İŞKUR

2017

KIRŞEHİR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

KIRŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

RAPORU HAZIRLAYANLAR

Hamza ÇAM

Şube Müdürü

Emre Naz

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Hızla gelişen ve değişen dünyada ülkelerin en önemli politikaları ve gündem maddelerinin başında istihdam ve işsizlik konusu gelmektedir. Dünya ülkeleri birtakım politika, yatırım ve teşviklerle işsizliği azaltmayı ve istihdamı artırmayı amaçlamaktadır. Ülkemizde de bu alanda ciddi yatırımlar, teşvikler yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir.

İstihdam edilme; bireylere sadece bir gelir kaynağı olmaktan öte kişilerin toplum ile bütünleşmesi ve kaynaşmasını sağlayan, kişinin rehabilitasyon sürecini ve psikolojisini etkileyip refah seviyesini yükseltmeye yarayan temel taşlardan biridir. İstihdam ve işsizlik ile ilgili oluşturulacak tüm plan ve programlarda etkili ve isabetli eylem kararlarının alınabilmesi için işgücü piyasasına hâkim olmak ve işgücü piyasasının taraflarını ve dinamiklerini doğru şekilde tanımak gerekmektedir. İlimizdeki işsizlik sorununun ciddi bir şekilde algılanabilmesi ve çözüm yollarının bulunması da ancak yerel işgücü piyasasının analizi ile mümkündür.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ilimizdeki işgücü piyasasının yapısını belirlemek, işgücü piyasası için analizler yapmak ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek, kurum hizmetlerini daha etkin sunabilmek, işsizlik sorunuyla ve bu sorunun temelindeki problemlerle mücadele edip işsizlik sorununa çözüm yolu üretmek amacıyla işverenlerle yüz yüze yapılan kapsamlı bir işgücü piyasası araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu araştırmanın Kırşehir işgücü piyasasına genel bir rehber olması amaçlanmıştır.

İlimizde işgücü piyasası alanında tek olma özelliğini gösteren bu raporun ortaya çıkmasında bizden desteklerini esirgemeyerek bilgi formuna titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize, emeği geçen İŞKUR İl Müdürlüğü çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ediyor, 2017 yılı Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını diliyorum.

Necati ŞENTÜRK
Kırşehir Valisi

ÖNSÖZ

İşsizlik ve yeterli istihdam alanı oluşturamama sorunu günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biridir. Türkiye İşgücü Piyasasının en etkin aktörlerinden biri olma rolünü üstlenen Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu çalışmanın amacı; sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından gereklilik göstermektedir. Ayrıca İlimiz işgücü piyasasında oluşabilecek orta ve uzun vadeli işgücü ihtiyacının isabetli ve zamanında tespit edilmesidir. İşsizlikle mücadelenin başta Türkiye olmak üzere ilimiz için de taşıdığı önem, bu alanda ciddi ve kapsamlı çalışmaların yapılmasını gerekli kılmıştır. Bu Çalışma İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda(İİMEK) alınan kararlar ile planlanan aktif işgücü piyasası politikaları ve mesleki eğitim programlarının tespitinde doğru kararlar alınması açısından da son derece önemlidir. İşgücü piyasasına hâkim olacak, bu alanda doğru

tespitler yapacak ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında alınacak kararlara ışık tutacak bir araştırma, tüm işgücü piyasası aktörleri için son derece önemlidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı 3 Nisan – 5 Mayıs tarihleri arasında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen işyerlerine kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Çalışma kapsamında Türkiye genelinde toplam 90 bin 749 işyeri ziyaret edilmesi planlanmıştır. Bu işyerlerinin 71 bin 293 tanesinden cevap alınmıştır. İlimizde bu kapsamda 20 kişi ve üzeri çalışanı olan 152 işyerinden 132 işyerine ulaşılarak gerekli çalışma yapılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu vesileyle raporun hazırlanmasında başta Kırşehir Valimiz Sayın Necati ŞENTÜRK'e ve zamanını ayırarak bilgi formunu dolduran tüm işverenlerimize, çalışmada emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederek araştırma sonucu hazırlanan raporun tüm işgücü piyasası aktörlerine hayırlı olmasını dilerim.

Metin Ülgen KAYA

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 28
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 45
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 51
SONUÇ 57
EKLER 60
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 60

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 10
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 11
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 23
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 25
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 26
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 27
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 28
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 29
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 30
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 34
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 35
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 37
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 37
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 38
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 39
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 41
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 42
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 43
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 44
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 45
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 47
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 49
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 51
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 52
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 53
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 54
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 55

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 24
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 26
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 29
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 30
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 31
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 32
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 34
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 36
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 46
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 46
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 48
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 49
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 50
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 56

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırşehir İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 152 işyeri ziyareti planlanmış olup veri derlenen işyeri sayısı 132'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup bu kapsamda il genelinde 17 sektör olmasına rağmen toplam 12 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 379 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 546 çalışan erkeklerden, 833 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 58'i, kadınların ise yüzde 32'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında 20 ve daha fazla işçi çalıştıran her işyerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektörü olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 138'dir. Kırşehir ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarıdır.

Kırşehir ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Kırşehir ili açık iş oranı bakımından 0,7 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4 ile İmalat sektörüdür. Kırşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 73'dür. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 8,6 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Kırşehir ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları Teknisyenler Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Profesyonel Meslek

Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Yöneticiler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanlarıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 91,1'i için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 34,4'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırşehir ilinde Temininde Güçlük çekilen Kişilerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 61,3'ü söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Yüzde 42,2'lik bir oranla Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makineci(Dikiş), Lastik Teknisyeni, Şoför-Yük Taşıma Muhasebeci meslekleri takip etmektedir. Kırşehir ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırşehir ilinde işverenlerin yüzde 14,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 0,8 ile Türkiye genelinden oldukça düşük olduğu görülmüştür.

GİRİŞ

Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Kırşehir ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırşehir ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

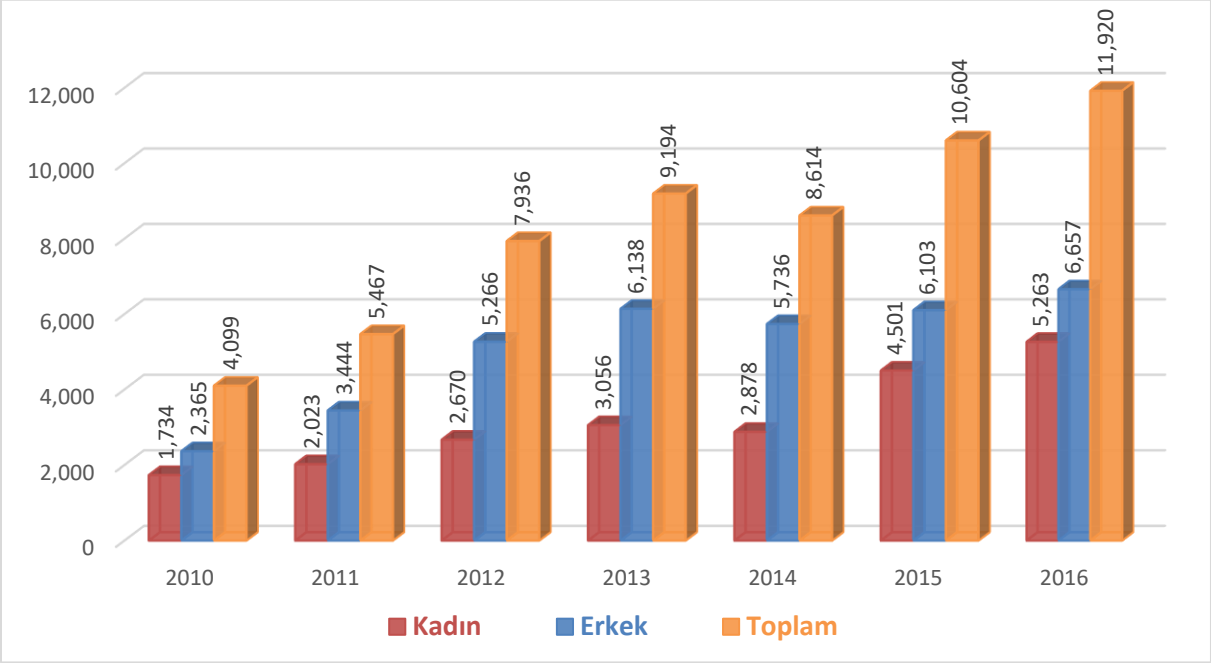
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 11 bin 920 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 6 bin 657 tanesini erkekler, 5 bin 263'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 7 bin 821 tane artmıştır. Bu artışın 3 bin 529 tanesini kadınlar, 4 bin 292 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 44'ü kadınlardan, yüzde 56'sı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.851	2.371	4.222
Beden İşçisi (Temizlik)	580	263	843
Büro Memuru (Genel)	320	152	472
Satış Danışmanı	208	154	362
Sekreter	210	3	213
Garson (Servis Elemanı)	36	132	168
Beden İşçisi (İnşaat)	2	157	159
Temizlik Görevlisi	109	49	158
Ön Muhasebeci	104	54	158
Reyon Görevlisi	57	100	157

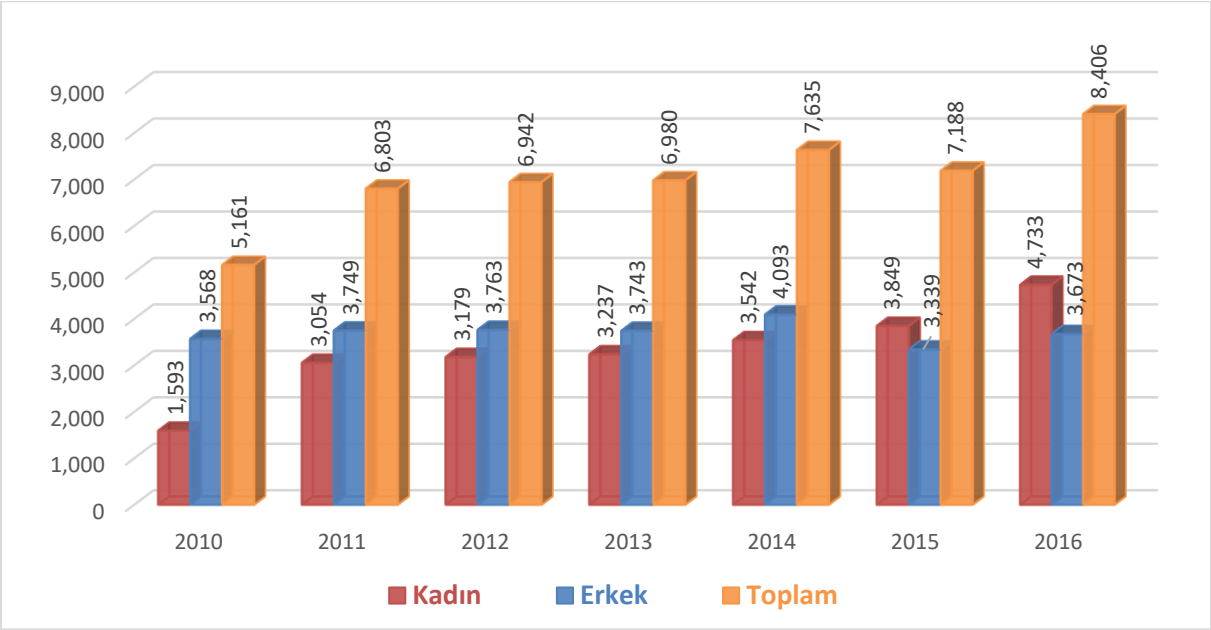
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Kırşehir ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 4 bin 222 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %61'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden işçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında Ön Muhasebeci, Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı, Sekreter mesleklerinde ise erkeklere oranla başvuru sayısının fazla olduğu görülmektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre bazı mesleklerde daha nitelikli farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin son yıllarda artış göstermesiyle işgücüne katılımının artması ve Aktif İşgücü Programları ile Toplum Yararına Programların yoğun olarak açılmasının bir sonucu olarak değerlendirilebilir. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kırşehir ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırşehir ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 161 işsizin 3 bin 568'i erkeklerden, geri kalan 1 bin 593 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 8 bin 406 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. Kayıtlı İşsiz sayısındaki bu artışın sebebini ise İŞKUR'un Aktif İşgücü Programlarının ve Toplum Yararına Programlardan faydalanmak isteyen işsizlerin Kurumumuza Yoğun olarak başvurmasından kaynaklandığı söylenebilir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 1.593 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık üç kat artarak 4 bin 733'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.814	1.137	2.951
Beden İşçisi (Temizlik)	520	145	665
Büro Memuru (Genel)	266	125	391
Satış Danışmanı	158	85	243
Sekreter	210	5	215
Temizlik Görevlisi	120	29	149
Ön Muhasebeci	83	43	126
Garson (Servis Elemanı)	31	82	113
Şoför-Yük Taşıma	-	109	109
Reyon Görevlisi	46	60	106

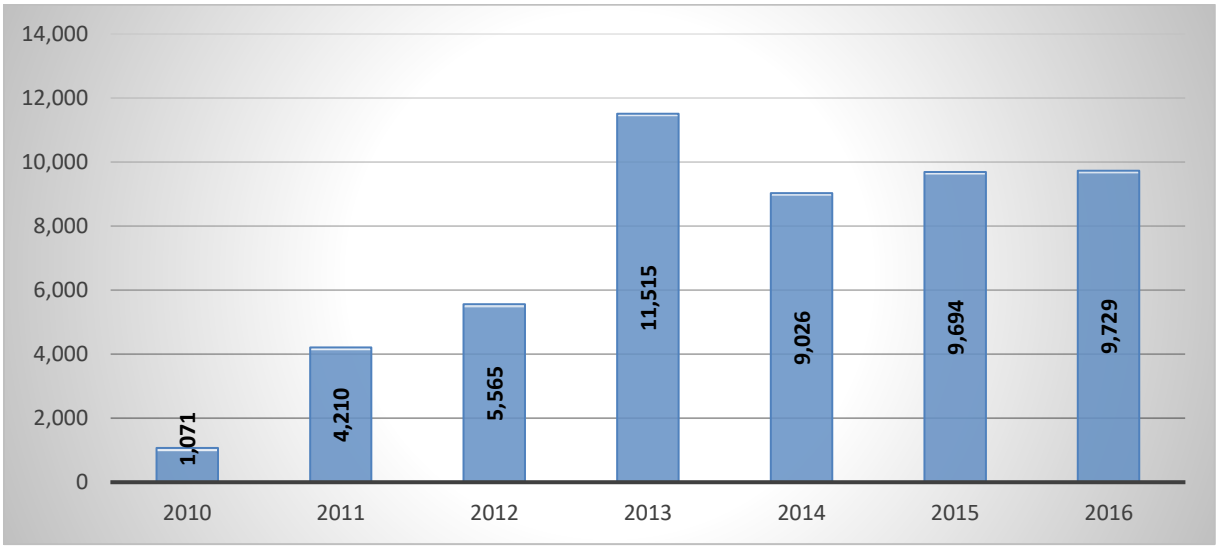
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Kırşehir ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırşehir ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 951 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırşehir ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %35'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvuruların cinsiyete göre dağılımına teğet olarak, Mesleklere göre kayıtlı kadın işsizlerde bir yoğunluk söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi(Temizlik), Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı, Sekreter, Ön Muhasebeci gibi mesleklerde ağırlıklı olarak kayıtlı kadın işsiz bulunmaktadır. Tabloda dikkat çeken bir husus Beden İşçisi(Genel) mesleğindeki kayıtlı kadın işsizlerin toplam kayıtlı kadın işsizlere oranının yüzde 38,4 olmasıdır. Bu oranın bu denli yüksek olmasının sebebini Aktif İşgücü Hizmetleri Programları ve Toplum Yararına Programdan yararlanmak isteyen daha önce çalışma hayatına girmemiş kadınların aktif olarak kurumumuza başvuru yapması olarak değerlendirebiliriz.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 71 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 9 bin 729 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2012 yılında artış eğilimi göstermiştir. 2012 yılında ki açık iş sayısı 2010 yılına göre yüzde 500 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 11 bin 515 ile 2013 yılında zirveyi

görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 100'lük gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	3.578
Beden İşçisi (Temizlik)	556
Diğer Lastik İmalat İşçileri	530
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	526
Satış Danışmanı	442
Forklift Operatörü	309
Garson (Servis Elemanı)	191
Büro Memuru (Genel)	182
Güvenlik Görevlisi	178
Ambar/Depo Görevlisi	176

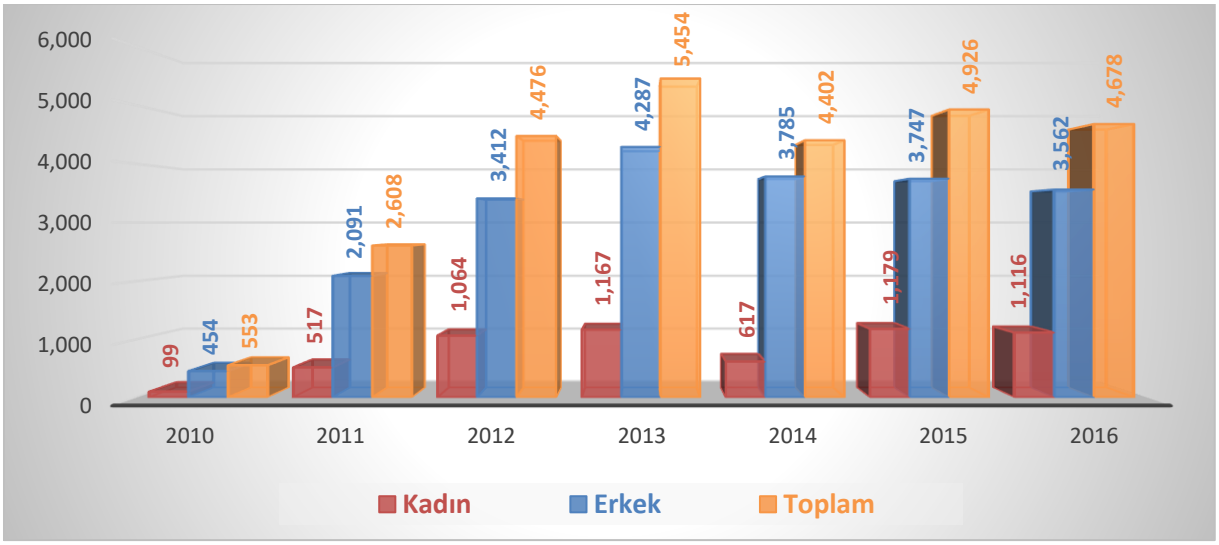
Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde 2016 yılında 9 bin 729 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 3 bin 578 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %37'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Temizlik) ve Diğer Lastik İmalat İşçileri meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 553 olan Kırşehir ilinde işe yerleştirilenlerin 454'ü erkeklerden, geri kalan 99 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013'den 2016 yılına kadar ise rakamsal olarak aşırı farklılıklar göstermese de dalgalı bir seyir izlemiştir. 2016 yılında Kırşehir ilinde 4 bin 678 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2010 yılında işe yerleştirme sayımız 553 kişi iken 2016 yılında bu rakam 4 bin 678 kişiye ulaşmış ve yaklaşık olarak yüzde 850'lik bir artış sağlanmıştır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında %20'lik bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	196	1.631	1.827
Beden İşçisi (Temizlik)	230	248	478
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	-	338	338
Güvenlik Görevlisi	20	276	296
Ambar/Depo Görevlisi	-	134	134
Satış Danışmanı	63	57	120
Diğer Lastik İmalat İşçileri	-	118	118
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	82	33	115
Büro Memuru (Genel)	56	19	75
Ön Muhasebeci	35	24	59

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde 1.827 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi(Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %39 'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) , Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi(Temizlik) ve Beden İşçisi(Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken; Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir. Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirmelerinin yüksek olmasını ilimizde ağırlıklı olarak imalat sektörünün ön plana çıkmasına bağlayabiliriz. Erkeklerde Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) mesleğindeki işe yerleştirme sayısının çok olmasının sebebi ilimizde Lastik Fabrikasının bulunması olarak açıklanabilir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmak ve girişimcilik eğitim programları ile de işgücüne girişimcilik fikrinin aşılanması ve ilimizin ihtiyacı olan girişimci sayısının artırılmasına katkıda bulunmaktır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	35	326	304	630
2011	21	211	207	418
2012	31	394	288	682
2013	16	241	124	365
2014	24	205	178	383
2015	31	503	161	664
2016	14	254	59	313

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 35 kursa 326 kadın kursiyer, 304 erkek kursiyer katılarak toplamda 630 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 14 mesleki eğitim kursuna 313 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 254'ü kadın, 59'u erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; bireylere yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olmakla birlikte hiç mesleği olmayan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında Mesleki Eğitim Kurslarına katılan kursiyerlerin yüzde 81'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Düz Dikiş Makineci	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Asansör Bakım ve Onarım İşçisi	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Yaşlı Refakatçisi	Web Tasarımcısı	Yaşlı Refakatçisi
Düz Dikiş Makineci	Muhasebe Yardımcı Elemanı	Düz Dikiş Makineci
Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)		Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)
Muhasebe Yardımcı Elemanı		Asansör Bakım ve Onarım İşçisi
		Web Tasarımcısı
		Muhasebe Yardımcı Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla; Evde Çocuk Bakım Elemanı, Aşçı Yamağı (Çırağı), Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Evde Çocuk Bakım Elemanı, Aşçı Yamağı (Çırağı) ve Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Düz Dikiş Makineci, Asansör Bakım ve Onarım İşçisi ve Web Tasarımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	47	41	57	98
2011	42	30	53	83
2012	94	75	94	169
2013	91	63	83	146
2014	209	167	125	292
2015	577	381	695	1.076
2016	652	369	854	1.223

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam İEP sayısı 2010 yılına göre 13 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un Aktif İşgücü Programları kapsamında daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 652 program düzenlenmiş olup toplam bin 223 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 30'u kadınlardan yüzde 70,'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programında 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 20 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Büro Memuru (Genel)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Ön Muhasebeci	Ambar/Depo Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Aşçı Yardımcısı	Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci
Büro İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Ambar/Depo Görevlisi
Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)	Büro İşçisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Büro İşçisi	Satış Danışmanı
Sekreter	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Reyon Görevlisi
Satış Görevlisi	Mobilya Döşeme İşçisi	Aşçı Yardımcısı
Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci	Satış Görevlisi
Kasiyer	Asansör Bakım ve Onarım İşçisi	Garson (Servis Elemanı)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar), Büro Memuru (Genel) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Büro Memuru(Genel), Ön Muhasebeci ve Aşçı Yardımcısı mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar), Ambar/Depo Görevlisi ve Reyon Görevlisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	3	38	38	76
2015	6	79	78	157
2016	4	59	104	163

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde kayıtlı işgücüne kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 4 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2015 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2014 yılına göre 2 kat daha fazladır, programa 79'u kadın, 78'i erkek olmak üzere

toplam 157 kişi katılmıştır. 2016 yılında ise dört program düzenlenmiş ve 59'u kadın, 104'ü erkek olmak üzere toplam 163 kişi katılmıştır. Girişimcilik eğitim programının yıllara yaygın olarak arttırılmasının işsizliği ilerleyen dönemlerde belli bir seviyede düşüreceği tahmin edilmektedir.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	19	68	199	267
2011	18	42	150	192
2012	44	77	479	556
2013	71	349	945	1.294
2014	41	513	707	1.220
2015	64	1.770	2.025	3.795
2016	13	462	669	1.131

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Kırşehir ilinde 2013 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 13 Toplum Yararına Program açılmış olup bu programlara 462'si kadın, 669'u erkek olmak üzere toplamda bin 131 kişi katılmıştır. Toplum Yararına Programlar en fazla Belediyeler, Orman Müdürlüğü ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	637	542
2011	557	439
2012	994	628
2013	1.143	715
2014	1.177	702
2015	1.490	946
2016	2.199	1.358

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde 2016 yılında toplam 2 bin 199 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 358'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 67 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 60 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hak eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	267
Beden İşçisi (Temizlik)	54
Satış Danışmanı	43
Şoför-Yük Taşıma	39
Büro Memuru (Genel)	38
Aşçı	28
Ön Muhasebeci	24
Sekreter	22
Temizlik Görevlisi	20
Beden İşçisi (İnşaat)	19

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 267 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %20'sini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 54 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri Satış Danışmanı, Şoför-Yük Taşıma ve Büro Memuru(Genel) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırşehir ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırşehir ilinde 132 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 7379 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 1'de Kırşehir ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret	33
İmalat	29
İnşaat	25
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	13
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6
Eğitim	5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Ulaştırma ve Depolama	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	2
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	0
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0
Bilgi ve İletişim	0
Genel Toplam	**132**

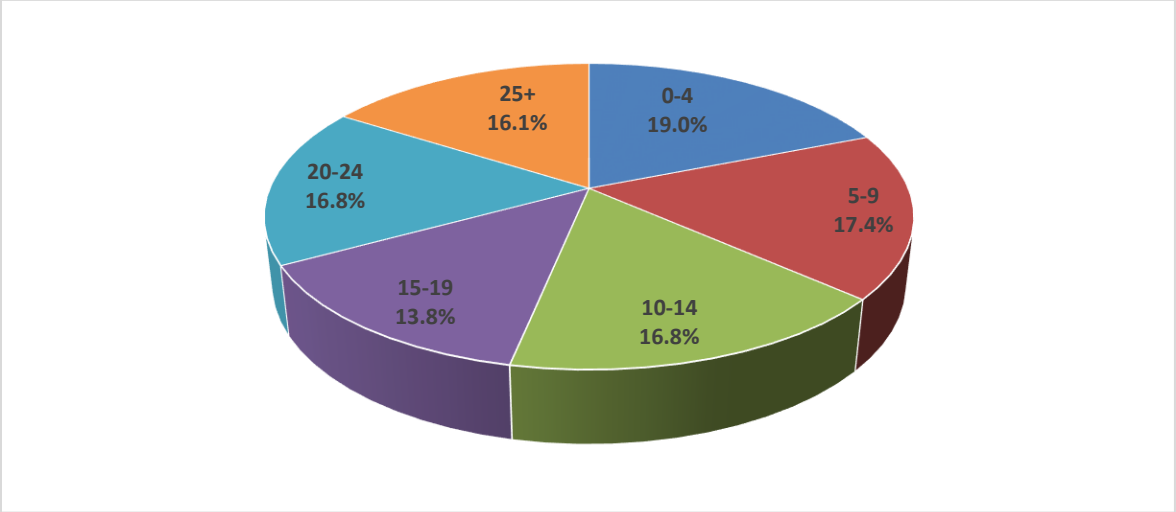
Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırşehir ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 25'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almakta iken yüzde 22'si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19'dur. Bu durumda Kırşehir ilinde Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 22'si bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 30 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Gayrimenkul Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörü 2'şer işyeri ile karşımıza çıkmaktadır Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Bilgi ve iletişim sektörlerinde ilimizde 20+ işyeri

bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kırşehir ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dâhil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

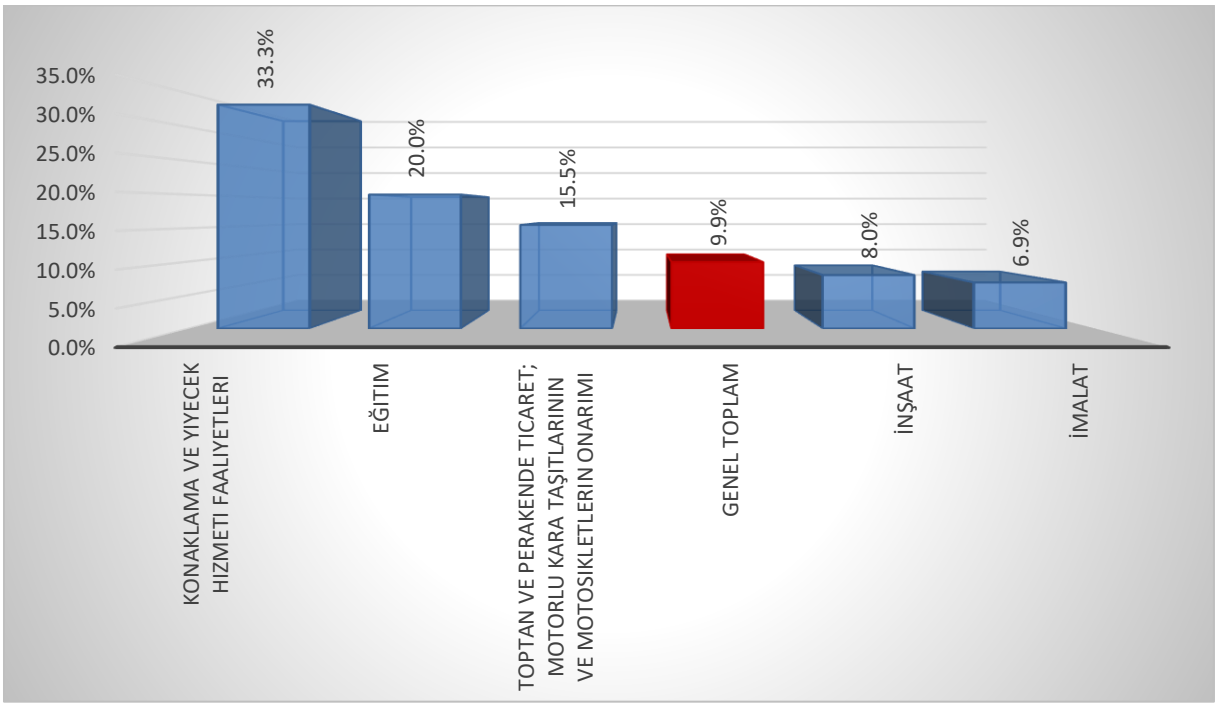
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 1'de görüldüğü üzere Kırşehir ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 19'u 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 25+ yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 16,1'dir. İlimizde bulunana 20+ İşyerlerinin yaşa göre oransal dağılımı hemen hemen eşit oranlardadır. Bunun sebebini ilimizde bulunan 20+ işyerlerinin çoğunun aile şirketi olması olarak açıklayabiliriz.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

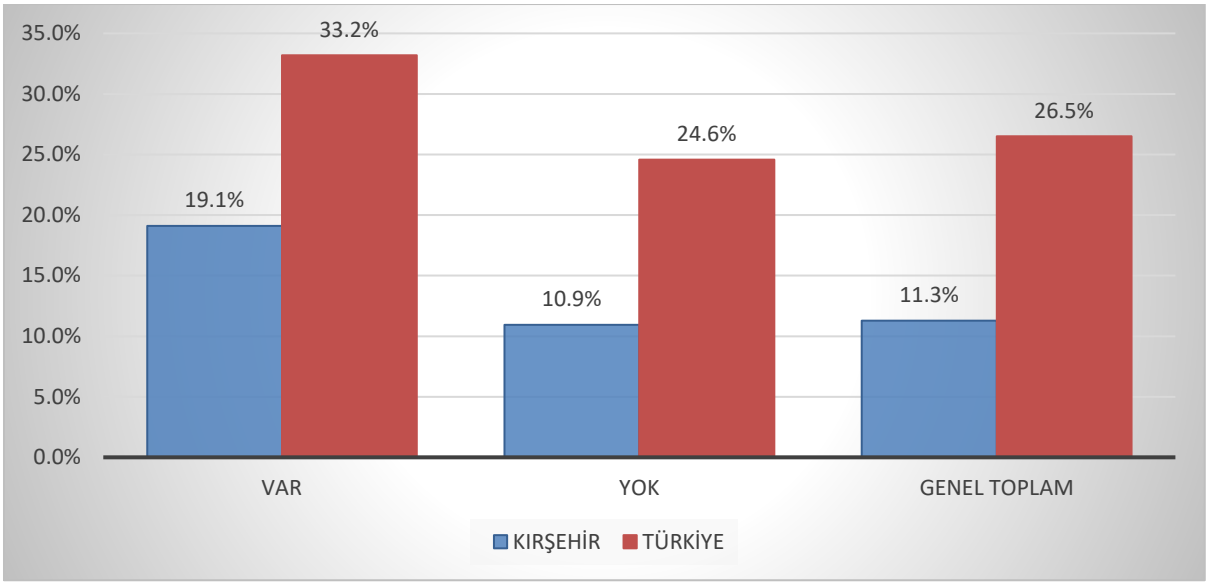


Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ü part-time çalışan bulunmaktadır. Kırşehir ili genelinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin oranı yüzde 9,9 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 20,3 ile beşinci sırada yer almıştır. Kırşehir ilinde ikinci sırada Eğitim sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 20'si part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 15,5 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat ve İmalat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışma, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 3'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

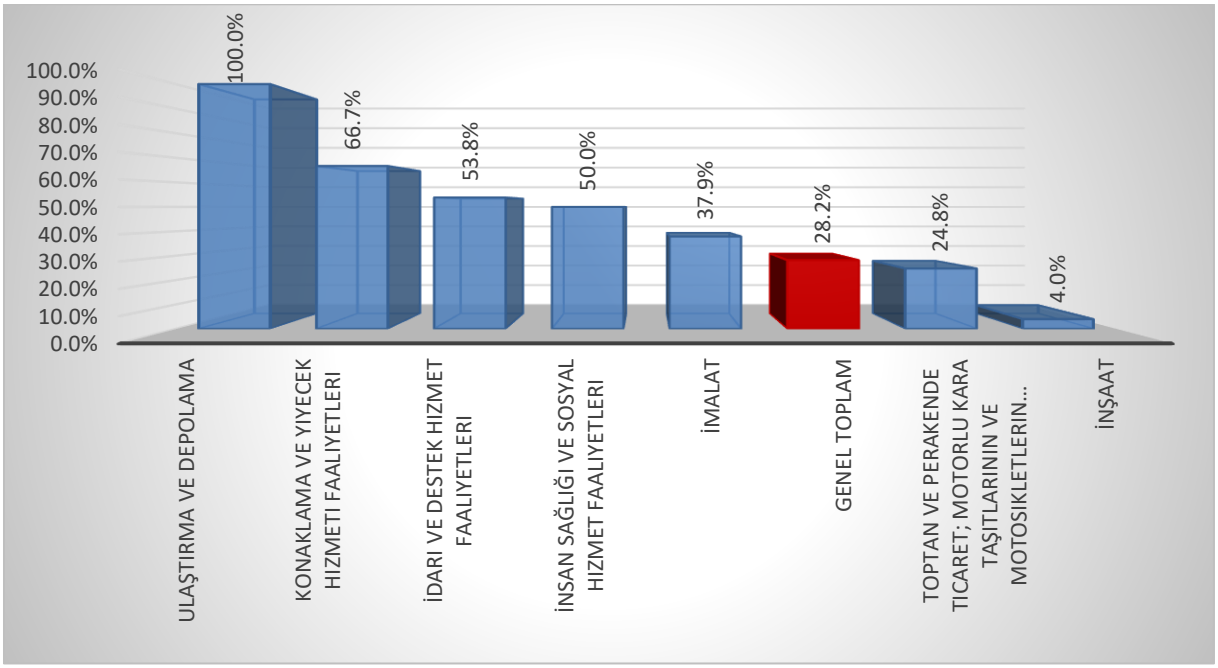
Şekil 7: Kadınların Part-time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Kırşehir ilinde bu oran yüzde 11,3 olarak gerçekleşmiştir. part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırşehir ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 19,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 10,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Kırşehir ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye genelinin altında bir oran söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

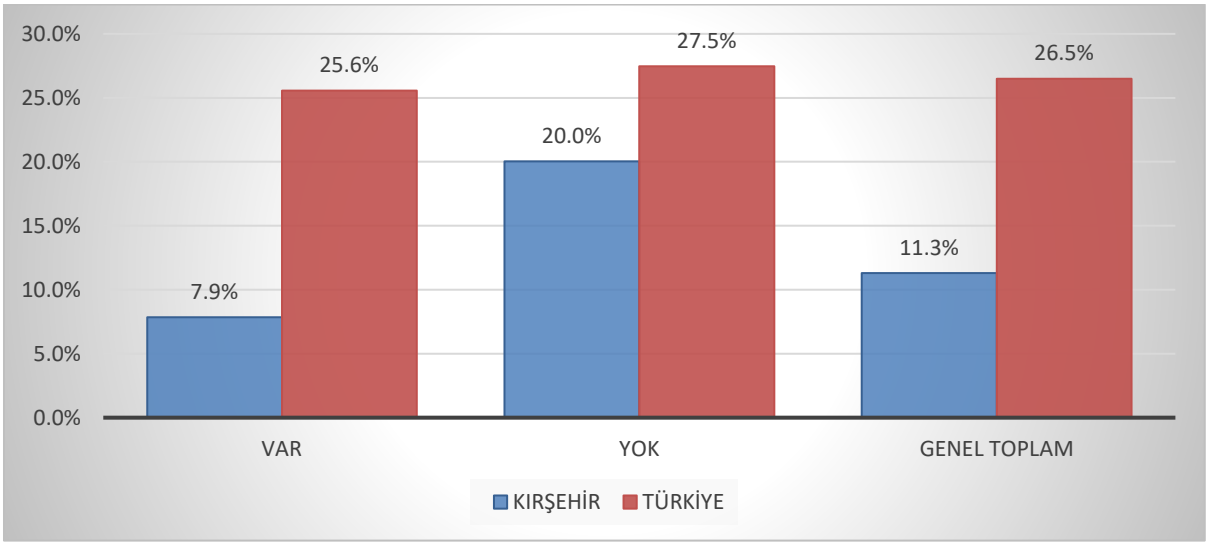


Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde işyerlerinin yüzde 28,2'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Kırşehir ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Ulaştırma ve Depolama sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Bu sektörün %66,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, %53,8 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri %50 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri takip etmektedir. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü %24,8 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı en az yapan sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kırşehir ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



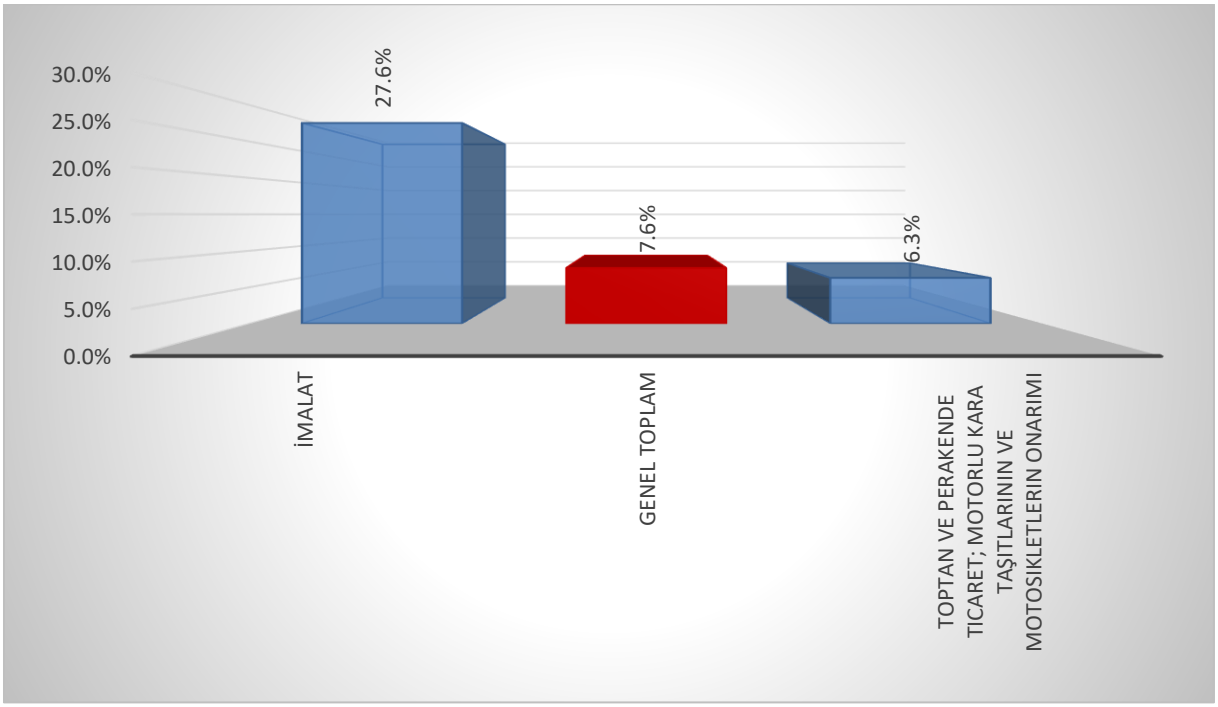
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 7,9'u kadın, yüzde 92,1'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 20'ye yükselmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Bunun sebebini genel olarak Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 27,9'u kadınlardan oluşmasına bağlayabiliriz. Yani her 4 çalışandan 1'i kadın 3'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasının altında bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırşehir ilinde 12,1'e yükselmektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

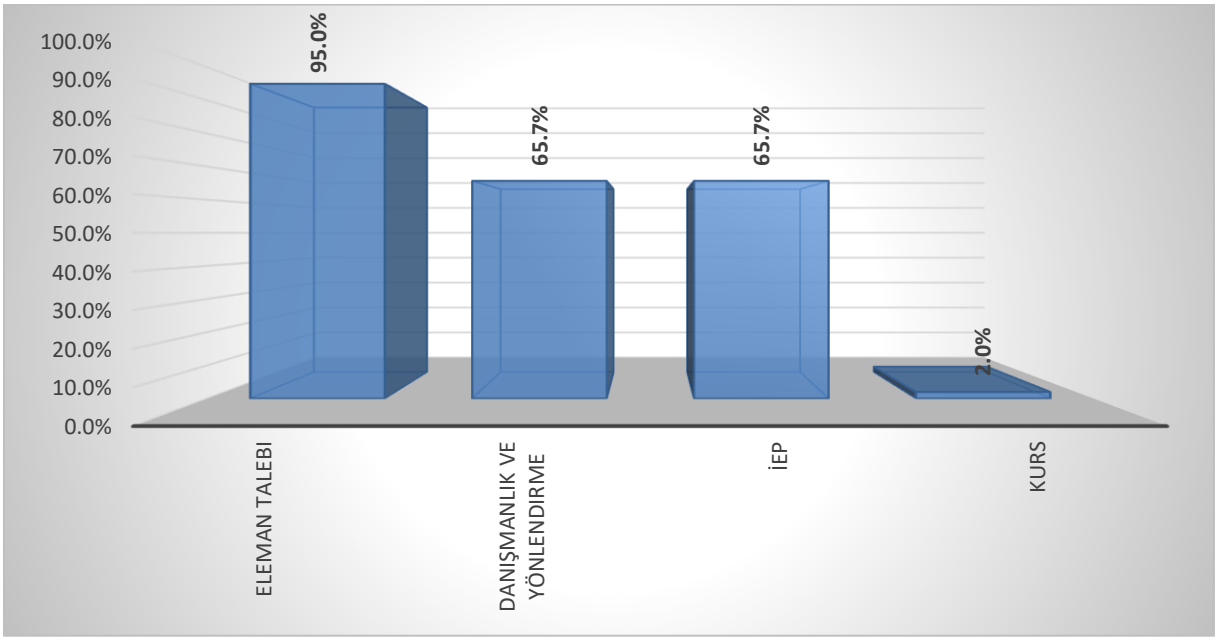


Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde 17 sektörden 2 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 27,6'sı ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 6,3 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Kırşehir de sadece bu iki sektör ihracat yapmaktadır. Kırşehir ilinde faaliyet gösteren sektörlere bakıldığında ihracat yapma oranı %7,6'dır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Kırşehir ilinden farklılık göstermektedir. Türkiye genelinde İlk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmak iken, Kırşehir ilinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin oranının yüksek çıkmasının en önemli sebebi ilimizde bulunan ve ihracat yapan firmaların sadece İmalat sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermeleridir. Kırşehir ilinde İnşaat sektöründe yoğun olarak yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 0'dır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 27,6'sı, Toptan ve Perakende Ticarette bulunan işyerlerininse %6,3'ü ihracat yapmaktadır. İlimizde ihracat yapan firma sayısının düşük olmasını ilimizde yerleşik olan büyük sanayi firmalarının azlığından kaynaklandığını söyleyebiliriz. Ancak ihracat yapma oranının yapılacak olan yatırımlarla ve OSB'de yer alan fabrikaların çoğalmasıyla artacağını düşünmekteyiz.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

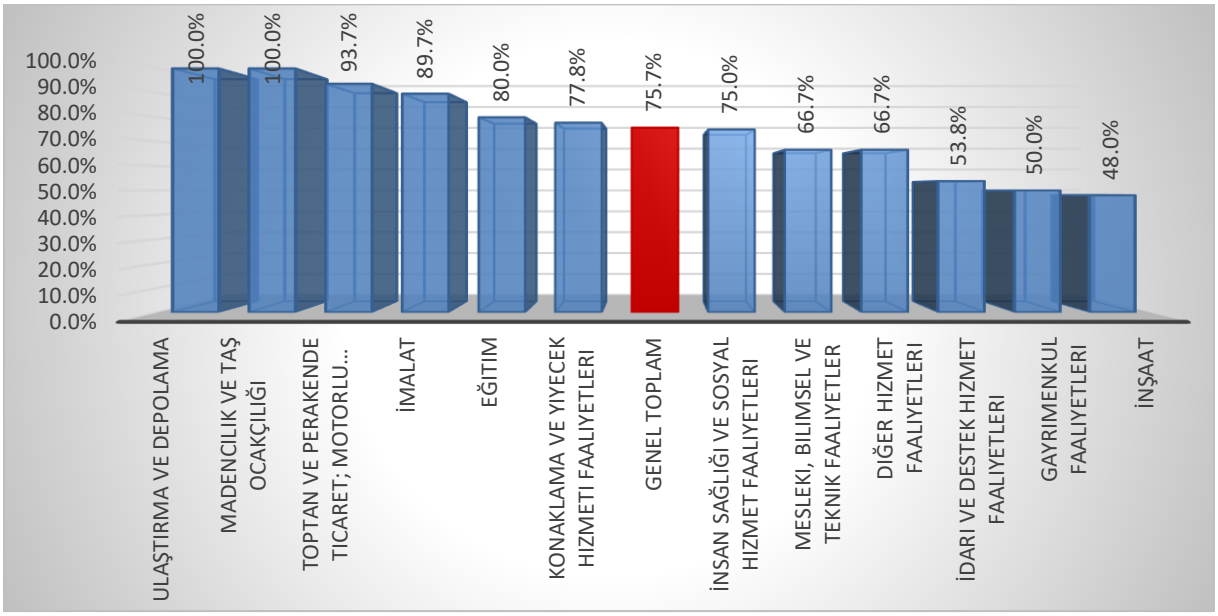


Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 90'ı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlara bakıldığında Kırşehir ili Türkiye ortalamasının çok üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok eleman talebinde bulunmuşlardır bu oran %95'dir. Bu işyerlerinin yüzde 65,7'si Danışmanlık ve yönlendirme işlemleri ile İşbaşı Eğitim Programından yararlanmıştır. Bu oranların yüksek olmasının sebebi aktif ve yoğun olarak yürüttüğümüz saha çalışmalarından ve yoğun işyeri ziyaretlerinden kaynaklandığını söyleyebiliriz.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırşehir ilinde Ulaştırma ve Depolama ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bunun sebebini ilimizde faaliyet gösteren 20+ işyerlerinden bu iki sektörde toplam 3 firmanın olmasıdır. İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve perakende ticaret sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 75,7'nin üstüne çıkarak yüzde 93,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İmalat sektöründe bu oran yüzde 89,7 olarak gerçekleşmiştir. İlimizin önde gelen diğer sektörlerinden birisi olan İnşaat sektöründe ise bu oran yüzde 48 ile genel ortalamanın altında gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Toptan ve Perakende Ticaret	66,8%	96,7%	66,7%	-	-
İmalat	76,8%	100,0%	61,6%	-	3,8%
İnşaat	58,3%	83,3%	66,7%	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	71,4%	85,7%	71,4%	-	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	42,9%	100,0%	71,4%	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	75,0%	75,0%	75,0%	-	-
Eğitim	50,0%	100,0%	50,0%	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	66,7%	100,0%	100,0%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	50,0%	100,0%	50,0%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	50,0%	-	50,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	100,0%	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**65,7%**	**95,0%**	**65,7%**	**-**	**2,0%**

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı eleman temini için İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğunu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır.

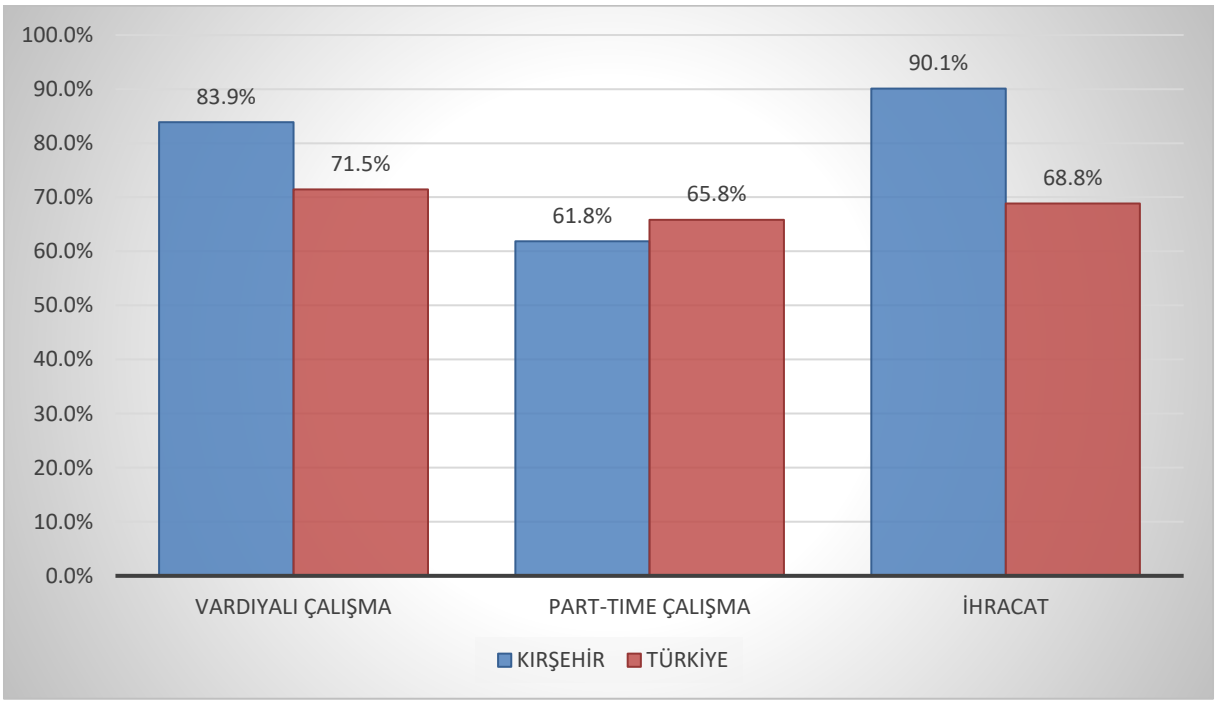
Bunun yanında Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un hiçbir hizmetinden faydalanmamıştır. Bunun sebebini ise bu sektörlerde ilimizde faaliyet gösteren 20+ işyerlerinin azlığına veya hiç olmamasına bağlayabiliriz.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için ve çalışanlara yönelik eğitim faaliyeti için hiçbir sektör İŞKUR ile temasa geçmez iken İmalat sektöründe bulunan firmaların diğer hizmetlere göre en düşük oranda %3,8'i Kurs için İŞKUR ile temasta bulunmuştur. Bu sonuçtan hareketle Kırşehir ilinde

faaliyet gösteren firmaların tamamının İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını görmekteyiz. İlimizde bulunan firmaların eleman talebi konusunda yüzde 95 oranında İŞKUR'u tercih ettikleri yukarıdaki tabloda görülse de bu oranı arttırmak için daha yoğun çalışma temposu içerisinde olacağız.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Kırşehir ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kırşehir ilinde ise bu oran yüzde 83,9 ile Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Kırşehir ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 28,2'si vardiyalı çalışma yapmaktadır ve bu işyerlerinin %83,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır ve bu oran Türkiye genelinin üzerindedir.

Kırşehir ilinde işyerlerinin yüzde 7,6'sı ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık yüzde 90,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Kırşehir ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 61,8'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Kırşehir ilinde araştırma kapsamına dâhil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 379 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise çalışanlardan 6 bin 546'sı erkek, 833'ü ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

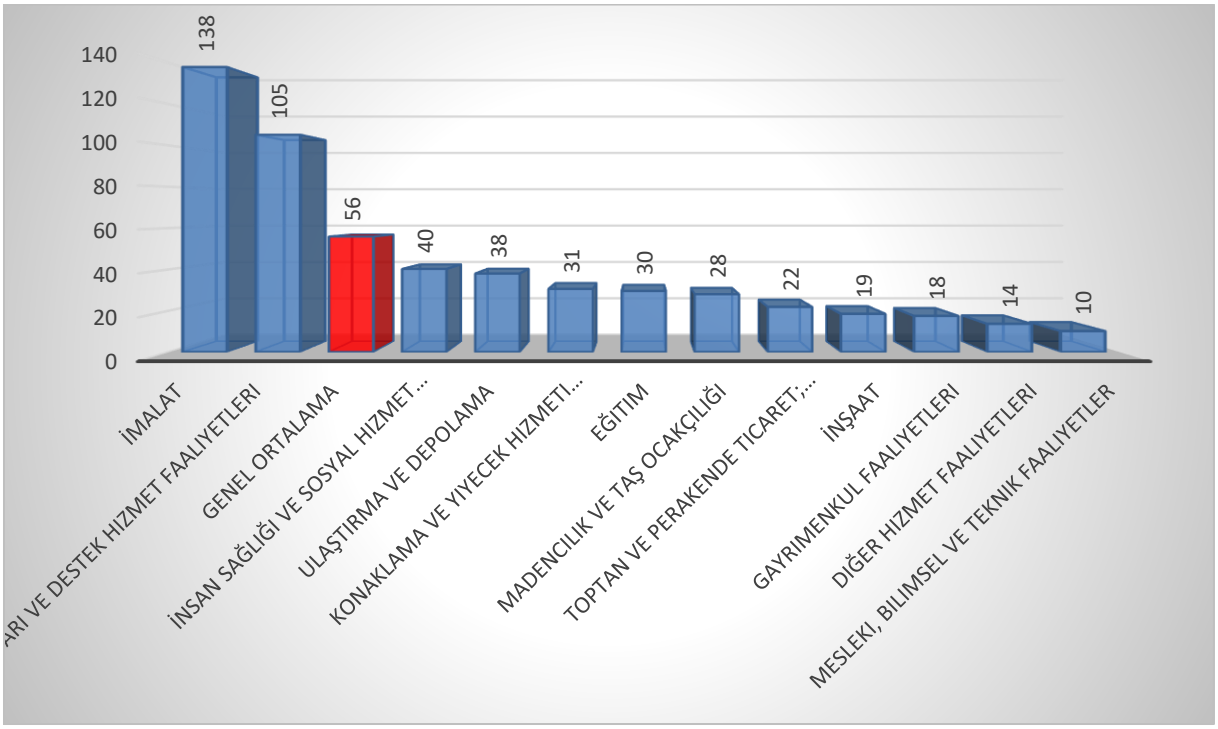
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	169	3.835	4.003
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	266	1.101	1.367
Toptan ve Perakende Ticaret	98	623	721
İnşaat	27	436	463
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	70	205	275
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	103	58	161
Eğitim	70	78	148
Ulaştırma ve Depolama	16	60	76
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	56	61
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9	32	41
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	34	35
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	28	28
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0
Bilgi ve İletişim	0	0	0
Genel Toplam	**833**	**6.546**	**7.379**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırşehir ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırşehir ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Sektörlere göre çalışanları cinsiyet olarak ele aldığımızda Kırşehir ilinde Erkeklerin yüzde 52'si imalat sektöründe istihdam edilmektedir. Kadınlar da ise yüzde 2 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışma oranı yüzde 19 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmekle birlikte diğer sektörlerin tamamında erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından fazladır.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'de Kırşehir ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. İmalat sektöründeki işyerlerinde ortalama 138; ikinci sırada bulunan İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe 105 kişi istihdam edilmektedir. Bu iki sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Şekil 14'deki grafikten de inceleneceği üzere Kırşehir'de bulunan işyerlerinden yukarıdaki iki sektörün haricindeki tüm sektörlerdeki ortalama çalışan sayısı Kırşehir ili genel ortalamasından düşüktür.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	55	2.850	2.904
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	15	1.070	1.086
Hizmet ve Satış Elemanları	238	814	1.052
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	211	730	942
Profesyonel Meslek Mensupları	147	411	558
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	111	238	349
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	36	241	277
Yöneticiler	15	123	138
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	4	69	73
Genel Toplam	**833**	**6.546**	**7.379**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 39'u bu meslekte istihdam edilirken cinsiyet anlamında ele aldığımızda, bu meslekte çalışanların yüzde 98'i erkek, %2'si ise kadınlardan oluşmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 15 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Kırşehir ilinde kadınların yüzde 4'ü Hizmet ve Satış Elemanları, yüzde 3'ü Nitelik Gerektirmeyen meslek grubunda yer almakta ve Genel olarak ele alındığında çalışan kadınların oranı yüzde 11 olduğu görülmektedir. Erkeklerin ise yüzde 39'u Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve yüzde 15'i Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarında yer almaktadır ve erkek çalışanların toplam çalışanlara oranı yüzde 89 olduğu görülmektedir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kırşehir ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	162	365	527
5-9	242	607	849
10-14	131	756	886
15-19	55	229	284
20-24	137	1.119	1.255
25+	108	3.471	3.578
Genel Toplam	**833**	**6.546**	**7.379**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında doğru orantılı bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı artmaktadır. 25+ yaş aralığında olan işyerlerinde ortalama çalışan sayısının yüzde 49'u istihdam edilmektedir. 20-24 yaş aralığında bulunan işyerlerinde ise ortalama çalışan sayısının %17 si istihdam edilmektedir. İşyeri yaşı ve cinsiyetine göre çalışan sayılarına baktığımızda 5-9 yaş aralığındaki iş yerlerinde çalışanların %29'unu, 0-4 yaş aralığındaki şirketlere baktığımızda %31'ini kadın çalışanların oluşturduğunu görmekteyiz.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 20 - 25+ yaş aralığında olan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca 20 - 25+ yaş aralığında olan işyerleri Kırşehir ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yüzde 65'ini 20 - 25+ yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Beden İşçisi (Temizlik)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Güvenlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi
Forklift Operatörü	Hasta Bakımı Teknisyeni	Forklift Operatörü
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
Temizlik Görevlisi	Muhasebeci	Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	Sekreter	Büro Memuru (Genel)
Beden İşçisi (Temizlik)	Aşçı	Temizlik Görevlisi
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Danışma Memuru	Endüstriyel Bakım-Onarım Elektrikçisi

Kaynak: İPA 2017

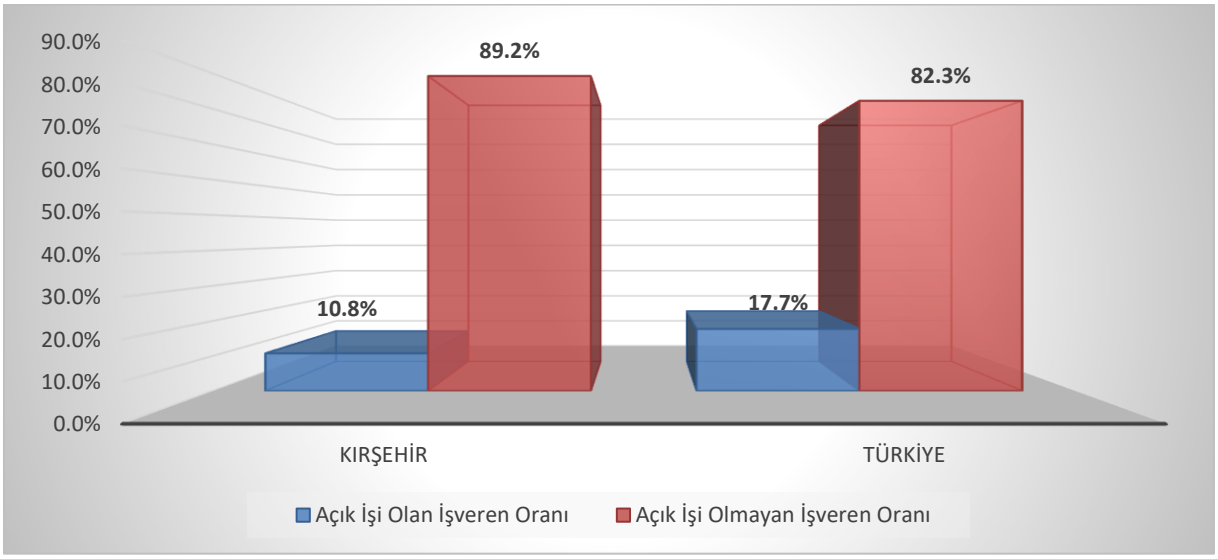
Tablo 18'de ise Kırşehir ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk beş mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Kadınların en fazla çalıştığı meslek Beden İşçisi (Temizlik) mesleği olmakta iken erkeklerde ise Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) mesleği ilk sırayı almaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Beden İşçisi (Temizlik), Hasta bakım Teknisyeni ve Temizlik Görevlisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 10,8'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kırşehir ilinde 132 işyerinden 180 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	166
Toptan ve Perakende Ticaret	11
İnşaat	3
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-
Eğitim	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-
Ulaştırma ve Depolama	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-
Bilgi ve İletişim	-
Genel Toplam	**180**

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 180 kişilik açık işin yüzde 92'sine tekabül eden 166 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

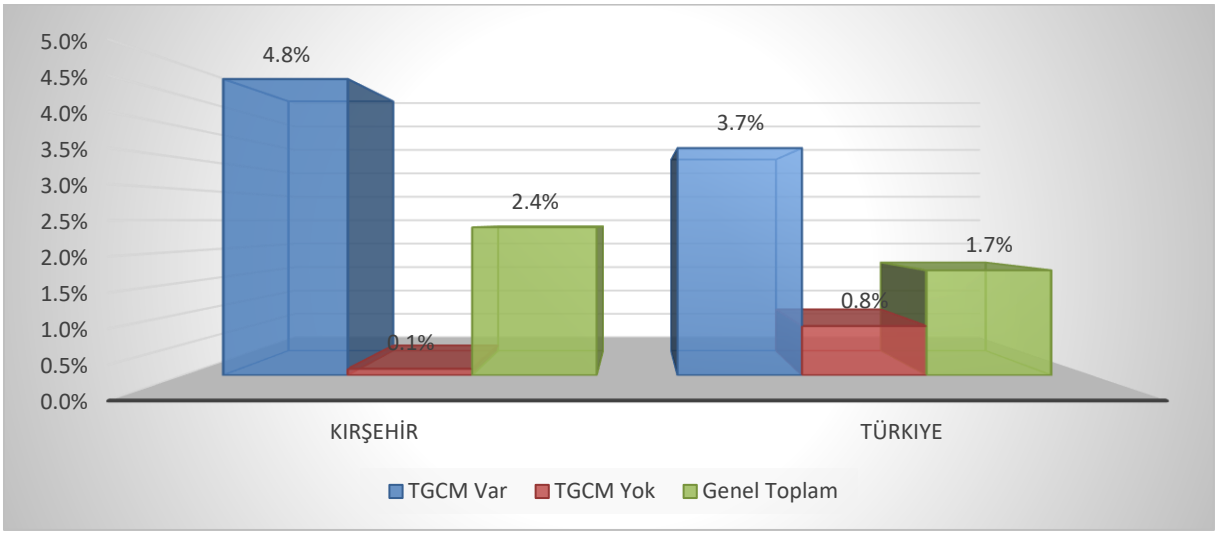
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	4,0%	20,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,6%	18,8%
İnşaat	0,6%	8,0%
Genel Toplam	**2,4%**	**10,8%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Kırşehir ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırşehir ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 20,7'sinde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 18,8 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. Diğer bir ifadeyle İmalat sektörlerdeki her 4 işyerinden 1'inde, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise her 5 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

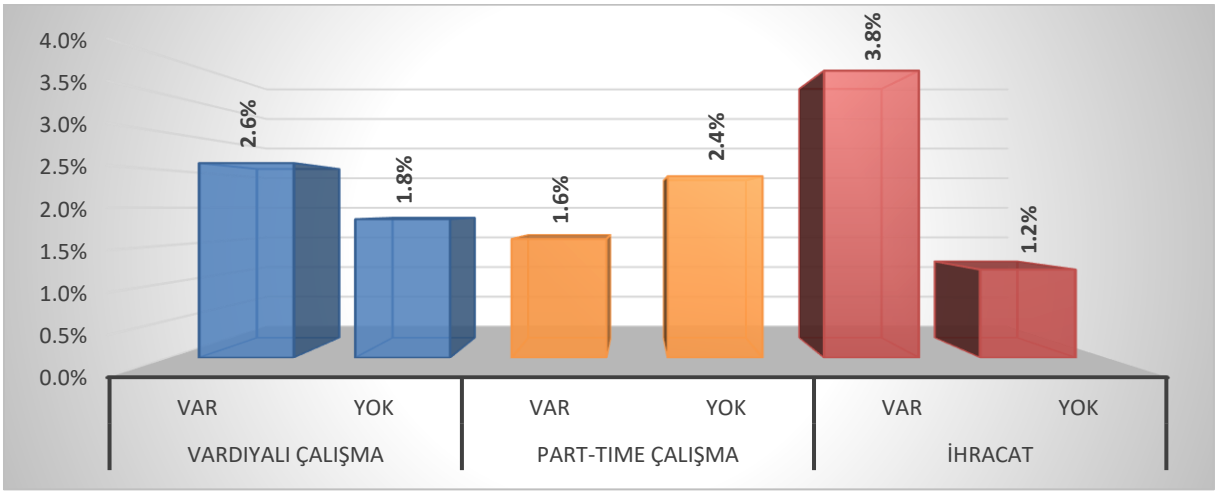
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 4,8 ile Türkiye genelinin üstünde teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,1 ile de Türkiye genelinin altında gerçekleşmiştir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

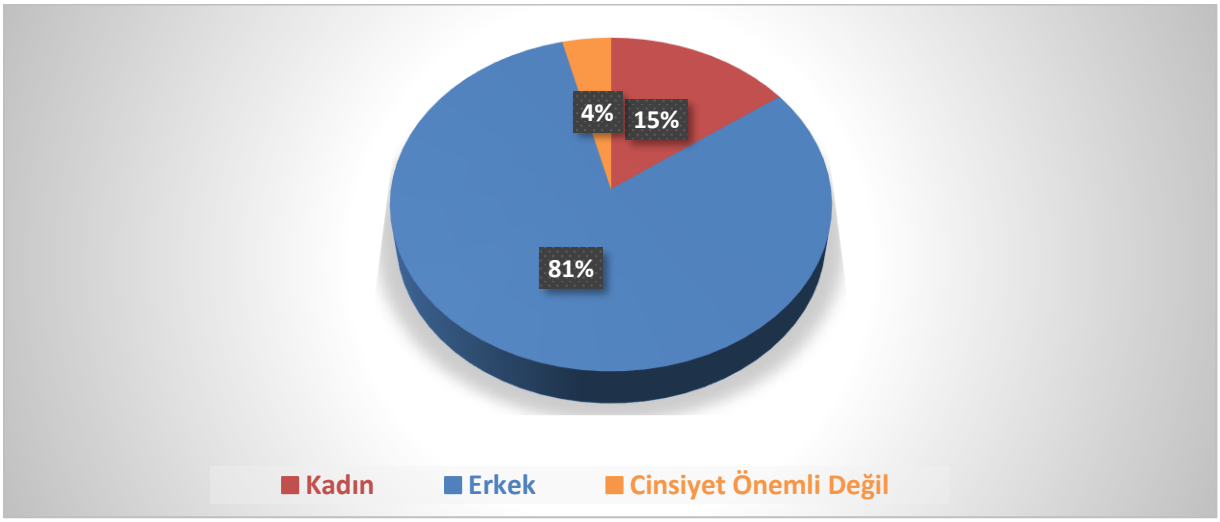
Şekil 17: İhracat, Part-time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,6, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8 olarak tespit edilmiştir. part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,6, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,4'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 3,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,2 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her üç durumda da açık iş oranı Kırşehir iline ait olan yüzde 10,8'lik açık iş oranından düşüktür. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını yükseltirken part-time çalışma yapılan işyerlerinde bu oranı azaltmaktadır.

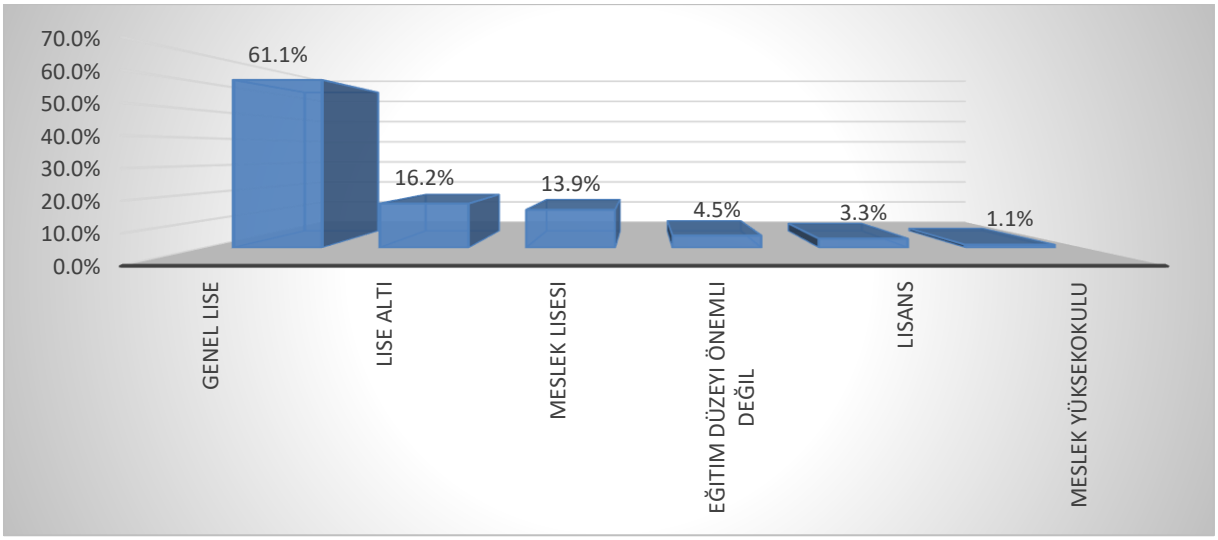
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Kırşehir ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 81'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 15 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 4 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



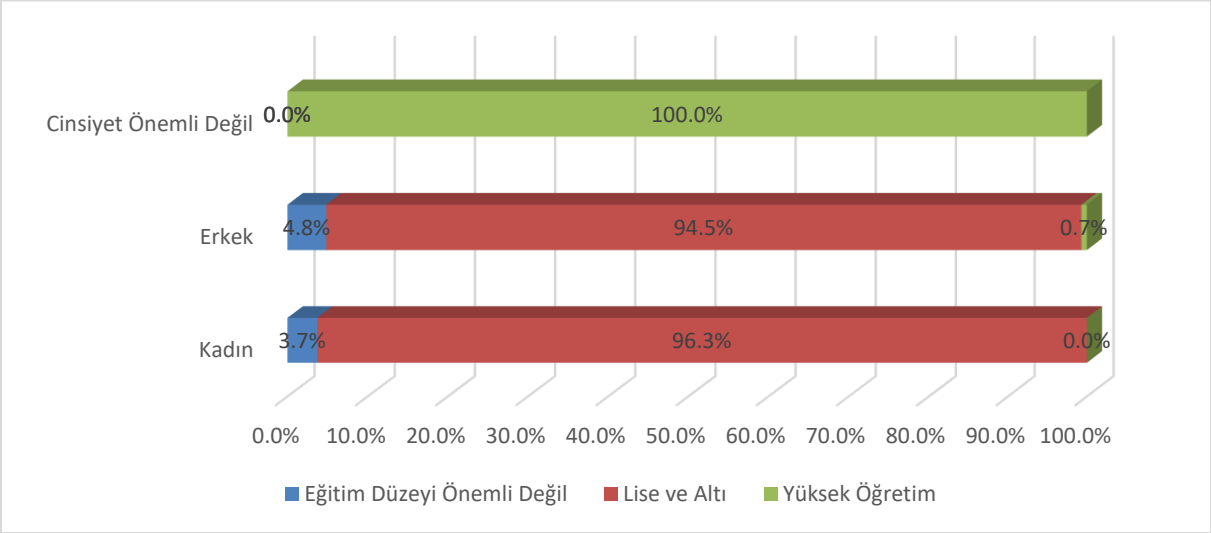
Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kırşehir ilindeki açık işlerin yüzde 61,1'inde işverenler genel lise eğitim düzeyinde talepte bulunmuşlardır. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak

görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,1 ile Meslek Yüksek Okuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda ve erkeklerde yüksek oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Erkeklerde ve kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi oranı hemen hemen aynıdır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü taleplerin hiç olmamasıdır. Ancak cinsiyet tercihinde bulunarak açık işlerde yükseköğretim eğitim seviyesi talepleri kadınlarda 0 olmasına rağmen erkeklerde yüzde 0,7'lik bir orana sahiptir. Zira bu eğilimin nedeni, ilimizde bulunan 20+ işletmelerin İmalat sanayine yönelik olması ve üniversite mezunlarının beyaz yakalı olarak sektörde az sayıda ve uzun süreli istihdam edilmelerinden dolayı çok fazla açık işte karşılaşılmamaktadır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Kırşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

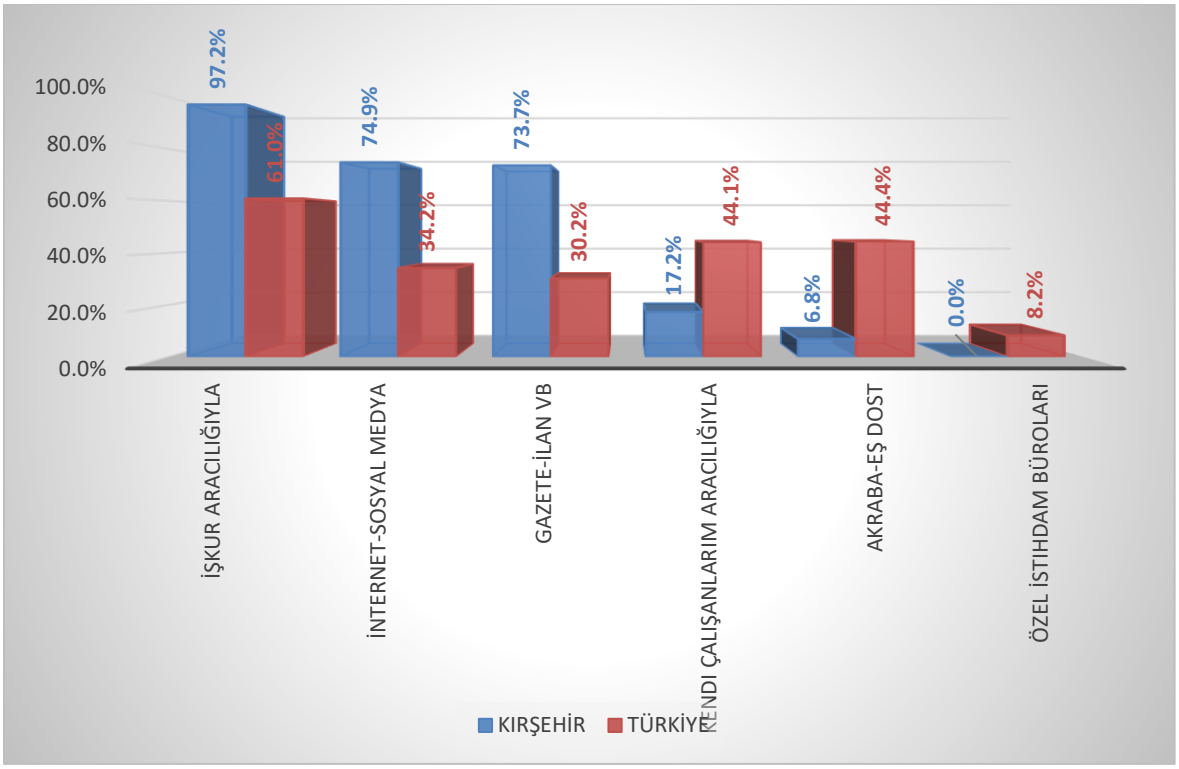
Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	1,8%	94,0%	4,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	18,2%	72,7%	9,1%
İnşaat	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**4,5%**	**91,1%**	**4,5%**

Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründeki işyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için eğitim seviyesi önemli değil tercihi seçilirken İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde ise her üç tercihten de açık iş talebi alınmıştır. İnşaat sektöründe eğitim seviyesi önemli değil tercihinin yüzde 100 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Kırşehir ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 97,2'si gibi büyük bir oranı İŞKUR vasıtası ile işçi aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,0 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Türkiye genelindeki oranın yaklaşık yüzde 50 fazlasına tekabül etmektedir. Bunun sebebini de işveren ile sürekli temas halinde olmamıza bağlayabiliriz. Kırşehir ilinde işverenler daha sonra İnternet- Sosyal Medya arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 6,8'i Akraba Eş Dost aracılığı ile aranmaktadır ve en az arama kanalını oluşturmaktadır. Bu oran Türkiye geneline göre çok düşük seviyelerde kalmıştır. Kırşehir ilinde Özel İstihdam Bürosu bulunmadığından bu tercihe anketimizde yer verilmemiştir.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	87,6%	0,0%	12,4%	37,2%	62,8%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	-	-	-	-	-	-
Lise Altı	92,9%	0,0%	0,0%	89,4%	10,6%	0,0%
Genel Lise	100,0%	93,6%	90,8%	0,9%	0,9%	0,0%
Meslek lisesi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Lisans	100,0%	82,9%	82,9%	17,1%	17,1%	0,0%
Lisans Üstü	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**97,2%**	**74,9%**	**73,7%**	**17,2%**	**6,8%**	**0,0%**

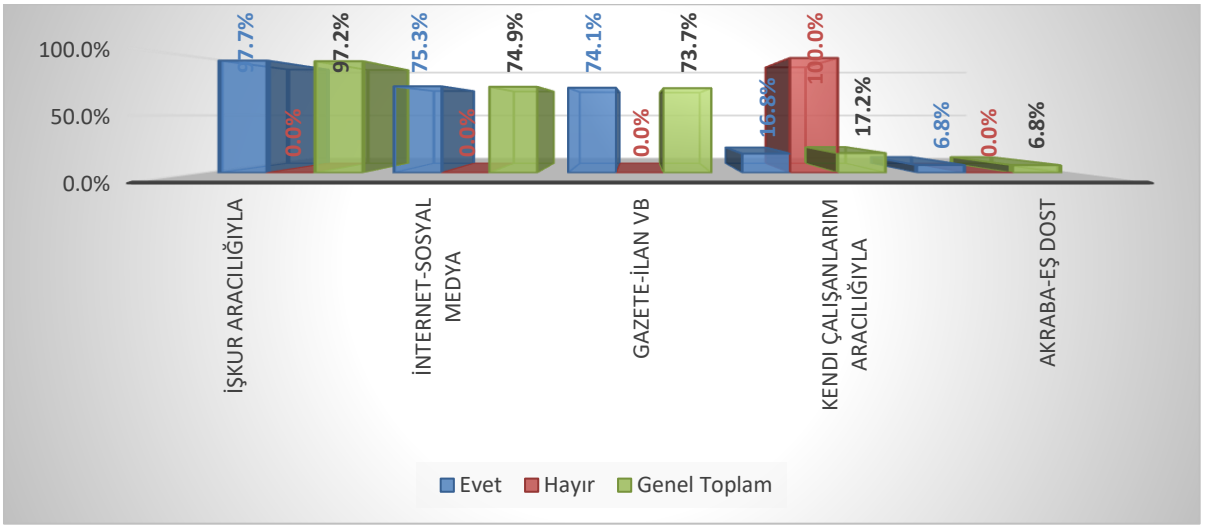
Kaynak: İPA 2017

Genel lise talebinde, Meslek Lisesi talebinde, Lisans eğitim düzeyi taleplerinde yüzde 100 oranında İŞKUR arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet Sosyal medya ve Gazete-İlan vb. arama kanalı yüzde 100 oranda kullanılmıştır. Lise Altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet Sosyal Medya ve Gazete İlan vb. gibi arama kanalları hiç kullanılmamıştır. Dikkat çeken diğer bir husus ise Kendi çalışanları aracılığıyla ve akraba eş dost arama kanalını kullanarak Meslek Lisesi mezunlarının hiç aranmamasıdır. Bunun sebebini de Meslek Lisesinde okuyanların sayısının son yıllarda yüksek oranda düşmesi ve mezun durumda olanların çoğunun çalışmak istemesi halinde işe yerleşmesi olarak

açıklayabiliriz. Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR ve Akraba – Eş Dost arama kanalını tercih ederken İnternet Sosyal-Medya arama kanalı hiç tercih edilmemiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 97,7 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 75,3 ile İnternet Sosyal-Medya arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin tamamını kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 74,1 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	1	1	-	4	1
Takım Çalışması	5	2	2	2	-	3	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	4	4	3	-	2	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	3	3	4	-	5	4
İletişim ve İfade Yeteneği	7	-	8	5	-	1	5
Bilgisayar Kullanımı	2	6	6	7	-	6	6
Yabancı Dil	-	5	5	6	-	-	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	7	7	8	-	6	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	-	-	-	-	-
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Kırşehir ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. Daha sonra ise ağırlıklı olarak Takım Çalışması becerisi gelmektedir.

Hesap Yapabilme(Analitik Beceri) en az İŞKUR aracılığı ile, İletişim ve İfade yeteneği ise en az İnternet - Sosyal Medya aracılığı ile istenmiştir. Kendi Çalışanları Aracılığı ile arama kanalında ise en çok İletişim ve İfade yeteneği becerisi istenmiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

KIRŞEHİR	Açık İş Sayısı
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	26
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	133
Yöneticiler	2
Profesyonel Meslek Mensupları	7
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2
Hizmet ve Satış Elemanları	2
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-
Genel Toplam	**180**

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 73'dür. İkinci sırada ise Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Açık iş sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kırşehir ili için tespit edilen yüzde 2,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 8,6 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Yöneticiler gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

KIRŞEHİR	Açık İş Oranı
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	8,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	4,4%
Yöneticiler	1,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,2%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Genel Toplam	**2,4%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli ortalamasına göre değerlendirildiğinde, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar açık iş oranlarının il ortalamasının üzerinde olduğu diğer meslek gruplarının ise il ortalamasının altında kaldığı tespit edilmiştir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7,5%	1,4%	-	2,3%
Yöneticiler	-	1,4%	-	1,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	17,8%	-	14,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	92,5%	73,8%	-	73,8%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	2,7%	-	2,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-	1,4%	-	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	100,0%	3,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	-	1,4%	-	1,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde; yüzde 92,5 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 7,5 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise yüzde 73,8 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu önemli bir yer tutmakla beraber hemen hemen bütün meslek gruplarında da olduğu görülmektedir. Tabloda dikkat çeken bir hususta Profesyonel Meslek Grupları mesleğinde yüzde 100 oranında cinsiyet önemli değil tercihinin seçildiğinin görülmesidir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda dikkat çeken diğer bir husus da Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yüzde 92,5 ile kadın ve yüzde 73,8 ile erkek tercih edilmesidir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grubu ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ilk sırada yer almaktadır. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarının istediği becerilerin ilk sırasında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ise istenilen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarının tamamında ikinci sırada Takım Çalışması becerisi

istenmektedir. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda ise hiçbir beceri düzeyi istenmemiştir.

Yabancı Dil becerisi Profesyonel Meslek Mensupları için ilk sırada yer almakta iken diğer meslek gruplarının hiçbirinde istenmemiştir. Satış ve Pazarlama Becerisi ile Proje Tabanlı Çalışma becerisi ise hiçbir meslek grubunda istenilmemiştir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	YÖNETİCİLER	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	2	-	5	1	4	1	-	1
Takım Çalışması	2	-	-	-	-	2	2	2	-	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	1	-	2	-	1	5	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	-	-	-	-	1	3	3	2	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	-	-	-	-	-	-	4	1	5
Bilgisayar Kullanımı	1	-	-	-	4	-	-	-	-	6
Yabancı Dil	-	-	-	-	1	-	-	-	-	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	2	-	-	3	-	-	-	-	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	74,8%	24,4%	25,2%	100,0%	-	50,4%
Yöneticiler	-	-	100,0%	100,0%	-	-
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	96,2%	96,2%	96,2%	-	3,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-	-
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	3,1%	75,2%	75,2%	99,2%	-	21,1%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	-	-	100,0%	-	-
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	-	100,0%	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	28,6%	100,0%	100,0%	71,4%	-	-
Hizmet ve Satış Elemanları	50,0%	-	-	50,0%	-	-
Genel Toplam	**6,8%**	**73,7%**	**74,9%**	**97,2%**	**-**	**17,2%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde çalışan elemanlar, Yöneticiler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Hizmet ve Satış Elemanları Meslek grubunda ise yüzde 50 ile İŞKUR aracılığı en düşük seviyededir.

Yöneticiler meslek grubu açık iş arama kanallarında sadece İnternet Sosyal-Medya ve İŞKUR arama kanalını tercih ederken, Profesyonel Meslek Mensupları grubu ise en çok Gazete ilan ve İnternet Sosyal-Medya aracılığını kullanmıştır. Tabloda dikkat çeken diğer bir ayrıntı ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundaki açık işlerin yüzde 99,2'si için İŞKUR'u kullanırken, yüzde 3,1'i Akraba Eş Dost aracılığı ile aramaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	-	1	-	-	-	-	3	2	-	-
Makineci (Dikiş)	-	-	-	1	-	-	-	3	-	2
Lastik Teknisyeni	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Mağaza Müdürü	-	-	-	1	-	-	2	-	-	3
Elektrik-Elektronik Mühendisi	-	-	3	-	-	-	-	-	1	2
Ön Muhasebeci	1	-	1	3	-	-	2	2	-	-
Yumurta Paketleme İşçisi	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Şoför-Yük Taşıma	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Kırşehir ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Şoför - Yük Taşıma, Akaryakıt Satış Elemanı(Pompacı) mesleklerinde istenilen becerilerin öncelik sıralamasında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. Makineci(Dikiş) ve Mağaza Müdürü mesleğinde ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği yer almaktadır. Bilgisayar Kullanımı becerisi sadece Ön Muhasebeci mesleğinde birinci sırada yer almakta iken Proje Tabanlı Çalışma ile Satış ve Pazarlama Becerisi hiçbir meslek grubunda öncelik olarak belirtilmemiştir. İstenilen becerilerdeki öncelik sıralamaları tablo 29 da ayrıntılı olarak incelenebilir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Makineci (Dikiş)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Makineci (Dikiş)	Ön Muhasebeci	Lastik Teknisyeni
Lastik Teknisyeni	Büro Memuru (Genel)	Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı		Mağaza Müdürü
Şoför-Yük Taşıma		Şoför-Yük Taşıma
Yumurta Paketleme İşçisi		Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Ön Muhasebeci		Yumurta Paketleme İşçisi
Mağaza Müdürü		Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)		Makine Bakımcı
Elektrik-Elektronik Mühendisi		İşletme Elektrik Bakımcısı

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Makineci(Dikiş), Lastik Teknisyeni, Makine Bakım Onarım Teknisyeni, Şoför-Yük Taşıma, Yumurta Paketleme İşçisi, Ön Muhasebeci, Mağaza Müdürü, Akaryakıt Satış Elemanı(Pompacı), Elektrik Elektronik Mühendisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci(Dikiş), Ön Muhasebeci ve Büro Memurudur.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Lastik Teknisyeni, Makine Bakım Onarım Teknisyenidir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	1	2		1
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		1		2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	3	3	3
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	4	2	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	5		5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	5	1	6
Bilgisayar Kullanımı	3	6	3	7
Yabancı Dil			2	8
Proje Tabanlı Çalışma				
Satış ve Pazarlama Becerisi				

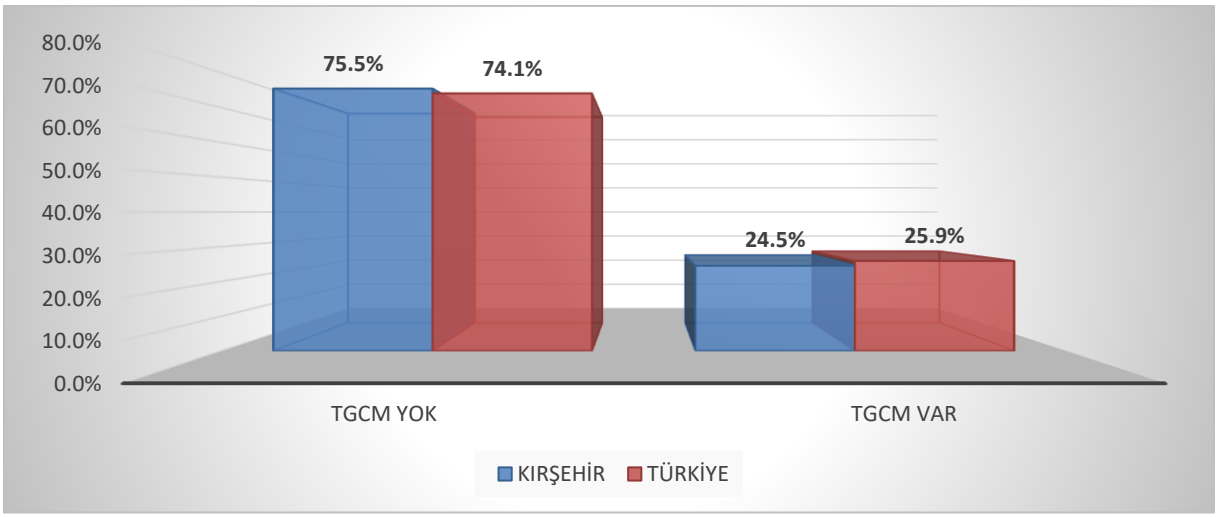
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için becerilerde öncelik sıralaması farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Takım Çalışması ile İletişim ve İfade Yeteneği iken erkeklerde ilk önceliğin Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi olduğu tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) yer almaktadır. Aranılan becerilerde Yabancı Dil'in öncelikli olarak istenildiği açık işlerde ise herhangi bir cinsiyet tercihi belirtilmemiştir. Tabloda dikkat çeken diğer bir ayrıntı ise İletişim ve İfade Yeteneğinin kadınlar için ilk sırada istenmesine rağmen erkeklerde 5. sırada istenmesidir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırşehir ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

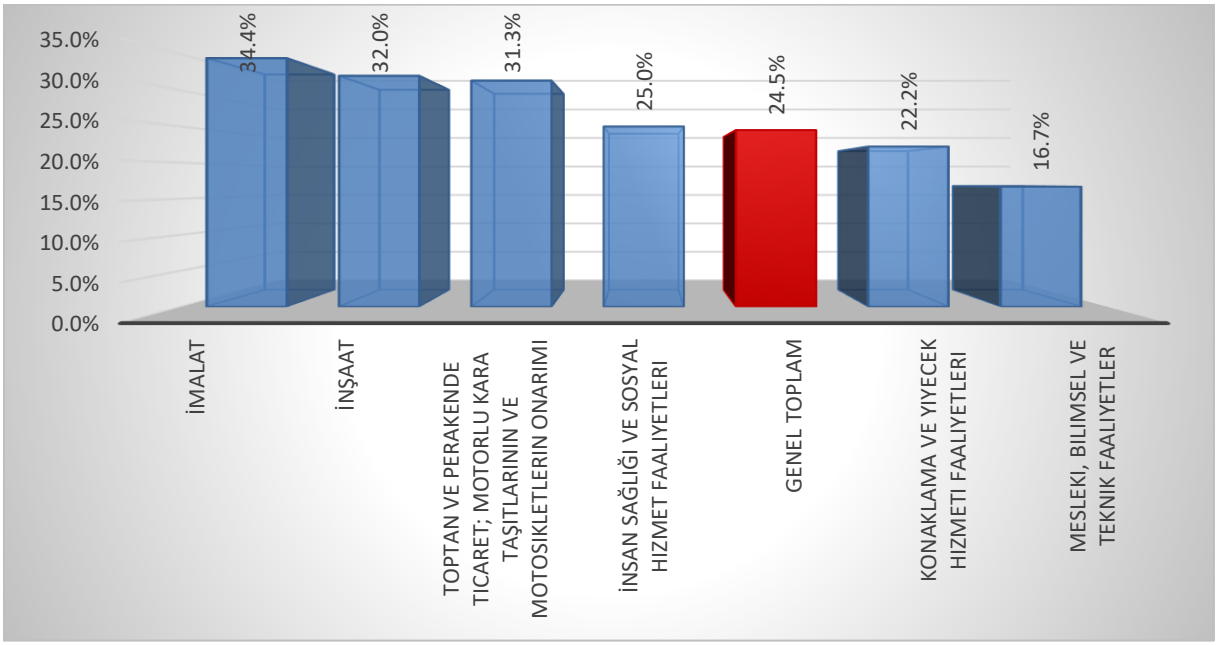
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 90 bin 749 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırşehir ilinde ise 20+ istihdamlı 132 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 38 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 24,5 ile Kırşehir ilinin eleman temininde ülke geneliyle orantılı olarak eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin; İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. İnşaat sektöründe çalışacak elemanların mesleki yeterlilik kurumunca verilen Mesleki Yeterlilik Belgesi olması zorunluluğu getirilmesi, İmalat sektöründeki çalışacak elemanların ise ilimizin en büyük işletmesinin Lastik Sanayi'sinde faaliyet göstermesi ve sürekli işçi sirkülasyonu olması, sürekli yeni birimler açılması sebebi ile temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmaktadır.

İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat sektörleri Kırşehir ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu sektörlerdir. Buna teğet olarak eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranında da bu sektörler ilk sıralarda yer almaktadır.

Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

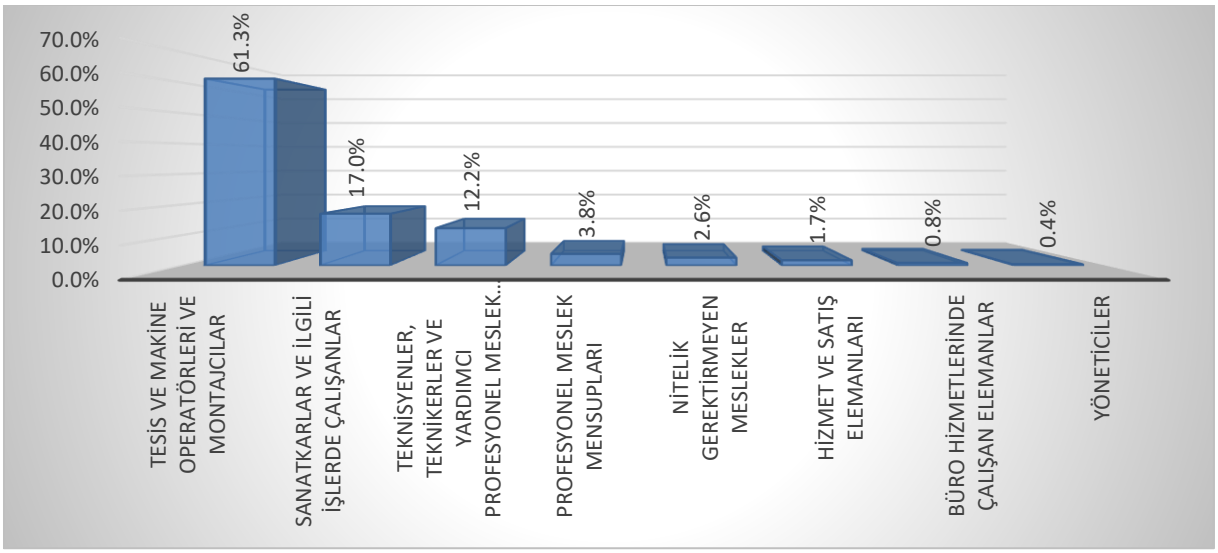
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	172
İnşaat	30
Toptan ve Perakende Ticaret	27
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Ulaştırma ve Depolama	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-
Eğitim	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-
Bilgi ve İletişim	-
Genel Toplam	**237**

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde 237 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. Bu beş sektör, Kırşehir ilinde toplam

temininde güçlük çekilen mesleklerin tamamını oluşturmaktadır. Bu mesleklerden İmalat ve İnşaat sektörleri yüzde 85 oranına neredeyse Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin tamamını kapsamaktadır. Kırşehir ilinde diğer sektörlerin Temininde Güçlük Çekilen Meslek Konusunda sıkıntı yaşamamasının sebebini ise uzun yıllardan beri faaliyet gösteren büyük firmaların kendi içerisinde elemanları yetiştirmesi ve oturmuş bir personel yapısının olması araştırmaya diğer çoğu sektöründe ilimizde faaliyet göstermemesi veya az göstermesi olarak açıklayabiliriz.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında yüzde 61.3 oran ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu ilk sırada yer almaktadır. Bu meslek grubunu sırasıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları takip etmektedir.

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olmasına rağmen Kırşehir ilinde bu durum Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar sektörüdür. Bu oran Türkiye geneliyle farklılık göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırşehir ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre Dağılımı

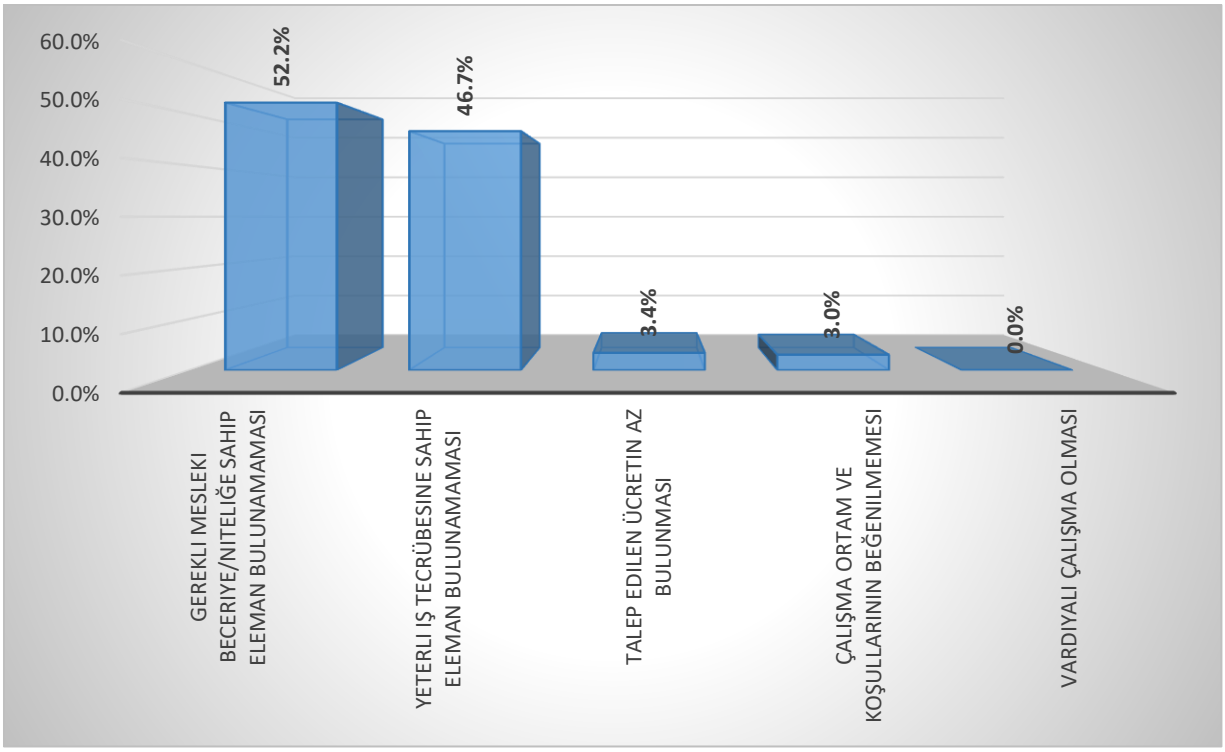
TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	100	42,2%
Makineci (Dikiş)	25	10,6%
Lastik Teknisyeni	15	6,3%
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	10	4,2%
Şoför-Yük Taşıma	9	3,9%
Muhasebeci	6	2,5%
Kasap	5	2,2%
Yumurta Paketleme İşçisi	5	2,2%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	5	2,1%
Sıvacı	5	2,1%

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 100 kişi ile Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 25 kişi ile Makineci(Dikiş), 15 kişi ile Lastik Teknisyeni meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar) mesleği yine ilk sırada yer almaktadır.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

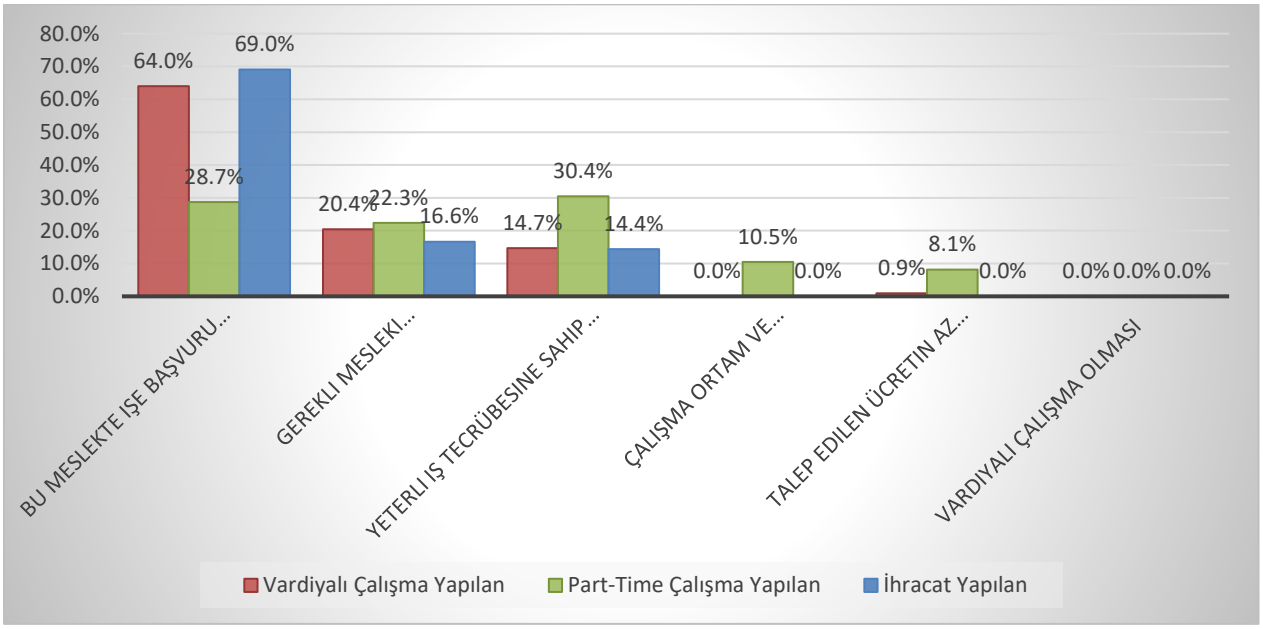


Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelirken açık işi olan mesleklere bakıldığında Hesap Yapabilme(Analitik Beceri), Yabancı Dil ve Bilgisayar Kullanımı gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. part-time çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli İş Tecrübesine Sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, Vardiyalı Çalışanı Olan ve ihracat yapan firmalar en çok "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırşehir ili Temininde Güçlük Çekilen Meslekler açısından Türkiye geneli ile farklılıklar göstermektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Çalışma sürelerinin uzunluğu	İşyerine ulaşım zorluğu
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lastik Teknisyeni	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	100,0%	89,2%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebeci	33,1%	66,9%	83,4%	33,1%	0,0%	0,0%
Kasap	100,0%	100,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yumurta Paketleme İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Lastik Üretim Operatörü(Motorlu Taşıtlar), Makineci(Dikiş), Lastik Teknisyeni, Makine Bakım Onarım Teknisyeni, Şoför-Yük Taşıma, Kasap, Yumurta Paketleme İşçisi, İnşaat Elemanları Kalıpçısı, Sıvacı olmak üzere toplam on meslekten dokuz tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin yüzde yüz oranında bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir. Araştırmaya konu on meslekten altı tanesi de yüzde yüz oranında Gerekli Mesleki Bilgiye-Niteliğe Sahip Eleman bulunamaması nedeniyle bu mesleklerde eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Çalışma sürelerinin uzunluğu ve işyerine ulaşım zorluğu sebebi ile Temininde Güçlük Çekilen Meslek ilimizde bulunmamaktadır. Teminine Güçlük Çekilen Meslekler için istenilen şartlara bakıldığında genel olarak Mesleki Deneyimin ve İş tecrübesinin olmaması yani işsizliğin temel sorunu olan mesleksizlik olmasına bağlayabiliriz. Bu problemin de Meslek Liselerine ilginin artırılmasıyla çözülebileceğini düşünmekteyiz.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü

Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırşehir ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırşehir ilinde işverenlerin yüzde 14,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Kırşehir'de bu sayı 1,5'e gerilemekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Kırşehir ilinde ise ülke geneline göre farklılık göstermekte olup yüzde 0,8 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve Perakende Ticaret	25,0%		47,0%	28,0%
İmalat	20,7%		62,0%	17,3%
İnşaat	8,0%		64,0%	28,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri			61,5%	38,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11,1%		77,8%	11,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	16,7%	16,7%	50,0%	16,7%
Eğitim	20,0%		80,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri			100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri			66,7%	33,3%
Ulaştırma ve Depolama			50,0%	50,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri			100,0%	
Madencilik ve Taş Ocakçılığı			100,0%	
Genel Toplam	**14,6%**	**0,8%**	**61,7%**	**22,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla; Toptan ve perakende ticaret, İmalat, Eğitim sektörlerinde olduğu görülmektedir. İstihdamda azalış bekleyen tek sektör ise Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleridir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Sektörlere genel olarak bakıldığında işverenlerin yüzde 61,7'si istihdam değişimi ile ilgili "Fikrim Yok" öngörüsünde bulunur iken, yüzde 22,9'u ise "İstihdamın Değişmeyeceği" öngörüsünde bulunmuştur.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin tamamı gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunmamışlardır. İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, Eğitim, İnşaat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin yarısından fazlası ise gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunmamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	23	5,0%
İmalat	178	4,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	19	2,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	1,5%
Eğitim	2	1,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-
Bilgi ve İletişim	-	-
Genel Toplam	**226**	**3,1%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Kırşehir'de ise bu oran, yüzde 3,1 olup ülke geneli ile orantılı olduğu görülmektedir.

En fazla istihdam artış yüzde 5 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey İmalat sektöründe de mevcut olmakla birlikte beklenen artış oranı yüzde 4,4'dür Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 2,7'dir.

İstihdamda azalış bekleyen tek sektör ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleridir. Ancak Kırşehir ilinde bu sektördeki firma sayısının çok az olduğu göz ardı edilmemelidir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar		
Yöneticiler		
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25	9,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5	6,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	132	4,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	30	2,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	23	2,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	8	1,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	3	0,3%
Genel Toplam	**226**	**3,1%**

Kaynak: İPA 2017

Büro Hizmetlerinde çalışan elemanlar ve Yöneticiler meslek gruplarının haricindeki tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 132 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Hizmet ve Satış Elemanlarıdır.

Çalışan sayısında yedinci sırada yer alan Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 9'luk bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri mesleği toplam çalışan sayısı açısından son sıralarda yer alırken en fazla artış beklenen meslek grupları sıralamasında üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Makineci (Dikiş)	
Lastik Teknisyeni	
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	
Soğuk Demirci	
Paketleme İşçisi	
Sıvacı	
Yumurta Paketleme İşçisi	

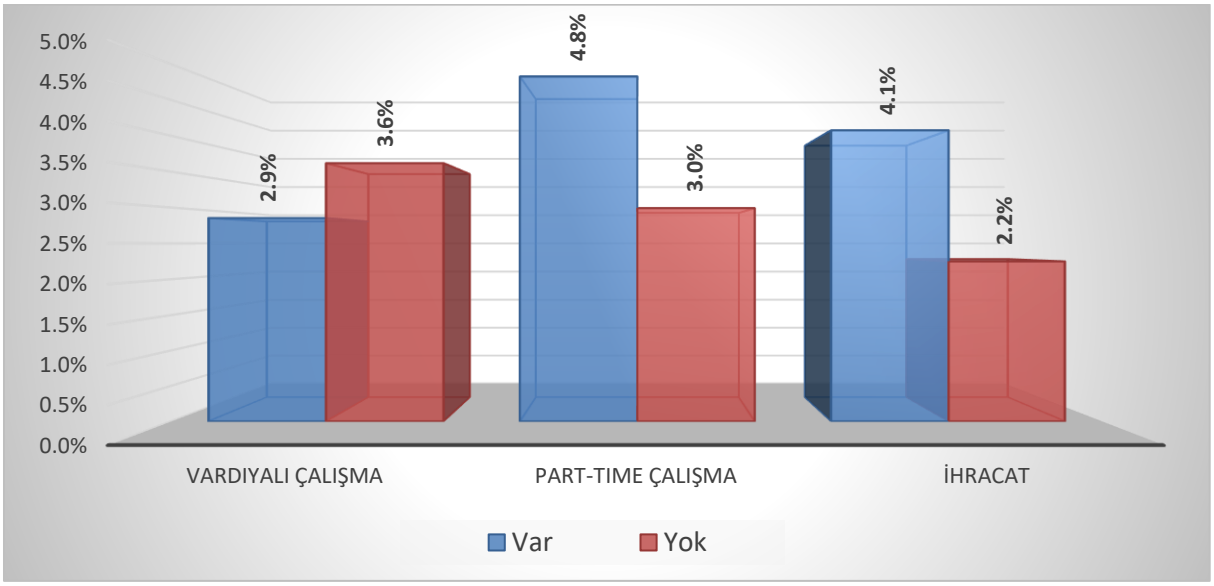
Kaynak: İPA 2017

Kırşehir ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Makineci (Dikiş), Lastik Teknisyeni başlarda olmak üzere hemen hemen tüm mesleklerde artış beklenmektedir. İnşaat Teknolojisi Teknikeri mesleğinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), mesleği istihdam artışı beklenen meslek sırlamasında ilk sırada yer almaktadır. Buradan Kırşehir ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda, geçen yıl İnşaat Mühendisliği başta olmak üzere toplam yedi meslekte istihdam azalışı beklenirken bu yıl sadece tek meslekte istihdam azalışı beklenmektedir. Raporda dikkat çeken bir husus ise istihdam azalışının sadece inşaat sektöründe olacağının öngörülmesidir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin part-time çalışma yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Kırşehir iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,1 iken part-time çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,8'dir. Part-time ve ihracat yapmayan işyerlerindeki istihdam değişim oranı Kırşehir ili ortalamasının altında kalmaktadır. Part-time ve ihracat yapan işyerlerinde ise bu oran tam tersi olarak karşımıza çıkmakta ve Kırşehir ili ortalamasının üstündedir.

SONUÇ

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Sağlıklı, değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo–ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunan durum ve ileriki zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemek de kolay ve başarılı olacaktır.

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programlarına yön vermektir. Bu doğrultuda kullanılacak parametreler işgücü arz ve talep boyutu ele alınmıştır.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Kırşehir'deki özel sektörde faal olan 20+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Kırşehir'de tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Kırşehir ilindeki 20+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. 2016 yılındaki çalışmada 20+ çalışanı olan 154 işyeri ziyaret edilmesi planlanmış, bu işyerlerinden 135 işyerine bilgi formu uygulanmasına rağmen 2017 yılında 20+ çalışanı olan 132 işyeri için veri derlenmiştir.

Araştırma sonuçlarına olumsuz katkı yapan durumlardan biri işgücü piyasasının kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Bu durum işverenlerin çalışanlara yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri sonucunu doğurmuş bu da araştırmayı olumsuz etkilemiştir.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da meslekler sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Kırşehir ilinde 2016 yılı verilerine göre 9 bin 729 açık iş alınmıştır. İlimiz genelinde 2016 yılında 4 bin 678 kişi işe yerleştirilmiş; ilde en çok işe yerleştirilen meslek Beden İşçisi (Genel) mesleğidir.

İlimizde eleman temininde güçlük çekilen sektörlerin başında İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleri gelmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler ise sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler/Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Grupları, Profesyonel Meslek Grupları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet Satış Elemanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Yöneticilerdir.

Kırşehir İli işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 30 Nisan 2018 ile net istihdam artış beklenen beş meslek; Teknisyenler Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Grupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su ürünleri çalışanları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslek İşçisidir. Çalışma kapsamında 30 Nisan 2018 ile net istihdam azalışı beklenen tek meslek ise İnşaat Teknolojisi Teknikeridir.

İlimiz işgücü piyasasında iş arama kanalları arasında Kurumumuzun çok önemli bir rolü vardır. Bu bağlamda gerek devlet kurumları gerekse işveren ve çalışan olarak bütün taraflara bazı sorumluluklar düşmektedir.

İŞKUR olarak işsizleri istihdama dâhil edecek şekilde ülke genelinde istihdam teşvikleri ve destekleri hususunda işvereni kayıtlı istihdama teşvik edecek kanunlar çıkartılmalı. Kente ilişkin projelerde “istihdam odaklılık” benimsenmeli, işgücü piyasasında hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları arttırılmalı Kırşehir genelinde istihdam artırıcı yatırımların yapılması yönündeki faaliyetler yoğunlaştırılmalıdır. İlde meslek seçimi aşamasındaki öğrencilere yönelik meslek danışmanlığı hizmeti daha da arttırılmalıdır.

Kamu ve özel kesim işverenleri, istihdama süreklilik ve istikrar kazandırmak adına özellikle, teknoloji değişiminin gündeme geldiği durumlarda mevcut personeli eğiterek ve yetiştirerek mal ve hizmet üretiminde kaliteyi arttırabilir.

Çalışanların sorumluluğu noktasında yapması gerekenler ise; işten çıkarılmalarını önleyecek şekilde verimli ve uyumlu çalışmaları, azimli ve istekli olma, işyerinde kullanılacak yeni teknolojileri takip ederek gelişime kendini uyumlaştırma sürekli kendi gelişimine çaba harcamalıdır.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün çalışmaları ilerleyen dönemlerde de artarak devam edecektir. Bu noktada işverenlerimizin bu çalışma kapsamında kendilerini ziyaret eden kurumumuz çalışanlarına gerekli bilgiyi vermeleri, doğru ve sağlam işgücü yetiştirme politikalarının oluşturulmasında çok büyük destek olacaktır. Kurumumuzun gerçekleştirdiği işgücü piyasası araştırmasının aktif işgücü programlarının ekonominin ihtiyaçlarına göre uygulanmasına katkı sağlaması beklenmektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: