İŞKUR

2017

BURDUR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Neslihan İREVÜL – İş ve Meslek Danışmanı

Rıza Çağlar YURDASİPER – İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik sorunu, gelişmişlik durumu her ne olursa olsun tüm ülkelerin en önemli sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır. Toplumsal ve bireysel bağlamda sosyoekonomik, psikolojik sorunların kaynağı olan işsizlik, mücadele edilmesi önem arz eden bir kavramdır. Ülkemizde bu manada çalışmalar devam etmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde işgücü piyasası politikaları oluşturulmakta; bu politikalar oluşturulurken de istatistiki veriler göz önünde bulundurulmalıdır. Tabi ki, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını yerinde ve gerçekçi şekilde tespit edebilmek ve piyasanın meydana gelebilecek ihtiyaçlarının anlamlı şekilde belirleyebilmek için işgücü piyasası analizleri çok büyük öneme sahiptir. İşte bu noktada, üstlenmiş olduğu istatistiki rol sayesinde İŞKUR, işgücü piyasası analizleri yapmayı ve yorumlamayı kendisine görev edinmiş olup, kamuoyuna bu noktada en titiz şekilde hizmet sunmaya devam etmektedir.

Araştırmanın içeriğine bakıldığında piyasa ihtiyaçlarına etkin ve de verimli bir şekilde cevap verebilecek bilimsel metodu ile hazırlanmış olduğu, verilerin isabetli karar, doğru politika oluşturmada yarar sağlayacak niteliğe sahip olduğu görülmektedir.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma ve gayretleri nedeniyle Burdur Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğümüzün fedakar personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde geri dönüş sağlayan tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, “Burdur İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması” nın ilimiz ve tüm paydaşlar için yararlı olmasını diliyorum.

Şerif YILMAZ

Burdur Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ,ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşülerek iş gücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında, ilimiz genelinde, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işyeri kayıt sisteminden belirlenen 221 işyeri ziyaret edilmiştir. İşveren veya işveren temsilcileri ile yüz yüze görüşme yöntemi ile uygulandığı ziyaretler kapsamında; işgücü piyasasında mevcut durum ve çalışan sayıları, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekler, bu mesleklerde istenilen beceriler, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam artış ve azalış eğilimleri tespit edilmiştir.

“İşgücü Piyasası Araştırması” ile ulaşılmak istenen temel hedefler, Burdur il sınırları içerisinde sektörel bazda işgücü piyasasına ilişkin en gerçekçi ve güncel durumu belirlemektir. Bu istatistiki veriler ışığında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına rehberlik ve mesleki eğitim faaliyetlerine yön vermek temel gayedir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor 2017 yılı “İşgücü Piyasası Analizi” İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. Burdur ili İşgücü Piyasası Araştırmasının; ülkemize, ilimize ve ilgili tüm taraflara yararlı olmasını diler, bu çalışmaya fiilen katılım sağlayan başta İş ve Meslek Danışmanları olmak üzere tüm İl Müdürlüğümüz çalışanlarına özverili çalışmaları nedeniyle teşekkür ederim.

Ramazan ERDİM

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 6
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
SONUÇ 59
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 61
EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 7
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 37
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 39
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 40
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 40
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı 41
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 51
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 57
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 57

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 36
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 38
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 52
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 58

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Burdur İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 221 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 65 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 517 çalışan erkeklerden, 2 bin 548 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 54,3'i, kadınların ise yüzde 49,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 41 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 49'dur. Burdur ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Burdur ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Burdur ili açık iş oranı bakımından 1,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,4'dür. Söz konusu meslek grubu yüzde 3,5 ile açık iş oranının en yüksek olduğu ikinci meslek grubudur. Burdur ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Mermer Silim İşçisi, Tır-Çekici Şoförü ve Ahşap Ambalaj İşçisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 80,3'ü için eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir.

Burdur ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 60'ı eleman temininde güçlük çekmektedir. Burdur ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 49'u söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Burdur ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Mermer Ocakçısı ve Gaz Altı Kaynakçısı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Burdur ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Burdur ilinde işverenlerin yüzde 33,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,9 ile Türkiye genelinden 0,6 puan az olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Burdur İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Burdur İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Burdur ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Burdur ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

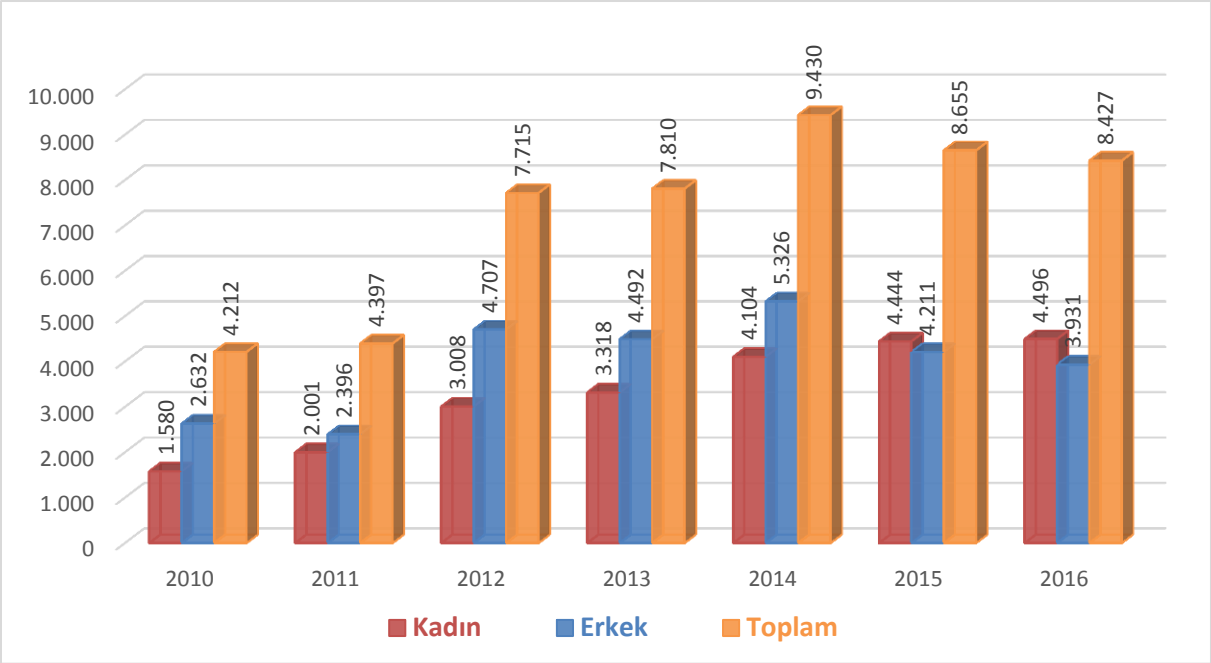
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Burdur ili için başvuru sayısı, 2014 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 9 bin 430 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 5 bin 326 tanesini erkekler, 4 bin 104'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2014 yılında 5 bin 218

tane artmıştır. Bu artışın 2 bin 524 tanesini kadınlar, 2 bin 694 tanesini erkekler oluşturmuştur. 2015 ve 2016 yılları başvuru sayısına bakıldığında kadın başvuranların sayısı erkek başvuranların sayısından fazla olduğu görülmektedir. Yıllar itibari ile incelendiğinde kadın başvuru sayısı giderek artmaktadır. Bu durum dezavantajlı grup arasında yer alan kadınların işgücü piyasasına katılımında yer almaya çalıştığı görülmektedir.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.346	734	2.080
Temizlik Görevlisi	439	131	570
Beden İşçisi (Temizlik)	356	65	421
Mermer İşçisi	79	191	270
Büro İşçisi	147	97	244
Ön Muhasebeci	101	79	180
Büro Memuru (Genel)	90	51	141
Garson (Servis Elemanı)	31	97	128
Sekreter	109	5	114
Reyon Görevlisi	45	51	96

Kaynak: İŞKUR

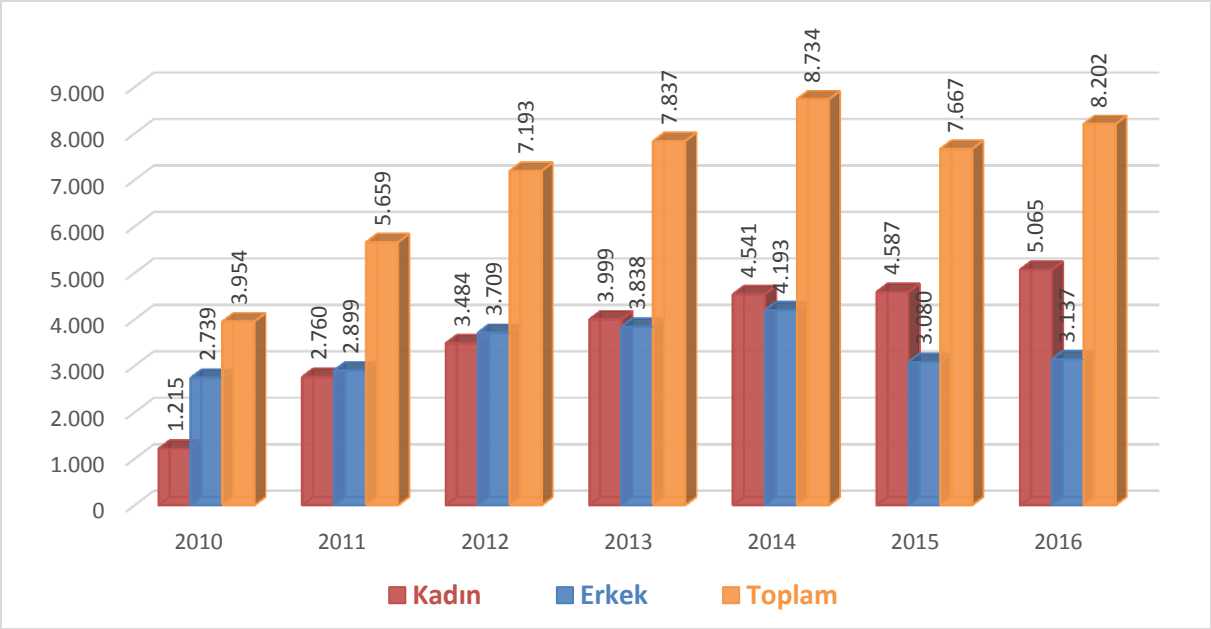
Tablo 1'de Burdur ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 80 tane başvuruyla Beden İşçisi(Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %24,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Kadınlar ve Erkeklerin başvuru yaptığı ilk on meslek incelendiğinde erkeklerin Mermer işçisi, Garson(Servis Elemanı) ve Reyon Görevlisi mesleklerinde daha fazla başvuru yaptığı görüşmektedir. Bunun sebebinin erkeklerin fiziksel güce dayalı işlerde de çalışabilecek olmasıdır. Kadınların başvuru yaptığı mesleklere gelindiğinde ise tercihlerinin büro işlerinde olması dikkat çekmektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi

2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Burdur ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Burdur ilinde İŞKUR'a kayıtlı 3 bin 954 işsizin 2 bin 739'u erkeklerden, geri kalan bin 215 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 8 bin 202 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 215 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık dört kat artarak 5 bin 65'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.486	611	2.097
Temizlik Görevlisi	584	103	687
Beden İşçisi (Temizlik)	465	74	539
Büro İşçisi	180	91	271
Ön Muhasebeci	113	57	170
Mermer İşçisi	66	98	164
Büro Memuru (Genel)	93	54	147
Sekreter	132	4	136
Çaycı	112	15	127
Garson (Servis Elemanı)	33	88	121

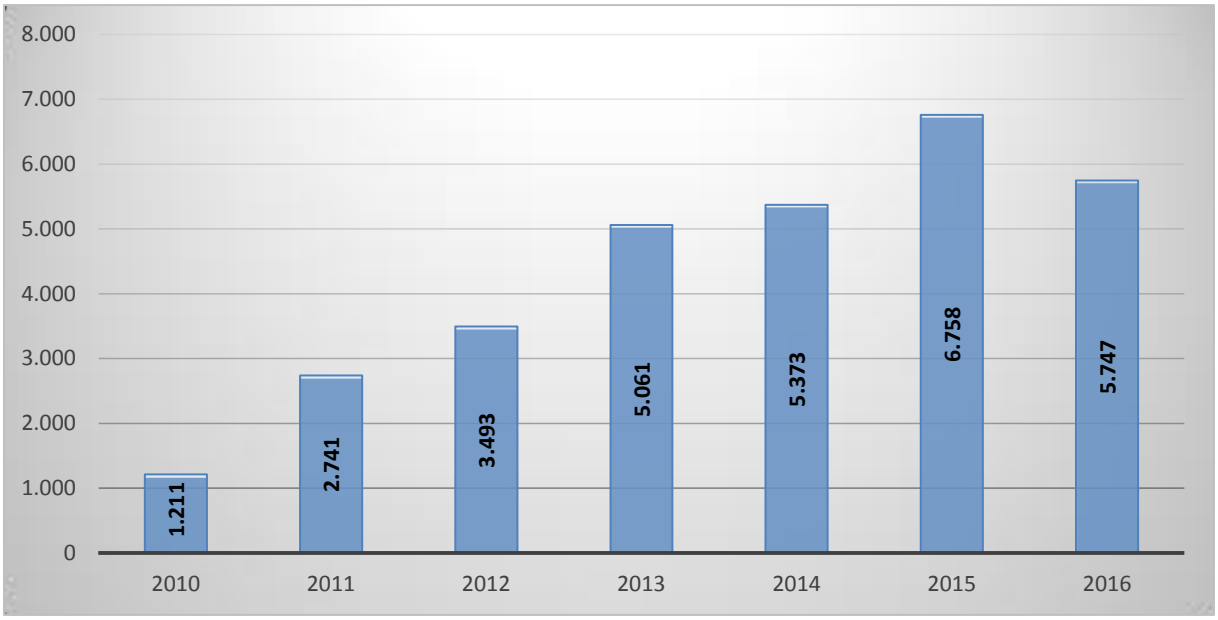
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Burdur ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Burdur ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 97 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Burdur ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %25,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Büro İşçisi, Ön Muhasebeci ve Sekreter gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 211 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 5 bin 747 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde 2015 yılına kadar düzenli olarak artış eğilimi göstermiştir. 2014 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 20,5 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 6 bin 728 ile 2015 yılında zirveyi görmüş. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	921
Mermer İşçisi	839
Temizlik Görevlisi	829
Büro İşçisi	367
Mermer Ocakçısı	199
Garson (Servis Elemanı)	160
Şoför-Yük Taşıma	128
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	122
Güvenlik Görevlisi	116
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	115

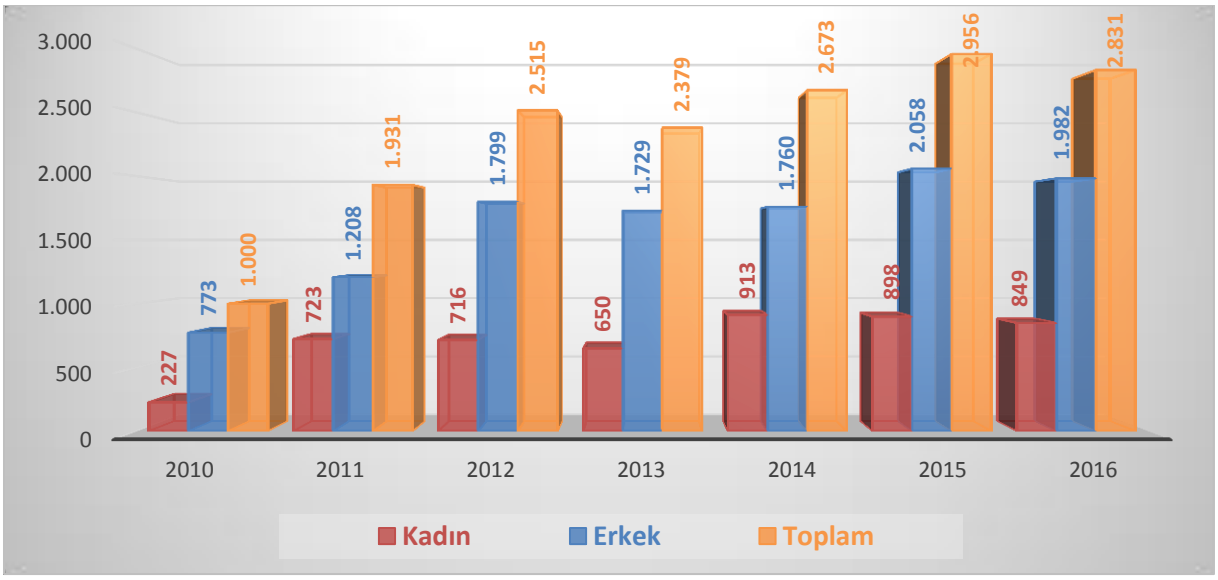
Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 2016 yılında 5 bin 747 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 921 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %16'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Mermer İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin olan Burdur ilinde işe yerleştirilenlerin 773'ü erkeklerden, geri kalan 227 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında Burdur ilinde 2 bin 831 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 30'unu kadınlar oluşturmaktadır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2010 ile 2012 yılları arasında işe yerleştirme sayılarında artış yaşanırken 2013 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	74	330	404
Beden İşçisi (Genel)	118	241	359
Mermer İşçisi	34	235	269
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	166	38	204
Temizlik Görevlisi (Hastane)	109	78	187
Büro İşçisi	55	83	138
Mermer Ocakçısı	1	116	117
Güvenlik Görevlisi	7	106	113
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	60	40	100
Şoför-Yük Taşıma		70	70

Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 404 tane işe yerleştirmeyle Temizlik Görevlisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %14,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) Mermer İşçisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Temizlik Görevlisi(Hastane) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	366	189	555
2011	18	226	103	329
2012	16	242	81	323
2013	8	99	32	131
2014	19	350	145	495
2015	25	360	263	623
2016	13	211	105	316

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 26 kursa 366 kadın kursiyer, 189 erkek kursiyer katılarak toplam 555 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 13 mesleki eğitim kursuna 316 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 105'i erkek, 211'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 66,7'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Ahşap Kalıpçı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci
Takı İmalatçısı	-	Ahşap Kalıpçı
-	-	Takı İmalatçısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Hasta ve Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Hasta ve Yaşlı Refakatçisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	8	6	2	8
2011	41	32	46	78
2012	91	53	53	106
2013	239	160	119	279
2014	155	117	47	164
2015	371	307	201	508
2016	493	326	358	684

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim

almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 61,6 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 493 program düzenlenmiş olup toplam 684 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 47,6'sı kadınlardan yüzde 52,4'ü erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 25,7 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Büro İşçisi	Büro İşçisi
Büro İşçisi	Plastik İşlemeci	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Ön Muhasebeci	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Mobilya Döşeme İşçisi	Plastik İşlemeci
Satış Danışmanı	Reyon Görevlisi	Sekreter
Eczane İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı
Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı	Reyon Görevlisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Elemanı(Perakende),Büro İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Satış Elemanı(Perakende), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Büro İşçisi mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Elemanı(Perakende),Büro İşçisi ve Plastik İşlemeci mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	5	75	50	125
2015	5	81	44	125
2016	5	58	65	123

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendiişlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 5 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre aynı olduğu görülmektedir. Programa 58'i kadın, 65'i erkek olmak üzere toplam 123 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	13	55	184	239
2011	13	29	188	217
2012	48	186	590	776
2013	67	560	826	1.386
2014	60	1.023	1.396	2.419
2015	57	2.473	1.406	3.879
2016	23	820	409	1.229

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Burdur ilinde 2012, 2013, 2014 ve 2015 yıllarında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılında toplam 23 kurs açılmış olup bu programlara 820'si kadın, 409'u erkek olmak üzere toplamda bin 229 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Çevre Temizliği ve Ağaçlandırma işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	527	416
2011	560	435
2012	960	635
2013	1.220	815
2014	1.853	1.140
2015	2.250	1.328
2016	3.392	1.855

Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 392 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 855'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 33,6 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 28,4 oranında artış göstermiştir.

Tablo 10'da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	265
Mermer İşçisi	149
Temizlik Görevlisi	99
Mermer Ocakçısı	65
Beden İşçisi (Temizlik)	56
Aşçı	39
Ön Muhasebeci	37
Şoför-Yük Taşıma	33
Büro İşçisi	31
Garson (Servis Elemanı)	25

Kaynak: İŞKUR

Burdur ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 265 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %14,3'ünü oluşturmaktadır. Mermer İşçisi mesleğinde ise bu sayı 149 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Temizlik Görevlisi, Mermer Ocakçısı ve Beden İşçisi(Temizlik)

meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 99 bin 806 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Burdur ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Burdur ilinde 221 işyerinde veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 9 bin 65 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Burdur ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinden veri toplanmıştır. Tablo 13'de Burdur ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

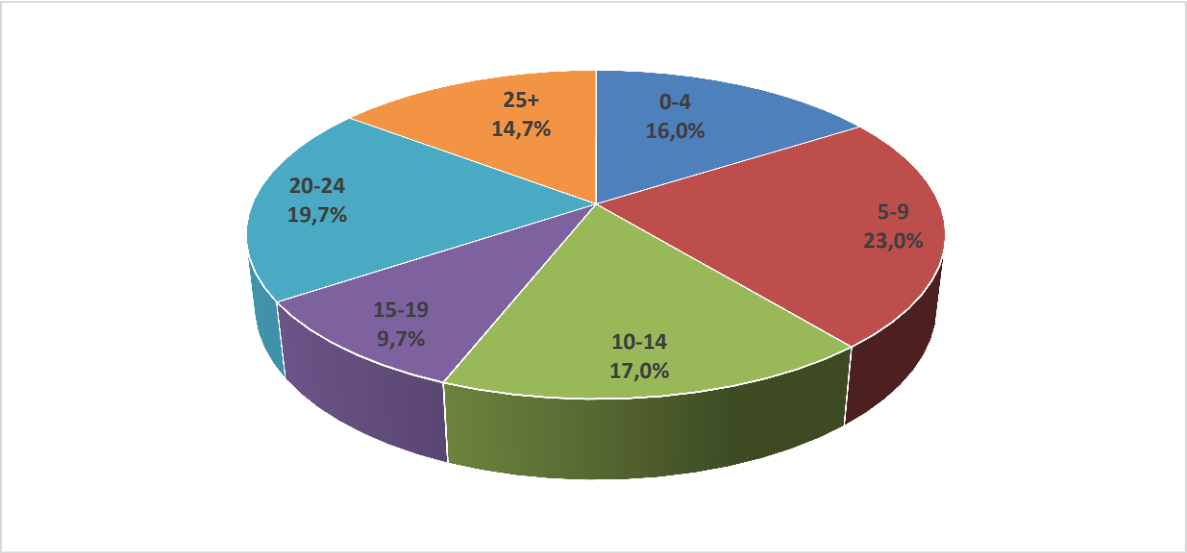
Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	97
Toptan ve Perakende Ticaret	33
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	20
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	16
Ulaştırma ve Depolama	15
İnşaat	10
Eğitim	7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	6
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	2
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	**221**

Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Burdur ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 43,9'u İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Burdur ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 14,9'u bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasından daha düşük bir oran olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri Bilgi ve İletişim sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü 2 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Burdur ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

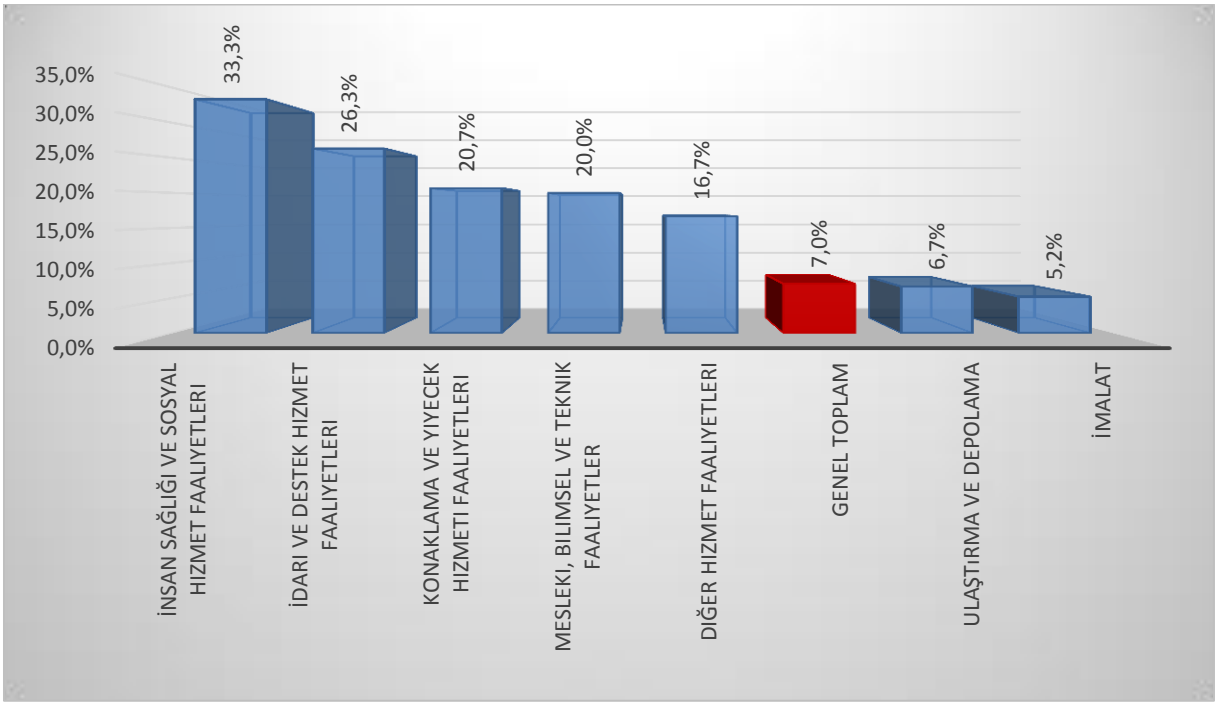
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'de görüldüğü üzere Burdur ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 17'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 5-19 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

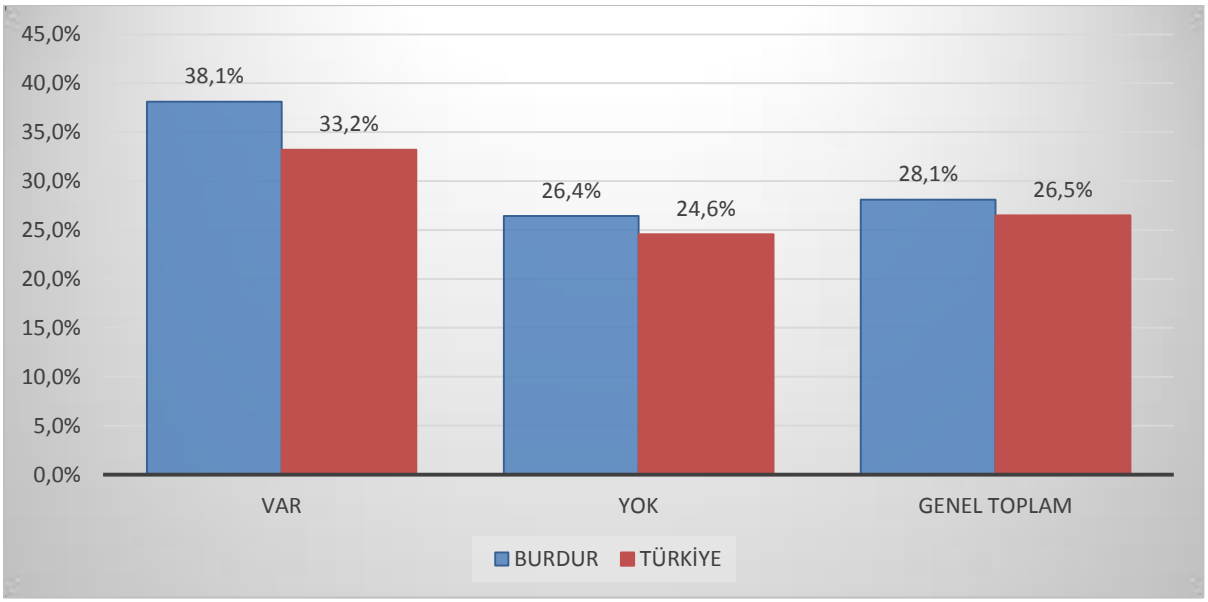


Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Burdur ili genelinde bu oran yüzde 7 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Burdur ilinde ikinci sırada İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 26,3'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 20,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-time Çalışma Durumu

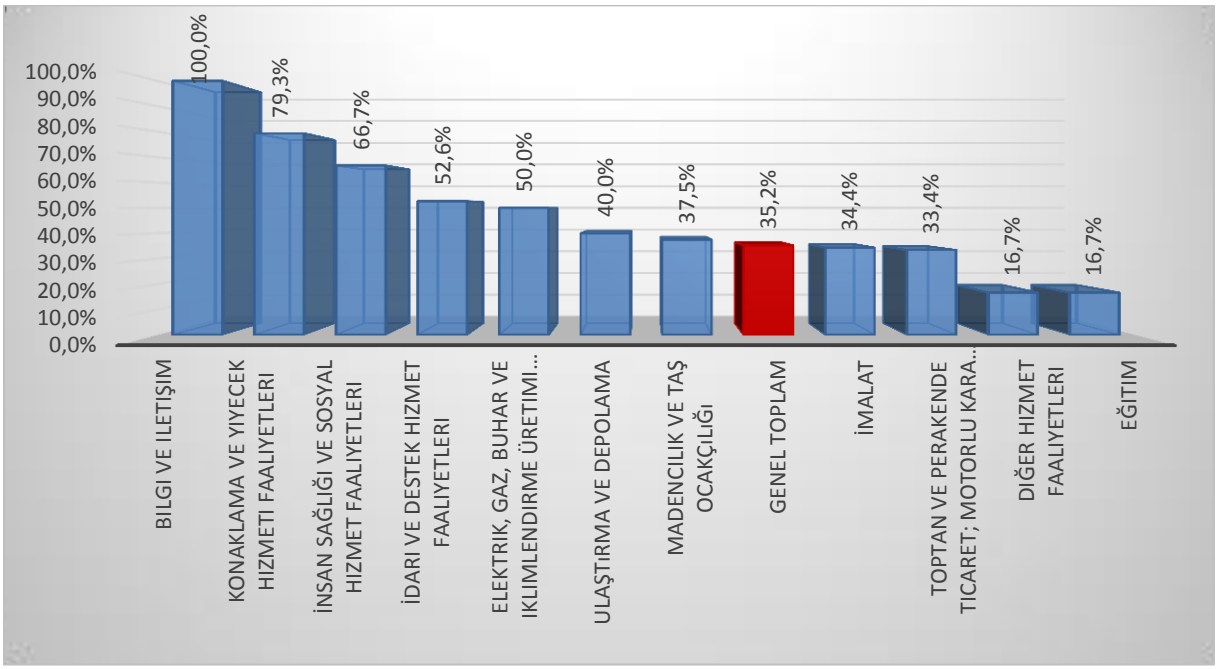


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Burdur ilinde bu oran yüzde 28,1 olarak gerçekleşerek Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Burdur ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 38,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 26,4 olarak tespit

edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Burdur ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

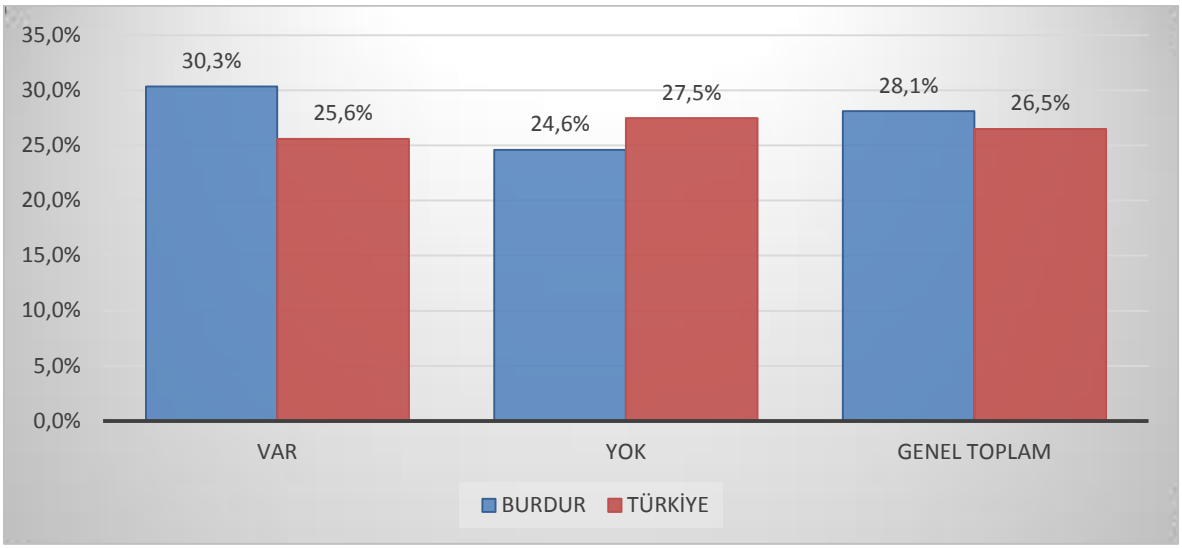


Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 35,2'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Burdur ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Bilgi ve İletişim sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Bilgi ve İletişim sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. Eğitim sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Eğitim sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe bu oran yüzde 16,7 olarak gerçekleşmiştir.

Burdur ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Bilgi ve İletişim, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Ulaştırma ve Depolama, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



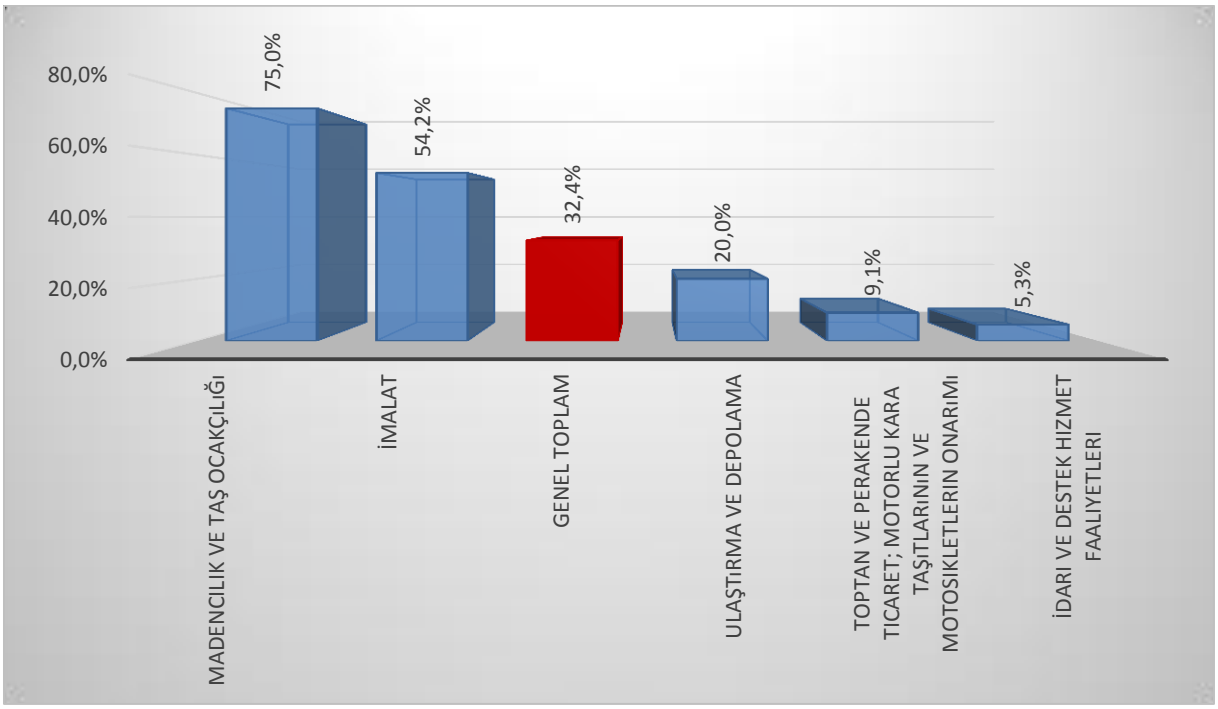
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,3'ü kadın, yüzde 69,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 24,6'ya düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 28,1'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 4 çalışandan 1'i kadın 3'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Burdur ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

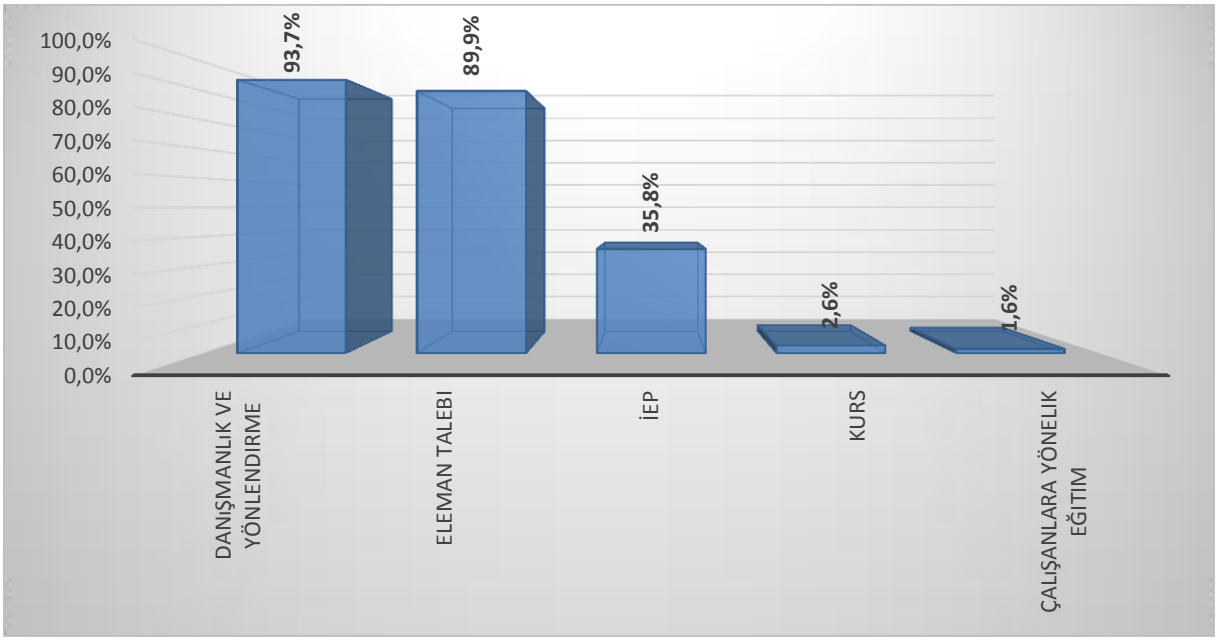


Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde 17 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 75 i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 54,2 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Burdur ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Burdur ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi mermer ocaklarından çıkartılan mermer bloklarının yurtdışına ihraç edilmesinden kaynaklanmaktadır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 30,3'ü ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

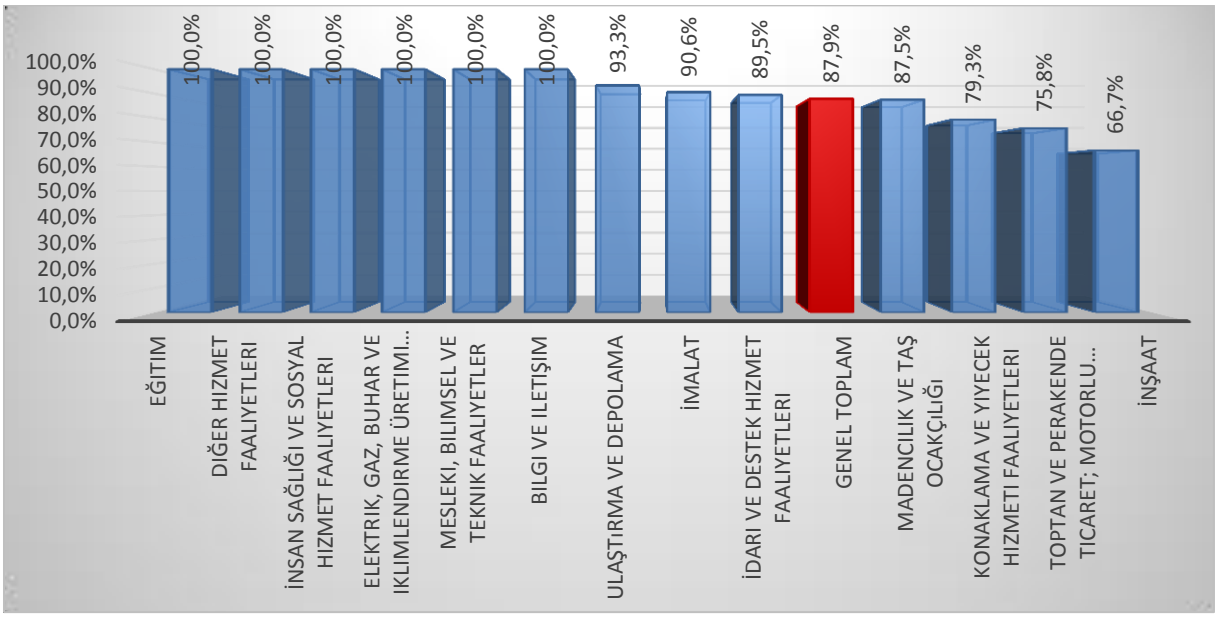


Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 93,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Burdur ili için Türkiye ortalamasının çok üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 93,7'si Danışmanlık ve Yönlendirmeden yararlanırken yüzde 89,9'u Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 8'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Burdur ilinde Eğitim, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Elektik Gaz Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 87,9'un üzerinde olarak yüzde 90,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 87,5 ve yüzde 75,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
İmalat	1,1%	96,6%	95,4%	27,6%	3,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	4,0%	84,0%	88,0%	40,1%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	94,1%	29,4%	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	92,9%	100,0%	21,4%	-
Ulaştırma ve Depolama	-	92,9%	78,6%	42,9%	-
Eğitim	-	100,0%	50,0%	33,3%	-
İnşaat	-	66,7%	83,3%	50,0%	16,7%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	16,7%	83,3%	66,7%	100,0%	16,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	100,0%	80,0%	80,0%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	47,9%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	66,7%	66,7%	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	100,0%	100,0%	-	-
Bilgi ve İletişim	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	**1,6%**	**93,7%**	**89,9%**	**35,8%**	**2,6%**

Kaynak: İPA 2017

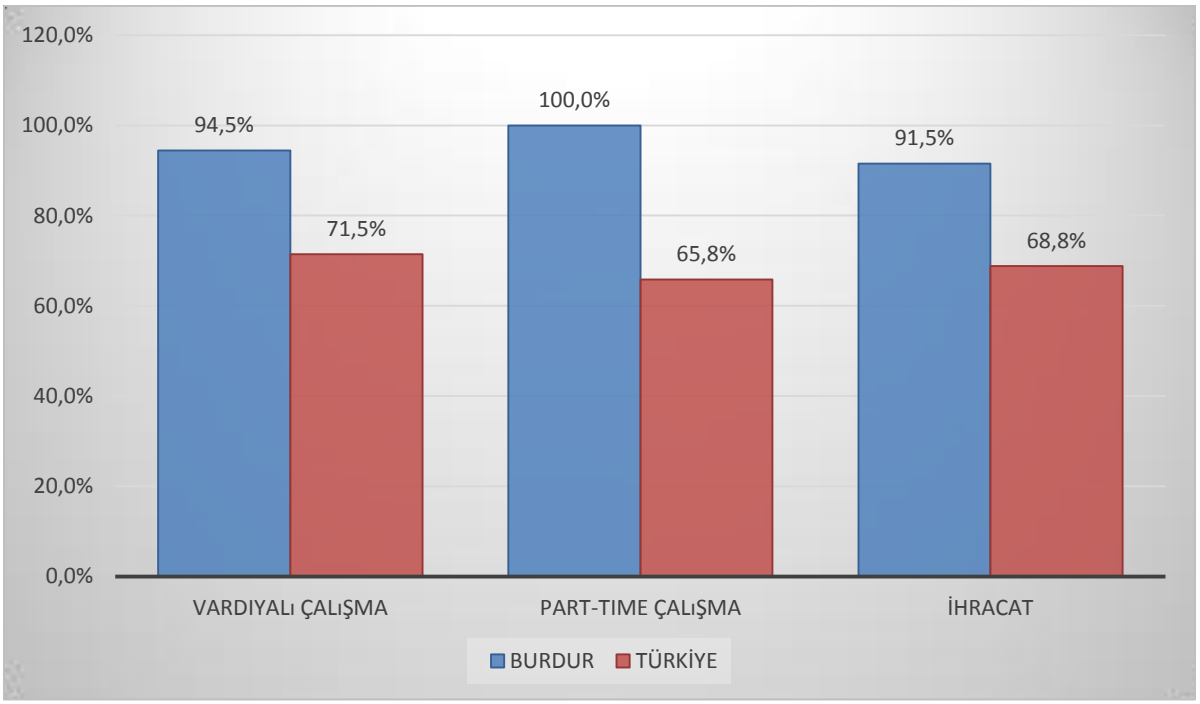
Burdur ilinde en çok Eğitim, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Elektik Gaz Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Bu sektörlerdeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme ve Eleman Talebinden faydalanmışlardır.

Araştırma kapsamında en çok işyerine sahip olan İmalat Sektöründe ki işyerlerinde yüzde 96,6 ile Danışmanlık ve Yönlendirme yüzde 95,4 ile Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmışlardır. Bu oran Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe Danışmanlık ve Yönlendirme yüzde 84 ve Eleman Talebi yüzde 88 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu sektörler İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Burdur ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Burdur ilinde ise bu oran yüzde 94,5 ile Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşmiştir. Burdur ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 35,2'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 32,4'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık 10'da 9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üzerindedir.

Burdur ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Burdur ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 65 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 517 çalışan erkeklerden, 2 bin 548 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

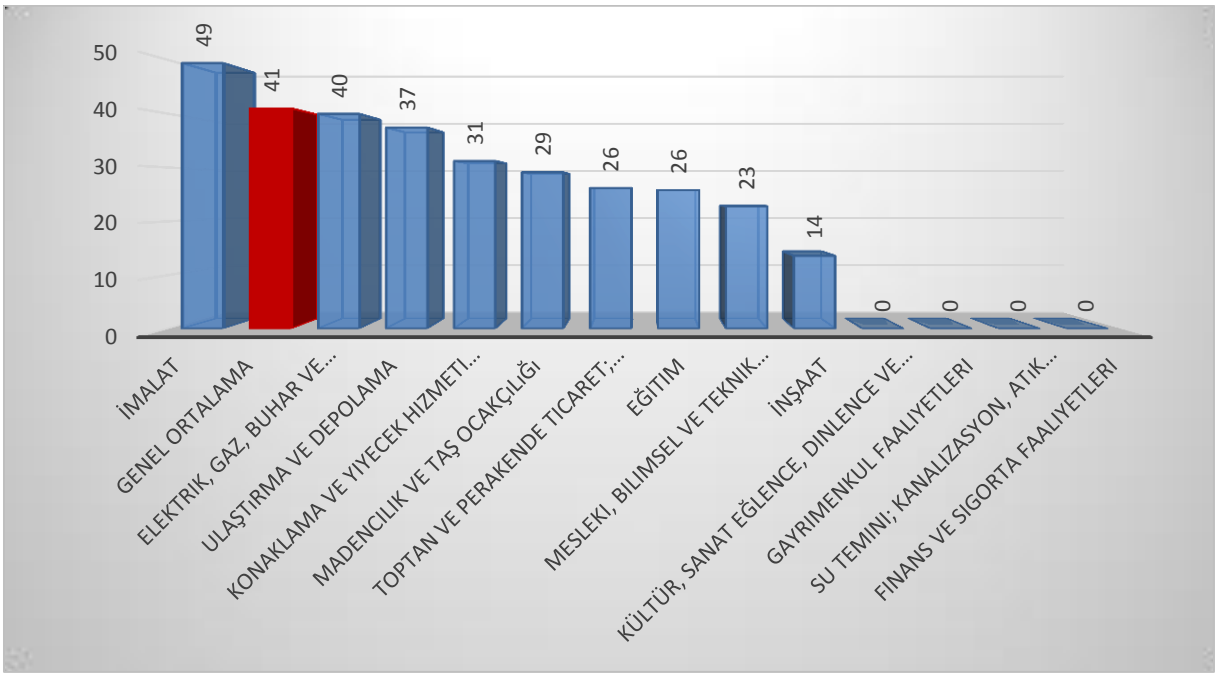
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	1.257	3.538	4.795
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	348	674	1.021
Toptan ve Perakende Ticaret	297	569	866
Ulaştırma ve Depolama	48	514	562
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	15	451	466
Diğer Hizmet Faaliyetleri	222	175	397
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	111	84	195
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	104	85	189
Eğitim	99	82	181
İnşaat	8	128	136
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	22	92	114
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	11	69	80
Bilgi ve İletişim	7	56	63
Genel Toplam	**2.548**	**6.517**	**9.065**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Burdur ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Burdur ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 54,3'ü oranında, kadınlarda ise yüzde 49,3 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 52,9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Eğitim ve Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'de Burdur ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 41 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 49 kişi, ikinci sırada bulunan Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe 40 kişi ve üçüncü sırada bulunan Ulaştırma ve Depolama sektöründe 37 kişi istihdam edilmektedir.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	428	2.484	2.913
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	586	1.358	1.944
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	528	660	1.187
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	277	586	863
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	385	388	772
Hizmet ve Satış Elemanları	150	564	714
Profesyonel Meslek Mensupları	173	285	458
Yöneticiler	21	173	195
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	19	20
Genel Toplam	**2.548**	**6.517**	**9.065**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörler, ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 32,1'i, erkek çalışanların yüzde 38,1'i ve kadın çalışanların yüzde 16,8'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 21,4 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Burdur ilinde kadınların yüzde 23'ü Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, yüzde 20,7'si Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 20,8'i Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 10,1'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Araştırma 20+ istihdamlı işyerleri kapsamında gerçekleştiği için çalışan sayısının Burdur ilinde düşük çıkması doğaldır.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	428	672	1.100
5-9	580	1.328	1.908
10-14	418	1.142	1.560
15-19	195	676	871
20-24	281	1.704	1.985
25+	646	995	1.641
Genel Toplam	**2.548**	**6.517**	**9.065**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında bir ilişkinin olmamasıdır. En az çalışan sayısı 15-19 yaş arasında olan işyerlerindedir. Kadınların yüzde 25,3'ü 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışmaktadır.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 5-9 ve 20-24 yaş arasında yer alan işyerlerinde çalışmaktadır. Genç yaştaki işyerleri Burdur ilinde piyasada çalışan sayısının yüzde 12'sini oluşturmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Tır-Çekici Şoförü
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Temizlik Görevlisi
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Tıbbi Sekreter	Güvenlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ocakçısı
Tır-Çekici Şoförü	Mermer İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Mermer İşçisi	Ön Muhasebeci	Mermer İşçisi
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Seleksiyon İşçisi	Mermer Silim İşçisi
Tıbbi Sekreter	El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	Gaz Altı Kaynakçısı
Mermer Ocakçısı	Mermer Silim İşçisi	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2017

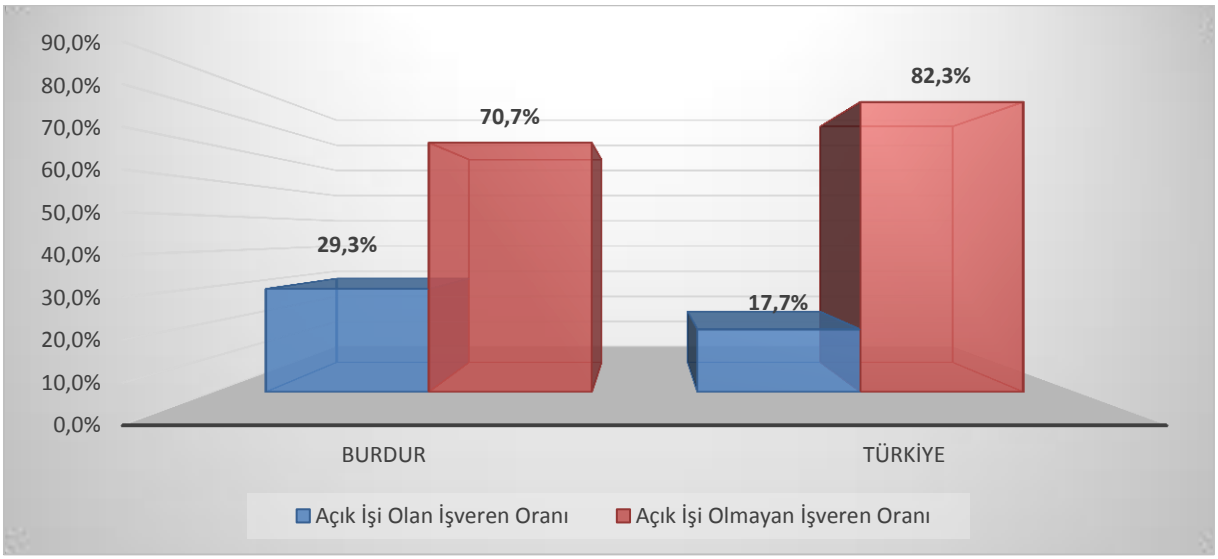
Tablo 18'de ise Burdur ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleklerdendir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler Temizlik Görevlisi, Diğer Fırıncılar Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisidir. Erkeklerde ise en fazla çalışılan meslekler ise Tır-Çekici Şoförü, Temizlik Görevlisi ve Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 29,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Burdur ilinde 221 işyerinden 283 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	213
Ulaştırma ve Depolama	14
Toptan ve Perakende Ticaret	14
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	11
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10
İnşaat	6
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4
Eğitim	3
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Genel Toplam	**283**

Kaynak: İPA 2017

Burdur ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.283 kişilik açık işin yüzde 75,2'sine tekabül eden 213 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Ulaştırma ve Depolama, Toptan ve Perakende Ticaret ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5,0%	62,0%
İmalat	4,3%	43,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4,2%	33,3%
İnşaat	3,9%	33,3%
Ulaştırma ve Depolama	2,4%	20,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2,3%	20,0%
Eğitim	1,9%	18,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,6%	15,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,8%	11,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,4%	5,3%
Genel Toplam	**3,0%**	**29,3%**

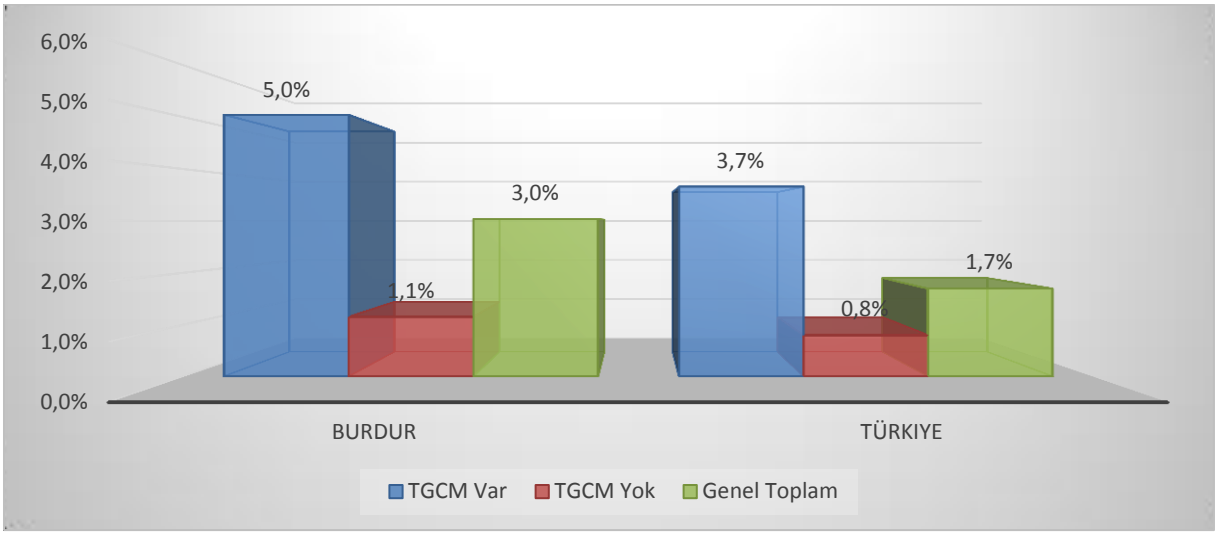
Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Burdur ilinde açık iş oranı

yüzde 0,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Burdur ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 62'sinde açık iş bulunmaktadır. Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörünü yüzde 43,7 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İnşaat sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

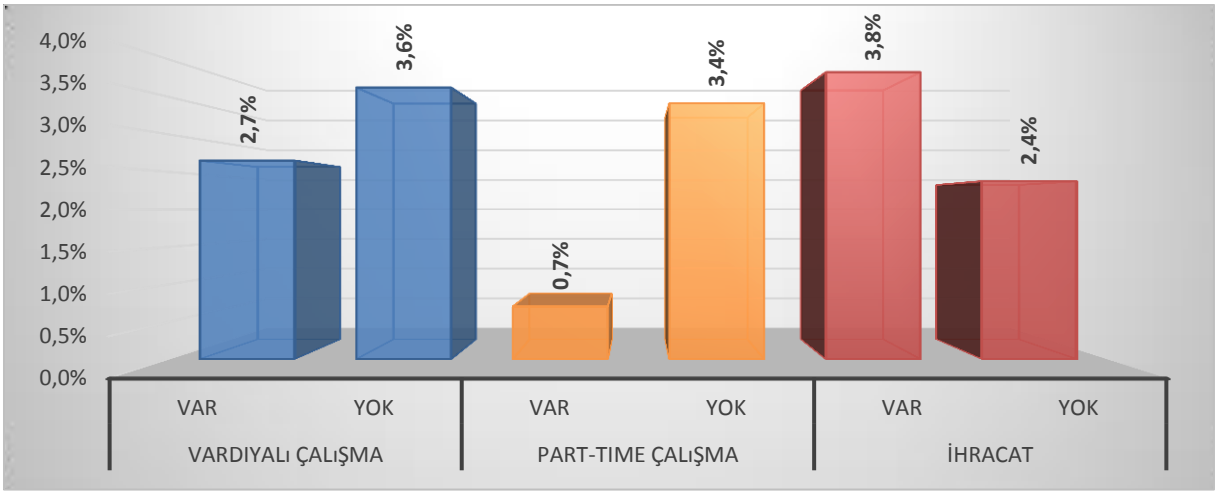
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 5; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,1 olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının üzerindedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

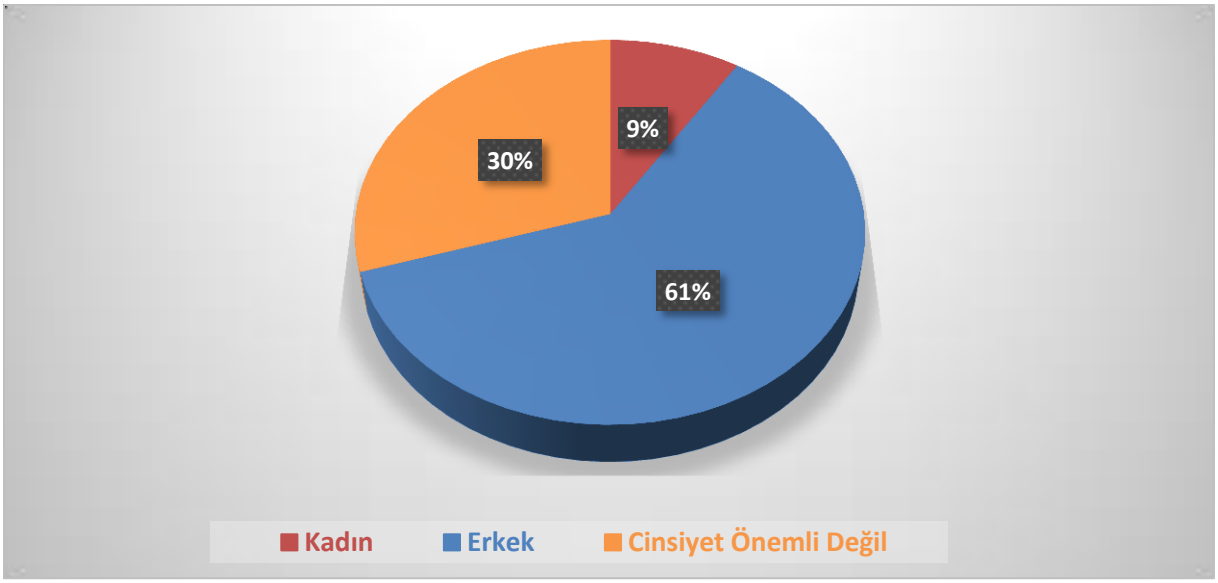
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,7, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,6 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,7, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,4'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 3,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

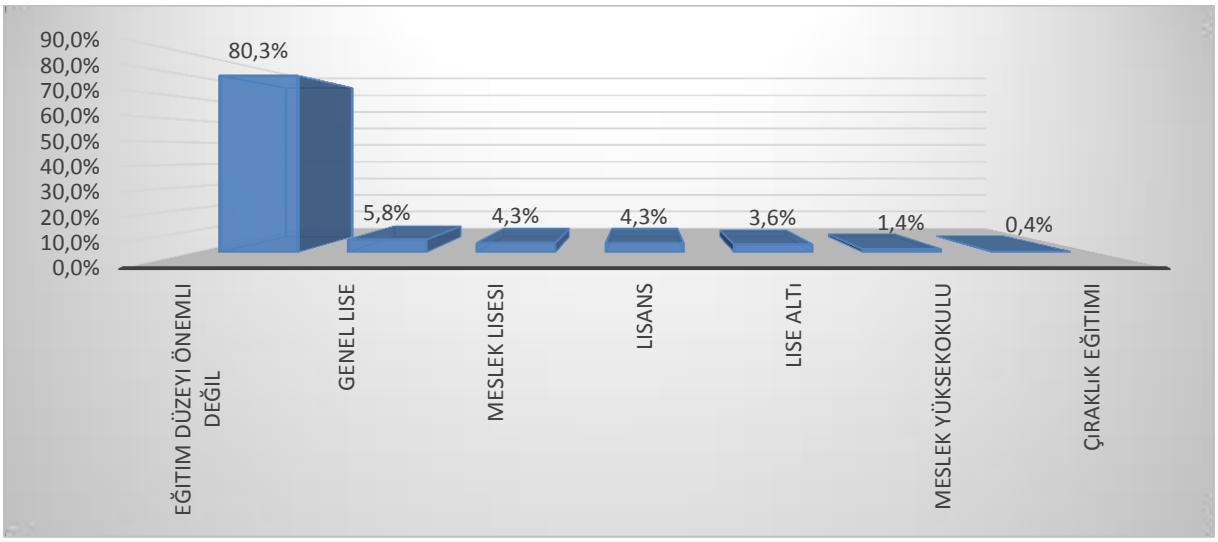


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'te ise Burdur ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 61'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 9 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 30'unda oranında belli bir cinsiyet

tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

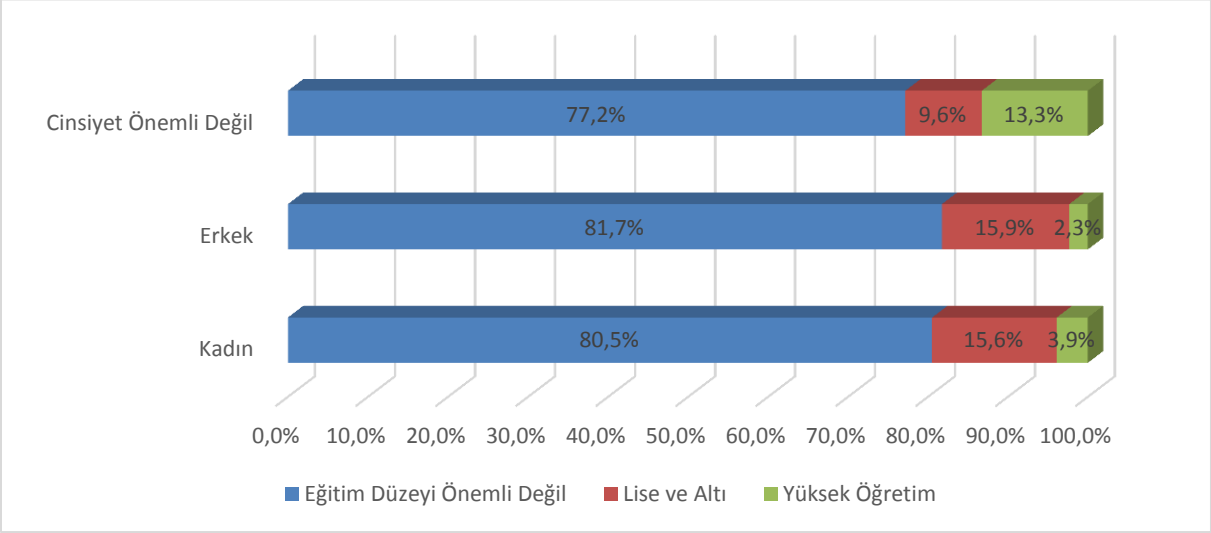


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Burdur ilindeki açık işlerin yüzde 80,3'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,4 ile Çıraklık Eğitimdir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere Eğitim düzeyi önemli değil genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; Her iki cinsiyette de istenen eğitim durumunun benzerlik gösterdiği görülmektedir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Burdur ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	83,0%	13,7%	3,3%
Ulaştırma ve Depolama	100,0%	0,0%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	78,6%	14,3%	7,1%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	72,8%	27,2%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	87,5%	12,5%	0,0%
İnşaat	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	20,0%	80,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	66,7%	33,3%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33,3%	66,7%	0,0%
Genel Toplam	**80,3%**	**14,0%**	**5,7%**

Kaynak: İPA 2017

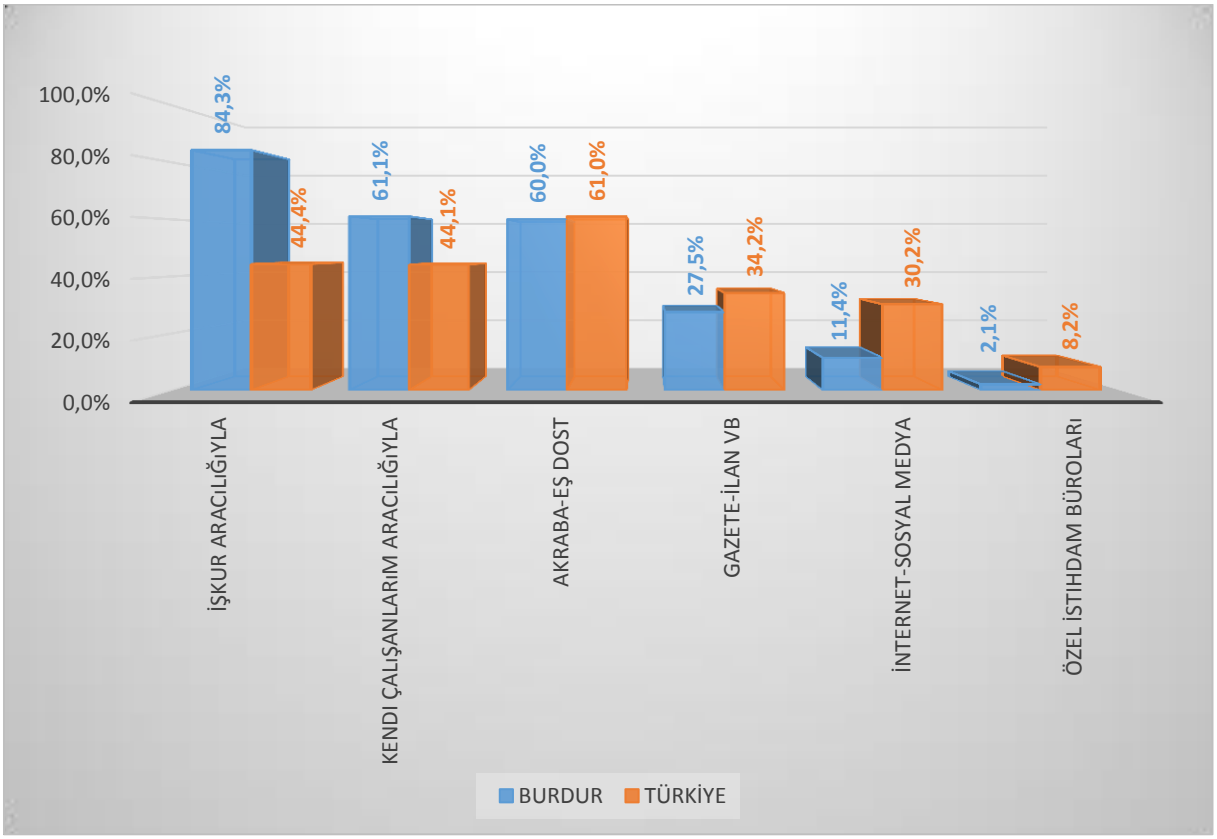
İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece dört sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalattır. Tamamen Eğitim Seviyesi önemli değil olarak açık iş verilen sektörler ise İnşaat ve Ulaştırma ve Depolamadır.

İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 83 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru

yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Lise ve altı seviyesinde en fazla açık iş verilen sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Eğitimdir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Burdur ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 84,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını

kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 61,1'i Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Burdur ilinde arama kanalı olarak en az kullanılmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	85,8%	65,0%	61,8%	29,3%	10,2%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lise altı	100,0%	59,9%	30,1%	40,1%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	37,0%	55,5%	12,4%	12,3%	18,5%
Meslek lisesi	26,0%	74,0%	83,5%	16,5%	32,9%	0,0%
Meslek yüksekokulu	49,7%	0,0%	49,7%	50,3%	0,0%	0,0%
Lisans	100,0%	24,7%	32,9%	8,3%	24,5%	24,6%
Genel Toplam	**84,3%**	**61,1%**	**60,0%**	**27,5%**	**11,4%**	**2,1%**

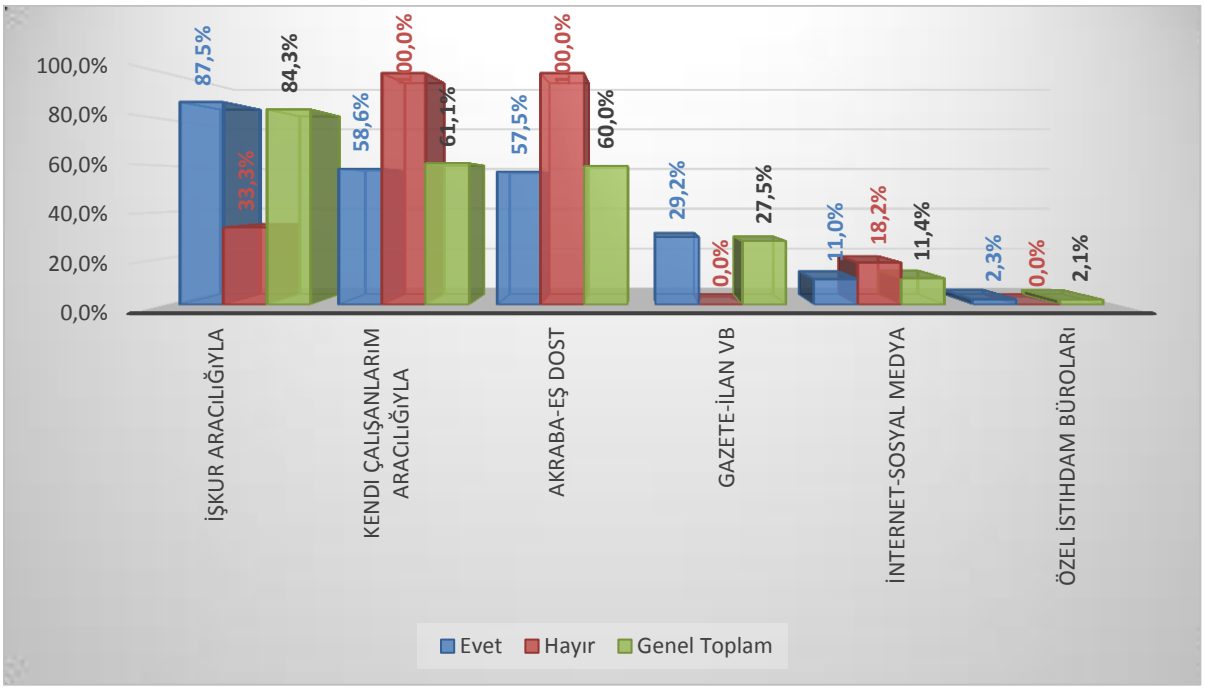
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde kendi çalışanlarım aracılığıyla ve İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı, Genel Lise ve Lisans eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Lisans talebinde yüzde 24,6 Genel lise talebinde yüzde 18,5 oranında özel istihdam büroları arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 83,5'i Akraba Eş-Dost vasıtası ile aranmaktadır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR, Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Özel İstihdam Bürolarını tercih etmemiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 84,3 gibi önemli bir oranda İŞKUR, ikinci sırada yüzde 61,1 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığı arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin tamamı açık işlerini kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Akraba Eş-Dost arama kanalını yüzde 57,5 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin tamamını Akraba Eş-Dost arama kanalını kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	1	1	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	3	2	1	2	2
Takım Çalışması	4	3	2	3	-	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	5	4	4	3	4	4
Bilgisayar kullanımı	5	5	5	5	-	6	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	4	9	6	4	5	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	6	7	7	6	8	7
Proje Tabanlı Çalışma	8	-	5	8	-	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	9	-	8	9	5	9	9
Yabancı Dil	10	-	6	10	2	10	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Burdur ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe daha sonra, Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar Kullanımı, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme(Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok Özel istihdam Büroları arama kanalı aracılığıyla istenmiştir. Diğer arama kanallarında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik Becerisi istenmiştir.

Gazete-ilan vb. arama kanalı ile aran açık işlerde Satış ve Pazarlama Becerisi ile Proje Tabanlı Çalışma becerisi istenmemiştir. Özel İstihdam Büroları Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde Takım Çalışması, Bilgisayar kullanımı ve Proje Tabanlı Çalışma becerisi talep edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

BURDUR	Açık İş Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	106
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	99
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33
Hizmet ve Satış Elemanları	19
Profesyonel Meslek Mensupları	9
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8
Genel Toplam	**283**

Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,4'dür. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Burdur ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,8 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler gelmektedir. Bu iki meslek grubu il genelinin üzerinde yer almaktadır.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

BURDUR	Açık İş Oranı
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	3,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Yöneticiler	0,0%
Genel Toplam	**3,0%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	28,0%	59,9%	34,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	75,8%	4,2%	7,2%	11,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	57,6%	7,2%	37,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	3,9%	2,3%	4,7%	3,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	8,6%	6,1%	7,7%	6,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	0,7%	9,7%	3,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11,7%	1,2%	3,6%	2,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 75,8 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 11,7 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 8,6 oranında Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek İşgücü taleplerinde ise en fazla yüzde 57,6 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda istihdam etmek istediklerini bildirmişlerdir. Sanatkarlar ve İlgili işlerde Çalışanlar, Tesisler ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmamışlardır.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 59,9'unda işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmiştir. Daha sonra ise İletişim ve İfade Yeteneği ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İletişim ve İfade Yeteneği, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe Bilgisayar Kullanımı görülmektedir.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda ilk sırada, Takım Çalışması, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve İletişim ve İfade Yeteneği talep edilmiştir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	YÖNETİCİLER	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	6	3	1	-	-	1	8	1	-	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	3	-	1	2	2	2	-	2
Takım Çalışması	5	4	4	-	-	3	1	3	-	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	2	2	-	5	4	3	4	-	4
Bilgisayar kullanımı	1	-	-	-	2	6	4	7	-	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	-	6	-	3	5	-	5	-	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	5	5	-	3	8	6	6	-	7
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	-	4	7	-	6	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	6	-	-	-	-	5	-	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-	3	-	7	-	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	64,3%	27,6%	7,1%	77,5%	-	68,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	59,4%	-	-	100,0%	-	65,5%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	59,9%	42,0%	21,0%	81,0%	1,9%	67,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	55,6%	11,2%	22,1%	100,0%	33,3%	33,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	53,2%	5,2%	5,2%	100,0%	-	32,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	44,5%	-	-	100,0%	10,8%	21,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50,0%	50,3%	-	74,9%	-	12,4%
Genel Toplam	**60,0%**	**27,5%**	**11,4%**	**84,3%**	**2,1%**	**61,1%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamını İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Genel olarak meslek gruplarına göre açık işler en fazla İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. İkinci sırada yüzde 61,1 ile kendi çalışanlarım aracılığıyla ve yüzde 60 ile akraba eş-dost aracılığıyla aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Mermer İşçisi	-	1	-	4	-	-	5	3	-	2
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	-	1	-	4	-	-	-	2	-	3
Mermer Ebatlandırma İşçisi	-	1	-	5	-	-	4	3	-	2
Mermer Silim İşçisi	5	2	-	-	4	-	6	3	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Tır-Çekici Şoförü	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	4	-	2	-	-	-	3	-	1
Gaz Altı Kaynakçısı	-	2	-	4	-	-	-	3	-	1
Ahşap Ambalaj İşçisi	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	-	1	-	3	-	-	-	-	-	2

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'de Burdur ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Ağaç Biçme Makinesi Operatörü(Hizarcı-Keresteci) mesleklerinde becerilerdeki ilk öncelik olarak Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. Mermer Silim İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Garson(Servis Elemanı), Gaz Altı Kaynakçısı ve Ahşap Ambalaj İşçisi mesleklerinde ise talep edilen becerilerin başında Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Mermer İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Temizlik Görevlisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Güvenlik Görevlisi	Mermer Silim İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Sekreter	Tır-Çekici Şoförü
Mermer Silim İşçisi	Müşteri Temsilcisi	Ahşap Ambalaj İşçisi
Tır-Çekici Şoförü	Kimya Mühendisi	Gaz Altı Kaynakçısı
Ahşap Ambalaj İşçisi	Ön Muhasebeci	Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)
Gaz Altı Kaynakçısı		Mermer Ocakçısı
Garson (Servis Elemanı)		Mermer İşçisi
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)		Nc/Cnc Tezgah Operatörü

Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Mermer Silim İşçisi, Tır-Çekici Şoförüdür.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi, Sekreter, Müşteri Temsilcisi, Kimya Mühendisi ve Ön Muhasebecidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Mermer Silim İşçisi Tır-Çekici Şoförü, Ahşap Ambalaj İşçisidir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2
Takım Çalışması	-	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	1	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	5	5
Bilgisayar kullanımı	4	7	6	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	6	7	7
Proje Tabanlı Çalışma	-	8	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	9	8	9
Yabancı Dil	6	-	9	10

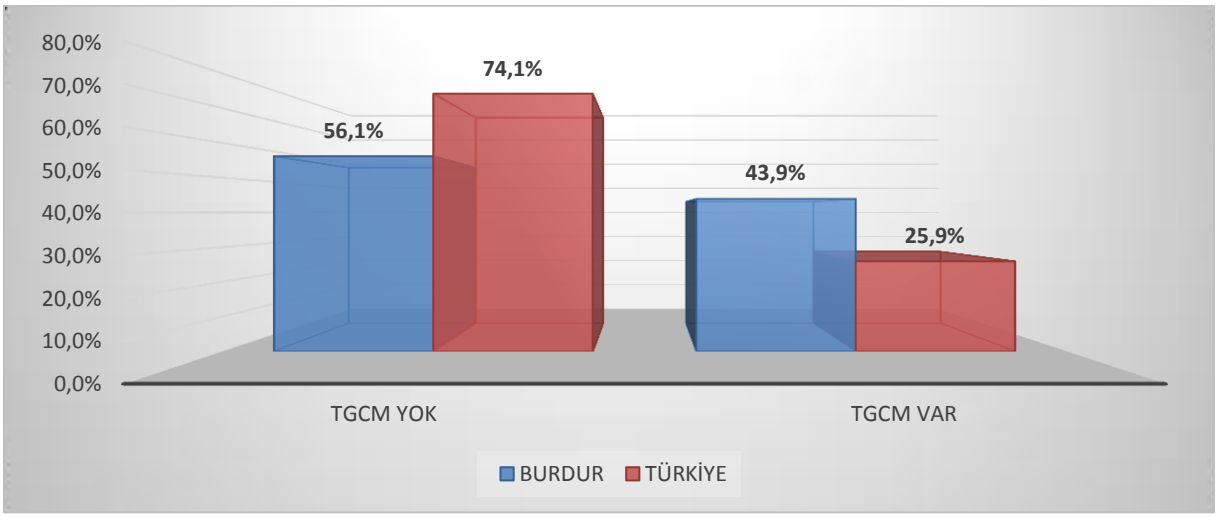
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Burdur ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

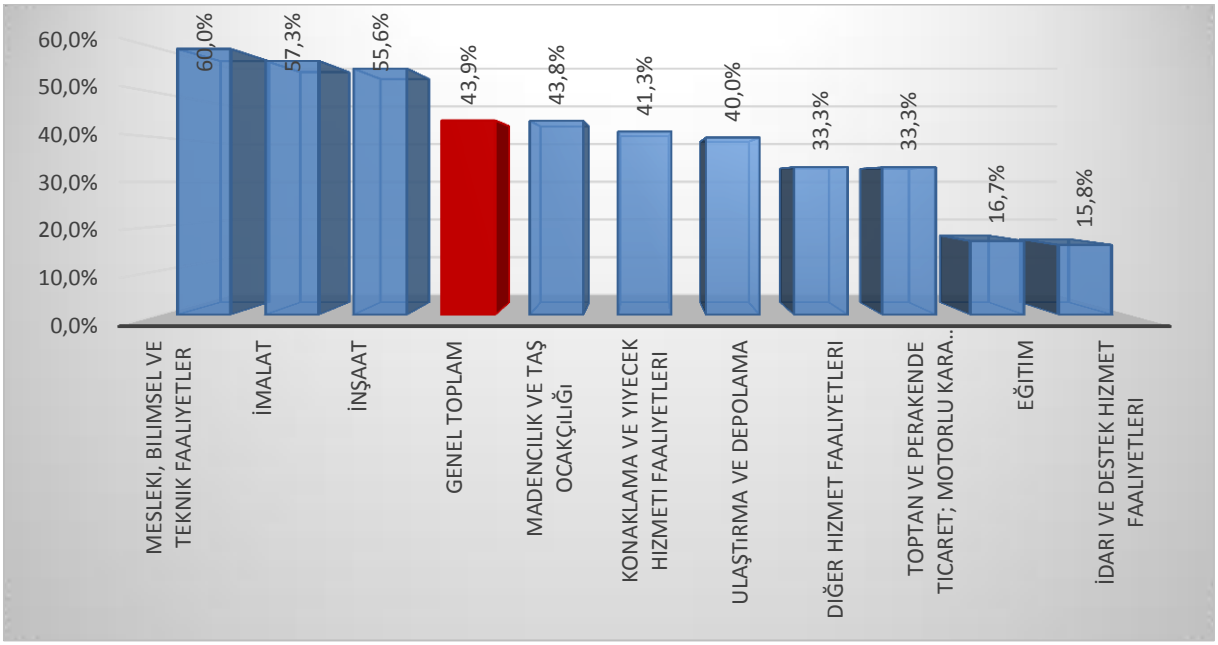
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Burdur ilinde ise 20+ istihdamlı 221 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 97 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 43,9 ile Burdur ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi ve İletişim, Gayrimenkul Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İmalat, İnşaat ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde olduğu görülmektedir.

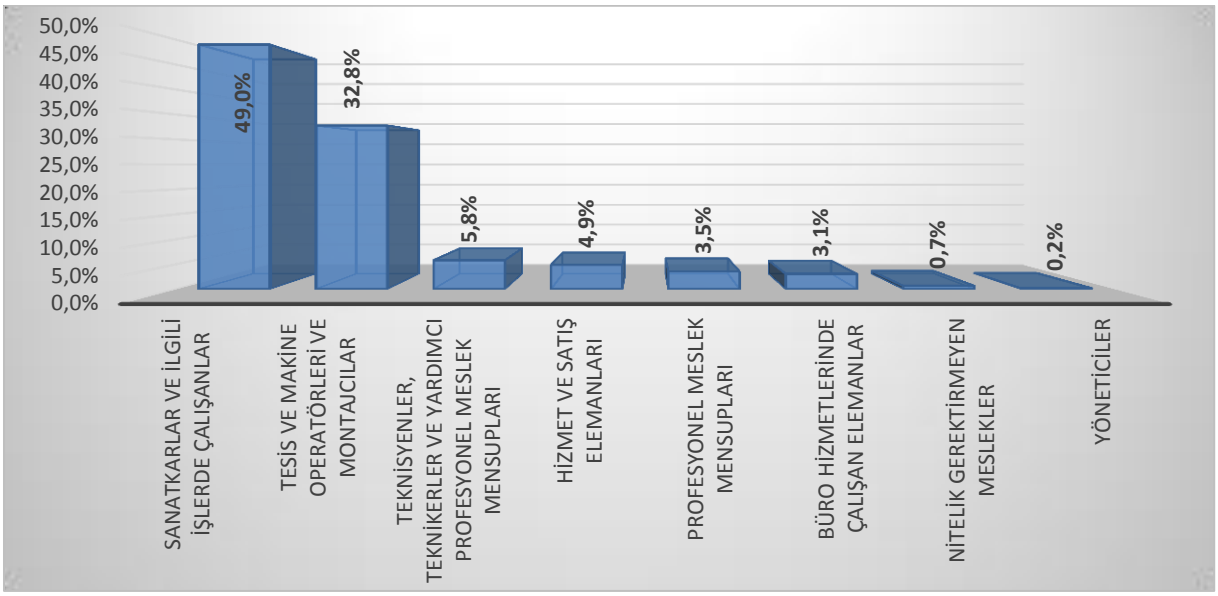
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	274
İnşaat	52
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	40
Toptan ve Perakende Ticaret	24
Ulaştırma ve Depolama	20
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	6
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5
Eğitim	1
Genel Toplam	**437**

Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde 437 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, İnşaat ve Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Burdur ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 83,7'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Burdur ilinde toplam çalışanların yüzde 59,5'i bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 214 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 49'u bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Burdur ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Burdur ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	40	9,3%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	32	7,4%
Mermer İşçisi	24	5,6%
Mermer Ocakçısı	21	4,8%
Gaz Altı Kaynakçısı	18	4,2%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	17	3,8%
El ve Makine Dikişçisi (Genel)	15	3,5%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	15	3,5%
Tır-Çekici Şoförü	13	3,0%
Sıvacı	11	2,5%

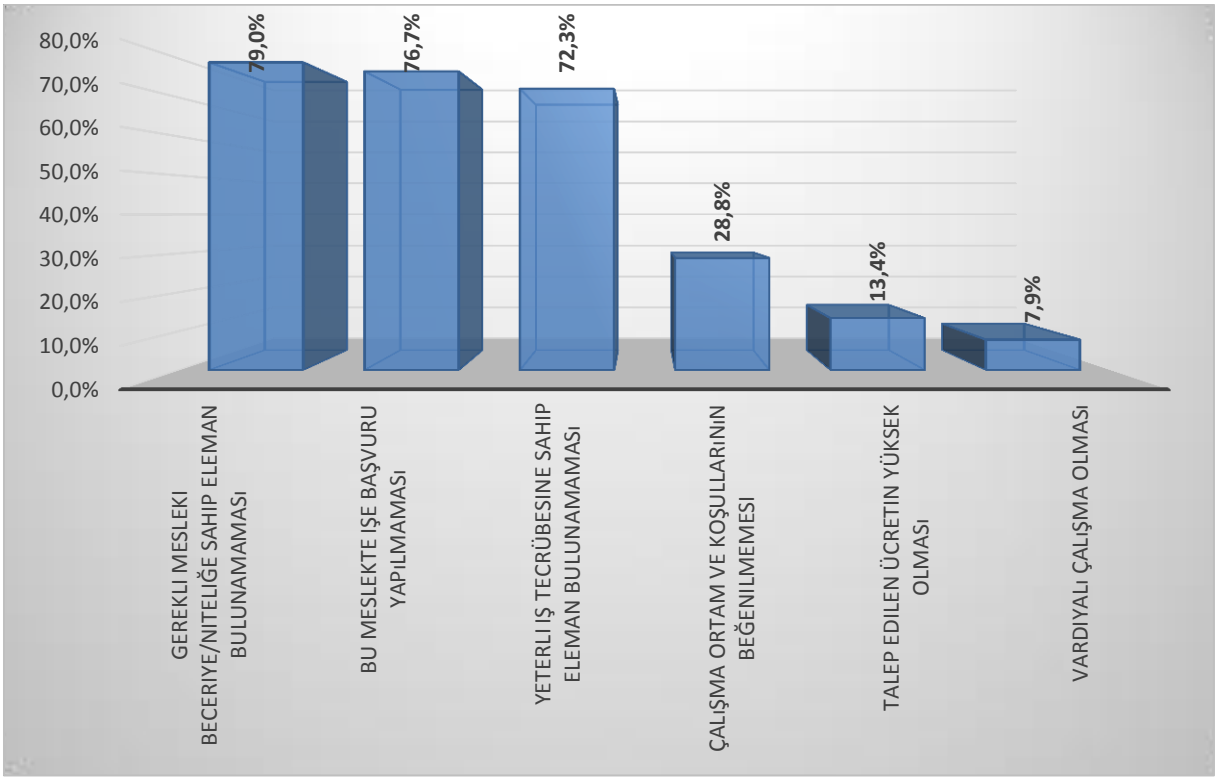
Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 40 kişi ile Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 32 kişi ile Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve 24 kişi ile Mermer İşçisi meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı ve Mermer Ebatlandırma İşçisi olmak üzere toplam beş mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Burdur ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı ve Mermer Ebatlandırma ve Tır-Çekici Şoförü mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

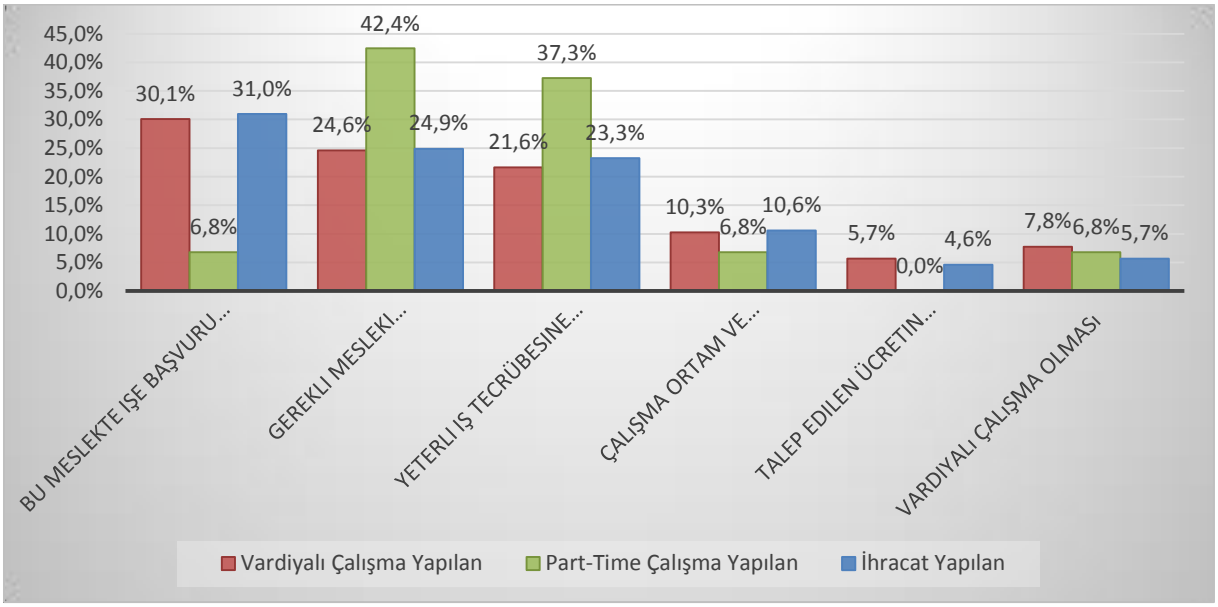


Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulamazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde önerilen ücretin az bulunması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Burdur ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	90,6%	75,0%	75,0%	46,9%	28,2%	37,5%
Mermer İşçisi	100,0%	87,5%	54,2%	0,0%	12,5%	12,5%
Mermer Ocakçısı	76,0%	100,0%	71,5%	100,0%	0,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	100,0%	72,2%	100,0%	16,7%	16,7%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	100,0%	100,0%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%
El ve Makine Dikişçisi (Genel)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	100,0%	80,0%	80,0%	100,0%	13,3%	66,7%
Tır-Çekici Şoförü	23,1%	100,0%	23,1%	76,9%	76,9%	0,0%
Sıvacı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması temininde güçlük çekilme neden olarak görülmektedir. Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı olmak üzere toplam on meslekten iki tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması olduğu görülmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Burdur ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Burdur ilinde işverenlerin yüzde 33,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Burdur'da bu sayı 3,3'e çıkmakta olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Burdur ilinde ise ülke genelinden az olup yüzde 1,9 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	36,5%	1,0%	41,7%	20,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	24,2%	3,0%	24,2%	48,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5,3%	-	68,4%	26,3%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43,8%	-	18,7%	37,5%
Ulaştırma ve Depolama	46,7%	-	26,7%	26,7%
İnşaat	33,3%	11,1%	11,1%	44,4%
Eğitim	50,0%	-	-	50,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	20,7%		41,3%	38,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33,3%	16,7%	16,7%	33,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	80,0%	-	20,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	33,3%	-	66,7%	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-	50,0%	50,0%
Bilgi ve İletişim	-	-	100,0%	-
Genel Toplam	**33,3%**	**1,9%**	**35,6%**	**29,3%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler Diğer Hizmet Faaliyetleri, Eğitim ve Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Diğer Hizmet Faaliyetleri ve İnşaattır. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilmemelidir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yarısı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Bilgi ve İletişim sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 68,4'ünde gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	112	82,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	28	24,6%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	96	20,6%
Ulaştırma ve Depolama	79	14,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	138	13,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12	6,2%
İmalat	271	5,6%
Eğitim	7	3,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	6	3,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	16	1,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	6	1,5%
Genel Toplam	**771**	**8,5%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Burdur'da ise bu oran, yüzde 8,5 olup ülke genelinin oldukça üzerindedir.

En fazla istihdam artış yüzde 82,8 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. En fazla çalışanı olan İmalat sektöründe yüzde 5,6 istihdam artış olacağı beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise Burdur İli için mevcut değildir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	282	14,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	123	10,4%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	248	8,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	31	6,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	30	4,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	3,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	25	3,3%
Yöneticiler	1	0,5%
Genel Toplam	**771**	**8,5%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 282 kişilik artış ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Yöneticilerdir.

En fazla çalışan sayısına sahip olan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 8,5'lik bir oran ile üçüncü sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler yüzde 10,4 ile ikinci sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmuştur. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Mermer Ocakçısı	Tuğla İmal İşçisi
Temizlik Görevlisi	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Tır-Çekici Şoförü	Lojistik Elemanı
Ambalajlama İşçisi (El İle)	Mimar
Mermer İşçisi	Makine Mühendisi
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Harita Mühendisi
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Elektrik Mühendisi
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	İnşaat Mühendisi
İş Makineleri Operatörü	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Cevher Hazırlama Teknikeri	

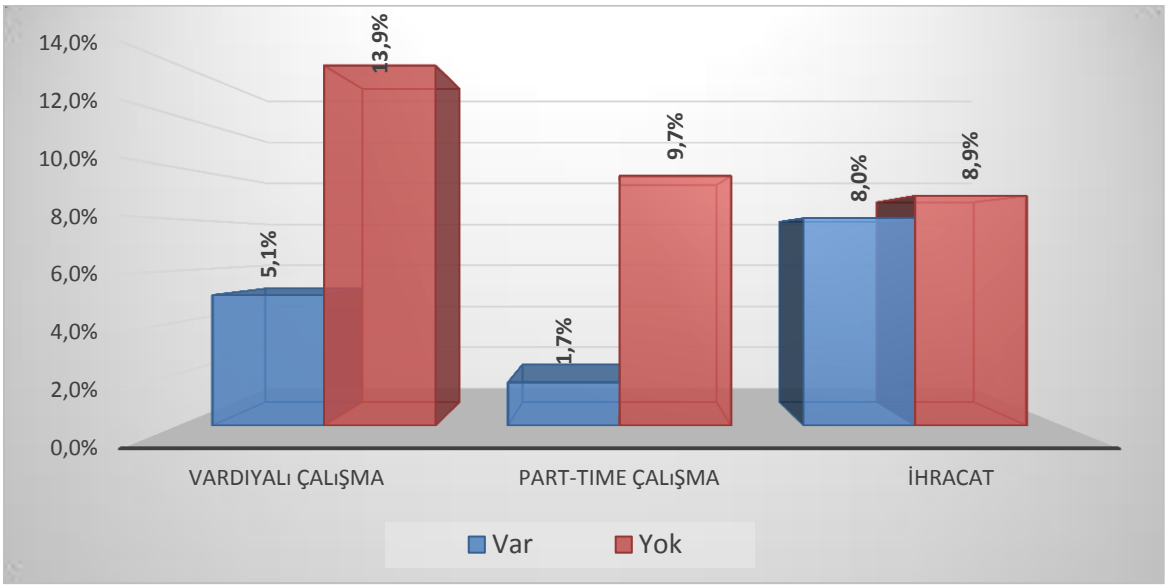
Kaynak: İPA 2017

Burdur ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Mermer Ocakçısı, Temizlik Görevlisi, Tır Çekici Şoförü, Ambalajlama İşçisi(El İle) meslekleri olup, Tuğla İmal İşçisi, Plastik Doğramacı/Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Lojistik Elemanı ve Mimar mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Mermer İşçisi ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Burdur ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Tuğla İmal İşçisi mesleğinde istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Ayrıca bu yıl Mimar, Makine Mühendisi, Harita Mühendisi, Elektrik Mühendisi, İnşaat Mühendisi mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

Burdur iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 8,5 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 8'dir. Vardiyalı, Part-Time Çalışma ve İhracat işyerinin istihdam artışını etkilememektedir. Bu üç özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

İşgücü Piyasası Analizi raporunun talep araştırması çerçevesinde en önemli amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif iş gücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Burdur İşgücü Piyasası Raporunun temel amacı, 2017 yılında Burdur'da gerçekleşmiş olan Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca talep araştırması kapsamında mevcut iş yerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diğer adımı olan eğitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Araştırma 3 Nisan- 5 Mayıs 2016 tarihleri arasında Burdur genelinde 221 iş yerinde toplam 283 kişilik açık iş bulunmakta olup açık iş oranı yüzde 3 olarak hesaplanmıştır. Açık işlerin sektörel dağılımına bakıldığında 213 adet açık işle imalat sektörünün ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Burdur'da toplam açık işlerin yüzde 9,1'i için yalnızca kadınlar talep edilirken, fark etmez olarak yüzde 29,8, erkeklerde ise bu oran yüzde 61,1'dir. Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,3'dür. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ebatlandırma İşçisi ve Beden İşçisi(Genel) meslekleri araştırmaya göre en fazla açık işi olan mesleklerdir. Kadınlarda açık iş sıralamasında ilk iki meslek Beden İşçisi(Genel) , Temizlik Görevlisi iken erkeklerde Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve Mermer Ebatlandırma İşçisidir.

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında arama kanalı olarak birinci sırada İŞKUR yer alırken bunu sırasıyla Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, Akraba – Eş Dost, Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları takip etmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde yüzde 84,3 gibi önemli bir oranda İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir Lise altı, Genel Lise ve Lisans eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Lisans talebinde yüzde 24,6 Genel lise talebinde yüzde 18,5 oranında özel istihdam büroları arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 83,5'i Akraba Eş-Dost vasıtası ile aranmaktadır.

Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,7, Part-Time çalışma yapılan işyerlerinin açık iş oranı 0,7 ve İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 3,8'dir. Açık işlerin yüzde 61'i işverenler cinsiyet olarak erkek, yüzde 9'u kadın işgücü talebinde bulunurken, yüzde 30'u açık işlerinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtmişler. Açık işlerin eğitim düzeyi incelendiğinde işverenlerin yüzde 77,2'si Eğitim Düzeyi Önemli Değil seçeneğini tercih etmiştir. Açık işlerin cinsiyet ve eğitim düzeyi incelendiğinde işverenler kadınlarda eğitim düzeyi yüzde 80,5'inde Eğitim Düzeyi Önemli Değil tercihinde bulunurken, erkeklerde ise bu oran yüzde 81,7'dir.

Burdur ilinde işverenler açık işlerini yüzde 84,3 sinde İŞKUR aracılığı ile ararken yüzde 61,1'i Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, yüzde 60'ı Akraba Eş-Dost, yüzde 27,5'i Gazete-İlan vb. ve yüzde 11,4'ü ise İnternet ve Sosyal Medya aracılığı ile aramaktadır.

Araştırma kapsamında işyerlerinin yüzde 43,9'unda eleman temininde güçlük çekme durumunun olduğu görülürken bu oransal olarak yüzde 60 ile en fazla Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur. Temininde güçlük çekilen meslekler ilk üç meslek sırasıyla Diğer Fırıncılar ve Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisidir. Temininde güçlük çekilme nedenleri ise sırasıyla Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir.

Burdur da yüzde 33,3 oranında net istihdam artışı beklenirken, en fazla istihdam artışı beklenen ilk iki meslek, Mermer Ocakçısı ve Temizlik Görevlisi meslekleridir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye Iş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: