T.C.
MARDİN VALİLİĞİ

2021 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

2021

BU RAPOR,
10/07/2018 TARİHLİ 1 NOLU CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNİN 273. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler 4

- İl Siyasi Haritası(Ek 5/a) 5
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek 5/b) 6
- Kuruma Ait Bilgiler(Ek 5/c) 7

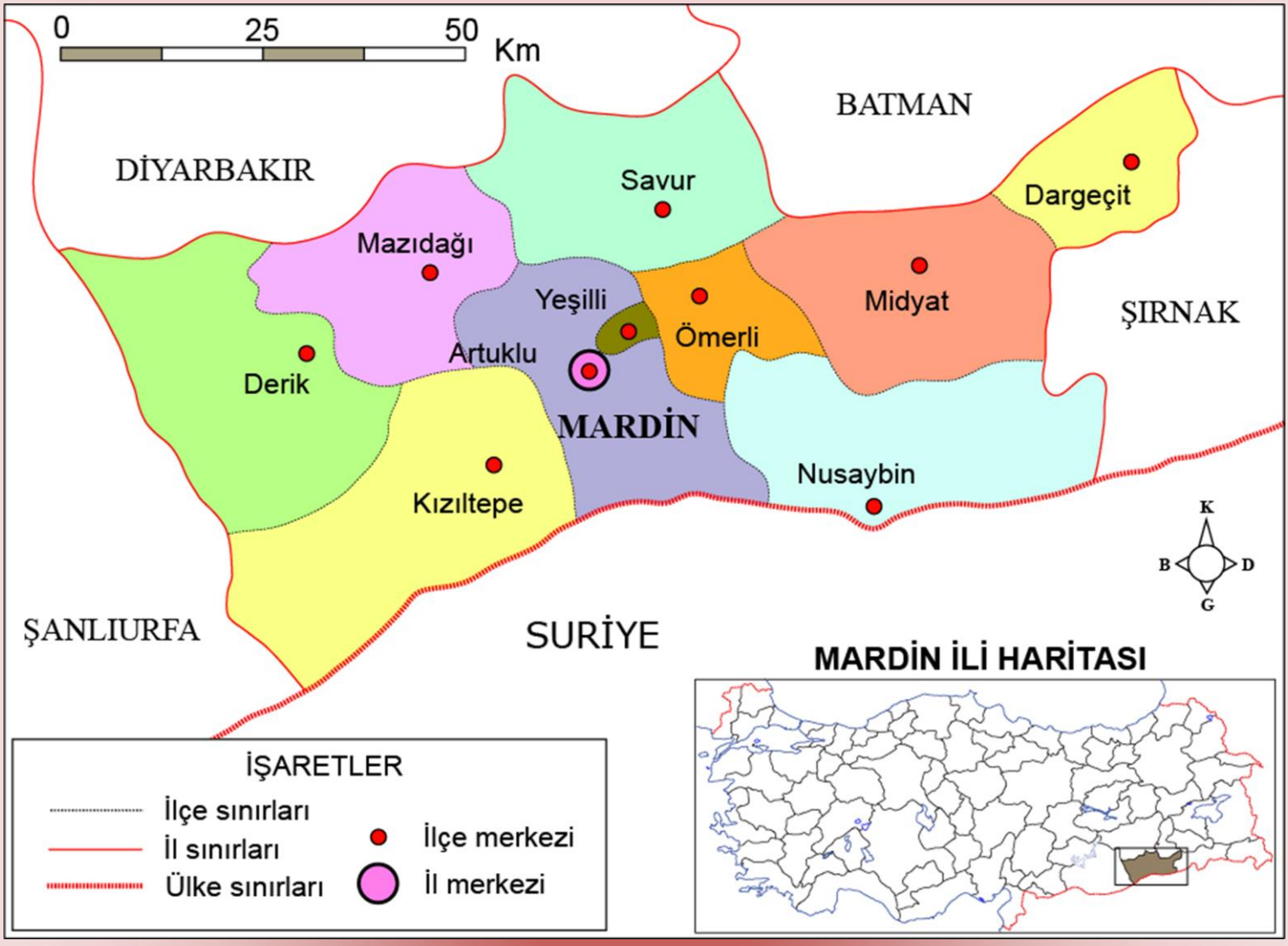
II. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi (12-35)

- ✓ 2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu(Ek-3) (Ek-3/a) (Ek-3/b)
- ✓ Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek 4)
- ✓ İl Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi

I.

GENEL BİLGİLER

EK-5/a



MARDİN İL SİYASİ HARİTASI

Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	ILCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2020 NÜFUS**	2019 NÜFUS**	2015 NÜFUS**
1	ARTUKLU	91	**182.400**	128.477	108.340
2	DARGEÇİT	41	**27.743**	27.828	27.611
3	DERİK	78	**62.611**	55.278	58.213
4	KIZILTEPE	179	**261.442**	212.905	183.745
5	MAZIDAĞI	53	**36.747**	33.184	27.434
6	MİDYAT	72	**117.364**	106.848	128.085
7	NUSAYBİN	84	**111.674**	112.970	103.863
8	ÖMERLİ	46	**14.119**	15.010	14.584
9	SAVUR	41	**26.101**	31.817	34.402
10	YEŞİLLİ	14	**14.515**	17.534	22.026
TOPLAM		**699**	**854.716**	**741.851**	**708.303**

* 6360 sayılı Kanun neticesinde oluşan mahallelerde dahil toplam mahalle sayısı verilecektir.

** 2020 ve 2010 yılı nüfus verilerinde "Adrese dayalı Nüfus Kayıt Sistemi" verileri kullanılacaktır.

EK-5/c

Kuruma Ait Bilgiler

1. PERSONEL

İl Müdürlüğümüzde, 1 İl Müdürü, 2 İl Müdür Yardımcısı, 2 Şube Müdürü, 6 Şef, 7 V.H.K.İ, 1 Hizmetli Memur, 28 İş ve Meslek Danışmanı, 8 Sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı, 9 Sözleşmeli Büro Personeli, 5 temizlik görevlisi ve 6 güvenlik görevlisi olmak üzere; **Toplam 76** personelle hizmetlerimiz sürdürülmektedir. Ayrıca hizmet satın alımı kapsamında, 3 şoför de İl Müdürlüğümüz adına çalışmaktadır.

2. BİNA VE TESİSLER

İl Müdürlüğümüz, mülkiyeti kendisine ait, Vali Ozan Cad. PTT Baş Müdürlüğü Yanı No:94 Artuklu-Mardin adresindeki modern ve gelişmiş bir donanıma sahip, engelli vatandaşlarımızın da erişimine ve kullanımına uygun olarak tasarlanmış binasında hizmetlerini sürdürmektedir.

2017 yılı nisan ayından itibaren kullanılmakta olan hizmet binamız bodrum, zemin ve 5 normal kattan oluşmakta olup brüt kullanım alanı 1781,71 m2 dir.

3. ARAÇ VE GEREÇLER

İl Müdürlüğümüzde 01.01.2022 – 31.12.2023 tarihleri arasında hizmetlerinin daha etkin şekilde yürütülmesinde kullanılmak üzere 779.544,00 TL bedelle 3 adet hizmet aracı kiralanmıştır. Yeni dönem araç ihale süreci ise halen devam etmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEN HİZMETLER

A. YURTİÇİ İŞE YERLEŞTİRME ÇALIŞMALARIMIZ

I. BAŞVURULAR

2021 yılında Kurumumuza **89.226** kişi iş gücü olarak ve **44.218** kişi de işsiz olarak kayıtlıdır.

II. ALINAN AÇIK İŞLER

2021 Ocak – Aralık döneminde **5'i** kamu, **2604 'ü** ise özel sektörden olmak üzere toplam **2609** açık iş ilanı alınmıştır.

III. İŞE YERLEŞTİRMELER

2021 Ocak - Aralık döneminde **5** kamu (tescil kayıtlar dâhil), **4248** özel sektör olmak üzere toplam **4253** kişi işe yerleştirilmiştir. SGK kayıtlarına göre Ocak -Aralık döneminde ilimizde özel sektörde **14.046** kişi işe yerleşmiş olup, bu rakam İl Müdürlüğümüzce özel sektörde gerçekleştirilen işe yerleştirme sayısına oranlandığında; özel sektör etkinlik oranımız **%30,24** olarak gerçekleşmiştir.

IV. İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

2021 Ocak - Aralık döneminde Kurumumuz İş ve Meslek Danışmanlığı Faaliyetlerinden toplam **10.549** kişi faydalanmıştır. Bunlardan **138 kişi** ile iş arama becerileri, veli toplantıları ve meslek danışmanlığı gibi konularda grup görüşmeleri yapılmıştır. Başvuranlardan **9492** ile de bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmesi yapılmıştır.

İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri neticesinde yapılan işe yerleştirmelerin yanında, **7736** kişi de Kurumumuz tarafından düzenlenen çeşitli mesleki eğitim kurslarına yönlendirilmiştir.

V. ENGELLİ İSTİHDAMI

2021 Ocak - Aralık döneminde **203** kişi ilk kez almış oldukları engelli raporunu ibraz ederek Kurumumuza başvuruda bulunmuştur. Bu başvurularla birlikte İl Müdürlüğümüzde kayıtlı engelli işgücü sayısı **1956** kayıtlı engelli işsiz sayısı ise **695** olarak gerçekleşmiştir.

Aynı dönemde geçmişten gelen kayıtlarla birlikte işe yerleşen engelli sayısı ise **224** kişi (Tescil kayıtlar dâhil) olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılı Aralık ayı sonu itibariyle engelli işçi çalıştırma zorunluluğu olan firmalardaki doluluk oranı ise **% 95**

VI. BASIN YAYIN, TANITIM VE DİĞER FAALİYETLER

Basın yayın ve tanıtım faaliyetlerinin günümüz açısından en önemli ayağı olan sosyal medyada İl Müdürlüğümüz adına açılmış ve 2010 yılından beri kullanılan hesapların daha aktif ve sorunsuz kullanımını temin etmek amacıyla bir personel görevlendirilmiş ve vatandaşlarımıza bu kanaldan gerekli hizmet verilmeye devam edilmektedir. Ayrıca hem Genel Müdürlüğümüz hem de İl Valiliğimiz denetim ve bilgisi dâhilinde güncel gelişmeler hakkında ayda bir kez basın bülteni ve haber yapılarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

B. İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLGİLİ FAALİYETLERİMİZ

2021 Ocak–Aralık döneminde işini kaybeden ve işsizlik sigortasından faydalanmak amacıyla başvuruda bulunmuş olup, bunlardan hak eden **2.032** kişiye işsizlik ödeneği bağlanmıştır.

C. İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI

2021 Ocak – Aralık döneminde; değişik tür ve mesleklerde **703** adet kurs/program açılmış olup, bu kurslara **5080** kadın, **2656** erkek olmak üzere toplam **7.736** kursiyer katılmıştır.

Kurslarımızı başarı ile tamamlayan kursiyerlerden **1642**'si kadın, **1206'sı** erkek olmak üzere toplam **2848** kursiyer istihdam edilmiştir.

Toplum Yararına Program (TYP) kapsamında; 2021 yılı Aralık ayı sonu itibariyle var olan **184**projede, **456** katılımcı istihdam edilmektedir.

D. İŞYERİ SAYISI VE ZİYARETLER

İl Müdürlüğümüz hizmet alanında faaliyet gösteren toplam işyeri sayısı **7.406** olup, bu işyerlerinden **791** adedi 10 – 49 istihdamlı, **174** adedi 50+ istihdamlı işyeridir. İşyeri ziyaretleri İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü ile ilgili servislerde çalışan İş ve Meslek Danışmanlarınca programlı ve programsız olarak talimatlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. 2021 Ocak – Aralık döneminde **2818** adet işyeri ziyareti **3** adet eğitim yeri ziyareti olmak üzere toplam **2818** ziyaret gerçekleştirilmiştir.

II.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIGI

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MARDİNÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK - 3, EK -3/a ve EK- 3/b formları doldurulacak ve bu formlarda yılsonu "İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı" verileri dikkate alınacaktır

EK -3

2021 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU MARDİN İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL))		
Yatırımcı Kuruluş		*Örneğin: Sağlık İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü*
Sektörü		*Eğitim, Sağlık vb.*
Toplam Proje Sayısı		*2021 yılında yürütülen toplam proje*
Toplam Proje Bedeli (TL)		*Tüm projelerin proje bedellerinin toplamı*
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	**2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi**	*Merkezi İdare tarafından ilgili bütçe tertibinden yollanan ödenek*
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	*Kuruluşun projelerde kullanmış olduğu yurt içi kredi tutarı*
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	*Kuruluşun projelerde kullanmış olduğu yurt dışı kredi tutarı*
	2021 Yılı Öz Kaynak	*Kuruluşun kendi öz kaynaklarından kullanmış olduğu tutarı*
	2021 Yılı Hibe	*Kuruluşa hayırseverler veya hibe programlarından bağışlanan tutar*
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		*Devam eden yıllara sari projeler için harcanan tutar*
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		*2021 yılı içerisinde yatırımlara harcanan tutar*
Toplam Harcama (TL)		*Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı + 2021 Yıl İçi Harcama*
Biten Proje Sayısı		*2021 yılında bitirilen proje sayısı*
Devam Eden Proje Sayısı		*2021 yılı sonunda devam eden proje sayısı*
Başlanmamış Proje Sayısı		*2021 yılı programında olup başlanmamış proje sayısı (yer teslimi yapılmamış proje başlanmamış iş kapsamında ele alınacaktır)*
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		*Toplam Harcama / Toplam Proje Bedelleri*

EK - 3/a

MARDİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	**Proje Başlama Yılı**	**Proje Tutarı**	**Önceki Yıllar Harcaması**	**2021 Yılı Ödeneği**	**2021 Yılı Aktarılan Ödenek**	**2021 Yılı Harcaması**	**Fiziki Gerçekleşme (%)**	**Nakdi Gerçekleşme (%)**
TOPLAM								

EK -3/b

30/03/2014 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

MARDİNÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	**Birimi**	**Başlanmamış Proje Sayısı**	**Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı**	**Devam Eden Proje Sayısı**	**Devam Eden Proje Ödenek Toplamı**	**Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar**
1						
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

MARDİNÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	**Birimi**	**2021 Yılı Toplam Proje Sayısı**	**2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı**	**2021 Yılı Biten Proje Sayısı**	**2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı**	**2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı**
1						
2						
3						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:								**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**			
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:								**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**			
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 1** 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı **Sayı (865.326)**										
Faaliyet	**F 1-** Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										
PG1	*Türkiye Geneli Özel Sektörde İşe Yerleştirilen Sayısında Bir Önceki yıla göre artış sayısı* ***423.790***										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)								**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**			
F1	*İl Müdürlüğümüz Özel Sektörde İşe Yerleştirme Hizmetleri; İş ve Meslek Danışmanlığı Faaliyetleri vasıtasıyla Bireysel görüşmeler sorasında ;gerek Mesleki Eğitim Kursları ve İş Başında Eğitim Programlarına ,gerekse Açık İşlere yönlendirmeler sonucunda İstihdamla sonuçlanan aktif bir Süreçtir.*							• **Ödenek:** • **Harcama:**			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 2** 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı **Sayı (33)**
Faaliyet	**F 1-** İstihdam fuarları düzenlemek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*2020-2021 yıllarında yoğun vaka artışları dolayısı ile Tam veya kısmi kapanmalar gerçekleştirilmiş olması vesilesi ile toplu etkinlikler (istihdam fuarı ,kariyer günü vb..) düzenlenmemiştir. Genel Müdürlüğümüz kararı ile Bu etkinlikler dijital ortamda gerçekleştirilmiş olup Tüm illeri kapsayan online İstihdam fuarı yapılmıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*İlimizde Pandemi Dolayısı ile 2021 yılında İstihdam fuarı düzenlenmemştir.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:					**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:					**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**						
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 3** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5'e çıkarılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı **Yüzde (% 33,5)**										
Faaliyet	**F 1-** Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	*Özel Sektörde İşe Yerleştirilen Kadın Sayısı Toplam İşe yerleştirilen kişi Sayısının **%53,67'**sidir.*										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**				
F1	*Dezavantajlı Gruplardan olan Kadınlara İş Arama Becerileri Eğitimleri verilmektedir .Ayrıca Bireysel Danışmanlık Hizmetlerinin akabinde Kurs Hizmetlerimizden de yüksek oranda yararlanmaktadırlar.*						• **Ödenek:** • **Harcama:**				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**

Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 4** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı **Yüzde (%29,5).**
Faaliyet	**F 1-** Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Özel Sektörde İşe Yerleştirilenlerin içindeki genç oranı* ***%45,10***

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Gençlere Danışmanlık Hizmetleri Sunularak,İş Arama Becerileri ve Mülakat Teknikleri Eğitimleri verilerek İş Gücü Piyasasında etkin rol almaları için Kendileri ile yoğun görüşmeler gerçekleştirilmektedir.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:							**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**				
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:							**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**				
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 5** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %81'e çıkarılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı **Yüzde(%81)**										
Faaliyet	**F 1-** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	Özel Sektörde Engelli Kontenjan Doluluk Oranı %95 'tir.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)								**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**			
F1	*2021 yılında Özel Sektörde İşe yönlendirilen Engelli Kişi Sayısı 224'tür.*							• **Ödenek:** • **Harcama:**			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.3**: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi 6** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **Adet(1)** **PG 2-** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **Adet(81)** **PG 3-** Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı **Adet(5)**
Faaliyet	**F 1-** İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2-** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İl Müdürlüğümüz Personelinin İl Geneli İçin Yaptığı İPA Araştırması Raporu sayısı 1 dir.
PG2	İl Düzeyinde yayımlanan İpa Araştırması Sayısı 4 tür.
PG3	Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı 4 ‘tür.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*İş Gücü Piyasası Araştırması Yaparken Genel Müdürlüğümüzün kullanılması için uygun gördüğü anketleri İlgili personelimiz uygun soruları uygun kişilere yöneltmek suretiyle profesyonelce uygulayıp sonuçlarını Genel Müdürlüğümüze iletilmek üzere raporlamaktadır.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2	*İş Gücü Piyasası Araştırmaları bu konuda Eğitim Almış personellerce derlenip profesyonelce oluşturulmaktadır.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.4**: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi 7** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı **Adet(4)** **PG 2-** Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı **Adet(4)**
Faaliyet	**F 1-** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F 2-** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	***2021 Yılı içerisinde İl Müdürlüğümüz personeli tarafından 759 firma ziyareti gerçekleştirilmiş olup açık iş istatistikleri araştırması yapılmıştır.***
PG2	***Yapılan Açık İş İstatistiklerinin özet sonuç sayısı da 1 adettir.***

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*İl Müdürlüğümüze İş Gücü Piyasası Araştırması (İPA) adı altında Ziyaret edilmesi gereken işyerleri listesi ulaştıktan sonra belirlenen süre içerisinde görevli personelin sahada aktif çalışmaları ile Firmalar ziyaret edilip sonuçlar ivedilikle genel müdürlüğümüze gönderilmektedir.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2	*Yapılan İş Gücü Piyasası araştırması sonuçları Özet halinde yayınlanmaktadır.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 1.5**: Mesleklerin iş analizini yapa-rak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi 8** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı **Sayı (750)** **PG 2-**İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde(60)
Faaliyet	**F 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 2.1**: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 9** Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı **Sayı(1.780.000)** **PG 2-** İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı **Sayı(2.559)** **PG 3-** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı **Sayı(299)**
Faaliyet	**F 1-** Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*2021 yılında Pandemi sürecinde okullar kapalı olması ve pandemi sürecinin devam etmesi nedeniyle, online olarak İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı 170 kişi ile sınırlı kalmıştır.*
PG2	*Aynı şekilde pandemi sürecinde İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı 115kişidir.*
PG3	*Pandemi sürecinde bir araya gelmenin zor olduğu bu dönemde meslek tanıtım günü düzenlenmemiştir.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleriyle irtibata geçilerek öğrencilerin pandemi koşullarında etkilenmeden yapılabilecek faaliyetler hk. fikir alış verişinde bulunuldu. Ayrıca Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) toplantısında RAM Müdürleri ve Rehber öğretmenlerle bir araya gelerek 2022 yılı çalışmaları planlandı.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 2.2**: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 10** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı **Sayı(1.987.742)** **PG 2-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı **Sayı(1.248.903)** **PG 3-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı **Sayı(241.153)** **PG 4-** İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı **Sayı(275.000)** **PG 5-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı **Yüzde(% 44)**
Faaliyet	**F 1-** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 4.098 kişiyle görüşülmüştür.*
PG2	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 2.190 kişiyle görüşülmüştür.*
PG3	*Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün; 2021 Yılı Hedefi: 858, 2021 Yılı Gerçekleşen: 858, %100 oranında gerçekleştirilmiştir.*
PG4	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*
PG5	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İş arayanlarla yüz yüze veya iletişim araçlarıyla görüşülüp profilleri güncellenerek ya da profilleri uygun kişilere mesaj gönderilerek işverenlerden alınan açık işgücüne eşleştirmeler gerçekleştirilmiştir. İş arayanların istek ve beklentileri alınarak karşılanmaya çalışılmıştır.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:					**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:					**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**						
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 2.3**: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi 11** İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Ziyaret edilen işyeri sayısı **Sayı(381.247)** **PG 2-** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı **Sayı(188.796)**										
Faaliyet	**F 1-** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün; 2021 Yılı Hedefi: 2.228, 2021 Yılı Gerçekleşen: 1.840, %83 oranında gerçekleştirilmiştir.										
PG2	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)									**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**		

F1	İşveren danışmanlığı hizmeti amacıyla danışmanlarımız tarafından işyerleriyle irtibata geçilmekte ve işverenlerin talep, beklenti ve önerileri alınarak karşılanmaya çalışılmıştır. İşverenlere istihdam teşvikleri ve Kurum faaliyetlerimiz hakkında bilgi verilmektedir.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:					**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:					**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**						
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 2.4**: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi 12** Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş Kulübü sayısı **Sayı(19)** **PG 2-** İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı **Sayı(13.500)** **PG 3-** İş Kulübünden yararlanan genç sayısı **Sayı(9.564)**
Faaliyet	**F 1-** Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG2	Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün; 2021 Yılı Hedefi: 300, 2021 Yılı Gerçekleşen: 310, %104 oranında gerçekleştirilmiştir.
PG3	İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 157 genç yararlandırılmıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	***Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.***	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 2.5:** Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir. **Performans Hedefi 13** Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı **Yüzde(%100)** **PG 2-** İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı **Sayı(5)**
Faaliyet	**F 1-** Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*
PG2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Genel Müdürlüğümüz tarafından eğitim gerçekleştirilmesi durumunda Kurum personelimiz özveriyle katılım sağlamaktadır.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 3.1**: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 14** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı **Sayı(347.287)** **PG 2-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı **Sayı(173.643)** **PG 3-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı **Sayı(277.830)**
Faaliyet	**F 1-** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün; 2021 Yılı Hedefi: 3.800, 2021 Yılı Gerçekleşen: 5.079, %134 oranında gerçekleştirilmiştir.*
PG2	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 2.788 kadın yararlanmıştır.*
PG3	İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 5.079 kişinin neredeyse tamamı gençtir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Özel sektör işletmeleriyle iş birliği içinde mesleki deneyimi olmayan kurumumuza kayıtlı 5.079 işsiz vatandaş meslek edindirme veya mesleki deneyim kazandırma amaçlı İl Müdürlüğümüz tarafından işbaşı eğitim programlarından yararlandırılarak meslek edindirilmiş ve yarısından fazlası istihdam edilmiştir.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 3.2**: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 15** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı **Sayı(92.610)** **PG 2-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı **Sayı(64.827)** **PG 3-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı **Sayı(46.305)**
Faaliyet	**F 1-** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 2.668 kişi yararlanmıştır
PG2	İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 2.292 kadın yararlanmıştır
PG3	İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 2.668 kişinin neredeyse tamamı gençlerden oluşmaktadır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Mesleği olmayan ya da mesleği olup da işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik mesleki beceriler kazandırmak amacıyla İl Müdürlüğümüz tarafından 137 mesleki eğitim kursu düzenlenmiş ve 2.668 kursiyer katılım sağlamıştır.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 3.3**: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektör-lerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. **Performans Hedefi 16** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **Sayı(12.500)** **PG 2-** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **Sayı(3.500)**
Faaliyet	**F 1-** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*
PG2	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*İşletmelerden İl Müdürlüğümüze ilgili konuda herhangi bir başvuru olması durumunda gerekli destek sağlanacaktır.*	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**

Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 3.4**: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıy-la aktif işgücü piyasası programları uygu-lamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. **Performans Hedefi 17** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı **Sayı(4.000)** **PG 2-** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı **(Sayı300)** **PG 3-** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı **Oran(% 50)**
Faaliyet	**F 1-** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün 2021 Yılı Hedefi: 65, 2021 Yılı Gerçekleşen: 47, %73 oranında gerçekleştirilmiştir*
PG2	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 3 engelli vatandaş ilgili destekten yararlanmıştır.*
PG3	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**

F1	**47 engelli vatandaşımızın istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek amacıyla işbaşı eğitimi programından faydalandırılmıştır.**	• **Ödenek :.** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:						**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**					
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:						**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**					
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 4.1**: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi 18** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yapılan analiz sayısı **Sayı(1)** **PG 2-** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı **Sayı(1)**										
Faaliyet	**F 1-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. **F2-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*										
PG2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)								**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**			

F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**

Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 4.2**: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi 19** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı **Yüzde(% 98)** **PG 2-** Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı **Yüzde(% 70)** **PG 3-** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı **Yüzde(0)**
Faaliyet	**F 1-** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F 2-**Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. **F 3-**Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak**.**

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*
PG2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*
PG3	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F3	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 20** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı **Sayı(324)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen İl Müdürlüğümüzün 2021 Yılı Hedefi: 4, 2021 Yılı Gerçekleşen: 4, %100 oranında gerçekleştirilmiştir*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Basın toplantıları yoluyla kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak amaçlanmaktadır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 21** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır
Performans Göstergesi	**PG 1-** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı **Sayı(972)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte 5 basın bülteni yayınlanmıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Basın bültenleri yoluyla kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak amaçlanmaktadır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:					**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:					**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**						
Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**	
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 22** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG 1-** Sosyal medya takipçi sayısı **Sayı(24.000)**										
Faaliyet	**F 1-** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, 1.217 kişi tarafından hesaplarımız takip edilmektedir.*										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)									**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**		
F1	*Kurum sosyal medya hesaplarına erişimi artırmak amacıyla iş arayan ve işverenlerle gerçekleştirdiğimiz bireysel ve grup görüşmelerinde sosyal medya hesaplarımızın bilinirliğini artırmaktayız.*								• **Ödenek :** • **Harcama:**		

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 23** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır
Performans Göstergesi	**PG 1-** Kurum internet sayfasına erişim sayısı **Sayı(14.221.000)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*İl düzeyinde Genel Müdürlüğümüz tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefimiz olmamakla birlikte, İl düzeyinde veriye ulaşılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Dijitalleşmenin giderek önem kazandığı bu dönemde Kurum internet sayfasının kullanımını artırmak amacıyla iş arayan ve işverenlerle gerçekleştirdiğimiz bireysel ve grup görüşmelerinde sayfalarımızın kullanımını artırmaktayız.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi 24** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı Yüzde**(% 100)**
Faaliyet	**F 1-** Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi 25** İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Kurum mülkiyetindeki bina sayısı **Sayı(4)**
Faaliyet	**F 1-** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.3**: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi 26** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı **Sayı(15)** **PG 2-** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı **Sayı(25)** **PG 3-** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı **Sayı(5)**
Faaliyet	**F 1-** AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*
PG2	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*
PG3	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 27** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı **Yüzde(% 85)**
Faaliyet	**F 1-** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	**Tema (Varsa)**	**-**	**Stratejik Amaç**	**6**	**Hedef**	**27**	**Strateji (Varsa)**	**79**	**Performans Göstergesi**	**112**
Performans Prog. Nicel Veriler	**Stratejik Amaç**	**5**	**Performans Hedefi**	**28**	**Faaliyet**	**33**	**Performans Göstergesi**	**54**		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Perf. Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 28** Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı **Adet(1)**
Faaliyet	**F 1-** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	*Merkezi (Genel Müdürlük) nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*	• **Ödenek :** • **Harcama:**

İl Valisinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Yönelik Kamu Yatırımları ve Stratejik Plan ve Performans Programı Hedefleri Hakkında Kurumsal Değerlendirmesi

Cumhurbaşkanlığı 1 Nolu Kararnamesinin 273/7.maddesi, 3152 Sayılı İçişleri Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu ile İl Yatırım ve Hizmetlerine İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun İl Yatırım Hizmetleri başlıklı 28/A maddesi ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 9. Maddesinin (g) bendi uyarınca verilen yetkiye istinaden yapılan çalışma kapsamında kurumlardan stratejik planlarda, performans programlarında yerelde gerçekleşen veriler istenerek değerlendirme formları hazırlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programında 6 stratejik amaç. 27 hedef, 79 strateji, 112 performans gösterisi, 5 stratejik amaç, 28 performans hedefi, 33 faaliyet ve 54 performans göstergesinin olduğu, 2020-2021 yıllarında yoğun vaka artışları dolayısı ile tam veya kısmi kapanmalar gerçekleştirilmiş olması sebebiyle toplu etkinlikler (istihdam fuarı, kariyer günü vb..) düzenlenemediği, genel müdürlük kararı ile dijital ortamda tüm illeri kapsayacak şekilde online istihdam fuarının yapıldığı, il düzeyinde genel müdürlük tarafından 2021 yılında belirlenmiş herhangi bir hedefin olmadığı görülmüştür.

Yapılan incelemelerde;

2021 yılı Performans Programında yer alan 54 performans göstergesinin, 29 adedinde çalışma yapıldığı 17 adet performans göstergesinde merkezi düzeyde çalışma yapıldığı ve 8 adet performans göstergesinde yerelde herhangi bir çalışma yapılmadığı görülmüştür.

Mahmut DEMİRTAŞ
Mardin Valisi

T.C.
MARDİN VALİLİĞİ

YATIRIM İZLEME VE KOORDİNASYON BAŞKANLIĞI

ADRES: Karanfil Sokak Eski İl Özel İdare Meclis Binası
Yenişehir Artuklu/ Mardin

Telefon : +90 (482) 212 24 31

Faks : +90 (482) 212 24 33

http://www.mardin.gov.tr