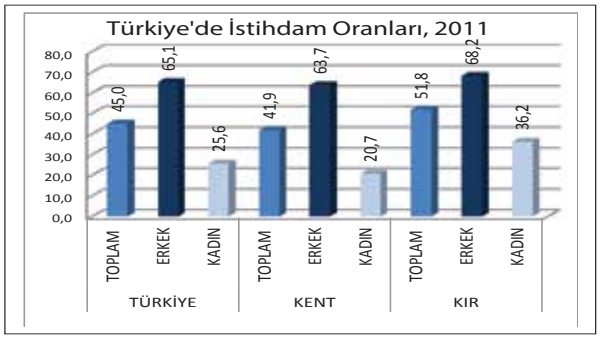
İŞKUR



OSMANİYE

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ

2012

İŞKUR

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU OSMANİYE İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ
(2012)

T.C.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU OSMANİYE İL MÜDÜRLÜĞÜ

Bu kitabın yayın hakları, fikir ve sanat eserleri yasası gereğince
Türkiye İş Kurumuna aittir. Kaynak gösterilerek tanıtım
için yapılacak kısa alıntılar dışında yayımcının
yazılı izni olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

HAZIRLAYANLAR

Serhat BULUT (İstatistikçi)

Emre HAYAT (VHKİ)

Raufbey Mah. 9541 Sk. No: 29/B Merkez/OSMANİYE

Tel: (0328) 401 00 90 Faks: (0328) 401 00 95

E-posta: iskurosmaniye@iskur.gov.tr http://www.iskur.gov.tr

ISBN: 978-975-92450-4-7

Baskı: HASRET MATBAASI

SUNUŞ

Küreselleşen dünyada, bilim ve teknolojinin hayatımızın her alanını sürekli değiştirdiği ve geliştirdiği bir zamanda bilgi en değerli kaynak haline gelmiştir. Sorunlara zamanında ve doğru çözümler bulabilmek ve etkin bir yönetim sağlayabilmek için sürekli güncellenen sağlıklı verilere ihtiyaç vardır.

Yaşam seviyesi yüksek, gelişmiş ülkeler, işgücü piyasalarını ve çalışma hayatını önceden belirlenen politikalar doğrultusunda şekillendirebilen ülkelerdir. Bunu mümkün kılan da, her türlü verinin, sağlıklı bir biçimde, güncel olarak kayıt altına alınmasıdır. Bu sayede nüfus, eğitim, insan gücü ve işgücü piyasası verileri, güncel verilere dayanılarak yapılmaktadır.

Sürekli dinamik bir yapıda olan işgücü piyasası için analizler yaparak, işgücü piyasasının beklentilerini tespit etmek, değişmelere paralel olarak işgücü arzını yönlendirmek ve oluşturulacak yol haritalarına kaynaklık etmek son derece önemlidir.

Bu kapsamda, ekonomik olarak sürekli gelişim içerisinde olan Osmaniye ilimizde de "istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak ve alınması gerekli tedbirleri belirlemek" amacı ile sektörler bazında "İşgücü Piyasası Analiz" çalışması yapılmıştır.

Bu çalışma; "İlimiz işgücü piyasasındaki eğitim, nitelik ve aranan yetkinlik talebini sektörler bazında aktif işgücü piyasasının ihtiyaçlarını ortaya çıkaracak" şekilde güncel durumu belirlemeye yönelik olarak, istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne ışık tutacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

Başta Çalışma ve İş Kurumu Osmaniye İl Müdürlüğü çalışanları olmak üzere bu özverili çalışmada emeği geçen herkese teşekkür eder, çalışmanın ilimiz ve ülkemize yararlı olmasını temenni ederim.

Celalettin CERRAH
Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ

Kurumumuzun en önemli görevlerinden biri işsizlikle mücadelede etkin bir rol oynamaktır. Bu kapsamda istihdam artışının sağlanması ve işsizlik sorununun çözülmesi için işgücü piyasasının izlenmesi büyük önem arz etmektedir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik ile "İşgücü piyasası analizleri yapmak-yaptırmak" görevi İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına verilmiştir. Kurum olarak bizde yerel düzeyde işgücü piyasası araştırmalarına ayrıca bir kullanıcı olarak da önem vermekteyiz.

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu Personeli tarafından yapılan bu analiz çalışması ilimizde sektörler düzeyinde aktif işgücü piyasasının ihtiyaçlarını ortaya çıkaracak şekilde güncel durumu belirlemeye yönelik olarak yapılmıştır. Bu çalışma ile Osmaniye iline ilişkin genel bilgiler, sosyal ekonomik duruma ilişkin veriler, işletmelerin istihdam yapısı ve ihtiyaç duyulan meslekler tespit edilmiştir.

Bu sayede Osmaniye ilimizde işsizliğin en alt seviyeye indirilmesi, nitelikli eleman sayısının arttırılması, istenilen nitelik ve becerilere göre mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi ve ilimizin ekonomik alanda büyümesi hedeflenmektedir.

Osmaniye İli İşgücü Piyasası Analiz çalışmasının İlimize ve tüm paydaşlara yararlı olmasını temenni eder, bu raporu hazırlayan İl Müdürlüğümüz personellerine özverili çalışmalarından dolayı teşekkür ederim.

Abdulkadir ŞAHİN
Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ……...……..……...II
ÖNSÖZ..... III
İÇİNDEKİLER..... IV
TABLOLAR LİSTESİ V
ŞEKİLLER LİSTESİ..... VI
KISALTMALAR VII
YÖNETİCİ ÖZETİ VIII
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM..... 3
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 3
1. İşgücü Piyasasını Etkileyen Unsurlar: Arka Plan 3
1.1 Ekonomik Veriler 3
1.2 Nüfus Göstergeleri..... 7
1.3 Eğitim Göstergeleri..... 12
İKİNCİ BÖLÜM 15
OSMANİYE İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI..... 15
2. Osmaniye İli İşgücü Piyasası 15
2.1 İşgücüne Katılım..... 15
2.2 İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus 17
2.3 İstihdam 18
2.4 Kayıtdışı İstihdam..... 22
2.5 İşsizlik..... 26
2.6 İşgücü Piyasasında Kadınlar..... 28
2.7 İşgücü Piyasasında Gençler 31
2.8 İŞKUR'da Kayıtlı İşgücü Göstergeleri..... 32
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM..... 45
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI..... 45
3. İşgücü Piyasası Talep Araştırması Amaç ve Yöntem 45
3.1 İşyerleri ve Mevcut İstihdam..... 47
3.2 Mevcut istihdam dağılımı..... 50
3.3 Açık İşler 55
3.4 Temininde Güçlük Çekilen Meslekler..... 60
3.5 2012 Yılında İşe Giriş-Çıkışlar..... 63
3.6 Gelecek Dönem İstihdam Beklentisi 64
4. SONUÇ 68
KAYNAKÇA 72
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 73
Ek 2. Yöntem..... 81
Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 83
Ek 2b:Cevapsızlık Düzeltmesi 83
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları..... 84
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü..... 84
Ek 4- Ek Tablolar……..……92

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. Ana Sektörlere Göre GSKD Yıllık Verileri, TR63, 2004-2008 ... 3
Tablo 2. Ana Sektörlere Göre GSKD Yıllık ve 2004-2008 Artış Hızları, % ... 4
Tablo 3.Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye ve Osmaniye, 2012 ... 6
Tablo 4. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri, Türkiye-Osmaniye, 2009-2012 ... 6
Tablo 5. Osmaniye Nüfus Artış Hızı, 2009-2011 ... 10
Tablo 6. Nüfus, Alınan Göç, Verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Osmaniye, 2007-2011 ... 11
Tablo 7. Ortaöğretimde Okuyan Toplam Öğrenci Sayısı, Osmaniye, 2010-2012. ... 13
Tablo 8. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı, Türkiye ve Osmaniye, 2010-2012 ... 14
Tablo 9. TR63 Eğitim Durumuna Göre Nüfus, İstihdam ve İşsizlik Oranları, %, 2011. ... 15
Tablo 10. Eğitim Durumu ve 15+ Yaş Grubuna Göre Sivil Nüfus ve İşgücü, Türkiye ve TR63, 2011 ... 16
Tablo 11. İstihdam Oranları, Osmaniye, TR63, Türkiye, AB-27, %, 2008-2011 ... 19
Tablo 12. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR63 Bölgesi, %, 2011 ... 19
Tablo 13. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları Türkiye, TR63, AB-27, Osmaniye, %, 2008-2011. ... 26
Tablo 14. Bekleme Sürelerine Göre İşsizler, Türkiye ve TR63 Bölgesi, 2009-2011 ... 28
Tablo 15. TR63 Bölgesinde Yaş Grubuna Göre Kadınlara Ait İşgücü Piyasası Göstergeleri (15+ yaş), 2011. .. 29
Tablo 16. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011. ... 30
Tablo 17. Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılma, İstihdam ve İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011. ... 31
Tablo 18. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Osmaniye, 2012. ... 33
Tablo 19. Öğrenim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Osmaniye, (2012) ... 33
Tablo 20. Kişisel Duruma Göre Başvuru ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri, Osmaniye, 2011-2012 ... 34
Tablo 21. Kişisel Duruma Göre İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşgücü İstatistikleri, Osmaniye, 2011-2012 ... 34
Tablo 22. Yaş Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Osmaniye, 2011-2012 ... 36
Tablo 23. Eğitim durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Osmaniye, 2011-2012 ... 37
Tablo 24. İşgücü Piyasası Faaliyetleri, Osmaniye, 2012 ... 38
Tablo 25. İlk 25 Mesleğe Göre Açık İş, İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşsizler, Osmaniye, 2012 ... 39
Tablo 26. Mesleklere Göre Karşılanamayan Açık İşlerin Oranı, Osmaniye, 2012 ... 40
Tablo 27. İşgücü Yetiştirme Kursları, Türkiye ve Osmaniye, 2011 ... 41
Tablo 28. İşgücü Yetiştirme Kurs/Programları, Türkiye ve Osmaniye, 2012. ... 42
Tablo 29. İstihdam Garantili Kurslar, Osmaniye, 2012 ... 43
Tablo 30. Hükümlülere Yönelik Kurslar, Osmaniye, 2012 ... 43
Tablo 31. Engellilere Yönelik Kurslar, Osmaniye, 2012 ... 44
Tablo 32. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) ... 46
Tablo 33. Sektörlere Göre Ziyaret Edilen İşyeri Oranı, %, 2012 ... 49
Tablo 34. Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, %, 2012 ... 50
Tablo 35. Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları, Osmaniye, 2012. ... 52
Tablo 36. Mesleklere Göre İstihdam, Türkiye ve Osmaniye ... 53
Tablo 37. En Fazla Çalışanı Olan Mesleklerin Toplam Çalışanlar İçerisindeki Ağırlığı, Türkiye ve Osmaniye . 54
Tablo 38. Osmaniye İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları ... 56
Tablo 39. Açık İşlerin ve Açık İş Oranlarının Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, %, 2012 ... 57
Tablo 40. En Fazla Açık İşin Bulunduğu İlk 10 Mesleğin Toplam Açık İşler İçindeki Ağırlığı, %, 2012 ... 57
Tablo 41.Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İlk 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, %, 2012 ... 62
Tablo 42. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranlarının Dağılımı, %, 2012 ... 64
Tablo 43. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslek, Osmaniye ... 65
Tablo 44. 30 Haziran 2013, İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslek, Osmaniye ... 66
Tablo 45. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler, ... 66
Tablo 46. 30 Haziran 2013 İtibariyle, İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler ... 67

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1. Gayri Safi Katma Değer, Osmaniye, Hatay, K.Maraş (TR63), 2004-2008..... 3
Grafik 2. Osmaniye İli Yatırım Teşvikleri, 2001 - 2012..... 5
Grafik 3. Osmaniye İli Nüfus Piramidi, 2011 7
Grafik 4. Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfus, Osmaniye, %, 2011..... 8
Grafik 5. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, Osmaniye, %, 2011. 8
Grafik 6. Merkez ve İlçe Nüfus Sayıları, Osmaniye, 2011 9
Grafik 7. Şehir-Köy Nüfusuna Göre İlçelerin Dağılımı, Osmaniye, 2011 10
Grafik 8.Yıllara Göre Nüfus Artış Hızı, Türkiye ve Osmaniye (Binde), 2007-2011 11
Grafik 9. 15+ Çalışma Yaşı Nüfusun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, Osmaniye, 2011..... 12
Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, 2011 16
Grafik 11. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma Oranı, TR63 Bölgesi , %, ... 18
Grafik 12. İktisadi faaliyet koluna göre istihdam edilenler (%), TR63 Bölgesi, 2011 20
Grafik 13. İşteki Duruma ve İktisadi Faaliyet Koluna Göre İstihdam Edilenler (%), 2011 21
Grafik 14. Meslek Grubuna Göre İstihdam, %, TR63 Bölgesi, 2011 22
Grafik 15. Sektörlere ve İstihdamın Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam Oranı, Türkiye ve TR63,.. 23
Grafik 16. Eğitim Seviyesine Göre İstihdamda Kayıtlılık Durumu, Türkiye ve TR63, ... 24
Grafik 17. İşteki Duruma Göre Kayıtlılık Oranı, TR63 Bölgesi, %, 2011 25
Grafik 18. Yaş ve SGK'ya Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, Türkiye ve TR63 Bölgesi. . 25
Grafik 19. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,%, TR63 Bölgesi, 2011..... 26
Grafik 20. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,%, TR63 Bölgesi, 2011. 27
Grafik 21. TR63 Bölgesinde Kadınlara Ait İşgücü Piyasasına Dahil Olmama Nedenleri, 2011. . 29
Grafik 22. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıtdışı İstihdam Oranı, 2011. 30
Grafik 23. Cinsiyete Göre Gençlerin (15-24) İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR63, ... 31
Grafik 24. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011.... 32
Grafik 25. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011. 35
Grafik 26. Osmaniye ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2012. 48
Grafik 27. Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Dağılımı, %, 2012 58
Grafik 28. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeylerinin Dağılımı, %, 2012 59
Grafik 29. Açık İşlerin Karşılanma Yollarına Göre Dağılımı, %, 2012 60
Grafik 30. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörlere Göre Dağılımları, %, 2012.... 60
Grafik 31. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler, 2012..... 61
Grafik 32. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Türkiye ve Osmaniye, %..... 63

KISALTMALAR

KISALTMA	AÇIKLAMA
ADNKS	Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
EUROSTAT	Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
GSKD	Gayri Safi Katma Değer
ILO	International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
ISCO	International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Standard Meslek Sınıflaması)
İKO	İşgücüne Katılma Oranı
İO	İşsizlik Oranı
İPA	İşgücü Piyasası Analizi
İPTA	İşgücü Piyasası Talep Araştırması
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması)
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
NUTS	İstatistiki Bölge Birimi
OECD	Organization for Economic Co-operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
OTSO	Osmaniye Ticaret ve Sanayi Odası
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
TİPTA	Türkiye İşgücü Piyasası Talep Araştırması
TİSK	Türk İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TMS	Türk Meslekler Sözlüğü
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TR63	Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Osmaniye ilinin içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde genel ekonomik duruma bakıldığında, sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer (GSKD) olarak ilk sırada %57,2'lik bir oranla hizmetler sektörü gelmekte, bu sektörü sanayi ve tarım sektörleri takip etmektedir. Bölge içinde tarım sektörünün ağırlığı GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen %15,5 ile Türkiye genelindeki tarım sektörü payının dağılımının iki katına yakındır. TR63 bölgesi 2004-2008 yılları arasında GSKD'ye göre %81,8'lik bir gelişme hızı göstermiştir. Bölgede kişi başına GSKD artışı Türkiye ortalamasına oranla 2004-2008 yılları arasında daha hızlı artarken, bu oran 7.307 TL ile Türkiye ortalamasından %39 oranında daha düşüktür.

Osmaniye ili yatırım teşviklerinden aldığı pay açısından yıllar içerisinde inişli çıkışlı bir tablo çizmektedir. Son 11 yılda sabit yatırımın 693 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2007'dir. Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında Osmaniye ili toplam 149.720.000-TL'lik kamu yatırımı ile Türkiye genelinde 73. sırada bulunmaktadır.

Osmaniye ilinde kurulan ve kapanan şirket istatistiklerine bakıldığında 2012 yılında 2011 yılına göre kurulan şirket sayısında %40 oranında azalma, kapanan şirket sayısında ise %54 oranında artış olmuştur.

2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sistemi Sonuçlarına bakıldığında, ilin toplam nüfusunun 485.357 kişi ile nüfus büyüklüğü olarak Türkiye'de 42. sıradadır. Nüfusun %49,7'si erkek, %50,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki (15-64) nüfus 314.117 kişidir. Bu grubun ilin toplam nüfusu içindeki oranı %64,7'dir. Osmaniye ilinde toplam nüfusun %72,9'u il veya ilçe merkezlerinde, %27,1'i ise belde veya köylerde yaşamaktadır. 2010-2011 döneminde Osmaniye ilinde ‰12,6 olarak gerçekleşen nüfus artış hızı, Türkiye ortalaması olan ‰13,5'in azda olsa altındadır.

Göç oranlarına bakıldığında Osmaniye'nin 2008-2011 yılları arasında düşük oranda olsa da göç veren bir il olduğunu söylemek mümkündür. 2010-2011 yılında Osmaniye'den göç eden insanların net sayısı 2.745'tir. Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki nüfus oransal olarak Türkiye genelinden az miktarda düşük olsa da, ildeki çocukların (0-14 yaş nüfus) oranı, Türkiye genelinden 4 puan yüksek; yaşlıların (65 yaş üzeri nüfus) oranı ise Türkiye genelinden düşüktür.

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (%66,1) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusu en büyük oranda (%25,6) ilkokul mezunlarından oluşmaktadır. Bunu ilköğretim ve ortaokul veya dengi okul mezunları (%27,2) ile lise veya dengi okul mezunları (%22,5) izlemektedir. Yüksekokul/üniversite ve yüksek lisans/diploma sahibi çalışma yaşı nüfusu ise toplam içerisinde sadece %8,4'lük bir orana sahiptir.

İşgücü arzına ilişkin mevcut veriler büyük ağırlıkla TR63 bölgesini kapsamaktadır. TR63 bölgesinde geniş yaş grubu (15+ yaş) toplam nüfus 1.743.639 kişidir. 889.000 kişilik nüfusun işgücü piyasasında istihdam edildiğini, 1.040.000 kişinin ise işgücü içerisinde yer

almadığını görmek mümkündür. İşgücünün içinde ve dışında bulunan en ağırlıklı nüfusun eğitim durumu lise altı derecesindedir.

TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranlarına cinsiyete göre bakıldığında, kadınların işgücüne katılım oranı %27,1 iken, bu oran erkekler için %72,9'dur. Yaş açısından bakıldığında işgücüne katılımın 25-54 arası yaş gruplarında ağırlık kazandığı görülmektedir. Erkeklerde ve kadınlarda işgücüne katılımın en yüksek olduğu yaş aralığı 25-34'tür. İşgücünün ağırlıklı bölümünü %60'lık bir oranla lise altı derecede eğitimliler oluşturmakta, bunu %17'lik bir oranla lise ve dengi meslek okulu derecesinde eğitimliler takip etmektedir. 2010 yılı itibariyle Osmaniye ilinde işgücüne katılım oranı %46,5 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Türkiye'de %48,8 iken, Osmaniye ili Türkiye geneli il sıralamasında 62. sırada bulunmaktadır.

TR63 bölgesinde nüfusun % 49,3'ü işgücü piyasası dışındadır. İşgücü dışında kalan kadınların oranı %72,9'la erkeklere ait oranın (%27,1) iki katından daha fazladır. Veriler eğitim düzeyi ile işgücüne katılım arasında pozitif bir ilişki olduğunu göstermektedir. Bu durum erkekler ve kadınlar için yükseköğrenim seviyesinde hayli belirgindir. Yükseköğretim mezunu erkeklerde % 85,6 olan işgücüne katılma oranı, kadınlarda % 70,9'dur.

Yaş, cinsiyet ve eğitim düzeyine göre işgücü dışında bulunma oranı ve nedeni değişmektedir. 2011 yılı itibariyle TR63 bölgesinde işgücüne dahil olmayanlar için ilk sırada gelen neden ev işleri ile meşgul olmak (%33,75), ikinci neden engelli, yaşlı veya hasta olmak (%18,7) ve üçüncü neden ise öğrenci olmaktır (%15,5). 20-54 yaş grubu açısından en büyük sebebin ev işleri ile meşguliyet olması, işgücüne katılmayanların büyük ölçüde kadınlardan oluştuğunu göstermektedir.

Osmaniye ili istihdam oranı 2010 yılı itibariyle %39,8'dir. Bu oran 2009 yılından bu yana TR63 bölgesinin altında olmakla beraber bölge illeriyle aynı ivmede yükselme göstermektedir. 2010 yılı itibariyle Osmaniye ili Türkiye'de istihdam oranına göre il sıralamasında 64. sırada bulunmaktadır. Bu durum Osmaniye'nin istihdam oranı açısından Türkiye ortalamasının altında olduğuna işaret etmektedir. 2011 itibariyle TR63 bölgesinin istihdam oranı %43,4'tür. 2011 yılı itibariyle, TR63 bölgesindeki istihdamın %26,5'ini okuma-yazma bilmeyenler, %68,3'ünü yüksek eğitimliler, %48,6'sını lise ve dengi okul mezunları, %43,6'sını ise lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Okuma yazma bilmeyen işgücünün tarımda (%84,7), yükseköğrenim mezunu işgücünün ise hizmet sektöründe (%85,7) yoğunlaştığını görmek mümkündür. 2011 yılı için TR63 bölgesinde eğitimle istihdam arasında doğrusal bir korelasyon olduğu görünmektedir. Veriler bölgede eğitim seviyesi arttıkça, istihdam edilme olasılığının da arttığını göstermektedir.

TR63 bölgesindeki istihdamın sektörlere göre dağılımına bakıldığında, Türkiye genelinde görülen eğilim olan hizmetler sektörüne paralel olarak hizmet sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Hizmet sektörü, TR63 bölgesinde toplam istihdamın %42,1'ini kapsamakta, bunu %34,3'lük istihdam yaratma oranıyla tarım sektörü ve %23,6 ile sanayi

sektörü izlemektedir. Yıllar içinde bakıldığında tarım sektöründe istihdam oranının düşmekte olduğu da açıkça görünmektedir.

Çalışanların işteki durumlarına bakıldığında ücretli veya yevmiyeli çalışanların hizmet sektöründe, ücretsiz aile işçisi olarak çalışanların ve işveren veya kendi hesabına çalışanların ise tarım sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında TR63 bölgesinde istihdamın ağırlıklı olarak %23,7 oranıyla *nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlardan* oluştuğu görülmektedir. Bunu %20,4 oranıyla *nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar* ve %14,7'lik bir oranla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar izlemektedir.

TR63 bölgesinde kadınların %79,8'i, erkeklerin ise %49,2'si kayıt dışı çalışmaktadır. TR63 bölgesinde 2007 yılında %57,9 olan kayıtdışı istihdam oranı, 2011 yılında %58,6'ya yükselmiştir. İktisadi faaliyet koluna göre kayıtlılık durumuna bakıldığında bölgede kayıt dışı istihdam oranının en fazla tarım sektöründe olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde olduğu gibi bölgede de istihdamdaki pay en fazla *hizmet sektöründedir.* Ancak TR63 bölgesinde bu sektörde çalışanların %40,1'i kayıt dışı çalışmaktadır. Bölgede tarımdan sonra kayıt dışı istihdamın en fazla olduğu sektörler sırasıyla sanayi ve hizmet sektörüdür. Eğitim seviyesine göre istihdamda kayıtlılık durumuna bakıldığında Türkiye genelinde olduğu gibi toplam okuma yazma bilmeyenlerin %90'ından fazlası kayıtdışı çalışmaktadır. Bunu sırasıyla lise altı eğitimliler (%67,1), lise ve dengi meslek okulları mezunları (%36,8) ve yükseköğretim mezunları (%11,2) izlemektedir. Yani eğitim seviyesi yükseldikçe kayıtdışı çalışma da azalmaktadır.

TR63 bölgesinde 2011 yılı itibariyle en düşük kayıtdışı istihdamın ücretli ve yevmiyeli çalışanlar (%41) arasında olduğu görünmektedir. Ücretsiz aile işçilerinin %95,3'ü, işveren ve kendi hesabına çalışanların da %73,6'sı kayıtdışı çalışmaktadır. TR63 bölgesinde en fazla kayıtsız çalışan yaş grubunun 15-19 yaş grubu (%88,3) olduğu, bunu 55 ve üstü yaş grubunun (%86,9) izlediği görülmektedir. Diğer yaş aralıklarında kayıtsız çalışma oranları %46,5'le %63,3 arasında değişmektedir.

2011 rakamlarına göre TR63 bölgesinde işsizlik oranı %12'dir. 2010 rakamlarına göre TR63 bölgesindeki iller işsizlik oranları bakımından hem Türkiye, hem de AB-27 ortalamasının üstündedir. TR63 bölgesi içerisinde işsizliğin en yüksek olduğu il %14,4'lük oranla Osmaniye'dir. Osmaniye bu işsizlik oranıyla Türkiye genelindeki 81 il arasında işsizliğin en yüksek olduğu 8. ildir. TR63 bölgesinde işsizlik en yüksek 20-24 yaş grubunda olup kadınlarda %22,1, erkeklerde ise %26,2 dir. Bu yaş grubu için toplam işsizlik oranı ise %24,8'dir. Kadın işsizliği açısından ikinci sırada %13,1'lik bir oranla 25-34 yaş aralığı gelirken, erkek işsizliği açısından ikinci sırayı %15,1'lik oranla 15-19 yaş grubu almaktadır.

TR63 bölgesinde 2011 yılı itibariyle en yüksek işsizliğin (%16,5) lise ve dengi meslek okulu mezunları olduğu görülmektedir. Bir yıldan az süredir iş arayanların sayısının bir yıl ve daha uzun zamandır iş arayanların sayısının 3 katından fazla olduğu görülmektedir. Uzun süreli işsizlik cinsiyet bazında incelendiğinde, kadınların %58,1'i bir yıldan az süredir iş

aramayı sürdürürken, iş arayan erkeklerin ise %77,8'i bu pozisyondadır. Osmaniye ili özelinde en çok işsizlik ödeneği başvurusu 30-34 yaş grubu erkek işsizler tarafından yapılmaktadır. Bunu 25-29 yaş grubuyla 35-39 yaş grubu izlemektedir.

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ait 2012 yılı işgücü piyasası faaliyetlerine ilişkin verilere bakıldığında, bu dönemde Osmaniye ilinde 11.775 erkek ve 4.895 kadın olmak üzere toplam 16.670 yeni başvuru olduğu görülmektedir. Alınan açık iş sayısı 4.800 iken, toplam işe yerleştirme 2.915 kişi olarak gerçekleşmiştir. İşe yerleştirmeler ağırlıklı olarak özel sektörde gerçekleşmektedir. Toplam başvurular içerisinde işe yerleştirilebilenlerin oranının %17,5 civarında olması ve 1.885 açık işe yerleştirme yapılamamış olması işgücü arzı ile talep arasında hala bir açığın var olduğunu göstermektedir. Başka bir ifadeyle alınan açık iş taleplerinin %39,3'ü karşılanamamıştır.

2012 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre, Osmaniye ilindeki açık iş oranı %5,85 ile Türkiye açık iş oranından (%3.34) yüksektir. Oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla "*Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı*" (%9,8), "*Bilgi ve İletişim*" (%9,19) ve "*Toptan ve Perakende Ticaret*" (%7,46) sektörleridir.

Alınan açık iş talepleri incelendiğinde ise, "*Beden işçisi (genel)", "İplikçi (ring/vater/vargel)", "Garson (servis elemanı)", "Satış Elemanı (tanıtım)", "Elektrik Ark Kaynakçısı (makine ile)"* ilk 5 sırada gelmekte olup bu meslekler toplam talebin %56'sına karşılık gelmektedir.

Mesleklere göre kayıtlı işsizlere ilişkin istatistiklere bakıldığında "*Beden İşçisi (genel)", "Büro Memuru (genel)", "Beden İşçisi (temizlik)", "Satış Elemanı (tanıtım)", "Sekreter"* sırasıyla ilk beşte yer almakta olup bu meslekler toplam talebin %41,6'sına karşılık gelmektedir.

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen meslekler; "*Konfeksiyon İşçisi ve Makinecisi", "Satış Elemanı", "Beden İşçisi (genel)", "Servis Garsonu"* şeklinde sıralanmaktadır.

Temininde güçlük çekilen eleman sayılarının sektöre göre dağılımına bakıldığında ise Osmaniye için eleman temininde en fazla güçlük çekilen ilk üç sektör sırasıyla; "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Hizmet ve Satış Elemanları"* sektörleridir. Bu ilk üç sektörün eleman ihtiyacı sayısı toplam talebin %74,3'üdür.

Osmaniye'de işgücü temininde güçlük nedeni olarak "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması", "Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Çalışma Ortam ve Koşulları Beğenilmiyor Olması" ilk 3 neden olarak ortaya çıkarken Osmaniye ve Türkiye geneli arasında ki en önemli fark "Meslekte Eleman Bulunamaması" dır.

Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre Aralık 2012 itibarıyla meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında ilk üç sırada “Güvenlik Görevlisi”, “Beden İşçisi (Genel)” ve “Beden İşçisi (İnşaat)” yer almaktadır.

Genel olarak meslekler bazında değişimi inceleyecek olursak, araştırma döneminde ilimizde 645 işletmede 936 farklı meslekte 21.586 çalışan olduğu tespit edilmiştir. 30 Haziran 2013 itibariyle 155 meslekte 2.386 kişilik istihdam artışı, 48 meslekte ise 1.274 istihdam azalışı tahmin edilmektedir.

30 Haziran 2013 itibariyle Osmaniye'deki işyerlerinin beklediği istihdam artışı 1.060 kişi iken Türkiye genelinde bu rakam 280.500’dür.

İstihdam artışı beklentisinde ilk sırayı Osmaniye'de %33 ile Türkiye’de ise %25 ile “İmalat” sektörü alırken ikinci sırada Osmaniye için “Toptan ve Perakende Ticaret” %29, Türkiye için ise %11 ile “İdari Destek ve Hizmet” sektörü gelmektedir. Üçüncü sırada Osmaniye için %21 ile “İdari Destek ve Hizmet” sektörü, Türkiye için ise “Toptan ve Perakende Ticaret” %11 ile yer almaktadır.

GİRİŞ

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır. Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın amacı tüm ilçe ve köylerini de kapsayacak biçimde Osmaniye ilinde işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin işgücü talebini değişik boyutlarıyla tespit etmek ve işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemeye katkıda bulunmaktır. Böyle bir talep araştırması ile Osmaniye İşgücü Piyasası Analizinin özellikle işgücünün talep açısından ve gelecek kısa dönemde eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilmesi, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi gibi hedefleri vardır. Bir bütün olarak bu rapor, işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma olarak değerlendirilebilir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporu dört bölümden oluşmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlardan genel ekonomik yapı, demografik özellikler ve eğitim durumu raporun ilk bölümünü oluşturmaktadır. Raporun ikinci bölümünde Osmaniye ili işgücü piyasasını arz açısından analiz etmeye yarayacak bileşenler incelenmektedir. Bu bileşenler işgücüne katılım, işgücü dışı nüfus, istihdam, kayıtdışı istihdam ve işsizlik başlıkları altında toplanmaktadır. Bu bölümde ayrıca işgücü piyasasında çoğunlukla dezavantajlı gruplar olarak adlandırılan kadınlar ve gençlerin durumuna da ayrı başlıklar altında bakılmaktadır. Raporun üçüncü bölümü Osmaniye ili özelinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Osmaniye ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabalarını özetlemektedir. Raporun son bölümü olan dördüncü bölüm ise Osmaniye ili işgücü piyasasına talep yönünden bakmakta ve Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. Bu çerçevede işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, 2012 yılında işe giriş-çıkışlar, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir. Raporun sonuç bölümündeki değerlendirmede ise işgücü piyasasının önemli unsurları arasındaki ilişkilerden yola çıkarak işgücü arzı ve talebi açısından karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporunda çeşitli kaynaklardan derlenen veriler kullanılmıştır. İlk iki bölüm çerçevesinde genel ekonomik durum, demografik yapı ve eğitim durumuna ait verilerle, Osmaniye ili işgücü piyasasında işgücü arzına ait veriler Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hazırlanan Genel Nüfus Sayımları ve Hanehalkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Bu verilerden bir kısmı Osmaniye iline özel olsa da, işgücü arzına ait birçok veri il bazında değil NUTS2 bölgelendirme sistemi çerçevesinde Osmaniye ilinin yer almış olduğu TR63 bölgesi (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) geneline ait verilerdir. Bu verilerin büyük çoğunluğu 2011 yılına aittir. Osmaniye iline özel kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsizlere ilişkin en yeni veriler Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

tarafından temin edilmiştir. Raporun işgücü talebi ile ilgili bölümünde ise İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın sonucunda elde edilen veriler kullanılmaktadır. Araştırma çerçevesi Osmaniye ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri[1] ile sınırlıdır. İşyerleri listesi TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi listesinden oluşturulmuştur[2]. İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si[3] kapsama dahil edilmiştir[4]. Osmaniye için İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın alan uygulaması 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Elde edilen sonuçlar içerisinde işyeri cevap durumlarına göre ağırlıklandırma yapılmıştır. Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi[5] yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

---

[1] Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.

