



2017

ARTVİN

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU



ARTVİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Elif KANTAR

İş ve Meslek Danışmanı

Berna DEĞİRMENCİ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam oluşturmama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve verimli istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Artvin İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını diliyorum.

**Artvin Valisi
ÖMER DOĞANAY**

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve üzeri kişi istihdam eden 90 bin 749 işyeri ile kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmiştir. İlimizde bu kapsamda 113 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2017 yılı I. dönem “Türkiye İşgücü Piyasası Analizi” İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Cevdet ERTÜRK
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER	iii
TABLolar LİSTESİ	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ	v
KISALTMALAR	vi
YÖNETİCİ ÖZETİ	vii
GİRİŞ	1
BİRİNCİ BÖLÜM	2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	2
İŞKUR GÖSTERGELERİ	2
Başvuru	2
Kayıtlı İşsiz.....	3
Açık İşler	5
İşe Yerleştirmeler.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	13
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	16
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	26
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	46
SONUÇ	59
EKLER	61
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	61
EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)	3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016).....	5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)	6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)	8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)	9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016).....	10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)	12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016).....	12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)	13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016).....	14
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı.....	28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı	30
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi.....	35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi	36
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı	38
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları.....	39
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı.....	39
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi.....	40
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Arama Kanalları	42
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	43
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	44
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması	45
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	48
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	50
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	53
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	54
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	55
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	56
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	57

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)	2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)	4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)	6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)	7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	23
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri	25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları	27
Şekil 15: Açık İş Olan İşyeri Oranı	30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları	32
Şekil 17: İhracat, Part -Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları	32
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	36
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı	46
Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı	47
Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	49
Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı	51
Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri	52
Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO	58

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Artvin İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 113 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 5 bin 80 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 276 çalışan erkeklerden, 804 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 31'i, kadınların ise yüzde 40'ı İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 45 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe genel ortalama ile aynı, diğer sektörlerde ise daha düşüktür. Artvin ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ' dir.

Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 3,4 olarak tespit edilmiştir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 48'dir. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 8 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Artvin ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Yağcısı, Sondaj Operatörü/Sondör ve Garson (Servis Elemanı)', Ahşap Mobilya İmalat Ustası, Sondaj İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Beton Pompa-Püskürtme Operatörü'dür. İl genelinde açık işlerin yüzde 80,9'u için Eğitim Seviyesi Önemli Değil eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Artvin ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde Eğitim ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin hepsi, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde bulunan işyerlerinin de % 80,0'i eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir. Artvin ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,7'si söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (İnşaat), Otobüs Muavini meslekleri takip etmektedir. Artvin ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 19,1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı Türkiye'de yüzde 2,5 iken Artvin'de bu oran yüzde 9,1 olmuştur.

GİRİŞ

Artvin İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Artvin İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İşKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye’de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İşKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye’de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İşKUR’u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürölmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Artvin ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Artvin ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

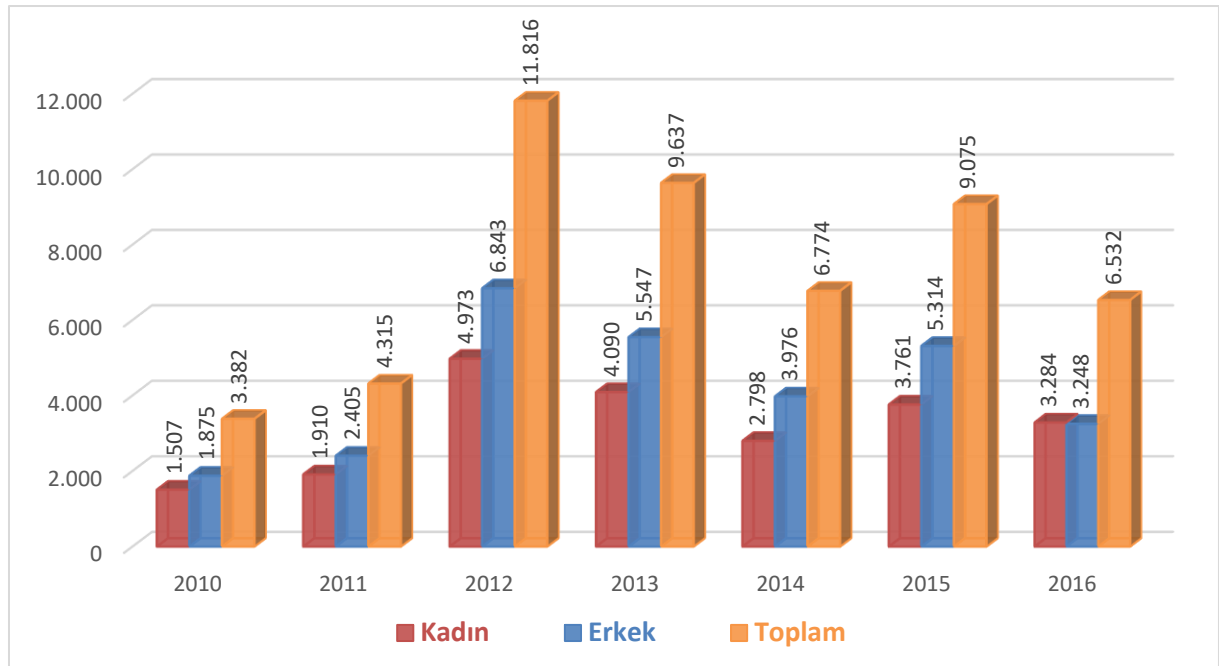
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, iş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Artvin ili için başvuru sayısı, 2012 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 11 bin 816 olarak gerçekleşmiştir. 2016 yılında ise toplam başvuru sayısı 6 bin 532 olmuştur. Bu başvuruların 3 bin 248 tanesini erkekler, 3 bin 284'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam

başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 3 bin 150 tane artmıştır. Bu artışın bin 777 tanesini kadınlar, bin 373 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 40'ı kadınlardan, yüzde 60'ı erkeklerden oluşmaktadır. 2016 yılına kadar erkek başvuru sayısı kadın başvuru sayısından fazla iken, 2016 yılında kadın başvuru sayısı erkek başvuru sayısını geçmiştir.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	993	1.156	2.149
Beden İşçisi (Temizlik)	649	91	740
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	3	241	244
Büro Memuru (Genel)	121	71	192
Temizlik Görevlisi	76	24	100
Ön Muhasebeci	58	26	84
Şoför-Yük Taşıma	0	84	84
Satış Danışmanı	55	29	84
Sekreter	79	1	80
Garson (Servis Elemanı)	23	53	76

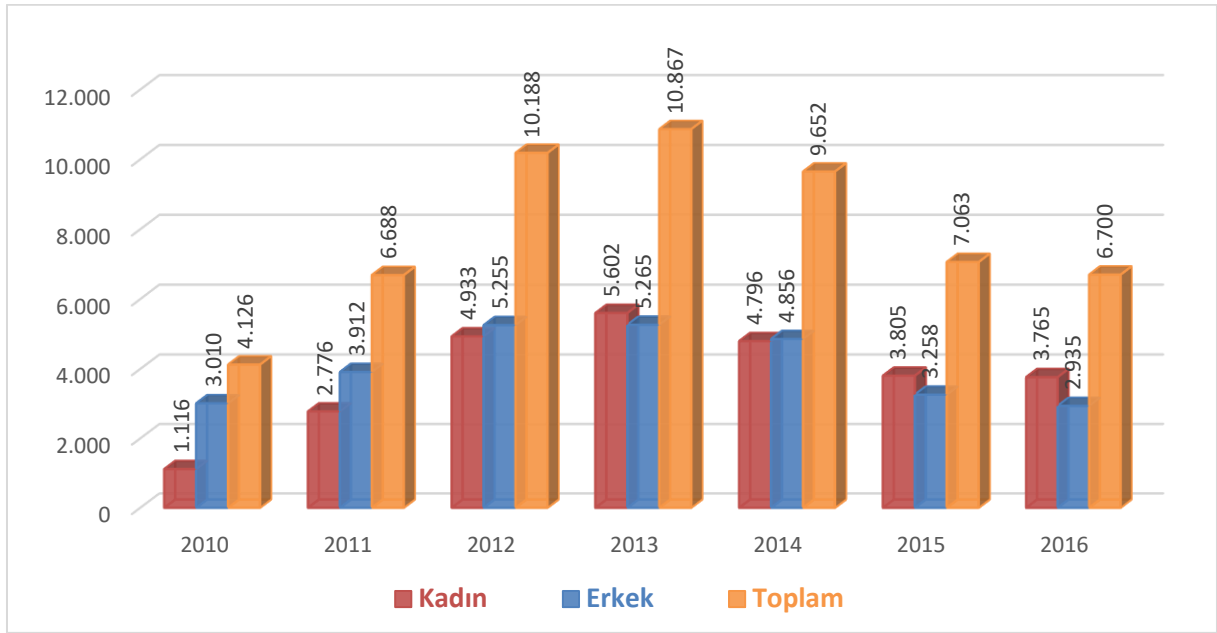
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1’de Artvin ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 149 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %32,9’unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) % 11,33 ile takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Aşçı Yardımcısı, Tekstil Terbiye İşçisi ve Kasiyer meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Kamyonet Şoförü, Kamyon Şoförü, Güvenlik Görevlisi ve Büro İşçisi meslekleri farklılık göstermektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR’a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2’de yıllar itibariyle Artvin ili için İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Artvin ilinde İŞKUR’a kayıtlı 4 bin 126 işsiz 3 bin 10’u erkeklerden, geri kalan bin 116 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 6 bin 700 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki keskin düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2013 yılına kadar erkek işsiz sayısı kadın işsiz sayısından fazla iken, 2013 yılından itibaren kadın işsiz sayısı erkek işsiz sayısını geçmiştir. 2010 yılında bin 116 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık 3 kat artarak 3 bin 765’e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.187	908	2.095
Beden İşçisi (Temizlik)	814	95	909
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	3	343	346
Büro Memuru (Genel)	150	63	213
Temizlik Görevlisi	94	23	117
Sekreter	96	2	98
Aşçı Yardımcısı	71	13	84
Büro İşçisi	42	37	79
Tekstil Terbiye İşçisi	77	0	77
Ön Muhasebeci	58	18	76

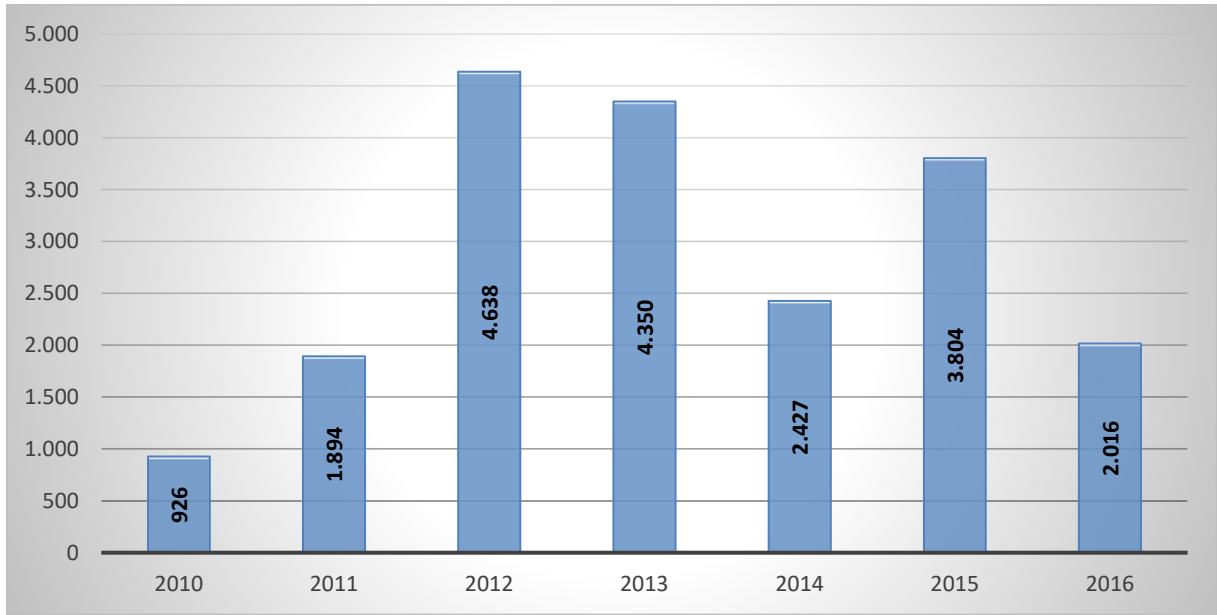
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2’de Artvin ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Artvin ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 95 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Artvin ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %31,3’ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) %13,6 ile takip etmektedir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) , Büro Memuru (Genel) ,Sekreter ve Aşçı Yardımcısı gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı mesleğinde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 926 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 2 bin 16 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010-2016 yılları arasında en fazla açık iş 4 bin 638 ile 2012 yılında olmuştur. 2012 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 144,9 oranında artış göstermiştir. Sonraki yıllarda açık iş sayılarında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	629
Temizlik Görevlisi	129
Garson (Servis Elemanı)	103
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	96
Şoför-Yük Taşıma	92
İş Makineleri Operatörü	88
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	71
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	56
Beden İşçisi (Temizlik)	47
Büro Memuru (Genel)	39

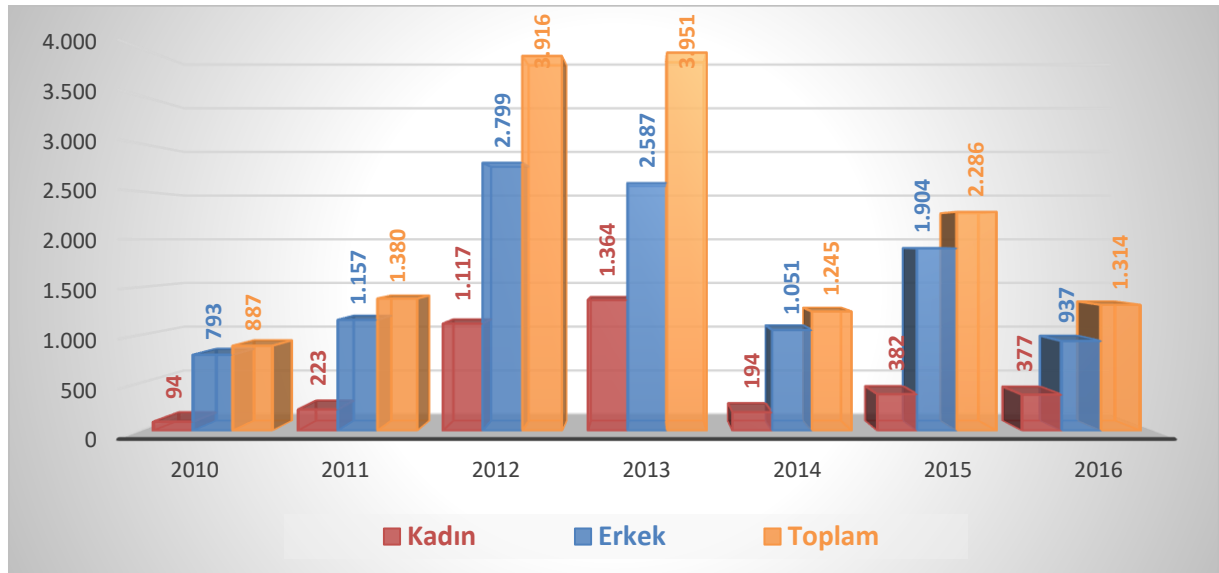
Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 2016 yılında 2 bin 16 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 629 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %31,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği 129 ile Temizlik Görevlisi ve 103 ile Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 887 olan Artvin ilinde işe yerleştirilenlerin 793'ü erkeklerden, geri kalan 94 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, sonraki yıllarda ise dalgalı bir seyir izlemiştir. 2016 yılında Artvin ilinde bin 314 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 20 ile 25'i kadınlardan oluşurken bu oran 2013 yılında %34,5 iken 2016 yılında bu oran yüzde 28,7 olmuştur.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansımaktadır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	67	425	492
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	16	100	116
Temizlik Görevlisi	68	44	112
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	1	66	67
Veri Giriş Operatörü	48	12	60
Büro Memuru (Genel)	16	13	29
İş Makineleri Operatörü		26	26
Beden İşçisi (Temizlik)	3	23	26
Garson (Servis Elemanı)	9	17	26
Ön Muhasebeci	23	2	25

Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 492 tane işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %37,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Güvenlik Görevlisi (Silahsız) %8,8 ile takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) , Temizlik Görevlisi ve Veri Giriş Operatörü mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi(Silahsız) ve Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme, Boşaltma) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	62	550	549	1.099
2011	21	228	121	349
2012	47	449	292	741
2013	10	134	21	155
2014	36	318	248	566
2015	45	632	157	789
2016	18	315	37	352

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 62 kursa 550 kadın kursiyer, 549 erkek kursiyer katılarak toplam bin 99 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 18 mesleki eğitim kursuna 352 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin bin 315'i kadın, 37'si erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini artırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri artırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 89,5'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Sepet Örucü	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Sepet Örucü
Deri Konfeksiyon Makinecisi	Sepet Örucü	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Bakır İşleme ve Süslemecisi	-	Deri Konfeksiyon Makinecisi
Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)	-	Bakır İşleme Ve Süslemecisi
Aşçı Yamağı (Çırağı)	-	Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)
Evde Çocuk Bakım Elemanı	-	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Filografi Sanatçısı	-	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Organik Oyuncak Üretim İşçisi	-	Kırkyamacı (Patchwork)
Deri Tablo Yapımcısı	-	Filografi Sanatçısı
Kırkyamacı (Patchwork)	-	Deri Tablo Yapımcısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Sepet Örucü, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ve Deri Konfeksiyon Makinecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Sepet Örucü, Deri Konfeksiyon Makinecisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Sepet Örucü mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	39	28	13	41
2011	66	49	20	69
2012	198	144	100	244
2013	602	384	335	719
2014	342	222	168	390
2015	682	424	332	756
2016	721	401	391	792

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindeydi. Ancak 2014 yılında bir önceki yıla oranla % 45’lik bir azalış gözlemlenmiştir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre yaklaşık 20 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR’un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında bin 721 program düzenlenmiş olup toplam 792 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 50,6’sı kadınlardan yüzde 49,4’ü erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)
Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)	Sekreter
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)
Kasiyer	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Aşçı Yardımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Reyon Görevlisi	Kasiyer
Aşçı	Parkomat Görevlisi	Satış Temsilcisi / Plasiyer
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Şoför (Yolcu Taşıma)	Reyon Görevlisi
Satış Elemanı (Perakende)	Aşçı Yardımcısı	Aşçı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Sekreter, Ön Muhasebeci Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Sekreter, Ön Muhasebeci ve Büro Memuru (Genel) , mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Garson (Servis Elemanı), Büro Memuru (Genel) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	9	114	112	226
2015	7	94	79	173
2016	14	173	167	340

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 14 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre 2 kat daha fazladır. Programa 173'ü kadın, bin 167'si erkek olmak üzere toplam bin 340 kişi katılmıştır.

Girişimcilik kursu katılımcılarına bakıldığında, bütün yıllarda kadın katılımcı sayılarının erkek katılımcı sayılarından fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	17	16	114	130
2011	17	45	208	253
2012	87	1.028	2.065	3.093
2013	105	1.784	2.411	4.195
2014	106	1.821	2.324	4.145
2015	99	1.961	2.234	4.195
2016	34	494	643	1.137

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Artvin ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 34 kurs açılmış olup bu programlara 494'ü kadın, 643'ü erkek olmak üzere toplamda bin 137 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	681	579
2011	979	845
2012	1.823	1.226
2013	2.175	1.515
2014	2.313	1.213
2015	3.199	1.931
2016	3.622	1.651

Kaynak: İŞKUR

Artvin'de yıllar itibariyle işsizlik ödeneği hak edenlere baktığımızda, genelde yıllar itibariyle artış olmuş ancak 2014 ve 2016 yıllarında bir önceki yıla göre azalış olmuştur. Artvin ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 622 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 1 bin 651'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki kişiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	372
Beden İşçisi (Temizlik)	101
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	95
Şoför-Yük Taşıma	45
Büro Memuru (Genel)	45
Beden İşçisi (İnşaat)	42
Aşçı	31
Kamyonet Şoförü	30
Aşçı Yardımcısı	26
Garson (Servis Elemanı)	23

Kaynak: İŞKUR

Artvin ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 372 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %22,5'ini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 101 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Şoför-Yük Taşıma ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile

10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Artvin ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Artvin ilinde 113 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 5 bin 80 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 1’de Artvin ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

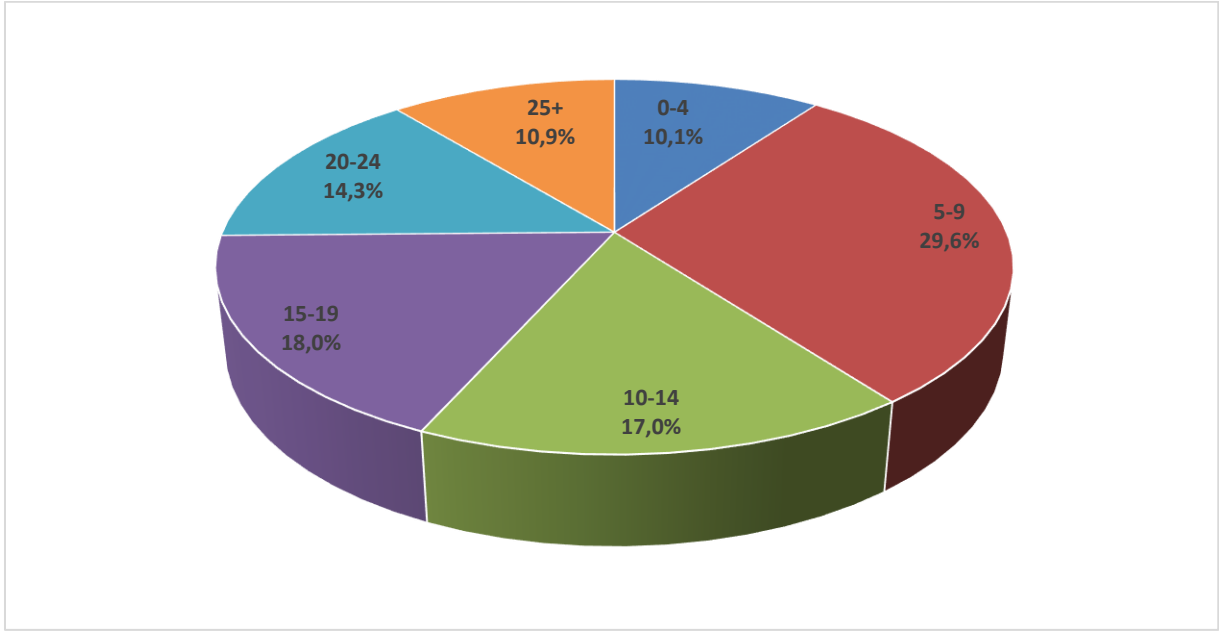
Sektörler	İşyeri Sayısı
İnşaat	36
Ulaştırma ve Depolama	17
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	17
İmalat	13
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	2
Eğitim	2
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
Bilgi Ve İletişim	1
Genel Toplam	113

Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Artvin ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 31,9'u İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,8'dir. Bu durumda Artvin ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri % 15,0 ile Ulaştırma Depolama ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 3 işyerinden bir tanesi İnşaat ve Toptan sektöründe faaliyet göstermektedir.

Artvin ilinde Gayrimenkul faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde hiç çalışan bulunmamaktadır. Ancak bu tablo okunurken Artvin ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan Gayrimenkul faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde bulunan iş yerleri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

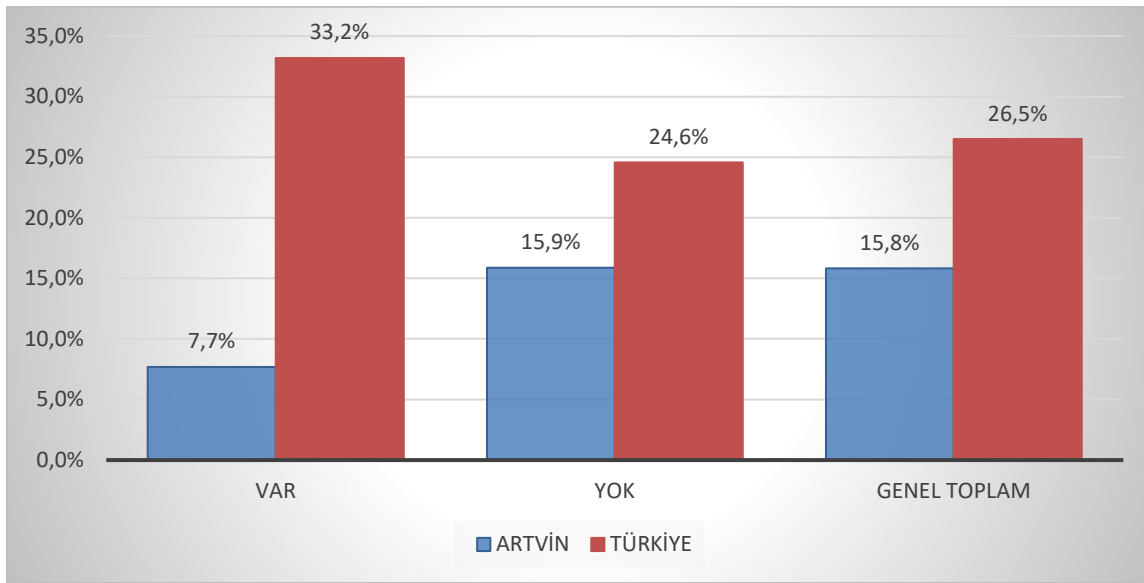
Grafik 1’de görüldüğü üzere Artvin ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 29,6’sı 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı yüzde 18,0, 10-14 yaş aralığındaki işyerlerinin ağırlığı ise %17,0’dır. İşyerlerinin yaklaşık üçte biri 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 10 işyerinden biri ise 25 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

Artvin ilinde İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 7,7’sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Artvin ili genelinde bu oran yüzde 0,9 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 3’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

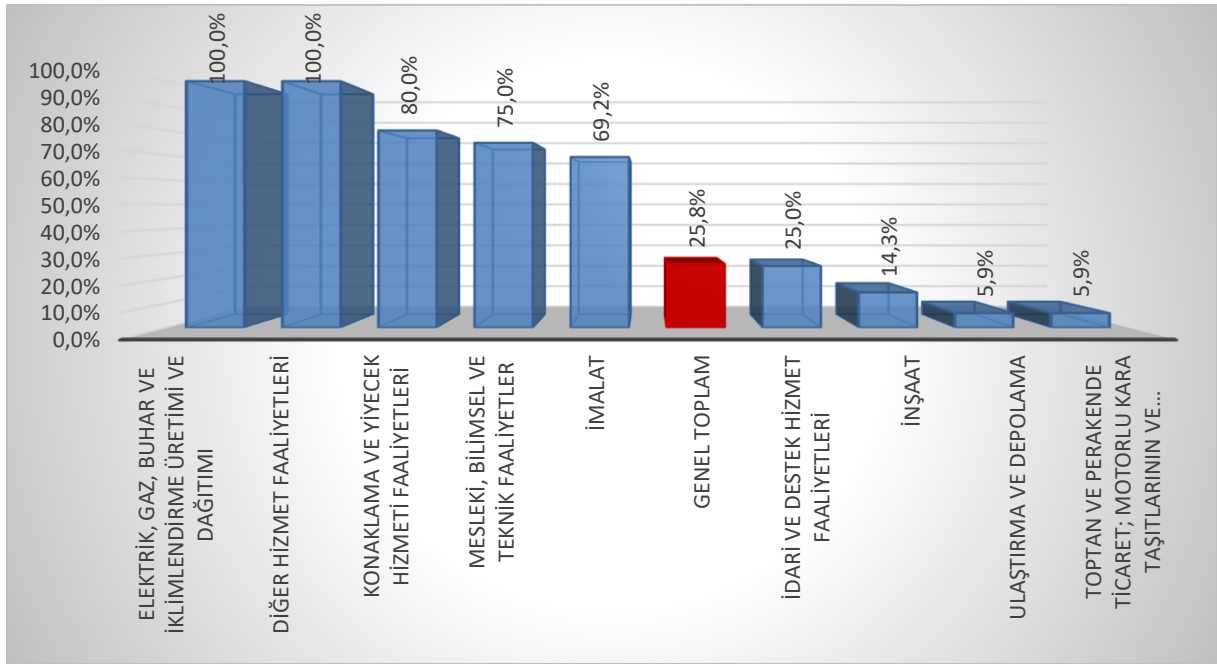
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Artvin ilinde bu oran yüzde 15,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Artvin ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 7,7 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 15,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Türkiye genelinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Ancak Artvin ilinde ise böyle bir durum söz konusu değildir.

Şekil 6: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

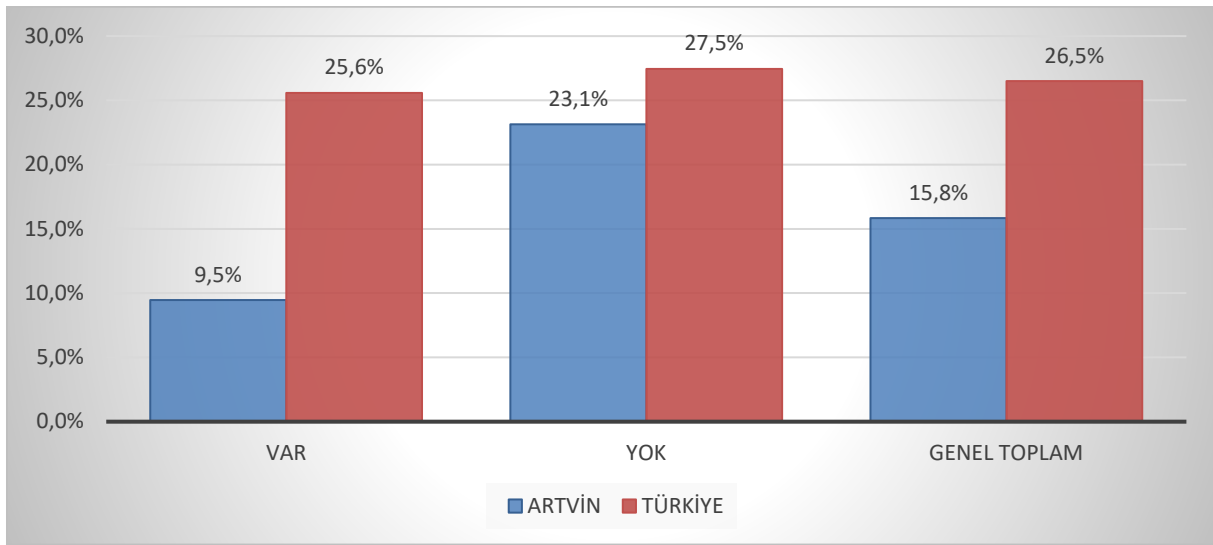


Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde işyerlerinin yüzde 25,8’inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7’dir. Artvin ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin hepsinde, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin %80’inde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde işyeri sayısının diğer sektörlerle göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. Ulaştırma depolama ve Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörleri ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Artvin ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İmalat sektörleri olmuştur

Şekil 7: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



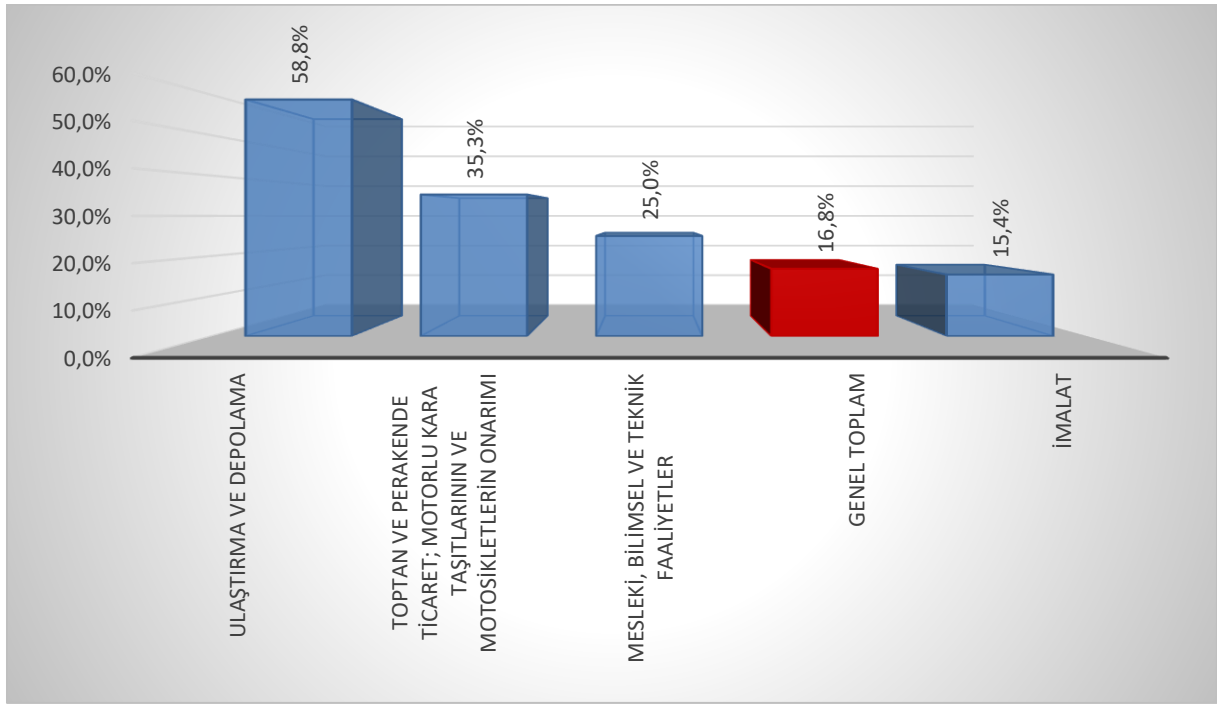
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 9,5'i kadın, yüzde 90,5'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 23,1'e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 15,8'i kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 6 çalışandan 1'i kadın 5'i erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Artvin ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

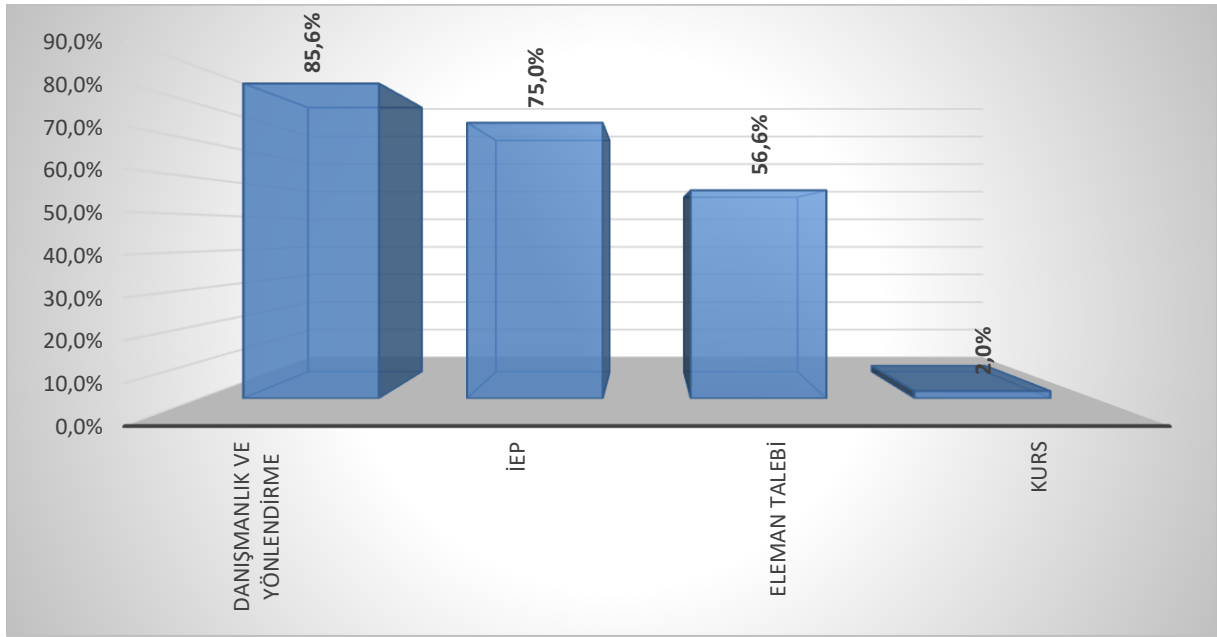


Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 58,8'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 35,3 ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler Sektörü %25,0 ile yer almaktadır. Bu üç sektör ihracat yapma oranı anlamında Artvin ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermemektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Artvin ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen bu sektördeki işverenlerin ihracat yapmadığı gözükmemektedir.

Şekil 9: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

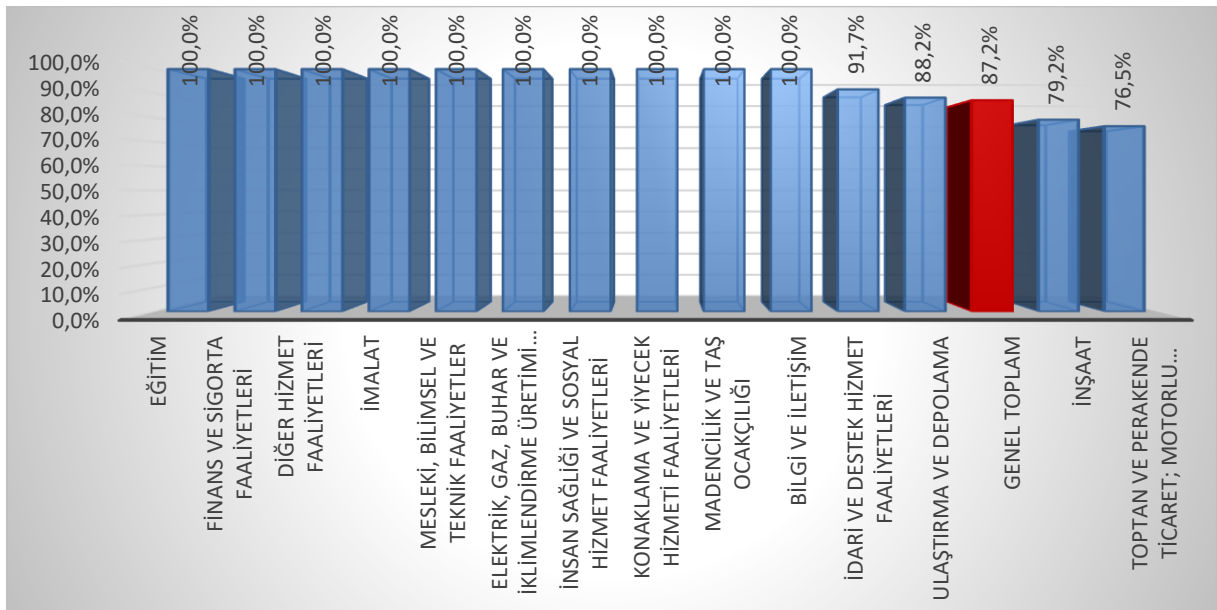


Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 87,2'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Artvin ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok % 85,6 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İkinci sırada %75,0 ile İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 56,6'sı Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 8’de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Artvin ilinde Eğitim, Finans ve sigorta faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, İmalat, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 87,2’nin altında kalarak yüzde 79,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
İnşaat	85,5%	55,4%	55,6%	-
Ulaştırma ve Depolama	86,7%	40,0%	86,7%	-
Toptan ve Perakende Ticaret;	100,0%	61,5%	92,3%	-
İmalat	92,3%	69,2%	76,9%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	63,6%	63,6%	72,7%	9,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	80,0%	60,0%	80,0%	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	75,0%	100,0%	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	100,0%	50,0%	-	-
Eğitim	50,0%	50,0%	100,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	100,0%	-	100,0%	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	100,0%	100,0%	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	-	100,0%	100,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	85,6%	56,6%	75,0%	2,0%

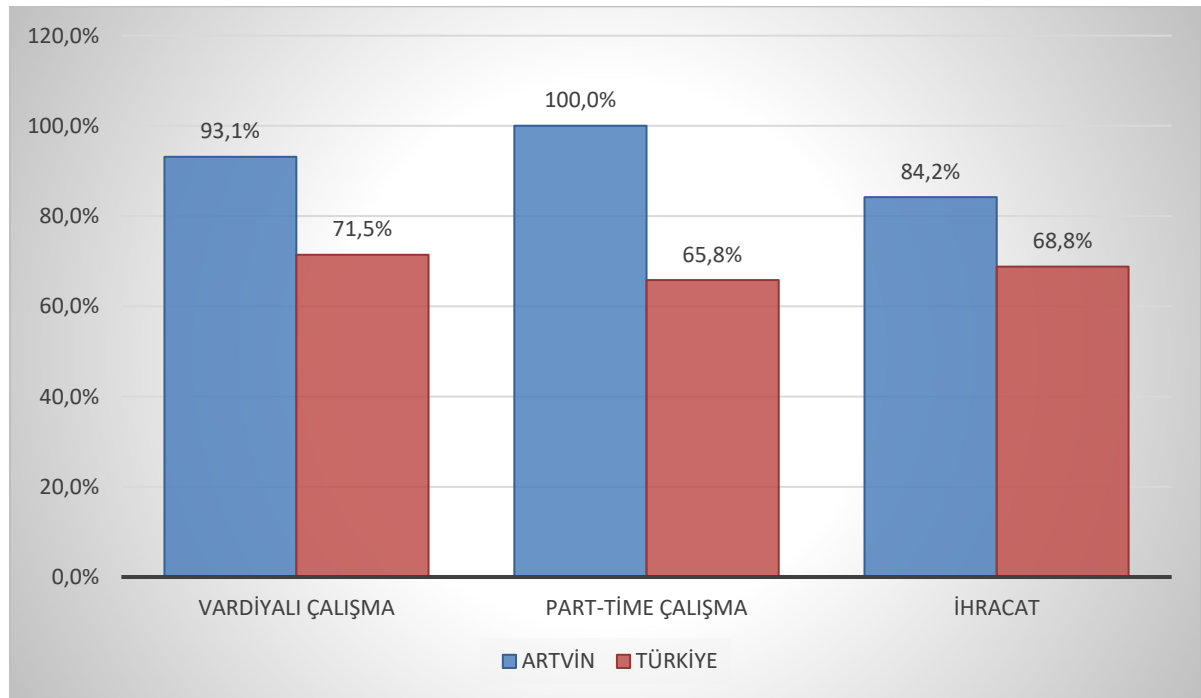
Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğunu belirten işverenlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı, Bilgi ve iletişim sektörlerindeki işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır, Finans ve sigorta faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, sektörlerindeki işyerleri ise Danışmanlık ve Yönlendirme ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır. Ayrıca Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programının yanında İŞKUR'un Kurs hizmetinden de faydalanmışlardır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden yararlanmıştır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Artvin ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Artvin ilinde ise bu oran yüzde 93,1 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Artvin ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 9,5'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Artvin ilinde işyerlerinin yüzde 16,8'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 84,2'si hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin çok üstündedir.

Artvin ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin hepsi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Artvin ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 5 bin 80 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 276 çalışan erkeklerden, 804 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

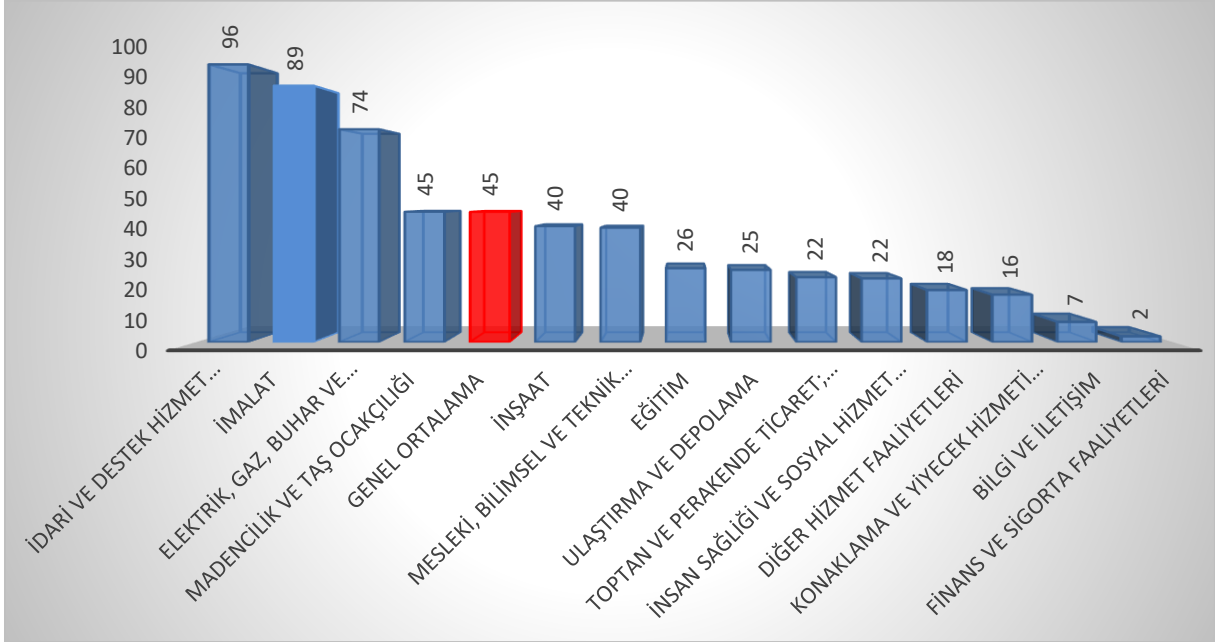
Çalışan Sayısı			
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İnşaat	51	1.390	1.441
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	483	668	1.151
İmalat	75	1.076	1.151
Ulaştırma ve Depolama	38	386	424
Toptan ve Perakende Ticaret	59	322	381
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	19	139	158
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	5	142	147
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	28	54	82
Eğitim	17	34	51
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	42	45
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	16	6	22
Diğer Hizmet Faaliyetleri	6	12	18
Bilgi ve İletişim	3	4	7
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	1	2
Genel Toplam	804	4.276	5.080

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Artvin ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İnşaat sektöründe istihdam edilmektedir. İnşaat sektörünün Artvin ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 32,5 oranında, kadınlarda ise yüzde 6,4 oranında İnşaat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörlerinde çalışma oranları yüzde 22,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kadınlar en çok İdari ve Destek Hizmetleri sektöründe çalışmaktadır. İkinci sırada en çok kadın çalışanı olan sektör İmalat sektörüdür. İnsan sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışan kadın sayısı, erkek sayısından fazladır.

Şekil 12: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14’de Artvin ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 45 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İmalat ve Elektrik, gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtım sektörlerindeki çalışan sayısı il ortalamasından fazla iken, Madencilik Ve Taş Ocakçılığı il ortalamasına eşit, diğer sektörlerdeki çalışan sayıları ise il ortalamasının altındadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16’deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1	1.326	1.327
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	229	754	984
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	8	779	787
Hizmet ve Satış Elemanları	109	457	566
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	337	198	535
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22	404	426
Profesyonel Meslek Mensupları	79	200	279
Yöneticiler	18	153	171
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	5	5
Genel Toplam	804	4.276	5.080

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 26,1'i, erkek çalışanların yüzde 31,0'ı ve kadın çalışanların yüzde 0,1'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,4 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Artvin ilinde kadınların yüzde 41,9'u Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 28,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 31,0'ı Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ve yüzde 18,2'si Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Artvin ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Ayrıca Büro Hizmetinde Çalışanlar Meslek Grubunda Kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu göze çarpmaktadır.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	19	401	420
5-9	425	875	1.299
10-14	71	1.314	1.386
15-19	92	474	565
20-24	152	399	551
25+	45	813	859
Genel Toplam	804	4.276	5.080

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17’de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Artvin’de en çok çalışan sayısı 10-14 yaş aralığındaki işyerlerinde yüzde 27’3 oranında bulunmaktadır. İşyerinin 5-9 yaş arasında olan işyerlerinde ise çalışanların yüzde 25,6’u bulunmaktadır. Kadınlar yüzde 52,8’lik bir oran ile 5-9 yaş aralığındaki işyerlerinde çalışmakta iken, erkekler yüzde 30,7 ile 10-14 yaş aralığındaki işyerlerinde çalışmaktadır.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaşta işyerleri Artvin ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 5-9 ve 10-14 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Şoför-Yük Taşıma	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Temizlik)	Tır-Çekici Şoförü
Tır-Çekici Şoförü	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Temizlik Görevlisi	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (Genel)	Büro Memuru (Genel)	İş Makineleri Operatörü
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Ön Muhasebeci	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Beden İşçisi (İnşaat)	Sekreter	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
İş Makineleri Operatörü	Muhasebeci	Beden İşçisi (Temizlik)
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Temizlik Görevlisi
Tünel Kalıpçı-İnşaat	Aşçı	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18’de ise Artvin ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Şoför-Yük Taşıma mesleğinin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Kadınlarda ise Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği en çok çalışılan meslek olmuştur.

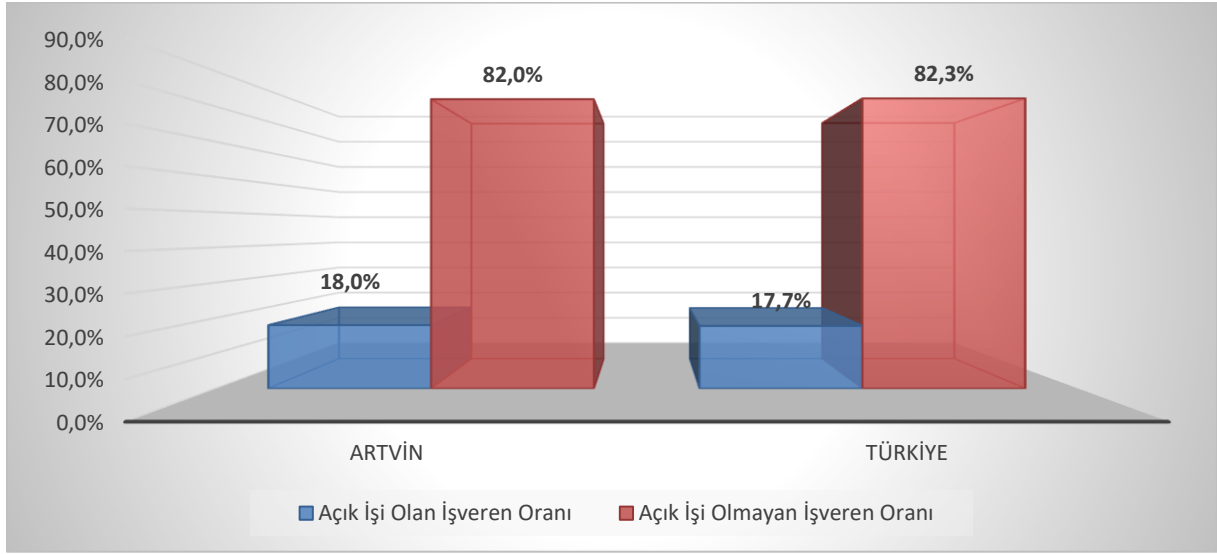
AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları,

işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 13: Açık İş Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,0'ında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık iş olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Artvin ilinde 20 işyerinden 180 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 7'de gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İnşaat	64
Ulaştırma ve Depolama	54
İmalat	35
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8
Eğitim	3
Genel Toplam	180

Kaynak: İPA 2017

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İnşaat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 180 kişilik açık işin yüzde 35,5'ine tekabül eden 64 kişilik kısmı İnşaat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Ulaştırma ve Depolama, ve İmalat sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

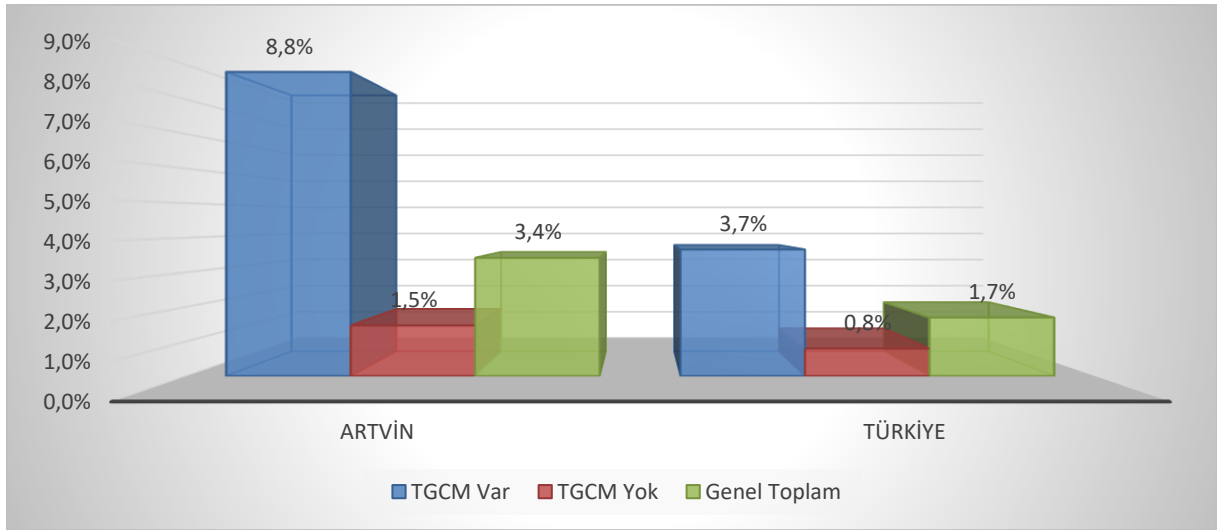
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16,3%	100,0%
Ulaştırma ve Depolama	11,3%	80,0%
Eğitim	5,6%	50,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4,8%	38,5%
İnşaat	4,2%	14,7%
İmalat	3,0%	11,8%
Genel Toplam	3,4%	18,0%

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 8'den de görüleceği üzere Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 3,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Artvin ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin hepsinde açık iş bulunmaktadır. Ulaştırma ve depolama sektörünü yüzde 80,0 ile, yüzde 50,0 ile Eğitim sektörü takip etmektedir.

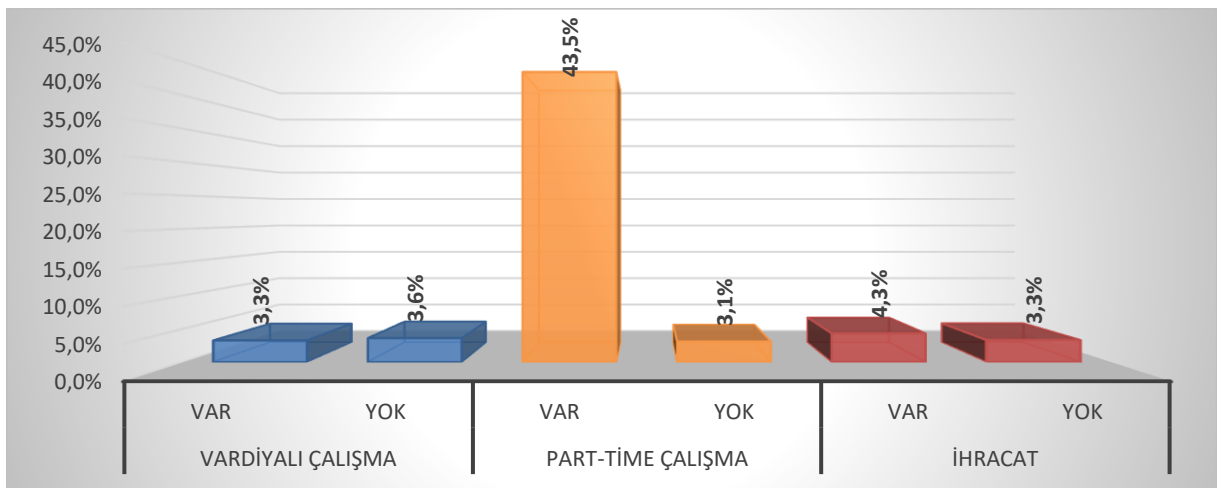
Şekil 14: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 8,8; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,5 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının üzerindedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Şekil 15: İhracat, Part -Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları

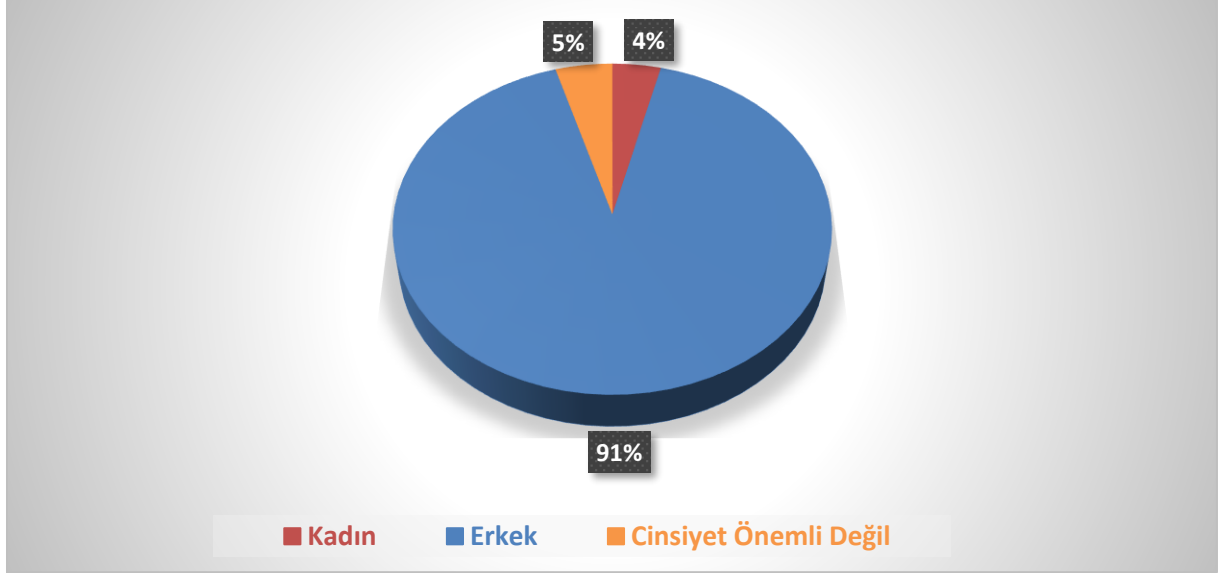


Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,3, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,6 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 43,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,1'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 4,3, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,3 olarak tespit edilmiştir.

İşyerinin vardiyalı çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını etkilemezken, , part-time çalışma yapması açık iş oranını artırmaktadır.

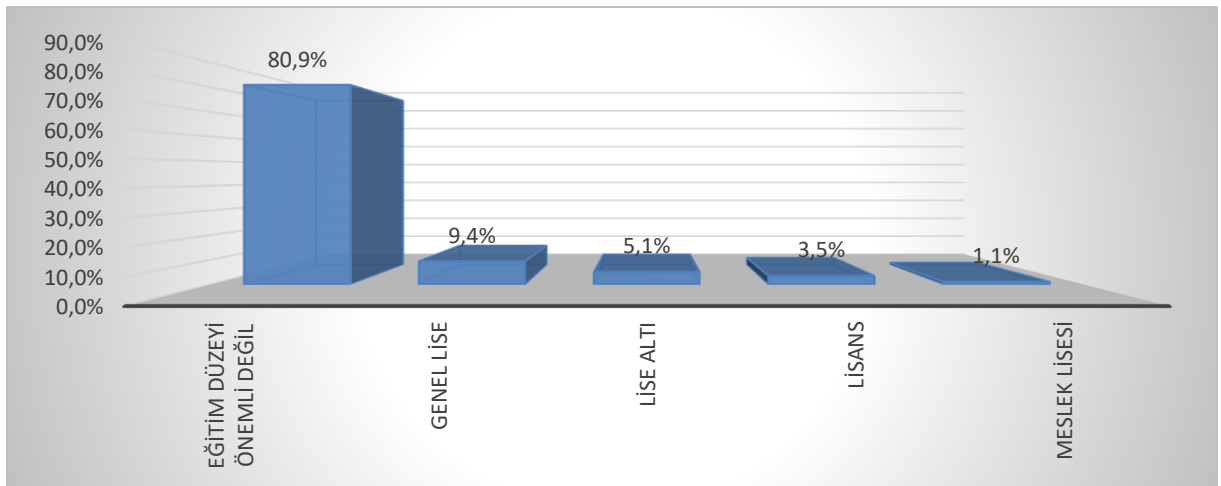
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18’te ise Artvin ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 91’inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 4 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 5 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

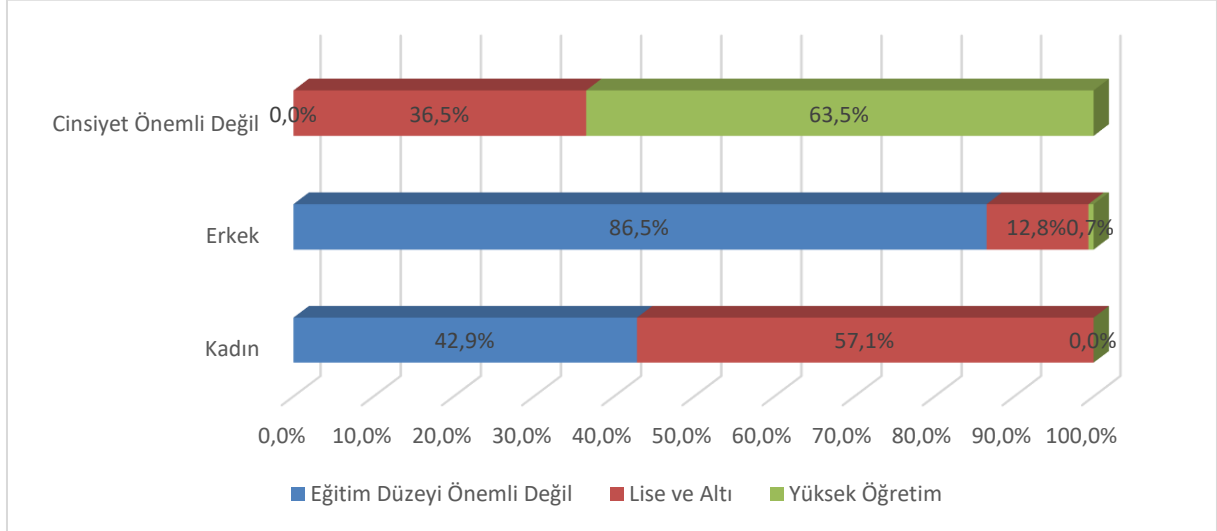
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi önemli değil diyenler önemli bir tarafı oluşturmaktadır ki bu oran yüzde 80,9'dur. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,1 ile meslek lisesidir.

Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20’de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda lise ve altı seviyesinde işgücü talep ediliyorken, erkeklerde yüzde 86,5 ile Eğitim Düzeyi Önemli Değil tercih edilmektedir ki erkeklerdeki bu oran kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihiyle bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihiyle bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihiyle göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitilmiş işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki “beyaz yakalı” istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21’de Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

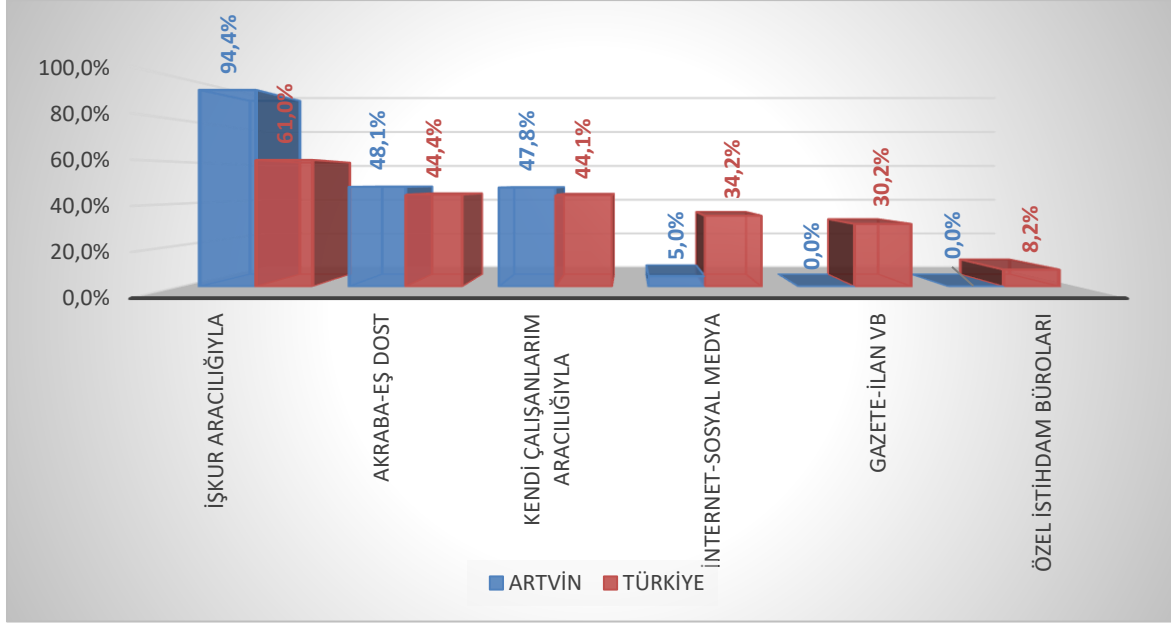
Genelleştirilmiş Toplam Açık İş Sayısının İstenen Eğitim Türlerine Göre Dağılımı			
Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İnşaat	82,1%	11,2%	6,7%
Ulaştırma ve Depolama	92,6%	7,4%	0,0%
İmalat	94,3%	5,7%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	18,8%	81,3%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	87,5%	0,0%	12,5%
Eğitim	0,0%	66,7%	33,3%
Genel Toplam	80,9%	15,6%	3,5%

Kaynak: İPA 2017

İnşaat, Ulaştırma Ve Depolama, İmalat ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerindeki açık işlerin yaklaşık yüzde 80'in üzerinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir.

İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işverenler yüzde 81,3 oranında lise ve altı mezunlarını tercih etmektedirler. Eğitim sektöründeki işverenler ise açık işlerinde yüzde 33,3 oranında Yüksek Öğretim mezunu eleman talep etmektedirler.

Şekil 19: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Artvin ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 94,4 gibi büyük bir oranı İŞKUR vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,0 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinde işverenler daha sonra Akraba- Eş Dost arama kanalını yüzde 48,1 oranında kullanmışlardır. Özel İstihdam Büroları ve Gazete- İlan vb Artvin ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İşkur Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	100,0%	45,6%	46,0%	3,4%
Lise Altı	100,0%	45,3%	54,7%	21,9%
Genel Lise	41,2%	82,4%	76,5%	11,8%
Meslek Lisesi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	100,0%	33,0%	15,9%	0,0%
Genel Toplam	94,4%	48,1%	47,8%	5,0%

Kaynak: İPA 2017

Genel Lise eğitim düzeyi dışındaki diğer eğitim seviyelerinde işverenlerin hepsi İŞKUR aracılığıyla elemanlarını aramışlardır. Meslek Lisesi mezunu eleman arayan işverenler İŞKUR harici hiçbir arama kanalını kullanmamışlardır. Genel Lise mezunu eleman arayanlar ise yüzde 82,4 gibi yüksek bir oranda Akraba-eş Dost aracılığıyla elemanlarını aramışlardır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken İnternet- Sosyal Medya arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Artvin ilinde çalışmaya katılan işverenlerin hepsi İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	6	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	3	2
Takım Çalışması	2	4	3	2	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	5	4	7	4
Proje Tabanlı Çalışma	-	3	5	5	5
İletişim ve İfade Yeteneği	4	2	6	4	6
Bilgisayar Kullanımı	5	-	7	6	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	6	7	-	8
Yabancı Dil	-	-	8	-	9
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	9	8	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Artvin ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ve daha sonra Takım Çalışması, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Proje Tabanlı Çalışma, İletişim ve İfade Yeteneği,

Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Yabancı Dil becerisi ve Satış ve Pazarlama Becerisi gelmektedir.

Akraba-Eş Dost, İŞKUR, Kendi çalışanlarım aracılığı ile arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir. İnternet Sosyal Medya arama kanalında ise en çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

ARTVİN	Açık İş Sayısı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	86
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	41
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	30
Hizmet ve Satış Elemanları	14
Profesyonel Meslek Mensupları	6
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3
Genel Toplam	180

Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 47,8'dir. İkinci sırada ise yüzde 22,6 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8,0%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,4%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,6%
Genel Toplam	3,4%

Kaynak: İPA 2017

Açık iş sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25’de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Artvin ili için tespit edilen yüzde 3,4’lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 8,0 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları dışındaki diğer meslek grupları il geneli açık iş oranının altında bulunmaktadır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	24,7%	-	22,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	28,6%	6,1%	24,3%	7,8%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	-	18,2%	-	16,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	0,7%	63,5%	3,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	28,6%	-	12,2%	1,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	42,9%	50,4%	-	47,8%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 42,9 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 28,6 oranlarında Hizmet Ve Satış Elemanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir.

Erkek işgücü taleplerinin ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu dışında bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 28,7'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 63,5'inde işverenler "Cinsiyet Önemli Değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grubu ise kadınlarda olduğu gibi yüzde 50,4 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları olmuştur.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	3	1	-	3	2	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	4	4	1	1	1	2
Takım Çalışması	2	2	2	4	5	4	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	5	3	2	3	4
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	3	2	4	-	5
İletişim ve İfade Yeteneği	4	1	-	5	-	5	6
Bilgisayar kullanımı	3	3	-	-	-	-	7

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	5	-	6	-	-	8
Yabancı Dil	4	-	-	-	-	-	9
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	-	-	-	-	-	10

Kaynak: İPA 2017

Tablo 27’de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır.

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Takım Çalışması gelmiştir. Daha sonra ise Bilgisayar Kullanımı ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise sırasıyla İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Bilgisayar Kullanımı becerileri ön plana çıkmıştır.

Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması ve Proje Tabanlı Çalışma ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Proje Tabanlı Çalışma ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme talep edilmektedir.

Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar Meslek Mensuplarında sırayla sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ön plana çıkmaktadır.

Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi aranmaktadır.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	İşkur Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	20,6%	12,3%	100,0%	19,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	85,7%	28,6%	57,1%	57,1%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	37,2%	-	93,3%	30,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	33,0%	-	100,0%	15,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-	-	100,0%	33,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	61,6%	-	97,7%	68,5%
Genel Toplam	48,1%	5,0%	94,4%	47,8%

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları, Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Ayrıca Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubundakiler yüzde 97,7, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar' da yüzde 93,3 oranında arama kanalı olarak en çok İŞKUR'U kullanmışlardır. Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu ise arama kanalı olarak yüzde 85,7 oranında Akraba-Eş Dost seçeneğini kullanmaktadırlar.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	-	1	-	-	-	2	-
Beden İşçisi (İnşaat)	-	1	-	2	5	4	3
İş Makineleri Yağcısı	-	3	-	-	2	-	1
Sondaj Operatörü/Sondör	-	3	-	-	2	-	1
Garson (Servis Elemanı)	2	4	1	-	-	3	5
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	-	-	-	1	3	-	2
Sondaj İşçisi	-	1	-	-	-	-	2
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-	2	-	-	-	3	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	-	-	-	-
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29’da Artvin ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi(Taşıma-Yükleme-Boşaltma) ve Beden İşçisi(İnşaat) ve Sondaj İşçisi mesleklerinde becerilerde ilk sırada fiziki ve bedensel yeterlilik yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde ise sadece fiziki ve bedensel yeterlilik yer almaktadır.

İş Makineleri Yağcısı Sondaj Operatörü/Sondör, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Beton Pompa-Püskürtme Operatörü mesleklerinde talep edilen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe Garson (Servis Elemanı) mesleğinde İletişim ve İfade Yeteneği, Ahşap Mobilya İmalat Ustası mesleğinde ise Proje Tabanlı Çalışma becerileri talep edilmiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Beden İşçisi (İnşaat)	Ön Muhasebeci	Beden İşçisi (İnşaat)
İş Makineleri Yağcısı	Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)	İş Makineleri Yağcısı
Sondaj Operatörü/Sondör	-	Sondaj Operatörü/Sondör
Garson (Servis Elemanı)	-	Ahşap Mobilya İmalat Ustası
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	-	Sondaj İşçisi
Sondaj İşçisi	-	Garson (Servis Elemanı)
Beden İşçisi (Genel)	-	Beden İşçisi (Genel)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	-	Beton Pompa-Püskürtme Operatörü

Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Yağcısı, Sondaj Operatörü/Sondör, Garson (Servis Elemanı), Ahşap Mobilya İmalat Ustası, Sondaj İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Beton Pompa-Püskürtme Operatörüdür.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Temizlik Görevlisi, Ön Muhasebeci ve Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren) meslekleridir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de; Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Beden İşçisi (İnşaat), İş Makineleri Yağcısı, Sondaj Operatörü/Sondör, Ahşap Mobilya İmalat Ustası, Sondaj İşçisi, Garson (Servis Elemanı), , Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Beton Pompa-Püskürtme Operatörüdür.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	-	1
Takım Çalışması	1	2	5	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	3	1	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	4	4
Proje Tabanlı Çalışma	-	5	2	5
İletişim ve İfade Yeteneği	3	6	3	6
Bilgisayar Kullanımı	-	7	6	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	-	6	8
Yabancı Dil	3	-	-	9
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	6	10

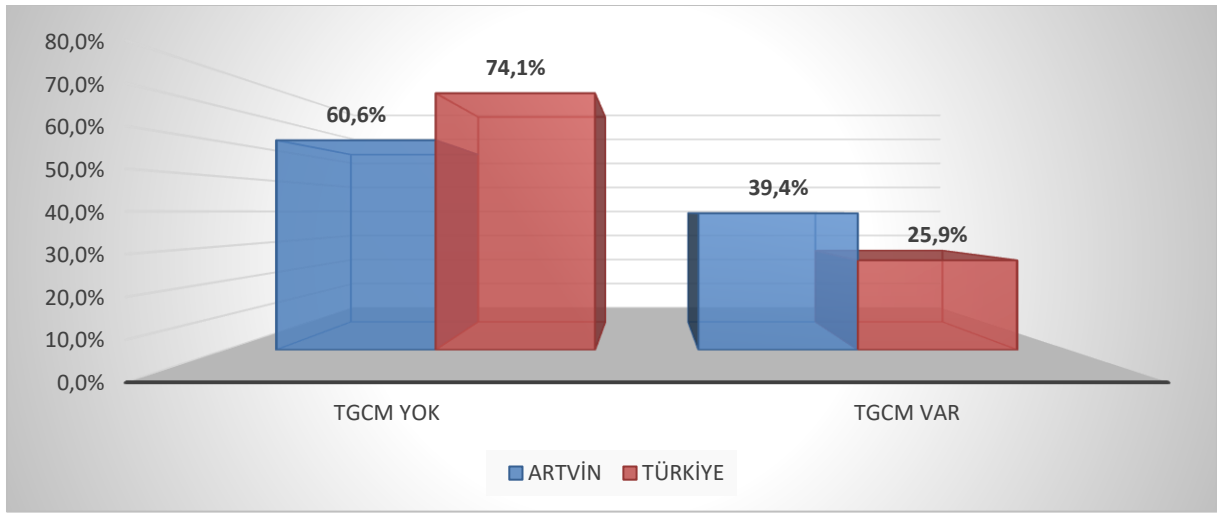
Kaynak: İPA 2017

Erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk yedi sırada aynı iken kadınlarda bu sıralama farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Takım Çalışması becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Proje Tabanlı Çalışma becerisi olarak görülmektedir. Yabancı dilin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise kadınlar tercih edilmiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Artvin ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Şekil 20: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

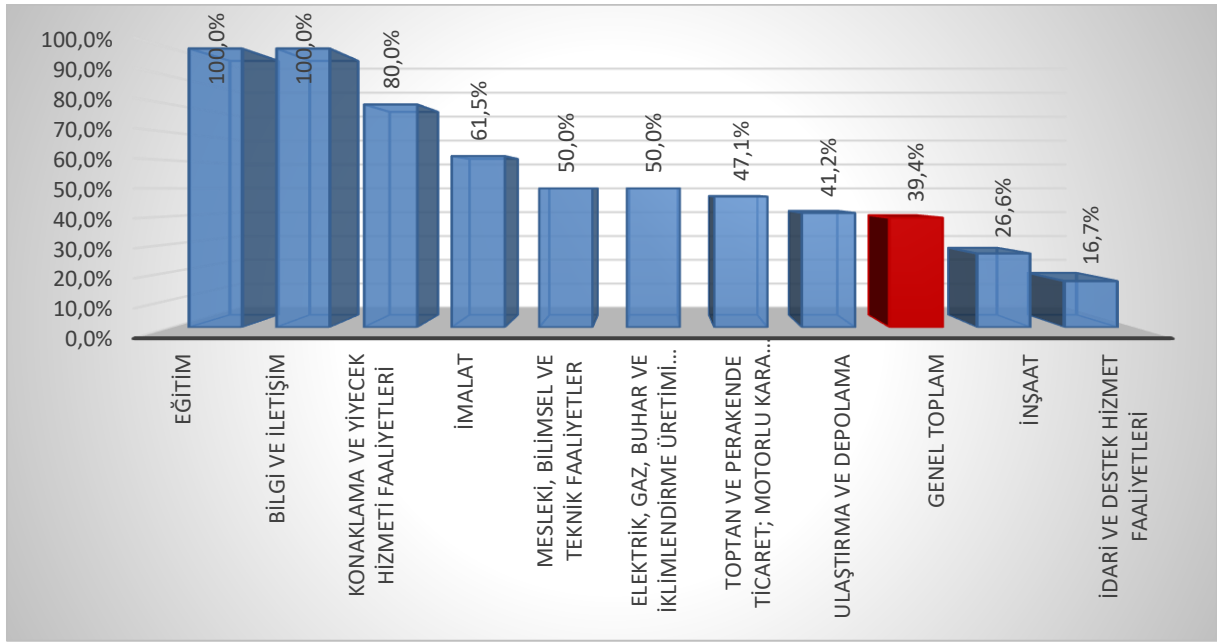


Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Artvin ilinde ise 20+ istihdamlı 113 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 45 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 39,4 ile Artvin ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra Eğitim ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin hepsi, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde bulunan işyerlerinin de % 80,0'i eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İnşaat sektörü gibi Artvin ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

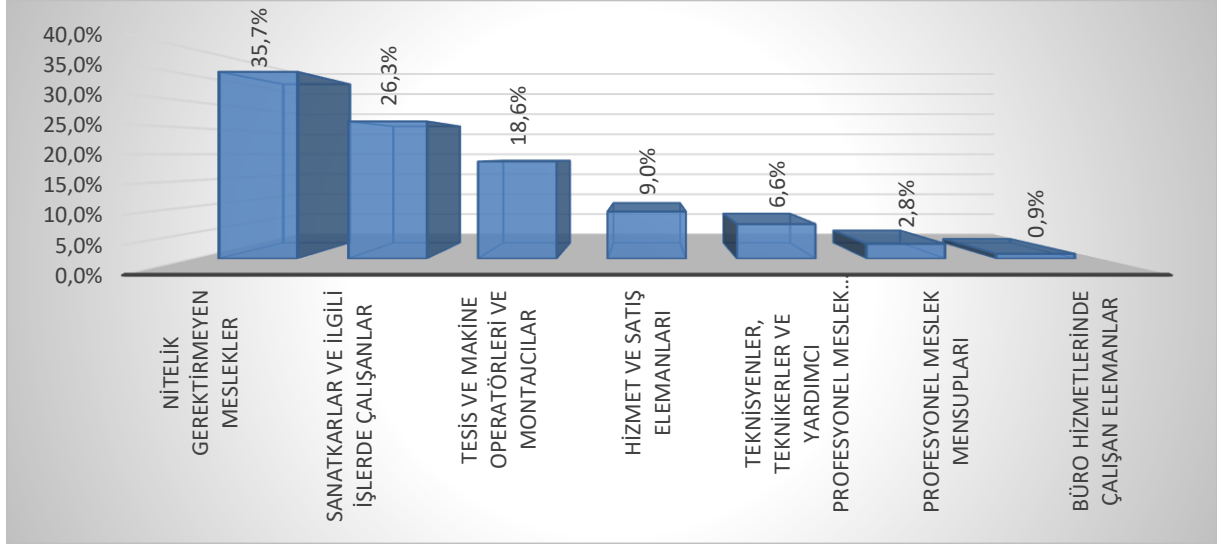
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
Ulaştırma ve depolama	80
İmalat	45
İnşaat	33
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	13
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10
Eğitim	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
Bilgi ve iletişim	2
Genel Toplam	211

Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde 211 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde Ulaştırma ve depolama, İmalat ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Artvin ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 75'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Artvin ilinde toplam çalışanların yüzde 60'ı bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 75 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,7'si bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada, Artvin ilinde ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Artvin ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	60	28,4%
Beden İşçisi (İnşaat)	10	4,9%
Otobüs Muavini	9	4,3%
Tır-Çekici Şoförü	8	3,8%
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	8	3,8%
Garson (Servis Elemanı)	7	3,3%
Sondaj Operatörü/Sondör	7	3,3%
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	6	3,0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	6	2,9%
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	5	2,5%

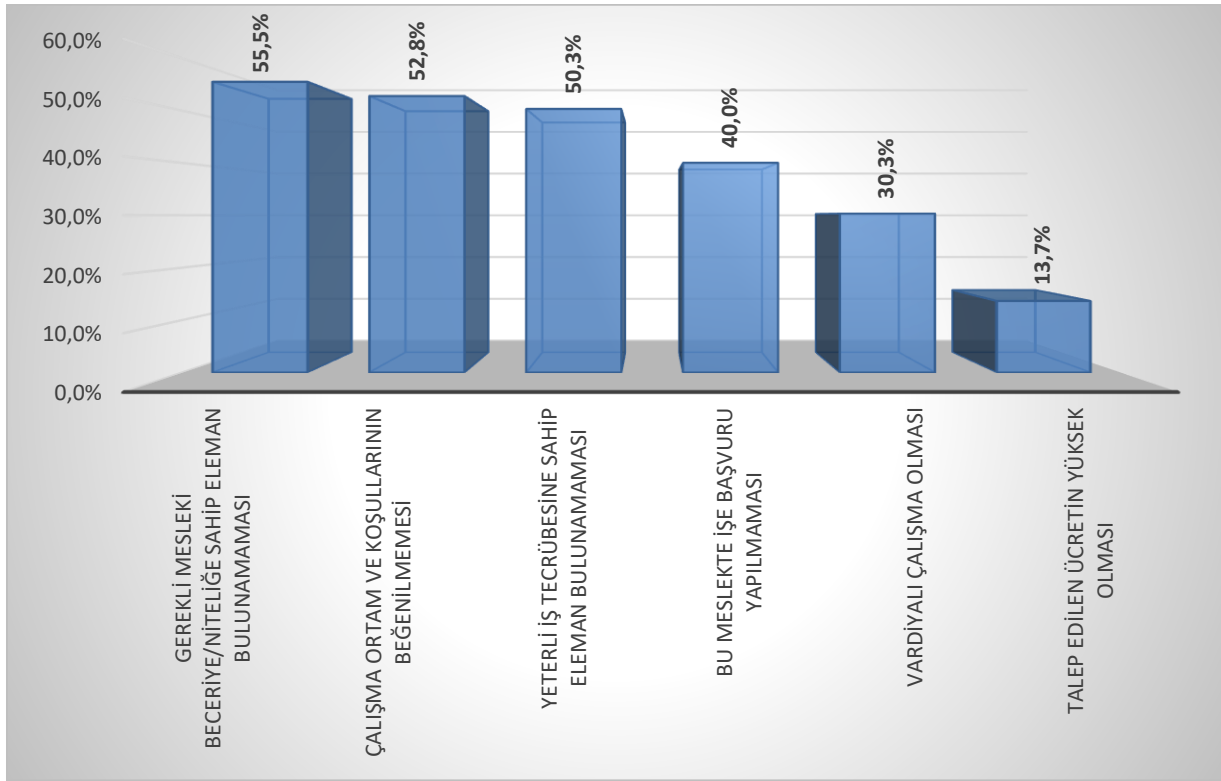
Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 60 kişi ile Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 10 kişi ile Beden İşçisi (İnşaat), 9 kişi ile Otobüs Muavini meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Garson (Servis Elemanı) ve Otobüs Muavini olmak üzere toplam iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Artvin ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Beden İşçisi (İnşaat), Ahşap Mobilya İmalat Ustası, Garson (Servis Elemanı), Sondaj Operatörü/Sondör, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

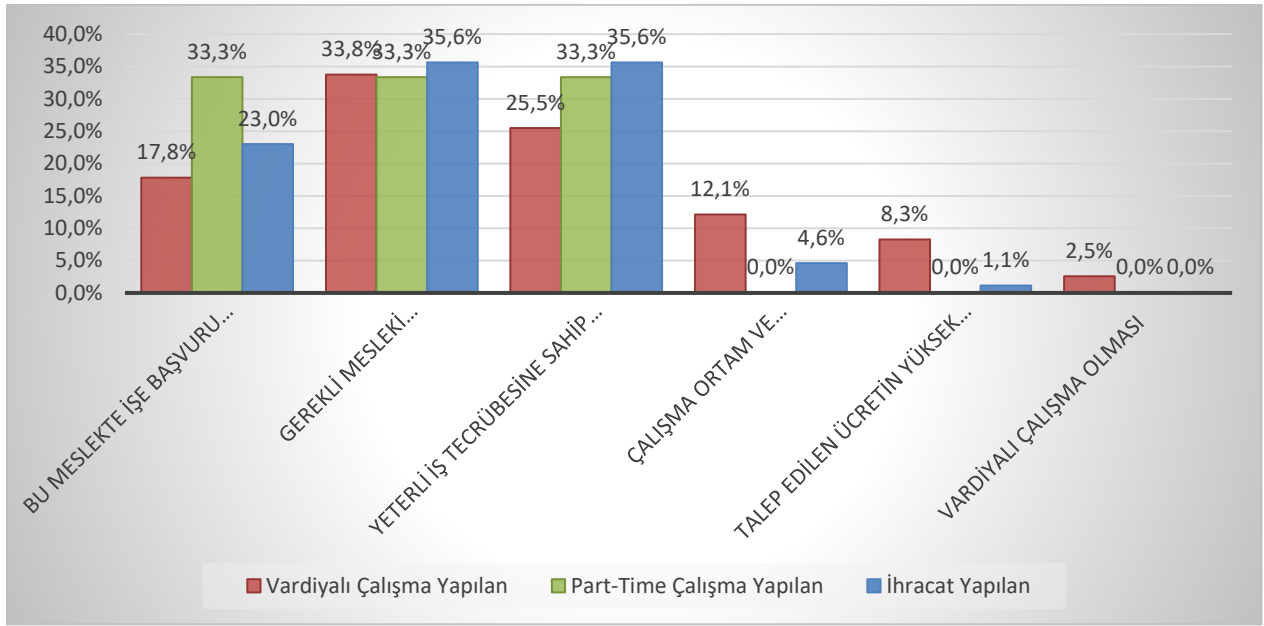


Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 24: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Vardiyalı çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ile istediği personeli bulmazken, ihracat yapan firmalar en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Part-Time Çalışanı olan işyerleri ise Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenleri ile eleman temininde güçlük çekmektedirler.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Vardiyalı Çalışma Olması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	0,0%	48,3%	48,3%	100,0%	0,0%
Otobüs Muavini	77,8%	0,0%	22,2%	44,4%	44,4%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	37,5%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	37,5%	0,0%	62,5%	100,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	57,1%	0,0%	100,0%	57,1%	100,0%	0,0%
Sondaj Operatörü/Sondör	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	0,0%	0,0%	100,0%	50,6%	100,0%	50,6%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	82,4%	0,0%
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) mesleğinde temininde güçlük çekilme nedenlerinin, Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve Vardiyalı çalışma olması, Beden İşçisi (İnşaat), Garson (Servis Elemanı), İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) mesleklerinde, Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Otobüs Muavini, Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, Tır-Çekici Şoförü, Ahşap Mobilya İmalat Ustası, Sondaj Operatörü/Sondör mesleklerinde Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi mesleğinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleğinde

Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) mesleğinde ise Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Artvin ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 19,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Artvin ilinde ise yüzde 9,1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İnşaat	23,8%	14,7%	44,2%	17,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	11,8%	-	70,6%	17,6%
Ulaştırma ve Depolama	29,4%	17,6%	23,5%	29,4%
İmalat	23,1%		38,5%	38,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	16,7%	66,7%	16,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40,0%	-	40,0%	20,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	25,0%	-	50,0%	25,0%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-	100,0%	-
Eğitim	-	-	-	100,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	-	-	100,0%
Bilgi ve İletişim	-	-	-	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	-	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-	-	100,0%
Genel Toplam	19,1%	9,1%	46,0%	25,9%

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerine bakıldığında ilk sırada yüzde 40,0 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri yer alırken, yüzde 29,4 ile ikinci sırada yer alan Ulaştırma ve Depolama sektörünün yüzde 17,6 ile en yüksek oranda azalış bekleyen ilk sektör oluşu dikkat çekmektedir. Eğitim, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin hepsi gelecek dönemde istihdamlarının değişmesini beklememektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamış olmalarıdır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	18,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	20	5,2%
İnşaat	68	4,7%
İmalat	43	3,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	3,2%
Ulaştırma ve Depolama	11	2,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-108	-9,4%
Genel Toplam	54	1,1%

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Artvin’de ise bu oran, yüzde 1,1 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla istihdam artışı yüzde 18,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise net istihdam değişim oranı yüzde 5,2'dir. İnşaat sektörü Artvin ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 4,7'lik bir net istihdam artışı beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleridir. Bu sektörde 108 kişilik azalış beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	73	9,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	16	2,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	21	1,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	1	0,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-3	-0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-7	-1,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-46	-4,7%
Genel Toplam	54	1,1%

Kaynak: İPA 2017

En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 73 kişilik artış ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. En fazla istihdam azalışı beklenen meslek grubu ise 46 kişilik azalış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Çalışan sayısında üçüncü sırada yer Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 9,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Çalışan sayısında ikinci sırada yer alan Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde ise yüzde 4,7'lik bir azalış beklenmektedir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi
Sıvacı	Beden İşçisi (Temizlik)
İş Makineleri Yağcısı	Kalıpçı-Pres
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	İnşaat Demiri Bağlama Ustası
Sondaj Operatörü/Sondör	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Elektrikçi (Genel)	İnşaat Mühendisi
Garson (Servis Elemanı)	Ateşçi (Dinamitçi)
Sihhi Tesisatçı	Bilgisayar Teknisyeni

Kaynak: İPA 2017

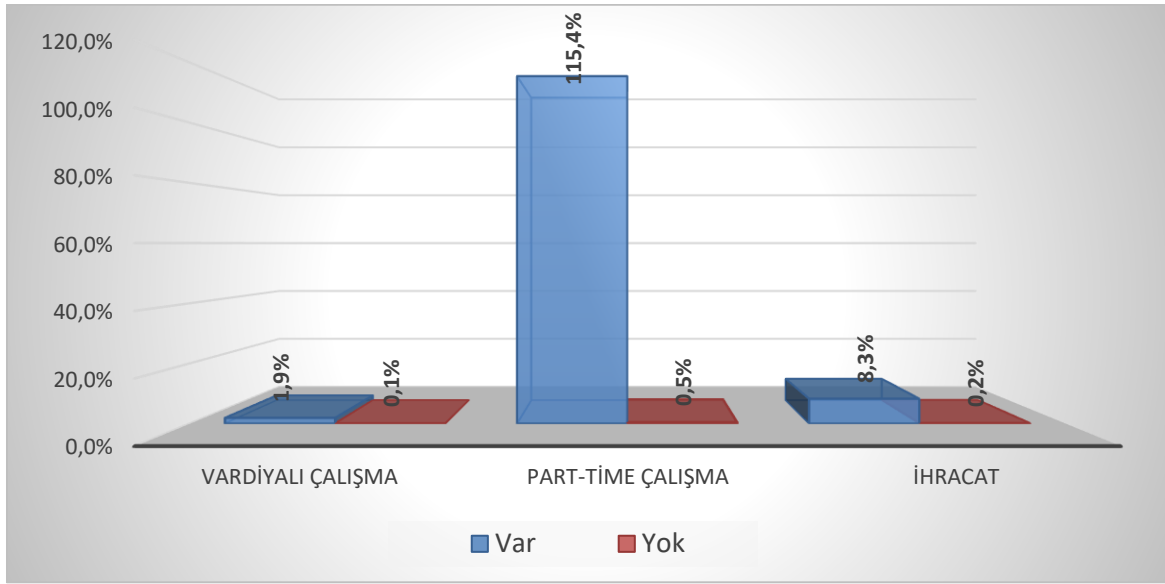
Artvin ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Beden İşçisi (İnşaat), Sıvacı, İş Makineleri Yağcısı, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Sondaj Operatörü/Sondör, Otobüs Kaptanı (Şoförü), Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Elektrikçi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Sihhi Tesisatçı meslekleri olup, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Kalıpçı-Pres, İnşaat Demiri Bağlama Ustası, Beton Ve Betonarme Kalıpçısı, Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu, Tünel Kalıpçı-İnşaat, İnşaat Mühendisi, Ateşçi (Dinamitçi), Bilgisayar Teknisyeni mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Beden İşçisi, Minibüs Şoförü, Elektrikçi, Mermer İşçisi, Seramik İmal İşçisi Güvenlik Görevlisi, Soğuk Demirci, Tuğla ve Kiremit Kalıpçısı mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Artvin ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Otobüs Kaptanı (Şoförü) mesleği istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Ayrıca bu yıl İnşaat Mühendisi ve Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 25: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Artvin iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 1,1 iken Part-time çalışma yapan işyerlerinde bu oran yüzde 115,4, ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 8,3, Vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde ise yüzde 1,9'dur. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından büyüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da üstüne çıkmıştır.

SONUÇ

Artvin İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2017 yılında Artvin ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Artvin ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir.

İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı 6 bin 700 kişidir. Cinsiyete göre kayıtlı işsizlere bakıldığında erkeklerin oranı yüzde 43,8 iken kadınların oranı yüzde 56,2'dir.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinmemektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Artvin ili özelinde İnşaat, Ulaştırma Depolama, İmalat ile Konaklama Ve Yiyecek Faaliyetleri sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlerle ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bu anlamda Artvin ilinde bu potansiyeli yansıtan sektör İnşaat sektörüdür.

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibarıyla gelecek dönemde en yüksek istihdam artışı bekleyen işyerleri Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörleridir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Meslek grupları olarak açık işlere bakıldığında ise Artvin ilinde işgücü talebinin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, meslek gruplarında yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu meslek gruplarına hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Artvin ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar, hem de erkekler için nitelik gerektirmeyen işlerde yoğunlaştığıdır. Bu kategori meslek olarak açık işlere bakıldığında da 86 kişilik açık işle birinci sırada gelmektedir. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Beden İşçisi(İnşaat), Otobüs Muavini, Tır-

Çekici Şoförü kategorileri gibi zor çalışma koşullarıyla bilinen meslekler öne çıkmaktadır. Bu durumda Artvin ilinde işgücü talebi açısından, eğitim aranmayan mesleklerin veya işgücünün düşük düzey eğitilmiş olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.114 TL (üçbinyüzdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPISI :
TELEFON/FAKS/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

(Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐

İşbaşı Eğitim Programları ☐

Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐

Mesleki Eğitim Kursu ☐

Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.

☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.

☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.

☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐

Hayır ☐



(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz.

→ 10.Soruya geçiniz.

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRLAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.
10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
11) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.
11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 13.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracığını düşünüyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐Hayır ☐Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐Olumsuz ☐Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐Olumsuz ☐Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:



TÜRKİYE İŞ KURUMU
ARTVİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Çarşı Mah. Sabit Osman Avcı Hürriyet Cad. No:23 ARTVİN
Tel: 0466 212 3377
www.iskur.gov.tr