2017

BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Hasan BUZĞAN

Serkan BARAK

BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Hasan BUZĞAN

Serkan BARAK

SUNUŞ

İşsizlik, ülkemizde olduğu kadar Bingöl ili için de önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. İşsizlik, sadece ekonomik bir sorun olmanın ötesinde, toplumsal ve kişisel yönleri de olan bir sorundur.

Gelişen teknoloji ve sanayileşmeyle birlikte işgücü piyasasında meydana gelen ya da gelebilecek değişimleri izleyebilmek işsizliğin doğru analiz edilmesi noktasında büyük önem arz etmektedir. Gittikçe artan nitelikli işgücü talebiyle birlikte istihdamın sorunları da artmaktadır. İşsizliğe rağmen, İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda çalışacak işgücü temininde nitelik ve nicelik yönünden bir takım sorunlar yaşanmaktadır. Bu durum işverenlerin beklentileri ile işsizlerin vasıflarının örtüşmemesinden, bir anlamda arz talep dengesinin sağlanamamasından kaynaklanmaktadır.

İşsizliğin azaltılmasında önemli bir yer tutan yerel dinamiklerin istihdam oluşturma ya da arttırma çabasına yönelmeleri için öncelikle ihtiyaç analizlerinin yapılması kaçınılmazdır. Bunu daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. İlimizde yakın zamanda hayata geçirilecek ve sanayi alanında önemli atılımlar yakalayacağımız bazı sektörlerde hangi alanlarda ihtiyaç olduğunu önceden tespit etmeye yönelik çalışmalar, ilerleyen dönemlerde karşımıza istihdam olarak çıkabilecektir.

Bingöl Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından işverenlerimiz ile yüz yüze görüşme yapılarak gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Araştırması işgücü piyasasında hangi niteliklere sahip eleman aranıyor sorusunun cevabını oluşturmaktadır. Araştırma sonrasında hazırlanan Raporun sonuçları ilgili tüm kuruluşlarla paylaşılarak, işsizliğin en aza indirilmesi, nitelikli eleman sayısının arttırılması, aranan nitelik ve becerilere göre aktif işgücü programlarının düzenlenmesi istihdamı arttırmada önemli rol oynayacaktır.

Bu çalışmada emeği geçen başta Bingöl Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personellerine ve desteğini esirgemeyen tüm kurum ve kuruluşlara teşekkür ediyor, 2017 yılı Bingöl İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ali MANTI
Bingöl Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü piyasaları hem sosyal politika alanının hem de ekonomi politikalarının temelinde yer alması nedeniyle yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde önemini her geçen gün arttırmaktadır.

Ulusal düzeyde istihdam politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Analizleri önem kazanırken, yerel politikaların oluşturulmasında da yerel işgücü piyasası analizleri önemlidir.

Bu çerçevede hazırlanan "2017 yılı Bingöl İşgücü Piyasası Araştırma Raporu" işgücü talebine ilişkin eğilimler hakkında değerlendirmeler ile ilimizin işgücü piyasasındaki nitelik ve ihtiyaçlarını ortaya çıkaracak şekilde güncel durumu belirlemeye yönelik bilgiler içermektedir.

Raporda il düzeyinde, sektör ve meslek sınıflaması bazında çalışan sayısı, açık iş, açık işte talep edilen eğitim düzeyleri ve mesleki beceriler, açık işlerin karşılanma biçimleri, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir.

Ayrıca ilimizde hangi mesleklerde işgücü ihtiyacı olduğu ve bu ihtiyaçların karşılanmasında hangi alanda mesleki eğitim kurslarının açılması yönünde çalışmalar olabileceği belirtilmiştir. Bu rapor, bir anlamda, ilimiz işgücü piyasasının fotoğrafı olma özelliği taşımakta ve uygulanacak aktif işgücü programları hakkında bir kaynak oluşturmakla birlikte nitelikli ve uzun süreli istihdamı sağlamaya ve verimliliği artırmaya katkı sağlayabilecektir.

İşgücü piyasası analizi sonuçları sadece İŞKUR için değil insan kaynakları alanında proje ve program yürüten tüm kurum ve kuruluşlar için de planlama yapma imkânı sağlamaktadır.

