İŞKUR

2014

KIRKLARELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRKLARELİ ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar

Sinan YALÇIN (İş ve Meslek Danışmanı)

Tolga SAYDAM (İş ve Meslek Danışmanı)

SUNUŞ

Dünya ülkelerinin birçoğunda olduğu gibi ülkemizde de toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulduğu, işgücünün niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsendiği bir işgücü politikasının oluşturulması hedeflenmektedir. Bilgi çağı olarak adlandırılan günümüzde toplumlar; mevcut durumlarını görebilmek, muhtelif zamanlarda meydana gelen olayları doğru tahlil edebilmek ve geleceğe ilişkin gerçekçi ve etkin politikalar oluşturabilmek için güvenilir ve güncel istatistiki verilere ihtiyaç duymaktadırlar. Tabiidir ki, uygulanmakta olan sosyal ve ekonomik politikaların test edilmesinde derlenen istatistiki bilgilerin önemi çok büyüktür. Ayrıca, bilginin üretilmesi kadar bu bilginin doğru ve hızlı bir şekilde topluma, ilgili kişi ve kuruluşlara aktarılması da önem arz etmektedir.

Ülkemizin tek istihdam Kurumu olan Türkiye İş Kurumu'nun hizmet ve faaliyetlerine ilişkin veriler, aktif işgücü ve mesleki eğitim politikalarının planlamasında önemli bir göstergedir. İŞKUR'un görevlerinden biri de; sosyo-ekonomik yapıda meydana gelen değişim ve gelişmelerin istihdam üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak, alınması gerekli tedbirleri belirlemek, istihdam ve mesleki eğitim planlamalarının oluşmasına katkıda bulunmak, işgücü piyasasını sürekli olarak izlemektir.

İşgücü arz ve talebinin etkin bir şekilde eşleştirilmesi için istatistiki bilgilerin birçok yönden değerlendirilmesi gereklidir. İş arayanların sahip oldukları niteliklere uygun iş, işverenlerin de aradıkları niteliklerde işgücü bulabilmeleri için açık işlerin hangi bölge, sektör ve mesleklerde olduğu, açık işlerde aranılan niteliklerin neler olduğu, alternatif çalışma alanlarının nerelerde bulunduğu bilgisi ile işgücünün sahip olduğu nitelikler hakkında istatistiklerin varlığına ihtiyaç duyulmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı işgücü piyasasına ilişkin bilgilerin; iller, bölgeler ve tüm ülke genelinde sektörler itibariyle derlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve raporlanması, Kurum

hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması ve istihdam politikalarının belirlenmesi açısından önem arz etmektedir. Hazırlanan istatistikler, işçi ve işveren sendikaları ve sivil toplum kuruluşları gibi Kurum dışındaki işgücü piyasası aktörleri ve ilgililer için de önemli bilgiler içermektedir.

Bu amaçla; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce, Kırklareli ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilerek ilimizdeki işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve güçlük çekme nedenleri ile 2015 yılı içerisinde işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgilerin derlendiği kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Bu araştırmanın gerçekleştirilmesinde gösterdikleri itinalı çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçenlere teşekkür ediyor, Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Esengül CİVELEK
Kırklareli Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü piyasasında her geçen gün daha etkin ve aktif bir rol almak hedefiyle hareket eden ve köklü bir kurumsal geçmişe sahip olan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2003 yılından bu yana yeniden yapılanma çalışmaları ile bilimsel, sosyal, ekonomik gelişmeleri yakalayan; sosyal tarafların yönetime katılımına imkân veren çağdaş bir Kamu İstihdam Kurumu olma yolunda hızlı ve kararlı adımlarla ilerlemektedir.

Önlenmesi ve azaltılması Kurumumuzun ana kuruluş amaçlarından olan işsizlik; modern çağın ekonomik ve sosyal bir olgusu olarak az gelişmiş, gelişmiş ve gelişmekte olan tüm ülkeler için en önemli sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. İşsizlik sorunu, insanlığın refah seviyesini olumsuz yönde etkilerken aynı zamanda çok ciddi sosyal ve psikolojik problemlerin yaşanmasına neden olabilmektedir. Bu tür problemlerle karşılaşılmaması için yatırıma yönelik politikalara ağırlık verilerek işsizliği azaltıcı ve istihdamı artırıcı tedbirlerin alınması gerekmektedir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması ise; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının arttırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve bu tespitlere uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Dolayısıyla, ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) önem kazanırken yerel politikaların oluşturulmasında ise, yerel işgücü analizleri büyük önem arz etmektedir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, İş ve Meslek Danışmanı personelimiz işveren veya işveren temsilcileri ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 658 işyeri tespit edilmiş ve 562 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca, işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve İş ve Meslek Danışmanı personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlar, her yıl düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Çalışma ve İş Kurumu Kırklareli İl Müdürlüğümüz personelince yürütülen çalışmalar neticesinde hazırlanan ve kitap olarak sunulan "Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi" raporunun tüm kullanıcılara faydalı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Hasan AKSOY
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....i
ÖNSÖZ.....iii
TABLOLAR LİSTESİ.....vi
GRAFİKLER LİSTESİ.....viii
KISALTMALAR.....ix
YÖNETİCİ ÖZETİ.....1
GİRİŞ.....4
BİRİNCİ BÖLÜM.....5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....5
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ.....5
İŞKUR GÖSTERGELERİ.....7
İKİNCİ BÖLÜM.....12
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....12
AMAÇ VE YÖNTEM.....12
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....14
AÇIK İŞLER.....31
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....46
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ.....52
SONUÇ.....56
KAYNAKÇA.....59
EKLER.....60
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....60
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları..... 65
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü..... 66

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, %, Kırklareli, 2008-2013.....5
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırklareli, (2013-2014*).....7
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırklareli, (2013-2014*).....8
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Kırklareli, (2013-2014*).....9
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Kırklareli, (2014*).....10
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Kırklareli, (2014*).....11
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Büyüklüklerinin Sayısal Dağılımı, Kırklareli.....14
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli.....15
Tablo 9: İşyeri Özellikleri, Kırklareli.....16
Tablo 10: Sektörlere göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Kırklareli.....17
Tablo 11: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli.....19
Tablo 12: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli.....20
Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli.....22
Tablo 14: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Sayıları, Kırklareli.....24
Tablo 15: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, %, Kırklareli.....25
Tablo 16: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Kırklareli.....26
Tablo 17: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları, Kırklareli.....27
Tablo 18: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları, Kırklareli 28
Tablo 19: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları, Kırklareli....29
Tablo 20: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler, Kırklareli.....30
Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Kırklareli 31
Tablo 22: Cinsiyete Göre Açık İş Oranları, Kırklareli 32
Tablo 23: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Kırklareli 32
Tablo 24: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Kırklareli.....33
Tablo 25: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Kırklareli.....33
Tablo 26: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kırklareli.....34
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Kırklareli 35
Tablo 28: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kırklareli.....35
Tablo 29: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli 36
Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli.....37
Tablo 31: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli.....39
Tablo 32: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, %, Kırklareli.....39
Tablo 33: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli.....41

Tablo 34: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı, %, Kırklareli……42
Tablo 35: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı, %, Kırklareli……43
Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli……43
Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Kırklareli……44
Tablo 38: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranları, Kırklareli……44
Tablo 39: Kreş ve Servis İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı, Kırklareli……45
Tablo 40: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Kırklareli……46
Tablo 41: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları, Kırklareli……47
Tablo 42: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları, Kırklareli……48
Tablo 43: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları, Kırklareli……48
Tablo 44: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması, Kırklareli……49
Tablo 45: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, %, Kırklareli……50
Tablo 46: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları, Kırklareli……51
Tablo 47: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Kırklareli……52
Tablo 48: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Kırklareli……53
Tablo 49: En Fazla Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Kırklareli……54
Tablo 50: En Fazla Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Kırklareli……55

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, %, Kırklareli, 2008-2013……6
Grafik 2: İşyeri Özellikleri, %, Kırklareli……16
Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, %, Kırklareli……18
Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli……20
Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli.....21
Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli……23
Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları, Kırklareli ……27
Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli ……38
Grafik 9: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli……38
Grafik 10: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli ……40
Grafik 11: Mesleklerin Becerilere ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli……41
Grafik 12: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, %, Kırklareli……42
Grafik 13: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması, %, Kırklareli ……51

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: İşsizlik Oranı

İKO: İşgücüne Katılma Oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

2014*: 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi

TYP: Toplum Yararına Program

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

UMEM: Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezi

MEK: Mesleki Eğitim Kursu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu(RG,5.7.2003,25159) ile kurulmuştur. İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olup özel hukuk hükümlerine tâbi, tüzel kişiliği haiz, idari ve mali bakımdan özerk bir kamu kuruluşudur.(İŞKUR K.m.1/III; Yön.m.5/I) Kurumun kuruluş amacı; istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmektir.(İŞKUR K.m.1/I)

Kamu istihdam kurumu olarak işgücü piyasasının önemli aktörlerinden biri olan Türkiye İş Kurumu, işgücü piyasası araştırma ve analiz faaliyetlerini sürdürmektedir. İPA çalışmaları, başta İŞKUR olmak üzere işgücü piyasasının tüm aktörlerinin önem vermeleri gereken araştırmalardır. Analizler; İşgücü piyasası ile ilgili periyodik ve güvenilir bilgiler edinmek, işgücü piyasasında meydana gelen değişim ve gelişmelerin işgücü üzerindeki etkisini ortaya çıkarmak ve alınması gereken önlemleri tespit etmek ve bu kapsamda aktif istihdam tedbirlerinin piyasanın ihtiyaçları doğrultusunda planlanabilmesini sağlayarak kaynak israfının önlenmesinde önemli bir araçtır.

Açılan işgücü yetiştirme kurslarının işverenin aradığı mesleklerde olması, piyasada karşılanamayan meslekler için mesleki anlamda işgücü arzı oluşturulması, işgücü arzının piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklere doğru yönlendirilebilmesi etkin piyasa analizleri ile olabilir. Bu kapsamda yapılan 2014 yılı Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi (İPA) tamamlanmıştır. Bu bağlamda;

Kırklareli ilindeki İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde; 2013 yılında ilk üç sırayı Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri alırken 2014 yılının ilk 8 ayında ilk üç sırayı; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri almıştır.

Kırklareli ilindeki açık işler içerisinde en fazla aranan ilk iki mesleğin sırasıyla, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri olduğu görülmektedir.

Kırklareli ilindeki işe yerleştirmelere meslekler bazında bakıldığında; 2014 yılında, en fazla işe yerleştirmenin 1.102 kişi ile toplam işe yerleştirmelerin % 29,9'luk kısmına denk gelen Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İkinci sırayı ise, % 10,4'lük oranla Büro İşçisi mesleği almaktadır.

2014 yılının ilk sekiz ayına göre İŞKUR tarafından çeşitli türlerde 109 tane Meslek Edindirme Kursu açılmış ve bu kurslardan toplam 1.463 katılımcı faydalanmıştır. İl genelinde, kadınların bu kurslardan daha çok yararlandığı görülmüştür.

İŞKUR'un hizmetlerinden birisi de işsizlik sigortasıdır. 2014 yılının ilk sekiz ayında, Kırklareli ilinde toplam 1.585 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması çerçevesinde, toplam 658 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 562 tanesi ile yüz yüze görüşülmüştür. Bu işyerlerinden %55,6'sı 10-49 kişi çalıştıran işyerleri, % 13,4'ü ise 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçlarına göre, il genelindeki işyerlerinin % 26,9'u imalat sektörüdür. Bu sektörü, % 24,9'luk oranla toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir.

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında, Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 264'ünün yani, % 43,1'inin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı görülmüştür. Sektörel olarak ise, yine imalat sektöründeki işyerlerinin İŞKUR'dan daha çok faydalandığı görülmüştür.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçlarına göre; Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 97'sinin; yani % 15,8'inin ihracat yaptığı, 63'ünün; yani % 10,3'ünün part time çalışma yaptığı ve 71'inin; yani % 11,5'inin mevsimlik işçi çalıştırdığı görülmüştür.

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında çalışanların; yani mevcut istihdamın genel durumuna bakıldığında ise, il genelinde çalışanların % 66,9'u imalat, % 10,9'u toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışmaktadır. Bu sektörü % 6,0'lık oranla inşaat sektörü takip etmektedir.

Kırklareli ilinde çalışanların % 65,3'ü erkek, % 34,7'si kadındır. Kadınların oranı, Türkiye ortalamasının (%26) üzerindedir. Genel olarak sektörlerin çok büyük bir kısmında, erkek çalışanlar kadın çalışanlardan daha fazladır.

İPA kapsamında çalışanların mesleklerine bakıldığında; Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek Makineci (Dikiş) olup toplam çalışanlar içindeki payı % 8,7'dir. Bunu sırasıyla, Dökümcü (Metal), Temizlik Görevlisi, Soğuk Kesimci (Cam) meslekleri izlemektedir.

İPA kapsamında, Kırklareli ilinde alınan açık işlerin % 77,6'sı imalat sektöründe, % 7,5'i toptan ve perakende ticaret sektöründe ve % 5,3'ü ise inşaat faaliyetleri sektöründedir. Kırklareli ili ile Türkiye geneli birlikte değerlendirildiğinde; her ikisinde de açık işlerde ilk sırayı imalat sektörünün, ikinci sırayı ise toptan ve perakende ticaret sektörünün aldığı görülmüştür.

İPA kapsamında, Kırklareli ilinde alınan açık iş oranının % 4,1 olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise alınan açık iş oranı % 2,7'dir.

Araştırma sonuçlarına göre il genelindeki açık işler en fazla İŞKUR vasıtası ile karşılanmaktadır.(% 84,9) İŞKUR, Türkiye genelinde olduğu gibi Kırklareli'nde de birinci sırada yer almıştır. İkinci sırada ise, 66,6'lık oranla Akraba-Eş Dost arama kanalı yer almaktadır.

İPA kapsamında, Kırklareli ili genelinde en çok açık iş ilanına sahip olan Makineci (Dikiş) mesleğinde istenen becerilere bakıldığında, % 73,2'lik oranla "Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerisi ilk sırada yer almaktadır. Bunu sırayla, "İş Ahlakına Sahip Olma" (% 70,8) ve "Fazla Mesaiye Kalabilme" (% 65,8) becerileri takip etmektedir.

Kırklareli ilinde, açık işler için işverenlerin ihtiyaç duyduğu beceriler ile cinsiyeti birlikte değerlendirdiğimizde, erkeklerde en fazla aranılan beceri "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" iken kadınlarda en fazla aranılan beceri, "Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe" olmuştur.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde; Kırklareli ilinde % 71,5'lik oranla en fazla imalat sektöründe eleman temini güçlüğü çekilmekte olup bunu sırasıyla % 9,3 ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve % 7,6 ile İnşaat sektörü takip etmektedir. Genel olarak ise, Kırklareli ilinde toplam 1.151 kişinin, Türkiye toplamında ise 282.704 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Kırklareli ilinde, meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısını ve toplam çalışan sayılarını karşılaştırdığımızda, oranı en fazla olan meslek grubu, "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" olmaktadır.(% 6,7) Kırklareli ilinde bu meslek grubunu sırasıyla, % 5,0'lik oranla "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve % 4,6'lık oranla "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları" takip etmektedir.

2014 yılı İPA sonuçlarına göre Kırklareli ilinde, temininde en fazla güçlük çekilen mesleklerin başında % 26,0'lık oranla Makineci(Dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla, % 6,3 ile Dökümcü (Metal), % 5,2 ile Beden İşçisi (Genel) takip etmektedir.

2014 yılı İPA sonuçlarına göre Kırklareli ilinde, işverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakıldığında ise, ilk sırada % 89,9'luk oranla "Yeterli Mesleki Beceri ve Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" dır. Bunu sırasıyla, "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" (% 72,2), "Bu Meslekte Başvuru Yapılmaması" (% 47,1) gelmektedir. En az orana sahip neden ise, % 6,4 ile "Çalışma Sürelerinin Uzunluğu" dur.

Kırklareli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2015 yılının Haziran ayı sonu itibari ile beklenen Net İstihdam Değişimi % 4,2'dir. 2015 yılının ilk yarı sonu itibariyle, sektörler içerisindeki istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek istihdam değişimi beklenen üç sektörün sırasıyla; % 11,0 ile İnşaat, % 7,2 ile Ulaştırma ve Depolama, % 4,7 ile İmalat sektörü olduğu görülecektir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle meslekler bazında istihdam artışı beklentisine bakıldığında; Kırklareli ilinde en fazla istihdam artışı beklenen meslek Makineci (Dikiş) mesleğidir. Kırklareli ili için bu sırayı Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Kırklareli ilinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslek Güvenlik Görevlisi(Silahsız) mesleğidir. Kırklareli ili için bu sırayı Beden İşçisi (İnşaat), Beton Transmikser Operatörü, Seramik İmal İşçisi meslekleri takip etmektedir.

GİRİŞ

Kırklareli ili işgücü piyasası araştırması raporunun temel amacı; arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak arz ve talep arasındaki ilişki ve bağlantıları tespit edip analiz ederek il düzeyinde aktif istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktır.

İşgücü piyasası emek arz ve talebinin buluştuğu piyasadır. Bu piyasada talep boyutunu işverenler oluştururken arz boyutunu ise işgücü oluşturmaktadır. İşgücü piyasası analizi (İPA), işgücü piyasasının yapısını, işverenler ve işgücü arasındaki dinamik ilişkileri ortaya koyan çalışmalardır. İşgücü piyasası analizleri ile sayısal ve niteliksel göstergelerle işgücü piyasalarına katılımı, katılanların beceri setini, bugün için gereken becerileri, arz ve talep arasındaki dengeyi koruyabilmek amacıyla gelecekte hangi meslekler için ne tür becerilerin gerektiğini ve günümüz ihtiyaçları ile işgücünün nitelikleri arasındaki farkı, hem ülke genelinde hem de yerel düzeyde ortaya koyan çalışmalardır.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kırklareli ilinde, 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında işverenlerle yüz yüze yapılan işgücü piyasası talep araştırması sonucu Kırklareli İli İşgücü Piyasası Talep Analizi (İPA) gerçekleştirilmiştir.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölümde, Genel İşgücü Göstergeleri vasıtasıyla ilin işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca, İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm ise, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Kırklareli İşgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan işgücü talep araştırmasının amacı; işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Rapor ile Kırklareli işgücü piyasası arz ve talep yapıları birlikte ele alınmakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasası değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan işgücü piyasası analizi raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda, işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır. TÜİK verilerine göre, işsizlik oranı 2009 yılından sonra genel olarak azalmış; işgücüne katılım ve istihdam oranı ise genel olarak artmıştır. 2013 ve 2014 yıllarının İŞKUR göstergeleri baz alındığında; Kırklareli ilindeki mesleklere göre Kayıtlı İşsiz, Açık İş ve İşe Yerleştirme sayılarının en fazla Beden İşçisi(Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de durum aynıdır. Diğer bir ifade ile işgücü piyasasında niteliksiz eleman arama oranı oldukça yüksektir.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

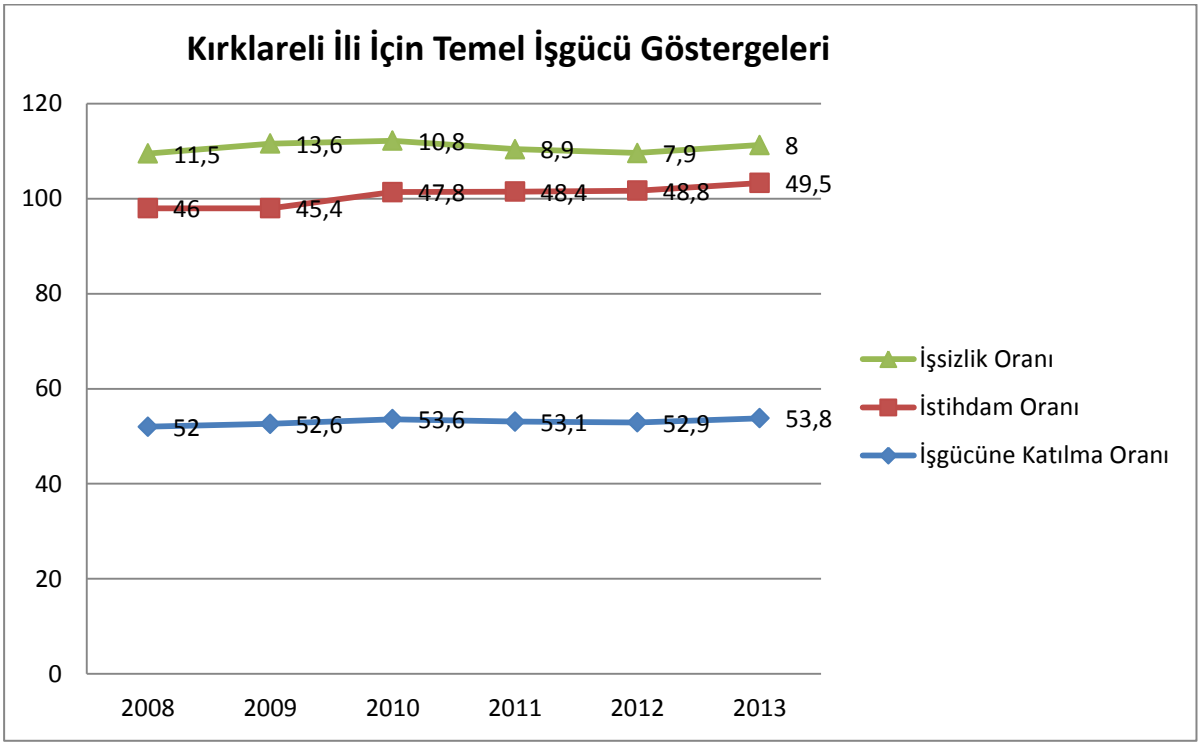
Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, %, Kırklareli, 2008-2013

	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	52,0	46,0	11,5
2009	52,6	45,4	13,6
2010	53,6	47,8	10,8
2011	53,1	48,4	8,9
2012	52,9	48,8	7,9
2013	53,8	49,5	8,0

Kaynak: TÜİK

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) il düzeyindeki verileri incelendiğinde; yıllar itibariyle Kırklareli'nde işgücüne katılım ve istihdam oranının genel olarak arttığı, işsizlik oranının ise 2009 yılı hariç azaldığı görülmektedir. Özellikle 2009 yılında ülke genelinde artan işsizlik oranı Kırklareli'nde de artmış sonraki yıllar yeniden azalış göstermiştir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, %, Kırklareli, 2008-2013



Kaynak: TÜİK

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) il düzeyindeki verilerini gösteren Tablo-1'deki İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranlarının grafiksel hali yukarıda gösterilmiştir.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ VERİLERİ

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırklareli, (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	**KAYITLI İŞSİZ**	**MESLEK**	**KAYITLI İŞSİZ**
BEDEN İŞÇİS(GENEL)	3.195	BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	2.561
BÜRO MEMURU(GENEL)	510	BÜRO MEMURU(GENEL)	480
MAKİNECİ (DİKİŞ)	335	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	376
BEDEN İŞÇİSİ(TEMİZLİK)	234	MAKİNECİ(DİKİŞ)	299
SATIŞ DANIŞMANI	233	SATIŞ DANIŞMANI	282
ÖN MUHASEBECİ	209	BEDEN İŞÇİSİ(TEMİZLİK)	221
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	198	ÖN MUHASEBECİ	218
MUHASEBECİ	187	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	186
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	168	SEKRETER	163
SONDAJ İŞÇİSİ	157	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	146
Diğer Meslekler	6.782	Diğer Meslekler	7.431
Toplam	**12.208**	**Toplam**	**12.363**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos ayı sonu itibariyle

Kırklareli ilindeki İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde; 2013 yılında ilk üç sırayı Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri alırken 2014 yılının ilk 8 ayında ilk üç sırayı; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri almıştır. 2013 ve 2014 yıllarındaki kayıtlı işsizlerin mesleklerini kıyasladığımızda, genel olarak meslek türlerinin değişmediği ve her iki yılda da ilk iki sıradaki mesleklerin Beden İşçisi (Genel) ve Büro Memuru (Genel) olduğu görülmüştür.

AÇIK İŞLER

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırklareli, (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	**AÇIK İŞ**	**MESLEK**	**AÇIK İŞ**
BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	2.568	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.600
MAKİNECİ(DİKİŞ)	1.207	MAKİNECİ (DİKİŞ)	564
ERKEK TERZİSİ	286	BÜRO İŞÇİSİ	404
TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ	285	PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	347
EV MEFRUŞATI DİKİMCİSİ	263	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	235
DÖKÜMCÜ(METAL)	168	EV MEFRUŞATI DİKİMCİSİ	230
SATIŞ DANIŞMANI	123	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	220
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	116	DÖKÜMCÜ (METAL)	139
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	95	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	113
BASKICI (MAKİNEYLE)-CAM	79	SÜTHANE/ MANDIRA İŞÇİSİ	101
Diğer Meslekler	2.314	Diğer Meslekler	2.544
Toplam	**7.504**	**Toplam**	**6.497**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kırklareli ilindeki açık işler içerisinde en fazla aranan ilk 10 mesleğe bakıldığında; her iki yılda da en çok aranan mesleğin Beden İşçisi (Genel) olduğu görülmektedir. Oransal olarak baktığımızda ise, 2013 yılında aranan her 100 işgücünün 34 tanesi, 2014 yılında ise her 100 işgücünün 25 tanesi Beden İşçisi(Genel)'dir. Diğer bir ifade ile işgücü piyasasında niteliksiz eleman arama oranı oldukça yüksektir. Bununla birlikte, ilimizdeki firmaların birçoğunun tekstil sektöründe faaliyet göstermesine paralel olarak Makineci(Dikiş) mesleği, Beden İşçisi(Genel)mesleğinden sonra en çok aranan meslek olmuştur. 2014 yılında, ilk iki mesleğe ait dağılım oranlarının ise sırasıyla, % 24,6 ve % 8,6 olduğu görülmüştür.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Kırklareli, (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	**İŞE YERLEŞTİRME**	**MESLEK**	**İŞE YERLEŞTİRME**
BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	1.418	BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	1.102
MAKİNECİ(DİKİŞ)	613	BÜRO İŞÇİSİ	386
TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ	254	MAKİNECİ(DİKİŞ)	325
EV MEFRUŞATI DİKİMCİSİ	154	PAKETLEME İŞÇİSİ(CAM)	318
ERKEK TERZİSİ	148	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	155
BEDEN İŞÇİSİ(TEMİZLİK)	94	EV MEFRUŞATI DİKİMCİSİ	111
DÖKÜMCÜ (METAL)	94	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	104
BASKICI (MAKİNEYLE) - CAM	79	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	103
METAL ŞEKİLLENDİRİCİ (ELLE)	61	DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SARICILARI	80
SATIŞ DANIŞMANI	47	CAM MAMUL İMALATÇISI	72
Diğer Meslekler	644	Diğer Meslekler	929
Toplam	**3.606**	**Toplam**	**3.685**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kırklareli ilindeki işe yerleştirmelere meslekler bazında bakıldığında; 2014 yılında, en fazla işe yerleştirmenin 1.102 kişi ile toplam işe yerleştirmelerin % 29,9'luk kısmına denk gelen Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İkinci sırayı ise, 386 kişi ile toplam işe yerleştirmelerin % 10,4'lük kısmına denk gelen Büro İşçisi mesleği almaktadır. Türkiye genelinde ise, işe yerleştirmede ilk sırayı %28,7'lik pay ile yine Beden İşçisi(Genel) mesleği almaktadır.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Kırklareli, (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
MESLEKİ EĞT.KURSU / ÖZEL POLİTİKA	6	0	156	156
MESLEKİ EĞT.KURSU/İSTİHDAM GARANTİLİ	2	13	38	51
MESLEKİ EĞT.KURSU/İSTİHDAM GARANTİSİZ	2	14	36	50
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	25	35	53	88
UMEM PROJESİ/MEK	34	224	442	666
UMEM PROJESİ/İEP	31	74	146	220
GİRİŞİMCİLİK	7	93	89	182
HÜKÜMLÜ KURSU/KURUM KAYNAKLI	2	50	0	50
DİĞER	0	0	0	0
Toplam	**109**	**503**	**960**	**1.463**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılında, Kırklareli ilinde kursa katılan toplam 1463 kursiyerin %65,6'sını kadın katılımcılar oluştururken %34,4'ünü ise erkek katılımcılar oluşturmaktadır. Türkiye geneline ise, %52,0 oranında kadın katılımcı, %48,0 oranında erkek katılımcı bulunmaktadır. Türkiye ve il geneline bakıldığında; her ikisinde de kadın katılımcı sayısının erkeklere oranla daha fazla olduğu görülmektedir.

2014 yılının ilk sekiz ayına göre İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 109'dur. Açılan kursların %31,1'i UMEM PROJESİ/MEK kapsamındadır. UMEM PROJESİ/MEK kapsamındaki kurslara toplam kurs katılımcılarının %45,5'İ olan 666 kişi katılmıştır.

1463 kursiyerden 51'i İstihdam Garantili Mesleki Eğitim kurslarına, 156'sı ise, Mesleki Eğitim Kursu/Özel Politika kapsamındaki kurslara katılmıştır. Yukarıdaki tablodan, UMEM PROJESİ kapsamındaki Mesleki Eğitim Kurslarına ilginin daha fazla olduğu sonucu çıkarılabilir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Kırklareli, (2014*)

2014*	
MESLEK	**İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER**
BEDEN İŞÇİSİ(GENEL)	142
MAKİNECİ(DİKİŞ)	61
SATIŞ DANIŞMANI	48
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	44
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	41
ÖN MUHASEBECİ	40
BÜRO MEMURU(GENEL)	39
FORKLİFT OPERATÖRÜ	20
GARSON(SERVİS ELEMANI)	18
MUHASEBECİ	17
Diğer Meslekler	1.115
Toplam	**1.585**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılının ilk sekiz ayında, Kırklareli ilinde işsizlik ödeneği hakedenler toplam 1.585 kişi olup en çok işsizlik ödeneği hakeden meslek Beden İşçisi(Genel)'dir. Bunu sırasıyla, Makineci(Dikiş) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir. En çok işsizlik ödeneği hakeden mesleklerin oransal değerlerine baktığımızda sırasıyla, % 8,9 Beden İşçisi(Genel), % 3,8 Makineci(Dikiş), % 3,0 Satış Danışmanı oluşturmaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi, kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak, işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu, İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin, EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumu'na verilen görevlere istinaden, işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumu'nca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları; işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de; İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli olan İş ve Meslek Danışmanları tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri,
- Mevcut istihdam bilgileri, (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması çerçevesinde, toplam 658 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 562 tanesi ile yüz yüze görüşülmüştür. Bu işyerlerinden %55,6'sı 10-49 kişi çalıştıran işyerleri, % 13,4'ü ise 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Büyüklüklerinin Sayısal Dağılımı, Kırklareli

Sektörlere göre işyeri sayıları	**1-9**	**10-49**	**50+**	**Toplam**
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	4	0	**9**
İmalat	29	79	57	**165**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0	1	**1**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0	**2**
İnşaat	55	60	2	**117**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	45	100	7	**153**
Ulaştırma ve depolama	10	15	1	**26**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	16	0	**23**
Bilgi ve iletişim	1	1	1	**3**
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	6	0	**6**
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0	0	**3**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	17	0	**25**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	9	7	**25**
Eğitim	5	18	2	**25**
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	9	3	**12**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	0	**2**
Diğer hizmet faaliyetleri	12	4	1	**17**
Genel Toplam	**190**	**341**	**83**	**614**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması çerçevesinde, sektörlere göre işyeri büyüklüklerinin sayısal dağılımına bakıldığında; 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde en fazla İnşaat sektörü; 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinde en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektörü; 50+ çalışanı olan işyerlerinde en fazla İmalat sektörünün olduğu görülür. Toplamda ise; 165 sayısı ile en fazla İmalat sektöründe işyerinin olduğu görülmektedir. Bu sektörü sırasıyla, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörü takip etmektedir.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli

Sektörler	**ORAN**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,5%
İmalat	26,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,3%
İnşaat	19,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	24,9%
Ulaştırma ve depolama	4,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,7%
Bilgi ve iletişim	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,1%
Eğitim	4,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,8%
Genel Toplam	**100%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması çerçevesinde, sektörlere göre işyeri sayısı oranlarına bakıldığında; % 26,9 ile İmalat sektörü işyerlerinin en fazla orana sahip olduğu görülmektedir. Bu sektörü sırasıyla, % 24,9'luk oran ile Toptan ve Perakende Ticaret ve % 19,1'lik oran ile İnşaat sektörü takip etmektedir. En düşük oran ise, % 0,2 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründedir.

