İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 135 • Ocak 2024

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN :**"AKTİF İŞ GÜCÜ PİYASASI PROGRAMLARININ ÇERÇEVESİNİ GENİŞLETİYORUZ"**

s. 18
Hırvatistan İstihdam Servisi Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti

s. 28
İŞKUR Kariyer Fuarında Öğrencilerin Yanında Yer Aldı

s. 34
İŞKUR Mesleki Deneyim Kazanma Fırsatı Sundu

İşbaşı Eğitim Programından

Daha Fazla İş Arayan ve İşveren Yararlanabilecek

İşbaşı eğitim programları için istihdam edilmesi gereken katılımcı sayısı taahhüdünü

yüzde 70'ten yüzde 60'a düşürdük.

İstihdam yükümlülüğü süresini;

- ✓ 60 günden az olmamak,
- ✓ Fiili program gününün en az iki katı olmak koşuluyla 3 kattan 2 kata indirdik.

Kurs ve programlarda uygulanmakta olan

sektör kısıtlamasını kaldırdık.

TÜRKİYE YÜZYILI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İŞKUR

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: "AKTİF İŞ GÜCÜ PİYASASI PROGRAMLARININ ÇERÇEVESİNİ GENİŞLETİYORUZ"

Bayrakla Dertleşen Toprakla Birleşen, Can Verip Devleşen Birileri Var

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesindeki Cumhurbaşkanlığı Kabine Toplantısı'nın ardından millete seslendi.

Yeni yılın ilk Kabine Toplantısı'nın ardından vatandaşlarla beraber olmaktan büyük bir memnuniyet duyduğunu belirten ve yeni miladi yılın ülke, millet ve tüm insanlığa hayırlar getirmesini niyaz eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, Irak'ın kuzeyindeki Pençe-Kilit Harekâtı bölgesindeki bir üs bölgesine sızmaya çalışan teröristlerle çıkan çatışmada şehit düşen askerlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diledi.

Tedavileri devam eden yaralı askerlere acil şifalar dileyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Saldırıların ardından şehit yakınlarının bir kısmıyla telefonda görüştük. Kendilerine hem taziyelerimizi sunduk hem de devletimiz ve milletimiz adına minnettarlığımızı ifade ettik. Tarih bilmez, kutsal tanımaz edepsizlere rağmen şehit ailelerinin metaneti, vakarı ve sabrı karşısında duygulanmamak elde değil. Merhum Mehmet Akif'in o veciz ifadesiyle, 'Sıksan şüheda fışkıracak' bu mübarek topraklarda gazi ruhu, şehitlik ve şehadet bilinci hiç eksik olmuyor. Ne diyor şair? Bayrakla dertleşen toprakla birleşen, can verip devleşen birileri var. Ezan dinmez diyen, bayrak inmez diyen, şehit ölmez diyen birileri var" ifadelerini kullandı.

"İstihdamda 32 Milyon Kişiyle Tarihimizin En Yüksek Seviyesini Yakaladık"

Hükûmet programlarında vatandaşlara taahhüt edilen yatırımları birer birer hayata geçirdiklerini, depremle yıkılan şehirleri ayağa kaldırma çalışmalarının önceliklerin en başında yer almayı sürdürdüğünü belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söyledi: "Sadece ulaştırmada hâlen inşası süren 26 ayrı yol, raylı sistem, havalimanı ve uydu projesinin Türkiye'ye kazandıracağı değeri muhalefetin bizi çekmek istediği içi boş tartışmaların tamamına değişmeyiz. İl ziyaretlerimizde inşası biten ulaştırma yatırımların açılışlarını yapacağız. Üzerine en çok titrediğimiz husus istihdamda yaklaşık 32 milyon kişiyle tarihimizin en yüksek seviyesini yakaladık. Yüzde 9'a düşürdüğümüz işsizliği daha da aşağılara çekmemiz gerekiyor. Bunun için aktif iş gücü piyasası programlarının çerçevesini genişletiyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının uyguladığı programlar için işveren tarafında aranan istihdam yükümlülüğünü 3 kattan 2 kata, istihdam taahhüt oranını yüzde 70'ten yüzde 60'a düşürüyoruz. Böylece işverenler ihtiyaç duydukları nitelikli iş gücünü kendi iş yerinde yetiştirme imkânını daha esnek şartlarda kullanabilecektir."

Deprem bölgesindeki şehirlerde ise bu programı daha fazla destekle yürüteceklerini belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, 6 Şubat sonrası deprem bölgesindeki iş yerlerinin bu kurs ve programlarla ilgili yükümlülüklerini kaldırdıklarını anımsattı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Deprem bölgesindeki şehirlerdeki kurs ve programların 2024 yılı için işveren yükümlülük süresi 3 kat yerine 1 kat, istihdam tarihinde yüzde 70 yerine yüzde 30 olarak uygulanacak. Bunlara ilave olarak cep harçlıkları da deprem bölgesi illerimizde asgari ücretin yüzde 30'u düzeyinde verilecek. Amacımız depremden etkilenen şehirlerimizdeki iş gücü piyasasının bir an önce toparlanmasını temin etmektir. Aynı şekilde depremde hayvanları telef olan vatandaşlarımızın zararlarını karşılıyoruz. Bütçemizden toplam 910 milyon lira kaynak kullanarak depremzede yetiştiricilerimizin telef olan hayvanlarının yerine yenilerini verdik" ifadelerini kullandı.

"Çalışanlarımızı Enflasyona Ezdirmeme Sözümüzü Tutmaya Devam Edeceğiz"

En çok yoğunlaştıkları alanlardan birinin de hayat pahalılığı ve enflasyona karşı verdikleri mücadele olduğunu ifade eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söyledi: "Aylık çekirdek enflasyonun eylüldeki yüzde 5,3 seviyesinden aralık ayında yüzde 2,3 seviyesine gerilemesi yürüttüğümüz kararlı mücadeleninişaretidir. Ancak hayat pahalılığı ve enflasyonla mücadelede milletimizin yardımını bekliyoruz. Çünkü bu meselenin teknik boyutu kadar psikolojik boyutu da önemlidir. Öncelikle ürettiği ve sattığı malın, verdiği hizmetin fiyatını enflasyonla orantılı olmayan düzeylerde artıran tamahkâr anlayışı ortadan kaldırmalıyız. Çalışanlar ve emekliler başta olmak üzere, insanımızın refah düzeyini yükseltmek için de canla başla çalışıyoruz. İşçi, memur, emekli maaşlarında ve onlara endeksli ödemelerde yaptığımız yüksek oranlı artışlarla bunu kısmen sağladık. Önümüzdeki dönemlerde aynı anlayışla çalışanları enflasyona ezdirmeme sözümüzü tutmaya devam edeceğiz. Türkiye büyüdükçe ortaya çıkan katma değerden milletimizin her kesiminin hak ettiği payı alması konusunda samimi gayret gösteriyoruz."

Cumhurbaşkanı Erdoğan, dış ticaret açığında da gözle görülür bir kapanma olduğunu ifade ederek mal ve hizmet ihracatını bu yıl 375 milyar dolara çıkarmayı hedeflediklerini söyledi.

“Dünyanın En Büyük 10 Ekonomisi Arasına Girme Hedefimize Ulaşana Kadar Çalışmaya Devam Edeceğiz”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları kaydetti: “Küresel ve bölgesel krizlerin maliyeti yanında maruz kaldığımız ekonomik tuzakların olumsuz etkilerine rağmen her alanda yatırımları sürdürüyor, döviz rezervlerimizi de artırıyoruz. Yaklaşık 146 milyar dolarlık bir döviz rezerviyle girdiğimiz 2024’te bu rakamı daha da artıracağımıza inanıyorum. Türkiye’nin risk priminin düşmesi, yabancı yatırımcıların piyasalarımıza ilgisinin artması, derecelendirme kuruluşlarının görünümümüzü olumluya çevirmesi gibi pek çok işaret, doğru yolda ilerlediğimizi gösteriyor. Türkiye’nin küresel rekabette giderek artan gücü, uyguladığımız ekonomi programını başarıyla yürütmemize imkân veriyor. Dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına girme hedefimize ulaşana kadar durmadan duraksamadan çalışmaya, üretmeye, büyümeye devam edeceğiz.”

ORTAK PAYLAŞIM FORUMU "CUMHURİYETİN 100. YILINDA ÇALIŞMA HAYATI" TEMASIYLA DÜZENLENDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

"Cumhuriyetin 100. Yılında Çalışma Hayatı" temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda konuşma yapan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Türkiye'nin kaliteli büyüme hedefine emin adımlarla ilerlediğini kaydederek, "Yüzde 49 artışla 17 bin 2 TL olarak 2024 yılı asgari ücretin çalışanlarla birlikte tüm işverenlere hayırlı olmasını diliyorum. Yeni asgari ücretle çalışanları enflasyona ezdirmeme sözünü bir kez daha yerine getirmiş olduk. İşverene verilen asgari ücret desteğini 500 liradan 700 liraya çıkararak elimizi taşın altına koyduğumuzu gösterdik. Türkiye ekonomisi büyüdükçe ortaya çıkacak katma değerden işçisi, işvereni, emeklisi, memuru, çiftçisi, esnafıyla 85 milyonun tamamı istifade edecektir. İşçi, işveren ve kamu olarak hep beraber omuz omuza verecek, Türkiye'yi güçlendirme mücadelemizi mutlaka zafere ulaştıracağız. Türkiye için çalışan, hayal kuran, taş üstüne taş koyan herkesin başımızın üstünde yeri vardır" diye konuştu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, enflasyondaki ivme kaybının etkilerinin, özellikle yılın ikinci yarısında daha net hissedileceğini kaydetti.

"Bireysel İş Kanunlarına ve Bireysel İş Hukukuna İlişkin Diğer Kanunlarda Yer Alan Düzenlemeleri Tek Bir Temel İş Kanunuyla Bütüncül Bir Yapıya Kavuşturmayı Hedefliyoruz"

Emekçilerin ücret ve çalışma şartlarını iyileştirirken, işverenlerin hak ve hukukunu da korumaya özen gösterdiklerine dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Hep adaletten ve hakkaniyetten yana olduk. Hayata tehalük eden her konu gibi çalışma hayatı da zamanla yenilenmesi, güncel ihtiyaçlar çerçevesinde reforme edilmesi gereken bir alandır. Hukuk politikaları kurulumuz bünyesinde çalışma hayatına ilişkin mevzuat dağınıklığının giderilmesine yönelik bir çalışma yapıyoruz. Bireysel iş kanunlarına ve bireysel iş hukukuna ilişkin diğer kanunlarda yer alan düzenlemeleri tek bir temel iş kanunuyla bütüncül bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede ortaya çıkacak Türk İş Kanunu ile etkinliği ve verimliliği artırabileceğimize inanıyorum. Hazırlıklarımızı tekemmül ettirdikten sonra bu meseleyi Meclisimizin ve kamuoyumuzun takdirine sunacağız. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonunu bu önemli foruma öncülük ettikleri için tebrik ediyorum" dedi.

"İşçisiyle, İşvereniyle, Yatırımcısıyla, Üreticisiyle; Bütün Olmak, Bizi Ulusal ve Küresel Hedeflerimize Ulaştıracak En Temel Motivasyon Kaynağı Olacaktır"

Bakan Işıkhan ise, Ortak Paylaşım Forumu'nun çalışma hayatında üçlü sacayağı olarak nitelendirilen sosyal diyalog mekanizmasını geliştiren, çalışan ve üreten Türkiye'nin kararlı yürüyüşüne destek veren ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının kendine yer bulabildiği, ortak bir alanı temsil ettiğine vurgu yaparak, "İşçisiyle, işvereniyle, yatırımcısıyla, üreticisiyle, sivil toplum ve kamu kurumlarıyla bir ve bütün olmak, bizi ulusal ve küresel hedeflerimize ulaştıracak en temel motivasyon kaynağı olacaktır. Gerek insan kaynağı gerekse maddi kaynaklar bakımından hedefimiz; kendi yerli ve milli öz kaynaklarıyla dünyada söz ve güç sahibi bir ülke konumuna yükselmektir" dedi.

Göreve geldiği andan beri iki asgari ücret sürecini başarıyla tamamladıklarına dikkati çeken Bakan Işıkhan, "Asgari ücret dediğimiz şey bir ülkedeki minimum ücret düzeyidir. Biz bunu sosyal devlet olarak yerine getirmek ve özellikle çalışanların satın alma gücünü de korumak zorundayız. Bu noktada asgari ücret bizim için çok önemli ve asgari ücreti 17 bin 2 lira olarak belirlemiş olduk. Asgari ücret desteğini 500 liradan 700 liraya çıkardık. Biz hem işçimizin hem de işverenlerimizin her zaman yanında olduk ve yanlarında olmaya da devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

“Deprem Bölgesinde İşsizlik Sürecini Yaşayan Vatandaşlarımıza Nakdi Ücret Desteği Sağladık. ”

Işıkhan, gerçekleştirdiği şehir buluşmalarında iş dünyasının önemli aktörleri ile bir araya geldiğini aktararak, şöyle devam etti: “Deprem bölgesindeki iş insanlarının, işçilerin, esnafın sorunlarını yerinde dinledik. Oradaki sorunlara anında yanıt verildi, sorunlar not alındı. Hem işverenlerin sorunlarını hem de işçilerin yaşamış olduğu sorunları yerinde, anında ve çok kısa süre içerisinde çözme gibi bir çabamız oldu. Kısa Çalışma Ödeneği ve Sosyal Güvenlik Kurumuyla olan ilişkileri ile ilgili birçok koşulu ortadan kaldırdık ve erteledik. Mücbir sebep nedeniyle de 2024 Nisan ayına kadar bu süreci uzattık. Deprem bölgesinde işsizlik sürecini yaşayan vatandaşlarımıza Nakdi Ücret Desteği sağladık. Deprem bölgesinde sadece konut yaparak değil, aynı zamanda iş yerlerini, fabrikaları düzelterek, onararak da çalışma hayatını, ekonomik ilişkileri burada tekrar gerçekleştirmek zorundaydık.”

“Kadınların ve Gençlerin İş Gücü Piyasasına Güvenceli ve Etkin Katılımını Teşvik Edeceğiz”

Küresel ekonomik sorunlar, jeopolitik gerilimler, salgın hastalıklar, doğal afetler, iklim krizi ile gıda güvensizliği gibi yeni risk ve belirsizliklerin yaşandığı bir ortamda, Türkiye’de iş gücüne ve istihdama katılımda artış eğiliminin sürdüğünü belirten Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: “Her vatandaşın sosyal güvenlik şemsiyesi altında yer aldığı, adil ve kapsayıcı bir ‘Türkiye Yüzyılı’nın emeğin, yatırımın, üretimin, istihdamın, büyümenin, kalkınmanın ve refahın yüzyılı olması nihai amacımızdır. Bu doğrultuda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, temel hedeflerimiz; kayıtlı istihdamı artırmak, işsizlik oranını düşürmek, iş gücü piyasasındaki yapısal sorunları çözüme kavuşturmak ve geleceğin işleri ve meslekleri için iş gücümüzü hazırlamaktır. Bu hedeflere ulaşırken; kadınların ve gençlerin iş gücü piyasasına güvenceli ve etkin katılımını teşvik edeceğiz. Mesleki teknik eğitim mezunlarının, iş gücü piyasasında yer almalarını amaçlayan aktif iş gücü politikalarımızı güçlendireceğiz. Nitelikli ara personel ihtiyacını karşılamak üzere işbaşı eğitim ve staj programları ile okul-sektör iş birliklerini geliştireceğiz. İş gücümüzü, yeşil ve dijital dönüşüm için hazırlayacağız. Bunun için meslek standartları ve yeterlilikleri ikiz dönüşüme yanıt verecek şekilde belirlemeyi sürdüreceğiz. Geleceğin mesleklerine kucak açan savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda istihdam edilmek üzere nitelikli iş gücünü yetiştireceğiz.”

“5 Milyon İlave İstihdam Sağlayarak, İşsizlik Oranının Yüzde 7,5’e Gerilemesini Hedeflemekteyiz”

Küresel ve bölgesel düzeyde yaşanan jeopolitik gerilimlerin ve ekonomik dalgalanmaların yanı sıra salgın hastalıkların, doğal afetlerin, su, gıda ve enerji krizlerinin, yeni risk ve belirsizlikleri ortaya çıkardığı bir ortamda Türkiye’nin, istihdamda ve iş gücüne katılımında görülen artış eğilimini sürdürmeyi başardığına dikkati çeken Bakan Işıkhan, “Bu kapsamda, 2028 yılı sonuna kadar 5 milyon ilave istihdam sağlayarak, işsizlik oranının yüzde 7,5’e gerilemesini hedeflemekteyiz. İstihdam ve çalışma hayatında, başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine yeterli bir gelirle; kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda iş imkânlarının sunulması temel amacımızdır” değerlendirmesinde bulundu.

Bakan Vedat Işıkhan, çalışma hayatı odağında iş sağlığı ve güvenliği konusunun da önemine vurgu yaparak, kayıt dışı istihdamla mücadele etmenin öncelikli hedefleri arasında yer aldığını ifade etti.

Konuşmaların ardından TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, Bakan Işıkhan’a günün anısına hediye takdim etti, daha sonra aile fotoğrafı çekildi.

Ortak Paylaşım Forumu’na Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Ahmed Hassan, uluslararası kuruluşların temsilcileri, sendika başkanları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

BAKAN IŞIKHAN; "AKTİF İŞ GÜCÜ PİYASASI PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ VE KAPSAYICI HALE GETİRMEYİ HEDEFLİYORUZ"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, TRT Haber'de çalışma hayatı ile gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu ve soruları yanıtladı.

Bakan Işıkhan, aktif iş gücü programlarının çerçevesinin genişletileceğine ilişkin sorulan soru üzerine şu bilgileri paylaştı: "İş gücü piyasalarının iki boyutu var; aktif ve pasif iş gücü politikalarımız. İŞKUR aracılığıyla yürütmüş olduğumuz aktif iş gücü piyasası programlarını daha etkili ve kapsayıcı hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede İşbaşı Eğitim Programları Ve Mesleki Eğitim Kurslarının kapsamını daha da genişletmeyi düşünüyoruz. Bunun yanında işverenlerin ihtiyaç duydukları ya da hangi niteliğe sahip bir personel yetiştirmek istiyorlarsa iş yerlerinde kendilerinin yetiştirebileceği ortamda bir esneklik getiriyoruz. Bu özellikle istihdamın artırılması ve iş gücü piyasasının hareketlenmesi noktasında İŞKUR aracılığıyla yürüttüğümüz önemli bir program olacaktır. Son kabine toplantısında Sayın Cumhurbaşkanımız bunu kamuoyuyla paylaşmıştı. Kurs ve programlarda program süresinin üç katı olarak uygulanan istihdam yükümlülüğünü iki kata indirdik. Kurs ve program sonrası istihdam taahhüt oranını ise yüzde 70'ten yüzde 60'a düşürdük. Bu oranlar oldukça yüksekti ve işverenlerle şehir buluşmalarında gerçekleştirdiğimiz toplantılarda hep bu sıkıntı dile getirildi.

Sahada yaşanan bu sorunları biz devlet olarak çözmek durumundayız ve İŞKUR aracılığıyla bu düzenlemeyi gerçekleştirdik. Perakende ve çağrı merkezleri gibi sektörlerde çeşitli kısıtlamalar yaşanıyordu. Bu kısıtlamaları da kaldırarak özellikle bu sektörleri de kurs ve program kapsamına aldık."

Deprem Bölgesine Yönelik Düzenlemeler

Deprem bölgesine yönelik önemli iyileştirmeler ve düzenlemeleri gerçekleştirdiklerini kaydeden Işıkhan, "Depremin meydana geldiği 6 Şubat 2023 ve sonrasında uygulaması duran kurs ve programların düzenlendiği iş yerlerine dönük olarak uygulanan yaptırımları kaldırdık. Depremin yoğun olarak etkilediği dört il ve iki ilçede de 2024 yılı sonuna kadar uygulanacak kurs ve programlarda istihdam yükümlülük süresini üç kat yerine bir kata düşürmüş olduk. Ayrıca buralarda istihdam taahhüt oranını işverenlerin taahhüt ettiği oranın yüzden 70'ten yüzde 30'a düşürdük. İşverenlere daha rahat personel istihdam etme ve yükümlülüklerini yerine getirme noktasında çok büyük esneklikler sağlamış oluyoruz. Bunun yanında da dört il ve iki ilçede açılacak kurs ve programlarda vatandaşlara ödenen cep harçlıkları vardı. 2024 yılından itibaren de bunu asgari ücretin yüzde 30 fazlası olarak belirledik. Bunun yanında Adana, Diyarbakır, Kilis, Osmaniye, Şanlıurfa, Gaziantep, İslahiye ve Nurdağı ilçeleri hariç illerimizde istihdam yükümlülük süresi üç kat yerine bir buçuk kat olarak, istihdam taahhüt oranını ise yine yüzde 70'den yüzde 40'a düşürerek daha esnek bir çalışma ortamını işverenlere sağlamış olduk" ifadelerini kullandı.

"Özellikle İstihdama Yönelik Depremzedelere Sunduğumuz Destekler Artacak"

Bakan Işıkhan, depremin özellikle fabrika, işletme ve atölyelerde önemli tahribata yol açtığını hatırlatarak, "İŞKUR aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz programlar bu bölgenin istihdam, iş gücünün genişletilmesi açısından daha rahat hareket edebilme ve daha rahat nefes alabilmesini sağlayacaktır. İhtiyaçtan hareket ederek bu sorunların çözümü noktasında böyle bir programı harekete geçirdik. Bunun yanında aslında hedeflerimiz var ve İŞKUR aracılığıyla yönetmelik değişikliğini gerçekleştiriyoruz. İş gücü piyasasındaki katılımcıların becerilerini artırmak için de bazı fırsatları geliştirmiş olacağız. İstihdam taahhütleri ve esneklikleri de artırılacak. Özellikle istihdama yönelik depremzedelere sunduğumuz destekler de artacaktır. Bu noktada İŞKUR aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz düzenlemeyi iş dünyasının beklentisine uygun olarak da planladığımızı vurgulamak istiyorum. Aynı zamanda bu düzenlemelerle özellikle deprem bölgeleri başta olmak üzere güçlü bir iş gücü piyasası oluşturmayı hedefliyoruz" diye konuştu.

Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir hale gelmesinde iş gücü ve insan gücünün önemine vurgu yapan Bakan Işıkhan, sosyal devlet olarak da İŞKUR aracılığıyla bu faaliyetleri başarıyla gerçekleştireceklerini söyledi.

"Yasal Düzenlemeyle Pasif İş Gücü Piyasası Programlarının Etkinliğini Artırmak İçin Vatandaşların Yararına Olacak Adımlar Atıyoruz"

Işıkhan, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşülen İşsizlik Sigortası Kanunu ve bazı kanunlarda değişiklik teklifine ilişkin sorulan soru üzerine ise yasa tasarısının içeriğine ilişkin şu bilgileri aktardı: "Bu yasa tasarısı şu an Mecliste bulunuyor. Yakın zamanda da tartışılıp Genel Kurula geldikten sonra Resmi Gazete'de yayımlanacak. Biz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak birçok kurumla iş birliği halinde çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Her genel müdürlüğün ayrı bir yapısı, özelliği ve sorumluluğu bulunuyor. Burada özellikle İşsizlik Sigortası Fonu kullanılarak aktif ve pasif iş gücü piyasalarını gözetmek, sürdürmek ve dengelemek zorundayız. Bu yasal düzenlemeyle pasif iş gücü piyasası programlarının etkinliğini artırmak için vatandaşların yararına olacak adımlar atıyoruz. Özellikle Kısa Çalışma Ödeneği bizim için oldukça önemli. Kısa Çalışma Ödeneği özellikle bölgesel, sektörel ya da Covid-19 pandemisi veya afetler sonrasında çalışanlara verdiğimiz bir nakdi destektir. Bu 8 bin ile 12 bin lira arasında çalışana doğrudan verdiğimiz bir destektir. Kısa Çalışma Ödeneği; çalışana üretime katılması için İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanan bir destektir."

"Asgari Prim Ödeme Gün Sayısını 600 Günden 450 Güne İndiriyoruz"

Yasal teklif olarak verilen uygulamada vatandaşların Kısa Çalışma Ödeneği'nden daha fazla yararlanması için son üç senede gereken asgari prim ödeme gün sayısını 600 günden 450 güne indirdiklerini paylaşan Bakan Işıkhan, "Bu desteği verdiğimizde en azından üretim aksamayacaktır. İş arama motivasyonlarını artıracağız. Bu kapsamda da teşvik ve başvuru sürelerini uzatıyoruz. Özel politika gerektiren gruplar, nitelikli, belgeli iş gücüne sahip olanlar, yeterlilik belgesi olanların da istihdama katılması yönünde çok önemli destekler veriyoruz. Özellikle dezavantajlı grup olarak ifade ettiğimiz grupların istihdama katılması bizim için çok önemli. 31 Aralık tarihine kadar uygulanmaya devam eden ve 54 aya kadar faydalanılan teşvik süresi Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın takdirleriyle 31 Aralık 2026 tarihine kadar uzatılabilecek. Böylelikle vatandaşlar için oluşabilecek mağduriyetlerin de önüne geçmiş olacağız. Bu politikalarla işçilerin ve işverenlerin hep yanında olduk ve olmaya da devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Işıkhan, hedeflerinin kayıtlı istihdamın korunması ve istihdamın artırılması olduğunu belirterek, "Bu sene asgari ücret desteğini 700 liraya çıkardık. Bu rakam, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ödeniyor. O da şuan Meclisin gündeminde, yasallaşacak. Kanun Teklifimizi Meclise sunduk ve özetle diyebiliriz ki bu küçük küçük uygulamalarla iş gücü piyasalarının talep ettiği düzenlemeleri yapmak durumundayız. Türkiye Yüzyılı dediğimiz gibi üretimin, kalkınmanın, emeğin yüzyılı olacaksa bu kolaylaştırıcı ve destekleyici hizmetleri hem işverenlere hem de iş arayan vatandaşlara sunmak zorundayız. Nitelikli iş gücünü tüm imkânlarımızla destekleyerek Türkiye Yüzyılını hep birlikte inşa edeceğiz" değerlendirmelerinde bulundu.

BAKAN IŞIKHAN, "İŞKUR VE SGK VASITASIYLA GÖREV ALANIMIZ DÂHİLİNDEKİ TÜM HİZMETLERDE KOLAYLIKLAR SAĞLADIK."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde 81 ilin valisinin katılımıyla düzenlenen Valiler Toplantısı'na katıldı.

Toplantının üçüncü oturumunda konuşma yapan Bakan Işıkhan, İçişleri Bakanlığı tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen programda, şehirlerin temsilcileri olan valilerle bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu belirterek, "Böyle zamanları; Türkiye'nin geleceğine dair istişare, iletişim ve koordinasyon mekanizmalarını geliştirecek bir fırsat olmasının yanında, aynı zamanda birlik ve beraberlik ruhumuzu da perçinleyen, bağlarımızı daha da kuvvetlendiren özel vesileler olarak görüyorum" ifadelerini kullandı.

"Son 11 Yılın En Düşük İşsizlik Oranını Yakalamış Durumdayız"

Son yıllarda yaşanan afetlerin, küresel salgın ve finansal dalgalanmaların olumsuz etkisine rağmen ekonominin büyüme eğilimini sürdürdüğünü, yatırım ve üretimlerin durmadığını kaydeden Bakan Işıkhan, şu bilgileri aktardı: "Tabi bu büyüme; yatırım, üretim, istihdam ekseninde başta çalışma hayatı olmak üzere, hemen her alana olumlu şekilde yansıdı. Dünyada hala etkileri süren küresel salgın süreci, başta ekonomi ve çalışma şartları olmak üzere sosyal yaşamın bütün dinamiklerini değiştirdi, dönüştürdü. Bu değişim ve dönüşümün yer yer fırsatlara yer yer ise krizlere sebebiyet verdiği bu dönemde bizler de bir taraftan istihdam rakamlarını yukarı taşırken, diğer yandan da sosyal refahı tabana yaymak adına kapsamlı politikaları hayat geçirdik. Bu politikalar neticesinde yaklaşık 2 milyonu sadece 2023 yılında olmak üzere son üç yılda 4 milyondan fazla ilave istihdam sağladık. Toplam istihdam rakamlarımız ise 32 milyona yaklaşmış durumda. Geçtiğimiz ay açıklanan işsizlik rakamlarına göre ise son 11 yılın en düşük işsizlik oranını yakalamış durumdayız. Geçtiğimiz hafta, 2024 yılı için geçerli olacak yeni asgari ücret miktarını da tarafların ortak mutabakatı ile açıkladık. Şartlar ne olursa olsun her zaman milletimizden yana olduğumuz gerçeğini ve çalışanları enflasyonun olumsuz etkilerine karşı koruma kararlılığımızı bir kez daha yinelemiş olduk."

"Her Bir Kalemde Ayrı Ayrı Düzenlemelerle Depremden Etkilenen Vatandaşlarımızın Yanında Olduk"

Işıkhan, 6-7 Şubat depremlerinin ardından birçok tedbiri uyguladıklarını ifade ederek, "Başta bölge illerimizdeki vatandaşlar olmak üzere Türkiye'nin hiçbir ferdinin bu elim hadiseden olumsuz etkilenmemesi ve mağduriyet yaşamaması adına elimizi taşın altına koymaktan asla imtina etmedik. Özellikle deprem bölgesi illerimiz öncelikli olmak üzere yangın, sel gibi afetlerden etkilenen illerimizdeki çalışanların, işverenlerin, işletmelerin ihtiyaç ve taleplerini yakından takip ederek gereken her türlü önlemi aldık. Kurumumuz İŞKUR ve SGK vasıtasıyla görev alanımız dahilindeki tüm hizmetlerde kolaylıklar sağladık. Deprem nedeniyle işini veya işletmesini kaybeden vatandaşlara nakdi ücret desteğinden, bölgedeki eğitim kurumlarında görev yapan eğitimcilerin sigorta primlerinin karşılanmasına, ilaç, tıbbı malzeme ve muayene katılım payının kaldırılmasından Toplum Yararına Programlar kapsamındaki istihdam süreçlerine kadar her bir kalemde ayrı ayrı düzenlemelerle vatandaşların yanında olduk. Olmaya da devam edeceğiz" dedi.

"Cumhuriyetimizin İlk Yüzyılını Hazırlık, İkinci Yüzyılını ise Yükseliş Süreci Olarak Görmeliyiz"

Dünyada eşi benzeri olmayan, nüfusun neredeyse yüzde yüzünü kapsayan Sosyal Güvenlik sisteminin her geçen gün daha kaliteli ve daha kapsayıcı hale geldiğine vurgu yapan Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: "Sosyal devlet bizim için insana hizmetin bir aracıdır. Çünkü devlet bizim anlayışımıza göre sığınılacak güvenli bir liman, her daim koruyup kollayan babadır. Bu bizim binlerce yıllık medeniyetimizin mirasıdır. Sizlere illerimizde, bizlere ise kurumlarımızın başında, her birimize bu geleneğin hem koruyucusu hem de idame ettiricisi olarak büyük görevler ve sorumluluklar düşüyor. Cumhuriyetin ilk yüzyılını bir hazırlık, ikinci yüzyılını ise bir yükseliş süreci olarak görmeli ve buna göre hareket etmeliyiz."

Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeni çalışma döneminde istihdamı daha yüksek seviyelere çıkararak kayıt dışı istihdamı ve işsizliği azaltma, yatırım ortamını kolaylaştırma, vatandaşların sosyal refahını mümkün olan en üst seviyeye çıkarma, iş gücü piyasasının taleplerini karşılayacak nitelikli iş gücünü yetiştirme, kadınlar, gençler, engelliler ve emekliler başta olmak üzere işçiyi, emekçiyi, işvereni, girişimciyi koruyacak daha fazla politika aracı üretme hedeflerini bir bir gerçekleştirerek Türkiye'yi yeni yüzyıla hazır hale getireceklerini vurguladı.

"İllerimizin Refahı Ülkemizin Refahı, Şehirlerimizin Nizamı Ülkemizin Nizamı Demektir"

Işıkhan, çalışma hayatını daha iyi bir noktaya valilerin de destekleriyle taşıyacaklarına dikkati çekerek, "Emeğin, alın terinin hakkını sizlerin desteğiyle temin edeceğiz. İşçisi, emekçisi, işvereniyle, yaşlısıyla, genciyle, kadınıyla, çocuğuyla istikbalimizi daha güzel günlere, bayrağımızı daha yükseğe birlikte taşıyacağız. İllerimizin refahı Türkiye'nin refahı, şehirlerimizin nizamı Türkiye'nin nizamı demektir. Her bakımdan güçlü bir Türkiye ise coğrafyamız başta olmak üzere küresel anlamda daha adil bir dünya düzeninin teminatı demektir. Bunu el ele vererek, aziz milletimizin duası, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğiyle ve onun yol arkadaşları olan her birimizin azmiyle başaracağımıza yürekten inanıyorum" ifadelerini kullandı.

Toplantıya, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, Adalet Bakanı Yılmaz Tunç, Milli Savunma Bakanı Yaşar Güler ve Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak, Ticaret Bakanı Ömer Bolat ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdülkadir Uraloğlu katıldı.

İŞKUR, MESLEKİ EĞİTİM KURSLARINDAKİ VE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDAKİ YARARLANMA KOŞULLARINI İYİLEŞTİRDİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 20.01.2024 tarihli ve 32435 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"te yapmış olduğu değişiklikle mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının kapsamını genişletti. Ayrıca, Kahramanmaraş merkezli depremden etkilenen illerde kurs ve programları düzenleyen işverenler için kolaylaştırıcı hükümler getirildi.

İŞKUR, aktif iş gücü hizmetlerinin daha etkin yürütülmesi ve daha fazla sayıda vatandaşımızın kurs ve programlardan faydalanması amacıyla yeni düzenlemeleri hayata geçirdi. Bu bağlamda, mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının daha etkili ve kapsayıcı bir şekilde uygulanabilmesi için mevzuatta önemli değişiklikler yapıldı. Yeni düzenlemeye göre açılan program süresinin üç katı olarak uygulanan istihdam yükümlülüğü iki kata indirilirken, programlarda istihdam edilmesi gereken asgari katılımcı sayısı taahhüdü ise yüzde 70'ten yüzde 60'a düşürüldü. Böylelikle açılacak kurs ve program sayısında önemli bir artış görülmesi beklenirken, iş gücünün niteliğinin artırılması ve sürdürülebilir istihdamının sağlanması hedefleniyor.

Depremden Etkilenen İllere Yönelik İstihdama Dönüş Programı

Kahramanmaraş merkezli depremlerden hemen sonra İŞKUR, deprem bölgesinde yer alan illerde halihazırda devam eden kurs ve programlardan kaynaklı istihdam yükümlülüklerinin ertelenmesi sağlarken, program katılımcılarına tam gün üzerinden ödeme yapmaya devam etmişti.

Yeni yönetmelikle birlikte, deprem bölgesindeki kurs ve programlara katılımı kolaylaştırıcı yeni düzenlemeler de yapıldı. Bu illerde kurs ve programların uygulanmasının teşvik edilmesi ve nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi amacıyla "İstihdama Dönüş Programı" yürürlüğe konularak, nitelikli iş gücünün hızla yetiştirilebilmesi amacıyla 31 Aralık 2024 tarihine kadar uygulanacak olan özel bir düzenleme hayata geçirildi. Program kapsamında Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep'in İslâhiye ve Nurdağı ilçelerindeki işverenler için istihdam taahhüt oranı yüzde 30'a düşürülürken istihdam süresi, fiili kurs veya program gün sayısına eşitlendi. Yine bu dört il ve iki ilçede, mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı katılımcılarına günlük 653,93 TL'ye kadar ödenen zaruri gider ödemelerinin İŞKUR Yönetim Kurulu Kararı ile yüzde 30 artırımlı olarak 850,10 TL'ye kadar ödenebilmesi sağlandı. Diğer taraftan Adana, Diyarbakır, Gaziantep (İslâhiye ve Nurdağı ilçeleri hariç diğer bölgeleri), Kilis, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde ise istihdam taahhüt oranı yüzde 40 olarak belirlendi. İstihdam süresi ise fiili kurs veya program günlerinin bir buçuk katına indirildi. Ayrıca, yapılan bu düzenleme ile deprem bölgesindeki işyerleri için kurs ve programlardan faydalanamama yönünde uygulanan yaptırımlar kaldırıldı.

Bu özel düzenlemeler ile depremden etkilenen bölgelerde iş gücü piyasasının hızlı bir şekilde toparlanması ve nitelikli iş gücü ihtiyacının etkin bir şekilde karşılanması hedefleniyor. İŞKUR'un bu adımıyla, iş gücü piyasasının sürdürülebilirliğine ve gelişimine büyük katkı sağlaması bekleniyor. Aynı zamanda işverenlerin iş gücüne erişimini kolaylaştırarak iş arayan vatandaşlara daha fazla fırsat sunması amaçlanıyor. İş arayanların mesleki eğitim ve becerilerinin artırılması, fırsat eşitliğinin sağlanması ve işverenler ile iş arayanlar arasında daha adil bir denge oluşturulması planlanıyor.

İŞKUR STRATEJİK PLANI (2024-2028) YAYIMLANDI

Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) 12.Kalkınma Planı ile diğer üst politika belgeleri doğrultusunda hazırlanan ve İŞKUR'un 2024-2028 yılları arasında yürüteceği faaliyet ve hizmetlere yol gösterici nitelikte olan İŞKUR Stratejik Planı (2024-2028) yayımlandı.

Bu kapsamda 5 amaç, 17 hedef ve 53 performans göstergesi yer alan Stratejik Plan'da belirlenen Kurumun misyon ve vizyonu şu şekilde:

• Misyon: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda iş gücü arz ve talebinin en doğru şekilde eşleşmesini sağlayabilecek politikaları geliştirmek ve uygulamak; işsizlikle etkin bir biçimde mücadele etmek adına teknolojik gelişmelerle uyumlu, insan merkezli ve kapsayıcı stratejiler oluşturarak yenilikçi aktif ve pasif iş gücü hizmetlerini en etkili ve yenilikçi bir şekilde sunmak.

• Vizyon: Ülkemizde iş gücü piyasası politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasına öncülük etmek ve güçlü bir teknolojik altyapıyla iş gücü piyasası hizmetlerinin sunulmasında dünyada lider kurumlardan olmak.

AÇIK İŞ İSTATİSTİKLERİ ARAŞTIRMASI DÖRDÜNCÜ ÇEYREK SONUÇLARI YAYIMLANDI

Türkiye İş Kurumunun Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamındaki görevleri arasında yer alan ve Avrupa İstatistik Ofisi (EUROSTAT) standartlarına uyumlu olarak yılda dört defa gerçekleştirilen Açık İş İstatistikleri Araştırması'nın 2023 yılı dördüncü çeyrek sonuç raporu yayımlandı.

13-30 Kasım 2023 tarihleri arasında Türkiye genelinde örneklemde yer alan 1 ve üzeri çalışanı olan 16 bin 778 işletme ile görüşülerek gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre bu dönemde 199 bin 184 açık işin olduğu görülürken açık iş oranı yüzde 1,2 olarak tespit edildi. Açık iş sayısı bir önceki yılın aynı dönemine (2022 dördüncü çeyrek 193 bin 102) kıyasla yüzde 3,1 oranında arttı.

Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörlerin başında "imalat", inşaat" ile "bilgi ve iletişim" sektörleri geliyor. Açık iş oranın en yüksek olduğu mesleklerin başında ise "özel güvenlik görevlisi (silahsız)", "alçı dekorasyoncu (kartonpiyer)", "inşaat işçisi" ve "gazaltı (mig-mag) kaynakçısı" ve "paketleme işçisi" meslekleri yer alıyor.

Açık İş İstatistikleri Araştırması sonuç raporuna ***https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/*** web adresinden erişim sağlanabiliyor.

HIRVATİSTAN İSTİHDAM SERVİSİ HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ

Hırvatistan Kamu İstihdam Kurumu Genel Müdürü Ante Lončar Başkanlığındaki heyet, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile iş birliği protokolü imzalamak, karşılıklı çalışma ziyaretleri ile bilgi ve tecrübe paylaşımı gerçekleştirmek amacıyla 11-12 Ocak 2024 tarihlerinde İŞKUR'a çalışma ziyareti düzenledi.

Ziyaretin ilk gününde; İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve Ante Lončar arasında kurumlar arası iş birliği faaliyetleri ile 2024 yılında gerçekleştirilecek çalışmaları içeren iş birliği protokolü ve eylem planı imzalandı. Protokol imza töreninin ardından, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda istihdam uzmanları tarafından İŞKUR'un genel yapısı, Türkiye'nin iş gücü piyasası verileri, istihdam, iş ve meslek danışmanlığı, aktif ve pasif iş gücü hizmetleri ile yürütülmekte olan projeler hakkında Hırvatistan heyetine detaylı sunum gerçekleştirildi. Ayrıca Ante Lončar ve beraberindeki heyet, Hırvatistan Kamu İstihdam Kurumu faaliyetleri ile ilgili İŞKUR heyetine bilgilendirmede bulundu.

Ziyaretin ikinci gününde ise Hırvatistan Heyeti, İŞKUR uygulamalarını yerinde görmek amacıyla Sincan Hizmet Merkezine ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette heyete İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetler hakkında bilgi verildi.

Ziyaret, Kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlenmesine yönelik istişareler neticesinde sona erdi.

7. DÖNEM İSTİHDAM UZMANLIĞI YETERLİLİK SÜRECİ TAMAMLANDI

İŞKUR'un ülkemizde ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması, geliştirilmesi ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinin yürütülmesine katkı sağlamak amacıyla kariyer meslek olarak 2020 yılında İŞKUR bünyesine katılan 7. dönem istihdam uzman yardımcıları yeterlilik sürecini tamamladı. 3 yıllık yardımcılık döneminde İŞKUR ile ilgili uygulamalar, faaliyetler ve politikalar konusunda deneyim kazanan istihdam uzman yardımcıları uzmanlık tezlerini sunmalarının ardından yeterlilik sınavına girdi. İstihdam Uzman Yardımcısı Merve Karakuş'un en iyi dereceyi gerçekleştirdiği sınavda başarı sağlayan 23 kişi istihdam uzmanı olarak atanmaya hak kazandı.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, 7. dönem istihdam uzmanlarını ve tez komisyonunu Makam'ında kabul ederek, sınav sürecini başarılı bir şekilde tamamlayan istihdam uzmanlarını tebrik etti.

NEET PRO TEKNİK DESTEK BİLEŞENİ KAPSAMINDA ERİŞİM VE İLETİŞİM STRATEJİSİ EĞİTİMLERİ DÜZENLENDİ

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında yürütülen "Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO) Teknik Destek Projesi" çerçevesinde Erişim ve İletişim Stratejisi Eğitimleri Ankara'da düzenlendi.

Kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, hibe projelerinin faydalanıcıları ve Genel Müdürlük personelinin katılımıyla 9-11 Ocak 2024, 16-18 Ocak 2024 ve 23-25 Ocak 2024 tarihlerinde düzenlenen eğitimlerin açılışını İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli ve İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Ezgi Çavdar beraber gerçekleştirdi.

Eğitimlerde NEET kavramı, Dünyada ve Türkiye'de NEET sorunu ve Türkiye'deki iş gücü piyasasının mevcut durumu ele alındı. Ayrıca katılımcıların destekleri ile NEET'lere yönelik paydaş analizi gerçekleştirilirken NEET sorununun çözümü için eylem önerileri de tartışıldı.

Erişim ve iletişim stratejisinin kapsamı ve detaylarına ilişkin sunumların akabinde gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik yapılan grup çalışmaları ile eğitim sona erdi.

7 BÖLGE 7 ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ PANELİ DÜZENLENDİ

DAKAF'24 kapsamında Van EXPO Kongre ve Fuar Merkezi Oditoryum etkinlik alanında Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) 7 Bölge 7 üniversite İş Birliği Protokolü kapsamında panel gerçekleştirildi.

Panelin moderatörlüğünü Öğretim Görevlisi Yasemin Yetkin gerçekleştirdi. Panele Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Şevli, Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur ile Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ali Aslan katıldı.

Panelde konuşan Rektör Şevli, "Hem üniversitemiz hem de gençlerimiz için çok faydalı bir protokol olacak. Gençlerimizin istihdamının sağlanmasında en önemli iş birlikçimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı. Desteklerinden dolayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne ve Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürülüğüne teşekkürlerimi iletiyorum. Bu iş birliğinin artacağı kanaatindeyim. Öğrencilerin de bunun ne kadar kıymetli olduğunu anlayacağını düşünüyorum. Hayırlara vesile olsun" dedi.

Genel Müdür Yardımcısı Dur , 7 Bölge 7 üniversite İş Birliği Protokolü'nü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr Vedat Işıkhan'ın bizzat takip ettiğini ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesiyle Bakanımızın doğrudan talimatlarıyla iş birliği protokolü gerçekleştirildiğini söyledi. Dur, bu iş birliğinin çok verimli olduğunu vurguladı.

Konuşmaların akabinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur'a ve Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ali Aslan'a Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Şevli tarafından plaket verildi.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI YARIMDAĞ, İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Cezmi Yarımdağ ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Engin Akyol, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Hizmet Merkezlerini ziyaret etti.

Yarımdağ ve Akyol gerçekleştirdikleri ziyarette, İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütülen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile iş kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Uğur Oto'dan detaylı bilgi aldı.

Daha sonra İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile hizmet merkezlerinde görev alan personel ve idarecilerle bir araya gelen Yarımdağ, yürütülen hizmetleri yerinde inceleyerek özverili çalışmalarından dolayı tüm personele teşekkürlerini iletti.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI DUR, KOCAELİ'Nİ ZİYARET ETTİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, iş gücü piyasasının nitelikli iş gücü ihtiyacının İŞKUR, üniversite, sektör iş birliği ile karşılanmasına yönelik uygulanan projeler hakkında bilgi almak ve yapılan çalışmaları yerinde incelemek amacıyla Kocaeli'ni ziyaret etti.

İlk olarak Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ulvi Yılmaz ile beraber Dilovası İmes OSB Mükemmeliyet Merkezini ziyaret eden Dur; Eğitim Merkezi Genel Müdürü Deniz Aygan, Gebze Ticaret Odası Meclis Üyesi Hakan Alaşar, İKDAY Derneği Başkanı Ayşenur Aydın Gümrükçü ve Gebze İŞKUR Hizmet Merkezi yetkililerinin olduğu toplantıya katılım sağladı. Toplantıda, endüstriye dayalı insan kaynağı kabiliyetinin arttırılması yönünde yapılan çalışmalar ve projeler hakkında görüşme gerçekleştirildi. Ayrıca Eğitim Merkezi Genel Müdürü Deniz Aygan tarafından İŞKUR yetkililerine eğitim görülen sınıflar ve sınıflarda bulunan endüstriyel cihazlar ile ilgili bilgi verildi.

Ardından İŞKUR Gebze Hizmet merkezini ziyaret gerçekleştiren Dur, Hizmet Merkezince yürütülen çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Daha sonra Dur, Gebze Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezinin organize ettiği istihdam ve mesleki eğitim konularının görüşüldüğü toplantıya katılım sağladı. Ayrıca GTU Rektörlük binasında yapılan toplantıya GTU Rektörü Prof. Dr. Hacı Ali Mantar, Kocaeli İl Müdürü Ulvi Yılmaz, Gebze Ticaret Odası Meclis üyesi Hakan Alaşar, İKDAY derneği Başkanı Ayşenur Aydın Gümrükçü Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Doç. Dr. Mustafa Türkmen de iştirak etti. Toplantıda İŞKUR ve Gebze Teknik Üniversitesi iş birliğinde belirlenecek sektörlerde mesleki eğitim kursları düzenlerek iş yerlerinde ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün teminini ile istihdamın artırılmasını sağlamak amacıyla "7 Bölge 7 Üniversite" projesi kapsamında protokol yapılması kararlaştırıldı.

ROMAN VATANDAŞLARA YÖNELİK EYLEM PLANI KAPSAMINDA ZİYARET DÜZENLENDİ

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi ve I. Aşama Eylem Planı kapsamında yürütülen çalışmaların yerinde incelenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla 4 Ocak 2024 tarihinde Ankara'ya ziyaret düzenlendi.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Mili Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı paydaş kurum temsilcilerinin katılım sağladığı ziyaret kapsamında, Aile ve Sosyal Hizmetler il müdürlükleri ve İŞKUR il müdürlükleri dâhil ilgili kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edilerek Roman vatandaşlara yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı. Ayrıca Roman vatandaşların yoğun yaşadığı mahallelerin muhtarları ve kanaat önderleri ile istişare toplantıları gerçekleştirildi.

“İŞGÜCÜ PİYASASININ GEREKSİNİMLERİ DOĞRULTUSUNDA PERSONEL EĞİTİMİ” DÜZENLENDİ

Türk Devletleri Parlamenter Asamblesi (TÜRKPA) Eğitim, Kültür, Sosyal ve İnsani Meseleler Komisyonu 2024 yılı çalışma planı çerçevesinde, üye devletlerin mesleki eğitim sistemi ve iş gücü piyasasındaki ilişkileri ve faaliyetlerini birleştirmek, iş gücü piyasasının hâlihazırdaki ve gelecekteki ihtiyaçlarını belirlemek, üye devletler için ortak kalıcı personel eğitim sistemi mekanizmalarının oluşturulması ve işletilmesini sağlamak amacıyla 10 Ocak 2024 ve 22 Ocak 2024 tarihlerinde çevrim içi toplantılar düzenlendi.

“İşgücü Piyasasının Gereksinimleri Doğrultusunda Personel Eğitimi” hakkında Model Kanun hazırlık çalışmaları kapsamında düzenlenen toplantıya İŞKUR İstihdam Uzmanları Mustafa Tiryaki ve Şebnem Işık katılım sağladı.

İŞKUR, MESLEKÎ EĞİTİM POLİTİKA BELGESİ ÇALIŞTAYI'NA KATILIM SAĞLADI

Millî Eğitim Bakanlığı tarafından eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirecek ve meslekî eğitimi yaygınlaştıracak politika ve stratejilerin geliştirilmesi amacıyla 16-18 Ocak 2024 tarihleri arasında "Meslekî Eğitim Politika Belgesi Çalıştayı" düzenlendi. Mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması, niteliğinin arttırılması ve istihdama geçiş aşamasında neler yapılabileceğine ilişkin olarak altı ayrı çalışma grubunun tanzim edildiği çalıştayda, İŞKUR İstihdam Uzman Yardımcısı Fatih Şentürk, mesleki eğitime ilişkin İŞKUR faaliyetleri hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Mesleki ve teknik eğitim gören öğrencilerin zorunlu staj programlarında özel sektör iş yeri bulmakta yaşadıkları zorlukların da ele alındığı çalıştayda Kurumumuzun işverenlerle staj programı arayan öğrencileri buluşturan "Staj Portalı" platformu hakkında bilgiler paylaşıldı. Bu platformun mesleki ve teknik eğitim veren okullarda kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik öneri ve politikalar değerlendirildi. Ayrıca ilgili bütün paydaşlarla mesleki ve teknik eğitim konusunda yeni fikirler ve yol haritalarının neler olabileceği hususunda bilgi alışverişinde bulunuldu.

İŞKUR KARİYER FUARINDA ÖĞRENCİLERİN YANINDA YER ALDI

TRABZON

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinatörlüğünde yürütülen Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı (DOKKAF24) Karadeniz Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde 8-9 Ocak 2024 tarihlerinde Trabzon Biyoteknoloji ve İnovasyon Merkezinde düzenlendi. 6 üniversitenin, yüzlerce firmanın ve her bölümden öğrenci ile mezunların katılımı ile gerçekleşen fuarda, Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından stant açılarak katılımcılara İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından danışmanlık hizmeti verildi.

Daha sonra İŞKUR İş Kulübü liderleri tarafından katılımcılara iş kulübü faaliyetleri kapsamında etkili öz geçmiş hazırlama ve mülakat simülasyonları eğitimleri verildi.

İŞKUR İLE AKSARAY ÜNİVERSİTESİ "İŞKUR KAMPÜSTE" PROTOKOLÜ İMZALANDI

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Aksaray Üniversitesi "İŞKUR Kampüste" protokolü imzaladı. Protokol kapsamında, üniversite öğrencilerinin çağın ve iş dünyasının değişen koşulları doğrultusunda kariyer hedeflerini belirlemelerinin sağlanması, kariyer yetkinliklerinin arttırılması, bilgi, beceri ve tecrübelerinin artırılması, ulusal genç istihdam stratejisi doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin arttırarak gelecekte iş gücü piyasasına katılmalarının sağlanması planlanıyor. Bununla birlikte, protokol ile gençlere beceri ve bilgi yelpazesi geliştirmeleri için destek sunulması, dijital ekonomi ile uyumlarını hızlandırarak ortaya çıkacak beceri ihtiyaçlarını karşılayacak yeni istihdam olanaklarının sağlanması, iş gücü piyasasına girişlerinin hızlandırılması ve envanter sistemi oluşturarak eğitim istihdam ilişkisini oluşturmak amacıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına katkı sağlanması amaçlanıyor.

ENGELLİ VATANDAŞLARA YÖNELİK TOPLU İŞ GÖRÜŞMELERİ DÜZENLENDİ

İSTANBUL

İstanbul Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğü Pendik Hizmet Merkezi ve Pendik Belediyesi iş birliği ile Pendik Yunus Emre Kültür Merkezinde engelli vatandaşlara yönelik toplu iş görüşmesi gerçekleştirildi. Yoğun bir katılım ile gerçekleşen toplu iş görüşmesine, 20 firmadan yetkililer ve çok sayıda engelli iş arayan vatandaş katılım sağlayarak kendilerine uygun işler için firmalar ile yüz yüze görüştü.

2024 YILI I. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

ANKARA

DİYARBAKIR

KÜTAHYA

ORDU

2024 yılı I. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif iş gücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

2024 yılı I. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantılarını Ocak ayında gerçekleştiren iller: "*Adana, Adıyaman, Afyonkarahisar, Ağrı, Aksaray, Amasya, Ankara, Antalya, Ardahan, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bartın, Batman, Bayburt, Bilecik, Bingöl, Bitlis, , Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Düzce, Edirne, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Gümüşhane, Hakkâri, Hatay, Iğdır, Isparta, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Karabük, Karaman, Kars, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Muğla, Muş, Nevşehir, Niğde, Ordu, Osmaniye, Rize, Sakarya, Samsun, Siirt, Sinop, Sivas, Şanlıurfa, Şırnak, Tekirdağ, Tokat, Trabzon, Tunceli, Uşak, Van, Yalova, Yozgat, Zonguldak*".

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ERZURUM

GAZİANTEP

KOCAELİ

MALATYA

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ, ŞEKER ORTAOKULU ÖĞRENCİLERİNİ AĞIRLADI

Burdur İl Müdürlüğü tarafından Şeker Ortaokulu 7. sınıf öğrencilerine yönelik "Meslek Seçiminin Önemi İle İlgili Seminer" düzenlendi. Seminerde; öğrencilere meslek seçiminin önemi, doğru meslek seçiminde nelere dikkat etmeleri gerektiği, İŞKUR'un öğrencilere sunmuş olduğu "Mesleki Yönelim Test Bataryası" kullanımı konularında bilgi verildi. Ayrıca öğrencilere İŞKUR youtube sayfasından siber güvenlik mesleği tanım filmi izletilerek meslekleri tanıma noktasında İŞKUR youtube sayfasından nasıl faydalanabilecekleri anlatıldı. Daha sonra öğrenciler, Mesleki Bilgi Merkezinde bulunan meslek bilgi dosyalarını inceleyerek ilgilendikleri meslekleri tanıma fırsatı buldu.

İŞKUR ÖĞRENCİLERE YÖNELİK MESLEK TANITIM GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Prof. Dr. Orhan Oğuz Anadolu Lisesi son sınıf öğrencilerine meslek seçimi ile ilgili "Meslek Tanıtım Günü" etkinliği düzenlendi. Etkinlikte İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından sunum yapıldı. Ardından, farklı meslek gruplarından olan Avukat Dr. Barış Günaydın ile Bilgisayar Yüksek Mühendisi ve Avukat Murat Osman Kandır "avukatlık ve yazılım mühendisliği" meslekleri hakkında öğrencilere bilgi verdi. Öğrencilerin, meslek erbaplarına merak ettikleri meslekler ile ilgili soru sormaları ile etkinlik sona erdi.

İŞKUR MESLEKİ DENEYİM KAZANMA FIRSATI SUNDU

ÖMER ERBEY / ESKİŞEHİR

26 Yaşında/ Yazılım Geliştiricisi
İş Başı Eğitim Programı

İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı ile İstihdama Dahil Oldum

İsmim Ömer Erbey, 26 yaşındayım. Liseyi Eskişehir Ahmet Kanatlı Anadolu Lisesinde okuduktan sonra yükseköğrenimimi Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladım. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalında Bilgi Güvenliği alanında yüksek lisans yapıyorum.

Gelişen teknolojiyle birlikte her sektörde dijitalleşme artıyor ve bu da yazılım sektörüne olan talebi artırıyor. Bu nedenle, bu alanda edineceğim bilgi ve becerilerin kariyerime geniş bir yelpazede fırsatlar sunacağına inandığım için bilgisayar mühendisliğini tercih ettim. Bilgisayarlar ile geçmişten beri aram iyi olduğu için çalışma hayatımı da bu yönde ilerletmek istedim.

İş hayatıma, İŞKUR'un mesleki deneyim kazandırmak ve istihdamı artırmak amacıyla düzenlediği işbaşı eğitim programından faydalanarak başladım. 9 ay süreyle geleceğin meslekleri olarak görülen "yazılım geliştiricisi" mesleğinde düzenlenen programı tamamladıktan sonra Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde faaliyet gösteren Akıllı Çeviri Sistemleri Bilişim Anonim Şirketi firmasında istihdam edildim.

Yazılım Alanında Bilinen Bir İsim Olmak En Büyük Hedefim

Lisans bitirme tezimde hazırladığımız bir mobil uygulama sonucunda mobil uygulama geliştirmenin severek yaptığım bir iş olduğunu anladım. Bu sebeple mobil alanda özellikle hem IOS hem de Android uygulaması geliştirmemize olanak sağlayan "Flutter" üzerine kendimi geliştirmeye başladım. Mobil uygulama geliştiricisi olarak çalıştığım firma bünyesinde yapay zekâ destekli dijital erişilebilirlik çözümleri geliştiriyoruz. Okuduğunu anlamakta zorluk çeken veya okur-yazar olmayan işitme engelli bireylerin bilgiye, hizmete ve video içeriklerine kendi ana dillerinde, yani işaret dilinde erişebilmelerini sağlıyoruz.

Bir mobil uygulama geliştirici olarak kullanıcı dostu ve etkili bir mobil uygulama geliştirmek için temel tasarım prensiplerini öğrenmek ve iyi seviyede algoritma bilgisine sahip olmak önemlidir. Gelecekte, yaptığım çalışmalar ve edindiğim tecrübelerin benzer yollarda ilerleyecek arkadaşlara fayda sağlıyor olması ve çalıştığım alanda bilinen bir isim olmak en büyük hedefimdir. Ayrıca uyguladıkları programla üniversitede edinmiş olduğum teorik bilgilerle ilgili mesleki deneyim kazanma fırsatı sağlayan İŞKUR'a teşekkür ederim.

SORU CEVAP

1 İşveren Olarak Sisteme Giriş Şifremi Değiştirebilir miyim?

İşveren olarak sisteme giriş şifrenizi değiştirebilmeniz için öncelikle bireysel olarak sistemimize giriş yapmanız gerekmektedir. Bu nedenle şifre değiştirme işlemi için "**Sistem Üyeliği / İş Arayan Girişi**" kullanılmalıdır.

2 İşveren Olarak Sistemde İş İlanı Oluşturabilir miyim?

Sisteme işveren olarak giriş yapmanız gerekmektedir. "**Kısayollar**" bölümünden "**İş Gücü İstemi Oluştur**" bağlantısını takip edebilirsiniz. Karşınıza çıkan sayfadan iş ilanı

3 İşveren Olarak Sistem Üzerinden İş Arayan Seçimini Nasıl Gerçekleştirebilirim?

İş arayanlar, işe uygun iş arayanlar arasından listelenir. Listelenen iş arayanların öz geçmişlerini "**Detay**" bağlantısını kullanarak inceleyebilir, uygun gördüklerinizi görüşme yapmak üzere davet edebilirsiniz.

4 Birden Fazla İş Yeri İçin Yetkili Olan Kişi, Sistem Girişinde Yetkili Olduğu Bütün İş Yerleri İçin Aynı Şifreyi mi Kullanır?

Birden fazla iş yeri için yetkili iseniz, yetkili olduğunuz bütün iş yerleri için aynı şifreyi (**şifre değiştirirseniz yeni şifrenizi**) kullanmalısınız.

KURS VE PROGRAMLARDA Faydalanma Koşullarını Kolaylaştırıyoruz

Aktif İşgücü Hizmetlerinde Yapılan Düzenleme Kapsamında; İş Arayan ve İşverenlerin Kurs/Programlara Başvuru Sürecine, İstihdam Yükümlülüğüne Yönelik Önemli Kolaylıklar Getirilirken

Deprem Bölgesindeki Yararlanıcılar İçin de

Yeni Uygulamalar Hayata Geçirildi.

İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ SÜRELERİ

İşbaşı eğitim programında ve mesleki eğitim kurslarında;

- İstihdam yükümlülüğü, 60 günden az olmamak ve fiili program süresinin en az iki katı olmak koşuluyla **3 kattan 2 kata indirildi.**
- İstihdam edilmesi gereken katılımcı sayısı taahhüdü **yüzde 70'ten yüzde 60'a düşürüldü.**

İSTİHDAMA DÖNÜŞ PROGRAMI

Depremin olumsuz etkilediği illerde, nitelikli işgücünün ivedilikle yetiştirilebilmesi amacıyla kurs/programların 31.12.2024 tarihine kadar istihdam yükümlülüğü sürelerinin esnetildiği **"İstihdama Dönüş Programı"** hayata geçirildi.

Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep (sadece İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde) illerinde;

- İstihdam taahhüt oranı **yüzde 30'a,** istihdam süresi, fiili kurs/program gününe düşürüldü.
- Cep harçlıkları asgari ücretin **yüzde 30** üzerinde **artırıldı.**

Adana, Diyarbakır, Gaziantep (İslahiye ve Nurdağı ilçeleri hariç), Kilis, Osmaniye, Şanlıurfa illerinde;

- İstihdam taahhüt oranı **yüzde 40'a,**
- İstihdam süresi fiili kurs/program gününün bir buçuk katına düşürüldü.

Depremden etkilenen illerimizde;

- İşbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarında depremden dolayı istihdam yükümlülüğünü yerine getiremeyen yüklenici/işveren ve programdan ayrılmak durumunda kalan katılımcı/kursiyer için yasaklılık yaptırımı kaldırıldı.
- Kurs ve programlarımızdan faydalanacak vatandaşlarımıza yapılacak ödemeler 01.01.2024 tarihi itibariyle %30 artırımlı olarak ödenecektir.

TÜRKİYE YÜZYILI
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞKUR

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu