve Zafer Kalkınma Ajansı iş birliği ile yürütülen “Nitelikli İş Gücü Geliştirme ve Destekleme Projesi (NİGDEP)” kapsamında düzenlenen “Dış Ticaret ve Yeni Nesil Satış ve Pazarlama” eğitimi alan katılımcılar ile projeyi yürüten paydaş kuruluşları bir araya getirmek amacıyla etkinlik düzenlendi.

Dumlupınar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen etkinliğe; İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Erdoğan Şahin, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Esin Güral Argat, Dumlupınar Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Ayhan Kahraman, , Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Kutlu Eser katılım sağladı.

2024 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASININ SAHA ÇALIŞMALARI TAMAMLANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından iş gücü piyasasının talep tarafına ilişkin veri temin etmek amacıyla her yıl periyodik olarak düzenlenen İşgücü Piyasası Araştırması'nın saha çalışmaları 15 Nisan-17 Mayıs 2024 tarihleri arasında tamamlandı.

TÜİK'ten elde edilen iş yeri kayıtları kullanılarak yapılan Araştırma kapsamında uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalara uygun şekilde belirlenen 86 bin iş yeri İŞKUR personeli tarafından ziyaret edildi ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirildi. Araştırma döneminde sürekliliğin sağlanması ve sürecin sağlıklı ilerletilmesi amacıyla İŞKUR Genel Müdürlük personeli tarafından da 30 il ziyaret edilerek bilgilendirme toplantıları düzenlendi.

Türkiye genelinde, iş gücü piyasasının talep tarafının geniş bir çerçevesini çizecek İşgücü Piyasası Araştırması ile iş yerlerinin yapısal özellikleri, çalışan sayıları, açık işleri, temininde güçlük çektikleri meslekler ve

istihdam beklentileri minvalinde veriler temin edilirken; geleceğin mesleklerine ilişkin tahminler üretilecek. İşgücü Piyasası Araştırması ile ayrıca işverenlerin aradıkları iş gücü veya temininde güçlük çektikleri mesleklerin neler olduğu ve aradıkları iş gücünde olmasını bekledikleri nitelikler ayrıntılı olarak tespit edilebilecek.

Araştırma sonucunda, Türkiye ve 81 il düzeyinde iş gücü piyasası analiz edilerek, iş gücü piyasasının talep tarafına ilişkin bilgi ihtiyacı giderilecek, Türkiye geneli ve bölgesel bazda eğitim ve mesleki eğitim kararları ile İŞKUR tarafından düzenlenecek diğer aktif iş gücü programları nitelikli iş gücüne gereksinim duyulan alanlara yönlendirilecek.

İş gücü piyasasına ilişkin Türkiye geneli, 81 il düzeyi ve sektörel bazda ayrıntılı analizlerin yer alacağı araştırma sonuç raporlarının 2024 yılı sonuna kadar hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılması planlanıyor.

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM KAPSAMINDA İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ” RAPORU YAYIMLANDI



“2024 Yılı Dijital Dönüşüm Kapsamında İşgücü Piyasasının Genel Görünümü” Çalışması **Yayımlandı.**

İŞKUR’un iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla gerçekleştirdiği araştırmalar arasında yer alan “Dijital Dönüşüm Kapsamında İşgücü Piyasasının Genel Görünümü” raporu yayımlandı.

5 Haziran-14 Temmuz 2023 tarihleri arasında 86 bin 41 iş yerine soru formu uygulanarak gerçekleştirilen araştırma sonucunda dijital dönüşüm sürecinde işverenlerin dijital dönüşüme yaklaşımları, dijital dönüşümün mevcut istihdama ve işverenlere katkısı ile bu alanda istihdam azalmasının beklendiği meslekler, dijital dönüşüm alanında çalışanların meslekleri tespit edildi.

