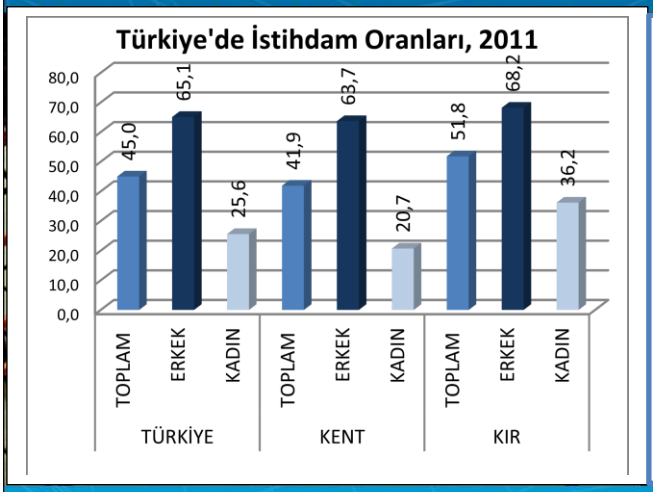
İŞKUR



2013

OSMANİYE

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

T.C.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU OSMANİYE İL MÜDÜRLÜĞÜ

Bu kitabın yayın hakları, fikir ve sanat eserleri yasası gereğince Türkiye İş Kurumuna aittir. Kaynak gösterilerek tanıtım için yapılacak kısa alıntılar dışında yayımcının yazılı izni olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

HAZIRLAYANLAR

Serhat BULUT (İstatistikçi)

Emre Cengiz HAYAT (VHKİ)

Raufbey Mah. 9541 Sok. No: 29/B Merkez/OSMANİYE

Tel: (0328) 401 00 90 Faks: (0328) 401 00 95

E-posta: iskurosmaniye@iskur.gov.tr http://www.iskur.gov.tr

ISBN: 978-975-92450-4-7

Baskı: HASRET MATBAASI

SUNUŞ

Birçok ülkede olduğu gibi ülkemizin ve ilimizin de en önemli sorunlarından biri hiç şüphesiz işsizlik ve istihdam sağlayamama sorunudur. Ekonomik olan bu sorun toplumun birçok katmanını olumsuz etkilemektedir. Sorunun çözümü kısmen yerel ve ulusal politikalara bağlı olsa da yerel düzeyde işgücü piyasası analiz çalışmalarının yapılması büyük önem arz etmektedir.

Bireyleri ve toplumu derinden etkileyen işsizlikle mücadelede istihdam sağlayıcı yatırım ve kamu desteğine ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Buna bağlı olarak ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için önemli sosyo-ekonomik atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının güncel analizinin yapılması da kaçınılmazdır.

İŞKUR İl Müdürlüğü iş arayan ile işvereni buluşturma noktasında çok önemli bir görevi yerine getirirken, işverenin ihtiyacı olan mesleki yeterliliğe sahip, nitelikli işgücü talebini karşılamakta aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırarak onlara yeni iş kapıları açmaktadır.

İşgücü piyasasında meydana gelen değişimleri izlemek, arz-talep dengesinin sağlanması, işgücü piyasasının beklentilerinin karşılanması, işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılması amacıyla İŞKUR kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir.

Öncelikle Çalışma ve İş Kurumu Osmaniye İl Müdürlüğü çalışanları olmak üzere bu özverili çalışmada emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Dr. Mehmet ODUNCU
Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır.

İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir. Bu amaçla, 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, ilimizde TÜİK'e kayıtlı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 857 işyerine, kurum personelimiz aracılığı ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Abdulkadir ŞAHİN
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
GRAFİK LİSTESİ vi
KISALTMALAR ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KISALTMALAR ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
EKLER viii
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 10
GİRİŞ 13
BİRİNCİ BÖLÜM 16
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 16
1. İŞGÜCÜ PIYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR 16
1.1 Ekonomik veriler 16
1.2 Nüfus Göstergeleri 24
1.3 Eğitim Göstergeleri 30
İKİNCİ BÖLÜM 33
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 33
2. Osmaniye İli Genel İşgücü Göstergeleri 33
2.1 Türkiye İstatistik Kurumu, İşgücü Piyasasına İlişkin Temel Göstergeler 33
2.2 Osmaniye İşkur'a Kayıtlı İşgücü Göstergeleri 49
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 70
3. İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 70
3.1 Amaç ve Yöntem 70
3.2 İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM 73
3.3 Açık İşler 85
3.4 Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 94
3.5 Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri 100
3.6 İSTIHDAMDA ARTIŞ/AZALIŞ BEKLENEN MESLEKLER 103
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM 106
4. SONUÇ 106
KAYNAKÇA 110
EKLER 111

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, Türkiye, TR63, (%). 16
Tablo 2. TR63 Bölgesinde, Sektörlerin Türkiye'deki Payları, 2004-2010, TR63. 18
Tablo 3 . Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD), 2004-2008, TR63, Türkiye. 18
Tablo 4. Kişi Başına GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı, TR63-Türkiye, %, 2004-2008 19
Tablo 5. Yatırım Teşvikleri, İller, 2012 20
Tablo 6. Kamu Yatırımları, İller, 2012, (milyon TL) 21
Tablo 7. Sektörel Olarak Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye ve Osmaniye, 2012. 22
Tablo 8. Açılan - Kapanan İşyeri Sayıları, Osmaniye, 2011-2012. 24
Tablo 9. Yerleşim Yerine Göre Nüfus, Osmaniye. 25
Tablo 10. İllerin Km^2 ye Düşen Nüfus Yoğunluğu Bakımından Türkiye Sıralaması, 2012 25
Tablo 11. Nüfus, Alınan Göç, verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Osmaniye, 2007-2012. 28
Tablo 12. Osmaniye İline İlişkin Göç verileri, 2012. 29
Tablo 13.Osmaniye İline, Göç veren/Göç Alan İller, 2012 30
Tablo 14. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı, Türkiye-Osmaniye, 2011-2013. . 32
Tablo 15.Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu 33
Tablo 16.İşsizlik oranları, Osmaniye, %, 2008-2001 43
Tablo 17.Eğitim Durumlarına Göre Başvurular,2012 50
Tablo 18.Başvuruların Mesleklere Göre Dağılımı 51
Tablo 19.En Fazla açık İş Olan ve En Fazla Başvuru olan ilk 20 Meslek 52
Tablo 20. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı 54
Tablo 21.Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı 56
Tablo 22.En Fazla Açık İş Bulunan 20 Meslek Açık İş Sayısı, Osmaniye-Türkiye, 2012 58
Tablo 23.En Fazla Açık İş Bulunan 20 Mesleğin Ağırlığı, Osmaniye-Türkiye, 2012 59
Tablo 24.İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2012 61
Tablo 25.Sosyal Durumlarına Göre Açık İşler , 2012 62
Tablo 26. Osmaniye İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti 62
Tablo 27. Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012 63
Tablo 28. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye, %, 2012.63
Tablo 29. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek, Osmaniye, Türkiye, 2012 64
Tablo 30. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Osmaniye ve Türkiye, %, 2012 65
Tablo 31. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye, 2012, %. 66
Tablo 32. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye ve Türkiye, 2012, %. 67
Tablo 33. Sosyal Durumlara Göre İşe Yerleştirme 68
Tablo 34.İller Bazında İşsizlik Sigortası Faaliyetleri 68
Tablo 35. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Osmaniye, 2012. 69
Tablo 36. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Osmaniye, 2012. 69
Tablo 37.İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) 71
Tablo 38.Osmaniye ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2012. 73
Tablo 39. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Osmaniye, 2013 75
Tablo 40. Sektörlere Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Osmaniye, Türkiye, 2013 79
Tablo 41.Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013 80
Tablo 42. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları, Osmaniye-Türkiye, 2013 81
Tablo 43. Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, OSMANİYE, 2013 84

Tablo 44.Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013 86
Tablo 45.Temininde Güçlük Bildiren, İşyerleri Sayısı ve Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2013 94
Tablo 46.Temininde Güçlük Bildirilen Kişi Sayısı ve Sektörel Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013 95
Tablo 47.Temininde Güçlük Çekilen, Meslek Gruplarının Açık İş Dağılımı, OSMANİYE, 2013..... 96
Tablo 48.Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 98
Tablo 49.Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi, OSMANİYE, 2013 101
Tablo 50.Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi, OSMANİYE, 2013 102
Tablo 51.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Aralık2013-Haziran2014, Osmaniye, 2013 103
Tablo 52.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Aralık2013-Haziran2014, Osmaniye, 2013 104

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, TR63, Türkiye, 2004-2010 17
Grafik 2. Osmaniye İli Yatırım Teşvikleri, 2001 - 2012 19
Grafik 3. Osmaniye İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2012, % 22
Grafik 4. Kamu Yatırımlarının Dağılımı, Osmaniye ve Türkiye, %, 2012. 23
Grafik 5. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye), 2012 26
Grafik 6.Yaş Gruplarına Göre Nüfus, Osmaniye-Türkiye, 2012. 27
Grafik 7.Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus, Osmaniye, 2012 28
Grafik 8. 15+ Çalışma Yaşı Nüfusun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, Osmaniye, 2012 31
Grafik 9.İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İktisadi Faaliyet Kolları, Tr63, %, 2012 34
Grafik 10.Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, Tr63, %, 2012 34
Grafik 11.Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, Türkiye-TR63, %, 2012 35
Grafik 12. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, Osmaniye-TR63-Türkiye, (%), (2008-2011) 36
Grafik 13. Yıllar İtibariyle Cinsiyete göre İşgücüne Katılım Oranı,TR63, (%), (2004-2012) 37
Grafik 14.Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR63, %, 2012 37
Grafik 15.Eğitim durumuna göre işgücüne katılma oranı, TR63, %, 2012 38
Grafik 16.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşgücünün Durumu, TR63, %, 2012 39
Grafik 17.Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu, Türkiye-TR63, %, 2012 39
Grafik 18.Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizler, TR63, %, 2012 40
Grafik 19.Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşsizler, TR63(Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 41
Grafik 20.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, TR63(Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 42
Grafik 21.İşsizlik oranları, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 43
Grafik 22.İstihdam Oranları, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 44
Grafik 23.Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 44
Grafik 24.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 45
Grafik 25.Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler, TR63(Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 45
Grafik 26.Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012 46
Grafik 27.Eğitim Durumunu Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR63(Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) -Türkiye , %, 2012 47
Grafik 28.İşgücüne Dahil Olmayanların, Nedenleri, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye), %, 2012 48
Grafik 29. Başvurular (Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar), 2012 49
Grafik 30. Kayıtlı İşsiz sayısının Değişimi, Osmaniye, 2008-2013 53
Grafik 31.Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süreleri 55
Grafik 32. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, 2012 56
Grafik 33.Osmaniye İlinde Yıllara Göre Açık İşler 57
Grafik 34.Osmaniye İlinde Yıllara Göre Açık İşlerin Artış Oranları, 2008-2012 57

Grafik 35.Meslek Gruplarına Göre Göre Açık İşlerin Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2012 60
Grafik 36. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Türkiye-Osmaniye %, 2012. 74
Grafik 37.Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, OSMANİYE, 2013..... 77
Grafik 38.Çalışanların Sektörel Dağılımlarının Karşılaştırılması, Türkiye-Osmaniye, 2013..... 78
Grafik 39.Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013 82
Grafik 40. Açık İş, Talep Eden İşyerlerinin Sektörlerdeki Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 85
Grafik 41.Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Osmaniye, 2013 87
Grafik 42. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Kıyaslaması, Osmaniye-Türkiye, %, 2013..... 88
Grafik 43. Açık İşlerin Mesleklere Göre Kıyaslaması, Osmaniye-Türkiye, 2013 89
Grafik 44. Açık İşlerin Talep Edildiği Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Osmaniye, 2013 90
Grafik 45.Açık İş Taleplerinde, İşgücünde Beklenen Beceriler, Osmaniye, 2013 91
Grafik 46.Açık İşlerin Beceri Durumlarına Göre Kıyaslanması, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 92
Grafik 47.Açık İşlerin Aranma Kanallarının Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 93
Grafik 48.Temininde Güçlük Çekilen İşgücünün, Meslek Gruplarına Göre Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 97
Grafik 49.Temininde güçlük Çekilme Nedenlerinin Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013..... 99

EKLER

Ek 1. İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 111
Ek 2. A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 114
Ek 3.Tahmin ve Notasyonlar 115
Ek 4. Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 116
Ek 5. Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 117
Ek 6.Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 117
Ek 7.İllere göre temel işgücü göstergeleri, 2011 123
Ek 8.İstihdamın Sektörel Dağılımı 126
Ek 9. Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları, Türkiye 128
Ek 10.İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları, Osmaniye 129

KISALTMALAR

AB : Avrupa Birliği
ABD : Amerika Birleşik Devletleri
ADNKS : Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
AİO : Açık iş Oranı
Bk. : Bakınız
EUROSTAT : Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
ILO : International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
ISCO : Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı
İBBS : İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması
İO : işsizlik oranı
İKO : İşgücüne katılma oranı
İŞKUR : Türkiye İş Kurumu
İPA : İşgücü Piyasası Analizi
NACE : Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması
NİDO : Net İstihdam Değişim Oranı
OECD : Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
TİPA : Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
TMS : Türk Meslekler Sözlüğü
TRB63 : Türkiye İstatistik Kurumu
TÜİK : Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam, 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında 10 ve üzeri istihdamlı 857 işyeriyle görüşülmüştür.

İşgücü piyasası, ekonomik ve demografik faktörlerle çok yakından ilişkilidir. Örneğin ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus ve nüfus artış hızı, göç, çalışma kültürü ve eğitim, istihdamı dolayısıyla da işsizliği doğrudan etkilemektedir. Yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarının doğru yorumlanabilmesi için, Osmaniye ilinin genel ekonomik durumu, demografik yapısı ve nüfus verilerinden bahsetmemiz yerinde olacaktır.

Türkiye'de "*Tarım* ve *Sanayi"* sektörlerinin ağırlığına bakıldığında "*Hizmet"* sektörü lehine gerilerken, Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde ilk sırada "*Sanayi"* sonra "*Hizmet"* sektörü lehinde artış göstermiştir.

Kişi başına GSKD'ye bakıldığında Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde yıllar itibariyle ortalama dolar ($) bazında %22 artış olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de yıllar itibariyle benzer bir gelişme ve iyileşme söz konusudur. Türkiye genelinde 2008 yılı kişi başına GSKD, bir önceki yıla göre %12 artış göstermiştir.

Osmaniye ilinin yatırım teşviklerinden aldığı paya yıllar bazında bakıldığında 2001 yılından itibaren yükselme eğiliminde olmakla beraber inişli çıkışlı grafik çizmektedir. 2007 ve 2011 yıllarında en yüksek değerleri almaktadır. Son 12 yılda sabit yatırımın 693 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2007'dir. 2007 yılından bu yana ilimize yapılan yatırımlar sürekli azalmaktadır.

2012 yılı kamu teşvikleri incelendiğinde Türkiye genelinde 57.688 milyon TL yatırım ile 146.887 kişinin istihdam edildiği görülmektedir. Osmaniye ili 326 milyon TL yatırım teşviki ve 505 kişilik istihdam ile 39. sırada yer almaktadır. Kamu teşvikleri açısından Türkiye'de yapılan 57.688 milyon TL'lik yatırımın %0,88'ine denk gelen 505 milyon TL'si Osmaniye ilinde gerçekleşmiştir.

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında iller bazında Türkiye'de yapılan 44.434.287.000-TL'lik yatırımın %0,14'üne denk gelen 60.115.000-TL'si Osmaniye ilinde gerçekleşmiştir. Osmaniye ili, İller bazında en az kamu yatırımı yapılan iller arasında olup 73. sıradadır.

Osmaniye ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakılarak, 2012 yılı 2011'e göre değerlendirildiğinde ortaya şu sonuçlar çıkmaktadır. Kurulan şirket sayısı önceki yıla göre %39 azalırken, kapanan şirket sayısı %40 artmıştır. Kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısı %9 artarken, 2011'de %74 artmıştır.

Osmaniye iline ilişkin 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına bakıldığında, 492.135 kişilik nüfusu ile Osmaniye, nüfus büyüklüğü olarak Türkiye'de 42. sıradadır. Nüfus yoğunluğu büyüklük olarak 158 değeri ile 98 olan Türkiye değerinin

üstündedir. Bu nüfusu ile Osmaniye ili Türkiye toplam nüfusunun %0,65'ini oluşturmaktadır. İlin nüfusu içerisinde kadın-erkek oranı birbirine çok yakındır. Nüfusun %50,4'ü erkek, %49,6'sı kadınlardan oluşmaktadır. (TÜİK, 2012)

Osmaniye ili 2008-2012 yılları arasında sürekli göç veren bir il olmuştur. İlimizin her yıl nüfusu artmakta, ancak bu artış doğumla gerçekleşmektedir.

2011-2013 yılları arasındaki iki öğrenim dönemi, yeni kayıtlar açısından karşılaştırıldığında, Türkiye genelinde ve ilimizde ilköğretim okullarına yapılan yeni kayıtlarda artış görülmektedir. Ortaöğretime bakıldığında, Türkiye genelinde kayıtlar azalırken ilimizde genel ortaöğretime kayıtların arttığı görülmektedir. Aynı zamanda mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıtların artmakta olduğu ilimiz ve Türkiye genelinde gözlenmektedir.

2008-2012 yılları arası son 5 yıllık dönem incelendiğinde ilimizde iş aramak amacıyla yapılan başvurularda erkeklerde %134, kadınlarda %309 olmak üzere toplamda %168'lik bir artış söz konusudur. 2008-2012 döneminde istihdamdaki normal artışı bir kenara bırakacak olursak kadın istihdamında 2 kat bir artış meydana gelmiştir.

Başvurularda eğitim durumlarına bakıldığında ilköğretim mezunu erkek sayısı kadın sayısından fazla, lisans mezunu bayan sayısı ise erkek sayısından fazladır. Bu durum bize *ilköğretim mezunu bayanların erkeklere göre, lisans mezunu erkeklerin ise kadınlara göre daha kolay iş bulduklarının göstergesi olabilir.*

2012 yılında ilimizde iş aramak amacıyla yapılan başvurular mesleklere göre değerlendirildiğinde kuruma müracaatta bulunanlar en fazla "*Beden İşçisi (Genel)", Büro Memuru (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Satış Elemanı (Tanıtım)" ve "Soğuk Demirci*" mesleklerinde olup Türkiye geneline paralel bir tablodur.

2012 yılında ilimizde meslek bazında en çok aranan işgücü *"Beden İşçisi (Genel)"* olmuştur. Bu mesleği sırasıyla *"İplikçi", "Garson (Servis Elemanı)", "Satış Elemanı (Tanıtım)", "Elektrik Ark Kaynakçısı" ve diğer meslekler takip etmiştir.*

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki kayıtlı işsizlerin sayısı 2010 yılı hariç sürekli bir artış eğilimindedir. Burada dikkatimizi çeken ilimizde kadınların son yıllardaki çalışma isteğidir. 2008 den bu yana erkek kayıtlı işsiz sayısı yaklaşık 2,5 kat artarken kadınlarda yaklaşık 9 kat artış olmuştur.

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki kayıtlı işsizlerin eğitim durumu incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin %27,2 ile *Lise Altı*, %17,3 ile *Lise ve Dengi Okul* mezunu olduğu görülmektedir.

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki talep edilen açık işler sürekli bir artış eğilimindedir. 2008 yılında 451 olan açık iş sayısı 2012 yılında 4.800'e ulaşmıştır. Uluslararası krize rağmen ilimizdeki iş sahalarının artmasıyla açık işlerdeki talep artışı devam etmiştir.

Osmaniye ilinde, 2012 yılında 3.168 işsizlik ödeneği başvurusu yapılmış, aynı dönemde 606 kişiye işsizlik ödeneği bağlanmış, 284 kişinin işsizlik ödeneği bitmiş ve 648 kişinin farklı nedenlerden dolayı işsizlik ödeneği kesilmiştir.

İlimizde 2012 yılı içerisinde düzenlenen kursları incelediğimizde 10 farklı türde 324 kurs ve program düzenlenmiştir. Bu kurs ve programlara 3.484 erkek ve 1732 bayan olmak üzere toplamda 5.216 kişi katılmıştır.

Araştırma kapsamındaki işyerleri istihdam açısından değerlendirildiğinde, 2013 yılı itibariyle Osmaniye'deki işyerlerinin %34'ü 1-9 istihdamlı, %57'si 10-49 istihdamlı ve %9'u 50+ istihdamlı işyerleridir.

Sektörel olarak, işyerlerinde çalışan sayısı itibariyle en yüksek olan ilk 3 sektör 2013 yılı itibariyle Osmaniye ve Türkiye için aynı olup sırasıyla *"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret"* ve *"İnşaat"* sektörleridir.

Araştırma verileri çerçevesinde meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında toplamda en fazla istihdamın Osmaniye'de "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", Türkiye'de ise "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

En az istihdam edilen meslek grubu Türkiye ve Osmaniye için aynı olup "*Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları*" grubudur.

Araştırma sonuçlarına göre Osmaniye' de *her 100 işyerinden 21'inde* açık iş olduğu tespit edilmiştir.

Açık İşleri Ekonomik Faaliyet Kollarına göre değerlendirecek olursak, araştırmanın sonuçlarına göre Osmaniye' de açık iş oranı yüzde 2,7'dir (628 kişi). Bir başka ifade ile Osmaniye'de her *100 kişilik kadronun, 97'si dolu, 3'ü doldurulmaya* hazırdır.

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre, Osmaniye'de eleman temini için işverenlerin, %64,9'u "*Akraba-Eş Dost*", %52,4'ü *İŞKUR Aracılığıyla*, %8,1'i *İnternet Siteleri*, %7,1'i *Gazete İlanı* ve %2,1'i de özel istihdam bürolarını tercih etmektedir.

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin 6 ay sonrası (2013 sonu) ve 1 yıl sonrası (2014 ilk 6 ayı) gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür.

Elde edilen veriler neticesinde Osmaniye için 31 Aralık 2013 itibariyle işyerlerinin beklediği istihdam artışı 998 olup bu değer 30 Haziran 2014 için 1.112 kişidir.

30 Haziran 2014 itibariyle *mesleklere göre* en fazla istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla *"İplik Eğirme Operatörü", "Güvenlik Görevlisi", "Beden İşçisi-Bina İnşaatı", "Metal Hadde Çekicisi" ve "Sofralık Zeytin İşleme İşçisi" meslekleridir.*

GİRİŞ

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır. Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın amacı tüm ilçe ve köylerini de kapsayacak biçimde Osmaniye ilinde işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin işgücü talebini değişik boyutlarıyla tespit etmek ve işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemeye katkıda bulunmaktır. Böyle bir talep araştırması ile Osmaniye İşgücü Piyasası Analizinin özellikle işgücünün talep açısından ve gelecek kısa dönemde eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilmesi, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi gibi hedefleri vardır. Bir bütün olarak bu rapor, işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma olarak değerlendirilebilir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporu dört bölümden oluşmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlardan genel ekonomik yapı, demografik özellikler ve eğitim durumu raporun ilk bölümünü oluşturmaktadır.

Raporun ikinci bölümünde genel işgücü göstergeleri Osmaniye ili özelinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Osmaniye ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler, kayıtlı işsizler, işsizlik sigortası faaliyetleri ve işgücü yetiştirme çabalarını özetlemektedir.

Raporun üçüncü bölümünde ise Osmaniye ili işgücü piyasasına talep yönünden bakmakta ve Osmaniye İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. Bu çerçevede mevcut istihdam, işyerlerinin dağılımı, çalışanların sektörlere göre dağılımı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir.

Raporun dördüncü bölümü olan sonuç kısmındaki değerlendirmede ise işgücü piyasasının önemli unsurları arasındaki ilişkilerden yola çıkarak işgücü arzı ve talebi açısından karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporunda çeşitli kaynaklardan derlenen veriler kullanılmıştır. İlk iki bölüm çerçevesinde genel ekonomik durum, demografik yapı ve eğitim durumuna ait verilerle, Osmaniye ili işgücü piyasasına ait göstergeler ve veriler Türkiye İş Kurumu tarafından hazırlanan istatistik ve raporlara dayanmaktadır. İlk iki bölümde kullanılan verilerden bir kısmı Osmaniye iline özel olsa da, bazı istatistiki veriler il bazında değil NUTS2 bölgelendirme sistemi çerçevesinde Osmaniye ilinin yer almış olduğu TR63 bölgesi (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) geneline ait verilerdir. Bu verilerin büyük çoğunluğu 2012 yılına aittir. Osmaniye iline özel kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsizlere ilişkin en yeni veriler Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından temin edilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

Raporun işgücü talebi ile ilgili bölümünde ise İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın sonucunda elde edilen veriler kullanılmaktadır. Araştırma çerçevesi Osmaniye ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri[1] ile sınırlıdır. İşyerleri listesi TÜİK'in 2012 yılı İşyeri Kayıt Sistemi listesinden oluşturulmuştur[2]. İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si[3] kapsama dahil edilmiştir[4]. Osmaniye için İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın alan uygulaması 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Elde edilen sonuçlar içerisinde işyeri cevap durumlarına göre ağırlıklandırma yapılmıştır. Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi[5] yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir.

---

[1] Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.

[2] Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

[3] Madencilik ve taş ocakçılığı; İmalat; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı; Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri; İnşaat; Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; Ulaştırma ve depolama; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri; Bilgi ve iletişim; Finans ve sigorta faaliyetleri; Gayrimenkul faaliyetleri; Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler; İdari ve destek hizmet faaliyetleri; Eğitim; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor ve Diğer hizmet faaliyetleri.

[4] Kapsama dahil edilmeyen sektörler Tarım, orman, balıkçılık; Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik; Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri (Hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri); Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri.

[5] Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PIYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR

İşgücü piyasası, ekonomik ve demografik faktörlerle çok yakından ilişkilidir. Örneğin ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus ve nüfus artış hızı, göç, çalışma kültürü ve eğitim, istihdamı dolayısıyla da işsizliği doğrudan etkilemektedir. Yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarının doğru yorumlanabilmesi için birinci bölümde işgücü piyasasının arka planının net görülebilmesi açısından, Osmaniye ilinin genel ekonomik durumu, demografik yapısı ve nüfus verilerinden bahsetmemiz yerinde olacaktır.

1.1 Ekonomik veriler

Türkiye'de "*Tarım* ve *Sanayi*" sektörlerinin ağırlığına bakıldığında "*Hizmet*" sektörü lehine gerilerken, Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde ilk sırada "*Sanayi*" sonra "*Hizmet*" sektörü lehinde artış göstermiştir. Sanayi sektörü itibariyle Osmaniye ve Türkiye değerleri birbirine yakın olmakla beraber. TR63 bölgesinde Tarım sektörü ülke ortalamasının 6 puan üstünde olup bu fark "*Hizmet*" sektörüne eksi olarak yansımaktadır. Ülke geneline göre TR63 bölgesinde "*Tarım*" sektörü %50 daha fazla paya sahiptir.

Tablo 1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, Türkiye, TR63, (%).

Yıllar	Türkiye			TR63- Osmaniye, Hatay, Kahramanmaraş		
	Tarım	Sanayi	Hizmetler	Tarım	Sanayi	Hizmetler
2004	10,7	28	61,3	19,8	24,9	55,2
2005	10,6	28	61,3	20,6	24,8	54,6
2006	9,4	28,2	62,4	17,6	26,6	55,8
2007	8,5	27,8	63,7	16,3	26,5	57,3
2008	8,5	27,2	64,3	15,5	27,3	57,2
2009	9,1	25,3	65,6	16	26,9	57,1
2010	9,5	26,4	64,1	15,6	27,6	56,8

Kaynak: TÜİK

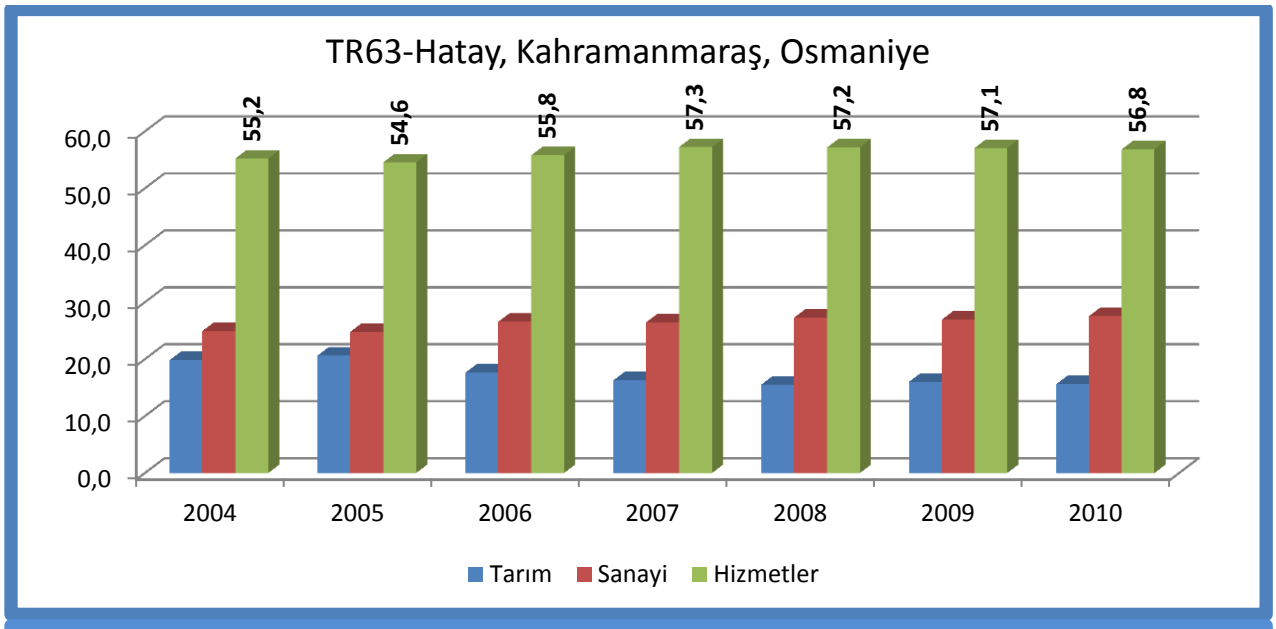
2004-2010 yılları arasındaki sektörlerin gayri safi katma değer içindeki paylarındaki artış/azalış oranlarını değerlendirecek olursak dikkate değer bazı sonuçlar ortaya çıkmaktadır.

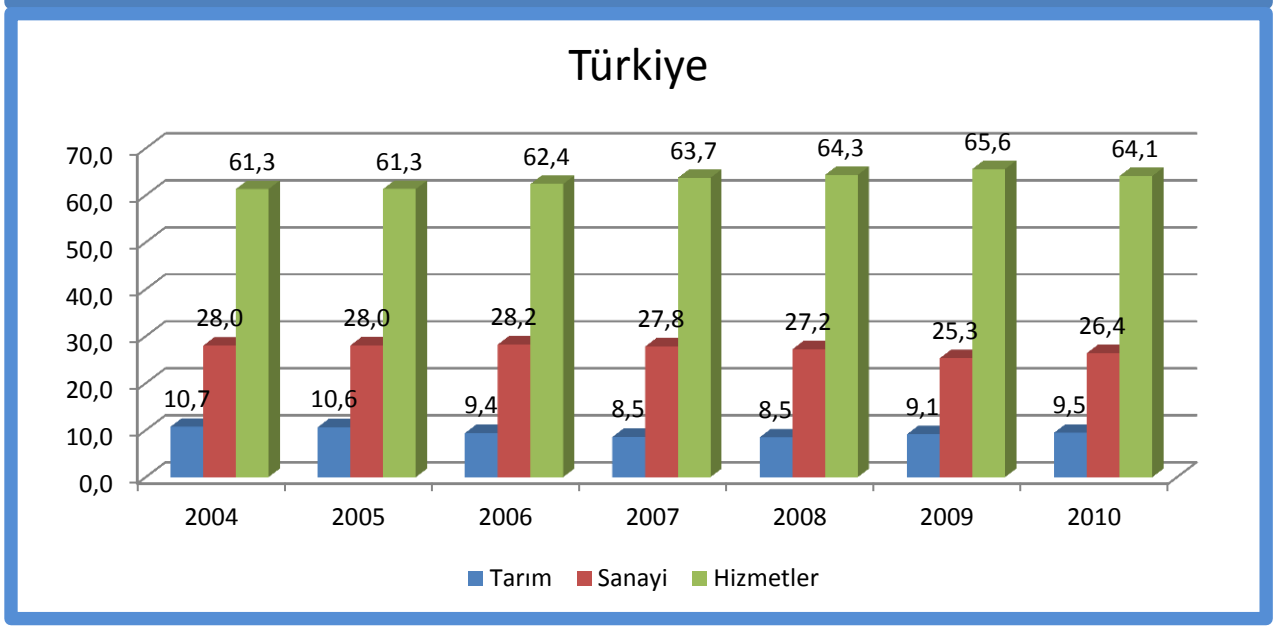
Tarım sektörü son 7 yıl içerisinde Türkiye'de 2006-2007 yıllarında büyük bir gerileme göstermiş ve sırasıyla %11 ve %10 küçülmüş, aynı dönemde TR63 bölgesinde 2006'da %15, 2007'de ise %7 küçülmüştür. Türkiye'de sektörde artış en fazla 2009 yılında %7 büyüme görülmüş ve bu TR63 bölgesine %3 olarak yansımıştır.

Sanayi sektörünü son 7 yıl içerisinde incelediğimizde, küresel krizin etkisiyle Türkiye'de 2009 yılında gerileme yaşamış ve %7 küçülmüş, aynı dönemde TR63 bölgesi ise %1,5 daralmıştır.

Türkiye'de "*Tarım* ve *Sanayi*" sektörlerinin ağırlığına bakıldığında "*Hizmet*" sektörü lehine gerilerken, Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde ilk sırada "*Sanayi*" sonra "Tarım" sektörü lehinde artış göstermiştir. 2010 yılı itibariyle bölgede en yüksek Gayri Safi Katma Değer (GSKD) son 7 yılda %1,6 daha büyüyerek %56,8'lik oranla hizmetler sektöründe olup bu Türkiye ortalamasının %7,3 altındadır. Sanayi sektörü GSKD içinde %27,6 ağırlığa sahip olup son 7 yılda Türkiye'de %1,6 daralma olmasına rağmen bölgemizde %2,7 oranında artış göstermiştir. Bu ilimizin zaman içinde sanayi sektöründe büyüdüğünün net göstergesi durumundadır. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük ağırlığa sahip olmasına rağmen % 15,6 ile Türkiye ortalamasının iki katına yakındır.

Grafik 1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, TR63, Türkiye, 2004-2010





Kaynak: TÜİK

Sektörlere göre bölgesel payları incelediğimizde Türkiye'de sırayla İstanbul, Ankara ve İzmir illeri Hizmet, Sanayi ve Tarım sektörü ile başı çekerken, Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde ise tam aksine, tabloda da görüleceği üzere, Tarım, Sanayi ve Hizmet sektörleri gelmektedir. Bu TR63 bölgesinde 2004-2010 yılları arasında Tarım sektörünün ağırlıklı olduğunu göstermektedir.

Tablo 2. TR63 Bölgesinde, Sektörlerin Türkiye'deki Payları, 2004-2010, TR63.

Yıllar	Tarım	Sanayi	Hizmetler
2004	4,5	2,2	2,2
2005	4,7	2,2	2,2
2006	4,4	2,2	2,1
2007	4,6	2,3	2,2
2008	4,7	2,6	2,3
2009	4,5	2,7	2,2
2010	4,3	2,7	2,3

Kaynak: TÜİK

Aşağıdaki tablolarda da görüleceği üzere kişi başına GSKD'ye bakıldığında Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde yıllar itibariyle ortalama dolar ($) bazında %22 artış olduğu görülmektedir. 2004-2008 yılları arasındaki %88'e yakın olumlu bir artış göstermiştir. Tablo incelendiğinde Türkiye genelinde de yıllar itibariyle benzer bir gelişme ve iyileşme söz konusudur. Türkiye genelinde 2008 yılı kişi başına GSKD, bir önceki yıla göre %12 artış göstermiştir.

Tablo 3 . Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD), 2004-2008, TR63, Türkiye.

Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD)					
TR63 (Osmaniye, Hatay, K.Maraş)					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	4.518	5.140	5.628	6.497	7.605
USD $	3.155	3.814	3.907	4.999	5.937
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD $	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: TÜİK

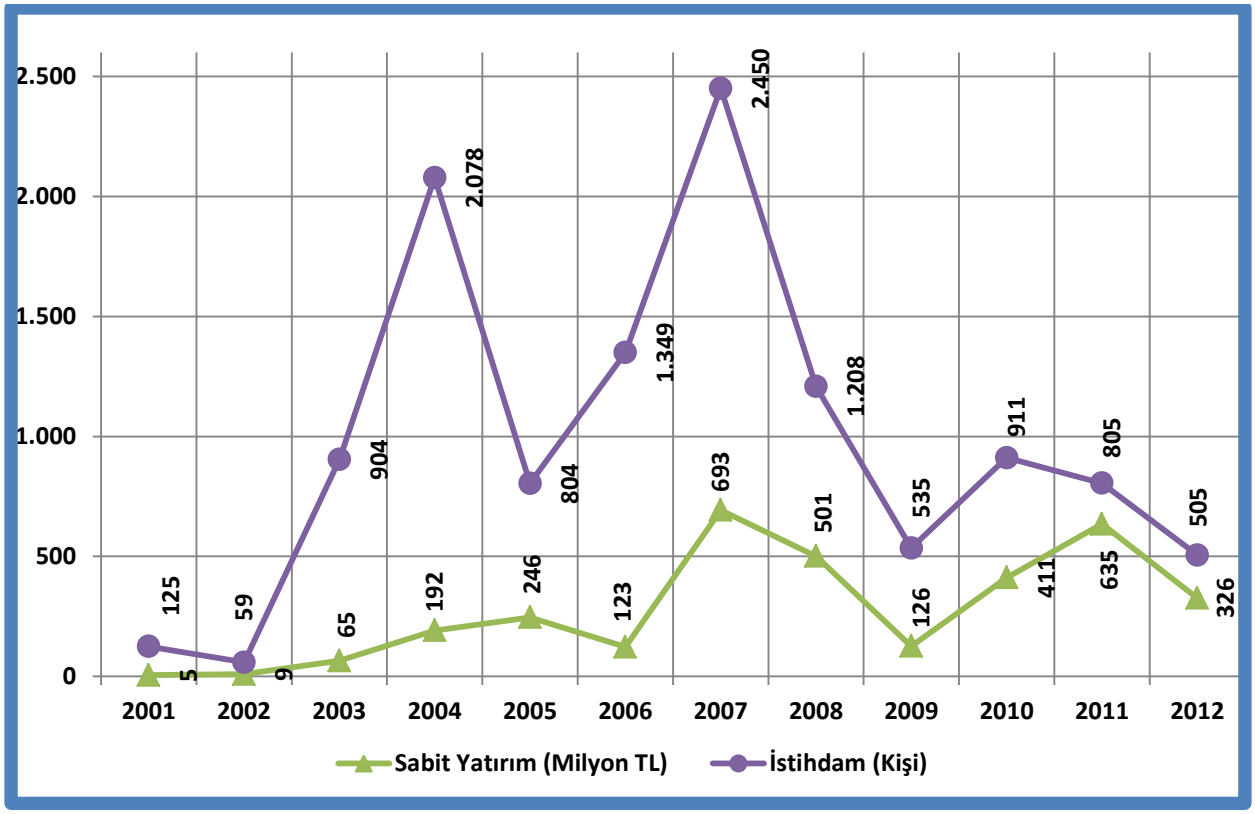
Tablo 4. Kişi Başına GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı, TR63-Türkiye, %, 2004-2008

Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD)						
TR63 - Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye						
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2004-2008**
TL	6.466	14%	9%	15%	17%	68%
USD $	6.956	21%	2%	28%	19%	88%
TÜRKİYE						
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	
TL	8.426	14%	16%	12%	12%	64%
USD $	8.917	21%	8%	24%	14%	84%

Kaynak: TÜİK

Osmaniye ilinin yatırım teşviklerinden aldığı paya yıllar bazında bakıldığında 2001 yılından itibaren yükselme eğiliminde olmakla beraber inişli çıkışlı grafik çizmektedir. 2007 ve 2011 yıllarında en yüksek değerleri almaktadır. Son 12 yılda sabit yatırımın 693 milyon TL ile en yüksek miktara çıktığı yıl 2007'dir. 2007 yılından bu yana ilimize yapılan yatırımlar sürekli azalmaktadır. Son 12 yılda ilimize yapılan yatırım toplamı 3.333 milyon TL olup 11.733 kişilik istihdam oluşması sağlanmıştır.

Grafik 2. Osmaniye İli Yatırım Teşvikleri, 2001 - 2012



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

2012 yılı kamu teşvikleri incelendiğinde Türkiye genelinde 57.688 milyon TL yatırım ile 146.887 kişinin istihdam edildiği aşağıdaki tablodan görülmektedir. Osmaniye ili 326 milyon TL yatırım teşviki ve 505 kişilik istihdam ile 39. sırada yer almaktadır. Kamu teşvikleri açısından Türkiye'de yapılan 57.688 milyon TL'lik yatırımın %0,88'ine denk gelen 505 milyon TL'si Osmaniye ilinde gerçekleşmiştir.

Tablo 5. Yatırım Teşvikleri, İller, 2012

Sıra	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (MilyonTL)	İstihdam	Sıra	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (MilyonTL)	İstihdam
	Türkiye Geneli	4.330	57.688	146.887	41	Kastamonu	29	313	821
1	İzmir	210	8.910	7.367	42	Van	68	301	1.377
2	İstanbul	573	5.010	18.245	43	Erzincan	17	292	255
3	Adana	89	2.837	2.017	44	Giresun	21	251	413
4	Kocaeli	164	2.783	5.835	45	Kars	14	235	557
5	Bursa	214	2.565	6.769	46	Karaman	18	233	717
6	Hatay	67	2.278	2.088	47	Çanakkale	16	217	433
7	Gaziantep	227	1.864	4.463	48	Niğde	22	213	795
8	Antalya	115	1.813	6.952	49	Batman	38	172	3.731
9	Ankara	178	1.713	8.323	50	Kırıkkale	16	163	338
10	Manisa	102	1.479	2.979	51	Sivas	39	162	894
11	Kahramanmaraş	74	1.428	2.092	52	Erzurum	18	156	301
12	Mardin	48	1.193	2.657	53	Elazığ	31	125	567
13	Tekirdağ	121	1.176	3.736	54	Zonguldak	25	124	609
14	Eskişehir	52	1.117	3.058	55	Siirt	7	123	731
15	Mersin	95	1.111	2.282	56	Tokat	28	119	1.036
16	Muş	19	1.042	432	57	Burdur	30	115	542
17	Balıkesir	68	952	1.915	58	Bitlis	28	115	954
18	Aydın	51	912	2.262	59	Rize	14	106	407
19	Konya	199	860	3.926	60	Yozgat	28	105	809
20	Yalova	24	734	1.651	61	Çorum	22	102	641
21	Aksaray	24	697	1.801	62	Ordu	24	100	1.268
22	Afyonkarahisar	59	670	1.449	63	Isparta	17	96	293
23	Bilecik	19	641	1.132	64	Sinop	13	84	416
24	Adıyaman	29	622	1.264	65	Nevşehir	30	78	552
25	Şanlıurfa	99	601	5.624	66	Ağrı	17	78	1.704
26	Muğla	57	597	2.024	67	Edirne	17	78	422
27	Sakarya	45	568	2.409	68	Bingöl	14	78	488
28	Bolu	14	539	533	69	Amasya	21	73	770
29	Kayseri	66	521	1.816	70	Bartın	8	57	234
30	Kırşehir	11	501	188	71	Kilis	8	48	244
31	Düzce	48	499	3.495	72	Karabük	3	46	155
32	Malatya	45	487	2.425	73	Artvin	12	45	205
33	Kırklareli	25	450	634	74	Şırnak	12	33	338
34	Denizli	71	408	1.364	75	Bayburt	5	33	99
35	Samsun	45	396	840	76	Çankırı	10	30	138
36	Diyarbakır	68	352	2.614	77	Iğdır	10	28	406
37	Uşak	31	350	489	78	Hakkâri	7	23	103
38	Kütahya	36	342	1.151	79	Tunceli	4	17	86
39	**Osmaniye**	**27**	**326**	**505**	80	Gümüşhane	5	14	79
40	Trabzon	40	318	933	81	Ardahan	3	8	26

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında iller bazında Türkiye'de yapılan 44.434.287.000,00-TL'lik yatırımın %0,14'üne denk gelen 60.115.000-TL'si Osmaniye ilinde gerçekleşmiştir. Osmaniye ili, iller bazında en az kamu yatırımı yapılan iller arasında olup 73. sıradadır.

Tablo 6. Kamu Yatırımları, İller, 2012, (milyon TL)

S.N.	İller	Toplamı	S.N.	İller	Toplamı	S.N.	İller	Toplamı
1	Ankara	3.553.371	28	Batman	241.415	55	Amasya	116.556
2	İstanbul	2.559.243	29	Afyonkarahisar	229.366	56	Muş	115.543
3	Artvin	849.704	30	Kayseri	221.099	57	Rize	112.406
4	Diyarbakır	798.074	31	Çanakkale	220.887	58	Çorum	109.836
5	Mardin	721.380	32	Kocaeli	217.842	59	Kırşehir	100.556
6	İzmir	704.596	33	Trabzon	196.057	60	Yozgat	99.266
7	Şanlıurfa	647.736	34	Aksaray	187.970	61	Bolu	96.735
8	Konya	490.647	35	Aydın	184.076	62	Karabük	88.592
9	İçel	460.100	36	Kırıkkale	183.619	63	Uşak	85.554
10	Kahramanmaraş	458.777	37	Erzincan	175.727	64	Burdur	85.255
11	Bursa	452.297	38	Bingöl	169.863	65	Bartın	84.973
12	Antalya	420.393	39	Sinop	165.884	66	Isparta	83.773
13	Gaziantep	360.239	40	Malatya	165.238	67	Siirt	81.028
14	Hatay	314.474	41	Ordu	165.005	68	Çankırı	76.642
15	Balıkesir	303.386	42	Zonguldak	161.085	69	Düzce	76.352
16	Sakarya	293.606	43	Edirne	156.444	70	Bitlis	73.424
17	Adıyaman	293.123	44	Elazığ	149.298	71	Niğde	65.449
18	Muğla	272.652	45	Kars	143.877	72	Gümüşhane	62.188
19	Ağrı	268.942	46	Şırnak	142.916	**73**	**Osmaniye**	**60.115**
20	Eskişehir	268.816	47	Denizli	142.697	74	Iğdır	58.445
21	Sivas	267.693	48	Giresun	131.168	75	Kilis	56.030
22	Kütahya	266.085	49	Karaman	130.059	76	Tunceli	52.911
23	Adana	265.061	50	Kırklareli	123.329	77	Nevşehir	51.679
24	Samsun	260.496	51	Hakkâri	120.629	78	Ardahan	47.275
25	Manisa	260.034	52	Tekirdağ	120.266	79	Bilecik	43.897
26	Erzurum	248.984	53	Kastamonu	118.268	80	Yalova	37.078
27	Van	246.980	54	Tokat	117.926	81	Bayburt	33.790
Türkiye Toplam								44.434.287

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı, http://www2.dpt.gov.tr/kamuyat/ilozet.html

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında Osmaniye ili toplam 149.720.000,00-TL'lik kamu yatırımı ile Türkiye genelinde 73. sırada bulunmaktadır. Bu miktar aynı yıl için gerçekleşen toplam kamu yatırımlarının %0,23'üne denk gelmektedir.

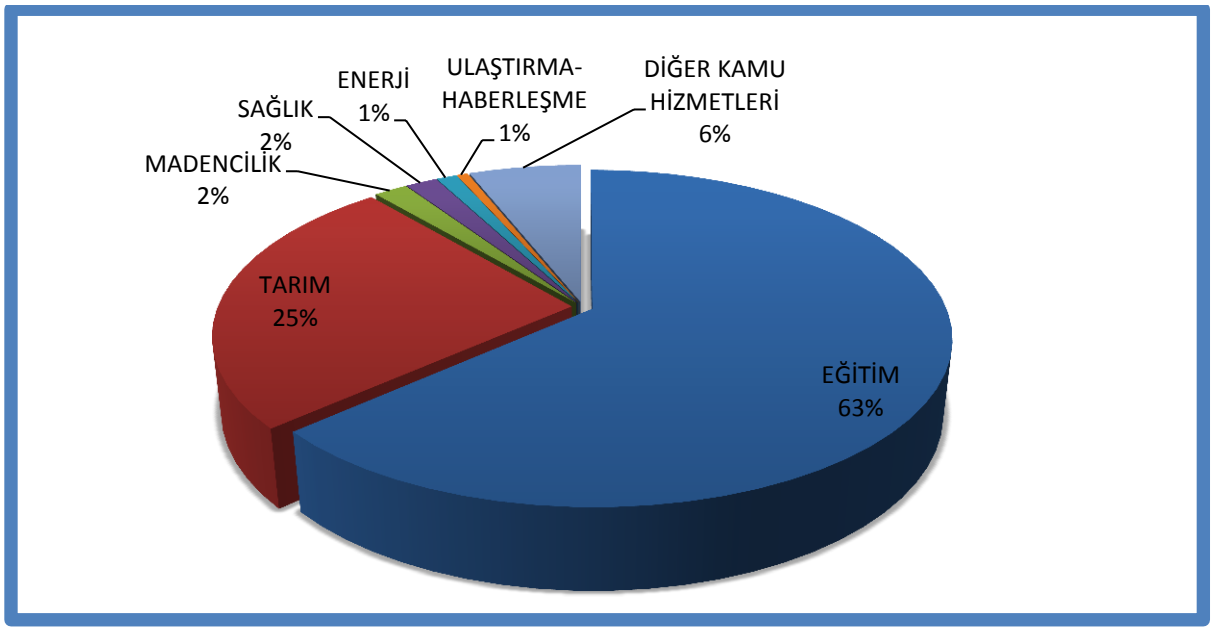
En yüksek kamu yatırımı "*Eğitim*" sektöründe gerçekleşmiş olup bunu "*Tarım*" ve "*Diğer Kamu Hizmetleri*" sektörleri izlemektedir.

Tablo 7. Sektörel Olarak Kamu Yatırımlarında İlin Yeri, Türkiye ve Osmaniye, 2012.

Kamu Yatırımlarında İlin Yeri (2012)			X1.000TL
SEKTÖRLER	**Türkiye**	**Osmaniye**	**Osmaniye (%)**
Eğitim	6.491.136	38.184	0,59%
Tarım	5.852.392	15.258	0,26%
Diğer Kamu Hizmetleri	9.797.895	3.583	0,04%
Madencilik	1.208.400	1.086	0,09%
Sağlık	2.161.600	1.002	0,05%
Enerji	3.732.935	654	0,02%
Ulaştırma – Haberleşme	13.877.595	348	0,00%
İmalat	538.050	0	0,00%
Turizm	294.439	0	0,00%
Konut	479.845	0	0,00%
Toplam	**44.434.287**	**60.115**	**0,14%**
Muhtelif İller Harcamaları	21.590.040	89.605	0,42%
Genel Toplam	**66.024.327**	**149.720**	**0,23%**

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Grafik 3. Osmaniye İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2012, %

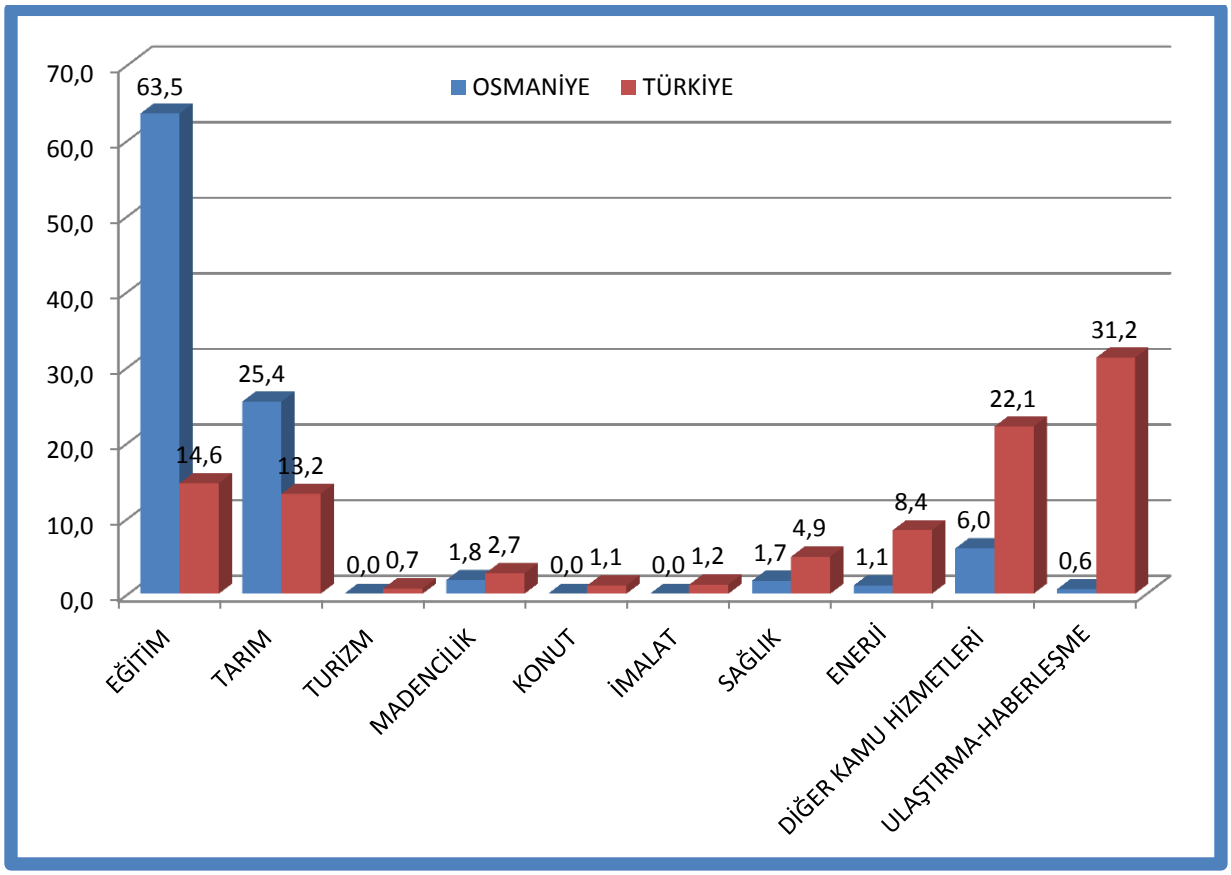


Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2012 yılında Osmaniye ilinde en yüksek kamu yatırımı "*Eğitim*" sektöründe gerçekleşmiş olup bunu "*Tarım*" ve "*Diğer Kamu Hizmetleri*" sektörleri izlemektedir.

- ✓ Osmaniye ilinde yapılan kamu yatırımları "*Eğitim*" ve "*Tarım*" sektörlerinde Türkiye ortalamasının hayli ***üstündedir***.
- ✓ Osmaniye ilinde "*Madencilik*", "*Sağlık*", "*Enerji*" ve "*Diğer Kamu Hizmetleri*" sektörlerinde yapılan kamu yatırımları Türkiye ortalamasının hayli ***altındadır***.
- ✓ Osmaniye ilinde "*Turizm*" , "*Konut*" *ve* "*İmalat*" *sektörlerinde* kamu yatırımı ***yapılmamıştır.***

Grafik 4. Kamu Yatırımlarının Dağılımı, Osmaniye ve Türkiye, %, 2012.



Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Yatırım teşvikleri altyapı, işgücü ve coğrafi avantaj gibi pek çok faktöre bağlıdır. Teşvikler, tüm illerde aynı etkiyi yaratmasa da; illerin ekonomik gelişimlerini değerlendirmek için yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte düşünmek gerekmektedir. Bu anlamda ilde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakmak ilin genel ekonomik faaliyetleri anlamında bir fikir vermektedir.

Tablo 8. Açılan - Kapanan İşyeri Sayıları, Osmaniye, 2011-2012.

İL ADI	2012								2011							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ
OSMANİYE	108	2	202	52	7	42	8	76	184	5	183	68	8	30	9	97

Kaynak: Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi

Osmaniye ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakılarak, 2012 yılı 2011'e göre değerlendirildiğinde ortaya şu sonuçlar çıkmaktadır.

- Kurulan şirket sayısı önceki yıla göre %39 azalmıştır.
- Kapanan şirket sayısı %40 artmıştır.
- Kurulan kooperatif sayısı %60, kapanan kooperatif sayısı %1 azalmıştır.
- Kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısı %9 artarken, 2011'de %74 artmıştır.
- Kapanan gerçek kişi işletme sayısı %21 azalırken, 2011'de %2 artmıştır.
- Tasfiyeye giren şirket sayısı %23 azalırken, tasfiyeye giren kooperatif sayısı %12 azalmıştır.

Bu durumda değişimin, kurulan kooperatiflerde %60 azalma, kapanan şirketlerde %40 artma, kurulan şirketlerde %39 azalma olarak gerçekleştiği görülmektedir.

1.2 Nüfus Göstergeleri

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında çok ciddi bir ilişki vardır. Çalışma çağı nüfusunun artması veya azalması istihdam ve işsizlik oranlarını doğrudan etkilemektedir. Örneğin Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının temel özelliklerinden birisi çalışma çağı nüfusunun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkânlarının sağlanamamasıdır (DPT, 2007: 30).

Osmaniye iline ilişkin 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına bakıldığında, 492.135 kişilik nüfusu ile Osmaniye nüfus büyüklüğü olarak Türkiye'de 42. sıradadır. Nüfus yoğunluğu büyüklük olarak 158 değeri ile 98 olan Türkiye değerinin üstündedir. Bu nüfusu ile Osmaniye ili Türkiye toplam nüfusunun %0,65'ini oluşturmaktadır. İlin nüfusu içerisinde kadın-erkek oranı birbirine çok yakındır. Nüfusun %50,4'ü erkek, %49,6'sı kadınlardan oluşmaktadır. (TÜİK, 2012)

Osmaniye ilinin nüfus büyüklüğüne göre nüfusu en fazla olan ilçeleri sırasıyla Kadirli, Düziçi, Bahçe, Toprakkale, Sumbas ve sonuncu sırada Hasanbeyli olarak sıralanmaktadır.

Yerleşim yerlerine göre nüfusa bakıldığında Osmaniye ili toplam nüfusunun %73'ü il veya ilçe merkezlerinde, %27'si ise belde veya köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranının Türkiye geneli olan %78'den daha düşük olduğu

görülmektedir. Osmaniye ilinde kırsal alanda yaşayanlar Türkiye ortalamasından daha fazladır.

Tablo 9. Yerleşim Yerine Göre Nüfus, Osmaniye.

Yerleşim Yerine Göre Nüfus				
İlçe	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**
Merkez	225.090	229.744	234.901	239.910
Bahçe	20.883	20.865	20.900	20.568
Düziçi	77.171	77.568	77.599	78.189
Hasanbeyli	4.841	4.642	4.489	4.350
Kadirli	114.476	115.880	116.644	117.124
Sumbas	15.722	15.526	15.463	15.203
Toprakkale	13.621	14.996	15.361	16.791
Toplam	**471.804**	**479.221**	**485.357**	**492.135**

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Nüfus yoğunluğu büyüklük olarak 158 değeri ile 98 olan Türkiye değerinin üstündedir. Bu nüfusu ile Osmaniye ili Türkiye toplam nüfusunun %0,65'ini oluşturmaktadır. İlimiz nüfusu yoğunluğu açısından, 81 il içerisinde 12. sırada olup *İstanbul*, *Kocaeli*, *İzmir*, *Gaziantep*, *Bursa*, *Hatay* gibi büyükşehirlerden sonra gelmektedir.

☞ ***İlimizdeki işsizlik oranının yüksekliğinin bir nedeni de Nüfus Yoğunluğunun fazlalığıdır diyebiliriz.***

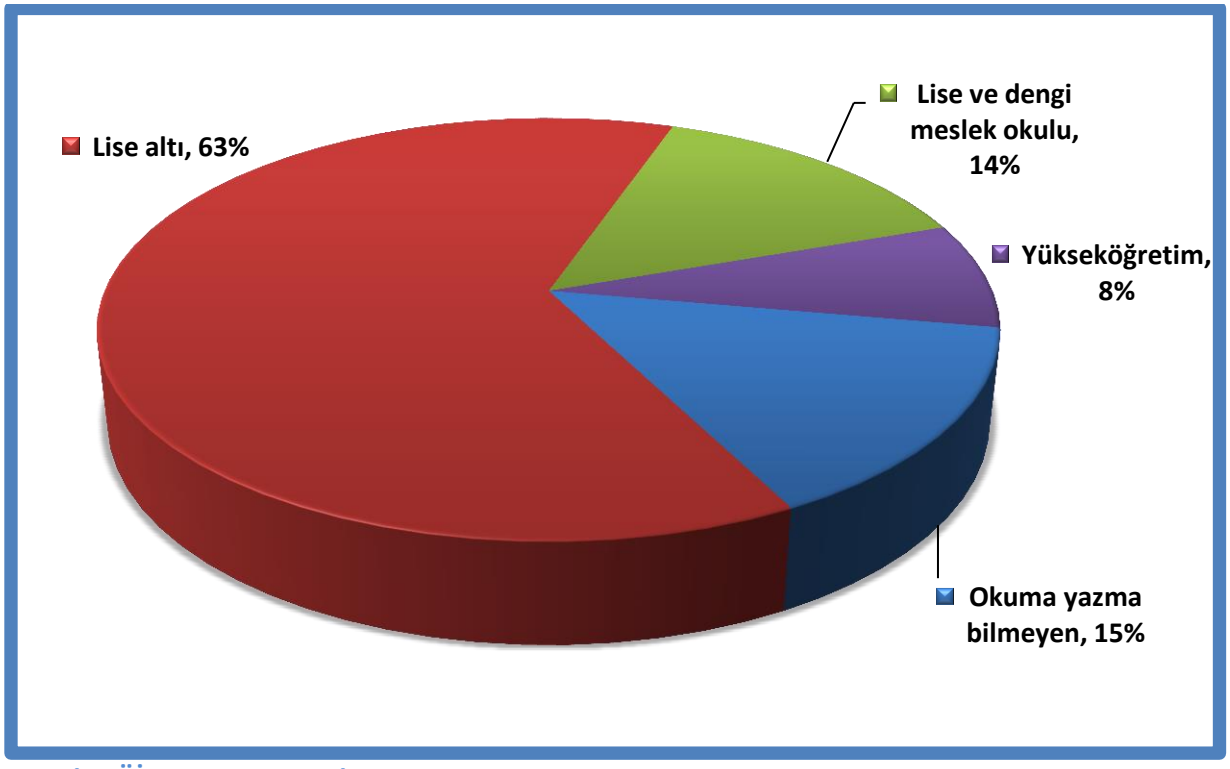
Tablo 10. İllerin Km^{2}ye Düşen Nüfus Yoğunluğu Bakımından Türkiye Sıralaması, 2012

Sıra	İller	Nüfus Yoğunluğu (Km^2'ye Düşen Kişi Sayısı)	Sıra	İller	Nüfus Yoğunluğu (Km^2'ye Düşen Kişi Sayısı)
1	İstanbul	**2666**	11	Trabzon	**162**
2	Kocaeli	**453**	**12**	**Osmaniye**	**158**
3	İzmir	**333**	13	Adana	**153**
4	Gaziantep	**264**	14	Samsun	**138**
5	Bursa	**258**	15	Tekirdağ	**135**
6	Hatay	**255**	16	Düzce	**135**
7	Yalova	**250**	17	Aydın	**128**
8	Ankara	**203**	18	Ordu	**125**
9	Sakarya	**186**	19	Batman	**115**
10	Zonguldak	**184**	20	Mersin	**109**

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) bölgesinin 15+ yaş nüfusunun öğretim seviyesi Türkiye ortalaması civarındadır. Burada dikkati çeken değer *Okuma Yazma Bilmeyenlerin* oranının %15 gibi büyük bir rakam olmasıdır.

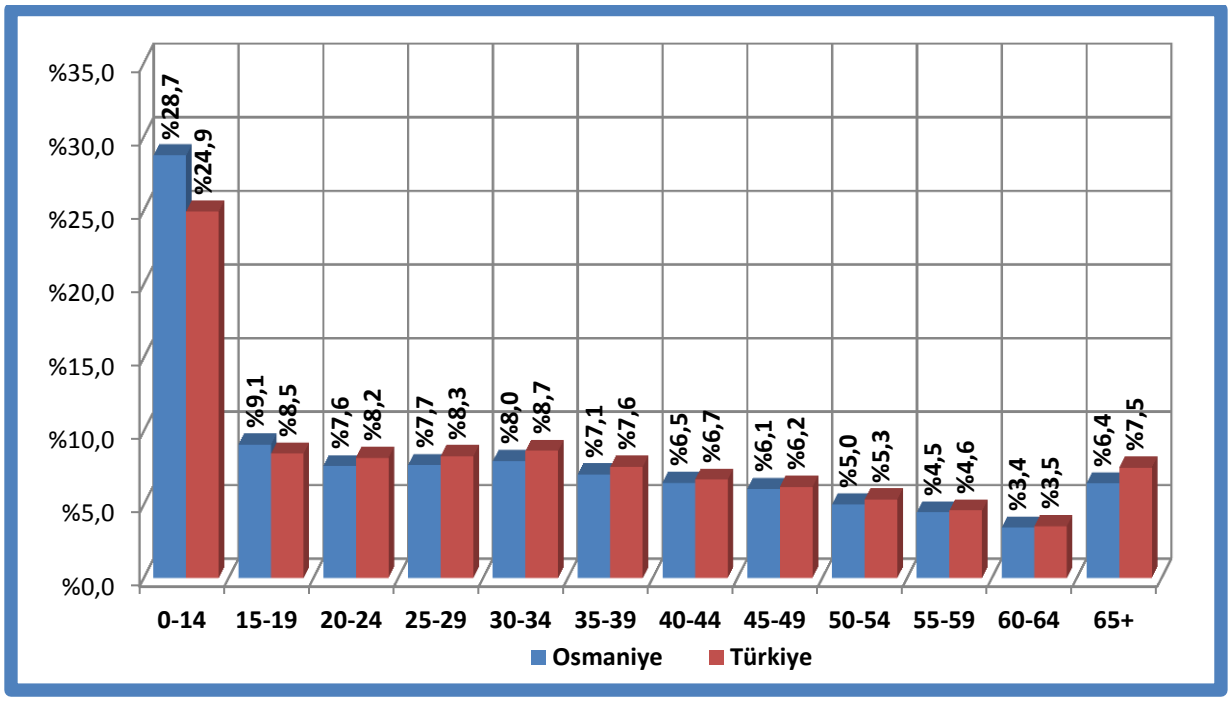
Grafik 5. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye), 2012



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

İl nüfusu yaş gruplarına göre değerlendirildiğinde Türkiye ortalamasına yakın değerler görülmektedir. Dikkatimizi çeken 0-14 yaş gurubu Türkiye ortalamasından %5 daha fazla iken 60 yaş üstünde ise %2 daha fazladır. Bu değerler son 10 yıldır İlimizdeki nüfus artışının Türkiye ortalamasından fazla olmasının bir sonucu olabilir.

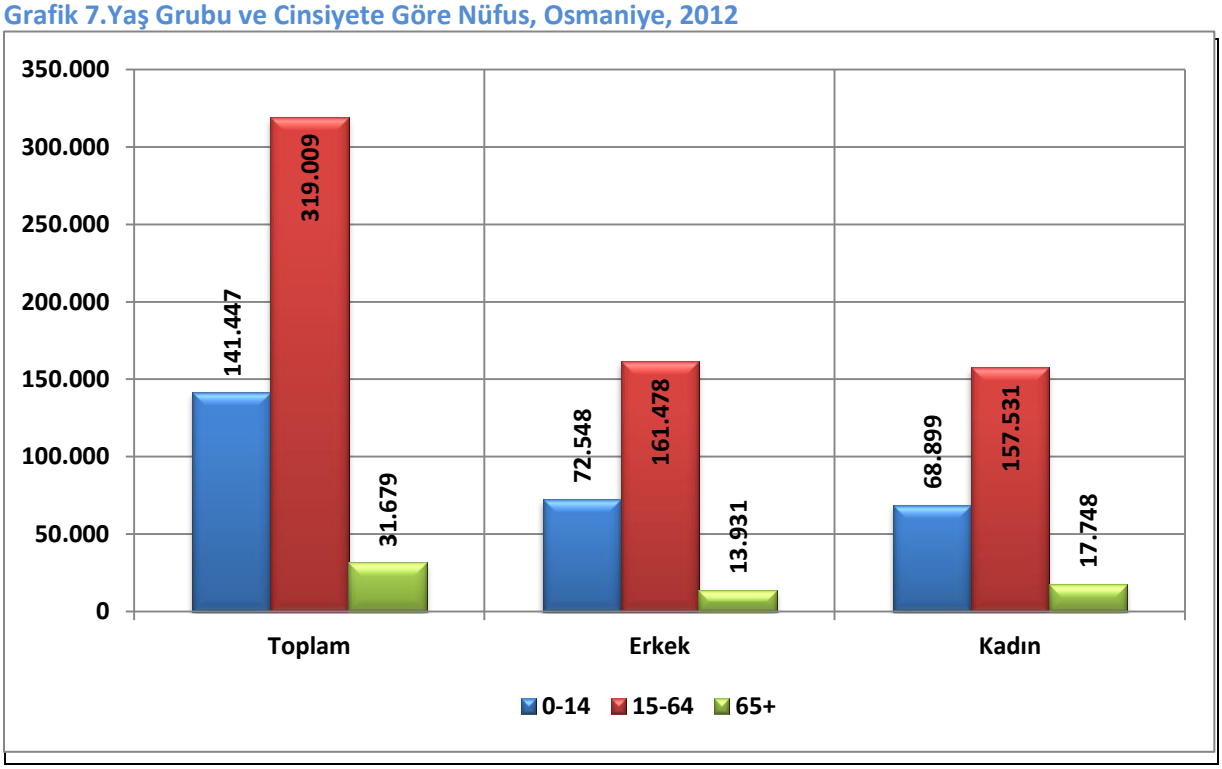
Grafik 6.Yaş Gruplarına Göre Nüfus, Osmaniye-Türkiye, 2012



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki (15-64) nüfus 319.009 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %64,8 olup, %67,6 olan Türkiye ortalamasının altındadır. Bu grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı %50,6 erkek, %49,4 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır. Osmaniye ilinde 0-14 yaş aralığında yer alan çocukların oranı %28,7'dir; bu oranla Türkiye ortalaması olan %24,9'luk orandan 4 puan yüksektir. Osmaniye ilinde 65 yaş üstü nüfusun ilin toplam nüfusuna oranı ise %6,4 ile %7,5'lik Türkiye ortalamasının altındadır.

Grafik 7.Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus, Osmaniye, 2012



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Osmaniye 3.280 kilometrekarelik yüzölçümüyle Türkiye'nin %0,5'ini kaplamaktadır. Kilometrekareye düşen nüfus yoğunluğu 158 kişidir. Nüfus yoğunluğu ile işgücü piyasası arz-talep eşleştirmeleri arasında çeşitli ilişkiler kurulabilir. Mesela nüfus yoğunluğu fazla olan yerlerde işgücü piyasasında taraflar arasında sosyal ağların daha yakın olacağı ve etkin çalışacağı ve iletişimin daha fazla ve daha çabuk gerçekleşeceği, dolayısıyla da daha az masraf ve çabayla eşleştirme olabileceği düşünülebilir. Osmaniye ilinin nüfusunun en fazla olan ilçeleri Kadirli, Düziçi, Bahçe; nüfusunun daha az olan ilçeleri ise Toprakkale, Sumbas ve Hasanbeyli'dir.

Osmaniye ili 2008-2012 yılları arasında sürekli göç veren bir il olmuştur. İlimizin her yıl nüfusu artmakta ancak bu artış doğumla gerçekleşmektedir.

Tablo 11. Nüfus, Alınan Göç, verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Osmaniye, 2007-2012.

Yıllar	ADNKS Nüfusu	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
2007-2008	464.704	17.464	16.338	1.126	2,43
2008-2009	471.804	15.167	16.319	-1.152	-2,44
2009-2010	479.221	16.868	16.928	-60	-0,13
2010-2011	485.357	15.675	18.420	-2.745	-5,64
2011-2012	492.135	15.343	17.340	-1.997	-4,05

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Osmaniye ili göç oranlarına bakıldığında Osmaniye'nin göç veren bir il olduğunu söylemek mümkündür. 2012 yılında Osmaniye'den göç eden kişi sayısının 17.340, göçle gelen kişi sayısının 15.903 kişi olduğu görülmektedir.

Osmaniye ilinin en çok göç aldığı iller sırasıyla; Adana, Kahramanmaraş, Hatay, İstanbul ve Gaziantep illeridir. En çok göç verdiği iller ise sırasıyla; Adana, Kahramanmaraş, İstanbul, Hatay ve Gaziantep'dir.

Aşağıdaki tablodan da görüleceği üzere ilimizin göç aldığı ve göç verdiği ilk 10 il aynı olup sadece sıralaması farklıdır.

Tablo 12. Osmaniye İline İlişkin Göç verileri, 2012.

En Fazla Göç Alınan 10 İl		Oran	En Fazla Göç verilen 10 İl		Oran
Adana	2.457	15,4%	Adana	2.457	15,4%
Kahramanmaraş	1.398	8,8%	Kahramanmaraş	1.398	8,8%
Hatay	1.374	8,6%	İstanbul	1.374	8,6%
İstanbul	1.179	7,4%	Hatay	1.179	7,4%
Gaziantep	1.038	6,5%	Gaziantep	1.038	6,5%
Mersin	1.000	6,3%	Antalya	1.000	6,3%
Şanlıurfa	887	5,6%	Ankara	887	5,6%
Antalya	823	5,2%	Mersin	823	5,2%
Ankara	557	3,5%	Şanlıurfa	557	3,5%
Konya	438	2,8%	Konya	438	2,8%
Diğer 70 il	4752	29,9%	Diğer 70 il	6189	38,9%
Toplam	**15.903**	**100,0%**	**Toplam**	**17.340**	**100,0%**

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Aşağıdaki tabloda dikkate değer husus; net olarak verilen göçün alınan göçten fazla olduğu ilk 10 ile bakılacak olursak 470 kişi ile Antalya 1.sırada olup diğer iller sırasıyla 427 kişi ile Ankara, 262 kişi ile İstanbul, 159 kişi ile Konya, 126 kişi ile Kocaeli, 102 kişi ile Isparta, 92 kişi ile Mersin, 90 kişi ile Kayseri, 80 kişi ile İzmir ve 73 kişi ile Afyonkarahisar illeridir. İlimize net göç veren 21 il vardır.

Aşağıdaki tabloda dikkate değer diğer husus; net olarak alınan göçün verilen göçten fazla olan ilk 10 ile bakacak olursak 407 kişi ile K. Maraş 1.sırada olup diğer iller sırasıyla 216 kişi ile Hatay, 177 kişi ile Adana, 112 kişi ile Şanlıurfa, 63 kişi ile Bitlis, 39 kişi ile Sinop, 35 kişi ile Mardin, 34 kişi ile Denizli, 33 kişi ile Bingöl, 33 kişi ile Muş illeridir. İlimizin net göç aldığı 59 il vardır.

Net olarak şunu diyebiliriz en fazla, Kahramanmaraş ilinden göç almakta Antalya iline göç vermekteyiz.

Tablo 13.Osmaniye İline, Göç veren/Göç Alan İller, 2012

S.N.	Alınan Net Göç			Verilen Net Göç		
	İller	Kişi	Oran (%)	İller	Kişi	Oran (%)
1	Kahramanmaraş	407	31,9	Antalya	470	14,4
2	Hatay	216	16,9	Ankara	427	8,8
3	Adana	177	13,9	İstanbul	262	8,6
4	Şanlıurfa	112	8,8	Konya	159	7,4
5	Bitlis	63	4,9	Kocaeli	126	6,5
6	Sinop	39	3,1	Isparta	102	6,3
7	Mardin	35	2,7	Mersin	92	5,6
8	Denizli	34	2,7	Kayseri	90	5,2
9	Bingöl	33	2,6	İzmir	80	3,5
10	Muş	33	2,6	Afyonkarahisar	73	2,8
11	Diğer 11 il	128	10,0	Diğer 49 il	1393	38,9
	Toplam	**1.277**		**Toplam**	**3.274**	

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

1.3 Eğitim Göstergeleri

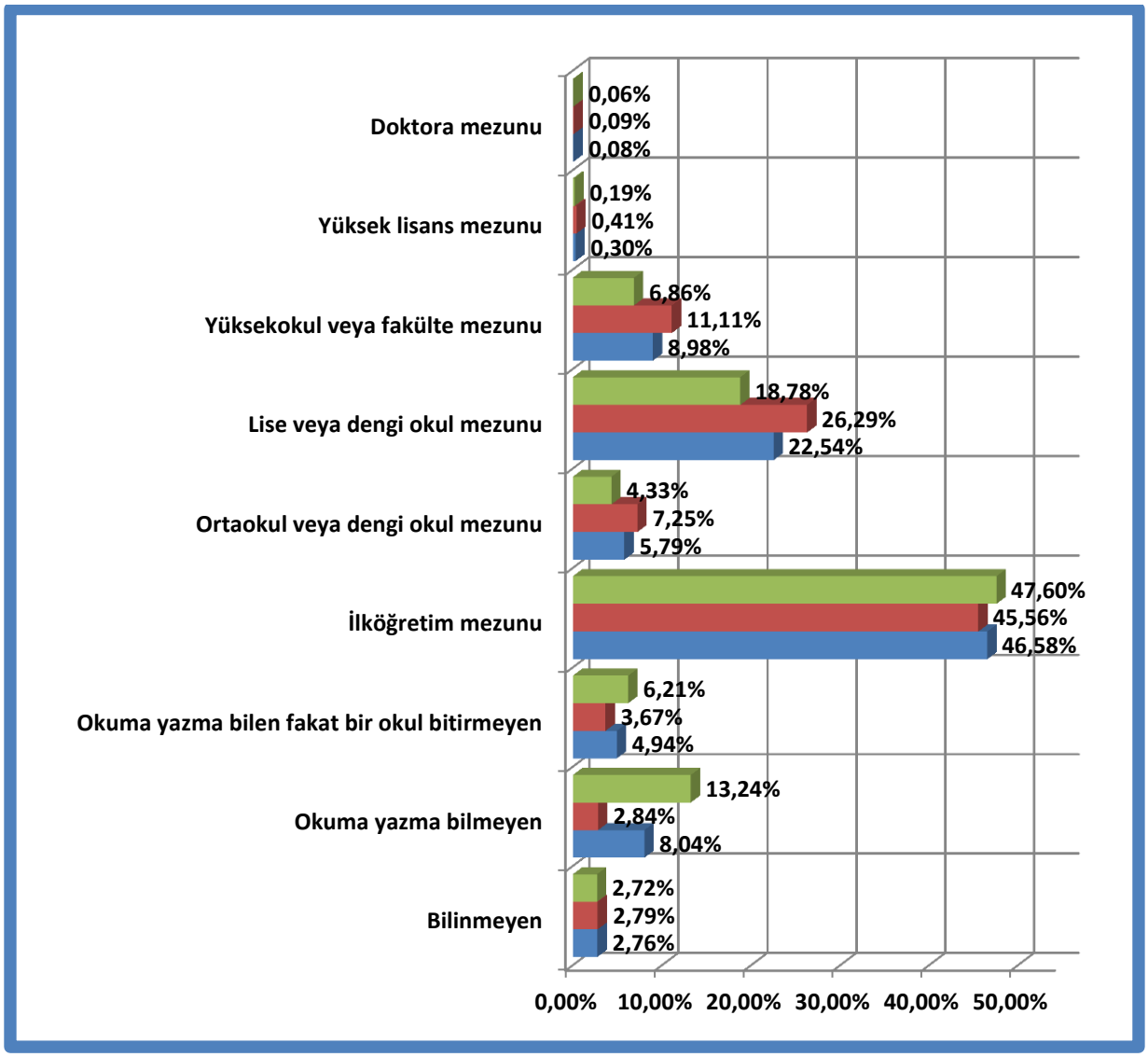
Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında en çarpıcı nokta, bu grup nüfusun büyük bölümünün (%65,3) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır.

Çalışma yaşı nüfusunun büyük oranda %47 ile *"İlkokul"* mezunundan oluştuğu görülmektedir. Bunu sırasıyla %23 ile *"Lise veya Dengi Okul"* mezunları ve %9 ile *"Yüksekokul veya Fakülte"* mezunları takip etmektedir. İlde çalışma yaşı nüfusun toplam %8'ini *"Okuma Yazma Bilmeyen"*, %5'ini ise *"Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen"* nüfus oluşturmaktadır. Çalışma yaşı nüfusu içerisindeki Yüksekokul ve üstü (Önlisans-Lisans-Yüksek Lisans ve Doktora) mezun oranının toplam içindeki payı bir önceki yıla göre %1'lik artışla %9,4'e yükselmiştir.

Osmaniye ilinde "*lise ve dengi*" okullar ile "*yüksekokul/üniversite mezunu*" olanların oranı Türkiye ortalamasının biraz altında kalmaktadır. Yani Osmaniye ilindeki çalışma yaşı nüfusu, Türkiye genelindeki çalışma yaşı nüfusundan daha düşük eğitimlidir.

Osmaniye'de çalışma yaşındaki kadınlarla çalışma yaşındaki erkekler arasında eğitim açısından Türkiye geneline benzer bir şekilde kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Bitirilen eğitim açısından kadınlar ile erkekler arasındaki sayıya bakıldığında açının en dar olduğu eğitim seviyesi ortaokul veya dengi okullardır. Eğitim seviyesi yükseldikçe mezun olan çalışma yaşındaki kadın sayısı azalmaktadır. Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki kadınların %71,4'ü ortaokul veya dengi okullar ve altı eğitim seviyesindedir. Bu oran erkekler açısından bakıldığında %59,3'dür.

Grafik 8. 15+ Çalışma Yaşı Nüfusun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, Osmaniye, 2012.



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

2011-2013 yılları arasındaki iki öğrenim dönemi, yeni kayıtlar açısından karşılaştırıldığında, Türkiye genelinde ve ilimizde ilköğretim okullarına yapılan yeni kayıtlarda artış görülmektedir. Ortaöğretim yeni kayıtlarına bakıldığında, Türkiye genelinde

kayıtlar azalırken ilimizde arttığı görülmektedir. Aynı zamanda mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıtların artmakta olduğu, ilimiz ve Türkiye genelinde gözlenmektedir.

2010-2012 yılları arasındaki iki öğrenim dönemine ilk ve ortaöğretimden mezun öğrenci sayısı açısından bakıldığındaysa Türkiye genelinde, mesleki ve teknik ortaöğretim okullarından mezun olan öğrencilerin sayısında bir artış dikkati çekmektedir. Osmaniye ili için ilköğretim mezunu sayılarına bakıldığında 2012 dönem sonu mezunlarında artış görülmektedir. Osmaniye ilinde 2011/2012 dönemi sonunda ilköğretimden mezun olan öğrenci sayısı ile 2012/2013 döneminde genel ortaöğretim ile mesleki ve teknik ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı arasında 433 öğrencilik bir fark vardır. İlköğretim mezunlarının %4,6'sına tekabül eden bu kesimin kısmi oranlarda örgün öğretime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir.

Tablo 14. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı, Türkiye-Osmaniye, 2011-2013.

İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı			
ÖĞRENİM YILI	**Türkiye**		
	İlköğretim	**Genel Ortaöğretim**	**Mesleki ve Teknik Ortaöğretim**
2011/2012 dönemi yeni kayıt	1.285.550	513.896	525.069
2012/2013 dönemi yeni kayıt	1.756.618	476.823	651.734
2010/2011 dönem sonu mezun sayısı	1.226.473	392.064	314.448
2011/2012 dönem sonu mezun sayısı	1.252.147	380.548	332.154
ÖĞRENİM YILI	**Osmaniye**		
	İlköğretim	**Genel Ortaöğretim**	**Mesleki ve Teknik Ortaöğretim**
2011/2012 dönemi yeni kayıt	11.009	3.838	4.183
2012/2013 dönemi yeni kayıt	14.534	3.904	5.019
2010/2011 dönem sonu mezun sayısı	8.699	3.145	3.285
2011/2012 dönem sonu mezun sayısı	9.356	2.820	3.280

Kaynak: MEB İstatistikleri

İKİNCİ BÖLÜM

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

2. Osmaniye İli Genel İşgücü Göstergeleri

2.1 Türkiye İstatistik Kurumu, İşgücü Piyasasına İlişkin Temel Göstergeler

İşgücü piyasasının genel bir resmini çıkartabilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet eşitliği, eğitim durumu, sektörler arası dağılım gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Bu tür bir analiz için gerekli verilerin çoğu TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Ancak bu verilerin büyük bölümü Osmaniye iline özel değildir; NUTS2 bölümlemesinde Osmaniye, Hatay ve Kahramanmaraş illerini kapsayan TR63 bölgesi bütününde mevcuttur. Dolayısıyla bu bölümde sunulacak analiz Osmaniye ili özelinden ziyade, bölgesel özellikleri yansıtmaktadır.

2.1.1 Kurumsal Olmayan Nüfus

Kurumsal olmayan nüfus, üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur. İlimizde ki artış Türkiye geneline göre yaklaşık 2 kat daha hızlıdır. Bu farkın bir kısmını ilimiz nüfus artışının Türkiye ortalamasının üstünde olmasıyla açıklayabilse de bizce diğer bir nedeni de alınan göç içindeki 15+ çalışabilir nüfusun fazla olmasıdır.

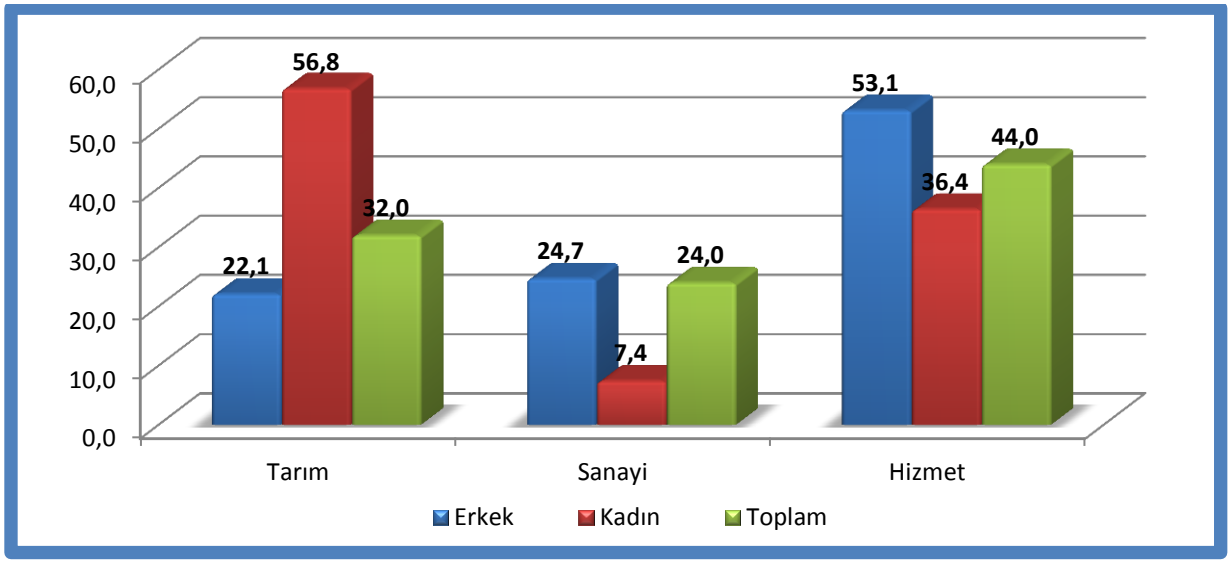
Tablo 15.Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu, 2012

Düzey	Yıllar	Erkek	Kadın	Toplam	Artış Oranı (%)
TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)	**2010**	958	1.031	1.989	3,6
	2011	989	1.061	2.050	3,1
	2012	1.022	1.108	2.130	3,9
TÜRKİYE	**2010**	25.801	26.740	52.541	1,7
	2011	26.320	27.273	53.593	2,0
	2012	26.951	27.773	54.724	2,1

Kaynak: TÜİK

İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İktisadi Faaliyet Kollarına göre dağılımına bakıldığında TR63 bölgesindeki istihdamın, Türkiye genelinde görülen eğilim olan "*Hizmetler*" sektörüne paralel olarak hizmet sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. *Hizmet* sektörü TR63 bölgesinde toplam istihdamın %44'ünü kapsamakta, bunu %32'lik istihdam olanağı oranıyla "*Tarım"* sektörü ve %24 ile "*Sanayi"* sektörü izlemektedir. Yıllar içinde bakıldığında tarım sektöründe istihdam oranının düşmekte olduğu açıkça görünmektedir.

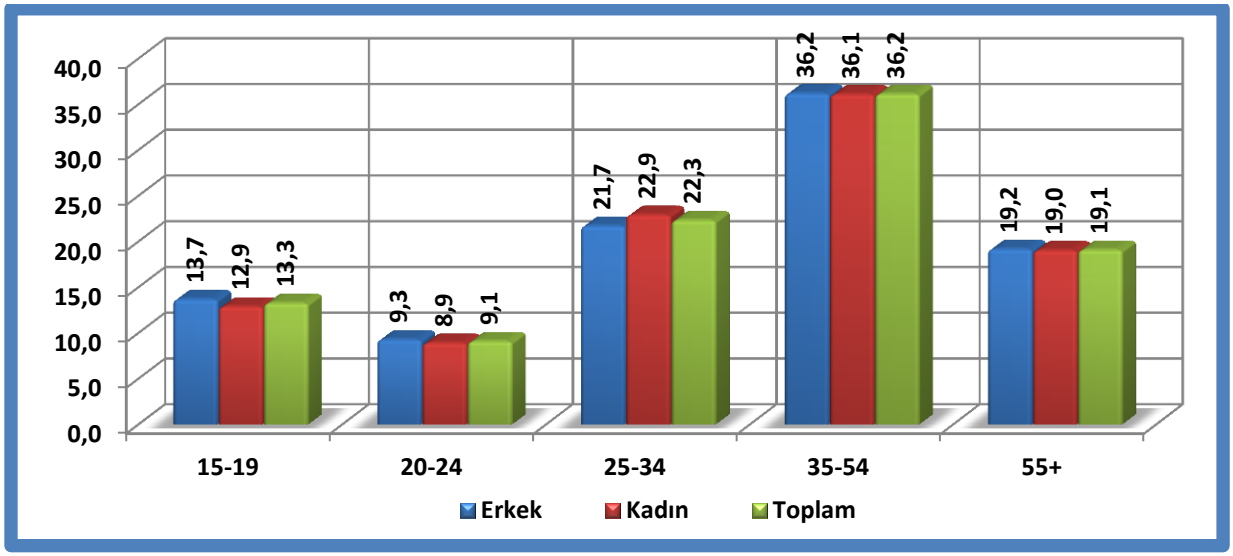
Grafik 9.İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İktisadi Faaliyet Kolları, Tr63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Bölgede kurumsal olmayan nüfus yaş ve cinsiyete göre incelendiğinde ise kurumsal olmayan nüfusun ağırlıklı olarak %36,2 ile "35-54" yaşları arasında olduğu, ikinci olarak da %22,3 ile 25-34 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Erkeklerde ve kadınlarda kurumsal olmayan nüfusun en yüksek olduğu yaş aralığı "35-54"' yaş aralığıdır.

Grafik 10.Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, Tr63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

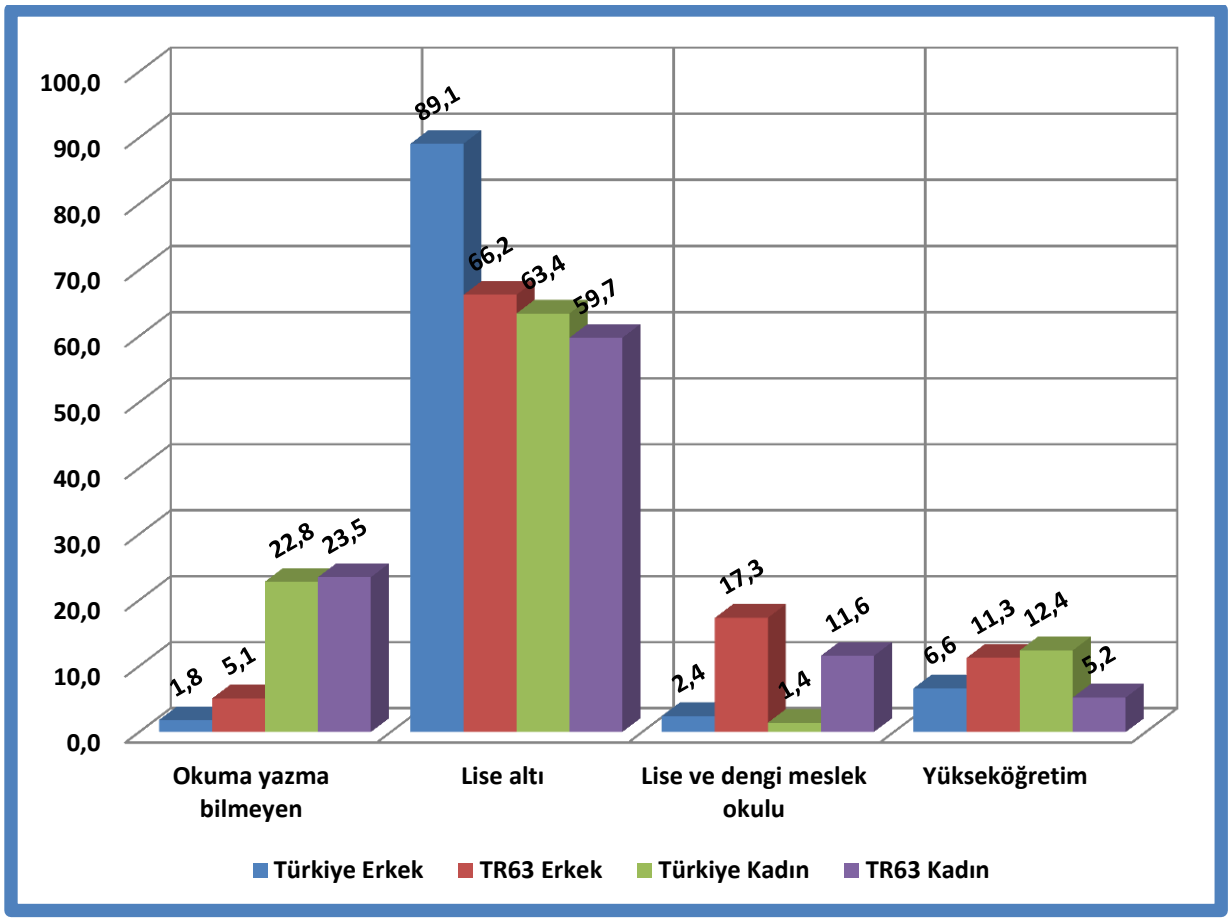
2012 yılı verilerine göre Osmaniye ilinin de içerisinde yer aldığı TR63 bölgesinde *kurumsal olmayan* nüfus 2.130.000 kişidir. Bu, nüfusun %70,1'ine denk gelmektedir. Türkiye'de ise *kurumsal olmayan* nüfus 54.722.000 kişi olup nüfusun %72,41'ine denk gelmektedir.

Bölgede kurumsal olmayan nüfus, eğitim durumuna göre incelendiğinde kurumsal olmayan nüfus Osmaniye ve Türkiye'de ağırlıklı olarak *"Lise altı"* eğitim düzeyindedir.

Osmaniye'de erkek kurumsal nüfusun eğitim düzeyleri sırasıyla %66,2 ile "*Lise altı*", %17,3 ile "*Lise ve dengi meslek okulu*", %11,3 ile "*Yükseköğretim*" ve %5,1 ile de "*Okuma yazma bilmeyen*" lerden oluşmaktadır.

Osmaniye'de kadın kurumsal nüfusun eğitim düzeyleri sırasıyla %59,7 ile "*Lise altı*", %2,35 ile "*Okuma yazma bilmeyen*", %11,6 ile "*Lise ve dengi meslek okulu*" ve %5,2 ilede "*Yükseköğretim*" mezunlarından oluşmaktadır.

Grafik 11.Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, Türkiye-TR63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

2.1.2 İşgücü

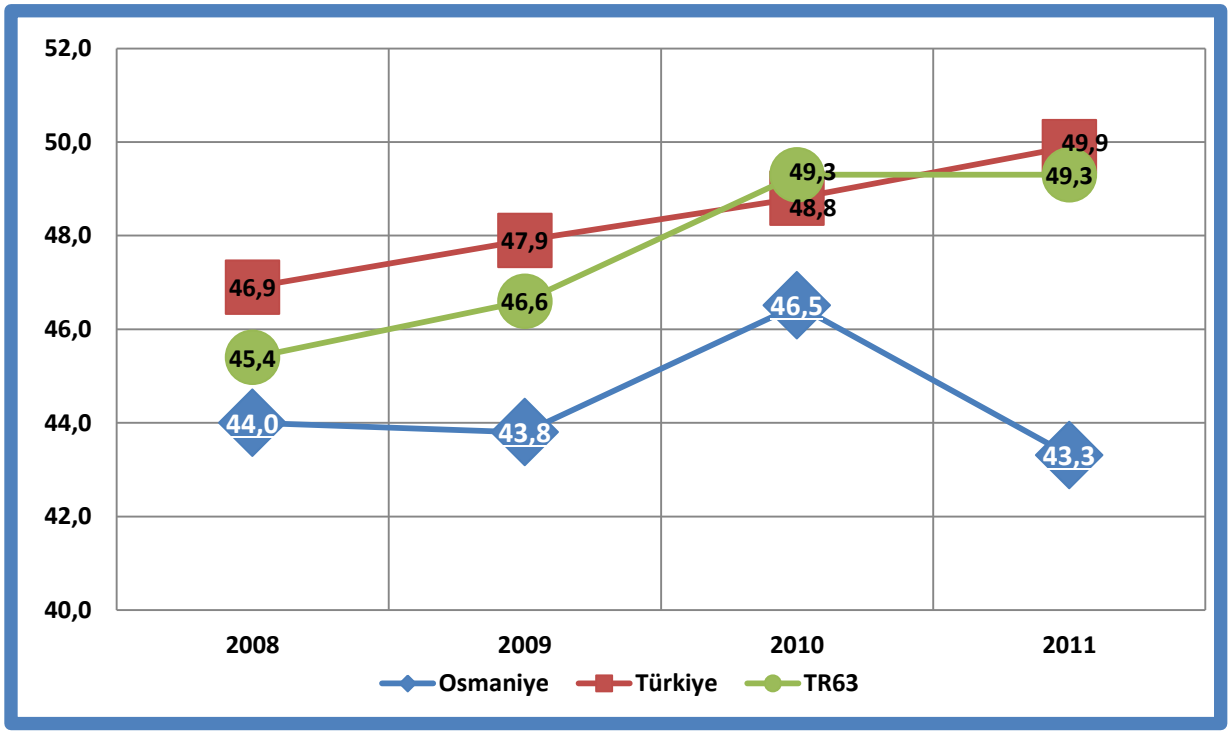
Osmaniye ili işgücü temel göstergeleri itibariyle Türkiye ortalamalarına çok yakın bir performans göstermektedir. 2011 yılı itibariyle Osmaniye ilinde işgücüne katılım oranı %46,5 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Türkiye'de %49,3 ve TR63 bölgesinde ise %49,9'dur.

İşgücünün önemli bir göstergesi olan işgücüne katılma oranı, 2011 hane halkı işgücü araştırması yıllık sonuçlarına göre; işgücüne katılma oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, %61,7 ile Ardahan, %58,3 ile Artvin, %57,4 ile Bayburt, %56,8 ile Iğdır ve %56,2 ile de Edirne olarak tahmin edilmiştir.

İşgücüne katılım oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla %41,2 ile Hakkâri, %40,9 ile Karabük, %40,8 ile Batman, %40,4 ile Diyarbakır ve %38,8 ile de Kırıkkale'dir.

Osmaniye ili işgücüne katılım oranı ile 2011 de 81 il içerisinde 69. sıradadır.

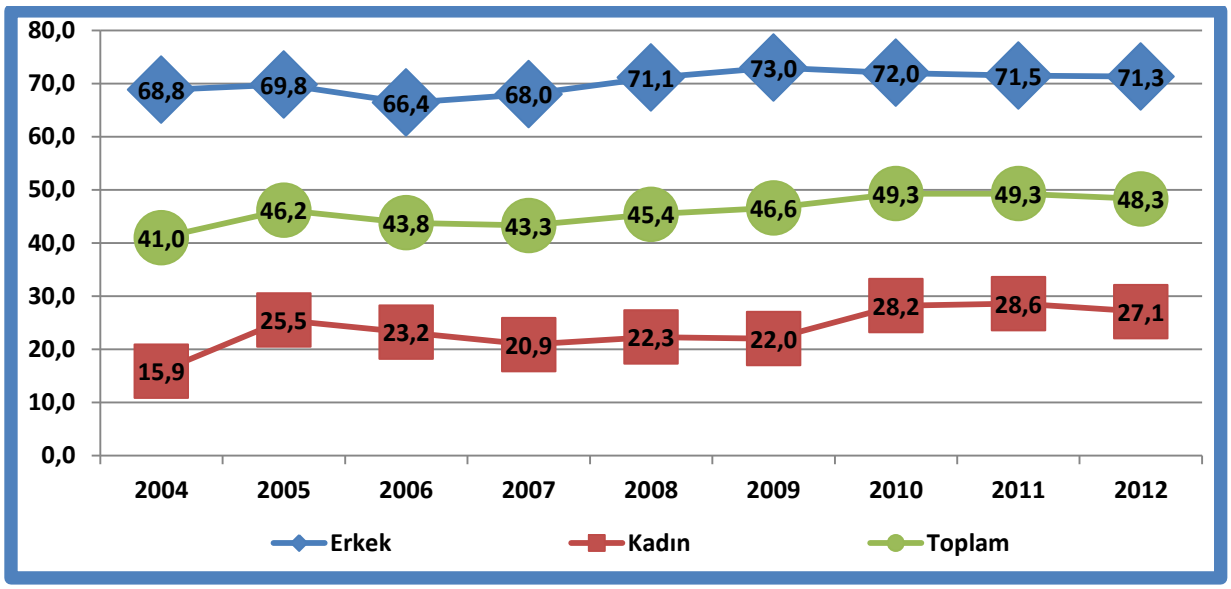
Grafik 12. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, Osmaniye-TR63-Türkiye, (%), (2008-2011)



Kaynak: TÜİK

2012 yılına göre TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, kadınların işgücüne katılım oranı %27,1 iken, bu oran erkekler için %71,3'dür. Türkiye'de ise işgücüne katılım oranı kadınlarda %29,5, erkeklerde ise %71,0'dir. Bu oran bu bölgedeki kadınların işgücüne katılım oranı ile hemen hemen aynıdır. İşgücüne katılım anlamında erkekler ve kadınlar arasında ciddi bir fark vardır.

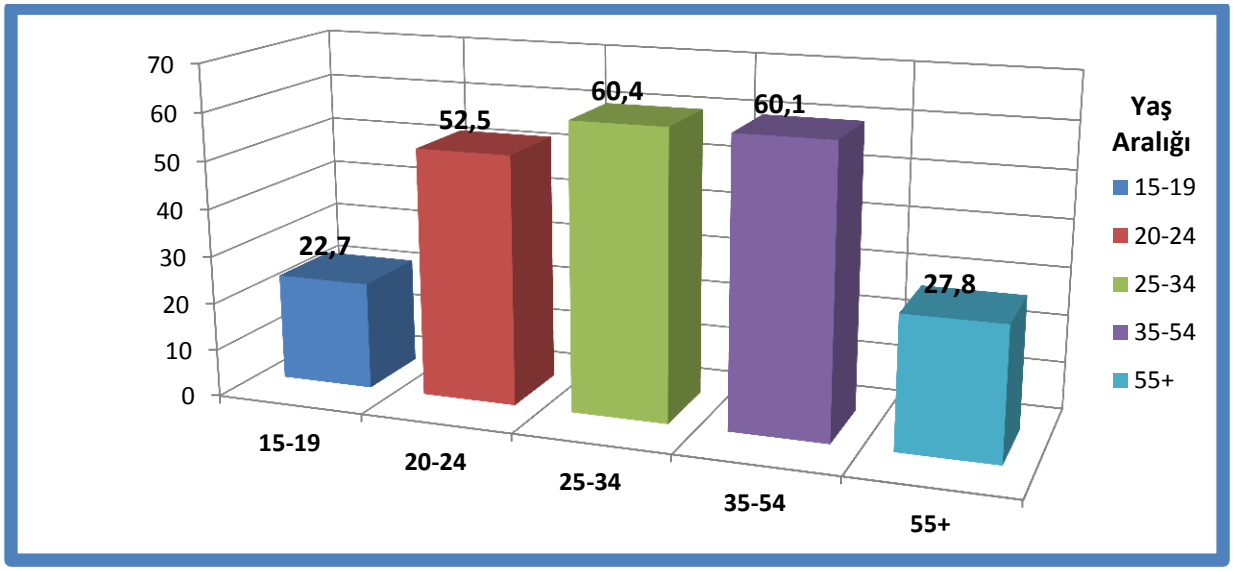
Grafik 13. Yıllar İtibariyle Cinsiyete göre İşgücüne Katılım Oranı,TR63, (%), (2004-2012)



Kaynak: TÜİK

2012 yılına göre TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları geniş yaş grubuna göre incelendiğinde, en fazla işgücüne katılım %60,1 ile "35-54" ve %60,4 ile "25-34" ve %52,5 ile de "20-24" yaş grubunda olduğu görülecektir.

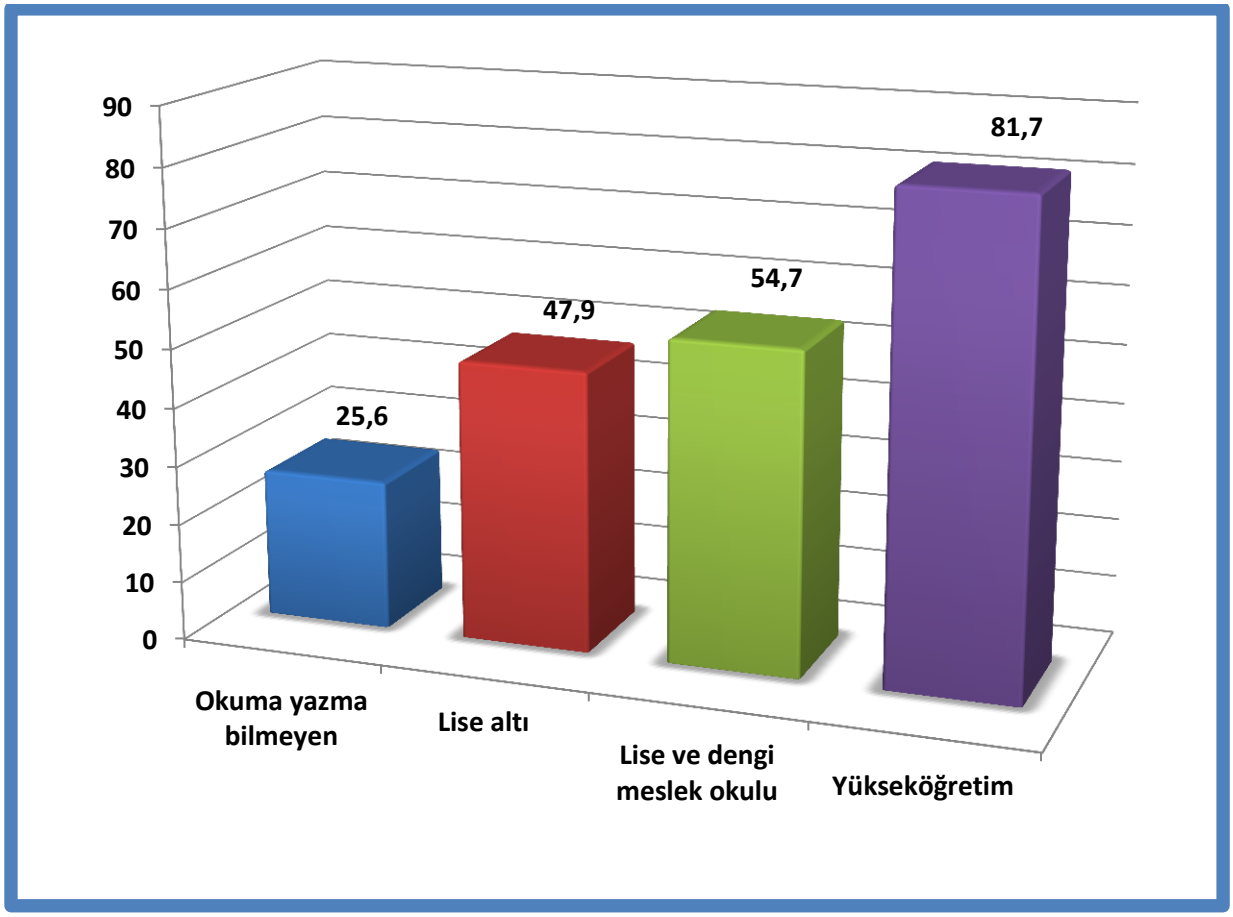
Grafik 14.Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 yılına göre TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları eğitim durumuna göre incelendiğinde, en fazla işgücüne katılım %81,7 ile "*Yükseköğretim*", %54,7 ile "*Lise ve dengi meslek okulu*", %47,9 ile "*Lise altı*" ve %25,6 ile de "*Okuma yazma bilmeyen"* lerde görülmektedir. Başka bir ifadeyle Yükseköğretim mezunlarının %81,7'si çalışmakta veya çalışmaya hazır beklemektedir.

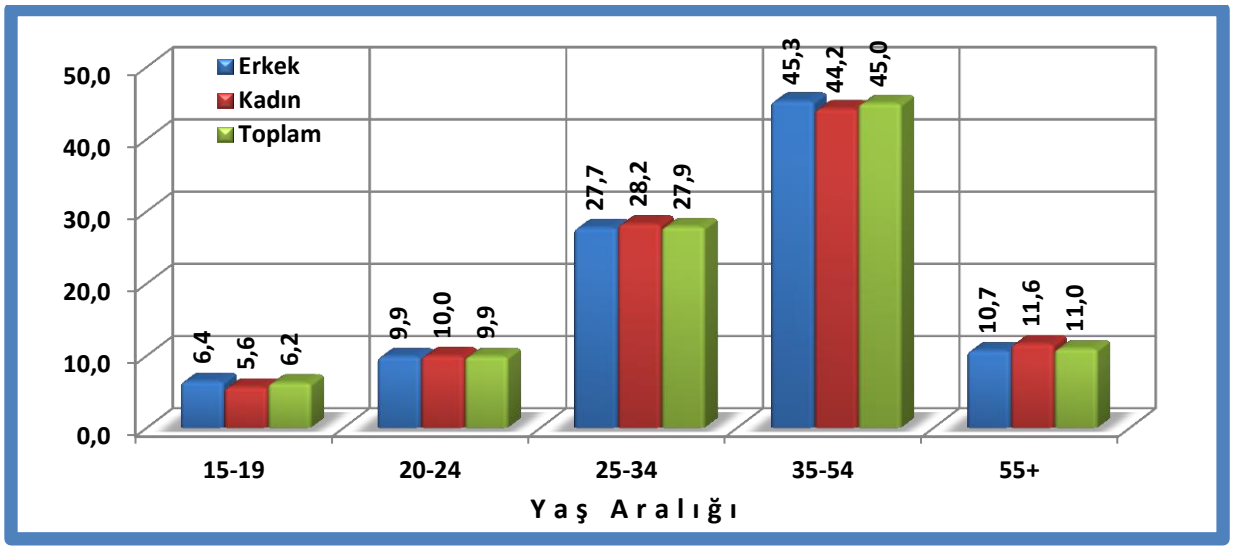
Grafik 15.Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 yılına göre TR63 bölgesinde işgücüne katılım oranları geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre göre incelendiğinde birbirine yakın sonuçlar çıkmakla beraber, kadınların işgücüne katılmada *"20-24" ve "25-34"* yaş gruplarında erkeklere nazaran daha istekli oldukları, *"15-19" ve "35-54"* yaş gruplarında ise daha isteksiz oldukları görülmektedir.

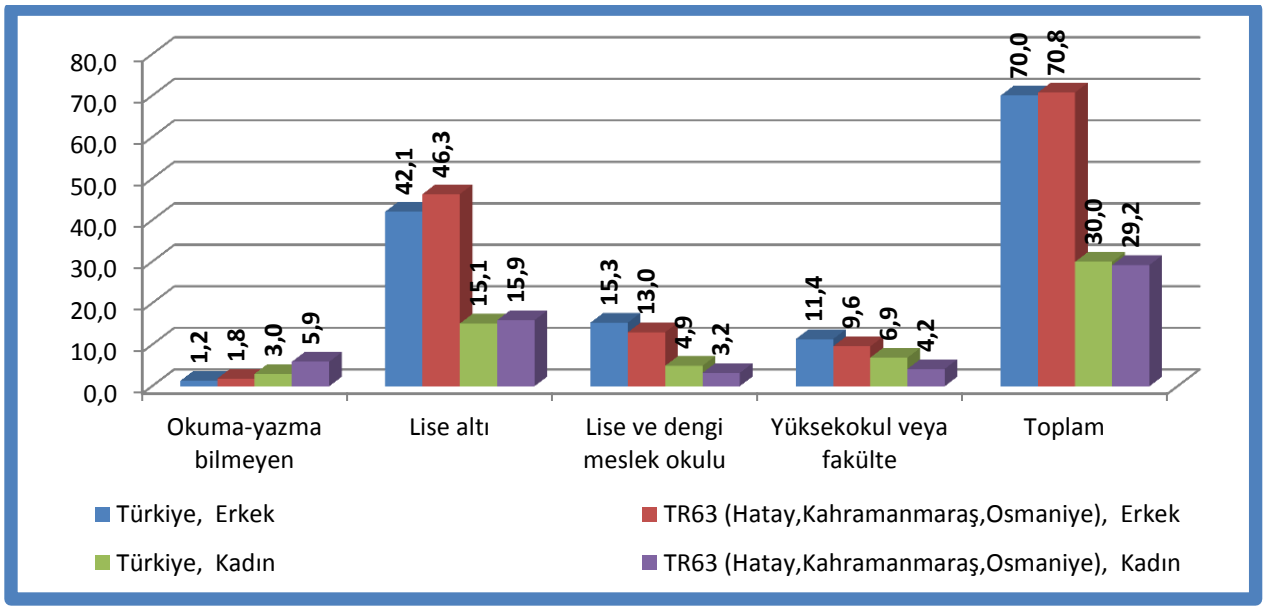
Grafik 16.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşgücünün Durumu, TR63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

TR63 bölgesi ve Türkiye geneli, 2012 yılındaki işgücüne katılım oranları eğitim durumuna göre işgücündeki durumları incelendiğinde birbirine yakın sonuçlar vermektedir. TR63 bölgesine işgücünün eğitim durumu açısından bakıldığında, "*Lise altı*" ve "*Okuma yazma bilmeyen"* gruplarında Türkiye'den fazla diğer gruplarda az olduğu görülmektedir.

Grafik 17.Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu, Türkiye-TR63, %, 2012

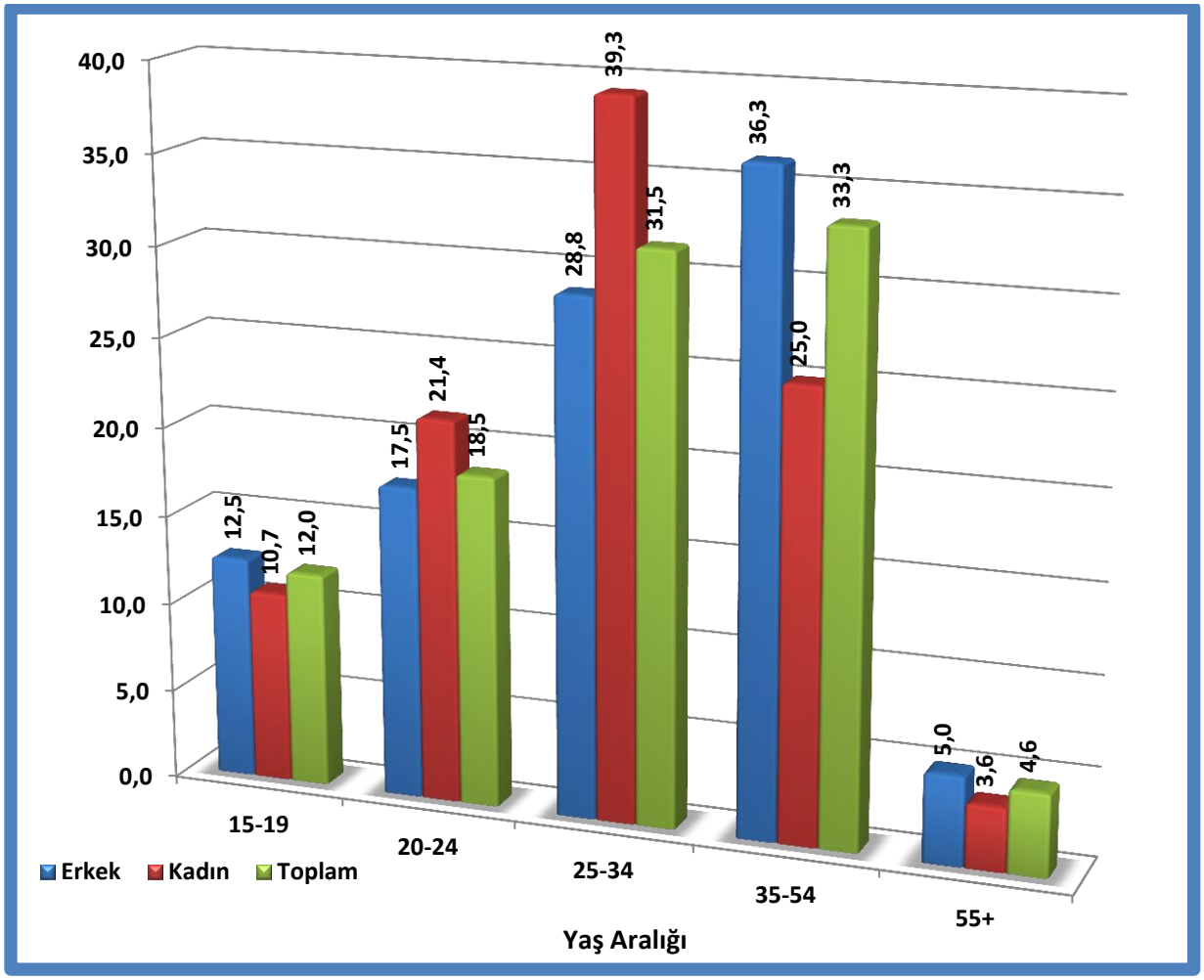


Kaynak: TÜİK

2.1.3 İşsiz Sayıları

2012 yılına göre TR63 bölgesinde geniş yaş grubu ve cinsiyete göre işsizler incelendiğinde kadın ve erkeklerde yaş gruplarına göre işsiz oranlarında birbirinden farklı sonuçlar karşımıza çıkmaktadır. Kadınlar da *"20-24" ve "25-34"* yaş gruplarında erkeklere nazaran daha fazla işsiz bulunmakta iken, *"15-19", "35-54" ve "55+"* yaş gruplarında ise daha az işsiz bulundukları görülmektedir.

Grafik 18. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizler, TR63, %, 2012



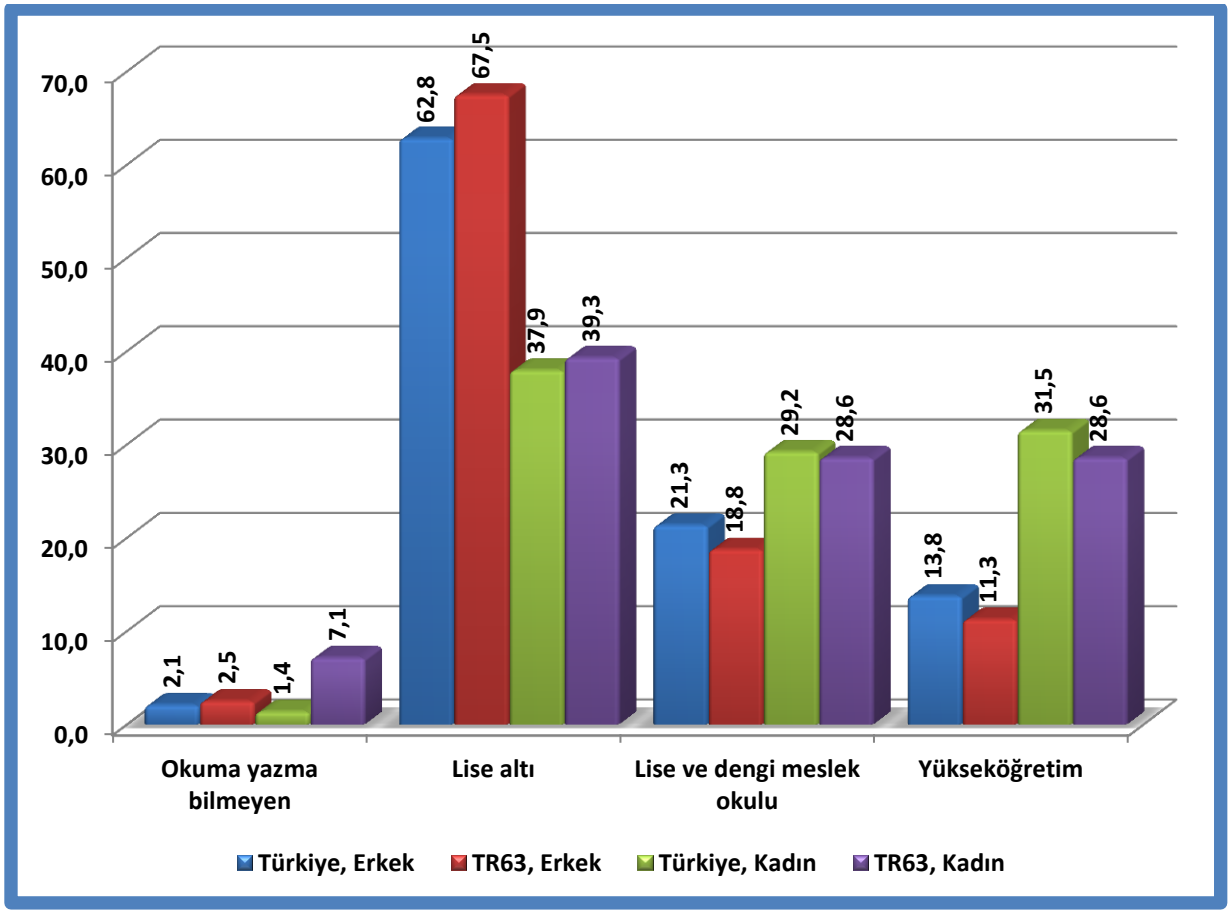
Kaynak: TÜİK

2012 yılı verilerine göre TR63 bölgesi ve Türkiye geneli eğitim durumuna ve cinsiyete göre işsizler incelendiği kadın ve erkeklerde eğitim durumlarına göre işsiz oranlarında birbirinden farklı sonuçlar karşımıza çıkmaktadır.

TR63 bölgesinde ve Türkiye'de, kadınlar ve erkeklerde işsizlik en fazla *"Lise Altı"* eğitimlerde görülmektedir.

Burada dikkatimizi çeken eğitim durumu, erkeklerde işsizliğe sebep olurken, kadınlarda ise işsizlik yönünden bir artı/eksi yönde bir etkisi bulunmamaktadır. Kadınlarda *"Okuma Yazma Bilmeyen"* eğitim grubu hariç diğer gruplarda işsiz oranı %28-40 bandında iken erkeklerde "*Lise altı"* eğitimliler %67,5 işsiz iken bu oran "*Lise ve dengi meslek okulu*" mezunlarında %19, "*Yükseköğretim*" mezunlarında ise %11 civarında görülmektedir.

Grafik 19.Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşsizler, TR63(Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012



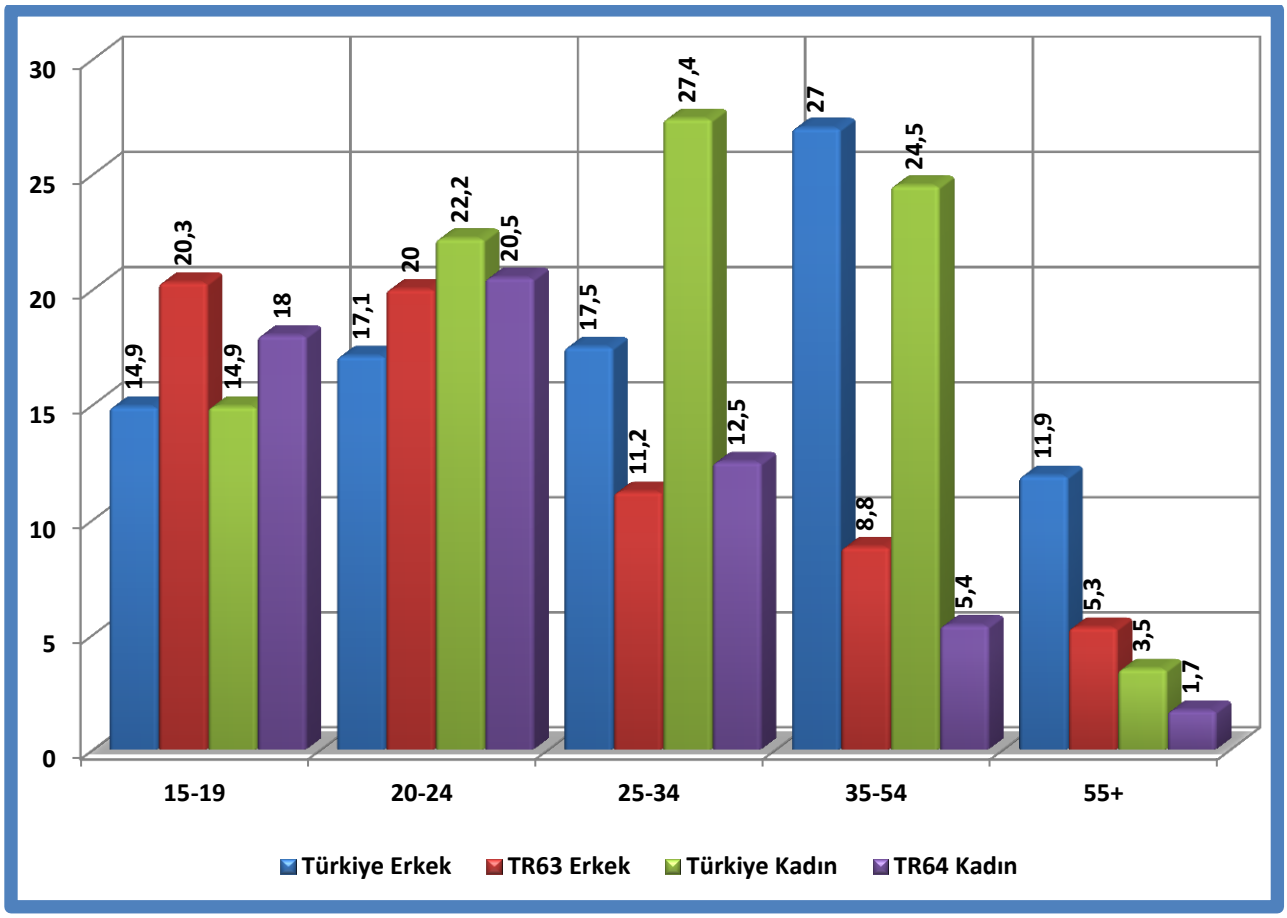
Kaynak: TÜİK

2012 yılı verilerine göre TR63 bölgesi ve Türkiye geneli geniş yaş grubu ve cinsiyete göre işsizler incelendiğinde kadın ve erkeklerde geniş yaş grubuna göre işsiz oranlarında birbirinden farklı sonuçlar karşımıza çıkmaktadır.

TR63 bölgesinde ***kadınlarda işsizlik*** en fazla %20,5 ile "*20-24*" ve %12,5 ile de "*35-34*" yaş gruplarındadır. Türkiye'de aynı yaş gruplarında çok farklı sonuçlar karşımıza çıkmakta olup, "*20-24*" yaş grubunda %22,2 , "*24-35*" yaş grubunda ise %27,4 ve "*35-54*" yaş grubunda ise %24,5'dir.

TR63 bölgesinde ***erkeklerde işsizlik*** en fazla %20,3 ile "*15-19*" ve %20,0 ile de "*20-24*" yaş gruplarındadır. Türkiye'de aynı yaş gruplarında çok farklı sonuçlar karşımıza çıkmakta olup "*15-19*" yaş grubunda %14,9 , "20-24" yaş grubunda ise %17,1 ve "*25-34*" yaş grubunda ise %17,5'dir.

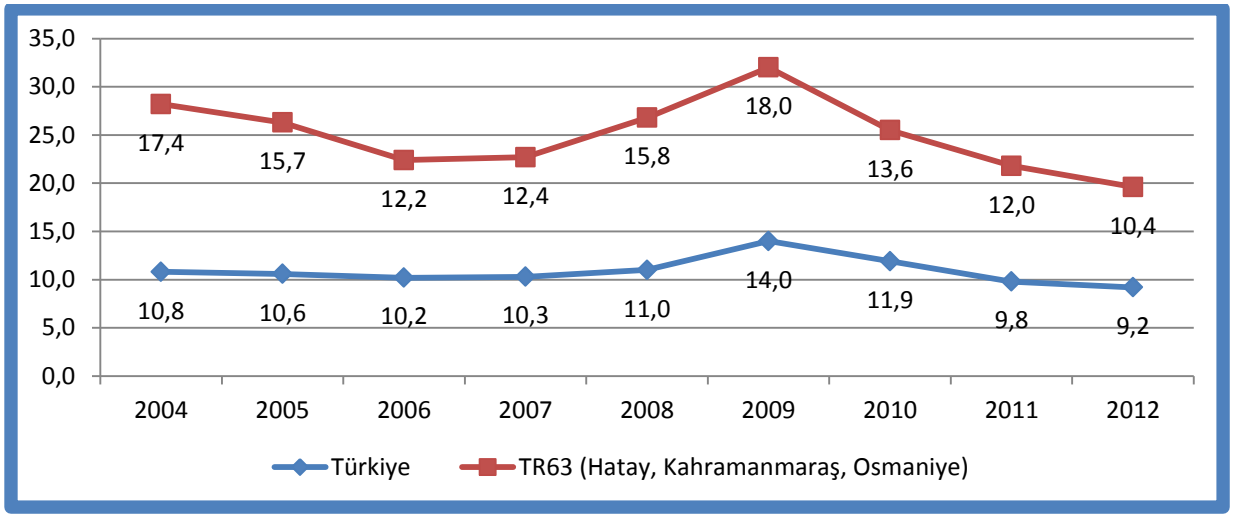
Grafik 20.Geniş Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, TR63 Bölgesi-Türkiye , %, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 istatistiklerine göre işsizlik oranı Osmaniye'de %10'ken TR63 bölgesinde %10,4 olarak tahmin edilmiştir. 2012 istatistiklerine göre TR63 bölgesinde işsizlik oranı bir önceki yıla göre bir miktar düşmüş ve %10,4 olarak tahmin edilmiştir. 2012 yılında Türkiye genelinde işsizlik oranı %9,2 olarak tahmin edilmiştir. 2012 rakamlarına göre TR63 bölgesindeki iller, işsizlik oranları bakımından Türkiye ortalamasının üzerinde görülmektedir.

Grafik 21.İşsizlik oranları, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 sonu itibariyle illeri işsizlik oranına göre sıralayacak olursak, işsizliğin yoğumluğu açısından,TR63 bölgesindeki 3 ilin durumu şu şekildedir; Osmaniye %10,0 ile 14.sırada, Hatay %11,4 ile 9.sırada ve Kahramanmaraş %9,7 ile 16.sıradadır. 2012 yılında TR63 bölgesinde Osmaniye dışındaki illerde işsizlik oranı artmıştır. Osmaniye ili 2008 yılında işsizliğin en yoğun olduğu iller sıralamasında 10. sırada, 2009 yılında 4. sırada, 2010 yılında 8. Sırada, 2011 yılında 9. sırada ve 2012 yılında 14.sırada bulunmaktadır.

Tablo 16.İşsizlik oranları, Osmaniye, %, 2008-2012

İllere Göre İşsizlik Oranı En Yüksek 10 İl Sıralaması														
S.N.	**İller**	**2008**	**S.N.**	**İller**	**2009**	**S.N.**	**İller**	**2010**	**S.N.**	**İller**	**2011**	**S.N.**	**İller**	**2012**
1	Şırnak	22,1	1	Adana	26,5	1	Adana	19,1	1	Şırnak	15,3	1	Batman	25,0
2	Adana	20,5	2	Diyarbakır	20,6	2	Hakkâri	17,4	2	Diyarbakır	13,8	2	Mardin	20,9
3	Hakkâri	18,3	3	Hakkâri	19,7	3	Van	17,2	3	Hakkâri	13,0	3	Siirt	20,0
4	Siirt	17,9	**4**	**Osmaniye**	**19,4**	4	Muş	16,4	4	Batman	12,6	4	Şırnak	19,4
5	Tunceli	17,9	5	Kırıkkale	19,3	5	Bitlis	16,3	5	Tunceli	12,5	5	Adıyaman	15,8
6	Hatay	17,7	6	Hatay	19	6	İzmir	15,1	6	Adana	11,4	6	İzmir	14,8
7	Mardin	17	7	Tunceli	18,6	7	Yalova	14,4	7	Bitlis	11,1	7	Yalova	12,1
8	Gaziantep	16,8	8	Elazığ	18,1	**8**	**Osmaniye**	**14,4**	8	Adıyaman	11,1	8	Adana	11,4
9	Adıyaman	16,5	9	Adıyaman	17,9	9	İstanbul	14,3	**9**	**Osmaniye**	**10,9**	…	…	…
10	**Osmaniye**	**16,3**	10	Yalova	17,8	10	Kayseri	14,1	10	Hatay	10,8	**14**	**Osmaniye**	**10,0**

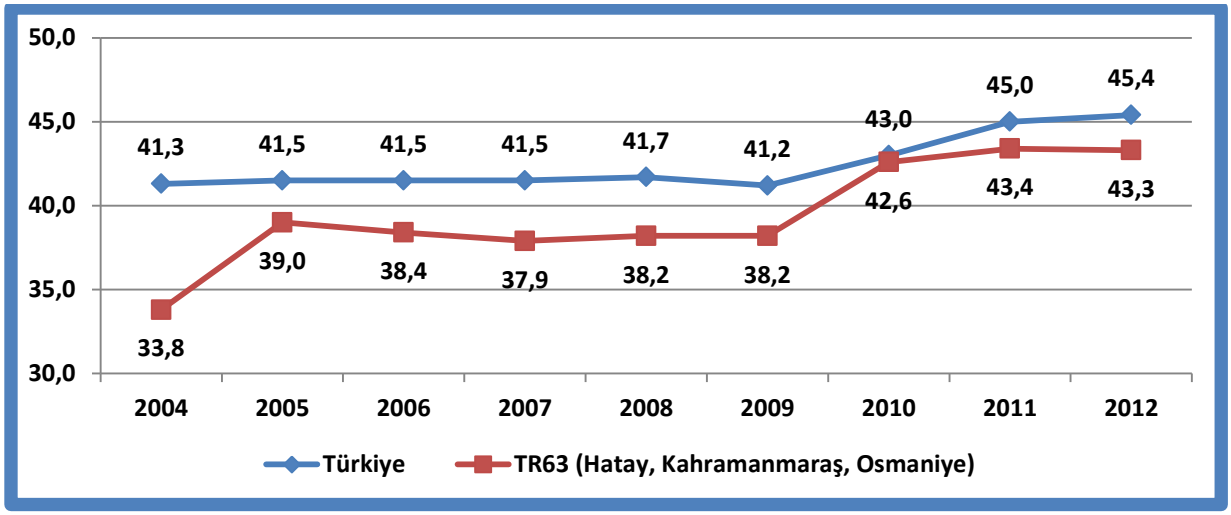
Kaynak: TÜİK

2.1.4 İstihdam

2004-2012 yılları arasındaki istihdam oranları incelenirse, 2004-2009 yılları arasında TR63 bölgesindeki istihdam oranlarındaki artış Türkiye'ye paralel bir seyir izlemiş, 2010 yılında aradaki fark azalmış ve sonraki yıllar paralel bir seyir izlemiştir.

TR63 bölgesinde illerde 2011 istihdam oranları Osmaniye'de %43,3 , Hatay'da %45,8 ve Kahramanmaraş'ta ise %46,1 olarak gerçekleşmiştir.

Grafik 22.İstihdam Oranları, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012

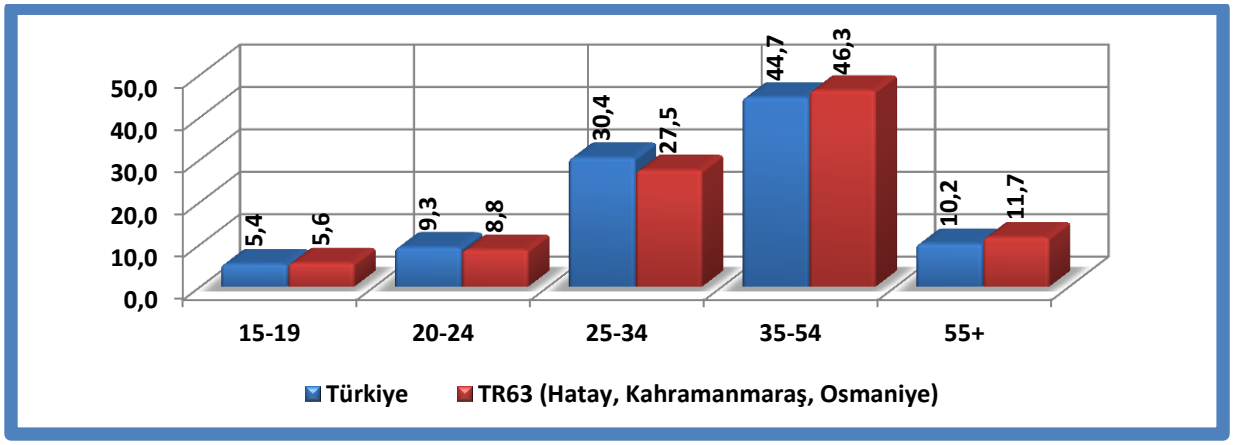


Kaynak: TÜİK

2012 yılı istihdam oranları geniş yaş grubuna göre incelendiğinde TR63 bölgesi ve Türkiye rakamlarının birbirine paralel olduğu görülmektedir.

TR63 bölgesinde en fazla ***istihdam*** %46,3 ile "*35-54*" ve %27,5 ile de "*25-34*" yaş gruplarında olup Türkiye genelinde de çok farklı sonuçlar karşımıza çıkmamakta ve %44,7 ile "*35-54*" ve %30,4 ile de "*25-34*" yaş aralığında gerçekleşmiştir.

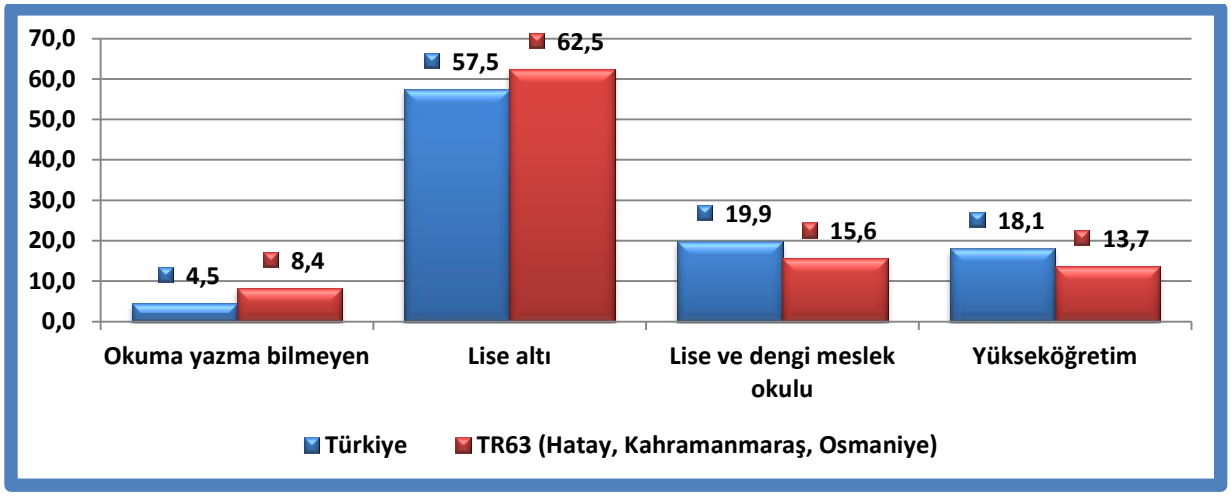
Grafik 23.Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler, TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye)-Türkiye , %, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 yılında istihdam edilenler eğitim durumuna göre incelendiğinde en fazla istihdamın hem TR63 bölgesinde hem de Türkiye'de "*Lise altı*" eğitimlilerde gerçekleştiği görülmektedir. TR63 bölgesinde *"Okuma Yazma Bilmeyen"* ve "*Lise altı*" eğitimlilerde Türkiye'ye göre istihdam oranı daha fazla olup, "*Lise ve dengi meslek okulu*" mezunları ve "*Yükseköğretim*" mezunlarında ise daha azdır.

Grafik 24.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler, TR63-Türkiye , %, 2012

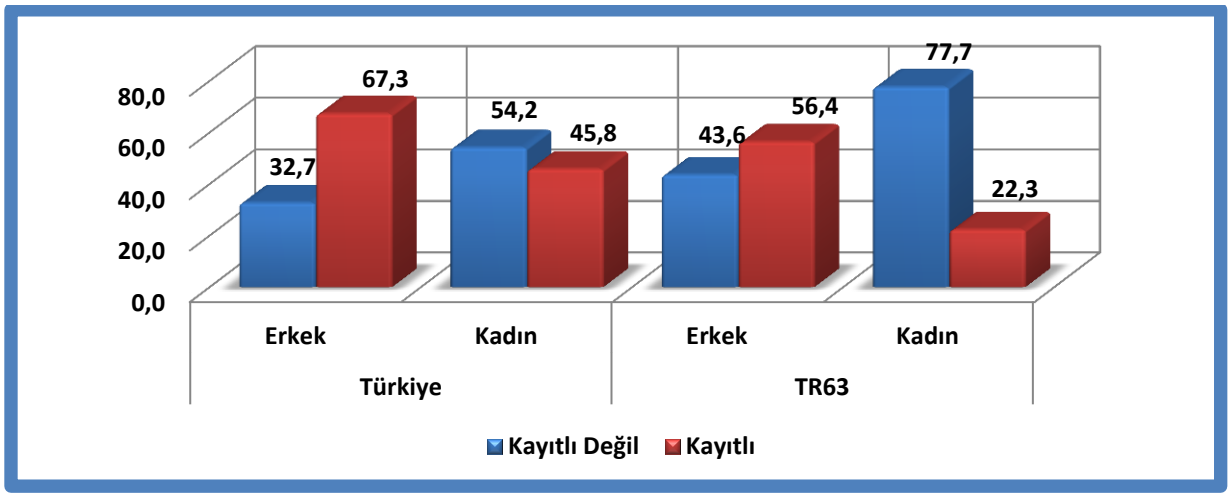


Kaynak: TÜİK

2012 yılında istihdam edilenler sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık durumuna göre incelendiğinde TR63 bölgesinde erkeklerde, Türkiye'de ise kadınlarda kayıtlılık durumu nerdeyse birbirine eşittir.

Dikkat çekici bir şekilde TR63 bölgesinde istihdam edilen kadınların büyük bir kısmı olan %77,7'si sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmadan çalıştırılırken Türkiye'de bu oran %54,2'dir. Benzer bir şekilde Türkiye'de istihdam edilen erkeklerin büyük bir kısmı olan %67,3'ü sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olarak çalıştırılırken TR63 bölgesinde bu oran %56,2'dir.

Grafik 25.Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler, TR63-Türkiye , %, 2012



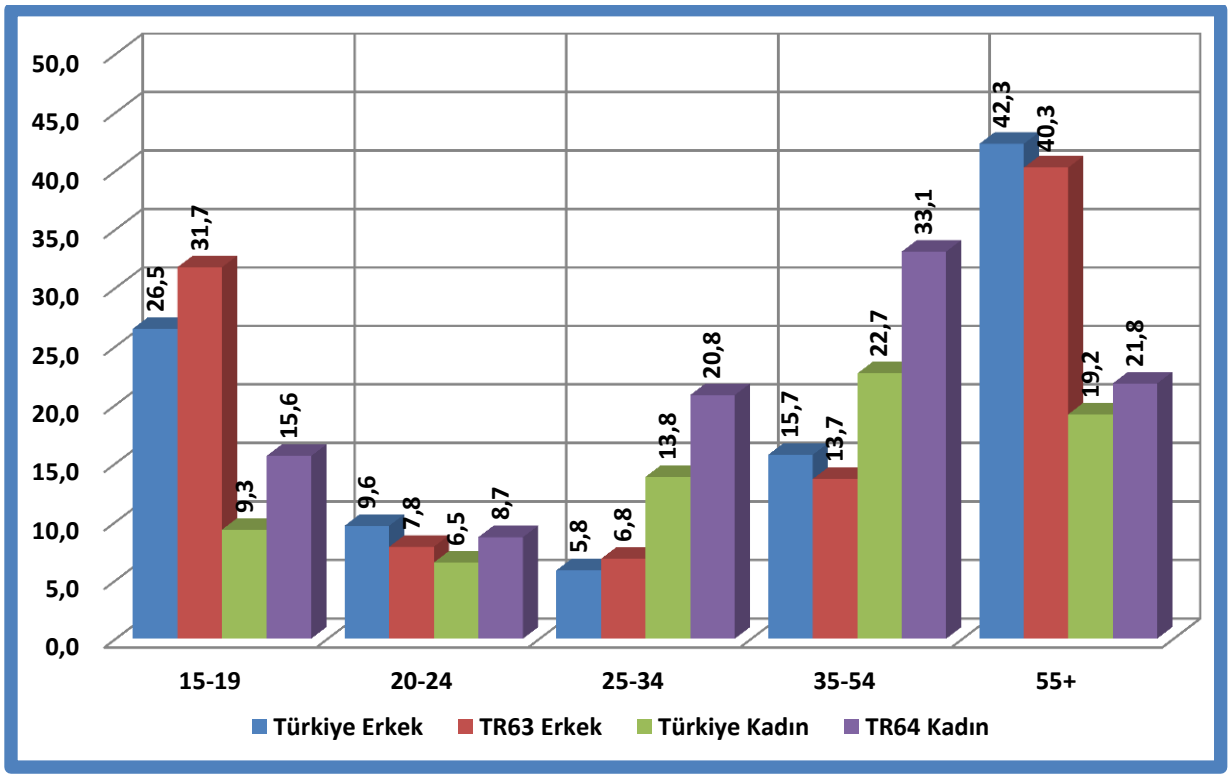
Kaynak: TÜİK

2.1.5 İşgücüne Dahil Olmayanlar

2012 yılı itibariyle işgücüne dahil olmayanlar geniş yaş grubu ve cinsiyete göre incelendiğinde TR63 bölgesi ve Türkiye rakamlarının bazı yaş gurubunda birbirine yakın değerler verirken bazı yaş gruplarında çok farklı değerler verdiği görülmektedir. Örneğin erkeklerde "20-24", "35-54" ve "55+" yaş gruplarında işgücüne dahil olmayanlar Türkiye ortalamasının altında iken "15-19" ve "25-34" yaş grubunda ortalamanın üstündedir.

TR63 bölgesinde, yaş gruplarının tamamında işgücüne dahil olmayan kadın oranı Türkiye ortalamasının üstündedir.

Grafik 26.Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR63-Türkiye , %, 2012

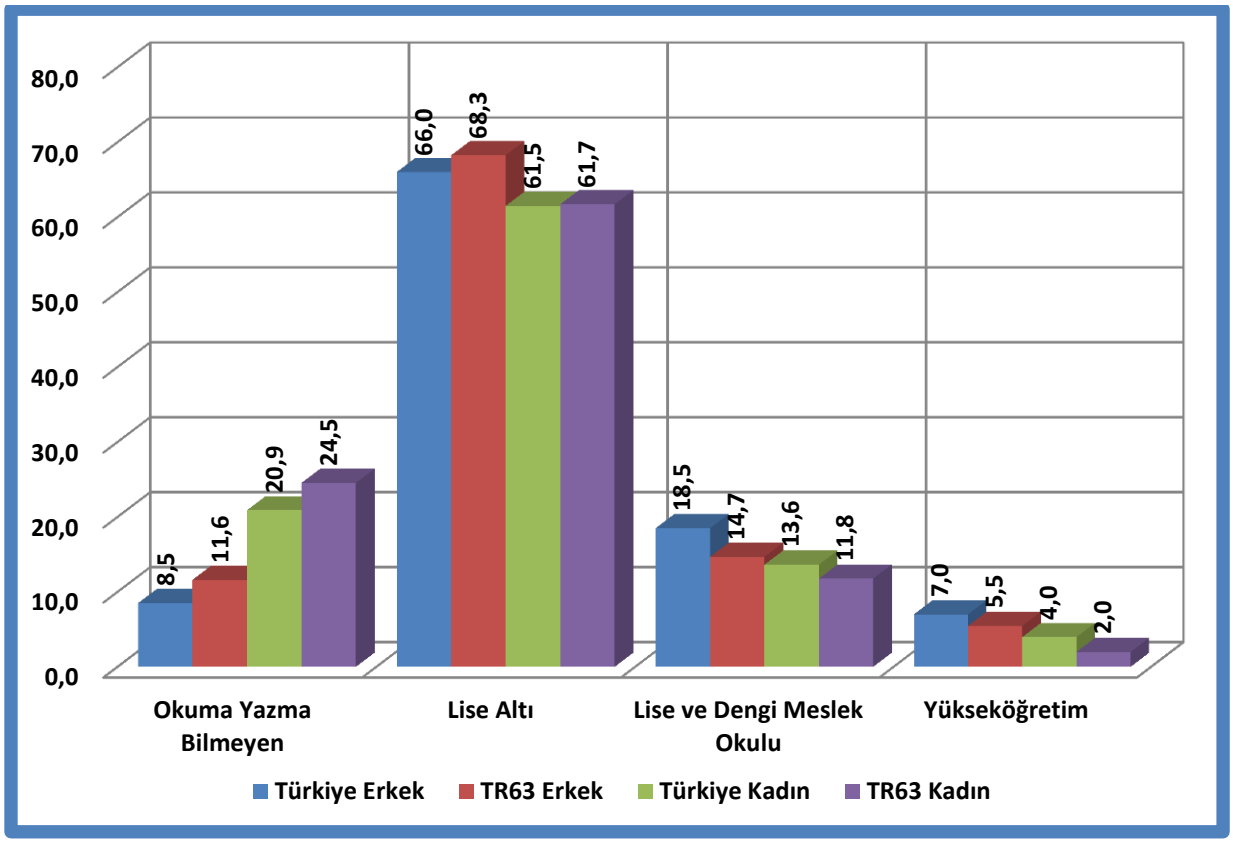


Kaynak: TÜİK

2012 yılı itibariyle işgücüne dahil olmayanlar eğitim durumuna ve cinsiyete göre incelendiğinde, TR63 bölgesi ve Türkiye rakamlarının alt eğitim durumlarında farklı üst eğitim gruplarında farklı sonuçlar verdiği görülmektedir.

TR63 bölgesinde *"Okuma Yazma Bilmeyen"* ve "*Lise altı*" eğitimlilerde Türkiye'ye göre istihdam dahil olmayanlar daha fazla olup, "*Lise ve dengi meslek okulu*" mezunları ve "*Yükseköğretim*" mezunlarında ise daha azdır.

Grafik 27.Eğitim Durumunu Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR63 -Türkiye , %, 2012

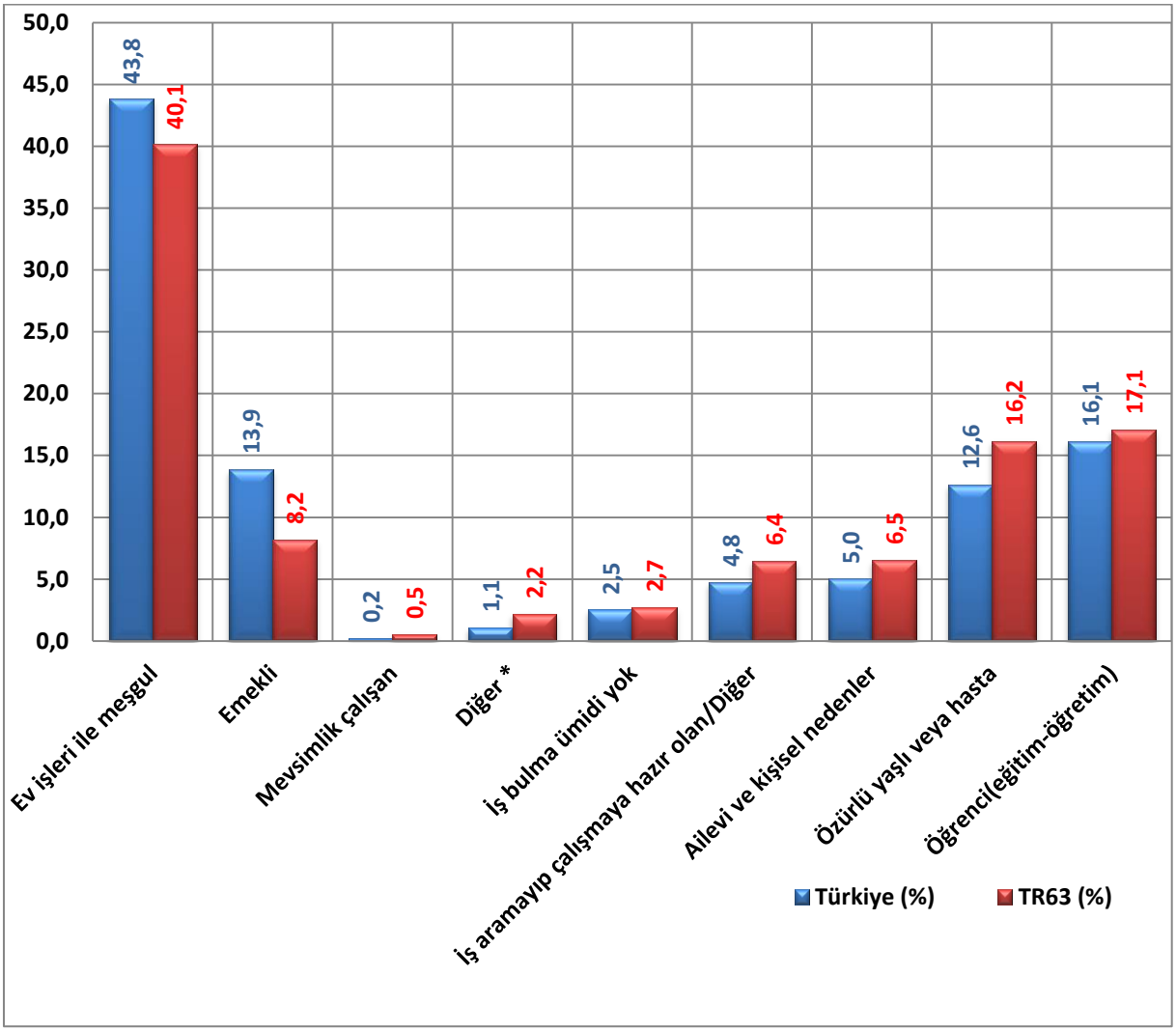


Kaynak: TÜİK

2012 yılı itibariyle işgücüne dahil olmayanların nedenleri incelendiğinde TR63 bölgesi ve Türkiye rakamları birçok nedende birbirine yakın çıkmakla beraber tabloda dikkatimizi çeken sonuçlar da vardır.

İşgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında TR63 bölgesinde özellikle "*İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer*" ve "*Özürlü yaşlı veya hasta*" olanların Türkiye geneli ortalamasından fazla "*Ev işleri ile meşgul*" ve "*Emekli*" olanların ise ortalamasından az olduğu görülecektir.

Grafik 28. İşgücüne Dahil Olmayanların Nedenleri, TR63, %, 2012



Kaynak: TÜİK

2.2 Osmaniye İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü Göstergeleri

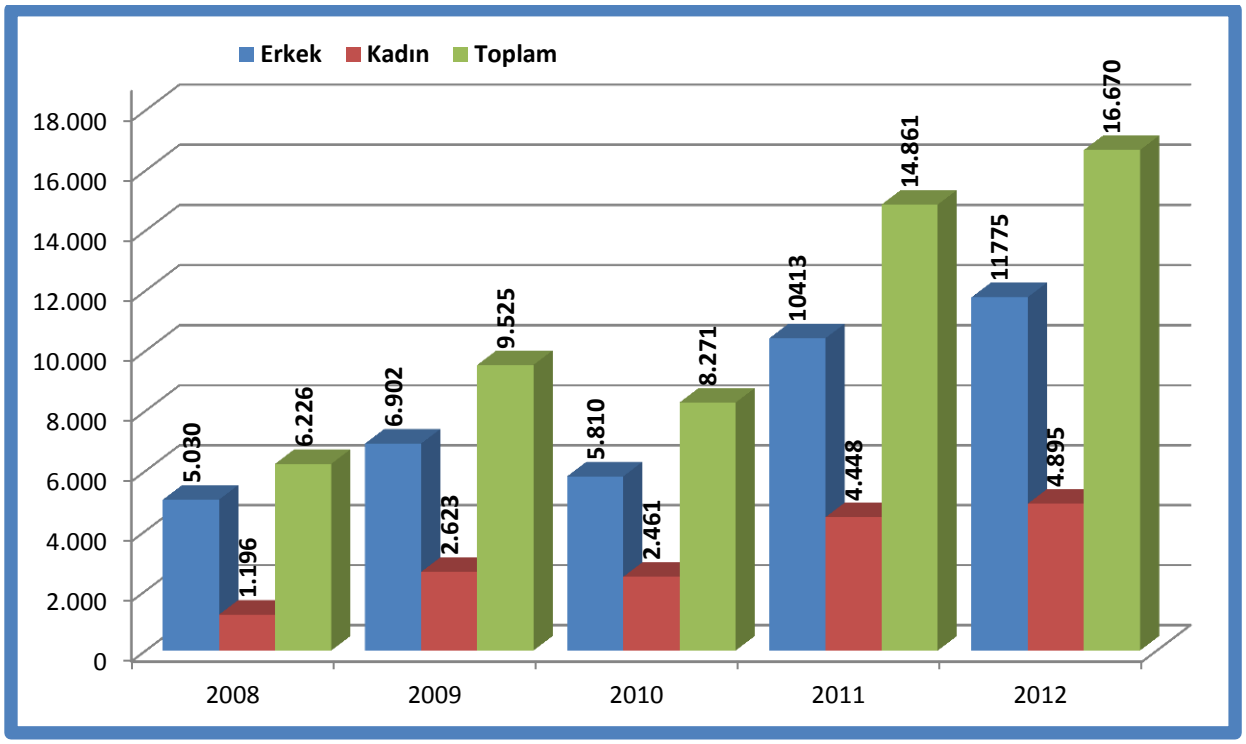
2.2.1 Başvurular

2.2.1.1 Cinsiyet Bazında Başvurular

Çalışma ve İş Kurumu Osmaniye İl Müdürlüğüne yapılan iş başvuruları son 2008-2012 yılları arası son 5 yıllık dönemde incelendiğinde başvurularda sürekli bir artış olduğu görülmektedir.

Son 5 yıl içinde ilimizde iş aramak amacıyla yapılan başvurularda erkeklerde %134, kadınlarda %309 olmak üzere toplamda %168'lik bir artış söz konusudur. Özellikle kadınlardaki %309 artış dikkate değerdir. Aynı dönemdeki erkek istihdamı %604 artarken kadın istihdamı ise %598 oranında artmıştır. 2008-2012 döneminde istihdamdaki normal artışı bir kenara bırakacak olursak kadın istihdamında 2 kat bir artış meydana gelmiştir.

Grafik 29. Başvurular (Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar), 2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.1.2 Eğitim Durumlarına Göre Başvurular

İlimizde, iş aramak amacıyla 2012 yılı içinde yapılan başvurular eğitim ve cinsiyete göre değerlendirmek gerekir. Yılsonu itibariyle başvuruların %71'ini erkek, %29'unu kadınlar oluşturmaktadır. Başvurular eğitim durumuna göre incelendiğinde en fazla müracaat %53 ile ilköğretim, %30 ile ortaöğretim mezunlarınca yapılmaktadır.

Başvurularda eğitim durumlarına bakıldığında ilköğretim mezunu erkek sayısı kadın sayısından fazla, lisans mezunu bayan sayısı ise erkek sayısından fazladır. Bu durum bize *ilköğretim mezunu bayanların erkeklere göre, lisans mezunu erkeklerin ise kadınlara göre daha kolay iş bulduklarının göstergesi olabilir.*

Tablo 17.Eğitim Durumlarına Göre Başvurular,2012

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam	Oran (%)
Okuma-Yazma Bilmeyenler	134	62	196	1,2
Okur-Yazar Olanlar	183	118	301	1,8
İlköğretim	6.578	2.178	8.756	52,5
Ortaöğretim	3.508	1.544	5.052	30,3
Önlisans	914	587	1.501	9,0
Lisans	449	397	846	5,1
Yüksek Lisans	9	8	17	0,1
Doktora	0	1	1	0,0
Genel Toplam	**11.775**	**4.895**	**16.670**	**100,0**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.1.3 Başvuruların Mesleklere Göre Dağılımı

2012 yılında ilimizde iş aramak amacıyla yapılan başvurular mesleklere göre değerlendirildiğinde kuruma müracaatta bulunanlar en fazla "*Beden İşçisi (Genel)", Büro Memuru (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Satış Elemanı (Tanıtım)" ve "Soğuk Demirci*" mesleklerinde olup Türkiye geneline paralel bir tablodur.

Tablo 18.Başvuruların Mesleklere Göre Dağılımı, 2012

S.N.	Meslekler	Osmaniye	S.N.	Meslekler	Türkiye
1	Beden İşçisi (Genel)	4.919	1	Beden İşçisi (Genel)	572.862
2	Büro Memuru (Genel)	552	2	Büro Memuru (Genel)	100.687
3	Beden İşçisi (Temizlik)	467	3	Beden İşçisi (Temizlik)	86.976
4	Satış Elemanı (Tanıtım)	318	4	Satış Elemanı (Tanıtım)	47.515
5	Soğuk Demirci	260	5	Sekreter	36.929
6	Sekreter	232	6	Şoför-Yük Taşıma	33.993
7	Şoför-Yük Taşıma	217	7	Beden İşçisi (İnşaat)	17.754
8	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	215	8	Garson (Servis Elemanı)	27.132
9	Beden İşçisi (İnşaat)	213	9	Aşçı	20.870
10	Garson (Servis Elemanı)	209	10	Temizlik Görevlisi	53.649
11	Aşçı	205	11	Bilgisayar İşletmeni	20.649
12	Temizlik Görevlisi	186	12	Büro İşçisi	16.029
13	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	170	13	Ön Muhasebeci	30.406
14	Bilgisayar İşletmeni	169	14	Muhasebeci	25.799
15	Gaz Altı Kaynakçısı	158	15	Kasiyer	19.481
16	Elektrik Teknisyeni	150	16	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	18.560
17	Büro İşçisi	148	17	Güvenlik Görevlisi	20.686
18	Ön Muhasebeci	143	18	Şoför (Yolcu Taşıma)	21.000
19	İş Makineleri Operatörü	142	19	Çaycı	18.547
20	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	140	20	Makineci (Dikiş)	17.979

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.1.4 En Fazla açık İş Olan ve En Fazla Başvuru olan ilk 20 Meslek

2012 yılında ilimizde meslek bazında en çok aranan işgücü *"Beden İşçisi (Genel)"* olmuştur. Bu mesleği sırasıyla *"İplikçi (Ring/Vater/Vargel)", "Garson (Servis Elemanı)", "Satış Elemanı (Tanıtım)", "Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)" ve diğer meslekler takip etmiştir.*

Alınan taleplere paralel olarak en fazla başvuru alınan meslekler sırasıyla *"Beden İşçisi (Genel)", "Büro Memuru (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Satış Elemanı (Tanıtım)" ve "Soğuk Demirci"* meslekleri olarak gerçekleşmiştir. En fazla açık alınan meslekler listesinde dikkati çeken "***İplikçi (Ring/Vater/Vargel)***" mesleğinde işgücü talebinin karşılıksız kalmasıdır. Bunun nedenlerini daha önce meslekte çalışanlar; iş güçlüğüne, çalışma ortamının gürültülü ve tozlu olmasına ve tekstil sektörüne karşı duyulan güvensizliğe bağlamaktadırlar.

Tablo 19.En Fazla açık İş Olan ve En Fazla Başvuru olan ilk 20 Meslek, 2012

S.N.	En Fazla Açık Alınan Meslekler	Ağırlığı	En Fazla Başvuru Alınan Meslekler	Ağırlığı
1	Beden İşçisi (Genel)	43,0%	Beden İşçisi (Genel)	30%
2	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	4,6%	Büro Memuru (Genel)	3%
3	Garson (Servis Elemanı)	3,2%	Beden İşçisi (Temizlik)	3%
4	Satış Elemanı (Tanıtım)	3,1%	Satış Elemanı (Tanıtım)	2%
5	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	2,3%	Soğuk Demirci	2%
6	Metal İşleri Teknisyeni	1,9%	Sekreter	1%
7	Gaz Altı Kaynakçısı	1,6%	Şoför-Yük Taşıma	1%
8	Sekreter	1,4%	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1%
9	Kasiyer	1,4%	Beden İşçisi (İnşaat)	1%
10	Ön Muhasebeci	1,3%	Garson (Servis Elemanı)	1%
11	Elektrikçi (Diğer)	1,2%	Aşçı	1%
12	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	1,2%	Temizlik Görevlisi	1%
13	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,2%	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	1%
14	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,0%	Bilgisayar İşletmeni	1%
15	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0,9%	Gaz Altı Kaynakçısı	1%
16	Aşçı Yardımcısı	0,8%	Elektrik Teknisyeni	1%
17	Elektrik Teknisyeni	0,7%	Büro İşçisi	1%
18	Reyon Görevlisi	0,7%	Ön Muhasebeci	1%
19	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,7%	İş Makineleri Operatörü	1%
20	Aşçı	0,6%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1%
	Toplam	**72,6%**	**Toplam**	**55%**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

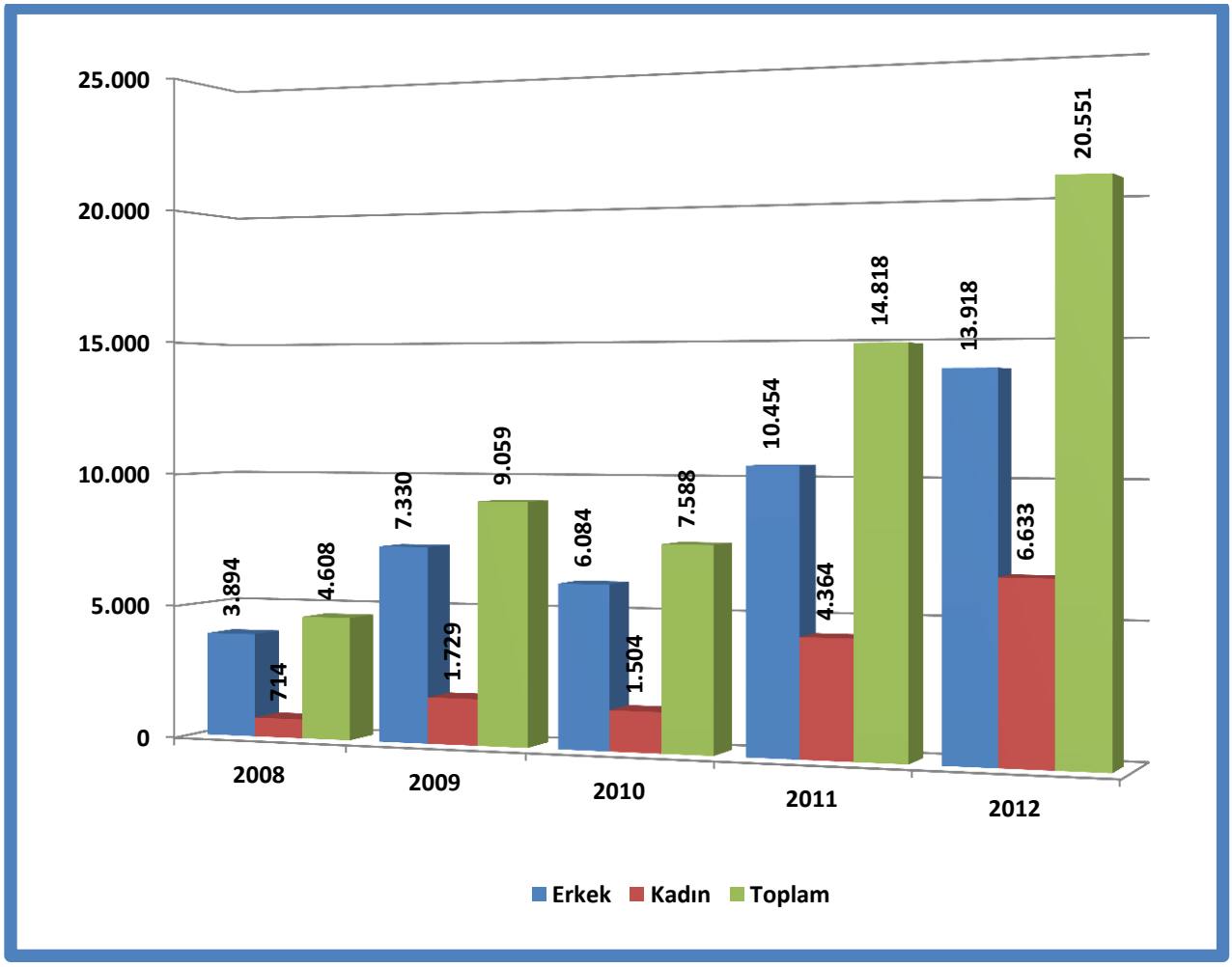
2.2.2 Kayıtlı İşsizler

2.2.2.1 Cinsiyet Bazında Kayıtlı İşsizler

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki kayıtlı işsizlerin sayısı 2010 yılı hariç sürekli bir artış eğilimindedir. Son 4 yıl içinde ilimizde kayıtlı işsiz artışı erkeklerde %257, kadınlarda %829 toplamda ise %346 oranında artmıştır. 2012 yılında ki artış oranı ise erkeklerde %89, kadınlarda %318 toplamda ise %124 oranında artmıştır.

Burada dikkatimizi çeken ilimizde kadınların son yıllardaki çalışma isteğidir. 2008 den bu yana erkek kayıtlı işsiz sayısı yaklaşık 2,5 kat artarken kadınlarda yaklaşık 9 kat artış olmuştur.

Grafik 30. Kayıtlı İşsiz sayısının Değişimi, Osmaniye, 2008-2013



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2008-2012

2.2.2.2 Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki kayıtlı işsizlerin mesleklerine baktığımızda genellikle karşımıza vasıfsız diyebileceğimiz meslekler çıkmaktadır. Kayıtlı işsizlerin meslekleri incelendiğinde karşımıza sırasıyla en fazla çıkan ilk 5 meslek *"Beden İşçisi (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Büro Memuru (Genel)", "Sekreter" ve "Satış Danışmanı" meslekleri çıkmaktadır.*

Türkiye genelindeki tablo aslında çok farklılık arz etmemekte ve kayıt işsizlerin meslekleri incelendiğinde karşımıza sırasıyla yine en fazla çıkan ilk 5 meslek "*Beden İşçisi (Genel)", "Büro Memuru (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Temizlik Görevlisi" ve "Satış Danışmanı" meslekleri çıkmaktadır.*

Tablo 20. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, İlk 20 meslek, 2012

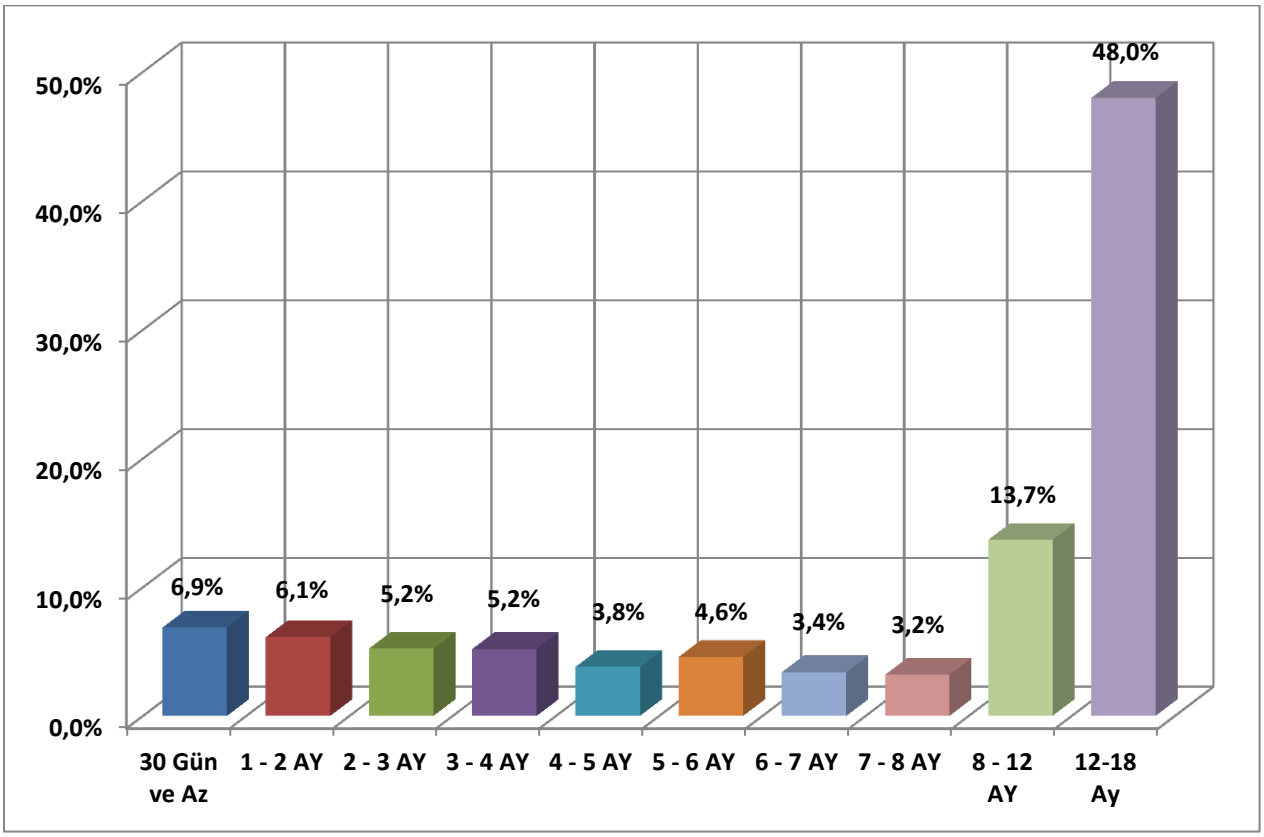
OSMANİYE			TÜRKİYE		
S.N.	Satır Etiketleri	Toplam	S.N.	Satır Etiketleri	Toplam
1	Beden İşçisi (Genel)	6.106	1	Beden İşçisi (Genel)	567.436
2	Beden İşçisi (Temizlik)	1.066	2	Büro Memuru (Genel)	123.666
3	Büro Memuru (Genel)	811	3	Beden İşçisi (Temizlik)	97.505
4	Sekreter	493	4	Temizlik Görevlisi	58.958
5	Satış Danışmanı	452	5	Satış Danışmanı	54.975
6	Temizlik Görevlisi	387	6	Sekreter	52.485
7	Beden İşçisi (İnşaat)	319	7	Ön Muhasebeci	42.369
8	Bilgisayar İşletmeni	301	8	Şoför-Yük Taşıma	39.808
9	Aşçı	294	9	Muhasebeci	32.398
10	Büro İşçisi	269	10	Garson (Servis Elemanı)	27.254
11	Ön Muhasebeci	256	11	Çaycı	26.847
12	Şoför-Yük Taşıma	254	12	Şoför (Yolcu Taşıma)	24.607
13	Muhasebeci	236	13	Aşçı	24.214
14	Soğuk Demirci	227	14	Bilgisayar İşletmeni	23.633
15	Garson (Servis Elemanı)	216	15	Pazarlamacı	20.375
16	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	205	16	Kasiyer	19.516
17	Kasiyer	185	17	Beden İşçisi (İnşaat)	19.168
18	Elektrik Teknisyeni	176	18	Aşçı Yardımcısı	18.156
19	Pazarlamacı	172	19	Büro İşçisi	17.211
20	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	166	20	Makineci (Dikiş)	16.919

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.2.3 Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süreleri

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine baktığımızda iş arayanların bekleme süresi arttıkça iş bulma şanslarının azaldığı görülmektedir. Bekleme süreleri ve tecrübelerimiz aslında bizlere farklı ipuçları vermektedir. Bunlara bakacak olursak iş arayanların iş arama sürecinde bıkkınlık gösterdikleri, zamanla kuruma daha az uğradıkları ve iş bulma ümitlerinin azaldıkları gözlemlenmektedir. İlk 30 gün içinde başvuru yapanların yaklaşık %7'si işe yerleştirilirken bu oran 8 ay sonra %3'e düşmektedir.

Grafik 31.Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süreleri, 2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.2.4 Kayıtlı İşsizlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki kayıtlı işsizlerin yaş aralığı incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin 25-29 yaş aralığında olduğu, ağırlıklı olarak da %73,6'sının 20-39 yaş aralığında olduğu görülmektedir.

Tablo 21.Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı, 2012

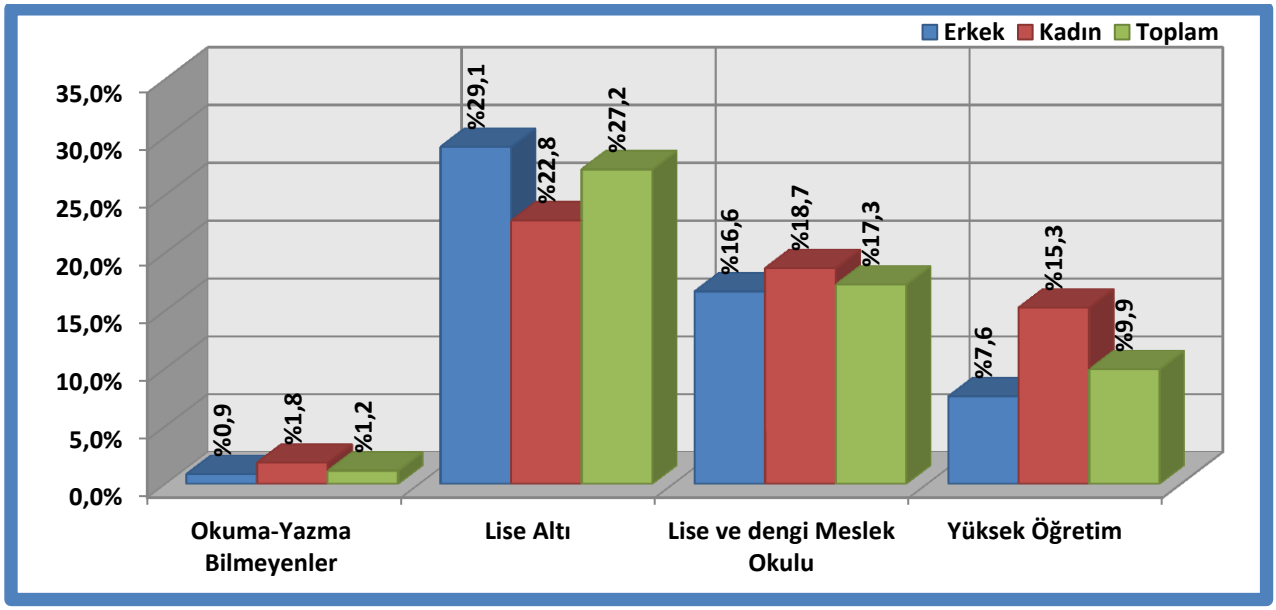
Yaş Aralığı	Erkek	Kadın	Toplam	Oran (%)
15 - 19	426	230	656	3,2
20 - 24	2.385	1.537	3.922	19,1
25 - 29	3.193	1.500	4.693	22,8
30 - 34	2.734	1.127	3.861	18,8
35 - 39	1.780	862	2.642	12,9
40 - 44	1.412	619	2.031	9,9
45 - 49	1.135	399	1.534	7,5
50 - 54	501	199	700	3,4
55 - 59	230	84	314	1,5
60 - 64	88	36	124	0,6
65+	34	40	74	0,4
Toplam	**13.918**	**6.633**	**20.551**	100,0

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.2.5 Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki kayıtlı işsizlerin eğitim durumu incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin %27,2 ile *Lise Altı*, %17,3 ile *Lise ve Dengi Okul* mezunu olduğu görülmektedir.

Grafik 32. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, 2012



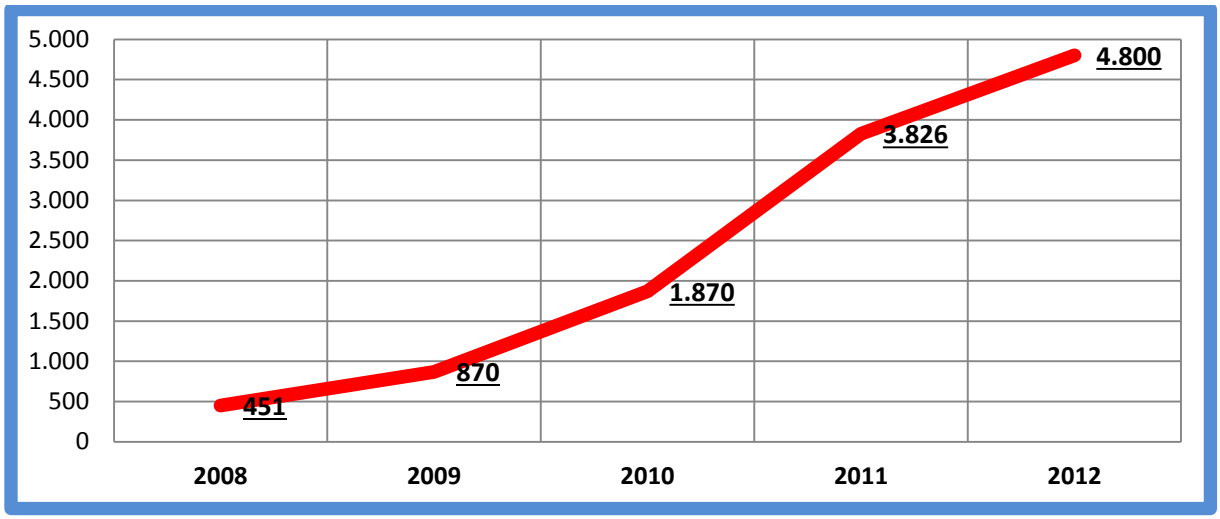
Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.3 Açık İşler

2.2.3.1 Osmaniye İlinde Yıllara Göre Açık İşler

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki talep edilen açık işler sürekli bir artış eğilimindedir. 2008 yılında 451 olan açık iş sayısı 2012 yılında 4.800'e ulaşmıştır. Uluslararası krize rağmen ilimizdeki iş sahalarının artmasıyla açık işlerdeki talep artışı devam etmiştir.

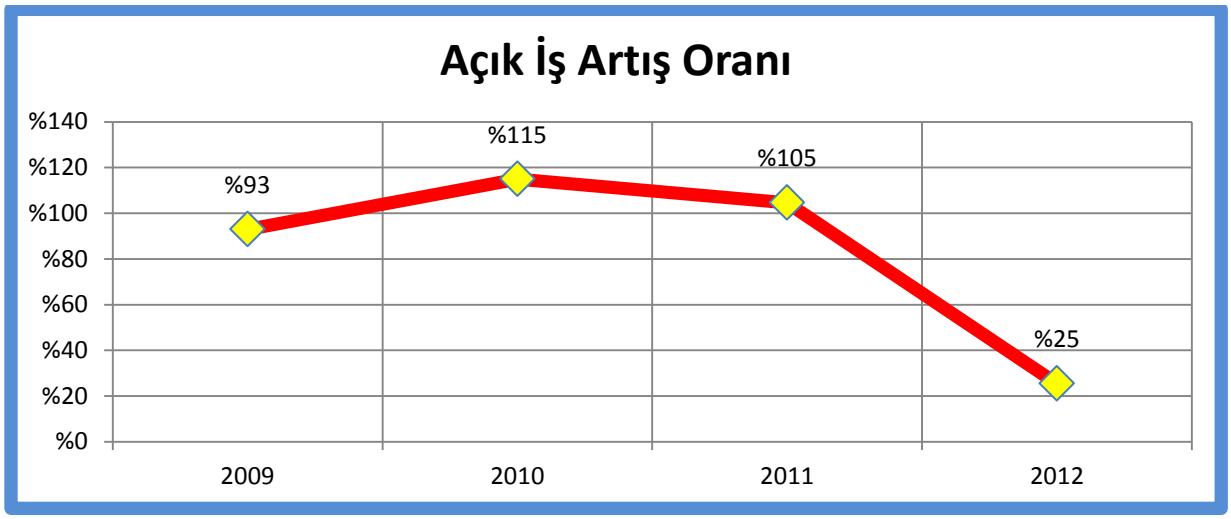
Grafik 33.Osmaniye İlinde Yıllara Göre Açık İşler, Osmaniye, 2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2008 yılından sonra açık işleri incelediğimizde 2012 yılına kadar sürekli bir artış olduğu görülmektedir. Açık iş taleplerinde bir önceki yıla göre 2009 yılında %93, 2010 yılında %115, 2011 yılında %105 ve 2012 yılında %25'lik bir artış meydana gelmiştir. Taleplerde sürekli bir artış olmakla beraber 2012 yılı ivmesinde bir azalış olmuştur.

Grafik 34.Osmaniye İlinde Yıllara Göre Açık İşlerin Artış Oranları, Osmaniye, 2008-2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.3.2 En Fazla Açık İş Bulunan 20 Meslek Açık İş

2012 yılı içerisinde alınan açık iş taleplerinin kamu-özel dağılımına baktığımızda, Türkiye geneline benzer olarak, ağırlıklı olarak özel sektörden alınmaktadır. İlimizde alınan açık iş talebinin %11,6'sı kamudan, %88,4'ü özel sektörden alınmıştır.

Osmaniye ilinde 2012 yılında *Özel Sektör Tarafından İşe Alınan Sayısı 31.065 kişi olup*, bunda *Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirilen Sayısı* 2.396 kişi olup kurumumuzun *Özel Sektör İşe Yerleştirme Etki Oranı* %7,71 olarak gerçekleşmiştir.

2012 yılında alınan açık iş talepleri incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 20 meslek aşağıda sıralanmış olup bunlardan ilk beşini sayacak olursak sırasıyla "*Beden İşçisi (Genel)", "İplikçi (Ring/Vater/Vargel)", "Garson (Servis Elemanı)", "Satış Elemanı (Tanıtım)" ve "Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)"* meslekleridir.

Türkiye genelindeki tablo aslında çok farklılık göstermemekte ve alınan açık iş talepleri meslek bazında incelendiğinde karşımıza sırasıyla yine en fazla çıkan ilk 5 meslek "*Beden İşçisi (Genel)", "Beden İşçisi (Temizlik)", "Temizlik Görevlisi", "Satış Elemanı (Tanıtım)", "Büro Memuru (Genel)"* meslekleridir.

Tablo 22.En Fazla Açık İş Bulunan 20 Meslek Açık İş Sayısı, Osmaniye-Türkiye, 2012

S.N.	OSMANİYE	Açık İş Sayısı	TÜRKİYE	Açık İş Sayısı
1	Beden İşçisi (Genel)	2.062	Beden İşçisi (Genel)	366.718
2	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	220	Beden İşçisi (Temizlik)	48.132
3	Garson (Servis Elemanı)	152	Temizlik Görevlisi	43.931
4	Satış Elemanı (Tanıtım)	148	Satış Elemanı (Tanıtım)	22.153
5	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	108	Büro Memuru (Genel)	20.913
6	Metal İşleri Teknisyeni	89	Güvenlik Görevlisi	20.446
7	Gaz Altı Kaynakçısı	77	Makineci (Dikiş)	18.058
8	Sekreter	67	Garson (Servis Elemanı)	15.768
9	Kasiyer	66	Çağrı Merkezi Görevlisi	13.197
10	Ön Muhasebeci	61	Reyon Görevlisi	11.054
11	Elektrikçi (Diğer)	59	Kasiyer	10.159
12	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	59	Gaz Altı Kaynakçısı	7.944
13	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	58	Ön Muhasebeci	7.860
14	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	49	Lojistik Elemanı	7.723
15	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	41	Şoför-Yük Taşıma	7.551
16	Aşçı Yardımcısı	37	Bulaşıkçı (Stevard)	7.114
17	Elektrik Teknisyeni	35	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	6.820
18	Reyon Görevlisi	34	Konfeksiyon İşçisi	6.621
19	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	33	Aşçı	6.033
20	Aşçı	31	Elektrik Teknisyeni	5.817
21	Diğer (240 Meslek)	1.314	Diğer (2504 Meslek)	337.792
	Toplam	**4.800**	**Toplam**	**991.804**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2012 yılında alınan açık iş talepleri incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 20 mesleğin toplamdaki oransal ağırlığı aşağıda sıralanmış olup bunlardan ilk üçünün oranı sırasıyla %43 ile *"Beden İşçisi (Genel)", %4,6 ile "İplikçi (Ring/Vater/Vargel)" ve %3,2 ile "Garson (Servis Elemanı)"* meslekleridir.

Türkiye genelindeki en fazla talep alınan ilk 20 mesleğin toplamdaki oransal ağırlığı aşağıda sıralanmış olup bunlardan ilk üçünün oranı sırasıyla %37 ile *"Beden İşçisi (Genel)", %4,9 ile "Beden İşçisi (Temizlik)" ve %4,4 ile de "Temizlik Görevlisi"* meslekleridir.

Tablo 23.En Fazla Açık İş Bulunan 20 Mesleğin Ağırlığı, Osmaniye-Türkiye, 2012

S.N.	OSMANİYE	Açık İş Sayısı	TÜRKİYE	Açık İş Sayısı
1	Beden İşçisi (Genel)	43,0%	Beden İşçisi (Genel)	37,0%
2	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	4,6%	Beden İşçisi (Temizlik)	4,9%
3	Garson (Servis Elemanı)	3,2%	Temizlik Görevlisi	4,4%
4	Satış Elemanı (Tanıtım)	3,1%	Satış Elemanı (Tanıtım)	2,2%
5	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	2,3%	Büro Memuru (Genel)	2,1%
6	Metal İşleri Teknisyeni	1,9%	Güvenlik Görevlisi	2,1%
7	Gaz Altı Kaynakçısı	1,6%	Makineci (Dikiş)	1,8%
8	Sekreter	1,4%	Garson (Servis Elemanı)	1,6%
9	Kasiyer	1,4%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%
10	Ön Muhasebeci	1,3%	Reyon Görevlisi	1,1%
11	Elektrikçi (Diğer)	1,2%	Kasiyer	1,0%
12	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	1,2%	Gaz Altı Kaynakçısı	0,8%
13	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,2%	Ön Muhasebeci	0,8%
14	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,0%	Lojistik Elemanı	0,8%
15	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0,9%	Şoför-Yük Taşıma	0,8%
16	Aşçı Yardımcısı	0,8%	Bulaşıkçı (Stevard)	0,7%
17	Elektrik Teknisyeni	0,7%	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0,7%
18	Reyon Görevlisi	0,7%	Konfeksiyon İşçisi	0,7%
19	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,7%	Aşçı	0,6%
20	Aşçı	0,6%	Elektrik Teknisyeni	0,6%
21	Diğer (240 Meslek)	27,4%	Diğer (2504 Meslek)	34,1%

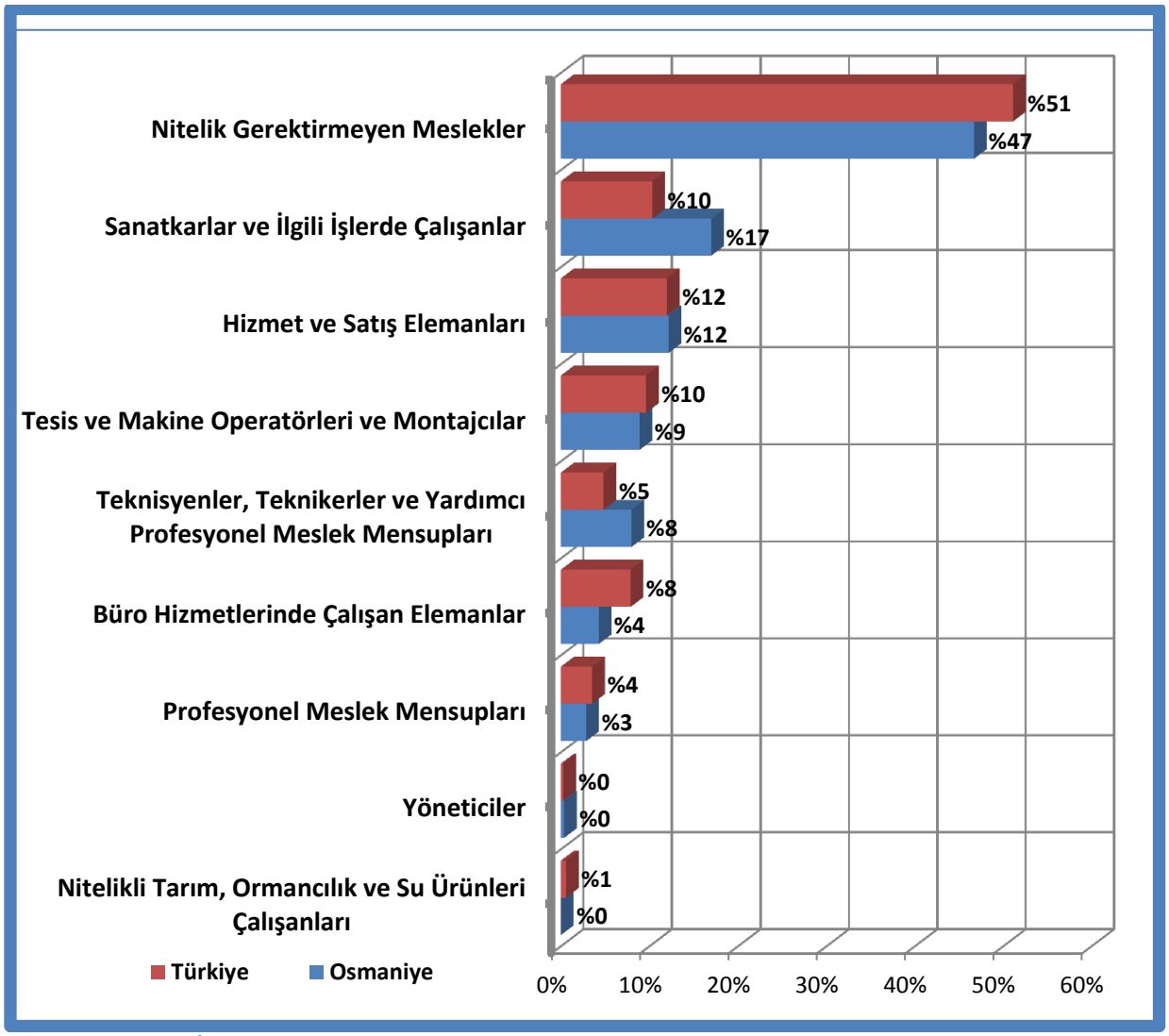
Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.3.3 Meslek Gruplarına Göre Göre Açık İşler

2012 yılında Osmaniye ilinde alınan açık iş talepleri meslek grupları açısından incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %43 ile *"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", %17 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve %12 ile "Hizmet ve Satış Elemanları"* meslekleridir.

Türkiye genelinde alınan açık iş talepleri meslek gruplarına göre incelendiğinde ise en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %51 ile *"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", %12 ile "Hizmet ve Satış Elemanları"* ve *%10 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"* meslekleridir.

Grafik 35.Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.3.4 İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler

Osmaniye ilinde, 2012 yılında alınan açık iş talepleri iktisadi faaliyet kollarına göre incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %42,1 ile "*İmalat*", %10,5 ile "*Diğer hizmet faaliyetleri" ve* %10,3 ile de *"İnşaat"* faaliyet kollarıdır.

Türkiye genelinde alınan açık iş talepleri iktisadi faaliyet kollarına göre incelendiğinde ise en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %33,9 ile "*İmalat", %9,5 ile "Toptan ve perakende ticaret"* ve *%9,1 ile "Diğer hizmet faaliyetleri"* meslekleridir.

Tablo 24.İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2012

S.N.	Meslek Grupları	Osmaniye	Türkiye
1	İmalat	42,1%	33,9%
2	Diğer hizmet faaliyetleri	10,5%	9,1%
3	İnşaat	10,3%	5,4%
4	Toptan ve perakende ticaret	9,1%	9,5%
5	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4,4%	5,4%
6	Eğitim	4,0%	3,9%
7	İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,1%	8,6%
8	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3,1%	1,5%
9	Kamu yönetimi ve savunma	2,4%	1,0%
10	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,4%	6,7%
11	Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,6%	1,6%
12	Ulaştırma ve depolama	1,3%	4,2%
13	Bilgi ve iletişim	1,2%	4,4%
14	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1,0%	0,7%
15	Madencilik ve taş ocakçılığı	1,0%	0,8%
16	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,0%	1,4%
17	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,7%	0,4%
18	Finans ve sigorta faaliyetleri	0,5%	1,1%
19	Gayrimenkul faaliyetleri	0,3%	0,1%
20	Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0%	0,1%

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.3.5 Sosyal Durumlarına Göre Açık İş Talepleri

Alınan açık iş talepleri gerek Osmaniye'de gerekse Türkiye'de ağırlıklı olarak sosyal durumu "***normal***" olanlara yönelik olarak verilmektedir. Özürlü açık iş talepleri genellikle özel sektörde kanuni zorunluluktan dolayı verilmekte ki %3 oranı zaten bunu ispatlamaktadır.

Tablo 25.Sosyal Durumlarına Göre Açık İşler, Osmaniye-Türkiye, 2012

Yer	Normal		Özürlü		Eski Hükümlü/Terörle Mücadelede Yaralanan		Genel Toplam
	Açık İş (Kişi)	Oran	Açık İş (Kişi)	Oran	Açık İş (Kişi)	Oran	
Osmaniye	4.658	97,0%	139	2,9%	3	0,1%	**4.800**
Türkiye	868.636	87,6%	122.637	12,4%	531	0,1%	**991.804**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

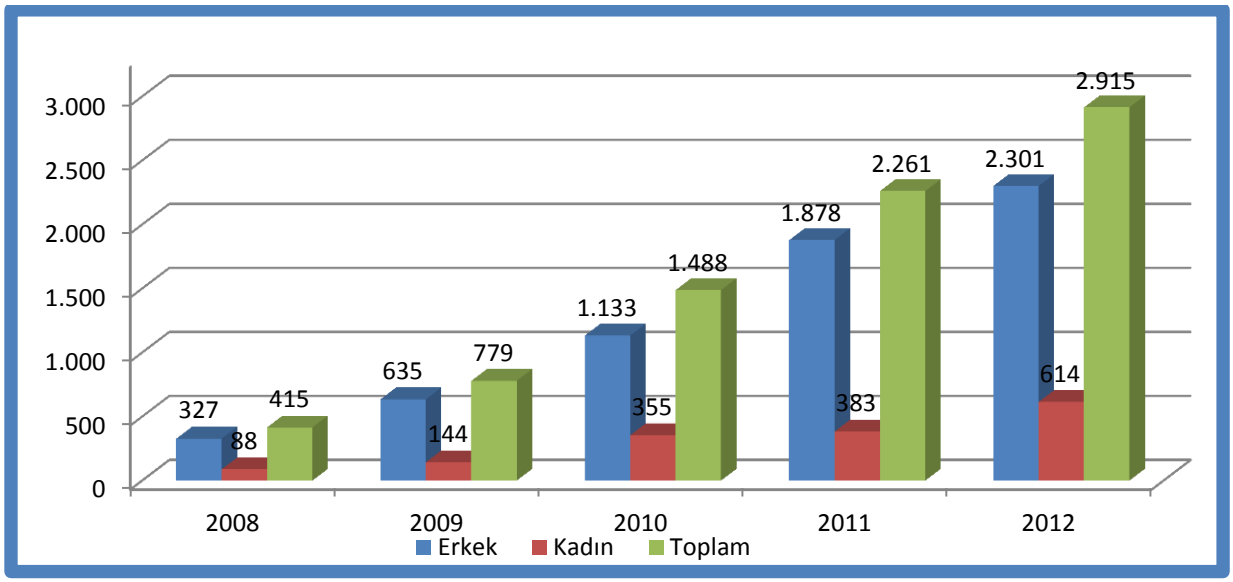
2.2.4 İşe Yerleştirmeler

2.2.4.1 Cinsiyet Bazında İşe Yerleştirmeler

Osmaniye ilinde, 2008-2012 yılları arasında yapılan işe yerleştirmeler incelendiğinde yıllar itibariyle sürekli bir artış olduğu görülmektedir. Uluslararası krize rağmen ilimizdeki iş sahalarının artmasıyla işe yerleştirme rakamlarında artış devam etmiştir.

2008 yılından itibaren yıllık olarak işe yerleştirmeleri incelediğimizde 2012 yılına kadar sürekli bir artış olduğu görülmektedir. İşe yerleştirmelerde bir önceki yıla göre 2009 yılında %88, 2010 yılında %91, 2011 yılında %52 ve 2012 yılında %29'luk bir artış meydana gelmiştir. Taleplerde sürekli bir artış olmakla beraber ivme her yıl yaklaşık %20 azalmıştır.

Tablo 26. Osmaniye İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.4.2 Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler

2012 yılsonu itibariyle ilimizdeki işe yerleştirilenler eğitim durumuna göre incelendiğinde en fazla işe yerleştirme %57,8 ile "*İlköğretim*", %31,5 ile "*Ortaöğretim*" mezunları olmak üzere toplamda işe yerleştirilenlerin %89,3'ünü oluşturmaktadır. İşgücü piyasası talep araştırmasında İlimiz işverenlerine talep ettiği eğitim düzeyi sorulmuş ve %41 "*Farketmez*", %22,4 "*Lise*" ve %13,2 "*Meslek lisesi*" mezunlarını tercih ettikleri cevabı alınmıştır.

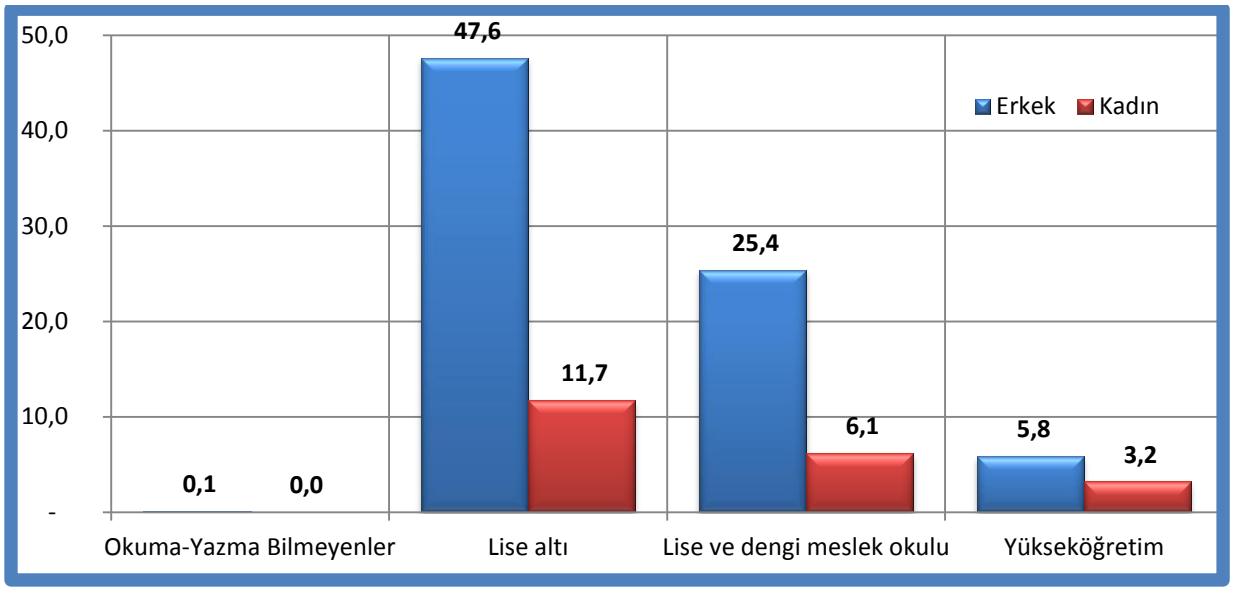
Tablo 27. Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012.

EĞİTİM DURUMU	OSMANİYE		TÜRKİYE	
	İşe Yerleşen (Kişi)	Oran (%)	İşe Yerleşen (Kişi)	Oran (%)
Okuma-Yazma Bilmeyenler	4	0,1	2.602	0,5
Okur-Yazar Olanlar	43	1,5	20.965	3,8
İlköğretim	1.686	57,8	318.636	57,2
Ortaöğretim	919	31,5	159.761	28,7
Önlisans	195	6,7	32.547	5,8
Lisans	66	2,3	21.425	3,8
Yüksek Lisans	2	0,1	644	0,1
Doktora	0	0,0	7	0,0
Toplam	**2.915**	**100**	**556.587**	**100**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2012 yılında işe yerleştirilenlerin %47,3'ü erkek ve %11,7'si kadın olmak üzere "Lise Altı" mezunları oluşturmaktadır. Yine 2012 yılında işe yerleştirilenlerin %25'i erkek ve %6,1'i kadın olmak üzere, "*Lise ve Dengi Okul*" mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 28. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye, %, 2012.



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.4.3 Mesleklere Göre İşe Yerleştirme

2012 yılında işe yerleştirilenler meslek bazında incelendiğinde, işe yerleştirilenler de en fazla karşımıza çıkan ilk 20 mesleğin listesi aşağıda görülmektedir. Gerek Osmaniye'de gerekse Türkiye'de ağırlıklı olarak vasıfsız mesleklerde işe yerleştirme yapılmaktadır.

Tablo 29. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek, Osmaniye, Türkiye, 2012

OSMANİYE		TÜRKİYE	
Meslekler	**Sayı**	**Meslekler**	**Sayı**
Beden İşçisi (Genel)	1.498	Beden İşçisi (Genel)	229.943
İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	139	Beden İşçisi (Temizlik)	37.294
Garson (Servis Elemanı)	92	Temizlik Görevlisi	29.650
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	92	Güvenlik Görevlisi	13.308
Metal İşleri Teknisyeni	85	Satış Elemanı (Tanıtım)	11.867
Satış Elemanı (Tanıtım)	53	Büro Memuru (Genel)	8.597
Kasiyer	39	Reyon Görevlisi	8.267
Elektrikçi (Diğer)	38	Çağrı Merkezi Görevlisi	8.152
Aşçı Yardımcısı	34	Makineci (Dikiş)	8.115
Gaz Altı Kaynakçısı	31	Kasiyer	6.740
Büro Yönetimi ve Sekreterlik	31	Lojistik Elemanı	6.087
Konfeksiyon İşçisi	26	Garson (Servis Elemanı)	6.017
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	24	Konfeksiyon İşçisi	4.940
Sekreter	23	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	4.029
Beden İşçisi (Temizlik)	23	Şoför-Yük Taşıma	3.261
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	23	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2.913
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	19	Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle)	2.842
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	18	Gaz Altı Kaynakçısı	2.838
Metal Levha İşçisi	18	Beden İşçisi (İnşaat)	2.739
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	18	Ön Muhasebeci	2.738

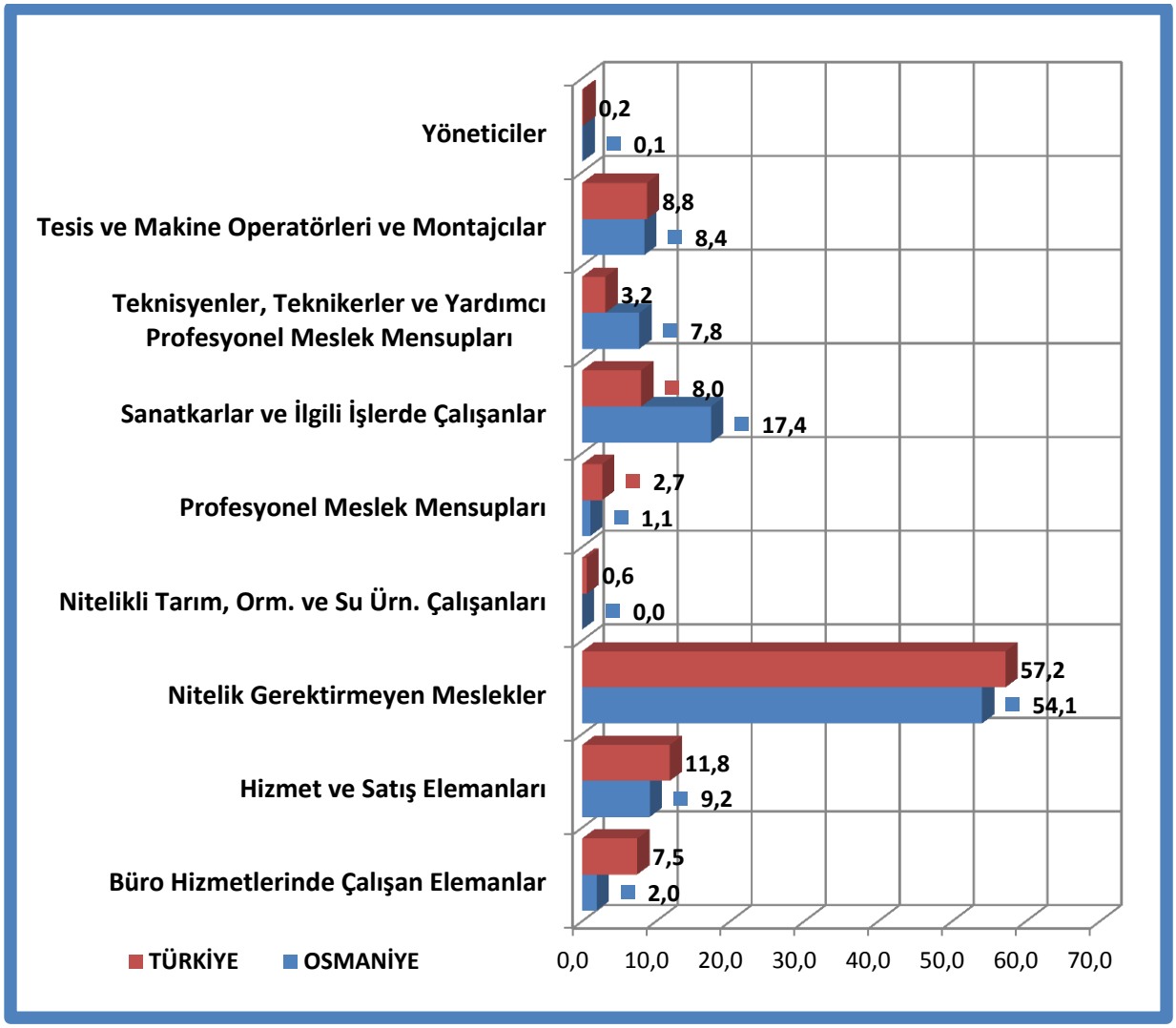
Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.4.4 Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme

2012 yılında Osmaniye'de yapılan işe yerleştirmeler meslek grupları açısından incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %43 ile *"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", %17 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve %12 ile "Hizmet ve Satış Elemanları"* meslekleridir.

Türkiye genelinde alınan açık iş talepleri meslek gruplarına göre en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %51 ile *"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", %12 ile "Hizmet ve Satış Elemanları"* ve *%10 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"* meslekleridir.

Tablo 30. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Osmaniye ve Türkiye, %, 2012



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.4.5 İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirme

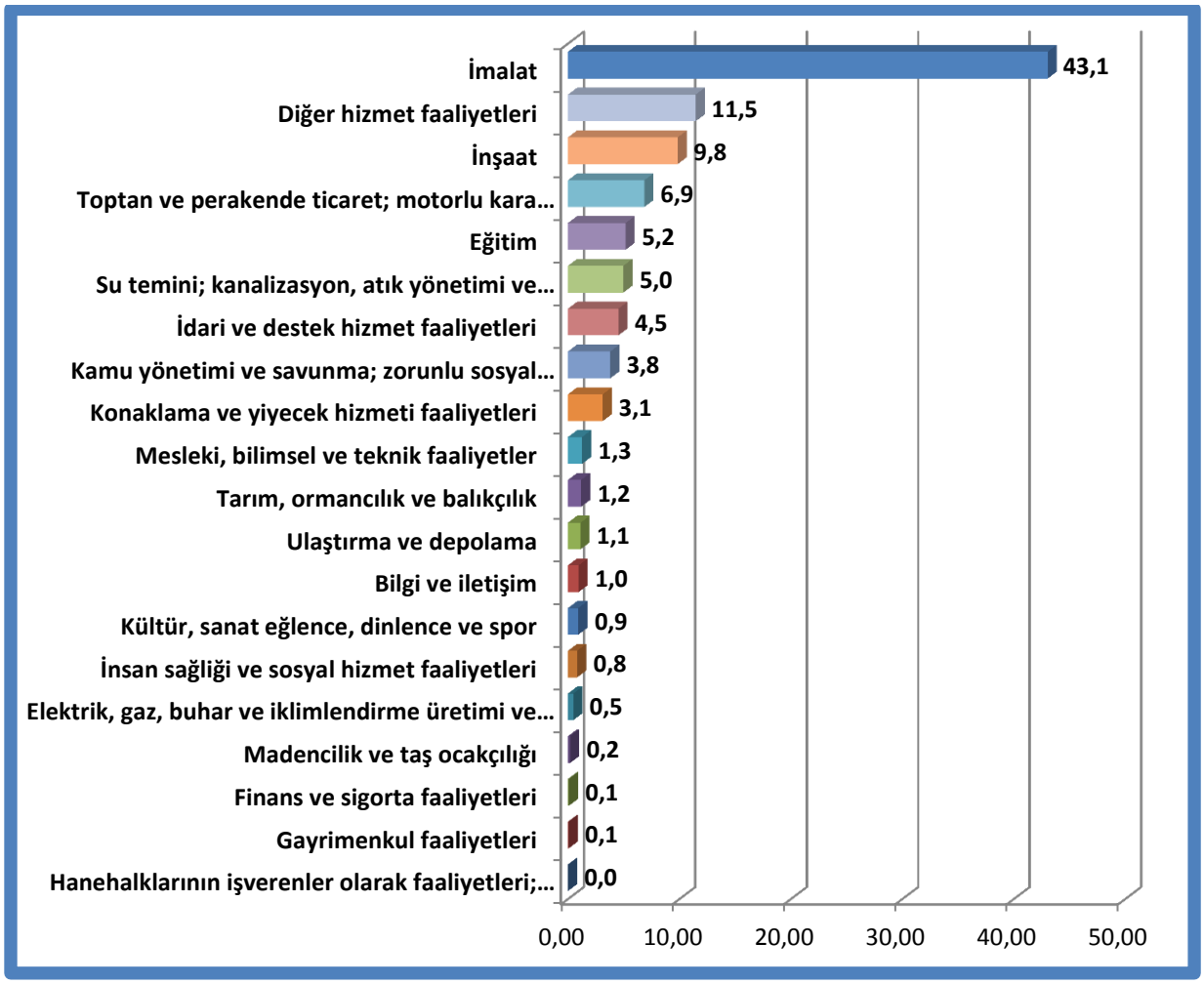
Osmaniye ilinde, 2012 yılında yapılan iş yerleştirmeleri iktisadi faaliyet kollarına göre değerlendirdiğimizde en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %43,1 ile "*İmalat*", %11,5 ile "*Diğer Hizmet Faaliyetleri"* ve %9,8 ile de *"İnşaat"* faaliyet kollarıdır.

İPTA çalışmasına göre Osmaniye'deki istihdamın %78'ini oluşturan *"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "İnşaat"* ve *"İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri"* faaliyet kolları işe yerleştirmenin %71'ini gerçekleştirmiştir.

Görülmesi gereken bir değer olarak ***İmalat*** faaliyet kolu, dikkatimizi çekmektedir. ***İmalat*** faaliyet kolu İstihdamın %37'sini oluşturmakta ama yeni işe yerleştirmenin %43'ünü gerçekleştirmektedir. Bu sektörün hala gelişmekte olduğunun ve istihdama açık olduğunun bir işaretidir.

Bir diğer husus ***Toptan ve Perakende Ticaret*** faaliyet kolu istihdamın %18'ini barındırırken işe yerleştirmenin sadece %6,9'unu gerçekleştirmiştir. Bu, sektörün istihdam açısından doyuma ulaştığını ve istihdama çok açık olmadığının bir işaretidir.

Tablo 31. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye, 2012, %.



Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

Osmaniye ilinde, 2012 yılında yapılan işe yerleştirmeleri iktisadi faaliyet kollarına göre değerlendirdiğimizde en fazla talep alınan ilk 3 meslek grubu sırasıyla %43,1 ile "*İmalat*", %11,5 ile "*Diğer Hizmet Faaliyetleri"* ve %9,8 ile de *"İnşaat"* , Türkiye'de ise %28 ile *"İmalat"*, %10,7 ile "*İdari ve destek hizmet faaliyetleri"* ve %9,8 ile de "*Diğer hizmet faaliyetleri*" dir.

Tablo 32. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Osmaniye ve Türkiye, %, 2012

SEKTÖRLER	OSMANİYE	TÜRKİYE
İmalat	43,1	28,0
Diğer hizmet faaliyetleri	11,5	9,8
İnşaat	9,9	5,6
Toptan ve perakende ticaret	6,9	8,0
Eğitim	5,2	6,0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5,0	2,4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,5	10,7
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	3,8	1,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,1	3,3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,3	7,3
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,2	2,3
Ulaştırma ve depolama	1,1	4,0
Bilgi ve iletişim	1,0	6,1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,9	0,4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,8	1,5
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,5	0,9
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,2	0,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,1	1,2
Gayrimenkul faaliyetleri	0,1	0,0
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0	0,0

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.4.6 Sosyal Durumlara Göre İşe Yerleştirme

Osmaniye ilinde, 2012 yılında yapılan işe yerleştirmeleri, iş arayanların sosyal durumlarına göre değerlendirildiğinde işe yerleştirilenlerin %98,3'ü *Normal*, %1,6'sı *Özürlü* ve %0,1'i de *Eski Hükümlü-Terörle Mücadelede Yaralanan* lar olduğu görülmektedir.

Türkiye genelinde ise iş yerleştirilenlerin sosyal durumlarına göre %93,6'sı *Normal*, %6,4'ü *Özürlü* ve %0,1'i de *Eski Hükümlü-Terörle Mücadelede Yaralanan* grubunda olduğu görülmektedir.

Dikkatimizi çeken ilimizdeki Özürlü işe yerleştirilenlerin Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir.

Tablo 33. Sosyal Durumlara Göre İşe Yerleştirme, Osmaniye, 2012

SOSYAL DURUM	OSMANİYE		Türkiye	
	İşe Yerleştirilen	Oranı (%)	İşe Yerleştirilen	Oranı (%)
Normal	2.865	98,3	520.713	93,6
Özürlü	47	1,6	35.531	6,4
Eski Hükümlü-Terörle Mücadelede Yaralanan	3	0,1	343	0,1
Genel Toplam	**2.915**	**100**	**556.587**	**100**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.5 İşsizlik Sigortası Faaliyetleri

İşsizlik sigortası genel olarak son 4 ayda 120 günü kesintisiz olmak üzere, son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile prim ödemiş olup da kendi istek ve kusurları dışında işsiz kalanlara verilen bir tazminat türü olup birçok faaliyetimizden biridir.

Osmaniye ilinde, 2012 yılında 3.168 işsizlik ödeneği başvurusu yapılmış, aynı dönemde 606 kişiye işsizlik ödeneği yapılmış, 284 kişinin işsizlik ödeneği bitmiş ve 648 kişinin farklı nedenlerden dolayı işsizlik ödeneği kesilmiştir.

Tablo 34.İller Bazında İşsizlik Sigortası Faaliyetleri, Osmaniye, 2012

İşsizlik Ödeneği Başvurusu	İşsizlik Ödeneği Hakeden Sayısı		
	İşsizlik Ödeneği Kesilen	İşsizlik Ödeneği Biten	Ödemesi Devam Eden
3.168	**648**	**284**	**606**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2012 yılsonu itibariyle ilimizde ödenen işsizlik ödeneği başvurularını eğitim durumlarına göre incelediğimizde karşımıza çıkan sonuç, çalışanların eğitim durumuyla paralellik arz etmektedir. Başvuranların %55,1'i, *"Lise Altı"*, %32,8'i "*Lise ve Dengi Meslek Okul"*, " %11,2'si "*Yükseköğretim"* ve %0,8'i "*Okur Yazar Olmayan"* lardan oluşmaktadır.

Tablo 35. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Başvuruları, Osmaniye, 2012.

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam	Oran (%)
Okur Yazar Olmayan	18	8	26	0,8
Lise Altı	1.558	189	1.747	55,1
Lise ve Dengi Meslek Okul	830	209	1.039	32,8
Yükseköğretim	218	138	356	11,2
Toplam	**2.624**	**544**	**3.168**	**100,0**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

2.2.6 Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

İlimizde 2012 yılı içerisinde düzenlenen kursları incelediğimizde 10 farklı türde 324 kurs ve program düzenlenmiştir. Bu kurs ve programlara 3.484'ü erkek ve 1.732'si bayan olmak üzere toplamda 5.216 kişi katılmıştır.

Tablo 36. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Osmaniye, 2012.

KURS TÜRÜ	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı
Çalışanların Mesleki Eğitimi	15	294
Girişimcilik	15	390
Hükümlülere Yönelik Kurslar	19	214
İşgücü Yetiştirme Kursları / İstihdam Garantili	97	2.410
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	19	429
İşgücü Yetiştirme Kursları/TYP	49	1.039
İşbaşı Eğitim Programı(İEP)	70	126
Özürlü Kursları	5	40
UMEM Projesi	11	172
UMEM Projesi/İşbaşı Eğitim Programı	24	102
TOPLAM	**324**	**5.216**

Kaynak: Türkiye İş Kurumu, 2012

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

3. İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

3.1 Amaç ve Yöntem

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumu'na verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 37.İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2013)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	Kapsamı	Periyod	Sınıflamalar	Yöntem	GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[6]	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30 KASIM	İSCO 88- NACE REV.1.1	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler

[6] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

ve uluslararası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

3.2 İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında 2012 yılında TÜİK kayıtlarında 10 ve üzeri istihdamlı 857 işyeriyle görüşülmüştür. Araştırma kapsamına sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri girmekle birlikte, uygulama aşamasında bu tür işyeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 291 işyerinin, zaman içerisinde 1-9 büyüklüğündeki işyerine dönüşmüş olduğu tespit edilmiştir. Bu durum önceden 10 ve üstü çalışana sahip işyerlerinin sayılarında zaman içerisinde %34 oranında bir azalma olduğunu göstermektedir. Özellikle inşaat sektöründeki işyerleri ile ihale alımına bağlı olarak çalışan sayısı azalan işyerlerinin bu şekilde olabileceği öngörülebilir.

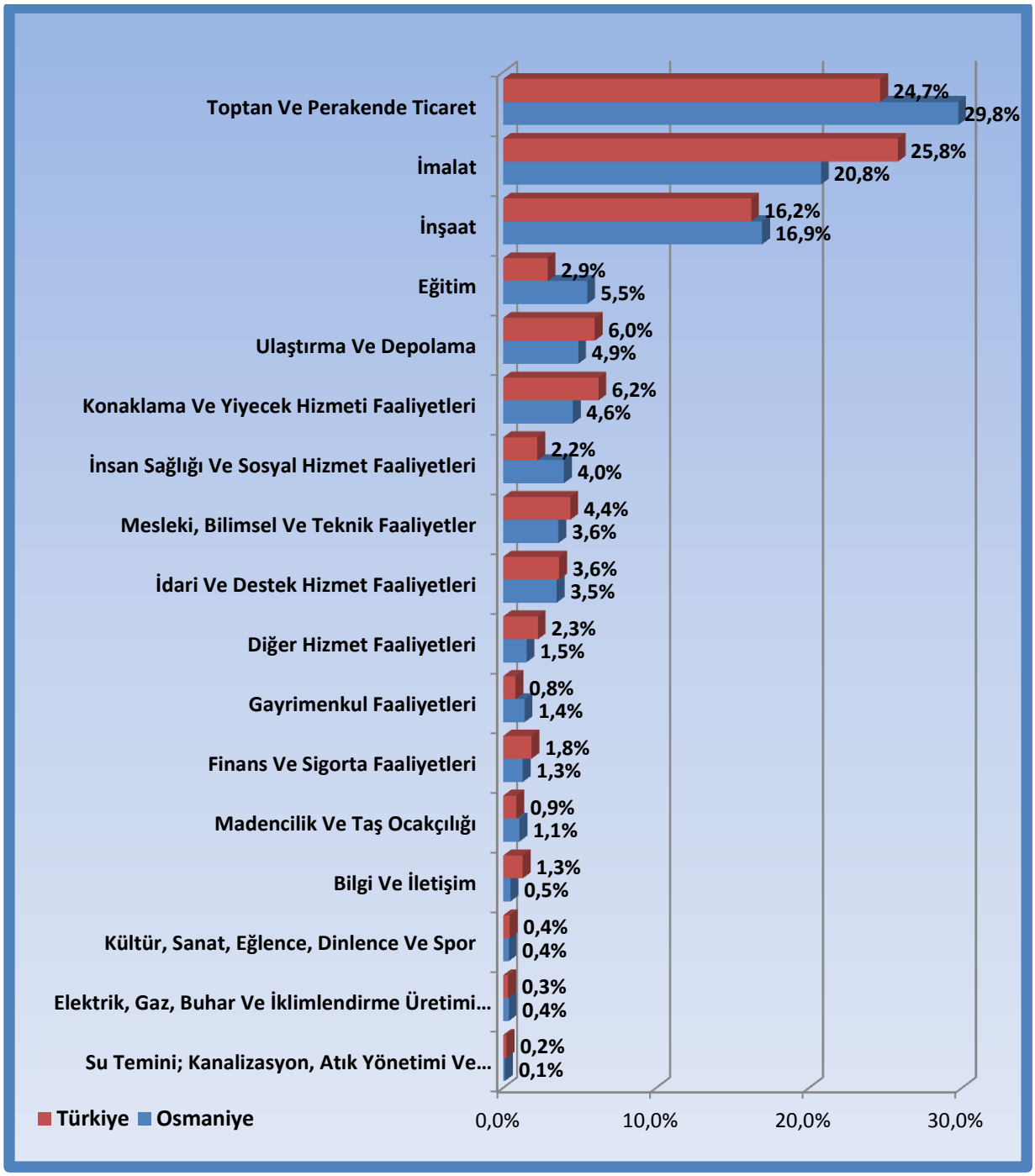
Tablo 38.Osmaniye ve Türkiye'deki İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2013

Sektör	İşyeri Sayısı (1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı (50+)	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	99	144	12	255
İmalat	49	102	27	178
İnşaat	52	82	11	145
Eğitim	12	30	5	47
Ulaştırma ve Depolama	14	28	0	42
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12	25	2	39
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5	23	6	34
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	15	16	0	31
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7	11	12	30
Diğer Hizmet Faaliyetleri	7	6	0	13
Gayrimenkul Faaliyetleri	5	7	0	12
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	8	3	0	11
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5	4	0	9
Bilgi ve İletişim	1	3	0	4
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	2	1	3
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	3	0	3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	1	0	1
Genel Toplam	**291**	**490**	**76**	**857**

Kaynak: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

Araştırma kapsamındaki işyerleri istidam açısından değerlendirildiğinde, 2013 yılı itibariyle Osmaniye'deki işyerlerinin %34'ü 1-9 istihdamlı, %57'si 10-49 istihdamlı ve %9'u 50+ istihdamlı işyerleridir.

Grafik 36. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Türkiye-Osmaniye %, 2013



Kaynak: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

Bütün işyerleri açısından bakıldığında, 2013 yılı itibariyle Osmaniye ve Türkiye genelinde en fazla işyeri bulunan ilk üç sektör "*Toptan ve Perakende Ticaret*", "*İmalat*", "*İnşaat*" olmakla beraber ağırlıkları değişmektedir. Türkiye geneli bu üç sektör ağırlık oranı %66,7 iken Osmaniye ilinde bu oran %67,4'tür. Osmaniye'de en fazla işletmeye sahip olan sektör %29,8'lik bir oranla "*Toptan ve Perakende Ticaret*" iken Türkiye'de %25,8'lik oranla en fazla işyeri "*İmalat*" sektöründedir. İkinci sırada ise Osmaniye'de %20,8'lik oranla "*İmalat*" sektörü gelirken Türkiye'de %24,7'lik oran ile "*Toptan ve Perakende Ticaret*" gelmektedir. Üçüncü sırayı "*İnşaat*" sektörü %16,9 ile Osmaniye'de, %16,2 ile Türkiye genelinde almaktadır.

Çalışan sayısı 50 ve üzeri olan işyerleri grubuna sektörel ağırlığına göre bakıldığında Osmaniye ve Türkiye için sıralamanın birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Bu grupta Osmaniye'de en fazla işyeri *"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret" ve "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri"* sektörlerindedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı 50'den fazla olan işyerleri sektörlere göre ağırlıklı olarak *"İmalat", "İnşaat" ve "Toptan ve Perakende Ticaret"* şeklinde sıralanmaktadırlar.

Tablo 39. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Osmaniye, 2013

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
İmalat	7.000	1.226	8.225
Toptan ve Perakende Ticaret	3.036	1.026	4.062
İnşaat	2.648	94	2.742
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1.826	618	2.444
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	644	711	1.355
Eğitim	911	347	1.259
Ulaştırma ve Depolama	602	50	653
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	470	120	590
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	305	39	344
Diğer Hizmet Faaliyetleri	155	34	189
Gayrimenkul Faaliyetleri	165	15	180
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	116	4	120
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	49	41	90
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	77	2	79
Bilgi ve İletişim	50	8	58
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	33	11	44
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön.ve İyileştirme Faal.	17	1	18
Genel Toplam	**18.103**	**4.348**	**22.451**
Çalışanların E/K Oranı	**81%**	**19%**	**100%**

Kaynak: İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Sektörel olarak, işyerlerinde çalışan sayısı itibariyle en yüksek olan ilk 3 sektör 2013 Haziran itibariyle Osmaniye ve Türkiye için aynı olup sırasıyla *"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret"* ve *"İnşaat"* sektörleridir.

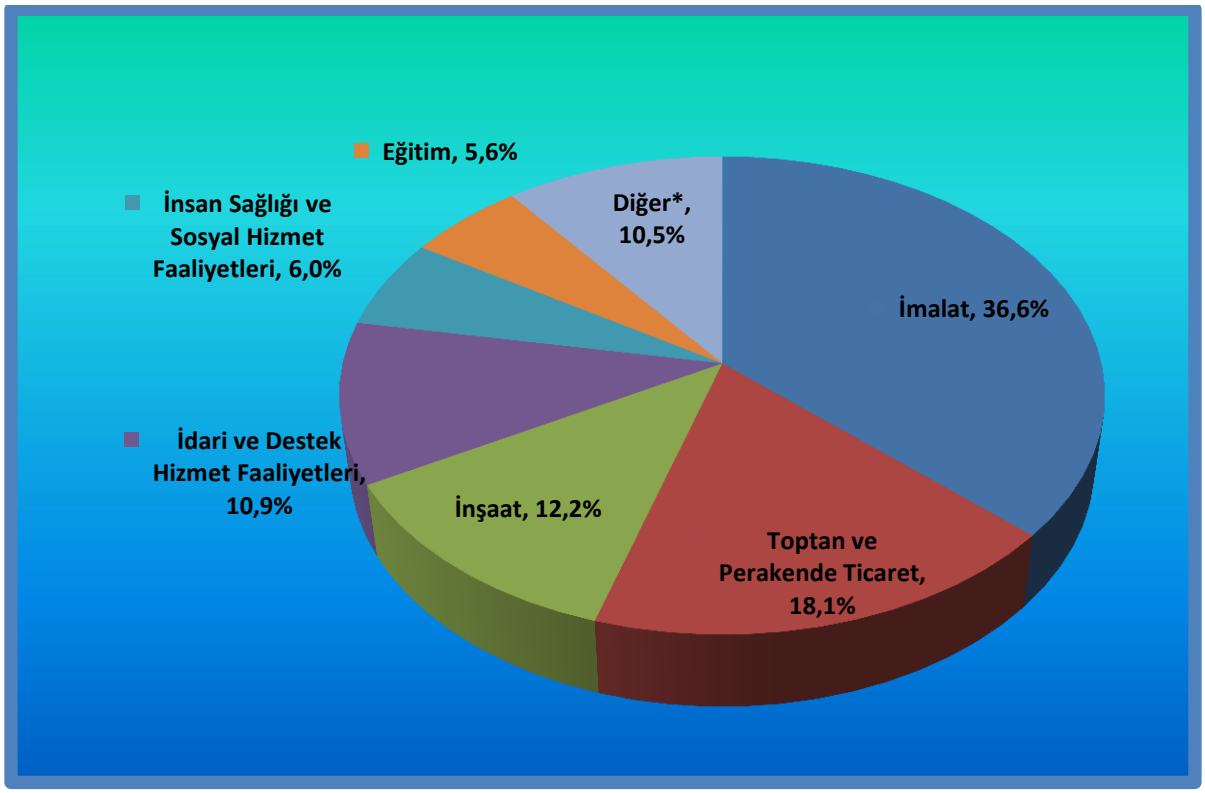
Sektörel olarak, işyerlerinde çalışan sayısı itibariyle en düşük olan ilk 3 sektör 2013 Haziran itibariyle Osmaniye için "*Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*", "*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor*" ve "*Bilgi ve İletişim*" sektörüyken, Türkiye için "*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri" ve "Gayrimenkul Faaliyetleri*"dir.

Sektörlerde çalışan sayıları oransal olarak cinsiyete göre incelendiğinde şu sonuçlar çıkar;

- Erkek çalışanlar için;
    - Türkiye ve Osmaniye'de *"İmalat"* sektörü en çok istihdam sağlayan sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %39'u, Türkiye'de %36'sı "*İmalat"* sektöründe çalışmaktadır.
    - Türkiye ve Osmaniye'de *"Toptan ve Perakende Ticaret"* sektörü en çok istihdam sağlayan 2. sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %17'si, Türkiye'de %66'sı "*Toptan ve Perakende Ticaret"* sektöründe çalışmaktadır.
    - Türkiye ve Osmaniye'de *"İnşaat"* sektörü en çok istihdam sağlayan 3. sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %15'i, Türkiye'de %14'ü "*İnşaat"* sektöründe çalışmaktadır.
    - Sayılan 3 sektördeki çalışan sayısı, toplam çalışanların Osmaniye'de %70'ini Türkiye'de ise %67'sini oluşturmaktadır.

- Kadın çalışanlar için;
    - Türkiye ve Osmaniye'de *"İmalat"* sektörü en çok istihdam sağlayan sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %28'i, Türkiye'de %34'ü "*İmalat"* sektöründe çalışmaktadır.
    - Türkiye ve Osmaniye'de *"Toptan ve Perakende Ticaret"* sektörü en çok istihdam sağlayan 2. sektördür. Osmaniye'de erkeklerin %24'ü, Türkiye'de %17'si "*Toptan ve Perakende Ticaret"* sektöründe çalışmaktadır.
    - En fazla kadın çalışanın bulunduğu 3. sektör Osmaniye'de %16 ile *"İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri",* Türkiye'de ise %11 ile "*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*" dir.
    - Sayılan 3 sektörde çalışan sayısı toplam çalışanların Osmaniye'de %68'ini Türkiye'de ise %61'ini oluşturmaktadır.

Grafik 37.Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, OSMANİYE, 2013



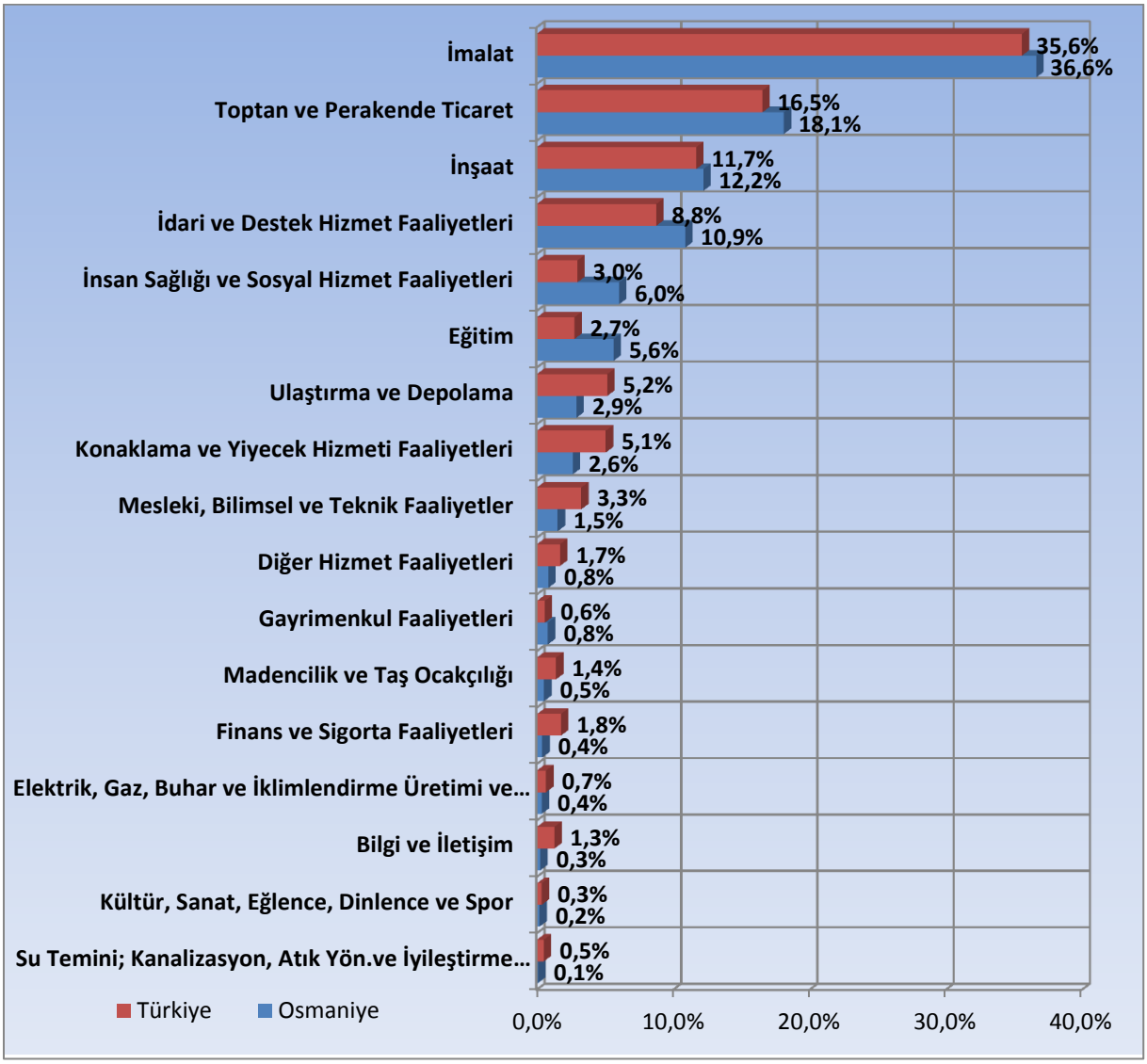
Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

*Diğer: "Kamu Yönetimi ve Savunma Zorunlu Sosyal Güvenlik", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön.ve İyileştirme Faal.", "Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Bilgi ve İletişim", "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Finans ve Sigorta Faaliyetleri", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı", "Gayrimenkul Faaliyetleri", "Diğer Hizmet Faaliyetleri", "Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler", "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri", "Ulaştırma ve Depolama" sektörlerini kapsamaktadır.

Sektörel olarak çalışanlar 17 farklı sektör içerisinde incelendiğinde çalışanların ağırlıklı olarak 6 sektörde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu altı sektör sırasıyla "*İmalat*", "*Toptan ve Perakende Ticaret*", "*İnşaat*", "*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri", "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" ve "Eğitim"* olup ilde çalışanların %90'ı bu sektörlerde geri kalan %10'luk kısmı diğer 11 sektörde çalışmaktadır. Türkiye genelinde bu 6 sektörün toplam içindeki payı ise %78'dir.

Türkiye genelinde ise en fazla istihdamın olduğu ilk 6 sektör, "İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "İnşaat", "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri", "Ulaştırma ve Depolama" ve "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" olarak sıralanmakta ve toplam çalışanların % 83'ünü kapsamaktadır.

Grafik 38.Çalışanların Sektörel Dağılımlarının Karşılaştırılması, Türkiye-Osmaniye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Çalışanları sektörel olarak Türkiye geneli kıyaslandığında oransal olarak birçok değer birbirinde yakındır. Hizmet sektörü içinde olan "Eğitim" ve "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" sektöründe çalışanların oranı Türkiye geneline göre ilimizde 2 kat fazladır.

Diğer yandan *"Finans ve Sigorta Faaliyetleri", "Bilgi ve İletişim", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön.ve İyileştirme Faaliyetleri"* sektörlerinde çalışanlara bakıldığında 3 sektörde de Türkiye geneli çalışan sayıları ilimizin 5 katı civarındadır.

Tablo 40. Sektörlere Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Osmaniye, Türkiye, 2013

Sektör	Osmaniye		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	97%	3%	84%	16%
İnşaat	97%	3%	93%	7%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	97%	3%	96%	4%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yön.ve İyileştirme Faal.	94%	6%	93%	7%
Gayrimenkul Faaliyetleri	92%	8%	82%	18%
Ulaştırma ve Depolama	92%	8%	88%	12%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	89%	11%	67%	33%
Bilgi ve İletişim	86%	14%	67%	33%
İmalat	85%	15%	78%	22%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	82%	18%	66%	34%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	80%	20%	75%	25%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	75%	25%	72%	28%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	75%	25%	78%	22%
Toptan ve Perakende Ticaret	75%	25%	76%	24%
Eğitim	72%	28%	51%	49%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	54%	46%	64%	36%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	48%	52%	40%	60%
Genel Toplam	81%	19%	77%	23%

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Sektörel olarak çalışanlara bakıldığında ağırlıklı olarak en fazla erkek çalışan *"Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı"* ve "*İnşaat*" sektörlerinde olup %97 oranındadır.

Ağırlıklı olarak en az erkek çalışan oranı %72 ile *"İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri"*, %54 ile "*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*" ve %48 ile "*Eğitim*" sektörüdür.

Ağırlıklı olarak en fazla kadın çalışan %52 ile "*Eğitim*", %46 ile "*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*" ve %28 ile "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*" sektörüdür.

Sektörel olarak çalışanlara bakıldığında ağırlıklı olarak en az kadın çalışan oranı "*Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" ve "İnşaat*" sektörlerinde %3,0 oranındadır.

İl genelinde kadın çalışanların erkek çalışanlara göre ağırlıkta olduğu tek sektör ise "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*" sektörüdür.

Tablo 41.Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	%26	%1	%27
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	%19	%5	%24
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	%8	%3	%12
Hizmet ve Satış Elemanları	%8	%2	%11
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	%8	%2	%9
Profesyonel Meslek Mensupları	%7	%3	%10
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	%2	%2	%4
Yöneticiler	%2	%0	%2
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	%1	%0	%1
Genel Toplam	%81	%19	%100

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Araştırma verileri çerçevesinde meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında toplamda en fazla istihdamın Osmaniye'de "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", Türkiye'de ise "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

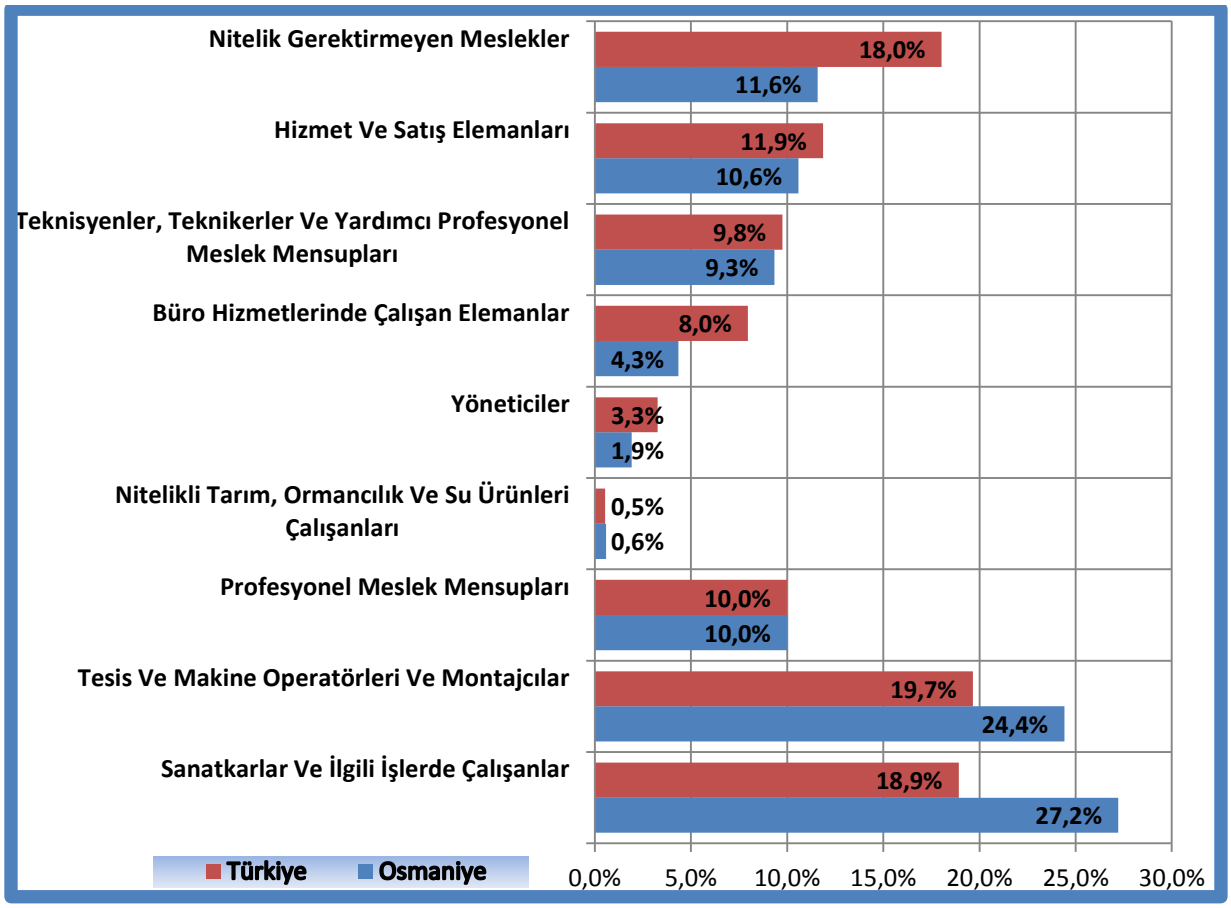
İşgücü piyasasında ikinci olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye'de "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*", Türkiye'de ise "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*" grubu, üçüncü olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye'de ve Türkiye'de "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" grubudur.

En az istihdam edilen meslek grubu Türkiye ve Osmaniye için aynı olup "*Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları*" grubudur.

Osmaniye'de istihdam edilen bütün kadınların ağırlıklı çalıştıkları meslek grupları sırasıyla %5,2 ile "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubu ve %3,4 ile de "*Profesyonel Meslek Mensupları*" grubunda oldukları görülmektedir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %3,4 ve %4,1'dır. Türkiye'de kadınların ağırlıklı çalıştıkları meslek grupları ise sırasıyla %4,5 ile "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" ve %4,1 ile de "*Profesyonel Meslek Mensupları*" gruplarıdır.

Osmaniye'de erkek çalışanlar arasında istihdamın en fazla %26 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve %19 ile de "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" grubunda toplandığı görülmektedir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %16,9 ve %16,2'dir ve en fazla erkek istihdamının olduğu meslek gruplarıdır.

Tablo 42. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

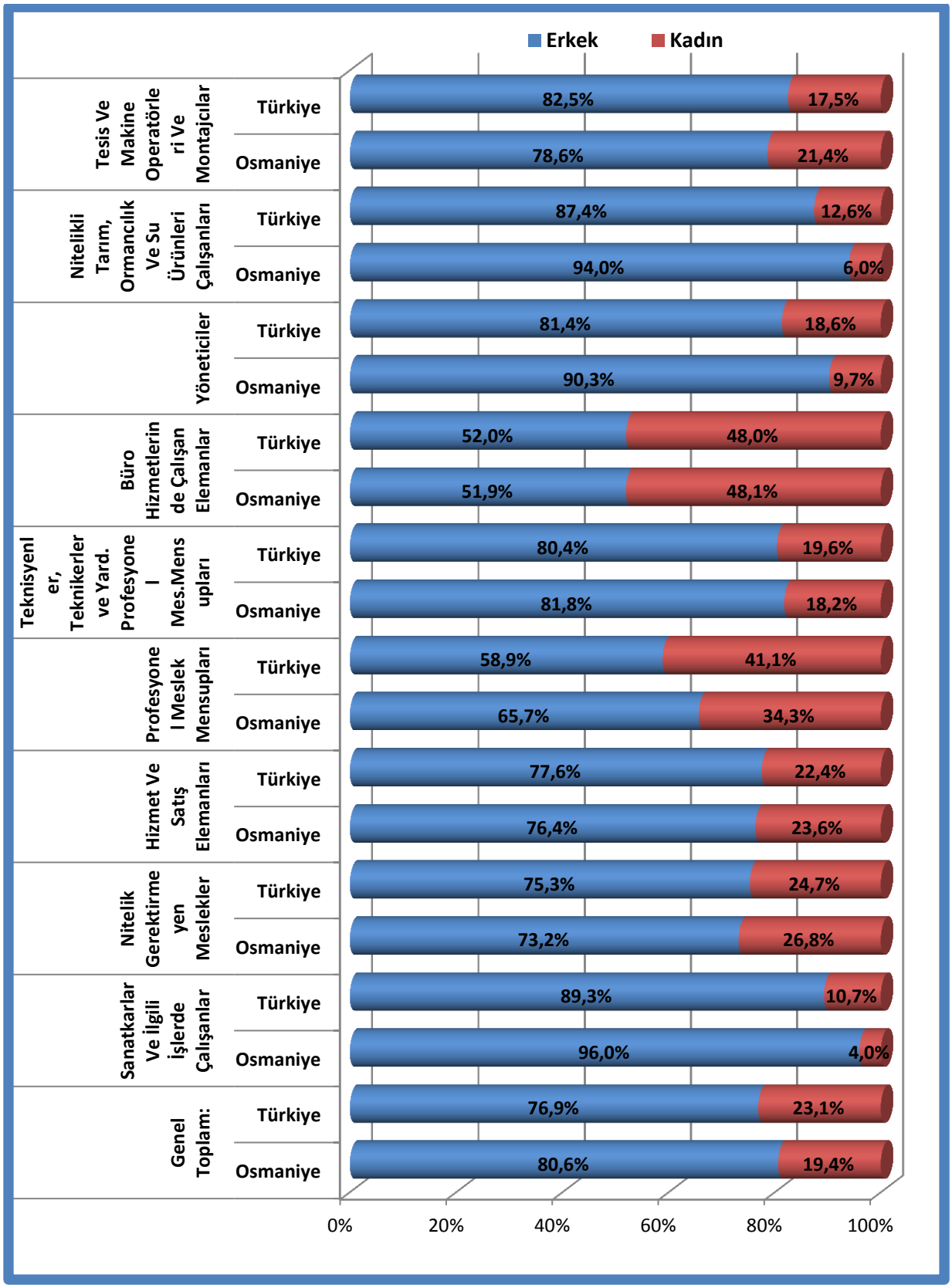
Araştırma verileri çerçevesinde meslek gruplarına göre istihdama bakıldığında toplamda en fazla istihdamın Osmaniye'de "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", Türkiye'de ise "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Toplamda ikinci olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye'de "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", Türkiye'de ise "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" grubudur.

Toplamda üçüncü olarak en fazla istihdam edilen meslek grubu Osmaniye ve Türkiye'de "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" grubudur.

En az istihdam edilen meslek grubu Türkiye ve Osmaniye için aynı olup "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları" grubudur.

Grafik 39.Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Çalışanlar cinsiyetlerine göre meslek gruplarında çalışma oranlarına bakıldığında Osmaniye ve Türkiye geneli oransal olarak birbirine paralel durumdadır. Osmaniye aynı zamanda Türkiye genelini yansıtmaktadır.

Osmaniye'de istihdam edilenlerin ağırlıklı olarak çalıştıkları meslekler sırasıyla %6,9 ile "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)*", %3,6 "*Temizlik Görevlisi*" ve %2,4 ile "*Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi*" meslekleridir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %3,7 ile "*Beden İşçisi (Genel)*", %3,4 ile "*Beden İşçisi (İnşaat)*" ve %3,1 ile de "*Temizlik Görevlisi*" meslekleridir.

Osmaniye'de istihdam edilen bütün ***erkeklerin*** ağırlıklı çalıştıkları meslekler sırasıyla %4,6 "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)*", %3,0 ile "*Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi*" ve %2,9 ile "*Temizlik Görevlisi*" meslekleridir.

Osmaniye'de istihdam edilen bütün ***kadınların*** ağırlıklı çalıştıkları meslekler sırasıyla %16,6 "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)*", %6,7 "*Temizlik Görevlisi*" ve %4,3 ile "*Sekreter*" meslekleridir. Bu oranlar Türkiye için sırasıyla %7,4 "*Temizlik Görevlisi*", %4,7 "*Makineci (Dikiş)*" ve %3,9 ile "*Muhasebeci*" meslekleridir.

Tablo 43. Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, OSMANİYE, 2013

S.N.	TOPLAM		ERKEK		KADIN	
	Meslekler	**Oran**	**Meslek**	**Oran**	**Meslek**	**Oran**
1	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	6,9%	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	4,6%	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	16,6 %
2	Temizlik Görevlisi	3,6%	Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	3,0%	Temizlik Görevlisi	6,7%
3	Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	2,4%	Temizlik Görevlisi	2,9%	Sekreter	4,3%
4	Sıvacı	1,5%	Sıvacı	1,9%	Hemşire	4,0%
5	Beton ve Betonarme Kalıpçısı	1,4%	Beton ve Betonarme Kalıpçısı	1,7%	Merserize İplik Makinesi İşçisi	3,4%
6	Muhasebeci	1,2%	Makine Bakımcı	1,4%	Satış Danışmanı	2,6%
7	Satış Danışmanı	1,2%	Pazarlamacı	1,4%	Aşçı	2,6%
8	Pazarlamacı	1,2%	Minibüs Şoförü	1,3%	Ön Muhasebeci	2,5%
9	Makine Bakımcı	1,1%	İşletmeci (Genel)	1,3%	Muhasebeci	2,2%
10	Ön Muhasebeci	1,1%	Duvarcı	1,2%	Ortacı	1,9%
11	İşletmeci (Genel)	1,1%	Betonarme Demircisi	1,1%	Beden İşçisi (Temizlik)	1,9%
12	Aşçı	1,0%	Ustabaşı/ Postabaşı/ Formenler	1,1%	Konfeksiyon İşçisi	1,7%
13	Minibüs Şoförü	1,0%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,1%	Otomasyon Sistemleri Teknisyeni	1,3%
14	Duvarcı	1,0%	Fitil Makinesi Operatörü	1,1%	Tip Değiştirme İşçisi (Ring Makinesi)	1,2%
15	Betonarme Demircisi	0,9%	Ağır Kamyon Şoförü	1,1%	Laborant (Tekstil)	1,2%
16	Sekreter	0,9%	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	1,1%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	1,2%
17	Fitil Makinesi Operatörü	0,9%	Güvenlik Görevlisi	1,0%	Kasiyer	1,2%
18	Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	0,9%	Muhasebeci	1,0%	Çaycı	1,1%
19	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	0,9%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%	Büro Memuru (İdari İşler)	1,0%
20	Gaz Altı Kaynakçısı	0,9%	Şoför (Yolcu Taşıma)	1,0%	Okul Öncesi Öğretmeni	1,0%

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

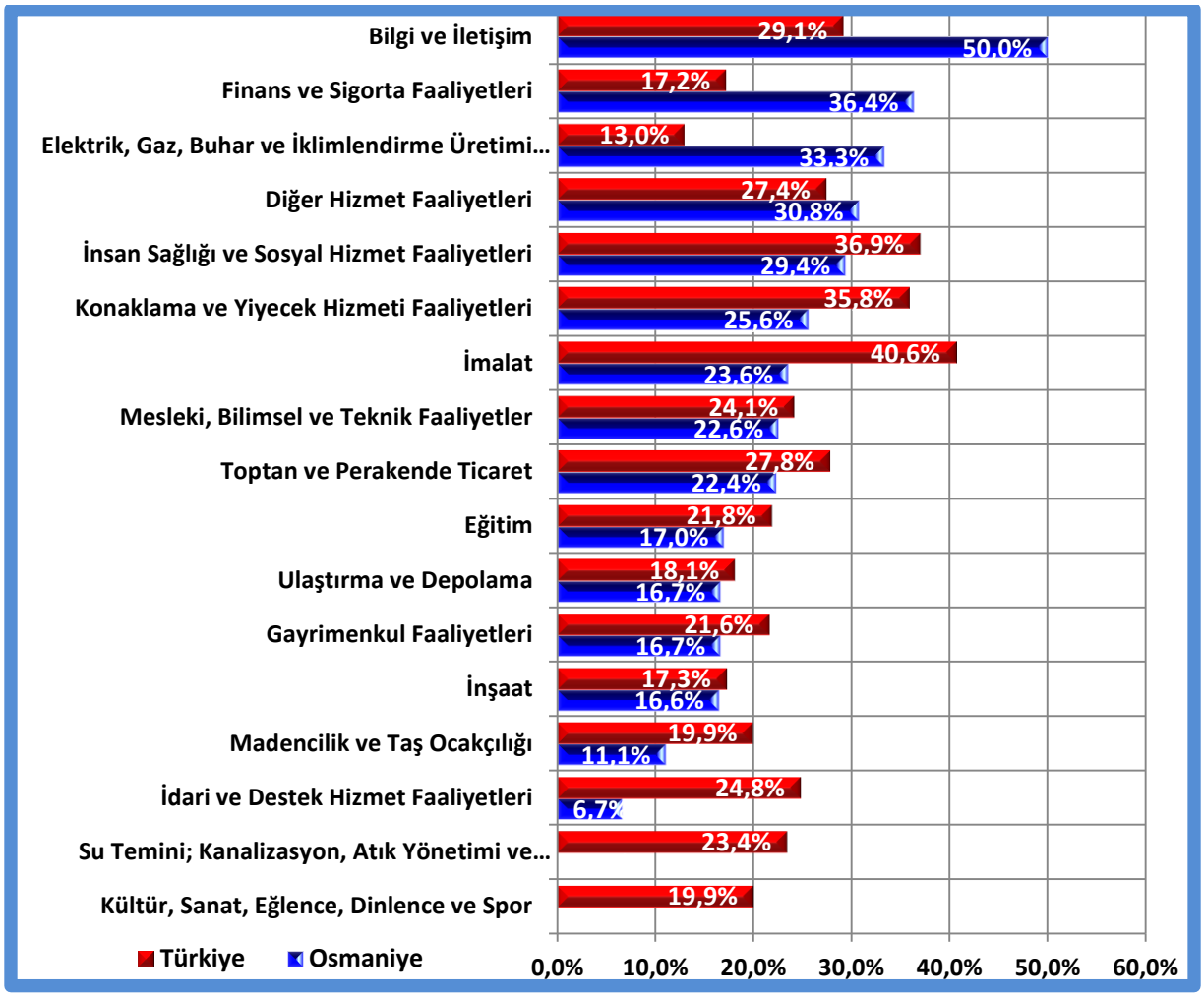
3.3 Açık İşler

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş, araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "***fiilen***" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş, oluşturulmuş, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımaktadır.

Referans Dönemi içerisinde (15 Mayıs-30 Haziran 2013) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler, mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkan sunan önemli bir göstergedir. Bu mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığına ilişkin bir bölümdür.

Osmaniye İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (15 Mayıs-30 Haziran 2013) esas alınmak üzere, talep edilen açık iş sayısı 628'dir. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır.

Grafik 40. Açık İş, Talep Eden İşyerlerinin Sektörlerdeki Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla %50 ile "Bilgi ve İletişim", %36,4 ile "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" ve %33,3 ile de "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektörlerinde görülmekle beraber bu sektörlerin işgücü piyasasındaki istihdam açısından bir ağırlığı yoktur. Bu üç sektör toplam istihdamın sadece %1'ini meydana getirmektedir. Bu yüzden tablo yorumlanırken istihdamın %78'ini oluşturan ilk 4 sektör olan "İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "İnşaat", "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri" sektörlerini irdelemek daha doğru olup, "İmalat" sektördeki işyerlerinin %24'ünde, "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörünün %22'sinde, "İnşaat" sektörünün %17'sinde ve "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri" sektörünün ise %7'sinde açık iş görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre Osmaniye' de ***her 100 işyerinden 21'inde*** açık iş olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 44.Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013

Sektör	Açık İş Sayısı	Açık İş Sayısı Dağılımı (%)	Açık İş Oranı (%)
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11	1,8	10,9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	17	2,7	8,3
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	28	4,5	4,5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	58	9,2	4,1
Ulaştırma ve Depolama	27	4,3	4,0
Toptan ve Perakende Ticaret	152	24,2	3,6
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	12	1,9	3,4
Bilgi ve İletişim	2	0,3	3,3
İnşaat	87	13,9	3,1
İmalat	202	32,2	2,4
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	0,5	1,6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2	0,3	1,6
Eğitim	20	3,2	1,6
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1	0,2	1,3
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	6	1,0	0,2
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0	0,0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0	0,0
Genel Toplam:	**628**	**100**	**2,7**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Açık İşleri Ekonomik Faaliyet Kollarına göre değerlendirecek olursak, araştırmanın sonuçlarına göre Osmaniye' de açık iş oranı yüzde 2,7'dir (628 kişi). Bir başka ifade ile Osmaniye'nde her *100 kişilik kadronun, 97'si dolu, 3'ü doldurulmaya* hazırdır. Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı %11 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe tespit edilmiştir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörünü yüzde 8,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri ve 4,5'lik açık iş oranı ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü izlemektedir.

İstihdamın %78'ini kapsayan 4 sektördeki açık iş oranı sırasıyla %2,4 ile "İmalat", %3,6 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" , %3,1 ile "İnşaat" ve %0,2 ile de "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri" dir.

Osmaniye ilinde hiç açık iş olmayan iki sektör vardır. Bunlar "Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri" sektörleridir.

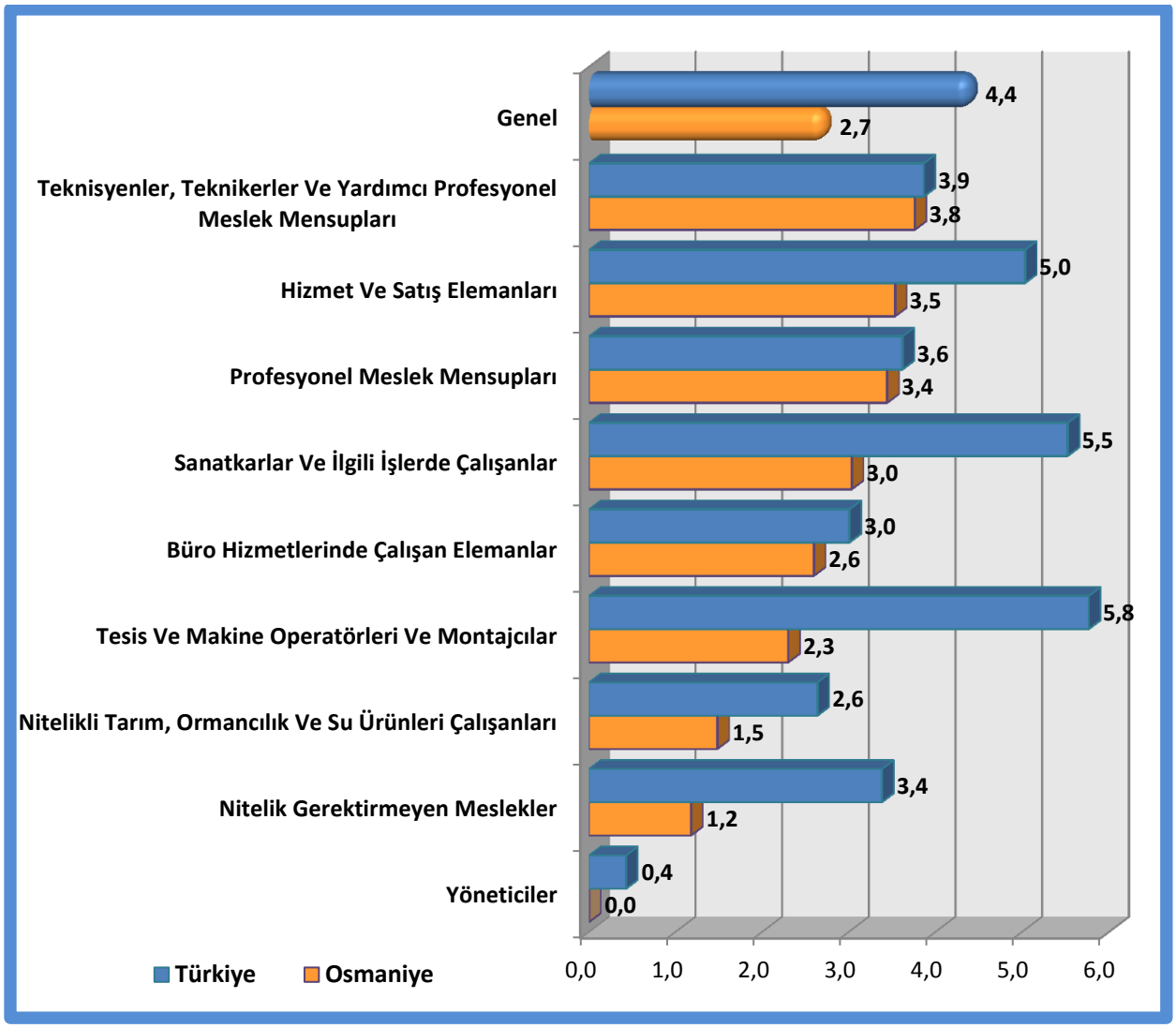
Grafik 41.Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Osmaniye, 2013

Meslek Grup	Açık İş (Kişi)	Açık İş Dağılımı (%)	Açık İş Oranı (%)
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	82	13,1	3,8
Hizmet ve Satış Elemanları	87	13,9	3,5
Profesyonel Meslek Mensupları	80	12,7	3,4
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	191	30,4	3,0
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	26	4,1	2,6
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	129	20,5	2,3
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	0,3	1,5
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	31	4,9	1,2
Yöneticiler	0	0,0	0,0
Genel Toplam	**628**	**100,0**	**2,7**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Açık İşlerin Meslek Gruplarına göre dağılımına bakıldığında, en yüksek açık iş oranı %3,8 ile "Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları", %3,5 ile "Hizmet ve Satış Elemanları" ve %3,4 ile de "Profesyonel Meslek Mensupları" meslek grubunda tespit edilmiştir. Bu üç meslek grubunun istihdamda ağırlığı %30 civarındadır. İstidamda en fazla ağırlığa sahip ilk 3 meslek grubu istihdamın %63'üne sahip olup bu gruplardaki açık iş oranı %3 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", %2,3 ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" ve %1,5 ile de "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" grubunda tespit edilmiştir.

Grafik 42. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Kıyaslaması, Osmaniye-Türkiye, %, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Türkiye geneli açık iş oranı Osmaniye'den %62 daha fazladır. Osmaniye ilinde açık işlerin *Meslek Gruplarına* göre dağılımını Türkiye geneli ile kıyasladığımızda bazı gruplarda çarpıcı sonuçlar ile karşılaşıyoruz. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda açık iş oranı Osmaniye'de %1,2 iken Türkiye'de %3,4 olup, oransal olarak ilimizden %187 daha fazladır. Benzer durum "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" meslek grubunda olup, Osmaniye'de %2,3 iken Türkiye'de %5,8 olup, oransal olarak ilimizden %151 daha fazladır.

Veriler ışığında Osmaniye'de istihdamın genişlemesinin Türkiye'ye göre %62 daha az olduğu yorumu çıkarılabilir. İlimizde genç nüfusun fazlalığı ve yeni istihdam imkânlarının az olması işsizliği körüklemektedir.

Araştırma kapsamında toplanan açık işlerin mesleklere göre sıralamasına bakıldığında Osmaniye'de "*İplik Eğirme Operatörü*", "*Pazarlamacı*", "*Hemşire*" izlerken, Türkiye'de ise "*Makineci (Dikiş)*", "*Beden İşçisi (Genel)*", "*Güvenlik Görevlisi*" meslekleri izlemektedir.

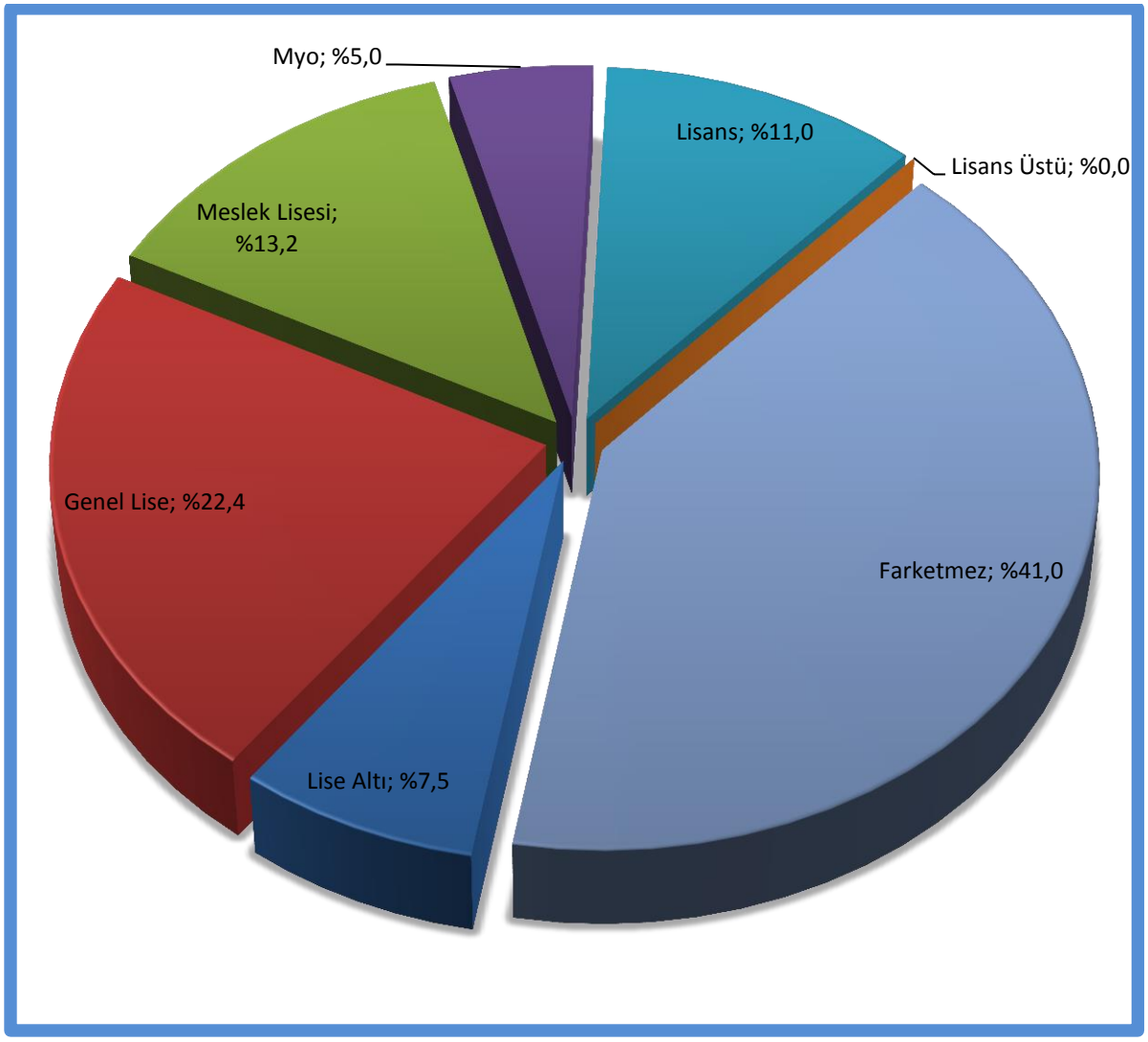
Grafik 43. Açık İşlerin Mesleklere Göre Kıyaslaması, Osmaniye-Türkiye, 2013

OSMANİYE				TÜRKİYE	
Sıra	**Meslek**	**Açık Dağılımı**		**Meslek**	**Açık Dağılımı**
1	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	8,9%		Makineci (Dikiş)	7,9%
2	Pazarlamacı	5,7%		Beden İşçisi (Genel)	3,3%
3	Hemşire	3,2%		Güvenlik Görevlisi	3,2%
4	Garson (Servis Elemanı)	2,7%		Garson (Servis Elemanı)	2,4%
5	Duvarcı	2,5%		Temizlik Görevlisi	2,2%
6	Ön Muhasebeci	2,5%		Ortacı	1,7%
7	Mobilya Montaj İşçisi	2,2%		Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
8	Satış Danışmanı	2,2%		Satış Danışmanı	1,6%
9	Sağlık Memuru	2,1%		Pazarlamacı	1,4%
10	Sıhhi Tesisatçı	1,9%		Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%
11	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,8%		Komi (Garson Yardımcısı)	1,1%
12	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı	1,8%		Şoför-Yük Taşıma	1,1%
13	Elektrikçi (Genel)	1,8%		Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,0%
14	Beden İşçisi (Genel)	1,6%		Ütücü	1,0%
15	Sigortacılık Meslek Elemanı	1,6%		Depo Hamalı	0,9%

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Meslek ayrımı yapılmadan işverenlerce genel olarak talep edilen eğitim düzeyleri incelendiğinde ise Türkiye ve Osmaniye arasında farklılıklar bulunmaktadır. Eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı Türkiye için %31 iken Osmaniye için %41'dir. Osmaniye ilinde "*Lise Altı*" mezunu çalışan talebi %7,5 olup Türkiye geneli olan %21,8'in hayli altındadır.

Grafik 44. Açık İşlerin Talep Edildiği Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Osmaniye, 2013

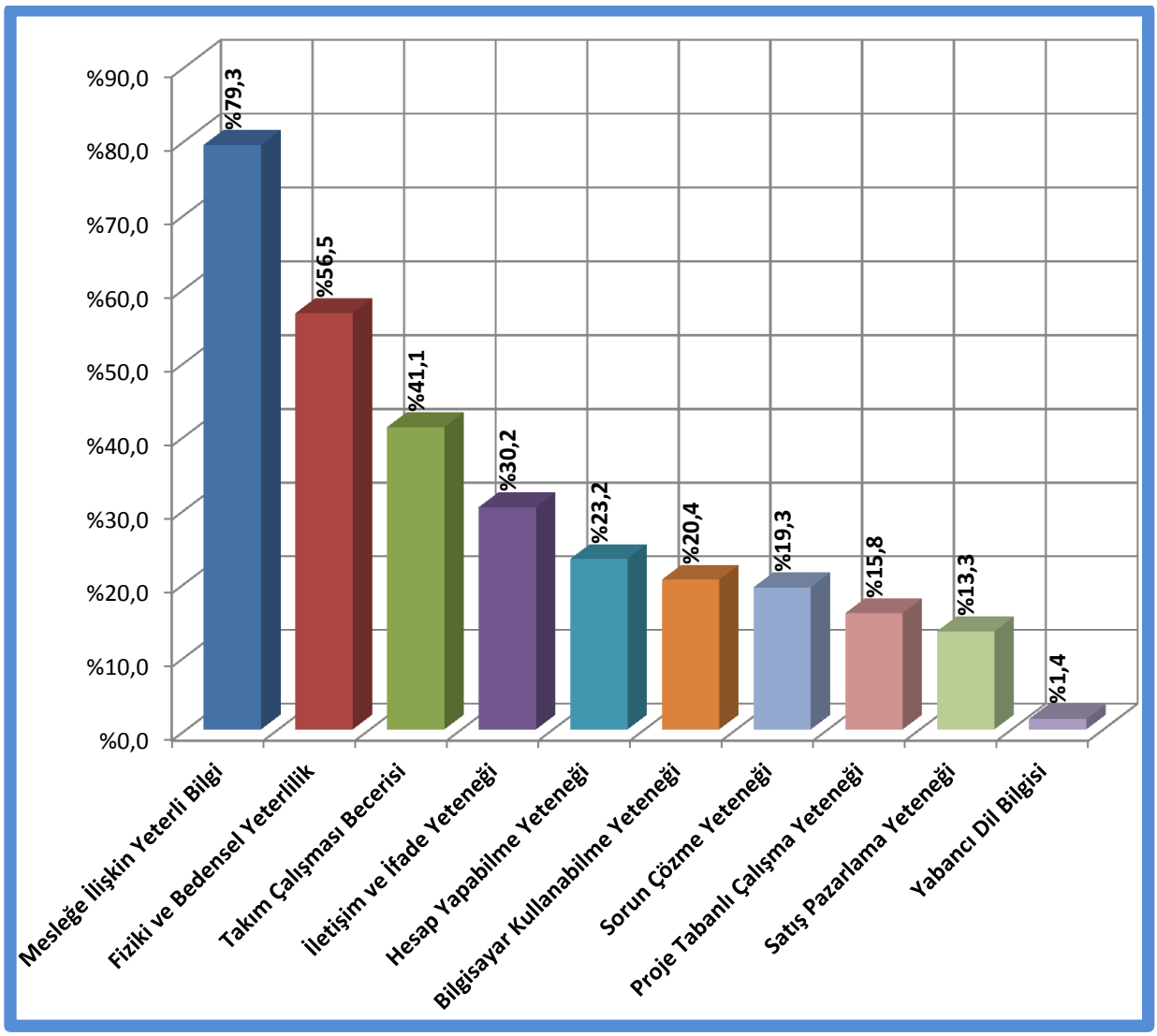


Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Osmaniye iş gücü piyasasında, işgücü temininde aranan beceriler 10 kalemde incelendiğinde *"Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "Takım Çalışması Becerisi"* özellikleri açık ara öne çıkan beceriler olarak karşımıza çıkmaktadır. İlimizde istihdam için aranılan en önemli beceri %79,3 ile *"Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi"dir.*

Temininde güçlük çekilme nedenlerinin başında "Bu Meslekte Eleman Yok", "Beceriye/niteliğe sahip eleman yok" ve "İş tecrübesine sahip eleman yok" cevabının verilmesi ile işgücünden en çok beklenilen becerilerin çakışması tesadüf olmamakla beraber işgücü piyasasına yön veren faktörler açısından dikkat çekici olmalıdır.

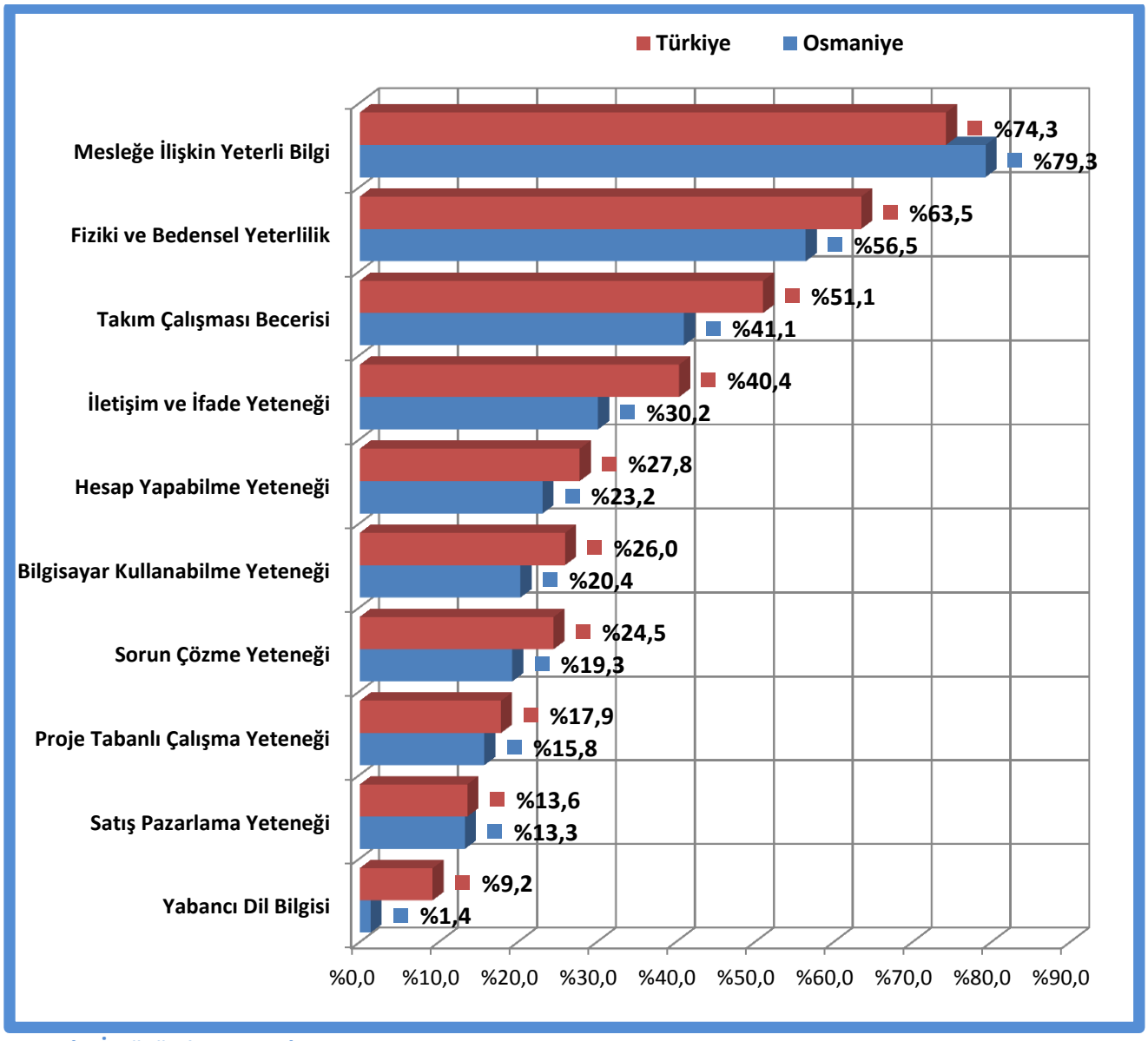
Grafik 45.Açık İş Taleplerinde, İşgücünde Beklenen Beceriler, Osmaniye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

İşgücü piyasasında, işgücü temininde aranan beceriler 10 kalemde incelendiğinde Osmaniye ve Türkiye için aranan ilk 3 beceri sırasıyla *"Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "Takım Çalışması Becerisi" beklentisidir.*

Grafik 46.Açık İşlerin Beceri Durumlarına Göre Kıyaslanması, Osmaniye-Türkiye, 2013



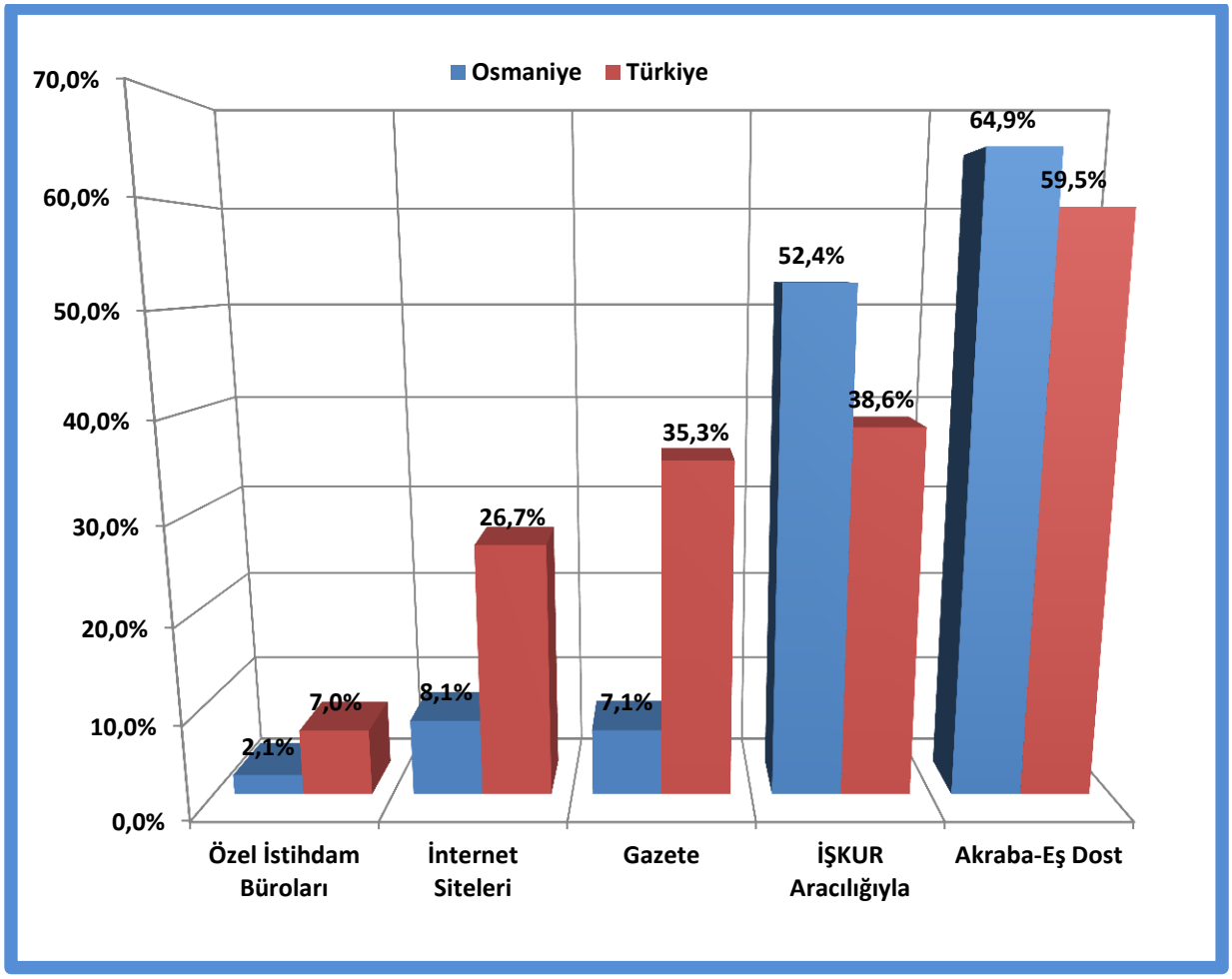
Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre, Osmaniye'de eleman temini için işverenlerin, %64,9'u "*Akraba-Eş Dost*", %52,4'ü *İŞKUR Aracılıyla*, %8,1'i *İnternet Siteleri*, %7,1'i *Gazete İlanı* ve %2,1'i de özel istihdam bürolarını tercih etmektedir.

Türkiye genelinde ise İşverenlerin *%59,5'i "Akraba Eş Dost", %38,6'sı "İŞKUR", %35,3'ü "Gazete İlanı", %26,7'si "İnternet Siteleri" ve %7'si "Özel İstihdam Büroları"* vasıtasıyla eleman açıklarını kapatmaktadırlar. Burada Osmaniye açısından dikkati çeken işgücü alımlarda "*Akraba Eş Dost*" ve İŞKUR aracılığını kullanma Türkiye geneline göre çok fazla tercih edilmektedir. İlimizde "İnternet Siteleri", "Gazete İlanı" ve "Özel İstihdam Büroları" ise Türkiye geneline göre nerdeyse hiç kullanılmadığı görülmektedir. Kısaca Osmaniye'de işgücü temini açık iş taleplerine göre değerlendirildiğinde %87'si akraba-eş dost ve İŞKUR aracılığı ile yapıldığı görülmektedir.

Osmaniye işgücü piyasasında işgücü alımında "Özel İstihdam Bürosu" olmaması nedeniyle pek kullanılmamaktadır. Sadece ilimizde şubesi olan işletmeler, işletme merkezinin bulunduğu illerdeki "Özel İstihdam Bürosu" kullanmaktadırlar.

Grafik 47.Açık İşlerin Aranma Kanallarının Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

3.4 Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Osmaniye İPTA Araştırması kapsamında 2013 yılında işverenlerin bulmakta güçlük çektiği veya kolaylıkla temin edemediği meslekler de tespit edilmeye çalışılmıştır.

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde işgücü temininde en fazla zorluk yaşayan sektörün %54 ile "İmalat", %50 ile *Bilgi ve İletişim ve %50 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri* sektörleri olduğu görülmektedir.

Bir önceki yılda İmalat sektöründe her 100 işletmenin 43'ü, 2013 yılında ise her 100 işletmenin 54'ünün eleman temininde güçlük çektiği işverenlerce ifade edilmiştir. İlimizin 2000'li yıllardan sonra gelişmekte olduğu düşünülürse imalat sektöründe yaşanan işgücü temindeki artışın anlamlı olduğu görülmektedir.

Tablo 45.İşgücü Temininde Güçlük Bildiren, İşyeri Sayısı ve Sektörel Dağılımı, Osmaniye, 2013

Sektör	İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Sektörlerde Temininde Güçlük Dağılımı
İmalat	178	97	54%
Bilgi ve İletişim	4	2	50%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	34	17	50%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	39	19	49%
Toptan ve Perakende Ticaret	255	114	45%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	13	5	38%
Eğitim	47	18	38%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11	4	36%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	31	11	35%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3	1	33%
İnşaat	145	48	33%
Gayrimenkul Faaliyetleri	12	3	25%
Ulaştırma ve Depolama	42	8	19%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	9	1	11%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	30	3	10%
Kamu Yönetimi ve Savunma Zorunlu Sosyal Güvenlik	0	0	0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	3	0	0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1	0	0%
Genel Toplam:	**857**	**351**	**41%**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Osmaniye ilinde işgücü temininde güçlük çekilmesinin sektörel dağılımı incelendiğinde en fazla zorluk yaşayan ilk 3 sektör sırasıyla %43,2 "İmalat", %23,4 ile "*Toptan ve Perakende Ticaret" ve %11,6 ile İnşaat"* sektörü olduğu görülmektedir.

Türkiye genelindeki işgücü temininde güçlük çekilmesinin sektörel dağılımı incelendiğinde, durum ilimize benzemekte ve en fazla zorluk yaşayan ilk 3 sektörün oranı sırasıyla %39,4 "İmalat", %18,1 ile "*Toptan ve Perakende Ticaret" ve %13,4 ile "İnşaat"* sektörü olduğu görülmektedir.

Durumu biraz daha anlamlı kılacak olursak temininde güçlük çekilen her 100 kişiden 43'ü "*İmalat*", 23'ü "*Toptan ve Perakende Ticaret*" ve 12'si "*İnşaat*" sektöründe olup bu üç sektörün toplamı %78'e denk gelmektedir.

Tablo 46.Temininde Güçlük Bildirilen Kişi Sayısı ve Sektörel Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013

Sektör	Osmaniye		Türkiye	
	Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı (%)	Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı (%)
İmalat	544	43,2	134.403	39,4
Toptan ve Perakende Ticaret	294	23,4	61.834	18,1
İnşaat	146	11,6	45.631	13,4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	85	6,8	9.896	2,9
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	71	5,6	22.200	6,5
Eğitim	32	2,5	5.693	1,7
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	24	1,9	10.595	3,1
Ulaştırma ve Depolama	15	1,2	13.091	3,8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	12	1,0	5.988	1,8
Bilgi ve İletişim	10	0,8	2.764	0,8
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9	0,7	19.887	5,8
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	7	0,6	2.340	0,7
Gayrimenkul Faaliyetleri	6	0,5	1.891	0,6
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2	0,2	510	0,1
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2	0,2	2.814	0,8
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0	852	0,2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0	559	0,2
Genel Toplam:	**1.259**	**100**	**340.950**	**100**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biri de temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Bu meslekler gruplandırıldığında temininde güçlük çekilen meslek gruplaması sırasıyla %43,2 ile "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", %16,3 ile *"Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları*" ve %12,6 ile "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*"dır.

2012 yılında yapılan araştırma sonuçlarına göre ise ilk 3, sırasıyla, %33,4 ile *"Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", %26,6 ile "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve %14,3 "Hizmet ve Satış Elemanları"* meslek gruplarıdır.

Tablo 47.Temininde Güçlük Çekilen, Meslek Gruplarının Açık İş Dağılımı, OSMANİYE, 2013

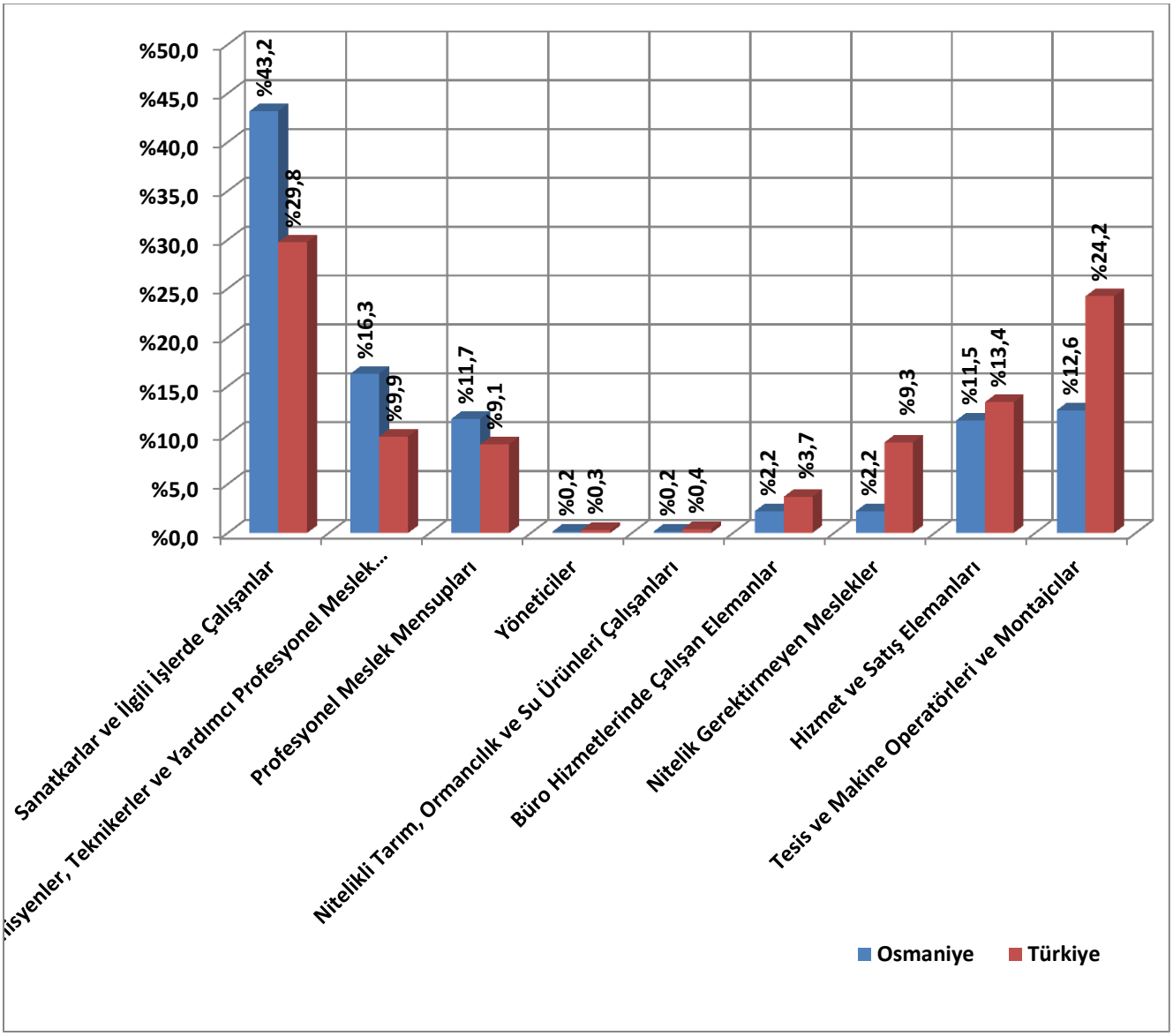
Meslek Grup	Kişi	Temininde Güçlük Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	543	43,2%	30,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	205	16,3%	13,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	158	12,6%	20,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	147	11,7%	12,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	145	11,5%	13,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	28	2,2%	4,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	28	2,2%	4,9%
Yöneticiler	2	0,2%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	0,2%	0,3%
Genel Toplam	**1258**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Temininde güçlük çekilen meslekler, meslek gruplarına göre Osmaniye ile Türkiye geneli kıyaslandığında *"Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve "Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları"* meslek gruplarında Osmaniye'de işgücü temininde Türkiye geneline göre daha fazla sıkıntı çekildiği görülmektedir. Örneğin "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"* meslek grubunda Osmaniye'de %43,2 oranında, Türkiye'de ise %29,8 oranında işgücü temininde güçlük çekilmektedir.

Türkiye genelinde ise *"Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", "Hizmet ve Satış Elemanları", "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" meslek gruplarındaki* işgücü temininde Osmaniye'ye göre daha fazla güçlük çekilmektedir.

Grafik 48.Temininde Güçlük Çekilen İşgücünün, Meslek Gruplarına Göre Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Araştırma kapsamında işverenin temininde güçlük çektiği meslekler derlendiğinde 2013 yılında, 2012 yılındaki mesleklerden ilk 20'de karşımıza çıkmaktadır. 2012 yılında tekstil sektöründeki meslekler ağırlıklı olarak çıkmaktayken, 2013 yılında ise hizmet gruplarının ağırlığı oranında daha dengeli bir yapı ortaya çıkmıştır.

Temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde Osmaniye'de ilk üçü sırasıyla %10,5 ile "Makine Bakımcı", %4,1 ile "Elektrikçi (Genel)" ve %3,9 ile "Laborant (Tekstil)" meslekleri oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler ise sırasıyla %6,9 ile "Makineci (Dikiş"), %2,8 ile "Güvenlik Görevlisi" ve %2,3 ile "Garson (Servis Elemanı)" meslekleridir.

2012 verilerinde temininde güçlük çekilen meslekleri değerlendirecek olursak, Osmaniye'de ilk üç meslek sırasıyla %17,8 ile "*İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)*", %3,6 ile "*Open End Makinesi Operatörü*" ve %3,3 ile "*Meyve Sebze Ayıklama İşçisi*" meslekleri olup, Türkiye genelinde ise sırasıyla %6,4 ile "Makineci (Dikiş"), %6,3 ile "Beden İşçisi (Genel)" ve %5,8 ile "Satış Elemanı" meslekleridir.

Tablo 48.Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı, Osmaniye-Türkiye, 2013

S.N.	Osmaniye'de İlk 20 Meslek	Oran	Türkiye'de İlk 20 Meslek	Oran
1	Makine Bakımcı	10,5%	Makineci (Dikiş)	6,9%
2	Elektrikçi (Genel)	4,1%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
3	Laborant (Tekstil)	3,9%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
4	Pazarlamacı	3,1%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
5	Hemşire	2,5%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
6	Garson (Servis Elemanı)	2,2%	Satış Danışmanı	1,4%
7	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	2,0%	Ortacı	1,4%
8	Aşçı	1,8%	Temizlik Görevlisi	1,3%
9	Beton ve Betonarme Kalıpçısı	1,6%	Pazarlamacı	1,3%
10	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,5%	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,2%
11	Gaz Altı Kaynakçısı	1,5%	Aşçı	1,1%
12	Mobilya Montaj İşçisi	1,5%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0%
13	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı	1,4%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%
14	Mermer İşçisi	1,3%	Sıvacı	0,9%
15	Ön Muhasebeci	1,3%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
16	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,2%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9%
17	Satış Danışmanı	1,2%	Ütücü	0,9%
18	Aşçı Yardımcısı	1,2%	Hemşire	0,8%
19	Muhasebeci	1,0%	Muhasebeci	0,8%
20	Sıhhi Tesisatçı	1,0%	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8%

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

İşverenlere aranılan meslekte eleman temininde güçlük çekilme nedenleri sorulmuş ve alınan cevaplar aşağıdaki 5 başlık altında sınıflandırılmıştır. Bunlar;

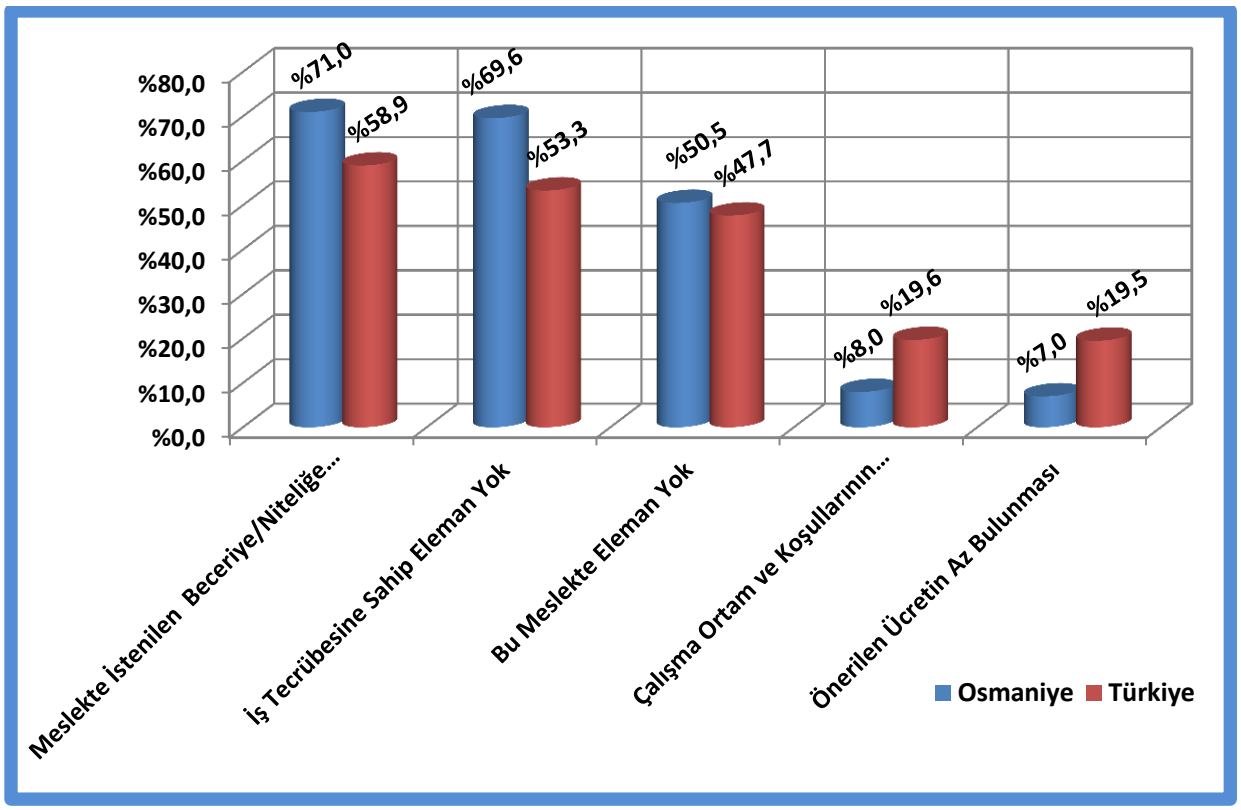
- Bu Meslekte Eleman Yok
- Beceriye/niteliğe sahip eleman yok
- İş tecrübesine sahip eleman yok
- Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
- Önerilen ücretin az bulunması

parametreleri olup, sonuçlar bu parametreler ışığında değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Osmaniye ve Türkiye'de işgücü temininde güçlük nedeni olarak "Bu Meslekte Eleman Yok", "Beceriye/niteliğe sahip eleman yok", "İş tecrübesine sahip eleman yok" olması işverenlerce ilk 3 neden olarak ortaya çıkmıştır.

Dikkat çeken değer olarak, Türkiye genelindeki işverenler *"Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" ve "Önerilen ücretin az bulunması"* nedenlerine %20 oranında cevap verirken Osmaniye'de işverenler bu parametreleri işgücü temininde güçlük nedeni olarak ***çok önemli görmemektedir.*** Veriler ışığında bakıldığında kanaatimizce ilimizdeki işverenlerin çalışan hakları konusunda, iş arayanların ise çalışma kültürü açısından bilinçlenmesi gerekmektedir.

Grafik 49.Temininde güçlük Çekilme Nedenlerinin Karşılaştırılması, Osmaniye-Türkiye, 2013



Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

3.5 Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür.

Araştırma kapsamında işverenlerin önümüzdeki 6 ay sonrası (2013 sonu) ve 1 yıl sonrası (2014 ilk 6 ayı) için gelecekteki istihdam beklentileri hakkındaki tahminleri alınmıştır. Elde edilen veriler neticesinde Osmaniye için 31 Aralık 2013 itibariyle işyerlerinin beklediği istihdam artışı 998 olup bu değer 30 Haziran 2014 içinse 1.112 kişidir.

İlimizde 2013 sonu itibariyle net istihdam artışı en fazla olan 3 sektör sırasıyla %19,5 ile "*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler",* %12,7 ile *"İnşaat"* ve %11,1 ile "*Finans ve Sigorta Faaliyetleri"*nde beklenmektedir.

30 Haziran 2014 itibariyle net istihdam artışı, 2013 yılsonuna göre biraz değişiklik göstermekte ve ilk dört sektör sırasıyla %12,8 ile "*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler", %12,2 ile "Gayrimenkul Faaliyetleri", %11,5 ile "İnşaat" ve %10,5 ile "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri"nde beklenmektedir.*

Verilerin daha sağlıklı yorumlanabilmesi için, *Net İstihdam Değişimine* ayrıca istihdamın %67'sini oluşturan ilk üç sektör olan "*İmalat", " Toptan ve Perakende Ticaret" ve "İnşaat" değerlerine bakmak gerekir.* Bu 3 sektördeki net istihdam değişimi sırasıyla %2,2 ile "*İmalat"*, %7,6 ile *" Toptan ve Perakende Ticaret" ve* %12,7 ile *"İnşaat" sektöründe beklenmekte olup toplamda %22,5'e denk gelmektedir.* Kısaca bu üç sektör genel olarak Osmaniye ilinde, istihdam gelişimi açısından motor görevi görmektedir.

Tüm sektörler açısından 31 Aralık 2013 itibariyle işyerlerinin beklediği net istihdam artışı %4,4 iken için bu değer 30 Haziran 2014 içinse %5,0'dir.

Tablo 49.Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi, OSMANİYE, 2013

Sektör	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişim Oranı (%)	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişim Oranı (%)
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	67	44	19,5	12,8
İnşaat	348	316	12,7	11,5
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	10	8	11,1	8,9
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	4	3	9,1	6,8
Bilgi ve İletişim	5	2	8,6	3,5
Toptan ve Perakende Ticaret	309	305	7,6	7,5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	82	118	6,1	8,7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	34	62	5,8	10,5
Gayrimenkul Faaliyetleri	10	22	5,6	12,2
Eğitim	35	69	2,8	5,5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	6	2,7	3,2
İmalat	184	28	2,2	0,4
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	3	0,0	3,8
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	96	0,0	4,0
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	0	0,0	0,0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0,0	0,0
Ulaştırma ve Depolama	-95	30	-14,6	4,6
Genel Toplam	**998**	**1112**	**4,4**	**5,0**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

İlimizde 2013 sonu itibariyle meslek gruplarına göre net istihdam artışı en fazla olan 3 meslek grubu sırasıyla %9,4 ile "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", %5,2 ile "*Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları*" ve %4,3 ile "*Hizmet ve Satış Elemanları*"nda beklenmektedir.

30 Haziran 2014 itibariyle ise net istihdam artışı, 2013 yıl sonuna göre biraz değişiklik göstermekte ve ilk üç sektör sırasıyla %9,2 ile "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", %7,1 ile "*Hizmet ve Satış Elemanları*" ve %5,4 ile "*Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları*"nda beklenmektedir.

Net istihdam artışı beklenen 3 sektörde 2013 sonu ve Haziran 2014 itibariyle paralellik göstermektedir.

Net İstihdam Değişimi verilerin daha reel yorumlanabilmesi için, ayrıca istihdamın %63'ünü oluşturan ilk üç meslek grubu olan, "*Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" ve "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" gruplarının da ayrıca değerlendirilmesi gerekir.

31 Aralık 2013 itibariyle bu meslek gruplarındaki net istihdam artışı sırasıyla %9,4 ile "*Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar*", %2,0 ile "*Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar*" ve %1,2 ile "*Nitelik Gerektirmeyen Meslekler*" gruplarında beklenmekte olup toplamda %12,6'e denk gelmektedir. Kısaca bu üç meslek grubunun istihdamda büyük bir ağırlığı olmasına rağmen Osmaniye istihdam gelişimi açısından gelecek vadetmemektedir.

Tablo 50.Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi, Osmaniye, 2013

Meslek Grupları	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişim Oranı (%)	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişim Oranı (%)
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	576	560	9,40%	9,20%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	109	114	5,20%	5,40%
Hizmet ve Satış Elemanları	102	169	4,30%	7,10%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	31	23	3,20%	2,40%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	109	16	2,00%	0,30%
Profesyonel Meslek Mensupları	43	93	1,90%	4,10%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	30	139	1,20%	5,30%
Yöneticiler	0	-1	0,00%	-0,20%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-2	0	-1,50%	0,00%
Genel Toplam	**998**	**1114**	**4,40%**	**5,00%**

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

3.6 İSTIHDAMDA ARTIŞ/AZALIŞ BEKLENEN MESLEKLER

3.6.1 İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

İlimizde 2013 sonu itibariyle mesleklere göre, beklenen istihdam artışı en fazla olan ilk beş meslek sırasıyla "Beton ve Betonarme Kalıpçısı", "Beden İşçisi (Genel)", "Sıvacı", "Duvarcı" ve "Sıhhi Tesisatçı" meslekleridir.

30 Haziran 2014 itibariyle ise mesleklere göre beklenen istihdam artışı, 2013 yılsonuna göre meslek bazında farklılık gösterse de birçoğu "İnşaat" sektöründeki mesleklerdir. 30 Haziran 2014 itibariyle mesleklere göre beklenen istihdam artışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla "Gaz Altı Kaynakçısı", "Şoför (Yolcu Taşıma)", "Beden İşçisi (Genel)", "Beton ve Betonarme Kalıpçısı" ve "Garson (Servis Elemanı)" meslekleridir.

Tablo 51. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler, Aralık 2013-Haziran 2014, Osmaniye, 2013

S.N.	31 Aralık 2013		30 Haziran 2014
1	Beton ve Betonarme Kalıpçısı		Gaz Altı Kaynakçısı
2	Beden İşçisi (Genel)		Şoför (Yolcu Taşıma)
3	Sıvacı		Beden İşçisi (Genel)
4	Duvarcı		Beton ve Betonarme Kalıpçısı
5	Sıhhi Tesisatçı		Garson (Servis Elemanı)
6	Pazarlamacı		Temizlik Görevlisi
7	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)		Pazarlamacı
8	Çelik Konstrüksiyon İşçisi		Betonarme Demircisi
9	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi		Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
10	Betonarme Demircisi		Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
11	Kuruyemiş İmal İşçisi		Çelik Konstrüksiyon İşçisi
12	Amonyum Nitratlı Gübre İmal İşçisi		Beden İşçisi (Temizlik)
13	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)		Amonyum Nitratlı Gübre İmal İşçisi
14	Soğuk Demirci		Sıhhi Tesisatçı
15	Konfeksiyon İşçisi		Toz Altı Kaynak Operatörü

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

3.6.2 İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

İlimizde 2013 sonu itibariyle mesleklere göre, en fazla istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla "Temizlik Görevlisi", "Şoför (Yolcu Taşıma)", "Minibüs Şoförü", "Güvenlik Görevlisi" ve "Tuğla İmal İşçisi" meslekleridir.

30 Haziran 2014 itibariyle mesleklere göre en fazla istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla "İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)", "Güvenlik Görevlisi", "Beden İşçisi-Bina İnşaatı", "Metal Hadde Çekicisi (Sıcak Hadde)" ve "Sofralık Zeytin İşleme İşçisi" meslekleridir.

Tablo 52.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler, Aralık 2013-Haziran 2014, Osmaniye, 2013

S.N.	31 Aralık 2013		30 Haziran 2014
1	Temizlik Görevlisi		İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)
2	Şoför (Yolcu Taşıma)		Güvenlik Görevlisi
3	Minibüs Şoförü		Beden İşçisi-Bina İnşaatı
4	Güvenlik Görevlisi		Metal Hadde Çekicisi (Sıcak Hadde)
5	Tuğla İmal İşçisi		Sofralık Zeytin İşleme İşçisi
6	Raf İstifleme İşlerinde Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar		Geri Dönüşüm Çalışanı
7	Metal Hadde Çekicisi (Sıcak Hadde)		Minibüs Şoförü
8	Geri Dönüşüm Çalışanı		İnşaat Kalfası (Genel)
9	Satış Temsilcisi / Plasiyer		Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar
10	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)		Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)
11	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli		İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina
12	Fırın İşçisi (Tuğla,kiremit ve Benzeri İnşaat Elemanları)		Balıkçılık ve Avcılık İşçileri
13	Orman Ürünleri İstifleme İşçisi		İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
14	Boyacı-Metal		Kat Görevlisi-Temizlik
15	Balıkçılık ve Avcılık İşçileri		Satış Temsilcisi / Plasiyer

Kaynak : İşgücü Piyasası Talep Araştırması, 2013

Osmaniye de 2013 sonu ve Haziran 2014 itibariyle işverenlerin verdiği bilgiler ışığında derlenen istihdam azalışı ve artışı beklenen meslekler tabloları beraber değerlendirildiğinde, dikkatimizi çeken, üzerinde çalışılması gereken bazı soruları derleyecek olursak;

- ✓ 2013 sonunda artış beklenen *"İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)"* mesleğinde, Haziran 2014 itibariyle azalış beklenmektedir. Bu iplik imalat sektörünün ileriye dönük olarak geleceğini göremediğinin bir göstergesi olabilir mi?
- ✓ 2013 sonu ve Haziran 2014 itibariyle "Güvenlik Görevlisi (Silahsız)" mesleğinde artış beklenirken, yine aynı dönemlerde "Güvenlik Görevlisi" mesleğinde azalış

beklenmektedir. Bu veri bize meslekte eğitim seviyesinin düşük olmasının tercih edildiğinin bir göstergesi olabilir mi?

- ✓ "Şoför (Yolcu Taşıma)" mesleğinde 2013 sonu itibariyle azalış beklenirken, Haziran 2014 itibariyle artış beklenmektedir. Bu ilimizde turizm sektörünün canlandığının bir göstergesi midir? Yoksa 2012 ye kadar İlimizin göç aldığı verdiği iller sıralamasında ilk beşe giremeyen Antalya'nın 2012 verilerinde 2. Sırada olmasının sebebi midir?

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

4. SONUÇ

Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2012 yılında Osmaniye ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır.

Talep Araştırması, Osmaniye ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların büyük çoğunluğu, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin il özelinde değil, TR63 bölgesi genelinde mevcut olmasıdır. veri anlamında ikinci bir kısıtlılık ise işgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran sadece bazı işyerlerini kapsamıştır. İkinci tespit ise araştırma çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Osmaniye özelinde beyan edilen sadece 22.451 çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2012 yılı itibariyle Osmaniye ilinde çalışma yaşı nüfusun 15 ve üzeri yaklaşık 350.486 kişi olduğu da göz önüne alınırsa araştırmanın kapsamı hayli daralmış olmaktadır. Buna tarım sektörü, kayıtdışı sektör ve kamu sektörünün payları da eklendiğinde elde edilen verilerin sadece kısıtlı sayıda işyeri ve çalışan açısından geçerli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Yine de bu raporun sonuçlarına bu kısıtlılıklar göz

önünde tutularak bakıldığında mevcut veriler ışığında bir takım değerlendirmeler ve öneriler yapmak mümkündür.

Bu raporda sunulan veri ve analizin değerlendirmesi sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak üç grupta ele alınabilir. Aşağıda yapılan değerlendirme bu üç grubu birbiriyle ilişkili bir şekilde sunmaktadır.

Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer (GSKD) içindeki payları itibariyle, Sanayi sektörünün Osmaniye ve Türkiye değerleri birbirine yakın olmakla beraber, TR63 bölgesinde Tarım sektörü ülke ortalamasının 6 puan üstünde olup bu fark Hizmet sektörüne eksi olarak yansımaktadır. Ülke geneline göre TR63 bölgesinde Tarım sektörü %50 daha fazla paya sahiptir.

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki (15-64) nüfus 319.009 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %64,8 olup, %67,6 olan Türkiye ortalamasının altındadır. Bu grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı %50,6 erkek, %49,4 kadın nüfus oranlarıyla birbirine çok yakındır.

Son 5 yıl içinde ilimizde iş aramak amacıyla yapılan başvurularda erkeklerde %134, kadınlarda %309 olmak üzere toplamda %168'lik bir artış söz konusudur. Özellikle kadınlardaki %309 artış dikkate değerdir. Aynı dönemdeki erkek istihdamı %604 artarken kadın istihdamı ise %598 oranında artmıştır. 2008-2012 döneminde istihdamdaki normal artışı bir kenara bırakacak olursak kadın istihdamında 2 kat bir artış meydana gelmiştir.

Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grup nüfusun büyük bölümünün (%65,3) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Çalışma yaşı nüfusu büyük oranda %47 ile İlkokul mezunu olduğu görülmektedir. Bunu sırasıyla %23 ile *Lise veya Dengi Okul* mezunları ve %9 ile *Yüksekokul veya Fakülte Mezunları* oluşturmaktadır. Osmaniye ilinde lise ve dengi okullardan başlayarak yüksekokul/üniversite mezunu olanların oranı Türkiye ortalamasının biraz altında kalmaktadır. Yani Osmaniye İlindeki çalışma yaşı nüfusu, Türkiye genelindeki çalışma yaşı nüfusundan daha düşük eğitimlidir.

Eğitim seviyesi yükseldikçe mezun olan çalışma yaşındaki kadın sayısı azalmaktadır. Osmaniye ilinde çalışma yaşındaki kadınların %71,4'ü ortaokul veya dengi okullar ve altı eğitim seviyesindedir. Bu oran erkekler açısından bakıldığında %59,3'dür. Türkiye genelindekine benzer bir şekilde Osmaniye'de de çalışma yaşı kadınlarla çalışma yaşı erkekler arasında eğitim açısından kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere işsizler, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

2011-2013 yılları arasındaki iki öğrenim dönemi, yeni kayıtlar açısından karşılaştırıldığında, Türkiye genelinde ve ilimizde ilköğretim okullarına yapılan yeni kayıtlarda artış görülmektedir. Ortaöğretime bakıldığında, Türkiye genelinde kayıtlar azalırken ilimizde genel ortaöğretime kayıtların arttığı görülmektedir. Aynı zamanda mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıtların artmakta olduğu ilimiz ve Türkiye genelinde gözlenmektedir.

Osmaniye ilinde 2011/2012 dönemi sonunda ilköğretimden mezun olan öğrenci sayısı ile 2012/2013 döneminde genel ortaöğretim ile mesleki ve teknik ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı arasında 433 öğrencilik bir fark vardır. İlköğretim mezunlarının %4,6'sına tekabül eden bu kesimin kısmi oranlarda örgün öğretime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir. Bu durumda ilköğretimden sonra öğrenim hayatına son veren kesimin de işgücüne katılabilmesi ve istihdam olanaklarından yararlanabilmesi için verilecek işgücü yetiştirme eğitimlerinden faydalanması gerekmektedir. İstatistik verilerine baktığımızda Osmaniye ilinde yeni öğrenci kayıtlarının meslek ve teknik ortaöğretim lehine artışta olduğunu söyleyebiliriz. Bu durum talep açısından daha fazla nitelikli işgücü yetişmesi anlamına gelmektedir.

Başvurularda eğitim durumlarına bakıldığında ilköğretim mezunu erkek sayısı kadın sayısından fazla, lisans mezunu bayan sayısı ise erkek sayısından fazladır. Bu durum bize *ilköğretim mezunu bayanların erkeklere göre, lisans mezunu erkeklerin ise kadınlara göre daha kolay iş bulduklarının göstergesi olabilir.*

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki kayıtlı işsizlerin sayısı 2010 yılı hariç sürekli bir artış eğilimindedir. 2012 yılında ki artış oranı erkeklerde %89, kadınlarda %318 toplamda ise %124 oranında artmıştır. Burada dikkatimizi çeken ilimizde kadınların son yıllardaki çalışma isteğidir. 2008 den bu yana erkek kayıtlı işsiz sayısı yaklaşık 2,5 kat artarken kadınlarda yaklaşık 9 kat artış olmuştur.

2008-2012 yılları arasında ilimizdeki talep edilen açık işler sürekli bir artış eğilimindedir. 2008 yılında 451 olan açık iş sayısı 2012 yılında 4.800'e ulaşmıştır. Uluslararası krize rağmen ilimizdeki iş sahalarının artmasıyla açık işlerdeki talep artışı devam etmiştir. 2012 yılında alınan açık iş talepleri incelendiğinde en fazla talep alınan ilk 20 mesleğin toplamdaki oransal ağırlığına bakacak olursak bunlardan ilk üçünün oranı sırasıyla %43 ile "*Beden İşçisi (Genel)", %4,6 ile "İplikçi (Ring/Vater/Vargel)" ve %3,2 ile "Garson (Servis Elemanı)"* meslekleridir. Burada dikkatimizi çeken "*Beden İşçisi (Genel)"* mesleğinde aranan elemanların vasıflandırılması ve yapacağı işe göre meslek bazında sınıflandırılmaya tabi olarak isimlendirilmesi daha yerinde olacaktır.

Sektörel olarak, işyerlerinde çalışan sayısı itibariyle en yüksek olan ilk 3 sektör 2013 yılı itibariyle Osmaniye ve Türkiye için aynı olup sırasıyla *"İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret"* ve *"İnşaat"* sektörleridir.

Sektörlerde çalışan sayıları oransal olarak incelendiğinde şu sonuçları çıkarabiliriz;

- Türkiye ve Osmaniye'de *"İmalat"* sektörü en çok istihdam sağlayan sektördür.
- Türkiye ve Osmaniye'de *"Toptan ve Perakende Ticaret"* sektörü en çok istihdam sağlayan 2. Sektördür.
- Türkiye ve Osmaniye'de *"İnşaat"* sektörü en çok istihdam sağlayan 3. sektördür.
- Sayılan 3 sektördeki çalışan sayısı, toplam çalışanların Osmaniye'de %67'sini Türkiye'de ise %64'ünü oluşturmaktadır.

Bunlarla birlikte İl genelinde kadın çalışanların erkek çalışanlara göre ağırlıkta olduğu tek sektörün, "*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*" sektörü olduğunu söylemeden geçemeyiz.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Osmaniye'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- Düzenlenecek olan işgücü eğitim kursları en fazla istihdama ihtiyaç duyan "imalat" sektöründe olmalıdır.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri sıklaştırılabilir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak engelli istihdamının arttırılması ile birlikte uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1. İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Ünvanı	:	
İşyerinin Tabela Ünvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kaşesi	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

1 / 7

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⇨ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise alt 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları 1 2 3 4 5
		☐		☐	

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
6.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	6.3'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
6.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	7.soruya geçiniz
6.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
6.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

6.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.3'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
6.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	8.soruya geçiniz
6.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
6.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
8.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	8.3'e geçiniz
	Hayırsa →	8.1 veya 8.2 geçiniz
8.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
8.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
8.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

9.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	9.3'e geçiniz
	Hayırsa →	9.1 veya 9.2 geçiniz
9.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
9.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
9.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleğiyle ilgili kariyerinizde mi? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çeklime Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki becerileri/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
		☐					

Ek 2. A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 3.Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 4. Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Şanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	**Örneklem Toplamı**	**24.934**
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	**Araştırmada Seçilen Toplam işyeri**	**65.723**
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	**671**		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
Isparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	**38.698**		

Ek 5. Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 6.Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İ}ssiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\ddot{u}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik

U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

Ek 7.İllere göre temel işgücü göstergeleri, 2011

S.N.	İl	15 ve üzeri yaştaki nüfus (000)	İşgücü (000)	İstihdam (000)	İşsiz (000)	İşgücünde olmayan nüfus (000)	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%) *
	Türkiye	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
1	Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
2	Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
3	Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
4	Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
5	Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
6	Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
7	Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
8	Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
9	Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
10	Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
11	Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
12	Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
13	Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
14	Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
15	Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
16	Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
17	İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
18	Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
19	Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
20	Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
21	Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
22	Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
23	Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6

24	Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
25	Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
26	Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
27	Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
28	Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
29	Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
30	İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
31	Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
32	Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
33	Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
34	Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
35	Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8
36	Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
37	Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
38	Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
39	Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
40	Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
41	Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
42	Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2

S.N.	**İl**	**15 ve üzeri yaştaki nüfus (000)**	**İşgücü (000)**	**İstihdam (000)**	**İşsiz (000)**	**İşgücünde olmayan nüfus (000)**	**İşgücüne katılım oranı (%)**	**İstihdam oranı (%)**	**İşsizlik oranı (%) ***
43	Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
44	Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
45	Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
46	Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
47	Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
48	Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
49	Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
50	Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
51	Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
52	Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
53	Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
54	Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
55	Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
56	Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
57	Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
58	Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
59	Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
60	Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
61	Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
62	Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9
63	Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
64	Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
65	Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
66	Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
67	Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4

68	Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
69	Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
70	Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
71	Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
72	Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
73	Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
74	Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
75	Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
76	Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
77	Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
78	Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
79	Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
80	Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
81	Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5

*** İşsizlik oranı en yüksek ilden başlanarak sıralanmıştır.**

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 8.İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2
Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Osmaniye	**400**	**191**	**58**	**151**	**47,6**	**14,5**	**37,8**
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Diğer Tablolar

Ek 9. Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları, Türkiye

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 10.İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları, Osmaniye

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem OSMANİYE									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Bilgi ve İletişim	4	58	2	10	5	2	3,3	8,6	3,5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	13	189	17	12	5	6	8,3	2,7	3,2
Eğitim	47	1.259	20	32	35	69	1,6	2,8	5,5
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Ürt.ve Dağ.	3	79	1	2	0	3	1,3	0,0	3,8
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11	90	11	7	10	8	10,9	11,1	8,9
Gayrimenkul Faaliyetleri	12	180	3	6	10	22	1,6	5,6	12,2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	30	2.444	6	9	0	96	0,3	0,0	4,0
İmalat	178	8.225	202	544	184	28	2,4	2,2	0,4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	34	1.355	58	85	82	118	4,1	6,1	8,7
İnşaat	145	2.742	87	146	348	316	3,1	12,7	11,5
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	39	590	28	71	34	62	4,5	5,8	10,5
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	3	44	0	0	4	3	0,0	9,1	6,8
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	9	120	2	2	0	0	1,6	0,0	0,0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	31	344	12	24	67	44	3,4	19,5	12,8
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönt.ve İyileştirme Faal.	1	18	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Toptan ve Perakende Ticaret	255	4.062	152	294	309	305	3,6	7,6	7,5
Ulaştırma ve Depolama	42	653	27	15	-95	30	3,9	-14,6	4,6

Genel Toplam:	**857**	**22.451**	**629**	**1.259**	**998**	**1.114**	**2,7**	**4,4**	**5,0**

TÜRKİYE İŞ KURUMU
OSMANİYE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres:
Tel:
www.iskur.gov.tr