İŞKUR

GAZİANTEP

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU 2018

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

GAZİANTEP ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Uğur KARAKAYA

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Tüm ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de gelişen ve değişen sosyo-ekonomik yapıya bağlı olarak işgücü piyasası da değişim göstermektedir. Bilginin hızla geliştiği, bilim ve teknoloji alanında her geçen gün yeni buluşların yapıldığı, teknolojik araç ve gereçlerin günlük yaşamın vazgeçilmez parçası haline geldiği bu dönemde, genç nüfusa sahip ülkemiz açısından beşeri sermayenin geliştirilmesi, önümüzdeki yıllar itibariyle vazgeçilmez zorunluluk olarak karşımıza çıkacaktır.

Sanayisinin hızla gelişmesiyle dikkat çeken ilimizin önde gelen sorunları arasında işsizlik de yer almaktadır. Bununla birlikte işverenlerimiz aradığı nitelikte işgücünü bulamamakta, işgücünün nitelikleri işverenlerin aradığı nitelik ve beceri ile uyuşmamaktadır. Bu sorunun çözümü için işsizlerin niteliklerini ve işverenlerin hangi mesleklerde ve hangi niteliklerde elemana ihtiyacı olduğunu bilmek oldukça önemli hale gelmiştir.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz 2007 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kendi bünyesinde kayıtlı olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamiklerini dikkate alarak işgücü piyasasının talep ettiği becerilerin kazandırılması, dolayısıyla nitelikli istihdam imkânlarının geliştirilmesinin hedeflenmesi için bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm taraflara teşekkürlerimi sunar, çalışmanın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını temenni ederim.

Davut GÜL

Gaziantep Valisi

ÖNSÖZ

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü olarak; yetki, görev ve sorumluluklarımız çerçevesinde istihdam politikasının oluşturulmasına, istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, işsizliğin giderilmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek, İşgücü piyasası verilerini derlemek, İşgücü ihtiyaç analizlerini yapmak-yaptırmak, İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerini vermek, Mesleki Eğitim ve İşgücü uyum programlarını geliştirmek gibi faaliyetler kurum görevleri arasında sayılmakta ve yürütülmektedir. Kurumun örgüt yapısını dikkate alarak, taşra teşkilatının yeniden yapılandırılması kurumun aktivitelerini arttırmıştır.

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununda "İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü analizlerini yapmak, yaptırmak" Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Gerek Kurum Kanunu gerekse İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik uyarınca; İl Müdürlüklerimiz işgücü piyasası araştırmaları yapmakta veya yaptırabilmektedirler. Ayrıca Türkiye İş Kurumu 2011-2015 Stratejik Planına göre Türkiye genelinde yılda 2 defa İşgücü Piyasası Araştırması yapılması planlanmış ve uygulanmıştır. 2016 yılından itibaren ise yılda bir defaya mahsus İşgücü Piyasası Araştırması yapılmıştır.

Bu kapsamda; İl Müdürlüğümüz 2 Nisan – 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında hizmet alanında bulunan bin 917 işyeri için, illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçların belirlenmesi ve bilgi derlenmesini sağlamak amacıyla özel sektörde faal olan 20+ istihdamlı işyerlerinde yüz yüze görüşme yöntemi kullanılarak işgücü piyasası talep araştırması kapsamında veri derlenmiştir.

Çalışma kapsamında işyerleri ziyaret edilerek; işyerlerinde çalışanların mesleklere göre dağılımları, açık işler, Nisan 2019 sonuna kadar herhangi bir meslekte artış ya da azalış beklenip beklenmediği, temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri araştırılarak, işyeri bilgi formları uygun bir şekilde doldurulmuştur. Bu çalışma ile Gaziantep'in işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek ilimizdeki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu çalışma sonucunda ilimiz düzeyinde sektörel olarak istatiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir. Tesis edilen çalışma sonrasında bülten haline getirilerek bu veriler sanayisi gelişmiş ilimiz için örnek bir çalışma ve faydalı bir kaynak olarak kamuoyuna sunulmuştur.

Siraç EKİN
Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu il Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ....ii
ÖNSÖZ....iv
TABLOLAR LİSTESİ....ii
ŞEKİLLER LİSTESİ....iii
KISALTMALAR....1
YÖNETİCİ ÖZETİ....2
GİRİŞ....4
BİRİNCİ BÖLÜM....5
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ....5
İŞKUR GÖSTERGELERİ....5
Açık İşler....5
İşe Yerleştirmeler....6
Kayıtlı İşsiz....8
Aktif İşgücü Programları....9
İşsizlik Ödeneği....13
İKİNCİ BÖLÜM....15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI....15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM....16
İşyeri Verileri....17
Mevcut İstihdam....29
AÇIK İŞLER....32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER....41
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ....47
SONUÇ....55
EKLER....59
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU....59

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017) 6
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 7
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 10
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 11
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 12
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 13
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 27
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 28
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 30
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 31
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 32
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 33
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 38
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 38
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 39
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 40
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 41
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 43
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 44
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 46
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 47
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 48
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 49
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 50
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 51

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 5
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017) 7
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı 8
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 14
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı 19
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 21
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 22
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 23
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu 24
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 25
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%) 25
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 26
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri 29
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 34
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 36
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 43
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 45
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı 52
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 53
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 54

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Gaziantep İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı bin 917'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Gaziantep ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 134 bin 268 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 118 bin 660 çalışan erkeklerden, 15 bin 608 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 70,5'i, kadınların ise yüzde 37,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Gaziantep ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Gaziantep ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Gaziantep ili açık iş oranı bakımından 1,2'lik bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleridir. Bu sektörde bulunan işyeri sayısının ve çalışan sayısının az olmasından dolayı açık iş oranı yüksek çıkmıştır. Açık işlerin yüzde 75,6'sı İmalat sektöründe bulunmasına rağmen bu sektörde çalışan sayısının da yüksek olmasından kaynaklı, açık iş oranı yüzde 1,6 çıkmaktadır. Gaziantep ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %3,8'dir. Gaziantep ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. İl genelinde açık işlerin yüzde 49,3'ü için Lise altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Gaziantep ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Gaziantep ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı meslekleri takip

etmektedir. Gaziantep ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Gaziantep ilinde işverenlerin yüzde 16,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 5 işyerinden 1'i istihdamın artacağını öngörürken, Gaziantep'te her 6 işyerinden 1'i istihdamın artacağını belirtmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Gaziantep ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1,4 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Gaziantep işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile ilgili kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Gaziantep İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Gaziantep ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Gaziantep ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

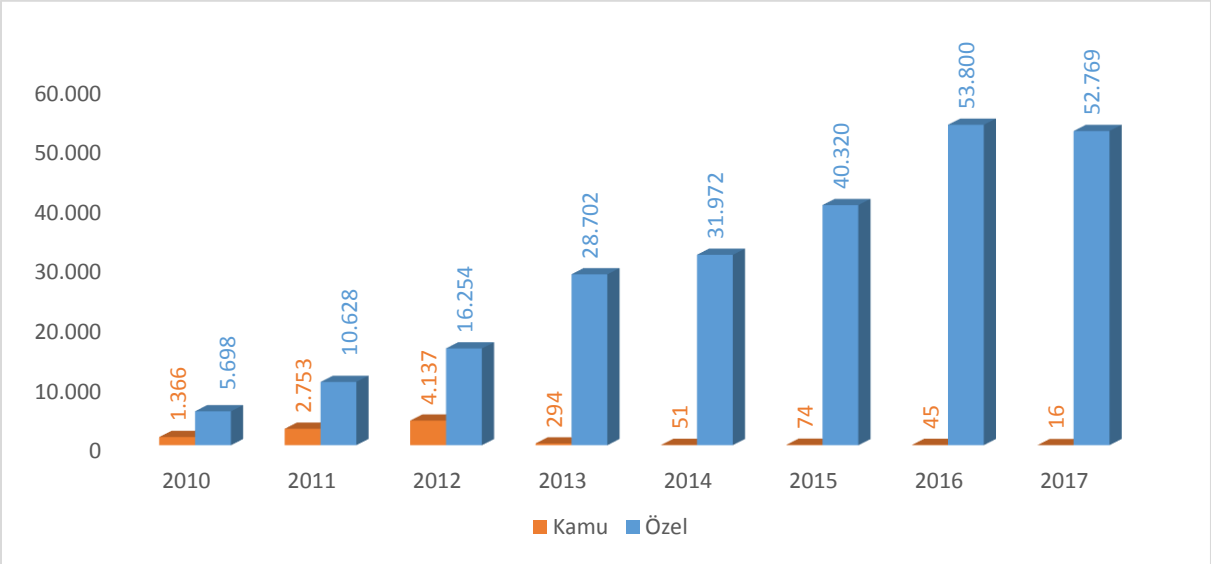
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği sayıları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 7 bin 64 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 52 bin 785 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde artan bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2016 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2017 yılında bir önceki yıla göre yüzde 2 oranında bir düşüş görülmüştür. 2011 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde

89,4 oranında artmıştır. 2016 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 33,3 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	27.728
Satış Danışmanı / Uzmanı	1.453
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	1.384
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	1.152
Temizlik Görevlisi	929
Güvenlik Görevlisi	906
Büro Memuru (Genel)	857
Konfeksiyon İşçisi	657
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	653
Reyon Görevlisi	633

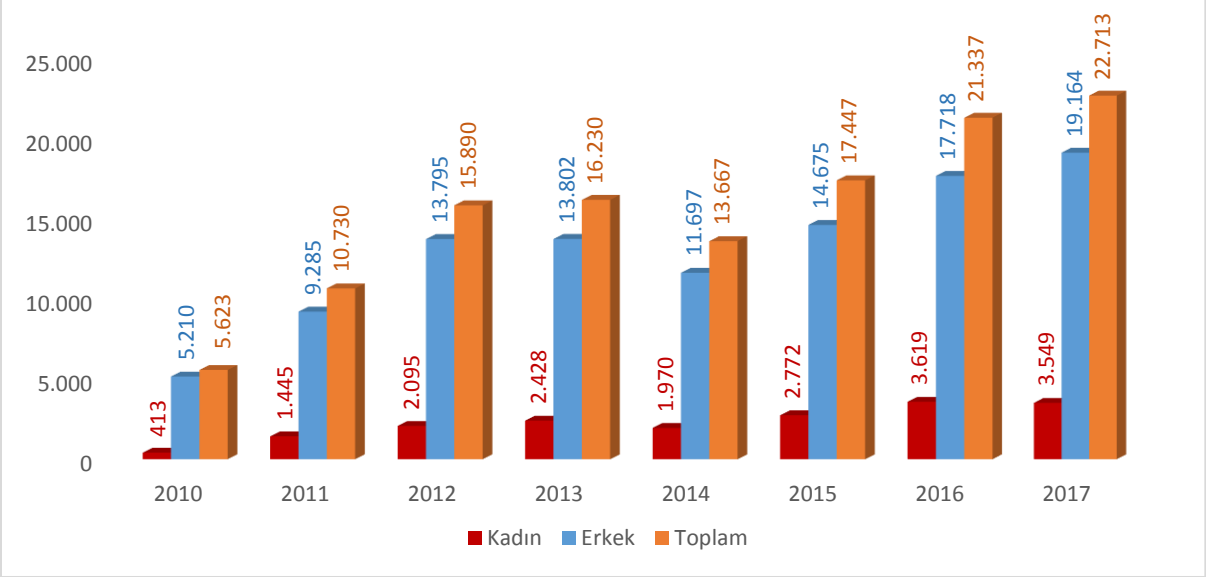
Kaynak: İŞKUR

Gaziantep ilinde 2017 yılında 52 bin 785 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 27 bin 728 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 52,5'ini oluşturmaktadır. Bu orana bakıldığında Gaziantep ilinde her iki açık iş ilanından biri Beden İşçisi (Genel) mesleğinde verilmiştir denebilir. Bu mesleği Satış Danışmanı / Uzmanı ve Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 5 bin 623 olan Gaziantep ilinde işe yerleştirilenlerin 5 bin 210'u erkeklerden, geri kalan 413 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle; 2014 yılı hariç, artan bir seyir izlemektedir. 2012 yılında bir önceki yıla oranla yüzde 48,1 daha fazla kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında toplam 22 bin 713 kişi işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 15,6'sı kadınlardan oluşmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	11.909	1.061	12.970
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	663	10	673
Güvenlik Görevlisi	602	43	645
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	549	10	559
Satış Danışmanı / Uzmanı	288	264	552
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	481	17	498
Büro Memuru (Genel)	148	187	335
Reyon Görevlisi	212	118	330
Konfeksiyon İşçisi	262	12	274
Temizlik Görevlisi	114	112	226

Kaynak: İŞKUR

Gaziantep ilinde 12 bin 970 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı, toplam işe yerleştirme sayısının % 57,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Güvenlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

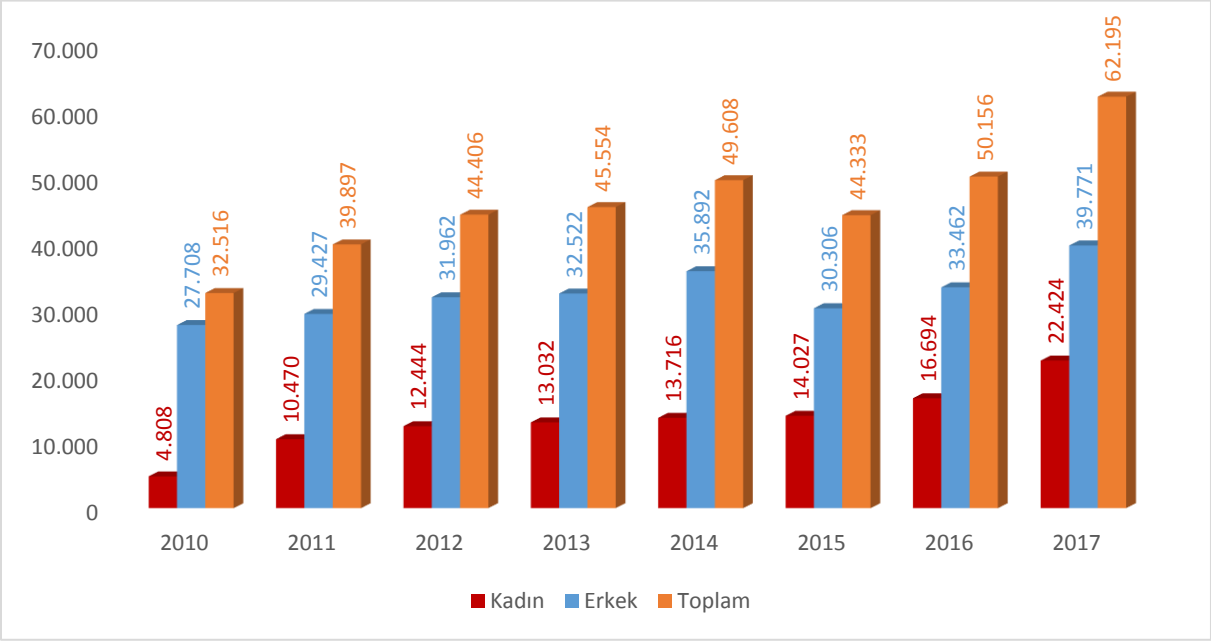
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedirler.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Gaziantep ilinde İŞKUR'a kayıtlı 32 bin 516 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 27 bin 708'i erkek, 4 bin 808'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 62 bin 195 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Gaziantep'te 4 bin 808 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 22 bin 424'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Gaziantep ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Gaziantep ilinde Kuruma kayıtlı 12 bin 244 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Gaziantep ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %19,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Büro Memuru (Genel), Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Çaycı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	142	1.030	1.662	2.692
2011	193	1.713	2.444	4.157
2012	237	2.023	2.630	4.653
2013	93	692	827	1.519
2014	114	1.197	486	1.683
2015	199	2.660	933	3.593
2016	152	1.844	693	2.537
2017	113	1.651	487	2.138

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2010 yılında 142 düzenlenmiş, bu kurslara bin 30'u kadın ve bin 662'si erkek olmak üzere 2 bin 692 kişi katılmıştır. 2017 yılında ise düzenlenen 113 mesleki eğitim kursuna 2 bin 138 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 487'si erkek, bin 651'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 77,2'si kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Makine Nakışçısı
Makine Nakışçısı	Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme ve Boyama Teknikleri Uygulayıcısı
Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme ve Boyama Teknikleri Uygulayıcısı	Bakır İşleme ve Süslemecisi	Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi
Bakır İşleme ve Süslemecisi	Web Tasarımcısı	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Bakır İşleme ve Süslemecisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Doğal Gaz Tesisatçısı	Meyve Fidanı Üreticisi
Meyve Fidanı Üreticisi	Ahşap Kalıpçı	Giysi Tadilatçısı
Giysi Tadilatçısı	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı
Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı	Halı Desinatörü	Zikzak Makineci
Halı Desinatörü	Ark Kaynakçısı	Gördes Halı Dokumacısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi, Makine Nakışçısı ve Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme ve Boyama Teknikleri Uygulayıcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makine Nakışçısı, Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme ve Boyama Teknikleri Uygulayıcısı ve Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi ve Bakır İşleme ve Süslemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	50	67	164	231
2011	93	129	242	371
2012	168	220	387	607
2013	390	551	1.068	1.619
2014	588	618	1.321	1.939
2015	1.427	1.437	3.363	4.800
2016	1.900	1.640	4.185	5.825
2017	2.103	2.447	5.401	7.848

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen işbaşı eğitim programlarındaki katılımcı sayısı 2016 yılına göre yüzde 34,7 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 2 bin 103 program düzenlenmiş olup toplam 7 bin 848 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 31'i kadınlardan yüzde 69'u erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Hasta Danışmanı
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Büro Memuru (Genel)
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi	Hemşire Yardımcısı
Ön Muhasebeci	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Hasta Danışmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci	Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Yağ Dolum Makinesi Operatörü	Reyon Görevlisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Sekreter

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Hasta Danışmanı, Satış Elemanı (Perakende) ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	7	88	106	194
2011	8	68	124	192
2012	26	295	343	638
2013	32	338	444	782
2014	39	406	544	950
2015	47	472	700	1.172
2016	71	676	1.095	1771
2017	91	842	1.363	2.205

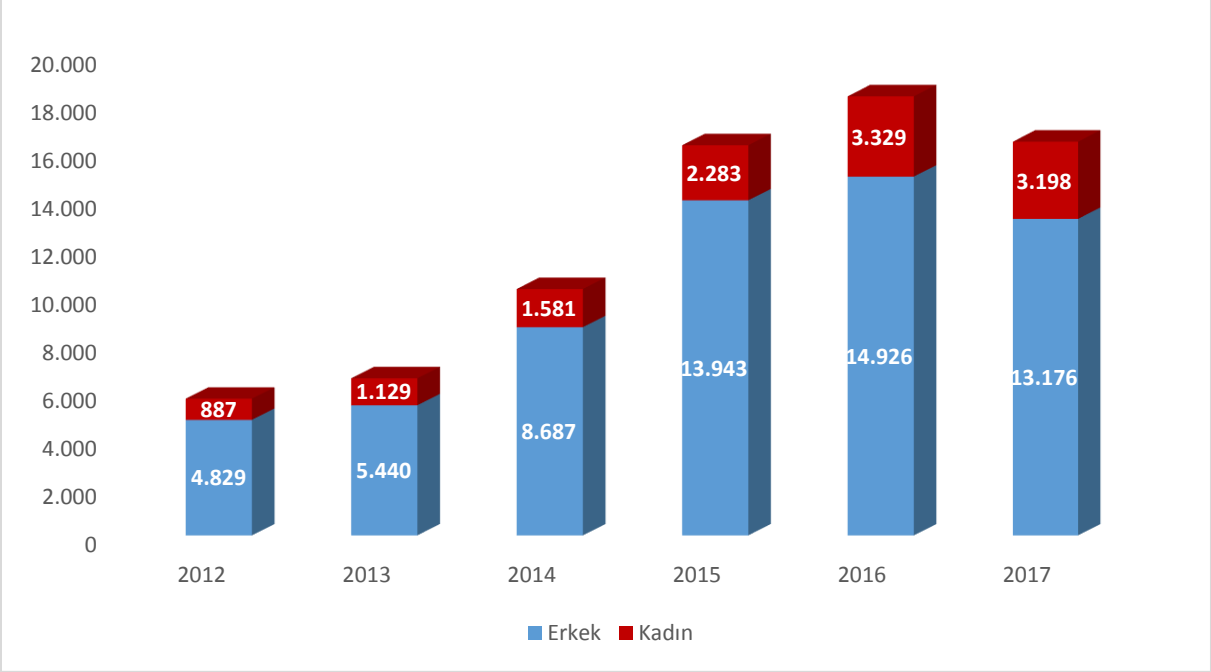
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 91 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 28 daha fazladır. Programa 2017 yılında 842'si kadın, bin 363'ü erkek olmak üzere toplam 2 bin 205 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Gaziantep ilinde 2017 yılında yüzde 20'si kadın olmak üzere 16 bin 374 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 10,3 oranında azalış göstermiştir. Yıllar itibariyle artış oranlarına bakıldığında en fazla artış oranı 2015 yılında gerçekleşmiştir. 2015 yılında bir önceki yıla oranla yüzde 58 daha fazla kişi işsizlik ödeneği almayı haketmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Gaziantep ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve

hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Gaziantep ilinde bin 917 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 134 bin 268 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Gaziantep ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Gaziantep ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	824
İnşaat	332
Toptan ve Perakende Ticaret	260
Ulaştırma ve Depolama	101
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	79
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	70
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	55
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	50
Eğitim	49
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	16
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	13
Gayrimenkul Faaliyetleri	10
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	7
Bilgi ve İletişim	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	4
Genel Toplam	**1.917**

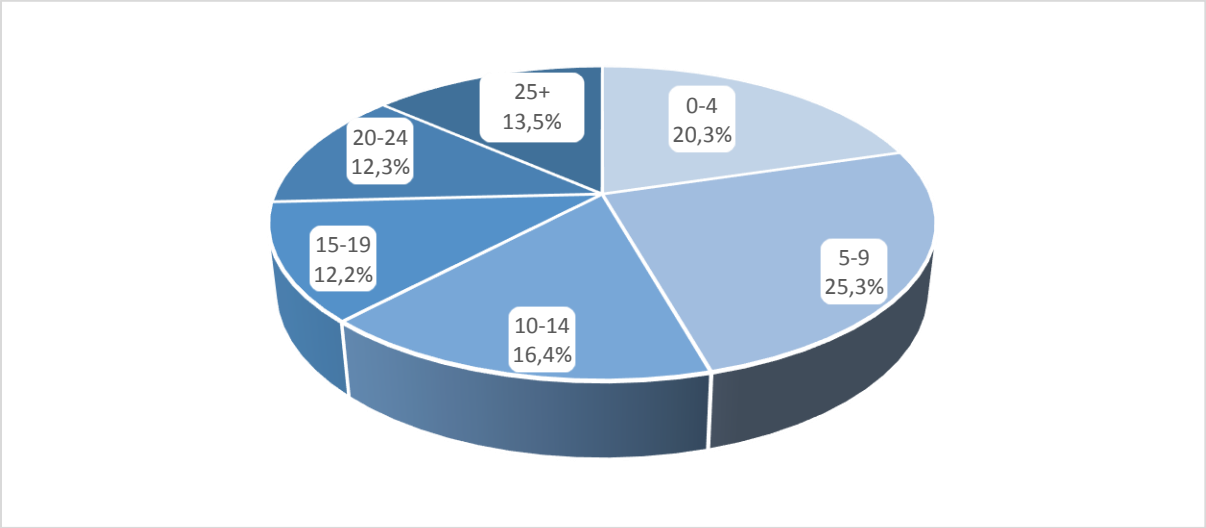
Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Gaziantep ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 43'ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1'dir. Bu durumda Gaziantep ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 17,3'ü bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 17,9 olan Türkiye

ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Gaziantep ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Gaziantep ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

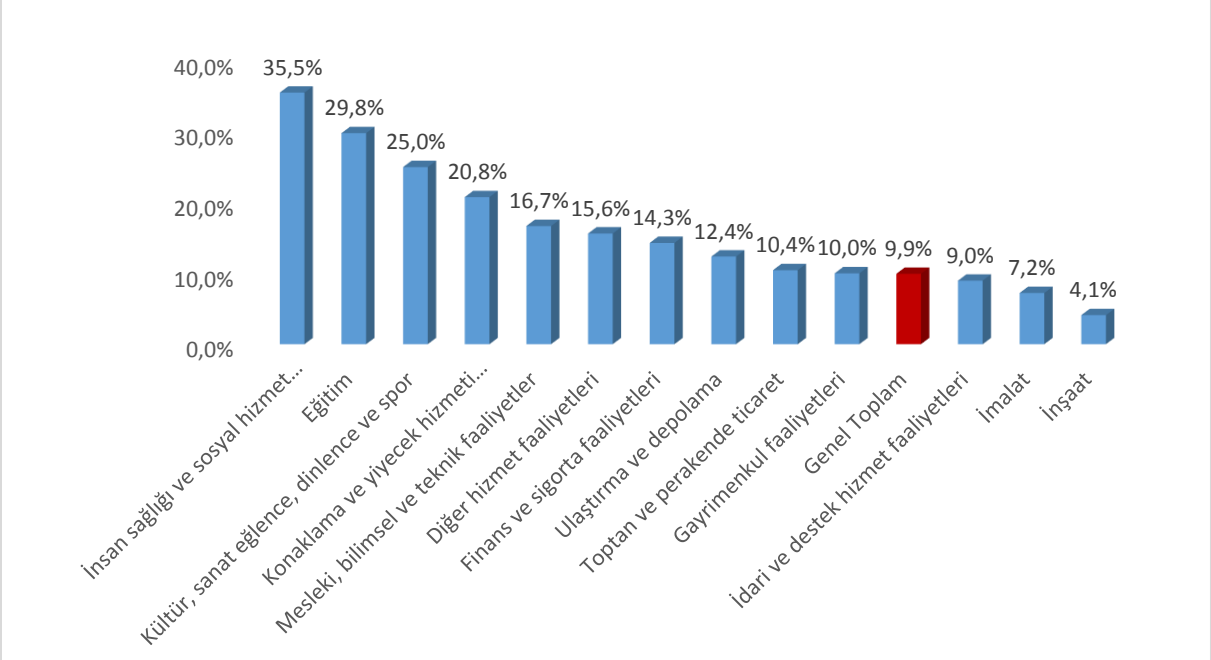
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Gaziantep ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25,3'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,3'tür. İşyerlerinin yüzde 45,6'sı 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 25,8'i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Gaziantep ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yaklaşık olarak yarısı 10 yıldan daha az süredir faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



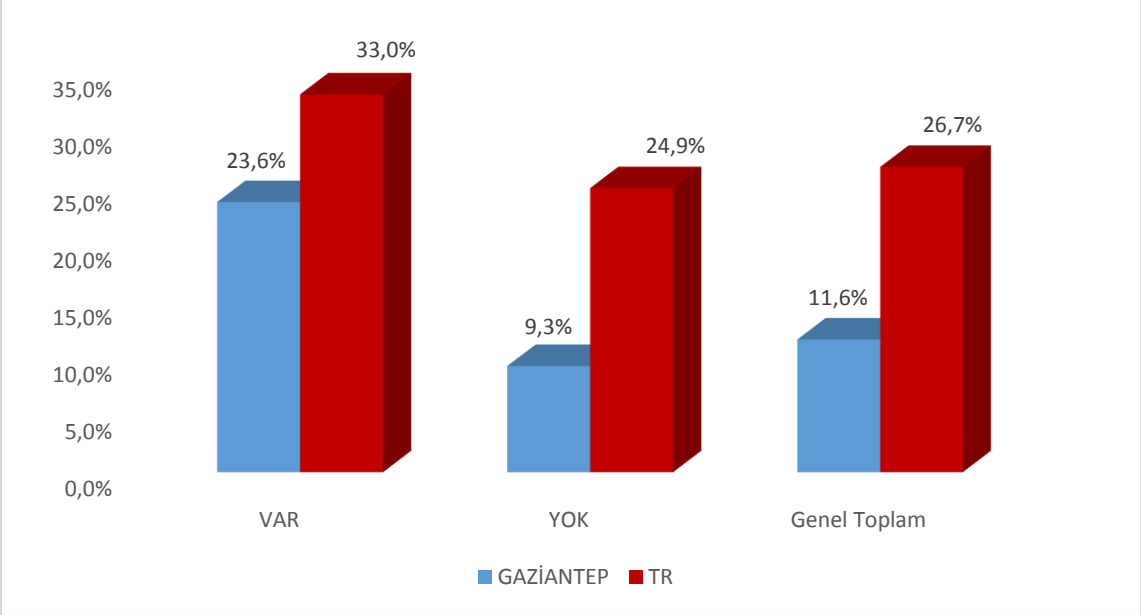
Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 35,5'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Gaziantep ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 9,9 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 41,8 ile birinci sırada yer almıştır. Gaziantep ilinde ikinci sırada Eğitim sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 29,8'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 25 ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde, yüzde 4,1 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

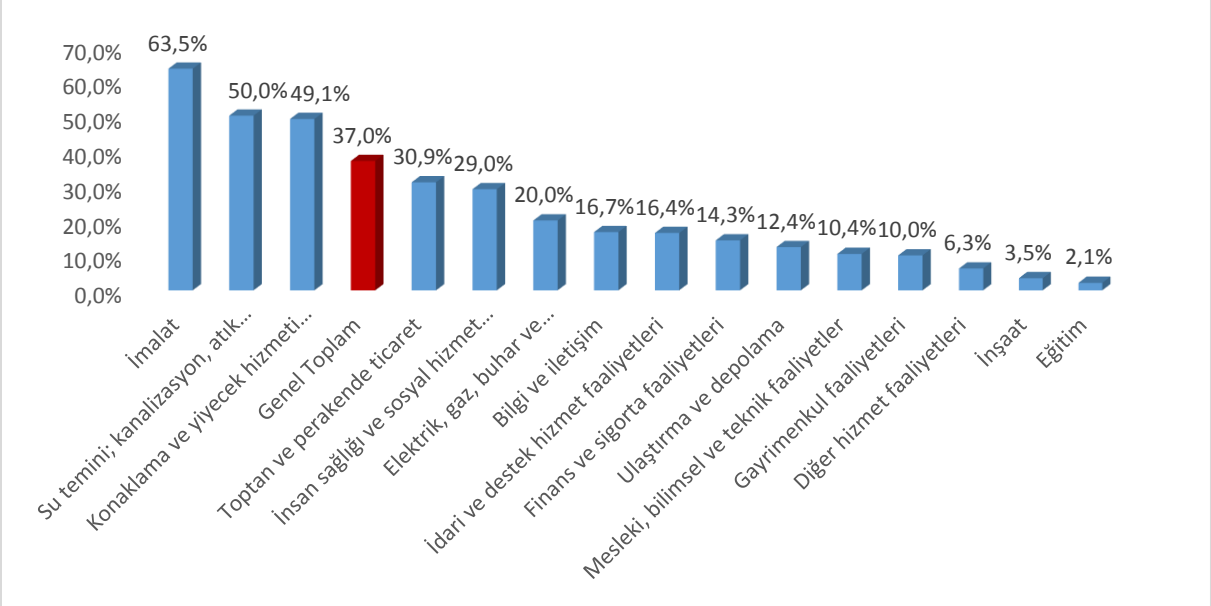
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Gaziantep ilinde bu oran yüzde 11,6 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Gaziantep ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 23,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 9,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Gaziantep ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

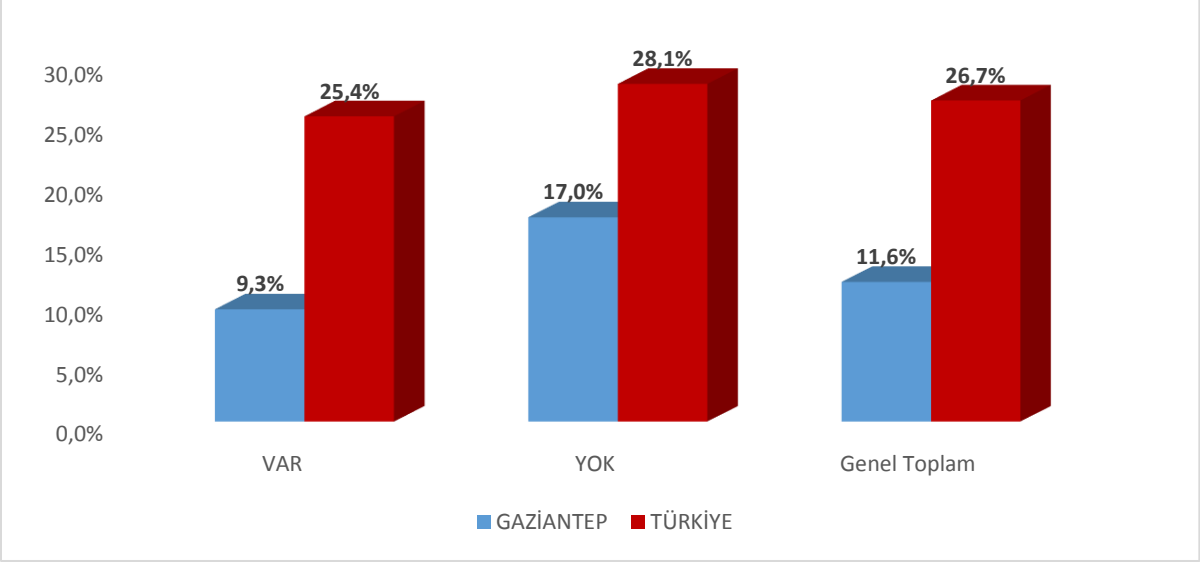


Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde işyerlerinin yüzde 37'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Gaziantep ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri yüzde 63,5 ile İmalat ve yüzde 50 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Eğitim sektörü ise yüzde 2,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Eğitim sektöründe bu oranın düşük olması, vardiyalı çalışma yapmaya elverişli bir sektör olmamasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan İnşaat sektöründe bu oran yüzde 3,5 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Gaziantep ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; İmalat, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



