



2018

KOCAELİ
İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018

YAZAR

Gökhan GENÇ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik bugün birçok ülkenin çözüm aradığı ekonomik sorunlardan biridir. Ancak, işsizlik sorununu diğerlerinden ayıran önemli bir özellik; işgücü piyasalarının mal ve para piyasaları gibi değerlendirilemeyeceği, doğrudan insanı içerdiği için ayrıcalıklı bir konuma sahip olduğudur. Bu nedenle, işgücü piyasalarının izlenmesi, doğru verilerin elde edilmesi, işsizlik sorununa yaklaşımlarında ve izlenecek politikaların seçiminde temel oluşturması bakımından önemli ve gereklidir.

İşsizliği önlemeye yönelik uygulanacak politikaların hedefi yalnızca işsizliği azaltmaya yönelik olmamalı, bunun yanında gelişmeleri takip eden, sürekli olarak kendini yenileyen, rekabete açık, eğitim düzeyini en üst noktaya çekmeye çabalayan, düşünen, uygulayan ve her şeyden önemlisi üreten bir çalışan profilini de ortaya çıkarmaya yönelik olmalıdır. Çünkü istihdam sorununun temelinde işgücüne vasıf kazandırılması problemi yatmaktadır.

İŞKUR 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirmiştir.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürümüz ve personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Hüseyin AKSOY
Kocaeli Valisi

ÖNSÖZ



İşgücü piyasası bilgileri, insan kaynaklarının yaratılması ve kullanılması ile ilgili karar süreçlerinde büyük bir öneme sahiptir. Ulusal işgücü ve istihdam politikalarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve değerlendirilmesinde işgücü piyasası bilgileri vazgeçilmez bir rol oynar ve herhangi bir işgücü piyasası bilgi programı, tüm sektörlerde ve ekonominin tüm alanlarında işgücü arz ve talebinin uzun vadede tam bir profilini ortaya koymak zorundadır.

İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İSKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu çerçevede, İşgücü Piyasası Analiz Raporu 2 Nisan – 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında 3 bin 96 işyerinde işverenler ile yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda derlenen verilere göre hazırlanmıştır.

Bu vesileyle Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak işyeri bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ulvi YILMAZ
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER	iii
TABLolar LİSTESİ	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ	v
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	27
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	43
SONUÇ	50
EKLER	54
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	54
EK 2: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	63
EK 3: NET İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	69

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	25
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	34
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı.....	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	37
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	39
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	40
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	42
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	46
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	15
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	18
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	20
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	41
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	47
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı	48
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	49

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kocaeli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 3 bin 96 'dır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kocaeli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 215 bin 728 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 167 bin 774 çalışan erkeklerden, 47 bin 954 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 22,2'si kadınlardan, yüzde 77,8'i de erkeklerden oluşmaktadır.

Kocaeli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Kocaeli ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Kocaeli ili açık iş oranı bakımından 0,2'lik bir farkla Türkiye ortalamasına benzerlik göstermektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 11,9 ile Eğitim sektörüdür. Kocaeli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %2,2'dir. Kocaeli ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 28,6'sı için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Kocaeli ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Kocaeli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerle bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makineci (Dikiş) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleri takip etmektedir.

Kocaeli ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Nitelığe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kocaeli ilinde işverenlerin yüzde 15,6' sı istihdamın

artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Kocaeli' de de bu sayı benzerlik göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kocaeli ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Kocaeli işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kocaeli ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kocaeli ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

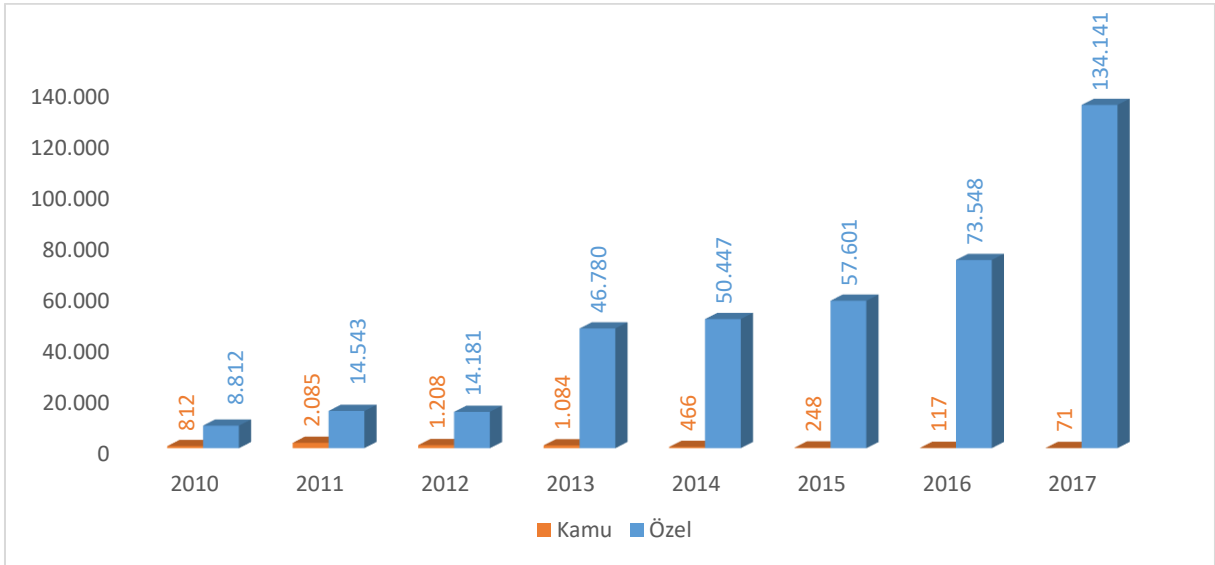
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 9 bin 624 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 134 bin 212 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde sürekli bir artış eğilimi çerisindedir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 211 oranında artmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 82,2 oranında artış

göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	72.131
Proses İşçisi	7.264
Beden İşçisi (Temizlik)	4.197
Güvenlik Görevlisi	2.469
Garson (Servis Elemanı)	2.152
Şoför-Yük Taşıma	2.148
Satış Danışmanı / Uzmanı	1.919
İstihsal Teknisyeni	1.818
Büro Memuru (Genel)	1.545
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	1.329

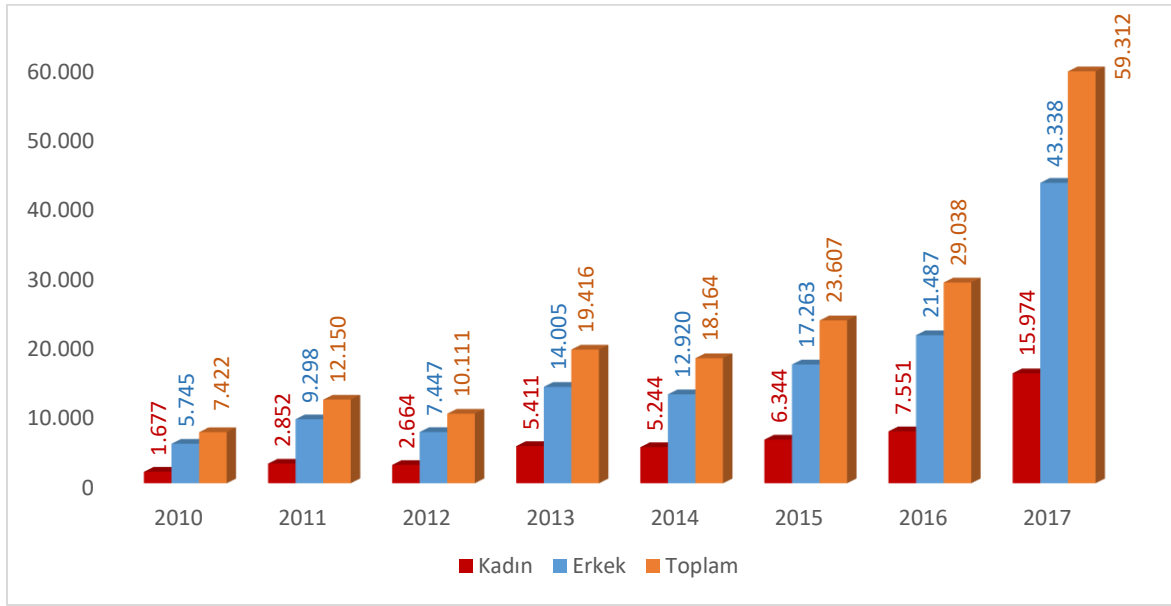
Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde 2017 yılında 134 bin 212 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 72 bin 131 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 53,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Proses İşçisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 7 bin 422 olan Kocaeli ilinde işe yerleştirilenlerin 5 bin 745'i erkeklerden, geri kalan bin 677 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 59 bin 312 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 26,9'u kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık 2 katına, toplam işe yerleştirmede aynı şekilde yaklaşık 2 katına ulaşılmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	27.988	7.098	35.086
Proses İşçisi	3.191	1.582	4.773
Beden İşçisi (Temizlik)	1.677	1.135	2.812
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	115	867	982
Büro Memuru (Genel)	538	381	919
Güvenlik Görevlisi	654	212	866
Garson (Servis Elemanı)	536	322	858
Şoför-Yük Taşıma	649	4	653
Satış Danışmanı / Uzmanı	285	279	564
İstihsal Teknisyeni	459	35	494

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde 35 bin 86 kişi işe yerleştirmeyeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 59,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Proses İşçisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar ve Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Proses İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilmişlerdir.

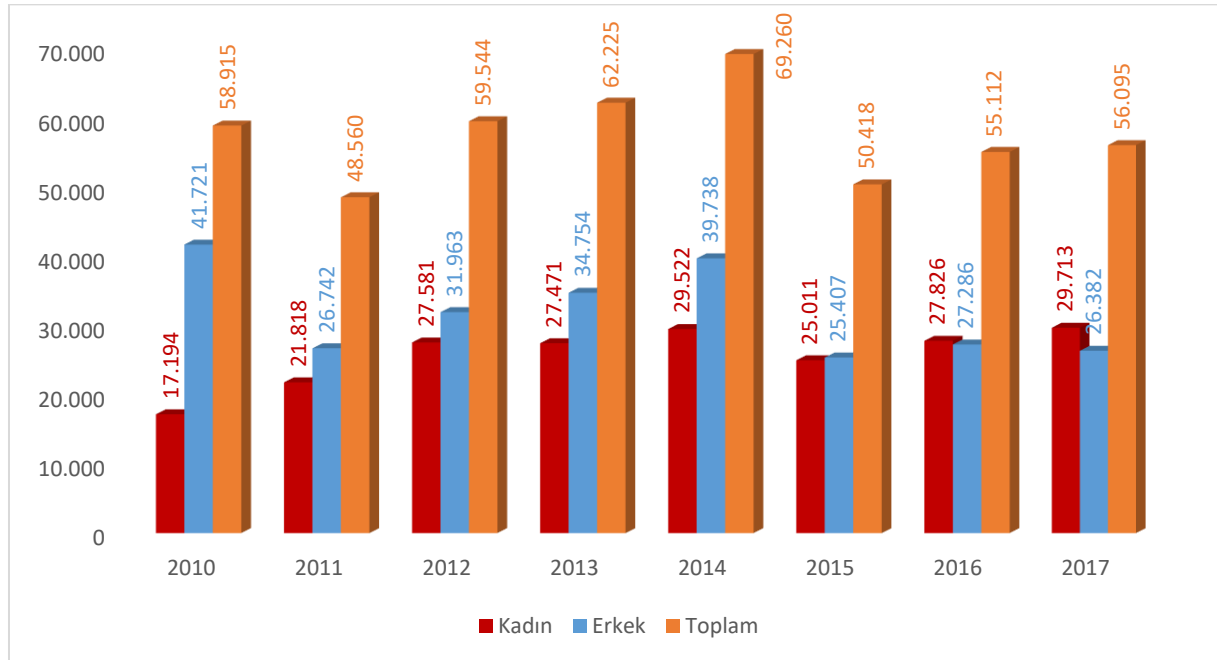
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kocaeli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 58 bin 915 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 41 bin 721' i erkek, 17 bin 924' ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 56 bin 95 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi

dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Kocaeli’de 17 bin 194 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 29 bin 713’e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR’un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kocaeli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kocaeli ilinde Kuruma kayıtlı 14 bin 418 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kocaeli ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %25,7’sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı (uzmanı) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Ön muhasebeci gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	151	1.755	1.688	3.443
2011	225	1.447	2.601	4.048
2012	257	2.479	2.668	5.147
2013	236	1.416	3.020	4.436

2014	138	700	886	1.586
2015	113	1.408	749	2.157
2016	75	1.110	245	1.355
2017	91	1.284	429	1.713

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 91 mesleki eğitim kursuna bin 713 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 429'u erkek, bin 284'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri artırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 74,9'u kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor)	Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)
Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor)	Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Tramvay/Metro Sürücü (Vatman)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	Saç Geçici Ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı
Saç Geçici Ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı	Gaz Altı Kaynakçısı	Temel Makyaj Elemanı
Temel Makyaj Elemanı	Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı	Özel Gün Ve Nikah Şekerleri Hazırlayıcısı
Özel Gün Ve Nikah Şekerleri Hazırlayıcısı	Gazeteci	Pastacı Çırağı
Tramvay/Metro Sürücü (Vatman)	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Ön Muhasebeci

Pastacı Çırağı	İnşaat Boyacısı/Boyacı	Düz Dikiş Makineci
Ön Muhasebeci	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Evde Çocuk Bakım Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Kadın Bilgisayar İşletmeni (Operatörü), Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor)ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Bilgisayar İşletmeni (Operatörü), Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi, mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor), Bilgisayar İşletmeni (Operatörü) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	19	10	29
2011	93	116	208	324
2012	146	196	426	622
2013	404	454	1.080	1.534
2014	365	288	358	646
2015	1.221	1.528	1.508	3.036
2016	2.293	3.037	3.189	6.226
2017	2.430	3.652	2.514	6.166

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 6 oranında artmıştır.

2017 yılında 2 bin 430 program düzenlenmiş olup toplam 6 bin 166 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 59,2'si kadınlardan yüzde 40,8'i erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 1 oranında azalış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Bankacılık Meslek Elemanı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Hemşire	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Hemşire
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Oto Döşemecisi	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	Proses İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Bankacılık Meslek Elemanı	Hemşire	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Satış Danışmanı / Uzmanı	Hasta Danışmanı
Muhasebe Meslek Elemanı	Lojistik Elemanı	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı
Garson (Servis Elemanı)	Muhasebe Meslek Elemanı	Muhasebe Meslek Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Perakende Satış Elemanı (Gıda), Hemşire ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Perakende Satış Elemanı (Gıda), Hemşire ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Bankacılık Meslek Elemanı, Perakende Satış Elemanı (Gıda) ve Oto Döşemecisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	43	57	100
2011	20	230	265	495
2012	14	189	197	386
2013	23	328	284	612
2014	36	462	520	982
2015	41	478	481	959
2016	71	908	857	1.765
2017	79	1.129	717	1.846

Kaynak: İŞKUR

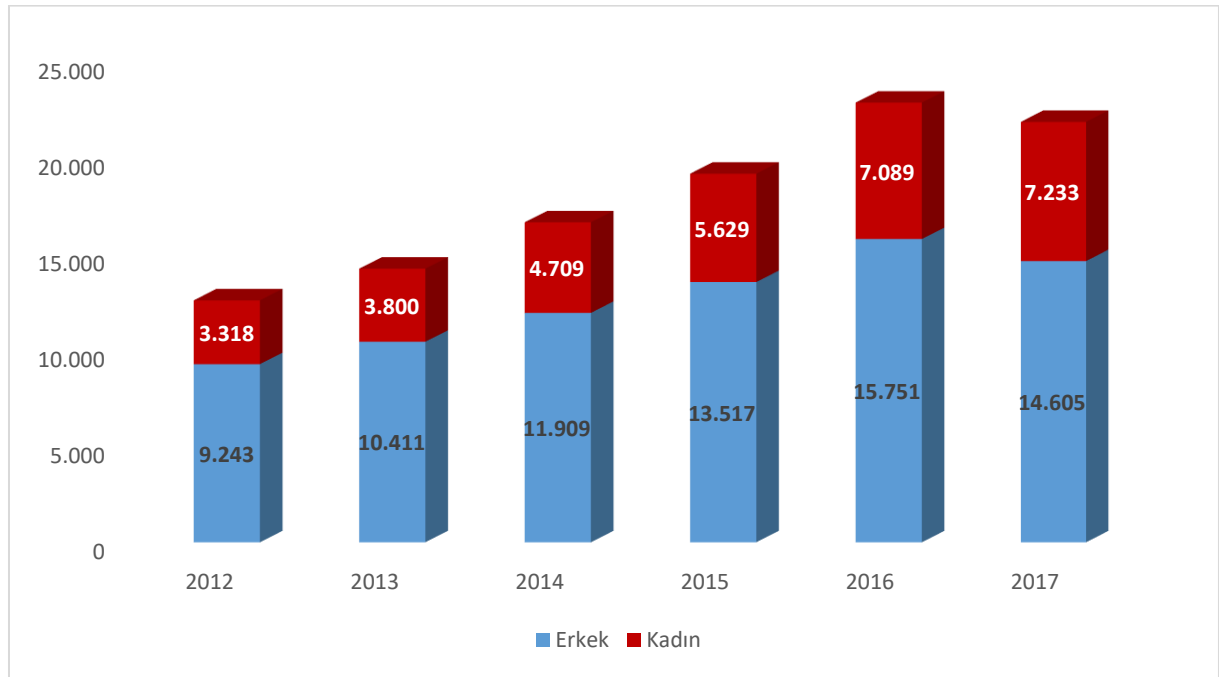
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan

bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 79 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 11,3 daha fazladır. Programa 2017 yılında 1.129'u kadın, 717'si erkek olmak üzere toplam 1.846 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde 2017 yılında yüzde 33,1'i kadın olmak üzere 21 bin 838 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 4,4 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kocaeli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kocaeli ilinde 3 bin 96 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 215 bin 728 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kocaeli ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Kocaeli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	1.258
İnşaat	513
Toptan ve perakende ticaret	425
Ulaştırma ve depolama	188
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	174
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	131
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	111
Eğitim	81
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	70
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	38
Diğer hizmet faaliyetleri	26
Bilgi ve iletişim	25
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	15
Gayrimenkul faaliyetleri	14
Madencilik ve taş ocaklığı	13
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10
Finans ve sigorta faaliyetleri	6
Genel Toplam	3.096

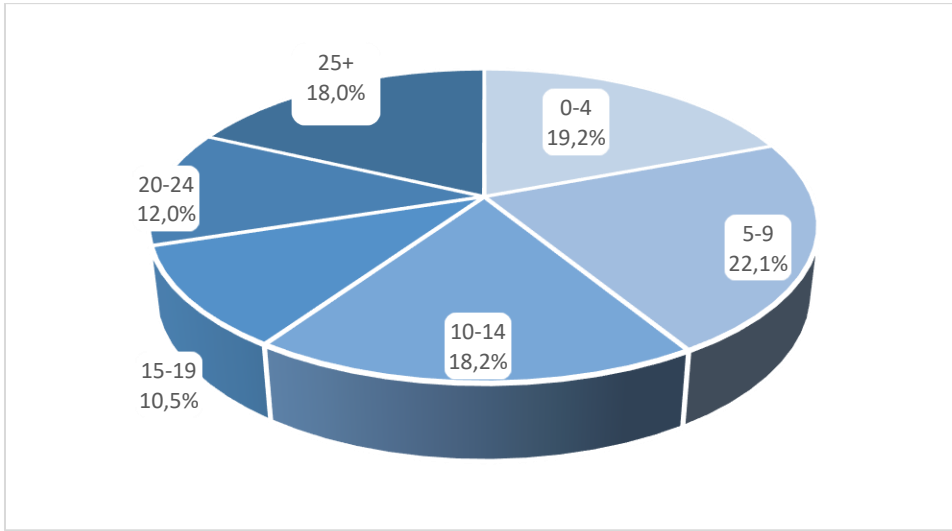
Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kocaeli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 40,6’ ısı İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Kocaeli ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 16,6’sı bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 17,9 olan Türkiye ortalamasının

altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kocaeli ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin büyük kısmı İmalat ile İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Madencilik ve taş ocaklığı, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Kocaeli ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

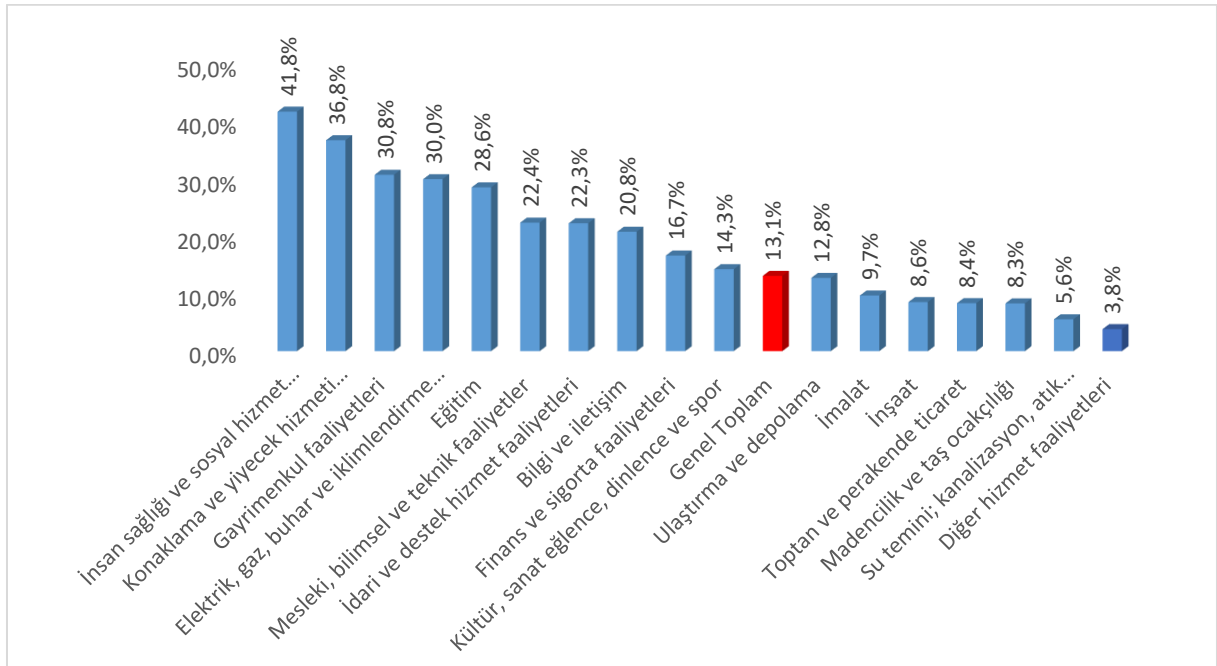
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Kocaeli ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 22,1'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 19,2'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 41,3'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 30'u ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Kocaeli ilinde araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



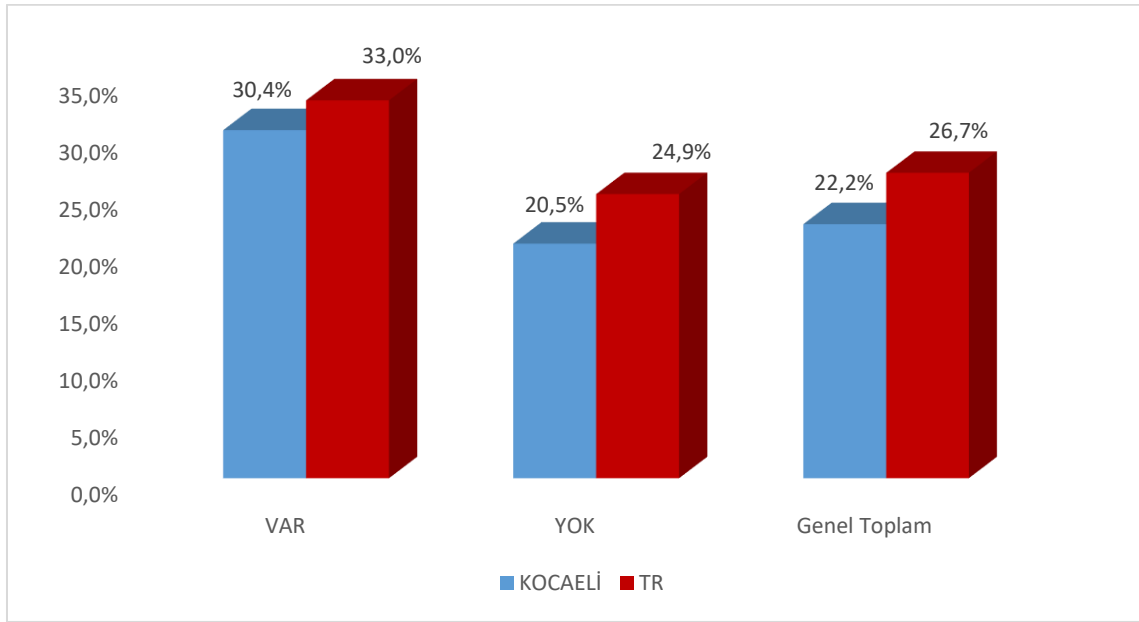
Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 41,8' inde part-time çalışan bulunmaktadır. Kocaeli ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 13,1 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 41,8 ile birinci sırada yer almıştır. Kocaeli ilinde ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 36,8'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 30,8 ile Gayrimenkul faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Diğer hizmet faaliyetleri, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 3,8 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

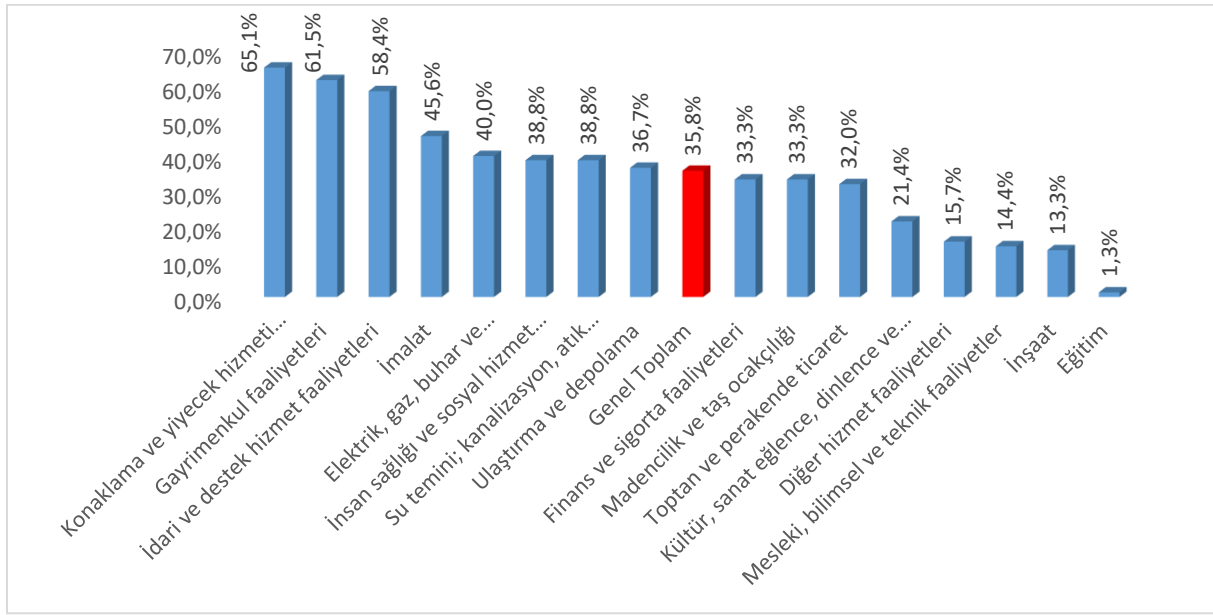
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Kocaeli ilinde bu oran yüzde 22,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kocaeli ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 30,4 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 20,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Kocaeli ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

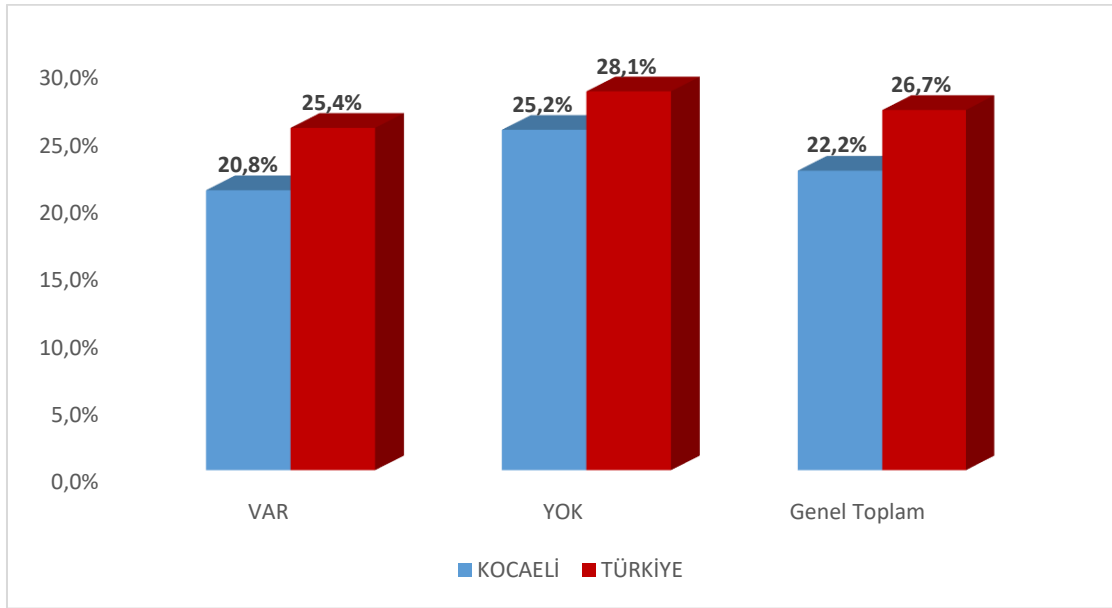


Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde işyerlerinin yüzde 35,8’ inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3’tür. Kocaeli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri ve İdari ve Destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Eğitim sektörü ise yüzde 1,3 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Eğitim sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni sektörün vardiyalı çalışmaya uygun olmayışından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 13,3 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kocaeli ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Ulaştırma ve depolama, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

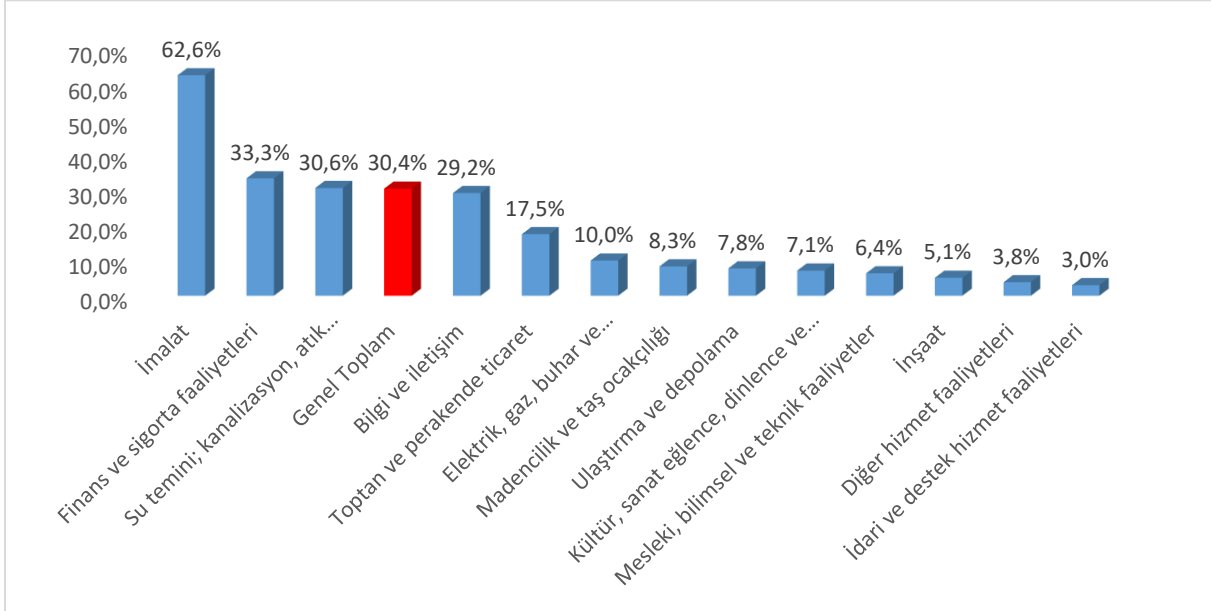
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilim gözükmemektedir. Kocaeli ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 20,8' i kadın, yüzde 79,2'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 25,2'ye yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kocaeli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 22,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre

sadece 4,4 puan bir farkla fazladır. Bu durum Kocaeli ilinde kadınların işgücüne katılımını olumsuz yönde etkilemiştir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

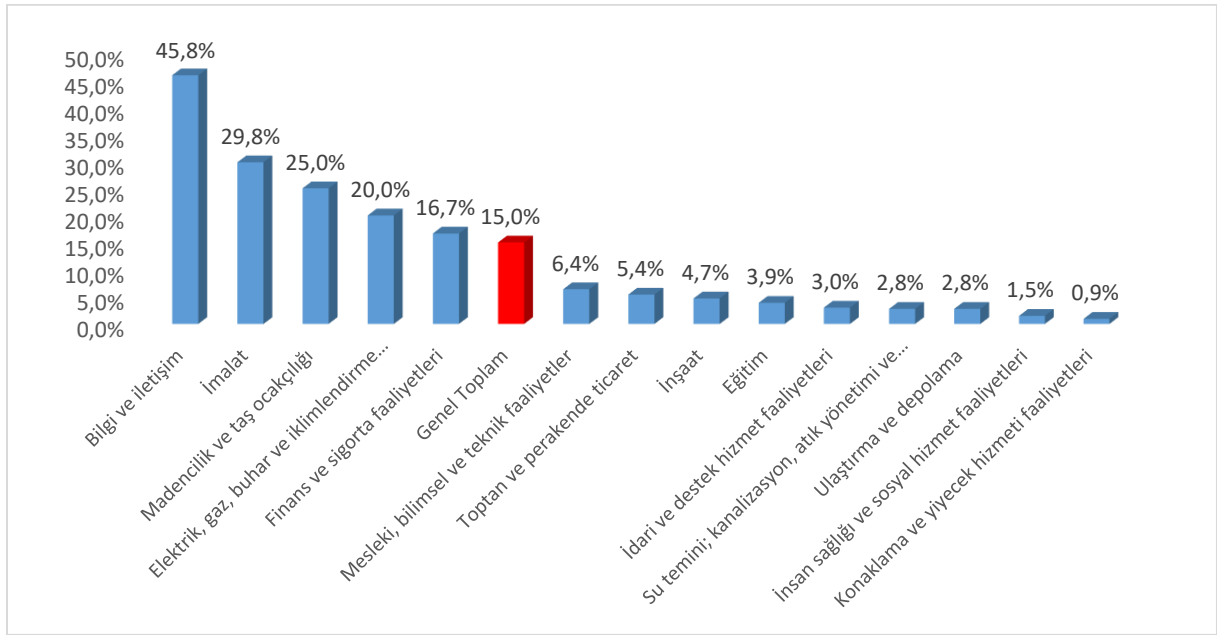


Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 17 sektörden 13 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 62,6'sı ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Finans ve sigorta faaliyetleri bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Kocaeli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. İmalat sektörü Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

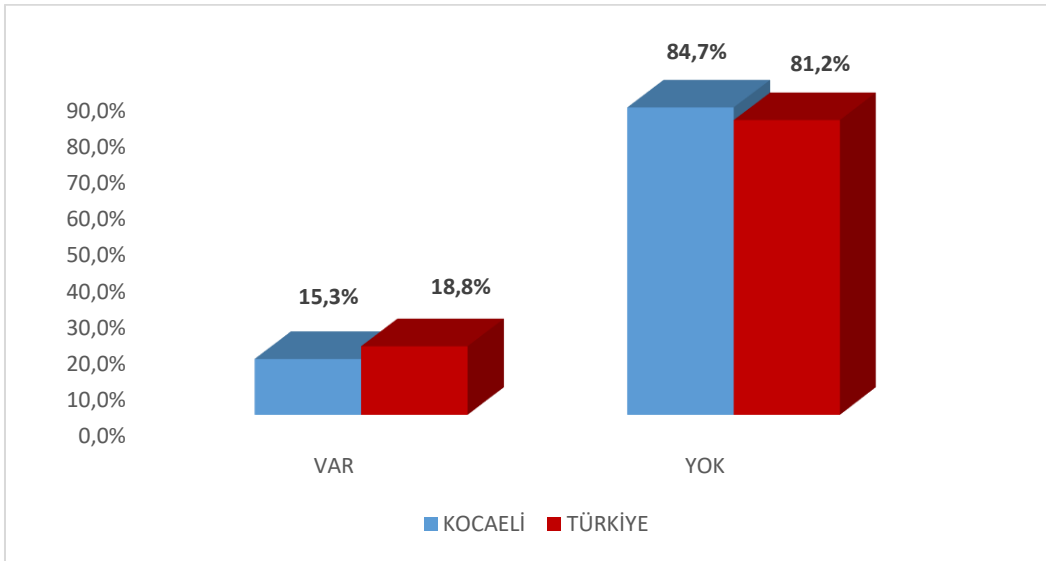
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 17 sektörden 14 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 15 olarak gerçekleşmiştir. Bilgi ve iletişim sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 45,8' i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 29,8 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 25 ile Madencilik ve taş ocaklığı ve yüzde 20 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörleri yer almaktadır. Bu dört sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Kocaeli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Kocaeli ilinde en fazla işverenler İmalat sektöründe olmasından dolayı Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 29,8 ile ikinci sırada yer almaktadır.

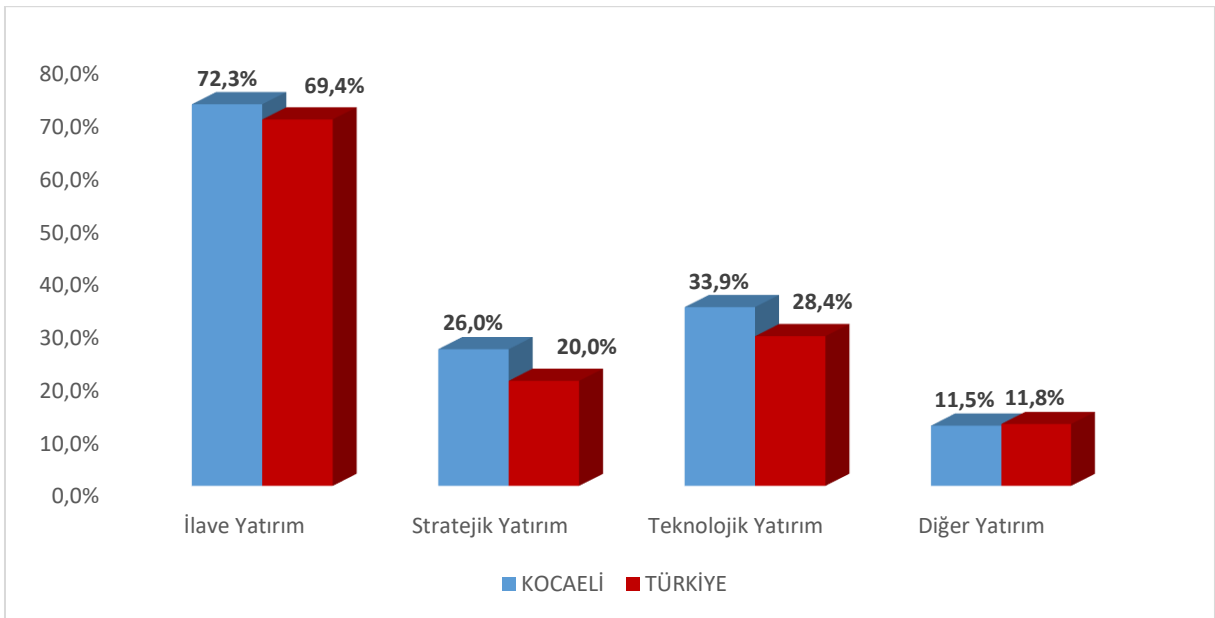
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 15,3' ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Türlerinin Oranı (%)

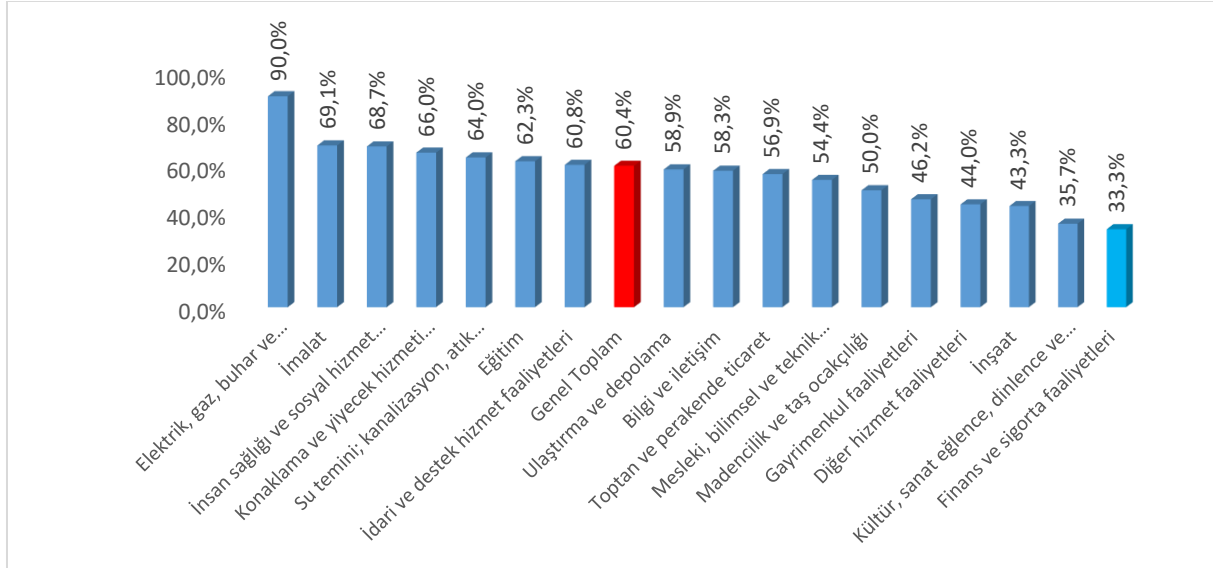


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kocaeli ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 72,3'ü ilave yatırım, yüzde 33,9'u Teknolojik yatırım ve yüzde 26'sı stratejik yatırım yapmayı

planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kocaeli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 60,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Kocaeli ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Kocaeli ilinde, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı yapan firmaların yüzde 90 'ı İŞKUR hizmetlerinden faydalanarak ilk sırada yer almaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 60,4'ün üstünde kalarak yüzde 69,1 seviyesinde gerçekleşmiş ve ikinci sırada yer almıştır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocaklığı	33,3%	66,7%	100,0%	50,0%	50,0%	33,3%
İmalat	13,2%	67,2%	91,1%	26,1%	12,6%	12,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	88,9%	55,6%	11,1%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4,3%	65,2%	82,6%	21,7%	4,3%	4,3%

İnşaat	5,2%	73,1%	77,8%	26,4%	6,1%	5,2%
Toptan ve perakende ticaret	8,2%	64,1%	84,0%	32,0%	7,8%	6,9%
Ulaştırma ve depolama	10,4%	70,8%	86,8%	24,5%	9,4%	9,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,1%	81,4%	92,9%	32,8%	7,1%	5,7%
Bilgi ve iletişim	7,1%	71,4%	71,4%	50,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	16,7%	66,7%	100,0%	16,7%	16,7%	16,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,4%	72,1%	75,0%	48,5%	10,3%	7,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6,9%	66,3%	88,1%	29,7%	7,9%	5,9%
Eğitim	4,2%	60,4%	77,1%	39,6%	2,1%	4,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8,7%	71,7%	82,6%	71,7%	10,9%	8,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	20,0%	80,0%	100,0%	60,0%	20,0%	20,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	9,1%	72,6%	72,6%	45,6%	9,1%	9,1%
Genel Toplam	10,1%	68,5%	86,6%	29,9%	10,0%	9,3%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 86,6 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 68,5'i Danışmanlık ve Yönlendirme Hizmetlerinden yararlanırken yüzde 29,9'u İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Kocaeli ilinde en çok Madencilik ve taş ocakçılığı faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin; tamamı Eleman talebi hizmetinden, yüzde 66,7' si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden, yüzde 50' si İşbaşı eğitim programı ve Kısa Çalışma Ödeneği hizmetinden, yüzde 33,3'ü Kurs ve Çalışanlara yönelik İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. İmalat sektöründe ise işyerlerinin yüzde 91,1' i Eleman Talebi , yüzde 67,2' si Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 26,1' i İşbaşı Eğitim Programı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 88,9'u Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 55,6'sı ise Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmıştır. Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Kocaeli ilinde zorlayıcı sebepler dolayısıyla Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

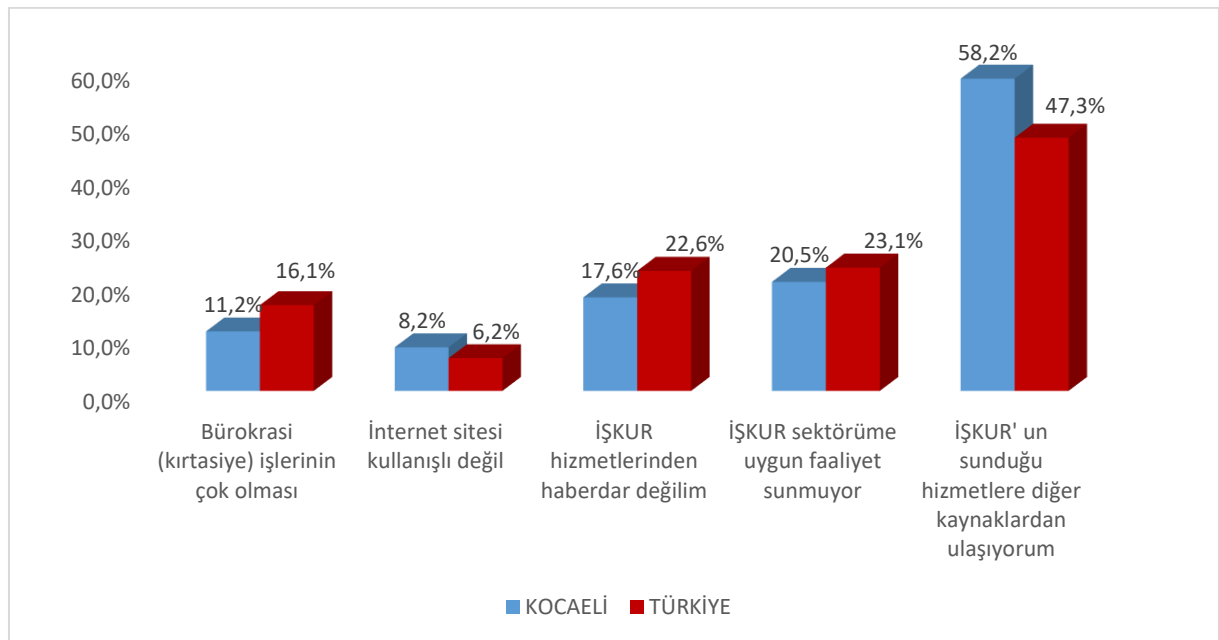
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	48,7%	2,9%	7,1%	15,7%	48,7%	54,3%
Memnun Değilim	11,6%	0,6%	2,3%	4,1%	6,7%	12,7%
Memnunum	39,7%	96,6%	90,6%	80,2%	44,6%	33,1%

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 96,6 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 90,6 ile Eleman Talebi, yüzde 80,2 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 44,6 ile Kısa Çalışma Ödeneği, yüzde 39,7 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim ve yüzde 33,1 ile Mesleki Eğitim Kursu hizmetleri izlemektedir. Yine Çalışanlara Yönelik Eğitim, Kısa Çalışma Ödeneği, ve Mesleki Eğitim Kursu hizmetlerinde kararsızlık oranları yüksektir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 58,2 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 20,5 ile İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ve yüzde 17,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kocaeli ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Kocaeli ili ile benzerlik göstererek, iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Kocaeli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kocaeli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 215 bin 728 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 167 bin 774 çalışan erkeklerden, 47 bin 954 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	26.723	110.619	137.342
Toptan ve perakende ticaret	3.687	12.586	16.274
İnşaat	1.524	13.588	15.112
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3.833	8.570	12.403
Ulaştırma ve depolama	1.391	8.956	10.347
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3.911	1.850	5.762
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1.553	3.422	4.975
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.798	2.450	4.248
Eğitim	2.109	1.089	3.198
Bilgi ve iletişim	462	935	1.398
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	204	910	1.114
Diğer hizmet faaliyetleri	216	696	911
Gayrimenkul faaliyetleri	162	521	683
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	139	423	562
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	98	455	553
Madencilik ve taş ocaklığı	48	449	497
Finans ve sigorta faaliyetleri	95	255	350
Genel Toplam	47.954	167.774	215.728

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Kocaeli ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kocaeli ili için

önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 65,9'u, kadınların ise yüzde 7,7'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 63,7 olarak gerçekleşmiştir. Kocaeli ilinde 20+ çalışanı olan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	9.296	49.500	58.796
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4.789	41.879	46.668
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8.341	17.208	25.549
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4.157	18.505	22.663
Profesyonel Meslek Mensupları	9.069	12.865	21.934
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7.056	13.821	20.877
Hizmet Ve Satış Elemanları	3.683	8.721	12.404
Yöneticiler	1.551	5.037	6.588
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	13	237	250
Genel Toplam	47.954	167.774	215.728

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 27,3'ü, erkek çalışanların yüzde 29,5'i ve kadın çalışanların yüzde 19,4'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve yüzde 21,6 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 11,8 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almaktadır. Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanları, Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kocaeli ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların büyük çoğunluğu erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Proses İşçisi	Temizlik Görevlisi	Proses İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Paketleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Beden İşçisi (Genel)
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Muhasebeci	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Temizlik Görevlisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Kalite Kontrolcü
Kalite Kontrolcü	Büro Memuru (Genel)	Otomotiv Montaj İşçisi
Otomotiv Montaj İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Güvenlik Görevlisi
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Proses İşçisi	Forklift Operatörü
Büro Memuru (Genel)	Sekreter	Sevkiyat Görevlisi
Paketleme İşçisi	Hemşire	Ambar/Depo Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Kocaeli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Proses İşçisi hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Temizlik Görevlisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Paketleme İşçisi, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Muhasebeci, Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Hemşire bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	2.793	2,0%	35,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	623	4,8%	31,9%
Toptan ve perakende ticaret	435	2,6%	26,4%
Eğitim	431	11,9%	9,1%
İnşaat	336	2,2%	15,1%
Ulaştırma ve depolama	165	1,6%	17,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	153	3,5%	37,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	131	2,6%	16,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	72	1,2%	34,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	42	5,8%	23,1%
Bilgi ve iletişim	32	2,3%	20,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	28	2,9%	15,9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	22	1,9%	19,5%
Madencilik ve taş ocaklığı	12	2,3%	25,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0,4%	7,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0,2%	10,0%
Genel Toplam	5.278	2,4%	27,3%

Kaynak: İPA 2018

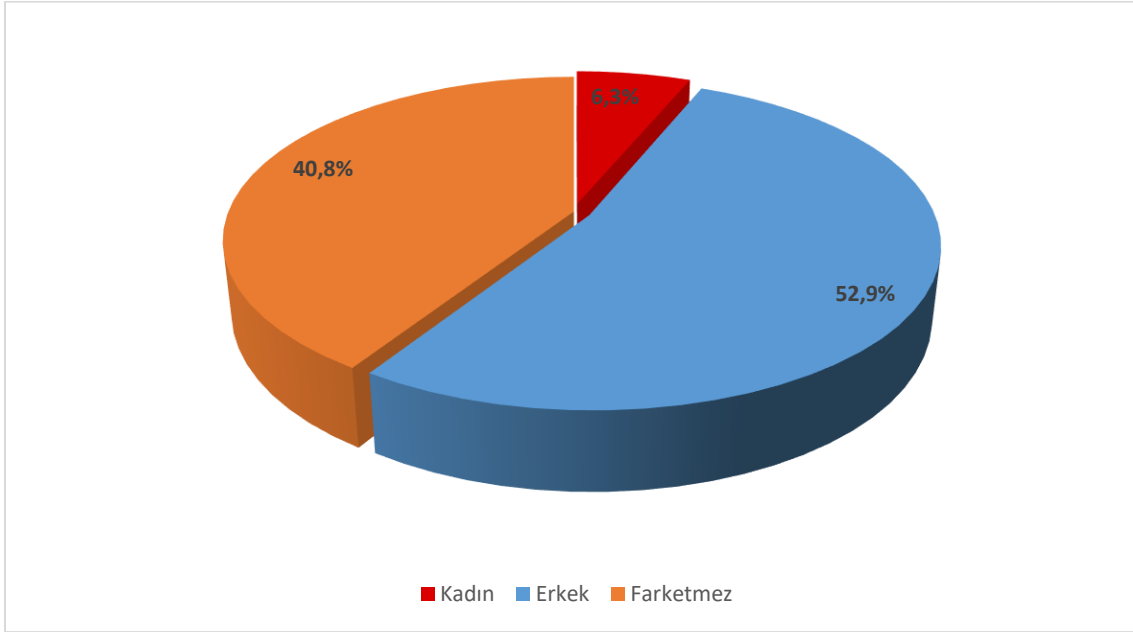
Kocaeli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 845 işyerinde 5 bin 278 açık iş tespit edilmiştir. Kocaeli ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 5 Bin 278 kişilik açık işin yüzde 53'üne tekabül eden 2.793 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticaret faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Kocaeli ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kocaeli ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kocaeli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 27,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İmalat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleri ön plana çıkmaktadır. Bu nedenle Kocaeli ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plandadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

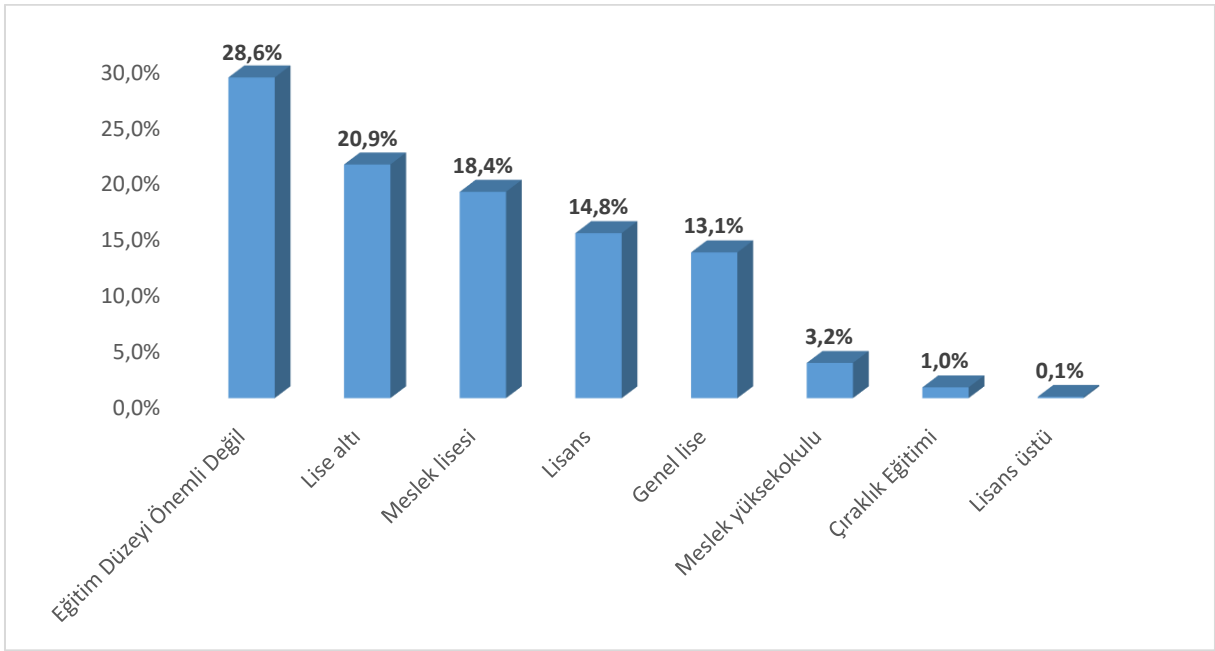
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Kocaeli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Kocaeli ilinde açık işlerin yüzde 52,9'unda işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Kocaeli ilinde yüzde 6,3 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kocaeli ilinde ise işverenlerin yüzde 40,8'i açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

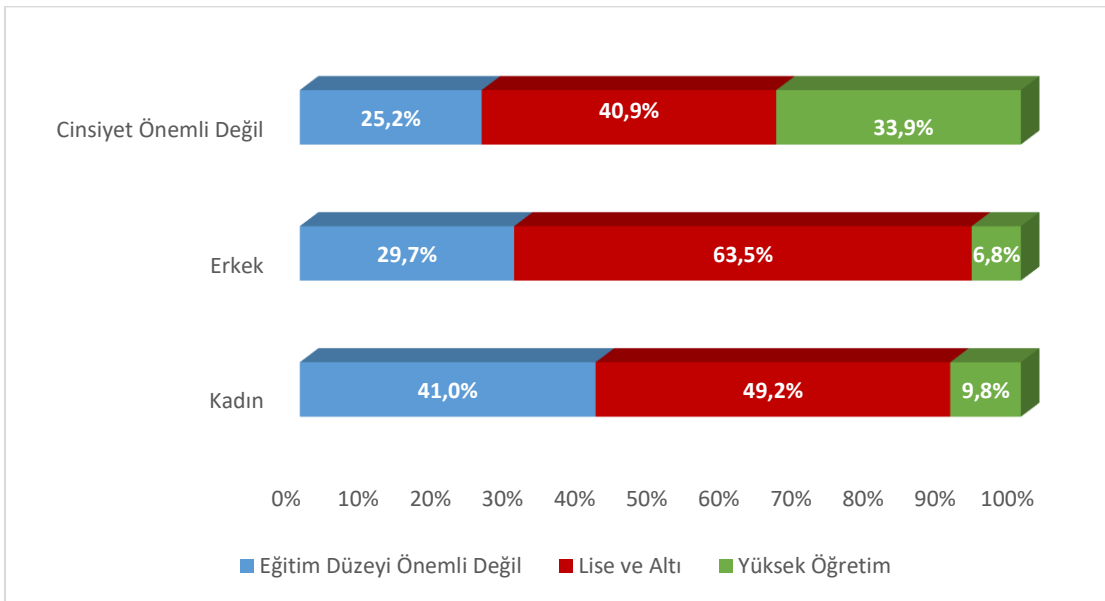
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilindeki açık işlerin yüzde 28,6'sında işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 20,9 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,1 ile Lisans üstü' dür. Kocaeli işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

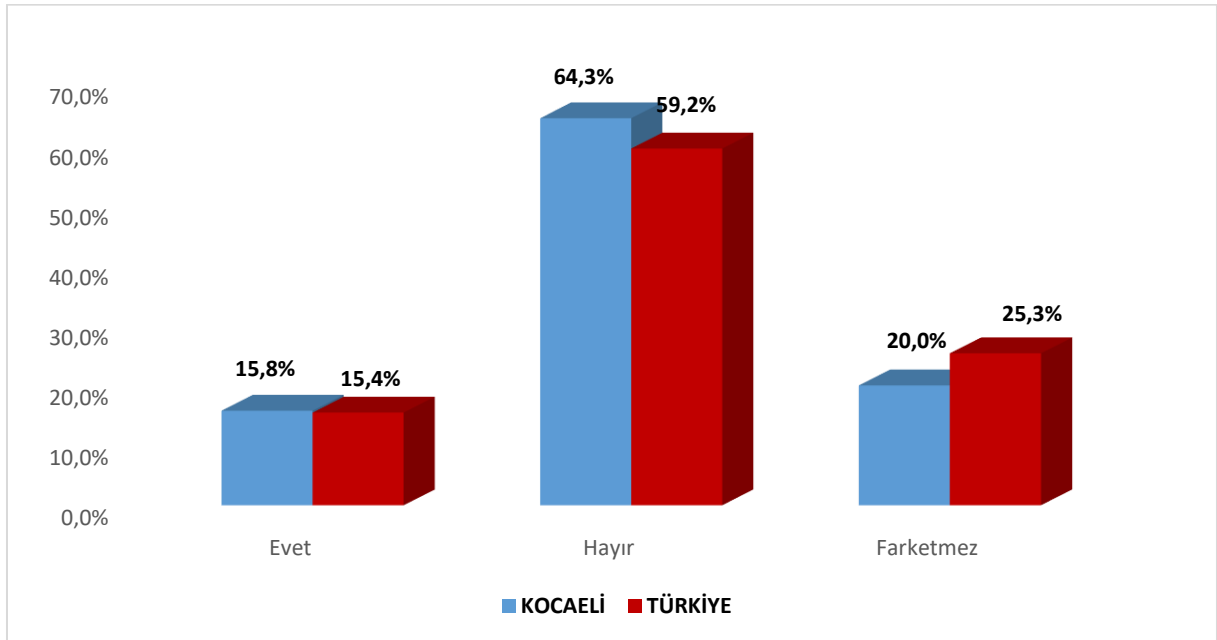
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 25,2 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 40,9 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 33,9 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 29,7 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 41 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, Lise ve Altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

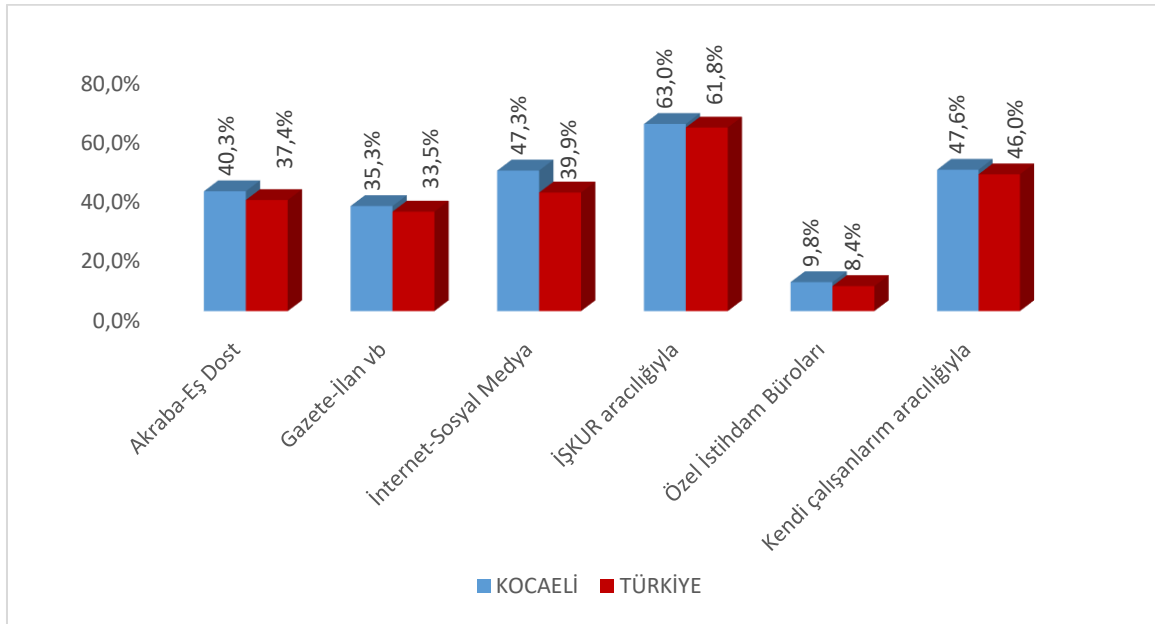


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kocaeli ilinde yüzde 15,8 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 20’dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 3 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Kocaeli ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminde benzer oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Kocaeli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kocaeli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 63 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Kocaeli ilinde ikinci sırada yüzde 47,6 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 47,3 ile İnternet-Sosyal Medya arama kanalı olarak kullanılmıştır. En son sırada ise yüzde 9,8 oranı ile Özel İstihdam Büroları yer almaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	2	2
Takım Çalışması	2	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	6	6	6

Bilgisayar kullanımı	7	8	7	7
Proje Tabanlı Çalışma	9	7	10	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	9	9	9
Yabancı Dil	9	10	8	10

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem kadınlarda hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Proje Tabanlı Çalışma sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.289	2,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.245	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	868	3,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	630	2,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	438	3,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	430	2,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	335	1,5%
Yöneticiler	26	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	17	6,3%
Genel Toplam	5.278	2,4%

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 24,4'tür. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubu bulunmaktadır.

Kocaeli ili için tespit edilen yüzde 2,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 6,3 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ile Nitelik Gerektirmeyen Ayrıca bu meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb.	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	36,0%	44,7%	51,4%	66,0%	6,6%	31,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	47,7%	38,6%	28,9%	68,7%	6,4%	41,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	44,1%	29,4%	45,2%	67,6%	8,2%	56,7%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	31,3%	31,3%	0,0%	75,0%	0,0%	25,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	60,6%	18,5%	81,8%	19,9%	16,8%	66,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	32,0%	37,9%	48,4%	72,1%	9,6%	44,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22,2%	30,8%	42,9%	64,8%	17,1%	27,4%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	40,6%	42,8%	37,9%	69,1%	6,8%	48,4%
Yöneticiler	0,0%	4,0%	27,9%	35,9%	68,1%	35,9%
Genel Toplam	40,3%	35,3%	47,3%	63,0%	9,8%	47,6%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 75' i İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet Ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır. Yöneticiler is büyük oranda Özel İstihdam Büroları arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	5	1	6	7	8	-	4	2	-	3
Proses İşçisi	7	1	8	4	5	-	6	3	-	2
Temizlik Görevlisi	7	1	5	4	8	-	6	3	-	2
Paketleme İşçisi	-	1	6	5	-	-	4	2	-	3
Ambar/Depo Görevlisi	-	1	5	3	-	-	6	4	-	2
Şoför-Yük Taşıma	7	1	6	4	-	8	5	3	-	2
Muhasebeci	4	6	3	-	8	9	2	5	7	1
Sevkiyat Görevlisi	6	1	4	6	-	-	5	3	-	2
Makineci (Dikiş)	-	4	-	2	-	-	3	5	-	1
Diğer Öğretmenler	3	-	-	-	-	-	2	-	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Kocaeli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel), Proses İşçisi, Temizlik Görevlisi, Paketleme İşçisi, Ambar/Depo Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, ve Sevkiyat Görevlisi mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Diğer Öğretmenler ve Muhasebeci ve mesleklerinde Bilgisayar Kullanımı, Makineci (Dikiş) mesleğinde İletişim ve İfade Yeteneği, Sevkiyat Görevlisi mesleğinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proses işçisi ve Ambar Depo Görevlisi mesleklerinde ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Makineci (Dikiş)	Proses İşçisi	Ambar/Depo Görevlisi	Proses İşçisi
Lojistik Elemanı	Şoför-Yük Taşıma	Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi
Et Paketleme İşçisi	Elektrikçi (Genel)	Muhasebeci	Paketleme İşçisi
Temizlik Görevlisi	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Diğer Öğretmenler	Ambar/Depo Görevlisi

Garson (Servis Elemanı)	Tır-Çekici Şoförü	Paketleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Paketleme İşçisi	Sevkiyat Görevlisi	Halkla İlişkiler Görevlisi (Gazete)	Muhasebeci
Ambar/Depo Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Sevkiyat Görevlisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Ön Muhasebeci	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Diğer Öğretmenler

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Proses İşçisi , Temizlik Görevlisi, Paketleme İşçisi, Ambar/Depo Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, Muhasebeci, Sevkiyat Görevlisi Makineci (Dikiş) ve Diğer Öğretmenler grubudur.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş) ve Lojistik Elemanıdır. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Beden İşçisi (Genel), Proses İşçisi ve Şoför-Yük Taşıma, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Temizlik Görevlisi, Ambar/Depo Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kocaeli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kocaeli ilinde ise 20+ istihdamlı 939 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 30,3 ile Kocaeli ilinin eleman temininde ülke geneliyle benzer oranda eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Kocaeli ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İmalat, İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticareti, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde en fazla güçlük çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en az oranda güçlük çeken işyerlerinin Diğer hizmet faaliyetleri, Bilgi ve iletişim ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Eğitim sektörü gibi Kocaeli ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

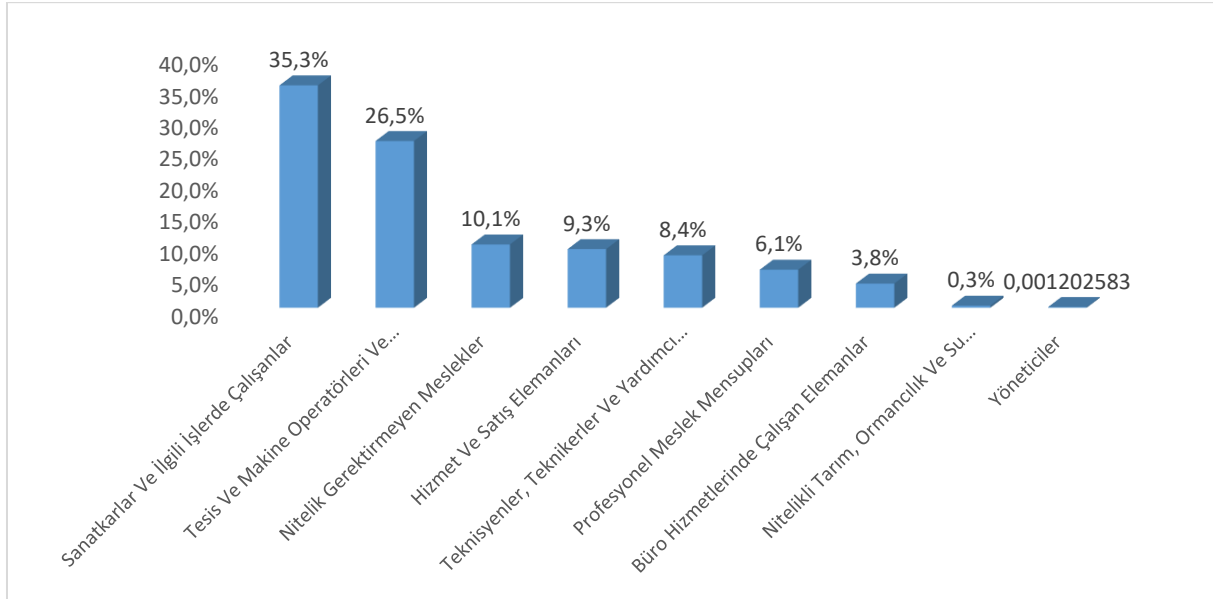
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	2.324
İnşaat	496
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	411
Toptan ve perakende ticaret	384
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	232
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	147
Ulaştırma ve depolama	108
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	75
Gayrimenkul faaliyetleri	58
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	44
Eğitim	20
Madencilik ve taş ocaklığı	13
Diğer hizmet faaliyetleri	12
Bilgi ve iletişim	10
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
Genel Toplam	4.349

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 4 bin 349 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kocaeli ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 53,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 1.537 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,3' ü bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Kocaeli ilinden farklı olarak, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kocaeli ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	127
Makineci (Dikiş)	114
Tır-Çekici Şoförü	112

Şoför-Yük Taşıma	105
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	100
Proses İşçisi	94
Elektrikçi (Genel)	78
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	75
Temizlik Görevlisi	73
Diğer	3.471
Toplam	4.349

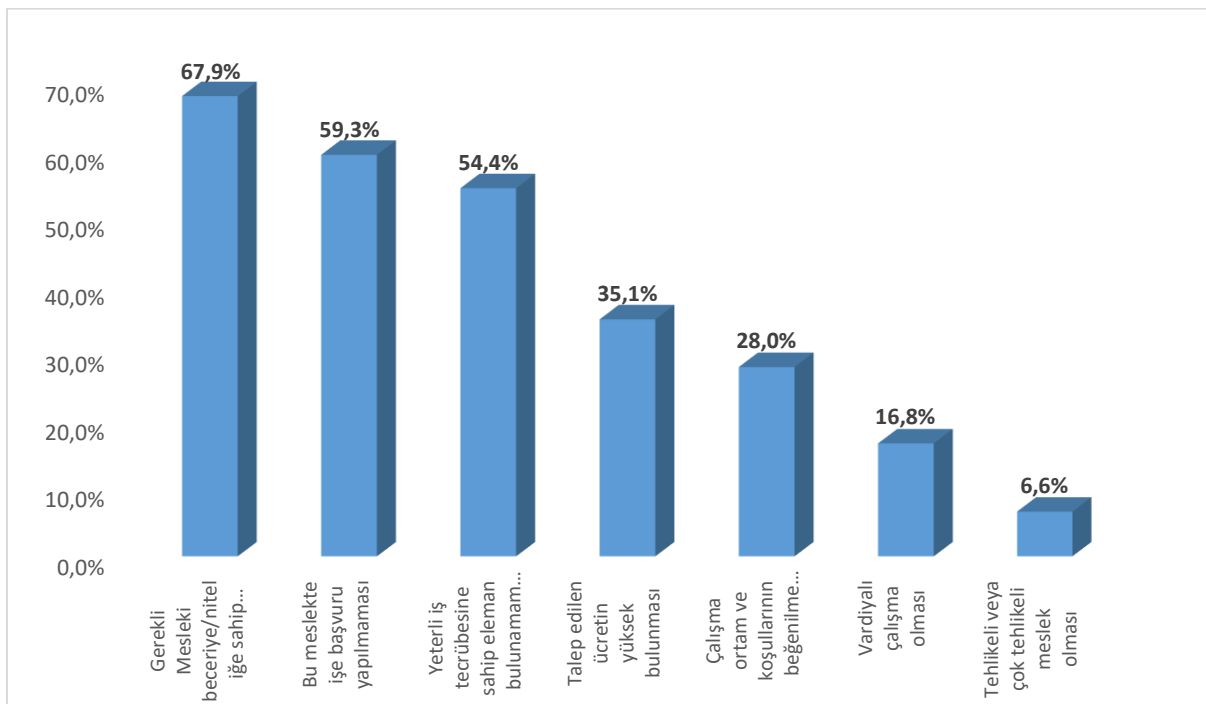
Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 127 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 114 kişi ile Makineci (Dikiş) ve 112 kişi ile Tır-Çekici Şoförü meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) olmak üzere toplam iki mesleğin farklılık göstererek ilk iki sırada yer aldıkları görülmektedir.

Beden İşçisi (Genel), Şoför-yük Taşıma ve Proses İşçisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Beden İşçisi (Genel)	43,0%	62,8%	59,5%	18,2%	36,4%	4,1%	22,3%
Makineci (Dikiş)	94,5%	32,1%	30,2%	11,0%	9,2%	45,8%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	28,0%	75,7%	85,0%	43,9%	63,6%	18,7%	21,5%
Şoför-Yük Taşıma	68,0%	79,0%	71,0%	31,0%	27,0%	14,0%	13,0%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	37,2%	52,9%	40,8%	18,8%	53,4%	4,2%	3,1%
Proses İşçisi	65,6%	55,6%	47,8%	28,9%	30,0%	14,4%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	66,7%	76,0%	52,0%	38,7%	22,7%	0,0%	6,7%
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	44,4%	56,9%	56,9%	47,2%	29,2%	20,8%	0,0%
Temizlik Görevlisi	80,0%	44,3%	12,9%	55,7%	22,9%	22,9%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	97,0%	80,3%	15,2%	19,7%	39,3%	18,2%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Beden İşçisi (Genel), Tır-Çekici Şoförü, Şoför-Yük Taşıma, Elektrikçi (Genel) ve Güvenlik Görevlisi olmak üzere ilk on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması sadece Tır-Çekici Şoförü, ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleklerinde gerçekleşmiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Makineci (Dikiş)
Nc/Cnc Tezgah Operatörü
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi
Tır-Çekici Şoförü
Elektrikçi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)
İp Büküm Makinesi Operatörü
Satış Temsilcisi / Plasiyer
Cnc Torna Tezgahı Operatörü

Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Kocaeli ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kocaeli ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kocaeli ilinde işverenlerin yüzde 15,6’sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Kocaeli’de bu sayı benzerlik göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kocaeli ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	17,4%	1,7%	52,3%	28,7%
İnşaat	14,1%	2,2%	57,1%	26,5%
Toptan ve perakende ticaret	15,0%	2,2%	47,8%	35,0%
Ulaştırma ve depolama	13,9%	2,8%	48,3%	35,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14,4%	3,2%	48,8%	33,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16,9%	1,9%	52,9%	28,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9,6%	2,4%	56,0%	31,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	23,9%	0,0%	37,3%	38,8%
Eğitim	13,0%	2,6%	41,6%	42,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	30,8%	0,0%	23,1%	46,2%
Madencilik ve taş ocaklığı	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	12,0%	0,0%	44,0%	44,0%
Bilgi ve iletişim	12,5%	4,2%	45,8%	37,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5,6%	0,0%	61,1%	33,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	7,1%	0,0%	35,7%	57,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	16,7%	0,0%	50,0%	33,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10,0%	0,0%	30,0%	60,0%
Genel Toplam	15,6%	2,0%	51,3%	31,1%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Madencilik ve taş ocaklığı, Gayrimenkul faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri, olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Bilgi ve İletişim olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 60'ı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 57,1'i gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Madencilik ve taş ocakçılığı	61	12,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	55	8,1%
Eğitim	167	5,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	590	4,8%
İnşaat	718	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	234	4,7%
Ulaştırma ve depolama	299	2,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	121	2,9%
Toptan ve perakende ticaret	351	2,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	107	1,9%
İmalat	1.939	1,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	16	1,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	1,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0,6%
Bilgi ve iletişim	7	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	0,3%
Genel Toplam	4.678	2,2%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Kocaeli’de ise bu oran, yüzde 2,2 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi bin 939 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 12,2 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 61 kişilik artıştır. Bu da sektörün Kocaeli ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

En düşük net istihdam değişim oranının Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerine ait olduğu görülmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NID O
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.126	4,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	513	4,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.310	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	467	2,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	847	1,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	221	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	192	0,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,4%
Yöneticiler	2	0,0%
Genel Toplam	4.678	2,2%

Kaynak: İPA 2018

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise bin 310 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubudur.

Çalışan sayısında ilk on içerisinde yer alan Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 4,4 'lük bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 1,8 ile sıralamada gerilerde kalsamına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen beşinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (Genel)	Elektrik Pano Elemanı
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	İmal İşçisi
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Metal Döküm Kalıpcısı
Proses İşçisi	Elektrikçi (Genel)
Güvenlik Görevlisi	Filtre İmal İşçisi
Şoför-Yük Taşıma	Betonarme Demircisi
Paketleme İşçisi	İnşaat Demiri Bağlama Ustası
Diğer Öğretmenler	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü
İzolasyoncu (Gemi)	İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)

Tır-Çekici Şoförü	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı
-------------------	------------------------------

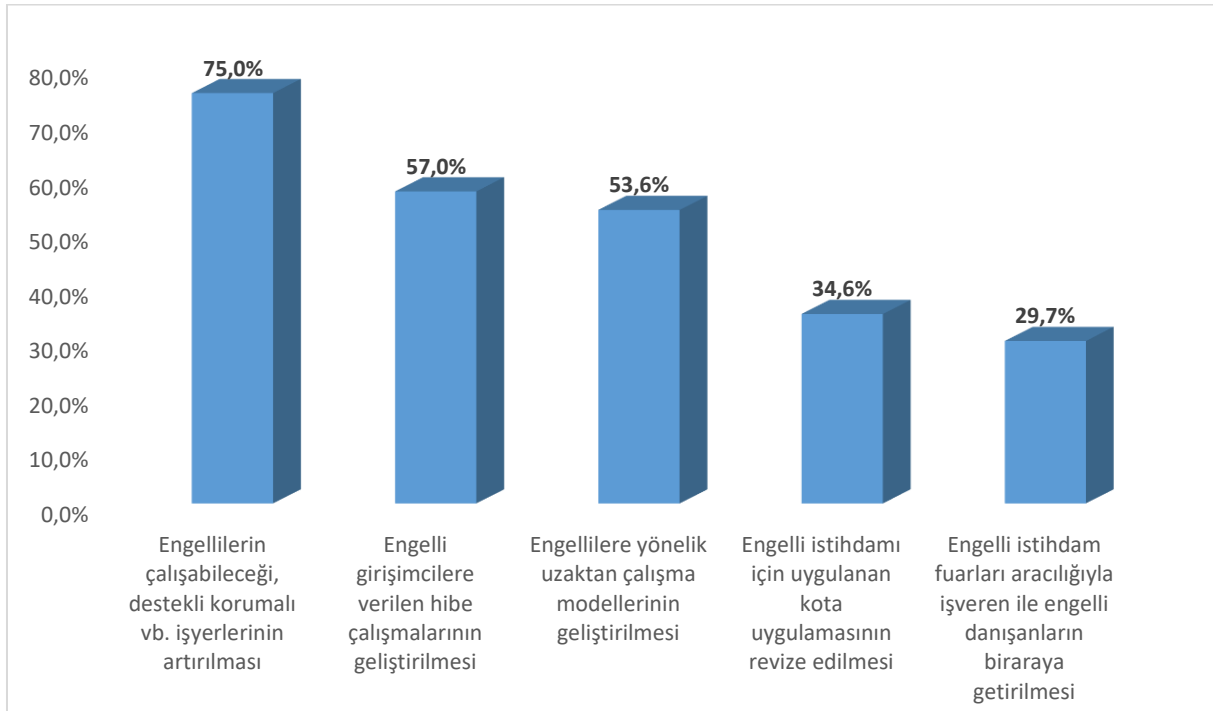
Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Beden İşçisi (Genel), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı ve Metal Mamuller Montaj İşçisi olup, Elektrik Pano Elemanı, İmal İşçisi ve Metal Döküm Kalıpcısı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Proses İşçisi, ve Şoför-Yük Taşıma, meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Kocaeli ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Metal Döküm Kalıpcısı mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

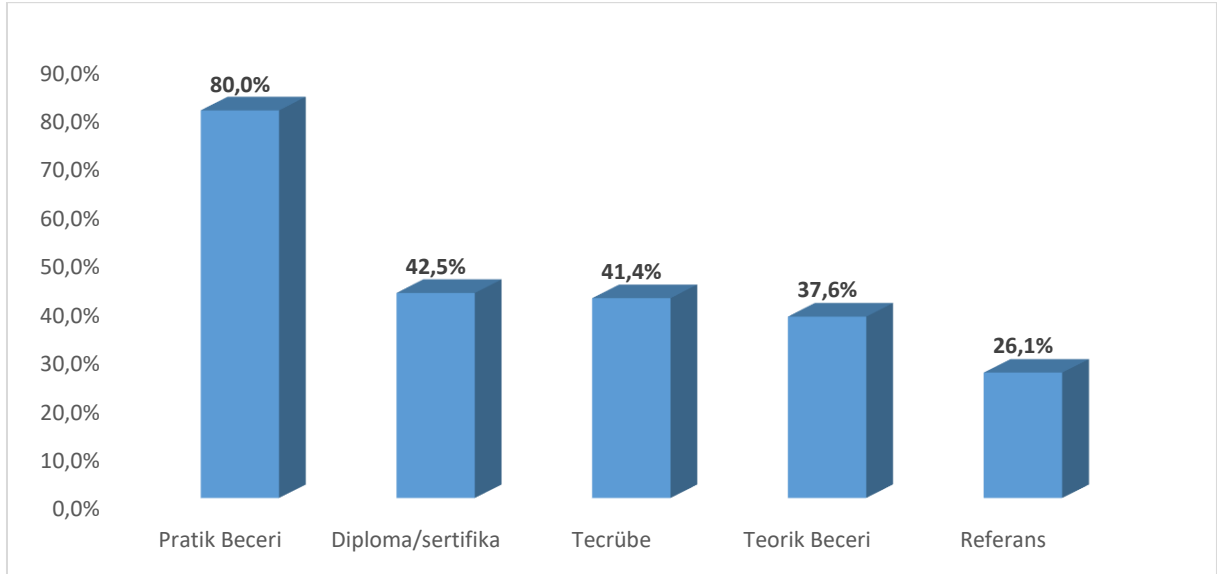


Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 75'si Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması , yüzde 57'i Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ve yüzde 53,6'sı ise Engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kocaeli ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

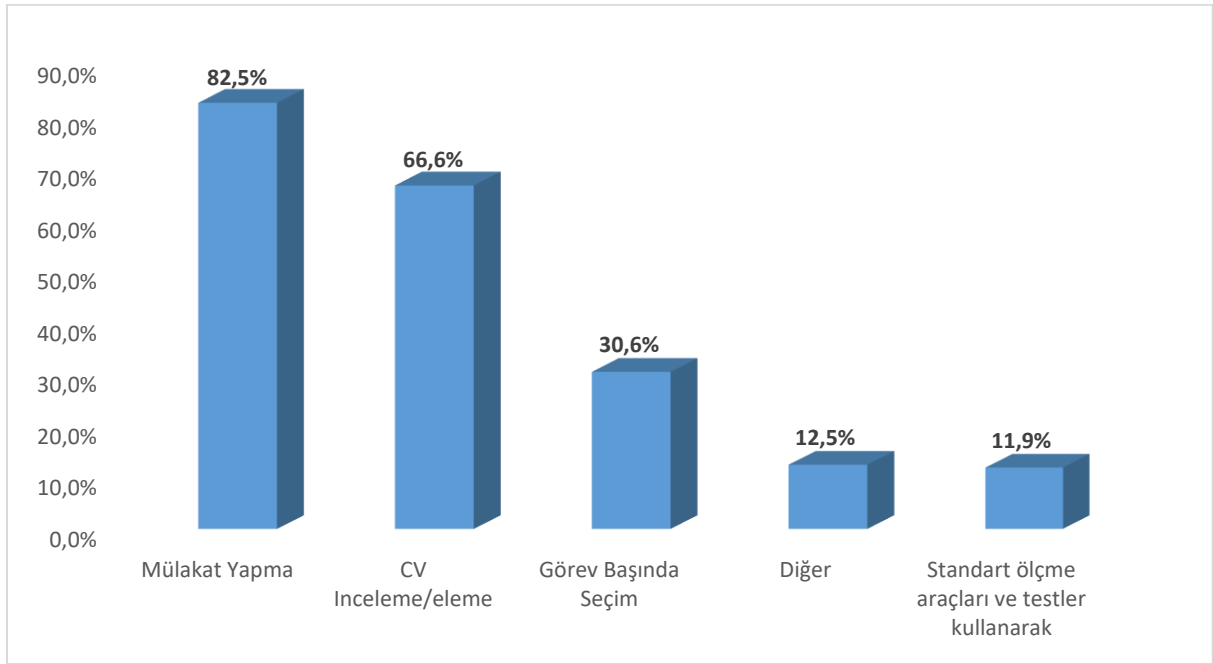


Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 80'i Pratik Beceri, yüzde 42,5'i Diploma/sertifika ve yüzde 41,4' ü Tecrübe aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Kocaeli ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri kriteri hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kocaeli ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 82,5'i Mülakat Yapma, yüzde 66,6'sı CV İnceleme/eleme ve yüzde 30,6'sı Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlenmektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kocaeli ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Kocaeli’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 10,1 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her on kişiden biri işsiz olduğunu göstermektedir. Kocaeli ilinde İŞKUR’da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Kocaeli’de mesleksizlikten kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 77,8’i erkeklerden, sadece yüzde 22,2’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kocaeli’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kocaeli’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin

istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 2 bin 600 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 9 bin 725 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 182 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 2 bin 600'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 3 bin 572 iken 2017 yılında 9 bin 725 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kocaeli ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Ulaştırma ve depolama sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Kocaeli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 845 işyerinde 5 bin 278 açık iş tespit edilmiştir. Kocaeli ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 5 bin 278 kişilik açık işin yüzde 53 üne tekabül eden 2 bin 793 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticaret sektörleridir.

Kocaeli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 27,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri ön plana çıkmaktadır. Bu nedenle Kocaeli ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plandadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Kocaeli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 24,4'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Şoför-Yük Taşıma , Elektrikçi (Genel), Beden İşçisi (Genel) ve Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı mesleklerinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Kocaeli ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Makineci (Dikiş), Nc/Cnc Tezgah Operatörü, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Elektrikçi (Genel), Garson (Servis Elemanı), İp Büküm Makinesi Operatörü, Satış Temsilcisi / Plasiyer ve Cnc Torna Tezgahı Operatörü olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kocaeli ilinde işverenlerin yüzde 15,6’sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Kocaeli’de bu sayı benzerlik göstermektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumsuz baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin küçülmeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasına benzer orandadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SİRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çıktığınız meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çıktığınız kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

EK 2: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Meslekler	Eleman Sayısı	Meslekler	Eleman Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	127	İç Mimar	3
Makineci (Dikiş)	114	Endüstriyel Tasarım Mühendisi	3
Tır-Çekici Şoförü	112	Diğer Mühendisler	3
Şoför-Yük Taşıma	105	Planlama Mühendisi	3
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	100	Metalurji Ve Malzeme Mühendisi	3
Proses İşçisi	94	Sınıf Öğretmeni	3
Elektrikçi (Genel)	78	Sağlık Memuru	3
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	75	Matbaa Baskı Montajcısı	3
Temizlik Görevlisi	73	Üç Boyutlu Ölçüm (Cmm) Operatörü	3
Güvenlik Görevlisi	69	Ahşap Boyama Ve Vernikleme Elemanı	3
Mekanik Bakım Onarımcısı	64	Pleksi Cnc Kesim Makinesi Operatörü	3
Garson (Servis Elemanı)	60	Asansör Bakım Ve Onarım İşçisi	3
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	58	Mermer İşçisi	3
Ambar/Depo Görevlisi	55	Cnc Punch Makinesi Operatörü	3
Metal Mamuller Montaj İşçisi	55	Metal Kesim İşçisi	3
Aşçı	53	Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü	3
Bulaşıkçı (Stevard)	52	Üniversal Torna Tezgahı Operatörü	3
İp Büküm Makinesi Operatörü	52	Otomotiv Lastik Satış Servis Ve Onarımcısı	3
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	50	Çelik Kaynakçısı	3
Nc/Cnc Tezgah Operatörü	49	Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı	3
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	49	Toz Altı Kaynak Operatörü	3
Satış Danışmanı / Uzmanı	47	Montajcı (Kurgucu)	3
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	43	Kimya Teknikeri	3
Kalite Kontrolcü	43	Cnc Programcısı	3
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	42	Makine Teknolojisi Teknisyeni	3
Kaynak Operatörü	42	Tesisat Teknolojisi Ve İklimlendirme Teknisyeni	3
Aşçı Yardımcısı	39	Gümrük Müşavir Yardımcısı	3
Sevkiyat Görevlisi	39	Fizik Tedavi Teknikeri	3
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	37	Lastik-Cant Montaj İşçisi	3
Paketleme İşçisi	36	İnspektör Ve Dolum Makinesi Operatörü	3
İşletme Elektrik Bakımcısı	35	Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	3
Satış Temsilcisi / Plasiyer	33	Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder)	3
Forklift Operatörü	33	Beton Transmikser Operatörü	3
Taşıma Tezgâh İşçisi	33	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3

Makine Bakımcı	32	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	3
Hemşire	31	Otomotiv Mekanik Servis Danışmanı	2
Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi	31	Büro Memuru (İdari İşler)	2
Seramik İmal İşçisi	31	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	2
Plastik Mamuller İmal İşçisi	31	Muhasebe Uzmanı	2
Dökümcü (Metal)	27	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	2
Vinç Operatörü	27	Kantin Görevlisi	2
Mobilya Montajcısı	26	Restoran Karşılama Hostesi	2
Kasap	25	Pazarlamacı (Telefonla)	2
Boyacı-Metal	25	Akaryakıt Ve Otogaz İkmal Ve Dolum Elemanı	2
İnşaat Mühendisi	24	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	2
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	24	Kurye	2
Cnc Freze Tezgahı Operatörü	23	Izgara Ustası	2
Elektrik Teknisyeni	23	Pizza Ustası	2
Börek Ustası	21	Çaycı	2
Elektrik Teknikeri	21	Mobil Yazılım Geliştirme Uzmanı	2
Teknik Ressam	21	Endüstri Mühendisi	2
Otomotiv Boya Ustası	20	Gıda Mühendisi	2
Beden İşçisi (İnşaat)	20	İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi	2
Metal Levha İşçisi	20	Metot Mühendisi	2
İnşaat Ustası	19	Gemi İnşaatı Ve Gemi Makineleri Mühendisi	2
Alüminyum Kaynakçısı	19	Ziraat Mühendisi	2
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	19	Usta Öğretici (Pvc Doğrama İmalat Ve Montajcılığı)	2
Geri Dönüşüm İşçisi	18	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Muhasebeci	18	Çocuk Gelişimi Uzmanı	2
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	18	Bütçe Uzmanı	2
Marangoz	18	İnsan Kaynakları Uzmanı	2
İş Makineleri Operatörü	18	Diğer Uzman Tıp Doktorları	2
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	17	Serigrafi Ve Tampon Baskı Operatörü / Serigraf	2
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	17	Folyo Uygulamacısı	2
Pres Makineleri Operatörü	17	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	2
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	16	Reklam Tabelacı	2
Et Paketleme İşçisi	16	Bakım Ve Onarım Elektrikçisi/Endüstriyel Bakım Ve Onarımcısı	2
Makine Mühendisi	16	Programlanabilir Lojik Kontrol (Plc) İşçisi	2
Ebe	16	Ağaç Palet İmalatçısı	2

Endüstriyel Boru Montajcısı	16	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	2
Sıhhi Tesisatçı	16	Yaş Pasta Yapımcısı	2
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	16	El Nakışçısı	2
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	16	El Ve Makine Nakışçısı	2
Makine Montaj İşçisi	16	Mobilya Döşeme İşçisi	2
Çikolata Ve Çikolatalı Ürünler Üretim Operatörü	16	Boyacı (Çelik İnşaat Ve Gemi)	2
Tel Çekme İşçisi (Makine İle)	16	Alçı Sıva Uygulayıcısı	2
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	15	Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	2
Teknik Servis Elemanı	14	Refrakterci	2
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	14	Boru Kıvrma Makinesi İşçisi	2
Boru Kaynakçısı	14	Cnc Plazma Kesim Operatörü	2
Yan Forklift (Reachtruck) Operatörü	14	Freze Tezgahı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	2
Kalıpçı-Pres	14	Metal İşleme Tezgahı Ayarçısı	2
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	13	Rektifiye Tezgahı Operatörü-Metal İşçiliği	2
Depo İşçisi (Elleçleme)	13	Taşıma Tezgâh Ustası	2
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	13	Otomotiv Mekanikçisi	2
Hidrolik Pnömatikçi	13	Motor İmalat Bakım Ve Onarım İşçisi	2
İstihsal Teknisyeni	13	Lehim Bandı İşçisi	2
Elektrik Pano Montaj İşçisi	13	Punta Kaynak Makinesi İşçisi	2
Ütücü	13	İnşaat Demiri Bağlama Ustası	2
Pasta Ustası	12	Teneke Kutu İmal İşçisi	2
Kasap (Et Hazırlayıcı)	12	Bilgi İşlem Destek Elemanı	2
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	12	Mekatronik Teknikeri	2
Cnc Apkant Pres Tezgahı Operatörü	12	Elektrik Enerjisi Üretim, İletim Ve Dağıtım Teknikeri	2
Alüminyum Doğramacı	12	Elektrik Tesisat Ustası	2
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	12	Teknik Servis Şefi	2
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	12	Endüstriyel Kalıp Teknisyeni	2
Kamyon Şoförü	12	Endüstriyel Mekanik Teknisyeni	2
Şoför (Yolcu Taşıma)	12	Gemi İnşaatı Teknikeri	2
Bobinaj Sarma İşçisi (Elle)-Elektrik	10	Kontrol Ve Otomasyon Teknolojisi/Endüstriyel Otomasyon Teknikeri	2
Paketleme İşçisi (Gıda)	10	Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine	2
Mimar	10	Tarım Alet Ve Makineleri Teknikeri	2
Kalite Kontrolcü-Tekstil	10	Metal Döküm Kalite Kontrolcüsü	2
Diğer Çatı İşçileri	10	Vardiya Amiri - İmalat	2
Maça Hazırlayıcısı	10	Dövmeci	2

Rampa Elemanı	10	Mağaza Satış Alanı Geliştirme Ve Yerleştirme Sorumlusu	2
Üretim Paneli Kontrol Operatörü	10	İthalat-İhracat Sorumlusu	2
Grafiker	9	Satın Alma Görevlisi	2
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	9	Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik	2
Endüstriyel Bakım-Onarım Elektrikçisi	9	Diş Protez Cad-Cam Operatörü	2
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	9	Ebatlama Makinesi Operatörü (Ahşap)	2
Plastik Enjeksiyon Sorumlusu	9	Palet Etiketleme İşçisi	2
Tıbbi Malzeme İmal İşçisi	9	Plastik Ekstrüzyon Kalıpcısı	2
Kepçe Operatörü	9	Polistren Yalıtım Malzemesi İmal İşçisi	2
Kasiyer	8	Granül İmal İşçisi	2
Döner Ustası	8	İmal İşçisi	2
Bahçıvan	8	Haddecı-Demir Dışı Metaller	2
Elektrik Mühendisi	8	Pres Döküm Makinesi Operatörü	2
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	8	Uç Kaynak Makinesi Operatörü (Metal Boru İmalı)	2
İşletme Elektrik Bakım Yardımcısı	8	Endüstriyel Fırın İşçisi	2
Ahşap Mobilya İmalatçısı	8	Motosikletli Kurye	2
Hamurkar	8	Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü	2
Pişirici (Ekmek)	8	Yönetici-Sigorta	2
Sıvacı	8	Muhasebe Ve Finans Yönetimi Uzmanı/Yöneticisi	2
Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	8	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	2
Otomotiv Kaporta Ustası	8	Uluslararası Satış Elemanı	2
İnşaat Teknolojisi Teknikeri	8	Camcı	2
Diğer Kağıt İmalat İşçileri	8	Otomotiv Kaporta İşçisi	2
Brode Makinesi Operatörü/Brodecı	8	Kontrol Ve Otomasyon Teknolojisi Teknikeri	2
Servis Komisi	7	Plastik Kırma Makine Operatörü	2
Satış Görevlisi	7	Araç Kabul Görevlisi	1
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	7	İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanı	1
Cnc Dalma Erozyon Tezgah Operatörü	7	Büro Memuru (Genel)	1
Metal Sac İşleme İşçisi	7	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	1
İşletme Elektrik Bakım Ustası	7	Fatura Ve Hesap Tahsilatçısı	1
Makine Montajcısı	7	Kapı/Kantar Görevlisi	1
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	7	Lojistik Uzmanı	1
Danışma Memuru	6	Depo Sevkiyat Sorumlusu	1
Ön Muhasebeci	6	Alakart Aşçısı	1
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	6	Çağ Kebap Ustası	1
Çelik Yapılandırmacı	6	Gıda Hijyeni Ve Sanitasyon Görevlisi	1

Giyotin Makas İşçisi	6	Satış Pazarlama Şefi	1
Laminasyon Makinesi Operatörü	6	Oto Yedek Parça Satış Elemanı	1
Kara Tankeri Operatörü (Tehlikeli Madde Taşımacılığı)	6	Reyon Görevlisi	1
Arşiv Destek Elemanı	5	Satış Elemanı (Perakende)	1
Lojistik Operasyon Elemanı	5	Manav	1
Üretim Planlama Memuru	5	Ambalajlama İşçisi (El İle)	1
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	5	Oto Yıkama Elemanı	1
Mobilyacı	5	Diğer Balıkçılar	1
Mutfak Görevlisi	5	Elektrik-Elektronik Mühendisi	1
Kümes Bakım İşçisi	5	Arge Elemanı	1
Yazılım Mühendisi	5	Seramik Mühendisi	1
Proje Mühendisi	5	Üretim Şefi	1
Hemşire-Ameliyathane	5	Çevre Mühendisi	1
İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)	5	Kimya Mühendisi	1
Klişe Rötüşçüsü	5	Ekonomist-Uzman	1
Isıcam İmal İşçisi	5	Finans Analisti	1
Asansör Montaj Ustası	5	Finans Uzmanı	1
Diğer Elektrik Montörleri	5	Halkla İlişkiler Görevlisi (Gazete)	1
Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	5	İnsan Kaynakları Uzmanı/Personel Uzmanı	1
Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) (Ağaç)	5	İş Güvenliği Uzmanı (Tehlikeli Sınıf-B)	1
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	5	Dil Ve Konuşma Terapisti	1
Mobilya Döşeme Dikim İşçisi	5	İşyeri Hekimi	1
Camcı (Kurşun Çerçevesi Ve Renkli Dekoratif Camları)	5	Veteriner Hekim	1
Yapı Yalıtımcısı	5	Kalıp İşlemleri Ustası (Cam)	1
İskele Kurucusu-İnşaat (Metal Veya Ahşap)	5	Optik Cam Kesicisi	1
Sac Metal Kalıpcısı	5	Dökümcü	1
Tesviyeci	5	Ocakçı (Eritici)	1
Otomotiv Ön Düzen Ve Balans Ayarcısı	5	Endüstriyel Otomasyon İşçisi	1
Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	5	Otomotiv Elektrikçisi	1
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	5	Endüstriyel Bakım-Onarım Elektronikçisi	1
İşletme Elektronik Bakımcısı	5	Ahşap İşleme Cnc Makinesi Operatörü	1
Tahribatsız Muayene Operatörü	5	Ekmek Ustası	1
Oto Boya Karoseri Doğrultma Teknikeri	5	Lokum Ustası	1
Kalite Kontrol Sorumlusu	5	Terzi	1
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	5	Otomotiv Boya İşçisi	1
Odyometrist	5	Ahşap Çatı Ustası	1
İş Güvenliği Ve İş Sağlığı Saha Elemanı	5	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	1
Ameliyathane Hizmetleri Teknikeri	5	Akrilik Tezgah Ustası	1
Porselen Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	5	Borverk (Bohrwerk) Operatörü	1

Diğer, Kağıt Ve Karton Eşya İmalat İşçileri	5	Cnc Lazerle Kesme Operatörü	1
Jelkot Ustası	5	Cnc Router Operatörü	1
Boya Üretim Operatörü	5	Cnc Tel Erezyon Tezgah Operatörü	1
İlaç Üretim Operatörü	5	Metal İşleme Tezgâhları Ayarçı-Operatörleri	1
Çelikhane İşçisi	5	Hidrolikçi (Gemi)	1
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	5	Makine Bakım Ustası	1
Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç) (Makineyle)	5	Mekaniker-Metal İşleyen Tezgah Takımları	1
Mobil Vinç Operatörü	5	Nokta Kaynak İşçisi	1
Satış Destek Personeli	4	Kalıp Tamircisi (Elle) (Metal Dökümcülüğü)	1
Sekreter	4	Karoserici	1
Lojistik Elemanı	4	Bilgi İşlem Destek Sorumlusu	1
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	4	Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	1
İngilizce Öğretmeni	4	Diğer Elektrik Teknisyenleri	1
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	4	Elektronik Teknolojisi Teknikeri/Elektrik-Elektronik Teknikeri	1
Okul Öncesi Öğretmeni	4	Endüstriyel Bakım Onarım Teknisyeni/Endüstriyel Elektronik Teknisyeni	1
İlaç Tanıtım-Satış Mümessili (Reprezantı)	4	Harita Teknikeri	1
Diş Hekimi	4	Hidrolik-Pnömatik Teknisyeni	1
Fizyoterapist	4	İklimlendirme Sistemleri Teknisyeni	1
Boru Tesisatçısı-Buhar	4	Bilgisayar Destekli Makine Ressamı/Makine Ressamı	1
Endüstriyel Kalıpçı/Kalıp Tasarımcısı Ve İmalatçısı	4	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Elektrik-Gaz İstihsal Ve Dağıtım)	1
Kalıp Bağlama Ve Ayar İşçisi	4	Şantiye Şefi-İnşaat	1
Otomatik Zincir Kaynak Makinesi İşçisi	4	Zabıt Katibi	1
Metal Döküm Kalıpçısı	4	Muhasebe Yardımcı Elemanı	1
Metal İşleri Teknikeri	4	İdari İşler Uzmanı	1
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	4	Sigortacılık Meslek Elemanı	1
Anestezi Teknikeri	4	Pazarlamacı	1
Ağız Ve Diş Sağlığı Teknikeri	4	Diş Hekimi Asistanı/Yardımcısı	1
Plastik İşlemeci	4	Perde Ve Jaluzi Montaj Ustası	1
Elektrostatik Boya Operatörü	4	Ambalajcı (Makine İle)	1
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	4	Bodinoz Makinesi Operatörü/Ambalaj-Poşet İmalat Ustası	1
Tır/Kamyon Muavini	4	Branda Pvc Kaplama İşçisi	1
Liman Pompa Ve Tank Saha Operatörü	4	Metalize Plastik Makinesi Operatörü	1
Kablo Ağı Bantlama Elemanı	4	Plastik Çekme Makinesi Operatörü	1

Kablo Ağı Kesme Operatörü	4	Plastik Profil Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	1
Kargo Takip Görevlisi	3	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Pultrüzyon)	1
Sterilizasyon Görevlisi	3	Kumlama Makinesi Operatörü	1
Saç Bakım Ve Yapımcısı	3	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	1
İtfaiyeci	3	Döküm Ocakçısı	1
Bagaj Taşıyıcısı (Bellboy)	3	Fleks Hortum Boru Makinesi Operatörü	1
İnşaat İşçisi	3	Metal Boru Kesme Makinesi Operatörü	1
Lpg Dolum Ve Boşaltım İşçisi	3	Cnc Sünger Kesim Makinesi Operatörü	1
Genel Alan Temizleme Görevlisi/Meydancı	3	Proje Yöneticisi	1
Yazılım Geliştiricisi	3	Kalite Yönetim Sistemi Denetçisi	1
Kimyager	3	İthalat-İhracat Müdürü	1
Grafik Tasarımcısı	3	Genel Toplam	4.349

EK 3: NET İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Meslekler	Net İstihdam Değişimi	Meslekler	Net İstihdam Değişimi
Beden İşçisi (Genel)	729	Boru Tesisatçısı-Buhar	4
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	177	Sihhi Tesisatçı	4
Metal Mamuller Montaj İşçisi	169	Cnc Plazma Kesim Operatörü	4
Proses İşçisi	152	Tesviyeci	4
Güvenlik Görevlisi	151	Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Elemanı	4
Şoför-Yük Taşıma	150	Çelik Yapılandırımcı	4
Paketleme İşçisi	141	Sigortacılık Meslek Elemanı	4
Diğer Öğretmenler	105	Metal Pres Makinesi Operatörü	4
İzolasyoncu (Gemi)	105	Liman Pompa Ve Tank Saha Operatörü	4
Tır-Çekici Şoförü	92	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	3
Temizlik Görevlisi	82	Izgara Ustası	3
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	75	Harita Mühendisi	3
Kalıpçı-Pres	70	Peyzaj Mimarı	3
Garson (Servis Elemanı)	68	Proje Mühendisi	3
Satış Danışmanı / Uzmanı	68	İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)	3
Lojistik Elemanı	56	İşyeri Hekimi	3
Plastik Mamuller İmal İşçisi	55	Teknik Servis Elemanı	3
Endüstriyel Cam İşleme Elemanı	52	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3
Metal Levha İşçisi	52	Cnc Lazerle Kesme Operatörü	3

Forklift Operatörü	50	Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü	3
Beden İşçisi (İnşaat)	49	Otomotiv Lastik Satış Servis Ve Onarımcısı	3
Aşçı Yardımcısı	48	Ark Kaynakçısı	3
Kalite Kontrolcü	47	İnşaat Teknolojisi Teknikeri	3
İnşaat Mühendisi	45	Otomotiv Montaj İşçisi	3
Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi	42	Ürün Dolum Makinesi Operatörü (Kozmetik)	3
Makine Mühendisi	40	Poliüretan Makinesi Operatörü	3
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	40	Haddecisi-Demir Dışı Metaller	3
Lojistik Meslek Elemanı	37	Ütücü	3
Makineci (Dikiş)	37	Lojistik Operasyon Sorumlusu	2
Nc/Cnc Tezgah Operatörü	35	Araç Filo Sorumlusu	2
İş Makineleri Operatörü	35	Depo Sevkiyat Sorumlusu	2
Servis Komisi	33	Satış Görevlisi	2
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	33	Geri Dönüşüm İşçisi	2
Boyahane Tesis Takip İşçisi	33	Asfalt İşçisi	2
Mekanik Bakım Onarımcısı	32	Mutfak Görevlisi	2
Aşçı	31	Elektrik Mühendisi	2
Kablo Ağı Bantlama Elemanı	30	Kimyager	2
Kasiyer	29	İç Mimar	2
Satış Temsilcisi / Plasiyer	29	Üretim Ve Planlama Uzmanı	2
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	28	Çevre Mühendisi	2
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	27	Mekatronik Mühendisi	2
İskele Kurucusu-İnşaat (Metal Veya Ahşap)	26	Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	2
Reyon Görevlisi	25	Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	2
Bulaşıkçı (Stevard)	25	Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)	25	Bilgisayar Grafik Operatörü	2
Hemşire	25	Muhabir	2
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	25	Pazarlama Uzmanı	2
Endüstriyel Boru Montajcısı	24	Diğer Sağlık Personeli(İşyeri Hemşiresi)	2
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	24	Göz Hastalıkları Uzmanı	2
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	24	Serigrafi Ve Tampon Baskı Operatörü / Serigraf	2
Kasap	23	Sayaç Tamir İşçisi	2
Taşılama Tezgâh İşçisi	23	Isı Yalıtımcısı	2
Yan Forklift (Reachtruck) Operatörü	23	Sac Metal Kalıpçısı	2
Sevkiyat Görevlisi	22	Cnc Apkant Pres Tezgahı Operatörü	2
Punta Kaynak Makinesi İşçisi	22	Çapakçı	2
Boyacı (Püskürtme İle) (İnşaat Hariç)	21	Eksantrik Pres Tezgahı Operatörü	2

Çelikhane İşçisi	21	Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	2
Pres Makineleri Operatörü	21	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	2
Titreşimli Saç Kesme Makası Operatörü	19	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine ile)	2
Alüminyum Doğramacı	19	Alüminyum İmalat İşçisi	2
Elektrik Teknisyeni	19	Teneke Kutu İmal İşçisi	2
Makine Montajcısı	19	Mekatronik Teknikeri	2
Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	18	Elektronik Teknolojisi Teknikeri/Endüstriyel Elektronik Teknikeri	2
İnşaat İşçisi	18	Harita Teknikeri	2
Boru Kaynakçısı	18	Kimya Laboratuvarı Görevlisi	2
İstihsal Teknisyeni	18	Kimya Teknikeri	2
Muhasebeci	17	Teknik Ressam	2
Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	17	Üretimde Kalite Kontrol Teknikeri	2
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	16	Peyzaj Teknikeri	2
Gemi İnşaatı Ve Gemi Makineleri Mühendisi	16	Elektrokardiyografi (Ekg) Teknisyeni	2
Mobilya Döşeme İşçisi	16	Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista)	2
Endüstriyel Ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon Ustası	16	Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	2
Gemi Ön İmalat Ve Montaj Elemanı	16	Uç Kaynak Makinesi Operatörü (Metal Boru İmalı)	2
Makine Montaj İşçisi	16	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2
Tesis İşçisi (Maden)	16	Vinç Operatörü	2
Tel Çekme İşçisi (Makine ile)	16	Pazarlama Müdürü	2
Yazılım Mühendisi	15	Araç Kabul Görevlisi	1
Mimar	15	Satış Destek Personeli	1
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	15	Depo Sorumlusu	1
Hortum Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	15	Kargo Takip Görevlisi	1
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	14	Muhasebe Meslek Elemanı	1
Demiryolu Hattı Bakım Onarımcısı	13	Muhasebe Uzmanı	1
Elektro-Mekanik Montajcısı	13	Güvenlik Amiri/Sorumlusu	1
Danışma Memuru	12	Satış Pazarlama Şefi	1
Ön Muhasebeci	12	Satış Elemanı (Perakende)	1
Arge Elemanı	12	Kurye	1
Halkla İlişkiler Görevlisi (Gazete)	12	Depo Görevlisi (Hammadde)	1
Marangoz	12	Depo Görevlisi(Tamamlanmış Ürün)	1
Elektrik Teknikeri	12	Genel Alan Temizleme Görevlisi/Meydancı	1
Makine Teknikeri	12	Çaycı	1
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	12	Bahçıvan	1

Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	10	Bilişim Sistemleri Mühendisi	1
Su Satış Ve Dağıtım Elemanı (Damacana)	10	Yazılım Geliştiricisi	1
Bobinaj Sarma İşçisi (Elle)-Elektrik	10	Fizikçi	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	10	Jeofizik Mühendisi	1
Mobilya Döşeme Dikim İşçisi	10	Jeoloji Mühendisi	1
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	10	Topoğraf	1
Otomotiv Ön Düzen Ve Balans Ayarcısı	10	Üretim Şefi	1
Makine Bakımcı	10	Gıda Mühendisi	1
Kaynak Operatörü	10	Metalurji Mühendisi-Fiziki	1
Lehim Bandı İşçisi	10	Biyolog	1
Armadör İşçisi	10	Ziraat Mühendisi	1
Elektronik Teknisyeni	10	Resim Öğretmeni (Özel Kurs)	1
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	10	Sağlık Bilgisi Öğretmeni	1
Otomotiv Montajcısı	10	Beden Eğitimi Ve Spor Öğretmeni	1
Ağaç Bıçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	10	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Kağıt İmalat Makinesi Operatörü	10	Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	10	Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Tıbbi Malzeme İmal İşçisi	10	İnsan Kaynakları Uzmanı	1
Brode Makinesi Operatörü/Brodecı	10	Dış Hekimi	1
Ambar/Depo Görevlisi	9	Dil Ve Konuşma Terapisti	1
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	9	Anesteziyoloji Ve Reanimasyon Uzmanı	1
Pasta Ustası	9	Matbaa Ustası	1
Kepçe Operatörü	9	Endüstriyel Bakım-Onarım Elektrikçisi	1
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	8	İşletme Elektrik Bakımcısı	1
Beden İşçisi (Temizlik)	7	Otomotiv Elektrikçisi	1
Depo İşçisi (Elleçleme)	7	Ahşap İşleme Cnc Makinesi Operatörü	1
Grafiker	7	Simit İmalat Ustası	1
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	7	Boyacı-Metal	1
Sınıf Öğretmeni	7	Otomotiv Boya Ustası	1
İş Güvenliği Uzmanı (Tehlikeli Sınıf-B)	7	Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	1
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	7	Kalıp Bağlama Ve Ayar İşçisi	1
İthalat-İhracat Sorumlusu	7	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	1
Fizik Tedavi Teknikeri	7	Hidrolik Pnömatikçi	1
Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)	7	Motor İmalat Bakım Ve Onarım İşçisi	1

Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü	7	Oksi-Gaz Kaynakçısı	1
Mobilya Satış Elemanı	6	Kalıp Tamircisi (Elle) (Metal Dökümcülüğü)	1
Kimya Mühendisi	6	Otomotiv Kaporta Ustası	1
Fizyoterapist	6	İşletme Elektrik Bakım Ustası	1
Usta Yardımcısı	6	Elektrik-Elektronik Teknisyeni	1
Sıvacı	6	Soğutma Ve İklimlendirme Teknisyeni	1
Cnc Freze Tezgahı Operatörü	6	Bilgisayar Destekli Makine Ressamı/Makine Ressamı	1
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	6	Metal Döküm Kalite Kontrolcüsü	1
Emniyet Kemerli Montaj İşçisi	6	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Elektronik Teçhizat İmalat Ve Donanım)	1
Boya Üretim Operatörü	6	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/At ölye Sorumlusu	1
Kamyon Şoförü	6	Emlakçı	1
Büro Memuru (Genel)	5	Satın Alma Görevlisi	1
Hasta Danışmanı	5	Satın Alma Sorumlusu	1
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	5	Satış Yönetimi / Perakende Satış Ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı	1
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	5	Anestezi Teknisyeni	1
Oto Satış Elemanı	5	Ağız Ve Diş Sağlığı Teknikeri	1
Endüstri Mühendisi	5	Ahşap Montaj Elemanı	1
İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi	5	Plastik Enjeksiyon Sorumlusu	1
İngilizce Öğretmeni	5	Testere Tezgahı İşçisi (Sıcak Haddehane)	1
Okul Öncesi Öğretmeni	5	Kalite Yönetim Sistemi Denetçisi	1
İlaç Tanıtım-Satış Mümessili (Reprezantı)	5	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	0
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	5	Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	0
Cam Süsleyicisi (Elle)	5	Vardiya Amiri - İmalat	0
Ahşap Mobilya İmalatçısı	5	Pazarlamacı	0
Mobilya Montajcısı	5	Laboratuvar Teknikeri	0
Diğer Sıvacılar	5	Ambar Sorumlusu	-1
Atölye Marangozu	5	İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	-1
Soğuk Demirci	5	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	-1
Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	5	İnşaat Bekçisi	-1
İş Makineleri Hidrolik Sistemler Bakım Ve Onarımcısı	5	Finansman Sorumlusu	-1
Çelik Kaynakçısı	5	El Nakışçısı	-1
Metal Sac İşleme İşçisi	5	Ağ İşletmeni (Bilişim Teknolojisi)	-1

Bilgi İşlem Destek Sorumlusu	5	Satış Müdürü/Yöneticisi	-1
Endüstriyel Bakım Onarım Teknisyeni/Endüstriyel Elektronik Teknisyeni	5	Trafik Ve Çevre Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	-2
Üretim Sorumlusu(Araç Üstü Platform)	5	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	-2
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	5	Aşçı Yamağı (Çırağı)	-2
Emlak Ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı	5	Metalurji Ve Malzeme Mühendisi	-2
Elektrik Pano Montaj İşçisi	5	Avukat	-2
Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	5	Hamurkar	-2
Pres Operatörü (Yağ)	5	Pişirici (Ekmek)	-2
Kağıt Peçete Katlama Makinası Operatörü	5	Zabıt Katibi	-2
Plastik Çekme Makinesi Operatörü	5	İdari İşler Uzmanı	-2
Beton Transmikser Operatörü	5	İş Güvenliği Ve İş Sağlığı Saha Elemanı	-3
Tır/Kamyon Muavini	5	Tuğla İmal İşçisi	-3
Örgü Makinası Operatörü	5	Direksiyon Eğitmeni	-4
Puantör	4	İnşaat Ustası	-4
Sekreter	4	Hurda Toplayıcısı/Geri Dönüştürülebilir Atık Toplayıcısı	-5
Telefon Santral Operatörü	4	Elektrik-Elektronik Mühendisi	-5
Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)	4	Şoför (Yolcu Taşıma)	-7
Otobüs Muavini	4	İnşaat Boyacısı/Boyacı	-8
Oto Yedek Parça Satış Elemanı	4	Büro İşçisi	-9
Lpg Dolum Ve Boşaltım İşçisi	4	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	-14
Elektronik Mühendisi (Genel)	4	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	-20
Grafik Tasarımcısı	4	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	-20
Endüstriyel Tasarım Mühendisi	4	Betonarme Demircisi	-23
Diğer Mühendisler	4	İnşaat Demiri Bağlama Ustası	-23
Kontrol Mühendisi /Kontrol Ve Otomasyon Mühendisi	4	Filtre İmal İşçisi	-25
Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	4	Elektrikçi (Genel)	-30
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	4	Metal Döküm Kalıpçısı	-31
Türkçe Öğretmeni	4	İmal İşçisi	-84
Dökümcü	4	Elektrik Pano Elemanı	-136
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	4	Genel Toplam	4.678



TÜRKİYE İŞ KURUMU

KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Karabaş Mah. İstiklal Cad. Kaptanlar İşhanı No: 146

İzmit/KOCAELİ

Tel: (0262) 321 12 79