[2] Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

[3] Madencilik ve taş ocakçılığı; İmalat; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı; Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri; İnşaat; Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; Ulaştırma ve depolama; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri; Bilgi ve iletişim; Finans ve sigorta faaliyetleri; Gayrimenkul faaliyetleri; Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler; İdari ve destek hizmet faaliyetleri; Eğitim; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor ve Diğer hizmet faaliyetleri.

[4] Kapsama dahil edilmeyen sektörler Tarım, orman, balıkçılık; Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik; Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri (Hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri); Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri.

[5] Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İşgücü Piyasasını Etkileyen Unsurlar: Arka Plan

İşgücü piyasası, ekonomik ve demografik faktörlerle çok yakından ilişkilidir. Örneğin ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus ve nüfus artış hızı, göç, çalışma kültürü ve eğitim, istihdamı dolayısıyla da işsizliği doğrudan etkilemektedir. Yapılan İPTA'nın sonuçlarının doğru yorumlanabilmesi için birinci bölümde işgücü piyasasının arka planının net görülebilmesi açısından, Osmaniye ilinin genel ekonomik durumu, demografik yapısı ve nüfus verilerinden bahsetmemiz yerinde olacaktır.

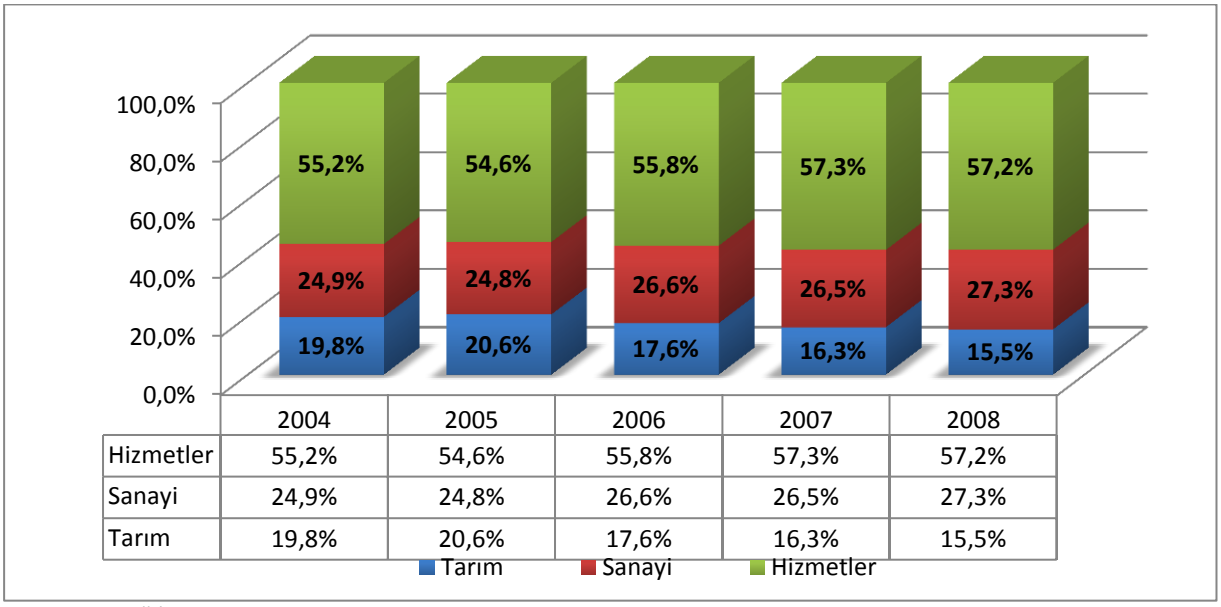
1.1 Ekonomik Veriler

Tablo 1. Ana Sektörlere Göre GSKD Yıllık Verileri, TR63, 2004-2008

Sektörler	Yıllar				X1000TL
	2004	2005	2006	2007	2008
Tarım	2.385.571	2.879.979	2.746.506	2.981.042	3.399.323
Sanayi	3.002.901	3.463.285	4.138.099	4.849.562	5.973.057
Hizmetler	6.647.464	7.614.738	8.689.889	10.486.681	12.508.585
Gayri Safi Katma Değer (Toplam)	**12.035.936**	**13.958.002**	**15.574.494**	**18.317.285**	**21.880.965**

Kaynak: (TÜİK)

Grafik 1. Gayri Safi Katma Değer, Osmaniye, Hatay, K.Maraş (TR63), 2004-2008



Kaynak: (TÜİK)

Türkiye'de "*Tarım* ve *Sanayi*" sektörlerinin ağırlığına bakıldığında "*Hizmet*" sektörü lehine gerilerken, Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde ilk sırada

"*Sanayi*" sonra "*Hizmet*" sektörü lehinde artış göstermiştir. 2008 yılı itibariyle bölgede en yüksek Gayri Safi Katma Değer (GSKD) son 5 yılda %1,9 daha büyüyerek %57,2'lik oranla hizmetler sektöründe olup bu Türkiye ortalamasının %7,1 altındadır. Sanayi sektörü GSKD içinde %27,3 ağırlığa sahip olup son 5 yılda Türkiye'de %0,8 daralma olmasına rağmen ilimizde %2,3 oranında artış göstermiştir. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen % 15,5 ile Türkiye ortalamasının iki katına yakındır. Sektör ağırlığı son 5 yılda Türkiye'de %2,3 oranında azalırken ilimizde bu oran %4,3 olup ilimizin zaman içinde sanayi sektöründe büyüdüğünün net göstergesi durumundadır. 2004-2008 yılları arasında artış en yüksek oranla sanayi sektöründe olup ağırlığı ise Türkiye ortalaması ile aynıdır.

Tablo 2. Ana Sektörlere Göre GSKD Yıllık ve 2004-2008 Artış Hızları, %

Türkiye	**Yıllar Arası Artış Oranları, %**				
	2004-2005	**2005-2006**	**2006-2007**	**2007-2008**	**2004-2008**
Tarım	14, 6	3, 2	2, 7	12, 3	36, 4
Sanayi	15, 8	17, 7	11, 1	11	68, 0
Hizmetler	15, 6	18, 9	15, 2	14, 4	81, 2
Gayri Safi Katma Değer (Toplam)	**15, 5**	**16, 9**	**12, 9**	**13, 3**	**72, 7**
TR63- Osmaniye, Hatay, Kahramanmaraş	**Yıllar Arası Artış Oranları, %**				
	2004-2005	**2005-2006**	**2006-2007**	**2007-2008**	**2004-2008**
Tarım	14, 6	3, 2	2, 7	12, 3	42, 5
Sanayi	15, 8	17, 7	11, 1	11, 0	98, 9
Hizmetler	15, 6	18, 9	15, 2	14, 4	88, 2
Gayri Safi Katma Değer (Toplam)	**15, 5**	**16, 9**	**12, 9**	**13, 3**	**81, 8**

Kaynak: (TÜİK)

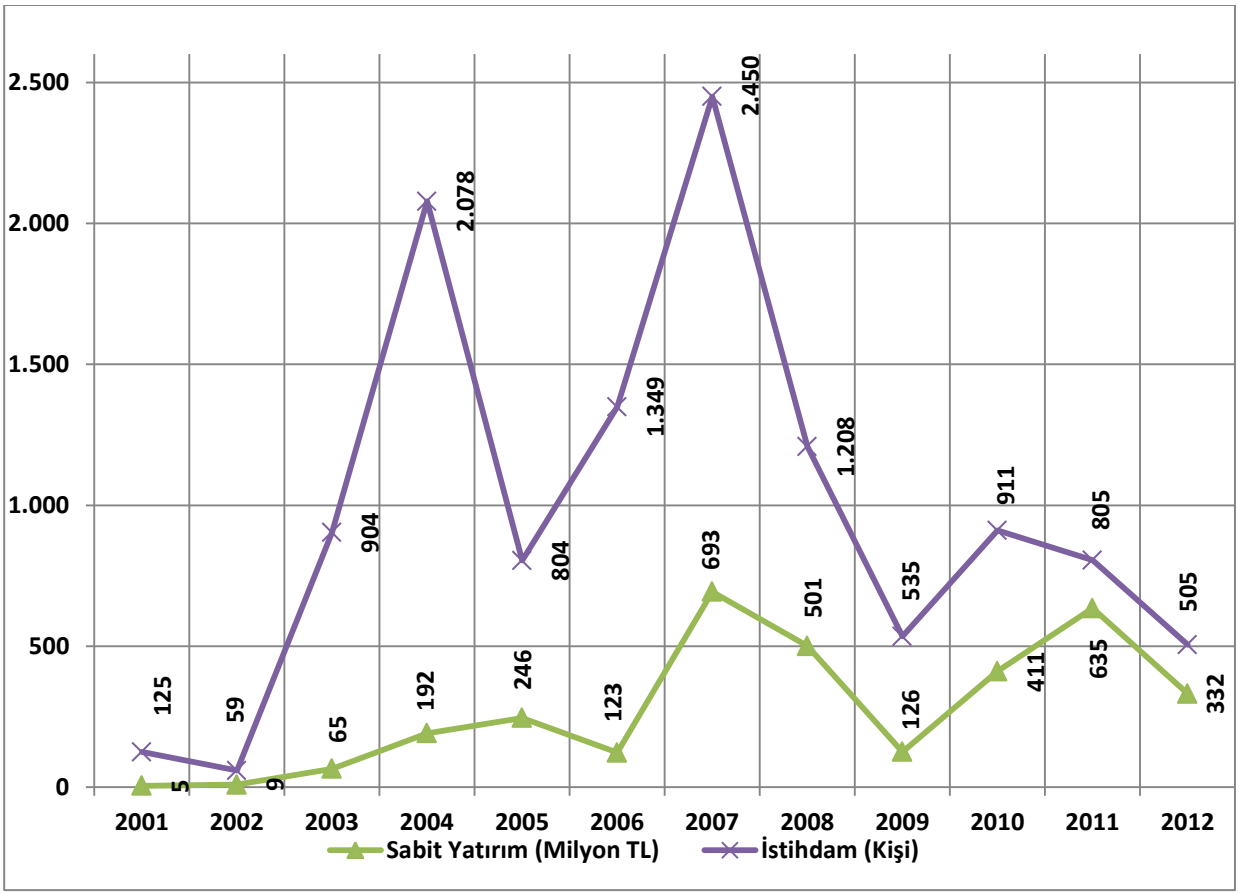
TR63 bölgesinin yıllara göre gelişme hızına bakıldığında 2004-2008 yılları arasında bölgenin %81,8'lik bir gelişme hızı gösterdiği görülmektedir. Bu oran, %72,7 olan Türkiye ortalamasının yaklaşık 9 puan önündedir. Osmaniye ilinin yer aldığı TR63 bölgesine ana sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer (GSKD) açısından bakıldığında sektör sıralaması açısından Türkiye'nin genel resmini yansıtsa da, artış hızı açısından Türkiye'de en büyük artış %81,2 ile hizmetler sektöründe iken bu bölgede en büyük artış %98,9 ile sanayi sektöründedir. 2004-2008 yılları arasındaki artış sanayi sektöründe Türkiye'ye oranla %46 oranında daha fazla artarken, artış oranı hizmetler sektöründe %7, tarım sektöründe ise %6,1 daha fazladır.

TR63 bölgesinde kişi başına GSKD artışı Türkiye'ye oranla 2004-2008 yılları arasında daha hızlı artarken, bu oran 7.307,00-TL ile Türkiye ortalamasından %39,0 oranla daha düşüktür.

Osmaniye ilinin yatırım teşviklerinden aldığı paya yıllar bazında bakıldığında 2001 yılından itibaren yükselme eğiliminde olmakla beraber inişli çıkışlı grafik çizmektedir. 2007

ve 2011 yıllarında en yüksek değerleri almaktadır. Son 11 yılda sabit yatırımın 693 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2007'dir. Bu, Osmaniye ilinin toplam yatırım teşviklerinden oransal olarak da aldığı en yüksek pay %2,6'dır. 2012 yılı itibariyle bu pay 332 milyon TL ile toplam yatırım teşvikleri içerisinde %0,69'luk bir paya gerilemiştir.

Grafik 2. Osmaniye İli Yatırım Teşvikleri, 2001 - 2012



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında Osmaniye ili toplam 149.720.000,00-TL'lik kamu yatırımı ile Türkiye genelinde 73. sırada bulunmaktadır. Bu miktar aynı yıl için gerçekleşen toplam kamu yatırımlarının %0,23'üne denk gelmektedir. En yüksek kamu yatırımı "*Eğitim*" sektöründe gerçekleşmiştir, bunu "*Tarım*" ve "*Diğer Kamu Hizmetleri*" sektörleri izlemektedir.

Tablo 3. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye ve Osmaniye, 2012

Kamu Yatırımlarında İlin Yeri (2012)			
SEKTÖRLER	**Türkiye**	**Osmaniye**	**Osmaniye (%)**
Tarım	5.852.392	15.258	0,26%
Madencilik	1.208.400	1.086	0,09%
İmalat	538.050	0	0,00%
Enerji	3.732.935	654	0,02%
Ulaştırma – Haberleşme	13.877.595	348	0,00%
Turizm	294.439	0	0,00%
Konut	479.845	0	0,00%
Eğitim	6.491.136	38.184	0,59%
Sağlık	2.161.600	1.002	0,05%
Diğer Kamu Hizmetleri	9.797.895	3.583	0,04%
Toplam	**44.434.287**	**60.115**	**0,14%**
Muhtelif İller Harcamaları	21.590.040	89.605	0,42%
Genel Toplam	**66.024.327**	**149.720**	**0,23%**

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Yatırım teşvikleri altyapı, işgücü ve coğrafi avantaj gibi pek çok faktöre bağlıdır. Teşvikler, tüm illerde aynı etkiyi yaratmasa da; illerin ekonomik gelişimlerini değerlendirmek için yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte düşünmek gerekmektedir. Bu anlamda ilde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakmak ilin genel ekonomik faaliyetleri anlamında bir fikir vermektedir.

Tablo 4. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri, Türkiye-Osmaniye, 2009-2012

TÜRKİYE	**Kurulan**			**Tasfiye**		**Kapanan**		
	Şirket	**Koop.**	**Ger. Kişi Tic. İşl.**	**Şirket**	**Koop.**	**Şirket**	**Koop.**	**Ger. Kişi Tic. İşl.**
2009	43.239	1.152	44.375	13.460	2.444	10.402	1.841	32.292
2010	50.420	1.547	50.939	16.558	3.004	11.400	2.042	29.920
2011	53.409	1.033	60.430	20.487	2.724	13.095	1.896	41.130
2012*	39.397	891	68.881	18.880	2.438	13.193	1.829	31.292
Toplam	**186.465**	**4.623**	**224.625**	**69.385**	**10.610**	**48.090**	**7.608**	**134.634**

OSMANİYE	**Kurulan**			**Tasfiye**		**Kapanan**		
	Şirket	**Koop.**	**Ger. Kişi Tic. İşl.**	**Şirket**	**Koop.**	**Şirket**	**Koop.**	**Ger. Kişi Tic. İşl.**
2009	119	3	154	35	9	25	7	102
2010	174	4	105	50	16	36	9	95
2011	184	5	183	51	8	30	9	97
2012*	111	2	198	54	8	46	9	81
TOPLAM	**588**	**14**	**640**	**190**	**41**	**137**	**34**	**375**

Kaynak: TOBB
***2012 yıllık verileri, ilk 11 aylık veriler temel alınarak tahmin edilmiştir.**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) verileri ışığında, Osmaniye ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakılarak 2012 yılı 2011'e göre değerlendirildiğinde ortaya şu sonuçlar çıkmaktadır.

- Kurulan şirket sayısı önceki yıla göre %40 azalmıştır.
- Kapanan şirket sayısı %54 artmıştır.
- Kurulan kooperatif sayısı %56, kapanan kooperatif sayısı %2 azalmıştır.
- Kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısı %8 artarken, 2011'de %74 artmıştır.
- Kapanan gerçek kişi işletme sayısı %16 azalırken, 2011'de %2 artmıştır.
- Tasfiyeye giren şirket sayısı %6 artarken, tasfiyeye giren kooperatif sayısı %4 azalmıştır.

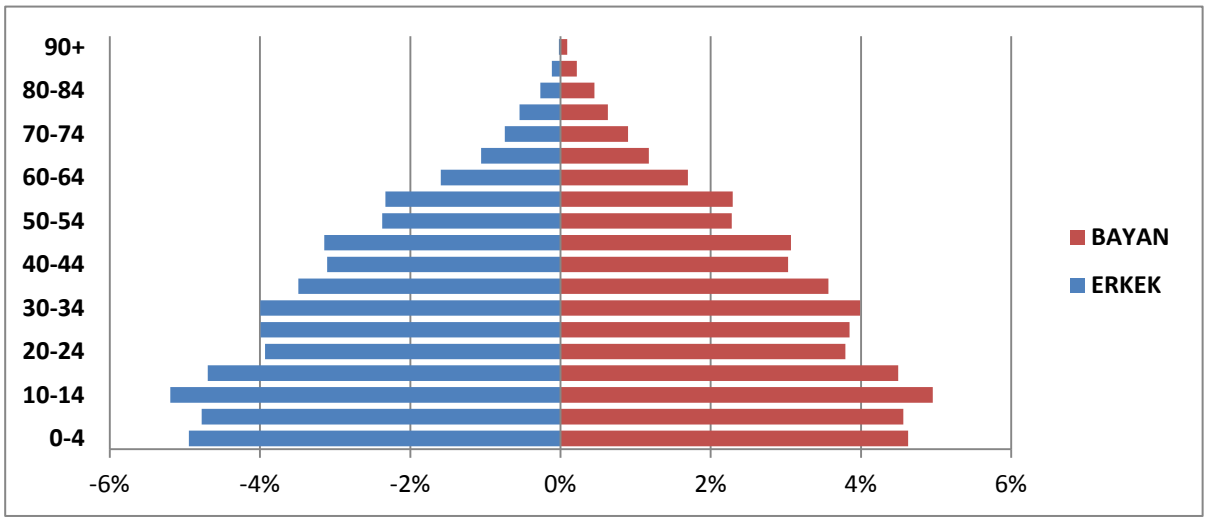
Bu durumda değişimin, kurulan kooperatiflerde %56 azalma, kapanan şirketlerde %54 artma, kurulan şirketlerde %40 azalma yaşandığı görülmektedir.

1.2 Nüfus Göstergeleri

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında çok ciddi bir ilişki vardır. Çalışma çağı nüfusunun artması veya azalması istihdam ve işsizlik oranlarını doğrudan etkilemektedir. Örneğin Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının temel özelliklerinden birisi çalışma çağı nüfusunun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkânlarının sağlanamamasıdır (DPT, 2007: 30).

Osmaniye iline ilişkin 2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sistemi sonuçlarına bakıldığında, 485.357 kişilik nüfusu ile Osmaniye nüfus büyüklüğü olarak Türkiye'de 42. sıradadır. Nüfus yoğunluğu büyüklük olarak 148 değeri ile 97 olan Türkiye değerinin üstündedir. Bu nüfusu ile Osmaniye ili Türkiye toplam nüfusunun ‰,6'sını oluşturmaktadır. İlin nüfusu içerisinde kadın-erkek oranı birbirine çok yakındır. Nüfusun %49,7'si erkek, %50,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. (TÜİK, 2011)

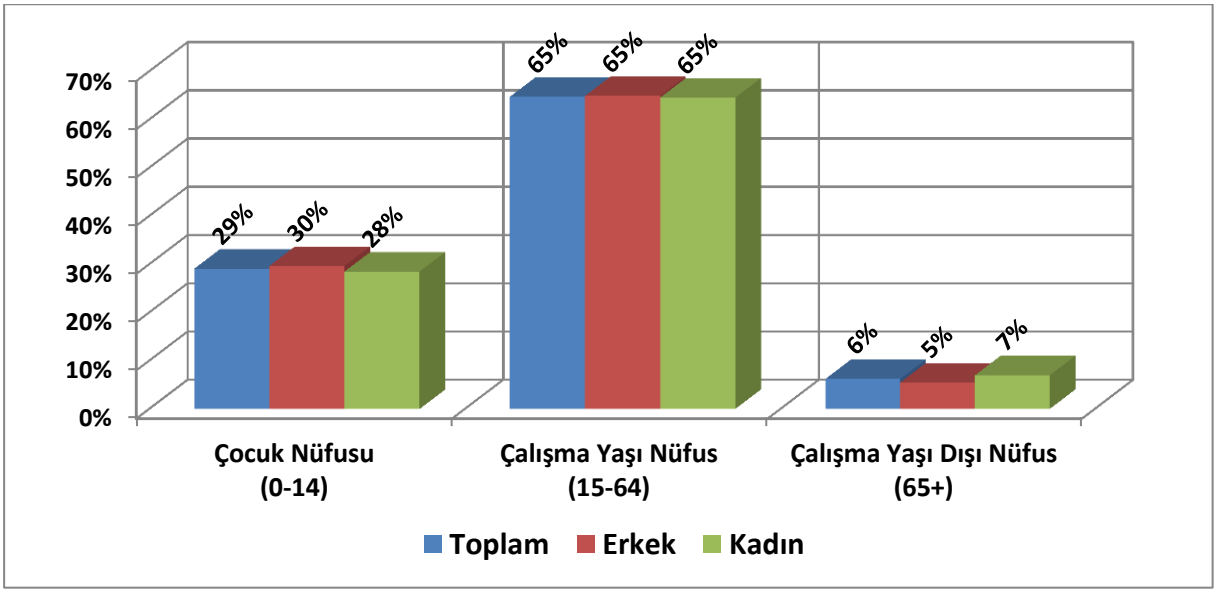
Grafik 3. Osmaniye İli Nüfus Piramidi, 2011



Kaynak: (TÜİK)

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki (15-64) nüfus 314.117 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %64,7 olup, %67,3 olan Türkiye ortalamasının altındadır. Bu grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı %50,3 erkek, %49,7 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır. Osmaniye ilinde 0-14 yaş aralığında yer alan çocukların oranı %29,1'dir; bu oranla Türkiye ortalaması olan %25,3'lük orandan 4 puan yüksektir. Osmaniye ilinde 65 yaş üstü nüfusun ilin toplam nüfusuna oranı ise %6,2 ile %7,3'lük Türkiye ortalamasının altındadır.

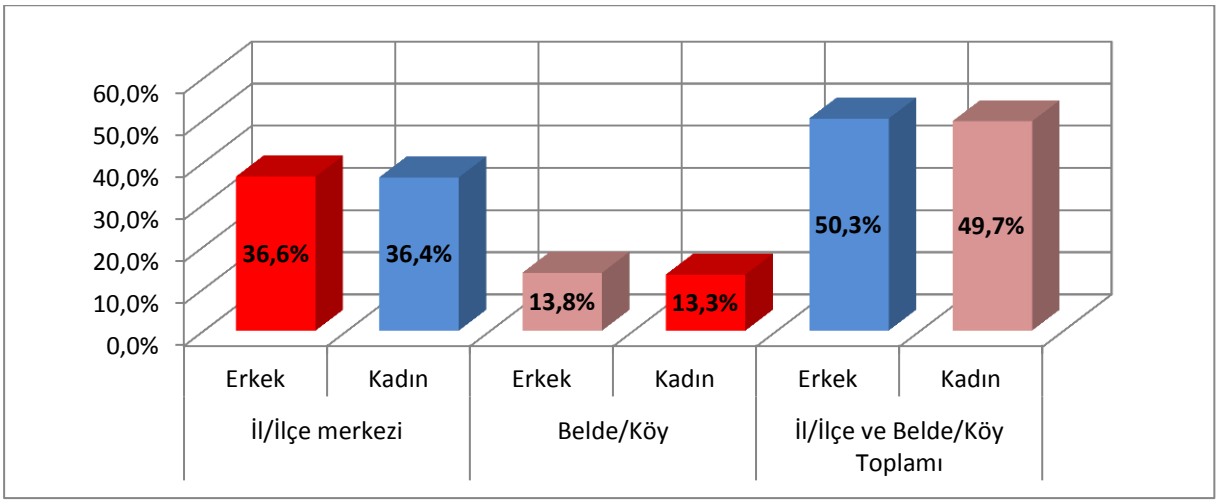
Grafik 4. Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfus, Osmaniye, %, 2011.



Kaynak: (TÜİK)

Yerleşim yerlerine göre nüfusa bakıldığında Osmaniye ili toplam nüfusunun %72,9'u il veya ilçe merkezlerinde, %27,1'i ise belde veya köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranının Türkiye geneli olan %77'den daha düşük olduğu görülmektedir. Osmaniye ilinde kırsal alanda yaşayanlar Türkiye ortalamasından daha fazladır.

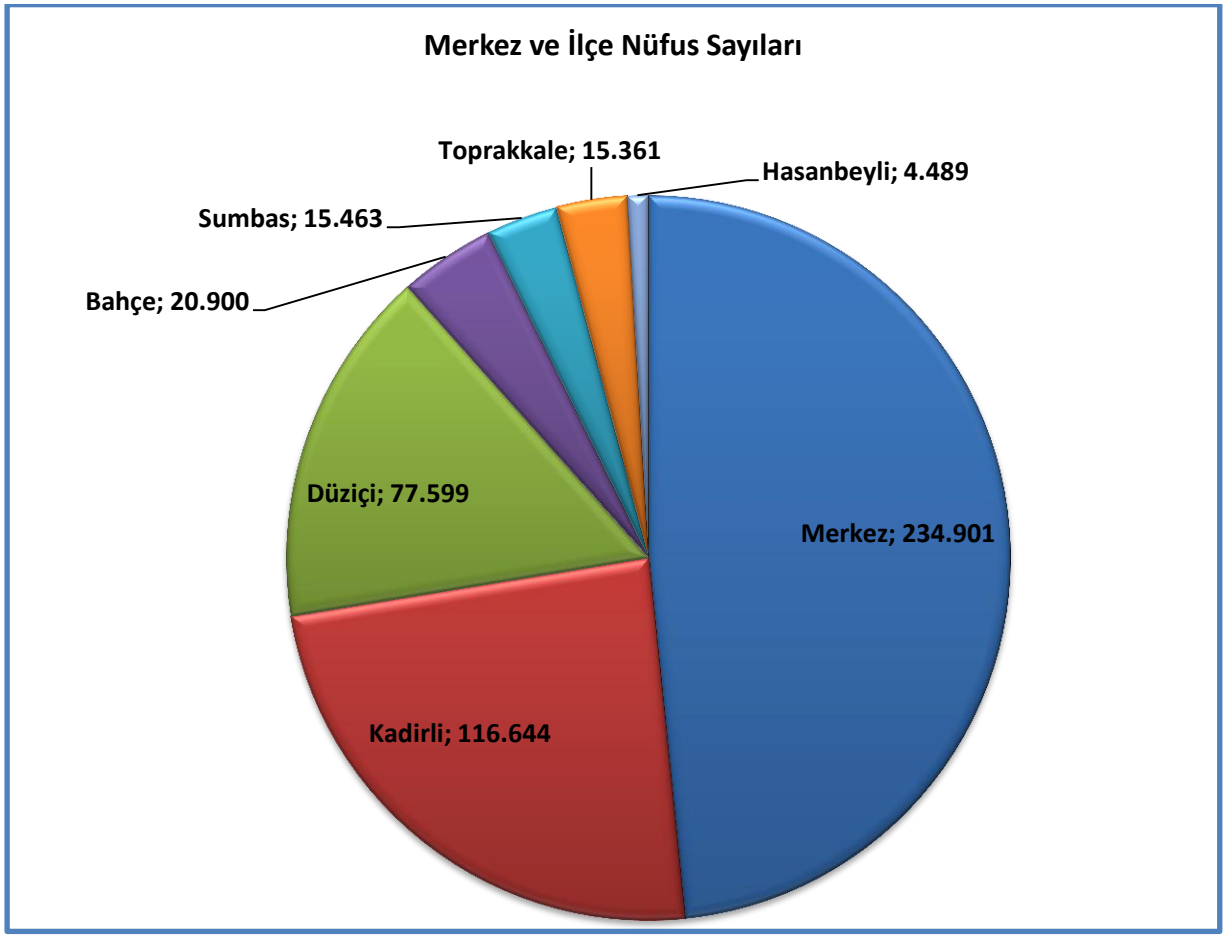
Grafik 5. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, Osmaniye, %, 2011.



Kaynak: (TÜİK)

Osmaniye ilinin nüfus büyüklüğüne göre nüfusu en fazla olan ilçeleri sırasıyla Kadirli, Düziçi, Bahçe, Sumbas, Toprakkale ve sonuncu sırada Hasanbeyli olarak sıralanmaktadır (TÜİK, 2011: 41).

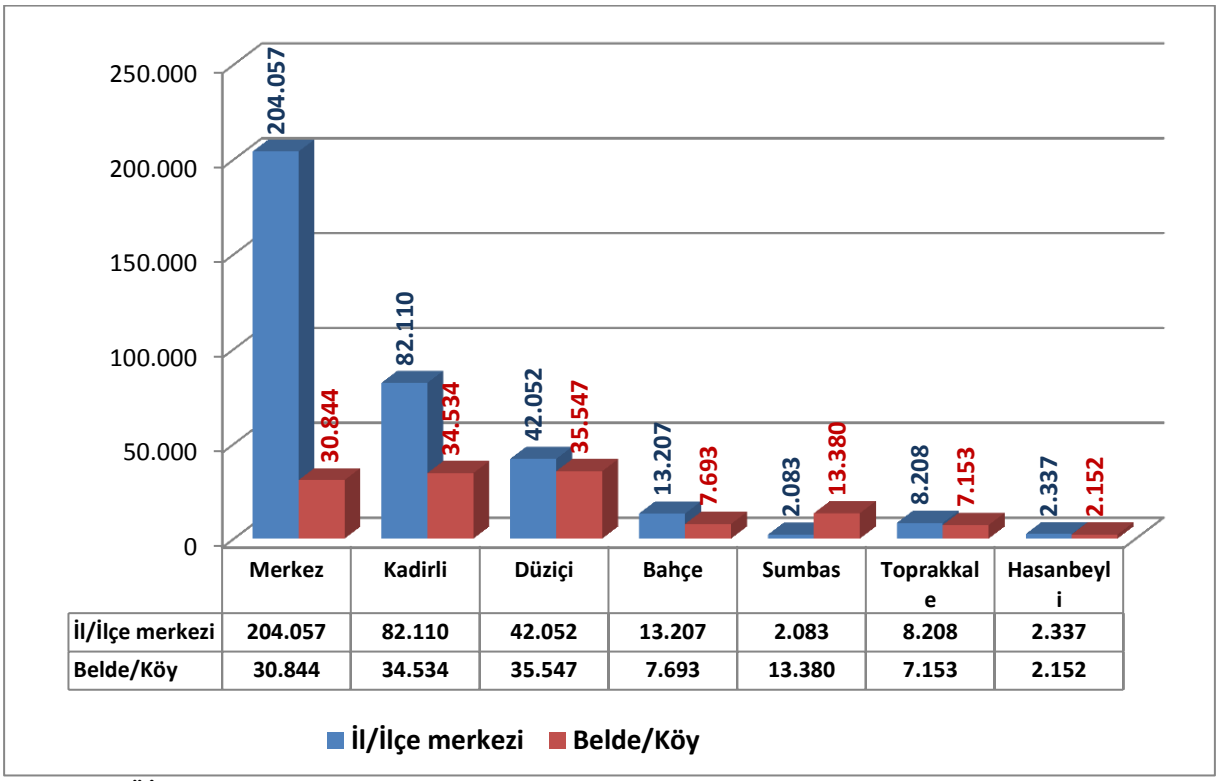
Grafik 6. Merkez ve İlçe Nüfus Sayıları, Osmaniye, 2011



Kaynak: (TÜİK)

Osmaniye ilinin ilçeleri bazında şehir-köy nüfusuna bakıldığında, 2011 yılı itibariyle ilçe merkezlerinde yaşayan nüfusun en yoğunluklu olduğu ilçeler Osmaniye Merkez (%86,9), Kadirli (%70,4), Bahçe (%63,2) olarak öne çıkmaktadır. Diğer yandan kırsal nüfusun çok ağırlıklı olduğu ilçeler ise Sumbas (%86,5), Hasanbeyli (%47,9), Toprakkale (%46,6), Düziçi (%45,8) ilçeleridir.

Grafik 7. Şehir-Köy Nüfusuna Göre İlçelerin Dağılımı, Osmaniye, 2011



Kaynak: TÜİK

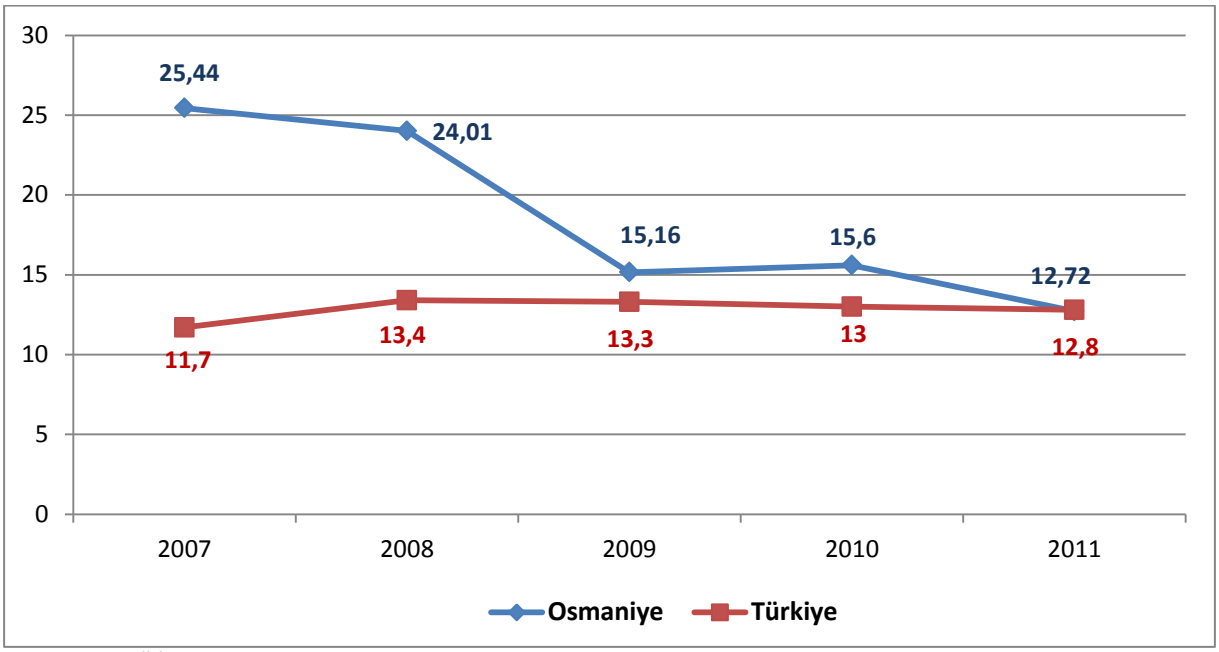
Nüfus artış hızı işgücü piyasasına gireceği varsayılan nüfusun miktarını göstermesi açısından anlamlı bir göstergedir. Osmaniye ilinde 2009-2010 döneminde ‰15,6 (binde) oranında, 2010-2011 döneminde ise ‰12,6 oranında nüfus artış hızı gerçekleşmiş olup son 5 yıllık periyoda bakıldığında, 2007 yılında Türkiye ortalamasının 2 katından fazla bir değere sahipken 2011 yılında ülke ortalamasının altına düşmüştür. 2009 ve 2010 nüfus artış hızlarına bakıldığında sırasıyla Toprakkale ilçesi ‰92 ve ‰24, Kadirli ilçesi ‰20 ve ‰22 ile artış göstermiş, Düziçi ilçesi ‰43 ve ‰34, Sumbas ilçesi ise ‰13 ve ‰5 azalma göstermiştir. İl nüfusu ise 2009 da ‰15,6 ve 2010 da ‰12,6 oranında büyümüştür.

Tablo 5. Osmaniye Nüfus Artış Hızı, 2009-2011

Osmaniye	2009	2009 Nüfus Artış %	2010	2010 Nüfus Artış %	2011
Merkez	20.883	-0,09	20.865	0,17	**20.900**
Bahçe	77.171	0,51	77.568	0,04	**77.599**
Düziçi	4.841	-4,29	4.642	-3,41	**4.489**
Hasanbeyli	114.476	1,21	115.880	0,65	**116.644**
Kadirli	225.090	2,03	229.744	2,20	**234.901**
Sumbas	15.722	-1,26	15.526	-0,41	**15.463**
Toprakkale	13.621	9,17	14.996	2,38	**15.361**
Toplam	**471.804**	1,55	**479.221**	1,26	**485.357**

Kaynak: TÜİK

Grafik 8.Yıllara Göre Nüfus Artış Hızı, Türkiye ve Osmaniye (Binde), 2007-2011



Kaynak: (TÜİK)

Osmaniye 3.280 kilometrekarelik yüzölçümüyle Türkiye'nin %0,5'ini kaplamaktadır. Kilometrekareye düşen nüfus yoğunluğu 148 kişidir. Nüfus yoğunluğu ile işgücü piyasası arz-talep eşleştirmeleri arasında çeşitli ilişkiler kurulabilir. Mesela nüfus yoğunluğu fazla olan yerlerde işgücü piyasasında taraflar arasında sosyal ağların daha yakın olacağı ve etkin çalışacağı ve iletişimin daha fazla ve daha çabuk gerçekleşeceği, dolayısıyla da daha az masraf ve çabayla eşleştirme olabileceği düşünülebilir. Osmaniye ilinin nüfusunun en fazla olan ilçeleri Kadirli, Düziçi, Bahçe; nüfusunun daha az olan ilçeleri ise Hasanbeyli, Toprakkale ve Sumbas 'tır.

Osmaniye ili göç oranlarına bakıldığında Osmaniye'nin göç veren bir il olduğunu söylemek mümkündür. 2010-2011 yılına bakıldığında Osmaniye'den göç eden insanların net sayısının 2.745 olduğu görülmektedir. En çok göç aldığı iller sırasıyla; Adana, Kahramanmaraş, Hatay, İstanbul, Gaziantep, Mersin iken, en çok göç verdiği iller ise sırasıyla; Adana, İstanbul, Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay ve Ankara'dır.

Tablo 6. Nüfus, Alınan Göç, Verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Osmaniye, 2007-2011

Yıllar	ADNKS Nüfusu	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
2007-2008	464.704	17.464	16.338	1.126	2,43
2008-2009	471.804	15.167	16.319	-1.152	-2,44
2009-2010	479.221	16.868	16.928	-60	-0,13
2010-2011	485.357	15.675	18.420	-2.745	-5,64

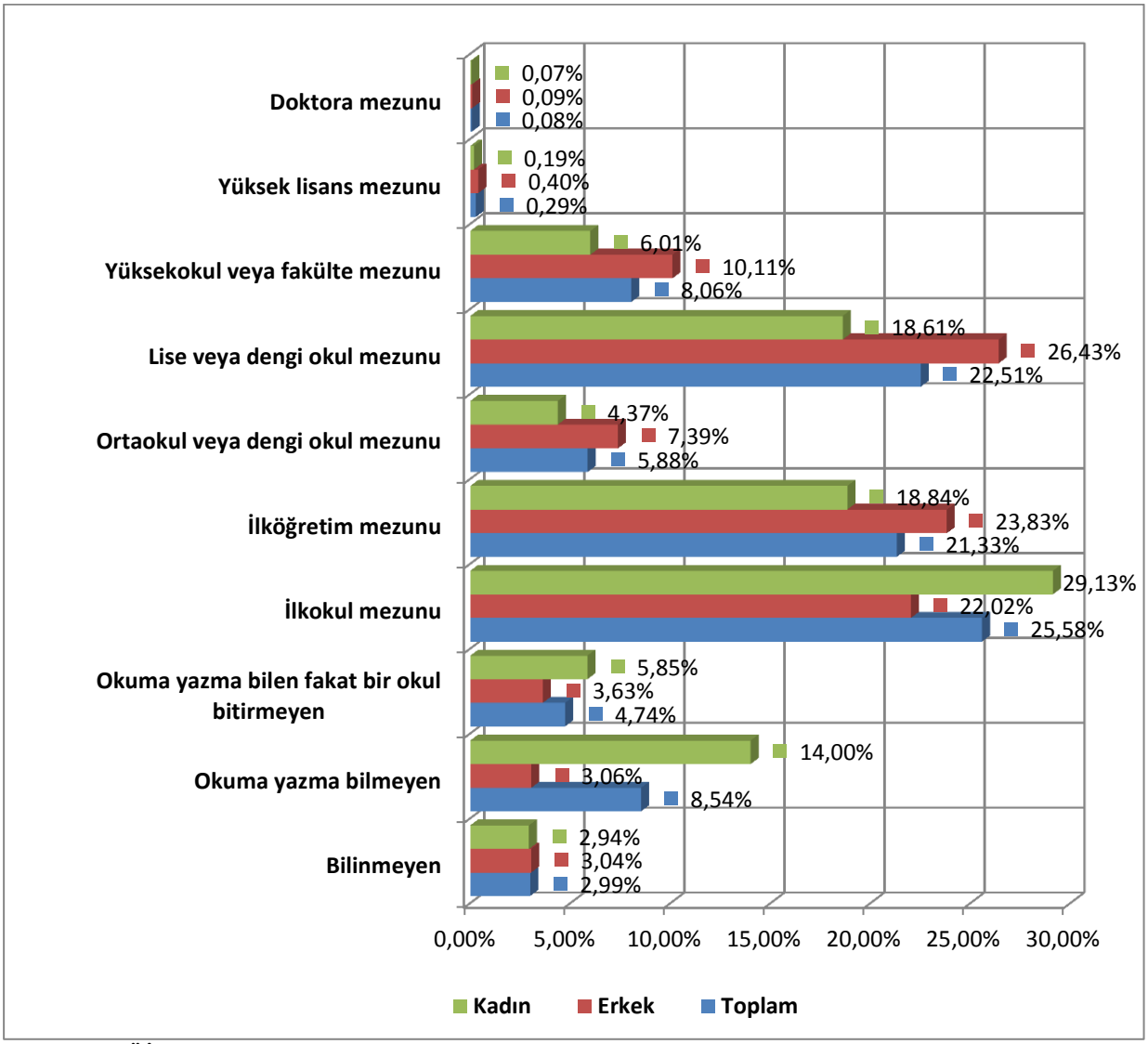
Kaynak: (TÜİK)

1.3 Eğitim Göstergeleri

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (%66,1) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusun en büyük oranda (%25,6) ilkokul mezunu olduğu görülmektedir. Bunu ilköğretim ve ortaokul veya dengi okul mezunları (%27,2) ile lise veya dengi okul mezunları (%22,5) izlemektedir. İlde çalışma yaşı nüfusun toplam %8,5'i okuma yazma bilmeyen, %4,7'si ise okuma yazma bilmesine rağmen bir okul bitirmemiş olan nüfustan oluşmaktadır. Yüksekokul/üniversite ve yüksek lisans/diploma sahibi çalışma yaşı nüfus ise toplam içerisinde sadece %8,4'lük bir orana sahiptir.

Osmaniye ilinde lise ve dengi okullardan başlayarak yüksekokul/üniversite mezunu olanların oranı Türkiye ortalamasının biraz altında kalmaktadır. Yani Osmaniye İlindeki çalışma yaşı nüfusu, Türkiye genelindeki çalışma yaşı nüfusundan daha düşük eğitimlidir.

Grafik 9. 15+ Çalışma Yaşı Nüfusun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, Osmaniye, 2011.



Kaynak: (TÜİK)

Türkiye genelindekine benzer bir şekilde Osmaniye'de de çalışma yaşındaki kadınlarla çalışma yaşındaki erkekler arasında eğitim açısından kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Bitirilen eğitim açısından kadınlar ile erkekler arasındaki sayıya bakıldığında açının en dar olduğu eğitim seviyesi ortaokul veya dengi okullardır. Eğitim seviyesi yükseldikçe mezun olan çalışma yaşındaki kadın sayısı maalesef azalmaktadır. Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki kadınların %59'u ortaokul veya dengi okullar ve altı eğitim seviyesindedir. Bu oran erkekler açısından bakıldığında %52'dir.

Osmaniye ilinde 2011/2012 öğrenim yılında genel ortaöğretimde okuyan toplam öğrenci sayısı 16.971 iken mesleki ve teknik ortaöğretimde okumakta olan toplam öğrenci sayısı 17.836'dır.

Tablo 7. Ortaöğretimde Okuyan Toplam Öğrenci Sayısı, Osmaniye, 2010-2012.

Ortaöğretimde Okuyan Toplam Öğrenci Sayısı		
Öğrenim Yılı	**Osmaniye**	
	Genel Ortaöğretim	**Mesleki ve Teknik Ortaöğretim**
2010/2011	**19.460**	**16.274**
2011/2012	**16.971**	**17.836**

Kaynak: MEB İstatistikleri Örgün Eğitim 2010-2011/2011-2012

2010-2012 yılları arasındaki iki öğrenim dönemi, yeni kayıtlar açısından karşılaştırıldığında, Türkiye genelinde ve ilimizde ilköğretim okullarına yapılan yeni kayıtlarda artış görülmektedir. Ortaöğretime bakıldığında, Türkiye genelini de yansıtacak bir şekilde, genel ortaöğretime kayıtların azaldığı, ancak bunun yanında mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıtların artmakta olduğu gözlenmektedir.

2010-2012 yılları arasındaki iki öğrenim dönemine ilk ve ortaöğretimden mezun öğrenci sayısı açısından bakıldığındaysa hem Türkiye genelinde, hem de Osmaniye ili özelinde yine mesleki ve teknik ortaöğretim okullarından mezun olan öğrencilerin sayısında bir artış dikkati çekmektedir. Osmaniye ili için ilköğretim mezunu sayılarında iki dönem arasında ciddi bir değişiklik olmamıştır. Osmaniye ilinde 2010/2011 dönemi sonunda ilköğretimden mezun olan öğrenci sayısı ile 2011/2012 döneminde genel ortaöğretim ile mesleki ve teknik ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı arasında 678 öğrencilik bir fark vardır. İlköğretim mezunlarının %8'ine tekabül eden bu kesimin kısmi oranlarda örgün öğretime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir.

Tablo 8. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı, Türkiye ve Osmaniye, 2010-2012.

İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı			
ÖĞRENİM YILI	Türkiye		
	İlköğretim	Genel Ortaöğretim	Mesleki ve Teknik Ortaöğretim
2010/2011 dönemi yeni kayıt	1.257.457	527.275	470.782
2011/2012 dönemi yeni kayıt	1.285.550	513.896	525.069
2009/2010 dönem sonu mezun sayısı	1.185.938	399.478	263.416
2010/2011 dönem sonu mezun sayısı	1.226.473	392.064	314.448
ÖĞRENİM YILI	Osmaniye		
	İlköğretim	Genel Ortaöğretim	Mesleki ve Teknik Ortaöğretim
2010/2011 dönemi yeni kayıt	10.364	3.932	3.971
2011/2012 dönemi yeni kayıt	11.009	3.838	4.183
2009/2010 dönem sonu mezun sayısı	8.825	3.888	1.851
2010/2011 dönem sonu mezun sayısı	8.699	3.145	3.285

Kaynak: MEB

İKİNCİ BÖLÜM
OSMANİYE İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI

2. Osmaniye İli İşgücü Piyasası

İşgücü piyasasının genel bir resmini çıkartabilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet eşitliği, eğitim durumu, sektörler arası dağılım gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Bu tür bir analiz için gerekli verilerin çoğu TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Ancak bu verilerin büyük bölümü Osmaniye iline özel değildir; NUTS2 bölümlemesinde Osmaniye, Hatay ve Kahramanmaraş illerini kapsayan TR63 bölgesi bütününde mevcuttur. Dolayısıyla bu bölümde sunulacak analiz Osmaniye ili özelinden ziyade, bölgesel özellikleri yansıtmaktadır.

TR63 bölgesine nüfus, istihdam, işsizlik ve işgücü dışı nüfus olarak bakıldığında, geniş yaş grubu (15+ yaş) toplam nüfusunun 1.743.639 kişi olduğu, bunun 889.000'inin işgücü piyasasında istihdam edildiğini, 1.040.000 kişinin ise işgücü içerisinde yer almadığını görmek mümkündür. İşgücünün içinde ve dışında bulunan en ağırlıklı nüfusun eğitim durumu lise altı derecesindedir.

Tablo 9. TR63 Eğitim Durumuna Göre Nüfus, İstihdam ve İşsizlik Oranları, %, 2011.

Eğitim durumu	Nüfus Oranı	İşgücü Katılım Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı	İşgücü dışı nüfus
Okuma yazma bilmeyen	15,8	27,6	26,5	4,2	234
Lise altı	62,0	49,3	43,6	12	645
Lise	15,3	58,3	48,6	17	130
Yükseköğretim	7,0	78,6	68,3	13	31
Toplam	**100**	**49,3**	**43,4**	**12**	**1.040**

Kaynak: (TÜİK)

2.1 İşgücüne Katılım

Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının en büyük sorunlarından bir tanesi çalışma yaşındaki nüfusun, işgücüne katılım oranının düşük olmasıdır. Bu sorun her yıl Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan İlerleme Raporlarında da dile getirilmektedir. Özellikle de kadınların işgücüne katılma oranı her ne kadar son bir kaç yılda az miktarda artmış ve 2011'de %28,8'e ulaşmış olsa da hala Avrupa Birliği ortalamalarının çok altındadır.

Geniş yaş grubuna (15+ yaş) göre sivil nüfusa bakıldığında TR63 bölgesi için sivil nüfusun %51,6'sı işgücüne katılmaktadır. Bu oranla bölge 2011 yılı için %49,9 olan Türkiye ortalamasından biraz yüksek bir görünüm vermektedir.

Tablo 10. Eğitim Durumu ve 15+ Yaş Grubuna Göre Sivil Nüfus ve İşgücü, Türkiye ve TR63, 2011.

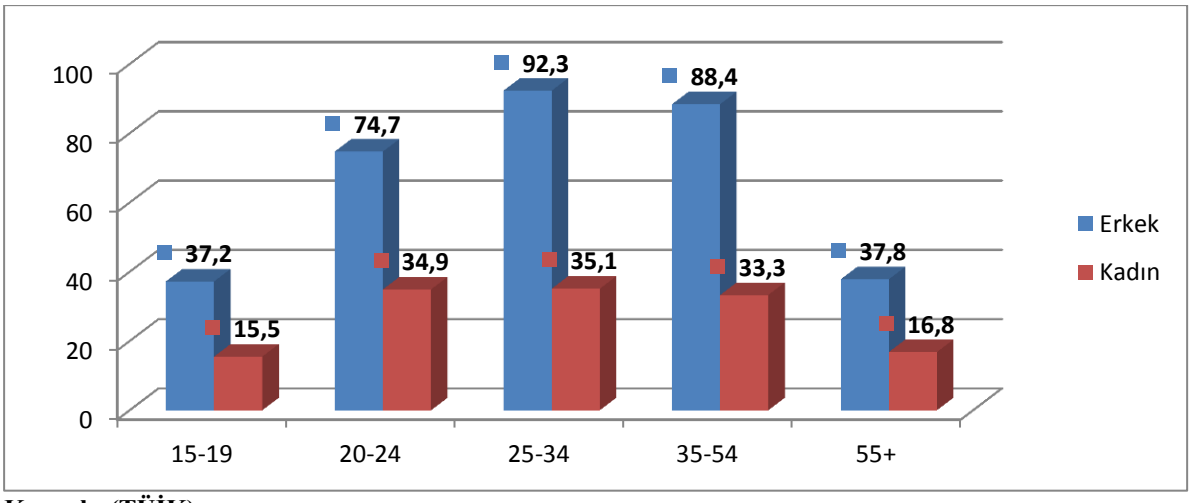
Eğitim Durumu	Toplam Sivil Nüfus	Toplam İşgücü	İşgücüne Katılım Oranı
Türkiye			
Okuma yazma bilmeyen	5.863	1.204	20,54
Lise altı	26.171	15.682	59,92
Lise ve dengi meslek okulu	9.286	5.365	57,78
Yükseköğretim	5.643	4.476	79,32
Diğer	6.630	-	-
Toplam	**53.593**	**26.727**	**49,87**
TR63: Osmaniye, Hatay, Kahramanmaraş			
Okuma yazma bilmeyen	147	89	60,54
Lise altı	1.327	626	47,17
Lise ve dengi meslek okulu	403	182	45,16
Yükseköğretim	162	113	69,75
Diğer	-	42	
Toplam	**2.039**	**1052**	**51,59**

Kaynak: (TÜİK)

TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, kadınların işgücüne katılım oranı %27,1 iken, bu oran erkekler için %72,9'dur. Türkiye'de 2011 yılında kadınların işgücüne katılım oranı %28,8'dir. Bu oran bu bölgedeki kadınların işgücüne katılım oranı ile hemen hemen aynı olmasına rağmen işgücüne katılım anlamında erkekler ve kadınlar arasında ciddi bir fark vardır. Aradaki fark olarak bölgede tarım sektörünün ağırlığı ve bu sektörde ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların varlığı gösterilebilir.

Bölgede işgücüne katılıma yaşına bakıldığında ise işgücüne katılımın 25-54 yaş aralığında ağırlık kazandığı görülmektedir. Erkeklerde ve kadınlarda işgücüne katılımın en yüksek olduğu yaş aralığı 25-34'tür. Bu yaş aralığındaki kadınların %35,1'i, erkeklerin ise %92,3'ü işgücü içerisinde yer almaktadır.

Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011



Kaynak: (TÜİK)

Osmaniye ili işgücü temel göstergeleri itibariyle Türkiye ortalamalarına çok yakın bir performans göstermektedir. 2010 yılı itibariyle Osmaniye ilinde işgücüne katılım oranı %46,5 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Türkiye'de %48,8 iken, Osmaniye ili Türkiye geneli il sıralamasında 62. sırada bulunmaktadır.

İşgücünün önemli bir göstergesi olan işgücüne katılma oranı, 2010 hane halkı işgücü araştırması yıllık sonuçlarına göre; işgücüne katılma oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Rize (%61,8), Artvin (%60,8) ve Burdur (%59,1) olarak tahmin edilmiştir. İşgücüne katılım oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Diyarbakır (%31,8), Siirt (%33,3) ve Şanlıurfa (%35,5)'dır.

2.2 İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus

2011 yılı verilerine göre Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde işgücü dışında kalan nüfus 1.040.000 kişidir. Bu nüfusun %49,3'ünün işgücü piyasası dışında kalması demektir. Bölgede işgücü dışında kalan kadınların oranı %72,9 ile erkeklerinkinin (%27,1) iki katından daha fazladır. Osmaniye ili özelinde işgücü piyasası dışında kalanlar, geniş yaş nüfusun %34,5'ini oluşturmaktadır. Çeşitli nedenlerden ötürü işgücü dışında kalan nüfusun %27'si erkeklerden, %73'ü ise kadınlardan oluşmaktadır.

TR63 bölgesinde 15-24 yaş aralığında bulunan 510.653 gençten 227.653'ü işgücü içerisinde, 283.000'i de işgücü dışında yer almaktadır.

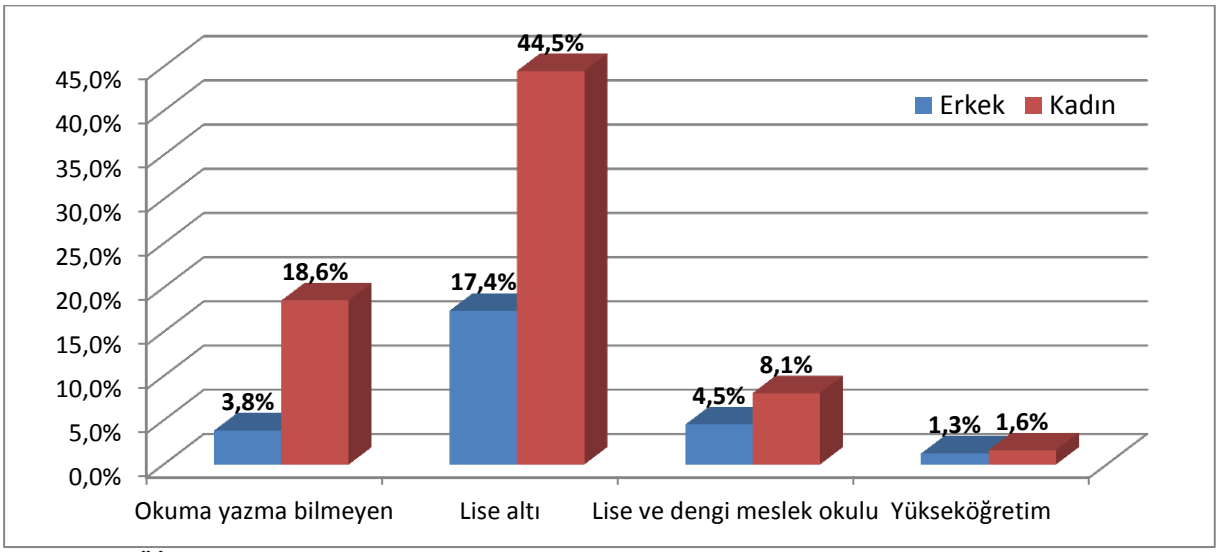
Hane halkı işgücü anketinden elde edilen birçok gösterge eğitim düzeyi artışının nüfusun işgücüne katılım oranını arttırdığı gözlemini desteklemektedir. Bu durum erkekler ve kadınlar için yükseköğrenim seviyesinde hayli belirgindir.

2012 yılı Eylül döneminde, Türkiye genelinde işgücüne katılma oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,6 puanlık artışla % 51 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,2 puanlık azalışla %72, kadınlarda ise 1,2 puanlık artışla %30,7 olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye genelinde işgücünün eğitim ve yaş dağılımları ise;

- Toplam işgücünün % 16,8'ini 15-24 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.
- Lise altı eğitimlilerde işgücüne katılma oranı; erkekler için %70,1 iken kadınlar için %26,9'dur.
- Yükseköğretim mezunu erkeklerde % 85,6 olan işgücüne katılma oranı, kadınlarda %70,9'dur.

Grafik 11. Eğitim Durumuna Göre İşgücü Dışında Bulunma Oranı, TR63 Bölgesi , %, 2011



Kaynak: (TÜİK)

Yaş, cinsiyet ve eğitim düzeyine göre işgücü dışında bulunma oranı ve nedeni değişmektedir. 2011 yılı itibariyle nedene ve yaşa göre işgücüne dahil olmayanlara bakıldığında TR63 bölgesinde ilk sırada gelen nedenin ev işleri ile meşgul olmak (%33,75) olduğu anlaşılmaktadır. İkinci sırada engelli, yaşlı veya hasta olmak (%18,7), üçüncü sırada ise öğrenci olmak (%15,5) gelmektedir. 20-54 yaş grubu açısından en büyük sebebin ev işleri ile meşguliyet olması, işgücüne katılmayanların büyük ölçüde kadınlar olduğunu göstermektedir.

Yine 2011 yılı itibariyle nedene ve eğitime göre işgücüne dahil olmayanlara bakıldığında, TR63 bölgesinde ev işleri ile meşgul oldukları için işgücüne katılmayanların büyük çoğunluğunun (%66,7) lise altı eğitim düzeyine sahip olduğu görülmektedir. Dolayısıyla eğitim düzeyinin düşük olmasına paralel olarak çalışılabilecek işlerin düşük ücretli olması ile birlikte çocuk bakım hizmetlerinin yetersiz ve yüksek maliyetli olması nedeniyle kadınların büyük bir kısmının işgücüne katılmak yerine ev hanımı olarak kalmayı tercih ettiğini, ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı ile ilgilendiğini söylemek mümkündür.

2.3 İstihdam

İl bazında istihdam oranları 2009 ve 2010 yılları itibariyle yayımlanmıştır. Osmaniye ili istihdam oranı 2009 yılında %35,3 iken 2010 yılı itibariyle %39,8'dir. Bu oran 2009 yılından bu yana TR63 bölgesinin altında olmakla beraber bölge illeriyle aynı ivmede yükselme göstermektedir. Osmaniye ili ve TR63 bölgesi Türkiye genelindeki istihdam oranı artış hızının üzerinde bir hızla istihdamı artırmaktadır.

Tablo 11. İstihdam Oranları, Osmaniye, TR63, Türkiye, AB-27, %, 2008-2011

Yıllar	Osmaniye	TR63	Türkiye	AB-27
2008	-	38,2	41,7	70,4
2009	35,3	38,2	41,2	69,1
2010	39,8	42,6	43,0	68,6
2011	-	43,4	45,0	68,6

Kaynak: OKA (2011) TR63 Bölgesi İnsan Kaynakları Analizi.

2010 yılı itibariyle Osmaniye ili Türkiye'de istihdam oranı il sıralamasında 64. sırada bulunmaktadır.

2011 itibariyle Osmaniye ilinin de içinde yer aldığı TR63 bölgesinin istihdam oranı %43,4'tür. Bu bölge için yaş gruplarına göre istihdam, işgücüne katılım oranlarıyla benzer bir özellik göstermektedir. İstihdamın en yüksek olduğu yaş grubu hem erkekler, hem de kadınlar için 25-34'tür. Bu grubu da 35-54 yaş grubu izlemektedir.

2011 yılı itibariyle, TR63 bölgesindeki istihdamın %9,6'sını okuma-yazma bilmeyenler, %11'ini yüksek eğitimliler, %17,1'ini lise ve dengi okul mezunları, %62,2'sini ise lise altı eğitimliler oluşturmaktadır.

2011 yılı için TR63 bölgesinin eğitim durumuna göre istihdam oranına bakıldığında, eğitimle istihdam arasında doğrusal bir ilişki olduğu görünmektedir. Tablo 12'den görülebileceği gibi, TR63 bölgesinde mezun olunan okula göre eğitim seviyesi arttıkça, istihdam edilme olasılığı da artmaktadır. Eğitim durumuna göre işgücüne katılımın incelendiğinde, okuma-yazma bilmeyenlerin istihdam oranı %26,5'e, lise altında istihdam oranı %43,6'ya, lise ve dengi meslek okulu mezunlarında %48,6'ya ve son olarak da yükseköğretim mezunlarında %68,3'e yükselmektedir. Kadınlarda yüksek eğitimlilerin istihdam oranı (%56), okur-yazar olmayan kadınların istihdam oranının (%25,7) iki katından fazladır.

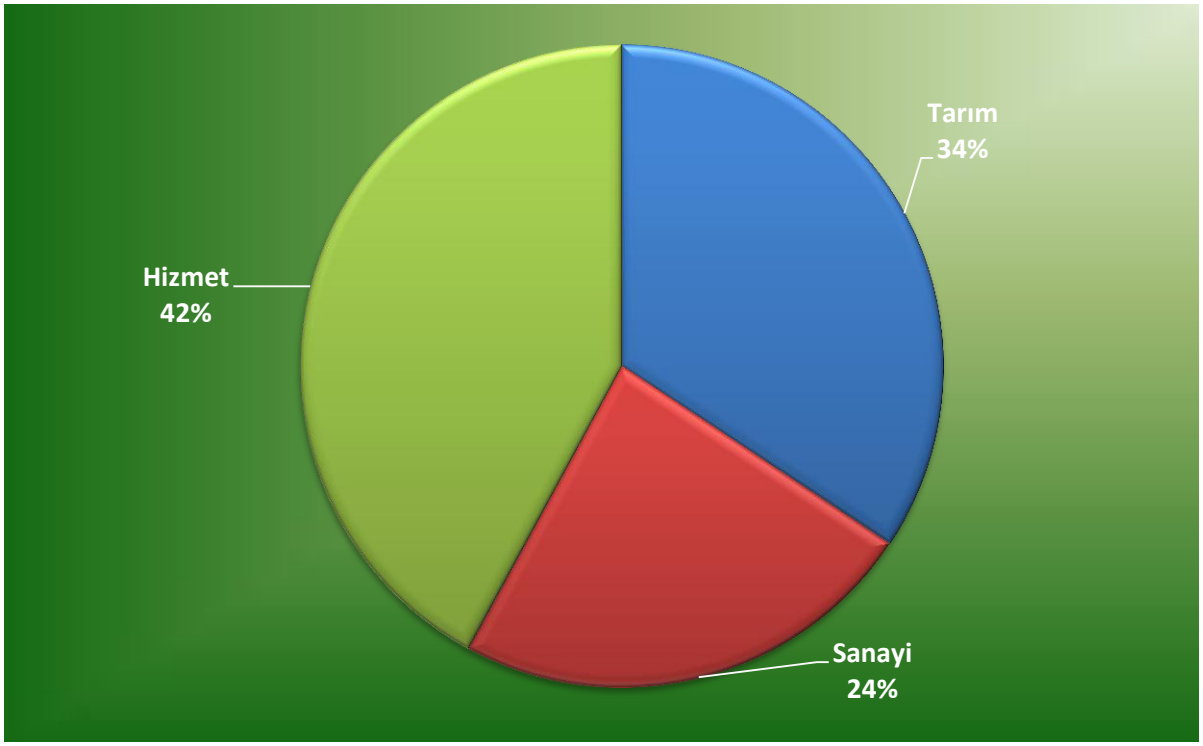
Tablo 12. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR63 Bölgesi, %, 2011

Eğitim Durumu	Kadın	Erkek	Toplam
Okur-Yazar Olmayan	25,7	29,7	26,5
Lise altı	23,5	62,9	43,6
Lise ve dengi	22,8	65,2	48,6
Yükseköğretim	56,00	75,6	68,3

Kaynak: (TÜİK)

Grafik 12'de de görüleceği üzere istihdamın iktisadi faaliyet koluna, yani sektörlere göre dağılımına bakıldığında TR63 bölgesindeki istihdamın, Türkiye genelinde görülen eğilim olan hizmetler sektörüne paralel olarak hizmet sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Hizmet sektörü TR63 bölgesinde toplam istihdamın %42,1'ini kapsamakta, bunu %34,3'lük istihdam olanağı oranıyla tarım sektörü ve %23,6 ile sanayi sektörü izlemektedir. Yıllar içinde bakıldığında tarım sektöründe istihdam oranının düşmekte olduğu açıkça görünmektedir. Ancak tarımdan kopan istihdamın tamamı sanayi ve hizmetler sektöründe kendine yer bulamamıştır. Tarımın çözülmesi sonucu Türkiye genelinde gözlenen kırsal işgücü azalışı, kırdan kente göç sonucunda beklenen vasfa sahip olmadığı için kentsel işgücüne katılamayan nüfusu arttırmıştır ve bu durum TR63 bölgesi için de geçerlidir.

Grafik 12. İktisadi Faaliyet Koluna Göre İstihdam Edilenler (%), TR63 Bölgesi, 2011

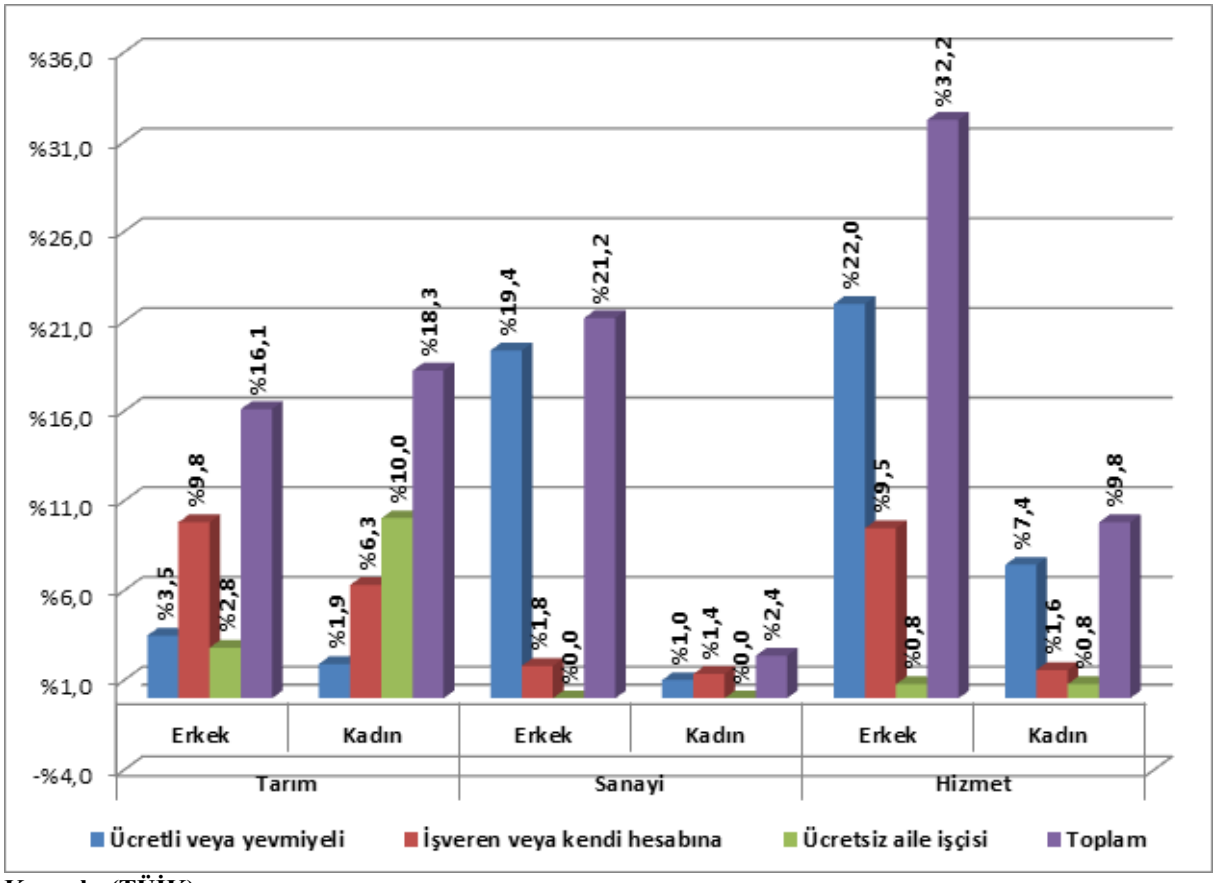


Kaynak: (TÜİK)

İşteki durum değişkeni açısından bakıldığında;

- *Ücretli veya yevmiyeli* çalışanların ağırlıklı olarak hizmet sektöründe,
- *İşveren veya kendi hesabına* çalışanların tarım sektöründe,
- *Ücretsiz aile işçisi* olarak çalışanların yine tarım sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir.
- Çalışanların işteki durumlarına bakıldığında %55,2'si *ücretli veya yevmiyeli*, %30,3'ü *İşveren veya kendi hesabına*, %14,4'ü de *Ücretsiz aile işçisi* olarak çalışmaktadır.
- TR63 bölgesinde istihdam edilen erkeklerin %16,1'i *tarım*, %21,2'si sanayi ve %32,2'si *hizmet* sektöründe çalışmaktadır.
- TR63 bölgesinde istihdam edilen kadınların %18,3'ü *tarım*, %2,4'ü *sanayi* ve %9,8'i *hizmet* sektöründe çalışmaktadır.
- Kadınlar *tarım*, erkekler ise *sanayi* ve *hizmet* sektöründe ağırlıklı olarak çalışmaktadır.

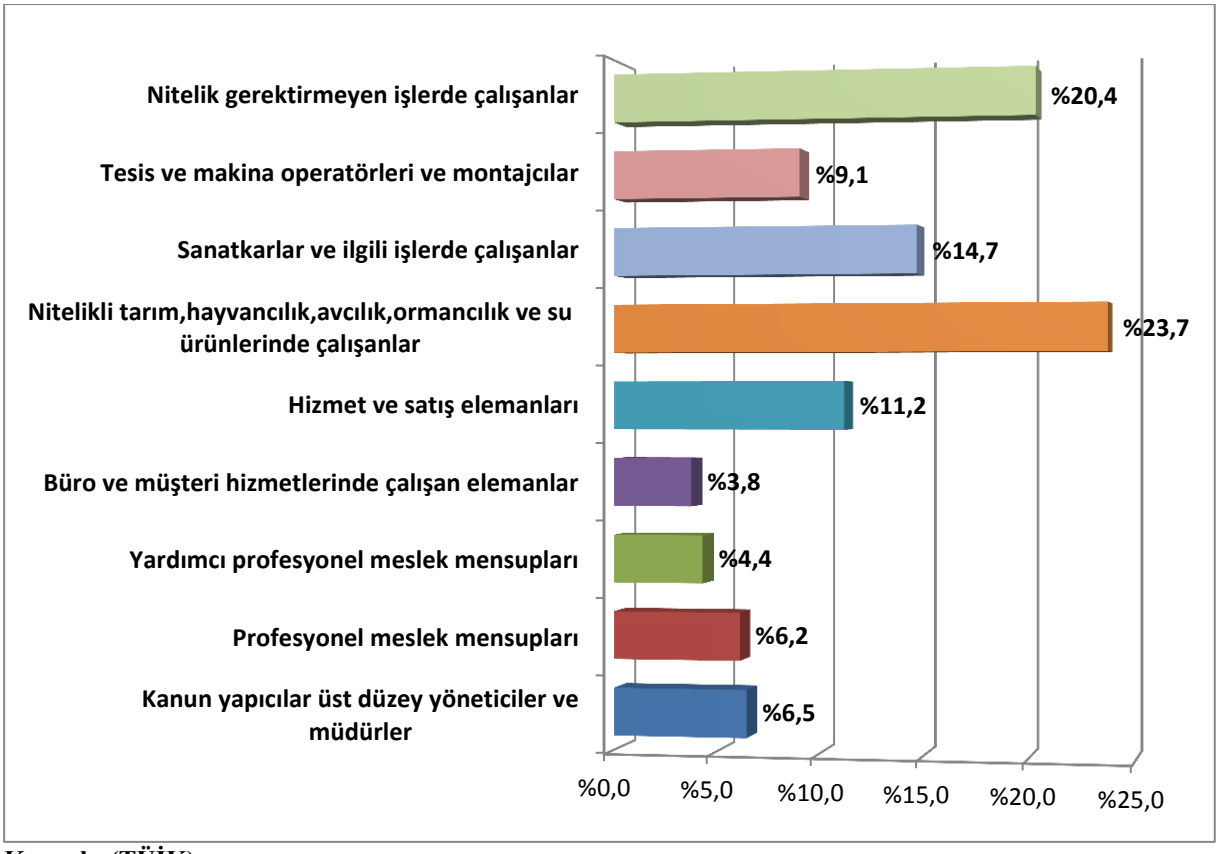
Grafik 13. İşteki Duruma ve İktisadi Faaliyet Koluna Göre İstihdam Edilenler (%), TR63 Bölgesi, 2011



Kaynak: (TÜİK)

Meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında TR63 bölgesinde istihdamın ağırlıklı olarak %23,7 oranıyla *nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlarından* oluştuğu görülmektedir. Bunu %20,4 oranıyla *nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar* ve %14,7'lik bir oranla *sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar* izlemektedir.

Grafik 14. Meslek Grubuna Göre İstihdam, %, TR63 Bölgesi, 2011



Kaynak: (TÜİK)

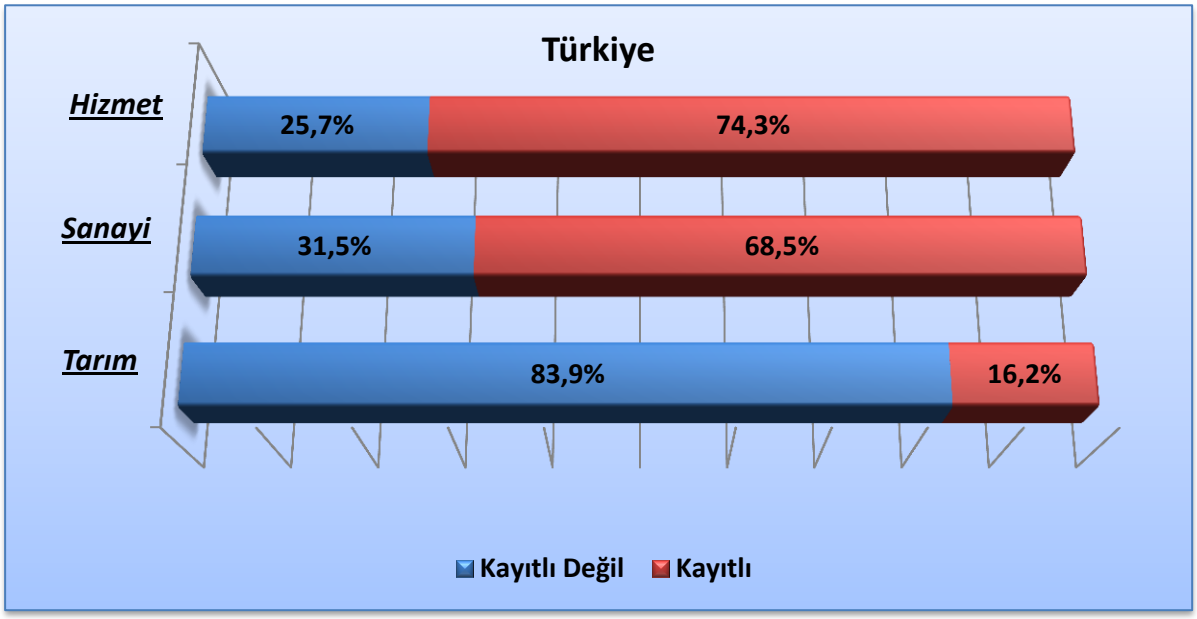
2.4 Kayıtdışı İstihdam

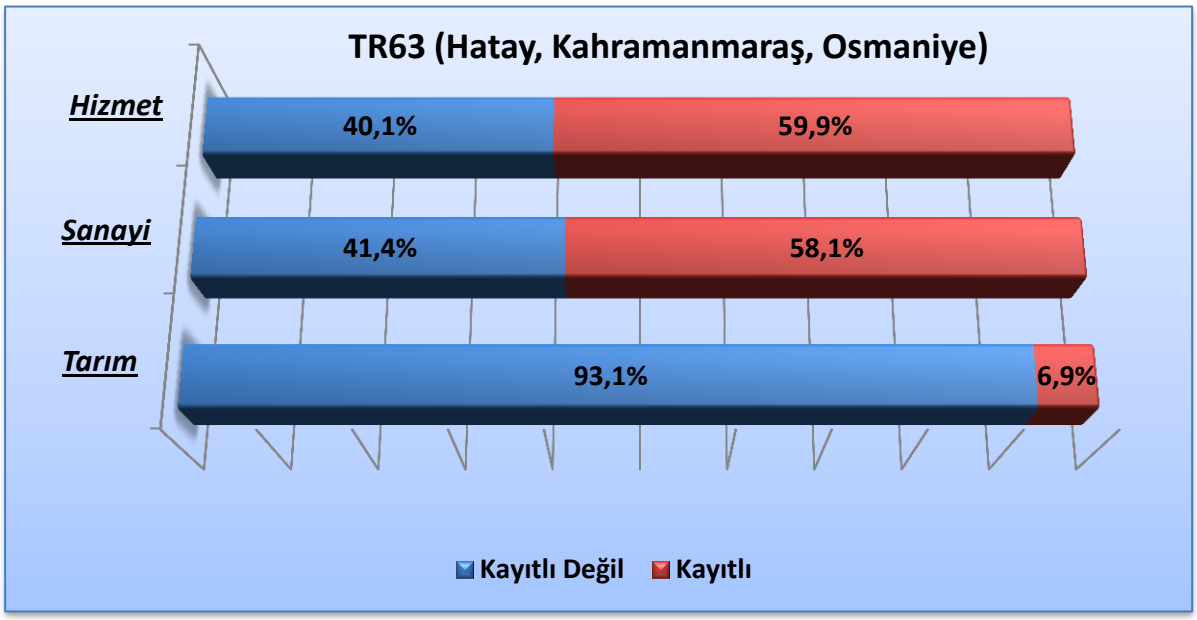
Kayıt dışı istihdam hem TR63 bölgesinde hem de Türkiye genelinde en önemli işgücü piyasası sorunlarından biridir. Türkiye genelinde yıllar içerisinde kayıt dışı istihdamda sürekli bir düşüş görülmesine rağmen toplam istihdamın yaklaşık yarısı kayıt dışı çalışmaktadır. TR63 bölgesinde durumun daha kötü olduğu görülmektedir. Kayıt dışı istihdamın toplam istihdamdaki payı %58,6'dır ve bu oranın Türkiye ortalamasından yaklaşık %17 daha fazla olduğunu söylemek mümkündür. Kayıtdışı istihdamda kadınlarla erkekler arasında büyük farklar vardır. TR63 bölgesindeki istihdama katılan kadınların %79,8'i, erkeklerin ise %49,2'si kayıtdışı çalışmaktadır. TR63 bölgesinde 2007 yılında %57,9 olan kayıt dışılık oranı, 2011 yılında %58,6 olmuştur.

2011 yılı verilerine göre tarım sektöründeki istihdam TR63 bölgesindeki toplam istihdam içinde önemli bir yer tutmaktadır. Bu durum toplam kayıt dışı istihdam oranını arttırıcı etkenlerden biri olarak düşünülmektedir.

İktisadi faaliyet koluna göre kayıtlılık durumuna bakıldığında hem Türkiye, hem de bölgede kayıt dışı istihdam oranının en fazla tarım sektöründe olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde olduğu gibi bölgede *hizmet sektörünün* istihdamdaki payı daha yüksektir. Ancak TR63 bölgesinde bu sektörde çalışanların %40,1'i kayıt dışı çalışmaktadır. Bölgede tarımdan sonra kayıt dışı istihdamın en fazla olduğu sektörler sırasıyla sanayi ve hizmet sektörüdür.

Grafik 15. Sektörlere ve İstihdamın Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam Oranı, Türkiye ve TR63, %, (2011)

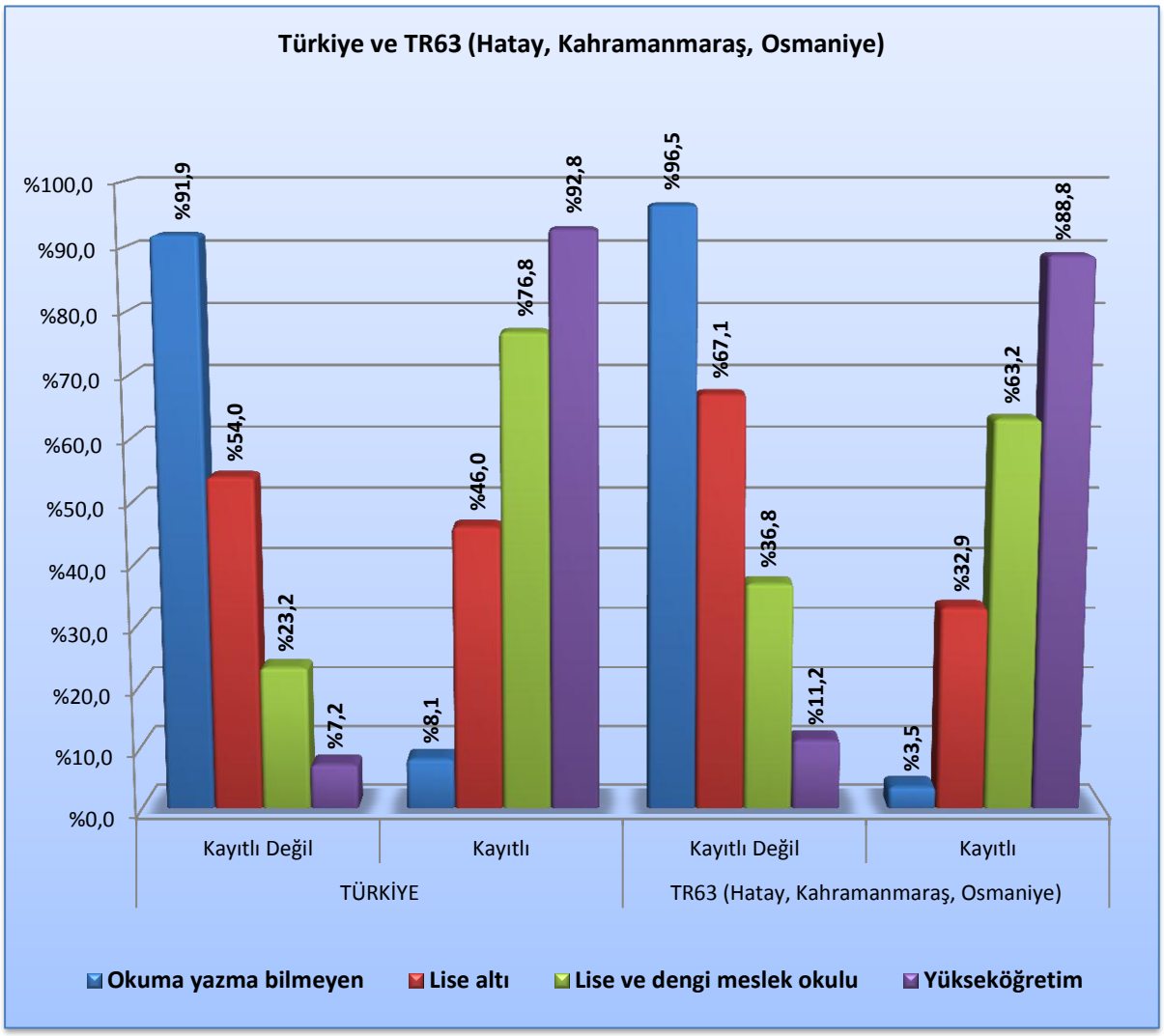




Kaynak: (TÜİK)

TR63 bölgesinde eğitim seviyesine göre istihdamda kayıtlılık durumuna bakıldığında Türkiye genelinde olduğu gibi toplam okuma yazma bilmeyenlerin %90'ından fazlası kayıtdışı çalışmaktadır. Bunu sırasıyla lise altı eğitimliler (%67,1), lise ve dengi meslek okulları mezunları (%36,8) ve yükseköğretim mezunları (%11,2) izlemektedir. Yani eğitim seviyesi yükseldikçe kayıtdışı çalışma da azalmaktadır.

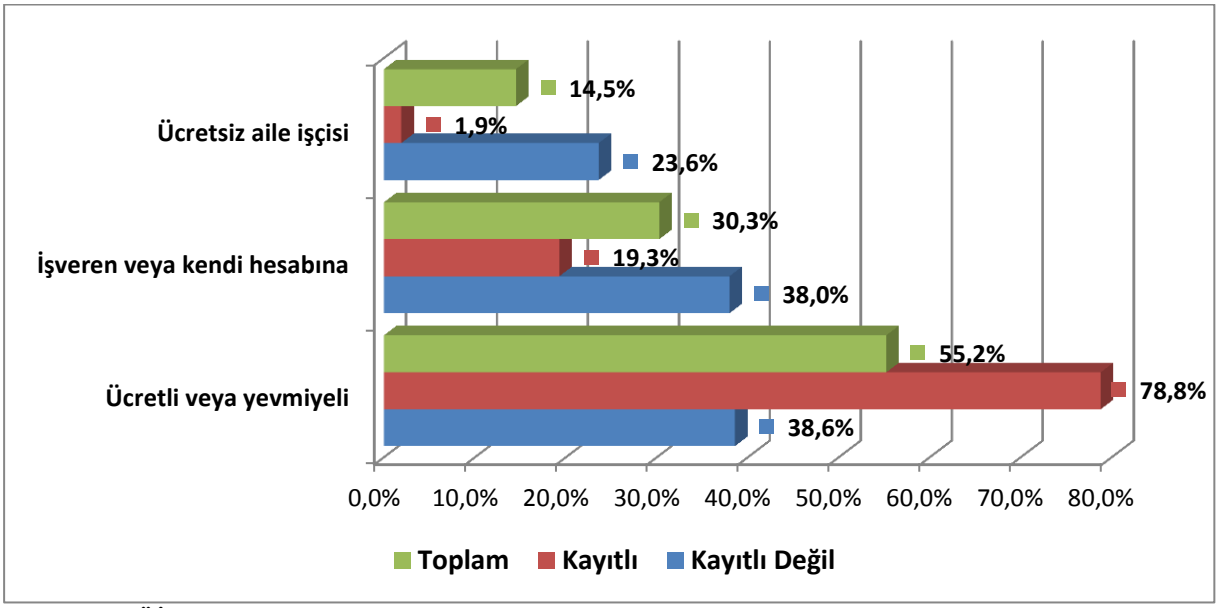
Grafik 16. Eğitim Seviyesine Göre İstihdamda Kayıtlılık Durumu, Türkiye ve TR63, %, (2011)



Kaynak: (TÜİK)

TR63 bölgesinde 2011 yılı itibariyle işteki duruma göre kayıt dışılık oranlarına bakıldığında en düşük kayıt dışı istihdamın ücretli ve yevmiyeli çalışanlar (%41,0) arasında olduğu görünmektedir. Ücretsiz aile işçilerinin %95,3'ü, işveren ve kendi hesabına çalışanların da %73,6'sı kayıt dışı çalışmaktadır.

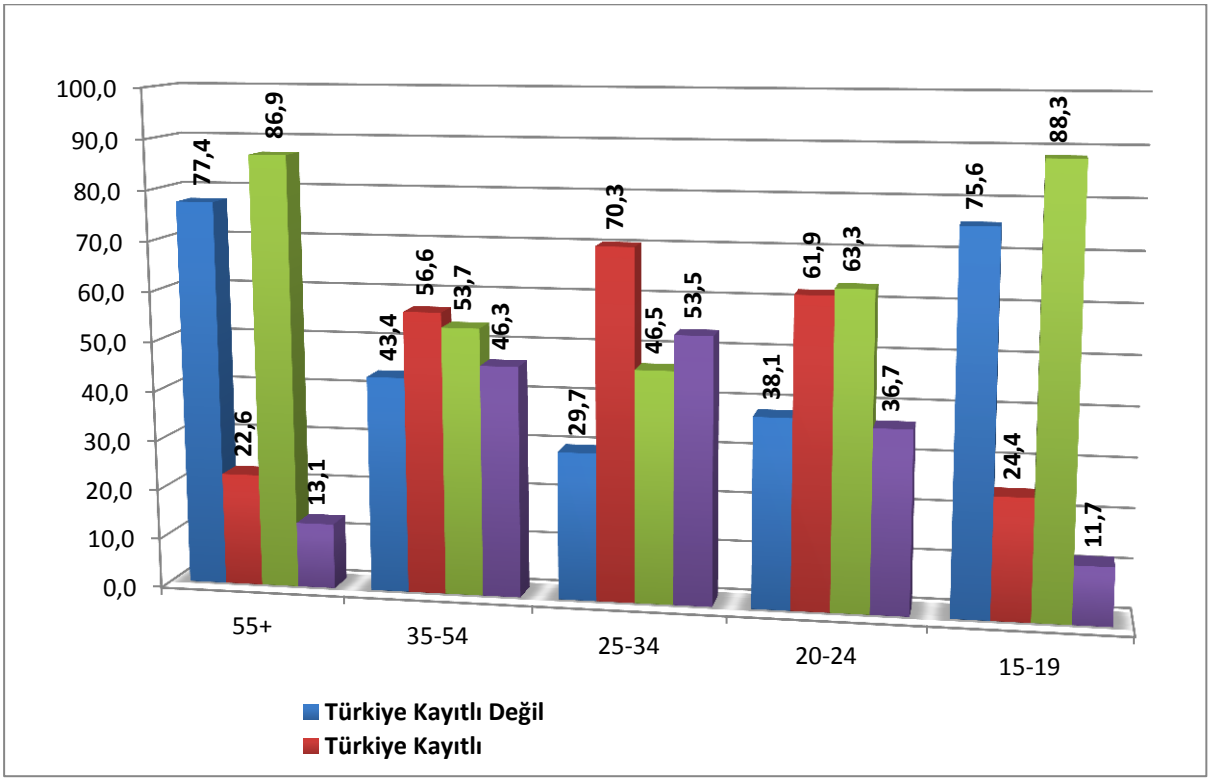
Grafik 17. İşteki Duruma Göre Kayıtlılık Oranı, TR63 Bölgesi, %, 2011



Kaynak: (TÜİK)

2011 verileri ışığında TR63 bölgesinde yaş ve kayıtlılık ilişkisine bakıldığında, en fazla kayıtsız çalışan yaş grubunun 15-19 yaş grubu (%88,3) olduğu, bunu 55 ve üstü yaş grubunun (%86,9) izlediği görülmektedir. Diğer yaş aralıklarında kayıtsız çalışma oranları %46,5 ile %63,3 arasında değişmektedir.

Grafik 18. Yaş ve SGK'ya Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, %, Türkiye ve TR63 Bölgesi, 2011.



Kaynak: (TÜİK)

2.5 İşsizlik

2011 istatistiklerine göre TR63 bölgesinde işsizlik oranı %12,0'dır. 2010 yılında Türkiye genelinde işsizlik oranı % 11,9 olarak tahmin edilmiştir. 2010 rakamlarına göre TR63 bölgesindeki iller işsizlik oranları bakımından Türkiye ortalamasının üzerindedir. Ancak TR63 bölgesi içerisinde işsizliğin en yüksek olduğu il %14,4'lük oranla Osmaniye'dir. İl bazında Osmaniye ili 2009 yılında işsizliğin en yoğun olduğu 4. il konumunda iken, 2010 yılında 8. sıradadır. Kalkınmada öncelikli yöre uygulamasında sonraki teşviklerle beraber istihdam oranında artış, işsizlik oranında sürekli bir azalış mevcuttur.

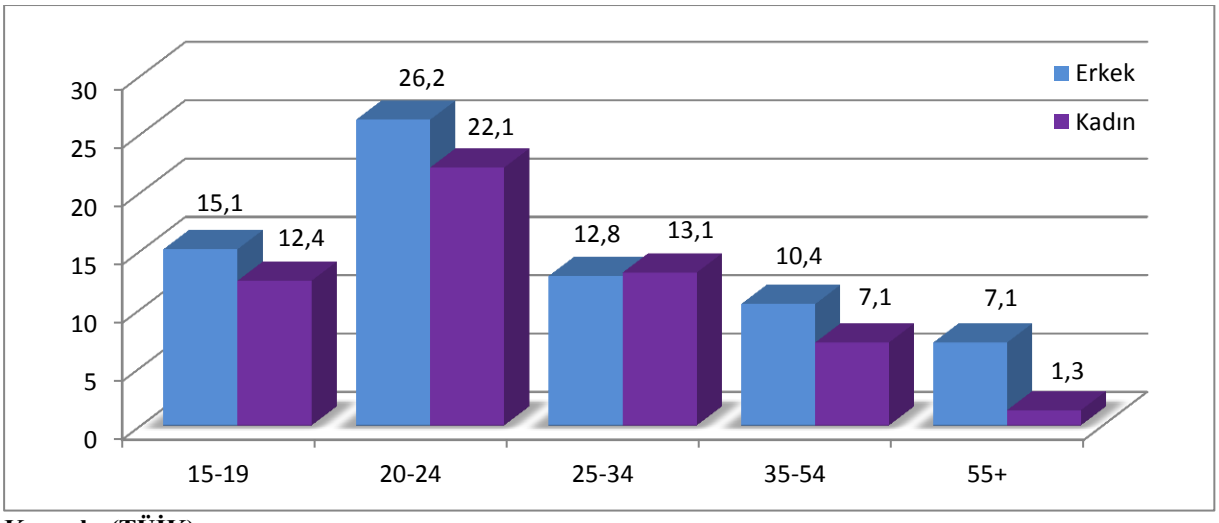
Tablo 13. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları Türkiye, TR63, AB-27, Osmaniye, %, 2008-2011.

Yıllar	Osmaniye	TR63	Türkiye	AB-27
2008	-	15,8	11	7,1
2009	19,4	18	14	9
2010	14,4	13,6	11,9	9,7
2011	-	12	9,8	9,7

Kaynak: (TÜİK)

En genel hatlarıyla ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus artış hızı, göç ve eğitim işsizliği doğrudan etkileyen unsurlar arasında sayılabilir. Aşağıdaki grafikten de görülebileceği gibi, 2011 yılı verileri ışığında TR63 bölgesinde geniş yaş grubuna göre işsizlere bakıldığında, işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubu kadınlar (%22,1) ve erkekler (%26,2) için 20-24 yaş grubudur. Bu yaş grubu için toplam işsizlik oranı ise %24,8'dir. Kadın işsizliği açısından ikinci sırada %13,1'lik bir oranla 25-34 yaş aralığı gelirken, erkek işsizliği açısından ikinci sırayı %15,1'lik oranla 15-19 yaş grubu almaktadır. Hem kadınlar (%1,3), hem de erkekler (%7,1) açısından işsizlik oranının en düşük olduğu yaş grubu ise 55 ve üstü yaş grubudur; bu grubun toplam işsizlik oranı %5,2'dir.

Grafik 19. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,%, TR63 Bölgesi, 2011.

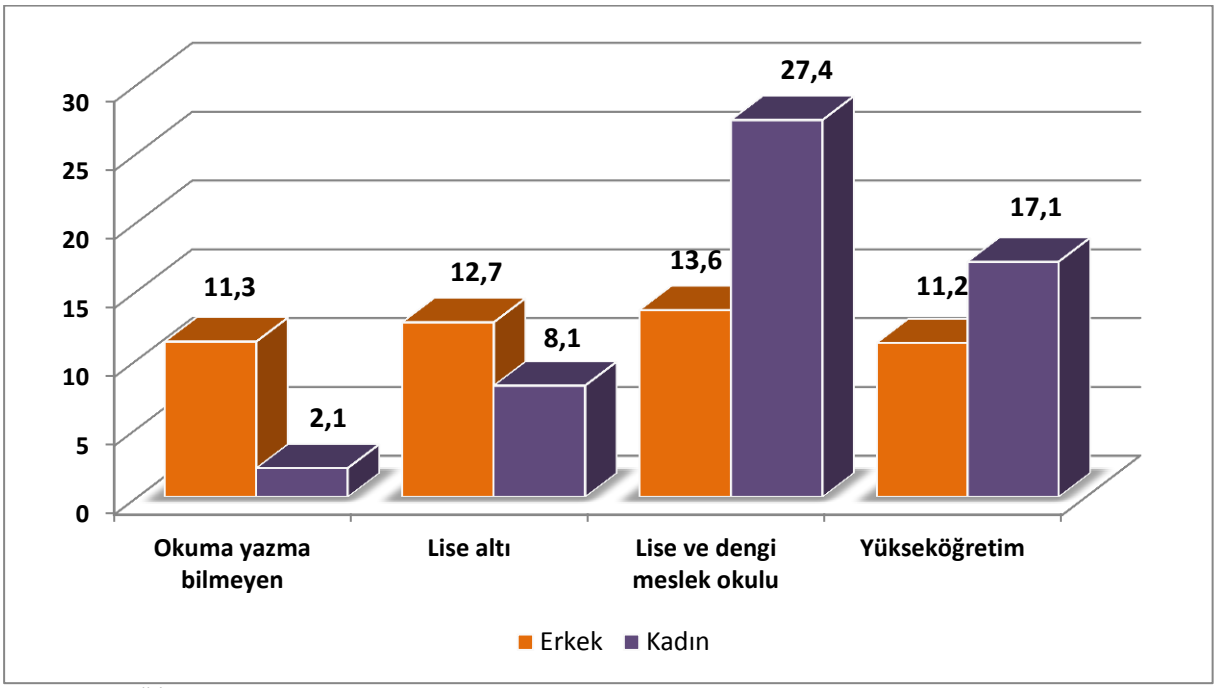


Kaynak: (TÜİK)

İşsizlik oranlarına eğitimle olan ilişkisi çerçevesinde bakıldığında TR63 bölgesinde 2011 yılı itibariyle en yüksek işsizliğin (%16,5) lise ve dengi meslek okulu mezunlarında olduğu görülmektedir. Lise ve dengi meslek okulu mezunu kadınların işsizlik oranının yüksek olması toplam lise ve dengi meslek okulu mezunlarının işsizlik oranının göreceli olarak yükselmesine neden olmaktadır. Bu gruptaki erkekler arasında işsizlik oranı %13,6 olmasına rağmen, aynı gruptaki kadınlar arasında bu oran %27,4'tür. İşsizlik oranlarında ikinci sırada yükseköğretim mezunu olanlar (%13,1) gelmektedir. İşgücüne katılım ve istihdam oranının eğitim seviyesi yükseldikçe yükseliyor olması göz önüne alındığında, işsizliğin de düşük eğitim seviyelerinde gerçekleşmesi şaşırtıcı değildir. Yüksek eğitimli işgücü içerisindeki yüksek işsizlik oranları, mezunların aradıkları kriterlerde iş ve işverenlerin istedikleri özelliklerde personel bulamaması ile yani işgücü piyasasındaki arzın özellikleri ile talebin beklentilerinin örtüşmemesi ile açıklanmaktadır.

