İŞKUR

2019

BİNGÖL

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

BİNGÖL İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Cezayir DEMİR

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındandır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. BİNGÖL İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Kadir EKİNCİ
BİNGÖL Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye İş ve Meslek Danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. BİNGÖL ’de ise bu kapsamda planlanan 151 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı “İşgücü Piyasası Analizi” raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Mehmet Fesih GÜLER
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
KISALTMALAR iv
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 42
SONUÇ 48
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 53

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri 20
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları 23
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar 24
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 35
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 36
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 37
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 38
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 39
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 40
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 42
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 43
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 44
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 44
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 45

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 12
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu..... 17
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 18
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı..... 19
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 20
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 22
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı..... 28
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 34
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 40
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 41
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı..... 46
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 46

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programları
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, BİNGÖL İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 151 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 13 sektörde tam sayım yapılmıştır. BİNGÖL ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 32 bin 890 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 11 bin 886 çalışan erkeklerden, 21 bin 4 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. BİNGÖL ilinde en fazla çalışanı olan meslek gruplarında; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ilk iki sırada yer almaktadır.

BİNGÖL ilinde açık iş oranı yüzde 4,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, BİNGÖL ili açık iş oranı bakımından 2,6 puanlık farkla Türkiye ortalamasının Üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 19,7 ile İmalat sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Dokuma Konfeksiyon Makineci meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde bin 50 kişilik açık iş mevcuttur. BİNGÖL ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Dokuma Konfeksiyon Makineci, Beden İşçisi (Genel) ve Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili) Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 75,7'si için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

BİNGÖL ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. BİNGÖL ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Dokuma

Konfeksiyon Makineci mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Makineci (Dikiş) mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken BİNGÖL ilinde işverenlerin yüzde 15,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran BİNGÖL ilinde ülke geneline yakın olup yüzde 2,7'dir.

BİNGÖL ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 51,7'si, İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 19'u teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 25,2'sı ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; BİNGÖL ilinde Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde işverenlerin %50'si teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla BİNGÖL İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma BİNGÖL işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

BİNGÖL İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için BİNGÖL ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek BİNGÖL ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

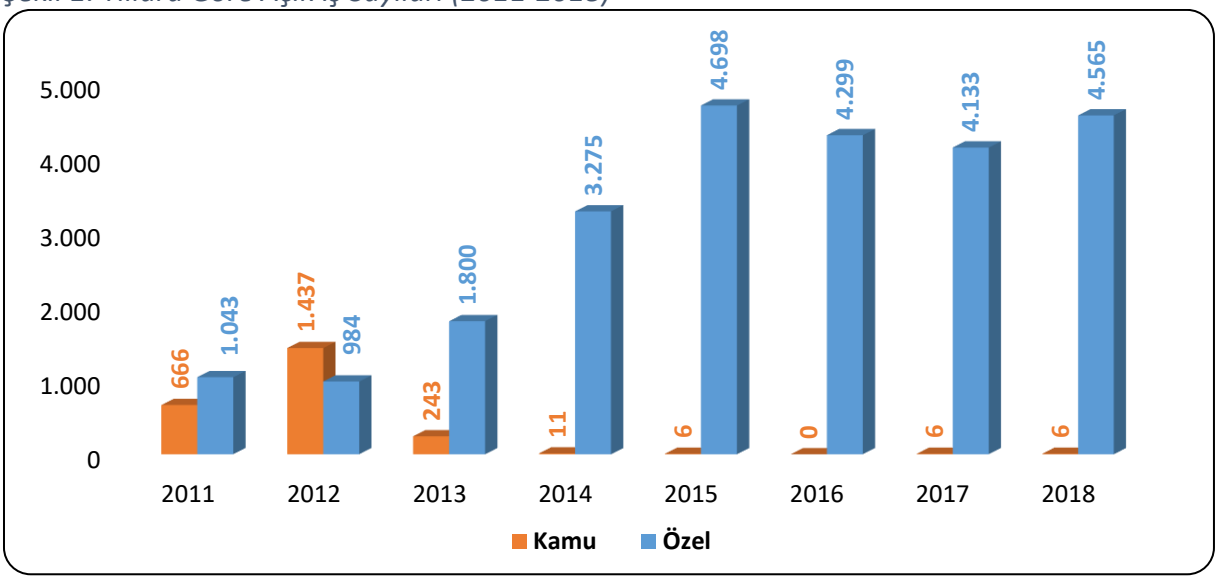
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Bin 709 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 4 bin 571 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde artış eğilimi göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Dokuma Konfeksiyon Makineci	1.050
Beden İşçisi (Genel)	861
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	500
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	431
Temizlik Görevlisi	259
Servis Şoförü (Okul)	173
Güvenlik Görevlisi	128
Şoför (Yolcu Taşıma)	87
Şoför-Yük Taşıma	73
Çağrı Merkezi Elemanı	70

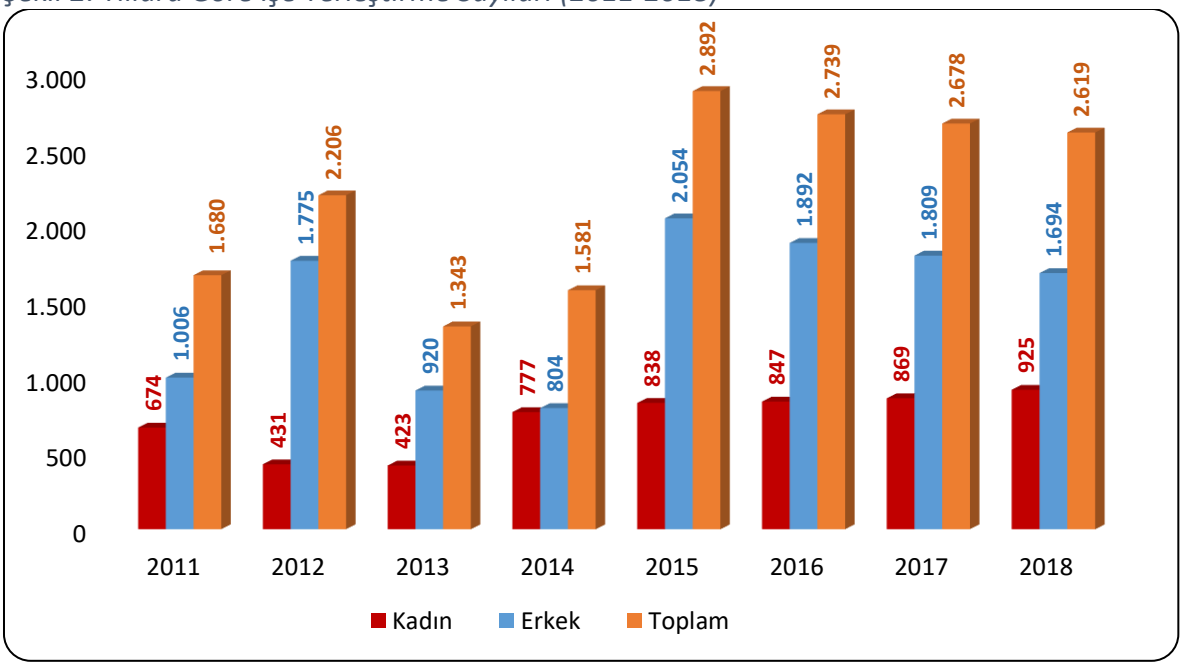
Kaynak: İŞKUR

BİNGÖL ilinde 2018 yılında 4 bin 571 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 50 açık iş ile Dokuma Konfeksiyon Makinacı mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 23'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 680 olan BİNGÖL ilinde işe yerleştirilenlerin bin 6'sı erkek, geri kalan 674 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 2 bin 892 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 35,3'ü kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı 2014 yılından itibaren artarak 2018 yılında 925 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	625	16	641
Dokuma Konfeksiyon Makineci	95	474	569
Temizlik Görevlisi	251	12	263
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	68	149	217
Servis Şoförü (Okul)	112	0	112
Güvenlik Görevlisi	103	7	110
Şoför-Yük Taşıma	68	0	68
Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi	23	40	63
Şoför (Yolcu Taşıma)	52	0	52
Satış Danışmanı / Uzmanı	21	27	48

Kaynak: İŞKUR

BİNGÖL ilinde 641 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 24,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

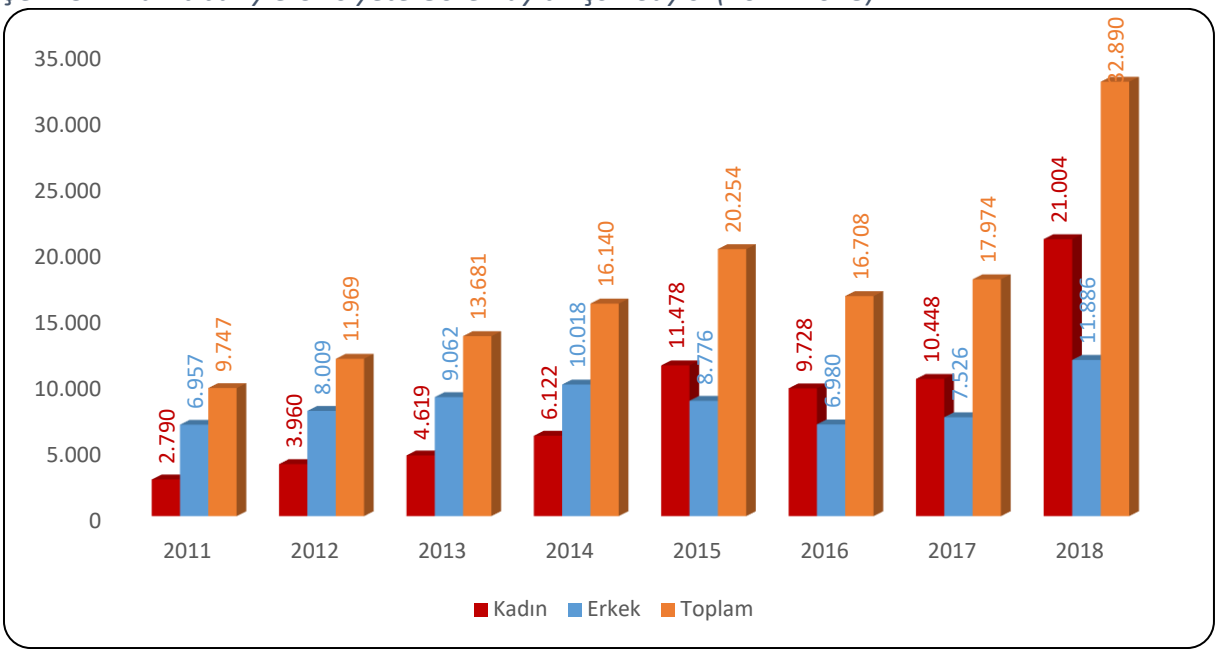
Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını

güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında BİNGÖL ilinde İŞKUR'a kayıtlı 9 bin 747 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 6 bin 957'si erkek, 2 bin 790'ı ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 32 bin 890 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında BİNGÖL'de 2 bin 790 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 21 bin 4'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür. BİNGÖL ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta

olup bu meslekte BİNGÖL ilinde Kuruma kayıtlı 16 bin 308 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam BİNGÖL ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %49,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Diğer Gündelikçiler, Temizleyiciler Ve İlgili İşçiler meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Diğer Gündelikçiler, Temizleyiciler Ve İlgili İşçiler gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı-Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	17	179	214	393
2012	15	239	163	402
2013	12	294	122	416
2014	21	387	280	667
2015	22	545	545	1.090
2016	18	362	418	780
2017	32	787	346	1.133
2018	33	741	205	946