Ayrıntılı verilerin yer aldığı “Dijital Dönüşüm Kapsamında İşgücü Piyasasının Genel Görünümü” raporuna <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/> adresinden ulaşılabilir.

EUROGUIDANCE AĞ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ile deneyim paylaşımlarını sağlamak üzere kurulan ve ülke temsilciği İŞKUR tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 2024 yılı ilk ağ toplantısı 27-29 Mayıs 2024 tarihleri arasında Brüksel’de düzenlendi.

Toplantıya Euroguidance Türkiye ofisi ile diğer Ağ üyesi ülkelerin temsilcileri katılım sağladı. 3 gün süren ve farklı konularla ilgili oturumlardan oluşan toplantının ilk gününde; Euroguidance alt çalışma gruplarının toplantısı gerçekleştirilirken Ağın iç işleyişine dair kararlar alındı. Ayrıca Brüksel’de uygulaması bulunan Ticaret Şehri (Cité des Métiers) uygulaması yerinde görüldü. Diğer teknik oturumlarda ise Kuzey/Baltık grubunun sınır ötesi iş birliği toplantısı ve Yönlendirme Grubunun olağan toplantısı gerçekleştirildi.

Ardından toplantının ikinci gününde, AB Komisyonu temsilcilerinin Başkanlığında, 2021-2024 hibe dönemi final raporları ve 2024-2026 yeni hibe dönemi başvurularına ilişkin çalışmalar hakkında sunum yapılırken Yönlendirme Grubunun rotasyonunun ele alındığı bir toplantı düzenlendi. Toplantının üçüncü ve son gününde ise alt çalışma grubu toplantılarına devam edildi. Ayrıca çeşitli konu başlıklarında paralel oturumlar gerçekleştirildikten sonra etkinlik sona erdi.

İŞ POZİTİF TRT TÜRKİYE’NİN SESİ RADYOSUNDA



İş Pozitif Programı Koordinatörü İŞKUR İstihdam Uzmanı Meltem Anduse, TRT Türkiye’nin Sesi Radyosu Günebakan Programı’na katılarak “Milli Müdafaadan Milli Kalkınmaya Kadın İstihdam Sistemi İş Pozitif” hakkında açıklamalarda bulundu.

Programda yaptığı konuşmada İş Pozitif Programı’nın kadın istihdamını öncüleyen çatı bir kavramı ifade ettiğini belirten Anduse; “Türkiye’de kadın istihdamına yönelik kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör iş yerleri, kadın kooperatifleri gibi tüm kurum ve kuruluşları bir araya getiren ve kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayan bir iş birliği programıdır. Neden böyle bir şeye ihtiyaç duyulduğunu kısaca açıklamak isterim. Kadın istihdamı konusunda çok sayıda kurum ve kuruluş kendi görev alanları ile ilgili olarak çeşitli hizmetler sunuyor. Diğer taraftan da iş gücü piyasasında bu hizmetleri bir arada sunan bir platform maalesef bulunmuyor. Bu noktadan hareketle iş gücü piyasasında yer alan tüm aktörlerin katılımı ile tüm bu fırsatları tek bir platformda sunmak amacıyla iş pozitif platformu oluşturulmuştur. İş hayatında var olmak

isteyen kadınlar sadece İŞKUR’un değil, ilgili tüm paydaşların hibe, destek ve teşviklerine bu platform üzerinden ulaşma imkânına sahip olacaklar.” şeklinde konuştu.

Anduse konuşmasının devamında, İş Pozitif Programı’nın çok yönlü bir program olduğunu, iş arayan kadınlara hayat boyu öğrenme programı ile kendini geliştirmek isteyen kadınlara, teşvik ve krediler aracılığıyla kendi işini kurmak isteyen kadınlara hizmet sunduğunu ve bu kapsamda 1 Milyon kadının istihdamını sağlamayı hedeflediklerini belirtti.

