İSTİHDAMDA 3İ DERGİSİ 22. SAYISI EKİDİR.

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞKUR 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

Türkiye'nin en kapsamlı işgücü piyasası talep araştırması...

www.iskur.gov.tr

Çalışmak isteyene ***işte fırsat***

Tarihin en büyük istihdam seferberliği

ÇALIŞANLARIN TÜM VERGİ VE PRİMLERİ DEVLETTEN*

HEDEF 2 MİLYON + İSTİHDAM

İŞKUR

T.C. BAŞBAKANLIK

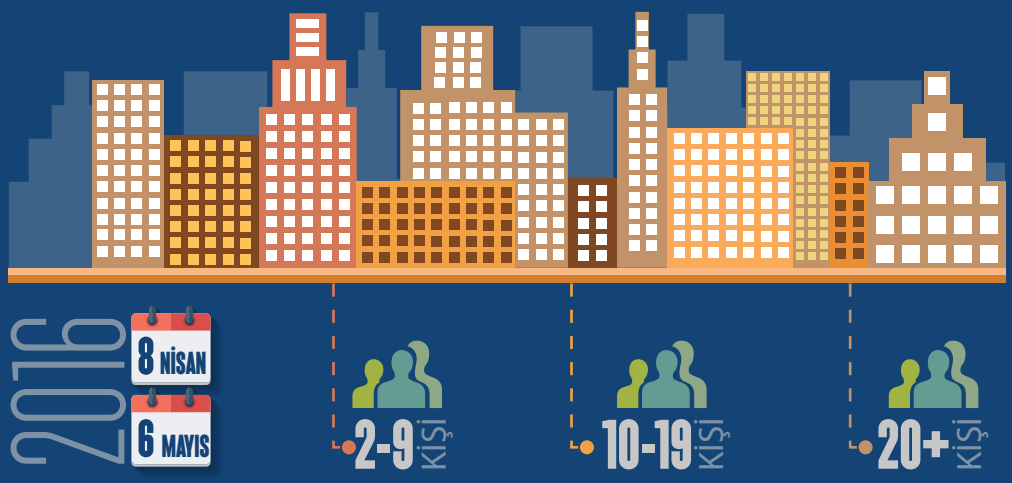
ÇSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
"Daima Yanınızda"

www.istihdamseferberligi.net

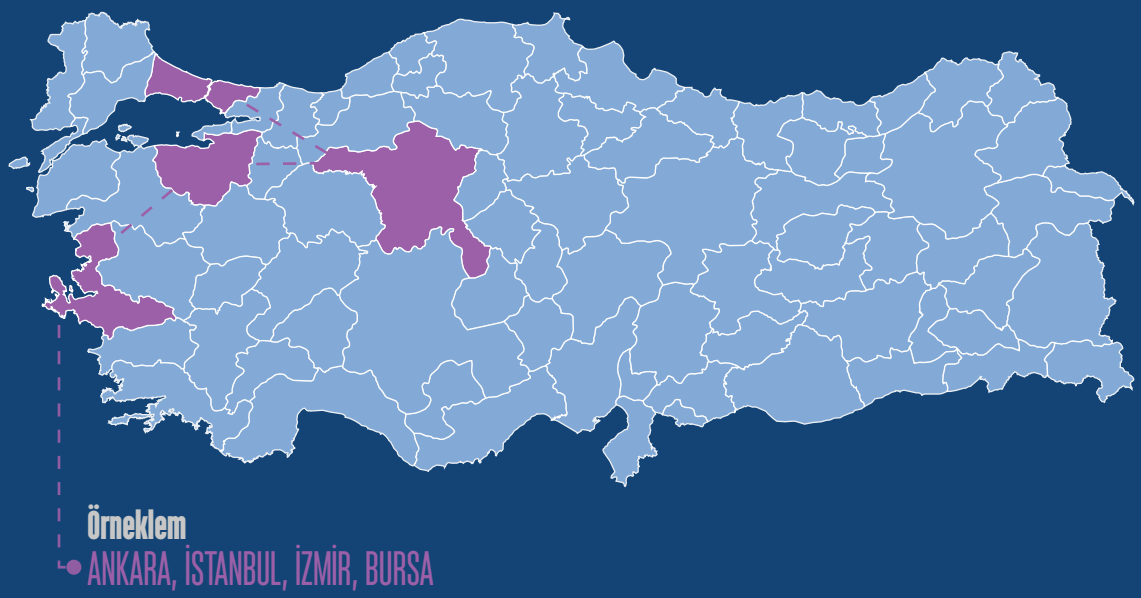
* İstihdam Seferberliği kapsamındaki uygulama 01.02.2017 - 31.12.2017 tarihleri arasında geçerlidir. Ayrıntılı bilgiye web sitesinden ve ALO 170'den ulaşabilirsiniz.

www.csgb.gov.tr

2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI



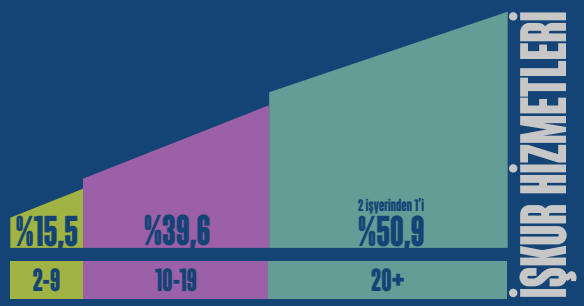
2016 yılı İşgücü Piyasası Araştırması **8 Nisan-6 Mayıs 2016 tarihleri** arasında **2-9, 10-19 ve 20+ işyerleri ziyaret edilerek** gerçekleştirilmiştir.



2-9 ve 10-19 çalışanı olan işyerlerinde, **Türkiye geneli** sonuç alınacak şekilde örneklem çekilirken, 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için ise **77 ilde tam sayım, 4 ilde örneklem** ile çalışma hayata geçirilmiştir. Örneklem yapılan iller ise Ankara, İstanbul, İzmir ve Bursa'dır.

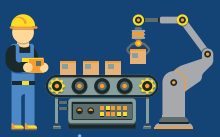
İŞYERİ VERİLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

1 MİLYON 67 BİN 831 İŞYERİNİN VERİLERİ İŞKUR'DA: Çalışma kapsamında 874 bin 687'si 2-9 istihdamlı, 97 bin 524'ü 10-19 istihdamlı ve 95 bin 620'si ise 20+ istihdamlı olmak üzere toplam 1 milyon 67 bin 831 işyeri için veri üretilmiştir. İşyerlerinin yüzde 81,9'u 2-9, yüzde 9,1'i 10-19, yüzde 9'u ise 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleridir. 1 milyon 67 bin 831 işyerinde 9 milyon 949 bin 483 çalışan olduğu tespit edilmiştir.



2-9 istihdamlı işyerlerinin %15,5'inin; 10-19 istihdamlı işyerlerinin ise %39,6'sının İŞKUR hizmetlerinden yararlandığı tespit edilmiştir. 20+ istihdamlı işyerlerinde ise her 2 işyerinden 1'i (%50,9) Eleman Talebi, Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları, Mevzuat Danışmanlığı, Kısa Çalışma Ödenekleri gibi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmışken bu oranlar İŞKUR'un hizmetlerini küçük işyerleriyle de tanıştırması gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu durum, işyeri büyüklüğü arttıkça İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranının da arttığını göstermektedir.

TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET
%33,9



İMALAT
%17,9

İNŞAAT
%10,1

Sektörler itibariyle en fazla işyeri sırasıyla "Toptan ve Perakende Ticaret" (%33,9), "İmalat" (%17,9) ve "İnşaat" (%10,1) sektörlerinde yer almaktadır. En az işyeri ise "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım" (%0,1) sektöründe yer almaktadır.

EĞİTİM VE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE KADINLAR DAHA AKTİF

Çalışma kapsamına giren 2 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde yaklaşık 10 milyon kişinin çalıştığı tespit edilmiştir. Çalışan her dört kişiden üçünün erkek olduğu gözlenmektedir.

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektörü; kadın çalışan sayısının, erkek çalışan sayısından fazla olduğu sektörler olarak dikkati çekmektedir.

SEKTÖRLER	ERKEK	KADIN	GENEL
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	74.751	6.570	81.321
İmalat	2.366.679	689.535	3.056.213
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	42.738	6.471	49.209
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	49.285	5.342	54.626
İnşaat	886.382	113.514	999.895
Toptan ve Perakende Ticaret	1.603.496	540.190	2.143.686
Ulaştırma ve Depolama	554.393	75.497	629.889
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	471.308	170.345	641.652
Bilgi ve İletişim	88.072	41.862	129.934
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	86.746	79.576	166.322
Gayrimenkul Faaliyetleri	60.994	17.472	78.466
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	310.403	185.977	496.381
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	432.016	185.181	617.198
Eğitim	118.229	150.040	268.269
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	106.023	163.575	269.597
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	37.737	11.769	49.505
Diğer Hizmet Faaliyetleri	148.276	69.042	217.318
Genel Toplam	7.437.526	2.511.957	9.949.483

Türkiye işgücü piyasasında **2 milyon 511 bin 957 kadın 3 bin 560** farklı meslekte istihdam edilerek hane gelirine katkı sağlamaktadır.

PART-TİME ÇALIŞMA KADIN İSTİHDAMINI ARTTIRIYOR

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarında part-time çalışma yapılan iş yerlerinde kadın çalışanların oranının tam süreli çalışma yapılan iş yerlerine göre daha yüksek olduğu ortaya çıkmıştır. Türkiye genelinde 2 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde kadın çalışanların oranı %25,2; tam süreli çalışma yapılan işyerlerinde %23,6 iken part-time çalışma yapılan işyerlerinde kadın çalışanların oranının %33,2 olduğu tespit edilmiştir.

	GENEL	PART-TİME OLMAYAN	PART-TİME
2+	%25,2	%23,6	%33,2
2-9	%23,8	%23,2	%30,8
10-19	%22,5	%21,5	%29,7
20+	%26,6	%24,3	%34,1

EN FAZLA ÇALIŞANI OLAN MESLEKLER

KADIN	ERKEK	GENEL
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ DANIŞMANI
SATIŞ DANIŞMANI	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
SEKRETER	BEDEN İŞÇİSİ (Genel)	BEDEN İŞÇİSİ (Genel)
MUHASEBECİ	İŞLETMECİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
BÜRO MEMURU (Genel)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	İŞLETMECİ
MAKİNECİ (Dikiş)	GARSON (Servis Elemanı)	MUHASEBECİ
ÖN MUHASEBECİ	ŞOFÖR (Yolcu Taşima)	BÜRO MEMURU (Genel)
AŞÇI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	GARSON (Servis Elemanı)
KASİYER	BÜRO MEMURU (Genel)	MAKİNECİ (Dikiş)
DİĞER PERSONEL VE MESLEK UZMANLARI	MUHASEBECİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ

SEKTÖRLERE GÖRE BİR İŞYERİNE DÜŞEN ÇALIŞAN SAYISI

İŞKUR

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı
37,5
Çalışan sayısı

Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme
31,5
Çalışan sayısı

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
28,2
Çalışan sayısı

Madencilik ve Taş Ocakçılığı
24,1
Çalışan sayısı

Eğitim
20,4
Çalışan sayısı

İmalat
16,0
Çalışan sayısı

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
13,4
Çalışan sayısı

Finans ve Sigorta Faaliyetleri
12,3
Çalışan sayısı

Bilgi ve İletişim
10,4
Çalışan sayısı

Türkiye
9,3
Çalışan sayısı

İnşaat
9,2
Çalışan sayısı

Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri
7,8
Çalışan sayısı

Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
5,9
Çalışan sayısı

Ulaştırma ve Depolama
7,0
Çalışan sayısı

Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor
5,9
Çalışan sayısı

Diğer Hizmet Faaliyetleri
5,9
Çalışan sayısı

Gayrimenkul Faaliyetleri
5,9
Çalışan sayısı

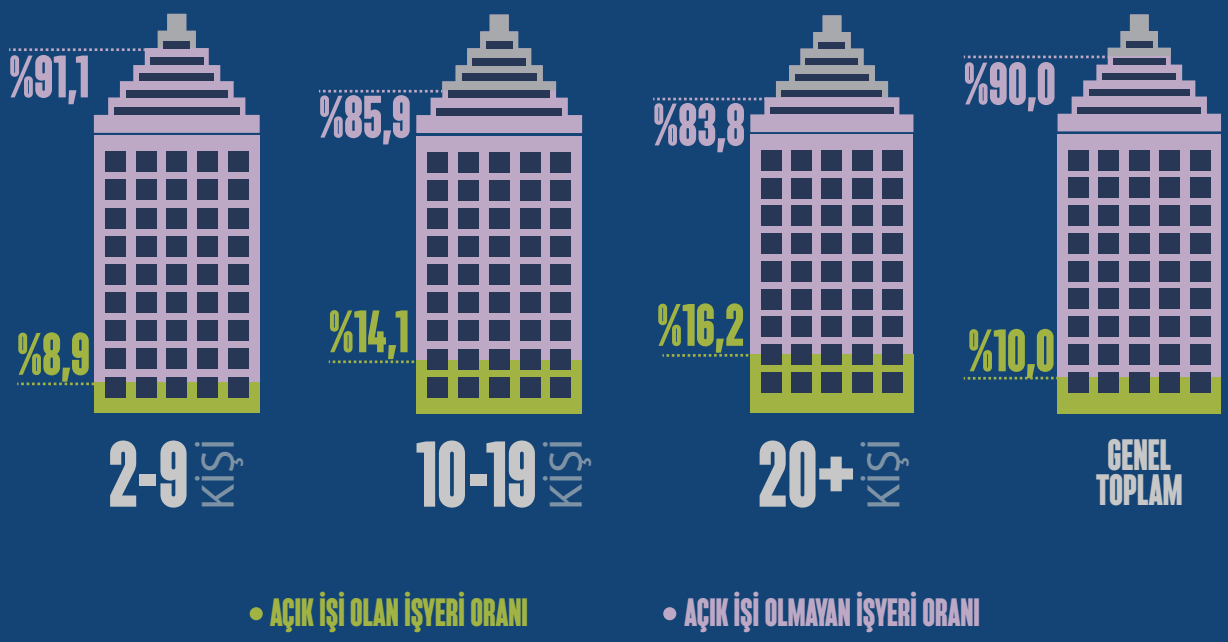
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler
5,9
Çalışan sayısı

Ortalama çalışan sayısı en fazla olan sektör Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü olmuştur. Bu sektörde ortalama çalışan sayısı 37,5 olarak gerçekleşmiştir. Daha sonra ortalama 31,5 çalışan ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyeti ile ortalama 28,2 çalışan ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri takip etmektedir. Türkiye geneli çalışan sayısı ortalaması ise 9,3 olarak gerçekleşmiştir.

AÇIK İŞLER

Araştırma kapsamındaki toplam 1 milyon 67 bin 831 işyerinden 106 bin 803 tanesinin çalışma döneminde açık işi olduğu tespit edilmiş ve ***106 bin 803 işyerinde toplam 272 bin 925 kişilik*** açık iş olduğu bilgisi alınmıştır.

Araştırma kapsamındaki 2+ istihdamlı her 10 iş yerinden 1'inde açık iş bulunmakta olup işyeri büyüklüklerine göre incelendiğinde; işyeri büyüklüğü arttıkça açık işi olan işyeri oranının da arttığı ortaya çıkmaktadır.



Türkiye genelinde 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan bilgilere göre açık ***iş oranı* yüzde 2,7 olarak hesaplanmıştır.*** Söz konusu oran yüzde 2,7 ise Türkiye genelinde 100 kişilik istihdam potansiyelinin 2,7'sinde eleman açığının, 97,3'ünün ise fiili olarak istihdam halinde olduğunu göstermektedir. Türkiye genelinde 2+ istihdamlı işyerlerinde açık iş oranı en yüksek olan sektör % 3,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olmuştur.

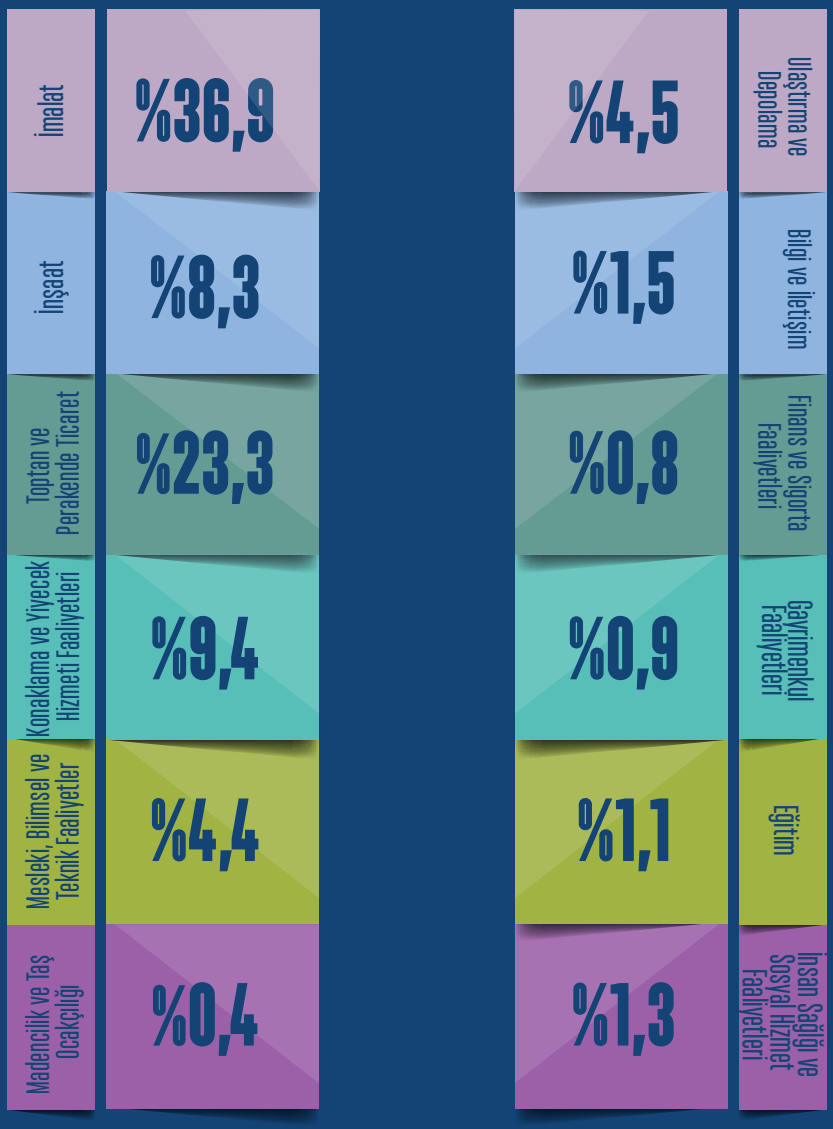
*Açık iş oranı, açık iş sayısının yine bu sayı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

	2-9 Kişi	10-19 Kişi	20+ Kişi	Genel Toplam
	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	%5,5	%1,6	%0,5	%1,4
İmalat	%6,8	%4,6	%2,0	%3,2
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	%2,2	%0,4	%0,3	%0,4
Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	%6,6	%1,8	%0,4	%1,1
İnşaat	%3,8	%2,3	%1,1	%2,2
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	%3,7	%3,6	%1,7	%2,9
Ulaştırma ve Depolama	%2,7	%1,9	%1,1	%1,9
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	%6,2	%3,6	%1,8	%3,8
Bilgi ve İletişim	%5,6	%2,9	%1,4	%3,1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	%3,2	%1,9	%0,4	%1,3
Gayrimenkul Faaliyetleri	%4,5	%2,5	%0,9	%3,1
Mesleki, Bilimsel veTeknik Faaliyetler	%3,6	%1,1	%1,0	%2,4
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	%3,9	%4,5	%1,3	%1,7
Eğitim	%2,6	%1,9	%0,6	%1,1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	%1,5	%2,5	%1,1	%1,3
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	%2,0	%2,1	%0,9	%1,5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	%4,1	%3,8	%1,4	%3,2
Genel Toplam	%4,4	%3,2	%1,5	%2,7

Açık işi olan işyerleri incelendiğinde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri (%12,9), İmalat sektöründen (%15,7) sonra ikinci sırada en fazla açık işi olan sektör olarak tespit edilmiştir.

AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLER İTİBARİYLE DAĞILIMI



Türkiye genelinde 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin %36,9'u İmalat sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörü gelmekte olup bu sektördeki açık işler Türkiye genelindeki açık işlerin %23,3'üne tekabül etmektedir.

İşyeri büyüklüğü arttıkça sürekli olarak açık işlerin toplam açık işler içindeki ağırlığının arttığı iki sektör İmalat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur. İmalat sektöründe 2-9 istihdamlı işyerlerindeki açık işler bu büyüklükteki toplam açık işlerin %29,5'ini; 10-19 istihdamlı işyerlerindeki açık işler toplam açık işlerin %33,7'sini ve 20+ istihdamlı işyerlerindeki açık işler de %50,7'sini oluşturmaktadır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki açık işler ise sırasıyla bu sektördeki toplam açık işlerin %1,9, %3,1 ve %7,7'sini oluşturmaktadır.

AÇIK İŞLERDE İŞYERİ BÜYÜDÜKÇE CİNSİYET FARKLILAŞMASI AZALIYOR

	2-9 kişi	10-19 kişi	20+ kişi	Genel Toplam
	%15,6	%11,0	%9,6	%13,0
	%48,7	%57,6	%42,1	%47,7
	%35,7	%31,5	%48,3	%39,2

Türkiye geneli işyerlerinden alınan açık işlerin cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde 2-9 istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde kadın işgücünü istihdam etme eğiliminin, Türkiye ortalamasına göre daha fazla olduğunun tespiti önemlidir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 13'ünde sadece kadın işgücünü istihdam etme eğilimi göze çarpmaktadır. Bu oran 2-9 istihdamlı işyerlerinde yüzde 15,6 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri büyüklüğünde artış gerçekleşirken cinsiyet tercihi olarak kadınların oranı düşmektedir.

Bunun yanında 20+ istihdamlı işyerlerinde ise herhangi bir cinsiyet tercih etmeyenlerin oranının yüksek olduğu tespit edilmiştir. Kurumsal firmalarda bu eğilimin ortaya çıkması özellikle daha eğitimli işgücünün talep edilmesi ve "erkek işi" olarak adlandırılabilen mesleklerden ziyade bu tür firmalarda "beyaz yakalı" personel istihdamının önemli olması ve bu bağlamda kadın ya da erkek tercihinin pek bir anlam ifade etmemesidir.

AÇIK İŞLERDE CİNSİYETE GÖRE TALEP EDİLEN EĞİTİM DÜZEYİ

Genel Toplam(2+)

	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Çıraklık Eğitimi	%2,3	%5,3	%1,5	%3,4
Lise Altı	%14,0	%17,0	%16,6	%16,4
Genel Lise	%30,7	%11,7	%24,5	%19,2
Meslek Lisesi	%6,7	%13,8	%5,1	%9,5
Meslek Yüksekokulu	%5,0	%3,0	%4,1	%3,7
Lisans	%6,7	%2,7	%10,0	%6,1
Lisans Üstü	%0,0	%0,0	%0,9	%0,4
Farketmez	%34,6	%46,5	%37,3	%41,3
Genel Toplam	%100	%100	%100	%100

Araştırma kapsamındaki işyerlerinden alınan 272 bin 925 kişilik açık iş içerisinde en fazla talep edilen eğitim düzeyi "Farketmez" olmuştur. Bir diğer ifadeyle açık işlerde yüzde 41,3 gibi önemli bir ağırlık açık iş pozisyonlarında özellikle bir eğitim düzeyi aranmamaktadır. Talep edilen eğitim düzeyinde ikinci sırada yüzde 19,2 ile Genel Lise gelmektedir. Akabinde ise yüzde 16,4 ile Lise Altı eğitim seviyesi bulunmaktadır.

Erkek işgücünü istihdam etme tercihinde kadınlara nazaran daha fazla oranda "farketmez" tercihinde bulunulması ve özellikle kadın işgücü tercihinde eğitim düzeyi talepleri incelendiğinde Meslek Yüksekokulu ve Lisans düzeyinin erkeklere göre daha fazla oranda tercih edilmesi, işgücü piyasasında kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılma oranlarındaki artışını da desteklemektedir. Zira kadın işgücü tercihlerinde yüzde 11,7 oranında yükseköğretim (Meslek yüksekokulu ve Lisans) mezunu talep edilirken, bu oran erkeklerde yüzde 5,7'de kalmıştır.

İŞVERENLERİN ARADIĞI BECERİLER

2-9 KİŞİ

- Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
- Fiziki ve Bedensel Yeterlilik
- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Yeteneği
- Bilgisayar Kullanımı
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Satış ve Pazarlama Becerisi
- Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)
- Proje Tabanlı Çalışma
- Yabancı Dil

10-19 KİŞİ

- Fiziki ve Bedensel Yeterlilik
- Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Yeteneği
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Satış ve Pazarlama Becerisi
- Bilgisayar Kullanımı
- Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)
- Proje Tabanlı Çalışma
- Yabancı Dil

20+ KİŞİ

- Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
- Fiziki ve Bedensel Yeterlilik
- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Yeteneği
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Bilgisayar Kullanımı
- Satış ve Pazarlama Becerisi
- Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)
- Proje Tabanlı Çalışma
- Yabancı Dil

2+ KİŞİ

- Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
- Fiziki ve Bedensel Yeterlilik
- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Yeteneği
- Bilgisayar Kullanımı
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Satış ve Pazarlama Becerisi
- Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)
- Proje Tabanlı Çalışma
- Yabancı Dil

AÇIK İŞLERİ ARAMA KANALLARI

	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	ÖZEL İstihdam Büroları
2-9 KİŞİ	%76,9	%30,8	%18,1	%33,8	%2,0
10-19 KİŞİ	%73,1	%29,1	%19,1	%60,0	%3,3
20+ KİŞİ	%54,7	%41,1	%41,2	%60,3	%7,4
GENEL TOPLAM	%69,2	%33,9	%25,7	%46,0	%4,0

Araştırma kapsamındaki 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde arama kanalları incelendiğinde en sık oranda kullanılan Akraba-Eş Dost kanalı olduğu tespit edilmiştir. Açık işlerin yüzde 69,2'sinde bu arama kanalının olduğu ikinci sırayı ise İŞKUR'un aldığı görülmektedir. Dikkat çeken önemli bir husus,
işyerleri kurumsallaştıkça Akraba-Eş Dost arama kanalının kullanımının azalması ve İŞKUR'un arama kanalı olarak daha fazla kullanılmasıdır.

İŞVERENLER İŞKUR'U TERCİH EDİYOR (10+ İŞYERLERİ)

2012	2013	2014	2015	2016
%42,0	%47,7	%60,4	%57,5	%60,2

İŞKUR, son yıllarda işverenlere yönelik uyguladığı politika ve teşviklerle beraber büyük firmaların ilgisini çekmekte ve işverenlerin beraber çalışmak isteyecekleri bir kuruma dönüşmektedir. Zira 2012 yılı ve sonrasında yapılan saha araştırmalarında 10+ istihdamlı işyerlerinden toplanılan bilgiler ışığında İŞKUR'un yıllar itibariyle artan bir seyirle işverenler tarafından açık işlerini karşılamada tercih edildiği tespit edilmiştir. 2012 yılından itibaren işverenlerle yüz yüze görüşerek gerçekleştirilmeye devam eden bu araştırmada işverenlerin yüzde 42 düzeyinden yüzde 60,2 oranına yükselen bir seyirle açık işlerinde arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih ettiği göze çarpmaktadır.

İŞYERİ BÜYÜKLÜKLERİNE GÖRE EN ÇOK AÇIK İŞ OLAN İLK 10 MESLEK

2-9 Kişi

- Garson (Servis Elemanı)
- Makineci (Dikiş)
- Satış Danışmanı
- Beden İşçisi (Genel)
- Ön Muhasebeci
- Elektrikçi (Genel)
- Servis Komisi
- Muhasebeci
- Diğer Kesiciler, Sayacılar, Dikişçiler ve İlgili İşçiler
- Gaz Altı Kaynakçısı

10-19 Kişi

- Garson (Servis Elemanı)
- Satış Danışmanı
- Makineci (Dikiş)
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Ahşap Mobilya İmalatçısı
- Pazarlamacı
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Beden İşçisi (Genel)
- Metal Mamuller Montaj İşçisi
- Temizlik Görevlisi

20+ Kişi

- Makineci (Dikiş)
- Beden İşçisi (Genel)
- Satış Danışmanı
- Güvenlik Görevlisi
- Garson (Servis Elemanı)
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Temizlik Görevlisi
- Şoför-Yük Taşıma
- Proses İşçisi
- Paketleme İşçisi

2+ Kişi

- Makineci (Dikiş)
- Garson (Servis Elemanı)
- Satış Danışmanı
- Beden İşçisi (Genel)
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Ön Muhasebeci
- Elektrikçi (Genel)
- Servis Komisi
- Muhasebeci
- Şoför-Yük Taşıma

ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

224 bin 556 işyerinde toplam 2 bin 208 meslekte 484 bin 955 kişinin temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayıları işyeri büyüklüğüne göre sektör bazında incelendiğinde İmalat (161 bin 812 kişi), Toptan ve Perakende Ticaret (119 bin 379 kişi) ve İnşaat (56 bin 153 kişi) sektörlerinde en fazla eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği Garson ve Satış Danışmanı takip etmektedir.

2-9 KİŞİ

- Garson (Servis Elemanı)
- Makineci (Dikiş)
- Satış Danışmanı
- Pazarlamacı
- Elektrikçi (Genel)
- Plastik Doğramacı
- Muhasebeci
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Ön Muhasebeci
- Kurye

10-19 KİŞİ

- Garson (Servis Elemanı)
- Satış Danışmanı
- Makineci (Dikiş)
- Pazarlamacı
- Paketleme İşçisi
- Aşçı
- Mobilya Montaj Ustası
- Ahşap Mobilya İmalatçısı
- Kasiyer
- Beden İşçisi (Genel)

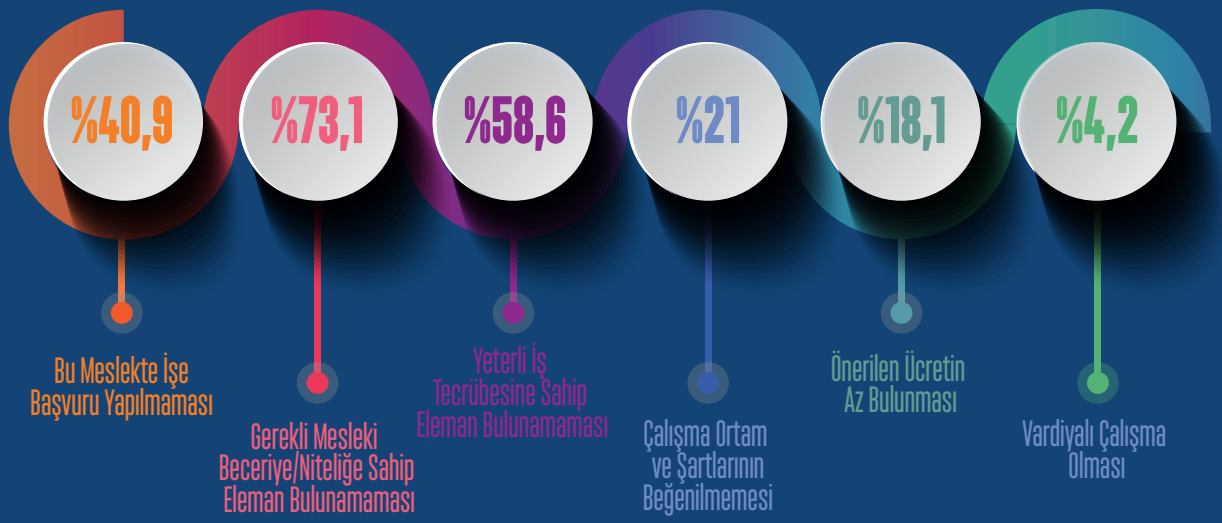
20+ KİŞİ

- Makineci (Dikiş)
- Garson (Servis Elemanı)
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Beden İşçisi (Genel)
- Satış Danışmanı
- Güvenlik Görevlisi
- Şoför-yük Taşıma
- CNC Torna Tezgahı Operatörü
- Temizlik Görevlisi
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

2+ KİŞİ

- Makineci (Dikiş)
- Garson (Servis Elemanı)
- Satış Danışmanı
- Pazarlamacı
- Gaz Altı Kaynakçısı
- Elektrikçi (Genel)
- Şoför-yük Taşıma
- Aşçı
- Muhasebeci
- Plastik Doğramacı

TGÇM NEDENLERİNİN DAĞILIMI

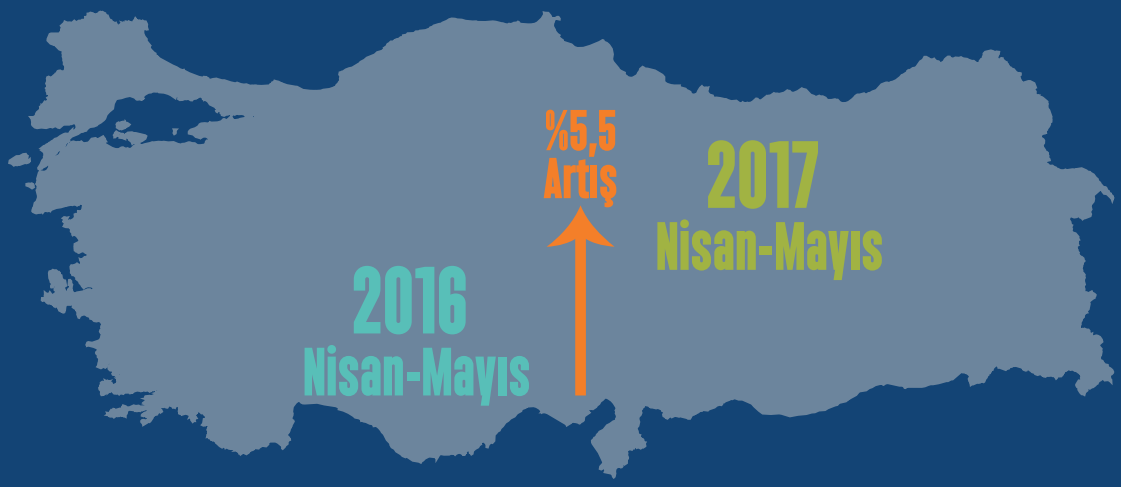


SEÇİLMİŞ BAZI MESLEKLERDE TEMİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENLERİ

MESLEKLER	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Makineci (Dikiş)	%62,0	%67,4	%57,4	%27,8	%25,0	%6,0
Gaz Altı Kaynakçısı	%45,9	%84,1	%60,9	%12,9	%21,0	%3,0
Kurye	%18,4	%81,5	%71,1	%14,2	%1,4	%0,9
Eczacı Kalfası	%36,3	%90,9	%72,7	%27,3	%22,7	%9,1
Kepçe Operatörü	%3,6	%52,6	%71,0	%2,3	%61,4	%0,2
Güvenlik Görevlisi	%59,5	%68,9	%64,0	%50,5	%70,2	%32,7
İnşaat Mühendisi	%18,5	%82,7	%81,2	%14,7	%35,0	%0,5
Marangoz	%59,0	%86,9	%40,8	%32,2	%21,3	%0,4
Kuaför	%57,5	%71,3	%52,2	%28,8	%9,7	%9,6
Terzi	%2,8	%83,6	%68,0	%15,6	%0,7	%0,1
Hemşire	%53,8	%42,7	%31,6	%3,1	%27,9	%4,2
Forklift Operatörü	%57,7	%75,7	%70,1	%8,5	%16,4	%3,0
Elektrik Teknikeri	%29,7	%93,1	%76,9	%23,9	%26,1	%15,7

Makineci (Dikiş) mesleğinde teminde güçlük çekme nedenlerinde ilk sırada % 67,4 oranıyla Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni yer almaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Türkiye genelinde 2017 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2016 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 5,5 artacağı beklenmektedir.

2-9 istihdamlı işyerlerinde ise net istihdam değişim oranının yüzde 10, 10-19 istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişim oranının yüzde 6,2, 20+ istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişim oranının yüzde 2,8 olacağı tahmin edilmektedir. İşyeri büyüklüğü arttıkça istihdam artış beklentisi düşmektedir. 2015 yılında Türkiye geneli net istihdam artış oranı yüzde 5,1 olarak tahmin edilmişken 2016 yılında net istihdam artış oranı tahmini 5,5 olarak gerçekleşmiştir.

SEKTÖRLERE GÖRE NET İSTİHDAM BEKLENTİSİ

SEKTÖR 2+ İstihdamlı	Net İstihdam Değişimi	NİDO	SEKTÖR 2+ İstihdamlı	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İmalat	159.234	%5,2	**Bilgi ve İletişim**	7.436	%5,7
İnşaat	109.758	%11,0	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4.013	%4,9
Toptan ve Perakende Ticaret	115.703	%5,4	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3.629	%2,2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	22.849	%3,7	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1.588	%2,9
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	30.097	%4,7			
Ulaştırma ve Depolama	25.253	%4,0	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	2.069	%4,2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	30.692	%6,2	**Gayrimenkul Faaliyetleri**	4.402	%5,6
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7.664	%2,8	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	471	%1,0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	10.236	%4,7			
Eğitim	9.114	%3,4	Genel Toplam	544.206	%5,5

İŞVERENLERİN İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

ARTIŞ	AZALIŞ	DEĞİŞMEYECEK	FİKRİM YOK
%16,1	%3,6	%40,3	%40,0

Türkiye'deki 2+ istihdamlı işyerlerinin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentileri incelendiğinde, işverenlerin yüzde 40,3'ü istihdamında bir değişim olmayacağını ve yüzde 40'ı istihdam beklentisinde herhangi bir fikrinin olmadığını beyan etmiştir. Değişim olmayacağını düşünen ve herhangi bir öngörüde bulunamayan işverenlerin toplam işverenlerin yüzde 80'inini oluşturduğu görülmüştür. İşverenlerin yüzde 16,1'inin artış beklediğini beyan ettiği görülürken yüzde 3,6'sı ise azalış beklediğini beyan etmiştir.

EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI/AZALIŞI BEKLENEN İLK 10 MESLEK

Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

2+ İstihdamlı

Kuyumcu-Altın ve Gümüş İşleme
Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Pvc Doğramacı
İşletmeci
Diğer Mücevherciler ve Kıymetli Metal İşçileri
Örgü Makinesi Operatörü (Bilgisayarlı)/Trikotaj
Oto Lpg Bakım ve Onarımcısı
Çanta İmalatçısı ve Saraciyeci
Tüp (Lpg) Dağıtım Elemanı
Penye Makinesi Operatörü

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

2+ İstihdamlı

Satış Danışmanı
Garson (Servis Elemanı)
Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (İnşaat)
İnşaat İşçisi
Beden İşçisi (Genel)
Pazarlamacı
Güvenlik Görevlisi
Şoför-Yük Taşıma
Elektrikçi (Genel)

Çalışmak isteyene ***işte fırsat***

Tarihin en büyük istihdam seferberliği

ÇALIŞANLARIN TÜM VERGİ VE PRİMLERİ DEVLETTEN*

HEDEF 2 MİLYON + İSTİHDAM

İŞKUR

T.C. BAŞBAKANLIK

ÇSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
"Daima Yanınızda"

www.istihdamseferberligi.net

* İstihdam Seferberliği kapsamındaki uygulama 01.02.2017 - 31.12.2017 tarihleri arasında geçerlidir. Ayrıntılı bilgiye web sitesinden ve ALO 170'den ulaşabilirsiniz.

www.csgb.gov.tr

444 75 87 İŞKUR
/TukiyeIsKurumu
/TukiyeIsKurumu
www.iskur.gov.tr