Tablo 9: İşyeri Özellikleri, Kırklareli

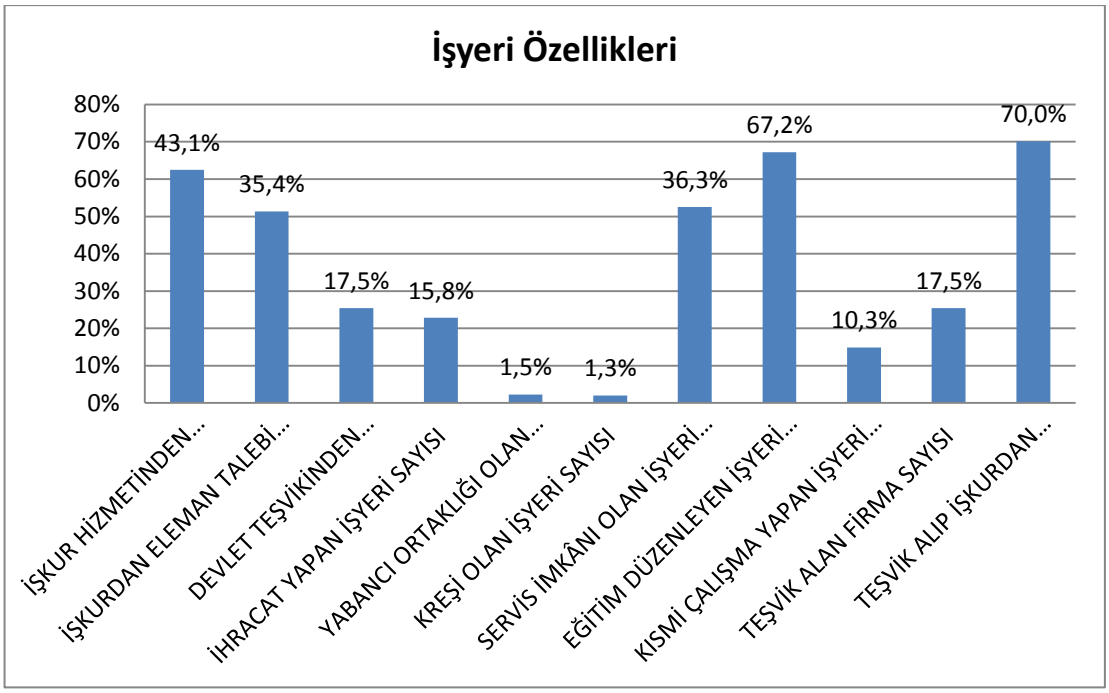
İŞYERİ ÖZELLİKLERİ	SAYI	ORAN
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	264	43,1%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI	217	35,4%
DEVLET TEŞVİKİNDEN YARARLANAN İŞYERİ SAYISI	107	17,5%
İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	97	15,8%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN İŞYERİ SAYISI	9	1,5%
KREŞİ OLAN İŞYERİ SAYISI	8	1,3%
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI	222	36,3%
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI	412	67,2%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI	63	10,3%
TEŞVİK ALAN FİRMA SAYISI	107	17,5%
TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA SAYISI	75	70,0%
10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI	**423**	**69,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması kapsamında, 10+ istihdamlı işyeri özelliklerine bakıldığında; İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısının oranı % 43,1, İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı % 35,4'tür. Ayrıca; Kırklareli'ndeki her üç işyerinden ikisinin, çalışanlarına bir eğitim düzenlediği görülmüştür. İşyeri özelliklerinden kreşi olan işyeri sayısı ise, % 1,3'lük oran ile en düşük sırada yer almaktadır.

Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen Tablo-9'daki Kırklareli ili İşyeri Özellikleri verilerinin grafiksel hali aşağıdaki gösterilmiştir.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Tablo 10: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Kırklareli

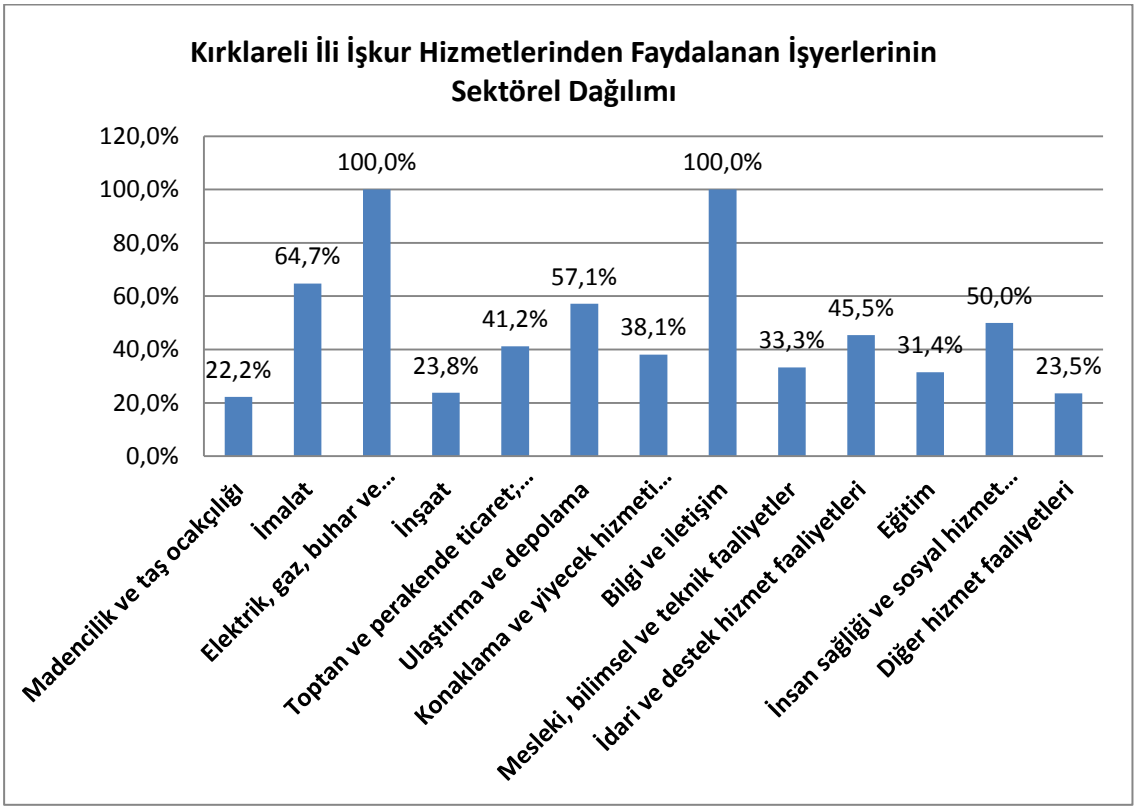
Sektörler	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	9	22,2%
İmalat	107	165	64,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	100,0%
İnşaat	28	117	23,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	63	153	41,2%
Ulaştırma ve depolama	15	26	57,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	23	38,1%
Bilgi ve iletişim	3	3	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	25	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11	25	45,5%
Eğitim	8	25	31,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	12	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	4	17	23,5%
Diğer	0	13	0,0%
Genel Toplam	**265**	**614**	**43,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında, Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 265'inin yani, % 43,1'inin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı görülmüştür. Kırklareli ilindeki işyerlerini sektörlere göre incelediğimizde ise; İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısının en fazla İmalat sektöründe olduğu ve oranın % 64,7 olduğu görülür. Ancak, bu oranlar değerlendirilirken İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısının ilgili sektördeki toplam işyeri sayısına oranı olduğunun göz ardı edilmemesi gerekir. Diğer bir ifade ile imalat sektöründeki 165 işyerinden 107'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen Tablo-10'daki; sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarının grafiksel hali aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Bu grafikte dikkat edilmesi gereken nokta; sektörlerin % oranları, İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısının yine o sektördeki toplam işyeri sayısına oranı olduğu için değerler kendi içinde yüksek çıkmış olabilir. Örneğin, tablodaki Bilgi ve İletişim sektöründe toplam işyeri sayısı 3'tür ve bu üç işyeri de İŞKUR hizmetinden faydalandığı için oran % 100 çıkmıştır. Hâlbuki sayı olarak İŞKUR hizmetinden faydalanan işyerinin en çok İmalat sektöründe olduğu tabloda görülmektedir.

Tablo 11: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli

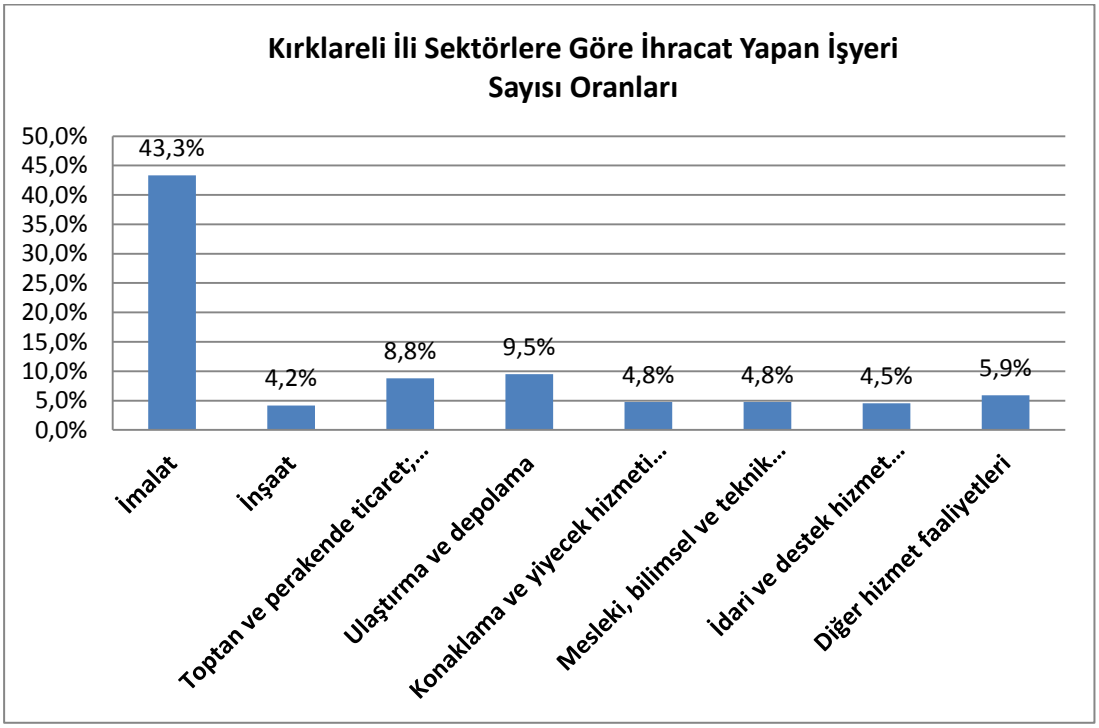
Sektörler	İŞYERİ SAYISI	İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	ORAN
İmalat	165	72	43,3%
İnşaat	117	5	4,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	153	13	8,8%
Ulaştırma ve depolama	26	2	9,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	1	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	1	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	1	4,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	17	1	5,9%
Diğer	63	0	0,0%
Genel Toplam	**614**	**97**	**15,8%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı ve oranları incelendiğinde, en fazla imalat sektöründeki işyerlerinin ihracat yaptığı görülür. Bir başka deyişle, imalat sektöründeki 165 işyerinden 72'sinin, yabancı ülkelere mal ve hizmet satışı yaptığı anlaşılmaktadır. Genel olarak ise, Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 97'sinin; yani % 15,8'inin ihracat yaptığı görülmektedir.

Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen Tablo-11'deki; sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranlarının grafiksel hali aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Grafikte de görüldüğü gibi sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranlarında, %43,3 ile en fazla imalat sektöründeki işyerlerinin ihracat yaptığı anlaşılır.

Tablo 12: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli

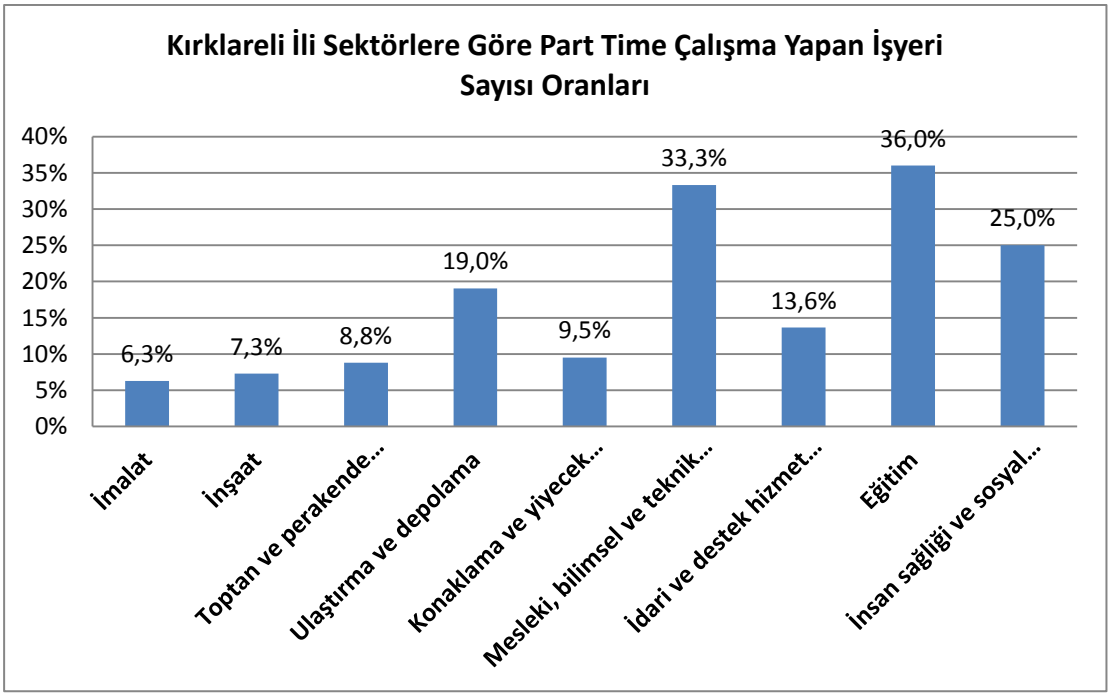
Sektörler	İŞYERİ SAYISI	PART TİME ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI	ORAN
İmalat	165	10	6,3%
İnşaat	117	9	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	153	13	8,8%
Ulaştırma ve depolama	26	5	19,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	2	9,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	8	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	3	13,6%
Eğitim	25	9	36,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	3	25,0%
Diğer	43	0	0,0%
Genel Toplam	**614**	**63**	**10,3%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; sektörlere göre part time çalışma yapan işyerleri incelendiğinde, sayı olarak en fazla Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründeki; oran olarak ise en fazla Eğitim sektöründeki işyerlerinin part time çalışma yaptığı görülür. Ancak, bu oranlar değerlendirilirken part time çalışma yapan işyeri sayısının ilgili sektördeki toplam işyeri sayısına oranı olduğunun göz ardı edilmemesi gerekir.

Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen Tablo-12'deki; sektörlere göre part time çalışma yapan işyeri sayısı oranlarının grafiksel hali aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Bu grafikte dikkat edilmesi gereken nokta; sektörlerin % oranları, part time çalışma yapan işyeri sayısının yine o sektördeki toplam işyeri sayısına oranı olduğu için değerler kendi içinde yüksek çıkmış olabilir. Örneğin, grafikteki Eğitim sektöründe toplam işyeri sayısı 25'tir ve bu sektörde 9 işyeri part time çalışma yaptığı için oran % 36,0 çıkmıştır. Hâlbuki sayı olarak en fazla Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründeki işyerlerinin part time çalışma yaptığı tabloda görülmektedir.

Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Kırklareli

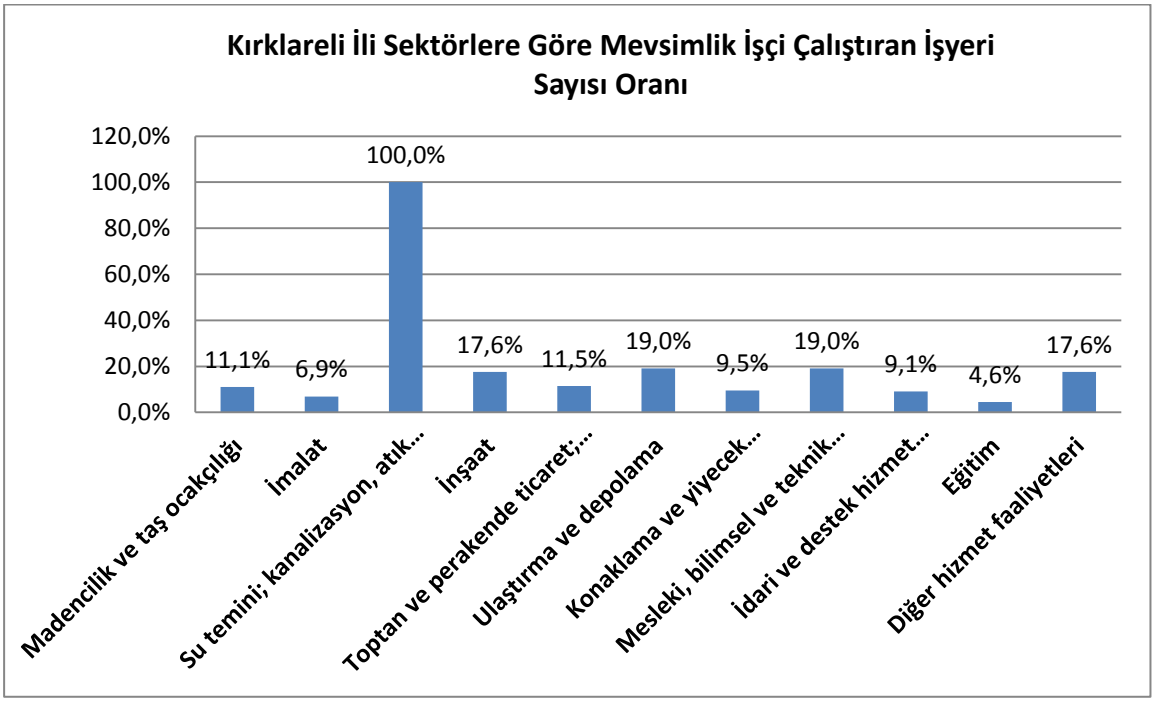
Sektörler	MEVSİMLİK İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	9	11,1%
İmalat	11	165	6,9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2	100,0%
İnşaat	21	117	17,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	18	153	11,5%
Ulaştırma ve depolama	5	26	19,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2	23	9,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	25	19,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	25	9,1%
Eğitim	1	25	4,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	17	17,6%
Diğer	0	27	0,0%
Genel Toplam	**71**	**614**	**11,5%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri incelendiğinde, sayı olarak en fazla inşaat sektöründeki işyerlerinin mevsimlik işçi çalıştırdığı görülür. Genel olarak ise, Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 71'inin; yani % 11,5'inin mevsimlik işçi çalıştırdığı görülmektedir.

Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen Tablo-13'deki; sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranlarının grafiksel hali aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Bu oranlar değerlendirilirken, Kırklareli ilindeki ilgili sektörde mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısının yine o sektördeki toplam işyeri sayısına oranı olduğu göz ardı edilmemelidir. Yukarıdaki grafikte, her ne kadar % 100'lük oran ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü gözükse de, sayı olarak en fazla inşaat sektöründeki işyerlerinin mevsimlik işçi çalıştırdığı unutulmamalıdır.

Tablo 14: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Sayıları, Kırklareli

Sektörler	Kuruluş yılları						
	0-4 yıl	5-9 yıl	10-14 yıl	15-19 yıl	20-24 yıl	25+ yıl	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	4	0	0	0	2	9
İmalat	36	25	33	32	15	24	165
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0	0	0	0	1	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0	0	0	0	2
İnşaat	33	28	15	18	15	9	117
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20	35	24	30	19	26	153
Ulaştırma ve depolama	2	7	1	7	1	6	26
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	2	5	3	3	1	23
Bilgi ve iletişim	0	1	0	0	0	2	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	1	0	0	0	4	6
Gayrimenkul faaliyetleri	0	3	0	0	0	0	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	4	4	1	1	5	25
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11	8	5	1	0	0	25
Eğitim	6	9	3	2	4	0	25
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	3	2	1	2	0	12
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	1	0	0	0	1	2
Diğer hizmet faaliyetleri	3	0	1	0	0	13	17
Genel Toplam	**138**	**133**	**93**	**97**	**60**	**93**	**614**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım sayıları incelendiğinde, genel olarak bütün kuruluş yılı aralıklarında İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin sayıca daha fazla olduğu görülür. Kırklareli ilindeki işyerlerinin genel toplam sayılarına bakıldığında ise, kuruluş yılı süresi olarak daha çok 0-4 ve 5-9 yıl aralıklarında olduğu görülmektedir.

Tablo 15: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, %, Kırklareli

	Kuruluş Yılları						
Sektörler	**0-4 yıl**	**5-9 yıl**	**10-14 yıl**	**15-19 yıl**	**20-24 yıl**	**25+ yıl**	**Genel Oran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	33,3%	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%	22,2%	1,5%
İmalat	21,9%	15,1%	20,2%	19,5%	8,8%	14,5%	26,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
İnşaat	28,0%	24,0%	12,5%	15,7%	12,5%	7,3%	19,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	12,8%	23,0%	15,5%	19,6%	12,2%	16,9%	24,9%
Ulaştırma ve depolama	9,5%	28,6%	4,8%	28,6%	4,8%	23,8%	4,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	33,3%	9,5%	23,8%	14,3%	14,3%	4,8%	3,7%
Bilgi ve iletişim	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	1,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	42,9%	14,3%	14,3%	4,8%	4,8%	19,0%	4,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	45,5%	31,8%	18,2%	4,5%	0,0%	0,0%	4,1%
Eğitim	22,9%	36,6%	13,7%	9,1%	17,7%	0,0%	4,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,3%	25,0%	16,7%	8,3%	16,7%	0,0%	2,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	17,6%	0,0%	5,9%	0,0%	0,0%	76,5%	2,8%
Genel Toplam	**22,4%**	**21,7%**	**15,1%**	**15,8%**	**9,8%**	**15,2%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları incelendiğinde, genel olarak bütün kuruluş yılı aralıklarında İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin oranca daha fazla olduğu görülür. Kırklareli ilindeki işyerlerinin genel toplam oranlarına bakıldığında ise, kuruluş yılı süresi olarak daha çok 0-4 ve 5-9 yıl aralıklarında olduğu görülmektedir.

MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde, işgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde mevcut istihdam; yani sektörlere, cinsiyete ve meslek gruplarına göre çalışan sayısı ve oranları ele alınacaktır.

Tablo 16: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Kırklareli

Sektörler	ÇALIŞAN SAYISI	ÇALIŞAN SAYISI ORANLARI
Madencilik ve taş ocakçılığı	128	0,5%
İmalat	17.445	66,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	97	0,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	40	0,2%
İnşaat	1.563	6,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2.841	10,9%
Ulaştırma ve depolama	462	1,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	352	1,3%
Bilgi ve iletişim	135	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	102	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	12	0,04%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	365	1,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.073	4,1%
Eğitim	587	2,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	695	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	0,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	161	0,6%
Genel Toplam	**26.088**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; sektörlere göre çalışan sayısı oranlarına bakıldığında, % 66,9'luk oranla en fazla İmalat sektöründe çalışan olduğu görülür. Bu sektörü, % 10,9'luk oranla Toptan ve Perakende Ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü takip etmektedir. Kırklareli ilindeki çalışan sayısı oranı en az olan sektör ise, % 0,04 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörüdür.

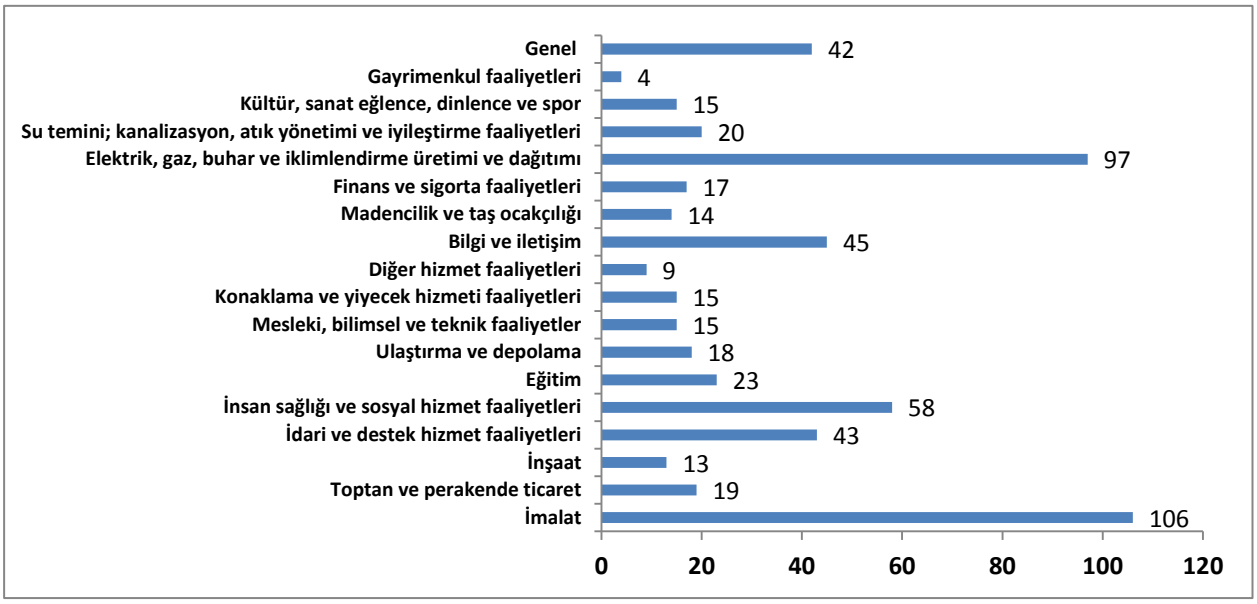
Tablo 17: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları, Kırklareli

	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayısı
İmalat	17.445	165	106
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2.841	153	19
İnşaat	1.563	117	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.073	25	43
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	695	12	58
Eğitim	587	25	23
Ulaştırma ve depolama	462	26	18
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	365	25	15
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	352	23	15
Diğer hizmet faaliyetleri	161	17	9
Bilgi ve iletişim	135	3	45
Madencilik ve taş ocakçılığı	128	9	14
Finans ve sigorta faaliyetleri	102	6	17
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	97	1	97
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	40	2	20
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	2	15
Gayrimenkul faaliyetleri	12	3	4
Genel Toplam	**26.088**	**614**	**42**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde sektörlere göre ortalama çalışan sayısına bakıldığında; ilk sırada imalat sektörü(106) yer almaktadır. İmalat sektörünü sırasıyla; elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü(97) ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü(58) takip etmektedir. Gayrimenkul faaliyetleri sektörü ise en düşük ortalama çalışan sayısına sahiptir. Sektörlere göre ortalama çalışan sayıları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Tablo 18: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları, Kırklareli

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	119	9	128	93,0%	7,0%
İmalat	10.923	6.522	17.445	62,6%	37,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	80	17	97	82,5%	17,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	40	0	40	100,0%	0,0%
İnşaat	1.399	165	1.563	89,5%	10,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2.078	763	2.841	73,1%	26,9%
Ulaştırma ve depolama	417	45	462	90,3%	9,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	186	165	352	53,0%	47,0%
Bilgi ve iletişim	105	30	135	77,8%	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	50	52	102	49,0%	51,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	9	3	12	75,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	237	129	365	64,8%	35,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	716	357	1.073	66,7%	33,3%
Eğitim	289	299	587	49,2%	50,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	244	451	695	35,1%	64,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	24	6	30	80,0%	20,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	124	37	161	77,0%	23,0%
Genel Toplam	**17.040**	**9.048**	**26.088**	**65,3%**	**34,7%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde çalışanların %65,3'ü erkek, %34,7'si kadındır. Kadınların oranı Türkiye ortalamasının (%26) üzerindedir. Genel olarak sektörlerin çok büyük bir kısmında erkek çalışanlar kadın çalışanlardan daha fazladır. Bununla beraber sadece insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri ve eğitim sektörlerinde kadın çalışanların sayısı daha fazla olmuştur. Kadın çalışanların ağırlıklı olduğu sektörlerin toplam çalışanlar içerisindeki ağırlıkları düşüktür. Örneğin; çalışanlarının yarıdan fazlasının(%64,9) kadın olduğu insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe çalışanların toplam içindeki ağırlığı %2,7; çalışanlarının %51'inin kadın olduğu finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe çalışanların toplam içindeki ağırlığı %0,4; çalışanlarının %50,8'inin kadın olduğu eğitim sektöründe çalışanların toplam içindeki ağırlığı %2'dir.

Erkeklerin yoğun olarak çalıştığı sektörlerin başında ise ilk sırada su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü(%100) gelirken ikinci sırayı %93'lük oranla madencilik ve taş ocakçılığı sektörü almaktadır.

Tablo 19: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları, Kırklareli

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	974	711	1.685	57,8%	42,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.134	543	1.676	67,6%	32,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1.998	1.638	3.637	54,9%	45,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	100	45	144	69,1%	30,9%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.061	777	1.838	57,7%	42,3%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4.391	1.307	5.698	77,1%	22,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.634	457	2.091	78,2%	21,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5.261	3.449	8.710	60,4%	39,6%
YÖNETİCİLER	487	122	609	80,0%	20,0%
Genel Toplam	**17.040**	**9.048**	**26.088**	**65,3%**	**34,7%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Meslek gruplarına göre çalışanlara bakıldığında; en fazla çalışanın tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda yer aldığı görülecektir. Bu grubun toplam çalışanlar içerisindeki oranı %33,4'tür. İkinci olarak %21,8'lik oranla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu gelmektedir.

Meslek grupları içerisinde çalışanların cinsiyet bakımından sayıları incelendiğinde, erkeklerde yöneticiler çalışanları grubu ilk sırada yer almaktadır.(%80) Ancak, söz konusu meslek grubunun toplam çalışanlar içerisindeki oranının % 2,3 olduğu unutulmamalıdır.

Kadınlarda ise ilk sırayı % 45,1'lik oran ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubu almaktadır. Ayrıca, bu meslek grubu kadınların çalışan sayısı olarak erkeklere en çok yaklaştığı sektör olduğu söylenebilir.

Meslek gruplarının Türkiye ile karşılaştırmasına bakıldığında, Kırklareli ilinde de Türkiye'de olduğu gibi ilk sırayı tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubu alırken bunu sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar izlemektedir.

Tablo 20: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler, Kırklareli

GENEL	ERKEK	KADIN
MAKİNECİ (DİKİŞ)	DÖKÜMCÜ (METAL)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
DÖKÜMCÜ (METAL)	SOĞUK KESİMCİ (CAM)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ
SOĞUK KESİMCİ (CAM)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	MAKİNECİ (DİKİŞ)	KONFEKSİYON İŞÇİSİ
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	CNC CAM İŞLEME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	BATTANİYE/NEVRESİM KATLAMA İŞÇİSİ
KESİMCİ (KONFEKSİYON)	DEPO HAMALI	MUHASEBECİ
ÜTÜCÜ	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	KESİMCİ (KONFEKSİYON)

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında Kırklareli ilinde çalışanların mesleklerine bakıldığında, en fazla çalışanı olan meslek Makineci(Dikiş) olup toplam çalışanlar içindeki payı % 8,7'dir. Bunu sırasıyla, Dökümcü (Metal), Temizlik Görevlisi, Soğuk Kesimci(Cam) meslekleri izlemektedir. İPA kapsamında, ilk 10 mesleğin tüm meslekler içindeki oranı % 24,2 olup bunun % 12,2'si erkelerden, % 12'si kadınlardan oluşmaktadır.

Kadın ve erkeklerin mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Bu yüzden en fazla çalışılan meslekler cinsiyete göre değerlendirmeye tabi tutulduğunda, erkekler ve kadınlar arasındaki sıralamada farklılıklar oluşmaktadır.

Kadın çalışanların, görece olarak daha etken olduğu mesleklerden Makineci(Dikiş), Temizlik Görevlisi, Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş gibi eğitimden ziyade belli bir beceri isteyen mesleklerde çalıştığı görülmüştür. Buna karşın erkeklerin ise; hem mesleki hem de fiziksel yeterlilik gerektiren mesleklerde çalıştığı gözlenmiştir.

AÇIK İŞLER

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Analizi (İPA) kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin fiilen ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. İPA kapsamında işyerleri Kurumumuzca ziyaret edildiğinde mevcut açık işler derlenmiştir.

Bu kapsamda Kırklareli ilindeki işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 1.108'dir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İş Oranları, Kırklareli

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	0,0%	0,0%	0,8%
İmalat	860	77,6%	4,7%	2,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	0,0%	12,4%
İnşaat	59	5,3%	3,6%	9,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	83	7,5%	2,8%	4,8%
Ulaştırma ve depolama	9	0,8%	1,8%	2,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	19	1,7%	5,0%	6,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	8,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	0,6%	1,9%	12,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	38	3,4%	3,4%	1,4%
Eğitim	13	1,1%	2,1%	1,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	19	1,7%	2,7%	2,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	0,3%	1,8%	7,0%
Genel Toplam	**1.108**	**100,0%**	**4,1%**	**3,7%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında Kırklareli ilinde alınan açık işlerin % 77,6'sı imalat sektöründe, % 7,5'i toptan ve perakende ticaret sektöründe ve % 5,3'ü ise inşaat faaliyetleri sektöründedir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, bilgi ve iletişim, gayrimenkul faaliyetleri sektörlerinde ise hiç açık iş bulunmamaktadır.

İPA kapsamında Kırklareli ili ile Türkiye geneli birlikte değerlendirildiğinde; her ikisinde de açık işlerde ilk sırayı imalat sektörünün, ikinci sırayı ise toptan ve perakende ticaret sektörünün yer aldığı görülmüştür.

Tablo 22: Cinsiyete Göre Açık İş Oranları, Kırklareli

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	122	9.048	1,3%
Erkek	396	17.040	2,3%
Genel Toplam	**1.108**	**26.088**	**4,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında, Kırklareli ilinde alınan açık iş oranının % 4,1 olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise alınan açık iş oranı % 2,7'dir. Tablodaki oranlara Farketmez cevabı eklenmemiştir.

Tablo 23: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Kırklareli

Sektörler	İşveren Sayısı	Açık işveren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	0	0,0%
İmalat	165	74	44,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0,0%
İnşaat	117	12	10,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	153	28	18,2%
Ulaştırma ve depolama	26	6	23,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	8	33,3%
Bilgi ve iletişim	3	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	4	14,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	6	22,7%
Eğitim	25	3	13,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	5	41,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	17	1	5,9%
Genel Toplam	**614**	**146**	**23,8%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda, Kırklareli genelinde her sektörün kendi içerisindeki açık iş verme oranı Tablo 21'de gösterilmiştir. Sektörler itibariyle bakıldığında en yüksek açık iş verme oranının % 44,6'lık oranla imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Diğer bir ifade ile imalat sektöründeki açık işler, mevcut açık işlerin % 50,3'üdür. Bu sektörü % 41,7'lik oranla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ve % 33,3'lük açık iş verme oranı ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü izlemektedir. Diğer yandan; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü; Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü; Finans ve sigorta faaliyetleri sektörü; Gayrimenkul faaliyetleri sektörü; Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde ise açık iş veren işveren bulunmamaktadır.

Tablo 24: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Kırklareli

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
İmalat	54,1%	37,5%	31,3%	41,9%	57,0%	52,2%	44,6%
İnşaat	11,2%	13,0%	0,0%	0,0%	25,0%	14,3%	10,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	21,1%	14,7%	8,7%	17,2%	38,9%	16,0%	18,2%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	16,7%	0,0%	33,3%	100,0%	20,0%	23,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	57,1%	50,0%	20,0%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22,2%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	14,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	30,0%	14,3%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	22,7%
Eğitim	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,8%	0,0%	13,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	33,3%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	41,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,9%
Genel Toplam	**29,7%**	**17,0%**	**19,2%**	**24,0%**	**37,6%**	**20,4%**	**23,8%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA araştırması kapsamında, Kırklareli ilinde sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarına baktığımızda genel toplamda % 37,6'lık oranla 20-24 yaş arası işyerlerinin ilk sırada yer aldığı görülür. Bunu sırasıyla, % 29,7'lik oranla 0-4 yaş, % 24'lik oranla 15-19 yaş arası işyerleri takip etmektedir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Kırklareli

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
İmalat	87,9%	50,4%	64,4%	15,6%	0,0%
İnşaat	20,8%	6,3%	89,6%	41,7%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	88,8%	15,0%	76,3%	6,3%	2,5%
Ulaştırma ve depolama	85,7%	0,0%	100,0%	14,3%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	76,5%	11,8%	41,2%	35,3%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	83,3%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	90,9%	0,0%	0,0%
Eğitim	90,9%	81,8%	90,9%	72,7%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	26,3%	26,3%	26,3%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**84,9%**	**42,2%**	**66,6%**	**16,8%**	**0,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Araştırma sonuçlarına göre il genelindeki açık işler en fazla İŞKUR vasıtası ile karşılanmaktadır.(% 84,9) İŞKUR, Türkiye genelinde olduğu gibi Kırklareli'nde de birinci sırada yer almıştır. İkinci sırada ise, 66,6'lık oranla Akraba-Eş Dost arama kanalı yer almaktadır.

Gerek Kırklareli ili gerekse Türkiye genelindeki açık işlerin karşılanmasında, Özel İstihdam Bürolarının pek tercih edilen arama kanalı olmadığı görülmektedir.

Tablo 26: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kırklareli

	Açık İş Sayıları			Açık İş Dağılımı			
Sektörler	**Kadın**	**Erkek**	**Farketmez**	**Kadın**	**Erkek**	**Farketmez**	**Genel Toplam**
İmalat	115	263	482	13,3%	30,6%	56,1%	860
İnşaat	0	50	9	0,0%	85,4%	14,6%	59
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3	47	33	3,8%	56,3%	40,0%	83
Ulaştırma ve depolama	0	9	0	0,0%	100,0%	0,0%	9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	11	7	5,9%	58,8%	35,3%	19
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	1	6	0,0%	16,7%	83,3%	7
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	9	28	0,0%	24,2%	75,8%	38
Eğitim	1	3	8	9,1%	27,3%	63,6%	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	0	17	10,5%	0,0%	89,5%	19
Diğer hizmet faaliyetleri	0	3	0	0,0%	100,0%	0,0%	3
Genel Toplam	**122**	**396**	**590**	**11,0%**	**35,7%**	**53,3%**	**1.108**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Kırklareli genelinde en fazla açık iş % 77,6'lık oranla imalat sektöründe bulunmaktadır. İmalat sektöründeki açık işlerin % 13,3'ünde kadın, % 30,6'sında erkek olma şartı aranırken % 56,1'i için ise, cinsiyetin herhangi bir önemi yoktur.

Araştırma kapsamında, Kırklareli ili genelinde açık işlerin cinsiyete göre dağılımına bakıldığında; % 11'inde kadın, % 35,7'sinde erkek olması istenirken; % 53,3'lük kısmı için ise cinsiyet fark etmemektedir. Diğer bir ifadeyle, açık işlerin yaklaşık yarısı için cinsiyet önem taşımamaktadır.

Diğer dikkat çeken veri ise; İnşaat, Ulaştırma ve depolama, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde sadece erkek açık iş ilanı bulunurken İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe ise sadece bayan açık iş ilanları bulunmaktadır.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Kırklareli

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	19	1.685	1,7%	1,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	34	1.676	3,1%	2,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	181	3.637	16,3%	4,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	8	144	0,7%	5,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	40	1.838	3,6%	2,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	296	5.698	26,7%	4,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	51	2.091	4,6%	2,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	479	8.710	43,2%	5,2%
YÖNETİCİLER	1	609	0,1%	0,2%
Genel Toplam	**1.108**	**26.088**	**100,0%**	**4,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Meslek gruplarına göre Kırklareli ilindeki açık iş oranlarına bakıldığında; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldığı ortaya çıkmaktadır. Söz konusu meslek grubunda açık iş oranı % 5,2'dir. İkinci olarak % 5'lik oranla Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, üçüncü olarak ise % 4,9'luk oranla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu gelmektedir.

Türkiye genelinde meslek gruplarına göre açık iş oranlarına bakıldığında ise; ilk sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%3,6) ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları (%3,6) meslek grubu gelmektedir. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.(%3,4)

Tablo 28: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kırklareli

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	6	11	11,0%	29,5%	59,5%	19
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2	14	18	6,3%	41,0%	52,7%	34
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	39	88	53	21,8%	48,8%	29,4%	181
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	5	2	0,0%	72,6%	27,4%	8
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3	1	36	7,6%	2,6%	89,8%	40
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1	161	133	0,4%	54,6%	45,0%	296
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1	23	27	2,0%	44,1%	53,9%	51
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	73	97	309	15,3%	20,2%	64,5%	479
YÖNETİCİLER	0	1	0	0,0%	100,0%	0,0%	1
Genel Toplam	**122**	**396**	**590**	**11,0%**	**35,7%**	**53,3%**	**1.108**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında Kırklareli ili genelinde açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında; kadınlarda sayıca en fazla açık iş, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda iken erkeklerde, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olmuştur. Ayrıca Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek gruplarında kadın açık iş bulunmamaktadır.

Tablo 29: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
MAKİNECİ (DİKİŞ)	231	20,9%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	99	8,9%
DÖKÜMCÜ (METAL)	73	6,6%
YIPRATMACI (TEKSTİL)	52	4,7%
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	50	4,5%
İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ	42	3,8%
ÜTÜCÜ	31	2,8%
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	25	2,2%
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	23	2,1%
JET BOYA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	22	2,0%
SATIŞ DANIŞMANI	14	1,3%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	13	1,1%
PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ	12	1,1%
BORU DÖŞEMECİSİ	12	1,1%
FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ	10	0,9%
BOBİN AKTARMA İŞÇİSİ	10	0,9%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	10	0,9%
METOCU/NUMARATÖR	10	0,9%
BİSKÜVİ İMALAT İŞÇİSİ	10	0,9%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	10	0,9%
DİĞER	347	31,3%
Genel Toplam	**1.108**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Araştırma kapsamında toplanan; yani İŞKUR'a ilan verilen açık işlerin mesleklere göre sıralaması yapıldığında ise, hem Türkiye'de hem de Kırklareli'nde Makineci (Dikiş) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri ilk sıralarda yer almıştır. Bu sıralamayı Türkiye'de Garson (Servis Elemanı) izlerken Kırklareli'nde Dökümcü (Metal) mesleği izlemektedir.

Araştırmanın yapıldığı dönemde işyerlerinin ihtiyaç duyduğu mesleklerden ilk 20 tanesi Kırklareli ili için Tablo 27'de gösterilmiştir. Kırklareli ilinde, toplamda 150 adet farklı meslekten 1108 tane açık iş alınmıştır. En fazla açık iş, Makineci (Dikiş)mesleğinde olup % 20,9'luk bir oranı oluşturmaktadır. Bunu % 8,9'luk oranla Beden İşçisi (Genel) mesleği takip etmektedir.

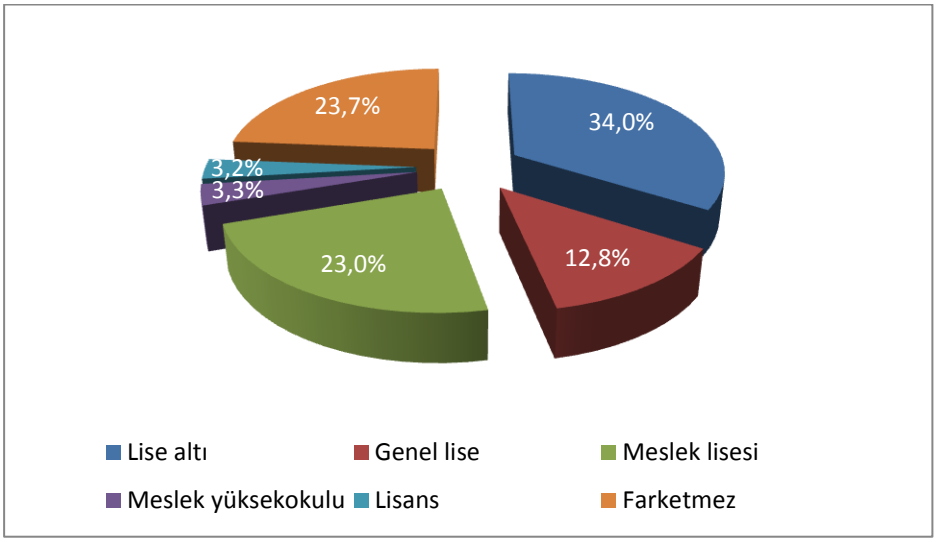
Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,0%	65,8%	60,9%	43,6%	43,9%	70,8%	36,8%	22,5%	0,0%	42,0%	47,0%	22,5%	73,2%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	56,7%	67,0%	70,2%	53,5%	75,4%	90,6%	52,5%	0,0%	52,5%	58,6%	78,5%	0,0%	59,7%
DÖKÜMCÜ (METAL)	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
YIPRATMACI (TEKSTİL)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÜTÜCÜ	0,0%	66,2%	32,5%	33,8%	32,5%	66,2%	0,0%	33,8%	0,0%	66,2%	66,2%	33,8%	33,8%
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	0,0%	100,0%	16,4%	16,4%	8,4%	58,2%	8,0%	41,8%	0,0%	8,4%	92,0%	0,0%	92,0%
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
JET BOYA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	95,2%	95,2%	100,0%	95,2%	100,0%	100,0%	95,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,8%
SATIŞ DANIŞMANI	64,3%	7,1%	50,0%	28,6%	85,7%	71,4%	7,1%	100,0%	7,1%	7,1%	71,4%	0,0%	7,1%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0,0%	0,0%	50,8%	9,7%	17,9%	59,1%	17,9%	0,0%	41,2%	9,7%	50,8%	0,0%	91,8%
PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
BORU DÖŞEMECİSİ	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BOBİN AKTARMA İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
METOCU/NUMARATÖR	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BİSKÜVİ İMALAT İŞÇİSİ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında, Kırklareli ili genelinde en çok açık iş ilanına sahip Makineci(Dikiş) mesleğinde istenen becerilere bakıldığında; % 73,2'lik oranla Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Bunu sırayla; İş Ahlakına Sahip Olma (% 70,8) ve Fazla Mesaiye Kalabilme (% 65,8) becerileri takip etmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde ise ilk sırayı % 90,6'lık oranla İş Ahlakına Sahip Olma becerisi almaktadır.

Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli



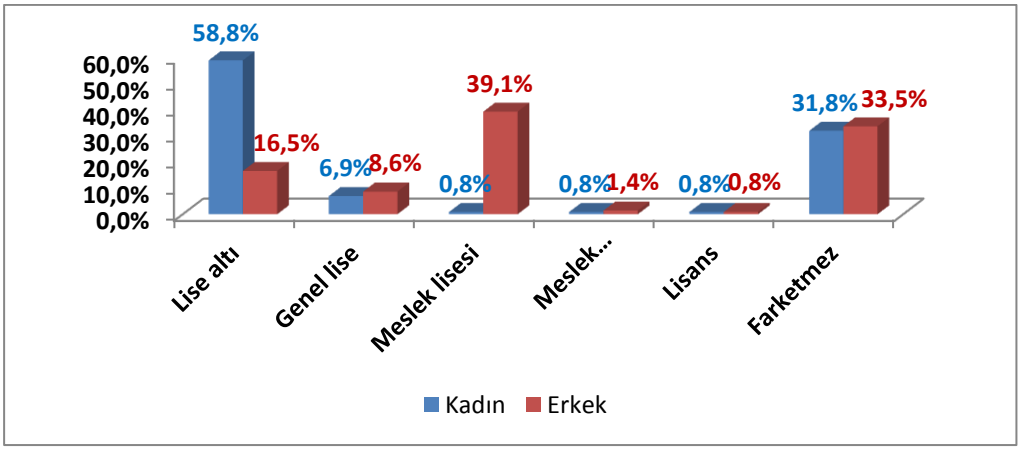
Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde, işverenlerin çoğu eğitim düzeyini "Lise altı" olarak vermiştir. İkinci sırada "Fark etmez" ve üçüncü sırada ise, "Meslek Lisesi" gelmektedir.

Türkiye İPA sonucunda, açık işler için istenen eğitim düzeylerinde ilk sırada "Fark etmez" sonucu yer almıştır.(%38,2) Türkiye'de ikinci sırada ise %24,9'luk oranla "Lise altı" eğitim gelmektedir.

Kırklareli ilinde Yüksek Lisans eğitim seviyesini talep eden hiçbir işyeri olmamıştır. Türkiye genelinde de yüksek lisans mezunlarının talep edilme oranı % 0,3'lük oranla istenilen eğitim düzeyleri sıralamasında sonuncu sırada yer almıştır.

Grafik 9: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Açık iş dağılımında, eğitim durumu ve cinsiyeti birlikte değerlendirdiğimizde,kadınlarda %58,8 'lik oranla "Lise altı",erkeklerde ise %39,1'lik oranla"Meslek Lisesi"en fazla istenen eğitim durumudur.

Tablo 31: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Türkiye Geneli Açık İş Sayısı	Türkiye Geneli Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Lise altı	312	39,2%	377	34,0%	0	0,0%
Genel lise	83	10,4%	142	12,8%	0	0,0%
Meslek lisesi	251	31,6%	255	23,0%	10	71,4%
Meslek yüksekokulu	17	2,1%	37	3,3%	0	0,0%
Lisans	9	1,2%	35	3,2%	3	21,4%
Farketmez	124	15,6%	263	23,7%	1	7,1%
Genel Toplam	**797**	**100,0%**	**1.108**	**100,0%**	**15**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA kapsamında, Kırklareli il genelinde İhracat yapan firmaların açık işler için istenen eğitim durumuna bakıldığında; ilk sırada "Lise altı" yer almaktadır. Yabancı ortaklığı olan firmaların açık işler için istenen eğitim durumunda ise, ilk sırada "Meslek Lisesi" yer almaktadır.

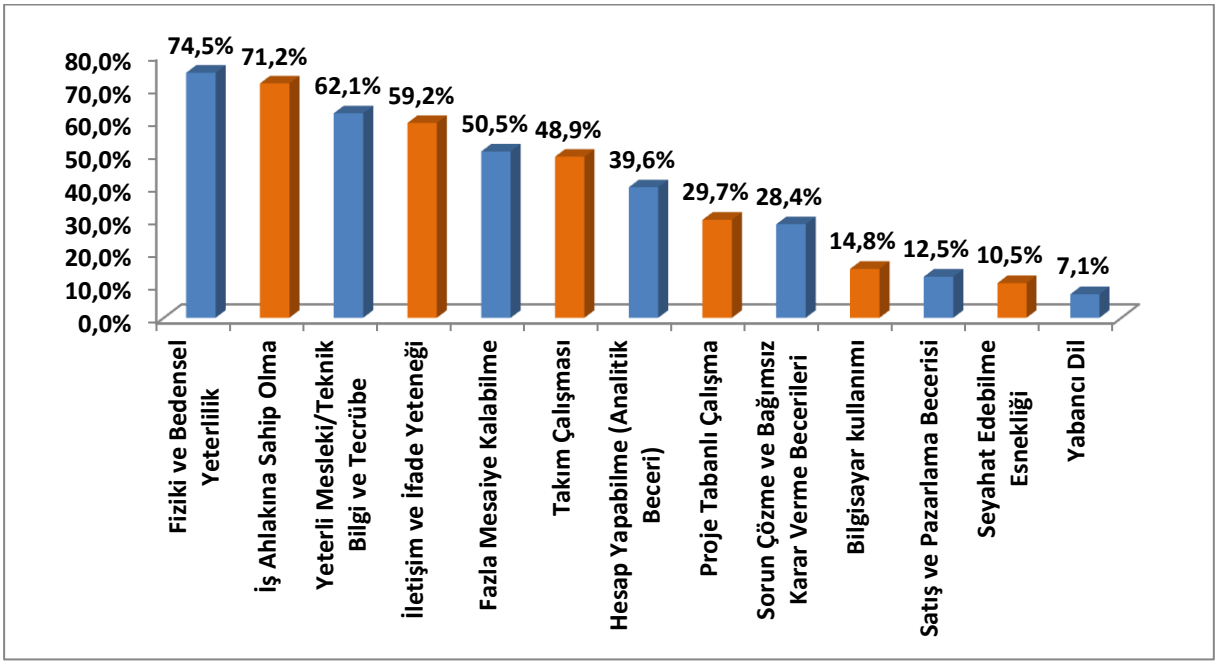
Tablo 32: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, %, Kırklareli

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Lise altı	80,3%	55,2%	80,1%	7,7%	0,0%
Genel lise	93,2%	49,3%	62,3%	28,3%	0,0%
Meslek lisesi	96,3%	42,0%	52,7%	17,1%	0,0%
Meslek yüksekokulu	85,5%	11,6%	40,1%	11,6%	0,0%
Lisans	66,1%	36,8%	64,7%	27,6%	0,0%
Farketmez	78,2%	24,8%	66,9%	22,5%	0,8%
Genel Toplam	**84,9%**	**42,2%**	**66,6%**	**16,8%**	**0,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı incelendiğinde; bütün eğitim durumlarında ilk sırada İŞKUR aracılığı yer almaktadır. Kırklareli ilinde, Özel İstihdam Büroları ise eğitim durumlarının tamamında yok denecek kadar az oranda tercih edilmektedir.

Grafik 10: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli

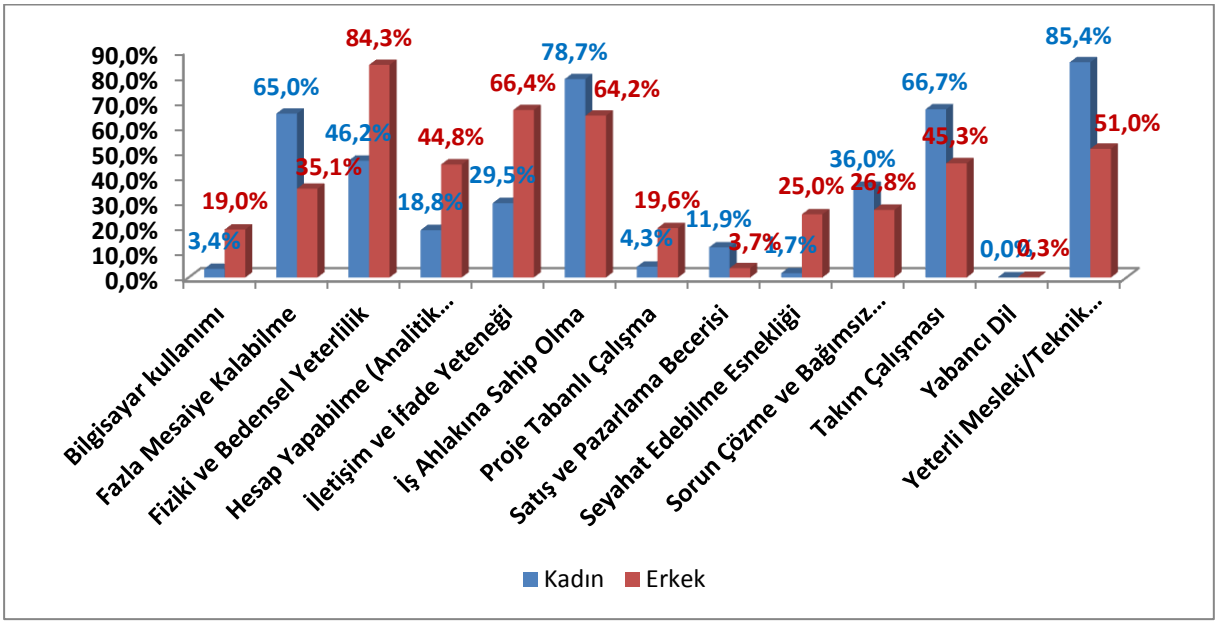


Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü Piyasası Analizi talep araştırmasının amaçlarından biri, işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu bağlamda, işverenlerden açık işler için talep ettikleri beceri düzeylerine ilişkin bilgiler alınmıştır. Araştırma kapsamında, açık iş belirten işverenlerin en çok talep ettiği beceri ihtiyaçlarının; % 74,5'lik oranla "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", % 71,2'lik oranla "İş Ahlakına Sahip Olma", % 62,1'lik oranla "Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi ve Tecrübe" becerileri olduğu görülmektedir.

Bu grafikte dikkat çeken bir nokta; "Yabancı Dil" becerisi, düşük oranda aranılan bir beceridir.(%7,1) Özellikle, açık işlerin büyük çoğunluğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde olması bu durumu ortaya çıkarmıştır.

Grafik 11: Mesleklerin Becerilere ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde açık işler için işverenlerin ihtiyaç duyduğu beceriler ile cinsiyeti birlikte değerlendirdiğimizde; erkeklerde en fazla aranılan beceri "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" iken kadınlarda en fazla aranılan beceri "Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe" olduğu gözlenmektedir. Hem kadın hem de erkeklerde açık işler için aranılan "Yabancı Dil" becerisi en düşük orana sahiptir.

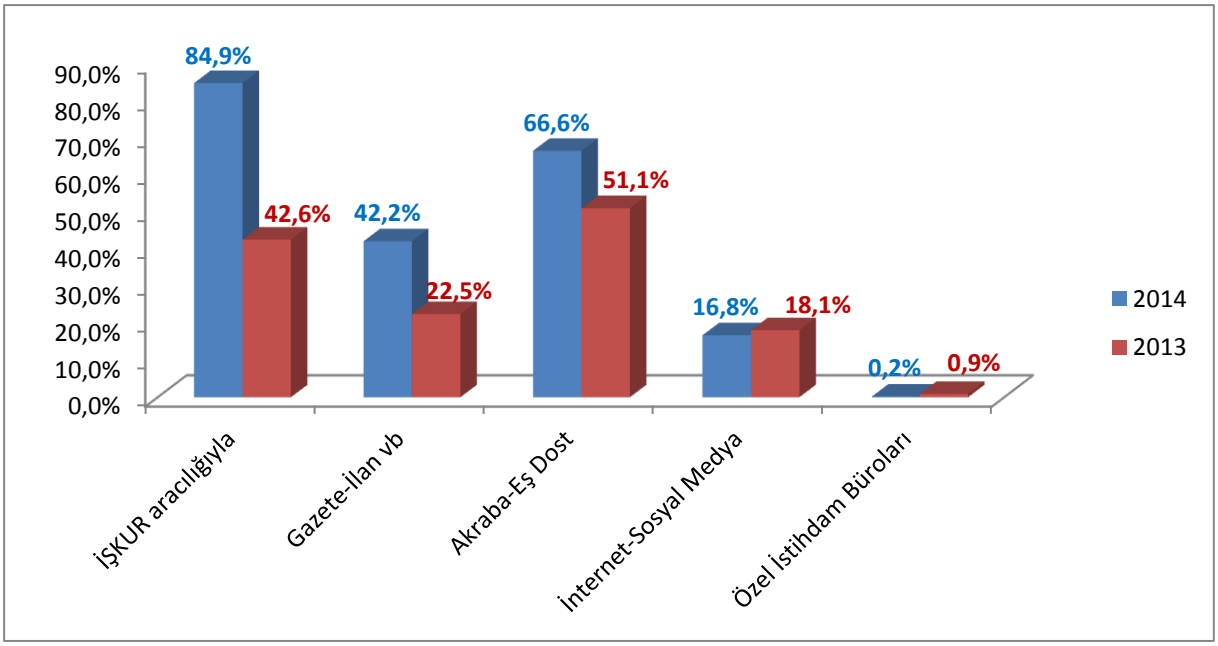
Tablo 33: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, %, Kırklareli

Beceriler	Lise altı	Genel Lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	1,1%	35,3%	25,7%	41,6%	74,7%	1,2%	14,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	68,0%	46,9%	40,0%	15,5%	52,8%	42,2%	50,5%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	77,1%	65,3%	72,3%	63,8%	49,1%	82,6%	74,5%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	27,6%	59,7%	79,2%	38,8%	47,2%	6,6%	39,6%
İletişim ve İfade Yeteneği	55,7%	66,0%	72,7%	30,2%	81,2%	48,6%	59,2%
İş Ahlakına Sahip Olma	86,2%	73,5%	46,6%	55,3%	71,6%	74,6%	71,2%
Proje Tabanlı Çalışma	38,3%	37,5%	37,6%	30,0%	44,6%	3,6%	29,7%
Satış ve Pazarlama Becerisi	2,8%	39,0%	20,4%	15,1%	19,6%	3,2%	12,5%
Seyahat Edebilme Esnekliği	1,1%	8,9%	20,4%	12,2%	16,6%	14,3%	10,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	15,6%	31,8%	44,9%	18,3%	43,8%	28,4%	28,4%
Takım Çalışması	43,8%	41,4%	42,1%	27,1%	54,1%	69,5%	48,9%
Yabancı Dil	0,0%	14,7%	20,4%	8,5%	9,2%	0,0%	7,1%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	86,6%	36,3%	46,5%	68,4%	90,2%	51,5%	62,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde, eğitim durumunun becerilere göre dağılımı incelendiğinde; eğitim seviyesi arttıkça, açık işlerde ihtiyaç duyulan Bilgisayar kullanımı becerisi oranı artmaktadır. "Lise altı" mezunlarda ise, Yabancı Dil becerisine ihtiyaç duyulmamaktadır.

Grafik 12: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili için 2013 yılında, iş arama kanallarından "İŞKUR aracılığı" ikinci sırada iken 2014 yılında dikkat çeken bir artışla ilk sıraya yükselmiştir. Bu artıştaki en büyük etken; İŞKUR bünyesinde çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının, Kurum hizmetleri tanıtımını tam ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesidir.

2013 ve 2014 yıllarında, gerek Kırklareli ili gerekse Türkiye genelindeki açık işlerin karşılanmasında, Özel İstihdam Bürolarının pek tercih edilen arama kanalı olmadığı görülmüştür.

Tablo 34: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı, %, Kırklareli

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	İl Geneli
İŞKUR aracılığıyla	85,7%	87,5%	84,9%
Gazete-İlan vb	0,0%	49,4%	42,2%
Akraba-Eş Dost	14,3%	66,6%	66,6%
İnternet-Sosyal Medya	7,1%	13,0%	16,8%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili genelinde açık işlerin arama kanalına göre dağılımına bakıldığında; % 84,9'luk oranla "İŞKUR aracılığı" ilk sırada yer almaktadır. Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar ile İhracat Yapan Firmaların da en fazla tercih ettiği arama kanalı "İŞKUR aracılığı" olmuştur.

Tablo 35: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı, %, Kırklareli

	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	45,0%	82,9%	83,2%	85,2%	75,7%
Gazete-İlan vb	12,9%	16,8%	24,6%	35,5%	19,7%
Akraba-Eş Dost	84,9%	72,3%	55,3%	46,6%	68,3%
İnternet-Sosyal Medya	7,7%	15,3%	15,6%	29,7%	15,3%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%	0,7%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Araştırmanın yapıldığı dönemde, işyeri büyüklüğüne göre arama kanalının dağılımı, Kırklareli ili için Tablo 33'te gösterilmiştir. Yapılan araştırma sonucuna göre Kırklareli ilinde; "İŞKUR aracılığı", "Gazete-ilan vb.", "İnternet-Sosyal Medya" arama kanalları ile işyeri büyüklüğü arasında doğru bir orantı olduğu görülmektedir. "Özel İstihdam Büroları" arama kanalını ise, sadece 10-49 arası çalışanı olan işyerleri kullanmıştır.

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Kırklareli

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	894	90,3%
Gazete-İlan vb	452	45,6%
Akraba-Eş Dost	634	64,0%
İnternet-Sosyal Medya	137	13,9%
Genel Toplam	**991**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımına bakıldığında; birinci sırada "İŞKUR aracılığıyla" yer almaktadır.(% 90,3) Bu sonuç da bize, İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerin memnuniyetini göstermektedir.

Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Kırklareli

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	41	138	29,7%
5-9	23	133	17,0%
10-14	18	93	19,2%
15-19	23	97	24,0%
20-24	23	60	37,6%
25+	19	93	20,4%
Genel Toplam	**146**	**614**	**23,8%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranları incelendiğinde, % 37,6'lık oranla en fazla 20-24 yıl kuruluş süresi olan işyerlerinin olduğu görülmektedir. Yine bu tablodan, Kırklareli ilindeki toplam işyerlerinin % 23,8'i; yani her dört işyerinden biri açık iş vermiştir.

Tablo 38: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranları, Kırklareli

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	349	4.633	7,0%
5-9	104	4.074	2,5%
10-14	95	4.136	2,2%
15-19	288	4.177	6,5%
20-24	78	2.460	3,1%
25+	193	6.607	2,8%
Genel Toplam	**1.108**	**26.088**	**4,1%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; işyerlerinin yaşına göre açık iş oranları incelendiğinde, % 7,0'lık oranla en fazla 0-4 yıl kuruluş süresi olan işyerlerinin olduğu görülmektedir. Yine bu tablodan, Kırklareli ilindeki toplam açık iş oranının % 4,1 olduğu görülür.

Tablo 39: Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı, Kırklareli

Cinsiyet	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İş Sayısı	Türkiye Geneli Açık İş Sayısı	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı	Türkiye Geneli Açık İş Dağılımı
Kadın	0	22.707	0,0%	11,4%
Erkek	2	90.848	1,1%	45,7%
Farketmez	179	85.027	98,9%	42,8%
Genel Toplam	**181**	**198.582**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında Kırklareli ilinde; kreş ve servis imkânı olan işyerlerinin % 98,9'unun cinsiyet farketmeksizin açık işi olduğu görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde; araştırma kapsamında hangi sektörlerde eleman ihtiyacı yaşandığı, eleman ihtiyacı yaşanan mesleklerde hangi özellikler arandığı ve bu sektörlerde ihtiyaç duyulan işgücünün hangi nedenlerle karşılanamadığı ele alınmıştır.

Tablo 40: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Kırklareli

İl-Türkiye Karşılaştırması	Kırklareli		Türkiye	
Sektör	**Eleman Sayısı**	**Oran**	**Eleman Sayısı**	**Oran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	0,4%	3.295	1,2%
İmalat	823	71,5%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8	0,7%	377	0,1%
İnşaat	88	7,6%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	108	9,3%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	22	1,9%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28	2,5%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	4	0,3%	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	0,8%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28	2,5%	18.839	6,7%
Eğitim	7	0,6%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	13	1,1%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	0,6%	5.408	1,9%
Genel Toplam	**1.151**	**100,0%**	**282.704**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde; Kırklareli ilinde toplam 1.151, Türkiye toplamında ise 282.704 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Oransal olarak bakıldığında, Kırklareli ilinde % 71,5'lik oranla en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekilmekte olup bunu % 9,3'lük oranla Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve % 7,6'lık oranla İnşaat sektörü takip etmektedir.

Türkiye genelinde ise, yine Kırklareli ilinde olduğu gibi en fazla temininde güçlük çekilen sektörün % 39,4'lük oranla İmalat sektörü olduğu görülmektedir. Bu sektörü sırasıyla, % 17,3'lük oranla Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve % 12,1'lik oranla İnşaat sektörü takip etmektedir.

Türkiye genelinde, “Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor”, “Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı”, “Finans ve sigorta faaliyetleri”, “Gayrimenkul faaliyetleri” sektörlerinde oransal olarak az da olsa eleman temininde güçlük çekilmesine karşın bu sektörlerin Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen sektörler içinde yer almadığı görülmüştür.

Tablo 41: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları, Kırklareli

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	4	44,4%
İmalat	165	93	56,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2	100,0%
İnşaat	117	22	18,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	153	42	27,7%
Ulaştırma ve depolama	26	11	42,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	12	52,4%
Bilgi ve iletişim	3	2	66,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	6	23,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	2	9,1%
Eğitim	25	6	22,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	8	66,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	17	2	11,8%
Genel Toplam	**614**	**213**	**34,6%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili genelinde, sektörlere göre eleman temininde güçlük çeken işveren sayılarını aynı sektördeki toplam işveren sayısı ile kıyasladığımızda; sayıca en fazla işverenin bulunduğu İmalat sektöründe, % 56’lık bir oranın oluştuğu gözlemlenmektedir. Diğer bir ifadeyle, İmalat sektöründeki işverenlerin yaklaşık olarak yarısı eleman temininde güçlük çekmektedir.

Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, % 27,7’lik orana; İnşaat sektörü ise, % 18,8’lik orana sahiptir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bütün işverenler eleman temininde güçlük çekmişlerdir.(%100) Bu oranın yüksek olmasında, sektörde yalnızca iki işverenin olması etkili olmuştur.

Tablo 42: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları, Kırklareli

Meslek Grupları	TMGÇ Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	1,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	54	4,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	113	9,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	7	0,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	60	5,2%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	283	24,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	35	3,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	585	50,9%
YÖNETİCİLER	0	0,0%
Genel Toplam	**1.151**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Araştırmadan elde edilen veriler doğrultusunda oluşturulan Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı tablosuna bakıldığında; Kırklareli ilinde sayısal olarak temininde en fazla güçlük çekilen meslek grubu "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" olmaktadır.(585 kişi) Kırklareli ilinde bu meslek grubunu, 283 kişi ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve 113 kişi ile "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" takip etmektedir. "Yöneticiler" meslek grubunda ise, eleman temini güçlüğü hiç yaşanmamıştır.

Tablo 43: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları, Kırklareli

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	TMGÇ Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1.685	13	0,8%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.676	54	3,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3.637	113	3,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	144	7	4,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.838	60	3,2%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	5.698	283	5,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2.091	35	1,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	8.710	585	6,7%
YÖNETİCİLER	609	0	0,0%
Genel Toplam	**26.088**	**1.151**	**4,4%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısı ile toplam çalışan sayılarını karşılaştırdığımızda; oranı en fazla olan meslek grubu "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" olmaktadır.(% 6,7) Kırklareli ilinde bu meslek grubunu sırasıyla, % 5,0'lık oranla "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve % 4,6'lık oranla "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları" takip etmektedir.

Tablo 44: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması, %, Kırklareli

KIRKLARELİ	2014	KIRKLARELİ	2013
Meslekler	**Oran**	**Meslekler**	**Oran**
MAKİNECİ (DİKİŞ)	26,0%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17,2%
DÖKÜMCÜ (METAL)	6,3%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4,7%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5,2%	AŞÇI	2,7%
REMAYÖZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/REMAYÖZCÜ (DÜZ ÖRME HAZIR GİYİM)	4,3%	AYAKKABI İMALATÇISI	2,6%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	2,6%	MODEL MAKİNECİ (DOKUMA HAZIR GİYİM VE EV TEKSTİLİ)	2,6%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	2,1%	İNŞAAT USTASI	2,4%
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	2,0%	ÜTÜCÜ	2,0%
BOBİN-KATLAMA-BÜKÜM MAKİNE OPERATÖRÜ	1,7%	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	2,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,7%	SERVİS GARSONU	1,7%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	1,3%	PEYNİR İMAL İŞÇİSİ	1,7%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,2%	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	1,7%
ÜTÜCÜ	0,9%	PAZARLAMACI	1,3%
BASKI ÖNCESİ OPERATÖRÜ	0,9%	METAL ŞEKİLLENDİRİCİ (ELLE)	1,3%
FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,9%	İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ	1,3%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	0,9%	PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	1,2%
AYAKKABI İMALATÇISI (MONTAJ)	0,9%	KALIPÇI-PRES	1,1%
FİTİL MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,9%	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,1%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	0,8%	İNŞAAT MÜHENDİSİ	1,1%
REÇMECİ/REÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,8%	İNŞAAT TEKNİKERİ	0,9%
DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	0,7%	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0,9%

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

2014 yılı İPA sonuçları kapsamında Kırklareli ilinde, temininde en fazla güçlük çekilen ilk 20 meslek Tablo 43'te verilmiştir. Kırklareli ilinde, bu mesleklerin en başında % 26'lık oranla Makineci(Dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla, % 6,3'lük oranla Dökümcü(Metal), % 5,2'lik oranla Beden İşçisi(Genel) meslekleri takip etmektedir.

Kırklareli ilinde, temininde en fazla güçlük çekilen mesleklerin 2013 ve 2014 yılları ile birlikte değerlendirildiğinde değişmediği görülmektedir.(Makineci(Dikiş)) 2013 yılında ikinci sırada olan Beden İşçisi(Genel) mesleğinin, 2014 yılında üçüncü sıraya gerilediği dikkat çekmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında,genellikle mesleki nitelik ve beceri gerektirdiği anlaşılmaktadır.

Tablo 45: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, %, Kırklareli

TGÇM Nedenlerinin Meslekİçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye /niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşulları nın beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
MAKİNECİ (DİKİŞ)	39,2%	96,5%	86,1%	1,7%	1,7%	0,0%	5,2%	0,0%	100,0%
DÖKÜMCÜ (METAL)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	87,9%	94,8%	8,6%	0,0%	0,0%	0,0%	89,7%	3,4%	100,0%
REMAYÖZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/REMAYÖZCÜ (DÜZ ÖRME HAZIR GİYİM)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	54,6%	100,0%	9,0%	0,0%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%	100,0%
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
BOBİN-KATLAMA-BÜKÜM MAKİNE OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	83,8%	89,0%	83,8%	24,5%	0,0%	0,0%	27,5%	11,0%	100,0%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	6,9%	100,0%	86,2%	6,9%	27,5%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	61,7%	100,0%	54,0%	76,9%	38,5%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÜTÜCÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BASKI ÖNCESİ OPERATÖRÜ	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
AYAKKABI İMALATÇISI (MONTAJ)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FİTİL MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	55,7%	100,0%	100,0%	0,0%	55,7%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
REÇMECİ/REÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	77,2%	88,6%	100,0%	22,8%	22,8%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**47,1%**	**89,9%**	**72,2%**	**14,0%**	**17,1%**	**9,0%**	**7,9%**	**6,4%**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri ile ilgili olarak ilk üç mesleğe bakıldığında; en yüksek orana sahip neden, gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamamasıdır. Daha sonra sırasıyla gelen Makineci (Dikiş) ve Dökümcü (Metal) mesleğinde, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması; Beden İşçisi (Genel) mesleğinde ise, bu meslekte işe başvuru yapılmaması, güçlük nedenleri olarak ifade edilmiştir.

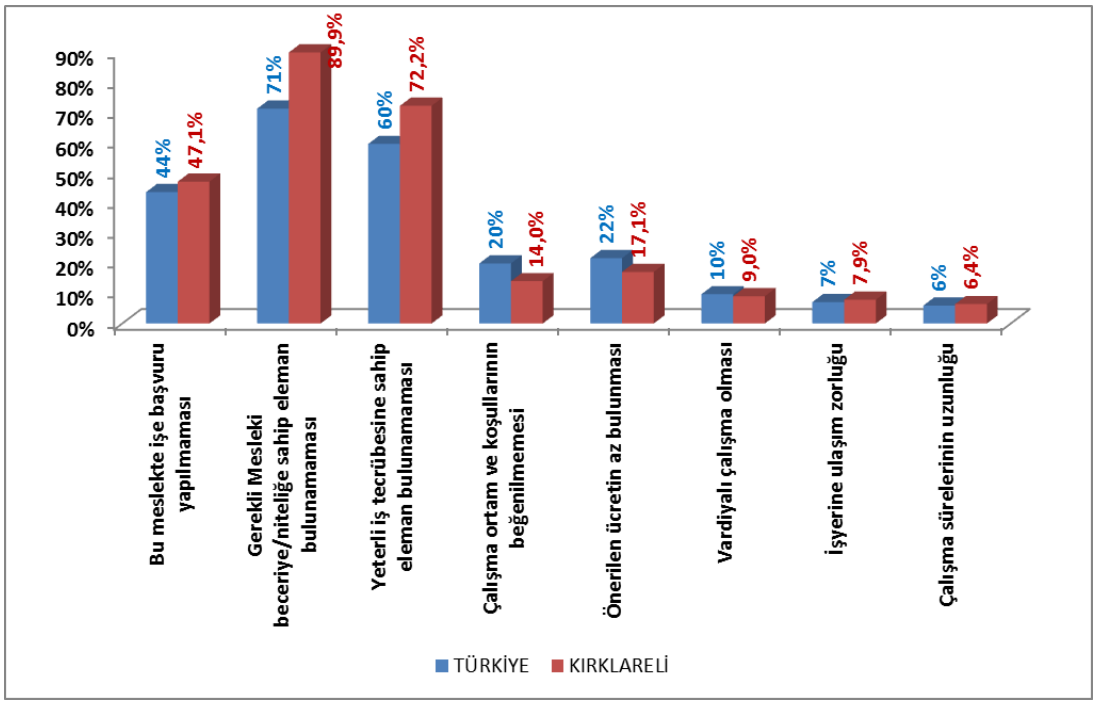
Tablo 46: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları, Kırklareli

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	**TGÇM İşveren Sayısı**	**Oran**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	542	47,1%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	1.034	89,9%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	831	72,2%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	161	14,0%
Önerilen ücretin az bulunması	197	17,1%
Vardiyalı çalışma olması	104	9,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	91	7,9%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	74	6,4%
Genel Toplam	**1.151**	**100,0%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

2014 yılı İPA sonuçları kapsamında Kırklareli ilinde, işverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakıldığında; ilk sırada % 89,9'luk oranla gerekli mesleki beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasıdır. Bunu sırasıyla, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması (% 72,2), bu meslekte işe başvuru yapılmaması (% 47,1) gelmektedir. En az orana sahip neden ise, % 6,4'lük oranla çalışma sürelerinin uzunluğudur.

Grafik 13: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması, %, Kırklareli



Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çekilmesinin en önemli nedeni, Türkiye genelinde olduğu gibi gerekli mesleki beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasıdır. Oranı % 89,9 ile oldukça yüksektir. Daha sonra ise, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenleri gelmektedir. Türkiye genelinde de aynı sıralama söz konusudur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Türkiye genelinde yapılan araştırma kapsamında, 27 Haziran 2014 ve 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle işyerlerinin çalışan sayılarındaki beklentileri araştırılmıştır.

Tablo 47: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Kırklareli

	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	128	-1	-0,8%
İmalat	17.445	821	4,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	97	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	40	0	0,0%
İnşaat	1.563	172	11,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2.841	33	1,2%
Ulaştırma ve depolama	462	33	7,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	352	7	1,9%
Bilgi ve iletişim	135	4	3,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	102	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	12	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	365	2	0,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.073	19	1,8%
Eğitim	587	-19	-3,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	695	31	4,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	30	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	161	5	3,1%
Genel Toplam	**26.088**	**1.107**	**4,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2015 yılının Haziran ayı sonu itibariyle beklenen Net İstihdam Değişimi % 4,2'dir. 2015 yılının ilk yarı sonu itibariyle, sektörler içerisindeki istihdam değişimine oransal olarak bakıldığında; en yüksek istihdam değişimi beklenen üç sektörün sırasıyla; % 11'lik oranla İnşaat, % 7,2'lik oranla Ulaştırma ve Depolama ve 4,7'lik oranla İmalat sektörü olduğu görülecektir.

Kırklareli ilinde 2015 yılının Haziran ayı sonu itibariyle "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı", "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri", "Finans ve sigorta faaliyetleri", "Gayrimenkul faaliyetleri", "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektörlerinde ise net istihdam değişimi beklenmemektedir.

Tablo 48: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Kırklareli

Meslek Grupları	Net Sayısal Artış	Net Sayısal Azalış	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	18	11	1.685	0,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	34	39	1.676	-0,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	217	39	3.637	4,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	7	1	144	3,9%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	72	18	1.838	3,0%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	456	10	5.698	7,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	52	6	2.091	2,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	437	58	8.710	4,3%
YÖNETİCİLER	0	4	609	-0,6%
Genel Toplam	**1.293**	**186**	**26.088**	**4,2%**

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

İPA sonuçları kapsamında Kırklareli ilinde, 2015 yılının ilk yarı sonu itibariyle meslek grupları içerisindeki istihdam değişimine oransal olarak bakıldığında, en yüksek istihdam değişimi beklenen üç meslek grubunun sırasıyla; % 7,8'lik oranla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, % 4,9'luk oranla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve % 4,3'lük oranla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu görülecektir.

Tablo 49: En Fazla Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Kırklareli

EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN 20 MESLEK	
30 HAZİRAN 2014	**30 HAZİRAN 2015**
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
AŞÇI	KONFEKSİYON İŞÇİSİ
SERVİS GARSONU	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
DİĞER ÖĞRETMENLER	BATTANİYE/NEVRESİM PAKETLEME İŞÇİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	ORMAN İŞÇİSİ
HAMAL	MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	HEMŞİRE
SIHHİ TESİSATÇI	BİSKÜVİ İMALAT İŞÇİSİ
İNŞAAT USTASI	BOBİN AKTARMA İŞÇİSİ
DİĞER KÂĞIT İMALAT İŞÇİLERİ	REMAYÖZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/REMAYÖZCÜ (DÜZ ÖRME HAZIR GİYİM)
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	SONDAJ İŞÇİSİ
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
BÜRO MEMURU (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
İNŞAAT TEKNİKERİ	İNŞAAT USTASI
YARDIMCI ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ
YEMEK DAĞITIM ELEMANI (KEPÇECİ)	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)
OTOBÜS KAPTANI (ŞOFÖRÜ)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
BİLET SATIŞ ELEMANI (GİŞE/BANKO)	TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

Hangi mesleklerin istihdamında artış ya da azalış olacağına dair öngörü sahibi olmanın en büyük faydası, aktif işgücü politikalarını bu mesleklere yöneltmektir. Bu sayede istihdamın arttırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına katkı sunulmaktadır.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle meslekler bazında istihdam artışı beklentisine bakıldığında; Kırklareli ilinde ilk sırada Beden İşçisi(İnşaat) mesleği yer almıştır. Kırklareli'nde 2014 yılı için sıralama şu şekilde devam etmektedir: Aşçı, Servis Garsonu, Beden İşçisi(Genel),Diğer öğretmenler.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle meslekler bazında istihdam artışı beklentisine bakıldığında; Kırklareli ilinde ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Kırklareli'nde 2015 yılı için bu sırayı Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi(İnşaat), Temizlik Görevlisi ve Battaniye/Nevresim Paketleme İşçisi takip etmektedir.

Tablo 50: En Fazla Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Kırklareli

EN FAZLA NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN 20 MESLEK	
30 HAZİRAN 2014	**30 HAZİRAN 2015**
FAST FOOD HAZIRLAYICISI-HAMBURGER, TOST, SANDVİÇ VB.	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)
PAKETLEME İŞÇİSİ (CAM)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BANKACILIK MESLEK ELEMANI	BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ
AMBULANS SÜRÜCÜSÜ	SERAMİK İMAL İŞÇİSİ
DEĞİRMEN İŞÇİSİ (HUBUBAT)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	SEVKİYAT GÖREVLİSİ
MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	DİREKSİYON EĞİTMENİ
TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	TARIM İŞÇİSİ (TARLA ÜRÜNLERİ)
COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	BETON POMPA-PÜSKÜRTME OPERATÖRÜ
ISI YALITIMCISI	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA
MUHABİR	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER
OKSİ-GAZ KAYNAKÇISI	MÜTEAHHİT-İNŞAAT SEKTÖRÜ
MUHASEBE MESLEK ELEMANI	AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)
TERAPİST (REHABİLİTE)	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
FİZYOTERAPİST	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ
TIBBİ SEKRETER	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
KANTARCI	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
GENEL MÜDÜR-EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR (ÖZEL SEKTÖR)	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM

Kaynak: İPTA 2014/1 KIRKLARELİ

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle Kırklareli ilinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslek, Fast Food Hazırlayıcısı mesleğidir. Kırklareli ilinde 2014 yılı için sıralama şu şekilde devam etmektedir: Paketleme İşçisi(Cam), Bankacılık Meslek Elemanı, Ambulans Sürücüsü ve Değirmen İşçisi(Hububat) meslekleridir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Kırklareli İlinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslek, Güvenlik Görevlisi(Silahsız) mesleğidir. Kırklareli ilinde 2015 yılı için sıralama şu şekilde devam etmektedir: Beden İşçisi(İnşaat), Beton Transmikser Operatörü, Seramik İmal İşçisi meslekleridir.

SONUÇ

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus, işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2014-Nisan ayında güncelleştirilmesine rağmen adreste bulunamayan işyerleri mevcuttur. Araştırma, 10+ çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır; fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Araştırmanın diğer bir kısıtı da, işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı olarak almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini, beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da, Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması, bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir. Bu kapsamda yapılan 2014 yılı Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi (İPA) tamamlanmıştır. Bu bağlamda;

Kırklareli ilindeki İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde; 2013 yılında ilk üç sırayı Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri alırken 2014 yılının ilk 8 ayında ilk üç sırayı; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri almıştır.

Kırklareli ilindeki açık işler içerisinde en fazla aranan ilk iki mesleğin sırasıyla, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri olduğu görülmektedir.

Kırklareli ilindeki işe yerleştirmelere meslekler bazında bakıldığında; 2014 yılında, en fazla işe yerleştirmenin 1.102 kişi ile toplam işe yerleştirmelerin % 29,9'luk kısmına denk gelen Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İkinci sırayı ise, % 10,4'lük oranla Büro İşçisi mesleği almaktadır.

2014 yılının ilk sekiz ayına göre İŞKUR tarafından çeşitli türlerde 109 tane Meslek Edindirme Kursu açılmış ve bu kurslardan toplam 1.463 katılımcı faydalanmıştır. İl genelinde, kadınların bu kurslardan daha çok yararlandığı görülmüştür.

İŞKUR'un hizmetlerinden birisi de işsizlik sigortasıdır. 2014 yılının ilk sekiz ayında, Kırklareli ilinde toplam 1.585 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması çerçevesinde, toplam 658 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 562 tanesi ile yüz yüze görüşülmüştür. Bu işyerlerinden %55,6'sı 10-49 kişi çalıştıran işyerleri, % 13,4'ü ise 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçlarına göre, il genelindeki işyerlerinin % 26,9'u imalat sektörüdür. Bu sektörü, % 24,9'luk oranla toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir.

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında, Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 264'ünün yani, % 43,1'inin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı görülmüştür. Sektörel olarak ise, yine imalat sektöründeki işyerlerinin İŞKUR'dan daha çok faydalandığı görülmüştür.

Kırklareli ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçlarına göre; Kırklareli ilindeki toplam 614 işyerinden 97'sinin; yani % 15,8'inin ihracat yaptığı, 63'ünün; yani % 10,3'ünün part time çalışma yaptığı ve 71'inin; yani % 11,5'inin mevsimlik işçi çalıştırdığı görülmüştür.

İşgücü piyasası talep araştırması kapsamında çalışanların; yani mevcut istihdamın genel durumuna bakıldığında ise, il genelinde çalışanların % 66,9'u imalat, % 10,9'u toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışmaktadır. Bu sektörü % 6,0'lık oranla inşaat sektörü takip etmektedir.

Kırklareli ilinde çalışanların % 65,3'ü erkek, % 34,7'si kadındır. Kadınların oranı, Türkiye ortalamasının (%26) üzerindedir. Genel olarak sektörlerin çok büyük bir kısmında, erkek çalışanlar kadın çalışanlardan daha fazladır.

İPA kapsamında çalışanların mesleklerine bakıldığında; Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek Makineci (Dikiş) olup toplam çalışanlar içindeki payı % 8,7'dir. Bunu sırasıyla, Dökümcü (Metal), Temizlik Görevlisi, Soğuk Kesimci (Cam) meslekleri izlemektedir.

İPA kapsamında, Kırklareli ilinde alınan açık işlerin % 77,6'sı imalat sektöründe, % 7,5'i toptan ve perakende ticaret sektöründe ve % 5,3'ü ise inşaat faaliyetleri sektöründedir. Kırklareli ili ile Türkiye geneli birlikte değerlendirildiğinde; her ikisinde de açık işlerde ilk sırayı imalat sektörünün, ikinci sırayı ise toptan ve perakende ticaret sektörünün aldığı görülmüştür.

İPA kapsamında, Kırklareli ilinde alınan açık iş oranının % 4,1 olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise alınan açık iş oranı % 2,7'dir.

Araştırma sonuçlarına göre il genelindeki açık işler en fazla İŞKUR vasıtası ile karşılanmaktadır.(% 84,9) İŞKUR, Türkiye genelinde olduğu gibi Kırklareli'nde de birinci sırada yer almıştır. İkinci sırada ise, 66,6'lık oranla Akraba-Eş Dost arama kanalı yer almaktadır.

İPA kapsamında, Kırklareli ili genelinde en çok açık iş ilanına sahip olan Makineci (Dikiş) mesleğinde istenen becerilere bakıldığında, % 73,2'lik oranla "Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerisi ilk sırada yer almaktadır. Bunu sırayla, "İş Ahlakına Sahip Olma" (% 70,8) ve "Fazla Mesaiye Kalabilme" (% 65,8) becerileri takip etmektedir.

Kırklareli ilinde, açık işler için işverenlerin ihtiyaç duyduğu beceriler ile cinsiyeti birlikte değerlendirdiğimizde, erkeklerde en fazla aranılan beceri "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" iken kadınlarda en fazla aranılan beceri, "Yeterli Mesleki / Teknik Bilgi ve Tecrübe" olmuştur.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde; Kırklareli ilinde % 71,5'lik oranla en fazla imalat sektöründe eleman temini güçlüğü çekilmekte olup bunu sırasıyla % 9,3 ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve % 7,6 ile İnşaat sektörü takip etmektedir. Genel olarak ise, Kırklareli ilinde toplam 1.151 kişinin, Türkiye toplamında ise 282.704 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Kırklareli ilinde, meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısını ve toplam çalışan sayılarını karşılaştırdığımızda, oranı en fazla olan meslek grubu, "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" olmaktadır.(% 6,7) Kırklareli ilinde bu meslek grubunu sırasıyla, % 5,0'lık oranla "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve % 4,6'lık oranla "Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları" takip etmektedir.

2014 yılı İPA sonuçlarına göre Kırklareli ilinde, temininde en fazla güçlük çekilen mesleklerin başında % 26,0'lık oranla Makineci(Dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla, % 6,3 ile Dökümcü (Metal), % 5,2 ile Beden İşçisi (Genel) takip etmektedir.

2014 yılı İPA sonuçlarına göre Kırklareli ilinde, işverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakıldığında ise, ilk sırada % 89,9'luk oranla "Yeterli Mesleki Beceri ve Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" dır. Bunu sırasıyla, "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" (% 72,2), "Bu Meslekte Başvuru Yapılmaması" (% 47,1) gelmektedir. En az orana sahip neden ise, % 6,4 ile "Çalışma Sürelerinin Uzunluğu" dur.

Kırklareli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2015 yılının Haziran ayı sonu itibari ile beklenen Net İstihdam Değişimi % 4,2'dir. 2015 yılının ilk yarı sonu itibariyle, sektörler içerisindeki istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek istihdam değişimi beklenen üç sektörün sırasıyla; % 11,0 ile İnşaat, % 7,2 ile Ulaştırma ve Depolama, % 4,7 ile İmalat sektörü olduğu görülecektir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle meslekler bazında istihdam artışı beklentisine bakıldığında; Kırklareli ilinde en fazla istihdam artışı beklenen meslek Makineci (Dikiş) mesleğidir. Kırklareli ili için bu sırayı Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Kırklareli ilinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslek Güvenlik Görevlisi(Silahsız) mesleğidir. Kırklareli ili için bu sırayı Beden İşçisi (İnşaat), Beton Transmikser Operatörü, Seramik İmal İşçisi meslekleri takip etmektedir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane Halkı İşgücü Anketleri,

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları,

SGK, Aylık İstatistik Bülteni,

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	
İşyerinin Yasal Unvanı	
İşyerinin Tabela Unvanı	
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.	

	Evet	Hayır	Fikrim Yok
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.			
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.			
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.			
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.			
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.			
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.			
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.			
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.			
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.			
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.			

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM			
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKÂRİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve

gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = (Kayıt dışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (İstihdam+İşsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır.

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus)) / (15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.