Program ile ilgili bilgi almak isteyen vatandaşların <https://ispozitif.iskur.gov.tr/> adresinden tüm detaylara ulaşmalarının mümkün olduğunu belirten Anduse, konuşmasını kadınlara seslenerek şöyle tamamladı: “Web sitemiz dışında, yüz yüze bilgi almak isteyenler ise 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerine ve 79 hizmet merkezine başvuru yaparak bilgi alabilirler. Ben de varım işim gücüm olsun, diyen tüm kadınları, iş pozitif web sitesini ziyaret etmeye, il müdürlüklerimize ve iş pozitif ofislerine davet ediyorum.”

AZERBAYCAN HEYETİ İZMİR İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasında imzalanan “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu X. Toplantısına İlişkin Protokol” ile eki “2022-2023 Eylem Planı” kapsamında Azerbaycan Devlet İstihdamı Ajansı (DMA) yetkilileri 7-9 Mayıs 2024 tarihleri arasında İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne çalışma ziyareti düzenledi.

Ziyaret süresince, İŞKUR tarafından sunulmakta olan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri hakkında heyete sunumlar gerçekleştirilirken iş kulübü faaliyetleri yerinde görüldü. Ayrıca heyet Ege Üniversitesi tarafından düzenlenen kariyer günü etkinliğine de katılım sağladı.

