



2019

DÜZCE

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI
DÜZCE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

DÜZCE İLİ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Semra ÇATALBAŞ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındanıdır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Düzce İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Dr. Zülkif DAĞLI
Düzce Valisi

ÖNSÖZ



İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye İş ve Meslek Danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Düzce’de ise bu kapsamda planlanan 493 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı “İşgücü Piyasası Analizi” raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Ferhat ACAR
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	i
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
KISALTMALAR	iv
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	11
İKİNCİ BÖLÜM.....	12
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	12
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM.....	13
İşyeri Verileri.....	14
Mevcut İstihdam.....	24
AÇIK İŞLER.....	27
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	35
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	39
SONUÇ	45
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	48

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	14
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri.....	19
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları	22
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar	23
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	24
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	25
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	26
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletmeOranı.....	28
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	32
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	33
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	33
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	34
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	35
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	36
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	37
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	39
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	40
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	41
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	42
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	42

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)	11
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı	15
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı	16
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu.....	17
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	17
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı.....	18
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu	19
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)	20
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	20
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı	21
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	23
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı.....	26
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı	27
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	29
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	29
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	30
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu	31
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	31
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	37
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	38
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı	43
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi	44

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Düzce İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 493 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Düzce ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 35 bin 683 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 22 bin 953 çalışan erkeklerden, 12 bin 730 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Düzce ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

Düzce ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Düzce ili açık iş oranı bakımından 0,1 puanlık farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 1,9 ile İmalat sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 301 kişilik açık iş mevcuttur. Düzce ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 61,4'ü için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Düzce ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Düzce ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü) mesleği takip etmektedir. Eleman teminde

güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Düzce ilinde işverenlerin yüzde 21,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Düzce ilinde ise yüzde 2,5'dir.

Düzce ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Asgari Ücret desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 26,7'si, İŞKUR'un İlave İstihdam Teşviki konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 18,3'ü teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını beyan ederken, yüzde 21,6'sı ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Düzce ilinde Eğitim ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Düzce İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Düzce işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Düzce İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Düzce ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Düzce ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

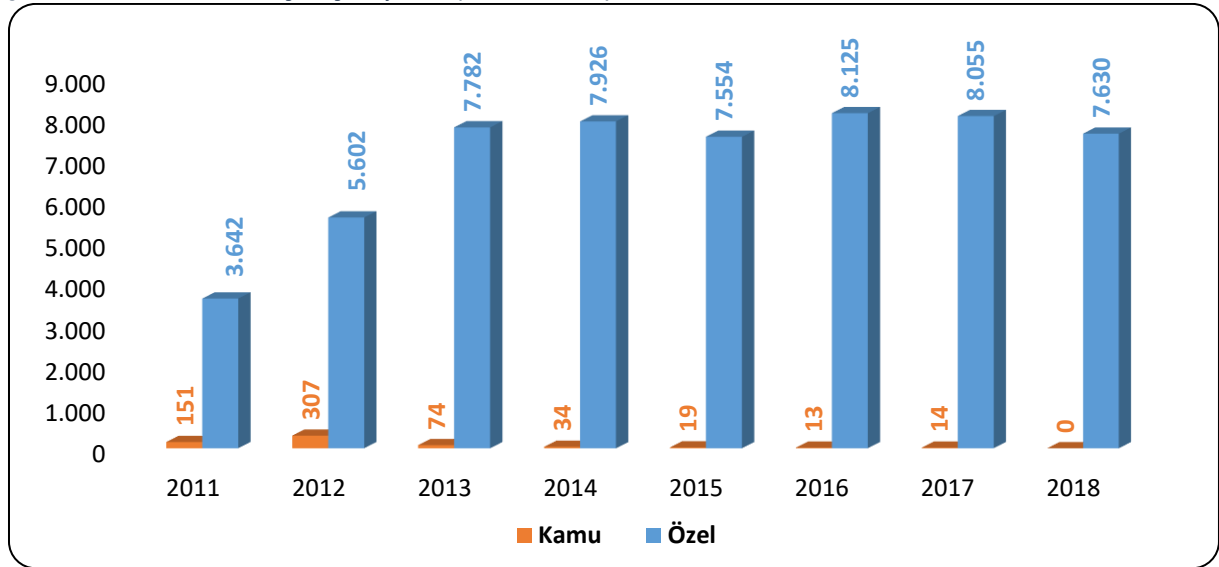
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 3 bin 793 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 7 bin 630 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2014 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılı itibarıyla alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yüzde 7,5 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.840
Konfeksiyon İşçisi	1.106
Makineci (Dikiş)	634
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	310
Proses İşçisi	209
Satış Danışmanı / Uzmanı	155
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	129
Ön Muhasebeci	110
Ütücü	75
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgâh	74

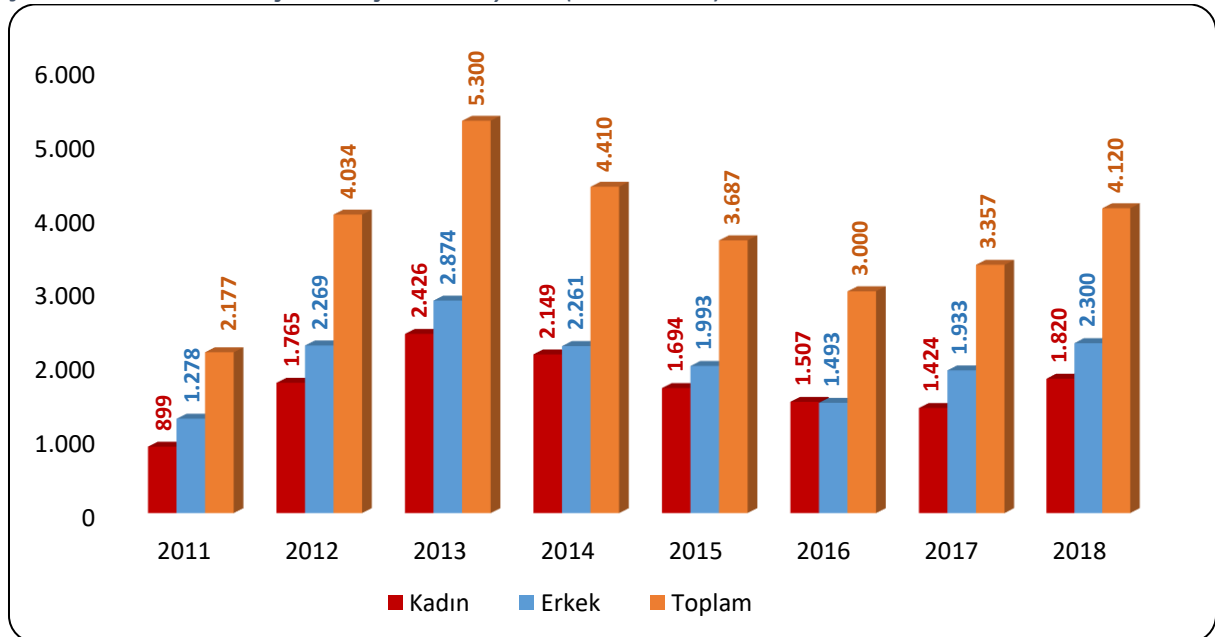
Kaynak: İŞKUR

Düzce ilinde 2018 yılında 7 bin 630 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1.840 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 24,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak Türkiye genelinde 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 2 bin 177 olan Düzce ilinde işe yerleştirilenlerin 1.278'i erkek, geri kalan 899 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2013 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 5 bin 300 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 44,2'si kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiş, 2018 yılında 1.820 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.012	137	1.149
Konfeksiyon İşçisi	297	684	981
Makineci (Dikiş)	33	218	251
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	53	133	186
Proses İşçisi	113	33	146
Satış Danışmanı / Uzmanı	40	47	87
Deri Eşya/Aksesuar İmal İşçisi	15	33	48
Nc/Cnc Tezgâh Operatörü	45	2	47
Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgâh	28	15	43
Market Elemanı	19	24	43

Kaynak: İŞKUR

Düzce ilinde 1.149 kişilik işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %27,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

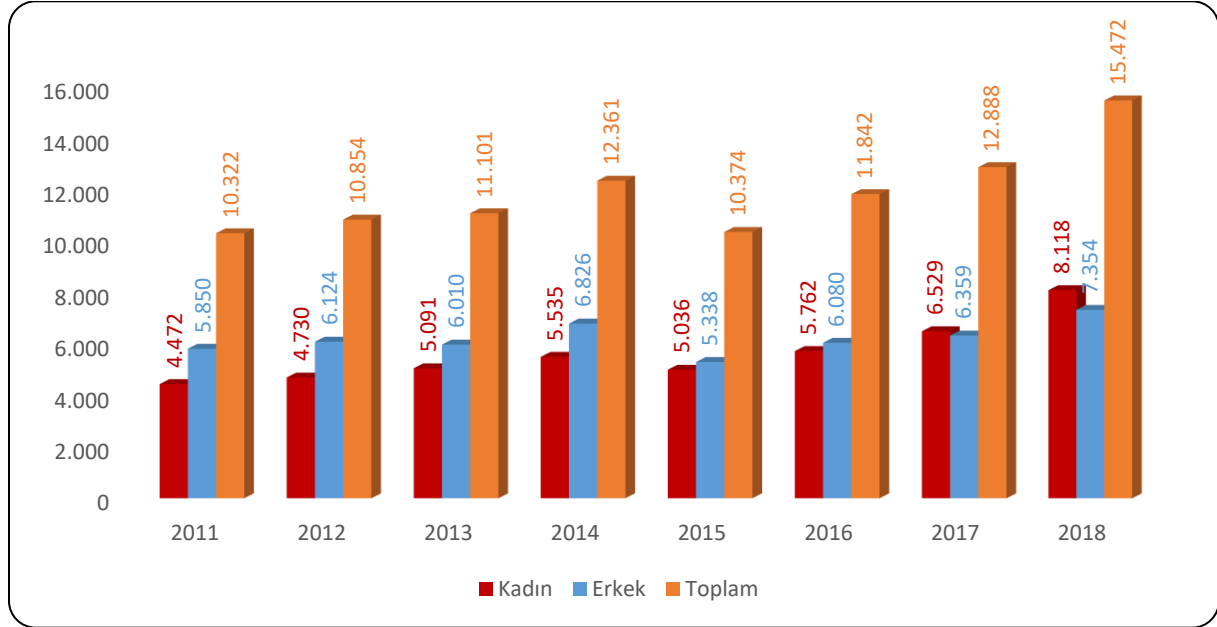
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Düzce ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 322 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 5 bin 850'si erkek, 4 bin 472'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 15 bin 472 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Düzce'de 4 bin 472 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 8 bin 118'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Düzce ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Düzce ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 348 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Düzce ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %28,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Konfeksiyon İşçisi, Satış

Danışmanı/Uzmanı ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Konfeksiyon İşçisi, Satış Danışmanı/Uzmanı, Büro Memuru (Genel), Makineci (Dikiş) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter, Ön Muhasebeci ve Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	38	603	318	921
2012	73	1.032	859	1.891
2013	33	544	305	849
2014	25	445	98	543
2015	41	545	310	855
2016	47	507	940	1.447
2017	39	418	230	648
2018	32	501	137	638

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2011-2018 yılları arasında dalgalı bir seyir izlemiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 32 mesleki eğitim kursuna 638 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 137'si erkek, 501'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 78,5'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında

katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Plastik İşlemeci	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Konfeksiyon İşçisi	Makineci (Dikiş)
Plastik İşlemeci	Süt Sığır Yetiştiricisi	Sığır Yetiştiricisi
Sığır Yetiştiricisi	Diğer İnşaat Boyacıları	Fındık Budamacı
Süt Sığır Yetiştiricisi	Sihhi Tesisatçı	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)
Fındık Budamacı	Sığır Yetiştiricisi	Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgâhı)/Trikotaj
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Ahşap Kakmacı	İlaçlamacı (Bitki Zararlıları İle Mücadele)
Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgâhı)/Trikotaj	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri)
İlaçlamacı (Bitki Zararlıları İle Mücadele)	Gümüş Takı İşlemecisi	Cam Süsleyicisi (Elle)
Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri)	Arıcı	Kum Püskürtücü-Cam

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Konfeksiyon İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Plastik İşlemeci mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Konfeksiyon İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Sığır Yetiştiricisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Plastik İşlemeci, Konfeksiyon İşçisi ve Süt Sığır Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2011	37	49	98	147
2012	39	108	95	203
2013	65	288	182	470
2014	32	135	325	460
2015	207	301	429	730
2016	311	527	536	1.063
2017	291	603	564	1.167
2018	192	756	595	1.351

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye

ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2011 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 192 program düzenlenmiş olup toplam 1.351 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 56'sı kadınlardan, yüzde 44'ü ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Satış Elemanı (Perakende)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Nc/Cnc Tezgâh Operatörü	Satış Elemanı (Perakende)
Market Elemanı	Satış Elemanı (Perakende)	Market Elemanı
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Tabanca Montaj İşçisi	Makineci (Dikiş)
Nc/Cnc Tezgâh Operatörü	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Plastik Mamuller İmal İşçisi
Plastik Mamuller İmal İşçisi	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Hasta Danışmanı
Makineci (Dikiş)	Market Elemanı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Tabanca Montaj İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Aşçı Yardımcısı
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Pres Makineleri Operatörü	Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Düzce ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Konfeksiyon İşçisi, Satış Elemanı (Perakende) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde en fazla program Konfeksiyon İşçisi, Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) ve Nc/Cnc Tezgah Operatörü mesleklerinde program düzenlenirken kadınlarda ise Konfeksiyon İşçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2013	4	49	51	100
2014	8	85	116	201
2015	6	60	97	157
2016	12	100	212	312
2017	15	122	212	334
2018	36	378	400	778

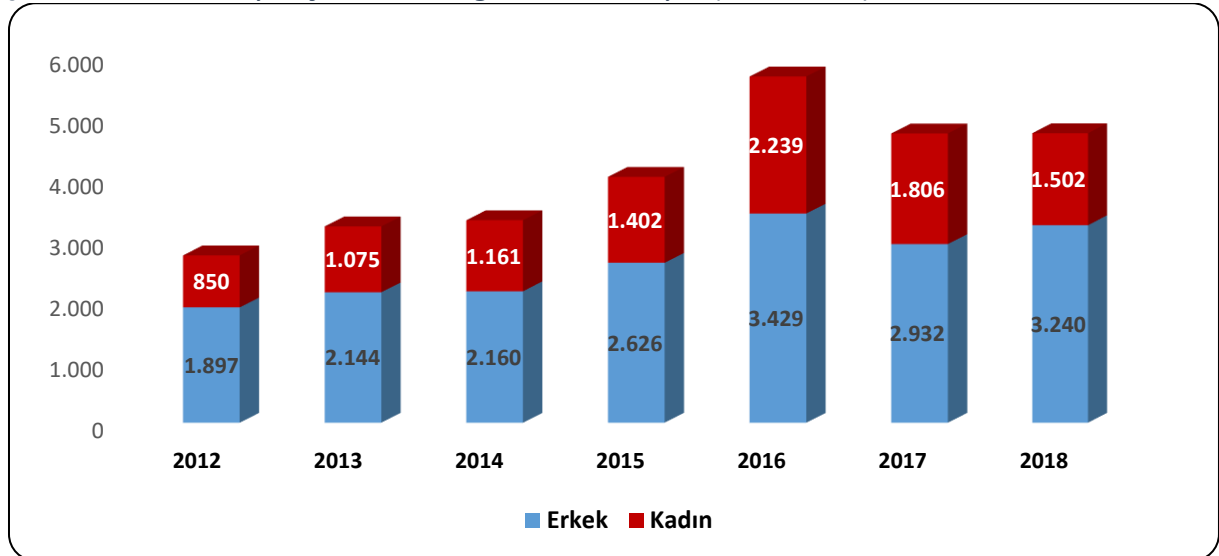
Kaynak: İşKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 36 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılına göre yüzde 140 daha fazladır. Programa 2018 yılında 378’si kadın, 400’ü erkek olmak üzere toplam 778 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İşKUR

Düzce ilinde 2018 yılında yüzde 31,7’si kadın olmak üzere 4 bin 742 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2012 yılına göre yüzde 172 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Düzce ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Düzce ilinde 493 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 35 bin 683 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Düzce ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8’de Düzce ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

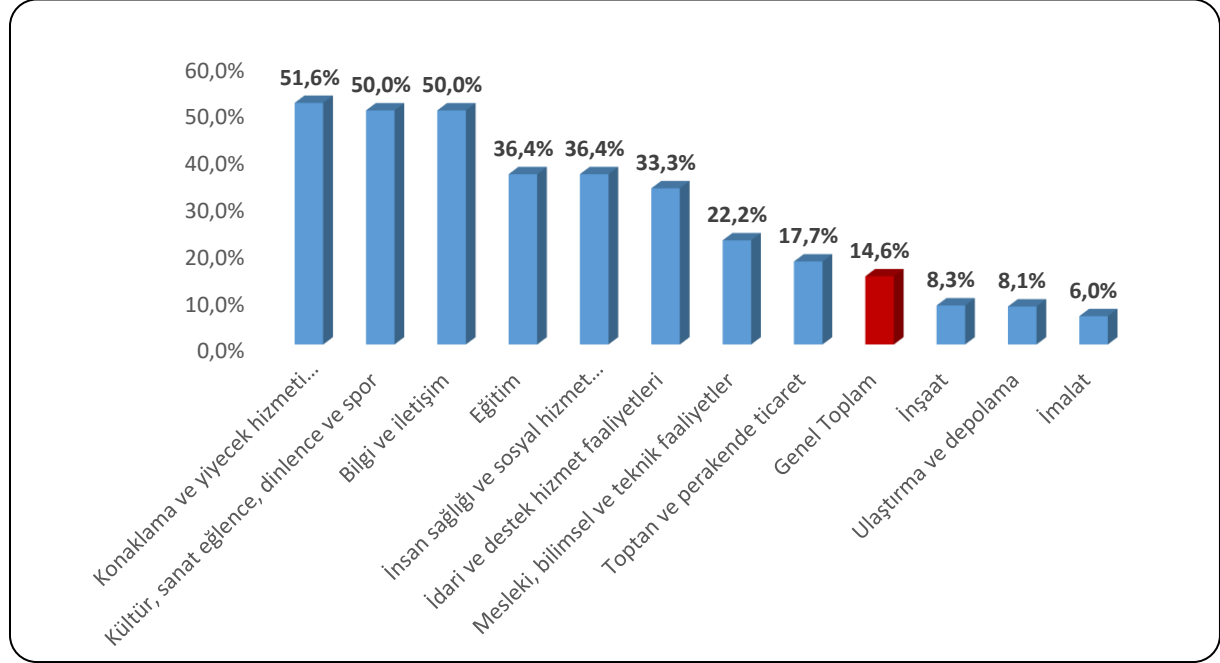
Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	220
Toptan ve perakende ticaret	81
İnşaat	49
Ulaştırma ve depolama	38
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11
Eğitim	11
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9
Madencilik ve taş ocaklığı	6
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Bilgi ve iletişim	2
Gayrimenkul faaliyetleri	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	493

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Düzce ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 44,7’si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 30,9 seviyesindedir. Bu durumda Düzce ilinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve perakende sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken Düzce ilinde Toptan ve perakende payı yüzde 16,4 düzeyindedir. Düzce ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yarıdan fazlası İmalat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme Gayrimenkul faaliyetleri ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde ise faaliyet gösteren işyeri bulunmamaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Düzce ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



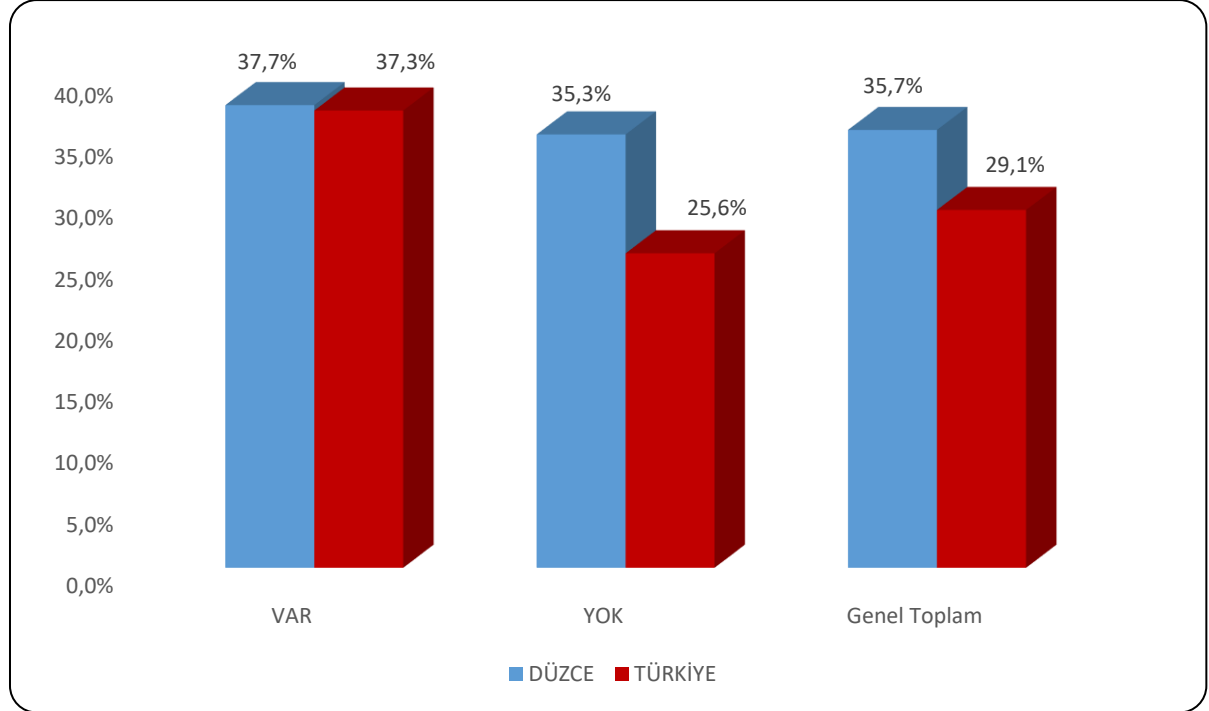
Kaynak: İPA 2019

Düzce ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 14,6 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 51,6'sında part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü ve Bilgi ve iletişim sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki işletmelerin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 36,4 ile Eğitim sektörü yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

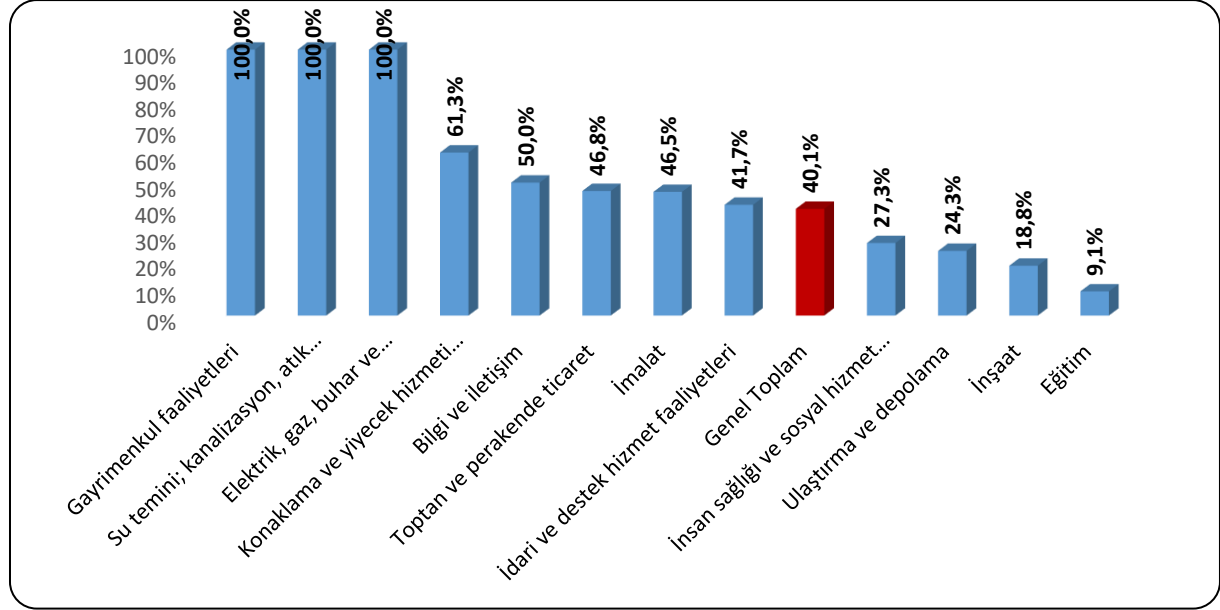
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Düzce ilinde bu oran yüzde 35,7 olarak gerçekleşmiştir. Düzce ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 35,3 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,7 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Düzce ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

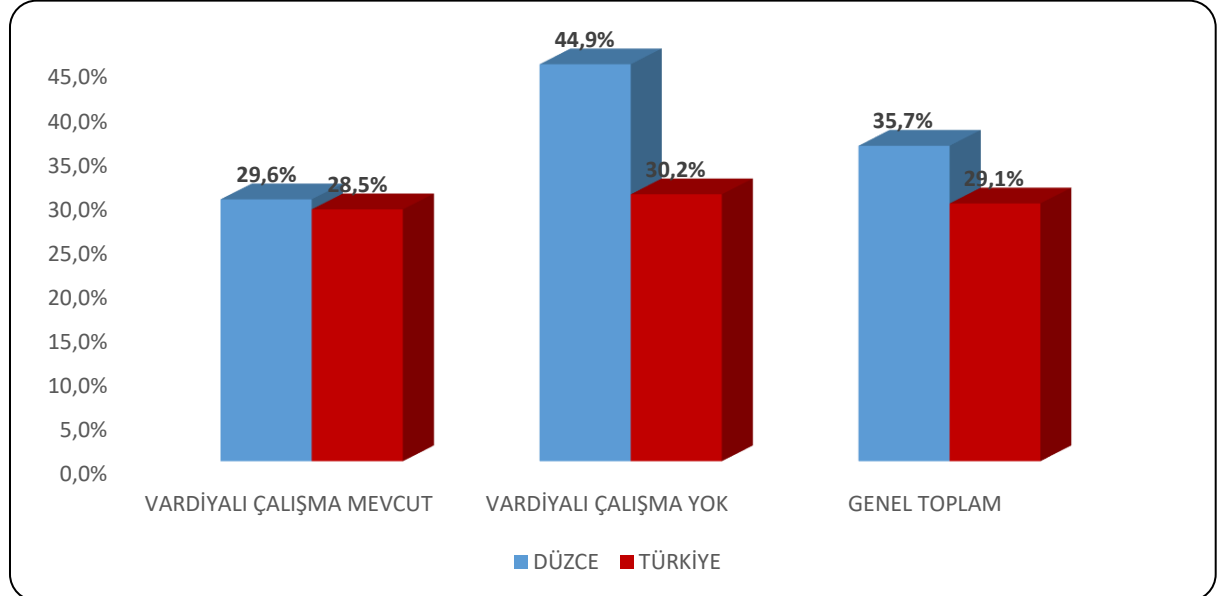
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde işletmelerin yüzde 40,1'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Gayrimenkul faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma uygulanmaktadır. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, İnşaat ve Eğitim sektörlerinde vardiyalı çalışma en az uygulanan sektörler olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



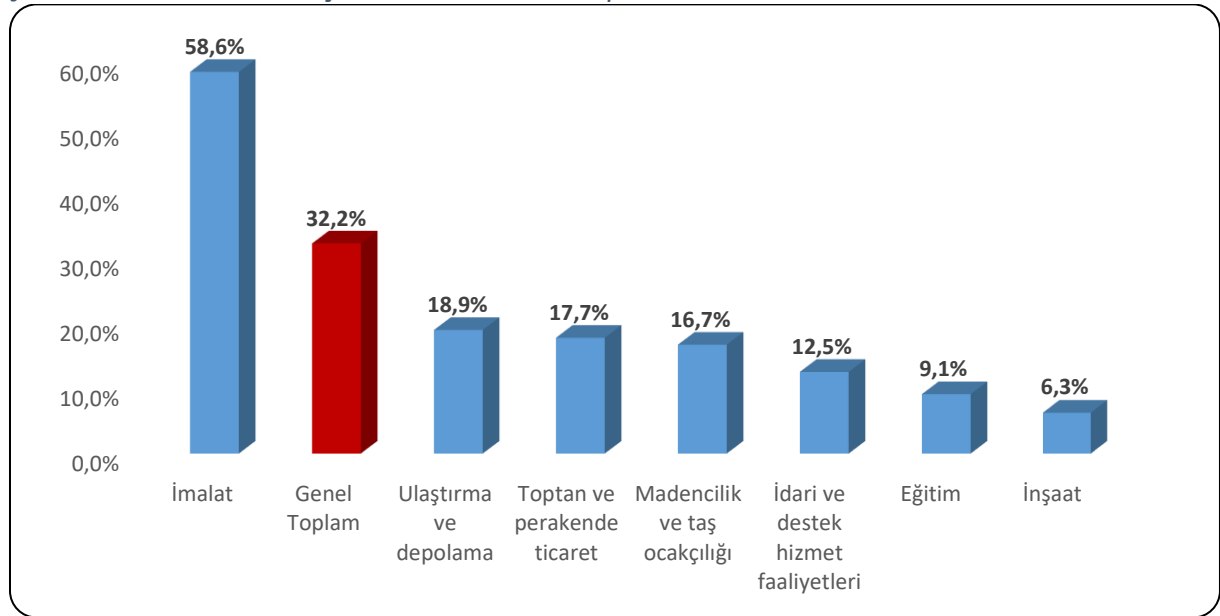
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Düzce ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 29,6’sı kadın, yüzde 70,4’ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 44,9’a yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Düzce ilinde de benzer yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilindeki işletmelerin yüzde 32,2’sinde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 58,6’sı ihracat yapmakta, ikinci sırada ise Ulaştırma ve depolama sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4’ü ihracat yapmakta

ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü işletme sayısı bakımından da ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Düzce ilinde işletmelerin yüzde 13,5'i e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

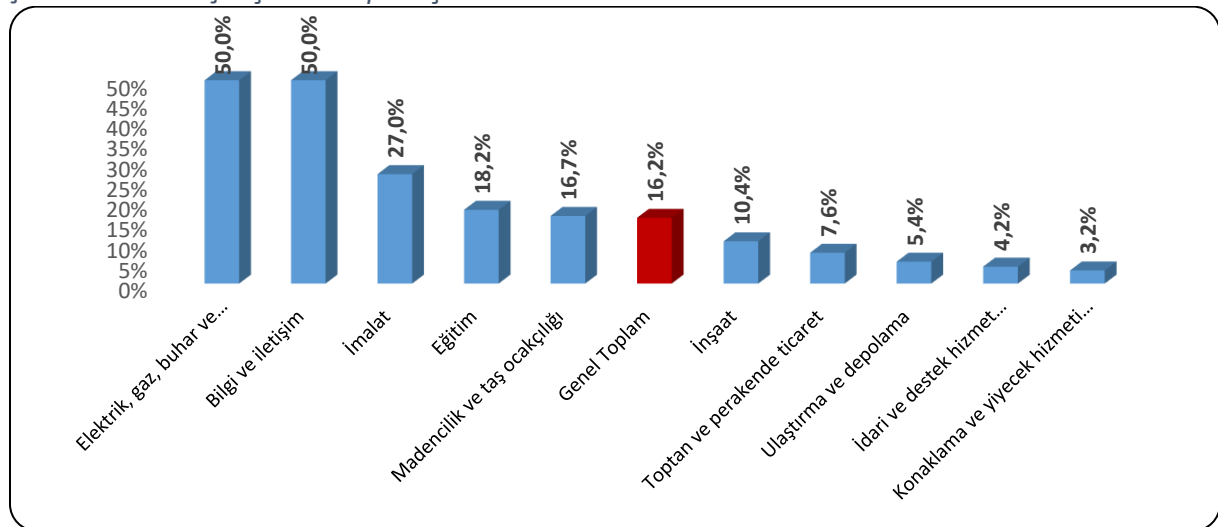
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması	82,2%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olmaması	9,9%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	8,2%
Finansman yetersizliği	4,8%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	2,4%

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması gelmektedir. Ülke genelinde de e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

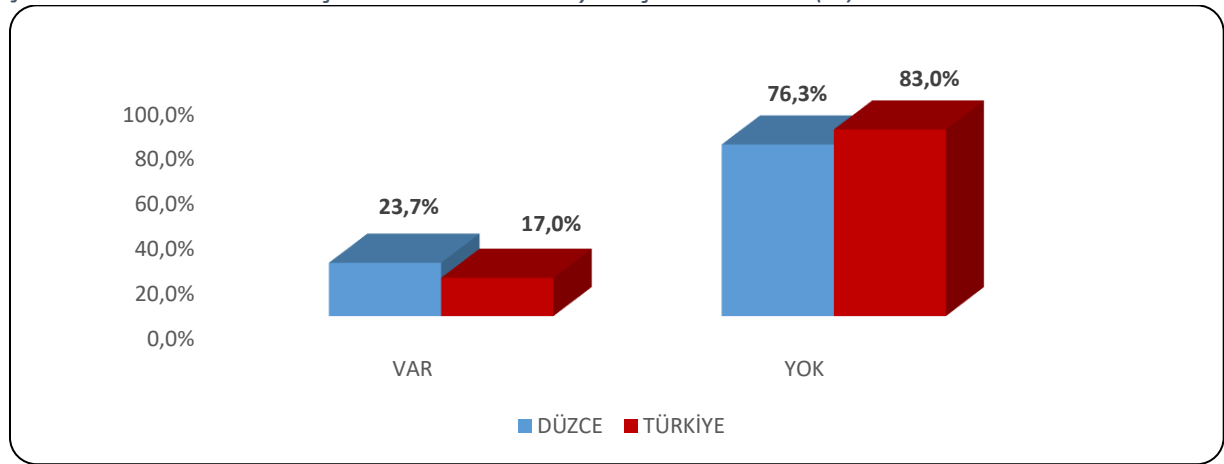
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 16 sektörden 10 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 16,2 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Bilgi ve iletişim sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 50'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Ancak bu sektörlerde faaliyet gösteren işletme sayısının az olduğuna dikkat edilmelidir. En fazla işletme sayısına sahip olan İmalat sektöründe Ar-Ge yapıma oranı yüzde 27'dir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.

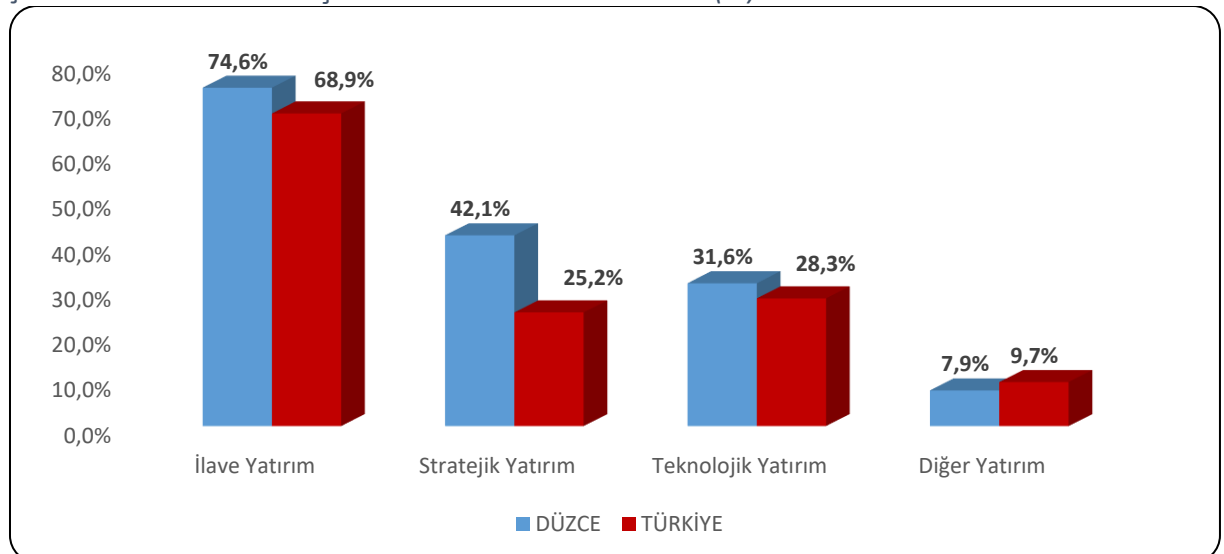
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 23,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

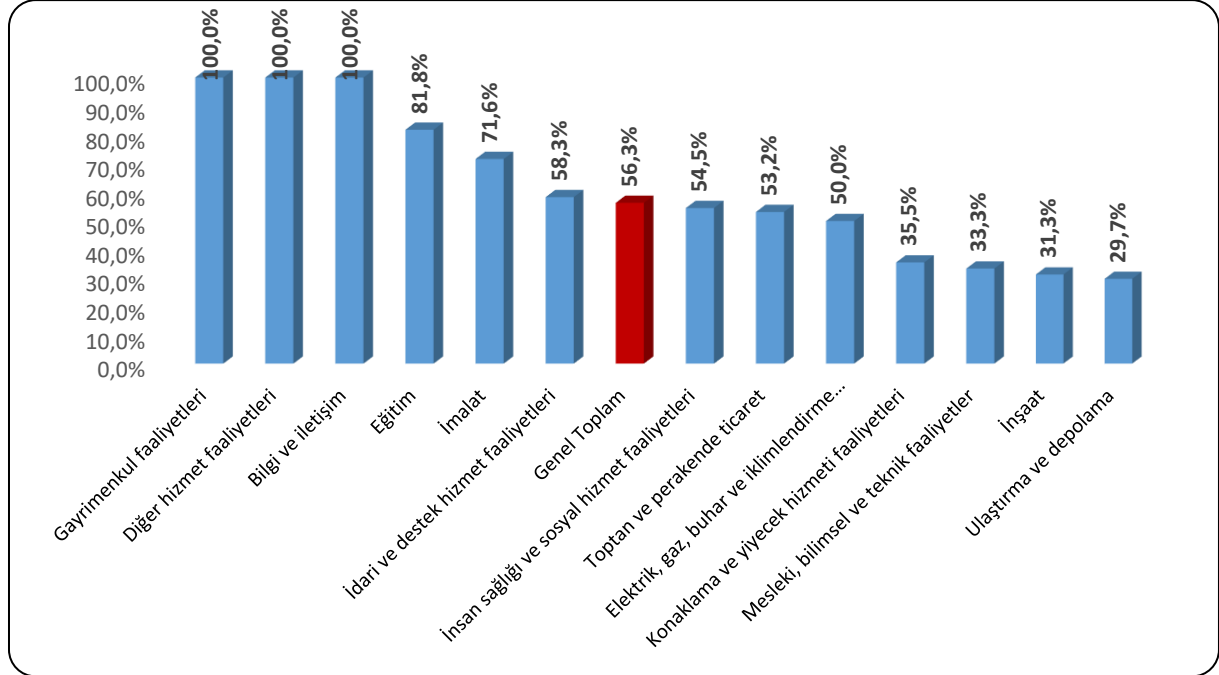
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Düzce ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 74,6'sı İlave Yatırım, 42,1'i Stratejik Yatırım ve yüzde 31,6'sı Teknolojik Yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü Teknolojik Yatırım, yüzde 25,2'si Stratejik Yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Düzce ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 56,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Düzce ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Düzce ilinde Gayrimenkul faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 56,3'ün üzerinde yüzde 71,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	0,6%	24,7%	85,7%	23,4%	4,5%	0,6%	14,9%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	31,0%	85,7%	28,6%	4,8%	0,0%	14,3%
İnşaat	0,0%	26,7%	80,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	28,6%	57,1%	21,4%	7,1%	0,0%	35,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	36,4%	81,8%	18,2%	0,0%	0,0%	27,3%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	18,2%	100,0%	36,4%	0,0%	0,0%	9,1%
Eğitim	0,0%	44,4%	66,7%	44,4%	0,0%	0,0%	22,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%	50,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	33,3%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,4%	26,6%	82,7%	25,1%	3,7%	0,4%	16,6%

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanan işletmelerin yüzde 82,7'si İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 26,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 25,1'i ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalananlardır.

Çalışma kapsamında Düzce ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İmalat sektöründe işverenlerin yüzde 85,7'si İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 24,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 23,4'ü ise İşbaşı Eğitim Programından

son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu çalışanlara yönelik eğitim hizmetleri tüm hizmetler arasında en az yararlanılan alan olmuştur.

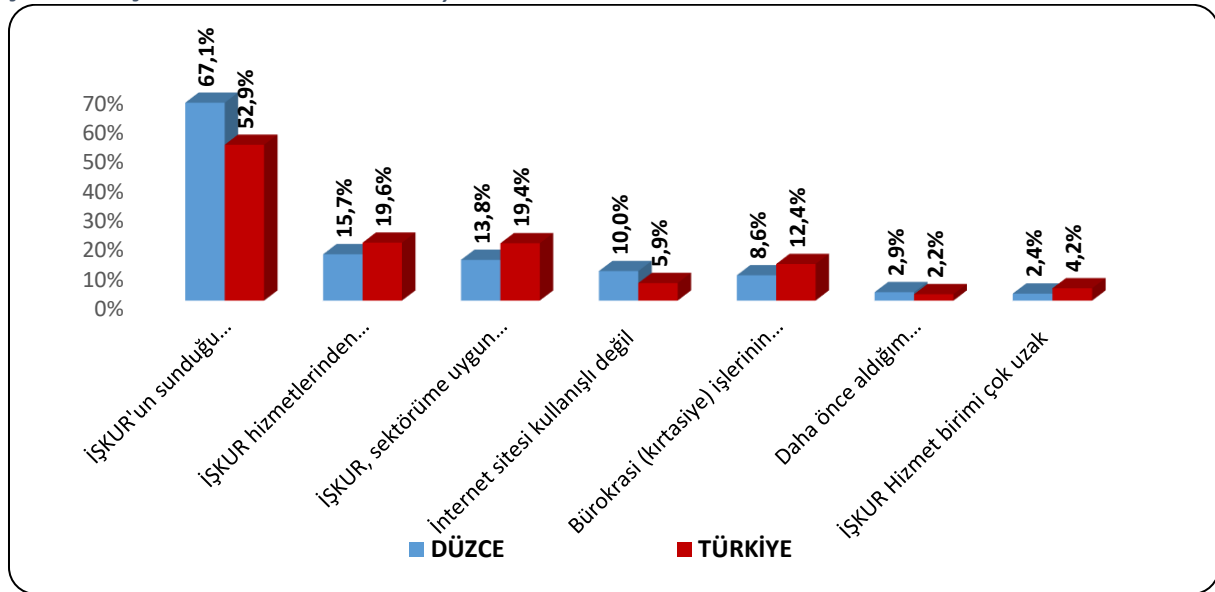
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Alanlar	Oran
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	55,3%
İşe Uygun Eleman Temini	53,6%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	51,6%
İşbaşı Eğitim Programı	21,2%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	17,0%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	8,7%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 55,3'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. İşe Uygun Eleman Temini ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 67,1 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 19,2 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim ve yüzde 13,8 ile İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Düzce ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diye işverenlerin oranı Düzce ilinden daha yüksek seviyededir. Düzce ilinde İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Düzce ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Düzce ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 35 bin 683 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 22 bin 953 erkek çalışan ve 12 bin 730 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	8.975	15.275	24.251
Toptan ve perakende ticaret	1.266	2.170	3.436
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	837	1.436	2.273
Ulaştırma ve depolama	271	1.355	1.625
İnşaat	97	1.119	1.216
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	483	654	1.136
Eğitim	391	166	557
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	302	247	549
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	18	239	257
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	54	97	152
Madencilik ve taş ocaklığı	5	96	101
Diğer hizmet faaliyetleri	5	32	37
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	31	34
Gayrimenkul faaliyetleri	7	18	26
Bilgi ve iletişim	10	12	23
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4	6	10
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0
Genel Toplam	12.730	22.953	35.683

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Düzce ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 77'si bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 70'i İmalat sektöründe çalışmaktadır. Düzce ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise Eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışanların yüzde 70'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	4.426	7.536	11.961
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2.562	5.901	8.463
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.705	3.224	5.929
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.110	1.371	2.481
Hizmet ve Satış Elemanları	666	1.736	2.402
Profesyonel Meslek Mensupları	774	1.211	1.985
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	358	1.427	1.785
Yöneticiler	130	530	660
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	17	17
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	0
Genel Toplam	12.730	22.953	35.683

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar oranı yüzde 33 seviyesindedir. Düzce ilindeki kadın çalışanların yüzde 34'ü; erkek çalışanları ise yüzde 32'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 23,7'si bu meslek grubunda istihda edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 16,6 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Düzce ilinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar hem en fazla kadın çalışan sayısına hem en fazla erkek çalışan sayısına sahip meslek grubudur.

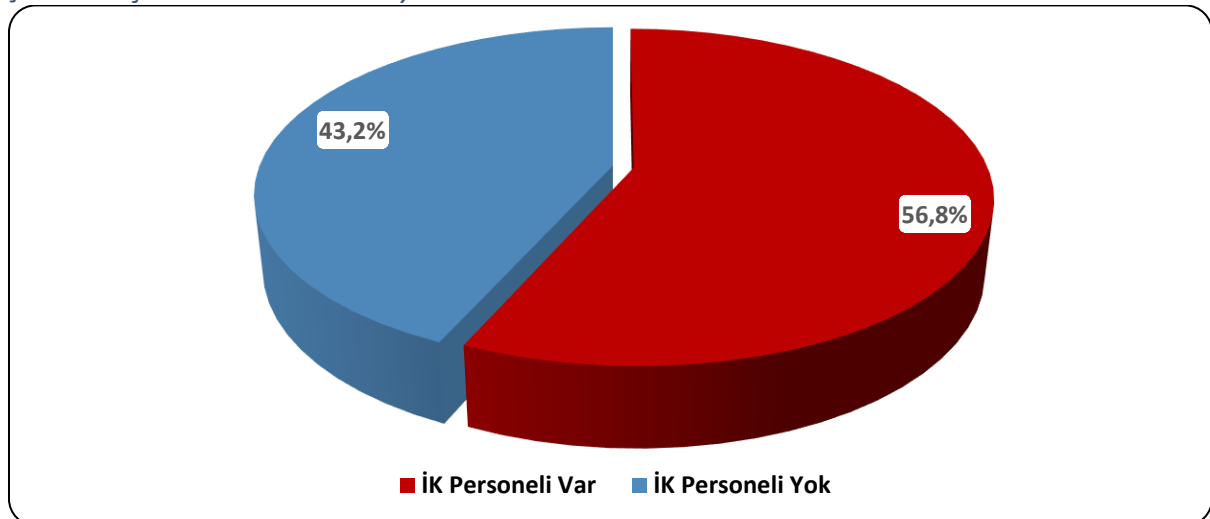
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Plastik Mamuller İmal İşçisi
Plastik Mamuller İmal İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Şoför-Yük Taşıma
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Temizlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi
Şoför-Yük Taşıma	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Proses İşçisi
Temizlik Görevlisi	Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	Metal Levha İşçisi
Proses İşçisi	Fındık Kırma İşçisi	İnşaat Ustası
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine ile)
Güvenlik Görevlisi	Erkek Terzisi	Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14’te ise Düzce ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Konfeksiyon İşçisi meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel) ve Konfeksiyon İşçisi; Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Metal Mamuller Montaj İşçisi meslekleridir.

Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı

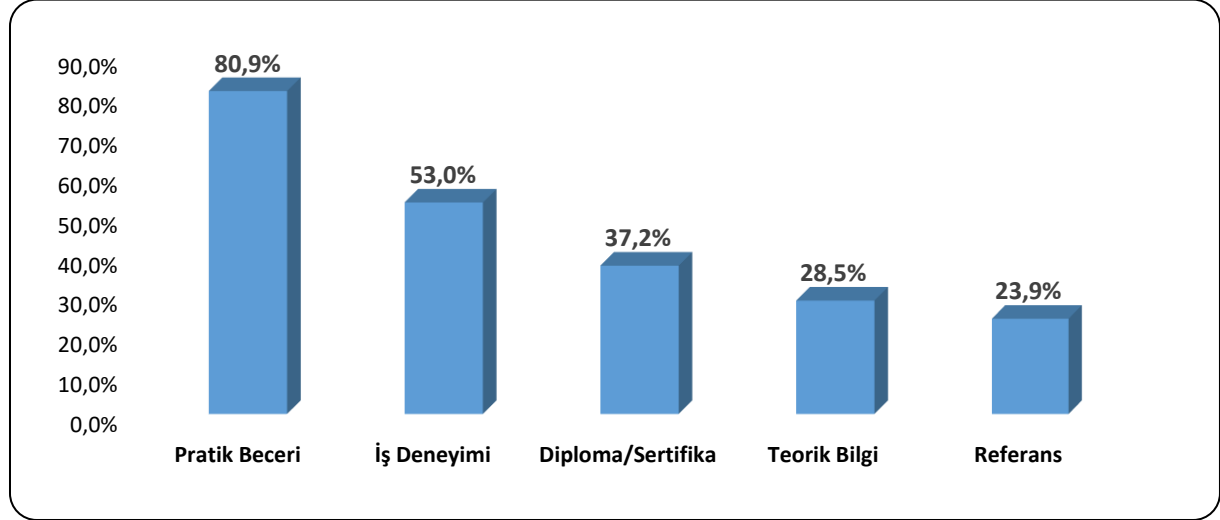


Kaynak: İPA 2019

Şekil 15’te görüldüğü üzere Düzce ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 43,2’sinde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İmalat sektöründe bu oran

yüzde 73, Toptan ve perakende ticaret sektöründe yüzde 49,4 ve İnşaat sektöründe yüzde 31,3 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 80,9'u Pratik Beceri, yüzde 53'ü İş deneyimi ve yüzde 37,2'si ise Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Düzce ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Düzce ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletme Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşletme Oranı
İmalat	464	1,9%	17,2%
Toptan ve perakende ticaret	22	0,6%	13,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	0,8%	9,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	0,2%	12,5%
Ulaştırma ve depolama	4	0,3%	5,4%
Eğitim	4	0,7%	18,2%
İnşaat	3	0,3%	4,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0,6%	18,2%
Genel Toplam	514	1,4%	12,9%

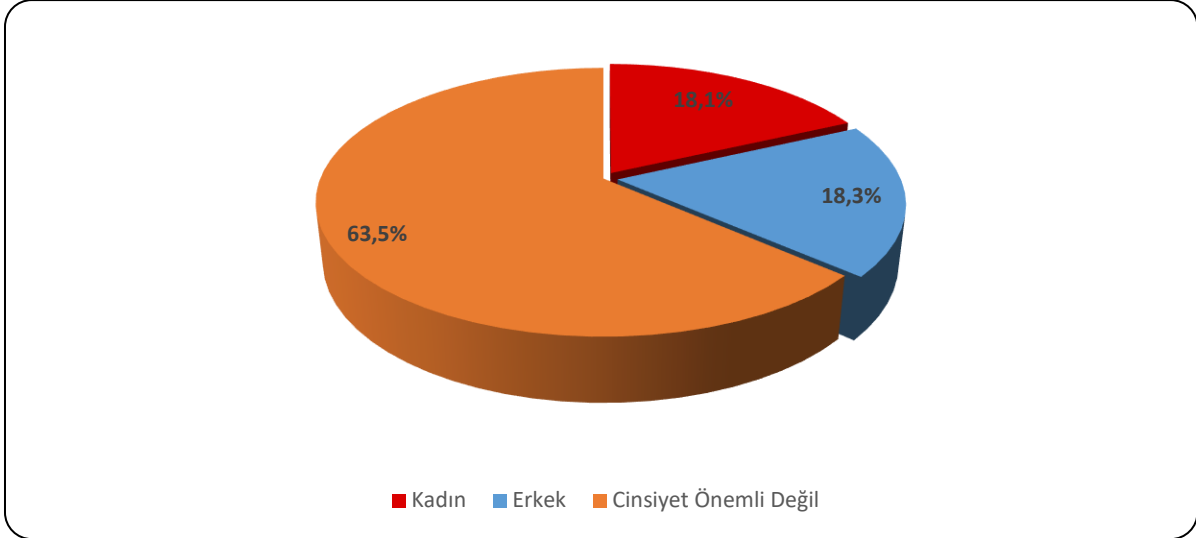
Kaynak: İPA 2019

Düzce ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 64 işletmede 514 açık iş tespit edilmiştir. Düzce ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Düzce ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 514 kişilik açık işin yüzde 90'ına tekabül eden 464 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Düzce ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Düzce ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalaması ile benzer bir durum sergilemiştir. Düzce ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 1,9 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Düzce ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 12,9'unda açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık iş olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

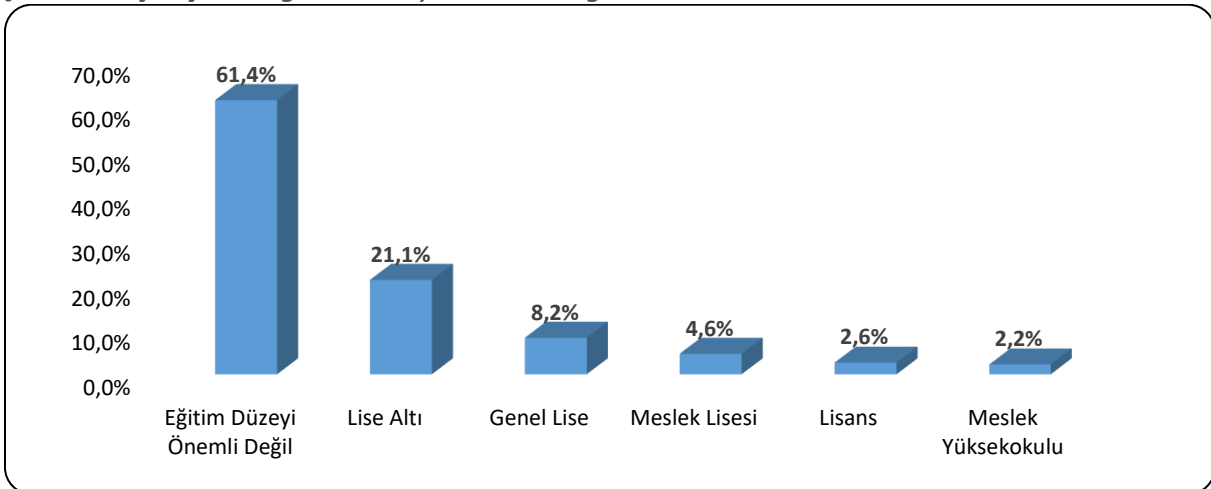


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17’de Düzce ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Düzce ilinde işverenler açık işlerin yüzde 63,5’inde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Düzce ilinde yüzde 18,1 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1’i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Düzce ilinde ise işverenlerin yüzde 18,3 mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

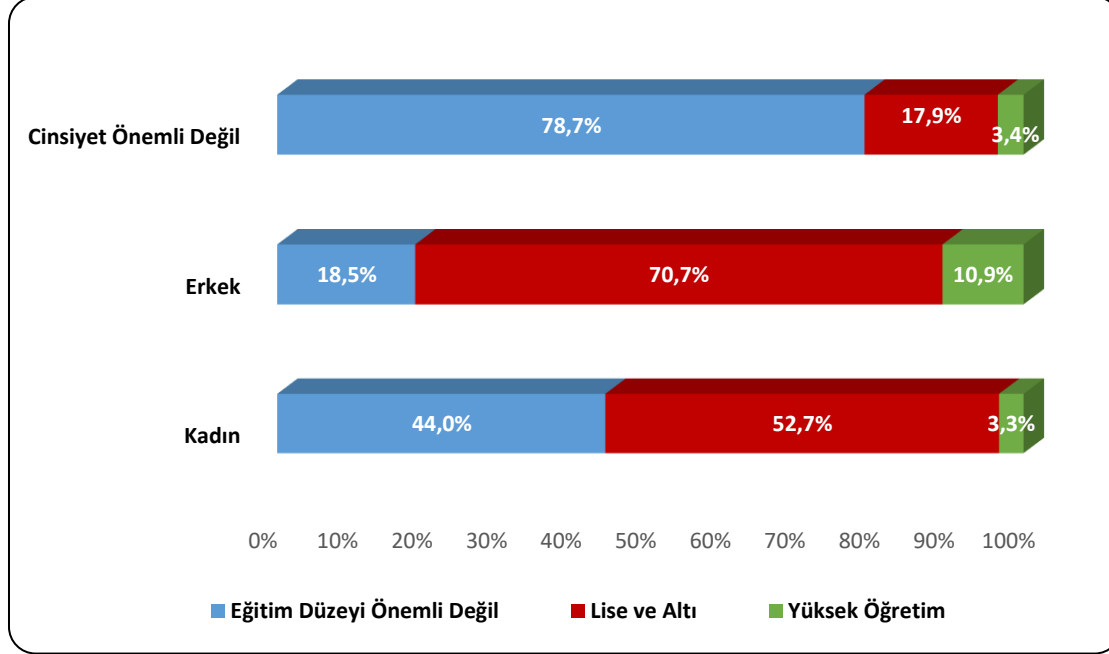
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Düzce ilindeki açık işlerin yüzde 61,4'ünde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 21,1'inde Lise Altı eğitim düzeyi tercih edilirken yüzde 8,2'sinde Genel Lise mezunu talep edilmiştir.

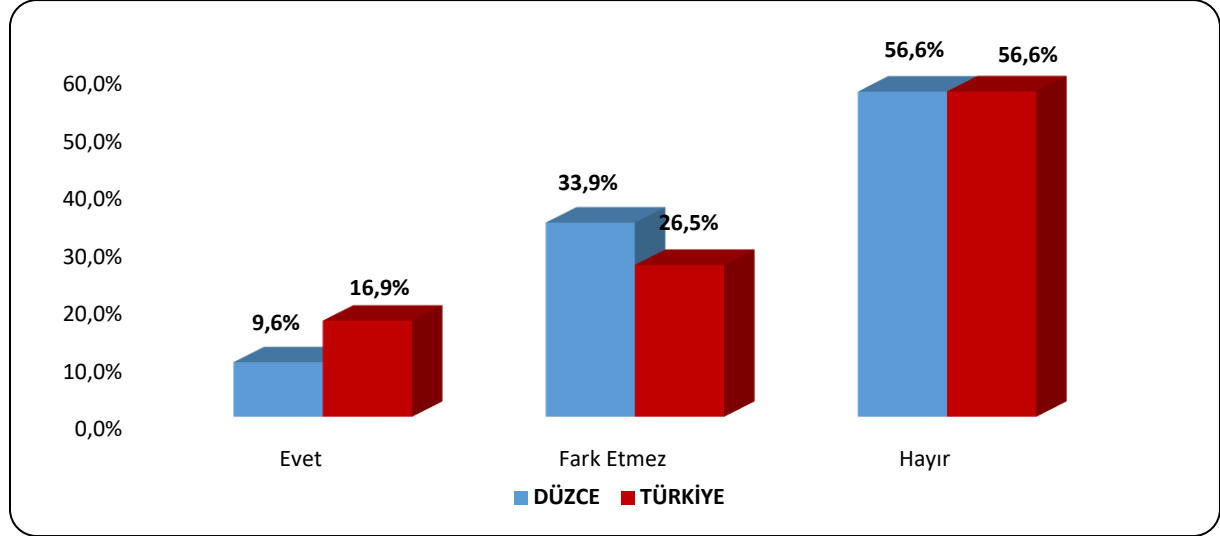
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 78,7 oranında Eğitim Düzeyi Önemli Değil seçeneği işaretlenmiştir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 17,9 oranında Lise ve Altı Eğitim talep edilirken ve yüzde 3,4 oranında ise Yüksek Öğretim eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 18,5 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 44 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için asgari lise altı eğitim talebi olan işveren oranı yüzde 52,7'dir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

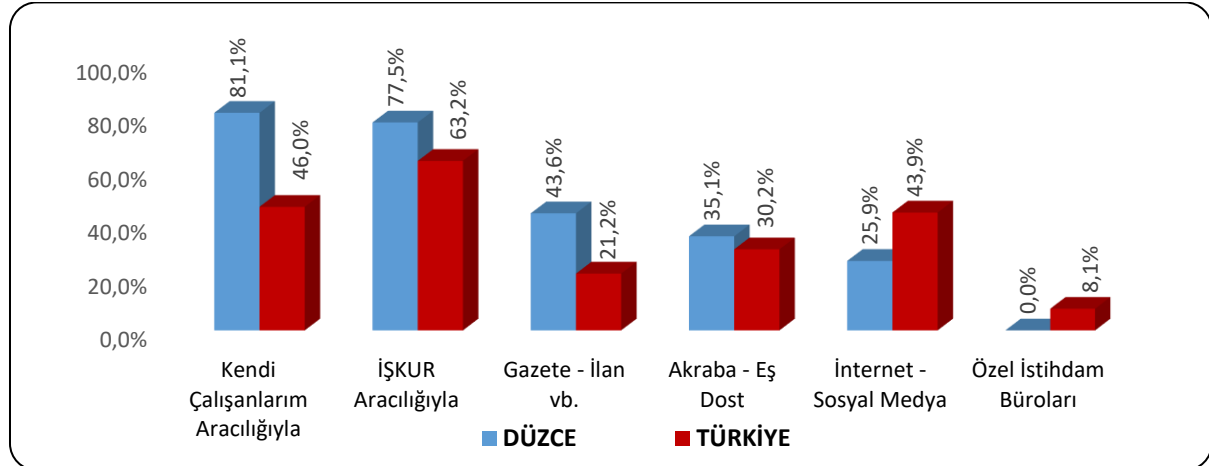


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Düzce ilinde mevcut açık işlerin yüzde 9,6'sında işverenler özellikle engelli tercih edebileceklerini belirtmişlerdir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 33,9 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 43,4'ünde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Düzce ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Düzce ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Düzce ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 77,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Düzce ilinde ilk sırada yüzde 81,1 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 43,6 ile Gazete - İlan vb. arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	2	2	2
Takım Çalışması	7	4	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	5	4	4
Bilgisayar Kullanımı	4	6	5	5
Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme	6	3	10	6
Analitik Düşünebilme	5	7	6	7
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	8	8	7	8
Yabancı Dil	-	9	8	9
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	-	9	10

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Hem kadınların tercih edildiği açık işlerde hem erkeklerin tercih edildiği açık işlerde durum aynıdır. Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi erkeklerde ikinci sırada aranırken kadınlarda üçüncü sıradadır. Düzce ilinde, kadınlarda Yabancı dil becerisi ile yenilikçi düşünce yeteneği becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	301	2,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	132	1,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	28	0,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	22	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	10	0,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7	0,3%
Yöneticiler	2	0,3%
Genel Toplam	514	1,4%

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 58,6'dır.

Düzce ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 2,5 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Düzce ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 2,5 ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	33,3%	41,8%	27,6%	79,3%	88,1%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	20,2%	47,3%	23,3%	82,9%	88,4%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	96,3%	81,5%	14,8%	70,4%	29,6%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	66,7%	28,6%	9,5%	76,2%	66,7%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek M.	50,0%	33,3%	41,7%	41,7%	8,3%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	30,0%	10,0%	40,0%	50,0%	70,0%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elem.	28,6%	14,3%	42,9%	57,1%	42,9%	0,0%
Yöneticiler	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	35,1%	43,6%	25,9%	77,5%	81,1%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin büyük bir kısmı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve inisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	5	2	6	4	-	-	-	3	-	1
Konfeksiyon İşçisi	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Elektrikçi (Genel)	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1
Beden İşçisi (Genel)	1	4	2	3	-	-	-	6	-	5
Mobilya Döşeme Dikim İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ütücü	-	1	-	3	-	-	-	-	-	2
Ahsap Mobilya İmalatçısı	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1
Düz Dikiş Makineci	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Diğer Dösemeciler Ve İlgili İşçiler	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Kalite Kontrolcü	-	1	-	-	-	-	2	-	-	3

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Düzce ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Elektrikçi (Genel) Mobilya Döşeme Dikim İşçisi, Ahsap Mobilya İmalatçısı, Düz Dikiş Makineci ve Diğer Dösemeciler ve İlgili İşçiler mesleklerinde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe aranmaktadır. Bu durum işverenlerin öncelikli olarak işin yapılabilirliğine önem verdiklerini göstermektedir.

Düzce ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Elektrikçi (Genel), Beden İşçisi (Genel) ve Mobilya Döşeme Dikim İşçisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) meslekleridir.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Elektrikçi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Kalite Kontrolcü	Ütücü	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ahsap Mobilya İmalatçısı	Beden İşçisi (Genel)	Elektrikçi (Genel)
Ön Muhasebeci	Diğer Döşemeciler Ve İlgili İşçiler	Mobilya Döşeme Dikim İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Büro Memuru (İdari İşler)	Satış Elemanı (Toptan)	Düz Dikiş Makineci	Mobilya Döşeme Dikim İşçisi
Kesimci (Konfeksiyon)	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü	Kasiyer	Ütücü
Sekreter	Forklift Operatörü	Asçı	Ahsap Mobilya İmalatçısı
Satış Destek Elemanı (Mörs)	Su Pompası Operatörü	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Düz Dikiş Makineci
İnsan Kaynakları Uzmanı	Baskı Operatörü - Tekstil	Diğer Terziler Elbise İmalat İşçileri, Dikişçiler, Döşemeciler Ve İlgili İşçiler	Kalite Kontrolcü
-	İşletme Elektrik Bakımcısı	Ön Muhasebeci	Diğer Döşemeciler Ve İlgili İşçiler

Kaynak: İPA 2019

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Elektrikçi (Genel), Ütücü ve Ahsap Mobilya İmalatçısı; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Düzce ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Düzce ilinde ise 20+ istihdamlı 114 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Düzce ilindeki

işletmelerin yüzde 23,1'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Düzce ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Gayrimenkul faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörleridir. İnşaat sektörü gibi Düzce ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

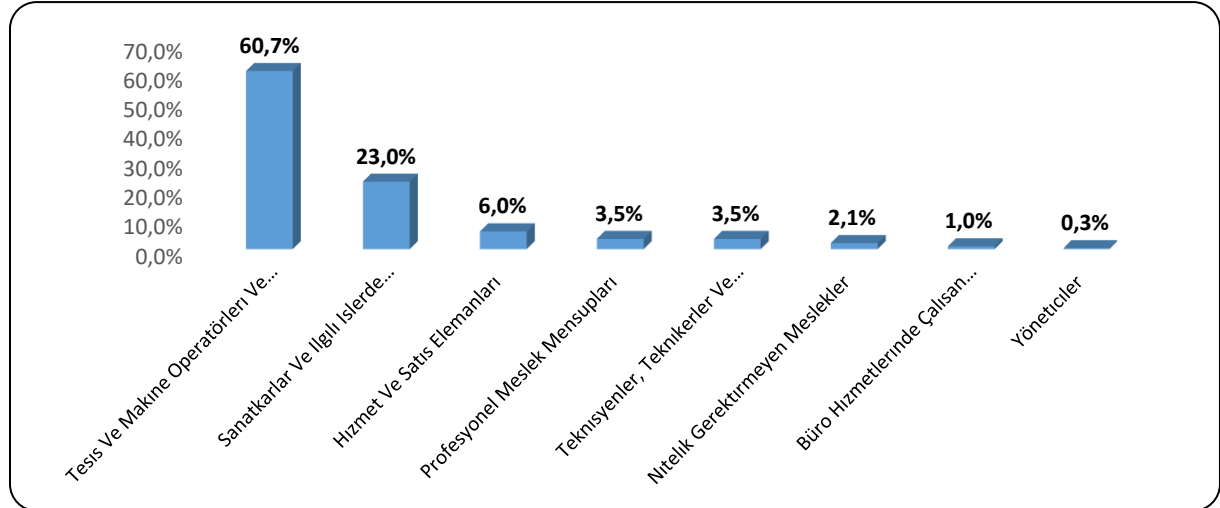
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	505
Toptan ve perakende ticaret	53
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27
Ulaştırma ve depolama	18
İnşaat	11
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7
Eğitim	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Madencilik ve taş ocaklılığı	1
Genel Toplam	647

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 647 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Düzce ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 78,1'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 392 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 60,7'si bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Düzce ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	274
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	28
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	25
Tır-Çekici Soförü	18
Düz Dikiş Makineci	15
Aşçı	12
Tel Halat İmal İşçisi	11
Elektrikçi (Genel)	10
Ahsap Ambalaj İşçisi	10
Konfeksiyon İşçisi	10
Diğer	233
Toplam	647

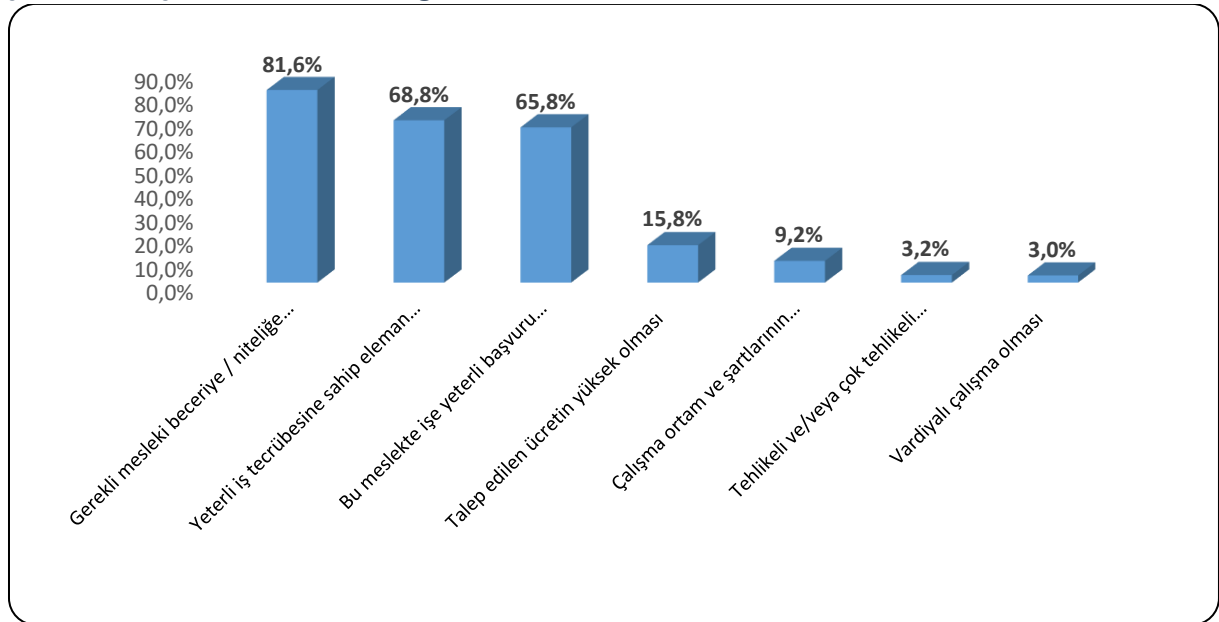
Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 274 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 28 kişi ile Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü) ve 25 kişi ile Brode Makinesi Operatörü/Brodeci meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Brode Makinesi Operatörü mesleklerin yine ilk sıralarda yer aldıkları görülmektedir. Düzce ilinde söz konusu meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler. Makineci (Dikiş) mesleği bir önceki yıla göre yüzde 62 oranında artış göstermiştir.

Makineci (Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması

gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru vanılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının heğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	86,9%	80,9%	70,0%	4,5%	15,0%	0,0%	0,0%
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	96,3%	100,0%	7,4%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	16,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	0,0%	100,0%	88,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Düz Dikiş Makineci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	58,3%	75,0%	83,3%	41,7%	75,0%	0,0%	0,0%
Tel Halat İmal İşçisi	90,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ahşap Ambalaj İşçisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Konfeksiyon İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Düz Dikiş Makineci, Tel Halat İmal İşçisi, Elektrikçi (Genel), Ahşap Ambalaj İşçisi ve Konfeksiyon İşçisi gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek olması seçenekleri Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü) hariç ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü) mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri

istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Düzce ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Düzce ilinde işletmelerin yüzde 21,6’sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Düzce ilinde ise yüzde 2,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	23,7%	1,9%	23,7%	50,7%
Toptan ve perakende ticaret	20,3%	2,5%	24,1%	53,2%
İnşaat	14,6%	4,2%	27,1%	54,2%
Ulaştırma ve depolama	18,9%	2,7%	21,6%	56,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	29,0%	3,2%	25,8%	41,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12,5%	0,0%	33,3%	54,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	27,3%	0,0%	45,5%	27,3%
Eğitim	27,3%	0,0%	27,3%	45,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22,2%	11,1%	33,3%	33,3%
Madencilik ve taş ocaklığı	16,7%	16,7%	16,7%	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faa.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	21,6%	2,5%	25,6%	50,3%

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Bilgi ve iletişim ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise Madencilik ve taş ocaklığı,

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnşaat sektörüdür. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Diğer hizmet faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde yer alan işletmelerin büyük çoğunluğu gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Gayrimenkul faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmeler ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Bilgi ve iletişim	4	18,2%
İnşaat	131	10,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	96	8,5%
İmalat	1.117	4,6%
Madencilik ve taş ocaklığı	3	3,0%
Toptan ve perakende ticaret	94	2,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	14	2,6%
Ulaştırma ve depolama	37	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	36	1,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	1,4%
Eğitim	6	1,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0,8%
Genel Toplam	1.543	4,3%

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Düzce ilinde ise bu oran yüzde 4,3 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi bin 117 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 18,2 ile Bilgi ve iletişim sektöründe beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	4	23,5 %
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	779	6,5%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	391	4,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	107	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	176	3,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	40	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	33	1,7%
Yöneticiler	5	0,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8	0,3%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	1.543	4,3%

Kaynak: İPA 2019

Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 779 kişilik artış ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 4 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Ahşap Yer Döşemecisi
Konfeksiyon İşçisi	Bilet Satış Elemanı (Gişe/Banko)
Beden İşçisi (İnşaat)	Oto Satış Elemanı
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	Büro Memuru (Genel)
Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	Plastik Doğramacı /Pvc Dograma-İmalat Ve Montajcısı
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Boyacı-Metal
Elektrikçi (Genel)	Çelikhane İşçisi
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine Ile)	Ağaç Bıçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)
İnşaat Demiri Bağlama Ustası	Ön Muhasebeci
Ütücü	Otobüs Kaptanı (Şoförü)

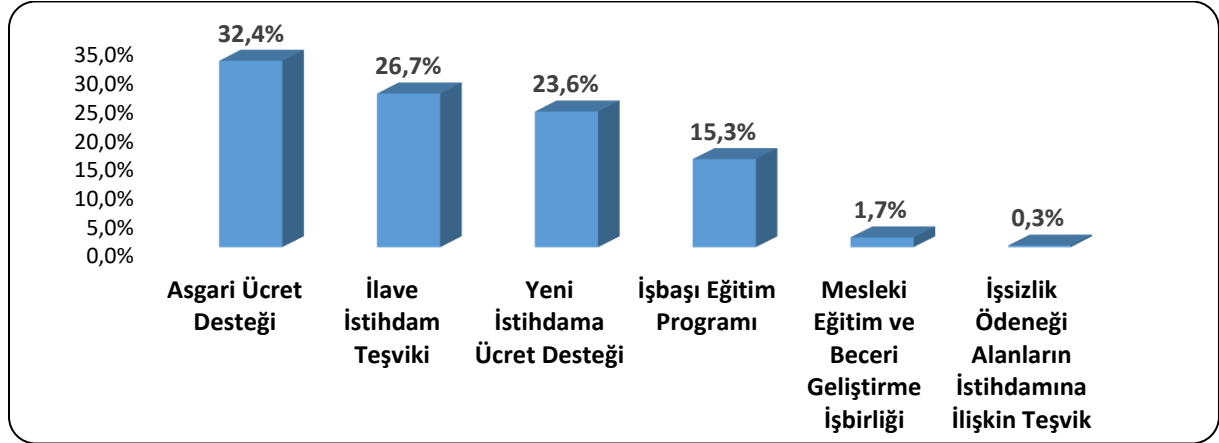
Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi ve Beden İşçisi (İnşaat) olup, Ahşap Yer Döşemecisi, Bilet Satış Elemanı (Gişe/Banko) ve Oto Satış Elemanı ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. Düzce ili için tekstil sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Düzce ili için tamamen farklı meslekler bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

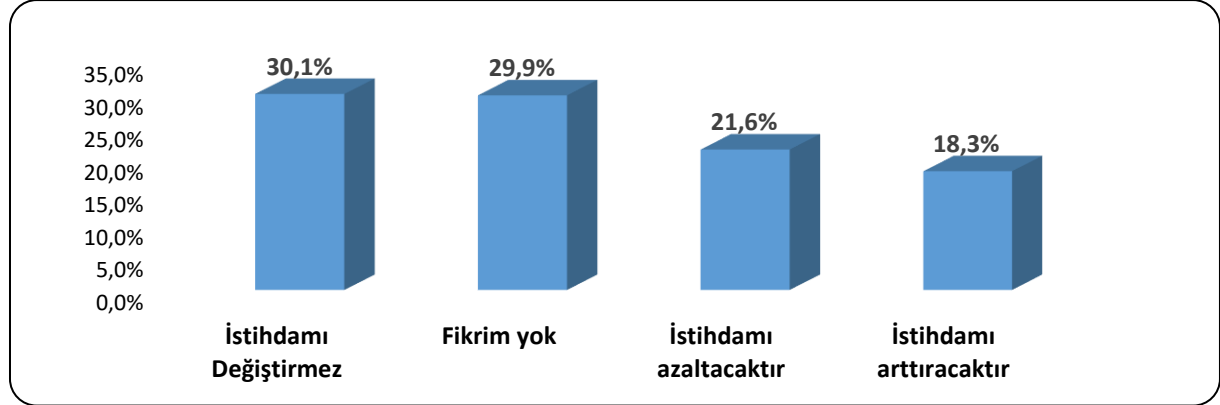


Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İlave İstihdam Teşviki yer almaktadır. İşverenler, istihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 3418,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Düzce ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 18,3'ü istihdamı arttıracığını beyan ederken, yüzde 21,6'sı ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 30,1'i teknolojik gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşünderken, yüzde 29,9'u ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Düzce ilinde; Eğitim, Bilgi ve iletişim ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde işverenlerin büyük kısmı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracığını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Düzce İlgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Düzce ilinde gerçekleşmiş olan İlgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

2018 TÜİK verilerine göre TR42 (Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 10,2'dir. 2016 yılına göre TR42 bölgesinde işsizlik oranı 0,5 puanlık azalış göstermiştir.

Düzce ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Düzce'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Düzce ili İlgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 64,3'ü erkeklerden, sadece yüzde 35,7'si kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör Eğitim sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Düzce ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip veya bir mesleği olan kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Düzce ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 32 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 638 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2011 yılına göre bir azalış söz konusudur. Bunun nedeni yıllar

içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Düzce ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir. Düzce ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 64 işletmede 514 açık iş tespit edilmiştir. Düzce ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 514 kişilik açık işin yüzde 90'ına tekabül eden 464 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Düzce ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 12,9'unda açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Düzce ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58,6'dır.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 61,4'ünün; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok iletişim ve ifade yeteneği, pazarlama gücü ve meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemesi etkindir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde

işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Düzce ilinde işletmelerin yüzde 21,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Düzce ilinde ise yüzde 2,5 olarak gerçekleşmiştir.

Düzce ilindeki işverenlerin yüzde 32,4'ü, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Düzce ilinde; Eğitim, Bilgi ve iletişim ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde işverenlerin büyük çoğunluğu teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

- 1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.
- 2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörttyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**
- 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

E-Posta Adresi :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :

Unvanı :

Tarih :

Telefonu :

E-Posta :

İmza/Kaşe :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralınması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

3.2. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi)

(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi)

(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 5.1. soruya geçiniz.

Hayır () 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	7. soruya geçiniz.
6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet () 8.1. soruya geçiniz.

Hayır () 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. () İstihdamı azaltacaktır. () İstihdamı Değiştirmez. () Fikrim yok. ()

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri.	()
Teorik Bilgi.	()
Diploma/sertifika.	()
İş Deneyimi.	()
Referans.	()

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () 13. Soruya geçiniz. Hayır () 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini.	()
İşbaşı Eğitim Programları.	()
Çalışanların Mesleki Eğitimi.	()
Mesleki Eğitim Kursu.	()
Kısa Çalışma Ödeneği.	()
Danışmanlık ve Yönlendirme.	()
Teşvikler.	()
(15. Soruya Geçiniz)	

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
- İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
- İnternet sitesi kullanışlı değil. ()
- Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ()
- İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ()
- Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ()
- İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ()

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

- İşe Uygun Eleman Temini. ()
- İşbaşı Eğitim Programı. ()
- Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ()
- Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ()
- Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ()
- İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ()

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

- Yeni İstihdama Ücret Desteği. ()
- İşbaşı Eğitim Programı. ()
- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ()
- İlave İstihdam Teşviki. ()
- Asgari Ücret Desteği. ()
- Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ()

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir?
(En fazla 3 tane belirtiniz.)

- E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ()
- Finansman yetersizliği. ()
- Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ()
- Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ()
- E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ()

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.