İŞKUR

2018

KARAMAN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

KARAMAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Raporu Hazırlayan

Hakan ÇABUKEL

SUNUŞ

Bilgi çağının hâkim olduğu günümüzde; bilimde ve buna paralel olarak teknolojide sürekli değişim hayatımızın bir parçası haline gelmiştir. Bu değişime ayak uydurabilmek, iyi yetişmiş, nitelikli insan gücü ile mümkündür. Bunun yanı sıra dünya ekonomisinde rekabet edebilme düne göre daha önemlidir. Rekabet gücü ise, nitelikli işgücünün istihdamından geçmektedir.

Günümüzün gelişmiş ülkeleri, işgücü piyasalarını hayatın akışına bırakmış ülkeler değil, işgücü piyasalarını, çalışma yaşamının tamamını, önceden belirlenen politikalar doğrultusunda yönlendirebilen ülkelerdir. Bunu mümkün kılan da, her türlü verinin, sağlıklı bir biçimde, belirli standartlarda ve güncel olarak kayıt altında tutulabilmesidir. Bu sayede insan gücü, eğitim ve işgücü planlamaları, sağlıklı ve güncel verilerden çıkarılan bilgilere dayanılarak yapılmaktadır.

Bir ülkenin en büyük sermayesi sahip olduğu nitelikli insan gücüdür. Çünkü iyi yetişmiş insan olmadan diğer üretim faktörlerinin optimum olarak kullanılması mümkün olmamaktadır. Türkiye, günümüzde işgücünün üretime katkısı açısından altın dönemini yaşamaktadır. Dünyanın ve Avrupa'nın sayılı ekonomilerinden olan ülkemiz ekonomisi, ileri teknoloji ve eğitimli işgücü ile gelecekte dünyanın en güçlü ülkeleri arasındaki yerini alacaktır.

Bu gerçekler ışığında hızlı bir şekilde gelişmekte olan ilimizin çalışma hayatının tüm sektörlerini doğrudan ilgilendiren nitelikli eleman açığını tespit etmek ve önümüzdeki yıllarda alınacak yerel istihdam politikası kararlarına fizibilite oluşturmak amacıyla "İşgücü Piyasası Analiz Çalışması" yaptırılmıştır. Bu plan ile önümüzdeki süreçte farklı sektörlerde ihtiyaç duyulan insan gücü planlaması ile geleceği öngörmek ve insanımıza sahip çıkabilmek mümkün olacaktır.

"Karaman'da hangi meslekte, hangi beceride, hangi eğitim düzeyinde ne kadar elemana ihtiyaç vardır?" sorusu, bu çalışma ile cevap bulacaktır. Gerek Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, gerekse diğer ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kararları doğrultusunda insan kaynaklarının geliştirilmesi amacıyla düzenlenen mesleki eğitim faaliyetleri, daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleşecek, dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır. Bu itibarla elinizdeki çalışma, ilimizde işgücü piyasası açısından önemli bir boşluğu dolduracaktır.

Başta İŞKUR Müdürümüz olmak üzere bu çalışmanın veri toplama, verilerin sisteme girişi ve raporlaştırılması aşamasında emeği geçen bütün personele teşekkür eder, çalışmanın ilgili tüm taraflara faydalı olmasını dilerim.

Fahri MERAL

Karaman Valisi

ÖNSÖZ

Sosyal ve ekonomik hayatın en önemli sorunları arasında yer alan işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik doğru istihdam politikaları geliştirebilmek için profesyonel bir yaklaşımla işgücü piyasasının iyi bilinmesi gerekmektedir.

Bu fikir ve yaklaşımla bakıldığında son yıllarda ilimizin sanayi, ticaret ve sosyal yapısında hızlı değişimler ve gelişmeler yaşandığı görülmektedir. Oldukça dinamik ve değişken bir yapıya sahip olan ilimiz işgücü piyasasının ihtiyaçlarını, beklentilerini, hedeflerini sağlıklı bir şekilde analiz etmek, gelecekteki istihdam ve işgücü politikalarını sağlam temellere oturtmak gerektiği önemli bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkmaktadır.

İlimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesini sağlamayı amaçlayan 2018 yılı Karaman İşgücü Piyasası Analiz Çalışması'yla (İPA 2018), "Karaman düzeyinde işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma, ihracat yapma ve kısmi zamanlı (part-time) çalışma gibi özelliklerinin" yanında "işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları" , "Karaman düzeyinde ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları", "işverenlerin temininde güçlük çektikleri meslekler ve teminde güçlük çekme nedenlerine ilişkin beyanları", "2018 yılı ortasında gelecek dönemlere ilişkin işgücü piyasasında çalışan sayısı değişim eğilimleri", '' işyerinin ilerideki yıllarda çalışan sayısındaki değişim öngörüsü' hakkında önemli bilgiler derlenmiştir.

Özellikle işgücünün talep yönünün ve gelecek kısa dönemde işgücünün eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi hedeflenmiş ve bu anlamda Kurumsal olarak, aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma yapılmıştır.

Müdürlüğümüzün kendi imkânlarıyla ve işgücü piyasası analizi konusunda eğitimli personel yönetiminde bir ekiple, Nisan-Mayıs 2018 referans döneminde gerçekleştirilen bu çalışma sonucunda, ilin ekonomik büyüklüğü, İşyerlerinin istihdam yapısı, mevcut işsizlerin genel profili, işgücüne ihtiyaç duyulan meslekler ve sosyal güvenlik yapısı gibi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün eşleştirme faaliyetlerine yön verecek, aktif işgücü piyasası programlarının belirlenmesine ışık tutacak işgücü piyasasının beklentilerine cevap verecek, çalışma hayatı için alınacak tüm kararları etkileyebilecek çok önemli bulguları ortaya çıkarmıştır.

Bu çalışmanın sonucunda çıkan raporun kitap şeklinde yayımlanmasının son derece faydalı olacağı düşünülmüştür. Bu bağlamda ilimiz İşgücü Piyasası Araştırma Raporu'nun Karaman iş dünyasına ve çalışma hayatını organize eden Kamu Kurum ve kuruluşlarına faydalı bir kaynak olması temennisiyle emeği geçen başta Sayın Valime, Sayın Genel Müdürüme, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulumuzun değerli üyelerine, katkı veren Sivil Toplum Kuruluşlarımıza, Üniversitemize, işverenlerimize Kamu Kurum ve Kuruluşlarımız ile tüm esnafımıza ve İl Müdürlüğümüzün değerli çalışanlarına şükranlarımı sunuyorum.

Kenan ATEŞ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ ix
BİRİNCİ BÖLÜM 1
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 1
İŞKUR GÖSTERGELERİ 1
Açık İşler 1
İşe Yerleştirmeler 2
Kayıtlı İşsiz 4
Aktif İşgücü Programları 6
İşsizlik Ödeneği 10
İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 12
İşyeri Verileri 13
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 28
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 37
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 43
SONUÇ 50
EKLER 53
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 53

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017) 2
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 4
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 6
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 7
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 8
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 9
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 13
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 24
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 27
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 28
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 29
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 34
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 34
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 35
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 36
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 37
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 38
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 40
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 42
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 45
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 1
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017) 3
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı 5
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 10
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 14
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı 15
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 16
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 17
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 18
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 19
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu 20
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 21
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Türlerinin Oranı (%) 22
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri 25
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 30
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 32
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 33
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 39
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 41
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı 47
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 48
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 49

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGCM	Teminin Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Karaman İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 194'tür. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 12 sektörde tam sayım yapılmıştır. Karaman ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 18 bin 419 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 11 bin 61 çalışan erkeklerden, 7 bin 358 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 69,3'ü, kadınların ise yüzde 87,2'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Karaman ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Karaman ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Karaman ili açık iş oranı bakımından 0,4'lük bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,9 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. Karaman ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %3,4'tür. Karaman ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 67,8'i için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Karaman ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Karaman ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Bisküvi İmalat İşçisi mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makineci (Dikiş)ve Ahşap Kalıpçı meslekleri takip etmektedir.

Karaman ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 17,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karaman ilinde işverenlerin yüzde 24,7'si istihdamın artacağını

öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 20 işyerinden 4'ü istihdamın artacağını öngörürken, Karaman'da bu sayı her 20 işyerinden 5'ine yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,1 olarak öngörülürken Karaman ilinde ise ülke genelinin yaklaşık yarısı olup yüzde 1,1 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Karaman işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Karaman İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Karaman ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Karaman ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

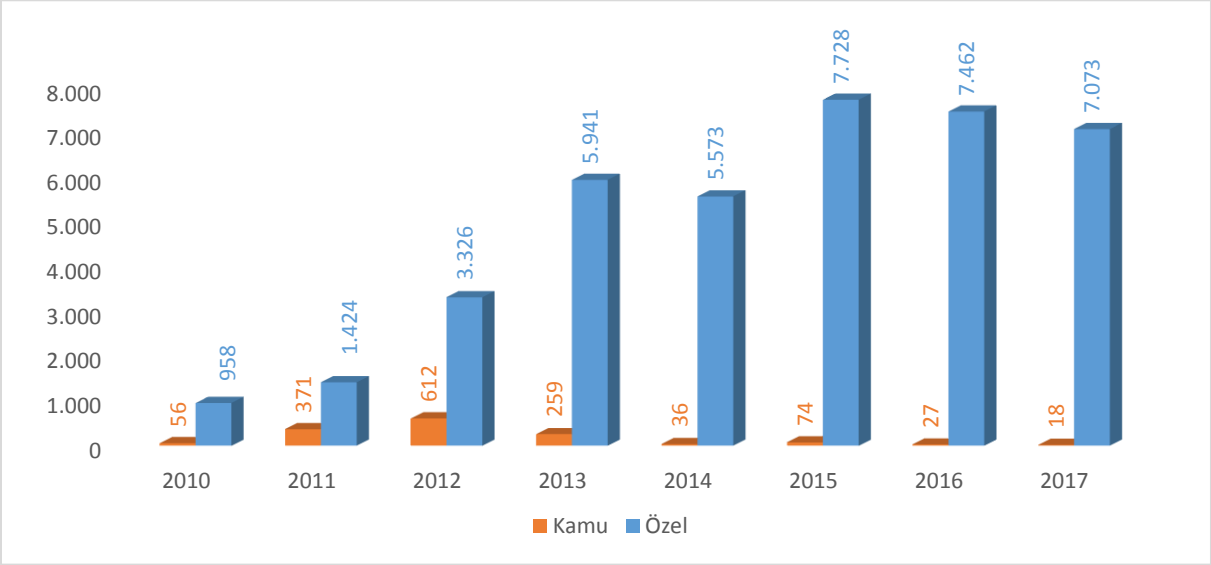
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 14 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 7 bin 91 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 57,4 oranında artmıştır. 2015 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 39,1 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında

incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2015 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Bisküvi İmalat İşçisi	2.698
Beden İşçisi (Genel)	1.209
Çikolata İmal İşçisi	295
Satış Danışmanı / Uzmanı	160
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	140
Bisküvi Düzeltme İşçisi	137
Temizlik Görevlisi	111
Ön Muhasebeci	109
Büro Memuru (Genel)	82
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	81