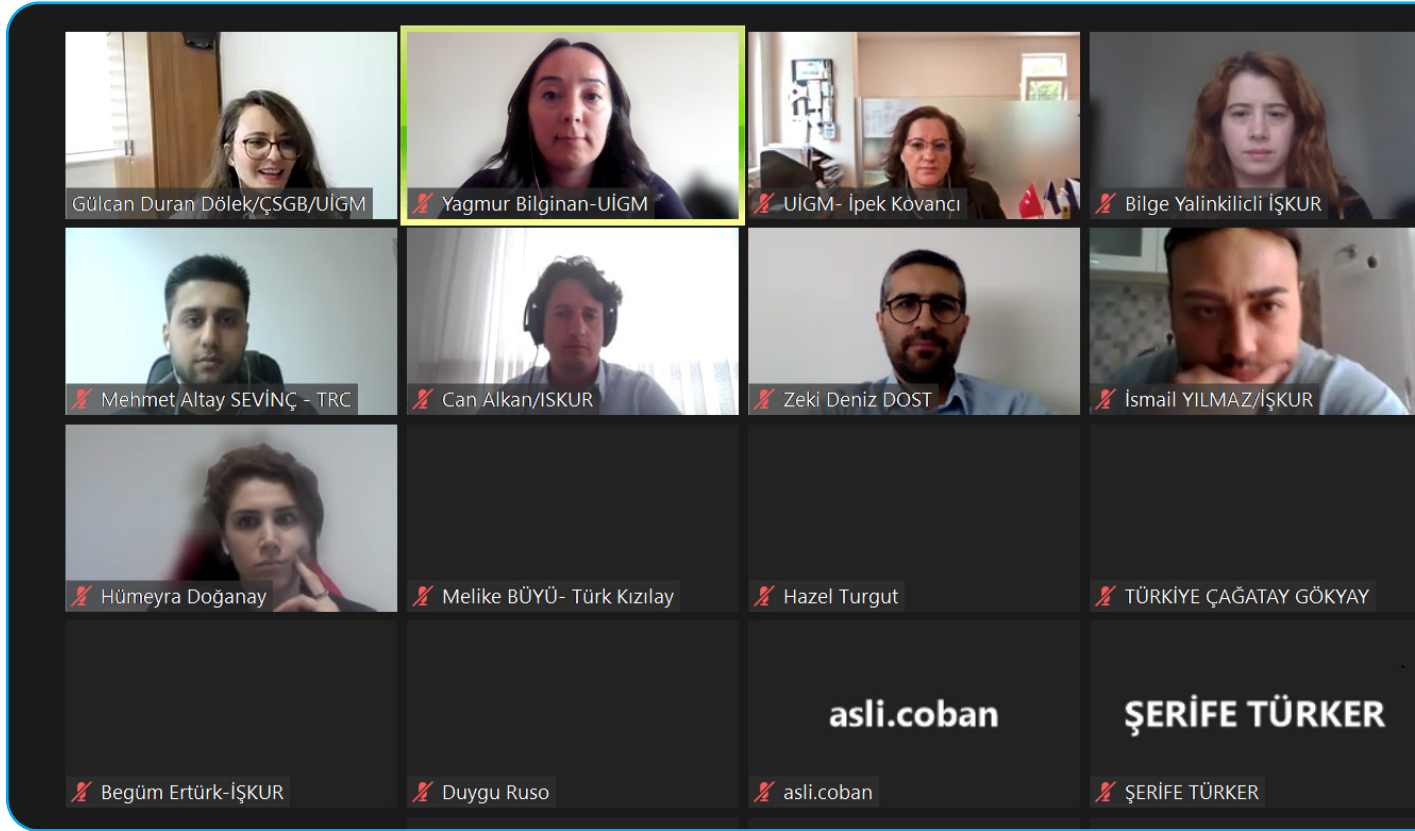
İŞKUR DİJİTALLEŞMEYE DEVAM EDİYOR



İŞKUR iş arayanlara yönelik hizmetlerini geliştirmeye ve dijital İŞKUR'u inşa etmeye devam ediyor. Kurum sisteminde yapılan güncelleme neticesinde iş arayan vatandaşlara iş başvurusunda çıktı olarak verilen günlük başvuru formları kısa mesaj ve/veya e-posta ile de gönderilebilecek.

Bu sayede iş arayan vatandaşlar, iş başvurularını yaptıkları anda cep telefonlarına kısa mesaj yoluyla ya da e-postalarına iletilen link üzerinden başvuru formlarını görüntüleyebilecekler.

İSDEP-2 PAYDAŞ KOORDİNASYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ



İSDEP-2 Projesi kapsamında “3. Koordinasyon Toplantısı” Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (ÜİGM) ve Türk Kızılay yetkililerinin katılımıyla 2 Mayıs 2024 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.

İlgili birimlerin de katılım sağladığı toplantıda, proje özelinde genel değerlendirmeler yapılırken ilerleme durumu, sahada karşılaşılan sorunlar ve çözümler üzerine istişarelerde bulunuldu.

Kendi İşini Kurmak İsteyen

Engellilere Yönelik Hibe Desteğini
150 Bin TL'den 400 Bin TL'ye,
Yükseltiyoruz.

Engelli vatandaşlarımızın kendi işlerini kurmaları için sunulan hibe desteği miktarını, enflasyon oranının çok üzerinde olacak şekilde **üç kata yakın bir artışla 400 Bin TL'ye yükseltiyoruz.**



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelKurumu

www.iskur.gov.tr

İLLERDEN HABERLER

MERSİN SANAL İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Mersin Valiliği himayelerinde Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü koordinasyonu ile Mersin Üniversitesi, Tarsus Üniversitesi, Çağ Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Mühendis Odaları, Profesyonel İnsan Kaynakları Platformu iş birliğiyle 23-24 Mayıs 2024 tarihlerinde 3. Mersin Sanal İstihdam Fuarı düzenlendi.

Mühendislik Fakültesi öğrencileri ve mezunlarına yönelik olarak gerçekleştirilen ve 2 gün süren fuara; imalat, tekstil, gıda, turizm, bilişim, inşaat, savunma sanayii, elektrik, otomotiv gibi sektörlerinin önde gelen firmalarının yer aldığı toplam 46 firma katılım sağladı.

Katılımcılar, sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr adresi üzerinden Türkiye'nin herhangi bir yerinden çevrim içi olarak fuar alanını ziyaret etti. Ayrıca katılımcılar işveren stantlarını inceleyebilme, işverenler ile görüşme gerçekleştirebilme ve işverenlerle öz geçmiş paylaşabilme imkânı buldu. Mersin Sanal İstihdam Fuarı esnasında çevrim içi seminerler de gerçekleşti.

TRABZON SANAL İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Trabzon Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından 23-24 Mayıs 2024 tarihleri arasında Trabzon Sanal İstihdam Fuarı düzenlendi.

2 gün süren fuara imalat, tekstil, gıda, turizm, bilişim, inşaat gibi sektörlerin önde gelen firmalarının yer aldığı toplam 20 firma katılım sağladı. 3.536 kişinin ziyaret ettiği fuarda, 5.381 defa giriş sağlandı ve başvurular sonucunda stant açan firmalara 441 iş başvurusu yaptı. Ayrıca fuar esnasında çevrim içi seminerler de gerçekleştirildi.

İŞKUR, ÇOMÜ VE BİGA SANAYİ TİCARET ODASI İŞ BİRLİĞİNDE KARIYER ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ



Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) ve Biga Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğinde Kariyer Etkinliği düzenlendi. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde gerçekleştirilen etkinlikte, farklı sektörlerden firmaların insan kaynakları uzmanları ve firma sahipleri üniversite öğrencileri ile bir araya geldi.

Etkinliğe; ÇOMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hüsnü Levent Dalyancı, Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Özgür Topkaya ve Doç. Dr. İlknur Karaaslan ile farklı sektörlerden firmaların İnsan Kaynakları temsilcileri katılım sağladı. Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz, etkinlikte çalışma hayatına hazırlık, yaşayacakları zorlukları aşma yolları ve kendi hayatından anlattığı kesitler ile öğrencilerin geleceğe nasıl hazırlanmaları gerektiği konusunda bilgilendirmede bulundu. Ayrıca etkinlikte insan kaynakları temsilcileri ve farklı sektörlerden insan kaynakları uzmanları potansiyel iş-staj arayan öğrencilere iş arama stratejileri hakkında bilgi verdi.

İŞKUR İŞ POZİTİF İLE KADIN İSTİHDAMINA DESTEK OLUYOR



AYDIN

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Net Bilgi Teknolojileri iş birliğinde “çağrı merkezi elemanı” mesleğinde 32’si kadın olmak üzere toplam 34 kişilik, Tuğba Kuruyemiş firması iş birliğinde “kuruyemiş imal işçisi” ve “pişmaniye imal işçisi” mesleklerinde 37 kişilik işbaşı eğitim programı başlatıldı. “Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif” kapsamında düzenlenen programlarda “çağrı merkezi elemanı” mesleğindeki katılımcılara 3 ay süreyle, “kuruyemiş imal işçisi” ve “pişmaniye imal işçisi” mesleklerindeki katılımcılara 5 ay süreyle işbaşında uygulamalı eğitim verilecek. Programlar süresince katılımcıların günlük giderleri İŞKUR tarafından karşılanacak.

İŞKUR’DAN KADIN İSTİHDAMINA DESTEK



ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Cem Tekstil firması tarafından “konfeksiyon işçisi” mesleğinde 15 kişilik İşbaşı Eğitim Protokolü imzalandı. “İş Pozitif” programı kapsamında imzalanan protokol sonrasında kadın katılımcılar memnuniyetlerini dile getirdi. Ayrıca firma yetkilileri, 165 olan personel sayısını İŞKUR’un desteğiyle yıl sonunda 250 personele çıkarmayı hedeflediklerini bildirdi.



İŞKUR, İSTİHDAM GARANTİLİ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI PROTOKOLÜ İMZALADI

Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Konecta Teknoloji ve Müşteri Hizmetleri A.Ş iş birliğinde “çağrı merkezi hizmetleri” mesleğinde 60 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. 50 kişilik istihdam sağlanması planlanan program ile katılımcılara sektörde gereken donanımı kazandırarak istihdam olanaklarının artırılması hedefleniyor.

İŞKUR, İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMIYLA KADIN İSTİHDAMINA DESTEK OLUYOR

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Torbalı Hizmet Merkezi ile Mega Çağrı Merkezi İletişim ve Servis Hizmetleri İnş. Tic. Ltd. Şti. firması arasında “çağrı merkezi elemanı” mesleğinde kadın istihdamının artırılması amacıyla 35 kişilik işbaşı eğitim programı başlatıldı. Başlatılan program ile firma, kadın istihdamını artırmayı hedeflediklerini ifade etti.



AYDIN'DA İSTİHDAMA İŞBAŞINDA DESTEK

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş firması iş birliğinde “temel imalat ve montaj elemanı” mesleğinde 26 kişilik işbaşı eğitim programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, 6 ay süreyle işbaşında uygulamalı eğitim görecektir. Program süresince katılımcıların günlük zaruri giderleri İŞKUR tarafından karşılanacak.



İŞKUR, ENGELLİ VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM GARANTİLİ MESLEKİ EĞİTİM KURSU DÜZENLEDİ

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi Engelli Koordinasyon Merkezi iş birliğinde engellilere yönelik “satın alma görevlisi” mesleğinde 15 kişilik istihdam garantili mesleki eğitim kursu düzenledi. Engelliler haftasında düzenlenen kurs protokolü, Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Abdulkadir Mutlu ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Zafer Aynalı tarafından Büyükşehir Belediyesi Engelli Koordinasyon merkezinde imzalandı.

İŞKUR, ÖĞRENCİLER İÇİN MESLEK TANITIM GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ



Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Ortadoğu Fuar Merkezi'nde “Meslek Tanıtım Günü” etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Gaziantep Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Başar Küçükparmak, Akcanlar Holding Ücretlendirme ve Yan Haklar Müdür Yrd. Yakup Demirkan, İş Geliştirme ve İnsan Kaynakları Uzman Yrd. Kübra Dinler ile meslek erbabları katılım sağladı. Ayrıca etkinlikte meslek lisesi öğrencileri meslek erbabları ile bir araya gelerek mesleğin geleceği, meslekte istihdam olanağı gibi konular hakkında bilgi edindi. Etkinlik soru cevap bölümünün ardından sona erdi.

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



ARDAHAN



ÇORUM



GAZİANTEP



İZMİR

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR, MESLEK SEÇİMİNDE ÖĞRENCİLERE DESTEK OLUYOR



KASTAMONU

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 15 Temmuz Şehitler Anadolu Lisesi öğrencilerine meslek seçiminde yardımcı olmak amacıyla “Meslek Tanıtım Günü” etkinliği düzenledi.

Etkinlik Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Dilek Şehnaz Aşıcı ve 15 Temmuz Şehitler Anadolu Lisesi Müdürü Sıtkı Önder’in açılış konuşmasıyla başladı. Etkinliğe meslek erbapları; Avukat Bora Çapraz, Kastamonu Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu Öğretim Üyesi Dr. Öztürk Özdemir Kanat, Eczacı Gökhan Köroğlu konuşmacı olarak katılım sağladı. Ayrıca İŞKUR’un bu tür etkinliklerle kurumsal olarak öğrencilere yönelik rehberlik yapmayı amaçladığı belirtildi. Etkinlik, soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.

MERSİN’DE ÖĞRENCİLERE KARIYER YÖNETİMİ VE MESLEK SEÇİMİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ



MERSİN

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü Kariyer Geliştirme Merkezi iş birliğiyle Zeytinlibahçe Dış Ticaret Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik “kariyer ve yetenek yönetimi” konulu bilgilendirme semineri düzenlendi.

Seminerde, Mersin Çalışma ve İş Kurumu yetkilileri tarafından “Kariyer ve Yetenek Yönetimi” hakkında öğrencilere detaylı bilgi verildi. Ayrıca iş ve meslek danışmanları öğrencilere doğru ve yeteneklerine uygun meslek seçiminin önemi konusunda sunum gerçekleştirdi.