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2013 yılına kadar azalma eğilimi gösterirken sonrasında ise artış göstermiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 33 mesleki eğitim kursuna 946 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 205'i erkek, 741'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak

işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 78.3'ünün kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı
Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi	Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi	Gördes Halı Dokumacısı
Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı	Ceviz Yetiştiricisi	Takı İmalatçısı
Gördes Halı Dokumacısı	Halkla İlişkiler Ve Organizasyon Hizmetleri Elemanı	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Takı İmalatçısı	Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı	Kadın Giyim Modelisti
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Gümüş Takı İşlemecisi	Tığ Örgücü
Tığ Örgücü		Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Kadın Giyim Modelisti		Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi
Gümüş Takı İşlemecisi		Örtü Ve Minder Dikişçisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Çoban Sürü Yönetimi Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Dokuma Konfeksiyon Makineci, Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı ve Gördes Halı Dokumacısı mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çoban Sürü Yönetimi Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ile Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	23	34	51	85
2012	22	51	21	72
2013	55	87	53	140
2014	104	92	114	206
2015	226	170	247	417
2016	313	166	359	525
2017	378	500	533	1.033
2018	321	588	506	1.094

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2011 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 321 program düzenlenmiş olup toplam bin 94 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 54'ü kadınlardan, yüzde 46'sı ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Garson (Servis Elemanı)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Satış Elemanı (Perakende)	Makineci (Dikiş)
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Garson (Servis Elemanı)
Satış Elemanı (Perakende)	Hamurkâr	Usta Öğretici (Diğer)
Makineci (Dikiş)	Pazarlamacı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Aşçı Yardımcısı
Usta Öğretici (Diğer)	Makineci (Dikiş)	Satış Elemanı (Perakende)
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Güvenlik Görevlisi	Büro İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında BİNGÖL ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleklerinde düzenlenmiştir. Bu meslekler, hem kadın katılımcılar için ilk iki sırada yer almakta olup,bu

meslekleri Büro Memuru (Genel) mesleği izlemektedir. erkek katılımcılar için ilk üç sırada Müşteri Hizmetleri Görevlisi-Asistanı, Garson (Servis Elemanı) ve Büro Memuru (Genel) yer almaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	8	51	148	199
2012	0	0	0	0
2013	2	34	71	105
2014	4	18	93	111
2015	4	33	83	116
2016	5	41	88	129
2017	10	104	180	284
2018	20	208	173	381

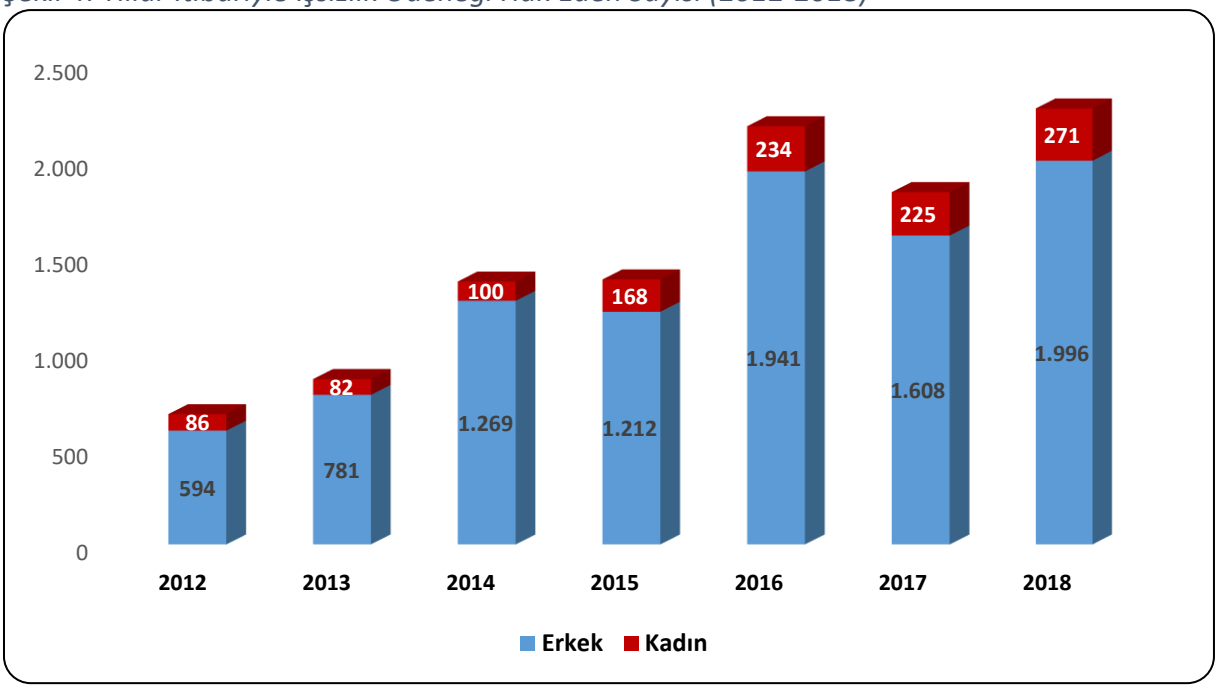
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 20 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılına göre yüzde 100 daha fazladır. Programa 2018 yılında 208'i kadın, 173'ü erkek olmak üzere toplam 381 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

BİNGÖL ilinde 2018 yılında yüzde 12'si kadın olmak üzere 2 bin 267 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 23.7 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde BİNGÖL ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile

part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında BİNGÖL ilinde 151 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 6 bin 486 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında BİNGÖL ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'de BİNGÖL ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

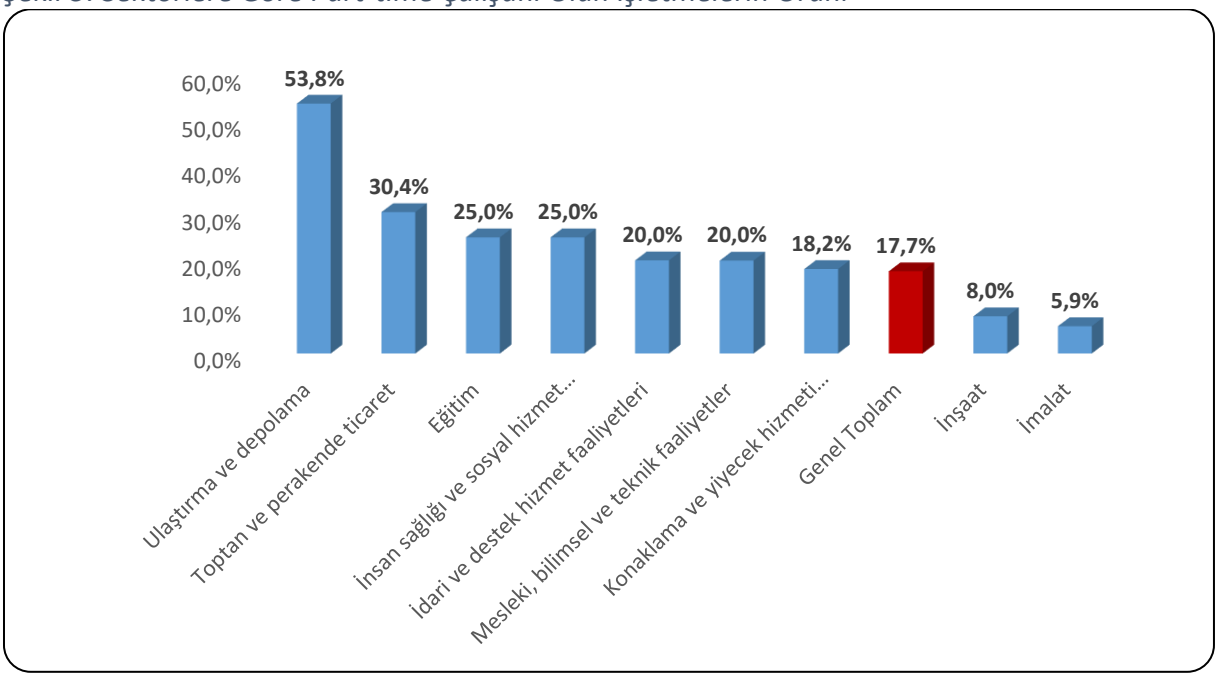
Sektörler	İşletme Sayısı
İnşaat	51
Toptan ve perakende ticaret	24
İmalat	17
Ulaştırma ve depolama	13
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Eğitim	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Genel Toplam	**151**

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. BİNGÖL ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 34'ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 13,5 seviyesindedir. Bu durumda BİNGÖL ilinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken BİNGÖL ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün payı yüzde 15.7 düzeyindedir. BİNGÖL ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yaklaşık yüzde 49.7'si İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise Diger Hizmet Faaliyetleri ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken BİNGÖL ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



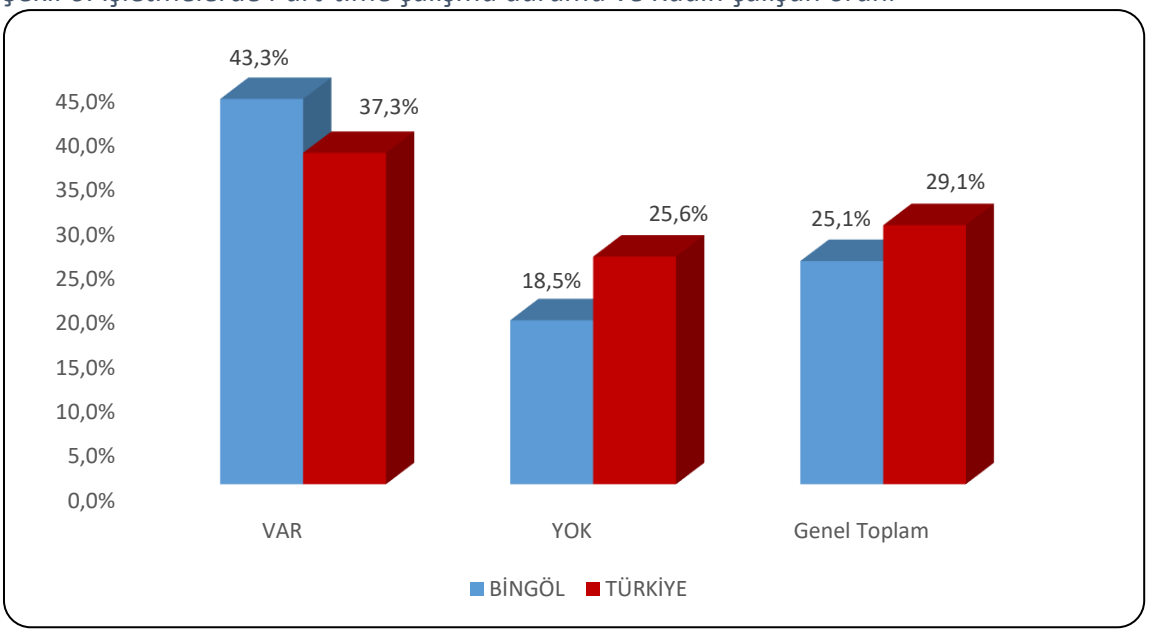
Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 53,8'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Toptan ve Perakende Ticareti sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 30,4'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 25 ile Eğitim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

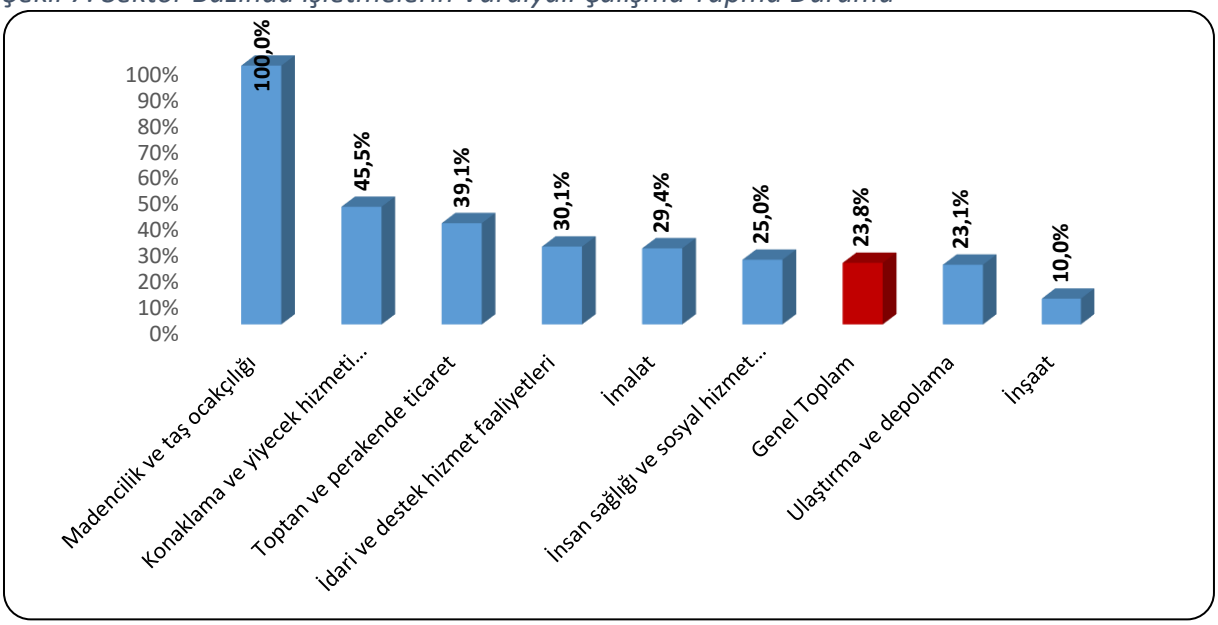
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken BİNGÖL ilinde bu oran yüzde 25,1 olarak gerçekleşmiştir. BİNGÖL ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 18,5 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 43,3 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de BİNGÖL ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

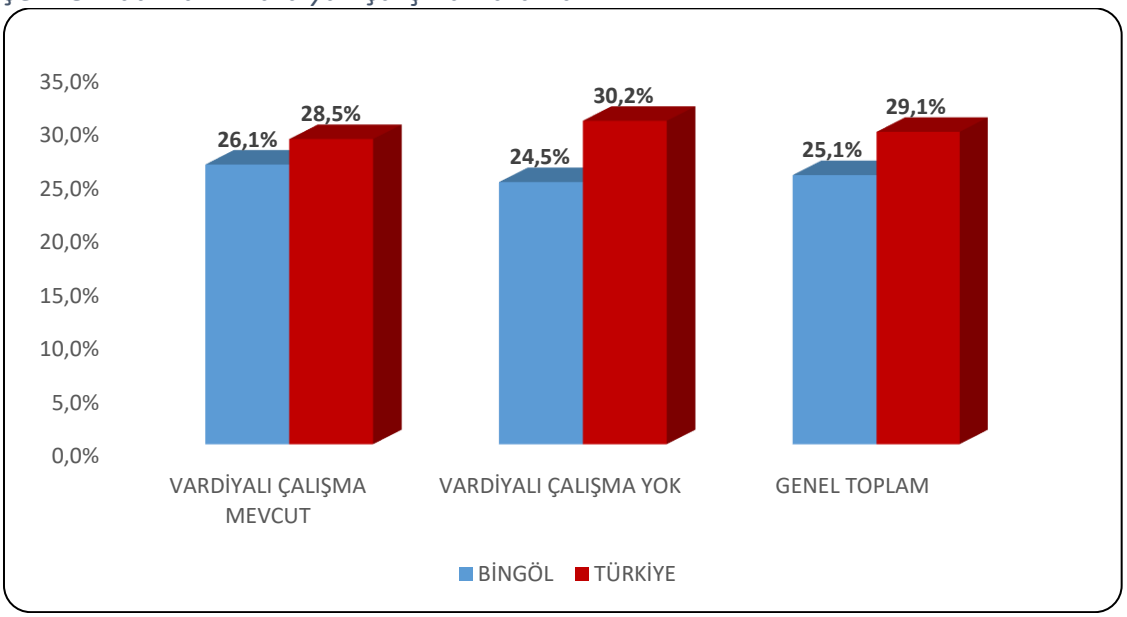
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde işletmelerin yüzde 23,8'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. BİNGÖL ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler Madencilik ve Taş Ocakları, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri ile Toptan ve Perakende Ticareti sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 38'inden fazla vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 10 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2019

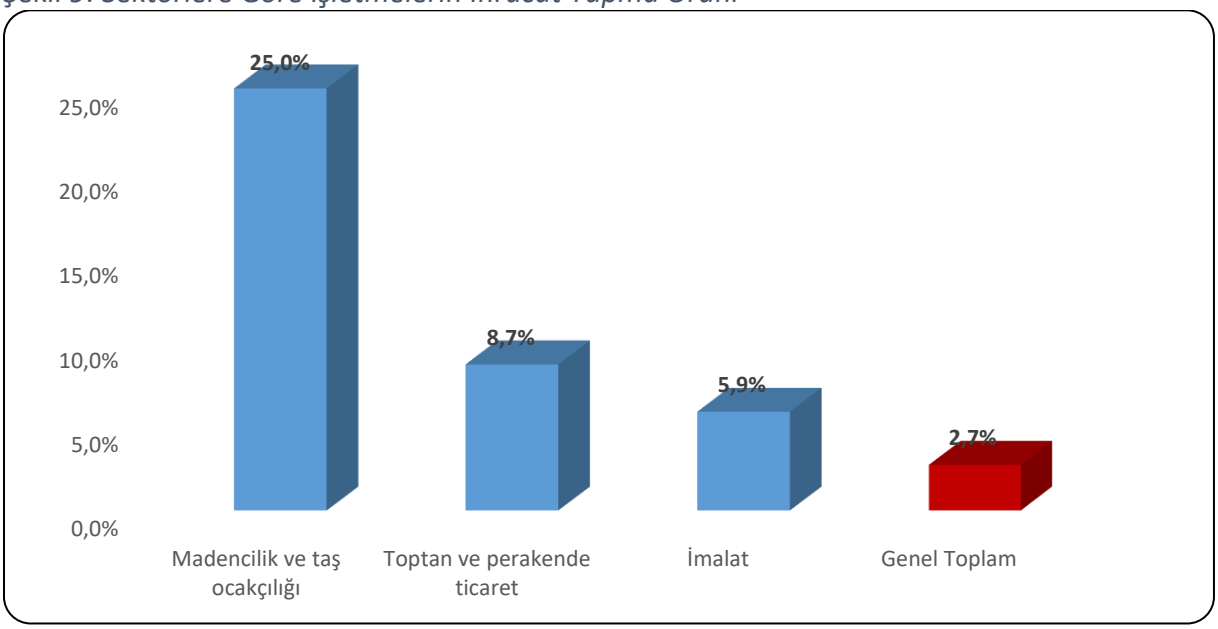
Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8'de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. BİNGÖL ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelerdeki kadın oranına yakındır. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 26,1'i kadın, yüzde 73,9 u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 24,5 olduğu görülmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak BİNGÖL ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde

çalışanların sadece yüzde 25,1'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2.5'i kadınlardan oluşmakta buna karşın Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazla olmasına karşın BİNGÖL ilinde kadın çalışan oranında 1,6 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha az olduğu görülmektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilindeki işletmelerin yüzde 2,7'sinde ihracat yapılmaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 25'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörü sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında İmalat da ihracat yapan işletme oranı anlamında BİNGÖL ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından Madencilik ve taş ocakçılığı payı yüzde 2,7 iken, ihracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine

işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

BİNGÖL ilinde işletmelerin yüzde 14.9'u e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

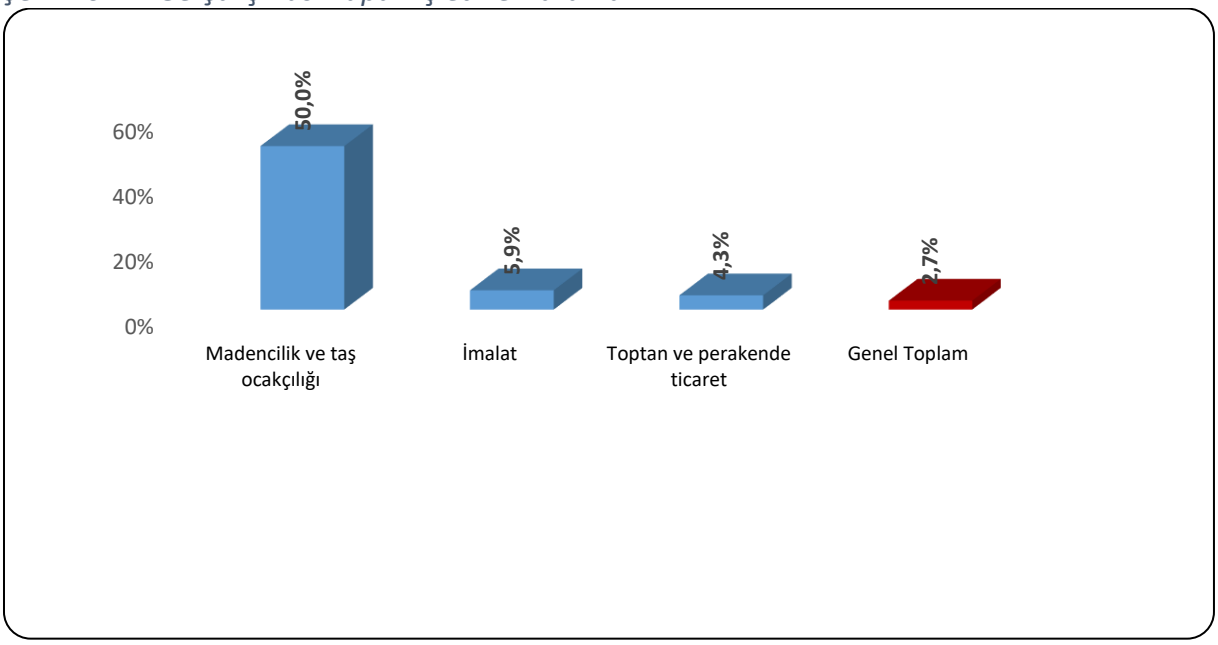
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması	80,0%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	10,4%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	8,0%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması	6,4%
Finansman yetersizliği	6,4%

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu

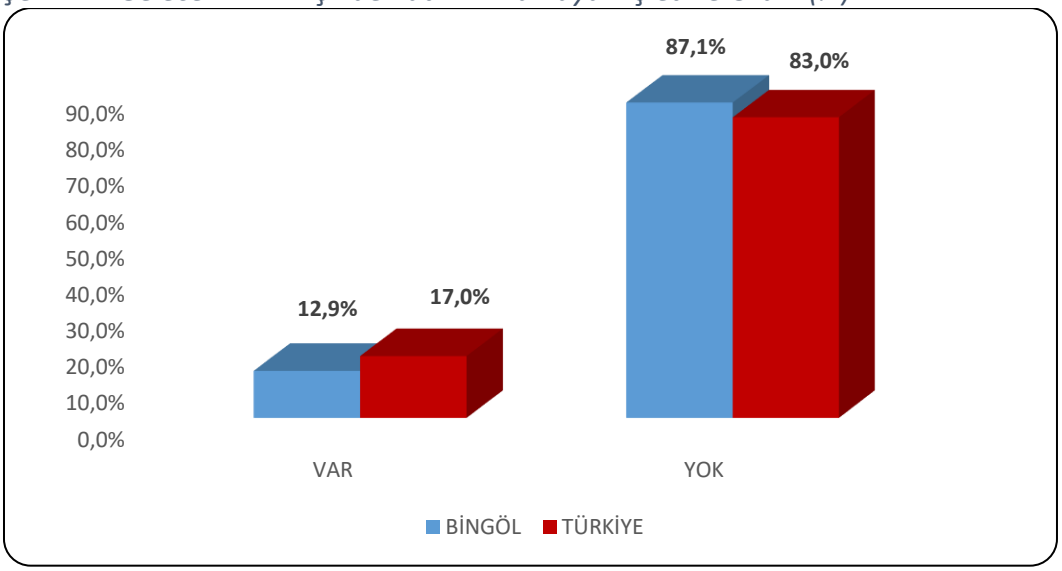


Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 13 sektör içerisinde 3 sektörde bulunan işletmelerde Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 2,7 olarak

gerçekleşmiştir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 50'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörü ise yüzde 5,9 ile İmalat sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. BİNGÖL ilinde en fazla işletme İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı il ortalamasının altında yer almaktadır.

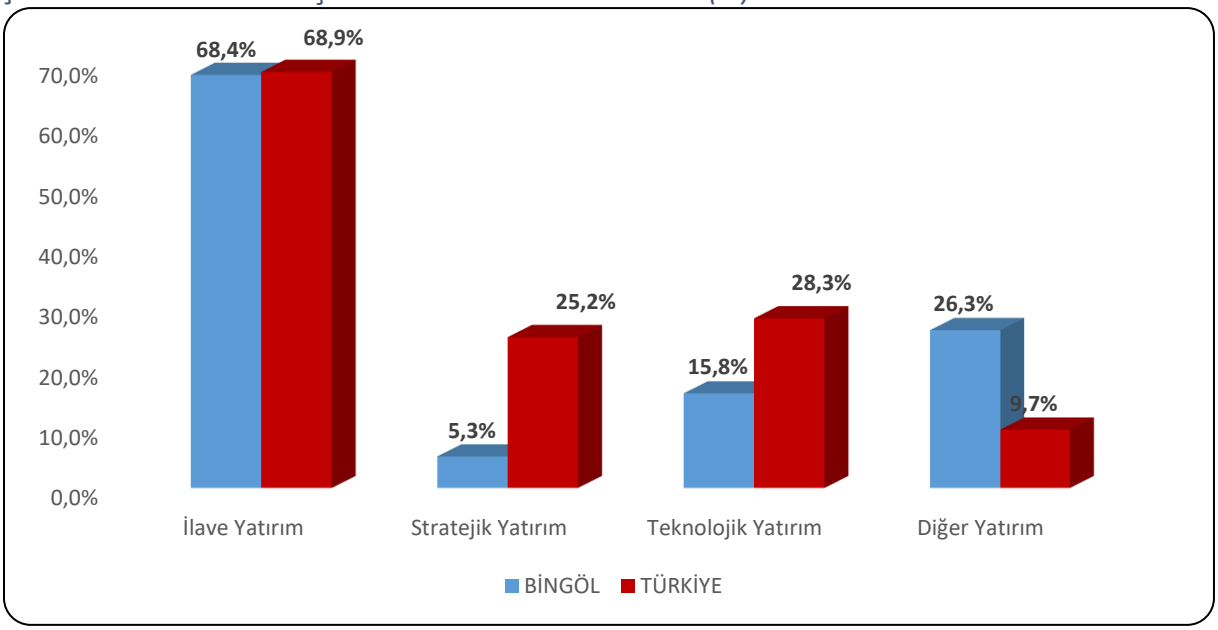
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 12,9'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

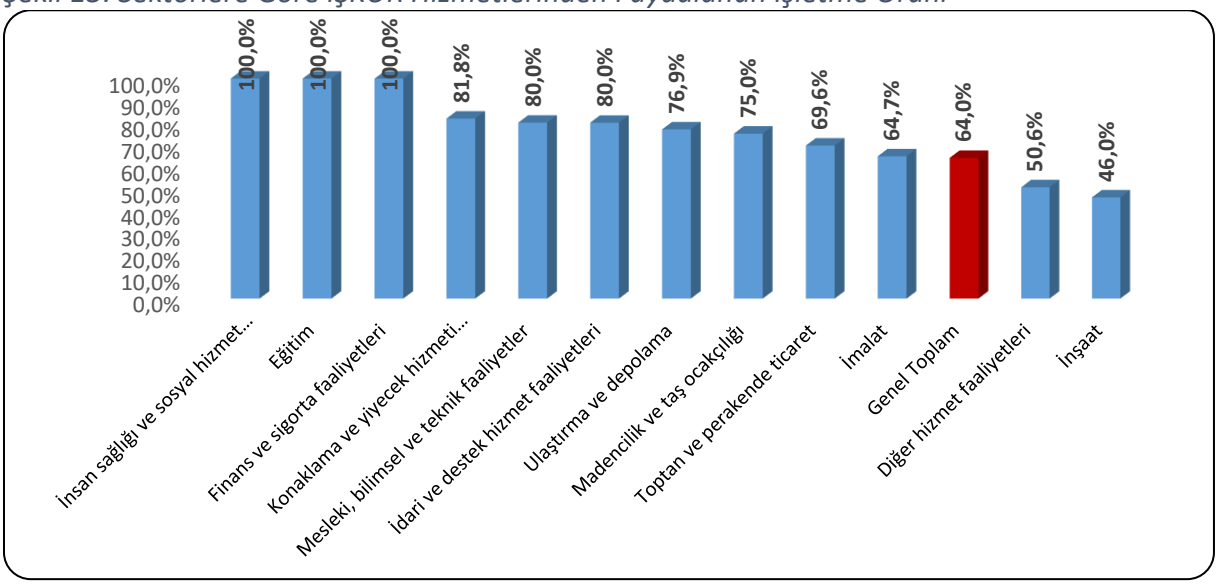
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; BİNGÖL ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 68,4'ü ilave yatırım, yüzde 26.3'ü diğer yatırım türlerinden yatırım yapmayı planlamaktadırlar. yüzde 21,1'i teknolojik yatırım ve stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. BİNGÖL ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 64'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran BİNGÖL ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

BİNGÖL ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim ve Finans ve Sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 64'ün altında yüzde 46 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İnşaat	0,0%	56,5%	34,8%	39,1%	0,0%	0,0%	21,7%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	56,3%	43,8%	68,8%	0,0%	0,0%	6,3%
İmalat	9,1%	45,5%	63,6%	90,9%	0,0%	27,3%	54,5%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	70,0%	40,0%	60,0%	0,0%	0,0%	30,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	66,7%	66,7%	88,9%	0,0%	0,0%	11,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	62,4%	12,5%	50,2%	0,0%	12,5%	0,0%
Eğitim	0,0%	50,0%	50,0%	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	75,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	75,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	66,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,1%**	**61,7%**	**42,6%**	**62,8%**	**1,1%**	**4,3%**	**21,3%**

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 42,6'sı İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 61,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 62,8'i ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Çalışma kapsamında BİNGÖL ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İnşaat sektöründe işverenlerin yüzde 34,8'i İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 56,5'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 39,1'i ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden İmalat sektöründeki işletmelerin son bir yılda yüzde 9,1'i faydalanmıştır.

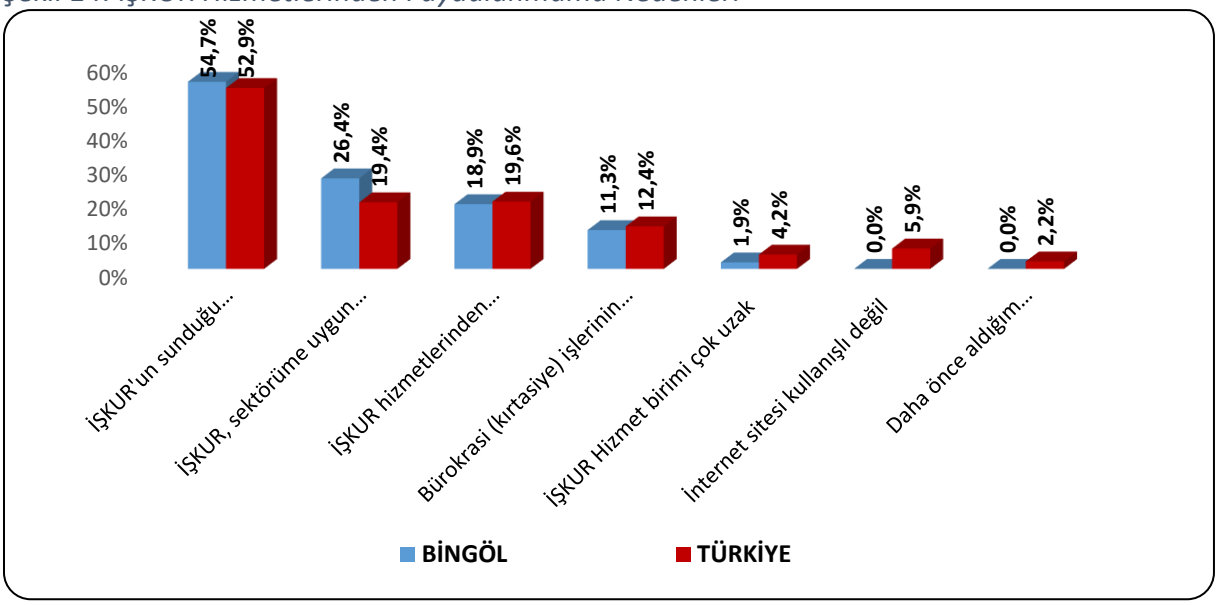
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Alanlar	Oran
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	59,2%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	51,7%
İşe Uygun Eleman Temini	50,3%
İşbaşı Eğitim Programı	44,2%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	9,5%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	6,1%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 59,2'si yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise İşe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 54,7 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 26,4 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 18,9 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise BİNGÖL ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diye işverenlerin oranı BİNGÖL iline göre daha yüksek seviyededir. BİNGÖL ilinde ise İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

BİNGÖL ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

BİNGÖL ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 6 bin 486 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 858 erkek çalışan ve bin 628 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	400	671	1.071
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	531	410	941
İnşaat	22	829	851
Toptan ve perakende ticaret	313	497	810
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	39	725	764
Ulaştırma ve depolama	20	680	701
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	83	277	360
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	308	309
Eğitim	95	148	243
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	98	67	165
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	116	126
Diğer hizmet faaliyetleri	11	115	126
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	14	19
Genel Toplam	**1.628**	**4.858**	**6.486**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; BİNGÖL ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 56,7'si bu dört sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 32,6'sı İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. BİNGÖL ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışanların yüzde 59.6'sını kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	505	1.618	2.123
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	187	1.085	1.273
Hizmet Ve Satış Elemanları	207	689	896
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	480	292	772
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3	488	491
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	73	349	422
Profesyonel Meslek Mensupları	161	256	417
Yöneticiler	12	55	68
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	26	26
Genel Toplam	**1.628**	**4.858**	**6.486**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıların oranı yüzde 32,7 seviyesindedir. BİNGÖL ilindeki kadın çalışanların yüzde 31'i; erkek çalışanları ise yüzde 33,3'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 19,6'ü bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 13,8 oran ile Hizmet ve Satış Elemanlar meslek grubu yer almaktadır.

BİNGÖL ilinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar.

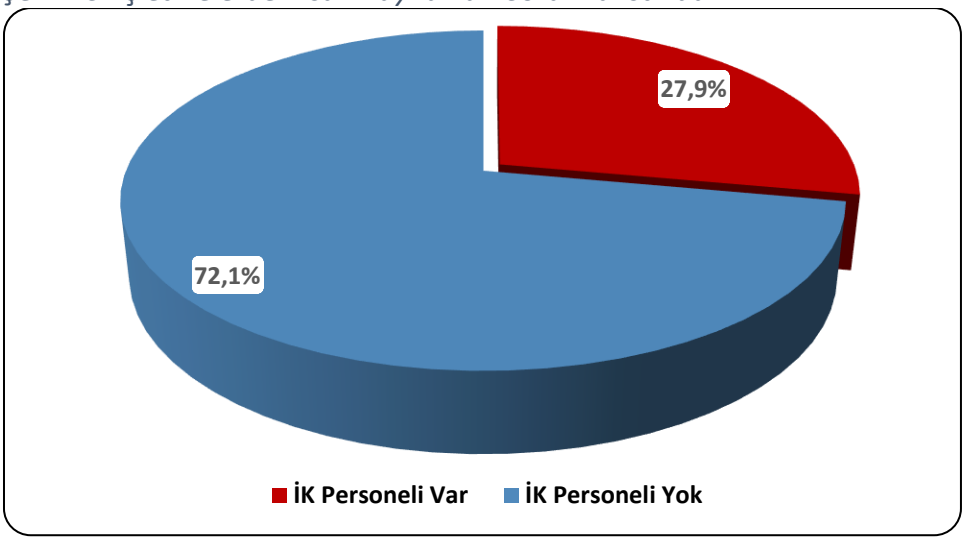
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Beden İşçisi (Genel)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Servis Şoförü (Okul)
Temizlik Görevlisi	Müşteri Temsilcisi	Şoför-Yük Taşıma
Servis Şoförü (Okul)	Temizlik Görevlisi	Tuğla İmal İşçisi
Şoför-Yük Tasıma	Büro İşçisi	Şoför (Yolcu Tasıma)
Tuğla İmal İşçisi	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Makineci (Dikiş)	Hemşire	Güvenlik Görevlisi
Şoför (Yolcu Tasıma)	Kasiyer	Sıvacı
Güvenlik Görevlisi	Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)	Otobüs Kaptanı (Şoförü)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise BİNGÖL ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Beden İşçisi (Genel), meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Müsteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Makineci (Dikiş) ; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Serviş Şoförü (Okul)meslekleridir.

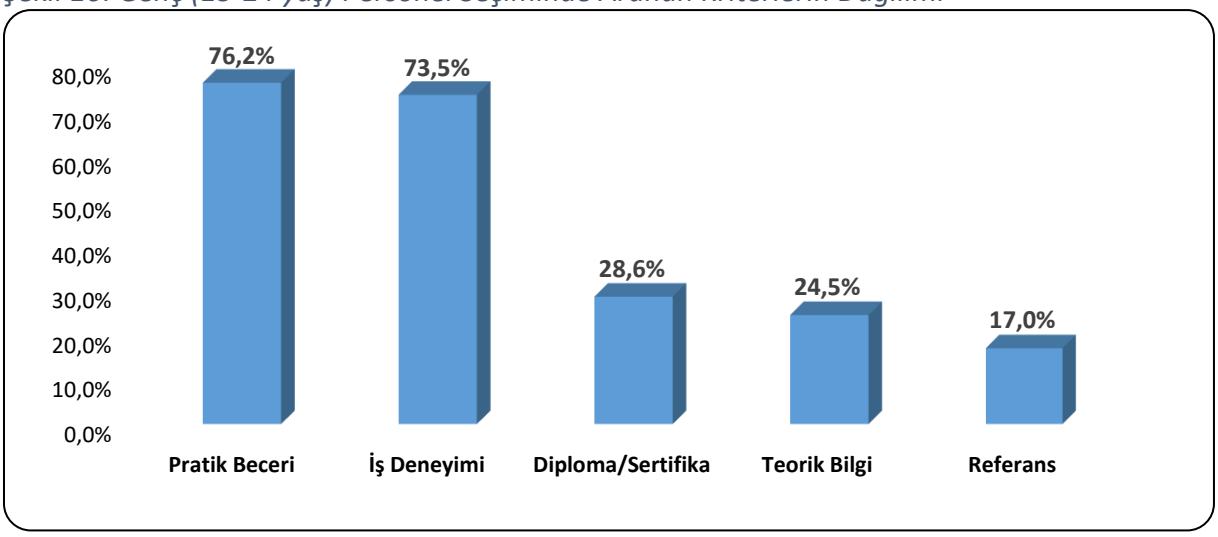
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere BİNGÖL ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yalnızca yüzde 27,9'inde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. Eğitim ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde bu oran yüzde 75, İnşaat sektöründe yüzde 10 ve İmalat sektöründe ise yüzde 35,3 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 76,2'si Pratik Beceri, yüzde 73,5'i İş deneyimi ve yüzde 28,6'sı ise Diploma-Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, BİNGÖL ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem BİNGÖL ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İmalat	263	19,7%	35,3%
İnşaat	7	0,8%	6,0%
Eğitim	5	2,1%	50,0%
Toptan ve perakende ticaret	3	0,4%	4,3%
Genel Toplam	**278**	**4,1%**	**8,2%**

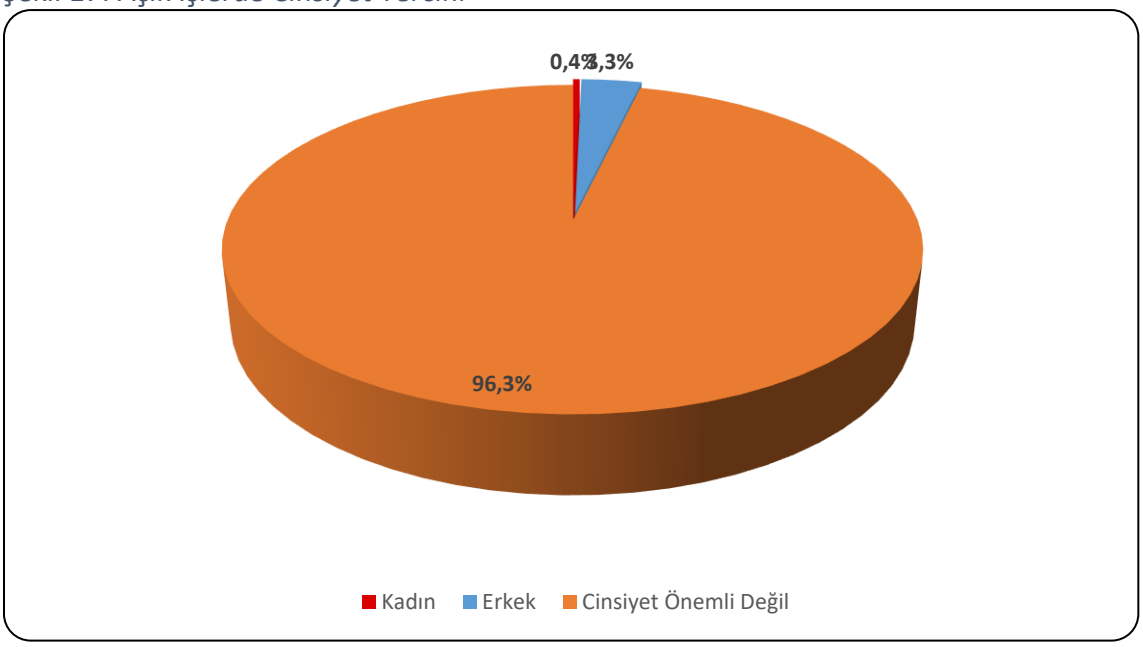
Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 13 işletmede 278 açık iş tespit edilmiştir. BİNGÖL ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü BİNGÖL ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan üçüncü sektördür. Toplam 278 kişilik açık işin yüzde 35,3'üne tekabül eden 263 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise İnşaat, Eğitim ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere BİNGÖL ilinde açık iş oranı yüzde 4,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. BİNGÖL ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üzerindedir. BİNGÖL ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 19,7 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

BİNGÖL ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 8,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

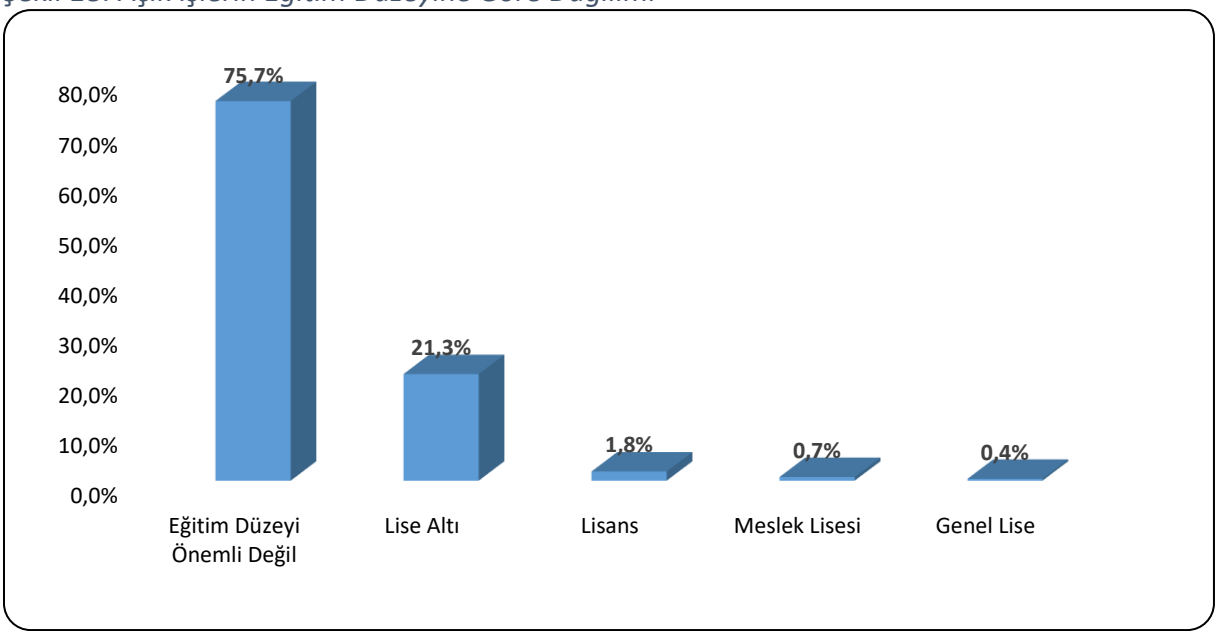


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'de BİNGÖL ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. BİNGÖL ilinde işverenler açık işlerin yüzde 96,3'ünde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, BİNGÖL ilinde yüzde 0,4 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. BİNGÖL ilinde ise işverenlerin yüzde 3,3'ü mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

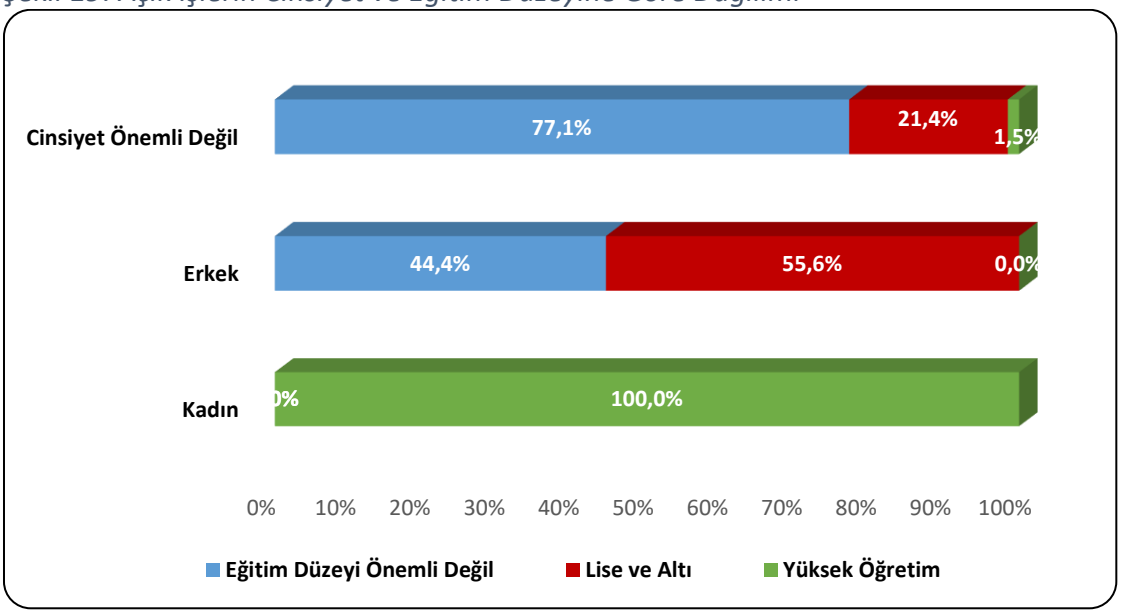
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. BİNGÖL ilindeki açık işlerin yüzde 75,7'sinde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 21,3'ünde ise Lise altı mezunları talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

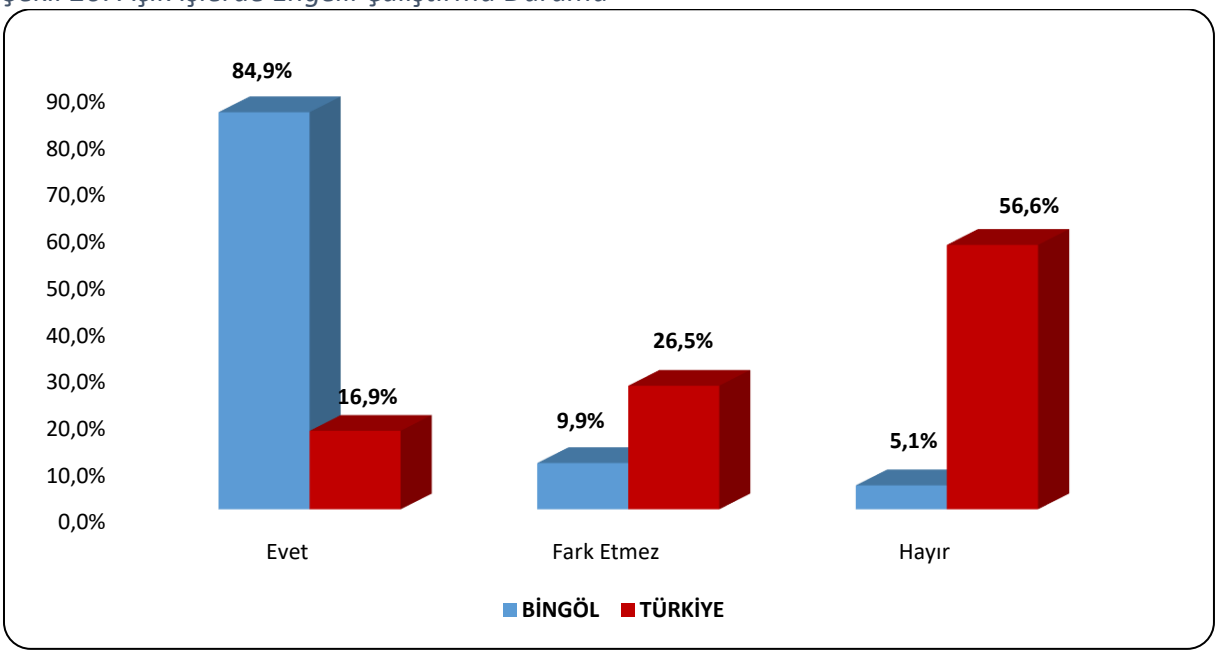


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 21,4 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 1,5 oranında yüksek öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 77,1 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin

tercih edildiği açık işlerde yüzde 44,4 oranında, eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmesine karşın kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 100,00 oranında Yüksek Öğretim mezunu olma şartı tercih edilmektedir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

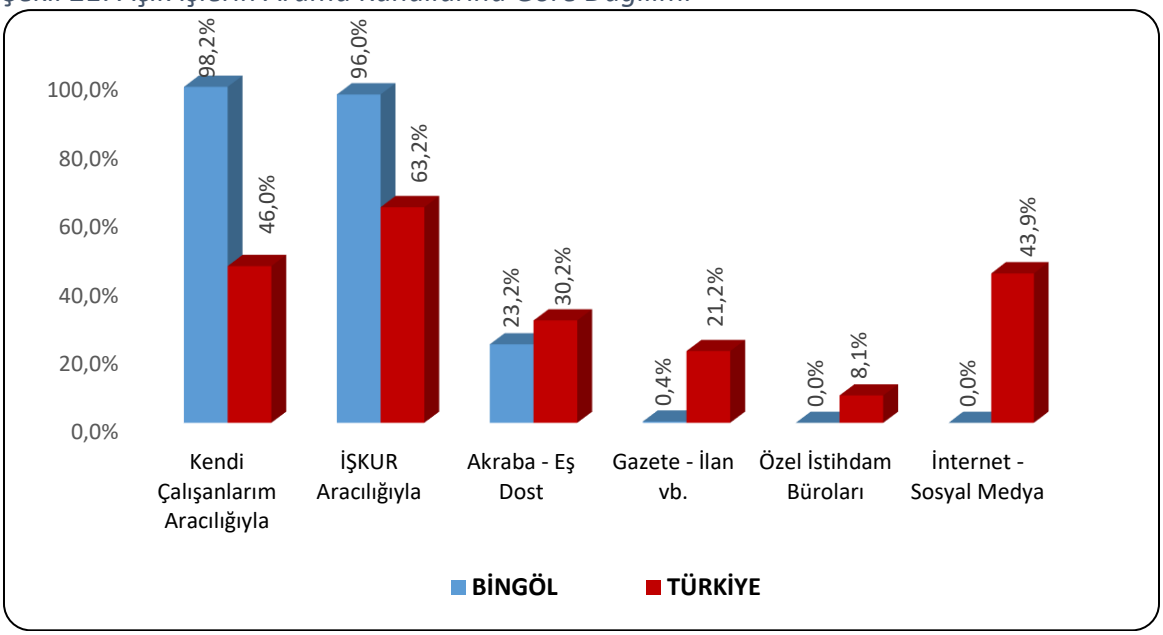


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; BİNGÖL ilinde mevcut açık işlerin yüzde 84,9'unda işverenler engelli personel çalıştırmak istediklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 9,9 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 94,8'inde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. BİNGÖL ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de BİNGÖL ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. BİNGÖL ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 98,2 gibi büyük bir oranı kendi çalışanlarım aracılığıyla arandığı belirtilmektedir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 46 olarak gerçekleşmiştir. BİNGÖL ilinde ikinci sırada yüzde 96 ile İŞKUR aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 23,2 ile Akraba – Eş Dost arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
Takım Çalışması	1	2	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	2	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	4	4
Yabancı Dil	-	-	5	5
İletişim ve İfade Yeteneği	-	3	-	5
Bilgisayar Kullanımı	1	-	-	5
Analitik Düşünebilme	-	-	-	-
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	-	-	-
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki-Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların tercih edildiği açık işler için ilk sırada Yeterli Mesleki-Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır, cinsiyetin önemli olmadığı veya erkeklerin tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından en çok aranan İletişim ve İfade Yeteneği ile Yabancı Dil'dir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması ve Bilgisayar Kullanımı becerisi aranmaktadır. BİNGÖL ilinde, Analitik Düşünebilme, İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü ile Yenilikçi Düşünce Yeteneği becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	262	11,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	5	1,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	4	0,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	3	0,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3	0,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	0,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	0,0%
Yöneticiler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	**279**	**4,1%**

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 94,1'dır. İkinci sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

BİNGÖL ili için tespit edilen yüzde 4,1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 11,0 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanlar meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	21,5%	0,0%	0,0%	100,0%	99,6%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	50,0%	0,0%	0,0%	75,0%	25,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33,3%	0,0%	0,0%	66,7%	66,7%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**23,2%**	**0,4%**	**0,0%**	**96,0%**	**98,2%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılar Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin büyük çoğunluğu Kendi Çalışanlarım aracılığıyla, Akraba – Eş Dost aracılığıyla ve İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ikinci sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Dokuma Konfeksiyon Makineci	-	3	-	-	-	-	-	1	-	2
Makineci (Dikiş)	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1
İnşaat Bekçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Kimya Öğretmeni - Ortaöğretim	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2
Beden İşçisi (Genel)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Soğutma Sistemi Operatörü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Büro İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Matematik Öğretmeni - Ortaöğretim	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1
Temizlik Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da BİNGÖL ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Ahşap Boyama ve Vernikleme Elemanı mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik ön plana çıkmaktadır.

Makineci (Dikiş) mesleğinden Sorun Çözme ve İnisiyatif alabilme becerisi ilk sırada yer alırken Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde Takım Çalışması ilk sırada aranmaktadır. İnşaat Bekçisi ve Büro İşçisi mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
İnşaat Mühendisi	İnşaat Bekçisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
-	Ekmek Ustası	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Kimya Öğretmeni - Ortaöğretim	İnşaat Bekçisi
-	Soğutma Sistemi Operatörü	Büro İşçisi	Temizlik Görevlisi
-	Temizlik Görevlisi	Matematik Öğretmeni - Ortaöğretim	İnşaat Mühendisi
-	Beden İşçisi (Genel)	Aşçı	İngilizce Öğretmeni
-	Şoför-Yük Tasıma	Ön Muhasebeci	Aşçı
-	Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı	İngilizce Öğretmeni	Beden İşçisi (Genel)
-	-	Biyoloji Öğretmeni - Ortaöğretim	Ön Muhasebeci
-	-	-	Büro İşçisi

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Dokuma Konfeksiyon Makineci, Makineci (Dikiş) İnşaat Bekçisi, Temizlik Görevlisi, İnşaat Mühendisi İngilizce Öğretmeni, Aşçı, Beden İşçisi (Genel) Ön Muhasebeci ve Büro İşçisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı olan meslek İnşaat Mühendisliği mesleğidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek İnşaat Bekçisi, Ekmek Ustası ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Dokuma Konfeksiyon Makineci, Makineci (Dikiş) ve Kimya Öğretmeni (Ortaöğretim) meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle BİNGÖL ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. BİNGÖL ilinde ise 20+ istihdamlı 22 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. BİNGÖL ilindeki işletmelerin yüzde 14,3'ü son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

BİNGÖL ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri, Eğitim, Finans ve sigorta faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Gayrimenkul faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleridir.

İnşaat sektörü gibi BİNGÖL ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

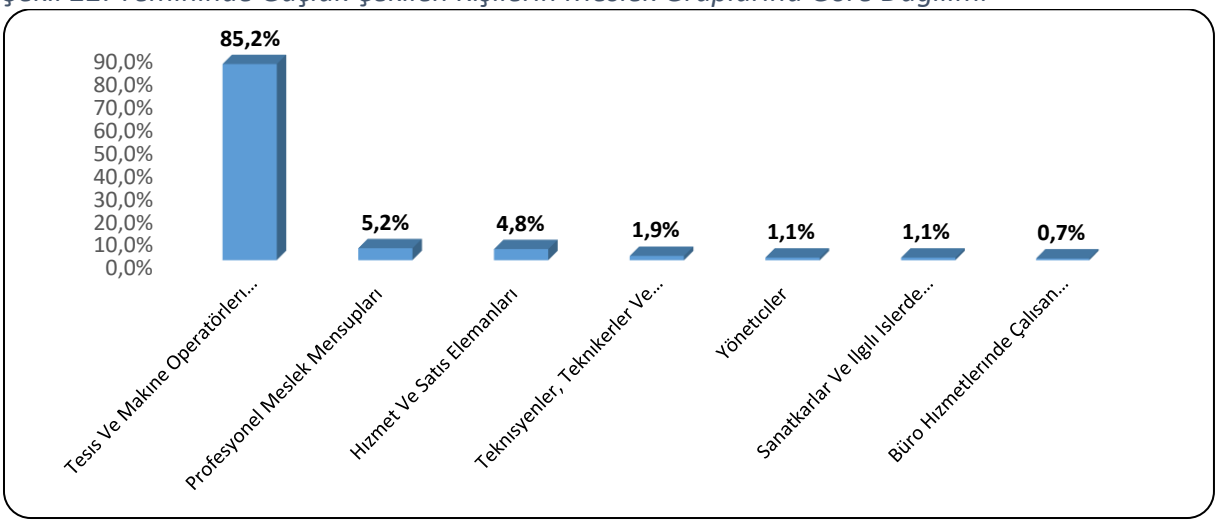
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	234
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9
İnşaat	9
Toptan ve perakende ticaret	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
Ulaştırma ve depolama	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Genel Toplam	**277**

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 277 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana

çıkmaktadır. BİNGÖL ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 84,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 236 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 85,2'si bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de BİNGÖL ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Dokuma Konfeksiyon Makineci	154
Makineci (Dikiş)	72
Kamyon Şoförü	5
Diğer Uzman Tıp Doktorları	4
Garson (Servis Elemanı)	3
Otobüs Muavini	3
Satış Danışmanı / Uzmanı	3
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	2
Aşçı	2
Kasiyer	2
Diğer	27

Toplam	**277**

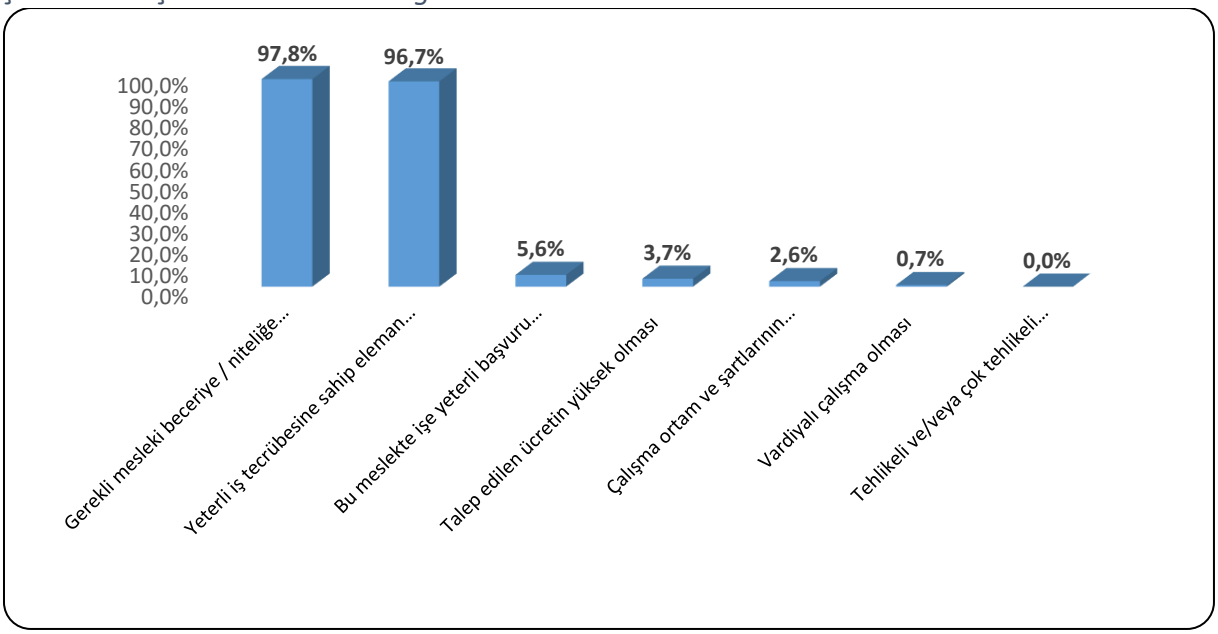
Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 154 kişi ile Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 72 kişi ile Makineci (Dikiş) ve 5 kişi ile Kamyon Şoförü meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleğinin yine ilk sıralarda yer aldığı görülmektedir. BİNGÖL ilinde söz konusu meslek, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Dokuma Konfeksiyon Makineci gibi mesleğinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına

bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Dokuma Konfeksiyon Makineci	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
Makineci (Dikiş)	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
Kamyon Şoförü	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
Diğer Uzman Tıp Doktorları	100%	100%	100%	0%	100%	0%	0%
Garson (Servis Elemanı)	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Otobüs Muavini	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Satış Danışmanı / Uzmanı	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	0%	100%	100%	100%	0%	100%	0%
Aşçı	0%	100%	100%	50%	0%	0%	0%
Kasiyer	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%

Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Diger Uzman Tıp Doktorları ve Otobüs Muavini gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması seçenekleri ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde BİNGÖL ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2020 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken BİNGÖL ilinde işletmelerin yüzde 15,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve BİNGÖL ilinde ise yüzde 2,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İnşaat	6,0%	6,0%	30,0%	58,0%
Toptan ve perakende ticaret	13,0%	0,0%	13,0%	73,9%
İmalat	35,3%	0,0%	29,4%	35,3%
Ulaştırma ve depolama	30,8%	0,0%	23,1%	46,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	9,1%	9,1%	81,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20,0%	0,0%	30,1%	49,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20,0%	0,0%	20,0%	60,0%
Eğitim	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	25,0%	75,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,0%	0,0%	25,0%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,6%	49,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**15,7%**	**2,7%**	**23,8%**	**57,8%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Eğitim, İmalat, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri ile İnşaat sektörüdür. Diğer Hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin yüzde 50,6'sı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilikin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İmalat	377	35,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	61	19,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	164	17,4%
Eğitim	19	8,0%
Ulaştırma ve depolama	46	6,6%
İnşaat	52	6,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	46	6,0%
Toptan ve perakende ticaret	41	5,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	2,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-9	-2,6%
Genel Toplam	**801**	**12,4%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup BİNGÖL ilinde ise bu oran yüzde 12,4 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 377 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 35,2 ile yine İmalat sektöründe beklenmektedir. BİNGÖL ilinde istihdam azalışı beklenen sektör ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörüdür.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	453	21,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	154	19,9%
Sanatkârlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	67	13,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	68	5,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	42	4,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	17	4,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,5%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Yöneticiler	-1	-1,5%

Genel Toplam	**801**	**12,4%**

Kaynak: İPA 2019

Yöneticiler, Silahlı Kuvvetlerle ilgili meslekler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları grupları hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 453 kişilik artış ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Garson (Servis Elemanı)
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Tatlı Ustası (Baklava)
Tuğla İmal İşçisi	Tatlı Ustası (Künefe)
Beden İşçisi (Genel)	Jeoloji Mühendisi
Makineci (Dikiş)	Sıhhi Tesisatçı
Servis Şoförü (Okul)	Bekçi
Güvenlik Görevlisi	Yönetici (İnşaat)
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	
Betonarme Demircisi	
Kamyon Şoförü	

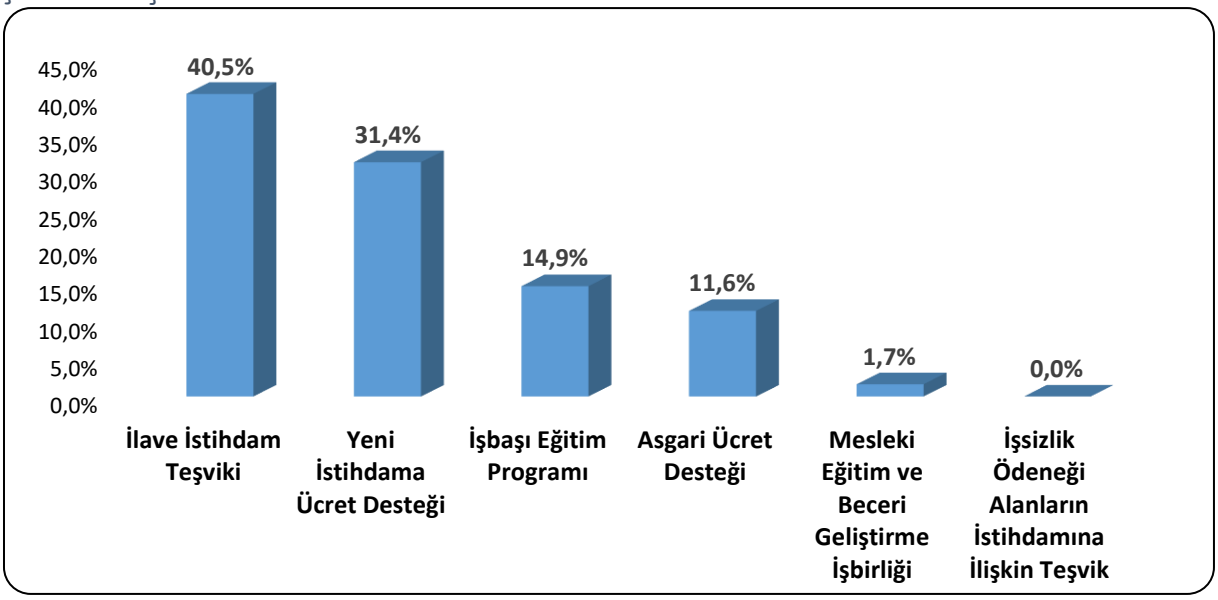
Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Müşteri Hizmetleri Görevlisi-Asistanı ve Tuğla İmal İşçisi meslekleri olup, Garson (Servis Elemanı), Tatlı Ustası (Baklava) ve Tatlı Ustası (Künefe) meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Dokuma Konfeksiyon Makineci mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. BİNGÖL ili için inşaat sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda BİNGÖL ili için ilk sıradaki meslekler arasında aynı meslek bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

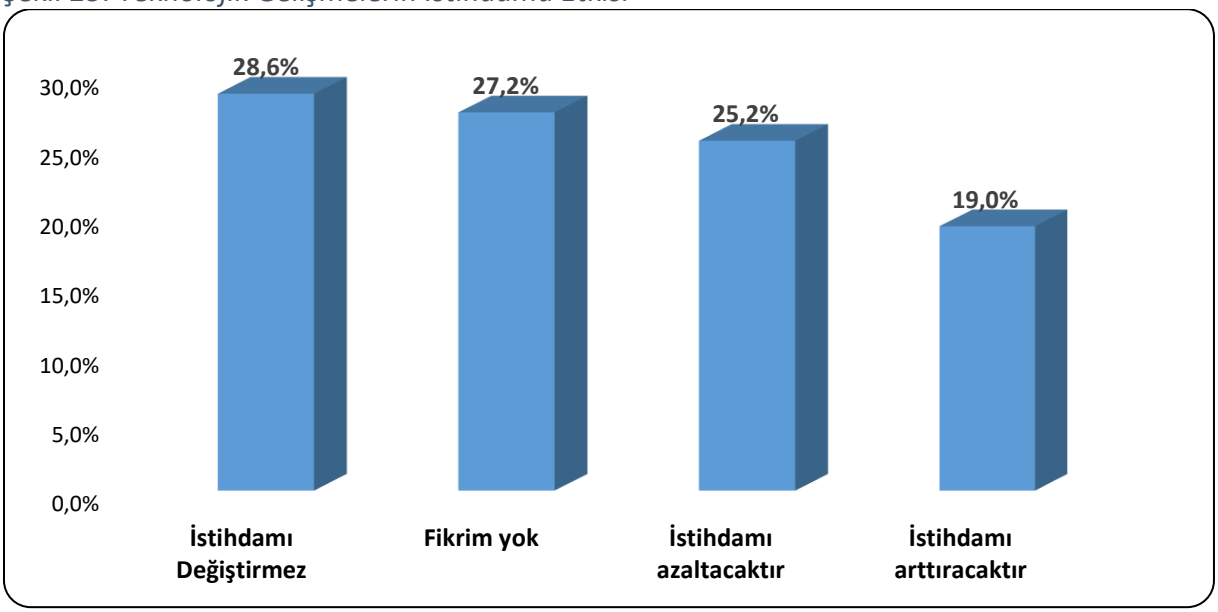


Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Asgari ücret desteği yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

BİNGÖL ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 19'u istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 25,2'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 28,6'sı teknolojik gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşündeyken, yüzde 27,2'si ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. BİNGÖL ilinde; Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde ise işverenlerin yarısı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,8'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

BİNGÖL İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında BİNGÖL ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 7,0 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TRB1 (Bingöl, Malatya, Elazığ ve Tunceli) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 8,0 ’dır.

BİNGÖL ilinde İŞKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. BİNGÖL’da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

BİNGÖL ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 74,9’u erkeklerden, yüzde 25,1’i kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri, Eğitim ve İmalat gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de BİNGÖL ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

İlimizde faaliyet sürdüren sektörlerdeki işletmelerin dağlımına bakıldığından 2017,2018 yıllarında 1+ işyerlerinde %3'lük oranda artış olduğu, 50+ işyerlerinde %5,5'lik artış olduğu gözlemlenmiştir. Bu artışın TOBB Sanayi Kapasite rapor değişimindeki artış oranından düşük olsada artış sağlandığı görülmüş olup, bu durumun hem istihdamda hemde Aktif işgücü programlarında artışa sebebiyet vereceği öngörülmektedir.

İlimizdeki işverenlerin tam zamanlı çalışma biçimini benimsemeleri nedeniyle part-time çalışma oranının düşük olmasına neden olmaktadır. İlerleyen yıllarda özellikle çalışma saatleri uyan Üniversite öğrencilerin İlimizdeki işyerlerinde çalışma olanağı bulmaları durumunda Part-Time çalışan sayısını arttıracağı düşünülmektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. BİNGÖL ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

İlimizde İŞKUR' da kaydım olsun veya sadece TYP programlarına başvurmak için kayıt yaptıran danışanlardan dolayı son beş yılda kayıtlı işsiz oranı %103,8'lik oranında artışa neden olmuştur.

2018 yılında aktif işgücü programları kapsamında 101 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 41 kişi faydalanmıştır. Bir önceki yıla göre artışın yüzde 26,8 olduğu kadın katılımcıların toplam kursiyerlerin içerisindeki payının yüzde 70 olduğu görülmektedir. Kurs sayılarında 2011 yılına göre bir artış söz konusudur. Buna rağmen kursiyer sayısındaki artış sınırlı olmuştur. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İşbaşı Eğitim Program sayılarında önemli bir artış olmamasına rağmen katılımcı sayılarında artış olduğu görülmüştür. İmalat Sektörü ve Diğer mesleklerde İşbaşı Eğitim Programlarında katılımcı sayıları bakımından artış sağlandığı gözlemlenmiştir. İlimizde Tekstil Firmaların

yoğunluğu sebebiyle MEK kurslarının artması son beş yıllık süreçte AİPP Programlarında %146'lık artış sağlamıştır.

Özellikle imalat sektöründe 2017 yılına göre artış olduğu gözlemlenmiş olup, bu artışın İlimizdeki Tekstil firmalarının sayı olarak artması ve çalışan sayılarının artmasından kaynaklandığı görülmüştür.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

BİNGÖL ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleridir.

BİNGÖL ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 4 işletmede 278 açık iş tespit edilmiştir. BİNGÖL ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 278 kişilik açık işin yüzde 94,2'sine tekabül eden 263 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise İnşaat, Eğitim ve Toptan ve Perakende Ticareti sektörleridir.

Tekstil sektörünün işyeri sayısı bakımından Bingöl ilinde artması, özellikle Dokuma Konfeksiyon Makineci, Model Makineci mesleklerinde eleman ihtiyacı ortaya çıkarmaktadır.

İlimizde İnşaat Sektörü ve Çağrı Merkezlerinin hem işyeri hemde çalışan sayısı bakımından azalışlar olmasına rağmen işe yerleştirme sayısında son beş yılda %65,3'lük artış sağlanmıştır.

Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyet sektörleri ve İnşaat Sektörlerindeki çalışan sayısının bir önceyi yıla göre azalması net istihdam değişiminde bir önceki yıla göre %2,8 puan düşüş yaşanmasına neden olmuştur.

BİNGÖL ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 8,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

BİNGÖL ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesıs Ve Makıne Operatörlerı Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 11 dir.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 77,1'inin; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok iletişim ve ifade yeteneği, pazarlama gücü ve meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken BİNGÖL ilinde işletmelerin yüzde 15,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve BİNGÖL ilinde ise yüzde 2,7 olarak gerçekleşmiştir.

BİNGÖL ilindeki işverenlerin yüzde 40,5'i, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde de işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. BİNGÖL ilinde; Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde ise işverenlerin yarısı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İlimizde ihracat yapan sektörlerin başında Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İmalat (Tekstil) Sektörü gelmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu iki sektörün ihracat rakamlarında artış olacağı öngörülmektedir.

İlimizde çalışanların bulundukları sektörlere bakıldığından Hizmet sektörünün Türkiye ortalaması ile orantılı olarak İlde ilk sırada yer aldığı görülmekte bu sektörde çalışanların Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar mesleklerinin ilk üç sırada yer aldığı görülmektedir.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörtyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) …….
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 0. Fiziki ve			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalı çalışma olması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ ☐ Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.