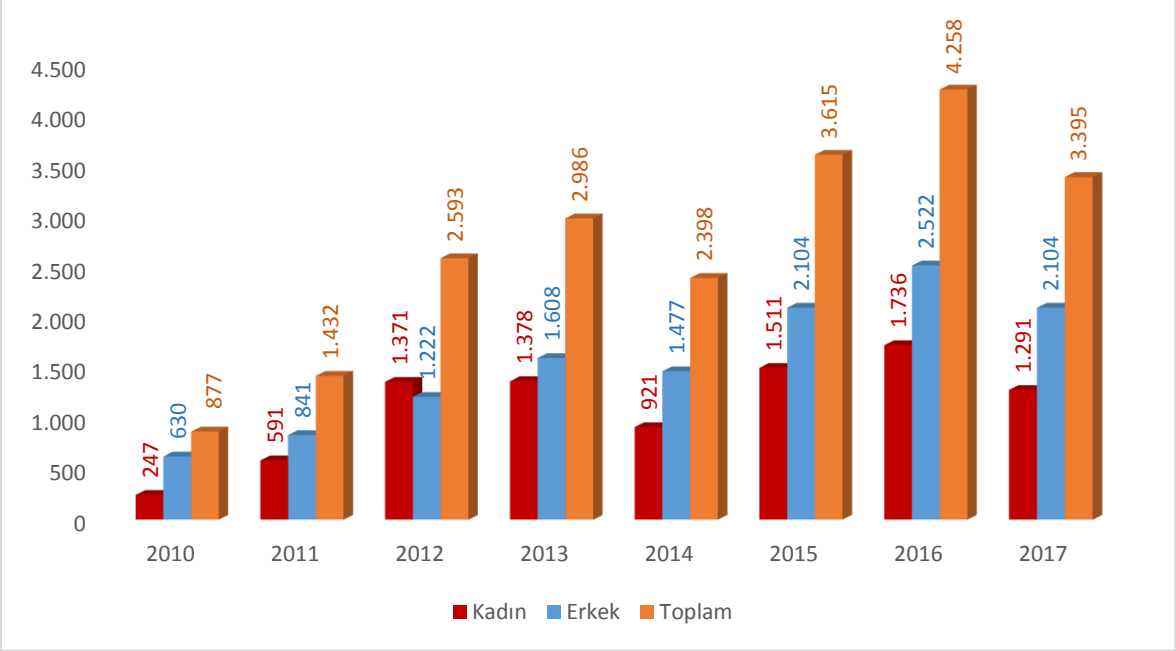
Kaynak: İŞKUR

Karaman ilinde 2017 yılında 7 bin 91 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 698 açık iş ile Bisküvi İmalat İşçisi mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 38'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Çikolata İmal İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 877 olan Karaman ilinde işe yerleştirilenlerin 630'u erkeklerden, geri kalan 247 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 615 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 40,8'i kadınlardan oluşmuştur. 2012 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yüzde 132 oranında artmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Bisküvi İmalat İşçisi	682	509	1.191
Beden İşçisi (Genel)	489	60	549
Çikolata İmal İşçisi	149	142	291
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	49	102	151
Bisküvi Düzeltme İşçisi	69	48	117
Satış Danışmanı / Uzmanı	59	50	109
Büro Memuru (Genel)	25	32	57
Ön Muhasebeci	21	22	43
Düz Dikiş Makineci	15	21	36
Temizlik Görevlisi	12	20	32

Kaynak: İŞKUR

Karaman ilinde bin 191 tane işe yerleştirmeyle Bisküvi İmalat İşçisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 46,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Çikolata İmal İşçisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Bisküvi İmalat İşçisi ve Çikolata İmal İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Bisküvi İmalat İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

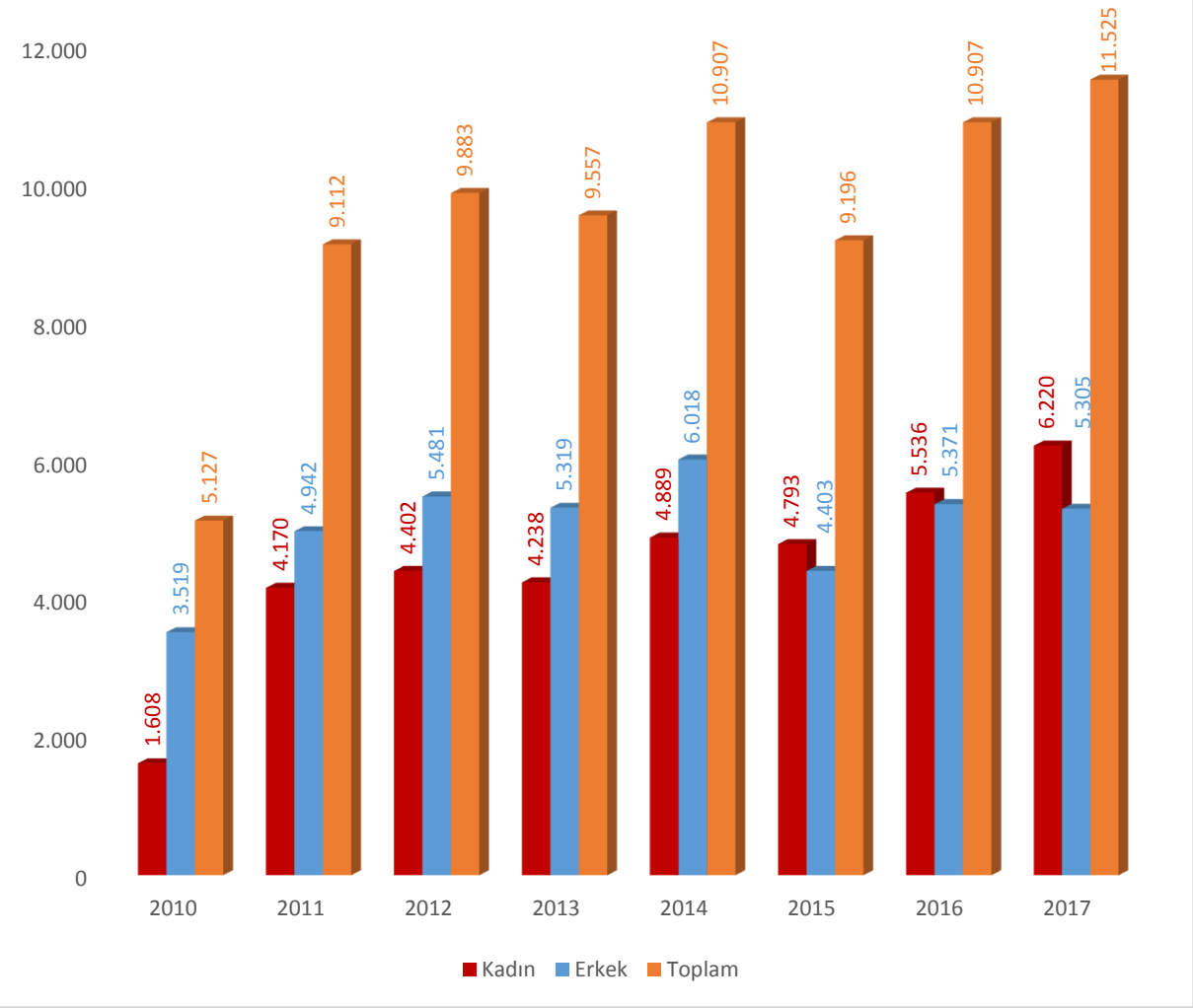
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Karaman ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 127 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 519'u erkek, bin 608'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 11 bin 525 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Karaman'da bin 608 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 6 bin 220'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Karaman ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Karaman ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 141 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Karaman ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %49'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Bisküvi İmalat İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Bisküvi İmalat İşçisi gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı / Uzmanı, Sekreter ve Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	32	610	227	837
2011	32	665	214	879
2012	58	1.539	390	1.929
2013	12	80	227	307
2014	44	456	540	996
2015	57	633	842	1.475
2016	17	218	181	399
2017	11	168	105	273

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 11 mesleki eğitim kursuna 273 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 105'i erkek, 168'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem

taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 61,5'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi	Düz Dikiş Makineci
Düz Dikiş Makineci	Gaz Altı Kaynakçısı	Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Halı Dokuyucu (El Tezgahı)
Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı	Düz Dikiş Makineci	Bisküvi İmalat İşçisi
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Gaz Altı Kaynakçısı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Aşçı Yamağı (Çırağı)		Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)		

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Bisküvi İmalat İşçisi, Düz Dikiş Makineci ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Düz Dikiş Makineci, Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı ve Halı Dokuyucu (El Tezgahı) mesleklerinde, erkeklerde ise en fazla Bisküvi İmalat İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2011	47	19	66	85
2012	62	76	124	200
2013	84	100	164	264
2014	139	265	149	414
2015	569	772	565	1.337
2016	678	532	713	1.245
2017	477	627	584	1.211

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı genellikle artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2015 yılında düzenlenen toplam program sayısı 2014 yılına göre 3 katından daha fazla artış olmuştur. Bu durum İŞKUR'un programlarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 477 program düzenlenmiş olup toplam bin 211 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 51,8'i kadınlardan yüzde 48,2'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Çikolata İmal İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Çikolata İmal İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Çikolata İmal İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Geri Dönüşüm İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	Aşçı Yardımcısı
Aşçı Yardımcısı	Muhasebe Meslek Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Garson (Servis Elemanı)	Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci
Muhasebe Meslek Elemanı	Sebze-Meyve Ve Ürünleri İşleme Operatörü	Hemşire
Ön Muhasebeci	Satış Danışmanı / Uzmanı	Muhasebe Meslek Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Bisküvi İmalat İşçisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Çikolata İmal İşçisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Bisküvi İmalat İşçisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Çikolata İmal İşçisi mesleğinde, erkeklerde ise en fazla Bisküvi İmalat İşçisi, Çikolata İmal İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	16	34	50
2011	16	197	193	390
2012	22	266	316	582
2013	14	182	180	362
2014	20	259	245	504
2015	22	274	273	547
2016	60	745	812	1557
2017	24	257	322	579

Kaynak: İŞKUR

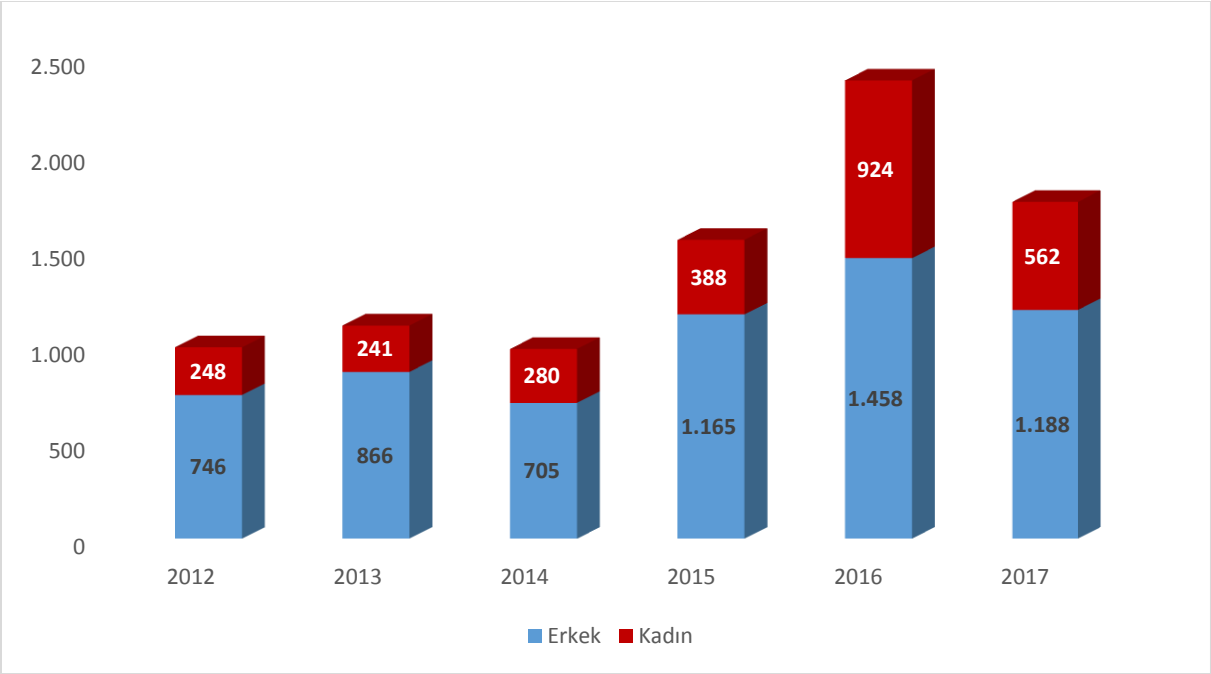
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı

hedeflemektedir. 2017 yılında 24 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 60 daha azdır. Programa 2017 yılında 257'si kadın, 322'si erkek olmak üzere toplam 576 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Karaman ilinde 2017 yılında yüzde 32,1'i kadın olmak üzere bin 750 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 26,5 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Karaman ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Karaman ilinde 194 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 18 bin 419 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Karaman ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Karaman ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	66
Toptan ve perakende ticaret	32
İnşaat	28
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	14
Madencilik ve taş ocakçılığı	10
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8
Ulaştırma ve depolama	8
Eğitim	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	**194**

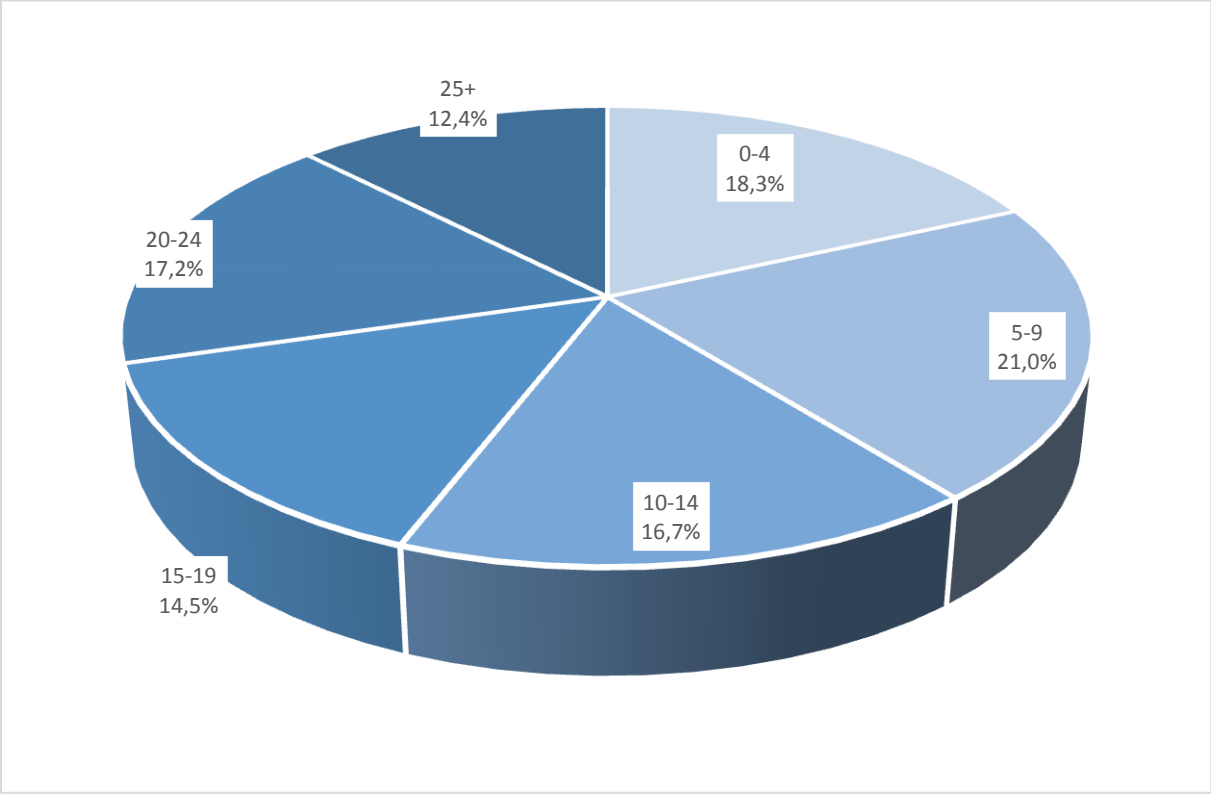
Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde Ulaştırma ve Depolama sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Karaman ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 33,9'u İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1'dir. Bu durumda Karaman ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 16,7'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran

olarak gerçekleşmiştir. Karaman ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe 1 tane bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Karaman ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

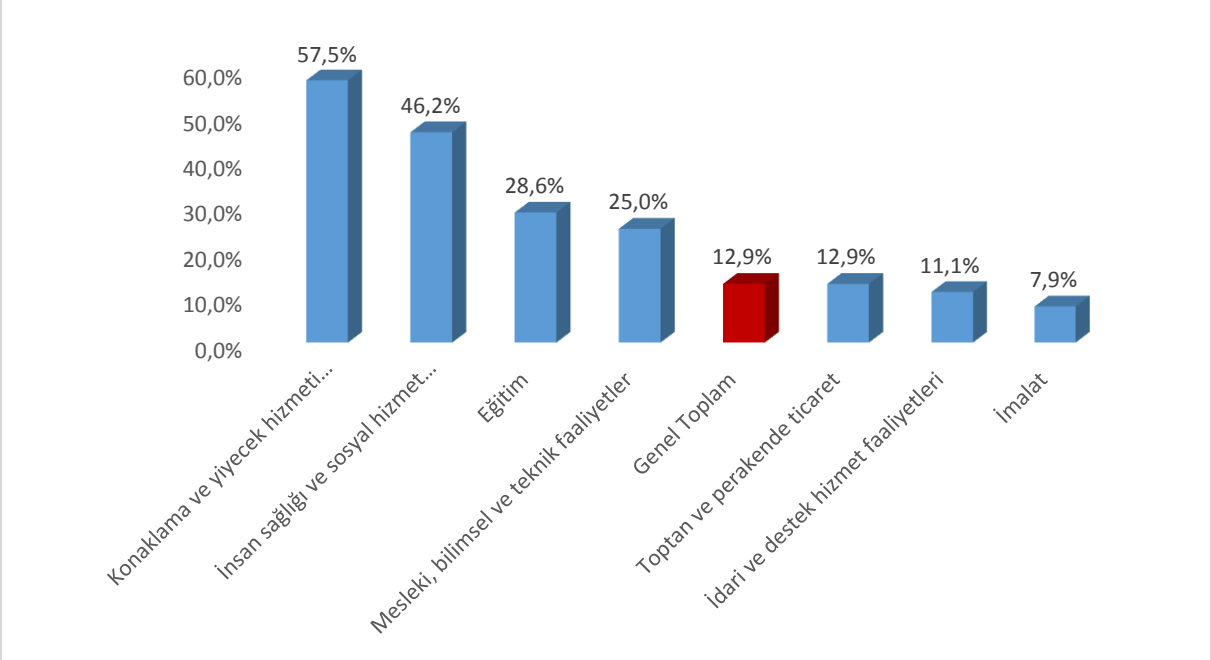
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Karaman ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 21'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 18,3'tür. İşyerlerinin yüzde 39,3'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 29,6'sı ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Karaman ilinde araştırma kapsamındaki yaklaşık her 5 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



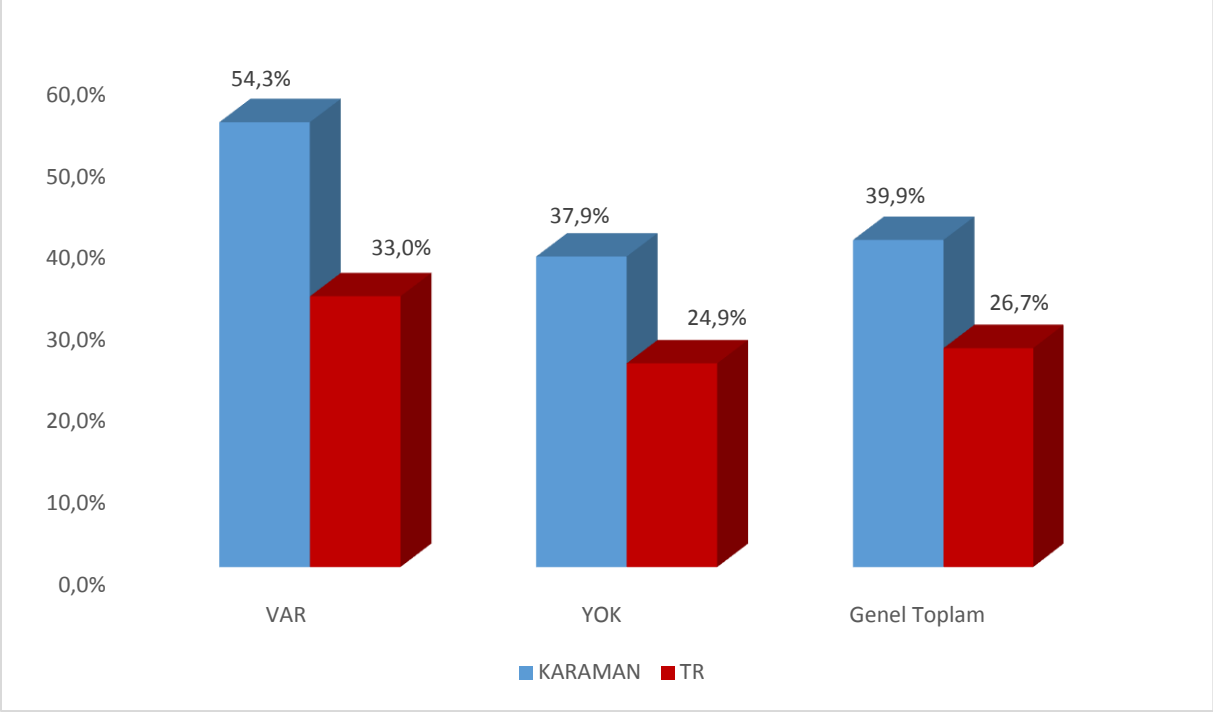
Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 57,5'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Karaman ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 12,9 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 27,7 ile üçüncü sırada yer almıştır. Karaman ilinde ikinci sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 46,2'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 28,6 ile Eğitim sektörü yer almıştır. İmalat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 7,9 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

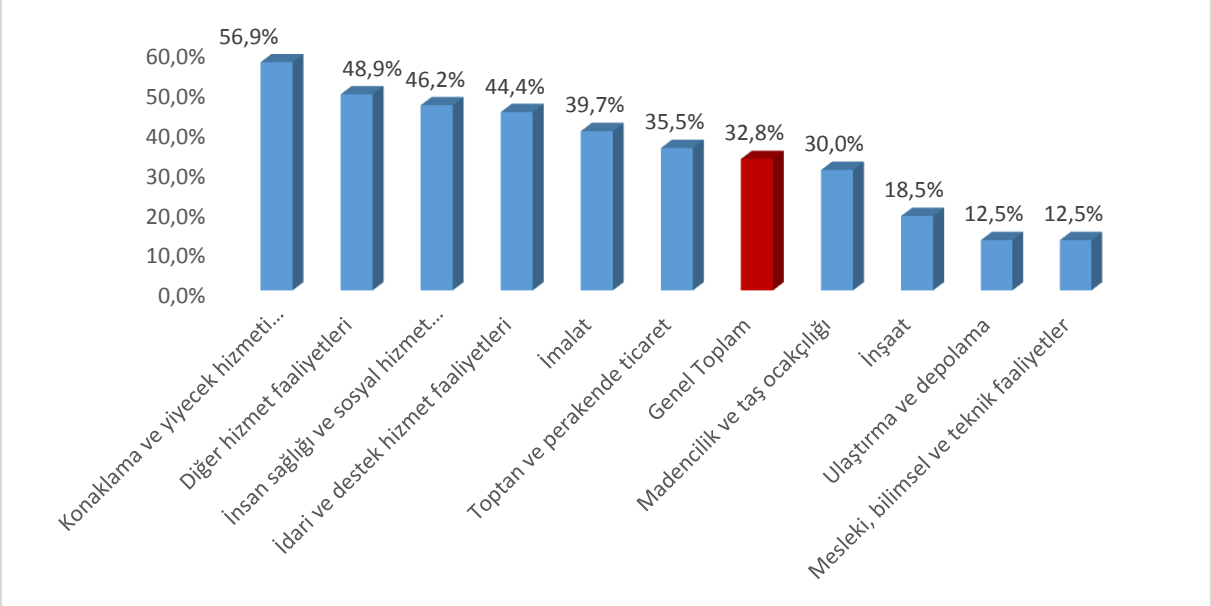
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Karaman ilinde bu oran yüzde 39,9 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Karaman ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 54,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 37,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Karaman ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

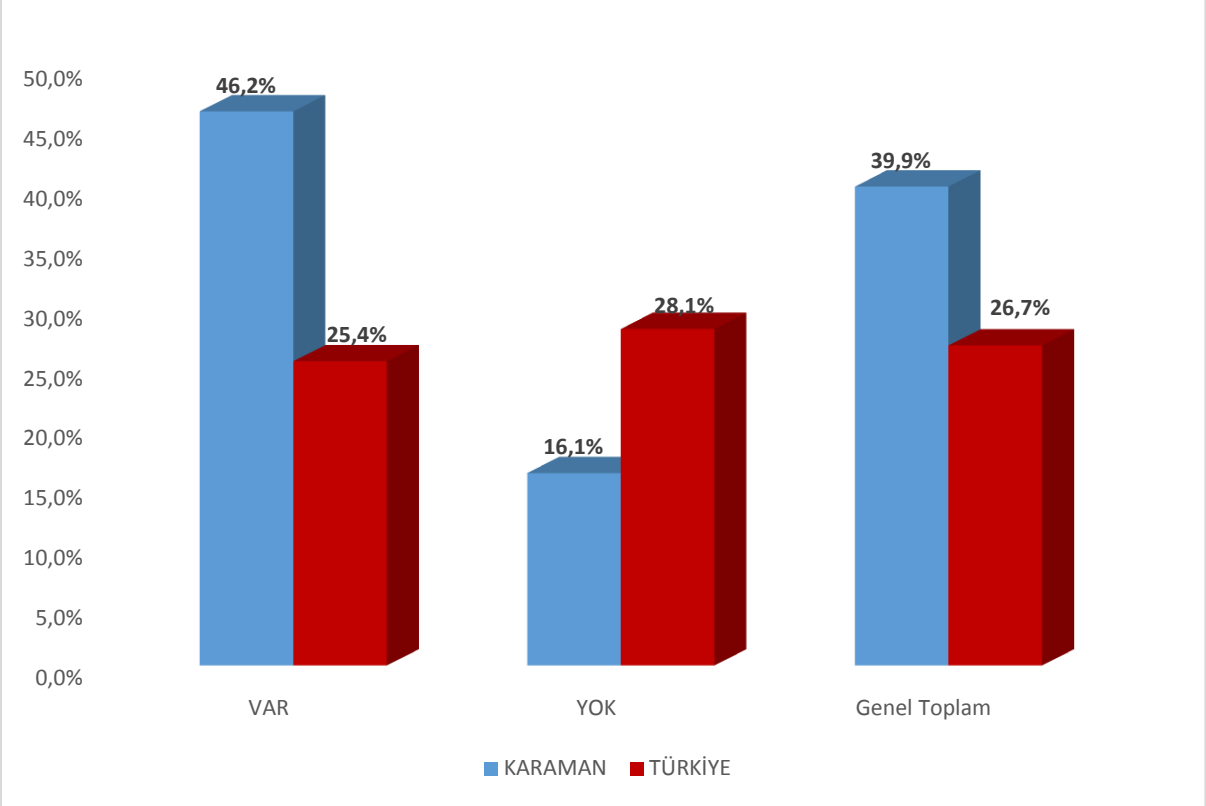


Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde işyerlerinin yüzde 32,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Karaman ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yaklaşık yarısında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ulaştırma ve Depolama sektörü ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ise yüzde 12,5 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden ikisi olmuştur. Ulaştırma ve Depolama sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 18,5 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Karaman ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan 6 sektör vardır. Bunlardan ilk üçü; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



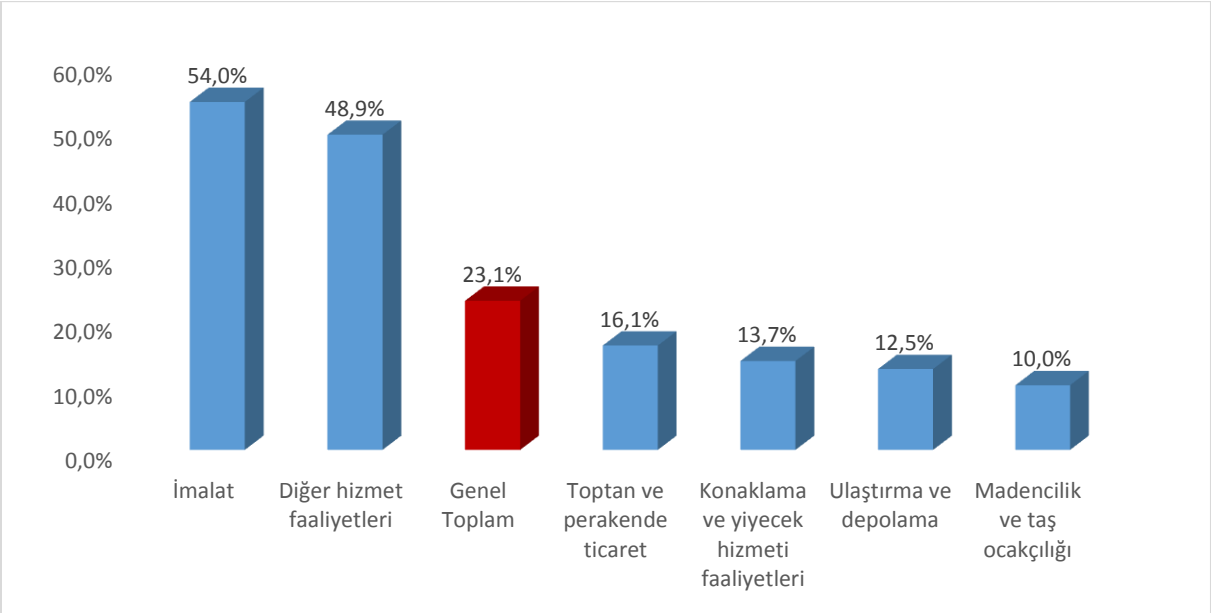
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Karaman ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 46,2'si kadın, yüzde 53,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 16,1'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Karaman ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 39,9'unun kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 2'si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Karaman ilinde 30,1 puan bir farkla ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

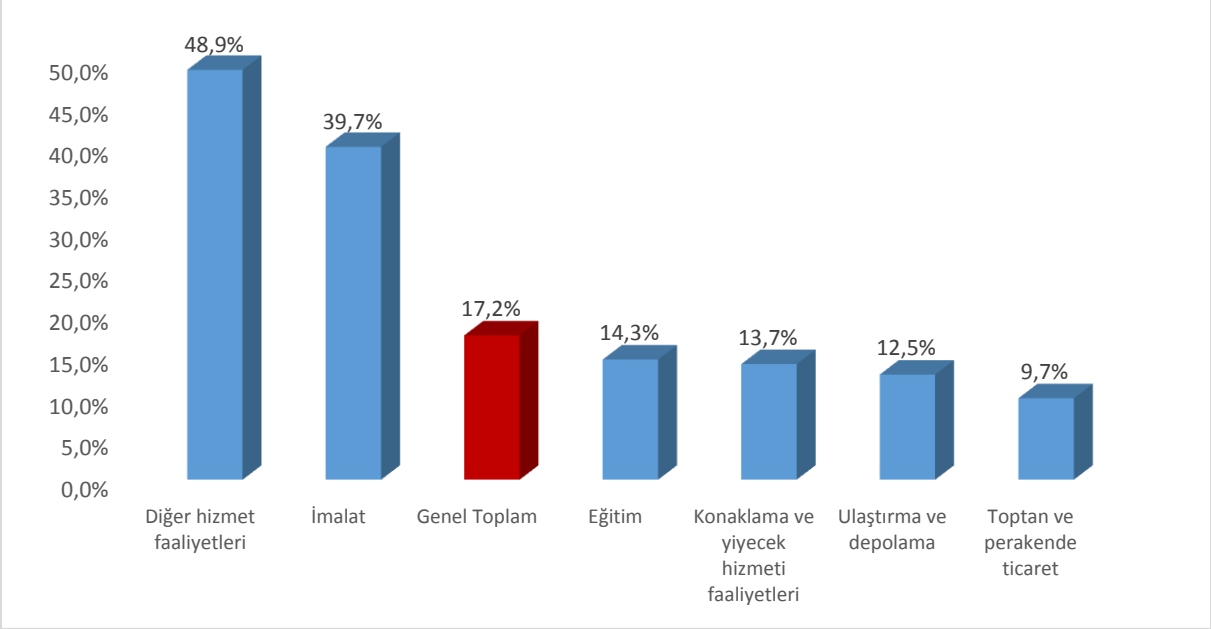


Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 54 ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 48,9 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Karaman ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. İmalat sektörü Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermektedir. Ayrıca Diğer hizmet faaliyetleri sektörü Türkiye ortalamasının kat ve kat üzerindedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

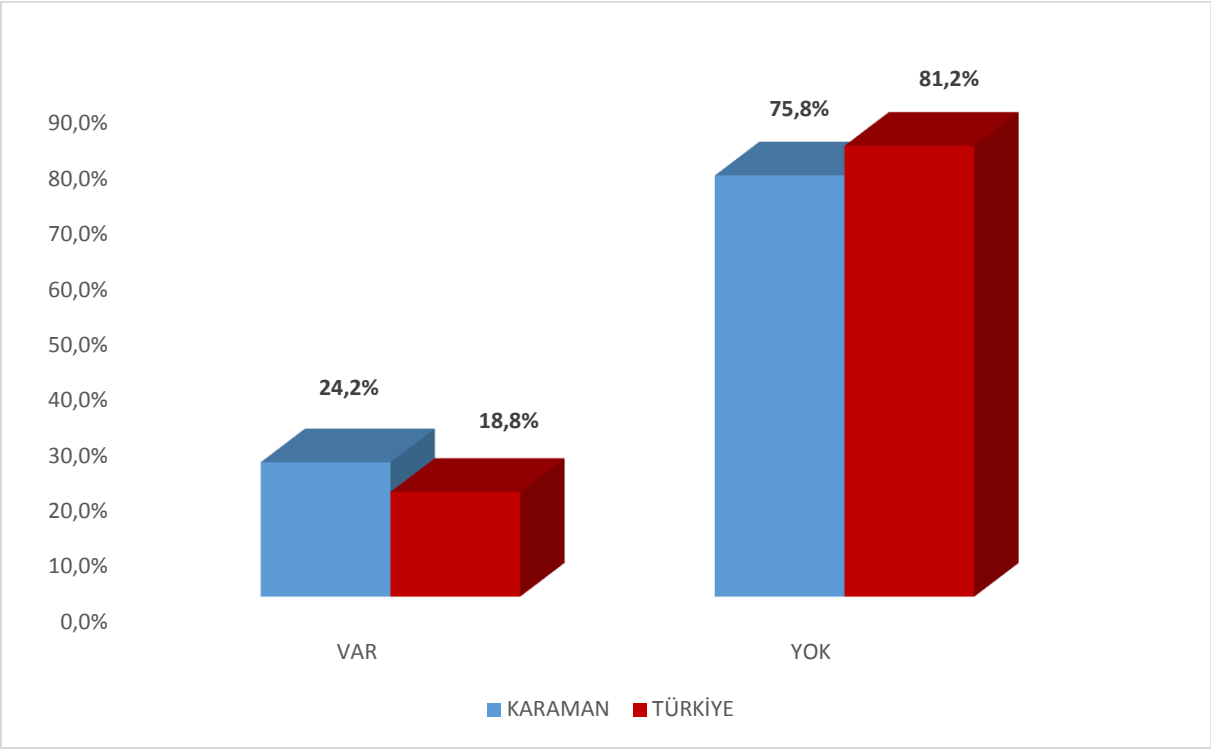
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 17,2 olarak gerçekleşmiştir. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 48,9'u Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 39,7 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 14,3 ile Eğitim ve yüzde 13,7 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır.

