İŞKUR

2014

ZONGULDAK

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ZONGULDAK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

RAPORU HAZIRLAYANLAR:

Meliha AYYILDIZ
Memur

Tayfun TURGUT
Memur

İletişim: **Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**

E-Posta: zonguldak@iskur.gov.tr

Tel: (372) 251 1721 Faks: (372) 251 7561

SUNUŞ

Ekonomi dünyasının sıkıntılı problemlerinden biri işsizlikse bir diğeri de yeterince istihdam oluşturamama sorunudur. Bu iki sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorun ve huzursuzluklar ile birlikte güvenlik kaygılarını da ortaya çıkartmaktadır. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek, kamuda ekonomi ve güvenlik politikalarının önceliği haline gelmiştir. Neticede ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek maksadıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleyerek ortaya koymanın gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu ise yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin kılınmasının olmazsa olmazı halini almıştır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle İŞKUR İl Müdürlüğümüz 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak maksadıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmayı bir itiyat haline getirmiştir. Bu yolla işverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi için İŞKUR, Kuruma kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR, düzenlenen raporda da görüldüğü üzere, yapmış olduğu çalışmayla, hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirebilmek için kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl çapındaki işgücü arz ve talep verilerini ortaya çıkaran bu çalışmanın sonucunun genel bir rehber ittihaz edilmesi hedeflenmiştir.

Konu ile ilgili özverili çalışmalarından dolayı İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve diğer emeği geçenlere teşekkür ediyor, Zonguldak İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının İlimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ali KABAN

Zonguldak Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, Kurum personeli işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 1014 işyeri tespit edilmiş ve 874 işyerine ulaşılmıştır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir. Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Gönül DEMİRSU

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
TABLOLAR LİSTESİ v
GRAFİKLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 5
BİRİNCİ BÖLÜM 7
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 7
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 7
TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 7
İŞKUR GÖSTERGELERİ 9
KAYITLI İŞSİZ 9
AÇIK İŞLER 10
İŞE YERLEŞTİRMELER 11
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 12
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 13
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
AMAÇ VE YÖNTEM 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 20
İŞYERİ VERİLERİ 20
MEVCUT İSTİHDAM 25
AÇIK İŞ VERİLERİ 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 46
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 53
SONUÇ 59
KAYNAKÇA 65
EKLER 66
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 66
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 71
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 72
Ek 4- Ek Tablolar 79

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 7
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013-2014* 9
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013-2014* 10
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Zonguldak, 2013-2014* 11
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri , Zonguldak, 2014* 12
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Zonguldak, 2014* 13
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014 20
Tablo 8: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı, Zonguldak, 2014 22
Tablo 9: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014 24
Tablo 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014 25
Tablo 11: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Zonguldak, 2014 26
Tablo 12: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014 27
Tablo 13: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014 28
Tablo 14: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Zonguldak, 2014 28
Tablo 15: Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013,2014 29
Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Zonguldak, 2014 30
Tablo 17: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Zonguldak, 2014 31
Tablo 18: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014 32
Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 33
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Zonguldak, 2014 33
Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 34
Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 34
Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 35
Tablo 24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 36
Tablo 25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014 37
Tablo 26: Eğitim Düzeyi İtibariyle İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı ve Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 38
Tablo 27: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 39
Tablo 28: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 41
Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 42
Tablo 30: Teşvikten Yararlanan ve Yararlanmayan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 43
Tablo 31: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014 44
Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 44
Tablo 33: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Zonguldak, 2014 45
Tablo 34: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Zonguldak, 2014 45
Tablo 35: Kreş İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı, Zonguldak, 2014 46
Tablo 36: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı , Zonguldak, 2014 46
Tablo 37: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları , Zonguldak, 2014 47
Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014 48
Tablo 39: TGÇM Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 48
Tablo 40: Sektörlere Göre Toplam İşveren Sayısı, TGÇM İşveren Sayısı ve Oranı, Zonguldak, 2014 49

Tablo 41: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Zonguldak, 2014 49
Tablo 42: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014 50
Tablo 43: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Zonguldak, 2014..... 50
Tablo 44: TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Zonguldak, 2014 51
Tablo 45: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014 52
Tablo 46: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014 54
Tablo 47: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014..... 55
Tablo 48: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Zonguldak, 2014 55
Tablo 49: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler, Zonguldak 56
Tablo 50: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014 57
Tablo 51: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014..... 58
Tablo 52: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Türkiye, 2014/1.Dönem 79
Tablo 53: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Zonguldak, 2014/1.Dönem 79

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1 : İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 8
Grafik 2: İşyeri Özellikleri, Zonguldak, 2014 21
Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Zonguldak, 2014 23
Grafik 4: Büyüklüklerine Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Zonguldak, 2014 23
Grafik 5: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapma Oranları, Zonguldak, 2014 24
Grafik 6: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 37
Grafik 7: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 38
Grafik 8: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014 39
Grafik 9: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014 40
Grafik 10. Açık İşlerin Arama Kanallarına Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014 43
Grafik 11: TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı, Zonguldak, Türkiye, 2014 51
Grafik 12: Net İstihdam Değişimi Veren İşyerlerinin Oranı, Zonguldak, 2014 58

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

TGÇ: Temininde Güçlük Çekilme

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

TİPTA: Türkiye İşgücü Piyasası Talep Araştırması

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasına ait verilerin derlenmesinin en önemli amacı istihdamın arttırılmasıdır. İstihdam politikaları, yapılan araştırmalar kapsamında istihdamın yıllar içinde nasıl bir seyir izlediğine dair veriler doğrultusunda oluşturulur. Böylece en iyi sonuç verecek istihdam politikaları belirlenir.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen, özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığının karşılanmasında zorluklar yaşanabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK' in Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan en önemli unsurlardır.

TÜİK 'in yayınlamış olduğu Hanehalkı İşgücü anketleri doğrultusunda Zonguldak İlinde 2008 - 2013 yılları arasında; işsizlik oranı en düşük yıl % 6,9 ile 2008 yılı olurken işsizliğin en fazla olduğu yıl % 10,7 ile 2010 olmuştur. İstihdam oranı en düşük yıl % 46,6 ile işsizliğin en fazla olduğu yılı olan 2010 da gerçekleşmiştir.

İlin işgücü göstergelerinin en önemli veri setlerinden olan işsizlik, istihdam ve işgücüne katılma oranları 2008-2013 yılları arası incelendiğinde işgücüne katılma oranının en düşük % 52,2 ile 2010 yılında olduğu, en yüksek katılım oranın ise % 57,4 ile 2012 olduğudur. Bu yıllardaki işsizlik oranına baktığımızda 2010 yılında % 10,7 olan işsizlik oranı 2012 yılında 3,2 birim düşerek % 7,5 olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranının düşük olduğu 2010 yılında istihdam oranının da % 46,6 ile en düşük yıl olduğu görülmektedir. Genel olarak değerlendirildiğinde işgücüne katılma oranının düşük olduğu yıllarda işsizlik oranının arttığı buna bağlı olaraktan istihdam oranının da düşüklüğü göze çarpmaktadır. Aynı şekilde işgücüne katılma oranının artığı yıllarda işsizlik oranının azaldığı ve istihdam oranının da arttığı görülebilmektedir.

Kurumumuzun 2013 yılı istatistiksel verileri ile Zonguldak Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün 2014 (Ocak- Ağustos) yılı verileri ışığında İlimizde Kurumuza kayıtlı işsiz, açık iş sayıları, işe yerleştirmeler, mesleki eğitim faaliyetleri ve işsizlik ödeneğine ait bilgiler paylaşılacaktır.

Kurumumuz kayıtlarına göre Zonguldak İŞKUR 'a kayıtlı işsizlerin sayısı 2013 yılı sonu itibariyle 21 bin 428 kişi iken, 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise, bu sayı 20 bin 564 kişi olarak gerçekleşmiştir. İlimizde 2013 yılının tamamında ve 2014 yılının Ocak-Ağustos dönemi içerisinde İlimizde en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt bulunmaktadır.

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında Zonguldak 'ta toplam 10.681 kişilik açık iş alınmıştır. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 6.772 kişilik açık iş alındığı görülmektedir. 2013 yılında

en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olurken, 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde ise Madenci (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında Zonguldak 'ta toplam 6.182 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 3.937 kişi işe yerleştirilmiş bulunmaktadır. 2013 yılında ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Kurumumuzun verilerine göre 2014 Ocak-Ağustos döneminde İl Müdürlüğümüz tarafından 7 program türünde toplam 134 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.648 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların % 44,8 'i erkek, % 55,2 'si ise kadındır. Açılan programların % 61,9 'u İşbaşı Eğitim Programı (İEP), % 12,7 'si İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili, % 11,9 'u Umem Projesi/Genel, % 5,2 'si Umem Projesi/İep, %3,7 'si Engelli Kursları, % 3,0 'ı Girişimcilik, % 1,5 'i İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantisiz programlardır.

Kurumumuzun verilerine göre 2014 yılının Zonguldak'ta Ocak- Ağustos döneminde işsizlik ödeneği için İl Müdürlüğümüze müracaat eden ve işsizlik ödeneği şartlarını sağlayan 1.990 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. İşsizlik ödeneğine müracaat eden kişilerin meslek dağılımına bakıldığında en büyük oranın % 6,8 'i Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğudur.

TİPTA 2014 kapsamında Türkiye genelinde 110.509 iş yerine ait veriler derlenmiş olup, Zonguldak ilinde ise toplam 892 iş yerine ait veriler derlenmiştir. Zonguldak İli genelinde görüşülen iş yerlerinden 278 tanesi 1-9 aralığında çalışana sahipken, 10 ve daha üstü çalışana sahip iş yeri sayısı 614 'dür.

Zonguldak ilinde 2014 İPTA 'da 892 işyeri araştırma kapsamına alınmıştır. Araştırma kapsamına alınan işyerlerinin % 31,12 'si 1 ile 9 arası çalışanı olan işyerleri, % 57,93 'ü 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerleri, % 9,93 'ü 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerleri ve % 1,02 'si 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olduğu görülmektedir.

Zonguldak İlinde araştırmaya cevap veren 892 işyerinde toplam 30.778 kişi çalışmaktadır. Bunların 1.522 kişisi 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde, 10.714 kişisi 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinde, 9.043 kişisi 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinde ve 9.499 kişisi ise 250 ve daha üzeri çalışanı olan işyerlerinde çalışmaktadır.

2014 İPTA 'ya göre Zonguldak ilinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde çalışanların % 45,1 'inin İmalat sektöründe, % 14,9 'unun Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ve % 7,7 'sinin Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile İnşaat sektörü olduğunu söyleyebiliriz. İldeki işyerlerinin ortalama çalışan sayılarına baktığımızda; toplam çalışan sayısı 30.778 kişi ve toplam işyeri sayısı 892 olup buna göre her bir işyerinde ortalama 35 kişi çalışmaktadır.

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılımını incelediğimizde; genel olarak tüm sektörler için erkeklerin kadınlara oranla daha fazla olduğunu söyleyebiliriz. Ancak Eğitim sektörü ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadınların erkeklere oranla fazla olduğu görülmektedir.

2014 İPTA 'da Zonguldak ilinde en fazla çalışılan ilk üç meslek sırasıyla; Madenci (Genel), Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Ustası 'dır. Erkekler içerisinde en fazla çalışılan meslek Madenci (Genel) olurken, kadınlarda en fazla çalışılan meslek ise Makineci (Dikiş) 'dir.

Zonguldak ili genelinde araştırma kapsamında görüşülen iş yerlerinde toplam 1.008 açık iş tespit edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 3,2 ’dir. Bir başka deyişle her 100 kişilik kadronun 97 ’si dolu, 3 ’ü doldurulmaya hazırdır.

Araştırma yapılan işyerlerinin sektörlere göre arama kanallarının dağılımını incelediğimizde; İŞKUR aracılığıyla açık işlerinin tamamını arayan sektörlerin Bilgi ve İletişim ile Gayrimenkul Faaliyetleri olduğu görülmektedir. Sektörlerin tamamı içerisinde iş arama kanalının % 78 Akraba-Eş Dost ‘tan sonra % 76 ile İŞKUR aracılığı ile olması Kurum hizmetlerinin işverenler tarafından aktif olarak kullanıldığını göstermektedir.

2014 İPTA kapsamında açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımını incelediğimizde, her iki cinsiyette de, Zonguldak ilinde en fazla açık iş olan sektörler sıralamasında ilk sırayı İmalat sektörünün aldığını görmekteyiz. İl genelindeki 1.008 açık işin % 35,3 ‘ünde erkekler tercih edilirken sadece % 8,1 ‘inde kadınların tercih edildiği anlaşılmış olup cinsiyet fark etmediği açık işlerin oranı ise % 56,6 ’dır.

Zonguldak İlinde en fazla açık iş 205 açık işle Makineci (Dikiş) mesleğinde olup toplam açık işlerin % 20,3 ’ünü oluşturmaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işlerin bulunduğunu belirten işyerlerinin % 72,3 ’ünde İş Ahlakına Sahip Olma becerilerini talep etmektedirler. Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işlerin yüzde % 87,6 ‘sı Akraba-Eş Dost arama kanallarına başvurmuşlardır.

İşverenlere “açık işlerinde talep ettikleri eğitim düzeyleri” sorusu sorulduğunda Zonguldak için işverenlerin büyük çoğu belli bir eğitim düzeyi aramadıklarını belirtmiştir. En çok talep edilen eğitim düzeyi farketmez iken, en az talep edilen eğitim düzeyi ise Önlisans ‘dır.

Açık iş bulunan mesleklerde en fazla istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında açık işlerin % 81,9 ‘unda İş Ahlakına Sahip Olma becerisi istenmektedir.

Zonguldak genelinde araştırmaya cevap veren işyeri itibariyle teşvikten faydalanan işyerlerinin % 81,2 ‘si İŞKUR aracılığıyla arama yaptığını, % 66,9 ‘u Akraba-Eş Dost , % 21,2 ‘si İnternet-Sosyal Medya, % 15,6 ’sı Gazete-İlan Vb. ve % 1,2 ‘si Özel İstihdam Büroları aracılığıyla açık iş talebini karşılamayı tercih ettiği görülmektedir.

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelediğimizde; % 26,0 ‘la en yüksek oranın 0-4 yaş aralığındaki işyerlerinden olduğu görülmektedir. Açık iş verme oranının en düşük olduğu işyerleri ise % 14,2 oranla 25 ve daha yukarı yaş aralığındaki işyerleridir.

İşyerlerinin kuruluş yıllarına göre açık iş oranını incelediğimizde ise % 7,9 ’luk oranda en yüksek açık iş oranının 5-9 yaş aralığındaki işyerlerinde olduğunu söyleyebiliriz.

Temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde Türkiye genelinde % 39,4 oran ve Zonguldak ’da %46,2 oran ile İmalat sektörü başı çekmektedir

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre işverenler 2013 yılında 371 kişi temininde güçlük çektiklerini bildirirken bu sayı 2014 yılında 1.568 kişi olduğunu belirtmişlerdir. 2013 İPTA temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayılarının sektörel dağılımına baktığımızda; ilk sırada Toptan ve Perakende Ticaret sektör yer alırken, 2014 İPTA ‘da ise İmalat sektörü yer almaktadır.

2014 İPTA verilerine göre Zonguldak ilinde temininde en fazla güçlük çekilen meslek Makineci (Dikiş) ‘tir. Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri 2013 yılına göre karşılaştırarak incelediğimizde Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışana olan ihtiyacın, % 11,1 ’den 4,5 puan artarak % 15,6 ’ya yükseldiği görülmektedir.

İşyerlerinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında 2014 İPTA ’da ilk sırayı % 80,8 oranla Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması almaktadır.

İstihdam beklentilerine sektörel olarak baktığımızda 30 Haziran 2015 itibariyle sektörlerin büyük çoğunluğunun genel olarak istihdam artışı beklediğini görmekteyiz. En fazla istihdam artış beklentisinin olduğu sektör 1.053 kişiyle İmalat sektörüdür. Elde edilen veriler neticesinde Zonguldak İlinde işyerlerinin öngördüğü toplam istihdam artışının 2.066 kişi olduğu görülmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi, istihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Zonguldak İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 30 Haziran 2015 itibarıyla net istihdam değişim oranının % 6,7 olduğu anlaşılmaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam artışı beklenen ilk on meslek sırasıyla; Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ütücü, Beden İşçisi (İnşaat), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü, Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

Yine araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk on meslek ise sırasıyla; Servis Şoförü (Okul), Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Türkçe Öğretmeni, Krom Kaplama İşçisi (Elektroliz İle), Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim, Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim, Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim, Dizgici (Baskı Öncesi İşlemcisi) ve Oto Satış Elemanı meslekleridir.

Araştırma kapsamında Zonguldak ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranlarını sektörel olarak inceleyecek olursak en yüksek oranın % 23,0 oranla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğunu anlaşılmaktadır.

Zonguldak ilinde toplam işyerleri arasında net istihdam değişim oranı en yüksek olan sektörün % 31,8 Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler olduğunu görmekteyiz.

Zonguldak İlinde part time çalışma ve işyeri büyüklüklerine göre net istihdam değişimi oranlarını incelediğimizde; Part time çalışanı olan işyeri büyüklüklerine göre en fazla değişimin % 42,5 oranla 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde olduğu görülürken, part time çalışanı olmayan işyerlerinde de % 16,8 oranla yine 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde olduğu anlaşılmaktadır.

İldeki işyerlerinin sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştırma durumlarına bakıldığında; % 50,0 ‘si Su Temini; Kanalizasyon Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. İlin tamamı için mevsimlik işçi çalıştırma oranına bakıldığında % 10,6 çıkmaktadır.

İşyerleri önümüzdeki dönem istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. Net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı % 23,7 iken net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı % 4,9’dur. Bu veriler ışığında orta vade de istihdam oranın artış göstereceği, işsizlerin bir nebze olsun bu durumdan yararlanabileceği ve işsiz oranında da bir azalış olacağı sonucu ortaya çıkmaktadır.

GİRİŞ

Zonguldak ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığının karşılanmasında zorluklar yaşanabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA)sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler bazında idari kayıt olarak mevcut olmakla birlikte bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi amacıyla tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Zonguldak İli için 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, İlin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, İl işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiş olup ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak İlin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile incelenmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Zonguldak işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Üçüncü bölüm, Zonguldak işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte İlin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

Türkiye İş Kurumu tarafından tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişilmektedir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır.

İldeki işgücü piyasasının özellikleri hakkında bilgi veren temel veri kaynağı TÜİK'in Hane Halkı İşgücü Anketleridir. Bu kaynak İlin işgücündeki değişmeleri göstermektedir.

TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Dünya ekonomisinin temel sorunu olan işsizlik, ülkemizin de önde gelen sorunudur. Sorunun ana nedenleri arasında yetersiz yatırımları, hızlı nüfus artışını, kırsal alandan kente göçleri ve eğitimsizlik faktörlerini sıralayabiliriz.

İşgücü piyasasına ait verilerin derlenmesinin en önemli amacı istihdamın arttırılmasıdır. İstihdam politikaları, yapılan araştırmalar kapsamında istihdamın yıllar içinde nasıl bir seyir izlediğine dair veriler doğrultusunda oluşturulur. Böylece en iyi sonuç verecek istihdam politikaları belirlenir.

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK' in Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan en önemli unsurlardır. 2008-2013 dönemi temel alınarak hazırlanan aşağıdaki grafik temel işgücü göstergelerini içermektedir**.**

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

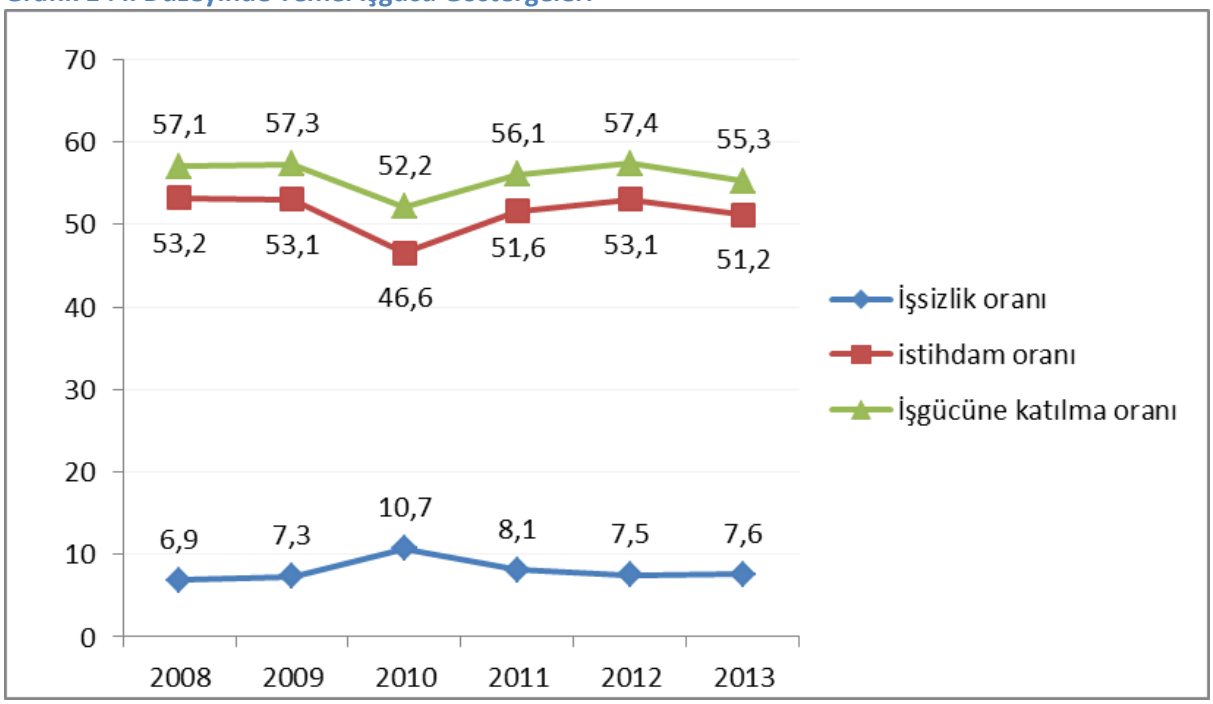
ZONGULDAK	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	57,1	53,2	6,9
2009	57,3	53,1	7,3
2010	52,2	46,6	10,7
2011	56,1	51,6	8,1
2012	57,4	53,1	7,5
2013	55,3	51,2	7,6

Kaynak: *TÜİK*

TÜİK 'in yayınlamış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketleri doğrultusunda Zonguldak İlinde 2008 - 2013 yılları arasında; işsizlik oranı en düşük yıl % 6,9 ile 2008 yılı olurken işsizliğin en fazla olduğu yıl % 10,7 ile 2010 olmuştur. İstihdam oranı en düşük yıl % 46,6 ile işsizliğin en fazla olduğu yılı olan 2010 da gerçekleşmiştir.

2014 yılına ait temel işgücü göstergelerinden bahsedilememiştir. Hanehalkı İşgücü İstatistikleri 2014 yılı itibariyle yeni seriye başlanmış olup, bu seri 2014 yılı öncesi yayınlanan sonuçlarla karşılaştırılabilir nitelikte değildir.

Grafik 1 : İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: *TÜİK*

İlin işgücü göstergelerinin en önemli veri setlerinden olan işsizlik, istihdam ve işgücüne katılma oranlarına ait yukarıdaki grafiği 2008-2013 yılları arası incelediğimizde her bir oranın kendi içerisinde paralele yakın bir seyir izlediği görülmektedir. Yıllar itibariyle bakıldığında işgücüne katılma oranının en düşük % 52,2 ile 2010 yılında olduğu, en yüksek katılım oranın ise % 57,4 ile 2012 olduğu, bu yıllardaki işsizlik oranına baktığımızda 2010 yılında % 10,7 olan işsizlik oranı 2012 yılında 3,2 birim düşerek % 7,5 olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranının düşük olduğu 2010 yılında istihdam oranının da % 46,6 ile en düşük yıl olduğu görülmektedir. Tablodaki grafik genel olarak değerlendirildiğinde işgücüne katılma oranının düşük olduğu yıllarda işsizlik oranının arttığı buna bağlı olaraktan istihdam oranının da düşüklüğü göze çarpmaktadır. Aynı şekilde işgücüne katılma oranının artığı yıllarda işsizlik oranının azaldığı ve istihdam oranının da arttığı görülebilmektedir.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Kurumumuzun 2013 yılı istatistiksel verileri ile Zonguldak Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün 2014 (Ocak- Ağustos) yılı verileri ışığında İlimizde Kurumumuza kayıtlı işsiz, açık iş sayıları, işe yerleştirmeler, mesleki eğitim faaliyetleri ve işsizlik ödeneğine ait bilgiler paylaşılacaktır.

KAYITLI İŞSİZ

Kayıtlı işsizin kısaca tanımını yapmak gerekirse Kurumumuza başvurduğu sırada asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından işe yerleştirilmemiş ve aktif kaydı bulunan kişiler olarak tanımlayabiliriz. Detaylı açıklamayı tanımlamalar kısmından inceleyebilirsiniz.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013-2014*

2013		2014*	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslek**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	1.762	Beden İşçisi (Genel)	1.501
Büro Memuru (Genel)	1.183	Temizlik Görevlisi	1.082
Temizlik Görevlisi	1.149	Büro Memuru (Genel)	912
Satış Danışmanı	731	Satış Danışmanı	827
Beden İşçisi (Temizlik)	730	Madenci (Genel)	788
Madenci (Genel)	703	Şoför-Yük Taşıma	558
Şoför-Yük Taşıma	514	Sekreter	422
Sekreter	402	Ön Muhasebeci	390
Bilgisayar İşletmeni	383	Beden İşçisi (Temizlik)	387
Ön Muhasebeci	370	Aşçı Yardımcısı	329
Diğer Meslekler	13.501	Diğer Meslekler	13.368
Toplam	**21.428**	**Toplam**	**20.564**

Kaynak: *İŞKUR *Ağustos ayı itibariyle*

Kurumumuz kayıtlarına göre Zonguldak İŞKUR 'a kayıtlı işsizlerin sayısı 2013 yılı sonu itibariyle 21 bin 428 kişi iken, 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise, bu sayı 20 bin 564 kişi olarak gerçekleşmiştir. İlimizde 2013 yılının tamamında ve 2014 yılının Ocak-Ağustos dönemi içerisinde İlimizde en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt bulunmaktadır.2013 yılının tamamında ve 2014 yılının Ocak-Ağustos döneminde de ilk 3 mesleğin aynı olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Kurumumuza işverenlerden gelen işgücü istemini belirtmektedir. Son yıllarda Zonguldak ilindeki işgücü taleplerinin Kuruma kazandırılması için etkin bir çalışma yürütülmektedir. Bu etkin çalışmalar neticesinde Kuruma kazandırılan açık işler incelendiğinde yıllar itibariyle bir artışın olduğu söylenebilir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013-2014*

2013		2014*	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	1351	Madenci (Genel)	657
Temizlik Görevlisi	824	Beden İşçisi (Genel)	650
Makineci (Dikiş)	604	Makineci (Dikiş)	481
Madenci (Genel)	584	Garson (Servis Elemanı)	326
Satış Danışmanı	578	Satış Danışmanı	260
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	409	Beden İşçisi (Temizlik)	202
Güvenlik Görevlisi	339	İş Makineleri Operatörü	177
Büro Memuru (Genel)	254	El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	146
Beden İşçisi (Temizlik)	218	Temizlik Görevlisi	112
Garson (Servis Elemanı)	160	Ön Muhasebeci	111
Diğer Meslekler	5.360	Diğer Meslekler	3.650
Toplam	**10.681**	**Toplam**	**6.772**

Kaynak: *İŞKUR *Ağustos ayı itibariyle*

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında toplam 10.681 kişilik açık iş alınmıştır. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 6.772 kişilik açık iş alındığı görülmektedir. 2013 yılında en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olurken, 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde ise Madenci (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İlk 3 meslekteki açık işlerin toplam açık işlerdeki oranı 2013 yılında % 26 iken, 2014 yılının Ocak-Ağustos dönemi için bu oran % 26,4 'tür. 2013 yılındaki açık işler içerisinde yer alan Temizlik Görevlisi mesleğinin 2014 yılının ilk 8 ayındaki açık işler içerisinde sayısal olarak bir hayli düşmüş olduğu görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesi olarak adlanmaktadır. Son yıllarda Zonguldak ilinde Kuruma kazandırılan açık işlerin artışı işe yerleştirmelere de yansımıştır. İşe yerleştirmelerdeki artış aynı zamanda işsizliğinde azalmasında etkin bir rol oynamaktadır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Zonguldak, 2013-2014*

2013		2014*	
Meslek	**İşe Yerleştirme**	**Meslek**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	1145	Beden İşçisi (Genel)	495
Temizlik Görevlisi	628	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	408
Diğer Teknisyen Ve Teknikerler	284	Temizlik Görevlisi	302
Makineci (Dikiş)	278	Beden İşçisi (Temizlik)	196
Güvenlik Görevlisi	263	Garson (Servis Elemanı)	183
Beden İşçisi (Temizlik)	219	Güvenlik Görevlisi	160
Satış Danışmanı	167	Madenci (Genel)	123
Madenci (Genel)	163	Makineci (Dikiş)	106
Beden İşçisi (İnşaat)	123	El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	104
Büro Memuru (Genel)	120	Muhasebe Yardımcı Elemanı	88
Diğer Meslekler	2.792	Diğer Meslekler	1.772
Toplam	**6.182**	**Toplam**	**3.937**

Kaynak: *İŞKUR *Ağustos ayı itibariyle*

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında toplam 6.182 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 3.937 kişi işe yerleştirilmiş bulunmaktadır. 2013 yılında ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İlk 3 meslekteki işe yerleştirmelerin toplam işe yerleştirmeler içerisindeki oranı 2013 yılında % 33,3 iken, 2014 yılının Ocak-Ağustos dönemi için bu oran % 30,6 'dır. 2013 yılındaki açık işler içersinde yer alan Temizlik Görevlisi mesleğinin 2014 yılının ilk 8 ayındaki açık işler içerisinde sayısal olarak bir hayli düşmüş olduğu görülmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Mesleki eğitim faaliyetleri kısaca İşgücü Yetiştirme Programı, İşbaşı Eğitim Programı, Uzmanlaşmış Meslek Eğitim Merkezleri projesi (UMEM), Toplum Yararına Program (TYP), vb. ile işsizlere ya da mesleğini değiştirmek isteyen kişilere verilen eğitimler sonrasında kişilere meslek edindirmeye veya mesleğinde uzmanlaşmaya yönelik olarak yapılan çalışmalardır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri , Zonguldak, 2014*

Kurs Türü	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili	17	182	367	549
İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantisiz	2	0	76	76
İşbaşı Eğitim Programı (İep)	83	272	134	406
Umem Projesi/İep	7	7	55	62
Umem Projesi/Genel	16	140	144	284
Girişimcilik	4	99	112	211
Engelli Kursları	5	39	21	60
Toplam	**134**	**739**	**909**	**1.648**

Kaynak: *İŞKUR *Ağustos ayı itibariyle*

2014 Ocak-Ağustos döneminde İl Müdürlüğümüz tarafından 7 program türünde toplam 134 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.648 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların % 44,8 'i erkek, % 55,2 'si ise kadındır. Açılan programların % 61,9 'u İşbaşı Eğitim Programı (İEP), % 12,7 'si İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili, %11,9 'u Umem Projesi/Genel, % 5,2 'si Umem Projesi/İep, %3,7 'si Engelli Kursları, % 3,0 'ı Girişimcilik, % 1,5 'i İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantisiz programlardır. 2014 yılının Ocak-Ağustos döneminde erkeklerin en fazla katıldığı kurs türü İşbaşı Eğitim Programıyken bayanlarda ise İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili türünde olduğu görülmektedir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Kurumumuz hizmetlerinden olan işsizlik ödeneği çalışırken işsiz kalan kişinin işsizlik ödeneği için gereken şartları taşıması halinde geçici bir süreliğine aldığı parasal bir destektir. Bu verilere ilişkin tabloyu ve tablodaki verileri aşağıda değerlendireceğiz.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Zonguldak, 2014*

2014*	
Meslek	**İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler**
Beden İşçisi (Genel)	136
Madenci (Genel)	85
Satış Danışmanı	83
Temizlik Görevlisi	75
Şoför-Yük Taşıma	68
Büro Memuru (Genel)	60
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	48
Ön Muhasebeci	41
Garson (Servis Elemanı)	39
Şoför (Yolcu Taşıma)	36
Diğer Meslekler	1.319
Toplam	**1.990**

Kaynak: *İŞKUR *Ağustos ayı itibariyle*

2014 yılının Ocak- Ağustos döneminde işsizlik ödeneği için İl Müdürlüğümüze müracaat eden ve işsizlik ödeneği şartlarını sağlayan 1.990 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. İşsizlik ödeneğine müracaat eden kişilerin ilk beş meslek dağılımına bakıldığında % 6,8 'i Beden İşçisi (Genel), % 4,3 'ü Madenci (Genel), % 4,2 'si Satış Danışmanı, % 3,8 'i Temizlik görevlisi ve % 3,4 'ü Şoför-Yük Taşıma mesleğindedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok Ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açıkta Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurulmaya çalışılmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala Ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve Uluslararası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında İl ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında İl ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

2014 yılı İşkur İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka

bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

TİPTA 2014 kapsamında Türkiye genelinde 110.509 iş yerine ait veriler derlenmiş olup, Zonguldak ilinde ise toplam 892 iş yerine ait veriler derlenmiştir. Zonguldak İli genelinde görüşülen iş yerlerinden 278 tanesi 1-9 aralığında çalışana sahipken, 10 ve daha üstü çalışana sahip iş yeri sayısı 614'dür. Araştırma kapsamına 10 ve daha üstü çalışana sahip iş yerleri girmekle beraber, uygulama aşamasında bu tür iş yeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 278 iş yerinin zaman içerisinde eleman sayısında düşüş yaşandığı ve bu iş yerlerinin 1-9 kişi aralığına dönüştüğü tespit edilmiştir.

İl genelinde ve Türkiye'de araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bir bölüm oluşturulacaktır.

İŞYERİ VERİLERİ

İl genelinde işyerlerinin büyüklükleri, işyerlerinin özellikleri gibi verilerin dağılımını gösteren bir bölüm oluşturulacaktır.

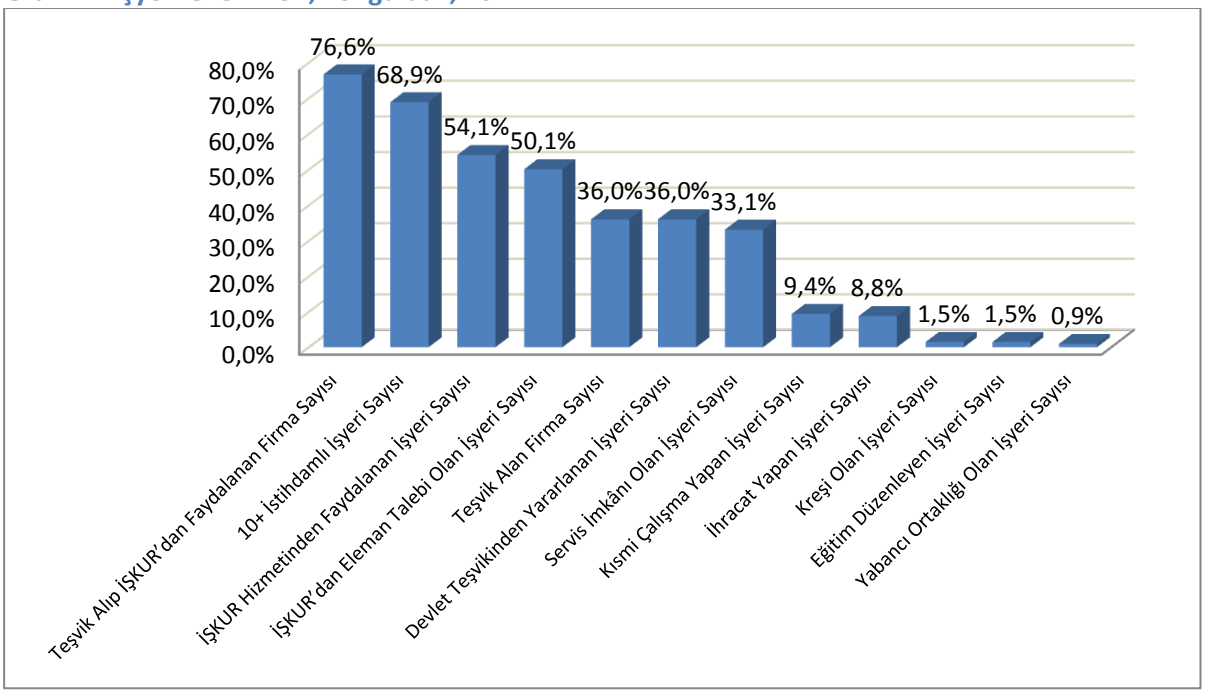
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+
Madencilik ve taş ocakçılığı	3,2%	54,8%	41,9%	0,0%
İmalat	17,2%	57,4%	21,6%	3,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	50,0%	0,00%	50,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
İnşaat	42,1%	53,4%	4,5%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	38,9%	56,9%	3,8%	0,4%
Ulaştırma ve depolama	23,4%	72,3%	4,3%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32,8%	60,9%	6,3%	0,0%
Bilgi ve iletişim	60,0%	30,0%	10,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	32,0%	48,0%	20,0%	0,0%
Eğitim	15,1%	75,5%	9,4%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	77,3%	18,2%	4,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%	0,00%	0,00%	0,00%
Diğer hizmet faaliyetleri	42,3%	53,8%	3,8%	0,00%
Genel Toplam	**31,1%**	**57,9%**	**9,9%**	**1,0%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Zonguldak ilinde 2014 İPTA ’da 892 işyeri araştırma kapsamına alınmıştır. Araştırma kapsamına alınan işyerlerinin % 57,93 ’ü 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerleri, % 31,12 ’si 1 ile 9 arası çalışanı olan işyerleri, % 9,93 ’ü 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerleri ve % 1,02 ’si 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olduğu görülmektedir. Araştırma kapsamındaki 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerlerinin sektörler içerisindeki dağılımına bakıldığında ilk üç sırayı % 77,27 ‘i ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, % 75,47 ‘i ile Eğitim ve % 72,34 ‘ü Ulaştırma ve Depolama sektörü aldığı görülmektedir.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri, Zonguldak, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma kapsamındaki işyeri özelliklerini incelediğimizde; % 54,1 ‘i İŞKUR hizmetinden faydalandığını beyan etmiştir. 2014 İPTA sonuçlarında göre Zonguldak ‘daki işyerlerinin % 36,0 ‘sı devlet teşvikinden yararlandığını beyan etmiştir. Yine araştırma kapsamındaki işyerlerinin % 8,8 ‘i ihracat yapmaktadır. İşyerlerinin % 33,9 ’unda servis mevcut olup kreş imkânı olan işyerleri oranı ise sadece % 1,5 ’de kalmıştır.

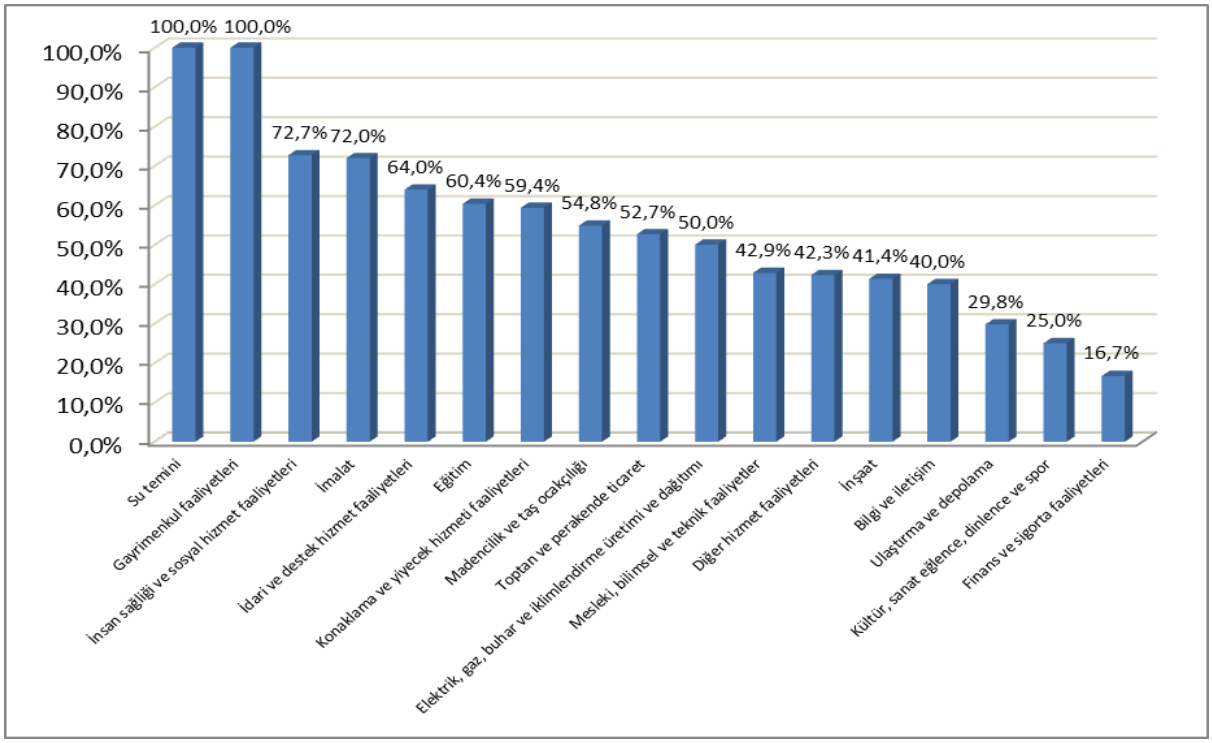
Tablo 8: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı, Zonguldak, 2014

Sektörler	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	19	34	54,8%
İmalat	114	159	72,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	2	50,0%
Su temini	2	2	100,0%
İnşaat	59	142	41,4%
Toptan ve perakende ticaret	139	263	52,7%
Ulaştırma ve depolama	14	47	29,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	39	65	59,4%
Bilgi ve iletişim	4	10	40,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	6	16,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	2	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12	28	42,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	27	64,0%
Eğitim	32	53	60,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	22	72,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	4	25,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	11	26	42,3%
Genel Toplam	**482**	**892**	**54,1%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma kapsamındaki 892 işyerinin 482 ‘si İŞKUR Hizmetinden faydalandığını beyan etmiştir. Buna göre araştırma içerisinde yer alan her 2 işyerinden 1 ‘inin bu hizmetlerden yararlandığı görülmektedir. En fazla oranı % 100 ile Gayrimenkul Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü aldığı anlaşılmaktadır. Oranın bu derece yüksek olmasının nedeni ise araştırma kapsamında yer alan sektördeki işyerinin az olması ve bu işyerlerinin tamamının hizmetten yararlanmasıdır. Bu sektörleri sırasıyla % 72,7 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve % 72 ile İmalat sektörü almaktadır.

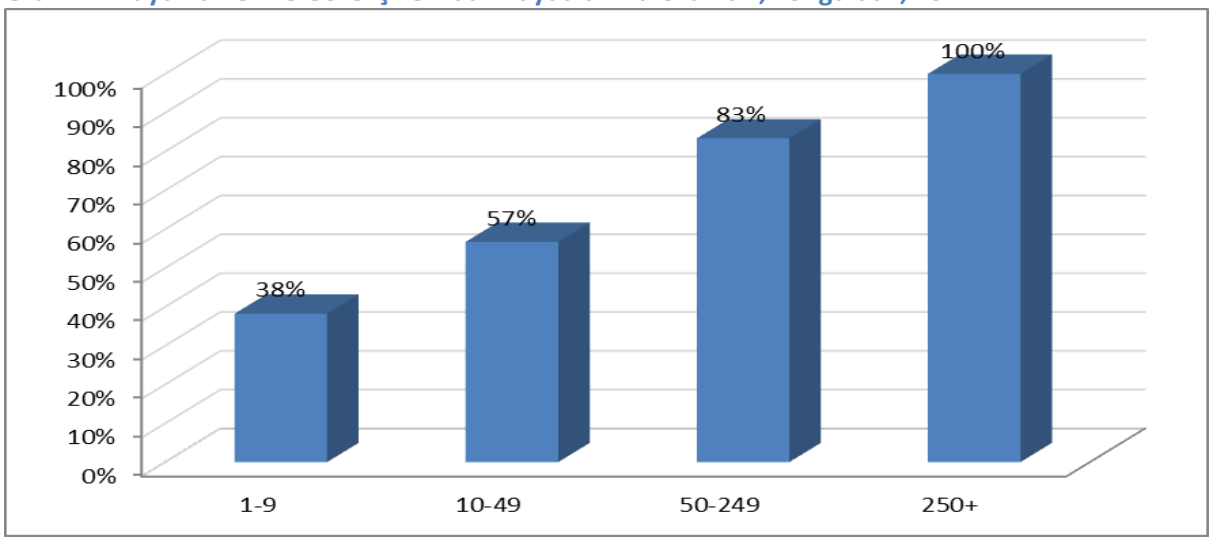
Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Zonguldak, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma kapsamında İŞKUR'dan faydalanan işyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında Su Temini ve Gayrimenkul Faaliyetleri 'nde olan işyerlerinin tamamının Kurumumuzdan faydalandığı görülmektedir. Bunların dışındaki üç sektörün sırasıyla % 72,7 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, % 72,0 ile İmalat ve % 64,0 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

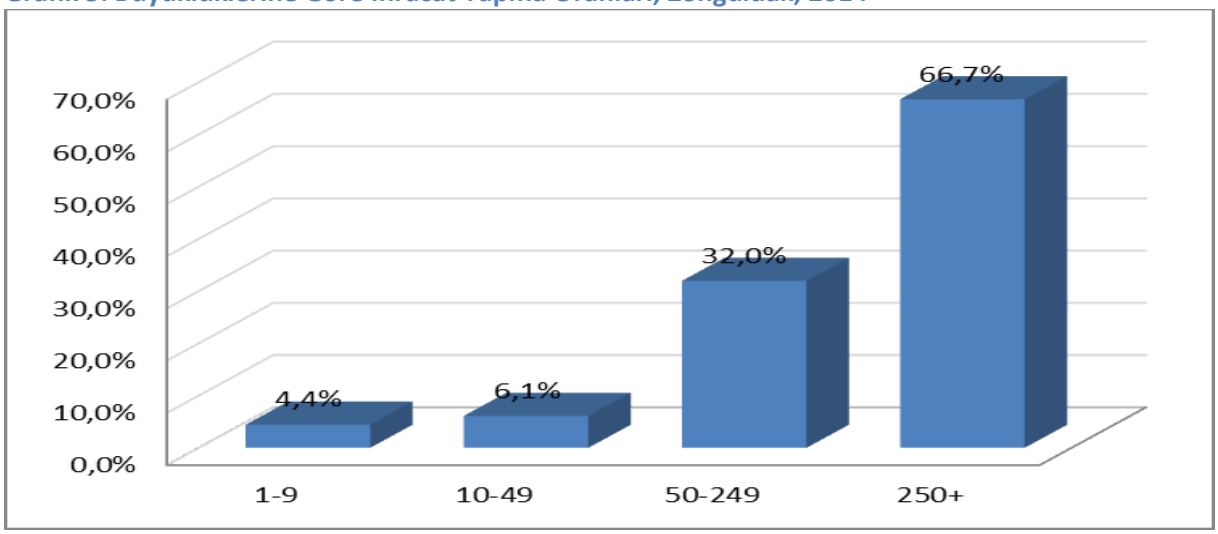
Grafik 4: Büyüklüklerine Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Zonguldak, 2014



Kaynak*: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamındaki işyerlerinin büyüklüklerine göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarına bakıldığında; 1ile 9 arası çalışanı olan işyerlerinin % 38 faydalandığı, 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerlerinin % 57 faydalandığı, 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerlerinin % 83 faydalandığı, 250 ve daha üstü çalışanı olan işyerlerinin % 100 faydalandığı görülmektedir. Bu kapsamda işyerlerinin büyüklükleri arttıkça Kurumla çalışma oranlarının artığı söylenebilir.

Grafik 5: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapma Oranları, Zonguldak, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamındaki işyerlerinin büyüklüklerine göre ihracat yapma oranlarına bakıldığında; 1ile 9 arası çalışanı olan işyerlerinin % 4,4 faydalandığı, 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerlerinin % 6,1 faydalandığı, 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerlerinin % 32 faydalandığı, 250 ve daha üstü çalışanı olan işyerlerinin % 66,7 faydalandığı görülmektedir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin büyüklükleri artıkça ihracat yapma oranlarının da yükselen bir grafik çizdiği görülmektedir.

Tablo 9: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,8%	22,6%	9,7%	9,7%	25,8%	6,5%	100,0%
İmalat	17,8%	22,3%	16,6%	11,5%	12,7%	19,1%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	29,3%	28,6%	9,0%	17,3%	6,0%	9,8%	100,0%
Toptan ve perakende ticaret	16,4%	18,7%	16,4%	19,8%	15,6%	13,0%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	21,3%	29,8%	12,8%	12,8%	10,6%	12,8%	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26,6%	23,4%	17,2%	12,5%	7,8%	12,5%	100,0%
Bilgi ve iletişim	20,0%	30,0%	0,0%	40,0%	0,0%	10,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	16,7%	16,7%	16,7%	0,0%	16,7%	33,3%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	39,3%	25,0%	14,3%	7,1%	3,6%	10,7%	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	56,0%	28,0%	4,0%	4,0%	0,0%	8,0%	100,0%
Eğitim	22,6%	22,6%	20,8%	11,3%	7,5%	15,1%	100,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	36,4%	45,5%	9,1%	9,1%	0,0%	0,0%	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	25,0%	25,0%	0,0%	25,0%	25,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	15,4%	23,1%	11,5%	7,7%	7,7%	34,6%	100,0%
Genel Toplam	**22,9%**	**23,5%**	**14,1%**	**14,9%**	**11,0%**	**13,7%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İldeki işyerlerinin sektörler içindeki kuruluş yıllarının tamamına bakıldığında en fazla yılı olan işyeri %23,5 ile 5-9 aralığıdır. Bunu % 22,9 ile 0-4 yaş aralığı takip etmektedir. En az faaliyet yaşı olan işyeri grubu ise % 11,0 ile 20-24 'tür. 25 yıl ve üzerindeki işyerlerinin toplam sektörler içerisindeki ağırlığı % 13,7 'dir. Yine tablodan da anlaşılacağı gibi en fazla orana sahip sektör 15-19 yıl aralığındaki % 100 payı ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü, 0-4 yıl aralığında % 56,0 pay ile İdari ve Destek

Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Sektörlerin yıllar itibariyle durumlarına bakıldığında tamamına yakınının dalgalı seyir izlediği görülmektedir.

MEVCUT İSTİHDAM

Zonguldak İlinde araştırmaya cevap veren 892 işyerinde toplam 30.778 kişi çalışmaktadır. Bunların 1.522 kişisi 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde, 10.714 kişisi 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinde, 9.043 kişisi 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinde ve 9.499 kişisi ise 250 ve daha üzeri çalışanı olan işyerlerinde çalışmaktadır.

Tablo 10: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,4%	18,6%	81,0%	0,0%	100,0%
İmalat	1,2%	15,2%	25,0%	58,6%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	2,2%	0,0%	97,8%	100,0%
Su temini	0,0%	17,8%	82,2%	0,0%	100,0%
İnşaat	13,1%	67,4%	19,5%	0,0%	100,0%
Toptan ve perakende ticaret	12,1%	64,8%	15,4%	7,7%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	5,6%	76,2%	18,2%	0,0%	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8,4%	58,0%	33,7%	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	14,1%	23,3%	62,7%	0,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	16,2%	83,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	42,1%	57,9%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22,9%	77,1%	0,0%	0,0%	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6,0%	37,6%	56,4%	0,0%	100,0%
Eğitim	4,2%	55,0%	40,8%	0,0%	100,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	33,8%	42,0%	24,2%	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	14,0%	48,7%	37,3%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**4,9%**	**34,8%**	**29,4%**	**30,9%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA sonucunda Zonguldak İlinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde çalışanların % 34,8 'inin 10-49 arasında işyerlerinde çalıştığı, bunu % 30,9 ile 250 ve üzeri çalışanlar izlerken en düşük çalışan sayısı oranın 1-9 arası işyerlerinde olduğu görülmektedir. İlimiz için önemli sektörlerden biri olan madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe en fazla çalışan sayısının % 81,9 oranla 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerleri kapsadığı görülmektedir. Araştırma kapsamında çalışan sayısı oranlarının % 100 çıktığı çalışan sayısı aralığında sektörde çalışan kişilerin tamamının bu aralıkta çalışıyor olmasından kaynaklıdır.

Tablo 11: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Zonguldak, 2014

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayıları
Madencilik ve taş ocakçılığı	2.355	34	69
İmalat	13.869	159	87
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	779	2	390
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	73	2	37
İnşaat	2.365	142	17
Toptan ve perakende ticaret	4.591	263	17
Ulaştırma ve depolama	1.002	47	21
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.360	65	21
Bilgi ve iletişim	249	10	25
Finans ve sigorta faaliyetleri	74	6	12
Gayrimenkul faaliyetleri	19	2	10
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	327	28	12
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	882	27	33
Eğitim	1.325	53	25
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1.033	22	47
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	10	4	3
Diğer hizmet faaliyetleri	464	26	18
Toplam	**30.778**	**892**	**35**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA sonucunda sektörlere göre her bir iş yerindeki ortalama çalışan sayılarını incelediğimizde en fazla çalışan ortalaması ile ilk sırada Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü yer alırken bunu İmalat sektörü ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü takip etmektedir. En az çalışan sayısı ortalamasına göre ise Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almaktadır. İldeki işyerlerinin ortalama çalışan sayılarına baktığımızda; toplam çalışan sayısı 30.778 kişi ve toplam işyeri sayısı 892 olup buna göre her bir işyerinde ortalama 35 kişi çalışmaktadır.

Tablo 12: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2.282	72	2.355	96,9%	3,1%
İmalat	11.234	2.635	13.869	81,0%	19,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	751	28	779	96,4%	3,6%
Su temini	71	2	73	97,3%	2,7%
İnşaat	2.193	172	2.365	92,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret	3.745	846	4.591	81,6%	18,4%
Ulaştırma ve depolama	905	97	1.002	90,3%	9,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	911	449	1.360	67,0%	33,0%
Bilgi ve iletişim	204	45	249	81,9%	18,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	40	34	74	54,1%	45,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	13	6	19	68,4%	31,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	249	78	327	76,1%	23,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	704	178	882	79,8%	20,2%
Eğitim	653	672	1.325	49,3%	50,7%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	381	652	1.033	36,9%	63,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	9	1	10	90,0%	10,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	374	90	464	80,6%	19,4%
Genel Toplam	**24.720**	**6.058**	**30.778**	**80,3%**	**19,7%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılımını incelediğimizde; genel olarak tüm sektörler için erkeklerin kadınlara oranla daha fazla olduğunu söyleyebiliriz. Ancak Eğitim sektörü ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadınların erkeklere oranla fazla olduğu görülmektedir. Erkeklerin sektörlere göre çalışan sayıları incelendiğinde sırasıyla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde çalıştıkları görülürken, kadınların çalıştıkları ilk üç sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 13: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.182	846	2.028	58,3%	41,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.988	953	2.941	67,6%	32,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3.794	922	4.715	80,5%	19,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	61	0	61	100,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	1.602	1.168	2.770	57,8%	42,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6.182	448	6.630	93,2%	6,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2.505	303	2.808	89,2%	10,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	6.739	1.319	8.057	83,6%	16,4%
Yöneticiler	669	98	767	87,2%	12,8%
Genel Toplam	**24.720**	**6.058**	**30.778**	**80,3%**	**19,7%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA kapsamındaki işyerlerinde çalışanların meslek grupları ve cinsiyete göre sayısal dağılımını incelediğimizde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %26,2'ini oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların % 83,6 'sını erkeklerin, % 16,4 'ünü kadınların oluşturduğu görülmektedir. Zonguldak İlinde en çok çalışanı olan ikinci meslek grubunun Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların % 21,5 'ini oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların % 93,2 'sini erkeklerin, % 6,8'ini kadınların oluşturduğu görülmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların % 15,3 'ünü oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların % 80,5 'ini erkeklerin, % 19,5 'ini kadınların oluşturduğu görülmektedir.

Tablo 14: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Zonguldak, 2014

GENEL	ERKEK	KADIN
Madenci (Genel)	Madenci (Genel)	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi
Makine Bakım Ustası	Makine Bakım Ustası	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları
Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)
Şoför-Yük Taşıma	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Büro Memuru (Genel)
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler	Satış Danışmanı
Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler	Beden İşçisi (İnşaat)	Sekreter
Satış Danışmanı	Temizlik Görevlisi	Ön Muhasebeci
Beden İşçisi (İnşaat)	Diğer Elektrik Tesisatçıları	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Diğer Elektrik Tesisatçıları	Şoför (Yolcu Taşıma)	Muhasebeci

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA'da Zonguldak ilinde en fazla çalışılan ilk on meslek sırasıyla; Madenci (Genel), Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Ustası, Makine Bakım Ustası, Şoför-Yük Taşıma, Diğer Haddehane Operatörleri (Metal), Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler, Satış Danışmanı, Beden İşçisi (İnşaat) ve Diğer Elektrik Tesisatçıları 'dır. Erkekler içerisindeki ilk beş meslek; Madenci (Genel), Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Ustası, Şoför-Yük Taşıma ve Diğer Haddehane Operatörleri (Metal) 'dir. Kadınlarda ise ilk beş meslek sırasıyla; Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) ve Büro Memuru (Genel) 'dir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Referans Dönemi içerisinde (12 Mayıs-27 Haziran 2014) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi araştırması sonucu çeşitli veriler ortaya çıkmıştır. Bu veriler mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığıdır.

İşgücü talebinin uzun süreli karşılanamaması ücretlerin yükselmesi ile sonuçlanabileceği gibi beceri açıklarının çok yüksek olması durumunda ise üretimin aksamasına neden olabilir. Bu nedenle işgücü talep göstergesi olarak açık işlerin sektörel görünümü ve mesleksel dağılımı kadar bu açık işler için talep edilen ek beceriler, sunulan çalışma ortamı ve ücret önemli faktörlerdir.

Tablo 15: Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2013,2014

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	83	8,27%	3,4%	1,2%
İmalat	579	57,43%	4,0%	2,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,00%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,00%	0,0%	11,8%
İnşaat	51	5,08%	2,1%	3,8%
Toptan ve perakende ticaret	151	14,93%	3,2%	3,2%
Ulaştırma ve depolama	2	0,20%	0,2%	2,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	39	3,83%	2,8%	2,4%
Bilgi ve iletişim	1	0,10%	0,4%	3,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,00%	0,0%	0,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	0,20%	9,5%	66,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28	2,78%	7,9%	5,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	0,75%	0,8%	0,0%
Eğitim	41	4,07%	3,0%	3,1%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	1,59%	1,5%	4,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,00%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	8	0,79%	1,7%	4,3%
Genel Toplam	**1.008**	**100,0%**	**3,2%**	**2,1%**

***Kaynak**: 2013-2014 İPTA*

Zonguldak İli genelinde araştırma kapsamında görüşülen iş yerlerinde toplam 1.008 açık iş tespit edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 3,2 'dir. Bir başka deyişle her 100 kişilik kadronun 97 'si dolu, 3 'ü doldurulmaya hazırdır. Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında ilk sırada % 9,5 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü gelmektedir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörünü, % 7,9 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ile % 4,0 ile İmalat sektörü izlemektedir. 2013 yılında yapılan araştırma sonuçlarından elde edilen verilerde de % 66,7 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü açık iş oranlarında ilk sırada yer alırken bunu % 11,8 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve % 5,6 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü yer almaktadır. 2013 yılındaki toplam açık iş oranı %2,1 iken 2014 yılında 1,1 puanlık artış göstererek %3,2 olduğunu, buradan da geçen yıla oranla açık iş oranında artış olduğunu söyleyebiliriz.

Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Zonguldak, 2014

Sektörler	İşveren Sayısı	Açık İşveren Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	34	9	25,8%
İmalat	159	50	31,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0,0%
İnşaat	142	21	15,0%
Toptan ve perakende ticaret	263	52	19,8%
Ulaştırma ve depolama	47	2	4,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	65	17	26,6%
Bilgi ve iletişim	10	1	10,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	1	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28	9	32,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	5	20,0%
Eğitim	53	12	22,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	7	31,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	26	5	19,2%
Genel Toplam	**892**	**192**	**21,5%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda; en fazla % 50,0 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü yer alırken bunu % 32,1 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü, % 31,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü, % 31,2 ile İmalat sektörü ve %26,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Tablo 17: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Zonguldak, 2014

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,0%	14,3%	33,3%	33,3%	37,5%	0,0%	26%
İmalat	46,4%	37,1%	23,1%	38,9%	25,0%	16,7%	31%
İnşaat	17,9%	7,9%	16,7%	13,0%	25,0%	23,1%	15%
Toptan ve perakende ticaret	18,6%	24,5%	16,3%	17,3%	24,4%	17,6%	20%
Ulaştırma ve depolama	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23,5%	20,0%	27,3%	62,5%	20,0%	12,5%	27%
Bilgi ve iletişim	0,0%	33,3%	*	0,0%	*	0,0%	10%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	*	*	50,0%	*	*	50%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	54,5%	28,6%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	32%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14,3%	28,6%	0,0%	100,0%	*	0,0%	20%
Eğitim	25,0%	16,7%	54,5%	0,0%	0,0%	12,5%	23%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0%	20,0%	50,0%	0,0%	*	*	32%
Diğer hizmet faaliyetleri	25,0%	16,7%	0,0%	50,0%	50,0%	11,1%	19%
Genel Toplam	**26,0%**	**20,4%**	**21,0%**	**22,3%**	**23,0%**	**14,2%**	**21,5%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre baktığımızda açık iş verme oranı en fazla % 26,0 oranla 0 ila 4 yaş arası işyerlerinin verdiği görülmektedir. Bunu sırasıyla % 23,0 oranla 20 ila 24 yaş arası işyerleri, % 22,3 oranla 15 ila 19 yaş arası işyerleri, % 21,0 oranla 10 ila 14 yaş arası işyerleri , % 20,4 oranla 5 ila 9 yaş arası işyerleri ve % 14,2 oranla 25 ve üzeri yaş işyerleri takip etmektedir. İşyerlerinin tamamının ağırlıklı ortalaması ise % 21,5 'tir.

Tablo 18: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	58%	29%	86%	14%	0%
İmalat	82%	61%	84%	7%	0%
İnşaat	71%	10%	85%	2%	0%
Toptan ve perakende ticaret	72%	9%	71%	19%	0%
Ulaştırma ve depolama	0%	50%	50%	0%	0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	84%	0%	55%	0%	11%
Bilgi ve iletişim	100%	0%	100%	0%	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100%	100%	100%	100%	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	79%	68%	39%	64%	0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	57%	0%	71%	14%	0%
Eğitim	68%	5%	49%	2%	0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	63%	50%	63%	25%	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	50%	13%	88%	0%	0%
Genel Toplam	**76%**	**43%**	**78%**	**11%**	**0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma yapılan işyerlerinin sektörlere göre arama kanallarının dağılımı incelediğimizde; İŞKUR aracılığıyla açık işlerinin tamamını arayan sektörlerin Bilgi ve İletişim ile Gayrimenkul Faaliyetleri olduğu görülmektedir. Gayrimenkul Faaliyetlerinin İŞKUR aracılığı dışında yine aynı şekilde Gazete-İlan vb., Akraba-Eş Dost ve Sosyal Medya aracılığı ile de arama yaptığı verilen cevaplardan anlaşılmaktadır. Sektörlerin tamamı içerisinde iş arama kanalının % 78 Akraba-Eş Dost 'tan sonra % 76 ile İŞKUR aracılığı ile olması Kurum hizmetlerinin işverenler tarafından aktif olarak kullanıldığını göstermektedir.

Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Sektörler	Açık İş Sayıları						Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	82	0	1,3%	98,7%	0,0%	83
İmalat	56	98	425	9,6%	17,0%	42,2%	579
İnşaat	1	45	5	2,1%	87,5%	0,5%	51
Toptan ve perakende ticaret	8	95	47	5,3%	63,3%	4,7%	151
Ulaştırma ve depolama	1	0	1	50,0%	0,0%	0,1%	2
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	23	12	7,9%	60,5%	1,2%	39
Bilgi ve iletişim	1	0	0	100,0%	0,0%	0,0%	1
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0	2	0,0%	0,0%	0,2%	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	3	22	10,7%	10,7%	2,2%	28
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	3	2	28,6%	42,9%	0,2%	8
Eğitim	5	0	36	12,2%	0,0%	3,6%	41
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	1	14	6,3%	6,3%	1,4%	16
Diğer hizmet faaliyetleri	0	5	3	0,0%	62,5%	0,3%	8
Genel Toplam	**82**	**356**	**570**	**8,1%**	**35,3%**	**56,5%**	**1.008**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA kapsamında açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımını incelediğimizde, her iki cinsiyette de, Zonguldak İlinde en fazla açık iş olan sektörler sıralamasında ilk sırayı İmalat sektörünün, ikinci sırayı ise Toptan Ve Perakende Ticaret sektörünün ve üçüncü sırayı ise Madencilik ve Taş ocakçılığı sektörünün aldığını görmekteyiz. İl genelindeki 1.008 açık işin % 35,3 'ünde erkekler tercih edilirken sadece % 8,1 'inde kadınların tercih edildiği anlaşılmış olup cinsiyetin fark etmediği açık işlerin oranı ise % 56,6 'dır.

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	442	8.057	43,8%	5,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	269	6.630	26,7%	3,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	94	2.941	9,3%	3,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	80	2.770	7,9%	2,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	58	2.808	5,8%	2,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	41	4.715	4,1%	0,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	23	2.028	2,2%	1,1%
Yöneticiler	3	767	0,3%	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları		61	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1.008**	**30.778**	**100,0%**	**3,2%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Meslek grupları itibariyle Zonguldak ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu % 5,2 Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur. İkinci sırayı % 3,9 ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu alırken, üçüncü sırayı ise % 3,1 ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu almaktadır. Meslek grupları itibariyle açık iş dağılımını oluşturan ilk üç meslek grubu açık iş oranındaki meslek grupları ile aynıdır.

Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Açık İş Sayı ve Oranları						Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	10	6	27,3%	45,0%	27,6%	23
Hizmet Ve Satış Elemanları	12	34	47	13,0%	36,6%	50,4%	94
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4	20	17	9,9%	48,0%	42,1%	41
Profesyonel Meslek Mensupları	6	10	63	7,6%	13,0%	79,4%	80
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	7	129	132	2,6%	48,1%	49,3%	269
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	34	22	3,4%	58,6%	37,9%	58
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	45	118	279	10,1%	26,8%	63,1%	442
Yöneticiler	0	0	3	0,0%	0,0%	100,0%	3
Genel Toplam	**82**	**356**	**570**	**8,1%**	**35,3%**	**56,5%**	**1.008**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda en çok talebin Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğunu görmekteyiz. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer alan 442 açık işin 118 'inde erkek çalışan, 45 'inde kadın çalışan tercih edilirken 279 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir. Aynı şekilde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olan 269 açık işin 129 'unda erkek tercih edilirken sadece 7 tanesinde kadın çalışan tercih edilirken 132 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir.

Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	205	20,3%
Ütücü	117	11,6%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	116	11,5%
Madenci (Genel)	57	5,7%
Satış Danışmanı	27	2,7%
Garson (Servis Elemanı)	22	2,2%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	12	1,2%
Kasiyer	12	1,2%
Ön Muhasebeci	11	1,1%
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	11	1,1%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında Zonguldak İlinde en fazla açık iş 205 açık işle Makineci (Dikiş) mesleğinde olup toplam açık işlerin % 20,3 'ünü oluşturmaktadır. İkinci sırada 117 açık işle Ütücü mesleği yer alırken bu mesleğin toplam açık iş dağılımının % 11,6 'sını oluşturmaktadır. Kalite Kontrolcü-Tekstil mesleğindeki açık iş sayısı 116 olurken, bu mesleğin toplam açık iş dağılımı oranı % 11,5 ile üçüncü meslek olarak yer almaktadır.

Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslekler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	43	10	152	51,8%	2,8%	15,1%	205
Ütücü	0	10	106	0,0%	2,8%	10,5%	117
Kalite Kontrolcü-Tekstil	0	0	116	0,0%	0,0%	11,5%	116
Madenci (Genel)	0	57	0	0,0%	16,0%	0,0%	57
Satış Danışmanı	3	2	22	3,7%	0,6%	2,2%	27
Garson (Servis Elemanı)	0	13	9	0,0%	3,7%	0,9%	22
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1	11	0	1,2%	3,2%	0,0%	12
Kasiyer	3	6	3	3,7%	1,7%	0,3%	12
Ön Muhasebeci	4	2	5	5,1%	0,6%	0,5%	11
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1	0	10	1,2%	0,0%	1,0%	11

Kaynak: *2014 İPTA*

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında; ilk on meslek yukarıdaki gibi sıralanmıştır. 1.008 açık iş içerisinde en fazla 205 tane makineci (dikiş) mesleğinde eleman talebi olurken, bu mesleği sırasıyla 117 açık iş ile ütücü mesleği ve 116 açık iş ile kalite kontrolcü-tekstil mesleği izlemektedir. Makineci (Dikiş) mesleğinde 43 kadın çalışan, 10 erkek çalışan tercih edilirken 152 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir. Aynı şekilde Ütücü mesleğinde sadece kadın çalışan hiç tercih edilmemişken, 10 erkek çalışan tercih edilmiş ayrıca 106 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir. Üçüncü meslek olan Kalite Kontrolcü-Tekstil mesleğinde de Ütücü mesleğinde olduğu gibi sadece kadın çalışan hiç tercih edilmemiş olduğu gibi sadece erkek çalışanda hiç tercih edilmemiştir. Bu meslekte cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir.

Tablo 24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslekler	Bilgisayar Kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	0,0%	10,9%	28,2%	0,5%	7,9%	72,3%	3,5%	0,0%	0,0%	5,9%	27,7%	0,0%	10,9%
Ütücü	0,0%	4,3%	8,7%	0,0%	4,3%	100,0%	4,3%	0,0%	0,0%	0,0%	13,0%	0,0%	0,0%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	0,0%	13,0%	4,3%	0,0%	8,7%	100,0%	8,7%	0,0%	0,0%	0,0%	13,0%	0,0%	4,3%
Madenci (Genel)	0,0%	13,5%	100,0%	3,8%	3,8%	80,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	42,3%	0,0%	76,9%
Satış Danışmanı	44,6%	52,0%	52,0%	59,4%	66,7%	81,5%	3,7%	55,7%	4,0%	63,1%	52,0%	0,0%	63,1%
Garson (Servis Elemanı)	0,0%	40,8%	63,7%	22,8%	49,9%	86,3%	0,0%	31,8%	0,0%	18,2%	40,9%	4,6%	77,3%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,0%	0,0%	66,4%	8,2%	24,5%	100,0%	24,5%	0,0%	24,5%	32,7%	32,8%	0,0%	91,8%
Kasiyer	16,7%	41,7%	50,0%	100,0%	66,7%	58,3%	25,0%	41,6%	25,0%	41,7%	50,0%	0,0%	83,3%
Ön Muhasebeci	64,2%	28,4%	27,7%	73,6%	64,2%	81,9%	18,8%	9,3%	9,4%	27,2%	18,5%	0,0%	54,0%
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	36,4%	18,2%	54,5%	36,4%	90,9%	81,8%	36,4%	0,0%	0,0%	36,4%	90,9%	0,0%	90,9%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık iş bulunan meslek için birden fazla beceri düzeyi talep edebilmektedir. Bu nedenle tabloda meslekler itibariyle yer alan yüzdesel beceri düzeylerinin toplamı yüzde yüzün üzerindedir. Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işlerin bulunduğunu belirten işyerlerinin % 72,3 'ünde İş Ahlakına Sahip Olma becerilerini talep etmektedirler. Bunun yanında % 28,2 'si Fiziki ve Bedensel Yeterlik, % 27,2 'sinde Takım Çalışması, % 10,9 'unda Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fazla Mesaiye Kalabilme, % 7,9 'unda İletişim ve İfade Yeteneği, % 5,9 'unda Sorun Çözme ve Bağımsız Karar, % 3,5 'inde Proje Tabanlı Çalışma ve % 0,5 'inde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerilerini talep etmektedir. Bu meslekte hiç tercih edilmeyen beceriler ise Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerisidir.

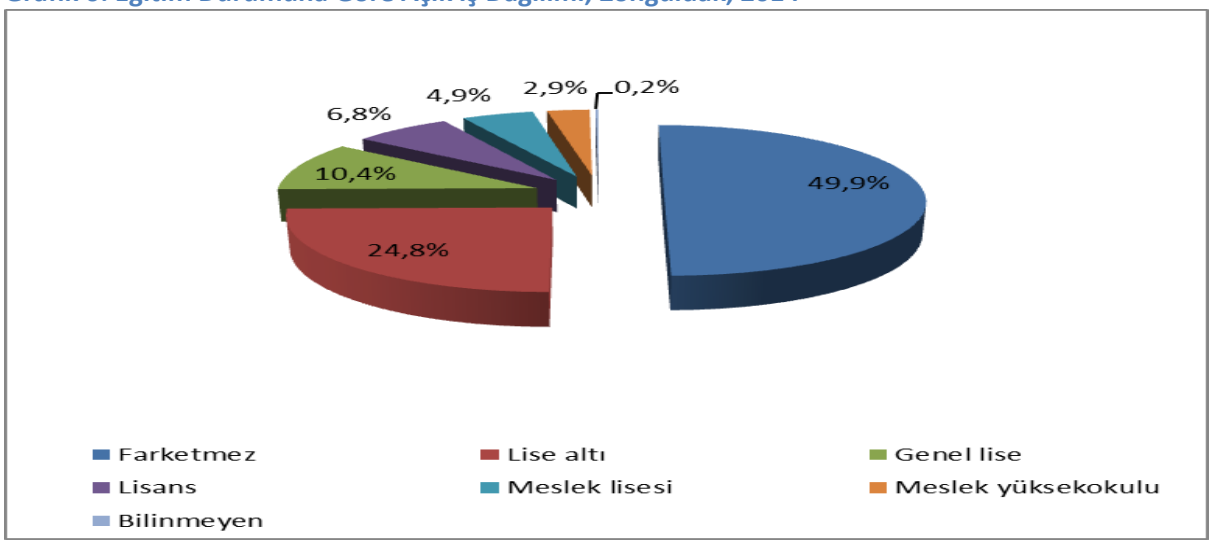
Tablo 25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Makineci (Dikiş)	75,3%	59,4%	87,6%	2,5%	0,0%
Ütücü	100,0%	87,0%	95,7%	4,3%	0,0%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	95,7%	87,0%	91,3%	8,7%	0,0%
Madenci (Genel)	51,9%	19,2%	100,0%	19,2%	0,0%
Satış Danışmanı	70,2%	7,4%	74,1%	18,8%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	95,4%	9,1%	54,5%	9,1%	9,1%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	50,2%	33,7%	100,0%	0,0%	0,0%
Kasiyer	75,0%	0,0%	75,0%	25,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	53,7%	0,0%	82,4%	0,0%	0,0%
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	63,6%	0,0%	63,6%	0,0%	0,0%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına katılan işyerlerinin en fazla açık iş talebinde bulunduğu meslek olan Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işlerin yüzde % 87,6 'sı Akraba-Eş Dost, %75,3 'ü İŞKUR, % 59,4 'ü Gazete-İlan Vb. arama kanallarına ve % 2,5 'i Akraba-Eş-Dost arama kanallarına başvurmuşlardır. İşyerlerinin ilgili meslekteki açık iş ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla Özel İstihdam Büroları 'na başvurmadığı görülmektedir.

Grafik 6: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014

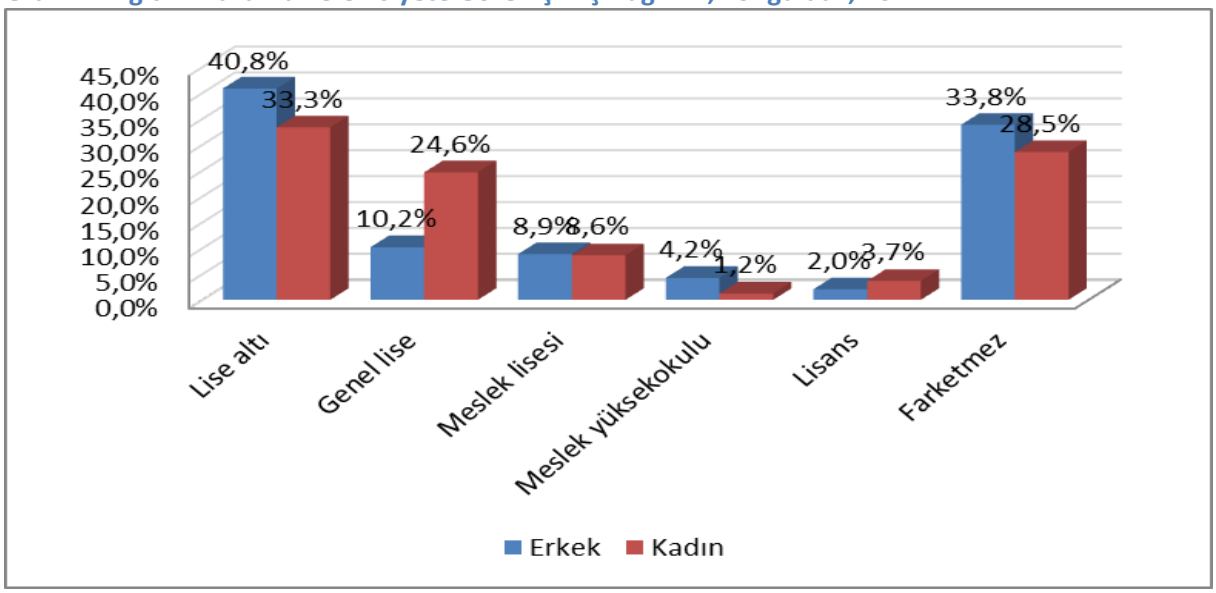


***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında işverenlere açık işlerinde talep ettikleri eğitim düzeyleri sorulduğunda Zonguldak için işverenlerin büyük çoğu belli bir eğitim düzeyi aramadıklarını belirtmiştir. En çok talep edilen eğitim düzeyi farketmez iken, en az talep edilen eğitim düzeyi ise Önlisans 'dır. Bu durum işgücü talebi olan işlerin, eğitim durumuna göre yapılabilirliği hakkında bir kalıbı ortaya koymaktadır ki, İPTA 2014 sonuçlarına göre işveren tarafından yapılacak işte açık işgücü talepleri genelinde eğitim durumu önemsenen bir faktör değildir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin en fazla tercih ettiği bir

diğer seçenek ise % 24,8 ile lise altı seçeneğidir. En fazla açık iş verilen meslekler incelendiğinde eğitim düzeyi tercihinin gerekçesi anlaşılmaktadır.

Grafik 7: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımında bakıldığında, erkekler ve kadınlar için en fazla aranan eğitim durumunun lise altı olduğunu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde eğitim durumunun önemsenmediği açık iş dağılımı oranı % 33,8 iken kadınlarda bu oran % 28,5 'tir.

Tablo 26: Eğitim Düzeyi İtibariyle İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı ve Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	İl Geneli Açık İş Sayısı	İl Geneli Açık İşlerin Dağılımı
Lise Altı	82	18,2%	251	24,8%
Genel Lise	2	0,4%	105	10,4%
Meslek Lisesi	6	1,3%	50	4,9%
Meslek Yüksekokulu	12	2,7%	29	2,9%
Lisans	17	3,8%	69	6,8%
Farketmez	331	73,5%	504	49,9%
Genel Toplam	**451**	**100,0%**	**1.008**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İhracat yapan firmaların açık iş sayısına bakıldığında bu firmaların en çok tercih ettiği eğitim düzeyi farketmez 'dir. İl genelinde açık iş sayısına baktığımızda ise firmaların yarısı belli bir eğitim düzeyinde olmasını talep etmektedir. İhracat yapan firmaların farketmez eğitim düzeyinden sonra talep ettikleri eğitim düzeyi % 18,2 ile lise altıdır. Bunu % 3,8 oran ile Lisans eğitim düzeyi ve % 2,7 oran ile Meslek Yüksekokulu takip etmektedir. Araştırma kapsamındaki işyerleri içerisinde ihracat yapan firmaların istedikleri eğitim düzeyine bakılarak nitelikli elemandan ziyade nitelik gerektirmeyen işler için eleman talep ettikleri anlaşılmaktadır.

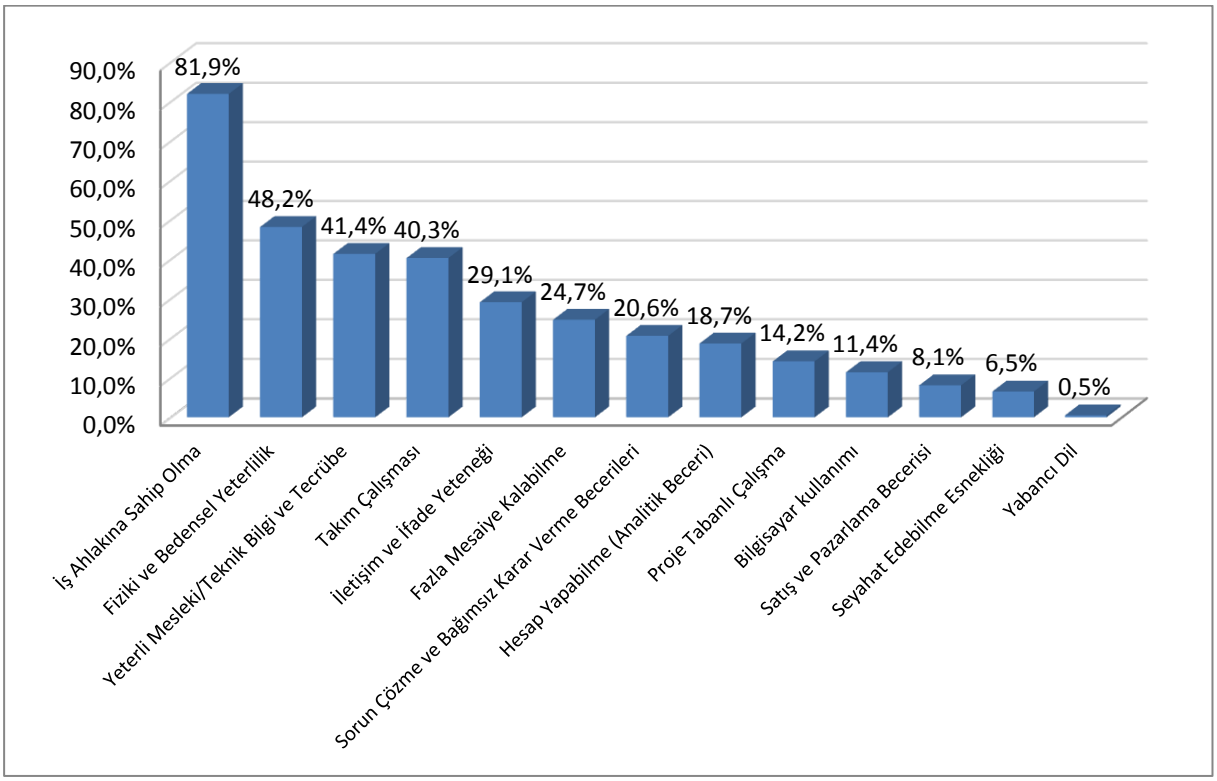
Tablo 27: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Lise altı	57,6%	23,0%	82,9%	7,2%	0,0%
Genel lise	73,0%	15,3%	61,7%	27,8%	0,0%
Meslek lisesi	81,7%	30,8%	67,5%	10,1%	0,0%
Meslek yüksekokulu	72,2%	34,4%	62,4%	20,7%	0,0%
Lisans	76,2%	22,2%	48,7%	32,4%	0,0%
Farketmez	86,6%	62,7%	85,3%	5,8%	0,8%
Genel Toplam	**76,4%**	**42,7%**	**78,3%**	**10,9%**	**0,4%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımına bakacak olursak, lise altı hariç tüm eğitim gruplar için en yoğun kullanılan arama kanalının İŞKUR olduğu görülmektedir. Lise altı mezunları için ise en çok kullanılan arama kanalının Akraba – Eş Dost olduğu görülmektedir. Eğitim düzeyindeki iş arama kanallarında Gazete-İlan vb. ile İnternet-Sosyal Medya kanallarının İŞKUR ve Akraba-Eş Dosta göre daha az tercih edilirken, Özel İstihdam Bürolarının ise hiç tercih edilmediği görülmektedir.

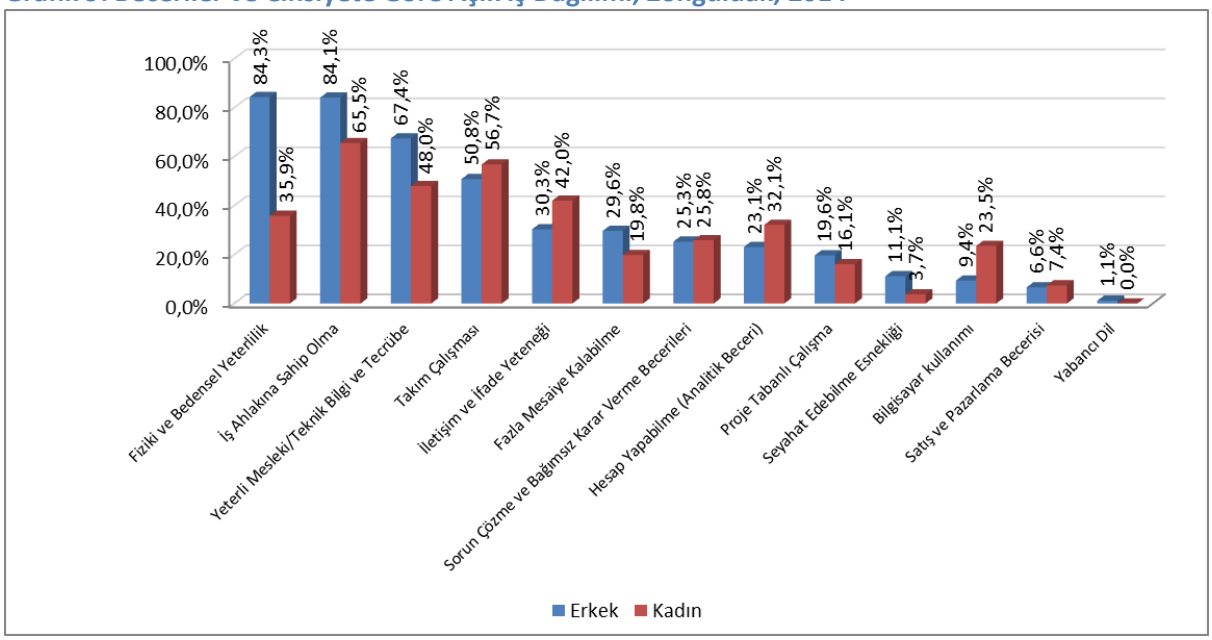
Grafik 8: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında açık işlerin % 81,9 'unda İş Ahlakına Sahip Olma, % 48,2 'sinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, % 41,4 'ünde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, %40,3 'ünde Takım Çalışması, % 29,1 'inde İletişim ve İfade Yeteneği, % 24,7 'sinde Fazla Mesaiye Kalabilme, %20,6 'sında Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, % 18,7 'sinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), %14,2 'sinde Proje Tabanlı Çalışma, %11,4 'ünde Bilgisayar kullanımı, % 8,1 'inde Satış ve Pazarlama Becerisi, % 6,5 'inde Seyahat Edebilme Esnekliği ve sadece % 0,5 'inde Yabancı Dil becerisi istenmektedir.

Grafik 9: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Zonguldak genelinde yapılan anket kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde açık iş bulunan mesleklerde hangi becerileri aradıkları sorulmuştur. Araştırma sonuçlarına göre kadınlar ve erkekler için aranılan beceriler büyük oranda paralellik göstermektedir. Erkeklerde en fazla aranılan beceri ise % 84,3 ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Kadınlarda en fazla aranılan becerileri ise % 65,5 ile İş Ahlakına Sahip Olmadır. Yabancı Dil becerisi her iki cinsiyet içinde en az aranan becerilerdir.

Tablo 28: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Beceriler	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksek okulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	1,6%	35,7%	32,7%	58,5%	54,3%	0,6%	11,4%
Fazla Mesaiye Kalabilme	33,5%	51,0%	36,6%	31,1%	26,5%	13,2%	24,7%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	72,1%	71,1%	79,8%	65,4%	38,3%	28,6%	48,2%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	10,5%	73,2%	30,7%	48,4%	44,0%	5,1%	18,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	14,6%	89,5%	57,0%	51,6%	67,5%	14,2%	29,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	61,6%	88,5%	94,0%	72,2%	60,5%	93,0%	81,9%
Proje Tabanlı Çalışma	11,1%	26,0%	28,6%	27,7%	26,5%	9,4%	14,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,8%	52,8%	6,1%	24,0%	6,0%	2,0%	8,1%
Seyahat Edebilme Esnekliği	4,8%	25,0%	4,2%	27,7%	13,3%	1,7%	6,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	14,3%	56,7%	46,9%	48,2%	51,6%	7,5%	20,6%
Takım Çalışması	56,3%	68,2%	56,8%	72,1%	70,4%	18,8%	40,3%
Yabancı Dil	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%	2,9%	0,0%	0,5%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	40,0%	67,3%	69,5%	93,2%	88,2%	24,3%	41,4%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında eğitim durumunun becerilere göre dağılımına bakıldığında; lise altı eğitim durumu için en fazla aranılan % 72,1 oran ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik Becerisi, Genel lise mezunlarında en fazla aranılan % 89,5 oran ile İletişim ve İfade Yeteneği becerisi, Meslek Lisesi mezunlarında en fazla aranılan % 94,0 oran ile İş Ahlakına Sahip Olma becerisidir. Meslek Yüksekokulu mezunlarında en fazla aranılan % 93,2 oran ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisidir. Lisans mezunlarında en fazla aranan beceri ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisidir. Eğitim durumunun önemsenmediği açık işlerde aranılan beceri ise İş Ahlakına Sahip Olma becerisidir. Ayrıca Çıraklık Eğitim ve Lisans Üstü Eğitim talep eden işyeri bulunmamaktadır.

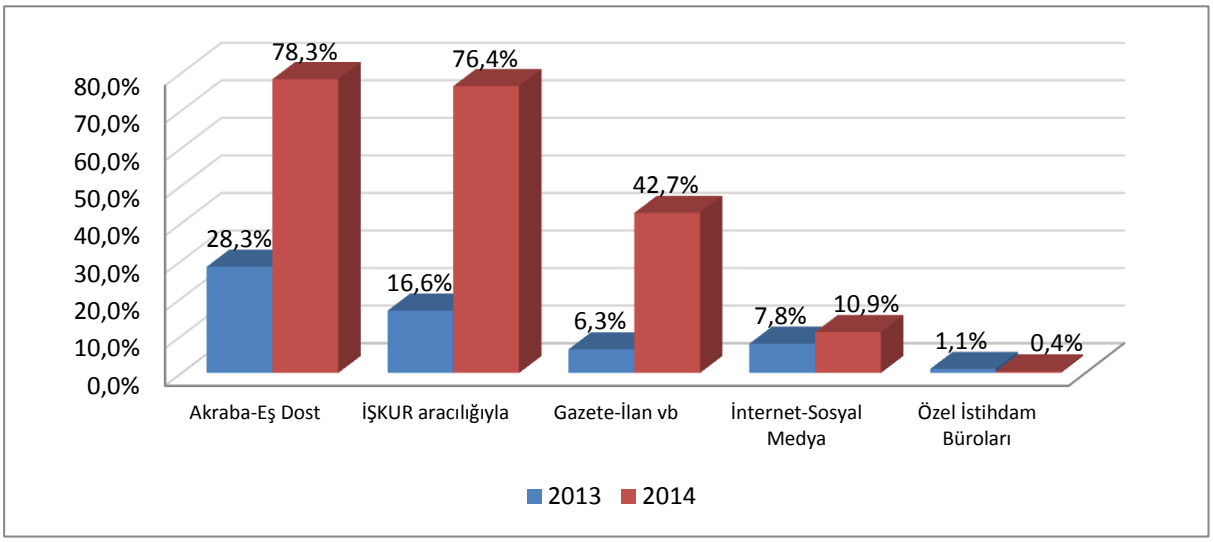
Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	27	6,0%	115	11,4%
Fazla Mesaiye Kalabilme	53	11,7%	249	24,7%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	102	22,7%	486	48,2%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	26	5,8%	188	18,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	42	9,4%	294	29,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	391	86,8%	826	81,9%
Proje Tabanlı Çalışma	9	2,0%	143	14,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	3	0,7%	82	8,1%
Seyahat Edebilme Esnekliği	8	1,8%	66	6,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	34	7,6%	208	20,6%
Takım Çalışması	101	22,5%	407	40,3%
Yabancı Dil	2	0,4%	5	0,5%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	65	14,4%	417	41,4%
Genel Toplam	451	100,0%	1.008	100,0%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında ihracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımına bakıldığında; en fazla aradıkları beceri % 86,8 oran ile İş Ahlakına Sahip Olmadır. Bunu da sırasıyla % 22,7 oran ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve % 22,5 oran ile Takım Çalışması becerisi takip etmektedir. İhracat yapan firmaların Yabancı dil becerisi % 0,4 gibi bir oran çıktığında araştırma kapsamındaki işyerlerinin öncelikli olarak vasıflı bir eleman aramadıkları sonucunu ortaya çıkardığı görülmektedir.

Grafik 10. Açık İşlerin Arama Kanallarına Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temininde kullanılan arama kanallarıdır. 2014 yılında Zonguldak ilindeki işletmelerin açık iş arama kanallarından hangi düzeyde yararlandıklarına bakacak olursak; %78,3 'ü Akraba-Eş Dost, % 76,4 'ü İŞKUR aracılığıyla, % 42,7 'si Gazete-İlan vb., % 10,9 'u İnternet-Sosyal Medya ve % 0,4 oran ile Özel İstihdam Bürolarını kullandıklarını görmekteyiz.

2013 yılında en çok tercih edilen arama kanalının da akraba-eş-dost olduğunu görmekteyiz. İŞKUR'un payında yaşanan artışta son yıllarda işverenlerle geliştirdiği diyalog, 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketleri, yüz yüze gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinin etkisi büyüktür. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlarının işverenleri mevzuat çerçevesinde bilgilendirmeleri ve taleplerini karşılamalarına sistemli olarak da yardımcı olmaktadır.

Son yıllarda arama kanallarının işyeri büyüklüğüne göre dağılımında en önemli arama kanalının İŞKUR olduğu anlaşılmaktadır. Yapılan araştırmada teşvikten yararlanan işyerlerinin tamamına bakıldığında işyerleri % 72,9 oranla Akraba-Eş Dost aracılığıyla, %67,0 oranla İŞKUR aracılığıyla eleman ihtiyaçlılarını karşılama da en önemli arama kanalları olduğu görülmektedir.

Tablo 30: Teşvikten Yararlanan ve Yararlanmayan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	81,2%	56,4%	67,0%
Gazete-İlan vb	15,6%	9,3%	11,7%
Akraba-Eş Dost	66,9%	77,2%	72,9%
İnternet-Sosyal Medya	21,2%	6,1%	12,3%
Özel İstihdam Büroları	1,2%	0,0%	0,5%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Zonguldak genelinde araştırmaya cevap veren işyeri itibariyle teşvikten faydalanan işyerlerinin % 81,2 'si İŞKUR aracılığıyla arama yaptığını, % 66,9 'u Akraba-Eş Dost , % 21,2 'si İnternet-Sosyal Medya, % 15,6 'sı Gazete-İlan Vb. ve % 1,2 'si Özel İstihdam Büroları aracılığıyla açık iş talebini karşılamayı tercih ettiği görülmektedir.

Tablo 31: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Zonguldak, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	728	43	771	85,1%	28,1%	76,4%
Gazete-İlan vb	419	11	430	49,0%	7,3%	42,7%
Akraba-Eş Dost	660	128	789	77,1%	84,7%	78,3%
İnternet-Sosyal Medya	103	7	110	12,0%	4,7%	10,9%
Özel İstihdam Büroları	4		4	0,5%	0,0%	0,4%
Genel Toplam	**856**	**151**	**1.008**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşverenler açık iş bulunan meslek için birden fazla arama kanalını kullanarak eleman ihtiyacını karşılayabilmektedirler. Yukarıdaki tablo 'ya göre İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri arasından İŞKUR aracılığıyla açık iş talebini karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı % 85,1, Akraba-Eş Dost aracılığıyla karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı ise % 77,1'dir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin ise açık iş talebinin % 84,7 'lik oranla Akraba-Eş Dost aracılığıyla karşılanmaya çalıştığı görülmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin İŞKUR arama kanalını kullanmama oranı ise % 28,1 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı, Zonguldak, 2014

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	720	86,6%
Gazete-İlan vb	416	50,1%
Akraba-Eş Dost	638	76,7%
İnternet-Sosyal Medya	101	12,1%
Özel İstihdam Büroları	4	0,5%
Genel Toplam	**831**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında açık iş talebi veren ve İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri % 86,6 'lık oranla en fazla kullandıkları arama kanalının İŞKUR olduğunu görmekteyiz. İlgili işyerleri ikinci olarak % 76,7 'lik oranla Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanırken, % 50,1 'lik oranla Gazete-İlan vb., % 12,1 'lik oranla İnternet-Sosyal Medya ve % 0,5 'lik oranla Özel İstihdam Büroları arama kanalını tercih ettiği görülmektedir.

Ayrıca Zonguldak genelindeki işyerlerinin büyüklüğüyle orantılı olarak genel olarak açık iş oranının azaldığı açık iş verme oranının ise arttığını görmekteyiz. Toplam açık iş sayısı ve açık iş talebinde bulunan işveren sayısı en fazla olduğu işyerlerinin, çalışan sayısının 10-49 arası olan işyerleri olduğudur. Araştırma kapsamında il genelinde görüşülen 892 işverenden 192 tanesinin açık iş talebinde bulunduğu açık iş oranını % 3,2 açık iş verme oranının ise % 21,5 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 33: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranları, Zonguldak, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	53	204	26,0%
5-9	43	210	20,4%
10-14	26	126	21,0%
15-19	30	132	22,3%
20-24	23	98	23,0%
25+	17	122	14,2%
Genel Toplam	**192**	**892**	**21,5%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelediğimizde; % 26,0 'la en yüksek oranın 0-4 yaş aralığındaki işyerlerinden olduğu görülmektedir. Bunları sırasıyla % 23,0 oranla 20-24 yaş aralığındaki işyerlerinin, % 22,3 oranla 15-19 yaş aralığındaki işyerleridir. Açık iş verme oranının en düşük olduğu işyerleri ise % 14,2 oranla 25 ve daha yukarı yaş aralığındaki işyerleridir.

Tablo 34: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Zonguldak, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	249	6.227	3,8%
5-9	440	5.148	7,9%
10-14	84	3.042	2,7%
15-19	96	3.756	2,5%
20-24	68	2.787	2,4%
25+	72	9.818	0,7%
Genel Toplam	**1.008**	**30.778**	**3,2%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşyerlerinin kuruluş yıllarına göre açık iş oranını incelediğimizde ise % 7,9 'luk oranda en yüksek açık iş oranının 5-9 yaş aralığındaki işyerlerinde olduğunu söyleyebiliriz. Yaş aralığı 5-9 olan işyerlerini, % 3,8 'lik oranla 0-4 yaş aralığındaki işyerleri ve %2,7'lik oranla 10-14 yaş aralığındaki işyerleri izlemektedir.

Tablo 35: Kreş İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı, Zonguldak, 2014

İşyeri Sayısı	Açık İş Cinsiyet Tercihi			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Açık İşi Olan İşyeri Sayısı	23	109	59	**192**
Kreş İmkânı Olan İşyeri Sayısı	0	2	1	**3**
Açık İşi Olan İşyerlerinin Tercihi	12,2%	56,8%	31,0%	**100,0%**
Kreş İmkânı Olan İşyerlerinin Tercihi	0,0%	66,8%	33,2%	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında 892 firmanın 3 tanesinin kreş imkanı tespit edilmiştir. Kreş imkanı tespit edilen işyerinden alınan açık işlerde kadın çalışan hiç talep edilmemişken, % 56,8 oranında erkek çalışan talep edilmiştir. Kreş imkanı olan işyerlerinin çalışan için istediği farketmez oranı ise % 33,2 'dir.

Ayrıca araştırma kapsamında 1.008 açık işten Kreş ve Servis imkanı olan işyerinin 3 açık işi bulunmaktadır. Bu açık işlerin kadın erkek dağılımına bakıldığında hiç kadın çalışan talep edilmemişken, % 66,7 oranında erkek çalışan talep edilmiştir. Kreş ve Servis imkanı olan işyerlerinin çalışan için istediği farketmez oranı % 33,3 'tür.

Tablo 36: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı , Zonguldak, 2014

Cinsiyet	Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Erkek	356	24.720	1,4%
Kadın	82	6.058	1,3%
Toplam	**1.008**	**30.778**	**3,2%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında 892 işyerinde 30.778 çalışan tespit edilmiş bulunmaktadır. Bu işyerlerinden toplam 1.008 açık iş alınmıştır. Açık iş oranı toplamda % 3,2 'dir. Erkeklerde bu oran % 1,4 olurken, kadınlarda ise bu oranın % 1,3 olduğu tespit edilmiştir. Cinsiyete göre açık iş oranında her ne kadar 1 puanlık bir fark görünse de bu oran bu şekilde çıkmasının nedenleri açık iş ve çalışan sayısı ile orantılı olmasıdır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Anket kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 37: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları , Zonguldak, 2014

Sektörler	Zonguldak		Türkiye	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	186	11,9%	3.295	1,2%
İmalat	724	46,2%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0,1%	377	0,1%
İnşaat	158	10,1%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret	221	14,1%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	29	1,8%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	74	4,7%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	10	0,6%	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,1%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0,2%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	37	2,4%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	0,8%	18.839	6,7%
Eğitim	37	2,4%	4.027	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	59	3,8%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	15	1,0%	5.408	1,9%
Genel Toplam	1.568	100,0%	282.704	100,0%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde Türkiye genelinde % 39,4 oran ve Zonguldak 'da %46,2 oran ile İmalat sektörü başı çekmektedir. İkinci sıradaki sektör Türkiye'de % 17,3 oran ve Zonguldak 'da % 14,1 oran ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörüdür. Sıralamada üçüncü sektör olarak Türkiye'de % 12,1 oran ile İnşaat sektörü yer alırken, Zonguldak 'da ise % 11,9 oran ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür. Araştırma kapsamında İlde ilk üç sırada yer alan sektörlerdeki işgücü ihtiyacı, toplam işgücü ihtiyacının % 72,1 'ini oluştururken bu oran Türkiye genelinde %68,8'dir.

Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014

Sektörler	2013		2014	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	3,8%	186	11,9%
İmalat	77	20,8%	724	46,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	0,3%	2	0,1%
İnşaat	44	11,9%	158	10,1%
Toptan ve perakende ticaret	113	30,5%	221	14,1%
Ulaştırma ve depolama	18	4,9%	29	1,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	33	8,9%	74	4,7%
Bilgi ve iletişim	4	1,1%	10	0,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,3%	1	0,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0,3%	3	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	1,6%	37	2,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	0,5%	12	0,8%
Eğitim	30	8,1%	37	2,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	21	5,7%	59	3,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,3%	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	1,3%	15	1,0%
Genel Toplam	371	100,0%	1.568	100,0%

Kaynak: *2014 İPTA*

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre işverenler 2013 yılında 371 kişi temininde güçlük çektiklerini bildirirken bu sayı 2014 yılında 1.568 kişi olduğunu belirtmişlerdir. 2013 İPTA temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayılarının sektörel dağılımına baktığımızda; ilk 3 sıradaki sektör sırasıyla Toptan ve Perakende Ticaret, İmalat ve İnşaat sektörleri olurken, 2014 İPTA 'da ki sektör sıralaması İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleridir.

Tablo 39: TGÇM Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman %	Açık İş %
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	40	2,5%	2,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	152	9,7%	9,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	48	3,0%	4,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	3	0,2%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	112	7,1%	7,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	443	28,3%	26,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	90	5,7%	5,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	669	42,7%	43,8%
Yöneticiler	12	0,8%	0,3%
Genel Toplam	1.568	100,0%	100,0%

Kaynak: *2014 İPTA*

En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubunun toplam içerisinde % 42,7 oranı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, % 28,3 oran ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Üçüncü sırada ise % 9,7 oran ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. Genel olarak nitelik ve beceri gerektiren mesleklerin bulunmasında zorluk çekildiğini göstermektedir. Mevcut çalışanların

nitelik düzeyi düşük iken ihtiyaç duyulan meslekler nitelik düzeyi daha yüksek mesleklerdir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin toplam içerisindeki oranı ile açık iş oranları birbirlerine paraleldir. En fazla temininde güçlük çekilen meslek gruplarında açık iş oranları da yüksektir. Açık iş oranı yüksek meslek gruplarının temininde de güçlük çekilmektedir.

Tablo 40: Sektörlere Göre Toplam İşveren Sayısı, TGÇM İşveren Sayısı ve Oranı, Zonguldak, 2014

Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	34	14	41,9%
İmalat	159	81	51,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2	100,0%
İnşaat	142	53	37,6%
Toptan ve perakende ticaret	263	103	39,3%
Ulaştırma ve depolama	47	13	27,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	65	30	46,9%
Bilgi ve iletişim	10	5	50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	1	16,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	2	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28	14	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	9	32,0%
Eğitim	53	23	43,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	16	72,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	26	10	38,5%
Genel Toplam	**892**	**377**	**42,3%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Sektörlere göre TGÇM İşveren oranlarına baktığımızda; ilk sırada Su Temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri yer almaktadır. Bu sektörlerden sonra % 72,7 oran ile İnsan Sağlığı ve Sosyal hizmet Faaliyetleri sektörü gelmektedir.

Tablo 41: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2.028	40	2,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	2.941	152	5,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4.715	48	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	61	3	5,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	2.770	112	4,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6.630	443	6,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2.808	90	3,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	8.057	669	8,3%
Yöneticiler	767	12	1,6%
Genel Toplam	**30.778**	**1.568**	**5,1%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranlarını incelediğimizde; % 8,3 oran Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı

Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu ilk sırada yer almaktadır. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunu % 6,7 oran ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve % 5,2 oran ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grupları takip etmektedir.

Tablo 42: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, Zonguldak, 2013, 2014

Meslekler	2013	Meslekler	2014
Makineci (Dikiş)	11,1%	Makineci (Dikiş)	15,6%
Satış Danışmanı	4,4%	Madenci (Genel)	11,1%
Madenci (Genel)	3,8%	Ütücü	7,8%
Pazarlamacı	3,3%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	7,4%
Garson (Servis Elemanı)	2,6%	Satış Danışmanı	3,0%
Ütücü	2,1%	Garson (Servis Elemanı)	2,7%
Kasiyer	2,0%	Galvanizci (Daldırma İle)	2,1%
Ağır Kamyon Şoförü	1,9%	Hemşire	1,7%
Beden İşçisi (İnşaat)	1,8%	Aşçı	1,2%
Tuğla İmal İşçisi	1,7%	Pazarlamacı	1,2%

Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA verilerine göre Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen ilk on meslekte ilk sıralarda, Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Ütücü, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Satış Danışmanı gelmektedir. Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri 2013 yılına göre karşılaştırarak incelediğimizde Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışana olan ihtiyacın, %11,1'ten 4,5 puan artarak %15,6'ya yükseldiği görülmektedir.

Tablo 43: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Evet	Genel Toplam	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	13	22	60,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	30	64	47,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	16	50,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları		1	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	28	52	53,6%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46	115	40,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	15	46	33,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	23	56	41,6%
Yöneticiler	3	5	47,0%
Genel Toplam	**167**	**377**	**44,2%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarında TGÇM işverenlerin karşılanma durumunu incelediğimizde; ilk üç sırada sırasıyla % 60,4 oranla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, % 53,6 ile Profesyonel Meslek Mensupları, % %0,8 oranla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, % 47,4 oranla Hizmet ve Satış Elemanları ve % 47,0 oranla Yöneticiler meslek grubudur.

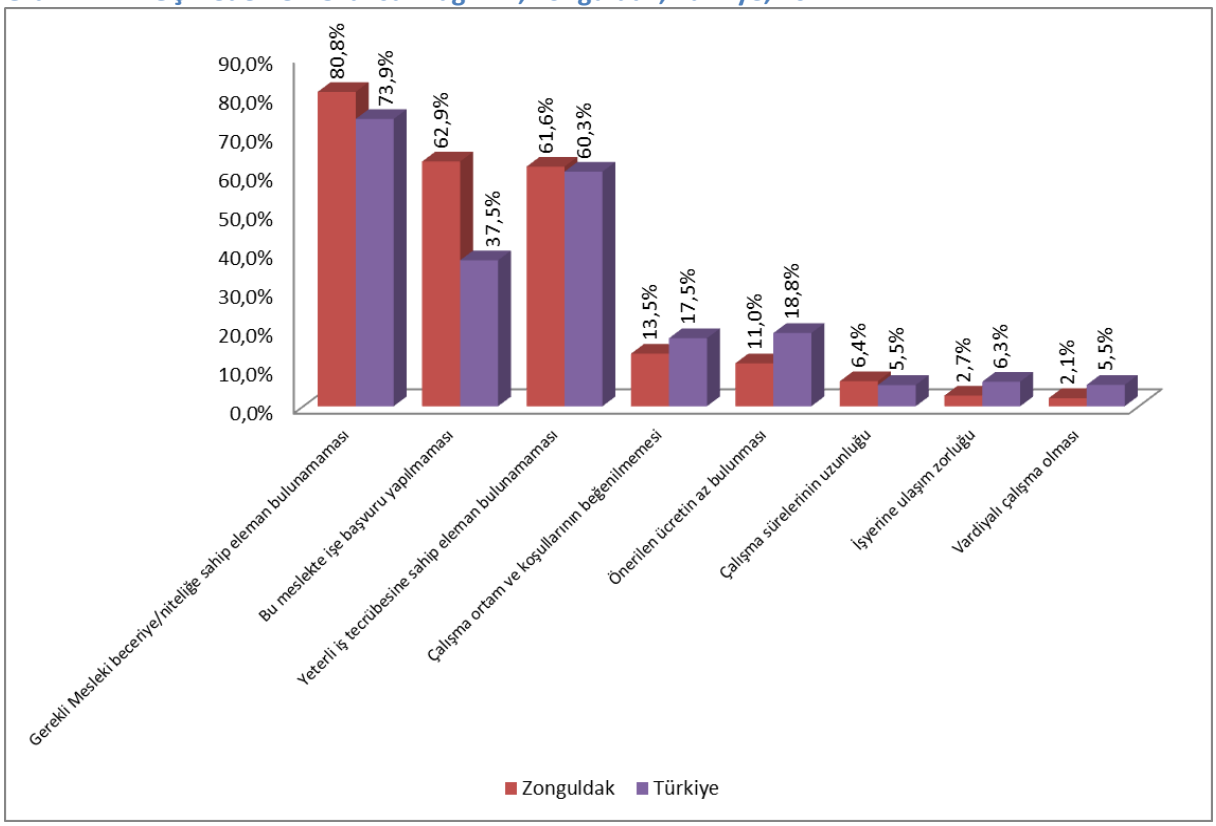
Tablo 44: TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Zonguldak, 2014

TGÇ Nedenleri	TGCM Isveren Sayısı	Oran
Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	987	62,9%
Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	1.268	80,8%
Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	966	61,6%
Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi	212	13,5%
Önerilen Ücretin Az Bulunması	173	11,0%
Vardiyalı Çalışma Olması	33	2,1%
İşyerine Ulaşım Zorluğu	42	2,7%
Çalışma Sürelerinin Uzunluğu	101	6,4%
Genel Toplam	**1.568**	**100,0%**

Kaynak: *2014 İPTA*

İşyerlerinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında 2014 İPTA 'da ilk sırayı % 80,8 oranla Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, ikinci sırayı % 62,9 oranla Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması, üçüncü sırayı % 61,6 oranla Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması almaktadır. Bu üç nedeni ise % 13,5 oranla Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi" ve % 11,0 oranla Önerilen Ücretin Az Bulunması izlemektedir.

Grafik 11: TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı, Zonguldak, Türkiye, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA ’da teminde güçlük çekilme nedenlerinde Zonguldak ili Türkiye karşılaştırmasında güçlük çekilme nedenleri Zonguldak ‘da ve Türkiye’de paralellik göstermektedir. Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk sırada %73,9 ile gerekli beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması gelmektedir. İkinci sırayı % 60,3 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırayı ise %37,5 ile ilgili meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır.

İşgücü piyasasında işveren bakış açısını ana hatlarıyla yansıtan bu çalışmada da görülebileceği gibi bazı mesleklerin temininde güçlük çekilmesi meslek, tecrübe ve yeterlilikler ile ilgili iken bazı mesleklerde ise bunlara ek olarak ücret ve çalışma koşullarının işgücü arzı beklentilerini karşılayamaması nedeniyle açık işlerin karşılanmasında güçlük çekilmektedir. Özellikle düşük ücretli ve çalışma koşulları ağır olan işlerde “sürekli” “eleman aranıyor” durumunun yaşandığı meslekler bulunduğu ifade edilebilir. Ancak bu durum gelişen işgücü piyasasında mesleki olarak yeterli olan ve tecrübeli elemanların tek başına ücret ve çalışma koşulları ile bağlantılı olarak karşılanamadığı şeklinde yorumlanamaz. Yeni birçok meslekte eleman bulunmadığı veya eleman bulunan durumlarda ise bu kişilerin özellikle bilgisayar/bilişim destekli yeterliliklere veya ilgili tecrübeye sahip olmadığı işverenlerce ifade edilmektedir. Bu veriler mesleksizlik, işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama ve tecrübesizlik durumunu bir kez daha ortaya koymaktadır.

Kalifikasyonu düşük mesleklerde neden temininde güçlük çekildiğine ilişkin açıklamalar aşağıdaki tablo ile açıklanmaktadır.

Tablo 45: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Zonguldak, 2014

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	53%	74%	62%	20%	20%	5%	6%	8%	100%
Garson (Servis Elemanı)	39%	69%	62%	24%	22%	9%	9%	11%	100%
Satış Danışmanı	41%	74%	60%	25%	23%	7%	2%	16%	100%
Beden İşçisi (Genel)	49%	38%	27%	39%	30%	27%	12%	11%	100%
Güvenlik Görevlisi	41%	51%	39%	40%	68%	26%	22%	6%	100%
Gaz Altı Kaynakçısı	43%	79%	68%	17%	23%	4%	5%	3%	100%
Aşçı	37%	82%	64%	17%	17%	5%	7%	8%	100%
Pazarlamacı	29%	87%	71%	18%	12%	2%	4%	3%	100%
Temizlik Görevlisi	42%	41%	34%	36%	39%	13%	21%	7%	100%

Kaynak: *2014 İPTA*

Temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan ilk on meslekte eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamaması ile gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletecektir.

Teminde güçlük çekilme nedeniyle ilgili birden fazla cevap verilebilmesi nedeniyle toplam değer yüzde 100 den fazla çıkmaktadır. Buradaki oranlar bir meslekte eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin ne kadarının temininde güçlük çekme nedeni olarak ilgili nedeni belirttiğini göstermektedir. Söz konusu teminde güçlük çıkaran nedenlerle, İŞKUR tarafından sunulan iş arama ve işe yönlendirme faaliyetleri yoluyla mücadele edilmesi ve işgücü piyasasında işgücü talebine yönelik arzın sağlanabilmesi mümkün görünmektedir. Özellikle işgücü ihtiyacının mevcut olduğu temininde güçlük çekilen mesleklerde, eleman bulunamaması, beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması ve iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gibi temininde güçlük çekilme nedeni mevcut işyerlerine, İŞKUR'a kayıtlı ve mesleki yeterlilikleri uygun işsizlerin yönlendirilmesi anılan temin güçlüklerini azaltabilecektir. Alınacak bu tedbire rağmen hala söz konusu mesleklerde işgücü ihtiyacının olması durumunda ise, mezkûr sıkıntının giderilmesi için, mevzuata göre İŞKUR tarafından işgücü uyum hizmeti sunumu mümkün olan mesleklerde, eleman bulunmama durumunda işgücü yetiştirme kursları; beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması UMEM Beceri'10 Projesi Kursları tartışılan soruna çözüm getirir niteliktedir. Bununla birlikte, İEP sayesinde özellikle de piyasanın iş tecrübesine sahip eleman bulamama nedenli işgücü temin güçlüğü ile de mücadele edilmiş olacaktır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönem için çalışan sayısındaki artış ya da azalış hakkında görüşler alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür. Böylece gelecek istihdam beklentisi 30 Haziran 2015 itibariyle ölçülmek istenmiştir.

Tablo 46: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2.355	239	10,2%
İmalat	13.869	1.053	7,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	779	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	73	15	20,5%
İnşaat	2.365	331	14,0%
Toptan ve perakende ticaret	4.591	311	6,8%
Ulaştırma ve depolama	1.002	-26	-2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.360	-11	-0,8%
Bilgi ve iletişim	249	5	2,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	74	-2	-2,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	19	2	10,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	327	104	31,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	882	26	2,9%
Eğitim	1.325	-45	-3,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1.033	55	5,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	10	-1	-10,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	464	10	2,2%
Genel Toplam	**30.778**	**2.066**	**6,7%**

Kaynak: *2014 İPTA*

İstihdam beklentilerine sektörel olarak baktığımızda 30 Haziran 2015 itibariyle sektörlerin büyük çoğunluğunun genel olarak istihdam artışı beklendiğini görmekteyiz. En fazla istihdam artış beklentisinin olduğu sektör 1.053 kişiyle İmalat sektörüdür. İmalat sektörünü sırasıyla İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri takip etmektedir. Elde edilen veriler neticesinde Zonguldak İlinde işyerlerinin öngördüğü toplam istihdam artışının 2.066 kişi olduğu görülmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi, istihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Zonguldak İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 30 Haziran 2015 itibarıyla net istihdam değişim oranının %6,7 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 47: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	29	2.028	1,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	126	2.941	4,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	282	4.715	6,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	61	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	29	2.770	1,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	609	6.630	9,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	63	2.808	2,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	925	8.057	11,5%
Yöneticiler	3	767	0,4%
Genel Toplam	**2.066**	**30.778**	**6,7%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi beklentileri incelendiğinde; 30 Haziran 2015 için en fazla istihdam artışının öngörüldüğü meslek grubunun % 11,5 Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar olduğu göze çarpmaktadır. Bunu % 9,2 oran ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile % 6,0 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu takip etmektedir.

Tablo 48: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Zonguldak, 2014

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Servis Şoförü (Okul)
Madenci (Genel)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Ütücü	Türkçe Öğretmeni
Beden İşçisi (İnşaat)	Krom Kaplama İşçisi (Elektroliz İle)
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim
İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim
Şoför-Yük Taşıma	Dizgici (Baskı Öncesi İşlemcisi)
Beden İşçisi (Genel)	Oto Satış Elemanı

Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam artışı beklenen on meslek sırasıyla; Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ütücü, Beden İşçisi (İnşaat), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü, Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

Yine araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam azalışı beklenen on meslek ise sırasıyla; Servis Şoförü (Okul), Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Türkçe Öğretmeni, Krom Kaplama İşçisi (Elektroliz İle), Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim, Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim, Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim, Dizgici (Baskı Öncesi İşlemcisi) ve Oto Satış Elemanı meslekleridir.

Tablo 49: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler, Zonguldak

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALIŞI	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Konfeksiyon İşçisi	Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi (Hastane)	Servis Şoförü (Okul)
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	Madenci (Genel)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Beden İşçisi (Genel)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	Ütücü	Sınıf Öğretmeni	Türkçe Öğretmeni
Madenci (Genel)	Beden İşçisi (İnşaat)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Krom Kaplama İşçisi (Elektroliz İle)
Beden İşçisi (İnşaat)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	CNC Lazerle Kesme Operatörü	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim
Metal Mamuller Montaj İşçisi	İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü	Kepçe Operatörü	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Gişe Memuru-Ptt	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Şoför-Yük Taşıma	Görsel İletişim Tasarımcısı	Dizgici (Baskı Öncesi İşlemcisi)
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Gazete Muhabiri	Oto Satış Elemanı

Kaynak: *2014 İPTA*

Belirtilen tarihler itibariyle Net istihdam artışı beklenen meslekler ile Net istihdam azalışı beklenen meslekler karşılaştırıldığında her iki tabloda farklı mesleklerin bulunduğu ihtiyaç duyulan mesleklerin farklılaştığı görülmektedir.

Tablo 50: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin NİDO	Toplam İşyerlerinin NİDO
Madencilik ve taş ocakçılığı	21,3%	10,2%
İmalat	14,6%	7,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	20,5%
İnşaat	11,0%	14,0%
Toptan ve perakende ticaret	23,0%	6,8%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	-2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2,0%	-0,8%
Bilgi ve iletişim	-50,0%	2,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	-2,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	10,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17,9%	31,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	2,9%
Eğitim	-51,3%	-3,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	5,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	-10,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	-7,1%	2,2%
Genel Toplam	**11,1%**	**6,7%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma kapsamında Zonguldak ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranlarını sektörel olarak inceleyecek olursak en yüksek oranın % 23,0 oranla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğunu anlaşılmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektörünü % 21,3 oranla Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ile % 17,9 oranla Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü takip etmektedir.

Zonguldak ilinde toplam işyerleri arasında net istihdam değişim oranı en yüksek olan sektörün % 31,8 Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler olduğunu görmekteyiz. Bunu % 20,5 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve % 14,0 ile İnşaat sektörü izlemektedir.

Part time çalışma durumuna göre toplama bakıldığında part time çalışanı olan işyerlerinin oranı % 10,3 olurken, part time çalışanı olmayan işyerlerinde bu oran 4 puan düşerek % 6,3 olmaktadır. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin büyüklüklerine göre part-time çalışma oranlarına bakıldığında; 1ile 9 arası çalışanı olan işyerlerinin % 24,10 'unun part time çalışma yaptığı, 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerlerinin % 55,42 'sinin part time çalışma yaptığı, 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerlerinin % 18,07 'sinin part time çalışma yaptığı, 250 ve daha üzeri çalışanı olan işyerlerinin % 2,41 'inin part time çalışma yaptığı anlaşılmıştır.

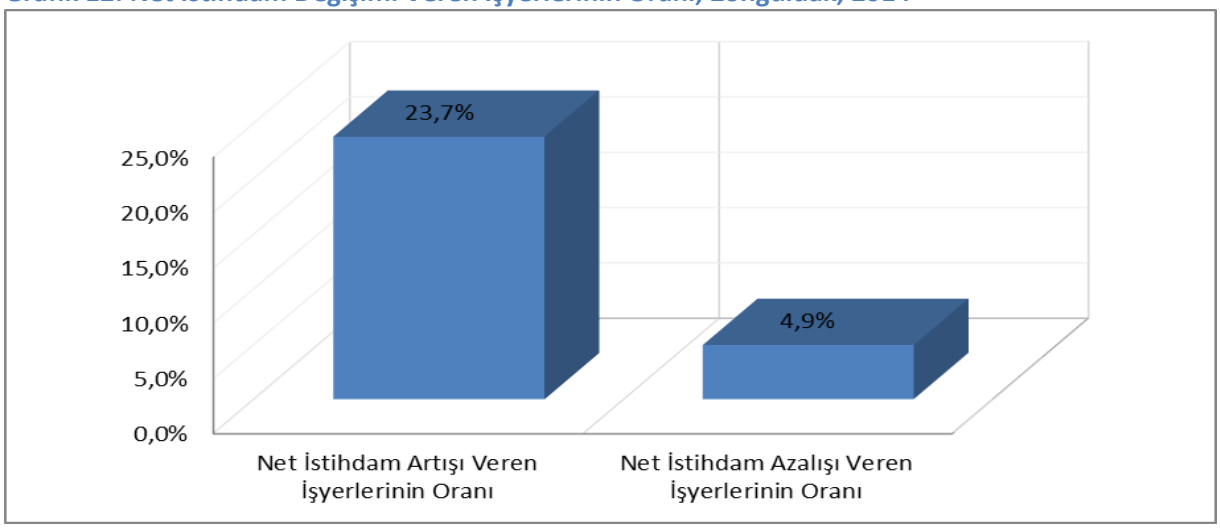
Tablo 51: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Zonguldak, 2014

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	İl Geneli İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	34	3,20%
İmalat	10	159	6,40%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	2	0,00%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	2	50,00%
İnşaat	31	142	21,80%
Toptan ve perakende ticaret	24	263	9,20%
Ulaştırma ve depolama	5	47	10,60%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	65	12,50%
Bilgi ve iletişim	1	10	10,00%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	6	0,00%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	2	0,00%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	28	17,90%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	27	8,00%
Eğitim	2	53	3,80%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	22	0,00%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	4	25,00%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	26	11,50%
Genel Toplam	**95**	**892**	**10,60%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İldeki işyerlerinin sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştırma durumlarına bakıldığında; % 50,0 'ı Su temini; kanalizasyon atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, % 25,0 'ı Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, % 21,8 'i İnşaat, % 17,9 'u Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri ve % 12,5 'i Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. İlin tamamı için mevsimlik işçi çalıştırma oranına bakıldığında % 10,6 çıkmaktadır.

Grafik 12: Net İstihdam Değişimi Veren İşyerlerinin Oranı, Zonguldak, 2014



***Kaynak:** 2014 İPTA*

İşyerleri önümüzdeki dönem istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. Net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı % 23,7 iken net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı % 4,9'dur.

SONUÇ

Zonguldak İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Araştırmanın diğer bir kısıtı da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi almada yaşanan zorluktur. Bu durum özellikle kendini beden işçisi mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir veri tabanına sahiptir.

Zonguldak ilinde 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında uygulan İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında (İPTA) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkan sunan önemli bir göstergedir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesinin 2013 yılında güncellemesine ve araştırma 10+ çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

İşgücü piyasasına ait verilerin derlenmesinin en önemli amacı istihdamın arttırılmasıdır. İstihdam politikaları yapılan araştırmalar kapsamında istihdamın yıllar içinde nasıl bir seyir izlediğine dair veriler doğrultusunda oluşturulur. Böylece en iyi sonuç verecek istihdam politikaları belirlenir.

İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan en önemli unsurlardır. TÜİK 'in yayınlamış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketleri doğrultusunda 2008 - 2013 yılları arasında; işsizlik oranı en düşük yıl % 6,9 ile 2008 yılı olurken işsizliğin en fazla olduğu yıl % 10,7 ile 2010 olmuştur. İstihdam oranı en düşük yıl % 46,6 ile işsizliğin en fazla olduğu yılı olan 2010 da gerçekleşmiştir.

İlin işgücü göstergelerinin en önemli veri setlerinden olan işsizlik, istihdam ve işgücüne katılma oranlarına ait grafiği 2008-2013 yılları arası incelediğimizde işgücüne katılma oranının en düşük % 52,2 ile 2010 yılında olduğu, en yüksek katılım oranın ise % 57,4 ile 2012 olduğu, bu yıllardaki işsizlik oranına baktığımızda 2010 yılında % 10,7 olan işsizlik oranı 2012 yılında 3,2 birim düşerek % 7,5 olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranının düşük olduğu 2010 yılında istihdam oranının da % 46,6 ile en düşük yıl olduğu görülmektedir. Genel olarak değerlendirildiğinde işgücüne katılma oranının düşük olduğu yıllarda işsizlik oranının arttığı buna bağlı olaraktan istihdam oranının da düşüklüğü göze çarpmaktadır. Aynı şekilde işgücüne katılma oranının artığı yıllarda işsizlik oranının azaldığı ve istihdam oranının da arttığı görülebilmektedir.

Kurumumuz kayıtlarına göre Zonguldak İŞKUR 'a kayıtlı işsizlerin sayısı 2013 yılı sonu itibariyle 21 bin 428 kişi iken, 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise, bu sayı 20 bin 564 kişi olarak gerçekleşmiştir. İlimizde 2013 yılının tamamında ve 2014 yılının Ocak-Ağustos dönemi içerisinde İlimizde en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt bulunmaktadır.

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında toplam 10.681 kişilik açık iş alınmıştır. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 6.772 kişilik açık iş alındığı görülmektedir. 2013 yılında en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olurken, 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde ise Madenci (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. 2013 yılındaki açık işler içersinde yer alan Temizlik Görevlisi mesleğinin 2014 yılının ilk 8 ayındaki açık işler içerisinde sayısal olarak bir hayli düşmüş olduğu görülmektedir.

Kurumumuzun verilerine göre 2013 yılında toplam 6.182 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılının ilk 8 ayında ise toplam 3.937 kişi işe yerleştirilmiş bulunmaktadır. 2013 yılında ve 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Mesleki eğitim faaliyetleri 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde İl Müdürlüğümüz tarafından 7 program türünde toplam 134 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.648 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların % 44,8 'i erkek, % 55,2 'si ise kadındır. Açılan programların % 61,9 'u İşbaşı Eğitim Programı (İEP), % 12,7 'si İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantili, %11,9 'u Umem Projesi/Genel, % 5,2 'si Umem Projesi/İep, %3,7 'si Engelli Kursları, % 3,0 'ı Girişimcilik, % 1,5 'i İş.Yet.Kurs/İstihdam Garantisiz programlardır.

2014 yılının Ocak- Ağustos döneminde işsizlik ödeneği için İl Müdürlüğümüze müracaat eden ve işsizlik ödeneği şartlarını sağlayan 1.990 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. İşsizlik ödeneğine müracaat eden kişilerin ilk beş meslek dağılımına bakıldığında % 6,8 'i Beden İşçisi (Genel), % 4,3 'ü Madenci (Genel), % 4,2 'si Satış Danışmanı, % 3,8 'i Temizlik görevlisi ve % 3,4 'ü Şoför-Yük Taşıma mesleğindedir.

TİPTA 2014 kapsamında Türkiye genelinde 110.509 iş yerine ait veriler derlenmiş olup, Zonguldak ilinde ise toplam 892 iş yerine ait veriler derlenmiştir. Zonguldak İli genelinde görüşülen iş yerlerinden 278 tanesi 1-9 aralığında çalışana sahipken, 10 ve daha üstü çalışana sahip iş yeri sayısı 614'dür. Araştırma kapsamına 10 ve daha üstü çalışana sahip iş yerleri girmekle beraber, uygulama aşamasında bu tür iş yeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 278 iş yerinin zaman içerisinde eleman sayısında düşüş yaşandığı ve bu iş yerlerinin 1-9 kişi aralığına dönüştüğü tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamındaki işyeri özelliklerini incelediğimizde; % 54,1 'i İŞKUR hizmetinden faydalandığını beyan etmiştir. İşyerlerinin büyüklüklerine göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarına bakıldığında; 1ile 9 arası çalışanı olan işyerlerinin % 38 faydalandığı, 10 ile 49 arası çalışanı olan işyerlerinin % 57 faydalandığı, 50 ile 249 arası çalışanı olan işyerlerinin % 83 faydalandığı, 250 ve daha üstü çalışanı olan işyerlerinin % 100 faydalandığı görülmektedir.

Zonguldak İlinde araştırmaya cevap veren 892 işyerinde toplam 30.778 kişi çalışmaktadır. Bunların 1522 kişisi 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde, 10714 kişisi 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinde, 9.043 kişisi 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinde ve 9.499 kişisi ise 250 ve daha üzeri çalışanı olan işyerlerinde çalışmaktadır.

2014 İPTA sonucunda Zonguldak ilinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde çalışanların % 45,1 'inin İmalat sektöründe, % 14,9 'unun Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ve % 7,7 'i ile Madencilik ve taş ocakçılığı ve İnşaat sektörü olduğunu söyleyebiliriz.

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılımını incelediğimizde; genel olarak tüm sektörler için erkeklerin kadınlara oranla daha fazla olduğunu söyleyebiliriz. Ancak Eğitim sektörü ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadınların erkeklere oranla fazla olduğu görülmektedir.

2014 İPTA'da Zonguldak ilinde en fazla çalışılan ilk on meslek sırasıyla; Madenci (Genel), Beden İşçisi (Genel), Makine Bakım Ustası, Makine Bakım Ustası, Şoför-Yük Taşıma, Diğer Haddehane Operatörleri (Metal), Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler, Satış Danışmanı, Beden İşçisi (İnşaat) ve Diğer Elektrik Tesisatçıları 'dır. Erkekler içerisindeki ilk meslek; Madenci (Genel), Kadınlarda ise ilk meslek Makineci (Dikiş) 'dir.

Zonguldak ili genelinde araştırma kapsamında görüşülen iş yerlerinde toplam 1.008 açık iş tespit edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 3,2 'dir. 2013 yılındaki toplam açık iş oranı %2,1'dir. Buradan da geçen yıla oranla açık iş oranında artış olduğunu söyleyebiliriz.

Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda; en fazla % 50,0 ile gayrimenkul Faaliyetleri sektörü yer alırken bunu % 32,2 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü, % 31,8 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Araştırma yapılan işyerlerinin sektörlere göre arama kanallarının dağılımı incelediğimizde; İŞKUR aracılığıyla açık işlerinin tamamını arayan sektörlerin Bilgi ve İletişim ile Gayrimenkul Faaliyetleri olduğu görülmektedir. Sektörlerin tamamı içerisinde iş arama kanalının % 78 Akraba-Eş Dost 'tan sonra % 76 ile İŞKUR aracılığı ile olması Kurum hizmetlerinin işverenler tarafından aktif olarak kullanıldığını göstermektedir.

2014 İPTA kapsamında açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımını incelediğimizde, her iki cinsiyette de, Zonguldak ilinde en fazla açık iş olan sektörler sıralamasında ilk sırayı İmalat sektörünün aldığını görmekteyiz. İl genelindeki 1.008 açık işin % 35,3 'ünde erkekler tercih edilirken sadece % 8,1 'inde kadınların tercih edildiği anlaşılmış olup cinsiyet fark etmediği açık işlerin oranı ise % 56,6 'dır.

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda en çok talebin Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğunu görmekteyiz. Meslek grubunda yer alan 442 açık işin 118 'inde erkek çalışan, 45'inde kadın çalışan tercih edilirken 279 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir.

Araştırma kapsamında Zonguldak İlinde en fazla açık iş 205 açık işle Makineci (Dikiş) mesleğinde olup toplam açık işlerin % 20,3 'ünü oluşturmaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işlerin yüzde % 87,6 'sı Akraba-Eş Dost, %75,3 'ü İŞKUR, % 59,4 'ü Gazete-İlan Vb. arama kanallarına ve % 2,5 'i Akraba-Eş-Dost arama kanallarına başvurmuşlardır.

Açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımında bakıldığında, erkekler ve kadınlar için en fazla aranan eğitim durumunun lise altı olduğunu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde eğitim durumunun önemsenmediği açık iş dağılımı oranı % 33,8 iken kadınlarda bu oran % 28,5 'tir.

Zonguldak genelinde erkeklerde en fazla aranılan beceri % 84,3 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, kadınlarda en fazla aranılan beceri ise % 65,5 ile İş Ahlakına Sahip Olmadır. Yabancı Dil becerisi her iki cinsiyet içinde en az aranan becerilerdir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri arasından İŞKUR aracılığıyla açık iş talebini karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı % 85,1, Akraba-Eş Dost aracılığıyla karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı ise % 77,1'dir.

Araştırma kapsamında 892 işyerinde 30.778 çalışan tespit edilmiş bulunmaktadır. Bu işyerlerinden toplam 1.008 açık iş alınmıştır. Açık iş oranı toplamda % 3,2 'dir. Erkeklerde bu oran % 1,4 olurken, kadınlarda ise bu oranın % 1,3 olduğu tespit edilmiştir

Anket kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinilmiştir.

Temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde Türkiye genelinde % 39,4 oran ve Zonguldak 'da %46,2 oran ile İmalat sektörü başı çekmektedir. İkinci sıradaki sektör Türkiye'de % 17,3 oran ve Zonguldak 'da % 14,1 oran ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörüdür. Sıralamada üçüncü sektör olarak Türkiye'de % 12,1 oran ile İnşaat sektörü yer alırken, Zonguldak 'da ise % 11,9 oran ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre işverenler 2013 yılında 371 kişi temininde güçlük çektiklerini bildirirken bu sayı 2014 yılında 1.568 kişi olduğunu belirtmişlerdir. 2013 İPTA temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayılarının sektörel dağılımına baktığımızda; ilk sıradaki sektör Toptan ve Perakende Ticaret olurken, 2014 İPTA 'da ki sektör İmalat 'tır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubunun toplam içerisinde % 42,7 oranı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Genel olarak nitelik ve beceri gerektiren mesleklerin bulunmasında zorluk çekildiğini göstermektedir. Mevcut çalışanların nitelik düzeyi düşük iken ihtiyaç duyulan meslekler nitelik düzeyi daha yüksek mesleklerdir.

Sektörlere göre TGÇM İşveren oranlarına baktığımızda Su Temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ilk sırada yer almaktadır.

2014 İPTA verilerine göre Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen ilk on mesleğin ilk sırasında, Makineci (Dikiş) gelmektedir. Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri 2013 yılına göre karşılaştırarak incelediğimizde Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışana olan ihtiyacın, %11,1'ten 4,5 puan artarak %15,6'ya yükseldiği görülmektedir.

İşyerlerinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında 2014 İPTA 'da ilk sırayı % 80,8 oranla Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, ikinci sırayı % 62,9 oranla Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması, üçüncü sırayı % 61,6 oranla Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması almaktadır. Bu üç nedeni ise % 13,5 oranla Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi" ve % 11,0 oranla Önerilen Ücretin Az Bulunması izlemektedir.

2014 İPTA'da teminde güçlük çekilme nedenlerinde Zonguldak ili Türkiye karşılaştırmasında güçlük çekilme nedenleri Zonguldak 'da ve Türkiye'de paralellik göstermektedir. Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk sırada %73,9 ile gerekli beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması gelmektedir. İkinci sırayı % 60,3 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırayı ise %37,5 ile ilgili meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır.

İşgücü piyasasında işveren bakış açısını ana hatlarıyla yansıtan bu çalışmada da görülebileceği gibi bazı mesleklerin temininde güçlük çekilmesi meslek, tecrübe ve yeterlilikler ile ilgili iken bazı mesleklerde ise bunlara ek olarak ücret ve çalışma koşullarının işgücü arzı beklentilerini karşılayamaması nedeniyle açık işlerin karşılanmasında güçlük çekilmektedir. Özellikle düşük ücretli

ve çalışma koşulları ağır olan işlerde “sürekli” “eleman aranıyor” durumunun yaşandığı meslekler bulunduğu ifade edilebilir. Ancak bu durum gelişen işgücü piyasasında mesleki olarak yeterli olan ve tecrübeli elemanların tek başına ücret ve çalışma koşulları ile bağlantılı olarak karşılanamadığı şeklinde yorumlanamaz. Yeni birçok meslekte eleman bulunmadığı veya eleman bulunan durumlarda ise bu kişilerin özellikle bilgisayar/bilişim destekli yeterliliklere veya ilgili tecrübeye sahip olmadığı işverenlerce ifade edilmektedir. Bu veriler mesleksizlik, işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama ve tecrübesizlik durumunu bir kez daha ortaya koymaktadır.

Temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan ilk on meslekte eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamaması ile gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletecektir.

Teminde güçlük çekilme nedeniyle ilgili birden fazla cevap verilebilmesi nedeniyle toplam değer yüzde 100 den fazla çıkmaktadır. Buradaki oranlar bir meslekte eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin ne kadarının temininde güçlük çekme nedeni olarak ilgili nedeni belirttiğini göstermektedir. Söz konusu teminde güçlük çıkaran nedenlerle, İŞKUR tarafından sunulan iş arama ve işe yönlendirme faaliyetleri yoluyla mücadele edilmesi ve işgücü piyasasında işgücü talebine yönelik arzın sağlanabilmesi mümkün görünmektedir. Özellikle işgücü ihtiyacının mevcut olduğu temininde güçlük çekilen mesleklerde, eleman bulunamaması, beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması ve iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gibi temininde güçlük çekilme nedeni mevcut işyerlerine, İŞKUR’a kayıtlı ve mesleki yeterlilikleri uygun işsizlerin yönlendirilmesi anılan temin güçlüklerini azaltabilecektir. Alınacak bu tedbire rağmen hala söz konusu mesleklerde işgücü ihtiyacının olması durumunda ise, mezkûr sıkıntının giderilmesi için, mevzuata göre İŞKUR tarafından işgücü uyum hizmeti sunumu mümkün olan mesleklerde, eleman bulunmama durumunda işgücü yetiştirme kursları; beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması UMEM Beceri’10 Projesi Kursları tartışılan soruna çözüm getirir niteliktedir. Bununla birlikte, İEP sayesinde özellikle de piyasanın iş tecrübesine sahip eleman bulamama nedenli işgücü temin güçlüğü ile de mücadele edilmiş olacaktır.

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönem için çalışan sayısındaki artış ya da azalış hakkında görüşler alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür. Böylece gelecek istihdam beklentisi 30 Haziran 2015 itibariyle ölçülmek istenmiştir.

İstihdam beklentilerine sektörel olarak baktığımızda 30 Haziran 2015 itibariyle sektörlerin büyük çoğunluğunun genel olarak istihdam artışı beklendiğini görmekteyiz. En fazla istihdam artış beklentisinin olduğu sektör 1.053 kişiyle İmalat sektörüdür. Elde edilen veriler neticesinde Zonguldak İlinde işyerlerinin öngördüğü toplam istihdam artışının 2.066 kişi olduğu görülmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi, istihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Zonguldak İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 30 Haziran 2015 itibarıyla net istihdam değişim oranının %6,7 olduğu anlaşılmaktadır.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi beklentileri incelendiğinde; 30 Haziran 2015 için en fazla istihdam artışının öngörüldüğü meslek grubunun % 11,5 Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar olduğu göze çarpmaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam artışı beklenen on meslek sırasıyla; Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ütücü, Beden İşçisi (İnşaat), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü, Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

Yine araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam azalışı beklenen on meslek ise sırasıyla; Servis Şoförü (Okul), Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Türkçe Öğretmeni, Krom Kaplama İşçisi (Elektroliz İle), Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim, Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim, Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim, Dizgici (Baskı Öncesi İşlemcisi) ve Oto Satış Elemanı meslekleridir.

Araştırma kapsamında Zonguldak ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranlarını sektörel olarak inceleyecek olursak en yüksek oranın % 23,0 oranla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğunu anlaşılmaktadır.

Zonguldak ilinde toplam işyerleri arasında net istihdam değişim oranı en yüksek olan sektörün % 31,8 Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler olduğunu görmekteyiz.

Zonguldak İlinde part time çalışma ve işyeri büyüklüklerine göre net istihdam değişimi oranlarını incelediğimizde; Part time çalışanı olan işyeri büyüklüklerine göre en fazla değişimin % 42,5 oranla 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinde olduğu görülmektedir.

İldeki işyerlerinin sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştırma durumlarına bakıldığında; % 50,0 ‘ı Su temini; kanalizasyon atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü mevsimlik işçi çalıştırmaktadır.

İşyerleri önümüzdeki dönem istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. Net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı % 23,7 iken net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı % 4,9’dur.

Gerçekleştirilen bu araştırmadan elde edilen arz ve talep bilgilerinin ışığında, araştırmaya ilişkin kısıtlarda göz önünde bulundurularak Zonguldak işgücü piyasasına ilişkin şu değerlendirme ve önerilerde bulunulabilinir;

Zonguldak işgücü piyasasında sürdürülebilir gelişimi sağlamak için kadınların istihdam edilebilirliklerini artırmak, işgücüne katılımlarının önündeki engelleri azaltmak ve çalışabilecekleri sektörlere teşviklerin uygulanması,

Zonguldak işgücü piyasasının ihtiyacına yönelik mesleki eğitim projelerinin artırılması, meslek edinmiş işgücünün deneyim ve becerilerinin geliştirilmesine esas işbaşı eğitim programlarının çoğaltılması, bu konuda işverenlerin daha fazla bilgilendirilmesi,

Kayıt dışı istihdamla mücadelede yenilikçi yöntemlerin uygulanması ve kamudaki çalışmaların artırılması,

İş arayanların ve işverenlerin ücret, çalışma koşulları ve sosyal haklar konusunda dengede tutulabilecek bir uzlaşmaya varılması arz-talep dengesinin her iki yönde de her bakımdan tatmini açısından önemli olduğu düşünülmektedir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	.....	@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo 52: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Türkiye, 2014/1.Dönem

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Tablo 53: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Zonguldak, 2014/1.Dönem

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	34	2.355	83	186	**239**	**3,4%**	**10,2%**
İmalat	159	13.869	579	724	**1.053**	**4,0%**	**7,6%**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	779			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	73		2	**15**	**0,0%**	**20,5%**
İnşaat	142	2.365	51	158	**331**	**2,1%**	**14,0%**
Toptan ve perakende ticaret	263	4.591	151	221	**311**	**3,2%**	**6,8%**
Ulaştırma ve depolama	47	1.002	2	29	**-26**	**0,2%**	**-2,6%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	65	1.360	39	74	**-11**	**2,8%**	**-0,8%**
Bilgi ve iletişim	10	249	1	10	**5**	**0,4%**	**2,0%**
Finans ve sigorta faaliyetleri	6	74		1	**-2**	**0,0%**	**-2,7%**
Gayrimenkul faaliyetleri	2	19	2	3	**2**	**9,5%**	**10,5%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28	327	28	37	**104**	**7,9%**	**31,8%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	882	8	12	**26**	**0,8%**	**2,9%**
Eğitim	53	1.325	41	37	**-45**	**3,0%**	**-3,4%**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	1.033	16	59	**55**	**1,5%**	**5,3%**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	10			**-1**	**0,0%**	**-10,0%**
Genel Toplam	**892**	**30.778**	**1.008**	**1.568**	**2.066**	**3,2%**	**6,7%**