



T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Çalışma ve İş Kurumu Denizli İl Müdürlüğü

DENİZLİ
İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU
2024 YILI FAALİYET RAPORU

Denizli
2024

GİRİŞ.....	2
1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI.....	3
1.1 NÜFUS.....	3
1.2. EKONOMİ.....	4
2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI.....	6
3. EĞİTİM.....	14
4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI.....	16
4.1 KURUL KARARLARI.....	16
4.2 KURSLAR.....	28
GENEL DEĞERLENDİRME.....	30

GİRİŞ

Günümüzde toplumların ekonomik, sosyal ve siyasi anlamda yaşadıkları problemlerin arasında işsizlik, sadece ülkeler özelinde değil kıtalararası bir sorun olarak da karşımıza çıkmaktadır. Yüksek düzeyde ekonomik performans sergileyen ülkelerde dahi işsizliğin ortaya çıkardığı çok yönlü problemler, devlet erkinin işsizlik sorununa karşı güçlü bir duruş sergilemesi gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Ülkemizde de özellikle yasal ve kurumsal düzenlemeler ışığında işsizlik ve istihdam sorununa çözüm bulacak gelişmeler yaşanmaktadır.

Anayasamızda temel haklardan birisi olarak düzenlenen “Çalışma Hakkı” bilincinden hareketle işsizlerin iş bulmasına yardım ederek istihdama katmak ve istihdamı geliştirmek gayesiyle “Sosyal Devlet” mefhumu içerisinde vücut bulan Türkiye’nin Kamu İstihdam Kurumu İŞKUR, gerek ulusal sınırlar içerisinde gerekse uluslararası mahiyette çalışmalarına devam etmektedir.

Türkiye İş Kurumu, Türkiye’de işgücü piyasasının yönetilmesi ve yönlendirilmesi bakımından en önemli aktördür. İŞKUR, işgücü piyasasını hem aktif hem de pasif işgücü piyasası politikaları ile kontrol ve koordine etmeye çalışmaktadır. Bu çerçevede, İŞKUR hem yerel hem de ulusal bazda işgücü piyasasına ilişkin verileri derlemek ve analiz etmek gayesiyle işgücü Piyasası Analizi (İPA) çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İşgücü piyasasının hâlihazırdaki mevcut durumunu tespit etmek ve güncel konulara değinerek hem bu konuda işgücü piyasası aktörlerinin düşüncelerini derlemek hem de işgücü piyasasının geleceğinin ne yönde eğilim göstereceğini öngörmek ve gelecek istihdam, eğitim ihtiyacını belirlemek amacıyla işgücü piyasası araştırmaları yapmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı işgücü Piyasa Araştırması’nın (İPA) alan çalışması İl Müdürlüğümüzce 15 Nisan – 17 Mayıs 2024 tarihleri arasında 17 ayrı sektör de örneklem olarak seçilen 20+ istihdamlı 1.646 olmak üzere toplam 1.839 işyeri ziyaret edilmiş ve İl Müdürlüğümüz personeli tarafından online veya yüz yüze görüşme hibrit yöntem kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

İl Müdürlüğümüz tarafından yılda dört defa Açık İş İstatistikleri Araştırması yapılmaktadır. Bu kapsamda 19 Şubat-29 Şubat, 20-31 Mayıs, 19-31 Ağustos ve 18-29 Kasım 2023 tarihleri arasında saha çalışması yapılmıştır.

“Denizli İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulumuzun” yaptığı dört ayrı dönemsel olağan toplantıda gerçekleştirilen tüm çalışmalar, titizlikle değerlendirilmiş ve konu ile ilgili hazırlanan “2024 yılı Faaliyet Raporu” aşağıda sunulmuştur.

Denizli Çalışma ve İş Kurumu

İl Müdürlüğü

1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI

1.1 Nüfus

Tablo 1: Nüfusun Cinsiyet ve İlçelere Göre Dağılımı 2023 Yılı

Denizli	Erkek	Kadın	Toplam	Nüfus Artış Hızı(%)
Acıpayam	27.887	27.519	55.406	9,39
Babadağ	3336	3.088	6.424	13,16
Baklan	2735	2.722	5.457	29,95
Bekilli	3199	3.366	6.565	21,71
Beyağaç	3354	3.178	6.532	52,65
Bozkurt	5303	5.697	11.000	-114,22
Buldan	13077	13.465	26.542	-3,31
Çal	8813	9.106	17.919	1,68
Çameli	9006	8.808	17.814	14,99
Çardak	4456	4.325	8.781	38,19
Çivril	29739	30.173	59.912	-0,92
Güney	4771	4.802	9.573	13,14
Honaz	19113	15.124	34.237	4,77
Kale	9697	9.691	19.388	9,64
Merkezefendi	167608	172.792	340.400	10,58
Pamukkale	171311	174.736	346.047	-5,42
Sarayköy	15588	15.459	31.047	6,88
Serinhisar	7262	7.329	14.591	16,31
Tavas	20462	20.985	41.447	-6,37
Toplam	525.359	532.365	1.059.082	112,8

Kaynakça; TÜİK 2023 ADNKS Veri Sistemi

Denizli nüfusunun ilçelere göre dağılımına bakıldığında, Tablo 1’de de görüldüğü üzere nüfus açısından en büyük ilçelerin sırasıyla Pamukkale, Merkezefendi, Çivril ve Acıpayam olduğu; en küçük ilçenin de Baklan olduğu görülmektedir. İlçelerden Merkezefendi, Beyağaç, Çameli, Sarayköy, ve Serinhisar’da nüfus artış hızı pozitifken iken, diğer ilçelerde nüfus artış hızının negatif değerlerde olduğu görülmektedir.

Tablo 2: Göç Durumu

İlin Aldığı Göç	İlin Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı(%)
32.655	29.994	2.661	2,52

Kaynakça: TÜİK 2023

Göç verileri incelendiğinde 2009’a kadar sürekli net göç alan ilin bu yıldan itibaren net göç veren iller arasına girdiği görülmektedir. Bu da 2008 yılı sonundan itibaren yaşanan talep daralmasının dünya global ekonomik krizin ilimizde faaliyet gösteren sektörler üzerindeki olumsuz etkisinin sonucu olarak değerlendirilebilir. 2012 yılında ise göç alan bir il konumuna tekrar gelmiştir. 2018 ve 2019 yılında

ise bu durum değişerek g veren bir il konumuna gelmiştir. 2020 yılında tekrar g alan bir il olmuştur. 2023 yılında da g alan bir il olmaya devam etmiştir. Net g hızı binde 2,52 olarak gerleşmiştir.

1.2. Ekonomi

Tablo 3: Rekabet G Yk Sektrler

İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler	Birinci Rekabet G Yk ncelikli Sektör	İkinci Rekabet G Yk ncelikli Sektör	nc Rekabet G Yk ncelikli Sektör	Diğr
Gıda	574			
Seramik, Kil, Taş ve imentodan Gereçler (Mermer, Traverten)		282		
Tekstil	1.724			
Ana metal sanayii		40		
Elektrikli teçhizat imalatı		46		
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı (ağırırıklı olarak kablo imalatı)			179	
Kağıt ve kağıt ürünlerinin imalatı			54	
Diğr Sektörler				1.102

Kaynakça: Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü

Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü verilerine göre birinci sırada rekabet g yk sektörler içinde Tekstil sektöründe 1.724 firma bulunurken, 574 gıda sektöründeki firmalar bulunmaktadır. Ayrıca mermer sektöründe de faaliyet gösteren firmalar ve kablo üretimi yapan firmalar Denizli'nin rekabet gnce önemli bir paya sahiptir.

Denizli'de oldukça kırırılgan ve yurt dışı pazarlarda karlılık oranının düşük olduğı tekstil sektöründen tarımsal sanayine ve gıda sanayine doğru farklı alanlarda yatırıma gidilmesi rekabet g daha da artıracaktır.

Yine ara mal olması bakımından mermer ve seramik üretimi de alternatif bir potansiyel alan olarak görülmektedir.

Tablo 4: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle Denizli İli Yatırım Teşvikleri (Ocak-Kasım 2023)

Sektör	Belge Sayısı	Yatırım Tutarı (Milyon TL)	Öngörülen İstihdam
Enerji	114	6.859	117
Hizmetler	13	7.740	132
İmalat	129	5.297	1.913
Madencilik	5	235	47
Tarım	13	891	367
TOPLAM	274	21.023	2.576

Kaynakça: Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Ocak-Kasım 2023) verileri.

Denizli’de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’ndan alınan 2023 Ocak-Kasım ayı verilerine göre 2023 yılında toplam 274 belge karşılığında, **21.023** Milyon TL tutarında teşvik alan sektörler olduğu, 2.576 kişiye istihdam sağlayacağı, Tablo 4’te yer alan verilerden anlaşılmaktadır. İktisadi faaliyet kollarına göre yatırım teşviklerinin dağılımına bakıldığında belge sayısı itibariyle imalat sektörünün en çok teşvik alan sektör olduğu, yine imalat sektörünün istihdam gerçekleştirmesinde birinci olacağı öngörülmektedir.

2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI

Tablo 5: TÜİK Verilerine Göre Temel Göstergeler

İlin Adı	İşgücüne Katılım Oranı(%)	İşsizlik Oranı(%)	İstihdam Oranı(%)
TR32 (Aydın, Denizli, Muğla)	54,2	8,1	49,8
TÜRKİYE	53,3	9,4	48,3

Kaynakça: TÜİK 2023 verileri

Denizli'nin içinde bulunduğu TR32 bölgesinde 2023 yılı itibariyle işgücüne katılma oranı %54,2 işsizlik oranı %8,1 ve istihdam oranı %49,8'dur. Buna göre TR32 bölgesinde İşgücüne katılım oranı ve istihdam oranları açısından Türkiye'ye göre daha yüksek seviyede iken işsizlik oranında daha düşük seviyededir.

Tablo 6: İŞKUR Temel Göstergeleri

	2024 YILI		
	Erkek	Kadın	Toplam
AÇIK İŞ	-	-	44.369
Kamu	-	-	0
Özel	-	-	44.369
İŞE YERLEŞTİRME	11.107	8.514	19.621
Kamu	0	0	0
Özel	11.107	8.514	19.621
Normal	10.525	8.310	18.835
Kamu	0	0	0
Özel	10.525	8.310	18.835
Engelli	545	203	748
Eski Hükümlü/TMY	37	1	38
KAYITLI İŞGÜCÜ	38.933	40.693	79.626
KAYITLI İŞSİZ	10.865	13.367	24.232

Kaynakça: İŞKUR 2024

Tablo 6'daki İŞKUR temel göstergeleri incelendiğinde İŞKUR Denizli İl Müdürlüğü veri tabanında kayıtlı 24.232 işsiz bulunduğu görülmektedir. Tabloda İŞKUR'a kayıtlı kadın işsiz sayısı erkek işsiz sayısından fazladır. Öte yandan 2024 yılı içinde 44.369 açık işin 19.621'inin işe yerleştirmeyele sonuçlandığı görülmektedir. Buna göre işe yerleştirme oranı %44,2 olarak hesaplanmaktadır.

Tablo 7: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
10.865	13.367	24.232	294	221	515	1.708	1.908	3.616	2.275	2.969	5.244	1.731	2.362	4.093	1.506	2.064	3.570	1.427	1.685	3.112	1.862	2.131	3.993	62	27	89

Kaynakça: İŞKUR 2024

İşsizlerin yaş ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde toplam 24.232 işsizin 10.865’inin(%44,9) erkek, 13.367’unun (%55,1) kadın olduğu görülmektedir. Yaş grupları açısından inceleme yapıldığında işsizlerin %68,2’sinin 20-39 yaş grubundaki işsizler olduğu görülmektedir.

Tablo 8: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek lisans			Doktora		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
10.864	13.367	24.232	36	50	86	116	168	284	4.166	4.947	9.113	4.026	4.480	8.506	925	2.066	2.991	1.260	2.364	3.624	40	72	112	4	1	5

Kaynakça: İŞKUR 2024

Eğitim düzeyleri açısından işsizlerin dağılımı incelendiğinde işsizlik oranının en yüksek olduğu eğitim seviyesinin ilköğretim mezunları olduğu (%37,6) anlaşılmaktadır. Ortaöğretim mezunlarının toplam içindeki oranı %35,1, lisans ve ön lisans mezunlarının toplam içindeki oranı ise %27,2 olmuştur. Buna göre işsizler içindeki en yüksek işsiz kişi sayısı ilköğretim mezunlarında, sonra orta öğretim sonra da sırasıyla lisans ve önlisans mezunlarındadır. Eğitim seviyesi arttıkça işsiz sayısının düştüğü görülmektedir. Bu nedenle ilde yükseköğrenim mezuniyet oranının artırılması işsizliği azaltma bakımından önemlidir.

Tablo 9: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı

MESLEKLER	Kayıtlı İşsizler		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	714	1886	2.600
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.625	2.197	3.822
NİTELİK GEREKTİRMİYEN MESLEKLER	2.751	4.189	6.940
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	123	81	204
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	524	1.223	1.747
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2.770	2.002	4.772
SİLAHLI KUVVETLERLE İLGİLİ MESLEKLER	8	0	8
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	785	875	1.660
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.447	812	2.259
YÖNETİCİLER	118	102	220
TOPLAM	10.865	13.367	24.232

Kaynakça: 2024 İŞKUR verileri

Kayıtlı işsizlerin mesleki dağılımına bakıldığında burada da eğitim düzeyine paralel sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Mesleki dağılım bakımından işsizliğin en yoğun olduğu grup “nitelik gerektirmeyen meslekler” (%28,6) olarak ilköğretim mezunlarının işsizlik oranına paralel bir bulgu ortaya koymaktadır. Başka bir ifadeyle ilköğretim mezunları aynı zamanda vasıfsız işsiz kitlesini oluşturmaktadır. Bu nedenle bu kesime yönelik vasıf geliştirici Meslek Edindirme Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarının devamlılığının sağlanması gerekmektedir.

Tablo 10: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı

İKTİSADİ FAALİYET KOLLARI (NACE)		EĞİTİM DURUMU						TOPLAM
		OKUR-YAZAR OLMAYAN	OKUR-YAZAR	LİSE ALTI OKUL MEZUNU	LİSE VEYA MESLEK OKULU MEZUNU	YÜKSEKOKUL VEYA FAKÜLTE MEZUNU	YÜKSEK LİSANS VEYA DOKTORA MEZUNU	
A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1	0	24	9	13	2	53
B	Madencilik ve taş ocakçılığı	2	1	75	19	11	1	112
C	İmalat	11	40	2048	1265	797	15	4288
D	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım	0	0	12	12	31	0	55
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	1	26	10	7	1	47
F	İnşaat	2	10	171	132	102	4	428
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7	24	432	623	531	3	1652
H	Ulaştırma ve depolama	1	6	150	140	106	2	416
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	11	260	199	129	3	627
J	Bilgi ve iletişim	2	4	9	32	65	1	113
K	Finans ve sigorta faaliyetleri	0	1	6	16	42	0	65
L	Gayrimenkul faaliyetleri	0	1	20	15	32	1	70
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	4	31	92	195	6	331
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	3	133	166	104	1	417
O	Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0	0	23	34	14	2	73
P	Eğitim	3	5	26	33	212	10	291
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	6	55	113	173	2	357
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	13	16	15	1	47
S	Diğer hizmet faaliyetleri	1	3	76	70	43	3	205
T	Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayırım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	0	1	23	18	3	0	48
GENEL TOPLAM:		40	122	3613	3014	2625	58	9695

Kaynakça: 2024 İŞKUR verileri

İktisadi faaliyet kollarına göre işsizlik sigortasından en çok yararlanan faaliyet kolu %47,1 oranında imalat sektöründe çalışıp işsiz kalanlar oluşturmaktadır. Eğitim durumlarına göre incelediğimizde işsizlik sigortasından yararlananları %41,6 ile lise altı okul mezunu işsizler oluşturmaktadır.

Tablo 11: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı

	0-6 Ay			6-12 Ay			12 ay ve daha üstü		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Genel Toplam	7.140	7.776	14.916	3.421	3.242	6.663	896	1.757	2.653

Kaynakça; İŞKUR 2024 Verileri

İşsizlerin Bekleme sürelerine göre dağılımına bakacak olursak işsizlerin %10,9'sının 1 yıl ve üzeri işsiz kaldığını bu işsizlerin iş bulma umutlarını giderek kaybedip iş aramaktan vazgeçtiği düşünülebilir. Bu kişilerin işgücü piyasasına kazandırılması için tedbirler alınması gerekmektedir.

Tablo 12: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme

Meslekler	Açık İşler		İşe Yerleştirme						
	Özel	Kamu	Özel		Kamu		Toplam		
			Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2.146	0	206	280	0	0	206	280	486
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2.638	0	247	317	0	0	247	317	564
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7.150	0	1.100	633	0	0	1.100	633	1.733
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	70	0	2	0	0	0	2	0	2
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.069	0	37	51	0	0	37	51	88
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	22.156	0	8.630	6.478	0	0	8.630	6.478	15.108
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.558	0	103	105	0	0	103	105	208
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	7.502	0	776	647	0	0	776	647	1.423
YÖNETİCİLER	80	0	6	3	0	0	6	3	9
Toplam	44.369	0	11.107	8.514	0	0	11.107	8.514	19.621

Kaynakça; İŞKUR 2024

Tablo 12’de yer alan verilere göre, kamudan bildirilen tek açık iş nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda, özel sektörde ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarla ilgili meslekler başta olmak üzere nitelik gerektirmeyen meslekler ile tesis ve makine operatörleri ile ilgili meslekler en çok bildirilen açık işler arasında yer almaktadır.

İşe yerleştirme verileri incelendiğinde toplam 44.369 açık işe toplam 19.621 kişi yerleştirilmiştir. Buna göre açık işler bazında işe yerleştirme oranı %44,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 13: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
11.107	8.514	19.621	1002	694	1.696	2.503	1975	4.478	2.065	1431	3.496	1.273	1061	2.334	1.112	1090	2.202	1.261	1.161	2.422	1.881	1.095	2.976	10	7	17

Kaynakça; İŞKUR 2024

İşe yerleştirilenlerden kadınların sayısı 8.514, erkeklerin sayısı 11.107’dir. Yüzde oranına göre işe yerleştirilenlerin %43,4’ü kadın, %56,6’u erkektir. İlimizde kadınların işe yerleştirilme oranı Türkiye ortalamasının üstündedir. Yaş grubu açısından en fazla işe yerleştirme 20-34 yaş grubundadır ki bu grup aynı zamanda hem işsizlerin hem de İŞKUR’a başvurunun en fazla olduğu gruptur.

Tablo 14: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek Lisans			Doktora		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
11.107	8.514	19.621	1	0	1	35	35	70	4.997	3.245	8.242	4.529	3.347	7.876	694	955	1.649	830	920	1.750	21	11	32	0	1	1

Kaynakça; İŞKUR 2024

İşe yerleştirilenlerin %42’si ilköğretim mezunudur. Bu oran daha önceki işsizlik, İŞKUR’a başvuru vb. gibi verilerle tutarlılık arz etmektedir.

Tablo 15: İŖe YerleŖtirilenlerin Sektörel Dağılımı

EFK Grup Kod	Ekonomik Faaliyet Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık	89	67	156
B	Madencilik ve taŖ ocakçılığı	117	4	121
C	İmalat	7640	5.497	13.137
D	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	76	3	79
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileŖtirme faaliyetleri	16	8	24
F	İnŖaat	235	56	291
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taŖıtlarının ve motosikletlerin onarımı	910	923	1.833
H	UlaŖtırma ve depolama	866	395	1.261
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	474	439	913
J	Bilgi ve iletiŖim	25	8	33
K	Finans ve sigorta faaliyetleri	5	5	10
L	Gayrimenkul faaliyetleri	13	12	25
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	103	72	175
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri	386	573	959
O	Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	7	8	15
P	Eğitim	13	30	43
Q	İnsan sağılığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	104	365	469
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	9	8	17
S	Diğeri hizmet faaliyetleri	19	41	60
Genel Toplam		11.107	8.514	19.621

Kaynakça: İŖKUR 2024

İŖe yerleŖtirilenlerin sektörel dağılımı incelendiğinde en fazla yerleŖtirmenin %67 ile imalat sektöründe olduğı görölmektedir.

Tablo 16: Kurulan Kapanan Ŗirket Sayısı

KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
ŖİRKET	KOOP.	GER. KiŖi TİC. İŖL.	ŖİRKET	KOOP.	ŖİRKET	KOOP.	GER. KiŖi TİC. İŖL.
954	19	276	192	18	151	18	278

Kaynakça: TOBB 2024 Ocak-Kasım

2024 yılında Ocak-Kasım döneminde Denizli’de 1.249 işyeri kurulurken, 210 işyeri tasfiye halindedir. 447 işyeri kapanmıştır.

3. EĞİTİM

Tablo 17: Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri

İlköğretim				Ortaöğretim							Ortaöğretim Mezunlar			
Mezunuyet Yılı	Mezun Sayısı			Kayıt Yılı	Yeni Kayıt Sayısı			Fark(İ.Ö)			Mezuniyet Yılı	Mezun Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam
2021-2022	7.769	8.198	15.967	2021-2022	8.819	8.711	17.627	-1147	-513	-1660	2021-2022	5.360	4.891	10.251
2022-2023	6.362	6.856	13.218	2022-2023	5.842	5.399	11.241	500	1.417	1.917	2022-2023	6.019	5.841	11.860
2023-2024	6.431	6.914	13.345	2023-2024	4.194	3.078	72.72	2.237	3.836	6.073	2023-2024	7.307	5.959	13.266

Kaynakça: İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024 verileri

Fark (i.ö)= İlköğretim mezunu-ortaöğretim yeni kayıt sayısı

Tablo 17’da, ilin ilköğretim mezun sayılarının giderek arttığı görülmektedir. İlde, 2023-2024 dönemi ortaöğretime 72.72 kişi kayıt yaptırmış olup, bir önceki döneme göre kayıt sayısındaki azalma tabloda görülmektedir. Bu sayılardaki azalmaların nedenleri araştırılmalıdır.

Tablo 18: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayı

	Mezun Olan Öğrenci Sayısı									Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı		
AKADEMİK BİRİM / PROGRAM ADI	2021-2022			2022-2023			2023-2024			2024 YILI		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
1-Dış Hekimliği	18	43	61	26	51	77	36	46	82	57	53	110
2-Eğitim Fakültesi	216	548	764	211	444	655	172	420	592	385	150	535
3-Fen Fakültesi	38	67	105	18	37	55	24	82	106	86	65	151
4-Fizyoterapi ve Reh.	41	97	138	30	72	102	23	92	115	96	34	130
5-Hukuk Fakültesi	12	24	36	34	69	103	52	58	110	104	49	153
6-İktisat ve İdari Blm.	508	555	1063	425	399	824	317	333	650	611	491	1102
7-İlahiyat Fakültesi	36	74	110	49	80	129	33	84	117	93	52	145
8-İletişim Fakültesi	16	41	57	19	33	52	13	39	52	87	32	119
9-İnsan ve Toplum Blm. Fakültesi	270	552	822	130	192	322	250	505	755	397	280	677
10-Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	53	102	155	60	100	160	45	77	122	186	86	272
11-Mühendislik Fakültesi	657	304	961	452	224	676	436	179	615	246	389	635
12-Müzik ve Sahne Snt. Fakültesi	1	1	2	1		1	2	1	3	11	6	17

13-Sağlık Blm. Fak.	38	151	189	32	146	178	37	159	196	143	48	191
14-Spor Blm. Fakültesi	75	41	116	51	36	87	71	54	125	9	9	18
15-Teknik Eğitim Fakültesi	1		1			0			0			0
16-Teknoloji Fakültesi	276	122	398	250	93	343	184	66	250	77	218	295
17-Tıp Fakültesi	102	115	217	82	120	202	91	133	224	155	138	293
18-Turizm Fakültesi	81	79	160	64	53	117	60	76	136	144	121	265
19-Uygulamalı Blm. Fakültesi	58	59	117	37	31	68	29	41	70	75	67	142
20-Ziraat Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	40	66
21-Acıpayam MYO	67	139	206	76	150	226	51	139	190	259	107	366
22-Bekilli MYO	13	22	35	11	18	29	11	23	34	82	54	136
23-Bozkurt MYO	18	20	38	15	12	27	18	21	39	36	28	64
24-Buldan MYO	40	80	120	43	81	124	33	67	100	192	99	291
25-Çal MYO	4	32	36	10	18	28	3	15	18	38	29	67
26-Çameli MYO	12	13	25	9	10	19	6	6	12	17	12	29
27-Çardak Organize Sanayi MYO	15		15	19	2	21	31	2	33	10	70	80
28-Çivril Atasay Kamer MYO	34	81	115	66	59	125	45	60	105	167	126	293
29-Denizli Sağlık Hizm. MYO	110	386	496	97	376	473	93	336	429	481	140	621
30-Denizli Sosyal Blm. MYO	85	77	162	88	88	176	86	100	186	118	129	247
31-Denizli Teknik Blm. MYO	319	175	494	347	232	579	322	215	537	340	493	833
32-Honaz MYO	179	217	396	184	207	391	129	201	330	354	284	638
33-Kale MYO	36	84	120	18	60	78	25	62	87	159	69	228
34-Sarayköy MYO	40	47	87	31	44	75	31	38	69	60	45	105
35-Serinhisar MYO	4	20	24	14	27	41	14	27	41	60	48	108
36-Tavas MYO	67	197	264	56	162	218	72	200	272	162	65	227
37-Tavas Sağlık Hizm.	11	21	32	13	25	38	6	25	31	29	5	34
38-Arkeoloji Enstitüsü	3	4	7	4	3	7	4	9	13	9	8	17
39-Eğitim Blm. Enstitüsü	75	184	259	84	69	153	47	66	113	32	85	117
40-İslami İlimler Enstitüsü	4	10	14	7	11	18	33	82	115	35	31	66
41-Sağlık Blm. Enstitüsü	56	21	77	47	20	67	9	29	38	26	85	111
42-Sosyal Blm. Enstitüsü	81	59	140	88	67	155	34	36	70	151	145	296
43-Fen Blm. Enstitüsü	83	73	156	119	202	321	44	42	86	137	109	246

Kaynakça: Pamukkale Üniversitesi 2024 verileri

Pamukkale Üniversitesi'nin mezuniyet sayılarının dağılımına bakıldığında Tablo 18'de görüldüğü üzere 2023-2024 dönemi mezun sayısı açısından sırasıyla İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi ve İktisadi İdari Bilimler Fakültesinin en çok mezun verdiği; Teknik Eğitim Fakültesi'nin ise en az mezunu verdiği görülmektedir.

4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI
EK-4.1 Kurul Kararları

Tablo 19: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler

Toplantı No	Sorun(1)	Karar	Kararın Gerekçesi (2)	Gerçekleşme Durumu	Karşılaşılan Güçlük	Sorunun Çözümüne Katkısı
2024/1	Yoktur	KARAR 1: 2023 Yılı Faaliyet Raporu ve 2024 Yılı işgücü Eğitim Planı görüşülerek Kurul üyelerinin ortak kararıyla onaylanmıştır.	2023 yılı faaliyetlerinin gözden geçirilerek değerlendirilmesi ve 2024 yılı işgücü eğitim planının görüşülmesi	Gerçekleşti		2023 yılı faaliyet raporu ve 2024 yılı işgücü eğitim planı onaylandı.
2024/1	Yoktur	KARAR 2: 2023 Yılı İşgücü Eğitim Planında yer almayan ancak lüzum üzerine açılan kurs programlarının 2023 Yılı İşgücü Eğitim Planına eklenmesine karar verilmiştir.		Gerçekleşti		Yürütme kurulu ve Denetleme Kurulu yeniden oluşturulmuştur.
2024/1	Yoktur	KARAR 3: 2024 yılında açılacak olan aktif işgücü programlarının kurs süreleri, mesai saatleri ve günleri ile kurs bitiş saatlerinin belirlenmesi konusunda Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, kursların mesai saatleri içinde yapılması esas olmakla birlikte, işverenlerden gelen talepler doğrultusunda bu kursların mesai saatleri ve günleri dışında da düzenlenebilmesine yönelik Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine karar verilmiştir.	2024 yılında açılacak olan aktif işgücü programlarının açılma yetkisinin verilmesi	Gerçekleşti		

2024/1	Yoktur	KARAR 4: Kurulun alt kurulları olan Yürütme ve Denetleme Kurulunda görev alacak personelin asil ve yedekleri ile birlikte yeniden oluşturulması konusunda Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine karar verilmiştir.	Alt kurullardaki üyelerin sürelerinin bitmiş olması	Gerçekleşti.		Yürütme kurulu ve Denetleme Kurulu yeniden oluşturulmuştur.
2024/1	Yoktur	KARAR 5: Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun, kendilerinden talep edilen evrakları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne teslim ettikleri takdirde taleplerinin tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.	Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun dilekçesi	Devam ediyor.		
2024/1	Yoktur	KARAR 6: İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün teklifleri görüşülmüş olup; a) Acıpayam Karaağaç Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde, Hasta Ve Yaşlı Hizmetleri Alanı açılması ve alan altında Hasta Ve Yaşlı Bakımı Dalı açılmasına, b) Acıpayam Karaağaç Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde, Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı açılmasına, c) Acıpayam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanı ve alan altında Otomotiv Elektromekanik Dalının açılmasına, d) Acıpayam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme Alanı altında Tesisat ve Enerji Sistemleri Dalı açılmasına, e) Servergazi Borsa İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde bulunan Moda Tasarım Teknolojisi Alanı, Anadolu Teknik Programının kapatılmasına, f) Babadağ Hacı Mehmet Zorlu Çok Programlı Lisesi bünyesinde Muhasebe Finansman ve Moda Tasarımı Alanlarının kapatılmasına,	Yeni bölüm, dal ve alanlara ihtiyaç duyulması		Bakanlığımızca Uygun Görülmemiştir.	

		g) Osman Aydınli Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde açık bulunan Bilişim Teknolojileri Alanının kapatılmasına, h) Çivril Beycesultan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Bünyesinde "Tarım Alanının açılmasına karar verilmiştir.				
2024/1 Olağanüstü	Yoktur	KARAR NO 1: Milli Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü 02.02.2024 tarih ve E-70182848-10.06.02-95718711 sayılı Mesleki Eğitimde İş Sağlığı ve Güvenliği konulu 2024/36 genelgesi gereği İl Milli Eğitim Müdürlüğünün teklifleri görüşülmüş olup; 1. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarının dışında kamu ve özel kurum ve kuruluş/işletmelerde yapılan aday çırak, çırak ve kalfaların eğitimi ile işletmelerde mesleki eğitim/staj yapılan işletmelerin bilgilerinin, Denizli İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ilçe milli eğitim müdürlüklerinden istenmesine, 2. Aday çırak, çırak ve kalfaların eğitimi ile öğrencilerin staj ve işletmelerde beceri eğitimine gittiği işletmelerin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun hükümlerine göre iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alması ve bu işletmelerin bağlı bulunduğu odalar tarafından kontrollerinin sağlanmasına, 3. 3308 Kanunun 41 inci maddesi kapsamında Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarının dışında kamu ve özel kurum ve kuruluşlarında yapılan aday çırak, çırak ve kalfaların eğitimi ile işletmelerde yapılan mesleki eğitim, öğrencilerin bu eğitiminden sorumlu işletmelerin bağlı olduğu oda veya birliklerin temsilcilerinin katılımıyla öğrencilerin eğitim aldığı işletmelerde eğitim müfettişlerince eğitimin müfredata ve ilgili mevzuata uygunluğu konusunda denetimlerin yapılmasına, ayrıca müfettişlerce yapılan denetim sonucu hazırlanan raporların valilikçe değerlendirilmesi	Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında iş sağlığı ve güvenliğine ihtiyaç duyulması	Mesleki Eğitimde İş Sağlığı ve Güvenliği Konulu 2024/36 sayılı Genelge ile ilgili iş ve işlemler Yıl boyunca Uygulaması devam etmektedir.	2025 yılında da bu uygulamalar devam edecektir.	

	4. İşletmelerin İlgi (6331) Kanun hükümlerine göre iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alması ve Valilikçe takibinin yapılmasına, 5. İşletmelerin, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin alınan tedbirlerle ilgili raporlarını 2024 yılı Mart ayı sonuna kadar il istihdam ve mesleki eğitim kuruluna teslim etmesi, sonraki yıllarda ise bu işlemlerin ağustos ayı sonuna kadar tamamlaması, 6. Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında 2024 yılı Mart ayında, sonraki yıllarda ise ağustos ayında yapılacak toplantılara sektör ve işletme temsilcilerinin katılımının sağlanması ve toplantı tutanaklarının Mart 2024 için Mart ayı sonuna, sonraki yıllarda ise Ağustos ayı sonuna kadar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne gönderilmesine, 7. Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumlar Yönetmeliğinin İşletme belirleme komisyonlarının kuruluşu MADDE 140’da belirtilen kişilerden oluşup Denizli Büyükşehir olduğu için İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde il işletme belirleme komisyonu kurulmayacak olup, işletmelerin belirlenmesi işlemi ilçe işletme belirleme komisyonları tarafından yapılmasına, 8. İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerince; a) ilçe işletme belirleme komisyonlarınca işletmelerde meslekî eğitim ve staj yapılması uygun görülen işletmelerin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunlarına göre yükümlülüklerini yerine getirmesi yönüyle 2024 yılı Şubat ayı içerisinde Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin ‘İşletmelerin Bildirilmesi, İşletme Belirleme Komisyonlarının Kuruluş ve Görevleri ile Sözleşme’ başlıklı dördüncü bölümünde yer alan hükümler ile işletme şartlarındaki değişiklikler ve gelişmeler doğrultusunda ilçe millî eğitim müdürlüklerinde görevli iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının da katılımıyla söz konusu komisyonca				
--	---	--	--	--	--

		yeniden değerlendirilmesine, uygun görülmeyen işletmelerle ilgili olarak sözleşmelerin feshine ilişkin görüşün meslekî ve teknik ortaöğretim kurumlarına bildirilmesine b) İşletmelerde meslekî eğitim ve staj yapılması uygun görülmeyen işletmelere şartlarını iyileştirmede süreci öğrenci yerleştirilmemesine, c) İl/İlçe millî eğitim müdürlüklerinde görevli iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından atölye ve laboratuvar öğretmenlerine alanlarına özel risk değerlendirme eğitiminin 2024 yılı Mart ayı sonuna kadar verilmesine, 9. Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarınca; a) İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü işletme belirleme komisyonu tarafından işletmelerde mesleki eğitim ve staj yapılması uygun görülmeyen işletmelerle sözleşmelerin feshine ilişkin iş ve işlemlerin yapılması, söz konusu işletmelerin şartlarını iyileştirmede süreci öğrenci yerleştirilmemesine, b) Okulda oluşturulan işletme belirleme komisyonu kararına göre kapsama alınan işletmelerin de Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumlar Yönetmeliğinin ‘İşletmelerin Bildirilmesi, İşletme Belirleme Komisyonlarının Kuruluş ve Görevleri ile Sözleşme’ başlıklı dördüncü bölümünde yer alan hükümler ile işletme şartlarındaki değişiklikler ve gelişmeler doğrultusunda 2024 yılı Şubat ayı içerisinde yeniden değerlendirilmesine, c) 2023-2024 eğitim ve öğretim yılının ikinci dönem öğretmenler kurulunda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gündeme alınarak, gündeme alınmamış ise ek gündem yapılarak yönetici, öğretmen ve personele iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin alınıp alınmadığına bakılmaksızın farkındalık eğitiminin İl/ilçe millî eğitim müdürlüklerinde görevli iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından 2024 yılı Şubat ayı içerisinde verilmesinin sağlanmasına,				
--	--	---	--	--	--	--

		ç) Koordinatör müdür yardımcısı ve koordinatör öğretmenlerin, idari ve her türlü hukuki mesuliyetin bilincinde olarak Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği kapsamındaki görev ve sorumluluklarını özenle yerine getirmesi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliği konularında yaşanan sorunların tespit edilmesi ve alınacak tedbirlerle ilgili okul müdürü başkanlığında toplantı yapılarak karara bağlanmasına, d) 2024 yılı Mart ayı sonuna kadar sektör ve işletme temsilcilerinin katılımıyla iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliği konularında yaşanan sorunlar ve alınacak tedbirlerle ilgili okul müdürü başkanlığında toplantı yapılarak karara bağlanması ve ilgili taraflara bildirilmesine, e) Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarındaki öğrencilere tüm sınıf seviyelerinde 2024 yılı Şubat ayı içerisinde diğer yıllarda ise her ders yılının başında en az 8 saat olmak üzere, alan/bölüm şefi veya iş sağlığı ve güvenliği uzmanı tarafından Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği esaslarına göre "Mesleki Eğitimde İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitiminin verilmesi, mesleki eğitim merkezine ikinci dönemde kayıtları yapılanların kayıt oldukları hafta itibarıyla işletme ile sözleşme imzalanana kadar geçen süre içerisinde söz konusu eğitimi almalarının sağlanması, alan değişikliği yapan öğrencilere de söz konusu eğitimin alanına özgü olarak yeniden aynı usulle düzenlenmesi, bu eğitimi almayan öğrencilerin işletmelere mesleki eğitim ve staja gönderilmemesine, f) Mesleki eğitimde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sonucu alınan katılım belgesi (Ek-1) ve ilgili taraflarca imzalanan "Mesleki Eğitimde İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları" belgesinin (Ek-2) işletmelerde mesleki eğitim ve staj dosyasına eklenmesine,				
--	--	---	--	--	--	--

		g) Koordinatör müdür yardımcısı ve koordinatör öğretmenler tarafından, öğrencilere işletmelerde mesleki eğitime veya staja başlamadan önce alanın özelliği, iş yeri şartları, öğrenciden sorumlu eğitici personel/usta öğreticinin görev sorumlulukları, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme yapılmasına, ı) Halihazırda kalfalık ve ustalık sınavları yapan/yapacak okullar tarafından ölçme değerlendirme yerleri yeniden okul/kurum işletme belirleme komisyonları tarafından Milli Eğitim Bakanlığı Önceki Öğrenmelerin Tanınması, Denklik Ve Ölçme Değerlendirme İşlemleri İle İlgili Usul Ve Esaslara İlişkin Yönergesi'nin 10.maddesinin 2.fıkrasındaki kriterler ile iş sağlığı güvenliği açısından incelendikten sonra uygun olanların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bildirilmesine 10. İşletmelerin; a) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanun ve Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği esaslarına göre işletmelerde mesleki eğitim ve staj yapan öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması, teşhis ve tedavileri için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli önlemleri almasına, b) Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esaslarına göre işletmelerde mesleki eğitime ve staja başlayacak öğrencilere, koordinatör öğretmen gözetiminde eğitici personel ve usta öğreticilerin katılımıyla işletme tarafından iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile iş yerine özgü tanıtım ve güvenlik eğitimlerini vermesine, c) İşletmelerde mesleki eğitim ve staj çalışmasından sorumlu eğitici personel veya usta öğreticilerin öğrencinin eğitim aldığı aynı alanda ustalık/usta öğreticilik belgesine sahip olmasına,				
--	--	--	--	--	--	--

		ç) Öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitim ve staj uygulaması süresince bulunabileceği işletme bölümleri ve alanlarının, aynı işletmenin başka birimlerinde de eğitim alabileceğinin ve eğitim mıntikasının dışına çıkılmayacağına sözleşmede belirtilmesi hususlarına dikkat edilmesine, Oybirliği ile karar verilmiştir. Ek: 1-Mesleki Eğitimde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Katılım Belgesi (1 Sayfa) (MEB 2024/36 nolu Genelge ekinde mevcut)				
2024/1 Olağanüstü	Yoktur	KARAR 2: Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun, kendilerinden talep edilen evrakları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne teslim ettikleri takdirde taleplerinin tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.		Devam ediyor.		
2024/2	Yoktur	KARAR 1 İl Milli Eğitim Müdürlüğünün teklifi görüşülmüş; İl/İlçe Müdürlükleri ve Okul Müdürlüklerinin talep etmeleri halinde/talep ettiği zamanlarda işletmelerin, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin alınan tedbirlerle ilgili iş güvenliği uzmanı onaylı raporlarını İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuruluna (İl/İlçe ve Okul Müdürlükleri işletme belirleme komisyonlarına iletmek üzere) teslim etmesi, raporların Valilikçe değerlendirilmesine karar verilmiştir.		İşletmelerde Denetim ve İncelemeler Devam Etmektedir.		
2024/2	Yoktur	KARAR 2: Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun Kurul toplantısına katılımı hakkındaki süreç incelenmiştir. İİMEK sekreteryasını yürüten Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 15537493 sayılı yazı ile ilgili Konfederasyondan evrak talep edilmiş, Konfederasyon tarafından Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne resmi yazıyla cevap verilmediğinden değerlendirmenin bir sonraki toplantıya ertelenmesine karar verilmiştir.		Devam ediyor.		

2024/2	Yoktur.	KARAR 3: Pamukkale Üniversitesi temsilcisinin teklifleri ile çalışanların işyerine ulaşımını kolaylaştırarak ulaşımın zaman kazanmanın, istihdamı olumlu yönde etkilediğine dair yapılan çalışmalardan bahsedilerek öncelikli olarak Denizli-Denizli OSBM arasında; raylı sistemin ilimize kazandırılması gerektiğine dair tavsiye karar, Denizli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısına iletilmesine karar verilmiştir.	Genç İstihdamının artırılmasına yardımcı olmak	Devam ediyor.		
2024/2	Yoktur.	KARAR 4: Pamukkale Üniversitesi temsilcisinin teklifleri ile Kadın istihdamını arttırmak adına işyerlerinin yoğun olduğu bölgelere ve çalışan kadınların ikamet adreslerine yakın merkezi yerlere, Belediyeler tarafından kreşlerin açılması gerektiğine dair tavsiye karar alınarak; Denizli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısına iletilmesine karar verilmiştir.	Kadın istihdamını arttırmak	Devam ediyor.		
2024/2	Yoktur.	KARAR 5: Pamukkale Üniversitesi temsilcisinin teklifleri ile Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde istihdamı arttırmak ve teşvik etmek amacıyla işverenlerin çalışma sürelerini ve koşullarını tekrar düzenlemesi gerektiğine dair tavsiye karar Kuruldaki oda temsilcilerine iletilmesine karar verilmiştir.	Genç İstihdamını arttırmak	Devam ediyor.		
2024/3	Yoktur.	KARAR 1: İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün teklifleri görüşülmüş; a) Sarayköy Mesleki ve Teknik Anadolu lisesinde yer alan Moda Tasarım Alanı ile Tekstil Teknolojisi Alanlarında, iki eğitim öğretim yılında öğrenci olmaması sebebiyle, bu alanların(AMP) ve Giyim Kalıp Tasarımı ve Üretimi dalı ile Dokuma Üretim Teknolojisi dallarının kapatılması, b) Merkezefendi İlçesi Dentaş Özel Eğitim Uygulama Okuluna ait sera, Çamlık Özel Eğitim Meslek Okulu 3.Kademe Müdürlüğüne devrolacağından, Çamlık Özel	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	a)22/08/2024 tarih ve 112158904 sayılı Bakanlık Makamı Onayı ile alanlar Kapatılmıştır. b) 05/09/2024 tarih ve 113411133 sayılı Bakanlık Makamı		

		Eğitim Meslek Okulu 3.Kademe Müdürlüğü bünyesinde, Tarım Alanı, Süs Bitkileri ve Peyzaj Dalının açılmasına karar verilmiştir.		Onayı ile alanlar açılmıştır.		
2024/3	Yoktur.	KARAR 2: Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun, dilekçe ile Kurumumuza ilettiği asil/yedek üyelerin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantılarına katılımının uygun olup olmadığı yönündeki değerlendirmenin bir sonraki toplantıya ertelenmesine karar verilmiştir.		Devam ediyor.		
2024/3	Yoktur.	KARAR 3: İstihdam sürecinin daha etkin yürütülebilmesi, işverenin ihtiyacına uygun işgücünün yönlendirilmesi, istihdamın artırılmasına yönelik olarak yerel istihdamda önceliklerin belirlenmesi ve yerel istihdam politikalarının daha etkin bir şekilde kullanılmasına katkı sağlamak amacıyla GEKA Güney Ege Kalkınma Ajansı ile Pamukkale Üniversitesi temsilcilerinin işbirliği ile önümüzdeki 5 yıllık süreci kapsayacak şekilde İl İstihdam Planı hazırlanması için çalışma yapılmasına karar verilmiştir.		Devam ediyor.		
2024/3	Yoktur.	KARAR 4: 4857 sayılı İş Kanunun 30. Maddesi gereğince “Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik” kapsamında Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılan proje başvuruları İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuruluna sunulmuş olup, Kurulun yaptığı değerlendirme sonucunda Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne intikal ettirilmek üzere aşağıdaki tavsiye kararlar alınmıştır. A.1 Proje Sahibi: A***** İ***** Proje Konusu: Pastane Ürünleri Satış Mağazası	Dezavantajlı gruplardan engellilerin ve eski hükümlülerin çalışma hayatına adaptasyonunu kolaylaştırmak	A.1 projesi devam ediyor.		Engelli ve eski hükümlülerin topluma kazandırılması ve geçimlerini sağlayacak işlerini kurmalarının sağlanması

		İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca yapılan değerlendirme sonucunun olumlu olduğu ve projenin desteklenmesinin uygun olacağı, A.2 Proje Sahibi: O***** S***** Proje Konusu: Kafe İşletmesi İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca yapılan değerlendirme sonucunun olumlu olduğu ve projenin desteklenmesinin uygun olacağı, A.3 Proje Sahibi: Y***** K***** Ç***** Proje Konusu: Otomobil Bakım ve Onarımı (Sorunları Tanıma ve Çözme Projesi) İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca yapılan değerlendirme sonucunun olumlu olduğu ve projenin desteklenmesinin uygun olacağı, Kanaatine varıldığından, yukarıda belirtilen projelerin desteklenmesi için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan komisyona uygun görüşle öneride bulunulmasına karar verilmiştir.		A.2 ve A.3 proje sahipleri sözleşme imzalamaya gelmediler.		
2024/2 Olağanüstü	Yoktur.	KARAR 1 Milli Eğitim Müdürlüğünün teklifi görüşülmüş olup; İlimiz Pamukkale ilçesi Irlıganlı mevkiindeki yeni yapılan 16 derslikli okul binasının Mesleki Eğitim Merkezi olarak hizmete girmesinin uygunluğuna karar verilmiştir.	Mesleki Eğitim Merkezine ihtiyaç duyulması	13/11/2024 tarih ve 117272629 sayılı Bakanlık Makamı Onayı ile Irlıganlı Mesleki Eğitim Merkezi açılmıştır.		
2024/4	Yoktur.	KARAR 1 İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün teklifleri görüşülmüş olup; İlimiz Sarayköy ilçesi Sarayköy Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğünün ek binasının bağımsız Mesleki Eğitim Merkezi olarak açılmasına karar verilmiştir.	Yeni bölüm, dal ve alanlara ihtiyaç duyulması	08/01/2025 tarih ve 123267321 sayılı Bakanlık Makamı Onayı ile Sarayköy Mesleki Eğitim Merkezi açılmıştır.		

2024/4	Yoktur.	KARAR 2: Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik yapılabilecek faaliyetler hususunda teklif ve öneriler görüşülmüştür. Bu doğrultuda; a) Sanayi ve hizmet sektöründe SGK denetmenlerince yapılan denetimlerde çocuk işçi sayısının İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na bildirilmesi, b) Mevsimlik tarım işlerinde çocuk işçiliği hususunda, mevsimlik tarım işçileri il koordinatörünün yapılacak olan ilk olağan kurul toplantısına davet edilmesi ve bilgi alınması, c) Farkındalık yaratmak amacıyla "12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü kapsamında okullarda etkinlikler düzenlenmesi, d) İş ve Meslek Danışmanları tarafından ziyaretler düzenlenerek muhtarların çocuk işçiliği konusunda bilgilendirilmesine karar verilmiştir.	Çocuk İşçiliğinin azalmasına yardımcı olmak	Devam ediyor.		
2024/4	Yoktur.	KARAR 3: Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun, dilekçe ile Kurumumuza ilettiği asil/yedek üyelerin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantılarına katılması hususu Kurul üyelerince değerlendirilmiş olup; Tüm İşçi Sendikaları (Tüm-İş) Konfederasyonunun talebinin reddine karar verilmiştir.	İİMEK İdari İşlemleri	Gerçekleşti.		
2024/4	Yoktur.	KARAR 4: Düzenli olarak gerçekleştirilen Yürütme Kurulu toplantılarında alınan kararların Genel Kurul 'a iletilmesine karar verilmiştir.		Devam ediyor.		
2024/3 Olağanüstü	Yoktur.	KARAR 1: 2025 Yılı İşgücü Eğitim Planının onaylanması görüşülmüş uygun görülmüştür.	Aktif İşgücü Programlarının onaylanması	Devam ediyor.		

Kaynakça: 2024 Yılı İİMEK Kurulu Verileri

2023 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantılarında, iş arayanların tespit edilen mesleklerde kurslar görmesi, engelli vatandaşlara yönelik projeler, işgücü piyasasına yönelik analiz çalışmaları ve meslek liselerinde açılması planlanan alanlar / dallar ile ilgili kararlar alınmıştır. Yürütme kurulu ve denetleme kurulunda görev alacak kurum / kuruluş temsilcileri de alınan kararlar ile belirlenmiştir.

4.2 Kurslar

Tablo 20: İşbaşı Eğitim Programı

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	14	14	49	63	-	-	-
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	3	15	35	50			
PERAKENDE SATIŞ ELEMANI (TEZGAHTAR)	32	7	33	40			
STERİLİZASYON GÖREVLİSİ	3	5	25	30			
TIBBİ SEKRETER	3	2	27	29			
DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME İMALAT İŞÇİLERİ	7	8	19	27			
HASTA DANIŞMANI	3	1	13	14			
PERAKENDE SATIŞ ELEMANI (GIDA)	4	5	9	14			
ÖN MUHASEBECİ	13	4	9	13			
HASTANE HİZMETLİSİ	1	0	11	11			
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	2	2	9	11			
EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ	4	2	8	10			
PLASTİK DOĞRAMACI/PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	4	9	1	10			
MAKİNECİ (DİKİŞ)	5	2	8	10			
DİĞER	125	97	79	176			
TOPLAM	223	173	335	508			

Kaynakça: 2024 İŞKUR verileri

Tablo 21: Toplum Yararına Programlar (TYP)

TYP							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
TYP	24	246	1.223	1.469	-	-	-

Kaynakça: 2024 İŞKUR verileri

Tablo 22: Kurslara İlişkin Veriler Toplamı

Kurs Adı	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İşbaşı Eğitim Programı	223	173	335	508
Toplum Yararına Programlar (TYP)	24	246	1.223	1.469
GENEL TOPLAM	247	419	1.558	1.977

Kaynakça: 2024 İŞKUR verileri

2024 yılı içinde Denizli İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından toplam 247 farklı kurs ve eğitim programı gerçekleştirilmiş, bu kurslardan 1.558'i kadın, 419'u erkek olmak üzere toplam 1.977 kursiyer yararlanmıştır. Buna göre 2024 yılı içinde kayıtlı işsizlerin (24.232 Kişi) %8,2'i işgücü eğitim programlarından yararlanmıştır.

GENEL DEĞERLENDİRME

Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler

1. Hedeflenen Kursiyer sayısı kaçtır?

Hedeflenen Kursiyer Sayısı	Kursiyer Sayısı
-	1.977

2. Açılan kursların konuları ile bölgenin işgücü piyasası ihtiyaçları arasındaki bağlantı düzeyi nedir?

☐ Tam ☒ Çok ☐ Orta ☐ Az ☐ Hiç

3. Engellilere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-

4. Hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-

5. Eski hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-

6. Kaç tane TYP açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
24	1.223	246	1.469

7. Yalnızca kadınlara yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Planlanan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
-	-

8. İşbaşı eğitim yapılan kişi sayısı nedir?

Kadın	Erkek	Toplam
335	173	508

9. Alınan kararlarda göç edenlerin işgücü piyasasına entegrasyonu konusuna yer verildi mi?

☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır

10. Kurum hizmetleri dışında ulusal ve uluslararası kaynaklar ile yürütülen faaliyetler ve projeler var mıdır?

☐ Evet ☒ Hayır

İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler

1. Alınan kararlarda işgücü piyasası analizi yapılmasına ilişkin karar var mı?

☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır

2. Alınan kararlar doğrultusunda işgücü piyasası analizi yapıldı mı?

☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır

3. Alınan kararlarda bölgenin gelecekteki meslek ihtiyaçları tespit edildi mi?

☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır

4. Karşılmasında güçlük çekilen meslekler işgücü piyasası analizlerine göre mi belirlendi?
☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
5. İşgücü piyasası analizi sektörel düzeyde mi yapıldı?
☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
6. İlde mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi işgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarına göre mi yapıldı?
☒ Evet ☐ Hayır

Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler

1. Alınan kararlarda özürllölere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☒ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda kadınlara yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☒ Evet ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda eski hükümlölere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☒ Evet ☐ Hayır
4. Alınan kararlarda hükümlölere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☐ Evet ☒ Hayır
5. Alınan kararlarda gençlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☒ Evet ☐ Hayır
6. Alınan kararlarda uzun süreli işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☐ Evet ☒ Hayır
7. Alınan kararlarda sosyal yardım kurumlarından yönlendirilen işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
☐ Evet ☒ Hayır

Politika Göstergeleri

1. Alınan kararlarda kariyer günü düzenlenmesine ilişkin faaliyetler planlandı mı?
☐ Evet ☒ Hayır
2. Alınan kararlarda istihdam fuarlarına yönelik faaliyetler planlandı mı?
☐ Evet ☒ Hayır
3. Alınan kararlarda girişimciliğin desteklenmesine yönelik faaliyetler planlandı mı?
☒ Evet ☐ Hayır
4. İlde kayıt dışı istihdamla mücadeleye ilişkin herhangi bir faaliyet yürütölmekte midir?
☐ Evet ☒ Hayır
5. Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocukların çalıştırılmasının önüne geçilmesine yönelik kararlar alındı mı?
☒ Evet ☐ Hayır