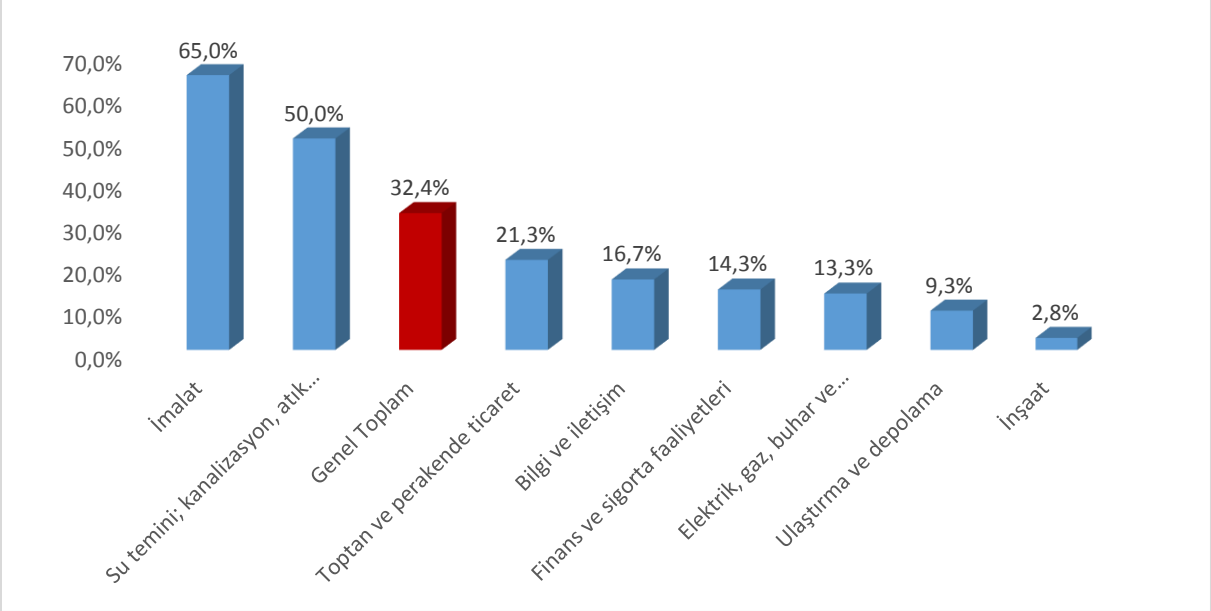
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime benzer bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Gaziantep ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 9,3'ü kadın, yüzde 90,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 17'ye yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Gaziantep ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 11,6'sının kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 9 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Gaziantep ilinde 7,7 puandır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

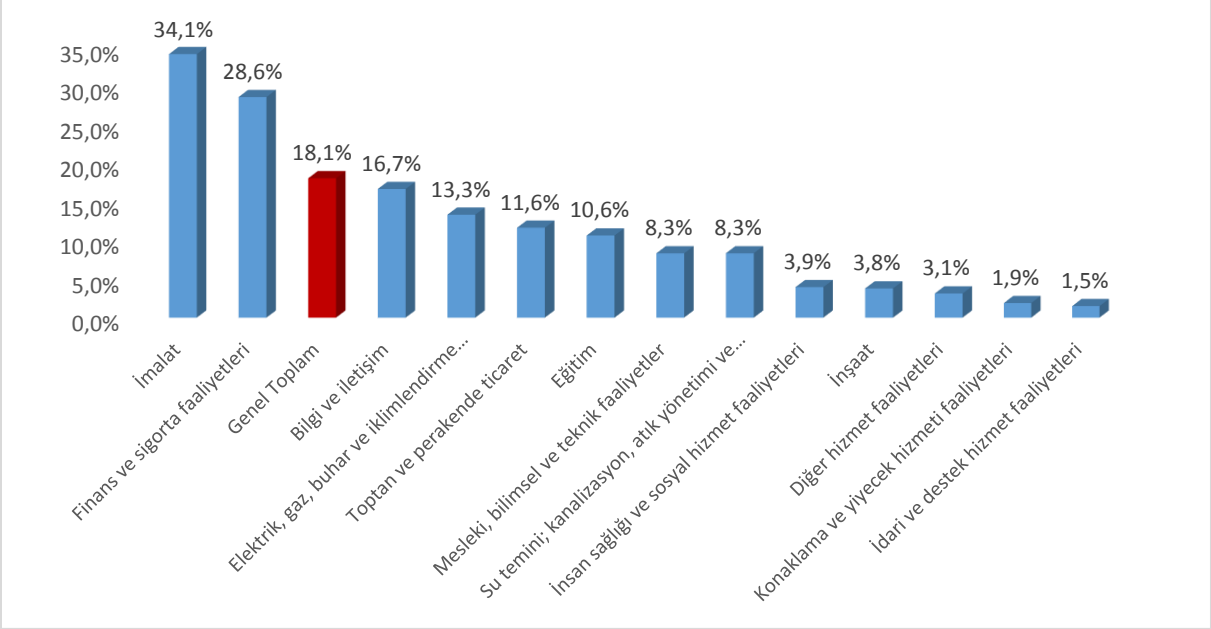


Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 17 sektörden 8 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 65'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 50 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Gaziantep ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

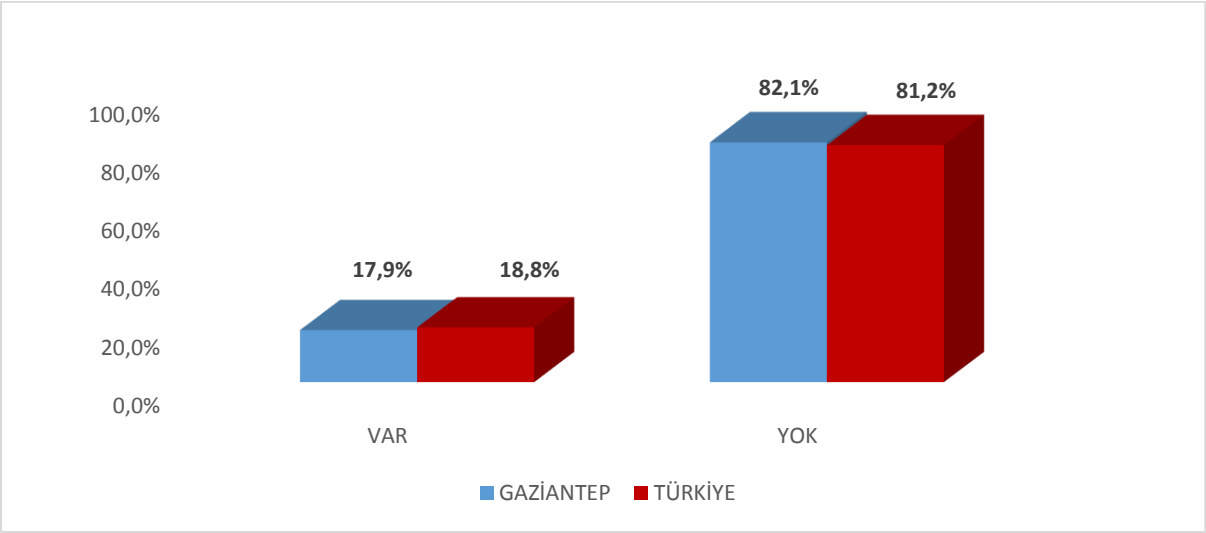
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 17 sektörden 13 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 18,1 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 34,1'i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 28,6 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Gaziantep ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Gaziantep ilinde en fazla İmalat sektöründe işveren olması, Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı sıralamasında da etkisini göstermiştir.

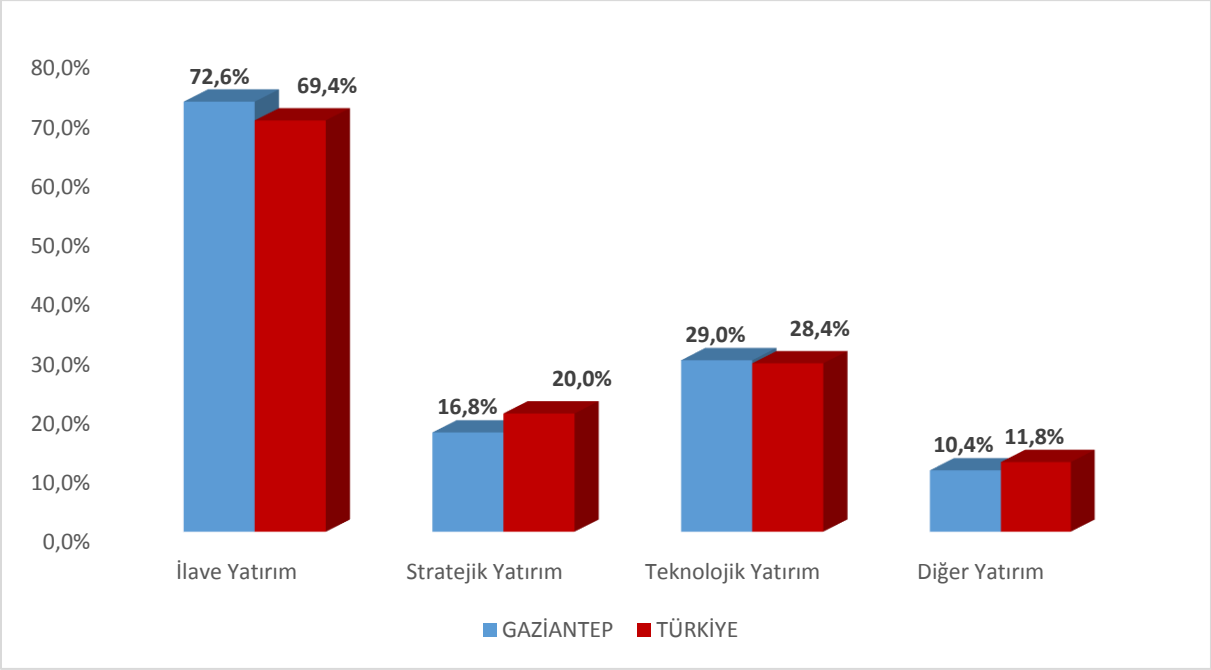
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 17,9'u gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

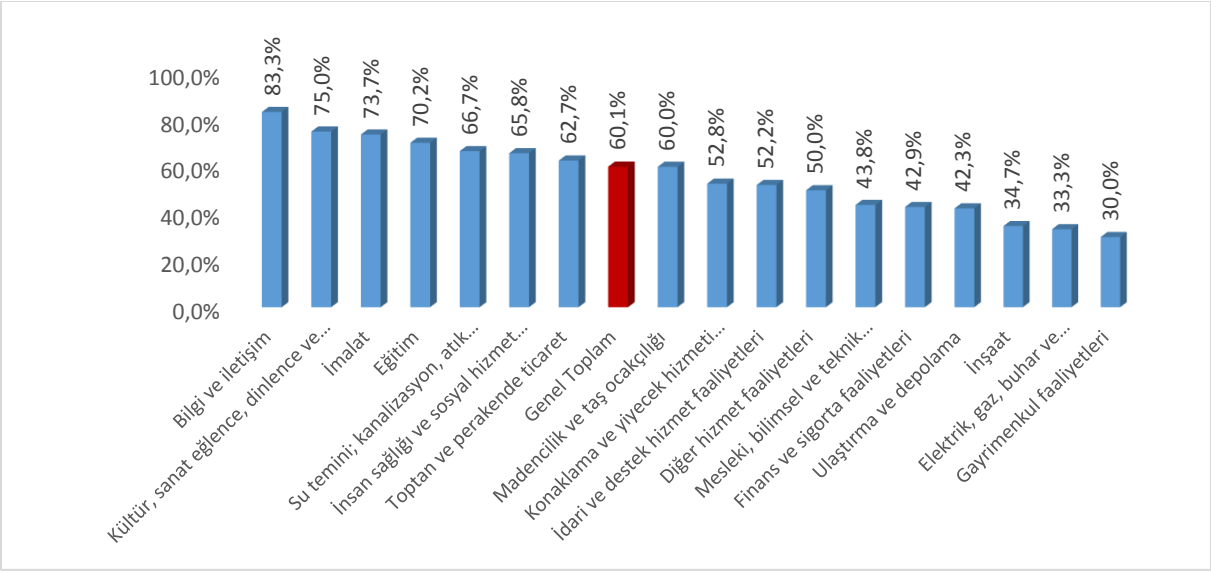


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Gaziantep ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 72,6'sı ilave yatırım, yüzde 29'u teknolojik yatırım, yüzde 16,8'i stratejik yatırım ve yüzde

