

**TÜRKİYE İŞ KURUMU
İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020–31 ARALIK 2020
HESAP DÖNEMİNE AİT
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**



bağımsız denetim a.ş.
auditing inc.

An independent member firm of DFK

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK– 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Finansal Tablolara İlişkin Rapor

İşsizlik Sigortası Fonu'nun 31 Aralık 2020 tarihli bilanço ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; faaliyet sonuçları tablosu, özkaynak değişim tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Fon Yönetimi, finansal tabloların Devlet Muhasebesi Standartları'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, uluslararası denetim standartları düzenlemelerine uygun olarak yapılmıştır. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtır yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dâhil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla Fon Yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Fon Yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



bağımsız denetim a.ş.
auditing inc.

An independent member firm of DFK

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar hakkında, İşsizlik Sigortası Fonu'nun 31.12.2020 tarihi itibarıyla finansal pozisyonunu, aynı tarihte sona eren döneme ilişkin finansal performansını genel kabul görmüş muhasebe standartları ile Devlet Muhasebe Standartları Kurulu'nca yayınlanan Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

SER & BERKERBağımsız DenetimA.Ş.
A MemberFirm of DFK International

Sorumlu Denetçi

Murat Tufan Demircan

Ankara, 27.04.2021

İÇİNDEKİLER

BİLANÇO.....	1
FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU.....	2
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	3
NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	4-8
NOT 2 - MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	8
NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	8-10
NOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	10
NOT 5 –ALACAKLAR (Kısa Vadeli)	11
NOT 6 – DİĞER ALACAKLAR	11
NOT 7–ALACAKLAR (Uzun Vadeli)	12
NOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR	12
NOT 9– MALİ DURAN VARLIKLAR	13
NOT 10 – KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER	13
NOT 11 – ÖDENECEK VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	13
NOT 12 – ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	13
NOT 13 – GİDER TAHAKKUKLARI	13
NOT 14 – ÖZKAYNAKLAR	14
NOT 15 – SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI	14
NOT 16 – AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI’NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI	14
NOT 17 – ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI	14
NOT 18 – FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR	14
NOT 19 – FAİZ GELİRİ	15
NOT 20 –İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ	15
NOT 21 – DİĞER GELİRLER	15
NOT 22 –YATIRIM ARAÇLARI VERGİ GİDERİ	16
NOT 23 – GENEL GİDERLER	16
NOT 24 – KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI	16
NOT 25 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR	17

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT BİLANÇOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

BİLANÇO		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2019
VARLIKLAR	Dipnot Referansları		
Dönen Varlıklar		56.897.954.553	56.715.224.348
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	44.851.430.632	40.067.472.068
Kısa Vadeli Alacaklar	5	427.127.524	153.741.656
Diğer Alacaklar	6	11.619.396.397	16.494.010.624
Duran Varlıklar		59.550.090.868	88.311.440.422
Maddi Duran Varlıklar	8	18.974.189	18.974.189
Mali Duran Varlıklar	9	48.019.593.202	76.780.942.756
Uzun Vadeli Alacaklar	7	11.511.523.477	11.511.523.477
TOPLAM VARLIKLAR		116.448.045.421	145.026.664.770
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.725.887.922	2.002.237.955
Kurum ve Kişilere Ödenecek Emanetler	10	441.804.613	207.995.665
Ödenecek Vergi ve Fonlar	11	19.442.535	5.165.579
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	12	-	416
Gider Tahakkukları	13	1.264.640.774	1.789.076.295
Özkaynaklar		114.722.157.499	143.024.426.815
Net Değer	14	92.722.419.321	81.621.959.408
Geçmiş Yıllar Olumlu / Olumsuz Faaliyet Sonuçları	14	50.302.007.493	57.544.282.040
Dönem Faaliyet Sonuçları	14	(28.302.269.315)	3.858.185.367
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		116.448.045.421	145.026.664.770

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01 Ocak 2020 31 Aralık 2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01 Ocak 2019 31 Aralık 2019
	Dipnot Referansları		
Faaliyetlerden Sağlanan Gelir		40.307.669.785	42.386.213.338
Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Aktarılan İşçi ve İşveren Primleri	15	16.117.074.479	16.436.709.462
T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan Aktarılan Primler	16	5.408.410.937	5.515.674.316
Ücret Garanti Fonu Primleri	17	108.168.285	110.313.486
Gecikme Zammı	20	186.594.931	184.484.271
Faiz Gelirleri	19	13.914.302.976	18.852.536.892
Kurs İadeleri	21	20.952.697	629.859.418
İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler	21	36.276.586	482.373.344
Personel İadeleri	21	1.520.000	7.330.000
Fazla Ödemelerden Kaynaklanan Gelirler	18	762.798.497	142.906.419
MYK İadeleri	21	2.083.741	2.684.218
Stopaj İadeleri	21	-	181.572
Büyükkanne Projesi İadeleri	21	-	1.387.047
Asgari Ücret Destek İadeleri	21	1.441.140	-
Diğer Gelirler	21	3.447.076.356	19.769.151
YÖK Kapsamında İadeler	21	111.468	3.742
Kira Sertifikası Gelirleri	21	300.857.692	-
Faaliyetlerden Kaynaklanan Gider		(68.609.939.100)	(38.528.027.971)
İşsizlik Sigortası Kurs Giderleri	23	2.955.297.030	6.579.272.506
İş Başı Eğitim Programı Giderleri	23	2.142.394.826	2.490.265.779
Kurum Sözleşmeli Personel Giderleri	24	468.761.662	376.050.967
İşsizlik Sigortası Ödemeleri	23	8.411.224.527	10.033.251.170
Teşvik Kesintileri	23	17.716.189.130	15.751.919.932
Stajyer Öğrenci Giderleri	23	547.785.574	548.762.660
4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri	23	372.408.124	306.200.382
Müşavir Firma Veya Kişilere Ödemeler	23	120.803	129.889
Yarım Çalışma Ödemesi	23	27.777.801	31.175.972
Kısa Çalışma Ödemesi	23	27.479.934.000	191.839.228
4447/53-B/f Kapsamındaki Giderler (KÇÖ-Harcırah)	23	-	1.150.000
Stopaj Giderleri	22	1.815.930.995	1.945.989.147
Diğer Giderler	23	81.846.937	115.065.986
Nakdi Ücret Desteği Giderleri	23	6.541.602.409	-
Kişilere yapılan ödemeler ÜGF	23	48.665.282	156.954.353
Görev Giderleri	25	-	-
Döneme İlişkin Net Olumlu Faaliyet Farkı		(28.302.269.315)	3.858.185.367

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Net Değer	Değer Hareketleri	Geçmiş Yıllar Olumlu/Olumsuz Faaliyet Sonuçları	Dönem Faaliyet Sonuçları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Özkaynaklar Toplamı
01 Ocak 2020 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)	81.621.959.408	-	57.544.282.040	3.858.185.367	143.024.426.815	143.024.426.815
Transfer	-	-	3.858.185.367	(3.858.185.367)	-	-
Çıkışlar	-	-	(11.100.459.914)	-	(11.100.459.914)	(11.100.459.914)
Girişler	11.100.459.913	-	-	(28.302.269.315)	(17.201.809.402)	(17.201.809.402)
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)	92.722.419.321	-	50.302.007.493	(28.302.269.315)	114.722.157.499	114.722.157.499

Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem	Net Değer	Değer Hareketleri	Geçmiş Yıllar Olumlu/olumsuz Faaliyet Sonuçları	Dönem Faaliyet Sonuçları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Özkaynaklar Toplamı
01 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)	72.416.376.283	-	55.769.112.230	10.980.752.935	139.166.241.448	139.166.241.448
Transfer	-	-	10.980.752.935	(10.980.752.935)	-	-
Çıkışlar	-	-	(9.205.583.125)	-	(9.205.583.125)	(9.205.583.125)
Girişler	9.205.583.125	-	-	3.858.185.367	13.063.768.492	13.063.768.492
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)	81.621.959.408	-	57.544.282.040	3.858.185.367	143.024.426.815	143.024.426.815

NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu sigortayı, ifade eder.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun (Kanun) gerektirdiği görev ve hizmetler için malî kaynak sağlamak, piyasa şartlarında kaynakları değerlendirmek, Kanunun öngördüğü ödemelerde bulunmak üzere "İşsizlik Sigortası Fonu" (Fon) kurulmuştur. Fon, Türkiye İş Kurumu (Kurum) Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir.

Fon kaynaklarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Bakanlık), Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın müştereken hazırlayacakları ve Cumhurbaşkanınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Fon, Sayıştay'ın vize ve tesciline tabi değildir. Sayıştay tarafından denetlenir.

İşsizlik Sigortası Fonu, 1 Haziran 2000 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Bu tarihten itibaren Kanun kapsamındaki işçilerden %2, işverenlerden %3 ve Devlet payı %2 olarak prim kesintilerine başlanmıştır. Kanunun 49'uncu maddesinde 2004 yılında 5234 sayılı Kanun ile yapılan değişikliklerle, aylık brüt kazançlar üzerinden işveren payı %2, sigortalı payı %1 ve Devlet payı olarak da %1 olarak hüküm altına alınmıştır. İsteğe bağlı sigortalılardan işsizlik sigortası primini ödeyenlerden ise % 1 sigortalı ve % 2 işveren payı alınır. Ayrıca, İşsizlik Sigortası Fonu'nun olası açıkları da Devlet tarafından karşılanacaktır. Fon'un faaliyetleri, altı üyeden oluşan Kurum Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde, Kurumdâhilinde oluşturulan Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu;

- Genel Müdür,
- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığını temsilen atanan bir üye,
- Hazine ve Maliye Bakanlığını temsilen atanan bir üye,
- En çok üyeye sahip işçi konfederasyonunca belirlenen bir üye,
- En çok üyeye sahip işveren konfederasyonunca belirlenen bir üye,
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonunca belirlenen bir üyeden oluşur.

Uygulamada, işsizlik sigortası kesintileri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından toplanıp Fon hesaplarına intikal ettirilmektedir. Devlet payı ise, her ay SGK tarafından Fon'a aktarılan tutarın 1/3'ü oranında hesaplanarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan istenmektedir. İstenen tutar, Bakanlık tarafından, istemde bulunulan tarihi izleyen 15 gün içerisinde Fon hesaplarına intikal ettirilmektedir.

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez.

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

süre ile işsizlik ödeneği verilir.

Sigortalı işsiz adına işsizlik ödeneği ödendiği sürece 1 Ekim 2008 tarihinden önceki dönemler için hastalık ve analık sigortası primi, sonraki dönemler için genel sağlık sigortası primi Sosyal Güvenlik Kurumu'na aktarılmaktadır. Bu primler, sigorta primlerinin hesabında esas alınan alt kazanç sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Kanun'un ek 1'inci maddesine dayanılarak 28 Haziran 2009 tarih ve 27272 Resmi Gazete'de yayımlanan Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği'ne göre, işverenin konkordato ilan etmesi, işverenin aciz vesikası alması, iflası veya iflasın ertelenmesi gibi nedenlerle ödeme gücüne düşmesi hallerinde çalıştırdığı işçilerinin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ücret alacaklarının ödenmesini garanti altına almak amacıyla Ücret Garanti Fonu (ÜGF) kurulmuştur. Ücret alacağı, işçinin Kurum'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir. SGK tarafından İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan işveren payının yıllık toplamının %1'i Fon tarafından Ücret Garanti Fonu'na aktarılmaktadır.

NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Ücret Garanti Fonu’nun sevk ve idaresi ile hesaplarının takibi işlemleri İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında yapılmaktadır. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili genelgede şöyle açıklanmıştır:

- a) İşçi alacak belgesi, işverenin ödeme gücüne düştüğü tarihten önceki ücret alacaklarına ilişkin olmalıdır.
- b) İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması gerekir.
- c) Günlük ücret alacağı 5510 sayılı Kanun’un 82’nci maddesi uyarınca belirlenen günlük kazanç üst sınırını aşamaz.
- d) Ücret alacağı, işçinin Kurum’a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir.
- e) Bu kapsamda yapılacak ödemeler, Fon kaynaklarıyla sınırlıdır. Ödemeler, Kurum’a başvuru sırasına göre yapılır.

Kanunun Ek 2’nci maddesine göre genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir. Kısa çalışma uygulamasına ilişkin usul ve esaslar 30.04.2011 tarih ve 27920 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

09.11.2018 tarih ve 30590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile 2011 yılında çıkarılan Yönetmelikte birtakım değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişiklik ile deprem, yangın gibi mücbir sebeplerin yanına “dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar” ifadesi ilave edilerek, konjonktürel gelişmelerden kaynaklı zorluk yaşayan işverenlerin kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmesine imkân sağlanmıştır. Ayrıca kısa çalışma başvurularına yönelik uygunluk tespiti işlemlerinin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı iş müfettişleri tarafından gerçekleştirilmesi kararlaştırılmış ve mevcut uygulamanın hayata geçirilmesinde karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin birtakım tedbirler alınarak, Bakanlık yapılanmasına ilişkin revizeler yapılmıştır.

2018 yılı Kasım ayında Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulu tarafından dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularının alınması ve başvuruların iş müfettişlerine incelenmek üzere gönderilmesi kararı alınmıştır.

4447 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik dikkate alındığında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası ödeneğine hak kazanma koşullarını yerine getirmesi gerekmektedir. Günlük kısa çalışma ödeneği miktarı, sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60’ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150’sini geçmemektedir.

Kısa çalışma ödeneğinden yararlananlara ait sigorta primlerinin aktarılması ve sağlık hizmetlerinin sunulmasına ilişkin işlemler 5510 sayılı Kanun’da belirtilen esaslar çerçevesinde yürütülür. Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmektedir. Kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmektedir.

2020 yılı içerisinde küresel çapta bir pandemiye dönüşen korona virüs (COVID-19) kaynaklı salgınla ulusal düzeyde verilen mücadele kapsamında İŞKUR Yönetim Kurulunca Mart ayında alınan kararla, "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır. 2020 Yılı Mart ayından 30 Haziran 2020 tarihine kadar bu kapsamda başvurular alınmış, daha sonra yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararlarıyla da 2020 yılı Aralık ve 2021 yılı Ocak aylarında da aynı kapsamda başvuruların alınmasına devam edilmiştir.

26.03.2020 tarih ve 31080 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7226 sayılı Kanunun 41 inci maddesi ile korona virüse bağlı kısa çalışma başvuruları için hak kazanma şartları esnetilmiştir. Yapılan değişiklikle işçinin ödeneye hak kazanabilmesi için gereken son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı 450 güne, son 120 gün hizmet akdine tabi olmak şartı ise 60 güne düşürülmüştür.

Aynı Kanun ile iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde, 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılması yasaklanmıştır. Kanun Maddesine aykırı işlem yapan işverenler kısa çalışma ödeneğinden yararlanamamaktadır.

Sürecin kolaylaştırılması ve bürokrasinin azaltılması amacıyla 17.04.2020 tarihli ve 31102 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7244 sayılı Kanun ile yeni korona virüs (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma başvuruları için kısa çalışma ödeneğinin işverenlerin beyanları doğrultusunda ödenmesi ve uygunluk tespitinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına bağlı iş müfettişlerince daha sonra yapılması kararlaştırılmıştır. İşverenlerin yanlış veya hatalı beyanları sebebiyle oluşacak fazla veya yersiz ödemeler yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilecektir.

NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

4447 sayılı Kanun kapsamında koronavirüs (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma uygulamasını,31/12/2020 tarihine kadar uzatma yetkisi sektörel ve bir bütün halinde 30/6/2021 tarihi olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda muhtelif Cumhurbaşkanı Kararlarıyla uygulamanın 31.03.2021 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.

Fon’un gelirleri;

- 1) İşsizlik sigortası primleri,
- 2) Bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar,
- 3) Fonun açık vermesi durumunda Devletçe sağlanacak katkılar,
- 4) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince sigortalı ve işverenlerden alınacak ceza, gecikme zammı ve faizler,
- 5) Diğer gelir ve kazançlar.

Fon’un giderleri ise;

- 1)53’üncü maddenin üçüncü fıkrasının “B” bendi gereğince,
 - a) Sigortalı işsizlere verilen ödeneklerden,
 - b) 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primlerinden,
 - c) 48 inci maddesinin yedinci fıkrasında sayılan hizmetlere ilişkin giderlerden,
 - d) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulunun onayı üzerine Kurum tarafından yapılan giderler ile hizmet binası kiralınması, hizmet satın alınması, bilgisayar, bilgisayar yazılım ve donanımı alım giderlerinden,
 - e) Geçici 6’ncı madde kapsamında (Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla münhasıran ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımlarda kullanılmak üzere) ve geçici 7’nci maddeleri (18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınların ilave istihdam teşvikinde) kapsamındaki giderlerden,
 - f) Kısa çalışma başvurularında talebin uygunluğunun tespiti için Bakanlık tarafından 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında yapılan ve usul ve esasları Bakanlık ile Kurum tarafından müştereken belirlenen giderlerden,
 - g) Ek 5’inci madde kapsamındaki doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödemeleri ve prim giderlerinden,
 - h) Kurum tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında Kuruma kayıtlı işsizlere ve öğrencilere yönelik düzenlenecek işbaşı Eğitim Programı giderleri,
- 2) 50. maddenin 5. fıkrasına istinaden, işsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası prim giderleri,
- 3) Ek 1. maddesi gereğince Ücret Garanti Fonu’ndan yapılan ödemeleri,
- 4) Ek 2. maddesi gereğince kısa çalışma ödemeleri ve genel sağlık sigortası prim ödemeleri,
- 5) Ek 3. maddesi gereğince tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, sınavlarda başarılı olan kişilerin mesleki yeterlilik belgesi ve sınav ücreti ödemeleri,
- 6) Ek 4. maddesi gereğince işveren hissesi sigorta prim teşvik giderleri,
- 7) Geçici 9. maddesinde öngörülen işveren hissesi sigorta prim teşvik giderleri,
- 8) Geçici 10. maddesinde belirtilen genç ve kadın istihdamının teşviki giderler,
- 9) Geçici 12. maddesi gereği;
 - a) Manisa-Eynez maden ocağı işletmesinde sigortalı olanlara veya hak sahiplerine yapılan ödemeleri,
 - b) Manisa-Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocağı işletmelerinde işveren tarafından ödenmeyen ücretlere ilişkin yapılan ödemeleri,
- 10) Geçici 13. maddesi gereği Karaman ili Ermenek ilçesi Güneyyurt beldesi Cenne mevkiinde sigortalı olanlar ile bunlardan hayatını kaybedenlerin hak sahiplerine altı ay süre ile brüt asgari ücretin iki katı tutarında Fondan aylık ödeme giderleri,
- 11) Geçici 15. maddesi gereğince 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanların SGK işveren primi ödemeleri,
- 12)Geçici 17. maddesi gereğince 31.12.2017 tarihine kadar özel sektör işverenlerine mevcut çalışanlarına ilave alacakları her bir sigortalı için sigorta ve vergi ödemeleri (bir yıl süreli ilave istihdam),
- 13) Geçici 19. maddesi gereğince işverenlerine mevcut çalışanlarına ilave alacakları her bir sigortalı için sigorta ve vergi ödemeleri ile üç aylık ücret desteği,
- 14) Geçici 20. maddesi gereğince 2017 yılında SGK’ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerlerinde, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük sigortalılardan ve Kuruma kayıtlı işsizler arasından olmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden 31/12/2018 tarihine kadar işveren prim desteği,
- 15) 5510 sayılı Kanunungeçici 78. maddesi gereğince 2018 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin 2018 yılı Ocak ile Eylül ayları/dönemlerine ilişkin bu işverenlere asgari ücret desteği,

NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

16) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun işletmelerde uygulamalı eğitim gören öğrencilere ödenecek ücretler,
17) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’nun geçici 12.maddesi gereğince aday çıracak ve çıracaklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ödenecek ücretler.

Kanun’un 48’inci maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, Fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30’u; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak ve Fondan ödemek üzere vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanlar ile bunlardan ilgili mevzuatına göre Kurum kadrolarına atanan ve Kurumda çalışmaya devam eden personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin ödemeleri gerçekleştirmek amacıyla kullanılabilir. Bu oranı % 50’ye kadar çıkarmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Ancak, işsizlik ödeneğinden yararlanmakta olanlara yönelik hizmetler için bu sınırlama dikkate alınmaz.

İşveren tarafından geçici görevle yabancı ülkeye gönderilen sigortalıların hak ve yükümlülükleri bu görevi yaptıkları sürece devam eder. Ülkeye dönmeleri ve 51’inci maddede belirtilen koşulları yerine getirmeleri halinde kendilerine işsizlik sigortasından hak ettikleri ödemeler yapılır ve hizmetlerden yararlanmaları sağlanır.

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanacak sınav ücretleri hakkında Kanunun ek 3’üncü maddesinde *“Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2019 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti Fon’dan karşılanır. Fon’dan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir. Fon’dan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir”* hükmü yer almaktadır.

10.02.2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan; 6663 sayılı *Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un* 20’nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa ek madde 5 *“Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği”* eklenmiştir. Aynı Kanunun 22’nci maddesi ile 4857 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinde değişiklikler yapılmıştır.

4857 sayılı Kanunun 74’üncü maddesinde yapılan değişiklikler uyarınca doğum sonrası analık hali izni bitiminden itibaren kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde; birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verileceği, çoğul doğum halinde bu süreler otuzar gün ekleneceği, çocuğun engelli doğması halinde bu sürelerin üçyüzaltmış gün olarak uygulanacağı hükmü getirilmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na eklenen ek 5’inci madde ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilen işçiye bu dönemde Kanunda sayılan diğer koşulları da sağlamaları halinde doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenmesine imkân tanınmıştır.

İşçinin yarım çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için;

-Hak sahipliğine konu olan çocuğun hayatta olması,

-4857 sayılı Kanunun 74’üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirlenen sürelerle yarım çalışmaya başlamış olması,

-4857 sayılı Kanunun 63’üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışmış olması,

-İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,

-Doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması, gerekmektedir.

Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılır.

Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde İşsizlik Sigortası Fonu’ndan aylık olarak ödenmektedir. Yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Yarım çalışma ödeneği ödenen gün kadar sigorta primleri prime esas kazanç alt sınırı üzerinden %32,5 olarak Fon’dan ödenmektedir. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20’sidir. Genel sağlık sigortası primi % 12,5’tir.

NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

16.4.2020 tarihli ve 7244 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 24 üncü madde eklenmiştir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan nakdi ücret desteği verilmesi hüküm altına alınmıştır.

Nakdi ücret desteği, ilgililerin Kanunda sayılan diğer şartları taşımaları halinde;

- 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreyi,
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreyi kapsar.

Nakdi ücret desteği kapsamında, 4857 sayılı İş Kanunun Geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında düzenlenen üç aylık fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, ödeme yapılmaktadır. Söz konusu üç aylık süreyi her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır. Söz konusu yetki çerçevesinde muhtelif Cumhurbaşkanı Kararlarıyla 4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen fesih yasağı ve dolayısıyla nakdi ücret desteği uygulaması 17.05.2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

23.07.2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 26’ncı madde eklenmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26’ncı madde ile; yeni koronavirüs (Covid -19) gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan yada nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, sosyal güvenlik maliyetinin azaltılmasını teminen işverene 3 ay süreyle teşvikten yararlanma imkanı sağlanacaktır.

4447 sayılı Kanunun geçici 26’ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 23’üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanılması ve işyerindeki kısa çalışmanın sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönüşmesi,
- 4447 sayılı Kanunun geçici 24’üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönüşmesi,

Durumunda özel sektör işverenlerine 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanacaktır. Uygulama kapsamında 31/12/2020 tarihine kadar olan uzatma yetkisi sektörel ve bir bütün halinde 30/6/2021 tarihi olarak yeniden düzenlenmiştir. İşgücü piyasasındaki konjonktür sonucu muhtelif Cumhurbaşkanı Kararları ile uygulama 31.03.2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

NOT 2 - MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Fon, muhasebe kayıtlarını ve mali tablolarını yürürlükteki Devlet Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Finansal Raporlama Standartları ve genel kabul görmüş muhasebe kurallarına uygunluk açısından gerekli değerlendirme ve sınıflandırmaları yansıtabilecek şekilde hazırlamaktadır.

NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Mevduat

Türk Lirası kasa, Türk Lirası vadeli ve vadesiz banka hesapları ve döviz tevdiat hesaplarından oluşmaktadır. İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik’e göre (söz konusu Yönetmelik 2 Ocak 2014 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile 29 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik yönetmeliği ile son şeklini almıştır) tek bir banka nezdinde tutulacak Türk Lirası ve döviz tevdiat tutarı, Fon’un portföy değerinin %10 unu geçemez. Aynı Yönetmeliğe göre Fon kaynaklarının bankalar nezdinde açtırılacak Türk Lirası ve döviz tevdiat hesaplarında değerlendirilmesinde, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hariç Kamu Haznedarlığı Yönetmeliği uygulaması kapsamında belirlenen kamu sermayeli bankalardan faiz oranlarına ilişkin teklifler alınır ve mevduatın söz konusu bankalardan hangisinde değerlendirileceğine karar verilir.

NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

Hâsılat

Sigortalının prime esas aylık brüt kazancı üzerinden hesaplanan %2 işveren, %1 sigortalı kesintileri ve %1 Devlet payı ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar, işverenlerden alınan gecikme zammı ve faizler Fon’un gelirlerini oluşturmaktadır.

Menkul Kıymetler

Kısa vadeli Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz tahvillerinden oluşan menkul kıymetler portföyü, elde etme maliyeti ile değerlendirilmektedir. Bu menkul kıymetlerin vadesinde elde edilecek gelirin, söz konusu menkul kıymetlerin iktisabından bilanço tarihine kadar süreye isabet eden kısmı için gelir tahakkuk ettirilmektedir ve söz konusu gelir “Diğer Dönen Varlıklar” hesabında gösterilmektedir.

Finansal Duran Varlıklar

Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz devlet tahvillerinden oluşan menkul portföyü, elde etme maliyeti ile değerlendirilmektedir. Bu finansal duran varlıkların vadelerinde elde edilecek gelirin, finansal duran varlıkların iktisabından bilanço tarihine kadar geçen süreye isabet eden kısmı için gelir kaydedilmekte ve söz konusu gelir “diğer duran varlıklar” hesabında gösterilmektedir.

Stoklar

Fon’un stoklar hesabında takibi yapılan bir iktisadi kıymeti yoktur.

Maddi Duran Varlıklar

Kanun’un geçici 16’ncı maddesinde 31/12/2023 tarihine kadar Fon, işsizlik sigortası prim borçlarına karşılık gayrimenkul alımı gerçekleştirebilmektedir.

Gelir ve Giderler Tahakkukları

Sosyal Güvenlik Kurumu’ndan aktarılan işsizlik sigortası prim geliri ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’ndan aktarılan tutarlar, Fon hesaplarına geçtiğinde gelir olarak kaydedilmektedir. Faiz ve repo gelirleri ile diğer finansal gelirler ve genel yönetim giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

İşsizlik Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası Primi Ödeme Giderleri

İşsizlik sigortası ödemeleri ve genel sağlık sigortası ödemeleri tahakkuk ettiği anda gider kaydedilmektedir.

Vergiler

4447 sayılı Kanun’un 53’üncü maddesinde “Fon, damga vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır” hükmü bulunmaktadır (15 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 6322 sayılı Kanun’un 27’nci maddesi ile bu cümlelerin sonuna ‘Bu muafiyetin, 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile 13 Haziran 2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu uyarınca yapılacak vergi kesintilerine şümulü yoktur cümlesi eklenmiştir). Gelir Vergisi Kanunu’nun (GVK) geçici 67’nci maddesine göre, aracılık ettikleri menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası araçlarının ödünç işlemlerinden sağlanan gelirler üzerinden %10 vergi tevkifatı yaparlar(6009 sayılı Kanun’un 4’üncü maddesiyle değişen cümle, yürürlük tarihi 1 Ekim 2010).

Bu oran 23 Temmuz 2006 tarihinde yürürlüğe giren 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile tam mükellef gerçek kişi ve kurumlar için %10 olarak uygulanır. Aynı maddenin 5 no’lu bendinde “Gelir sahibinin gerçek veya tüzel kişi ya da dar veya tam mükellef olması, vergi mükellefiyeti bulunup bulunmaması, vergiden muaf olup olmaması ve elde edilen kazancın vergiden istisna olup olmaması yapılacak tevkifatı etkilemez” ifadesi yer almaktadır. Üç aylık dönem içerisinde aynı türden menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası aracı ile ilgili olarak birden fazla alım satım işlemi yapılması halinde tevkifatın gerçekleştirilmesinde bu işlemler tek bir işlem olarak dikkate alınır.

1 Ocak 2006 tarihinden itibaren Fon’un menkul kıymetlerden ve diğer sermaye piyasası araçlarından elde etmiş olduğu gelirleri üzerinden GVK geçici 67’nci maddesi hükmüne göre tevkif suretiyle vergileme yapılmıştır.

TÜRKİYE İŞ KURUMUİŞSİZLİK SİGORTASI FONU**01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

Bu oran 23 Temmuz 2006 tarihinde yürürlüğe giren 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile tam mükellef gerçek kişi ve kurumlar için %10 olarak uygulanır. Aynı maddenin 5 no’lu bendinde “Gelir sahibinin gerçek veya tüzel kişi ya da dar veya tam mükellef olması, vergi mükellefiyeti bulunup bulunmaması, vergiden muaf olup olmaması ve elde edilen kazancın vergiden istisna olup olmaması yapılacak tevkifatı etkilemez” ifadesi yer almaktadır. Üç aylık dönem içerisinde aynı türden menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası aracı ile ilgili olarak birden fazla alım satım işlemi yapılması halinde tevkifatın gerçekleştirilmesinde bu işlemler tek bir işlem olarak dikkate alınır.

1 Ocak 2006 tarihinden itibaren Fon’un menkul kıymetlerden ve diğer sermaye piyasası araçlarından elde etmiş olduğu gelirleri üzerinden GVK geçici 67’nci maddesi hükmüne göre tevkif suretiyle vergileme yapılmıştır.

NOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31.12.2020	31.12.2019
Banka	21.997.430.651	7.766.472.088
- Vadeli Mevduat	19.809.976.415	6.989.600.417
-Katılım Kar Payı Hesabı	2.185.995.646	776.584.610
- Vadesiz Mevduat (*)	1.458.590	287.061
Menkul Kıymetler (**)	22.853.999.981	32.300.999.980
TOPLAM	44.851.430.632	40.067.472.068

(*) Dönem sonu itibarıyla, il müdürlükleri ve merkezde bulunan vadesiz mevduat bakiyesinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2020	31.12.2019
PTT Bank İşsizlik Sigortası	871.593	281.447
PTT Bank Ücret Garanti Fonu	3.337	-
PTT Bank Yarım Çalışma Fonu Hesabı	5	361
PTT Bank Kısa Çalışma Fonu Hesabı	15.605	5.254
Halk Bankası	568.050	-
TOPLAM	1.458.590	287.061

(***) Menkul kıymetlerin tamamı, vade tarihine bir yıldan az kalmış iskontolu ve kuponlu bono-tahvillerden oluşmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla, Fon’un döviz tevdiatı bulunmamakta olup, Türk Lirası mevduatların faiz oranı %8,75–% 10,83 arasında değişmektedir(31.12.2019: %7,78 – % 14,46).

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 5 –ALACAKLAR (Kısa Vadeli)

	31.12.2020	31.12.2019
Sosyal Güvenlik Kurumundan Prim Alacakları(*)	18.388	18.388
Tahsilinde bütçeye gelir olarak kaydedilecek alacaklar (**)	373.256.201	99.865.216
Nakit olarak verilen borçlardan alacaklar(SOMA) (***)	53.684.803	53.684.803
SGK’dan Tahakkuku Yapılıp Tahsilatı Yapılmayan Hastalık Analık Primi(*)	168.132	173.249
TOPLAM	427.127.524	153.741.656

(*) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun 49’uncu maddesinde, “İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların Fon’a aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden, Sosyal Güvenlik Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur” denilmektedir. Bununla beraber, Yüksek Denetleme Kurulunca düzenlenen İşsizlik Sigortası Fonu 2002 yılı raporunda “Süresinde ödenmeyen prim tutarlarının tespit edilerek, prim alacaklarının Fon bilançosuna yansıtılması” önerisi yer almaktadır.

(**) Tahsilinde bütçeye gelir kaydedilecek faizsiz asıl alacaklardan ve alacaklara ait faizlerden oluşmaktadır.

(***)Kanuna eklenen geçici 12’nci maddede; “Manisa’da taş kömürü madenciliği ve linyit madenciliği alanında faaliyet gösteren;

- Eynez maden ocağı işletmesinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 31 Mayıs 2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara veya bunların 5510 sayılı Kanun’un 34’üncü maddesinde sayılan hak sahiplerine aynı maddede belirtilen oranlarda, son aylık net ücretleri esas alınarak Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı’nca belirlenen sürede Fon’dan aylık ödeme yapılır. Bu ödemelerden herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.
- Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocağı işletmelerinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 5510 sayılı Kanun’un 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara; işyerinin kapalı olduğu dönemle sınırlı olmak üzere, 6331 sayılı Kanun’un 25’inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen ve işveren tarafından ödenmeyen ücretleri, Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı’nca belirlenen süre ile aylık olarak Fon’dan ödenir ve yapılan bu ödemeler yasal faiz uygulanmak suretiyle işverenden tahsil edilir” hükmüne yer verilmiştir.

NOT6 – DİĞER ALACAKLAR

	31.12.2020	31.12.2019
Tüfe Endeksli Gelir Tahakkukları	10.321.597.245	12.797.769.269
Sabit Faizli Gelir Tahakkukları	572.759.896	1.771.823.276
Değişken Faizli Gelir Tahakkukları	258.166.509	1.110.569.721
Mevduat Repo Gelir Tahakkuku	166.597.480	109.201.013
İskontolu DİBS Gelir Tahakkuku	270.571.548	642.001.645
Katılım Kar Payı Gelir Tahakkukları	18.433.274	12.132.998
Kira Sertifikası Gelir Tahakkuku	-	39.242.308
Merkezi Kayıt Kuruluşu Alacakları	11.270.445	11.270.394
TOPLAM	11.619.396.397	16.494.010.624

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, faaliyet dönemini takip eden dönemde tahsil edilebilecek olan vadeli mevduatların, menkul kıymetlerin ve varlıkların ilgili döneme isabet eden kısmının faiz gelir tahakkuklarından oluşmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMUİŞSİZLİK SİGORTASI FONU**01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT7–ALACAKLAR (Uzun Vadeli)

	31.12.2020	31.12.2019
Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar	11.511.523.477	11.511.523.477
TOPLAM	11.511.523.477	11.511.523.477

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19'uncumaddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6'ncı madde, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP)kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla münhasıran bölgesel ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımların finansmanı için aktarılacak payları düzenlemektedir.

İlgili geçici 6'ncı maddenin (b) fıkrası, 11 Ağustos 2009 tarih ve 5921 sayılı Kanun ile değiştirilmiş ve bu değişen Kanun'a istinaden, Fon tarafından tahsil edilen nema gelirinin 2009-2010 yıllarında dörtte üçü; 2011-2012 yıllarında dörtte biri GAP kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydı ile "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması kararlaştırılmıştır. İlgili karara göre yapılan ödemeler, 2008, 2009 ve 2010 yıllarına ait gelir tablosunda gider olarak dikkate alınmıştır. Hazine tarafından Fon'a geri ödeneceğinden, 30 Eylül 2011 tarihli bilançoya kadar (30 Eylül 2011 dahil), bilançoda uzun vadeli alacaklar kısmına ve bir alt satırında da aynı bakiye kadar karşılık ayrılarak bakiye netleşecek şekilde bu tutarda alacağın bilançoya taşınması sağlanmıştır.

GAP kapsamındaki yatırımlar öncelikli olmak üzere, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik altyapı yatırımlarının finansmanı için Fon tarafından 2008 yılında 1.300.000.000 TL, 2009 yılında 4.206.890.343 TL, 2010 yılında 3.695.830.450 TL, 2011 yılında 948.700.712 TL ve 2012 yılında 1.360.101.972 TL olmak üzere toplam 11.511.523.477 TL ödemede bulunulmuştur. 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19'uncumaddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6'ncı maddesinin (b) fıkrası gereği Fon tarafından tahsiledilen nema gelirlerinden belirli bölümünün "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması işlemleri, kararda yazılı olduğu üzere 2008, 2009, 2010, 2011 ve 2012 yıllarında gerçekleşmiş olup 2013 yılından itibaren (2012 Aralık ayına ilişkin tahakkuka ait ödemenin 2013 Ocak ayında yapılması haricinde) herhangi bir aktarım yapılmamıştır.

2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında aktarılan söz konusu tutarlar, Fon'un 2011 yılı Sayıştay denetimi sonucunda yapılan öneri doğrultusunda, 30 Aralık 2011 tarihli kayıt ile bilançoya Fon'un alacağı olarak dâhil edilmiştir. 2011 yılında aktarılan tutar "630 Giderler" hesabına ters kayıt yapılması karşılığı "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak 2008, 2009 ve 2010 yıllarında aktarılan tutarlar ise "Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları" hesabına eklenen tutar karşılığı kadar yine "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak bilançoya dâhil edilmiştir. 2012 yılından itibaren yapılan GAP ödemeleri gider yazılmayıp bilanço aktifinde önce "220 Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabında, 30 Nisan 2012 tarihinden itibaren ise (220 Hesap bakiyesi bu hesaba devredilerek) "232 Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar" hesabında izlenmeye başlanmıştır.

Kanun'un geçici 6'ncı maddesinin (c) fıkrasında, "Bu madde kapsamında aktarılacak kaynakla gerçekleştirilecek yatırımlardan elde edilecek gelirler ile varlık satışlarından elde edilecek gelirlerin Yüksek Planlama Kurulu'na belirlenecek oranı, kullanılan kaynak tutarını aşmamak kaydıyla Fon'a aktarılır" ifadesi yer almaktadır. Fon'a geri aktarımın ne şekilde ve ne zaman yapılacağına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı nezdinde yazışmalar devam etmektedir.

NOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	31.12.2020	31.12.2019
Arsa ve Araziler	18.974.189	18.974.189
TOPLAM	18.974.189	18.974.189

Bursa ilinde faaliyette bulunan Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin işsizlik sigortası prim borçlarına karşılık İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 16'ncı maddesi kapsamında gayrimenkul alımı gerçekleşmiştir.

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 9– MALİ DURAN VARLIKLAR

	31.12.2020	31.12.2019
Kuponlu Tahvil	35.195.464.366	63.956.813.920
Özel Kesim Kuponlu Tahvil	12.824.128.836	12.824.128.836
TOPLAM	48.019.593.202	76.780.942.756

Tüm Devlet iç borçlanma senetlerinin vade tarihi 15 Ocak 2020 ve 14 Eylül 2028(31 Aralık 2017: 24 Ocak 2018 ve 11 Ağustos 2027) tarihleri arasındadır. Fon, devlet iç borçlanma senetlerini, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açılan ihale yoluyla veya ikincil piyasadan temin etmektedir. Vade sonu bu tarihler arasında değişen kuponlu tahvillerin kupon ödemeleri, üç gün ila altı ay arasında değişmekte olup, kupon dönem faiz oranları %0,5 – %11,50 arasındadır.

NOT 10 – KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER

	31.12.2020	31.12.2019
Kişilere Ait Emanetler (*)	425.159.345	199.115.610
Diğer Emanetler	13.768.964	7.995.775
Niteliği Belli Olmayan Diğer Paralar	2.131.496	469.334
Avukatlık Ücretleri	234.923	396.302
Fazla ve Yersiz Tahsilâtlar	37.815	18.364
Asgari Ücret Desteği	471.790	-
İcra Kesintileri	280	280
TOPLAM	441.804.613	207.995.665

(*) Kişilere ait emanetler, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödeneği ve yarım çalışma ödemelerinden kişi hesaplarına aktarılıp 6 ay boyunca işlem görmediği için emanete alınan tutarlar ile ödeme zamanına kadar emanet hesabında izlenen diğer tutarlardır.

NOT 11 – ÖDENECEK VERGİ, RESİM VE HARÇLAR

	31.12.2020	31.12.2019
Damga Vergisi	19.442.535	5.165.579
TOPLAM	19.442.535	5.165.579

NOT 12 – ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ

	31.12.2020	31.12.2019
Genel Sağlık Sigortası (GSS) Primi	-	416
TOPLAM	-	416

NOT 13 – GİDER TAHAKKUKLARI

	31.12.2020	31.12.2019
Kuponlu Tahvil Faiz Gider Tahakkukları	1.190.668.245	1.665.993.150
Özel Kesim Sabit Faizli Gider Tahakkukları	37.663.838	36.758.648
Mevduat ve Repo Gider Tahakkukları	8.329.873	16.380.152
İskontolu DİBS Faiz Gider Tahakkukları	27.057.155	64.200.165
Katılım Kar Payı Gider Tahakkukları	921.663	1.819.950
Kira Sertifikası Gider Tahakkuku	-	3.924.231
TOPLAM	1.264.640.774	1.789.076.295

TÜRKİYE İŞ KURUMUİŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 14 – ÖZKAYNAKLAR

	31.12.2020	31.12.2019
İlk Yıl Denge Kayıtları (-)	2.684	2.684
Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılan	92.722.416.637	81.621.956.724
TOPLAM	92.722.419.321	81.621.959.408
Değer Hareket Sonuçları	-	-
TOPLAM	92.722.419.321	81.621.959.408
Birikmiş Olumlu Farklar		
Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	50.302.741.435	57.544.908.234
Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları (-)	(733.941)	(626.194)
TOPLAM	50.302.007.494	57.544.282.040
Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu		
İşsizlik Sigortası Olumlu Faaliyet Sonuçları	(28.302.269.315)	3.858.185.367
TOPLAM	114.722.157.499	143.024.426.815

NOT 15 – SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI

	31.12.2020	31.12.2019
İşveren Payları	10.708.660.224	10.921.035.146
İşçi Payları	5.408.414.255	5.515.674.316
TOPLAM	16.117.074.479	16.436.709.462

İşveren ve işçi payları, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan tahsil edilen prim gelirinden oluşmaktadır.

NOT 16 – AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI'NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI

	31.12.2020	31.12.2019
Devlet Payları	5.408.410.937	5.515.674.316
TOPLAM	5.408.410.937	5.515.674.316

Devlet Payları; Aile,Çalışma ve Sosyal HizmetlerBakanlığı'ndan sağlanan Devlet katkısı prim tahsilinden oluşmaktadır.

NOT 17 – ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI

	31.12.2020	31.12.2019
Ücret Garanti Fonu Primi	108.168.285	110.313.486
TOPLAM	108.168.285	110.313.486

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tahsilâtı yapılarak İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan primlerden işveren payı olarak hesaplanan tutarın %1'inden oluşmaktadır.

NOT 18 – FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR

	31.12.2020	31.12.2019
Kişilerden Alacaklar	743.157.069	138.698.981
Kişilerden Alacaklara Yürütülen Faiz	19.495.231	4.031.159
*Takipteki İşsizlik Alacaklarına Yürütülen Faiz	146.197	176.279
TOPLAM	762.798.497	142.906.419

(*)Türkiye genelinde iller bazında tahakkuk eden gelirden oluşmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 19 – FAİZ GELİRİ

	31.12.2020	31.12.2019
Devlet İç Borçlanma Senedi (DİBS) Faiz Geliri	10.930.321.319	15.345.907.914
Özel Kesim Sabit Faizli Gelir	1.656.495.459	1.652.048.534
Mevduat Faizleri	1.131.602.034	1.306.796.905
Kira Sertifikası Gelirleri	-	341.034.341
Katılım Kar Payı Gelirleri	125.479.366	132.128.903
Ücret Garanti Fonu Faiz Geliri	70.404.798	74.620.295
TOPLAM	13.914.302.976	18.852.536.892

NOT 20 – İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ

	31.12.2020	31.12.2019
Prim Gecikme Zammı	186.594.931	184.484.271
TOPLAM	186.594.931	184.484.271

21 Temmuz 2009 tarihli ve 27295 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan "Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik” hükümleri gereği 1 Ağustos 2009 tarihinden sonra (bu tarih dâhil) iş sözleşmesi sona eren sigortalı işsizlerin işten çıkış bildirimleri Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılmış olan sigortalı işten ayrılış bildirgesi İŞKUR’a verilecek olan bildirimin yerine geçmektedir. Bu nedenle, 1 Ağustos 2009 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesi sona eren sigortalılar için İŞKUR işten ayrılma bildirgesi göndermeyen işverenlere idari para cezası uygulamamaktadır.

NOT 21 – DİĞER GELİRLER

	31.12.2020	31.12.2019
Kurs İadeleri	20.952.697	629.859.418
İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler	36.276.586	482.373.344
Personel İadeleri	1.520.000	7.330.000
MYK’dan İadeler	2.083.741	2.684.218
YÖK Kapsamında İadeler	111.468	3.742
Kira Sertifikası Gelirleri	300.857.692	-
Asgari Ücret Destek İadeleri	1.441.140	-
Stopaj İadeleri (*)	-	181.572
Büyükkanne Projesi İadeleri	-	1.387.047
Diğer Çeşitli Gelirler	3.447.076.356	19.769.151
TOPLAM	3.810.319.680	1.143.588.492

(*)31/5/2012 tarihli ve 6322 sayılı Kanunun 27’nci maddesiyle Kanunun 53’üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “gelirlerinden” ibaresinden sonra gelmek üzere “vergi kesintileri hariç” ibaresi eklenmiştir. Bu tarihten önce kesilen stopajlarla ilgili olarak Türkiye İş Kurumu tarafından vergi mahkemelerinde davalar açılmış olup, bankalar tarafından kaynağında yapılan stopaj kesintileri mahkeme kararlarına istinaden vergi dairelerince İşsizlik Sigortası Fonu’nun hesaplarına aktarılmaktadır. Cari dönemde oluşan gelirler 2012 yılı öncesinde açılan davaların kazanılmasına ilişkin tutarlardan oluşmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası “TL”)

NOT 22 – YATIRIM ARAÇLARI VERGİ GİDERİ

	31.12.2020	31.12.2019
Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Gideri	1.468.073.502	1.539.323.600
Mevduat Faizleri Vergi Gideri	136.930.112	187.731.716
Özel Kesim Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Giderleri	165.649.546	165.204.853
Kira Sertifikası Giderleri	30.085.769	34.103.434
Katılım Kar Payı Gelirleri Vergi Gideri	15.192.066	19.625.544
TOPLAM	1.815.930.995	1.945.989.147

Fon’un döneme ait vadeli mevduat, iskontolu bono tahvil ve kuponlu tahvil faiz gelirlerine ilişkin stopaj giderlerinin toplamıdır.

NOT 23 – GENEL GİDERLER

	31.12.2020	31.12.2019
Kurslara Katılım Giderleri (**)	2.955.297.030	6.579.272.506
İş Başı Eğitim Programı Giderleri	2.142.394.826	2.490.265.779
Sigortalı İşsizlere Yapılan Ödemeler (*)	8.411.224.527	10.033.251.170
Kişilere yapılan ödemeler ÜGF	48.665.282	156.954.353
Kısa Çalışma Ödemesi	27.479.934.000	191.839.228
Yarım Çalışma Ödemesi	27.777.801	31.175.972
Asgari Ücret Destek Gideri(5510 sayılı Kanun Geçici 75. madde)	6.112.757.499	7.712.369.467
SGK Tarafından Detaylandırılmayan Teşvik Kesintileri	10.951.021.717	6.970.637.488
İş Sağlığı ve Güvenliği İŞF İşveren Payı Teşviği (4447 sayılı Kanun Md. Ek 4)	444.228.824	-
Ücret Destek Gideri(4447 sayılı Kanun Geçici 19. madde)	31.927.250	1.008.451.304
İlave İstihdam Ücret Destek Gideri (4447 sayılı Kanun Geçici 19 uncu Md. 14.Fıkra)	145.781.363	-
Geçici 10. Madde Teşvik Uygulaması İşveren Hissesi Prim Desteği	30.472.477	60.461.673
Stajyer Öğrenci Giderleri	547.785.574	548.762.660
4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri	372.408.124	306.200.382
4447/53-B/f Kapsamındaki Giderler (KÇÖ-Harcırah)	-	1.150.000
Ret ve İadeler (***)	-	77.309.213
Müşavir Firma Veya Kişilere Ödemeler	120.803	129.889
Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	-	9.383.991
Diğer Çeşitli Giderler	81.846.937	28.372.782
Nakdi Ücret Desteği Giderleri	6.541.602.409	-
TOPLAM	66.325.246.443	36.205.987.857

(*)31 Aralık 2020 itibarıyla, İşsizlik Sigortası Fonu giderlerinden sigortalı işsizlere yapılan ödemeler, Fon’un işsiz kalanlara ödediği işsizlik ödenekleri ile onlar adına ödenen Genel Sağlık Sigortası giderlerinden oluşmaktadır.

(**)31 Aralık 2020tarihi itibarıyla, Kurslara Katılım Giderleri adı altında, iş bulma, danışmanlık hizmetleri, mesleki eğitim, işgücü uyum ve toplum yararına çalışma hizmetlerine ilişkin giderlerden oluşmaktadır.

(***) Ret ve iadeler, kişilerden alacak faizleri ve takipteki alacak faizlerine karşılık olarak açılmış hesaplar olup kişilerin fazla borçlandırılması ya da daha önceden tahsil edildiği anlaşılan borçların iptal edilmesi sonucu oluşan tutardır.

NOT 24 – KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI

	31.12.2020	31.12.2019
İşsizlik Sigortası Giderleri Katılım Payı (*)	468.761.662	376.050.967
TOPLAM	468.761.662	376.050.967

(*) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Kurum tarafından yapılan giderler ile sözleşmeli personel giderlerinin Fon tarafından karşılanmasından oluşmaktadır.

NOT 25 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR

Yoktur.

AKTÜERYAL DENGE YÖNÜNDEN DENETİM

01.01.2020-31.12.2020 dönemine ilişkin Fon, aktüeryal denge yönünden de denetlenmiş olup; 31.12.2020 tarihi itibarıyla stopajlar dâhil nakit fon varlığı toplam 103.213.050.425 TL’dir.