Yerel düzeyde gerçekleştirilen bu çalışmanın ilimizin işgücü piyasasının yapısını ve ihtiyaçlarını belirlemede ve istihdam politikasının oluşturulmasında önemli katkılar sunacağına inanıyorum.

Çalışmamıza destek veren başta Valimiz Ali MANTI' ya, emeği geçen personelimize ve araştırmada sorulan sorulara içtenlikle cevap veren işverenlerimize teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Halis ERDOĞAN
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 53
SONUÇ 58
EKLER 60
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 60
EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 39
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 40
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 40
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 41
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 50
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 53
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 54
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 55
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 56
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 56

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 36
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 38
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 51
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 52
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 57

KISALTMALAR

İPA: İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR: Türkiye İş Kurumu
NACE: Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Bingöl İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 260 işyeri ziyaret edilmiş olup veri derlenen işyeri sayısı 211'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 12 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 935 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 494 çalışan erkeklerden, bin 441 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 57'si, kadınların ise yüzde 59'u İnşaat ve İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 37 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İnşaat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 23'türr. Bingöl ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

Bingöl ilinde açık iş oranı yüzde 0,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Bingöl ili açık iş oranı bakımından 1,5 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 0,3 ile İmalat sektörüdür. Bingöl ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 46'dır. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 0,3 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Bingöl ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Bulaşıkçı (Stevard), İş Makineleri Operatörü, Kasap ve İş Makineleri Operatörüdür. İl genelinde açık işlerin yüzde 51,2'si için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 29'u eleman temininde güçlük çekmektedir. Bingöl ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,5'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Sıvacı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla İş Makineleri Operatörü ve Kamyon Şoförü meslekleri takip etmektedir. Bingöl ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bingöl ilinde işverenlerin yüzde 7,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,0 ile Türkiye genelinden 1,4 puan düşük olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bingöl İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Bingöl İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Bingöl ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Bingöl ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ili için başvuru sayısı, 2015 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. 2016 yılında toplam başvuru sayısı 14 bin 117 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 6 bin 429 tanesini erkekler, 7 bin 429'unu kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 7 bin 435 tane artmıştır. Bu artışın 5 bin 94 tanesini kadınlar, 2 bin 341 tanesini erkekler oluşturmuştur.

Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 35'ı kadınlardan, yüzde 65'ı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4.524	3.181	7.705
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	815	248	1.063
BÜRO MEMURU (GENEL)	255	250	505
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	89	123	212
MAKİNECİ (DİKİŞ)	170	17	187
ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	117	62	179
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	83	84	167
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	7	136	143
BÜRO İŞÇİSİ	55	67	122
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (KÜÇÜKBAŞ HAYVAN)	1	109	110

Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Bingöl ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 7 bin 705 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %74'nü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Çocuk Bakıcısı, Evde Çocuk Bakım Elemanı, Satış Danışmanı ve Büro İşçisi meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Güvenlik Görevlisi ve Yangın İlk Müdahale İşçisi meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Bingöl ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Bingöl ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 736 işsizin 4 bin 20'si erkeklerden, geri kalan bin 716 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 16 bin 708 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2016 yılındaki düşüşün nedeni ise 2016 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 716 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık altı kat artarak 9 bin 716'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	6.377	3.434	9.811
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1.099	295	1.394
BÜRO MEMURU (GENEL)	317	272	589
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	117	73	190
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	6	163	169
MAKİNECİ (DİKİŞ)	124	13	137
ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	79	44	123
BÜRO İŞÇİSİ	58	61	119
SATIŞ DANIŞMANI	73	44	117
İNŞAAT İŞÇİSİ	2	110	112

Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Bingöl ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Bingöl ilinde Kuruma kayıtlı 9 bin 811 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Bingöl ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %76'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Sekreter gibi mesleklerin yanı sıra Çocuk Bakım Elemanı ve Bilgisayar İşletmeni gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 799 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 4 bin 299 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2014 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 61 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 4 bin 704 ile 2015 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 43'lük gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	1.029
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	774
MAKİNECİ (DİKİŞ)	486
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	464
ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	384
DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	200
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	194
VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ	110
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	76
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	74