2011 yılında Türkiye ve TR63 Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye bölgesinde en fazla istihdam lise altı eğitimlilerde gerçekleşmiştir. TR63 Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye bölgesinde 2011 yılında 15 ve üzeri yaştaki 121 bin işsizden 72 bininin eğitim durumu lise altı, 30 bininin lise ve dengi meslek okulu, 15 bininin ise yükseköğretimdir.

Grafik 20. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,%, TR63 Bölgesi, 2011.



Kaynak: (TÜİK)

Bekleme sürelerine göre işsizliğe bakıldığında, Türkiye geneline benzer olarak, TR63 bölgesinde bir yıldan az süredir iş arayanların sayısının bir yıl ve daha uzun zamandır iş arayanların sayısının 3 katından fazla olduğu görülmektedir. TR63 bölgesinde bir yıldan az süredir iş arayanların oranı %73 iken, bir yıl ve daha uzun zamandır iş arayanların oranı %23'tür. Uzun süreli işsizlik cinsiyet bazında incelendiğinde, kadınların %58,1'i bir yıldan az süredir iş aramayı sürdürürken, iş arayan erkeklerin ise %77,8'i bu pozisyondadır.

Tablo 14. Bekleme Sürelerine Göre İşsizler, Türkiye ve TR63 Bölgesi, 2009-2011

(Bin kişi)

		1 yıldan az		1 yıl ve daha çok		İş bulmuş başlamak için bekleyen	
	Toplam	(Bin)	(%)	(Bin)	(%)	(Bin)	(%)
TR Türkiye							
2009	3 471	2 563	73,8	872	25,1	37	1,1
2010	3 046	2 147	70,5	865	28,4	35	1,1
2011	2 615	1 896	72,5	687	26,3	31	1,2
TR63 Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye							
2009	160	122	76,3	33	20,6	5	3,1
2010	133	104	78,2	26	19,5	4	3,0
2011	121	88	72,7	28	23,1	6	5,0

Not. 1. Rakamlar yuvarlamalardan dolayı toplamı vermeyebilir.

2. İkibin kişiden az gözlem değerlerinde örnek büyüklüğü güvenilir tahminler için yeterli değildir.

Kaynak: (TÜİK)

2.6 İşgücü Piyasasında Kadınlar

Türkiye genelinde kadınların işgücü piyasasındaki yeri endişe verici seviyelerdedir. Bu durum Avrupa Birliği Komisyonu tarafından hazırlanmakta olan İlerleme Raporlarında da her sene tekrar edilmektedir. Yıllar içerisinde Türkiye genelinde kadınların işgücüne katılım oranında az da olsa bir artış görülmüş, bu oran 2011 yılında %28,8'e yükselmiştir. Kentsel alanlarda kadın işgücüne katılım oranları kırsal alanlara göre daha düşüktür. Ancak kadınların işgücüne katılım oranlarının kırsal alanlarda daha yüksek görünmesinin sebebi buradaki kadınların ücretsiz aile işçisi olarak çoğunlukla tarım sektöründe çalışıyor olmalarıdır.

Türkiye genelinde kadınlara ait istihdam oranı 2011 yılı için %25,6'dır. Yani Türkiye'de her dört kadından üçü işgücü piyasası içerisinde yer almamakta, her dört kadından sadece biri çalışmaktadır. Bu oranlar Türkiye'ye ait işgücüne katılım ve istihdam oranlarının da bir bütün olarak düşmesine sebep olmaktadır. Kadınlar arasında işsizlik oranı 2011 yılı için erkeklerin çok üzerinde ve %11,3 seviyesindedir.

TR63 bölgesi özelinde bakıldığında Türkiye genelinde olduğu gibi 2011 yılı için kadınların işgücüne katılım oranı %28,6, istihdam oranı ise %25,6'dır. Bölgede hizmet sektörü istihdamının ağırlıklı yeri düşünüldüğünde, bu oranların Türkiye geneli ile aynı olması şaşırtıcı değildir. Bölgedeki kadınların %59,5'i tarım, %32,4'ü hizmet, %8,1'i de

sanayi sektöründe çalışmaktadır. Bölgede kadın işsizliği ise %10,3'lük bir oranla Türkiye genelinden daha düşüktür.

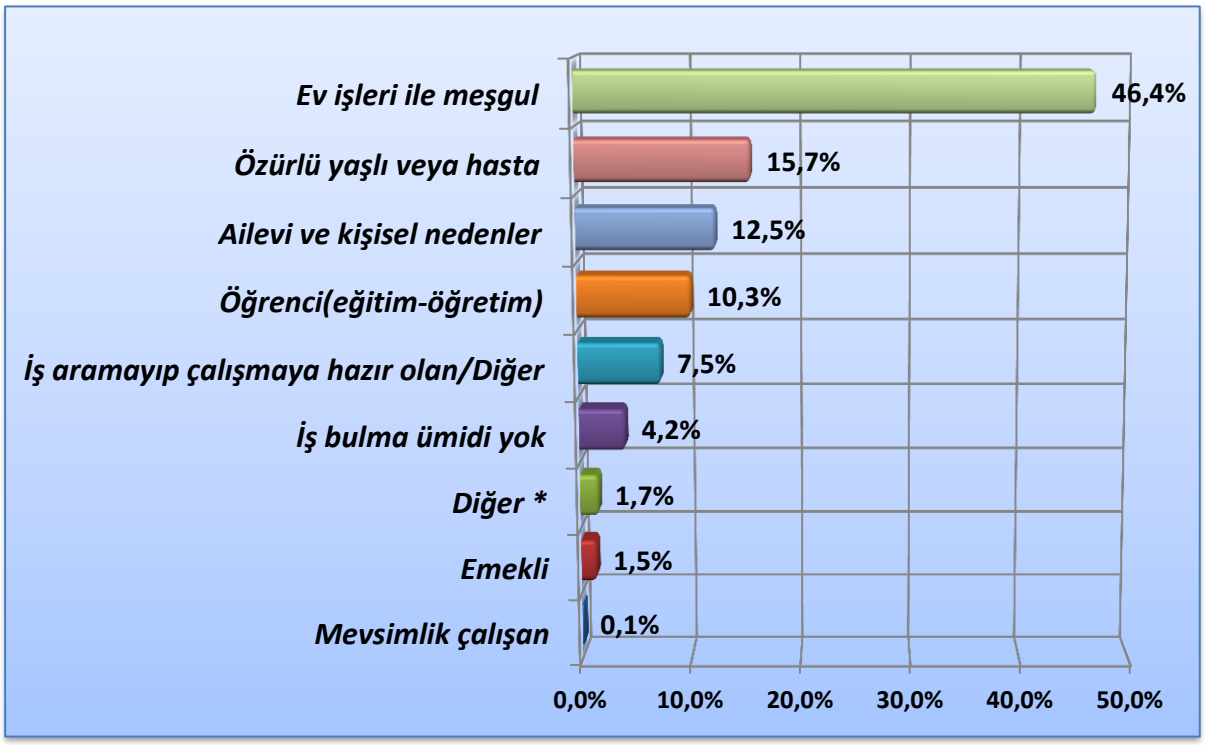
Tablo 15. TR63 Bölgesinde Geniş Yaş Grubuna Göre Kadınlara Ait İşgücü Piyasası Göstergeleri (15+ yaş), 2011.

TEMEL GÖSTERGELER	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Geniş yaş grubuna göre nüfus (Bin)	132	100	249	377	202	**1.060**
Geniş yaş grubuna göre işgücü (Bin)	20	35	88	126	34	**303**
İşgücüne katılım (%)	15,5	34,9	35,1	33,3	16,8	**27**
İstihdam (%)	13,6	27,2	30,5	31	16,6	**24**
İşsizlik (%)	12,4	22,1	13,1	7,1	1,3	**11**

Kaynak: (TÜİK)

2011 verilerine göre bölgede kadınların işgücüne katılmama sebeplerinin başında ev işleri ile meşgul olmak (%46,3) gelmektedir. Bu sebep, büyük ölçüde çocuk bakımı hizmetlerinin yetersizliği veya pahalılığı ve/veya ailede yaşlı ve hasta aile bireyleri gibi bakıma ihtiyaç duyan bireylerin sorumluluğunun kadınlar üzerinde olmasıyla ilişkilidir. Bu tür geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin yanı sıra Türkiye'de genel olarak kadınların işgücüne katılmadığı gerçeği TR63 bölgesinde de karşılık bulabilmektedir.

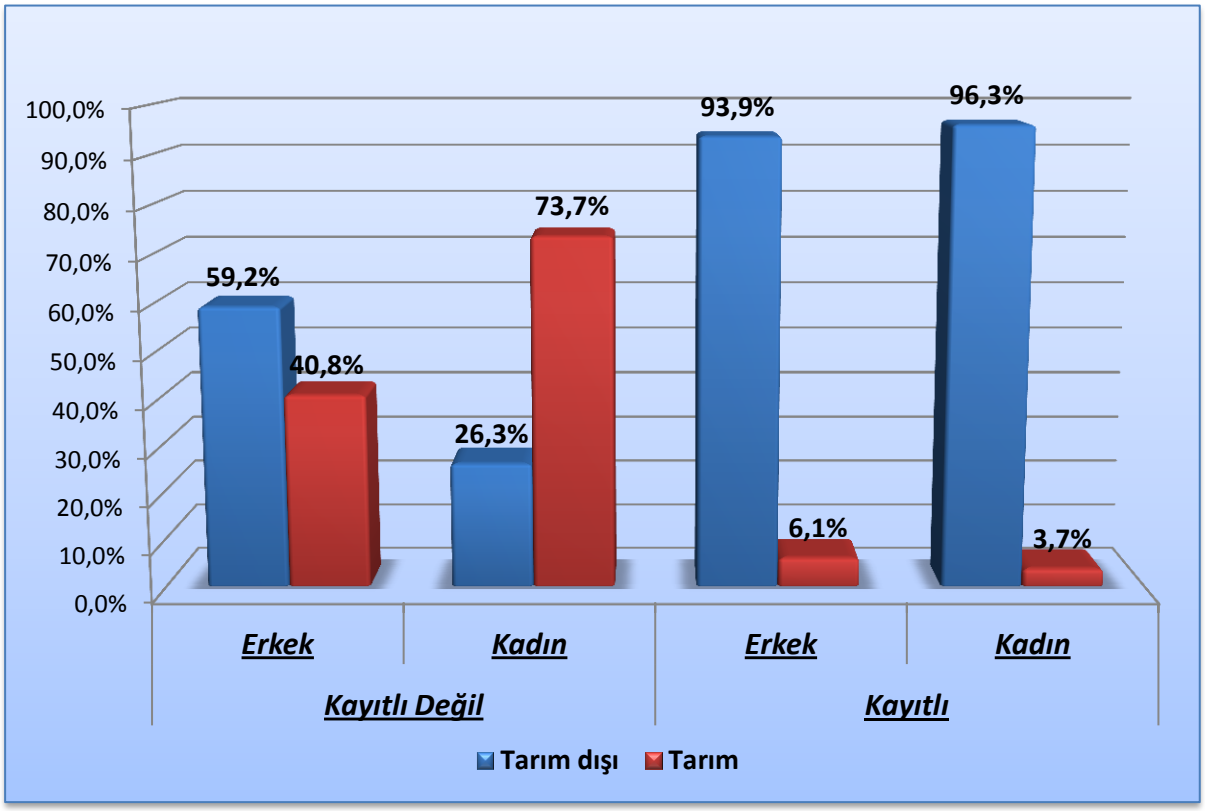
Grafik 21. TR63 Bölgesinde Kadınlara Ait İşgücü Piyasasına Dahil Olmama Nedenleri (15+ yaş), %, 2011.



Kaynak: TÜİK

TR63 bölgesinde kadınların kayıtdışı çalışma oranı (%79,8), erkeklerin kayıtdışı çalışma oranının (%49,2) çok üzerinde bir seyir izlemektedir. Tarım dışı sektörlerde kayıtdışı çalışma oranına göre cinsiyetler kıyaslandığında aradaki farkın daralmakta olduğu görünmektedir. Bu sektörlerde kadınların %51,8'i, erkeklerin ise %38'i kayıtdışı çalışmaktadır.

Grafik 22. Tarım ve Tarım Dışı Sektörlerde Cinsiyete Göre Kayıtdışı İstihdam Oranı,%, TR63, 2011.



Kaynak: TÜİK

2011 yılı verileri ışığında, TR63 bölgesinde geniş yaş grubuna göre işsizlere bakıldığında, kadınlar arasında işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun %22,1'lik bir oranla 20-24 yaş grubu olduğu, bunu %13,1 ile 25-34 yaş grubunun izlediği görülmektedir.

Tablo 16. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011.

Cinsiyet	Yaş Grubu					Toplam (15+)
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	
Erkek	15,1	26,2	12,8	10,4	7,1	**12,7**
Kadın	12,4	22,1	13,1	7,1	1,3	**10,3**
Toplam	**14,3**	**24,8**	**12,9**	**9,5**	**5,2**	**12**

Kaynak: TÜİK

2.7 İşgücü Piyasasında Gençler

Türkiye genelinde işgücü piyasasındaki endişe verici bir diğer unsur gençlerin istihdamı ve genç işsizliğidir. Kadınların iş piyasasındaki yeri konusunda olduğu gibi, Avrupa Birliği İlerleme Raporlarında bu durumun da her sene altı çizilmektedir.

2011 yılı verileri ışığında TR63 bölgesindeki gençlerin (15-24 yaş grubu) işgücü piyasasındaki yerine bakıldığında, gençlerin işgücüne katılım oranının %38,2, istihdam oranının ise %30,3 olduğu görülebilir. Bölgedeki gençler arasındaki işsizlik oranı ise %20,7'dir.

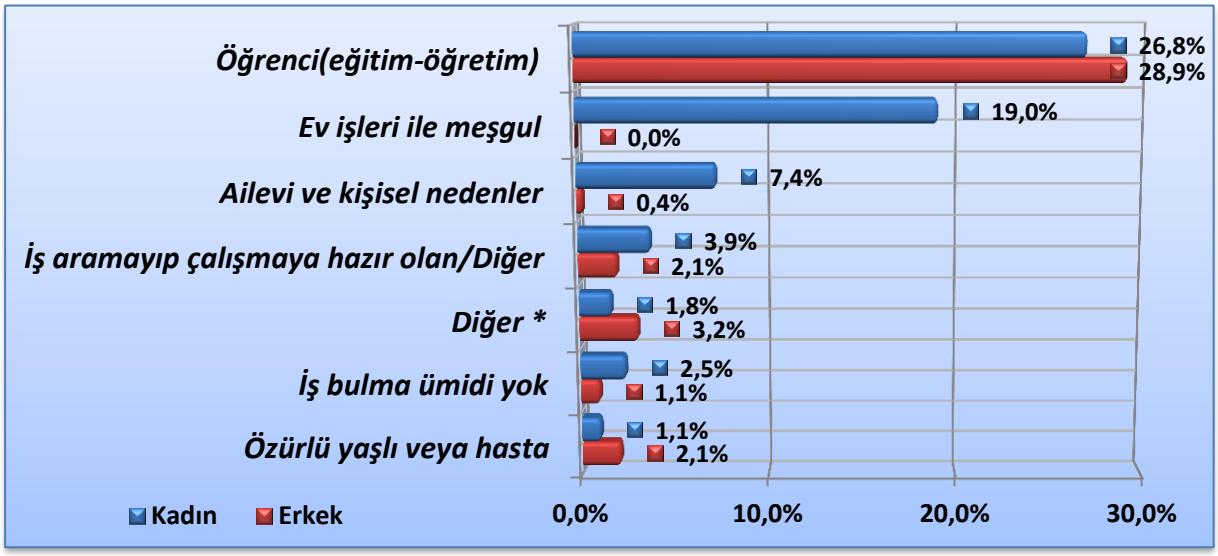
Tablo 17. Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılma, İstihdam ve İşsizlik Oranı, %, 15-24 Yaş Grubu, TR63 Bölgesi, 2011.

Göstergeler	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yüksek Öğretim	TOPLAM (15-24 yaş)
15-24 yaş nüfus (bin)	16	311	111	21	**459**
15-24 yaş işgücü (bin)	5	107	48	15	**175**
İşgücüne katılım (%)	28,8	34,5	43,4	71,5	**38,2**
İstidam oranı (%)	27,2	29,3	31,1	42,1	**30,3**
İşsizlik oranı (%)	5,5	15	28,2	41,1	**20,7**

Kaynak: TÜİK

İşgücüne dahil olmama nedenlerine 15-24 yaş arası grup özelinde bakıldığında, erkeklerin %28,9'unun, kadınların ise %26,8'inin *eğitim-öğretim* sebebiyle işgücüne dahil olmamaları birinci neden olarak karşımıza çıkmaktadır. Kadınların ikinci olarak da %19 oranında *ev işleri ile meşguliyet* nedeniyle işgücüne dahil olmadıkları görülmektedir. 15-24 yaş arası genç işgücünün, kadın-erkek toplamda, *eğitim-öğretim* nedeniyle işgücüne dahil olmama oranı %55,7'dir.

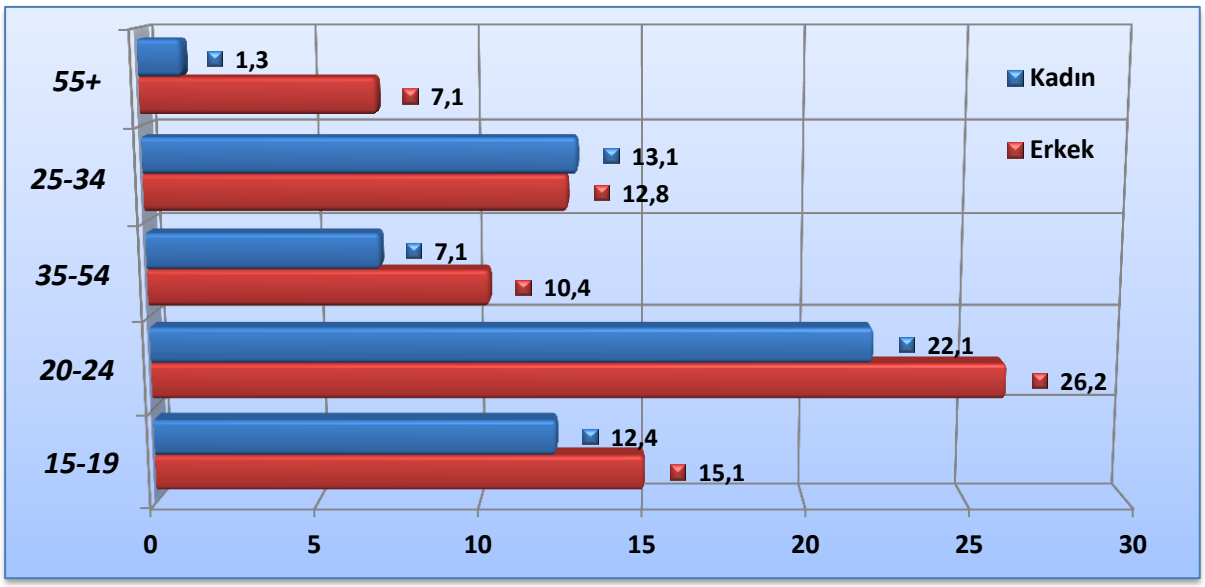
Grafik 23. Cinsiyete Göre Gençlerin (15-24) İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR63, %, 2011



Kaynak: TÜİK

Geniş yaş grubuna göre işsizlere bakıldığında, işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun hem kadınlar, hem de erkekler için 20-24 yaş grubu olduğu görülmektedir. Bunda henüz öğrenciliğine devam edenlerin yanı sıra tecrübesizlikten kaynaklı iş bulma problemi yaşayan gençlerin etkisi büyüktür.

Grafik 24. Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011.



Kaynak: TÜİK

2.8 İŞKUR'da Kayıtlı İşgücü Göstergeleri

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 2011, 2012 yıllarına ait veriler ışığında Osmaniye ilinde kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsiz verileri, açık iş sayıları, kuruma yapılan başvurular, işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme kurslarının incelenmesi işgücü göstergelerinin temelini oluşturmaktadır. Kuruma yapılan başvurularla işe yerleştirmelerin yaş, eğitim seviyesi ve kadın-erkek oranları açısından değerlendirilmesi, ilerleyen yıllar için gerçekleştirilecek eşleştirmelerin daha etkin bir şekilde yapılabilmesi için önemli bir veri kaynağıdır.

2012 yılsonu itibariyle Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde kayıtlı işgücü istatistiklerine bakıldığında, Osmaniye'de kuruma kayıtlı 27.008 iş arayanın mevcut olduğu görülmektedir. İş arayanların %4,4'ü engellilerden, %61,6'sı 20-35 yaş aralığından oluşmaktadır. Kuruma kayıtlı olarak iş arayanlardan sadece %5,1'i lisans ve üstü eğitime sahiptir.

2011 ve 2012 yılına ait mevcut istatistikler incelendiğinde, Osmaniye'de 2011 yılında yapılan 17.013 başvurunun 2.288'i (%13,4), 2012 yılında yapılan 16.670 başvurunun 2.915'i (%10,8) işgücü piyasasına giriş yapabilmiştir. Osmaniye'de 2012 yılında önceki yıla nazaran işe yerleştirmede %27,4 artış sağlanmış olmasına rağmen kuruma yapılan başvuru sayısında önceki yıla göre %58,7 artış olduğu için 2012 yerleştirme oranı düşük çıkmaktadır.

2012 yılı itibariyle yaş gruplarına göre işsizlik ödeneği başvurularına bakıldığında, Osmaniye ilinde yapılan toplam 1.538 başvurunun Türkiye genelinde yapılan başvuruların

%0,4'ü olduğu söylenebilir. İl özelinde en çok başvuru 30-34 yaş grubu erkek işsizler tarafından yapılmaktadır. Bunu 25-29 yaş grubu ile 35-39 yaş grubu izlemektedir.

Tablo 18. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Osmaniye, 2012.

Yaş Grupları	Türkiye		Osmaniye	
	Sayı	% Oranı	Sayı	% Oranı
15-19	958	0, 3%	3	0, 2%
20-24	25.343	6, 9%	94	6, 1%
25-29	80.598	22, 0%	354	23, 0%
30-34	91.279	25, 0%	416	27, 0%
35-39	69.412	19, 0%	265	17, 2%
40-44	53.790	14, 7%	184	12, 0%
45-49	32.843	9, 0%	146	9, 5%
50-54	8.068	2, 2%	42	2, 7%
55-59	2.817	0, 8%	28	1, 8%
60-64	429	0, 1%	5	0, 3%
65+	182	0, 0%	1	0, 1%
TOPLAM	**365.719**	**100, 0%**	**1.538**	**100, 0%**

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verilerine göre 2012 yılında ilimizde işsizlik sigortasına 1.538 kişi başvurmuştur. Türkiye genelinde olduğu gibi en çok başvuru (%52,2) ilköğretim mezunları düzeyinde olmuştur.

Tablo 19. Öğrenim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Türkiye ve Osmaniye, (2012)

Eğitim Durumu	Türkiye		Osmaniye	
	Sayı	% Oranı	Sayı	% Oranı
Okur Yazar Olmayan	2.443	0, 7	18	1, 2
Okur Yazar	3.275	0, 9	16	1, 0
İlköğretim	182.621	49, 9	803	52, 2
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	114.838	31, 4	502	32, 6
Ön lisans	24.487	6, 7	80	5, 2
Lisans	36.389	9, 9	113	7, 3
Yüksek Lisans	1606	0, 4	6	0, 4
Doktora	60	0, 0	0	0, 0
Toplam	**365.719**	**100, 0**	**1.538**	**100, 0**

Kaynak: İŞKUR

Sosyal duruma göre inceleme yapıldığında ise özürlü vatandaşlarımızın 1.177 başvurusuna karşılık 47 adet iş imkanı oluşmuştur. İl genelinde toplam 47 özürlü ve 3 eski hükümlü birey 2012 yılında işgücü piyasasına dahil olmuştur.

Türkiye geneli 2011 yılı istatistiklerine bakıldığında ise kurum hizmetlerinden yararlanmak için yapılan 1.398.355 başvuruya karşılık 363.672 kişi istihdam edilmiştir[6]. Türkiye genelinde özürlü vatandaşlara yönelik işe yerleştirme ve başvuru istatistiklerine bakıldığında ise 2011 yılında alınan 35.151 iş başvurusuna karşılık 38.349 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirme sayısının başvuru sayısından fazla olma nedenleri arasında, önceki yıllardan devir eden istatistikler ile yıl içinde uygulanan bir takım teşvik politikaları yer almaktadır.

Tablo 20. Kişisel Duruma Göre Başvuru ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri, Osmaniye, 2011-2012

Sosyal Durum	Başvuru						Kayıtlı İşsiz (2012)		
	2011			2012					
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Normal	7.800	3.376	**11.176**	11.264	4.766	**16.030**	13.169	6.394	**19.563**
Özürlü	340	116	**456**	470	128	**598**	702	238	**940**
Eski Hükümlü	26	-	**26**	41	1	**42**	47	1	**48**
Genel Toplam	**8.166**	**3.492**	**11.658**	**11.775**	**4.895**	**16.670**	**13.918**	**6.633**	**20.551**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Tablo 21. Kişisel Duruma Göre İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşgücü İstatistikleri, Osmaniye, 2011-2012

Sosyal Durum	İşe Yerleştirmeler						Kayıtlı İşgücü (2012)		
	2011			2012					
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Normal	1.804	391	**2.195**	2.257	606	**2.863**	18.037	7.718	**25.755**
Özürlü	88	3	**91**	40	7	**47**	914	263	**1177**
Eski Hükümlü	2	-	**2**	3	-	**3**	75	1	**76**
Genel Toplam	**1.894**	**394**	**2.288**	**2300**	**613**	**2.913**	**19.026**	**7.982**	**27.008**

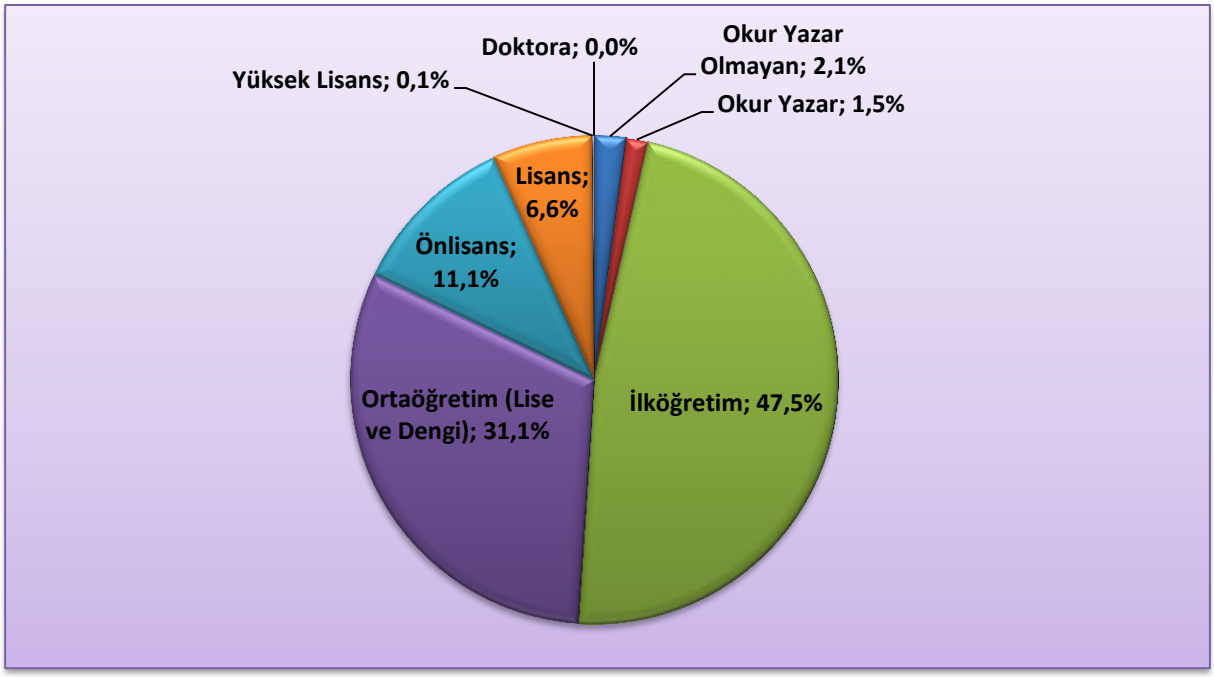
Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

[6] Türkiye İş Kurumu İstatistik Yıllığı-2011

Osmaniye'de 2012 yılı itibariyle toplam 20.551 kayıtlı işsiz olduğu görülmektedir. Bu Türkiye genelinde yapılan başvuruların %0,9'unu oluşturmaktadır. Yaş açısından bakıldığında, başvuruların en çok yapıldığı yaş grubu sırasıyla %22,8 ile *"25-29"*, %19,1 ile *"20-24"* ve %18,8 ile *"30-34"* aralığındadır. Osmaniye ilinde başvuranların %60,7'si, Türkiye genelinde ise %60,2'si 20-34 yaş aralığında kümelenmiştir.

Eğitim durumuna göre yapılan başvuru sayılarına bakıldığında ise Osmaniye ili için en fazla başvurunun %47,5'lik bir oranla ilköğretim mezunları tarafından yapıldığı anlaşılmaktadır. Aynı şekilde bu istatistik Türkiye için de geçerlidir. Başvuru sayıları bakımından ilköğretim mezunlarını %31,1 ile ortaöğretim mezunları takip etmektedir.

Grafik 25. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR63 Bölgesi, 2011.



Kaynak: TÜİK

2011 yılı itibariyle Osmaniye ilinde yaş gruplarına göre işe yerleştirmelere bakıldığında, işe yerleşenlerin en büyük çoğunluğunun toplam %30,2'lik bir oranla 25-29 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bunu %24,7'lik oranla 20-24 yaş grubu ve %18,7'lik bir oranla 30-34 yaş grubu izlemektedir.

2012 yılında ise yine benzer bir tablo olup %24,6 ile en fazla işe yerleştirmenin 25-29 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bunu %21,7'lik oranla 20-24 yaş grubu ve %17,4'lük bir oranla 30-34 yaş grubu izlemektedir.

2011 yılında işe yerleştirilenlerin %73,5'i 20-34 aralığında iken 2012 yılında bu oran %63,8'e düşmüş ve işe yerleştirmede yaşa göre dağılım biraz daha dengeli olmuştur.

Tablo 22. Yaş Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Osmaniye, 2011-2012

Yaş Aralığı	Cinsiyet	Kişi			Yüzde (%)		
		Türkiye (2011)	Osmaniye 2011	Osmaniye 2012	Türkiye (2011)	Osmaniye 2011	Osmaniye 2012
15 - 19	Erkek	14.548	57	106	4	2, 5	3, 6
	Kadın	8.275	41	36	2, 3	1, 8	1, 2
20 -24	Erkek	62.576	440	469	17, 2	19, 2	16, 1
	Kadın	26.543	125	164	7, 3	5, 5	5, 6
25 -29	Erkek	64.140	606	595	17, 6	26, 5	20, 4
	Kadın	20.786	84	123	5, 7	3, 7	4, 2
30 - 34	Erkek	47.250	365	425	13	16, 0	14, 6
	Kadın	17.341	62	83	4, 8	2, 7	2, 8
35-39	Erkek	30.922	190	289	8, 5	8, 3	9, 9
	Kadın	13.525	42	103	3, 7	1, 8	3, 5
40 - 44	Erkek	20.240	117	195	5, 6	5, 1	6, 7
	Kadın	8.531	17	68	2, 3	0, 7	2, 3
45-49	Erkek	14.099	66	143	3, 9	2, 9	4, 9
	Kadın	4.634	14	28	1, 3	0, 6	1, 0
50-54	Erkek	5.027	34	56	1, 4	1, 5	1, 9
	Kadın	1.502	8	8	0, 4	0, 3	0, 3
55-59	Erkek	2.308	14	17	0, 6	0, 6	0, 6
	Kadın	447	1	0	0, 1	0, 0	0, 0
60-64	Erkek	666	3	5	0, 2	0, 1	0, 2
	Kadın	105	0	1	0	0, 0	0, 0
65+	Erkek	188	2	1	0, 1	0, 1	0, 0
	Kadın	19	0	0	0	0, 0	0, 0
Toplam	**Erkek**	**261.964**	**1.894**	**2.301**	**72**	**82, 8**	**78, 9**
	Kadın	**101.708**	**394**	**614**	**28**	**17, 2**	**21, 1**
	Toplam	**363.672**	**2.288**	**2.915**	**100**	**100, 0**	**100, 0**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

2011 yılında eğitim durumuna göre işe yerleştirmelere bakıldığında toplam yerleştirmelerin %51,7'sinin erkek ve %8,6'sının kadın ilköğretim mezunları olduğu görülmektedir.

2012 yılında ise toplam işe yerleştirmelerin %46,5'inin erkek ve %11,4'ünün kadın ilköğretim mezunları olduğu görülür. 2011 yılında işe yerleştirilenlerin %83'ü erkek, %17'si kadın olup bu oran 2012'de %79 erkek, %21 kadın olmak üzere kadınlar lehine %4'lük bir artış olmuştur.

Tablo 23. Eğitim durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler, Türkiye ve Osmaniye, 2011-2012

Eğitim Durumu		Kişi			Yüzde (%)		
		Türkiye 2011	**Osmaniye 2011**	**Osmaniye 2012**	**Türkiye 2011**	**Osmaniye 2011**	**Osmaniye 2012**
Okuma-Yazma Bilmeyenler	**Erkek**	3.833	0	3	1, 1	0, 0	0, 1
	Kadın	1.958	0	1	0, 5	0, 0	0, 0
Okur-Yazar Olanlar	**Erkek**	9.844	5	33	2, 7	0, 2	1, 1
	Kadın	5.102	1	10	1, 4	0, 0	0, 3
İlköğretim	**Erkek**	145.898	1.182	1.355	40, 1	51, 7	46, 5
	Kadın	52.444	196	331	14, 4	8, 6	11, 4
Ortaöğretim	**Erkek**	80.434	566	740	22, 1	24, 7	25, 4
	Kadın	29.175	120	179	8	5, 2	6, 1
Ön lisans	**Erkek**	14.554	95	132	4	4, 2	4, 5
	Kadın	8.155	53	63	2, 2	2, 3	2, 2
Lisans	**Erkek**	7.232	46	38	2	2, 0	1, 3
	Kadın	4.749	24	28	1, 3	1, 0	1, 0
Yüksek Lisans	**Erkek**	160	0	0	0	0, 0	0, 0
	Kadın	122	0	2	0	0, 0	0, 1
Doktora	**Erkek**	9	0	0	0	0, 0	0, 0
	Kadın	3	0	0	0	0, 0	0, 0
Toplam	**Erkek**	**261.964**	**1.894**	**2.301**	**72**	**83**	**79**
	Kadın	**101.708**	**394**	**614**	**28**	**17**	**21**
	Toplam	**363.672**	**2.288**	**2.915**	**100**	**100**	**100**

Kaynak: İŞKUR İstatistik Yıllığı-2011 ve Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ait 2012 yılına ilişkin işgücü piyasası faaliyetlerine ilişkin verilere bakıldığında, bu dönemde Osmaniye ilinde toplam 16.670 yeni başvuru olduğu görülmektedir. Alınan açık iş sayısı 4.800 iken, toplam işe yerleştirme 2.915 kişi olarak gerçekleşmiştir. İşe yerleştirmeler ağırlıklı olarak özel sektörde gerçekleşmektedir. Toplam başvurular içerisinde işe yerleştirilebilenlerin oranının %17,5 civarında olması ve 1.885 açık işe yerleştirme yapılamamış olması işgücü arzı ile talep arasında hala bir açığın var olduğunu göstermektedir. Başka bir ifadeyle alınan açık işlerin %39,3'ü karşılanamamıştır.

Tablo 24. İşgücü Piyasası Faaliyetleri, Osmaniye, 2012

Başvuru			**Alınan Açık İş**			**İşe Yerleştirme**		
Erkek	**Kadın**	**Toplam**	**Kamu**	**Özel**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**
11.775	4.895	**16.670**	557	4.243	**4.800**	2.301	614	**2.915**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Mesleklere göre kayıtlı işsizlere ilişkin istatistiklere bakıldığında "*Beden İşçisi (genel)", "Büro Memuru (genel)", "Beden İşçisi (temizlik)", "Satış Elemanı (tanıtım)", "Sekreter"* sırasıyla ilk beşte yer almakta olup bu meslekler toplam talebin %41,6'sına karşılık gelmektedir.

Alınan açık iş talepleri incelendiğinde ise, "*Beden İşçisi (genel)", "İplikçi (ring/vater/vargel)", "Garson (servis elemanı)", "Satış Elemanı (tanıtım)", "Elektrik Ark Kaynakçısı (makine ile)"* ilk 5 sırada gelmekte olup bu meslekler toplam talebin %56'sına karşılık gelmektedir.

İşe yerleştirme verilerine göre ise, "*Beden İşçisi (Genel)", "İplikçi (Ring/Vater/Vargel)", "Garson (Servis Elemanı)", "Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)", "Metal İşleri Teknisyeni"* meslekleri toplam işe yerleştirmelerin %65,4'ünü oluşturmaktadır.

Tablo 25. İlk 25 Mesleğe Göre Açık İş, İşe Yerleştirme ve Kayıtlı İşsizler, Osmaniye, 2012

S.N.	Açık iş			İşe yerleştirme			Kayıtlı işsiz		
	Meslekler	**Sayı**	**Oran (%)**	**Meslekler**	**Sayı**	**Oran (%)**	**Meslekler**	**Sayı**	**Oran (%)**
1	Beden işçisi (genel)	2.062	43,0	Beden İşçisi (Genel)	1.498	51,4	Beden işçisi (genel)	6.061	29,5
2	İplikçi (ring/vater/vargel)	220	4,6	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	139	4,8	Büro memuru (genel)	1.183	5,8
3	Garson (servis elemanı)	152	3,2	Garson (Servis Elemanı)	92	3,2	Beden işçisi (temizlik)	636	3,1
4	Satış elemanı (tanıtım)	148	3,1	Elektrik Ark Kay. (Makine İle)	92	3,2	Satış elemanı (tanıtım)	366	1,8
5	Elektrik ark kaynakçısı (mak.ile)	108	2,3	Metal İşleri Teknisyeni	85	2,9	Sekreter	297	1,4
6	Metal işleri teknisyeni	89	1,9	Satış Elemanı (Tanıtım)	53	1,8	Bilgisayar işletmeni	263	1,3
7	Gaz altı kaynakçısı	77	1,6	Kasiyer	39	1,3	Şoför-yük taşıma	261	1,3
8	Sekreter	67	1,4	Elektrikçi (Diğer)	38	1,3	Aşçı	254	1,2
9	Kasiyer	66	1,4	Aşçı Yardımcısı	34	1,2	Beden işçisi (inşaat)	240	1,2
10	Ön muhasebeci	61	1,3	Büro Yön.ve Sek./ Yön.Asis.Mes.El.	31	1,1	Soğuk demirci	214	1,0
11	Elektrikçi (diğer)	59	1,2	Gaz Altı Kaynakçısı	31	1,1	Muhasebeci	209	1,0
12	Pazarlamacı (satış temsilcisi)	59	1,2	Konfeksiyon İşçisi	26	0,9	Elektrik ark kayn. (makine ile)	209	1,0
13	Çelik konstrüksiyon işçisi	58	1,2	CNC Torna Tezgâhı Operatörü	24	0,8	Garson (servis elemanı)	204	1,0
14	Mobilya imalat. /mobilyacı (ahşap)	49	1,0	Beden İşçisi (Temizlik)	23	0,8	Elektrik teknisyeni	199	1,0
15	Akaryakıt satış elemanı (pompacı)	41	0,9	Sekreter	23	0,8	Ön muhasebeci	192	0,9
16	Aşçı yardımcısı	37	0,8	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	23	0,8	Temizlik görevlisi	174	0,8
17	Elektrik teknisyeni	35	0,7	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	19	0,7	Büro işçisi	173	0,8
18	Reyon görevlisi	34	0,7	Mobilya İmalatçısı/ Mobilyacı (Ahşap)	18	0,6	Güvenlik görevlisi (silahlı)	163	0,8
19	Kaynakçı (oksijen ve elektrik)	33	0,7	Diğer İmal.ve İlgili İşçiler (Makine İle)	18	0,6	Taksi şoförü	157	0,8
20	Aşçı	31	0,6	Metal Levha İşçisi	18	0,6	Kaynakçı (oksijen ve elektrik)	149	0,7
21	Büro Yön.ve Sek./ Yön.Asis.Mes.El.	31	0,6	Ambalajcı (El İle)	17	0,6	Güvenlik görevlisi	142	0,7
22	Büro memuru (genel)	29	0,6	Çocuk Bakıcısı	16	0,5	Gaz altı kaynakçısı	137	0,7
23	Makine mühendisi	28	0,6	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	15	0,5	Elektrikçi (diğer)	127	0,6
24	Beden işçisi (inşaat)	26	0,5	Mek.Bak.ve Onar. (Motor.Taş.Hariç)	15	0,5	İş makineleri operatörü	127	0,6
25	Beden işçisi (temizlik)	26	0,5	Bilgisayar Bakım ve Onarımcısı	14	0,5	İplikçi (ring/vater/vargel)	124	0,6

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Alınan talepler ve işe yerleştirmelere bakıldığında genel anlamda talep edilen mesleklerin mevcut işsizler arasından karşılanmasında ciddi anlamda sorun yaşandığı görülmektedir. Yıl içinde 20 kişiden fazla açık iş talebi alınan 32 meslek içerisinde %80 oranından fazla karşılanmayan 9 meslek olup bunlar "*Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (ahşap)*", "*Mekanik Bakım ve Onarımcısı (motorlu taşıtlar hariç)*", "*Beden İşçisi (inşaat)*", "*Akaryakıt Satış Elemanı (pompacı)*", "*Elektrik Teknisyeni*", "*Pazarlamacı (satış temsilcisi)*", "*Aşçı*", "*Ön muhasebeci ve Muhasebeci*" meslekleridir.

Tablo 26. Mesleklere Göre Karşılanamayan Açık İşlerin Oranı, Osmaniye, 2012

S.N.	Meslekler	Alınan Açık İş Sayısı	Karşılanan Açık İş Sayısı	Karşılanamayan A.İ.Oranı(%)	S.N.	Meslekler	Alınan Açık İş Sayısı	Karşılanan Açık İş Sayısı	Karşılana-mayan A.İ. Oranı(%)
1	Mobilya imal./mobilyacı (ahşap)	49	0	100,0	**17**	Gaz altı kaynakçısı	77	31	59,7
2	Mekanik bak.ve onar.(motorlu taşıtlar hariç)	26	0	100,0	**18**	Mobilya montaj işçisi	21	10	52,4
3	Beden işçisi (inşaat)	26	2	92,3	**19**	Kaynakçı (oksijen ve elektrik)	33	19	42,4
4	Akaryakıt satış elem.(pompacı)	41	6	85,4	**20**	Kasiyer	66	39	40,9
5	Elektrik teknisyeni	35	6	82,9	**21**	Boyacı-bina	22	13	40,9
6	Pazarlamacı (satış temsilcisi)	59	11	81,4	**22**	Garson (servis elemanı)	152	92	39,5
7	Aşçı	31	6	80,6	**23**	İplikçi (ring/vater/vargel)	220	139	36,8
8	Ön muhasebeci	61	12	80,3	**24**	Elektrikçi (diğer)	59	38	35,6
9	Muhasebeci	20	4	80,0	**25**	Beden işçisi (genel)	2.062	1.498	27,4
10	Reyon görevlisi	34	7	79,4	**26**	Elektrik ark kaynakçısı (makine ile)	108	92	14,8
11	Makine mühendisi	28	7	75,0	**27**	Beden işçisi (temizlik)	26	23	11,5
12	Büro memuru (genel)	29	8	72,4	**28**	Aşçı yardımcısı	37	34	8,1
13	Büro işçisi	21	6	71,4	**29**	CNC torna tezgâhı operatörü	26	24	7,7
14	Sekreter	67	23	65,7	**30**	Metal işleri teknisyeni	89	85	4,5
15	Satış elemanı (tanıtım)	148	53	64,2	**31**	Büro Yön.ve Sek./ Yön.Asis.Mes.El.	31	31	0,0
16	Çelik konstrüksiyon işçisi	58	23	60,3	**32**	Konfeksiyon işçisi	26	26	0,0

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Türkiye İş Kurumu istihdamın korunması, arttırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla işgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri yürütmektedir. Bu etkinlikler, "Kuruma kayıtlı işsizlerin iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin arttırılarak; iş bulmalarının kolaylaştırılmasına, işe yerleştirilmesine ve kendi işlerini kurmalarının sağlanmasına yönelik girişimcilik, meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimlerini, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, toplum yararına çalışma programları ile çalışan işgücüne ilişkin eğitim seminerlerini" kapsamaktadır.

Osmaniye ilinde 2012 yılında toplam 273 işgücü yetiştirme kursu açılmıştır. Bu sayı Türkiye genelinde açılan işgücü yetiştirme kurslarının %1,6'sına tekabül etmektedir. Osmaniye ilinde açılan kurslara 2.722'si erkek, 1.285'i kadın olmak üzere toplam 4.035 kişi katılmıştır. Yani kurs katılımcılarının %67'si erkek, %33'ü kadındır.

Tablo 27. İşgücü Yetiştirme Kursları, Türkiye ve Osmaniye, 2012.

Kurs ve Kursiyer Sayısı		Türkiye	Osmaniye	Osmaniye/Türkiye Oranı %
Kurs Sayısı		16.594	273	1,6
Katılımcı Sayısı	**Erkek**	147.109	2.722	1,9
	Kadın	102.907	1.285	1,2
	Toplam	250.016	4.035	1,6

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Osmaniye ilinde 2012 yılında en fazla katılımcının faydalandığı kursların İstihdam Garantili İşgücü Yetiştirme Kursu kategorisinde olduğu görülmektedir. İstihdam Garantili İşgücü Yetiştirme Kurslarına il özelinde 67 kursta toplam 1.822 kişi katılmıştır. İkinci olarak 50 *TYP* kursunda 1048 katılımcı, üçüncü olarak da *Genel İşgücü Yetiştirme* Kurslarına 307 kursiyer katılmıştır.

Tablo 28. İşgücü Yetiştirme Kurs/Programları, Türkiye ve Osmaniye, 2012.

Kurs Türü	Kurs/Katılan Sayısı	Türkiye	Osmaniye
İşgücü Yetiştirme Kursları / İstihdam Garantili	Kurs Sayısı	2.652	67
	Katılan Sayısı	60.695	1822
Özürlü Kursları	Kurs Sayısı	434	4
	Katılan Sayısı	4.240	37
Hükümlülere Yönelik Kurslar	Kurs Sayısı	315	18
	Katılan Sayısı	4.218	199
Eski Hükümlülere Yönelik Kurslar	Kurs Sayısı	20	0
	Katılan Sayısı	220	0
İşgücü Yetiştirme Kursları /Genel	Kurs Sayısı	1.212	14
	Katılan Sayısı	26.985	307
İşgücü Yetiştirme Kursları /TYP	Kurs Sayısı	2.293	50
	Katılan Sayısı	59.906	1048
Girişimcilik	Kurs Sayısı	872	9
	Katılan Sayısı	23.314	235
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	Kurs Sayısı	2.658	77
	Katılan Sayısı	5.511	127
UMEM Projesi	Kurs Sayısı	1.746	10
	Katılan Sayısı	27.309	158
UMEM Projesi/İEP	Kurs Sayısı	3.180	24
	Katılan Sayısı	10.745	102
Toplam	**Kurs Sayısı**	**15.382**	**273**
	Katılan Sayısı	**223.143**	**4.035**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

2012 yılında istihdam garantili 40 farklı meslekte kurslar açılmış olup bu kurslar içerisinde en fazla kişinin yer aldığı meslekler sırasıyla, *%11,6 ile "İplikçi(Ring/vater/vargel)", %6,9 ile "Servis Garsonu" ve %6,3 ile de "Konfeksiyon İşçisi"*dir.

Tablo 29. İstihdam Garantili Kurslar, Osmaniye, 2012

S.N.	Meslek	Kişi	Oran
1	İplikçi (Ring/vater/vargel)	205	%11,6
2	Servis Garsonu	122	%6,9
3	Konfeksiyon İşçisi	111	%6,3
4	Aşçı Yardımcısı	91	%5,2
5	Temizlik Görevlisi	81	%4,6
6	Sekreter	79	%4,5
7	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	77	%4,4
8	Metal Şekillendirici (Elle)	63	%3,6
9	Dikiş Makinesi Operatörü	56	%3,2
10	Boyacı - Bina	55	%3,1
11	Ahşap İşleme CNC Makine Operatörü	44	%2,5
12	Makine Montajcısı (Genel)	44	%2,5
13	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	40	%2,3
14	Satış Elemanı (Tanıtım)	36	%2,0
15	Kasiyer	34	%1,9
16	Oto Kaportacı	33	%1,9
17	Oto Elektromekanikeri/Oto.Diagnostik (Arıza Tes.ve Giderme)	31	%1,8
18	Ambalajcı (El ile)	29	%1,6
19	Ambarcı	28	%1,6
20	Budamacı	28	%1,6

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2012 yılında düzenlediği hükümlülere yönelik 7 grup kursa toplam 199 kişi katılmıştır. Kurslarda katılımcılar "*Bayan Kuaförü", "Bilgisayar İşletmeni"," Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle"), "Erkek Kuaförü", "Kilim Dokuyucu (El Tezgâhı)", "Konfeksiyon İşçisi", "Pasta Ustası*" gibi mesleklerde eğitim almışlardır.

Tablo 30. Hükümlülere Yönelik Kurslar, Osmaniye, 2012

S.N.	Meslek	Kişi
1	Bayan Kuaförü	16
2	Bilgisayar İşletmeni	58
3	Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle)	21
4	Erkek Kuaförü	20
5	Kilim Dokuyucu (El Tezgâhı)	30
6	Konfeksiyon İşçisi	22
7	Pasta Ustası	32
	TOPLAM	**199**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Osmaniye'de Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2012 yılında düzenlediği engellilere yönelik 3 grup kursa toplam 35 kişi katılmıştır. Bu kurslar katılımcıları *"Ahşap Süslemecisi"*, *"Bilgisayar İşletmeni"*, *"Ev Mefruşatı Dikimcisi"* mesleklerine yönelik düzenlenmiştir.

Tablo 31. Engellilere Yönelik Kurslar, Osmaniye, 2012

S.N.	Meslek	Kişi
1	Ahşap Süslemecisi	20
2	Bilgisayar İşletmeni	4
3	Ev Mefruşatı Dikimcisi	11
	TOPLAM	**35**

Kaynak: Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2012 yılında kendi işini kuracaklara yönelik girişimcilik programı düzenlenmiş ve programlara 235 kursiyer katılmış ve girişimcilik sertifikası almıştır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

3. İşgücü Piyasası Talep Araştırması Amaç ve Yöntem

Osmaniye ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını altı ana başlık altında ve Türkiye genelindeki sonuçlar ile karşılaştırarak incelemek mümkündür. Bu başlıklar işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, 2012 yılında işe giriş-çıkışlar, açık iş sayıları, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek istihdam beklentisidir.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası talep araştırmaları (İPTA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişilebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu

çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 32. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İşkur'un Uyguladığı İşgücü Piyasası Araştırması Yöntem Verileri						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	Görüşme Yapılan İşyeri Sayısı[1]	
2007	50+ Tüm İşyerleri	15 EKİM - 30 KASIM	İSCO 88-NACE REV.1.1	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	Tüm İşyerleri	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İşkur'a Kayıtlı Tüm İşyerleri	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İşkur'a Kayıtlı Tüm İşyerleri	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İşkur'a Kayıtlı Tüm İşyerleri	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İşkur'a Kayıtlı Tüm İşyerleri	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İşkur'a Kayıtlı Tüm İşyerleri	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88-NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + Girişimler (TÜİK)	19 Aralık-19 Ocak	İSCO 88-NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + Girişimler (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88-NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İşyerleri (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88-NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**

[1] **Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.**
Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dahilinde yer alan 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0

sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslararası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örneklem çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu [7]" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında İl ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

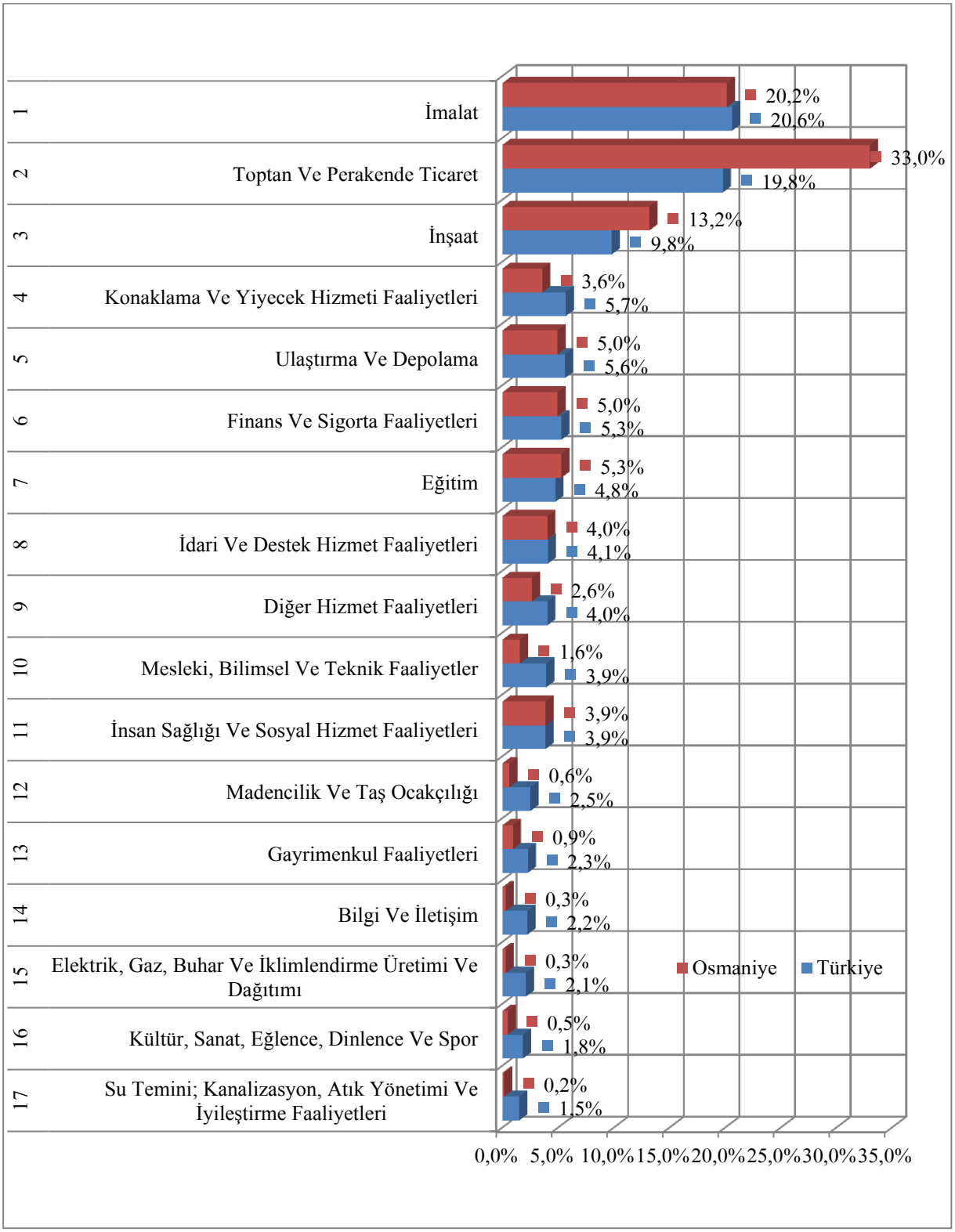
3.1 İşyerleri ve Mevcut İstihdam

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam 646 işyeriyle görüşülmüştür. Araştırma kapsamına sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri girmekle birlikte, uygulama aşamasında bu tür işyeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 147 işyerinin, zaman içerisinde 1-9 büyüklüğündeki işyerine dönüşmüş olduğu tespit edilmiştir. Bu durum önceden 10 ve üstü çalışana sahip işyerlerinin sayılarında zaman içerisinde %21,8 oranında bir azalma olduğunu göstermektedir. Özellikle inşaat sektöründeki işyerleri ile ihale alımına bağlı olarak çalışan sayısı azalan işyerlerinin bu şekilde olabileceği öngörülebilir.

Bütün işyerleri açısından bakıldığında, 2012 yılı itibariyle Osmaniye ve Türkiye genelinde en fazla işyeri bulunan ilk üç sektör "*Toptan ve Perakende Ticaret*", "*İmalat*", "*İnşaat*" olmakla beraber ağırlıkları değişmektedir. Türkiye geneli bu üç sektör ağırlık oranı %50,2 iken Osmaniye ilinde bu oran %66,4'tür. Osmaniye'de en fazla işletmeye sahip olan sektör %33'lük bir oranla "*Toptan Ve Perakende Ticaret*" iken Türkiye'de % 21'lik oranla en fazla işyeri "*İmalat*" sektöründedir. İkinci sırada ise Osmaniye'de %20'lik oranla "*İmalat*" sektörü gelirken Türkiye'de %20'lik oran ile "*Toptan ve Perakende Ticaret*" gelmektedir. Üçüncü sırayı Osmaniye'de %13, Türkiye genelinde ise %10 ile "*İnşaat"* sektörü almaktadır.

[7] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Grafik 26. Osmaniye ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2012.



Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye ve Türkiye'de çalışan sayısı 10-49 olan işyerleri ağırlıklarına göre sıralandığında, Türkiye geneli sıralama "*İmalat*", "*Toptan ve Perakende Ticaret*", ve "*İnşaat*", Osmaniye sıralaması ise "*Toptan ve Perakende Ticaret*", "*İnşaat*", ve "*İmalat*" sektörleri olarak görülmektedir.

Çalışan sayısı 50 ve üzeri olan işyerleri grubuna sektörel ağırlığına göre bakıldığında Osmaniye ve Türkiye için sıralamanın birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Bu grupta Osmaniye'de en fazla işyeri "*İmalat*", "*İnşaat*", ve "*Toptan ve Perakende Ticaret*" sektörlerindedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı 50'den fazla olan işyerleri sektörlere göre ağırlıklı olarak "*İmalat*", "*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*" ve "*Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*" şeklinde sıralanmaktadırlar.

Tablo 33. Sektörlere Göre Ziyaret Edilen İşyeri Oranı, %, 2012

S.N.	Sektör	Osmaniye (%)	Türkiye (%)
1	Bilgi ve İletişim	0,3	2,2
2	Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,6	4,0
3	Eğitim	5,3	4,8
4	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,3	2,1
5	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	5,0	5,3
6	Gayrimenkul Faaliyetleri	0,9	2,3
7	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4,0	4,1
8	İmalat	20,2	20,6
9	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3,9	3,9
10	İnşaat	13,2	9,8
11	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3,6	5,7
12	Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0,5	1,8
13	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,6	2,5
14	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,6	3,9
15	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,2	1,5
16	Toptan ve Perakende Ticaret	33,0	19,8
17	Ulaştırma ve Depolama	5,0	5,6

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

İşyeri büyüklüklerine göre Osmaniye ilinde "*Bilgi ve İletişim*", "*Gayrimenkul Faaliyetleri", "Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı"*, "*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri"* sektörlerinde çalışan sayısı 50'den fazla hiçbir işyeri bulunmamaktadır.

3.2 Mevcut istihdam dağılımı

Osmaniye ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmasından elde edilen verilerden bir grubu da görüşülen işyerlerinde mevcut istihdam sayılarıyla ilgilidir. Osmaniye iline özel işgücü piyasası verilerinin azlığı göz önüne alındığında, çalışanların dağılımı hakkındaki bu veriler aslında işgücü piyasasını arz yönünden değerlendirmek açısından da önemlidir[8].

Araştırma kapsamında Osmaniye'de 645 işyerinde toplam 21.586 çalışan istihdam edilmektedir ve erkeklerin istihdam oranı %81, kadınların ise %19'dur. İşletme başına düşen ortalama çalışan sayısı ise 33,5 tur. Türkiye genelinde ise 127.656 işyerinde 6.240.388 kişi istihdam edilmektedir. Türkiye'deki işyerlerinde çalışan kadınların oranı %25.25 ile işletme başına düşen ortalama çalışan sayısı ise 48,8 ile Osmaniye istatistiklerinin üzerindedir.

İşyerlerinde çalışan sayısının en yüksek olduğu sektör Osmaniye'de %39,4'lük payıyla, Türkiye'de %23,8'lik payıyla "*İmalat*" sektörüdür. Bunu Osmaniye'de %18,4 ile "*Toptan ve Perakende Ticaret*" izlerken, Türkiye için %12,7 oranla idari ve destek hizmet faaliyetleri izlemektedir. Üçüncü sırada ise, Osmaniye'de %10,8 ile "*İnşaat*" sektörü, Türkiye genelinde de %10,1 ile "*Toptan ve Perakende Ticaret*" yer almaktadır.

Tablo 34. Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, %, 2012

Sektör	Osmaniye			Türkiye		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Bilgi ve İletişim	0,0	0,1	0,0	1,8	3,1	2,2
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1,5	3,9	1,9	1,8	2,5	2,0
Elektrik, Gaz ve Buhar Ürün. ve Dağ.	0,6	0,1	0,5	5,9	3,0	5,2
Eğitim	3,6	8,2	4,5	3,3	11,9	5,5
Finans ve Sigorta	1,5	3,7	1,9	3,3	7,3	4,3
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,6	0,2	0,6	1,4	1,6	1,4
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti	3,3	5,4	3,7	5,1	5,2	5,2
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0,1	0,2	0,1	1,9	1,8	1,9
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,4	0,1	0,3	3,2	0,6	2,6
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön. İyileş. Faal.	0,1	0,0	0,1	2,2	2,8	2,3
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faal.	0,7	0,7	0,7	7,2	1,2	5,7
Toptan ve Perakende Ticaret	17,6	21,5	18,3	10,3	9,4	10,1
Ulaştırma ve Depolama	5,0	1,2	4,3	5,2	2,4	4,5
İdari ve Destek Hizmet Faal.	5,4	6,4	5,6	12,0	14,9	12,7
İmalat	42,4	26,8	39,4	25,3	19,4	23,8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hiz.Faal.	4,0	20,3	7,1	2,2	10,4	4,3
İnşaat	13,0	1,2	10,8	7,8	2,6	6,5
Toplam	100	100	100	100	100	100

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

[8] Tüm sonuçlar değerlendirilirken Tarım ve Kamu işyerlerinin ve 1-9 arası tüm sektörlerde işyerlerinin araştırma kapsamında olmadığı göz önünde bulundurulmalıdır.

Sektörel olarak işyeri başına çalışan sayısı en yüksek olan sektör Osmaniye için "*İmalat*", "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri", "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı*" iken Türkiye için diğer hizmet faaliyetleridir.

En düşük olan ise Osmaniye için "*Bilgi ve İletişim*" sektörüyken, Türkiye için "*Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*"dir.

Sektörlerde çalışan sayıları oransal olarak cinsiyete göre incelendiğinde şu sonuçlar çıkar;

- Erkek çalışanlar için;
  - Türkiye ve Osmaniye'de *"İmalat"* sektörü en çok istihdam sağlayan sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %42,4'ü "*İmalat"* sektöründe çalışmaktadır.
  - İkinci sırada ise Türkiye için "*İdari Destek Ve Hizmetler Sektörü"* yer alırken, Osmaniye'de erkeklerin yoğun olarak çalıştığı ikinci sektör "*Toptan ve Perakende Ticaret"* sektörüdür. İldeki erkeklerin %18'i söz konusu sektörde çalışmaktadır.
  - Üçüncü sırada ise Türkiye için "*Toptan ve Perakende Ticaret"*, Osmaniye'de ise "*İnşaat"* sektörü gelmektedir.

- Kadın çalışanlar için;
  - Türkiye ve Osmaniye'de kadın çalışanlar içinde "*İmalat"* sektörü en çok istihdam sağlayan sektördür. İl genelinde kadınların %27'si "*İmalat"* sektöründe çalışmaktadır.
  - İkinci sırada ise Türkiye için "*İdari ve Destek Hizmetler"* sektörü yer alırken, Osmaniye için "*Toptan ve Perakende Ticaret* Sektörü" gelmektedir.
  - Üçüncü sırada ise Türkiye için "*Eğitim"* sektörü, Osmaniye'de ise "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri"* sektörüdür.

Osmaniye'de erkeklerin kadınlara göre daha fazla ağırlıkta çalıştığı üç sektör "*İnşaat"*, "*Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı"* ile *"Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri"* olarak sıralanmaktadır. İl genelinde kadın çalışanların erkek çalışanlara göre ağırlıkta olduğu tek sektör ise "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri"* sektörüdür. Söz konusu sektörde istihdam edilenlerin % 54'ünü kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye'de bu sıralama erkekler için *"Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri"*, *"Madencilik ve Taş Ocakçılığı"* ve *"İnşaat"* Sektörüdür. Türkiye genelinde kadın çalışanların erkek çalışanlara kıyasla daha ağırlıklı olarak istihdam edildikleri iki sektör ise *"İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri"* ile "*Eğitim*'dir". Ülke genelinde "*İnsan Sağlığı"* ve "*Sosyal Hizmet Faaliyetleri*" sektöründe istihdam edilenlerin %61'ini, "*Eğitim"* sektöründe istihdam edilenlerin ise %55'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Tablo 35. Sektörlere Göre Erkek-Kadın Çalışan Oranları, Osmaniye, 2012.

Sektör	Erkek %		Kadın %		Sektördeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki oranı (%)	
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye
Bilgi ve İletişim	66,67	63,61	33,33%	36,39	0,05%	2,23
Diğer Hizmet Faaliyetleri	61,34	68,63	38,66%	31,37	1,94%	4,03
Eğitim	65,39	44,96	34,61%	55,04	4,49%	4,77
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	97,27	85,55	2,73%	14,45	0,51%	2,11
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	63,55	57,2	36,45%	42,8	1,93%	5,28
Gayrimenkul Faaliyetleri	93,39	71,62	6,61%	28,38	0,56%	2,28
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	78,29	70,44	21,71%	29,56	5,57%	4,1
İmalat	87,06	79,48	12,94%	20,52	39,39%	20,61
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	45,88	38,92	54,12%	61,08	7,14%	3,87
İnşaat	97,81	89,98	2,19%	10,02	10,80%	9,81
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	71,95	74,66	28,05%	25,34	3,69%	5,67
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	76,67	75,4	23,33%	24,6	0,14%	1,85
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	92,96	94,1	7,04%	5,9	0,33%	2,53
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	81,25	70,1	18,75%	29,9	0,74%	3,94
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	95,83	94,45	4,17%	5,55	0,11%	1,51
Toptan ve Perakende Ticaret	77,75	76,54	22,25%	23,46	18,35%	19,78
Ulaştırma ve Depolama	94,58	86,3	5,42%	13,7	4,28%	5,62
TOPLAM	**80,97**	**74,75**	**19,02%**	**25,25**	**100**	**100**

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Cinsiyete göre sektörel bazda çalışan sayıları incelendiğinde, sırasıyla kadınların en fazla istihdam edildiği sektörler, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü ve finans ve sigorta faaliyetleridir. Fakat kadınların yoğun olarak istihdam edildiği sektörlerin toplam mevcut işyerleri arasında payının %13,0 seviyelerinde kalması mevcut istihdamın genel resmine baktığımızda kadınların istihdama katılımlarının neden %19,0 seviyelerinde olduğunun göstergesidir. Kadın istihdamının genel ortalamasının düşük olmasının başlıca nedeni çalışan nüfusun %68,5'ini oluşturan "*İmalat*", "*Toptan ve Perakende Ticaret*", "*İnşaat*" sektörlerinde çalışan kadın oranın %9,4 gibi düşük bir oranda olmasıdır.

Araştırma verileri çerçevesinde meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında toplamda en fazla istihdamın Osmaniye'de "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*", Türkiye'de ise "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Toplamda ikinci olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye'de "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", Türkiye'de ise "*Profesyonel Meslek Mensupları*" grubudur. Toplamda üçüncü olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye'de "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*", Türkiye'de ise "*Profesyonel Meslek Mensupları*" grubudur.

En az istihdam edilen meslek grubu Türkiye ve Osmaniye için aynı olup "*Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları*" grubudur.

Osmaniye'de istihdam edilen bütün kadınların ağırlıklı çalıştıkları meslek grupları sırasıyla %4,1 ile "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubu ve %3,5 ile de "*Profesyonel Meslek Mensupları*" grubunda oldukları görülmektedir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %6,4 ve %22,6'dır. Türkiye'de kadınların ağırlıklı çalıştıkları meslek grupları ise sırasıyla %24,5 ile "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" ve %22,6 ile de "*Profesyonel Meslek Mensupları*" gruplarıdır.

Osmaniye'de erkek çalışanlar arasında istihdamın en fazla %23,0 ile "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*" ve %21,7 ile de "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubunda toplandığı görülmektedir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %13,0 ve %14,8'dir.

Türkiye'de ise erkek ağırlıklı çalıştıkları meslek grupları ise sırasıyla %27,1 ile "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" ve %14,8 ile de "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" gruplarıdır.

İstihdamın toplam olarak çok düşük olduğu meslek grubu "*Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır*".

Tablo 36. Mesleklere Göre İstihdam, Türkiye ve Osmaniye

Meslek Grup	Erkek (%)		Kadın (%)		Toplam (%)	
	Türkiye	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	14,8	21,8	6,7	4,1	12,8	25,8
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13	23,0	0	0,7	9,9	23,7
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	27,1	9,1	25,7	2,4	26,7	11,5
Hizmet ve Satış Elemanları	11,3	8,4	9,4	3,1	10,9	11,5
Profesyonel Meslek Mensupları	9,8	6,0	23,7	3,5	13,2	9,5
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	10,5	6,0	7,7	2,2	9,8	8,2
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9,8	3,9	23,3	2,8	13,1	6,6
Yöneticiler	3,3	2,2	3,4	0,3	3,3	2,5
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,3	0,6	0,1	0	0,3	0,7
Genel Toplam:	**75,6**	**81,0**	**24,4**	**19,0**	**100**	**100,0**

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye'de istihdam edilen bütün erkeklerin ağırlıklı çalıştıkları meslekler sırasıyla %5,4 "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)*", %2,8 "*Makine Bakım Ustası*" ve %2,6 ile "*Çelikhane İşçisi"* meslekleridir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %9,3 "*Temizlik Görevlisi*", %8,5 "*Beden İşçisi (Genel)"* ve %3,5 ile "*Güvenlik Görevlisi*" meslekleridir.

Osmaniye'de istihdam edilen bütün kadınların ağırlıklı çalıştıkları meslekler sırasıyla %15,6 "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel*)", %4,0 "*Hasta Kayıt Görevlisi*" ve %3,6 ile "*Satış Danışmanı"* meslekleridir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %13,4 "*Temizlik Görevlisi"*, %4,7 "*Büro Memuru (Genel)*" ve %4,2 ile "*Beden İşçisi (Genel)*" meslekleridir.

Tablo 37. En Fazla Çalışanı Olan Mesleklerin Toplam Çalışanlar İçerisindeki Ağırlığı, Türkiye ve Osmaniye, 2012

OSMANİYE					
Toplamda ilk on meslek	**%**	**Erkeklerde ilk on meslek**	**%**	**Kadınlarda ilk on meslek**	**%**
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	7,3	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	5,4	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	15,6
Makine Bakım Ustası	2,3	Makine Bakım Ustası	2,8	Hasta Kayıt Görevlisi	4,0
Çelikhane İşçisi	2,1	Çelikhane İşçisi	2,6	Satış Danışmanı	3,6
Temizlik Görevlisi	1,8	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,9	Aşçı	3,0
Beden İşçisi (Temizlik)	1,6	Şoför-Yük Taşıma	1,7	Hemşire	2,9
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,5	Temizlik Görevlisi	1,6	Beden İşçisi (Temizlik)	2,8
Satış Danışmanı	1,5	Diğer Ustabaşı/ Postabaşı / formenler	1,6	Temizlik Görevlisi	2,6
Şoför-Yük Taşıma	1,4	Beden İşçisi (Temizlik)	1,3	Sekreter	2,5
Diğer Ustabaşı/ Postabaşı /formenler	1,3	Vinç Operatörü	1,2	Muhasebeci	2,3
Hasta Kayıt Görevlisi	1,2	Sıvacı	1,1	Makineci (Dikiş)	2,2
Toplam	**22, 0**	**Toplam**	**21,2**	**Toplam**	**41, 5**

TÜRKİYE					
Toplamda ilk on meslek	**%**	**Erkeklerde ilk on meslek**	**%**	**Kadınlarda ilk on meslek**	**%**
Temizlik Görevlisi	10,3	Temizlik Görevlisi	9,3	Temizlik Görevlisi	13,4
Beden İşçisi (Genel)	7,4	Beden İşçisi (Genel)	8,5	Büro Memuru (Genel)	4,7
Güvenlik Görevlisi	2,9	Güvenlik Görevlisi	3,5	Beden İşçisi (Genel)	4,2
Büro Memuru (Genel)	2,5	Beden İşçisi (Temizlik)	2,6	Muhasebeci	2,8
Temizlik İşçisi	2,3	Şoför-Yük Taşıma	2,1	Bankacılık Meslek Elemanı	2,6
Bankacılık Meslek Elemanı	1,7	Beden İşçisi (İnşaat)	2	Sekreter	2,4
Şoför	1,6	Büro Memuru (Genel)	1,7	Satış Elemanı (Tanıtım)	2,0
Muhasebeci	1,5	Bankacılık Meslek Elemanı	1,4	Makineci (Dikiş)	2,0
İnşaat İşçisi	1,5	Büro Memuru (Personel)	1,2	Büro Memuru (İdari İşler)	1,8
Büro Memuru (Personel)	1,3	Muhasebeci	1,1	Hemşire	1,8
Toplam	**31,6**	**Toplam**	**33,3**	**Toplam**	**37,7**

KAYNAK: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

3.3 Açık İşler

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Osmaniye ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (10 Eylül-31 Ekim 2012) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 1.342'dir. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla "*İmalat*", "*Toptan ve Perakende Ticaret*" ve "*İnşaat*" sektörleridir.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 215.337 açık iş talebi alınmıştır. Bu işlerin çoğunluğunu sırasıyla *imalat, inşaat, toptan ve perakende ticaret sektörleri* oluşturmaktadır. İşyeri büyüklüklerine göre incelendiğinde, en fazla açık iş talebi 50 ve daha fazla istihdama sahip işletmelerde alınmıştır.

Araştırma kapsamında açık iş oranı; mevcut açık iş sayısının mevcut istihdam/çalışan ve açık sayısının toplamına oranıdır[9]. Araştırma sonuçlarına göre, Osmaniye ilindeki açık iş oranı %*5,85* iken; açık iş oranının en yüksek olduğu sektörler sırasıyla "*Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı*" (%9,8), "*Bilgi ve İletişim*" (%9,19) ve "*Toptan ve Perakende Ticaret*" (%7,46) sektörleridir. Türkiye genelinde açık iş oranı hesaplandığında %*3.34* olduğu görülmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörler Türkiye genelinde *İnşaat* (%6,1), *Gayrimenkul Faaliyetleri* (%5,7) ve *İmalat* (%5) olarak sıralanmaktadır. İnşaat ve gayrimenkul sektöründe açık iş oranının yüksek olmasının temel sebeplerinden biri, son yıllarda bu sektörlerin yüksek büyüme oranlarına sahip olmasıdır.

Osmaniye ilinde hiç açık iş olmayan sektörler "*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*" sektörleridir.

[9] Açık İş Oranı = (Açık İş Sayısı * 100) / (Mevcut Istihdam/Çalışanlar + Açık İş Sayısı).

Tablo 38. Osmaniye İli İçin Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları

SEKTÖRLER	Açık İşlerin Dağılımı		Açık İş Oranı	
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye
Bilgi ve İletişim	0,1	1,7	9,1	2,6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,3	2,3	6,9	3,8
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ürt. Dağ.	0,9	1,3	9,8	0,9
Eğitim	1,6	1,6	2,1	1,0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1,7	1,5	5,2	1,2
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,1	2,5	1,6	5,7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faal.	3,1	5,7	5,0	3,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0	1,5	0,0	2,7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0	3,2	0,0	4,2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faal.	0,1	2,5	1,2	3,6
Su Temini; Kanalizasyon ,Atık Yön. İyileş. Faal.	0,0	0,5	0,0	0,3
Toptan ve Perakende Ticaret	23,8	11,6	7,5	3,8
Ulaştırma ve Depolama	2,6	5,7	3,7	4,2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4,4	5,5	4,7	1,5
İmalat	46,3	36,2	6,8	5,0
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hiz. Faal.	1,9	4,4	1,6	3,4
İnşaat	11,0	12,2	5,9	6,1
TOPLAM	**100**	**100**	**5,9**	**3,3**

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye'de alınan açık işler meslek gruplarına göre sıralandığında ilk sırayı %37,9 "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", %28,5 "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" ve %10,4 ile "Hizmet ve Satış Elemanları"* meslek grupları oldukları görülmektedir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %24,7 "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", %20,9 "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" ve %15,9 ile "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler"* gruplarıdır.

Osmaniye İPTA sonuçlarına göre, ihtiyaç duyulan işgücünün, meslek gruplarına göre açık iş oranı incelendiğinde ilk sırada "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar",* İkinci sırada "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar"* ve üçüncü sırada ise "*Hizmet ve Satış Elemanları"* bulunmaktadır.

Türkiye genelinde ise ana mesleklerde duyulan meslek grupları çoktan aza doğru sıralanırsa ilk üç "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"*, "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar"*, olduğu görülecektir.

Tablo 39. Açık İşlerin ve Açık İş Oranlarının Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, %, 2012

Ana Meslek Grupları	Açık İşlerin Dağılımı		Açık İş Oranı	
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	37,9	24,7	9	7,2
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	28,5	20,9	6,4	5,4
Hizmet ve Satış Elemanları	10,4	12,2	5,3	3,8
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	9,9	6,4	3,4
Profesyonel Meslek Mensupları	5,5	9,2	3,5	2,4
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3,9	15,9	2,1	2
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3,4	6	3,1	1,6
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1,2	0,2	10,2	1,9
Yöneticiler	0,1	0,9	0,2	1
Toplam	**100**	**100**	**5,9**	**3,3**

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Araştırma kapsamında toplanan açık işlerin mesleklere göre sıralaması yapıldığında Osmaniye'de *"İplikçi (Ring/vater/vargel)"*, *"Gaz Altı Kaynakçısı"* ve *"Makine Bakım Onarımcısı"* izlerken, Türkiye'de *"Beden İşçisi (Genel)"*, *"Makineci (Dikiş)"* ve *"İnşaat Elemanları Kalıpçısı"* meslekleri izlemektedir.

Türkiye geneli ile ilimiz arasında alınan açık işlerde meslek bazında büyük farklılıklar bulunmaktadır. Bunun nedeni Osmaniye işgücü piyasasında özelde Tekstil ve Demir-Çelik işletmelerinin ağırlıkta olmalıdır.

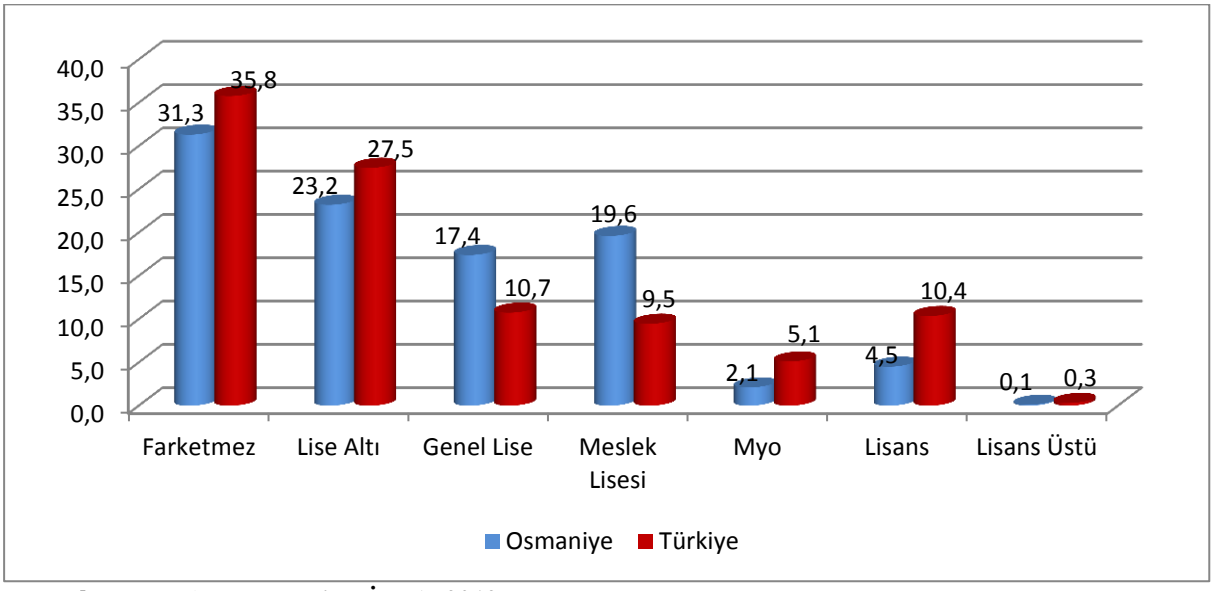
Tablo 40. En Fazla Açık İşin Bulunduğu İlk 10 Mesleğin Toplam Açık İşler İçindeki Ağırlığı, %, 2012

OSMANİYE		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	14,8	Beden İşçisi (Genel)	9,0
Gaz Altı Kaynakçısı	6,3	Makineci (Dikiş)	7,9
Makine Bakım Ustası	3,8	İnşaat Kalıpçısı	6,1
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	3,8	Satış Elemanı	4,4
Bakım ve Onarım Elektrikçisi/ Endüstriyel Bakım ve Onarımcısı	3,1	Garson	3,6
Makineci (Dikiş)	3,1	Güvenlik Görevlisi	3,4
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	2,9	Soğuk Demirci	2,5
Vinç Operatörü	2,2	Kaynakçı	2,4
Çay Üretim ve İşleme /Çay Teknolojisi Teknisyeni	1,9	Temizlik Görevlisi	2,3
Mobilya Montaj İşçisi	1,9	Şoför	2,1

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Meslek ayrımı yapılmadan işverenlerce genel olarak talep edilen eğitim düzeyleri incelendiğinde ise Türkiye ve Osmaniye arasında farklılıklar bulunmaktadır. Eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı Türkiye için %35,8 iken Osmaniye için %31,3'tür. Osmaniye ilinde lisans mezunu çalışan talebi %4,5 olup Türkiye geneli olan %10,4'ün hayli altındadır. Burada dikkat çeken durumsa lisans mezunu talebi Türkiye talebinin altındayken meslek lisesi %19,6 ve genel lise %17,4 ile ülke ortalaması olan sırasıyla %9,5 ve %10,7'nin hayli üstündedir.

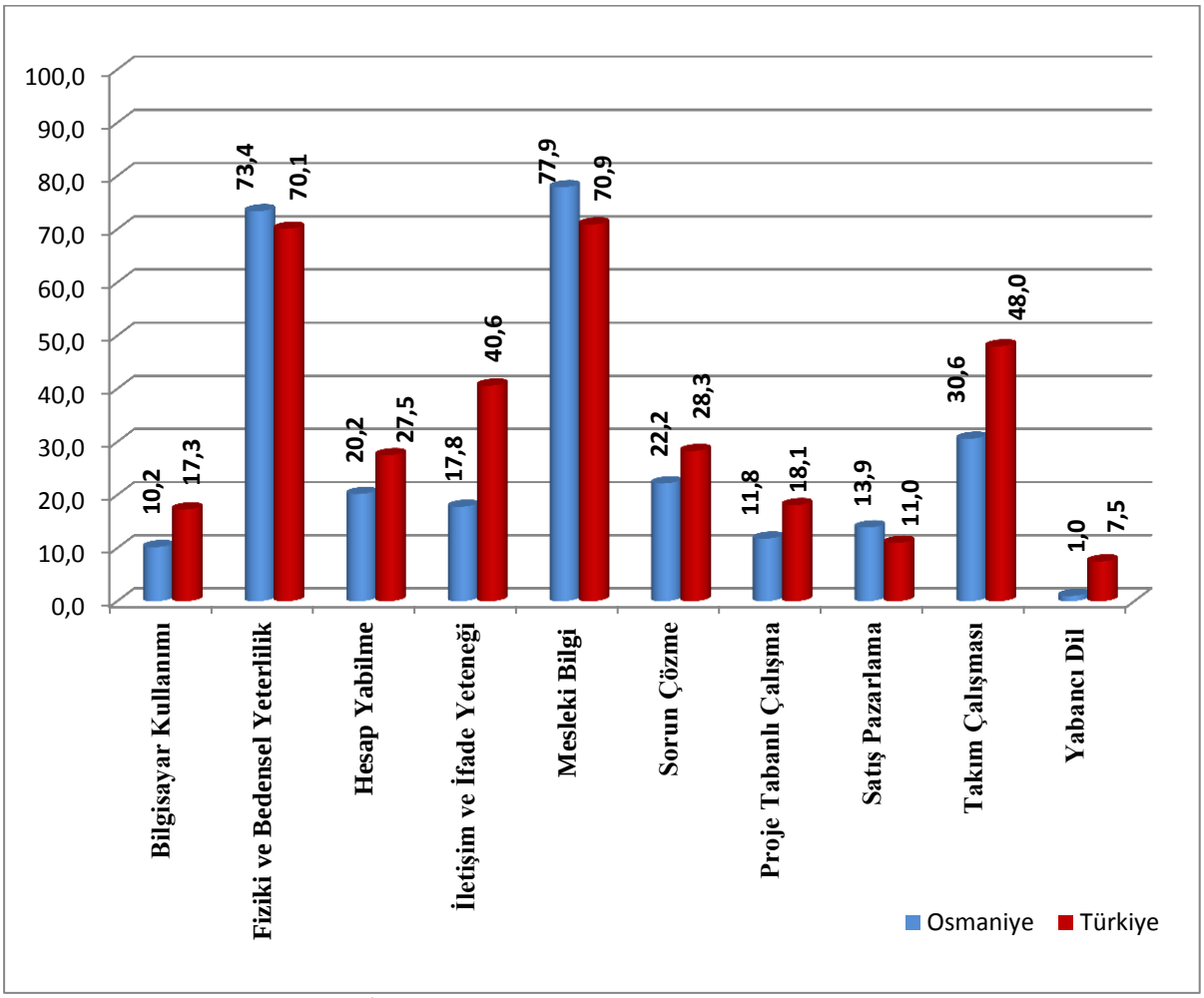
Grafik 27. Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Dağılımı, %, 2012



Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye iş gücü piyasasında, işgücü temininde aranan beceriler 10 kalemde incelendiğinde "Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" özellikleri açık ara öne çıkan beceriler olarak karşımıza çıkmaktadır. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin başında "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamıyor" cevabının verilmesi ile işgücünden en çok beklenilen becerilerin çakışması tesadüf olmamakla beraber işgücü piyasasına yön veren aktörler açısından dikkat çekici olmalıdır.

Grafik 28. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeylerinin Dağılımı, %, 2012



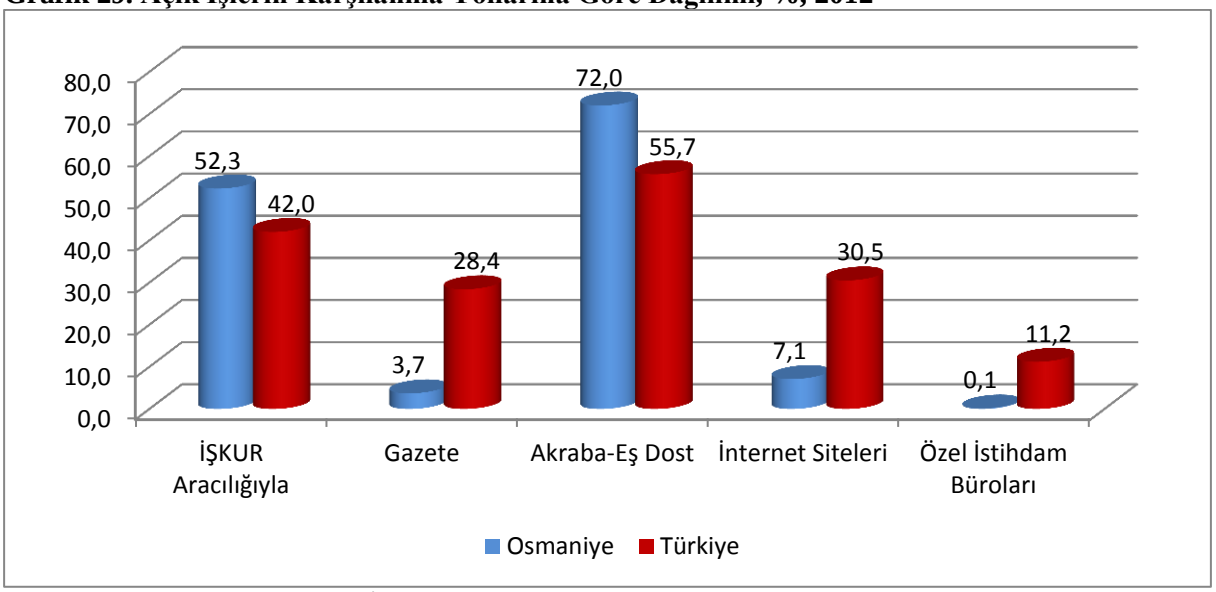
Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre, Osmaniye'de eleman temini için işverenlerin, %72'si akraba-eş dost, %52,3'ü İŞKUR aracılıyla, %7,1'i internet siteleri, %3,7'si gazete ilanı ve %0,1'i de özel istihdam bürolarını tercih etmektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin %33'ü akraba eş dost, %25'si İŞKUR, %19'u internet siteleri, %17'si gazete ve %6'sı özel istihdam büroları vasıtasıyla eleman açıklarını kapatmaktadırlar. Burada Osmaniye açısından dikkati çeken işgücü alımlarda *akraba-eş dost* ve *İŞKUR*'u Türkiye geneline göre açık ara farkla diğer internet siteleri, gazete ilanı ve özel istihdam büroların ise nerdeyse hiç kullanılmadığı görülmektedir. Kısaca Osmaniye'de işgücü temini toplama da değerlendirildiğinde %92'si *akraba-eş dost* ve *İŞKUR* aracılığı ile yapıldığı görülmektedir.

Osmaniye işgücü piyasasında işgücü alımında *Özel İstihdam Bürosu* olmaması nedeniyle kullanılmamaktadır.

Grafik 29. Açık İşlerin Karşılanma Yollarına Göre Dağılımı, %, 2012



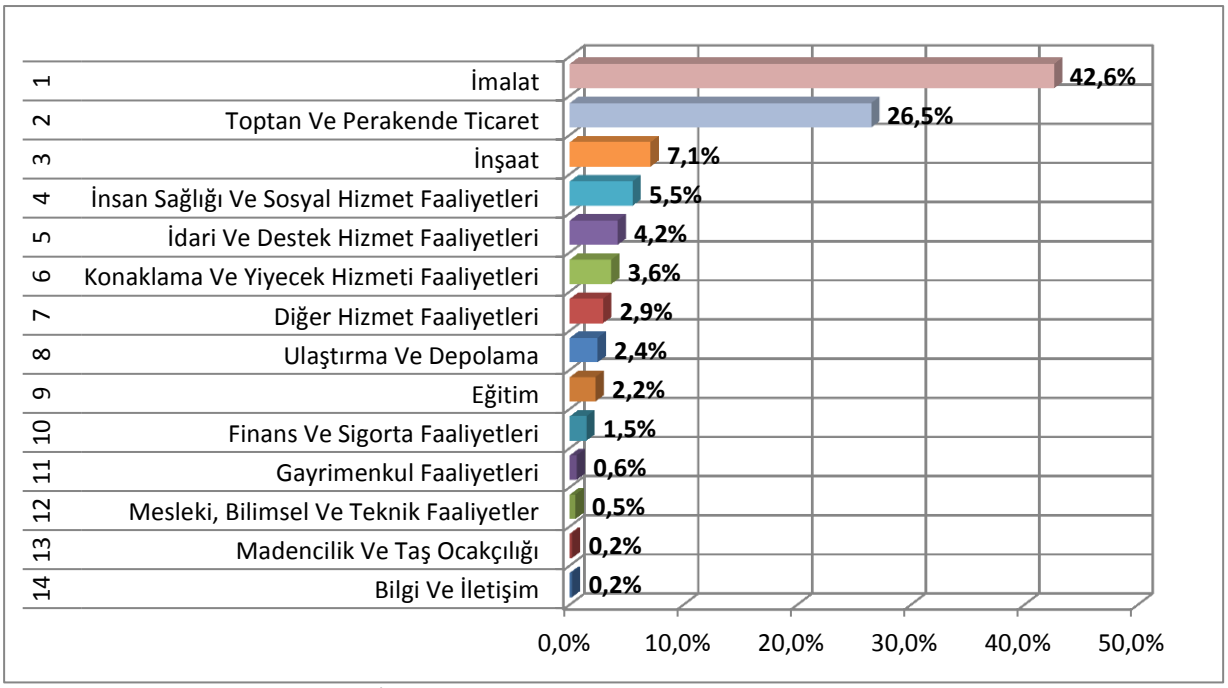
Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

3.4 Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Osmaniye İPTA Araştırması kapsamında 2012 yılında işverenlerin bulmakta güçlük çektiği veya kolaylıkla temin edemediği meslekler de tespit edilmeye çalışılmıştır.

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde işgücü temininde en fazla zorluk yaşayan sektörün %42,6 ile "*İmalat*", %26,5 ile de "*Toptan ve Perakende Ticaret*" sektörleri olduğu görülmektedir. İlimizin 2000'li yıllardan sonra gelişmekte olduğu düşünülürse imalat sektöründe yaşanan işgücü temininin anlamlı olduğu görülmektedir.

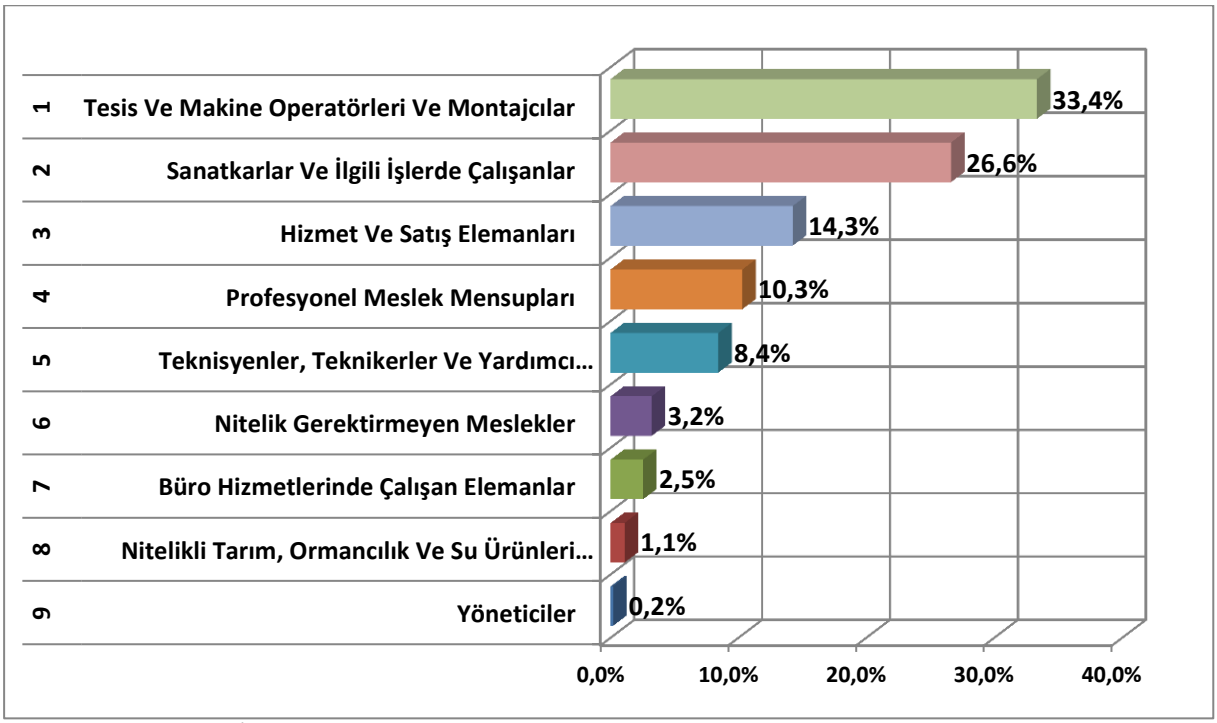
Grafik 30. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörlere Göre Dağılımları, %, 2012



Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biri de temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Bu meslekler gruplandırıldığında temininde güçlük çekilen meslek gruplaması sırasıyla %33,4 *ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar"*, %26,6 ile *"Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"* ve %14,3 *Hizmet ve Satış Elemanları"* dır.

Grafik 31. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler, 2012



Kaynak: Osmaniye, İPTA, 2012

Araştırma kapsamında işverenin temininde güçlük çektiği meslekler derlendiğinde ise karşımıza yine tekstil sektöründeki meslekler ağırlıklı olarak çıkmaktadır. Osmaniye ilinde bu mesleklerden ilk üçü sırasıyla %17,8 ile "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)", %3,6 ile "Open End Makinesi Operatörü"* ve %3,3 ile "*Meyve Sebze Ayıklama İşçisi"*dir.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler sırasıyla %6,4 ile "*Makineci (Dikiş")*, %6,3 ile "*Beden İşçisi (Genel)"* ve %5,8 ile "*Satış Elemanı"* meslekleridir.

Tablo 41.Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İlk 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, %, 2012

OSMANİYE		TÜRKİYE	
Meslek	**Oran**	**Meslek**	**Oran**
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	17,8	Makineci (Dikiş)	6,4
Open End Makinesi Operatörü	3,6	Beden İşçisi (Genel)	6,3
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	3,3	Satış Elemanı	5,8
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	2,6	Garson	4,7
Hemşire	2,2	Güvenlik Görevlisi	4,3
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	2,1	Kaynakçı	2,7
Şarküteri, Bakkal ve Gıda Pazarları Satış Elemanı	1,9	Şoför	2,7
Kasiyer	1,9	Aşçı	2,3
Makineci (Dikiş)	1,9	Bilgisayar Yazılım Teknisyeni	1,9
Mobilya Montaj İşçisi	1,8	Temizlik Görevlisi	1,6

Kaynak: Osmaniye, İPTA, 2012

İşverenlerin gözünden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri;

- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamıyor
- Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamıyor
- Çalışma Ortam ve Koşulları Beğenilmiyor
- Meslekte Eleman Bulunamıyor
- Önerilen Ücretin Az Bulunması

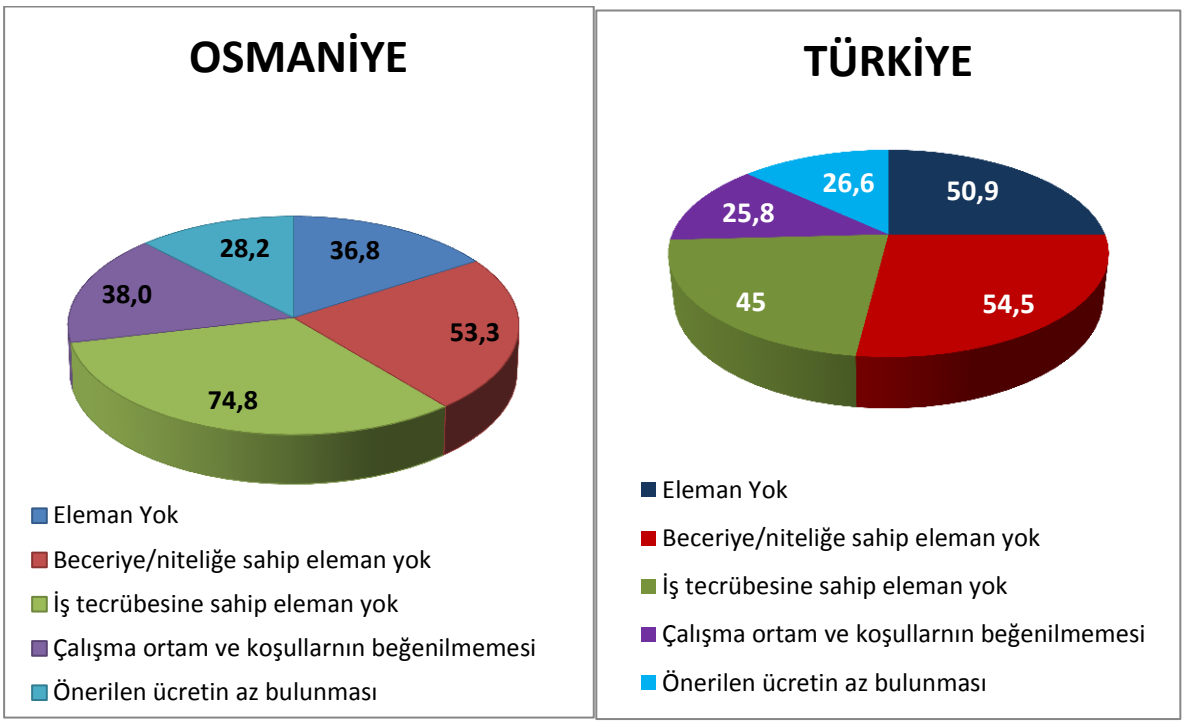
Parametreleri ışığında değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Osmaniye'de işgücü temininde güçlük nedeni olarak "*Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması", "Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Çalışma Ortam ve Koşulları Beğenilmiyor"* olması ilk 3 neden olarak ortaya çıkarken, Türkiye'de ise "*Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ve* "Yeterli *İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması"* ön plana çıkmaktadır.

Osmaniye ve Türkiye geneli arasında en önemli fark ilde "*Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" (%74,8)* birinci sırada gelirken Türkiye genelinde ise "*Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" (%54,5)* birinci sırada gelmektedir.

Burada dikkat çeken bir husus ise "*Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamıyor*" seçeneğidir. Osmaniye'de %74,8 olan bu oran Türkiye geneli için %45 çıkmıştır. Bu Osmaniye ilinin tarımla uğraşan bir il olmaktan çıkıp hızla sanayileşme sürecinde olduğunun göstergesidir. Tarım işçilerinin sanayiye kayması bu sonucu ortaya çıkarmaktadır.

Grafik 32. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Türkiye ve Osmaniye, %



Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

3.5 2012 Yılında İşe Giriş-Çıkışlar

Araştırmanın uygulandığı tarihe kadar Osmaniye ili 10+özel yerel birim işyerlerinde alınan eleman sayısı çıkartılan eleman sayısından fazladır. 2012 yılında işyerlerinde sektörlere ve işyeri büyüklüklerine göre eleman alımı ve elaman çıkma/çıkarılma durumu değerlendirildiğinde, Osmaniye'de işten çıkartılan toplam 5.242 kişiye karşılık toplam 6.165 kişinin işe alındığı görülmekte iken Türkiye için bu rakamlar 1.409.278 kişinin işten çıkarılmasına karşılık 1.766.399 kişinin işe alındığını göstermektedir. Diğer ifadeyle, Osmaniye için net çalışan artışı 921 kişi iken Türkiye için 357.121 kişi olarak ortaya çıkmaktadır

İl genelinde istihdam hareketliliğinin nominal olarak en fazla olduğu ilk üç sektör; *İmalat*, *İnşaat ve Diğer Hizmet Faaliyetleri* olarak sıralanmaktadır. İl genelinde "*İmalat*" sektöründe 2 bin 629 kişi işe alınmış, buna karşın 2 bin 262 kişi işten çıkartılmış ve yıl genelinde 367 kişilik istihdam artışı meydana gelmiştir. İnşaat sektöründe ise 931 kişi işe alınmış, 733 kişi işten çıkartılmış ve 198 kişilik istihdam artışı yaratılmıştır.

2012 yılı içerisinde meydana gelen net istihdam artışının sektörel dağılımına bakılacak olursa söz konusu net artışın % 40'ının "*İmalat*", % 21,5'inin "*İnşaat*" ve % 17'sinin de "*Diğer Hizmet Faaliyetleri*" sektöründe ortaya çıktığı görülecektir. Araştırmanın gerçekleştirildiği tarihe kadar ortaya çıkan her 100 kişilik istihdam artışının 78'i söz konusu üç sektörde ortaya çıkmıştır. Diğer taraftan "*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*" sektörlerinde işe girişler işten çıkışlara eşit olduğundan söz konusu sektörlerde net istihdam değişimi söz konusu olmamıştır.

İl genelinde işten çıkışın, işe alımdan daha fazla olduğu, yani net istihdam azalışının söz konusu olduğu dört sektör bulunmaktadır. Bunlar, "*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*", "*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*", "*Madencilik ve Taş Ocakçılığı*", "*Bilgi ve İletişim*" sektörleridir. Tüm sektörlerdeki işyerleri açısından bakıldığında hiç işe alımın olmadığı tek sektör "*Bilgi ve İletişim*" sektörü görünmekle beraber sektörde çalışanların tüm çalışanlar arasındaki oranı ‰0,5'dir.

3.6 Gelecek Dönem İstihdam Beklentisi

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür. Elde edilen veriler neticesinde Türkiye için 31 Aralık 2012 itibariyle işyerlerinin beklediği istihdam artışı 235.319 iken Osmaniye için bu değer 1.069 kişidir.

Tablo 42. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranlarının Dağılımı, %, 2012

SEKTÖRLER	Açık İş Oranı		31 Aralık 2012 NİDO		30 Haziran 2013 NİDO	
	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye	Osmaniye	Türkiye
Bilgi ve İletişim	9,1	2,6	-20,0	2,3	-20,0	1,4
Diğer Hizmet Faal.	6,9	3,8	10,3	4,5	13,8	1,7
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim.Ürt.Dağ.	9,8	0,9	-0,9	1,8	0,0	0,1
Eğitim	2,1	1,0	2,6	1,1	1,2	0,5
Finans ve Sigorta Faal.	5,2	1,2	1,9	0,7	3,1	0,5
Gayrimenkul Faaliyetleri	1,6	5,7	-10,8	0,2	0,0	1,1
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faal.	5,0	3,7	6,3	-4,0	4,8	7,0
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinle. ve Spor	0,0	2,7	0,0	3,1	0,0	2,3
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0	4,2	4,2	1,9	0,0	3,4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faal.	1,2	3,6	9,4	2,4	10,0	5,2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön.İyileş.Faal.	0,0	0,3	0,0	0,6	0,0	2,6
Toptan ve Perakende Ticaret	7,5	3,8	4,3	3,0	8,2	4,6
Ulaştırma ve Depolama	3,7	4,2	3,6	1,2	2,9	7,0
İdari ve Destek Hizmet Faal.	4,7	1,5	-0,6	2,5	1,2	4,8
İmalat	6,8	5,0	3,9	3,3	4,3	4,0
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hiz.Faal.	1,6	3,4	1,4	1,4	0,9	1,6
İnşaat	5,9	6,1	4,8	0,5	9,9	5,8
TOPLAM	**5,9**	**3,3**	**3,6**	**1,9**	**5,1**	**3,7**

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

31 Aralık 2012 tarihli toplam istihdam artışı beklentisinde sırasıyla Osmaniye ve Türkiye için ilk sırayı 382(%36) ve 65.279 (%28) kişi ile "*İmalat"* sektörü almaktadır. "*Toptan ve Perakende Ticaret*" sektörü 260 (%24) kişi ile Osmaniye'de ikinci sırada yer alırken Türkiye'de 41.658 (%18) kişi ile "*İdari Ve Destek Hizmetleri"* sektörü ikinci sıradadır. Üçüncü sırada "*İnşaat*" sektörü 188 (%18) kişi ile Osmaniye için, "*Toptan ve Perakende Ticaret*" sektörü ise 28.339 (%12) kişi ile Türkiye için yer almaktadır.

Beklenen artış miktarının sıfır olduğu sektörler "*Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri", "Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Gayrimenkul Faaliyetleri", "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Bilgi ve İletişim"* sektörleridir.

31 Aralık itibariyle meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında Osmaniye için ilk üç sırada "*Makine Bakım Onarımcısı", "Bakım ve Onarım Elektrikçisi" ile "Gaz Altı Kaynakçısı"* yer almaktadır. Türkiye sıralaması ise "*Temizlik Görevlisi", "Beden İşçisi (Genel)"* ile "*Güvenlik Görevlisi"* şeklindedir.

Tablo 43. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslek, Osmaniye

S.N.	Türkiye		Osmaniye	
	Meslek	İstihdam Artış Oranı (%)	Meslek	İstihdam Artış Oranı (%)
1	Temizlik Görevlisi	18,09	Makine Bakım Onarımcısı	6,79
2	Beden İşçisi (Genel)	6,79	Bakım ve Onarım Elektrikçisi	5,38
3	Güvenlik Görevlisi	6,75	Gaz Altı Kaynakçısı	5,38
4	Makineci (Dikiş)	5,27	Makineci (Dikiş)	5,38
5	Çöp Kamyonu Sürücüsü	3,68	İplikçi (Ring/vater/vargel)	5,13
6	Evde Çocuk Bakım Elemanı	3,64	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	5,13
7	Satış Elemanı (Tanıtım)	3,28	Mobilya Montaj İşçisi	4,23
8	Profesyonel Sporcu	2,20	Temizlik Görevlisi	4,10
9	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	1,98	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	3,46
10	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	1,90	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3,21

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

30 Haziran 2013 itibariyle Osmaniye'deki işyerlerinin beklediği istihdam artışı 1.060 kişi iken Türkiye genelinde bu rakam 280.500'dür.

İstihdam artışı beklentisinde ilk sırayı Osmaniye'de %33 ile Türkiye'de ise %25 ile "*İmalat"* sektörü alırken ikinci sırada Osmaniye için "*Toptan ve Perakende Ticaret"* %29, Türkiye için ise %11 ile "*İdari Destek ve Hizmet"* sektörü gelmektedir. Üçüncü sırada Osmaniye için %21 ile "*İdari Destek ve Hizmet"* sektörü, Türkiye için ise "*Toptan ve Perakende Ticaret"* %11 ile yer almaktadır.

30 Haziran 2013 itibariyle meslekler bazında net istihdam artışına bakıldığında ağırlığına göre ilk üç sırasıyla Osmaniye'de "*Bakım ve Onarım Elektrikçisi", "Makine Bakım*

Onarımcısı", "Gaz Altı Kaynakçısı" meslekleri, Türkiye'de ise *"Beden İşçisi (Genel)", "Temizlik Görevlisi", "Beden İşçisi (İnşaat)"* meslekleri yer almaktadır.

Tablo 44. 30 Haziran 2013, İstihdam Artışı Beklenen İlk 10 Meslek, Osmaniye

S.N	Türkiye		Osmaniye	
	Meslek	İstihdam Artışındaki Ağırlığı (%)	Meslek	İstihdam Artışındaki Ağırlığı (%)
1	Beden İşçisi (Genel)	13,2	Bakım ve Onarım Elektrikçisi	5,81
2	Temizlik Görevlisi	8,8	Makine Bakım Onarımcısı	5,81
3	Beden İşçisi (İnşaat)	4,7	Gaz Altı Kaynakçısı	4,54
4	Garson (Servis Elemanı)	3,6	Yer Fıstığı İşleme İşçisi (Kırma-Seçme) Niteliksiz	4,17
5	Servis Garsonu	2,9	Beden İşçisi (Temizlik)	3,72
6	Güvenlik Görevlisi	2,8	Temizlik Görevlisi	3,54
7	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	2,1	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	3,27
8	Satış Elemanı (Tanıtım)	1,9	Sevkiyat Görevlisi	3,09
9	Komi (Garson Yardımcısı)	1,9	Sıvacı	2,99
10	Çöp Kamyonu Sürücüsü	1,9	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	2,63

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye 31 Aralık 2012 itibariyle toplam istihdam azalışı beklentisinde ilk üç sırayı %-2,31 ile *"İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)", %-1,92 ile "Baz İstasyonu Montaj Elemanı", %-1,79 "İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)"* mesleklerinde beklenmektedir. Türkiye genelinde ise %-7,3 ile *"Çöpçü", %-3,9 "Temizlik Görevlisi (Hastane)", %-3,2 "Servis Garsonu"* mesleklerinde beklenmektedir.

Tablo 45. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler,

S.N	Türkiye		Osmaniye	
	Meslek	Net İstihdam Azalışında Ağırlığı (%)	Meslek	Net İstihdam Azalışında Ağırlığı (%)
1	Çöpçü	-7,3	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	-2,31%
2	Temizlik Görevlisi (Hastane)	-3,9	Baz İstasyonu Montaj Elemanı	-1,92%
3	Servis Garsonu	-3,2	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	-1,79%
4	Tur Operatörü	-2,1	Soğuk Demirci	-1,03%
5	Tuğla İmal İşçisi	-1,9	Hamal	-0,90%
6	Kat Görevlisi-Temizlik	-1,5	Beden İşçisi (İnşaat)	-0,77%
7	Beden İşçisi (Temizlik)	-1,3	Komi (Garson Yardımcısı)	-0,64%
8	Beden İşçisi (İnşaat)	-1,2	Duvarcı	-0,51%
9	Garson (Servis Elemanı)	-1,0	Boyacı-Bina	-0,38%
10	Aşçı	-0,9	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	-0,38%

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

Osmaniye 30 Haziran 2013 itibariyle toplam istihdam azalışı beklentisinde ilk üç sırayı *%-4,81 ile "Meyve Sebze Ayıklama İşçisi", %-2,45 "Servis Şoförü (Okul)", %-1,18 "Şoför (Yolcu Taşıma)"* mesleklerinde beklenmektedir. Türkiye genelinde ise *%-1,2 ile "Kasiyer", %-0,4 ile "Sevkiyat Görevlisi", %-0,4 ile "Diğer Ortaöğretim Öğretmenleri"* mesleklerinde beklenmektedir.

Tablo 46. 30 Haziran 2013 İtibariyle, İstihdam Azalışı Beklenen İlk 10 Meslekler

S.N	Türkiye		Osmaniye	
	Meslek	İstihdam Artışındaki Ağırlığı (%)	Meslek	İstihdam Artışındaki Ağırlığı (%)
1	Kasiyer	-1,2	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	-4,81
2	Sevkiyat Görevlisi	-0,4	Servis Şoförü (Okul)	-2,45
3	Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri	-0,4	Şoför (Yolcu Taşıma)	-1,18
4	Güzellik Uzmanı	-0,3	Pamuk Eksperi ve İplikçilik Teknikeri	-1,00
5	Çiftlik İşçisi (Şeker Pancarı)	-0,2	Open End Makinesi Operatörü	-0,91
6	Tiyatro Oyuncusu	-0,2	Cer Makinesi Operatörü-Tekstil	-0,91
7	Çaycı	-0,2	Tekstil Kalite Kontrol Teknisyeni	-0,64
8	Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik)	-0,1	Dökümcü (Metal)	-0,54
9	Kalite Kontrolcü	-0,1	İş Makineleri Operatörü	-0,45
10	Fındık Toplama İşçisi	-0,1	Elektrikçi (Diğer)	-0,45

Kaynak: Osmaniye ve Türkiye, İPTA, 2012

4. SONUÇ

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2012 yılında Osmaniye ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Osmaniye ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların büyük çoğunluğu, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin il özelinde değil, TR63 bölgesi genelinde mevcut olmasıdır. Veri anlamında ikinci bir kısıtlılık ise işgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran sadece bazı işyerlerini kapsamıştır. İkinci tespit ise araştırma çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Osmaniye özelinde beyan edilen sadece 21.586 çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2011 yılı itibariyle Osmaniye ilinde çalışma yaşı nüfusun (15-64 yaş) yaklaşık 314.117 olduğu da göz önüne alınırsa araştırmanın kapsamı hayli daralmış olmaktadır. Buna tarım sektörü, kayıtdışı sektör ve kamu sektörünün payları da eklendiğinde elde edilen verilerin sadece kısıtlı sayıda işyeri ve çalışan açısından geçerli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Yine de bu raporun sonuçlarına bu kısıtlılıklar göz önünde tutularak bakıldığında mevcut veriler ışığında bir takım değerlendirmeler ve öneriler yapmak mümkündür.

Bu raporda sunulan veri ve analizin değerlendirmesi sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak üç grupta ele alınabilir. Aşağıda yapılan değerlendirme bu üç grubu birbiriyle ilişkili bir şekilde sunmaktadır.

TR63 bölgesinde ilk sırada sanayi ve sonra hizmetler sektörü lehinde artış göstermiştir. 2008 yılı itibariyle bölgede en yüksek Gayri Safi Katma Değer (GSKD) son 5 yılda %1,9 daha büyüyerek %57,2'lik oranla hizmetler sektöründe olup bu Türkiye

ortalamasının %7,1 altındadır. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen %15,5 ile Türkiye oranının iki katına yakındır.

Osmaniye ilinde çalışma yaşı (15-64) nüfus 314.117 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %64,7 olup %67,3 olan Türkiye ortalaması altındadır. Bu grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı %50,3 erkek, %49,7 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır. TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, kadınların işgücüne katılım oranı %27,1 iken, bu oran erkekler için %72,9'dur. Bu bölgede kadınların işgücüne katılımı 2011 yılında Türkiye'de %28,8 olan kadınların işgücüne katılım oranı ile hemen hemen aynı iken, yine de erkeklerle kadınlar arasında işgücüne katılım anlamında ciddi bir eşitsizliğe işaret etmektedir. İlimizde işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunu %22,1 ile 20-24 yaş grubu oluşturmaktadır. Erkeklerde ve kadınlarda işgücüne katılımın en yüksek olduğu yaş aralığı 25-34'tür. Bu yaş aralığındaki kadınların %35,1'i, erkeklerin ise %92,3'ü işgücü içerisinde yer almaktadır.

Osmaniye ilinde çalışma yaşı nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (%66,1) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusun en büyük oranda (%25,6) ilkokul mezunu olduğu görülmektedir. Türkiye genelindekine benzer bir şekilde Osmaniye'de de çalışma yaşı kadınlarla çalışma yaşı erkekler arasında eğitim açısından kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere işsizler, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

İşgücü arzı eğitim durumu açısından incelendiğinde yapılan bir diğer önemli tespit, Osmaniye ilinde 2010/2011 dönemi sonunda ilköğretimden mezun olan öğrenci sayısı ile 2011/2012 döneminde genel ortaöğretim ile mesleki ve teknik ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı arasında 678 öğrencilik bir fark vardır. İlköğretim mezunlarının %8'ine tekabül eden bu kesimin kısmi oranlarda örgün öğretime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir. Bu durumda ilköğretimden sonra öğrenim hayatına son veren kesimin de işgücüne katılabilmesi ve istihdam olanaklarından yararlanabilmesi için verilecek işgücü yetiştirme eğitimlerinden faydalanması gerekmektedir. İşgücünün eğitim durumu anlamında bir diğer nokta ise Osmaniye ilinde yeni öğrenci kayıtlarının meslek ve teknik ortaöğretim lehine artışta olduğudur. Bu durum talep açısından daha fazla nitelikli işgücü yetişmesi anlamına gelmektedir.

TR63 bölgesi genelinde işsizliğin en yüksek olduğu (%22,1) yaş grubunun da 20-24 yaş grubu olduğu ve Osmaniye ilinde işe başvuruların çok büyük oranda ilkokul ve ortaokul mezunları tarafından yapıldığı gözlenmektedir. Bu veriler ışığında Osmaniye ili özelinde bu yaş grubu işgücünün eğitilmesi ihtiyacı olduğunu söylemek mümkündür. Özellikle de 30 yaş üstü işgücünde yaşanan istihdam zorluğu, bu yaş grubunun eğitimi için özel önlemlerin

alınmasını gerektirmektedir. Bu anlamda düzenlenecek eğitimlerin hedef kitlelerinden bir tanesinin 20-34 yaş aralığındaki işgücü olduğu rahatlıkla söylenebilir.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinememektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Osmaniye ili özelinde imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu söylenebilir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlere ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bu anlamda Osmaniye ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörlerin; *imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörleri* olduğu görülmektedir. Ayrıca kısa ve orta vadede net istihdam artış oranı beklentisi en yüksek olan yine aynı sektörlerde artarak, *%32,7 "İmalat", %29,2 "Toptan ve Perakende Ticaret" ve %20,9 ile "İnşaat*" sektörlerindedir.

Meslek olarak 2012 yılı açık işlere bakıldığındaysa Osmaniye ilinde işgücü talebinin "*Beden İşçisi" (%43), "İplikçi" (%4,6), "Garson" (%3,2), "Satış Elemanı Tanıtım" (%3,1) ve "Elektrik Ark Kaynakçısı" (%2,3),* mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Osmaniye ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar, hem de erkekler için *nitelik gerektirmeyen* işlerde yoğunlaştığıdır. Bu kategori meslek olarak açık işlere bakıldığında da 53 kişilik açık işle 6. sırada gelmektedir. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de *iplikçi, openend makinesi operatörü, meyve sebze ayıklama işçisi, kasiyer, şarküteri ve satış elemanı* kategorileri arasında *iplikçi ve openend makinesi operatörü* meslekleri zor çalışma koşullarıyla bilinen meslekler olarak öne çıkmaktadır. Bu durumda Osmaniye ilinde işgücü talebi açısından, aslında eğitim aranmayan mesleklerin veya işgücünün düşük düzey eğitimli olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Osmaniye'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri sıklaştırılabilir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

KAYNAKÇA

1. TÜİK İşgücü Anketi Dinamik Veri Tabanı

2. DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

3. TÜİK (2011) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları, 2011, Türkiye İstatistik Kurumu, Yayın No. 3649, Ankara.

4. Türkiye İş Kurumu, 2011 İstatistik Yıllığı.

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması

(İŞYERİ BİLGİ FORMU)

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi

Bilgi verme ve gizlilik

Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel

Kapsam

Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır.

Bilgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

Örnek No: : | | | | | |

İşyerinin Yasal Ünvanı :

İşyerinin Tabela Ünvanı :

ADRES BİLGİLERİ

İL :

İLÇE : .....

KÖY : .....

MAHALLE : .....

CADDE/SOKAK : .....

DIŞ KAPI NO : .....

İÇ KAPI NO : .....

TELEFON/FAKS/e-MAİL : ...../...../.....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı : ..... **Unvanı** : .....

Tarih : ..... **Telefonu** : .....

E-posta : @ **İmzası/Kaşe** :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu çalışanlarınca" doldurulacaktır.

BU BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	Ziyaretçi	Kontrolör	Veri Giriş Personeli
Adı ve Soyadı :			
Tarih ve İmza :	...../.....		/.....

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü				

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

1: İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz(*)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

(*) Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.

2: İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile	Aynı	
	Değişmiş	

3: İşyeri mevsimlik çalışıyor mu?	Evet		→ Soru 4'e geçiniz.
	Hayır		→ Soru 4'e geçiniz.

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S4: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü,	Erkek	Kadın	Toplam
TOPLAM			

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ →

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz ☐ → Soru 6.1'e geçiniz.

01	02	03	04										05	06				
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma										İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? **1-EVET**	Açık işlerinizi hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet Siteleri				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	**2- HAYIR**	1	2	3	4	5
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					
	|_|_|	|_|										|_|					

(*) Birden fazla işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ →

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S6.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman alımı yapıldıysa mesleklere göre belirtiniz?

01	02
Eleman Alınan Meslekler	Alınan Eleman Sayısı
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|

S7.1: İşyerinizde, 2012 yılı içerisinde eleman çıkma/çıkarılma durumunu mesleklere göre belirtiniz?

01	02
Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler	Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM V. 31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİM OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.8: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet** →	**8.3'e geçiniz**
S.8.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
S.8.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	9.soruya geçiniz

S8.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

31 Aralık 2012 tarihi itibariyle ARTIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|

S.9: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet** →	**9.3'e geçiniz**
S.9.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	10.soruya geçiniz

S.9.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

31 Aralık 2012 tarihi itibariyle AZALIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|
	|__|__|

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ →

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.10: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	10.3'e geçiniz
S.10.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	11.soruya geçiniz
S.10.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	11.soruya geçiniz
S10.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **ARTIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
S.11: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	11.3'e geçiniz
S.11.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	12.soruya geçiniz
S.11.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	12.soruya geçiniz
S11.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	
	|__|__|	

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ →

BÖLÜM VII. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S12.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S12.2: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Anket Bitmiştir**. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temimininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? **1-EVET** **2- HAYIR**	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni **(*)** 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin				
			1	2	3	4	5
01	02	03	04				
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
	|__|__|	|__|					
*** Birden fazla güçlük nedeni işaretlenebilir.**							

VIII.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Onerileriniz?

(Bu kısım Ziyaretçi tarafından doldurulacaktır)

Ek 2. Yöntem

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 66 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. Osmaniye ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Coğrafi kapsam: İlçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm ildir.

Birim: İldeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.

Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.

Çerçeve: TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

B	*Madencilik ve Taş ocakçılığı*
C	*İmalat*
D	*Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı*
E	*Su temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*
F	*İnşaat*
G	*Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı*
H	*Ulaştırma ve Depolama*
I	*Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri*
J	*Bilgi ve İletişim*
K	*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*
L	*Gayrimenkul Faaliyetleri*
M	*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*
N	*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*
P	*Eğitim*
Q	*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*
R	*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor*
S	*Diğer Hizmet Faaliyetleri*

Kapsanmayan sektörler

A	*Tarım, Ormancılık, Balıkçılık*
O	*Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik*
T	*Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri*
U	*Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri*

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

Veri derleme yöntemi: İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül- 31 Ekim 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Cevapsızlık düzeltmesi: Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İşgücü Piyasası Araştırmasında tam sayım yapılmıştır.

Ek 2b:Cevapsızlık Düzeltmesi

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

S.N.	Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	S.N.	Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	S.N.	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
1	Balıkesir	1.585	**34**	Kastamonu	481	**1**	Adana	1.677
2	Manisa	1.582	**35**	Yozgat	475	**2**	Ankara	1.982
3	Tekirdağ	1.545	**36**	Amasya	445	**3**	Antalya	1.745
4	Hatay	1.416	**37**	Niğde	423	**4**	Bursa	1.838
5	Aydın	1.370	**38**	Bolu	406	**5**	Denizli	1.507
6	Şanlıurfa	1.342	**39**	Karaman	393	**6**	Diyarbakır	1.422
7	Kahramanmaraş	1.327	**40**	Yalova	386	**7**	Gaziantep	1.472
8	Eskişehir	1.282	**41**	Burdur	364	**8**	İstanbul	2.132
9	Sakarya	1.250	**42**	Şırnak	345	**9**	İzmir	1.881
10	Malatya	1.070	**43**	Bartın	303	**10**	Kayseri	1.440
11	Afyonkarahisar	995	**44**	Karabük	299	**11**	Kocaeli	1.737
12	Elazığ	974	**45**	Bilecik	291	**12**	Konya	1.658
13	Ordu	962	**46**	Bingöl	281	**13**	Mersin	1.572
14	Kütahya	890	**47**	Sinop	280	**14**	Muğla	1.478
15	Erzurum	856	**48**	Erzincan	278	**15**	Trabzon	1.393
16	Van	850	**49**	Kırşehir	260	**16**	**Örneklem Toplam**	**24.934**
17	Zonguldak	832	**50**	Artvin	244	**17**		
18	Sivas	804	**51**	Kırıkkale	240	**18**	Tokat (Pilot İl)	704
19	Çorum	802	**52**	Siirt	233	**19**	Samsun (Pilot İl)	1387
20	Çanakkale	753	**53**	Bitlis	216	**20**		
21	Düzce	736	**54**	Ağrı	213	**21**	**Araştırmada Seçilen Toplam işyeri**	**65.723**
22	Uşak	691	**55**	Çankırı	212			
23	Giresun	687	**56**	Muş	192			
24	Mardin	677	**57**	Kars	177			
25	Osmaniye	671	**58**	Iğdır	162			
26	Adıyaman	644	**59**	Gümüşhane	127			
27	Batman	641	**60**	Kilis	119			
28	Rize	607	**61**	Hakkari	117			
29	Aksaray	602	**62**	Tunceli	93			
30	Nevşehir	559	**63**	Bayburt	77			
31	Edirne	517	**64**	Ardahan	57			
32	Isparta	505	**65**	**Tamsayım toplamı**	**38.698**			

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 10-Eylül-31 Ekim tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dahil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dahil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dahil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dahil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine

ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dahildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı

- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı $= \frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus - (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED, 1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer

almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49	46,6	5
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7
Kırklareli	284	153	140	13	131	54	49,4	8,4

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43	5,9
Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	**343**	**148**	**132**	**16**	**194**	**43,3**	**38,6**	**10,9**
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak:TÜİK *(2 Ekim 2011 itibariyle)

Tablo2: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)

SEGE 2011 Sırası	İLLER	İL KODU	SEGE 2011 Sırası	İLLER	İL KODU
1	**İstanbul**	**TR100**	42	**Malatya**	TRB11
2	**Ankara**	**TR510**	43	**Afyon**	TR332
3	**İzmir**	**TR310**	44	**Artvin**	TR905
4	**Kocaeli**	**TR421**	45	**Erzincan**	TRA12
5	**Antalya**	**TR611**	46	**Hatay**	TR631
6	**Bursa**	**TR411**	47	**Kastamonu**	TR821
7	**Eskişehir**	**TR412**	48	**Bartın**	TR813
8	**Muğla**	**TR323**	49	**Sivas**	TR722
9	**Tekirdağ**	**TR211**	50	**Çorum**	TR833
10	**Denizli**	**TR322**	51	**Sinop**	TR823
11	**Bolu**	**TR424**	52	**Giresun**	TR903
12	**Edirne**	**TR212**	**53**	**Osmaniye**	**TR633**
13	**Yalova**	**TR425**	54	**Çankırı**	TR822
14	**Çanakkale**	**TR222**	55	**Aksaray**	TR712
15	**Kırklareli**	**TR213**	56	**Niğde**	TR713
16	**Adana**	**TR621**	57	**Tokat**	TR832
17	**Kayseri**	**TR721**	58	**Tunceli**	TRB14
18	**Sakarya**	**TR422**	59	**Erzurum**	TRA11
19	**Aydın**	**TR321**	60	**Kahramanmaraş**	TR632
20	**Konya**	**TR521**	61	**Ordu**	TR902
21	**Isparta**	**TR612**	62	**Gümüşhane**	TR906
22	**Balıkesir**	**TR221**	63	**Kilis**	TRC13
23	**Manisa**	**TR331**	64	**Bayburt**	TRA13
24	**Mersin**	**TR622**	65	**Yozgat**	TR723
25	**Uşak**	**TR334**	66	**Adıyaman**	TRC12
26	**Burdur**	**TR613**	67	**Diyarbakır**	TRC22
27	**Bilecik**	**TR413**	68	**Kars**	TRA22
28	**Karabük**	**TR812**	69	**Iğdır**	TRA23
29	**Zonguldak**	**TR811**	70	**Batman**	TRC32
30	**Gaziantep**	**TRC11**	71	**Ardahan**	TRA24
31	**Trabzon**	**TR901**	72	**Bingöl**	TRB13
32	**Karaman**	**TR522**	73	**Şanlıurfa**	TRC21
33	**Samsun**	**TR831**	74	**Mardin**	TRC31
34	**Rize**	**TR904**	75	**Van**	TRB21
35	**Düzce**	**TR423**	76	**Bitlis**	TRB23
36	**Nevşehir**	**TR714**	77	**Siirt**	TRC34
37	**Amasya**	**TR834**	78	**Şırnak**	TRC33
38	**Kütahya**	**TR333**	79	**Ağrı**	TRA21
39	**Elazığ**	**TRB12**	80	**Hakkari**	TRB24
40	**Kırşehir**	**TR715**	81	**Muş**	TRB22
41	**Kırıkkale**	**TR711**			

Çalışma ve İş Kurumu Osmaniye İl Müdürlüğü

Çalışma ve İş Kurumu Osmaniye İl Müdürlüğü
Raufbey Mh. 9541 Sk. No: 29 80020 Osmaniye
E-mail : iskurosmaniye@iskur.gov.tr Bilgi : serhat.bulut@iskur.gov.tr

Tel :(328) 401 00 90
Faks :(328) 401 00 95
Web : www.iskur.gov.tr

ISBN : 978-975-92450-4-7

9 789759 245047