MERSİN'DE İŞ POZİTİF PROGRAMI TANITIM TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mersin İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü iş birliğinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile kadınlara yönelik faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının yönetici ve temsilcilerine yönelik İş Pozitif Programı Tanıtım Toplantısı düzenlendi.

Mersin Valiliği Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe, Kamu Kurum ve Kuruluşu yetkilileri ile Sivil Toplum Kuruluşu yetkilileri katılım sağladı. İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından Kipap Projesi bilgilendirme sunumu yapıldı. Sonrasında katılımcıların soruları yanıtlanıp, dilek ve önerileri alınarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

İŞKUR İLE DENETİMLİ SERBESTLİK MÜDÜRLÜĞÜ İŞ BİRLİĞİYLE ESKİ HÜKÜMLÜLERİN İSTİHDAMI SAĞLANDI



Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Tekirdağ Denetimli Serbestlik Müdürlüğü iş birliğiyle iş arayan eski hükümlüler ile işveren temsilcilerini bir araya getirmek amacıyla toplu iş görüşmesi düzenledi.

Gerçekleştirilen görüşmede, iş ve meslek danışmanları tarafından eski hükümlülerin İŞKUR kayıtları yapılarak kendilerine genel bilgi verildi. Ardından işveren temsilcileri, eski hükümlüler ile bire bir görüşme yaptı. Görüşmeler sonucunda, işveren temsilcileri 10 kişiyi istihdam etmeye uygun buldu. İstihdam edilen eski hükümlüler memnuniyetliklerini ifade ederek istihdam edilmelerinin kendileri için önemli olduğunu belirtti.

Kendi İşini Kurmak İsteyen

Eski Hükümlülere Yönelik Hibe Desteğini

110 Bin TL'den 300 Bin TL'ye,

Yükseltiyoruz.

*Eski hükümlü vatandaşlarımızın kendi işlerini kurmaları için sunulan hibe desteği miktarını, enflasyon oranının çok üzerinde olacak şekilde **üç kata yakın bir artışla 300 Bin TL'ye** yükseltiyoruz.*



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr

BAŞARI HİKÂYESİ

SANAYİDE KADIN ELİ PROJESİ BANA YENİ BİR MESLEK KAZANDIRDI

İŞ
POZİTİF ile
++ Başaran

Kadınlar



NAZAN KILIÇ/NİĞDE

33 Yaşında/ Temel İmalat ve Montaj Elemanı
İş Başı Eğitim Programı

**Kendi
Ayaklarımın
Üzerinde
Durabileceğimi
Öğrendim**

Ben Nazan Kılıç, 33 yaşında, 2 çocuk annesiyim. Niğde Cumhuriyet Anadolu Lisesi mezunuyum. Dönemsel olarak marketlerde kasiyerlik yaparak hayatımı idame ettirmekteydim. Niğde İŞKUR sosyal medya hesabından Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde işverenler ile iş arayanların bir araya geleceği “Niğde İstihdam Buluşması” olduğunu gördüm ve buluşmaya katıldım. İstihdam buluşmasına katılan DİTAŞ işletmesinin üretim bölümünde kadın istihdamı gerçekleştireceğini öğrendim ve DİTAŞ işletmesine CV doldurarak insan kaynakları uzmanı ile iş görüşmesi gerçekleştirdim.

İŞKUR İstihdam Buluşmaları İle Başlayan Süreç İstihdam İle Taçlandı

Niğde İstihdam Buluşması'nda iş görüşmesi gerçekleştirdiğim DİTAŞ işletmesi insan kaynakları departmanı tarafından işletmeye davet edilip işe kabul edildim. "Sanayide Kadın Eli Projesi" kapsamında otomotiv sektöründe yedek parça üretimi yapan işletmenin daha önce kadın istihdamı olmayan üretim bölümünde işbaşı eğitim programı kapsamında temel imalat ve montaj elemanı mesleğinde işbaşında eğitim gördüm. Rot başı ve rot kolu montajı yaptığım montaj bölümünde işimi kolaylıkla öğrendim ve çok severek çalıştım. Üretimde kadın çalışanın olmadığı, üretimin zor olarak görüldüğü, yüzlerce erkek çalışanı olan bir işletmede 3 vardiya çalışarak verilen işleri başarı ile yapıyor ve başardıkça öz güvenim artıyordu. İŞKUR hizmetlerinden işbaşı eğitim programı ile başlayan çalışma hayatım, bana severek yaptığım ve çok mutlu olduğum yeni bir meslek kazandırdı. Bu meslek ile çocuklarıma güzel bir gelecek sağlayabileceğimi, kendi ayaklarım üzerinde durabileceğimi öğrendim. Şu an yine DİTAŞ işletmesinde CNC bölümünde bu işin ustası olmak için vazgeçmeden çalışmaya devam etmekteyim.

Kadınların Başaramayacağı İş Yok, Yeter Ki Başarabileceklerine İnansınlar

Çalışmayı, üretmeyi ve başarmayı çok seviyorum. Çalışıp kazandıkça seyahat etmeyi, yeni yerler görmeyi çok seviyorum. Kadınlara tavsiyem korkmasınlar! Yapamam, başaramam diye tedirgin olmasınlar! Ne işim var erkek işinde, diye düşünmesinler! DİTAŞ gibi şirket içi etkinliklerle, eğitimlerle ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarına değer katan bir işletmede çalıştığım için çok mutluyum. Bu işletmede istihdam edilmemi sağlayan İŞKUR'a çok teşekkür ederim. ederek çalışmalıdır. Bu görevin getirdiği sorumluluklara sahip olmalıdır. Sadece bu iş özelinde söylemiyorum, ne iş yaparsanız yapın bu işi ben nasıl çok daha iyi yaparım, diye düşünmeniz gerekir. Ben yaptığım işte öyle düşünüyorum. Sonuç odaklı olmak, yaptığın işi severek yapmak. Önemli olan tek şey kendine güvenmek ve başarıya giden yola odaklanmak.



SORU

CEVAP

1

İşbaşı Eğitim Programlarına Başvuru İçin İşverenden İstenen Belgeler Nelerdir?

- Talep dilekçesi,
- İmza Yetki Belgesi,
- Ortaklık Durum Belgesi,
- Aynı meslekte çalışanı olduğuna dair belge,
- İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, merkezin bulunduğu ile ait birlik veya oda kaydı belgelerinin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işverenin hukuki durumunu gösterir belge.

2

İşbaşı Eğitim Programından İşverenler Ne Kadar Katılımcı Talep Edebilirler?



İşverenler aynı ilde ve aynı vergi numarası altında yer alan iş yerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayılarının %30'una kadar katılımcı talep edebilirler.

3

Hangi Mesleklerde İşbaşı Eğitim Programı Düzenlenir?

Türk Meslekler Sözlüğünde meslek ana grubu “Nitelik Gerektirmeyen Meslekler” olarak belirlenen meslekler dışındaki mesleklerde program düzenlenebilir.

4

İşbaşı Eğitim Programından Bir Kişi En Fazla Kaç Defa Faydalanabilir?



İşbaşı eğitim programından ve mesleki eğitim kurslarından bir kişi en fazla ikişer kere yararlanabilecek olup kişilerin kurs ve programlardan toplam yararlanma sayısı ise üçü geçemeyecektir.

İS POZİTİF

ÜYELİK VE AYRINTILI BİLGİ İÇİN;

ispozitif.iskur.gov.tr



İS
POZİTİF



“İşim,
gücüm
olsun”

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelisKurumu](https://www.turkiyeliskurumu.gov.tr)