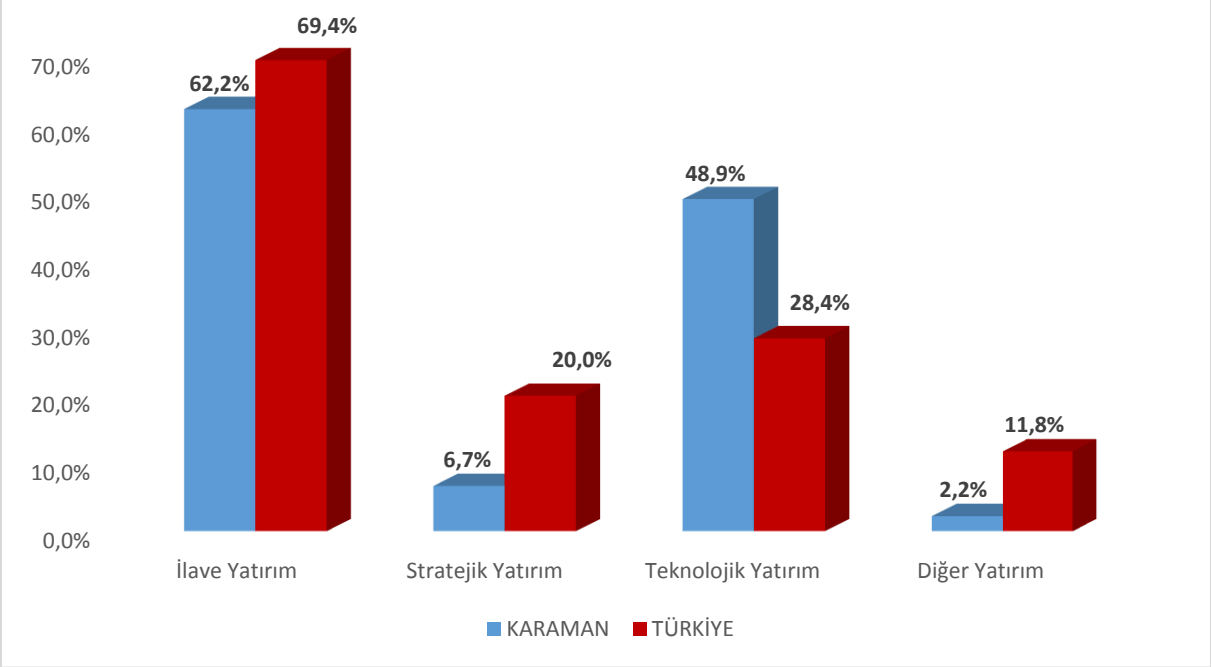
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 24,2'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Karaman ilinde bir yıl içerisinde planan yatırım oranı Türkiye genelinin üzerinde gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

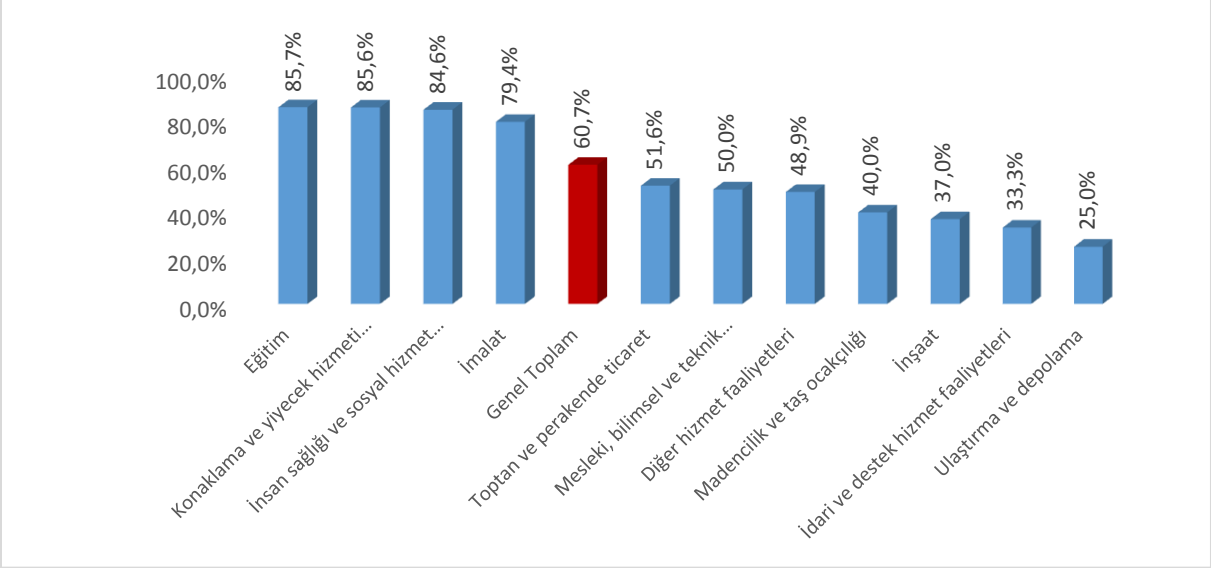
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Türlerinin Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Karaman ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 62,2'si ilave yatırım, yüzde 48,9'u teknolojik yatırım, yüzde 6,7'si stratejik yatırım ve yüzde 2,2'si diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. Karaman ilinde hiçbir işyeri Diğer Yatırım türünde yatırım yapmayı planlamamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Karaman ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 60,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Karaman ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Karaman ilinde Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 85,7'si, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 85,6'sı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 84,6'sı ve İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 79,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%
İmalat	24,0%	70,0%	90,0%	54,0%	18,0%	20,0%
İnşaat	30,0%	70,0%	50,0%	70,0%	10,0%	10,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	12,5%	75,0%	87,5%	75,0%	12,5%	12,5%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	49,6%	83,2%	66,4%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	25,0%	75,0%	100,0%	75,0%	25,0%	25,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%
Eğitim	33,3%	100,0%	100,0%	50,0%	33,3%	33,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9,1%	63,6%	81,8%	72,7%	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**18,6%**	**70,8%**	**82,3%**	**60,1%**	**13,3%**	**14,2%**

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 82,3 ile Eleman Talebi almıştır. İşyerlerinin 70,8'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden yararlanırken yüzde 60,1'i İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Karaman ilinde en çok Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Eğitim ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı Eleman Talebi konusunda İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır.

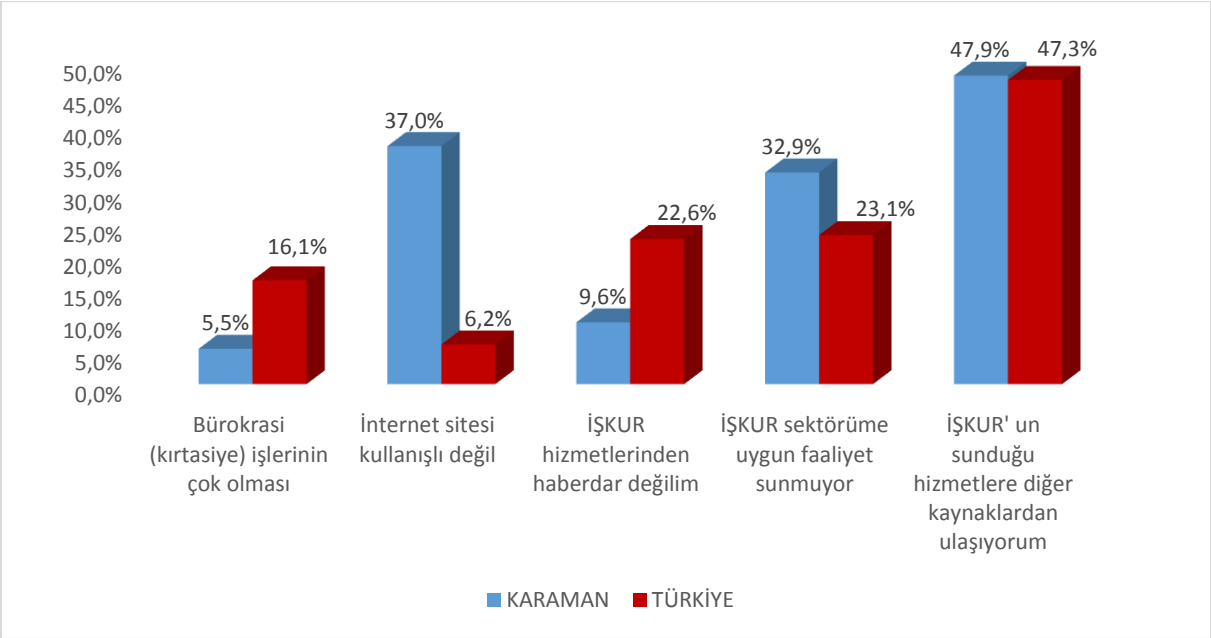
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	38,1%	1,3%	1,1%	8,8%	80,0%	81,3%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	1,1%	2,9%	0,0%	0,0%
Memnunum	61,9%	98,7%	97,8%	88,2%	20,0%	18,8%

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 98,7 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 97,8 ile Eleman Talebi, yüzde 88,2 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 61,9 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 20 ile Kısa Çalışma Ödeneği ve yüzde 18,8 ile Mesleki Eğitim Kursu izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 47,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 37 ile İnternet sitesi kullanışlı değil ve yüzde 32,9 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Karaman ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Karaman ilinden farklı olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Karaman ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Karaman ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 18 bin 419 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 11 bin 61 çalışan erkeklerden, 7 bin 358 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	6.419	7.669	14.087
Toptan ve Perakende Ticaret	220	1.043	1.263
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	351	327	679
İnşaat	39	604	642
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	516	520
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	79	296	375
Eğitim	171	132	302
Diğer Hizmet Faaliyetleri	25	154	179
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	19	146	165
Ulaştırma ve Depolama	9	95	105
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	20	64	84
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2	16	18
Genel Toplam	**7.358**	**11.061**	**18.419**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Karaman ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Karaman ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 69,3'ü, kadınların ise yüzde 87,2'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 76,5 olarak gerçekleşmiştir.

Karaman ilinde 20+ çalışanı olan Sağlık ve Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Bu durum Türkiye geneli ile benzerlik göstermektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4.428	4.066	8.494
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.725	3.226	4.951
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	215	1.047	1.262
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	167	865	1.032
Profesyonel Meslek Mensupları	360	633	993
Hizmet ve Satış Elemanları	229	492	721
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	190	413	604
Yöneticiler	36	159	194
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	7	161	168
Genel Toplam	**7.358**	**11.061**	**18.419**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 46,1'i, erkek çalışanların yüzde 36,8'i ve kadın çalışanların yüzde 60,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 26,9'unu barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 6,9 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır. En az olarakta yüzde 0,9 luk oranla Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu bulunmaktadır.

Karaman ilinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda, diğer meslek gruplarından farklı olarak kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından fazladır.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi
Gofret İmalat İşçisi	Gofret İmalat İşçisi	Gofret İmalat İşçisi
Çikolata İmal İşçisi	Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	Çikolata İmal İşçisi
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	Çikolata İmal İşçisi	Unlu Mamüller Paketleme İşçisi
Çikolata Ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü	Çikolata Ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü	Madenci (Genel)
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Temizlik Görevlisi	Çikolata Ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü
Temizlik Görevlisi	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)
Madenci (Genel)	Hemşire	Ambalajcı (Makine İle)
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Şoför-Yük Taşıma
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Nezaretçi Ve Ustabaşı/Formen (Bisküvi İmalatı)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Karaman ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Karaman ili için Bisküvi İmalat İşçisi ve Gofret İmalat İşcisi kadınlarda ve erkeklerde ortak olarak çalışanı en fazla oranda olan meslek gruplarıdır. Toplamda ise ilk üç sırada, Bisküvi İmalat İşçisi, Gofret İmalat İşcisi ve Çikolata İmal İşçisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	365	2,5%	55,6%
İnşaat	75	10,5%	14,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	39	3,0%	32,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	38	9,1%	28,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	29	13,9%	48,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	13	1,8%	23,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8	9,1%	22,2%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	3,1%	37,5%
Ulaştırma ve Depolama	1	1,0%	12,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	0,2%	10,0%
Genel Toplam	**574**	**3,0%**	**33,3%**

Kaynak: İPA 2018

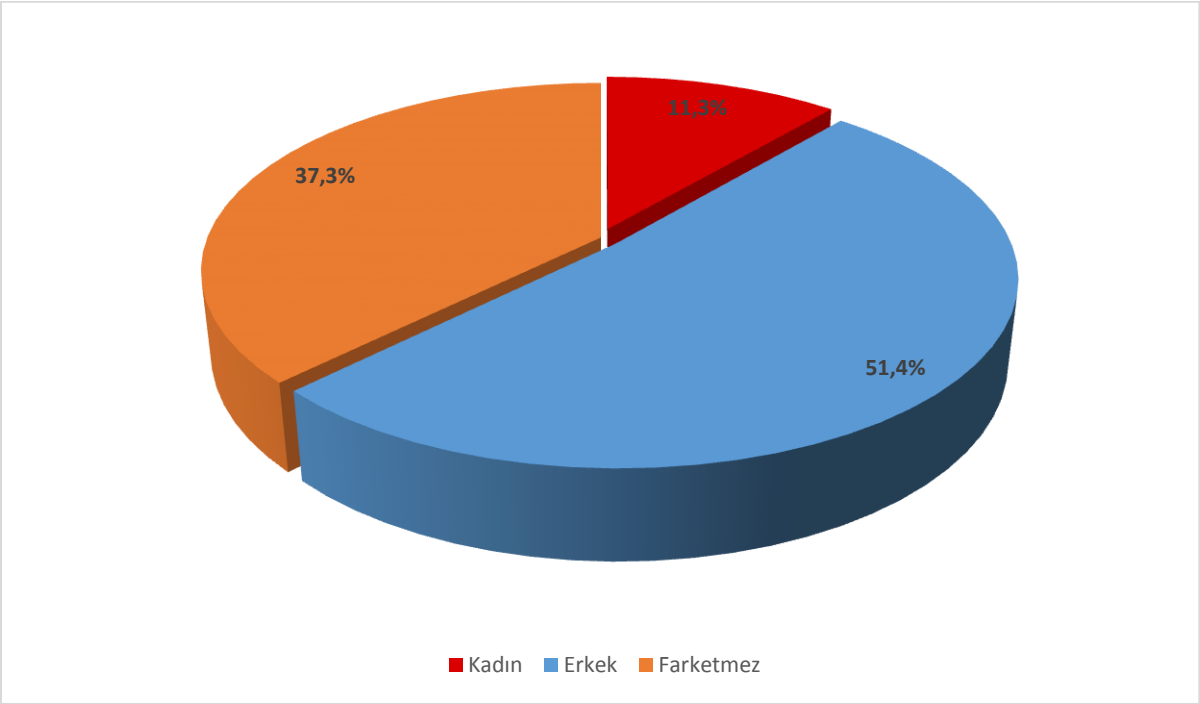
Karaman ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 65 işyerinde 574 açık iş tespit edilmiştir. Karaman ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 574 kişilik açık işin yüzde 63,6'sına tekabül eden 365 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektör ise İnşaat sektörüdür.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Karaman ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Karaman ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,9 ile Diğer hizmet faaliyetleri olarak tespit edilmiştir.

Karaman ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 33,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Karaman ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan yaklaşık her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

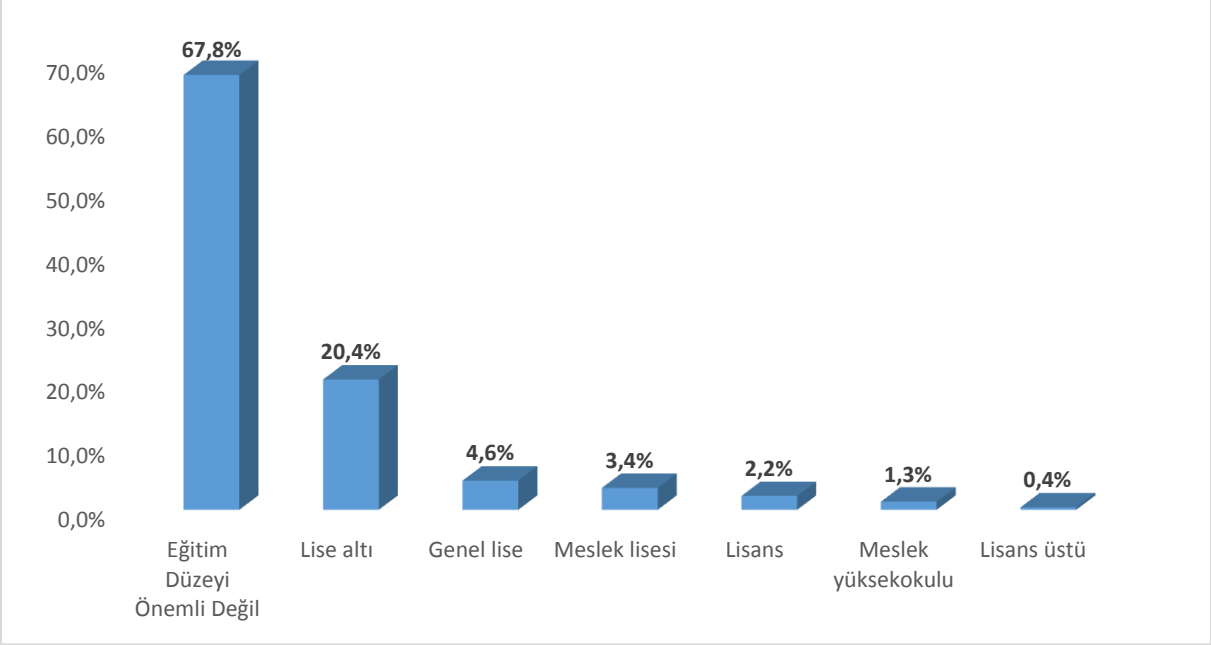
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Karaman ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Karaman ilinde açık işlerin yüzde 51,4'ünde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak kalmıştır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Karaman ilinde yüzde 11,3 düzeyine ulaşmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Karaman ilinde ise işverenlerin yüzde 37,3'ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

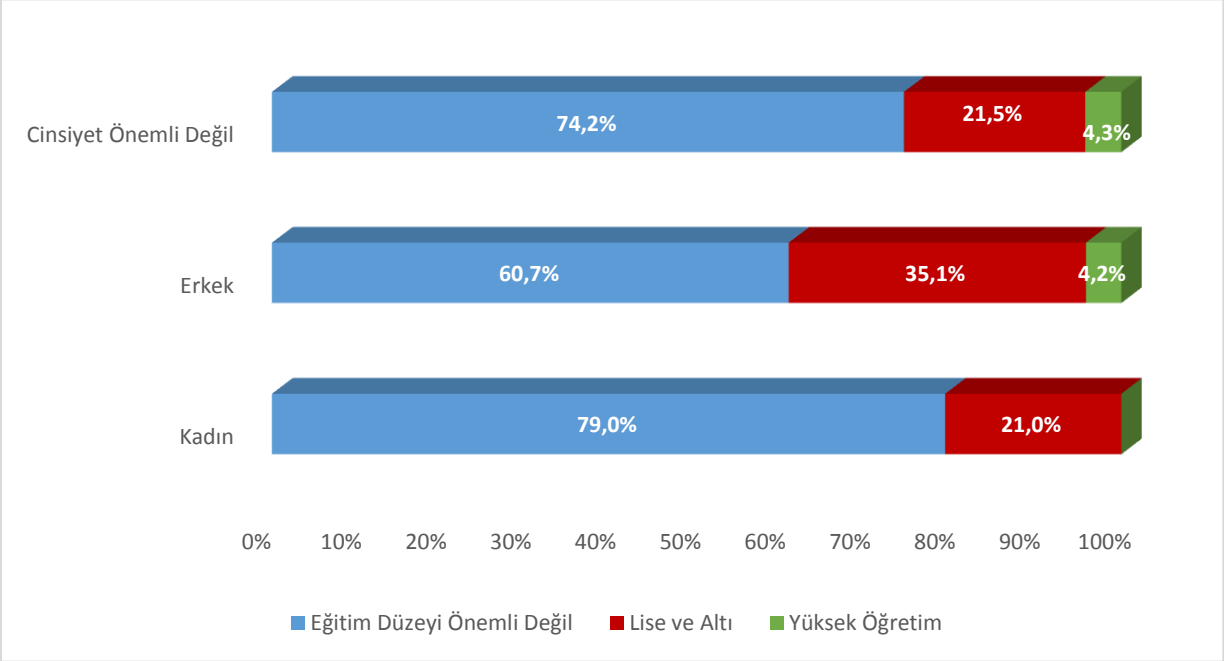
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilindeki açık işlerin yüzde 67,8'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 20,4 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,4 ile lisans üstüdür. Karaman işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

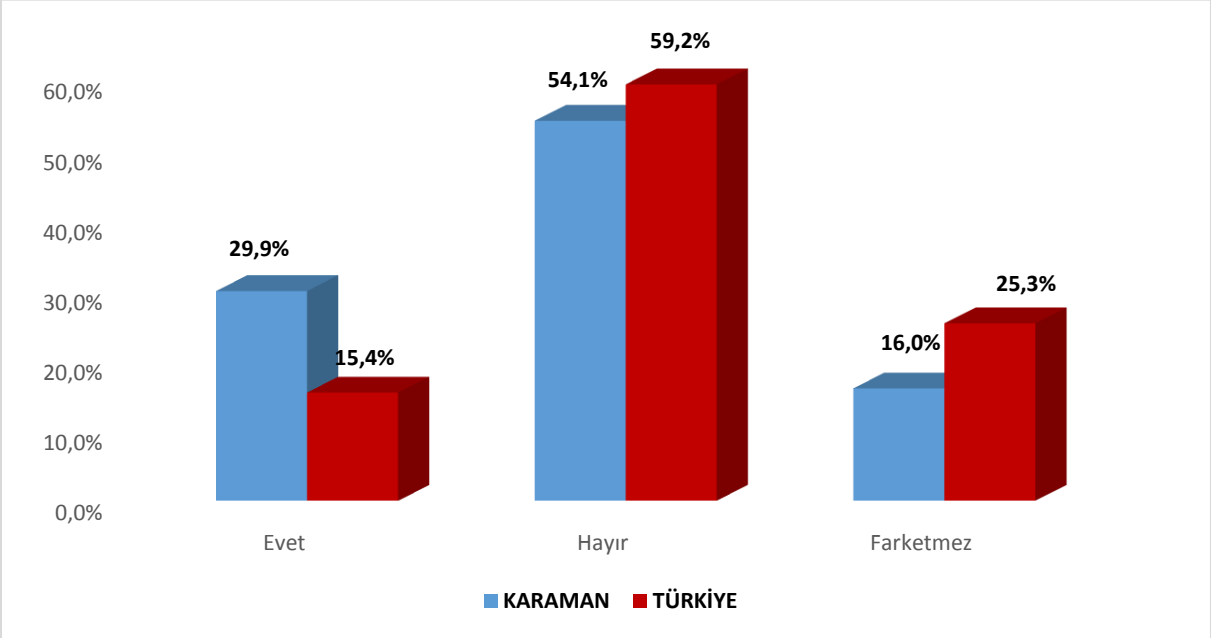
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 74,2 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 21,5 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 4,3 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 60,7 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 79 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda hiç yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmemesine rağmen erkeklere yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

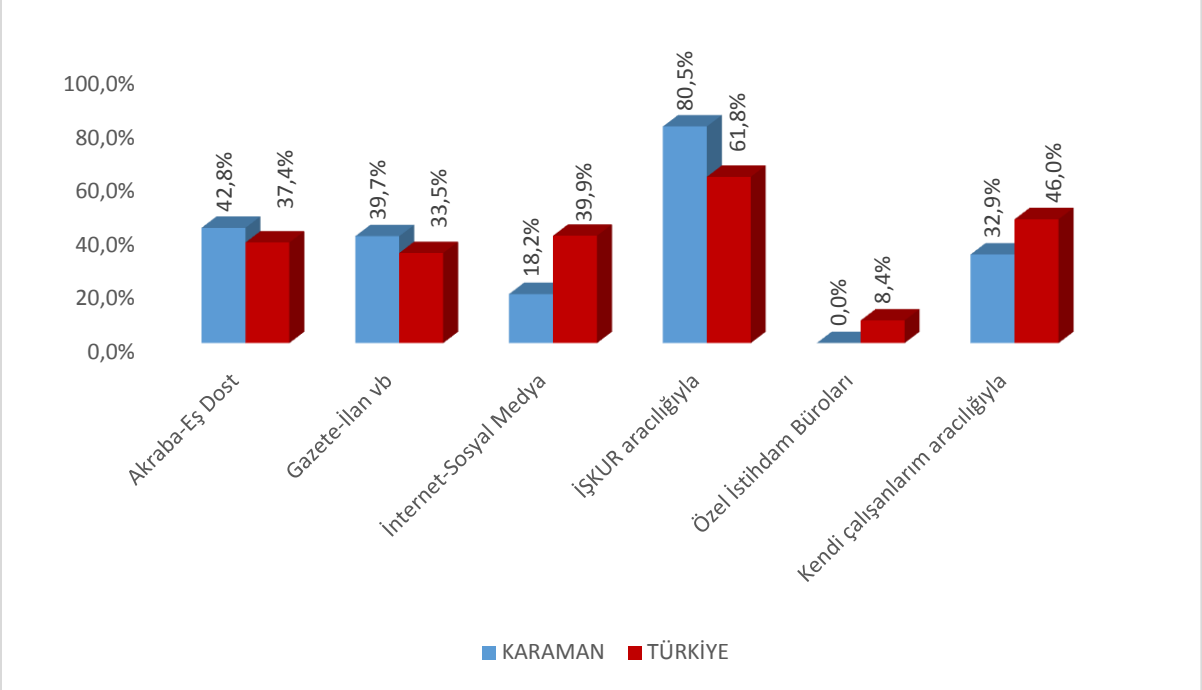


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Karaman ilinde yüzde 29,9 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 16'dır. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede yaklaşık her 2 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Karaman ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Karaman ili ve Türkiye genelinde Karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Karaman ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 80,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Karaman ilinde ikinci sırada yüzde 42,8 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 39,7 ile Gazete-İlan vb arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	2	2
Takım Çalışması	3	2	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	4	6	4
İletişim ve İfade Yeteneği	5	6	4	5
Proje Tabanlı Çalışma	4	7	5	6
Bilgisayar kullanımı	5	5	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	8	5	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	8	9	9
Yabancı Dil	-	9	8	10

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi hem erkeklerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi bulunurken bu beceri erkeklerde üçüncü sırada yer almaktadır. Yabancı Dil becerisi ise genel toplamda son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır. İşverenler kadınlarda erkeklere nazaran proje tabanlı çalışma becerisini daha çok talep etmektedirler.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	299	3,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	112	8,2%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	89	1,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	36	4,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	20	1,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9	1,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	0,9%
Genel Toplam	**574**	**3,0%**

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 52,1'dur. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Karaman ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 8,2 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir. Bu üç meslek grubunun hepsi il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	22,2%	33,3%	11,1%	88,9%	55,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	58,8%	5,9%	0,0%	100,0%	32,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	29,9%	13,1%	2,8%	88,8%	36,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	33,3%	33,3%	11,1%	88,9%	22,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	50,7%	46,2%	27,3%	72,7%	18,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31,9%	10,6%	31,9%	89,4%	47,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	31,9%	73,1%	13,0%	84,7%	74,2%
Genel Toplam	**42,8%**	**39,7%**	**18,2%**	**80,5%**	**32,9%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Hizmet Ve Satış Elemanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Bisküvi İmalat İşçisi	-	1	-	-	3	2	-
Beden İşçisi (Genel)	4	1	-	-	-	3	2
Makineci (Dikiş)	-	1	-	3	-	2	2
Ambalajcı (Makine İle)	-	2	-	-	-	-	1
Soğuk Demirci	-	1	-	-	4	2	3
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	4	1	-	-	5	2	3
Ahşap Kalıpçı	-	1	-	-	-	2	3
Paketleme İşçisi	-	2	-	-	3	-	1
Aşçı Yardımcısı	-	3	-	-	-	1	2
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	-	1	5	-	4	2	3

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Karaman ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Bisküvi İmalat İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Soğuk Demirci, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Ahşap Kalıpçı, Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Ambalajcı (Makine İle) ve Paketleme İşçisi mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ilk sırada talep edilmektedir. Hiçbir meslekte İletişim ve İfade Yeteneği, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerileri aranmamaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Aşçı Yardımcısı	Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi	Bisküvi İmalat İşçisi
Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
İplik Temizleme İşçisi	Soğuk Demirci	Ambalajcı (Makine İle)	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Genel)	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	Beden İşçisi (Genel)	Ambalajcı (Makine İle)
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	Ahşap Kalıpçı	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Soğuk Demirci
Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Kasiyer	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Temizlik Görevlisi	Elektrikçi (Genel)	Reyon Görevlisi	Ahşap Kalıpçı
Büro Memuru (Genel)	Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Paketleme İşçisi
Ağaç Palet İmalatçısı	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	Vardiya Amiri - İmalat	Aşçı Yardımcısı
Sekreter	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde en fazla açık iş olan meslek Bisküvi İmalat İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) dir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslek Aşçı Yardımcısı, cinsiyeti önemli olmayanlar ve erkek işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslek Bisküvi İmalat İşçisidir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Karaman ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Karaman ilinde ise 20+ istihdamlı 84 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 43 ile Karaman ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Karaman ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Finans ve sigorta faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat ve İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir.

Karaman ilinde Eğitim, Ulaştırma ve depolama, Madencilik ve taş ocakçılığı, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinin ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiği görülmektedir.

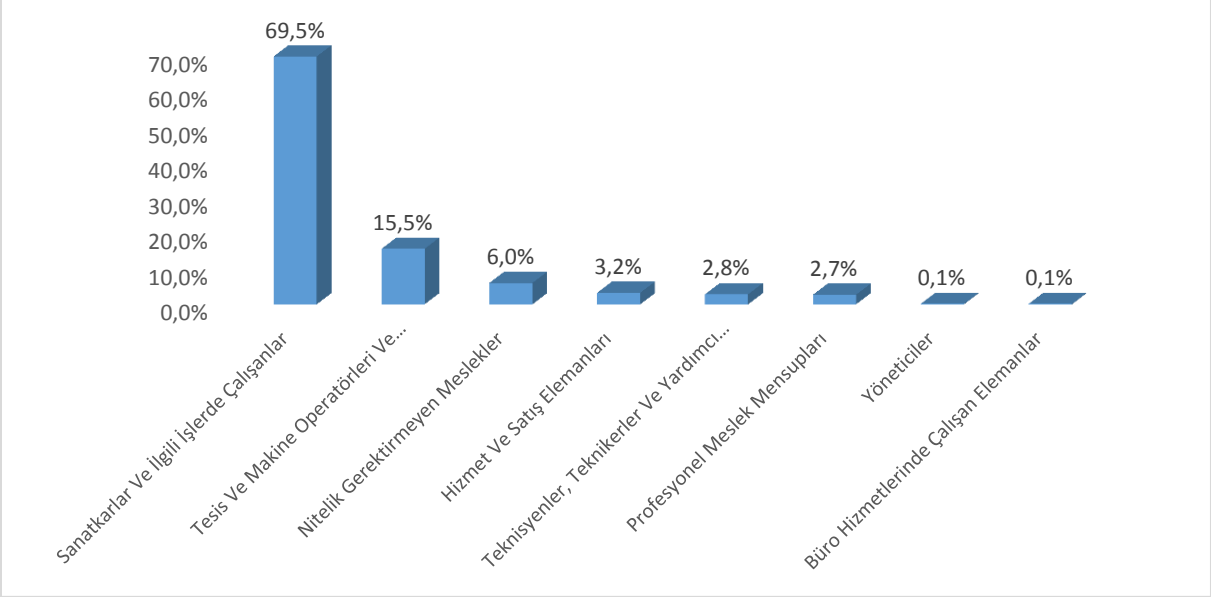
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	513
İnşaat	107
Toptan ve perakende ticaret	42
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	19
Diğer hizmet faaliyetleri	11
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8
Madencilik ve taş ocakçılığı	8
Ulaştırma ve depolama	5
Eğitim	3
Genel Toplam	**744**

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 744 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Karaman ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 69'u bu sektörde gerçekleşmiştir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 517 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 69,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslekler grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Karaman ilinden farklı olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu ülke geneli ile benzerlik göstererek Karaman ilinde de eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubu içindedir.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Bisküvi İmalat İşçisi	293
Makineci (Dikiş)	42
Ahşap Kalıpçı	30
Soğuk Demirci	27
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	23
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	21
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	16
Beden İşçisi (Genel)	15
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	15
Diğer	262
Toplam	**744**

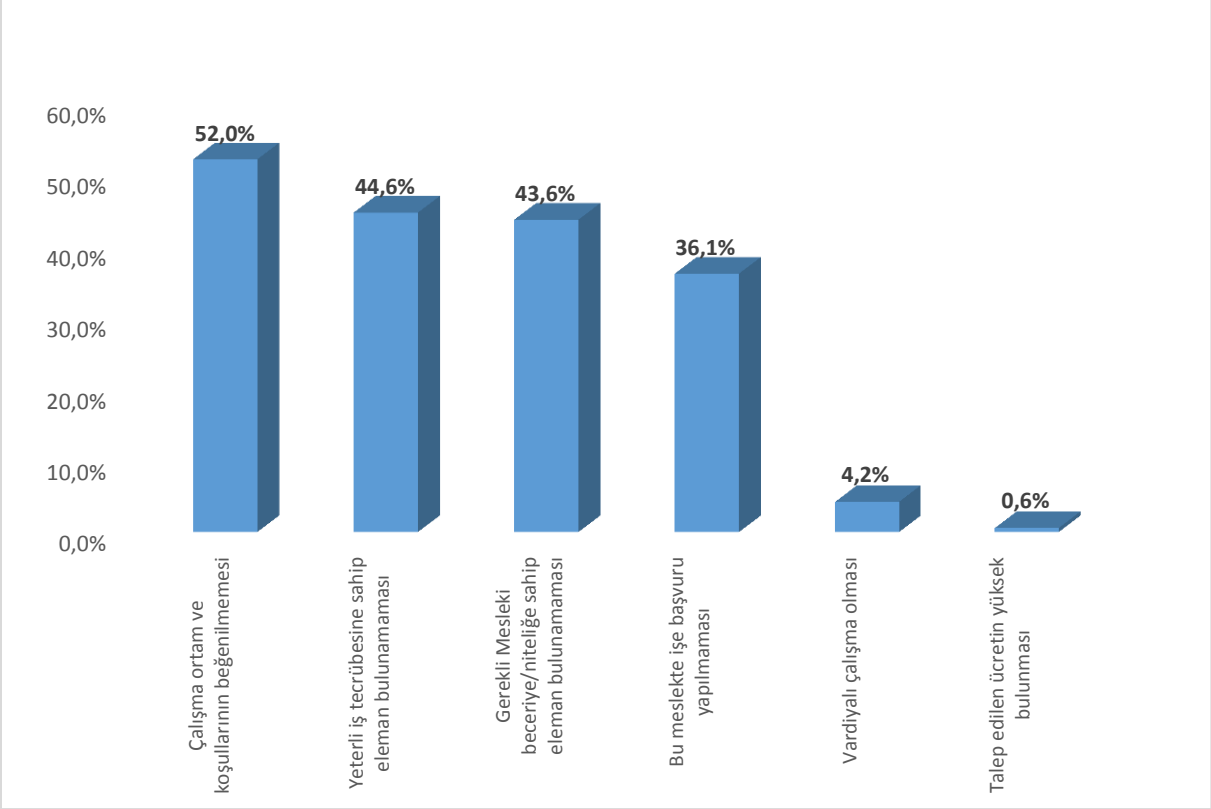
Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 293 kişi ile Bisküvi İmalat İşçisi mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 42 kişi ile Makineci (Dikiş) ve 30 kişi ile Ahşap Kalıpçı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk üç meslek Paketleme Makinesi Operatörü (Un), Gofret Kesme Makinesi Operatörü ve Hamurhane Formeni (Bisküvi) olduğu görülmektedir. Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen mesleklerle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Bisküvi İmalat İşçisi ve Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) meslekleri hariç benzerlik olmadığı görülmektedir.

Bunun dışında en çok açık iş olan meslekler ile temininde güçlük çekilen meslekler kıyaslandığında, Bisküvi İmalat İşçisi, Makineci (Dikiş), Ahşap Kalıpçı, Soğuk Demirci, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinin aynı olduğu görülmektedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yüzde 52 ile Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise yüzde 68 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır. Karaman ilinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni ise yüzde 43,6 lık oranla üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Vardiyalı çalışma olması
Bisküvi İmalat İşçisi	10,7%	0,0%	0,0%	89,3%	10,7%
Makineci (Dikiş)	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ahşap Kalıpçı	93,1%	31,0%	93,1%	82,8%	0,0%
Soğuk Demirci	84,6%	23,1%	100,0%	76,9%	0,0%
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	100,0%	9,1%	100,0%	90,9%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	30,0%	95,0%	65,0%	25,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	100,0%	65,7%	0,0%	0,0%
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	28,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	61,5%	0,0%	0,0%	61,5%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Soğuk Demirci, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı ve Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) olmak üzere ilk on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Vardiyalı çalışma olması ise sadece Bisküvi İmalat İşçisi mesleğinde gerçekleşmiştir. Talep edilen ücretin yüksek bulunması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Soğuk Demirci
Ahşap Kalıpçı
Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Elektrikçi (Genel)
Forklift Operatörü
Bisküvi İmalat İşçisi
Güvenlik Görevlisi
Muhasebeci
Şoför (Yolcu Taşıma)

Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Karaman ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Karaman ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karaman ilinde işverenlerin yüzde 24,7’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 20 işyerinden 4’ü istihdamın artacağını öngörürken, Karaman’da bu

sayı her 20 işyerinde 5'ine yükselmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Karaman ilinde ise ülke genelinin yaklaşık yarısı olup yüzde 1,1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	38,1%	0,0%	41,3%	20,6%
İnşaat	29,6%	0,0%	55,6%	14,8%
Toptan ve perakende ticaret	12,9%	3,2%	54,8%	29,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30,8%	0,0%	38,5%	30,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	43,1%	0,0%	42,5%	14,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	20,0%	10,0%	70,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11,1%	0,0%	55,6%	33,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	48,9%	51,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	75,0%	25,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	85,7%	14,3%
Genel Toplam	**24,7%**	**1,1%**	**51,6%**	**22,6%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektörler ise sırasıyla Madencilik ve taş ocakçılığı ile Toptan ve perakende ticaret olarak gerçekleşmiştir. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 51,1'i, Ulaştırma ve depolama sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10	12,5%
İnşaat	56	8,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	6,1%
Toptan ve perakende ticaret	43	3,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	23	3,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	2,6%
İmalat	286	2,0%
Genel Toplam	**455**	**2,5%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Karaman'da ise bu oran, yüzde 2,5 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 286 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenemektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 12,1 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 10 kişilik artıştır. Bu da sektörün Karaman ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır. Karaman ilinde hiçbir sektörde net İstihdam azalışı beklenmemektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Hizmet ve Satış Elemanları	28	3,9%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	172	3,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	207	2,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	3	1,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	18	1,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	15	1,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4	0,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	0,7%
Genel Toplam	**455**	**2,5%**

Kaynak: İPA 2018

Tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 207 kişilik artış ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 2,4'lük bir oran ile üçüncü sırada yer almaktadır. Hizmet ve Satış Elemanları mesleği net istihdam değişim oranı yüzde 3,9 ile sıralamada ilk sırayı almıştır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Bisküvi İmalat İşçisi	Beden İşçisi (Temizlik)
Makine Montaj İşçisi	İnşaat İşçisi
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	
Makineci (Dikiş)	
Soğuk Demirci	
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	
Mermer İşlemeci	
Ofset Baskı Operatörü	

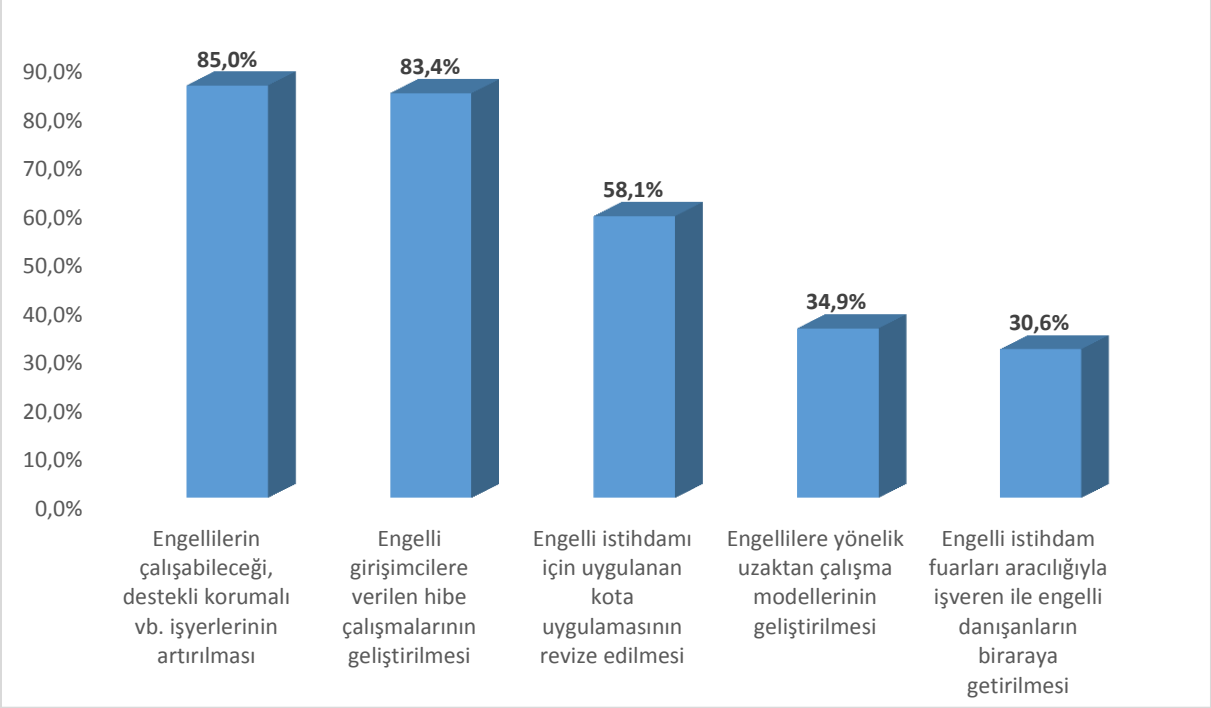
Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Bisküvi İmalat İşçisi, Makine Montaj İşçisi, Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) olup, Beden İşçisi (Temizlik) ve İnşaat İşçisi meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen iki meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda; Bisküvi İmalat İşçisi mesleği istihdam artışı beklenen mesleklerde yine yer almaktadır. Karaman ili için bu mesleğin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır. Ayrıca geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen meslekler arasında bulunan Madenci (Genel) mesleği ile bu yılki meslekler arasında bulunan Mermer İşlemeci mesleği, o sektörde artışın son iki yıldır devamlılığının olduğunu gösterir.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda hiçbir mesleğin istihdam azalışında benzerlik göstermediği sonucuna varılmaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

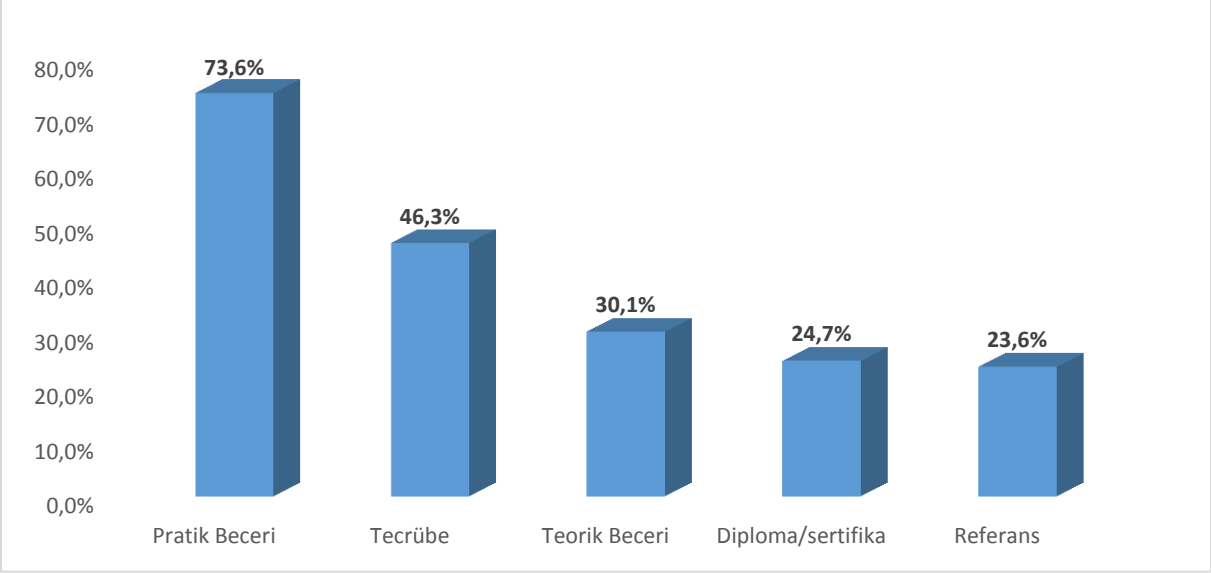


Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 85'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 83,4'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 58,1'i ise engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

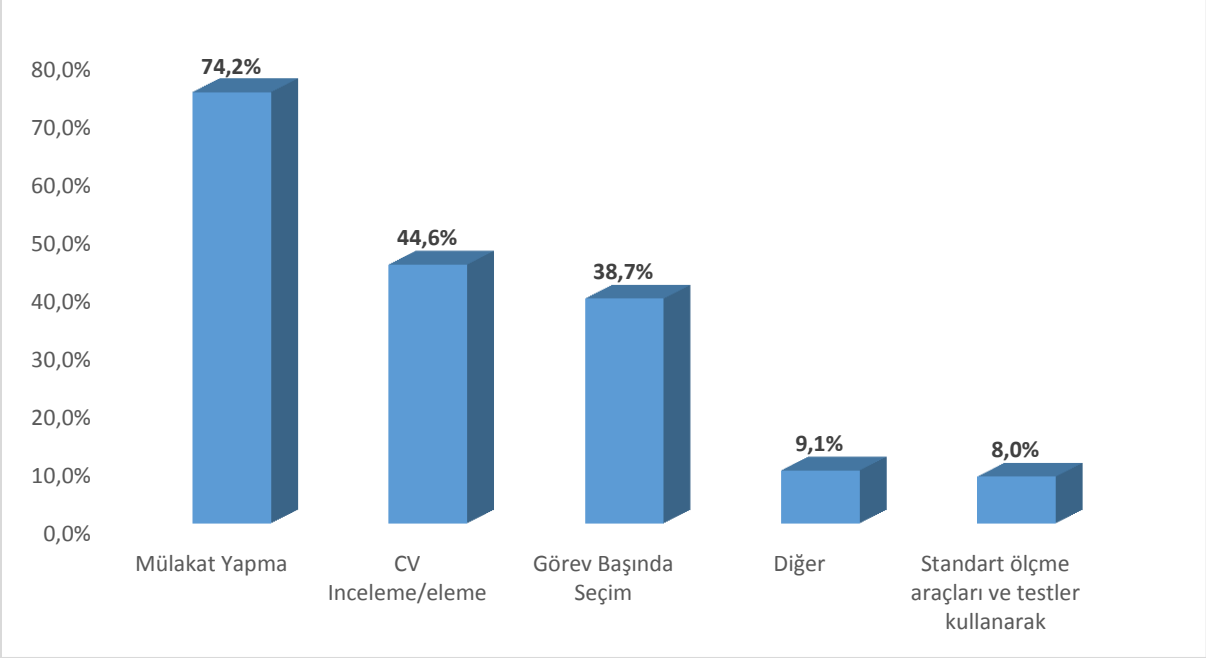


Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 73,6'sı Pratik Beceri, yüzde 46,3'ü Tecrübe ve yüzde 30,1'i Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Karaman ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Karaman ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karaman ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 74,2'si Mülakat Yapma, yüzde 44,6'sı CV İnceleme/Eleme ve yüzde 38,7'si Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Karaman ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Karaman İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Karaman'da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 4,2 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her yirmibeş kişiden biri işsiz olduğunu göstermektedir. Karaman ilinde İŞKUR'da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Karaman'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 60'ı erkeklerden, yüzde 40'ı kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerde çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı işyerleridir. Kadınlarda ise İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 512 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 63 kişi faydalanmıştır. Aktif işgücü piyasası programları sayılarında Mesleki Eğitim Kursları hariç 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 32 tane Mesleki Eğitim Kursu düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 11'e düşmüştür. Bunun yanında İşbaşı Eğitim Programı sayısı 2011 yılında 47 iken 2017 yılında 477, Girişimcilik Eğitim Programı 2010 yılında 2 iken 2017 yılında 24 olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Karaman ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Ulaştırma ve Depolama, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Karaman ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 65 işyerinde 574 açık iş tespit edilmiştir. Karaman ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 574 kişilik açık işin yüzde 63,6'sına tekabül eden 365 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektör ise İnşaat sektörüdür.

Karaman ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 33,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Karaman ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Karaman ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir.

Karaman ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla İmalat meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 63,6'dır.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "fark etmez" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması işverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları, Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman

bulunamaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Karaman ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Soğuk Demirci, Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı ve Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) olmak üzere ilk on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir.

Karaman ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Soğuk Demirci, Ahşap Kalıpçı, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Elektrikçi (Genel), Forklift Operatörü, Bisküvi İmalat İşçisi, Güvenlik Görevlisi, Muhasebeci ve Şoför (Yolcu Taşıma) olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karaman ilinde işverenlerin yüzde 24,7’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 20 işyerinden 4’ü istihdamın artacağını öngörürken, Karaman’da bu sayı her 20 işyerinde 5’ine yükselmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Karaman ilinde ise ülke genelinin yaklaşık yarısı olup yüzde 1,1 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……..

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :……
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……. (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) …… (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek……..
Beceri……

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.