



BARTIN
İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMALARI RAPORU
2018

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Selma AKAR (İş Ve Meslek Danışmanı)

Saha Çalışmasını Gerçekleştirenler

Özgür TANRIVERDİ	(Koordinatör)
Ayşe KİRT MUTLU	(İş ve Meslek Danışmanı)
Ayçın KARAALP GÜMÜŞOK	(İş ve Meslek Danışmanı)
Gencer SAKA	(İş ve Meslek Danışmanı)
Nilay SÜRÜL	(İş ve Meslek Danışmanı)
Mustafa DÖRTTEPE	(İş ve Meslek Danışmanı)
Selma AKAR	(İş ve Meslek Danışmanı)
Yasin KARAKAŞ	(İş ve Meslek Danışmanı)



SUNUŞ

Dünya genelinin en önemli problemlerinden birisi şüphesiz işsizlik ve istihdam sorunudur. İşsizlik aynı zamanda sosyal sorunları da beraberinde getirmekte, uluslararası ölçekte gözlemlenen küresel, mali ve ekonomik krizin ana nedenlerinden birini oluşturmaktadır. Bu sorunların çözümünde güvenilir veriler ve bu verilerin sonucunda uygulanacak ulusal ve yerel politikalar bu sürecin kontrol altında tutulabilmesi açısından önemlidir.

Ülkemizde istihdam politikalarının daha gerçekçi bir düzlemde yer alması açısından yapılan çalışmaların bel kemiğini oluşturan işgücü piyasası araştırmaları sonucunda işgücü piyasasındaki arz ve talep dengesini sağlamak, işgücüne nitelik kazandırmak temel sorunlarımızdan birisidir. Bu sayede temel sorunumuz olan işsizlik sorununu da aşmak ülkemizin önemli politikaları arasında ilk sıralarda yer almaktadır.

Yapılan araştırmalar, yeni yatırımların doğru şekilde yapılmasını olumlu bir şekilde etkilemektedir. Nitekim işgücü piyasasının birebir fotoğrafını çeken bu çalışmalar işgücü piyasasının durumunu daha iyi anlamamız ve irdelememiz için çok iyi bir fırsattır.

İlimizde yapılan “Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu” çalışmasının; İlimiz yatırım alanları ve fırsatları açısından yatırımcılara, girişimcilere ve girişimci adaylarına, sektörel bazda özellikle işgücü ve istihdam imkânları alanında önemli bir perspektif kazandıracağına inanıyorum.

Bu vesile ile bu çalışmada emeği geçen herkesi tebrik ediyor “Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu” nun ilimiz ve tüm ilgililer için hayırlı olmasını diliyorum.

Sinan GÜNER
Bartın Valisi



ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2018 yılı 2 Nisan-11 Mayıs tarihleri arasında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 2 ve daha fazla kişi istihdam eden 89 bin 324 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 268 işyeri ziyaret edilmiş 256 işyerine soru formu uygulanmıştır. İl düzeyinde ise tam sayım yöntemi kullanılarak ziyaret edilen 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda rapor oluşturulmuştur.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Adnan ARSLAN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ.....	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler	5
Aktif İşgücü Programları.....	6
Kayıtlı İşsiz	11
İşsizlik Ödeneği.....	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM	16
İşyeri Verileri	16
Mevcut İstihdam	27
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	44
SONUÇ	51
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	54

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	7
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	8
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	10
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları.....	25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı.....	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	40
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	45
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	46
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	47

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı.....	11
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu.....	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	48
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	49
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	50

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 234'tür. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 13 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 12 bin 867 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 364 çalışan erkeklerden, 3 bin 504 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 45,5'i, kadınların ise yüzde 73,3'ü imalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Bartın ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır. Toplam çalışanların yüzde 40,6'sı, erkek çalışanların yüzde 38'i ve kadın çalışanların yüzde 47,6'sı bu meslek grubunda bulunmaktadır. Bartın ilinde açık iş oranı yüzde 3,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Bartın ili açık iş oranı bakımından 1,3'lük bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,7 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. Bartın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Hizmet meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olmasına rağmen; açık iş oranı yüzde 5,8 olarak gerçekleşerek, yüzde 8,9 açık iş oranı ile birinci sırada yer alan nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubundan sonra gelmektedir. Bartın ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; tesis ve makine operatörleri ve montajcıları, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile hizmet ve satış elemanlarıdır.

İl genelinde açık işlerin 40,2'sinde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 72,1'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla saya dikici (makine ile) ve zımparacı (tekstil) meslekleri takip etmektedir.

Bartın ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, ikinci sırada ise yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bartın ilinde

işverenlerin yüzde 28,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Bartın'da bu sayı 3'e çıkmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Bartın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Bartın işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Bartın İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Bartın ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Bartın ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

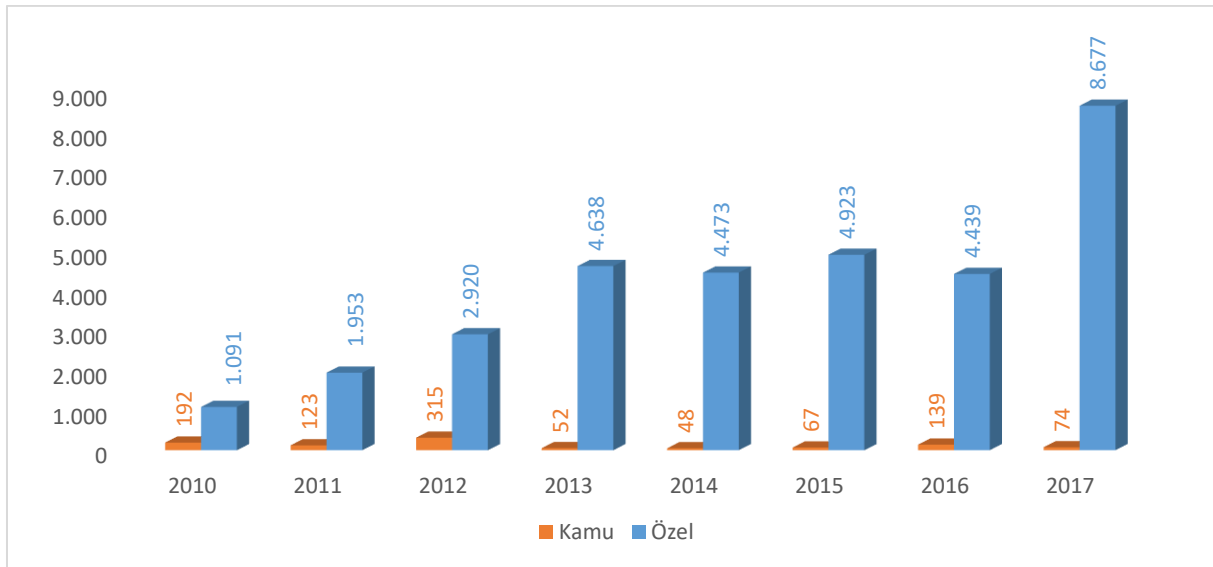
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 1.283 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 8 bin 751 kişiye yükselmiştir. 2017 yılı itibarıyla alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 91,2 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

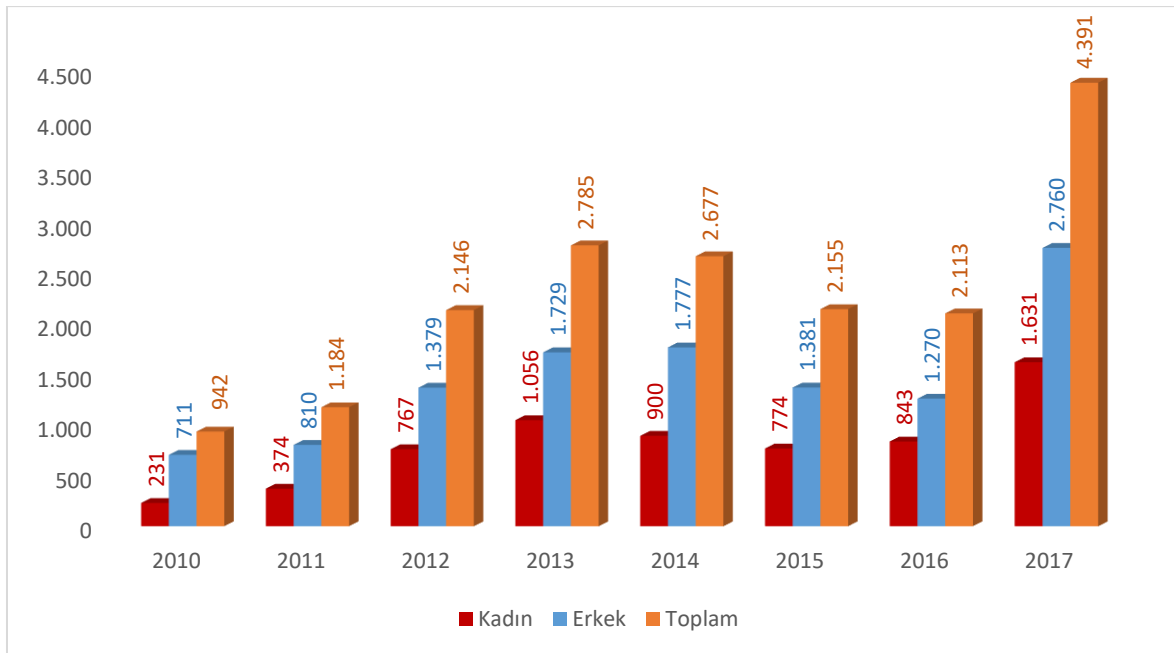
Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.494
Makineci (Dikiş)	715
Garson (Servis Elemanı)	423
Satış Danışmanı / Uzmanı	399
Ayakkabı İmalatçısı	249
Beden İşçisi (İnşaat)	183
Reyon Görevlisi	154
Temizlik Görevlisi	140
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	139
Ön Muhasebeci	132

Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 2017 yılında 8 bin 751 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 494 açık iş ile beden işçisi (genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 28'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği makineci (dikiş) ve garson (servis elemanı) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)

Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 942 olan Bartın ilinde işe yerleştirilenlerin 711'i erkeklerden, geri kalan 231 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle artış ağırlıklı dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 391 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiş ve yerleşenlerin yüzde 37'si kadınlardan oluşmuştur. Bartın ilinde 2017 yılında, kadın işe yerleşen ve toplam işe yerleşen sayısı önceki yıla göre 2 katına çıkmıştır. İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.236	330	1.566
Makineci (Dikiş)	88	287	375
Satış Danışmanı / Uzmanı	84	118	202
Garson (Servis Elemanı)	107	50	157
Beden İşçisi (İnşaat)	157	0	157
Ayakkabı İmalatçısı	52	79	131
Konfeksiyon İşçisi	44	78	122
Temizlik Görevlisi	32	51	83
Beden İşçisi (Temizlik)	34	43	77
Büro Memuru (Genel)	27	39	66

Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 1.566 işe yerleştirmeyeyle beden işçisi (genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 36'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği makineci (dikiş) ve satış danışmanı / uzmanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok beden işçisi (genel), makineci (dikiş) ve satış danışmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok beden işçisi (genel), beden işçisi (inşaat) ve garson (servis elemanı) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	68	807	487	1.294
2011	25	327	148	475
2012	36	593	263	856
2013	20	251	194	445
2014	35	465	163	628
2015	53	647	378	1.025
2016	27	246	353	599
2017	20	282	160	442

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2010 yılında düzenlenen 68 mesleki eğitim kursundan 1.294 katılımcı faydalanmıştır. 2010 yılındaki kurs ve katılımcı sayıları incelendiğinde en fazla kurs açılan ve katılımcı sağlanan dönem olduğu görülmektedir. 2010-2015 yılları içinde kursa katılanların sayılarında dalgalanmalar olduğu; 2015 yılında 53 kursa 1025 kişinin katıldığı görülmekle beraber 2016 ve 2017 yıllarında kurs sayılarında ve katılımcılarda belirgin bir düşüş yaşandığı görülmektedir.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Seramik Sırlama Makinesi Operatörü	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Seramik Sırlama Makinesi Operatörü	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Arıcı
Arıcı	Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	Fındık Yetiştiricisi
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	Alçı Şekillendirici Ve Kalıpcı	Meyve Ağaçları Budamacısı
Fındık Yetiştiricisi	Mantar Yetiştiricisi	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Mantar Yetiştiricisi	Arıcı	Mantar Yetiştiricisi
Meyve Ağaçları Budamacısı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Meyve Ağaçları Budamacısı	Seramik Sırlama Makinesi Operatörü
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Alçı Şekillendirici Ve Kalıpcı
Alçı Şekillendirici Ve Kalıpcı	Genel Toplam	Genel Toplam

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla katılımcısı olan kurslar; süt sığırı yetiştiricisi seramik sırlama makinesi operatörü ve arıcı mesleklerindedir. Kadınlar en fazla süt sığırı yetiştiricisi, arıcı ve fındık yetiştiricisi mesleklerinde kurslarına katılırken; erkeklerde ise en fazla seramik sırlama makinesi operatörü, süt sığırı yetiştiricisi ve et ve et ürünleri işlemecisi mesleklerindeki kurslara katılmışlardır.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	15	6	11	17
2011	83	57	88	145
2012	109	238	124	362
2013	155	218	124	342
2014	151	96	103	199
2015	446	402	352	754
2016	333	424	448	872
2017	294	404	220	624

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 -2014 yılları arasında işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. 2014 yılında 151 program düzenlenerek ve 199 katılımcı ile bir önceki yıla göre düşüş gözlemlenmiştir. 2015 yılında katılımcı sayısı bir önceki yıla göre yüzde 279 artarak 754'e yükselmiştir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir. 2017 yılına gelindiğinde toplam 294 kurs düzenlenmiş ve 624 katılımcı düzenlenen kurslara katılmıştır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Gıda Kurutma Fırın Operatörü
Gıda Kurutma Fırın Operatörü	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Makineci (Dikiş)
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Garson (Servis Elemanı)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni
Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni	Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Sac Ve Metal Mobilyacı	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı
Ön Muhasebeci	Makineci (Dikiş)	Düz Dokuma Kumaş İşçisi
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Sihhi Tesisatçı	Satış Elemanı (Perakende)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla konfeksiyon işçisi, makineci (dikiş) ve gıda kurutma fırın operatörü mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda ve erkeklerde en fazla katılımcıya sahip meslek konfeksiyon işçisi olmuştur. Meslekler ve katılımcılar baz alındığında imalat sektöründeki mesleklerde katılımcıların fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	19	31	50
2011	6	64	86	150
2012	4	55	51	106
2013	4	61	46	107
2014	7	102	87	189
2015	10	101	149	250
2016	12	142	158	300
2017	12	111	146	257

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik eğitim programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı

hedeflemektedir. 2017 yılında 12 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programlara, 2017 yılında 111 kadın 146 erkek katılım sağlamıştır.

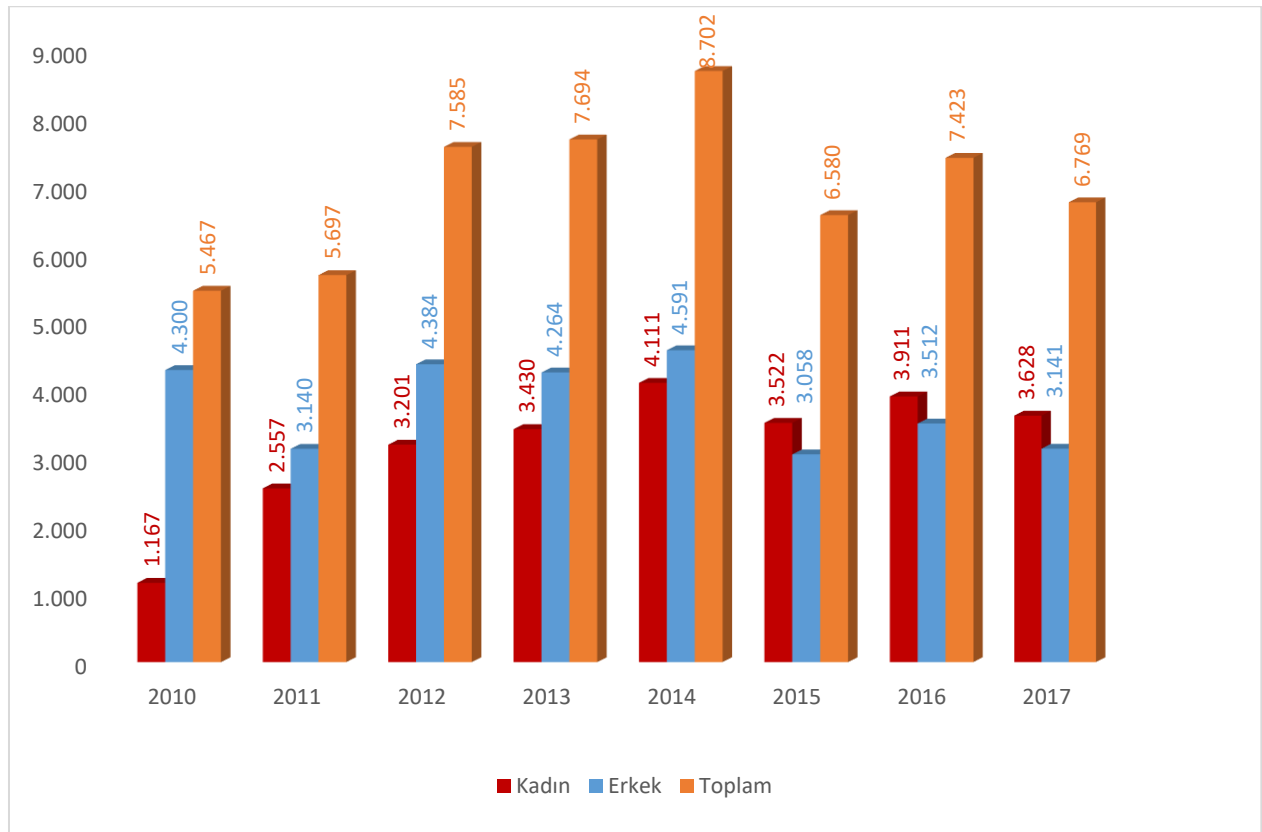
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Bartın ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 467 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 300'ü erkek, 1.167'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 6 bin 769 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2014 yılındaki İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 8 bin 702 olarak, yıllar

içerisinde en yüksek seviyeye çıkmıştır. 2017 yılında ise İŞKUR'a kayıtlı 6 bin 769 işsiz bulunmaktadır. 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz solumalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesiyle birlikte, İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

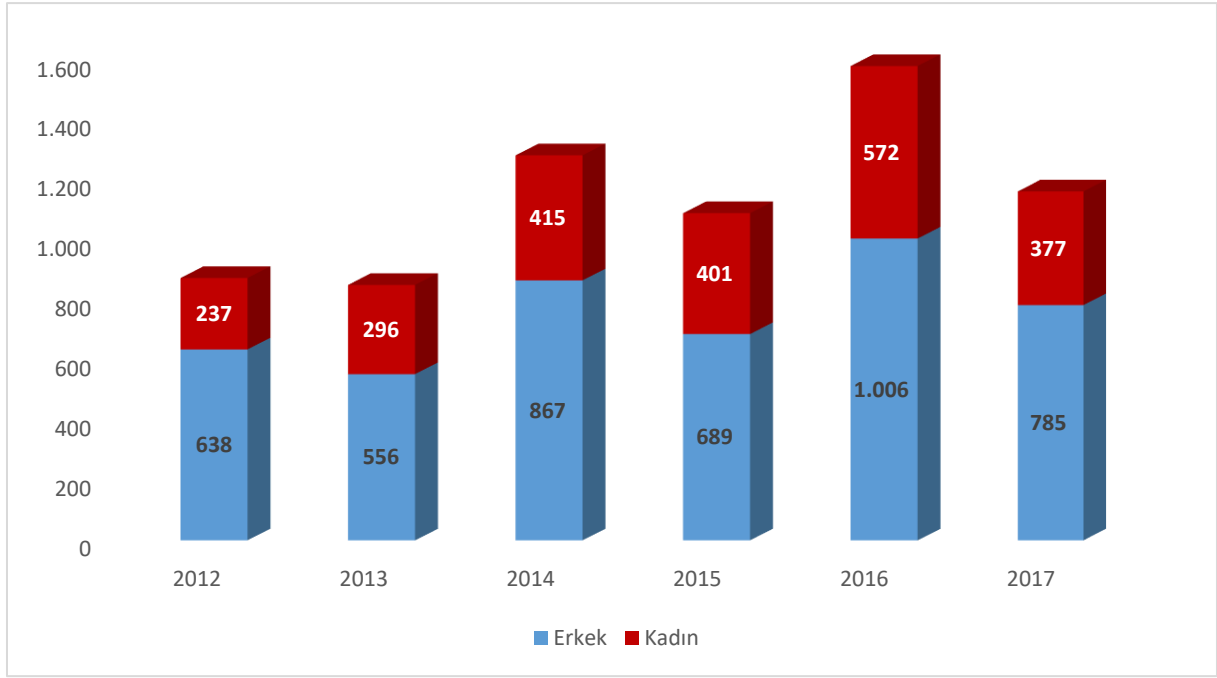
Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Bartın'da 1.167 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 3 bin 628'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Bartın ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada beden işçisi (genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Bartın ilinde Kuruma kayıtlı 908 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Bartın ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 13, 4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği beden işçisi (temizlik) ve satış danışmanı /uzmanı meslekleri takip etmiştir. Kadınlarda da en çok beden işçisi (temizlik), beden işçisi (genel) ve satış danışmanı / uzmanı meslekleri en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu mesleklerdir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 2017 yılında yüzde 32'si kadın olmak üzere 1.162 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 26 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen

araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindeyir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İşKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu alışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük ekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünölen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Bartın ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Bartın ilinde 234 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 12 bin 867 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Bartın ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Bartın ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	69
İnşaat	63
Toptan ve perakende ticaret	37
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20
Ulaştırma ve depolama	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Eğitim	4
Madencilik ve taş ocaklığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Gayrimenkul faaliyetleri	1
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	234

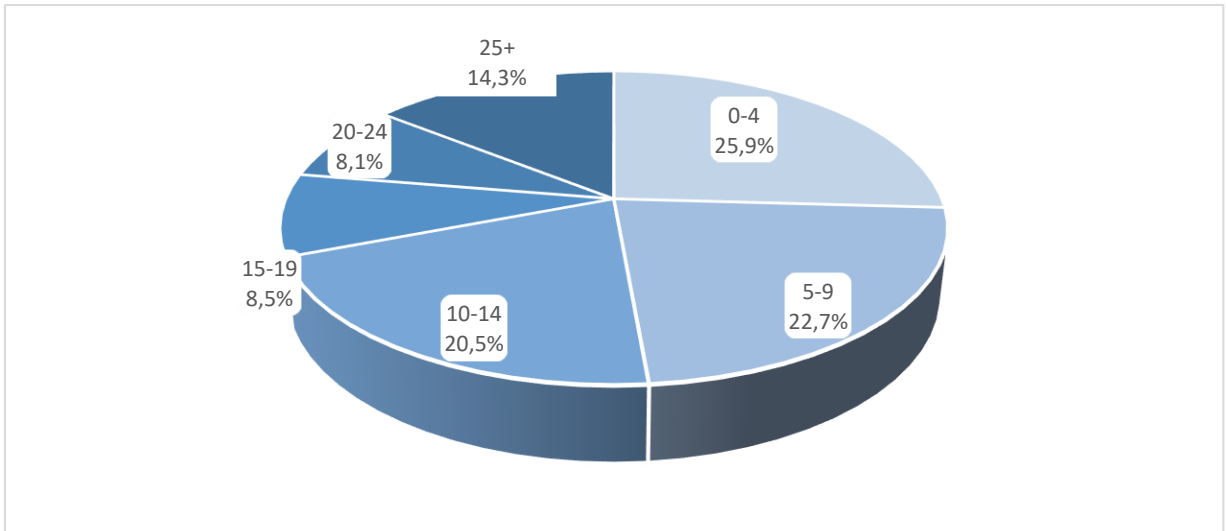
Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde İmalat sektörünün önemi, işgücü piyasası araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Bartın ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 29,4’ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde de İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin önemli bir ağırlığı bulunarak toplam işyerleri içindeki oranı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Bartın ilinde İmalat sektörünün ağırlığı Türkiye ortalamasının 0,3 puan üzerinde bulunmaktadır. İmalat

sektöründen sonra en fazla işyeri inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 26,8'i bu sektörde bulunmaktadır. Bartın ilinde 20 ve daha fazla işçisi bulunan işyerlerinin yüzde 15,7'si toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. 20 ve üzeri çalışanı olan ilk üç sektördeki işyeri sayısı araştırma kapsamında ziyaret edilen işyeri sayısının yüzde 71,9'unu oluşturmaktadır.