10,4'ü diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Gaziantep ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 60,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Gaziantep ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Gaziantep ilinde Bilgi ve İletişim sektöründeki işyerlerinin yüzde 83,3'ü, Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründeki işyerlerinin yüzde 75'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran 73,7 ile üçüncü sırada yer almıştır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	33,3%	100,0%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
İmalat	16,4%	78,7%	91,4%	44,8%	16,4%	16,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	100,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	12,5%	75,0%	87,5%	25,0%	12,5%	12,5%
İnşaat	16,4%	73,6%	86,4%	37,3%	12,7%	15,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	16,7%	69,2%	88,5%	46,2%	14,7%	16,0%
Ulaştırma ve Depolama	17,1%	82,9%	87,8%	36,6%	17,1%	19,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10,7%	60,7%	85,7%	57,1%	10,7%	10,7%
Bilgi ve İletişim	20,0%	40,0%	80,0%	60,0%	20,0%	20,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	100,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	14,3%	61,9%	76,2%	57,1%	14,3%	14,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17,1%	85,7%	68,6%	62,9%	17,1%	17,1%
Eğitim	24,2%	66,7%	90,9%	63,6%	27,3%	27,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	22,0%	68,0%	80,0%	74,0%	26,0%	16,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	100,0%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	18,8%	56,3%	87,5%	25,0%	6,3%	6,3%
Genel Toplam	**16,6%**	**75,3%**	**88,1%**	**46,2%**	**16,2%**	**16,1%**

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 88,1 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 75,3'ü Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken 46,2'si İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Gaziantep ilinde en çok Bilgi ve İletişim ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Eleman Talebi hem de Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. İşyeri sayısının en fazla

olduğu İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 91,4'ü Eleman Talebi ve yüzde 78,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinde önemli bir yeri olan İşbaşı Eğitim Programından yüzde 74 oranla en çok İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü faydalanmıştır. İşbaşı eğitim programı hizmetinden yararlanmayan tek sektör olarak Gayrimenkul Faaliyetleri göze çarpmaktadır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Eğitim sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Gaziantep ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Eğitim sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

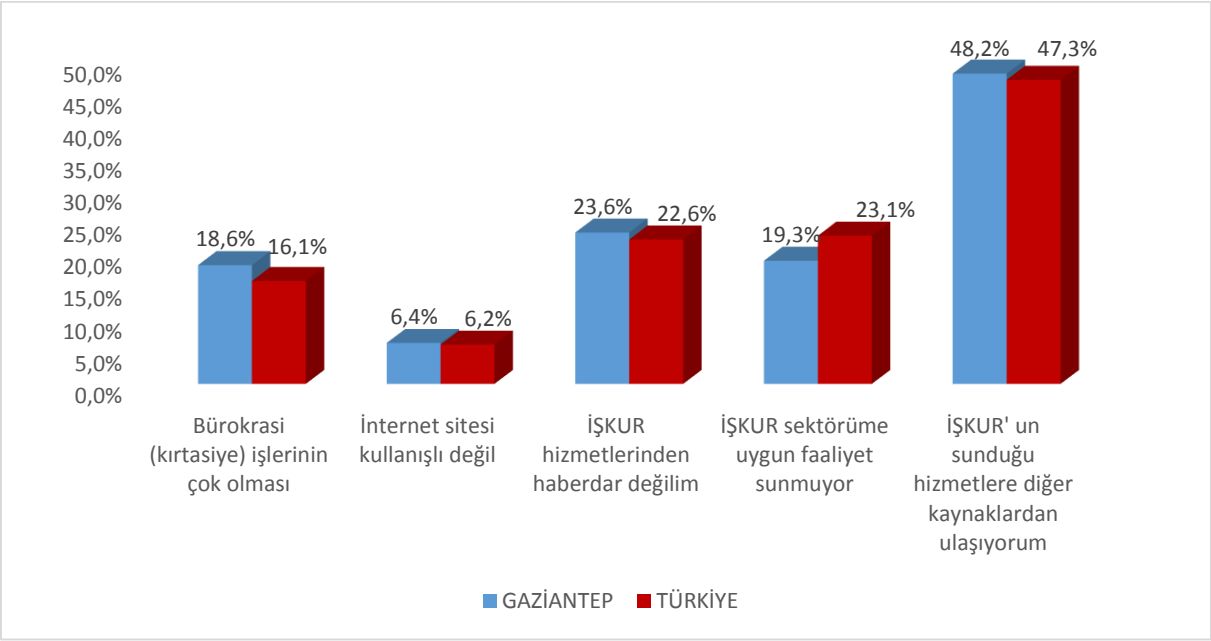
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	28,4%	1,6%	2,1%	9,8%	30,3%	32,8%
Memnun Değilim	3,8%	0,1%	1,6%	3,1%	4,5%	2,3%
Memnunum	67,8%	98,3%	96,3%	87,0%	65,2%	65,0%

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 98,3 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 96,3 ile Eleman Talebi, yüzde 87 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 67,8 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 65,2 ile Kısa Çalışma Ödeneği ve yüzde 65 ile Mesleki Eğitim Kursu hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları yüksektir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 48,2 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 23,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması ve yüzde 19,3 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Gaziantep ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Gaziantep iline benzer olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 12,3 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 12 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Gaziantep ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Gaziantep ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 134 bin 268 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 118 bin 660 çalışan erkeklerden, 15 bin 608 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	5.823	83.641	89.465
İnşaat	566	9.710	10.276
Toptan ve Perakende Ticaret	1.843	7.673	9.516
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4.143	3.536	7.679
Ulaştırma ve Depolama	282	4.643	4.926
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	607	3.517	4.123
Eğitim	1.291	949	2.240
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	359	1.654	2.013
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	139	1.043	1.182
Diğer Hizmet Faaliyetleri	282	717	999
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	42	572	614
Gayrimenkul Faaliyetleri	68	205	273
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	26	247	273
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	23	168	191
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	9	165	175
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	62	106	167
Bilgi ve İletişim	42	114	156
Genel Toplam	**15.608**	**118.660**	**134.268**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Gaziantep ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile İnşaat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Gaziantep ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 70,5'i, kadınların ise yüzde 37,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 66,6 olarak gerçekleşmiştir. Bu orana göre Gaziantep ilinde çalışan her üç kişiden ikisi İmalat sektöründe yer almaktadır.

Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısının, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Bu durum Gaziantep ili ile benzerlik göstermektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	896	50.788	51.685
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	731	22.227	22.959
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.543	16.989	19.532
Profesyonel Meslek Mensupları	4.248	6.014	10.262
Hizmet ve Satış Elemanları	1.830	8.160	9.990
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2.087	6.947	9.034
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2.986	5.446	8.432
Yöneticiler	278	1.889	2.167
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	8	200	208
Genel Toplam	**15.608**	**118.660**	**134.268**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 38,5'i, erkek çalışanların yüzde 42,8'i ve kadın çalışanların yüzde 5,7'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 17,1 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 14,5 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Gaziantep ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda ilk iki sırada çalışanların yüzde 27,2'si Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 19,1'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek gruplarında yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Gaziantep ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların yüzde 96'sı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Hemşire	Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Temizlik Görevlisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Konfeksiyon İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Konfeksiyon İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Halı Desinatörü	Beden İşçisi (Genel)
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Sekreter	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü
Temizlik Görevlisi	Muhasebeci	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Hasta Danışmanı	Güvenlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Paketleme İşçisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Paketleme İşçisi	Temizlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Gaziantep ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Hemşire mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerde hem de toplamdaki mesleklerle benzer olarak Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Paketleme İşçisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	1.426	1,6%	23,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	95	2,3%	3,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	94	1,2%	13,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	79	0,8%	10,8%
İnşaat	51	0,5%	6,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	43	13,6%	25,0%
Ulaştırma ve Depolama	37	0,7%	10,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	29	1,4%	20,8%
Eğitim	19	0,8%	12,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	10	1,0%	12,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0,1%	2,1%
Genel Toplam	**1.885**	**1,4%**	**15,4%**

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 295 işyerinde bin 885 açık iş tespit edilmiştir. Gaziantep ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. Bin 160 kişilik açık işin yüzde 75,6'sına tekabül eden bin 426 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

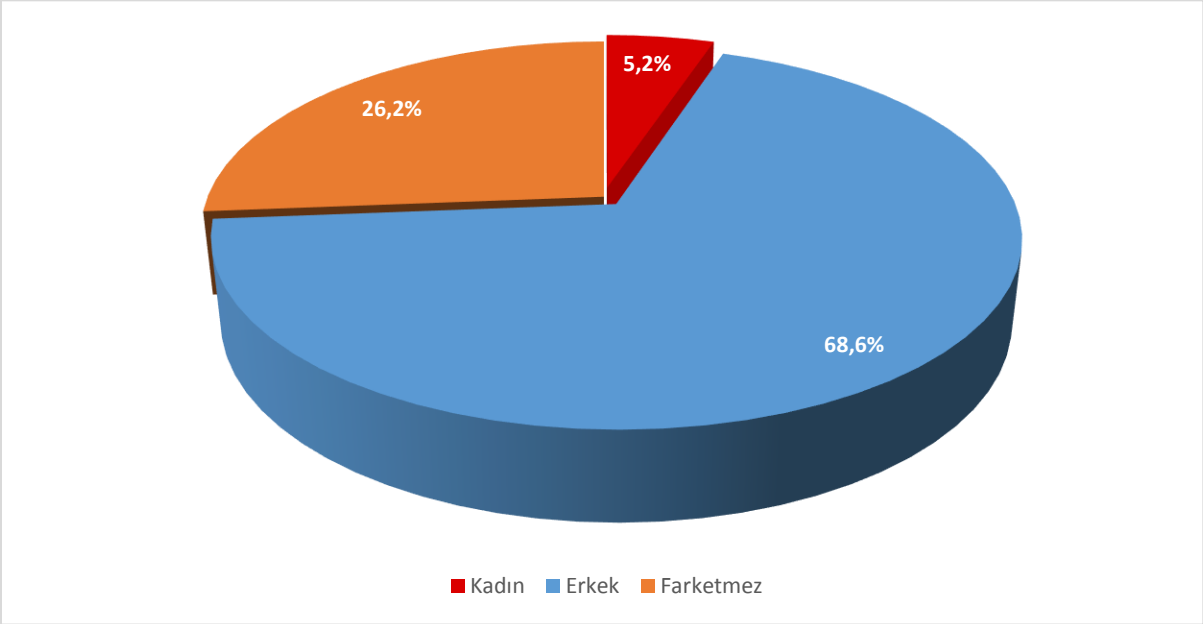
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Gaziantep ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Gaziantep ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Gaziantep ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 15,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü yüzde 25 ile ön plana çıksada, sektörde Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan 13 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Gaziantep ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı

dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 4 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

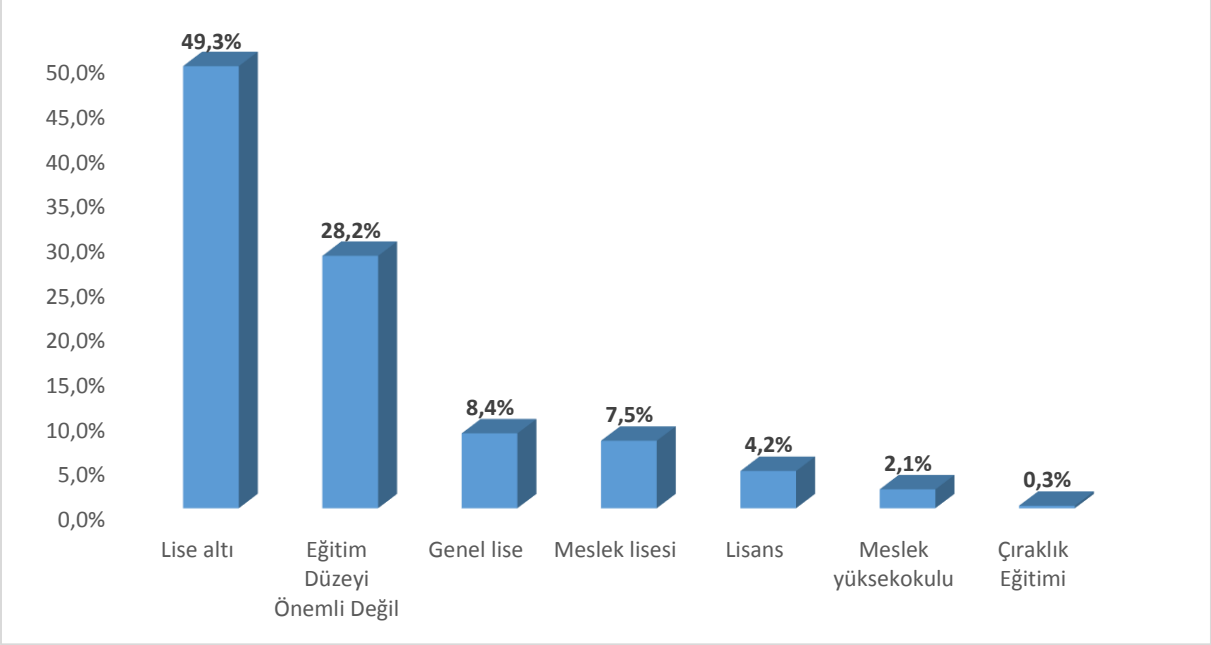
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Gaziantep ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Gaziantep ilinde açık işlerin yüzde 68,6'sında işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Gaziantep ilinde yüzde 5,2 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısından fazlası açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Gaziantep ilinde ise işverenlerin yüzde 26,2'si açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

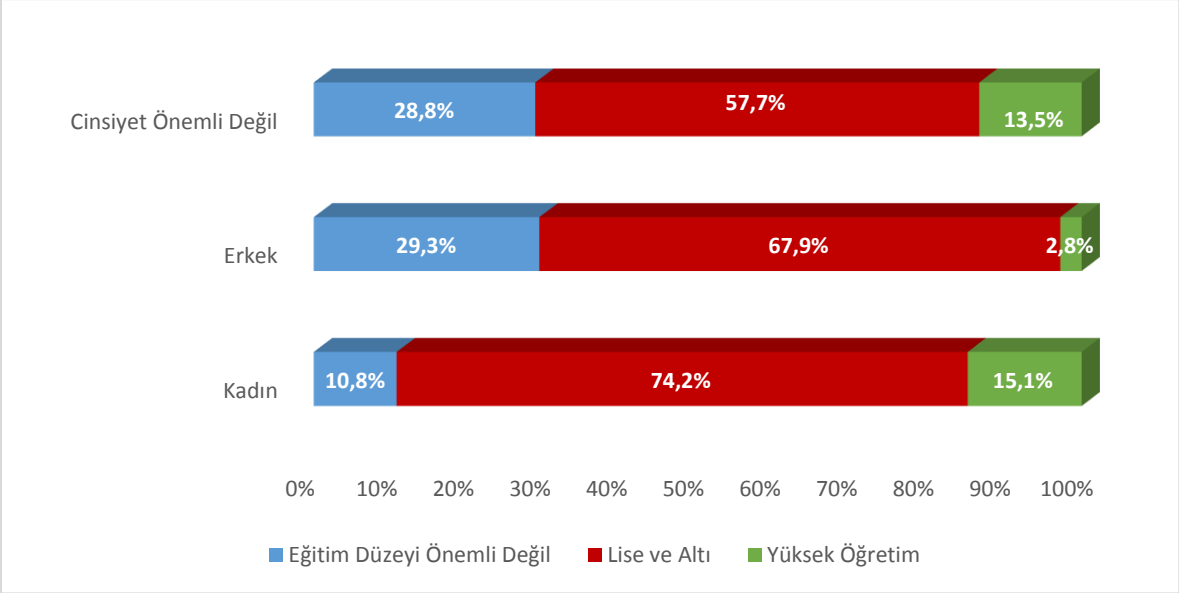
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilindeki açık işlerin yüzde 49,3'ünde işverenler lise altı eğitim düzeyini talep etmişlerdir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,3 ile Çıraklık Eğitimidir. Açık işlerin yüzde 28,2'sinde ise işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir.

Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

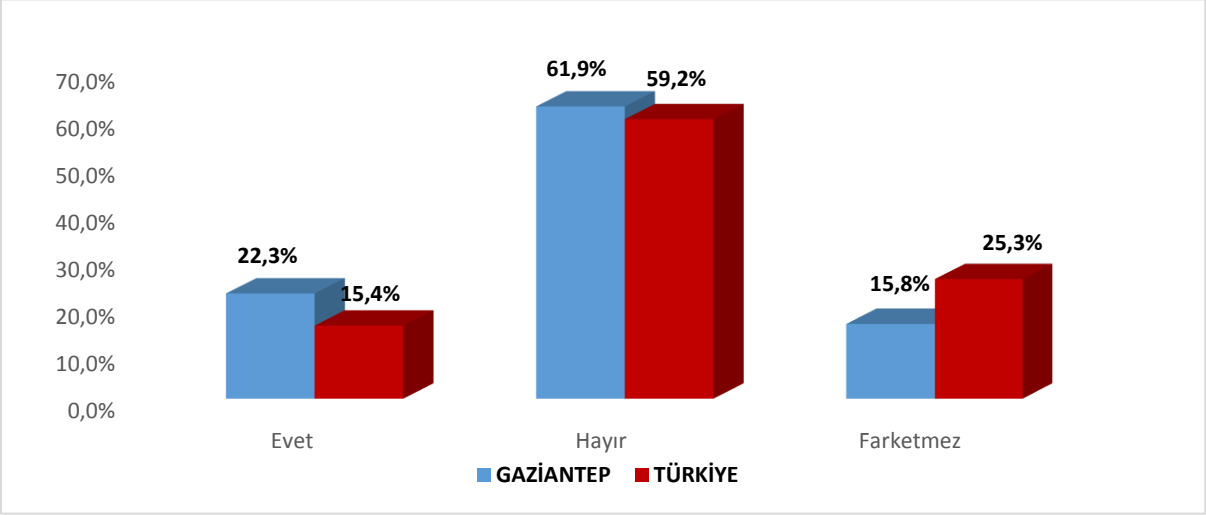


Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 57,7 oranında lise ve altı eğitim düzeyi talep

edilmektedir. Yüzde 28,8 oranında herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiş ve yüzde 13,5 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 67,9 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 74,2 oranında lise ve altı eğitim düzeyi tercih edilmektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı eğitim düzeyi seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

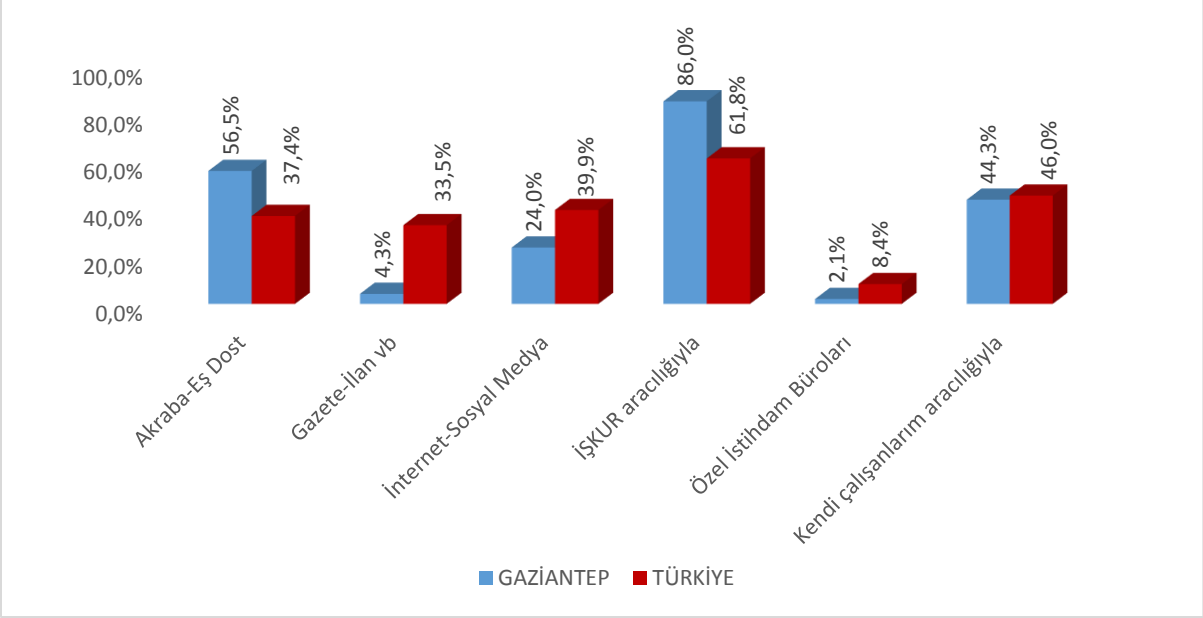


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Gaziantep ilinde yüzde 22,3 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 15,8'dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Gaziantep ili ile Türkiye geneli engelli işçi çalıştırma eğiliminin benzer oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Gaziantep ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Gaziantep ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 86,0 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Gaziantep ilinde ikinci sırada yüzde 56 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 44,3 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları aracılığıyla arama kanalı Gaziantep ilinde en az tercih edilen arama kanalı olmuştur.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	2	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	2
Takım Çalışması	4	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	5	5	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	4	6	5
Bilgisayar Kullanımı	5	7	4	6
Proje Tabanlı Çalışma	9	6	10	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	8	8	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	9	9	9
Yabancı Dil	10	10	8	10

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisinin hem erkeklerde hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ve cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda ve cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise birinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi bulunmaktadır. Yabancı Dil becerisi kadınlarda ve erkeklerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır. Cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise son sırada Proje Tabanlı Çalışma becerisi bulunmaktadır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	760	3,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	416	0,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	371	1,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	114	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	98	1,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	63	0,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	55	0,7%
Yöneticiler	6	0,3%
Genel Toplam	**1.885**	**1,4%**

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 40,3'tür. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Açık işlerin yüzde 22'si de bu meslek grubunda bulunmaktadır.

Gaziantep ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,8 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	52,8%	11,3%	32,1%	86,8%	1,9%	37,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	56,0%	0,0%	34,9%	86,2%	0,9%	53,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	59,7%	5,5%	18,0%	90,2%	0,0%	43,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	58,5%	4,3%	78,7%	77,7%	6,4%	22,3%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,8%	1,4%	17,2%	86,8%	6,8%	35,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	51,7%	0,0%	53,3%	91,7%	3,3%	13,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	60,6%	4,8%	18,8%	79,1%	1,0%	62,8%
Yöneticiler	33,3%	50,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**56,5%**	**4,3%**	**24,0%**	**86,0%**	**2,1%**	**44,3%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 91,7'si İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yöneticiler ve Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işler ise en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	6	1	-	5	7	-	4	3	-	2
Konfeksiyon İşçisi	-	2	-	3	-	-	5	4	-	1
Beden İşçisi (Temizlik)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Paketleme İşçisi	-	1	-	5	-	-	4	3	-	2
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	3	-	-	4	-	-	2	-	1
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	6	1	5	5	-	-	4	3	-	2
Hemşire	2	3	-	-	-	-	-	-	-	1
Çikolata İmal İşçisi	-	3	-	-	-	-	-	2	-	1
Çocuk Bezi Makinesi Operatörü	-	1	-	4	-	-	-	3	-	2
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	-	3	-	4	-	-	5	2	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Gaziantep ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel), Paketleme İşçisi, Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Çocuk Bezi Makinesi Operatörü mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik), Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Hemşire, Çikolata İmal İşçisi ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 18'de dikkat çeken bir diğer detay ise hiçbir meslek için, Satış ve Pazarlama ve Yabancı Dil becerileri öncelik sıralamasında yer almamıştır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Konfeksiyon İşçisi
Sekreter	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Temizlik)
Hasta Danışmanı	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Hemşire	Paketleme İşçisi
Çaycı	Çocuk Bezi Makinesi Operatörü	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Konfeksiyon İşçisi	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Fantezi Bükümcü	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü
Ön Muhasebeci	Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Satış Danışmanı / Uzmanı	Hemşire
Ebe	Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü	Çikolata İmal İşçisi	Çikolata İmal İşçisi
Kasiyer	Çikolata İmal İşçisi	Şekerleme İmal İşçisi (Makineyle)	Çocuk Bezi Makinesi Operatörü
Temizlik Görevlisi	Keçe İmal Ustası	Fiksaj İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Konfeksiyon İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik), Paketleme İşçisi, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü, Hemşire, Çikolata İmal İşçisi, Çocuk Bezi Makinesi Operatörü ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)dür.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Paketleme İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Sekreterdir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Beden İşçisi (Genel), Konfeksiyon İşçisi ve Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (Genel) ve Paketleme İşçisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Gaziantep ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi

nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Gaziantep ilinde ise 20+ istihdamlı 340 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 17,7 ile Gaziantep ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Gaziantep ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektörlerdeki mevcut işyerlerinin fazla olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Ulaştırma ve Depolama sektörü gibi Gaziantep ilinde işyeri sayısının fazla olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

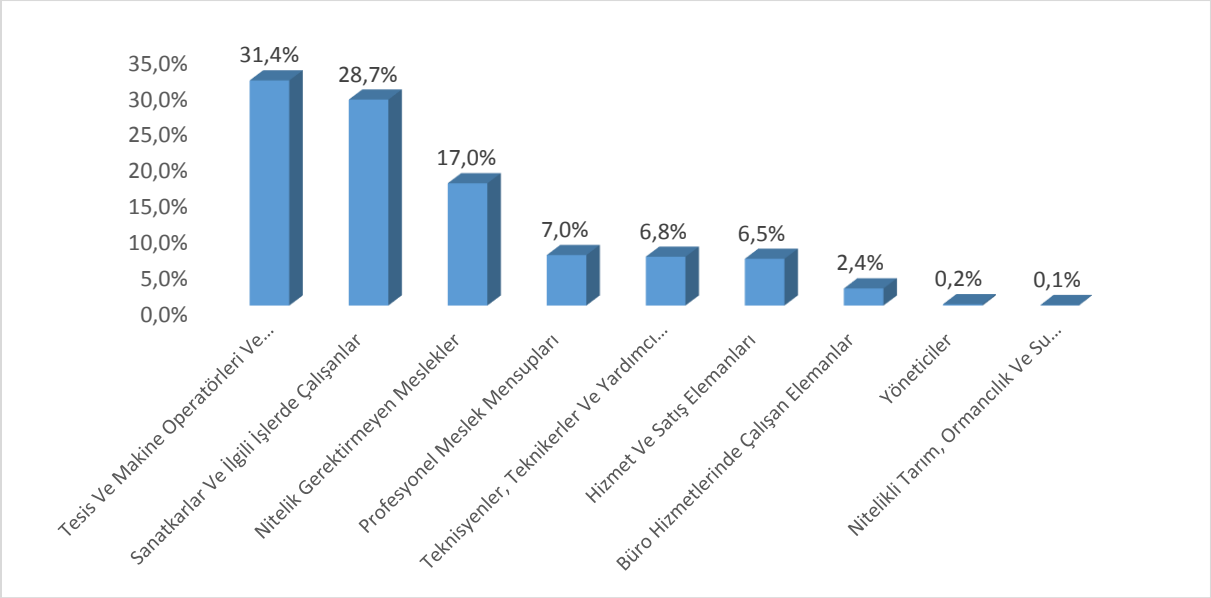
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.205
İnşaat	242
Toptan ve Perakende Ticaret	104
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	72
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	49
Diğer Hizmet Faaliyetleri	31
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	22
Eğitim	21
Ulaştırma ve Depolama	20
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	19
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	17
Genel Toplam	**1.801**

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde bin 801 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Gaziantep ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 66,9'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 565 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 31,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Gaziantep ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu oran olarak hem ülke geneli hem de Gaziantep ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	131
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	70
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	69
İnşaat İşçisi	69
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	65
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	65
Ayakkabı İmalatçısı	43
Forklift Operatörü	36
Konfeksiyon İşçisi	33
Diğer	1.221
Toplam	**1.801**

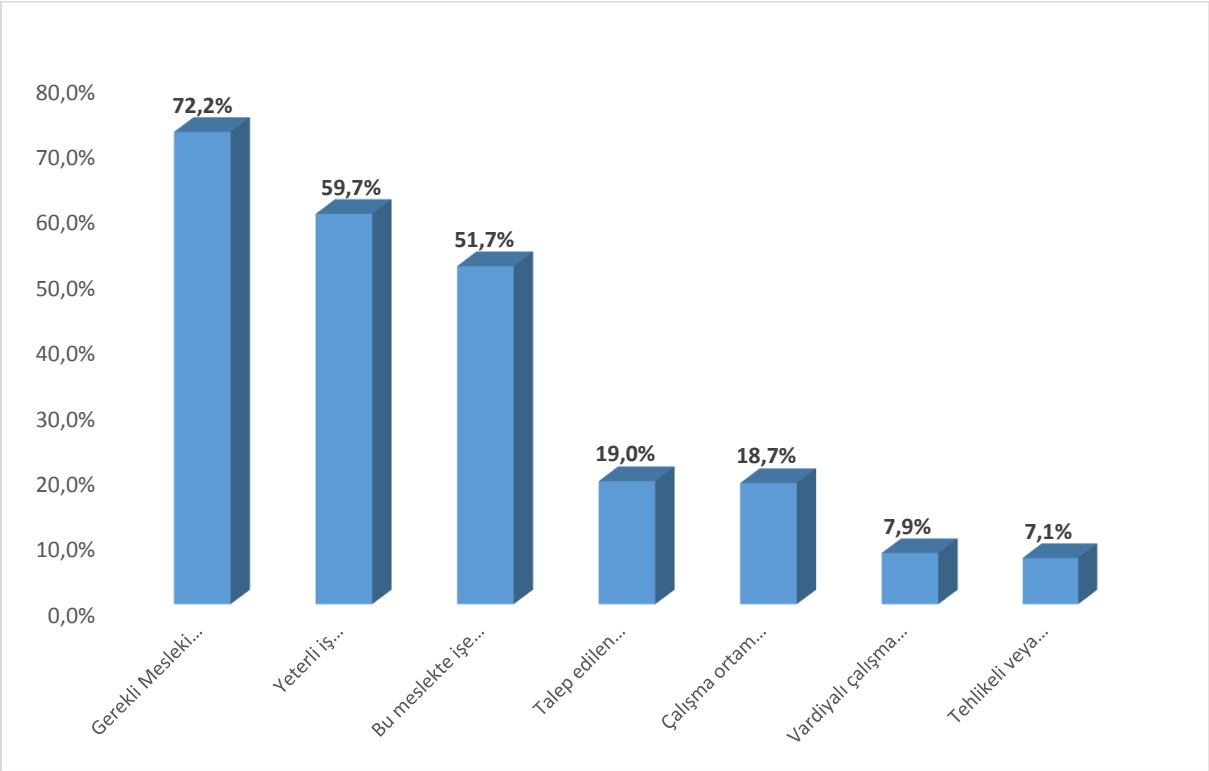
Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 131 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından 70 kişi ile Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah mesleği gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Beden İşçisi (Genel), Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Konfeksiyon İşçisi olmak üzere toplam altı mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Gaziantep ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Beden İşçisi (Genel), Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da benzer bir şekilde Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Beden İşçisi (Genel)	35,2%	21,6%	20,0%	39,2%	8,0%	0,0%	0,0%
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	58,2%	67,2%	61,2%	20,9%	50,7%	17,9%	17,9%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	56,1%	72,7%	47,0%	28,8%	0,0%	0,0%	6,1%
İnşaat İşçisi	16,7%	84,8%	84,8%	15,2%	0,0%	0,0%	0,0%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	100,0%	3,2%	3,2%	3,2%	80,6%	0,0%	0,0%
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	83,9%	96,8%	96,8%	80,6%	80,6%	80,6%	80,6%
Ayakkabı İmalatçısı	24,4%	56,1%	87,8%	17,1%	12,2%	0,0%	0,0%
Forklift Operatörü	55,9%	91,2%	91,2%	35,3%	38,2%	26,5%	26,5%
Konfeksiyon İşçisi	37,5%	78,1%	46,9%	9,4%	21,9%	0,0%	0,0%
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	45,2%	100,0%	93,5%	16,1%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, İnşaat İşçisi, Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü, Forklift Operatörü, Konfeksiyon İşçisi ve Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Ayakkabı imalatçısı mesleğinde ise temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden işçisi (Genel) ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinde ise Bu meslekte işe başvuru yapılmaması seçeneği ön plana çıkmaktadır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Beden İşçisi (Genel)
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı
Garson (Servis Elemanı)
Satış Danışmanı / Uzmanı
İnşaat İşçisi
Aşçı
Paketleme İşçisi
Bobin Aktarma İşçisi
Çikolata İmal İşçisi
Kalite Kontrolcü

Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Gaziantep ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Gaziantep ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Gaziantep ilinde işverenlerin yüzde 16,5’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 5 işyerinden 1’i istihdamın artacağını öngörürken, Gaziantep’te her 6 işyerinden 1’i istihdam artışı beklemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı,

ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Gaziantep ilinde ise ülke genelinden daha az olup yüzde 1,4 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	22,1%	0,8%	49,0%	28,2%
İnşaat	10,1%	3,5%	58,7%	27,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	12,9%	0,8%	52,2%	34,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	25,0%	2,6%	32,9%	39,5%
Eğitim	23,4%	0,0%	36,2%	40,4%
Ulaştırma ve Depolama	9,3%	0,0%	56,7%	34,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	10,4%	0,0%	52,2%	37,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	13,2%	1,9%	41,5%	43,4%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10,4%	4,2%	60,4%	25,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9,4%	0,0%	50,0%	40,6%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	14,3%	14,3%	28,6%	42,9%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	6,7%	0,0%	60,0%	33,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	10,0%	10,0%	50,0%	30,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	8,3%	0,0%	41,7%	50,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	80,0%	20,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	83,3%	16,7%
Genel Toplam	**16,5%**	**1,4%**	**51,0%**	**31,0%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Bilgi ve İletişim sektörlerinin dışında kalan sektörlerde belli oranlarda artış beklendiği görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'si, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 43,4'ü gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Gayrimenkul Faaliyetleri	53	19,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	964	12,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	31	11,5%
Eğitim	173	7,7%
Ulaştırma ve Depolama	159	3,2%
İmalat	2.776	3,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	263	2,8%
İnşaat	215	2,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	42	2,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	85	2,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	24	2,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	18	1,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	10	1,7%
Genel Toplam	**4.814**	**3,6%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Gaziantep'te ise bu oran, yüzde 3,6 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 2 bin 776 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenemektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 19,5 ile Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 53 kişilik artıştır. Bu da sektörün Gaziantep ilinde çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Gaziantep ilinde net istihdam değişimi sayılarına bakıldığında istihdam azalışı beklenen bir sektör bulunmamaktadır. Bu durum, aynı sektörde bulunan işyerlerinde beklenen istihdam artışının, istihdam azalışından daha fazla olduğu anlamına gelmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Profesyonel Meslek Mensupları	734	7,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	847	4,3%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	855	3,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	370	3,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	270	3,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.549	3,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	181	2,0%
Yöneticiler	7	0,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Genel Toplam	**4.814**	**3,6%**

Kaynak: İPA 2018

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise bin 549 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 7 kişilik artış ile Yöneticilerdir.

Çalışan sayısında dördüncü sırada yer alan Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 7,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 3,7 ile sıralamada gerilerde kalmasına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi; mevcut çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Hemşire	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)
Konfeksiyon İşçisi	Soğuk Demirci
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Taş Duvarcı-İnşaat
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Poliüretan Makinesi Operatörü
İnşaat İşçisi	İnşaat Kalfası (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Ahşap Kalıpçı
Hasta Danışmanı	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi
Paketleme İşçisi	Endüstriyel Boru Montajcısı
Temizlik Görevlisi	Motosikletli Kurye
Diğer Uzman Tıp Doktorları	Sıhhi Tesisatçı

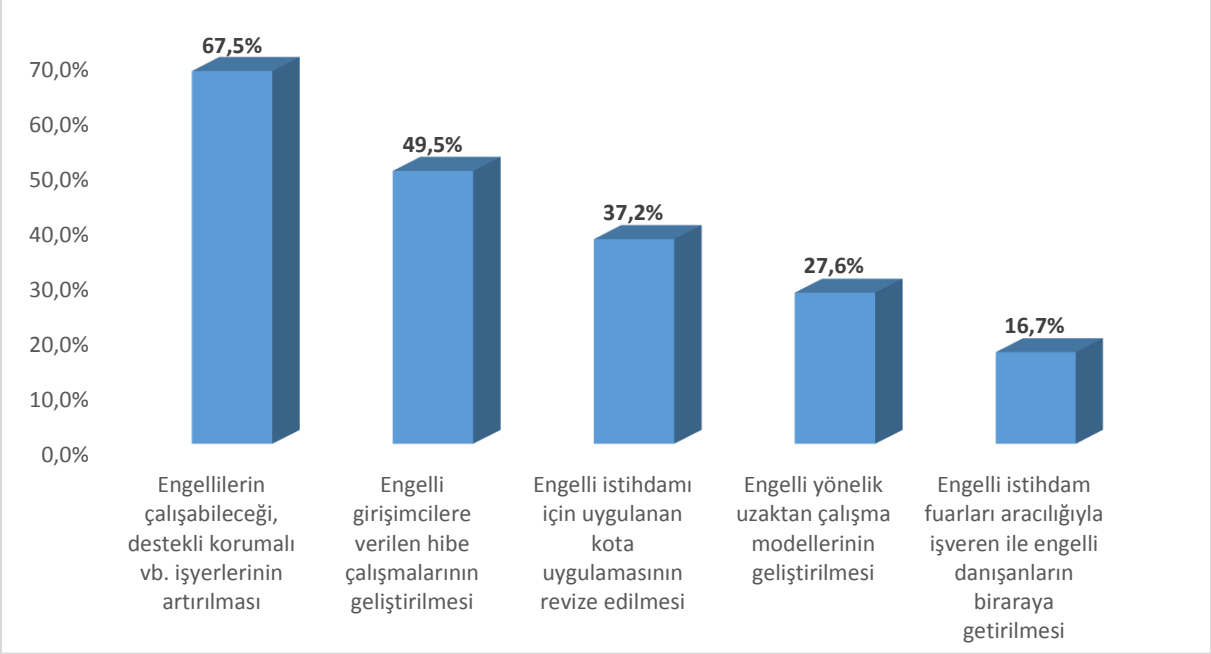
Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Hemşire, Konfeksiyon İşçisi ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) olup, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle), Soğuk Demirci ve Taş Duvarcı-İnşaat meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Konfeksiyon İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah, İnşaat İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Gaziantep ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Poliüretan Makinesi Operatörü mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

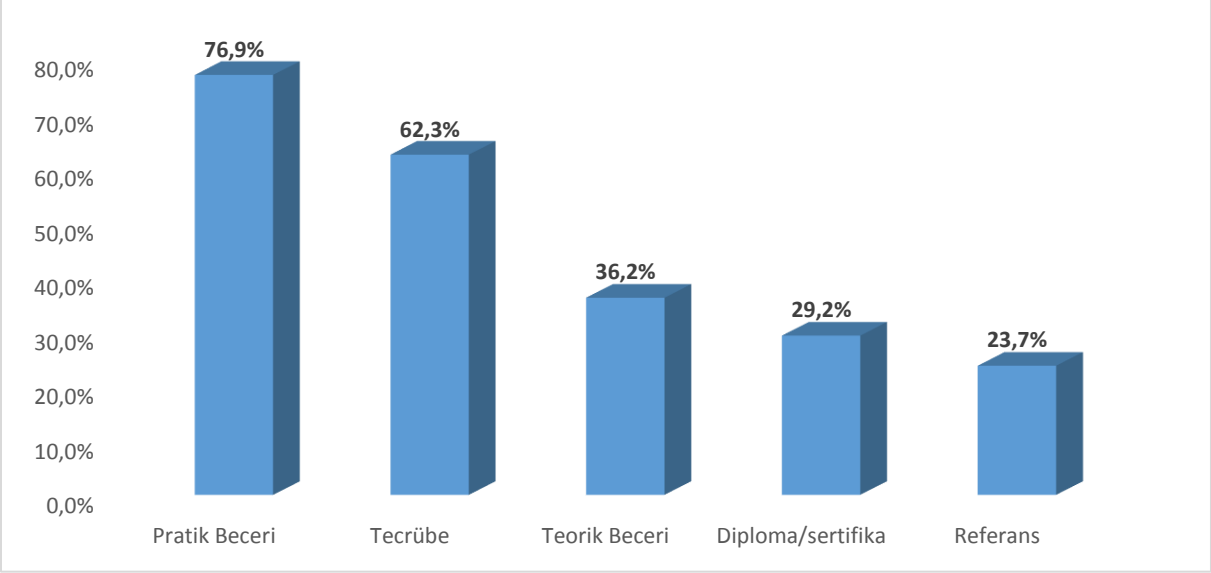


Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 67,5'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 49,5'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 37,2'si ise engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Gaziantep ilinde işverenlerin ilk iki önerisi, aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

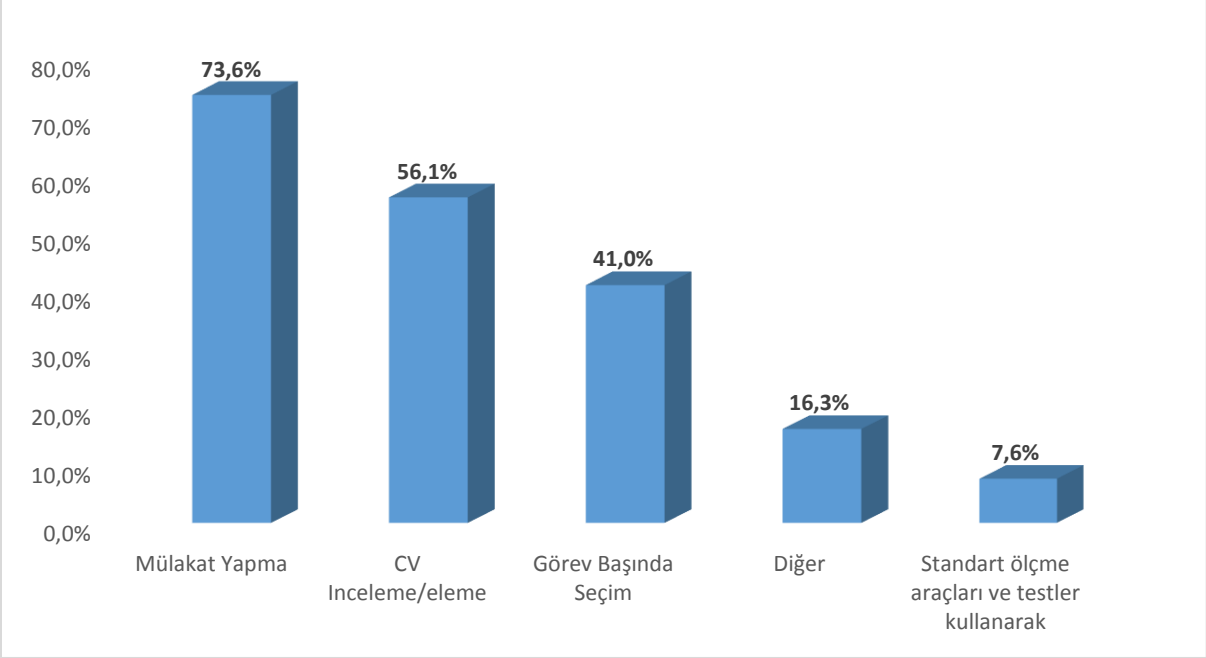


Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 76,9'u Pratik Beceri, yüzde 62,3'ü Tecrübe ve yüzde 36,2'si Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Gaziantep ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Gaziantep ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Gaziantep ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 73,6'sı Mülakat Yapma, yüzde 56,1'i CV İnceleme/Eleme ve yüzde 41'i Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim yöntemleri kullanılmaktadır. Hem Türkiye genelinde hem de Gaziantep ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Gaziantep İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Gaziantep'te gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Gaziantep ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyn mesleklerde olduğu görülmektedir. Gaziantep'te mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 88,4'ü erkeklerden, sadece yüzde 11,6'sı kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret, ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Gaziantep'te ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef; istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Gaziantep'te İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 2 bin 307 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 12 bin 191 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 199 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 2 bin 307'ye çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 3 bin 117 iken 2017 yılında 12 bin 191 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Gaziantep ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışan sayılarına göre lokomotif sektörler İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Gaziantep ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 295 işyerinde bin 885 açık iş tespit edilmiştir. Gaziantep ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. Bin 885 kişilik açık işin yüzde 75,6'sına tekabül eden bin 426 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Gaziantep ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 15,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü yüzde 25 ile ön plana çıksada, sektörde Gaziantep ilinde 20+ istihdamlı 13 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Gaziantep ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 4 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Gaziantep ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 40,3'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Lise altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, İnşaat İşçisi, Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü, Forklift Operatörü, Konfeksiyon İşçisi ve Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Gaziantep ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Beden İşçisi (Genel), Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı, Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı / Uzmanı, İnşaat İşçisi, Aşçı, Paketleme İşçisi, Bobin Aktarma İşçisi, Çikolata İmal İşçisi ve Kalite Kontrolcü olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Gaziantep ilinde işverenlerin yüzde 16,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 5 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 1'i istihdamın artacağını öngörürken Gaziantep'te bu sayı 6 işyerinden 1'i çıkmaktadır. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumsuz baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin küçülmeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,4 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının altındadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her

geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı : .....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?[1]		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :.....
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ..... **(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)**
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ..... **(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)**

[1] AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık İşiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Becerileri * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık İşinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre EN FAZLA 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
**Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortamı ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile desteklenecceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

İŞKUR

TÜRKİYE İŞ KURUMU

GAZİANTEP ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Emek mah. 5 Cad. 2.Sok. No:10 Şehitkamil / GAZİANTEP

Tel: 0342 321 29 99 - 0342 321 34 15