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 2016 yılında 3 bin 791 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada bin 29 tane açık işe sahip Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %27'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 673 olan Bingöl ilinde işe yerleştirilenlerin 649'u erkeklerden, geri kalan 24 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013 yılında ise düşüş eğilimi göstermiştir ve 2015 yılına kadar tekrar bir artış trendi göstermesine rağmen 2016 yılında az da olsa önceki yıla göre biraz düşüş yaşanmıştır. 2016 yılında Bingöl ilinde 2 bin 739 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 30 ile 35'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 31 olarak kaydedilmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2013 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, bölgesel yatırımlar, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği

arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	32	547	579
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	78	394	472
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	212	174	386
ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	198	124	322
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	19	264	283
MAKİNECİ (DİKİŞ)	182	31	213
VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ	53	58	111
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	-	76	76
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	-	70	70
BÜRO MEMURU (GENEL)	7	11	18

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 579 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %22' sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi , Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	57	798	469	1.267
2011	17	179	214	393
2012	15	239	163	402
2013	12	294	122	416
2014	21	387	280	667
2015	22	545	545	1.090
2016	18	362	418	780

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 57 kursa 798 kadın kursiyer, 469 erkek kursiyer katılarak toplam bin 267 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 18 mesleki eğitim kursuna 780 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 418'i erkek, 362'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2010 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 63'ü kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (KÜÇÜKBAŞ HAYVAN)	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (KÜÇÜKBAŞ HAYVAN)
AŞÇI YARDIMCISI	DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)
DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)	DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ
-	AHŞAP KALIPÇI	AŞÇI YARDIMCISI
-	AŞÇI YARDIMCISI	AHŞAP KALIPÇI

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Makineci (Dikiş) ve Aşçı Yardımcısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	1	1	2
2011	23	34	51	85
2012	22	51	21	72
2013	55	87	53	140
2014	104	92	114	206
2015	226	170	247	417
2016	313	166	359	525

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan

işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 156 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 313 program düzenlenmiş olup toplam 525 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 31,6'sı kadınlardan yüzde 68,4'ü erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 26 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI
BÜRO İŞÇİSİ	SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ DANIŞMANI
BÜRO MEMURU (GENEL)	BÜRO İŞÇİSİ	BÜRO İŞÇİSİ
ÖN MUHASEBECİ	ÖN MUHASEBECİ	ÖN MUHASEBECİ
SATIŞ DANIŞMANI	BÜRO MEMURU (GENEL)	BÜRO MEMURU (GENEL)
AŞÇI YARDIMCISI	PAZARLAMACI	PAZARLAMACI
SEKRETER	MADENCİ (GENEL)	MADENCİ (GENEL)
KASİYER	GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
BÜRO YÖNETİMİ ELEMANI	SU ÜRÜNLERİ GIDA İŞLEME İŞÇİSİ	SU ÜRÜNLERİ GIDA İŞLEME İŞÇİSİ
ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ ELEMANI	HAMURKAR	AŞÇI YARDIMCISI

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Danışmanı ve Büro İşçisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Büro İşçisi ve Büro Memuru (Genel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Danışmanı ve Büro İşçisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	4	18	93	111
2015	4	33	83	116
2016	5	41	88	129

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 5 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre çok fazla artış göstermemiştir. 2016 yılında programa katılanların 41'i kadın, 88'i erkek olmak üzere toplam 129 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	19	8	319	327
2011	19	112	549	661
2012	47	328	1.656	1.984
2013	50	631	2.522	3.153
2014	76	1.693	3.326	5.019
2015	62	1.799	2.411	4.210
2016	25	594	1.245	1.839

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Bingöl ilinde 2014 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 25 kurs açılmış olup bu programlara 594'ü kadın, bin 245'i erkek olmak üzere toplamda bin 839 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Belediyelerde Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	623	464
2011	640	536
2012	1.058	680
2013	1.215	863
2014	1.905	1.369
2015	1.974	1.380
2016	3.154	2.175

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 154 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 175'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuruların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 60 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 58 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hak eden Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	871
BÜRO MEMURU (GENEL)	89
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	76
ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	62
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	53
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35
KAMYON ŞOFÖRÜ	30
İNŞAAT İŞÇİSİ	27
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	26
SOĞUK DEMİRCİ	25

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısında ilk sırada ve açık iş sayısında ikinci sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 871 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %67'sini oluşturmaktadır. Büro Memuru (Genel) mesleğinde ise bu sayı 89 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Beden İşçisi (İnşaat), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü

Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Bingöl ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Bingöl ilinde 211 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 7 bin 935 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Bingöl ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Bingöl ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İnşaat	112
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	30
İmalat	16
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16
Ulaştırma ve depolama	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8
Eğitim	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Genel Toplam	**211**

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Bingöl ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 53'ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,8'dir. Bu durumda Bingöl ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 14'ü bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak

gerçekleşmiştir. Bingöl ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı alanında faaliyet gösteren sektörlerde bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Bingöl ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'de görüldüğü üzere Bingöl ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 21,1'i 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 19,7'dir. İşyerlerinin yarısından fazlası 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 27 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 15,1'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Bingöl ili genelinde bu oran yüzde 40,4 olarak gerçekleşmiştir. Ulaştırma ve Depolama sektörü Bingöl ilinde birinci sırada yer alsa da Türkiye genelinde orta sıralarda yer almıştır. Bingöl ilinde son sırada İnşaat sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 3,8'i part-time çalışanı bulunmaktadır. Ulaşım ve Depolama, İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyeti sektörlerinde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Bingöl ilinde bu oran yüzde 18,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Bingöl ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 32,8 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 14,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Bingöl ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde işyerlerinin yüzde 10,1'i vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Bingöl ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Maden ve Taş Ocakçılığı sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Maden ve Taş Ocakçılığı sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması ve vardiyalı çalışmanın tehlikeli olmasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan imalat sektöründe bu oran yüzde 12,5 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise üretimin az olması söylenebilir.

Bingöl ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Maden ve Taş Ocakçılığı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Eğitim, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 33,2'si kadın, yüzde 66,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 12,9'a düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 18,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık her 5 çalışandan 1'i kadın 4'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Bingöl ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 100'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Bingöl ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Bingöl ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 100 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve yüzde 33,3 ile de Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. Bingöl ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yok denecek kadar azdır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 12,5'i ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 62,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Bingöl ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İşbaşı Eğitim Programı hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 67,5'i İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 67,2'si Eleman Talebi ve 60,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Bingöl ilinde eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 60'ı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 50'nin altında kalarak yüzde 48 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 87,5 ve yüzde 76,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İnşaat	-	55,4%	63,0%	52,7%	-	-
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	-	60,9%	65,2%	69,6%	-	-
İmalat	7,1%	71,4%	57,1%	78,6%	7,1%	7,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	57,4%	68,2%	67,0%	-	7,4%
Ulaştırma ve depolama	-	62,0%	87,3%	100,0%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	33,3%	83,3%	66,7%	-	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	-	100,0%	66,7%	66,7%	-	33,3%
Eğitim	-	33,3%	100,0%	100,0%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	100,0%	-	100,0%	-	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**0,8%**	**60,6%**	**67,2%**	**67,5%**	**0,8%**	**2,3%**

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde en çok Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 100'ü işbaşı eğitim programından, yüzde 100'ü Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı ve Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden

faydalanan İnşaat, Ulaştırma ve Depolama, Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100 ile en çok Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Eğitim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu oran Ulaştırma ve Depolama sektöründe yüzde 87,3 ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe ise yüzde 83,3 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu beş sektör İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran İmalat sektörü işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Bingöl ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla imalat sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Bingöl ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Bingöl ilinde ise bu oran yüzde 84,6 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Bingöl ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 10,1'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Bingöl ilinde işyerlerinin yüzde 1,9'u ihracat yaparken, bu işyerlerinin hepsi İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Bingöl ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 63,8'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Bingöl ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 935 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 494 çalışan erkeklerden, bin 441 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İnşaat	141	2.474	2.615
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	715	1.265	1.979
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	80	923	1.003
İmalat	105	546	651
Ulaştırma ve depolama	22	548	570
Diğer hizmet faaliyetleri	148	115	263
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	30	193	223
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	127	83	209
Eğitim	65	121	186
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	156	156
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	52	59
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	18	20
Genel Toplam	**1.441**	**6.494**	**7.935**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Bingöl ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörünün Bingöl ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 57 oranında, kadınlarda ise yüzde 59 oranında İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise Toptan ve perakende

ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe çalışma oranı yüzde 12 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 3 incelendiğinde Diğer hizmet faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları

Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'de Bingöl ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 38 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 156; ikinci sırada İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe 125 kişi ve üçüncü sırada bulunan Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe 88 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektörde il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	225	1.840	2.065
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	146	1.417	1.563
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	3	1.275	1.278
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	695	486	1.181
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	183	814	997
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	130	368	498
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	56	226	283
YÖNETİCİLER	3	42	46
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	24	24
Genel Toplam	**1.441**	**6.494**	**7.935**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 26'sı, erkek çalışanların yüzde 28'i ve kadın çalışanların yüzde 15'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Bingöl ilinde kadınların yüzde 48'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 12'si Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 19'u Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 18'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bingöl ilinin sosyo-ekonomik yapısında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	49	1.024	1.073
5-9	856	2.550	3.406
10-14	358	1.295	1.653
15-19	73	650	723
20-24	91	427	518
25+	15	548	563
Genel Toplam	**1.441**	**6.494**	**7.935**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı genel olarak azalmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 10'u kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 3'tür.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Bingöl ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	MAKİNECİ (DİKİŞ)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	SEKRETER	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)
SIVACI	BÜRO İŞÇİSİ	SIVACI
SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)
ÇÖPÇÜ	DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	ÇÖPÇÜ
İNŞAAT İŞÇİSİ	SATIŞ GÖREVLİSİ	İNŞAAT İŞÇİSİ

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Bingöl ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk beş mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Makineci (Dikiş) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 4,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Bingöl ilinde 211 işyerinden 15 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 7'de gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İnşaat	8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
İmalat	2
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2
Genel Toplam	**15**

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.15 kişilik açık işin yüzde 53'üne tekabül eden 8 kişilik kısmı İnşaat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının olduğu diğer sektörler ise idari ve destek hizmet faaliyeti, İmalat ve Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	0,3%	12,5%
İnşaat	0,3%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	0,2%	3,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,2%	3,3%
Genel Toplam	**0,2%**	**4,1%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Bingöl ilinde açık iş oranı yüzde 0,2 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Bingöl ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 0,3 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 12,5'inde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 7,3 ile İnşaat ve yüzde 3,9 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,5; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,2 olarak gerçekleşmiştir. Bingöl ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,1, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,2 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,2'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yoktur, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,2 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her üç durumda da açık iş oranı Bingöl iline ait olan yüzde 0,2'lik açık iş oranından yüksektir.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Bingöl ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 44'ünde işverenlerin erkek işgücü

talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise yüzde 23 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 33 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Bingöl ilindeki açık işlerin yüzde 51'inde işverenler Lise altı eğitim durumu tercih etmektedirler. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi önemli değil, üçüncü sırada genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 6,6 ile Meslek Yüksekokuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 9'da Bingöl ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İnşaat	42,9%	57,1%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
İmalat	0,0%	50,0%	50,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**35,0%**	**58,4%**	**6,6%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör İmalat sektörüdür. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur.

İnşaat sektöründeki açık işlerin yüzde 43 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü olmuştur. Açık işlerin yüzde 35'inde işverenler "eğitim seviyesi önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Bingöl ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 65 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Bingöl ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracılığı ile arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 27,7'si Kendi Çalışanlarım Aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları, İnternet-Sosyal Medya ve Gazete-İlan vb. Bingöl ilinde arama kanalları olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	62,4%	37,6%	41,6%
Lise altı	57,4%	55,5%	12,9%
Genel lise	100,0%	0,0%	0,0%
Meslek yüksekokulu	100,0%	100,0%	100,0%
Genel Toplam	**65,0%**	**48,1%**	**27,7%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün eğitim seviyelerinde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Gazete-İlan vb. ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Talep edilen açık işlerin Lise altı eğitim seviyesinde yüzde 55,5'i, meslek yüksekokulu eğitim seviyesinde yüzde 100'ü, Eğitim düzeyi önemli değil eğitim seviyesinde yüzde 37,6'sı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Diğer arama kanalları ise daha yüksek oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 61,6 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 55,3 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 66,7'sini kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	3	2	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	-	-	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	3	2	4
Takım Çalışması	4	4	3	5

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Bingöl ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmektedir. İkinci sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmektedir. En son tercih edilen beceri ise Takım Çalışmasıdır.

Akraba-Eş Dost ve İŞKUR arama kanalında en çok Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe istenen açık işler talep edilmiştir. Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranan açık işlerde ikinci sırada Fziki ve Bedensel Yeterlilik istenmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde Takım Çalışması en son sırada talep edilmiştir.

Gazete-ilan, İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işler bulunmamaktadır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

BİNGÖL	Açık İş Sayısı
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	3
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1
GENEL TOPLAM	**15**

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 46'dir. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Bingöl ili için tespit edilen yüzde 0,2'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 0,3 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Profesyonel Meslek Mensupları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

BİNGÖL	Açık İş Oranı
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	0,3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	0,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	0,1%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	0,1%
GENEL TOPLAM	**0,2%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Yöneticiler, Hizmet ve Satış Elemanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-	-	19,6%	6,6%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	100,0%	50,0%	-	44,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	-	33,3%	-	14,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	-	-	19,6%	6,6%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	-	16,7%	39,2%	20,4%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-	-	21,6%	7,3%
GENEL TOPLAM	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde sadece Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubunda tercih etmişlerdir. Diğer meslek gruplarında kadın işgücü öncelikli olarak tercih edilmemiştir. Erkek işgücü taleplerinin ise birçok meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 33,3'ü bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 39,2'sinde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Hizmet ve Satış Elemanları için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Takım Çalışması becerisi ön plana çıkmıştır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler için ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), daha sonra Bilgisayar kullanımı becerisi talep edilmektedir.

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda en çok talep edilen beceri Bilgisayar kullanımı becerisi olmuştur. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	-	1	-	1	1	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	-	2	-	-	-	-	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	-	1	-	2	-	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	-	-	2	-	-	4
Takım Çalışması	-	3	-	-	-	-	5
Bilgisayar kullanımı	1	-	-	3	-	-	5

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	100,0%	100,0%	100,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	51,1%	48,9%	-
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	100,0%	-	100,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	100,0%	100,0%	100,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	35,6%	64,4%	-
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	100,0%	-	-
GENEL TOPLAM	**65,0%**	**48,1%**	**27,7%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Profesyonel Meslek Mensupları ve Hizmet ve Satış Elemanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Yönetici, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları gibi meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar en fazla İŞKUR ve Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar açık işlerin yüzde 100'ü Akraba-Eş Dost arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
BULAŞIKÇI (STEVARD)	-	-	-	-	-	-	1
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	-	2	-	-	-	-	1
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	-	-	-	-	-	-	1
KASAP	-	-	-	-	-	-	1
PERDE VE MEFRUŞAT (EV TEKSTİL) SATIŞ ELEMANI	-	-	-	2	-	3	1
MUHASEBECİ	3	-	2	-	-	-	1
BÜRO MEMURU (GENEL)	2	-	-	-	3	-	1
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	-	1	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Bingöl ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (İnşaat) mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Muhasebeci mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Hesap Yapabilme gelmektedir. Kasap mesleği için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmiştir. Büro Memuru (Genel) mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi, ikinci sırada Bilgisayar Kullanabilme daha sonra Proje Tabanlı Çalışma becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
BULAŞIKÇI (STEVARD)	BULAŞIKÇI (STEVARD)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)		İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ		BETON VE BETONARME KALIPÇISI
KASAP		
BETON VE BETONARME KALIPÇISI		
BÜRO MEMURU (GENEL)		
PERDE VE MEFRUŞAT (EV TEKSTİL) SATIŞ ELEMANI		
MUHASEBECİ		

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Operatörü, Bulaşıkçı (Stevard), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Kasap, Büro Memuru (Genel), Perde ve Mefruşat (Ev Tekstili) Satış Elemanıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslek ise Bulaşıkçı (Stevard) dır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Operatörü ve Beton ve Betonarme Kalıpçısıdır.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği		1	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik		3		3
Bilgisayar kullanımı			2	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)			2	4
Takım Çalışması			2	4

Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Takım Çalışması becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Bingöl ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bingöl ilinde ise 20+ istihdamlı 211 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 23 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 11,1 ile Bingöl ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve İnşaat sektörü gibi Bingöl ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	33
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16
İmalat	15
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	6
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Genel Toplam	**72**