Bartın ilinde en az işyeri sayısına sahip sektörler Gayrimenkul faaliyetleri ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörleridir. Ancak bu tablo incelenirken Bartın ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

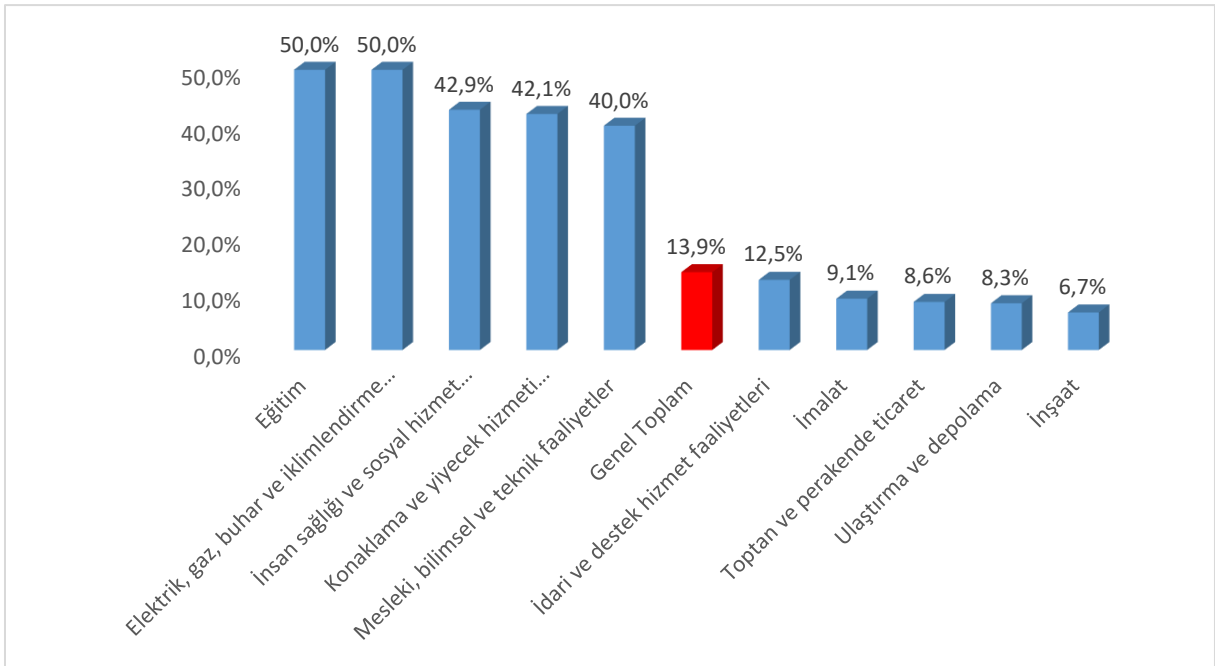
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Bartın ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25,9'u 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 22,7'dir. İşyerlerinin yüzde 20,5'i 10-14 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 14,3'ü ise 25 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Bartın ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin 0-14 yıldır faaliyette olanlarının oranı yüzde 69,1'dir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



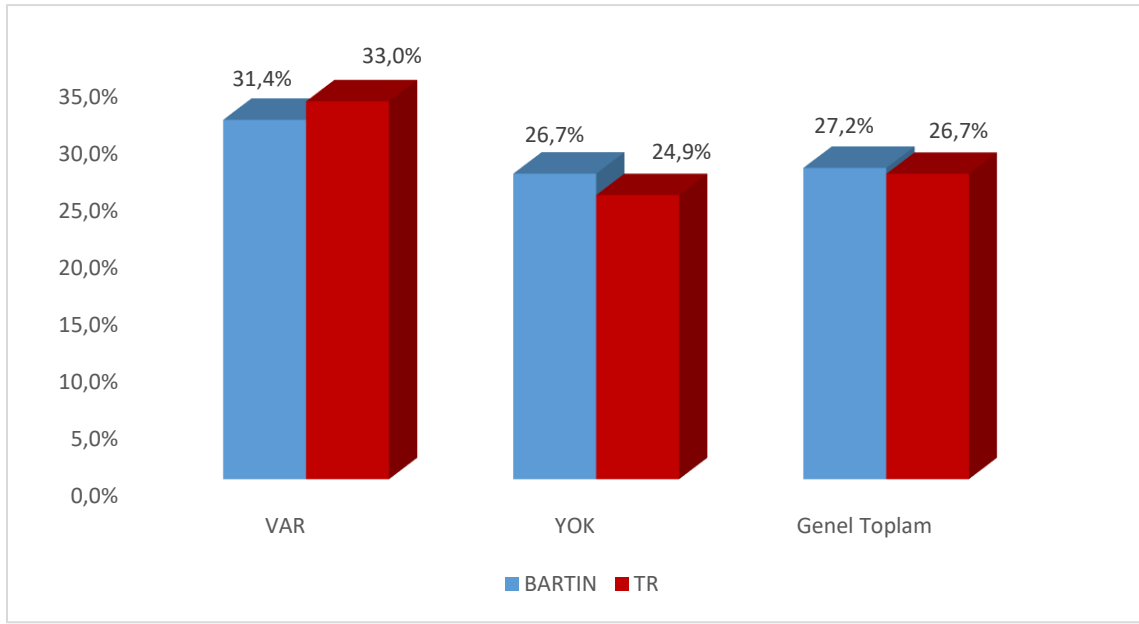
Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde eğitim sektörü ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Bartın ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 13,9 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde ise en fazla part time çalışmanın görüldüğü sektör yüzde 41,8 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Bartın ilinde ise 42,9 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü üçüncü sırada olmasına rağmen Türkiye ortalamasının üzerinde olduğu görülmektedir. Dördüncü sırada yüzde 42,1 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira inşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 6,7 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

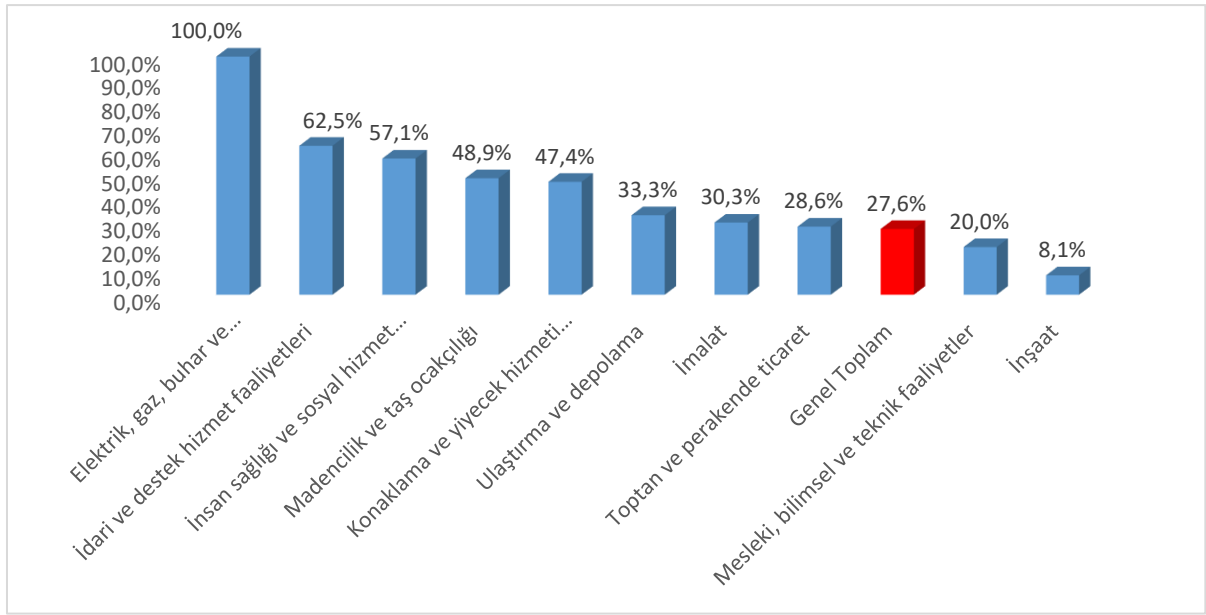
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluştururken Bartın ilinde bu oran yüzde 27,2 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Bartın ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 31,4 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 26,7 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Bartın ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

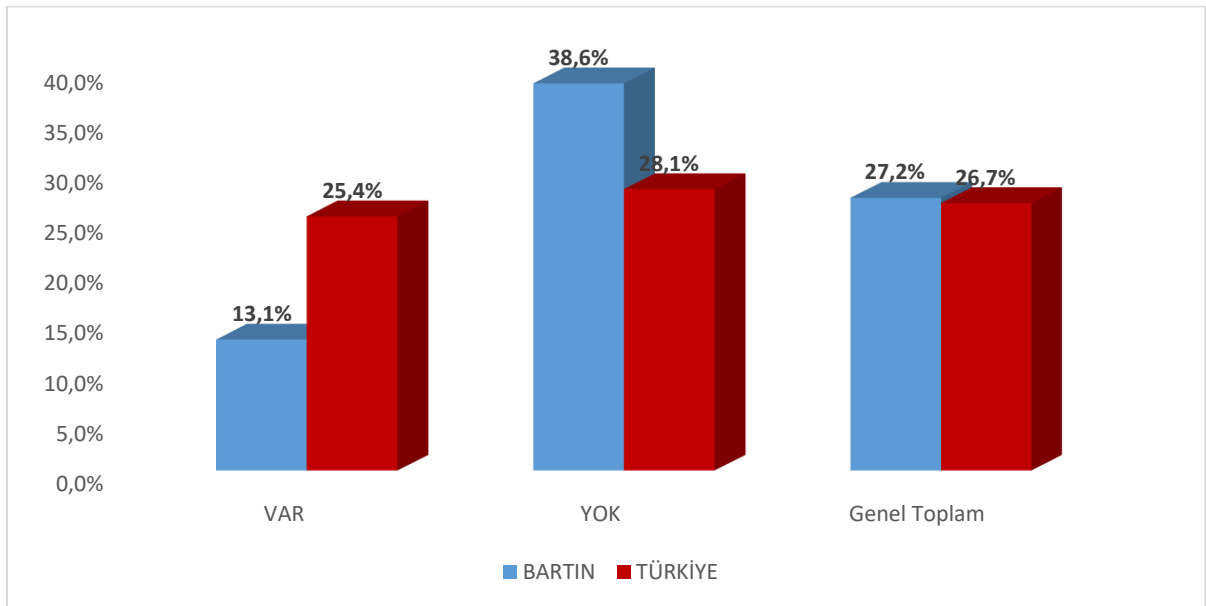
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde işyerlerinin yüzde 27,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Bartın ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektöründe ise yüzde 8,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

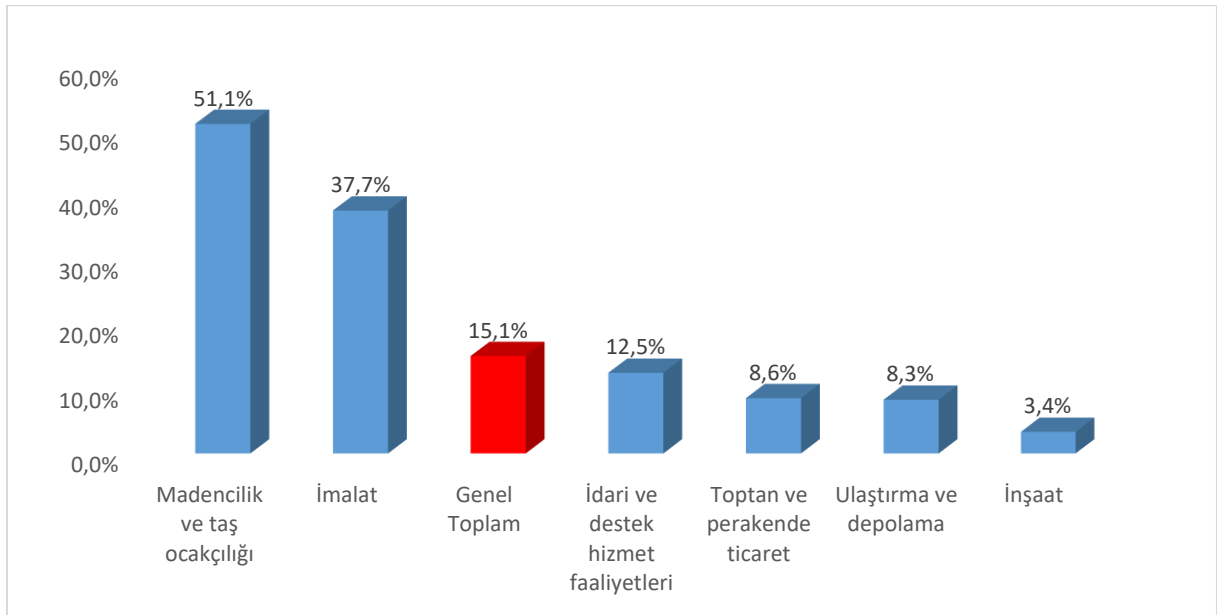
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da

özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlölükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9’da söz konusu eğilime benzer şekilde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Bartın ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 13,1’i kadın, yüzde 86,9’u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 38,6’ya yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 27,2’sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yaklaşık her 4 çalışandan 1’i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasıyla benzerlik oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Bartın ilinde ise bu oran daha da artmaktadır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

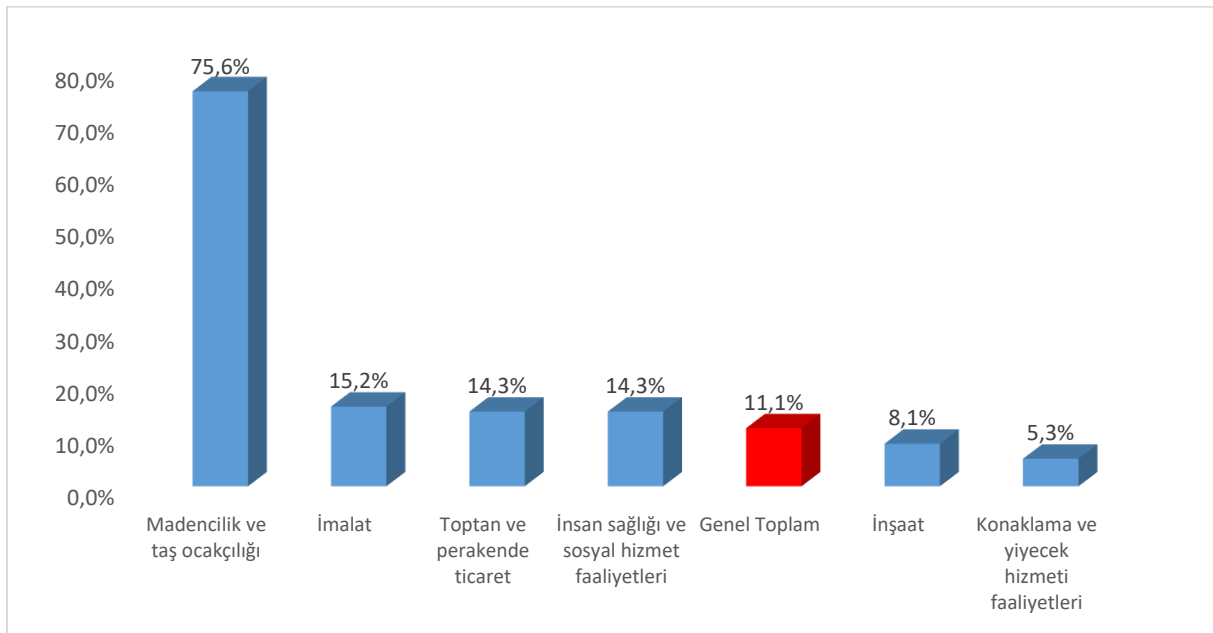


Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde ziyaret edilen 13 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 51,1'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 37,1 ile imalat sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile imalat ve yüzde 27,4 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır. Bu iki sektörün ihracat yapma oranı Bartın ili ortalamasının ve madencilik ve taş ocakçılığı sektörü için Türkiye ortalamasının da oldukça üstündedir.

Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işverenlerin yarısından fazlası ihracat yapması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyetler içerisinde olduklarını göstermektedir.

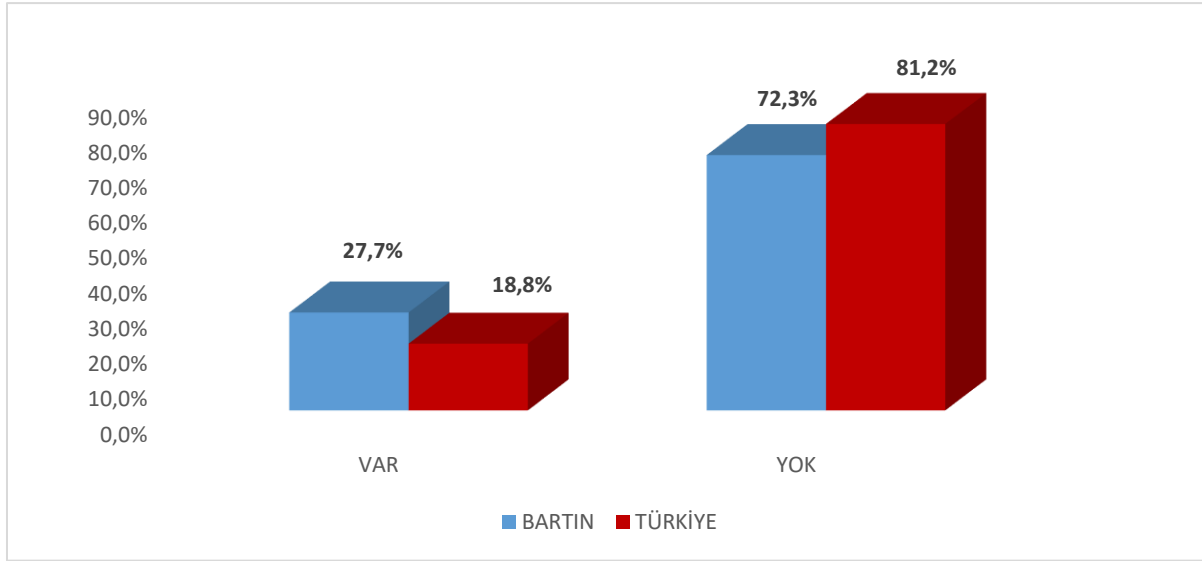
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde ziyaret edilen, 13 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 11,1 olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 75,6'sı Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 15,2 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile bilgi ve iletişim ve yüzde 31,2 ile imalat sektörleri ön plana çıkmaktadır.

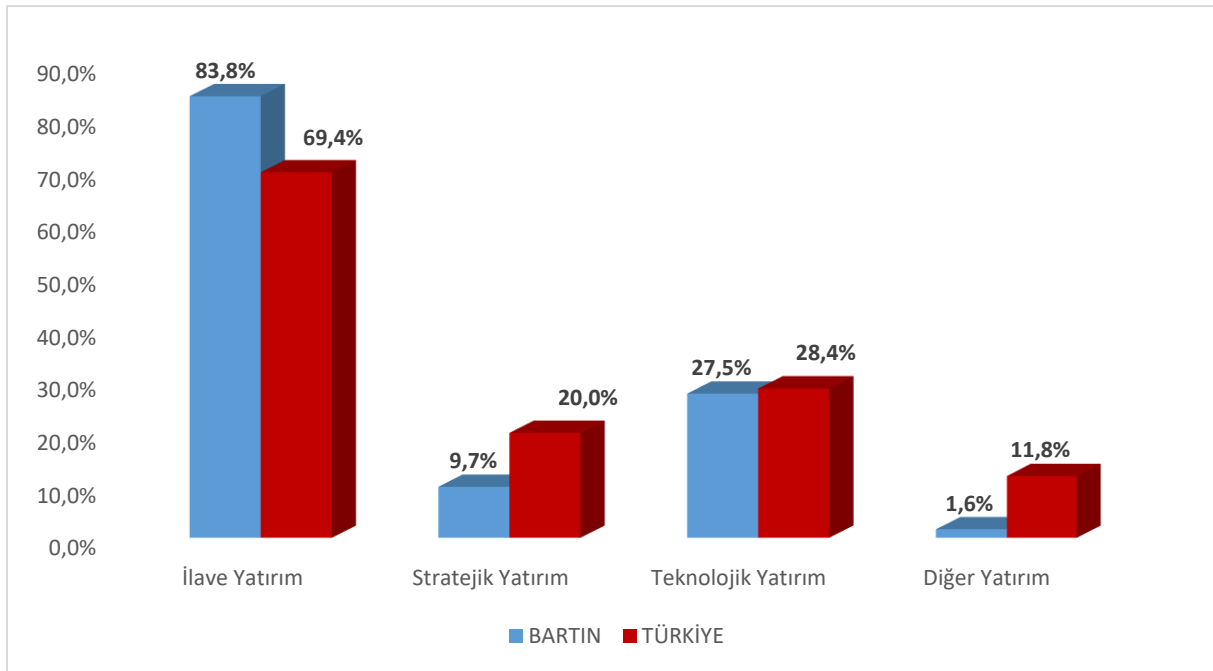
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 27,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

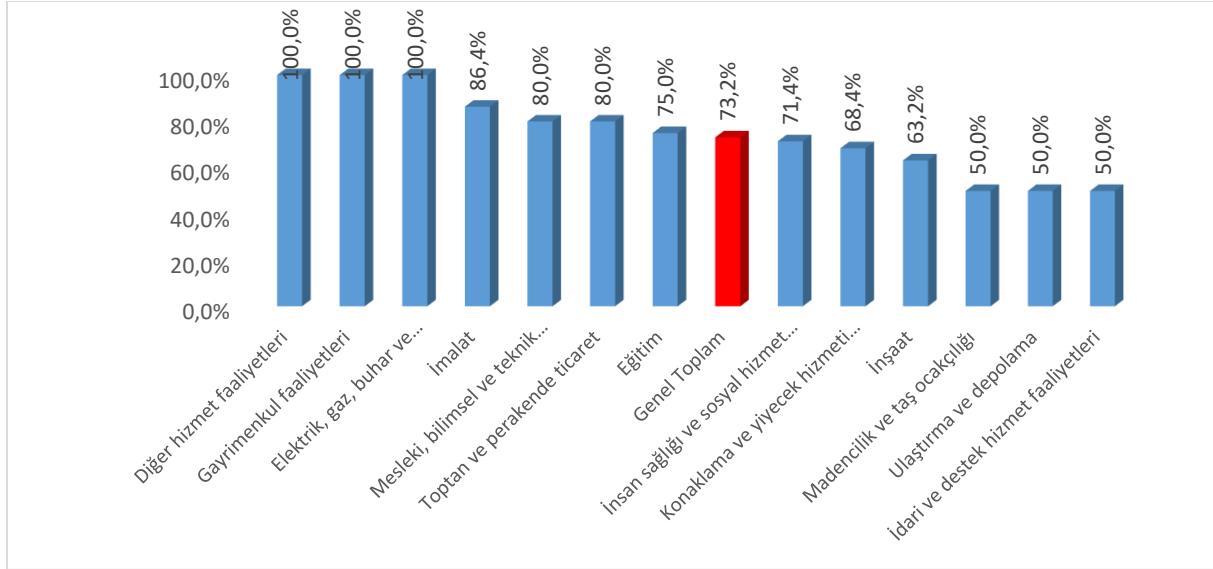


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Bartın ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 83,8'i ilave yatırım, yüzde 27,5'i teknolojik yatırım ve yüzde 9,7'si stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır.

Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Bartın ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 73,2'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Bartın ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Bartın ilinde diğer hizmet faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan imalat sektöründe ise bu oran 86,4 ile dördüncü sırada gelmektedir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	51,1%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	1,8%	91,3%	87,7%	40,3%	0,0%	1,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	94,8%	68,4%	21,2%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	92,9%	96,4%	32,1%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	83,3%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	76,9%	76,9%	30,8%	7,7%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	66,7%	100,0%	66,7%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	1,2%	90,9%	82,3%	31,7%	0,6%	0,6%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 90,9 ile danışmanlık ve yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 82,3'ü eleman talebi alanında yararlanırken yüzde 31,7'si işbaşı eğitim programından faydalanmak için İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Bartın ilinde en çok diğer hizmet faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan diğer hizmet faaliyetleri ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı hem danışmanlık ve yönlendirme hem de eleman talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

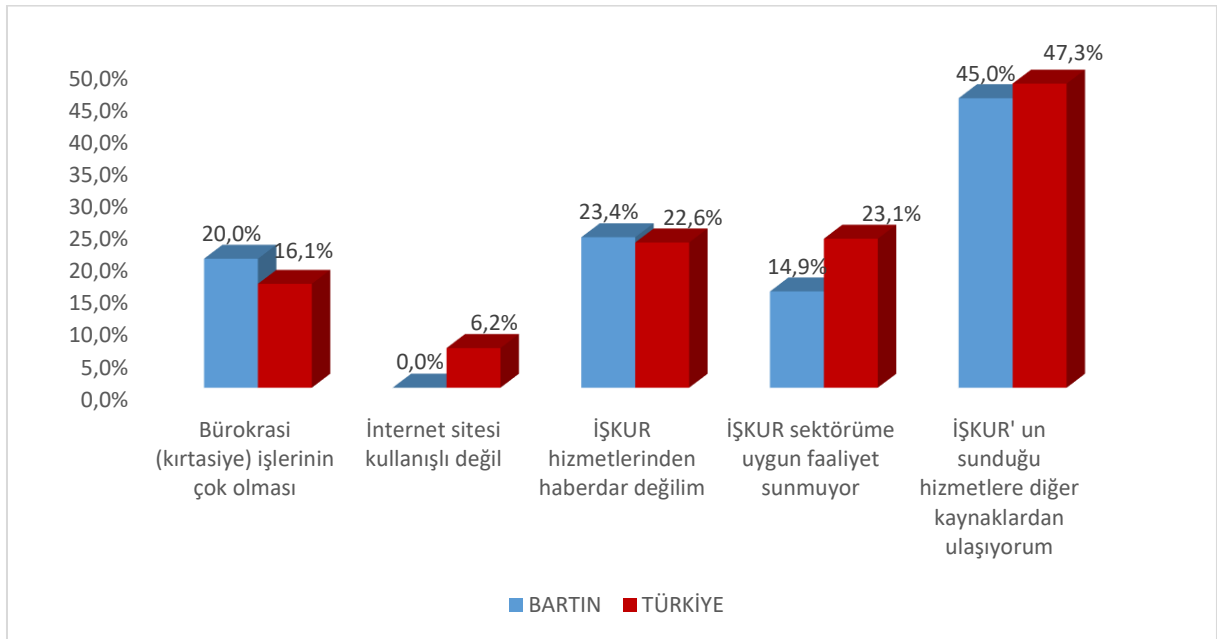
Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için sadece konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle, Bartın ilinde zorlayıcı sebepler dolayısıyla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	1,5%	3,8%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	1,5%	7,7%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	100,0%	97,0%	88,5%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; işverenlerin tamamının çalışanlara yönelik eğitim, danışmanlık ve yönlendirme, kısa çalışma ödeneği ile mesleki eğitim kursu hizmetlerimizde olduğu görülmektedir. Bu hizmetleri yüzde 97 ile eleman talebi, yüzde 88,5 ile işbaşı eğitim programları hizmeti izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları ile memnuniyetsizlik oranları düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 45 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 23,4 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim ve yüzde 20 ile bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Bartın ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 25,2 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Bartın ilinden farklı olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 12,3 ile İŞKUR'un sektöre

uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 12 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Bartın ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 12 bin 867 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 364 çalışan erkeklerden, 3 bin 504 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.570	4.261	6.831
İnşaat	148	2.334	2.482
Toptan ve perakende ticaret	231	833	1.064
Madencilik ve taş ocaklığı	24	539	563
Ulaştırma ve depolama	29	405	434
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	129	191	320
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	181	124	305
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	241	257
Eğitim	136	89	225
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	191	200
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	24	120	144
Diğer hizmet faaliyetleri	4	25	29
Gayrimenkul faaliyetleri	2	10	13
Genel Toplam	3.504	9.364	12.867

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Bartın ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile İnşaat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Bartın ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 45,5'i, kadınların ise yüzde 73,3'ü imalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 53,1 olarak gerçekleşmiştir.

Bartın ilinde 20+ çalışanı olan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkek çalışan sayısına göre yüksek olduğu görülmektedir. Bu durum Türkiye geneliyle benzerlik göstermektedir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.669	3.554	5.223
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	475	2.832	3.307
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	426	832	1.259
Hizmet Ve Satış Elemanları	322	531	852
Profesyonel Meslek Mensupları	282	445	727
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	71	617	688
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	199	363	562
Yöneticiler	26	116	142
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	33	74	108
Genel Toplam	3.504	9.364	12.867

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 40,6'sı, erkek çalışanların yüzde 38'i ve kadın çalışanların yüzde 47,6'sı bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada yüzde 25,7 oranı ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 9,8 ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Bartın ilinde toplam çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu kadınlarda ve erkeklerdeki çalışan sayılarındaki sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve yöneticiler meslek grupları olmuştur. Bu meslek gruplarında çalışanlar toplam çalışan sayısının sadece yüzde 1,9'unu oluşturmaktadır. Kadın çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu olan yöneticiler meslek grubunda çalışan kadın oranı toplam çalışan kadınların 0,7'sini oluşturmaktadır.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Tekstil Terbiye İşçisi
Tekstil Terbiye İşçisi	Saya Dikici (Makine İle)	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Makineci (Dikiş)
Saya Dikici (Makine İle)	Paketleme İşçisi	Elektrikçi (Genel)
Elektrikçi (Genel)	Tekstil Terbiye İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Tır-Çekici Şoförü	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Madenci (Genel)
Ütücü	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Betonarme Demircisi
Madenci (Genel)	Ön Muhasebeci	Kauçuk Mamuller Montaj İşçisi
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Temizlik Görevlisi	Ütücü
Betonarme Demircisi	Kasiyer	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Bartın ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Toplamda ve kadınlarda en fazla çalışanı olan meslek makineci (dikiş) olduğu görülmektedir. Erkeklerde ise ise tekstil terbiye işçisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Erkeklerde en çok çalışılan bu meslek il genelinde ikinci sırada yer almaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler arasında ikinci sırada gelen saya dikici (makine ile) mesleği, üçüncü sırada ise ortacı/ayakçı (tekstil) mesleği bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	380	5,3%	39,4%
İnşaat	46	1,8%	20,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28	8,1%	31,6%
Toptan ve perakende ticaret	22	2,0%	31,4%
Ulaştırma ve depolama	15	3,3%	41,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	6,8%	20,0%
Eğitim	8	3,6%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	1,4%	28,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	9,7%	100,0%
Genel Toplam	517	3,9%	29,5%

Kaynak: İPA 2018

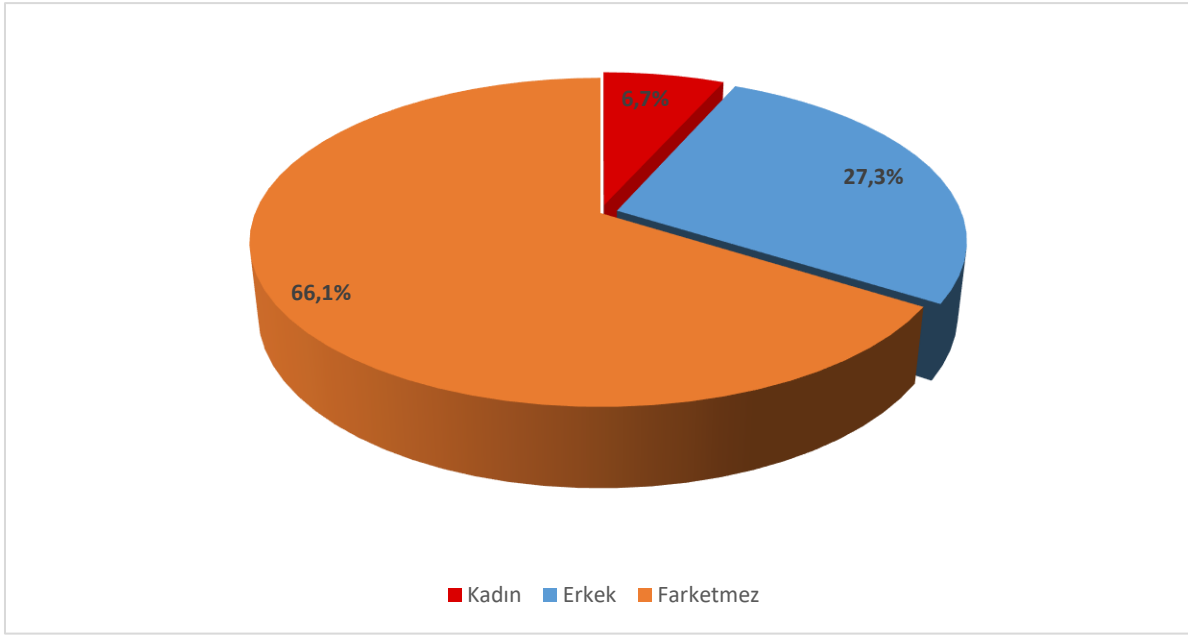
Bartın ili işgücü piyasası araştırması sonucunda 69 işyerinde 517 açık iş tespit edilmiştir. Bartın ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 517 kişilik açık işin yüzde 73,8'ine tekabül eden 380 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise inşaat ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Bartın ilinde açık iş oranı yüzde 3,9 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Bartın ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında yaklaşık her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,7 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Bartın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 29,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş olan işyeri oranı, diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yüzde 100 ile ön plana çıksa da, sektörde Bartın ilinde 1 işverenin ziyaret edildiği ve 3 açık iş alındığı göz önünde bulundurulmalıdır.

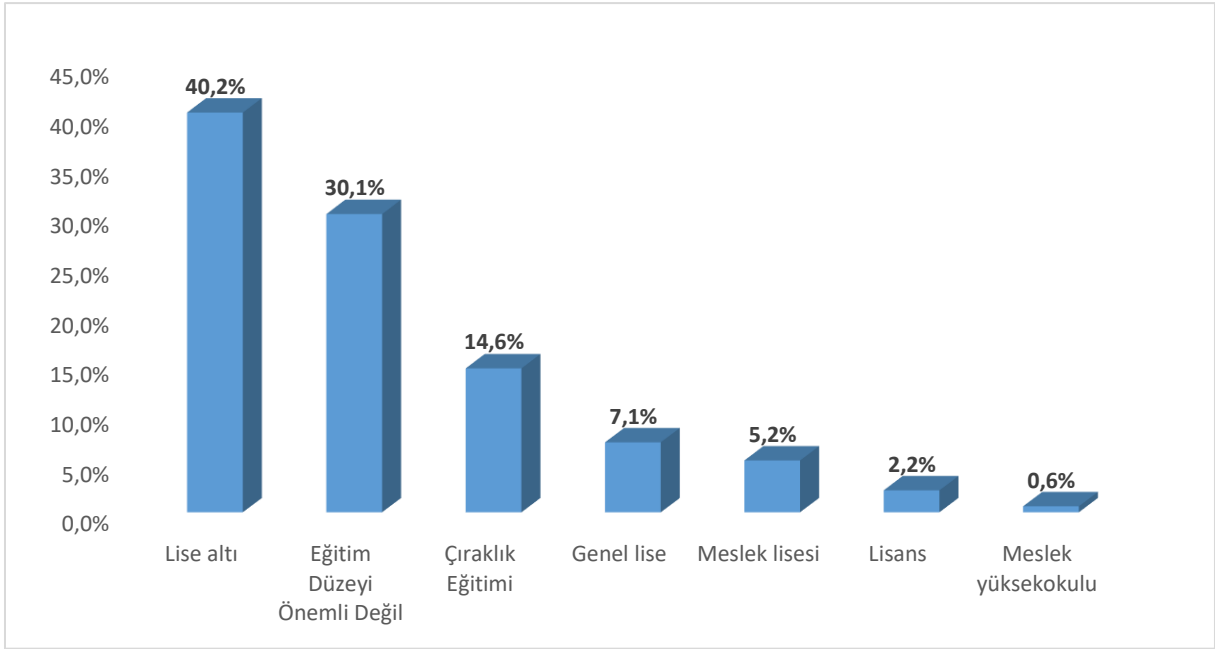
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Bartın ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Bartın ilinde açık işlerin yüzde 27,3’ünde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Bartın ilinde yüzde 6,7 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Bartın ilinde ise işverenlerin yüzde 66,1’i açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet tercih edilmemesi bu yönde olumlu değerlendirilebilir.

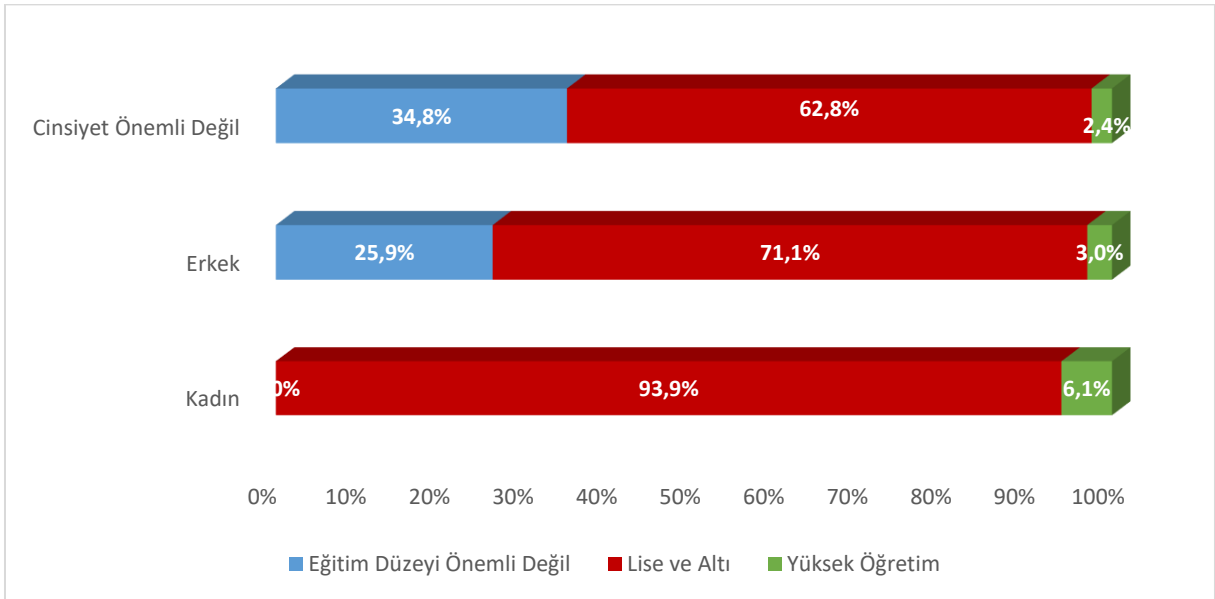
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilindeki açık işlerin yüzde 40,2'sinde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi önemli değil diyen işverenlerin oranı ise yüzde 30,1 olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,6 ile meslek yüksek okulu mezuniyetidir. Bartın işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin en azından lise altı bir eğitim istendiği görülmektedir.

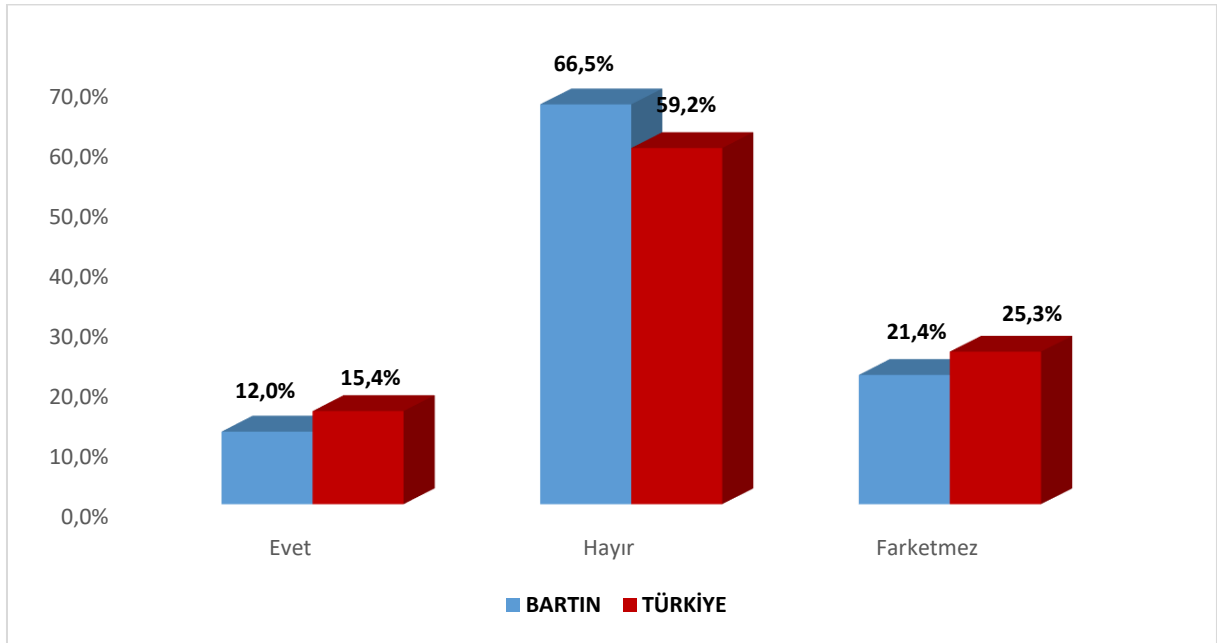
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 62,8 oranında lise ve altı eğitim düzeyi istendiği görülmekte, yine aynı grubun yüzde 34,8’inde eğitim seviyesinin önemli olmadığı görülmekle beraber yüzde 2,4 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Hem erkeklerin hem de kadınların tercih edildiği açık işlerde büyük bir oranda lise altı eğitim düzeyi tercih edildiği görülmektedir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde eğitim düzeyinin önemli olduğu özellikle göze çarpmaktadır.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

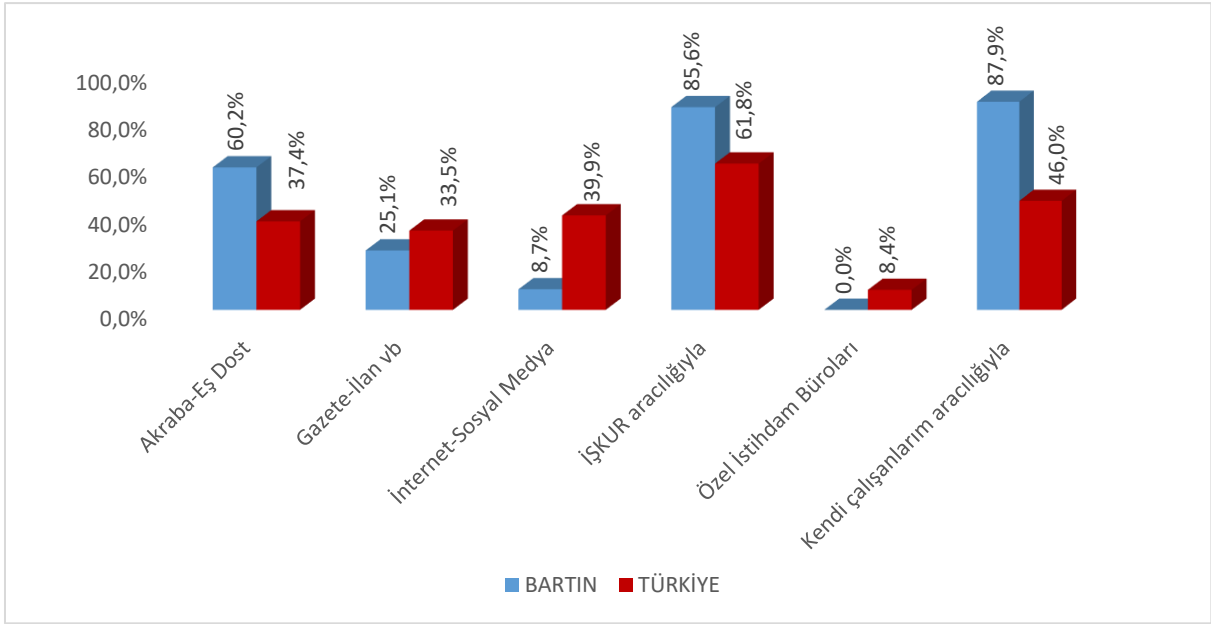


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Bartın ilinde yüzde 12 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 21,4’tür. Bartın ilinde açık işlerde engelli çalışan tercih edilebilirlik oranı yüzde 33,4’tür. Yani her 10 işten 3’ünde engelli tercih edilebileceği görülmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 10 açık iş için 4 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Bartın ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Bartın ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 87,9 gibi büyük bir oranı kendi çalışanları aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 46 olarak gerçekleşmiştir. Bartın ilinde ikinci sırada yüzde 85,6 ile İŞKUR aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 60,2 ile akraba,eş,dost aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel istihdam aracılığıyla arama kanalı Bartın ilinde kullanılmamakta, gazete, ilan ve internet-sosyal medya kanalları ise sırasıyla yüzde 25,1 ve yüzde 8,7 oranında tercih edilmektedir.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	3	2
Takım Çalışması	5	3	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	6	6	6
Bilgisayar kullanımı	3	8	7	7
Proje Tabanlı Çalışma	-	7	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	6	9	-	9
Yabancı Dil	-	-	7	10

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ve erkeklerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda ve erkeklerde birinci sırada ise fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Yabancı dil becerisi sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde talep edilen ve genel toplamda son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	324	5,8%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	87	2,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	33	3,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	23	3,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	23	1,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	12	1,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	10	8,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	0,9%
Genel Toplam	517	3,9%

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 62,6'dır. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yüzde 16,8 oranıyla ikinci sırada gelmektedir.

Bartın ili için tespit edilen yüzde 3,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 8,9 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, hizmet ve satış elemanları gelmektedir. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	60,0%	0,0%	20,0%	60,0%	0,0%	40,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	87,5%	0,0%	3,1%	93,7%	0,0%	84,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	77,3%	0,0%	4,5%	95,5%	0,0%	77,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	36,4%	9,1%	45,5%	45,5%	0,0%	54,5%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	83,2%	2,4%	7,2%	75,9%	0,0%	71,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	77,3%	4,5%	4,5%	90,9%	0,0%	90,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	48,3%	38,7%	9,0%	87,7%	0,0%	94,8%
Genel Toplam	60,2%	25,1%	8,7%	85,6%	0,0%	87,9%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ünde İŞKUR ile birlikte kendi çalışanları aracılığıyla ve akraba, eş,dost arama kanallarının kullanılarak işgücü piyasasına sunulduğu görülmektedir. Açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Profesyonel meslek mensupları en fazla internet-sosyal medya arama kanalı ile aranmaktadır. Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar büyük oranda kendi çalışanları arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Tuğla İmal İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Makineci (Dikiş)	-	2	-	3	-	-	5	4	-	1
Saya Dikici (Makine İle)	-	3	-	-	-	-	-	2	-	1
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	2	3	-	-	-	-	-	-	-	1
Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Ütücü	5	2	-	3	-	-	-	4	6	1
Garson (Servis Elemanı)	-	4	5	1	-	-	-	3	-	2
Boyacı (Giyecek)	-	-	2	1	-	-	-	3	-	-
Orman Ürünleri İstifleme İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Merserize Kumaş Makinesi İşçisi	-	-	2	1	-	-	-	3	-	-

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Bartın ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Tuğla imal işçisi ve orman ürünleri istifleme işçisi mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik fiziki ve bedensel yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Makineci (dikiş), saya dikici (makine ile), model makineci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili), kompleci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili) ve ütücü mesleklerinde yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerileri aranmaktadır. Proje tabanlı çalışma ve satış ve pazarlama becerileri açık iş verilen mesleklerde öncelikli olarak yer almamıştır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Merserize Kumaş Makinesi İşçisi	Tuğla İmal İşçisi	Tuğla İmal İşçisi
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Boyacı (Giyecek)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Ön Muhasebeci	Orman Ürünleri İstifleme İşçisi	Saya Dikici (Makine İle)	Saya Dikici (Makine İle)
Aşçı Yardımcısı	Soğuk Demirci	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Temizlik Görevlisi	Tır-Çekici Şoförü	Ütücü	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Okul Öncesi Öğretmeni	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Garson (Servis Elemanı)	Ütücü
Fast Food Hazırlayıcısı- Hamburger, Tost, Sandviç Vb.	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Garson (Servis Elemanı)
Büro Memuru (Genel)	Elektrik-Elektronik Teknisyeni	Saya Hazırlayıcı	Boyacı (Giyecek)
Danışma Memuru	Elektrikçi (Genel)	Tekstil Kalite Kontrol Teknisyeni	Orman Ürünleri İstifleme İşçisi
Aşçı	Servis Komisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Merserize Kumaş Makinesi İşçisi

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde en fazla açık iş olan meslekler; tuğla imal işçisi, makineci (dikiş), saya dikici (makine ile), model makineci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili), kompleci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili), ütücü, garson (servis elemanı), boyacı (giyecek), orman ürünleri istifleme işçisi ve merserize kumaş makinesi işçisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise model makineci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili), akaryakıt satış elemanı (pompacı) ve ön muhasebecidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek merserize kumaş makinesi işçisi, boyacı (giyecek) ve orman ürünleri istifleme işçisi olurken, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise tuğla imal işçisi, makineci (dikiş) ve saya dikici (makine ile) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Bartın ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bartın ilinde ise 20+ istihdamlı 89 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 38 ile Bartın ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

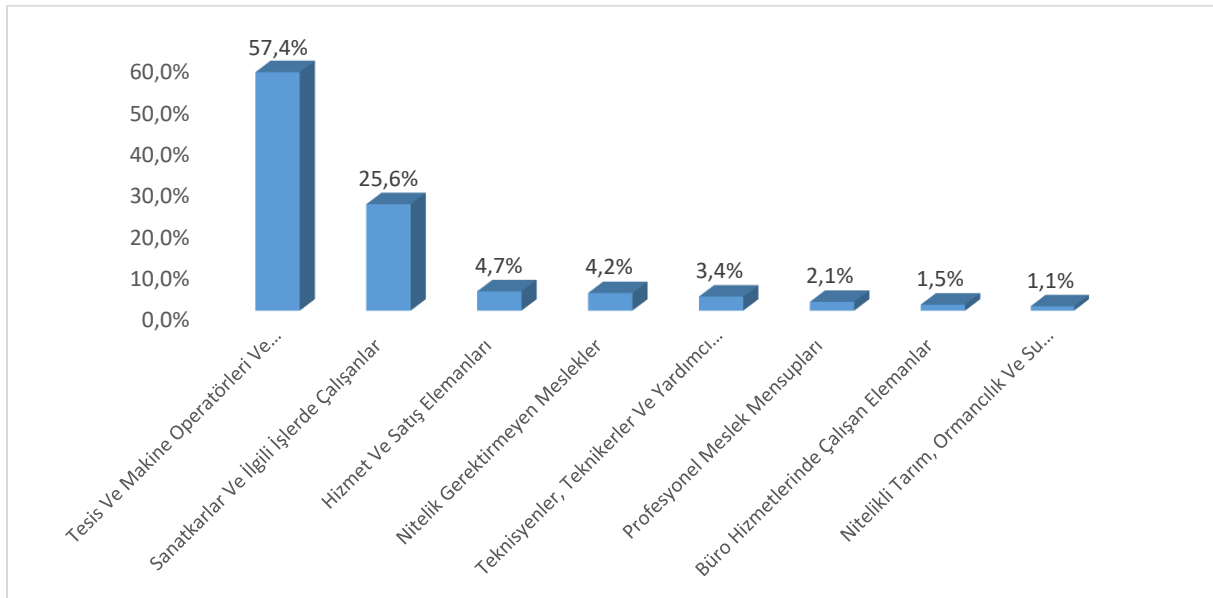
Bartın ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri Madencilik ve taş ocaklığı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Finans ve sigorta faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin fazla olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	356
Toptan ve perakende ticaret	46
İnşaat	38
Ulaştırma ve depolama	17
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Eğitim	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Genel Toplam	494

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde 494 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 72,1'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 284 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 57,4'ü bu meslek grubunda

yer almaktadır. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Bartın ilinde olduğu gibi tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	104
Saya Dikici (Makine ile)	42
Zımparacı (Tekstil)	31
Merserize Kumaş Makinesi İşçisi	26
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	21
Düz Dokuma Kumaş İşçisi	21
Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	21
Boyacı (Giyecek)	16
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	12
Diğer	201
Toplam	494

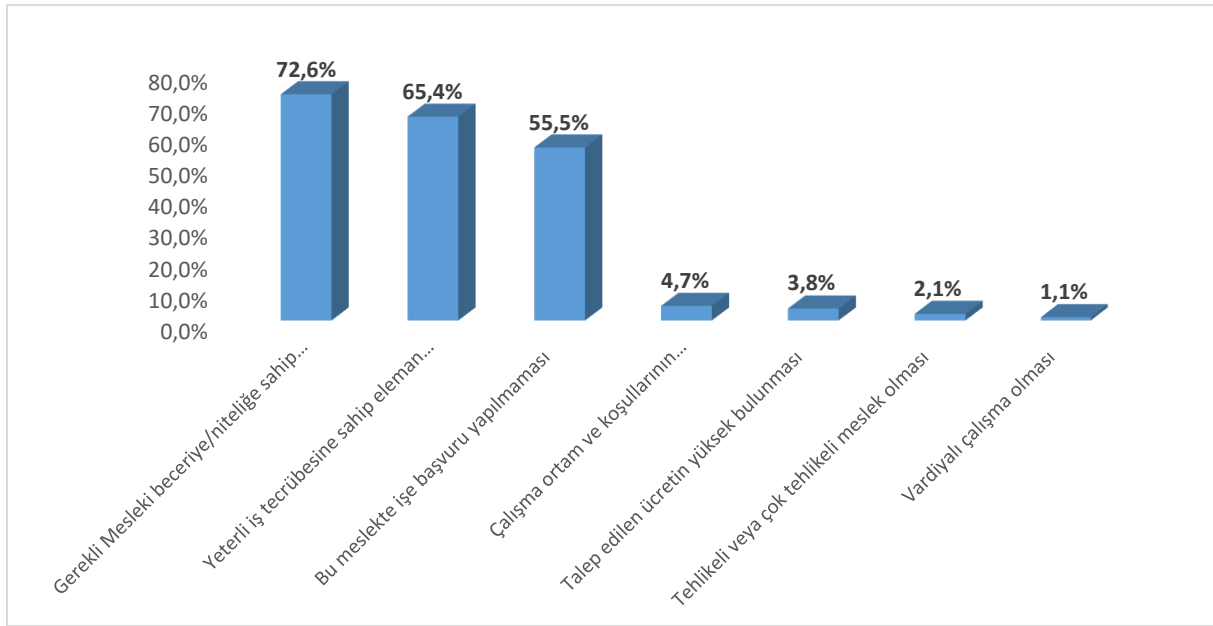
Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 104 kişi ile makineci(dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 42 kişi ile saya dikici (makine ile) ve 31 kişi ile zımparacı (tekstil) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; makineci (dikiş) mesleğinin yine değişmeyerek ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen bir diğer meslek ise saya dikici (makine ile) son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedir.

Makineci (dikiş) ve saya dikici (makine ile) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM nedenleri dağılımında da aynı nedenin ön plana çıktığı görülmektedir.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. Bu meslekler makineci (dikiş), saya dikici (makine ile) ve kompleci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili)'dir.

TGÇM Nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sıralarda gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedenleri ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip ve yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	34,4%	80,3%	80,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Saya Dikici (Makine ile)	72,5%	72,5%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Zımparacı (Tekstil)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Merserize Kumaş Makinesi İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Düz Dokuma Kumaş İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Boyacı (Giycek)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	72,7%	90,9%	27,3%	18,2%	18,2%	0,0%	18,2%
Beden İşçisi (İnşaat)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, merserize kumaş makinesi işçisi ve boyacı (giycek) mesleğinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak bu meslekte işe başvuru olmaması olduğu görülmektedir. Vardiyalı çalışmanın olması ise temininde güçlük çekilme nedenleri arasında ilk on meslekte gösterilmemiştir. Talep Edilen ücretin yüksek bulunması tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve sadece beton ve betonarme kalıpçısı mesleğinde gerçekleşmiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Garson (Servis Elemanı)
Saya Dikici (Makine ile)
Orman Ürünleri İstifleme İşçisi
Makineci (Dikiş)
Saya Hazırlayıcı
Tır-Çekici Şoförü
Pazarlamacı
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Ön Muhasebeci

Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak veri zarflama analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Bartın ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır. Bu meslekler Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili), Garson (Servis Elemanı), Saya Dikici (Makine İle) ve Orman Ürünleri İstifleme İşçisi meslekleridir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Bartın ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bartın ilinde işverenlerin yüzde 28,5’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Bartın’da bu sayı 3’e çıkmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Bartın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	47,0%	0,0%	30,3%	22,7%
İnşaat	14,8%	5,0%	53,5%	26,7%
Toptan ve perakende ticaret	20,0%	5,7%	37,1%	37,1%
Ulaştırma ve depolama	41,7%	0,0%	33,3%	25,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	42,9%	0,0%	14,3%	42,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25,0%	0,0%	37,5%	37,5%
Eğitim	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	40,0%	0,0%	40,0%	20,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10,5%	0,0%	57,9%	31,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	-	-
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	-	-
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	-	-	-
Bilgi ve iletişim	-	-	-	-
Genel Toplam	28,5%	2,2%	41,5%	27,7%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, eğitim, imalat ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri olduğu görülmektedir. Azalış bekleyen sektörler ise toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri olarak görülmektedir. Bu iki sektörün dışında istihdam azalışı bekleyen sektör yoktur. Madencilik ve taş ocaklığı, gayrimenkul faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü gelecek dönemde istihdamlarının değişip değişmemesini fikrim yok olarak cevapladıkları görülmektedir. Bartın ilinde işverenlerin yüzde 41,5'i gelecek dönemdeki istihdam değişimlerini tahmin edemeyecekleri yönünde eğilime sahip oldukları görülmektedir. Bartın ili genelinde eğitim sektöründeki işverenlerin yüzde 50'sinden istihdamın değişmeyeceği yönünde dönüşler alınmıştır. Tüm sektörler bakımıldığında istihdamın değişmeyeceğini öngören işverenlerin oranı yüzde 27,7 olarak görülmektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, finans ve sigorta faaliyetleri ve bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İmalat	782	11,5%
Ulaştırma ve depolama	44	10,1%
Eğitim	18	7,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	24	7,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	7,3%
Toptan ve perakende ticaret	75	7,1%
İnşaat	135	5,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	4,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	2,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
Genel Toplam	1.130	8,8%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Bartın'da ise bu oran, yüzde 8,8 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 782 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı da yüzde 11,5 ile İmalat sektöründe beklenmektedir. Net istihdam değişim oranında bu sektörü 44 kişilik artışla ve yüzde 10,1 ile ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir. Diğer hizmet faaliyetleri, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, madencilik ve taş ocaklığı, kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri ve bilgi ve iletişim sektörlerindeki işverenlerin herhangi bir istihdam değişimi beklemedikleri görülmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	596	11,4%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	334	10,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	88	7,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	42	4,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	4,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	33	4,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25	3,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	1,1%
Yöneticiler	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	1.130	8,8%

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler meslek grubu ile Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 596 kişilik artış ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar olarak görülmektedir.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 11,4'lük bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 10,1 ile sıralamada ikinci sırada gelmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı
Tuğla İmal İşçisi	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Saya Dikici (Makine İle)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Merserize Kumaş Makinesi İşçisi	
Boyacı (Giyecek)	
Düz Dokuma Kumaş İşçisi	
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	
Ütücü	
Saya Hazırlayıcı	
Soğuk Demirci	

Kaynak: İPA 2018

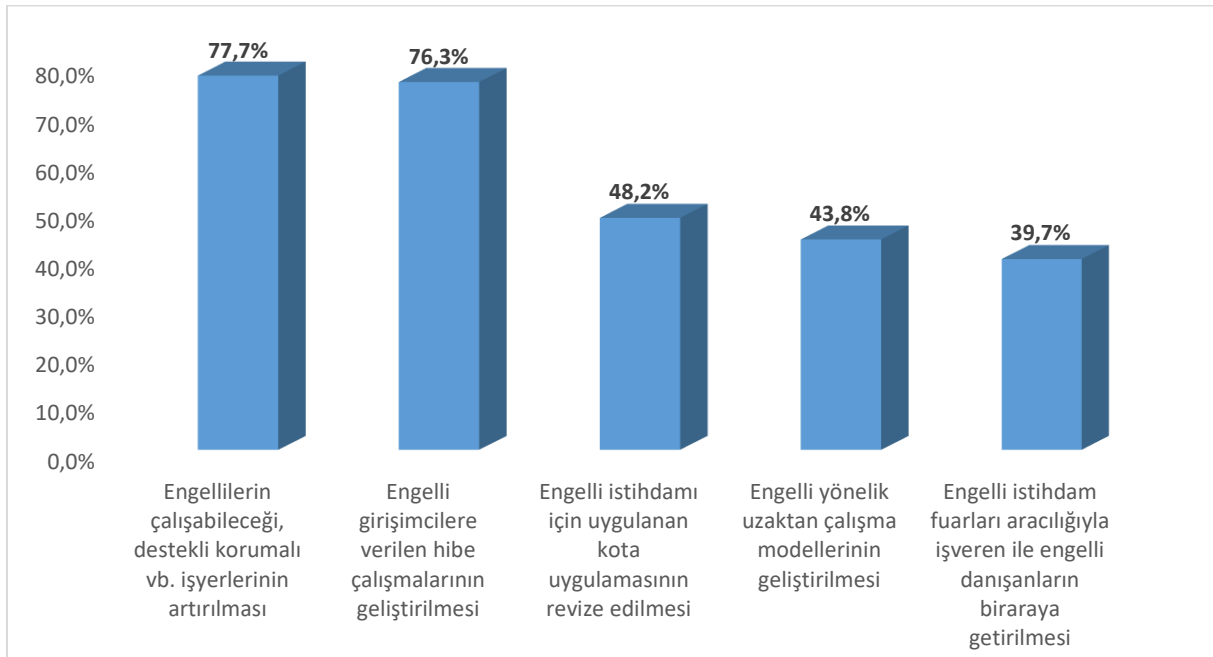
Bartın ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, makineci(dikiş), tuğla imal işçisi ve saya dikici (makine ile) olup, beton ve betonarme kalıpcısı,

taş ve tuğla duvarcısı/yapı duvarcısı ve satış danışmanı /uzmanı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler olarak görülmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda makineci (dikiş), ütücü meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Bartın ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda beton ve betonarme kalıpcısı mesleği istihdam azalış beklenen meslek olarak yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



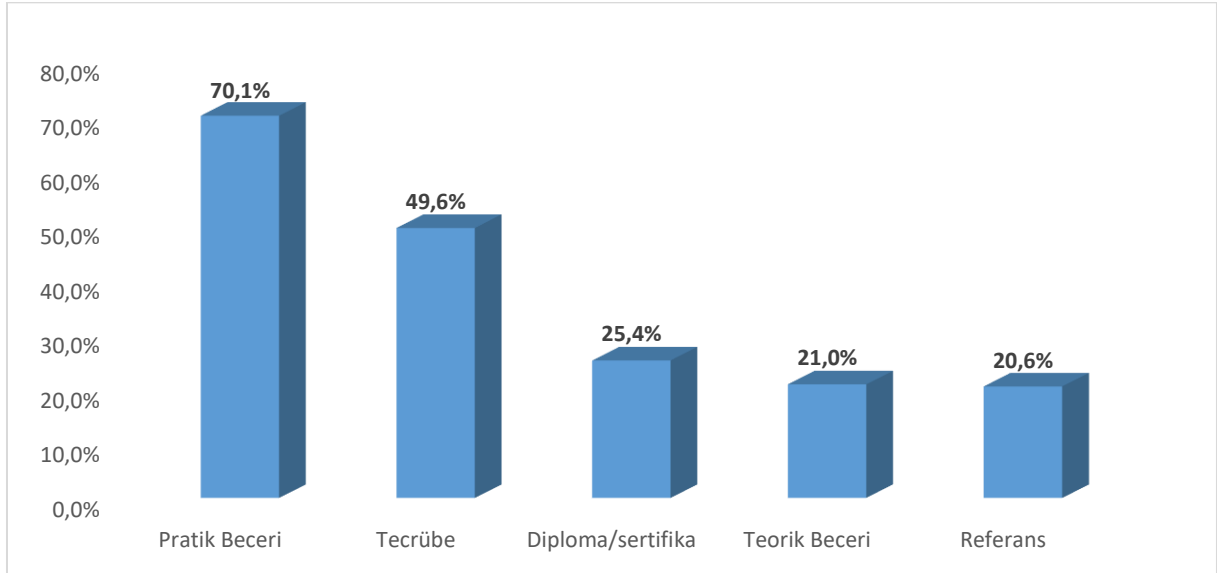
Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 77,7'si engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 76,3'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 48,2'si engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ve yüzde 43,8'i ise engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini

önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Bartın ilinde işverenlerin ilk iki önerisi, aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

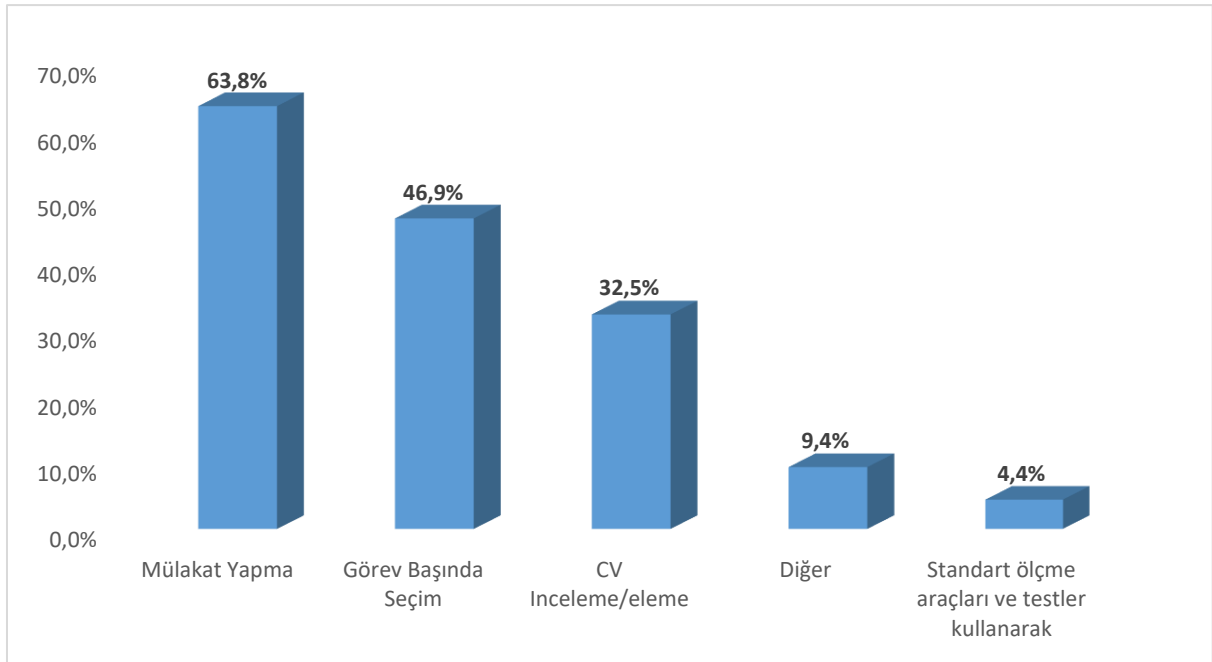


Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 70,1'i Pratik Beceri, yüzde 49,6'sı Tecrübe ve yüzde 25,4'ü Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Bartın ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile tecrübe ve yüzde 32,6 ile diploma /sertifika kriterleri izlemektedir. bu kriterler hem Bartın ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bartın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 63,8'i mülakat yapma, yüzde 46,9'u görev başında seçim ve yüzde 32,5'i cv inceleme/eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile mülakat yapma, yüzde 57,4 ile cv inceleme/eleme ve yüzde 36,8 ile görev başında seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Bartın ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Bartın İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Bartın’da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eēitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, iřsizliēin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı saēlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doērultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı saēlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 6,2 olduēunu görmekteyiz. Bartın ilinde İşKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduēu görülmektedir. Bartın’da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük ektiēi mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiēini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karřılanamadıēını göstermekte olup İşKUR’un mesleki eēitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 72,8’i erkeklerden, sadece yüzde 27,2’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın alışanların aēırlıklı çalıştıkları sektör İmalat sektörüdür. Kadınların erkeklere nazaran daha fazla çalıştıkları sektörler ise; Eēitim ile İnsan saēlıēı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Bu sektörler daha çok belirli bir eēitim düzeyi gerektirmektedir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Bartın’da ancak belirli bir eēitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduēunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadıēını göstermektedir. Bunun için de kadın eēitim seviyesinin artırılması ve düşük eēitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Bartın’da İşKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin oēunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduēu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediēi mesleki becerilere sahip olacak şekilde eēitilmelerine baēlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 20 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 442 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde azalış meydana gelmiştir. 2010 yılında 68 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 20'ye düşmesi ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 1.294 iken 2017 yılında 442 kişi olması İŞKUR kursları ile birlikte işbaşı eğitim programlarının da işverenlerce tercih edilerek kullanılmasından kaynaklandığını söyleyebiliriz.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Bartın ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler imalat ve inşaat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Bartın ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 69 işyerinde 517 açık iş tespit edilmiştir. Bartın ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 517 kişilik açık işin yüzde 73,8'ine tekabül eden 380 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise inşaat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret ile sektörleridir.

Bartın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 29,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, diğer hizmet faaliyetleri sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Bartın ilinde 20+ istihdamlı 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Bartın ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Bartın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 62,6'dır.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “lise altı” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda en azından bir okuldan mezun olmalarını istemeleri görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralamasında ise İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir.

Bartın ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler model makineci (dokuma hazır giyim ve ev tekstili), garson (servis elemanı) ve saya dikici (makine ile) olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bartın ilinde işverenlerin yüzde 28,5’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Bartın’da bu sayı 3’e çıkmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken, Bartın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür. İşverenlerin yakın dönemde istihdam eğilimleri konusunda çekimser cevaplar verdikleri görülmekle beraber; bu soruya fikrim yok diyen işveren oranı yüzde 41,5’tir. Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar, idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SİRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlüğün geçtiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğün geçtiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.



TÜRKİYE İŞ KURUMU
BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Orta Mah. Topçu Konağı Cad. No:6
Tel: 0 378 227 38 60
www.iskur.gov.tr