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde 72 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İnşaat, İmalat ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Bingöl ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 88'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının ve işyeri sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 33 kişi ile İnşaat meslek grubunda yer aldığı görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin büyük çoğunluğu bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Bingöl ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Bunun yanı sıra araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu ülke geneli eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubu iken Bingöl ilinde İnşaat meslek grubu eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
SIVACI	9	12,3%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	7	9,2%
KAMYON ŞOFÖRÜ	6	7,7%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	5	7,4%
ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	4	6,2%
BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	4	5,7%
PAZARLAMACI	4	5,6%
İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	3	3,7%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	2	3,1%
MAKİNE MÜHENDİSİ	2	2,8%

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 9 kişi ile Sıvacı mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 7 kişi ile İş Makineleri Operatörü, 6 kişi ile Kamyon Şoförü meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Makineci (Dikiş), Tavuk Döner Ustası ve Aşçı olmak üzere toplam dört mesleğin değişerek ilk onda yer almadıkları görülmektedir. Bingöl ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerden farklılık göstermektedir.

Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Makineci (Dikiş) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir.

TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde işyerlerinin vardiyalı çalışma yapılan ve vardiyalı çalışma yapılmayan işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Vardiyalı Çalışma Yapılan ve Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulamamaktadır. Vardiyalı çalışma yapan firmaların hepsi talep edilen ücretin yüksek olması eleman temininde güçlük çekme nedeniyle karşılaşmamıştır. Ayrıca Bingöl ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Çalışma sürelerinin uzunluğu	İşyerine ulaşım zorluğu
SIVACI	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	100,0%	83,3%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KAMYON ŞOFÖRÜ	100,0%	80,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	100,0%	26,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
PAZARLAMACI	100,0%	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MAKİNE MÜHENDİSİ	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Kamyon Şoförü, Muhasebeci, Ekskavatör, İş Makineleri Yağcısı, Zihinsel Engelliler Öğretmeni, Pazarlamacı olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması olduğu görülmektedir. İş Makinesi Operatörü ve Kamyon Şoförü mesleğinde Bu Meslekte İş Başvuru Yapılmaması da önemli bir orana sahiptir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Bingöl ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bingöl ilinde işverenlerin yüzde 7,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Bingöl'de bu sayı 1'e gerilemekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Bingöl ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İnşaat	4,9%	1,0%	82,4%	11,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3,3%		93,4%	3,3%
İmalat	6,3%	6,3%	62,5%	25,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14,6%		85,4%	
Ulaştırma ve depolama	10,1%		89,9%	
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12,5%		87,5%	
Eğitim	20,0%		80,0%	
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,3%		66,7%	
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25,0%		50,0%	25,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	33,3%		66,7%	
Madencilik ve taş ocakçılığı				100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**7,7%**	**1,0%**	**81,3%**	**10,0%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İmalat ve İnşaattır. Ancak imalat sektöründe yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Finans ve sigorta faaliyetleri ve Madencilik ve taş ocakçılığı faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektöründe bulunan işyerlerinin büyük çoğunluğu gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Diğer hizmet faaliyetleri	50	19,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32	14,3%
Ulaştırma ve depolama	34	6,0%
Eğitim	10	5,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	3,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	38	1,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	1,9%
İnşaat	42	1,6%
İmalat	7	1,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2	0,2%
Genel Toplam	**221**	**2,8%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Bingöl'de ise bu oran, yüzde 2,8 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla Net İstihdam Değişimi Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey İnşaat sektöründe de mevcuttur.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	23	4,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	92	4,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	59	3,8%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	34	3,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	6	2,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	10	0,8%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-1	-0,1%
GENEL TOPLAM	**221**	**2,8%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarının büyük çoğunluğunda istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 92 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. Net İstihdam Değişimi azalış olarak beklenen tek meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olarak görülmektedir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
MAKİNECİ (DİKİŞ)	ÖN MUHASEBECİ
İNŞAAT İŞÇİSİ	DİŞ PROTEZ İMALAT İŞÇİSİ VE TAMİRCİSİ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	
AŞÇI	
GARSON (SERVİS ELEMANI)	
İNŞAAT MÜHENDİSİ	
SINIF ÖĞRETMENİ	
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	

Kaynak: İPA 2017

Bingöl ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş), İnşaat İşçisi, Temizlik Görevlisi, Aşçı, Garson (Servis Elemanı) meslekleri olup, Ön Muhasebeci, Diş Protez İmalat İşçisi ve Tamircisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat) ve Makineci (Dikiş) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Bingöl ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalış beklenen ilk on mesleğin tümünde farklılık görünmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO

Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Bingöl iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 2,8 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 10,2'dir. Vardiyalı ve part-time çalışma işyerinin istihdam artışını fazla etkilememektedir. Vardiyalı Çalışma ve Part-Time Çalışma özelliğine sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca Vardiyalı Çalışma ve Part-Time Çalışma özelliğine sahip çalıma yapan işyerlerinin net istihdam değişim oranı il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Bingöl ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif İşgücü programlarının ve istihdam politikaların geliştirilmesine yardımcı olmak işsizlerin işgücü piyasasına uyumunu sağlamaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arz ve talep dengesini sağlamaktır.

İstihdamın en önemli unsuru mevcut iş olanaklarıdır. Bölgede eleman ihtiyacı olan mesleklerin belirlenerek ve bireylere bu doğrultuda eğitim verilerek nitelik kazanan bireylerin istihdama katılması sağlanmalıdır.

İşgücü piyasası analizi sonucunda bazı mesleklerde eleman bulunamaması veya işin gerektirdiği niteliklere sahip olmayan elemanların olması piyasada sıkıntılar doğurmakta ve arz talep dengesi kurulamamaktadır.

2017 yılı 3 Nisan – 5 Mayıs tarihleri arasında Bingöl ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin 211 ile görüşülmüştür. Bu işyerlerinde toplam 7 bin 935 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içerisinde erkeklerin istihdam oranı yüzde 81 kadınların istihdam oranı ise yüzde 19'dur. Çalışan oranlarından da anlaşılacağı üzere sayısal olarak çalışan erkeklerin sayısı, çalışan kadınların yaklaşık 4,5 katı kadardır.

Yapılan araştırmalara göre Bingöl ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörün İnşaat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, üçüncü sırada ise Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörü yer almaktadır.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubunun Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda çalışanlar olduğu görülmektedir. İlimizde çoğu meslek grubunda erkek istihdamı kadın istihdamından fazla iken İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri meslek gruplarında da kadın istihdamı erkek istihdamından fazladır.

Bingöl ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Beden İşçisi (İnşaat) ve Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleridir.

Açık işi olan işyerleri dağılımına bakıldığında Bingöl ilinde yüzde 4,1'lik bir oran karşımıza çıkmaktadır. 211 işyerinden yüzde 95,9'u açık iş olmadığını belirtmiştir.

Bingöl ilinde Araştırma yaptığımız referans döneminde (5 Nisan – 3 Mayıs) temininde güçlük çekilen meslekleri sektörel bazda incelediğimizde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 33 kişi ile İnşaat sektörü olarak görünse de işyeri sayısının çok olmasından dolayı temininde güçlük çekilen meslek sektörleri arasında yüzde

8,7'lik oranla en alt sırada yer aldığı görülmektedir. Bunun yanı sıra 16 kişilik temininde güçlük çekilen meslek sayısı ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 66,7' si bu meslek grubunda yer almaktadır. Bu sektörü İmalat grubu izlemektedir.

İşgücü Piyasası Analizi çerçevesinde ilimizdeki işverenlere, 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle mevcut istihdamlarında artış ve azalış beklentileri sorulmuştur. Bingöl ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen sektörler; Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler iken meslekler ise sırasıyla, Makineci (Dikiş), Aşçı, İnşaat Mühendisi ve Sınıf Öğretmeni, en fazla azalış olması beklenen sektörler; İmalat ve İnşaattır. İstihdam artışı ve azalışı beklemeyen sektörler ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Finans ve Sigorta Faaliyetleridir.

Sonuç olarak referans dönemi içinde gerçekleştirilen il işgücü piyasası talep araştırması ile amaç arz ve talep arasındaki dengeyi sağlamak istihdam yaratarak işsizliği minimize etmek gelecek dönemlerde politika ve planlama eğilimlerini belirlemeye yardımcı olmaktır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: